**Miesięczne dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego (system SODiR)**

Pracodawcy zatrudniającemu osoby  niepełnosprawne przysługuje ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) miesięczne dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego, o ile pracownik ten został ujęty w ewidencji zatrudnionych osób niepełnosprawnych prowadzonej przez PFRON.

Podmioty uprawnione:

- pracodawca zatrudniający mniej niż 25 osób w   
 przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy,

- pracodawca zatrudniający co najmniej 25 pracowników   
 w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, osiągający   
 wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ogółem   
 w wysokości co najmniej 6%,

- pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej,

- organizator zakładu aktywności zawodowej (niebędący jednostką sektora finansów publicznych).

Maksymalne miesięczne dofinansowanie:

miesięczne dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego  przysługuje w kwocie:

- 1800 zł - w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności;

- 1125 zł - w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;

- 450 zł - w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności.

Kwoty, o których mowa wyżej, zwiększa się o 600 zł w przypadku osób niepełnosprawnych, w odniesieniu do których orzeczono chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe, całościowe zaburzenia rozwojowe lub epilepsję oraz niewidomych.

**Kwota miesięcznego dofinansowania nie może przekroczyć 90% faktycznie i terminowo poniesionych miesięcznych kosztów płacy, a w przypadku pracodawcy wykonującego działalność gospodarczą, w rozumieniu przepisów o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej 75% tych kosztów.**

**Uwaga!** Miesięczne dofinansowanie do wynagrodzeń nie przysługuje pracodawcy finansującemu wynagrodzenie pracownika ze środków publicznych.

Przez **koszty płacy** rozumie się wynagrodzenie brutto oraz finansowane przez pracodawcę obowiązkowe składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe naliczone od tego wynagrodzenia i obowiązkowe składki na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.  
 Funkcjonujący system wsparcia zatrudnienia osób niepełnosprawnych w formie dofinansowania do wynagrodzenia pracowników niepełnosprawnych uznaje koszty płacy ustawy jako całość i nie ma możliwości wnioskowania o dofinansowanie jedynie do części tych kosztów.

**Pomocy udziela Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)** [**www.pfron.org.pl**](http://www.pfron.org.pl)

**Zwrot kosztów przystosowania stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej**

Podmioty uprawnione:

- pracodawca, który zatrudni osobę niepełnosprawną przez okres co najmniej 36 miesięcy – dotyczy osób bezrobotnych lub poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, skierowanych do pracy przez powiatowy urząd pracy, lub pozostających w zatrudnieniu u pracodawcy występującego o zwrot kosztów, ale tylko w stosunku do tych osób, których niepełnosprawność powstała w okresie zatrudnienia u tego pracodawcy.

Zwrot kosztów przysługuje z tytułu:

- adaptacji pomieszczeń zakładu pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych,

- adaptacji lub nabycia urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy,

- zakupu i autoryzacji oprogramowania na użytek pracowników niepełnosprawnych oraz urządzeń technologii wspomagających lub przystosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności,

- rozpoznania przez służby medycyny pracy ww. potrzeb.

Wysokość pomocy:

- maksymalnie na przystosowanie jednego stanowiska dwudziestokrotność przeciętnego wynagrodzenia za każde przystosowane stanowisko pracy osoby niepełnosprawnej.

**Uwaga!** **Zwrot kosztów dotyczy wyłącznie dodatkowych kosztów pracodawcy wynikających z zatrudnienia osób niepełnosprawnych (tj. takich, których pracodawca nie poniósłby zatrudniając osoby pełnosprawne).**

**Zwrotu kosztów dokonuje Starosta (PUP) na podstawie umowy cywilnoprawnej.**

Warunkiem zwrotu kosztów jest uzyskanie pozytywnej opinii Państwowej Inspekcji Pracy o przystosowaniu stanowiska pracy do potrzeb osoby niepełnosprawnej lub spełnieniu warunków bezpieczeństwa i higieny pracy na tym stanowisku

**Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej**

Podmioty uprawnione:

- Pracodawca, który prowadzi działalność przez okres co najmniej 12 miesięcy i przez okres 36 miesięcy zatrudni osobę niepełnosprawną zarejestrowaną w PUP jako bezrobotną albo poszukującą pracy niepozostającą w zatrudnieniu

Wysokość pomocy:

- maksymalnie na wyposażenie jednego stanowiska pracy piętnastokrotność przeciętnego wynagrodzenia za każde wyposażane stanowisko pracy dla osoby niepełnosprawnej.

**Zwrotu kosztów dokonuje Starosta (PUP) na podstawie umowy cywilnoprawnej.**

Warunkiem zwrotu kosztów jest uzyskanie pozytywnej opinii Państwowej Inspekcji Pracy o przystosowaniu stanowiska pracy do potrzeb osoby niepełnosprawnej lub spełnieniu warunków bezpieczeństwa i higieny pracy na tym stanowisku.

**Zwrot kosztów szkolenia pracownika niepełnosprawnego**

Podmioty uprawnione:

- pracodawca, który zatrudnia osoby niepełnosprawne

Wysokość refundacji :

- maksymalnie 70% poniesionych kosztów, jednak nie więcej niż do wysokości 2-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jedną osobę.

Refundowane koszty to m.in.: wynagrodzenie osób prowadzących szkolenie, wynagrodzenie tłumacza języka migowego/lektora, koszty podróży osób prowadzących szkolenie i uczestników szkolenia, koszty zakwaterowania i wyżywienia uczestników szkolenia, koszty usług doradczych, koszty wynajmu pomieszczeń na szkolenie, koszty materiałów szkoleniowych.

Refundacja może objąć także wydatki pracodawcy na pokrycie kosztów zatrudnienia pracownika w czasie, gdy ten pracownik uczestniczy w szkoleniu.

**Zwrotu kosztów dokonuje Starosta (PUP) na podstawie umowy cywilnoprawnej.**

**Zwrot kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy**

Podmioty uprawnione:

- pracodawca, który zatrudnia osoby niepełnosprawne

Zwrot dotyczy miesięcznych kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy, kosztów szkolenia tych pracowników - w zakresie czynności ułatwiających komunikowanie się z otoczeniem, a także czynności niemożliwych lub trudnych do samodzielnego wykonania przez pracownika niepełnosprawnego na stanowisku pracy.

Wysokość zwrotu stanowi iloczyn kwoty najniższego wynagrodzenia i ilorazu liczby godzin w miesiącu przeznaczonych wyłącznie na pomoc pracownikowi niepełnosprawnemu (maksymalnie 20% liczby godzin pracownika w miesiącu) i miesięcznej liczby godzin pracy pracownika niepełnosprawnego w miesiącu.

**Zwrotu kosztów dokonuje Starosta (PUP) na podstawie umowy cywilnoprawnej.**

**Zwolnienie z wpłat na PFRON**

Pracodawca zatrudniający co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy jest obowiązany dokonywać miesięcznych wpłat na PFRON w wysokości kwoty stanowiącej iloczyn 40,65% przeciętnego wynagrodzenia i liczby pracowników odpowiadającej różnicy między zatrudnieniem zapewniającym osiągnięcie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości 6% a rzeczywistym zatrudnieniem osób niepełnosprawnych.

Z ww. wpłat **zwolnieni są m.in. pracodawcy**, u których wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosi co najmniej 6%.

**Uwaga! Wskaźnik 6% może zostać obniżony w razie zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze schorzeniami szczególnie utrudniającymi wykonywanie pracy (np. z przewlekłymi chorobami psychicznymi).**

Ponadto, wpłaty na Fundusz ulegają obniżeniu z tytułu zakupu usług (z wyłączeniem handlu) lub produkcji pracodawcy zatrudniającego co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, który osiąga wskaźnik zatrudnienia os. niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności, lub osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (niewidomych, psychicznie chorych lub upośledzonych umysłowo, osób z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi lub epilepsją) - w wysokości co najmniej 30%

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | | | |
|  | logo_wup |  |  | |

**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY**

**W BIAŁYMSTOKU**

**ul. Pogodna 22**

**15-354 Białystok**

**tel. (85)74-97-200**

<http://wupbialystok.praca.gov.pl>

**Uprawnienia pracodawcy zatrudniającego osobę niepełnosprawną   
w tym z zaburzeniami psychicznymi**

**- miesięczne dofinansowanie do wynagrodzenia**

**- zwrot kosztów przystosowania/wyposażenia   
 stanowiska pracy,**

**- zwrot kosztów szkolenia pracownika   
 niepełnosprawnego**

**- zwrot kosztów zatrudnienia pracownika   
 pomagającego pracownikowi   
 niepełnosprawnemu w pracy**

**- zwolnienie z wpłat na PFRON**

**Podstawa prawna:** ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U z 2018 r., poz. 511 z późn. zm.)

**Pomocy udziela Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)**

[**www.pfron.org.pl**](http://www.pfron.org.pl)