



KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY



Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku



CEL KFS

zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Jest to wydzielona część środków Funduszu Pracy przeznaczona na finansowanie kształcenia ustawicznego osób pracujących.

Kto może skorzystać ze środków KFS

Wszyscy pracodawcy- w rozumieniu przepisów ustawy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich **własnych kompetencji** lub **kompetencji osób pracujących w firmie**.



PRACODAWCA - to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika (zatrudnionego na umowę o pracę).

Koszty kształcenia

Mikroprzedsiębiorstwa mogą sfinansować **100%** kosztów kształcenia ustawicznego ze środków KFS.

Mikroprzedsiębiorca to przedsiębiorca, który zatrudnia mniej niż 10 pracowników, a jego roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln EUR.

Na jednego uczestnika w danym roku można przeznaczyć do 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Pozostali przedsiębiorcy mogą sfinansować **80%** kosztów kształcenia ustawicznego, pozostałe **20%** kosztów pokrywa pracodawca;

Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy stanowi pomoc de minimis

Ze środków KFS można sfinansować:



- ❑ **kursy i studia podyplomowe** realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- ❑ **egzamininy** umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- ❑ **badania lekarskie i psychologiczne** wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ❑ **ubezpieczenie** od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- ❑ **określenie potrzeb pracodawcy** w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

Środki KFS w woj. podlaskim

| ROK | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
|---|------------------|--------------------|--------------------|----------------|
| KWOTA LIMITU KFS (w tys. zł) | 777,00 | 4.287,0 | 4.600,0 | 4.607,3 |
| KWOTA REZERWY KFS (w tys. zł) | 112,6 | 1.398,1 | 1.263,1 | |
| Liczba osób objętych wsparciem KFS | 668 | 4368 | 4992 | |
| Liczba pracodawców korzystających z KFS | 79 (12 mikro) | 689 (262 mikro) | 780 (278 mikro) | |

Liczba osób objętych wsparciem w latach 2014-2016
10028

W roku 2018 kwota limitu KFS wynosi 2.438,3 tys. zł



STATYSTYKA KFS za 2016 rok



Najpopularniejsze formy:

Kursy – 4841 osób

Badania lekarskie i psychologiczne – 174 osoby

Studia podyplomowe – 152 osoby

Egzaminy – 115 osób

Priorytety wydatkowania KFS w 2018



- ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
- ✓ Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Barometr zawodów



- "**Barometr zawodów**" to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.
- **Zawody deficytowe** to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka.
- <https://barometrzawodow.pl>

Zasady ubiegania się o środki z KFS

- **Pracodawca** powinien złożyć **WNIOSEK** do **Powiatowego Urzędu Pracy** właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności (w terminie ogłoszenia naboru wniosków o środki KFS).
- Umowa może być zawierana tylko na kształcenie ustawiczne, które się nie rozpoczęło.
- Koszty wsparcia muszą być uzasadnione potrzebami pracodawcy i jego pracowników i być zgodne z priorytetami KFS.
- Pracodawca powinien podać informację o planach dotyczących dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS.

Zasady ubiegania się o środki z KFS

Pracodawca powinien **uzasadnić wybór realizatora** usługi kształcenia ustawicznego finansowanej z KFS wraz z następującymi informacjami:

- nazwa i siedziba realizatora usługi;
- posiadane przez realizatora certyfikaty jakości oferowanych usług, a w przypadku kursów – dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
- nazwa i liczba godzin kształcenia ustawicznego;
- cena usługi kształcenia w porównaniu z ceną podobnych usług oferowanych na rynku, o ile są dostępne.

Priorytety wydatkowania rezerwy KFS 2018



- ✓ wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Szczegółowe informacje:

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku

<http://wupbialystok.praca.gov.pl/>

oraz

Powiatowe Urzędy Pracy

Dziękuję za uwagę

