



**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY  
w Białymstoku**

ul. Pogodna 22, 15-354 Białystok, tel. 85 749 72 00 fax 85 749 72 09  
[sekretariat@wup.wrotapodlasia.pl](mailto:sekretariat@wup.wrotapodlasia.pl) <https://wupbialystok.praca.gov.pl>

# **Diagnoza długotrwałego bezrobocia w woj. podlaskim w 2022 r.**

**Białystok 2023**

## Spis treści

Wstęp .....	3
1. Ogólna sytuacja na regionalnym rynku pracy w woj. podlaskim .....	3
2. Długotrwałe bezrobocie w woj. podlaskim .....	6
3. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie w woj. podlaskim.....	16
4. Zapotrzebowanie pracodawców na pracowników w woj. podlaskim.....	21
5. Aktywizacja zawodowa osób długotrwałe bezrobotnych przez powiatowe urzędy pracy	29

## Wstęp

Bezrobocie długotrwałe to, zgodnie z definicją OECD, okres poszukiwania pracy dłużej niż przez 12 miesięcy, przy czym rozróżnia się bezrobocie długotrwałe ciągłe i bezrobocie długotrwałe wielokrotne, które trwa dłużej niż 12 miesięcy w okresie kilku lat. Tą drugą definicją posługuje się Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy<sup>1</sup>, wg której **bezrobocie długotrwałe jest rozumiane jako pozostawanie przez osobę bezrobotną w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.**

Celem głównym niniejszego opracowania jest opisanie i objaśnienie sytuacji osób długotrwałe bezrobotnych w woj. podlaskim w 2022 r. z uwzględnieniem aspektu przestrzennego i czasowego. Analiza obejmuje powiaty ziemskie i grodzkie woj. podlaskiego oraz lata 2021-2022. Dane źródłowe pochodzą ze sprawozdań Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej (MRiPS) oraz wyników badania pn. „Barometr Zawodów”.

## 1. Ogólna sytuacja na regionalnym rynku pracy w woj. podlaskim

Na przestrzeni 2022 roku liczba zarejestrowanych w urzędach pracy bezrobotnych zmniejszyła się o 2189 (-6,6%), osiągając poziom 31185 osób w końcu grudnia, w wyniku czego stopa bezrobocia rejestrowanego zmalała o 0,5 punktu proc. do 7,3%. W porównaniu do danych krajowych spadek liczby bezrobotnych w woj. podlaskim był mniejszy (-6,6% wobec -9,3%). Podlaskie zajmowało 6. pozycję wśród województw o najwyższej stopie bezrobocia.

W 2022 r. zarejestrowano 43074 nowych bezrobotnych, o 4863 więcej niż w 2021 r. Odnotowano 45263 wyłączeń bezrobotnych (o 2596 więcej niż w roku poprzednim). Główne przyczyny odpływu z bezrobocia to: podejmowanie pracy – zatrudnienie podjęło 24255 osób bezrobotnych (53,6% odpływów; o 1500 mniej) oraz niepotwierdzenie gotowości do pracy – 7764 osoby (17,2% odpływów; o 3112 więcej). Wskaźnik płynności rynku pracy, tj. stosunek liczby osób bezrobotnych podejmujących pracę do liczby bezrobotnych nowo zarejestrowanych w tym samym czasie, ukształtował się w okresie

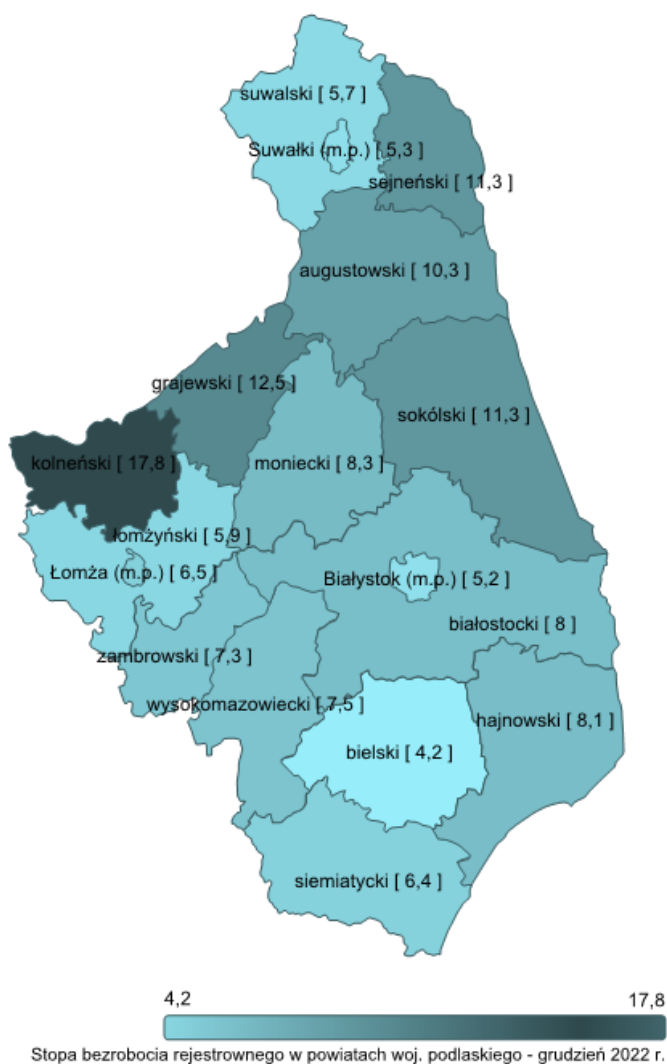
---

<sup>1</sup>Art. 2 ust. 1 pkt. 5) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz.U.2022 poz. 690 z późn. zm.).

12 miesięcy 2022 r. na poziomie 56,3%, a więc niższym niż w analogicznym okresie roku poprzedniego o 11,1 punktu proc. i wyższym niż w kraju (54,9%<sup>2</sup>).

Bezrobocie w woj. podlaskim cechuje się dużym zróżnicowaniem terytorialnym. W skali województwa w końcu 2022 r. najwyższą **stopę bezrobocia** odnotowano w powiatach: kolneńskim (17,8%), grajewskim (12,5%) oraz sejneńskim i sokólskim (po 11,3%). Najniższa stopa bezrobocia wystąpiła na terenie powiatu bielskiego (4,2%), miast: Białegostoku (5,2%) i Suwałk (5,3%) oraz powiatów suwalskiego (5,7%) i łomżyńskiego (5,9%).

### Rysunek 1 Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiatach woj. podlaskiego w końcu 2022 roku



Dane: opracowanie własne na podstawie danych WUP w Białymstoku

<sup>2</sup> Obliczenia własne na podstawie „Sprawozdanie MRiPS-01 - tablice wyników”, Tablica 3 za okres od I-XII 2022 r., dostęp: <https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analazy/bezrobocie-rejestrowane>

Wraz ze spadkiem ogólnego poziomu bezrobocia zmniejszyła się liczebność zdecydowanej większości przedstawionych niżej grup zarejestrowanych bezrobotnych, przy czym największe procentowo spadki dotyczyły grupy osób długotrwale bezrobotnych (-13,7%), osób posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia (-13,5%), osób posiadających co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia (-11,4%) oraz kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (-10,3%). Należy zatem zauważyć, że w 2022 r. największy ubytek zanotowano w odniesieniu do osób bezrobotnych, którzy sprawują opiekę nad osobą zależną.

Zwiększyła się liczebność w czterech grupach zarejestrowanych bezrobotnych, tj. cudzoziemców (+157%), co było związane napływem obywateli z Ukrainy w wyniku wybuchu konfliktu zbrojnego za wschodnią granicą Polski, absolwentów szkół (+23,6%), osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych (+13,7%) i w niewielkim stopniu również osób do 25 roku życia (+0,2%).

**Tabela 1 Zmiany liczby i struktury wybranych grup bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy woj. podlaskiego w latach 2021-2022 (stan w końcu roku)**

Wyszczególnienie	2021	%	2022	%	wzrost/ spadek w liczbach	wzrost/ spadek w %
<b>Bezrobotni ogółem, w tym:</b>	33374	100,0	31185	100,0	-2189	-6,6
<b>kobiety</b>	15342	46,0	14226	45,6	-1116	-7,3
<b>mężczyźni</b>	18032	54,0	16959	54,4	-1073	-6,0
<b>zamieszkali na wsi</b>	12551	37,6	12067	38,7	-484	-3,9
<b>zamieszkali w miastach</b>	20823	62,4	19118	61,3	-1705	-8,2
<b>uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych</b>	3589	10,8	4080	13,1	491	13,7
<b>zwolnieni z przyczyn zakładu pracy</b>	865	2,6	860	2,8	-5	-0,6
<b>cudzoziemcy</b>	321	1,0	825	2,6	504	157,0
<b>absolwenci szkół</b>	1017	3,0	1257	4,0	240	23,6
<b>osoby z wykształceniem wyższym</b>	4988	14,9	4726	15,2	-262	-5,3
<b>osoby bez kwalifikacji zawodowych</b>	11753	35,2	11012	35,3	-741	-6,3
<b>osoby bez doświadczenia zawodowego</b>	7756	23,2	7501	24,1	-255	-3,3
<b>kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka</b>	4990	15	4477	14,4	-513	-10,3
<b>Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy:</b>					0	
<b>Osoby do 30 roku życia</b>	8054	24,1	7587	24,3	-467	-5,8
<b>w tym osoby do 25 roku życia</b>	3816	11,4	3823	12,3	7	0,2

Wyszczególnienie	2021	%	2022	%	wzrost/ spadek w liczbach	wzrost/ spadek w %
<b>Bezrobotni długotrwale</b>	20157	60,4	17391	55,8	-2766	-13,7
<b>Osoby powyżej 50 roku życia</b>	9225	27,6	8582	27,5	-643	-7,0
<b>Korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej</b>	412	1,2	393	1,3	-19	-4,6
<b>Osoby posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia</b>	5350	16	4626	14,8	-724	-13,5
<b>Osoby posiadające co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż.</b>	44	0,1	39	0,1	-5	-11,4
<b>Osoby z niepełnosprawnościami</b>	2253	6,8	2189	7,0	-64	-2,8

Dane: Opracowanie własne WUP w Białymstoku na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy, WUP w Białymstoku

Na przestrzeni 2022 r. w strukturze bezrobotnych można było zaobserwować następujące zmiany: zwiększenie m. in. udziału: uprawnionych do zasiłku (o 2,3 punktu proc.), cudzoziemców (o 1,6 punktu proc.), osób zamieszkałych na wsi (o 1,1 punktu proc.) oraz absolwentów szkół (o 1,0 punktu proc.). Największe spadki udziałów zanotowano natomiast wśród długotrwale bezrobotnych (-4,6 punktu proc.), osób posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia (-1,2 punktu proc.) oraz osób zamieszkujących miasta (-1,1 punktu proc.).

## 2. Długotrwale bezrobocie w woj. podlaskim

W końcu 2022 r. w rejestrach urzędów pracy całego województwa pozostawało 17391 długotrwale bezrobotnych. Na przestrzeni roku liczba ta zmniejszyła się o 2766 osób, tj. o 13,7% (w kraju o 17,1%). Dynamika spadku w tej grupie była wyższa niż wśród ogółu bezrobotnych (o 6,6%).

W końcu grudnia 2022 r. w woj. podlaskim subpopulacja osób długotrwale bezrobotnych stanowiła 55,8% ogółu zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, a więc powyżej średniej krajowej wynoszącej 51,7%. Na przestrzeni roku odsetek ten zmniejszył się w naszym regionie o 4,6 punktu proc. (a w kraju o 4,9 punktu proc.). W 2022 r. w rankingu województw o najwyższym odsetku osób długotrwale bezrobotnych podlaskie zajęło drugą lokatę ex aequo z woj. podkarpackim. Na pierwszej pozycji uplasowało się

woj. lubelskie (58,2%)<sup>3</sup>. Dla porównania, najniższy odsetek tej kategorii bezrobotnych odnotowano w woj. wielkopolskim (40,8%) i lubuskim (42,1%).

**Tabela 2 Długotrwale bezrobotni zarejestrowani w Powiatowych Urzędach Pracy w latach 2021-2022**

Powiatowy Urząd Pracy	Liczba osób długotrwale bezrobotnych w 2021 r.	% do ogółu bezrobotnych	Liczba osób długotrwale bezrobotnych w 2022 r.	% do ogółu bezrobotnych	wzrost/spadek w l.	wzrost/spadek w %	Zmiany % udziału (w pkt. proc.)
Augustów	1327	65,1	1253	58,9	-74	-5,6	-6,2
Białystok	7801	61,9	5931	55,6	-1870	-24,0	-6,3
Bielsk Podlaski	483	56,3	385	46,3	-98	-20,3	-10,0
Grajewo	1088	58,2	973	52,9	-115	-10,6	-5,3
Hajnówka	734	61,9	694	58,9	-40	-5,4	-3,0
Kolno	1496	67,1	1444	65,8	-52	-3,5	-1,3
Łomża	1213	48,7	1069	43,6	-144	-11,9	-5,1
Mońki	542	58,8	542	59,9	0	0,0	1,1
Sejny	681	64,7	596	61,9	-85	-12,5	-2,8
Siemiatycze	537	58,3	518	59,3	-19	-3,5	1,0
Sokółka	1895	71,2	1684	68,8	-211	-11,1	-2,4
Suwałki	939	47,5	895	43,1	-44	-4,7	-4,4
Wysokie Mazowieckie	890	59,7	899	58,1	9	1,0	-1,6
Zambrów	531	49,5	508	47,4	-23	-4,3	-2,1
<b>Województwo podlaskie</b>	<b>20157</b>	<b>60,4</b>	<b>17391</b>	<b>55,8</b>	<b>-2766</b>	<b>-13,7</b>	<b>-4,6</b>

Dane: Opracowanie własne WUP w Białymstoku na podstawie sprawozdań: MRPiT-01 o rynku pracy za 2021 rok oraz MRiPS-01 o rynku pracy za 2022 r.

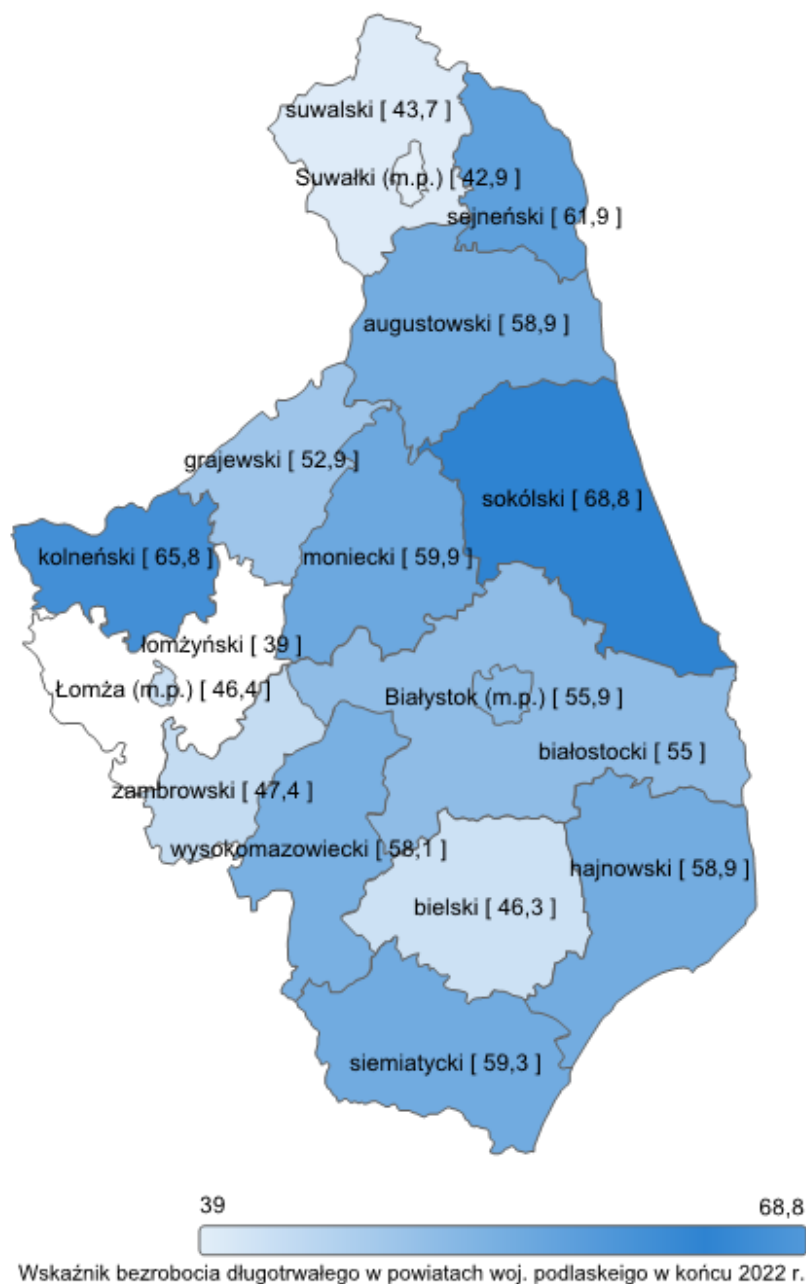
W 2022 r. spadek liczby osób długotrwale bezrobotnych wystąpił na terenie działania prawie wszystkich urzędów pracy w województwie, przy czym największy procentowy ubytek odnotowano w PUP w Białymstoku (o 24,0 %) oraz w PUP w Bielsku Podlaskim (o 20,3%). Wzrost liczebności w tej grupie bezrobotnych wystąpił w jednym PUP - w Wysokim Mazowieckim (o 1,0%). Brak zmian w zakresie liczebności długotrwale bezrobotnych charakteryzuje powiat moniecki (po 542 osoby zarejestrowane w końcu 2021 r. i 2022 r.).

W większości powiatowych urzędów pracy miał miejsce spadek udziału osób długotrwale bezrobotnych wśród ogólnej liczby bezrobotnych w powiecie, przy czym największe spadki tego odsetka zanotowano na terenie działania PUP w Bielsku Podlaskim (-10,0 punktu proc.), PUP w Augustowie (-6,2 punktu proc.) oraz PUP

<sup>3</sup><https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analazy/bezrobocie-rejestrowane/>

w Białymstoku (-6,2). Wzrost wystąpił natomiast w PUP w Mońkach (+1,1 punktu proc.) oraz PUP w Siemiatyczach (+1,0 punktu proc.).

## Rysunek 2 Wskaźnik bezrobocia długotrwałego w powiatach woj. podlaskiego w końcu 2022 roku



Dane: Opracowanie własne WUP w Białymstoku na podstawie sprawozdań MRiPS-01 o rynku pracy

Długotrwałe bezrobocie jest zjawiskiem zróżnicowanym przestrzennie. Procentowe udziały tej grupy bezrobotnych osiągające wartości powyżej średniej dla województwa (55,8%) odnotowano na terenie działania ponad połowy powiatowych urzędów pracy i odpowiadających im następujących powiatów: sokólskiego (68,8%), kolneńskiego (65,8%), sejneńskiego (61,9%), monieckiego (59,9%) oraz augustowskiego i hajnowskiego



(po 58,9%). Oznacza to, że od 58 do 69 (średnia wojewódzka 56) osób na 100 osób bezrobotnych zamieszkałych w wymienionych powiatach poszukiwało stałego zatrudnienia dłużej niż 12 miesięcy. Należy tu też wskazać powiatowe urzędy pracy, na terenie działania których odsetek osób długotrwale bezrobotnych jest najniższy. Należą do nich: PUP w Suwałkach (42,9% w m. Suwałki i 43,7% w powiecie suwalskim), PUP w Łomży (39,0% w powiecie łomżyńskim i 46,4% w m. Łomży), PUP w Bielsku Podlaskim (46,3%) i PUP w Zambrowie (47,4%) (por. Rysunek 2), gdzie na 100 bezrobotnych mieszkańców długotrwale problemy ze znalezieniem zatrudnienia miało od 39 do 48 osób.

Na poziomie gmin zróżnicowanie wartości odsetka osób długotrwale bezrobotnych wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych jest większe aniżeli na poziomie powiatów. Najwyższe, przekraczające 70%, czy nawet 82% wskaźniki bezrobocia długotrwałego odnotowano w gminach położonych głównie na terenie powiatów: sokólskiego, białostockiego, siemiatyckiego, hajnowskiego, kolneńskiego oraz monieckiego, natomiast najniższe (24,2%- 39,2%) - przede wszystkim w powiatach łomżyńskim, zambrowskim i suwalskim (Tabela 3).

**Tabela 3 Gminy w woj. podlaskim o najwyższym i najniższym wskaźniku długotrwałego bezrobocia (wg stanu na 31 grudnia 2022 roku)**

Lp.	Miasto/Gmina o najwyższym wskaźniku długotrwałego bezrobocia	Powiat	Zarejestrowani bezrobotni	w tym bezrobotni długotrwale	% wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1	Suchowola - obszar wiejski	sokólski	131	108	82,4
2	Białowieża	hajnowski	72	59	81,9
3	Nowy Dwór	sokólski	123	100	81,3
4	Krynki - miasto	sokólski	168	135	80,4
5	Milejczyce	siemiatycki	40	32	80,0
6	Narew	hajnowski	92	72	78,3
7	Jasionówka	moniecki	55	41	74,5
8	Suraż - obszar wiejski	białostocki	27	20	74,1
9	Suchowola - miasto	sokólski	98	72	73,5
10	Szudziałowo	sokólski	143	105	73,4
11	Kuźnica	sokólski	176	129	73,3
12	Grabowo	kolneński	140	102	72,9
13	Sidra	sokólski	97	69	71,1
14	Dziadkowice	siemiatycki	45	32	71,1
15	Poświętne	białostocki	81	57	70,4
16	Korycin	sokólski	74	52	70,3
17	Dąbrowa Białostocka – obszar wiejski	sokólski	232	163	70,3

Lp.	Miasto/Gmina o najwyższym wskaźniku długotrwałego bezrobocia	Powiat	Zarejestrowani bezrobotni	w tym bezrobotni długotrwalnie	% wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1	Jedwabne - obszar wiejski	łomżyński	33	8	24,2
2	Szumowo	zambrowski	64	19	29,7
3	Kołaki Kościelne	zambrowski	38	12	31,6
4	Łomża	łomżyński	236	76	32,2
5	Miastkowo	łomżyński	88	30	34,1
6	Szypliszki	suwalski	70	24	34,3
7	Piątnica	łomżyński	176	66	37,5
8	Śniadowo	łomżyński	74	29	39,2

Dane: Opracowanie własne WUP w Białymstoku na podstawie Zał. 3 „Bezrobotni według gmin” do sprawozdania MRIPS-01 o rynku pracy

Zjawisko długotrwałego bezrobocia jest nie tylko zróżnicowane terytorialnie, ale i jest zjawiskiem niejednorodnym. W poniższej tabeli przedstawiono strukturę tej grupy bezrobotnych w przekroju na płeć, miejsce zamieszkania, wiek, wykształcenie, staż pracy i czas pozostawania bez pracy.

**Tabela 4 Struktura osób długotrwalnie bezrobotnych zarejestrowanych w PUP woj. podlaskiego (wg stanu na 31 grudnia 2022 r.).**

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym bezrobotni długotrwalnie	% udział do bezrobotnych ogółem	% struktura bezrobotnych długotrwalnie	wzrost/spadek liczby długotrwalnie bezrobotnych w por. do 2021 r. w %	zmiany w strukturze bezrobotnych długotrwalnie w por. do 2021 r. w p. proc.
<b>Płeć</b>						
kobiety	14226	8001	56,2	46,0	-15,1	-0,8
mężczyźni	16959	9390	55,4	54,0	-12,5	0,8
<b>Miejsce zamieszkania</b>						
miasto	19118	10406	54,4	59,8	-16,2	-1,8
wieś	12067	6985	57,9	40,2	-9,8	1,8
<b>Wiek</b>						
18-24 lata	3823	1167	30,5	6,71	-15,7	-0,2
25-34 lata	7744	3897	50,3	22,41	-20,6	-1,9
35-44 lata	7806	4531	58,0	26,05	-12,3	0,5
45-54 lata	6159	3804	61,8	21,87	-9,5	1,0
55-59 lat	3308	2282	69,0	13,12	-10,3	0,5
60 lat i więcej	2345	1710	72,9	9,83	-12,3	0,1
<b>Wykształcenie</b>						
wyższe	4726	2171	45,9	12,5	-16,3	-0,4
policealne i średnie zawodowe	7088	3718	52,5	21,4	-14,6	-0,2

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym bezrobotni długotrwanie	% udział do bezrobotnych ogółem	% struktura bezrobotnych długotrwanie	wzrost/spadek liczby długotrwalych bezrobotnych w por. do 2021 r. w %	zmiany w strukturze bezrobotnych długotrwanie w por. do 2021 r. w p. proc.
średnie ogólnokształcące	3852	1933	50,2	11,1	-16,6	-0,4
zasadnicze zawodowe	6840	4173	61,0	24,0	-12,2	0,4
gimnazjalne i poniżej	8679	5396	62,2	31,0	-12,1	0,5
<b>Staż pracy</b>						
do 1 roku	6738	4067	60,4	23,4	-13,6	0,1
1-5 lat	8135	4508	55,4	25,9	-12,8	0,3
5-10 lat	4499	2417	53,7	13,9	-12,1	0,3
10-20 lat	3939	2214	56,2	12,7	-12,9	0,1
20-30 lat	2009	1100	54,8	6,3	-19,6	-0,5
30 lat i więcej	762	366	48,0	2,1	-19,9	-0,2
bez stażu	5103	2719	53,3	15,6	-14,0	-0,1
<b>Czas pozostawania bez pracy*)</b>						
do 1 mies.	2792	440	15,8	2,5	12,5	0,6
1-3 m-ce	5434	939	17,3	5,4	29,0	1,8
3-6 m- cy	4434	863	19,5	5,0	22,6	1,5
6-12 m-cy	4502	1179	26,2	6,8	14,1	1,7
12-24 m-ce	4234	4230	99,9	24,3	-34,7	-7,8
pow. 24 m-cy	9789	9740	99,5	56,0	-10,0	2,3
<b>Bezrobotni ogółem</b>	<b>31185</b>	<b>17391</b>	<b>55,8</b>	<b>100,0</b>	<b>-13,7</b>	<b>0,0</b>

\*) okres nieprzerwanego pozostawania w rejestrze bezrobotnych

Dane: Opracowanie WUP w Białymstoku na podstawie danych z Centralnego Systemu Analityczno-Raportowego CeSAR <https://cesar.praca.gov.pl>, dostęp on-line 16.03.2023, Sprawozdania: MRPIT-01 o rynku pracy za 2021 rok oraz MRIPS-01 o rynku pracy za 2022 r.

Struktura grupy osób długotrwanie bezrobotnych, będącej najliczniejszą kategorią rzutuje na strukturę bezrobocia w woj. podlaskim. Podobnie jak ogół zarejestrowanych bezrobotnych, osoby długotrwanie pozostające bez pracy to w większości przypadków mężczyźni (54,0%), mieszkańcy miast (59,8%), osoby w wieku największej aktywności zawodowej, tj. w wieku 25-44 lata (48,5%), posiadające wykształcenie poniżej średniego: gimnazjalne i poniżej (31,0%) i zasadnicze zawodowe (24,0%), legitymujące się krótkim stażem pracy do 5 lat (49,3%), bądź bez stażu pracy (15,6%). Należy mieć jednak na uwadze, że problem długotrwałego bezrobocia jest zjawiskiem złożonym. Może dotknąć osoby w każdym wieku i niezależnie od posiadanego wykształcenia, czy zawodu.

**Tabela 5 Długotrwałe bezrobocie wśród grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w woj. podlaskim – stan w końcu 2022 roku**

Kategorie osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Bezrobotni ogółem	%	Długotrwałe bezrobotni	%	% udział długotrwałe bezrobotnych w danej grupie bezrobotnych
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	393	1,3	341	2,0	86,8
powyżej 50 roku życia	8582	27,5	5839	33,6	68,0
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	4626	14,8	2937	16,9	63,5
z niepełnosprawnościami	2189	7,0	1509	8,7	68,9
do 30 roku życia	7587	24,3	2868	16,5	37,8
w tym do 25 roku życia	3823	12,3	1157	6,7	30,3
<b>Ogółem</b>	<b>31185</b>	<b>100</b>	<b>17391</b>	<b>100</b>	<b>55,8</b>

Dane: Opracowanie WUP w Białymstoku na podstawie danych z Centralnego Systemu Analityczno-Raportowego CeSAR <https://cesar.praca.gov.pl>, dostęp on-line 14.03.2023 oraz Sprawozdania o rynku pracy MRIPS-01 za grudzień 2022 r.

Długotrwałe bezrobocie pogłębia się wraz z wiekiem osób bezrobotnych. Spośród bezrobotnych powyżej 50 roku życia, w końcu 2022 r. 68,0% z nich pozostawało bez pracy długotrwałe. W przypadku osób młodych, do 30 roku życia, wskaźnik ten wyniósł 37,8%, zaś w grupie osób do 25 roku życia – 30,3%. Bez pracy w okresie powyżej 12 miesięcy pozostawała znaczna grupa bezrobotnych mająca obowiązki opiekuńcze względem osób zależnych. Wśród bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia – 63,5% pozostawało długotrwałe bez zatrudnienia. Wysoki wskaźnik długotrwałego bezrobocia utrzymuje się wśród bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej, który w końcu 2022 r. wyniósł 86,8%, a także wśród osób z niepełnosprawnościami – 68,9%.

Mając na uwadze strukturę kategorii osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy ogółem, wyróżniają się dwie kohorty osób młodych - do 30 roku życia oraz do 25 roku życia. Ich udział w ogólnej liczbie osób długotrwałe bezrobotnych jest mniejszy, aniżeli w ogólnej liczbie osób bezrobotnych, w szczególności w grupie wiekowej do 25 roku życia (odpowiednio: 12,3% oraz 24,3%), co oznacza, że osoby młode rzadziej niż inne grupy pozostają długotrwałe bezrobotne.

Jak wynika z analizy danych w Tabeli 6 (poniżej), zjawisko bezrobocia długookresowego (powyżej 2 lat) najbardziej nasilone jest w powiecie sokólskim, gdzie 65,4% długotrwałe bezrobotnych pozostaje bez pracy powyżej 24 miesięcy. Wysokie wskaźniki przekraczające średnią wojewódzką (56,0%) zanotowano ponadto w siedmiu Powiatowych Urzędach Pracy, a mianowicie w Kolnie (61,1%), Hajnówce (61,0%),

Augustowie (59,8%), Białymstoku (58,5%), Siemiatyczach (57,3%) i w Wysokiem Mazowieckiem (56,2%).

Z kolei, wysokie odsetki długotrwale bezrobotnych bez wykształcenia średniego w 2022 r. wystąpiły w większości powiatów, m. in.: w siemiatyckim (67,0%), zambrowskim (65,9%), monieckim (62,9%) czy sokólskim (62,7%). Zauważalny jest niższy niż w pozostałych powiatowych urzędach pracy odsetek długotrwale bezrobotnych bez wykształcenia średniego zarejestrowanych w PUP w Białymstoku, który wyniósł 47,4%.

Staż pracy również różnicuje kohortę długotrwale bezrobotnych w poszczególnych powiatowych urzędach pracy. Największy udział osób długotrwale bezrobotnych bez stażu pracy zanotowano w PUP w: Wysokiem Mazowieckiem (29,0%), w Kolnie (24,3%), w Siemiatyczach (22,4%) oraz w Mońkach (20,8%). Relatywnie najmniej takich osób było w PUP w Suwałkach (8,6%).

Długotrwale bezrobocie osób powyżej 50 roku życia było relatywnie najwyższe w na terenie działania PUP w Bielsku Podlaskim (39,0%), Siemiatyczach (38,8%), Hajnówce (37,2%), Białymstoku (36,1%) i Suwałkach (35,8%). Najniższy udział zanotowano w PUP w Kolnie (24,7%) i Wysokiem Mazowieckiem (26,1%).

Długotrwale bezrobocie wśród osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia w najwyższym stopniu odnotowano w PUP w Suwałkach (22,0), Łomży (21,3%) i Bielsku Podlaskim (21,0%). Najniższy udział tej podgrupy osób długotrwale bezrobotnych zanotowano w PUP w Grajewie (11,2%) i Sokółce (13,6%).

Udział długotrwale bezrobotnych z niepełnosprawnościami w woj. podlaskim w 2022 r. wyniósł 8,7%. Wartości powyżej tej średniej zostały przekroczone w pięciu PUP, a mianowicie w Suwałkach (16,1%), Bielsku Podlaskim (15,3%), Łomży (13,2%), Białymstoku (12,6%) i w Zambrowie (9,4%).

**Tabela 6 Wybrane kategorie osób długotrwale bezrobotnych wg powiatowych urzędów pracy woj. podlaskiego – stan w końcu 2022 r.**

Powiatowy Urząd Pracy	Długotrwale bezrobotni ogółem, w tym:	pozostający bez pracy pow. 24 m-cy	% do ogółu	bez wykształcenia średniego	% do ogółu	bez stażu pracy	% do ogółu	pow. 50 roku życia	% do ogółu	posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 r.ż.	% do ogółu	z niepełnościami	% do ogółu
Augustów	1253	749	59,8	741	59,1	153	12,2	430	34,3	199	15,9	38	3,0
Białystok	5931	3468	58,5	2809	47,4	767	12,9	2141	36,1	988	16,7	745	12,6
Bielsk Podlaski	385	212	55,1	222	57,7	55	14,3	150	39,0	81	21,0	59	15,3
Grajewo	973	457	47,0	571	58,7	159	16,3	295	30,3	171	17,6	51	5,2
Hajnówka	694	423	61,0	403	58,1	81	11,7	258	37,2	78	11,2	52	7,5
Kolno	1444	883	61,1	879	60,9	351	24,3	356	24,7	236	16,3	29	2,0
Łomża	1069	421	39,4	548	51,3	116	10,9	368	34,4	228	21,3	141	13,2
Mońki	542	294	54,2	341	62,9	113	20,8	176	32,5	105	19,4	25	4,6
Sejny	596	313	52,5	320	53,7	84	14,1	168	28,2	103	17,3	11	1,8
Siemiatycze	518	297	57,3	347	67,0	116	22,4	201	38,8	93	18,0	25	4,8
Sokółka	1684	1101	65,4	1056	62,7	318	18,9	572	34,0	229	13,6	112	6,7
Suwałki	895	401	44,8	474	53,0	77	8,6	320	35,8	197	22,0	144	16,1
Wysokie Maz.	899	505	56,2	523	58,2	261	29,0	235	26,1	144	16,0	29	3,2
Zambrów	508	216	42,5	335	65,9	68	13,4	169	33,3	85	16,7	48	9,4
<b>Podlaskie</b>	<b>17391</b>	<b>9740</b>	<b>56,0</b>	<b>9569</b>	<b>55,0</b>	<b>2719</b>	<b>15,6</b>	<b>5839</b>	<b>33,6</b>	<b>2937</b>	<b>16,9</b>	<b>1509</b>	<b>8,7</b>

Dane: Opracowanie własne WUP w Białymstoku na podstawie danych z Centralnego Systemu Analityczno-Raportowego CeSAR <https://cesar.praca.gov.pl>, dostęp on-line 03.03.2023 r.

W końcu 2022 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych poprzednio pracujących wyniosła 26092, w tym 11628 (44,6%) pozostawało bez pracy powyżej 12 miesięcy. W porównaniu z ubiegłym rokiem liczba osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy w tej kategorii zmniejszyła się o 2836 osób, tj. 19,6%, a więc w większym stopniu niż ogólna liczba bezrobotnych (o 2122; o 7,5%). O ile wśród ogółu bezrobotnych odsetek poprzednio pracujących wyniósł w końcu 2022 r. 83,7%, to w grupie osób długotrwale bezrobotnych był niższy, osiągając wartość 66,9%.

W strukturze zarejestrowanych w końcu 2022 r. bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy wyraźnie zaznaczył się udział osób poprzednio pracujących w przetwórstwie przemysłowym oraz handlu hurtowym i detalicznym; naprawie pojazdów samochodowych, włączając motocykle (po 18,1%), oraz w budownictwie (11,6%).

**Tabela 7 Zarejestrowani bezrobotni poprzednio pracujący wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, w tym pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy – stan w końcu 2022 roku**

Rodzaj działalności (sekcje PKD 2007)	Bezrobotni poprzednio pracujący zarejestrowani w końcu 2022 r.	w tym: pozostający bez pracy pow. 12 mies.	% do ogółu bezrobotnych z danej sekcji PKD	% struktura bezrobotnych pozostających bez pracy pow. 12 m-cy
Rolnictwo, leśnictwo, rybactwo i łowiectwo	750	394	52,5	3,4
Górnictwo i wydobywanie	50	18	36,0	0,2
Przetwórstwo przemysłowe	4657	2110	45,3	18,1
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	34	18	52,9	0,2
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	254	104	40,9	0,9
Budownictwo	3121	1345	43,1	11,6
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	4751	2102	44,2	18,1
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1149	460	40,0	4,0
Transport i gospodarka magazynowa	859	360	41,9	3,1
Informacja i komunikacja	251	117	46,6	1,0
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	313	162	51,8	1,4
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	275	136	49,5	1,2
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	618	240	38,8	2,1

Rodzaj działalności (sekcje PKD 2007)	Bezrobotni poprzednio pracujący zarejestrowani w końcu 2022 r.	w tym: pozostający bez pracy pow. 12 mies.	% do ogółu bezrobotnych z danej sekcji PKD	% struktura bezrobotnych pozostających bez pracy pow. 12 m-cy
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1473	714	48,5	6,1
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	1173	627	53,5	5,4
Edukacja	748	380	50,8	3,3
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	792	360	45,5	3,1
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	269	122	45,4	1,0
Pozostała działalność usługowa	962	377	39,2	3,2
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	37	26	70,3	0,2
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0,0	0,0
Działalność niezidentyfikowana	3556	1456	40,9	12,5
<b>Razem (bezrobotni poprzednio pracujący)</b>	<b>26092</b>	<b>11628</b>	<b>44,6</b>	<b>100</b>

Dane: opracowanie własne WUP w Białymstoku na podstawie danych z Centralnego Systemu Analityczno-Raportowego CeSAR <https://cesar.praca.gov.pl/>; data pobrania danych 03.03.2023 r.

Największy odsetek osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy w ogólnej liczbie bezrobotnych poprzednio pracujących w danej sekcji PKD, odnotowano w następujących sekcjach: gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby (70,3%), administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (53,5%), wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych (52,9%), rolnictwo, leśnictwo, rybactwo i łowiectwo (52,5%), działalność finansowa i ubezpieczeniowa (51,8%) oraz edukacja (50,8%).

### 3. Zawody generujące długotrwale bezrobocie w woj. podlaskim

Trudności z pozyskaniem zatrudnienia wśród osób długotrwale bezrobotnych wiążą się z brakiem odpowiednich kwalifikacji. Nieposiadanie żadnego zawodu przez osoby długotrwale bezrobotne było charakterystyczne dla 18,5% zarejestrowanych w końcu 2022 r. (rok wcześniej – dla 18,1%).



Długotrwale bezrobocie w największym stopniu dotyczyło wielkiej grupy zawodów rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, obejmując 68,4% bezrobotnych posiadających zawód z tej grupy, następnie - pracowników przy pracach prostych (60,9%), operatorów i monterów maszyn i urządzeń (58,4%), robotników przemysłowych i rzemieślników (57,0%) i pracowników usług osobistych i sprzedawców (56,6%). Najmniejszy udział długotrwale bezrobotnych zanotowano wśród przedstawicieli sił zbrojnych (33,3%) oraz przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników (39,9%).

Biorąc pod uwagę strukturę osób długotrwale bezrobotnych, można zauważyć, że co piąta zarejestrowana osoba pracowała wcześniej w zawodzie reprezentowanym przez grupę zawodów robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (22,0%), co szósta była przedstawicielem grupy zawodów pracownicy usług osobistych i sprzedawcy (16,8%), a co ósma – grupy zawodowej technicy i inny średni personel (12,3%). Liczebność i udział grupy zawodów siły zbrojne była jednostkowa. Niskim udziałem charakteryzowali się z kolei długotrwale bezrobotni w zawodach zaliczanych do przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników (77 osób, 0,4%); rolników, ogrodników, leśników i rybaków (412 osób, 2,4%) oraz pracowników biurowych (546, 3,1%).

**Tabela 8 Zarejestrowani bezrobotni wg wielkich grup zawodów, w tym długotrwale bezrobotni – stan w końcu 2022 roku**

Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem	w tym: długotrwale bezrobotni	% do ogółu bezrobotnych z danej grupy zawodów	% struktura długotrwale bezrobotnych
Ogółem, z tego:	31185	17391	55,8	100,0
Siły zbrojne	6	2	33,3	0,01
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	193	77	39,9	0,4
Specjaliści	3542	1655	46,7	9,5
Technicy i inny średni personel	4018	2135	53,1	12,3
Pracownicy biurowi	1070	546	51,0	3,1
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	5158	2918	56,6	16,8
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	602	412	68,4	2,4
Robotnicy przemysłowi i	6701	3818	57,0	22,0
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	1662	970	58,4	5,6
Pracownicy przy pracach prostych	2696	1641	60,9	9,4
Bez zawodu	5537	3217	58,1	18,5

Dane: opracowanie własne WUP w Białymstoku na podstawie Zał. 1 „Bezrobotni i wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej wg zawodów i specjalności” do sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy za II półrocze 2022 r.

Wskaźnikiem, który pozwala na wskazanie zawodów, w których najwięcej osób bezrobotnych pozostaje bez pracy długotrwale, jest **wskaźnik długotrwałego bezrobocia**

**w danym zawodzie.** Miernik ten jest liczony jako stosunek liczby długotrwale bezrobotnych występujących w danym zawodzie do ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym zawodzie.

Poniżej przedstawiono listę rankingową zawodów o najwyższym wskaźniku długotrwałego bezrobocia. Listę tę wyłoniono spośród liczących się ilościowo grup zawodów, tj. takich, w których zarejestrowanych było co najmniej 200 osób długotrwale bezrobotnych, natomiast wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł więcej niż 0,50 (w zaokrągleniu do dziesiątek).

**Tabela 9 Ranking zawodów generujących długotrwale bezrobocie w woj. podlaskim - stan w końcu 2022 r.**

Pozycja rankingowa w 2022 r.	Pozycja rankingowa w 2021 r.	Zmiana pozycji rankingowej (2021-2022)	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Liczba długotrwale bezrobotnych
1	1	0	613003	Rolnik	0,71	167
2	2	0	515303	Robotnik gospodarczy	0,67	385
3	5	2	722314	Tokarz w metalu	0,67	106
4	4	0	911207	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	0,66	136
5	6	1	834103	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	0,65	111
6	3	-3	753105	Krawiec	0,64	235
7	18	11	932911	Pomocniczy robotnik przemysłowy	0,64	177
8	16	8	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	0,64	406
9	8	-1	722204	Ślusarz	0,62	352
10	15	5	314207	Technik rolnik	0,62	148
11	7	-4	723105	Mechanik samochodów osobowych	0,61	164
12	12	0	752208	Stolarz meblowy	0,61	113
13	11	-2	711202	Murarz	0,60	196
14	14	0	751201	Cukiernik	0,59	156
16	13	-3	512001	Kucharz	0,58	431
17	17	0	522301	Sprzedawca	0,57	1151
18	20	2	331403	Technik ekonomista	0,56	234
19	22	3	311504	Technik mechanik	0,56	194
20	10	-10	514101	Fryzjer	0,54	232
21	23	2	751204	Piekarz	0,54	157
22	29	7	242217	Specjalista administracji publicznej	0,53	141
23	21	-2	752205	Stolarz	0,52	244
24	30	6	432103	Magazynier	0,51	124

Dane: opracowanie własne WUP w Białymstoku na podstawie Zał. 1 „Bezrobotni i wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej wg zawodów i specjalności” do sprawozdania MRPiT/MRiPS-01 o rynku pracy za 2022 r.

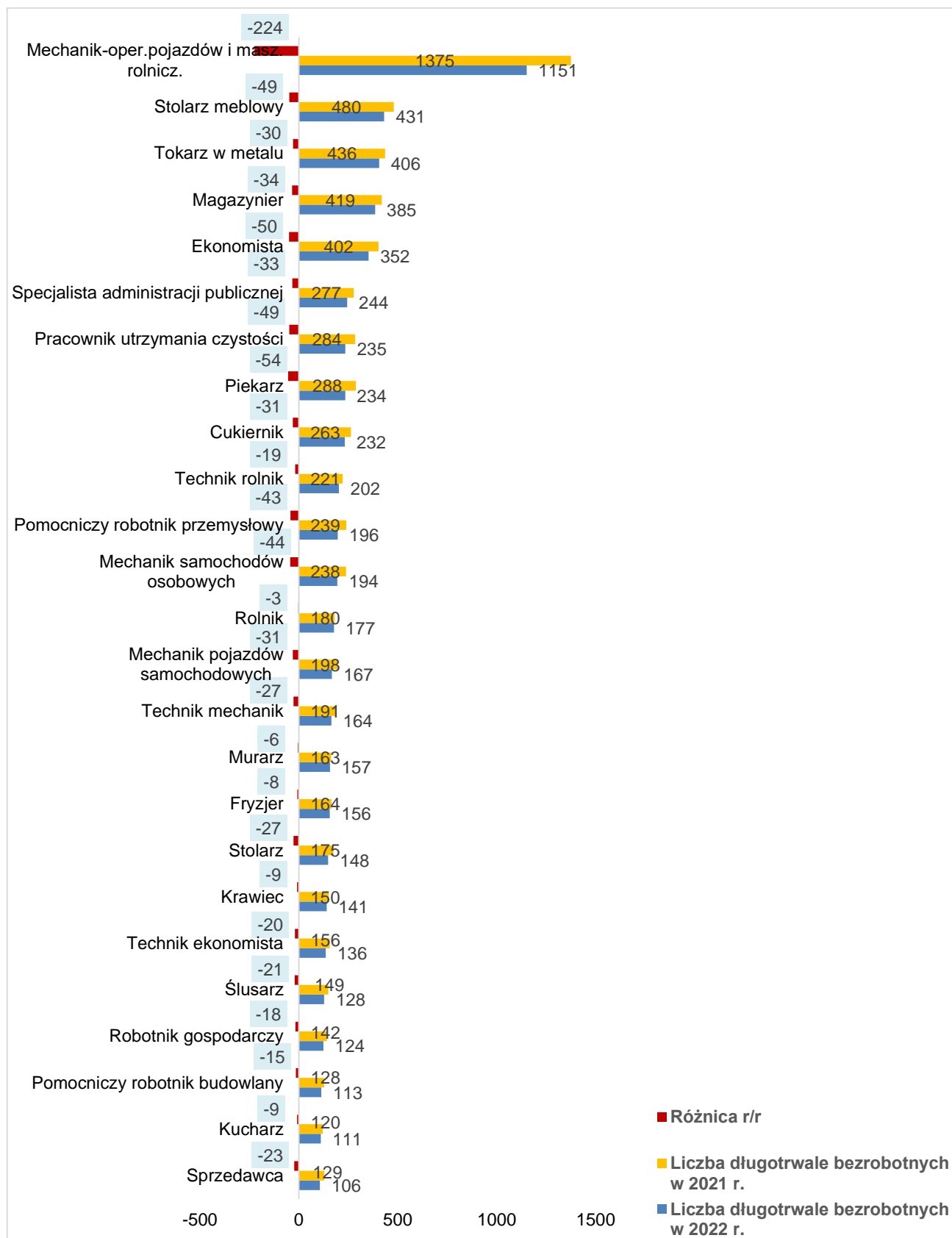
Najczęściej występującymi zawodami o wysokim wskaźniku długotrwałego bezrobocia w 2022 roku były zawody zaliczane do grupy wielkiej 7. robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, która objęła w sumie dziewięć pozycji rankingowych oraz do grupy 5. pracownicy usług i sprzedawcy (cztery pozycje rankingowe). W 2022 r. w siedmiu na 24 wymienione profesje zanotowano spadek na liście rankingowej względem 2021 roku, największy wśród fryzjerów – 20 pozycja w 2022 r. (rok wcześniej – 10.). Na stałym miejscu rankingowym pozostali: rolnicy, robotnicy gospodarczy, pracownicy utrzymania czystości/sprzątaczkę, stolarze meblowi, cukiernicy oraz sprzedawcy. Największy „skok” na liście rankingowej dotyczył pomocniczych robotników przemysłowych (z 18. pozycji w 2021 r. na 7. w 2022 r.).

Najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia charakteryzował rolników (0,71), robotników gospodarczych (0,67), tokarzy w metalu (0,67), pracowników utrzymania czystości/sprzątaczek – (0,66) oraz mechaników-operatorów pojazdów i maszyn rolniczych (0,65) – zgodnie z listą wskaźników zawartych w tabeli 9.

Biorąc pod uwagę byłe branże zatrudnienia osób długotrwale bezrobotnych, należy zauważyć, że do zawodów w największym stopniu generujących długotrwałe bezrobocie należą zawody związane z rolnictwem (rolnik, technik rolnik, mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych) oraz zawody pracowników zaangażowanych przy pracach prostych (robotnik gospodarczy, pomocniczy robotnik przemysłowy, pomocniczy robotnik budowlany, pracownik utrzymania czystości (sprzątaczkę)). Wystąpiły tu również zawody związane z produkcją odzieży (krawiec) i mebli (stolarz meblowy), budownictwem (murarz), przemysłem przetwórczym (stolarz, ślusarz, tokarz w metalu), a także handlem (sprzedawca), gastronomią i usługami (cukiernik, piekarz, kucharz, fryzjer), naprawą pojazdów samochodowych (technik mechanik, mechanik pojazdów samochodowych, mechanik samochodów osobowych), pracą biurową (technik ekonomista), branżą logistyczną (magazynier), a także zawody specjalistów (specjalista administracji publicznej, ekonomista).

W 2022 roku z listy zawodów generujących najwyższe wskaźniki długotrwałego bezrobocia ubyło 5 zawodów, w tym: kelnerzy, pozostali pracownicy obsługi biurowej, kierowcy samochodu ciężarowego, pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji oraz pedagodzy.

**Rysunek 3 Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w woj. podlaskim – porównanie stanu w końcu 2021 roku oraz 2022 roku**



Dane: opracowanie własne WUP w Białymstoku na podstawie Zał. 1 „Bezrobotni i wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej wg zawodów i specjalności” do sprawozdania MRPiT/MRiPS-01 o rynku pracy.

Do zawodów generujących najwyższy poziom długotrwałego bezrobocia należy zaliczyć kolejno: sprzedawców (1151 osób długotrwanie bezrobotnych, ubytek o 224 względem 2021 r.), kucharzy (431 osób długotrwanie bezrobotnych, ubytek o 49), pomocniczych robotników budowlanych (406 osób długotrwanie bezrobotnych, ubytek o 30), robotników gospodarczych (385 osób długotrwanie bezrobotnych, ubytek o 34 osoby), czy też ślusarzy (352 osoby długotrwanie bezrobotne, ubytek o 50 osób), itd. - zgodnie z kolejnością zaprezentowaną na Rysunku 3. W każdym z zawartych na rysunku 3 zawodów zanotowano spadek liczebności osób długotrwanie bezrobotnych w 2022 roku względem poprzedniego roku.

#### 4. Zapotrzebowanie pracodawców na pracowników w woj. podlaskim

W okresie I-XII 2022 roku do urzędów pracy zgłoszono 22613 ofert pracy i było to o 514 mniej (o 2,2%) niż w roku ubiegłym. Przeważały oferty pracy niesubsydiowanej (15171; 67,1%) i to w tej kategorii odnotowano spadek (o 1198; o 7,3%). Jednocześnie wzrosła liczba miejsc pracy subsydiowanej (7442; 32,9%; wzrost o 684, tj. o 10,1%), co ma istotne znaczenie w aktywizacji osób długotrwanie pozostających bez pracy. Osoby te często posiadają zdezaktualizowane kwalifikacje oraz umiejętności i w związku z tym gorzej radzą sobie na otwartym rynku pracy.

Jako że podlaski rynek pracy jest mocno zróżnicowany terytorialnie, najwięcej miejsc pracy było oferowanych w PUP w Białymstoku (6909; 30,6%), Hajnówce (28365; 12,6%) i Łomży (2051; 9,1%). Z kolei w powiatach o mniejszym potencjale zatrudnieniowym i mniejszą liczbą dostępnymi ofertami pracy notuje się wysokie odsetki miejsc pracy subsydiowanej, m.in. w PUP w Kolnie (81,8%), Sejnach (73,0%), Sokółce (63,1%) i Grajewie (62,5%).

**Tabela 10 Ranking najczęściej poszukiwanych zawodów w woj. podlaskim wg liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w ciągu 2022 r., gdzie % udziału w ogólnej liczbie ofert pracy przekracza 1,0%**

Kod zawodu	Nazwa zawodu	liczba ofert pracy ogółem	% udziału w ogólnej liczbie ofert pracy	w tym oferty pracy subsydiowanej	% ofert pracy subsydiowanej w zawodzie
515303	Robotnik gospodarczy	1045	4,6	870	83,3
522301	Sprzedawca	951	4,2	476	50,1
921101	Pomocniczy robotnik polowy	674	3,0	19	2,8
941201	Pomoc kuchenna	610	2,7	262	43,0
411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	545	2,4	449	82,4
411003	Pracownik biurowy	482	2,1	364	75,5
722204	Ślusarz	462	2,0	23	5,0

Kod zawodu	Nazwa zawodu	liczba ofert pracy ogółem	% udziału w ogólnej liczbie ofert pracy	w tym oferty pracy subsydiowanej	% ofert pracy subsydiowanej w zawodzie
721204	Spawacz	453	2,0	4	0,9
432103	Magazynier	360	1,6	133	36,9
512001	Kucharz	358	1,6	59	16,5
722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	354	1,6	5	1,4
911207	Pracownik utrzymania czystości	352	1,6	204	58,0
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	327	1,5	125	38,2
411004	Technik prac biurowych	281	1,2	245	87,2
941101	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	279	1,2	5	1,8
962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowane	279	1,2	47	16,8
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	247	1,1	21	8,5
711104	Robotnik budowlany	238	1,1	64	26,9
933304	Robotnik magazynowy	225	1,0	12	5,3
932101	Pakowacz ręczny	222	1,0	20	9,0
513101	Kelner	215	1,0	80	37,2

Dane: opracowanie własne WUP w Białymstoku na podstawie zał. 1 do sprawozdania „Bezrobotni i wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej wg zawodów i specjalności” do sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy

Na liście najczęściej poszukiwanych zawodów w woj. podlaskim znajdują się przede wszystkim robotnicy wykwalifikowani i niewykwalifikowani w przemyśle, budownictwie i gastronomii, pracownicy biurowi i obsługi klienta, handlu, a także magazynierzy i kierowcy.

W odniesieniu do części z wymienionych w Tabeli 10 zawodów, popyt na pracę jest regulowany subsydiowanym zatrudnieniem. Dotyczyło to głównie techników prac biurowych (87,2% ofert pracy subsydiowanej), robotników gospodarczych (83,3%), pozostałych pracowników obsługi biurowej (82,4%) oraz pracowników biurowych (75,5%).

**Jak wynika z kolejnej edycji badania Barometr zawodów 2023<sup>4</sup>, na podlaskim rynku pracy dominują zawody o zrównoważonym popycie i podaży pracy.** W opinii ekspertów rynku pracy są podstawową kategorią zawodów występujących na wszystkich lokalnych rynkach woj. podlaskiego i stanowią aż 91,7% wszystkich grup zawodów w regionie (badaniem objęto 144 grupy zawodów).

<sup>4</sup>Barometr zawodów 2023. Raport podsumowujący badanie w województwie podlaskim, Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, Białystok 2022, s. 35.

W kategorii zawodów deficytowych, które będą poszukiwane w 2023 roku, ujęto 12 grup zawodów: elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy; fizjoterapeuci i masażyści; kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych; lekarze; magazynierzy; nauczyciele praktycznej nauki zawodu; nauczyciele przedmiotów zawodowych; operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych; pielęgniarki i położne; pracownicy służb mundurowych; psycholodzy i psychoterapeuci; spawacze.

Część z ww. zawodów od lat jest licznie reprezentowana w ewidencji PUP. W Tabeli 11 zaprezentowano te zawody, które generują największą liczbę osób długotrwale bezrobotnych w woj. podlaskim (wg danych statystycznych na I półrocze 2022 r.) i jednocześnie zostały przeanalizowane w ramach badania "Barometr Zawodów 2023".

**Tabela 11. Ranking zawodów generujących największą liczbę osób długotrwale bezrobotnych w woj. podlaskim wg prognozy pn. „Barometr Zawodów 2023” (wg danych statystycznych na I półrocze 2022 r.), N>100**

Nazwa zawodu wg Barometru Zawodów	Liczba długotrwale bezrobotnych	Relacja popyt-podaż	Komentarz do relacji
sprzedawcy i kasjerzy	1458	R	Kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców, np. ze względu na brak wymaganych kwalifikacji/doświadczenia zawodowego. Brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy (np. ze względu na rozwój branży, zmiany demograficzne). Zatrudnianie cudzoziemców, głównie obywateli Ukrainy. Praca zmianowa. Oferty pracy subsydiowanej. Rotacyjność.
robotnicy obróbki drewna i stolarze	611	R	Kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców, np. ze względu na brak wymaganych kwalifikacji/doświadczenia zawodowego. Samozatrudnienie w zawodach: stolarz meblowy, monter mebli. Niski napływ absolwentów. Oferty pracy subsydiowanej. Zatrudnianie cudzoziemców. Rotacyjność. Szara strefa.
pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	586	R	Oferty pracy subsydiowanej. Zatrudnianie cudzoziemców, a w powiecie monieckim duży udział zatrudnianych cudzoziemców w zawodzie Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni (kod: 931290). Praca zmianowa. Szara strefa.
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	554	R	Oferty pracy subsydiowanej. Oferty pracy w warunkach pracy chronionej/wymagane orzeczenie o niepełnosprawności. Rotacyjność. Zatrudnianie cudzoziemców.
rolnicy i hodowcy	477	R	Długotrwale bezrobotni oczekujący na przejęcia gospodarstwa rodzinnego. Absolwenci szkół rolniczych preferują pracę w gospodarstwie rodzinnym, rzadziej podejmowana jest praca najemna. Nadwyżka edukacyjna, m.in. w zawodzie technik rolnik (s), kod: 314207.

			Sezonowe zatrudnienie. Zatrudnianie cudzoziemców w ramach prac sezonowych. Szara strefa.
kucharze	460	R	Nadwyżka edukacyjna. Oferty pracy subsydiowanej. Poszukiwani fachowcy z doświadczeniem i pasją. Sezonowość. Nieatrakcyjne warunki pracy, w tym wynagrodzenia. Rotacyjność. Zatrudnianie cudzoziemców. Szara strefa.
mechanicy pojazdów samochodowych	457	R	Nadwyżka edukacyjna. Długotrwałe bezrobocie absolwentów z ubiegłych lat. Niski poziom zdawalności egzaminów zawodowych. Absolwenci nie spełniają wymogów pracodawców. Dostępne zasoby pracy nie posiadają wymaganych na rynku pracy umiejętności i doświadczenia zawodowego. Zarejestrowani bezrobotni posiadają zdezaktualizowane umiejętności i wiedzę. Samozatrudnienie. Szara strefa.
robotnicy budowlani	430	R	Oferty pracy subsydiowanej. Wymagana wielozadaniowość. Praca w delegacji. Sezonowość. Zatrudnianie cudzoziemców. Szara strefa.
krawcy i pracownicy produkcji odzieży	418	R	Brak osób z doświadczeniem oraz aktualnymi kwalifikacjami. Trudne warunki pracy. Nadwyżka edukacyjna z lat ubiegłych oraz nadwyżka długotrwałe bezrobotnych, w tym powyżej 50 roku życia, którzy nie posiadają aktualnych umiejętności. Zatrudnienie subsydiowane. Zatrudnianie cudzoziemców. Samozatrudnienie. Szara strefa.
ślusarze	386	R	Zawód wielozadaniowy. Wymagane doświadczenie zawodowe. Bezrobotni posiadają nieaktualne umiejętności. Brak chęci do pracy w zawodzie wyuczonym. Trudne warunki pracy. Zatrudnianie cudzoziemców. Brak zastępowalności pokoleniowej.
ekonomiści	384	N	Nadwyżka edukacyjna na poziomie szkolnictwa wyższego. Długotrwałe bezrobocie absolwentów szkół średnich.
technicy mechanicy	341	R	Wymagane doświadczenie w zawodzie. Długotrwałe bezrobocie spowodowane nieaktualnymi umiejętnościami i brakiem chęci do pracy. Nadwyżka edukacyjna z lat ubiegłych. brak umiejętności praktycznych absolwentów. Samozatrudnienie. Szara strefa.
elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy	325	D	Zarejestrowani bezrobotni posiadają zdezaktualizowane umiejętności i wiedzę. Brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy. Brak nabytych lub aktualnych uprawnień do wykonywania zawodu (dotyczy elektryków). Wymagane dodatkowe uprawnienia umożliwiające pracę w zawodzie. Kandydatom nie odpowiada wysokość wynagrodzenia. Zatrudnianie cudzoziemców.
sprzątaczk i pokojowe	299	R	Zawody nie wymagające specjalistycznych kwalifikacji. Łatwe kryteria dostępu do zawodu. Oferty pracy subsydiowanej. Sezonowość w



			zawodzie pokojowa (kod: 911203). Rotacyjność. Trudne warunki pracy. Często wymagane orzeczenie o niepełnosprawności. Samozatrudnienie. Zatrudnianie cudzoziemców. Szara strefa.
fryzjerzy	289	R	Nadwyżka edukacyjna z lat ubiegłych. Nietrafne wybory zawodu wśród młodych osób, brak chęci do podjęcia pracy w zawodzie. Zarejestrowani bezrobotni nie posiadają aktualnych umiejętności. Oferty pracy subsydiowanej. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Samozatrudnienie. Szara strefa.
pracownicy administracyjni i biurowi	281	R	Dominacja ofert pracy subsydiowanej.
murarze i tynkarze	247	R	Wymagana wielozadaniowość. Stanowiska łączone w ramach prac budowlanych. Praca w delegacji. Kandydatom nie odpowiadają warunki pracy (np. wynagrodzenia, czas pracy, miejsce pracy, forma umowy, charakter pracy – obciążający fizycznie i/lub psychicznie). Samozatrudnienie. Zatrudnianie cudzoziemców. Szara strefa.
mechanicy maszyn i urządzeń	223	R	Długotrwałe bezrobocie spowodowane nieaktualnymi umiejętnościami. Oferty pracy subsydiowanej.
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie	205	R	Wymagana wielozadaniowość. Kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców (np. ze względu na brak wymaganych kwalifikacji/ doświadczenia zawodowego). Kandydatom nie odpowiadają warunki pracy (np. wynagrodzenie, czas pracy, miejsce pracy, forma umowy, ciężkie warunki pracy). Rotacyjność. Oferty pracy subsydiowanej. Samozatrudnienie. Szara strefa. Zatrudnianie cudzoziemców.
specjaliści ds. administracji	197	R	Nadwyżka edukacyjna. Długotrwałe bezrobocie absolwentów kierunków związanych z administracją. Kandydatom nie odpowiadają warunki pracy (np. wynagrodzenia). Oferty pracy subsydiowanej.
operatorzy obrabiarek skrawających	192	R	Wymagane uprawnienia. Rotacyjność. Zatrudnienie subsydiowane. Zatrudnianie cudzoziemców.
specjaliści technologii żywności i żywienia	189	R	Napływ absolwentów oraz długotrwałe bezrobocie. Nadwyżka edukacyjna. Kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców ze względu na brak wymaganych kwalifikacji/ doświadczenia zawodowego. Samozatrudnienie, m.in. w zawodzie dietetyk (kod: 322001).
magazynierzy	185	D	Zawód łączony: magazynier oraz kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych). Kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców ze względu na brak wymaganych kwalifikacji/ doświadczenia zawodowego. Rotacyjność. Oferty pracy subsydiowanej. Zatrudnianie cudzoziemców.

cukiernicy	173	R	Kandydatom nie odpowiadają warunki pracy (np. wynagrodzenia, czas pracy, miejsce pracy, forma umowy, charakter pracy – obciążający fizycznie i/lub psychicznie). Rotacyjność. Szara strefa.
monterzy instalacji budowlanych	164	R	Brak chęci do podjęcia kształcenia w zawodzie. Niski napływ absolwentów. Kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców ze względu na brak wymaganych kwalifikacji/ doświadczenia zawodowego. Praca w delegacji. Samozatrudnienie. Zatrudnianie cudzoziemców. Szara strefa.
piekarze	162	R	Nadwyżka edukacyjna z lat ubiegłych. Bezrobotni nie są zainteresowani podjęciem pracy ze względu na jej charakter i trudne warunki. Kandydatom nie odpowiadają warunki pracy (np. wynagrodzenia, czas pracy, miejsce pracy, forma umowy, charakter pracy – obciążający fizycznie i/lub psychicznie). Rotacyjność. Szara strefa.
operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych	159	R	Nadwyżka edukacyjna. Samozatrudnienie. Zatrudnienie subsydiowane.
pracownicy przetwórstwa spożywczego	151	R	W powiecie augustowskim prognozowany deficyt w zawodzie operator urządzeń przemysłu tytoniowego (kod:816025). Brak wiedzy i umiejętności technicznych u pracowników pracujących w zawodzie operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego. Sezonowość. Oferty pracy subsydiowanej. Zatrudnianie cudzoziemców, w tym obywateli Ukrainy.
kelnerzy i barmani	142	R	Brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy. Zatrudnianie osób do 26. r.ż. Rotacyjność. Nieatrakcyjne warunki pracy, w tym wynagrodzenia. Sezonowość. Oferty pracy subsydiowanej. Szara strefa.
technicy budownictwa	122	R	Nadwyżka edukacyjna. Absolwenci aplikują na studia wyższe lub podejmują pracę poniżej kwalifikacji w ramach poszukiwanych zawodów budowlanych (np. pracownik ogólnobudowlany) lub rozpoczynają działalność gospodarczą. Napływ bezrobotnych. Emigracje zarobkowe. Samozatrudnienie. Szara strefa.
kosmetyczki	118	R	Wymagane są umiejętności. Brak chęci do podjęcia pracy. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Samozatrudnienie. Oferty pracy subsydiowanej. Szara strefa.
pedagodzy	115	R	-
operatorzy maszyn włókienniczych	112	bez oceny w przeważającej liczbie powiatów w	Wymagane są umiejętności. Brak chęci do podjęcia pracy. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Samozatrudnienie. Oferty pracy subsydiowanej. Szara strefa.

monterzy maszyn i urządzeń	110	R	Zatrudnianie cudzoziemców
ogrodnicy i sadownicy	109	R	Zatrudnienie subsydiowane. Sezonowość. Samozatrudnienie. Zatrudnianie cudzoziemców.
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	108	R	Nadwyżka edukacyjna
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	108	R	Brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy. Kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców (np. ze względu na brak wymaganych kwalifikacji/ doświadczenia zawodowego).
pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej	108	R	Nadwyżka edukacyjna. Oferty pracy subsydiowanej. Samozatrudnienie.
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	105	D	Długotrwanie bezrobotni nie posiadają aktualnych uprawnień. Brak wystarczającej liczby chętnych kandydatów do pracy. Wymagane kwalifikacje (w tym uprawnienia) oraz doświadczenie. Wysokie koszty szkolenia w zawodzie. Kandydatom nie odpowiadają warunki pracy (np. wynagrodzenia, czas pracy, praca w delegacji). Zatrudnianie cudzoziemców.
pomoce kuchenne	104	R	Brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy (np. ze względu na rozwój branży, zmiany demograficzne, brak kształcenia w zawodzie). Nieatrakcyjne oferty pracy. Sezonowość. Udzielane jest wsparcie z PUP na utworzenie stanowiska pracy. Oferty pracy subsydiowanej. Zatrudnianie cudzoziemców. Szara strefa.
specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży	104	R	-
przetwórcy mięsa i ryb	103	R	Brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy. Bezrobotni nie są zainteresowani podjęciem pracy ze względu na jej charakter i trudne warunki. Kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców (np. ze względu na brak wymaganych kwalifikacji/ doświadczenia zawodowego). Zmianowość. Zatrudnianie cudzoziemców.
technicy informatycy	100	R	Nadwyżka edukacyjna. Bezrobotni nie posiadają wymaganych umiejętności. Niska zdawalność egzaminów zawodowych. Wymagane jest dalsze kształcenie w zawodzie.

R - równowaga, D – deficyt, N – nadwyżka.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie bazy danych „Barometr Zawodów 2023”, dane WUP w Białymstoku

Interesujące są komentarze, które w sposób opisowy przedstawiają czynniki popytowe i podażowe wpływające na sytuację w danym zawodzie. Można je zebrać w postaci ogólnych wniosków charakteryzujących relację we wskazanym zakresie. Wśród

często wskazywanych przez ekspertów przyczyn występowania zawodów deficytowych można zaliczyć:

- brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy, m. in. z powodu niechęci jej podjęcia wynikającej z nieatrakcyjnych warunków pracy, np. kelnerzy, ślusarze;
- zmiany demograficzne - niską zastępowalność pokoleniową, np. ślusarze;
- brak kształcenia w zawodach, brak chętnych do nauki zawodu, czy też niską zdawalność egzaminów zawodowych, np. monterzy instalacji budowlanych, technicy informatycy;
- niespełnianie wymagań pracodawców m. in. ze względu na: brak/dezaktualizację wymaganego doświadczenia zawodowego, kwalifikacji i umiejętności, np. technicy mechanicy, elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy;
- zatrudnianie cudzoziemców w wyniku nieskutecznej rekrutacji lokalnych zasobów pracy, np. sprzątaczkę i pokojowe, elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, krawcy i pracownicy produkcji odzieży;
- samozatrudnienie, tj. prowadzenie jednoosobowej działalności gospodarczej umożliwiającej uzyskanie korzyści wynikających z zatrudnienia w ramach tej formy lub wynikające ze standardów zatrudnienia w danej branży, np. operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych, mechanicy pojazdów samochodowych;
- rotację na stanowiskach pracy spowodowaną niewystarczającą jakością oferowanych warunków pracy oraz sezonowością prac, np. sprzedawcy, cukiernicy, gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy;
- zatrudnienie subsydiowane uwarunkowane czynnikami formalnymi, np. gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy, sprzedawcy i kasjerzy;
- szarą strefę, która wiąże się z unikaniem przestrzegania standardów rynku pracy, np. pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych, robotnicy budowlani.

Mimo dużej podaży potencjalnych pracowników, pracodawcy mają problem z obsadzeniem stanowisk, co częściowo związane jest z jakością zasobów pracy. Sytuacja trudnego do zaspokojenia popytu na pracę, zwłaszcza w kluczowych dla rozwoju województwa branżach: budowlanej, gastronomicznej czy też przemyśle i transporcie, nierzadko związana jest z niską jakością oferowanych miejsc pracy, ich rotacyjnością oraz sezonowością, oferowanymi warunkami pracy, w tym niskimi wynagrodzeniami oraz systemem czasu pracy. W 2023 r. w woj. podlaskim wyróżniono jedną grupę zawodów nadwyżkowych, a mianowicie ekonomistów, co jest związane z nadwyżką edukacyjną zasobów pracy zarówno na poziomie wyższym, jak i średnim. Należy jednak mieć na

uwadze to, że na poszczególnych powiatowych rynkach pracy katalog zawodów nadwyżkowych jest szerszy i bardzo zróżnicowany. Na poziomie lokalnym jako nadwyżkowe ocenione zostały również takie zawody, jak: filolodzy i tłumacze; filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy; krawcy i pracownicy produkcji odzieży; kucharze; mechanicy pojazdów samochodowych; operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych; operatorzy maszyn włókienniczych; piekarze; pracownicy administracyjni i biurowi; przetwórcy mięsa i ryb; rolnicy i hodowcy; specjaliści ds. administracji; specjaliści technologii żywności i żywienia; sprzątaczk i pokojowe; szefowie kuchni; ślusarze; technicy budownictwa; technicy informatycy; technicy mechanicy<sup>5</sup>.

Do głównych przyczyn zaklasyfikowania ww. grup zawodów do kategorii zawodów nadwyżkowych eksperci zaliczyli następujące czynniki:

- nadwyżkę edukacyjną w zawodach kształconych na poziomie wyższym;
- nadwyżkę edukacyjną na poziomie szkół kształcenia branżowego;
- długotrwałe bezrobocie zasobów pracy ze względu na niewystarczający poziom umiejętności zawodowych, brak chęci do podjęcia pracy;
- nieatrakcyjne lokalne oferty pracy;
- oczekiwanie na przejęcie gospodarstwa rolnego<sup>6</sup>.

## 5. Aktywizacja zawodowa osób długotrwałe bezrobotnych przez powiatowe urzędy pracy

Do urzędów pracy woj. podlaskiego zgłosiło się w ciągu całego 2022 r. 12467 osób, które pozostawały w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat. Najwięcej osób długotrwałe bezrobotnych wróciło do ewidencji bezrobotnych po stażu – 702 osoby (5,6%), po pracach społecznie użytecznych – 252 osoby (2,0%) oraz po szkoleniu – 233 osoby (1,9%).

**Tabela 12 Napływ" do bezrobocia i "odpływ" z bezrobocia" osób długotrwałe bezrobotnych w 2022 roku (w okresie sprawozdawczym)**

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	%	Długotrwałe bezrobotni	%
<b>Bezrobotni nowo zarejestrowani "napływ", z tego rejestrujący się:</b>	<b>43074</b>	<b>100,0</b>	<b>12467</b>	<b>x</b>
– po raz pierwszy	10425	24,2	x	x

<sup>5</sup> Tamże, s. 41

<sup>6</sup> Tamże, s. 41 i nast.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	%	Długotrwale bezrobotni	%
– po raz kolejny, w tym powracający do	32649	75,8	12467	100,0
▪ po pracach interwencyjnych	64	0,1	16	0,1
▪ po robotach publicznych	245	0,6	48	0,4
▪ po stażu	3063	7,1	702	5,6
▪ po odbyciu przygotowania zawodowego dorosłych	1	0,002	0	0,0
▪ po szkoleniu	861	2,0	233	1,9
▪ po pracach społecznie	292	0,7	252	2,0
<b>Bezrobotni wyrejestrowani "odpływ", w tym z powodu:</b>	<b>45263</b>	<b>100,0</b>	<b>15233</b>	<b>100,0</b>
<input type="checkbox"/> podjęcia pracy, z tego:	24255	53,6	6438	42,3
▪ pracy niesubsydiowanej	18988	42,0	5430	35,6
– w tym podjęcie działalności	901	2,0	307	2,0
– w tym pracy sezonowej	2155	4,8	692	4,5
▪ pracy subsydiowanej, w tym w	5267	11,6	1008	6,6
– prac interwencyjnych	1570	3,5	314	2,1
– robót publicznych	1178	2,6	248	1,6
– z tytułu podjęcia działalności	1190	2,6	192	1,3
– refundacji kosztów zatrudnienia	714	1,6	125	0,8
– podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na	365	0,8	22	0,1
– podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	5	0,0	0	0,0
– podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	0,0	0	0,0
– podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r.ż.	1	0,0	0	0,0
– inne	244	0,5	107	0,7
<input type="checkbox"/> rozpoczęcia szkolenia	902	2,0	223	1,5
<input type="checkbox"/> rozpoczęcia stażu	3917	8,7	953	6,3
<input type="checkbox"/> rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	1	0,0	0	0,0
<input type="checkbox"/> rozpoczęcia pracy społecznie	335	0,7	262	1,7
<input type="checkbox"/> odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub uczestnictwa w aktywnych programach	550	1,2	227	1,5
<input type="checkbox"/> niepotwierdzenia gotowości do pracy	7764	17,2	3321	21,8
<input type="checkbox"/> dobrowolnej rezygnacji ze statusu	3263	7,2	1381	9,1
<input type="checkbox"/> osiągnięcia wieku emerytalnego	895	2,0	695	4,6

Dane: opracowanie własne WUP w Białymstoku na podstawie sprawozdań MRiPS/MRPiIT-01 o rynku pracy

W 2022 r. rejestry bezrobotnych opuściły 15233 osoby długotrwale bezrobotne, czyli 33,7% ogółu wyrejestrowanych bezrobotnych. Najczęstszą przyczyną wyłączeń tych osób z ewidencji urzędów pracy było podejmowanie pracy. Z tego powodu wyłączono 6438 osób

długotrwale bezrobotnych (42,3% „odpływów”), z czego pracę niesubsydiowaną podjęło 5430 osób, a subsydiowaną – 1008 osób. Wskaźnik płynności rynku pracy dla osób długotrwale bezrobotnych, rozumiany jako stosunek liczby osób podejmujących pracę w ciągu 2022 r. do liczby osób nowo zarejestrowanych w tym czasie, wyniósł 51,6%. Dla porównania, dla całej zbiorowości bezrobotnych wskaźnik ten wyniósł 56,3%.

W 2022 r. odsetek osób długotrwale pozostających bez pracy wyłączonych z tytułu podjęcia pracy (42,3%) był niższy w porównaniu do udziału w ogólnej populacji bezrobotnych (53,6%). Złożyły się na to niższe wartości odsetka odnoszące się do wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej (-6,3 punktu proc.) oraz pracy subsydiowanej (-5,0 punktu proc.).

W 2022 r. wyłączenia osób długotrwale bezrobotnych z tytułu podjęcia różnych form aktywizacji zawodowej przedstawiały się następująco: szkolenia rozpoczęły 223 osoby długotrwale bezrobotne (1,5% wyłączeń), staże – 953 osoby (6,3% wyłączeń), prace społecznie użyteczne – 262 osoby (1,7% wyłączeń). Z kolei z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub uczestnictwa w aktywnych programach – 227 osób (1,5%), niepotwierdzenia gotowości do pracy – 3321 osób (21,8%), dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – 1381 osób (9,1%) oraz osiągnięcia wieku emerytalnego – 695 (4,6%).

Podsumowując w 2022 r., podstawowymi programami aktywizacji zawodowej (praca subsydiowana, szkolenia, staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne) objętych zostało 2446 osób długotrwale bezrobotnych, co stanowiło 16,1% ogółu wyłączeń tej grupy bezrobotnych z ewidencji PUP (dla porównania: dla ogółu bezrobotnych odsetek ten wyniósł 23,0%).

**Opracowanie:**  
**Wydział Badań i Analiz,**  
**WUP w Białymstoku**

**Aneks 1 Długotrwale bezrobocie w gminach woj. podlaskiego - stan w końcu 2022 r.**

Lp.	Miasto/Gmina	symbol terytorialny (7-cyfrowy)	Zarejestrowani bezrobotni razem	w tym długotrwale bezrobotni	%
1	Augustów	2001011	1133	624	55,1
2	Augustów	2001022	190	119	62,6
3	Bargłów Kościelny	2001032	201	132	65,7
4	Lipsk - miasto	2001044	71	47	66,2
5	Lipsk - obszar wiejski	2001045	113	74	65,5
6	Nowinka	2001052	111	64	57,7
7	Płaska	2001062	138	82	59,4
8	Sztabin	2001072	171	111	64,9
9	Choroszcz - miasto	2002014	90	48	53,3
10	Choroszcz - obszar wiejski	2002015	207	89	43,0
11	Czarna Białostocka - miasto	2002024	213	104	48,8
12	Czarna Białostocka – obszar miejski	2002025	39	18	46,2
13	Dobrzyniewo Duże	2002032	193	101	52,3
14	Gródek	2002042	212	134	63,2
15	Juchnowiec Kościelny	2002052	375	190	50,7
16	Łapy - miasto	2002064	553	350	63,3
17	Łapy - obszar wiejski	2002065	184	115	62,5
18	Michałowo - miasto	2002074	76	47	61,8
19	Michałowo-obszar wiejski	2002075	111	69	62,2
20	Poświętne	2002082	81	57	70,4
21	Supraśl - miasto	2002094	115	63	54,8
22	Supraśl - obszar wiejski	2002095	236	118	50,0
23	Suraż - miasto	2002104	37	16	43,2
24	Suraż - obszar wiejski	2002105	27	20	74,1
25	Turośl Kościelna	2002112	181	91	50,3
26	Tykocin - miasto	2002124	48	28	58,3
27	Tykocin - obszar wiejski	2002125	66	35	53,0
28	Wasilków - miasto	2002134	269	137	50,9
29	Wasilków - obszar wiejski	2002135	150	75	50,0
30	Zabłudów - miasto	2002144	75	44	58,7
31	Zabłudów - obszar wiejski	2002145	167	93	55,7
32	Zawady	2002152	48	21	43,8
33	Bielsk Podlaski	2003011	448	196	43,8
34	Brańsk	2003021	46	26	56,5
35	Bielsk Podlaski	2003032	111	47	42,3
36	Boćki	2003042	52	21	40,4
37	Brańsk	2003052	43	21	48,8
38	Orla	2003062	39	16	41,0
39	Rudka	2003072	37	24	64,9
40	Wyszki	2003082	56	34	60,7
41	Grajewo	2004011	954	490	51,4
42	Grajewo	2004022	209	100	47,8



Lp.	Miasto/Gmina	symbol terytorialny (7-cyfrowy)	Zarejestrowani bezrobotni razem	w tym długotrwale bezrobotni	%
43	Radziłów	2004032	110	61	55,5
44	Rajgród - miasto	2004044	59	34	57,6
45	Rajgród - obszar wiejski	2004045	150	85	56,7
46	Szczuczyn - miasto	2004054	156	91	58,3
47	Szczuczyn - obszar wiejski	2004055	80	49	61,3
48	Wąsosz	2004062	120	63	52,5
49	Hajnówka	2005011	538	278	51,7
50	Białowieża	2005022	72	59	81,9
51	Czeremcha	2005032	127	82	64,6
52	Czyże	2005042	44	25	56,8
53	Dubicze Cerkiewne	2005052	37	24	64,9
54	Hajnówka	2005062	96	50	52,1
55	Kleszczele - miasto	2005074	38	20	52,6
56	Kleszczele - obszar wiejski	2005075	32	22	68,8
57	Narew	2005082	92	72	78,3
58	Narewka	2005092	103	62	60,2
59	Kolno	2006011	611	365	59,7
60	Grabowo	2006022	140	102	72,9
61	Kolno	2006032	515	343	66,6
62	Mały Płock	2006042	268	181	67,5
63	Stawiski - miasto	2006054	121	84	69,4
64	Stawiski - obszar wiejski	2006055	174	117	67,2
65	Turośl	2006062	366	252	68,9
66	Jedwabne - miasto	2007014	51	25	49,0
67	Jedwabne - obszar wiejski	2007015	33	8	24,2
68	Łomża	2007022	236	76	32,2
69	Miastkowo	2007032	88	30	34,1
70	Nowogród - miasto	2007044	49	21	42,9
71	Nowogród - obszar wiejski	2007045	37	18	48,6
72	Piątnica	2007052	176	66	37,5
73	Przytuły	2007062	31	14	45,2
74	Śniadowo	2007072	74	29	39,2
75	Wizna	2007082	59	32	54,2
76	Zbójna	2007092	107	48	44,9
77	Goniądz - miasto	2008014	62	32	51,6
78	Goniądz - obszar wiejski	2008015	68	44	64,7
79	Jasionówka	2008022	55	41	74,5
80	Jaświły	2008032	81	38	46,9
81	Knyszyn - miasto	2008044	78	47	60,3
82	Knyszyn - obszar wiejski	2008045	50	27	54,0
83	Krypno	2008052	88	54	61,4
84	Mońki - miasto	2008064	244	149	61,1
85	Mońki - obszar wiejski	2008065	102	62	60,8

Lp.	Miasto/Gmina	symbol terytorialny (7-cyfrowy)	Zarejestrowani bezrobotni razem	w tym długotrwale bezrobotni	%
86	Trzcianne	2008072	77	48	62,3
87	Sejny	2009011	280	175	62,5
88	Giby	2009022	169	107	63,3
89	Krasnopol	2009032	162	95	58,6
90	Puńsk	2009042	162	108	66,7
91	Sejny	2009052	190	111	58,4
92	Siemiatycze	2010011	306	147	48,0
93	Drohiczyn - miasto	2010024	45	26	57,8
94	Drohiczyn - obszar wiejski	2010025	61	41	67,2
95	Dziadkowice	2010032	45	32	71,1
96	Grodzisk	2010042	66	46	69,7
97	Mielnik	2010052	46	26	56,5
98	Milejczyce	2010062	40	32	80,0
99	Nurzec-Stacja	2010072	139	92	66,2
100	Perlejewo	2010082	30	19	63,3
101	Siemiatycze	2010092	95	57	60,0
102	Dąbrowa Białostocka - miasto	2011014	243	160	65,8
103	Dąbrowa Białostocka – obszar wiejski	2011015	232	163	70,3
104	Janów	2011022	79	50	63,3
105	Korycin	2011032	74	52	70,3
106	Krynki - miasto	2011044	168	135	80,4
107	Krynki - obszar wiejski	2011045	32	22	68,8
108	Kuźnica	2011052	176	129	73,3
109	Nowy Dwór	2011062	123	100	81,3
110	Sidra	2011072	97	69	71,1
111	Sokółka - miasto	2011084	613	372	60,7
112	Sokółka - obszar wiejski	2011085	240	147	61,3
113	Suchowola - miasto	2011094	98	72	73,5
114	Suchowola - obszar wiejski	2011095	131	108	82,4
115	Szudziałowo	2011102	143	105	73,4
116	Bakałarzewo	2012012	49	23	46,9
117	Filipów	2012022	93	42	45,2
118	Jeleniewo	2012032	37	15	40,5
119	Przerośl	2012042	50	26	52,0
120	Raczki	2012052	80	32	40,0
121	Rutka-Tartak	2012062	22	9	40,9
122	Suwałki	2012072	136	60	44,1
123	Szypliszki	2012082	70	24	34,3
124	Wiżajny	2012092	37	20	54,1
125	Wysokie Mazowieckie	2013011	256	131	51,2
126	Ciechanowiec - miasto	2013024	162	98	60,5
127	Ciechanowiec - obszar wiejski	2013025	74	50	67,6
128	Czyżew - miasto	2013034	86	45	52,3

Lp.	Miasto/Gmina	symbol terytorialny (7-cyfrowy)	Zarejestrowani bezrobotni razem	w tym długotrwale bezrobotni	%
129	Czyżew - obszar wiejski	2013035	85	57	67,1
130	Klukowo	2013042	133	86	64,7
131	Kobylin-Borzymy	2013052	42	29	69,0
132	Kulesze Kościelne	2013062	76	47	61,8
133	Nowe Piekuty	2013072	80	46	57,5
134	Sokoły	2013082	156	81	51,9
135	Szepietowo - miasto	2013094	112	70	62,5
136	Szepietowo-obszar wiejski	2013095	147	91	61,9
137	Wysokie Mazowieckie	2013102	138	68	49,3
138	Zambrów	2014011	677	345	51,0
139	Kołaki Kościelne	2014022	38	12	31,6
140	Rutki	2014032	106	44	41,5
141	Szumowo	2014042	64	19	29,7
142	Zambrów	2014052	186	88	47,3
143	m. Białystok	2061011	6923	3868	55,9
144	m. Łomża	2062011	1513	702	46,4
145	m. Suwałki	2063011	1501	644	42,9
	<b>Ogółem</b>	<b>x</b>	<b>31185</b>	<b>17391</b>	<b>55,8</b>

Dane: opracowanie WUP w Białymstoku na podstawie Zał. 3 „Bezrobotni według gmin” do sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy za II półrocze 2022 r.