



**Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku**



**Analiza skuteczności oddziaływania  
na podlaski rynek pracy szkoleń, staży  
i przygotowania zawodowego dorosłych  
w latach 2019-2020**

Białystok 2021

## **Spis treści**

WSTĘP.....	3
Rozdział I: Szkolenia .....	7
Rozdział II: Staże .....	22
Rozdział III: Przygotowanie zawodowe dorosłych .....	35
Aneks tabelaryczny.....	38

## **WSTĘP**

Zadaniem samorządu województwa jest prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy form wsparcia oferowanych przez urzędy pracy. W ramach niniejszego opracowania omówiono trzy główne formy służące wspieraniu kształcenia ustawicznego dorosłych, zdobywaniu kwalifikacji i doświadczenia zawodowego: szkolenia, przygotowanie zawodowe dorosłych oraz staże. Analizę liczby i struktury uczestników ww. form aktywizacji zawodowej, efektywność zatrudnieniową oraz efektywność kosztową przedstawiono na przestrzeni lat 2019-2020.

Zakres podmiotowy i przedmiotowy niniejszej analizy jest oparty na regulacjach prawnych, które definiują formy wsparcia oferowane przez powiatowe urzędy pracy. Należą do nich usługi szkoleniowe, a w ich ramach **szkolenia**, przez które należy rozumieć pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Mają one na celu zwiększenie szans uczestnika na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej<sup>1</sup>.

Do instrumentów wspierających podnoszenie kompetencji należą: przygotowanie zawodowe dorosłych oraz staż. Celem **przygotowania zawodowego dorosłych** jest uzyskanie przez osoby uprawnione kwalifikacji i umiejętności zawodowych, potwierdzonych odpowiednimi dokumentami<sup>2</sup>. Z kolei **staż** oznacza nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez realizowanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy starostą a pracodawcą, wg określonego programu<sup>3</sup>.

Przedmiotem niniejszej analizy jest **zbadańie efektywności zatrudnieniowej** wymienionych form wsparcia z wykorzystaniem wskaźnika ponownego zatrudnienia. Wskaźnik ten pozwala sprawdzić, na ile skuteczne jest zastosowanie poszczególnych form

---

<sup>1</sup> Wspieranie przez urzędy pracy rozwoju zasobów ludzkich środkami Funduszu Pracy. Dane statystyczne 2014-2018, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Warszawa 2019, s. 3.

<sup>2</sup> Ibidem, s. 8.

<sup>3</sup> Ibidem, s. 6.

*Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,  
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2019-2020*

aktywizacji w doprowadzeniu do uzyskania zatrudnienia przez osoby pozostające bez pracy. Istotną jest również informacja, jakim nakładem finansowym urzędy pracy wspierają rozwój zasobów ludzkich. Na to pytanie odpowiada analiza **efektywności kosztowej** poszczególnych instrumentów i określenie kosztu ponownego zatrudnienia. Wskaźnik ten pokazuje skuteczność danej formy aktywizacji w ujęciu ekonomicznym i przedstawia relację między sumą kosztów wydatkowanych z Funduszu Pracy na daną aktywną formę a liczbą osób, które w trakcie trwania lub po zakończeniu udziału uzyskały zatrudnienie.

Zaprezentowana analiza powstała w oparciu o sprawozdania Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przygotowywane przez powiatowe urzędy pracy w woj. podlaskim. Są to: Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy wraz z załącznikiem 4 „Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne pracowników” oraz załącznikiem 6 „Formy wsparcia klientów urzędów pracy”, a także Sprawozdania MRPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy, Dział 3 „Wydatki Funduszu Pracy”.

Niniejsze opracowanie prezentuje najważniejsze wnioski z analizy ww. dokumentów. Należy podkreślić, że w latach 2019-2020 powiatowe urzędy pracy woj. podlaskiego zaktywizowały poprzez szkolenia, staże i przygotowanie zawodowe dorosłych 6,6 tys. osób bezrobotnych i poszukujących pracy, wydając na ten cel 47,5 mln zł z Funduszu Pracy. Łączna efektywność zatrudnieniowa ww. trzech form wsparcia wyniosła w analizowanym okresie 87,4%, natomiast łączna efektywność kosztowa osiągnęła 8,3 tys. zł/osobę.

*Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,  
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2019-2020*

**Tabela 1. Formy wsparcia klientów urzędów pracy woj. podlaskiego związane z podnoszeniem kwalifikacji i ich efektywność zatrudnieniowa w latach 2019-2020**

<b>Formy wsparcia</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>Zmiana r/r</b>	<b>Razem 2019- 2020</b>
<b>Szkolenie</b>				
Liczba osób, które zakończyły uczestnictwo	449	372	-77	821
Liczba uczestników, którzy podjęli pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia	370	262	-108	632
Efektywność zatrudnieniowa liczona jako procent zatrudnionych do kończących udział	82,4%	70,4%	-12,0pp.	77,0%
<b>Staż u pracodawcy</b>				
Liczba osób, które zakończyły uczestnictwo	3225	2514	-711	5739
Liczba uczestników, którzy podjęli pracę w trakcie lub po ukończeniu stażu	2877	2226	-651	5103
Efektywność zatrudnieniowa liczona jako procent zatrudnionych do kończących udział	89,2%	88,5%	-0,7pp.	88,9%
<b>Przygotowanie zawodowe dorosłych</b>				
Liczba osób, które zakończyły uczestnictwo	4	4	0	8
Liczba uczestników, którzy podjęli pracę w trakcie lub po ukończeniu przygotowania zawodowego	4	3	-1	7
Efektywność zatrudnieniowa liczona jako procent zatrudnionych do kończących udział	100,0%	75,0%	-25,0pp.	87,5%
<b>Formy wsparcia ogółem</b>				
Liczba osób, które zakończyły uczestnictwo	3678	2890	-788	6568
Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie w trakcie lub po ukończeniu programu	3251	2491	-760	5742
Efektywność zatrudnieniowa liczona jako procent zatrudnionych do kończących udział	88,4%	86,2%	-2,2pp.	87,4%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika nr 6 do sprawozdania MRPiPS-01 „Formy wsparcia klientów urzędów pracy” za lata 2019-2020, dane WUP w Białymstoku.

*Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,  
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2019-2020*

**Tabela 2. Wydatki z Funduszu Pracy na formy wsparcia klientów urzędów pracy woj. podlaskiego związane z podnoszeniem kwalifikacji i ich efektywność kosztowa w latach 2019-2020**

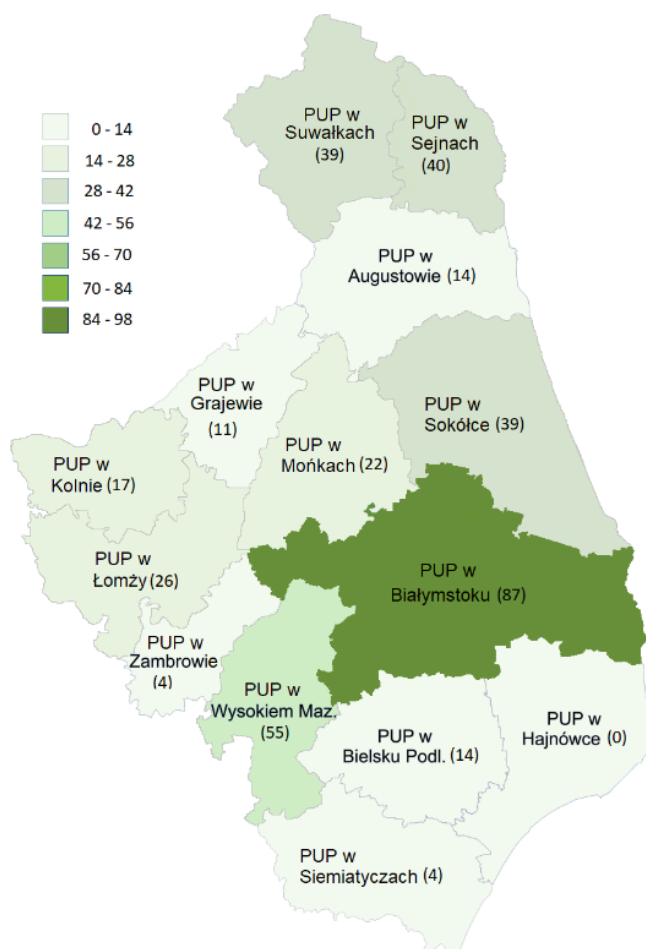
Formy wsparcia	2019	2020	Zmiana r/r	Razem 2019-2020
<b>Szkolenie</b>				
Liczba uczestników, którzy podjęli pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia	370	262	-108	632
Wydatki z FP na szkolenia (w tys. zł.)	1703,1	1443,2	-259,9	3146,3
Efektywność kosztowa liczona jako iloraz kwoty wydatków i liczby zatrudnionych (w tys. zł.)	4,6	5,5	0,9	5,0
<b>Staż u pracodawcy</b>				
Liczba uczestników, którzy podjęli pracę w trakcie lub po ukończeniu stażu	2877	2226	-651	5103
Wydatki z FP na staże (w tys. zł.)	22783,6	21441	-1342,6	44224,6
Efektywność kosztowa liczona jako iloraz kwoty wydatków i liczby zatrudnionych (w tys. zł.)	7,9	9,6	1,7	8,7
<b>Przygotowanie zawodowe dorosłych</b>				
Liczba uczestników, którzy podjęli pracę w trakcie lub po ukończeniu przygotowania zawodowego	4	3	-1	7
Wydatki z FP na przygotowania zawodowe dorosłych (w tys. zł.)	103,6	61,5	-42,1	165,1
Efektywność kosztowa liczona jako iloraz kwoty wydatków i liczby zatrudnionych (w tys. zł.)	25,9	20,5	-5,4	23,6
<b>Formy wsparcia ogółem</b>				
Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie w trakcie lub po ukończeniu programu	3251	2491	-760	5742
Wydatki z FP (w tys. zł.)	24590,3	22945,7	-1644,6	47536,0
Efektywność kosztowa liczona jako iloraz kwoty wydatków i liczby zatrudnionych (w tys. zł.)	7,6	9,2	1,6	8,3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Sprawozdania MRPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy, Dział 3 „Wydatki Funduszu Pracy” oraz Załącznika nr 6 do sprawozdania MRPiPS-01 „Formy wsparcia klientów urzędów pracy” za lata 2019-2020, dane WUP w Białymstoku.

## Rozdział I: Szkolenia

W województwie podlaskim odnotowuje się spadkową tendencję liczby osób kończących szkolenia. W 2020 r. szkolenia organizowane przez powiatowe urzędy pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracowników w wieku 45 lat i powyżej<sup>4</sup> ukończyły 372 osoby, tj. o 77 osób (o 17,1%) mniej niż w poprzednim roku.

**Mapa 1. Liczba osób, które ukończyły szkolenie w woj. podlaskim w 2020 r.**



Źródło: Załącznik nr 4 do sprawozdania MRPiPS-01 „Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staże i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne pracowników za lata 2019-2020, dane WUP w Białymstoku”.

W 2020 r. przeciętna liczba osób, która ukończyła szkolenie, wyniosła 27 osób, a rok wcześniej 32. W 2020 r. wynikiem powyżej średniej wyróżniło się pięć Powiatowych Urzędów

<sup>4</sup> Analiza uczestników szkoleń obok osób bezrobotnych obejmuje także osoby poszukujące pracy i pracowników 45+. Ich udział stanowi niespełna 6,7%.

*Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,  
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2019-2020*

Pracy: w Białymstoku (87 osób), Wysokiem Mazowieckiem (55 osób), Sejnach (40), Sokółce (39) oraz Suwałkach (39), gdzie przeszkolono łącznie 69,9% uczestników szkoleń w województwie. Urzędami o szczególnie niskiej frekwencji uczestników szkoleń w 2020 r. były: PUP w Hajnówce, gdzie nie przeszkolono żadnej osoby oraz w PUP w Siemiatyczach i Zambrowie (po 4 osoby) (Mapa 1).

Dodatni przyrost liczby osób kończących szkolenia w odniesieniu do poprzedniego roku odnotowano w pięciu PUP: w Wysokiem Mazowieckiem (+37), Łomży (+12), Mońkach (+10), Kolnie (+7) i Grajewie (+2). W pozostałych PUP odnotowano spadki liczby uczestników szkoleń, w tym największe w PUP w Białymstoku (-53) i w PUP w Suwałkach (-45).

Wraz z malejącą liczbą osób kończących szkolenia w woj. podlaskim (o 77 osób, tj. o 17,1%) spadła liczba osób, które znajdują zatrudnienie po ukończeniu tej formy wsparcia (o 108 osób, tj. o 29,2%). Ponadto, w 2020 r. osiągnięto o 12,0 p. proc. mniejszą efektywność zatrudnieniową szkoleń niż w 2019 r. (rok wcześniej odnotowano niewielki wzrost o 1,5 p. proc.).

Efektywność zatrudnieniowa szkoleń w poszczególnych powiatowych urzędach pracy woj. podlaskiego w 2020 r. wahała się od 28,6% (PUP w Bielsku Podlaskim), pomijając PUP w Hajnówce, gdzie nie organizowano w 2020 r. szkoleń, do 100,0% (PUP w Grajewie i PUP w Siemiatyczach), podczas gdy w 2019 r. rozpiętość tego wskaźnika wyniosła od 63,6% (PUP w Sokółce) do 100,0% (PUP w Bielsku Podlaskim, Hajnówce oraz w Mońkach).

W 2020 r. wartość analizowanego wskaźnika spadła w stosunku do poprzedniego roku w większości powiatowych urzędów pracy, a największy spadek odnotowano w: PUP w Hajnówce (-100,0 p. proc.), Bielsku Podlaskim (-71,4 p. proc.), Mońkach (-27,3 p. proc.) oraz w PUP w Białymstoku (-23,0 p. proc.). W czterech powiatowych urzędach pracy nastąpił wzrost efektywności zatrudnieniowej szkoleń: o 8,2 p. proc. w PUP w Kolnie, o 22,2 p. proc. w PUP w Grajewie, o 24,2 p. proc. w PUP w Wysokiem Mazowieckiem oraz o 33,3 p. proc. w PUP w Siemiatyczach (Tabela 3).



*Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,  
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2019-2020*

**Tabela 3. Efektywność zatrudnieniowa szkoleń organizowanych przez powiatowe urzędy pracy woj. podlaskiego w latach 2019-2020**

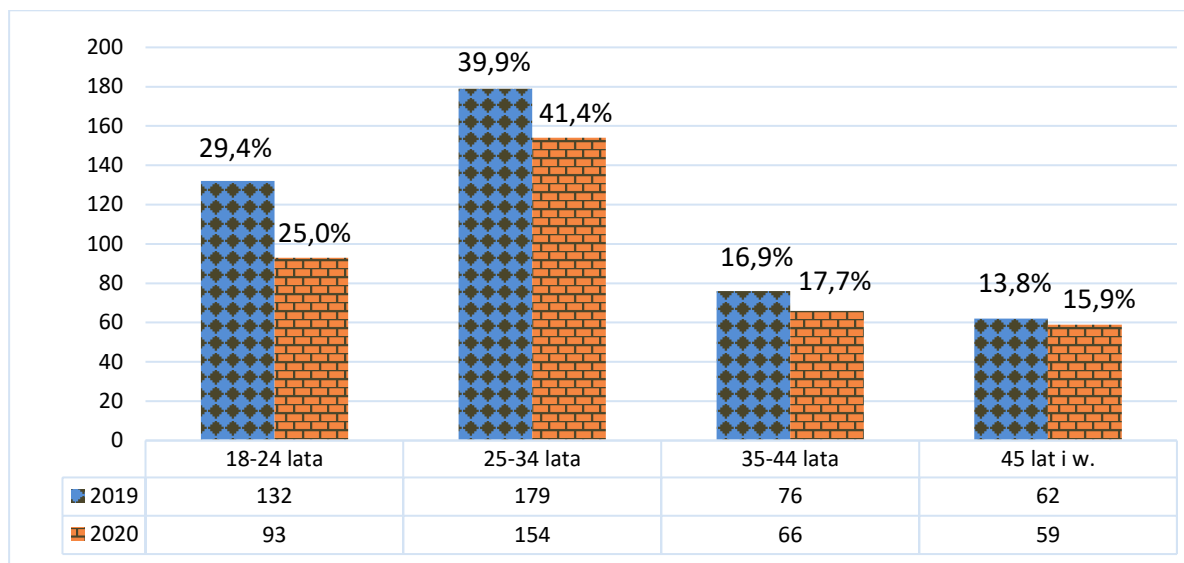
Powiatowy Urząd Pracy	Osoby, które ukończyły szkolenie w 2019 roku	Osoby, które podjęły pracę* w 2019 roku	Efektywność zatrudnieniowa w 2019 roku w %	Osoby, które ukończyły szkolenie w 2020 roku	Osoby, które podjęły pracę* w 2020 roku	Efektywność zatrudnieniowa w 2020 roku w %	Efektywność zmiana 2020/2019 w p. proc.
Augustów	19	17	89,5	14	10	71,4	-18,1
Białystok	140	111	79,3	87	49	56,3	-23,0
Bielsk Podl.	21	21	100	14	4	28,6	-71,4
Grajewo	9	7	77,8	11	11	100,0	22,2
Hajnówka	2	2	100,0	0	0	0,0	-
Kolno	10	8	80,0	17	15	88,2	8,2
Łomża	14	12	85,7	26	20	76,9	-8,8
Mońki	12	12	100,0	22	16	72,7	-27,3
Sejny	49	46	93,9	40	32	80,0	-13,9
Siemiatycze	9	6	66,7	4	4	100,0	33,3
Sokolka	44	28	63,6	39	18	46,2	-17,4
Suwałki	84	70	83,3	39	27	69,2	-14,1
Wysokie Maz.	18	13	72,2	55	53	96,4	24,2
Zambrów	18	17	94,4	4	3	75,0	-19,4
<b>Ogółem</b>	<b>449</b>	<b>370</b>	<b>82,4</b>	<b>372</b>	<b>262</b>	<b>70,4</b>	<b>-12,0</b>

\* podjęły pracę w trakcie programu lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika nr 4 do sprawozdania MRPiPS-01 „Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne pracowników” za lata 2019-2020, dane WUP w Białymstoku.

W 2020 r. efektywność zatrudnieniowa szkoleń powyżej średniej wojewódzkiej (70,4%) dotyczyła dziewięciu powiatów. Wśród PUP, gdzie zanotowano zarówno wysoką liczbę kończących szkolenie, jak i zatrudnionych, można wyróżnić: PUP w Wysokim Mazowieckiem (55 absolwentów, 96,4% efektywność, tj. odpowiednio o 40 osób i 24,2 p. proc. więcej niż w 2019 r.) oraz w PUP w Sejnach (40 absolwentów, 80,0% efektywność, tj. odpowiednio o 14 osób i 13,9 p. proc. mniej niż przed rokiem).

**Rysunek 1. Liczba i struktura uczestników szkoleń organizowanych przez powiatowe urzędy pracy woj. podlaskiego w latach 2019-2020 według wieku**



2019 r. N=449, 2020 r. N=372

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika nr 4 do sprawozdania MRPiPS-01 „Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne pracowników” za lata 2019-2020, dane WUP w Białymstoku

W latach 2019-2020 dominującą kohortą uczestników szkoleń były osoby w wieku 25-34 lata, których udział w liczbie uczestników ogółem wyniósł odpowiednio: 39,9% i 41,4%. Drugą liczną grupą były osoby w wieku 18-24 lata, które stanowiły 29,4% w 2019 r. i 25,0% 2020 r. Udziały starszych grup wiekowych w szkoleniach były niższe i wynosiły odpowiednio: 16,9% i 17,7% dla osób w wieku 35-44 lata oraz 13,8% i 15,9% dla osób w wieku 45 lat i więcej (Rysunek 1).

Dla porównania, najwięcej bezrobotnych ogółem w woj. podlaskim zarejestrowanych w latach 2019 -2020 znajdowało się w kohorcie 25-34 lata (odpowiednio: 28,7% w 2019 r. i 28,5% w 2020 r.) i ta grupa wiekowa dominuje również wśród uczestników szkoleń. Liczebność pozostałych grup wiekowych osób bezrobotnych nie przekładała się bezpośrednio na liczbę uczestników szkoleń. Na przykład w najliczniejszej grupie wiekowej 45+, która w latach 2019-2020 stanowiła odpowiednio: 36,8% i 35,5% ogółu bezrobotnych, nie odnotowano najwyższego zainteresowania szkoleniami. Z kolei co czwarty uczestnik

**Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,  
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2019-2020**

szkoleń w 2020 r. znajdował się w grupie wiekowej 18-24 lata, podczas gdy jej udziały w strukturze bezrobotnych ogółem wynosiły zaledwie 12,7% w obu analizowanych latach<sup>5</sup>.

W 2020 r., w stosunku do roku poprzedniego, zmniejszyło się zainteresowanie szkoleniami wśród osób w wieku 18-24 lata (-4,6 p. proc.). W przypadku pozostałych grup wiekowych odnotowano wzrost udziału uczestników: wśród 25-34-latków (+1,5 p. proc), 35-44-latków (+0,8 p. proc.) oraz 45-latków i osób starszych (+2,1 p. proc.).

**Tabela 4. Liczba i struktura uczestników szkoleń organizowanych przez poszczególne powiatowe urzędy pracy woj. podlaskiego w 2020 roku według wieku**

PUP	Liczba uczestników szkoleń w 2020 r. ogółem, z tego w wieku:	18-24 lata	25-34 lata	35-44 lata	45 lat i w.	Struktura (w %)	18-24 lata	25-34 lata	35-44 lata	45 lat i w.
Augustów	14	5	4	2	3	100	35,7	28,6	14,3	21,4
Białystok	87	22	38	9	18	100	25,3	43,7	10,3	20,7
Bielsk Podl.	14	3	7	3	1	100	21,4	50,0	21,4	7,1
Grajewo	11	5	2	3	1	100	45,5	18,2	27,3	9,1
Hajnówka	0	0	0	0	0	100	0,0	0,0	0,0	0,0
Kolno	17	5	8	2	2	100	29,4	47,1	11,8	11,8
Łomża	26	9	8	4	5	100	34,6	30,8	15,4	19,2
Mońki	22	4	4	5	9	100	18,2	18,2	22,7	40,9
Sejny	40	11	15	10	4	100	27,5	37,5	25,0	10,0
Siemiatycze	4	1	0	3	0	100	25,0	0,0	75,0	0,0
Sokółka	39	9	16	8	6	100	23,1	41,0	20,5	15,4
Suwałki	39	8	24	5	2	100	20,5	61,5	12,8	5,1
Wysokie Maz.	55	10	27	11	7	100	18,2	49,1	20,0	12,7
Zambrów	4	1	1	1	1	100	25,0	25,0	25,0	25,0
<b>Ogółem</b>	<b>372</b>	<b>93</b>	<b>154</b>	<b>66</b>	<b>59</b>	<b>100</b>	<b>25,0</b>	<b>41,4</b>	<b>17,7</b>	<b>15,9</b>

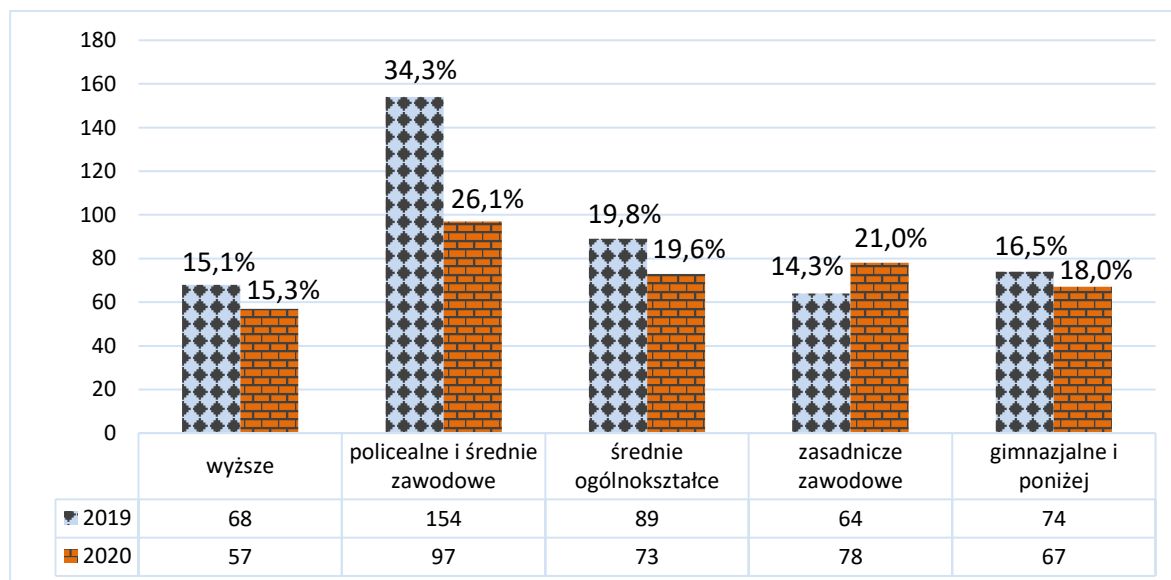
Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika nr 4 do sprawozdania MRPiPS-01 „Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne pracowników” za 2020 rok, dane WUP w Białymstoku.

<sup>5</sup> Podlaski rynek pracy grudzień 2019 i grudzień 2020, WUP w Białymstoku; stan na koniec grudnia.

**Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń, staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2019-2020**

Jeśli chodzi o zróżnicowanie terytorialne w strukturze wiekowej uczestników szkoleń, to w 2020 roku na tle województwa relatywnie największy udział osób w wieku 18-24 lata odnotowano PUP w Grajewie (45,5%), Augustowie (35,7%) oraz w Łomży (34,6%). W dwóch powiatowych urzędach pracy udział najmłodszej kohorty był relatywnie niższy i wynosił kilkanaście procent: w PUP w Mońkach oraz w Wysokiem Mazowieckiem (po 18,2%). Zróżnicowanie lokalne struktury uczestników szkoleń widoczne było również w przedziale wiekowym 25-34 lata. Relatywnie największy udział takich osób zanotowano w PUP w Suwałkach (61,5%), Bielsku Podlaskim (50,0%), Wysokiem Mazowieckiem (49,1%), Kolnie (47,1%) oraz w Białymstoku (43,7%). Wyraźną dominację osób w wieku 35-44 lata zauważa się w PUP Siemiatyczach (75,0%), podczas gdy w PUP w Białymstoku i Kolnie uczestnicy szkoleń w wieku między 35 a 44 rokiem życia stanowili odpowiednio: 10,3% i 11,8%. Najmniejszy udział w strukturze uczestników szkoleń w skali województwa posiadają osoby w wieku 45 lat i więcej - 15,9% i na tym tle wyróżniają się: PUP w Mońkach – 40,9%, w Zambrowie – 25,0% oraz w Augustowie - 21,4%.

**Rysunek 2. Liczba uczestników szkoleń organizowanych przez powiatowe urzędy pracy w woj. podlaskim w latach 2019-2020 według poziomu wykształcenia**



2019 r. N=449, 2020 r. N=372

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika nr 4 do sprawozdania MRPiPS-01 „Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne pracowników” za lata 2019-2020, dane WUP w Białymstoku.

*Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,  
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2019-2020*

Analizując poziom wykształcenia należy stwierdzić, że najliczniejszą grupą uczestników szkoleń organizowanych przez urzędy pracy są osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Ich udział w ogólnej liczbie szkolących się wyniósł 34,3% w 2019 r. i 26,1% w 2020 r. Osoby z wykształceniem wyższym miały zdecydowanie mniejszy udział, tj. 15,1% w 2019 r. i 15,3% w 2020 r. Z kolei osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym stanowiły odpowiednio: 19,8% i 19,6%, z wykształceniem zasadniczym zawodowym; 14,3% i 21,0% oraz z gimnazjalnym i niższym: 16,5% i 18,0%.

Struktura wykształcenia osób uczestniczących w szkoleniach różni się od struktury wykształcenia ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP głównie nadreprezentacją dwóch grup: osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (34,3-26,1% wśród uczestników szkoleń wobec 23,0-22,7% wśród ogółu bezrobotnych) oraz ze średnim ogólnokształcącym (19,8-19,6% wśród uczestników szkoleń wobec 12,4-13,1% wśród ogółu bezrobotnych), aczkolwiek w przypadku pierwszej grupy dysproporcja ta w 2020 r. wyraźnie się zmniejszyła, i zdecydowanie niższym udziałem osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym i niższym (16,5%-18,0% wśród uczestników szkoleń wobec 49,5-48,9% wśród ogółu bezrobotnych). Z kolei udziały osób z wykształceniem wyższym były zbliżone - ok. 15% w obu zbiorowościach.<sup>6</sup>

---

<sup>6</sup> Podlaski rynek pracy grudzień 2019 i grudzień 2020, WUP w Białymstoku; stan na koniec grudnia

**Tabela 5. Liczba i struktura uczestników szkoleń organizowanych przez poszczególne powiatowe urzędy pracy woj. podlaskiego w 2020 roku według wykształcenia**

PUP	Liczba uczestników szkoleń w 2020 r. ogółem, z tego z wykształceniem:	wyższym	policealnym i średnim zawodowym	średnim ogólnokształcącym	zasadniczym zawodowym	gimnazjalnym i poniżej	Struktura (w %)	wyższym	policealnym i średnim zawodowym	średnim ogólnokształcącym	zasadniczym zawodowym	gimnazjalnym i poniżej
Augustów	14	2	6	2	3	1	100	14,3	42,9	14,3	21,4	7,1
Białystok	87	24	23	15	12	13	100	27,6	26,4	17,2	13,8	14,9
Bielsk Podl.	14	3	3	2	2	4	100	21,4	21,4	14,3	14,3	28,6
Grajewo	11	2	3	2	2	2	100	18,2	27,3	18,2	18,2	18,2
Hajnówka	0	0	0	0	0	0	100	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Kolno	17	2	8	2	3	2	100	11,8	47,1	11,8	17,6	11,8
Łomża	26	2	6	6	8	4	100	7,7	23,1	23,1	30,8	15,4
Mońki	22	2	3	2	7	8	100	9,1	13,6	9,1	31,8	36,4
Sejny	40	13	12	6	5	4	100	32,5	30,0	15,0	12,5	10,0
Siemiatycze	4	2	0	0	2	0	100	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0
Sokółka	39	1	6	9	8	15	100	2,6	15,4	23,1	20,5	38,5
Suwałki	39	0	10	15	13	1	100	0,0	25,6	38,5	33,3	2,6
Wysokie Maz.	55	4	15	11	12	13	100	7,3	27,3	20,0	21,8	23,6
Zambrów	4	0	2	1	1	0	100	0,0	50,0	25,0	25,0	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>372</b>	<b>57</b>	<b>97</b>	<b>73</b>	<b>78</b>	<b>67</b>	<b>100</b>	<b>15,3</b>	<b>26,1</b>	<b>19,6</b>	<b>21,0</b>	<b>18,0</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika nr 4 do sprawozdania MRPiPS-01 „Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne pracowników” za 2020 rok, dane WUP w Białymstoku.

W 2020 roku widoczny jest wzrost udziału w szkoleniach osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym – o 6,7 p. proc., zanotowano również niewielki wzrost udziału osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – o 1,5 p. proc. oraz wyższym – o 0,2 p. proc. Spadek udziału wśród uczestników szkoleń dotyczył natomiast osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – o 8,2 p. proc. oraz osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - o 0,2 p. proc.

W 2020 r. największy udział osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym wśród przeszkolonych za pośrednictwem urzędów pracy odnotowano w PUP

*Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,  
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2019-2020*

w Zambrowie (50,0% ogółu uczestników szkoleń w PUP) oraz w Kolnie (47,1%) i Augustowie (42,9%), aczkolwiek były to pojedyncze osoby. W odniesieniu do uczestników szkoleń z wykształceniem wyższym, ich udziały wahały się od zera, tj. braku uczestników w PUP w Hajnówce, w Suwałkach i Zambrowie, poprzez 2,6% udział w PUP w Sokółce do 32,5% w PUP w Sejnach i 50,0% w PUP w Siemiatyczach. Podobnie odsetki osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym osiągały rozpiętość od 0,0% w PUP w Hajnówce i w PUP w Siemiatyczach, poprzez 9,1% w Mońkach, do 38,5% w PUP w Suwałkach. W przypadku pozostałych poziomów wykształcenia zróżnicowania przebiegały podobnie: wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (0,0%-50%) oraz gimnazjalnym i niższym (0,0%-38,5%).

Ciekawych informacji dostarcza analiza obszarów zawodowych szkoleń<sup>7</sup>. Popularność poszczególnych tematów szkoleń jest związana z aktualnymi potrzebami pracodawców w zakresie kwalifikacji i kompetencji. Należy podkreślić, że pandemia COVID-19 mogła wpłynąć na chęć odbywania określonych typów szkoleń, do których należą szkolenia z zakresu: usług transportowych, architektury i budownictwa, techniki i handlu artykułami technicznymi, informatyki i wykorzystania komputerów, czy też usług fryzjerskich, kosmetycznych.

---

<sup>7</sup> Obszary szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy zostały wyodrębnione z uwzględnieniem obszarów kształcenia występujących w ISCED 1997 (Międzynarodowe Normy Klasyfikacji Kształcenia) oraz dziedzin szkolenia wyszczególnionych w Badaniach Ustawicznego Szkolenia Zawodowego w Przedsiębiorstwach CVTS2 prowadzonych wg metodologii Eurostatu. W zestawieniu uwzględniono szkolenia, które ukończyło co najmniej 10 osób w skali województwa.

**Tabela 6. Najpopularniejsze obszary zawodowe szkoleń organizowanych przez powiatowe urzędy pracy w woj. podlaskim w 2020 roku (woj. podlaskie N>10)**

PUP	Liczba uczestników szkoleń ogółem, w tym w obszarach:	usługi transportowe*	architektura i budownictwo	technika i handel artykułami technicznymi	informatyka i wykorzystanie komputerów	usługi fryzjerskie, kosmetyczne	inne obszary szkoleń	pozostałe usługi	zarządzanie i administrowanie
Augustów	14	10	0	0	0	1	2	0	0
Białystok	87	40	0	21	2	9	5	0	1
Bielsk Podl.	14	9	1	0	1	1	0	0	0
Grajewo	11	7	0	1	0	0	0	0	0
Hajnówka	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kolno	17	6	0	1	0	0	0	0	10
Łomża	26	9	8	0	0	2	6	0	0
Mońki	22	7	2	11	0	1	0	0	0
Sejny	40	17	5	0	1	4	3	0	0
Siemiatycze	4	2	0	0	0	0	0	2	0
Sokółka	39	6	32	0	0	1	0	0	0
Suwałki	39	30	0	2	0	4	2	1	0
Wysokie M.	55	11	0	0	24	2	2	16	0
Zambrów	4	2	1	0	0	0	0	0	0
<b>Ogółem</b>	<b>372</b>	<b>156</b>	<b>49</b>	<b>36</b>	<b>28</b>	<b>25</b>	<b>20</b>	<b>19</b>	<b>11</b>

\*w tym kurs prawa jazdy

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika nr 4 do sprawozdania MRPiPS-01 „Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne pracowników” za 2020 rok, dane WUP w Białymstoku.

Najpopularniejsze obszary szkoleń organizowane przez powiatowe urzędy pracy w woj. podlaskim w 2020 roku wyróżniają się następującymi cechami:

- **usługi transportowe, w tym kurs prawa jazdy** – 156 absolwentów, tj. 41,9% osób kończących szkolenia w 2020 roku. Najwięcej osób przeszkolono za pośrednictwem PUP w Białymstoku (40 osób – 46,0% uczestników szkoleń organizowanych przez PUP) oraz w PUP w Suwałkach (30 osób – 76,9% uczestników szkoleń organizowanych przez PUP);
- **architektura i budownictwo** – 49 absolwentów, tj. 13,2% osób kończących szkolenia w 2020 r. Najwięcej osób przeszkolono za pośrednictwem PUP w Sokółce (32 osoby – 82,1% uczestników szkoleń zorganizowanych przez PUP);
- **technikę i handel art. technicznymi** - 38 absolwentów, tj. 9,7% osób kończących szkolenia w 2020 r. Najwięcej osób przeszkolono w PUP w Białymstoku (21 osób –



*Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,  
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2019-2020*

24,1% ogółu uczestników szkoleń organizowanych przez PUP) oraz w PUP w Mońkach (11 osób i 50,0%). W pozostałych powiatowych urzędach pracy liczby uczestników tego obszaru szkoleń były jednostkowe;

- **informatyka i wykorzystanie komputerów** – 28 absolwentów, tj. 7,5% kończących szkolenia w 2020 r. Zdecydowana większość z tych osób skorzystała ze szkoleń organizowanych przez PUP w Wysokiem Mazowieckiem (24 osoby – 43,6% ogółu uczestników szkoleń organizowanych przez PUP).
- **usługi fryzjerskie, kosmetyczne** - 25 absolwentów, tj. 6,7% kończących szkolenia w 2020 r. Najwięcej osób przeszkolono w PUP w Białymstoku (9 osób – 10,3% ogółu uczestników szkoleń organizowanych przez PUP);
- **inne obszary szkoleń oraz pozostałe usługi** (dla celów analizy połączono te dwie kategorie) – 39 absolwentów, tj. 10,5% kończących szkolenia w 2020 r. Najwięcej osób przeszkolono w PUP w Wysokiem Mazowieckiem (18 osób, tj. 32,7% ogółu uczestników szkoleń organizowanych przez PUP);
- **zarządzanie i administrowanie** – 11 absolwentów, tj. 3,0% kończących szkolenia w 2020 r. Spośród tych absolwentów 10 osób przeszkolono za pośrednictwem PUP w Kolnie (58,8% ogółu uczestników szkoleń organizowanych przez PUP).

Na tendencje kształtujące popularność poszczególnych obszarów zawodowych szkoleń duży wpływ miała ich efektywność zatrudnieniowa, która była zróżnicowana.

**Tabela 7. Efektywność zatrudnieniowa obszarów zawodowych szkoleń organizowanych przez powiatowe urzędy pracy w woj. podlaskim w 2020 roku**

Obszary szkoleń	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Liczba osób, które podjęły pracę*	Efektywność zatrudnieniowa (w %)
sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	1	1	100,0
rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	2	2	100,0
prace sekretarskie i biurowe	6	6	100,0
górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (w tym: przemysł spożywczy, lekki, chemiczny)	2	2	100,0
ochrona własności i osób	2	2	100,0
informatyka i wykorzystanie komputerów	28	26	92,9
pozostałe usługi	19	17	89,5
opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	6	5	83,3
zarządzanie i administrowanie	11	9	81,8

*Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,  
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2019-2020*

Obszary szkoleń	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Liczba osób, które podjęły pracę*	Efektywność zatrudnieniowa (w %)
inne obszary szkoleń	20	15	75,0
usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	156	109	69,9
języki obce	3	2	66,7
technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	36	22	61,1
usługi fryzjerskie, kosmetyczne	25	15	60,0
architektura i budownictwo	49	27	55,1
usługi gastronomiczne	2	1	50,0
szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	3	1	33,3
opieka zdrowotna	1	0	0,0
<b>Ogółem osoby uczestniczące w szkoleniach</b>	<b>372</b>	<b>262</b>	<b>70,4</b>

\* podjęły pracę w trakcie programu lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika nr 4 do sprawozdania MRPiPS-01 „Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne pracowników” za 2020 rok, dane WUP w Białymstoku.

Należy zauważyć, że w 2020 roku najwyższą 100% efektywność zatrudnieniową osiągnięto w przypadku szkoleń z najmniejszą frekwencją. Na uwagę zasługują natomiast wysokie wskaźniki efektywności zatrudnieniowej obszarów szkoleń, gdzie zarówno liczba uczestników, jak i osób podejmujących pracę w trakcie programu lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu, była wysoka. I tak, w 2020 r. szkolenie w obszarze **usług transportowych** ukończyło 156 osób, z tego 69,9% uzyskało zatrudnienie, aczkolwiek było to o 10,9 p. proc. mniej niż w 2019 r. (-80,8%). Na uwagę zasługuje również wysoki 92,9% poziom efektywności zatrudnieniowej osiągnięty w ramach szkoleń z **informatyki i wykorzystania komputerów**, przy 28 osobach kończących ten rodzaj szkolenia, która była wyższa od notowanej w 2019 r. o 5,4 p. proc. (+87,5).

### Koszty szkoleń

W celu zapewnienia pełnego obrazu skuteczności danej formy wsparcia przeanalizowano wydatki ze środków publicznych na jego realizację. W latach 2019-2020 na szkolenia w woj. podlaskim wydano łącznie 3,1 mln zł (w 2019 r. 1,7 mln zł oraz w 2020 r.

**Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,  
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2019-2020**

– 1,4 mln zł)<sup>8</sup>. W 2020 r. w skali województwa na tę formę wsparcia przeznaczono o 15,3% mniej niż rok wcześniej. Zmniejszenie wydatków na szkolenia zanotowano w większości powiatowych urzędów pracy, przy czym największe w PUP w Hajnówce (-100,0%), w PUP w Zambrowie (-68,7%) oraz w PUP w Suwałkach (-46,4%). Wzrost wydatków na szkolenia miał miejsce jedynie w trzech Powiatowych Urzędach Pracy: w Sejnach (+257,5%), w Łomży (+72,0%) oraz w Mońkach (+22,2%).

**Tabela 8. Efektywność kosztowa szkoleń organizowanych przez powiatowe urzędy pracy woj. podlaskiego w latach 2019-2020**

PUP	Liczba osób, które podjęły pracę* po szkoleniu w 2019 r.	Wydatki na szkolenia w 2019 r. (w tys. zł)	Efektywność kosztowa szkoleń – koszt ponownego zatrudnienia w 2019 r. (w zł)	Liczba osób, które podjęły pracę* po szkoleniu w 2020 r.	Wydatki na szkolenia w 2020 r. (w tys. zł)	Efektywność kosztowa szkoleń – koszt ponownego zatrudnienia w 2020 r. (w zł)	Koszt ponownego zatrudnienia zmiana 2020/2019 (w %)
Augustów	17	110,3	6488,2	10	88,4	8840,0	36,2
Białystok	111	601,3	5417,1	49	412,4	8416,3	55,4
Bielsk Podl.	21	100,2	4771,4	4	84,3	21075,0	341,7
Grajewo	7	45	6428,6	11	42,7	3881,8	-39,6
Hajnówka	2	6,5	3250	0	0,0	-	-
Kolno	8	46,1	5762,5	15	44,7	2980,0	-48,3
Łomża	12	45	3750	20	77,4	3870,0	3,2
Mońki	12	60	5000	16	73,3	4581,3	-8,4
Sejny	46	47,3	1028,3	32	169,1	5284,4	413,9
Siemiatycze	6	39,6	6600	4	27,5	6875,0	4,2
Sokółka	28	189,3	6760,7	18	179,8	9988,9	47,7
Suwałki	70	255,4	3648,6	27	136,9	5070,4	39,0
Wysokie M.	13	108,9	8376,9	53	91,6	1728,3	-79,4
Zambrów	17	48,2	2835,3	3	15,1	5033,3	77,5
<b>Ogółem</b>	<b>370</b>	<b>1703,1</b>	<b>4603</b>	<b>262</b>	<b>1443,2</b>	<b>5508,4</b>	<b>19,7</b>

\* podjęły pracę w trakcie programu lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu

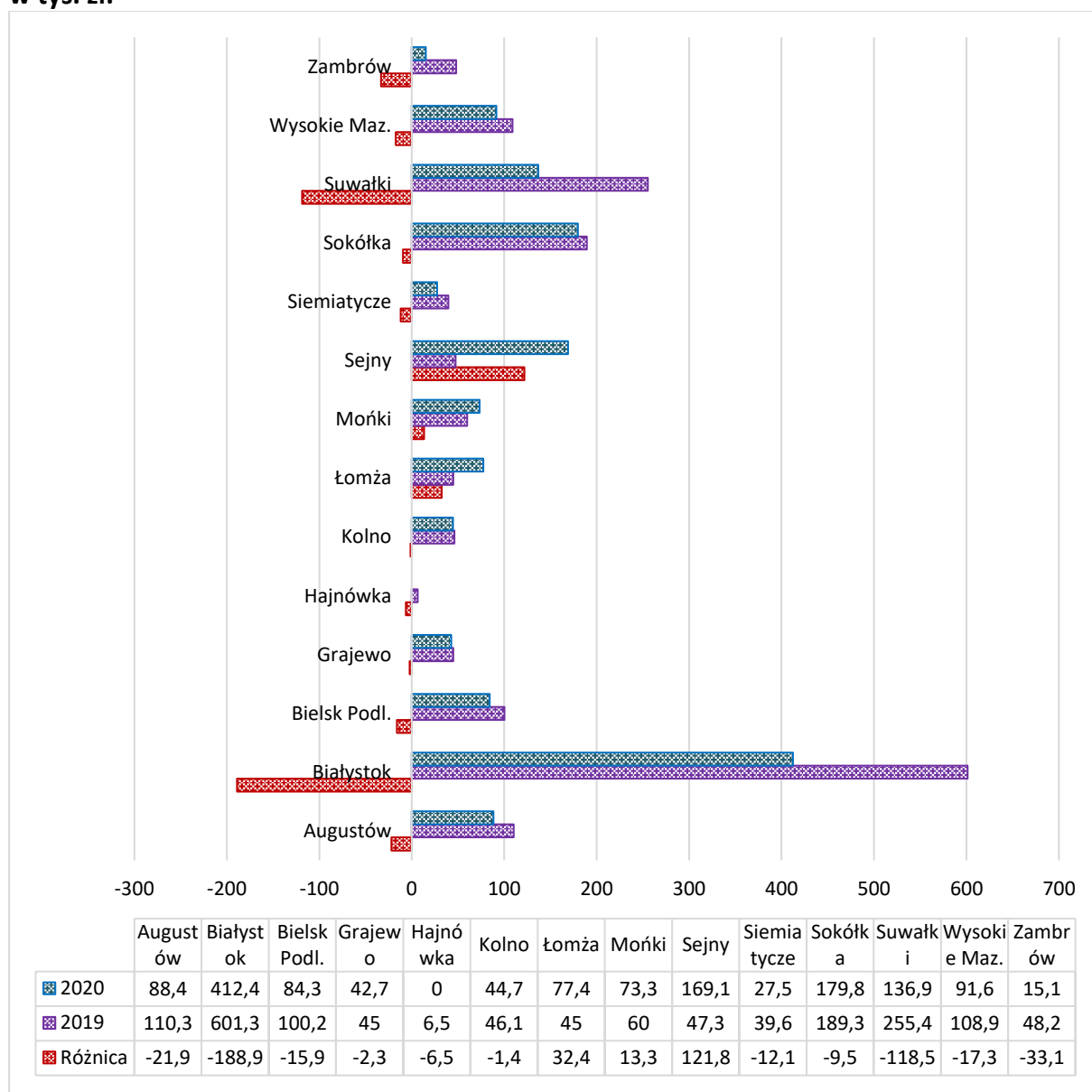
Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załączników nr 6 do sprawozdania MRPiPS-01 „Formy wsparcia klientów urzędów pracy” oraz Sprawozdań MRPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy, Dział 3 „Wydatki Funduszu Pracy” za lata 2019-2020, dane WUP w Białymstoku.

<sup>8</sup> Koszty szkoleń obejmują m. in.: kwoty należne instytucjom szkoleniowym, stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne za okres szkolenia, koszty egzaminów i uzyskania licencji, umowy trójstronne, dofinansowanie szkoleń pracowników oraz bony szkoleniowe.

*Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń, staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2019-2020*

W latach 2019-2020 w skali województwa odnotowano spadek efektywności kosztowej szkoleń, mierzonej wzrostem kosztu ponownego zatrudnienia, z 4603,0 zł na uczestnika szkolenia podejmującego zatrudnienie, do 5508,4 zł (wzrost o 19,7%). W analizowanym okresie efektywność kosztowa szkoleń poprawiła się w pięciu powiatowych urzędach pracy, przy czym największy spadek kosztu ponownego zatrudnienia zanotowano w PUP w Wysokiem Mazowieckiem (o -79,4%), Kolnie (-48,3%) oraz w Grajewie (-39,6%).

**Rysunek 3. Wydatki na szkolenia z Funduszu Pracy w woj. podlaskim w latach 2019-2020, w tys. zł.**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Sprawozdania MRPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy, Dział 3 „Wydatki Funduszu Pracy” za lata 2019-2020, dane WUP w Białymstoku.

*Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,  
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2019-2020*

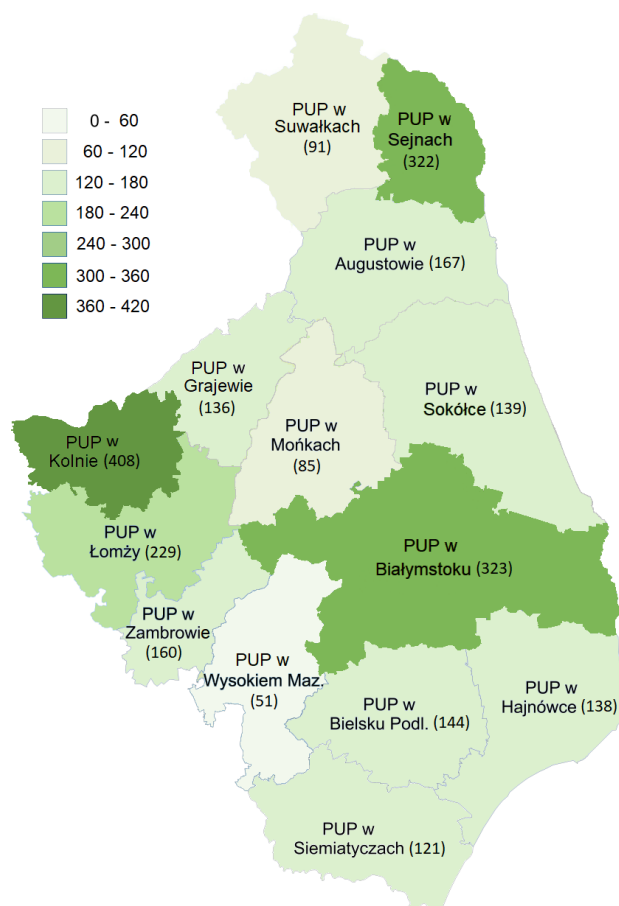
W 2019 r. koszt ponownego zatrudnienia uczestnika szkolenia powyżej średniej wojewódzkiej (4,6 tys. zł/os.) zanotowano w dziewięciu urzędach pracy, tj. w PUP w: Wysokiem Mazowieckiem (8,4 tys. zł/os.), Sokółce (6,8 tys. zł/os.), Siemiatyczach (6,6 tys. zł/os.), Augustowie (6,5 tys. zł/os.), Grajewie (6,4 tys. zł/os.), Kolnie (5,8 tys. zł/os.), Białymstoku (5,4 tys. zł/os.), Mońkach (5,0 tys. zł/os.) oraz w PUP w Bielsku Podlaskim (4,8 tys. zł/os.). Najlepszy wskaźnik efektywności kosztowej szkoleń osiągnięto w PUP w Sejnach (1,0 tys. zł/os.) oraz w PUP w Zambrowie (2,8 tys. zł/os.).

W 2020 r. koszt ponownego zatrudnienia uczestnika szkolenia powyżej średniej wojewódzkiej (5,5 tys. zł/os.) zanotowano w pięciu Powiatowych Urzędach Pracy: w Bielsku Podlaskim (21,1 tys. zł/os) w Sokółce (10,0 tys. zł/os.), w Augustowie (8,8 tys. zł/os.), w Białymstoku (8,4 tys. zł/os.) oraz w Siemiatyczach (6,9 tys. zł/os). Najlepszy wskaźnik efektywności kosztowej szkoleń osiągnięto w PUP w: Wysokiem Mazowieckiem (1,7 tys. zł/os) oraz w Kolnie (3,0 tys. zł/os).

## Rozdział II: Staże

W woj. podlaskim zmniejsza się liczba osób bezrobotnych uczestniczących w stażach. W 2020 r. staż ukończyło 2514 osób, tj. o 22,0% (o 711 osób) mniej niż rok wcześniej.

**Mapa 2. Liczba osób, które ukończyły staż w woj. podlaskim w 2020 r.**



Źródło: Załącznik nr 4 do sprawozdania MRPiPS-01 „Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staże i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne pracowników za 2020 r., dane WUP w Białymstoku.

2020 r. w woj. podlaskim przeciętna liczba osób, które ukończyły staż, wyniosła 180 osób, a rok wcześniej 230. Wynikiem powyżej średniej wyróżniły się cztery Powiatowe Urzędy Pracy: w Kolnie (408), w Białymstoku (323), w Sejnach (322) oraz w Łomży (229). Najniższą frekwencję uzyskano w PUP w Wysokiem Mazowieckiem (51 osób), w Mońkach (85 osób) oraz w Suwałkach (91 osób).

W 2020 r. w niemal wszystkich urzędach pracy woj. podlaskiego odnotowano ujemne przyrosty liczby osób kończących staż w odniesieniu do poprzedniego roku (z wyjątkiem PUP

**Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,  
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2019-2020**

w Kolnie – wzrost +20,4%). Największy procentowy spadek osób, które ukończyły staż, zanotowano w PUP w Wysokiem Mazowieckiem (-69,8%), w PUP w Sokółce (-53,0%), w PUP w Mońkach (-46,2%), w PUP w Grajewie (-40,9%). Najmniejszą różnicę względem roku 2019 zanotowano w PUP w Łomży (-3,8%) oraz w PUP w Bielsku Podlaskim (-8,3%).

Wraz z malejącą liczbą osób kończących staże w woj. podlaskim spadła, ale nieznacznie, efektywność zatrudnieniowa tej formy aktywizacji zawodowej. W 2020 r. na 2514 osób kończących staż zatrudnienie w trakcie trwania programu lub po jego zakończeniu podjęło 2226 osób (o 22,6%; o 651 osób mniej niż w 2019 r.). Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 88,5% i była o 0,7 p. proc. niższa niż rok wcześniej (Tabela 9).

**Tabela 9. Efektywność zatrudnieniowa staży organizowanych przez powiatowe urzędy pracy woj. podlaskiego w latach 2019-2020**

PUP	Osoby, które ukończyły staż w 2019 roku	Osoby, które podjęły pracę* w 2019 roku	Efektywność zatrudnieniowa w 2019 roku w %	Osoby, które ukończyły staż w 2020 roku	Osoby, które podjęły pracę* w 2020 roku	Efektywność zatrudnieniowa w 2020 roku w %	Efektywność zmiana 2020/2019 w p. proc.
Augustów	190	182	95,8	167	157	94,0	-1,8
Białystok	418	386	92,3	323	288	89,2	-3,1
Bielsk Podl.	157	148	94,3	144	124	86,1	-8,2
Grajewo	230	200	87,0	136	119	87,5	0,5
Hajnówka	190	157	82,6	138	116	84,1	1,5
Kolno	339	306	90,3	408	361	88,5	-1,8
Łomża	238	204	85,7	229	193	84,3	-1,4
Mońki	158	139	88,0	85	66	77,6	-10,4
Sejny	372	321	86,3	322	292	90,7	4,4
Siemiatycze	184	173	94,0	121	112	92,6	-1,4
Sokółka	296	262	88,5	139	124	89,2	0,7
Suwałki	106	87	82,1	91	80	87,9	5,8
Wysokie Maz.	169	158	93,5	51	48	94,1	0,6
Zambrów	178	154	86,5	160	146	91,3	4,8
<b>Ogółem</b>	<b>3225</b>	<b>2877</b>	<b>89,2</b>	<b>2514</b>	<b>2226</b>	<b>88,5</b>	<b>-0,7</b>

\* podjęły pracę w trakcie programu lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika nr 4 do sprawozdania MRPiPS-01 „Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne pracowników” za lata 2019-2020, dane WUP w Białymstoku.

## *Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń, staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2019-2020*

Efektywność zatrudnieniowa staży w 2020 r. w poszczególnych powiatowych urzędach pracy woj. podlaskiego wahała się od 77,6% w PUP w Mońkach do 94,0% w PUP w Bielsku Podlaskim i 94,1% w PUP w Wysokiem Mazowieckiem, podczas gdy w 2019 r. od 82,1% w PUP w Suwałkach do 95,8% w PUP w Augustowie. W 2020 r. wartość analizowanego wskaźnika spadła w stosunku do poprzedniego roku w połowie powiatowych urzędów pracy i były to spadki od -0,5 p. proc. (PUP w Łomży i Siemiatyczach) do -10,4 p. proc. (PUP w Suwałkach). Wzrost efektywności zatrudnieniowej staży miał miejsce w pozostałych siedmiu powiatowych urzędach pracy: od 0,5 p. proc. (PUP w Augustowie) do 5,8 p. proc. (PUP w Suwałkach).

W 2020 r. efektywność zatrudnieniowa staży równa lub wyższa od średniej wojewódzkiej (88,5%) dotyczyła ośmiu powiatowych urzędów pracy. Wśród PUP, gdzie zanotowano wysoką liczbę zarówno kończących staże, jak i zatrudnionych, można wyróżnić: PUP w Białymstoku (323 absolwentów, 89,2% efektywność, tj. odpowiednio o 95 osób i 3,1 p. proc. mniej niż w 2019 r.) oraz w PUP w Sejnach (322 absolwentów, 89,2% efektywność, tj. odpowiednio o 50 osób i 4,4 p. proc. więcej niż przed rokiem).

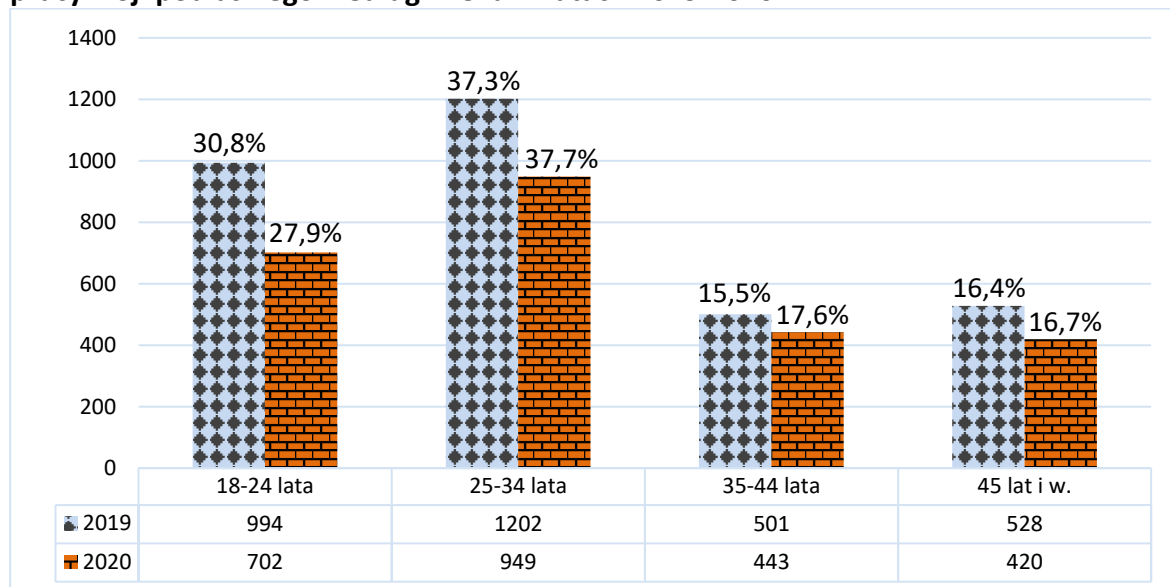
Jeśli chodzi o strukturę wiekową uczestników staży, to w latach 2019-2020 dominującą kohortą były osoby w wieku 25-34 lata, których udział w liczbie uczestników staży ogółem wyniósł 37,3% w 2019 r. i 37,7% w 2020 r. Drugą liczną grupą były osoby w wieku 18-24 lata, które stanowiły odpowiednio: 30,8% i 27,9%. Udział starszych grup wiekowych w stażach był znacznie niższy i wynosił odpowiednio: 15,5%, 17,6% dla osób w wieku 35-44 lata oraz 16,4% i 16,7% dla osób w wieku 45 lat i więcej.

Porównując strukturę wiekową osób bezrobotnych kierowanych na staże do ogólnej struktury zarejestrowanych bezrobotnych, można zauważyć nadreprezentację młodszych grup wiekowych, tj. 18-24 lata (30,8% i 27,9% wśród stażystów wobec 12,7% wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w latach 2019-2020) oraz 25-34 lata (28,7% i 28,5% osób bezrobotnych wobec 37,3% i 37,7% uczestników szkoleń) i zdecydowanie mniejsze udziały osób zainteresowanych tą formą aktywizacji w stosunku do ich odsetków w ogólnej



zbiorowości zarejestrowanych bezrobotnych w kolejnych grupach wiekowych<sup>9</sup>, zwłaszcza w grupie wiekowej 45 lat i więcej.

**Rysunek 4. Liczba i struktura uczestników staży kierowanych przez powiatowe urzędy pracy woj. podlaskiego według wieku w latach 2019-2020**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika 4 do Sprawozdań MRPiPS-01 o rynku pracy „Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne pracowników” za lata 2019-2020, dane WUP w Białymstoku.

W 2020 r., w stosunku do roku poprzedniego, spadek udziału w ogólnej liczbie uczestników staży dotyczył jedynie osób w wieku 18-24 lata (-2,9 p. proc.). W przypadku pozostałych grup wiekowych odnotowano wzrosty udziału: o 0,4 p. proc. odnośnie grupy osób w wieku 25-34 lata, o 2,1 p. proc. w przypadku kategorii wiekowej 35-44 lata i o 0,3 p. proc. w przypadku kategorii wiekowych i powyżej 45 roku życia.

<sup>9</sup> Podlaski rynek pracy grudzień 2019 i grudzień 2020, WUP w Białymstoku; stan na koniec grudnia

**Tabela 10. Liczba i struktura uczestników staży organizowanych przez poszczególne powiatowe urzędy pracy woj. podlaskiego w 2020 roku według wieku**

PUP	Liczba uczestników staży w 2020 r. ogółem, z tego w wieku:	18-24 lata	25-34 lata	35-44 lata	45 lat i w.	Struktura (w %)	18-24 lata	25-34 lata	35-44 lata	45 lat i więcej
Augustów	<b>167</b>	51	58	25	33	<b>100</b>	30,5	34,7	15,0	19,8
Białystok	<b>323</b>	43	195	60	25	<b>100</b>	13,3	60,4	18,6	7,7
Bielsk Podl.	<b>144</b>	44	59	23	18	<b>100</b>	30,6	41,0	16,0	12,5
Grajewo	<b>136</b>	50	38	22	26	<b>100</b>	36,8	27,9	16,2	19,1
Hajnówka	<b>138</b>	25	50	37	26	<b>100</b>	18,1	36,2	26,8	18,8
Kolno	<b>408</b>	131	120	71	86	<b>100</b>	32,1	29,4	17,4	21,1
Łomża	<b>229</b>	69	90	43	27	<b>100</b>	30,1	39,3	18,8	11,8
Mońki	<b>85</b>	37	34	9	5	<b>100</b>	43,5	40,0	10,6	5,9
Sejny	<b>322</b>	67	92	74	89	<b>100</b>	20,8	28,6	23,0	27,6
Siemiatycze	<b>121</b>	32	46	20	23	<b>100</b>	26,4	38,0	16,5	19,0
Sokółka	<b>139</b>	48	46	21	24	<b>100</b>	34,5	33,1	15,1	17,3
Suwałki	<b>91</b>	21	51	12	7	<b>100</b>	23,1	56,0	13,2	7,7
Wysokie Maz.	<b>51</b>	24	17	1	9	<b>100</b>	47,1	33,3	2,0	17,6
Zambrów	<b>160</b>	60	53	25	22	<b>100</b>	37,5	33,1	15,6	13,8
<b>Ogółem</b>	<b>2514</b>	<b>702</b>	<b>949</b>	<b>443</b>	<b>420</b>	<b>100</b>	<b>27,9</b>	<b>37,7</b>	<b>17,6</b>	<b>16,7</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika nr 4 do sprawozdania MRPiPS-01 „Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne pracowników” za 2020 rok, dane WUP w Białymstoku.

W odniesieniu do struktury wiekowej uczestników staży w ujęciu terytorialnym, to w 2020 r. stosunkowo największy odsetek osób w wieku 18-24 lata skorzystał ze staży w PUP w Wysokim Mazowieckiem (47,1%), w PUP w Mońkach (43,5%). Udział osób w przedziale wiekowym 25-34 lata wyróżniał się w PUP w Białymstoku (60,4%) oraz w Suwałkach (56,0%). Udział kohorty 35-44 lata był największy w PUP w Hajnówce (26,8%) oraz w PUP w Sejnach (23,0%), najmniejszy odsetek odnotowano w PUP w Wysokim Mazowieckiem (2,0%). Relatywnie najwyższy procent osób w wieku 45+, które ukończyły staż, został zaktywizowany w PUP w Sejnach (27,6%) oraz PUP w Kolnie (21,1%), najniższy zaś w PUP w Wysokim Mazowieckiem (5,9%).

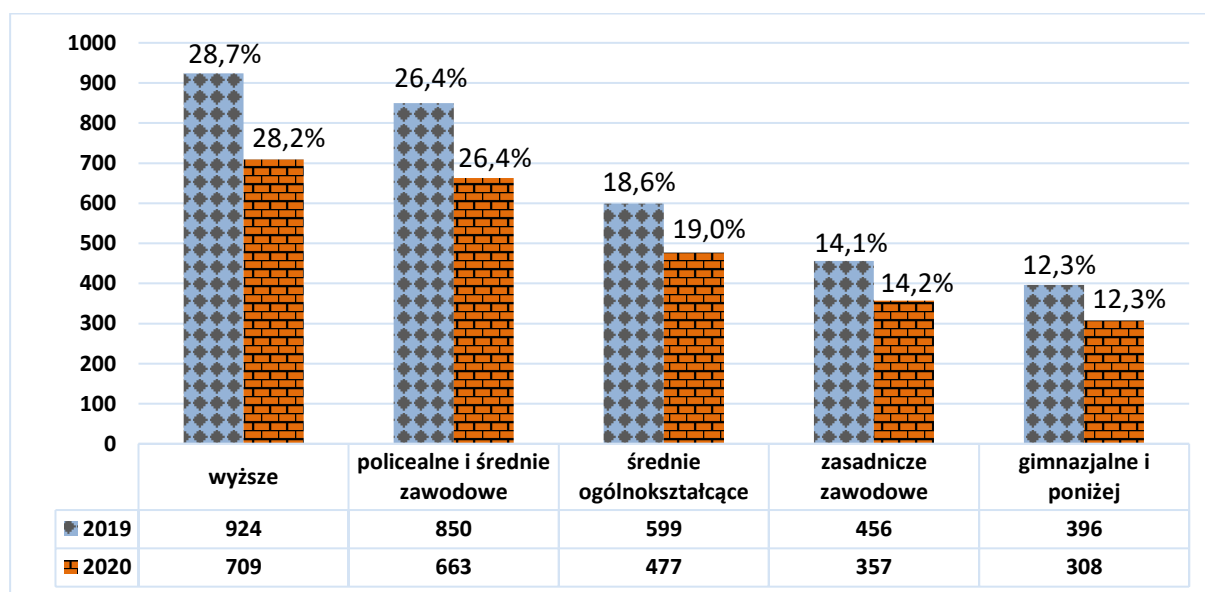
Najliczniejszą grupą uczestników staży organizowanych przez urzędy pracy były osoby z wykształceniem wyższym. Ich udział w ogólnej liczbie szkolących się wyniósł 28,7%

*Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń, staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2019-2020*

w 2019 r. i 28,2% w 2020 r. Znaczącą grupę uczestników staży stanowiły również osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, z odsetkiem - 26,4% zarówno w 2019 r. jak i 2020 r. W przypadku pozostałych poziomów wykształcenia reprezentowanych przez uczestników staży w obu analizowanych latach zaobserwowano zależność polegającą na tym, że im niższy poziom wykształcenia, tym niższe zainteresowanie tą formą wsparcia (Rysunek 5).

Porównując poziom wykształcenia osób bezrobotnych kierowanych na staże w latach 2019-2020 do struktury ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, można zauważyć wyraźną nadreprezentację uczestników staży z wykształceniem wyższym (28,7% w 2019 r. i 28,2% w 2020r. wobec odpowiednio: 15,0% i 15,3%) oraz zasadniczym zawodowym (14,1% i 14,2% wobec 22,7% i 22,0%) i gimnazjalnym i niższym (po 12,3% wobec 26,8% i 26,9%)<sup>10</sup>.

**Rysunek 5. Liczba i struktura uczestników staży organizowanych przez powiatowe urzędy pracy woj. podlaskiego w latach 2019-2020 według poziomu wykształcenia**



2019 r. - N=3225, 2020 r. – N=2514

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika nr 4 do sprawozdania MRPiPS-01 „Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne pracowników” za lata 2019-2020, dane WUP w Białymstoku.

<sup>10</sup> Podlaski rynek pracy grudzień 2019 i grudzień 2020, WUP w Białymstoku; stan na koniec grudnia.

**Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,  
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2019-2020**

W 2020 r., w stosunku do roku poprzedniego, zmniejszyło się zainteresowanie stażami wśród osób z wykształceniem: wyższym (ich udział spadł o 0,5 p. proc.). Zwiększył się natomiast odsetek stażystów z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (o 0,4 p. proc.) oraz zasadniczym zawodowym (o 0,1 p. proc.). Zmian nie odnotowano w odniesieniu do udziału uczestników z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, gdzie takie osoby nadal stanowiły 26,4% osób odbywających staż. Podobna sytuacja wystąpiła w przypadku osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, które stanowiły 12,3%.

**Tabela 11. Liczba i struktura uczestników staży organizowanych przez poszczególne powiatowe urzędy pracy woj. podlaskiego w 2020 roku według wykształcenia**

PUP	Liczba uczestników staży w 2020 r. ogółem, z tego z wykształceniem:	wyższym	policealnym i średnim zawodowym	średnim ogólnokształcącym	zasadniczym zawodowym	gimnazjalnym i poniżej	Struktura (w %)	wyższym	policealnym i średnim zawodowym	średnim ogólnokształcącym	zasadniczym zawodowym	gimnazjalnym i poniżej
Augustów	167	38	44	32	29	24	100	22,8	26,3	19,2	17,4	14,4
Białystok	323	183	68	46	13	13	100	56,7	21,1	14,2	4,0	4,0
Bielsk Podl.	144	44	46	24	18	12	100	30,6	31,9	16,7	12,5	8,3
Grajewo	136	25	49	18	21	23	100	18,4	36,0	13,2	15,4	16,9
Hajnówka	138	41	42	18	20	17	100	29,7	30,4	13,0	14,5	12,3
Kolno	408	79	75	101	90	63	100	19,4	18,4	24,8	22,1	15,4
Łomża	229	78	60	31	35	25	100	34,1	26,2	13,5	15,3	10,9
Mońki	85	21	27	14	9	14	100	24,7	31,8	16,5	10,6	16,5
Sejny	322	40	105	75	31	71	100	12,4	32,6	23,3	9,6	22,0
Siemiatycze	121	34	31	24	18	14	100	28,1	25,6	19,8	14,9	11,6
Sokółka	139	31	49	30	19	10	100	22,3	35,3	21,6	13,7	7,2
Suwałki	91	42	19	16	10	4	100	46,2	20,9	17,6	11,0	4,4
Wysokie M.	51	15	13	11	10	2	100	29,4	25,5	21,6	19,6	3,9
Zambrów	160	38	35	37	34	16	100	23,8	21,9	23,1	21,3	10,0
<b>Ogółem</b>	<b>2514</b>	<b>709</b>	<b>663</b>	<b>477</b>	<b>357</b>	<b>308</b>	<b>100</b>	<b>28,2</b>	<b>26,4</b>	<b>19,0</b>	<b>14,2</b>	<b>12,3</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika nr 4 do sprawozdania MRPiPS-01 „Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staży i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne pracowników” za 2020 rok, dane WUP w Białymstoku.

W 2020 r. wyróżniającymi się powiatowymi urzędami pracy na tle woj. podlaskiego były PUP w Białymstoku oraz PUP w Suwałkach, w których wśród osób kierowanych na staże

**Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,  
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2019-2020**

zdecydowanie dominowały osoby z wykształceniem wyższym, stanowiące odpowiednio: 56,7% oraz 46,2%. Jednocześnie w PUP w Białymstoku zanotowano niskie udziały stażystów legitymujących się wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej (po 4,0%). Również w PUP w Wysokiem Mazowieckiem oraz w PUP w Suwałkach wystąpił podobnie niski udział osób, które posiadały wykształcenie gimnazjalne i poniżej – odpowiednio: 3,9% oraz 4,4%.

Popularność poszczególnych obszarów zawodowych staży jest związana z aktualnym popytem na pracę zgłaszanym przez lokalnych pracodawców.

**Tabela 12. Najpopularniejsze obszary zawodowe staży organizowanych przez powiatowe urzędy pracy w woj. podlaskim w 2020 roku (woj. podlaskie N>100)**

PUP	Liczba bezrobotnych, którzy ukończyli staż, w tym w obszarach:	inne obszary zawodowe	prace sekretarskie i biurowe	sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	pozostałe usługi	usługi fryzjerskie, kosmetyczne
Augustów	165	24	22	28	10	8
Białystok	323	119	77	23	3	30
Bielsk Podl.	143	45	35	11	15	7
Grajewo	135	65	24	9	12	6
Hajnówka	136	51	37	14	0	1
Kolno	404	58	118	49	13	23
Łomża	226	92	49	41	7	8
Mońki	83	0	9	11	28	2
Sejny	317	317	0	0	0	0
Siemiatycze	120	54	29	0	4	1
Sokolka	139	15	44	22	7	2
Suwałki	91	5	36	8	1	10
Wysokie Maz.	51	9	19	5	1	2
Zambrów	160	4	36	36	59	2
<b>Ogółem</b>	<b>2493</b>	<b>858</b>	<b>535</b>	<b>257</b>	<b>160</b>	<b>102</b>

Uwaga: Liczba bezrobotnych, którzy ukończyli staż w obszarze usług gastronomicznych – 98 osób bezrobotnych.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika nr 4 do sprawozdania MRPiPS-01 „Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne pracowników” za 2020 rok, dane WUP w Białymstoku.

Do najczęściej wybieranych obszarów tematycznych staży w woj. podlaskim w 2020 r. można zaliczyć:

*Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,  
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2019-2020*

- **inne obszary zawodowe** – 858 osób bezrobotnych, które ukończyły staż, tj. 34,4% ogółu kończących staże w 2020 r., najwięcej w PUP w Sejnach – 317 bezrobotnych (100,0% uczestników staży organizowanych przez PUP);
- **prace sekretarskie i biurowe** - 535 osób bezrobotnych ukończyło staż, tj. 21,5% ogółu kończących staże w 2020 r., w tym najwięcej w PUP w Kolnie – 118 bezrobotnych (29,2% uczestników staży organizowanych przez PUP) i PUP w Białymstoku – 77 bezrobotnych (23,8%);
- **sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami** – 257 osób bezrobotnych ukończyło staż, tj. 10,3% ogółu kończących staże w 2020 r., przy czym najwięcej w PUP w Kolnie – 49 bezrobotnych (12,1% ogółu kończących staże w 2020 r.) oraz w Łomży – 41 bezrobotnych (18,1% uczestników staży organizowanych przez ten PUP).
- **pozostałe usługi** – 160 osób bezrobotnych, które ukończyły staż, tj. 6,4% ogółu kończących staże w 2020 r., w tym najwięcej w PUP w Zambrowie – 59 osób (36,9% uczestników staży organizowanych przez PUP);
- **usługi fryzjerskie, kosmetyczne** – 102 osoby bezrobotne ukończyły staż, tj. 4,1% ogółu kończących staże w 2020 r., w tym najwięcej w PUP w Białymstoku – 30 bezrobotnych (9,3 % uczestników staży organizowanych przez ten PUP).

Efektywność poszczególnych obszarów zawodowych staży w 2020 r. przedstawiono

w Tabeli 13.

**Tabela 13. Efektywność zatrudnieniowa obszarów zawodowych staży organizowanych przez powiatowe urzędy pracy w woj. podlaskim w 2020 roku**

Obszary staży	Liczba osób, które ukończyły staż	Liczba osób, które podjęły pracę*	Efektywność zatrudnieniowa (w %)
szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	6	6	100,0
sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	13	13	100,0
nauki humanistyczne (bez języków obcych) i społeczne (w tym: ekonomia, socjologia, psychologia, politologia, etnologia, geografia)	2	2	100,0
języki obce	1	1	100,0
dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna	2	2	100,0
prawo	23	23	100,0
nauki o życiu i nauki przyrodnicze (w tym: biologia, zoologia, chemia, fizyka)	2	2	100,0
górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (w tym: przemysł spożywczy, lekki, chemiczny)	10	10	100,0
ochrona środowiska	8	8	100,0

*Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,  
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2019-2020*

Obszary staży	Liczba osób, które ukończyły staż	Liczba osób, które podjęły pracę*	Efektywność zatrudnieniowa (w %)
usługi krawieckie, obuwnicze	8	8	100,0
usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy)	10	10	100,0
technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	42	41	97,6
rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	72	69	95,8
opieka zdrowotna	46	44	95,7
usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	22	21	95,5
weterynaria	18	17	94,4
architektura i budownictwo	62	58	93,5
rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	14	13	92,9
pozostałe usługi	160	144	90,0
sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	257	231	89,9
usługi gastronomiczne	98	88	89,8
inne obszary zawodowe	858	770	89,7
usługi stolarskie, szklarskie	28	25	89,3
informatyka i wykorzystanie komputerów	9	8	88,9
usługi fryzjerskie, kosmetyczne	102	90	88,2
opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	76	67	88,2
prace sekretarskie i biurowe	535	444	83,0
zarządzanie i administrowanie	9	7	77,8
<b>Ogółem osoby uczestniczące w stażach</b>	<b>2493</b>	<b>2222</b>	<b>89,1</b>

\* podjęty pracę w trakcie programu lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika nr 4 do sprawozdania MRPiPS-01 „Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne pracowników” za 2020 rok, dane WUP w Białymstoku.

Najwyższa efektywność zatrudnieniowa staży w 2020 r. najczęściej dotyczyła obszarów zawodowych charakteryzujących się niskimi liczebnościami uczestników. W przypadku najbardziej popularnych staży najwyższą wartość tego wskaźnika w skali województwa uzyskano w przypadku tej formy aktywizacji organizowanej w obszarze architektury i budownictwa (62 osoby i 93,5%), rachunkowości, księgowości, bankowości, ubezpieczeń, analizy inwestycyjnej (72 osoby i 95,8%), sprzedaży, marketingu, public relations, handlu nieruchomościami (257 osób i 89,9% zatrudnialność) oraz usług gastronomicznych (98 osób i 89,8%).

*Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,  
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2019-2020*

### Koszty staży

W latach 2019-2020 na staże w woj. podlaskim wydano łącznie 44,2 mln zł. (w 2019 r. 22,8 mln zł, w 2020 r. – 21,4 mln zł). W 2020 r. na tę formę wsparcia przeznaczono o 5,9% środków mniej niż przed rokiem. Zwiększenie wydatków na staże zanotowano w większości powiatowych urzędów pracy, przy czym największy wzrost wystąpił w PUP w Sokółce (+69,7%) oraz w Mońkach (+52,0%). Spadek wydatków na staże wystąpił natomiast w PUP w Kolnie (-20,6%) oraz w PUP w Augustowie (-8,9%) (Tabela 14).

**Tabela 14. Efektywność kosztowa staży organizowanych przez powiatowe urzędy pracy woj. podlaskiego w latach 2019-2020**

PUP	Liczba osób, które podjęły pracę* po stażu w 2019 r.	Wydatki na staże w 2019 r. (w tys. zł)	Efektywność kosztowa – koszt ponownego zatrudnienia po stażu w 2019 r. (w zł)	Liczba osób, które podjęły pracę* po stażu w 2020 r.	Wydatki na staże w 2020 r. (w tys. zł)	Efektywność kosztowa – koszt ponownego zatrudnienia po stażu w 2020 r. (w zł)	Koszt ponownego zatrudnienia zmiana 2020/2019 (w %)
Augustów	182	1335,5	7337,9	157	1466	9337,6	27,3
Białystok	386	3239,8	8393,3	288	2896	10055,6	19,8
Bielsk Podl.	148	1119,6	7564,9	124	1150,9	9281,5	22,7
Grajewo	200	1422,8	7114,0	119	1307,4	10986,6	54,4
Hajnówka	157	1313,4	8365,6	116	1118,1	9638,8	15,2
Kolno	306	2732,9	8931,0	361	3441,3	9532,7	6,7
Łomża	204	1912,7	9376,0	193	1832,1	9492,7	1,2
Mońki	139	1131,1	8137,4	66	744,2	11275,8	38,6
Sejny	321	2199,9	6853,3	292	2206,9	7557,9	10,3
Siemiatycze	173	1485,1	8584,4	112	1471,1	13134,8	53,0
Sokółka	262	1830,4	6986,3	124	1078,3	8696,0	24,5
Suwałki	87	817,2	9393,1	80	752,2	9402,5	0,1
Wysokie Maz.	158	895,7	5669,0	48	661,3	13777,1	143,0
Zambrów	154	1347,5	8750,0	146	1315,2	9008,2	3,0
<b>Ogółem</b>	<b>2877</b>	<b>22783,6</b>	<b>7919,2</b>	<b>2226</b>	<b>21441</b>	<b>9632,1</b>	<b>21,6</b>

\* podjęły pracę w trakcie programu lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu

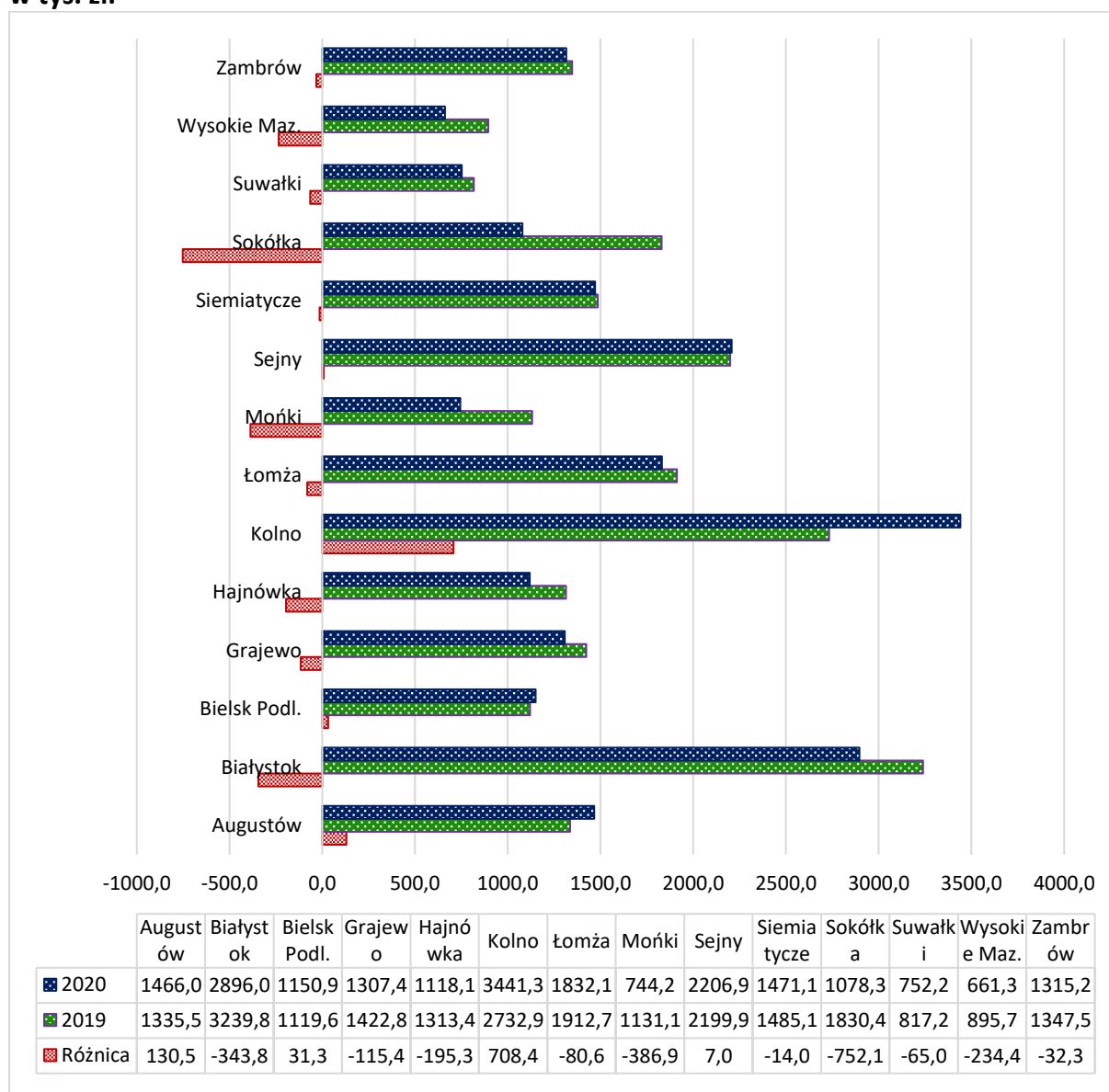
Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załączników nr 6 do sprawozdania MRPiPS-01 „Formy wsparcia klientów urzędów pracy” oraz Sprawozdań MRPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy, Dział 3 „Wydatki Funduszu Pracy” za lata 2019-2020, dane WUP w Białymstoku



*Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń, staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2019-2020*

W 2020 r. w skali województwa nastąpił spadek efektywności kosztowej staży o 21,6% - koszt ponownego zatrudnienia po zakończeniu stażu w przeliczeniu na 1 uczestnika zwiększył się z 7919,2 zł w 2019 r. do 9632,1 zł w 2020 r. W 2020 r. koszt ponownego zatrudnienia uczestnika stażu poniżej średniej wojewódzkiej (9,6 tys. zł/os.) zanotowano w ośmiu PUP, przy czym najniższy osiągnięto w PUP w Sejnach (7,6 tys. zł/os.). Najwyższy koszt ponownego zatrudnienia uczestnika stażu wystąpił w PUP w Wysokim Mazowieckiem (13,8 tys. zł/os.) oraz w Siemiatyczach (13,1 tys. zł/os.).

**Rysunek 6. Wydatki na staże z Funduszu Pracy w woj. podlaskim w latach 2019-2020, w tys. zł.**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Sprawozdania MRPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy, Dział 3 „Wydatki Funduszu Pracy” za lata 2019-2020, dane WUP w Białymstoku.

***Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,  
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2019-2020***

W 2020 roku efektywność kosztowa staży pogorszyła się we wszystkich powiatowych urzędach pracy, a tym najbardziej w PUP w Wysokiem Mazowieckiem, gdzie koszt ponownego zatrudnienia zwiększył się o 143,0% oraz w PUP w Grajewie, gdzie zanotowano wzrost o 54,4% i w PUP w Siemiatyczach – o 53,0%. W najmniejszym stopniu pogorszenie efektywności kosztowej staży dotyczyło PUP w Suwałkach (+0,1%) oraz PUP w Łomży (+1,2%) i PUP w Zambrowie (+3,0%).

### **Rozdział III: Przygotowanie zawodowe dorosłych**

Przygotowanie zawodowe dorosłych cieszy się dużo mniejszą popularnością w porównaniu z pozostałymi dwiema analizowanymi formami wsparcia ze względu na znacznie dłuższy okres wymagany do nabycia umiejętności zawodowych oraz bardziej skomplikowaną niż w przypadku szkoleń czy staży procedurę. W rezultacie, w latach 2019-2020 z tej formy wsparcia skorzystało zaledwie 8 osób (4 w 2019 r. i 4 w 2020 r.), przy czym wszystkie z tych osób zostały zaktywizowane za pośrednictwem PUP w Suwałkach (4 osoby).

Przygotowanie zawodowe dorosłych jest formą wsparcia charakteryzującą się wysoką efektywnością zatrudnieniową. Mała próba dostępna do analizy powoduje, że niemożność znalezienia zatrudnienia nawet przez jedną osobę ma duży negatywny wpływ na poziom efektywności tej formy w całym województwie, co jest widoczne w wynikach zaprezentowanych w Tabeli 15.

**Tabela 15. Efektywność zatrudnieniowa przygotowania zawodowego dorosłych (PZD) organizowanego przez powiatowe urzędy pracy w woj. podlaskim w latach 2019-2020**

Powiatowy Urząd Pracy	Osoby, które ukończyły PZD w 2019 roku	Osoby, które podjęły pracę* w 2019 roku	Efektywność zatrudnieniowa w 2019 roku w %	Osoby, które ukończyły PZD w 2020 roku	Osoby, które podjęły pracę* w 2020 roku	Efektywność zatrudnieniowa w 2020 roku w %	Efektywność zmiana 2020/2019 w p. proc.
Suwałki	4	4	100,0	4	3	75,0	-25,0
Ogółem	4	4	100,0	4	3	75,0	-25,0

\* podjęły pracę w trakcie programu lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika nr 4 do sprawozdania MRPiPS-01 „Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne pracowników” za lata 2019-2020, dane WUP w Białymstoku.

W 2020 r. efektywność zatrudnieniowa przygotowania zawodowego dorosłych w woj. podlaskim wyniosła 75,0% i dotyczyła wyłącznie PUP w Suwałkach, podczas gdy w 2019 r. 100,0%. Liczba uczestników PZD nie zmieniła się w analizowanych latach, natomiast w 2020 r. jedna osoba nie podjęła pracy w trakcie programu lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu.

Jeśli chodzi o strukturę wiekową uczestników przygotowania zawodowego dorosłych, to w 2020 roku to przedstawia się ona następująco: kohorta w wieku 18-24 lata

**Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,  
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2019-2020**

oraz w wieku 45 lat i więcej – po 1 uczestniku tej formy wsparcia oraz kohorta w przedziale 25-34 lata – 2 osoby.

**Tabela 16. Liczba i struktura uczestników przygotowania zawodowego dorosłych (PZD) organizowanego przez poszczególne powiatowe urzędy pracy woj. podlaskiego w 2020 roku według wieku**

PUP	Liczba uczestników PZD w 2019 r. ogółem, z tego w wieku:	18-24 lata	25-34 lata	35-44 lata	45 lat i w.	Struktura (w %)	18-24 lata	25-34 lata	35-44 lata	45 lat i w.
Suwałki	4	0	1	1	2	100	0,0	25,0	25,0	50,0
Ogółem	4	0	1	1	2	100	0,0	25,0	25,0	50,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika nr 4 do sprawozdania MRPiPS-01 „Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne pracowników” za 2020 rok, dane WUP w Białymstoku.

Analizując strukturę osób uczestniczących w przygotowaniu zawodowym dorosłych ze względu na poziom wykształcenia, można stwierdzić, iż w 2020 r. były to 2 osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym i dwie z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej.

**Tabela 17. Liczba i struktura uczestników przygotowania zawodowego dorosłych (PZD) organizowanego przez poszczególne powiatowe urzędy pracy woj. podlaskiego w 2020 roku według wykształcenia**

PUP	Liczba uczestników szkoleń w 2019 r. ogółem, z tego z wykształceniem:	wyższym	policealnym i średnim zawodowym	średnim ogólnokształcącym	zasadniczym zawodowym	gimnazjalnym i poniżej	Struktura (w %)	wyższym	policealnym i średnim zawodowym	średnim ogólnokształcącym	zasadniczym zawodowym	gimnazjalnym i poniżej
Suwałki	4	0	2	0	0	2	100	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0
Ogółem	4	0	2	0	0	2	100	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika nr 4 do sprawozdania MRPiPS-01 „Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne pracowników” za 2020 rok, dane WUP w Białymstoku.

### Koszty przygotowania zawodowego dorosłych

W latach 2019-2020 na realizację przygotowania zawodowego dorosłych w woj. podlaskim wydano łącznie 165,1 tys. zł (w 2019 r. - 103,6 tys. zł, w 2020 r. - 61,5 tys. zł). W 2020 r. w skali województwa (w PUP w Suwałkach) na tę formę wsparcia przeznaczono o 42,1 tys. zł, tj. o 40,6% mniej niż rok wcześniej (Tabela 18).

**Tabela 18. Efektywność kosztowa przygotowania zawodowego dorosłych (PZD) organizowanego przez powiatowe urzędy pracy w woj. podlaskim w latach 2019-2020**

PUP	Liczba osób, które podjęły pracę* po PZD w 2019 r.	Wydatki na PZD (w tys. zł) w 2019	Efektywność kosztowa PZD – koszt ponownego zatrudnienia (w zł) w 2019	Liczba osób, które podjęły pracę* po PZD w 2020 r.	Wydatki na PZD (w tys. zł) w 2020 r.	Efektywność kosztowa PZD – koszt ponownego zatrudnienia (w zł) w 2020 r.	Koszt ponownego zatrudnienia zmiana 2020/2019 (w %)
Suwałki	4	103,6	25900,0	3	61,5	20500,0	-20,8
Ogółem	4	103,6	25900,0	3	61,5	20500,0	-20,8

\* podjęły pracę w trakcie programu lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu  
x-dane nieprezentowane ze względu na dzielenie przez zero

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załączników nr 6 do sprawozdania MRPiPS-01 „Formy wsparcia klientów urzędów pracy” oraz Sprawozdań MRPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy, Dział 3 „Wydatki Funduszu Pracy” za lata 2019-2020, dane WUP w Białymstoku.

W 2020 r. koszt ponownego zatrudnienia w ramach przygotowania zawodowego dorosłych wyniósł 20,5 tys. zł/os, tj. o 5,4 tys. zł. - 20,8 % mniej niż przed rokiem, poprawiła się więc efektywność kosztowa tej formy aktywizacji bezrobotnych.

*Opracowanie:  
Wydział Badań i Analiz  
WUP w Białymstoku*

## Aneks tabelaryczny

Tabela 19. Wydatki z Funduszu Pracy na szkolenia, staże oraz przygotowanie zawodowe dorosłych w woj. podlaskim w latach 2019-2020, w tys. zł.

PUP	Szkolenia 2019	Szkolenia 2020	Staż 2019	Staż 2020	Przygotowanie zawodowe dorosłych 2019	Przygotowanie zawodowe dorosłych 2020
Augustów	110,3	88,4	1335,5	1466,0	0	0
Białystok	601,3	412,4	3239,8	2896,0	0	0
Bielsk Podlaski	100,2	84,3	1119,6	1150,9	0	0
Grajewo	45,0	42,7	1422,8	1307,4	0	0
Hajnówka	6,5	0,0	1313,4	1118,1	0	0
Kolno	46,1	44,7	2732,9	3441,3	0	0
Łomża	45,0	77,4	1912,7	1832,1	0	0
Mońki	60,0	73,3	1131,1	744,2	0	0
Sejny	47,3	169,1	2199,9	2206,9	0	0
Siemiatycze	39,6	27,5	1485,1	1471,1	0	0
Sokółka	189,3	179,8	1830,4	1078,3	0	0
Suwałki	255,4	136,9	817,2	752,2	103,6	61,5
Wysokie Mazowieckie	108,9	91,6	895,7	661,3	0	0
Zambrów	48,2	15,1	1347,5	1315,2	0	0
<b>Ogółem</b>	<b>1703,1</b>	<b>1443,2</b>	<b>22783,6</b>	<b>21441,0</b>	<b>103,6</b>	<b>61,5</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie zał. 4 do Sprawozdań MRPiPS-01 o rynku pracy „Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych” oraz Sprawozdań MRPiPS-02 Dział 3 „wydatki Funduszu Pracy” za lata 2019-2020, dane WUP w Białymstoku.

*Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,  
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2019-2020*

**Tabela 20. Liczba osób, które ukończyły szkolenie oraz znalazły zatrudnienie w trakcie lub w ciągu 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia wraz ze wskaźnikiem efektywności zatrudnieniowej i kosztowej szkoleń w woj. podlaskim w latach 2019-2020**

PUP	Liczba osób, które ukończyły szkolenie 2019	Liczba osób, które ukończyły szkolenie 2020	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po szkoleniu 2019	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po szkoleniu 2020	Efektywność zatrudnieniowa w % 2019	Efektywność zatrudnieniowa w % 2020	Efektywność kosztowa w tys. zł/os 2019	Efektywność kosztowa w tys. zł/os 2020
Augustów	19	14	17	10	89,5	71,4	6,5	8,8
Białystok	140	87	111	49	79,3	56,3	5,4	8,4
Bielsk Podlaski	21	14	21	4	100,0	28,6	4,8	21,1
Grajewo	9	11	7	11	77,8	100,0	6,4	3,9
Hajnówka	2	0	2	0	100,0	0,0	3,3	0,0
Kolno	10	17	8	15	80,0	88,2	5,8	3,0
Łomża	14	26	12	20	85,7	76,9	3,8	3,9
Mońki	12	22	12	16	100,0	72,7	5,0	4,6
Sejny	49	40	46	32	93,9	80,0	1,0	5,3
Siemiatycze	9	4	6	4	66,7	100,0	6,6	6,9
Sokółka	44	39	28	18	63,6	46,2	6,8	10,0
Suwałki	84	39	70	27	83,3	69,2	3,6	5,1
Wysokie Mazowieckie	18	55	13	53	72,2	96,4	8,4	1,7
Zambrów	18	4	17	3	94,4	75,0	2,8	5,0
<b>Ogółem</b>	<b>449</b>	<b>372</b>	<b>370</b>	<b>262</b>	<b>82,4</b>	<b>70,4</b>	<b>4,6</b>	<b>5,5</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załączników nr 6 do sprawozdania MRPiPS-01 „Formy wsparcia klientów urzędów pracy” za lata 2019-2020 oraz Sprawozdań MRPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy, Dział 3 „Wydatki Funduszu Pracy” za lata 2019-2020, dane WUP w Białymstoku.

*Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,  
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2019-2020*

**Tabela 21. Liczba osób, które ukończyły staże oraz znalazły zatrudnienie w trakcie lub w ciągu 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia wraz ze wskaźnikiem efektywności zatrudnieniowej i kosztowej staży w woj. podlaskim w latach 2019-2020**

PUP	Liczba osób, które ukończyły staż 2019	Liczba osób, które ukończyły staż 2020	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po stażu 2019	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po stażu 2020	Efektywność zatrudnieniowa w % 2019	Efektywność zatrudnieniowa w % 2020	Efektywność kosztowa w tys. zł/os 2019	Efektywność kosztowa w tys. zł/os 2020
Augustów	190	167	182	157	95,8	94,0	7,3	9,3
Białystok	418	323	386	288	92,3	89,2	8,4	10,1
Bielsk Podlaski	157	144	148	124	94,3	86,1	7,6	9,3
Grajewo	230	136	200	119	87,0	87,5	7,1	11,0
Hajnówka	190	138	157	116	82,6	84,1	8,4	9,6
Kolno	339	408	306	361	90,3	88,5	8,9	9,5
Łomża	238	229	204	193	85,7	84,3	9,4	9,5
Mońki	158	85	139	66	88,0	77,6	8,1	11,3
Sejny	372	322	321	292	86,3	90,7	6,9	7,6
Siemiatycze	184	121	173	112	94,0	92,6	8,6	13,1
Sokółka	296	139	262	124	88,5	89,2	7,0	8,7
Suwałki	106	91	87	80	82,1	87,9	9,4	9,4
Wysokie Mazowieckie	169	51	158	48	93,5	94,1	5,7	13,8
Zambrów	178	160	154	146	86,5	91,3	8,8	9,0
<b>Ogółem</b>	<b>3225</b>	<b>2514</b>	<b>2877</b>	<b>2226</b>	<b>89,2</b>	<b>88,5</b>	<b>7,9</b>	<b>9,6</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załączników nr 6 do sprawozdania MRPiPS-01 „Formy wsparcia klientów urzędów pracy” za lata 2019-2020 oraz Sprawozdań MRPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy, Dział 3 „Wydatki Funduszu Pracy” za lata 2019-2020, dane WUP w Białymstoku.