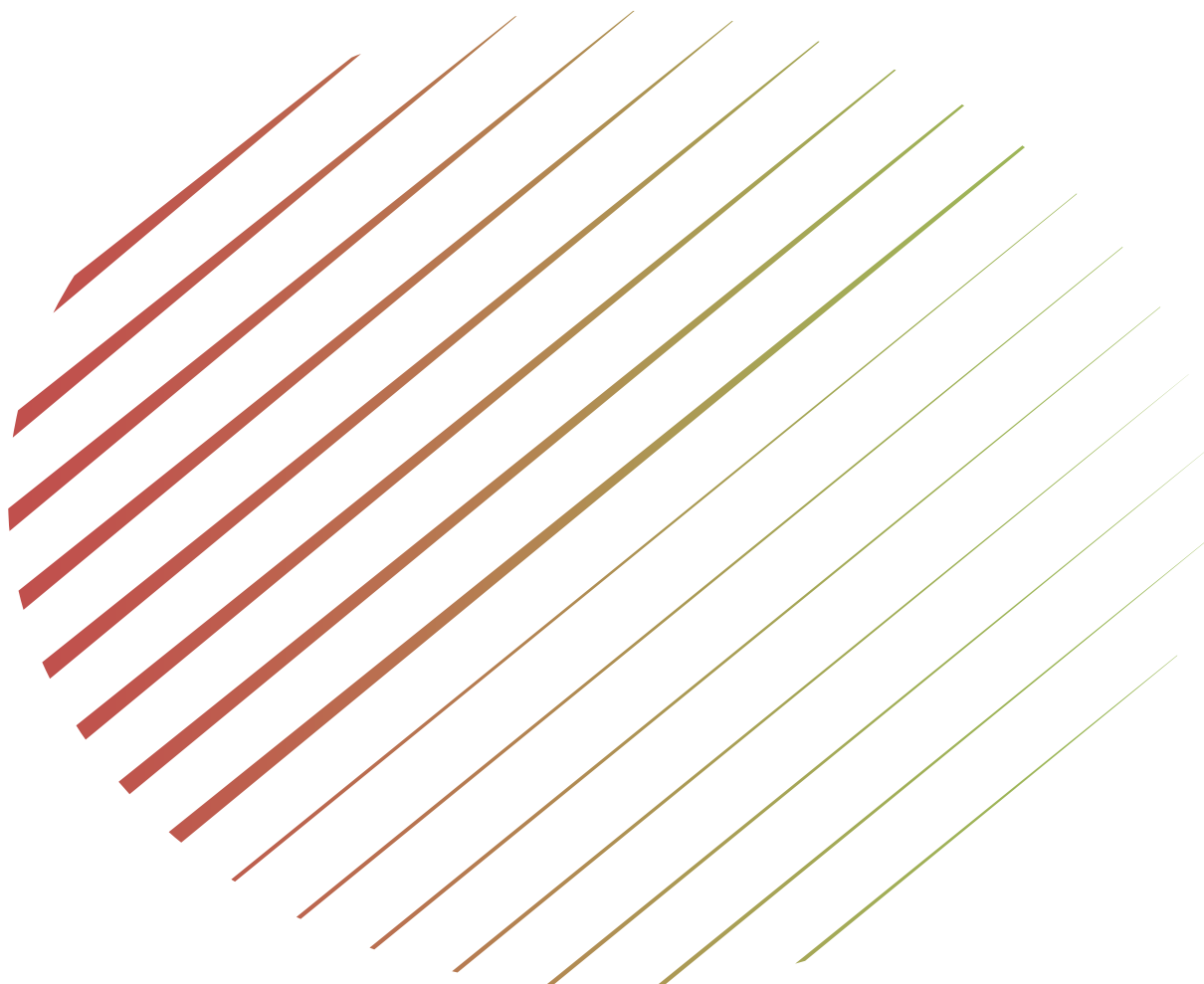




**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY  
w Białymstoku**

ul. Pogodna 22, 15-354 Białystok, tel. 85 749 72 00 fax 85 749 72 09  
[sekretariat@wup.wrotapodlasia.pl](mailto:sekretariat@wup.wrotapodlasia.pl) <https://wupbialystok.praca.gov.pl>



**ANALIZA ZAWODÓW PERMANENTNIE DEFICYTOWYCH  
I NADWYŻKOWYCH W WOJ. PODLASKIM  
W LATACH 2016-2023**

---

**Białystok, 2023**

Zdjęcie na okładkę pobrano ze strony Microsoft w ramach darmowego dostępu:  
<https://create.microsoft.com/en-us/template/geometric-student-report-ad625a53-bab4-4b88-b0e1-f5be55d61d15>

Opracowanie: Wydział Badań i Analiz

## Spis treści

	Strona
1. WSTĘP .....	4
2. METODYKA KLASYFIKACJI ZAWODÓW PERMANENTNIE DEFICYTOWYCH ORAZ NADWYŻKOWYCH W WOJ. PODLASKIM .....	5
3. ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W UNII EUROPEJSKIEJ .....	7
4. ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W WOJ. PODLASKIM NA TLE POLSKI W LATACH 2016- 2023 .....	8
5. ZAWODY PERMANENTNIE DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W UJĘCIU LOKALNYM – ZESTAWIENIA ANALITYCZNE .....	32

## 1. Wstęp

Inspiracją do opracowania analizy dotyczącej zawodów permanentnie deficytowych oraz nadwyżkowych w woj. podlaskim były potrzeby informacyjne odbiorców badania pn. „Barometr Zawodów”, którzy poprzez uzyskanie odpowiedzi na pytanie, jakie czynniki wywołują zjawisko związane z deficytem i nadwyżką niektórych zawodów na lokalnym rynku pracy, otrzymają pełny obraz analizowanych profesji. Wyniki analizy ukażą również przyczyny związane z nadmiernym lub niewystarczającym kształceniem w skali regionu i poszczególnych powiatów w zakresie omawianych zawodów. Obiektywną przyczyną powstania niniejszego opracowania jest ponadto brak analiz w obszarze regionalnego rynku pracy prezentujących przyczyny utrzymywania się zjawiska deficytowości lub nadwyżkowości niektórych zawodów w ujęciu lokalnym.

Opracowanie podzielono na trzy części. W pierwszej - opisano metodykę analizy, w drugiej przedstawiono sytuację w zakresie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w ujęciu regionalnym, a trzeciej – w formie aneksu - w poszczególnych powiatach w latach 2016-2023. Wyniki zaprezentowano w podziale na branże i z uwzględnieniem prognozy napływu absolwentów na rynek pracy w perspektywie kolejnych trzech lat.

Jako główne źródło informacji wykorzystano wyniki badania jakościowego pn. „Barometr Zawodów” oraz dane z Systemu Informacji Oświatowej (SIO) pozyskane z Kuratorium Oświaty w Białymstoku.

---

## **2. Metodyka klasyfikacji zawodów permanentnie deficytowych oraz nadwyżkowych w woj. podlaskim**

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, które określa klasyfikację zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy<sup>1</sup>, pojęcie zawodu należy interpretować następująco: „zawód stanowi źródło dochodów i oznacza zestaw zadań (czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wymagających kompetencji nabytych w toku uczenia się lub praktyki; specjalność natomiast obejmuje część zawodu, wymagającą dodatkowych kompetencji”.

Mając na uwadze założenia niniejszej analizy, zawody zostały pogrupowane wg nomenklatury tożsamej z metodyką badania pn. „Barometr Zawodów”. Należy przy tym wyjaśnić, że w przytaczanym badaniu przyjęto szerszą definicję zawodu, wynikającą z zasady grupowania zawodów ze względu na zbliżone treści czy dziedziny pracy zawodowej, a więc kierowano się możliwością podjęcia pracy przy posiadaniu częściowych kompetencji lub pracy na pokrewnym stanowisku, ale z wyższym niż wymagany poziomem wykształcenia. Na tej podstawie wyodrębniono trzy grupy zawodów: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. „Zawody deficytowe to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy). Zawody zrównoważone to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców. Zawody nadwyżkowe oznaczają profesje, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie)”<sup>2</sup>.

Sformułowanie „zawód permanentnie deficytowy/nadwyżkowy” jest autorską propozycją w zakresie zdefiniowania zawodów ocenianych jako deficytowe lub nadwyżkowe z częstością występowania co najmniej pięć razy w okresie od 2016 do 2023 roku i co najmniej raz w latach 2022-2023 w corocznym badaniu pn. „Barometr Zawodów”.

Analiza obejmuje wszystkie powiaty leżące w woj. podlaskim, ale dane dla powiatów ziemskich oraz grodzkich: m. Białystok i powiatu białostockiego, m. Łomża i łomżyńskiego

---

<sup>1</sup> Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 13 listopada 2021 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania, Dz.U. 2021 poz. 2285, Objaśnienia do struktury klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy.

<sup>2</sup> Barometr Zawodów, O badaniu: <https://barometrzwodow.pl/strona/o-badaniu>, dostęp: [25.04.2023].

i m. Suwałki i suwalskiego podawane są łącznie, zgodnie z założeniami przyjętymi w badaniu „Barometr Zawodów”.

Prognozy wejścia na rynek pracy kolejnych roczników absolwentów dokonano metodą polegającą na wyznaczeniu roku bazowego 2023 r. i wyliczeniu przybliżonej liczby absolwentów wchodzących na rynek pracy w perspektywie kolejnych trzech lat, biorąc pod uwagę całkowitą liczbę uczniów w roku szkolnym 2021/2022.

W niniejszej analizie skorzystano z list zawodów stosowanych w badaniu pn. „Barometr Zawodów”. W latach 2016-2023 listy zawodów aktualizowano, co zostało wzięte pod uwagę w dokonywanej analizie<sup>3</sup>.

Do analizy wykorzystano dwa źródła danych statystycznych:

1. Bazę danych pozyskaną z serwisu [barometrzawodow.pl](https://barometrzawodow.pl) za lata 2016-2023.
2. Tablice pozyskane z Systemu Informacji Oświatowej za pośrednictwem Kuratorium Oświaty w Białymstoku: Liczba uczniów wg zawodów w roku szkolnym 2022/2023 wg stanu na 2023-01-19.

---

<sup>3</sup> Barometr Zawodów, Lista zawodów: <https://barometrzawodow.pl/modul/lista-zawodow>, dostęp: [25.04.2023].

### 3. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Unii Europejskiej

Przyczyny niedoborów siły roboczej w Europie i sposoby radzenia sobie z nimi zawarto m. in. w sprawozdaniach Europejskiego Urzędu ds. Pracy (ELA) i Europejskiej Fundacji na rzecz Poprawy Warunków Życia i Pracy (Eurofound), które opublikowano 29 marca 2023 r. w Brukseli<sup>4</sup>. Sprawozdanie EURES w sprawie niedoborów i nadwyżek siły roboczej w 2022 r., sporządzone przez Europejski Urząd ds. Pracy, zawiera szczegółowe informacje na temat niedoborów i nadwyżek siły roboczej na obszarze UE-27 oraz w Norwegii i Szwajcarii. Ponadto sprawozdanie zawiera wnioski na temat czynników powodujących niedobory i nadwyżki, takich jak nowe technologie, przejście na gospodarkę neutralną dla klimatu, starzenie się siły roboczej oraz warunki pracy i zatrudnienia. Najbardziej rozpowszechnione niedobory występują w branżach związanych z oprogramowaniem, służbą zdrowia, inżynierią i rzemiosłem budowlanym, podczas gdy największe nadwyżki notowane są w zawodach biurowych, naukach humanistycznych i artystycznych na poziomie podstawowym i zawodowym<sup>5</sup>.

**Tabela 1: Top 10 deficytowych i nadwyżkowych zawodów w krajach Unii Europejskiej**

<b>Top 10 zawodów deficytowych</b>	<b>Top 10 zawodów nadwyżkowych</b>
Murarze i pokrewni	Projektanci grafiki i multimedii
Stolarze i cieśle	Asystenci administracyjni i zarządu
Kierowcy ciężarówek i samochodów ciężarowych	Pracownicy biurowi
Operatorzy obrabiarek skrawających	Sprzedawcy
Pielęgniarki	Sekretarki
Hydraulicy i monter systemów rurociągowych	Projektanci i dekoratorzy wnętrz
Elektrycy budowlani i pokrewni	Dziennikarze
Spawacze	Pracownicy fizyczni gdzie indziej niesklasyfikowani
Betoniarze, zbrojarze i pokrewni	Kierowcy samochodów, taksówek i furgonetek
Błacharze	Fotografowie

Źródło: Analysis of data submitted by EURES National Coordination Offices, <https://www.ela.europa.eu/en/news/labour-shortages-europe-labour-market-tightening>, dostęp: [28.04.2023]

<sup>4</sup> <https://www.ela.europa.eu/en/news/labour-shortages-europe-labour-market-tightening>

<sup>5</sup> European Labour Authority, Labour shortages in Europe – is the labour market tightening?, dostęp: <https://www.ela.europa.eu/en/news/labour-shortages-europe-labour-market-tightening> [28.04.2023]

#### 4. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w woj. podlaskim na tle Polski w latach 2016-2023

W prognozie Barometr zawodów dla woj. podlaskiego na 2023 r. zanotowano 12 grup zawodów deficytowych, tj. o 9 mniej niż przed rokiem i o 2 mniej niż w 2016 r. Natomiast do zawodów nadwyżkowych zaliczono tylko jedną grupę – ekonomistów, czyli o jedną grupę mniej niż przed rokiem i aż o 15 mniej niż w prognozie na 2016 r.

W aktualnej prognozie określono, że w 2023 roku niedobory siły roboczej wystąpią w następujących sektorach: przemysł, transport, branża budowlana oraz sektor opieki zdrowotnej, edukacji oraz obrony narodowej (Tabela 2). Lokalne branżowe braki kadr są w większości przypadków zbieżne z regionalnymi, niemniej jednak każdy z powiatów charakteryzuje się odmienną sytuacją na rynku pracy i zostało to szczegółowo omówione w kolejnych częściach opracowania.

**Tabela 2: Zawody deficytowe i nadwyżkowe w województwie podlaskim według prognozy na 2023 rok**

##### **LP. ZAWODY DEFICYTOWE WG SEKCJI PKD 2007**

<b>1. F Budownictwo</b>
✓ operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
<b>2. Edukacja</b>
✓ nauczyciele przedmiotów zawodowych
✓ nauczyciele praktycznej nauki zawodu
<b>3. O Obrona narodowa</b>
✓ pracownicy służb mundurowych
<b>4. Q Opieka zdrowotna</b>
✓ lekarze
✓ pielęgniarki i położne
✓ fizjoterapeuci i masażyści
✓ psycholodzy i psychoterapeuci
<b>5. C Przetwórstwo przemysłowe</b>
✓ elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
✓ spawacze
<b>6. H Transport i gospodarka magazynowa</b>
✓ kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
✓ magazynierzy

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Barometru Zawodów.

Prognoza zawodów deficytowych w województwie podlaskim na lata 2016-2023 wykazuje 43 grupy zawodów deficytowych, począwszy od tych, które wystąpiły jednorazowo, poprzez takie, które wymieniano w każdej kolejnej edycji badania. Siedem z tych zawodów wyróżnia



się powtarzalnością występowania w skali województwa. Należą do nich profesje z sekcji PKD (Tabela 3):

**Tabela 3: Zawody deficytowe i nadwyżkowe w województwie podlaskim według branż, według prognoz na lata 2016-2023**

<b>H Transport i gospodarka magazynowa</b>
1. kierowcy ciągnika siodłowego <sup>6</sup> /kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych (deficyt w latach 2016-2023)
2. magazynierzy (deficyt w latach 2018-2023)
<b>Q Opieka zdrowotna i pomoc społeczna</b>
3. pielęgniarki i położne (deficyt w latach 2016-2023)
4. lekarze (deficyt w latach 2019-2023)
<b>C Przetwórstwo przemysłowe</b>
5. spawacze (deficyt w latach 2016-2023)
6. operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych (deficyt w latach 2017-2023)
<b>F Budownictwo</b>
7. elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy (deficyt w latach 2018-2023)

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Barometru Zawodów.

Na kształtowanie się nierównowagi na regionalnym rynku pracy w zakresie wymienionych zawodów składają się różnorodne czynniki, w tym są to determinanty społeczne, gospodarcze, technologiczne, czy też prawne. Ogromne znaczenie w zakresie kształtowania się popytu i podaży pracy ma sytuacja w poszczególnych sektorach gospodarki.

**Tabela 4. Prognoza zawodów deficytowych wg sekcji PKD w województwie podlaskim w latach 2016-2023**

Lp.	Sekcja PKD/grupa zawodów	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
<b>C Przetwórstwo przemysłowe</b>									
1.	cukiernicy			x			x	x	
2.	krawcy i pracownicy produkcji odzieży			x	x				
3.	operatorzy obrabiarek skrawających	x	x	x					
4.	piekarze			x	x		x		
5.	spawacze	x	x	x	x	x	x	x	x
6.	ślusarze		x	x	x	x	x	x	
7.	robotnicy obróbki drewna i stolarze		x	x	x				
<b>F Budownictwo</b>									

<sup>6</sup> Zmiana nazwy zawodu w edycji badania w 2017 r.

Lp.	Sekcja PKD/grupa zawodów	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
8.	betoniarze i zbrojarze		x						
9.	brukarze					x			
10.	cieśle i stolarze budowlani	x		x	x	x			
11.	dekarze i blacharze budowlani					x		x	
12.	elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy			x	x	x	x	x	x
13.	inżynierowie budownictwa		x				x		
14.	kierownicy budowy	x							
15.	monterzy instalacji budowlanych			x	x	x		x	
16.	murarze i tynkarze		x		x	x			
17.	operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych		x	x	x	x	x	x	x
18.	pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego				x		x		
19.	pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie					x	x	x	
20.	robotnicy budowlani				x	x	x	x	
<b>G Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle</b>									
21.	diagności samochodowi	x	x	x					
22.	mechanicy pojazdów samochodowych					x	x		
23.	sprzedawcy i kasjerzy				x				
<b>H Transport i gospodarka magazynowa</b>									
24.	kierowcy autobusów				x	x		x	
25.	kierowcy ciągnika siodłowego/kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	x	x	x	x	x	x	x	x
26.	magazynierzy			x	x	x	x	x	x
<b>I Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi</b>									
27.	kucharze		x	x	x	x	x	x	
28.	szefowie kuchni	x	x	x	x	x			
<b>J Informacja i komunikacja</b>									
29.	analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	x							
30.	projektanci i administratorzy baz danych, programiści			x					

Lp.	Sekcja PKD/grupa zawodów	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
<b>M Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna</b>									
31.	samodzielni księgowi	x	x	x	x			x	
<b>O Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne</b>									
32.	pracownicy służb mundurowych				x	x	x		x
<b>P Edukacja</b>									
33.	nauczyciele praktycznej nauki zawodu					x	x	x	x
34.	nauczyciele przedmiotów zawodowych						x	x	x
35.	nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych					x	x		
<b>Q Opieka zdrowotna i pomoc społeczna</b>									
36.	fizjoterapeuci i masażyści						x		x
37.	lekarze				x	x	x	x	x
38.	opiekunki dziecięce					x			
39.	opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej					x	x	x	
40.	pielęgniarki i położne	x	x	x	x	x	x	x	x
41.	psycholodzy i psychoterapeuci							x	x
42.	ratownicy medyczni						x	x	
<b>S Pozostała działalność usługowa</b>									
43.	fryzjerzy			x					
<b>suma zawody deficytowe</b>		<b>10</b>	<b>14</b>	<b>20</b>	<b>22</b>	<b>24</b>	<b>23</b>	<b>21</b>	<b>12</b>

Legenda: x - w danym roku zawód występuje; kolor wypełnienia zielony, – zawód permanentnie deficytowy.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie barometr.zawodow.pl

Niedobór siły roboczej w ujęciu regionalnym w ostatnich latach był notowany w większości sekcji PKD, a w ujęciu lokalnym - w niemal wszystkich. Według prognoz na lata 2016-2023 niezaspokojone braki kadr w woj. podlaskim dotyczyły następujących sekcji:

- ✓ C Przetwórstwo przemysłowe;
- ✓ F Budownictwo;
- ✓ G Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle;
- ✓ H Transport i gospodarka magazynowa;
- ✓ I Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi;

- ✓ J Informacja i komunikacja;
- ✓ M Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna;
- ✓ O Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne;
- ✓ P Edukacja;
- ✓ Q Opieka zdrowotna i pomoc społeczna;
- ✓ S Pozostała działalność usługowa.

**W Sekcji C Przetwórstwo przemysłowe** w latach 2016-2023 w woj. podlaskim wystąpiły dwie grupy zawodów permanentnie deficytowych: **spawacze** oraz **ślusarze**.

Długotrwałe braki **spawaczy** w większości powiatów woj. podlaskiego spowodowane są dużym zapotrzebowaniem wynikającym z aktywności podmiotów gospodarczych w branży metalowej. Należy zauważyć, że przemysł metalowo-maszynowy to ważny element regionalnej gospodarki i jedna z inteligentnych specjalizacji regionu<sup>7</sup>. Klaster Obróbki Metali, reprezentowany przez Centrum Promocji Innowacji i Rozwoju, znajduje się na liście tzw. krajowych klastrów kluczowych<sup>8</sup>.

W latach 2016-2023 **deficyt spawaczy** wystąpił we wszystkich powiatach woj. podlaskiego. Poza powiatami augustowskim, sejneńskim oraz kolneńskim, w pozostałych częstość występowania deficytu spawaczy jest większa niż 5. Dla przykładu, poniżej zamieszczono mapę z najbardziej aktualną prognozą występowania deficytów w tym zawodzie (Mapa 1). Wzrost zapotrzebowania na spawaczy wynikający z rozwoju lokalnych przedsiębiorstw notowany jest w powiecie bielskim i siemiatyckim (Mapa 2).

Z uwagi na brak kształcenia branżowego w zawodzie spawacza, w woj. podlaskim nie jest możliwe uzupełnienie niedoboru zasobów pracy napływem absolwentów szkół. Pozostaje możliwość nabycia uprawnień w ramach kwalifikacyjnych kursów zawodowych.

---

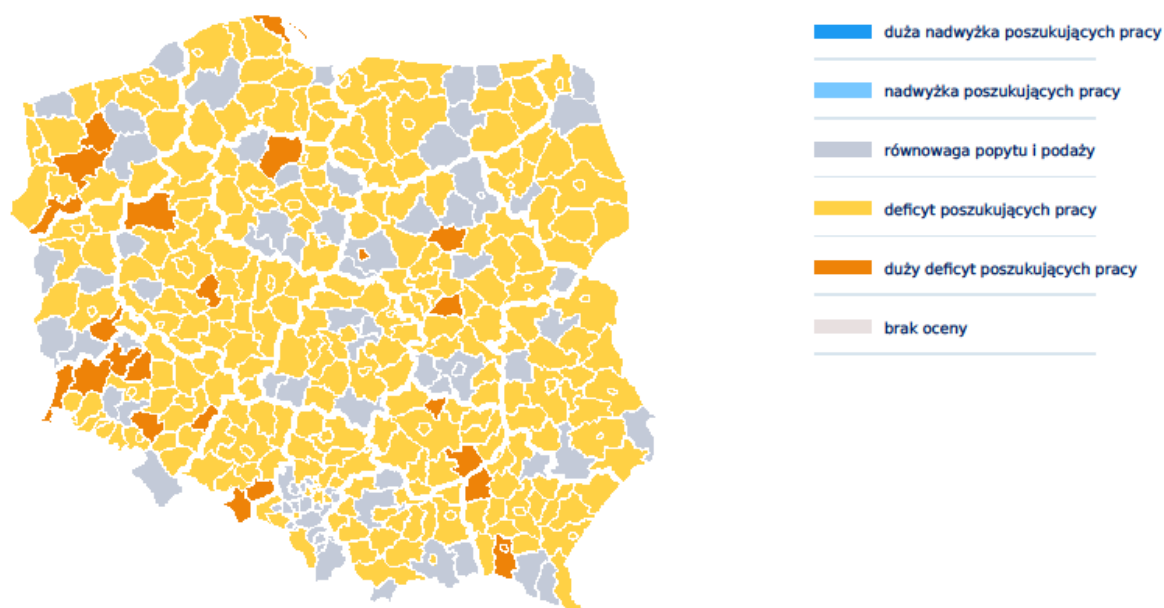
<sup>7</sup> <https://www.metalklaster.pl/partnerzy-strategiczni/województwo-podlaskie>

<sup>8</sup> Serwis RP, <https://www.gov.pl/web/rozwoj-technologie/lista-kkk>, [dostęp 21.08.2023]

## Mapa 1: Ocena dostępności permanentnie deficytowego zawodu: spawacze woj. podlaskim na tle Polski w 2023 r.

### Prognoza na 2023, Polska

Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców - spawacze

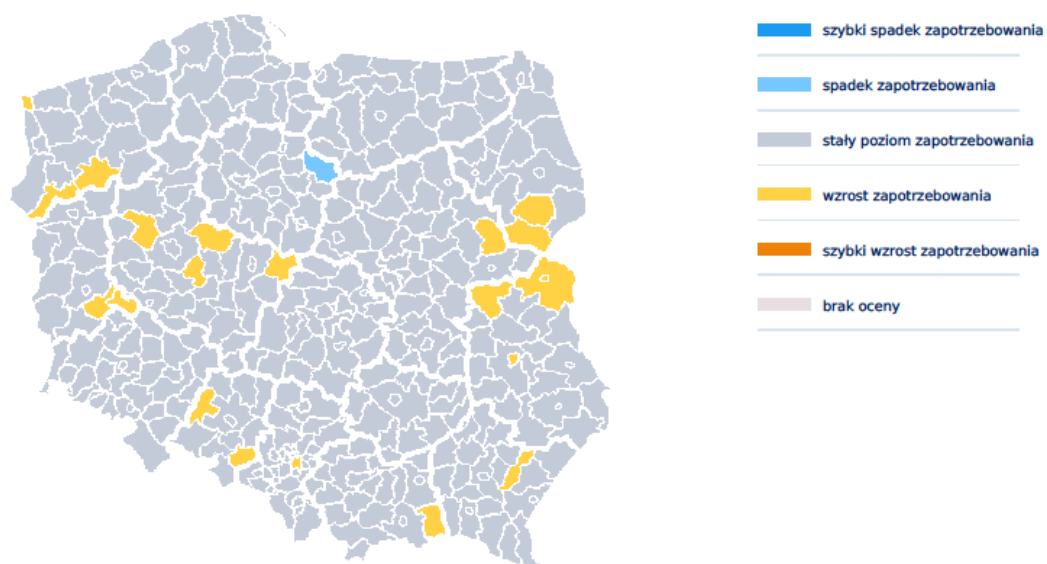


Źródło: Barometr Zawodów, [dostęp: 27.04.2023]

## Mapa 2: Zmiana zapotrzebowania na pracowników w zawodzie permanentnie deficytowym: spawacze w woj. podlaskim na tle Polski w 2023 r.

### Prognoza na 2023, Polska

Zmiana zapotrzebowania na pracowników dla - spawacze



Źródło: Barometr Zawodów, [dostęp: 27.04.2023]

**Niedobór spawaczy** spowodowany jest wieloma czynnikami, do których można zaliczyć m. in.:

- ✓ brak chętnych do pracy w zawodzie z uwagi na ciężkie warunki pracy i nieatrakcyjne wynagrodzenie;
- ✓ brak wykwalifikowanych kandydatów do pracy, posiadających aktualne uprawnienia i doświadczenie zawodowe;
- ✓ brak zastępowalności pokoleniowej w zawodzie wynikającej z niskiego zainteresowania młodzieży kształceniem się w zawodzie;
- ✓ rotacyjność kadr w zakładach pracy;
- ✓ emigracje zarobkowe.

Braki kadrowe są częściowo zmniejszane poprzez zatrudnianie cudzoziemców, aczkolwiek również oni powinni legitymować się aktualnymi uprawnieniami w zakresie spawania.

Spawacze często wykonują również prace ślusarskie, dzięki czemu zawody te określane są potocznie jako „łączone”. W ofertach pracy nierzadko można spotkać określenie nazwy stanowiska jako: **spawacz/ślusarz**. O ile w przypadku pierwszego z wymienionych wymagane są określone prawem kwalifikacje, to, aby wykonywać zawód ślusarza, należy posiadać określone umiejętności i doświadczenie zawodowe. Lokalne niedobory ślusarzy wynikają z podobnych determinant, jak w przypadku spawaczy. Warto jednak nadmienić, że niewystarczające kształcenie w zawodzie w woj. podlaskim oraz długotrwałe bezrobocie osób ze dezaktualizowanymi kwalifikacjami jest jedną z głównych przyczyn niewystarczającej liczby kandydatów do pracy.

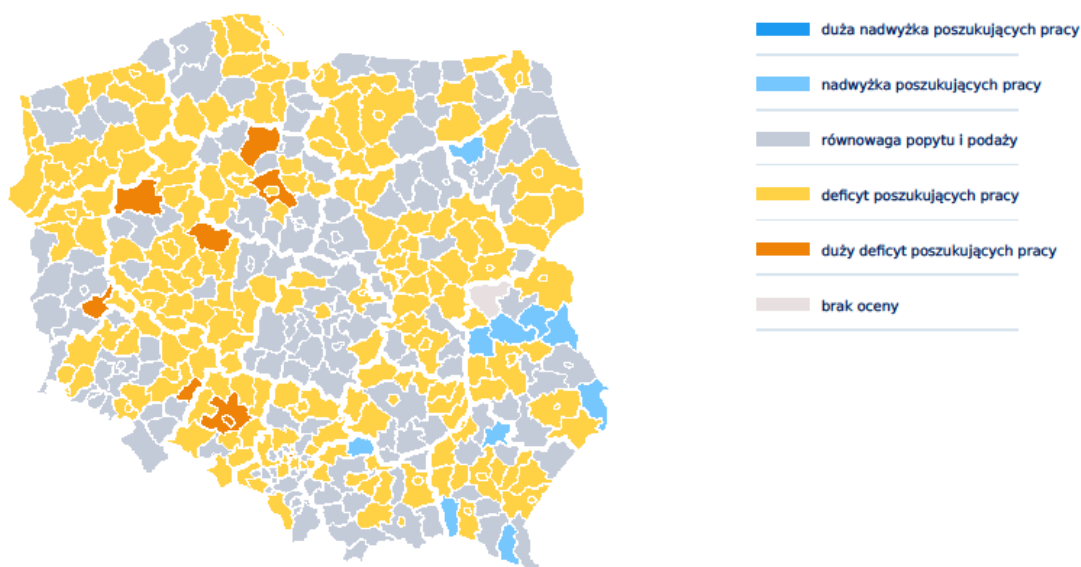
W latach 2016-2023 deficyt ślusarzy wystąpił we wszystkich powiatach woj. podlaskiego, poza powiatem wysokomazowieckim. Przez osiem lat z rzędu był wskazywany w powiatach: grajewskim, hajnowskim oraz siemiatyckim. Dla przykładu, poniżej zamieszczono mapę z najbardziej aktualną prognozą zapotrzebowania na ten zawód w woj. podlaskim (Mapa 3). W 2023 r. prognozowany był wzrost zapotrzebowania na zawód ślusarza, wynikający z rozwoju branży w powiatach: bielskim i siemiatyckim (Mapa 4).

W roku szkolnym 2021/2022 w woj. podlaskim w zawodzie ślusarza kształciło się 39 uczniów, stosunkowo najwięcej w powiatach wykazujących permanentne deficyty – w powiecie hajnowskim (14 uczniów), grajewskim (9 uczniów) i siemiatyckim (7 uczniów). Liczba potencjalnych zasobów pracy jest jednak niewystarczająca do zaspokojenia rosnących potrzeb lokalnych przedsiębiorstw.

### Mapa 3: Ocena dostępności permanentnie deficytowego zawodu: ślusarze w woj. podlaskim na tle Polski w 2023 r.

#### Prognoza na 2023, Polska

Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców - ślusarze

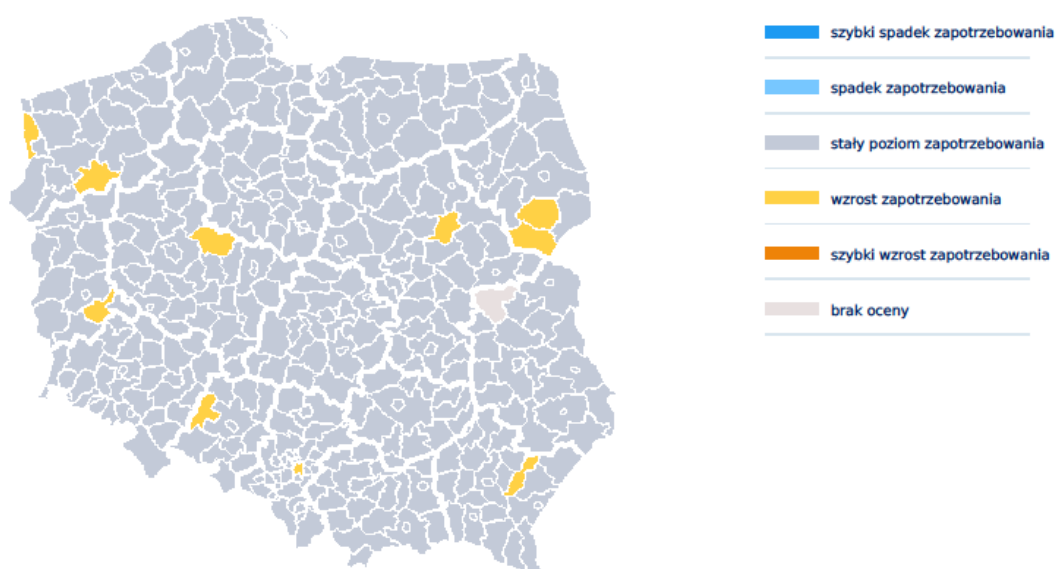


Źródło: Barometr Zawodów, dostęp: [27.04.2023]

### Mapa 4: Zmiana zapotrzebowania na pracowników w zawodzie permanentnie deficytowym: ślusarze w woj. podlaskim na tle Polski w 2023 r.

#### Prognoza na 2023, Polska

Zmiana zapotrzebowania na pracowników dla - ślusarze



Źródło: Barometr Zawodów, dostęp: [27.04.2023]

**Budownictwo** w woj. podlaskim, podobnie jak przemysł metalowo-maszynowy, należy do kluczowych branż rozwoju regionu. Funkcjonuje tutaj Polski Klaster Budowlany, który uzyskał status

Krajowego Klastra Kluczowego<sup>9</sup>. Zrzesza on ponad 350 firm i instytucji zlokalizowany na terenie całego kraju<sup>10</sup>.

W sekcji F Budownictwo wśród profesji permanentnie deficytowych wyróżniono dwie grupy zawodów: **elektrycy, elektromechanicy i elektrycy** oraz **operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych**.

W latach 2016-2023 deficyt elektryków, elektromechaników i elektrycy wystąpił w 15 powiatach woj. podlaskiego, z wyjątkiem powiatów: augustowskiego oraz sejneńskiego. Niedobór najdłużej był identyfikowany w powiatach: bielskim, sokólskim oraz suwalskim ziemskim i grodzkim (po 6 lat). Dla przykładu, poniżej zamieszczono mapę z najbardziej aktualną prognozą występowania deficytów w tym zawodzie w woj. podlaskim (Mapa 5). W 2023 r. nie przewidywano zmian w zakresie zapotrzebowania na elektryków, elektromechaników i elektrycy woj. podlaskim w porównaniu do poprzednich okresów. Podobnie w Polsce, sporadycznie notowano wzrost popytu na ten zawód (Mapa 6).

W sumie w woj. podlaskim w roku szkolnym 2021/2022 kształciło się 1064 uczniów w grupie zawodowej elektryków, elektromechaników i elektrycy (tj. w zawodach elektromechaników, elektromechaników pojazdów samochodowych, elektroników, elektryków, techników elektroników, techników elektryków). Biorąc pod uwagę aktualną liczbę uczniów, największego napływu zasobów pracy w perspektywie kolejnych 3 lat należy oczekiwać w stolicach podlaskich podregionów - w Białymstoku (ukończy szkoły ok. 474 absolwentów + 83 w powiecie białostockim), w Suwałkach (ok. 181 absolwentów) i w Łomży (ok. 138 absolwentów). Napływ licznej zasoby pracy jest również przewidywany w powiatach: augustowskim (ok. 66 osób), siemiatyckim (ok. 62 osób) oraz kolneńskim (ok. 40 osób).

Zaspokojenie lokalnych niedoborów może być problematyczne z uwagi na następujące czynniki:

- ✓ wymagania pracodawców w zakresie uprawnień elektrycznych SEP do 1 kV, które należy zdobyć w formie kursowej;
- ✓ wysokie wymagania pracodawców odnośnie do doświadczenia zawodowego i predyspozycji zdrowotnych kandydatów do pracy;
- ✓ preferowanie samozatrudnienia oraz pracy w szarej strefie wśród osób z grupy zawodowej elektryków, elektromechaników i elektrycy.

Doraźnie, przedsiębiorstwa wspomagają się zatrudnianiem cudzoziemców oraz formułowaniem ciekawych ofert zatrudnienia dla rodzimych pracowników (możliwość podnoszenia

---

<sup>9</sup> Ministerstwo Rozwoju i Technologii, <https://www.gov.pl/web/rozwoj-technologie/lista-kkk>, dostęp [27.04.2023]

<sup>10</sup> Polski Klaster Budowlany, <https://budowlanyklaster.pl/about>, dostęp [27.04.2023]

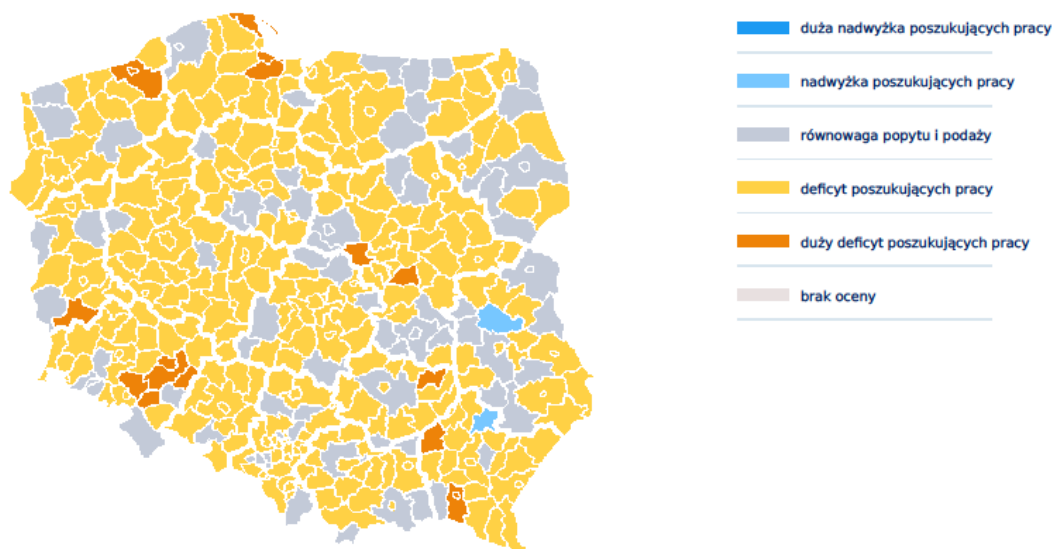


kwalifikacji, dofinansowanie wyżywienia, bezpłatne zakwaterowanie, umowa na czas nieokreślony, itp.).

### Mapa 5: Ocena dostępności permanentnie deficytowego zawodu: elektrycy, elektromechanicy i elektrycy woj. podlaskim na tle Polski w 2023 r.

#### Prognoza na 2023, Polska

Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców - elektrycy, elektromechanicy i elektrycy

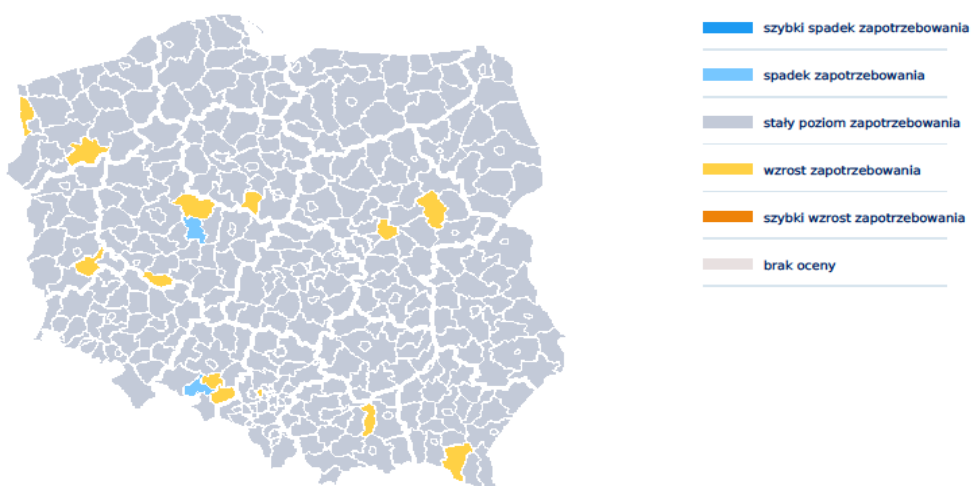


Źródło: Barometr Zawodów, dostęp: [27.04.2023]

### Mapa 6: Zmiana zapotrzebowania na pracowników w zawodzie permanentnie deficytowym: elektrycy, elektromechanicy i elektrycy woj. podlaskim na tle Polski w 2023 r.

#### Prognoza na 2023, Polska

Zmiana zapotrzebowania na pracowników dla - elektrycy, elektromechanicy i elektrycy



Źródło: Barometr Zawodów, dostęp: [27.04.2023]

W latach 2016-2023 **deficyt operatorów i mechaników sprzętu do robót ziemnych** wystąpił we wszystkich powiatach woj. podlaskiego. Osiem lat z rzędu był prognozowany w powiatach:

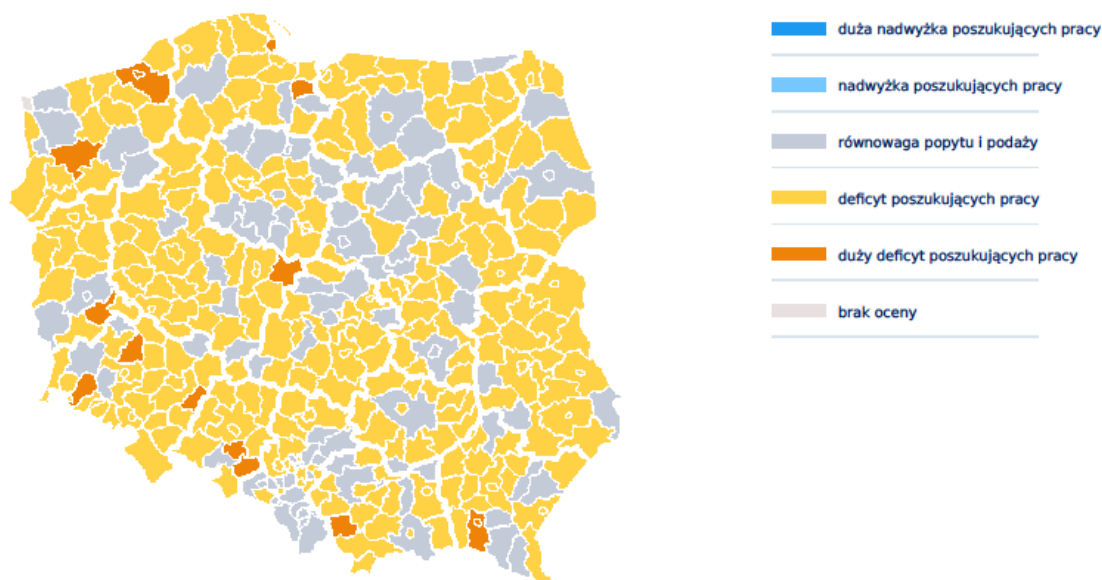
sejneńskim, siemiatyckim oraz wysokomazowieckim. Od siedmiu lat występuje w powiatach: bielskim, łomżyńskim i suwalskim (w obu przypadkach – w powiecie grodzkim i ziemskim). Dla przykładu, poniżej zamieszczono mapę z najbardziej aktualną prognozą występowania deficytów w tym zawodzie w woj. podlaskim (Mapa 7).

Z uwagi na inwestycje w infrastrukturę drogową, w 2023 r. wzrost zapotrzebowania na **operatorów i mechaników sprzętu do robót ziemnych** w woj. podlaskim prognozowano w powiatach: sejneńskim i suwalskim (grodzkim i ziemskim). W Polsce również sporadycznie notowano wzrost popytu na ten zawód (Mapa 8).

### Mapa 7: Ocena dostępności permanentnie deficytowego zawodu: operatorów i mechaników sprzętu do robót ziemnych woj. podlaskim na tle Polski w 2023 r.

#### Prognoza na 2023, Polska

Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców - operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych

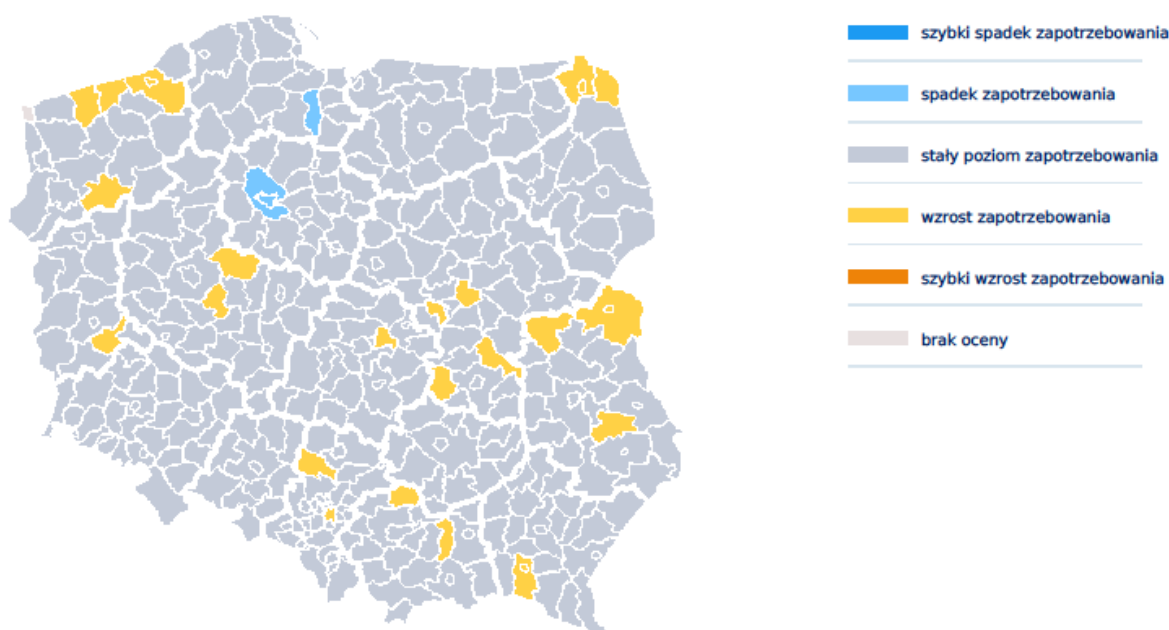


Źródło: Barometr Zawodów, dostęp: [27.04.2023]

## Mapa 8: Zmiana zapotrzebowania na pracowników w zawodzie permanentnie deficytowym: operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych w woj. podlaskim na tle Polski w 2023 r.

### Prognoza na 2023, Polska

Zmiana zapotrzebowania na pracowników dla - operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych



Źródło: Barometr Zawodów, dostęp: [27.04.2023]

W sumie w woj. podlaskim w roku szkolnym 2021/2022 kształciło się tylko 3 uczniów w zawodzie operatora maszyn i urządzeń do robót ziemnych i drogowych wchodzącym w skład grupy zawodowej **operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych**. Ten nikły zasób przyszłych pracowników kształci się w Suwałkach, z przyczyn oczywistych nie jest więc wystarczający do pokrycia lokalnych braków w tej profesji. Wśród innych czynników wpływających na deficyt w zawodzie operatorów i mechaników sprzętu do robót ziemnych należy wymienić:

- ✓ brak wykwalifikowanych osób posiadających różne poziomy uprawnień (często uprawnienia zintegrowane), doświadczenie zawodowe i predyspozycje zdrowotne;
- ✓ brak osób chętnych do pracy za oferowane wynagrodzenia;
- ✓ sezonowość prac;
- ✓ zatrudnienie w szarej strefie.

Należy zauważyć, że w ofertach pracy pracodawcy często nie stawiają wymagań odnośnie poziomu wykształcenia, ale oczekują posiadania uprawnień do obsługi sprzętu do robót ziemnych (na różnych poziomach). Ponadto, rzadko wymagane są od kandydatów do pracy rozwinięte kompetencje społeczne. Doraźnie, sezonowe braki zasobów pracy są wspierane zatrudnieniem subsydiowanym finansowanym przez urząd pracy.

**W sekcji H – w Transporcie i gospodarce magazynowej** zidentyfikowano dwie grupy zawodów deficytowych: **kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych** oraz **magazynierów**.

W latach 2016-2023 deficyt kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych wystąpił we wszystkich powiatach woj. podlaskiego. Osiem lat z rzędu był prognozowany w powiatach: bielskim, grajewskim, monieckim, sejneńskim, siemiatyckim, sokólskim, suwalskim (grodzkim i ziemskim), wysokomazowieckim i zambrowskim. Siedem lat niedobory kierowców TIR obserwowano w powiecie białostockim (grodzkim i ziemskim) oraz kolneńskim, sześć w powiecie łomżyńskim (grodzkim i ziemskim) oraz pięć w powiecie augustowskim.

Dla przykładu poniżej zamieszczono mapę z najbardziej aktualną prognozą występowania deficytów w tym zawodzie w woj. podlaskim (Mapa 9).

W woj. podlaskim wzrost zapotrzebowania na kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych w 2023 r. będzie nadal związany z dynamicznym rozwojem branży TSL, w szczególności w powiatach: hajnowskim, wysokomazowieckim oraz sejneńskim. W Polsce, mimo dużych niedoborów, sporadycznie notowano wzrost popytu na ten zawód (Mapa 10).

Dominującą przyczyną braków kadrowych są nieodpowiadające kandydatom warunki pracy bądź to, że kandydaci nie spełniają oczekiwań pracodawców. W latach 2016-2023 wskazywano na następujące determinanty deficytu:

1. stojące po stronie kandydatów do pracy w zawodzie:
  - ✓ brak wymaganych uprawnień: prawo jazdy kat. C, C+E, świadectwo kwalifikacji zawodowej kierowcy, na przewóz rzeczy,
  - ✓ brak doświadczenia zawodowego,
  - ✓ nieznaną języków obcych,
  - ✓ brak chęci do pracy,
  - ✓ brak gotowości do wyjazdów zagranicznych.
2. dotyczące oferowanych miejsc pracy:
  - ✓ rozwój branży i wzrost zapotrzebowania na zasoby pracy w zawodach związanych z transportem,
  - ✓ niekorzystne warunki pracy i wynagrodzenia,
  - ✓ wysokie koszty szkolenia w zawodzie,
  - ✓ wymagany dobry stan zdrowia oraz predyspozycje do pracy w transporcie międzynarodowym,
  - ✓ zatrudnianie cudzoziemców,

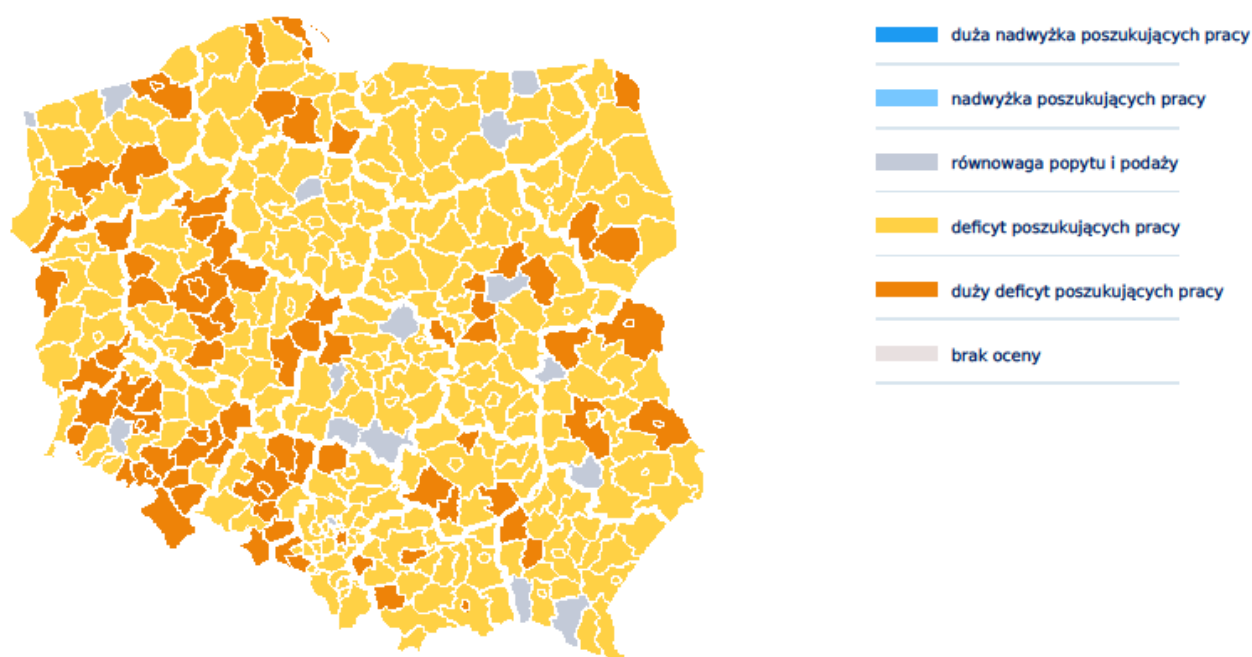
- ✓ szara strefa,
- ✓ samozatrudnienie.

W sumie w woj. podlaskim w roku szkolnym 2021/2022 kształciło się 197 uczniów w zawodzie kierowcy mechanika należącym do analizowanej barometrowej grupy zawodów **kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych**. Napływ zasobów pracy ze szkół branżowych będzie widoczny w stolicach podregionów w: Białymstoku, Suwałkach i w Łomży, co, zważywszy na terytorialny rozkład deficytów, będzie niewystarczające. Co więcej, część wolnych zasobów pracy preferuje samozatrudnienie lub pracę w szarej strefie. W ogłoszeniach o pracę nie wymaga się określonego poziomu wykształcenia, natomiast podstawową kwalifikacją jest prawo jazdy kat. C+E oraz uprawnienia na przewóz rzeczy. Tzw. „mile widzianą” kompetencją jest posiadanie doświadczenia zawodowego. Należy nadmienić, że brak chętnych do pracy ww. zawodzie w woj. podlaskim powoduje, że niedobory kadr są uzupełniane cudzoziemcami.

### Mapa 9: Ocena dostępności permanentnie deficytowego zawodu: kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych woj. podlaskim na tle Polski w 2023 r.

#### Prognoza na 2023, Polska

Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców - kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych

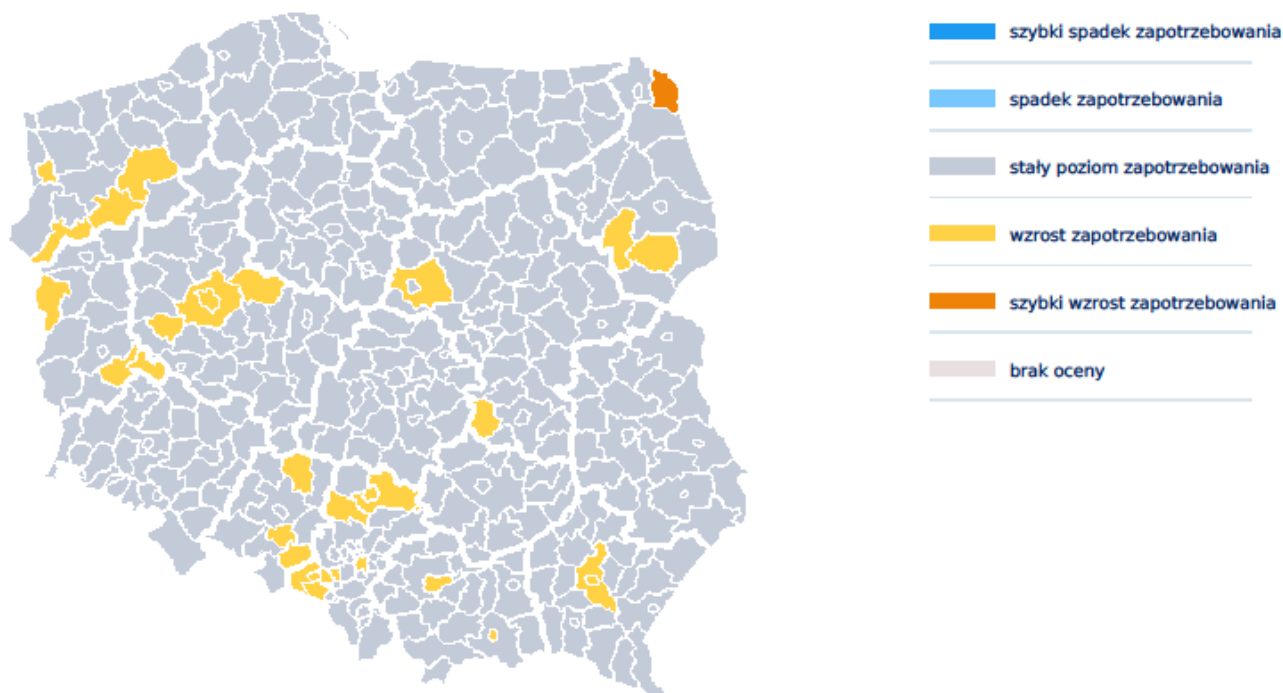


Źródło: Barometr Zawodów, dostęp: [27.04.2023]

## Mapa 10: Zmiana zapotrzebowania na pracowników w zawodzie kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych woj. podlaskim na tle Polski w 2023 r.

### Prognoza na 2023, Polska

Zmiana zapotrzebowania na pracowników dla - kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych



Źródło: Barometr Zawodów, dostęp: [27.04.2023]

W latach 2016-2023 deficyt **magazynierów** wystąpił prawie we wszystkich powiatach woj. podlaskiego, poza powiatem białostockim (grodzkim i ziemskim). Najdłużej notowany jest w powiecie wysokomazowieckim i zambrowskim – osiem lat z rzędu oraz w powiatach: hajnowskim i suwalskim (grodzkim i ziemskim) – siedem lat z rzędu. W powiatach bielskim i sokólskim deficyt magazynierów był prognozowany odpowiednio – sześć- i pięciokrotnie.

Dla przykładu poniżej zamieszczono mapę z najbardziej aktualną prognozą deficytów w tym zawodzie w woj. podlaskim (Mapa 11).

W woj. podlaskim wzrost zapotrzebowania na magazynierów w 2023 r. jest związany z dynamicznym rozwojem branży TSL oraz branży handlowej, co w szczególności będzie widoczne w powiatach: sejneńskim i bielskim. W Polsce, mimo dużych niedoborów, sporadycznie notuje się wzrost popytu na ten zawód. (Mapa 12).

Dominującą przyczyną braków kadrowych magazynierów w woj. podlaskim jest niedobór wykwalifikowanych pracowników, posiadających uprawnienia na wózki widłowe i umiejętność obsługi komputerowych programów magazynowych. Czynnikiem utrudniającym

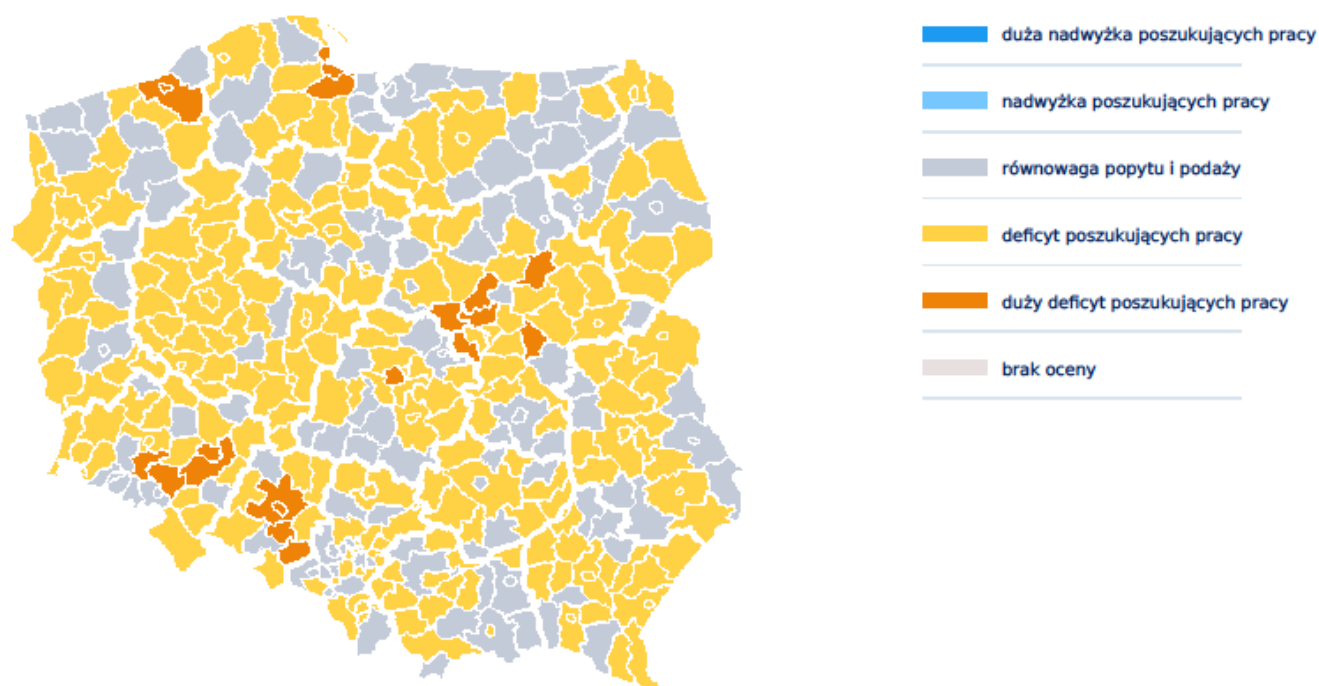
obsadzenie wakatów jest niska jakość ofert pracy oraz wymagania w zakresie multizadaniowości. Stanowiska te często obejmują pracownicy z zagranicy.

W sumie w woj. podlaskim w roku szkolnym 2021/2022 kształciło się 29 uczniów w zawodzie kształcenia branżowego – magazynier-logistyk, należące do grupy zawodowej **magazynierzy**. W perspektywie kolejnych 3 lat napływ zasobów pracy ze szkół branżowych wystąpi w Białymstoku (ok. 26 absolwentów) oraz w nikłym zakresie w Łomży (ok. 3 absolwentów), co, zważywszy na terytorialny rozkład deficytów, będzie niewystarczające, w szczególności w powiatach o rosnącym zapotrzebowaniu na magazynierów (sejneński i bielski).

### Mapa 11: Ocena dostępności permanentnie deficytowego zawodu: magazynierzy w woj. podlaskim na tle Polski w 2023 r.

#### Prognoza na 2023, Polska

Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców - **magazynierzy**

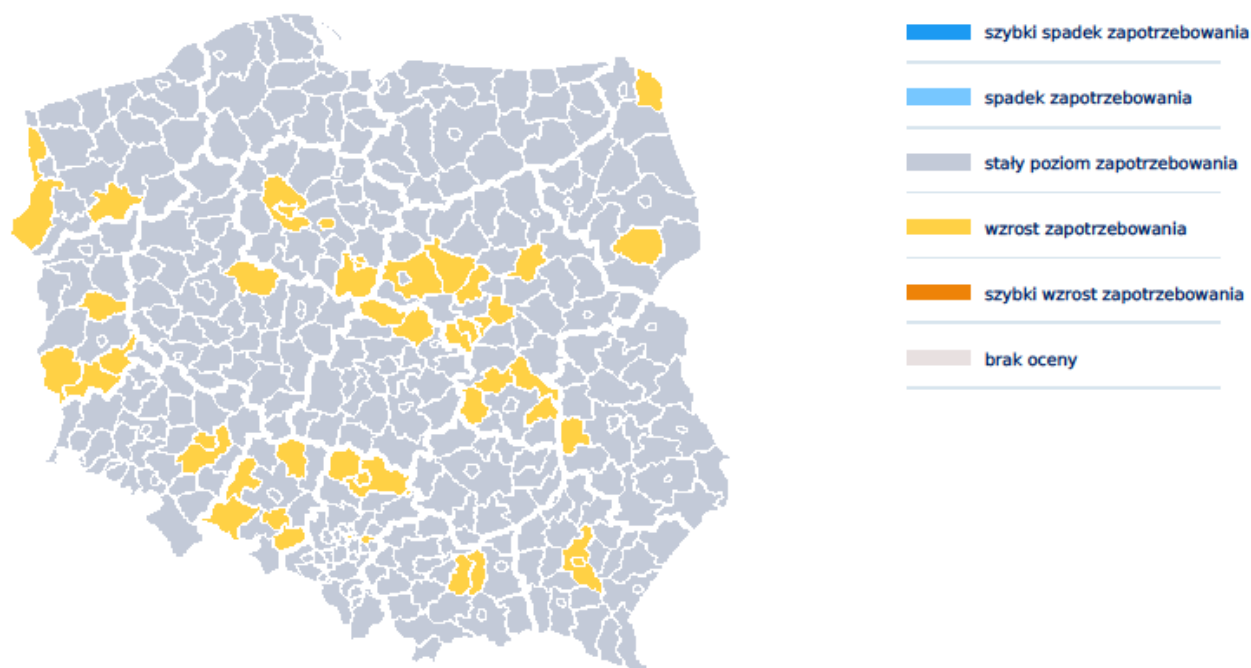


Źródło: Barometr Zawodów, dostęp: [27.04.2023]

## Mapa 12: Zmiana zapotrzebowania na pracowników w zawodzie magazynierzy woj. podlaskim na tle Polski w 2023 r.

### Prognoza na 2023, Polska

Zmiana zapotrzebowania na pracowników dla - magazynierzy



Źródło: Barometr Zawodów, dostęp: [27.04.2023]

W latach 2016-2023 w sekcji I **Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi** zanotowano dwa permanentnie deficytowe zawody: **kucharzy i szefów kuchni**.

Niedobór **kucharzy** osiem lat z rzędu wystąpił w powiecie bielskim, siemiatyckim oraz sokólskim. Siedmiokrotnie był również wskazywany w powiecie hajnowskim i sześciokrotnie w powiecie suwalskim (ziemskim i grodzkim) i zambrowskim. Pięć lat w okresie od 2016 do 2023 brak kucharzy dotyczył powiatów monieckiego i sejneńskiego. Przyczyną niedoborów w tej grupie zawodowej jest deficyt osób z odpowiednim doświadczeniem zawodowym, umiejętnościami i chęcią do pracy w wyuczonym zawodzie. Dostępne zasoby pracy nie podejmują zatrudnienia z uwagi na niskie wynagrodzenia i uciążliwe warunki pracy (do późnych godzin, w weekendy). Miejsca pracy szybko rotują i często oferowane są w tzw. szarej strefie.

Dla przykładu, poniżej zamieszczono mapę z najbardziej aktualną prognozą deficytów w tym zawodzie w woj. podlaskim (Mapa 13).

W perspektywie 2023 r. notowany będzie stały poziom zapotrzebowania na kucharzy na obszarze całego woj. podlaskiego, podobnie jak w większości powiatów w Polsce (Mapa 14).

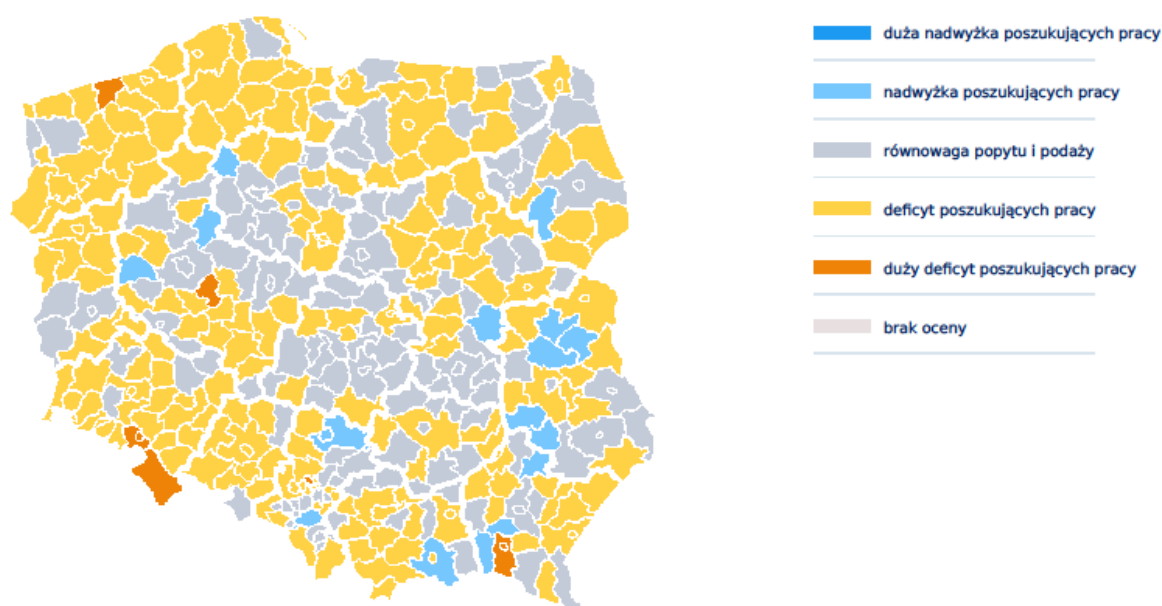


Paradoksalnie, w grupie zawodowej kucharzy spory napływ absolwentów ze szkół branżowych I stopnia na lokalne rynki pracy w perspektywie kolejnych 3 lat nie zaspokoi pogłębiającego się deficytu. Związane jest to brakiem chęci młodzieży do pracy w wyuczonym zawodzie oraz brakiem umiejętności praktycznych. Duży wpływ mają również nieatrakcyjne oferty pracy: praca dorywcza, na umowy cywilno-prawne, często w szarej strefie oraz niskie wynagrodzenia nie przekraczające płacy minimalnej.

### Mapa 13: Ocena dostępności permanentnie deficytowego zawodu: kucharze w woj. podlaskim na tle Polski w 2023 r.

#### Prognoza na 2023, Polska

Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców - kucharze

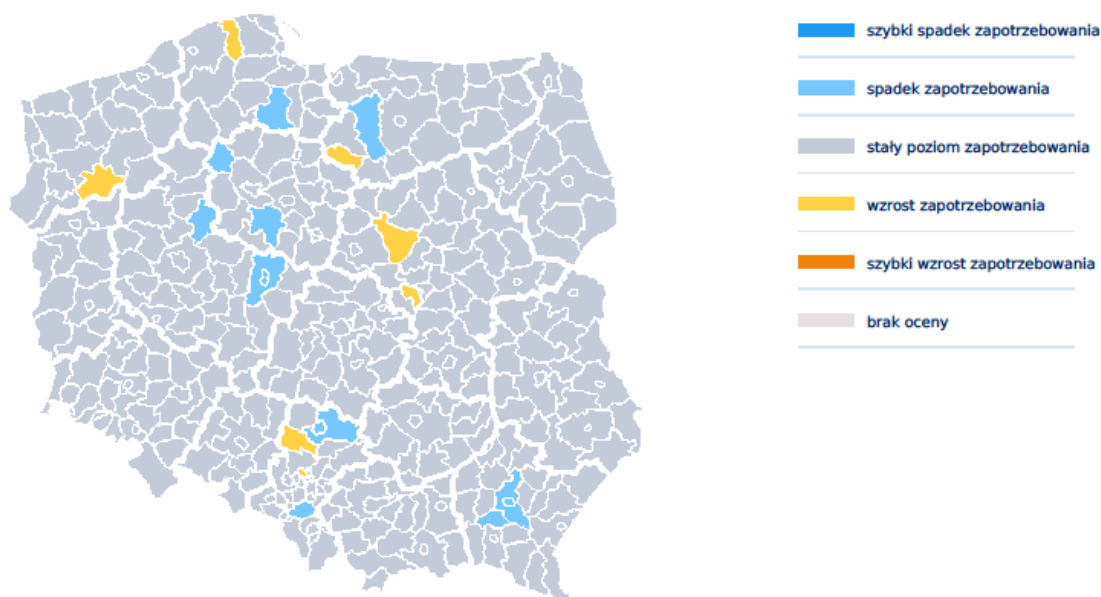


Źródło: Barometr Zawodów, dostęp: [27.04.2023]

## Mapa 14: Zmiana zapotrzebowania na pracowników w zawodzie kucharze woj. podlaskim na tle Polski w 2023 r.

### Prognoza na 2023, Polska

Zmiana zapotrzebowania na pracowników dla - kucharze



Źródło: Barometr Zawodów, dostęp: [27.04.2023]

W latach 2016-2023 w woj. podlaskim permanentny brak **szefów kuchni** był najdłużej notowany w powiecie siemiatyckim – od 8 lat, następnie w powiatach: sokólskim, suwalskim (ziemskim i grodzkim) – przez 7 lat, w powiatach: tomżyńskim (ziemskim i grodzkim) – przez 6 lat oraz białostockim (ziemskim i grodzkim), bielskim i hajnowskim – przez 5 lat.

Wśród głównych przyczyn niedoborów szefów kuchni należy wymienić: brak osób posiadających odpowiednie umiejętności, doświadczenie zawodowe, czy znajomość specyficznych rodzajów kuchni. W wielu przypadkach stanowiska oferowane są w szarej strefie, cechuje je rotacyjność i nieatrakcyjne warunki pracy. Niewystarczające są również zachęty stosowane przez pracodawców, np. niższe wynagrodzenia na posiłki serwowane w danym punkcie gastronomicznym, dofinansowanie do karty multisport, pakiety relokacyjne, etc.

Dla przykładu, poniżej zamieszczono mapę z najbardziej aktualną prognozą deficytów w tym zawodzie w woj. podlaskim (Mapa 15).

W perspektywie 2023 r. notowany będzie stały poziom zapotrzebowania na kucharzy na obszarze całego woj. podlaskiego, podobnie jak w zdecydowanej większości powiatów w Polsce (Mapa 16).

Należy zauważyć, że zasoby pracy, które są wykształcone w kierunku wykonywania zawodu szef kuchni, nie podejmują w nim pracy ze względu na niski poziom doświadczenia zawodowego

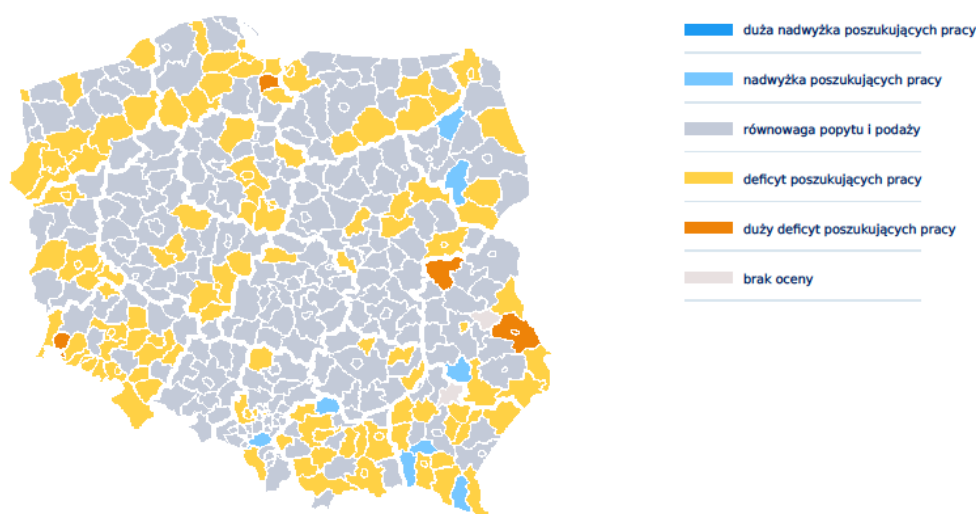
i umiejętności, np. z uwagi na brak samodzielności w zakresie organizacji pracy czy znajomości branży.

W kolejnych 3 latach na podlaski rynek pracy napłynie znaczna liczba ok. 2071 absolwentów mogących wykonywać zawód technika żywienia i usług gastronomicznych zaliczanego do grupy zawodów 3434 szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych. Największy strumień młodych techników żywienia i usług gastronomicznych będzie widoczny w stolicach podregionów – w Białymstoku (ok. 457 absolwentów), w Łomży (ok. 268 absolwentów), oraz w Suwałkach (ok. 198 absolwentów), a także w powiatach: bielskim (ok. 186 absolwentów), wysokomazowieckim (ok. 168 absolwentów) i sokólskim (ok. 164 absolwentów). Zarejestrowani w liczbie 158 osób bezrobotni szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych do 30 roku życia<sup>11</sup> stanowili 82,3% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w tej grupie zawodów w końcu czerwca 2023 r. Kohorta długotrwale bezrobotnych stanowi natomiast 47,9% tej grupy zawodowej.

### Mapa 15: Ocena dostępności permanentnie deficytowego zawodu: szefowie kuchni w woj. podlaskim na tle Polski w 2023 r.

#### Prognoza na 2023, Polska

Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców - szefowie kuchni



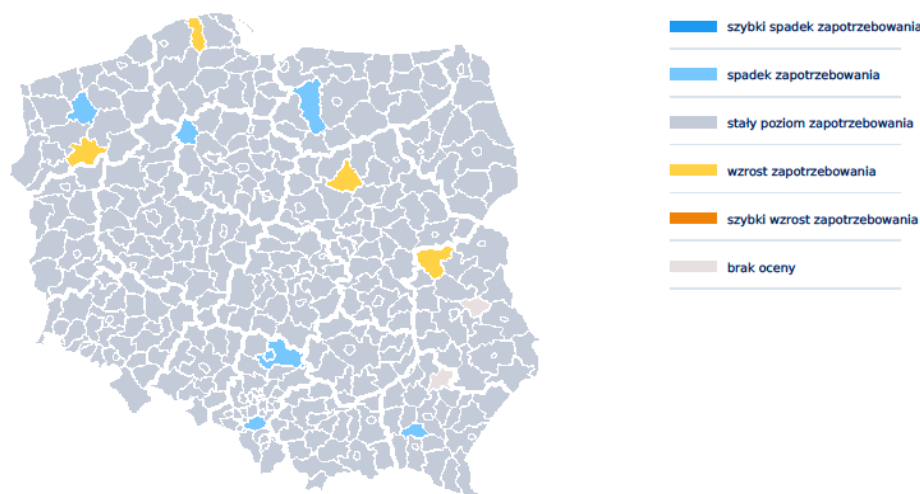
Źródło: Barometr Zawodów, dostęp: [27.04.2023]

<sup>11</sup> Dane WUP w Białymstoku

## Mapa 16: Zmiana zapotrzebowania na pracowników w zawodzie szefowie kuchni woj. podlaskim na tle Polski w 2023 r.

### Prognoza na 2023, Polska

Zmiana zapotrzebowania na pracowników dla - szefowie kuchni



Źródło: Barometr Zawodów, dostęp: [27.04.2023]

W latach 2016–2023 w sekcji **Q Opieka zdrowotna i pomoc społeczna** zanotowano dwie permanentnie deficytowe grupy zawodów: **lekarzy** oraz **pielęgniarki i położne**.

Deficyt **lekarzy** w woj. podlaskim najdłużej, bo od 8 lat, utrzymywał się w powiecie bielskim, od siedmiu lat w powiatach białostockim (ziemskim i grodzkim), monieckim oraz sejneńskim. Przez 6 lat niedobory lekarzy były widoczne w powiecie łomżyńskim (ziemskim i grodzkim) i suwalskim (ziemskim i grodzkim), pięciokrotnie w okresie od 2016 do 2023 r. wystąpiły w powiatach: siemiatyckimi oraz sokólskim.

Od wielu lat obserwowana jest niska zastępowalność pokoleniowa w zawodach lekarskich m.in. z uwagi na bariery wejścia do zawodu. Aktualne oferty pracy na stronie internetowej Okręgowej Izby Lekarskiej w Białymstoku wykazują ciągłe zapotrzebowanie na lekarzy specjalistów<sup>12</sup>. Brakuje lekarzy ze specjalizacjami, a dostępne zasoby podejmują zatrudnienie na konkurencyjnych warunkach. Z jednej strony obserwowane są migracje zarobkowe wśród lekarzy, z drugiej tendencja do zatrudniania cudzoziemców.

Dla przykładu, poniżej zamieszczono mapę z najbardziej aktualną prognozą deficytów w tym zawodzie w woj. podlaskim (Mapa 17).

W perspektywie 2023 r. w czterech powiatach notowany będzie wzrost zapotrzebowania na lekarzy, tj. w powiatach: augustowskim, grajewskim, białostockim (ziemskim i grodzkim) oraz siemiatyckim (Mapa 17).

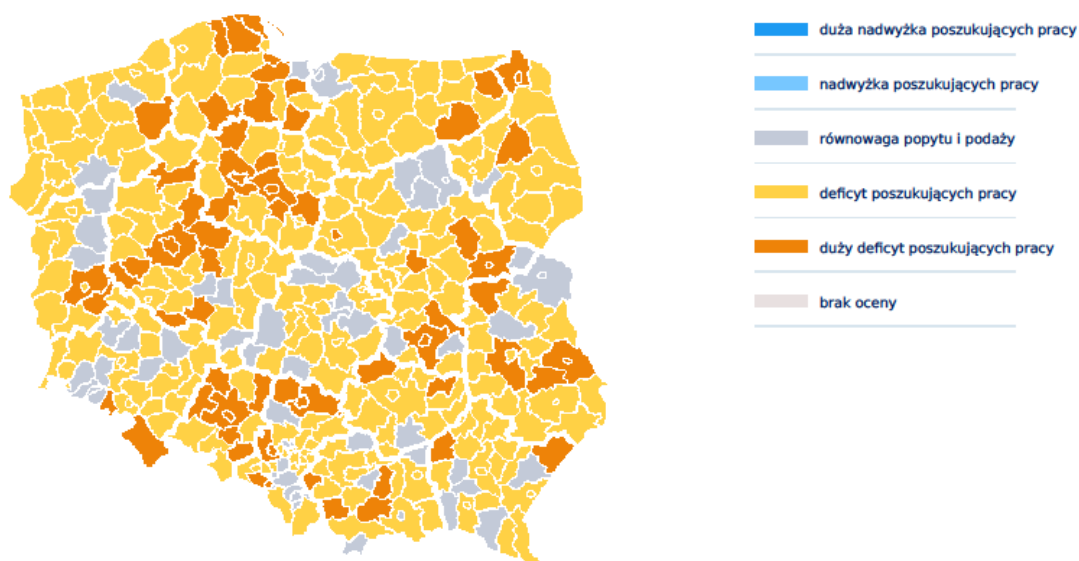
<sup>12</sup> Okręgowa Izba Lekarska, <https://oilbialystok.pl/>, dostęp [18.08.2023]

W roku akademickim 2020/2021 na wybranych kierunkach medycznych (lekarze, pielęgniarki i położne) w woj. podlaskim kształciło się ok. 6 tys. studentów, to najlepszy wynik w kraju. Na 100 tys. mieszkańców w regionie przypada 507 studentów kierunków medycznych<sup>13</sup>. Teoretycznie, w perspektywie kolejnych pięciu lat będą więc szanse na wyrównanie niedoboru lekarzy w regionie, jednakże wysoka konkurencyjność miejsc pracy i tzw. „rynek pracownika” negatywnie wpłynie na zaspokojenie lokalnych deficytów.

### Mapa 17: Ocena dostępności permanentnie deficytowego zawodu: lekarze w woj. podlaskim na tle Polski w 2023 r.

#### Prognoza na 2023, Polska

Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców - lekarze



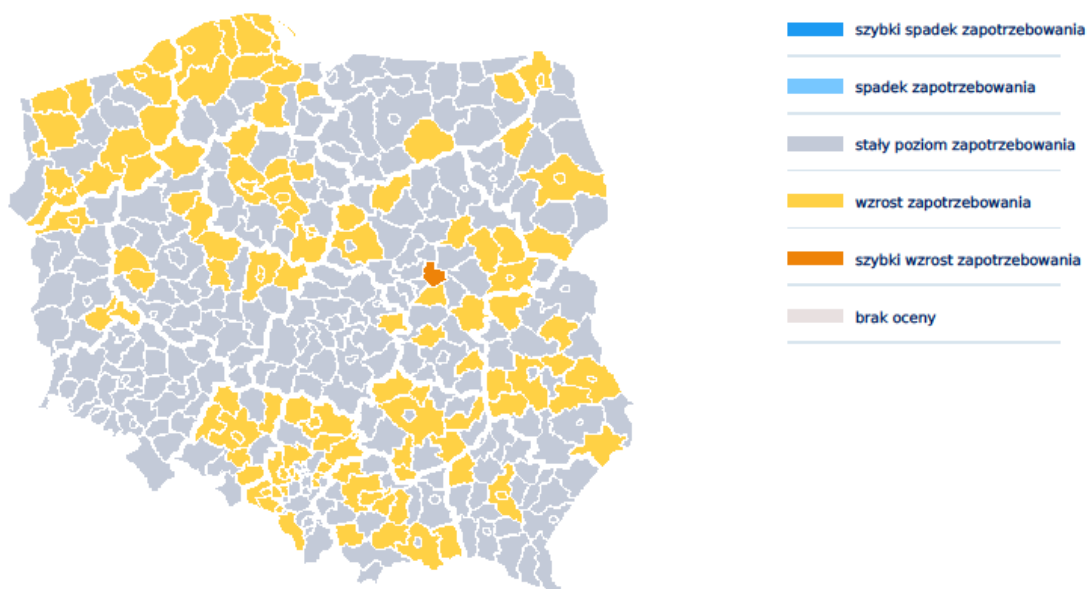
Źródło: Barometr Zawodów, dostęp: [27.04.2023]

<sup>13</sup> Ministerstwo Zdrowia, <https://basiw.mz.gov.pl/mapy-informacje/mapa-2022-2026/analizy/kadry-medyczne/studenci-i-absolwenci-kierunkow-medycznych/>, dostęp [18.08.2023]

## Mapa 18: Zmiana zapotrzebowania na pracowników w zawodzie lekarze w woj. podlaskim na tle Polski w 2023 r.

### Prognoza na 2023, Polska

Zmiana zapotrzebowania na pracowników dla - lekarze



Źródło: Barometr Zawodów, dostęp: [27.04.2023]

W latach 2016-2023 permanentny niedobór **pielęgniarek i położnych** wystąpił w prawie każdym powiecie woj. podlaskiego (poza powiatem zambrowskim). Nasilenie terytorialne i czasowe tego deficytu jest dominujące, jeśli chodzi o porównanie do poprzednich grup zawodowych. Braki pielęgniarek i położnych notowane były od 6 do 8 lat z rzędu. Niedobory pielęgniarek w tak długim okresie są wynikiem niedostosowania systemu kształcenia i małej liczby absolwentów względem rosnących potrzeb w sektorze medycznym (mówi się o niskiej zastępowalności pokoleniowej) Zawód pielęgniarki i położnej jest obarczony wieloma uciążliwościami. Ponadto wysokość oferowanego wynagrodzenia często zmusza pielęgniarki do emigracji zarobkowej.

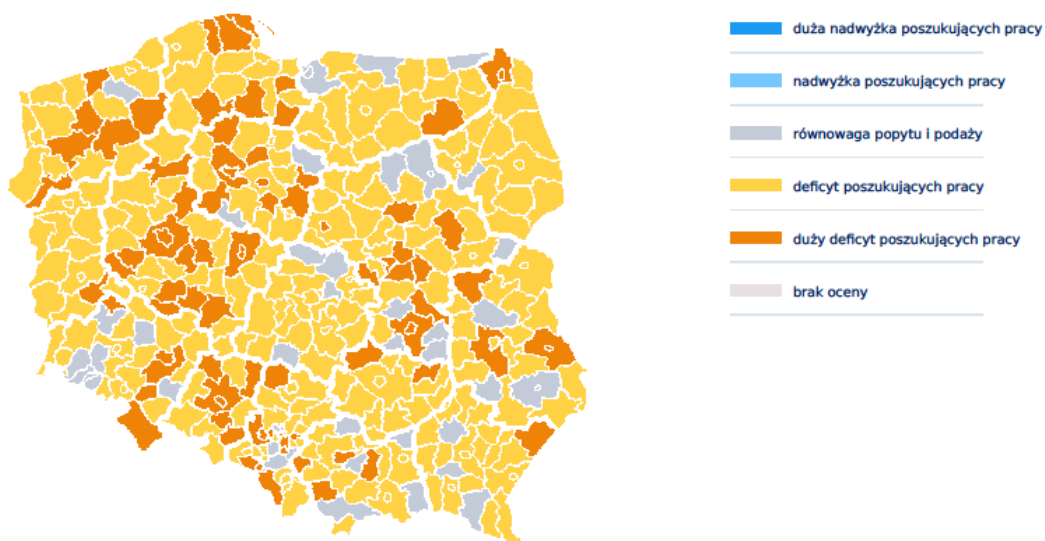
Dla przykładu, poniżej zamieszczono mapę z najbardziej aktualną prognozą deficytów w tym zawodzie w woj. podlaskim (Mapa 19).

W perspektywie 2023 r. w czterech powiatach notowany będzie wzrost zapotrzebowania na pielęgniarki i położne, tj. w powiecie: suwalskim i białostockim (ziemskim i grodzkim), sejneńskim i grajewskim (Mapa 20).

## Mapa 19: Ocena dostępności permanentnie deficytowego zawodu: pielęgniarstwa i położnictwa w woj. podlaskim na tle Polski w 2023 r.

### Prognoza na 2023, Polska

Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców - pielęgniarstwa i położnictwa

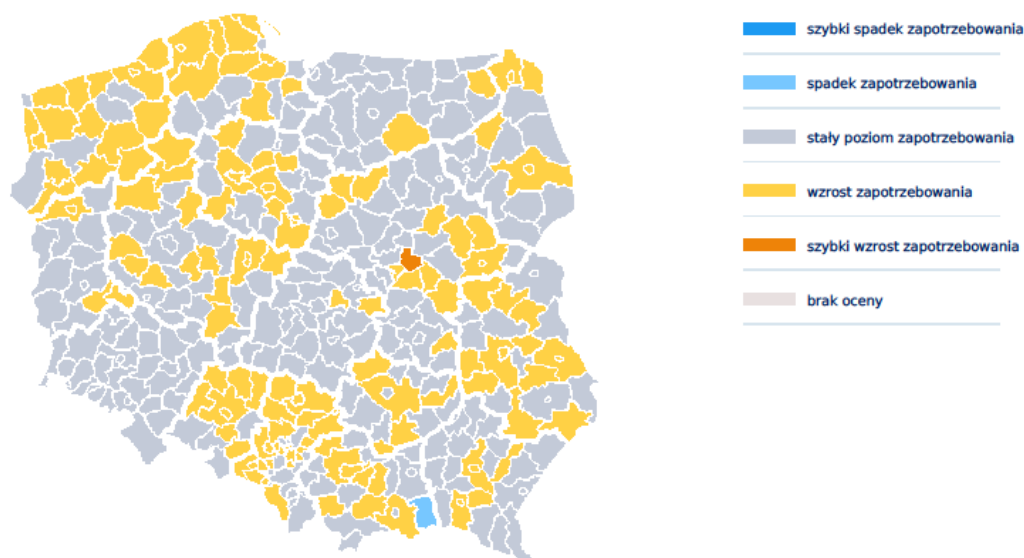


Źródło: Barometr Zawodów, dostęp: [27.04.2023]

## Mapa 20: Zmiana zapotrzebowania na pracowników w zawodzie pielęgniarstwa i położnictwa w woj. podlaskim na tle Polski w 2023 r.

### Prognoza na 2023, Polska

Zmiana zapotrzebowania na pracowników dla - pielęgniarstwa i położnictwa



Źródło: Barometr Zawodów, dostęp: [27.04.2023]

## 5. Zawody permanentnie deficytowe i nadwyżkowe w ujęciu lokalnym – zestawienia analityczne

Tabela 5: Prognoza zawodów permanentnie deficytowych w powiecie augustowskim wg badania Barometr Zawodów

Powiat augustowski Wyszczególnienie	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Częstość w latach 2016-2023
pielęgniarki i położne		1	1	1	1	1	1	1	7
fizjoterapeuci i masażyści		1	1	1	1	1		1	6
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych			1	1	1	1		1	5

Źródło: opracowanie własne na podstawie barometr Zawodów.pl

Tabela 6: Prognoza zawodów permanentnie nadwyżkowych w powiecie augustowskim wg badania Barometr Zawodów

Powiat augustowski Wyszczególnienie	2016	2017	2018	2019	2021	2022	2023	Częstość w latach 2016-2023
rolnicy i hodowcy	1		1	1	1	1	1	6
ekonomiści	1	1	1			1	1	5

Źródło: opracowanie własne na podstawie barometr Zawodów.pl

Kolorem żółtym oznaczono zawody znajdujące się w dużej nadwyżce w danym roku.



**Tabela 7: Prognoza zawodów permanentnie deficytowych na białostockim rynku pracy (powiat ziemski i grodzki) wg badania Barometr Zawodów**

Powiat białostocki i m. Białystok Wyszczególnienie	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Częstość w latach 2016-2023
spawacze (spawacze metodą MIG/MAG oraz TIG - w 2016 r.)	1	1	1	1	1	1	1	1	8
kierowcy autobusów		1	1	1	1	1	1	1	7
lekarze		1	1	1	1	1	1	1	7
pielęgniarki i położne	1	1	1	1	1	1	1	1	7
projektanci i administratorzy baz danych, programiści	1	1	1		1	1	1	1	7
samodzielni księgowi	1	1	1	1	1	1	1		7
blacharze i lakiernicy samochodowi		1	1	1	1	1	1	1	6
diagności samochodowi	1	1	1		1	1	1		6
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	1	1	1	1		1		1	6
kierownicy budowy	1	1	1	1	1	1	1		6
monterzy instalacji budowlanych	1	1	1	1	1		1		6
murarze i tynkarze	1	1	1	1	1	1	1		6
nauczyciele przedmiotów zawodowych			1	1	1	1	1	1	6
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	1	1	1	1	1		1		6
robotnicy leśni		1	1	1	1	1	1		6
tapiczerzy		1		1	1	1	1	1	6
analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	1	1	1			1		1	5
cieśle i stolarze budowlani	1	1	1	1	1	1	1		5
cukiernicy		1		1	1	1	1		5
inżynierowie budownictwa		1		1	1	1	1		5
nauczyciele praktycznej nauki zawodu				1	1	1	1	1	5
operatorzy obrabiarek skrawających	1	1	1	1		1			5
spedytorzy i logistycy	1	1	1	1	1				5
szefowie kuchni	1	1	1	1	1				5
ślusarze	1				1	1	1	1	5

Kolorem żółtym oznaczono zawody znajdujące się w dużym deficycie w danym roku.

Źródło: opracowanie własne na podstawie barometr.zawodow.pl

**Tabela 8: Prognoza zawodów permanentnie nadwyżkowych na białostockim rynku pracy (powiat ziemski i grodzki) wg badania Barometr Zawodów**

Powiat białostocki i m. Białystok Wyszczególnienie	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Częstość w latach 2016-2023
filolodzy i tłumacze	1	1	1	1	1		1	1	7
pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej	1	1	1	1	1	1			6
technicy informatycy	1	1	1		1	1	1	1	6
ekonomiści	1	1	1	1	1	1	1	1	5
socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych	1	1	1	1	1				5
specjaliści ds. administracji	1	1	1	1			1	1	5

Kolorem żółtym oznaczono zawody znajdujące się w dużej nadwyżce w danym roku.

Źródło: opracowanie własne na podstawie barometrzawodow.pl

**Tabela 9: Prognoza zawodów permanentnie deficytowych w powiecie bielskim wg badania Barometr Zawodów**

Powiat bielski Wyszczególnienie	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Częstość w latach 2016-2023
cieśle i stolarze budowlani	1	1	1	1	1	1	1	1	8
fryzjerzy	1	1	1	1	1	1	1	1	8
inżynierowie budownictwa	1	1	1	1	1	1	1	1	8
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	1	1	1	1	1	1	1	1	8
kierownicy budowy	1	1	1	1	1	1	1	1	8
kucharze	1	1	1	1	1	1	1	1	8
lekarze	1	1	1	1	1	1	1	1	8
pielęgniarki i położne	1	1	1	1	1	1	1	1	8
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	1	1	1	1	1	1	1	1	8
przetwórcy mięsa i ryb	1	1	1	1	1	1	1	1	8
robotnicy obróbki drewna i stolarze	1	1	1	1	1	1	1	1	8
samodzielni księgowi	1	1	1	1	1	1	1	1	8
dekarze i blacharze budowlani	1		1	1	1	1	1	1	7
murarze i tynkarze	1	1	1	1		1	1	1	7
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	1		1	1	1	1	1	1	7
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	1		1	1	1	1	1	1	7

Powiat bielski Wyszczególnienie	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Częstość w latach 2016-2023
pomoce kuchenne		1	1	1	1	1	1	1	7
robotnicy budowlani	1		1	1	1	1	1	1	7
spawacze	1	1	1	1		1	1	1	7
sprzedawcy i kasjerzy		1	1	1	1	1	1	1	7
architekci i urbaniści	1	1			1	1	1	1	6
betoniarze i zbrojarze	1	1	1	1		1		1	6
brukarze		1		1	1	1	1	1	6
elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy			1	1	1	1	1	1	6
fizjoterapeuci i masażyści			1	1	1	1	1	1	6
magazynierzy			1	1	1	1	1	1	6
monterzy instalacji budowlanych	1		1	1	1		1	1	6
nauczyciele praktycznej nauki zawodu	1		1	1	1	1		1	6
nauczyciele przedmiotów zawodowych	1		1		1	1	1	1	6
nauczyciele przedszkoli	1	1	1	1			1	1	6
opiekunki dziecięce			1	1	1	1	1	1	6
pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego			1	1	1	1	1	1	6
pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych			1	1	1	1	1	1	6
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie			1	1	1	1	1	1	6
pracownicy służb mundurowych			1	1	1	1	1	1	6
ślusarze	1	1	1	1			1	1	6
zaopatrzeniowcy i dostawcy	1	1		1	1		1	1	6
mechanicy pojazdów samochodowych		1		1	1		1	1	5
operatorzy obrabiarek skrawających	1	1		1			1	1	5
projektanci i administratorzy baz danych, programiści		1			1	1	1	1	5
szełowie kuchni		1	1		1	1		1	5

Kolorem żółtym oznaczono zawody znajdujące się w dużym deficycie w danym roku.

Źródło: opracowanie własne na podstawie barometr.zawodow.pl

**W POWIECIE BIELSKIM NIE ZANOTOWANO PERMANENTNYCH NADWYŻEK W LATACH 2016-2023.**

**Tabela 10: Prognoza zawodów permanentnie deficytowych w powiecie grajewskim w latach 2016-2023**

Powiat grajewski Wyszczególnienie	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Częstość w latach 2016-2023
ślusarze	1	1	1	1	1	1	1	1	8
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	1	1	1	1	1	1	1	1	8
kierowcy autobusów			1	1	1	1	1	1	6
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych			1	1	1	1	1	1	6
pielęgniarki i położne			1	1	1	1	1	1	6
spawacze			1	1	1	1	1	1	6
elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy				1	1	1	1	1	5
operatorzy obrabiarek skrawających	1		1		1	1	1		5
operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych			1		1	1	1	1	5

Kolorem żółtym oznaczono zawody znajdujące się w dużym deficycie w danym roku.

Źródło: opracowanie własne na podstawie barometr.zawodow.pl

**Tabela 11: Prognoza zawodów permanentnie nadwyżkowych w powiecie grajewskim w latach 2016-2023**

Powiat grajewski Wyszczególnienie	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Częstość w latach 2016-2023
ekonomiści	1		1	1	1	1	1	1	7
krawcy i pracownicy produkcji odzieży	1	1		1	1	1	1	1	7
rolnicy i hodowcy		1	1	1	1	1	1	1	7
specjaliści technologii żywności i żywienia	1		1	1	1	1	1		6
mechanicy pojazdów samochodowych	1		1	1	1			1	5
piekarze				1	1	1	1	1	5

Źródło: opracowanie własne na podstawie barometr.zawodow.pl

**Tabela 12: Prognoza zawodów permanentnie deficytowych w powiecie hajnowskim w latach 2016-2023**

Powiat hajnowski Wyszczególnienie	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Częstość w latach 2016-2023
cukiernicy	1	1	1	1	1	1	1	1	8
piekarze	1	1	1	1	1	1	1	1	8
sprzedawcy i kasjerzy	1	1	1	1	1	1	1	1	8
operatorzy obrabiarek skrawających	1	1	1	1	1	1	1	1	8
robotnicy obróbki drewna i stolarze	1	1	1	1	1	1	1	1	8
spawacze	1	1	1	1	1	1	1	1	8
ślusarze	1	1	1	1	1	1	1	1	8
kucharze	1	1	1	1	1	1		1	7
samodzielni księgowi	1	1	1	1	1		1	1	7
fizjoterapeuci i masażysci		1	1	1	1	1	1	1	7
magazynierzy		1	1	1	1	1	1	1	7
mechanicy pojazdów samochodowych	1		1	1	1	1		1	6
pielęgniarki i położne		1	1	1	1		1	1	6
robotnicy budowlani	1	1	1	1	1	1			6
krawcy i pracownicy produkcji odzieży	1		1	1	1			1	5
lakiernicy			1	1	1		1	1	5
murarze i tynkarze		1		1	1	1		1	5
pomoce kuchenne		1		1	1	1		1	5
pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych			1	1	1	1		1	5
pracownicy ochrony fizycznej		1	1		1	1		1	5
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie			1	1	1	1		1	5
sprzątaczk i pokojowe			1	1	1	1		1	5
szefowie kuchni	1	1	1	1	1				5

Kolorem żółtym oznaczono zawody znajdujące się w dużym deficycie w danym roku.

Źródło: opracowanie własne na podstawie barometr.zawodow.pl

**Tabela 13: Prognoza zawodów permanentnie nadwyżkowych w powiecie hajnowskim w latach 2016-2023**

Powiat hajnowski Wyszczególnienie	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Częstość w latach 2016-2023
rolnicy i hodowcy	1	1	1	1			1		5
specjaliści rolnictwa i leśnictwa	1	1	1	1			1		5

Źródło: opracowanie własne na podstawie barometr.zawodow.pl

**Tabela 14: Prognoza zawodów permanentnie deficytowych w powiecie kolneńskim w latach 2016-2023**

Powiat kolneński Wyszczególnienie	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Częstość w latach 2016-2023
pielęgniarki i położne	1	1	1	1	1	1	1	1	8
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	1		1	1	1	1	1	1	7
kierowcy autobusów			1	1		1	1	1	5
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych			1	1		1	1	1	5
spawacze				1	1	1	1	1	5

Źródło: opracowanie własne na podstawie barometr.zawodow.pl

**Tabela 15: Prognoza zawodów permanentnie nadwyżkowych w powiecie kolneńskim w latach 2016-2023**

Powiat kolneński Wyszczególnienie	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Częstość w latach 2016-2023
rolnicy i hodowcy	1	1	1	1	1	1	1	1	7
ekonomiści	1	1	1	1		1	1	1	6
fryzjerzy	1	1	1	1			1	1	6
operatorzy obrabiarek skrawających	1		1	1	1	1			5
piekarze	1		1		1		1	1	5
przetwórcy mięsa i ryb	1		1			1	1	1	5
specjaliści technologii żywności i żywienia	1	1	1	1		1			5
ślusarze	1	1	1			1		1	5
technicy mechanicy	1			1	1	1	1	1	5

Źródło: opracowanie własne na podstawie barometr.zawodow.pl

**Tabela 16: Prognoza zawodów permanentnie deficytowych na łomżyńskim rynku pracy w latach 2016-2023**

Powiat łomżyński i m. Łomża Wyszczególnienie	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Częstość w latach 2016-2023
pielęgniarki i położne	1	1	1	1	1	1	1	1	8
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych		1	1	1	1	1	1	1	7
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	1	1	1	1	1	1	1		7
samodzielni księgowi	1	1	1	1	1	1	1		7
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych		1	1	1		1	1	1	6
kierownicy budowy	1	1	1	1	1	1			6
lekarze	1			1	1	1	1	1	6
psycholodzy i psychoterapeuci		1		1	1	1	1	1	6
ratownicy medyczni		1	1	1	1	1	1		6
spawacze		1	1	1	1	1		1	6
szefowie kuchni	1	1	1	1	1		1		6
inspektorzy nadzoru budowlanego	1	1	1	1	1				5
inżynierowie budownictwa		1	1	1	1	1			5
logopedzi i audiofonolodzy			1	1	1	1	1		5
monterzy konstrukcji metalowych		1	1	1	1	1			5
nauczyciele przedmiotów zawodowych			1		1	1	1	1	5
pracownicy służb mundurowych		1	1	1	1	1			5

Źródło: opracowanie własne na podstawie barometr.zawodow.pl

**Tabela 17: Prognoza zawodów permanentnie nadwyżkowych na łomżyńskim rynku pracy w latach 2016-2023**

Powiat łomżyński i m. Łomża Wyszczególnienie	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Częstość w latach 2016-2023
specjaliści technologii żywności i żywienia		1	1	1	1		1	1	6
specjaliści ds. administracji	1		1	1	1		1	1	6
ekonomiści	1	1	1	1	1				5
operatorzy maszyn włókienniczych	1	1	1	1	1				5

Źródło: opracowanie własne na podstawie barometr.zawodow.pl

**Tabela 18: Prognoza zawodów permanentnie deficytowych na monieckim rynku pracy w latach 2016-2023**

Powiat moniecki Wyszczególnienie	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Częstość w latach 2016-2023
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	1	1	1	1	1	1	1	1	8
pielęgniarki i położne	1	1	1	1	1	1	1	1	8
pracownicy socjalni	1	1	1	1	1	1	1	1	8
fizjoterapeuci i masażyści	1	1	1	1		1	1	1	7
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej		1	1	1	1	1	1	1	7
spawacze	1	1	1	1	1		1	1	7
blacharze i lakiernicy samochodowi	1	1	1	1	1		1		6
opiekunki dziecięce		1	1	1		1	1	1	6
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości			1	1	1	1	1	1	6
pracownicy służb mundurowych			1	1	1	1	1	1	6
elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy			1		1	1	1	1	5
kierowcy autobusów	1		1	1	1			1	5
kucharze		1	1	1			1	1	5
lekarze	1	1	1		1	1			5
murarze i tynkarze			1	1	1	1	1		5
nauczyciele praktycznej nauki zawodu				1	1	1	1	1	5
nauczyciele przedszkoli			1		1	1	1	1	5
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych				1	1	1	1	1	5
piekarze			1		1	1	1	1	5
pomoce kuchenne		1	1	1			1	1	5
pracownicy przetwórstwa metali		1	1		1	1	1		5
ratownicy medyczni				1	1	1	1	1	5
zaopatrzeniowcy i dostawcy			1	1	1	1		1	5

Kolorem żółtym oznaczono zawody znajdujące się w dużym deficycie w danym roku.

Źródło: opracowanie własne na podstawie [barometrzwodow.pl](http://barometrzwodow.pl)



**Tabela 19: Prognoza zawodów permanentnie nadwyżkowych na monieckim rynku pracy w latach 2016-2023**

Powiat moniecki Wyszczególnienie	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Częstość w latach 2016-2023
specjaliści technologii żywności i żywienia	1	1	1		1	1	1		6
ekonomiści	1	1	1	1	1	1			6

Kolorem żółtym oznaczono zawody znajdujące się w dużej nadwyżce w danym roku.

Źródło: opracowanie własne na podstawie barometrzawodow.pl

**Tabela 20: Prognoza zawodów permanentnie deficytowych na sejneńskim rynku pracy w latach 2016-2023**

Powiat sejneński Wyszczególnienie	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Częstość w latach 2016-2023
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	1	1	1	1	1	1	1	1	8
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	1	1	1	1	1	1	1	1	8
pielęgniarki i położne	1	1	1	1	1	1	1	1	8
lekarze	1	1		1	1	1	1	1	7
kucharze	1	1			1	1	1		5
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących				1	1	1	1	1	5

Kolorem żółtym oznaczono zawody znajdujące się w dużym deficycie w danym roku.

Źródło: opracowanie własne na podstawie barometrzawodow.pl

**Tabela 21: Prognoza zawodów permanentnie nadwyżkowych na sejneńskim rynku pracy w latach 2016-2023**

Powiat sejneński Wyszczególnienie	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Częstość w latach 2016-2023
ekonomiści	1	1	1	1	1	1	1		7
specjaliści technologii żywności i żywienia	1	1	1		1	1	1	1	7
technicy mechanicy	1	1	1	1	1	1		1	7
filozofowie, historycy, politologowie i kulturoznawcy		1	1	1	1	1	1		6
operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych			1	1	1	1	1	1	6

Kolorem żółtym oznaczono zawody znajdujące się w dużym deficycie w danym roku.

Źródło: opracowanie własne na podstawie barometrzawodow.pl

**Tabela 22: Prognoza zawodów permanentnie deficytowych na siemiatyckim rynku pracy w latach 2016-2023**

Powiat siemiatycki Wyszczególnienie	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2023	Częstość w latach 2016-2023
inżynierowie budownictwa	1	1	1	1	1	1	1	7
inżynierowie mechanicy	1	1	1	1	1	1	1	7
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	1	1	1	1	1	1	1	7
kucharze	1	1	1	1	1	1	1	7
monterzy instalacji budowlanych	1	1	1	1	1	1	1	7
nauczyciele praktycznej nauki zawodu	1	1	1	1	1	1	1	7
nauczyciele przedmiotów zawodowych	1	1	1	1	1	1	1	7
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	1	1	1	1	1	1	1	7
pielęgniarki i położne	1	1	1	1	1	1	1	7
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	1	1	1	1	1	1	1	7
spawacze	1	1	1	1	1	1	1	7
szeferowie kuchni	1	1	1	1	1	1	1	7
ślusarze	1	1	1	1	1	1	1	7
lakiernicy		1	1	1	1	1	1	6
mechanicy pojazdów samochodowych	1	1	1	1	1		1	6
operatorzy obrabiarek skrawających	1		1	1	1	1	1	6
operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych	1		1	1	1	1	1	6
pracownicy socjalni	1		1	1	1	1	1	6
samodzielni księgowi	1	1	1	1		1	1	6
technicy mechanicy	1		1	1	1	1	1	6
administratorzy stron internetowych	1	1	1	1	1			5
blacharze i lakiernicy samochodowi	1		1		1	1	1	5
graficy komputerowi	1	1	1	1	1			5
kierownicy budowy	1	1	1			1	1	5
piekarze	1		1	1	1		1	5
robotnicy obróbki drewna i stolarze		1	1	1	1		1	5

Kolorem żółtym oznaczono zawody znajdujące się w dużym deficycie w danym roku.

Źródło: opracowanie własne na podstawie barometr.zawodow.pl

**Tabela 23: Prognoza zawodów permanentnie nadwyżkowych na siemiatyckim rynku pracy w latach 2016-2023**

Powiat siemiatycki Wyszczególnienie	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2023	Częstość w latach 2016-2023
ekonomiści	1	1	1	1	1	1		6
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	1		1	1	1	1		5

Kolorem żółtym oznaczono zawody znajdujące się w dużym deficycie w danym roku.

Źródło: opracowanie własne na podstawie barometrzwodow.pl

**Tabela 24: Prognoza zawodów permanentnie deficytowych na sokólskim rynku pracy w latach 2016-2023**

Powiat sokólski Wyszczególnienie	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Częstość w latach 2016-2023
kierowcy autobusów	1	1	1	1	1	1	1	1	8
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	1	1	1	1	1	1	1	1	8
krawcy i pracownicy produkcji odzieży	1	1	1	1	1	1	1	1	8
kucharze	1	1	1	1	1	1	1	1	8
piekarze	1	1	1	1	1	1	1	1	8
pielęgniarki i położne	1	1	1	1	1	1	1	1	8
samodzielni księgowi	1	1	1	1	1	1	1	1	8
spawacze	1	1	1	1	1	1	1	1	8
sprzedawcy i kasjerzy		1	1	1	1	1	1	1	7
szefowie kuchni		1	1	1	1	1	1	1	7
cukiernicy			1	1	1	1	1	1	6
elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy			1	1	1	1	1	1	6
mechanicy pojazdów samochodowych	1	1			1	1	1	1	6
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości		1	1	1		1	1	1	6
robotnicy budowlani			1	1	1	1	1	1	6
brukarze	1				1	1	1	1	5
dekarze i blacharze budowlani				1	1	1	1	1	5
lekarze		1			1	1	1	1	5
magazynierzy			1		1	1	1	1	5
monterzy instalacji budowlanych				1	1	1	1	1	5
nauczyciele praktycznej nauki zawodu				1	1	1	1	1	5
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących				1	1	1	1	1	5
nauczyciele przedmiotów zawodowych				1	1	1	1	1	5
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych				1	1	1	1	1	5

Kolorem żółtym oznaczono zawody znajdujące się w dużym deficycie w danym roku.

Źródło: opracowanie własne na podstawie barometrzwodow.pl

**Tabela 25: Prognoza zawodów permanentnie nadwyżkowych na sokólskim rynku pracy w latach 2016-2023**

Powiat sokólski Wyszczególnienie	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Częstość w latach 2016-2023
technicy mechanicy	1	1	1	1	1	1	1	1	8
ekonomiści	1	1	1	1	1	1	1	1	8
specjaliści ds. administracji	1	1	1	1	1	1	1		7
operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych			1	1	1	1	1		5

Kolorem żółtym oznaczono zawody znajdujące się w dużej nadwyżce w danym roku.

Źródło: opracowanie własne na podstawie barometr.zawodow.pl

**Tabela 26: Prognoza zawodów permanentnie deficytowych na suwalskim rynku pracy w latach 2016-2023**

Powiat suwalski i m. Suwałki Wyszczególnienie	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Częstość w latach 2016-2023
diagności samochodowi	1	1	1	1	1	1	1	1	8
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	1	1	1	1	1	1	1	1	8
spawacze	1	1	1	1	1	1	1	1	8
magazynierzy		1	1	1	1	1	1	1	7
mechanicy pojazdów samochodowych	1	1	1		1	1	1	1	7
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych		1	1	1	1	1	1	1	7
pielęgniarki i położne		1	1	1	1	1	1	1	7
projektanci i administratorzy baz danych, programiści		1	1	1	1	1	1	1	7
robotnicy budowlani		1	1	1	1	1	1	1	7
szeffowie kuchni	1	1		1	1	1	1	1	7
ślusarze		1	1	1	1	1	1	1	7
analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych		1	1	1		1	1	1	6
blacharze i lakiernicy samochodowi		1		1	1	1	1	1	6
dekarze i blacharze budowlani			1	1	1	1	1	1	6
elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy			1	1	1	1	1	1	6
kucharze		1		1	1	1	1	1	6

Powiat suwalski i m. Suwałki Wyszczególnienie	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Częstość w latach 2016-2023
lekarze			1	1	1	1	1	1	6
monterzy instalacji budowlanych			1	1	1	1	1	1	6
murarze i tynkarze		1	1	1	1	1	1		6
operatorzy obrabiarek skrawających	1	1	1		1	1		1	6
pracownicy przetwórstwa spożywczego			1	1	1	1	1	1	6
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie			1	1	1	1	1	1	6
administratorzy stron internetowych			1	1		1	1	1	5
betoniarze i zbrojarze		1	1	1	1	1			5
graficy komputerowi		1	1	1		1	1		5
kierowcy autobusów				1	1	1	1	1	5
kierownicy budowy	1			1	1	1	1		5
operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych			1	1	1		1	1	5
pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego		1	1	1		1	1		5
pracownicy służb mundurowych				1	1	1	1	1	5
robotnicy obróbki drewna i stolarze		1	1	1		1	1		5
tapicerzy		1	1	1	1	1			5

Kolorem żółtym oznaczono zawody znajdujące się w dużym deficycie w danym roku.

Źródło: opracowanie własne na podstawie barometr.zawodow.pl

**Tabela 27: Prognoza zawodów permanentnie nadwyżkowych na suwalskim rynku pracy w latach 2016-2023**

Powiat suwalski i m. Suwałki Wyszczególnienie	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Częstość w latach 2016-2023
ekonomiści	1	1	1	1	1		1	1	7
rolnicy i hodowcy	1	1	1	1	1		1		6
pedagodzy	1	1	1	1	1				5

Kolorem żółtym oznaczono zawody znajdujące się w dużej nadwyżce w danym roku.

Źródło: opracowanie własne na podstawie barometr.zawodow.pl

**Tabela 28: Prognoza zawodów permanentnie deficytowych na wysokomazowieckim rynku pracy w latach 2016-2023**

Powiat wysokomazowiecki Wyszczególnienie	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Częstość w latach 2016-2023
farmaceuci	1	1	1	1	1	1	1	1	8
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	1	1	1	1	1	1	1	1	8
magazynierzy	1	1	1	1	1	1	1	1	8
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	1	1	1	1	1	1	1	1	8
pielęgniarki i położne	1	1	1	1	1	1	1	1	8
pracownicy socjalni	1	1	1	1	1	1	1	1	8
spawacze	1	1	1	1	1	1	1	1	8
cukiernicy	1	1	1		1	1	1		6
inżynierowie budownictwa	1	1	1	1	1	1			6
piekarze		1	1	1	1	1	1		6
operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych		1			1	1	1	1	5
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	1	1	1			1		1	5
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	1		1	1	1		1		5
przedstawiciele handlowi	1	1	1	1	1				5

Kolorem żółtym oznaczono zawody znajdujące się w dużym deficycie w danym roku.

Źródło: opracowanie własne na podstawie barometr.zawodow.pl

**Tabela 29: Prognoza zawodów permanentnie nadwyżkowych na wysokomazowieckim rynku pracy w latach 2016-2023**

Powiat wysokomazowiecki Wyszczególnienie	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Częstość w latach 2016-2023
technicy informatycy	1	1	1	1	1	1	1	1	8
mechanicy pojazdów samochodowych	1	1	1	1	1	1	1	1	8
technicy mechanicy	1	1	1	1	1	1	1	1	8
ekonomiści	1	1	1	1	1	1	1	1	8
pedagodzy	1		1	1	1	1	1		6
pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej	1	1	1	1	1	1			6
rolnicy i hodowcy	1	1	1	1	1	1	1	1	8
specjaliści ds. administracji	1	1	1	1	1	1	1	1	8

Powiat wysokomazowiecki Wyszczególnienie	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Częstość w latach 2016-2023
ślusarze	1	1	1	1	1	1			6
krawcy i pracownicy produkcji odzieży	1	1	1	1			1	1	6
pracownicy administracyjni i biurowi	1	1				1	1	1	5
szefowie kuchni			1	1	1		1	1	5

Kolorem żółtym oznaczono zawody znajdujące się w dużej nadwyżce w danym roku.

Źródło: opracowanie własne na podstawie barometrzaawodow.pl

**Tabela 30: Prognoza zawodów permanentnie deficytowych na zambrowskim rynku pracy w latach 2016-2023**

Powiat zambrowski Wyszczególnienie	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Częstość w latach 2016-2023
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	1	1	1	1	1	1	1	1	8
magazynierzy	1	1	1	1	1	1	1	1	8
mechanicy pojazdów samochodowych		1	1	1	1	1	1	1	7
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	1		1	1	1	1	1	1	7
kucharze		1		1	1	1	1	1	6
spawacze	1	1	1	1		1	1		6
brukarze	1		1	1		1	1		5
elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy			1	1	1	1	1		5
fryzjerzy			1	1		1	1	1	5
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych		1		1	1	1	1		5
robotnicy budowlani			1	1		1	1	1	5
sprzedawcy i kasjerzy		1	1	1	1	1			5

Kolorem żółtym oznaczono zawody znajdujące się w dużym deficycie w danym roku.

Źródło: opracowanie własne na podstawie barometrzaawodow.pl

**Tabela 31: Prognoza zawodów permanentnie nadwyżkowych na zambrowskim rynku pracy w latach 2016-2023**

Wyszczególnienie	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Częstość w latach 2016-2023
operatorzy maszyn włókienniczych	1	1	1	1	1	1	1	1	7
rolnicy i hodowcy	1		1	1	1	1	1	1	7
ekonomiści	1	1	1	1	1	1	1		6

Kolorem żółtym oznaczono zawody znajdujące się w dużej nadwyżce w danym roku.

Źródło: opracowanie własne na podstawie barometrzaawodow.pl