



Fundusze Europejskie
dla Podlaskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Pytania i odpowiedzi dotyczące wyboru projektów wyłanianych w trybie niekonkurencyjnym realizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy

1. Upoważnienie od Starosty: do kiedy musi być sporządzone? Czy na takich samych zasadach i zawierać ma to samo co było w RPO i POWER?

Upoważnienie od Starosty powinno być sporządzone bez zbędnej zwłoki. Uchwała Zarządu Powiatu będzie stanowiła załącznik do umowy o dofinansowanie. Zakres uchwały powinien dotyczyć upoważnienia dla Dyrektora do złożenia wniosku o dofinansowanie, podpisania umowy i realizacji projektu w zakresie analogicznym jak w perspektywie finansowej 2014-2020. Na potrzeby oceny wniosków o dofinansowanie WUP w Białymstoku pobierze dokument z BIP.

2. WOD musi być wysłany w systemie SOWA2021 przez Dyrektora czy pracownika merytorycznego?

Wniosek o dofinansowanie w systemie SOWA2021 powinien być złożony przez osobę uprawnioną do składania wniosku o dofinansowanie, tj. Dyrektora danego Powiatowego Urzędu Pracy.

3. W przypadku jakich form wsparcia obowiązują Plakaty? (prace interwencyjne, staże, dotacje, wyposażenie stanowiska pracy, szkolenia)?

Wszystkie działania informacyjne i promocyjne określone zostały w Podręczniku wnioskodawcy i beneficjentów Funduszy Europejskich na lata 2021 – 2027 w zakresie informacji i promocji.

Plakat musi być wyeksponowany w trakcie realizacji projektu. Należy go umieścić w widocznym miejscu nie później niż miesiąc od uzyskania dofinansowania, czyli podpisania umowy o dofinansowanie lub wydania decyzji o dofinansowaniu.

Plakat dotyczy realizacji całego projektu. Należy go umieścić w widocznym i dostępnym publicznie miejscu. Może być to np. wejście do budynku, w którym znajduje się siedziba PUP albo w recepcji. Należy zawiesić przynajmniej jeden plakat (format min A3 w orientacji poziomej), a jeśli działania w ramach projektu będą realizowane w kilku lokalizacjach, plakaty należy umieścić w każdej z nich. Plakat może być w formie elektronicznego wyświetlacza o podobnym formacie (nie mniejszym). W przypadku instrumentów finansowych beneficjent/podmiot finansujący (PUP) musi także zapewnić, za pomocą warunków umownych, aby również ostateczni odbiorcy



oznaczyli miejsce realizacji plakatami, jeśli nie są wymagane tablice. Należy mieć na uwadze, że dotacje, których udzielają PUP-y nie są instrumentami finansowymi. Wszystkie instrumenty finansowe dostępne w ramach programu są zarządzane przez Bank Gospodarstwa Krajowego. BGK w drodze konkursu będzie wyłaniał podmioty zarządzające, które będą się zajmowały udzielaniem właściwych pożyczek. W związku z tym obowiązki informacyjne i promocyjne dotyczą wyłącznie PUP-ów, jako beneficjentów projektu, a nie osób fizycznych i pracodawców.

4. Czy w dotacjach na rozpoczęcie działalności gospodarczej i wyposażeniu/doposażeniu stanowiska pracy muszą być naklejki na zakupionych sprzętach?

Podręcznik wnioskodawcy i beneficjentów Funduszy Europejskich na lata 2021 – 2027 w zakresie informacji i promocji nie dotyczy osób i podmiotów, które jako uczestnicy skorzystali z różnych form wsparcia za pośrednictwem projektów, np. ze szkoleń, staży, wizyt studyjnych, kształcenia podyplomowego, pożyczek na kształcenie, wsparcia psychologicznego, badań profilaktycznych i programów zdrowotnych, opieki medycznej, doradztwa zawodowego, itp. Dotyczy zaś ostatecznych odbiorców, którzy otrzymali wsparcie z instrumentów finansowych.

W związku z tym obowiązki informacyjne i promocyjne dotyczą wyłącznie PUP-ów, jako beneficjentów projektu, a nie osób fizycznych i pracodawców.

5. Kwalifikowalność wydatków: czy w przypadku dotacji i wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy kwoty dofinansowań są określone w budżecie w wartości brutto (VAT w projekcie)?

Podatek VAT w projekcie, którego łączny koszt jest mniejszy niż 5 mln EUR (włączając VAT), jest kwalifikowalny.

Kwalifikowalność podatku VAT należy badać również na poziomie wydatków po stronie uczestników projektu i podmiotów otrzymujących wsparcie. Wsparcie w postaci refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej jest udzielane na podstawie rozporządzeń wykonawczych do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, które zawierają szczególne obowiązki związane z finansowaniem podatku VAT ze środków Funduszu Pracy. Tym samym w przypadku dotacji i wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy kwoty dofinansowań należy określić w budżecie w wartości brutto.

6. W WOD brak jest obowiązku określenia wskaźnika efektywności zatrudnieniowej oraz określenie kosztu jednostkowego przypadającego na 1 uczestnika?



Fundusze Europejskie
dla Podlaskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Wniosek o dofinansowanie należy złożyć z wykorzystaniem systemu SOWA EFS. Regulaminu wyboru projektu nie zakłada wskaźnika efektywności zatrudnieniowej oraz określenia kosztu jednostkowego przypadającego na 1 uczestnika.

7. Czy jest wymagany min. poziom osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy? (art. 49 ustawy)?

Nie jest wymagany minimalny poziom osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Jedynie w przypadku osób młodych wymagany jest udział na poziomie 25% grupy docelowej.

8. Czy PUP musi obowiązkowo uwzględniać w planowanych zadaniach szkolenia? Czy urząd we własnym zakresie może uzupełnić braki z kompetencji cyfrowych przyszłemu uczestnikowi projektu EFS+ wystawiając jedynie zaświadczenie a nie jedynie certyfikat?

Zgodnie z kryterium szczególnym:

„W przypadku wsparcia skierowanego do osób w wieku 18-29 lat:

- a) udział w projekcie jest poprzedzony oceną umiejętności cyfrowych oraz – w razie potrzeby – uzupełnieniem poziomu kompetencji;
- b) nacisk powinien zostać położony na:
 - umiejętności cyfrowe;
 - umiejętności „zielone”;
 - umiejętności niezbędne z punktu widzenia regionalnych/lokalnych specjalizacji;
 - umiejętności niezbędne w zawodach związanych z usługami zdrowotnymi i opiekuńczymi.”

Mając na uwadze przytoczone zapisy, Powiatowy Urząd Pracy powinien, co do zasady uwzględniać w planowanych zadaniach szkolenia.

Jednocześnie w ramach poradnictwa zawodowego mogą zostać nabyte umiejętności dotyczące kompetencji cyfrowych. W opinii IK UP EFS instruktaż prowadzony przez pracowników PUP np. doradców zawodowych może być realizowany w projektach EFS. Jeżeli będzie go przeprowadzał doradca zawodowy, wówczas jest to forma bezkosztowa w projektach EFS.

Jeżeli taki instruktaż będzie wykazywany jako forma kosztowa, to do takiego instruktażu należy zastosować zasady dotyczące oceny kompetencji i na tej podstawie wydać dokument potwierdzający nabycie kompetencji (po ich zweryfikowaniu) przez PUP. Ponadto należy prowadzić rejestr takich zaświadczeń potwierdzających nabycie kompetencji.



Fundusze Europejskie
dla Podlaskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Przedstawiciele MRIPS poinformowali również, że docelowo rozważany jest zakup szkoleń na platformie e-learningowej, tak by minimalizować koszty takich usług ponoszonych przez poszczególne urzędy.

W odniesieniu do szczegółowych informacji dotyczących oceny kompetencji cyfrowych Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej stworzyło specjalną skrzynkę mailową: kompetencje.cyfrowe@mrips.gov.pl, na którą należy kierować wszystkie szczegółowe pytania dotyczące narzędzia i tej oceny.

9. Czy osoby młode mogą korzystać jedynie ze szkoleń na nabycie kompetencji cyfrowych (bez dalszych form subsydiowanych)?

Osoby młode mogą korzystać ze wszystkich dostępnych szkoleń. Ocena kompetencji cyfrowych i towarzyszące temu szkolenie jest elementem projektu EFS i powinno wynikać z IPD. Zatem osoba taka może rozpocząć udział w projekcie od realizacji szkolenia wynikającego z oceny kompetencji cyfrowych, a następnie uczestniczyć w innych formach wsparcia.

10. Czy nabycie kompetencji cyfrowych przez osoby młode (w przypadku, gdy w ankiecie wyniknie potrzeba ich nabycia) muszą być potwierdzone certyfikatem? Czy można je zawrzeć w budżecie projektu?

Efektom każdego szkolenia realizowanego w ramach projektu jest uzyskanie kwalifikacji, w tym kompetencji w rozumieniu Wytocznych dotyczących monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów na lata 2021-2027. Szkolenia z kompetencji cyfrowych powinny być uwzględnione w budżecie projektu.

11. Czy obligatoryjne jest zaplanowanie wsparcia dla osób młodych ukierunkowane na podejmowanie zatrudnienia wysokiej jakości na cyfrowych i zielonych miejscach pracy oraz na miejscach pracy związanych z usługami opiekuńczymi i zdrowotnymi?

Zaplanowanie wsparcia ukierunkowanego na podniesienie umiejętności i kompetencji osób młodych oraz nabycie doświadczenia zawodowego, w tym w sposób umożliwiający podejmowanie zatrudnienia wysokiej jakości na cyfrowych i „zielonych” miejscach pracy oraz na miejscach pracy związanych z usługami opiekuńczymi i zdrowotnymi wynika z kryterium szczególnego nr 5. Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania.

12. W warunkach realizacji projektów jest zapis dot. szkoleń: „w tym w zakresie umiejętności ekologicznych lub umiejętności niezbędnych do pracy w sektorze zielonej gospodarki”. Czy PUP chcąc realizować w projekcie szkolenia musi określić minimalną liczbę szkoleń w ww. sektorach?



Fundusze Europejskie
dla Podlaskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



W przypadku osób młodych nacisk powinien być położony m. in. na umiejętności cyfrowe oraz umiejętności zielone, tym samym należy zaplanować szkolenia w w/w sektorach.

13. Czy „wsparcie w postaci subsydiowania zatrudnienia możliwe jest jedynie dla osób z utrudnionym dostępem do rynku pracy”. Czy w tym przypadku prace interwencyjne, doposaż/wypos. stanowiska pracy muszą być przewidziane dla tych osób, tj. osób bezrobotnych z art. 49 ustawy? Czy można założyć, że każda osoba bezrobotna, z samego faktu, że jest zarejestrowana w Urzędzie pracy jest osobą z utrudnionym dostępem do rynku pracy? Jakie osoby mają możliwość podjęcia subsydiowanego zatrudnienia? Co wiąże się z utrudnionym dostępem do rynku pracy?

Art. 49 ustawy odnosi się do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zgodnie z zapisami programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027 wsparcie w postaci subsydiowania zatrudnienia możliwe jest jedynie dla osób z utrudnionym dostępem do rynku pracy np. dla osób długotrwale bezrobotnych. Jednocześnie należy mieć na uwadze, aby wsparcie było udzielane zgodnie z prawodawstwem krajowym, tj. przepisami rozporządzeń wykonawczych do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz z zasadami dotyczącymi udzielania pomocy de minimis oraz pomocy publicznej w ramach programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) na lata 2021-2027.

14. Czy przewidziana jest możliwość realizacji projektu dłużej niż do 31.12.2023 roku?, tj. wydatkowania środków do 31.12.2023 z rozliczeniem np. do 31.05.2024 r.? (bony na zasiedlenie)

Zgodnie z Regulaminem wyboru projektu projekty PUP mogą być realizowane w okresie od 1 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2023 r. Okres realizacji projektu dotyczy realizacji zadań i jest równoznaczny z okresem kwalifikowalności wydatków z zastrzeżeniem, iż Beneficjent ma prawo do ponoszenia wydatków po okresie realizacji projektu, pod warunkiem, że wydatki te dotyczą okresu realizacji projektu i zostaną uwzględnione w końcowym wniosku o płatność. W przypadku gdy z rozliczenia bonu na zasiedlenie wystąpi zwrot części przyznanych środków, wówczas w przypadku, gdy końcowy wniosek o płatność nie będzie jeszcze zatwierdzony, to kwotę niekwalifikowalną należy wykazać jako korektę we wniosku o płatność oraz właściwie zaznaczyć zakończenie udziału danej osoby w projekcie. W przypadku gdy końcowy wniosek o płatność będzie zatwierdzony, wówczas informacja o kwocie niekwalifikowalnej zgłaszana jest odrębnym pismem.

15. Kompetencje cyfrowe osób młodych: PUP powinien zaproponować stosowne szkolenie", co w przypadku gdy osoba bezrobotna odmówi?



Może mimo to być uczestnikiem projektu?

Na obecnym gruncie prawnym nie ma konsekwencji dla osoby, która odmówi udziału w szkoleniu, ale należy minimalizować liczbę takich sytuacji zachęcając do udziału w szkoleniu. Należy również pamiętać, że w projektach finansowanych ze środków EFS Plus należy stosować Wytocznice dotyczące realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021-2027. Zgodnie z wytycznymi w przypadku wsparcia osób w wieku 15-29 lat udział takiej osoby w projekcie EFS+ poprzedzony jest oceną umiejętności cyfrowych oraz – w razie potrzeby – uzupełnieniem poziomu kompetencji.

16. Czy „uczestnik projektu nie może jednocześnie otrzymać wsparcia z więcej niż jednym projekcie...” czy powinniśmy to weryfikować w CST2021 przed przystąpieniem osoby do projektu?

Zgodnie z Regulaminem wyboru projektu uczestnik projektu nie może jednocześnie otrzymać wsparcia w więcej niż jednym projekcie z zakresu aktywizacji społeczno-zawodowej, dofinansowanym ze środków EFS+. W momencie wprowadzania danych do CST2021 (SM EFS+) pojawi się informacja, że uczestnik bierze już udział w innym projekcie z zakresu aktywizacji społeczno-zawodowej w ramach celów powiązanych h, l, i, j. Dlatego ważne jest aby dane uczestników wprowadzać na bieżąco.

17. W regulaminie określono wskaźniki obligatoryjne do wybrania. Czy w przypadku osób długotrwale bezrobotnych można nadal stosować oświadczenia? Czy we wskaźniku „liczba osób pracujących łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek po opuszczeniu programu” należy uwzględniać osoby, które otrzymały środki na rozpoczęcia działalności gospodarczej w ramach projektu EFS+ i założyć minimalny poziom zatrudnienia w innych formach dla osób, które zakończą udział w projekcie? Czy w przypadku, gdy Urząd nie przewiduje realizacji jakiegoś wskaźnika to nie ujmować go w WOD, czy ujmować z wartością docelową „0”? Np. „Liczba osób obcego pochodzenia...” - dana grupa nie zostanie ujęta w WOD Wypełnianie wniosku.

Zgodnie z „Listą Wskaźników Kluczowych 2021-2027 EFS+” osoba długotrwale bezrobotna to osoba bezrobotna pozostająca w rejestrze powiatowego urzędu pracy przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. Status na rynku pracy jest określany w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie, tj. w momencie rozpoczęcia udziału w pierwszej formie wsparcia w projekcie. Mając na uwadze powyższe, brak jest możliwości wliczania, do okresu pozostawania bez pracy, okresu przed rejestracją



Fundusze Europejskie
dla Podlaskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



w urzędzie pracy (jak miało to miejsce w perspektywie finansowej 2014-2020).

Zgodnie z definicją wskaźnika „Liczba osób pracujących łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek po opuszczeniu programu”, we wskaźniku należy uwzględnić również osoby, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach projektu EFS+. Wszystkie wskaźniki wskazane w Regulaminie wyboru projektu należy wykazać we wniosku o dofinansowanie zgodnie z Instrukcją wypełniania wniosku. Wartość docelowa wskaźnika rezultatu powinna zostać oszacowana właściwie, adekwatnie do założonych form wsparcia.

18. Należy utworzyć w programie SOWA2021 nowy projekt dla naboru FEPD.07.01-IP.01-001/23?

W systemie SOWA2021 po zarejestrowaniu organizacji należy utworzyć nowy projekt dla naboru o nr FEPD.07.01-IP.01-001/23.

19. Wpisując obszar realizacji należy rozgraniczyć obszar na: powiat suwalski i miasto Suwałki?

W systemie SOWA2021 nie ma możliwości rozgraniczenia obszaru na powiat suwalski i miasto Suwałki, jest opcja wyboru powiatu suwalskiego. W sytuacji, gdy obszar realizacji projektu obejmuje obszar całego powiatu, wskazywanie odpowiednio poszczególnych gmin składających się na obszar realizacji projektu nie jest wymagane.

20. Czy od wszystkich osób uprawnionych do korzystania z CST2021 wymagany jest kwalifikowalny podpis elektroniczny? Czy dla pracowników merytorycznych wystarczy profil zaufany?

Od wszystkich osób uprawnionych do korzystania w CST2021 wymagany jest kwalifikowalny podpis elektroniczny i tylko osoby uprawnione mogą przysyłać wnioski o płatność w systemie.

21. Od kiedy możliwa jest realizacja projektu?

MFIPR poinformowało, że trwają intensywne prace nad finalizacją aneksów do Kontraktów Programowych. Prace nad nimi koordynuje Departament Programów Regionalnych MFIPR. Sukcesywnie kolejne aneksy są przekazywane do marszałków województw i na ich podstawie będzie możliwe uruchomienie środków FP na realizację projektów powiatowych urzędów pracy.

22. W jaki sposób powinno być realizowane umożliwienie przez PUP zdobycia/rozwijania kompetencji cyfrowych osobom bezrobotnym? Konkretny wymiar godzin szkolenia/spotkań?

Zgodnie z Regulaminem wyboru projektu osoba młoda do 30 r. ż. musi mieć



Fundusze Europejskie
dla Podlaskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



przeprowadzoną ocenę kompetencji cyfrowych przed przystąpieniem (po raz pierwszy) do danej formy wsparcia, wynikającej z przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zasada ta dotyczy każdej osoby młodej, bez względu na oferowaną formę wsparcia, gdyż celem nadrzędnym przedmiotowego rozwiązania jest wyposażenie osób młodych w umiejętności cyfrowe, niezbędne do efektywnego funkcjonowania społecznego i zawodowego. Fakt, że dana forma wsparcia (np. staż lub zatrudnienie subsydiowane) nie wiąże się bezpośrednio z umiejętnościami cyfrowymi, nie oznacza, że danej osobie takie umiejętności nie będą potrzebne na innych miejscach pracy, przy poszukiwaniu pracy lub w sytuacji korzystania z usług publicznych dostępnych on-line.

W sytuacji przeprowadzenia oceny kompetencji cyfrowych i uzyskania oceny wskazującej na potrzebę ich uzupełnienia, PUP powinien zaproponować stosowne szkolenie. W przypadku wykorzystania ankiety przygotowanej przez MRiPS należy oddzielnie ocenić potrzebę odbycia szkolenia w odniesieniu do każdej z części ankiety (tj. samooceny i części praktycznej). Następnie należy zaproponować albo szkolenie kompleksowe, albo szkolenie wyłącznie z jednego zakresu (ogólne kompetencje cyfrowe lub umiejętności praktyczne). Należy przyjąć, że uzyskanie wyniku bardzo dobrego z obydwu części ankiety jest przesłanką do możliwości odstąpienia od szkolenia z kompetencji cyfrowych (o ile dana osoba nie będzie chciała nabyć dodatkowych kompetencji cyfrowych), a uzyskanie wyniku dobrego - przesłanką, jeśli klient wyrazi taką chęć, do skierowania na szkolenie na poziomie zaawansowanym.

Mając na uwadze powyższe, trudno jest jednoznacznie określić liczbę godzin szkolenia, to od wyniku testu umiejętności cyfrowych, specyfiki oraz zakresu szkolenia zależy czas trwania szkolenia.

23. Czy termin rozstrzygnięcia naboru może ulec skróceniu lub wydłużeniu?

Zgodnie z Regulaminem wyboru projektu podany termin jest terminem orientacyjnym. WUP w Białymstoku dołoży wszelkich starań, aby rozstrzygnięcie naboru nastąpiło zgodnie ze wskazanym terminem.