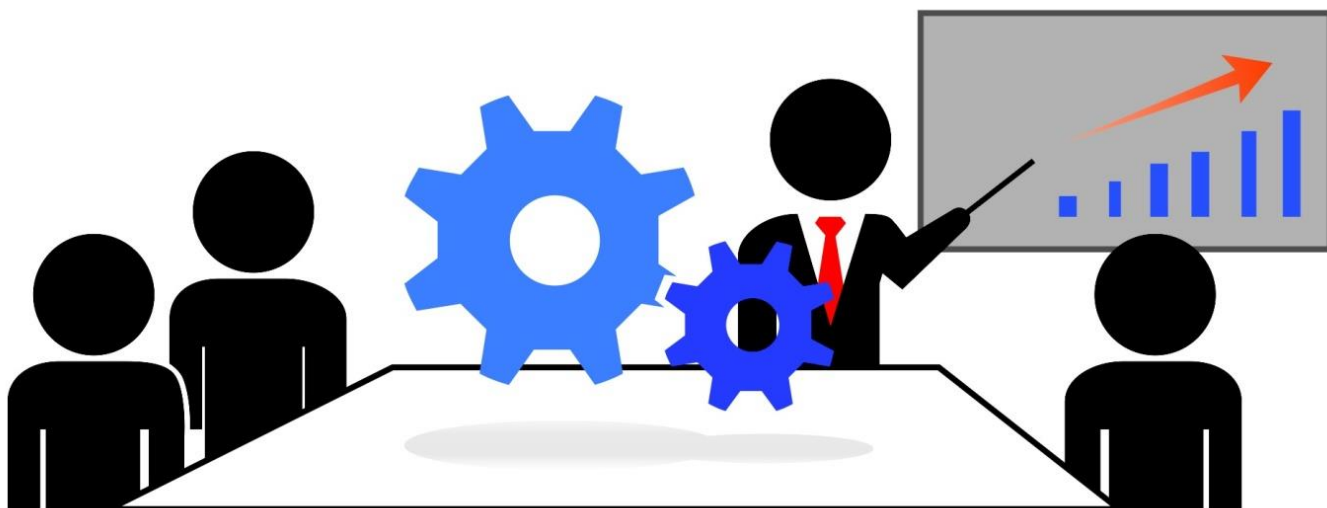


*Wojewódzki Urząd Pracy
w Białymstoku*

Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń, staży i przygotowania zawodowego dorosłych

w latach 2015-2017



2018

Spis treści

Wstęp	2
Szkolenia.....	5
Stáže	15
Przygotowanie zawodowe dorosłych.....	25
ANEKS TABELARYCZNY	31

Wstęp

Celem niniejszego opracowania jest analiza efektywności oddziaływania na rynek pracy szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych oraz staży, co zgodnie z art. 8 ust. 1 pkt. 13 lit. d) ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2018 poz. 1265) należy do zadań samorządu województwa. Badanie efektywności przeprowadzono wg danych z lat 2016 – 2018.

Zaprezentowana analiza oraz zestawienia powstały na podstawie sprawozdań Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej składających się z danych pochodzących z powiatowych urzędów pracy w woj. podlaskim. Pochodzą one ze Sprawozdań o rynku pracy MRPiPS-01 zał. 4 „Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych” oraz zał. 6 „Aktywne programy rynku pracy”, a także ze Sprawozdania o przychodach i wydatkach z Funduszu Pracy MRPiPS-02 Dział 3 „Wydatki Funduszu Pracy”. W opracowaniu wykorzystano dane za lata 2015 – 2017.

W analizie skupiono się na zbadaniu efektywności zatrudnieniowej oraz kosztowej wybranych form wsparcia związanych z podnoszeniem kwalifikacji i zdobywaniem umiejętności praktycznych przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy. **Badanie efektywności zatrudnieniowej (wskaźnika ponownego zatrudnienia)** pozwala sprawdzić, na ile skuteczne jest zastosowanie poszczególnych form aktywizacji w doprowadzeniu do uzyskania zatrudnienia przez osoby pozostające bez pracy. **Efektywność kosztowa** zaś pozwala na ocenę skuteczności danej formy aktywizacji w ujęciu ekonomicznym. Pod wyrażonym kwotowo pojęciem efektywności kosztowej (tj. kosztu ponownego zatrudnienia) należy rozumieć stosunek sumy kosztów wydatkowanych na daną aktywną formę do liczby osób, które w trakcie trwania lub po zakończeniu aktywnej formy uzyskały zatrudnienie.

W 2015 r. nastąpiła zmiana metodologii liczenia efektywności zatrudnieniowej dla podstawowych form aktywizacji zawodowej. Zmiana metodologii dotyczyła przede wszystkim zmiany definicji zakończenia udziału w aktywizacji i zatrudnieniu. We wcześniejszych latach za datę zakończenia udziału w aktywizacji uznawano datę – w zależności od formy wsparcia – ukończenia uczestnictwa w danej formie wsparcia (szkolenia, staże) lub datę zakończenia finansowania ze środków Funduszu Pracy (m.in. roboty publiczne, prace interwencyjne, refundacja wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy). Poczynając od roku 2015 za datę zakończenia udziału w aktywizacji uznaje się moment zakończenia okresu zobowiązaniowego, wynikającego z przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.). W przypadku **definicji zatrudnienia**, zmiana polegała na dokładnym określeniu warunków, po spełnieniu których osobę aktywizowaną można uznać za zatrudnioną. **Wcześniej wystarczyło tzw. „domniemanie zatrudnienia”,** tj.: jeśli osoba bezrobotna po zakończeniu udziału w formie aktywizacji nie zarejestrowała się ponownie w powiatowym

*Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2015-2017*

urzędzie pracy w okresie 3 miesięcy, uznawano, że podjęła ona zatrudnienie niezależnie od faktycznych powodów braku rejestracji. **Obecnie, do uzyskania efektu zatrudnieniowego konieczne jest, aby osoba bezrobotna po udziale w aktywizacji pracowała przez co najmniej 30 dni w okresie 3 miesięcy i z tego tytułu (poza nielicznymi wyjątkami) były odprowadzane składki na ubezpieczenia społeczne do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.** Powyższe modyfikacje z jednej strony przyniosły pozytywny efekt w postaci zwiększenia wiarygodności danych dotyczących liczby osób faktycznie zatrudnionych po odbyciu formy aktywizacyjnej finansowanej z Funduszu Pracy, aczkolwiek utrudniły miarodajne porównanie w sposób bezpośredni wskaźników efektywności zatrudnieniowej uzyskanych przed i po roku 2015¹ dlatego analiza nie obejmuje lat przed 2015 rokiem.

W 2017 roku powiatowe urzędy pracy woj. podlaskiego zaktywizowały poprzez szkolenia, staże i przygotowanie zawodowe dorosłych 6498 osób bezrobotnych i poszukujących pracy (Tabela 1) i był to wynik o 11,1% niższy niż rok wcześniej (7312 osób zaktywizowanych w 2016 r.). Zdecydowanie największy udział z omawianych form wsparcia miały staże u pracodawcy (85,0% w 2017 r.), których procentowy udział rośnie z roku na rok (80,7% w roku 2015, 83,4% w roku 2016). Jednocześnie maleje udział szkoleń, które w 2017 roku ukończyło 14,8% omawianej grupy osób bezrobotnych i poszukujących pracy (w roku poprzednim było to 16,4%, a w 2015 r. szkolenia ukończyła prawie co piątą objęta ww. formami wsparcia osoba – 19,6%), natomiast udział przygotowania zawodowego dorosłych w każdym roku był marginalny (0,2% w 2017 r., 0,3% w 2016 r. oraz 0,1% w roku 2015). W 2017 r. nakłady finansowe z Funduszu Pracy wydatkowane przez powiatowe urzędy pracy w woj. podlaskim na omawiane formy aktywizacji zawodowej wyniosły 42,9 mln zł., o 10,9% mniej niż rok wcześniej (2016 r. – 48,2 mln. zł) oraz o 17,8% mniej niż w 2015 r. (2015 r. – 52,2 mln zł.).

¹ *Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej, realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2015 roku*, MRPiPS Departament Funduszy, Warszawa 2016.

Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń, staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2015-2017

Tabela 1: Zmiany w poziomie aktywizacji związanej z podnoszeniem kwalifikacji i efektywności zatrudnieniowej bezrobotnych i poszukujących pracy w woj. podlaskim w latach 2015-2017.

Rodzaj programu	2015	2016	2017
	Liczba uczestników ogółem, w tym:		
Szkolenie			
• Liczba osób, które zakończyły uczestnictwo	1617	1196	962
Zmiana r/r	-17,8%	-26,0%	-19,6%
• liczba uczestników, którzy podjęli pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia	898	695	623
Zmiana r/r	-11,1%	-22,6%	-10,4%
Efektywność zatrudnieniowa liczona jako procent zatrudnionych do kończących	55,5	58,1	64,8
Zmiana r/r (w punktach procentowych)	+4,2	+2,6	+6,7
Staż u pracodawcy			
• Liczba osób, które zakończyły uczestnictwo	6776	6096	5526
Zmiana r/r	-3,7%	-10,0%	-9,4%
• liczba uczestników, którzy podjęli pracę w trakcie lub po ukończeniu stażu	5692	5442	4881
Zmiana r/r	+7,2%	-4,4%	-10,3%
Efektywność zatrudnieniowa liczona jako procent zatrudnionych do kończących	84,0	89,3	88,3
Zmiana r/r (w punktach procentowych)	+8,5	+5,3	-1,0
Przygotowanie zawodowe dorosłych			
• Liczba osób, które zakończyły uczestnictwo	6	20	10
Zmiana r/r	-64,7%	+233,3%	-50,0%
• liczba uczestników, którzy podjęli pracę w trakcie lub po ukończeniu przygotowania zawodowego	6	15	9
Zmiana r/r	-60,0%	+150,0%	-40,0%
Efektywność zatrudnieniowa liczona jako procent zatrudnionych do kończących	100,0	75,0	90,0
Zmiana r/r (w punktach procentowych)	+11,8	-25,0	+15,0
Razem			
• liczba osób, które zakończyły uczestnictwo	8399	7312	6498
Zmiana r/r	-6,8%	-12,9%	-11,1%
• liczba osób, które uzyskały zatrudnienie w trakcie lub po ukończeniu programu	6596	6152	5513
Zmiana r/r	+4,2%	-6,7%	-10,4%
Efektywność zatrudnieniowa liczona jako procent zatrudnionych do kończących	78,5	84,1	84,8
Zmiana r/r	+8,3	+5,6	+0,7

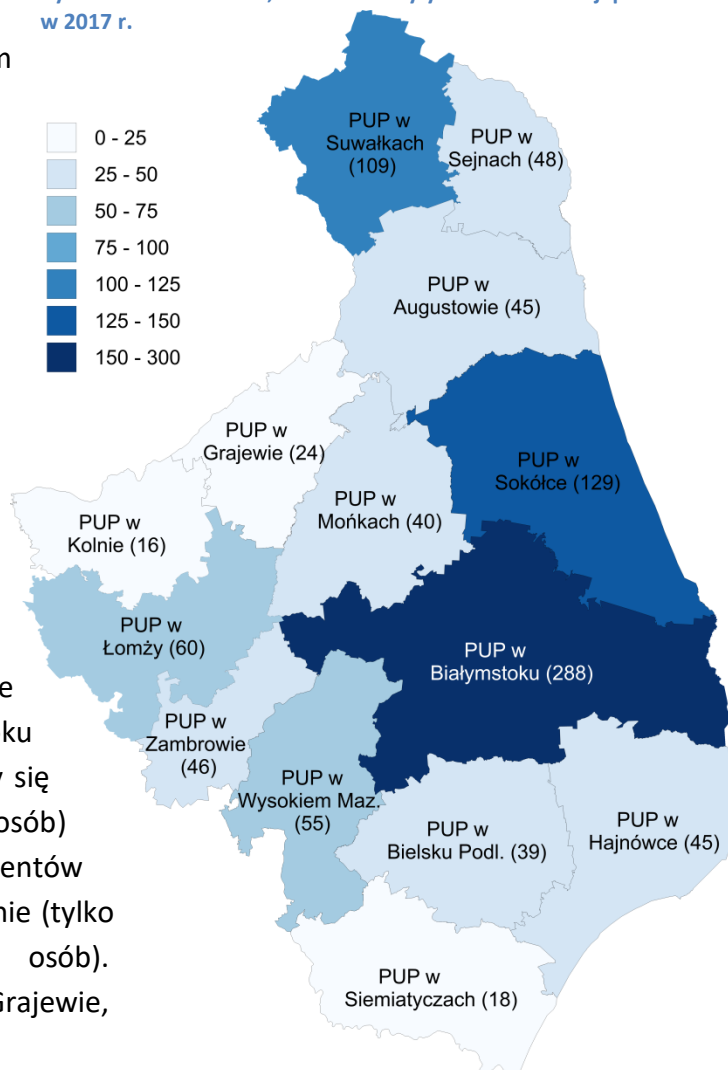
Źródło: opracowanie własne na podstawie zał. 4 do Sprawozdań MRPiPS-01 o rynku pracy „Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych” za lata 2015 – 2017 (dane WUP w Białymstoku).

Szkolenia

Szkolenia to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy. Szkolenie oferowane przez urząd pracy odbywa się w formie kursu, realizowanego według planu nauczania². Zgodnie z art. 40 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, szkolenia bezrobotnych są inicjowane, organizowane i finansowane przez Starostę (PUP) w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadkach: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie, braku umiejętności poszukiwania pracy.

W województwie podlaskim odnotowuje się wyraźną tendencję spadkową w ilości osób kończących szkolenia. W 2017 r. 962 osoby ukończyły szkolenie organizowane przez powiatowy urząd pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracowników w wieku 45 lat i powyżej, i było to o 234 osoby (o 19,6%) mniej niż w 2016 r. oraz aż o 655 osób (o 40,5%) mniej niż w roku 2015. Przyglądając się poszczególnym powiatowym urządům pracy województwa podlaskiego (Rysunek 1) widać, iż zdecydowanie najwięcej osób w 2017 roku zostało przeszkolonych na terenie Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku (288 osób), w dalszej kolejności znajdowały się PUP w: Sokółce (129 osób), Suwałkach (109 osób) oraz w Łomży (60 osób). Najmniej absolwentów szkoleń w tym roku wystąpiło w PUP w Kolnie (tylko 16 osób) oraz w Siemiatyczach (18 osób). Wymienione instytucje wraz z PUP w Grajewie, Bielsku Podlaskim i Mońkach należą do najrzadziej stosujących tę formę wsparcia. Podobnie sytuacja wyglądała w roku 2016.

Rysunek 1: Liczba osób, które ukończyły szkolenie w woj. podlaskim w 2017 r.



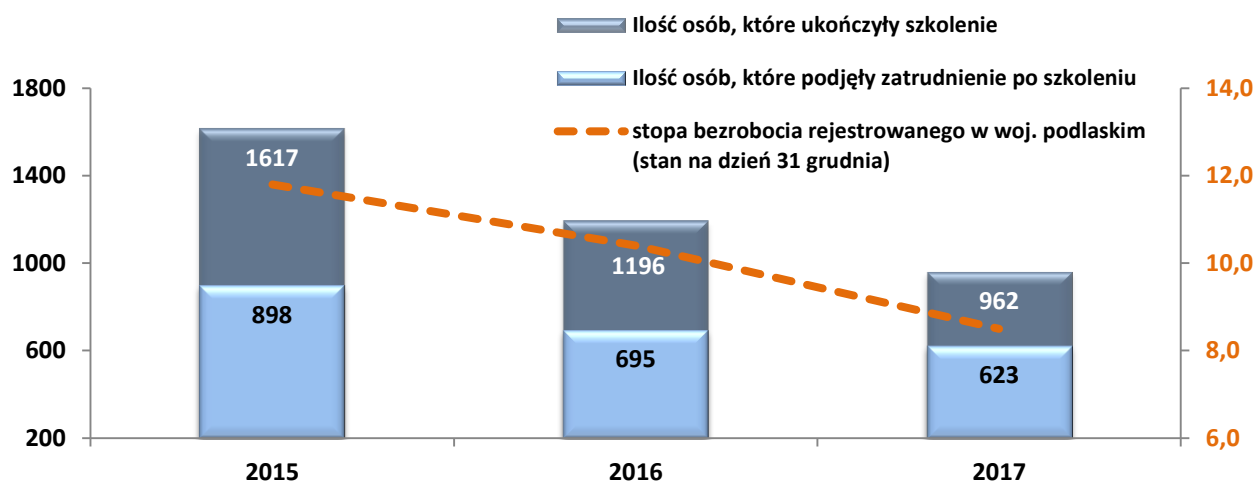
Źródło: opracowanie własne na podstawie zał. 6 do Sprawozdań MRPiPS-01 o rynku pracy „Aktywne programy rynku pracy” za rok 2017 (dane WUP w Białymstoku).

² *Szkolenia, staże i inne formy wspierania podnoszenia kwalifikacji bezrobotnych*, MRPiPS Departament Rynku Pracy, Warszawa 2014.

Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń, staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2015-2017

Jak wspomniano wcześniej, na przestrzeni ostatnich lat maleje liczba osób korzystających ze szkoleń. Racjonalizacja polityki szkoleniowej może być związana z poprawiającą się sytuacją na rynku pracy i malejącą z roku na rok stopą bezrobocia rejestrowanego. Wraz z malejącą liczbą osób kończących szkolenia w woj. podlaskim, spada liczba osób, które znajdują zatrudnienie po ukończeniu tej formy wsparcia, aczkolwiek różnica pomiędzy obiema wielkościami systematycznie maleje. Jest to związane z rosnącą z roku na rok efektywnością zatrudnieniową szkoleń, która w analizowanym 3-letnim okresie wzrosła o 9,2 punktu procentowego (z 55,5% w roku 2015 do 64,8% w roku 2017).

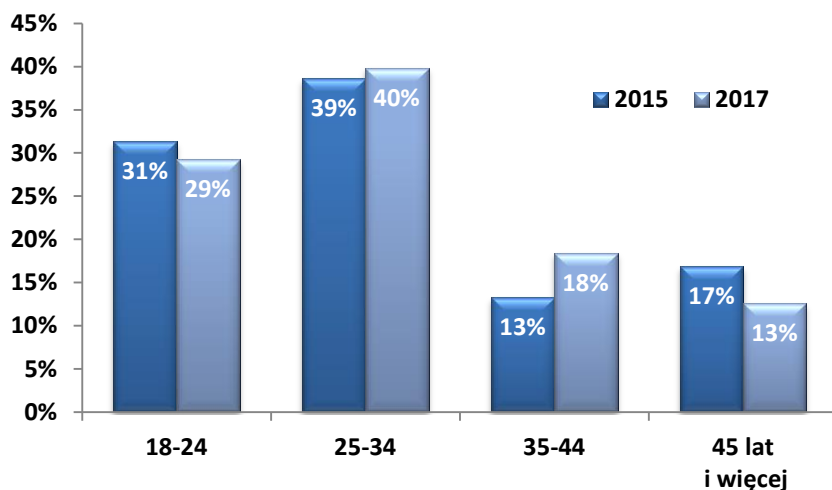
Rysunek 2: Liczba osób, które ukończyły szkolenie oraz znalazły zatrudnienie w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od ukończenia szkolenia w woj. podlaskim w latach 2015 – 2017.



Źródło: opracowanie własne na podstawie zał. 4 do Sprawozdań MRPiPS-01 o rynku pracy „Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych” za lata 2015-2017 (dane WUP w Białymstoku).

W analizowanym okresie w każdym roku największą aktywność w uczestnictwie w szkoleniach wykazywały osoby młode (w wieku poniżej 35 lat), których udział w skali całego województwa (Rysunek 3) utrzymuje się na podobnym, wysokim poziomie (w 2015 roku osoby kończące szkolenia w wieku poniżej 35 lat stanowiły 69,9%, natomiast w roku 2017 było to 69,0%). Wyraźnie zmalała liczba kończących szkolenia w najstarszej grupie

Rysunek 2: Struktura uczestników szkoleń w woj. podlaskim w latach 2015 i 2017 ze względu na wiek.



uczestników (powyżej 45 lat). W roku 2015 osoby te stanowiły jeszcze 16,8%, a w 2017 roku ich udział zmalał do 12,6%. Tendencja ta występuje w większości powiatowych urzędów pracy w województwie. Położenie większego nacisku na szkolenie osób w młodym wieku w ostatnich latach

Źródło: opracowanie własne na podstawie zał. 4 do Sprawozdań MRPiPS-01 o rynku pracy „Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa...” za lata 2015-2017 (dane WUP w Białymstoku).

**Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2015-2017**

najlepiej widać na przykładzie PUP w: Augustowie, Białymstoku, Grajewie, Kolnie, Łomży, Sokółce, Suwałkach oraz Wysokiem Mazowieckiem. Wyjątek na tym polu w województwie stanowią PUP w Bielsku Podlaskim, Hajnówce, Mońkach oraz Siemiatyczach, w których to większy udział reprezentują uczestnicy szkoleń powyżej 35 roku życia.

Tabela 2: Struktura uczestników szkoleń w woj. podlaskim w latach 2015-2017 ze względu na wiek (kolor niebieski pokazuje największe liczebności w danej dziedzinie dla każdego PUP w danym roku, kolor czerwony najniższe).

PUP	2015				2016				2017			
	18-24	25-34	35-44	45 lat i więcej	18-24	25-34	35-44	45 lat i więcej	18-24	25-34	35-44	45 lat i więcej
Augustów	40	32	14	12	18	21	10	10	10	17	8	10
Białystok	206	259	84	165	169	221	78	88	77	125	40	46
Bielsk Podl.	12	25	7	4	7	14	4	3	10	11	16	2
Grajewo	5	8	8	7	4	9	4	6	10	7	3	4
Hajnówka	16	20	9	6	11	19	3	5	8	17	13	7
Kolno	12	12	3	3	12	14	2	1	6	6	1	3
Łomża	22	42	11	17	19	24	12	6	18	25	10	7
Mońki	8	16	3	9	6	6	1	9	7	18	10	5
Sejny	9	16	16	4	5	13	14	14	17	16	9	6
Siemiatycze	11	12	1	0	2	3	3	0	3	8	4	3
Sokółka	50	67	21	14	52	62	8	3	43	58	21	7
Suwałki	44	58	14	15	29	49	20	8	33	43	22	11
Wysokie Maz.	31	28	15	8	23	11	0	3	20	20	8	7
Zambrów	40	29	9	8	28	23	2	5	19	12	12	3
Woj. podlaskie	506	624	215	272	385	489	161	161	281	383	177	121

Źródło: opracowanie własne na podstawie zał. 4 do Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy „Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych” za lata 2015 - 2017 (dane WUP w Białymstoku).

Tabela 3 prezentuje strukturę uczestników szkoleń w latach 2015 – 2017 wg poziomu wykształcenia. W analizowanym okresie za każdym razem największy odsetek stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (odpowiednio: 29,7% w 2015 r., 31,5% w 2016 r., oraz 32,4% w 2017 r.). Należy odnotować powoli spadający w skali województwa udział osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (w 2015 r. wyniósł 16,7%, natomiast w 2017 – 14,9%). Największy wpływ na taki stan rzeczy miał PUP w Białymstoku, w którym ilość osób bezrobotnych z wykształceniem zawodowym w latach 2015 – 2017 spadła o 76,2%, na co niewątpliwie miała wpływ lepsza sytuacja na rynku pracy, w szczególności dla osób z wykształceniem zawodowym. Najmniejszy udział w skali województwa na przestrzeni analizowanych 3 lat wciąż jeszcze stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym (ok. 14% – 15%), aczkolwiek, w przypadku utrzymania się obecnego trendu, w następnych latach najprawdopodobniej zastąpią je osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Nieco większy odsetek osób odnotowuje się z wykształceniem ogólnokształcącym – średnio ok. 18%.

**Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2015-2017**

Tabela 3: Struktura uczestników szkoleń w woj. podlaskim w latach 2015-2017 z podziałem na poziom wykształcenia (kolor niebieski pokazuje największe liczebności w danej dziedzinie dla każdego PUP w danym roku, kolor czerwony najniższe).

PUP	2015					2016					2017				
	wyższe	policealne i śr. zaw.	średnie ogólnokształc.	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej	wyższe	policealne i śr. zaw.	średnie ogólnokształc.	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej	wyższe	policealne i śr. zaw.	średnie ogólnokształc.	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej
Augustów	15	33	19	20	11	5	20	9	18	7	4	18	13	6	4
Białystok	181	209	118	105	101	173	175	74	63	71	85	92	40	25	46
Bielsk Podl.	11	14	7	10	6	6	11	5	2	4	4	16	6	8	5
Grajewo	5	8	4	9	2	2	9	3	4	5	0	10	6	7	1
Hajnówka	7	19	11	7	7	5	8	9	10	6	3	10	3	12	17
Kolno	2	13	7	4	4	2	7	11	5	4	3	8	0	5	0
Łomża	17	26	9	24	16	9	19	10	13	10	10	17	11	13	9
Mońki	3	9	11	8	5	1	5	6	6	4	5	13	6	11	5
Sejny	8	12	10	6	9	5	14	6	12	9	6	23	8	5	6
Siemiatycze	6	4	10	2	2	0	2	1	3	2	2	7	4	1	4
Sokółka	36	50	37	16	13	21	45	24	14	21	21	34	31	16	27
Suwałki	25	33	16	29	28	21	34	25	16	10	30	32	21	19	7
Wysokie Maz.	12	31	14	18	7	1	13	7	11	5	7	22	9	7	10
Zambrów	12	20	24	12	18	5	15	19	9	10	7	10	16	8	5
Woj. podlaskie	340	481	297	270	229	256	377	209	186	168	187	312	174	143	146

Źródło: opracowanie własne na podstawie zał. 4 do Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy „Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych” za lata 2015 - 2017 (dane WUP w Białymstoku).

Do najbardziej popularnych obszarów szkoleń³ w województwie podlaskim w latach 2015 – 2017 zaliczyć należy: *usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy); technika i handel artykułami technicznymi; sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami; rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna oraz architektura i budownictwo* (tabela 4). Najczęściej wybieranym obszarem szkoleń w latach 2015 – 2017 w skali województwa były *usługi transportowe*, których udział w 2017 roku stanowił już niemal połowę wszystkich szkoleń przeprowadzonych przez powiatowe urzędy pracy w województwie podlaskim (497 osób w 2015 r., tj. 30,7% udział wśród ogółu uczestników, 430 osób w 2016 r., tj. 36,0% oraz 449 osób w 2017 r., tj. 46,7%). Z drugiej strony, z roku na rok maleje liczba osób przeszkolonych w obszarze *technika i handel artykułami technicznymi* (w 2015 r. – 257 os., tj. 15,9%, w 2016 r. – 215 os., tj. 18,0%, w roku 2017 było to już „tylko” 107 osób, co przełożyło się na 11,1% ogółu uczestników szkoleń). *Usługi transportowe* są najczęściej występującym obszarem w większości powiatowych urzędów pracy w województwie, co w 2017 roku najlepiej widać na przykładzie PUP w: Augustowie (32 osoby na 45 uczestników szkoleń ogółem), Kolnie (14 na 16 osób ogółem), Suwałkach (82 na 109 osób ogółem), Wysokiem Mazowieckiem (45 na 55 ogółem) oraz Zambrówie (36 na 46 ogółem). Przy tak silnym wzroście zainteresowania szkoleniami w zakresie *usług transportowych* większość pozostałych szkoleń straciła na znaczeniu, aczkolwiek warto zauważyć wzrost udziału w ostatnich latach w województwie podlaskim

³ Obszary szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy zostały wyodrębnione z uwzględnieniem obszarów kształcenia występujących w ISCED 1997 (Międzynarodowe Normy Klasyfikacji Kształcenia) oraz dziedzin szkolenia wyszczególnionych w Badaniach Ustawicznego Szkolenia Zawodowego w Przedsiębiorstwach CVTS2 prowadzonych wg metodologii Eurostatu.

**Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2015-2017**

obszaru *architektura i budownictwo* (z 7,2% w roku 2015 do 9,1% w 2017). Największy wpływ na to miały PUP w: Łomży, Sejnach i Sokółce, w przypadku których w całym analizowanym okresie był to, obok *usług transportowych*, obszar najbardziej popularny. Odwrotną tendencję można zaobserwować w przypadku szkoleń dotyczących *sprzedaży, marketingu, public relations oraz handlu nieruchomościami*, jak i *rachunkowości, księgowości, bankowości, ubezpieczeń i analizy inwestycyjnej*, które pomimo, iż jeszcze w latach 2015 – 2016 utrzymywały udział od 2,5% do 4,9%, to w roku 2017 jedynie drugi z wymienionych obszarów odnotował pojedynczych uczestników (zaledwie po jednej osobie przeszkolonej w 2017 r. na terenie PUP w Białymstoku, Kolnie oraz Sejnach).

Tabela 4: Najpopularniejsze obszary szkoleń organizowanych przez powiatowe urzędy pracy woj. podlaskiego w latach 2015 – 2017 (kolor niebieski pokazuje największe liczebności w danej dziedzinie dla każdego PUP w danym roku, kolor czerwony najniższe).

PUP	2015					2016					2017				
	sprzedaż, marketing, pr, handel nieruchomościami	rachunkowość, księgowość, bankowość, ubez., an. inwestyc.	technika i handel art. technicznymi	architektura i budownictwo	usługi transportowe	sprzedaż, marketing, pr, handel nieruchomościami	rachunkowość, księgowość, bankowość, ubez., an. inwestyc.	technika i handel art. technicznymi	architektura i budownictwo	usługi transportowe	sprzedaż, marketing, pr, handel nieruchomościami	rachunkowość, księgowość, bankowość, ubez., an. inwestyc.	technika i handel art. technicznymi	architektura i budownictwo	usługi transportowe
Augustów	0	20	1	0	50	0	0	0	0	34	0	0	0	0	32
Białystok	47	36	214	43	114	45	26	176	18	121	0	1	66	0	102
Bielsk Podl.	0	0	14	3	25	0	0	3	1	18	0	0	5	2	25
Grajewo	0	1	4	0	11	0	0	5	0	11	0	0	3	0	13
Hajnówka	10	0	10	10	10	0	0	21	0	15	0	0	16	0	21
Kolno	0	0	5	0	22	0	0	1	0	27	0	1	0	0	14
Łomża	0	0	0	10	17	0	0	0	21	18	0	0	3	19	10
Mońki	0	0	4	4	20	1	0	3	12	3	0	0	10	3	16
Sejny	0	0	0	15	17	10	1	0	21	11	0	1	0	19	20
Siemiatycze	0	0	0	0	11	0	0	0	0	7	0	0	0	1	15
Sokółka	0	1	1	28	45	0	0	0	25	14	0	0	0	44	18
Suwałki	1	0	1	1	67	0	2	1	1	83	0	0	2	0	82
Wysokie Maz.	0	20	0	3	26	0	1	0	1	28	0	0	0	0	45
Zambrów	1	2	3	0	62	0	0	5	0	40	0	0	2	0	36
Woj. podlaskie	59	80	257	117	497	56	30	215	100	430	0	3	107	88	449

Źródło: opracowanie własne na podstawie zał. 4 do Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy „Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staży i przygotowanie zawodowe dorosłych” za lata 2015 - 2017 (dane WUP w Białymstoku).

Na tendencje kształtujące popularność wśród poszczególnych obszarów szkoleń niewątpliwie decydujący wpływ miała ich efektywność zatrudnieniowa. Na podstawie tabeli 5 zauważyć można, że na przestrzeni lat 2015 – 2017 znacznie wzrosła efektywność przede wszystkim szkoleń z zakresu *usług transportowych* (wzrost efektywności z 58,6% aż do 74,4%). Skuteczność w tym obszarze poprawiła większość powiatowych urzędów pracy w województwie podlaskim, ale na tak wysoką średnią zapracowały przede wszystkim PUP w: Grajewie (efektywność w 2015 r. – 90,9% dla 11 osób przeszkolonych oraz w 2017 r. – 92,3%

**Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2015-2017**

dla 13 absolwentów szkoleń), Suwałkach (odpowiednio: 2015 r. – 83,6%, 67 os., 2017 r. – 91,5%, 82 os.), Sokółce (odpowiednio: 2015 r. – 44,4%, 45 os., 2017 r. – 88,9%, 18 os.) oraz PUP w Białymstoku, który znacznie poprawił wynik w tym obszarze na przestrzeni analizowanego okresu (46,5% dla 114 os. w 2015 r. oraz 76,5% dla 102 os. w 2017 r.) co, biorąc pod uwagę dużą liczbę bezrobotnych przeszkolonych przez PUP w Białymstoku, miało istotny wpływ na poprawę średniej dla całego województwa. W obszarze *architektura i budownictwo* efektywność w skali województwa utrzymała się na zbliżonym poziomie (w 2015 r. wyniosła 48,7% a w 2017 r. 48,9%). Wynik został zaniżony przez znacznie mniejszą efektywność odnotowaną przez PUP w Sokółce (2015 – 78,6% , 2017 r. – 31,8%). W obszarze *technika i handel artykułami technicznymi* odnotowano z kolei wyraźny spadek efektywności w skali województwa (z 51,8% w 2015 r. do 42,1% w 2017 r.), na co wpływ miała niska efektywność zatrudnieniowa odnotowana w 2017 r. w PUP w: Białymstoku (39,4%), Hajnówce (25,0%), Łomży i Mońkach (po 20,0%).

Obszarami szkoleń, które najwięcej straciły na popularności, były *sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami* oraz *rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia i analiza inwestycyjna*, których efektywność w skali województwa wyraźnie zmalała w roku 2016, co przełożyło się na brak zainteresowania powiatowych urzędów pracy w roku 2017.

Tabela 5: Efektywność zatrudnieniowa najpopularniejszych obszarów szkoleń organizowanych przez powiatowe urzędy pracy woj. podlaskiego w latach 2015 – 2017 (kolor niebieski pokazuje największą efektywność w danej dziedzinie dla każdego PUP w danym roku, kolor czerwony najniższą).

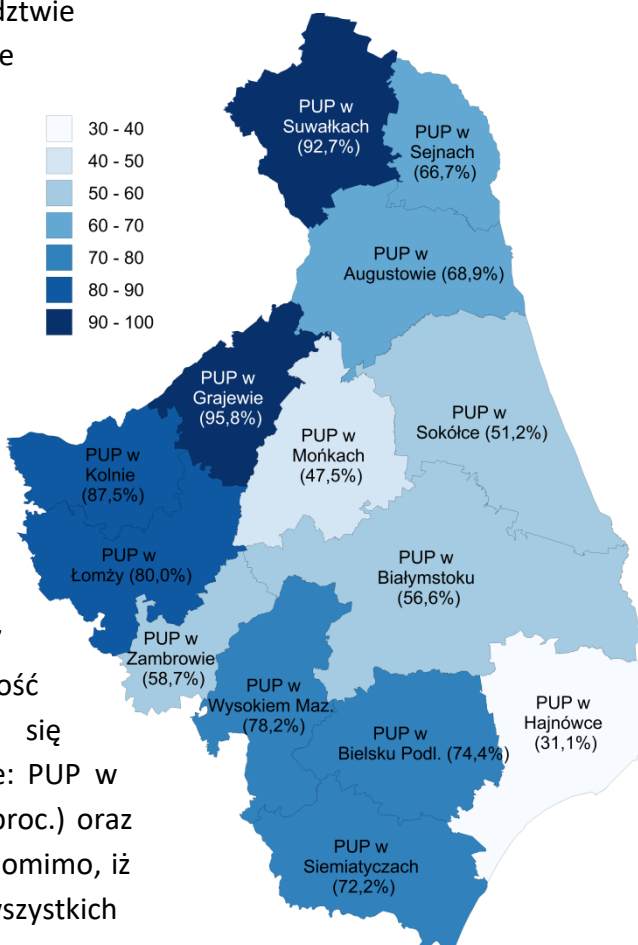
PUP	2015					2016					2017				
	sprzedaż, marketing, pr, handel nieruchomościami	rachunkowość, księgowość, bankowość, ubez., an. inwestyc.	technika i handel art. technicznymi	architektura i budownictwo	usługi transportowe	sprzedaż, marketing, pr, handel nieruchomościami	rachunkowość, księgowość, bankowość, ubez., an. inwestyc.	technika i handel art. technicznymi	architektura i budownictwo	usługi transportowe	sprzedaż, marketing, pr, handel nieruchomościami	rachunkowość, księgowość, bankowość, ubez., an. inwestyc.	technika i handel art. technicznymi	architektura i budownictwo	usługi transportowe
Augustów	-	90%	100%	-	56%	-	-	-	-	71%	-	-	-	-	66%
Białystok	11%	33%	45%	21%	46%	18%	23%	39%	39%	53%	-	100%	39%	-	76%
Bielsk Podl.	-	-	86%	100%	36%	-	-	100%	100%	78%	-	-	100%	100%	68%
Grajewo	-	100%	100%	-	91%	-	-	100%	-	91%	-	-	100%	-	92%
Hajnówka	20%	-	60%	40%	30%	-	-	48%	-	53%	-	-	25%	-	19%
Kolno	-	-	100%	-	95%	-	-	100%	-	59%	-	-	67%	79%	80%
Łomża	-	-	-	100%	65%	-	-	-	81%	78%	-	-	20%	67%	50%
Mońki	-	-	100%	100%	65%	100%	-	100%	42%	100%	-	-	20%	67%	50%
Sejny	-	-	-	7%	59%	30%	100%	-	19%	45%	-	100%	-	47%	75%
Siemiatycze	-	-	-	-	64%	-	-	-	-	71%	-	-	-	100%	67%
Sokółka	-	100%	100%	79%	44%	-	-	-	76%	57%	-	-	-	32%	89%
Suwałki	0%	-	100%	100%	84%	-	50%	100%	100%	89%	-	-	100%	-	91%
Wysokie Maz.	-	95%	-	100%	85%	-	100%	-	0%	93%	-	-	-	-	78%
Zambrów	0%	100%	100%	-	45%	-	-	80%	-	68%	-	-	50%	-	61%
Woj. podlaskie	12%	66%	52%	49%	59%	21%	30%	45%	54%	69%	-	100%	42%	49%	74%

Źródło: opracowanie własne na podstawie zał. 4 do Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy „Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych” za lata 2015 - 2017 (dane WUP w Białymstoku).

Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń, staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2015-2017

Biorąc pod uwagę wszystkie przeprowadzone szkolenia w województwie podlaskim w latach 2015 – 2017, środki na nie przeznaczone najbardziej efektywnie wykorzystywane były przez Powiatowy Urząd Pracy w Grajewie, w którym w 2017 r. prawie 96% osób przeszkolonych znalazło zatrudnienie, a średnia dla analizowanego okresu 2015 – 2017 wyniosła aż 90,7%. Również wysoką efektywnością zatrudnieniową może pochwalić się PUP w Suwałkach, w którym to w 2017 roku blisko 93% przeszkolonych osób znalazło zatrudnienie, a średnia z trzech ostatnich lat pokazuje, że blisko 9 na 10 przeszkolonych znalazło pracę (89,6%). Co ciekawe, w 2017 roku wyraźnie poprawiły swoją efektywność powiatowe urzędy pracy charakteryzujące się najwyższą stopą bezrobocia w województwie: PUP w Kolnie (poprawa rok do roku o 25,4 punktu proc.) oraz PUP w Sejnach (wzrost r/r o 31,9p.p.), który pomimo, iż dokonał największego progressu r/r wśród wszystkich powiatowych urzędów pracy w woj. podlaskim, nie może pochwalić się wysoką średnią efektywnością w latach 2015 – 2017 (49,6%). Inaczej prezentuje się na tym tle PUP w Kolnie, który z wynikiem 80,0% zajmuje pod tym względem czwarte miejsce w województwie, zaraz po PUP w Wysokiem Mazowieckiem (85,6%). Z kolei najniższą efektywność zatrudnieniową w przypadku szkoleń odnotowano w 2017 r. w PUP w Hajnówce (31,1%), Mońkach (47,5%) oraz w Sokółce (51,2%). Wymienione wyżej trzy powiatowe urzędy pracy odnotowały znaczny spadek efektywności w 2017 roku (PUP w Hajnówce – spadek r/r o 21,5p.p., PUP w Mońkach – spadek r/r o 20,7p.p. oraz PUP w Sokółce – spadek r/r o 16,8p.p.), co przełożyło się jednocześnie na obniżenie ich średniej efektywności w latach 2015 – 2017, która należy do najniższych w województwie podlaskim (PUP w Hajnówce – 41,0%, PUP w Mońkach – 58,2% oraz PUP w Sokółce – 64,5%). Istotny wpływ na efektywność w województwie, z racji największej liczby przeszkolonych bezrobotnych, ma PUP w Białymstoku. Niestety, pomimo wyraźnego wzrostu efektywności zatrudnieniowej szkoleń w 2017 roku (wzrost r/r o 15,2p.p.) to jest ona nadal wyraźnie niższa niż średnia dla wszystkich PUP-ów (64,8%). Nie inaczej sytuacja prezentuje się w przypadku średniej z lat 2015 – 2017, gdyż w tym przypadku również Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku, z wynikiem drugim od końca (42,3%) zaniża średnią wojewódzką (58,7%). Podsumowanie efektywności zatrudnieniowej

Rysunek 3: Efektywność zatrudnieniowa szkoleń w poszczególnych PUP w woj., podlaskim w 2017 r. (w %)



Źródło: opracowanie własne na podstawie zał. 4 do Sprawozdań MRPiPS-01 o rynku „Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych” za rok 2017 (dane WUP w Białymstoku).

**Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2015-2017**

szkoleń w województwie podlaskim w latach 2015 – 2017 z podziałem na poszczególne powiatowe urzędy pracy przedstawiono w Tabeli 6.

Tabela 6: Liczba osób, które ukończyły szkolenie oraz znalazły zatrudnienie w trakcie lub w ciągu 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia wraz ze wskaźnikiem efektywności zatrudnieniowej szkoleń w poszczególnych PUP w woj. podlaskim w latach 2015-2017 (kolor niebieski pokazuje największe liczebności/efektywności w danym roku, kolor czerwony najniższe).

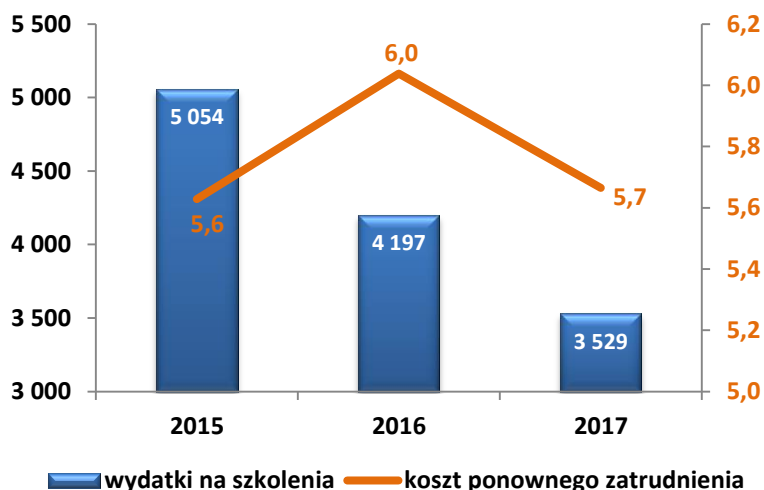
PUP	Ilość osób, które ukończyły szkolenie			Ilość osób, które podjęły pracę w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od ukończenia szkolenia			Efektywność zatrudnieniowa (w %)			Efektywność zatrudnieniowa w latach 2015-2017 (w %)
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	
Augustów	98	59	45	61	47	31	62,2%	79,7%	68,9%	68,8%
Białystok	714	556	288	266	230	163	37,3%	41,4%	56,6%	42,3%
Bielsk Podl.	48	28	39	28	21	29	58,3%	75,0%	74,4%	67,8%
Grajewo	28	23	24	24	21	23	85,7%	91,3%	95,8%	90,7%
Hajnówka	51	38	45	21	20	14	41,2%	52,6%	31,1%	41,0%
Kolno	30	29	16	28	18	14	93,3%	62,1%	87,5%	80,0%
Łomża	92	61	60	62	48	48	67,4%	78,7%	80,0%	74,2%
Mońki	36	22	40	23	15	19	63,9%	68,2%	47,5%	58,2%
Sejny	45	46	48	21	16	32	46,7%	34,8%	66,7%	49,6%
Siemiatycze	24	8	18	20	6	13	83,3%	75,0%	72,2%	78,0%
Sokółka	152	125	129	111	85	66	73,0%	68,0%	51,2%	64,5%
Suwałki	131	106	109	114	95	101	87,0%	89,6%	92,7%	89,6%
Wysokie Maz.	82	37	55	73	33	43	89,0%	89,2%	78,2%	85,6%
Zambrów	86	58	46	46	40	27	53,5%	69,0%	58,7%	59,5%
Woj. podlaskie	1617	1196	962	898	695	623	55,5%	58,1%	64,8%	58,7%

Źródło: opracowanie własne na podstawie zał. 4 do Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy „Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych” za lata 2015 - 2017 (dane WUP w Białymstoku).

Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń, staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2015-2017

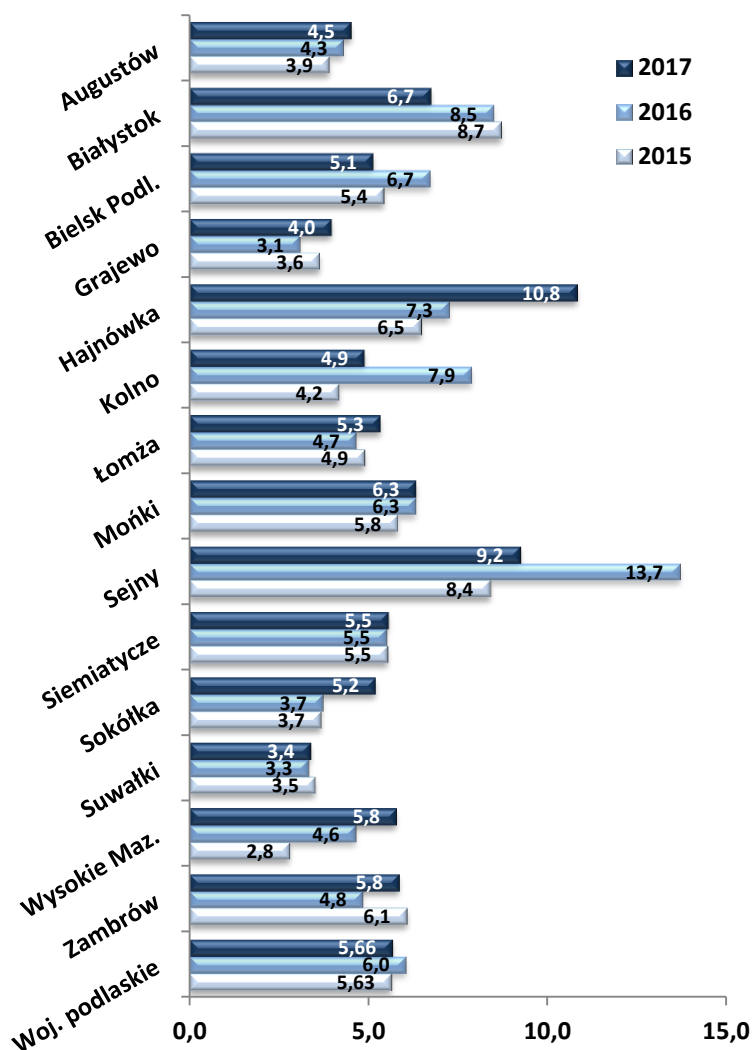
W celu zapewnienia pełnego obrazu skuteczności danej formy wsparcia, należy przeanalizować wkład finansowy, którego wymagała. W latach 2015-2017 na szkolenia w woj. podlaskim wydatkowano łącznie 12,8 mln zł: najczęściej w roku 2015 - 5,1 mln zł, a najmniej w roku 2017 - 3,5 mln zł (Rysunek 4). Koszty szkoleń obejmują m.in.: kwoty należne instytucjom szkoleniowym, stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne za okres szkolenia, koszty egzaminów i uzyskania licencji, umowy trójstronne, dofinansowanie szkoleń pracowników oraz bony szkoleniowe. W roku 2017 odnotowano wzrost efektywności kosztowej w skali województwa (mierzony spadkiem kosztu ponownego zatrudnienia) z 6,0

Rysunek 4: Wydatki na szkolenia w woj. podlaskim oraz koszt ponownego zatrudnienia w latach 2015-2017 (w tys. zł).



Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania MRPiPS-02 Dział 3 „Wydatki Funduszu Pracy” za lata 2015 – 2017 (dane WUP w Białymstoku).

Rysunek 5: Efektywność kosztowa szkoleń w poszczególnych powiatowych urzędach pracy woj. podlaskiego w latach 2015 – 2017 (w tys. zł).



tys. zł na uczestnika szkolenia podejmującego zatrudnienie, do 5,7 tys. zł (spadek o 6,2%), co było wynikiem zbliżonym do 2015 roku, kiedy to koszt ponownego zatrudnienia wyniósł 5,6 tys. zł. W latach 2015 – 2017 największą efektywność kosztową (czyli najniższy koszt ponownego zatrudnienia) po odbyciu szkolenia odnotowano w PUP w: Suwałkach (średnio 3,4 tys. zł.), Grajewie (3,6 tys. zł.), Sokółce oraz Wysokim Mazowieckiem (po 4,1 tys. zł.). Zdecydowanie najgorzej w tej kwestii wypadł PUP w Sejnach z kosztem ponownego zatrudnienia w latach 2015 – 2017 wynoszącym średnio aż 10,0 tys. zł na przeszkoloną osobę, której udało się znaleźć zatrudnienie w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia i to pomimo wyraźnego spadku

*Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2015-2017*

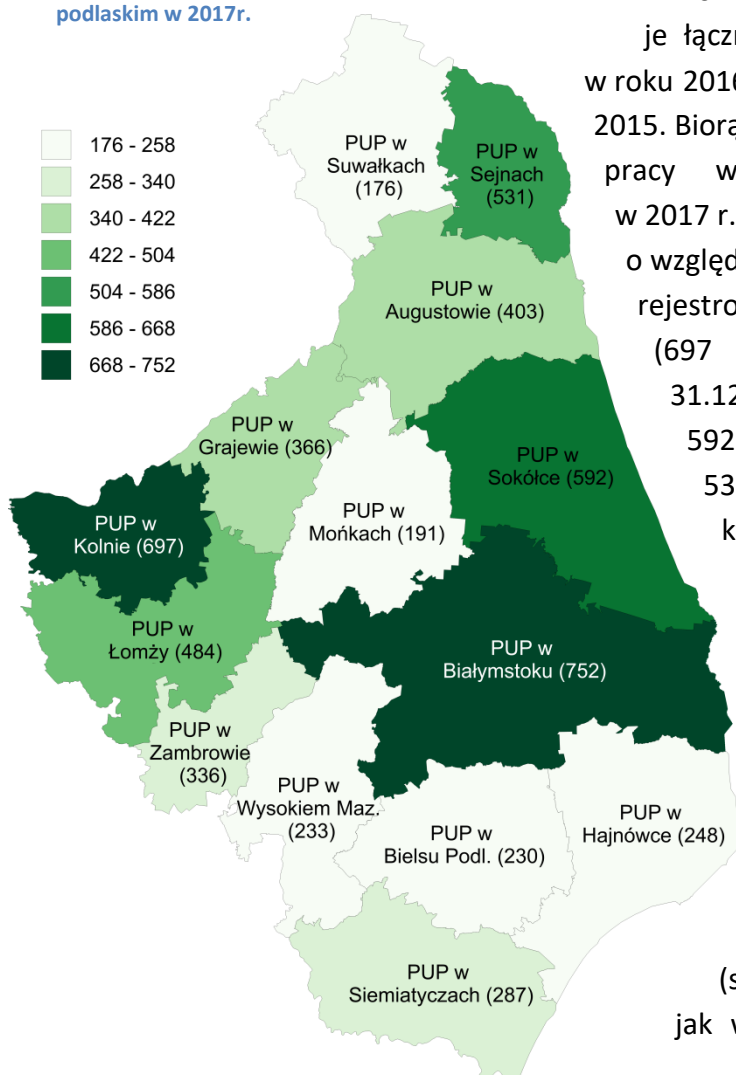
kosztu w 2017 roku (z 13,7 tys. zł na 9,2 tys. zł). Drugim od końca pod względem efektywności kosztowej w województwie był PUP w Białymstoku, w przypadku którego koszt ponownego zatrudnienia w analizowanym okresie wyniósł 8,1 tys. zł. Tutaj również tak jak w przypadku PUP w Sejnach należy zauważyć wyraźną poprawę wskaźnika osiągniętą w roku 2017 (spadek kosztu ponownego zatrudnienia w stosunku do roku 2016 o 20,7%, Rysunek 5). Zestawienie wydatków na szkolenia organizowane przez powiatowe urzędy pracy woj. podlaskiego przedstawiono w Aneksie tabelarycznym.

Staże

Staż oznacza nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy starostą (z upoważnienia którego działa dyrektor powiatowego urzędu pracy) a pracodawcą, według określonego programu⁴. Atrakcyjność tej formy aktywizacji spowodowała, iż jest to instrument powszechnie stosowany w praktyce powiatowych urzędów pracy.

Podobnie, jak ma to miejsce w przypadku szkoleń, również staże odnotowują w ostatnim czasie coraz mniejszą liczbę uczestników.

Rysunek 6: Liczba osób które ukończyły staż w woj. podlaskim w 2017r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie zał. 4 do Sprawozdań MRPiPS-01 o rynku pracy „Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa...” za rok 2017 (dane WUP w Białymstoku).

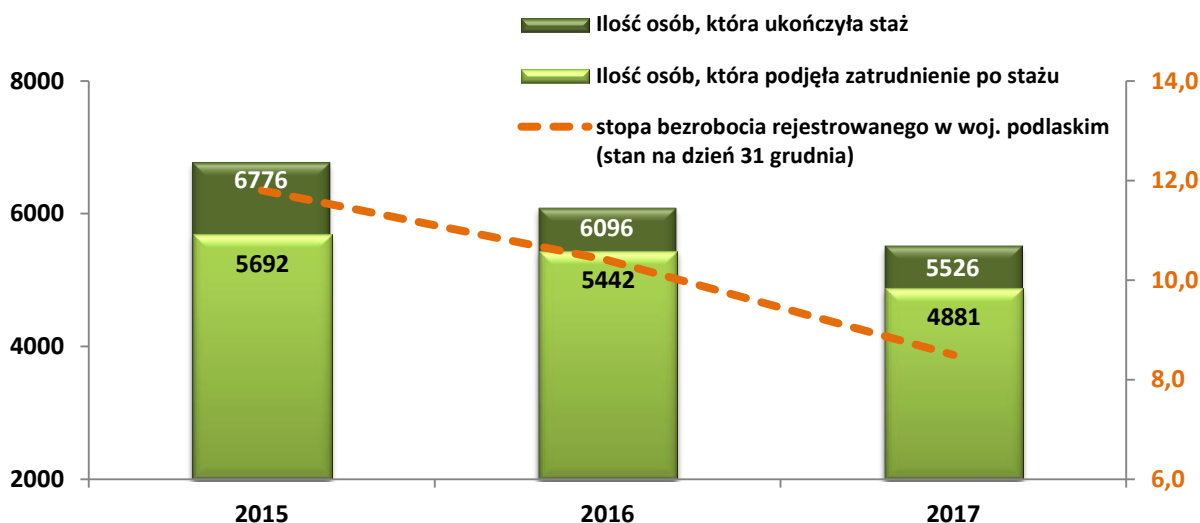
W 2017 roku w województwie podlaskim, zakończyło je łącznie 5526 osób, czyli o 570 (9,4%) mniej niż w roku 2016, oraz aż o 1250 os. (18,4%) mniej niż w roku 2015. Biorąc pod uwagę poszczególne powiatowe urzędy pracy w województwie podlaskim (Rysunek 6), w 2017 r. najwięcej osób staż ukończyło w powiatach o względnie wysokiej stopie bezrobocia rejestrowanego, mianowicie w: powiecie kolneńskim (697 os., stopa bezrobocia rejestrowanego na 31.12.2017 r. – 15,4%), sokólskim (odpowiednio: 592 os., 11,2%) oraz sejneńskim (odpowiednio: 531 os., 13,4%). Ponadto, dużą liczbą osób, które ukończyły staż w 2017 r. mogą pochwalić się PUP w: Białymstoku (752 os.), Łomży (484 os.) oraz w Augustowie (403 os.). Tak jak w przypadku szkoleń, spadek ilości osób skierowanych do odbycia stażu może być związany ze spadającą stopą bezrobocia rejestrowanego zarówno w województwie (spadek o 3,3 punktu procentowego porównując stan na koniec grudnia w latach 2015 – 2017), jak i w całym kraju (spadek odpowiednio o 3,1p.p.). Również tak jak w przypadku szkoleń, jest widoczny wzrost efektywności zatrudnieniowej osób kończących staże (Rysunek 7), która na przestrzeni lat 2015 – 2017 wzrosła o 4,3 punktu procentowego (z 84,0% w roku

⁴ Szkolenia, staże i inne formy wspierania podnoszenia kwalifikacji bezrobotnych, MRPiPS Departament Rynku Pracy, Warszawa 2014

Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń, staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2015-2017

2015 do 88,3% w roku 2017), jednak nie jest on aż tak wyraźny, gdyż staże prezentują relatywnie znacznie wyższy poziom efektywności zatrudnieniowej niż szkolenia.

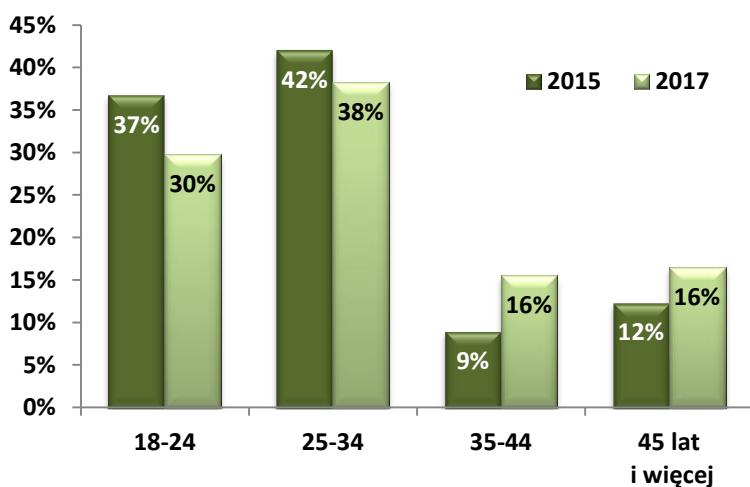
Rysunek 7: Ilość osób, które ukończyły staż oraz znalazły zatrudnienie w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od ukończenia stażu w woj. podlaskim w latach 2015 – 2017.



Źródło: opracowanie własne na podstawie zał. 4 do Sprawozdań MRPiPS-01 o rynku pracy „Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa...” za lata 2015-2017 (dane WUP w Białymstoku).

W latach 2015 – 2017 zdecydowanie najczęściej stażystów było w wieku poniżej 35 lat, aczkolwiek ich udział w skali całego województwa wyraźnie maleje (2015 r. – 78,7%, 2016 r. – 70,8%, 2017 r. – 68,0%). Sytuację tę szczegółowo obrazuje Tabela 7, na której wyraźnie widać, że w każdym z analizowanych lat dominują osoby młode (kolor niebieski), wśród których najliczniej reprezentowane są osoby znajdujące się w przedziale wiekowym 25-34 (42,0% w 2015 r., 39,3% w 2016 r. oraz 38,2% w roku 2017), oraz 18-24 (36,7% w 2015 r., 31,4% w 2016 r. oraz 29,8% w 2017 r.). Wyjątek na tle województwa stanowią w tym przypadku Powiatowe Urzędy Pracy w: Kolnie oraz Sejnach, w których to relatywnie duża

Rysunek 8: Struktura uczestników staży w woj. podlaskim w latach 2015 i 2017 ze względu na wiek.



Źródło: opracowanie własne na podstawie zał. 4 do Sprawozdań MRPiPS-01 o rynku pracy „Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa...” za lata 2015 i 2017 (dane WUP w Białymstoku).

ilość stażystów zaliczała się do najstarszej grupy wiekowej, 45 lat i powyżej. Wciąż jeszcze najmniej liczni w skali województwa są stażyści w wieku 35-44 i to mimo faktu, iż są jedyną grupą w analizowanym okresie, która z roku na rok nominalnie rośnie (609 osób w roku 2015, co stanowiło 9,0% ogółu, 785 osób w 2016 r., tj. 12,9% udział oraz 858 osób w 2017 r., tj. 15,5%). W przypadku utrzymania się obecnego trendu w następnych latach to osoby zaliczające się do najstarszej grupy wiekowej (45 lat i więcej) powinny stanowić najmniej licznie reprezentowaną grupę stażystów.

**Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2015-2017**

Tabela 7: Struktura uczestników staży w woj. podlaskim w latach 2015-2017 ze względu na wiek (kolor niebieski pokazuje największe liczebności w danej dziedzinie w danym roku, kolor czerwony najniższe).

PUP	2015				2016				2017			
	18-24	25-34	35-44	45 lat i więcej	18-24	25-34	35-44	45 lat i więcej	18-24	25-34	35-44	45 lat i więcej
Augustów	204	187	53	61	147	169	43	72	128	142	66	67
Białystok	275	651	50	31	200	544	91	64	155	444	106	47
Bielsk Podl.	115	157	27	28	99	110	43	31	72	101	33	24
Grajewo	143	185	55	57	146	122	51	52	120	130	58	58
Hajnówka	85	139	27	35	52	99	66	60	50	98	57	43
Kolno	251	254	82	166	222	237	87	164	195	187	124	191
Łomża	221	224	29	39	145	210	85	97	139	201	74	70
Mońki	129	141	33	30	108	126	31	30	81	71	23	16
Sejny	233	179	86	155	163	152	74	159	162	136	100	133
Siemiatycze	128	118	20	31	96	101	32	51	74	113	44	56
Sokołka	224	244	93	107	219	243	87	110	196	195	83	118
Suwałki	126	106	7	18	96	100	41	52	46	91	15	24
Wysokie Maz.	167	125	16	25	91	87	25	20	103	81	33	16
Zambrów	187	135	31	51	133	97	29	35	126	122	42	46
Woj. podlaskie	2488	2845	609	834	1917	2397	785	997	1647	2112	858	909

Źródło: opracowanie własne na podstawie zał. 4 do Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy „Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych” za lata 2015 - 2017 (dane WUP w Białymstoku).

Analizując strukturę uczestników szkoleń wg poziomu wykształcenia, w latach 2015-2017, można stwierdzić, że blisko co trzeci stażysta mógł pochwalić się wykształceniem wyższym (33,2% w 2015 r., 32,5 % w 2016 r. oraz 31,9% w 2017 r.). Największy wpływ na to miał PUP w Białymstoku, gdzie odsetek stażystów z wyższym wykształceniem wynoszący 62,4% w 2017 roku wyraźnie przewyższa średnią wojewódzką. Poza PUP w Białymstoku, wysoki udział osób z wyższym wykształceniem w 2017 r. odnotowano w PUP w: Suwałkach (51,7%), Bielsku Podlaskim (41,3%), Łomży (40,7%) oraz Hajnówce (36,3%). Wyjątek na tym tle stanowił PUP w Sejnach, w którym osoby z wyższym wykształceniem w analizowanym okresie należą do grupy najmniej licznie reprezentowanej (zaledwie 13,0% w 2017 roku). Na drugim miejscu w skali województwa, znaleźli się stażyści z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (1390 osób w 2017 r., tj. 25,2%). Wśród osób z tym poziomem wykształcenia, staże popularne są w szczególności w PUP w: Wysokim Mazowieckim (35,6% w 2017 r.), Sokółce (32,3% w 2017 r.), Mońkach (31,4% w 2017 r.), Grajewie (29,8% w 2017 r.) oraz Sejnach (29,4% w 2017 r.). Zauważalny jest niewielki spadek w woj. podlaskim liczby osób kończących staże z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (w 2015 roku osoby te stanowiły 18,3% wszystkich stażystów, żeby w przeciągu 3 lat ich udział zmalał do 16,7%). Wyjątek na tym polu co roku stanowi PUP w Zambrowie, w którym osoby z takim wykształceniem były w latach 2015 – 2017 najliczniej reprezentowaną grupą wśród stażystów. Najmniej stażystów w województwie podlaskim w całym analizowanym okresie posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej gimnazjalnego (10,0% w 2015 r., 11,3% w 2016 r. oraz 11,6% w 2017 r.). Wyjątkiem były tu Powiatowe Urzędy Pracy w: Hajnówce, Kolnie i Sejnach, w

**Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2015-2017**

których stosunkowo dużo stażystów posiadało najniższy poziom wykształcenia. Szczegółowe dane obrazuje Tabela 8.

Tabela 8: Struktura uczestników staży w woj. podlaskim w latach 2015-2017 z podziałem na poziom wykształcenia (kolor niebieski pokazuje największe liczebności w danej dziedzinie dla każdego PUP w danym roku, kolor czerwony najniższe).

PUP	2015					2016					2017				
	wyższe	policealne i śr. zaw.	średnie ogólnokoszt.	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej	wyższe	policealne i śr. zaw.	średnie ogólnokoszt.	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej	wyższe	policealne i śr. zaw.	średnie ogólnokoszt.	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej
Augustów	146	119	92	100	48	144	112	61	75	39	127	100	63	64	49
Białystok	611	219	108	49	20	499	189	96	41	74	469	130	78	37	38
Bielsk Podl.	139	71	55	34	28	117	80	41	26	19	95	63	30	23	19
Grajewo	113	142	59	74	52	86	127	49	49	60	86	109	67	52	52
Hajnówka	86	67	66	33	34	84	71	40	41	41	90	55	33	29	41
Kolno	160	147	163	162	121	170	153	149	142	96	132	142	133	175	115
Łomża	221	136	84	51	21	197	142	63	83	52	197	112	75	71	29
Mońki	90	116	58	26	43	70	102	56	36	31	45	60	34	25	27
Sejny	99	174	172	87	121	77	158	108	82	123	69	156	114	92	100
Siemiatycze	107	69	62	40	19	88	80	51	34	27	80	77	44	49	37
Sokółka	193	192	128	92	63	166	205	144	81	63	138	191	119	85	59
Suwałki	106	66	33	28	24	140	70	37	22	20	91	44	11	12	18
Wysokie Maz.	83	130	45	44	31	70	75	32	32	14	60	83	28	40	22
Zambrów	99	78	116	56	55	72	73	77	44	28	83	68	92	59	34
WUP	2253	1726	1241	876	680	1980	1637	1004	788	687	1762	1390	921	813	640

Źródło: opracowanie własne na podstawie zał. 4 do Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy „Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych” za lata 2015 - 2017 (dane WUP w Białymstoku).

Do najbardziej popularnych obszarów zawodowych (Tabela 9), w których bezrobotni odbyli program stażu w województwie podlaskim w latach 2015-2017, zaliczyć należy *prace sekretarskie i biurowe*, które co roku kończy ponad tysiąc stażystów w województwie, a jego udział w analizowanym okresie jeszcze dodatkowo wzrósł o 0,5p.p. (z 17,9% w 2015 r. do 18,4% w 2017 r.) i to pomimo faktu, iż jest to jedyny obszar z analizowanych, którego efektywność w 2017 roku (84,4%) w skali województwa wypadła poniżej średniej (88,3%). Z drugiej strony należy odnotować wzrost tego wskaźnika na przestrzeni analizowanych 3 lat, który udało się zwiększyć o 3,9 punktu procentowego z 80,5% w roku 2015 do 84,4% w 2017 r. (Tabela 10), przede wszystkim dzięki znacznej poprawie efektywności PUP w Kolnie w 2017 r., a ponadto PUP w: Augustowie i Wysokiem Mazowieckim, w których efektywność zatrudnieniowa w 2017 r. wyniosła odpowiednio: 100,0% oraz 94,7%. Drugim w kolejności najpopularniejszym obszarem staży w województwie na przestrzeni ostatnich lat była *sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami*, który w 2017 r. ukończyły w województwie 522 osoby, co stanowiło 9,4% udział wśród wszystkich staży w 2017 roku.

**Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2015-2017**

Tabela 9: Najpopularniejsze obszary szkoleń organizowanych przez powiatowe urzędy pracy woj. podlaskiego w latach 2015-2017 (kolor niebieski pokazuje największe liczebności w danej dziedzinie dla każdego PUP w danym roku, kolor czerwony najniższe).

PUP	2015					2016					2017				
	sprzedaż, marketing, pr, handel nieruchomościami	rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, an. inwestyc.	prace sekretarskie i biurowe	opieka społeczna	usługi gastronomiczne	sprzedaż, marketing, pr, handel nieruchomościami	rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, an. inwestyc.	prace sekretarskie i biurowe	opieka społeczna	usługi gastronomiczne	sprzedaż, marketing, pr, handel nieruchomościami	rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, an. inwestyc.	prace sekretarskie i biurowe	opieka społeczna	usługi gastronomiczne
Augustów	63	3	23	5	14	36	6	19	5	9	22	3	25	9	4
Białystok	50	60	185	36	30	34	50	164	19	27	38	58	168	19	24
Bielsk Podl.	40	20	57	3	21	28	6	46	8	23	30	8	54	6	11
Grajewo	35	6	68	8	20	27	5	49	8	15	28	5	54	3	15
Hajnówka	18	4	82	2	5	22	10	58	4	6	13	7	54	1	4
Kolno	110	15	158	17	33	88	7	166	32	28	80	4	173	33	26
Łomża	63	12	132	8	18	62	9	121	4	28	59	6	78	1	19
Mońki	66	7	88	22	13	53	2	60	16	11	35	3	31	17	10
Sejny	3	0	8	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Siemiatycze	14	8	74	18	7	20	9	70	28	9	3	15	60	25	22
Sokółka	78	13	109	33	47	80	22	111	23	35	88	13	114	24	43
Suwałki	36	19	65	8	12	36	29	64	15	10	25	13	59	8	6
Wysokie Maz.	60	11	93	5	20	32	6	59	9	14	34	8	57	7	12
Zambrów	117	5	73	1	18	73	5	70	1	13	67	5	89	2	8
Woj. podlaskie	753	183	1215	166	259	591	166	1057	172	228	522	148	1016	155	204

Źródło: opracowanie własne na podstawie zał. 4 do Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy „Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych” za lata 2015 – 2017 (dane WUP w Białymstoku)

Niewątpliwie do zwiększania ilości stażystów w tej dziedzinie zachęca relatywnie duża liczba ofert pracy w handlu, co przekłada się na wysoką efektywność zatrudnieniową staży (w 2017 roku 89,3% uczestników znalazło zatrudnienie, co stanowiło wzrost o 5,1 punktu procentowego w stosunku do roku 2015 w skali całego województwa podlaskiego). Na tak wysoką średnią zapracowały przede wszystkim powiatowe urzędy pracy w: Siemiatyczach (efektywność 100,0% w 2017 r.), Suwałkach (96,0%), Augustowie (95,5%), Kolnie (95,0%), Białymstoku (92,1%) i Sokółce (90,9%). Najniższą efektywność w roku 2017 w obszarze *sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami*, zanotowano w PUP w: Zambrówie (77,6%), Hajnówce (84,6%) oraz Wysokiem Mazowieckiem (85,3%). Najwyższą efektywność zatrudnieniową wśród analizowanych obszarów stażowych, wynoszącą 94,6% (w roku 2017), w skali województwa, odnotowano w 2017 r. w obszarze *rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna*, co przełożyło się na wzrost wynoszący 7,2p.p. względem 2015 roku. Wiele powiatowych urzędów pracy zanotowało w tym obszarze w 2017 r. 100% efektywność, aczkolwiek w PUP w: Łomży (83,3%), Hajnówce (85,7%), Siemiatyczach (86,7%) oraz Sokółce (92,3%) była ona poniżej średniej wojewódzkiej. Wysoką efektywność w całym okresie odnotowuje się w obszarze *opieka społeczna* (89,8%

**Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2015-2017**

w 2015 r., 89,0% w 2016 r. oraz 91,6% w 2017 r.). W siedmiu powiatowych urzędach pracy udało się w ostatnim roku znaleźć zatrudnienie dla wszystkich stażystów w tym obszarze, przy czym największą ich ilość odnotowały PUP w: Białymstoku (19 os.) oraz w Mońkach (17 os.). Trzecim najbardziej popularnym obszarem staży w analizowanym okresie były *usługi gastronomiczne* (259 osób w roku 2015, 228 os. w 2016 r. oraz 204 os. w roku 2017), których efektywność zatrudnieniowa w skali województwa na poziomie 89,2% była o 0,9p.p. wyższa niż średnia dla wszystkich staży w województwie podlaskim.

Tabela 10: Efektywność zatrudnieniowa najpopularniejszych obszarów staży organizowanych przez powiatowe urzędy pracy woj. podlaskiego w latach 2015-2017 (kolor niebieski pokazuje największą efektywność w danej dziedzinie dla każdego powiatu w danym roku, kolor czerwony najniższą).

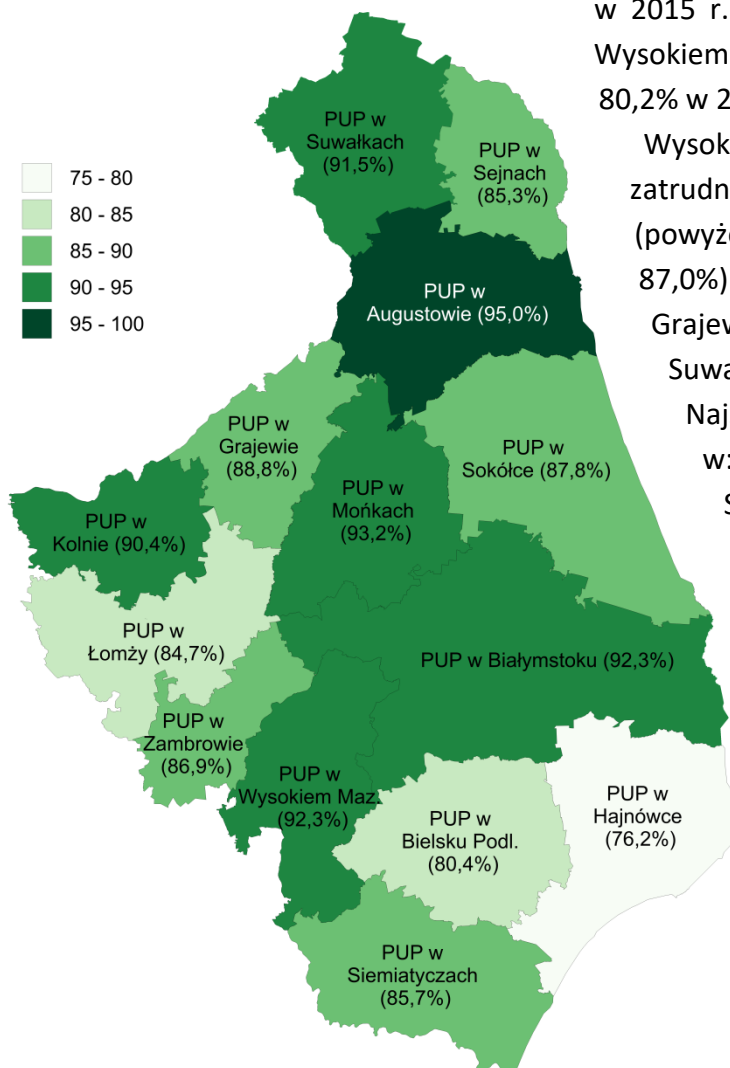
PUP	2014					2015					2016				
	sprzedaż, marketing, pr. handel nieruchomościami	rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, an. inwestyc.	prace sekretarskie i biurowe	opieka społeczna	usługi gastronomiczne	sprzedaż, marketing, pr. handel nieruchomościami	rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, an. inwestyc.	prace sekretarskie i biurowe	opieka społeczna	usługi gastronomiczne	sprzedaż, marketing, pr. handel nieruchomościami	rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, an. inwestyc.	prace sekretarskie i biurowe	opieka społeczna	usługi gastronomiczne
Augustów	95%	100%	91%	100%	93%	100%	100%	95%	100%	100%	95%	100%	100%	100%	100%
Białystok	84%	87%	86%	100%	100%	94%	96%	86%	100%	93%	92%	95%	86%	100%	96%
Bielsk Podl.	98%	100%	84%	67%	76%	96%	83%	91%	75%	96%	90%	100%	72%	100%	100%
Grajewo	97%	100%	88%	100%	100%	93%	100%	84%	100%	67%	89%	100%	78%	67%	93%
Hajnówka	61%	100%	79%	50%	80%	100%	80%	100%	100%	100%	85%	86%	83%	0%	50%
Kolno	85%	87%	84%	100%	85%	90%	86%	81%	97%	100%	95%	100%	87%	91%	88%
Łomża	65%	83%	73%	88%	56%	76%	78%	76%	100%	79%	88%	83%	81%	100%	74%
Mońki	92%	86%	89%	100%	92%	91%	100%	90%	100%	100%	89%	100%	90%	100%	90%
Sejny	67%	-	88%	-	100%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Siemiatycze	100%	100%	70%	100%	100%	95%	67%	79%	75%	100%	100%	87%	72%	92%	91%
Sokółka	68%	100%	74%	67%	85%	90%	100%	85%	83%	94%	91%	92%	82%	83%	88%
Suwałki	92%	63%	83%	75%	75%	92%	79%	86%	80%	90%	96%	100%	86%	75%	83%
Wysokie Maz.	92%	73%	70%	100%	90%	84%	100%	86%	78%	79%	85%	100%	95%	100%	92%
Zambrów	81%	100%	81%	0%	100%	85%	100%	90%	100%	92%	78%	100%	87%	100%	100%
Woj. podlaskie	84%	87%	80%	90%	87%	90%	90%	85%	89%	91%	89%	95%	84%	92%	89%

Źródło: opracowanie własne na podstawie zał. 4 do Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy „Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych” za lata 2015 – 2017 (dane WUP w Białymstoku).

Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń, staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2015-2017

Efektywność zatrudnieniowa staży w analizowanym okresie w skali województwa podlaskiego wyraźnie przewyższa tę notowaną dla szkoleń, aczkolwiek różnica ta systematycznie się zmniejsza (w 2015 r. przewaga efektywności zatrudnieniowej staży nad szkoleniami wyniosła aż 28,5 punktu procentowego, natomiast w 2017 r. zmalała do 23,5p.p.). Najskuteczniej ze wszystkich powiatowych urzędów pracy w województwie, w latach 2015 – 2017, staże wykorzystywane były w PUP w Augustowie, w którym średnia efektywność w tym okresie wyniosła 96,1% (95,0% w 2017 r.). Nieco niższą średnią efektywność w 2017 r. (o 2,7p.p.) odnotowano w PUP w Białymstoku (92,3%), dla którego średnia z 3 analizowanych lat wyniosła również bardzo wysokie 93,1%. Ostatnim urzędem pracy, który odnotował średnią efektywność za lata 2015 – 2017 powyżej 90,0%, był PUP w Mońkach (90,7%), co nie byłoby możliwe, gdyby nie bardzo dobry wynik w roku 2017 (93,2%). Warto odnotować wyraźne postępy, jakie na przestrzeni analizowanych 3 lat poczyniły niektóre powiatowe urzędy pracy. Największym wzrostem w 2017 r. względem

Rysunek 9: Efektywność zatrudnieniowa staży w poszczególnych PUP woj. podlaskiego w 2017 r. (w %)



roku 2015 mogą pochwalić się: PUP w Sokółce (wzrost o 14,2p.p. z 73,7%

w 2015 r. do 87,8% w 2017 r.) oraz PUP w Wysokim Mazowieckiem (wzrost o 12,1p.p. z 80,2% w 2015 r. do 92,3% w 2017 r.).

Wysokie średnie wskaźniki efektywności zatrudnieniowej w analizowanym okresie (powyżej średniej wojewódzkiej równej 87,0%) odnotowały ponadto PUP w: Grajewie – 88,6% (88,8% w 2017 r.) oraz Suwałkach – 88,5% (91,5% w 2017 r.). Najślabiej w tej kategorii wypadły PUP w: Łomży – 80,1% (84,7% w 2017 r.), Siemiatyczach – 82,4% (85,7% w 2017 r.), Sejnach – 82,9% (85,3% w 2017 r.), Hajnówce – 83,2% (76,2% w 2017 r.) oraz, chwalony wcześniej za najwyższy postęp względem 2015 roku, PUP w Sokółce - 83,9% (87,8% w 2017 r.). Szczegółowe dane dotyczące efektywności zatrudnieniowej staży w województwie podlaskim w latach 2015-2017 z podziałem na poszczególne powiaty przedstawiono w Tabeli 11.

Źródło: opracowanie własne na podstawie zał. 4 do Sprawozdań MRPIPS-01 o rynku pracy „Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa...” za rok 2017 (dane WUP w Białymstoku).

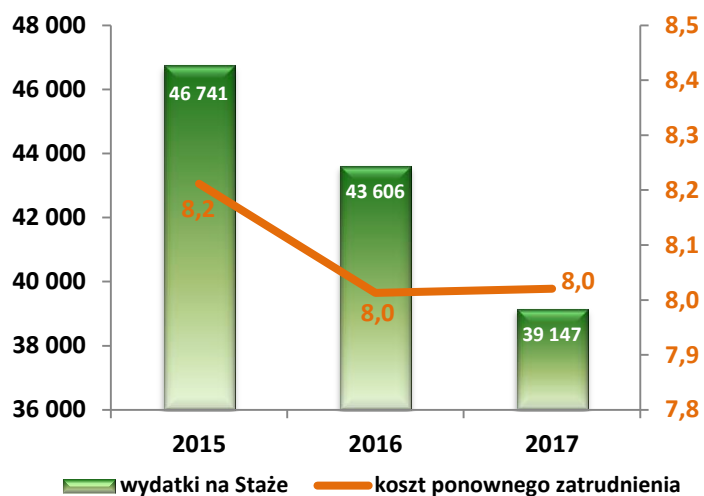
**Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2015-2017**

Tabela 11: Liczba osób, które ukończyły staż oraz znalazły zatrudnienie w trakcie lub w ciągu 3 miesięcy po ukończeniu stażu wraz ze wskaźnikiem efektywności zatrudnieniowej staży w poszczególnych PUP woj. podlaskiego w latach 2015-2017 (kolor niebieski pokazuje największe liczebności/efektywności w danym roku, kolor czerwony najniższe).

PUP	Ilość osób, które ukończyły staż			Ilość osób, które podjęły pracę w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od			Efektywność zatrudnieniowa (w %)			Efektywność zatrudnieniowa w latach 2015-2017 (w %)
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015-2017
Augustów	505	431	403	481	423	383	95,2%	98,1%	95,0%	96,1%
Białystok	1007	899	752	931	850	694	92,5%	94,5%	92,3%	93,1%
Bielsk Podl.	327	283	230	290	253	185	88,7%	89,4%	80,4%	86,7%
Grajewo	440	371	366	390	328	325	88,6%	88,4%	88,8%	88,6%
Hajnówka	286	277	248	218	268	189	76,2%	96,8%	76,2%	83,2%
Kolno	753	710	697	614	616	630	81,5%	86,8%	90,4%	86,1%
Łomża	513	537	484	390	428	410	76,0%	79,7%	84,7%	80,1%
Mońki	333	295	191	293	272	178	88,0%	92,2%	93,2%	90,7%
Sejny	653	548	531	517	465	453	79,2%	84,9%	85,3%	82,9%
Siemiatycze	297	280	287	236	230	246	79,5%	82,1%	85,7%	82,4%
Sokółka	668	659	592	492	599	520	73,7%	90,9%	87,8%	83,9%
Suwałki	257	289	176	225	253	161	87,5%	87,5%	91,5%	88,5%
Wysokie Maz.	333	223	233	267	198	215	80,2%	88,8%	92,3%	86,2%
Zambrów	404	294	336	348	259	292	86,1%	88,1%	86,9%	86,9%
Woj. podlaskie	6776	6096	5526	5692	5442	4881	84,0%	89,3%	88,3%	87,0%

Źródło: opracowanie własne na podstawie zał. 4 do Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy „Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych” za lata 2015 - 2017 (dane WUP w Białymstoku).

Rysunek 10: Wydatki na staże w woj. podlaskim oraz koszt ponownego zatrudnienia w latach 2015-2017 (w tys. zł).

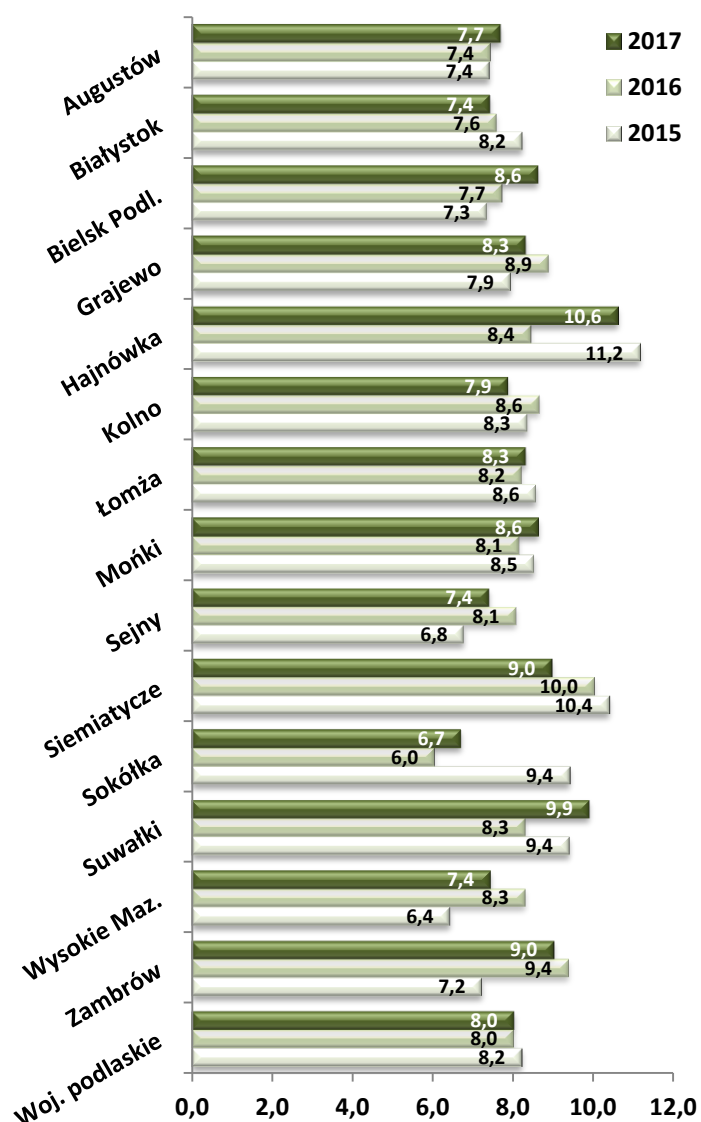


Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania MRPiPS-02 Dział 3 „wydatki Funduszu Pracy” za lata 2015 – 2017 (dane WUP w Białymstoku).

ponownego zatrudnienia po odbyciu stażu w poszczególnych powiatowych urządach pracy województwa podlaskiego był znacznie mniej zróżnicowany niż w przypadku wcześniej omawianych szkoleń. Najwyższy koszt, wynoszący 10,6 tys. zł na jedną osobę zatrudnioną, w przypadku staży w 2017 r. odnotował PUP w Hajnówce (dla szkoleń było to 10,8 tys. zł również w PUP w Hajnówce). Największą efektywnością kosztową dla staży, wynoszącą 6,0 tys. zł., pochwalić się mógł w 2017 r. PUP w Sokółce (w przypadku szkoleń – PUP w Suwałkach – 3,4 tys. zł). Rysunek 11 pokazuje stosunkowo małe zróżnicowanie kosztu ponownego zatrudnienia wśród powiatowych urzędów pracy w województwie podlaskim. Największy średni koszt w województwie w latach 2015-2017 poniesiono w PUP w: Hajnówce (9,9 tys. zł), co przewyższało o 22,7% średnią wojewódzką (8,1 tys. zł). Tylko nieznacznie lepszy na tym polu był PUP w Siemiatyczach, średnio – 9,8 tys. zł (o 20,9% ponad średnią). Najlepsze pod tym względem w województwie były PUP w: Sokółce i Wysokim Mazowieckiem (po 7,3 tys. zł), oraz w Sejnach (7,4 tys. zł) i Augustowie

W latach 2015-2017 na staże w woj. podlaskim wydatkowano łącznie 129,5 mln zł, a więc ponad dziesięciokrotnie więcej niż na szkolenia, co nie zmienia faktu, że tak jak w przypadku szkoleń, jest to kwota z roku na rok coraz mniejsza (Rysunek 10). W roku 2017 przeznaczono na ten cel 39,1 mln zł, co stanowiło 10,2% spadek r/r oraz 16,2% spadek względem roku 2015. Efektywność kosztowa w skali województwa wyniosła w 2017 r. 8,0 tys. zł, co było wynikiem niemalże bez zmian w stosunku do 2016 r. (gorzej o 0,1%) oraz o 2,3% lepszym niż dwa lata wcześniej (2015 r. – 8,2 tys. zł). W latach 2015-2017 koszt

Rysunek 11: Efektywność kosztowa staży w poszczególnych powiatowych urządach pracy woj. podlaskiego w latach 2015 – 2017.



Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania MRPiPS-02 Dział 3 „wydatki Funduszu Pracy” za lata 2015 – 2017 (dane WUP w Białymstoku)

*Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2015-2017*

(7,5 tys. zł). Tylko trochę gorzej spisały się PUP w: Białymstoku i Bielsku Podlaskim (po 7,8 tys. zł).

Biorąc pod uwagę zarówno efektywność kosztową, jak i zatrudnieniową, należy zauważyć, że pomimo wyraźnie niższej efektywności zatrudnieniowej szkoleń (w 2017 r. o 23,5 punktu proc., a w okresie 2015 – 2017 aż o 28,3p.p.), to ze względu na ich zdecydowanie niższy koszt ponownego zatrudnienia (wyższą efektywność kosztową), w 2017 r. to właśnie szkolenia były w skali województwa podlaskiego bardziej efektywną formą wsparcia (dzieląc wskaźnik efektywności kosztowej przez efektywność zatrudnieniową, koszt ponownego zatrudnienia w przypadku szkoleń w 2017 r. wyniósł 8,7 tys. Zł, natomiast staży już 9,1 tys. zł). Biorąc natomiast pod uwagę średni wynik dla badanego okresu 2015 – 2017, to staże w woj. podlaskim są bardziej efektywną formą wsparcia niż szkolenia (staże: 9,3 tys. zł, szkolenia: 9,8 tys. zł).

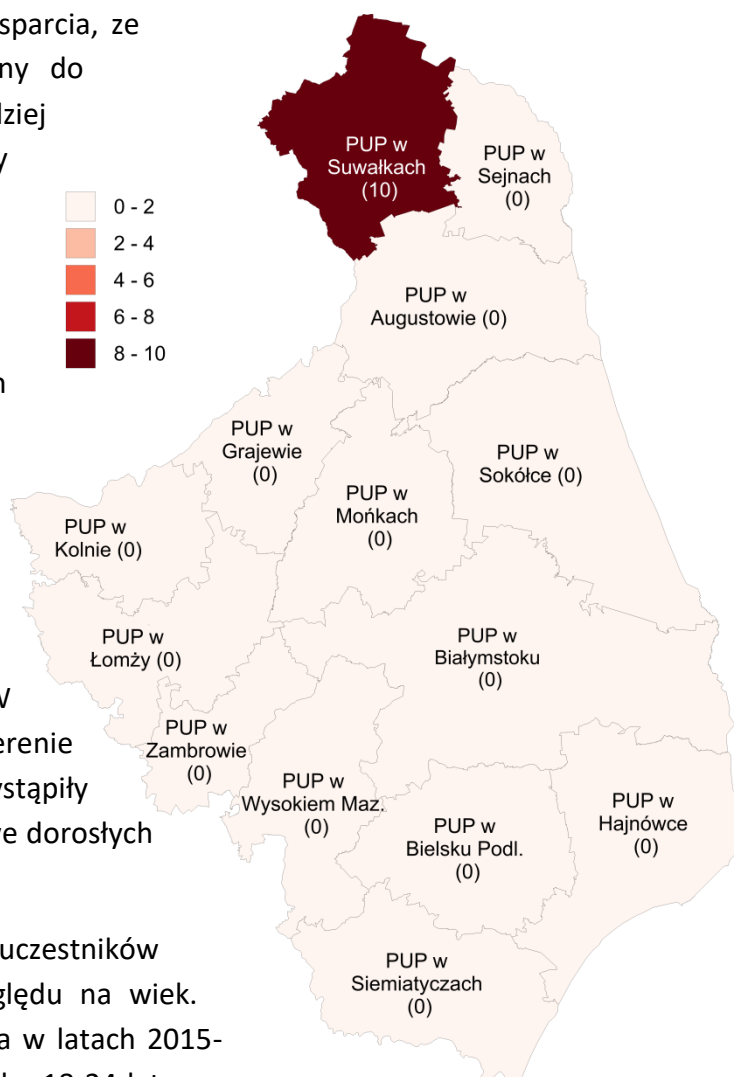
Przygotowanie zawodowe dorosłych

Celem przygotowania zawodowego dorosłych jest uzyskanie przez osoby uprawnione kwalifikacji lub umiejętności zawodowych, potwierdzonych odpowiednimi dokumentami. Realizowane jest ono według programu, który ma na celu kształtowanie umiejętności praktycznych (80,0% czasu programu) oraz zdobywanie wiedzy teoretycznej, niezbędnej do wykonywania zadań zawodowych⁵.

Przygotowanie zawodowe dorosłych cieszy się dużo mniejszą popularnością w porównaniu z pozostałymi dwoma analizowanymi formami wsparcia, ze względu na znacznie dłuższy okres wymagany do nabycia umiejętności zawodowych oraz bardziej skomplikowaną niż w przypadku szkoleń czy staży procedurę. W rezultacie, na przestrzeni lat 2015-2017 zaledwie 36 osób z 4 powiatowych urzędów pracy w województwie podlaskim skorzystało z tej formy wsparcia. Zdecydowanej większości z nich, mianowicie 24 osobom (66,7%), przygotowanie zawodowe dorosłych zapewnił PUP w Suwałkach (2015 r. – 6 os., 2016 r. – 8 os. oraz 10 osób w 2017 r.), ponadto z tej formy wsparcia skorzystały również: PUP w Białymstoku (2016 – 10 os.), PUP w Sejnach (2016 r. – 1 os.) oraz PUP w Wysokiem Mazowieckiem (2016 r. – 1 os.). W roku 2017 (Rysunek 12) jedynie na terenie Powiatowego Urzędu Pracy w Suwałkach wystąpiły osoby, które ukończyły przygotowanie zawodowe dorosłych (10 os., wzrost r/r o 25,0%).

Tabela 12 przedstawia podział uczestników przygotowania zawodowego dorosłych ze względu na wiek. Dwie na trzy osoby kończące tą formę wsparcia w latach 2015-2017 były poniżej 35 roku życia (14 osób w wieku 18-24 lata, co stanowiło 38,9% ogółem oraz 10 osób w wieku 25-34 lata, 27,8%), ponadto odnotowano łącznie po 6 osób w pozostałych przedziałach wiekowych: 35-44 lata oraz 45 lat i powyżej, co dało każdej z nich po 16,7% udziału ogółem.

Rysunek 12: Liczba osób która ukończyła przygotowanie zawodowe dorosłych w woj. podlaskim w 2017 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie zał. 6 do Sprawozdań MRPiPS-01 o rynku pracy „Aktywne programy rynku pracy” za rok 2017 (dane WUP w Białymstoku).

⁵ Szkolenia, staże i inne formy wspierania podnoszenia kwalifikacji bezrobotnych, MRPiPS Departament Rynku Pracy, Warszawa 2014.

**Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2015-2017**

Tabela 12: Struktura uczestników przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2015-2017 ze względu na wiek (kolor niebieski pokazuje największe liczebności w danej dziedzinie dla PUP w danym roku, kolor czerwony najniższe).

PUP	2015				2016				2017			
	18-24	25-34	35-44	45 lat i więcej	18-24	25-34	35-44	45 lat i więcej	18-24	25-34	35-44	45 lat i więcej
Białystok	-	-	-	-	4	3	2	1	-	-	-	-
Sejny	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Suwałki	1	2	2	1	4	2	1	1	4	3	-	3
Wysokie Maz.	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Woj. podlaskie	1	2	2	1	9	5	4	2	4	3	0	3

Źródło: opracowanie własne na podstawie zał. 4 do Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy „Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych” za lata 2015 - 2017 (dane WUP w Białymstoku).

Analizując strukturę osób uczestniczących w przygotowaniu zawodowym dorosłych ze względu na poziom wykształcenia, można stwierdzić, iż w latach 2015 – 2017, najczęściej osób (11) posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, co przełożyło się na 30,6% udział tej grupy uczestników. Osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym było 10 (27,8%), z gimnazjalnym i poniżej – 7 os. (19,4%), 5 osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (13,9%) oraz tylko 3 osoby (8,3%) z wykształceniem wyższym. W roku 2017 to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym najczęściej kończyły przygotowanie zawodowe dorosłych (5 os.) wyprzedzając na tym polu osoby z najniższym wykształceniem gimnazjalnym i poniżej gimnazjalnego (3 os.).

Tabela 13: Struktura uczestników przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2015-2017 z podziałem na poziom wykształcenia (kolor niebieski pokazuje największe liczebności w danej dziedzinie dla PUP w danym roku, kolor czerwony najniższe)

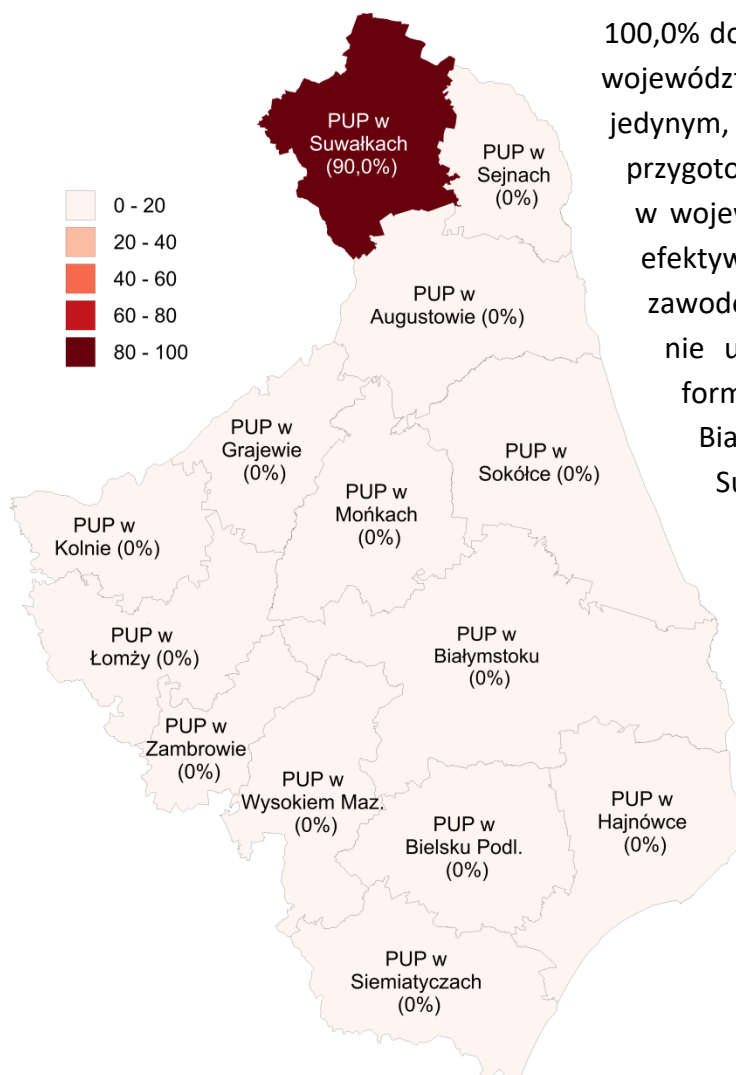
PUP	2015					2016					2017				
	wyższe	policealne i śr. zaw.	średnie ogólnokształc.	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej	wyższe	policealne i śr. zaw.	średnie ogólnokształc.	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej	wyższe	policealne i śr. zaw.	średnie ogólnokształc.	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej
Białystok	-	-	-	-	-	2	5	-	3	-	-	-	-	-	-
Sejny	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Suwałki	-	2	2	-	2	-	1	2	3	2	-	1	1	5	3
Wysokie Maz.	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Woj. podlaskie	0	2	2	0	2	3	7	2	6	2	0	1	1	5	3

Źródło: opracowanie własne na podstawie zał. 4 do Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy „Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych” za lata 2015 - 2017 (dane WUP w Białymstoku).

Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń, staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2015-2017

Przygotowanie zawodowe dorosłych jest formą wsparcia charakteryzującą się wysoką efektywnością zatrudnieniową. Niestety, mała próba dostępna do analizy powoduje, że czasami problem ze znalezieniem zatrudnienia nawet przez jedną osobę ma duży negatywny wpływ na efektywność tej formy w całym województwie. Sytuacja taka widoczna jest na Rysunku 14 na przykładzie Powiatowego Urzędu Pracy w Suwałkach, w przypadku

Rysunek 14: Efektywność zatrudnieniowa przygotowania zawodowego dorosłych w poszczególnych powiatach woj. podlaskiego w 2017 r. (wynik „0%” oznacza brak uczestników przygotowania zaw. dorosłych).



Źródło: opracowanie własne na podstawie zał. 6 do Sprawozdań MRPiPS-01 o rynku pracy „Aktywne programy rynku pracy” za rok 2017 (dane WUP w Białymstoku).

którego na 10 osób, które ukończyły przygotowanie zawodowe dorosłych w 2017 r., zatrudnienie znalazło 9 z nich, co znacznie zmniejszyło wskaźnik efektywności ze 100,0% do 90,0% dla tej formy wsparcia w całym województwie podlaskim (PUP w Suwałkach był jedynym, który mógł pochwalić się osobami po przygotowaniu zawodowym dorosłych w 2017 r. w województwie). Znacznie większy wpływ na efektywność zatrudnieniową przygotowania zawodowego dorosłych miało 5 osób, którym nie udało się znaleźć zatrudnienia po tej formie wsparcia w 2016 r. (4 osoby z PUP w Białymstoku oraz 1 os. w PUP w Suwałkach), co zmniejszyło jej efektywność w skali województwa do zaledwie 75,0%, co, biorąc pod uwagę koszty poniesione na przygotowanie zawodowe, jest wynikiem niezadowolającym. Z kolei w 2015 r. wszystkim 6 osobom (wszyscy z PUP w Suwałkach) udało się znaleźć zatrudnienie, dzięki czemu efektywność wyniosła 100,0%. Średnia efektywność zatrudnieniowa tej formy wsparcia w województwie podlaskim w analizowanym okresie wyniosła 83,3%, co jest wynikiem lepszym od szkoleń (58,7%) o 24,6 punktu procentowego, natomiast o 3,7p.p. gorszym od efektywności zatrudnieniowej staży (87,0%), na co decydujący wpływ jak już wcześniej wspomniano, miał słaby wynik przygotowania zawodowego dorosłych osiągnięty w 2016 r. Szczegółowe dane dot. efektywności zatrudnieniowej przygotowania zawodowego dorosłych w woj. podlaskim w latach 2015-2017 z podziałem na powiatowe urzędy pracy przedstawiono w Tabeli 14.

Tabela 14: Liczba osób, które ukończyły przygotowanie zawodowe dorosłych oraz znalazły zatrudnienie w trakcie lub w ciągu 3 miesięcy po jego ukończeniu wraz ze wskaźnikiem efektywności zatrudnieniowej w poszczególnych PUP woj. podlaskiego w latach 2015-2017 (kolor niebieski pokazuje największe liczebności/efektywności w danym roku, kolor czerwony najniższe).

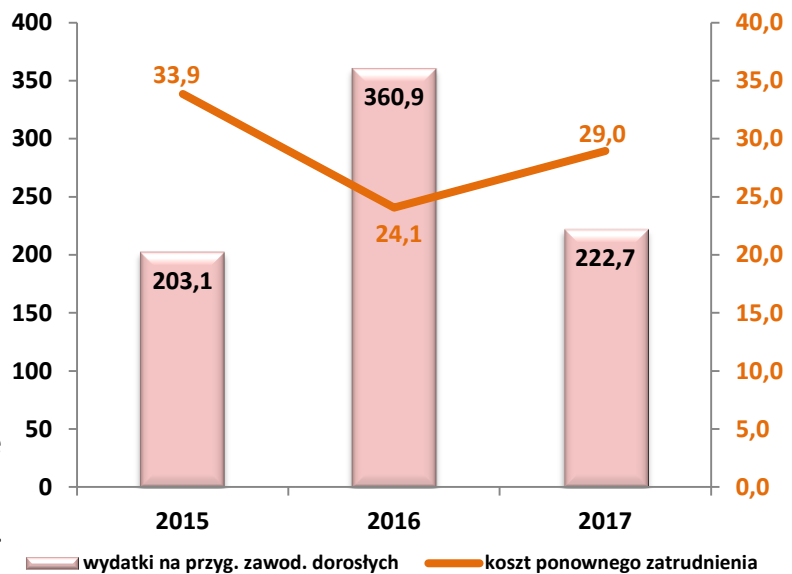
PUP	Ilość osób, które ukończyły przygotowanie zawodowe dorosłych			Ilość osób, które podjęły pracę w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od ukończenia przygotowania zawodowego dorosłych			Efektywność zatrudnieniowa (w %)			Efektywność zatrudnieniowa w latach 2015-2017 (w %)
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015-2017
Augustów	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Białystok	-	10	-	-	6	-	-	60,0%	-	60,0%
Bielsk Podl.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Grajewo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Hajnówka	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kolno	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Łomża	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mońki	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sejny	-	1	-	-	1	-	-	100,0%	-	100,0%
Siemiatycze	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sokółka	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Suwałki	6	8	10	6	7	9	100,0%	87,5%	90,0%	91,7%
Wysokie Maz.	-	1	-	-	1	-	-	100,0%	-	100,0%
Zambrów	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
WUP	6	20	10	6	15	9	100,0%	75,0%	90,0%	83,3%

Źródło: opracowanie własne na podstawie zał. 4 do Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy „Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych” za lata 2015 - 2017 (dane WUP w Białymstoku).

Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń, staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2015-2017

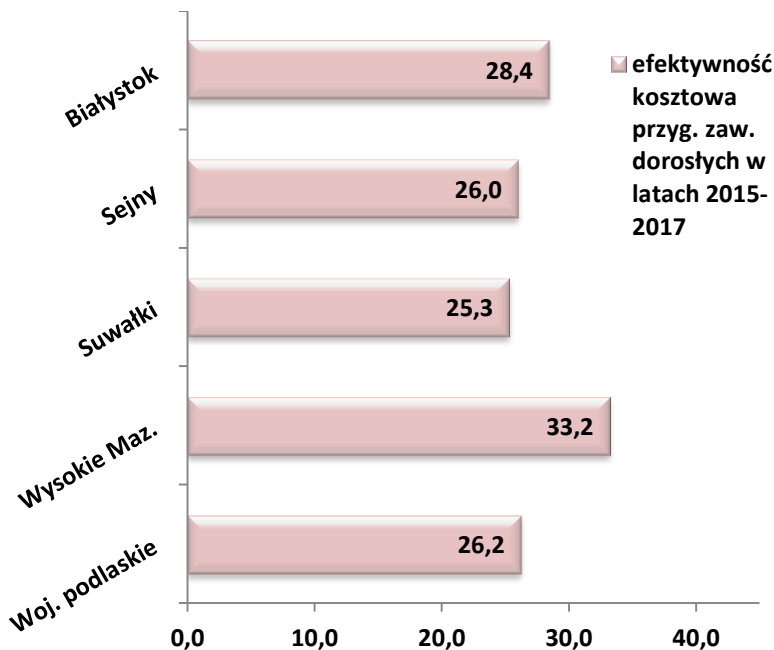
Wydatki w latach 2015 – 2017 na przygotowanie zawodowe dorosłych w woj. podlaskim wyniosły łącznie 0,8 mln zł, co stanowiło zaledwie 1,8% łącznej kwoty przeznaczonej na analizowane trzy formy wsparcia. W poszczególnych latach analizowanego okresu, ilość środków przeznaczonych na przygotowanie zawodowe dorosłych wahała się od 203,1 tys. zł w roku 2015, do 360,9 tys. zł w roku 2016 (Rysunek 15). Wyraźną zmiennością charakteryzował się również wskaźnik efektywności kosztowej (33,9 tys. zł w 2015 r., 24,1 tys. zł w 2016 r. oraz 29,0 tys. zł w 2017 r.). W celu przeanalizowania efektywności kosztowej przygotowania zawodowego dorosłych dla poszczególnych PUP w woj. podlaskim, zsumowano wydatki poniesione przez dane urzędy pracy w latach 2015 – 2017, w których stosowano tą formę wsparcia, a otrzymaną w ten sposób kwotę podzielono przez łączną ilość osób, którym udało się w tym

Rysunek 15: Wydatki na przygotowanie zawodowe dorosłych w woj. podlaskim oraz koszt ponownego zatrudnienia w latach 2015-2017 (w tys. zł).



Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania MRPiPS-02 Dział 3 „wydatki Funduszu Pracy” za lata 2015 – 2017 (dane WUP w Białymstoku).

Rysunek 16: Efektywność kosztowa przygotowania zawodowego dorosłych w powiatowych urzędach pracy woj. podlaskiego, w których wystąpiły osoby po tej formie wsparcia w latach 2015 – 2017.



Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania MRPiPS-02 Dział 3 „wydatki Funduszu Pracy” za lata 2015 – 2017 (dane WUP w Białymstoku).

czasie znaleźć zatrudnienie. Porównanie dla danych lat osobno dałoby zaburzone wyniki ze względu na długi okres trwania tej formy wsparcia, sięgający 18 miesięcy. Rysunek 16 w formie graficznej przedstawia otrzymane rezultaty. Można od razu zauważyć, iż koszt ponownego zatrudnienia po odbyciu przygotowania zawodowego dorosłych w większości poszczególnych powiatowych urzędów pracy w województwie podlaskim był na bardzo zbliżonym poziomie. Jedynie PUP w Wysokim Mazowieckim odznacza się wyraźnie gorszym wynikiem (33,2 tys. zł na jedną osobę) osiągając koszt ponownego zatrudnienia aż o 7,0 tys. zł (o 26,6%) wyższy od średniej wojewódzkiej

*Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2015-2017*

(26,2 tys. z). Również PUP w Białymstoku z wynikiem 28,4 tys. zł znalazł się powyżej średniej (o 2,2 tys. zł, tj. o 8,4%). Najniższy koszt ponownego zatrudnienia, wynoszący 25,3 tys. zł., odnotowano w PUP w Suwałkach (o 0,9 tys. zł poniżej średniej wojewódzkiej, tj. o 3,5%). PUP w Sejnach, z wynikiem 26,0 tys. zł., wypadł trochę poniżej średniej (o 0,2 tys. zł, tj. o 0,9%). Nietrudno zauważyć, że są to koszty dużo wyższe niż w przypadku wcześniej omawianych form wsparcia. Jeżeli do porównania przyjmie się najlepiej wypadający w przypadku przygotowania zawodowego dorosłych PUP w Suwałkach, to koszt ponownego zatrudnienia dla tej formy wsparcia przewyższy wynik osiągnięty dla szkoleń i staży odpowiednio o: 717,2% i 355,7%. Natomiast, jeżeli takie samo porównanie przyjmiemy dla powiatu sejneńskiego (którego średni koszt ponownego zatrudnienia dla szkoleń był zdecydowanie najwyższy ze wszystkich powiatów w województwie podlaskim), i tak otrzymany koszt przewyższy ten dla szkoleń i staży o: 159,9% oraz 251,9%. Wyniki te mogą tłumaczyć stosowanie przez powiatowe urzędy pracy przygotowania zawodowego dorosłych zaledwie w jednostkowych przypadkach.

Opracowanie:

Michał Staniszewski

Wydział Badań i Analiz

WUP w Białymstoku

ANEKS TABELARYCZNY

Tabela 15: Zmiany w strukturze wydatków z Funduszu Pracy na szkolenia, staże oraz przygotowanie zawodowe dorosłych oraz w poziomie efektywności kosztowej ww. programów w woj. podlaskim w latach 2015 – 2017.

Rodzaj programu	Wydatki na realizację programu w tys. zł			Koszt uczestnictwa w programie jednej osoby, która ukończyła daną formę wsparcia w tys. zł			Koszt ponownego zatrudnienia w tys. zł (efektywność kosztowa)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Szkolenie	5053,8	4196,7	3529,2	3,1	3,5	3,7	5,6	6,0	5,7
Staż u pracodawcy	46740,9	43605,9	39146,8	6,9	7,2	7,1	8,2	8,0	8,0
Przygotowanie zawodowe dorosłych	203,1	360,9	222,7	33,9	18,0	22,3	33,9	24,1	24,7
Razem	51997,8	48163,5	42898,7	6,2	6,6	6,6	7,9	7,8	7,8

Źródło: opracowanie własne na podstawie zał. 4 do Sprawozdań MRPiPS-01 o rynku pracy „Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych” oraz Sprawozdań MRPiPS-02 Dział 3 „wydatki Funduszu Pracy” za lata 2015-2017 (dane WUP w Białymstoku).

**Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2015-2017**

Tabela 16: Liczba osób, które ukończyły szkolenie, znalazły zatrudnienie w trakcie lub w ciągu 3 miesięcy po jego ukończeniu oraz wydatki na szkolenia wraz ze wskaźnikiem efektywności zatrudnieniowej i kosztowej w poszczególnych PUP woj. podlaskiego w latach 2015-2017.

PUP	ilość osób które ukończyły szkolenie			ilość osób, które podjęły zatrudnienie po szkoleniu			efektywność zatrudnieniowa			wydatki na szkolenia (w tys. zł)			efektywność kosztowa szkoleń (w tys. zł)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Augustów	98	59	45	61	47	31	62%	80%	69%	237,8	202,2	139,7	3,9	4,3	4,5
Białystok	714	556	288	266	230	163	37%	41%	57%	2 311,9	1 952,2	1 097,4	8,7	8,5	6,7
Bielsk Podl.	48	28	39	28	21	29	58%	75%	74%	151,8	141,2	148,5	5,4	6,7	5,1
Grajewo	28	23	24	24	21	23	86%	91%	96%	87,2	64,8	91,1	3,6	3,1	4,0
Hajnówka	51	38	45	21	20	14	41%	53%	31%	135,7	145,1	151,3	6,5	7,3	10,8
Kolno	30	29	16	28	18	14	93%	62%	88%	116,8	141,8	68,3	4,2	7,9	4,9
Łomża	92	61	60	62	48	48	67%	79%	80%	302,7	223,4	255,6	4,9	4,7	5,3
Mońki	36	22	40	23	15	19	64%	68%	48%	133,5	94,8	120,0	5,8	6,3	6,3
Sejny	45	46	48	21	16	32	47%	35%	67%	176,0	219,1	295,2	8,4	13,7	9,2
Siemiatycze	24	8	18	20	6	13	83%	75%	72%	110,5	33,0	72,1	5,5	5,5	5,5
Sokółka	152	125	129	111	85	66	73%	68%	51%	407,4	316,6	342,4	3,7	3,7	5,2
Suwałki	131	106	109	114	95	101	87%	90%	93%	399,2	315,8	341,7	3,5	3,3	3,4
Wysokie Maz.	82	37	55	73	33	43	89%	89%	78%	204,1	153,2	248,0	2,8	4,6	5,8
Zambrów	86	58	46	46	40	27	53%	69%	59%	279,2	193,5	157,9	6,1	4,8	5,8
Woj. podlaskie	1617	1196	962	898	695	623	56%	58%	65%	5053,8	4196,7	3529,2	5,6	6,0	5,7

Źródło: opracowanie własne na podstawie zał. 4 do Sprawozdań MRPiPS-01 o rynku pracy „Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych” oraz Sprawozdań MRPiPS-02 Dział 3 „wydatki Funduszu Pracy” za lata 2015-2017 (dane WUP w Białymstoku).

**Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2015-2017**

Tabela 17: Liczba osób, które ukończyły staż, znalazły zatrudnienie w trakcie lub w ciągu 3 miesięcy po jego ukończeniu oraz wydatki na staże wraz ze wskaźnikiem efektywności zatrudnieniowej i kosztowej w poszczególnych PUP woj. podlaskiego w latach 2015-2017 .

PUP	ilość osób, które ukończyły staż			ilość osób, które podjęły zatrudnienie po stażu			efektywność zatrudnieniowa			wydatki na staże (w tys. zł)			efektywność kosztowa staży (w tys. zł)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Augustów	505	431	403	481	423	383	95%	98%	95%	3 560,0	3 141,7	2 942,1	7,4	7,4	7,7
Białystok	1007	899	752	931	850	694	92%	95%	92%	7 653,9	6 444,4	5 148,3	8,2	7,6	7,4
Bielsk Podl.	327	283	230	290	253	185	89%	89%	80%	2 128,4	1 951,9	1 593,8	7,3	7,7	8,6
Grajewo	440	371	366	390	328	325	89%	88%	89%	3 092,2	2 911,0	2 699,7	7,9	8,9	8,3
Hajnówka	286	277	248	218	268	189	76%	97%	76%	2 431,9	2 261,5	2 006,0	11,2	8,4	10,6
Kolno	753	710	697	614	616	630	82%	87%	90%	5 123,7	5 324,3	4 956,1	8,3	8,6	7,9
Łomża	513	537	484	390	428	410	76%	80%	85%	3 339,0	3 511,6	3 404,9	8,6	8,2	8,3
Mońki	333	295	191	293	272	178	88%	92%	93%	2 494,2	2 213,8	1 536,6	8,5	8,1	8,6
Sejny	653	548	531	517	465	453	79%	85%	85%	3 499,2	3 752,3	3 349,7	6,8	8,1	7,4
Siemiatycze	297	280	287	236	230	246	79%	82%	86%	2 451,7	2 304,0	2 204,3	10,4	10,0	9,0
Sokółka	668	659	592	492	599	520	74%	91%	88%	4 628,2	3 618,4	3 484,5	9,4	6,0	6,7
Suwałki	257	289	176	225	253	161	88%	88%	91%	2 113,8	2 099,6	1 592,6	9,4	8,3	9,9
Wysokie Maz.	333	223	233	267	198	215	80%	89%	92%	1 713,4	1 643,1	1 598,0	6,4	8,3	7,4
Zambrów	404	294	336	348	259	292	86%	88%	87%	2 511,3	2 428,3	2 630,2	7,2	9,4	9,0
Woj. podlaskie	6776	6096	5526	5692	5442	4881	84%	89%	88%	46740,9	43605,9	39146,8	8,2	8,0	8,0

Źródło: opracowanie własne na podstawie zał. 4 do Sprawozdań MRPiPS-01 o rynku pracy „Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych” oraz Sprawozdań MRPiPS-02 Dział 3 „wydatki Funduszu Pracy” za lata 2015-2017 (dane WUP w Białymstoku).

**Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń,
staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2015-2017**

Tabela 18: Liczba osób, które ukończyły przygotowanie zawodowe dorosłych, znalazły zatrudnienie w trakcie lub w ciągu 3 miesięcy po jego ukończeniu oraz wydatki na przygotowanie zawodowe dorosłych wraz ze wskaźnikiem efektywności zatrudnieniowej i kosztowej w poszczególnych PUP woj. podlaskiego w latach 2015-2017.

PUP	ilość osób, które ukończyły przygotowanie zawodowe dorosłych			ilość osób, które podjęły zatrudnienie po przygotowaniu zawodowym dorosłych			efektywność zatrudnieniowa			wydatki na przygotowanie zawodowe dorosłych (w tys. zł)			efektywność kosztowa przygotowania zawodowego dorosłych (w tys. zł)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Augustów	0	0	0	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-
Białystok	0	10	0	0	6	0	-	60%	-	23,8	145,6	1,2	-	24,3	-
Bielsk Podl.	0	0	0	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-
Grajewo	0	0	0	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-
Hajnówka	0	0	0	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-
Kolno	0	0	0	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-
Łomża	0	0	0	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-
Mońki	0	0	0	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-
Sejny	0	1	0	0	1	0	-	100%	-	17,4	8,6	0	-	8,6	-
Siemiatycze	0	0	0	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-
Sokółka	0	0	0	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-
Suwałki	6	8	10	6	7	9	100%	88%	90%	150,9	196	210	25,2	28,0	23,3
Wysokie Maz.	0	1	0	0	1	0	-	100%	-	11	10,7	11,5	-	10,7	-
Zambrów	0	0	0	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-
Woj. podlaskie	6	20	10	6	15	9	100%	75%	90%	203,1	360,9	222,7	33,9	24,1	24,7

Źródło: opracowanie własne na podstawie zał. 4 do Sprawozdań MRPiPS-01 o rynku pracy „Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych” oraz Sprawozdań MRPiPS-02 Dział 3 „wydatki Funduszu Pracy” za lata 2015-2017 (dane WUP w Białymstoku).