



Nowe zasady dotyczące zatrudniania cudzoziemców w Polsce – zmiany od 01 stycznia 2018 r.



Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku

Podstawa prawna:

- ❖ Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065)
 - rozporządzenia na podstawie art. 90 (trybowe) i 90a (opłaty)
- ❖ Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach
- ❖ Ustawa z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2012 r. poz. 769)



Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku

Zatrudnianie cudzoziemców:

- ❑ na podstawie zezwolenia na pracę cudzoziemca
- ❑ na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy
cudzoziemcowi
- ❑ na podstawie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca



Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku

Zatrudnianie cudzoziemców

- ❑ **na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**

Powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na **siedzibę lub miejsce stałego pobytu** podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli:

- 1) cudzoziemiec jest **obywatelem państwa** określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2 (**Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy**)
- 2) praca cudzoziemca **nie jest związana z działalnością** określoną w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9, (rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, gastronomia) oraz
- 3) okres wykonywania pracy określony w złożonym oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz okresy pracy wykonywanej na podstawie oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń **wynoszą łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy** niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy.



Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku

Wzór oświadczenia:

WZÓR

OŚWIADCZENIE

O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI

(dotyczy cudzoziemców- obywateli państw określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

1. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

1.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko.....

1.2. Adres siedziby/miejsca stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.....

1.3. Numer NIP..... 1.4. Numer REGON.....

1.5. Numer PESEL. *(dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany)*.....

1.6. Tel./faks/e-mail.....

oświadcza, że powierzy wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

2. Informacje dotyczące cudzoziemca:

2.1. Imię/imiiona..... 2.2. Nazwisko.....

2.3. Płeć: kobieta/męczyzna *(zaznaczyć odpowiednio)*..... 2.4. Data urodzenia.....

2.5. Obywatelstwo.....

2.6. Dokument podróży:

2.7. Seria i numer.....

2.8. Data wydania..... 2.9. Data ważności.....

3. Informacje dotyczące pracy powierzanej cudzoziemcowi:

3.1. Stanowisko lub rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca.....

3.2. Nazwa i kod zawodu *(wg grup elementarnych zawodów i specjalności dostępnej na stronie www.psz.praca.gov.pl)*.....

3.3. symbol PKD oraz opis podklasy działalności związanej z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca.....

(wskazać działalność podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi z uwzględnieniem podklas wg klasyfikacji PKD związanych z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca).

3.4. Miejsce wykonywania pracy *(podać adres łącznie z powiatem i gminą)*.....

3.5. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy przez cudzoziemca *(umowa o pracę/ umowa zlecenia/ umowa o dzieło/ inna (jaka?)*.....

3.6. Wymiar czasu pracy (etat) *(określić w przypadku umowy o pracę) / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu (określić w przypadku umowy cywilnoprawnej)*.....

3.7. Wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną *(w przypadku gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równoważność w złotych)*.....

4. Okres/y, na jaki/e podmiot powierzy cudzoziemcowi wykonywanie pracy *(łącznie długość okresów wykonywania pracy przez cudzoziemca bez zezwolenia na pracę w związku z jednym lub wieloma oświadczeniami jednego lub wielu pracodawców nie może przekroczyć 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy)*

od [..][..][..][..][..][..] do [..][..][..][..][..][..] od [..][..][..][..][..][..] do [..][..][..][..][..][..]
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

od [..][..][..][..][..][..] do [..][..][..][..][..][..] od [..][..][..][..][..][..] do [..][..][..][..][..][..]
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

od [..][..][..][..][..][..] do [..][..][..][..][..][..] od [..][..][..][..][..][..] do [..][..][..][..][..][..]
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

5. Numer wizy / karty pobytu *(podkreślić właściwe w przypadku gdy cudzoziemiec przebywa w Polsce na podstawie wizy lub zezwolenia pobytowego)*

5.1. Okres ważności wizy / karty pobytu lub legalnego pobytu cudzoziemca w ramach ruchu bezwizowego.....

5.2. Oświadczenie wydaje się *(podkreślić właściwe)*:

a) dla cudzoziemca, który będzie składał wniosek o wydanie wizy w celu wykonywania pracy;

b) dla cudzoziemca, który będzie składał wniosek o zezwolenie na pobyt czasowy;

c) dla cudzoziemca, który będzie przebywał w Polsce w ramach ruchu bezwizowego

d) dla cudzoziemca przebywającego w Polsce : 1) na podstawie wizy w celu wykonywania pracy, 2) na podstawie wizy wydanej w innym celu, 3) na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy, 4) w ramach ruchu bezwizowego.

6. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi oświadcza, że:

zapoznał się z przepisami prawnymi dotyczącymi pobytu i powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

.....

(miejscowość, data)

(czytelny podpis podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi)

/ osoby upoważnionej do działania w imieniu podmiotu)

7. Potwierdzenie wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń

(wypełnia powiatowy urząd pracy)

Data i numer wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń: [..][..][..][..][..][..] Nr

rok miesiąc dzień

Oświadczenie wpisano do ewidencji oświadczeń w celu wykonywania pracy w terminie:

od [..][..][..][..][..][..] do [..][..][..][..][..][..]
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

od [..][..][..][..][..][..] do [..][..][..][..][..][..]
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

.....
(imię, nazwisko, stanowisko służbowe i podpis osoby upoważnionej do wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń oraz pieczęć PUP)



Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku

Zatrudnianie cudzoziemców

Procedura zatrudnienia cudzoziemca na podstawie oświadczenia

- Pracodawca, osoba fizyczna lub agencja pracy tymczasowej planująca zatrudnić cudzoziemca z jednego z 6 wymienionych krajów wypełnia oświadczenie czytelnie i kompletnie,
- Odrębny wzór oświadczenia dla Agencji Pracy Tymczasowej zatrudniającej cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego,
- Dokumenty jakie należy dołączyć do oświadczenia:
 - ważny dowód osobisty
 - kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca
 - dowód wpłaty
 - Oświadczenie podmiotu dotyczące okoliczności, o których mowa w art. 88z ust.5 pkt 1-6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy



Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku

Zatrudnianie cudzoziemców

Procedura zatrudnienia cudzoziemca na podstawie oświadczenia

- Pracodawca składa oświadczenie w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy
- Powiatowy urząd pracy wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń albo starosta odmawia w drodze decyzji wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń nie później niż **w terminie 7 dni roboczych** od dnia otrzymania oświadczenia, a w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego – nie później niż **w terminie 30 dni** od dnia otrzymania oświadczenia.
- Pracodawca przekazuje oryginał oświadczenia cudzoziemcowi. Jest on podstawą do uzyskania przez cudzoziemca w konsulacie, wizy pobytowej w celu wykonywania pracy lub jeżeli legalnie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej odpowiedniego zezwolenia pobytowego i wydanej na jego podstawie karty pobytu,
- Cudzoziemiec, który posiada oświadczenie wpisane do ewidencji oświadczeń, tytuł pobytowy z którym może wiązać się uprawnienie do podejmowania pracy oraz pisemną umowę może podjąć pracę na rzecz polskiego podmiotu.



Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku

Zatrudnianie cudzoziemców

Obowiązki pracodawcy

- Poinformowanie o podjęciu (najpóźniej w dniu podjęcia pracy) lub o niepodjęciu pracy przez cudzoziemca (w terminie 7 dni od daty rozpoczęcia pracy określonej w oświadczeniu),
- Zawarcie umowy pisemnej w języku zrozumiałym dla cudzoziemca zgodnie z warunkami określonymi w oświadczeniu,
- Sprawdzenie dokumentu pobytowego cudzoziemca, zrobienie kopii i przechowywanie jej przez czas wykonywania pracy,
- Zgłoszenie cudzoziemca do ubezpieczenia jeśli jest to wymagane, jak w przypadku pracowników polskich.



Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku

Zatrudnianie cudzoziemców

- ❑ na podstawie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca

- Wymagane gdy cudzoziemiec będzie wykonywał **pracę sezonową** tj. pracę w ramach działalności (**PKD**) uznanych za sezonowe, określonych w rozporządzeniu wykonawczym w sektorach:
 - rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo
 - **działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi**

- Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta właściwy ze względu na **siedzibę lub miejsce zamieszkania** podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

Zatrudnianie cudzoziemców

❑ na podstawie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca

- **Dotyczy** cudzoziemców z krajów trzecich, którzy **przebywają poza granicami RP** i wjadą na podstawie wizy lub w ruchu bezwizowym w celu pracy sezonowej lub **przebywają na terytorium Polski** i posiadają dokument pobytowy uprawniający do podjęcia pracy w Polsce
- **Wydawane na wniosek** podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi i dla **określonego cudzoziemca**





Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku

Zatrudnianie cudzoziemców

Procedura zatrudnienia cudzoziemca na podstawie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca

- podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do właściwego powiatowego urzędu pracy,
- pup wpisuje wniosek do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej,
- wydaje podmiotowi powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi zaświadczenie o wpisie do ewidencji,
- zaświadczenie o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków pracodawca przekazuje temu cudzoziemcowi,



Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku

Zatrudnianie cudzoziemców

Procedura zatrudnienia cudzoziemca na podstawie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca

- zezwolenie na pracę sezonową wydaje się po wjeździe cudzoziemca na terytorium RP na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego, jeżeli pracodawca przedstawił właściwemu staroście:
 - kopię ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium RP,
 - informację o adresie zakwaterowania cudzoziemca w okresie pobytu na terytorium Polski
- Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na czas określony, który nie może być dłuższy niż **9 miesięcy** w roku kalendarzowym



Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku

Zatrudnianie cudzoziemców

Obowiązki pracodawcy

- **Przedstawienie w urzędzie dowodu wjazdu cudzoziemca i informacji o adresie zakwaterowania;**
- Przekazanie jednego egzemplarza zezwolenia cudzoziemcowi;
- Zawarcie umowy pisemnej zgodnie z warunkami określonymi w zezwoleniu, przedstawienia jej tłumaczenia na język zrozumiałym dla cudzoziemca ;
- **Jeżeli pracodawca zapewnia zakwaterowanie, zawarcia odrębnej umowy dot. warunków zakwaterowania;**
- Sprawdzenie dokumentu pobytowego cudzoziemca, zrobienie kopii i przechowywanie jej przez czas wykonywania pracy;
- Zgłoszenie cudzoziemca do ubezpieczenia jeśli jest to wymagane, jak w przypadku pracowników polskich, przestrzegania praw pracowniczych.



Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku

„nowe” OŚWIADCZENIA

- **Starosta (PUP)**
- *obywatele 6 państw*
- *podklasy działalności „nie-sezonowe”;*
- **opłata za rozpatrzenie wniosku**
- *6 miesięcy w ciągu 12 miesięcy*
- **Odmowa, gdy dla pozoru**
- *odmowa w trybie decyzji administracyjnej*
- *obowiązek informacyjny w dniu podjęcia pracy*
- *Praca uznana za legalną w oczekiwaniu na decyzję o zezwolenie na pracę – jeśli na podstawie umowy o pracę co najmniej 3 miesiące (i potem)*

Zezwolenia na pracę SEZONOWĄ

- **Starosta (PUP)**
- *obywatele wszystkich państw, ale ułatwienia dla obywateli 6 państw „oświadczeniowych”*
- *podklasy działalności „sezonowe”*
- **opłata za rozpatrzenie wniosku**
- *9 miesięcy w roku kalendarzowym*
- *porównywalne wynagrodzenie, niekaralność,*
- *tzw. test rynku pracy (nie dotyczy 6 państw)*
- **Odmowa, gdy dla pozoru**
- *Decyzja po wjeździe cudzoziemca (ale uznanie pracy za legalną po przedstawieniu PUP wymaganych dokumentów)*
- *Możliwość wykonywania każdej pracy sezonowej*
- *Możliwość wykonywania innej pracy do 30 dni (UA+5), z wyjątkiem APT*
- *Praca uznana za legalną w oczekiwaniu na decyzję o przedłużeniu zezwolenia na pracę sezonową*



Dziękuję za uwagę

Anna Harasimczuk

