Popularyzacja idei uczenia się przez całe życie, dobre praktyki

Autor: Magda Jankowska Data publikacji: 18.08.2014

Konkurs "Promujemy aktywność zawodową i społeczną osób po 50 roku życia"

Pod takim hasłem, w ramach Europejskiego Roku Aktywności Osób Starszych i Solidarności Międzypokoleniowej, w maju 2012r. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku ogłosił, pod patronatem Marszałka Województwa Podlaskiego, konkurs, którego celem było ukazanie dobrych praktyk w efektywnym zarządzaniu zasobami ludzkimi, uwzględniającym osoby po 50 roku życia i aktywizowaniu tych osób w województwie podlaskim. Termin zgłoszeń upłynął z końcem września 2012 r. Wszystkie złożone przez uczestników aplikacje dotyczyły kategorii „Inicjatywa".
Po dokonaniu oceny, nagrodzono firmę prywatną jak i instytucje publiczne, które wykazały inicjatywę w promowaniu aktywności osób 50+ oraz aktywne działanie na rzecz tej grupy osób.

Laureatami konkursu zostali:

- OPIEKA – Podlaskie Centrum Opiekunek, Kinga Koronkiewicz (m.in. agencja zatrudnienia i instytucja szkoleniowa),
- Powiatowy Urząd Pracy w Sejnach,
- Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce.

Opisy prezentowanych praktyk

Przydatne linki:

http://europa.eu/ey2012/ey2012.jsp?langId=pl

Konkurs "Kształcenie ustawiczne - dobre praktyki PUP w województwie podlaskim"

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku w lutym 2011 r. zorganizował konkurs „Kształcenie ustawiczne – dobre praktyki PUP w województwie podlaskim", którego celem jest upowszechnianie i wspieranie kształcenia ustawicznego w województwie.
W ramach konkursu zostały złożone następujące propozycje:

1. Dobra praktyka Powiatowego Urzędu Pracy w Wysokiem Mazowieckiem „Partnerstwo na rzecz aktywizacji zawodowej i integracji społecznej",
2. Dobra praktyka Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce „Człowiek – Szkolenie – Biznes",
3. Dobra praktyka Powiatowego Urzędu Pracy w Kolnie „Szkolenie podstawowe strażaka jednostki ochrony przeciwpożarowej".

Zgłoszone propozycje zostały poddane ocenie, zgodnie z następującymi kryteriami określonymi w Zasadach konkursu:

1. stopień realizacji założonych celów – weryfikacja dobrych praktyk pod kątem osiągniętych wskaźników i efektów działań,
2. jakość opisu dobrych praktyk, zawarte w niej informacje oraz jakość dodatkowych materiałów (np. zdjęcia, filmy, prezentacje, publikacje).

Wyniki oceny są następujące:

1. Dobra praktyka Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce „Człowiek – Szkolenie – Biznes" – 70 pkt
    - propagująca promocję przedsiębiorczości na lokalnym rynku pracy poprzez wszechstronne wspieranie osób podejmujących działalność gospodarczą, w tym szkolenia poprzedzające przyznanie środków finansowych,
2. Dobra praktyka Powiatowego Urzędu Pracy w Wysokiem Mazowieckiem „Partnerstwo na rzecz aktywizacji zawodowej i integracji społecznej" – 65 pkt
    - w zakresie upowszechniania kształcenia ustawicznego poprzez realizację działań na rzecz osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy realizowanych w partnerstwie pomiędzy urzędami pracy a instytucjami pomocy społecznej,
3. Dobra praktyka Powiatowego Urzędu Pracy w Kolnie „Szkolenie podstawowe strażaka jednostki ochrony przeciwpożarowej" – 55 pkt
    - promująca organizację szkoleń pod potrzeby konkretnych pracodawców, jako formy najbardziej efektywnej, będącej odpowiedzią na aktualne wymogi rynku pracy.

Uczestnicy konkursu zostali uhonorowani dyplomami oraz otrzymali drobne nagrody.

Załączniki

PUP Kolno.pdf (pdf, 172 KB)
PUP Sokółka.pdf (pdf, 495 KB)
PUP Wysokie Mazowieckie.pdf (pdf, 474 KB)