Załącznik nr 1: Wyciąg z SZOOP RPOWP w zakresie Działania 2.1 – projekty pozakonkursowe PUP

****

1. Numer i nazwa osi priorytetowej

OŚ PRIORYTETOWA II. PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ I AKTYWNOŚĆ ZAWODOWA

1. Cele szczegółowe osi priorytetowej

**Wzrost przedsiębiorczości oraz wzrost poziomu aktywności zawodowej mieszkańców regionu**

Działania zaproponowane w ramach osi priorytetowej II służą podniesieniu poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia. Wspieranie przejścia od bezrobocia do zatrudnienia ma pomóc osobom będącym w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w uzyskaniu zatrudnienia. Dla umożliwienia podjęcia zatrudnienia lub powrotu na rynek pracy niezbędne są przedsięwzięcia mające ułatwić godzenie życia zawodowego i prywatnego, poprawiające szanse na zatrudnienie osób, które pełnią funkcje opiekuńcze. Ponadto, zapewnia się działania ukierunkowane na tworzenie nowych miejsc pracy oraz rozwój przedsiębiorczości. Służą one podejmowaniu zatrudnienia, w tym także pracy na własny rachunek. Oferowane kompleksowe wsparcie zdecydowanie zwiększa przeżywalność nowopowstałych przedsiębiorstw. W celu lepszego przystosowania pracowników, przedsiębiorców i przedsiębiorstw do zmian na otwartym rynku planowane są usługi rozwojowe dedykowane mikro, małym i średnim przedsiębiorstwom. Możliwość elastycznego dostosowania się przedsiębiorstwa do potrzeb regionalnej gospodarki skutkuje wzrostem jego konkurencyjności, co w konsekwencji ugruntowuje już istniejące miejsca pracy i zachęca do tworzenia nowych miejsc pracy. Natomiast programy typu outplacement zapewnią wsparcie osobom zwalnianym z przyczyn dotyczących zakładu pracy. W ramach uzupełnienia powyższych działań, w odpowiedzi na zmiany demograficzne, przewiduje się przedsięwzięcia skupione na przedłużeniu wieku aktywności zawodowej, które poprzez poprawę zdrowia osób pracujących, eliminację czynników zagrażających zdrowiu oraz ułatwienie powrotu do aktywności zawodowej zwiększają szanse na bycie zatrudnionym.

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Fundusz | Europejski Fundusz Społeczny – 84 088 663 EUR |
| 1. Instytucja zarządzająca | Zarząd Województwa Podlaskiego |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **OPIS DZIAŁANIA I PODDZIAŁAŃ** | | |
| 1. Nazwa działania/ poddziałania | Działanie 2.1 | **Zwiększanie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia oraz osób poszukujących pracy, przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wspieranie mobilności zasobów pracy** |
| 1. Cel/e szczegółowy/e działania/ poddziałania | Działanie 2.1 | **Zwiększenie aktywności i mobilności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych, biernych zawodowo oraz innych grup, które znajdują się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy**  W województwie podlaskim występuje niedostosowanie podaży i popytu na pracę. Niedostosowana struktura zawodowo-kompetencyjna w regionie przyczynia się do niezagospodarowania zasobów pracy. Tendencja spadkowa liczby pracujących utrzymuje się pomimo obserwowanych niekorzystnych procesów demograficznych. Dlatego należy położyć nacisk na wykorzystanie aktualnych rezerw i zapobieganie ich utracie. Osoby bezrobotne, bierne zawodowo oraz inne grupy, które znajdują się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy potrzebują kompleksowego wsparcia dostosowanego do ich indywidualnych potrzeb, ale też do potrzeb rynku. Zwiększenie zdolności zatrudnieniowej, zwłaszcza osób w szczególnie trudnej oraz niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, nastąpi m.in. poprzez zdiagnozowanie i określanie indywidualnych potrzeb, dostosowanie kompetencji i kwalifikacji, nabycie doświadczenia zawodowego, wzrost mobilności zawodowej oraz stworzenie optymalnych warunków do rozwoju zawodowego. Planowane działania aktywizacji zawodowej bezpośrednio przyczynią się do wzrostu liczby osób pracujących. Rezultatem podejmowanych działań zawsze będzie wzrost efektywności zatrudnieniowej, także w wyniku samozatrudnienia.  Wsparcie osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej z obowiązkami opiekuńczymi, polegające na udostępnieniu usługi opieki nad dzieckiem do lat trzech, jest przewidziane w ramach działania 2.2, natomiast w zakresie działań aktywizacyjnych – w ramach niniejszego działania.  Wsparcie dla osób należących do III profilu pomocy, które są zagrożone wykluczeniem społecznym oraz wymagają w pierwszej kolejności wsparcia w zakresie integracji społecznej będzie realizowane w ramach CT 9. |
| 1. Lista wskaźników rezultatu bezpośredniego | Działanie 2.1 | 1. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej; 2. Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu (CI); 3. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu (CI); |
| 1. Lista wskaźników produktu | Działanie 2.1 | 1. Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie (CI); 2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie (CI); 3. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie; 4. Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie; 5. Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie (CI); 6. Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie. |
| 1. Typy projektów | Działanie 2.1[[1]](#footnote-1) | 1. Instrumenty i usługi rynku pracy obejmujące działania aktywizujące wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy[[2]](#footnote-2), z wyłączeniem robót publicznych. |
| 1. Typ beneficjenta | Działanie 2.1 | Typ projektu 1: Powiatowe Urzędy Pracy |
| 1. Grupa docelowa/ ostateczni odbiorcy wsparcia | Działanie 2.1 | Typ projektu 1: Osoby od 30 roku życia pozostające bez pracy zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy jako osoby bezrobotne[[3]](#footnote-3). |
| 1. Instytucja pośrednicząca | Działanie 2.1 | Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku |
| 1. Instytucja wdrażająca | Działanie 2.1 | Nie dotyczy |
| 1. Kategoria(e) regionu(ów) wraz z przypisaniem kwot UE (EUR) | Działanie 2.1 | Region słabiej rozwinięty – 37 000 000 |
| 1. Mechanizmy powiązania interwencji z innymi działaniami/ poddziałaniami w ramach PO lub z innymi PO | Działanie 2.1 | Nie dotyczy |
| 1. Instrumenty terytorialne | Działanie 2.1 | Nie dotyczy |
| 1. Tryb(y) wyboru projektów oraz wskazanie podmiotu odpowiedzialnego za nabór i ocenę wniosków oraz przyjmowanie protestów | Działanie 2.1 | Typ projektu 1: tryb pozakonkursowy  Podmiot odpowiedzialny za nabór i ocenę wniosków oraz przyjmowanie protestów – WUP w Białymstoku |
| 1. Limity i ograniczenia w realizacji projektów | Działanie 2.1 | Wartość zakupionych środków trwałych jako % wydatków kwalifikowalnych wraz z cross-financingiem nie może przekroczyć 10% alokacji na całej Osi Priorytetowej. |
| 1. Warunki i planowany zakres stosowania *cross-financingu* (%) | Działanie 2.1 | Nie dotyczy |
| 1. Dopuszczalna maksymalna wartość zakupionych środków trwałych jako % wydatków kwalifikowalnych | Działanie 2.1 | Wartość środków trwałych zakupionych w ramach kosztów bezpośrednich wynosi maksymalnie 10% wydatków kwalifikowalnych projektu. |
| 1. Warunki uwzględniania dochodu w projekcie | Działanie 2.1 | Nie dotyczy |
| 1. Warunki stosowania uproszczonych form rozliczania wydatków i planowany zakres systemu zaliczek | Działanie 2.1 | Dofinansowanie przekazywane jest jako refundacja poniesionych i udokumentowanych wydatków kwalifikowalnych lub jako zaliczka na poczet przyszłych wydatków kwalifikowalnych. Możliwość udzielenia dofinansowania w formie zaliczki oraz stosowania uproszczonych form rozliczeń wydatków będzie rozpatrywana przez IZ RPOWP/IP. Przy określaniu zasad udzielania zaliczki oraz stosowania uproszczonych form IZ RPOWP/IP będzie kierowała się zapisami obowiązujących aktów prawnych i obowiązujących wytycznych. |
| 1. Pomoc publiczna  i pomoc *de minimis* (rodzaj i przeznaczenie pomocy, unijna lub krajowa podstawa prawna) | Działanie 2.1 | Typ projektu 1: rozporządzenia wykonawcze do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy  Pomoc *de minimis*, w tym m.in. na:   * subsydiowanie zatrudnienia pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji, pracowników znajdujących się w bardzo niekorzystnej sytuacji oraz pracowników niepełnosprawnych, * doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy, * bezzwrotną pomoc finansową na rozpoczęcie działalności gospodarczej. |
| 1. Maksymalny  % poziom dofinansowania UE wydatków kwalifikowalnych na poziomie projektu | Działanie 2.1 | 85% |
| 1. Maksymalny  % poziom dofinansowania całkowitego wydatków kwalifikowalnych na poziomie projektu  (środki UE + ewentualne współfinansowanie z budżetu państwa lub innych źródeł przyznawane beneficjentowi przez właściwą instytucję) | Działanie 2.1 | 100% (typ projektu 1) |
| 1. Minimalny wkład własny beneficjenta jako % wydatków kwalifikowalnych | Działanie 2.1 | 0% (typ projektu 1) |
| 1. Minimalna i maksymalna wartość projektu (PLN) | Działanie 2.1 | Nie dotyczy |
| 1. Minimalna i maksymalna wartość wydatków kwalifikowalnych projektu (PLN) | Działanie 2.1 | Nie dotyczy |
| 1. Kwota alokacji UE na instrumenty finansowe (EUR) | Działanie 2.1 | Nie dotyczy |
| 1. Mechanizm wdrażania instrumentów finansowych | Działanie 2.1 | Nie dotyczy |
| 1. Rodzaj wsparcia instrumentów finansowych oraz najważniejsze warunki przyznawania | Działanie 2.1 | Nie dotyczy |
| 1. Katalog ostatecznych odbiorców instrumentów finansowych | Działanie 2.1 | Nie dotyczy |

1. Z uwagi na konieczność zachowania linii demarkacyjnej z Działaniem 9.1 warunkiem zakwalifikowania osoby jako uczestnika projektu jest złożenie oświadczenia o jednoczesnym niekorzystaniu z takich samych form wsparcia w ramach projektów realizowanych w Działaniu 9.1. [↑](#footnote-ref-1)
2. W przypadku objęcia wsparciem bezrobotnych mężczyzn w wieku 30-49 lat, którzy jednocześnie nie należą do osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych oraz osób o niskich kwalifikacjach udzielenie wsparcia ma prowadzić do podwyższenia lub nabycia nowych kwalifikacji czy kompetencji lub utrzymania i formalnego potwierdzenia kwalifikacji lub kompetencji uczestników projektów lub do rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej. [↑](#footnote-ref-2)
3. Udział bezrobotnych mężczyzn w wieku 30-49 lat, którzy jednocześnie nie należą do osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych oraz osób o niskich kwalifikacjach nie może przekroczyć 20% osób bezrobotnych objętych wsparciem na poziomie Działania. [↑](#footnote-ref-3)