



OFERTA PRACY

Nr ref. EURES: 10000-1133703757-S



Stanowisko:	MONTER KONSTRUKCJI STALOWYCH
Kod ISCO:	721404
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Praca na placach budów, praca przy budowie mostów, montaż oraz demontaż konstrukcji stalowych.
Liczba etatów:	1
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Niemcy/Europa

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status:	Agencja Pracy Tymczasowej
Nazwa:	THOMAG GmbH Personalprojekt
Adres:	ul. Bertolt-Brecht-Str 15, 06844 Dessau-Roßlau
Kraj:	Niemcy
Telefon/fax:	+49 340 23 03 90 010 / +49 340230390011
Adres e-mail:	info@thomag.de
Krótki opis działalności gospodarczej:	Agencja Pracy Tymczasowej

MIEJSCE PRACY

Lokalizacja:	Różne lokalizacje na terenie Niemiec
Powód oddelegowania pracownika:	Wykonywanie pracy na rzecz klientów firmy Thomag GmbH.
Nazwa firmy:	Thomag GmbH
Adres:	ul. Bertolt-Brecht-Str 15, 06844 Dessau-Roßlau
Kraj:	Niemcy

WYMAGANIA

Wykształcenie:	Wykształcenie jako mechanik przemysłowy, mechanik budowlany lub pokrewne.
Doświadczenie zawodowe:	Doświadczenie zawodowe w ww. dziedzinie – min. 1 rok. Doświadczenie zawodowe w obróbce metalu, blach, w tym ze stali szlachetnych.

Znajomość języków:	Język	Poziom
	1. język niemiecki	1. dobry
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):	Konieczne wymagane posiadanie prawa jazdy kat. B oraz mile widziane własne auto.	
Inne istotne wymagania:	Praca według rysunków i schematów, umiejętność samodzielnej pracy, gotowość do pracy zmianowej, możliwa praca na wysokościach. Wytrzymałość, dokładność, elastyczność.	
Dodatkowe informacje:		

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	Stawka od 10-12 euro brutto/h, diety podczas podróży służbowej oraz dodatki branżowe zgodnie z układem taryfowym DGB (Izba branżowa zrzeszająca agencje pracy tymczasowej w Niemczech / Niemieckie Zrzeszenie Związków Zawodowych) stosownie do posiadanych kwalifikacji.		
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro.		
Rodzaj stawki wynagrodzenia:	stawka godzinowa		
Premie:			
Dodatkowe świadczenia	Pracodawca oferuje pomoc w załatwieniu formalności związanych z pobytem oraz podjęciem pracy.		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	THOMAG GmbH Personalprojekt		
Rodzaj umowy:	Umowa o pracę.		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	Pełny etat.		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	Umowa na czas nieokreślony.	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	-
Liczba godzin tygodniowo:	przeciętnie 40 godzin tygodniowo.		
Zmiany i praca w dni wolne:	Według zapotrzebowania: możliwa praca na zmiany oraz w dni wolne.		
Data rozpoczęcia:			

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	szczegółowe CV + skan dyplomu ukończenia szkoły oraz innych certyfikatów.
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	niemiecki
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do pracodawcy Pan Carsten Wurm tel. 0049 340 23 03 90 00

Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	Osoby, które są zainteresowane ofertą proszone są o wysłanie swojej aplikacji do pracodawcy na adres e-mail: info@thomag.de oraz w kopii wiadomości e-mail do doradcy EURES z WUP w Katowicach: mgosciniak@wup-katowice.pl
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Małgorzata Gościniak – doradca EURES mgosciniak@wup-katowice.pl tel. 32 757 33- 91

DODATKOWE INFORMACJE

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	03.11.2015 r.
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	Do odwołania

Agencja Pracy Tymczasowej Thomag GmbH Personalprojekt oświadczyła, że prowadzi działalność zgodnie z przepisami obowiązującymi w Niemczech.

UWAGA:

1. *Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.*
2. *Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.*
3. *Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.*