



**Fundusze
Europejskie**
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



**REKOMENDACJE
W ZAKRESIE
WSPIERANIA OSÓB MŁODYCH
ZNAJDUJĄCYCH SIĘ
W NAJTRUDNIEJSZEJ SYTUACJI
NA RYNKU PRACY
W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM**

**WYPRACOWANE PRZEZ PARTNERSTWO
W RAMACH PROJEKTU *PODLASKIE
OTWARTE NA MŁODYCH***

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku – Politechnika Białostocka



WYDZIAŁ ZARZĄDZANIA

PROCEDURA OPRACOWANIA REKOMENDACJI

- badania obejmujące analizę i diagnozę sytuacji osób młodych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy;
- spotkania w grupach tematycznych:
 - ✓ ds. osób młodych bezrobotnych
 - ✓ ds. osób młodych wykluczonych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy
 - ✓ ds. osób młodych z terenów wiejskich
- wizyty studyjne w:
 - ✓ Młodzieżowym Centrum Edukacji i Readaptacji Społecznej w Goniądzu
 - ✓ Ośrodku Szkolenia i Wychowania OHP w Wasilkowie oraz Katolickim Ośrodku Wychowania i Terapii Uzależnień METANOIA w Czarnej B.
 - ✓ Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym nr 1 w Suwałkach oraz Zakładzie Aktywności Zawodowej SOWA w Lipniaku
- 2-dniowe spotkanie Partnerstwa w Augustowie
- spotkanie konsultacyjno-podsumowujące na WZ PB



STRUKTURA OPRACOWANIA

- metodyka opracowania rekomendacji;
- kontekst wypracowanego zestawu rekomendacji;
- identyfikacja problemów osób młodych, znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w województwie podlaskim;
- rekomendacje – ujęcie ogólne;
- rekomendacje – ujęcie szczegółowe.



OBSZARY REKOMENDACJI

- przeciwdziałanie wejściu do grupy NEET osób młodych zagrożonych przedwczesnym ukończeniem edukacji formalnej;
- kompleksowe rozpoznanie zbiorowości młodzieży NEET na poziomie gmin i powiatów w województwie podlaskim;
- dotarcie do młodych pozostających w grupie NEET oraz ich reintegracja na rynku pracy i edukacji;
- wypracowanie najskuteczniejszych rozwiązań w zakresie wsparcia młodych z grupy NEET, zarówno na poziomie istniejących już instrumentów wykorzystywanych przez instytucje rynku pracy, jak również na poziomie proponowanych modyfikacji lub implementowania nowych rozwiązań;
- kreowanie kultury współpracy na rzecz młodych, bazującej na lokalnych partnerstwach instytucji rynku pracy i innych podmiotów, których zadaniem jest rozwiązywanie problemów młodych ludzi.



STRUKTURA ZESTAWU REKOMENDACJI

- rekomendacje dla instytucji rynku pracy w zakresie sposobu dotarcia do jak największej liczby osób młodych na rynku pracy, w tym z grupy NEET, uwzględniającego najefektywniejsze sposoby rekrutacji oraz najsukuteczniejsze metody wsparcia aktywizacyjnego;
- rekomendacje w zakresie wspierania osób młodych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, w tym propozycje kryteriów konkursowych dla konkursów ogłaszanych w ramach osi I POWER;
- rekomendacje w zakresie wspierania osób młodych przez MRPiPS oraz KG OHP, w tym propozycje kryteriów konkursowych dla konkursów ogłaszanych przez MRPiPS w ramach osi I POWER;
- rekomendacje określające sposób funkcjonowania Partnerstwa po zakończeniu realizacji Projektu, celem zapewnienia trwałości.



ELEMENTY SKŁADOWE POSZCZEGÓLNYCH REKOMENDACJI

PROBLEM



REKOMENDACJA



DZIAŁANIE / DZIAŁANIA

(ryzyko, ramy czasowe, wskaźnik pomiaru efektów realizacji)



REKOMENDACJE DLA INSTYTUCJI RYNKU PRACY W ZAKRESIE SPOSOBU DOTARCIA DO JAK NAJSZERSZEJ LICZBY OSÓB MŁODYCH NA RYNKU PRACY

REKOMENDACJA 1

przeciwdziałanie wejściu do grupy NEET osób młodych zagrożonych przedwczesnym ukończeniem edukacji formalnej, w tym osób niepełnosprawnych:

- oszacowanie skali zjawiska;
- praca z rodziną osoby młodej zagrożonej wejściem do grupy NEET (lokalny model pracy z rodziną, grupy wsparcia);
- praca z uczniem za pośrednictwem szkoły poprzez wczesne doradztwo zawodowe (dostarczanie informacji o perspektywach zatrudnienia, zajęcia z doradztwa zawodowego, wczesne doradztwo zawodowe);
- praca z uczniem za pośrednictwem szkoły poprzez promowanie aktywności zawodowej i edukacyjnej (promowanie aktywności zawodowej, przedsiębiorczości, kształcenia zawodowego).



REKOMENDACJE DLA INSTYTUCJI RYNKU PRACY W ZAKRESIE SPOSOBU DOTARCIA DO JAK NAJSZERSZEJ LICZBY OSÓB MŁODYCH NA RYNKU PRACY – c.d.

REKOMENDACJA 2

dalsze **badania w zakresie zbiorowości NEET** pod względem liczebności, struktury wiekowej oraz czynników warunkujących bierność zawodową i edukacyjną osoby młodej

- ✓ możliwe pełne rozpoznanie społeczności NEET;
- ✓ stworzenie bazy informacji na temat NEET na poziomie poszczególnych powiatów / gmin.



REKOMENDACJE DLA INSTYTUCJI RYNKU PRACY W ZAKRESIE SPOSOBU DOTARCIA DO JAK NAJSZERSZEJ LICZBY OSÓB MŁODYCH NA RYNKU PRACY – c.d.

REKOMENDACJA 3

bieżące monitorowanie sytuacji osób młodych, zagrożonych wykluczeniem społecznym, w tym poprzez badania panelowe (badania powtarzające się cyklicznie celem zbadania losów NEET, w szczególności tych, względem których zastosowano instrumenty wsparcia)

- ✓ stworzenie w powiatowych urzędach pracy stanowiska lub uwzględnienie w zakresie czynności na stanowisku już istniejącym obowiązków związanych z monitorowaniem sytuacji NEET w powiecie;
- ✓ koordynowanie przez powiatowe urzędy pracy we współpracy z powiatowymi centrami pomocy rodzinie badań panelowych na grupie NEET.



REKOMENDACJE DLA INSTYTUCJI RYNKU PRACY W ZAKRESIE SPOSOBU DOTARCIA DO JAK NAJSZERSZEJ LICZBY OSÓB MŁODYCH NA RYNKU PRACY – c.d.

REKOMENDACJA 4

wykorzystanie wszelkich możliwych **sposobów dotarcia do młodych z grupy NEET** przy współpracy powiatowych urzędów pracy z ośrodkami pomocy społecznej, jednostkami administracji publicznej, NGOs w celu szerszego informowania o możliwych sposobach wsparcia, podjęcia działań aktywizacyjnych oraz stworzenie pola do lepszego przepływu informacji między współpracującymi podmiotami

- ✓ utworzenie profili na portalach społecznościowych;
- ✓ uproszczenie języka stosowanego w przekazie kierowanym do osób młodych;
- ✓ stworzenie na poziomie każdej gminy rejestru podmiotów/osób posiadających wiedzę na temat młodych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji i będących w stanie do nich dotrzeć;
- ✓ „uruchomienie” mobilnego doradcy zawodowego.



REKOMENDACJE DLA INSTYTUCJI RYNKU PRACY W ZAKRESIE SPOSOBU DOTARCIA DO JAK NAJSZERSZEJ LICZBY OSÓB MŁODYCH NA RYNKU PRACY – c.d.

REKOMENDACJA 5

stworzenie w powiatowych urzędach pracy miejsc obsługi tylko dla osób po raz pierwszy zgłaszających się po pomoc

- ✓ przygotowanie pracowników powiatowych urzędów pracy do pracy z młodymi ludźmi, mającymi deficyty w kompetencjach interpersonalnych, problemy z komunikowaniem się, motywacją, itp.;
- ✓ wyznaczenie tzw. help desk, zapewniających komfort psychiczny i prywatność.



REKOMENDACJE DLA INSTYTUCJI RYNKU PRACY W ZAKRESIE SPOSOBU DOTARCIA DO JAK NAJSZERSZEJ LICZBY OSÓB MŁODYCH NA RYNKU PRACY – c.d.

REKOMENDACJA 6

wypracowanie **modelu wsparcia osób młodych pozostających w grupie NEET** oraz ich rodzin w zakresie pobudzania / budowania postaw aktywnych oraz reintegracji społecznej

- ✓ lokalne partnerstwa instytucji rynku pracy z ośrodkami pomocy społecznej, instytucjami kultury, NGOs, pracodawcami oraz jednostkami administracji samorządowej;
- ✓ opracowanie lokalnych programów aktywizacji osób narażonych na trwałą marginalizację, uwzględniających nadanie wsparciu udzielanemu młodym ludziom kompleksowego charakteru (pracownik OPS, psycholog, doradca zawodowy).



REKOMENDACJE DLA INSTYTUCJI RYNKU PRACY W ZAKRESIE SPOSOBU DOTARCIA DO JAK NAJSZERSZEJ LICZBY OSÓB MŁODYCH NA RYNKU PRACY – c.d.

REKOMENDACJA 7

zapewnienie osobom młodym z kategorii NEET, przejawiającym chęci do podjęcia pracy i rozwijania kompetencji, większego wsparcia instytucjonalnego w zakresie rozwoju zawodowego i osobistego, jak również w zakresie oferty edukacyjnej

- ✓ zwiększenie indywidualizacji wsparcia poprzez dokładniejsze rozpoznawanie i ustalanie potrzeb w ramach tworzenia indywidualnych planów działania (w oparciu o konsultacje doradcy zawodowy – młody człowiek) w przypadku osób młodych faktycznie nieradzących sobie na rynku pracy;
- ✓ rozpoczęcie szerokiej działalności promocyjnej dotyczącej działalności przedsiębiorstw społecznych, spółdzielni socjalnych;
- ✓ rozszerzenie oferty szkoleń z zakresu dysponowania budżetem domowym i umiejętności radzenia sobie w urzędach, bankach, jak również z zakresu kompetencji społecznych, tzw. transferowalnych.



REKOMENDACJE DLA INSTYTUCJI RYNKU PRACY W ZAKRESIE SPOSOBU DOTARCIA DO JAK NAJSZERSZEJ LICZBY OSÓB MŁODYCH NA RYNKU PRACY – c.d.

REKOMENDACJA 8

wdrożenie nowych sposobów rozpowszechniania informacji na temat oferty instytucji rynku pracy w zakresie wsparcia pracodawców

- ✓ wzmocnienie roli mobilnych doradców instytucjonalnych;
- ✓ odciążenie doradców instytucjonalnych przez wyłączenie z ich obowiązków innych obszarów zadań, np. aktywizacji;
- ✓ uruchomienie we wszystkich powiatowych urzędach pracy platformy komunikacji na odległość (skype).



REKOMENDACJE W ZAKRESIE WSPIERANIA OSÓB MŁODYCH PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W BIAŁYMSTOKU

REKOMENDACJA 1

stworzenie podstaw do podjęcia przez instytucje rynku pracy działań, mających na celu przeciwdziałanie wejściu do grupy NEET osób młodych zagrożonych przedwczesnym ukończeniem edukacji formalnej, w tym osób niepełnosprawnych

- ✓ zainicjowanie ścisłej współpracy z władzami samorządowymi poszczególnych powiatów i gmin;
- ✓ włączenie do ścisłej współpracy akademickich biur karier;
- ✓ stworzenie przyjaznego osobie młodej systemu informacyjnego online;
- ✓ rozszerzenie działań promujących aktywność zawodową, przedsiębiorczość, kształcenie zawodowe.



REKOMENDACJE W ZAKRESIE WSPIERANIA OSÓB MŁODYCH PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W BIAŁYMSTOKU – c.d.

REKOMENDACJA 2

koordynowanie dalszych badań w zakresie zbiorowości NEET pod względem liczebności, struktury wiekowej oraz czynników warunkujących bierność zawodową i edukacyjną, w tym badania panelowe na reprezentacyjnej próbie NEET

- ✓ koordynacja działań powiatowych urzędów pracy podjętych we współpracy z ośrodkami pomocy społecznej oraz innymi lokalnie działającymi podmiotami, mających na celu stworzenie bazy informacji na temat zbiorowości osób z kategorii NEET na poziomie poszczególnych gmin i powiatów;
- ✓ stworzenie kompleksowej wojewódzkiej bazy informacji na temat zbiorowości osób z kategorii NEET.



REKOMENDACJE W ZAKRESIE WSPIERANIA OSÓB MŁODYCH PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W BIAŁYMSTOKU – c.d.

REKOMENDACJA 3

**koordynowanie bieżącego monitorowania sytuacji osób młodych,
zagrożonych wykluczeniem społecznym, w tym poprzez badania
panelowe**

- ✓ utworzenie wojewódzkiego centrum monitorowania sytuacji osób z kategorii NEET (zarządzającego bazą informacji na temat osób młodych z grupy NEET na poziomie województwa i koordynującego działania powiatowych urzędów pracy w zakresie monitorowania sytuacji NEET).



REKOMENDACJE W ZAKRESIE WSPIERANIA OSÓB MŁODYCH PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W BIAŁYMSTOKU – c.d.

REKOMENDACJA 4

**koordynowanie działań mających na celu zwiększenie efektywności
stosowanych sposobów dotarcia do młodych**

z grupy NEET poprzez inicjowanie i/lub zacieśnienie współpracy
powiatowych urzędów pracy i innych IRP z ośrodkami pomocy społecznej,
jednostkami administracji publicznej, NGOs oraz usprawnienie przepływu
informacji między tymi podmiotami

- ✓ organizacja serii spotkań z władzami samorządowymi powiatów oraz pozostałymi uczestnikami Partnerstwa w celu wypracowania lokalnych planów działań w zakresie sposobów dotarcia do młodych.



REKOMENDACJE W ZAKRESIE WSPIERANIA OSÓB MŁODYCH PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W BIAŁYMSTOKU – c.d.

REKOMENDACJA 5

koordynowanie działań mających na celu wypracowanie modelu wsparcia osób młodych z grupy NEET i ich rodzin w zakresie pobudzania / budowania postaw aktywnych oraz reintegracji społecznej oraz monitorowanie funkcjonowania lokalnych partnerstw

- ✓ inicjowanie i udzielanie wsparcia w tworzeniu lokalnych partnerstw instytucji rynku pracy z ośrodkami pomocy społecznej, instytucjami kultury oraz jednostkami administracji samorządowej na poziomie poszczególnych powiatów/gmin
- ✓ koordynowanie działań mających na celu opracowanie lokalnych programów aktywizacji osób narażonych na trwałą marginalizację oraz pobudzania przedsiębiorczości indywidualnej / talentów i chęci samorozwoju



REKOMENDACJE W ZAKRESIE WSPIERANIA OSÓB MŁODYCH PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W BIAŁYMSTOKU – c.d.

REKOMENDACJA 6

**wdrożenie nowych sposobów rozpowszechniania informacji na temat
oferty instytucji rynku pracy w zakresie wsparcia pracodawców**

- ✓ opracowanie planu działań mających na celu szerokie promowanie instrumentów związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej, skierowanych do przedsiębiorców (dotyczących zatrudniania osób młodych), poprzez docieranie do organizacji pracodawców, klastrów, organizowanie konferencji i spotkań dla pracodawców.



REKOMENDACJE W ZAKRESIE WSPIERANIA OSÓB MŁODYCH PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W BIAŁYMSTOKU – c.d.

REKOMENDACJA 7

nawiązanie współpracy z pracodawcami w zakresie realizowanych konkursów

- ✓ zaangażowanie pracodawców w roli ekspertów w proces budowania kryteriów konkursowych oraz rekrutowania osób młodych do projektów, jak również oceny wniosków.



REKOMENDACJE W ZAKRESIE WSPIERANIA OSÓB MŁODYCH PRZEZ MRPiPS ORAZ KG OHP

REKOMENDACJA 1

rozpoczęcie promocji instrumentów oraz instytucji rynku pracy w celu dotarcia do większej liczby osób młodych oraz promocji zatrudnienia i zmiany wizerunku instytucji rynku pracy

- ✓ uruchomienie długofalowej, ogólnopolskiej kampanii społecznej, promującej instytucje rynku pracy (w tym Ochotnicze Hufce Pracy, agencje zatrudnienia) oraz szeroka promocja instrumentów rynku pracy dedykowanych osobom młodym



REKOMENDACJE W ZAKRESIE WSPIERANIA OSÓB MŁODYCH PRZEZ MRPiPS ORAZ KG OHP - c.d.

REKOMENDACJA 2

zmiany w regulacjach dotyczących projektów realizowanych
przez OHP

- ✓ zmiana regulacji w zakresie udziału osób niepełnosprawnych w projektach, polegająca na zagwarantowaniu tym osobom pierwszeństwa udziału, bez wskazywania konkretnej liczby uczestników;
- ✓ zmiana regulacji w zakresie udziału osób z terenów wiejskich w projektach, polegająca na umożliwieniu zwiększenia liczby uczestników z terenu miasta w przypadku trudności z rekrutacją odpowiedniej liczby osób z terenów wiejskich.



REKOMENDACJE W ZAKRESIE WSPIERANIA OSÓB MŁODYCH PRZEZ MRPiPS ORAZ KG OHP – c.d.

REKOMENDACJA 3

skierowanie projektów na problematykę przeciwdziałania wejściu
do grupy NEET



REKOMENDACJE W ZAKRESIE WSPIERANIA OSÓB MŁODYCH PRZEZ MRPiPS ORAZ KG OHP – c.d.

REKOMENDACJA 4

stworzenie zintegrowanego systemu umożliwiającego
generowanie i przepływ informacji między powiatowymi
urzędami pracy a ośrodkami pomocy społecznej na temat klientów
korzystających ze wsparcia wskazanych instytucji



REKOMENDACJE W ZAKRESIE WSPIERANIA OSÓB MŁODYCH PRZEZ MRPiPS ORAZ KG OHP - c.d.

REKOMENDACJA 5

zmiana ustawy w zakresie zwiększenia indywidualizacji pomocy dostosowanej do potrzeb osoby bezrobotnej przypisanej do trzeciego profilu oraz elastyczności stosowanych form wsparcia

- ✓ wprowadzenie możliwości indywidualnego, pogłębionego diagnozowania przyczyn sytuacji osoby młodej i jej szans zawodowych;
- ✓ modyfikacje zakresu form pomocy przewidzianych dla trzeciego profilu bezrobotnych poprzez rozszerzenie instrumentarium dostępnego w ramach PAI o usługi i instrumenty rynku pracy, tj. staże, pośrednictwo zawodowe, przygotowanie zawodowe czy instrumenty wspierające zatrudnienie.



REKOMENDACJE W ZAKRESIE WSPIERANIA OSÓB MŁODYCH PRZEZ MRPiPS ORAZ KG OHP - c.d.

REKOMENDACJA 6

zmiana ustawy w zakresie zapisów dotyczących programu
Aktywizacja i Integracja

- ✓ poszerzenie wymiaru godzinowego modułu *Aktywizacja*;
- ✓ wprowadzenie możliwości otrzymywania przez uczestnika programu PAI świadczenia za moduł *Integracja*;
- ✓ wprowadzenie możliwości zwrotu kosztów dojazdu każdemu uczestnikowi programu PAI;
- ✓ wprowadzenie możliwości obowiązkowego ubezpieczenia NW każdego uczestnika programu PAI, finansowanego w ramach programu;
- ✓ zwolnienie świadczenia otrzymywanego w ramach PAI z zaliczania do dochodów w ramach otrzymywanej pomocy społecznej;
- ✓ poszerzenie ram czasowych pierwszej edycji programu PAI.



REKOMENDACJE W ZAKRESIE WSPIERANIA OSÓB MŁODYCH PRZEZ MRPiPS ORAZ KG OHP - c.d.

REKOMENDACJA 7

wyposażenie doradców instytucjonalnych w odpowiednie narzędzia celem umożliwienia dotarcia do większej liczby pracodawców z informacją na temat oferty instytucji rynku pracy w zakresie wsparcia pracodawców



REKOMENDACJE W ZAKRESIE WSPIERANIA OSÓB MŁODYCH PRZEZ MRPiPS ORAZ KG OHP - c.d.

REKOMENDACJA 8

wprowadzenie zmian w zakresie finansowania powiatowych urzędów pracy celem **zwiększenia liczby** pracowników powiatowych urzędów pracy pełniących funkcję **doradców zawodowych** oraz wzmocnienia obsady kadrowej poprzez zatrudnienie psychologów i innych specjalistów, posiadających kompetencje do aktywizowania osób młodych z dysfunkcjami interpersonalnymi, psychicznymi i fizycznymi



REKOMENDACJE W ZAKRESIE WSPIERANIA OSÓB MŁODYCH PRZEZ MRPiPS ORAZ KG OHP – c.d.

REKOMENDACJA 9

umożliwienie dłuższego niż roczne budżetowania środków na aktywizację zawodową, będących w dyspozycji powiatowych urzędów pracy



REKOMENDACJE W ZAKRESIE WSPIERANIA OSÓB MŁODYCH PRZEZ MRPiPS ORAZ KG OHP - c.d.

REKOMENDACJA 10

modyfikacja rozwiązań dotyczących pomiaru efektywności instytucji rynku
pracy

- ✓ odrębna ewaluacja efektywności poszczególnych instrumentów w obrębie poszczególnych profili pomocy;
- ✓ wypracowanie modelu ewaluacji uwzględniającego zróżnicowanie powiatów w kontekście rozwoju społeczno-gospodarczego.



REKOMENDACJE W ZAKRESIE WSPIERANIA OSÓB MŁODYCH PRZEZ MRPiPS ORAZ KG OHP - c.d.

REKOMENDACJA 11

zainicjowanie dyskusji na temat wprowadzenia zmian w ustawie
o pomocy społecznej w zakresie przyznawania świadczeń socjalnych
krańcowym reprezentantom grupy NEET



REKOMENDACJE W ZAKRESIE WSPIERANIA OSÓB MŁODYCH PRZEZ MRPiPS ORAZ KG OHP - c.d.

REKOMENDACJA 12

utrzymanie wsparcia pomocy społecznej w przypadku osób,
pozostających pod opieką ośrodka pomocy społecznej, podejmujących
zatrudnienie, niegwarantujące zrekompensowania świadczeń
społecznych wysokością wynagrodzenia



REKOMENDACJE W ZAKRESIE WSPIERANIA OSÓB MŁODYCH PRZEZ MRPiPS ORAZ KG OHP – c.d.

REKOMENDACJA 13

ujednolicenie struktury danych statystycznych, gromadzonych
w ramach statystyki publicznej (GUS, BAEL, BDL) na temat osób
młodych w kraju ze statystyką Eurostatu



REKOMENDACJE W ZAKRESIE WSPIERANIA OSÓB MŁODYCH PRZEZ MRPiPS ORAZ KG OHP - c.d.

REKOMENDACJA 14

zainicjowanie dyskusji na linii MRPiPS - Generalny Inspektorat
Ochrony Danych Osobowych na temat wyłączenia instytucji
publicznych działających na rzecz młodzieży z obowiązku ochrony
danych osobowych



ZASTRZEŻENIA MRPiPS ODNOŚNIE REKOMENDACJI

- w rekomendacjach skierowanych do instytucji rynku pracy uwzględniono osoby młode zagrożone wejściem do kategorii NEET;
- nie sformułowano rekomendacji adresowanych wyłącznie do niepublicznych instytucji rynku pracy;
- nie wskazano literalnie adresatów rekomendacji 1 – 9 w obszarze I;
- nie wskazano elementów kampanii społecznej (rekomendacja 1, obszar III);
- rekomendacje dotyczące zmian prawnych ujęto w obszarze III;
- nie wskazano uzasadnienia dla braku wskaźników ilościowych;
- wskazano zbyt małą liczbę kryteriów konkursowych dla konkursów ogłaszanych przez MRPiPS w ramach osi I PO WER.



Dziękuję za uwagę 😊

s.saczynska@pb.edu.pl