

**REGULAMIN NABORU**  
**W RAMACH PROJEKTU**  
**PODMIOTOWY SYSTEM FINANSOWANIA USŁUG ROZWOJOWYCH**  
**W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM**  
**dla naboru nr PSFWP 1/2016**

### **Informacje ogólne**

Niniejszy Regulamin określa zasady rekrutacji i warunki przyznawania dofinansowania na usługi rozwojowe realizowane w ramach Projektu pn. „Podmiotowy System Finansowania usług rozwojowych w województwie podlaskim”.

Projekt realizowany jest przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku na podstawie Uchwały Nr 170/2205/2016 Zarządu Województwa Podlaskiego z dnia 8 listopada 2016 roku w sprawie przyjęcia do realizacji projektu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, pn. „Podmiotowy System Finansowania usług rozwojowych w województwie podlaskim” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014 – 2020, Oś Priorytetowa II Przedsiębiorczość i aktywność zawodowa, Działanie 2.4 Adaptacja pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian, dla którego Instytucją Zarządzającą jest Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego.

Projekt realizowany jest zgodnie z politykami horyzontalnymi, w szczególności z zasadą równości szans płci oraz równości szans i niedyskryminacji.

Projekt realizowany jest zgodnie z zapisami dokumentu „Wytoczne w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze przystosowania przedsiębiorców i pracowników do zmian na lata 2014 – 2020”.

W ramach Projektu wsparciem zostanie objętych co najmniej 484 mikro, małych i średnich przedsiębiorstw oraz co najmniej 2 424 pracowników.

Realizacja Projektu odbywa się na terenie województwa podlaskiego od 1 listopada 2016 roku do 31 grudnia 2021 roku.

### **Słownik pojęć**

Użyte w Regulaminie pojęcia oznaczają:

**Baza Usług Rozwojowych (Baza)** – internetowa baza usług rozwojowych, obejmująca w szczególności rejestr podmiotów zapewniających należyte świadczenie usług rozwojowych współfinansowanych ze środków publicznych, prowadzona w formie systemu teleinformatycznego przez Administratora Bazy. Ww. rejestr stanowi element rejestru prowadzonego pod nazwą Krajowy System Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw, którego szczegółowe zasady funkcjonowania określa rozporządzenie Ministra Gospodarki z dnia 24 maja 2011 r. w sprawie Krajowego Systemu Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw. Baza umożliwia w szczególności obsługę następujących procesów:

- publikację ofert usług rozwojowych przez podmioty świadczące usługi rozwojowe wraz z danymi identyfikującymi te podmioty,
- dokonywanie zapisów na poszczególne usługi rozwojowe,
- zamieszczanie ogłoszeń o zapotrzebowaniu na usługi rozwojowe,
- dokonywanie oceny usług rozwojowych zgodnie z Systemem Oceny Usług Rozwojowych,
- zapoznanie się z wynikiem ocen usług rozwojowych dokonanych przez innych uczestników usług.

**Biuro projektu** – siedziba Biura projektu w Białymstoku: ul. Pogodna 22, 15-354 Białystok.

**Karta Usługi** – formularz, który stanowi załącznik do Regulaminu Bazy, określający zakres informacji umożliwiających zarejestrowanie danej usługi rozwojowej w Bazie, zatwierdzony przez ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego.

**liczba personelu** – zgodnie z art. 5 załącznika I do rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014, odpowiada liczbie rocznych jednostek pracy (RJP), to jest liczbie pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy w obrębie danego przedsiębiorstwa lub w jego imieniu w ciągu całego uwzględnianego roku referencyjnego. Praca osób, które nie przepracowały pełnego roku, osób, które pracowały w niepełnym wymiarze godzin, bez względu na długość zatrudnienia, lub pracowników sezonowych jest obliczana jako część ułamkowa RJP. W skład personelu wchodzi: pracownicy, osoby pracujące dla przedsiębiorstwa, podlegające mu i uważane za pracowników na mocy prawa krajowego, właściciele-kierownicy, partnerzy prowadzący regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiący z niego korzyści finansowe. Praktykanci lub studenci odbywający szkolenie zawodowe na podstawie umowy o praktyce lub szkoleniu zawodowym nie wchodzi w skład personelu. Nie wlicza się okresu trwania urlopu macierzyńskiego ani wychowawczego.

**MŚP** – zgodnie z art. 2 załącznika nr I do rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 mikroprzedsiębiorstwa oraz małe i średnie przedsiębiorstwa; do kategorii MŚP należą przedsiębiorstwa, które zatrudniają mniej niż 250 pracowników i których roczny obrót nie przekracza 50 mln EUR, lub roczna suma bilansowa nie przekracza 43 milionów EUR.

W kategorii MŚP **małe przedsiębiorstwo** definiuje się jako przedsiębiorstwo, które zatrudnia mniej niż 50 pracowników i którego roczny obrót lub roczna suma bilansowa nie przekracza 10 milionów EUR. W kategorii MŚP **mikroprzedsiębiorstwo** definiuje się jako przedsiębiorstwo, które zatrudnia mniej niż 10 pracowników i którego roczny obrót lub roczna suma bilansowa nie przekracza 2 milionów EUR. W kategorii mikroprzedsiębiorstwa należy uwzględnić również osoby prowadzące działalność na własny rachunek. Każde przedsiębiorstwo większe niż przedsiębiorstwo średnie klasyfikowane będzie jako przedsiębiorstwo duże.

Przy obliczaniu liczby personelu i kwot finansowanych należy określić stopień powiązania / niezależności danego przedsiębiorstwa zgodnie z Załącznikiem I do rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014. Wyróżnia się przedsiębiorstwa samodzielne, partnerskie oraz powiązane.

Do określania liczby personelu i kwot finansowych wykorzystuje się dane odnoszące się do ostatniego zatwierdzonego okresu obrachunkowego i obliczane są w skali rocznej. Uwzględnia się je począwszy od dnia zamknięcia ksiąg rachunkowych. Kwota wybrana jako obrót jest obliczana z pominięciem podatku VAT i innych podatków pośrednich.

Jeżeli w dniu zamknięcia ksiąg rachunkowych dane przedsiębiorstwo stwierdza, że w skali rocznej przekroczyło pułapy zatrudnienia lub pułapy finansowe określone w art. 2 Załącznika I rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014, lub spadło poniżej tych pułapów, uzyskanie lub utrata statusu średniego, małego lub mikroprzedsiębiorstwa następuje tylko wówczas, gdy zjawisko to powtórzy się w ciągu dwóch kolejnych okresów obrachunkowych. W przypadku nowo utworzonych przedsiębiorstw, których księgi rachunkowe nie zostały jeszcze zatwierdzone, odpowiednie dane pochodzą z szacunków dokonanych w dobrej wierze w trakcie roku obrotowego.

Badanie wielkości przedsiębiorstwa odbywa się w momencie udzielania pomocy.

**Operator** – Województwo Podlaskie/Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku z siedzibą przy ul. Pogodnej 22, 15-354 Białystok, zwany również w skrócie WUP w Białymstoku – podmiot realizujący Projekt nr WND-RPPD.02.04.00-20-007/16 pn. „Podmiotowy System Finansowania usług rozwojowych w województwie podlaskim”.

**PO WER** – Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020.

**podejście popytowe** – mechanizm dystrybucji środków EFS ukierunkowany na możliwość dokonania samodzielnego wyboru usług rozwojowych przez przedsiębiorcę oraz odpowiadający na indywidualne potrzeby rozwojowe przedsiębiorcy.

**podmiot świadczący usługi rozwojowe** – przedsiębiorca lub instytucja, którzy świadczą usługi rozwojowe i dokonują rejestracji w Bazie Usług Rozwojowych za pomocą Karty Podmiotu w trybie określonym w Regulaminie Bazy.

**Podmiotowy System Finansowania (PSF)** – system dystrybucji środków przeznaczonych na wspieranie rozwoju przedsiębiorców i pracowników oparty na podejściu popytowym wdrażany w ramach Regionalnych Programów Operacyjnych.

**pracownik** – personel w rozumieniu art. 5 załącznika I do rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014. W skład personelu wchodzi: pracownicy (oznacza to osobę zatrudnioną w rozumieniu art. 2 ustawy Kodeks pracy, w szczególności pozostającą w stosunku pracy na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania oraz spółdzielczej umowy o pracę), osoby pracujące dla przedsiębiorstwa, podlegające mu i uważane za pracowników na mocy prawa krajowego (osoby świadczące pracę na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r., poz. 380) stosuje się przepisy dotyczące zlecenia albo umowy o dzieło), właściciele-kierownicy, wspólnicy, w tym partnerzy prowadzący regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiący z niego korzyści finansowe.

**pracownik o niskich kwalifikacjach** – osoba posiadająca wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie (wykształcenie podstawowe, gimnazjalne i ponadgimnazjalne), zgodnie z Międzynarodową Klasyfikacją Standardów Edukacyjnych ISCED 2011 (UNESCO). Stopień uzyskanego wykształcenia jest określany w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w Projekcie. Osoby przystępujące do projektu należy wykazać raz, uwzględniając najwyższy ukończony poziom ISCED.

**pracownik w wieku 50 lat lub więcej** – osoba w wieku 50 lat i więcej, wiek określa się na podstawie daty urodzenia i ustalany jest w dniu rozpoczęcia udziału w Projekcie.

**pracownik z niepełnosprawnościami** – za osoby niepełnosprawne rozumie się osoby niepełnosprawne w świetle przepisów z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz. U. z 2011 r., nr 127, poz. 721 z późn. zm.), a także osoby z zaburzeniami psychicznymi, o których mowa w ustawie z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r., poz. 546 z późn. zm.) tj. osoby z odpowiednim orzeczeniem lub innym dokumentem poświadczającym stan zdrowia. Przynależność do grupy osób niepełnosprawnych określana jest w momencie rozpoczęcia udziału w Projekcie.

**Projekt** – projekt nr WND-RPPD.02.04.00-20-007/16 pn. „Podmiotowy System Finansowania usług rozwojowych w województwie podlaskim” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014 – 2020, Oś Priorytetowa II Przedsiębiorczość i aktywność zawodowa, Działanie 2.4 Adaptacja pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian, realizowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku.

**przedsiębiorca** – podmiot, o którym mowa w art. 4 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r., poz. 1829); osoba fizyczna, osoba prawna i jednostka organizacyjna niebędąca osobą prawną, której odrębna ustawa przyznaje

zdolność prawną, wykonująca we własnym imieniu działalność gospodarczą. Do przedsiębiorców zalicza się również wspólników spółki cywilnej w zakresie wykonywanej przez nich działalności gospodarczej.

**przedsiębiorstwo wysokiego wzrostu** – przedsiębiorstwo o największym potencjale do generowania nowych miejsc pracy w regionie w porównaniu do innych przedsiębiorstw, tj. wykazujące w trzyletnim okresie średnioroczny przyrost przychodów o 20% i więcej.

**RPOWP** – Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego 2014 – 2020.

**Regulamin** – niniejszy Regulamin naboru w ramach Projektu pn. „Podmiotowy System Finansowania usług rozwojowych w województwie podlaskim”.

**Regulamin Bazy Usług Rozwojowych** – dokument określający zasady oraz warunki funkcjonowania Bazy oraz prawa i obowiązki użytkowników Bazy zatwierdzony przez ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego oraz dostępny na stronie internetowej [uslugirozwojowe.parp.gov.pl](http://uslugirozwojowe.parp.gov.pl).

**rozporządzenie Komisji (UE) nr 651/2014** – rozporządzenie Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187 z 26.6.2014).

**rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013** – rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1).

**System Oceny Usług Rozwojowych** – dokument, który stanowi załącznik do Regulaminu Bazy, określający zasady dokonywania oceny usług rozwojowych przez przedsiębiorcę, pracowników oraz podmioty świadczące usługi rozwojowe, zatwierdzony przez ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego oraz dostępny na stronie [uslugirozwojowe.parp.gov.pl](http://uslugirozwojowe.parp.gov.pl).

**Uczestnik projektu** – uczestnik projektu w rozumieniu Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014 – 2020.

**Umowa wsparcia** – umowa zawierana pomiędzy Operatorem tj. Województwem Podlaskim/Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku a przedsiębiorcą, określająca warunki dofinansowania, realizacji i rozliczania usług rozwojowych.

**usługa rozwojowa** – usługa mająca na celu nabycie, potwierdzenie lub wzrost wiedzy, umiejętności lub kompetencji społecznych przedsiębiorców i ich pracowników, w tym mająca na celu zdobycie kwalifikacji, o których mowa w art. 2 pkt 8 ustawy z dnia 22 grudnia 2015r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji, lub pozwalająca na ich rozwój.

**Ustawa o ochronie danych osobowych** – ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tekst jednolity Dz. U. z 2016, poz. 922).

**Ustawa o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji** – ustawa z dnia 22 grudnia 2015r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (Dz. U. z 2016 r., poz. 64 z późn. zm.)

**Ustawa Kodeks cywilny** – ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks Cywilny (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r., poz. 380).

## § 1 Odbiorcy wsparcia

Projekt jest adresowany do mikro, małych oraz średnich przedsiębiorców, zgodnie z definicjami zawartymi w niniejszym Regulaminie (posiadających siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu na terenie województwa podlaskiego) zainteresowanych uzyskaniem środków na dofinansowanie kształcenia swoich pracowników, zgodnie z definicją zawartą w niniejszym Regulaminie.

## § 2 Procedura rekrutacyjna

1. Nabór ma charakter otwarty, dobrowolny i prowadzony jest w sposób ciągły od dnia 2 stycznia 2017 roku do 31 stycznia 2017 roku, lub do wyczerpania alokacji przewidzianej w ramach naboru. O wcześniejszym zakończeniu naboru, Operator powiadomi na stronie internetowej [www.wupbialystok.praca.gov.pl](http://www.wupbialystok.praca.gov.pl).
2. Za datę złożenia Formularza zgłoszeniowego uczestnika instytucjonalnego, którego wzór stanowi Załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu, przyjmuje się datę jego wpływu do sekretariatu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, zgodnie z adresem podanym w ust. 11.
3. Kwota przeznaczona w ramach naboru nr PSFWP 1/2016 na dofinansowanie kosztów usług rozwojowych jest podana w ogłoszeniu o naborze, znajdującym się na stronie internetowej Operatora, o której mowa w ust. 1.
4. Wzory dokumentów wymaganych w procesie naboru dostępne są na stronie internetowej Operatora, o której mowa w ust. 1.
5. Dokumenty wymagane w procesie rekrutacyjnym złożone w terminach innych niż wskazane w ust. 1, pozostają bez rozpatrzenia.
6. Przed wypełnieniem wymaganych w naborze dokumentów, w tym Formularza zgłoszeniowego, o którym mowa w ust. 2 potencjalny uczestnik projektu jest zobowiązany do zapoznania się z niniejszym Regulaminem.
7. O zakwalifikowaniu się do Projektu decyduje: przynależność do określonej w § 1 grupy docelowej; złożenie kompletnych i poprawnie wypełnionych dokumentów rekrutacyjnych w określonym w naborze terminie oraz kolejność zgłoszeń.
8. Wymagane dokumenty rekrutacyjne określone w niniejszym Regulaminie muszą być podpisane przez osoby uprawnione do reprezentowania przedsiębiorcy.
9. Dokumenty składane przez przedsiębiorcę w danej procedurze naboru muszą być sporządzone w języku polskim. Dokumenty nie mogą być wypełnione odręcznie.
10. Złożone przez potencjalnych uczestników dokumenty nie podlegają zwrotowi, za wyjątkiem sytuacji opisanych w ust. 12, 13 oraz 14.
11. Zgłoszenie do udziału w Projekcie odbywa się poprzez złożenie Formularza zgłoszeniowego uczestnika instytucjonalnego stanowiącego Załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu wraz z wymaganymi załącznikami, wskazanymi w powyższym Formularzu:
  - a. osobiście w Biurze projektu w Białymstoku (ul. Pogodna 22, 15-354 Białystok, II piętro, pokój nr 209) od poniedziałku do piątku w godzinach 7.30 – 15.30;
  - b. pocztą, na adres Biura projektu w Białymstoku (ul. Pogodna 22, 15-354 Białystok);
  - c. pocztą elektroniczną w postaci zeskanowanego Formularza zgłoszeniowego, z odręcznym podpisem i wymaganymi załącznikami na adres e-mail: [sekretariat@wup.wrotapodlasia.pl](mailto:sekretariat@wup.wrotapodlasia.pl) z zastosowaniem bezpiecznego podpisu elektronicznego (certyfikat kwalifikowany);
  - d. na Elektroniczną Skrzynkę Podawczą WUP w Białymstoku w postaci zeskanowanego Formularza zgłoszeniowego, z odręcznym podpisem i wymaganymi załącznikami z zastosowaniem profilu zaufanego ePUAP.
12. W niniejszej procedurze naboru dopuszcza się możliwość złożenia przez jednego przedsiębiorcę wyłącznie jednego kompletu dokumentów wymaganych w procesie naboru, w tym również Formularza zgłoszeniowego. W sytuacji złożenia większej liczby formularzy tylko pierwszy, który wpłynął do sekretariatu Urzędu (zgodnie z adresem podanym w ust. 11) będzie podlegał rozpatrzeniu.
13. W przypadku składania dokumentów rekrutacyjnych osobiście, zgodnie z ust. 11 pkt. a., jedna osoba może jednorazowo złożyć wyłącznie jeden komplet dokumentów rekrutacyjnych, w tym również Formularz zgłoszeniowy. W sytuacji złożenia większej liczby formularzy tylko pierwszy, który wpłynął do sekretariatu Urzędu będzie podlegał rozpatrzeniu.
14. W przypadku składania dokumentów rekrutacyjnych zgodnie z ust. 11 pkt. c. oraz d., z jednego adresu e-mail może zostać wysłany wyłącznie jeden komplet dokumentów rekrutacyjnych, w tym i Formularz zgłoszeniowy. W sytuacji złożenia większej liczby

- formularzy tylko pierwszy, który wpłynął do sekretariatu Urzędu (zgodnie z adresem podanym w ust. 11) będzie podlegał rozpatrzeniu.
15. Formularze zgłoszeniowe, o których mowa w ust. 2, zostaną odrzucone bez możliwości uzupełnienia i/lub poprawy w sytuacji:
    - a. wskazania w składanym formularzu zgłoszeniowym grupy odbiorców nieuprawnionych do otrzymania wsparcia w ramach Projektu;
    - b. wskazania w składanym formularzu zgłoszeniowym nieuprawnionego do dofinansowania w ramach Projektu rodzaju wsparcia;
  16. W przypadku negatywnego rozpatrzenia Formularza zgłoszeniowego przedsiębiorcy nie przysługuje możliwość odwołania się.
  17. W przypadku, gdy Formularz zgłoszeniowy i/ lub załączniki do niego, wymaga uzupełnienia i/lub poprawy, przedsiębiorcy zostaje wyznaczony maksymalnie 5-dniowy termin na ich uzupełnienie, przy czym za dzień rozumie się dzień roboczy.
  18. Kompletnie i poprawnie wypełnione dokumenty rekrutacyjne, w tym Formularz zgłoszeniowy są umieszczane na liście poprawnych i kompletnych Formularzy zgłoszeniowych.
  19. Przedsiębiorca jest pisemnie informowany, na adres podany w złożonym Formularzu zgłoszeniowym, o sposobie rozpatrzenia Formularza zgłoszeniowego. W przypadku negatywnego rozpatrzenia Formularza zgłoszeniowego odmowa jest uzasadniana, z podaniem przyczyny odrzucenia.
  20. Z przedsiębiorcą, którego Formularz zgłoszeniowy został pozytywnie zweryfikowany i został umieszczony na liście, o której mowa w ust. 18, oraz po zweryfikowaniu przez Operatora dostępności środków w ramach Projektu, z przedsiębiorcą zawierana jest Umowa wsparcia.
  21. Podpisanie umowy wsparcia z przedsiębiorcą następuje w terminie do 10 dni roboczych od dnia złożenia przez przedsiębiorcę poprawnie wypełnionych oraz kompletnych dokumentów zgłoszeniowych.
  22. Wyniki naboru publikowane są na stronie internetowej Operatora, o której mowa w ust. 1.
  23. Formularze zgłoszeniowe, które nie zostaną zakwalifikowane do dofinansowania z powodu wyczerpania się alokacji przewidzianej w danym naborze, umieszczone zostaną na liście rezerwowej, obowiązującej w danej procedurze naboru. Jeżeli przedsiębiorca, który zakwalifikował się do dofinansowania nie podpisze Umowy wsparcia, wówczas przedsiębiorcy będący na liście rezerwowej mogą zostać wezwani do podpisania Umowy wsparcia.
  24. W dokumentach rekrutacyjnych należy podać aktualne dane, w tym dane osoby do kontaktów. Jeżeli dane podane w dokumentach rekrutacyjnych, w szczególności dane teleadresowe, status i inne informacje mające wpływ na uczestnictwo w Projekcie ulegną zmianie przedsiębiorca ma obowiązek informowania o nich Operatora.
  25. Podanie nieprawdziwych danych wymaganych niniejszym Regulaminem, w szczególności dotyczących odbiorców wsparcia, może skutkować koniecznością zwrotu całości lub części przyznanego dofinansowania wraz z odsetkami w wysokości określonej jak dla zaległości podatkowych.
  26. Po podpisaniu Umowy wsparcia przedsiębiorca zobowiązuje się przekazać Operatorowi, niezwłocznie po dokonaniu zapisu na daną usługę rozwojową Formularz zgłoszeniowy uczestnika indywidualnego (pracownika), będący Załącznikiem nr 2a do niniejszego Regulaminu wraz z Kartą Usługi.
  27. Po podpisaniu Umowy wsparcia przedsiębiorca zobowiązuje się przekazać Operatorowi, najpóźniej w dniu udziału w pierwszej usłudze rozwojowej danego uczestnika indywidualnego, oświadczenie uczestnika projektu, którego wzór stanowi Załącznik nr 2b do niniejszego Regulaminu.

### **§ 3 Usługi świadczone w ramach Projektu**

1. W ramach projektu przedsiębiorca może nieodpłatnie, na etapie aplikowania o środki, skorzystać z pomocy w wyborze właściwej, dopasowanej do indywidualnych potrzeb odbiorcy usługi rozwojowej.

2. Przedsiębiorca może ubiegać się o dofinansowanie usługi doradczej polegającej na opracowaniu analizy potrzeb rozwojowych oraz planów rozwoju. Taka usługa doradcza musi być wpisana do Bazy i jest finansowana w ramach środków przyznanych na dofinansowanie usługi rozwojowej.
3. Przedsiębiorca może również skorzystać z usługi doradczej polegającej na opracowaniu analizy potrzeb rozwojowych oraz planów rozwoju świadczonych poza projektem i realizowanych przez Beneficjentów w ramach projektów wyłonionych do dofinansowania w ramach działania 2.2 PO WER.
4. Przedsiębiorca który skorzystał ze wsparcia w ramach Działania 2.2. PO WER polegającego na opracowaniu analizy potrzeb rozwojowych lub planu rozwoju przedsiębiorcy lub grupy przedsiębiorców nie może ubiegać się o dofinansowanie na tego samego rodzaju usługi wybrane z Bazy i realizowane w ramach Projektu.
5. Przedsiębiorca, w momencie przystąpienia do Projektu nie musi posiadać analizy potrzeb rozwojowych lub planu rozwoju, które nie stanowią podstawy dla udzielenia wsparcia w ramach Projektu.
6. Przedsiębiorca samodzielnie dokonuje wyboru usług rozwojowych w ramach oferty dostępnej w Bazie, które odpowiadają w największym stopniu na aktualne potrzeby przedsiębiorcy.
7. Wybór usług rozwojowych przez przedsiębiorcę następuje wyłącznie przy wykorzystaniu funkcjonalności Bazy oraz po uzyskaniu indywidualnego numeru identyfikacyjnego (numer ID wsparcia) przypisanego do danej Umowy wsparcia.
8. Możliwe jest złożenie przez przedsiębiorcę zamówienia na konkretną usługę rozwojową za pomocą odrębnej funkcjonalności Bazy, m.in. w sytuacji, gdy usługi rozwojowe, na które zgłaszane jest zapotrzebowanie nie są dostępne w Bazie.
9. Uczestnicy Projektu powinni zapoznać się z Regulaminem Bazy i zaakceptować go.
10. Realizacja usługi rozwojowej, o dofinansowanie, której ubiega się przedsiębiorca powinna rozpocząć się nie wcześniej niż w dniu podpisania umowy wsparcia oraz, co do zasady, zakończyć nie później niż 30 września 2017 r. W uzasadnionych przypadkach i za uzyskaniem zgody Operatora, możliwe jest wydłużenie wskazanego terminu.
11. Uczestnik projektu w trakcie trwania usługi rozwojowej, w której uczestniczy powinien być zatrudniony i świadczyć pracę u przedsiębiorcy wysyłającego go na usługę rozwojową.

#### **§ 4 Dofinansowanie**

1. Projekt zakłada rozliczenie kosztów usług rozwojowych zrealizowanych wyłącznie przez podmioty wpisane do Bazy Usług Rozwojowych i zweryfikowane wstępnie przez Administratora Bazy tj. Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości.
2. **Poziom dofinansowania pojedynczej usługi** rozwojowej dla jednego uczestnika projektu (pracownika, zgodnie z definicją zawartą w Słowniku) nie przekracza kwoty **5 000zł**, bez względu na poziom dofinansowania kosztów usługi rozwojowej określony zgodnie z warunkami, o których mowa w niniejszym Regulaminie.
3. W niniejszej procedurze naboru wyznacza się limit **10 000 zł wsparcia na osobę** (limit obejmuje również osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą i niezatrudniające pracowników, sprawdzenie na podstawie nr pesel) i pozostaje stały bez względu na miejsce zatrudnienia oraz **50 000 zł na przedsiębiorstwo** (za wyjątkiem osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą i niezatrudniających pracowników), bez względu na liczbę usług rozwojowych oraz poziom dofinansowania kosztów usługi rozwojowej określony zgodnie z warunkami, o których mowa w niniejszym Regulaminie.
4. **Poziom dofinansowania kosztów pojedynczej usługi** rozwojowej (np. usługi doradczej lub szkoleniowej rozumianej jako jedna zamknięta forma wsparcia) nie przekracza co do zasady 50% kosztów usługi rozwojowej oraz nie może przekroczyć **maksymalnie 80%** kosztów usługi rozwojowej.
5. Wskazane w ust. 7 poziomy dofinansowania dotyczą sytuacji, gdy przedsiębiorca ubiega się o pomoc de minimis.
6. W przypadku, gdy przedsiębiorca ubiega się o pomoc publiczną na szkolenie lub pomoc publiczną na doradztwo, wartość dofinansowania liczona jest zgodnie z intensywnością

- pomocy określoną w artykule 18 ust. 2 oraz art. 31 ust. 4 rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 w odniesieniu do kosztów usługi rozwojowej objętych dofinansowaniem, zgodnie z warunkami, o których mowa w ust. 4 i 7.
7. W ramach niniejszego naboru określa się 80% poziom dofinansowania usługi rozwojowej, w odniesieniu do:
    - a. pracowników w wieku 50 lat lub więcej;
    - b. pracowników o niskich kwalifikacjach;
    - c. pracowników z niepełnosprawnościami;
    - d. przedsiębiorstwa wysokiego wzrostu;
    - e. przedsiębiorcy, który uzyskał wsparcie w postaci analizy potrzeb rozwojowych lub planów rozwoju w ramach działania 2.2 PO WER;
    - f. usług rozwojowych mających na celu zdobycie lub potwierdzenie kwalifikacji, o których mowa w art. 2 pkt 8 ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (usługi rozwojowe mające na celu zdobycie lub potwierdzenie kwalifikacji są odpowiednio oznaczone w Bazie);
    - g. przedsiębiorcy, który funkcjonuje w sektorach wpisujących się w inteligentne specjalizacje, określone w dokumencie *Plan rozwoju przedsiębiorczości w oparciu o inteligentne specjalizacje województwa podlaskiego na lata 2015–2020+*.
  8. Do inteligentnych specjalizacji według *Planu rozwoju przedsiębiorczości w oparciu o inteligentne specjalizacje województwa podlaskiego na lata 2015–2020+* należą:
    - a. przemysł rolno-spożywczy i sektory powiązane łańcuchem wartości; zalicza się tu: wydajne, precyzyjne rolnictwo, przemysł spożywczy, w tym produkcja mleka, żywność wysokiej jakości, żywność tradycyjna, produkcja maszyn, logistyka na potrzeby sektora rolno – spożywczego, technologie informacyjno – komunikacyjne (TIK) na potrzeby sektora rolno – spożywczego;
    - b. przemysł metalowo-maszynowy, szkodniczy i sektory powiązane łańcuchem wartości;
    - c. sektor medyczny, nauki o życiu i sektory powiązane łańcuchem wartości; zalicza się tu: diagnostykę chorób cywilizacyjnych, genetykę i biologię molekularną, medycynę regeneracyjną, nowoczesne metody terapii, w tym leczenia bezpłodności, wytwarzanie produktów leczniczych, technologie inżynierii medycznej, biotechnologię/bioinformatykę, srebrną gospodarkę, implanty medyczne, rehabilitację, fizykoterapię, turystykę zdrowotną;
    - d. ekoinnowacje, nauki o środowisku i sektory powiązane łańcuchem wartości; w tej grupie znajdują się: ekorozwój (np. inżynieria ekologiczna, badania nad bioróżnorodnością) rolnictwo i przetwórstwo ekologiczne, odnawialne źródła energii w modelu rozproszonym (OZE), produkcja urządzeń do wytwarzania energii z OZE, budownictwo ekologiczne, zasobooszczędne, energooszczędne, produkcja domów modułowych, produkcja na potrzeby budownictwa, leśnictwo, efektywne pozyskiwanie i przetwarzanie drewna.
  9. Jeżeli przedsiębiorca działa w tzw. inteligentnych specjalizacjach określonych w dokumencie *Plan rozwoju przedsiębiorczości w oparciu o inteligentne specjalizacje województwa podlaskiego na lata 2015–2020+* i wymienionych w ust. 8 jest zobligowany do podania w Formularzu zgłoszeniowym kodu PKD w oparciu o który ubiega się o wyższe dofinansowanie wraz z uzasadnieniem przynależności do konkretnego sektora. Decyzję o przyznaniu wyższego dofinansowania na podstawie przedstawionego przez przedsiębiorcę uzasadnienia podejmuje Operator.
  10. Poziomy dofinansowania poniesionych kosztów nie sumują się. W przypadku spełniania przez dane przedsiębiorstwo dwóch lub więcej z powyższych warunków, przyjmuje się najkorzystniejszy dla przedsiębiorcy poziom dofinansowania.

## **§ 5 Kwalifikowalność wydatków**

1. Wydatkami możliwymi do sfinansowania są koszty zakupu usługi rozwojowej, które łącznie spełniają następujące warunki:
  - a. zostały rzeczywiście poniesione na zakup usługi rozwojowej;



- b. zostały udokumentowane zgodnie z zapisami § 6 ust.4;
  - c. zgłoszenie na usługę rozwojową zostało zrealizowane za pośrednictwem, prowadzonej w formie systemu teleinformatycznego, Bazy Usług Rozwojowych;
  - d. usługa rozwojowa rozpoczęła się nie wcześniej niż w dniu podpisania Umowy wsparcia oraz zakończyła się nie później niż w dniu wskazanym w Umowie wsparcia;
  - e. usługa została zrealizowana zgodnie z założeniami, tj. zgodnie z programem, formą, na warunkach i w wymiarze czasowym określonym w Karcie Usługi;
  - f. usługa zakończyła się wypełnieniem ankiety oceniającej usługi rozwojowe, zgodnie z Systemem Ocen Usług Rozwojowych.
2. Nie jest możliwe kwalifikowanie kosztów usługi rozwojowej, która:
- a. polega na opracowaniu analizy potrzeb rozwojowych lub planu rozwoju przedsiębiorcy lub grupy przedsiębiorców – w przypadku przedsiębiorców, którzy otrzymali tego typu wsparcie w ramach Działania 2.2. PO WER;
  - b. dotyczy funkcjonowania na rynku zamówień publicznych lub wdrażania strategii wejścia na zagraniczne rynki zamówień publicznych – w przypadku przedsiębiorców, którzy otrzymali tego typu wsparcie w ramach Działania 2.2. PO WER;
  - c. dotyczy zasad realizacji przedsięwzięć w formule PPP oraz przygotowania oferty do przedsięwzięcia realizowanego w formule PPP lub procesu negocjacji – w przypadku przedsiębiorców, którzy otrzymali tego typu wsparcie w ramach Działania 2.2. PO WER;
  - d. jest świadczona przez podmiot, z którym Przedsiębiorca jest powiązany osobowo lub kapitałowo. Przez powiązania kapitałowe lub osobowe rozumie się wzajemne powiązania między Przedsiębiorcą a Dostawcą usługi, polegające na:
    - udziale w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej,
    - posiadaniu co najmniej 20 % udziałów lub akcji spółki,
    - pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika,
    - pozostawaniu w stosunku prawnym lub faktycznym, który może budzić uzasadnione wątpliwości, co do bezstronności w wyborze Dostawcy usługi, w szczególności pozostawanie w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do Przedsiębiorcy lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.
  - e. obejmuje koszty niezwiązane bezpośrednio z usługą rozwojową, w szczególności koszty środków trwałych przekazywanych przedsiębiorcom lub ich pracownikom, koszty dojazdu i zakwaterowania, z wyłączeniem kosztów związanych z pokryciem specyficznych potrzeb osób z niepełnosprawnościami;
  - f. dotyczy kosztów usługi rozwojowej, której obowiązek przeprowadzenia na zajmowanym stanowisku pracy wynika z odrębnych przepisów prawa (np. wstępne i okresowe szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, szkolenia okresowe potwierdzające kwalifikacje na zajmowanym stanowisku pracy).
3. Zgodnie z rozporządzeniem Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającym niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187 z 26.06.2014) za koszty kwalifikowalne usługi szkoleniowej uznaje się w szczególności:
- a. koszty zatrudnienia wykładowców poniesione za godziny, podczas których wykładowcy uczestniczą w szkoleniu,
  - b. koszty materiałów szkoleniowych, amortyzacji narzędzi i wyposażenia w zakresie w jakim są wykorzystywane wyłącznie na potrzeby danego szkolenia,

- c. ogólne koszty pośrednie (koszty administracyjne, wynajem, koszty ogólne) poniesione za godziny podczas których osoby szkolone biorą udział w szkoleniu.
4. Zgodnie z rozporządzeniem Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającym niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187 z 26.06.2014) za koszty kwalifikowalne usługi doradczej uznaje się koszt usług doradczych świadczonych przez doradców zewnętrznych. Usługi doradcze nie mogą mieć charakteru ciągłego ani okresowego, nie powinny być też związane ze zwykłymi kosztami operacyjnymi przedsiębiorstwa, takimi jak rutynowe usługi doradztwa podatkowego, regularne usługi prawnicze lub reklama.
  5. Poniesione wydatki przedsiębiorca zobowiązany jest ująć w prowadzonej ewidencji księgowej.
  6. Refundacji podlegają wyłącznie dokumenty opłacone w całości oraz rozliczające całkowitą wartość usługi rozwojowej.
  7. Koszt usługi rozwojowej może uwzględniać podatek od towarów i usług (VAT) wyłącznie w przypadku, gdy został on faktycznie poniesiony przez przedsiębiorcę oraz przedsiębiorca nie ma prawnej możliwości jego odzyskania, zgodnie ze złożonym oświadczeniem stanowiącym Załącznik nr 1 do Umowy wsparcia. Zgodnie z art. 43 ust. 1 pkt 29 ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r., poz. 710) usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego inne niż wymienione w art. 43 ust. 1 pkt 26 zostały zwolnione od podatku.
  8. W przypadku, gdy cena usługi rozwojowej opisana w dokumencie księgowym jest wyższa niż cena wskazana w Karcie Usługi, dofinansowanie liczone jest w odniesieniu do kosztów usługi rozwojowej wskazanych w Karcie Usługi.
  9. Uczestnik projektu w trakcie trwania usługi rozwojowej, w której uczestniczy powinien być zatrudniony i świadczyć pracę u przedsiębiorcy wysyłającego go na usługę rozwojową. Przedsiębiorca w dniu zawarcia umowy wsparcia oraz w trakcie jej trwania nie może mieć zawieszonyj działalności gospodarczej.

## **§ 6 Rozliczanie wydatków**

1. Dystrybucja środków jest dokonywana w oparciu o system refundacji połączony z promesą.
2. Refundacja wydatków poniesionych na kształcenie pracowników w ramach usług rozwojowych odbywa się na podstawie Umowy wsparcia zawartej pomiędzy Operatorem a przedsiębiorcą.
3. Rozliczenie odbywa się na podstawie Wniosku o refundację, którego wzór stanowi Załącznik nr 2 do Umowy wsparcia oraz dokumentów rozliczeniowych wskazanych w ust. 4.
4. Do dokumentów rozliczeniowych wymaganych przy ubieganiu się o refundację należy zaliczyć:
  - a. kopię faktury lub rachunku lub innego równoważnego dowodu księgowego wystawionego zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 29 września 1994r. o rachunkowości (Dz. U. 2016 poz. 1047); dokument powinien być odpowiednio opisany tj. zawierający dane uczestnika instytucjonalnego (nazwa przedsiębiorstwa) i indywidualnego uczestniczącego w usłudze rozwojowej (imię i nazwisko), daty przeprowadzenia usługi rozwojowej, tytuł usługi rozwojowej zgodny z Kartą Usługi, liczbę godzin i program usługi rozwojowej lub potwierdzenie zgodności programu z Kartą Usługi, identyfikatory nadane w Bazie Usług Rozwojowych (numer ID wsparcia) oraz identyfikator karty usługi rozwojowej;
  - b. dokument potwierdzający dokonanie płatności za zakup usługi rozwojowej lub jego kopia;
  - c. kopię potwierdzenia ukończenia przez danego uczestnika indywidualnego usługi rozwojowej wydane przez podmiot świadczący usługę; potwierdzenie powinno zawierać nazwę podmiotu wystawiającego zaświadczenie, dane uczestnika instytucjonalnego, imię i nazwisko uczestnika indywidualnego (pracownika wydelegowanego do uczestnictwa w danej usłudze rozwojowej), daty przeprowadzenia

- usługi rozwojowej, tytuł usługi rozwojowej zgodny z Kartą Usługi, liczbę godzin i program usługi rozwojowej, identyfikatory nadane w Bazie Usług Rozwojowych (numer ID wsparcia), identyfikator karty usługi rozwojowej oraz informację nt. efektów uczenia się, do których uzyskania usługobiorca przygotowywał się w procesie uczenia się, lub innych osiągniętych efektów tych usług, oraz kod kwalifikacji w Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji, jeżeli usługa miała na celu przygotowanie do uzyskania kwalifikacji, o której mowa w art. 2 pkt 8 ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (Dz. U. z 2016 r., poz. 64 z późn. zm.);
- d. ankietę oceniającą usługi rozwojowe wypełnioną przez przedsiębiorcę delegującego pracowników do udziału w usłudze rozwojowej i pracownika przedsiębiorcy uczestniczącego w usłudze rozwojowej.
  5. Kopie wszystkich dokumentów, o których mowa w ust. 4 muszą być oznaczone datą oraz potwierdzone przez przedsiębiorcę za zgodność z oryginałem.
  6. Dokumenty rozliczeniowe muszą zostać złożone do Operatora niezwłocznie po dopełnieniu przez uczestników usługi rozwojowej obowiązków wynikających z konieczności oceny danej usługi zgodnie z Systemem Oceny Usług Rozwojowych, nie później jednak niż w ciągu 30 dni kalendarzowych od upływu terminu wskazanego w Umowie wsparcia. W sytuacji, gdy realizowanych jest więcej usług rozwojowych w tym samym lub zbliżonym okresie czasu możliwym jest przedstawienie ich do rozliczenia w jednym terminie.
  7. Operator dokonuje weryfikacji Wniosku o refundację wraz z dokumentami rozliczeniowymi, o których mowa w ust. 4, bez zbędnej zwłoki, w terminie do 10 dni roboczych od dnia złożenia przez przedsiębiorcę wskazanych dokumentów. Termin obowiązuje dla każdej złożonej wersji dokumentów rozliczeniowych. W uzasadnionych przypadkach, w szczególności w przypadku dotyczącego dużej liczby złożonych dokumentów, termin ten może zostać wydłużony o czym Operator będzie informował na bieżąco.
  8. W przypadku stwierdzenia braków formalnych lub konieczności złożenia wyjaśnień do złożonych przez przedsiębiorcę dokumentów rozliczeniowych i/lub Wniosku o refundację przedsiębiorca zostanie wezwany do ich uzupełnienia lub złożenia dodatkowych wyjaśnień w wyznaczonym przez Operatora terminie.
  9. Wypłata środków nastąpi na konto wskazane w zawartej Umowie wsparcia, niezwłocznie po zatwierdzeniu dokumentów rozliczeniowych, pod warunkiem dostępności środków na koncie Projektu.
  10. Wartość refundacji nie może przekroczyć maksymalnej wartości kwotowej i procentowej określonej w Umowie wsparcia. W przypadku, gdy kwota wydatków przedstawiona do rozliczenia przez przedsiębiorcę jest niższa niż kwota określona w Umowie wsparcia, kwota do wypłaty jest równa zatwierdzonej kwocie wydatków. W przypadku, gdy łączna kwota wydatków na realizację usług rozwojowych przedstawiona do rozliczenia przez przedsiębiorcę jest wyższa niż kwota określona w Umowie wsparcia, kwota refundacji jest równa kwocie określonej w Umowie wsparcia, o ile nie stwierdzono wydatków niekwalifikowalnych.
  11. Data sprzedaży, płatności i data wystawienia faktury, rachunku lub innego równoważnego dowodu księgowego nie mogą wykraczać poza daty określone w Umowie wsparcia.
  12. Operator może zawiesić przekazanie płatności w przypadku:
    - a. niezłożenia przez przedsiębiorcę, w wyznaczonym przez Operatora terminie, wymaganych wyjaśnień lub nieusunięcia braków w składanym wniosku o refundację i/lub dokumentach rozliczeniowych, o których mowa w § 6 ust.4;
    - b. niezłożenia przez przedsiębiorcę, w wyznaczonym przez Operatora terminie, formularzy zgłoszeniowych uczestników indywidualnych lub niezłożenie wymaganych wyjaśnień lub nieusunięcia braków w tychże formularzach;
    - c. utrudniania kontroli;
    - d. na wniosek instytucji kontrolnych.
  13. Zawieszenie płatności o którym mowa w ust. 12, następuje wraz z pisemnym poinformowaniem przedsiębiorcy o przyczynach zawieszenia.

14. Uruchomienie płatności następuje po usunięciu lub wyjaśnieniu przyczyn wymienionych w ust. 12, w terminie określonym w Umowie wsparcia.
15. Wydatki przedstawione do rozliczenia muszą być faktycznie poniesione. Za wydatek faktycznie poniesiony rozumie się wydatek poniesiony w znaczeniu kasowym tj. jako rozchód środków pieniężnych z kasy lub rachunku bankowego.
16. Za datę poniesienia wydatku przyjmuje się:
  - a. w przypadku wydatków dokonanych przelewem lub obciążeniową kartą płatniczą – datę obciążenia rachunku bankowego beneficjenta, tj. datę księgowania operacji;
  - b. w przypadku wydatków dokonanych kartą kredytową lub podobnym środkiem płatniczym o odroczonej płatności – datę transakcji skutkującej obciążeniem rachunku karty kredytowej lub podobnego instrumentu;
  - c. w przypadku wydatków dokonanych gotówką – datę faktycznego dokonania płatności (dokument księgowy powinien zawierać sformułowanie – zapłacono gotówką).
17. Niedozwolone, w ramach Projektu, jest podwójne finansowanie wydatków. Podwójne finansowanie oznacza w szczególności:
  - a. zrefundowanie tego samego wydatku w ramach różnych projektów współfinansowanych ze środków funduszy strukturalnych lub Funduszu Spójności lub/oraz dotacji z krajowych środków publicznych;
  - b. otrzymanie na wydatki kwalifikowane bezzwrotnej pomocy finansowej z kilku źródeł (krajowych, unijnych lub innych) w wysokości łącznie przekraczającej 100% wydatków kwalifikowanych usługi rozwojowej;
  - c. zrefundowanie kosztów podatku VAT ze środków funduszy strukturalnych lub Funduszu Spójności, a następnie odzyskanie tego podatku ze środków budżetu państwa na podstawie ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług.

## **§ 7 Monitoring i kontrola**

1. Przedsiębiorca zobowiązuje się, w zakresie realizacji Umowy wsparcia, poddać się kontroli przeprowadzanej przez Operatora lub inną instytucję uprawnioną do przeprowadzania kontroli na podstawie odrębnych przepisów lub upoważnienia oraz zobowiązuje się do przedstawiania na pisemne wezwanie Operatora wszelkich informacji i wyjaśnień związanych z realizacją usług rozwojowych, o których mowa w Umowie Wsparcia, w terminie określonym w wezwaniu.
2. Kontrole, o których mowa w ust. 1, mogą być przeprowadzane przez okres 10 lat podatkowych, licząc od dnia przyznania pomocy.
3. Kontrole prowadzone w odniesieniu do uczestników projektu są przeprowadzane:
  - a. na dokumentach, w tym w siedzibie Operatora – WUP w Białymstoku;
  - b. w miejscu realizacji usługi rozwojowej (wizyta monitoringowa);
  - c. w siedzibie przedsiębiorcy.
4. Kontrole w siedzibie Operatora są prowadzone na podstawie dokumentów rozliczeniowych dostarczonych przez przedsiębiorcę określonych w § 6 ust. 4 i obejmują sprawdzenie, czy usługi rozwojowe zostały zrealizowane i rozliczone zgodnie z warunkami Umowy wsparcia.
5. Operator może przeprowadzić wizytę monitoringową na miejscu realizacji usługi rozwojowej. Celem wizyty monitoringowej jest sprawdzenie faktycznego dostarczenia usługi rozwojowej i jej zgodności ze standardami określonymi m.in. w Karcie Usługi.
6. Podczas kontroli przedsiębiorca zapewni dostęp do osoby upoważnionej do udzielania wyjaśnień na temat przebiegu realizacji Umowy wsparcia.
7. Przedsiębiorca zobowiązuje się do niezwłocznego informowania Operatora o problemach w realizacji wsparcia zgodnie z założeniami wynikającymi z Formularzy zgłoszeniowych.

## **§ 8 Pomoc de minimis oraz pomoc publiczna na szkolenia i pomoc publiczna na usługi doradcze**

1. Pomoc publiczna oraz pomoc de minimis w Projekcie są udzielane zgodnie z zasadami określonymi w odrębnych przepisach krajowych i unijnych, w tym w szczególności w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013, w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 651/2014 oraz w rozporządzeniu Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 2 lipca 2015 r. w sprawie udzielania pomocy de minimis oraz pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020 (Dz. U. z 2015 poz. 1073).
2. Przedsiębiorca, zgodnie z Ustawą z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniach w sprawach dotyczących pomocy publicznej (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r., poz.1808) zobowiązany jest do zwrotu pomocy przyznanej niezgodnie z zasadami wspólnego rynku oraz pomocy wykorzystanej niezgodnie z przeznaczeniem.
3. Podstawowym rodzajem pomocy publicznej udzielanej w Projekcie jest pomoc de minimis.
4. W sytuacji, gdy przedsiębiorca wykorzystał dostępne limity w ramach pomocy de minimis o którym mowa w art. 3 ust. 2 rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013, lub prowadzi działalność w sektorach wyłączonych ze stosowania rozporządzenia 1407/2013 może ubiegać się o finansowanie kosztów usługi rozwojowej w ramach pomocy udzielanej zgodnie z rozporządzeniem 651/2014 tzn. może być mu udzielana pomoc publiczna na szkolenia lub pomoc publiczna na usługi doradcze.

## **§ 9 Postanowienia końcowe**

1. W sytuacjach skomplikowanych i wymagających indywidualnego podejścia, Operator może podjąć decyzję o rozpatrzeniu sprawy w inny sposób niż określony w niniejszym Regulaminie.
2. Operator zastrzega sobie prawo do zmian niniejszego Regulaminu wynikających w szczególności ze zmian przepisów prawa jak i uregulowań dotyczących RPOWP.
3. Regulamin wchodzi w życie z dniem 12 grudnia 2016 r., tj. z dniem publikacji na stronie internetowej [www.wupbialystok.praca.gov.pl](http://www.wupbialystok.praca.gov.pl).
4. O wszelkich zmianach w Regulaminie Operator poinformuje uczestników projektu na adres wskazany w Umowie wsparcia oraz za pośrednictwem strony internetowej: [www.wupbialystok.praca.gov.pl](http://www.wupbialystok.praca.gov.pl).
5. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem mają zastosowanie odpowiednie dokumenty programowe oraz zasady regulujące wdrażanie RPOWP, a także przepisy wynikające z właściwych aktów prawa wspólnotowego i polskiego, w szczególności kodeksu cywilnego i ustawy o ochronie danych osobowych.

Integralną część Regulaminu stanowią jego załączniki.

Wykaz załączników do Regulaminu:

- Załącznik nr 1 – Formularz zgłoszeniowy dla uczestnika instytucjonalnego (przedsiębiorstwa)
- Załącznik nr 2a – Formularz zgłoszeniowy dla uczestnika indywidualnego (pracownika)
- Załącznik nr 2b – Oświadczenie uczestnika projektu (pracownika)
- Załącznik nr 3a – Umowa wsparcia (pomoc de minimis) – wzór wraz z załącznikami
- Załącznik nr 3b – Umowa wsparcia (pomoc publiczna) – wzór wraz z załącznikami
- Załącznik nr 4 – Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis - rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013
- Załącznik nr 5 – Zaświadczenie o pomocy de minimis
- Załącznik nr 6 – Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc inną niż pomoc w rolnictwie lub rybołówstwie, pomoc de minimis lub pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie – rozporządzenie Komisji (UE) nr 651/2014