

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Spawacz WIG
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	7212
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	-czytanie rysunków technicznych -spawanie metodą WIG (rurociągi) -kontrola jakości wykonanych spawów -drobne prace ślusarskie
Liczba etatów:	5
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Niemcy

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Riele Personaldienstleistungen und Büroservice GmbH
Adres:	ul. Glashütterstr. 101A, 01277 Dresden, Niemcy, tel.: 0049 35131440413
Kraj:	Niemcy
Telefon (z kodem kraju):	0049 35131440413 DE
Fax:	
E-mail:	markwardt@riele-gmbh.de
Strona internetowa:	
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	Agencja pracy tymczasowej działająca na terenie Niemiec od 1994 roku specjalizująca się w przemyśle metalowym, logistyce, transporcie.

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	miejsce oddelegowania
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	wg zlecenia
Nazwa firmy:	Riele Personaldienstleistungen und Büroservice GmbH
Adres:	ul. Glashütterstr. 101A, 01277 Dresden, Niemcy, tel.: 0049 35131440413
Kraj:	Niemcy

WYMAGANIA

Wykształcenie:	zasadnicze zawodowe	spawacz/ślusarz
Doświadczenie zawodowe:		
Znajomość języków:	Język	Poziom
	1. niemiecki	1. dobry w mowie podstawowy w piśmie
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):		
Inne istotne wymagania:	Aktualne uprawnienia spawalnicze, doświadczenie w zawodzie, umiejętność czytania rysunku technicznego, prawo jazdy kat. B oraz własny samochód, umiejętność pracy w grupie, doświadczenie w spawaniu rurociągów. Staż ogółem: 4.0	

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	11,88		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką godzinową		
Premie:	tak		
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	Wynagrodzenie na podstawie układu zbiorowego dla branży IGZ-DGB. Pracodawca pomaga w znalezieniu zakwaterowania. W przypadku dużej odległości od siedziby firmy firma gwarantuje zakwaterowanie oraz pokrywa koszty wyżywienia i delegacji.		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Riele Personaldienstleistungen und Büroservice GmbH		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełen etat		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	nieokreślony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	
Liczba godzin tygodniowo:	40,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	Praca na jedną zmianę.		
Data rozpoczęcia:	2016-08-01		
Inne informacje:	Praca na jedną zmianę.		

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	niemiecki
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do pracodawcy
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	drogą elektroniczną wpisując nazwę stanowiska WIG-Schweisser
Dane teled adresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	markwardt@riele-gmbh.de

DODATKOWE INFORMACJE

Dodatkowych informacji w języku niemieckim udziela Pan Rainer Markwardt 0049 35131440413
--

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2016-07-20
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

- Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską, Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/ EOG oraz innych organizacji partnerskich, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób

ⁱInformacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱMiejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.