



Wielka Brytania

KIEROWCA KAT. C+E

Nr ref. EURES 30198647, kod ISCO: 8332



Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Prowadzenie samochodów ciężarowych (chłodnie, naczepy kurtynowe, kontenery, ADR). Do obowiązków kierowców należeć będzie także dbanie o czystość w powierzonych pojazdach i o ich dobry stan techniczny, zgłaszanie potrzeb w zakresie napraw.
Liczba etatów:	50
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Wielka Brytania

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status:	Agencja pracy tymczasowej
Nazwa:	CDS Labour
Adres:	Chapel Farm, Hop Pole, Spalding, PE113DS
Kraj:	Wielka Brytania
Telefon (z kodem kraju):/ fax:	+44 1775 302010
Strona internetowa:	www.cdslabour.co.uk
Krótki opis działalności gospodarczej:	CDS Labour jest agencją pracy tymczasowej. Zatrudnia przede wszystkim kierowców C+E, ale też pracowników w innych sektorach (prace w przemyśle i ogrodnictwie). Współpracuje z ponad 30 firmami na terenie Wielkiej Brytanii. Główni klienci to między innymi Eddie Stobards, Freshling, Gist, Robsons, Kimes, Turners, Solstor, DNS.

MIEJSCE PRACY

Lokalizacja:	Kursy lokalne jak i na terenie całej Wielkiej Brytanii. Praca rozpoczyna się w Spalding, Boston, Lincolnshire (Wschodnia Anglia).
--------------	---

WYMAGANIA

Wykształcenie:	Brak wymagań.
Doświadczenie zawodowe:	Preferowani kandydaci posiadający co najmniej 2-letnie doświadczenie w kierowaniu pojazdami kat. C+E.
Znajomość języków:	Wymagana znajomość języka angielskiego umożliwiająca podstawową komunikację.
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty	Prawo jazdy kat. C+E (z kodem „95” potwierdzającym odbycie kwalifikacji wstępnej /ewentualnie brytyjskie świadectwo CPC); karta kierowcy (tachograf cyfrowy).
Inne istotne wymagania:	Posiadanie brytyjskiego numeru ubezpieczenia społecznego (NIN) będzie atutem.

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	8-11 £ za godzinę. Wynagrodzenie uzależnione będzie od umiejętności, doświadczenia, wieku i poziomu znajomości języka angielskiego.
Rodzaj stawki wynagrodzenia:	Wyплаты co 2 tygodnie.

Dodatkowe świadczenia:	Pracodawca zapewnia zakwaterowanie w hotelu pracowniczym lub w domach, wynajmowanych przez firmę. Kosz zakwaterowania to ok. 55-75 £ tygodniowo, płatny przez pracownika. Pozostałe rachunki opłaca pracodawca. Pracodawca może zapewnić transport z miejsca zamieszkania do pracy (koszt dojazdu to 4,5 funta w jedną stronę). Pracodawca zwraca koszty dojazdu do Wielkiej Brytanii po przepracowaniu 3 miesięcy i przedstawieniu rachunków.
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	CDS Labour
Rodzaj umowy:	Umowa z agencją pracy tymczasowej
Wymiar czasu pracy	Pełen etat
Czas trwania umowy:	Umowa na czas nieokreślony
Liczba godzin tygodniowo:	50-60
Zmiany i praca w dni wolne:	Zmiany dostosowane do potrzeb i możliwości pracownika.
Data rozpoczęcia:	Od zaraz

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty	CV w języku polskim lub angielskim.
Do kogo należy wysłać dokumenty:	Do doradcy EURES na adres e-mail: eures@wup.torun.pl W temacie proszę wpisać „Kierowca – Wielka Brytania”.
Dane teleadresowe doradcy EURES:	Alicja Heller, Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, Szosa Chełmińska 30/32, 87-100 Toruń, tel. 56 669 39 12.

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	10.06.2016
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	Do odwołania

Agencja pracy tymczasowej oświadczyła, że prowadzi działalność zgodnie z przepisami obowiązującymi w swoim kraju.

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.