

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY 2018

Rada Rynku Pracy 24 października 2017 roku pozytywnie zaopiniowała podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rok 2018, wzór podziału środków KFS na finansowanie w województwach działań, o których mowa w art. 69a ust. 2 pkt. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, realizowanych przez powiatowe urzędy pracy oraz przyjęła priorytety wydatkowania rezerwy KFS. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dokonał podziału pomiędzy województwa limitów środków KFS na działania PUP, co pozwala na rozpoczęcie przez województwa działań związanych z podziałem przyznanych limitów pomiędzy powiaty.

Realizacja działań związanych z KFS na rok 2018 przez powiatowe urzędy pracy rozpocznie się po uzyskaniu przez PUP decyzji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o wysokości limitów środków z tego Funduszu.

W województwie podlaskim kwota KFS na określone w art. 69a ust.2 ww. ustawy działania powiatowych urzędów pracy na rok 2018 wynosi 2 438,3 tys. zł.

Priorytety wydatkowania środków KFS na rok 2018 są następujące:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Kto może korzystać z Krajowego Funduszu Szkoleniowego?

KFS jest to wydzielona część środków Funduszu Pracy, którą przeznacza się na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Podstawowym przeznaczeniem KFS jest dofinansowanie – na wniosek pracodawcy – kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w firmie; skorzystać z tych środków może też pracodawca.

Pracodawcą, w rozumieniu przepisów ww. ustawy, jest jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika.

Gdzie należy złożyć wniosek o dofinansowanie kształcenia ustawicznego?

Pracodawca powinien złożyć WNIOSEK do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności (w terminie ogłoszenia naboru wniosków o środki KFS).

Powiatowy urząd pracy opracowuje formularz wniosku dla pracodawcy o dofinansowanie kształcenia ustawicznego i udostępnia go na swojej stronie internetowej.

Umowa może być zawierana tylko na kształcenie ustawiczne, które się nie rozpoczęło.

Koszty wsparcia muszą być uzasadnione potrzebami pracodawcy i jego pracowników i być zgodne z priorytetami KFS. Pracodawca powinien podać informację o planach dotyczących dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS.

Po wyczerpaniu środków przyznanych w ramach limitu KFS Powiatowy Urząd Pracy może wystąpić do MRPIPS o dodatkowe środki rezerwy KFS.

Priorytety wydatkowania rezerwy KFS w roku 2018 to:

- a. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- b. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.