



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W BIAŁYMSTOKU



**Analiza skuteczności oddziaływania
na podlaski rynek pracy szkoleń, staży
i przygotowania zawodowego dorosłych
w latach 2020-2021**

Białystok 2022

Spis treści

WSTĘP	3
Rozdział I: Szkolenia	7
Rozdział II: Staże.....	21
Rozdział III: Przygotowanie zawodowe dorosłych	34
Aneks tabelaryczny	36

WSTĘP

Zadaniem samorządu województwa jest prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy form wsparcia oferowanych przez urzędy pracy. W ramach niniejszego opracowania omówiono trzy główne formy służące wspieraniu kształcenia ustawicznego dorosłych, zdobywaniu kwalifikacji i doświadczenia zawodowego: szkolenia, przygotowanie zawodowe dorosłych oraz staże. Analizę liczby i struktury uczestników ww. form aktywizacji zawodowej, efektywność zatrudnieniową oraz efektywność kosztową przedstawiono na przestrzeni lat 2020-2021.

Zakres podmiotowy i przedmiotowy niniejszej analizy jest oparty na regulacjach prawnych, które definiują formy wsparcia oferowane przez powiatowe urzędy pracy. Należą do nich usługi szkoleniowe, a w ich ramach **szkolenia**, przez które należy rozumieć pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Mają one na celu zwiększenie szans uczestnika na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej¹.

Do instrumentów wspierających podnoszenie kompetencji należą: przygotowanie zawodowe dorosłych oraz staż. Celem **przygotowania zawodowego dorosłych** jest uzyskanie przez osoby uprawnione kwalifikacji lub umiejętności zawodowych, potwierdzonych odpowiednimi dokumentami². Z kolei **staż** oznacza nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez realizowanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy starostą a pracodawcą, wg określonego programu³.

Przedmiotem niniejszej analizy jest **zbadanie efektywności zatrudnieniowej** wymienionych form wsparcia z wykorzystaniem wskaźnika ponownego zatrudnienia. Wskaźnik ten pozwala sprawdzić, na ile skuteczne jest zastosowanie poszczególnych form aktywizacji w doprowadzeniu do uzyskania zatrudnienia przez osoby pozostające bez pracy. Istotna jest również informacja, jakim nakładem finansowym urzędy pracy wspierają rozwój zasobów ludzkich. Na to pytanie odpowiada analiza **efektywności kosztowej** poszczególnych

¹ Wspieranie przez urzędy pracy rozwoju zasobów ludzkich środkami Funduszu Pracy. Dane statystyczne 2015-2019, Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii, Warszawa 2020, s. 3.

² Ibidem, s. 8.

³ Ibidem, s. 6.

Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń, staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2020-2021

instrumentów i określenie kosztu ponownego zatrudnienia. Wskaźnik ten pokazuje skuteczność danej formy aktywizacji w ujęciu ekonomicznym i przedstawia relację między sumą kosztów wydatkowanych z Funduszu Pracy na daną aktywną formę a liczbą osób, które w trakcie trwania lub po zakończeniu udziału uzyskały zatrudnienie.

Zaprezentowana analiza powstała w oparciu o sprawozdania Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej/Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii przygotowywane przez powiatowe urzędy pracy w woj. podlaskim. Są to: Sprawozdania MRPiPS-01/MRPiT-01 o rynku pracy wraz z Załącznikiem 4 „Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne za lata 2020-2021 oraz Załącznikiem „Formy wsparcia klientów urzędów pracy” za 2020 rok, Sprawozdania MRPiPS-02/MRPiT-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy, Dział 3 „Wydatki Funduszu Pracy” za lata 2020-2021, także Załącznik do sprawozdania MRPiT-02 „Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia” za 2021 rok. Niniejsze opracowanie prezentuje najważniejsze wnioski z analizy ww. dokumentów.

Należy podkreślić, że w latach 2020-2021 powiatowe urzędy pracy woj. podlaskiego zaktywizowały poprzez szkolenia, staże i przygotowanie zawodowe dorosłych 6,5 tys. osób bezrobotnych i poszukujących pracy, wydając na ten cel 57,5 mln zł z Funduszu Pracy. Łączna efektywność zatrudnieniowa ww. trzech form wsparcia wyniosła w analizowanym okresie 86,1%, natomiast łączna efektywność kosztowa osiągnęła 10,3 tys. zł/osobę.

**Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2020-2021**

Tabela 1. Formy wsparcia klientów urzędów pracy woj. podlaskiego związane z podnoszeniem kwalifikacji i ich efektywność zatrudnieniowa w latach 2020-2021

Formy wsparcia	2020	2021	Zmiana r/r	Razem 2020- 2021
Szkolenie				
Liczba osób, które zakończyły uczestnictwo	372	578	206	950
Liczba uczestników, którzy podjęli pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia	262	371	109	633
Efektywność zatrudnieniowa liczona, jako procent zatrudnionych do kończących udział	70,4%	64,2%	-6,2 p. proc.	66,6%
Staż u pracodawcy				
Liczba osób, które zakończyły uczestnictwo	2514	3004	490	5518
Liczba uczestników, którzy podjęli pracę w trakcie lub po ukończeniu stażu	2226	2711	485	4937
Efektywność zatrudnieniowa liczona, jako procent zatrudnionych do kończących udział	88,5%	90,2%	+1,7 p. proc.	89,5%
Przygotowanie zawodowe dorosłych				
Liczba osób, które zakończyły uczestnictwo	4	2	-2	6
Liczba uczestników, którzy podjęli pracę w trakcie lub po ukończeniu przygotowania zawodowego	3	2	-1	5
Efektywność zatrudnieniowa liczona, jako procent zatrudnionych do kończących udział	75,0%	100,0%	+25 p. proc.	83,3%
Formy wsparcia ogółem				
Liczba osób, które zakończyły uczestnictwo	2890	3584	694	6474
Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie w trakcie lub po ukończeniu programu	2491	3084	593	5575
Efektywność zatrudnieniowa liczona, jako procent zatrudnionych do kończących udział	86,2%	86,0%	-0,2 p. proc.	86,1%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP w Białymstoku.

**Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2020-2021**

Tabela 2. Wydatki z Funduszu Pracy na formy wsparcia klientów urzędów pracy woj. podlaskiego związane z podnoszeniem kwalifikacji i ich efektywność kosztowa w latach 2020-2021

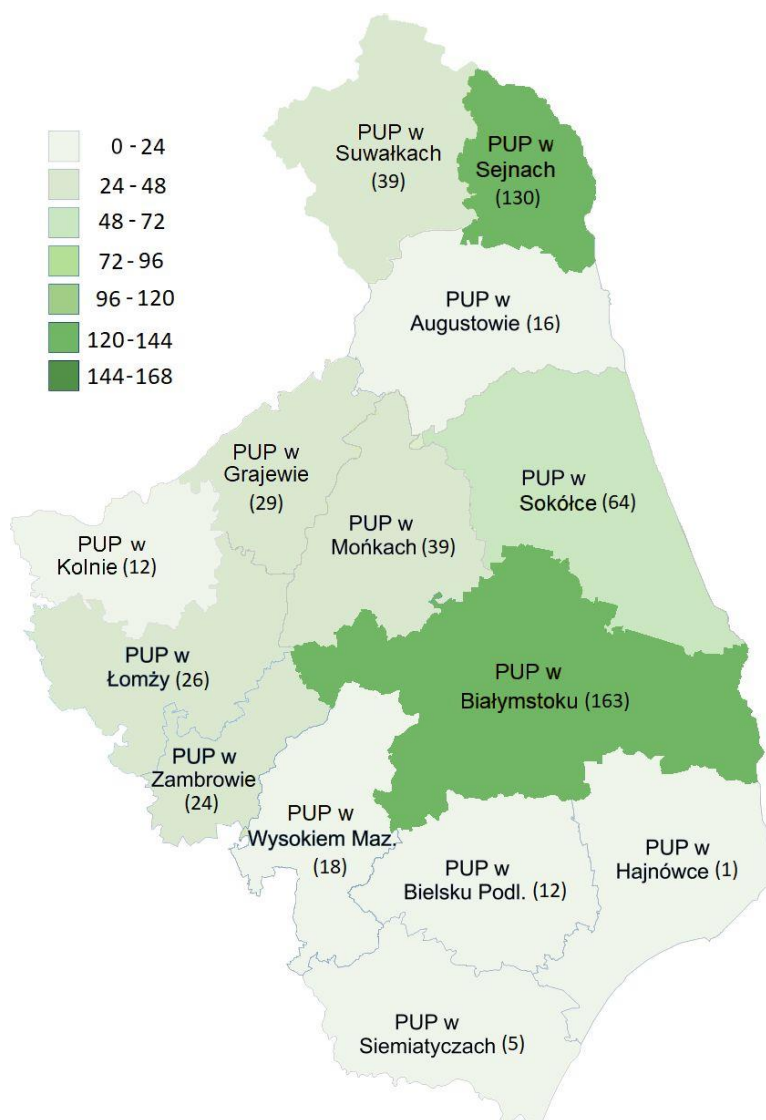
Formy wsparcia	2020	2021	Zmiana r/r	Razem 2020-2021
Szkolenie				
Liczba uczestników, którzy podjęli pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia	262	371	+109	633,0
Wydatki z FP na szkolenia (w tys. zł.)	1443,2	2379,1	+935,9	3822,3
Efektywność kosztowa liczona, jako iloraz kwoty wydatków i liczby zatrudnionych (w tys. zł.)	5,5	6,4	+0,9	11,9
Staż u pracodawcy				
Liczba uczestników, którzy podjęli pracę w trakcie lub po ukończeniu stażu	2226	2711	+485	4937,0
Wydatki z FP na staże (w tys. zł.)	21441,0	32144,8	+10703,8	53585,8
Efektywność kosztowa liczona, jako iloraz kwoty wydatków i liczby zatrudnionych (w tys. zł.)	9,6	11,9	+2,3	21,5
Przygotowanie zawodowe dorosłych				
Liczba uczestników, którzy podjęli pracę w trakcie lub po ukończeniu przygotowania zawodowego	3	2	-1,0	5,0
Wydatki z FP na przygotowania zawodowe dorosłych (w tys. zł.)	61,5	33,5	-28,0	95,0
Efektywność kosztowa liczona, jako iloraz kwoty wydatków i liczby zatrudnionych (w tys. zł.)	20,5	16,8	-3,8	37,3
Formy wsparcia ogółem				
Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie w trakcie lub po ukończeniu programu	2491	3084	+593,0	5575
Wydatki z FP (w tys. zł.)	22945,7	34557,4	11611,3	57503,1
Efektywność kosztowa liczona, jako iloraz kwoty wydatków i liczby zatrudnionych (w tys. zł.)	9,2	11,2	2,0	10,3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP w Białymstoku.

Rozdział I: Szkolenia

W województwie podlaskim odnotowuje się wzrostową tendencję liczby osób kończących szkolenia. W 2021 r. szkolenia organizowane przez powiatowe urzędy pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracowników w wieku 45 lat i powyżej⁴ ukończyło 578 osób, tj. o 206 osób (o 55,4%) więcej niż w poprzednim roku.

Mapa 1. Liczba osób, które ukończyły szkolenie organizowane przez powiatowe urzędy pracy w woj. podlaskim w 2021 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP w Białymstoku.

⁴ Analiza uczestników szkoleń obok osób bezrobotnych obejmuje także osoby poszukujące pracy i pracowników 45+. Ich udział stanowi niespełna 8,5%.

Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń, staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2020-2021

W 2021 r. przeciętna liczba osób, która ukończyła szkolenie, wyniosła 41 osób, a rok wcześniej 27. W 2021 r. wynikiem powyżej średniej wyróżniły się trzy Powiatowe Urzędy Pracy: w Białymstoku (163 osoby), w Sejnach (130 osób) oraz w Sokółce (64 osoby), gdzie przeszkolono łącznie 61,8% uczestników szkoleń w województwie. Urzędami o szczególnie niskiej frekwencji uczestników szkoleń w 2021r. były: PUP w Hajnówce (1 osoba) oraz w PUP w Siemiatyczach (5 osób) (Mapa 1).

Dodatni przyrost liczby osób kończących szkolenia w odniesieniu do poprzedniego roku odnotowano w dziewięciu PUP, największy w PUP w Sejnach (+90), w PUP w Białymstoku (+76) oraz w PUP w Sokółce (+25). Z kolei spadek liczby osób kończących szkolenia w 2021 r. w porównaniu do roku poprzedniego zanotowano w PUP w Wysokiem Mazowieckiem (-37), w PUP w Kolnie (-5) oraz w PUP w Bielsku Podlaskim (-2). Tożsame liczby przeszkolonych osób bezrobotnych w obu analizowanych latach wystąpiły w PUP w Łomży (26 osób) oraz w PUP w Suwałkach (39 osób).

Wraz z rosnącą liczbą osób kończących szkolenia w woj. podlaskim (o +206 osób, tj. o 55,4%) wzrosła liczba osób, które podjęły zatrudnienie po ukończeniu tej formy wsparcia (o 109 osób, tj. o 41,6%). Jednocześnie, w 2021 r. osiągnięto o 6,2 p. proc. mniejszą efektywność zatrudnieniową szkoleń niż w 2020 r. (rok wcześniej dynamika spadku efektywności była blisko dwukrotnie większa i wyniosła -12,0 p. proc.).

Efektywność zatrudnieniowa szkoleń w poszczególnych powiatowych urzędach pracy woj. podlaskiego w 2021 r. wahała się od 33,3% (PUP w Bielsku Podlaskim) do 100,0% (PUP w Hajnówce), podczas gdy w 2020 r. rozpiętość tego wskaźnika wahała się od 28,6% (PUP w Bielsku Podlaskim) do 100,0% (w PUP w Grajewie i w PUP w Siemiatyczach)⁵.

W 2021 r. efektywność zatrudnieniowa szkoleń wzrosła w stosunku do poprzedniego roku w większości powiatowych urzędów pracy, a największy wzrost odnotowano w: PUP w Hajnówce (o 100 p. proc., przy zaktywizowanej 1 osobie), w Łomży (o 11,6 p. proc.), w Zambrowie (o 8,3 p. proc.) i w Mońkach (o 6,8 p. proc.). W pięciu powiatowych urzędach pracy nastąpił spadek efektywności zatrudnieniowej szkoleń: o 20,0 p. proc. w PUP w Siemiatyczach, o 16,2 p. proc. w PUP w Sejnach, o 10,3 p. proc. w PUP w Grajewie, o 7,8 p. proc. w PUP w Białymstoku i o 7,5 p. proc. w PUP w Wysokiem Mazowieckiem (Tabela 3).

⁵ W PUP w Hajnówce w 2020 roku nie zrealizowano szkoleń, w związku z tym nie osiągnięto w tym zakresie efektywności zatrudnieniowej.

**Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2020-2021**

Tabela 3. Efektywność zatrudnieniowa szkoleń organizowanych przez powiatowe urzędy pracy woj. podlaskiego w latach 2020-2021

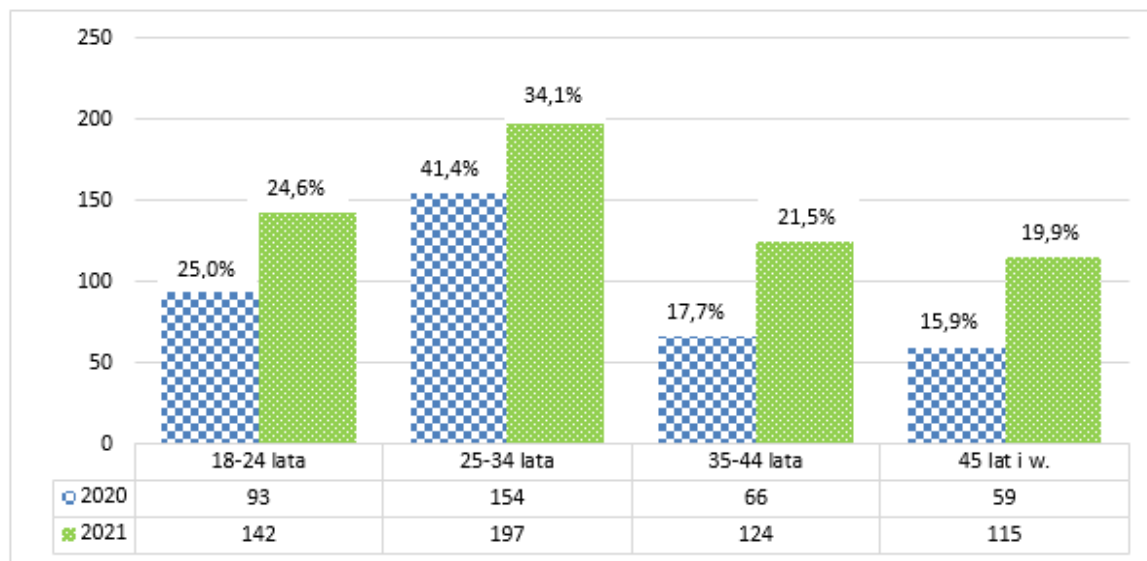
Powiatowy Urząd Pracy	Osoby, które ukończyły szkolenie w 2020 roku	Osoby, które podjęły pracę* w 2020 roku	Efektywność zatrudnieniowa w 2020 roku w %	Osoby, które ukończyły szkolenie w 2021 roku	Osoby, które podjęły pracę* w 2021 roku	Efektywność zatrudnieniowa w 2021 roku w %	Efektywność zmiana 2021/2020 w p. proc.
Augustów	14	10	71,4	16	12	75,0	3,6
Białystok	87	49	56,3	163	79	48,5	-7,8
Bielsk Podlaski	14	4	28,6	12	4	33,3	4,7
Grajewo	11	11	100,0	29	26	89,7	-10,3
Hajnówka	0	0	0	1	1	100,0	100,0
Kolno	17	15	88,2	12	11	91,7	3,5
Łomża	26	20	76,9	26	23	88,5	11,6
Mońki	22	16	72,7	39	31	79,5	6,8
Sejny	40	32	80,0	130	83	63,8	-16,2
Siemiatycze	4	4	100,0	5	4	80,0	-20,0
Sokółka	39	18	46,2	64	33	51,6	5,4
Suwałki	39	27	69,2	39	28	71,8	2,6
Wysokie Mazowieckie	55	53	96,4	18	16	88,9	-7,5
Zambrów	4	3	75,0	24	20	83,3	8,3
Ogółem	372	262	70,4	578	371	64,2	-6,2

* podjęły pracę w trakcie programu lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP w Białymstoku.

W 2021 r. efektywność zatrudnieniowa szkoleń powyżej średniej wojewódzkiej (64,2%) dotyczyła jedenastu powiatów, w których wyniosła w sumie 82,3%. Poniżej średniej wojewódzkiej znalazły się cztery powiatowe urzędy pracy: PUP w Sejnach (130 absolwentów, 63,8% efektywność, tj. o 16,2 p. proc. mniej niż przed rokiem), PUP w Sokółce (64 absolwentów, 51,6% efektywność, tj. o 5,4 p. proc. więcej niż przed rokiem), PUP w Białymstoku (163 absolwentów, 48,5% efektywność, tj. o 7,8 p. proc. mniej niż rok wcześniej) oraz PUP w Bielsku Podlaskim (12 absolwentów, 33,3% efektywność, tj. o 4,7 p. proc. więcej niż przed rokiem).

Rysunek 1. Liczba i struktura uczestników szkoleń organizowanych przez powiatowe urzędy pracy woj. podlaskiego w latach 2020-2021 według wieku



2020 r. N=372, 2021 r. N=578

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP w Białymstoku.

W latach 2020-2021 dominującą kohortą uczestników szkoleń były osoby w wieku 25-34 lata, których udział w liczbie uczestników ogółem wyniósł odpowiednio: 41,4% i 34,1%. Drugą liczną grupą były osoby w wieku 18-24 lata, które stanowiły 25,0% w 2020 r. i 24,6% w 2021 r. Udziały starszych grup wiekowych w szkoleniach były niższe i wynosiły odpowiednio: 17,7% i 21,5% dla osób w wieku 35-44 lata oraz 15,9% i 19,9% dla osób w wieku 45 lat i więcej (Rysunek 1).

Dla porównania, najwięcej bezrobotnych ogółem w woj. podlaskim zarejestrowanych w latach 2020-2021 znajdowało się w kohorcie 25-34 lata (odpowiednio: 28,5% w 2020 r. i 26,5% w 2021 r.) i ta grupa wiekowa dominowała również wśród uczestników szkoleń. Liczebność pozostałych grup wiekowych osób bezrobotnych nie przekładała się bezpośrednio na liczbę uczestników szkoleń. Na przykład w najliczniejszej grupie wiekowej 45+, która w latach 2021 stanowiła odpowiednio: 35,5% i 37,6% ogółu bezrobotnych, nie odnotowano najwyższego zainteresowania szkoleniami. Z kolei prawie co czwarty uczestnik szkoleń w 2021 r. znajdował się w grupie wiekowej 18-24 lata, podczas gdy jej udziały w strukturze bezrobotnych ogółem wynosiły zaledwie 12,7% i 11,4% w latach 2020-2021⁶.

⁶ Podlaski rynek pracy grudzień 2020 i grudzień 2021, WUP w Białymstoku; stan na koniec grudnia.

**Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2020-2021**

W 2021 r., w stosunku do roku poprzedniego, zmniejszyło się zainteresowanie szkoleniami wśród osób w wieku 18-24 lata (-0,4 p. proc.) oraz w wieku 25-34 lata (-7,3 p. proc.). W przypadku pozostałych grup wiekowych odnotowano wzrost udziału uczestników: wśród 35-44-latków (+3,7 p. proc.) oraz 45-latków i osób starszych (+4,0 p. proc.).

Tabela 4. Liczba i struktura uczestników szkoleń organizowanych przez poszczególne powiatowe urzędy pracy woj. podlaskiego w 2021 roku według wieku

PUP	Liczba uczestników szkoleń w 2021 r. ogółem, z tego w wieku:	18-24 lata	25-34 lata	35-44 lata	45 lat i więcej	Struktura (w %)	18-24 lata	25-34 lata	35-44 lata	45 lat i w.
Augustów	16	3	8	1	4	100	18,8	50,0	6,3	25,0
Białystok	163	36	43	28	56	100	22,1	26,4	17,2	34,4
Bielsk Podlaski	12	4	2	4	2	100	33,3	16,7	33,3	16,7
Grajewo	29	7	11	8	3	100	24,1	37,9	27,6	10,3
Hajnówka	1	0	1	0	0	100	0,0	100,0	0,0	0,0
Kolno	12	3	5	2	2	100	25,0	41,7	16,7	16,7
Łomża	26	10	5	7	4	100	38,5	19,2	26,9	15,4
Mońki	39	10	20	5	4	100	25,6	51,3	12,8	10,3
Sejny	130	26	47	35	22	100	20,0	36,2	26,9	16,9
Siemiatycze	5	0	2	0	3	100	0,0	40,0	0,0	60,0
Sokółka	64	22	25	13	4	100	34,4	39,1	20,3	6,3
Suwałki	39	6	11	15	7	100	15,4	28,2	38,5	17,9
Wysokie Mazowieckie	18	11	4	3	0	100	61,1	22,2	16,7	0,0
Zambrów	24	4	13	3	4	100	16,7	54,2	12,5	16,7
Ogółem	578	142	197	124	115	100	24,6	34,1	21,5	19,9

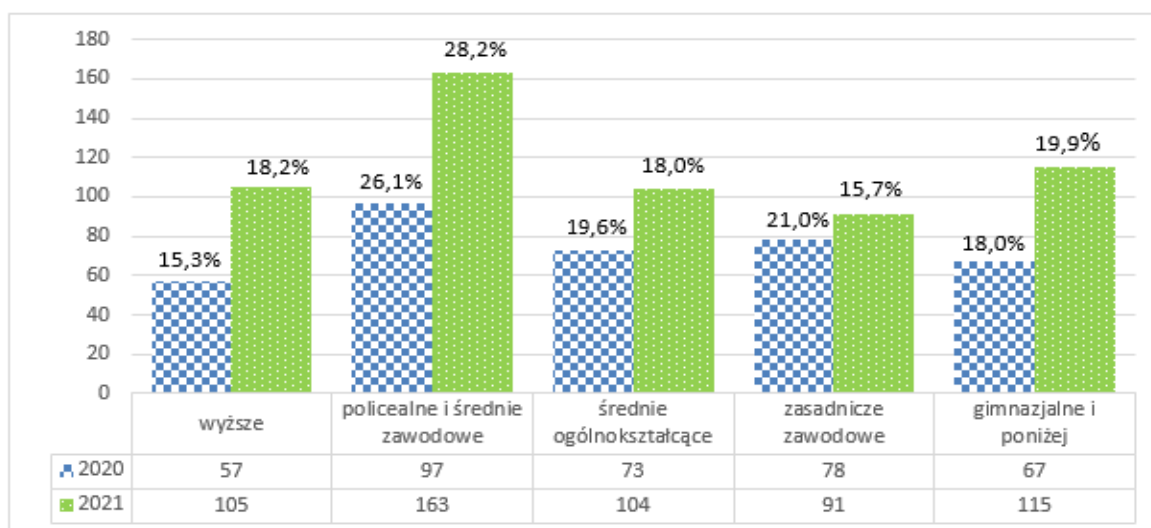
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP w Białymstoku.

Jeśli chodzi o różnicowanie terytorialne w strukturze wiekowej uczestników szkoleń, to w 2021 r. na tle województwa relatywnie największy udział osób w wieku 18-24 lata odnotowano kolejno w PUP w Wysokim Mazowieckim (61,1%), w PUP w Łomży (38,5%), w PUP w Sokółce (34,4%) oraz w PUP w Bielsku Podlaskim (33,3%). W PUP w Hajnówce oraz w PUP w Siemiatyczach nie przeszkolono żadnej osoby z tej grupy wiekowej. Różnicowanie lokalne struktury uczestników szkoleń widoczne było również w przedziale wiekowym 25-34 lata. Relatywnie największy udział takich osób zanotowano w PUP w Hajnówce (100,0%, 1 osoba przeszkolona), w PUP w Zambrowie (54,2%), w PUP w Mońkach (51,3%) oraz w PUP w Augustowie (50,0%). Udział osób w wieku 35-44 lata był

Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń, staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2020-2021

największy w PUP w Suwałkach (38,5%) oraz w PUP w Bielsku Podlaskim (33,3%). Brak takich osób odnotowano w PUP w Hajnówce oraz w PUP w Siemiatyczach, a niewielki procent – w PUP w Augustowie (6,3%). Co piąta przeszkolona osoba w woj. podlaskim znajdowała się w przedziale wiekowym 45 lat i więcej (19,9%) i było to o 4 p. proc. więcej niż przed rokiem. Wartości tego wskaźnika powyżej średniej wojewódzkiej zaobserwowano w PUP w Siemiatyczach (60,0% przy 2 osobach przeszkolonych) oraz w PUP w Białymstoku (34,4% przy 56 osobach przeszkolonych), czy też w PUP w Augustowie (25,0% przy 4 osobach przeszkolonych). W PUP w Hajnówce oraz w PUP w Wysokiem Mazowieckiem nie przeszkolono takich osób, a w PUP Sokółce wartość tego wskaźnika była niska – 6,3% (4 osoby przeszkolone).

Rysunek 2. Liczba uczestników szkoleń organizowanych przez powiatowe urzędy pracy w woj. podlaskim w latach 2020-2021 według poziomu wykształcenia



2020 r. N=372, 2021 r. N=578

Dane za 2021 r. nie sumują się do 100,0 ze względu na zaokrąglenia.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP w Białymstoku.

Analizując poziom wykształcenia należy stwierdzić, że najliczniejszą grupą uczestników szkoleń organizowanych przez urzędy pracy są osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym. Ich udział w ogólnej liczbie szkolących się wyniósł 26,1% w 2020 r. i 28,2% w 2021 r. Osoby z wykształceniem wyższym miały zdecydowanie mniejszy udział, tj. 15,3% w 2020 r. i 18,2% w 2021 r. Z kolei osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym stanowiły odpowiednio: 19,6% i 18,0%,

Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń, staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2020-2021

z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym: 21,0% i 15,7% oraz z gimnazjalnym i niższym: 18,0% i 19,9%.

Struktura wykształcenia osób uczestniczących w 2021 roku w szkoleniach różni się od struktury wykształcenia ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP głównie nadreprezentacją trzech grup: osób z wykształceniem wyższym (18,2% wobec 14,9% udziału wśród ogółu bezrobotnych z tym wykształceniem), osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym (28,2% wobec 22,1%) oraz średnim ogólnokształcącym (18,0% wobec 12,4%). Z kolei uczestnicy szkoleń reprezentujący niższe poziomy wykształcenia byli wyraźnie niedoreprezentowani w stosunku do bezrobotnych ogółem zarejestrowanych w ewidencji PUP. Udział uczestników szkoleń z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym wyniósł 15,7%, a osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 19,9%, podczas gdy wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych odpowiednio: 22,1% i 27,9%.⁷

Tabela 5. Liczba i struktura uczestników szkoleń organizowanych przez poszczególne powiatowe urzędy pracy woj. podlaskiego w 2021 roku według wykształcenia

PUP	Liczba uczestników w szkoleniach w 2021 r. ogółem, z tego z wykształceniem:	wyższym	policealnym i średnim zawodowym/branżowym	średnim ogólnokształcącym	zasadniczym zawodowym/branżowym	gimnazjalnym i poniżej	Struktura (w %)	wyższym	policealnym i średnim zawodowym/branżowym	średnim ogólnokształcącym	zasadniczym zawodowym/branżowym	gimnazjalnym i poniżej
Augustów	16	3	2	4	6	1	100	18,8	12,5	25,0	37,5	6,3
Białystok	163	44	42	34	15	28	100	27,0	25,8	20,9	9,2	17,2
Bielsk Podlaski	12	5	3	1	2	1	100	41,7	25,0	8,3	16,7	8,3
Grajewo	29	6	10	1	7	5	100	20,7	34,5	3,5	24,1	17,2
Hajnówka	1	1	0	0	0	0	100	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Kolno	12	2	5	1	3	1	100	16,7	41,7	8,3	25,0	8,3
Łomża	26	5	4	8	6	3	100	19,2	15,4	30,8	23,1	11,5
Mońki	39	11	8	9	6	5	100	28,2	20,5	23,1	15,4	12,8
Sejny	130	19	43	23	13	32	100	14,6	33,1	17,7	10,0	24,6
Siemiatycze	5	1	0	0	2	2	100	20,0	0,0	0,0	40,0	40,0
Sokółka	64	2	15	9	13	25	100	3,1	23,4	14,1	20,3	39,1
Suwałki	39	5	13	5	8	8	100	12,8	33,3	12,8	20,5	20,5
Wysokie Mazowieckie	18	0	11	4	2	1	100	0,0	61,1	22,2	11,1	5,6
Zambrów	24	1	7	5	8	3	100	4,2	29,2	20,8	33,3	12,5
Ogółem	578	105	163	104	91	115	100	18,2	28,2	18,0	15,7	19,9

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP w Białymstoku.

⁷ Podlaski rynek pracy grudzień 2020 i grudzień 2021, WUP w Białymstoku; stan na koniec grudnia.

Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń, staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2020-2021

W 2021 r. widoczny jest wzrost udziału w szkoleniach osób z wykształceniem wyższym, policealnym i średnim zawodowym/branżowym oraz gimnazjalnym i poniżej – odpowiednio o: 2,9 p. proc., 2,1 p. proc. oraz 1,9 p. proc. Spadł natomiast procent uczestników szkoleń, którzy posiadali wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe (o 5,3 p. proc.) oraz średnie ogólnokształcące (o 1,6 p. proc.).

W 2021 r. największy udział osób z wykształceniem wyższym zanotowano w PUP w Hajnówce (100,0%, przy jednej osobie przeszkolonej) oraz w PUP w Bielsku Podlaskim (41,7%), najniższe wskaźniki dotyczyły natomiast PUP w Wysokim Mazowieckiem (brak szkoleń w tej grupie), w PUP w Sokółce (3,1%) oraz w PUP w Zambrowie (4,2%). Najczęściej, biorąc pod uwagę średnią wojewódzką, osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym zostały przeszkolone za pośrednictwem PUP w Wysokim Mazowieckiem (61,1%), PUP w Kolnie (41,7%), PUP w Grajewie (34,5%), PUP w Suwałkach (33,4%) oraz PUP w Sejnach (33,1%). W odniesieniu do uczestników szkoleń z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, ich udziały w poszczególnych PUP oscylowały w granicach od 3,5% (PUP w Grajewie) do 30,8% (PUP w Łomży). W PUP w Hajnówce oraz w PUP w Siemiatyczach nie szkolono osób z takim wykształceniem. Większe rozpiętości w ramach częstości występowania uczestników szkoleń w poszczególnych PUP, zanotowano w odniesieniu do osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym – od zera w PUP w Hajnówce i 9,2% w PUP w Białymstoku do 40,0% w PUP w Siemiatyczach. Podobnie w przypadku osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - od zera w PUP w Hajnówce i 5,6% w PUP w Wysokim Mazowieckiem do 40,0% w PUP w Siemiatyczach (przy 2 osobach przeszkolonych) i 39,1% w PUP w Sokółce (przy 25 osobach przeszkolonych).

Ciekawych informacji dostarcza analiza obszarów zawodowych szkoleń⁸. Popularność poszczególnych tematów szkoleń jest związana z aktualnymi potrzebami pracodawców w zakresie deficytowych kwalifikacji i kompetencji.

⁸ Obszary szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy zostały wyodrębnione z uwzględnieniem obszarów kształcenia występujących w ISCED 1997 (Międzynarodowe Normy Klasyfikacji Kształcenia) oraz dziedzin szkolenia wyszczególnionych w Badaniach Ustawicznego Szkolenia Zawodowego w Przedsiębiorstwach CVTS2 prowadzonych wg metodologii Eurostatu. W zestawieniu uwzględniono szkolenia, które ukończyło co najmniej 10 osób w skali województwa.

**Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2020-2021**

Tabela 6. Najpopularniejsze obszary zawodowe szkoleń organizowanych przez powiatowe urzędy pracy w woj. podlaskim w 2021 roku (woj. podlaskie N>10)

PUP	Liczba uczestników w szkoleniach ogółem, w tym w obszarach:	usługi transportowe*	architektura i budownictwo	technika i handel artykułami technicznymi	usługi fryzjerskie, kosmetyczne	informatyka i wykazywanie komputerów	inne obszary szkoleń	rozwoj osobo wości owy i karier y zawo dowe j	rachunkowość , księgo wość, banko wość, ubezpie czenia, analiza inwesty cyjna	zarząd zanie i ad ministr owa nie	prace sekre tarski e i biuro we	opieka społe czna	rolnic two, leśnic two, ryboł ówst wo
Augustów	16	8	0	0	2	2	4	0	0	0	0	0	0
Białystok	163	55	0	41	22	6	11	0	8	1	3	12	0
Bielsk Podlaski	12	10	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Grajewo	29	16	0	3	2	1	1	0	1	0	0	0	0
Hajnówka	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kolno	12	10	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Łomża	26	15	7	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0
Mońki	39	8	2	9	2	0	0	18	0	0	0	0	0
Sejny	130	37	22	1	6	18	5	0	7	12	9	0	11
Siemiatycze	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sokółka	64	7	55	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Suwałki	39	35	0	1	0	1	2	0	0	0	0	0	0
Wysokie Mazowieckie	18	15	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Zambrów	24	13	4	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0
Ogółem	578	229	92	58	41	28	26	18	16	13	12	12	11

*w tym kurs prawa jazdy

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP w Białymstoku.

Najpopularniejsze obszary szkoleń organizowane przez powiatowe urzędy pracy w woj. podlaskim w 2021 r. wyróżniają się następującymi cechami:

- **usługi transportowe, w tym kurs prawa jazdy** – 229 absolwentów, tj. 39,6% osób kończących szkolenia w 2021 r. Najwięcej osób przeszkolono za pośrednictwem PUP w Białymstoku (55 osób – 33,7% uczestników szkoleń organizowanych przez PUP), PUP w Sejnach (37 absolwentów – 28,5% uczestników szkoleń organizowanych przez PUP) oraz PUP w Suwałkach (35 osób – 89,7% uczestników szkoleń organizowanych przez PUP);
- **architektura i budownictwo** – 92 absolwentów, tj. 15,9% osób kończących szkolenia w 2021 r. Najwięcej osób przeszkolono za pośrednictwem PUP w Sokółce (55 osób – 85,9% uczestników szkoleń zorganizowanych przez PUP) i PUP w Sejnach (22 osoby – 16,9% uczestników szkoleń zorganizowanych przez PUP);

Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń, staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2020-2021

- **technikę i handel artykułami technicznymi** - 58 absolwentów, tj. 10,0% osób kończących szkolenia w 2021 r. Najwięcej osób przeszkolono w PUP w Białymstoku (41 osób – 25,2% ogółu uczestników szkoleń organizowanych przez PUP).
W pozostałych powiatowych urzędach pracy liczby uczestników tego obszaru szkoleń były jednostkowe;
- **usługi fryzjerskie, kosmetyczne** - 41 absolwentów, tj. 7,1% kończących szkolenia w 2021 r. Najwięcej osób przeszkolono w PUP w Białymstoku (22 osoby – 13,5% ogółu uczestników szkoleń organizowanych przez PUP);
- **informatyka i wykorzystanie komputerów** – 28 absolwentów, tj. 4,8% kończących szkolenia w 2021 r. Zdecydowana większość z tych osób skorzystała ze szkoleń organizowanych przez PUP w Sejnach (18 osób – 13,9% ogółu uczestników szkoleń organizowanych przez PUP);
- **inne obszary szkoleń** – 26 absolwentów, tj. 4,5% kończących szkolenia w 2021 r. Najwięcej osób przeszkolono w PUP w Białymstoku (11 osób, tj. 6,8% ogółu uczestników szkoleń organizowanych przez PUP);
- **rozwój osobowościowy i kariery zawodowej** – 18 absolwentów, tj. 3,1% ogółu uczestników szkoleń organizowanych przez PUP. Szkolenie zrealizowano za pośrednictwem PUP w Mońkach (18 osób, tj. 46,2% ogółu uczestników szkoleń organizowanych przez PUP);
- **rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna** – 16 absolwentów, tj. 2,8% ogółu uczestników szkoleń organizowanych przez PUP. Zdecydowana większość uczestników została przeszkolona za pośrednictwem PUP w Białymstoku oraz PUP Sejnach – odpowiednio – 8 i 7 osób;
- **zarządzanie i administrowanie** – 13 absolwentów, tj. 2,2% ogółu uczestników szkoleń organizowanych przez PUP, z czego większość została przeszkolona za pośrednictwem PUP w Sejnach (12 osób);
- **prace sekretarskie i biurowe** – 12 absolwentów, tj. 2,1% ogółu uczestników szkoleń organizowanych przez PUP, z czego 9 osób za pośrednictwem PUP w Sejnach i 3 osoby za pośrednictwem PUP w Białymstoku;
- **opieka społeczna** – 12 absolwentów, tj. 2,1% ogółu uczestników szkoleń organizowanych przez PUP, z czego 100,0% zrealizowano za pośrednictwem PUP w Białymstoku;

**Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2020-2021**

- **rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo** – 11 absolwentów, tj. 1,9% ogółu uczestników szkoleń organizowanych przez PUP (zrealizowano za pośrednictwem PUP w Sejnach).

Na tendencje kształtujące popularność poszczególnych obszarów zawodowych szkoleń duży wpływ miała ich efektywność zatrudnieniowa, która była zróżnicowana.

Tabela 7. Efektywność zatrudnieniowa obszarów zawodowych szkoleń organizowanych przez powiatowe urzędy pracy w woj. podlaskim w 2021 r.

Obszary szkoleń	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Liczba osób, które podjęły pracę*	Efektywność zatrudnieniowa (w %)
rozwój osobowościowy i kariery zawodowej	18	18	100,0
prace sekretarskie i biurowe	12	12	100,0
górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (w tym: przemysł spożywczy, lekki, chemiczny)	7	7	100,0
opieka zdrowotna	3	3	100,0
usługi gastronomiczne	1	1	100,0
zarządzanie i administrowanie	13	12	92,3
pozostałe usługi	9	7	77,8
rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	16	12	75,0
usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	229	164	71,6
inne obszary szkoleń	26	18	69,2
usługi fryzjerskie, kosmetyczne	41	26	63,4
architektura i budownictwo	92	53	57,6
opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	12	5	41,7
technika i handel artykułami technicznymi	58	24	41,4
informatyka i wykorzystanie komputerów	28	9	32,1
szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	1	0	0,0
języki obce	1	0	0,0
rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	11	0	0,0
Ogółem osoby uczestniczące w szkoleniach	578	371	64,2%

* podjęty pracę w trakcie programu lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP w Białymstoku

Należy zauważyć, że w 2021 r. najwyższą 100% efektywność zatrudnieniową osiągnięto w przypadku szkoleń z najmniejszą frekwencją liczącą od kilku do kilkunastu uczestników. Na uwagę zasługują natomiast wysokie wskaźniki efektywności zatrudnieniowej obszarów szkoleń, gdzie zarówno liczba uczestników, jak i osób podejmujących pracę w trakcie programu lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu była wysoka.

Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń, staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2020-2021

Koszty szkoleń

W celu zapewnienia pełnego obrazu skuteczności danej formy wsparcia przeanalizowano wydatki ze środków publicznych na jego realizację. W latach 2020-2021 na szkolenia w woj. podlaskim wydano łącznie 3,8 mln zł (w 2020 r. – 1,4 mln zł, a w 2021 r. – 2,4 mln zł)⁹. W 2021 r. w skali województwa na tę formę wsparcia przeznaczono o 64,8% więcej niż rok wcześniej. Zwiększenie wydatków na szkolenia zanotowano w większości powiatowych urzędów pracy, przy czym zdecydowanie największe w PUP w Zambrowie (+584,8%) oraz w PUP w Grajewie (279,9%). Relatywny spadek wydatków na szkolenia zanotowano w jednym z powiatowych urzędów pracy – w PUP w Bielsku Podlaskim (-29,4%).

Tabela 8. Efektywność kosztowa szkoleń organizowanych przez powiatowe urzędy pracy woj. podlaskiego w latach 2020-2021

PUP	Liczba osób, które podjęły pracę* po szkoleniu w 2020 r.	Wydatki na szkolenia w 2020 r. (w tys. zł)	Efektywność kosztowa szkoleń – koszt ponownego zatrudnienia w 2020 r. (w zł)	Liczba osób, które podjęły pracę* po szkoleniu w 2021 r.	Wydatki na szkolenia w 2021 r. (w tys. zł)	Efektywność kosztowa szkoleń – koszt ponownego zatrudnienia w 2021 r. (w zł)	Koszt ponownego zatrudnienia zmiana 2021/2020 (w %)
Augustów	10	88,4	8840,0	12	100,4	8366,7	-5,4
Białystok	49	412,4	8416,3	79	820,1	10381,0	23,3
Bielsk Podlaski	4	84,3	21075,0	4	59,5	14875,0	-29,4
Grajewo	11	42,7	3881,8	26	162,2	6238,5	60,7
Hajnówka	0	0,0	-	1	3,7	3700,0	x
Kolno	15	44,7	2980,0	11	75,7	6881,8	130,9
Łomża	20	77,4	3870,0	23	130,5	5673,9	46,6
Mońki	16	73,3	4581,3	31	102,0	3290,3	-28,2
Sejny	32	169,1	5284,4	83	279,7	3369,9	-36,2
Siemiatycze	4	27,5	6875,0	4	28,9	7225,0	5,1
Sokółka	18	179,8	9988,9	33	258,5	7833,3	-21,6
Suwałki	27	136,9	5070,4	28	147,2	5257,1	3,7
Wysokie Mazowieckie	53	91,6	1728,3	16	107,3	6706,3	288,0
Zambrów	3	15,1	5033,3	20	103,4	5170,0	2,7
Ogółem	262	1443,2	5508,4	371	2379,1	6412,7	16,4

* podjęły pracę w trakcie programu lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP w Białymstoku.

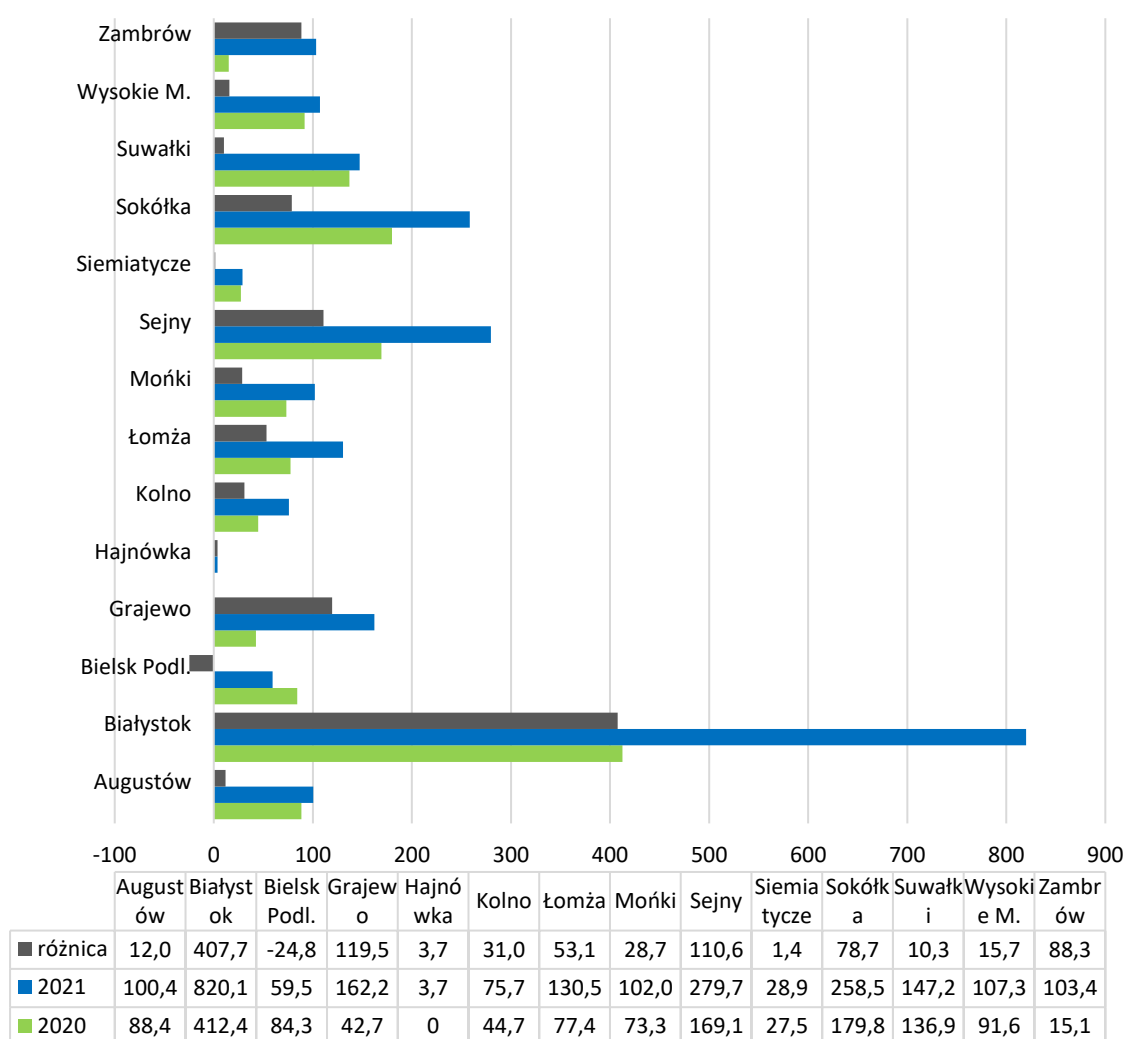
W latach 2020-2021 w skali województwa odnotowano spadek efektywności kosztowej szkoleń, mierzonej wzrostem kosztu ponownego zatrudnienia, z 5508,4 zł

⁹ Koszty szkoleń obejmują m. in.: kwoty należne instytucjom szkoleniowym, stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne za okres szkolenia, koszty egzaminów i uzyskania licencji, umowy trójstronne, dofinansowanie szkoleń pracowników oraz bony szkoleniowe.

Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń, staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2020-2021

na uczestnika szkolenia podejmującego zatrudnienie do 6412,7 zł (wzrost o 16,4%). Spadek efektywności kosztowej miał miejsce w większości powiatowych urzędów pracy, przy czym znaczne pogorszenie się efektywności kosztowej należy odnotować w PUP w Wysokiem Mazowieckiem (+288,0%) oraz w PUP w Kolnie (130,9%). W analizowanym okresie efektywność kosztowa szkoleń poprawiła się w pięciu powiatowych urzędach pracy, przy czym największy spadek kosztu ponownego zatrudnienia zanotowano w PUP w Sejnach (-36,2%), w PUP w Bielsku Podlaskim (-29,4%) oraz w PUP w Mońkach (-28,2%).

Rysunek 3. Wydatki na szkolenia z Funduszu Pracy w woj. podlaskim w latach 2020-2021, w tys. zł



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP w Białymstoku.

W 2020 r. koszt ponownego zatrudnienia uczestnika szkolenia powyżej średniej wojewódzkiej (5,5 tys. zł/os.) zanotowano w pięciu powiatowych urzędach pracy:

Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń, staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2020-2021

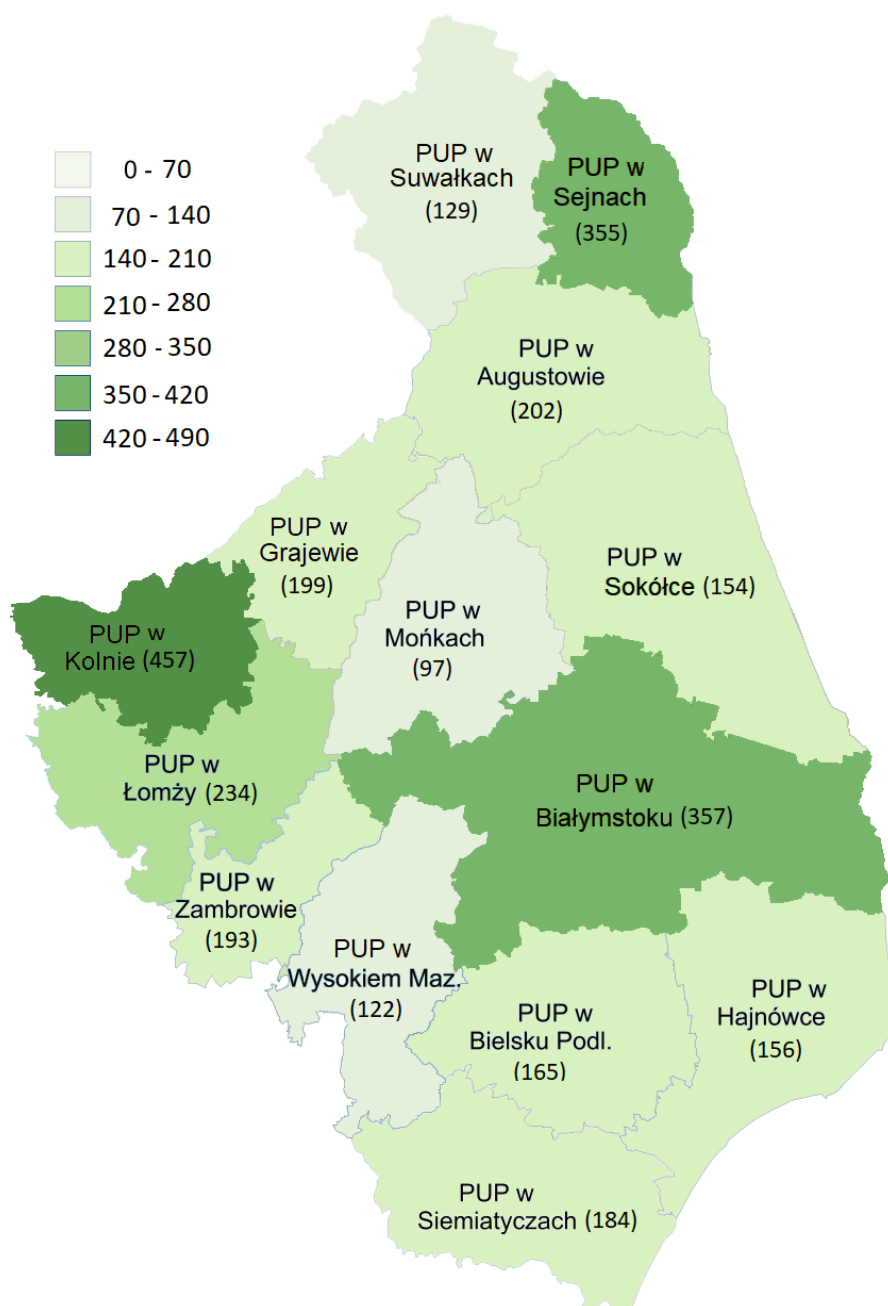
w Bielsku Podlaskim (21,1 tys. zł/os.), w Sokółce (10,0 tys. zł/os.), w Augustowie (8,8 tys. zł/os.), w Białymstoku (8,4 tys. zł/os.) oraz w Siemiatyczach (6,9 tys. zł/os.). Najlepsze wskaźniki efektywności kosztowej szkoleń osiągnięto w PUP w: Wysokim Mazowieckiem (1,7 tys. zł/os) oraz w Kolnie (3,0 tys. zł/os).

W 2021 r. koszt ponownego zatrudnienia uczestnika szkolenia powyżej średniej wojewódzkiej (6,4 tys. zł/os.) zanotowano w siedmiu powiatowych urzędach pracy – w PUP w Bielsku Podlaskim (14,9 tys. zł/os.), w PUP w Białymstoku (10,4 tys. zł/os.), w PUP w Augustowie (8,4 tys. zł/os.), PUP w Sokółce (7,8 tys. zł/os.), PUP w Siemiatyczach (7,2 tys. zł/os.), PUP w Kolnie (6,9 tys. zł/os.) oraz w PUP w Wysokim Mazowieckiem (6,7 tys. zł/os.). Najlepsze wskaźniki efektywności osiągnięto w PUP w Mońkach (3,3 tys. zł/os.), w PUP w Sejnach (3,4 tys. zł/os.), oraz w PUP w Hajnówce (3,7 tys. zł/os., przy jednej osobie przeszkolonej).

Rozdział II: Staże

W woj. podlaskim zwiększyła się liczba osób bezrobotnych uczestniczących w stażach u pracodawcy. W 2021 r. staż ukończyły 3004 osoby, tj. o 19,5% (o 490 osób) więcej niż rok wcześniej.

Mapa 2. Liczba osób, które ukończyły staże organizowane przez powiatowe urzędy pracy w woj. podlaskim w 2021 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP w Białymstoku.

Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń, staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2020-2021

W 2021 r. w woj. podlaskim przeciętna liczba osób, które ukończyły staż, wyniosła około 215 osób, a rok wcześniej 180. Wynikiem powyżej średniej wyróżniały się cztery powiatowe urzędy pracy: w Kolnie (457), w Białymstoku (357), w Sejnach (355) oraz w Łomży (234). W 2021 r. we wszystkich urzędach pracy woj. podlaskiego odnotowano dodatnie przyrosty liczby osób kończących staż w odniesieniu do poprzedniego roku. Największy procentowy wzrost osób, które ukończyły staż, zanotowano w PUP w Wysokiem Mazowieckiem (139,2%), w PUP w Siemiatyczach (52,1%), w PUP w Grajewie (46,3%) oraz w PUP w Suwałkach (41,8%).

Wraz z rosnącą liczbą osób kończących staże w woj. podlaskim wzrosła efektywność zatrudnieniowa tej formy aktywizacji zawodowej. W 2021 r. na 3004 osoby kończące staż zatrudnienie w trakcie trwania programu lub po jego zakończeniu podjęto 2711 osób (o 21,8%; o 485 osób więcej niż w 2020 r.). Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 90,2% i była o 1,7 p. proc. wyższa niż rok wcześniej (Tabela 9).

Tabela 9. Efektywność zatrudnieniowa staży organizowanych przez powiatowe urzędy pracy woj. podlaskiego w latach 2020-2021

PUP	Osoby, które ukończyły staż w 2020 roku	Osoby, które podjęły pracę* w 2020 roku	Efektywność zatrudnieniowa w 2020 roku w %	Osoby, które ukończyły staż w 2021 roku	Osoby, które podjęły pracę* w 2020 roku	Efektywność zatrudnieniowa w 2021 roku w %	Efektywność zmiana 2021/2020 w p. proc.
Augustów	167	157	94,0	202	195	96,5	2,5
Białystok	323	288	89,2	357	323	90,5	1,3
Bielsk Podlaski	144	124	86,1	165	145	87,9	1,8
Grajewo	136	119	87,5	199	182	91,5	4,0
Hajnówka	138	116	84,1	156	131	84,0	-0,1
Kolno	408	361	88,5	457	420	91,9	3,4
Łomża	229	193	84,3	234	213	91,0	6,7
Mońki	85	66	77,6	97	94	96,9	19,3
Sejny	322	292	90,7	355	300	84,5	-6,2
Siemiatycze	121	112	92,6	184	167	90,8	-1,8
Sokółka	139	124	89,2	154	141	91,6	2,4
Suwałki	91	80	87,9	129	111	86,0	-1,9
Wysokie Mazowieckie	51	48	94,1	122	114	93,4	-0,7
Zambrów	160	146	91,3	193	175	90,7	-0,6
Ogółem	2514	2226	88,5	3004	2711	90,2	1,7

* podjęły pracę w trakcie programu lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP w Białymstoku.

Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń, staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2020-2021

Efektywność zatrudnieniowa staży w 2021 r. w poszczególnych powiatowych urzędach pracy woj. podlaskiego wahała się od 84,0% w PUP w Hajnówce i 84,5% w PUP w Sejnach do 96,9% w PUP w Mońkach i 96,5 % w PUP w Augustowie, podczas gdy w 2020 r. od 77,6% w PUP w Mońkach do 94,1% w PUP w Wysokiem Mazowieckiem. W 2021 r. wartość analizowanego wskaźnika spadła w stosunku do poprzedniego roku w sześciu powiatowych urzędach pracy i były to spadki od -0,1 p. proc. (PUP w Hajnówce) do -6,2 p. proc. (PUP w Sejnach). Wzrost efektywności zatrudnieniowej staży miał miejsce w pozostałych ośmiu powiatowych urzędach pracy: od 1,3 p. proc. (PUP w Białymstoku) do 19,3 p. proc. (PUP w Mońkach).

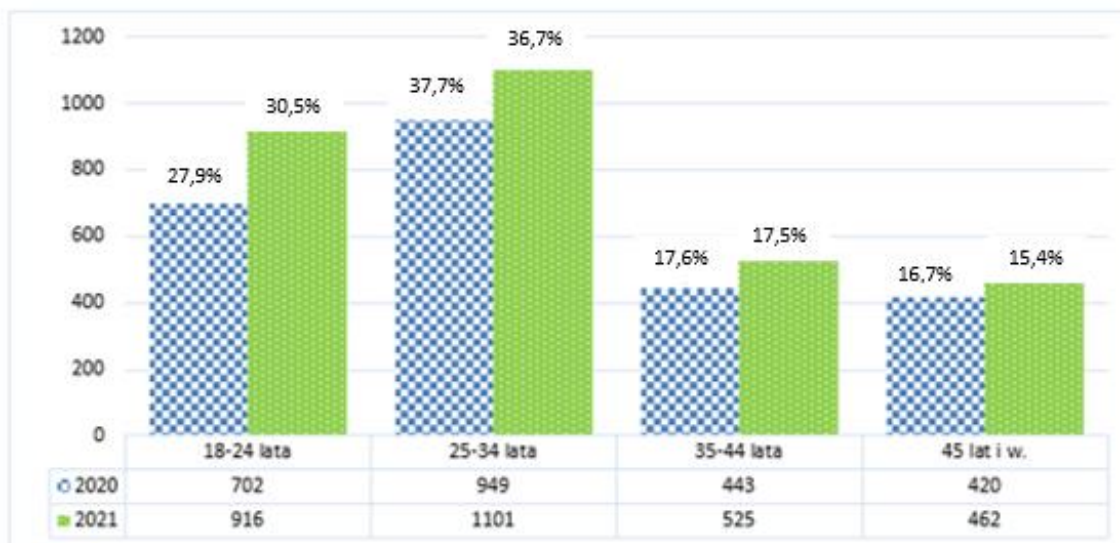
W 2021 r. efektywność zatrudnieniowa staży wyższa od średniej wojewódzkiej (90,2%) dotyczyła dziesięciu powiatowych urzędów pracy, a więc obejmowała zdecydowaną większość. W analizowanym roku wysokie wskaźniki efektywności zatrudnieniowej towarzyszyły zarówno wysokim, jak i niskim liczbom kończących staże (np. w PUP w Kolnie zaktywizowano 457 osób, a efektywność wyniosła 91,9%, czy też w PUP w Mońkach, gdzie zanotowano najmniejszą liczbę kończących staże – zaktywizowano 97 osób, a efektywność wyniosła 96,9%).

Jeśli chodzi o strukturę wiekową uczestników staży, to w latach 2020-2021 dominującą kohortą były osoby w wieku 25-34 lata, których udział w liczbie uczestników staży ogółem wyniósł 37,7% w 2020 r. i 36,7% w 2021 r. Drugą liczną grupą były osoby w wieku 18-24 lata, które stanowiły odpowiednio: 27,9% i 30,5%. Udział starszych grup wiekowych w stażach był znacznie niższy i wynosił odpowiednio: 17,6% i 17,5% dla osób w wieku 35-44 lata oraz 16,7% i 15,4% dla osób w wieku 45 lat i więcej.

Porównując strukturę wiekową osób bezrobotnych kierowanych na staże do ogólnej struktury zarejestrowanych bezrobotnych, można zauważyć nadreprezentację młodszych grup wiekowych, tj. 18-24 lata (27,9% i 30,5% wśród stażystów wobec 12,7% wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w 2020 r. i 11,4% w 2021 r.) oraz 25-34 lata (37,7% i 36,7% uczestników staży wobec 28,5% i 26,5% osób bezrobotnych) i zdecydowanie mniejsze udziały osób zainteresowanych tą formą aktywizacji w stosunku do ich odsetków w ogólnej zbiorowości zarejestrowanych bezrobotnych w kolejnych grupach wiekowych¹⁰, zwłaszcza w grupie wiekowej 45 lat i więcej (15,4% i 16,7% wśród stażystów wobec 35,5% i 45,4% wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych).

¹⁰ Podlaski rynek pracy grudzień 2020 i grudzień 2021, WUP w Białymstoku; stan na koniec grudnia

Rysunek 4. Liczba i struktura uczestników staży kierowanych przez powiatowe urzędy pracy woj. podlaskiego według wieku w latach 2020-2021



2020 r. N=2514, 2021 r. N=3004

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP w Białymstoku.

W 2021 r., w stosunku do roku poprzedniego, niewielki spadek udziału w ogólnej liczbie uczestników staży dotyczył prawie wszystkich analizowanych grup wiekowych, poza kohortą w wieku 18-24 lata, której udział wzrósł o 2,6 p. proc. W przypadku pozostałych grup wiekowych spadki udziału były następujące: w grupie 25-34 latków – o 1,0 p. proc., w grupie 35-44 lata – o 0,1 p. proc., a w grupie 45 latków i powyżej – o 1,3 p. proc.

**Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2020-2021**

Tabela 10. Liczba i struktura uczestników staży organizowanych przez poszczególne powiatowe urzędy pracy woj. podlaskiego w 2021 roku według wieku

PUP	Liczba uczestników staży w 2021 r. ogółem, z tego w wieku:	18-24 lata	25-34 lata	35-44 lata	45 lat i w.	Struktura (w %)	18-24 lata	25-34 lata	35-44 lata	45 lat i więcej
Augustów	202	80	66	27	29	100	39,6	32,7	13,4	14,4
Białystok	357	65	206	71	15	100	18,2	57,7	19,9	4,2
Bielsk Podlaski	165	51	70	28	16	100	30,9	42,4	17,0	9,7
Grajewo	199	72	62	28	37	100	36,2	31,2	14,1	18,6
Hajnówka	156	46	51	37	22	100	29,5	32,7	23,7	14,1
Kolno	457	105	151	83	118	100	23,0	33,0	18,2	25,8
Łomża	234	81	78	38	37	100	34,6	33,3	16,2	15,8
Mońki	97	42	34	16	5	100	43,3	35,1	16,5	5,2
Sejny	355	103	105	69	78	100	29,0	29,6	19,4	22,0
Siemiatycze	184	47	61	42	34	100	25,5	33,2	22,8	18,5
Sokołka	154	60	45	29	20	100	39,0	29,2	18,8	13,0
Suwałki	129	29	68	21	11	100	22,5	52,7	16,3	8,5
Wysokie Mazowieckie	122	56	39	15	12	100	45,9	32,0	12,3	9,8
Zambrów	193	79	65	21	28	100	40,9	33,7	10,9	14,5
Ogółem	3004	916	1101	525	462	100	30,5	36,7	17,5	15,4

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP w Białymstoku.

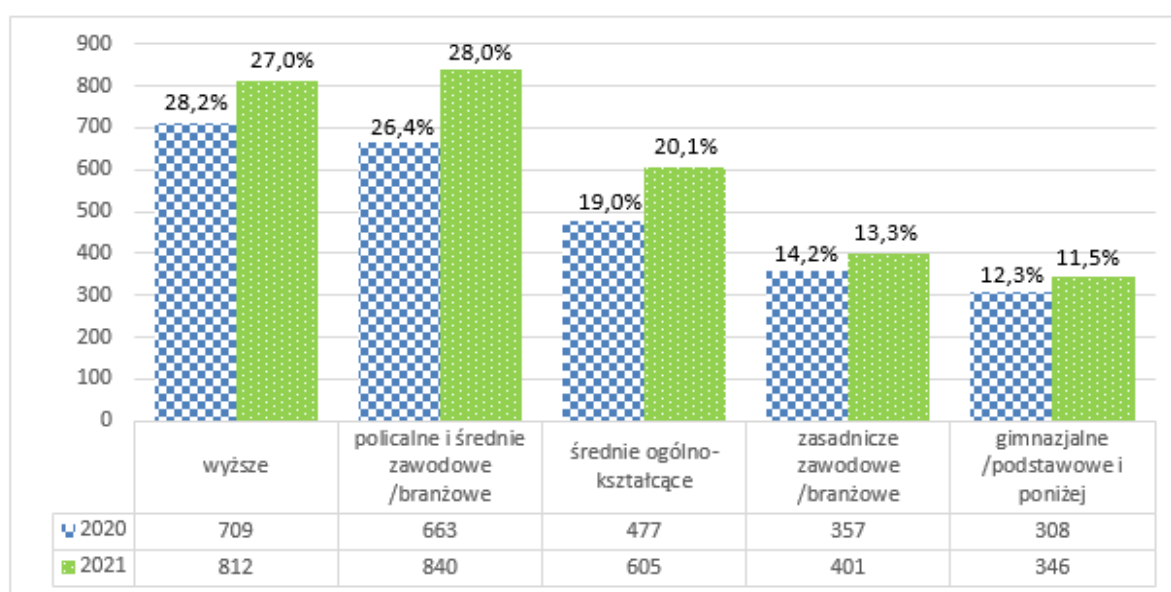
W odniesieniu do struktury wiekowej uczestników staży w ujęciu terytorialnym, w 2021 r. stosunkowo największy odsetek osób w wieku 18-24 lata skorzystał ze staży w PUP w Wysokim Mazowieckiem (45,9%) i w PUP w Mońkach (43,3%). Udział osób w przedziale wiekowym 25-34 lata wyróżniał się w PUP w Białymstoku (57,7%) oraz w Suwałkach (52,7%), udział kohorty 35-44 lata był największy w PUP w Hajnówce (23,7%) oraz w PUP w Siemiatyczach (22,8%), a procent osób w wieku 45plus w PUP w Kolnie (25,8%) oraz PUP w Sejnach (22,0%).

Najliczniejszą grupą uczestników staży organizowanych przez urzędy pracy były osoby z wykształceniem wyższym. Ich udział w ogólnej liczbie uczestników staży wyniósł 28,2% w 2020 r. i 27,0% w 2021 r. Znaczącą grupę uczestników staży stanowiły również osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym, z odsetkiem 26,4% w 2020 r. i 28,0% w 2021 r. W przypadku pozostałych poziomów wykształcenia reprezentowanych przez uczestników staży w obu analizowanych latach zaobserwowano zależność polegającą na tym, że im niższy poziom wykształcenia, tym niższe zainteresowanie tą formą wsparcia (Rysunek 5).

Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń, staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2020-2021

Porównując poziom wykształcenia osób bezrobotnych kierowanych na staże w latach 2020-2021 do struktury ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, można zauważyć wyraźną nadreprezentację uczestników staży z wykształceniem wyższym (28,2% w 2020 r. i 27,0% w 2021 r. wobec odpowiednio: 15,3% i 14,9% w latach 2020-2021) oraz policealnym i średnim zawodowym/branżowym (26,4% w 2020 r. i 28,0% w 2021 r. wobec 22,7% w latach 2020-2021)¹¹.

Rysunek 5. Liczba i struktura uczestników staży organizowanych przez powiatowe urzędy pracy woj. podlaskiego w latach 2020-2021 według poziomu wykształcenia



2021 r. - N=3004, 2020 r. – N=2514

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP w Białymstoku.

W 2021 r., w stosunku do roku poprzedniego, zmniejszyło się zainteresowanie stażami wśród osób z wykształceniem: wyższym (ich udział spadł o 1,2 p. proc.), zasadniczym zawodowym/branżowym (o 0,9 p. proc.) oraz gimnazjalnym/podstawowym i poniżej (o 0,8 p. proc.). Zwiększył się natomiast odsetek stażystów z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym (o 1,6 p. proc.) oraz średnim ogólnokształcącym (o 1,1 p. proc.).

¹¹ Podlaski rynek pracy grudzień 2020 i grudzień 2021, WUP w Białymstoku; stan na koniec grudnia.

**Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2020-2021**

Tabela 11. Liczba i struktura uczestników staży organizowanych przez poszczególne powiatowe urzędy pracy woj. podlaskiego w 2021 roku według wykształcenia

PUP	Liczba uczestników staży w 2020 r. ogółem, z tego z wykształceniem:	wyższym	policealnym i średnim zawodowym/branżowym	średnim ogólnokształcącym	zasadniczym zawodowym/branżowym	gimnazjalnym i poniżej	Struktura (w %)	wyższym	policealnym i średnim zawodowym/branżowym	średnim ogólnokształcącym	zasadniczym zawodowym/branżowym	gimnazjalnym i poniżej
Augustów	202	42	63	29	43	25	100	20,8	31,2	14,4	21,3	12,4
Białystok	357	212	56	71	3	15	100	59,4	15,7	19,9	0,8	4,2
Bielsk Podlaski	165	63	34	29	19	20	100	38,2	20,6	17,6	11,5	12,1
Grajewo	199	37	55	31	41	35	100	18,6	27,6	15,6	20,6	17,6
Hajnówka	156	38	44	43	13	18	100	24,4	28,2	27,6	8,3	11,5
Kolno	457	81	107	102	98	69	100	17,7	23,4	22,3	21,4	15,1
Łomża	234	73	74	36	32	19	100	31,2	31,6	15,4	13,7	8,1
Mońki	97	19	27	27	15	9	100	19,6	27,8	27,8	15,5	9,3
Sejny	355	48	127	83	40	57	100	13,5	35,8	23,4	11,3	16,1
Siemiatycze	184	50	51	27	25	31	100	27,2	27,7	14,7	13,6	16,9
Sokółka	154	33	52	37	21	11	100	21,4	33,8	24,0	13,6	7,1
Suwałki	129	51	47	18	7	6	100	39,5	36,4	14,0	5,4	4,7
Wysokie Mazowieckie	122	23	45	22	17	15	100	18,9	36,9	18,0	13,9	12,3
Zambrów	193	42	58	50	27	16	100	21,8	30,1	25,9	14,0	8,3
Ogółem	3004	812	840	605	401	346	100	27,0	28,0	20,1	13,4	11,5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP w Białymstoku.

W 2021 r. wyróżniającymi się powiatowymi urzędami pracy na tle woj. podlaskiego były PUP w Białymstoku, PUP w Suwałkach oraz PUP w Bielsku Podlaskim, w których wśród osób kierowanych na staże zdecydowanie dominowały osoby z wykształceniem wyższym, stanowiące odpowiednio: 59,4%, 39,5% oraz 38,2%. Jednocześnie w PUP w Białymstoku zanotowano niskie udziały stażystów legitymujących się wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym (0,8%) oraz gimnazjalnym i poniżej (4,2%). Również w PUP w Suwałkach wystąpił niski udział osób, które posiadały takie wykształcenie – odpowiednio – 5,4% oraz 4,7%. W ujęciu terytorialnym, dość jednolicie rozkładały się udziały stażystów z wykształceniem policealnym (od 23,4% do 36,9%), za wyjątkiem PUP w Białymstoku, gdzie udział takich osób wyniósł 15,7%.

Popularność poszczególnych obszarów zawodowych staży jest związana z aktualnym popytem na pracę zgłaszanym przez lokalnych pracodawców.

**Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2020-2021**

Tabela 12. Najpopularniejsze obszary zawodowe staży organizowanych przez powiatowe urzędy pracy w woj. podlaskim w 2021 roku (woj. podlaskie N>100)

PUP	Liczba bezrobotnych, którzy ukończyli staż, w tym w obszarach :	inne obszary zawodowe	prace sekretarskie i biurowe	sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	pozostałe usługi	usługi gastronomiczne	rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	usługi fryzjerskie, kosmetyczne
Augustów	202	23	37	30	16	22	12	11
Białystok	357	233	21	13	3	2	23	23
Bielsk Podlaski	161	37	52	15	13	8	9	8
Grajewo	199	117	35	3	6	4	5	6
Hajnówka	155	53	49	20	0	9	7	1
Kolno	420	108	103	51	2	21	9	12
Łomża	233	107	49	35	5	5	3	12
Mońki	96	0	19	20	31	2	4	3
Sejny	350	80	43	25	47	13	5	7
Siemiatycze	183	175	5	0	1	0	1	0
Sokółka	154	26	36	18	24	5	3	6
Suwałki	128	12	58	12	3	4	18	8
Wysokie Mazowieckie	122	46	24	15	0	14	3	5
Zambrów	193	24	52	43	46	10	5	3
Ogółem	2987	1051	596	305	198	121	107	107

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP w Białymstoku.

Do najczęściej wybieranych obszarów tematycznych staży w woj. podlaskim w 2021 r. można zaliczyć:

- **inne obszary zawodowe** – 1051 osób bezrobotnych, które ukończyły staż, tj. 35,2% ogółu kończących staże w 2021 r., najwięcej w PUP w Białymstoku – 233 bezrobotnych (65,3% uczestników staży organizowanych przez PUP);
- **prace sekretarskie i biurowe** - 596 osób bezrobotnych ukończyło staż, tj. 20,0% ogółu kończących staże w 2021 r., w tym najwięcej w PUP w Kolnie – 103 bezrobotnych (24,5% uczestników staży organizowanych przez PUP);
- **sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami** – 305 osób bezrobotnych ukończyło staż, tj. 10,2% ogółu kończących staże w 2021 r., przy czym najwięcej w PUP w Kolnie – 51 bezrobotnych (12,1% ogółu kończących staże w 2020 r.) oraz w PUP w Zambrowie – 43 bezrobotnych (22,3% uczestników staży organizowanych przez ten PUP);
- **pozostałe usługi** – 198 osób bezrobotnych, które ukończyły staż, tj. 6,6% ogółu kończących staże w 2021 r., w tym najwięcej w PUP w Sejnach – 47 osób (13,4%

Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń, staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2020-2021

uczestników staży organizowanych przez PUP) oraz w Zambrowie – 46 osób (23,8% uczestników staży organizowanych przez PUP);

- **usługi gastronomiczne** – 121 osób bezrobotnych, które ukończyły staż, tj. 4,1% ogółu kończących staże w 2021 r., w tym najwięcej w PUP w Augustowie – 22 osoby (10,9% uczestników staży organizowanych przez ten PUP) oraz w PUP w Kolnie - 21 osób (5,0% uczestników staży organizowanych przez PUP);
- **rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna** – 107 osób bezrobotnych, które ukończyły staż, tj. 3,6% ogółu kończących staże w 2021 r., w tym najwięcej w PUP w Białymstoku - 23 osoby (6,4% uczestników staży organizowanych przez ten PUP);
- **usługi fryzjerskie, kosmetyczne** – 107 osób bezrobotnych ukończyło staż, tj. 3,6% ogółu kończących staże w 2021 r., w tym najwięcej w PUP w Białymstoku – 23 bezrobotnych (6,4 % uczestników staży organizowanych przez ten PUP).

Efektywność poszczególnych obszarów zawodowych staży w 2021 r. przedstawiono w Tabeli 13.

**Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2020-2021**

Tabela 13. Efektywność zatrudnieniowa obszarów zawodowych staży organizowanych przez powiatowe urzędy pracy w woj. podlaskim w 2021 roku

Obszary zawodowe staży	Liczba osób, które ukończyły staż	Liczba osób, które podjęły pracę*	Efektywność zatrudnieniowa (w %)
weterynaria	33	33	100,0
usługi stolarskie, szklarskie	18	18	100,0
usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy)	16	16	100,0
prawo	15	15	100,0
sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	13	13	100,0
zarządzanie i administrowanie	6	6	100,0
szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	5	5	100,0
ochrona środowiska	5	5	100,0
języki obce	3	3	100,0
nauki o życiu i nauki przyrodnicze (w tym: biologia, zoologia, chemia, fizyka)	2	2	100,0
dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna	1	1	100,0
ochrona własności i osób	1	1	100,0
rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	107	103	96,3
architektura i budownictwo	71	68	95,8
opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	91	87	95,6
usługi gastronomiczne	121	112	92,6
sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	305	282	92,5
usługi fryzjerskie, kosmetyczne	107	99	92,5
technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	55	50	90,9
opieka zdrowotna	33	30	90,9
usługi krawieckie, obuwnicze	11	10	90,9
rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	65	59	90,8
inne obszary zawodowe	1051	949	90,3
pozostałe usługi	198	178	89,9
górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (w tym: przemysł spożywczy, lekki, chemiczny)	9	8	88,9
prace sekretarskie i biurowe	596	514	86,2
usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	29	25	86,2
informatyka i wykorzystanie komputerów	20	16	80,0
Ogółem	2987	2708	90,7

* podjęły pracę w trakcie programu lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP w Białymstoku.

W 2021 r. uzyskano wysokie wskaźniki efektywności zatrudnieniowej przekraczające poziom 80,0% w przypadku wszystkich obszarów zawodowych staży. Najwyższa 100%-owa efektywność staży dotyczyła obszarów charakteryzujących się niskimi liczebnościami uczestników. W przypadku najbardziej popularnych staży najwyższą wartość tego wskaźnika

Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń, staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2020-2021

w skali województwa odnotowano w odniesieniu do „innych obszarów zawodowych” (1051 osób, 90,3% efektywność zatrudnieniowa), prac sekretarskich i biurowych (596 osób, 86,2%) oraz w obszarze obejmującym sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami (305 osób, 92,5%).

Koszty staży

W latach 2020-2021 na staże w woj. podlaskim wydano łącznie 53,6 mln zł. (w 2020 r. 21,4 mln zł, a w 2021 r. 32,1 mln zł). W 2021 r. na tę formę wsparcia przeznaczono o 49,9% środków więcej niż przed rokiem. Zwiększenie wydatków na staże zanotowano we wszystkich powiatowych urzędach pracy, przy czym największy wzrost wystąpił w PUP w Suwałkach (o 154,0%), w Wysokiem Mazowieckiem (o 76,1%) oraz w Augustowie (o 70,0%). Najniższe przyrosty dotyczyły PUP w Łomży (o 25,2%) i PUP w Sejnach (o 36,2%) (Tabela 14).

Tabela 14. Efektywność kosztowa staży organizowanych przez powiatowe urzędy pracy woj. podlaskiego w latach 2020-2021

PUP	Liczba osób, które podjęły pracę* po stażu w 2020 r.	Wydatki na staże w 2020 r. (w tys. zł)	Efektywność kosztowa – koszt ponownego zatrudnienia a po stażu w 2020 r. (w zł)	Liczba osób, które podjęły pracę* po stażu w 2021 r.	Wydatki na staże w 2021 r. (w tys. zł)	Efektywność kosztowa – koszt ponownego zatrudnienia po stażu w 2021 r. (w zł)	Koszt ponownego zatrudnienia a zmiana 2021/2020 (w %)
Augustów	157	1466,0	9337,6	195	2492,2	12780,5	36,9
Białystok	288	2896,0	10055,6	323	4251,5	13162,5	30,9
Bielsk Podlaski	124	1150,9	9281,5	145	1673,3	11540,0	24,3
Grajewo	119	1307,4	10986,6	182	1900,6	10442,9	-4,9
Hajnówka	116	1118,1	9638,8	131	1533,7	11707,6	21,5
Kolno	361	3441,3	9532,7	420	4878,2	11614,8	21,8
Łomża	193	1832,1	9492,7	213	2293,4	10767,1	13,4
Mońki	66	744,2	11275,8	94	1160,0	12340,4	9,4
Sejny	292	2206,9	7557,9	300	3005,1	10017,0	32,5
Siemiatycze	112	1471,1	13134,8	167	2244,1	13437,7	2,3
Sokółka	124	1078,3	8696,0	141	1492,2	10583,0	21,7
Suwałki	80	752,2	9402,5	111	1910,5	17211,7	83,1
Wysokie Mazowieckie	48	661,3	13777,1	114	1164,4	10214,0	-25,9
Zambrów	146	1315,2	9008,2	175	2145,5	12260,0	36,1
Ogółem	2226	21441,0	9632,1	2711	32144,8	11857,2	23,1

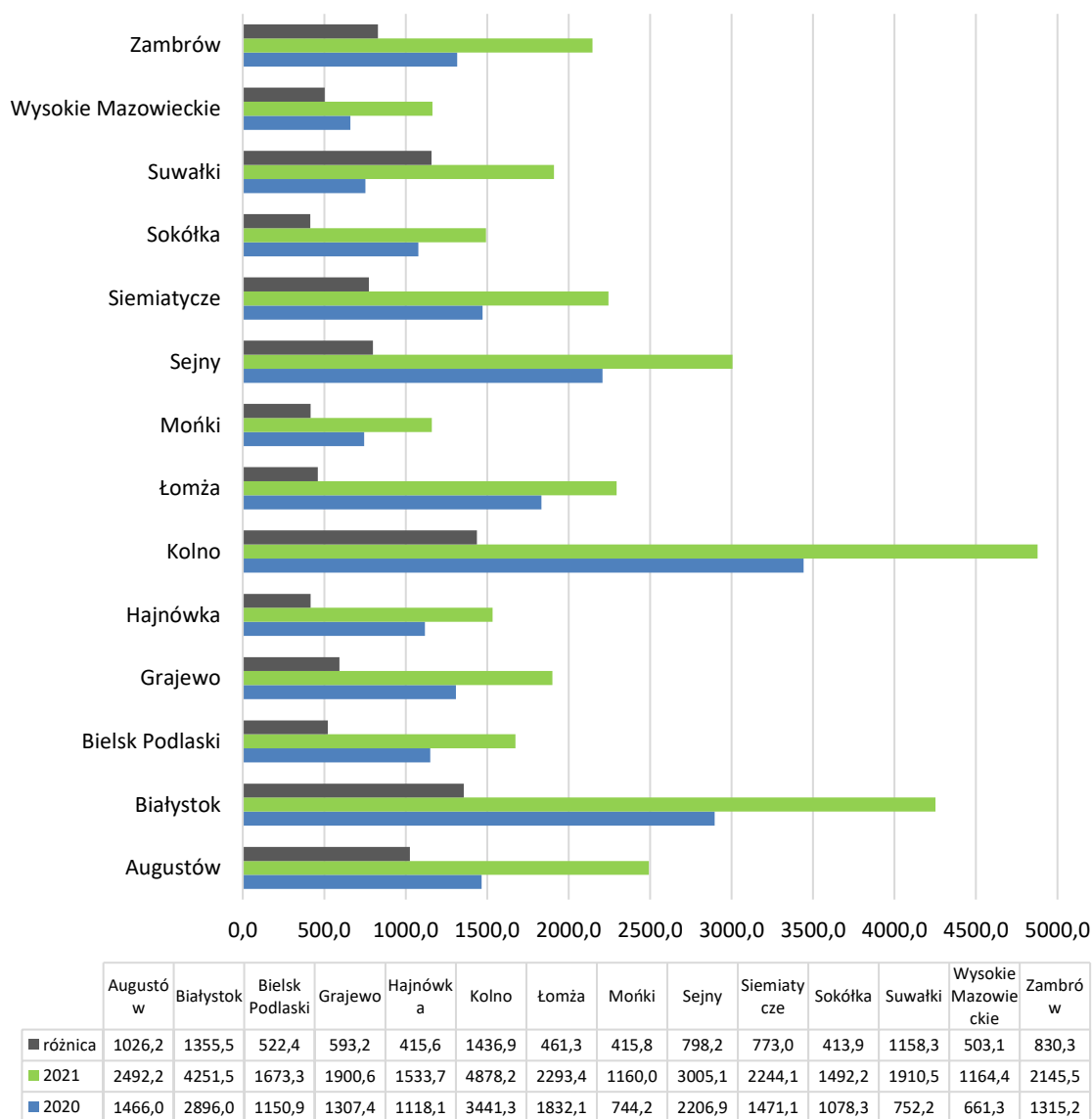
* podjęły pracę w trakcie programu lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP w Białymstoku.

Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń, staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2020-2021

W 2021 r. w skali województwa nastąpił spadek efektywności kosztowej staży o 23,1% - koszt ponownego zatrudnienia po zakończeniu stażu w przeliczeniu na 1 uczestnika zwiększył się z 9632,1 zł w 2020 r. do 11857,2 zł w 2021 r. W 2021 r. koszt ponownego zatrudnienia uczestnika stażu poniżej średniej wojewódzkiej (11,9 tys. zł/os.) zanotowano w ośmiu PUP, przy czym najniższy osiągnięto w PUP w Sejnach (10,0 tys. zł/os.), w PUP w Wysokim Mazowieckiem (10,2 tys. zł/os.), w PUP w Grajewie (10,4 tys. zł/os.), w PUP w Sokółce (10,6 tys. zł/os.). Najwyższy koszt ponownego zatrudnienia uczestnika stażu poniesiono w PUP w Suwałkach (17,2 tys. zł/os.), PUP w Siemiatyczach (13,4 tys. zł/os.) oraz w PUP w Białymstoku (13,2 tys. zł/os.).

Rysunek 6. Wydatki z Funduszu Pracy na staże organizowane przez powiatowe urzędy pracy w woj. podlaskim w latach 2020-2021, w tys. zł.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP w Białymstoku.

Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń, staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2020-2021

W 2021 r. efektywność kosztowa staży poprawiła się w odniesieniu do dwóch powiatowych urzędów pracy: PUP w Wysokiem Mazowieckiem oraz PUP w Grajewie, gdzie koszt ponownego zatrudnienia po stażu zmniejszył się o odpowiednio: 25,9% i 4,9%. W pozostałych PUP odnotowano pogorszenie sytuacji w zakresie efektywności kosztowej staży wyrażające się wzrostem tegoż kosztu – w najmniejszym stopniu w PUP w Siemiatyczach (+2,3%), a w największym w PUP w Suwałkach (+83,1%), a więc rozpiętość była znaczna.

Rozdział III: Przygotowanie zawodowe dorosłych

Przygotowanie zawodowe dorosłych (PZD) cieszy się dużo mniejszą popularnością w porównaniu z pozostałymi dwiema analizowanymi formami wsparcia ze względu na znacznie dłuższy okres wymagany do nabycia umiejętności zawodowych oraz bardziej skomplikowaną niż w przypadku szkoleń czy staży procedurę. W rezultacie, w latach 2020-2021 z tej formy wsparcia skorzystało zaledwie 6 osób (4 w 2020 r. i 2 osoby w 2021 r.), przy czym wszystkie z tych osób zostały zaktywizowane za pośrednictwem PUP w Suwałkach.

Przygotowanie zawodowe dorosłych jest formą wsparcia charakteryzującą się wysoką efektywnością zatrudnieniową. Mała próba dostępna do analizy powoduje, że skuteczność znalezienia zatrudnienia nawet przez jedną osobę ma duży wpływ na poziom efektywności tej formy w całym województwie, co jest widoczne w wynikach zaprezentowanych w Tabeli 15.

Tabela 15. Efektywność zatrudnieniowa przygotowania zawodowego dorosłych (PZD) organizowanego przez powiatowe urzędy pracy w woj. podlaskim w latach 2020-2021

PUP	Osoby, które ukończyły PZD w 2020 roku	Osoby, które podjęły pracę* w 2020 roku	Efektywność zatrudnieniowa w 2020 roku w %	Osoby, które ukończyły PZD w 2021 roku	Osoby, które podjęły pracę* w 2021 roku	Efektywność zatrudnieniowa w 2021 roku w %	Efektywność zmiana 2021/2020 w p. proc.
Suwałki	4	3	75	2	2	100	33,3
Ogółem	4	3	75	2	2	100	33,3

* podjęły pracę w trakcie programu lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP w Białymstoku.

W 2021 r. efektywność zatrudnieniowa przygotowania zawodowego dorosłych w woj. podlaskim wyniosła 100,0% (w 2020 r. 75,0%) i dotyczyła wyłącznie PUP w Suwałkach. W 2021 r. aktywizowano dzięki tej formie 2 osoby, natomiast rok wcześniej 4.

Jeśli chodzi o strukturę wiekową uczestników przygotowania zawodowego dorosłych, to w 2021 r. z PZD skorzystały dwie osoby młode w wieku 25-34 lata, w tym jedna z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym, a druga z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej.

**Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2020-2021**

Koszty przygotowania zawodowego dorosłych

W latach 2020-2021 na realizację przygotowania zawodowego dorosłych w woj. podlaskim wydano łącznie 95,0 tys. zł (w 2020 r. - 61,5 tys. zł, a w 2021 r. – 33,5 tys. zł). W 2021r. w skali województwa (w PUP w Suwałkach) na tę formę wsparcia przeznaczono o 28,0 tys. zł, tj. o 45,5% mniej niż rok wcześniej (Tabela 18).

Tabela 16. Efektywność kosztowa przygotowania zawodowego dorosłych (PZD) organizowanego przez powiatowe urzędy pracy w woj. podlaskim w latach 2020-2021

PUP	Liczba osób, które podjęły pracę* po PZD w 2020r.	Wydatki na PZD (w tys. zł) w 2020	Efektywność kosztowa PZD – koszt ponownego zatrudnienia (w zł) w 2020	Liczba osób, które podjęły pracę* po PZD w 2021 r.	Wydatki na PZD (w tys. zł) w 2021 r.	Efektywność kosztowa PZD – koszt ponownego zatrudnienia (w zł) w 2021 r.	Koszt ponownego zatrudnienia zmiana 2021/2020 (w %)
Suwałki	3	61,5	20500,0	2	33,5	16750,0	-18,3
Ogółem	3	61,5	20500,0	2	33,5	16750,0	-18,3

* podjęły pracę w trakcie programu lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP w Białymstoku.

W 2021 r. koszt ponownego zatrudnienia po odbyciu przygotowania zawodowego dorosłych wyniósł 33,5 zł/os, tj. o 3,8 tys. zł. (o 18,3 %) mniej niż przed rokiem, poprawiła się więc efektywność kosztowa tej formy aktywizacji bezrobotnych.

Opracowanie:
Wydział Badań i Analiz
WUP w Białymstoku

Aneks tabelaryczny

Tabela 17. Wydatki z Funduszu Pracy na szkolenia, staże oraz przygotowanie zawodowe dorosłych w woj. podlaskim w latach 2020-2021, w tys. zł.

PUP	Szkolenia 2020	Szkolenia 2021	Staż 2020	Staż 2021	Przygotowanie zawodowe dorosłych 2020	Przygotowanie zawodowe dorosłych 2021
Augustów	88,4	100,4	1466	2492,2	0	0
Białystok	412,4	820,1	2896	4251,5	0	0
Bielsk Podlaski	84,3	59,5	1150,9	1673,3	0	0
Grajewo	42,7	162,2	1307,4	1900,6	0	0
Hajnówka	0	3,7	1118,1	1533,7	0	0
Kolno	44,7	75,7	3441,3	4878,2	0	0
Łomża	77,4	130,5	1832,1	2293,4	0	0
Mońki	73,3	102,0	744,2	1160,0	0	0
Sejny	169,1	279,7	2206,9	3005,1	0	0
Siemiatycze	27,5	28,9	1471,1	2244,1	0	0
Sokółka	179,8	258,5	1078,3	1492,2	0	0
Suwałki	136,9	147,2	752,2	1910,5	61,5	33,5
Wysokie Mazowieckie	91,6	107,3	661,3	1164,4	0	0
Zambrów	15,1	103,4	1315,2	2145,5	0	0
Ogółem	1443,2	2379,1	21441,0	32144,8	61,5	33,5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP w Białymstoku.

**Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2020-2021**

Tabela 18. Liczba osób, które ukończyły szkolenie oraz znalazły zatrudnienie w trakcie lub w ciągu 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia wraz ze wskaźnikiem efektywności zatrudnieniowej i kosztowej szkoleń w woj. podlaskim w latach 2020-2021

PUP	Liczba osób, które ukończyły szkolenie 2020	Liczba osób, które ukończyły szkolenie 2021	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po szkoleniu 2020	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po szkoleniu 2021	Efektywność zatrudnieniowa w % 2020	Efektywność zatrudnieniowa w % 2021	Efektywność kosztowa w tys. zł/os 2020	Efektywność kosztowa w tys. zł/os 2021
Augustów	14	16	10	12	71,4	75,0	8,8	8,4
Białystok	87	163	49	79	56,3	48,5	8,4	10,4
Bielsk Podlaski	14	12	4	4	28,6	33,3	21,1	14,9
Grajewo	11	29	11	26	100,0	89,7	3,9	6,2
Hajnówka	0	1	0	1	0,0	100	0,0	3,7
Kolno	17	12	15	11	88,2	91,7	3,0	6,9
Łomża	26	26	20	23	76,9	88,5	3,9	5,7
Mońki	22	39	16	31	72,7	79,5	4,6	3,3
Sejny	40	130	32	83	80,0	63,8	5,3	3,4
Siemiatycze	4	5	4	4	100,0	80,0	6,9	7,2
Sokółka	39	64	18	33	46,2	51,6	10,0	7,8
Suwałki	39	39	27	28	69,2	71,8	5,1	5,3
Wysokie Mazowieckie	55	18	53	16	96,4	88,9	1,7	6,7
Zambrów	4	24	3	20	75,0	83,3	5,0	5,2
Ogółem	372	578	262	371	70,4	64,2	5,5	6,4

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP w Białymstoku.

**Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2020-2021**

Tabela 19. Liczba osób, które ukończyły staże oraz znalazły zatrudnienie w trakcie lub w ciągu 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia wraz ze wskaźnikiem efektywności zatrudnieniowej i kosztowej staży w woj. podlaskim w latach 2020-2021

PUP	Liczba osób, które ukończyły staż 2020	Liczba osób, które ukończyły staż 2021	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po stażu 2020	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po stażu 2021	Efektywność zatrudnieniowa w % 2020	Efektywność zatrudnieniowa w % 2021	Efektywność kosztowa w tys. zł/os. 2020	Efektywność kosztowa w tys. zł/os. 2021
Augustów	167	202	157	195	94,0	96,5	9,3	12,8
Białystok	323	357	288	323	89,2	90,5	10,1	13,2
Bielsk Podlaski	144	165	124	145	86,1	87,9	9,3	11,5
Grajewo	136	199	119	182	87,5	91,5	11,0	10,4
Hajnówka	138	156	116	131	84,1	84	9,6	11,7
Kolno	408	457	361	420	88,5	91,9	9,5	11,6
Łomża	229	234	193	213	84,3	91	9,5	10,8
Mońki	85	97	66	94	77,6	96,9	11,3	12,3
Sejny	322	355	292	300	90,7	84,5	7,6	10,0
Siemiatycze	121	184	112	167	92,6	90,8	13,1	13,4
Sokółka	139	154	124	141	89,2	91,6	8,7	10,6
Suwałki	91	129	80	111	87,9	86	9,4	17,2
Wysokie Mazowieckie	51	122	48	114	94,1	93,4	13,8	10,2
Zambrów	160	193	146	175	91,3	90,7	9,0	12,3
Ogółem	2514	3004	2226	2711	88,5	90,2	9,6	11,9

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP w Białymstoku.