



Wojewódzki Urząd Pracy
w Białymstoku



BAROMETR ZAWODÓW 2021



2020

Raport podsumowujący badanie
w województwie podlaskim

Barometr zawodów 2021

Raport podsumowujący badanie w województwie podlaskim

Opracowanie zostało przygotowane w Wojewódzkim Urzędzie Pracy, w ramach ogólnopolskiego badania Barometr zawodów realizowanego na zlecenie Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii.

Autorzy:

Marta Sosnowska, Aneta Niegierysz

Magdalena Wasiluk, Kinga Narel

Marzanna Wasilewska (red.)

Zespół redakcyjny (Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie):

Katarzyna Antończak-Świder, Adam Biernat, Michał Niedzielczyk,

Monika Panecka-Niepsuj, Paulina Sas, Tadeusz Woźniak

Copyright by Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Kopiowanie i rozpowszechnianie może być dokonywane z podaniem źródła.

ISBN 978-83-66080-94-2

Wydawca:

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

pl. Na Stawach 1

30-107 Kraków

tel.: 12 428 78 70

faks: 12 422 97 85

kancelaria@wup-krakow.pl

www.wup-krakow.pl

Korekta językowa, skład i druk publikacji:

Agencja Reklamowa TOP

ul. Toruńska 148, 87-800 Włocławek

agencja.top@agencjatop.pl

www.agencjatop.pl

Nakład: 400 egzemplarzy

Publikacja jest dystrybuowana bezpłatnie.

Kraków 2020

SPIS TREŚCI

I. Regionalny rynek pracy	7
1.1. Sytuacja na rynku pracy	7
1.2. Czynniki wpływające na sytuację na rynku pracy	10
II. Prognoza zapotrzebowania na zawody w województwie podlaskim – wyniki Barometru zawodów 2021	17
III. Metodologia badania	39
3.1. Metodologia i cel badania	39
3.2. Lista zawodów do badania	41
IV. Aneks	43

Szanowni Państwo,

Podlaski rynek pracy, mimo trwającej sytuacji zagrożenia epidemicznego w związku z pandemią COVID-19, będzie nadal rozwijał się i podążał za trendami ogólnosiwiatowymi. Liczne inwestycje, w szczególności na obszarze stref ekonomicznych, stale wpływają na innowacyjność i wzrost zapotrzebowania na siłę roboczą w branżach kluczowych dla rozwoju województwa, a w kryzysowej sytuacji - także na stabilizację zatrudnienia.

Faktem jest, że rynek pracy elastycznie reaguje na zmiany zachodzące w otoczeniu, dlatego w 2021 roku zauważalny będzie wzrost zapotrzebowania na pracowników w sektorze medycznym i usługach pokrewnych, w e-handlu, sektorze ICT, w transporcie i gospodarce magazynowej, w budownictwie i przemyśle.

Wprowadzone zmiany w zakresie szkolnictwa branżowego oraz wzrost zainteresowania kształceniem zawodowym, spowodują zwiększone zapotrzebowanie na wykwalifikowanych nauczycieli.

W 2021 roku liczba zawodów deficytowych spadnie, ale braki kadrowe nadal będą silnie wpływały na sytuację przedsiębiorców w poszczególnych powiatach. Jest to przejaw bezrobocia strukturalnego wynikającego z niedopasowania kwalifikacji i kompetencji osób poszukujących pracy, zwłaszcza długotrwale, do potrzeb stanowiskowych firm. W wielu zawodach obserwuje się funkcjonowanie podmiotów i pracowników w tzw. szarej strefie. W dobie zagrożenia epidemicznego i ograniczeń z nim związanych na znaczeniu zyskują formy elastycznego zatrudnienia, w tym przede wszystkim praca zdalna.

Eksperti oceniają, że dość duże rezerwy siły roboczej występują jeszcze wśród osób biernych zawodowo. Pracodawcy kolejny rok z rzędu będą sięgać po zasoby pracy z zagranicy. Mimo obostrzeń związanych z kwarantanną i ograniczeniami przemieszczania się ludności, zatrudnianie cudzoziemców utrzymuje się na wysokim poziomie.

W 2021 roku podlaski rynek pracy w zdecydowanej większości zawodów pozostanie rynkiem równowagi pomiędzy potrzebami kadrowymi pracodawców a podażą pracowników, a w ramach zawodów nadwyżkowych pozostaną pojedyncze profesje.

Oddając w Państwa ręce niniejszy raport z badania „Barometr zawodów”, wyrażam nadzieję na jego wysoką użyteczność w codziennej pracy. Gorąco zachęcam też do korzystania z serwisu barometrzawodow.pl umożliwiającego samodzielne wyszukiwanie potrzebnych informacji.

Janina Mironowicz

Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Białymstoku

I. Regionalny rynek pracy

1.1. Sytuacja na rynku pracy

Województwo podlaskie w końcu 2019 roku zamieszkiwało 1 178,4 tys. mieszkańców, co plasuje je na 14 miejscu wśród wszystkich województw w kraju. Od 2000 roku liczba mieszkańców województwa zmniejszyła się o 32,3 tys., tj. o 2,7% (w kraju wzrosła o 0,3%). W końcu 2019 roku 17,5% ludności województwa podlaskiego było w wieku przedprodukcyjnym, 61,0% w wieku produkcyjnym i 21,5% w wieku poprodukcyjnym (Polska odpowiednio: 18,1%, 60,0%, 21,9%). Korzystnie na tle kraju prezentuje się wojewódzki wskaźnik obciążenia demograficznego, który mimo spadku liczby ludności w wieku produkcyjnym, jest na poziomie niższym niż średnia krajowa (64 osoby w wieku nieprodukcyjnym na 100 w wieku produkcyjnym wobec 67 dla Polski)¹. Struktura wykształcenia ludności województwa zbliżona jest do krajowej. W 2019 roku wykształceniem średnim i wyższym legitymowało się 65,1% osób w wieku 15-64 lata (Polska: 62,9%). Na uwagę zasługuje wzrost w latach 2010-2019 udziału osób z wykształceniem wyższym wśród mieszkańców regionu (o 9,8 p. proc.), a więc wyższy niż w kraju (o 8,8 p. proc.) odpowiednio do: 29,0% i 28,2%².

W województwie podlaskim od dłuższego czasu obserwuje się wzrost mobilności mieszkańców, zwłaszcza młodych, skutkujący ostatecznie ujemnym saldem migracji wewnętrznych i zagranicznych ludności na pobyt stały. W 2019 roku w ramach migracji wewnętrznych zameldowało się 12,9 tys. osób, a wymeldowało 15,4 tys. osób (odpowiednio o: 1,8% i 2,7% więcej niż rok wcześniej). Korzystniej kształtowała się relacja między liczbą osób wyjeżdżających i przyjeżdżających z zagranicy (przybyło 0,7 tys. osób, a wyjechało 0,3 tys.). Całkowite saldo migracji w województwie w przeliczeniu na 1000 ludności wyniosło minus 1,72 (w 2018 roku: minus 1,70)³.

Podlaskie jest jednym z mniejszych regionalnych rynków pracy na tle Polski, co stanowi pochodną m.in. rolniczego charakteru regionu, niskiej gęstości zaludnienia oraz stosunkowo niskiej liczby firm generujących liczne miejsca pracy. W II kwartale 2020 roku odsetek pracujących w podlaskim sektorze rolnym (19,5%) był dwukrotnie wyższy niż w skali kraju (9,7%), natomiast zdecydowanie niższy w przemyśle i budownictwie (27,5%) oraz sektorze usługowym (52,6%), odpowiednio o: 4,2 i 5,6 p. proc.⁴.

¹ Ludność. Stan i struktura oraz ruch naturalny w przekroju terytorialnym w 2019 roku. Stan w dniu 31 XII, Główny Urząd Statystyczny, Warszawa 2020, s. 11 i nast.

² BAEL (dane średnioroczne), BDL GUS.

³ Ludność, ruch naturalny i migracje w woj. podlaskim w 2019 roku, Urząd Statystyczny w Białymstoku, Białystok 2020, s. 23-24.

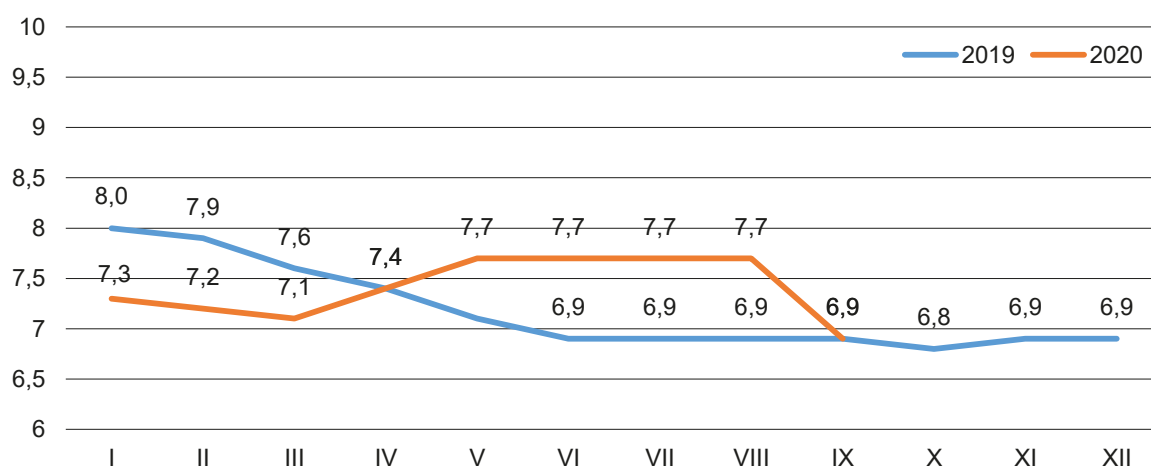
⁴ BAEL (dane kwartalne), BDL GUS.

Podlaskie przedsiębiorstwa nie odnotowują spadków zatrudnienia, rosną wynagrodzenia. W okresie trzech kwartałów 2020 roku przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw wyniosło 118,2 tys. osób, czyli utrzymało się na poziomie sprzed roku. W większości branż miał miejsce jego wzrost, przy czym największy w sekcjach: transport i gospodarka magazynowa, informacja i komunikacja, obsługa rynku nieruchomości, dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja i budownictwo. Wyraźny, ponad 10-procentowy spadek zatrudnienia odczuły natomiast firmy prowadzące działalność profesjonalną, naukową i techniczną oraz w zakresie zakwaterowania i gastronomii. Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw wyniosły w ww. okresie 4 570,88 zł (85,8% krajowego) i wzrosły o 5,2% (w kraju wzrost o 4,5%)⁵.

Niepokoić może dalszy spadek liczby ludności aktywnej zawodowo (o 0,6%), która w II kwartale 2020 roku stanowiła 55,4% ogółu ludności w wieku 15 lat i więcej (przed rokiem 55,7%). Wskaźnik zatrudnienia wyniósł 54,1% i na przestrzeni roku nie uległ zmianie. Współczynnik aktywności zawodowej osiągnął wartość niższą niż krajowa o 0,1 p. proc. (55,5%), natomiast wskaźnik zatrudnienia był już o 0,3 p. proc. wyższy (53,8%). Z kolei stopa bezrobocia według BAEL zmniejszyła się w analizowanym okresie o 0,2 p. proc. do wysokości 2,4%, a więc niższej niż w kraju o 0,7 p. proc. (3,1%)⁶.

Według prognoz Narodowego Banku Polskiego, spadek aktywności gospodarczej firm na skutek pandemii negatywnie wpłynie na rynek pracy również w 2021 roku, zwłaszcza w jego pierwszej połowie. Stopa bezrobocia (wg BAEL) w Polsce będzie kształtować się na podwyższonym poziomie, by na koniec lat 2021 i 2022 osiągnąć wartości odpowiednio: 5,4% i 4,4%⁷.

Wykres 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w woj. podlaskim w latach 2019-2020, dane miesięczne



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP w Białymstoku

⁵ Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa podlaskiego we wrześniu 2020 roku, Nr 09/2020, Urząd Statystyczny w Białymstoku, s. 4 i nast., Sytuacja społeczno-gospodarcza kraju I-III kwartał 2020 roku. Analizy statystyczne 9/2020, GUS, s. 24-25.

⁶ Aktywność ekonomiczna ludności w województwie podlaskim w II kwartale 2020 roku, Urząd Statystyczny w Białymstoku, Białystok 2020, s. 2, Aktywność ekonomiczna ludności Polski II kwartał 2020 roku, Główny Urząd Statystyczny, Warszawa 2020, s. 7-8.

⁷ Raport o inflacji – listopad 2020, Narodowy Bank Polski, s. 73.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w podlaskich urzędach pracy w końcu września 2020 roku wyniosła 36,8 tys. osób i była wyższa o 4,0 tys. niż we wrześniu 2019 roku, tj. o 12,1% (w latach 2018-2019 odnotowano spadek o 9,0%). Stopa bezrobocia rejestrowanego zwiększyła się na przestrzeni roku o 0,7 p. proc. do 7,6% (w kraju o 1,0 p. proc. do 6,1%)⁸. Zgodnie ze scenariuszem przyjętym w uzasadnieniu do ustawy budżetowej na rok 2021, stopa bezrobocia rejestrowanego podniesie się do 8,0% w końcu 2020 roku, a w 2021 roku spadnie do 7,5%⁹.

W okresie wrzesień 2019 roku – wrzesień 2020 roku wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych miał miejsce na terenie działania dwunastu z czternastu podlaskich urzędów pracy, przy czym największy odnotowano w PUP w: Suwałkach (+21,3%), Białymstoku (+20,7%) i Sokółce (+33,4%). Ubytek bezrobotnych wystąpił w powiatach: kolneńskim i zambrowskim (po -1,6%). Lokalne rynki pracy w Podlaskiem są bardzo zróżnicowane pod względem wartości stopy bezrobocia. Wskaźnik ten w powiatach o najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy: kolneńskim (13,7%) i sejneńskim (12,8%) był prawie 3-krotnie wyższy od notowanego w powiatach: suwalskim (4,6%) i bielskim (5,0%). Struktura bezrobocia w Podlaskiem charakteryzuje się wysokim odsetkiem długotrwale bezrobotnych (53,4%), osób bez kwalifikacji zawodowych (34,4%), osób młodych do 30 roku życia (27,8%) oraz osób powyżej 50 roku życia (25,9%). Zwłaszcza odsetek długotrwale bezrobotnych niekorzystnie wyróżnia się na tle kraju (47,1%).

W 2020 roku wyraźnemu spadkowi uległ ruch bezrobotnych w urzędach pracy. Zmniejszyła się zwłaszcza liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych z tytułu podjęcia pracy, co negatywnie wpłynęło na relację między nowo rejestrującymi się bezrobotnymi a bezrobotnymi ubywającymi z rejestrów PUP ze względu na podjęcie zatrudnienia, a więc na płynność rynku pracy. W ciągu trzech pierwszych kwartałów 2020 roku pracę podjęło 17,2 tys. osób bezrobotnych, tj. o 15,5% mniej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku, z tego pracę niesubsydiowaną 14,4 tys. osób bezrobotnych (o 14,1% mniej), a pracę subsydiowaną 2,8 tys. (o 21,8% mniej). Podjęcia pracy nadal stanowiły główny powód wyłączeń z ewidencji bezrobotnych - 59,5% wyrejestrowań w okresie I-IX 2020 roku (na poziomie sprzed roku), jednakże wskaźnik płynności rynku pracy zmniejszył się o 3,8 p. proc. do 53,1%.

W ostatnich latach maleje rola powiatowych urzędów pracy jako kanału dystrybucji ofert pracy. W okresie od stycznia do września 2020 roku podlascy pracodawcy zgłosili do PUP 16,0 tys. wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. To o 4,4 tys. ofert (o 21,6%) mniej niż w analogicznym okresie 2019 roku. Sytuacja taka dotyczyła trzynastu z czternastu powiatowych urzędów pracy, przy czym największy procentowy spadek liczby ofert zanotowały powiatowe urzędy pracy w: Grajewie (o 37,3%), Augustowie (o 32,9%) i Białymstoku (o 31,7%). Nieznaczny wzrost wystąpił w PUP w Suwałkach (o 1,9%). W województwie podlaskim najwięcej ofert wpływa do PUP w Białymstoku (32,9%), a następnie w Suwałkach (9,9%), podczas gdy najmniej do PUP w Mońkach i Sejnach (po 2,8% ogółu ofert). W dyspozycji PUP było 11,2 tys. ofert pracy niesubsydiowanej, czyli o 3,2 tys. (o 22,4%) mniej niż w roku poprzednim i 4,9 tys. ofert pracy subsydiowanej (o 1,2 tys.; o 19,5% mniej). Miejsca pracy subsydiowanej stanowią jedynie 30,3% ogółu ofert pracy, jednak na słabiej rozwiniętych powiatowych rynkach pracy nadal odgrywają istotną rolę w aktywizacji bezrobotnych i wspieraniu lokalnych pracodawców. Sytuacja taka występuje w powiecie kolneńskim, gdzie oferty pracy subsydiowanej to 86,0% ogólnej puli ofert, jaką

⁸ Podlaski rynek pracy wrzesień 2020, Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku; GUS, BDL.

⁹ Uzasadnienie do projektu ustawy budżetowej na 2021 rok, Rada Ministrów, Warszawa wrzesień 2020, <https://www.gov.pl/web/finanse/projekt-przekazany-do-sejmu2>; pobrane 2.11.2020.

dysponował PUP, a także w powiatach: sejneńskim, grajewskim i monieckim – kolejno: 84,7%, 67,4% oraz 65,0% ogółu ofert. W 2020 roku odsetek miejsc pracy subsydiowanej wzrósł o 0,8 p. proc. w skali województwa.

Ograniczenia, jakie rząd wprowadził wraz z ogłoszeniem stanu zagrożenia epidemicznego w marcu 2020 roku, w wielu sferach działalności gospodarczej, m. in. w handlu, gastronomii, usługach osobistych, działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją, a także w edukacji i opiece nad dziećmi, wywołały zwiększenie skali zwolnień z przyczyn dotyczących zakładu pracy. W okresie I-IX 2020 roku podlaskie firmy zgłosiły zamiar objęcia zwolnieniami grupowymi prawie 700 pracowników, a zwolniono 215 (dla porównania: w całym 2019 roku zapowiedzi zwolnień objęły 95 osób, a faktyczne zwolnienia – 137 osób, w tym część z zapowiedzi z 2018 roku).

Mimo trudnej sytuacji przedsiębiorstw i wprowadzenia ograniczeń w działalności wielu branż, mających na celu zmniejszenie rozprzestrzeniania się pandemii koronawirusa, pracodawcy nadal zgłaszają popyt na dodatkowych pracowników z zagranicy, zwłaszcza pracowników do prac prostych i wykwalifikowanych robotników. W 2020 roku (I-IX) w województwie podlaskim wzrosła liczba zezwoleń na pracę cudzoziemców na terytorium RP wydanych przez wojewodę (8,5 tys., tj. o 2,0 tys.; o 31,2% więcej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego), głównie obywatelom Ukrainy i Białorusi¹⁰. Ponadto, w ciągu trzech kwartałów 2020 roku w PUP zarejestrowano 25,9 tys. oświadczeń podmiotów o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, również głównie obywatelom Ukrainy (70,7% oświadczeń) oraz Białorusi (24,7%), a więc nieznacznie mniej niż przed rokiem (o 0,3 tys.; o 1,0% mniej). Najwięcej oświadczeń zarejestrowano w PUP w Białymstoku, Zambrowie, Suwałkach i Łomży. Utrzymuje się wysokie zainteresowanie pracownikami z zagranicy zakładów przemysłowych (61,7% oświadczeń), firm budowlanych (19,5%) i transportowych (8,2%). W kontekście popytu na pracowników sezonowych z zagranicy w sektorze rolnym obserwuje się wzrost liczby wydanych zezwoleń na pracę sezonową o prawie 7% (2,0 tys. zezwoleń)¹¹.

Według Państwowej Inspekcji Pracy coraz częściej zdarzają się sytuacje nielegalnego zatrudniania cudzoziemców, zwłaszcza w branży budowlanej i na stanowiskach niewykwalifikowanych pracowników do prac prostych. W 2019 roku przeprowadzono 357 kontroli, które wykazały, iż 388 cudzoziemców pracowało nielegalnie (22,3% objętych kontrolą), podczas gdy w 2018 roku były to 194 osoby (12,6% objętych kontrolą)¹².

1.2. Czynniki wpływające na sytuację na rynku pracy

1.2.1. Wybrane czynniki różnicowania powiatowych rynków pracy w województwie podlaskim

Powiatowe rynki pracy w województwie podlaskim charakteryzują się znacznym różnicowaniem pod względem uwarunkowań gospodarczych, demograficznych, społecznych czy geograficznych. Ogólną charakterystykę popytu na siłę roboczą odzwierciedla struktura przedsiębiorstw ze względu na wielkość i strukturę branżową.

¹⁰ Dane Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego.

¹¹ Dane WUP w Białymstoku na podstawie danych z Centralnego Systemu Analityczno-Raportowego CeSAR.

¹² Sprawozdanie Okręgowego Inspektora Pracy w Białymstoku za rok 2019. Białystok 2020, s. 26; <https://bialystok.pip.gov.pl/pl/f/v/221338/sprawozdanie%20OIP%20Bialystok%20za%20rok%202019.pdf>; pobrane 18.11.2020.

W województwie podlaskim dominują branże handlowa (22,1%) i budowlana (14,7%). Pozostałe mają udziały poniżej 10,0%. Zdecydowanie niski udział mają przedsiębiorstwa działające w obszarze związanym z kulturą, rozrywką i rekreacją (1,9%), edukacją (3,3%) oraz komunikacją i informacją (3,4%). Taka struktura przedsiębiorstw może być przyczyną zmniejszonego zapotrzebowania na pracowników z wykształceniem wyższym.

Analizując sytuację w poszczególnych powiatach, można zauważyć pewne różnice w strukturze branżowej podmiotów. Najbardziej jest to widoczne w powiatach siemiatyckim, hajnowskim, sejneńskim oraz suwalskim (ziemskim), w których handel ma najniższy udział (poniżej 20%). Dodatkowo powiat hajnowski charakteryzuje się najwyższym udziałem przetwórstwa przemysłowego (ponad 13%), a powiat łomżyński zdecydowanie wyższym udziałem budownictwa (prawie 24%). Powiaty kolneński i grajewski mają wyższy (ponad 25% i 26%) udział handlu w strukturze przedsiębiorstw. W powiatach augustowskim, kolneńskim i sejneńskim jest dość wysoki udział przedsiębiorstw w rolnictwie (odpowiednio 5,8%, 6,5% oraz 6,7%) i usługach związanych z zakwaterowaniem i gastronomią (ok. 4,7%), gdzie dodatkowo wyróżnia się powiat hajnowski (5,8%). Wynika to z uwarunkowań naturalnych powiatów i rozwoju turystyki generujących zapotrzebowanie na specyficzne grupy zawodów¹³.

Kryterium różnicującym powiaty w województwie podlaskim jest także poziom wynagrodzeń. W 2019 roku najwyższe przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w relacji do średniej krajowej odnotowano w powiatach: bielskim, w którym przekroczyły poziom ogólnopolski, osiągając wartość 102,2%, grajewskim (91,8%), m. Białymstoku (91,6%), wysokomazowieckim (91,4%), oraz hajnowskim (90,5%), przy średniej wojewódzkiej 88,3%. Wiąże się to z funkcjonowaniem na ich terenie dużych przedsiębiorstw produkcyjnych. Najniższy poziom wynagrodzeń charakteryzował powiaty: suwalski (74,7%), kolneński (78,9%) i sokólski (81,1%). W 2019 roku odnotowano spadki omawianego wskaźnika w dziesięciu powiatach – najwyższe w powiecie suwalskim (-3,1 p. proc.) oraz grajewskim i zambrowskim (po -2,4 p. proc.)¹⁴.

1.2.2. Inwestycje w województwie podlaskim

Inwestycje są fundamentem rozwoju przedsiębiorstw. W województwie podlaskim nierozzerwalnie wiążą się one z funkcjonowaniem Suwalskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej (SSSE). W efekcie poniesionych nakładów inwestycyjnych tworzone są nowe miejsca pracy oraz innowacyjne rozwiązania w różnych obszarach działalności przedsiębiorstw. W 2019 roku SSSE wydała jedenaście, a w pierwszym półroczu 2020 roku - cztery decyzje o wsparciu dla inwestorów realizujących inwestycje na terenie woj. podlaskiego. Łączna wartość planowanych inwestycji na terenie woj. podlaskiego, ujęta w wydanych w 2019 roku decyzjach o wsparciu, wyniosła 126,9 mln zł, a w I półroczu 2020 roku – 167,2 mln zł. W 2019 roku inwestorzy zobowiązali się do utworzenia 50 nowych i utrzymania 1 062 miejsc pracy, a w I półroczu 2020 roku – do utworzenia 22 nowych i utrzymania 542 miejsc pracy¹⁵.

Wśród najważniejszych inwestycji realizowanych w podstrefach SSSE, które będą korzystnie wpływać na rynek pracy, przede wszystkim poprzez stabilizację zatrudnienia, należy wymienić:

¹³ Zmiany strukturalne grup podmiotów gospodarki narodowej w rejestrze REGON w województwie podlaskim, 2019 roku, Urząd Statystyczny w Białymstoku, Białystok 2020.

¹⁴ BDL, GUS.

¹⁵ Informacja nt. planowanych inwestycji, SSSE, Suwałki 2020.

- TOBO Datzuk Sp. j.¹⁶ (powiat białostocki; wysokość nakładów inwestycyjnych - 2,3 mln zł; branża meblarska, zwiększenie mocy produkcyjnych istniejącego zakładu pracy, zwiększenie zatrudnienia – 1 osoba, utrzymanie zatrudnienia w wymiarze 34 pracowników – 3 lata, zakończenie inwestycji – 30.06.2022)¹⁷;
- Spółdzielnia Mleczarska MLEKPOL¹⁸ (powiat grajewski; wysokość nakładów inwestycyjnych – 78,0 mln zł; branża mleczarska; zwiększenie mocy produkcyjnych istniejącego zakładu pracy, zwiększenie zatrudnienia – 4 osoby, utrzymanie zatrudnienia w wymiarze 800 pracowników – 2 lata, zakończenie inwestycji – 31.12.2020)¹⁹;
- BIK – PROJEKT Sp. z o. o.²⁰ (miasto Łomża; wysokość nakładów inwestycyjnych – 11,1 mln zł; branża budowlana: wyroby z betonu, masy betonowe; dywersyfikacja produkcji przedsiębiorstwa; zwiększenie zatrudnienia – 2 osoby, utrzymanie zatrudnienia w wymiarze 82 pracowników – 2 lata, zakończenie inwestycji – 31.12.2022)²¹;
- BIELDRUK Sp. j.²² (miasto Białystok; wysokość nakładów inwestycyjnych – 10,5 mln zł; branża poligraficzna; utworzenie nowego zakładu pracy, zatrudnienie – 20 osób i utrzymanie zatrudnienia na tym poziomie – 3 lata, zakończenie inwestycji – 30.06.2021)²³;
- MIRAND-PLUS Sp. z o. o.²⁴ (powiat białostocki; wysokość nakładów inwestycyjnych - 2,3 mln zł; branża produkcji podstawowych chemikaliów organicznych; zwiększenie mocy produkcyjnych istniejącego zakładu pracy; zwiększenie zatrudnienia – 1 osoba, utrzymanie zatrudnienia w wymiarze 34 pracowników – 3 lata; zakończenie inwestycji – 30.06.2022)²⁵;
- EDMARK Edyta Stypułkowska i Marek Stypułkowski Sp. j.²⁶ (powiat białostocki; wysokość nakładów inwestycyjnych -10,6 mln zł; branża handel hurtowy mięsem drobiarskim; zwiększenie mocy produkcyjnych istniejącego zakładu pracy; zwiększenie zatrudnienia – 4 osoby; utrzymanie zatrudnienia w wymiarze 22 pracowników – 3 lata, zakończenie inwestycji – 31.12.2025)²⁷;

¹⁶ <https://www.ssse.com.pl/aktualnosci-pl/1011-kolejna-firma-otrzymala-decyzje-o-wsparciu-suwalka-specjalna-strefa-ekonomiczna.html>; pobrane 21.10.2020.

¹⁷ Informacja nt. planowanych inwestycji, SSSE, Suwałki 2020.

¹⁸ <https://www.ssse.com.pl/aktualnosci-pl/1032-nowe-decyzje-o-wsparciu-inwestycji-w-suwalkiej-specjalnej-strefie-ekonomicznej.html>; pobrane 21.10.2020.

¹⁹ Informacja nt. planowanych inwestycji, SSSE, Suwałki 2020.

²⁰ <https://www.ssse.com.pl/aktualnosci-pl/1049-suwalka-specjalna-strefa-ekonomiczna-wydala-trzy-nowe-decyzje-o-wsparciu.html>; pobrane 21.10.2020.

²¹ Informacja nt. planowanych inwestycji, SSSE, Suwałki 2020.

²² <https://www.ssse.com.pl/aktualnosci-pl/1078-to-juz-15-decyzja-wydana-przez-zarad-ssse-s-a.html>; pobrane 21.10.2020.

²³ Informacja nt. planowanych inwestycji, SSSE, Suwałki 2020.

²⁴ <https://www.ssse.com.pl/aktualnosci-pl/1093-zarad-ssse-s-a-zakonczyl-rok-wydajac-18-decyzje-o-wsparciu.html>; pobrane 21.10.2020.

²⁵ Informacja nt. planowanych inwestycji, SSSE, Suwałki 2020.

²⁶ <https://www.ssse.com.pl/aktualnosci-pl/1118-nowy-inwestor-nowe-miejsca-pracy-w-suwalkiej-specjalnej-strefie-ekonomicznej.html>; pobrane 22.10.2020.

²⁷ Informacja nt. planowanych inwestycji, SSSE, Suwałki 2020.

- KLESBERG Sp. z o. o.²⁸ (powiat łomżyński; wysokość nakładów inwestycyjnych – 1,4 mln zł; branża produkcji maszyn dla rolnictwa; utworzenie nowego zakładu pracy, zwiększenie zatrudnienia – 10 osób i utrzymanie zatrudnienia w wymiarze 13 pracowników – 3 lata, zakończenie inwestycji – 01.05.2024)²⁹;
- POLSER Sp. z o. o.³⁰ (powiat siemiatycki; wysokość nakładów inwestycyjnych - 151,1 mln zł; branża produkcji artykułów spożywczych; zwiększenie zatrudnienia – 5 osób, utrzymanie zatrudnienia w wymiarze 504 pracowników – 5 lata, zakończenie inwestycji – 31.12.2024)³¹.

W **powiecie augustowskim** aktywność gospodarcza większości znaczących podmiotów gospodarczych utrzymuje się na dość stabilnym poziomie. Spadek obrotów odnotowano w branży turystyczno-hotelarskiej oraz gastronomicznej. Nie występuje jednak znaczące ograniczenie w zatrudnieniu. Prowadzone i planowane inwestycje na terenie miasta Augustów będą generowały miejsca pracy w handlu i częściowo w usługach (wielkopowierzchniowe galerie)³².

Miasto Białystok sukcesywnie oferuje inwestorom uzbrojone tereny inwestycyjne Podstrefy Białystok SSSE, które są zlokalizowane na terenie Białostockiego Parku Naukowo-Technologicznego oraz w rejonie lotniska Krywlany. Na terenie Podstrefy działalność prowadzi 16 inwestorów, a czterech z nich planuje rozbudowę obecnych zakładów. Kolejne przetargi na zdobycie nieruchomości w Podstrefie Białystok planowane są na IV kwartał 2020 roku.

Na terenie miasta Białystok będzie realizowanych szereg inwestycji, które stanowią szansę na wzrost zatrudnienia. Wśród inwestycji miejskich, których rozpoczęcie lub zakończenie planowane jest w 2021 roku i **które będą oddziaływać** na rozwój gospodarczy miasta i rynek pracy w kolejnych latach, należy wymienić:

- inwestycje drogowe związane z Węzłem w Porosłach (to jedna z najważniejszych i najdroższych inwestycji w mieście Białystok, powstaje na trasie wylotowej S8 w stronę Warszawy³³);
- intermodalny węzeł komunikacyjny w Białymstoku – budowa centrum przesiadkowego wraz z korytarzami publicznego transportu zbiorowego;
- pełną certyfikację Lotniska Krywlany – uruchomienie obiektu w docelowych parametrach;
- inwestycje w infrastrukturę edukacyjną: budowę Ośrodka Kształcenia Zawodowego i Egzaminowania przy Zespole Szkół Elektrycznych, rozbudowę Centrum Kształcenia Praktycznego w Zespole Szkół Budowlano-Geodezyjnych oraz przebudowę bazy kształcenia branży drzewnej Zespołu Szkół Technicznych.

Inne nowe inwestycje, które przyczynią się do zwiększenia miejsc pracy, to:

²⁸ <https://www.ssse.com.pl/aktualnosci-pl/1146-suwalka-specjalna-strefa-ekonomiczna-wydala-kolejna-decyzje-o-wsparciu-w-ramach-polskiej-strefy-inwestycji.html>; pobrane 22.10.2020.

²⁹ Informacja nt. planowanych inwestycji, SSSE, Suwałki 2020.

³⁰ <https://www.ssse.com.pl/aktualnosci-pl/1158-polska-strefa-inwestycji-ma-nowego-inwestora-ssse.html>; pobrane 22.10.2020.

³¹ Informacja nt. planowanych inwestycji, SSSE, Suwałki 2020.

³² Informacja nt. planowanych inwestycji, PUP w Augustowie, Białystok 2020.

³³ Oficjalny Portal Miasta Białystok; <https://www.bialystok.pl/pl/wiadomosci/aktualnosci/wiaduktami-przez-porosly.html>; pobrane 2.11.2020.

- powstanie dwóch biurów: jeden planowany do realizacji przez firmę Warimpex (powierzchnia biurowa, hotel oraz przestrzeń usługowa), a drugi przez firmę Port Praski Białystok;
- budowa nowej lokalizacji obiektu sieci restauracji McDonald's;
- Centrum logistyczne – Panattoni Park Białystok II³⁴.

W **powiecie bielskim** planowane są m.in. inwestycje samorządowe. W Bielsku Podlaskim kontynuowane będą prace związane z budową i przebudową kanalizacji deszczowej i sieci wodociągowej w ramach rozbudowy infrastruktury ochrony środowiska. Ponadto planowana jest dalsza gazyfikacja miasta oraz rozbudowa sieci gazowej w kierunku sąsiednich gmin. Spodziewać się można podejmowania przez lokalne samorządy działań w związku z planowanym zasileniem budżetów środkami finansowymi z Rządowego Funduszu Inwestycji Lokalnych³⁵.

W 2021 roku w **powiecie grajewskim** Grupa Pfleiderer planuje budowę nowych stacji nasypowych w fabryce w Grajewie (zakończenie w końcu I kwartału 2021 roku). Planowane jest także zakończenie inwestycji związanej z północną częścią gazociągu Polska-Litwa, składającej się z trzech odcinków i przebiegającej blisko Grajewa. Korzyścią dla społeczności lokalnej będzie corocznie odprowadzany przez spółkę GAZ-SYSTEM S.A. podatek od nieruchomości w wysokości 2% wartości odcinka gazociągu zlokalizowanego na terenie danej gminy. Będzie to kwota regularnie wpływająca do budżetu gminy, którą można przeznaczyć na potrzeby społeczności lokalnych. W Szczuczynie powstanie Lokalny Inkubator Przedsiębiorczości (koszt inwestycji: 7,9 mln zł, z czego 5 mln zł to dofinansowanie z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego, zakończenie prac planowane jest na wrzesień 2022 roku) oraz Transgraniczne Centrum Dialogu Kultur. Będzie to miejsce do wszechstronnego rozwoju lokalnej społeczności³⁶. Obiekt zostanie utworzony dzięki wsparciu w ramach Programu Współpracy Transgranicznej Polska – Białoruś – Ukraina na lata 2014 - 2020³⁷.

W **powiecie hajnowskim** planowane są inwestycje dotyczące modernizacji i rozbudowy dróg powiatowych. Prowadzone będą również dalsze prace nad gazyfikacją miasta oraz sąsiadujących miejscowości³⁸.

W **Kolnie** dwa przedsiębiorstwa planują rozbudowę swoich firm. Wstępne plany dotyczą utworzenia około 100 nowych miejsc pracy w branży IT oraz gastronomicznej³⁹.

W 2021 roku w **powiecie łomżyńskim** w zakresie inwestycji drogowych przewidziana jest budowa trasy ekspresowej S61, w tym obwodnicy Łomży, w ramach inwestycji Via Baltica oraz budowa dróg lokalnych finansowana z Funduszu Dróg Samorządowych. Ponadto w zakresie inwestycji w obiekty handlowe i usługowe planowane są następujące: budowa Galerii Łomża, otwarcie Hali Kultury w Łomży, rozbudowa Kina Millenium, ponowne zagospodarowanie powierzchni handlowej po TESCO zlokalizowanej w Galerii Handlowej Veneda, zagospodarowanie powierzchni handlowej przy nowopowstającym Centrum

³⁴ Informacja nt. planowanych inwestycji, Urząd Miejski w Białymstoku, Białystok 2020.

³⁵ Informacja nt. planowanych inwestycji, PUP w Bielsku Podlaskim, Bielsk Podlaski 2020.

³⁶ Informacja nt. planowanych inwestycji, PUP w Grajewie, Grajewo 2020.

³⁷ http://www.um.szczuczyn.pl/transgraniczne_centra_dialogu_kultur_polska_bialorus_ukraina,transgraniczne_centra_dialogu_kultur_polska_bialorus_ukraina.html; pobrane 23.10.2020.

³⁸ Informacja nt. planowanych inwestycji, PUP w Hajnówce, Hajnówka 2020.

³⁹ Informacja nt. planowanych inwestycji, PUP w Kolnie, Kolno 2020.

Przesiadkowo-Komunikacyjnym w Łomży, jak również realizacja zadań wynikających z Budżetu Obywatelskiego 2021⁴⁰.

W **powiecie monieckim** planowane są liczne projekty dofinansowane z Funduszu Dróg Samorządowych, które zostaną objęte ewentualnym dofinansowaniem w zakresie infrastruktury drogowej⁴¹.

Na terenie miasta **Sejny** planowana jest modernizacja targowiska miejskiego, a także termomodernizacja Ośrodka Kultury w Sejnach. Rozpoczęcie prac przewidziane jest w 2020 roku w związku z czym w 2021 roku może wystąpić wzrost zapotrzebowania na pracowników z branży budowlanej i robót ziemnych takich jak: brukarz, pomocniczy robotnik budowlany, monter izolacji budowlanych, monter konstrukcji budowlanych, betoniarz-zbrojarz, operator maszyn ciężkich, itp. Planowane jest ukończenie przebudowy ul. Strażackiej w Sejnach (zakończenie w kwietniu 2021 roku) oraz remont i przebudowa kilku dróg powiatowych. Planuje się także przeprowadzenie gazyfikacji w mieście Sejny oraz budowę gazociągu Polska-Litwa, który będzie przebiegał na terenie powiatu sejneńskiego, głównie w gminie Puńsk. Zakończenie budowy gazociągu planowane jest na 2022 rok, co może się wiązać z dalszym wzrostem zapotrzebowania na pracowników robót ziemnych, budowy dróg i gazociągów⁴².

W związku z rozbudową Fabryki PRONAR Filia w **Siemiatyczach** planowane jest zatrudnienie spawaczy, ślusarzy, mechaników – specjalistów z zakresu montażu maszyn, operatorów CNC, w tym operatorów wypalarek laserowych, krawędziarek i robotów spawalniczych, elektryków samochodowych, hydraulików - specjalistów w zakresie hydrauliki siłowej, automatyków – w tym techników i inżynierów automatyków oraz magazynierów. Dodatkowo Przedsiębiorstwo Komunalne Sp. z o.o. w Siemiatyczach przewiduje zatrudnienie na stanowiskach: betoniarz, pracownik obsługi stacji paliw i gazu oraz robotnik oczyszczania miasta. W związku z budową nowego budynku produkcyjnego przez firmę „Dary natury” w Korycinach, planowany jest zakup nowych maszyn oraz zatrudnienie pracowników na stanowiskach operatorów maszyn i urządzeń w przemyśle przetwórczym. Planowane jest także powstanie biura Operatora Gazociągów Przemysłowych „Gas –System” S.A. Ponadto na terenie gminy Siemiatycze zostanie utworzony „Klub Senior+”, w związku z tym planowane jest zatrudnienie osoby na stanowisku opiekuna grupy. Uruchomiony zostanie również projekt „Ochrona bioróżnorodności wraz z elementami edukacji ekologicznej na terenie Podlasia Nadbużańskiego” na obszarze jednej z miejscowości gminy (zatrudnienie na stanowiskach: opiekun/przewodnik, robotnik gospodarczy)⁴³.

W **powiecie sokólskim** planowane są inwestycje związane z poprawą infrastruktury drogowej, a więc szereg prac związanych z przebudową dróg powiatowych oraz ciągów komunikacyjnych. Dodatkowo na terenie Sokółki zostanie wybudowana myjnia bezdotykowa.

⁴⁰ Informacja nt. planowanych inwestycji, PUP w Łomży, Łomża 2020.

⁴¹ Gmina Mońki; <http://um-monki.pl/inwestycje-planowane-na-2021-rok/>; pobrane 2.11.2020.

⁴² Informacja nt. planowanych inwestycji, PUP w Sejnach, Sejny 2020.

⁴³ Informacja nt. planowanych inwestycji, PUP w Siemiatyczach, Siemiatycze 2020.

Z kolei w **mieście Suwałki i w powiecie suwalskim** planowane są inwestycje generujące powstanie nowych miejsc pracy w branży ogólnobudowlanej, produkcyjnej oraz usługowej. Inwestycje przewidziane w 2021 roku to: budowa, remonty i przebudowa dróg, budowa bloków mieszkalnych, budowa Parku Handlowego Multishop, remont Klasztoru Pokamedulskiego w Wigrach oraz budowa gazociągu Polska-Litwa⁴⁴.

W **powiecie wysokomazowieckim**, wzorem lat ubiegłych, znaczący wpływ na rozwój lokalnego rynku pracy mają cykliczne inwestycje prowadzone przez największą w Polsce Spółdzielnię Mleczarską MLEKOVITA. W 2020 roku spółdzielnia rozpoczęła rozbudowę powierzchni magazynowych oraz chłodniczych wraz z infrastrukturą. Rozwój zakładu generuje tworzenie nowych miejsc pracy, a także wpływa na rozwój usług transportowych, czego efektem jest duża liczba ofert pracy zgłaszanych do urzędu pracy w zawodzie kierowca samochodu ciężarowego. Ważnym stymulatorem lokalnego rynku pracy jest również firma CLOVIN S.A. w Czyżewie – producent chemii użytkowej, która systematycznie się rozwija i buduje nowe hale produkcyjno-magazynowe. Czynnikiem wpływającym na rozwój rynku pracy będą także realizowane bądź planowane inwestycje samorządowe dotyczące remontów i przebudowy budynków użyteczności publicznej oraz dróg wojewódzkich, powiatowych i gminnych. Inwestycje te będą generowały powstawanie nowych miejsc pracy głównie w branży budowlanej⁴⁵.

Miasto **Zambrów** otrzymało 2,4 mln zł wsparcia z funduszy unijnych na utworzenie nowych terenów inwestycyjnych (całkowita wartość projektu: 6,3 mln zł). Projekt obejmuje kompleksowe przygotowanie terenu inwestycyjnego o powierzchni ok. 9,2 ha. Planowana realizacja zadań w zakresie infrastruktury drogowej, kanalizacyjnej, wodnej i elektrycznej pomoże przyciągnąć nowe inwestycje oraz wpłynie na zwiększenie atrakcyjności inwestycyjnej regionu⁴⁶. Ponadto prowadzona jest budowa przedszkola samorządowego gminy Zambrów. Zgodnie z projektem powstanie dwukondygnacyjny budynek, w którym mieścić się będą cztery oddziały przedszkolne i jeden oddział żłobkowy⁴⁷.

⁴⁴ Informacja nt. planowanych inwestycji, PUP w Suwałkach, Suwałki 2020.

⁴⁵ Informacja nt. planowanych inwestycji, PUP w Wysokiem Mazowieckiem, Wysokie Mazowieckie 2020.

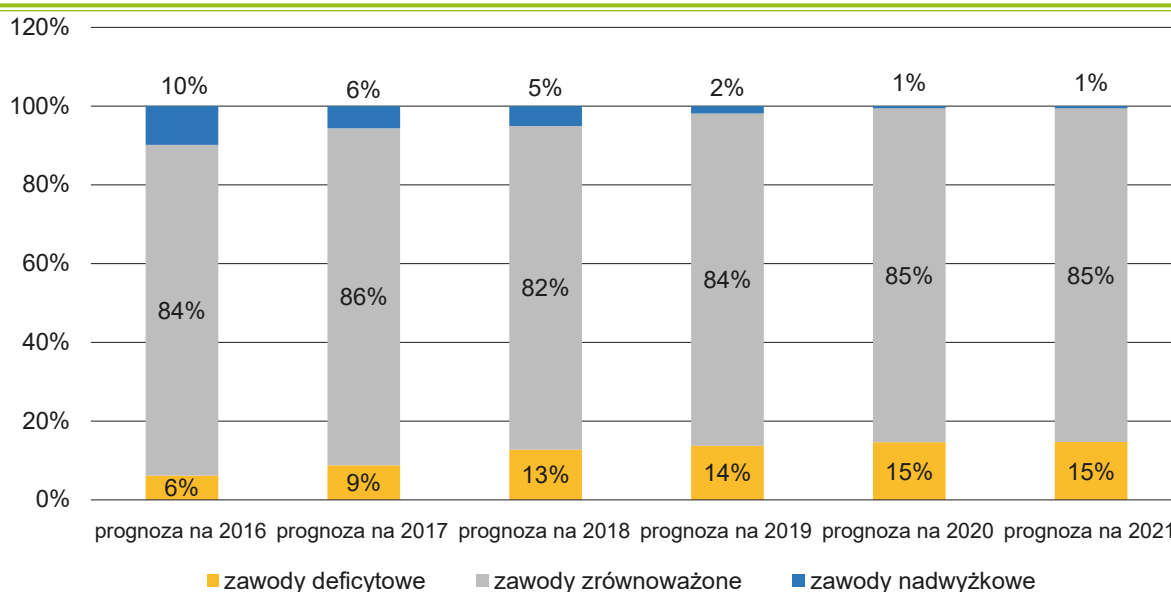
⁴⁶ <https://rpo.wrotapodlasia.pl/pl/wiadomosci/ponad-5-mln-zl-na-tereny-inwestycyjne-w-zambrowie-i-sejnach.html>; pobrane 26.10.2020.

⁴⁷ <https://zambrow.org/artukul/ruszyla-budowa-przedszkola/1020068>; pobrane 26.10.2020.

II. Prognoza zapotrzebowania na zawody w województwie podlaskim – wyniki Barometru zawodów 2021

Zgodnie z prognozą, w 2021 roku na podlaskim rynku pracy dominować będą zawody zrównoważone. Zawody, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców, stanowiąc będą 85% całego katalogu zawodów, a ich udział utrzyma się na tym samym poziomie, co przed rokiem. Zawody nadwyżkowe, w których liczba miejsc pracy jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych wakatem, stanowiąc będą zaledwie 1%, tak jak w roku ubiegłym (wykres 2.).

Wykres 2. Zmiany w strukturze zawodów w Barometrze zawodów w latach 2016-2021



Źródło: barometrzwodow.pl

Przedstawiona na wykresie struktura zawodów jest odzwierciedleniem sytuacji na rynku pracy na przestrzeni ostatnich kilku lat. Można zaobserwować, że z roku na rok sukcesywnie zmniejsza się liczba zawodów deficytowych. Choć ich udział w 2021 roku będzie tożsamy z ubiegłorocznym, to ostateczna liczba zawodów deficytowych zmniejszy się o 1 do poziomu 23. Oznacza to, iż jest coraz mniejszy rozdźwięk między kwalifikacjami pracowników a potrzebami pracodawców. Taki stan rzeczy spowodowany jest polepszeniem się koniunktury gospodarczej w ostatnich latach i związanym z tym wysokim zapotrzebowaniem na siłę roboczą chętną do podjęcia pracy. W praktyce oznacza to, że dla kandydatów bez przygotowania, ale z odpowiednimi predyspozycjami proponowane są szkolenia organizowane przez pracodawcę. Nie bez znaczenia są też oferowane

różne formy wsparcia wspomagające konkurencyjność pracowników na rynku pracy, m.in. w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, a także Europejskiego Funduszu Społecznego. Należy oczekiwać, że mimo sytuacji zagrożenia epidemiologicznego, które będzie wpływało na rynek pracy również w 2021 roku, w dłuższym okresie czasu szanse na poprawę jakości zasobów pracy będą nadal rosły.

W 2021 roku przyczyny występowania deficytu pracowników można ująć w trzech kategoriach: czynniki leżące po stronie zasobów siły roboczej, czynniki zewnętrzne, związane z ogólną sytuacją społeczno-gospodarczą oraz czynniki leżące po stronie pracodawców i wynikające ze specyfiki zawodu/branży.

Czynniki leżące po stronie zasobów siły roboczej:

- 1) Starzenie się zasobów pracy i związane z tym reperkusje takie jak: brak zastępowalności pokoleniowej w zawodach, w których warunki pracy nie rekompensują wkładu włożonego w uzyskanie niezbędnych uprawnień (np. pielęgniarzy), zły stan zdrowia uniemożliwiający podjęcie pracy w zawodzie (np. piekarze);
- 2) Migracje zarobkowe wykwalifikowanych pracowników poza region, za granicę lub do większych aglomeracji;
- 3) Niska aktywność zawodowa kobiet wynikająca ze sprawowania opieki nad dzieckiem lub inną osobą zależną;
- 4) Niska mobilność zawodowa długotrwale bezrobotnych i dezaktualizacja kompetencji (np. krawcy i pracownicy produkcji odzieży);
- 5) Niska skłonność do podjęcia zatrudnienia, brak chęci do pracy lub/i brak spójności między oczekiwaniami pracowników a jakością ofert pracy;
- 6) Niedostosowanie kwalifikacji i kompetencji zasobów pracy do preferencji pracodawców (wymagana multizadaniowość, aktualne uprawnienia, łączenie zawodów);
- 7) Brak doświadczenia i umiejętności praktycznych, w szczególności zarzucany absolwentom najpopularniejszych kierunków kształcenia (np. mechanicy pojazdów samochodowych, technicy informatycy).

Czynniki zewnętrzne, związane z ogólną sytuacją społeczno-gospodarczą:

- 1) Wystąpienie zjawiska nieprzewidywalnego, tzw. „czarnego łabędzia”⁴⁸, w postaci globalnej pandemii COVID-19, czego skutkiem są:
 - a) ograniczenia w funkcjonowaniu licznych sektorów gospodarki, np.:
 - w **edukacji** (spadek sprzedaży szkoleń i warsztatów świadczonych bezpośrednio, rozwój nauczania zdalnego, zmiana warunków pracy nauczycieli, dalszy wzrost zapotrzebowania na kadrę nauczycielską),
 - w **sektorze związanym z kulturą, sportem i rekreacją** (ograniczenia w miejscach większych skupisk ludzi skutkujące zawieszeniem działalności i redukcją zatrudnienia),
 - w **branży usług fryzjerskich, kosmetycznych i innych osobistych** (wyższe koszty działalności gospodarczej, ograniczenia w zatrudnieniu i płacach, „lockdown” sprzyjający sprzedaży usług w szarej strefie),
 - w **branży hotelarskiej i gastronomicznej** (zauważalny spadek zapotrzebowania na pracowników, ograniczenie zatrudnienia i cięcia

⁴⁸ Czarny łabędź – jest to rzadkie, nieprzewidywalne wydarzenie o poważnych konsekwencjach.

- wynagrodzeń, rozwój sprzedaży na wynos i dowóz do klienta),
 - w **sektorze handlu** (rozwój sektora e-commerce, zmiana sposobu dystrybucji produktów, ograniczenie sprzedaży stacjonarnej, ograniczenie zatrudnienia, w tym najczęściej osób zatrudnionych na umowy cywilno – prawne (np. uczniowie, studenci),
 - w **sektorze produkcyjnym** (ograniczenie zatrudnienia w wyniku przestojów, obniżenie wymiaru etatów i wynagrodzeń, likwidacje stanowisk pracy, korzystanie ze wsparcia w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej);
- b) rozwój sektorów niezbędnych do funkcjonowania gospodarki i społeczeństwa w dobie pandemii: sektora ICT (wzrost znaczenia branży, wzrost popytu na usługi IT i zapotrzebowania na wykwalifikowanych pracowników) oraz sektora ochrony zdrowia (bardzo duży wzrost zapotrzebowania na pracowników służby zdrowia, niezwykle trudne warunki pracy, zatrudnianie wolontariuszy, powstają nowe placówki, w tym tymczasowe – np. w Białymstoku);
- 2) Szara strefa, która wiąże się z unikaniem przestrzegania standardów rynku pracy (minimalnej płacy, jej oskładkowania i opodatkowania, zasad bhp, czasu pracy, prawa do urlopu);
- 3) Wysoki wskaźnik przedsiębiorstw prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą. Z jednej strony widoczny jest problem „wypychania” pracowników na samozatrudnienie przez pracodawców, przez co współpraca z osobą prowadzącą jednoosobową działalność gospodarczą jest dla pracodawcy tańsza. Tej formie zatrudnienia sprzyjają ponadto przepisy podatkowe i ZUS. Na samozatrudnienie decyduje się wielu specjalistów, z uwagi na możliwość uzyskania wyższych wynagrodzeń (np. w branży IT);
- 4) Brak kształcenia w danym zawodzie wynikający z braku zainteresowania uczniów tym kierunkiem (np. pracownicy poligraficzni, ślusarze, skutnicy);
- 5) System transferów socjalnych stanowiący główną składową dochodu rozporządzalnego gospodarstw domowych.

Czynniki leżące po stronie pracodawców oraz wynikające ze specyfiki zawodu/ branży:

- 1) Niskie płace, najczęściej na poziomie wynagrodzeń minimalnych;
- 2) Ciężkie warunki pracy wynikające ze specyfiki zawodu;
- 3) Rotacyjność na stanowiskach pracy, sezonowość pracy;
- 4) Nieatrakcyjne formy i zasady zatrudnienia: oferty pracy na część etatu (np. dla nauczycieli), kontrakty (ratownicy medyczni), obowiązek pracy w głównym miejscu pracy (lekarze);
- 5) Wysokie wymagania pracodawców względem pracowników;
- 6) Inwestycje i rozwój przedsiębiorstw hamowany brakiem zasobów pracy na lokalnym rynku pracy.

W 2021 roku w skali województwa podlaskiego wystąpi jedna grupa zawodowa o charakterze nadwyżki – ekonomiści. W prognozach powiatowych lokalnie wskazywano również inne zawody o dużej liczbie poszukujących pracy. Najczęściej powtarzali się: rolnicy i hodowcy, specjaliści technologii żywności i żywienia, pracownicy biur podróży i organizacji obsługi turystycznej, technicy mechanicy oraz specjaliści administracji publicznej. Ich nadmiar w dużej części wynika z napływu absolwentów szkół kształcących w tych kierunkach.

Występowanie **zawodów nadwyżkowych** w województwie podlaskim związane jest z układem zróżnicowanych czynników lokalnych, do których zaliczamy:

- nadmiar absolwentów popularnych kierunków kształcenia ponadgimnazjalnego i wyższego w większości powiatów (ww. ekonomiści, specjaliści administracji publicznej, specjaliści technologii żywności i żywienia, mechanicy pojazdów samochodowych, technicy mechanicy),
- oczekiwanie na przejęcie gospodarstwa rolnego po rodzicach oraz pozostawanie w rejestrach urzędów pracy (rolnicy i hodowcy),
- napływ zasobów pracy do bezrobocia w wyniku redukcji zatrudnienia w branżach dotkniętych pandemią COVID-19 (np. pracownicy biur podróży i organizacji obsługi turystycznej).

Tabela 1. Prognoza zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie podlaskim w 2021 roku

Zawody deficytowe	Zawody nadwyżkowe
cukiernicy	ekonomiści
elektrycy, elektromechanicy i elektrycy	
fizjoterapeuci i masażyści	
inżynierowie budownictwa	
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	
kucharze	
lekarze	
magazynierzy	
mechanicy pojazdów samochodowych	
nauczyciele praktycznej nauki zawodu	
nauczyciele przedmiotów zawodowych	
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych	
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	
piekarze	
pielęgniarki i położne	
pracownicy ds. budownictwa drogowego	
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie	
pracownicy służb mundurowych	
ratownicy medyczni	
robotnicy budowlani	
spawacze	
ślusarze	

Źródło: barometrzawodow.pl.

Podkreśleniem oznaczono zawody, które w dotychczasowych edycjach Barometru Zawodów nie wystąpiły w grupie zawodów deficytowych w woj. podlaskim.

W 2021 roku w grupie nowych zawodów deficytowych, które dotychczas nie wystąpiły na liście najbardziej poszukiwanych profesji, znajdują się fizjoterapeuci i masażyści oraz ratownicy medyczni.

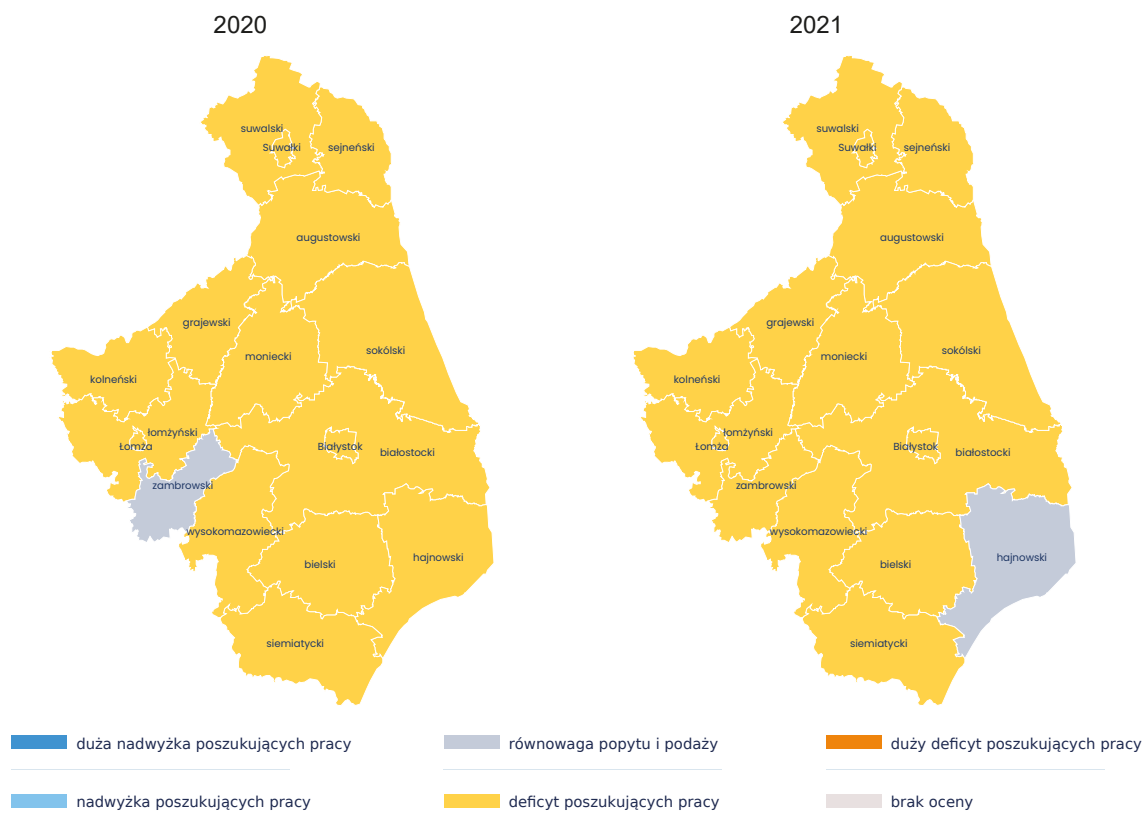
W porównaniu do prognozy z poprzedniego roku ubyło osiem grup zawodowych.

Deficytowi w prognozach na lata 2019-2020 brukarze, cieśle i stolarze, dekarze i blacharze budowlani, kierowcy autobusów, monterzy instalacji budowlanych, murarze i tynkarze, opiekunki dziecięce oraz szefowie kuchni, w 2021 roku będą należeli do grupy zawodów zrównoważonych.

Branża medyczna i opiekuńcza

W woj. podlaskim, podobnie jak w całej Polsce, brakuje personelu medycznego i opiekuńczego w jednostkach służby zdrowia. W 2021 roku, trzeci rok z rzędu, w większości powiatów województwa podlaskiego notowany będzie deficyt **lekarzy**, zwłaszcza posiadających określone specjalizacje. Oprócz tego, w związku z sytuacją epidemiologiczną w kraju nie ma możliwości łączenia etatów, co dodatkowo pogłębia zjawisko niedoboru personelu. Istnieje także w tej grupie zawodowej duża tendencja do migracji zarobkowych wewnątrz kraju. Nieprzerwanie od 2016 roku, tj. od początku trwania badania grupa **pielęgniarek i położnych** wskazywana jest jako deficytowa. Najgorszą sytuację prognozowano na rok 2019, kiedy wszystkie powiaty wskazywały na deficyty bądź duże deficyty. W 2021 roku w prawie wszystkich powiatach będzie to grupa pracownicza o charakterze deficytowym, zaś tylko w powiecie hajnowskim - równowagi. Jako przyczynę nieustającego niedoboru pielęgniarek wskazywano: brak chętnych do pracy bezpośrednio wpływający na małą zastępowalność pokoleniową w zawodzie, nieatrakcyjne warunki pracy, a także zagraniczne migracje zarobkowe. Spośród bezrobotnych pielęgniarek zarejestrowanych w urzędach pracy 47,0% pozostaje w tym stanie długotrwale, co wiąże się z dezaktualizacją ich uprawnień do wykonywania zawodu bądź brakiem odpowiednich kwalifikacji.

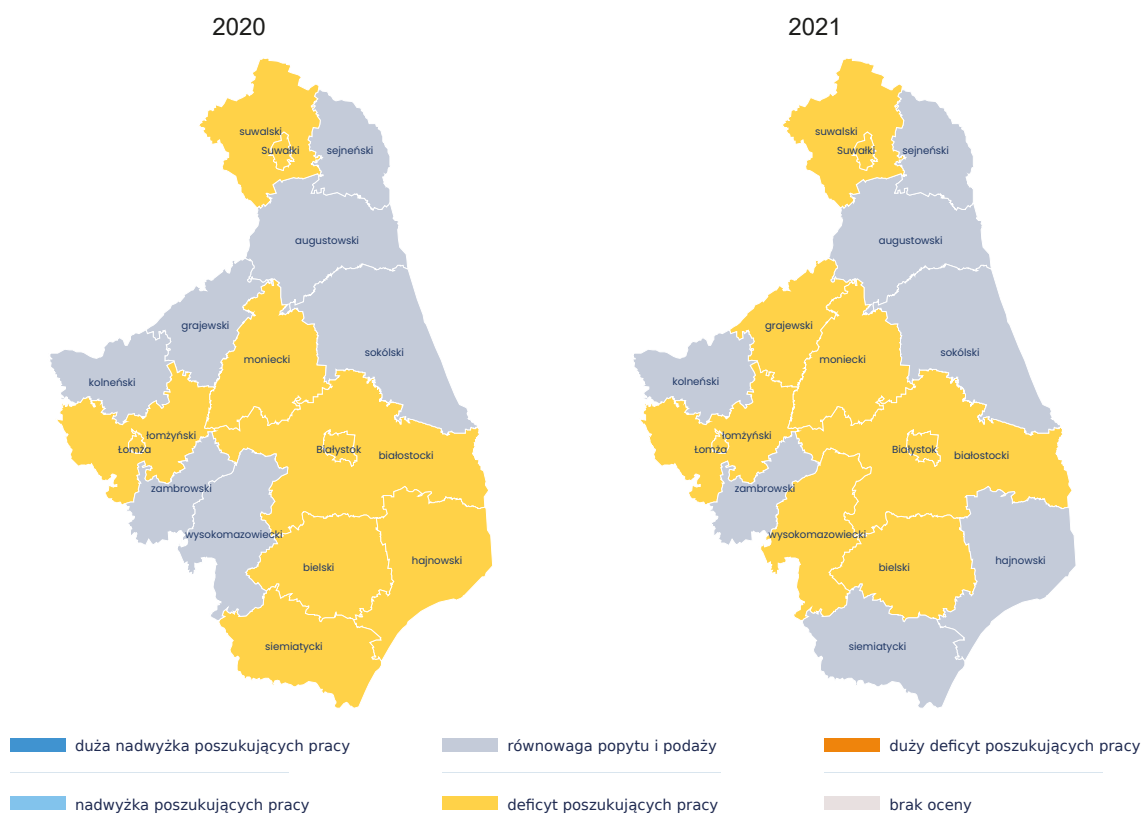
Mapa 1. Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców - pielęgniarki i położne w latach 2020-2021



Źródło: barometrzwodow.pl

Na przestrzeni ostatnich dwóch lat utrzymuje się zapotrzebowanie na pracowników z grupy **opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej**. W dziesięciu powiatach województwa podlaskiego prognozuje się deficyty, zwłaszcza w największych ośrodkach miejskich i powiatach skoncentrowanych wokół nich. Do pracy w tym zawodzie nie zachęcają mało atrakcyjne warunki pracy, tj. niskie wynagrodzenie, praca zmianowa, a także zatrudnienie w szarej strefie. Jednocześnie poszukiwane są osoby z odpowiednim doświadczeniem i wykształceniem. Znaczna część wakatów to oferty pracy subsydiowanej. W zawodzie tym często zatrudniani są cudzoziemcy.

Mapa 2. Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców – opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej w latach 2020-2021



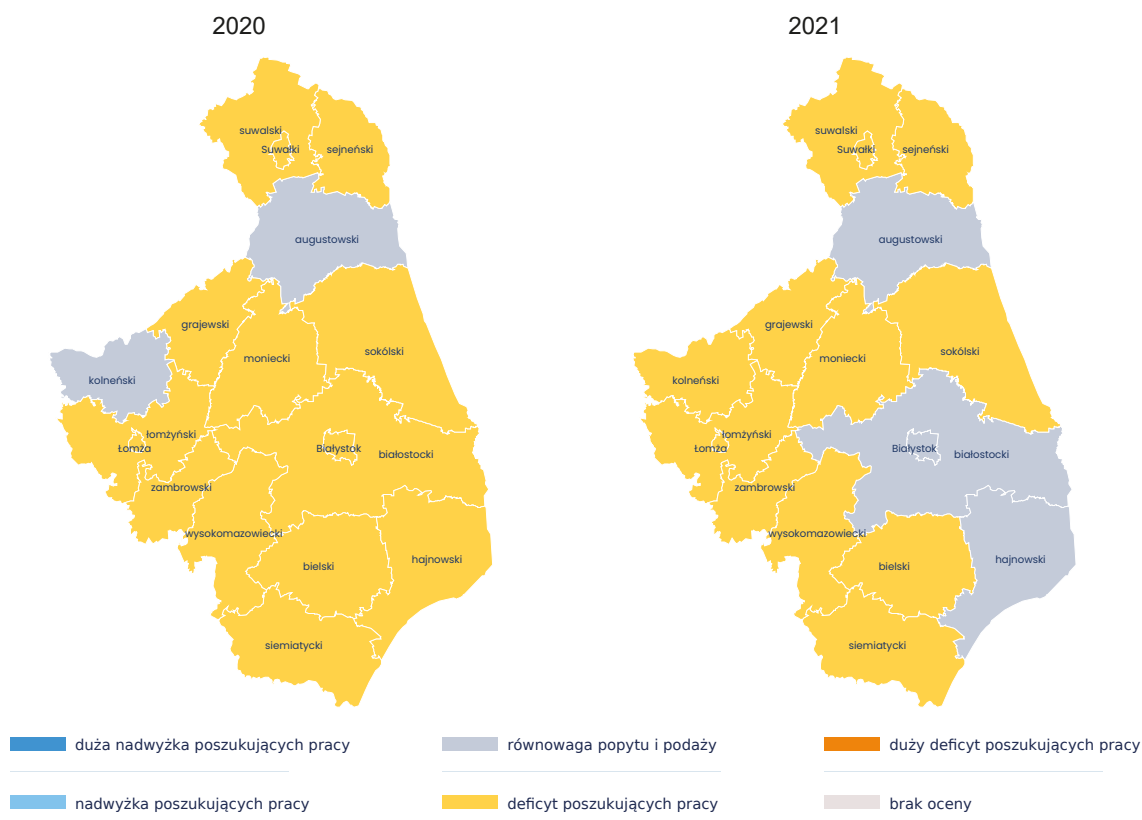
Źródło: barometrzawodow.pl

W prognozie na 2021 rok zarówno **ratownicy medyczni**, jak i **fizjoterapeuci i masażyści** znaleźli się po raz pierwszy w grupie zawodów deficytowych. Spowodowane jest to wzrostem zapotrzebowania na usługi medyczne ze względu na rozwój branży medycznej, rozbudowę lokalnych placówek służby zdrowia (m.in. hospicjum w powiecie augustowskim), a także na sytuację epidemiologiczną w kraju. W przypadku fizjoterapeutów i masażyści nastąpił znaczny wzrost zapotrzebowania na usługi tych specjalistów m.in. ze względu na starzejące się społeczeństwo, a także popularność świadczeń rehabilitacyjnych. Praca w tych zawodach cechuje się trudnymi warunkami pracy, oferowanym niskim wynagrodzeniem oraz samozatrudnieniem. Brakuje także osób z odpowiednimi kwalifikacjami. Największe braki odczuwają powiaty - suwalski oraz łomżyński.

Branża budowlana

Kolejny rok z rzędu prognozuje się wzrost liczby zawodów deficytowych z branży budowlanej związany z jej dynamicznym rozwojem. Od kilku lat obserwuje się brak wystarczającej liczby chętnych do pracy i wykwalifikowanych pracowników. Charakterystyczne dla branży budowlanej są ciężkie warunki pracy, oferowane niskie wynagrodzenie i sezonowość, które często wiążą się z funkcjonowaniem w szarej strefie. W 2021 roku katalog zawodów budowlanych zostanie poszerzony o **inżynierów budownictwa**, podczas gdy w prognozach z lat poprzednich można było zaobserwować ich nadwyżkę w poszczególnych rejonach województwa: 2018 – w powiecie białostockim, 2016 - łomżyńskim. Ze względu na rozwój branży budowlanej, w 2021 roku zaobserwujemy niedobór pracowników, zwłaszcza tych z uprawnieniami i kwalifikacjami, potęgowany zjawiskiem emigracji. Kolejną, nową kategorią z branży budowlanej są **pracownicy ds. budownictwa drogowego**. Ich deficyt odczuwany jest głównie w subregionie suwalskim oraz łomżyńskim, co wynika z rozwoju tamtejszej infrastruktury drogowej. Rynek pracy w tym obszarze wspomagany jest przez pracowników zagranicznych, a także poprzez zatrudnienie subsydiowane. Wśród **pracowników robót wykończeniowych w budownictwie**, podobnie jak wśród **robotników budowlanych**, obserwuje się pogłębiający deficyt. Na 2016 rok prognozowano nierówną sytuację w poszczególnych powiatach województwa podlaskiego, wówczas występowały zarówno deficyty, jak i nadwyżki. Pięć lat później, zjawisko deficytowości w obu zawodach wystąpi w większości powiatów województwa (odpowiednio: w dziesięciu i dwunastu powiatach), w pozostałych osiągając równowagę. Wśród tych pracowników popularne jest samozatrudnienie i obecność cudzoziemców. Znaczna część zarejestrowanych w urzędach pracy robotników budowlanych nie jest zainteresowana pracą w zawodzie ze względu na stan zdrowia. Popyt na usługi **elektryków, elektromechaników i elektromonterów** w województwie podlaskim jest nierównomierny. W trzech powiatach został on określony jako zawód równowagi (augustowski, hajnowski, sejneński), z niewielką nadwyżką edukacyjną, w trzech kolejnych (łomżyński, m. Łomża, wysokomazowiecki) prognozuje się nadwyżkę osób z tego typu kwalifikacjami. W pozostałych jedenastu powiatach wskazano na ich deficytowość, gdyż brakuje osób z kwalifikacjami i doświadczeniem. Pracownicy niechętnie podejmują pracę w delegacji. Oferowana jest im często praca na warunkach samozatrudnienia. Z powodu ograniczenia kosztów pracodawcy rekrutują cudzoziemców.

Mapa 3. Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców – operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych w latach 2020-2021



Źródło: barometrzawodow.pl

W województwie podlaskim, niezmiennie od lat, obserwuje się niesłabnący popyt na poszczególne grupy zawodów. Wśród nich pozostają **operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych** posiadający odpowiednie uprawnienia i doświadczenie. Wzrost zapotrzebowania będzie szczególnie odczuwalny w powiecie bielskim, monieckim, sejneńskim i suwalskim ze względu na planowane inwestycje w infrastrukturę drogową w tych rejonach.

Branża maszynowa/metalowa

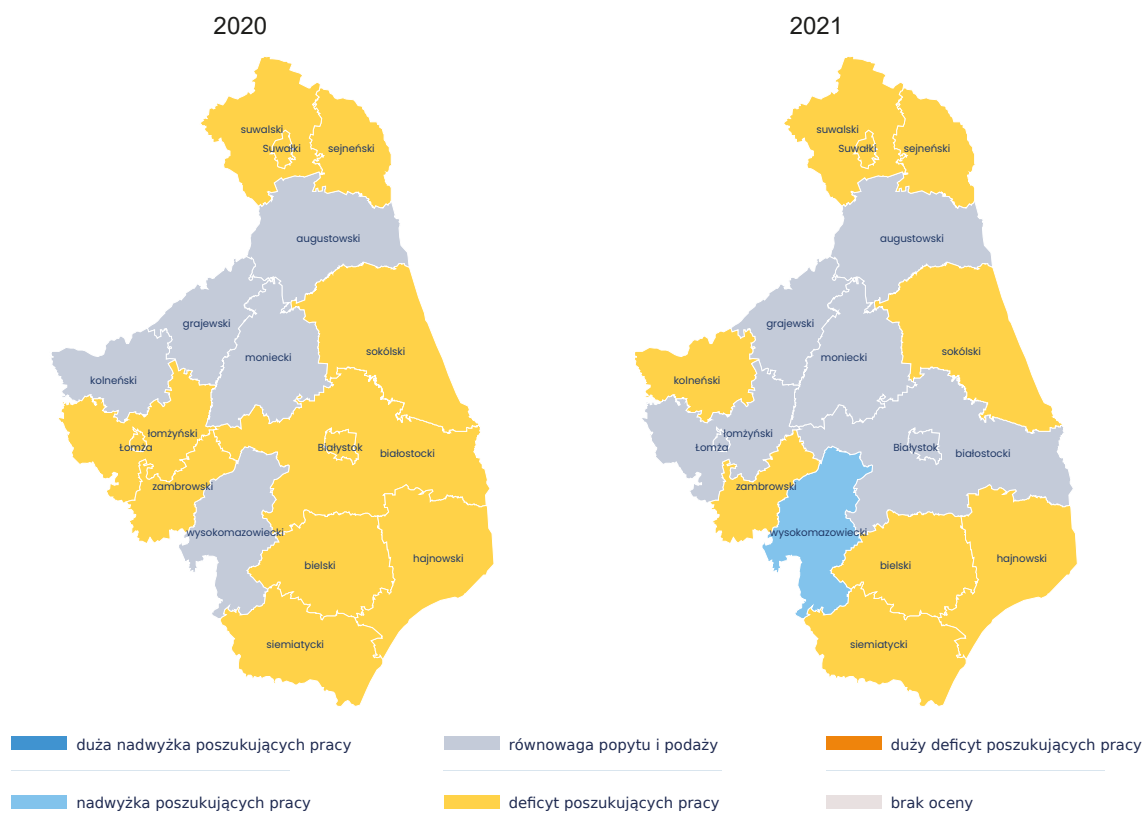
Niewystarczająca liczba pracowników w porównaniu do potrzeb firm występuje w grupie zawodowej ślusarzy. Pracodawcy borykają się ze starzeniem zasobów pracy w tym zawodzie oraz niedoborem pracowników posiadających kwalifikacje i uprawnienia adekwatne do zmieniających się potrzeb rynku pracy (np. łączenie kwalifikacji spawacza i ślusarza). Skutkuje to zatrudnianiem osób spoza granicy naszego kraju. Równoczesny deficyt i wzrost zapotrzebowania wystąpi na suwalskim rynku pracy (rozwój branży). Nadwyżka zasobów pracy będzie notowana w powiatach: kolneńskim i wysokomazowieckim. Przyczyną będzie przede wszystkim długotrwałe bezrobocie. Zapotrzebowanie na **spawaczy** w większości powiatów utrzyma na się na stałym poziomie. Wzrost związany z rozwojem branży maszynowej nastąpi w powiecie bielskim i na suwalskim rynku pracy. Deficyty wśród spawaczy spowodowane będą brakiem osób z aktualnymi uprawnieniami i doświadczeniem. Ze względu na niskie zarobki w całej branży, pracownicy decydują się na emigrację zarobkową. Na stanowiskach pracy często zastępują

ich cudzoziemcy. Miejsca pracy w przemyśle cechuje wysoka rotacyjność i, w zależności od rodzaju prowadzonej działalności, sezonowość.

Branża gastronomiczna i piekarsko-cukiernicza

Podobnie jak przed rokiem, deficyt pracowników będzie obserwowany w branży gastronomicznej. Ze względu na swoją specyfikę, nie zawsze jest ona atrakcyjnym miejscem pracy. Zatrudnienie ma w wielu przypadkach charakter sezonowy, niskopłatny i wymagający pracy zmianowej. Często praca podejmowana jest w szarej strefie. W związku z sytuacją epidemiologiczną w kraju i na świecie branża musi się mierzyć z obostrzeniami sanitarnym, które powodują, iż funkcjonowanie poszczególnych podmiotów jest mocno utrudnione. Eksperti biorący udział w badaniu określili, iż zapotrzebowanie na kwalifikacje **kucharzy** utrzyma się na dotychczasowym poziomie. Tylko w powiecie bielskim prognozuje się wzrost zapotrzebowania na kucharzy spowodowany rozwojem branży i powstawaniem nowych lokali gastronomicznych. W siedmiu powiatach będzie to zawód równowagi, w dziewięciu zaś deficytu. W powiecie wysokomazowieckim natomiast prognozuje się nadwyżkę kucharzy spowodowaną dużą liczbą osób długotrwale bezrobotnych, zaklasyfikowanych do tej grupy techników żywienia i usług gastronomicznych. Wśród pracujących kucharzy spory odsetek stanowią cudzoziemcy, a także osoby objęte subsydiowanym zatrudnieniem. Brak jest zasobów pracy z doświadczeniem oraz aktualnymi umiejętnościami.

Mapa 4. Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców – kucharze w 2020 – 2021



Źródło: barometrzwodow.pl

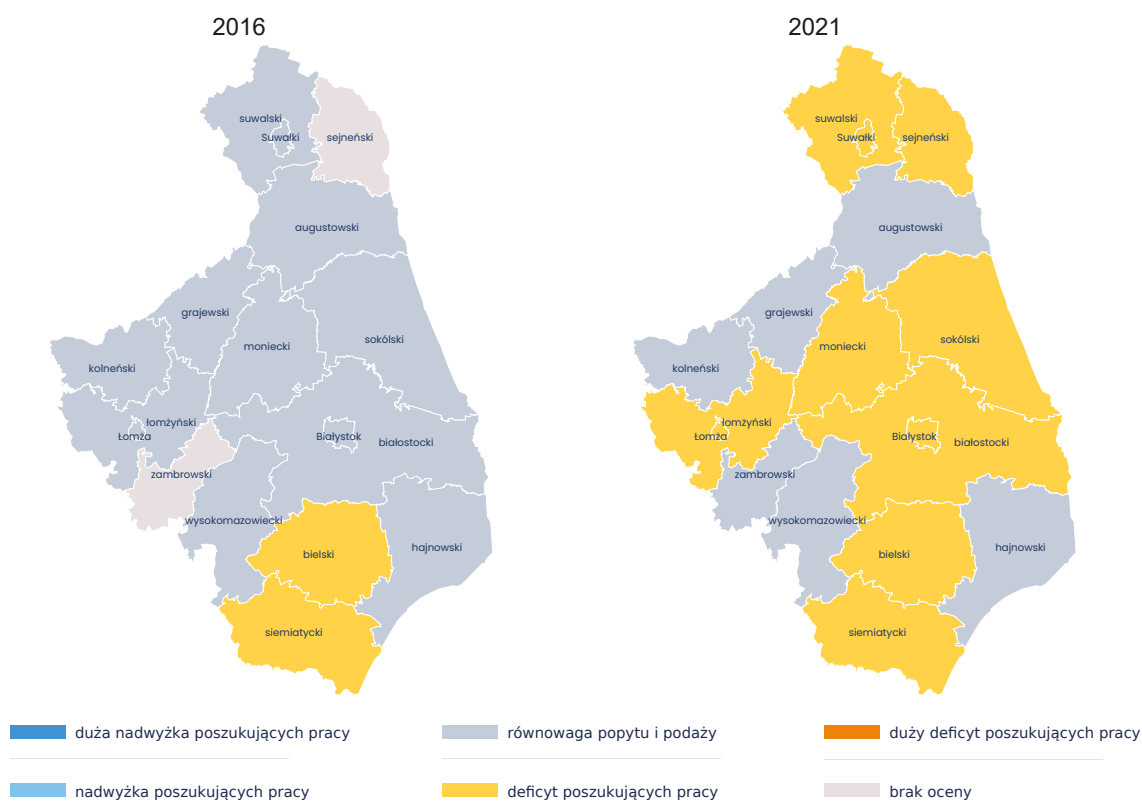
Eksperti rynku pracy oceniają, że w dalszym ciągu wystąpią trudności z pozyskaniem **piekarzy**. Przyczyn deficytu w tej grupie zawodowej należy upatrywać zarówno w postawie pracowników, jak i oferowanych im warunkach. Pracownicy w zaawansowanym wieku często są zniechęceni i zmęczeni pracą zmianową i w porze nocnej, mają też problemy zdrowotne, natomiast młodszy nie posiadają umiejętności oraz doświadczenia, nie są też chętni do pracy w tym zawodzie. Pracodawcy zaś często oferują pracę w szarej strefie i niskie wynagrodzenia. W powiatach grajewskim oraz wysokomazowieckim zwracano uwagę na dużą liczbę absolwentów zasilających statystyki osób bezrobotnych, a także wysokie odsetki długotrwale bezrobotnych. Są to osoby, które nie są zainteresowane pracą w zawodzie ze względu na trudne warunki pracy, np. w nocy.

Jeśli chodzi o **cukierników**, to pracodawcy wymagają, aby posiadali oni umiejętności tworzenia i dekorowania wyrobów cukierniczych zgodnie z najnowszymi trendami w branży i wysokimi oczekiwaniami klientów. Z powodu deficytu w tych profesjach występuje spora rotacyjność kadry oraz zatrudnianie obcokrajowców.

Edukacja

Rozwój kształcenia zawodowego jest w dużej mierze uwarunkowany dostępnością wykwalifikowanej kadry nauczycielskiej, tymczasem w zawodach: **nauczyciel praktycznej nauki zawodu** oraz **nauczyciel przedmiotów zawodowych** obserwuje się pogłębiający deficyt. Problem braku specjalistów w tej dziedzinie postępuje od wielu lat. W 2016 roku tylko dwa powiaty – siemiatycki i bielski – zgłaszały ten problem, w prognozie na 2021 rok – dziewięć, w tym trzy największe ośrodki miejskie województwa podlaskiego – Białystok, Suwałki oraz Łomża.

Mapa 5. Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców – nauczyciele praktycznej nauki zawodu w 2016 roku i 2021 roku



Źródło: barometrzawodow.pl

W poprzednich latach najczęściej zgłaszanym problemem był brak zastępowalności pokoleniowej, która pokrywałaby popyt na dotychczasowym poziomie. W prognozie na 2021 rok, oprócz powyższego, przewiduje się wzrost zapotrzebowania na kadry ze względu na większe znaczenie kształcenia zawodowego oraz jego rosnącą popularność. Jednocześnie, samorządy oraz dyrektorzy szkół są zgodni, że problem ze znalezieniem nauczycieli kształcenia zawodowego wynika z niskiego poziomu oferowanego wynagrodzenia (w szczególności nowym pracownikom)⁴⁹.

Wynagrodzenie nauczycieli przedmiotów zawodowych jest mniejsze, aniżeli w innym miejscu pracy, gdzie wykonywaliby ją jako fachowcy, bez konieczności posiadania uprawnień pedagogicznych. Eksperti biorący udział w badaniu zwracali uwagę na nowe uregulowania prawne związane z reformą oświatową, a dotyczące zmiany systemu kształcenia zawodowego. Jednym z nich są zapisy o doskonaleniu nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu. Nakładają one na nauczycieli obowiązek uczestnictwa w szkoleniach branżowych w wymiarze 40 godzin w przedsiębiorstwach związanych z nauczaniem zawodem (cyklicznie w okresach trzyletnich)⁵⁰. Nałożony nowy obowiązek, w opinii ekspertów, może tylko pogłębić narastający deficyt.

Braki kadrowe wśród **nauczycieli szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych** w ostatnich dwóch latach są coraz bardziej odczuwalne. Od prognozy na rok 2019, do obecnej na 2021 rok, wzrosła liczba powiatów, które wskazywały na deficyt w tej kategorii zawodowej. Powodem będzie brak nauczycieli z dodatkowymi kwalifikacjami i odpowiednim przygotowaniem. Warto zauważyć, że jest to zawód łączony z innymi pokrewnymi, a także wąskimi specjalizacjami. W powiatach: łomżyńskim monieckim, suwalskim spodziewany jest wzrost zapotrzebowania na nauczycieli ze względu na powstawanie nowych placówek opiekuńczo – wychowawczych, a tym samym wzrost wolnych wakatów.

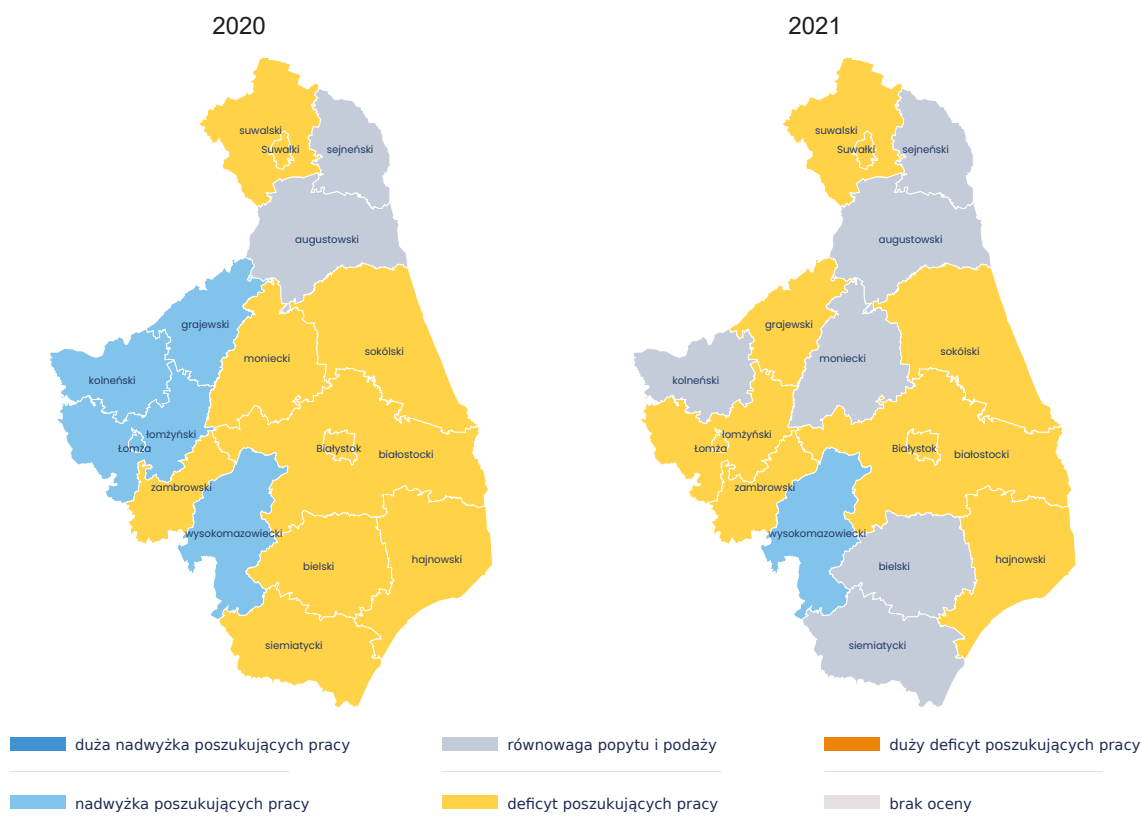
Branża transportowo - magazynowa

W 2021 roku zabraknie **kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych (TIR), mechaników pojazdów samochodowych** oraz magazynierów. Charakterystyczne dla tej branży są trudne warunki pracy, zatrudnianie w szarej strefie, niskie zarobki (zwłaszcza ta oficjalna część wynagrodzenia), a także obsadzanie wolnych wakatów cudzoziemcami. Trudności z pozyskaniem nowych pracowników, niezmiennie od kilku lat, wystąpią w transporcie międzynarodowym, gdzie wymagane jest posiadanie pakietu uprawnień (m.in. obok prawa jazdy kat. C+E również uprawnień ADR), dyspozycyjność, gotowość do pracy w delegacji. W związku z rozwojem branży transportowej przewidywany jest wzrost zapotrzebowania na **kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych**, zwłaszcza w powiatach: augustowskim, monieckim, sejneńskim i wysokomazowieckim. Rosnący popyt na usługi związane z naprawą pojazdów samochodowych spowodował, iż **mechanicy pojazdów samochodowych** z grupy zawodów zrównoważonych zostali zakwalifikowani jako deficytowi. Poszukiwane są osoby multizadaniowe, skłonne do samozatrudnienia. Nie poprawia sytuacji fakt, iż co roku notowany jest spory napływ absolwentów, szczególnie odczuwalny w powiecie wysokomazowieckim, którzy nie posiadają doświadczenia i umiejętności praktycznych.

⁴⁹ <https://serwisy.gazetaprawna.pl/edukacja/artykuly/1403927,szkoly-maja-problem-ze-znalezieniem-nauczycieli-do-ksztalcenia-zawodowego.html>; pobrane 6.11.2019.

⁵⁰ Kwestie te reguluje art. 70c i 70d ustawy Karta Nauczyciela.

Mapa 6. Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców – mechanicy pojazdów samochodowych w latach 2020-2021



Źródło: barometrzawodow.pl

Kwalifikacje adekwatne do wykonywanego stanowiska pracy, w tym umiejętność obsługi programów magazynowych i aktualne uprawnienia UDT na obsługę wózków widłowych, będą wymagane od **magazynierów**. Oferty pracy w branży transportowej i magazynowej są oceniane jako nieatrakcyjne, czego przejawem jest wysoka rotacyjność na tych stanowiskach. Demotywuująca jest również odpowiedzialność materialna szczególnie związana z zawodem magazyniera.

Pomimo podejmowanych kampanii reklamowych, spotkań informacyjnych i zachęt finansowych, kolejny raz w 2021 roku w województwie podlaskim będzie notowany deficyt **pracowników służb mundurowych**. Z powodu planowanego wzrostu zatrudnienia najbardziej będzie odczuwalny w powiatach: bielskim, łomżyńskim, siemiatyckim i suwalskim. Skomplikowany, długi proces rekrutacyjny i wymagana sprawność psychofizyczna często zniechęcają potencjalnych kandydatów.

Zróżnicowanie lokalnych rynków pracy w zakresie zapotrzebowania na pracowników

Poziom deficytu pracowników, prognozowany na 2021 rok, jest bardzo zróżnicowany lokalnie: liczba zawodów deficytowych będzie wahała się od kilku (7 w powiecie augustowskim) do kilkudziesięciu (59 - w powiecie suwalskim, 47 - bielskim, 42 - białostockim czy 40 – w siemiatyckim).

Wśród powiatów, gdzie przewiduje się najwięcej zawodów nadwyżkowych, można wyróżnić powiaty: wysokomazowiecki (15 profesji), sejneński (10 profesji, w tym dwa o dużej nadwyżce) oraz powiat kolneński (9 profesji). Zawody nadwyżkowe nie wystąpią w powiecie bielskim i hajnowskim.

W **powiecie augustowskim** w 2021 roku, podobnie jak rok wcześniej, prognozuje się siedem grup zawodów deficytowych. Trudności w obsadzeniu kadry wystąpią tutaj w branży usług medycznych i pokrewnych, co wynika z rozbudowy miejscowego hospicjum oraz globalnej tendencji wzrostu zapotrzebowania na usługi związane z ochroną zdrowia. W związku z tym braki kadrowe będą notowane wśród fizjoterapeutów i masażyście, lekarzy, ratowników medycznych oraz pielęgniarek i położnych. Deficyt będzie wynikał z nieatrakcyjnych ofert pracy, niskiego napływu zasobów siły roboczej do wymienionych grup zawodów i emigracji do większych miast lub za granicę. Fizjoterapeutom i masażyście chcącym wejść na rynek pracy będą oferowane m.in. instrumenty wsparcia w postaci dofinansowania do działalności gospodarczej oraz oferty pracy subsydiowanej. W 2021 roku pracodawcy mogą mieć problemy z zaspokojeniem popytu na monterów maszyn i urządzeń przemysłowych. Z kolei pozostający bez pracy bezrobotni robotnicy obróbki drewna i stolarze nie będą zainteresowani ofertami pracy ze względu na niskie wynagrodzenia i szkodliwe warunki pracy. Kolejny rok z rzędu deficyt wystąpi wśród kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych. Lokalne niedobory będą pokrywane zasobami pracy z zagranicy.

W 2021 roku nadwyżka poszukujących pracy będzie dotyczyła trzech grup zawodów: specjalistów administracji publicznej, rolników i hodowców oraz obuwników. Nadmiar dwóch pierwszych grup zawodowych wynika z nadwyżki edukacyjnej, a w przypadku ostatniej - z długotrwałego bezrobocia osób, które wiele lat temu utraciły zatrudnienie w wyniku likwidacji zakładu pracy.

Białostocki rynek pracy⁵¹, a w szczególności miasto Białystok, jest obszarem o „stale rosnącym znaczeniu gospodarczym. Dynamiczny rozwój miasta, korzystna sytuacja demograficzna oraz nowe połączenia komunikacyjne z Warszawą (trasa S8) wpływają na coraz większe zainteresowanie inwestorów lokowaniem tu swojej działalności. Potwierdzeniem tego jest regularny wzrost zatrudnienia w sektorze Business Process Outsourcing (BPO)⁵², Shared Services Center (SSC)⁵³ w sektorze IT oraz w ramach działalności badawczo – rozwojowej (B+R)”⁵⁴.

Branżami dominującymi na tym obszarze są: handel, budownictwo, przemysł i motoryzacja. Nieco mniej firm prowadzi działalność w ramach branży: spożywczej, w tym rolnospożywczej i transportowej, a także informatycznej, hotelarskiej i gastronomicznej, czy produkcji mebli. Sytuacja w wymienionych branżach determinuje dynamikę zapotrzebowania na zawody. W branży handlowej wystąpi wzrost zapotrzebowania na pracowników sprzedaży internetowej, co wynika z utrudnień w dostępie do stacjonarnych sklepów w dobie pandemii COVID-19 i towarzyszącym im ograniczeniom w bezpośredniej obsłudze klienta. Zmiany w zakresie dystrybucji towarów spowodują wzrost zapotrzebowania na grupy zawodowe zaopatrzeniowców i dostawców oraz listonoszy i kurierów (deficytowych). Do tej samej grupy zaliczać się będą nauczyciele przedmiotów zawodowych i nauczyciele praktycznej nauki zawodu, również charakteryzujący się niedoborem pracowników.

⁵¹ Prognoza dla powiatu ziemskiego i grodzkiego jest opracowywana łącznie.

⁵² Centra Outsourcingu Procesów Biznesowych.

⁵³ Centrum Usług Wspólnych.

⁵⁴ Informacja na temat inwestycji, które powinny potencjalnie generować nowe miejsca pracy, Urząd Miejski w Białymstoku. Departament Strategii i Rozwoju, Białystok 2020.

W 2021 roku na białostockim rynku pracy spadek zapotrzebowania na zasoby siły roboczej będzie notowany w branży turystycznej (wystąpi nadwyżka pracowników biur podróży i organizatorów obsługi turystycznej), w branży kulturalno-rozrywkowej (animatory kultury i organizatorzy imprez, którzy utrzymają się w równowadze popytu i podaży) oraz w branży hotelarsko-gastronomicznej (wystąpi nadwyżka kelnerów i barmanów).

W 2021 roku na białostockim rynku pracy liczba grup zawodów deficytowych wyniesie 42 i spadnie o 16 względem prognozy z 2020 roku. Braki wykwalifikowanej kadry wystąpią w ramach licznych branż, które obejmą:

- rynek usług medycznych i opiekuńczych (lekarze, pielęgniarki i położne, opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej);
- budownictwo (w grupie specjalistów zabraknie inżynierów budownictwa i kierowników budowy, a w grupie robotników wykwalifikowanych - betoniarzy i zbrojarzy, cieśli i stolarzy budowlanych, robotników budowlanych, murarzy i tynkarzy, brukarzy oraz dekarzy i blacharzy budowlanych);
- przetwórstwo przemysłowe (poszukiwani będą operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych, operatorzy maszyn do produkcji przetwórstwa papieru, operatorzy maszyn włókienniczych, mechanicy maszyn i urządzeń, elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, ślusarze, spawacze, operatorzy obrabiarek skrawających, masarze i przetwórcy ryb oraz piekarze, cukiernicy);
- transport i gospodarkę magazynową (na pracę mogą liczyć listonosze i kurierzy, kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych);
- informację i komunikację (analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych, administratorzy stron internetowych, projektanci i administratorzy baz danych, programiści);
- edukację (nauczyciele przedmiotów zawodowych, nauczyciele praktycznej nauki zawodu, nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych);
- finanse (samodzielni księgowi, pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych);
- motoryzację i usługi pokrewne (mechanicy pojazdów samochodowych, blacharze i lakiernicy samochodowi, diagności samochodowi).

Ponadto, deficyt zasobów pracy będzie dotyczył wybranych grup rzemieślników, takich jak: **robotnicy obróbki drewna i stolarze** czy **tapicerzy**. Wystąpi również niedobór **pracowników fizycznych w produkcji i pracach prostych** oraz **robotników leśnych**.

W 2021 roku liczba grup zawodów nadwyżkowych wyniesie osiem, zmniejszając się tym samym o jedną względem roku poprzedniego. Przyczyny nadmiaru poszukujących pracy wynikają z co najmniej dwóch istotnych przesłanek. Pierwsza z nich to wpływ aktualnej sytuacji gospodarczej, tj. ograniczeń w zakresie bezpośredniej obsługi klienta oraz występowanie szarej strefy. Nieumiejętność dostosowania się osób kończących szkoły w zawodach uznawanych w ostatnich latach za nadwyżkowe do wymogów rynku pracy, ich niska mobilność zawodowa i aktywność w zakresie zdobywania doświadczenia praktycznego i uzupełniania wymaganych uprawnień formalnych to drugi z głównych czynników. W efekcie dostępne zasoby pracy długotrwale pozostaną w statystykach rynku pracy, nie będąc w stanie sprostać wymaganiom rynku pracy i nie znajdując satysfakcjonującego zatrudnienia.

W 2021 roku wśród zawodów nadwyżkowych znajdują się: ekonomiści, specjaliści technologii żywności i żywienia, technicy budownictwa, technicy mechanicy, technicy informatycy,

pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp, pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej oraz kelnerzy i barmani.

Powiat bielski posiada dynamicznie rozwijający się rynek pracy. Branże dominujące w subregionie bielskim to przede wszystkim budownictwo, handel oraz przetwórstwo przemysłowe, w tym przetwórstwo rolno-spożywcze. W 2021 roku w powiecie będzie notowany jeden z wyższych wzrostów zapotrzebowania na siłę roboczą w województwie (w ramach 38 grup zawodów) przy ich równoczesnym deficycie, głównie w budownictwie (geodeci i kartografowie, architekci i urbaniści, inżynierowie budownictwa, kierownicy budowy, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, pracownicy ds. budownictwa drogowego, betoniarze i zbrojarze, cieśle i stolarze budowlani, robotnicy budowlani, murarze i tynkarze, brukarze, dekarze i blacharze budowlani, pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie), handlu (sprzedawcy i kasjerzy), ochronie zdrowia i usługach opiekuńczych (pielęgniarki i położne, fizjoterapeuci i masażyści, psycholodzy i psychoterapeuci, opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej), w edukacji (nauczyciele języków obcych i lektorzy, nauczyciele przedmiotów zawodowych, nauczyciele praktycznej nauki zawodu), w kadrach i finansach (specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji, samodzielni księgowi, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości), w gastronomii (szefowie kuchni, kucharze, pomoce kuchenne), w rolnictwie (rolnicy i hodowcy), w przemyśle (spawacze, masarze i przetwórcy ryb), w obronie narodowej (pracownicy służb mundurowych), w spedycji (spedytorzy i logistycy) w branży IT (analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych, projektanci i administratorzy baz danych, programiści). Ponadto w związku ze wzrostem zapotrzebowania przewidywany jest niedobór robotników obróbki drewna i stolarzy oraz pracowników fizycznych w produkcji i pracach prostych.

Wzrost zapotrzebowania na kosmetyczki oraz techników budownictwa nie spowoduje deficytu zasobów pracy, a pracodawcy znajdą odpowiednich kandydatów do pracy.

W 2021 roku deficyt, przy stałym poziomie zapotrzebowania na siłę roboczą, wystąpi w branży ochrony zdrowia i usług opiekuńczych (lekarze, ratownicy medyczni, opiekunki dziecięce), edukacji (nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących, nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych), transporcie i gospodarce magazynowej (magazynierzy, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych) oraz w grupach zawodowych: elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, cukiernicy i fryzjerzy.

Resumując, w 2021 roku w powiecie bielskim deficyt poszukujących pracy wystąpi w 47 grupach zawodów, czyli o pięć więcej niż przed rokiem. Zawody nadwyżkowe nie wystąpią.

W 2021 roku w **powiecie grajewskim** deficyt zasobów pracy obejmie 16 grup zawodowych (podobnie jak przed rokiem). Lokalni pracodawcy będą mieli problem z obsadzeniem stanowisk pracy w branży budowlanej, gdzie zabraknie operatorów i mechaników sprzętu do robót ziemnych pracowników robót wykończeniowych w budownictwie, operatorów urządzeń dźwigowo-transportowych. W branży ochrony zdrowia i usług opiekuńczych zabraknie pielęgniarek i położnych, opiekunów osoby starszej lub niepełnosprawnej. W branży przemysłowej notowane będą braki spawaczy, ślusarzy, operatorów obrabiarek skrawających, mechaników maszyn i urządzeń, elektryków, elektromechaników i elektromonterów. W branży transportowej i motoryzacyjnej poszukiwani będą kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, kierowcy autobusów oraz mechanicy pojazdów samochodowych. Deficyt pracowników wystąpi ponadto w zawodach: magazynierzy, kelnerzy i barmani oraz pracownicy służb mundurowych.

W większości przypadków przyczyną wystąpienia deficytów jest niedopasowanie posiadanych kwalifikacji do wymagań pracodawców, w tym przede wszystkim uprawnień umożliwiających podjęcie pracy w zawodzie. Inne przyczyny to wpływ szarej strefy (kelnerzy i barmani, pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie) oraz skomplikowany i czasochłonny proces rekrutacyjny (pracownicy służb mundurowych).

W 2021 roku liczba zawodów nadwyżkowych wyniesie pięć, co oznacza spadek o połowę względem prognozy z roku ubiegłego. Sytuacja taka będzie dotyczyła zawodów, które w wyniku nadwyżki edukacyjnej trafiają do statystyk bezrobocia, tj. ekonomistów, specjalistów technologii żywności i żywienia, rolników i hodowców, krawców i pracowników produkcji odzieży oraz piekarzy.

W 2021 roku w **powiecie hajnowskim**, w związku z rozwojem branży usług rehabilitacyjnych, nastąpi wzrost zapotrzebowania na siłę roboczą w deficytowej grupie zawodowej fizjoterapeuci i masażyści. Deficyt zasobów pracy będzie dotyczył 21 grup zawodów skupionych wokół kilku branż istotnych z punktu widzenia rozwoju lokalnego rynku pracy, tj. branży handlowej (sprzedawcy i kasjerzy), ochrony zdrowia i usług opiekuńczych (fizjoterapeuci i masażyści), gastronomii (kucharze, pomoce kuchenne, kelnerzy i barmani), budownictwa (robotnicy budowlani, murarze i tynkarze, pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie), przemysłu (pracownicy przetwórstwa spożywczego, piekarze, cukiernicy, spawacze, ślusarze, operatorzy obrabiarek skrawających, robotnicy obróbki drewna i stolarze), a także w pracach prostych niewymagających wysokich kwalifikacji (pracownicy ochrony fizycznej, sprzątaczkę i pokojowe, gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy, pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych). W 2021 roku deficyt poszukujących pracy będzie dotyczył również mechaników pojazdów samochodowych i magazynierów. Najczęściej wymienianą przyczyną niedostatku odpowiednich zasobów pracy jest brak chętnych do pracy w zawodzie, wynikający z nieatrakcyjnych warunków pracy oraz niespełnianie wysokich wymagań pracodawców w zakresie posiadanych uprawnień i kwalifikacji. Należy ponadto zauważyć, że strumień napływu cudzoziemców na lokalny rynek pracy jest niewystarczający, by pokryć ciągły niedobór pracowników w branży budowlanej.

W powiecie hajnowskim nie przewiduje się nadwyżek poszukujących pracy.

W **powiecie kolneńskim** w 2021 roku wzrost zapotrzebowania na siłę roboczą i równoczesny deficyt zasobów pracy będzie dotyczył sprzedawców i kasjerów, co wynika z rozwoju branży handlowej (powstaną nowe sklepy). Ze względu na brak zastępowalności pokoleniowej wśród pielęgniarek i położnych placówki służby zdrowia nadal będą miały problem z obsadzeniem wolnych stanowisk pracy.

Niedobór zasobów pracy obejmie w sumie 19 grup zawodowych, tj. o dziewięć więcej niż przed rokiem. Deficyt wystąpi w kilku branżach: w ochronie zdrowia i usługach opiekuńczych (zabraknie lekarzy, farmaceutów, opiekunek dziecięcych), gastronomii (wystąpi niedobór szefów kuchni, kucharzy, pomocy kuchennych), przemyśle (poszukiwani będą spawacze, elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, piekarze oraz krawcy i pracownicy produkcji odzieży), edukacji (nauczyciele przedmiotów zawodowych, nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych), budownictwie (operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie), transporcie (kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych) oraz w ramach usług finansowych (pracownicy ds. rachunkowości i księgowości). Ekspertki podkreślają braki osób z odpowiednimi kwalifikacjami, w tym uprawnieniami oraz kompetencjami. Wskazują, że oferowane nieatrakcyjne warunki pracy oraz zjawisko szarej strefy zniechęcają do podejmowania pracy w niektórych zawodach.

W powiecie kolneńskim w 2021 roku liczba zawodów nadwyżkowych zwiększy się w porównaniu do poprzedniej prognozy z pięciu do dziewięciu. W tej grupie zawodów znajdują się: ekonomiści, specjaliści technologii żywności i żywienia, rolnicy i hodowcy, operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych, operatorzy obrabiarek skrawających, ślusarze, technicy mechanicy, masarze i przetwórcy ryb oraz robotnicy obróbki drewna i stolarze. Nadmiar zasobów pracy w dużej mierze będzie wynikał z długotrwałego bezrobocia, nadwyżki edukacyjnej absolwentów lokalnych szkół oraz zwolnień pracowników z zakładów w ościennych powiatach.

Łomżyński rynek pracy⁵⁵ posiada znaczny potencjał społeczno-gospodarczy, szczególnie skoncentrowany w mieście Łomża. Stymulantą lokalnego rozwoju jest funkcjonowanie Podstrefy Suwalskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej w Łomży oraz podmiotów gospodarczych w branży przetwórstwa przemysłowego i usług. Badania wykazują, że prognozowany jest ogólny wzrost liczby miejsc pracy w powiecie do 2022 roku. W ujęciu poszczególnych sektorów: spadnie liczba miejsc pracy w rolnictwie, a wzrośnie w przemyśle i usługach⁵⁶.

Ekspertcy oceniają, że wzrost zapotrzebowania na pracowników w 2021 roku obejmie 16 grup zawodowych i będzie spowodowany kilkoma czynnikami. Jednym z nich będzie sytuacja zagrożenia epidemiologicznego COVID-19, innymi - wzrost popytu na usługi zabezpieczenia społecznego (w tym usługi medyczne, opiekuńcze i socjalne) oraz usługi edukacyjne w zakresie kształcenia zawodowego, czy rozwój infrastruktury drogowej i instytucjonalnej.

Spadek zapotrzebowania na zasoby pracy obejmie trzy grupy zawodowe: pracowników biur podróży i organizatorów obsługi turystycznej, instruktorów rekreacji i sportu oraz animatorów i organizatorów imprez i nastąpi na skutek wprowadzonych obostrzeń epidemiologicznych COVID-19.

W 2021 roku deficyt zasobów pracy obejmie liczne grupy zawodowe i wystąpi w 38 profesjach (o pięć mniej niż w prognozie sprzed roku). Niedobór pracowników będzie dotyczył branży ochrony zdrowia i usług pokrewnych, budownictwa, przemysłu, transportu, logistyki i gospodarki magazynowej, e-handlu, szkolnictwa zawodowego i kształcenia specjalnego, usług profesjonalnych w zakresie PR, reklamy, marketingu i sprzedaży, księgowości i finansów, a także obrony narodowej.

W większości przypadków przyczyną niedoboru zasobów pracy będzie z jednej strony brak osób z odpowiednimi umiejętnościami, uprawnieniami i doświadczeniem zawodowym, a z drugiej - nieatrakcyjne warunki pracy, w tym niskie wynagrodzenia. W wielu profesjach (np. ratownicy medyczni, fizjoterapeuci i masażyści, logopedzi i audiofonolodzy) preferowane jest samozatrudnienie, co istotnie utrudnia pracodawcom rekrutację na stanowiska pełnoetatowe. Deficyt pracowników jest ponadto spowodowany występowaniem zjawiska szarej strefy (np. w zawodach: pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie, technicy mechanicy oraz mechanicy pojazdów samochodowych).

W 2021 roku liczba zawodów nadwyżkowych zmniejszy się z sześciu do jednego i obejmie grupę elektryków, elektroników i elektromonterów. Będzie wynikiem nadwyżki edukacyjnej.

⁵⁵ Prognoza dla powiatu ziemskiego i grodzkiego jest opracowywana łącznie.

⁵⁶ E. Dąbrowska, Diagnoza potrzeb gospodarki subregionu łomżyńskiego w kontekście wspierania kształcenia ustawicznego, Miasto Łomża, Łomża 2017, s. 112.

W **powiecie monieckim** w 2021 roku nastąpi wzrost zapotrzebowania w 12 grupach zawodowych charakterystycznych dla: branży budowlanej (architekci i urbaniści, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, pracownicy ds. budownictwa drogowego, murarze i tynkarze, dekarze i blacharze budowlani), transportowej (kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych), sektora edukacji (nauczyciele praktycznej nauki zawodu, nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych) i sektora medycznego (lekarze, pielęgniarki i położne, ratownicy medyczni, fizjoterapeuci i masażyści). W każdym z tych zawodów notowany będzie deficyt pracowników.

Niedobory zasobów pracy obejmą w sumie 30 grup zawodów, tj. o dwie grupy mniej niż przed rokiem, a problem z pozyskaniem pracowników dotknie więcej pracodawców. Poza wyżej wymienionymi będzie dotyczył także branży przemysłowej (elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, pracownicy przetwórstwa metali, piekarze, cukiernicy), gospodarki magazynowej i spedycji (spedytorzy i logistycy, zaopatrzeniowcy i dostawcy, magazynierzy), a także usług opiekuńczych (opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej, opiekunki dziecięce), usług finansowych (pracownicy ds. rachunkowości i księgowości) i obrony narodowej (pracownicy służb mundurowych).

Nadwyżka zasobów pracy obejmie cztery grupy zawodów (podobnie jak rok wcześniej) i w dużej mierze będzie wynikała z nadwyżki edukacyjnej (ekonomiści, specjaliści technologii żywności i żywienia, rolnicy i hodowcy). Ponadto, wobec spadku zapotrzebowania na siłę roboczą w 2021 roku na skutek likwidacji zakładu pracy, notowany będzie nadmiar masarzy i przetwórców ryb.

Rozwój branży budowlanej w **powiecie sejneńskim**, spowodowany inwestycjami w lokalną infrastrukturę, wywoła w 2021 roku wzrost popytu na zawody typowe dla prac ziemnych, ogólnobudowlanych i wykończeniowych. Będą poszukiwani operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, robotnicy budowlani, brukarze, dekarze i blacharze budowlani, pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie, monterzy instalacji budowlanych, górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych. Ze względu jednak na brak wykwalifikowanych pracowników wakaty mogą zostać nieobsadzone. Prognozuje się ponadto wzrost zapotrzebowania na pracowników usług pogrzebowych, co wynika z powstania nowego zakładu pogrzebowego. Może również wystąpić zwiększony popyt na pracowników sprzedaży internetowej, ponieważ mieszkańcy chętniej korzystają z e-handlu, kupując towary za pośrednictwem Internetu (zwłaszcza w dobie zagrożenia epidemiologicznego COVID-19). Wzrośnie zapotrzebowanie na kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych.

W 2021 roku wśród zawodów deficytowych znajdzie się 26 profesji (w tym jedna w dużym deficycie), tj. o dwie mniej niż w poprzedniej prognozie. Niedobór pracowników będzie odczuwalny w sektorze zdrowia i usługach pokrewnych (lekarze, pielęgniarki i położne, ratownicy medyczni, logopedzi i audiofonolodzy), edukacji (nauczyciele: przedmiotów ogólnokształcących, przedmiotów zawodowych, praktycznej nauki zawodu, nauczania początkowego, przedszkoli oraz asystenci w edukacji), handlu (sprzedawcy i kasjerzy), budownictwie (operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, robotnicy budowlani, brukarze, dekarze i blacharze budowlani, pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie, monterzy instalacji budowlanych, górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych), gastronomii (kucharze) oraz w przemyśle (pracownicy przetwórstwa spożywczego, monterzy maszyn i urządzeń) i obronie narodowej (pracownicy służb mundurowych).

Braki kadrowe notowane będą również wśród pracowników fizycznych (robotników leśnych oraz gospodarzy obiektów, portierów, woźnych i dozorców) oraz pracowników biurowych (sekretarki i asystenci). Duży deficyt, obejmujący grupę kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, będzie łagodzony zatrudnianiem cudzoziemców. Brakuje osób z aktualnymi uprawnieniami oraz chętnych do pracy w transporcie międzynarodowym.

Równocześnie, ze względu na nadmiar absolwentów z lat ubiegłych oraz długotrwałe bezrobocie, lista zawodów nadwyżkowych zwiększy się o trzy grupy i obejmie dziesięć grup. Dwie grupy zawodowe będą w dużej nadwyżce, a mianowicie technicy mechanicy oraz operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych.

W 2021 roku w **powiecie siemiatyckim** zanotowany zostanie wzrost zapotrzebowania na pracowników służb mundurowych oraz instruktorów rekreacji i sportu, co będzie związane z rozwojem instytucji obrony narodowej oraz powstaniem nowego obiektu sportowego.

Na liście zawodów deficytowych znajdzie się 40 grup zawodów, tj. o pięć mniej niż poprzedniej prognozie. Niedobór zasobów pracy wystąpi w wielu branżach: w ochronie zdrowia, pomocy społecznej, edukacji, finansach i rachunkowości, gastronomii, budownictwie, przemyśle, leśnictwie oraz w transporcie i gospodarce magazynowej. Jako główne przyczyny występowania deficytów zasobów pracy wymienia się brak wykwalifikowanych pracowników i posiadających aktualne uprawnienia, zjawisko emigracji, samozatrudnienie oraz nietrakcyjne warunki pracy. Brak rąk do pracy w przetwórstwie spożywczym będzie uzupełniany poprzez zatrudnianie cudzoziemców.

Podobnie jak rok wcześniej, w 2021 roku nadwyżkowe będą dwa zawody – ekonomiści oraz nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących. W pierwszym przypadku przyczyną będzie nadwyżka edukacyjna, a w drugim - nadmiar osób zwolnionych w wyniku reformy szkolnictwa (likwidacja gimnazjów).

W 2021 roku w **powiecie sokólskim** w 33 zawodach będzie notowany niedobór pracowników (o pięć więcej niż przed rokiem). Obejme on liczne sfery lokalnej gospodarki. W szczególności problemy z rekrutacją pracowników wystąpią: w branży medycznej i farmaceutycznej, edukacji, budownictwie, handlu, kadrach i finansach, gastronomii, przemyśle, motoryzacji, transporcie i gospodarce magazynowej. Nadwyżka edukacyjna spowoduje nadmiar zasobów pracy w czterech zawodach: specjaliści administracji publicznej, ekonomiści, operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych i technicy mechanicy.

Zgodnie z prognozą na 2021 rok, **na suwalskim rynku pracy**⁵⁷ wzrost zapotrzebowania na pracowników wystąpi w 34 grupach zawodowych. Obejme branżę ochrony zdrowia i usług pokrewnych, budownictwo, przemysł, transport, usługi ICT, e-handel, edukację i usługi opiekuńcze, a także służby mundurowe. Zmniejszenie zapotrzebowania na usługi spowodowane sytuacją zagrożenia epidemiologicznego COVID-19 będzie skutkowało ograniczeniem zatrudnienia w następujących zawodach: pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej, recepcjoniści i rejestratorzy oraz animatorzy kultury i organizatorzy imprez.

Deficyt zasobów pracy będzie dotyczył 59 grup zawodowych. Poza wymienionymi wyżej branżami obejmie także gastronomię (szefowie kuchni, kucharze) i transport i gospodarkę magazynową (kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, magazynierzy). Wśród determinant warunkujących deficyt pracowników na rynku pracy można wyróżnić następujące: brak osób z odpowiednimi kwalifikacjami, w tym

⁵⁷ Prognoza dla powiatu ziemskiego i grodzkiego jest opracowywana łącznie.

uprawnieniami, niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców, samozatrudnienie oraz szarą strefę. Lokalne niedobory pracowników będą częściowo pokrywane zasobami pracy z zagranicy.

W 2021 roku w **powiecie wysokomazowieckim** będzie obserwowany wzrost zapotrzebowania na kadry w pięciu grupach zawodowych: na geodetów i kartografów, pielęgniarki i położne, ratowników medycznych, pracowników socjalnych oraz kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych. W każdej z tych grup zawodów wystąpi deficyt zasobów pracy. Będzie on związany z popytowo-podażowymi czynnikami, wśród których wyróżnimy niedobór wykwalifikowanych pracowników posiadających aktualne uprawnienia, brak zastępowalności pokoleniowej w zawodzie oraz brak chęci do pracy spowodowany specyficznymi warunkami pracy.

W 2021 roku deficyty pracowników wystąpią w 19 grupach zawodów, tj. o osiem mniej niż w poprzedniej prognozie. Niedobór pracowników dotknie branżę medyczną i farmaceutyczną (pielęgniarki i położne, farmaceuci, ratownicy medyczni, fizjoterapeuci i masażyści, farmaceuci, pielęgniarki i położne), pomoc społeczną i usługi opiekuńcze (pracownicy socjalni, opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej), branżę budowlaną (geodeci i kartografowie, inżynierowie budownictwa, pracownicy ds. budownictwa drogowego, robotnicy budowlani, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, murarze i tynkarze, operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych), branżę przemysłową (spawacze, piekarze, cukiernicy) oraz transport i gospodarkę magazynową (magazynierzy, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych). Najczęściej wskazywanym powodem niedoborów kadrowych jest brak wykwalifikowanych pracowników posiadających odpowiednie uprawnienia oraz niskie zainteresowanie ofertami pracy ze względu na specyfikę pracy.

W powiecie wysokomazowieckim w 2021 roku nadwyżka edukacyjna będzie główną przyczyną nadmiaru wolnych zasobów w 15 grupach zawodów (najwyższa liczebność w woj. podlaskim). Obejmie zarówno specjalistów i pracowników średniego szczebla (pedagodzy, specjaliści administracyjni i biurowi, ekonomiści, filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy, pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej, technicy informatycy), jak i pracowników usług i gastronomii (fryzjerów, mechaników pojazdów samochodowych, kucharzy), rolników i hodowców oraz robotników wykwalifikowanych (ślusarzy, techników mechaników, elektryków, elektromechaników i elektromonterów, masarzy i przetwórców ryb).

W 2021 roku w **powiecie zambrowskim** wzrost zapotrzebowania na zawody wystąpi w pięciu grupach zawodowych. Ze względu na sytuację związaną z COVID-19 większy popyt będzie dotyczył pielęgniarek i położnych oraz ratowników medycznych, a brak zasobów pracy i ciągła rotacyjność spowoduje zwiększony popyt na pracowników w branży budowlanej (pracownicy ds. budownictwa drogowego, robotnicy budowlani). Niedobory kadrowe będą uzupełniane poprzez zatrudnianie cudzoziemców, ale w niewystarczającym stopniu. Równoczesny deficyt zasobów pracy oraz wzrost zapotrzebowania wystąpi w zawodzie pomoce kuchenne.

W 2021 roku liczba zawodów deficytowych wyniesie 19, tj. o pięć więcej niż w poprzedniej prognozie. Duże zapotrzebowanie na operatorów maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych i brak osób chętnych do pracy spowodują wysoki poziom deficytu. Poza branżą medyczną, budowlaną oraz gastronomią niedobry zasobów pracy wystąpią w handlu (sprzedawcy i kasjerzy), przemyśle (spawacze, elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych), transporcie i gospodarce magazynowej (magazynierzy, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników

siodłowych), jak również w usługach (fryzjerzy). Problemy z rekrutacją pracowników będą wynikały m.in. z braku osób o odpowiednich uprawnieniach i doświadczeniu zawodowym, a także z powodu nieatrakcyjnych warunków pracy. W tym powiecie pracodawcy również będą posilkować się pracownikami z zagranicy.

Skala nadwyżki zasobów pracy w 2021 roku obejmie więcej grup zawodowych niż w poprzedniej prognozie – siedem (wzrost o trzy). Będzie wynikiem nadwyżki edukacyjnej (specjaliści administracji publicznej, ekonomiści, specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji, filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy, rolnicy i hodowcy) oraz nadmiaru osób długotrwale bezrobotnych, pochodzących ze zlikwidowanych zakładów pracy (krawcy i pracownicy produkcji odzieży, operatorzy maszyn włókienniczych).

III. Metodologia badania

3.1. Metodologia i cel badania

Barometr zawodów jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą zapotrzebowania na pracowników w wybranych zawodach. Barometr powstaje na poziomie powiatowym i pozwala określić kierunki oraz natężenie zmian zachodzących na lokalnych rynkach pracy. Wyniki mogą być wykorzystane m.in. do planowania szkoleń, wspomagania procesu podejmowania decyzji zawodowych przez osoby poszukujące pracy, promowania mobilności zawodowej czy pomocy w określeniu odpowiednich kierunków szkolenia osób bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy.

Metodologię badania wypracowano w Szwecji w latach dziewięćdziesiątych dwudziestego wieku, w ramach szerszego systemu prognozowania zmian na rynku pracy. W 2007 roku Barometr zawodów zaadaptowali pracownicy publicznych służb zatrudnienia z południowo-zachodniej Finlandii. Obecnie badanie jest prowadzone w całej Finlandii.

Do Polski Barometr trafił za sprawą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie (WUP w Krakowie). W 2009 roku pracownicy Małopolskiego Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji (projekt WUP w Krakowie) poznali założenia badania podczas wizyty studyjnej w Turku, w Finlandii. W tym samym roku przeprowadzono pilotaż w sześciu powiatach Małopolski, a następnie rozszerzono Barometr na cały region. Od 2015 roku badanie odbywa się we wszystkich powiatach kraju.

Do roku 2019 badanie Barometr zawodów realizowane było równolegle do prowadzonego w całej Polsce (na mocy zapisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) badania ilościowego pod nazwą Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych (MZDiN). Decyzją Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, od roku 2020, z racji swojej komplementarności, badania te zostały połączone w jedno wspólne badanie pod nazwą Barometr zawodów.

Mimo połączenia Barometru z MZDiN, badanie zachowało jakościowy charakter - realizowane jest metodą panelu ekspertów. Uczestnicy badania, w trakcie prowadzonej dyskusji grupowej, wykorzystują posiadaną wiedzę i doświadczenie nabyte w toku pracy, pochodzące z prowadzonych obserwacji i badań lokalnego rynku pracy, kontaktu z osobami bezrobotnymi, pracodawcami. W ramach przygotowania do spotkania oraz w trakcie panelu, eksperci pomocniczo korzystają także z danych ilościowych wykorzystywanych dotychczas w ramach MZDiN (obecnie stanowiących ilościowy komponent Barometru zawodów). Dane ilościowe obejmują II półrocze poprzedniego i I półrocze roku bieżącego, w którym odbywa się badanie. W trakcie dyskusji nad każdym zawodem pod uwagę brane są takie zagadnienia, jak:

- liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy (napływ, odpływ, stan na koniec roku), w tym kobiet, osób do 30 r. ż, osób powyżej 50 r. ż. oraz długotrwale bezrobotnych,
- liczba ofert pracy dostępnych w Centralnej Bazie Ofert Pracy (PUP+OHP+EURES), w tym ofert subsydiowanych i dostępnych w serwisach internetowych,
- informacje na temat pracujących w szarej strefie,
- zatrudnienie cudzoziemców (skala oraz powody decyzji pracodawców o zatrudnianiu pracowników z zagranicy), dane o zarejestrowanych oświadczeniach o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- jakość ofert pracy i warunki zatrudnienia,
- łączenie stanowisk (wielozadaniowość),
- wymuszone samozatrudnienie,
- wymagane uprawnienia i kwalifikacje,
- informacje o uczniach, studentach i absolwentach (nadwyżka edukacyjna, brak kształcenia w zawodzie),
- informacje o planowanych inwestycjach i nowych miejscach pracy,
- informacje o zmianach w regulacjach prawnych mających wpływ na lokalny rynek pracy.

W samym panelu bierze udział zazwyczaj od czterech do ośmiu osób. Są to:

- pracownicy powiatowych urzędów pracy: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, osoby odpowiedzialne za współpracę z przedsiębiorcami, organizację szkoleń, a także asystenci EURES (Europejskich Służb Zatrudnienia),
- pracownicy innych instytucji posiadających wiedzę na temat lokalnego rynku pracy: prywatnych agencji zatrudnienia, jednostek zarządzających specjalnymi strefami ekonomicznymi, ochotniczych hufców pracy, izb rzemieślniczych, organizacji pozarządowych, akademickich biur karier, urzędów miast.

Eksperci analizują osobno sytuację w każdym zawodzie. Przy czym oceniają tylko te zawody, które występują na lokalnym rynku pracy, a także te, co do których posiadają fachową wiedzę – dlatego lista profesji, które ostatecznie znajdują się w prognozie powiatowej, może być krótsza niż maksymalna (licząca 168 pozycji).

Efektem dyskusji ekspertów jest odpowiedź na następujące pytania:

- Jak według Pana(-i) zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w zawodzie [nazwa] w nadchodzącym roku? Czy wystąpi:
 - szybki wzrost
 - wzrost
 - równowaga
 - spadek
 - szybki spadek zapotrzebowania?
- Jak według Pana(-i) będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w zawodzie [nazwa] w nadchodzącym roku? Czy wystąpi:
 - duży deficyt poszukujących pracy
 - deficyt poszukujących pracy
 - równowaga popytu i podaży

- nadwyżka poszukujących pracy
- duża nadwyżka poszukujących pracy?

Odpowiedzi pozwalają na zaklasyfikowanie profesji do jednej z trzech kategorii:

- **zawodów deficytowych**, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże i/lub podaź pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka,
- **zawodów zrównoważonych**, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
- **zawodów nadwyżkowych**, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie i/lub nadmierną liczbę kandydatów spełniających wymagania pracodawców.

Po przeprowadzeniu paneli eksperckich w każdym z powiatów tworzony jest Barometr zawodów dla województwa oraz kraju. Powstaje on poprzez agregację informacji zebranych w ramach poszczególnych paneli powiatowych¹.

Dane będące wynikami przeprowadzonego badania, a także wszystkie dane ilościowe uwzględniane w czasie paneli, prezentowane są w serwisie internetowym barometrzwodow.pl

3.2. Lista zawodów do badania

Nazwy zawodów przyjęte w Barometrze nie są w pełni zbieżne z nazwami zawodów i grup z Klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy (KZiS). Lista na potrzeby Barometru zawodów jest przygotowana na podstawie KZiS i grupuje nazwy zawodów i specjalności z kodem 4-cyfrowym (grupy elementarne) i 6-cyfrowym (zawody i specjalności) z KZiS. Dokładne sformułowanie nazw grup elementarnych oraz zawodów i specjalności zostało podane w kluczu przejścia, stanowiącym aneks do niniejszej publikacji.

Tworząc listę zawodów ocenianych w Barometrze zawodów koncentrowano się na zawodach, które na rynku pracy są licznie reprezentowane przez osoby mogące wykonywać dany zawód i jednocześnie pojawiają się w nich oferty, tzn. prowadzone są w tym zawodzie rekrutacje. Tym samym pominięto pewną liczbę zawodów wynikających z wyboru lub mianowania: parlamentarzystów, polityków, wyższych urzędników administracji rządowej i samorządowej, zawodowych działaczy organizacji członkowskich, rektorów itp. Lista nie uwzględnia również zawodów związanych z funkcjami religijnymi (duchownych i osób konsekrowanych, pracowników z zakresu działalności religijnej) oraz praktykujących niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii. Pominięto także część zawodów artystycznych i sportowych – tych, które wiążą się z działalnością artystyczną lub rozwijaniem profesjonalnej kariery sportowej. Natomiast zawody związane z pracą w placówkach kultury, sportu i rekreacji znalazły się w grupach *animatory kultury* i *organizatorzy imprez* oraz *instruktorzy rekreacji i sportu*. Ponadto zawody wymagające uzdolnień artystycznych w zakresie sztuk plastycznych zostały dołączone do grup *plastycy* i *dekoratorzy wnętrz, projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, fotografowie*.

¹ W wynikach wojewódzkich uwzględniane są tylko zawody, które zostały ocenione w przynajmniej połowie powiatów.

Zastosowana w pracach nad listą zawodów do Barometru zawodów zasada grupowania ze względu na zbliżone treści czy dziedziny pracy zawodowej wynika z doświadczeń krajów skandynawskich, z których zaczerpnięto metodologię. W kompilowaniu zawodów w grupy kierowano się możliwością podjęcia pracy przy posiadaniu częściowych kompetencji lub pracy na pokrewnym stanowisku, ale z wyższym niż wymagany poziomem wykształcenia (np. grupa *archiwiści i muzealnicy* złożona jest z grup elementarnych KZiS 2621 *archiwiści i muzealnicy* oraz 4414 *technicy archiwiści i pokrewni*). Z obserwacji lokalnych i regionalnych rynków pracy wynika właśnie takie – dziedzinowe – dobieranie pracowników do stanowisk. W sytuacjach, gdy posiadanie określonego poziomu wykształcenia stanowi wymóg na konkretnym, lokalnym rynku pracy, uczestnicy panelu oceniającego proszeni są o wskazanie go w komentarzu. Umieszczanie komentarzy do prognoz w serwisie internetowym Barometru daje zainteresowanym odbiorcom (doradcom zawodowym, osobom poszukującym pracy i bardziej biegłym w korzystaniu z informacji) możliwość zapoznania się z uwarunkowaniami lokalnymi.

W Barometrze zawodów uwzględniono zawody szkolne (tzn. nauczane w szkołach branżowych, technikach i szkołach policealnych, a także na kwalifikacyjnych kursach zawodowych), przyporządkowując je do grup związanych z konkretnymi zawodami występującymi dość licznie na rynku. Z kolei spośród zawodów wiążących się z wykształceniem wyższym pominięto wyłącznie te zawody, co do których podczas dyskusji z ekspertami, koordynatorami wojewódzkimi oraz w zespole badawczym nie było możliwe jednoznaczne przyporządkowanie do już istniejących grup zawodów, a jednocześnie nie osiągnięto konsensusu odnośnie utworzenia nowej grupy, ponieważ na większości lokalnych rynków pracy nie są one reprezentowane na tyle licznie by możliwa była ich ocena. W efekcie w Barometrze nie została uwzględniona grupa fizyków, ponieważ fizyk nie posiadający uprawnień nauczycielskich, ani nie będący pracownikiem naukowym na uczelni, czy w instytucie badawczym *de facto*, w rynkowym sensie, nie wykonuje zawodu fizyka, a jedynie ma takie wykształcenie.

Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy zawiera również grupy elementarne obejmujące pracowników gdzie indziej niesklasyfikowanych, tj. takie zawody, których nie da się jednoznacznie przyporządkować do żadnej z pozostałych grup. Połączenie niektórych zawodów – podobnych pod względem wymaganych kompetencji i wykonywanych zadań – pozwoliło na stworzenie grup, do których można było przyporządkować znaczną część zawodów typu *gdzie indziej niesklasyfikowani*.

IV. Aneks

Klasyfikacja zawodów do badania *Barometr Zawodów 2021*

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z KZiS (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)	L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z KZiS (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
1.	administratorzy stron internetowych	351401 administrator stron internetowych 351403 pracownik pozycjonowania stron internetowych 351404 projektant stron internetowych (webmaster) 262202 analityk ruchu na stronach internetowych	12.	biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy	213104 bioinżynier 213105 biolog 213106 biotechnolog 213107 genetyk 213108 mikrobiolog 213190 pozostali biolodzy i pokrewni 214905 inżynier biocybernetyki i inżynierii biomedycznej 229901 epidemiolog 229902 koordynator badań klinicznych 229908 toksykolog 314101 laborant mikrobiologiczny 314190 pozostali technicy nauk biologicznych 324001 laborant weterynaryjny 532903 preparator medyczny
2.	agenci ubezpieczeniowi	3321 agenci ubezpieczeniowi 431202 pracownik do spraw ubezpieczeń 331502 likwidator szkód 334401 pracownik do spraw ubezpieczeń medycznych 261909 doradca do spraw odszkodowań	13.	blacharze i lakiernicy samochodowi	713203 lakiernik samochodowy (s) 721306 blacharz samochodowy (s)
3.	akustycy i realizatorzy dźwięku	311908 technik akustyk 352120 technik realizacji dźwięku (s) 352123 technik realizacji nagrań (s) 352122 technik realizacji nagrań i nagłośnień (s) 352124 technik realizacji nagłośnień (s)	14.	brukarze	711205 brukarz
4.	analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	2511 analitycy systemów komputerowych 251202 specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych 251290 pozostali specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych 251903 tester oprogramowania komputerowego 213109 bioinformatyk 251901 informatyk medyczny 251902 specjalista zastosowań informatyki 251904 tester systemów teleinformatycznych 251990 pozostali analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani 2522 administratorzy systemów komputerowych 2523 specjaliści do spraw sieci komputerowych 2529 specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej nie sklasyfikowani 351101 operator bezprzewodowych sieci komputerowych 351102 operator komputerowych urządzeń peryferyjnych 3513 operatorzy sieci i systemów komputerowych 351402 administrator systemów poczty elektronicznej	15.	ceramicy przemysłowi	311921 technik technologii ceramicznej (s) 311944 technik ceramik (s) 8181 operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych 731401 ceramik wyrobów ceramiki budowlanej 731403 formowacz ściernic 731404 formowacz wyrobów ceramicznych 731405 garncarz 731406 modelarz odlewnik gipsowych form roboczych 731407 odlewnik wyrobów ceramicznych 731408 sortowacz-brakarz ceramiki 731409 szklawierz ceramiki 731490 pozostali ceramicy i pokrewni 731601 cechowacz skal i znaków na szkle oraz na wyrobach z metali
5.	animatory kultury i organizatorzy imprez	3332 organizatorzy konferencji i imprez 343901 animator kultury (s) 342311 animator rekreacji organizacji czasu wolnego	16.	cieśle i stolarze budowlani	711501 cieśla (s) 711502 cieśla szalunkowy 711503 stolarz budowlany 711590 pozostali cieśle i stolarze budowlani
6.	architekci i urbanisci	216101 architekt 216403 urbanista 214907 inżynier gospodarki przestrzennej 214927 inżynier akustyk 216190 pozostali architekci	17.	cukiernicy	751201 cukiernik (s) 751202 dekorator wyrobów cukierniczych 751203 karmelarz 932906 pomocnik ciastkarza
7.	architekci krajobrazu	2162 architekci krajobrazu 314202 technik architektury krajobrazu (s)	18.	dekarze i blacharze budowlani	7121 dekarze 721301 blacharz (s) 721302 blacharz budowlany 721303 blacharz izolacji przemysłowych (s)
8.	archiwiści i muzealnicy	2621 archiwiści i muzealnicy 4414 technicy archiwów i pokrewni	19.	dentyści	2261 lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją i stopnia 2262 lekarze dentyści specjaliści
9.	asystenci w edukacji	531201 asystent nauczyciela dziecka cudzoziemca 531203 asystent edukacji romskiej 531204 asystent nauczyciela w szkole 531202 asystent nauczyciela przedszkola	20.	diagności samochodowi	311501 diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów 311503 kontroler stanu technicznego pojazdów
10.	betoniarze i zbrojarze	7114 betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	21.	dziennikarze i redaktorzy	264104 redaktor wydawniczy 2642 dziennikarze 262205 menedżer zawartości serwisów internetowych 265690 pozostali prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni 265902 bloger / vlogger 441302 korektor tekstu
11.	bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	235904 nauczyciel bibliotekarz 3433 pracownicy bibliotek, galerii, muzeów i informacji naukowej 4411 pomocnicy biblioteczni 262201 analityk informacji i raportów medialnych 262203 bibliotekoznawca 262204 broker informacji (researcher) 262206 specjalista informacji naukowej, technicznej i ekonomicznej 262207 specjalista zarządzania informacją 262290 pozostali bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją 262208 specjalista zarządzania dokumentacją	22.	ekonomiści	2631 ekonomiści 331403 technik ekonomista (s)
12.	biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy	2272 diagności laboratoryjni specjaliści 2271 diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji 314102 laborant biochemiczny 311103 technik analityk (s) 213102 biochemik 213103 biofizyk	23.	elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy	7411 elektrycy budowlani i pokrewni 7412 elektromechanicy i elektromonterzy 7413 monterzy linii elektrycznych 3113 technicy elektrycy 3131 operatorzy urządzeń energetycznych
			24.	farmaceuci	2281 farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji 3213 technicy farmaceutyczni 2282 farmaceuci specjaliści 229904 osoba wykwalifikowana w przemyśle farmaceutycznym
			25.	filolodzy i tłumacze	2643 filolodzy i tłumacze

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z KZiS (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)	L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z KZiS (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
26.	filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	2633 filozofowie, historycy i politolodzy 242224 specjalista do spraw stosunków międzynarodowych 263201 archeolog 263202 etnograf 263203 kulturoznawca 263205 antropolog 263207 religioznawca 263290 pozostali archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	40.	inżynierowie elektrycy i energetycy	214906 inżynier energetyki 214933 zarządca energią 2151 inżynierowie elektrycy
27.	fizjoterapeuci i masażyści	2292 fizjoterapeuci 3254 technicy fizjoterapii i masażyści	41.	inżynierowie inżynierii środowiska	2143 inżynierowie inżynierii środowiska
28.	floryści	343203 florysta (s) 524901 bukietarz	42.	inżynierowie mechanicy	2144 inżynierowie mechanicy 214904 inżynier awionik
29.	fotografowie	3431 fotografowie	43.	kamieniarze	7113 robotnicy obróbki kamienia 811408 pilarz kamienia 811409 szlifierz kamienia
30.	fryzjerzy	5141 fryzjerzy	44.	kelnerzy i barmani	5131 kelnerzy 5132 barmani
31.	geodeci i kartografowie	2165 kartografowie i geodeci 311104 technik geodeta (s) 311801 rysownik geodezyjny 311802 rysownik kartograficzny	45.	kierowcy autobusów	833101 kierowca autobusu 833102 kierowca trolejbusu
32.	gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	541306 portier 515301 gospodarz domu 515303 robotnik gospodarczy 515390 pozostali gospodarze budynków 8182 maszyniści kotłów parowych i pokrewni 911202 pałac pieców zwykłych 9629 pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	46.	kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	832201 kierowca mechanik (s) 8332 kierowcy samochodów ciężarowych
33.	górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych	8112 operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin 8113 operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców 931101 robotnik górniczy dołowy 132202 kierownik jednostki ratownictwa górniczego 311701 technik górnictwa odkrywkowego (s) 311702 technik górnictwa otworowego (s) 311703 technik górnictwa podziemnego (s) 311709 technik podziemnej eksploatacji kopalin innych niż węgiel kamienny 311706 technik przeróbki kopalin stałych (s) 311707 technik wiertnik (s) 3121 osoby dozoru ruchu w górnictwie 313204 maszynista wentylatorów w kopalni 7542 strzałowci i pokrewni 8111 górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	47.	kierowcy samochodów osobowych	832203 kierowca samochodu osobowego 832204 przewoźnik osób 832205 taksówkarz
34.	graficy komputerowi	216601 grafik komputerowy dtp 216602 grafik komputerowy multimediów 216604 projektant grafiki 216605 projektant grafiki stron internetowych 216606 specjalista do spraw animacji multimedialnej 216690 pozostali projektanci grafiki i multimediów	48.	kierownicy budowy	132301 kierownik budowy
35.	inspektorzy nadzoru budowlanego	242211 inspektor nadzoru budowlanego 311211 inspektor budowlany 311212 inspektor budowy dróg 311213 inspektor budowy mostów	49.	kierownicy ds. logistyki	132401 kierownik działu logistyki 132402 kierownik działu transportu 132403 kierownik działu zakupów 132404 kierownik magazynu 132405 kierownik przedsiębiorstwa spedycyjnego 132406 kierownik przedsiębiorstwa transportowego 132408 kierownik punktu skupu 132490 pozostali kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
36.	instruktorzy nauki jazdy	5165 instruktorzy nauki jazdy 235903 egzaminator osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdem	50.	kierownicy ds. produkcji	1311 kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie 1312 kierownicy produkcji w zakładach akwakultury i rybołówstwie 1321 kierownicy do spraw produkcji przemysłowej 132201 kierownik działu ruchu zakładu górniczego lub zakładu 132204 kierownik ruchu zakładu górniczego lub zakładu 132290 pozostali kierownicy w górnictwie 132302 kierownik małego przedsiębiorstwa budowlanego 132390 pozostali kierownicy do spraw budownictwa 1330 kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych 134101 kierownik centrum rozrywki dla dzieci 1346 kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych 134903 kierownik agencji ochrony mienia i osób 134904 kierownik firmy audytorskiej 134905 kierownik kancelarii prawnej 134906 kierownik agencji filmowej / telewizyjnej 134909 kierownik galerii sztuki 134990 pozostali kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani 1411 kierownicy w hotelarstwie 1412 kierownicy w gastronomii 143101 kierownik agencji do spraw usług sportowych / turystycznych / kulturalnych 143107 kierownik kasyna 143108 kierownik kina 143109 kierownik klubu fitness 143110 kierownik klubu sportowego 143112 kierownik parku rozrywki / cyrku 143114 kierownik siłowni 143115 kierownik szkółki jeździeckiej 143117 kierownik szkoły tańca 143190 pozostali kierownicy do spraw sportu, rekreacji i kultury 143901 kierownik biura podróży 143902 kierownik biura tłumaczeń 143903 kierownik centrum handlowego 143904 kierownik centrum konferencyjnego 143905 kierownik centrum obsługi telefonicznej (kierownik call center) 143906 kierownik do spraw windyacji 143907 kierownik firmy sprzątajacej 143908 kierownik kempingu 143990 pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani 342203 menedżer dyscypliny sportu 342204 menedżer imprez sportowych 342205 menedżer sportu
37.	instruktorzy rekreacji i sportu	3423 instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej 235501 instruktor amatorskiego ruchu artystycznego 235502 instruktor tańca 342201 instruktor sportu 342202 instruktor sportu osób niepełnosprawnych 342207 trener sportu 342290 pozostali trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	51.	kierownicy ds. usług	
38.	inżynierowie budownictwa	2142 inżynierowie budownictwa 214912 inżynier technologii betonów			
39.	inżynierowie chemicy i chemicy	214501 inżynier inżynierii chemicznej 214502 inżynier technologii chemicznej 214590 pozostali inżynierowie chemicy i pokrewni 311101 laborant chemiczny 311603 technik technologii chemicznej (s) 2113 chemicy 311102 probierz 311604 technik technologii środków farmaceutycznych 311605 technik technologii środków kosmetycznych 311606 technik zabezpieczeń przeciwkorozyjnych 311690 pozostali technicy chemicy i pokrewni			

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z KZIS (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
52.	kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	112001 dyrektor do spraw administracyjnych 112002 dyrektor do spraw badawczo-rozwojowych 112003 dyrektor do spraw energetyki 112004 dyrektor do spraw informatyki / informacji 112005 dyrektor do spraw personalnych 112006 dyrektor finansowy 112007 dyrektor generalny 112008 dyrektor handlowy 112009 dyrektor logistyki 112010 dyrektor marketingu 112011 dyrektor operacyjny 112012 dyrektor produkcji 112013 dyrektor rozwoju biznesu 112014 dyrektor sprzedaży 112015 dyrektor techniczny 112016 dyrektor wykonawczy 112019 syndyk 112020 dyrektor do spraw wdrożeń i rozwoju technologii 112090 pozostali dyrektorzy generalni i zarządzający 121102 kierownik biura rachunkowego 121103 kierownik działu finansowego 121190 pozostali kierownicy do spraw finansowych 1212 kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi 1213 kierownicy do spraw strategii i planowania 1219 kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani 122101 kierownik do spraw marketingu 122103 kierownik przedsiębiorstwa świadczącego usługi z zakresu marketingu i sprzedaży 122104 kierownik do spraw marketingu internetowego 122105 kierownik do spraw marketingu sieciowego (wielopoziomowego) 1222 kierownicy do spraw reklamy i public relations 1223 kierownicy do spraw badań i rozwoju 242102 koordynator projektów unijnych 3341 kierownicy biura
		5222 kierownicy sprzedaży w marketach 1420 kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym 122106 regionalny kierownik sprzedaży 122102 kierownik do spraw sprzedaży
53.	kierownicy sprzedaży	134102 kierownik przedszkola 134104 kierownik żłobka / klubu dziecięcego 134105 kierownik placówki wsparcia dziennego 134106 kierownik ośrodka adopcyjnego 134107 dyrektor placówki opiekuńczo-wychowawczej 134190 pozostali kierownicy / dyrektorzy w instytucjach opieki nad dziećmi 134201 kierownik hospicjum 134202 kierownik komórki organizacyjnej podmiotu leczniczego 134204 kierownik podmiotu leczniczego 134290 pozostali kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej 1343 kierownicy w instytucjach opieki nad osobami starszymi 1344 kierownicy w instytucjach pomocy społecznej 134501 dyrektor szkoły 134503 kierownik warsztatów szkolnych 134590 pozostali kierownicy w instytucjach edukacyjnych 134901 dyrektor aresztu śledczego / zakładu karnego 134902 dyrektor zakładu dla nieletnich 134907 kierownik archiwum 134908 kierownik biblioteki 134910 kierownik muzeum 143105 kierownik domu kultury 143116 dyrektor teatru 143118 dyrektor filharmonii/opery/operetki/orkiestry 143119 dyrektor zespołu pieśni i tańca/chóru
54.	kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	134102 kierownik przedszkola 134104 kierownik żłobka / klubu dziecięcego 134105 kierownik placówki wsparcia dziennego 134106 kierownik ośrodka adopcyjnego 134107 dyrektor placówki opiekuńczo-wychowawczej 134190 pozostali kierownicy / dyrektorzy w instytucjach opieki nad dziećmi 134201 kierownik hospicjum 134202 kierownik komórki organizacyjnej podmiotu leczniczego 134204 kierownik podmiotu leczniczego 134290 pozostali kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej 1343 kierownicy w instytucjach opieki nad osobami starszymi 1344 kierownicy w instytucjach pomocy społecznej 134501 dyrektor szkoły 134503 kierownik warsztatów szkolnych 134590 pozostali kierownicy w instytucjach edukacyjnych 134901 dyrektor aresztu śledczego / zakładu karnego 134902 dyrektor zakładu dla nieletnich 134907 kierownik archiwum 134908 kierownik biblioteki 134910 kierownik muzeum 143105 kierownik domu kultury 143116 dyrektor teatru 143118 dyrektor filharmonii/opery/operetki/orkiestry 143119 dyrektor zespołu pieśni i tańca/chóru
55.	kosmetyczki	229903 kosmetolog 5142 kosmetyczki i pokrewni 323014 podolog 343917 tatuażysta
56.	krawcy i pracownicy produkcji odzieży	311924 technik technologii odzieży (s) 311941 technik przemysłu mody (s) 7531 krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni 311926 technik technologii wyrobów skóranych (s) 7532 konstruktorzy i krojczowie odzieży 7533 szwaczki, hafciarki i pokrewni 8153 operatorzy maszyn do szycia 815903 operator urządzeń do klejenia elementów odzieży 815904 operator urządzeń wykrawających i nawarstwiających 815990 pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skóranych gdzie indziej niesklasyfikowani 932902 lagowacz 932905 pomoc krawiecka 731808 rękoźmielnik wyrobów włókienniczych (s)

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z KZIS (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
57.	kucharze	5120 kucharze
58.	lakiernicy	713201 lakiernik (s) 713202 lakiernik proszkowy 713204 lakiernik tworzyw sztucznych 713205 lakiernik wyrobów drzewnych 713206 malarz-lakiernik samolotowy 713207 malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych 713208 piaskarz 713290 pozostali lakiernicy 932907 pomocnik lakiernika
59.	lekarze	2211 lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją i stopnia 2212 lekarze specjaliści 134207 lekarz ordynator oddziału
60.	listonosze i kurierzy	4412 listonosze i pokrewni
61.	logopedzi i audiofonolodzy	229402 logopeda 229403 neurologopeda 229404 surdologopeda 229490 pozostali audiofonolodzy i logopedzi 229401 audiofonolog 235906 nauczyciel logopeda
62.	magazynierzy	4321 magazynierzy i pokrewni 515102 intendent 8344 kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
63.	marynarze, pracownicy obsługi statków i portów	3151 pracownicy służb technicznych żegluga 8350 marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych) 511102 steward statku morskigo 315202 bosman portu 315203 inspektor bezpieczeństwa żegluga 315204 kapitan portu morskigo 315205 kapitan statku morskigo 315206 kapitan żegluga śródlądowej 315207 kapitan żegluga przybrzeżnej 315208 oficer pokładowy 315209 oficer portu 315210 obserwator radarowy żegluga śródlądowej 315211 pilot morski 315212 pilot żegluga śródlądowej 315214 technik nawigator morski (s) 315216 technik żegluga śródlądowej (s) 315217 szyper 315290 pozostali oficerowie pokładowi, piloci żegluga i pokrewni 723311 mechanik okrętowy 723316 motorzysta wachtowy 723317 marynarz motorzysta żegluga śródlądowej
64.	masarze i przetwórcy ryb	7511 masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni 932904 patroszcz ryb
65.	maszyniści	8311 maszyniści kolejni i metra
66.	mechanicy maszyn i urządzeń	731102 mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych (s) 731107 automatyk (s) 731103 mechanik precyzyjny (s) 723301 mechanik / konserwator urządzeń do naplania i opróżniania zbiorników 723302 mechanik / konserwator urządzeń dźwigniowych 723303 mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych 723304 mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali 723305 mechanik maszyn i urządzeń górnictwa odkrywkowego 723306 mechanik maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego 723307 mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych 723308 mechanik maszyn rolniczych 723309 mechanik maszyn szwalniczych 723310 mechanik-monter maszyn i urządzeń (s) 723312 mechanik silników spalinowych 723318 mechanik pojazdów kolejowych (s) 723390 pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych 7234 mechanicy rowerów i pokrewni 731104 optyk-mechanik (s) 731106 zegarmistrz (s) 731190 pozostali mechanicy precyzyjni 932908 pomocnik mechanika
67.	mechanicy pojazdów samochodowych	7231 mechanicy pojazdów samochodowych 311513 technik pojazdów samochodowych (s)

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z KZiS (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)	L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z KZiS (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
68.	meteorolodzy, geolodzy, geografowie	311105 technik geofizyk 311106 technik geolog (s) 2112 meteorolodzy 2114 specjaliści nauk o ziemi 311107 technik hydrolog 311108 technik meteorolog			233001 nauczyciel biologii w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych 233002 nauczyciel chemii w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych 233003 nauczyciel etyki w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych 233004 nauczyciel fizyki i astronomii w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych 233005 nauczyciel geografii w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych 233006 nauczyciel historii w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych 233007 nauczyciel informatyki / technologii informacyjnej w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych 233012 nauczyciel języka polskiego w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych 233015 nauczyciel matematyki w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych 233016 nauczyciel muzyki w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych 233017 nauczyciel plastyki w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych 233018 nauczyciel przedsiębiorczości w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych 233019 nauczyciel przysposobienia obronnego w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych 233020 nauczyciel religii w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych 233021 nauczyciel techniki w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych 233022 nauczyciel wiedzy o kulturze w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych 233023 nauczyciel wiedzy o społeczeństwie w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych 233024 nauczyciel wychowania do życia w rodzinie w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych 233025 nauczyciel wychowania fizycznego w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych 233090 pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) 234101 nauczyciel etyki w szkole podstawowej 234102 nauczyciel historii i społeczeństwa w szkole podstawowej 234103 nauczyciel informatyki w szkole podstawowej 234111 nauczyciel matematyki w szkole podstawowej 234112 nauczyciel muzyki w szkole podstawowej 234114 nauczyciel plastyki w szkole podstawowej 234115 nauczyciel przyrody w szkole podstawowej 234116 nauczyciel religii w szkole podstawowej 234117 nauczyciel techniki w szkole podstawowej 234118 nauczyciel wychowania fizycznego w szkole podstawowej 234190 pozostali nauczyciele szkół podstawowych 234108 nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej
69.	monterzy elektroniki	742102 monter-elektronik (s) 742117 elektronik (s) 742103 monter-elektronik – aparatura medyczna 742104 monter-elektronik – aparatura pomiarowa 742105 monter-elektronik – elektroniczne instrumenty muzyczne 742106 monter-elektronik – elektroniczny sprzęt sygnalizacyjny i systemy sygnalizacyjne 742108 monter-elektronik – naprawa sprzętu audiowizualnego 742110 monter-elektronik – układy elektroniczne automatyki przemysłowej 742113 monter / konserwator urządzeń zabezpieczeń technicznych osób i mienia 742114 monter mechatronik (s) 742118 mechatronik (s) 742115 monter urządzeń sterowania ruchem pociągów metra 742116 monter urządzeń zdalnego sterowania i kontroli dyspozytorskiej metra 742190 pozostali monterzy elektroniki i serwisanci urządzeń elektronicznych 742201 monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter) 742202 monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnych (s) 742203 monter sieci telekomunikacyjnych 742204 monter-elektronik – instalacja anten 742205 monter-elektronik – sprzęt komputerowy 742206 monter-elektronik – urządzenia radiokomunikacyjne 742207 monter-elektronik – urządzenia radio-telewizyjne 742290 pozostali monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	78.	nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	
70.	monterzy instalacji budowlanych	7126 hydraulicy i monterzy rurociągów 7127 monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			
71.	monterzy konstrukcji metalowych	7214 robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe 7215 takielarze i monterzy konstrukcji linowych 311910 technik budownictwa okrętowego (s) 311942 technik budowy jednostek pływających (s) 721304 blacharz lotniczy 721305 blacharz okrętowy 721390 pozostali blacharze			
72.	monterzy maszyn i urządzeń	8211 monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych 8212 monterzy sprzętu elektrycznego 8213 monterzy sprzętu elektronicznego 723314 monter-instalator urządzeń technicznych w budownictwie wiejskim			
73.	monterzy okien i szklarze	712501 monter / składacz okien 712502 szklarz 712503 szklarz budowlany 712504 szklarz pojazdów 712506 monter szkła budowlanego 712590 pozostali szklarze 754902 monter żaluzji	79.	nauczyciele przedmiotów zawodowych	232002 nauczyciel przedmiotów zawodowych artystycznych 232003 nauczyciel przedmiotów zawodowych ekonomicznych 232004 nauczyciel przedmiotów zawodowych medycznych 232005 nauczyciel przedmiotów zawodowych rolniczych i leśnych 232006 nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych 232007 nauczyciel przedmiotów zawodowych turystycznych 232090 pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego
74.	murarze i tynkarze	7123 tynkarze i pokrewni 711201 monter kamiennych elementów budowlanych 711202 murarz 711203 zdun (s) 711204 murarz-tynkarz (s) 711290 pozostali murarze i pokrewni 7124 monterzy izolacji 712302 sztukator	80.	nauczyciele przedszkoli	234201 nauczyciel przedszkola 234202 wychowawca małego dziecka
75.	nauczyciele języków obcych i lektorzy	234104 nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej 233008 nauczyciel języka obcego w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych 2353 lektorzy języków obcych	81.	nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych	2352 nauczyciele szkół specjalnych
76.	nauczyciele nauczania początkowego	234113 nauczyciel nauczania początkowego	82.	obuwnicy	7536 obuwnicy i pokrewni 311916 technik obuwnik (s) 815601 operator obuwniczych urządzeń szwalniczych 815603 operator urządzeń montażowych obuwnia 815604 operator urządzeń wykrawających elementy obuwnia 815605 obuwnik przemysłowy 815690 pozostali operatorzy maszyn do produkcji obuwnia
77.	nauczyciele praktycznej nauki zawodu	232001 nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu 235106 nauczyciel instruktor	83.	ogrodnicy i sadownicy	6112 sadownicy 6113 ogrodnicy 9214 robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie 314205 technik ogrodnik (s) 7544 robotnicy zwalczania szkodników i chwastów

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z KZIS (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
84.	operatorzy aparatury medycznej	3211 operatorzy aparatury medycznej 3212 technicy analityki medycznej 532905 zabiegowy balneologiczny 311409 technik elektroniki medycznej 311907 serwisant urządzeń medycznych 229911 specjalista radiofarmacji 229912 specjalista inżynierii medycznej 229913 elektrolodzy
85.	operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	8342 operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
86.	operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru	8171 operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru 8143 operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
87.	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych	731410 operator automatów ceglarskich i wapienno-piaskarskich 811401 hartowacz betonów i sylikatów 811402 krajacz materiałów budowlanych 811404 operator urządzeń do formowania bloków i tynków gipsowych 811405 operator urządzeń do produkcji elementów z betonu komórkowego 811406 operator urządzeń do produkcji mas asfaltobetonowych 811407 operator urządzeń wytwarzających mieszankę betonową 811490 pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewnych
88.	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych	8131 operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych 8132 operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów
89.	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	8141 operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych 8142 operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
90.	operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych	834101 kierowca ciągnika rolniczego 834102 kombajnista (kierowca kombajnu) 834103 mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych (s) 834107 operator maszyn rolniczych 834190 pozostali operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych 834106 operator maszyn ogrodniczych
91.	operatorzy maszyn włókienniczych	731802 dziewiarni 731805 przędzacz 731809 tkacz 8151 operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewnych 8152 operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich 815901 operator maszyn do produkcji włókien i przędzin
92.	operatorzy obrabiarek skrawających	7223 ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewnych 7224 szlifierze narzędzi i polerowacze metali
93.	operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych	8343 maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewnych
94.	opiekunki dziecięce	325905 opiekunka dziecięca (s) 5311 opiekunowie dziecięcy
95.	opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	341201 asystent osoby niepełnosprawnej (s) 341202 opiekun osoby starszej (s) 341203 opiekun w domu pomocy społecznej (s) 341204 opiekunka środowiskowa (s) 5322 pracownicy domowej opieki osobistej 5321 pomocniczy personel medyczny 5162 osoby do towarzyszenia
96.	optycy i pracownicy wytwarzający protezy	2295 optometryści 321401 protetyk słuchu (s) 321403 technik ortopeda (s) 3253 optycy okularowi 325906 ortoptystka (s) 731105 ortopeda mechanik
97.	pedagodzy	235921 pedagog 235912 pedagog szkolny 235909 nauczyciel specjalista terapii pedagogicznej 235911 pedagog animacji kulturalnej 235101 andragog 235919 pedagog specjalny 235922 pedagog mediów
98.	piekarze	751204 piekarz (s) 932910 pomocnik piekarza
99.	pielęgniarki i położne	134205 pielęgniarka oddziałowa 134206 położna oddziałowa 2221 pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji 2222 pielęgniarki z tytułem specjalisty 2231 położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji 2232 położne z tytułem specjalisty 325902 higienistka szkolna

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z KZIS (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
100.	plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków	343204 plastyk (s) 216102 architekt wnętrz 343202 dekorator wnętrz 216603 ilustrator 265105 konserwator dzieł sztuki 265107 konserwator zabytków architektury 343201 dekorator sklepów 343205 technik sztukatorstwa i kamieniarswa artystycznego 343290 pozostali plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni
101.	pomoce kuchenne	9412 pomoce kuchenne 5246 wydawcy posiłków 9411 pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
102.	pomoce w gospodarstwie domowym	5152 pracownicy usług domowych
103.	pozostali specjaliści edukacji	234290 pozostali specjaliści do spraw wychowania małego dziecka 235102 ewaluator programów edukacji 235103 metodyk edukacji na odległość 235104 metodyk technologii informacyjnych i komunikacyjnych 235105 nauczyciel doradca metodyczny 235109 wizytator 235190 pozostali wizytatorzy i specjaliści metod nauczania 2354 nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych 235503 nauczyciel sztuki w placówkach pozaszkolnych 235590 pozostali nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych 2356 instruktorzy technologii informatycznych 235901 dydaktyk multimedialny 235902 egzaminator on-line 235905 nauczyciel konsultant 235907 nauczyciel nauczania na odległość 235910 nauczyciel w placówkach pozaszkolnych 235913 specjalista do spraw zarządzania w oświacie 235915 wykładowca na kursach (edukator, trener) 235917 korepetytor 235918 nauczyciel domowy 235920 trener osobisty (coach, mentor, tutor) 235990 pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani
104.	pracownicy administracyjni i biurowi	4110 pracownicy obsługi biurowej 331401 asystent do spraw statystyki 331404 asystent przetwarzania danych 331490 pozostali średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych 334306 technik administracji (s) 334307 stenograf-protokolant 334390 pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu 334402 sekretarka medyczna 334490 pozostali sekretarze medyczni i pokrewni 341103 sekretarz sądowy 341190 pozostali średni personel z dziedziny prawa i pokrewnych 4131 maszyniści i operatorzy edytorów tekstu 4132 operatorzy wprowadzania danych 431201 pracownik do spraw statystyki 431203 pracownik w biurze maklerskim 431290 pozostali pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń 441301 kodowacz (koder) 4419 pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
105.	pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej	242113 specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych 4221 konsultanci i inni pracownicy biur podróży 4225 pracownicy biur informacji 422402 technik hotelarstwa (s) 5113 przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek
106.	pracownicy ds. budownictwa drogowego	311206 technik drogowictwa (s) 311216 technik budowy dróg (s) 711603 monter nawierzchni kolejowej (s) 711606 układacz nawierzchni drogowych 311207 technik dróg i mostów kolejowych (s) 311217 technik dróg kolejowych i obiektów inżynierskich (s) 311220 technik budownictwa kolejowego (s) 311215 mostowniczcy 312301 mistrz produkcji w budownictwie drogowym 312302 mistrz produkcji w budownictwie kolejowym 312303 mistrz produkcji w budownictwie mostowym 711690 pozostali robotnicy budowy dróg 931205 pomocniczy robotnik drogowy 931206 pomocniczy robotnik mostowy
107.	pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych	brak w KZIS

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z KZiS (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)	L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z KZiS (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
108.	pracownicy ds. jakości	214105 konsultant komitetu technicznego	112.	pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	9321 ręczni pakowacze i znakowacze
		214107 normalizator			9333 robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		214108 specjalista do spraw audytu zabezpieczenia			9334 układacze towarów na półkach
		214109 specjalista kontroli jakości			9611 ładowacze nieczystości
		214110 towaroznawca			9612 sortowacze odpadów
		214901 audytor energetyczny			9613 zamiatacze i pokrewni
		214902 inspektor dozoru technicznego			9622 pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		214921 legalizator			8183 operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
		214922 metrolog			818901 operator urządzeń do paletyzacji
		242204 audytor/kontroler			818902 operator urządzeń utylizacji surowców zwierzęcych
		242208 inspektor farmaceutyczny			818990 pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		311109 technik metrolog			821901 konfekcjoner wyrobów gumowych
		311901 cechowniczy			821904 monter wyrobów tekstylnych, z tektury i pokrewnych materiałów
		311902 kontroler jakości połączeń spawanych			821906 monter wyrobów z tworzyw sztucznych
		311904 operator badań defektoskopowych			821907 składacz sprzętu spadochronowego
		311937 kontroler jakości wyrobów przemysłowych			821990 pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		3133 kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym			912903 zmywacz graffiti
		3134 kontrolerzy (sterowniczy) procesów przeróbki ropy naftowej i gazu			931102 robotnik naziemny w górnictwie
		3135 kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych			931190 pozostali robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach
		313901 kontroler (sterowniczy) robotów przemysłowych			931202 kopacz
313902 kontroler (sterowniczy) urządzeń do produkcji papieru	931203 meliorant				
313990 pozostali kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	931204 oczyszczacz kanalizacyjny (kanalarz)				
325506 kontroler higieny mięsa	931290 pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni				
325512 weterynaryjny kontroler sanitarny	932901 konserwator części / sprzętu				
325514 inspektor sanitarny	932911 pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym				
331503 rzeczoznawca	932912 robotnik myjący części i zespoły				
331504 rzeczoznawca jakości handlowej artykułów rolno-spożywczych	932913 sortowacz				
3359 urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	932914 wydawca materiałów				
515101 inspektor hotelowy	932915 pracownik pomocniczy krawca (s)				
109.	pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp	2133 specjaliści do spraw ochrony środowiska	932916 pracownik pomocniczy mechanika (s)		
		2291 specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	932917 pracownik pomocniczy ślusarza (s)		
		242227 specjalista zarządzania kryzysowego	932918 pracownik pomocniczy stolarza (s)		
		311214 inspektor ochrony przeciwpożarowej	932919 asystent fryzjera (s)		
		313201 operator aparatury utylizacji odpadów toksycznych	932920 pracownik pomocniczy fryzjera (s)		
		313206 operator spalarni odpadów komunalnych	932990 pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle		
		313207 operator urządzeń klimatyzacyjnych i odpylających	9331 prowadzący pojazdy napędzane siłą mięśni		
		313208 operator urządzeń oczyszczania ścieków	9332 prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta		
		313209 operator urządzeń uzdatniania i demineralizacji wody	9510 pracownicy świadczący usługi na ulicach		
		313210 pracownik oczyszczania terenu z materiałów wybuchowych i niebezpiecznych	962101 bagażowy		
		313290 pozostali operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	962102 boy hotelowy		
		325501 edukator ekologiczny	962104 dźwigowy (windziarz)		
		325502 inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy	962106 kolporter		
		325503 inspektor ochrony radiologicznej	962107 noszowy		
		325504 inspektor ochrony środowiska	962190 pozostali gońcy, bagażowi i pokrewni		
		325505 instruktor higieny	9623 odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów		
		325507 strażnik ochrony przyrody / środowiska	754901 monter znaków nawigacyjnych		
		325508 technik analizy i monitoringu środowiska	754990 pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani		
		325509 technik bezpieczeństwa i higieny pracy (s)			
		325510 technik dozymetrysta			
325511 technik ochrony środowiska (s)					
325515 technik gospodarki odpadami					
325590 pozostali średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp					
723315 monter / konserwator urządzeń przeciwpożarowych					
110.	pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	4311 pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	113.	pracownicy myjni, pralni i prasowni	8157 operatorzy maszyn do prania
		4313 pracownicy obsługi placowej			9121 pracuki ręczne i prasowacze
111.	pracownicy ds. techniki dentystycznej	241103 specjalista do spraw rachunkowości	114.	pracownicy obsługi ruchu lotniczego	9122 czyszciele pojazdów
		241190 pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości			3153 piloci statków powietrznych i personel pokrewny
		421106 kontroler rozliczeń pieniężnych			3154 kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny
		421107 skarbnik bankowy			3155 technicy urządzeń ruchu lotniczego
		3313 księgowi			511101 stewardesa / steward
					723201 mechanik płatowców
					723202 mechanik silników lotniczych
					723203 mechanik wyposażenia lotniczego statków powietrznych
					723290 pozostali mechanicy statków powietrznych i pokrewni
					5112 konduktorzy i pokrewni
					711605 torowicznicy
					8312 dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
					833103 kierujący tramwajem (motornicy)
					311407 technik automatyczny sterowania ruchem kolejowym (s)
					132407 zawiadowca stacji
					214920 kontroler kolejowy
					311401 diagnosta kolejowy
					311928 technik transportu kolejowego (s)
					432304 odprawiacz pociągów
					432305 konstruktor rozkładów jazdy
					711602 dróżnik obchodowy
					723313 mechanik taboru kolejowego
					742101 automatyczny sterowania ruchem kolejowym
					931207 pomocniczy robotnik torowy

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z KZIS (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
116.	pracownicy ochrony fizycznej	311920 technik systemów zabezpieczeń technicznych osób i mienia 541307 pracownik ochrony fizycznej 541315 technik ochrony fizycznej osób i mienia (s) 541316 operator kontroli bezpieczeństwa 541317 pracownik obsługi monitoringu 541390 pozostali pracownicy ochrony osób i mienia 541906 ratownik wodny 541990 pozostali pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani
117.	pracownicy poczty	421101 asystent usług pocztowych 421108 technik usług pocztowych i finansowych (s) 441201 ekspedient pocztowy 421105 kontroler pocztowy
118.	pracownicy poligraficzni	7321 pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku 7322 drukarze 7323 introligatorzy i pokrewni 311918 technik poligraf 311911 technik cyfrowych procesów graficznych (s) 311943 technik grafiki i poligrafii cyfrowej (s) 311935 technik procesów drukowania (s) 311936 technik procesów introligatorskich (s)
119.	pracownicy przetwórstwa metali	8121 operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali 8122 operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok 7211 formierze odlewniczy i pokrewni 311704 technik hutnik (s) 311708 technik przemysłu metalurgicznego (s) 311705 technik odlewnik (s) 722101 kowal (s) 722102 kowal wyrobów zdobniczych 722103 operator pras kúźniczych 722190 pozostali kowale i operatorzy pras kúźniczych 731602 galvanizer 731905 metaloplastyk
120.	pracownicy przetwórstwa spożywczego	8160 operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni 7514 robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych 7513 robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich 932909 pomocnik mleczarski
121.	pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie	7129 robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani 311219 technik robót wykończeniowych w budownictwie (s) 7122 posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy 7131 malarze budowlani i pokrewni
122.	pracownicy służb mundurowych	132914 kierownik rewiru / posterunku policji 134911 komendant policji (powiatowej, miejskiej, rejonowej, komisariatu) 134912 komendant straży gminnej / miejskiej 134913 komendant powiatowy / miejski państwowej straży pożarnej 263506 wychowawca w jednostkach penitencjarnych 311919 technik pożarnictwa (s) 3351 funkcjonariusze celni i ochrony granic 3355 policjanci 3356 funkcjonariusze służby więziennej 3357 funkcjonariusze służb specjalnych 5411 strażacy 5412 strażnicy w zakładach dla nieletnich 541301 funkcjonariusz biura ochrony rządu 541312 strażnik gminny / miejski 541313 strażnik straży marszałkowskiej 541314 funkcjonariusz straży ochrony kolei 0310 żołnierze szeregowi 541907 strażnik leśny 541908 strażnik łowiecki 541909 strażnik rybaki
123.	pracownicy socjalni	341205 pracownik socjalny 263504 specjalista pracy socjalnej 263505 specjalista resocjalizacji 263590 pozostali specjaliści do spraw społecznych 341290 pozostali pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej 263501 kurator sądowy 263503 specjalista poradnictwa psychospołecznego i rodzinnego 263508 koordynator rodzinnej pieczy zastępczej 263509 specjalista do spraw adopcji 3252 środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia 325903 instruktor terapii uzależnień 341207 asystent rodziny
124.	pracownicy sprzedaży internetowej	524401 ekspedytor sprzedaży wysyłkowej / internetowej 524402 organizator obsługi sprzedaży internetowej

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z KZIS (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
125.	pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy	332202 pracownik centrum elektronicznej obsługi klienta 4222 pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center) 4227 ankieterzy 524403 sprzedawca na telefon 524404 telemarketer 333905 tajemniczy klient (mystery shopper) 422301 operator centrali telefonicznej 524490 pozostali sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej 421102 asystent usług telekomunikacyjnych 432301 dyspozytor radiotaxi
126.	pracownicy usług pogrzebowych	516302 organizator usług pogrzebowych 516303 tanatoprakser (balsamista) 516304 żałobnik
127.	pracownicy zajmujący się zwierzętami	5164 opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami
128.	prawnicy	2611 adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy 2612 sędziowie 242216 rzecznik patentowy 261901 asystent prawni 261902 asystent prokuratora 261903 asystent sędziego 261904 komornik sądowy 261905 notariusz 261906 legislator 261907 radca prokuratury generalnej skarbu państwa 261908 referendarz sądowy 261910 specjalista do spraw ochrony własności intelektualnej 261990 pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani
129.	projektanci i administratorzy baz danych, programiści	251201 specjalista do spraw doskonalenia i rozwoju aplikacji 2513 projektanci aplikacji sieciowych i multimediów 2514 programiści aplikacji 251905 specjalista systemów rozpoznawania mowy 2521 projektanci i administratorzy baz danych
130.	projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD	2163 projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży 311803 operator CAD 311890 pozostali kreślarze
131.	przedstawiciele handlowi	332203 przedstawiciel handlowy 332290 pozostali przedstawiciele handlowi 524906 pośrednik usług medycznych 5243 agenci sprzedaży bezpośredniej 243303 przedstawiciel medyczny
132.	psycholodzy i psychoterapeuci	228905 psychoterapeuta 2634 psycholodzy i pokrewni 229906 specjalista psychoterapii uzależnień 229907 specjalista terapii uzależnień 229909 psychoonkolog 229910 psychotraumatolog 263502 mediator 263507 mediator sądowy 263510 specjalista komunikacji społecznej 325907 terapeuta zajęciowy (s) 323013 arteterapeuta 235908 nauczyciel psycholog
133.	ratownicy medyczni	3256 ratownicy medyczni 532904 sanitariusz szpitalny 2240 specjaliści do spraw ratownictwa medycznego
134.	repcjonści i rejestratorzy	422401 recepcjonista hotelowy 4226 recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
135.	robotnicy budowlani	7111 monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorów budynków 7119 robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani 9313 robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym 7117 monterzy budownictwa wodnego 7133 robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
136.	robotnicy leśni	6210 robotnicy leśni i pokrewni 834104 operator ciągników zrywkowych do zrywki podwieszanej 834105 operator maszyn leśnych (s) 834108 operator nasiębiernych ciągników zrywkowych 834109 operator urządzeń technicznych stosowanych w leśnictwie 834110 operator wielooperacyjnych samojedźnych maszyn leśnych 834111 operator zrywkowych kolejek linowych 9215 robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z KZiS (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)	L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z KZiS (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
137.	robotnicy obróbki drewna i stolarze	7317 rękodzielniccy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów 7521 robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni 7522 stolarze meblowi i pokrewni 7523 ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna 8172 operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna 311922 technik technologii drewna (s) 821905 monter wyrobów z drewna 711504 szutnik (s) 711505 monter jachtów i łodzi (s) 818903 operator maszyn i urządzeń wikliniarskich 821902 monter mebli	146.	specjaliści administracji publicznej	242217 specjalista administracji publicznej 242219 specjalista do spraw integracji europejskiej 242290 pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju 242209 inspektor kontroli skarbowej 242210 inspektor nadzoru bankowego 242212 inspektor ochrony danych osobowych 242213 inspektor rybołówstwa morskiego 242214 inspektor pracy 242215 kontroler państwowy 242225 specjalista do spraw zamówień publicznych 242226 specjalista organizacji i zarządzania w ochronie zdrowia 325513 inspektor obrony cywilnej 3352 urzędnicy do spraw podatków 3353 urzędnicy do spraw świadczeń społecznych 3354 urzędnicy organów udzielających licencji 341206 pracownik zarządzania kryzysowego 242111 administrator bezpieczeństwa informacji (inspektor ochrony danych) 242229 inspektor do spraw obrotu hurtowego lekami
138.	robotnicy obróbki skóry	7535 wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni 753702 kaletnik (s) 753703 rymarz 311912 technik garbarz (s) 731810 rękodzielniccy wyrobów skórzanych 753790 pozostali kaletnicy, rymarze i pokrewni 8155 operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór 815602 operator urządzeń kaletniczych	147.	specjaliści ds. finansowych	2413 analitycy finansowi 241101 biegły rewident 241102 specjalista do spraw controllingu 241104 specjalista do spraw rachunkowości inwestycyjnej 241105 specjalista do spraw rachunkowości podatkowej 241106 specjalista do spraw rachunkowości zarządczej 241107 kontroler finansowy 2412 doradcy finansowi i inwestycyjni 242103 makler nadzorujący 242104 negocjator biznesowy 242112 analityk biznesowy 3311 dealerzy i maklerzy aktywów finansowych 3312 pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni 331506 taksator 331508 taksator ryzyka działalności firm 332401 makler giełd towarowych
139.	rolnicy i hodowcy	6111 rolnicy upraw polowych 6114 rolnicy upraw mieszanych 6121 hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych 6122 hodowcy drobiu 6123 pszczelarze i hodowcy jedwabników 6129 hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani 6130 rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej 6310 rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby 6320 hodowcy zwierząt pracujący na własne potrzeby 6330 rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby 9211 robotnicy wykonujący proste prace polowe 9212 robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt 9213 robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt 314203 technik hodowca koni (s) 314204 technik hodowca zwierząt 314207 technik rolnik (s) 314206 technik pszczelarz (s) 314290 pozostali technicy rolnictwa i pokrewni 313402 technik agrobiznesu (s) 634002 zbieracz owoców, ziół i innych roślin 722104 podkuwacz koni	148.	specjaliści ds. organizacji produkcji	214101 inżynier normowania pracy 214102 inżynier organizacji i planowania produkcji 214103 inżynier utrzymania ruchu 214190 pozostali inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji 311917 technik organizacji produkcji 4322 planiści produkcyjni 214111 główny technolog 2146 inżynierowie górnictwa i metalurgii 214909 inżynier poligrafii 214911 inżynier systemów zabezpieczeń technicznych osób i mienia 214913 inżynier technologii ceramiki 214914 inżynier technologii drewna 214915 inżynier technologii przetwórstwa skóry 214916 inżynier technologii szkła 214919 inżynier włókiennik 214923 nanotechnolog (inżynier nanostruktur) 214924 specjalista do spraw ergonomii i projektowania form użytkowych 214925 specjalista do spraw pakowania i opakowań 214929 inżynier procesu malowania 214931 technolog – programista obrabiarek 214932 inżynier inżynierii materiałowej 242220 specjalista do spraw organizacji i rozwoju przemysłu 311514 technik utrzymania ruchu 311601 technik papiernictwa (s) 311602 technik przetwórstwa tworzyw sztucznych 311915 technik normowania pracy 311925 technik technologii szkła (s) 311931 technik włókienniczych wyrobów dekoracyjnych (s) 311932 technik włókiennik (s) 3122 mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym 311934 technik budowy fortepianów i strojenia fortepianów (s)
140.	rybacy	314208 technik rybactwa śródlądowego (s) 315215 technik rybołówstwa morskiego (s) 6221 hodowcy ryb 6222 rybacy śródlądowi 6223 rybacy morscy 634001 rybak pracujący na własne potrzeby 9216 robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury	149.	specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży	242109 specjalista do spraw pozyskiwania funduszy (fundraiser) 242228 specjalista do spraw organizacji i rozwoju sprzedaży 243101 analityk trendów rynkowych (cool hunter) 243102 autor tekstów i sloganów reklamowych (copywriter) 243103 menedżer produktu (product manager) 243104 menedżer marki (brand manager) 243106 specjalista do spraw marketingu i handlu 243107 specjalista do spraw reklamy 243108 specjalista do spraw mediów interaktywnych 243109 specjalista sprzedaży internetowej 243190 pozostali specjaliści do spraw reklamy i marketingu 2432 specjaliści do spraw public relations 2433 specjaliści do spraw sprzedaży z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych
141.	rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych	7315 formowacze wyrobów szklanych, krajace i szlifarze szkła 712505 witrażownik 731402 ceramik wyrobów użytkowych i ozdobnych 731603 giloszer szkła 731604 grawer szkła 731605 lustrzacz 731606 poźłotnik 731607 rzeźbiarz szkła 731608 sztyldziarz 731609 zdobnik ceramiki (s) 731610 zdobnik szkła 731611 grawer 731690 pozostali sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni 731305 złotnik-jubiler (s)			
142.	samodzielni księgowi	121101 główny księgowy			
143.	sekretarki i asystenci	3342 sekretarze prawni 334301 akredytowany asystent parlamentarny 334302 asystent dyrektora 334303 asystent parlamentarny 334304 asystent zarządu 334305 sekretarz konsularny 341102 sekretarka notarialna 4120 sekretarki (ogólne) 516902 asystent osobisty (concierge) 343902 asystent kierownika produkcji filmowej i telewizyjnej (s)			
144.	socjologowie i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych	242218 specjalista do spraw badań społeczno-ekonomicznych 263204 socjolog 243105 specjalista analizy i rozwoju rynku			
145.	spawacze	7212 spawacze i pokrewni 311516 technik spawalnictwa (s)			

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z KZIS (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
149.	specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży	2434 specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych 332201 ekspozytor towarów (merchandise) 333901 menedżer artystyczny 333903 promotor marki (trendsetter) 333904 sprzedawca reklam internetowych 333906 technik organizacji reklamy (s) 333907 technik reklamy (s) 351405 pracownik obsługi kampanii e-mailowych
150.	specjaliści ds. rynku nieruchomości	2440 specjaliści do spraw rynku nieruchomości 3334 agenci i administratorzy nieruchomości
151.	specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji	2423 specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi 2424 specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr 3333 pośrednicy pracy i zatrudnienia 4415 pracownicy działów kadr 242106 specjalista do spraw doskonalenia organizacji 242190 pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji
152.	specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki	214903 inżynier automatyki i robotyki 2152 inżynierowie elektronicy 311402 instalator systemów alarmowych 311403 instalator systemów alarmowych przeciwkradzieżowych 311404 instalator systemów telewizji przemysłowej 311406 projektant systemów alarmowych 311408 technik elektronik (s) 311410 technik mechatronik (s) 311490 pozostali technicy elektroniki i pokrewni 311909 technik automatyk (s) 313903 operator robotów i manipulatorów przemysłowych 313904 operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej 311412 technik szerokopasmowej komunikacji elektronicznej (s)
153.	specjaliści rolnictwa i leśnictwa	2132 specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni 314103 laborant w hodowli roślin 3143 technicy leśnictwa 314201 laborant nasiennictwa
154.	specjaliści technologii żywności i żywienia	214503 inżynier technologii żywności 2293 dietetycy i specjaliści do spraw żywienia 3144 technicy technologii żywności 3220 dietetycy i żywieniowcy
155.	specjaliści telekomunikacji	214926 specjalista monitoringu systemów zabezpieczeń technicznych osób i mienia 2153 inżynierowie telekomunikacji 3522 operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych
156.	spedytorzy i logistycy	214104 inżynier zaopatrzenia, transportu i magazynowania 3331 spedytorzy i pokrewni 214917 inżynier transportu drogowego 242108 specjalista do spraw logistyki 242221 specjalista do spraw organizacji i rozwoju transportu 432302 dyspozytor transportu samochodowego 432303 ekspedytor 214918 inżynier transportu kolejowego 216401 inżynier ruchu drogowego 216402 inżynier ruchu kolejowego 216490 pozostali urzędnicy i inżynierowie ruchu drogowego 242105 organizator transportu drogowego 242205 doradca do spraw bezpieczeństwa w transporcie towarów niebezpiecznych 311927 technik transportu drogowego (s) 332402 makler morski 432390 pozostali pracownicy do spraw transportu
157.	sprzątaczk i pokojowe	9111 pomoce domowe i sprzątaczk 911201 łazienkowa 911203 pokojowa 911204 pomoc laboratoryjna 911205 pracownik pomocniczy obsługi hotelowej (s) 911206 salowa 911207 sprzątaczk biurowa 911208 sprzątaczk pojazdów 911290 pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne 9123 zmywacze okien 912901 czyszciciel basenów pływakich 912902 czyszciciel dywanów 912904 operator maszyn czyszczących 912990 pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnianiem gdzie indziej niesklasyfikowani

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z KZIS (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
158.	sprzedawcy i kasjerzy	5223 sprzedawcy sklepowi (ekspedient) 5245 sprzedawcy w stacji paliw 421103 kasjer bankowy 421104 kasjer walutowy 5230 kasjerzy i sprzedawcy biletów 421401 inkasent 524902 doradca klienta 524903 ekspedient w punkcie usługowym 516903 hostessa 532901 pomoc apteczna 421190 pozostali kasjerzy bankowi i pokrewni 4213 pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych 5211 sprzedawcy na targowiskach i bazarach 5212 uliczni sprzedawcy żywności 522101 antkwariusz 522102 kioskier 524905 ekspedient stacji obsługi pojazdów 932903 licznik 9520 uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)
159.	szefowie kuchni	3434 szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych
160.	ślusarze	7222 ślusarze i pokrewni
161.	tapicerzy	7534 tapicerzy i pokrewni 815902 operator maszyn tapicerskich
162.	technicy budownictwa	311202 laborant budowlany 311203 technik architekt 311204 technik budownictwa (s) 311205 technik budownictwa wodnego (s) 311208 technik inżynierii środowiska i melioracji (s) 311209 technik urządzeń sanitarnych (s) 311218 technik inżynierii sanitarnej (s) 311290 pozostali technicy budownictwa 311201 kosztorysant budowlany 311210 technik renowacji elementów architektury (s) 311913 technik gazownictwa (s) 311923 technik technologii materiałów budowlanych 311929 technik chłodnictwa i klimatyzacji (s) 311930 technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej (s) 312304 mistrz produkcji w budownictwie ogólnym 312305 mistrz produkcji w budownictwie przemysłowym 312306 mistrz produkcji w budownictwie wodnym 312390 pozostali mistrzowie produkcji w budownictwie
163.	technicy informatyki	3512 technicy wsparcia informatycznego i technicznego 311411 technik elektroniki i informatyki medycznej (s) 351103 technik teleinformatyk (s) 351190 pozostali operatorzy urządzeń teleinformatycznych 351490 pozostali technicy sieci internetowych 742208 serwisant sprzętu komputerowego 351406 technik programista (s)
164.	technicy mechaniki	311504 technik mechanik (s) 311505 technik mechanik budowy środków transportu 311506 technik mechanik eksploatacji środków transportu 311508 technik mechanik maszyn i urządzeń 311509 technik mechanik obróbki skrawaniem 311510 technik mechanik precyzyjny 311511 technik mechanik urządzeń przemysłowych 311512 technik mechanizacji rolnictwa (s) 311515 technik mechanizacji rolnictwa i agrotechniki (s) 311518 technika pojazdów kolejowych (s) 315316 technik awionik (s) 315317 technik mechanik lotniczy (s) 311590 pozostali technicy mechaniki 311939 technik konserwator urządzeń dźwiękowych 311940 technik urządzeń dźwiękowych (s)
165.	weterynarze	2251 lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji 2252 lekarze weterynarii specjalizacji 324002 technik weterynarii (s) 324090 pozostali technicy weterynarii
166.	windykatorzy	421403 windyktor 421490 pozostali windyktorzy i pokrewni
167.	wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych	235914 wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej 235916 animator czasu wolnego młodzieży (pracownik młodzieżowy)
168.	zaopatrzeniowcy i dostawcy	3323 zaopatrzeniowcy 8321 kierowcy motocykli 832202 kierowca samochodu dostawczego 962103 dostawca potraw 962105 goniec

Barometr zawodów 2021

województwo podlaskie

www.barometrzawodow.pl

DEFICYT	Cukiernicy Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy Fizjoterapeuci i masażyści Inżynierowie budownictwa Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kucharze Lekarze	Magazynierzy Mechanicy pojazdów samochodowych Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Piekarze	Pielęgniarki i położne Pracownicy ds. budownictwa drogowego Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy służb mundurowych Ratownicy medyczni Robotnicy budowlani Spawacze Ślusarze
	Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biologowie, biotechnolodzy, biochemicy Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Ciesle i stolarze budowlani Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Diagności samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Floryści Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie chemii i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kosmetyczki	Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Lakiernicy Listonosze i kurierzy Logopedzi i audyofonolodzy Masarze i przetwórcy ryb Mechanicy maszyn i urządzeń Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy elektroniki Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarzy Murarze i tynkarze Nauczyciele języków obcych i lektorzy Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedszkoli Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracji i biur Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy socjalni	Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Psycholodzy i psychoterapeuci Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Robotnicy obróbki skóry Rolnicy i hodowcy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Samodzielni księgowi Sekretarki i asystenci Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści administracji publicznej Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logistycy Sprzątaczkę i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Szeffowie kuchni Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy informatycy Technicy mechanicy Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
RÓWNOWAGA			
NADWYŻKA			
			Ekonomiści

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2021 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2020 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów.



Wojewódzki Urząd Pracy
w Białymstoku



Instytucja Województwa Małopolskiego
Wojewódzki Urząd Pracy
w Krakowie



Ministerstwo Rozwoju,
Pracy i Technologii

Koordynator wojewódzki

Koordynator krajowy

Zlecający badanie

Barometr zawodów 2021

powiat augustowski

www.barometrzawodow.pl

DEFICYT	Fizjoterapeuci i masażyści	Lekarze	Ratownicy medyczni
	Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	Monterzy maszyn i urządzeń	Robotnicy obróbki drewna i stolarze
RÓWNOWAGA	Agenci ubezpieczeniowi	Kucharze	Pracownicy ochrony fizycznej
	Akustycy i realizatorzy dźwięku	Lakiernicy	Pracownicy poczty
NADWYŻKA	Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	Listonosze i kurierzy	Pracownicy poligraficzni
	Animatory kultury i organizatorzy imprez	Logopedzi i audiofonolodzy	Pracownicy przetwórstwa metali
	Architekci i urbaniści	Magazynierzy	Pracownicy przetwórstwa spożywczego
	Architekci krajobrazu	Marynarze, pracownicy obsługi statków i portów	Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
	Archiwiści i muzealnicy	Masarze i przetwórcy ryb	Pracownicy służb mundurowych
	Asystenci w edukacji	Maszyniści	Pracownicy socjalni
	Betoniarze i zbrojarze	Mechanicy maszyn i urządzeń	Pracownicy sprzedaży internetowej
	Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	Mechanicy pojazdów samochodowych	Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankietery, teleankietery
	Biologowie, biotechnolodzy, biochemicy	Meteorolodzy, geolodzy, geografowie	Pracownicy usług pogrzebowych
	Blacharze i lakiernicy samochodowi	Monterzy elektroniki	Pracownicy zajmujący się zwierzętami
	Brukarze	Monterzy instalacji budowlanych	Prawnicy
	Cieśle i stolarze budowlani	Monterzy konstrukcji metalowych	Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
	Cukiernicy	Monterzy okien i szklarzy	Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
	Dekarze i blacharze budowlani	Murarze i tynkarze	Przedstawiciele handlowi
	Dentyści	Nauczyciele języków obcych i lektorzy	Psycholodzy i psychoterapeuci
	Diagnozyści samochodowi	Nauczyciele nauczania początkowego	Recepcjoniści i rejestratorzy
	Dziennikarze i redaktorzy	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu	Robotnicy budowlani
	Ekonomiści	Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	Robotnicy leśni
	Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy	Nauczyciele przedmiotów zawodowych	Rybaczy
	Farmaceutyci	Nauczyciele przedszkoli	Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
	Filolodzy i tłumacze	Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych	Samodzielni księgowi
	Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	Ogrodnicy i sadownicy	Sekretarki i asystenci
	Floryści	Operatorzy aparatury medycznej	Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
	Fotografowie	Operatorzy pojazdów sprężu do robót ziemnych	Spawacze
	Fryzjerzy	Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru	Specjaliści ds. finansowych
	Geodeci i kartografowie	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych	Specjaliści ds. organizacji produkcji
	Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
	Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych	Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych	Specjaliści ds. rynku nieruchomości
	Graficy komputerowi	Operatorzy obrabiarek skrawających	Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
	Inspektorzy nadzoru budowlanego	Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych	Specjaliści ds. elektroniki, automatyki i robotyki
	Instruktorzy nauki jazdy	Opiekunki dziecięce	Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
	Instruktorzy rekreacji i sportu	Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	Specjaliści technologii żywności i żywienia
	Inżynierowie budownictwa	Opieki i pracownicy wytwarzający protezy	Specjaliści telekomunikacji
	Inżynierowie chemii i chemicy	Pedagodzy	Spedytorzy i logistycy
	Inżynierowie elektrycy i energetycy	Piekarze	Sprzątaczkę i pokojowe
	Inżynierowie inżynierii środowiska	Plastyki, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków	Sprzedawcy i kasjerzy
	Inżynierowie mechanicy	Pomoce kuchenne	Szefowie kuchni
	Kamieniarze	Pomoce w gospodarstwie domowym	Ślusarze
	Kelnerzy i barmani	Pozostali specjaliści edukacji	Tapicerzy
	Kierowcy autobusów	Pracownicy administracji i biurowi	Technicy budownictwa
	Kierowcy samochodów osobowych	Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej	Technicy informatycy
	Kierownicy budowy	Pracownicy ds. budownictwa drogowego	Technicy mechanicy
	Kierownicy ds. logistyki	Pracownicy ds. jakości	Weterynarze
	Kierownicy ds. produkcji	Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP	Windykatorzy
	Kierownicy ds. usług	Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
	Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	Pracownicy ds. techniki dentystycznej	Zaopatrzeniowcy i dostawcy
	Kierownicy sprzedaży	Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	
	Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	Pracownicy myjni, pralni i prasowni	
	Kosmetyczki	Pracownicy obsługi ruchu szynowego	
	Krawcy i pracownicy produkcji odzieży		
	Obuwnicy	Rolnicy i hodowcy	Specjaliści administracji publicznej

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2021 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2020 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiat
Augustowski

Realizator badania



Wojewódzki Urząd Pracy
w Białymstoku

Koordynator wojewódzki

Barometr zawodów 2021

powiat białostocki i miasto Białystok

www.barometrzawodow.pl

DEFICYT	Administratorzy stron internetowych Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Betoniarze i zbrojarze Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Diagności samochodowi Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy Inżynierowie budownictwa Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kierownicy budowy	Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Lekarze Listonosze i kurierzy Masarze i przetwórcy ryb Mechanicy maszyn i urządzeń Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy maszyn i urządzeń Murarze i tynkarze Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn włókienniczych	Operatorzy obrabiarek skrawających Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Piekarze Pielęgniarki i położne Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Samodzielni księgowi Spawacze Ślusarze Tapicerzy
	Agenci ubezpieczeniowi Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biologowie, biotechnolodzy, biochemicy Ceramicy przemysłowi Dentyści Dziennikarze i redaktorzy Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Fizjoterapeuci i masażyści Floryści Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie chemii i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kosmetyczki	Kucharze Lakiernicy Logopedzi i audiofonolodzy Magazynierzy Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy elektroniki Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy okien i szklarzy Nauczyciele języków obcych i lektorzy Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedszkoli Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracji i biurowi Pracownicy ds. budownictwa drogowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystrycznej Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy służb mundurowych	Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy obróbki skóry Rolnicy i hodowcy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Sekretarki i asystenci Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści administracji publicznej Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logistycy Sprzątacze i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Szeffowie kuchni Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
NADWYŻKA	Ekonomiści Kelnerzy i barmani Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej	Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Specjaliści technologii żywności i żywienia Technicy budownictwa Technicy informatyki	Technicy mechanicy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2021 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2020 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Realizator badania

Wojewódzki Urząd Pracy
w Białymstoku

Koordynator wojewódzki

Barometr zawodów 2021

powiat bielski

www.barometrzawodow.pl

DEFICYT

Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Architekci i urbaniści
Betoniarze i zbrojarze
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
Fizjoterapeuci i masażyści
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Inżynierowie budownictwa
Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kierownicy budowy
Kucharze

Lekarze
Magazynierzy
Masarze i przetwórcy ryb
Murarze i tynkarze
Nauczyciele języków obcych i lektorzy
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Pielęgniarki i położne
Pomoce kuchenne
Pracownicy ds. budownictwa drogowego
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości

Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy służb mundurowych
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Psycholodzy i psychoterapeuci
Ratownicy medyczni
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Rolnicy i hodowcy
Samodzielni księgowi
Spawacze
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Spedytorzy i logistycy
Sprzedawcy i kasjerzy
Szefowie kuchni

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biologowie, biotechnolodzy, biochemicy
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Ceramicy przemysłowi
Dentyści
Diagnosty samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Ekonomiści
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Floryści
Fotografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierownicy autobusów
Kierownicy samochodów osobowych
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Kosmetyczki

Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Lakiernicy
Listonosze i kurierzy
Logopedzi i audiofonolodzy
Maszyniści
Mechanicy maszyn i urządzeń
Mechanicy pojazdów samochodowych
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy elektroniki
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarzy
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele przedszkoli
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Opłacy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Piekarze
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracji i biurowi
Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obsługi ruchu szynowego

Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy socjalni
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki skóry
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Sprzątacze i pokojowe
Ślusarze
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy informatycy
Technicy mechanicy
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2021 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2020 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Bielsku Podlaskim

Realizator badania



Wojewódzki Urząd Pracy
w Białymstoku

Koordynator wojewódzki

Barometr zawodów 2021

powiat grajewski

www.barometrzawodow.pl

DEFICYT	Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy Kelnery i barmani Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Magazynierzy	Mechanicy maszyn i urządzeń Mechanicy pojazdów samochodowych Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	Pielegniarki i położne Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy służb mundurowych Spawacze Ślusarze
RÓWNOWAGA	Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Diagności samochodowi Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Fizjoterapeuci i masażyści Floryści Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kosmetyczki Kucharze Lakiernicy Lekarze Listonosze i kurierzy Logopedzi i audiofonolodzy Masarze i przetwórcy ryb Maszyniści Monterzy elektroniki Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarzy Murarze i tynkarze Nauczyciele języków obcych i lektorzy Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Opiekunki dziecięce Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracji i biurowi Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Pracownicy ds. budownictwa drogowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystycznej	Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Przedstawiciele handlowi Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Robotnicy obróbki skóry Samodzielni księgowi Sekretarki i asystenci Specjaliści administracji publicznej Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Spedytorzy i logistycy Sprzątacze i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy informatycy Technicy mechanicy Weterynarze Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
NADWYŻKA	Ekonomiści Krawcy i pracownicy produkcji odzieży	Piekarze Rolnicy i hodowcy	Specjaliści technologii żywności i żywienia

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2021 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2020 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Realizator badania



Koordynator wojewódzki

Barometr zawodów 2021

powiat hajnowski

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Cukiernicy
Fizjoterapeuci i masażyści
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Kelnerzy i barmani
Kucharze
Magazynierzy
Mechanicy pojazdów samochodowych
Murarze i tynkarze

Operatorzy obrabiarek skrawających
Piekarze
Pomoce kuchenne
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Robotnicy budowlani

Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Spawacze
Sprzątaczkę i pokojowe
Sprzedawcy i kasjerzy
Ślusarze

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbanisci
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Ceramicy przemysłowi
Cieśle i stolarze budowlani
Dekarze i blacharze budowlani
Dentyści
Diagności samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Ekonomiści
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Floryści
Fotografowie
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemii i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji

Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Kosmetyczki
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Lakiernicy
Lekarze
Listonosze i kurierzy
Logopedzi i audiofonolodzy
Maszyniści
Mechanicy maszyn i urządzeń
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy elektroniki
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarzy
Nauczyciele języków obcych i lektorzy
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Pielęgniarki i położne
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracji i biurowi
Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
Pracownicy ds. budownictwa drogowego

Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Psycholodzy i psychoterapeuci
Ratownicy medyczni
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki skóry
Rolnicy i hodowcy
Samodzielni księgowi
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logistycy
Szefowie kuchni
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy informatycy
Technicy mechanicy
Weterynarze
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2021 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2020 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Hajnowce

Realizator badania



Wojewódzki Urząd Pracy
w Białymstoku

Koordynator wojewódzki

Barometr zawodów 2021

powiat łomżyński i miasto Łomża

www.barometrzawodow.pl

DEFICYT	Betoniarze i zbrojarze Farmaceuci Fizjoterapeuci i masażyści Inżynierowie budownictwa Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Lakiernicy Lekarze Logopedzi i audyofonolodzy Magazynierzy Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy konstrukcji metalowych	Monterzy okien i szklarze Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Pielęgniarki i położne Pracownicy ds. budownictwa drogowego Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy służb mundurowych	Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Samodzielni księgowi Spawacze Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Spedytorzy i logistycy Sprzedawcy i kasjerzy Ślusarze Technicy mechanicy
	RÓWNOWAGA Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biologowie, biotechnolodzy, biochemicy Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Diagności samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Ekonomiści Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Floryści Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierownicy autobusów Kierownicy samochodów osobowych Kierownicy ds. produkcji Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy	Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze Listonosze i kurierzy Masarze i przetwórcy ryb Mechanicy maszyn i urządzeń Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy elektroniki Monterzy instalacji budowlanych Monterzy maszyn i urządzeń Murarze i tynkarze Nauczyciele języków obcych i lektorzy Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedszkoli Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Piekarze Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracji i biurowi Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Pracownicy ds. jakości	Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Przedstawiciele handlowi Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Rolnicy i hodowcy Sekretarki i asystenci Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści administracji publicznej Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Sprzątacze i pokojowe Szeffowie kuchni Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy informatycy Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2021 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2020 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Łomży



Łomżyńskie Forum
Samorządowe



Wojewódzki Urząd Pracy
w Białymstoku

Realizator badania

Koordynator wojewódzki

Barometr zawodów 2021

powiat kolneński

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT			
	Zawody deficytowe Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy Farmaceuci Kierownicy autobusów Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Krawcy i pracownicy produkcji odzieży	Kucharze Lekarze Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Opiekunki dziecięce Piekarze	Pielęgniarki i położne Pomoce kuchenne Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Spawacze Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni
RÓWNOWAGA	Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Akustycy i realizatorzy dźwięku Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Ceramicy przemysłowi Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Diagności samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Fizjoterapeuci i masażyści Floryści Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierownicy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług	Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kosmetyczki Lakiernicy Listonosze i kurierzy Logopedzi i audyofonolodzy Magazynierzy Mechanicy maszyn i urządzeń Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy elektroniki Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarzy Murarze i tynkarze Nauczyciele języków obcych i lektorzy Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedszkoli Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn włókienniczych Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Pracownicy ds. budownictwa drogowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty	Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki skóry Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Samodzielni księgowi Sekretarki i asystenci Sociolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści administracji publicznej Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logistycy Sprzątacze i pokojowe Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy informatycy Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
NADWYŻKA	Ekonomiści Masarze i przetwórcy ryb Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy obrabiarek skrawających	Robotnicy obróbki drewna i stolarze Rolnicy i hodowcy Specjaliści technologii żywności i żywienia Ślusarze	Technicy mechanicy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2021 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2020 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Kolnie

Realizator badania



Wojewódzki Urząd Pracy
w Białymstoku

Koordynator wojewódzki

Barometr zawodów 2021

powiat moniecki

www.barometrzawodow.pl

DEFICYT	Architekci i urbaniści Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy Fizjoterapeuci i masażyści Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Lekarze Logopedzi i audyofonolodzy Magazynierzy Murarze i tynkarze	Nauczyciele języków obcych i lektorzy Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Piekarze Pielęgniarki i położne	Pracownicy ds. budownictwa drogowego Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Ratownicy medyczni Spedytorzy i logistycy Zaopatrzeniowcy i dostawcy
	RÓWNOWAGA Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Dentyści Diagności samochodowi Farmaceuci Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Floryści Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży	Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze Lakiernicy Listonosze i kurierzy Maszyniści Mechanicy maszyn i urządzeń Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy elektroniki Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy okien i szklarzy Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwiękowo-transportowych Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty	Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Przedstawiciele handlowi Psycholodzy i psychoterapeuci Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Robotnicy obróbki skóry Samodzielni księgowi Sekretarki i asystenci Spawacze Specjaliści administracji publicznej Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści telekomunikacji Sprzątaczkę i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Szeffowie kuchni Ślusarze Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy informatycy Technicy mechanicy Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
NADWYŻKA	Ekonomiści Masarze i przetwórcy ryb	Rolnicy i hodowcy Specjaliści technologii żywności i żywienia	

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2021 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2020 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Realizator badania



Wojewódzki Urząd Pracy
w Białymstoku

Koordinator wojewódzki

Barometr zawodów 2021

powiat sejneński

www.barometrzawodow.pl

DEFICYT	Asystenci w edukacji Brukarze Dekarze i blacharze budowlani Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kucharze Lekarze Logopedzi i audyofonolodzy	Monterzy instalacji budowlanych Monterzy maszyn i urządzeń Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Pielęgniarki i położne	Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy służb mundurowych Ratownicy medyczni Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Sekretarki i asystenci Sprzedawcy i kasjerzy
RÓWNOWAGA	Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Akustycy i realizatorzy dźwięku Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbanisci Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biologowie, biotechnolodzy, biochemicy Blacharze i lakiernicy samochodowi Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dentyści Diagności samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Fizjoterapeuci i masażyści Florysty Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług	Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kosmetyczki Lakiernicy Listonosze i kurierzy Magazynierzy Masarze i przetwórcy ryb Mechanicy maszyn i urządzeń Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy elektroniki Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy okien i szklarzy Murarze i tynkarze Nauczyciele języków obcych i lektorzy Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Piekarze Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracji i biurowi Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Pracownicy ds. budownictwa drogowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty	Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankietery, teleankietery Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Psycholodzy i psychoterapeuci Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy obróbki drewna i stolarze Rybakowie Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Samodzielni księgowi Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Spawacze Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logistycy Sprzątacze i pokojowe Szeffowie kuchni Ślusarze Tapicerzy Technicy informatycy Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
NADWYŻKA	Ekonomiści Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodnicy	Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Rolnicy i hodowcy Specjaliści administracji publicznej Specjaliści technologii żywności i żywienia	Technicy budownictwa Technicy mechanicy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2021 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2020 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Sejnach

Realizator badania



Wojewódzki Urząd Pracy
w Białymstoku

Koordinator wojewódzki

Barometr zawodów 2021

powiat siemiatycki

www.barometrzawodow.pl

DEFICYT

Blacharze i lakiernicy samochodowi
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
Fizjoterapeuci i masażyści
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kierownicy budowy
Kucharze
Lakiernicy
Lekarze

Logopedzi i audiofonolodzy
Magazynierzy
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy maszyn i urządzeń
Nauczyciele języków obcych i lektorzy
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Operatorzy urządzeń dźwiękowo-transportowych
Pielęgniarki i położne
Pracownicy ds. budownictwa drogowego
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości

Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni
Ratownicy medyczni
Robotnicy leśni
Samodzielni księgowi
Spawacze
Specjaliści ds. finansowych
Szeffowie kuchni
Ślusarze
Technicy budownictwa
Technicy mechanicy

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy
Brukarze
Ceramicy przemysłowi
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Dentyści
Diagności samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Floryści
Fotografowie
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Graficy komputerowi
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie chemicy i chemicy
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży

Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Kosmetyczki
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Listonosze i kurierzy
Masarze i przetwórcy ryb
Mechanicy maszyn i urządzeń
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy elektroniki
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy okien i szklarzy
Murarze i tynkarze
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele przedszkoli
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Opiekunki dziecięce
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Piekarze
Plastyki, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracji i biurowi
Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obsługi ruchu szynowego

Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Psycholodzy i psychoterapeuci
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Robotnicy obróbki skóry
Rolnicy i hodowcy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logistycy
Sprzątaczkę i pokojowe
Sprzedawcy i kasjerzy
Tapicerzy
Technicy informatycy
Weterynarze
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Ekonomiści

Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2021 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2020 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Realizator badania



Wojewódzki Urząd Pracy
w Białymstoku

Koordinator wojewódzki

Barometr zawodów 2021

powiat sokólski

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT		
Blacharze i lakiernicy samochodowi	Lekarze	Pielęgniarki i położne
Brukarze	Magazynierzy	Pozostali specjaliści edukacji
Cukiernicy	Mechanicy pojazdów samochodowych	Pracownicy ds. budownictwa drogowego
Dekarze i blacharze budowlani	Monterzy instalacji budowlanych	Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy	Nauczyciele nauczania początkowego	Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Farmaceutyci	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu	Robotnicy budowlani
Kierowcy autobusów	Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	Samodzielni księgowi
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	Nauczyciele przedmiotów zawodowych	Spawacze
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży	Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych	Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Kucharze	Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	Sprzedawcy i kasjerzy
Lakiernicy	Piekarze	Szefowie kuchni
RÓWNOWAGA		
Administratorzy stron internetowych	Kierownicy sprzedaży	Pracownicy poczty
Agenci ubezpieczeniowi	Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	Pracownicy poligraficzni
Akustycy i realizatorzy dźwięku	Kosmetyczki	Pracownicy przetwórstwa metali
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów	Listonosze i kurierzy	Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Informacyjnych	Logopedzi i audytorzy	Pracownicy służb mundurowych
Animatory kultury i organizatorzy imprez	Masarze i przetwórcy ryb	Pracownicy socjalni
Architekci i urbaniści	Maszyści	Pracownicy sprzedaży internetowej
Architekci krajobrazu	Mechanicy maszyn i urządzeń	Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta,
Archiwiści i muzealnicy	Meteorolodzy, geolodzy, geografowie	ankieterzy, teleankieterzy
Asystenci w edukacji	Monterzy elektroniki	Pracownicy usług pogrzebowych
Betoniarze i zbrojarze	Monterzy konstrukcji metalowych	Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji	Monterzy maszyn i urządzeń	Prawnicy
naukowej	Monterzy okien i szklarzy	Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy	Murarze i tynkarze	Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Ceramicy przemysłowi	Nauczyciele języków obcych i lektorzy	Przedstawiciele handlowi
Cieśle i stolarze budowlani	Nauczyciele przedszkoli	Psycholodzy i psychoterapeuci
Dentyści	Obuwnicy	Ratownicy medyczni
Diagności samochodowi	Ogrodnicy i sadownicy	Recepcjoniści i rejestratorzy
Dziennikarze i redaktorzy	Operatorzy aparatury medycznej	Robotnicy leśni
Filolodzy i tłumacze	Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru	Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych	Robotnicy obróbki skóry
Fizjoterapeuci i masażyści	i kamiennych	Rolnicy i hodowcy
Floryści	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych	Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Fotografowie	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy	Sekretarki i asystenci
Fryzjerzy	i tworzyw sztucznych	Sociolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-
Geodeci i kartografowie	Operatorzy maszyn włókienniczych	ekonomicznych
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	Operatorzy obrabiarek skrawających	Specjaliści ds. finansowych
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych	Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych	Specjaliści ds. organizacji produkcji
Graficy komputerowi	Opiekunki dziecięce	Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Inspektorzy nadzoru budowlanego	Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Instruktorzy nauki jazdy	Opitycy i pracownicy wytwarzający protezy	Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Instruktorzy rekreacji i sportu	Pedagodzy	Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Inżynierowie budownictwa	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków	Specjaliści technologii żywności i żywienia
Inżynierowie chemicy i chemicy	Pomoce kuchenne	Specjaliści telekomunikacji
Inżynierowie elektrycy i energetycy	Pomoce w gospodarstwie domowym	Spedytorzy i logistycy
Inżynierowie inżynierii środowiska	Pracownicy administracyjni i biurowi	Sprzątaczkę i pokojowe
Inżynierowie mechanicy	Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi	Ślusarze
Kamieniarze	turystycznej	Tapicerzy
Kelnerzy i barmani	Pracownicy ds. jakości	Technicy budownictwa
Kierowcy samochodów osobowych	Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP	Technicy informatycy
Kierownicy budowy	Pracownicy ds. techniki dentystycznej	Weterynarze
Kierownicy ds. logistyki	Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	Windykatorzy
Kierownicy ds. produkcji	Pracownicy myjni, pralni i prasowni	Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Kierownicy ds. usług	Pracownicy obsługi ruchu szynowego	Zaopatrzeniowcy i dostawcy
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	Pracownicy ochrony fizycznej	
NADWYŻKA		
Ekonomiści	Specjaliści administracji publicznej	
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych	Technicy mechanicy	

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2021 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2020 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Sokółce



Realizator badania



Wojewódzki Urząd Pracy
w Białymstoku

Koordinator wojewódzki

Barometr zawodów 2021

powiat suwalski i miasto Suwałki

www.barometrzawodow.pl

DEFICYT

Administratorzy stron internetowych
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Diagności samochodowi
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy
Fizjoterapeuci i masażyści
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie mechanicy
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kierownicy budowy
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży

Kucharze
Lekarze
Logopedzi i audjofonolodzy
Magazynierzy
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy elektroniki
Monterzy instalacji budowlanych
Murarze i tynkarze
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Opiekunki dziecięce
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Piekarze
Pielęgniarki i położne
Pomoce kuchenne
Pracownicy ds. budownictwa drogowego

Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy służb mundurowych
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Ratownicy medyczni
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Spawacze
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Spedytorzy i logistycy
Szeffowie kuchni
Ślusarze
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy informatyki
Technicy mechaniki

RÓWNOWAGA

Agenci ubezpieczeniowi
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Cieśle i stolarze budowlani
Dentyści
Dziennikarze i redaktorzy
Ekonomiści
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Floryści
Fotografowie
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Kosmetyczki
Lakiernicy
Listonosze i kurierzy

Masarze i przetwórcy ryb
Maszyniści
Mechanicy maszyn i urządzeń
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy okien i szklarzy
Nauczyciele języków obcych i lektorzy
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracji i biurowi
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy socjalni
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy

Przedstawiciele handlowi
Psycholodzy i psychoterapeuci
Robotnicy leśni
Samodzielni księgowi
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Sprzątaczkę i pokojowe
Sprzedawcy i kasjerzy
Weterynarze
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej

Recepcjoniści i rejestratorzy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2021 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2020 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Suwałkach



Państwowa Wyższa
Szkoła Zawodowa
im. prof. Edwarda F. Szczepanika
w Suwałkach



Wojewódzki Urząd Pracy
w Białymstoku

Realizator badania

Koordynator wojewódzki

Barometr zawodów 2021

powiat wysokomazowiecki

www.barometrzawodow.pl

DEFICYT	Cukiernicy Farmaceuci Fizjoterapeuci i masażyści Geodeci i kartografowie Inżynierowie budownictwa Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Magazynierzy	Murarze i tynkarze Nauczyciele języków obcych i lektorzy Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy urządzeń dźwiękowo-transportowych Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Piekarze Pielęgniarki i położne	Pracownicy ds. budownictwa drogowego Pracownicy socjalni Ratownicy medyczni Robotnicy budowlani Spawacze
	Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biologowie, biotechnolodzy, biochemicy Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Diagności samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Filolodzy i tłumacze Floryści Fotografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług	Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Lakiernicy Lekarze Listonosze i kurierzy Logopedzi i audiofonolodzy Mechanicy maszyn i urządzeń Monterzy elektroniki Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarze Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy obrabiarek skrawających Opiekunki dziecięce Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Plastyki, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy ochrony fizycznej	Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy służb mundurowych Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Przedstawiciele handlowi Psycholodzy i psychoterapeuci Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Samodzielni księgowi Sekretarki i asystenci Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logistycy Sprzątacze i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni Tapicerzy Technicy budownictwa Weterynarze Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
RÓWNOWAGA	Ekonomiści Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Fryzjerzy Kucharze Masarze i przetwórcy ryb	Mechanicy pojazdów samochodowych Pedagodzy Pracownicy administracji i biurowi Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Rolnicy i hodowcy	Specjaliści administracji publicznej Ślusarze Technicy informatycy Technicy mechanicy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2021 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2020 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Wysokim Mazowieckiem

Realizator badania



Wojewódzki Urząd Pracy
w Białymstoku

Koordinator wojewódzki

Barometr zawodów 2021

powiat zambrowski

www.barometrzawodow.pl

DEFICYT	Brukarze Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy Fryzjerzy Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kucharze Magazynierzy	Mechanicy pojazdów samochodowych Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Pielęgniarki i położne Pomoce kuchenne Pracownicy ds. budownictwa drogowego	Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Ratownicy medyczni Robotnicy budowlani Spawacze Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni
RÓWNOWAGA	Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Akustycy i realizatorzy dźwięku Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatorzy kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biologowie, biotechnolodzy, biochemicy Blacharze i lakiernicy samochodowi Ceramicy przemysłowi Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Diagnostycy samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Fizjoterapeuci i masażyści Florysty Fotografowie Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górniczy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży	Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kosmetyczki Lakiernicy Lekarze Listonosze i kurierzy Logopedzi i audyofonolodzy Masarze i przetwórcy ryb Mechanicy maszyn i urządzeń Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy elektroniki Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarzy Murarze i tynkarze Nauczyciele języków obcych i lektorzy Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Piekarze Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy ochrony fizycznej	Pracownicy pocztowy Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Psycholodzy i psychoterapeuci Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Robotnicy obróbki skóry Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Samodzielni księgowi Sekretarki i asystenci Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logistycy Sprzątaczkę i pokojowe Ślusarze Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy informatycy Technicy mechanicy Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
NADWYŻKA	Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Operatorzy maszyn włókienniczych	Rolnicy i hodowcy Specjaliści administracji publicznej	Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2021 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2020 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



VISTA CENTER SP. Z O.O.



Ewrobud Sp. z o.o.

Wojewódzki Urząd Pracy
w Białymstoku

Realizator badania

Koordynator wojewódzki

Barometr zawodów jest badaniem ogólnopolskim, realizowanym przez powiatowe urzędy pracy we współpracy z prywatnymi agencjami zatrudnienia. Badanie w poszczególnych regionach koordynują wojewódzkie urzędy pracy, na poziomie krajowym Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza zapotrzebowania na pracowników w powiatach. Badanie pokazuje, w jakich zawodach będą mniejsze, a w jakich większe szanse na pracę w nadchodzącym roku. Barometr klasyfikuje zawody w trzy grupy:

- zawody deficytowe, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy w najbliższym czasie;
- zawody zrównoważone, czyli takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia;
- zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na nadmiar pracowników spełniających wymagania pracodawców.

Badanie pochodzi ze Szwecji. Jego metodologia została wypracowana w latach dziewięćdziesiątych dwudziestego wieku jako element szerszego systemu prognozowania zmian na rynku pracy. W 2007 roku Barometr zawodów został zaadaptowany przez pracowników publicznych służb zatrudnienia w Finlandii. W Polsce badanie pojawiło się w 2009 r. i na początku prowadzone było tylko w Małopolsce. W 2015 r. zostało rozszerzone na cały kraj.

W 2019 r. decyzją Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Barometr został połączony z Monitorowaniem zawodów deficytowych i nadwyżkowych i stanowi obecnie jedno badanie pn. Barometr zawodów.

Więcej informacji na temat badania oraz szczegółowe wyniki ze wszystkich edycji dostępne są w serwisie internetowym **www.barometrzwodow.pl**.



Badanie jest finansowane ze środków Funduszu Pracy przez Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii.

Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
plac Na Stawach 1, 30-107 Kraków
tel. 12 42 87 870, faks 12 42 29 785
e-mail: kancelaria@wup-krakow.pl
www.wup-krakow.pl

ISBN 978-83-66080-94-2