



**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY  
w Białymstoku**

ul. Pogodna 22, 15-354 Białystok, tel. 85 749 72 00 fax 85 749 72 09  
[sekretariat@wup.wrotapodlasia.pl](mailto:sekretariat@wup.wrotapodlasia.pl) <https://wupbialystok.praca.gov.pl>

# **Diagnoza długotrwałego bezrobocia w woj. podlaskim w 2023 r.**

**Białystok 2024**

## Spis treści

Spis treści .....	2
Wstęp .....	3
1. Ogólna sytuacja na regionalnym rynku pracy w woj. podlaskim .....	3
2. Długotrwałe bezrobocie w woj. podlaskim .....	6
3. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie w woj. podlaskim.....	17
4. Zapotrzebowanie pracodawców na pracowników w woj. podlaskim.....	22
5. Aktywizacja zawodowa osób długotrwałe bezrobotnych przez powiatowe urzędy pracy	30

## Wstęp

Bezrobocie długotrwałe to, zgodnie z definicją OECD, okres poszukiwania pracy dłużej niż przez 12 miesięcy, przy czym rozróżnia się bezrobocie długotrwałe ciągłe i bezrobocie długotrwałe wielokrotne, które trwa dłużej niż 12 miesięcy w okresie kilku lat. Tą drugą definicją posługuje się Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy<sup>1</sup>, wg której **bezrobocie długotrwałe jest rozumiane jako pozostawanie przez osobę bezrobotną w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.**

Celem głównym niniejszego opracowania jest opisanie i objaśnienie sytuacji osób długotrwałe bezrobotnych w woj. podlaskim w 2023 r. z uwzględnieniem aspektu przestrzennego i czasowego. Analiza obejmuje powiaty ziemskie i grodzkie woj. podlaskiego oraz lata 2022-2023. Dane źródłowe pochodzą ze sprawozdań Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej (MRiPS) oraz wyników badania pn. „Barometr Zawodów”.

## 1. Ogólna sytuacja na regionalnym rynku pracy w woj. podlaskim

Na przestrzeni 2023 roku liczba zarejestrowanych w urzędach pracy bezrobotnych zmniejszyła się o 193 (-0,6%), osiągając poziom 30992 osób w końcu grudnia, a stopa bezrobocia rejestrowanego, podobnie jak przed rokiem, wyniosła 7,0%. W porównaniu do danych krajowych spadek liczby bezrobotnych w woj. podlaskim był mniejszy (- 0,6% wobec -3,0%). Podlaskie zajmowało 6. pozycję wśród województw o najwyższej stopie bezrobocia.

W 2023 r. zarejestrowano 42279 nowych bezrobotnych, o 795 mniej niż w 2022 r. Odnotowano 42472 włączenia bezrobotnych (o 2791 mniej niż w roku poprzednim). Główne przyczyny odpływu z bezrobocia to: podejmowanie pracy – zatrudnienie podjęło 23967 osób bezrobotnych (56,4% odpływów; o 288 mniej) oraz niepotwierdzenie gotowości do pracy – wyłączono 7252 osoby (17,1% odpływów; o 512 mniej). Wskaźnik płynności rynku pracy, tj. stosunek liczby osób bezrobotnych podejmujących pracę do liczby bezrobotnych nowo zarejestrowanych w tym samym czasie, ukształtował się

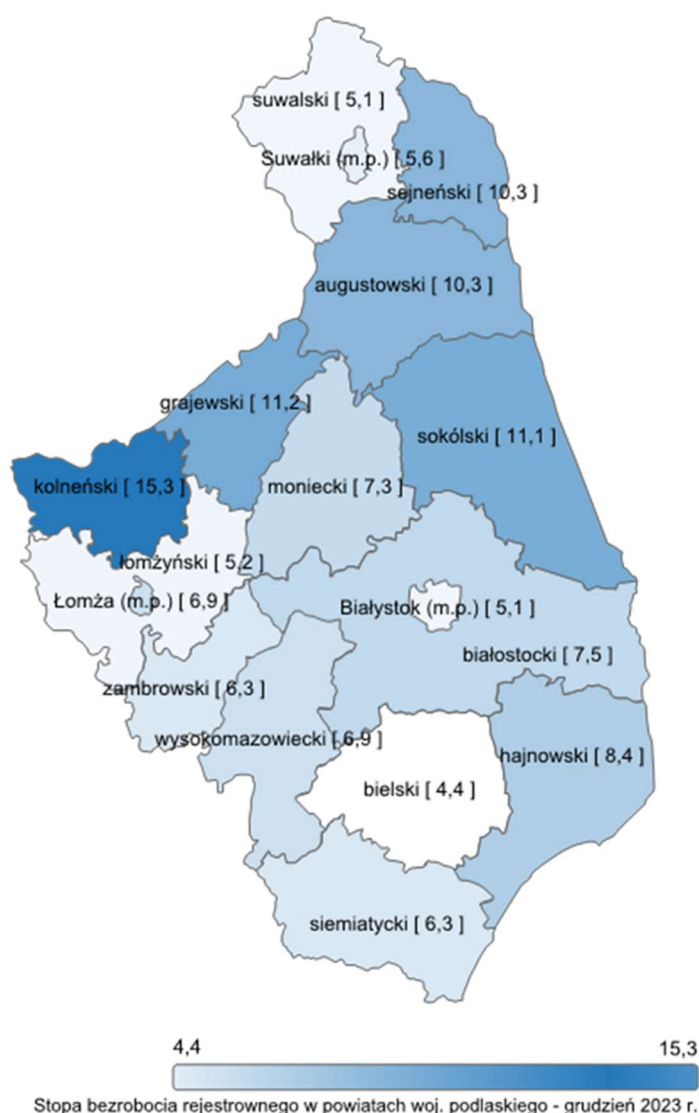
---

<sup>1</sup>Art. 2 ust. 1 pkt. 5) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz.U.2023 poz. 735 z późn. zm.).

w okresie 12 miesięcy 2023 r. na poziomie 56,7%, a więc wyższym niż w analogicznym okresie roku poprzedniego o 0,4 punktu proc. i wyższym niż w kraju (54,3%<sup>2</sup>).

Bezrobocie w woj. podlaskim cechuje się dużym zróżnicowaniem terytorialnym. W skali województwa w końcu 2023 r. najwyższą **stopę bezrobocia** odnotowano w powiatach: kolneńskim (15,3%), grajewskim (11,2%) i sokólskim (11,1%). Najniższa stopa bezrobocia wystąpiła na terenie powiatu bielskiego (4,4%), miasta Białegostoku i powiatu suwalskiego (po 5,1%) oraz powiatu łomżyńskiego (5,2%).

### Rysunek 1 Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiatach woj. podlaskiego w końcu 2023 roku



Dane: opracowanie własne na podstawie danych WUP w Białymstoku

<sup>2</sup> Obliczenia własne na podstawie „Sprawozdanie MRIPS-01 - tablice wyników”, Tablica 3 za okres od I-XII 2023 r., dostęp: <https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy/bezrobocie-rejestrowane> [05.04.2024]

Wraz ze spadkiem ogólnego poziomu bezrobocia zmniejszyła się liczebność większości przedstawionych niżej grup zarejestrowanych bezrobotnych, przy czym największe procentowo spadki dotyczyły grupy osób korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej (-19,1%), cudzoziemców (-11,9%), osób zwolnionych z przyczyn zakładu pracy (-10,7%), kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (-7,7%) oraz osób posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia (-7,0%).

Zwiększyła się liczebność w pięciu grupach zarejestrowanych bezrobotnych, tj. osób posiadających co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (+15,4%), uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych (+2,1%), osób z niepełnosprawnościami (+1,9%), mężczyzn (+1,4%) i w niewielkim stopniu również osób do 25 roku życia (+0,1%).

**Tabela 1 Zmiany liczby i struktury wybranych grup bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy woj. podlaskiego w latach 2022-2023 (stan w końcu roku)**

Wyszczególnienie	2022	%	2023	%	wzrost/ spadek w liczbach	wzrost/ spadek w %
<b>Bezrobotni ogółem, w tym:</b>	31185	100,0	30992	100	-193	-0,6
<b>kobiety</b>	14226	45,6	13788	44,5	-438	-3,1
<b>mężczyźni</b>	16959	54,4	17204	55,5	245	1,4
<b>zamieszkali na wsi</b>	12067	38,7	11963	38,6	-104	-0,9
<b>zamieszkali w miastach</b>	19118	61,3	19029	61,4	-89	-0,5
<b>uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych</b>	4080	13,1	4165	13,4	85	2,1
<b>zwolnieni z przyczyn zakładu pracy</b>	860	2,8	768	2,5	-92	-10,7
<b>cudzoziemcy</b>	825	2,6	727	2,3	-98	-11,9
<b>absolwenci szkół</b>	1257	4,0	1201	3,9	-56	-4,5
<b>osoby z wykształceniem wyższym</b>	4726	15,2	4655	15,0	-71	-1,5
<b>osoby bez kwalifikacji zawodowych</b>	11012	35,3	10925	35,3	-87	-0,8
<b>osoby bez doświadczenia zawodowego</b>	7501	24,1	7250	23,4	-251	-3,3
<b>kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka</b>	4477	14,4	4133	13,3	-344	-7,7
<b>Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy:</b>						
<b>Osoby do 30 roku życia</b>	7587	24,3	7412	23,9	-175	-2,3
<b>w tym osoby do 25 roku życia</b>	3823	12,3	3827	12,3	4	0,1
<b>Bezrobotni długotrwale</b>	17391	55,8	16956	54,7	-435	-2,5
<b>Osoby powyżej 50 roku życia</b>	8582	27,5	8372	27,0	-210	-2,4
<b>Korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej</b>	393	1,3	318	1,0	-75	-19,1

Wyszczególnienie	2022	%	2023	%	wzrost/ spadek w liczbach	wzrost/ spadek w %
Osoby posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	4626	14,8	4301	13,9	-325	-7,0
Osoby posiadające co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż.	39	0,1	45	0,1	6	15,4
Osoby z niepełnosprawnościami	2189	7,0	2230	7,2	41	1,9

Dane: Opracowanie własne WUP w Białymstoku na podstawie sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy

Na przestrzeni 2023 r. w strukturze bezrobotnych można było zaobserwować zwiększenie udziału uprawnionych do zasiłku (o 0,3 punktu proc.), osób z niepełnosprawnościami (o 0,2 punktu proc.) oraz osób zamieszkałych w miastach (o 0,1 punktu proc.). Największe spadki udziałów zanotowano natomiast wśród długotrwale bezrobotnych oraz kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (po – 1,1 punktu proc.), osób posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia (-0,9 punktu proc.) oraz osób bez doświadczenia zawodowego (-0,7 punktu proc.).

## 2. Długotrwale bezrobocie w woj. podlaskim

W końcu 2023 r. w rejestrach urzędów pracy całego województwa pozostawało 16956 długotrwale bezrobotnych. Na przestrzeni roku liczba ta zmniejszyła się o 435 osób, tj. o 2,5% (w kraju o 8,1%). Dynamika spadku w tej grupie była wyższa niż wśród ogółu bezrobotnych (spadek o 0,6%).

W końcu grudnia 2023 r. w woj. podlaskim subpopulacja osób długotrwale bezrobotnych stanowiła 54,7% ogółu zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, a więc powyżej średniej krajowej wynoszącej 49,0%. Na przestrzeni roku odsetek ten zmniejszył się w naszym regionie o 1,1 punktu proc. (a w kraju o 2,7 punktu proc.). W 2023 r. w rankingu województw o najwyższym odsetku osób długotrwale bezrobotnych podlaskie zajęło trzecią lokatę. Wyżej uplasowały się woj. lubelskie (55,3%) oraz podkarpackie (55,1%)<sup>3</sup>. Dla porównania, najniższy odsetek tej kategorii bezrobotnych odnotowano w woj. lubuskim (37,7%) i wielkopolskim (39,0%).

<sup>3</sup> Statystyki strukturalne grudzień 2023, MRPiPS – Tablice wynikowe 12.2023, TAB. 2, dostęp: <https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analazy/bezrobocie-rejestrowane/> [05.03.2023]

**Tabela 2 Długotrwale bezrobotni zarejestrowani w Powiatowych Urzędach Pracy w latach 2022-2023**

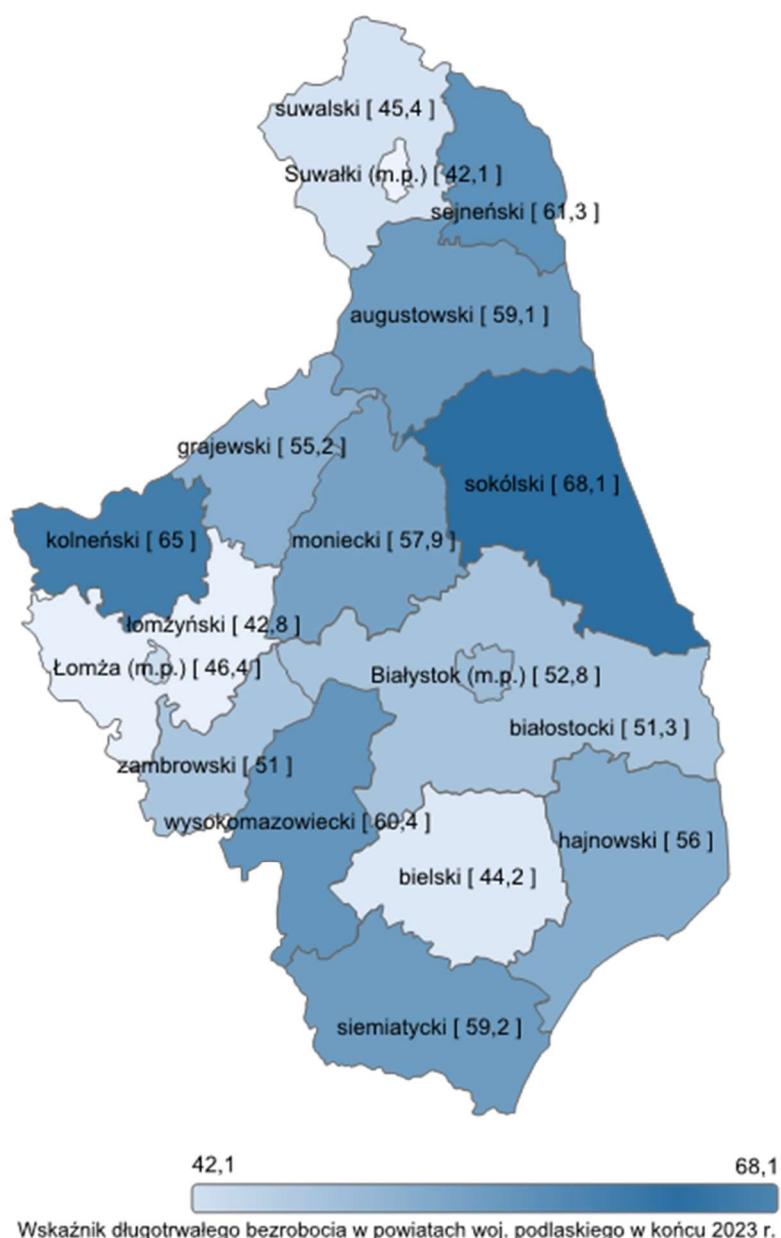
Powiatowy Urząd Pracy	Liczba osób długotrwale bezrobotnych w 2022 r.	% do ogółu bezrobotnych	Liczba osób długotrwale bezrobotnych w 2023 r.	% do ogółu bezrobotnych	wzrost/ spadek w l.	wzrost/ spadek w %	Zmiany % udziału (w pkt. proc.)
Augustów	1253	58,9	1275	59,1	22	1,8	0,2
Białystok	5931	55,6	5493	52,2	-438	-7,4	-3,4
Bielsk Podlaski	385	46,3	387	44,2	2	0,5	-2,1
Grajewo	973	52,9	965	55,2	-8	-0,8	2,3
Hajnówka	694	58,9	681	56,0	-13	-1,9	-2,9
Kolno	1444	65,8	1336	65,0	-108	-7,5	-0,8
Łomża	1069	43,6	1109	45,0	40	3,7	1,4
Mońki	542	59,9	523	57,9	-19	-3,5	-2,0
Sejny	596	61,9	617	61,3	21	3,5	-0,6
Siemiatycze	518	59,3	540	59,2	22	4,2	-0,1
Sokółka	1684	68,8	1666	68,1	-18	-1,1	-0,7
Suwałki	895	43,1	935	43,0	40	4,5	-0,1
Wysokie Mazowieckie	899	58,1	914	60,4	15	1,7	2,3
Zambrów	508	47,4	515	51,0	7	1,4	3,6
<b>Województwo podlaskie</b>	<b>17391</b>	<b>55,8</b>	<b>16956</b>	<b>54,7</b>	<b>-435</b>	<b>-2,5</b>	<b>-1,1</b>

Dane: Opracowanie własne WUP w Białymstoku na podstawie sprawozdań: MRiPS-01 o rynku pracy za 2022 r. oraz MRiPS-01 o rynku pracy za 2023 r.

W 2023 r. spadek liczby osób długotrwale bezrobotnych wystąpił na terenie działania sześciu urzędów pracy w województwie, przy czym największy procentowo wzrost odnotowano w PUP w Kolnie (-7,5%), PUP w Białymstoku (-7,4%) oraz w PUP w Mońkach (-3,5%). Największe procentowe wzrosty liczebności analizowanej grupy bezrobotnych odnotowano w PUP w Suwałkach (+4,5%), PUP w Siemiatyczach (+4,2%), PUP w Łomży (+3,7%) oraz w PUP w Sejnach (+3,5%).

W większości powiatowych urzędów pracy miał miejsce spadek udziału osób długotrwale bezrobotnych wśród ogólnej liczby bezrobotnych w powiecie, przy czym największe spadki tego odsetka zanotowano na terenie działania PUP w Białymstoku (- 3,4 punktu proc), PUP Hajnówce (-2,9 punktu proc), PUP w Bielsku Podlaskim (- 2,1 punktu proc.) oraz PUP w Mońkach (-2,0 punktu proc.). Wzrost odsetka tej kategorii bezrobotnych wystąpił natomiast na terenie działania PUP w Zambrowie (+3,6 punktu proc.) oraz PUP w Grajewie i Siemiatyczach (po +2,3 punktu proc.), Łomży (+1,4 punktu proc.) i Augustowie (+0,2 punktu proc.).

## Rysunek 2 Wskaźnik długotrwałego bezrobocia w powiatach woj. podlaskiego w końcu 2023 roku



Dane: Opracowanie własne WUP w Białymstoku na podstawie sprawozdań MRiPS-01 o rynku pracy

Długotrwałe bezrobocie jest zjawiskiem zróżnicowanym przestrzennie. Procentowe udziały tej grupy bezrobotnych osiągające wartości powyżej średniej dla województwa (54,7%) odnotowano na terenie działania ponad połowy powiatowych urzędów pracy i odpowiadających im następujących powiatów: sokólskiego (68,1%), kolneńskiego (65,0%), sejneńskiego (61,3%), wysokomazowieckiego (60,4%), siemiatyckiego (59,2%), augustowskiego (59,1%), monieckiego (57,9%), hajnowskiego (56,0%) oraz grajewskiego (55,2%). Oznacza to, że od 55 do 68 (średnia wojewódzka 55) osób na 100 osób bezrobotnych zamieszkałych w wymienionych powiatach poszukiwało stałego zatrudnienia



dłużej niż 12 miesięcy. Należy tu też wskazać powiatowe urzędy pracy, na terenie działania których odsetek osób długotrwale bezrobotnych jest najniższy. Należą do nich: PUP w Suwałkach (42,1% w m. Suwałki i 45,4% w powiecie suwalskim), PUP w Bielsku Podlaskim (44,2%), PUP w Łomży (42,8% w powiecie łomżyńskim i 46,4% w m. Łomży), PUP w Zambrowie (51,0%) oraz PUP Białystok (51,3% w powiecie białostockim i 52,8% w m. Białystok) (por. Rysunek 2), gdzie na 100 bezrobotnych mieszkańców długotrwale problemy ze znalezieniem zatrudnienia miało od 42 do 53 osób.

Na poziomie gmin zróżnicowanie wartości odsetka osób długotrwale bezrobotnych wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych jest większe aniżeli na poziomie powiatów. Najwyższe, przekraczające 71% wskaźniki bezrobocia długotrwałego (71,1%-89,3%), odnotowano w gminach położonych na terenie powiatów: sokólskiego, wysokomazowieckiego, kolneńskiego, hajnowskiego oraz siemiatyckiego, natomiast najniższe (31,3%- 40,9%) - w powiatach łomżyńskim, zambrowskim, bielskim, suwalskim i białostockim (Tabela 3).

**Tabela 3 Gminy w woj. podlaskim o najwyższym i najniższym wskaźniku długotrwałego bezrobocia (wg stanu na 31 grudnia 2023 r.)**

Lp.	Miasto/Gmina o najwyższym wskaźniku długotrwałego bezrobocia	Powiat	Zarejestrowani bezrobotni	w tym bezrobotni długotrwale	% wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1	Krynki - obszar wiejski	sokólski	28	25	89,3
2	Nowy Dwór	sokólski	103	88	85,4
3	Krynki - miasto	sokólski	150	122	81,3
4	Szudziałowo	sokólski	127	96	75,6
5	Suchowola - miasto	sokólski	92	69	75,0
6	Klukowo	wysokomazowiecki	126	92	73,0
7	Stawiski - obszar wiejski	kolneński	147	107	72,8
8	Białowieża	hajnowski	69	50	72,5
9	Kuźnica	sokólski	173	125	72,3
10	Grodzisk	siemiatycki	63	45	71,4
11	Czyże	hajnowski	38	27	71,1
Lp.	Miasto/Gmina o najniższym wskaźniku długotrwałego bezrobocia	Powiat	Zarejestrowani bezrobotni	w tym bezrobotni długotrwale	% wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1	Jedwabne - obszar wiejski	łomżyński	32	10	31,3
2	Szumowo	zambrowski	59	20	33,9
3	Orla	bielski	44	15	34,1
4	Rutka-Tartak	suwalski	33	12	36,4
5	Tykocin - obszar wiejski	białostocki	70	26	37,1
6	Brańsk	bielski	44	17	38,6
7	Piątnica	łomżyński	181	70	38,7
8	Miastkowo	łomżyński	95	37	38,9

Lp.	Miasto/Gmina o najwyższym wskaźniku długotrwałego bezrobocia	Powiat	Zarejestrowani bezrobotni	w tym bezrobotni długotrwalie	% wskaźnik długotrwałego bezrobocia
9	Bielsk Podlaski	bielski	499	200	40,1
10	Kołaki Kościelne	zambrowski	32	13	40,6
11	Suwałki	suwalski	154	63	40,9

Dane: Opracowanie własne WUP w Białymstoku na podstawie Zał. 3 „Bezrobotni według gmin” do sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy

Zjawisko długotrwałego bezrobocia jest nie tylko zróżnicowane terytorialnie, ale i jest zjawiskiem niejednorodnym. W poniższej tabeli przedstawiono strukturę tej grupy bezrobotnych w przekroju na płeć, miejsce zamieszkania, wiek, wykształcenie, staż pracy i czas pozostawania bez pracy.

**Tabela 4 Struktura osób długotrwalie bezrobotnych zarejestrowanych w PUP woj. podlaskiego (wg stanu na 31 grudnia 2023 r.)**

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym bezrobotni długotrwalie	% udział do bezrobotnych ogółem	% struktura bezrobotnych długotrwalie	wzrost/spadek liczby długotrwalie bezrobotnych w por. do 2022 r. w %	zmiany w strukturze bezrobotnych długotrwalie w por. do 2022 r. w p. proc.
<b>Płeć</b>						
kobiety	13788	7687	55,8	45,3	-3,9	-0,7
mężczyźni	17204	9269	53,9	54,7	-1,3	0,7
<b>Miejsce zamieszkania</b>						
miasto	19029	10135	53,3	59,8	-2,6	0,0
wieś	11963	6821	57,0	40,2	-2,3	0,0
<b>Wiek</b>						
18-24 lata	3827	1173	30,7	6,9	0,5	0,2
25-34 lata	7589	3627	47,8	21,4	-6,9	-1,0
35-44 lata	7942	4537	57,1	26,8	0,1	0,8
45-54 lata	6230	3848	61,8	22,7	1,2	0,8
55-59 lat	3179	2168	68,2	12,8	-5,0	-0,3
60 lat i więcej	2225	1603	72,0	9,5	-6,3	-0,3
<b>Wykształcenie</b>						
wyższe	4655	2106	45,2	12,4	-3,0	-0,1
policealne i średnie zawodowe	7141	3570	50,0	21,1	-4,0	-0,3
średnie ogólnokształcące	3979	1957	49,2	11,5	1,2	0,4
zasadnicze zawodowe	6797	4074	59,9	24,0	-2,4	0,0
gimnazjalne i poniżej	8420	5249	62,3	31,0	-2,7	0,0
<b>Staż pracy</b>						
do 1 roku	6952	4044	58,2	23,8	-0,6	0,4
1-5 lat	8162	4438	54,4	26,2	-1,6	0,3
5-10 lat	4580	2365	51,6	13,9	-2,2	0,0

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym bezrobotni długotrwanie	% udział do bezrobotnych ogółem	% struktura bezrobotnych długotrwanie	wzrost/spadek liczby długotrwałych bezrobotnych w por. do 2022 r. w %	zmiany w strukturze bezrobotnych długotrwałych w por. do 2022 r. w p. proc.
10-20 lat	3883	2078	53,5	12,3	-6,1	-0,4
20-30 lat	1892	1010	53,4	6,0	-8,2	-0,3
30 lat i więcej	696	314	45,1	1,9	-14,2	-0,2
bez stażu	4827	2707	56,1	16,0	-0,4	0,4
<b>Czas pozostawania bez pracy*)</b>						
do 1 mies.	2699	368	13,6	2,2	-16,4	-0,3
1-3 m-ce	5422	888	16,4	5,2	-5,4	-0,2
3-6 m- cy	4561	876	19,2	5,2	1,5	0,2
6-12 m-cy	4830	1417	29,3	8,4	20,2	1,6
12-24 m-ce	4780	4774	99,9	28,2	12,9	3,9
pow. 24 m-cy	8700	8633	99,2	50,9	-11,4	-5,1
<b>Bezrobotni ogółem</b>	<b>30992</b>	<b>16956</b>	<b>54,7</b>	<b>100,0</b>	<b>-2,5</b>	<b>0,0</b>

\*) okres nieprzerwanego pozostawania w rejestrze bezrobotnych

Dane: Opracowanie WUP w Białymstoku na podstawie danych z Centralnego Systemu Analityczno-Raportowego CeSAR <https://cesar.praca.gov.pl>, dostęp on-line 12.02.2024, Sprawozdanie MRiPS-01 o rynku pracy za 2022 r. i 2023 r.

Struktura grupy osób długotrwanie bezrobotnych, będącej najliczniejszą kategorią rzutuje na strukturę bezrobocia w woj. podlaskim. Podobnie jak ogół zarejestrowanych bezrobotnych, osoby długotrwanie pozostające bez pracy to w większości przypadków mężczyźni (54,7%), mieszkańcy miast (59,8%), osoby w wieku największej aktywności zawodowej, tj. w wieku 35-54 lata (49,5%), posiadające wykształcenie poniżej średniego (55,0%), legitymujące się krótkim stażem pracy do 5 lat (50,0%), bądź bez stażu pracy (16,0%). Należy mieć jednak na uwadze, że problem długotrwałego bezrobocia jest zjawiskiem złożonym. Może dotknąć osoby w każdym wieku i niezależnie od posiadanego wykształcenia, czy zawodu.

**Tabela 5 Długotrwałe bezrobocie wśród grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w woj. podlaskim – stan na 31 grudnia 2023 r.**

Kategorie osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Bezrobotni ogółem	%	Długotrwałe bezrobotni	%	% udział długotrwałe bezrobotnych w danej grupie bezrobotnych
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	318	1,0	266	1,6	83,6
powyżej 50 roku życia	8372	27,0	5604	33,1	66,9
z niepełnosprawnościami	2230	7,2	1454	8,6	65,2
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	4301	13,9	2659	15,7	61,8
do 30 roku życia	7412	23,9	2758	16,3	37,2
w tym do 25 roku życia	3827	12,3	1164	6,9	30,4
<b>Ogółem</b>	<b>30992</b>	<b>100</b>	<b>16956</b>	<b>100</b>	<b>54,7</b>

Dane: Opracowanie WUP w Białymstoku na podstawie danych z Centralnego Systemu Analityczno-Raportowego CeSAR <https://cesar.praca.gov.pl>, dostęp on-line 27.02.2024 oraz Sprawozdania o rynku pracy MRiPS-01 za grudzień 2023 r.

Wysoki wskaźnik długotrwałego bezrobocia utrzymuje się wśród osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej, który w końcu 2023 r. wyniósł 83,6%, a także wśród osób z niepełnosprawnościami – 65,2%. Długotrwałe bezrobocie pogłębia się wraz z wiekiem osób bezrobotnych. Spośród bezrobotnych powyżej 50 roku życia, w końcu 2023 r. 66,9% pozostawało bez pracy długotrwałe. W przypadku osób młodych do 30 roku życia wskaźnik ten wyniósł 37,2%, zaś w grupie osób do 25 roku życia – 30,4%. Bez pracy w okresie powyżej 12 miesięcy też pozostawała znaczna grupa osób mająca obowiązki opiekuńcze względem osób zależnych. Wśród bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia 61,8% pozostawało długotrwałe bez zatrudnienia.

W strukturze kategorii osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy ogółem wyróżniają się dwie kohorty: osoby młode do 30 roku życia oraz do 25 roku życia. Ich udział w ogólnej liczbie osób długotrwałe bezrobotnych jest mniejszy, aniżeli w ogólnej liczbie osób bezrobotnych, w szczególności w grupie wiekowej do 25 roku życia (6,9% wobec 12,3%), co oznacza, że osoby młode rzadziej niż inne grupy pozostają długotrwałe bezrobotne.

Jak wynika z analizy danych w Tabeli 6 (poniżej), zjawisko bezrobocia długookresowego (powyżej 2 lat) najbardziej nasilone jest w powiecie sokólskim, gdzie 62,5% długotrwałe bezrobotnych pozostaje bez pracy powyżej 24 miesięcy. Wysokie wskaźniki równe lub przekraczające średnią wojewódzką (50,9%) zanotowano ponadto w sześciu Powiatowych Urzędach Pracy, a mianowicie w Kolnie (61,1%), Hajnówce

(55,8%), Augustowie (53,0%), Siemiatyczach (52,6%), Mońki (52,4%) i Białymstoku (50,9%).

Z kolei, wysokie odsetki długotrwale bezrobotnych bez wykształcenia średniego w 2023 r. wystąpiły w większości powiatów, m. in.: w siemiatyckim (66,7%), zambrowskim (66,4%), monieckim (62,0%) czy sokólskim (61,8%). Zauważalny jest niższy niż w pozostałych powiatowych urzędach pracy odsetek długotrwale bezrobotnych bez wykształcenia średniego zarejestrowanych w PUP w Białymstoku i Łomży, który wyniósł odpowiednio: 48,1% i 48,4%.

Staż pracy również różnicuje kohortę długotrwale bezrobotnych w poszczególnych powiatowych urzędach pracy. Największy udział osób długotrwale bezrobotnych bez stażu pracy zanotowano w PUP w: Wysokiem Mazowieckiem (28,8%), w Kolnie (24,0%) i Siemiatyczach (22,4%). Najmniejszy odsetek takich osób dotyczył PUP w Suwałkach (7,9%).

Długotrwale bezrobocie osób powyżej 50 roku życia było relatywnie najwyższe w na terenie działania PUP w Hajnówce (37,6%), Siemiatyczach (37,2%) i Bielsku Podlaskim (37,0%). Najniższy udział zanotowano w PUP w Kolnie (24,1%) i Wysokiem Mazowieckiem (24,4%).

Długotrwale bezrobocie wśród osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia w najwyższym stopniu odnotowano w PUP w Bielsku Podlaskim (21,2%), Suwałkach (20,7), Mońkach (19,7%) i Łomży (19,2%). Najniższy udział tej podgrupy osób długotrwale bezrobotnych zanotowano w PUP w Hajnówce (10,3%) i Sokółce (12,6%).

Udział długotrwale bezrobotnych z niepełnosprawnościami w woj. podlaskim w 2023 r. wyniósł 8,6%. Wartości powyżej tej średniej zostały przekroczone w czterech PUP, a mianowicie w Suwałkach i Bielsku Podlaskim (po 16,3%), Łomży (13,1%) oraz Białymstoku (12,6%).

**Tabela 6 Wybrane kategorie osób długotrwale bezrobotnych wg powiatowych urzędów pracy woj. podlaskiego – stan na 31 grudnia 2023 r.**

Powiatowy Urząd Pracy	Długotrwale bezrobotni ogółem, w tym:	pozostający bez pracy pow. 24 m-cy	% do ogółu	bez wykształcenia średniego	% do ogółu	bez stażu pracy	% do ogółu	pow. 50 roku życia	% do ogółu	posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 r.ż.	% do ogółu	z niepełnościami	% do ogółu
<b>Augustów</b>	1275	676	53,0	723	56,7	184	14,4	404	31,7	188	14,7	35	2,7
<b>Białystok</b>	5493	2796	50,9	2641	48,1	761	13,9	1996	36,3	829	15,1	690	12,6
<b>Bielsk Podlaski</b>	387	181	46,8	219	56,6	62	16,0	143	37,0	82	21,2	63	16,3
<b>Grajewo</b>	965	426	44,1	572	59,3	151	15,6	283	29,3	166	17,2	42	4,4
<b>Hajnówka</b>	681	380	55,8	397	58,3	82	12,0	256	37,6	70	10,3	39	5,7
<b>Kolno</b>	1336	816	61,1	819	61,3	320	24,0	322	24,1	220	16,5	35	2,6
<b>Łomża</b>	1109	413	37,2	537	48,4	138	12,4	359	32,4	213	19,2	145	13,1
<b>Mońki</b>	523	274	52,4	324	62,0	103	19,7	172	32,9	103	19,7	25	4,8
<b>Sejny</b>	617	298	48,3	339	54,9	72	11,7	188	30,5	93	15,1	12	1,9
<b>Siemiatycze</b>	540	284	52,6	360	66,7	121	22,4	201	37,2	83	15,4	32	5,9
<b>Sokółka</b>	1666	1041	62,5	1029	61,8	306	18,4	562	33,7	210	12,6	109	6,5
<b>Suwałki</b>	935	399	42,7	495	52,9	74	7,9	318	34,0	194	20,7	152	16,3
<b>Wysokie Maz.</b>	914	449	49,1	526	57,5	263	28,8	223	24,4	130	14,2	35	3,8
<b>Zambrów</b>	515	200	38,8	342	66,4	70	13,6	177	34,4	78	15,1	40	7,8
<b>Podlaskie</b>	<b>16956</b>	<b>8633</b>	<b>50,9</b>	<b>9323</b>	<b>55,0</b>	<b>2707</b>	<b>16,0</b>	<b>5604</b>	<b>33,1</b>	<b>2659</b>	<b>15,7</b>	<b>1454</b>	<b>8,6</b>

Dane: Opracowanie własne WUP w Białymstoku na podstawie danych z Centralnego Systemu Analityczno-Raportowego CeSAR <https://cesar.praca.gov.pl>, dostęp on-line 27.02.2024 r. oraz Sprawozdania o rynku pracy MRiPS-01 za grudzień 2023 r.

W końcu 2023 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych poprzednio pracujących wyniosła 26131, w tym 11135 (42,6%) pozostawało bez pracy powyżej 12 miesięcy. W porównaniu z ubiegłym rokiem liczba ogółem zarejestrowanych bezrobotnych w tej kategorii wzrosła o 39 osób (o 0,1%), natomiast liczba osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy zmniejszyła się o 493 osoby tj. o 4,2%.

O ile wśród ogółu bezrobotnych odsetek poprzednio pracujących wyniósł w końcu 2023 r. 84,4%, to w grupie osób długotrwale bezrobotnych był niższy, osiągając wartość 82,5%.

W strukturze zarejestrowanych w końcu 2023 r. bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy wyraźnie zaznaczył się udział osób poprzednio pracujących w przetwórstwie przemysłowym (18,4%), handlu hurtowym i detalicznym; naprawie pojazdów samochodowych, włączając motocykle (17,8%), oraz w budownictwie (11,8%).

**Tabela 7 Zarejestrowani bezrobotni poprzednio pracujący wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, w tym pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy – stan na 31 grudnia 2023 r**

Rodzaj działalności (sekcje PKD 2007)	Bezrobotni ogółem poprzednio pracujący zarejestrowani w końcu 2023 r.	w tym: pozostający bez pracy pow. 12 mies.	% do ogółu bezrobotnych z danej sekcji PKD	% struktura bezrobotnych pozostających bez pracy pow. 12 m-cy
Rolnictwo, leśnictwo, rybactwo i łowiectwo	721	359	49,8	3,2
Górnictwo i wydobywanie	41	16	39,0	0,1
Przetwórstwo przemysłowe	4749	2048	43,1	18,4
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	33	17	51,5	0,2
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	247	104	42,1	0,9
Budownictwo	3123	1311	42,0	11,8
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	4 622	1 987	43,0	17,8
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1130	439	38,8	3,9
Transport i gospodarka magazynowa	807	333	41,3	3,0
Informacja i komunikacja	265	106	40,0	1,0
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	313	140	44,7	1,3

Rodzaj działalności (sekcje PKD 2007)	Bezrobotni ogółem poprzednio pracujący zarejestrowani w końcu 2023 r.	w tym: pozostający bez pracy pow. 12 mies.	% do ogółu bezrobotnych z danej sekcji PKD	% struktura bezrobotnych pozostających bez pracy pow. 12 m-cy
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	264	127	48,1	1,1
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	644	249	38,7	2,2
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1446	687	47,5	6,2
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	1104	567	51,4	5,1
Edukacja	708	334	47,2	3,0
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	783	317	40,5	2,8
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	268	113	42,2	1,0
Pozostała działalność usługowa	1014	395	39,0	3,5
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	32	25	78,1	0,2
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0,0	0,0
Działalność niezidentyfikowana	3817	1461	38,3	13,1
<b>Razem (bezrobotni poprzednio pracujący)</b>	<b>26131</b>	<b>11135</b>	<b>42,6</b>	<b>100</b>

Dane: opracowanie własne WUP w Białymstoku na podstawie danych z Centralnego Systemu Analityczno-Raportowego CeSAR <https://cesar.praca.gov.pl/>; data pobrania danych 28.02.2024 r.

Największy odsetek osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy w ogólnej liczbie bezrobotnych poprzednio pracujących w danej sekcji PKD, odnotowano w następujących sekcjach: gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby (78,1%), wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych (51,5%), administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (51,4%), rolnictwo, leśnictwo, rybactwo i łowiectwo (49,8%), działalność związana z obsługą rynku nieruchomości (48,1%), działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (47,5%) oraz edukacja (47,2%).



### **3. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie w woj. podlaskim**

Trudności z pozyskaniem zatrudnienia wśród osób długotrwałe bezrobotnych wiążą się z brakiem odpowiednich kwalifikacji. Nieposiadanie żadnego zawodu przez osoby długotrwałe bezrobotne było charakterystyczne dla 18,9% zarejestrowanych w końcu 2023 r. (rok wcześniej – dla 18,5%).

Długotrwałe bezrobocie w największym stopniu dotyczyło wielkiej grupy zawodów rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, obejmując 69,2% bezrobotnych posiadających zawód z tej grupy, następnie - pracowników przy pracach prostych (60,4%), pracowników usług osobistych i sprzedawców (55,6%), robotników przemysłowych i rzemieślników (55,3%) oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń (55,2%). Najmniejszy udział długotrwałe bezrobotnych zanotowano wśród przedstawicieli sił zbrojnych (33,3%) oraz przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników (35,4%).

Biorąc pod uwagę strukturę osób długotrwałe bezrobotnych, można zauważyć, że co piąta zarejestrowana osoba pracowała wcześniej w zawodzie reprezentowanym przez grupę zawodów robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (21,9%), co szósta była przedstawicielem grupy zawodów pracownicy usług osobistych i sprzedawcy (16,7%), a co ósma – grupy zawodowej technicy i inny średni personel (12,3%). Niskim udziałem charakteryzowali się z kolei długotrwałe bezrobotni w zawodach zaliczanych do przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników (79 osób; 0,5%), rolników, ogrodników, leśników i rybaków (388 osób; 2,3%) oraz pracowników biurowych (535; 3,2%). Liczebność i udział grupy zawodów siły zbrojne były jednostkowe.

**Tabela 8 Zarejestrowani bezrobotni wg wielkich grup zawodów, w tym długotrwale bezrobotni – stan na 31 grudnia 2023 r.**

Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem	w tym: długotrwale bezrobotni	% do ogółu bezrobotnych z danej grupy zawodów	% struktura długotrwale bezrobotnych
<b>Ogółem, z tego:</b>	30992	<b>16956</b>	54,7	100
<b>Siły zbrojne</b>	6	2	33,3	0,01
<b>Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i</b>	223	79	35,4	0,5
<b>Specjaliści</b>	3490	1607	46,0	9,5
<b>Technicy i inny średni personel</b>	4069	2086	51,3	12,3
<b>Pracownicy biurowi</b>	1116	535	47,9	3,2
<b>Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy</b>	5097	2832	55,6	16,7
<b>Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i</b>	561	388	69,2	2,3
<b>Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy</b>	6732	3720	55,3	21,9
<b>Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń</b>	1624	896	55,2	5,3
<b>Pracownicy przy pracach</b>	2672	1613	60,4	9,5
<b>Bez zawodu</b>	5402	3198	59,2	18,9

Dane: opracowanie własne WUP w Białymstoku na podstawie Zał. 1 „Bezrobotni i wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej wg zawodów i specjalności” do sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy za II półrocze 2023 r.

Wskaźnikiem, który pozwala na wskazanie zawodów, w których najwięcej osób bezrobotnych pozostaje bez pracy długotrwale, jest **wskaźnik długotrwałego bezrobocia w danym zawodzie**. Miernik ten jest liczony jako stosunek liczby długotrwale bezrobotnych występujących w danym zawodzie do ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym zawodzie.

Poniżej przedstawiono listę rankingową zawodów o najwyższym wskaźniku długotrwałego bezrobocia. Listę tę wyłoniono spośród liczących się ilościowo grup zawodów, tj. takich, w których zarejestrowanych było co najmniej 100 osób długotrwale bezrobotnych, natomiast wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł więcej niż 0,50 (w zaokrągleniu do dziesiątek).

**Tabela 9 Ranking zawodów generujących długotrwale bezrobocie w woj. podlaskim - stan na 31 grudnia 2023 r.**

Pozycja rankingowa w 2023 r.	Pozycja rankingowa w 2022 r.	Zmiana pozycji rankingowej (2022-2023)	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Liczba długotrwale bezrobotnych
1	2	1	515303	Robotnik gospodarczy	0,72	378
2	1	-1	613003	Rolnik	0,69	160
3	3	0	722314	Tokarz w metalu	0,69	104

Pozycja rankingowa w 2023 r.	Pozycja rankingowa w 2022 r.	Zmiana pozycji rankingowej (2022-2023)	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Liczba długotrwanie bezrobotnych
4	7	3	932911	Pomocniczy robotnik przemysłowy	0,68	171
5	12	7	752208	Stolarz meblowy	0,64	114
6	5	-1	834103	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	0,63	113
7	11	4	723105	Mechanik samochodów osobowych	0,63	172
8	13	5	711202	Murarz	0,61	182
9	4	-5	911207	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	0,61	125
10	8	-2	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	0,61	407
11	21	10	514101	Fryzjer	0,61	257
12	14	2	751201	Cukiernik	0,59	143
13	16	3	512001	Kucharz	0,59	421
14	9	-5	722204	Ślusarz	0,59	337
15	6	-9	753105	Krawiec	0,58	208
16	10	-6	314207	Technik rolnik	0,57	133
17	24	7	752205	Stolarz	0,56	252
18	17	-1	522301	Sprzedawca	0,54	1087
19	20	1	311504	Technik mechanik	0,53	195
20	22	2	751204	Piekarz	0,52	142
21	23	2	242217	Specjalista administracji publicznej	0,52	124
22	18	-4	331403	Technik ekonomista	0,51	214

Dane: opracowanie własne WUP w Białymstoku na podstawie Zał. 1 „Bezrobotni i wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej wg zawodów i specjalności” do sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy za 2022 i 2023 r.

Najczęściej występującymi zawodami o wysokim wskaźniku długotrwałego bezrobocia w 2022 roku były zawody zaliczane do grupy wielkiej 7. robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, która objęła w sumie dziewięć pozycji rankingowych oraz do grupy 5. pracownicy usług i sprzedawcy (cztery pozycje rankingowe). W 2023 r. w dziesięciu na 22 wymienione profesje zanotowano spadek na liście rankingowej względem 2022 roku, największy wśród krawców – 15 pozycja w 2023 r. (rok wcześniej – 6.). Na stałym miejscu rankingowym pozostali: tokarze w metalu, piekarze oraz specjaliści administracji publicznej. Największy „skok” na liście rankingowej dotyczył fryzjerów (z 21. pozycji w 2022 r. na 11. w 2023 r.).

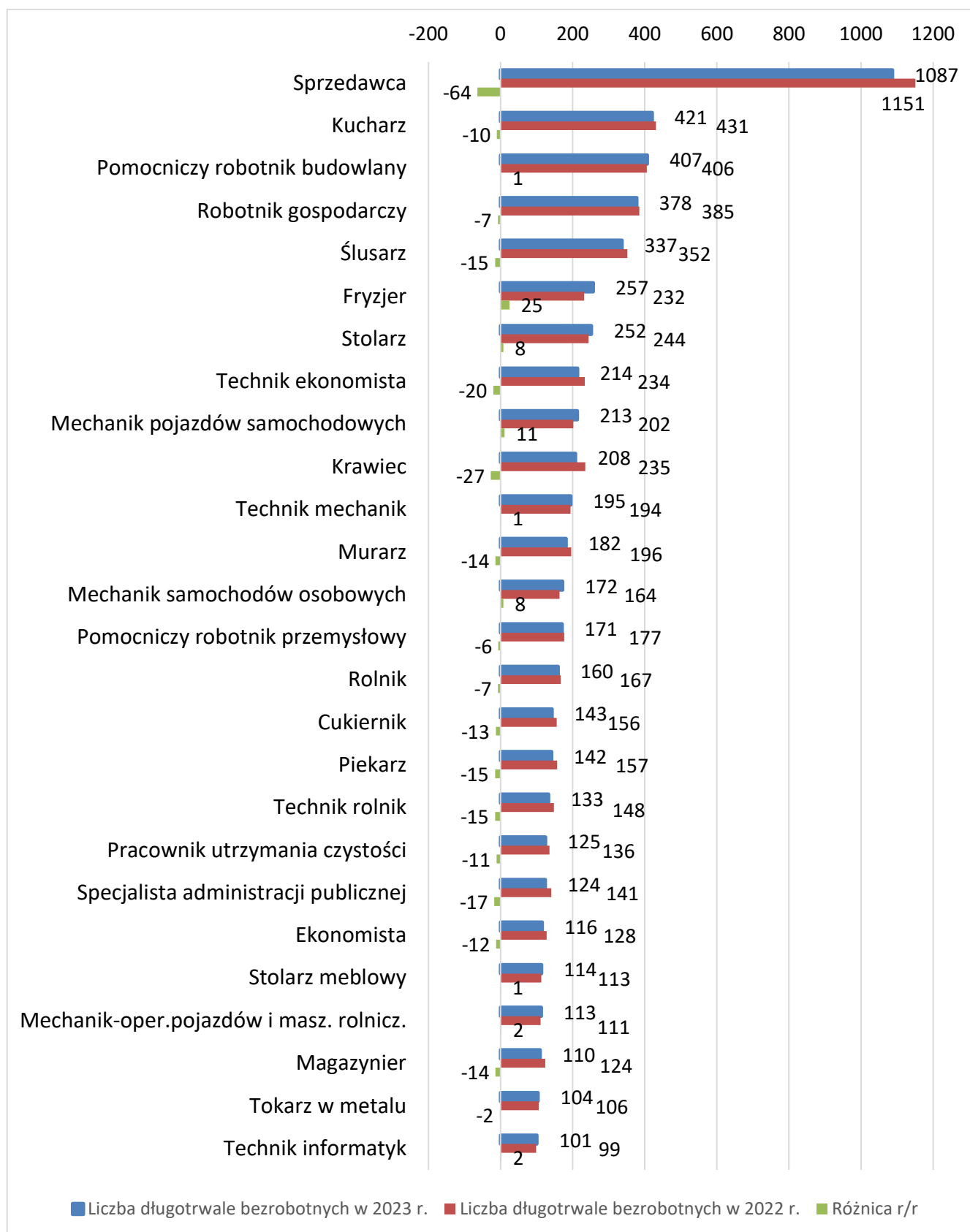
Najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia charakteryzował robotników gospodarczych (0,72), rolników i tokarzy w metalu (po 0,69), pomocniczych robotników przemysłowych (0,68), stolarzy meblowych (0,64) oraz mechaników-operatorów pojazdów

i maszyn rolniczych i mechaników samochodów osobowych (po 0,63) – zgodnie z listą wskaźników zawartych w tabeli 9.

Biorąc pod uwagę byłe branże zatrudnienia osób długotrwale bezrobotnych, należy zauważyć, że do zawodów w największym stopniu generujących długotrwale bezrobocie należą zawody związane z wykonywaniem prac prostych (robotnik gospodarczy, pomocniczy robotnik przemysłowy, pomocniczy robotnik budowlany, pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)) oraz rolnictwem (rolnik, technik rolnik, mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych). Wystąpiły tu również zawody związane z przemysłem przetwórczym (tokarz w metalu, ślusarz, stolarz), budownictwem (murarz), produkcją odzieży (krawiec) i mebli (stolarz meblowy), a także handlem (sprzedawca), gastronomią i usługami (cukiernik, piekarz, kucharz, fryzjer), naprawą pojazdów samochodowych (technik mechanik, mechanik samochodów osobowych), pracą biurową (technik ekonomista), a także wśród specjalistów (specjalista administracji publicznej).

W 2023 roku z listy zawodów generujących najwyższe wskaźniki długotrwałego bezrobocia ubył jeden zawód – magazynier.

**Rysunek 3 Ranking zawodów generujących długotrwale bezrobocie w woj. podlaskim – porównanie stanu w końcu 2022 oraz 2023 r.**



Dane: opracowanie własne WUP w Białymstoku na podstawie Zał. 1 „Bezrobotni i wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej wg zawodów i specjalności” do sprawozdania /MRiPS-01 o rynku pracy za 2022 i 2023 r.

Do zawodów generujących najwyższy poziom długotrwałego bezrobocia należy zaliczyć kolejno: sprzedawców (1087 osób długotrwanie bezrobotnych, ubytek o 64 względem 2022 r.), kucharzy (421 osób długotrwanie bezrobotnych, ubytek o 10), pomocniczych robotników budowlanych (407 osób długotrwanie bezrobotnych, wzrost o 1 osobę), robotników gospodarczych (378 osób długotrwanie bezrobotnych, ubytek o 7 osób), czy też ślusarzy (337 osoby długotrwanie bezrobotne, ubytek o 15 osób), itd. - zgodnie z kolejnością zaprezentowaną na Rysunku 3.

#### 4. Zapotrzebowanie pracodawców na pracowników w woj. podlaskim

W okresie I-XII 2023 roku do urzędów pracy zgłoszono 18072 oferty pracy i było to o 4541 mniej (o 20,1%) niż w roku ubiegłym. Przeważały oferty pracy niesubsydiowanej (12544; 69,4%) i w tej kategorii odnotowano spadek (o 2627; o 17,3%). Zmniejszyła się także liczba miejsc pracy subsydiowanej (5528; 30,6%; spadek o 1914, tj. o 25,7%), co ma istotne znaczenie dla aktywizacji osób długotrwanie pozostających bez pracy. Osoby te często posiadają zdezaktualizowane kwalifikacje oraz umiejętnościami i w związku z tym gorzej radzą sobie na otwartym rynku pracy.

Jako że podlaski rynek pracy jest mocno zróżnicowany terytorialnie, najwięcej miejsc pracy było oferowanych w PUP w Białymstoku (5104; 28,2%), Hajnówce (1780; 9,8%) i Sokółce (1643; 9,1%). Z kolei w powiatach o mniejszym potencjale zatrudnieniowym i mniejszą liczbą dostępnych ofert pracy notuje się wysokie odsetki miejsc pracy subsydiowanej, m.in. w PUP w Kolnie (85,8%), Sejnach (84,2%), Siemiatyczach (61,4%) i Zambrowie (59,2%).

**Tabela 10 Ranking najczęściej poszukiwanych zawodów w woj. podlaskim wg liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w ciągu 2023 r., gdzie % udziału w ogólnej liczbie ofert pracy jest równy lub przekracza 1,0%**

Kod zawodu	Nazwa zawodu	liczba ofert pracy ogółem	% udziału w ogólnej liczbie ofert pracy	w tym oferty pracy subsydiowanej	% ofert pracy subsydiowanej w zawodzie
921101	Pomocniczy robotnik polowy	864	4,8	13	1,5
515303	Robotnik gospodarczy	820	4,5	675	82,3
751106	Ubojowy	755	4,2	0	0,0
754903	Pracownik produkcji	653	3,6	14	2,1
522301	Sprzedawca	532	2,9	263	49,4
411003	Pracownik biurowy	477	2,6	374	78,4
941201	Pomoc kuchenna	443	2,5	186	42,0

Kod zawodu	Nazwa zawodu	liczba ofert pracy ogółem	% udziału w ogólnej liczbie ofert pracy	w tym oferty pracy subsydiowanej	% ofert pracy subsydiowanej w zawodzie
411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	384	2,1	329	85,7
432103	Magazynier	375	2,1	95	25,3
932101	Pakowacz ręczny	345	1,9	18	5,2
911207	Pracownik utrzymania czystości	334	1,9	186	55,7
512001	Kucharz	274	1,5	48	17,5
711104	Robotnik budowlany	234	1,3	74	31,6
411004	Technik prac biurowych	188	1,0	175	93,1
751103	Przetwórcza ryb	186	1,0	0	0,0
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	180	1,0	65	36,1
933304	Robotnik magazynowy	175	1,0	8	4,6

Dane: opracowanie własne WUP w Białymstoku na podstawie zał. 1 do sprawozdania „Bezrobotni i wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej wg zawodów i specjalności” do sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy

Na liście najczęściej poszukiwanych zawodów w woj. podlaskim znajdują się przede wszystkim robotnicy wykwalifikowani i niewykwalifikowani w rolnictwie, przemyśle, budownictwie, gospodarce magazynowej, pracownicy biurowi i obsługi klienta, handlu i gastronomii.

W odniesieniu do części z wymienionych w Tabeli 10 zawodów, popyt na pracę jest regulowany subsydiowanym zatrudnieniem. Dotyczy to głównie techników prac biurowych (93,1% ofert pracy subsydiowanej), pozostałych pracowników obsługi biurowej (85,7%), robotników gospodarczych (82,3%) oraz pracowników biurowych (78,4%).

**Jak wynika z kolejnej edycji badania Barometr zawodów 2024<sup>4</sup>, na podlaskim rynku pracy dominują zawody o zrównoważonym popycie i podaży pracy.** W opinii ekspertów rynku pracy są podstawową kategorią zawodów występujących na wszystkich lokalnych rynkach woj. podlaskiego i stanowią aż 92,2% wszystkich grup zawodów w regionie (badaniem objęto 166 grup zawodów).

W kategorii zawodów deficytowych, które będą poszukiwane w 2024 roku, ujęto 12 grup zawodów: elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy; kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych; lekarze; monterzy instalacji budowlanych, nauczyciele praktycznej nauki zawodu; nauczyciele przedmiotów zawodowych; operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych; pielęgniarki i położne; pracownicy służb mundurowych; psycholodzy i psychoterapeuci; spawacze.

<sup>4</sup> Barometr zawodów 2024. Raport podsumowujący badanie w województwie podlaskim, Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, Białystok 2022, s. 21.

Niektóre z ww. zawodów, a także zawody równowagi, od lat są licznie reprezentowane w ewidencji PUP. W Tabeli 11 zaprezentowano te zawody, które generują największą liczbę osób długotrwale bezrobotnych w woj. podlaskim (wg danych statystycznych na I półrocze 2023 r.) i jednocześnie zostały przeanalizowane w ramach badania "Barometr Zawodów 2024".

**Tabela 11. Ranking zawodów generujących największą liczbę osób długotrwale bezrobotnych w woj. podlaskim wg prognozy pn. „Barometr Zawodów 2024” (wg danych statystycznych w końcu I półrocza 2023 r.), N>100**

Nazwa zawodu wg Barometru Zawodów	Liczba długotrwale bezrobotnych	Relacja popyt-podaż	Komentarz do relacji
sprzedawcy i kasjerzy	1330	R	Kandydatom nie odpowiadają warunki pracy (wynagrodzenia, czas pracy, miejsce pracy, forma umowy, charakter pracy). Kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców, np. ze względu na brak wymaganych kwalifikacji/doświadczenia zawodowego. Praca zmianowa. Oferty pracy subsydiowanej. Rotacyjność.
robotnicy obróbki drewna i stolarze	571	R	Kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców, np. ze względu na brak wymaganych kwalifikacji/doświadczenia zawodowego. Kandydatom nie odpowiadają warunki pracy (wynagrodzenia, czas pracy, miejsce pracy, forma umowy, charakter pracy). Nadwyżka edukacyjna z lat poprzednich. Samozatrudnienie. Zatrudnianie cudzoziemców, głównie obywateli Ukrainy. Niski napływ absolwentów. Oferty pracy subsydiowanej. Rotacyjność. Szara strefa.
pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	542	R	Kandydatom nie odpowiadają warunki pracy. Oferty pracy subsydiowanej. Zatrudnianie cudzoziemców. Rotacyjność. Szara strefa.
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	523	R	Kandydatom nie odpowiadają warunki pracy. Oferty pracy subsydiowanej. Rotacyjność. Zatrudnianie cudzoziemców. Sezonowość. Szara strefa.
mechanicy pojazdów samochodowych	437	R	Nadwyżka edukacyjna. Kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców (np. ze względu na brak wymaganych kwalifikacji/doświadczenia zawodowego). Samozatrudnienie. Szara strefa.
rolnicy i hodowcy	432	R	Długotrwale bezrobotni oczekujący na przejęcia gospodarstwa rodzinnego. Nadwyżka edukacyjna w zawodach: rolnik (kod: 613003), technik rolnik (kod: 314207), technik agrobiznesu (kod: 331402). Sezonowe zatrudnienie. Zatrudnianie cudzoziemców w ramach prac sezonowych. Szara strefa.



Nazwa zawodu wg Barometru Zawodów	Liczba długotrwale bezrobotnych	Relacja popyt-podaż	Komentarz do relacji
robotnicy budowlani	431	R	Kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców. Kandydatom nie odpowiadają warunki pracy (np. wynagrodzenie, miejsce i charakter pracy). Brak zastępowalności pokoleniowej. Sezonowe zatrudnienie. Zatrudnianie cudzoziemców. Szara strefa.
kucharze	421	R	Nadwyżka edukacyjna. Poszukiwani kandydaci z doświadczeniem i umiejętnościami. Nieatrakcyjne warunki pracy, w tym wynagrodzenia. Sezonowość. Rotacyjność. Szara strefa.
krawcy i pracownicy produkcji odzieży	362	R	Brak osób z doświadczeniem oraz kwalifikacjami. Kandydatom nie odpowiadają warunki pracy (wynagrodzenia, charakter pracy). Nadwyżka edukacyjna z lat ubiegłych oraz nadwyżka długotrwale bezrobotnych, w tym powyżej 50 roku życia, którzy nie posiadają aktualnych umiejętności. Zatrudnianie cudzoziemców. Samozatrudnienie. Rotacyjność. Szara strefa.
ekonomiści	338	N	Nadwyżka edukacyjna na poziomie szkolnictwa wyższego. Długotrwale bezrobocie absolwentów szkół średnich.
ślusarze	330	R	Brak kandydatów do pracy posiadających wymagane kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe. Bezrobotni posiadają nieaktualne umiejętności. Nadwyżka edukacyjna z lat poprzednich. Zatrudnianie cudzoziemców. Rotacyjność.
fryzjerzy	298	R	Nadwyżka edukacyjna z lat poprzednich. Zarejestrowani bezrobotni nie posiadają aktualnych umiejętności. Oferty pracy subsydiowanej. Samozatrudnienie. Szara strefa.
elektrycy, elektromechanicy i elektrycy	288	D	Kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców ze względu na brak wymaganych kwalifikacji. Brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy. Brak uprawnień do wykonywania zawodu (dotyczy elektryków). Kandydatom nie odpowiadają warunki pracy. Samozatrudnienie. Zatrudnianie cudzoziemców.
technicy mechanicy	287	R	Wymagane doświadczenie w zawodzie. Długotrwale bezrobocie spowodowane nieaktualnymi umiejętnościami i brakiem chęci do pracy. Nadwyżka edukacyjna z lat ubiegłych. brak umiejętności praktycznych absolwentów. Samozatrudnienie. Szara strefa.
personel sprząający	272	R	Zawody nie wymagające specjalistycznych kwalifikacji. Łatwe kryteria dostępu do zawodu. Kandydatom nie odpowiadają

Nazwa zawodu wg Barometru Zawodów	Liczba długotrwale bezrobotnych	Relacja popyt-podaż	Komentarz do relacji
			warunki pracy. Samozatrudnienie. Zatrudnianie cudzoziemców. Szara strefa.
mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń	270	R	Zmniejszenie zapotrzebowania na pracowników w grupie zawodów. Nadwyżka edukacyjna z lat poprzednich w zawodzie: mechanik maszyn rolniczych (kod: 723308). Kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców.
pracownicy administracyjni i biurowi	246	R	Oferty pracy subsydiowanej. Rotacyjność.
murarze i tynkarze	233	R	Wymagana wielozadaniowość. Stanowiska łączone w ramach prac budowlanych. Brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy. Kandydatom nie odpowiadają warunki pracy (np. wynagrodzenia, miejsce i charakter pracy). Samozatrudnienie. Zatrudnianie cudzoziemców. Sezonowość i rotacyjność. Szara strefa.
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie	179	R	Wymagana wielozadaniowość. Brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy, a dostępne zasoby pracy nie spełniają wymagań pracodawców (np. ze względu na brak wymaganych kwalifikacji/ doświadczenia zawodowego). Kandydatom nie odpowiadają warunki pracy (np. wynagrodzenie, czas pracy, miejsce pracy, forma umowy, ciężkie warunki pracy). Sezonowość i rotacyjność. Samozatrudnienie. Migracje zarobkowe. Zatrudnianie cudzoziemców. Szara strefa.
operatorzy obrabiarek skrawających	178	R	Wymagane uprawnienia. Nadwyżka edukacyjna. Lokalnie brak kształcenia w zawodzie i brak zastępowalności pokoleniowej (dot. pow. bielskiego). Kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców (ze względu na brak wymaganych kwalifikacji/doświadczenia zawodowego). Kandydatom nie odpowiadają warunki pracy (wynagrodzenia, czas pracy, miejsce pracy, forma umowy, charakter pracy). Rotacyjność.
specjaliści ds. administracji	172	R	Nadwyżka edukacyjna. Długotrwale bezrobocie absolwentów kierunków związanych z administracją. Oferty pracy subsydiowanej.
specjaliści technologii żywności i żywienia	159	R	Nadwyżka edukacyjna z lat poprzednich. Kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców ze względu na brak wymaganych kwalifikacji/ doświadczenia zawodowego. Niechęć do wykonywania pracy w zawodzie (praca zmianowa, trudne warunki

Nazwa zawodu wg Barometru Zawodów	Liczba długotrwale bezrobotnych	Relacja popyt-podaż	Komentarz do relacji
			pracy). Samozatrudnienie. Zatrudnienie subsydiowane.
operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych	154	R	Nadwyżka edukacyjna z lat poprzednich.
pracownicy przetwórstwa spożywczego	153	R	Kandydatom nie odpowiadają warunki pracy. Zatrudnianie cudzoziemców.
magazynierzy	151	R	Kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców ze względu na brak wymaganych kwalifikacji/doświadczenia zawodowego. Kandydatom nie odpowiadają warunki pracy. Praca w systemie zmianowym. Rotacyjność. Oferty pracy subsydiowanej.
cukiernicy	146	R	Kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców ze względu na brak wymaganych kwalifikacji i potrzebnych umiejętności. Kandydatom nie odpowiadają warunki pracy (np. wynagrodzenia, czas pracy, miejsce pracy, forma umowy, charakter pracy – obciążający fizycznie i/lub psychicznie). Samozatrudnienie. Zatrudnianie cudzoziemców. Szara strefa.
piekarze	143	R	Nadwyżka edukacyjna z lat poprzednich. Bezrobotni nie są zainteresowani podjęciem pracy ze względu na jej charakter, ciężkie warunki oraz niskie wynagrodzenia. Praca w systemie zmianowym. Zatrudnianie cudzoziemców.
monterzy instalacji budowlanych	141	D	Brak chęci do podjęcia kształcenia w zawodzie. Niski napływ absolwentów. Kandydatom nie odpowiadają warunki pracy. Kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców ze względu na brak wymaganych kwalifikacji/doświadczenia zawodowego. Samozatrudnienie. Zatrudnienie subsydiowane. Zatrudnianie cudzoziemców.
kelnerzy i barmani	123	R	Kandydatom nie odpowiadają warunki pracy (wynagrodzenia, czas pracy, miejsce pracy, forma umowy, charakter pracy). Rotacyjność i sezonowość. Oferty pracy subsydiowanej. Szara strefa.
technicy budownictwa	120	R	Nadwyżka edukacyjna. Kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców (np. ze względu na brak wymaganych kwalifikacji/doświadczenia zawodowego). Kandydatom nie odpowiadają warunki pracy, w tym praca w delegacji. Szara strefa.
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	111	R	Nadwyżka edukacyjna. Brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy. Brak zastępowalności pokoleniowej. Kandydaci nie

Nazwa zawodu wg Barometru Zawodów	Liczba długotrwale bezrobotnych	Relacja popyt-podaż	Komentarz do relacji
			spełniają wymagań pracodawców (np. ze względu na brak wymaganych kwalifikacji/ doświadczenia zawodowego). Kandydaci nie są zainteresowani podjęciem pracy w zawodzie. Kandydatom nie odpowiadają warunki pracy (wynagrodzenia, czas pracy, miejsce pracy, forma umowy). Samozatrudnienie w zawodzie: lektor języka obcego (kod: 235301).
operatorzy maszyn włókienniczych	107	R	Nadwyżka edukacyjna z lat poprzednich w zawodzie: dziewiarz (kod: 731802).
specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży	104	R	Kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców. Zatrudnianie cudzoziemców.

R - równowaga, D – deficyt, N – nadwyżka.

Źródło: opracowanie własne na podstawie bazy danych „Barometr Zawodów 2024”, dane WUP w Białymstoku

Komentarze, które w sposób opisowy przedstawiają czynniki popytowe i podażowe wpływające na sytuację zatrudnieniową w danym zawodzie, można zebrać w postaci ogólnych wniosków charakteryzujących relację popyt-podaż pracy we wskazanym zakresie. Wśród często wskazywanych przez ekspertów przyczyn występowania zawodów deficytowych można zaliczyć:

- brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy, m. in. z powodu niechęci jej podjęcia wynikającej z nieatrakcyjnych warunków pracy, np. nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących, elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, murarze i tynkarze, pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie;
- zmiany demograficzne - niską zastępowalność pokoleniową, np. robotnicy budowlani, operatorzy obrabiarek skrawających;
- brak kształcenia w zawodach, brak chętnych do nauki zawodu, np. operatorzy obrabiarek skrawających, monterzy instalacji budowlanych;
- niespełnianie wymagań pracodawców m. in. ze względu na: brak/dezaktualizację wymaganego doświadczenia zawodowego, kwalifikacji i umiejętności, np. sprzedawcy i kasjerzy, kucharze, robotnicy obróbki drewna i stolarze, mechanicy pojazdów samochodowych, technicy budownictwa, technicy mechanicy;
- zatrudnianie cudzoziemców w wyniku nieskutecznej rekrutacji lokalnych zasobów pracy, np. personel sprzątający, elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, murarze i tynkarze, pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie;

- samozatrudnienie, tj. prowadzenie jednoosobowej działalności gospodarczej umożliwiającej uzyskanie korzyści wynikających z zatrudnienia w ramach tej formy lub wynikające ze standardów zatrudnienia w danej branży, np. krawcy i pracownicy produkcji odzieży, mechanicy pojazdów samochodowych, cukiernicy;
- rotację na stanowiskach pracy spowodowaną niewystarczającą jakością oferowanych warunków pracy oraz sezonowością prac, np. sprzedawcy, kucharze, gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy;
- zatrudnienie subsydiowane uwarunkowane czynnikami formalnymi, np. pracownicy administracyjni i biurowi, magazynierzy, gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy, sprzedawcy i kasjerzy, fryzjerzy;
- szarą strefę, która wiąże się z unikaniem przestrzegania standardów rynku pracy, np. pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych, personel sprzątający, robotnicy budowlani, kelnerzy i barmani.

Mimo dużej podaży potencjalnych pracowników, pracodawcy mają problem z obsadzeniem stanowisk, co częściowo związane jest z jakością zasobów pracy. Sytuacja trudnego do zaspokojenia popytu na pracę, zwłaszcza w kluczowych dla rozwoju województwa branżach: budowlanej, gastronomicznej czy też przemyśle i transporcie, nierzadko związana jest z niską jakością oferowanych miejsc pracy, ich rotacyjnością oraz sezonowością, oferowanymi warunkami pracy, w tym niskimi wynagrodzeniami oraz systemem czasu pracy. W 2024 r. w woj. podlaskim wyróżniono jedną grupę zawodów nadwyżkowych, a mianowicie ekonomistów, co jest związane z nadwyżką edukacyjną zasobów pracy zarówno na poziomie wyższym, jak i średnim. Należy jednak mieć na uwadze to, że na poszczególnych powiatowych rynkach pracy katalog zawodów nadwyżkowych jest szerszy i zróżnicowany. Na poziomie lokalnym jako nadwyżkowe ocenione zostały również takie zawody, jak: rolnicy i hodowcy; technicy mechanicznych pojazdów samochodowych; kosmetyczki; krawcy i pracownicy produkcji odzieży; specjaliści technologii żywności i żywienia; filolodzy i tłumacze; filozofowie; historycy, politolodzy i kulturoznawcy; fryzjerzy; mechanicy monterzy maszyn i urządzeń; operatorzy maszyn włókienniczych; pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej; szefowie kuchni; ślusarze; technicy budownictwa; technicy informatycy; elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy; kucharze; lakiernicy; operatorzy maszyn rolniczych

i ogrodniczych; personel sprzątający; piekarze; pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju; przetwórcy mięsa i ryb<sup>5</sup>.

Jako główne przyczyny zaklasyfikowania ww. grup zawodów do kategorii zawodów nadwyżkowych eksperci wskazali:

- nadwyżkę edukacyjną w zawodach kształconych na poziomie wyższym;
- nadwyżkę edukacyjną na poziomie szkół kształcenia średniego zawodowego i branżowego;
- niechęć absolwentów do podejmowania pracy w wyuczonym zawodzie ze względu na nietrafione wybory edukacyjne;
- zmniejszenie zapotrzebowania na pracowników;
- ciężkie warunki pracy i niskie wynagrodzenia;
- długotrwałe bezrobocie zasobów pracy ze względu na dezaktualizację wiedzy, niewystarczający poziom umiejętności zawodowych, brak aktualnych uprawnień, brak chęci do podjęcia pracy;
- oczekiwanie na przejęcie gospodarstwa rolnego;
- szarą strefę<sup>6</sup>.

## 5. Aktywizacja zawodowa osób długotrwałe bezrobotnych przez powiatowe urzędy pracy

Do urzędów pracy woj. podlaskiego zgłosiły się w ciągu całego 2023 r. 12153 osoby, które pozostawały w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat. Najwięcej osób długotrwałe bezrobotnych wróciło do ewidencji bezrobotnych po stażu – 638 osób (5,2%), po pracach społecznie użytecznych – 202 osoby (1,7%) oraz po szkoleniu – 200 osób (1,6%).

**Tabela 12 Napływ" do bezrobocia i "odpływ" z bezrobocia" osób długotrwałe bezrobotnych w 2023 roku (w okresie sprawozdawczym)**

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	%	Długotrwałe bezrobotni	%
<b>Bezrobotni nowo zarejestrowani "napływ", z tego rejestrujący się:</b>	<b>42279</b>	<b>100,0</b>	<b>12153</b>	<b>x</b>
– po raz pierwszy	8697	20,6	x	x
– po raz kolejny, w tym powracający do	33582	79,4	12153	100,0
▪ po pracach interwencyjnych	74	0,2	18	0,1

<sup>5</sup> Tamże, s. 44-45.

<sup>6</sup> Tamże, s. 46.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	%	Długotrwale bezrobotni	%
▪ po robotach publicznych	317	0,7	49	0,4
▪ po stażu	3253	7,7	638	5,2
▪ po odbyciu przygotowania zawodowego dorosłych	1	0,002	0	0,0
▪ po szkoleniu	778	1,8	200	1,6
▪ po pracach społecznie użytecznych	214	0,5	202	1,7
<b>Bezrobotni wyrejestrowani "odpływ", w tym z powodu:</b>	<b>42472</b>	<b>100,0</b>	<b>12588</b>	<b>100,0</b>
<input type="checkbox"/> podjęcia pracy, z tego:	23967	56,4	5489	43,6
▪ pracy niesubsydiowanej	19691	46,4	4719	37,5
– w tym podjęcie działalności	867	2,0	239	1,9
– w tym pracy sezonowej	2633	6,2	736	5,8
▪ pracy subsydiowanej, w tym w ramach:	4276	10,1	770	6,1
– prac interwencyjnych	1209	2,8	189	1,5
– robót publicznych	973	2,3	180	1,4
– z tytułu podjęcia działalności	1027	2,4	219	1,7
– refundacji kosztów zatrudnienia	486	1,1	87	0,7
– podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	361	0,8	9	0,1
– podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0,0	0	0,0
– podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	0,0	0	0,0
– podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r.ż.	0	0,0	0	0,0
– inne	220	0,5	86	0,7
<input type="checkbox"/> rozpoczęcia szkolenia	710	1,7	166	1,3
<input type="checkbox"/> rozpoczęcia stażu	2792	6,6	687	5,5
<input type="checkbox"/> rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0,0	0	0,0
<input type="checkbox"/> rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	254	0,6	210	1,7
<input type="checkbox"/> odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub uczestnictwa w aktywnych programach	307	0,7	111	0,9
<input type="checkbox"/> niepotwierdzenia gotowości do pracy	7252	17,1	2414	19,2
<input type="checkbox"/> dobrowolnej rezygnacji ze statusu	3060	7,2	1225	9,7
<input type="checkbox"/> osiągnięcia wieku emerytalnego	853	2,0	653	5,2

Dane: opracowanie własne WUP w Białymstoku na podstawie sprawozdań MRiPS-01 o rynku pracy

W 2023 r. rejestry bezrobotnych opuściło 12588 osób długotrwale bezrobotnych, czyli 29,6% ogółu wyrejestrowanych bezrobotnych. Najczęstszą przyczyną wyłączeń tych osób z ewidencji urzędów pracy było podejmowanie pracy. Z tego powodu wyłączono 5489 osób długotrwale bezrobotnych (43,6% „odpływów”), z czego pracę niesubsydiowaną podjęło 4719 osób, a subsydiowaną – 770 osób. Wskaźnik płynności rynku pracy dla osób

długotrwale bezrobotnych, rozumiany jako stosunek liczby osób podejmujących pracę w ciągu 2023 r. do liczby osób nowo zarejestrowanych w tym czasie, wyniósł 45,2%. Dla porównania, dla całej zbiorowości bezrobotnych wskaźnik ten wyniósł 56,7%.

W 2023 r. odsetek osób długotrwale pozostających bez pracy wyłączonych z tytułu podjęcia pracy (43,6%) był niższy w porównaniu do udziału w ogólnej populacji bezrobotnych (56,4%). Złożyły się na to niższe wartości odsetka odnoszące się do wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej (-8,9 punktu proc.) oraz pracy subsydiowanej (-4,0 punktu proc.).

W 2023 r. wyłączenia osób długotrwale bezrobotnych z tytułu podjęcia różnych form aktywizacji zawodowej przedstawiały się następująco: szkolenia rozpoczęło 166 osób długotrwale bezrobotnych (1,3% wyłączeń), staże – 687 osób (5,5% wyłączeń), prace społecznie użyteczne – 210 osób (1,7% wyłączeń). Z kolei z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub uczestnictwa w aktywnych programach wyrejestrowano 111 osób (0,9%), niepotwierdzenia gotowości do pracy – 2414 osób (19,2%), dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – 1225 osób (9,7%) oraz osiągnięcia wieku emerytalnego – 653 osoby (5,2%).

Podsumowując w 2023 r., podstawowymi programami aktywizacji zawodowej (praca subsydiowana, szkolenia, staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne) objęte zostały 1833 osoby długotrwale bezrobotne, co stanowiło 14,6% ogółu wyłączeń tej grupy bezrobotnych z ewidencji PUP (dla porównania: dla ogółu bezrobotnych odsetek ten wyniósł 18,9%).

**Opracowanie:**  
**Wydział Badań i Analiz,**  
**WUP w Białymstoku**



**Aneks 1 Długotrwałe bezrobocie w gminach woj. podlaskiego - stan na 31 grudnia 2023 r.**

Lp.	Miasto/Gmina	symbol terytorialny (7-cyfrowy)	zarejestrowani bezrobotni razem	w tym długotrwałe bezrobotni	%
1	Augustów - miasto	2001011	1180	660	55,9
2	Augustów - obszar wiejski	2001022	199	110	55,3
3	Bargłów Kościelny	2001032	196	132	67,3
4	Lipsk - miasto	2001044	83	49	59,0
5	Lipsk - obszar wiejski	2001045	117	76	65,0
6	Nowinka	2001052	89	59	66,3
7	Płaska	2001062	133	89	66,9
8	Sztabin	2001072	162	100	61,7
9	Choroszcz - miasto	2002014	106	55	51,9
10	Choroszcz - obszar wiejski	2002015	196	85	43,4
11	Czarna Białostocka - miasto	2002024	201	92	45,8
12	Czarna Białostocka - obszar wiejski	2002025	48	21	43,8
13	Dobrzyniewo Duże	2002032	217	109	50,2
14	Gródek	2002042	195	113	57,9
15	Juchnowiec Kościelny	2002052	389	179	46,0
16	Łapy - miasto	2002064	526	321	61,0
17	Łapy - obszar wiejski	2002065	184	114	62,0
18	Michałow - miasto	2002074	88	42	47,7
19	Michałow - obszar wiejski	2002075	115	66	57,4
20	Poświętne	2002082	80	44	55,0
21	Supraśl - miasto	2002094	101	51	50,5
22	Supraśl - obszar wiejski	2002095	243	111	45,7
23	Suraż - miasto	2002104	32	21	65,6
24	Suraż - obszar wiejski	2002105	28	17	60,7
25	Turośl Kościelna	2002112	163	89	54,6
26	Tykocin - miasto	2002124	47	25	53,2
27	Tykocin - obszar wiejski	2002125	70	26	37,1
28	Wasilków - miasto	2002134	277	131	47,3
29	Wasilków - obszar wiejski	2002135	154	78	50,6
30	Zabłudów - miasto	2002144	74	31	41,9
31	Zabłudów - obszar wiejski	2002145	168	79	47,0
32	Zawady	2002152	50	24	48,0
33	Bielsk Podlaski - miasto	2003011	499	200	40,1
34	Brańsk - miasto	2003021	44	26	59,1
35	Bielsk Podlaski - obszar wiejski	2003032	99	50	50,5
36	Boćki	2003042	52	26	50,0
37	Brańsk - obszar wiejski	2003052	44	17	38,6
38	Orla	2003062	44	15	34,1
39	Rudka	2003072	36	20	55,6
40	Wyszki	2003082	57	33	57,9
41	Grajewo - miasto	2004011	896	504	56,3

Lp.	Miasto/Gmina	symbol terytorialny (7-cyfrowy)	zarejestrowani bezrobotni razem	w tym długotrwale bezrobotni	%
42	Grajewo - obszar wiejski	2004022	207	109	52,7
43	Radziłów	2004032	118	64	54,2
44	Rajgród - miasto	2004044	43	27	62,8
45	Rajgród - obszar wiejski	2004045	143	82	57,3
46	Szczuczyn - miasto	2004054	142	85	59,9
47	Szczuczyn - obszar wiejski	2004055	78	37	47,4
48	Wąsosz	2004062	121	57	47,1
49	Hajnówka - miasto	2005011	595	292	49,1
50	Białowieża	2005022	69	50	72,5
51	Czeremcha	2005032	109	74	67,9
52	Czyże	2005042	38	27	71,1
53	Dubicze Cerkiewne	2005052	35	21	60,0
54	Hajnówka - obszar wiejski	2005062	96	53	55,2
55	Kleszczele - miasto	2005074	35	16	45,7
56	Kleszczele - obszar wiejski	2005075	37	24	64,9
57	Narew	2005082	102	60	58,8
58	Narewka	2005092	100	64	64,0
59	Kolno - miasto	2006011	559	346	61,9
60	Grabowo	2006022	144	94	65,3
61	Kolno – obszar wiejski	2006032	486	316	65,0
62	Mały Płock	2006042	241	159	66,0
63	Stawiski - miasto	2006054	119	70	58,8
64	Stawiski - obszar wiejski	2006055	147	107	72,8
65	Turośl	2006062	360	244	67,8
66	Jedwabne - miasto	2007014	54	26	48,1
67	Jedwabne - obszar wiejski	2007015	32	10	31,3
68	Łomża - obszar wiejski	2007022	217	90	41,5
69	Miastkowo	2007032	95	37	38,9
70	Nowogród - miasto	2007044	51	32	62,7
71	Nowogród - obszar wiejski	2007045	29	16	55,2
72	Piątnica	2007052	181	70	38,7
73	Przytuły	2007062	30	13	43,3
74	Śniadowo	2007072	78	33	42,3
75	Wizna	2007082	62	27	43,5
76	Zbójna	2007092	110	48	43,6
77	Goniądz - miasto	2008014	52	32	61,5
78	Goniądz - obszar wiejski	2008015	61	39	63,9
79	Jasionówka	2008022	57	38	66,7
80	Jaświły	2008032	86	40	46,5
81	Knyszyn - miasto	2008044	80	41	51,3
82	Knyszyn - obszar wiejski	2008045	57	34	59,6
83	Krypno	2008052	96	54	56,3
84	Mońki - miasto	2008064	233	134	57,5

Lp.	Miasto/Gmina	symbol terytorialny (7-cyfrowy)	zarejestrowani bezrobotni razem	w tym długotrwale bezrobotni	%
85	Mońki - obszar wiejski	2008065	95	62	65,3
86	Trzcianne	2008072	86	49	57,0
87	Sejny - miasto	2009011	275	167	60,7
88	Giby	2009022	180	110	61,1
89	Krasnopol	2009032	166	103	62,0
90	Puńsk	2009042	178	105	59,0
91	Sejny - obszar wiejski	2009052	207	132	63,8
92	Siemiatycze - miasto	2010011	340	191	56,2
93	Drohiczyn - miasto	2010024	52	29	55,8
94	Drohiczyn - obszar wiejski	2010025	63	39	61,9
95	Dziadkowice	2010032	46	28	60,9
96	Grodzisk	2010042	63	45	71,4
97	Mielnik	2010052	47	23	48,9
98	Milejczyce	2010062	48	33	68,8
99	Nurzec-Stacja	2010072	123	81	65,9
100	Perlejewo	2010082	35	21	60,0
101	Siemiatycze - obszar wiejski	2010092	95	50	52,6
102	Dąbrowa Białostocka - miasto	2011014	232	160	69,0
103	Dąbrowa Białostocka – obszar wiejski	2011015	233	162	69,5
104	Janów	2011022	73	48	65,8
105	Korycin	2011032	75	49	65,3
106	Krynki - miasto	2011044	150	122	81,3
107	Krynki - obszar wiejski	2011045	28	25	89,3
108	Kuźnica	2011052	173	125	72,3
109	Nowy Dwór	2011062	103	88	85,4
110	Sidra	2011072	116	68	58,6
111	Sokółka - miasto	2011084	644	410	63,7
112	Sokółka - obszar wiejski	2011085	261	154	59,0
113	Suchowola - miasto	2011094	92	69	75,0
114	Suchowola - obszar wiejski	2011095	138	90	65,2
115	Szudziałowo	2011102	127	96	75,6
116	Bakałarzewo	2012012	47	21	44,7
117	Filipów	2012022	97	51	52,6
118	Jeleniewo	2012032	43	18	41,9
119	Przerośl	2012042	46	21	45,7
120	Raczki	2012052	73	33	45,2
121	Rutka-Tartak	2012062	33	12	36,4
122	Suwałki – obszar wiejski	2012072	154	63	40,9
123	Szypłiszki	2012082	59	27	45,8
124	Wiżajny	2012092	30	18	60,0
125	Wysokie Mazowieckie - miasto	2013011	245	132	53,9
126	Ciechanowiec - miasto	2013024	164	95	57,9

Lp.	Miasto/Gmina	symbol terytorialny (7-cyfrowy)	zarejestrowani bezrobotni razem	w tym długotrwale bezrobotni	%
127	Ciechanowiec - obszar wiejski	2013025	67	45	67,2
128	Czyżew - miasto	2013034	80	39	48,8
129	Czyżew - obszar wiejski	2013035	91	59	64,8
130	Klukowo	2013042	126	92	73,0
131	Kobylin-Borzymy	2013052	46	28	60,9
132	Kulesze Kościelne	2013062	81	48	59,3
133	Nowe Piekuty	2013072	74	44	59,5
134	Sokoły	2013082	149	92	61,7
135	Szepietowo - miasto	2013094	109	71	65,1
136	Szepietowo-obszar wiejski	2013095	157	99	63,1
137	Wysokie Mazowieckie - obszar wiejski	2013102	123	70	56,9
138	Zambrów - miasto	2014011	652	351	53,8
139	Kołaki Kościelne	2014022	32	13	40,6
140	Rutki	2014032	106	51	48,1
141	Szumowo	2014042	59	20	33,9
142	Zambrów - obszar wiejski	2014052	161	80	49,7
143	Białystok - miasto	2061011	6761	3569	52,8
144	Łomża - miasto	2062011	1524	707	46,4
145	Suwałki - miasto	2063011	1592	671	42,1
	<b>Ogółem</b>	<b>x</b>	<b>30992</b>	<b>16956</b>	<b>54,7</b>

Dane: opracowanie WUP w Białymstoku na podstawie Zał. 3 „Bezrobotni według gmin” do sprawozdania MRIPS-01 o rynku pracy za II półrocze 2023 r.