

**OFERTA PRACY - CZECHY**

nr ref. EURES: 10109500730

Stanowisko:	PRACOWNIK MONTAŻU
Kod ISCO:	8212
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	- wykonywanie prostych czynności montażowych na odpowiednich urządzeniach produkcyjnych na wydziale produkcyjnym, zgodnie z poleceniami, - wykonywanie prostych czynności organizacyjnych w ramach pracy zespołowej zgodnie z wydanymi poleceniami, - przygotowanie, montaż, kontrol, - przygotowanie części i komponentów na odpowiednio wyposażonym stanowisku pracy zgodnie z poleceniami, kontrola poprawności, kompletności i jakości części oraz komponentów (właściwy typ, numer części, ilość, jakość). - montaż części i komponentów, realizacja różnych poziomów planu produkcji zgodnie z poleceniami (plan pracy) i symbolami jakości, - obsługa narzędzi, urządzeń i maszyn, - realizacja prostej wizualnej i funkcjonalnej kontroli zgodnie z ustalonymi kryteriami kontroli, - porządkowanie miejsca pracy, - wykonywanie czynności wspomagających organizację i produkcję, jak na przykład ewidencja danych, logistyka, kontrola jakości, montaż i konserwacja, - wykonywanie innych czynności związanych z tym stanowiskiem pracy (między innymi analiza propozycji ulepszeń, przestrzeganie stosowania niezbędnych środków związanych z BHP i ochroną środowiska naturalnego).
Liczba etatów:	75
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Republika Czeska

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status:	Agencja pracy tymczasowej
Nazwa:	MONTIX, a.s., ID 29447020
Adres:	Nám. Osvobození 6/14, Horka nad Moravou 783 35
Kraj:	Republika Czeska
Telefon (z kodem kraju):	00420 725253529
E-mail:	personalni@montix.cz
Strona internetowa:	www.montix.cz
Krótki opis działalności gospodarczej:	Firma jest MONTIX, a.s spółką handlową z siedzibą w Republice Czeskiej, prowadzi działalność w przemyśle motoryzacyjnym. Działalność skupia się na produkcji części z tworzyw sztucznych i metalizowanych, oraz na montażu reflektorów, Od roku 2015 działa jako agencja pracy tymczasowej.

MIEJSCE PRACY

Lokalizacja:	Mohelnice
Kraj:	Republika Czeska

WYMAGANIA

Wykształcenie:	min. zawodowe	
Doświadczenie zawodowe:	praktyczna nauka zawodu (staż)	
Znajomość języków:	Język	Poziom
	1. czeski	1. podstawowy
Inne istotne wymagania:	zdolności manualne, dokładność, odpowiedzialność, niezawodność	

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	od 15 000
Wysokość pensji netto:	http://www.vypocet.cz/cista-mzda
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Korona czeska
Rodzaj stawki wynagrodzenia:	miesięczna
Premie:	Brak danych
Dodatkowe świadczenia	
• Zakwaterowanie:	Istnieje możliwość zakwaterowania
• Wyżywienie:	dodatek do żywienia
• Podróż:	zwrot kosztów podróży
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	MONTIX, a.s.
Rodzaj umowy:	umowa o pracę z agencją pracy tymczasowej
Wymiar czasu pracy	Pełen etat
Czas trwania umowy:	czas określony, 6 miesięcy z możliwością przedłużenia
Liczba godzin tygodniowo:	37,5
Praca na zmiany:	b.d.
Data rozpoczęcia:	od zaraz

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty:	CV - (w tytule maila należy wpisać: EURES - Dělník v elektronice. Mohelnice)
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	polski, czeski
Do kogo należy wysłać dokumenty:	do agencji
Gdzie należy wysłać dokumenty:	personalni@montix.cz
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy:	Roman Petrželka 00420 725 253 529, kontakt w języku polskim oraz czeskim

KOORDYNATOR

Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	21.03.2016
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	Do odwołania

Uprzejmi informujemy, że Agencja Pracy Tymczasowej MONTIX, a.s. oświadczyła, że działa zgodnie przepisami prawa obowiązującymi na terenie Republiki Czeskiej.

Uprzejmie informujemy, że pracodawca skontaktuje się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

Urząd Pracy dokłada wszelkich starań, aby oferty pracy będące w zasobach urzędu, były rzetelne i wiarygodne. Ponieważ wszystkie oferty pracy pochodzą od osób trzecich Urząd Pracy zastrzega, że odpowiedzialność za ewentualne rozbieżności pomiędzy warunkami pracy zaprezentowanymi w niniejszej ofercie a warunkami zaproponowanymi przez potencjalnego pracodawcę ponosi pracodawca.

Stosunek pracy z pracodawcą zagranicznym będzie zawarty w ramach prawa obowiązującego w kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszelkie roszczenie z tytułu nie wywiązywania się pracodawcy z warunków zawartych w umowie o pracę, dochodzić można wyłącznie w sądzie pracy w kraju zatrudnienia. W sytuacjach losowych pomoc polskich placówek konsularnych ogranicza się do ewentualnego udzielenia doraźnej pomocy (np. kredytu na zakup biletu powrotnego do Polski).

Na podstawie ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 29 sierpnia 1997 r. (Dz. U. z 2014 r., poz. 1182 ze zm.) informujemy, że administratorem danych osobowych wskazanych w dokumentach przekazanych w odpowiedzi na ofertę pracy jest pracodawca zagraniczny/ Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu, ul. Głogowska 25C, 45-315 Opole

Dane osobowe wskazane dobrowolnie w ww. dokumentach będą przetwarzane i udostępniane publicznym służbom zatrudnienia, pracodawcom lub podmiotom reprezentującym pracodawców do celów związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES, na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 149 ze zm.) przez okres konieczny do osiągnięcia celu określonego w przedmiotowej ustawie.

Osobie, której dane osobowe dotyczą przysługuje prawo dostępu do ich treści i prawo ich poprawiania.

Więcej ofert pracy za granicą:

www.eures.europa.eu

www.oferty.praca.gov.pl