

Analiza internetowych ofert pracy
pod kątem zapotrzebowania
na zawody i kwalifikacje w 2022 roku

Białystok 2023

Wstęp

Niniejsze opracowanie zawiera wyniki badania internetowych ofert pracy pozyskane zgromadzonych w Systemie Informatycznym WUP-Viator w ciągu całego 2022 r. dla województwa podlaskiego. Zakres podmiotowy analizy obejmuje trzy portale rekrutacyjne: Agora, praca.pl i pracuj.pl, z których ogłoszenia o pracę są zamieszczane na portalu Centrum Informacyjnego Służb Zatrudnienia zielonalinia.gov.pl.

Badanie internetowych ofert pracy realizowane jest przez wszystkie wojewódzkie urzędy pracy w Polsce od 2016 roku. Pierwotnie stanowiło element metodyki ogólnopolskiego badania pn. „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych”, realizowanego na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej¹. W 2020 roku ww. ilościowe badanie zmodyfikowano i włączono do badania jakościowego pn. „Barometr Zawodów”.

Zgodnie z obowiązującą metodyką badania, analiza ofert pracy odbywa się w każdą środę w reprezentatywnych środkowych miesiącach poszczególnych kwartałów, a mianowicie w lutym, maju, sierpniu oraz listopadzie.

Analiza internetowych ofert pracy w ramach Monitoringu Zawodów (MZ) przeprowadzana jest z wykorzystaniem dedykowanego modułu w Systemie Informatycznym WUP-Viator. Podczas badania ofert analizie poddawana jest treść ogłoszeń pod kątem takich zmiennych jak: stanowisko, typ oferty (oferta pracy/stażu lub praktyki), nazwa i kod zawodu zgodnie z KZiS², liczba miejsc pracy, miejsce wykonywania pracy (miejscowość, powiat, całe województwo), kod PKD (branża) pracodawcy, a także wymagania pracodawcy zgodnie z wbudowanym do Systemu WUP-Viator słownikiem umiejętności. Słownik umiejętności został przyjęty przez MRiPS, a jego podstawy powstały w ramach prac grupy roboczej ds. wypracowania nowej metodologii Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych składającej się z przedstawicieli wojewódzkich urzędów pracy.

Celem niniejszej analizy jest przedstawienie informacji na temat zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje poszukiwane w 2022 roku wśród mieszkańców województwa podlaskiego.

¹ Obecnie Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej (MRiPS)

² Klasyfikacja Zawodów i Specjalności (KZiS) obowiązująca na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (T.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 227, z 2021 r. poz. 2285 oraz z 2022 r. poz. 853)

1. Przestrzenne zróżnicowanie popytu na pracowników w woj. podlaskim

W 2022 r. w serwisie WUP – Viator zgromadzono łącznie 2006 ofert pracy adresowanych do mieszkańców woj. podlaskiego, na 2085 stanowisk. W przypadku 1888 z nich miejsce świadczenia pracy usytuowane było w powiatach woj. podlaskiego, a 118 stanowiło propozycje pracy poza województwem. Znaczącą grupę, bo prawie 44%-ową, stanowiły ogłoszenia pracy adresowane do mieszkańców całego województwa, bez sprecyzowanej miejscowości czy powiatu miejsca wykonywania pracy. Rozkład ofert pracy na poszczególnych lokalnych rynkach pracy był zróżnicowany (Tabela 1).

Tabela 1 Liczebność oferowanych miejsc pracy w poszczególnych powiatach województwa podlaskiego w 2022 r.

Powiat	Liczba ofert pracy	Udział % ofert pracy	Liczba miejsc pracy	Udział % miejsc pracy
augustowski	46	2,3	46	2,2
białostocki	55	2,7	55	2,6
m. Białystok	632	31,5	668	32,0
bielski	27	1,3	27	1,3
grajewski	11	0,5	11	0,5
hajnowski	35	1,7	35	1,7
kolneński	12	0,6	12	0,6
łomżyński	1	0,05	1	0,05
m. Łomża	65	3,2	65	3,1
moniecki	1	0,05	1	0,05
sejneński	4	0,2	4	0,2
siemiatycki	9	0,4	9	0,4
sokólski	10	0,5	10	0,5
suwalski	2	0,1	2	0,1
m. Suwałki	63	3,1	63	3,0
wysokomazowieckie	18	0,9	18	0,9
zambrowski	17	0,8	17	0,8
całe województwo	880	43,9	917	44,0
woj. podlaskie (ogółem)	1 888	94,1	1 961	94,1
poza województwem podlaskim	118	5,9	124	5,9
Razem	2 006	100,0	2 085	100,0

Źródło: Opracowanie własne WUP w Białymstoku na podstawie badania internetowych ofert pracy publikowanych na portalu zielonalinia.gov.pl

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mieli poszukujący pracy z m. Białystok i okolic, mając do dyspozycji 668 miejsc pracy, co stanowiło 32,0% całego wolumenu

dostępnego dla mieszkańców województwa podlaskiego. W otaczającym stolicę regionu powiecie białostockim oferowano zaledwie 55 miejsc pracy, tj. niespełna 2,6%. W przypadku pozostałych powiatów województwa liczba oferowanych miejsc pracy wahała się od 65 i 63 w miastach Łomża i Suwałki (odpowiednio: 3,1% i 3,0%) do pojedynczych wskazań w powiatach: łomżyńskim, monieckim, suwalskim, sejneńskim, siemiatyckim, sokólskim, grajewskim i kolneńskim oraz wysokomazowieckim i zambrowskim (poniżej 1,0% ogółu miejsc pracy w województwie). W powiatach o niewielkim udziale miejsc pracy ogłaszanych w internecie dużą rolę w zakresie pośrednictwa pracy pełnią powiatowe urzędy pracy, oferując wyższy niż przeciętnie w regionie odsetek miejsc pracy subsydiowanych ze środków publicznych, sięgający nawet 82% (powiat kolneński)³.

Wśród analizowanych ofert pracy skierowanych do mieszkańców regionu 6,0% miejsc pracy zidentyfikowano poza woj. podlaskim, najczęściej w Gdańsku, Gdyni, Słupsku, Warszawie i we Wrocławiu.

2. Popyt na zawody w województwie podlaskim

Analiza ofert pracy publikowanych na portalu zielonalinia.gov.pl w 2022 roku wykazała, iż pracodawcy poszukiwali na terenie woj. podlaskiego pracowników w 360 zawodach na łącznie 2085 miejsc pracy.

W ramach poszczególnych grup wielkich zawodów zidentyfikowano następujące liczebności zawodów: w grupie wielkiej 1. przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy - 142 oferty pracy (7,1%), w grupie 2. specjaliści - 917 ofert pracy (45,7%), w grupie 3. technicy i inny średni personel - 234 ofert pracy (11,7%), w grupie 4. pracownicy biurowi – 98 ofert pracy (4,9%), w grupie 5. pracownicy usług i sprzedawcy – 215 ofert pracy, w grupie 7. robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 27 ofert pracy (1,3%), w grupie 8. operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 37 ofert pracy (1,8%). W grupach: 6. rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz 9. pracownicy przy pracach prostych nie zgromadzono ofert pracy (rysunek 1).

³ Dane Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01

Rysunek 1 Liczba internetowych ofert pracy w woj. podlaskim w 2022 r. wg grup wielkich zawodów



Źródło: Opracowanie własne WUP w Białymstoku na podstawie badania internetowych ofert pracy publikowanych na portalu zielonalinia.gov.pl

Wśród zawodów specjalistów z grupy 2. zawodów, jednymi z najbardziej poszukiwanych przez pracodawców zasobów pracy były zawody związane z branżą informatyczną. W 2022 roku oferty dla specjalistów z branży ICT opublikowano w 469 ogłoszeniach (23,4% wszystkich anonsów). W szczególności pracodawcy poszukiwali: programistów aplikacji (217; 10,8%), specjalistów do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych (71; 3,5%), analityków systemów komputerowych (48; 2,4%), projektantów i administratorów baz danych (43; 2,1%), administratorów systemów komputerowych (25; 1,2%), specjalistów do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych (19; 0,9%), analityków systemów komputerowych i programistów gdzie indziej niesklasyfikowanych (15; 0,7%) oraz specjalistów do spraw sieci komputerowych (13; 0,6%). Podlegające równoczesnej analizie miejsca pracy wykazują podobne rozkłady cech w ww. zakresie.

Znaczny popyt na pracowników zgłaszany był przez pracodawców poszukujących chętnych na stanowiska związane ze sprzedażą (526; 26,2% ogółu ofert pracy). W 2022 roku największe szanse na zatrudnienie mieli zainteresowani pracą przedstawiciele handlowi (127; 6,3% ogółu ofert pracy), specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) (101; 5,0%), sprzedawcy sklepowi (71; 3,5%), pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani (w tym doradcy klienta) (63; 3,1%), specjaliści do spraw reklamy i marketingu (49; 2,4%), kierownicy w handlu detalicznym

i hurtowym oraz kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży (odpowiednio: 43 i 42 oferty; po 2,1%). Liczba oferowanych miejsc pracy jest podobna do liczby ofert pracy.

W analizowanych ogłoszeniach o pracę wyraźnie zaznaczył się także popyt na kadre zarządzającą (7,1%), pracowników z sektora finansowego (5,9%), inżynierów różnych specjalności (5,3%) oraz pracowników biurowych i obsługi klienta (3,2%).

Zdecydowanie rzadziej poszukiwani byli robotnicy wykwalifikowani i niewykwalifikowani, należący do wielkich grup zawodów robotników przemysłowych i rzemieślników, operatorów i monterów maszyn i urządzeń oraz pracowników wykonujących prace proste - w 2022 roku wystąpili jedynie w 8,1% wszystkich analizowanych ogłoszeń pracy. Wśród nich wyróżniały się ilościowo oferty pracy adresowane do kierowców ciężarówek i autobusów oraz samochodów osobowych i dostawczych (łącznie 34 oferty), elektryków budowlanych i pokrewnych (17) i spawaczy (10).

Tabela 2 Grupy zawodów poszukiwanych przez pracodawców w woj. podlaskim w 2022 r.

Lp	Kod grupy elementarnej zawodów	Nazwa grupy elementarnej zawodów	Liczba ofert pracy	Udział % ofert pracy	Liczba miejsc pracy	Udział % miejsc pracy
1	2514	Programiści aplikacji	217	10,8	219	10,5
2	3322	Przedstawiciele handlowi	127	6,3	127	6,1
3	2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	101	5,0	106	5,1
4	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	71	3,5	71	3,4
5	2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	71	3,5	71	3,4
6	5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	63	3,1	64	3,1
7	2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	49	2,4	49	2,4
8	2511	Analitycy systemów komputerowych	48	2,4	48	2,3
9	2142	Inżynierowie budownictwa	47	2,3	47	2,3
10	2521	Projektanci i administratorzy baz danych	43	2,1	43	2,1
11	1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	43	2,1	43	2,1
12	1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	42	2,1	42	2,0
13	2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	42	2,1	42	2,0
14	5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	33	1,6	33	1,6

Lp	Kod grupy elementarnej zawodów	Nazwa grupy elementarnej zawodów	Liczba ofert pracy	Udział % ofert pracy	Liczba miejsc pracy	Udział % miejsc pracy
15	3331	Spedytorzy i pokrewni	30	1,5	30	1,4
16	2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	29	1,4	29	1,4
17	2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	27	1,3	27	1,3
18	4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	27	1,3	27	1,3
19	8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	25	1,2	25	1,2
20	2522	Administratorzy systemów komputerowych	25	1,2	25	1,2
21	3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	24	1,2	25	1,2
22	4321	Magazynierzy i pokrewni	24	1,2	24	1,2
23	3313	Księgowy	24	1,2	24	1,2
24	1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	23	1,1	23	1,1
25	2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	22	1,1	22	1,1
26	2413	Analitycy finansowi	20	1,0	20	1,0
27	3321	Agenci ubezpieczeniowi	20	1,0	20	1,0
28	5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	20	1,0	20	1,0
29	4110	Pracownicy obsługi biurowej	19	0,9	19	0,9
30	1323	Kierownicy do spraw budownictwa	19	0,9	19	0,9
31	2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	19	0,9	19	0,9
32	5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	18	0,9	18	0,9
33	4120	Sekretarka	18	0,9	18	0,9
34	7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	17	0,8	17	0,8
35	2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	15	0,7	15	0,7
36	2144	Inżynierowie mechanicy	15	0,7	15	0,7
37	1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	15	0,7	15	0,7
38	2151	Inżynierowie elektrycy	14	0,7	14	0,7
39	2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	13	0,6	13	0,6
40	8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	12	0,6	12	0,6
41	2643	Filolodzy i tłumacze	12	0,6	12	0,6

Lp	Kod grupy elementarnej zawodów	Nazwa grupy elementarnej zawodów	Liczba ofert pracy	Udział % ofert pracy	Liczba miejsc pracy	Udział % miejsc pracy
42	2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	11	0,5	11	0,5
43	2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	11	0,5	11	0,5
44	4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	10	0,5	10	0,5
45	7212	Spawacze i pokrewni	10	0,5	10	0,5
46	5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	10	0,5	19	0,9
47	2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	10	0,5	10	0,5
48	2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	10	0,5	10	0,5
49	2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	10	0,5	10	0,5
50	2152	Inżynierowie elektronicy	9	0,4	9	0,4
51	2353	Lektorzy języków obcych	9	0,4	9	0,4
52	2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	9	0,4	13	0,6
53	3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	9	0,4	9	0,4
54	2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	9	0,4	9	0,4
		Pozostałe	336	16,7	435	20,9
		Ogółem	2006	100,0	2085	100,0

Źródło: Opracowanie własne WUP w Białymstoku na podstawie badania internetowych ofert pracy publikowanych na portalu zielonalinia.gov.pl

Bardziej szczegółowych informacji dostarcza poniższe zestawienie najbardziej licznych zawodów występujących w internetowych ogłoszeniach o pracę publikowanych na portalu zielonalinia.gov.pl, w którym uwzględniono zawody, w stosunku do których zidentyfikowano co najmniej 9 ofert pracy w skali województwa.

Tabela 3 Wykaz zawodów i ich liczebności, które były najczęściej poszukiwane przez pracodawców w 2022 r. na analizowanych portalach rekrutacyjnych

L.p.	Kod zawodu wg KZiS	Nazwa zawodu wg KZiS	Liczba ofert pracy	Udział % ofert pracy	Liczba miejsc pracy	Udział % miejsc pracy
1	251401	Programista aplikacji	214	10,7	216	10,4
2	332203	Przedstawiciel handlowy	125	6,2	125	6,0
3	524902	Doradca klienta	62	3,1	63	3,0
4	522301	Sprzedawca	56	2,8	56	2,7

L.p.	Kod zawodu wg KZiS	Nazwa zawodu wg KZiS	Liczba ofert pracy	Udział % ofert pracy	Liczba miejsc pracy	Udział % miejsc pracy
5	251202	Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych	55	2,7	55	2,6
6	243305	Specjalista do spraw sprzedaży	54	2,7	59	2,8
7	214202	Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	35	1,7	35	1,7
8	252102	Analitik baz danych (data scientist)	27	1,3	27	1,3
9	422201	Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	27	1,3	27	1,3
10	242309	Specjalista do spraw rekrutacji pracowników	25	1,2	25	1,2
11	331301	Księgowy	24	1,2	24	1,2
12	541307	Pracownik ochrony fizycznej	23	1,1	23	1,1
13	142001	Kierownik działu w handlu detalicznym	23	1,1	23	1,1
14	251102	Konsultant do spraw systemów teleinformatycznych	23	1,1	23	1,1
15	432103	Magazynier	21	1	21	1,0
16	333105	Spedytor	21	1	21	1,0
17	523002	Kasjer handlowy	20	1	20	1,0
18	332101	Agent ubezpieczeniowy	20	1	20	1,0
19	122106	Regionalny kierownik sprzedaży	19	0,9	19	0,9
20	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	19	0,9	19	0,9
21	241306	Analitik finansowy	18	0,9	18	0,9
22	412001	Sekretarka	18	0,9	18	0,9
23	243304	Specjalista do spraw kluczowych klientów (key account manager)	18	0,9	18	0,9
24	122102	Kierownik do spraw sprzedaży	18	0,9	18	0,9
25	252201	Administrator systemów komputerowych	17	0,8	17	0,8
26	516903	Hostessa	17	0,8	17	0,8
27	142004	Kierownik sklepu / supermarketu	17	0,8	17	0,8
28	132301	Kierownik budowy	17	0,8	17	0,8
29	251201	Specjalista do spraw doskonalenia i rozwoju aplikacji	16	0,8	16	0,8
30	243109	Specjalista sprzedaży internetowej	15	0,7	15	0,7
31	331203	Pracownik obsługi klienta instytucji finansowej	14	0,7	15	0,7
32	242307	Specjalista do spraw kadr	13	0,6	13	0,6
33	243303	Przedstawiciel medyczny	13	0,6	13	0,6
34	241105	Specjalista do spraw rachunkowości podatkowej	13	0,6	13	0,6
35	241103	Specjalista do spraw rachunkowości	12	0,6	12	0,6

L.p.	Kod zawodu wg KZiS	Nazwa zawodu wg KZiS	Liczba ofert pracy	Udział % ofert pracy	Liczba miejsc pracy	Udział % miejsc pracy
36	251101	Analitik systemów teleinformatycznych	12	0,6	12	0,6
37	411003	Pracownik biurowy	12	0,6	12	0,6
38	243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	12	0,6	12	0,6
39	264304	Tłumacz	12	0,6	12	0,6
40	242112	Analitik biznesowy	11	0,5	11	0,5
41	251103	Projektant / architekt systemów teleinformatycznych	11	0,5	11	0,5
42	243401	Inżynier sprzedaży technologii i usług teleinformatycznych	11	0,5	11	0,5
43	524302	Konsultant / agent sprzedaży bezpośredniej	10	0,5	19	0,9
44	225101	Lekarz weterynarii	10	0,5	10	0,5
45	721204	Spawacz	10	0,5	10	0,5
46	215103	Inżynier elektryk	10	0,5	10	0,5
47	831207	Nastawniczy	9	0,4	9	0,4
48	235301	Lektor języka obcego	9	0,4	9	0,4
49	331201	Pracownik do spraw kredytów	9	0,4	9	0,4
50	252101	Administrator baz danych	9	0,4	9	0,4
51	132402	Kierownik działu transportu	9	0,4	9	0,4
52	741103	Elektryk	9	0,4	9	0,4
53	242228	Specjalista do spraw organizacji i rozwoju sprzedaży	9	0,4	9	0,4
54	215201	Inżynier elektronik	9	0,4	9	0,4
		Pozostałe	684	34,1	745	35,7
		Razem	2006	100	2085	100

Źródło: Opracowanie własne WUP w Białymstoku na podstawie badania internetowych ofert pracy publikowanych na portalu zielonalinia.gov.pl

Zgodnie z powyższym zestawieniem, największym popytem na regionalnym rynku pracy cechowali się w 2022 roku następujący pracownicy: programiści aplikacji (10,7% ogółu ogłoszeń o pracę), przedstawiciele handlowi (6,2%), doradcy klienta (3,1%), sprzedawcy (2,8%) oraz specjaliści do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych i specjaliści do spraw sprzedaży (po 2,7%).

3. Kwalifikacje i kompetencje poszukiwane na rynku pracy w woj. podlaskim w 2022 roku

Katalog kwalifikacji i kompetencji pożądaných na podlaskim rynku pracy jest bardzo szeroki i specyficzny dla każdej profesji. Próbę zagregowania wymagań pracodawców w tym zakresie podjęto w analizowanej bazie danych pochodzącej z narzędzia Monitoring zawodów w systemie WUP-Viator. Z uwagi na ograniczenia techniczne interpretacja ofert pracy ograniczyła się do najczęściej występujących cech, co w wielu przypadkach może nie odzwierciedlać specyfiki danego zawodu. Celem niniejszej analizy jest ogólne wnioskowanie, dlatego poszukiwane kwalifikacje i kompetencje ujęto w formie poglądowego zestawienia (tabela 4).

Tabela 4 Zestawienie umiejętności oczekiwanych przez pracodawców w 2022 r. na podstawie analizy ogłoszeń o pracę w Internecie

Kod	Słownik umiejętności	liczba wskazań	%
1	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	157	7,8
10	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, z tego:	198	9,9
10.01	umiejętność obsługi urządzeń i maszyn	66	3,3
10.02	umiejętność montażu, diagnozowania i serwisowania urządzeń i maszyn	15	0,7
10.03	przygotowanie specyfikacji technicznej, pisanie raportów, nadzór nad pracami zleconymi innym pracownikom technicznym	60	3,0
10.04	znajomość rysunku technicznego, technik pomiarowych	57	2,8
11	Wykonywanie obliczeń, z tego:	40	2,0
11.01	wykonywanie prostych rachunków	1	0,0
11.02	wykonywanie zaawansowanych obliczeń matematycznych	4	0,2
11.03	sprawne wykonywanie operacji finansowych, znajomość metod analiz biznesowych/finansowych	35	1,7
12	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	269	13,4
13	Znajomość języków obcych, z tego:	1093	54,5
13.01	język angielski	781	38,9
13.02	język niemiecki	161	8,0
13.03	język francuski	35	1,7
13.04	język włoski	11	0,5
13.05	język rosyjski	24	1,2
13.06	inny język	81	4,0
2	Współpraca w zespole, z tego:	330	16,5
2.01	współpraca z innymi pracownikami firmy	215	10,7

Kod	Słownik umiejętności	liczba wskazań	%
2.02	współpraca w zespole zadaniowym	115	5,7
3	Komunikacja ustna/ komunikatywność	954	47,6
4	Wywieranie wpływu, z tego:	381	19,0
4.01	znajomość technik sprzedażowych	249	12,4
4.02	znajomość technik negocjacyjnych	132	6,6
5	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	142	7,1
6	Planowanie i organizacja pracy własnej	503	25,1
7	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, z tego:	444	22,1
7.01	możliwość wykonywania pracy w terenie	249	12,4
7.02	możliwość wykonywania pracy w systemie zmianowym	191	9,5
7.03	odpowiednie zdrowie: sprawne funkcjonowanie określonych narządów (wzroku, słuchu)	15	0,7
7.04	zdolności manualne	0	0,0
7.05	możliwość wykonywania ciężkiej pracy fizycznej	28	1,4
7.07	odporność na stres	115	5,7
8	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, z tego:	61	3,0
8.01	czytanie ze zrozumieniem, analiza i wyciąganie informacji/wniosków z przeczytanego tekstu	11	0,5
8.02	copywriting: umiejętność formułowania zwięzłych i poprawnych wypowiedzi w języku polskim, umiejętność redagowania tekstów	23	1,1
8.03	umiejętność przygotowywania dokumentów (oferty, umowy, raporty)	27	1,3
9	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu, z tego:	1330	66,3
9.01	podstawowe posługiwanie się komputerem: znajomość pakietu MS Office, umiejętność korzystania z Internetu i poczty elektronicznej	459	22,9
9.02	umiejętność obsługi specjalistycznych programów komputerowych	486	24,2
9.03	umiejętność administrowania siecią komputerową	42	2,1
9.04	umiejętność programowania	343	17,1
	Brak wymagań odnośnie kompetencji	56	2,8

Źródło: Opracowanie własne WUP w Białymstoku na podstawie badania internetowych ofert pracy publikowanych na portalu zielonalinia.gov.pl (N=2006)

Z powyższego zestawienia wynika, że w ponad 66% ogłoszeń o pracę (1330) publikowanych w badanych portalach internetowych wystąpiły wymagania dotyczące umiejętności obsługi komputera i wykorzystania internetu. Wymagania te odnoszą się zarówno do umiejętności posługiwania się komputerem w stopniu podstawowym, tj. znajomości pakietu MS Office oraz korzystania z internetu i poczty elektronicznej, jak i bardziej zaawansowanych umiejętności, głównie obsługi specjalistycznych programów

komputerowych i umiejętności programowania, w mniejszym stopniu – do administrowania siecią komputerową.

Kolejną powszechnie oczekiwaną przez pracodawców kompetencją jest znajomość języków obcych, która wystąpiła w ponad połowie ofert zatrudnienia (1093 ogłoszenia; 54,5% ogółu ogłoszeń). Najpopularniejszym wymaganym językiem obcym jest język angielski (781 wskazań; 38,9%), kolejnym – język niemiecki, który wystąpił w 161 ofertach (8,0%), język francuski – w 35 (1,7%), język rosyjski – w 24 (1,2%) i włoski – w 11 (0,5%).

Wśród pożądaných kompetencji miękkich prym wiodą: komunikacja ustna/komunikatywność (954 wskazania; 47,6% ogółu ogłoszeń), planowanie i organizacja pracy własnej (503; 25,1%), współpraca w zespole (330; 16,5%), przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność (269; 13,4%) i umiejętność wyszukiwania informacji, analizy i wyciągania wniosków (157; 7,8%).

Istotną kwestią związaną z podjęciem zatrudnienia, często wymaganą przez firmy rekrutujące pracowników, jest odpowiednia sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Ta kategoria wymagań wystąpiła w 444 ogłoszeniach o pracę (22,1% ogółu ofert), najczęściej odnosząc się do gotowości do wykonywania pracy w terenie (249 wskazań; 12,4%), odporności na stres (115; 5,7%), podejmowania pracy w systemie zmianowym (191; 9,5%), wykonywania ciężkiej pracy fizycznej (28; 1,4%) i dobrego stanu zdrowia (15; 0,7%).

W przypadku artykułowanych w treści ogłoszeń o pracę kompetencji zawodowych są to: wywieranie wpływu, rozumiane jako znajomość technik sprzedażowych i negocjacyjnych (381 wskazań; 19,0%) oraz obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, w tym posiadanie uprawnień do prowadzenia pojazdów (198; 9,9%).

Poniżej dodatkowo zestawiono kompetencje najczęściej poszukiwane na rynku pracy w województwie podlaskim w analizowanych ogłoszeniach o pracę.

Tabela 5 Zestawienie 20 kompetencji najczęściej wymaganych od kandydatów do pracy w internetowych ogłoszeniach o pracę, 2022 r.

Lp.	Kompetencje	Liczebność ofert pracy	Udział % ofert pracy
1	Komunikacja ustna/ komunikatywność	954	47,6
2	Język angielski	781	38,9
3	Planowanie i organizacja pracy własnej	503	25,1
4	Umiejętność obsługi specjalistycznych programów komputerowych	486	24,2
5	Podstawowe posługiwanie się komputerem: znajomość pakietu MS Office, umiejętność korzystania z Internetu i poczty elektronicznej	459	22,9
6	Umiejętność programowania	343	17,1
7	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	269	13,4
8	Możliwość wykonywania pracy w terenie	249	12,4
9	Znajomość technik sprzedażowych	249	12,4
10	Współpraca z innymi pracownikami firmy	215	10,7
11	Możliwość wykonywania pracy w systemie zmianowym	191	9,5
12	Język niemiecki	161	8,0
13	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	157	7,8
14	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	142	7,1
15	Znajomość technik negocjacyjnych	132	6,6
16	Odporność na stres	115	5,7
17	Współpraca w zespole zadaniowym	115	5,7
18	Inny język	81	4,0
19	Umiejętność obsługi urządzeń i maszyn	66	3,3
20	Przygotowanie specyfikacji technicznej, pisanie raportów, nadzór nad pracami zleconymi innym pracownikom technicznych	60	3,0

Źródło: Opracowanie własne WUP w Białymstoku na podstawie badania internetowych ofert pracy publikowanych na portalu zielonalinia.gov.pl

Analiza materiału badawczego pozwoliła na stworzenie profili kompetencyjnych 10 najbardziej poszukiwanych zawodów, które są wymagane w danej profesji. Pod względem wielości oczekiwanych kompetencji, pracodawcy najwięcej oczekiwali od: programistów aplikacji, przedstawicieli handlowych, specjalistów do spraw sprzedaży, specjalistów do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych, doradców klienta, sprzedawców, inżynierów budownictwa ogólnego, księgowych, spedytorów, konsultantów do spraw systemów teleinformatycznych. W poniższym zestawieniu podane wartości w nawiasach określają, w ilu ogłoszeniach o pracę tego wymagano.

Tabela 6 Profile kompetencyjne najczęściej poszukiwanych zawodów w 2022 r. w woj. podlaskim

Programista aplikacji	Przedstawiciel handlowy	Specjalista do spraw sprzedaży	Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych	Doradca klienta
umiejętność programowania (195)	komunikacja ustna/ komunikatywność (81)	komunikacja ustna/ komunikatywność (36)	język angielski (41)	komunikacja ustna/ komunikatywność (41)
umiejętność obsługi specjalistycznych programów komputerowych (124)	znajomość technik sprzedażowych (60)	język angielski (31)	umiejętność obsługi specjalistycznych programów komputerowych (38)	znajomość technik sprzedażowych (19)
język angielski (120)	planowanie i organizacja pracy własnej (48)	znajomość technik sprzedażowych (30)	umiejętność programowania (34)	planowanie i organizacja pracy własnej (14)
komunikacja ustna/komunikatywność (38)	możliwość wykonywania pracy w terenie (38)	planowanie i organizacja pracy własnej (16)	komunikacja ustna/ komunikatywność (17)	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność (9)
współpraca z innymi pracownikami firmy (23)	podstawowe posługiwanie się komputerem: znajomość pakietu MS Office, umiejętność korzystania z Internetu i poczty elektronicznej (37)	podstawowe posługiwanie się komputerem: znajomość pakietu MS Office, umiejętność korzystania z Internetu i poczty elektronicznej (15)	współpraca z innymi pracownikami firmy (10)	podstawowe posługiwanie się komputerem: znajomość pakietu MS Office, umiejętność korzystania z Internetu i poczty elektronicznej (8)
język niemiecki (17)	znajomość technik negocjacyjnych (34)	znajomość technik negocjacyjnych (14)	planowanie i organizacja pracy własnej (9)	możliwość wykonywania pracy w terenie (7)
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność (16)	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność (24)	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność (14)	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność (8)	współpraca w zespole zadaniowym (5)
planowanie i organizacja pracy własnej (14)	język angielski (20)	język niemiecki (11)	język niemiecki (6)	współpraca z innymi pracownikami firmy (4)

Programista aplikacji	Przedstawiciel handlowy	Specjalista do spraw sprzedaży	Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych	Doradca klienta
współpraca w zespole zadaniowym (14)	umiejętność obsługi specjalistycznych programów komputerowych (11)	możliwość wykonywania pracy w terenie (10)	współpraca w zespole zadaniowym (6)	odporność na stres (4)
umiejętność administrowania siecią komputerową (10)	współpraca z innymi pracownikami firmy (9)	współpraca z innymi pracownikami firmy (7)	podstawowe posługiwanie się komputerem: znajomość pakietu MS Office, umiejętność korzystania z Internetu i poczty elektronicznej (4)	możliwość wykonywania pracy w systemie zmianowym (4)
podstawowe posługiwanie się komputerem: znajomość pakietu MS Office, umiejętność korzystania z Internetu i poczty elektronicznej (4)	odporność na stres (7)	współpraca w zespole zadaniowym(5)	możliwość wykonywania pracy w terenie (3)	język angielski (3)
język francuski (3)	możliwość wykonywania pracy w systemie zmianowym (4)	inny język (5)	copywriting: umiejętność formułowania zwięzłych i poprawnych wypowiedzi w języku polskim, umiejętność redagowania tekstów (2)	umiejętność obsługi specjalistycznych programów komputerowych (2)
inny język (2)	język niemiecki (4)	umiejętność obsługi specjalistycznych programów komputerowych (5)	umiejętność administrowania siecią komputerową (2)	inny język (1)
odporność na stres (2)	znajomość rysunku technicznego, technik pomiarowych (2)	zarządzanie ludźmi/ przywództwo (4)	odporność na stres (2)	język niemiecki (1)
zarządzanie ludźmi/ przywództwo (2)	umiejętność obsługi urządzeń i maszyn (2)	język francuski (3)	język francuski (2)	znajomość technik negocjacyjnych (1)
znajomość rysunku technicznego, technik pomiarowych (2)	zarządzanie ludźmi/ przywództwo (2)	odporność na stres (3)	możliwość wykonywania pracy w systemie zmianowym (1)	

Programista aplikacji	Przedstawiciel handlowy	Specjalista do spraw sprzedaży	Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych	Doradca klienta
możliwość wykonywania pracy w terenie (1)	inny język (1)	znajomość rysunku technicznego, technik pomiarowych (3)	przygotowanie specyfikacji technicznej, pisanie raportów, nadzór nad pracami zleconymi innym pracownikom technicznym(1)	
znajomość technik negocjacyjnych (1)	język rosyjski (1)	umiejętność przygotowywania dokumentów (oferty, umowy, raporty) (2)	znajomość technik negocjacyjnych (1)	
znajomość technik sprzedażowych (1)	język francuski (1)	język włoski (2)	zarządzanie ludźmi/ przywództwo (1)	
	współpraca w zespole zadaniowym (1)	sprawne wykonywanie operacji finansowanych, znajomość metod analiz biznesowych/finansowych (1)	znajomość rysunku technicznego, technik pomiarowych (1)	
		możliwość wykonywania pracy w systemie zmianowym (1)		
		język rosyjski (1)		
		copywriting: umiejętność formułowania zwięzłych i poprawnych wypowiedzi w języku polskim, umiejętność redagowania tekstów (1)		

Źródło: Opracowanie własne WUP w Białymstoku na podstawie badania internetowych ofert pracy publikowanych na portalu zielonalinia.gov.pl

Tabela 7 Profile kompetencyjne najczęściej poszukiwanych zawodów w 2022r. w woj. podlaskim, cd.

Sprzedawca	Inżynier budownictwa budownictwo ogólne	Księgowy	Spedytor	Konsultant do spraw systemów teleinformatycznych
komunikacja ustna/ komunikatywność (39)	podstawowe posługiwanie się komputerem: znajomość pakietu MS Office, umiejętność korzystania z Internetu i poczty elektronicznej (17)	język angielski (15)	język angielski (17)	język angielski (18)
możliwość wykonywania pracy w systemie zmianowym (20)	możliwość wykonywania pracy w terenie (16)	podstawowe posługiwanie się komputerem: znajomość pakietu MS Office, umiejętność korzystania z Internetu i poczty elektronicznej (13)	komunikacja ustna/ komunikatywność (11)	umiejętność obsługi specjalistycznych programów komputerowych (14)
współpraca z innymi pracownikami firmy (13)	planowanie i organizacja pracy własnej (14)	umiejętność obsługi specjalistycznych programów komputerowych (9)	planowanie i organizacja pracy własnej (8)	podstawowe posługiwanie się komputerem: znajomość pakietu MS Office, umiejętność korzystania z Internetu i poczty elektronicznej (8)
znajomość technik sprzedażowych (9)	przygotowanie specyfikacji technicznej, pisanie raportów, nadzór nad pracami zleconymi innym pracownikom technicznych (13)	planowanie i organizacja pracy własnej (8)	współpraca z innymi pracownikami firmy (8)	komunikacja ustna/ komunikatywność (7)
możliwość wykonywania ciężkiej pracy fizycznej (7)	język angielski (10)	komunikacja ustna/ komunikatywność (8)	współpraca w zespole zadaniowym (8)	język niemiecki (6)

Sprzedawca	Inżynier budownictwa budownictwo ogólne	Księgowy	Spedytor	Konsultant do spraw systemów teleinformatycznych
podstawowe posługiwanie się komputerem: znajomość pakietu MS Office, umiejętność korzystania z Internetu i poczty elektronicznej (5)	umiejętność obsługi specjalistycznych programów komputerowych (10)	sprawne wykonywanie operacji finansowych, znajomość metod analiz biznesowych/finansowych (6)	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność (7)	język francuski (6)
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność (4)	komunikacja ustna/komunikatywność (9)	język niemiecki (4)	język niemiecki (5)	planowanie i organizacja pracy własnej (4)
planowanie i organizacja pracy własnej (3)	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność (4)	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność (3)	odporność na stres (4)	współpraca z innymi pracownikami firmy (4)
współpraca w zespole zadaniowym (3)	możliwość wykonywania pracy w systemie zmianowym (3)	współpraca z innymi pracownikami firmy (2)	znajomość technik negocjacyjnych (4)	umiejętność programowania (4)
możliwość wykonywania pracy w terenie (2)	współpraca z innymi pracownikami firmy (3)	język francuski (2)	podstawowe posługiwanie się komputerem: znajomość pakietu MS Office, umiejętność korzystania z Internetu i poczty elektronicznej (2)	inny język (3)
odporność na stres (2)	odporność na stres (3)	umiejętność przygotowywania dokumentów (oferty, umowy, raporty) (2)	umiejętność obsługi specjalistycznych programów komputerowych (2)	współpraca w zespole zadaniowym (2)
język angielski (2)	zarządzanie ludźmi/przywódtwo (3)	przygotowanie specyfikacji technicznej, pisanie raportów, nadzór nad pracami zleconymi innym pracownikom technicznym (1)	język rosyjski (2)	znajomość technik negocjacyjnych (1)

Sprzedawca	Inżynier budownictwa budownictwo ogólne	Księgowy	Spedytor	Konsultant do spraw systemów teleinformatycznych
język niemiecki (2)	znajomość rysunku technicznego, technik pomiarowych (3)	odporność na stres (1)	umiejętność przygotowywania dokumentów (oferty, umowy, raporty) (1)	język rosyjski (1)
odpowiednie zdrowie: sprawne funkcjonowanie określonych narządów (wzroku, słuchu) (2)	język niemiecki (2)	zarządzanie ludźmi/ przywództwo (1)	zarządzanie ludźmi/ przywództwo (1)	zarządzanie ludźmi/ przywództwo (1)
znajomość technik negocjacyjnych (1)	współpraca w zespole zadaniowym (1)	inny język (1)	możliwość wykonywania pracy w terenie (1)	możliwość wykonywania pracy w terenie (1)
inny język (1)		język rosyjski (1)	możliwość wykonywania pracy w systemie zmianowym (1)	możliwość wykonywania pracy w systemie zmianowym (1)
copywriting: umiejętność formułowania zwięzłych i poprawnych wypowiedzi w języku polskim, umiejętność redagowania tekstów (1)		umiejętność administrowania siecią komputerową (1)	znajomość technik sprzedażowych (1)	znajomość technik sprzedażowych (1)
język rosyjski (1)		język włoski (1)		umiejętność administrowania siecią komputerową (1)
umiejętność obsługi urządzeń i maszyn (1)				język włoski (1)
czytanie ze zrozumieniem, analiza i wyciąganie informacji/wniosków z przeczytanego tekstu (1)				czytanie ze zrozumieniem, analiza i wyciąganie informacji/wniosków z przeczytanego tekstu (1)
				wykonywanie zaawansowanych obliczeń matematycznych (1)

Źródło: Opracowanie własne WUP w Białymstoku na podstawie badania internetowych ofert pracy publikowanych na portalu zielonalinia.gov.pl

4. Zapotrzebowanie na pracę w poszczególnych branżach gospodarki woj. podlaskiego

W 2022 roku najwięcej ogłoszeń pracy dostępnych na podlaskim rynku pracy pochodziło od pracodawców prowadzących działalność w sekcji G. Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (398; 21,0% wszystkich analizowanych ogłoszeń). W ramach tej sekcji PKD największe zapotrzebowanie na pracowników generował dział 47. Handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi (224 oferty) i 46. Handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi (154). Niewiele mniejszy popyt na pracę generowała w 2022 roku sekcja J. Informacja i komunikacja (364; 19,2% ogółu ogłoszeń), a zwłaszcza dział 62. Działalność związana z oprogramowaniem i doradztwem w zakresie informatyki oraz działalność powiązana (315 ofert). Trzecią wyraźnie wybijającą się grupą ogłoszeń o pracę są anonse związane z pracą w sekcji C. Przetwórstwo przemysłowe (268; 14,1% ogółu ogłoszeń), gdzie wyróżniają się działy: 26. Produkcja komputerów, wyrobów elektronicznych i optycznych (64 oferty) i 25. Produkcja komputerów, wyrobów elektronicznych i optycznych (27 ofert).

Kolejne sekcje PKD, w których pracodawcy poszukiwali pracowników, to sekcje: K. Działalność finansowa i ubezpieczeniowa i M. Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (po 168; po 8,9% ogółu ofert) oraz sekcja F. Budownictwo (152; 8,0% ofert).

Tabela 8 Zestawienie ogłoszeń o pracę według sekcji i działów PKD reprezentowanych przez pracodawców oferujących zatrudnienie w woj. podlaskim w 2022 r.

Dział PKD	Nazwa grupowania wg PKD 2007	Liczba ogłoszeń	Udział %
	C. Przetwórstwo przemysłowe	268	14,1
10	Produkcja artykułów spożywczych	20	1,1
11	Produkcja napojów	2	0,1
12	Produkcja wyrobów tytoniowych	6	0,3
14	Produkcja odzieży	9	0,5
15	Produkcja skór i wyrobów ze skór wyprawionych	1	0,1
16	Produkcja wyrobów z drewna oraz korka, z wyłączeniem mebli; produkcja wyrobów ze słomy i materiałów używanych do wyplatania	8	0,4
17	Produkcja papieru i wyrobów z papieru	4	0,2
18	Poligrafia i reprodukcja zapisanych nośników informacji	8	0,4

Dział PKD	Nazwa grupowania wg PKD 2007	Liczba ogłoszeń	Udział %
20	Produkcja chemikaliów i wyrobów chemicznych	11	0,6
21	Produkcja podstawowych substancji farmaceutycznych oraz leków i pozostałych wyrobów farmaceutycznych	11	0,6
22	Produkcja wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	14	0,7
23	Produkcja wyrobów z pozostałych mineralnych surowców niemetalicznych	6	0,3
24	Produkcja metali	1	0,1
25	Produkcja metalowych wyrobów gotowych, z wyłączeniem maszyn i urządzeń	27	1,4
26	Produkcja komputerów, wyrobów elektronicznych i optycznych	64	3,4
27	Produkcja urządzeń elektrycznych	11	0,6
28	Produkcja maszyn i urządzeń, gdzie indziej niesklasyfikowana	19	1,0
29	Produkcja pojazdów samochodowych, przyczep i naczep, z wyłączeniem motocykli	16	0,8
31	Produkcja mebli	11	0,6
32	Pozostała produkcja wyrobów	9	0,5
33	Naprawa, konserwacja i instalowanie maszyn i urządzeń	10	0,5
	D. Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	28	1,5
35	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	28	1,5
	E. Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	3	0,2
36	Pobór, uzdatnianie i dostarczanie wody	0	0,0
37	Odprowadzanie i oczyszczanie ścieków	1	0,1
38	Działalność związana ze zbieraniem, przetwarzaniem i unieszkodliwianiem odpadów; odzysk surowców	2	0,1
	F. Budownictwo	152	8,0
41	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków	75	4,0
42	Roboty związane z budową obiektów inżynierii lądowej i wodnej	21	1,1
43	Roboty budowlane specjalistyczne	56	3,0
	G. Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	398	21,0
45	Handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi; naprawa pojazdów samochodowych	20	1,1
46	Handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi	154	8,1
47	Handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi	224	11,8
	H. Transport i gospodarka magazynowa	95	5,0
49	Transport lądowy oraz transport rurociągowy	52	2,7
50	Transport wodny	0	0,0
51	Transport lotniczy	0	0,0
52	Magazynowanie i działalność usługowa wspomagająca transport	37	2,0

Dział PKD	Nazwa grupowania wg PKD 2007	Liczba ogłoszeń	Udział %
53	Działalność pocztowa i kurierska	6	0,3
	I. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	10	0,5
55	Zakwaterowanie	6	0,3
56	Działalność usługowa związana z wyżywieniem	4	0,2
	J. Informacja i komunikacja	364	19,2
58	Działalność wydawnicza	8	0,4
60	Nadawanie programów ogólnodostępnych i abonamentowych	9	0,5
61	Telekomunikacja	15	0,8
62	Działalność związana z oprogramowaniem i doradztwem w zakresie informatyki oraz działalność powiązana	315	16,6
63	Działalność usługowa w zakresie informacji	17	0,9
	K. Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	168	8,9
64	Finansowa działalność usługowa, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszy emerytalnych	100	5,3
65	Ubezpieczenia, reasekuracja oraz fundusze emerytalne, z wyłączeniem obowiązkowego ubezpieczenia społecznego	40	2,1
66	Działalność wspomagająca usługi finansowe oraz ubezpieczenia i fundusze emerytalne	28	1,5
	L. Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	17	0,9
68	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	17	0,9
	M. Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	168	8,9
69	Działalność prawnicza, rachunkowo-księgowo i doradztwo podatkowe	37	2,0
70	Działalność firm centralnych (head offices); doradztwo związane z zarządzaniem	75	4,0
71	Działalność w zakresie architektury i inżynierii; badania i analizy techniczne	27	1,4
72	Badania naukowe i prace rozwojowe	5	0,3
73	Reklama, badanie rynku i opinii publicznej	14	0,7
74	Pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	10	0,5
	N. Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	128	6,8
77	Wynajem i dzierżawa	4	0,2
78	Działalność związana z zatrudnieniem	22	1,2
79	Działalność organizatorów turystyki, pośredników i agentów turystycznych oraz pozostała działalność usługowa w zakresie rezerwacji i działalności z nią związane	3	0,2
80	Działalność detektywistyczna i ochroniarska	40	2,1
81	Działalność usługowa związana z utrzymaniem porządku w budynkach i zagospodarowaniem terenów zieleni	2	0,1
82	Działalność związana z administracyjną obsługą biura i pozostała działalność wspomagająca prowadzenie działalności gospodarczej	57	3,0

Dział PKD	Nazwa grupowania wg PKD 2007	Liczba ogłoszeń	Udział %
	O. Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	39	2,1
84	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	39	2,1
	P. Edukacja	30	1,6
85	Edukacja	30	1,6
	Q. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	19	1,0
86	Opieka zdrowotna	19	1,0
	R. Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	6	0,3
93	Działalność sportowa, rozrywkowa i rekreacyjna	6	0,3
	S. Pozostała działalność usługowa	3	0,2
94	Działalność organizacji członkowskich	2	0,1
96	Pozostała indywidualna działalność usługowa	1	0,1
	Ogłoszenia niesklasyfikowane	110	5,8
	Razem	1896	100,0

Źródło: Opracowanie własne WUP w Białymstoku na podstawie badania internetowych ofert pracy publikowanych na portalu zielonalinia.gov.pl

Poniżej dodatkowo przedstawiono zestawienie najczęściej występujących podklas PKD rodzaju działalności pracodawców poszukujących pracowników w woj. podlaskim w 2022 roku za pośrednictwem analizowanych portali internetowych.

Tabela 9 Zestawienie najczęściej występujących podklas PKD reprezentowanych przez pracodawców oferujących zatrudnienie w woj. podlaskim w 2022 r.

Lp.	Podklasa	Nazwa grupowania wg PKD 2007	Liczba ogłoszeń	Udział % (N=2006)
1	6201Z	Działalność związana z oprogramowaniem	205	10,2
2	6419Z	Pozostałe pośrednictwo pieniężne	85	4,2
3	6202Z	Działalność związana z doradztwem w zakresie informatyki	76	3,8
4	4719Z	Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach	66	3,3
5	2611Z	Produkcja elementów elektronicznych	58	2,9
6	7022Z	Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania	52	2,6
7	4711Z	Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	49	2,4
8	4110Z	Realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków	42	2,1
9	4941Z	Transport drogowy towarów	39	1,9

Lp.	Podklasa	Nazwa grupowania wg PKD 2007	Liczba ogłoszeń	Udział % (N=2006)
10	8010Z	Działalność ochroniarska, z wyłączeniem obsługi systemów bezpieczeństwa	36	1,8
11	6920Z	Działalność rachunkowo-księgową; doradztwo podatkowe	33	1,6
12	4120Z	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	33	1,6
13	4321Z	Wykonywanie instalacji elektrycznych	32	1,6
14	8211Z	Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura	30	1,5
15	6203Z	Działalność związana z zarządzaniem urządzeniami informatycznymi	30	1,5
16	7112Z	Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	24	1,2
17	8220Z	Działalność centrów telefonicznych (call center)	23	1,1
18	6512Z	Pozostałe ubezpieczenia osobowe oraz ubezpieczenia majątkowe	23	1,1
19	7010Z	Działalność firm centralnych (head offices) i holdingów z wyłączeniem holdingów finansowych	22	1,1
20	8411Z	Kierowanie podstawowymi rodzajami działalności publicznej	22	1,1
21	4690Z	Sprzedaż hurtowa niewyspecjalizowana	20	1,0

Źródło: Opracowanie własne WUP w Białymstoku na podstawie badania internetowych ofert pracy publikowanych na portalu zielonalinia.gov.pl

Wyniki analizy powyższego zestawienia pokrywają się ze wcześniejszymi obserwacjami dotyczącymi charakteru zapotrzebowania na pracowników w woj. podlaskim. Za pośrednictwem portali internetowych najczęściej ofertowane są miejsca pracy w firmach prowadzących działalność związaną z oprogramowaniem (poz. 1), doradztwem w zakresie informatyki (poz. 3), zarządzaniem urządzeniami informatycznymi (poz. 15). Wyraźnie zaznacza się też popyt na pracowników generowany przez branżę handlową (poz. 4, 7 i 21), branże: finansową i ubezpieczeniową (poz. 6, 11, 19) oraz budownictwo (poz. 8, 12 i 13).

Opracowanie:

Zespół Wydziału Badań i Analiz

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku