



Wojewódzki Urząd Pracy
w Białymstoku



BAROMETR **ZAWODÓW** **2022**



**RAPORT PODSUMOWUJĄCY BADANIE
W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM**



BAROMETR **ZAWODÓW** **2022**

**Raport podsumowujący
badanie w województwie
podlaskim**



Opracowanie zostało przygotowane w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku, w ramach ogólnopolskiego badania Barometr zawodów realizowanego na zlecenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej.

Autorzy

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku:

Marzanna Wasilewska, Marta Sosnowska, Aneta Niegierysz, Magdalena Wasiluk

Zespół redakcyjny

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie:

Katarzyna Antończak-Świder, Adam Biernat, Barbara Dopierała, Justyna Fraszczyńska, Daria Gniady, Oksana Hura, Michał Niedzielczyk, Urszula Rędziniak, Tadeusz Woźniak

Copyright by Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku
Kopiowanie i rozpowszechnianie może być dokonywane z podaniem źródła.

ISBN 978-83-66829-12-1

Wydawca:

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

pl. Na Stawach 1

30-107 Kraków

tel.: 12 428 78 70

faks: 12 422 97 85

kancelaria@wup-krakow.pl

www.wup-krakow.pl

Projekt okładki i layout: Krystyna Szczepaniak

Kraków 2021



SPIS TREŚCI



1. METODOLOGIA BADANIA	6
1.1. Metodologia i cel badania	6
1.2. Założenia dotyczące listy zawodów	9
2. RYNEK PRACY	11
2.1 Sytuacja na rynku pracy w województwie podlaskim	11
2.2. Czynniki wpływające na sytuację na rynku pracy	15
2.2.1 Wybrane czynniki zróżnicowania powiatowych rynków pracy w województwie podlaskim	15
2.2.2. Inwestycje w województwie podlaskim	16
3. ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY	29
3.1. Zróżnicowanie lokalnych rynków pracy w zakresie zapotrzebowania na pracowników	44
4. PLAKATY	55
5. LISTA ZAWODÓW	70

Szanowni Państwo,

Pierwsze trzy kwartały 2021 roku przyniosły poprawę sytuacji na podlaskim rynku pracy. Ubyło ponad 3,3 tys. osób bezrobotnych, a stopa bezrobocia spadła o 0,6 p. proc. do poziomu 7,2%, tj. do stanu tuż przed wybuchem pandemii koronawirusa. W 2022 roku plany inwestycyjne lokalnych przedsiębiorstw i przyrost nowych miejsc pracy będzie w dalszym ciągu zależny od przebiegu pandemii COVID-19 i częściowo powiązany ze stanem wyjątkowym przy wschodniej granicy.

Nie ulega wątpliwości, że rynek pracy jako element gospodarki podlega dynamicznym zmianom, funkcjonuje w turbulentnym otoczeniu i wymaga ciągłej obserwacji. Jednym z narzędzi ułatwiającym zarówno bieżącą, jak i przyszłą ocenę sytuacji jest Barometr Zawodów - bezcenne źródło informacji o zapotrzebowaniu na siłę roboczą w całym kraju. Coroczna realizacja badania umożliwia wychwytywanie relacji między liczbą i jakością wolnych zasobów pracy a popytem na siłę roboczą w 168 grupach zawodowych. Wyniki Barometru pokazują, jak zmieniają się lokalne rynki pracy – ubywa zawodów nadwyżkowych, a lista zawodów deficytowych pozostaje na tyle długa, że pozyskanie odpowiedniego kandydata do pracy jest nadal problematyczne. Widać ogromny wpływ czynników funkcjonujących w otoczeniu przedsiębiorstw oraz konieczność prowadzenia działalności w warunkach dużego ryzyka.

Pomocna okazała się pomoc publiczna w postaci tzw. „Tarczy antykryzysowej”, umożliwiająca utrzymanie stanowisk pracy. Również otwartość przedsiębiorców na zatrudnianie cudzoziemców jest czynnikiem sprzyjającym utrzymaniu stabilności zatrudnienia w regionalnych firmach.

Oddając w Państwa ręce niniejszy raport z badania „Barometr zawodów”, wyrażam niezmienną nadzieję na jego wysoką użyteczność w codziennej pracy. Gorąco zachęcam też do korzystania z serwisu barometrzawodow.pl umożliwiającego samodzielne wyszukiwanie potrzebnych informacji.

Janina Mironowicz
Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku

1. METODOLOGIA BADANIA

1.1. Metodologia i cel badania

Barometr zawodów jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą zapotrzebowania na pracowników w wybranych zawodach, realizowaną na poziomie powiatowym.

Wyniki wykorzystywane są m.in. do planowania szkoleń, wspomagania procesu podejmowania decyzji zawodowych przez studentów i absolwentów szkół oraz osoby poszukujące pracy, zmieniające zawód, stanowisko lub branżę, a także do promowania mobilności zawodowej czy pomocy w określeniu odpowiednich kierunków szkolenia osób bezrobotnych oraz osób pracujących, finansowanych ze środków Funduszu Pracy (w tym Krajowego Funduszu Szkoleniowego).

Metodologię badania wypracowano w Szwecji w latach dziewięćdziesiątych dwudziestego wieku, w ramach szerszego systemu prognozowania zmian na rynku pracy. W 2007 roku *Barometr zawodów* zaadaptowali pracownicy publicznych służb zatrudnienia z południowo-zachodniej Finlandii. Obecnie badanie jest prowadzone w całej Finlandii¹.

Do Polski *Barometr* trafił za sprawą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie (WUP w Krakowie). W 2009 roku pracownicy Małopolskiego Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji (projekt WUP w Krakowie) poznali założenia badania podczas wizyty studyjnej w Turku w Finlandii. W tym samym roku przeprowadzono pilotaż w sześciu powiatach Małopolski, a następnie rozszerzono *Barometr* na cały region. Od 2015 roku badanie odbywa się we wszystkich powiatach kraju.

Do roku 2019 badanie *Barometr zawodów* realizowane było jako uzupełnienie prowadzonego w całej Polsce (na mocy zapisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) badania ilościowego pod nazwą *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych* (MZDiN). Decyzją Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej od roku 2020, z racji swojej komplementarności, badania te zostały połączone w jedno wspólne badanie pod nazwą *Barometr zawodów*.

Mimo połączenia *Barometru* z MZDiN, badanie zachowało jakościowy charakter – realizowane jest metodą panelu ekspertów. Uczestnicy badania, w trakcie prowadzonej dyskusji grupowej, wykorzystują posiadaną wiedzę i doświadczenie nabyte w toku pracy.

¹ <https://www.ammattibarometri.fi/>

W ramach przygotowania do spotkania oraz w trakcie panelu posiłkują się także danymi ilościowymi wykorzystywanymi dotychczas w ramach MZDiN, które obecnie stanowią ilościowy komponent *Barometru zawodów*². Dane obejmują II półrocze poprzedniego i I półrocze roku bieżącego, w którym odbywa się badanie.

W trakcie dyskusji nad każdym zawodem pod uwagę brane są takie zagadnienia, jak:

- liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy, w tym kobiet, osób do 30 r. ż, osób powyżej 50 r. ż. oraz długotrwale bezrobotnych,
- liczba ofert pracy dostępnych w Centralnej Bazie Ofert Pracy (PUP+OHP+EURES), w tym ofert subsydiowanych i dostępnych w serwisach internetowych,
- informacje na temat pracujących w szarej strefie,
- zatrudnienie cudzoziemców (skala oraz powody decyzji pracodawców o zatrudnianiu pracowników z zagranicy), dane o zarejestrowanych oświadczeniach o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- jakość ofert pracy i warunki zatrudnienia,
- łączenie stanowisk (wielozadaniowość),
- wymóg samozatrudnienia,
- wymagane uprawnienia i kwalifikacje,
- informacje o uczniach, studentach i absolwentach (nadwyżka edukacyjna, brak kształcenia w zawodzie),
- informacje o planowanych inwestycjach i nowych miejscach pracy,
- informacje o zmianach w regulacjach prawnych mających wpływ na lokalny rynek pracy.

W samym panelu bierze udział zazwyczaj od czterech do ośmiu osób:

- pracownicy powiatowych urzędów pracy: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, osoby odpowiedzialne za współpracę z przedsiębiorcami, organizację szkoleń, a także asystenci EURES (Europejskich Służb Zatrudnienia),
- pracownicy innych instytucji posiadających wiedzę na temat rynku pracy i planowanych inwestycji: pracownicy prywatnych agencji zatrudnienia, pracownicy jednostek zarządzających specjalnymi strefami ekonomicznymi, ochotniczych hufców pracy, izb rzemieślniczych, organizacji pozarządowych, akademickich biur karier, urzędów miast, czy starostw powiatowych.

Ekspertki analizują osobno sytuację w każdym zawodzie. Przy czym oceniają tylko te zawody, które występują na lokalnym rynku pracy, a także te, co do których posiadają fachową wiedzę – dlatego lista profesji, które ostatecznie znajdują się w prognozie powiatowej, może być krótsza niż maksymalna (licząca 168 pozycji)

² Za pozyskanie danych od firmy Sygnity odpowiedzialny jest Minister właściwy ds. pracy. Za przeliczenie danych na zawody ujęte w badaniu odpowiada Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. Wszystkie dane dostępne są w serwisie barometrzwodow.pl w module „Dane o zawodach”

Efektem dyskusji ekspertów jest odpowiedź na następujące pytania:

- Jak według Pana(-i) zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w zawodzie [nazwa] w nadchodzącym roku? Czy wystąpi:
 - szybki wzrost
 - wzrost
 - stały poziom
 - spadek
 - szybki spadek zapotrzebowania?
- Jak według Pana(-i) będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w zawodzie [nazwa] w nadchodzącym roku? Czy wystąpi:
 - duży deficyt poszukujących pracy
 - deficyt poszukujących pracy
 - równowaga popytu i podaży
 - nadwyżka poszukujących pracy
 - duża nadwyżka poszukujących pracy?

Odpowiedzi pozwalają na zaklasyfikowanie profesji do jednej z trzech kategorii:

- **zawodów deficytowych**, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka,
- **zawodów zrównoważonych**, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
- **zawodów nadwyżkowych**, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie i/lub nadmierną liczbę kandydatów spełniających wymagania pracodawców.

Po przeprowadzeniu paneli eksperckich w każdym z powiatów tworzony jest *Barometr zawodów* dla województwa oraz kraju. Powstaje on poprzez agregację informacji zebranych w ramach poszczególnych paneli powiatowych³.

Wszystkie wyniki badania prezentowane są w serwisie barometrzawodow.pl.

³ W wynikach wojewódzkich uwzględniane są tylko zawody, które zostały ocenione w przynajmniej połowie powiatów

1.2. Założenia dotyczące listy zawodów

Lista zawodów do *Barometru zawodów* została przygotowana na podstawie Klasyfikacji Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy (KZiS). Szczegółowe powiązanie zawodów ujętych w Barometrze z zawodami z KZiS (na poziomie kodów 4- i 6-cyfrowych) znajduje się w rozdziale 5.

Tworząc listę zawodów ocenianych w *Barometrze zawodów* koncentrowano się na zawodach, które na rynku pracy są licznie reprezentowane przez osoby mogące wykonywać dany zawód i jednocześnie pojawiają się w nich oferty, tzn. prowadzone są w tym zawodzie rekrutacje. Tym samym pominięto pewną liczbę zawodów wynikających z wyboru lub mianowania: parlamentarzystów, polityków, wyższych urzędników administracji rządowej i samorządowej, zawodowych działaczy organizacji członkowskich, rektorów itp. Lista nie uwzględnia również zawodów związanych z funkcjami religijnymi (duchownych i osób konsekrowanych, pracowników z zakresu działalności religijnej) oraz praktykujących niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii. Pominięto także część zawodów artystycznych i sportowych – tych, które wiążą się z działalnością artystyczną lub rozwijaniem profesjonalnej kariery sportowej. Natomiast zawody związane z pracą w placówkach kultury, sportu i rekreacji znalazły się w grupach *animatory kultury i organizatorzy imprez* oraz *instruktorzy rekreacji i sportu*. Ponadto zawody wymagające uzdolnień artystycznych w zakresie sztuk plastycznych zostały dołączone do grup *plastycy i dekoratorzy wnętrz*, *projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży*, *fotografowie*.

Zastosowana w pracach nad listą zawodów do *Barometru zawodów* zasada grupowania zawodów ze względu na zbliżone treści czy dziedziny pracy zawodowej wynika z doświadczeń krajów skandynawskich, z których zaczerpnięto metodologię.

W kompilowaniu zawodów w grupy kierowano się możliwością podjęcia pracy przy posiadaniu częściowych kompetencji lub pracy na pokrewnym stanowisku, ale z wyższym niż wymagany poziomem wykształcenia (np. grupa *archiwisci i muzealnicy* złożona jest z grup elementarnych KZiS 2621 *archiwisci i muzealnicy* oraz 4414 *technicy archiwisci i pokrewni*). Z obserwacji lokalnych i regionalnych rynków pracy wynika właśnie takie – dziedzinowe – dobieranie pracowników do stanowisk. W sytuacjach, gdy posiadanie określonego poziomu wykształcenia stanowi wymóg na konkretnym lokalnym rynku pracy, uczestnicy panelu oceniającego proszeni są o wskazanie go w komentarzu. Umieszczanie komentarzy do prognoz w serwisie internetowym *Barometru* daje zainteresowanym odbiorcom (doradcom zawodowym, osobom poszukującym pracy i bardziej biegłym w korzystaniu z informacji) możliwość zapoznania się z uwarunkowaniami lokalnymi.

W *Barometrze zawodów* uwzględniono zawody szkolne (tzn. nauczane w szkołach branżowych, technikach i szkołach policealnych, a także na kwalifikacyjnych kursach zawodowych), przyporządkowując je do grup związanych z konkretnymi zawodami występującymi dość licznie na rynku. Z kolei spośród zawodów wiążących się

z wykształceniem wyższym pominięto wyłącznie te zawody, co do których podczas dyskusji z ekspertami, koordynatorami wojewódzkimi oraz w zespole badawczym nie było możliwe jednoznaczne przyporządkowanie do już istniejących grup zawodów, a jednocześnie nie osiągnięto konsensusu odnośnie utworzenia nowej grupy, ponieważ na większości lokalnych rynków pracy nie są one reprezentowane na tyle licznie, by możliwa była ich ocena. W efekcie w Barometrze nie została uwzględniona grupa fizyków, ponieważ fizyk nie posiadający uprawnień nauczycielskich ani nie będący pracownikiem naukowym na uczelni czy w instytucie badawczym *de facto*, w rynkowym sensie, nie wykonuje zawodu fizyka, a jedynie ma takie wykształcenie.

Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy zawiera również grupy elementarne obejmujące pracowników gdzie indziej niesklasyfikowanych, tj. takie zawody, których nie da się jednoznacznie przyporządkować do żadnej z pozostałych grup. Połączenie niektórych zawodów – podobnych pod względem wymaganych kompetencji i wykonywanych zadań – pozwoliło na sformułowanie grup zawodów, do których można było przyporządkować znaczną część zawodów typu *gdzie indziej niesklasyfikowani*.

Lista zawodów w VII krajowej edycji badania (tj. w Barometrze na 2022 rok) zawiera 168 pozycji. Tyle samo co rok wcześniej. Przy czym w stosunku do roku ubiegłego **jeden zawód został usunięty z listy tj.: pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych**. Koordynatorzy badania na poziomie krajowym i wojewódzkim uznali, że kompetencje wymagane w tym zawodzie w dużym stopniu pokrywają się z kompetencjami pracowników ds. rachunkowości i księgowości. Zauważono ponadto, że korporacje międzynarodowe generujące najwięcej ofert pracy w tym zawodzie w coraz mniejszym stopniu kładą nacisk na zagadnienia finansowo-księgowe, a w większym na kwestie związane z obsługą klienta.

Na liście zawodów pojawił się **jeden nowy, tj. specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych**. W ramach tego zawodu, oprócz Specjalisty do spraw doskonalenia i rozwoju aplikacji (251201 wg KZiS), oceniane było także zapotrzebowanie na pracowników w zawodach/na stanowiskach: analityk doświadczenia użytkowników (user experience analyst, user experience designer), projektant interfejsu użytkownika (UX/UI Designer), Customer Success, Technical writer, Scrum Master (zawody spoza KZiS). Wprowadzenie specjalistów ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych do Barometru wiąże się z rozwojem branży IT oraz rosnącą internetową liczbą ofert pracy dla osób zajmujących się poprawą funkcjonalności, użyteczności produktów i usług cyfrowych, projektowaniem interfejsów czy organizacją i wspieraniem prac zespołu IT.

2. RYNEK PRACY

2.1 Sytuacja na rynku pracy w województwie podlaskim

Województwo podlaskie zamieszkiwało 1 173,3 tys. mieszkańców⁴, co plasuje je na 14 miejscu wśród wszystkich województw w kraju. Od 2010 roku liczba mieszkańców województwa zmniejszyła się o 30,2 tys., tj. o 2,5% (Polska: o 0,7%). W końcu 2020 roku 17,5% ludności województwa podlaskiego było w wieku przedprodukcyjnym, 60,6% w wieku produkcyjnym i 21,9% w wieku poprodukcyjnym (Polska odpowiednio: 18,2%, 59,5%, 22,3%). Korzystnie na tle kraju prezentuje się wojewódzki wskaźnik obciążenia demograficznego, który, mimo spadku liczby ludności w wieku produkcyjnym, jest na poziomie niższym niż średnia krajowa (65 osób w wieku nieprodukcyjnym na 100 w wieku produkcyjnym wobec 68 dla Polski)⁵. Struktura wykształcenia ludności województwa zbliżona jest do krajowej. W 2020 roku wykształceniem średnim i wyższym legitymowało się 64,1% osób w wieku 15-64 lata (Polska: 63,8%). W latach 2010-2020 nastąpił wzrost udziału osób z wykształceniem wyższym wśród mieszkańców regionu o 8,6 p. proc., do 27,8% (w kraju o 9,5 p. proc., do 28,9%)⁶.

W województwie podlaskim w 2020 roku zanotowano spadek mobilności mieszkańców, skutkujące ujemnym saldem migracji wewnętrznych i zagranicznych ludności na pobyt stały. W ramach migracji wewnętrznych zameldowało się 10,9 tys. osób, a wymeldowało 12,6 tys. osób (odpowiednio o: 15,6% i 18,0% mniej niż rok wcześniej). Relacja między liczbą osób wyjeżdżających i przyjeżdżających z zagranicy była więc korzystniejsza (przybyło 0,5 tys. osób, a wyjechało 0,2 tys.). Całkowite saldo migracji w województwie w przeliczeniu na 1000 ludności wyniosło minus 1,12 (w 2019 roku: minus 1,72), podczas gdy w skali kraju plus 0,10⁷.

Podlaskie jest jednym z mniejszych regionalnych rynków pracy na tle Polski, co stanowi pochodną m.in. rolniczego charakteru regionu, niskiej gęstości zaludnienia oraz

⁴ Wg stanu na 31 XII 2020 roku

⁵ Ludność. Stan i struktura oraz ruch naturalny w przekroju terytorialnym w 2020 roku. Stan w dniu 31 XII, Główny Urząd Statystyczny, Warszawa 2021, s. 11 i nast.

⁶ BAEL (dane średnioroczne), BDL GUS

⁷ Ludność, ruch naturalny i migracje w województwie podlaskim w 2020 roku, Urząd Statystyczny w Białymstoku, Białystok 2021, s. 23-24

stosunkowo niskiej liczby firm generujących miejsca pracy. W II kwartale 2021 roku odsetek pracujących w podlaskim sektorze rolnym (20,4%) był 2,5-krotnie wyższy niż w skali kraju (8,2%), natomiast zdecydowanie niższy w przemyśle i budownictwie (24,9%) oraz sektorze usługowym (54,3%), odpowiednio o: 5,9 i 6,1 p. proc.⁸.

Podlaskie przedsiębiorstwa, po trudnym poprzednim roku, odnotowują wzrost zatrudnienia i wynagrodzeń. W okresie trzech kwartałów 2021 roku przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw wyniosło 119,4 tys. osób, tj. zwiększyło się o 1,0% w stosunku do poprzedniego roku. Największy wzrost zatrudnienia miał miejsce w sekcjach: informacja i komunikacja, transport i gospodarka magazynowa oraz przetwórstwo przemysłowe. Spadek zatrudnienia odczuły natomiast firmy zajmujące się administrowaniem i działalnością wspierającą, prowadzące działalność profesjonalną, naukową i techniczną oraz działalność związaną z kulturą, rozrywką i rekreacją. Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw wyniosły w ww. okresie 4 985,96 zł (86,3% krajowego) i wzrosły o 9,1% (w kraju wzrost o 8,4%)⁹.

Ludność aktywna zawodowo w II kwartale 2021 roku stanowiła 58,6% ogółu ludności województwa w wieku 15-89 lat¹⁰, a wskaźnik zatrudnienia wyniósł 56,5%. Oba wskaźniki osiągnęły wartość wyższą niż krajowa, odpowiednio o: 1,0 i 0,9 p. proc. (kraj: 57,6% i 55,6%). Z kolei stopa bezrobocia według BAEL wyniosła, podobnie jak w kraju, 3,5%¹¹.

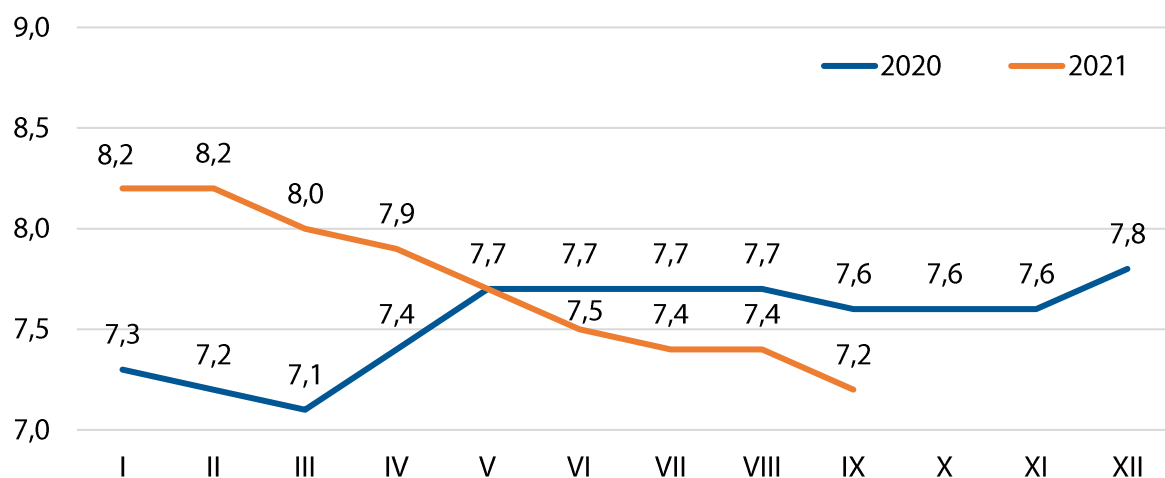
⁸ BAEL (dane kwartalne), BDL GUS

⁹ Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa podlaskiego we wrześniu 2021 roku, Nr 09/2021, Urząd Statystyczny w Białymstoku, s. 4 i nast., Sytuacja społeczno-gospodarcza kraju I-III kwartał 2021 roku. Analizy statystyczne 9/2021, GUS, s. 24-25

¹⁰ W związku z wprowadzeniem w Badaniu Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) od 2021 roku zmian wynikających z wdrożenia Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1700 z dnia 10 października 2019 roku oraz jego aktów implementacyjnych, dane BAEL za I i II kwartał 2021 roku nie mogą być porównywane z wcześniejszymi wynikami badań

¹¹ Aktywność ekonomiczna ludności w województwie podlaskim w II kwartale 2021 roku, Urząd Statystyczny w Białymstoku, Białystok 2021, s. 2, Aktywność ekonomiczna ludności Polski II kwartał 2021 roku, Główny Urząd Statystyczny, Warszawa 2021, s. 7-8

WYKRES 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w woj. podlaskim w latach 2020-2021, dane miesięczne



ŹRÓDŁO: Opracowanie własne na podstawie danych WUP w Białymstoku

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w podlaskich urzędach pracy w końcu września 2021 roku wyniosła 34,5 tys. osób i była niższa o 2,3 tys. niż we wrześniu 2020 roku, tj. o 6,3% (w kraju o 8,7%). Stopa bezrobocia rejestrowanego zmniejszyła się na przestrzeni roku o 0,4 p. proc. do 7,2% (w kraju o 0,5 p. proc. do 5,6%)¹². Zgodnie ze scenariuszem przyjętym w uzasadnieniu do ustawy budżetowej na rok 2022, prognozowany wzrost zatrudnienia powinien przełożyć się na lekki spadek stopy bezrobocia rejestrowanego do 6,0% w końcu 2021 roku i 5,9% w 2022 roku¹³.

W okresie wrzesień 2020 roku – wrzesień 2021 roku spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych miał miejsce na terenie wszystkich podlaskich urzędów pracy, przy czym procentowo największy odnotowano w PUP w: Bielsku Podlaskim (-23,1%), Łomży (-20,6%) i Suwałkach (-13,6%), a najmniejszy w PUP w: Białymstoku (-0,1%), Kolnie (-1,7%) i Hajnówce (-2,0%). Lokalne rynki pracy w Podlaskiem są bardzo zróżnicowane pod względem wartości stopy bezrobocia. Wskaźnik ten w powiatach o najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy: grajewskim (11,1%), sejneńskim (11,5%) i kolneńskim (13,3%) był co najmniej 3-krotnie wyższy od notowanego w powiatach: suwalskim i bielskim (po 3,9%). Struktura bezrobocia w Podlaskiem charakteryzuje się wysokim, wyższym niż w kraju, odsetkiem długotrwale bezrobotnych (59,9%), osób bez kwalifikacji zawodowych (35,6%), osób powyżej 50 roku życia (26,8%) oraz osób młodych do 30 roku życia (25,2%). Zwłaszcza odsetek długotrwale bezrobotnych niekorzystnie wyróżnia się na tle ogólnopolskiego (55,4%).

W 2021 roku można było zauważyć ożywienie na rynku pracy. Zwiększyła się liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych z tytułu podjęcia pracy, co pozytywnie wpłynęło na relację między nowo rejestrującymi się bezrobotnymi a bezrobotnymi ubywającymi

¹² Podlaski rynek pracy wrzesień 2021, Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku; GUS, BDL

¹³ Ustawa budżetowa na 2022 rok. Uzasadnienie, Rada Ministrów, Warszawa sierpień 2021, <https://www.gov.pl/web/finanse/projekt-przekazany-do-rds3>; pobrano 02.11.2021

z rejestrów PUP ze względu na podjęcie zatrudnienia. W ciągu trzech pierwszych kwartałów 2021 roku pracę podjęło 19,1 tys. osób bezrobotnych, tj. o 11,3% więcej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku, z tego pracę niesubsydiowaną 15,6 tys. osób bezrobotnych (o 8,5% więcej), a pracę subsydiowaną 3,5 tys. (o 26,1% więcej). Podjęcia pracy nadal stanowią główny powód wyłączeń z ewidencji bezrobotnych – 60,5% wyrejestrowań w okresie I-IX 2021 roku (59,5% w 2020 roku), a wskaźnik płynności rynku pracy zwiększył się o 14,7 p. proc. do 67,8%.

W 2021 roku wzrosła liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej będących w dyspozycji powiatowych urzędów pracy. W okresie od stycznia do września 2021 roku podlascy pracodawcy zgłosili do PUP 17,9 tys. ofert. To o 1,9 tys. ofert (o 11,7%) więcej niż w analogicznym okresie 2020 roku. Sytuacja taka dotyczyła większości powiatowych urzędów pracy, przy czym największy procentowy wzrost liczby ofert zanotowały PUP w: Grajewie (o 48,7%), Hajnówce (o 46,2%) i Sejnach (o 27,2%). Mniejszy niż rok wcześniej napływ ofert pracy miał miejsce w PUP w Suwałkach (o 26,0%), Sokółce (o 11,9%) i Łomży (o 0,5%). W województwie podlaskim najwięcej ofert wpłynęło do PUP w Białymstoku (34,0%), a następnie w Hajnówce (8,5%) i Łomży (7,4%), podczas gdy najmniej do PUP w Mońkach (2,4%), Siemiatyczach (3,2%) oraz Augustowie i Sejnach (po 3,5% ogółu ofert). W dyspozycji PUP było 12,2 tys. ofert pracy niesubsydiowanej, czyli o 1,0 tys. (o 9,1%) więcej niż w roku poprzednim i 5,7 tys. ofert pracy subsydiowanej (o 0,9 tys.; o 17,5% więcej). Miejsca pracy subsydiowanej stanowią 31,9% ogółu ofert pracy, jednak na słabiej rozwiniętych powiatowych rynkach pracy nadal odgrywają istotną rolę w aktywizacji bezrobotnych i wspieraniu lokalnych pracodawców. Sytuacja taka występuje w powiatach kolneńskim i sejneńskim, gdzie oferty pracy subsydiowanej to 85,7% i 80,1% ogólnej puli ofert, jaką dysponowały PUP, a także w powiatach: monieckim (65,5%), sokólskim (62,6%) i siemiatyckim (58,3% ogółu ofert). W 2021 roku odsetek miejsc pracy subsydiowanej wzrósł o 1,6 p. proc. w skali województwa.

W 2021 roku zmniejszyła się skala zwolnień z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Wpłynęło na to z jednej strony cofnięcie obostrzeń w funkcjonowaniu firm, związanych z kolejnymi falami pandemii COVID-19, a z drugiej wymóg utrzymania zatrudnienia przez podmioty korzystające ze wsparcia w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej. Niemniej jednak w okresie I-IX 2021 roku podlaskie firmy, m.in. z branż: mleczarskiej, pocztowej, handlowej i produkcyjnej, zgłosiły zamiar objęcia zwolnieniami grupowymi 206 pracowników, a zwolniono 182 (dla porównania: w całym 2020 roku zapowiedzi zwolnień objęły 475 osób, a faktyczne zwolnienia – 393 osoby).

Po odpływie cudzoziemców z polskiego rynku pracy w początkowych fazach pandemii koronawirusa, liczba imigrantów zarobkowych ponownie zaczęła rosnąć. Po trudnym okresie związanym z wprowadzanymi ograniczeniami w działalności wielu branż, pracodawcy ponownie zgłaszali zwiększony popyt na dodatkowych pracowników z zagranicy, zwłaszcza na pracowników do prac prostych i wykwalifikowanych robotników.

Jak wynika z danych ZUS¹⁴, liczba ubezpieczonych pracowników, którzy w zgłoszeniu do ubezpieczeń emerytalnego i rentowych podali obywatelstwo inne niż polskie, wyniosła w województwie podlaskim w końcu II kwartału 2021 roku 10,3 tys. osób i na przestrzeni roku zwiększyła się o ponad 47%. Również dane PUW i powiatowych urzędów pracy¹⁵ pokazują znaczny wzrost zatrudnienia cudzoziemców w regionie. W 2021 roku (I-IX) w województwie podlaskim liczba zezwoleń na pracę cudzoziemców na terytorium RP wydanych przez wojewodę wyniosła 15,3 tys., tj. o 6,6 tys. i o 76,2% więcej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego, głównie obywatelom Ukrainy i Białorusi. Ponadto, w ciągu trzech kwartałów 2021 roku w PUP zarejestrowano 35,9 tys. oświadczeń podmiotów o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, również głównie obywatelom Ukrainy (71,1% oświadczeń) oraz Białorusi (20,0%), a więc o 10,0 tys.; o 38,7% więcej niż przed rokiem. Najwięcej oświadczeń zarejestrowano w PUP w Białymstoku, Zambrowie, Łomży, Sejnie i Suwałkach. Utrzymuje się wysokie zainteresowanie pracownikami z zagranicy w zakładach przemysłowych (50,8% oświadczeń), firmach budowlanych (20,4%) i transportowych (14,7%). W kontekście popytu na pracowników sezonowych z zagranicy w sektorze rolnym obserwuje się nieznaczny, 7,0% spadek liczby wydanych zezwoleń na pracę sezonową (1,9 tys. zezwoleń), związany z chłodną wiosną i opóźnioną wegetacją roślin w regionie.

2.2. Czynniki wpływające na sytuację na rynku pracy

2.2.1 Wybrane czynniki różnicowania powiatowych rynków pracy w województwie podlaskim

Powiatowe rynki pracy w województwie podlaskim charakteryzują się znacznym różnicowaniem pod względem uwarunkowań gospodarczych, demograficznych, społecznych czy geograficznych. Ogólną charakterystykę popytu na siłę roboczą odzwierciedla struktura przedsiębiorstw ze względu na branżę. W województwie podlaskim dominują handel (21,6%) i budownictwo (15,4%). Pozostałe branże mają udziały poniżej 10,0%. Zdecydowanie niski odsetek stanowią podmioty działające w obszarze związanym z kulturą, rozrywką i rekreacją (1,8%), działalnością finansową i ubezpieczeniową (2,7%), edukacją (3,2%) oraz komunikacją i informacją (3,6%)¹⁶. Taka struktura przedsiębiorstw

¹⁴ <https://psz.zus.pl/kategorie/ubezpieczeni/ubezpieczenia-emerytalne-i-rentowe>, 03.11.2021 roku

¹⁵ na podstawie danych Centralnego Systemu Analityczno-Raportowego CeSAR, 03.11.2021 roku

¹⁶ Zmiany strukturalne grup podmiotów gospodarki narodowej w rejestrze REGON w województwie podlaskim w 2020 roku, Urząd Statystyczny w Białymstoku, Białystok 2021, Tablica 4

może być przyczyną zmniejszonego zapotrzebowania na pracowników z wykształceniem wyższym.

Analizując sytuację w poszczególnych powiatach, można zauważyć pewne różnice w strukturze branżowej podmiotów. Najbardziej jest to widoczne w powiatach siemiatyckim, hajnowskim, sejneńskim, suwalskim i monieckim, w których handel; naprawa pojazdów samochodowych ma najniższy udział (poniżej 20%). Powiat hajnowski charakteryzuje się najwyższym udziałem przetwórstwa przemysłowego (prawie 14%), a powiaty kolneński i moniecki oraz łomżyński – zdecydowanie wyższym udziałem budownictwa (blisko 23% i 25%). Powiaty kolneński i grajewski mają wyższy (ponad 24% i 25%) udział handlu w strukturze przedsiębiorstw. W powiatach augustowskim, sejneńskim i kolneńskim jest dość wysoki udział przedsiębiorstw w rolnictwie (odpowiednio: 5,3%, 5,8% oraz 6,1%) oraz w przypadku dwóch pierwszych – w usługach związanych z zakwaterowaniem i gastronomią (około 5%), gdzie dodatkowo wyróżnia się powiat hajnowski (5,8%)¹⁷. Wynika to z uwarunkowań naturalnych powiatów i rozwoju turystyki generujących zapotrzebowanie na specyficzne grupy zawodów.

Kryterium różnicującym powiaty w województwie podlaskim jest także poziom wynagrodzeń. W 2020 roku najwyższe przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w relacji do średniej krajowej odnotowano w powiatach: bielskim, w którym przekroczyły poziom ogólnopolski, osiągając wartość 100,4%, łomżyńskim (93,7%), hajnowskim (93,5%), m. Białymstoku (92,8%), wysokomazowieckim (91,8%), augustowskim (90,7%) i grajewskim (90,0%), przy średniej wojewódzkiej 89,3%. Wiąże się to z funkcjonowaniem na ich terenie dużych przedsiębiorstw produkcyjnych. Najniższy poziom wynagrodzeń charakteryzował powiaty: suwalski (76,1%), białostocki (80,7%), siemiatycki i kolneński (po 81,0%) i sejneński (81,2%). W 2020 roku wzrost omawianego wskaźnika odnotowano w jedenastu powiatach – najwyższe w powiecie łomżyńskim (+5,1 p. proc.), hajnowskim (+3,0 p. proc.) i m. Łomży (+2,9 p. proc.)¹⁸. Spadek jego wartości miał miejsce w powiatach sejneńskim (-2,3%) oraz bielskim i grajewskim (po -1,8%).

2.2.2. Inwestycje w województwie podlaskim

Aktualne plany inwestycyjne podlaskich firm w dużej mierze opierają się na przewidywaniach dotyczących rozwoju sytuacji pandemicznej, a w niektórych powiatach uwzględniają również obowiązywanie stanu wyjątkowego spowodowanego kryzysem migracyjnym. Niezmiennie realizowane są inwestycje publiczne, których przebieg wynika z poczynionych wcześniej założeń budżetowych poszczególnych jednostek samorządu terytorialnego. W sektorze prywatnym widoczna jest natomiast tendencja do nabywania gruntów pod dalsze inwestycje, w szczególności na obszarach

¹⁷ Tamże, Tablica 14

¹⁸ BDL, GUS

specjalnych stref ekonomicznych. Przedsiębiorstwa są zaniepokojone możliwością wprowadzenia dalszych obostrzeń, dlatego stosują ostrożnościową politykę w kontekście deklaracji skali i zakresu dalszych inwestycji.

Wśród najważniejszych inwestycji realizowanych w podstrefach Suwalskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej (SSSE), które będą korzystnie wpływać na rynek pracy, przede wszystkim poprzez stabilizację zatrudnienia, należy wymienić¹⁹:

- SEA LIFE Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością (**powiat augustowski**; wysokość poniesionych nakładów inwestycyjnych – 1,3 mln zł; przeważające PKD – produkcja łodzi wycieczkowych i sportowych): zwiększenie zdolności produkcyjnych istniejącego przedsiębiorstwa²⁰; zwiększenie zatrudnienia – 5 osób; utrzymanie zatrudnienia na poziomie 109 pracowników przez okres 3 lat; zakończenie inwestycji 31.12.2024;
- Drukarnia "INTER-DRUK" Grzech, Polkowski, Zdrojewski Spółka jawna²¹ (**Białystok**; wysokość poniesionych nakładów inwestycyjnych – 2,6 mln zł; przeważające PKD – pozostałe drukowanie): inwestycje związane m.in. z zakupem nieruchomości, remontem i modernizacją budynków oraz zakupem maszyn i urządzeń do produkcji²²; zwiększenie zatrudnienia – 1 osoba; utrzymanie zatrudnienia na poziomie 49 pracowników przez okres 3 lat; zakończenie inwestycji 30.06.2025;
- MASTERPRESS Spółka akcyjna (**Białystok**; przeważające PKD – pozostałe drukowanie): planowane są dwie inwestycje: pierwsza: wysokość poniesionych nakładów inwestycyjnych – 252, 2 tys. zł; zwiększenie zdolności produkcyjnej istniejącego przedsiębiorstwa²³; zwiększenie zatrudnienia – 4 osoby; utrzymanie zatrudnienia na poziomie 297 pracowników przez okres 3 lat; zakończenie inwestycji 31.12.2029; oraz druga: wysokość poniesionych nakładów inwestycyjnych – 1,1 tys. zł; zwiększenie zatrudnienia – 5 osób; utrzymanie zatrudnienia na poziomie 307 pracowników przez okres 3 lat; zakończenie inwestycji 31.12.2031;
- WIZARD Robert Korbut (**powiat grajewski**; wysokość poniesionych nakładów inwestycyjnych²⁴ – 250 tys. zł; przeważające PKD²⁵ – sprzedaż detaliczna części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli): budowa

¹⁹ Informacja nt. planowanych inwestycji, SSSE, Suwałki 2021

²⁰ <https://www.ssse.com.pl/aktualnosci-pl/1206-zarząd-ssse-s-a-wydał-decyzję-o-wsparciu-suwałskiemu-przedsiębiorcy-a-g-instal.html>; pobrano 22.10.2021

²¹ Nazwa firmy zgodna z rejestrem REGON wg stanu na 08.11.2021

²² <https://www.ssse.com.pl/aktualnosci-pl/1241-suwańska-sse-kolejna-firma-w-polskiej-strefie-inwestycji.html>; pobrano 22.10.2021

²³ <https://www.ssse.com.pl/aktualnosci-pl/1221-białostocki-przedsiębiorca-otrzymał-decyzję-o-wsparciu-ramach-polskiej-strefy-inwestycji.html>; pobrano 22.10.2021

²⁴ Poniesione nakłady inwestycyjne wg stanu na dzień 31.03.2021 roku Informacja nt. planowanych inwestycji, SSSE, Suwałki 2021

²⁵ Informacje dot. przeważającej działalności wg PKD pozyskano z Bazy Internetowej Regon

nowego zakładu produkcyjnego²⁶; zwiększenie zatrudnienia – 4 osoby i utrzymanie zatrudnienia na tym poziomie przez okres 3 lat; zakończenie inwestycji – 31.12.2022;

- KAN Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością (**powiat białostocki**; przeważające PKD – produkcja wyrobów dla budownictwa z tworzyw sztucznych); zwiększenie zdolności produkcyjnej zakładu poprzez rozbudowę centrum produkcyjnego²⁷; zwiększenie zatrudnienia – 5 osób; utrzymanie zatrudnienia na poziomie 132 pracowników przez okres 5 lat; zakończenie inwestycji 31.12.2025;
- SAMASZ Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością (**powiat białostocki**; przeważające PKD – produkcja maszyn dla rolnictwa i leśnictwa); zwiększenie zdolności produkcyjnej przedsiębiorstwa; zwiększenie zatrudnienia – 13 osób; utrzymanie zatrudnienia na poziomie 811 pracowników przez okres 5 lat; zakończenie inwestycji 31.05.2026;
- Zakład Produkcyjno-Handlowo-Usługowy Piotr Radziszewski (**powiat bielski**; wysokość poniesionych nakładów inwestycyjnych 30,8 tys. zł; przeważające PKD – produkcja wyrobów tartacznych); budowa hali produkcyjno-maszynowej²⁸; zwiększenie zatrudnienia – 1 osoba; utrzymanie zatrudnienia na poziomie 76 pracowników przez okres 3 lat; zakończenie inwestycji 21.12.2025;
- DANWOOD Spółka akcyjna (**powiat bielski**; przeważające PKD – roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieskalnych); zwiększenie zatrudnienia – 10 osób; utrzymanie zatrudnienia na poziomie 20 pracowników przez okres 5 lat; zakończenie inwestycji 31.12.2025;
- PIANPOL Styła Spółka jawna (**Łomża**; wysokość poniesionych nakładów inwestycyjnych – 232,4 tys. zł; przeważające PKD – produkcja materaców); zwiększenie zdolności produkcyjnych istniejącego przedsiębiorstwa; zwiększenie zatrudnienia – 3 osoby; utrzymanie zatrudnienia na poziomie 55 pracowników przez okres 3 lat; zakończenie inwestycji 31.12.2032;
- VEKTOR Jan Pućko (**powiat siemiatycki**; wysokość poniesionych nakładów inwestycyjnych – 211,3 tys. zł; przeważające PKD – instalowanie maszyn przemysłowych, sprzętu i wyposażenia); zwiększenie mocy produkcyjnej zakładu²⁹; zwiększenie zatrudnienia – 1 osoba; utrzymanie zatrudnienia na poziomie 8 pracowników przez okres 3 lat; zakończenie inwestycji: 31.12.2025;
- A.G. INSTAL Andrzej Gajewski (**Suwałki**; wysokość poniesionych nakładów inwestycyjnych – 765,8 tys. zł; przeważające PKD – produkcja pozostałego sprzętu

²⁶ <https://www.ssse.com.pl/aktualnosci-pl/1180-nowa-inwestycja-w-grajewie-suwalka-sse-wydala-kolejna-decyzje-o-wsparciu.html>; pobrano 21.10.2021

²⁷ <https://www.ssse.com.pl/aktualnosci-pl/1365-polskie-firmy-inwestuja-w-rozwoj-sse-wydala-decyzje-o-wsparciu.html>; pobrano 22.10.2021

²⁸ Ibidem

²⁹ <https://www.ssse.com.pl/aktualnosci-pl/1248-nowy-przedsiębiorca-w-polskiej-strefie-inwestycji-sse.html>; pobrano 22.10.2021

elektrycznego; zwiększenie mocy zakładu produkcyjnego³⁰); wzrost zatrudnienia – 3 osoby; utrzymanie zatrudnienia na poziomie 19 pracowników przez okres 3 lat; zakończenie inwestycji 31.12.2026;

- PADMA Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka komandytowa (**Suwałki**; przeważające PKD – produkcja pozostałych wyrobów z papieru i tektury); zwiększenie zdolności produkcyjnej istniejącego przedsiębiorstwa³¹; zwiększenie zatrudnienia – 1 osoba; utrzymanie zatrudnienia na poziomie 256 pracowników przez okres 5 lat; zakończenie inwestycji 31.12.2028;
- BAKO Bartnik Kowalczyk Spółka jawna (**powiat suwalski**, wysokość poniesionych nakładów inwestycyjnych – 75,6 tys. zł; przeważające PKD – produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa; zwiększenie zdolności produkcyjnych istniejącego przedsiębiorstwa³²; zwiększenie zatrudnienia – 2 osoby; utrzymanie zatrudnienia na poziomie 48 pracowników przez okres 3 lat; zakończenie inwestycji 30.06.2032;
- AG CHEMIA Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka komandytowa (**powiat wysokomazowiecki**; wysokość poniesionych nakładów inwestycyjnych – 364,3 tys. zł; przeważające PKD – działalność związana z pakowaniem; utworzenie nowego zakładu produkcyjnego³³); zwiększenie zatrudnienia – 3 osoby; utrzymanie zatrudnienia na poziomie 3 pracowników przez okres 3 lat; zakończenie inwestycji 31.12.2025;
- EMKAN-PRO Krzysztof Murawski (**powiat zambrowski**; wysokość poniesionych nakładów inwestycyjnych – 827,7 tys. zł; przeważające PKD – produkcja wyrobów dla budownictwa z tworzyw sztucznych); budowa nowego zakładu produkcyjnego³⁴; zwiększenie zatrudnienia – 1 osoba; utrzymanie zatrudnienia na poziomie 16 pracowników przez okres 3 lat; zakończenie inwestycji 31.12.2023.

W **powiecie augustowskim** planowane są inwestycje w zakresie infrastruktury sportowej, na które pozyskano 30 mln zł (m.in. stadion sportowy, sala sportowa, boiska, plac zabaw oraz pumtruck)³⁵. Przewidziano ponadto budowę ścieżki rowerowej wzdłuż kanału

³⁰ <https://www.ssse.com.pl/aktualnosci-pl/1206-zarząd-ssse-s-a-wydał-decyzję-o-wsparciu-suwałskiemu-przedsiębiorcy-a-g-instal.html>; pobrano 22.10.2021

³¹ <https://www.ssse.com.pl/aktualnosci-pl/1261-zarząd-suwałskiej-specjalnej-strefy-ekonomicznej-s-a-wydał-w-dniu-dzisiejszym-tj-12-01-2021-roku-trzy-kolejne-decyzje-o-wsparciu.html>; pobrano 22.10.2021

³² <https://www.ssse.com.pl/aktualnosci-pl/1267-suwałska-sse-s-a-wydała-kolejne-dwie-decyzje-o-wsparciu.html>; pobrano 22.10.2021

³³ <https://www.ssse.com.pl/aktualnosci-pl/1214-przedsiębiorca-suwałkiej-sse-ag-chemia-sp-z-o-o-spolka-komandytowa-otrzymał-35-decyzje-o-wsparciu-polska-strefa-inwestycji.html>; pobrano 22.10.2021

³⁴ <https://www.ssse.com.pl/aktualnosci-pl/1201-nowa-inwestycja-w-zambrowie-w-ramach-polskiej-strefy-inwestycji.html>; pobrano 21.10.2021

³⁵ <https://augustow.naszemiasto.pl/inwestycje-w-augustowie-sa-pieniadze-na-remont/ar/c1-8516487>, pobrano 05.11.2021

Augustowskiego³⁶. Do końca 2022 roku zostanie również zbudowana kotłownia bazująca na produkcji energii ze spalania biomasy³⁷.

Na terenie **Białegostoku** w 2021 roku sprzedano jedenastu inwestorom działki o powierzchni stanowiącej 37% wszystkich terenów objętych podstrefą Białystok SSSE (obręb Krywlany i Dojlidy). Rok 2022 będzie więc czasem przygotowań do rozpoczęcia procesu inwestycyjnego. Można przypuszczać, iż w perspektywie 3-5 lat powstanie do 1000 nowych miejsc pracy na tym terenie. Coraz więcej podmiotów z sektora nowoczesnych usług biznesowych interesuje się prowadzeniem działalności w Białymstoku, co przekłada się na rozwój sektora biurowego. Planowane są budowy dużych kompleksów biurowych o łącznej powierzchni 46 tys. m².

W ostatnich latach można zaobserwować dynamiczny rozwój usług internetowych i branży e-commerce. Pandemia wpłynęła na przyspieszenie transformacji cyfrowej poprzez m.in.: zmianę pracy stacjonarnej na zdalną, nauczanie zdalne w szkołach, zamknięcie galerii handlowych i zakupy online. Zjawisko to wpłynęło na wzrost zapotrzebowania na wykwalifikowanych pracowników z branży IT/BPO³⁸.

Wśród inwestycji realizowanych na terenie **białostockiej** podstrefy SSSE oraz Białostockiego Parku Naukowo-Technologicznego, które będą oddziaływać na rozwój gospodarczy oraz rynek pracy w kolejnych latach, należy wymienić:

- GASTRO STREFA Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka komandytowa: budowa zakładu produkcyjnego oraz magazynów;
- CENERGO LOGISTYKA Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością: budowa nowoczesnego centrum logistyczno-magazynowego z zapleczem biurowym;
- POLFOOD LOGISTIC Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością: zakup terenów pod budowę magazynów;
- PAULINA ŁUKJANIUK Spółka jawna: zakup działki o powierzchni 1,3 ha, a w dłuższej perspektywie wybudowanie centrum logistycznego, sklepu internetowego i przeniesienia siedziby firmy wraz z oddziałami handlu hurtowego i detalicznego³⁹. Firma szacuje, że dzięki tej inwestycji zatrudnienie wzrośnie o przynajmniej 80% (obecnie pracuje 15 osób)⁴⁰;
- "NIBE-BIAWAR" Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością: rozpoczęcie budowy nowej fabryki na terenie białostockiej podstrefy SSSE i przewidywany wzrost zatrudnienia o kilkadziesiąt osób;

³⁶ Decyzje o ustaleniu inwestycji celu publicznego 2021 rok, Podlaskie Biuro Planowania Przestrzennego w Białymstoku, Oddział w Suwałkach, 2021

³⁷ <https://augustow.naszemiasto.pl/kotlownia-miejska-w-augustowie-bedzie-modernizowana/ar/c3-8141855>, pobrano 05.11.2021

³⁸ Informacja nt. planowanych inwestycji, Urząd Miejski w Białymstoku, Białystok 2021

³⁹ <http://www.bialystokonline.pl/kolejna-dzialka-inwestycyjna-ma-nowego-nabywce-kupila-ja-firma-z-bialelegostoku,artykul,122631,1,1.html>, pobrano 08.11.2021

⁴⁰ Informacja nt. planowanych inwestycji, Urząd Miejski w Białymstoku, Białystok 2021

- CEZAR Przedsiębiorstwo Produkcyjne Dariusz Bogdan Niewiński (produkcja wyrobów dla budownictwa z tworzyw sztucznych; inwestor z województwa warmińsko-mazurskiego): zakup działki o pow. 2,6 ha, uruchomienie zakładu produkcyjnego z częścią magazynową;
- Warszawska firma CUBE ID Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością (działalność związana z doradztwem w zakresie informatyki): zakup dwóch działek w celu budowy fabryki inteligentnych urządzeń elektronicznych;
- APOZ Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością (producent zadrukowanych tkanin naturalnych i poliestrowych) uruchomienie zakładu produkcyjnego na nowo nabytej nieruchomości;
- Firma DANWOOD: na zakupionym terenie (8,8 ha) wybudowana zostanie nowa fabryka domów modułowych, której uruchomienie planowane jest w 2023 roku. Dzięki inwestycji zdolności produkcyjne firmy wzrosną o 25% i tym samym nastąpi wzrost produkcji o 2500 domów rocznie. Firma zatrudnia obecnie ponad 2200 pracowników, a w związku z uruchomieniem nowej fabryki planowane jest zatrudnienie ponad 250 osób w początkowej fazie rozwoju⁴¹.
- Działkę o pow. ponad 3,3 ha, na terenie podstrefy kupiła Powszechna Spółdzielnia Spożywców "Społem" w Białymstoku z zamiarem zrealizowania dalszych inwestycji na tym terenie w najbliższych latach.

Inne inwestycje, które przyczynią się do zwiększenia miejsc pracy, to:

- Zakłady Przemysłu Sklejek "BIAFORM" Spółka akcyjna: rozbudowa zakładu produkcyjnego o nowe magazyny i linie produkcyjne, modernizacja parku maszynowego, w efekcie planowany jest dwukrotny wzrost produkcji;
- WARIMPEX Finanz- und Beteiligungs AG, spółka deweloperska i inwestycyjna: zabudowa nieruchomości deweloperskiej czterema budynkami biurowymi. Zakończenie 1 fazy planowane jest w 2022 roku⁴². Docelowo miejsce pracy może znaleźć tu około 4500 osób⁴³;
- Centrum Astoria zmienia swoją ofertę. Powstaną tam hotel, teatr, lokale usługowe, gastronomia, drive bar i oferta dostarczania jedzenia na dowóz. Planowane jest otwarcie sceny teatralnej oraz kameralnego hotelu butikowego;
- Czeska spółka ACCOLADE planuje budowę dwóch nowych zrównoważonych budynków przemysłowych o łącznej powierzchni 38 tys. m² o wartości ponad 33 mln euro w gminie Choroszcz. Pierwszym najemcą magazynu klasy A zostanie InPost (branża logistyczna)⁴⁴.

⁴¹ <https://www.wnp.pl/budownictwo/danwood-wybuduje-nowa-fabryke-domow-w-bialymstoku,465931.html>, pobrano 08.11.2021

⁴² <https://www.warimpex.com/pl/projekty/bialystok-offices>, pobrano 08.11.2021

⁴³ Informacja nt. planowanych inwestycji, Urząd Miejski w Białymstoku, Białystok 2021

⁴⁴ <https://accolade.eu/pl/aktualnosci/147/accolade-inwestuje-w-bialymstoku-kolejne-33-mln-euro-umozliwiajac-dalsza-ekspansje-inpost-we-wschodniej-polsce>, pobrano 08.11.2021

- Hotel marki Hampton by Hilton w Białymstoku będzie nowo wybudowaną sześciopiętrową nieruchomością wraz z niezbędną infrastrukturą⁴⁵.
- Firma LUX MED otworzyła w Białymstoku pierwsze poza Warszawą call center, w której pracę docelowo znajdzie 150 osób.

Z kolei wśród najważniejszych inwestycji, które realizowane będą na terenie podstrefy Łapy Tarnobrzskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej, należy wymienić:

- AG Chemia planuje wybudować fabrykę wyrobów aerozolowych – mieszalnię płynów oraz nowoczesne laboratorium, w której zatrudnienie znajdą pracownicy laboratorium, technicy i automatycy;
- PPHU Jerzy Siemiończyk „Słodkie-Zdrowie”, firma działająca w branży spożywczej i suplementów diety buduje nowy zakład z nową linią produkcyjną. Obecnie zakład produkcyjno-magazynowy firmy mieści się w Surażu. W Łapach powstanie nowa hala produkcyjna i magazynowa z częścią biurową;
- Firma „EDMARK” Edyta Stypułkowska i Marek Stypułkowski Spółka jawna planuje wybudować nowoczesny zakład dzielenia drobiu;
- Krajowa Spółka Cukrownicza Spółka akcyjna na bazie byłej cukrowni Łapy ma zamiar wybudować centrum logistyczne. Powstanie nowoczesny magazyn. Koszt inwestycji to 8 mln zł;
- KONTRAST Krzysztof Koc, producent dywanów, wycieraczek oraz tekstyliów domowych, „w nowej lokalizacji utworzy Centrum Logistyczne Kontrast II z magazynem o najnowocześniejszych rozwiązaniach istniejących w usługach logistycznych, gdzie wsparcie znajdzie wiele firm z różnych branż. Miejsce ma przyczynić się do rozwijania sektora e-commerce. Łapy w skali całego regionu mają stać się jednym z głównych ośrodków nowoczesnych usług logistycznych. Ponadto nowe połączenia kolejowe i drogowe otworzą szerokie możliwości rozwoju dla nowej inwestycji”⁴⁶.

W powiecie bielskim w 2022 roku widoczny będzie dalszy rozwój lokalnych przedsiębiorstw. Branżami dominującymi pod względem zapotrzebowania na nowe miejsca pracy są przede wszystkim branże: budowlana, handlowa i produkcyjna. W szczególności, Firma DANWOOD S. A. zaplanowała budowę nowego zakładu produkcyjnego, o którym mowa w punkcie poświęconym inwestycjom w ramach SSSE.

W granicach powiatu bielskiego mieści się również Fabryka Pronar w Strabli, niemniej jednak wszystkie oddziały tej firmy są często miejscem zatrudnienia mieszkańców powiatu bielskiego, dlatego oferty pracy będą także wpływały na zapotrzebowanie na zawody na lokalnym rynku pracy. Grupa Unibep nie planuje na 2022 r. inwestycji, które generowałyby automatycznie zwiększenie zatrudnienia, jednakże zapotrzebowanie na pracowników

⁴⁵ https://www.propertydesign.pl/architektura/104/powstana_dwa_nowe_hotele_marki_hampton_by_hilton,33808.html, pobrano 08.11.2021

⁴⁶ <http://www.bialystokonline.pl/firma-z-bialejstoku-wykupila-4-dzialki-w-podstrefie-lapy-rozbuduje-centrum-logistyczne,artykul,121551,4,1.html>, pobrano 10.11.2021

istnieje i wynika z już realizowanych kontraktów budowlanych. Największe zapotrzebowanie na pracowników będzie występowało w zawodach: robotnik budowlany - monter (50 osób), inżynier budownictwa (47 osób), pracownik budowlano-drogowy/cieśla (10 osób). Zatrudnienie w spółkach Grupy Unibep w 2022 roku znajdą również operatorzy maszyn drogowych (walce, rozścielacze, koparko-ładowarki, otaczarki), robotnicy budowlano-drogowi/cieśle, kierowcy samochodów ciężarowych, magazynierzy - operatorzy wózków widłowych, monterzy instalacji sanitarnych, specjaliści ds. rozliczeń, specjaliści ds. ofertowania, asystenci konstruktora, asystenci architekta i księgowie i laborant drogowy.

Firma Hanbud Sp. z o.o. inwestuje w nowe technologie, automatyzację procesów produkcji. Inwestycje nie będą generowały zwiększonego zapotrzebowania na pracowników, które będzie raczej związane z fluktuacją kadry, szczególnie na stanowiskach pracowników produkcyjnych z umiejętnościami technicznymi, magazynierów, operatorów wózków widłowych czy suwnic.

Firma planuje rozszerzenie profilu działalności, urozmaicenie oferty produktowej, a także dywersyfikację rynków zbytu. Realizowane będą projekty dofinansowane ze środków UE, m.in. budowa hali produkcyjnej w 2022 r., która wygeneruje nowe miejsca pracy w kolejnym roku.

Spółka Arhelan Sp. z o.o. działa na obszarze 4 województw. Na 2022 rok są planowane inwestycje, lecz aktualnie brak informacji na temat ich lokalizacji. Firma nie zamierza ograniczać działalności ani zmniejszać ilości miejsc pracy. W 2022 roku, w skali 4 województw, planuje się zwiększenie zatrudnienia w przedziale 10 - 100 osób na stanowisku kasjer-sprzedawca.

IKEA Industry Poland Sp. z o.o. Oddział w Orli planuje uruchomić nowy dział produkcji innowacyjnej deski klejonej. W związku z rozszerzeniem działalności powstanie zapotrzebowanie na operatorów maszyn do obróbki materiału drzewnego.

W powiecie bielskim w 2022 roku realizowane będą ponadto liczne inwestycje celu publicznego, w tym inwestycje w infrastrukturę drogową.⁴⁷ W ramach Budżetu Obywatelskiego miasta Bielsk Podlaski zaplanowano realizację budowy ławek dla zawodników rezerwowych i opieki medycznej, tablicy stadionowej LED oraz tężni solankowej. Powiat Bielski na 2022 rok zaplanował ukończenie inwestycji wzniesienia hali sportowej z areną odpowiednią dla pełnowymiarowego boiska do koszykówki, siatkówki i tenisa wraz z zapleczem socjalno-magazynowym. Hala przeznaczona będzie przede wszystkim do prowadzenia zajęć szkolnych z wychowania fizycznego oraz do zajęć pozalekcyjnych w szkolnych sekcjach i uczniowskich klubach sportowych z Bielska Podlaskiego i okolic⁴⁸.

⁴⁷ <https://samorzad.gov.pl/web/powiat-bielski/poprawa-bezpieczenstwa-ruchu-drogowego-na-przejsciach-dla-piesznych>, pobrano 05.11.2021

⁴⁸ Informacja nt. planowanych inwestycji, Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim, Bielsk Podlaski 2021

W 2022 roku w **powiecie grajewskim** zaplanowano adaptację sali gimnastycznej w Zespole Szkół Nr 2 w Grajewie na potrzeby Grajewskiego Centrum Edukacji Obronnej oraz budowę strzelnicy sportowej w Nieckowie.⁴⁹ Zakłada się również remont tamtejszego "dworku"⁵⁰.

W **powiecie hajnowskim** realizowany będzie projekt "Hajnówka Od Nowa - Zielona Transformacja", w ramach którego zaplanowano szereg działań wspierających i rozwijających potencjał społeczno-gospodarczy Hajnówki. Planowany jest rozwój specyficznych walorów przyrodniczych. Wśród głównych zamierzeń inwestycyjnych należy wymienić modernizację przestrzeni w Nowym Centrum Hajnówki, gdzie powstanie Akademia Przyrody - centrum edukacji ekologicznej i doświadczania przyrody wraz z jej filiami: Strefą Doświadczeń, Strefą Żubra Pompika – Podlaskiej Marki Roku 2020, Strefą Dobrostanu, Relaksu i Dobrego Zdrowia/Detox leśny – w formie ekoprzestrzeni, parków sensorycznych, miejsc wytchnienia, ćwiczeń, rekonwalescencji i spotkań tematycznych, warsztatów, itp. oraz Żywym laboratorium grzybów.

Drugim filarem rozwoju Hajnówki będzie Centrum Produktu Lokalnego, które powstanie na bazie doświadczeń Podlaskiego Centrum Produktu Lokalnego działającego przy Urzędzie Marszałkowskim Województwa Podlaskiego, a które będzie wspierać i promować lokalnych producentów oraz stymulować rozwój nowych aktywności gospodarczych skupionych wokół lokalnego produktu wysokiej jakości. W nowym centrum miasta na nowo zostanie zaplanowana Strefa Sportu (naprawa nawierzchni boiska, kortu, budowa pola/boiska do buli, modernizacja skateparku, nasadzenia zieleni), a część budynku dworca PKP zostanie przebudowana na potrzeby funkcjonowania Hajnówki Centralnej – Stacji Kultury (dostosowanie obiektu do świadczenia funkcji kulturalno-edukacyjno-społecznych). W planach jest również modernizacja i zwiększenie dostępności oferty leśnych kolejek wąskotorowych i stadionu leśnego. Dodatkowo projekt przewiduje stworzenie URBAN LAB-ów – niewielkich modułowych obiektów budowlanych służących jako miejsca spotkań oraz przestrzeń kreatywna. W nowym centrum powstaną także MAL-e – Miejsca Aktywności Lokalnej dla mieszkańców o tematyce i formie aktywności wskazanej przez nich samych. Dodatkowo utworzone w hajnowskich szkołach średnich zostaną klasy politechniczne, dając tym samym szansę młodzieży na lepszy start w politechnicznych szkołach wyższych. Powstanie także stały system monitorowania zjawisk społeczno-gospodarczych dla lepszych decyzji zarządczych. W kontekście powstawania nowych miejsc pracy szczególnym zainteresowaniem objęci zostaną emerytowani pracownicy służb mundurowych – jako dosyć licznie reprezentowana w Hajnówce grupa, która dzięki nowym kwalifikacjom będzie mogła wzmocnić potencjał gospodarczy miasta.⁵¹

⁴⁹ Informacja nt. planowanych inwestycji, PUP w Grajewie, Grajewo 2021

⁵⁰ https://e-grajewo.pl/wiadomosc,Strzelnica_przy_zS_nr_2,43840.html, pobrano 09.11.2021

⁵¹ Informacja nt. projektu Urząd Miasta Hajnówka, Hajnówka 2021

W powiecie kolneńskim planowana jest przebudowa stadionu miejskiego wraz z infrastrukturą techniczną. Ponadto pozyskano środki na budowę lądowiska dla śmigłowców Lotniczego Pogotowia Ratunkowego, termomodernizację przychodni oraz montaż windy w celu poprawy efektywności energetycznej oraz zniesienia barier architektonicznych. W planach jest także przebudowa mostu na rzece Skroda w obrębie wsi Kąty oraz przebudowa i modernizacja dróg gminnych. W gminie Grabowo prowadzone będą prace związane z rozbudową i przebudową sieci wodociągowo-kanalizacyjnej, budową stacji uzdatniania wody i oczyszczalni ścieków, a na terenie gminy Turośl przewidziana jest modernizacja i rozbudowa infrastruktury wodociągowo-kanalizacyjnej.⁵²

W 2022 roku w **powiecie łomżyńskim** planowana jest budowa trasy ekspresowej S61 obejmująca obwodnicę Łomży, w ramach inwestycji Via Baltica, budowa dróg lokalnych finansowana z Funduszu Dróg Samorządowych oraz przebudowa przejść dla pieszych w ramach Programu Bezpieczna Infrastruktura. W ramach inwestycji w obiekty handlowe planowana jest budowa dyskontu spożywczego „ALDI”. Dodatkowo przebudowany zostanie warsztat samochodowy MPK w Łomży do obsługi autokarów nisko- i zeroemisyjnych. Rozbudowane zostaną bulwary z punktem widokowym nad rzeką Narew. Planuje się ponadto modernizację Placu Starego Rynku oraz Placu Niepodległości w Łomży⁵³.

W powiecie monieckim planowane są inwestycje celu publicznego polegające na rozbudowie sieci elektroenergetycznej i wodociągowej, a także modernizacja budynku użyteczności publicznej⁵⁴.

W 2022 roku będzie ukończona budowa Środowiskowego Domu Samopomocy w Sejnach 55. W planach jest również budowa i rozbudowa placówek kultury: Ośrodka Kultury ze ścieżką rekreacyjno-turystyczną w Sejnach, Domu Kultury w Berżnikach oraz budynku kulturalno-edukacyjnego w Puńsku 56. Dodatkowo, przy Zespole Szkół Ogólnokształcących w Sejnach powstanie siłownia zewnętrzna z parkingiem i energooszczędnym oświetleniem. Z kolei Ochotnicza Straż Pożarna w Gibach zagospodaruje teren przy szkole podstawowej i powstanie tam plac zabaw z siłownią⁵⁷. W powiecie planowane są również inwestycje drogowe oraz wodno-kanalizacyjne⁵⁸.

Na terenie **powiatu siemiatyckiego** planowana jest modernizacja infrastruktury drogowej, budowa strzelnicy oraz kontynuacja modernizacji internatu Zespołu Szkół Technicznych w Czartajewie, które mogą wpłynąć na zwiększenie miejsc pracy w branży budowlanej.

⁵² <https://www.umkolno.pl/index.php?wiad=1019>, pobrano 28.10.2021

⁵³ Informacja nt. planowanych inwestycji, PUP w Łomży, Łomża 2021

⁵⁴ Decyzje o ustaleniu inwestycji celu publicznego 2021 rok, Podlaskie Biuro Planowania Przestrzennego w Białymstoku, Oddział w Łomży 2021

⁵⁵ Informacja nt. planowanych inwestycji, Starostwo Powiatowe w Sejnach, Sejny 2021

⁵⁶ <https://sejny.net/artykul/pieniadze-na-kulture/1234721>, pobrano 29.10.2021

⁵⁷ <https://sejny.net/artykul/jest-umowa-na-silownie/1220251>, pobrano 29.10.2021

⁵⁸ <https://sejny.net/artykul/pieniadze-na-kulture/1234721>, pobrano 29.10.2021

Na terenie gminy Mielnik zaplanowano utworzenie Klubów Senior+ we wsi Niemirów oraz Wilanowo, a także Dziennego Domu Senior+ w Mielniku. Dodatkowo realizowane będą projekty w ramach RPO WP 2014-2020 dotyczące nowych usług społecznych, w tym utworzenie Dziennego Domu Pomocy Społecznej, które będą generowały nowe miejsca pracy na stanowiskach: kierownik ośrodka wsparcia, asystent koordynatora projektu ds. merytorycznych, pracownik biurowy, asystent rodziny, asystent osoby niepełnosprawnej, pracownik socjalny, opiekun, rehabilitant, pielęgniarz, terapeuta zajęciowy, sprzątaczką. W Siemiatyczach oraz w gminie Drohiczyn, w związku z utworzeniem oddziałów żłobkowych, wzrośnie zapotrzebowanie na opiekunki dziecięce.

W związku z uruchomieniem w firmie PRONAR w Narwi kolejnej hali produkcyjnej w Siemiatyczach, planowane jest zatrudnienie ponad 160 pracowników na następujących stanowiskach: mistrz produkcji, tokarz, frezer, operator lasera, technolog wydziałowy, operator robota spawalniczego, spawacz, ślusarz, magazynier, lakiernik, mechanik – montażysta maszyn, elektryk-automatyk, referent ds. gospodarki magazynowej, technolog planista produkcji i diagnosta. Natomiast Przedsiębiorstwo Usług Komunalnych Spółka planuje zatrudnienie w zawodach budowlanych oraz na stanowiskach kierowców samochodów ciężarowych, mechaników, ślusarzy, spawaczy oraz monterów sieci wodno-kanalizacyjnych.

Również firma „Dary Natury” z Korycin planuje zwiększyć zatrudnienie. W związku z zakończeniem rozbudowy zakładu produkcyjnego poszukiwane będą osoby do pracy na stanowiskach: mechanik – monter maszyn i urządzeń, operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego oraz magazynier⁵⁹.

W 2022 w **powiecie sokólskim** przedsiębiorstwo produkujące maszyny dla rolnictwa planuje rozwój parku maszynowego poprzez zakup maszyn i robota spawającego. Dodatkowo firma prowadząca działalność w zakresie telekomunikacji przewodowej przewiduje inwestycję w zakresie budowy sieci szerokopasmowej. W planach jest także rozbudowa hotelu, sklepu⁶⁰ oraz budowa budynku edukacyjnego – Pawilonu sensorycznego⁶¹. W związku z inwestycjami na terenie powiatu sokólskiego poszukiwane będą osoby do pracy w zawodach: spawacz MIG, MAG, konstruktor, technolog, kontroler jakości, technik sieciowy (serwisant sieci), operator minikoparki, pracownik biurowy, sprzedawca, pomoc kuchenna, pokojówka, oraz diagnosta samochodowy. Ponadto, jak wynika z informacji pochodzących z PUP w Sokółce, poszukiwani będą także nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących oraz przedmiotów zawodowych. Co istotne, dwie firmy z powiatu sokólskiego działające w branży przetwórstwa spożywczego, dopuszczają

⁵⁹ Informacja nt. planowanych inwestycji, PUP w Siemiatyczach, Siemiatycze 2021

⁶⁰ Informacja nt. planowanych inwestycji, PUP w Sokółce, Sokółka 2021

⁶¹ Decyzje o ustaleniu inwestycji celu publicznego 2021 rok, Podlaskie Biuro Planowania Przestrzennego w Białymstoku, Białystok 2021

możliwość wprowadzenia ograniczeń w prowadzonej działalności gospodarczej, które mogą skutkować spadkiem zatrudnienia⁶².

W Suwałkach i powiecie suwalskim planowanych jest szereg inwestycji, które potencjalnie będą generowały nowe miejsca pracy. Do najważniejszych inwestycji można zaliczyć:

- budowę osiedli mieszkaniowych: Sobola Biel, Piano Park, Ostoja, Różane Aleje, Nowomiejska oraz budowa budynków mieszkalnych;
- budowę nowych obiektów handlowych, tj. Marketu ALDI oraz centrum handlowego MULTISHOP wraz z modernizacją ulic;
- budowę Akademickiego Centrum Sportu w Suwałkach;
- rozbudowę Szpitala Psychiatrycznego w Suwałkach;
- budowę Biblioteki Publicznej im. Marii Konopnickiej w Suwałkach wraz z zagospodarowaniem terenu;
- przebudowę starej szkoły w Smolnikach na ośrodek terapeutyczny dla osób z zaburzeniami emocjonalnymi;
- modernizacje w przedsiębiorstwach Padma Suwałki oraz Bako Szypliszki;
- termomodernizację budynku Gminnej Biblioteki Publicznej w Jeleniewie;
- oraz liczne inwestycje drogowe⁶³, w tym obejmujące przebudowę układu komunikacyjnego miasta Suwałki związaną z nowymi inwestycjami⁶⁴.

W powiecie wysokomazowieckim realizowane będą inwestycje związane z przebudową i rozbudową pomieszczeń Szkoły Podstawowej w Sokółkach na potrzeby Klubu Dziecięcego, budową zadaszenia nad trybuną stadionu miejskiego w Szepietowie, a także dotyczące budowy i modernizacji drogi gminnej w miejscowości Wyszonki-Nagórki wraz z budową mostu przez rzekę Nurzec. Prowadzone będą także prace dotyczące budowy sieci elektroenergetycznej, gazowej, sieci wodno-kanalizacyjnej oraz budowy stacji uzdatniania wody⁶⁵. Istotna jest ponadto realizacja budowy tzw. „małej obwodnicy”, która obejmie liczne działania w kierunku usprawnienia miejskiej infrastruktury drogowej w najbliższych latach⁶⁶. Należy zauważyć, również, że bez względu na sytuację pandemiczną spółdzielnia mleczarska Mlekovita nie zwalnia tempa. Mleczarski koncern dba o swój nieustanny rozwój, m.in. inwestując w infrastrukturę techniczną i technologiczną⁶⁷.

W **Zambrowie** planowana jest budowa zewnętrznego basenu kąpielowego oraz inwestycje drogowe polegające na budowie i modernizacji dróg powiatowych

⁶² Informacja nt. planowanych inwestycji, PUP w Sokółce, Sokółka 2021

⁶³ Informacja nt. planowanych inwestycji, PUP w Suwałkach, Suwałki 2021

⁶⁴ Informacja nt. planowanych inwestycji, Urząd Miejski w Suwałkach, Suwałki 2021

⁶⁵ *Decyzje o ustaleniu inwestycji celu publicznego 2021 rok*, Podlaskie Biuro Planowania Przestrzennego w Białymstoku, Łomża 2021

⁶⁶ <https://www.wysokomazowieckie.pl/index.php/fundusze/fundusz-inwestycji-lokalnych/10-aktualnosci/1678-duza-inwestycja-samorzadu-miasta-w-toku-budowa-malej-obwodnicy>, pobrano 09.11.2021

⁶⁷ <https://www.tygodnik-rolniczy.pl/articles/polskie-mleko/pandemia-nie-zahamowala-inwestycji-mlekovity/>, pobrano 09.11.2021

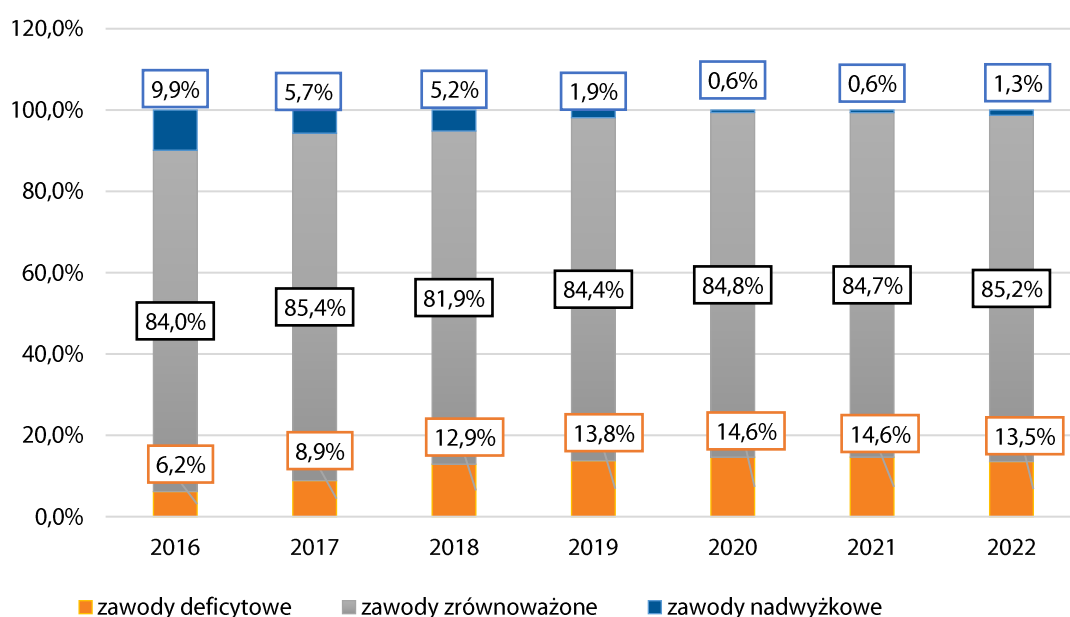
i gminnych. Dodatkowo gmina Zambrów otrzyma dofinansowanie na ekologiczne inwestycje obejmujące Odnawialne Źródła Energii, oszczędne oświetlenie uliczne oraz usuwanie azbestu. W planach jest również przebudowa obiektów sportowych przy Szkole Podstawowej w Rutkach-Kossakach⁶⁸.

⁶⁸ <https://zambrow.org/artukul/ponad-265-mln-zl-dostana/1234406>, pobrano 05.11.2021

3. ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY

Według prognozy na 2022 rok, stanowiącej siódmą edycję badania, na regionalnym rynku pracy zdecydowaną większość będą stanowić zawody zrównoważone (85,2%, o 0,5 p. proc. więcej niż przed rokiem). Udział zawodów nadwyżkowych, w których liczba miejsc pracy jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych wakatem wyniesie – 1,3%, tj. o 0,7 p. proc. więcej niż przed rokiem (wykres 2).

WYKRES 2. Zmiany w strukturze prognozowanych zawodów w Barometrze zawodów, w latach 2016-2022



ŹRÓDŁO: barometrzawodow.pl

Przedstawiona na wykresie 2 struktura zawodów jest odzwierciedleniem sytuacji na rynku pracy na przestrzeni ostatnich kilku lat. Można zaobserwować, że po okresie wzrostu udziału zawodów deficytowych, ich odsetek ustabilizował się na poziomie 13,5-14,6%. Zgodnie z prognozą na 2022 rok zawody deficytowe stanowić będą 13,5%, a ich ostateczna liczba zmniejszy się o 2 do poziomu 21. Liczebność katalogu zawodów zrównoważonych obniży się nieznacznie (-1), osiągając liczbę 132.

W 2022 roku przyczyny występowania deficytu pracowników można ująć w trzech kategoriach: czynniki wygenerowane po stronie zasobów siły roboczej, czynniki

zewnętrzne, związane z ogólną sytuacją społeczno-gospodarczą oraz czynniki leżące po stronie pracodawców i wynikające ze specyfiki zawodu/branży.

Czynniki deficytu leżące po stronie zasobów siły roboczej:

1. Coraz szerszy katalog zawodów, gdzie dochodzi do starzenia się zasobów pracy i tym samym braku zastępowalności pokoleniowej w zawodach: pielęgniarki, nauczyciele, lekarze, piekarze, cukiernicy;
2. Niedostosowanie kwalifikacji i kompetencji zasobów pracy do rosnących oczekiwań pracodawców (wymagana multizadaniowość, łączenie zawodów, dodatkowe uprawnienia), często spowodowane szybkim postępem technologicznym wymuszającym konieczność aktualizacji posiadanej wiedzy i umiejętności. Problem ten często występuje wśród: kucharzy, cukierników, blacharzy i lakierników samochodowych, pracowników poligraficznych;
3. Zmieniające się wymagania formalne i warunki wejścia niezbędne do wykonywania zawodu dotyczące m.in. takich grup jak: nauczyciele przedmiotów zawodowych, magazynierzy, pracownicy socjalni;
4. Wykonywanie zawodu jest ściśle uzależnione od dobrego stanu zdrowia, np. pracowników służb mundurowych, brukarzy, pracowników robót wykończeniowych, spawaczy;
5. Istotne są także odpowiednie predyspozycje osobiste: umiejętność pracy w odosobnieniu – robotnicy leśni, praca w zespole – pomoce kuchenne, odpowiednie warunki psychofizyczne – opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej, samodzielność – szefowie kuchni;
6. Długotrwały proces nabywania kwalifikacji zawodowych skutkujący niskim napływem zasobów pracy (lekarze, pielęgniarki i położne);
7. Niska skłonność do podjęcia zatrudnienia, brak chęci do pracy;
8. Brak spójności między oczekiwaniami kandydatów do pracy a jakością oferowanych warunków pracy;
9. Migracje zarobkowe wykwalifikowanych pracowników poza region, za granicę lub do większych aglomeracji (ratownicy medyczni);
10. Niska aktywność zawodowa kobiet wynikająca ze sprawowania opieki nad dzieckiem lub inną osobą zależną.

Czynniki zewnętrzne deficytu, związane z ogólną sytuacją społeczno-gospodarczą:

1. Utrzymywanie się zagrożenia epidemicznego związanego z COVID-19, obowiązywanie stanu wyjątkowego we wschodnich powiatach województwa na skutek kryzysu migracyjnego i w efekcie:
 - a. utrudnienia w funkcjonowaniu licznych sektorów gospodarki, np.:

- w **branży produkcyjnej** (przerwane łańcuchy dostaw, wzrost cen materiałów i paliw, absencja pracowników związana z przebywaniem na kwarantannie i zwolnieniach lekarskich),
 - w **sektorze handlu** (dynamiczny rozwój sektora e-commerce, zmiana sposobu dystrybucji produktów, wzrost popytu na pracowników z umiejętnościami informatycznymi i znajomością rynku),
 - w **edukacji** (konieczność przestawienia się na świadczenie usług szkoleniowych online, rozwój nauczania hybrydowego i zdalnego, zmiana warunków pracy nauczycieli, dalszy wzrost zapotrzebowania na kadrę nauczycielską),
 - w **branży hotelarskiej, gastronomicznej oraz rozrywkowej** (na skutek wcześniejszych restrykcji wiele firm z branży ma problemy z nadrobieniem strat i odbudowaniem zatrudnienia, korzystanie ze wsparcia w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej),
 - w **branży usług fryzjerskich, kosmetycznych i innych osobistych** (wyższe koszty działalności gospodarczej, ograniczenia w zatrudnieniu i płacach, korzystanie ze wsparcia w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej);
- b. dynamiczny rozwój sektorów niezbędnych do funkcjonowania gospodarki i społeczeństwa w dobie pandemii: sektora ICT (wzrost znaczenia branży, wzrost popytu na usługi IT/BPO i zapotrzebowania na wykwalifikowanych pracowników) oraz sektora ochrony zdrowia (bardzo duży wzrost zapotrzebowania na pracowników służby zdrowia, niezwykle trudne warunki pracy, zatrudnianie wolontariuszy, powstają nowe placówki) i usług wsparcia psychologicznego;
2. Szara strefa, która wiąże się z unikaniem przestrzegania standardów rynku pracy (minimalnej płacy, jej oskładkowania i opodatkowania, zasad bhp, czasu pracy, prawa do urlopu);
 3. Występowanie samozatrudnienia, zarówno w kontekście indywidualnego wyboru formy zatrudnienia, jak i specyficznych wymagań zleceniodawcy;
 4. Brak kształcenia w wielu zawodach na poziomie szkolnictwa branżowego wynikający z braku zainteresowania uczniów tym kierunkiem (np. pracownicy poligraficzni, ślusarze, skutnicy);
 5. System transferów socjalnych stanowiący znaczną składową dochodu rozporządzalnego gospodarstw domowych.

Czynniki leżące po stronie pracodawców oraz wynikające ze specyfiki zawodu/branży:

1. Niskie płace, najczęściej na poziomie wynagrodzeń minimalnych;
2. Ciężkie warunki pracy wynikające ze specyfiki zawodu;
3. Rotacyjność na stanowiskach pracy, sezonowość pracy;

4. Nieatrakcyjne formy i zasady zatrudnienia: oferty pracy na część etatu (np. nauczyciele), kontrakty (ratownicy medyczni), obowiązek pracy w głównym miejscu pracy (lekarze);
5. Wysokie wymagania pracodawców względem pracowników;
6. Rozwój przedsiębiorstw hamowany brakiem zasobów pracy na lokalnym rynku pracy oraz niepewną sytuacją epidemiczną.

W 2021 roku w skali województwa podlaskiego wystąpią dwie **nadwyżkowe** grupy zawodowe: ekonomiści oraz rolnicy i hodowcy. W prognozach powiatowych lokalnie wskazywano również inne zawody o dużej liczbie poszukujących pracy, głównie ze względu na nadwyżkę edukacyjną. Należą do nich m. in. specjaliści administracji publicznej, krawcy i pracownicy produkcji odzieży oraz specjaliści technologii żywności i żywienia.

Występowanie **zawodów nadwyżkowych** w województwie podlaskim związane jest z układem zróżnicowanych czynników występujących na poszczególnych lokalnych rynkach pracy, do których zaliczamy:

- nadmiar absolwentów popularnych kierunków kształcenia ponadgimnazjalnego i wyższego w większości powiatów (ww. ekonomiści, specjaliści administracji publicznej, specjaliści technologii żywności i żywienia, rolnicy i hodowcy, krawcy i pracownicy produkcji odzieży),
- brak aktualnie poszukiwanych umiejętności związanych z wykonywaniem określonych zadań zawodowych (krawcy i pracownicy produkcji odzieży),
- oczekiwanie na przejęcie gospodarstwa rolnego po rodzicach oraz długotrwałe pozostawanie w rejestrach urzędów pracy (rolnicy i hodowcy),
- napływ zasobów pracy do bezrobocia w wyniku redukcji zatrudnienia w branżach dotkniętych pandemią COVID-19 (np. kucharze).

TABELA 1. Prognoza zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie podlaskim w 2022 roku

ZAWODY DEFICYTOWE	ZAWODY NADWYŻKOWE
Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kucharze Lekarze Magazynierzy Monterzy instalacji budowlanych Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów zawodowych Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Pielęgniarki i położne Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Robotnicy budowlani Samodzielni księgowi Spawacze Ślusarze	Ekonomiści Rolnicy i hodowcy

ŹRÓDŁO: barometrzwodow.pl.

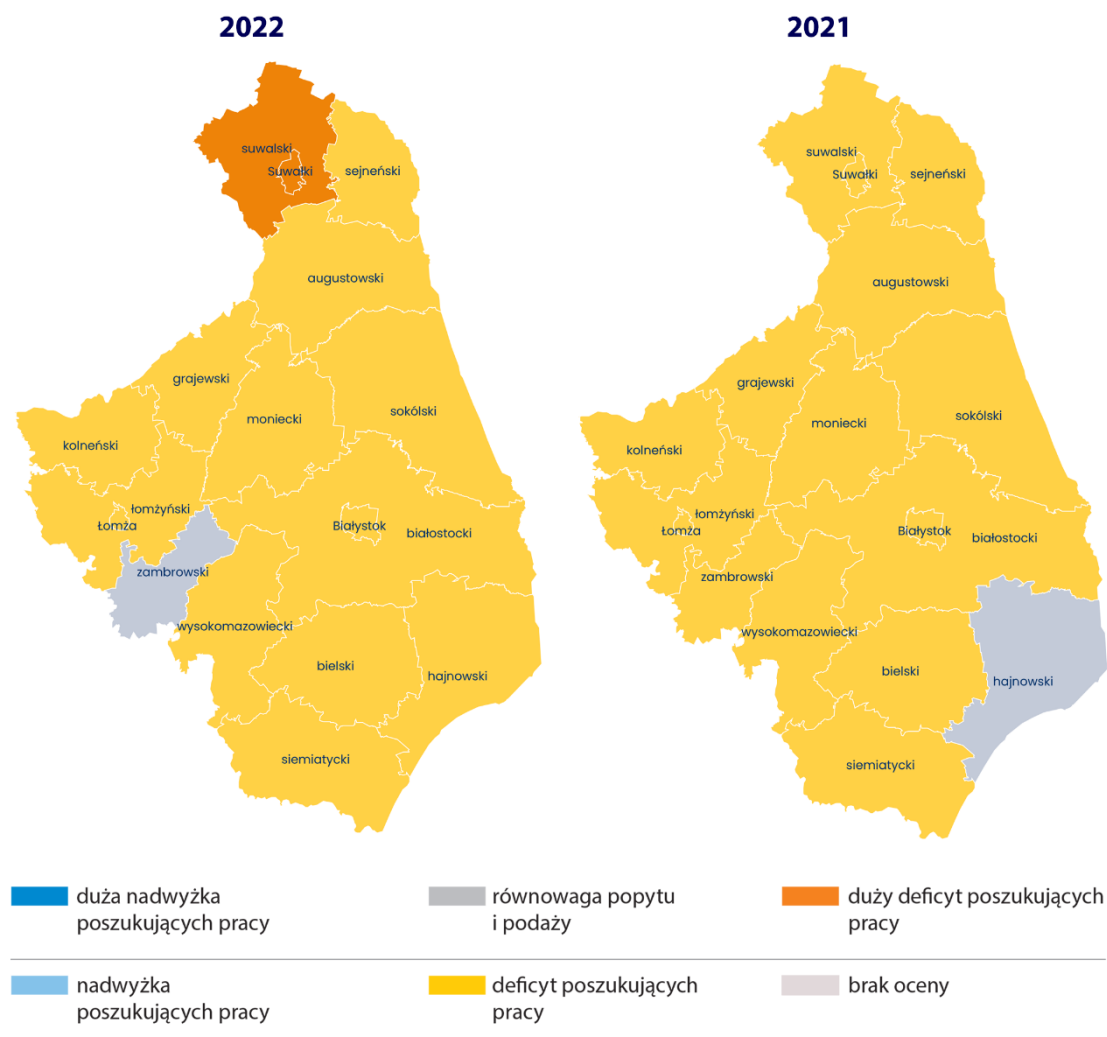
W 2022 roku w grupie nowych zawodów deficytowych, które dotychczas nie wystąpiły na liście najbardziej poszukiwanych profesji, znajdują się psycholodzy i psychoterapeuci. W 11 powiatach będzie to zawód deficytowy. Dołączą do nich będący już uprzednio w deficycie dekarze i blacharze budowlani, kierowcy autobusów, monterzy instalacji budowlanych i samodzielni księgowi. W porównaniu do prognozy z poprzedniego roku, lista zawodów deficytowych skurczyła się o dwie grupy zawodowe. Deficytowi w prognozach na 2021 rok fizjoterapeuci i masażyści, inżynierowie budownictwa, mechanicy pojazdów samochodowych, nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych, piekarze, pracownicy ds. budownictwa drogowego, pracownicy służb mundurowych, w 2022 znajdą się wśród zawodów zrównoważonych.

Branża medyczna i opiekuńcza

W woj. podlaskim, podobnie jak w całej Polsce, brakuje personelu medycznego i opiekuńczego w jednostkach służby zdrowia. Charakterystyczne dla tej grupy zawodowej

są migracje zarobkowe zarówno wewnątrz kraju, jak i poza granicę Polski. W kraju tymczasem wzrasta popyt na usługi medyczne. Sytuacja epidemiczna oraz ryzyko zawodowe związane z trudną sytuacją w branży medycznej skłania do korzystania ze świadczeń emerytalnych osób do tego uprawnionych. Od lat cała branża medyczna mierzy się z problemem braku zastępowalności pokoleniowej, ograniczonym zainteresowaniem osób młodych podjęciem pracy w zawodach medycznych oraz okołomedycznych. O trudnej sytuacji w całej branży świadczą także strajki związków zawodowych, które mają na celu poprawę warunków pracy. Nieprzerwanie od 2016 roku, tj. od pierwszej edycji badania, grupa **pielęgniarek i położnych** wskazywana jest jako deficytowa. W tegorocznej edycji badania szesnaście powiatów wskazało na niedobór siły roboczej w tej grupie zawodowej, z czego dziewięć uznało, że zjawisko to pogłębi się w 2022 roku – zwłaszcza w największych ośrodkach miejskich województwa podlaskiego. Do pracy w tym zawodzie nie zachęcają nieatrakcyjne warunki pracy i wynagrodzenia, które są nieadekwatne do zakresu obowiązków i wymagań – duże ryzyko pracy i wysiłek psychofizyczny. Brak jest również kształcenia w zawodzie na poziomie policealnym, co ułatwiłoby zainteresowanym osobom szybsze wejście do zawodu.

MAPA 1. Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców - pielęgniarki i położne w latach 2021-2022



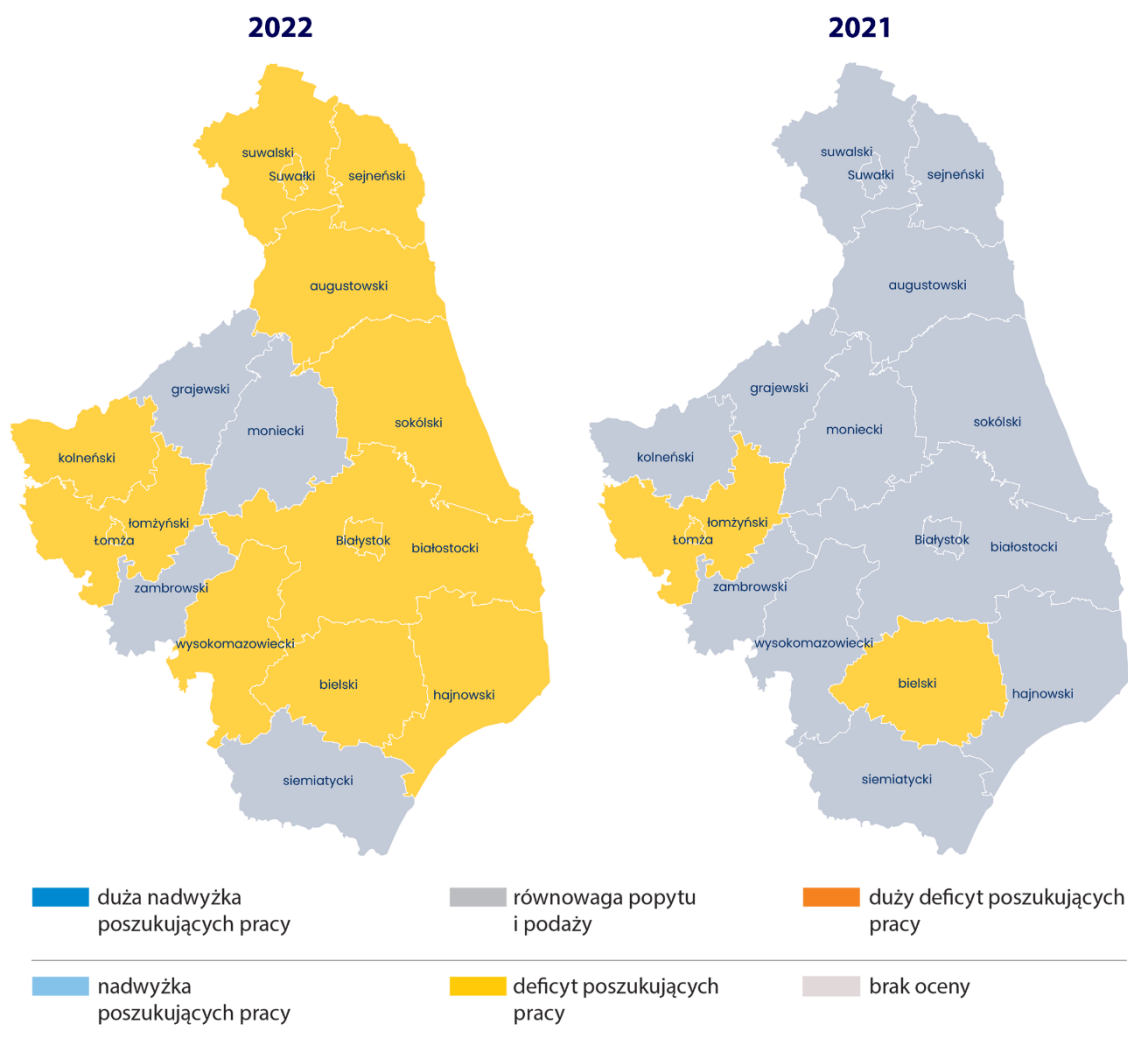
Źródło: barometrzawodow.pl.

Sytuacja epidemiczna w kraju, a także zakaz łączenia etatów w różnych placówkach spowoduje braki kadrowe wśród **lekarzy**. Pogłębi się drenaż zasobów pracy z mniejszych miejscowości do największych ośrodków miejskich w poszukiwaniu lepszych warunków pracy. Postępujący wzrost zapotrzebowania na usługi medyczne, rozwój sektora prywatnego, rozbudowa lokalnych placówek medycznych w województwie (powiat bielski oraz sokólski) powodują niedobór lekarzy o określonych specjalizacjach. Długotrwały i wymagający proces edukacji, a także wyśrubowane limity przyjęć na studia oraz specjalizacje nie wskazują na poprawę trendu w zakresie napływu wystarczającej ilości zasobów pracy w przyszłości. Coraz częściej stosowanym remedium na tę sytuację jest zatrudnianie cudzoziemców.

Kolejną grupę w branży medycznej stanowią **ratownicy medyczni**, zatrudniani na kontraktach, umowach cywilno-prawnych czy też w formie samozatrudnienia. Przez

ostatni rok wzrosło zapotrzebowanie na ich usługi, przy zachowaniu dotychczasowych warunków pracy. Sprzyja to ich mobilności oraz poszukiwaniom pracy w konkurencyjnych placówkach. Jest to często zawód dodatkowy, a osoby go wykonujące nie są zainteresowane aktualizacją swoich kwalifikacji.

MAPA 2. Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców – psychologów i psychoterapeutów w latach 2021-2022



ŹRÓDŁO: barometrzwodow.pl

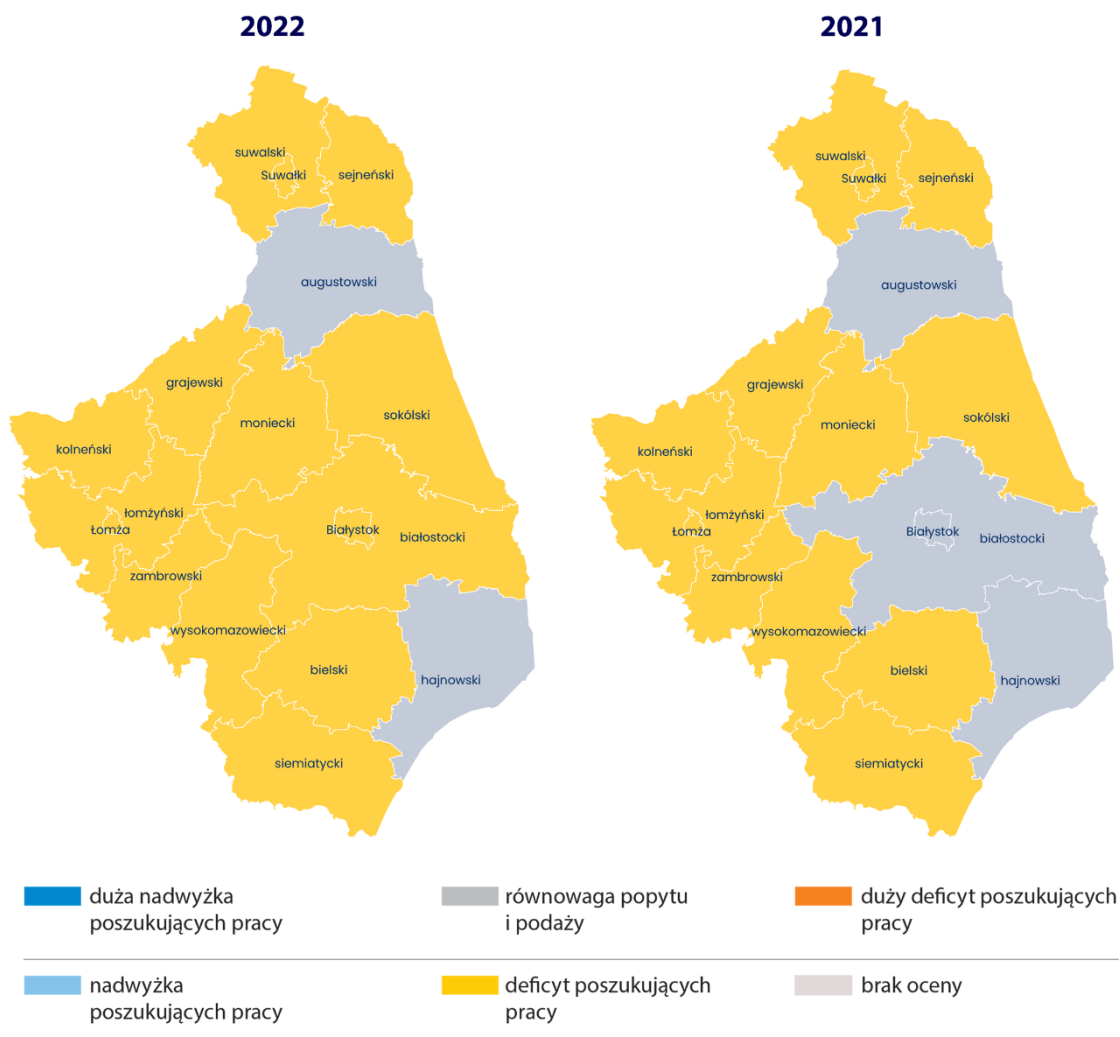
Sytuacja pandemiczna spowodowała wzrost świadomości społecznej na temat zdrowia psychicznego, zwłaszcza wśród dzieci i młodzieży. Aż w trzynastu powiatach zasygnalizowano deficytowość **psychologów i psychoterapeutów**, a w jedenastu deficyt ten będzie pogłębiać się. Częściowo jest to spowodowane powstawaniem nowych placówek wsparcia psychologicznego (powiat bielski i sejneński), ale brak wykwalifikowanych psychologów i psychoterapeutów będzie odczuwalny w całym województwie.

W ciągu ostatnich trzech lat notowany jest niezaspokojony popyt na **opiekunów osób starszych lub niepełnosprawnych**. W dwunastu powiatach województwa podlaskiego prognozuje się deficyty, zwłaszcza w największych ośrodkach miejskich i powiatach skoncentrowanych wokół nich. Spowodowane jest to starzeniem się społeczeństwa i wzrostem popytu na usługi opiekuńcze lub powstaniem nowej placówki (np. środowiskowego domu samopomocy w powiecie sejneńskim). Charakter wykonywanej pracy wiąże się z dużym wysiłkiem psychicznym oraz fizycznym, dlatego wymagane są odpowiednie predyspozycje zawodowe. Oferowane wynagrodzenie zazwyczaj nie jest atrakcyjne. Zasoby pracy wykonują pracę w szarej strefie, w której zatrudnienie znajdują również cudzoziemcy.

Branża budowlana

Kolejny rok z rzędu znaczną deficytowość zaobserwuje się wśród zawodów charakterystycznych dla branży budowlanej. Przyczyną niewystarczających zasobów pracy jest brak chęci do podjęcia pracy w zawodzie, niesprzyjające warunki zatrudnienia związane z szarą strefą, rotacyjnością, sezonowością czy też koniecznością rejestracji własnej działalności gospodarczej. Firmy budowlane chętnie zatrudniają cudzoziemców. Największy rozdźwięk pomiędzy dostępnością ofert pracy a zasobami kadrowymi wystąpi w przypadku **operatorów i mechaników sprzętu do robót ziemnych**. Pracodawcy z całego województwa mają problem ze znalezieniem osób posiadających uprawnienia do obsługi tego typu sprzętu, które jednocześnie podparte byłyby doświadczeniem zawodowym. Taka sytuacja na rynku pracy spowodowana jest licznymi inwestycjami drogowymi w województwie (powiat suwalski i miasto Suwałki), a także odgrywaniem kluczowej roli sektora budownictwa w województwie (miasto Białystok, powiat bielski).

MAPA 3. Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców – operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych w latach 2021-2022



ŹRÓDŁO: barometrzwodow.pl

Z podobnymi problemami mierzą się pracodawcy poszukujący **elektryków, elektromechaników i elektromonterów**, od których wymagane są uprawnienia oraz doświadczenie. Jedynie powiat wysokomazowiecki odnotuje nadwyżkę edukacyjną w tym zawodzie. Od kilku lat występuje niedobór **robotników budowlanych**. Także w 2022 roku prognozuje się, iż problem ten będzie nadal występował w większości powiatów województwa podlaskiego. W powiatach: bielskim, sokólskim, suwalskim i m. Suwałki przewidywany jest dalszy wzrost zapotrzebowania ze względu na inwestycje infrastrukturalne oraz systematyczny rozwój branży budowlanej. Mimo że pracodawcy nie mają wygórowanych wymagań odnośnie kompetencji robotników budowlanych i często wystarczy chęć do pracy i brak nałogów, najprawdopodobniej chętnych do pracy w tym zawodzie nie będzie. Powodem są ciężkie warunki pracy oraz niskie wynagrodzenia. Oferowane zatrudnienie to często oferty pracy subsydiowanej. Praca zazwyczaj wiąże się z wyjazdem poza miejsce zamieszkania, również w ramach delegacji zagranicznych.

Kolejny rok z rzędu zabraknie **dekarzy i blacharzy budowlanych** oraz **monterów instalacji budowlanych**. Niewystarczający strumień absolwentów, związany z brakiem chętnych do kształcenia się w tych zawodach, spowoduje niedobór zasobów pracy.

Branża maszynowa/metalowa

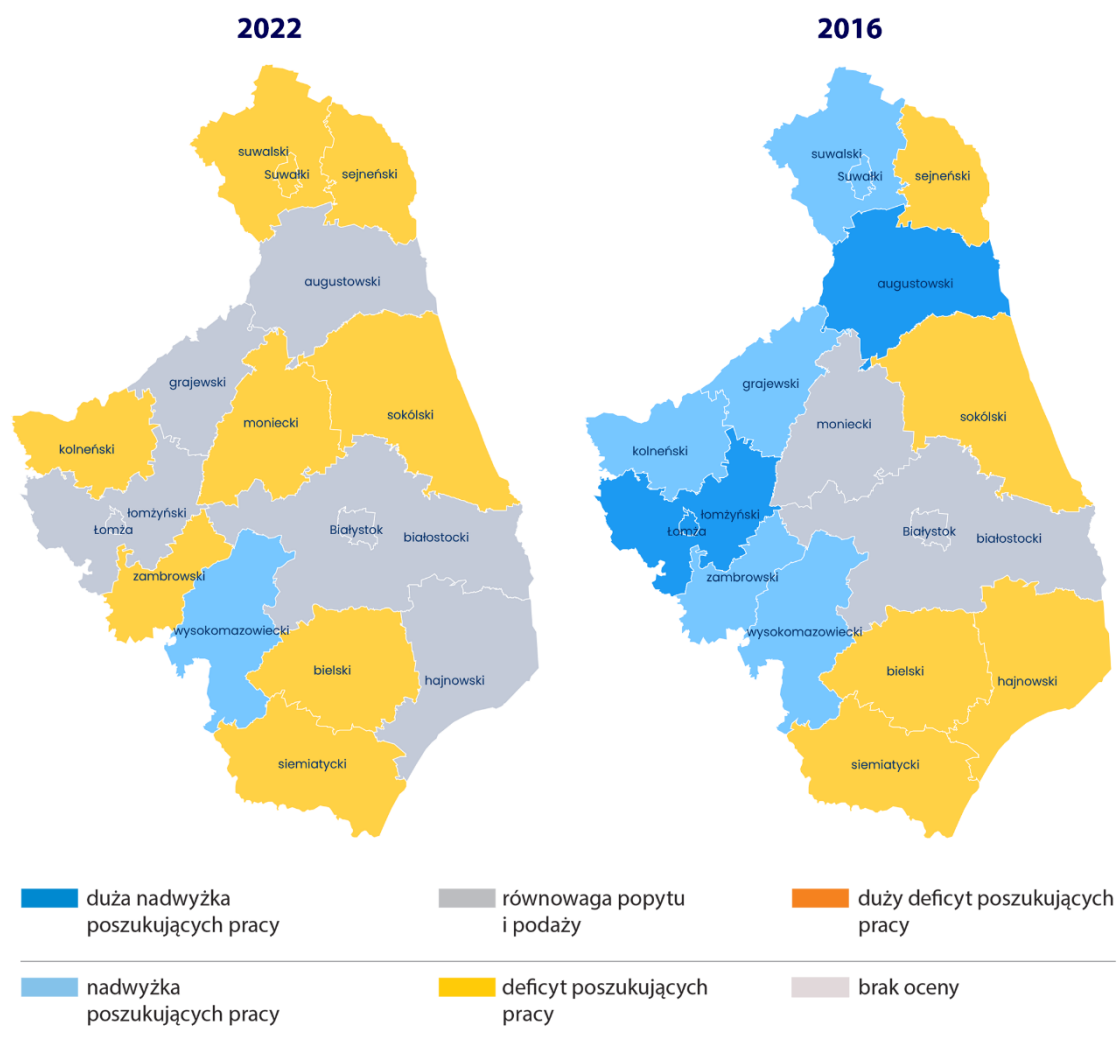
Mimo iż w rejestrach urzędów pracy są licznie reprezentowani bezrobotni z branży maszynowej, pracodawcy mają problem z rekrutowaniem **ślusarzy** oraz **spawaczy**. Potencjalni kandydaci nie posiadają aktualnych uprawnień (również łączenia kwalifikacji spawacza i ślusarza), ich wiedza jest przestarzała, a zły stan zdrowia uniemożliwia pracę. Brak jest także zastępowalności pokoleniowej ze względu na znikome zainteresowanie młodych kształceniem w tym zawodach. Skutkuje to koniecznością zatrudniania cudzoziemców. Równoczesny deficyt i wzrost zapotrzebowania wystąpią w powiecie bielskim i siemiatyckim ze względu na rozwój branży maszynowo-metalowej oraz rozwój lokalnego przedsiębiorstwa produkującego maszyny rolnicze, komunalne i recyklingowe.

Branża gastronomiczna

Podobnie jak przed rokiem, deficyt pracowników będzie obserwowany w branży gastronomicznej. Ze względu na swoją specyfikę, nie zawsze jest ona atrakcyjnym miejscem pracy. Zatrudnienie ma w wielu przypadkach charakter sezonowy, niskopłatny i wymagający pracy zmianowej. Często praca podejmowana jest w szarej strefie bądź jest to zatrudnienie subsydiowane. Duży udział zatrudnionych stanowią cudzoziemcy. W związku z sytuacją epidemiczną branża mierzy się z obostrzeniami sanitarnymi, które wymusiły szereg zmian organizacyjnych. Część wyrobów garmażeryjnych zaczęto dystrybuować drogą wysyłkową, przez co sam proces przygotowywania posiłków także uległ zmianie⁶⁹. Wg ekspertów biorących udział w badaniu, zapotrzebowanie na kwalifikacje **kucharzy** utrzyma się na dotychczasowym poziomie, odmiennie zaś w powiecie bielskim, gdzie wzrost zapotrzebowania będzie wynikał z powstawania nowych punktów gastronomicznych. O ile w regionie zawód ten będzie wykazywał cechy równowagi bądź deficytu, to kolei w powiecie wysokomazowieckim prognozuje się nadwyżkę kucharzy w związku z dużą liczbą długotrwale bezrobotnych techników żywienia i usług gastronomicznych.

⁶⁹ BOSBank_Restauracje_2021.04.pdf, pobrano 04.11.2021

MAPA 4. Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców – kucharze w latach 2016 i 2022



ŹRÓDŁO: barometrzwodow.pl

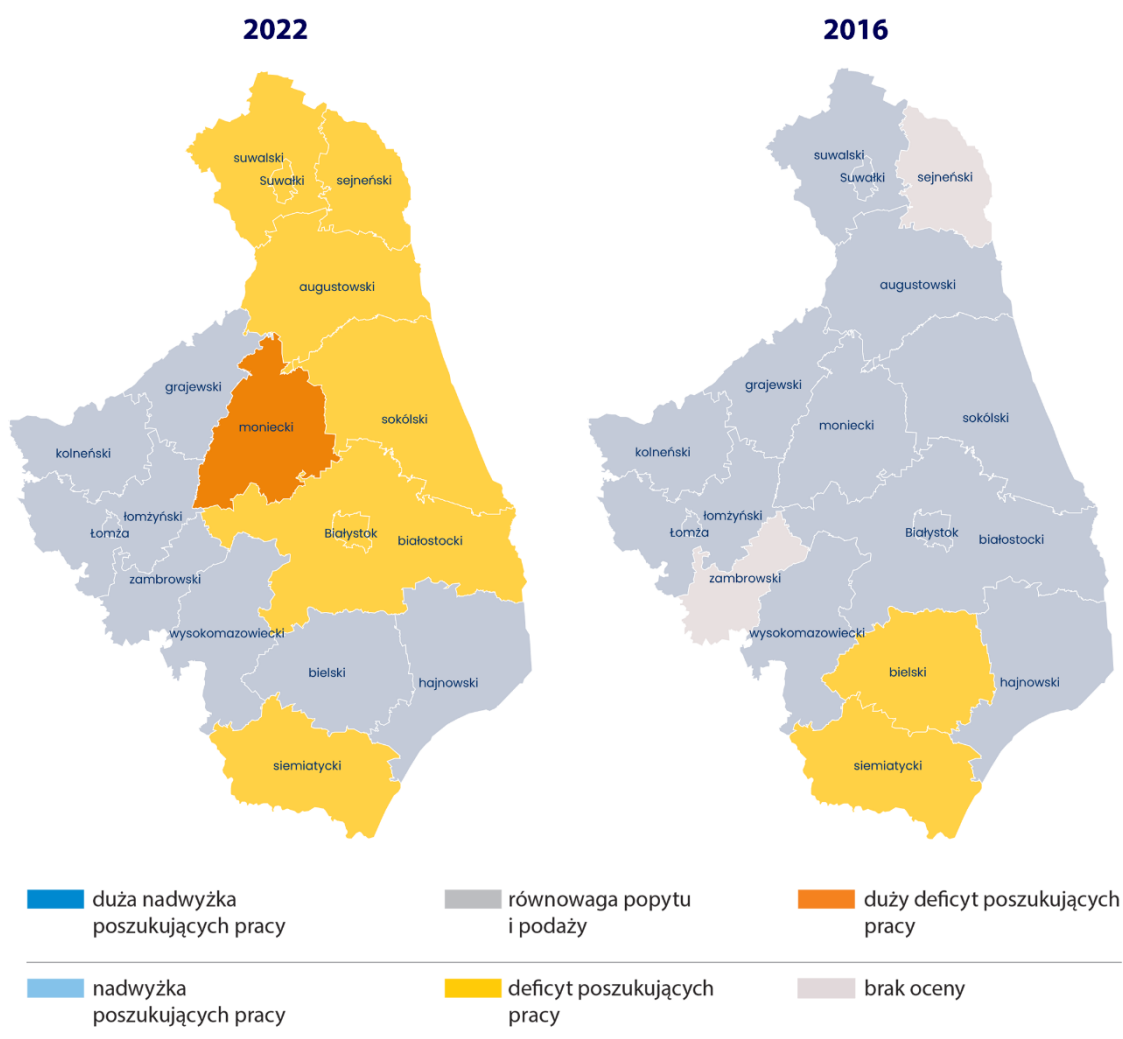
Ekspert rynku pracy oceniają, że w dalszym ciągu wystąpią trudności z pozyskaniem **cukierników**, którzy ze względu na warunki pracy (zmianowość, nocne zmiany) nie są zainteresowani podjęciem pracy w zawodzie. Od pracowników wymaga się ponadto kreatywności, doświadczenia oraz umiejętności odzwierciedlających aktualne trendy. Z jednej strony mamy do czynienia z niską zastępowalnością pokoleniową w zawodzie, z drugiej zaś brakiem oferty edukacyjnej, która ułatwiłaby wejście na tę ścieżkę zawodową osobom młodym.

Edukacja

Rozwój kształcenia zawodowego jest w dużej mierze uwarunkowany dostępnością wykwalifikowanej kadry nauczycielskiej, tymczasem w zawodach: **nauczyciel praktycznej nauki zawodu** oraz **nauczyciel przedmiotów zawodowych** obserwuje się pogłębiający

deficyt pracowników. Sytuacja z roku na rok staje się coraz trudniejsza. W 2016 roku tylko dwa powiaty – siemiatycki i bielski – zgłaszały ten problem, aktualnie – dziewięć powiatów w przypadku nauczycieli praktycznej nauki zawodu oraz dwanaście odnośnie nauczycieli przedmiotów zawodowych, w tym największe ośrodki miejskie województwa podlaskiego – Białystok, Suwałki, Łomża.

MAPA 5. Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców – nauczyciele praktycznej nauki zawodu w latach 2016 i 2022



ŹRÓDŁO: barometrzwodow.pl

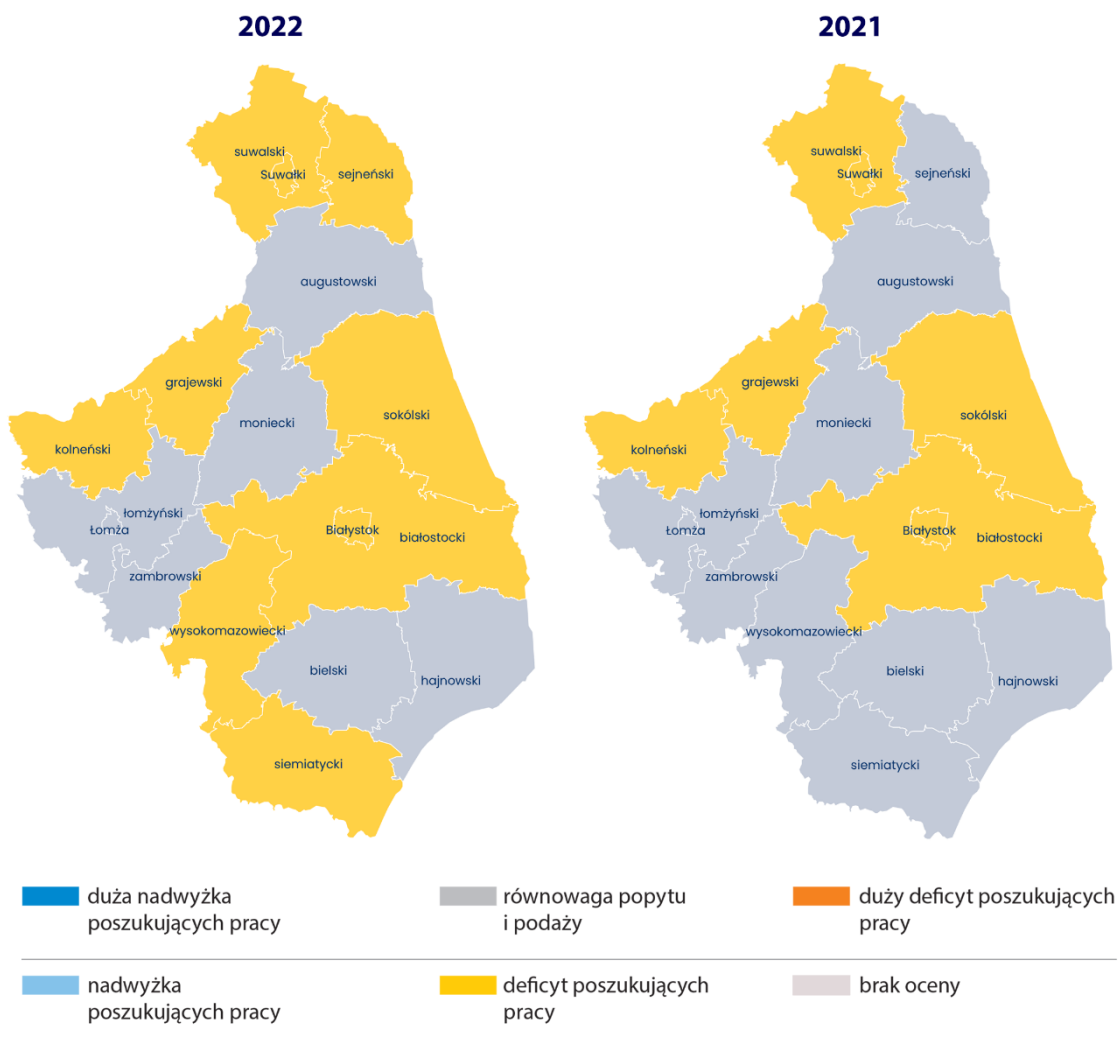
W poprzednich latach najczęściej zgłaszanym problemem był brak zastępowalności pokoleniowej w ww. zawodach, która pokrywałaby popyt na dotychczasowym poziomie. W prognozie na 2022 rok, oprócz powyższego, przewiduje się wzrost zapotrzebowania na kadry ze względu na większe znaczenie kształcenia branżowego oraz na potrzeby rynku. Sam poziom wynagradzania nauczycieli, de facto rzemieślników, jest niższy, aniżeli w zakładzie pracy, gdzie wykonywaliby ją jako fachowcy, bez konieczności posiadania uprawnień pedagogicznych. Dodatkowe regulacje prawne dotyczące doskonalenia

nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu, nakładające obowiązek uczestnictwa w szkoleniach branżowych w wymiarze 40 godzin w przedsiębiorstwach związanych z nauczaniem zawodem (cyklicznie w okresach trzyletnich) są dodatkowym wyzwaniem w przypadku chęci funkcjonowania w zawodzie.

Branża transportowo - magazynowa

W 2022 roku lokalny rynek pracy odczuje braki kadrowe w zawodzie **magazynier**. Jest to kolejna profesja, w której deficyt pracowników jest prognozowany od początku realizacji badania. Potencjalnych kandydatów do podjęcia pracy zniechęcają warunki pracy związane ze zmianowością i niskimi płacami. Wśród formalnych barier należy wymienić brak aktualnych uprawnień na wózki widłowe, a także posiadanie ważnej książeczki do celów sanitarno-epidemiologicznych. Nieobsadzone wakaty zasilane są przez cudzoziemców. Spośród poszukujących pracy oraz bezrobotnych trudno znaleźć także chętnych do wykonywania pracy **kierowcy autobusu**.

MAPA 6. Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców – kierowcy autobusów w 2021 roku i 2022 roku



ŹRÓDŁO: barometrzwodow.pl

Zniechęcają do tego niskie wynagrodzenia oraz oczekiwania odnośnie do wymaganych kwalifikacji, tj. uprawnienia do kierowania autobusem (kat. D) i do przewozu osób. Coraz bardziej odczuwalny staje się problem braku zastępowalności pokoleniowej.

Zawód **samodzielni księgowi** jest uniwersalną profesją w każdej branży i probierzem wzrostu przedsiębiorczości w regionie, a tym samym zwiększonego popytu na outsourcing w zakresie usług rachunkowych. Od kilku lat zgłaszane jest zapotrzebowanie na doświadczonych i wykwalifikowanych pracowników orientujących się zarówno w obrębie prawa krajowego, jak i międzynarodowego. Poszukiwane są osoby z dużym poczuciem odpowiedzialności za powierzone zadania. Ze względu na wysokie wymagania, proces wdrażania osób początkujących w obowiązki jest długi.

3.1. Zróżnicowanie lokalnych rynków pracy w zakresie zapotrzebowania na pracowników

Deficyt zasobów pracy w poszczególnych powiatach województwa podlaskiego wyrażony w liczbie grup zawodów, w 2022 roku będzie wahał się od kilku (8 grup w powiecie augustowskim) do kilkudziesięciu (47 grup w powiecie bielskim). Zróżnicowanie terytorialne prognoz w zakresie relacji popyt-podaż na podlaskim rynku pracy w latach 2021-2022 zaprezentowano w tabeli 2.

TABELA 2. Zróżnicowanie terytorialne prognoz w zakresie relacji popyt-podaż na podlaskim rynku pracy w latach 2021-2022

Wyszczególnienie	2022 Liczba zawodów deficyto- wych	2021 Liczba zawodów deficyto- wych	Deficyt - różnica 2022-2021	2022 Liczba zawodów nadwyżko- wych	2021 Liczba zawodów nadwyżko- wych	Nadwyżka - różnica 2022-2021
augustowski	8	7	1	2	3	-1
białostocki i miasto Białystok	36	42	-6	7	8	-1
bielski	49	47	2			0
grajewski	16	16	0	5	5	0
hajnowski	16	21	-5	4		4
kolneński	14	19	-5	9	9	0
łomżyński i miasto Łomża	15	38	-23	2	1	1
moniecki	36	30	6	5	4	1
sejneński	32	26	6	5	8	-3
siemiatycki	39	40	-1	1	2	-1
sokólski	34	33	1	4	4	0
suwalski i miasto Suwałki	39	59	-20	5	2	3
wysokomazowiecki	20	19	1	14	15	-1
zambrowski	15	19	-4	4	7	-3
Województwo podlaskie	21	23	-2	2	1	1

OBJAŚNIENIA: Deficyt/duży deficyt oznacza deficyt/duży deficyt poszukujących pracy; Nadwyżka oznacza nadwyżkę poszukujących pracy

ŹRÓDŁO: barometrzwodow.pl

Z analizy zestawienia wynika, że w 2022 roku w porównaniu do poprzedniego okresu wzrost liczby zawodów deficytowych (łącznie z dużym deficytem) wystąpi w powiecie sejneńskim (+6), monieckim (+6), bielskim (+2) oraz augustowskim, sokólskim i wysokomazowieckim (po +1).

Spadek liczby zawodów deficytowych (łącznie z dużym deficytem) w największym stopniu będzie widoczny na łomżyńskim (-23) oraz na suwalskim rynku pracy (-20), a następnie w powiatach: białostockim i m. Białystok (-6), hajnowskim i kolneńskim (-5), zambrowskim (-4) oraz siemiatyckim (-1).

Duży deficyt wystąpi rzadko i został wskazany w powiatach: hajnowskim i monieckim (3 grupy zawodowe), bielskim i suwalskim (2 grupy zawodowe) oraz w białostockim i sejneńskim (1 grupa zawodowa).

Największą liczebność grup zawodów nadwyżkowych zanotowano w prognozie dla powiatu wysokomazowieckiego (14 grup, tj. o 1 więcej niż przed rokiem) i kolneńskiego (9 grup, bez zmian), a w pozostałych powiatach od zera – w powiecie bielskim do 7 w powiecie białostockim i m. Białystok.

W 2022 roku w porównaniu do poprzedniego okresu wzrost liczby zawodów nadwyżkowych wystąpi w powiecie hajnowskim (+4 zawody), suwalskim (+3 zawody) oraz w powiatach: łomżyńskim i monieckim (po 1 zawodzie).

Spadek liczby zawodów nadwyżkowych również będzie jednostkowy, obejmie powiaty sejneński i zambrowski (-3) oraz augustowski, białostocki, siemiatycki i wysokomazowiecki (-1).

W wielu przypadkach lokalne deficyty pracowników pogłębi zwiększony popyt ze strony lokalnych przedsiębiorców. W 2022 roku wzrost popytu na pracowników wystąpi niemal we wszystkich powiatach województwa podlaskiego (poza powiatem zambrowskim), łącznie w 57 grupach zawodów w skali województwa. W powiecie bielskim obejmie 39 grup zawodowych, w powiatach: łomżyńskim, sejneńskim, siemiatyckim, sokólskim, suwalskim – kilkanaście grup, a w powiatach: augustowskim, białostockim, grajewskim, hajnowskim, kolneńskim, monieckim oraz wysokomazowieckim – do 9 włącznie.

Spadek wakatów będzie dotyczył niewielu powiatów oraz nielicznych grup zawodowych, łącznie w 4 grupach zawodów w skali województwa – obejmie powiat moniecki (-2; listonosze i kurierzy oraz pracownicy poczty), kolneński (-1; piekarze) oraz suwalski (-1; pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej).

W 2022 roku w **powiecie augustowskim** wzrost popytu na pracę obejmie 6 grup zawodowych występujących w branżach: medycznej i okołomedycznej, gdzie dodatkowo pogłębi się sytuacja deficytu na lekarzy, pielęgniarki i położne, ratowników medycznych, psychologów i psychoterapeutów), budowlanej (monterzy instalacji budowlanych) oraz transportowej (kierowcy TIR).

Brak zastępowalności pokoleniowej i niskie wynagrodzenia będą implikowały niezrealizowany popyt w zawodach nauczycielskich, w zakresie przedmiotów ogólnokształcących, zawodowych i praktycznej nauki zawodu. Deficyt zasobów pracy wystąpi również w zawodzie dekarze i blacharze budowlani, w którym główną determinantą podjęcia nauki i pracy zawodowej jest chęć do pracy.

W 2022 roku **nadwyżka** edukacyjna ekonomistów oraz rolników i hodowców spowoduje nadmiar zasobów pracy w tych zawodach.

W 2022 roku na **białostockim rynku pracy**⁷⁰ wzrost popytu na pracę wystąpi w 9 grupach zawodowych, w tym w 8 notowany będzie deficyt zasobów pracy.

Rozwój branży e-commerce spowoduje braki doświadczonej kadry wśród pracowników sprzedaży internetowej, a sytuacja pandemiczna pogłębi istniejący deficyt siły roboczej w branży medycznej i okołomedycznej (lekarze, ratownicy medyczni, psycholodzy i psychoterapeuci). Inwestycje budowlane wywołają zwiększone zapotrzebowanie na architektów i urbanistów, inżynierów budownictwa oraz kierowników budowy. Na białostocki rynek pracy kierowane są liczne oferty pracy z sektora ICT, dlatego brak odpowiednich zasobów pracy spowoduje niedobór siły roboczej wśród projektantów i administratorów baz danych, programistów.

Sytuacja migracyjna kraju pociąga za sobą również zwiększony popyt na pracowników służb mundurowych, który w 2022 roku pozostanie niezaspokojony.

Duży deficyt zasobów pracy będzie dotyczył dekarzy i blacharzy budowlanych, których niedobór wynika z braku chęci do podejmowania kształcenia w zawodzie. Na liście zawodów deficytowych znajdzie się w sumie 36 grup zawodowych, co oznacza spadek o siedem grup względem poprzedniej prognozy. Obok wymienionych branż deficyt obejmie profesje z sektora edukacji i branży poligraficznej (m.in. ze względu na brak zastępowalności pokoleniowej), gastronomii (pomoce kuchenne, kelnerzy i barmani), leśnictwa (robotnicy leśni), przemysłu metalowego (spawacze, ślusarze), motoryzacji i transportu (diagności samochodowi, blacharze i lakiernicy samochodowi, kierowcy autobusów), elektrycznej (elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy), cukierniczej (cukiernicy), drzewnej i meblowej (robotnicy obróbki drewna i stolarze, tapicerzy) oraz opiekuńczej (opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej, opiekunki dziecięce). W wielu przypadkach zatrudniani są cudzoziemcy, ale nie wystarcza to do pokrycia wszystkich wolnych wakatów.

Mała liczba ofert pracy i sytuacja pandemiczna spowodowała napływ do bezrobocia kierowników sprzedaży. W 2022 roku wystąpi nadwyżka poszukujących pracy w tym zawodzie. W sumie nadmiar zasobów pracy będzie dotyczył siedmiu grup zawodowych (tj. o jedną mniej niż rok wcześniej), głównie z powodu nadwyżki edukacyjnej. Obejmie ponadto: pedagogów, filologów i tłumaczy, specjalistów administracji publicznej, ekonomistów, filozofów, historyków, politologów i kulturoznawców oraz techników informatyków.

W 2022 roku w **powiecie bielskim** wzrost zapotrzebowania na siłę roboczą pogłębiający problem deficytowości pracowników wystąpi w 39 grupach zawodowych. Będzie dotyczył sektora handlu, ochrony zdrowia i usług pokrewnych, budownictwa, edukacji szkolnej

⁷⁰ Prognoza dla powiatu ziemskiego i grodzkiego jest opracowywana łącznie

i pozaszkolnej, usług finansowych, gastronomii, przetwórstwa, transportu, logistyki i gospodarki magazynowej oraz sektora ICT. Zwiększony popyt wynikać będzie z ciągłego rozwoju wymienionych branż oraz z braku wykwalifikowanego personelu. Nie bez znaczenia są również czynniki zidentyfikowane w otoczeniu przedsiębiorstw i organizacji, tj. sytuacja związana z pandemią COVID-19, problemy demograficzne (brak zastępowalności pokoleniowej oraz migracje zarobkowe), szara strefa czy rozwój nowych trendów w formach zatrudnienia (outsourcing pracowniczy) i kierunkach ścieżek kariery.

Duży deficyt zasobów pracy w 2022 roku wystąpi w zawodzie robotnicy budowlani oraz spawacze. Należy pamiętać, że sektor budownictwa jest kluczowy dla lokalnego rynku pracy, a powiat bielski to "regionalne zagłębie budownictwa", które generuje liczne miejsca pracy. Brakuje jednak mobilnych zasobów pracy, ponieważ praca w budownictwie wymaga dyspozycyjności i skłonności do świadczenia pracy w delegacji, także za granicą. Równocześnie wraz z rozwojem przemysłu metalowego rośnie liczba wolnych wakatów w zawodzie spawacze. W 2022 roku zabraknie osób chętnych do pracy, posiadających odpowiednie uprawnienia oraz predyspozycje zdrowotne.

Wg prognozy, w 2022 roku na bielskiej liście zawodów deficytowych znajdzie się 49 profesji (łącznie z dużym deficytem), co oznacza wzrost względem roku poprzedniego o 2 grupy zawodów. Poza ww. branżami niedobór kadr będzie dotyczył sektora rolnego (zatrudnianie cudzoziemców), sektora usług (fryzjerzy) oraz w motoryzacji (mechanicy pojazdów samochodowych, blacharze i lakiernicy samochodowi).

W 2022 roku nadwyżki zasobów pracy nie wystąpią na lokalnym rynku pracy.

W 2022 roku w **powiecie grajewskim** notowany będzie wzrost zapotrzebowania w dwóch grupach zawodowych, tj. na lekarzy oraz pielęgniarki i położne, co jest związane z sytuacją epidemiczną, ale również z brakiem zastępowalności pokoleniowej, brakiem osób z odpowiednimi uprawnieniami lub specjalizacją, czy też migracjami zarobkowymi.

Kolejny rok z rzędu deficyt obejmie 16 grup zawodowych. Będzie dotyczył zawodów z branży medycznej (ww.), budowlanej (operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych, pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego, pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie), elektrycznej (elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy), gastronomicznej (kelnerzy i barmani), przetwórstwa metalowego (spawacze, ślusarze, operatorzy obrabiarek skrawających), transportowej i motoryzacji (kierowcy autobusów, kierowcy TIR, diagnosta samochodowi) gospodarki magazynowej (magazynierzy) i usług opiekuńczych (opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej). Brak aktualnych uprawnień, doświadczenia i kwalifikacji jest najczęściej wskazywaną przyczyną braku rąk do pracy. Nie bez znaczenia jest również ogólna sytuacja gospodarcza, wywołana pandemią oraz rozwój szarej strefy.

W 2022 roku w **powiecie hajnowskim** wzrost zapotrzebowania na siłę roboczą, spowodowany czynnikami popytowymi, będzie dotyczył dwóch grup zawodowych: fizjoterapeuci i masażyści oraz kierowcy TIR. Równocześnie te zawody znajdują się w grupie

profesji deficytowych, co w przypadku pierwszego zawodu wynika z braku napływu absolwentów, a w drugim z braku pracowników z odpowiednimi uprawnieniami. Podobny problem jest widoczny wśród spawaczy, ślusarzy, operatorów obrabiarek skrawających, gdzie ze względu na brak wykwalifikowanych pracowników będzie notowany duży deficyt poszukujących pracy. Niewystarczający okaże się również napływ zasobów pracy z zagranicy. Braki personelu wystąpią ponadto w sektorze medycznym i okołomedycznym, m.in. wśród lekarzy, których niedobór widoczny jest w gminnych przychodniach. Zabraknie też wykwalifikowanych psychologów i psychoterapeutów w placówkach opiekuńczo-oświatowych. Co więcej, wzorem roku poprzedniego deficyt zasobów pracy wystąpi w branży handlowej (sprzedawcy i kasjerzy), przemysłowej (lakiernicy, robotnicy obróbki drewna i stolarze), finansowej (samodzielni księgowi) i piekarniczo – cukierniczej. Nadwyżki zasobów pracy w 2022 będą wynikały z nadwyżki edukacyjnej (pedagogzy i ekonomiści) i nadwyżki długotrwale bezrobotnych (specjaliści rolnictwa i leśnictwa oraz rolnicy i hodowcy). Notowany więc będzie wzrost liczby zawodów nadwyżkowych względem roku poprzedniego o 4 profesje.

W 2022 roku w **powiecie kolneńskim** wzrost zapotrzebowania na siłę roboczą i równoczesny deficyt zasobów pracy będzie dotyczył sprzedawców i kasjerów, co wynika z rozwoju branży handlowej. Rozbudowa pogotowia ratunkowego spowoduje natomiast wzrost popytu na ratowników medycznych. Coraz większa potrzeba skorzystania ze wsparcia psychologicznego pogłębi również deficyt w zawodzie psycholodzy i psychoterapeuci. Lokalni pracodawcy zgłoszą ponadto większy popyt na posiadających odpowiednie uprawnienia spawaczy.

Niedobór pracowników w 2022 roku obejmie 14 grup zawodowych, tj. o 5 mniej niż przed rokiem. Poza ww. będzie dotyczył profesji z branży: medycznej i okołomedycznej (lekarze, pielęgniarki i położne), gastronomicznej (szefowie kuchni, kucharze, specjaliści technologii żywności i żywienia), budowlanej (operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych), przemysłowej (spawacze, operatorzy obrabiarek skrawających), transportowej (kierowcy autobusów i kierowcy TIR) oraz z sektora obrony narodowej (pracownicy służb mundurowych). Braki wykwalifikowanych specjalistów, osób z uprawnieniami, umiejętnościami, jak i nieatrakcyjne oferty pracy są przyczyną deficytowości tych zawodów.

W 2022 roku na **łomżyńskim rynku pracy**⁷¹ równoczesny wzrost popytu na pracę oraz deficyt zasobów pracy wystąpi w licznych branżach lokalnej gospodarki, co w wielu przypadkach będzie związane z rozwojem sektora usług oraz z aktualną sytuacją pandemiczną. Zwiększone zapotrzebowanie będzie zgłaszane z branży handlowej (w tym e-commerce), gastronomicznej, budownictwa, służby zdrowia i usług pokrewnych, a także z sektora edukacji. W branży farmaceutycznej uwidoczni się wzrost zapotrzebowania na

⁷¹ Prognoza dla powiatu ziemskiego i grodzkiego jest opracowywana łącznie

przedstawicieli handlowych, ale czwarty rok z rzędu zawód ten pozostanie wśród profesji zrównoważonych.

W 2022 roku deficyt zasobów pracy wystąpi w 15 grupach zawodowych, notując najwyższy spadek liczebności profesji deficytowych w województwie (-23).

Poza ww. branżami, braki zasobów pracy będą notowane w transporcie. Prognozowany jest niedobór kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, ponieważ nie posiadają odpowiednich uprawnień.

Na uwagę zasługuje rozwój branży e-commerce, generujący popyt na pracowników sprzedaży internetowej dysponujących aktualną wiedzą branżową i umiejętnościami informatycznymi.

Nadwyżka edukacyjna spowoduje nadmiar zasobów pracy wśród specjalistów administracji publicznej oraz specjalistów technologii żywności i żywienia.

W **powiecie monieckim** w 2021 roku nastąpi wzrost zapotrzebowania w 9 grupach zawodowych charakterystycznych dla: sektora medycznego i okołomedycznego (lekarze, pielęgniarki i położne, ratownicy medyczni, fizjoterapeuci i masażyści, opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej, pracownicy socjalni), sektora edukacji (nauczyciele: przedmiotów ogólnokształcących, praktycznej nauki zawodu, przedmiotów zawodowych).

W każdym z tych zawodów notowany będzie deficyt pracowników, a w przypadku lekarzy, fizjoterapeutów i masażyistów oraz nauczycieli praktycznej nauki zawodu, deficyt będzie duży.

Niedobory zasobów pracy obejmą w sumie 33 grupy zawodów, tj. o 3 grupy mniej niż przed rokiem. Poza wyżej wymienionymi branżami będzie dotyczył także usług finansowych (pracownicy ds. rachunkowości i księgowości), gastronomii (kucharze, pomoce kuchenne, kelnerzy i barmani), branży budowlanej (liczne zawody w grupie operatorów, monterów, pomocników i rzemieślników), branży przemysłowej (pracownicy przetwórstwa metali, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych, spawacze, ślusarze, operatorzy obrabiarek skrawających), piekarniczo – cukierniczej, motoryzacyjnej (blacharze i lakiernicy samochodowi) i transportowej (kierowcy TIR) i obrony narodowej (pracownicy służb mundurowych). Przyczyną niedoboru pracowników z jednej strony są trudne warunki pracy, nieatrakcyjne wynagrodzenia czy system czasu pracy, a z drugiej – brak osób chętnych do pracy, posiadających doświadczenie, odpowiednie kwalifikacje, uprawnienia i umiejętności. Problematyczne jest również wyjście z szarej strefy, w której nadal pozostają liczni pracownicy z branży budowlanej, piekarniczo-cukierniczej i usług opiekuńczych.

W 2022 roku w powiecie monieckim wystąpi 5 grup zawodów nadwyżkowych (tj. o 1 mniej niż w 2021 roku). Będzie to związane z nadwyżką edukacyjną w zawodach: specjaliści technologii żywności i żywienia oraz rolnicy i hodowcy oraz z napływem zasobów pracy po likwidacji miejsc pracy (przetwórcy mięsa i ryb, listonosze i kurierzy, pracownicy poczty).

W 2022 roku w powiecie sejneńskim liczni pracodawcy zgłoszą większe niż rok wcześniej zapotrzebowanie na siłę roboczą. Podobnie jak w innych powiatach, rozwój branży e-commerce, napędzany sytuacją pandemiczną, spowoduje wzrost popytu na pracowników sprzedaży internetowej, zawód pozostanie jednak w grupie profesji zrównoważonych. W usługach medycznych i okołomedycznych nastąpi równoczesny wzrost zapotrzebowania oraz zjawisko deficytowości wśród lekarzy (brak zastępowalności pokoleniowej, zatrudnianie cudzoziemców), farmaceutów (rozwój branży farmaceutycznej, wymagane wyższe kwalifikacje, występuje rotacyjność), fizjoterapeutów (rozwój usług, brak napływu absolwentów), psychologów i psychoterapeutów (nowe miejsca pracy), opiekunów osoby starszej lub niepełnosprawnej (nowe miejsca pracy, nieatrakcyjne oferty pracy). Z powodu braku zastępowalności pokoleniowej i wzrostu popytu w zawodach nauczycielskich sektor edukacji odczuje braki personelu wśród nauczycieli: przedmiotów ogólnokształcących, nauczania początkowego, przedszkoli. W związku z tym, że na terenie powiatu powstanie nowy środowiskowy dom samopomocy, wystąpi również deficyt w zawodzie wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych. W Sejnach powstaje Muzeum Kresów Rzeczypospolitej Obojga Narodów⁷², poszukiwani więc będą archiwiści i muzealnicy. Dostępność odpowiednich zasobów pracy nie wywoła jednak zjawiska deficytowości.

Rozwój branży budowlanej i chęć zatrudniania lokalnych zasobów pracy przez firmy spoza powiatu również spowoduje wzrost popytu i deficyt poszukujących pracy i obejmie pracowników robót wykończeniowych oraz monterów instalacji budowlanych. Brak zastępowalności pokoleniowej w zawodzie pomocnik mleczarski wywoła deficyt, który dodatkowo pogłębi zwiększony popyt. Podobnie będzie w zawodzie diagności samochodowej, gdzie braki odczuwane będą przez nowopowstającą stację diagnostyczną.

W 2022 roku w powiecie sejneńskim duży utrzymujący się deficyt poszukujących pracy wystąpi w zawodzie kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych. Lokalne niedobory wykwalifikowanych pracowników będą pokrywane zasobami pracy zza granicy.

W 2022 roku liczba zawodów deficytowych w powiecie sejneńskim wyniesie 32 łącznie z dużym deficytem (rok wcześniej 26) i obejmie liczne zawody z branży medycznej i okołomedycznej, weterynaryjnej, sektora edukacji, branży usług finansowych, branży gastronomicznej, budowlanej, transportowej i motoryzacyjnej oraz usług elektronicznych.

W 2022 roku lista zawodów nadwyżkowych zmniejszy się do 5 i będzie wynikała z nadmiernego napływu absolwentów. Obejmie następujące zawody: specjalistów administracji publicznej, ekonomistów, filozofów, historyków, politologów i kulturoznawców, specjalistów technologii żywności i żywienia oraz operatorów maszyn rolniczych i ogrodniczych.

⁷² <https://dzieje.pl/dziedzictwo-kulturowe/w-sejnach-powstaje-muzeum-kresow-rzeczypospolitej-obojga-narodow>, pobrano 10.11.2021

Wg prognozy na 2022 rok w **powiecie siemiatyckim** nastąpi wzrost zapotrzebowania w 11 grupach zawodowych. Równoczesny deficyt zasobów pracy i większy napływ ofert pracy będzie miał miejsce w sektorze medycznym (lekarze, pielęgniarki i położne), gdzie brak zastępowalności pokoleniowej dodatkowo pogłębi trwająca sytuacja pandemiczna. Ponadto niedobór zasobów pracy i liczne wakaty wystąpią w edukacji, gdzie poszukiwani będą nauczyciele przedmiotów zawodowych oraz praktycznej nauki zawodu. Z kolei rozwój lokalnego przedsiębiorstwa zajmującego się produkcją i sprzedażą maszyn oraz urządzeń dla rolnictwa, usług komunalnych, transportowych i recyklingu wpłynie na wzrost liczby ofert pracy w deficytowych grupach zawodów: lakiernicy, spawacze, ślusarze, operatorzy obrabiarek skrawających, inżynierowie mechanicy, technicy mechanicy.

Rozwój przedsiębiorstwa z branży przetwórstwa spożywczego spowoduje zwiększony popyt na pracowników produkcyjnych, aczkolwiek popyt ten będzie zaspokojony.

W powiecie siemiatyckim w 2022 roku deficyty zasobów pracy notowane będą łącznie w 39 grupach zawodów (spadek o 1). Poza wymienionymi wyżej obszarami działalności wystąpią w branży okołomedycznej (ratownicy, fizjoterapeuci i masażyści, logopedzi i audiofonolodzy, pracownicy socjalni, opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej), motoryzacyjnej, transporcie i gospodarce magazynowej (instruktorzy nauki jazdy, magazynierzy, kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych), finansowej (samodzielni księgowi, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości), w bibliotekoznawstwie i informacji naukowej (bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej), gastronomicznej (szefowie kuchni, kucharze), rolnictwie (operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych), budownictwie (inżynierowie budownictwa, kierownicy budowy, inspektorzy nadzoru budowlanego, operatorzy mechanicy sprzętu do robót ziemnych, operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych, monterzy instalacji budowlanych, inżynierowie elektrycy i energetycy), piekarniczo – cukierniczej (piekarze, cukiernicy) oraz w sektorze obrony narodowej (pracownicy służb mundurowych). W wielu przypadkach deficyt pracowników wynikał będzie z braku osób o odpowiednich umiejętnościach, kwalifikacjach i uprawnieniach wymaganych na rynku pracy. Często będzie to również niska skłonność do podejmowania zatrudnienia czy kształcenia się w nieatrakcyjnych zawodach. Lokalne braki zasobów pracy pokrywane są siłą roboczą z zagranicy, bądź czasowo wspomagane zatrudnieniem subsydiowanym.

W 2022 roku wystąpi jedna grupa zawodów nadwyżkowych (spadek o jedną grupę względem poprzedniej prognozy). Będą to specjaliści administracji publicznej, którzy jako absolwenci szkół rokrocznie licznie występują w statystykach bezrobocia.

W 2022 roku w **powiecie sokólskim** zwiększone zapotrzebowanie na zawody, zwłaszcza w grupie profesji deficytowych będzie wynikało z szeregu czynników:

- w przypadku zawodów z branży handlowej (sprzedawcy i kasjerzy) – z rozwoju branży, rotacyjności, problemów z dojazdami do pracy, czy warunkami pracy,

- w odniesieniu do zawodów z branży medycznej i okołomedycznej (lekarze, pielęgniarki i położne, ratownicy medyczni, pracownicy socjalni, opiekunki dziecięce) – stan epidemiczny, brak zastępowalności pokoleniowej, trudne warunki pracy czy też powstawanie nowych miejsc pracy, wywołają zwiększone zapotrzebowanie na pracowników,
- wzrost popytu na usługi budowlane spowoduje braki kadr wśród pracowników ds. budownictwa drogowego i kolejowego, robotników budowlanych, brukarzy i pracowników robót wykończeniowych w budownictwie,
- rozwój branży transportowej i deficyt pracowników z uprawnieniami i doświadczeniem spowoduje pogłębienie się braku rąk do pracy w zawodzie kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych,
- wprowadzony stan wyjątkowy spowoduje wzrost zapotrzebowania na pracowników służb mundurowych.

Deficyt zasobów pracy w 2022 roku wystąpi w 34 grupach zawodowych. Poza wyżej wymienionymi zawodami, obejmie m. in. profesje z branż: edukacyjnej (nauczyciele), finansowej i HR (pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, pracownicy ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji, samodzielni księgowi), gastronomicznej (szefowie kuchni, kucharze), przemysłowej (blacharze i lakiernicy samochodowi, spawacze, krawcy i pracownicy produkcji odzieży), elektrycznej (elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy), gospodarki magazynowej (magazynierzy), oraz z branży piekarniczo-cukierniczej.

Nadmierny napływ absolwentów spowoduje nadwyżkę zasobów pracy w zawodach: specjaliści administracji publicznej, ekonomiści, operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych, technicy mechanicy.

Prognoza na 2022 rok wykazuje, że **na suwalskim rynku pracy**⁷³ wzrost zapotrzebowania na pracowników będzie mniejszy niż w rok wcześniej i wystąpi w 11 grupach zawodowych. Obejme branżę ochrony zdrowia i usług pokrewnych, budownictwo oraz edukację. Ze względu na ograniczenie działalności gospodarczej, wynikające z obostrzeń epidemicznych spadnie zatrudnienie w zawodzie pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej.

Prognozowany ubytek aktywnych zasobów pracy wśród lekarzy oraz pielęgniarek i położnych spowoduje duży deficyt poszukujących pracy. Na braki personelu będą miały również wpływ migracje zarobkowe, utrudniony dostęp do zawodu oraz ciężkie warunki pracy.

Suwalski rynek pracy odczuje braki siły roboczej w 39 grupach zawodowych (łącznie z dużym deficytem), tj. o 20 mniej niż przed rokiem. Jest to drugi największy ubytek w skali województwa. Biorąc pod uwagę sektor medyczny, zapotrzebowanie na ratowników medycznych jest często kreowane przez sektor prywatny. W 2022 roku zabraknie tutaj

⁷³ Prognoza dla powiatu ziemskiego i grodzkiego jest opracowywana łącznie

wykwalfikowanych pracowników, chociażby ze względu na migracje zarobkowe i nieatrakcyjne warunki pracy. W branży okołomedycznej deficyt wystąpi w zawodach: psychologów i psychoterapeutów, opiekunów osoby starszej lub niepełnosprawnej oraz opiekunki dziecięcej. W dwóch ostatnich praca świadczona jest często w szarej strefie.

Poza wymienionymi wyżej branżami, deficyt poszukujących pracy w 2022 roku, przy stałym poziomie zapotrzebowania, będzie dotyczył wielu branż i licznych zawodów tj.: branży gastronomicznej, budowlanej, przemysłu metalowego i spożywczego, motoryzacyjnej, elektrycznej, piekarniczo-cukierniczej, drzewnej, transportu i gospodarki magazynowej, a także sektora obrony narodowej. Ponadto w powiecie suwalskim wystąpi deficyt zawodów z branży ICT, co jest charakterystyczne dla tego obszaru na tle pozostałych lokalnych rynków pracy.

W 2022 roku nadwyżka poszukujących pracy obejmie 5 grup zawodów (wzrost o 3 grupy): specjalistów ds. finansowych, ekonomistów, pracowników biur podróży i obsługi turystycznej, rolników i hodowców oraz krawców i pracowników produkcji odzieży. Przyczyną nadwyżek jest ograniczenie zatrudnienia z uwagi na pandemię, nadmiar absolwentów, wiek przedemerytalny, zły stan zdrowia, długotrwałe bezrobocie oraz brak aktualnych umiejętności.

Prognoza na 2022 rok wykazuje, że w **powiecie wysokomazowieckim** wystąpi wzrost zapotrzebowania na siłę roboczą w 7 grupach zawodowych. Rozwój handlu, w szczególności na obszarach wiejskich będzie implikował zwiększony popyt na sprzedawców i kasjerów. Pomimo trudności związanych z dojazdami do pracy, rotacyjnością stanowisk pracy, zmianowym systemem czasu pracy i niskimi wynagrodzeniami, zawód znajdzie się wśród profesji zrównoważonych. Z kolei rozwój e-commerce wywołany sytuacją pandemiczną, przyczyni się do deficytu pracowników sprzedaży internetowej. Od kandydatów do pracy wymagane będą umiejętności informatyczne oraz doświadczenie zawodowe. Niezaspokojony popyt obejmie również magazynierów. Sytuacja pandemiczna spowoduje wzrost zapotrzebowania na deficytowe zawody psychologów i psychoterapeutów oraz ratowników medycznych. Braki wykwalifikowanego personelu, z uwagi na wzrost popytu na usługi, wystąpią też w zawodzie logopedów i audiofonologów.

W 2022 roku deficyt siły roboczej wystąpi w 20. profesjach (tj. o 1 więcej niż przed rokiem). Obejmie zawody charakterystyczne dla branż: medycznej i okołomedycznej, handlowej, finansowej i HR, budowlanej, przetwórczej, piekarniczo-cukierniczej, transportowej i gospodarki magazynowej.

W powiecie wysokomazowieckim zanotowana będzie najdłuższa lista zawodów nadwyżkowych. Obejmie 14 profesji (tj. o 1 mniej niż przed rokiem). W większości przypadków będzie związana z nadwyżką edukacyjną lub zdezaktualizowanymi umiejętnościami osób długotrwałe bezrobotnych. Wśród zawodów nadwyżkowych znajdują się zarówno te kształcone w systemie wyższym, jak i na poziomie średnim i w szkołach branżowych tj.: ekonomiści, elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, fryzjerzy,

krawcy i pracownicy produkcji odzieży, kucharze, mechanicy pojazdów samochodowych, pedagodzy, pracownicy administracyjni i biurowi, rolnicy i hodowcy, specjaliści administracji publicznej, specjaliści technologii żywności i żywienia, szefowie kuchni, technicy informatycy, technicy mechanicy.

W **powiecie zambrowskim** w 2022 roku, pomimo braku wyraźnej tendencji wzrostowej popytu na pracę, deficyt poszukujących pracy utrzyma się w 15 zawodach (tj. o cztery mniej niż rok wcześniej). Obejmie branżę gastronomiczną (kucharzy i pomoce kuchenne), budowlaną (operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, robotnicy budowlani, murarze i tynkarze, brukarze), przemysłową (spawacze, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych, pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych), motoryzacyjną, transportową i gospodarkę magazynową (mechanicy pojazdów samochodowych, blacharze i lakiernicy samochodowi, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, magazynierzy), elektryczną (elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy) i usług fryzjerskich (fryzjerzy). Lokalne braki zasobów pracy będą pokrywane zasobem siły roboczej z zagranicy. Wśród wymienionych zawodów wiele funkcjonuje w szarej strefie, choć najczęściej przyczyną ich deficytowości jest brak wykwalifikowanych pracowników z doświadczeniem, umiejętnościami i odpowiednimi uprawnieniami.

W 2022 roku nadwyżka poszukujących pracy będzie dotyczyła 4 grup zawodowych (tj. o 3 mniej niż w 2021 roku). Należą do nich ekonomiści, których sytuację na rynku pracy pogarsza nadwyżka edukacyjna i brak doświadczenia zawodowego. W zawodzie rolnicy i hodowcy również wystąpi nadmiar absolwentów. Widniejący w rejestrach bezrobocia krawcy i pracownicy produkcji odzieży oraz operatorzy maszyn włókienniczych posiadają nieaktualne umiejętności, a ich stan zdrowia często uniemożliwia kontynuowanie pracy w zawodzie.

Barometr zawodów 2022

województwo podlaskie

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kucharze
Lekarze

Magazynierzy
Monterzy instalacji budowlanych
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Pielęgniarki i położne
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie

Psycholodzy i psychoterapeuci
Ratownicy medyczni
Robotnicy budowlani
Samodzielni księgowi
Spawacze
Ślusarze

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biologowie, biotechnolodzy i diagnosty laboratoryjni
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Dentyści
Diagnosty samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Fizjoterapeuci i masażyści
Floryści
Fotografowie
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży

Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Kosmetyczki
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Lakiernicy
Listonosze i kurierzy
Logopedzi i audiofonolodzy
Mechanicy maszyn i urządzeń
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy elektroniki
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarzy
Murarze i tynkarze
Nauczyciele języków obcych i lektorzy
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Piekarze
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obsługi ruchu szynowego

Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Przetwórcy mięsa i ryb
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logistycy
Sprzątacze i pokojowe
Sprzedawcy i kasjerzy
Szeffowie kuchni
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy informatycy
Technicy mechanicy
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Ekonomiści

Rolnicy i hodowcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2022 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2021 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów.



Wojewódzki Urząd Pracy
w Białymstoku



INSTYTUCJA WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO
Wojewódzki Urząd Pracy
w Krakowie



Ministerstwo Rodziny
i Polityki Społecznej

Koordynator wojewódzki

Koordynator krajowy

Zlecający badanie

Barometr zawodów 2022

powiat augustowski

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

RÓWNOWAGA

NADWYŻKA

Dekarze i blacharze budowlani Lekarze Nauczyciele praktycznej nauki zawodu	Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Pielęgniarki i położne	Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni
Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Akustycy i realizatorzy dźwięku Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy, biotechnolodzy i diagnosty laboratoryjni Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dentyści Diagnosty samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Fizjoterapeuci i masażyści Floryści Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży	Kucharze Lakiernicy Listonosze i kurierzy Logopedzi i audyofonolodzy Magazynierzy Marynarze, pracownicy obsługi statków i portów Maszyniści Mechanicy maszyn i urządzeń Mechanicy pojazdów samochodowych Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy elektroniki Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarzy Murarze i tynkarze Nauczyciele języków obcych i lektorzy Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy maszyn włókienniczych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Piekarze Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracji i biurowi Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty	Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Przetwórcy mięsa i ryb Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Robotnicy obróbki skóry Rybacy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Samodzielni księgowi Sekretarki i asystenci Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Spawacze Specjaliści administracji publicznej Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logistycy Sprzątaczk i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni Ślusarze Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy informatycy Technicy mechanicy Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
Ekonomiści	Rolnicy i hodowcy	

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2022 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2021 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Realizator badania



Wojewódzki Urząd Pracy
w Białymstoku

Koordinator wojewódzki

Barometr zawodów 2022

powiat białostocki i miasto Białystok

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Betoniarze i zbrojarze
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Diagności samochodowi
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy
Inżynierowie budownictwa
Kelnerzy i barmani
Kierowcy autobusów
Kierownicy budowy
Lekarze

Monterzy instalacji budowlanych
Murarze i tynkarze
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Opiekunki dziecięce
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Pielęgniarki i położne
Pomoce kuchenne
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie

Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy sprzedaży internetowej
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Psycholodzy i psychoterapeuci
Ratownicy medyczni
Robotnicy budowlani
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Samodzielni księgowi
Spawacze
Ślusarze
Tapicerzy

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biologowie, biotechnolodzy i diagności laboratoryjni
Brukarze
Ceramicy przemysłowi
Dentyści
Dziennikarze i redaktorzy
Farmaceuci
Fizjoterapeuci i masażyści
Floryści
Fotografowie
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie chemii i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury

Kosmetyczki
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lakiernicy
Listonosze i kurierzy
Logopedzi i audyofonolodzy
Magazynierzy
Mechanicy maszyn i urządzeń
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy elektroniki
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarzy
Nauczyciele języków obcych i lektorzy
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Piekarze
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracji i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy myjni, pralni i prasowni

Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy socjalni
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Przetwórcy mięsa i ryb
Recepcjoniści i rejestratorzy
Rolnicy i hodowcy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logistycy
Sprzątacze i pokojowe
Sprzedawcy i kasjerzy
Szeffowie kuchni
Technicy budownictwa
Technicy mechanicy
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Ekonomiści
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy

Kierownicy sprzedaży
Pedagodzy
Specjaliści administracji publicznej

Technicy informatycy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2022 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2021 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Białymstoku



Wojewódzki Urząd Pracy
w Białymstoku

Realizator badania

Koordinator wojewódzki

Barometr zawodów 2022

powiat bielski

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teledinformatycznych
Architekci i urbaniści
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Dekarze i blacharze budowlani
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
Fizjoterapeuci i masażyści
Fryzjerzy
Instruktorzy nauki jazdy
Inżynierowie budownictwa
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kierownicy budowy
Kucharze
Lekarze

Listonosze i kurierzy
Magazynierzy
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy instalacji budowlanych
Murarze i tynkarze
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Pielęgniarki i położne
Pomoce kuchenne
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości

Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Przetwórcy mięsa i ryb
Psycholodzy i psychoterapeuci
Ratownicy medyczni
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Rolnicy i hodowcy
Samodzielni księgowi
Spawacze
Sprzedawcy i kasjerzy
Ślusarze
Technicy budownictwa
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci krajobrazu
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biolodzy, biotechnolodzy i diagnosty laboratoryjni
Cukiernicy
Dentyści
Diagnosty samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Ekonomiści
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Floryści
Fotografowie
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie chemii i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży

Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Kosmetyczki
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Lakiernicy
Logopedzi i audiofonolodzy
Mechanicy maszyn i urządzeń
Monterzy elektroniki
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarzy
Nauczyciele języków obcych i lektorzy
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Piekarze
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracji i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni

Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy leśni
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logistycy
Sprzątacze i pokojowe
Szeffowie kuchni
Tapicerzy
Technicy informatycy
Technicy mechanicy
Weterynarze
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2022 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2021 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Bielsku Podlaskim



Wojewódzki Urząd Pracy
w Białymstoku

Realizator badania

Koordinator wojewódzki

Barometr zawodów 2022

powiat grajewski

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Diagności samochodowi
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
Kelnerzy i barmani
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych

Lekarze
Magazynierzy
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej

Pielęgniarki i położne
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Spawacze
Ślusarze

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biologowie, biotechnolodzy i diagnosty laboratoryjni
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Dentyści
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Fizjoterapeuci i masażyści
Floryści
Fotografowie
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Kosmetyczki
Kucharze

Lakiernicy
Listonosze i kurierzy
Logopedzi i audyofonolodzy
Maszyniści
Mechanicy maszyn i urządzeń
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy elektroniki
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarzy
Murarze i tynkarze
Nauczyciele języków obcych i lektorzy
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Opiekunki dziecięce
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracji i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy myjni, pralni i prasowalni
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa spożywczego

Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Przedstawiciele handlowi
Przetwórcy mięsa i ryb
Psycholodzy i psychoterapeuci
Ratownicy medyczni
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy budowlani
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Samodzielni księgowi
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logistycy
Sprzątacze i pokojowe
Sprzedawcy i kasjerzy
Szeffowie kuchni
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy informatycy
Technicy mechanicy
Weterynarze
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Ekonomiści
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży

Piekarze
Rolnicy i hodowcy

Specjaliści technologii żywności i żywienia

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2022 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2021 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Grajewie



Podlaskie



Wojewódzki Urząd Pracy
w Białymstoku

Realizator badania

Koordinator wojewódzki

Barometr zawodów 2022

powiat hajnowski

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Cukiernicy
Fizjoterapeuci i masażyści
Fryzjerzy
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kosmetyczki

Lakiernicy
Lekarze
Magazynierzy
Operatorzy obrabiarek skrawających
Piekarze
Pielęgniarki i położne

Psycholodzy i psychoterapeuci
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Samodzielni księgowi
Spawacze
Sprzedawcy i kasjerzy
Ślusarze

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatorzy kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biologzy, biotechnolodzy i diagnosty laboratoryjni
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Ceramicy przemysłowi
Cieśle i stolarze budowlani
Dekarze i blacharze budowlani
Dentyści
Diagnosty samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Floryści
Fotografowie
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu

Kierownicy sprzedaży
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Listonosze i kurierzy
Logopedzi i audiofonolodzy
Maszyniści
Mechanicy maszyn i urządzeń
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy elektroniki
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarze
Murarze i tynkarze
Nauczyciele języków obcych i lektorzy
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości

Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy usług pogrzebowych
Prawnicy
Przedstawiciele handlowi
Przetwórcy mięsa i ryb
Ratownicy medyczni
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy budowlani
Robotnicy leśni
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logistycy
Sprzątacze i pokojowe
Szeffowie kuchni
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy informatycy
Technicy mechanicy
Weterynarze
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Ekonomiści
Pedagodzy

Rolnicy i hodowcy
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2022 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2021 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Hajnówce



Podlaskie



Wojewódzki Urząd Pracy
w Białymstoku

Realizator badania

Koordinator wojewódzki

Barometr zawodów 2022

powiat kolneński

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kucharze
Lekarze

Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Pielęgniarki i położne
Pracownicy służb mundurowych
Psycholodzy i psychoterapeuci

Ratownicy medyczni
Spawacze
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Sprzedawcy i kasjerzy
Szefowie kuchni

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biolodzy, biotechnolodzy i diagnosty laboratoryjni
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Dentyści
Diagnosty samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Fizjoterapeuci i masażyści
Floryści
Fotografowie
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług

Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Kosmetyczki
Lakiernicy
Listonosze i kurierzy
Logopedzi i audiofonolodzy
Magazynierzy
Mechanicy maszyn i urządzeń
Monterzy elektroniki
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarzy
Murarze i tynkarze
Nauczyciele języków obcych i lektorzy
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych

Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy socjalni
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Przedstawiciele handlowi
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy budowlani
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Samodzielni księgowi
Sekretarki i asystenci
Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logistycy
Sprzątacze i pokojowe
Ślusarze
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy informatycy
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Ekonomiści
Fryzjerzy
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży

Mechanicy pojazdów samochodowych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Piekarze

Przetwórcy mięsa i ryb
Rolnicy i hodowcy
Technicy mechanicy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2022 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2021 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Kolnie



Realizator badania



Podlaskie



Wojewódzki Urząd Pracy
w Białymstoku

Koordinator wojewódzki

Barometr zawodów 2022

powiat łomżyński i miasto Łomża

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Geodeci i kartografowie
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Lekarze
Logopedzi i audiofonolodzy
Nauczyciele przedmiotów zawodowych

Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Pielęgniarki i położne
Pracownicy socjalni
Pracownicy sprzedaży internetowej
Psycholodzy i psychoterapeuci

Ratownicy medyczni
Samodzielni księgowi
Sprzedawcy i kasjerzy
Szeffowie kuchni

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbanisci
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biologowie, biotechnolodzy i diagnosty laboratoryjni
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Dentyści
Diagnosty samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Ekonomiści
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Fizjoterapeuci i masażyści
Floryści
Fotografowie
Fryzjerzy
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług

Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Kosmetyczki
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lakiernicy
Listonosze i kurierzy
Magazynierzy
Mechanicy maszyn i urządzeń
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarzy
Murarze i tynkarze
Nauczyciele języków obcych i lektorzy
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Piekarze
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych

Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Przetwórcy mięsa i ryb
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy budowlani
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Rolnicy i hodowcy
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Spawacze
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logistycy
Sprzątacze i pokojowe
Ślusarze
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy informatycy
Technicy mechanicy
Weterynarze
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Specjaliści administracji publicznej

Specjaliści technologii żywności i żywienia

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2022 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2021 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Łomży



Wojewódzki Urząd Pracy
w Białymstoku

Realizator badania

Koordinator wojewódzki

Barometr zawodów 2022

powiat moniecki

www.barometrzawodow.pl

DEFICYT

Blacharze i lakiernicy samochodowi
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy
Fizjoterapeuci i masażyści
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kucharze
Lekarze
Logopedzi i audyofonolodzy
Monterzy instalacji budowlanych
Murarze i tynkarze

Nauczyciele języków obcych i lektorzy
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Opiekunki dziecięce

Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Piekarze
Pielęgniarki i położne
Pomoce kuchenne
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni
Ratownicy medyczni
Robotnicy budowlani
Spawacze
Ślusarze

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatorzy kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biolodzy, biotechnolodzy i diagnosty laboratoryjni
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Dentyści
Diagnosty samochodowi
Ekonomiści
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Floryści
Fotografowie
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemii i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Kamieniarze
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów osobowych

Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Kosmetyczki
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Lakiernicy
Magazynierzy
Mechanicy maszyn i urządzeń
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy elektroniki
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarzy
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Pedagodzy
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracji i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej

Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Przedstawiciele handlowi
Psycholodzy i psychoterapeuci
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Samodzielni księgowi
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logistycy
Sprzątacze i pokojowe
Sprzedawcy i kasjerzy
Szeffowie kuchni
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy informatyki
Technicy mechaniki
Weterynarze
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Listonosze i kurierzy
Pracownicy poczty

Przetwórcy mięsa i ryb
Rolnicy i hodowcy

Specjaliści technologii żywności i żywienia

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2022 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2021 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mońkach



Wojewódzki Urząd Pracy
w Białymstoku

Realizator badania

Koordinator wojewódzki

Barometr zawodów 2022

powiat sejneński

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Asystenci w edukacji
Dekarze i blacharze budowlani
Dentyści
Diagności samochodowi
Farmaceuci
Fizjoterapeuci i masażyści
Geodeci i kartografowie
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kucharze

Lekarze
Logopedzi i audyofonolodzy
Monterzy elektroniki
Monterzy instalacji budowlanych
Murarze i tynkarze
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych

Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Pielęgniarki i położne
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Psycholodzy i psychoterapeuci
Ratownicy medyczni
Robotnicy budowlani
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Weterynarze
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatorzy kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biolodzy, biotechnolodzy i diagności laboratoryjni
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dziennikarze i redaktorzy
Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
Filolodzy i tłumacze
Floryści
Fotografowie
Fryzjerzy
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu

Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Kosmetyczki
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Listonosze i kurierzy
Magazynierzy
Mechanicy maszyn i urządzeń
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarzy
Nauczyciele języków obcych i lektorzy
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Piekarze
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy myjni, pralni i prasowalni
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy przetwórstwa metali

Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Przedstawiciele handlowi
Przetwórcy mięsa i ryb
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Rolnicy i hodowcy
Rybacy
Samodzielni księgowi
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Spawacze
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logistycy
Sprzątaczkę i pokojowe
Sprzedawcy i kasjerzy
Szeffowie kuchni
Ślusarze
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy informatycy
Technicy mechanicy
Windykatorzy
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Ekonomiści
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy

Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Specjaliści administracji publicznej

Specjaliści technologii żywności i żywienia

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2022 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2021 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Sejnach

Regionalne Stowarzyszenie na
rzecz Osób Niepełnosprawnych
w Sejnach

Stowarzyszenie Prywatnych
Przedsiębiorców Ziemi
Sejneńskiej



Podlaskie



Wojewódzki Urząd Pracy
w Białymstoku

Realizator badania

Koordinator wojewódzki

Barometr zawodów 2022

powiat siemiatycki

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Cukiernicy
Fizjoterapeuci i masażyści
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie mechanicy
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kierownicy budowy
Kucharze

Lakiernicy
Lekarze
Logopedzi i audyofonolodzy
Magazynierzy
Monterzy instalacji budowlanych
Nauczyciele języków obcych i lektorzy
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy obrabiarek skrawających

Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Piekarze
Pielęgniarki i położne
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni
Ratownicy medyczni
Samodzielni księgowi
Spawacze
Szeffowie kuchni
Ślusarze
Technicy mechanicy

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Biologzy, biotechnolodzy i diagnosty laboratoryjni
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Ceramicy przemysłowi
Cieśle i stolarze budowlani
Dekarze i blacharze budowlani
Dentyści
Diagnosty samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Ekonomiści
Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Floryści
Fotografowie
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Graficy komputerowi
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Kosmetyczki

Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Listonosze i kurierzy
Maszyniści
Mechanicy maszyn i urządzeń
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy elektroniki
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarze
Murarze i tynkarze
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Opiekunki dziecięce
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy sprzedaży internetowej

Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Przetwórcy mięsa i ryb
Psycholodzy i psychoterapeuci
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy budowlani
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Robotnicy obróbki skóry
Rolnicy i hodowcy
Rybacy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logistycy
Sprzątacze i pokojowe
Sprzedawcy i kasjerzy
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy informatycy
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Specjaliści administracji publicznej

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2022 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2021 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Siemiatyczach

Realizator badania



Podlaskie



Wojewódzki Urząd Pracy
w Białymstoku

Koordynator wojewódzki

Barometr zawodów 2022

powiat sokólski

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lekarze
Magazynierzy

Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy instalacji budowlanych
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Piekarze
Pielęgniarki i położne
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego

Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy socjalni
Psycholodzy i psychoterapeuci
Ratownicy medyczni
Robotnicy budowlani
Samodzielni księgowi
Spawacze
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Sprzedawcy i kasjerzy
Szeffowie kuchni

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biolodzy, biotechnolodzy i diagnosty laboratoryjni
Cieśle i stolarze budowlani
Dentyści
Diagnosty samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Fizjoterapeuci i masażyści
Floryści
Fotografowie
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu

Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Kosmetyczki
Lakiernicy
Listonosze i kurierzy
Logopedzi i audiofonolodzy
Maszyniści
Mechanicy maszyn i urządzeń
Monterzy elektroniki
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarzy
Murarze i tynkarze
Nauczyciele języków obcych i lektorzy
Nauczyciele przedszkoli
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy myjni, pralni i prasowalni
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni

Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Przetwórcy mięsa i ryb
Recepcjonisci i rejestratorzy
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Robotnicy obróbki skóry
Rolnicy i hodowcy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logistycy
Sprzątacze i pokojowe
Ślusarze
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy informatycy
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Ekonomiści
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych

Specjaliści administracji publicznej
Technicy mechanicy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2022 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2021 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Sokółce



Wojewódzki Urząd Pracy
w Białymstoku

Realizator badania

Koordinator wojewódzki

Barometr zawodów 2022

powiat suwalski i miasto Suwałki

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Administratorzy stron internetowych
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Diagności samochodowi
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy
Graficy komputerowi
Inżynierowie budownictwa
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kierownicy budowy

Kucharze
Lekarze
Magazynierzy
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy instalacji budowlanych
Murarze i tynkarze
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Piekarze
Pielęgniarki i położne

Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy służb mundurowych
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Psycholodzy i psychoterapeuci
Ratownicy medyczni
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Spawacze
Szeffowie kuchni
Ślusarze
Technicy informatycy

RÓWNOWAGA

Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Animatorzy kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biologowie, biotechnolodzy i diagności laboratoryjni
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Dentyści
Dziennikarze i redaktorzy
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Fizjoterapeuci i masażyści
Floryści
Fotografowie
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Kosmetyczki

Lakiernicy
Listonosze i kurierzy
Logopedzi i audiofonolodzy
Marynarze, pracownicy obsługi statków i portów
Maszyniści
Mechanicy maszyn i urządzeń
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy elektroniki
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarzy
Nauczyciele języków obcych i lektorzy
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracji i biurowi
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obsługi ruchu lotniczego
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni

Pracownicy socjalni
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Przetwórcy mięsa i ryb
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy leśni
Rybacy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Samodzielni księgowi
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logistycy
Sprzątacze i pokojowe
Sprzedawcy i kasjerzy
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy mechanicy
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Ekonomiści
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży

Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Rolnicy i hodowcy

Specjaliści ds. finansowych

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2022 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2021 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Suwałkach



Wojewódzki Urząd Pracy
w Białymstoku

Realizator badania

Koordinator wojewódzki

Barometr zawodów 2022

powiat wysokomazowiecki

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Cukiernicy
Farmaceuci
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Lekarze
Logopedzi i audiofonolodzy

Magazynierzy
Monterzy konstrukcji metalowych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Piekarze
Pielęgniarki i położne
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości

Pracownicy socjalni
Pracownicy sprzedaży internetowej
Przetwórcy mięsa i ryb
Psycholodzy i psychoterapeuci
Ratownicy medyczni
Samodzielni księgowi
Spawacze

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biolodzy, biotechnolodzy i diagności laboratoryjni
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Dekarze i blacharze budowlani
Dentyści
Diagności samochodowi
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Fizjoterapeuci i masażyści
Floryści
Fotografowie
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemii i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu

Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Kosmetyczki
Lakiernicy
Listonosze i kurierzy
Mechanicy maszyn i urządzeń
Monterzy elektroniki
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarzy
Murarze i tynkarze
Nauczyciele języków obcych i lektorzy
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Opiekunki dziecięce
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy myjni, pralni i prasowalni

Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankietery, teleankietery
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Przedstawiciele handlowi
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy budowlani
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Robotnicy obróbki skóry
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logistycy
Sprzątaczk i pokojowe
Sprzedawcy i kasjerzy
Ślusarze
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Weterynarze
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Ekonomiści
Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
Fryzjerzy
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze

Mechanicy pojazdów samochodowych
Pedagodzy
Pracownicy administracyjni i biurowi
Rolnicy i hodowcy
Specjaliści administracji publicznej

Specjaliści technologii żywności i żywienia
Szeffowie kuchni
Technicy informatycy
Technicy mechanicy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2022 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2021 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Wysokim Mazowieckim



Wojewódzki Urząd Pracy
w Białymstoku

Realizator badania

Koordinator wojewódzki

Barometr zawodów 2022

powiat zambrowski

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
Fryzjerzy
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych

Kucharze
Magazynierzy
Mechanicy pojazdów samochodowych
Murarze i tynkarze
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych

Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Pomoce kuchenne
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Robotnicy budowlani
Spawacze

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbanisci
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biologowie, biotechnolodzy i diagnosty laboratoryjni
Ceramicy przemysłowi
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Dentyści
Diagnosty samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Fizjoterapeuci i masażyści
Floryści
Fotografowie
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Kosmetyczki
Lakiernicy

Lekarze
Listonosze i kurierzy
Logopedzi i audiofonolodzy
Mechanicy maszyn i urządzeń
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy elektroniki
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarzy
Nauczyciele języków obcych i lektorzy
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Piekarze
Pielęgniarki i położne
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracji i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy służb mundurowych

Pracownicy socjalni
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Przetwórcy mięsa i ryb
Psycholodzy i psychoterapeuci
Ratownicy medyczni
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Robotnicy obróbki skóry
Rybaczy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Samodzielni księgowi
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logistycy
Sprzątacze i pokojowe
Sprzedawcy i kasjerzy
Szeffowie kuchni
Ślusarze
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy informatycy
Technicy mechanicy
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Ekonomiści
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży

Operatorzy maszyn włókienniczych
Rolnicy i hodowcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2022 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2021 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Zambrowie



Podlaskie



Wojewódzki Urząd Pracy
w Białymstoku

Realizator badania

Koordynator wojewódzki

5. LISTA ZAWODÓW

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z KZiS (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
1.	administratorzy stron internetowych	351401 administrator stron internetowych 351403 pracownik pozycjonowania stron internetowych 351404 projektant stron internetowych (webmaster) 262202 analityk ruchu na stronach internetowych
2.	agenci ubezpieczeniowi	33211 agenci ubezpieczeniowi 431202 pracownik do spraw ubezpieczeń 331502 likwidator szkód 334401 pracownik do spraw ubezpieczeń medycznych 261909 doradca do spraw odszkodowań 311908 technik akustyk
3.	akustycy i realizatorzy dźwięku	352120 technik realizacji dźwięku (s) 352123 technik realizacji nagrań (s) 352122 technik realizacji nagrań i nagłośnień (s) 352124 technik realizacji nagłośnień (s)
4.	analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	25111 analitycy systemów komputerowych 251202 specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych 251290 pozostali specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych 251903 tester oprogramowania komputerowego 213109 bioinformatyk 251901 informatyk medyczny 251902 specjalista zastosowań informatyki 251904 tester systemów teleinformatycznych 251990 pozostali analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani 2522 administratorzy systemów komputerowych 2523 specjaliści do spraw sieci komputerowych 2529 specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej nie sklasyfikowani 351101 operator bezprzewodowych sieci komputerowych 351102 operator komputerowych urządzeń peryferyjnych 3513 operatorzy sieci i systemów komputerowych 351402 administrator systemów poczty elektronicznej
5.	animatory kultury i organizatorzy imprez	3332 organizatorzy konferencji i imprez 343901 animator kultury (s) 342311 animator rekreacji organizacji czasu wolnego
6.	architekci i urbaniści	216101 architekt 216403 urbanista 214907 inżynier gospodarki przestrzennej 214927 inżynier akustyk 216190 pozostali architekci
7.	architekci krajobrazu	2162 architekci krajobrazu 314202 technik architektury krajobrazu (s)
8.	archiwiści i muzealnicy	2621 archiwiści i muzealnicy 4414 technicy archiwów i pokrewni
9.	asystenci w edukacji	531201 asystent nauczyciela dziecka cudzoziemca 531203 asystent edukacji romskiej 531204 asystent nauczyciela w szkole 531202 asystent nauczyciela przedszkola
10.	betoniarze i zbrojarze	7114 betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
11.	bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	235904 nauczyciel bibliotekarz 3433 pracownicy bibliotek, galerii, muzeów i informacji naukowej 4411 pomocnicy biblioteczni 262201 analityk informacji i raportów medialnych 262203 bibliotekoznawca 262204 broker informacji (researcher) 262206 specjalista informacji naukowej, technicznej i ekonomicznej 262207 specjalista zarządzania informacją 262290 pozostali bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją 262208 specjalista zarządzania dokumentacją

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z KZiS (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
12.	biolodzy, biotechnolodzy i diagnosty laboratoryjni	2272 diagnosty laboratoryjni specjaliści 2271 diagnosty laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji 314102 laborant biochemiczny 311103 technik analityk (s) 213102 biochemik 213103 biofizyk 213104 bioinżynier 213105 biolog 213106 biotechnolog 213107 genetyk 213108 mikrobiolog 213190 pozostali biolodzy i pokrewni 214905 inżynier biocybernetyki i inżynierii biomedycznej 229901 epidemiolog 229902 koordynator badań klinicznych 229908 toksykolog 314101 laborant mikrobiologiczny 314190 pozostali technicy nauk biologicznych 324001 laborant weterynaryjny 532903 preparator medyczny
13.	blacharze i lakiernicy samochodowi	713203 lakiernik samochodowy (s) 721306 blacharz samochodowy (s)
14.	brukarze	711205 brukarz
15.	ceramicy przemysłowi	311921 technik technologii ceramicznej (s) 311944 technik ceramik (s) 8181 operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych 731401 ceramik wyrobów ceramiki budowlanej 731403 formowacz ściernic 731404 formowacz wyrobów ceramicznych 731405 garncarz 731406 modelarz odlewnik gipsowych form roboczych 731407 odlewnik wyrobów ceramicznych 731408 sortowacz-brakarz ceramiki 731409 szklifierz ceramiki 731490 pozostali ceramicy i pokrewni 731601 cechowacz skal i znaków na szkle oraz na wyrobach z metali
16.	cieśle i stolarze budowlani	711501 cieśla (s) 711502 cieśla szalunkowy 711503 stolarz budowlany 711590 pozostali cieśle i stolarze budowlani
17.	cukiernicy	751201 cukiernik (s) 751202 dekorator wyrobów cukierniczych 751203 karmelarz 932906 pomocnik ciastkarza
18.	dekarze i blacharze budowlani	7121 dekarze 721301 blacharz (s) 721302 blacharz budowlany 721303 blacharz izolacji przemysłowych (s) 311221 technik dekarstwa (s)
19.	dentyści	2261 lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją i stopnia 2262 lekarze dentyści specjaliści
20.	diagnosty samochodowi	311501 diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów 311503 kontroler stanu technicznego pojazdów
21.	dziennikarze i redaktorzy	264104 redaktor wydawniczy 2642 dziennikarze 262205 menedżer zawartości serwisów internetowych 265690 pozostali prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni 265902 blogger / vlogger 441302 korektor tekstu

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z KZiS (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
22.	ekonomiści	2631 ekonomiści 331403 technik ekonomista (s)
23.	elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy	7411 elektrycy budowlani i pokrewni 7412 elektromechanicy i elektromonterzy 7413 monterzy linii elektrycznych 3113 technicy elektrycy 3131 operatorzy urządzeń energetycznych
24.	farmaceuci	2281 farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji 3213 technicy farmaceutyczni 2282 farmaceuci specjalści 229904 osoba wykwalifikowana w przemyśle farmaceutycznym
25.	filolodzy i tłumacze	2643 filolodzy i tłumacze
26.	filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	2633 filozofowie, historycy i politolodzy 242224 specjalista do spraw stosunków międzynarodowych 263201 archeolog 263202 etnograf 263203 kulturoznawca 263205 antropolog 263207 religioznawca 263290 pozostali archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych
27.	fizjoterapeuci i masażyści	2292 fizjoterapeuci 3254 technicy fizjoterapii i masażyści
28.	floryści	343203 florysta (s) 524901 bukietarz
29.	fotografowie	3431 fotografowie
30.	fryzjerzy	5141 fryzjerzy
31.	geodeci i kartografowie	2165 kartografowie i geodeci 311104 technik geodeta (s) 311801 rysownik geodezyjny 311802 rysownik kartograficzny
32.	gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	541306 portier 515301 gospodarz domu 515303 robotnik gospodarczy 515390 pozostali gospodarze budynków 8182 maszyniści kotłów parowych i pokrewni 911202 palacz pieców zwykłych 9629 pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
33.	górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych	8112 operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin 8113 operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców 931101 robotnik górniczy dolowy 132202 kierownik jednostki ratownictwa górniczego 311701 technik górnictwa odkrywkowego (s) 311702 technik górnictwa otworowego (s) 311703 technik górnictwa podziemnego (s) 311709 technik podziemnej eksploatacji kopalin innych niż węgiel kamienny 311706 technik przeróbki kopalin stałych (s) 311707 technik wiertnik (s) 3121 osoby dozoru ruchu w górnictwie 313204 maszynista wentylatorów w kopalni 7542 strzałowci i pokrewni 8111 górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni
34.	graficy komputerowi	216601 grafik komputerowy dtp 216602 grafik komputerowy multimedialny 216604 projektant grafiki 216605 projektant grafiki stron internetowych 216606 specjalista do spraw animacji multimedialnej 216690 pozostali projektanci grafiki i multimedialni
35.	inspektorzy nadzoru budowlanego	242211 inspektor nadzoru budowlanego 311211 inspektor budowlany 311212 inspektor budowy dróg 311213 inspektor budowy mostów
36.	instruktorzy nauki jazdy	5165 instruktorzy nauki jazdy 235903 egzaminator osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdem

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z KZiS (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
37.	instruktorzy rekreacji i sportu	342301 instruktor fitness 342302 instruktor gimnastyki korekcyjnej 342303 instruktor jazdy konnej 342304 instruktor odnowy biologicznej 342305 instruktor rekreacji ruchowej 342306 instruktor rytmiki 342307 instruktor sportów siłowych 342308 instruktor sportów ekstremalnych 342309 instruktor sztuki walki 342310 pracownik do spraw kultury fizycznej i sportu 342390 pozostali instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej 235501 instruktor amatorskiego ruchu artystycznego 235502 instruktor tańca 342201 instruktor sportu 342202 instruktor sportu osób niepełnosprawnych 342207 trener sportu 342290 pozostali trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi
38.	inżynierowie budownictwa	2142 inżynierowie budownictwa 214912 inżynier technologii betonów
39.	inżynierowie chemii i chemicy	214501 inżynier inżynierii chemicznej 214502 inżynier technologii chemicznej 214590 pozostali inżynierowie chemii i pokrewni 311101 laborant chemiczny 311603 technik technologii chemicznej (s) 2113 chemicy 311102 probierz 311604 technik technologii środków farmaceutycznych 311605 technik technologii środków kosmetycznych 311606 technik zabezpieczeń przeciwkorozyjnych 311690 pozostali technicy chemii i pokrewni
40.	inżynierowie elektrycy i energetycy	214906 inżynier energetyki 214933 zarządca energią 2151 inżynierowie elektrycy
41.	inżynierowie inżynierii środowiska	2143 inżynierowie inżynierii środowiska
42.	inżynierowie mechaniki	2144 inżynierowie mechaniki 214904 inżynier awionik
43.	kamieniarze	7113 robotnicy obróbki kamienia 811408 piłarz kamienia 811409 szlifierz kamienia
44.	kelnerzy i barmani	5131 kelnerzy 5132 barmani
45.	kierowcy autobusów	833101 kierowca autobusu 833102 kierowca trolejbusu
46.	kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	832201 kierowca mechanik (s) 8332 kierowcy samochodów ciężarowych
47.	kierowcy samochodów osobowych	832203 kierowca samochodu osobowego 832204 przewoźnik osób 832205 taksówkarz
48.	kierownicy budowy	132301 kierownik budowy
49.	kierownicy ds. logistyki	132401 kierownik działu logistyki 132402 kierownik działu transportu 132403 kierownik działu zakupów 132404 kierownik magazynu 132405 kierownik przedsiębiorstwa spedycyjnego 132406 kierownik przedsiębiorstwa transportowego 132408 kierownik punktu skupu 132490 pozostali kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
50.	kierownicy ds. produkcji	1311 kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie 1312 kierownicy produkcji w zakładach akwakultury i rybactwie 1321 kierownicy do spraw produkcji przemysłowej 132201 kierownik działu ruchu zakładu górniczego lub zakładu 132204 kierownik ruchu zakładu górniczego lub zakładu 132290 pozostali kierownicy w górnictwie 132302 kierownik małego przedsiębiorstwa budowlanego 132390 pozostali kierownicy do spraw budownictwa

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z KZiS (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
51.	kierownicy ds. usług	1330 kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych
		134101 kierownik centrum rozrywki dla dzieci
		1346 kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
		134903 kierownik agencji ochrony mienia i osób
		134904 kierownik firmy audytorskiej
		134905 kierownik kancelarii prawnej
		134906 kierownik agencji filmowej / telewizyjnej
		134909 kierownik galerii sztuki
		134990 pozostali kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani
		1411 kierownicy w hotelarstwie
		1412 kierownicy w gastronomii
		143101 kierownik agencji do spraw usług sportowych / turystycznych / kulturalnych
		143107 kierownik kasyna
		143108 kierownik kina
		143109 kierownik klubu fitness
		143110 kierownik klubu sportowego
		143112 kierownik parku rozrywki / cyrku
		143114 kierownik siłowni
		143115 kierownik szkółki jeździeckiej
		143117 kierownik szkoły tańca
		143190 pozostali kierownicy do spraw sportu, rekreacji i kultury
		143901 kierownik biura podróży
		143902 kierownik biura tłumaczeń
		143903 kierownik centrum handlowego
		143904 kierownik centrum konferencyjnego
		143905 kierownik centrum obsługi telefonicznej (kierownik call center)
		143906 kierownik do spraw windykacji
		143907 kierownik firmy sprzątającej
		143908 kierownik kempingu
		143990 pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani
		342203 menedżer dyscypliny sportu
		342204 menedżer imprez sportowych
		342205 menedżer sportu
52.	kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	112001 dyrektor do spraw administracyjnych
		112002 dyrektor do spraw badawczo-rozwojowych
		112003 dyrektor do spraw energetyki
		112004 dyrektor do spraw informatyki / informacji
		112005 dyrektor do spraw personalnych
		112006 dyrektor finansowy
		112007 dyrektor generalny
		112008 dyrektor handlowy
		112009 dyrektor logistyki
		112010 dyrektor marketingu
		112011 dyrektor operacyjny
		112012 dyrektor produkcji
		112013 dyrektor rozwoju biznesu
		112014 dyrektor sprzedaży
		112015 dyrektor techniczny
		112016 dyrektor wykonawczy
		112019 syndyk
		112020 dyrektor do spraw wdrożeń i rozwoju technologii
		112090 pozostali dyrektorzy generalni i zarządzający
		121102 kierownik biura rachunkowego
		121103 kierownik działu finansowego
		121190 pozostali kierownicy do spraw finansowych
		1212 kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		1213 kierownicy do spraw strategii i planowania
		1219 kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		122101 kierownik do spraw marketingu
		122103 kierownik przedsiębiorstwa świadczącego usługi z zakresu marketingu i sprzedaży
		122104 kierownik do spraw marketingu internetowego
		122105 kierownik do spraw marketingu sieciowego (wielopoziomowego)
		1222 kierownicy do spraw reklamy i public relations
		1223 kierownicy do spraw badań i rozwoju
		242102 koordynator projektów unijnych
		3341 kierownicy biura
53.	kierownicy sprzedaży	5222 kierownicy sprzedaży w marketach
		1420 kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		122106 regionalny kierownik sprzedaży
		122102 kierownik do spraw sprzedaży

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z KZiS (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
54.	kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	134102 kierownik przedszkola
		134104 kierownik żłobka / klubu dziecięcego
		134105 kierownik placówki wsparcia dziennego
		134106 kierownik ośrodka adopcyjnego
		134107 dyrektor placówki opiekuńczo-wychowawczej
		134190 pozostali kierownicy / dyrektorzy w instytucjach opieki nad dziećmi
		134201 kierownik hospicjum
		134202 kierownik komórki organizacyjnej podmiotu leczniczego
		134204 kierownik podmiotu leczniczego
		134290 pozostali kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej
		1343 kierownicy w instytucjach opieki nad osobami starszymi
		1344 kierownicy w instytucjach pomocy społecznej
		134501 dyrektor szkoły
		134503 kierownik warsztatów szkolnych
		134590 pozostali kierownicy w instytucjach edukacyjnych
		134901 dyrektor arestu śledczego / zakładu karnego
		134902 dyrektor zakładu dla nieletnich
		134907 kierownik archiwum
		134908 kierownik biblioteki
		134910 kierownik muzeum
		143105 kierownik domu kultury
		143116 dyrektor teatru
		143118 dyrektor filharmonii/opery/operetki/orkiestry
		143119 dyrektor zespołu pieśni i tańca/chóru
55.	kosmetyczki	229903 kosmetolog
		5142 kosmetyczki i pokrewni
		323014 podolog (s)
		343917 tatuażysta
56.	krawcy i pracownicy produkcji odzieży	311924 technik technologii odzieży (s)
		311941 technik przemysłu mody (s)
		311946 technik stylisty (s)
		7531 krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		311926 technik technologii wyrobów skórzaných (s)
		7532 konstruktorzy i krojczowie odzieży
		7533 szwaczki, hafciarki i pokrewni
		8153 operatorzy maszyn do szycia
		815903 operator urządzeń do klejenia elementów odzieży
		815904 operator urządzeń wykrawających i nawarstwiających
		815990 pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzaných gdzie indziej niesklasyfikowani
		932902 łagowacz
		932905 pomoc krawiecka
		731808 rękodzielnik wyrobów włókienniczych (s)
57.	kucharze	5120 kucharze
58.	lakiernicy	713201 lakiernik (s)
		713202 lakiernik proszkowy
		713204 lakiernik tworzyw sztucznych
		713205 lakiernik wyrobów drzewnych
		713206 malarz-lakiernik samolotowy
		713207 malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych
		713208 piaskarz
		713290 pozostali lakiernicy
		932907 pomocnik lakiernika
59.	lekarze	2211 lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją i stopnia
		2212 lekarze specjalści
		134207 lekarz ordynator oddziału
60.	listonosze i kurierzy	441202 kurier
		441203 listonosz
		441290 pozostali listonosze i pokrewni
61.	logopedzi i audiofonolodzy	229402 logopeda
		229403 neurologopeda
		229404 surdologopeda
		229490 pozostali audiofonolodzy i logopedzi
		229401 audiofonolog
62.	magazynierzy	235906 nauczyciel logopeda
		4321 magazynierzy i pokrewni
		515102 intendent
		8344 kierowcy operatorzy wózków jezdniowych

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z KZiS (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
63.	marynarze, pracownicy obsługi statków i portów	3151 pracownicy służb technicznych żeglugi 8350 marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych) 511102 steward statku morskiego 315202 bosman portu 315203 inspektor bezpieczeństwa żeglugi 315204 kapitan portu morskiego 315205 kapitan statku morskiego 315206 kapitan żeglugi śródlądowej 315207 kapitan żeglugi przybrzeżnej 315208 oficer pokładowy 315209 oficer portu 315210 obserwator radarowy żeglugi śródlądowej 315211 pilot morski 315212 pilot żeglugi śródlądowej 315214 technik nawigator morski (s) 315216 technik żeglugi śródlądowej (s) 315217 szyper 315290 pozostali oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni 723311 mechanik okrętowy 723316 motorzysta wachtowy 723317 marynarz motorzysta żeglugi śródlądowej
64.	maszyniści	8311 maszyniści kolejowi i metra
65.	mechanicy maszyn i urządzeń	731102 mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych (s) 731107 automatyk (s) 731103 mechanik precyzyjny (s) 723301 mechanik / konserwator urządzeń do napełniania i opróżniania zbiorników 723302 mechanik / konserwator urządzeń dźwignicowych 723303 mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych 723304 mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali 723305 mechanik maszyn i urządzeń górnictwa odkrywkowego 723306 mechanik maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego 723307 mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych 723308 mechanik maszyn rolniczych 723309 mechanik maszyn szwalniczych 723310 mechanik-monter maszyn i urządzeń (s) 723312 mechanik silników spalinowych 723318 mechanik pojazdów kolejowych (s) 723390 pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych 7234 mechanicy rowerów i pokrewni 731104 optyk-mechanik (s) 731106 zegarmistrz (s) 731190 pozostali mechanicy precyzyjni 932908 pomocnik mechanika
66.	mechanicy pojazdów samochodowych	7231 mechanicy pojazdów samochodowych 311513 technik pojazdów samochodowych (s)
67.	meteorolodzy, geolodzy, geografowie	311105 technik geofizyk 311106 technik geolog (s) 2112 meteorolodzy 2114 specjaliści nauk o ziemi 311107 technik hydrolog 311108 technik meteorolog

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z KZiS (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
68.	monterzy elektroniki	742102 monter-elektronik (s) 742117 elektronik (s) 742103 monter-elektronik – aparatura medyczna 742104 monter-elektronik – aparatura pomiarowa 742105 monter-elektronik – elektroniczne instrumenty muzyczne 742106 monter-elektronik – elektroniczny sprzęt sygnalizacyjny i systemy sygnalizacyjne 742108 monter-elektronik – naprawa sprzętu audiowizualnego 742110 monter-elektronik – układy elektroniczne automatyki przemysłowej 742113 monter / konserwator urządzeń zabezpieczeń technicznych osób i mienia 742114 monter mechatronik (s) 742118 mechatronik (s) 742115 monter urządzeń sterowania ruchem pociągów metra 742116 monter urządzeń zdalnego sterowania i kontroli dyspozycyjskiej metra 742190 pozostali monterzy elektroniki i serwisanci urządzeń elektronicznych 742201 monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter) 742202 monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnych (s) 742203 monter sieci telekomunikacyjnych 742204 monter-elektronik – instalacja anten 742205 monter-elektronik – sprzęt komputerowy 742206 monter-elektronik – urządzenia radiokomunikacyjne 742207 monter-elektronik – urządzenia radiowo-telewizyjne 742290 pozostali monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
69.	monterzy instalacji budowlanych	7126 hydraulicy i monterzy rurociągów 7127 monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
70.	monterzy konstrukcji metalowych	7214 robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe 7215 takielarze i monterzy konstrukcji linowych 311910 technik budownictwa okrętowego (s) 311942 technik budowy jednostek pływających (s) 721304 blacharz lotniczy 721305 blacharz okrętowy 721390 pozostali blacharze
71.	monterzy maszyn i urządzeń	8211 monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych 8212 monterzy sprzętu elektrycznego 8213 monterzy sprzętu elektronicznego 723314 monter-instalator urządzeń technicznych w budownictwie wiejskim
72.	monterzy okien i szklarze	712501 monter / składacz okien 712502 szklarz 712503 szklarz budowlany 712504 szklarz pojazdów 712506 monter szkła budowlanego 712590 pozostali szklarze 754902 monter żaluzji
73.	murarze i tynkarze	7123 tynkarze i pokrewni 711201 monter kamiennych elementów budowlanych 711202 murarz 711203 zdun (s) 711204 murarz-tynkarz (s) 711290 pozostali murarze i pokrewni 7124 monterzy izolacji
74.	nauczyciele języków obcych i lektorzy	234104 nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej 233008 nauczyciel języka obcego w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych 2353 lektorzy języków obcych
75.	nauczyciele nauczania początkowego	234113 nauczyciel nauczania początkowego
76.	nauczyciele praktycznej nauki zawodu	232001 nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu 235106 nauczyciel instruktor

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z KZiS (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
77.	nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	233001 nauczyciel biologii w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych
		233002 nauczyciel chemii w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych
		233003 nauczyciel etyki w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych
		233004 nauczyciel fizyki i astronomii w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych
		233005 nauczyciel geografii w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych
		233006 nauczyciel historii w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych
		233007 nauczyciel informatyki / technologii informacyjnej w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych
		233012 nauczyciel języka polskiego w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych
		233015 nauczyciel matematyki w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych
		233016 nauczyciel muzyki w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych
		233017 nauczyciel plastyki w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych
		233018 nauczyciel przedsiębiorczości w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych
		233019 nauczyciel przysposobienia obronnego w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych
		233020 nauczyciel religii w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych
		233021 nauczyciel techniki w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych
		233022 nauczyciel wiedzy o kulturze w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych
		233023 nauczyciel wiedzy o społeczeństwie w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych
		233024 nauczyciel wychowania do życia w rodzinie w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych
		233025 nauczyciel wychowania fizycznego w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych
		233090 pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)
		234101 nauczyciel etyki w szkole podstawowej
		234102 nauczyciel historii i społeczeństwa w szkole podstawowej
		234103 nauczyciel informatyki w szkole podstawowej
		234111 nauczyciel matematyki w szkole podstawowej
		234112 nauczyciel muzyki w szkole podstawowej
		234114 nauczyciel plastyki w szkole podstawowej
		234115 nauczyciel przyrody w szkole podstawowej
		234116 nauczyciel religii w szkole podstawowej
		234117 nauczyciel techniki w szkole podstawowej
		234118 nauczyciel wychowania fizycznego w szkole podstawowej
		234190 pozostali nauczyciele szkół podstawowych
		234108 nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej
78.	nauczyciele przedmiotów zawodowych	232002 nauczyciel przedmiotów zawodowych artystycznych
		232003 nauczyciel przedmiotów zawodowych ekonomicznych
		232004 nauczyciel przedmiotów zawodowych medycznych
		232005 nauczyciel przedmiotów zawodowych rolniczych i leśnych
		232006 nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych
		232007 nauczyciel przedmiotów zawodowych turystycznych
79.	nauczyciele przedszkoli	234201 nauczyciel przedszkola
		234202 wychowawca małego dziecka
80.	nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych	2352 nauczyciele szkół specjalnych
81.	obuwnicy	7536 obuwnicy i pokrewni
		311916 technik obuwnik (s)
		815601 operator obuwniczych urządzeń szwalniczych
		815603 operator urządzeń montażowych obuwia
		815604 operator urządzeń wykrawających elementy obuwia
		815605 obuwnik przemysłowy
82.	ogrodnicy i sadownicy	815690 pozostali operatorzy maszyn do produkcji obuwia
		6112 sadownicy
		6113 ogrodnicy
		9214 robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		314205 technik ogrodnik (s)
		7544 robotnicy zwalczania szkodników i chwastów

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z KZiS (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
83.	operatorzy aparatury medycznej	3211 operatorzy aparatury medycznej
		3212 technicy analityki medycznej
		532905 zabiegowy balneologiczny
		311409 technik elektroniki medycznej
		311907 serwisant urządzeń medycznych
		229911 specjalista radiofarmacji
		229912 specjalista inżynierii medycznej
		229913 elektroradiolog
84.	operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	8342 operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
85.	operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru	8171 operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru
		8143 operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
86.	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych	731410 operator automatów ceglarskich i wapienno-piaskarskich
		811401 hartowacz betonów i sylikatów
		811402 krajacz materiałów budowlanych
		811404 operator urządzeń do formowania bloków i tynków gipsowych
		811405 operator urządzeń do produkcji elementów z betonu komórkowego
		811406 operator urządzeń do produkcji mas asfaltobetonowych
		811407 operator urządzeń wytwórczych mieszanek betonowych
		811490 pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
87.	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych	8131 operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		8132 operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów
88.	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	8141 operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		8142 operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
89.	operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych	834101 kierowca ciągnika rolniczego
		834102 kombajnista (kierowca kombajnu)
		834103 mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych (s)
		834107 operator maszyn rolniczych
		834190 pozostali operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
		834106 operator maszyn ogrodniczych
90.	operatorzy maszyn włókienniczych	731802 dziewiarz
		731805 przędzacz
		731809 tkacz
		8151 operatorzy maszyn przedziałniczych i pokrewni
		8152 operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich
		815901 operator maszyn do produkcji włóknin i przędzin
91.	operatorzy obrabiarek skrawających	7223 ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
		7224 szlifierze narzędzi i polerowacze metali
92.	operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych	8343 maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
93.	opiekunki dziecięce	325905 opiekunka dziecięca (s)
		5311 opiekunowie dziecięcy
94.	opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	341201 asystent osoby niepełnosprawnej (s)
		341202 opiekun osoby starszej (s)
		341203 opiekun w domu pomocy społecznej (s)
		341204 opiekunka środowiskowa (s)
		5322 pracownicy domowej opieki osobistej
		5321 pomocniczy personel medyczny
		5162 osoby do towarzystwa
95.	optycy i pracownicy wytwarzający protezy	2295 optometryści
		321401 protetyk słuchu (s)
		321403 technik ortopeda (s)
		3253 optycy okularowi
		325906 ortoptystka (s)
		731105 ortopeda mechanik
96.	pedagodzy	235921 pedagog
		235912 pedagog szkolny
		235909 nauczyciel specjalista terapii pedagogicznej
		235911 pedagog animacji kulturalnej
		235101 andragog
		235919 pedagog specjalny
		235922 pedagog mediów
97.	piekarze	751204 piekarz (s)
		932910 pomocnik piekarza

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z KZiS (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
98.	pielęgniarki i położne	134205 pielęgniarka oddziałowa 134206 położna oddziałowa 2221 pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji 2222 pielęgniarki z tytułem specjalisty 2231 położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji 2232 położne z tytułem specjalisty 325902 higienistka szkolna
99.	plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków	343204 plastyk (s) 216102 architekt wnętrz 343202 dekorator wnętrz 216603 ilustrator 265105 konserwator dzieł sztuki 265107 konserwator zabytków architektury 343201 dekorator sklepów 343205 technik sztukatorstwa i kamieniarstwa artystycznego 343290 pozostali plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni
100.	pomoce kuchenne	9412 pomoce kuchenne 5246 wydawcy posiłków 9411 pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
101.	pomoce w gospodarstwie domowym	5152 pracownicy usług domowych
102.	pozostali specjaliści edukacji	234290 pozostali specjaliści do spraw wychowania małego dziecka 235102 ewaluator programów edukacji 235103 metodyk edukacji na odległość 235104 metodyk technologii informacyjnych i komunikacyjnych 235105 nauczyciel doradca metodyczny 235109 wizytator 235190 pozostali wizytatorzy i specjaliści metod nauczania 2354 nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych 235503 nauczyciel sztuki w placówkach pozaszkolnych 235590 pozostali nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych 2356 instruktorzy technologii informatycznych 235901 dydaktyk multimedialny 235902 egzaminator on-line 235905 nauczyciel konsultant 235907 nauczyciel nauczania na odległość 235910 nauczyciel w placówkach pozaszkolnych 235913 specjalista do spraw zarządzania w oświacie 235915 wykładowca na kursach (edukator, trener) 235917 korepetytor 235918 nauczyciel domowy 235920 trener osobisty (coach, mentor, tutor) 235990 pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani
103.	pracownicy administracyjni i biurowi	4110 pracownicy obsługi biurowej 331401 asystent do spraw statystyki 331404 asystent przetwarzania danych 331490 pozostali średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych 334306 technik administracji (s) 334307 stenograf-protokolant 334390 pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu 334402 sekretarka medyczna 334490 pozostali sekretarze medyczni i pokrewni 341103 sekretarz sądowy 341190 pozostali średni personel z dziedziny prawa i pokrewny 4131 maszynistki i operatorzy edytorów tekstu 4132 operatorzy wprowadzania danych 431201 pracownik do spraw statystyki 431203 pracownik w biurze maklerskim 431290 pozostali pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń 441301 kodowacz (koder) 4419 pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
104.	pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej	242113 specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych 4221 konsultanci i inni pracownicy biur podróży 4225 pracownicy biur informacji 422402 technik hotelarstwa (s) 5113 przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z KZiS (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
105.	pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego	311206 technik drogownictwa (s) 311216 technik budowy dróg (s) 711603 monter nawierzchni kolejowej (s) 711606 układacz nawierzchni drogowych 311207 technik dróg i mostów kolejowych (s) 311217 technik dróg kolejowych i obiektów inżynierskich (s) 311220 technik budownictwa kolejowego (s) 311215 mostowniczcy 312301 mistrz produkcji w budownictwie drogowym 312302 mistrz produkcji w budownictwie kolejowym 312303 mistrz produkcji w budownictwie mostowym 711690 pozostali robotnicy budowy dróg 931205 pomocniczy robotnik drogowy 931206 pomocniczy robotnik mostowy
106.	pracownicy ds. jakości	214105 konsultant komitetu technicznego 214107 normalizator 214108 specjalista do spraw audytu zabezpieczenia 214109 specjalista kontroli jakości 214110 towaroznawca 214901 audytor energetyczny 214902 inspektor dozoru technicznego 214921 legalizator 214922 metrolog 242204 audytor/kontroler 242208 inspektor farmaceutyczny 311109 technik metrolog 311901 cechowniczy 311902 kontroler jakości połączeń spawanych 311904 operator badań defektoskopowych 311937 kontroler jakości wyrobów przemysłowych 3133 kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym 3134 kontrolerzy (sterowniczy) procesów przeróbki ropy naftowej i gazu 3135 kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych 313901 kontroler (sterowniczy) robotów przemysłowych 313902 kontroler (sterowniczy) urządzeń do produkcji papieru 313990 pozostali kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani 325506 kontroler higieny mięsa 325512 weterynaryjny kontroler sanitarny 325514 inspektor sanitarny 331503 rzeczoznawca 331504 rzeczoznawca jakości handlowej artykułów rolno-spożywczych 3359 urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani 515101 inspektor hotelowy
107.	pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp	2133 specjaliści do spraw ochrony środowiska 2291 specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska 242227 specjalista zarządzania kryzysowego 311214 inspektor ochrony przeciwpożarowej 313201 operator aparatury utylizacji odpadów toksycznych 313206 operator spalarni odpadów komunalnych 313207 operator urządzeń klimatyzacyjnych i odpylających 313208 operator urządzeń oczyszczania ścieków 313209 operator urządzeń uzdatniania i demineralizacji wody 313210 pracownik oczyszczania terenu z materiałów wybuchowych i niebezpiecznych 313290 pozostali operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni 325501 edukator ekologiczny 325502 inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy 325503 inspektor ochrony radiologicznej 325504 inspektor ochrony środowiska 325505 instruktor higieny 325507 strażnik ochrony przyrody / środowiska 325508 technik analizy i monitoringu środowiska 325509 technik bezpieczeństwa i higieny pracy (s) 325510 technik dozometrysta 325511 technik ochrony środowiska (s) 325515 technik gospodarki odpadami 325590 pozostali średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp 723315 monter / konserwator urządzeń przeciwpożarowych

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z KZiS (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
108.	pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	4311 pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości 4313 pracownicy obsługi placowej 241103 specjalista do spraw rachunkowości 241190 pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości 421106 kontroler rozliczeń pieniężnych 421107 skarbnik bankowy 3313 księgowi
109.	pracownicy ds. techniki dentystycznej	321402 technik dentystyczny (s) 3251 asystenci dentystyczni 532902 pomoc dentystyczna 229914 specjalista do spraw techniki dentystycznej
110.	pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	9321 ręczni pakowacze i znakowacze 9333 robotnicy pracujący przy przeładunku towarów 9334 układacze towarów na półkach 9611 ładowacze nieczystości 9612 sortowacze odpadów 9613 zamiatacze i pokrewni 9622 pracownicy wykonujący dorywcze prace proste 8183 operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek 818901 operator urządzeń do paletyzacji 818902 operator urządzeń utylizacji surowców zwierzęcych 818990 pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani 821901 konfekcjoner wyrobów gumowych 821904 monter wyrobów tekstylnych, z tektury i pokrewnych materiałów 821906 monter wyrobów z tworzyw sztucznych 821907 składacz sprzętu spadochronowego 821990 pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani 912903 zmywacz graffiti 931102 robotnik naziemny w górnictwie 931190 pozostali robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach 931202 kopacz 931203 meliorant 931204 oczyszczacz kanalizacyjny (kanalarz) 931290 pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni 932901 konserwator części / sprzętu 932911 pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym 932912 robotnik myjący części i zespoły 932913 sortowacz 932914 wydawca materiałów 932915 pracownik pomocniczy krawca (s) 932916 pracownik pomocniczy mechanika (s) 932917 pracownik pomocniczy ślusarza (s) 932918 pracownik pomocniczy stolarza (s) 932919 asystent fryzjera (s) 932920 pracownik pomocniczy fryzjera (s) 932990 pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle 9331 prowadzący pojazdy napędzane siłą mięśni 9332 prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta 9510 pracownicy świadczący usługi na ulicach 962101 bagażowy 962102 boy hotelowy 962104 dźwigowy (windziarz) 962106 kolporter 962107 noszowy 962190 pozostali gońcy, bagażowi i pokrewni 9623 odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów 754901 monter znaków nawigacyjnych 754990 pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
111.	pracownicy myjni, pralni i prasowalni	8157 operatorzy maszyn do prania 9121 praczki ręczne i prasowacze 9122 czyszciele pojazdów

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z KZiS (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
112.	pracownicy obsługi ruchu lotniczego	315301 Mechanik pokładowy 315302 Nawigator lotniczy 315305 Operator tankowania statków powietrznych 315306 Pilot balonu wolnego 315308 Pilot samolotowy zawodowy / liniowy 315309 Pilot sterowcowy zawodowy 315310 Pilot szybowcowy 315311 Pilot śmigłowcowy zawodowy / liniowy 315312 Pilot wiatrakowcowy zawodowy 315314 Skoczek spadochronowy 315318 Mechanik lotniczy obsługi technicznej 315319 Pilot pionowzłotu 315390 Pozostali piloci statków powietrznych i personel pokrewny 3154 kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny 3155 technicy urządzeń ruchu lotniczego 511101 stewardesa / steward 723201 mechanik płatowców 723202 mechanik silników lotniczych 723203 mechanik wyposażenia lotniczego statków powietrznych 723290 pozostali mechanicy statków powietrznych i pokrewni
113.	pracownicy obsługi ruchu szynowego	5112 konduktorzy i pokrewni 711605 toromistrz 8312 dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni 833103 kierujący tramwajem (motornicy) 311407 technik automatyk sterowania ruchem kolejowym (s) 132407 zawiadowca stacji 214920 kontroler kolejowy 311401 diagnosta kolejowy 311928 technik transportu kolejowego (s) 432304 odprawiacz pociągów 432305 konstruktor rozkładów jazdy 711602 dróżnik obchodowy 723313 mechanik taboru kolejowego 742101 automatyk sterowania ruchem kolejowym 931207 pomocniczy robotnik torowy
114.	pracownicy ochrony fizycznej	311920 technik systemów zabezpieczeń technicznych osób i mienia 541307 pracownik ochrony fizycznej 541315 technik ochrony fizycznej osób i mienia (s) 541316 operator kontroli bezpieczeństwa 541317 pracownik obsługi monitoringu 541390 pozostali pracownicy ochrony osób i mienia 541906 ratownik wodny 541990 pozostali pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani
115.	pracownicy poczty	421101 asystent usług pocztowych 421108 technik usług pocztowych i finansowych (s) 441201 ekspedient pocztowy 421105 kontroler pocztowy
116.	pracownicy poligraficzni	7321 pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku 7322 drukarze 7323 introligatorzy i pokrewni 311918 technik poligraf 311911 technik cyfrowych procesów graficznych (s) 311943 technik grafiki i poligrafii cyfrowej (s) 311935 technik procesów drukowania (s) 311936 technik procesów introligatorskich (s)
117.	pracownicy przetwórstwa metali	8121 operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali 8122 operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok 7211 formierze odlewniczy i pokrewni 311704 technik hutnik (s) 311708 technik przemysłu metalurgicznego (s) 311705 technik odlewnik (s) 722101 kowal (s) 722102 kowal wyrobów zdobniczych 722103 operator pras kuźniczych 722190 pozostali kowale i operatorzy pras kuźniczych 731602 galwanizer 731905 metaloplastyk
118.	pracownicy przetwórstwa spożywczego	8160 operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni 7514 robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych 7513 robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich 932909 pomocnik mleczarski
119.	pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie	7129 robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani 311219 technik robót wykończeniowych w budownictwie (s) 7122 posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy 7131 malarze budowlani i pokrewni

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z KZiS (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
120.	pracownicy służb mundurowych	132914 kierownik rewiru / posterunku policji 134911 komendant policji (powiatowej, miejskiej, rejonowej, komisariatu) 134912 komendant straży gminnej / miejskiej 134913 komendant powiatowy / miejski państwowej straży pożarnej 263506 wychowawca w jednostkach penitencjarnych 311919 technik pożarnictwa (s) 3351 funkcjonariusze celni i ochrony granic 3355 policjanci 3356 funkcjonariusze służby więziennej 3357 funkcjonariusze służb specjalnych 5411 strażacy 5412 strażnicy w zakładach dla nieletnich 541301 funkcjonariusz biura ochrony rządu 541312 strażnik gminny / miejski 541313 strażnik straży marszałkowskiej 541314 funkcjonariusz straży ochrony kolei 0310 żołnierze szeregowi 541907 strażnik leśny 541908 strażnik łowiecki 541909 strażnik rybacki
121.	pracownicy socjalni	341205 pracownik socjalny 263504 specjalista pracy socjalnej 263505 specjalista resocjalizacji 263590 pozostali specjaliści do spraw społecznych 341290 pozostali pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej 263501 kurator sądowy 263503 specjalista poradnictwa psychospołecznego i rodzinnego 263508 koordynator rodzinnej pieczy zastępczej 263509 specjalista do spraw adopcji 3252 środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia 325903 instruktor terapii uzależnień 341207 asystent rodziny
122.	pracownicy sprzedaży internetowej	524401 ekspedytor sprzedaży wysyłkowej / internetowej 524402 organizator obsługi sprzedaży internetowej
123.	pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta ankieterzy, teleankieterzy	332202 pracownik centrum elektronicznej obsługi klienta 4222 pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center) 4227 ankieterzy 524403 sprzedawca na telefon 524404 telemarketer 333905 tajemniczy klient (mystery shopper) 422301 operator centrali telefonicznej 524490 pozostali sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej 421102 asystent usług telekomunikacyjnych 432301 dyspozytor radiotaxi
124.	pracownicy usług pogrzebowych	516302 organizator usług pogrzebowych 516303 tanatoprakser (balsamista) 516304 żałobnik
125.	pracownicy zajmujący się zwierzętami	5164 opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami
126.	prawnicy	2611 adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy 2612 sędziowie 242216 rzecznik patentowy 261901 asystent prawni 261902 asystent prokuratora 261903 asystent sędziego 261904 komornik sądowy 261905 notariusz 261906 legislator 261907 radca prokuratorii generalnej skarbu państwa 261908 referendarz sądowy 261910 specjalista do spraw ochrony własności intelektualnej 261990 pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani
127.	projektanci i administratorzy baz danych, programiści	2513 projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów 2514 programiści aplikacji 251905 specjalista systemów rozpoznawania mowy 2521 projektanci i administratorzy baz danych
128.	projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD	2163 projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży 311803 operator CAD 311890 pozostali kreślarze
129.	przedstawiciele handlowi	332203 przedstawiciel handlowy 332290 pozostali przedstawiciele handlowi 524906 pośrednik usług medycznych 5243 agenci sprzedaży bezpośredniej 243303 przedstawiciel medyczny

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z KZiS (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
130.	przetwórcy mięsa i ryb	7511 masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni 932904 patroszacz ryb
131.	psycholodzy i psychoterapeuci	228905 psychoterapeuta 2634 psycholodzy i pokrewni 229906 specjalista psychoterapii uzależnień 229907 specjalista terapii uzależnień 229909 psychoonkolog 229910 psychotraumatolog 263502 mediator 263507 mediator sądowy 263510 specjalista komunikacji społecznej 325907 terapeuta zajęciowy (s) 323013 arteterapeuta 235908 nauczyciel psycholog
132.	ratownicy medyczni	3256 ratownicy medyczni 532904 sanitariusz szpitalny 2240 specjaliści do spraw ratownictwa medycznego
133.	recepjoniści i rejestratorzy	422401 recepcjonista hotelowy 4226 recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
134.	robotnicy budowlani	7111 monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków 7119 robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani 9313 robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym 7117 monterzy budownictwa wodnego 7133 robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
135.	robotnicy leśni	6210 robotnicy leśni i pokrewni 834104 operator ciągników zrywkowych do zrywki podwieszanej 834105 operator maszyn leśnych (s) 834108 operator nasiebiernych ciągników zrywkowych 834109 operator urządzeń technicznych stosowanych w leśnictwie 834110 operator wielooperacyjnych samojedźnych maszyn leśnych 834111 operator zrywkowych kolejek linowych 9215 robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie
136.	robotnicy obróbki drewna i stolarze	7317 rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów 7521 robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni 7522 stolarze meblowi i pokrewni 7523 ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna 8172 operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna 311922 technik technologii drewna (s) 821905 monter wyrobów z drewna 711504 szutnik (s) 7111505 monter jachtów i łodzi (s) 818903 operator maszyn i urządzeń wikliniarskich 821902 monter mebli
137.	robotnicy obróbki skóry	7535 wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni 753702 kaletnik (s) 753703 rymarz 311912 technik garbarz (s) 731810 rękodzielnik wyrobów skórzanych 753790 pozostali kaletnicy, rymarze i pokrewni 8155 operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór 815602 operator urządzeń kaletniczych
138.	rolnicy i hodowcy	6111 rolnicy upraw polowych 6114 rolnicy upraw mieszanych 6121 hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych 6122 hodowcy drobiu 6123 pszczelarze i hodowcy jedwabników 6129 hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani 6130 rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej 6310 rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby 6320 hodowcy zwierząt pracujący na własne potrzeby 6330 rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby 9211 robotnicy wykonujący proste prace polowe 9212 robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt 9213 robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt 314203 technik hodowca koni (s) 314204 technik hodowca zwierząt 314207 technik rolnik (s) 314206 technik pszczelarz (s) 314290 pozostali technicy rolnictwa i pokrewni 331402 technik agrobiznesu (s) 634002 zbieracz owoców, ziół i innych roślin 722104 podkuwacz koni

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z KZiS (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
139.	rybacy	314208 technik rybactwa śródlądowego (s) 315215 technik rybolówstwa morskigo (s) 6221 hodowcy ryb 6222 rybacy śródlądowi 6223 rybacy morscy 634001 rybak pracujący na własne potrzeby 9216 robotnicy wykonujący prace proste w rybolóstwie i zakładach akwakultury
140.	rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych	7315 formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła 712505 witrażownik 731402 ceramik wyrobów użytkowych i ozdobnych 731603 giloszer szkła 731604 grawer szkła 731605 lustrarz 731606 poźłotnik 731607 rzeźbiarz szkła 731608 sztyldziarz 731609 zdobnik ceramiki (s) 731610 zdobnik szkła 731611 grawer 731690 pozostali sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni 731305 złotnik-jubiler (s)
141.	samodzielni księgowi	121101 główny księgowy
142.	sekretarki i asystenci	3342 sekretarze prawni 334301 akredytowany asystent parlamentarny 334302 asystent dyrektora 334303 asystent parlamentarny 334304 asystent zarządu 334305 sekretarz konsularny 341102 sekretarka notarialna 4120 sekretarki (ogólne) 516902 asystent osobisty (concierge) 343902 asystent kierownika produkcji filmowej i telewizyjnej (s)
143.	sociolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych	242218 specjalista do spraw badań społeczno-ekonomicznych 263204 socjolog 243105 specjalista analizy i rozwoju rynku
144.	spawacze	7212 spawacze i pokrewni 311516 technik spawalnictwa (s)
145.	specjaliści administracji publicznej	242217 specjalista administracji publicznej 242219 specjalista do spraw integracji europejskiej 242290 pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju 242209 inspektor kontroli skarbowej 242210 inspektor nadzoru bankowego 242212 inspektor ochrony danych osobowych 242213 inspektor rybolówstwa morskigo 242214 inspektor pracy 242215 kontroler państwowi 242225 specjalista do spraw zamówień publicznych 242226 specjalista organizacji i zarządzania w ochronie zdrowia 325513 inspektor obrony cywilnej 3352 urzędnicy do spraw podatków 3353 urzędnicy do spraw świadczeń społecznych 3354 urzędnicy organów udzielających licencji 341206 pracownik zarządzania kryzysowego 242111 administrator bezpieczeństwa informacji (inspektor ochrony danych) 242229 inspektor do spraw obrotu hurtowego lekami
146.	specjaliści ds. finansowych	2413 analitycy finansowi 241101 biegły rewident 241102 specjalista do spraw controllingu 241104 specjalista do spraw rachunkowości inwestycyjnej 241105 specjalista do spraw rachunkowości podatkowej 241106 specjalista do spraw rachunkowości zarządczej 241107 kontroler finansowy 2412 doradcy finansowi i inwestycyjni 242103 makler nadzorujący 242104 negocjator biznesowy 242112 analityk biznesowy 3311 dealerzy i maklerzy aktywów finansowych 3312 pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni 331506 taksator 331508 taksator ryzyka działalności firm 332401 makler giełd towarowych

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z KZiS (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
147.	specjaliści ds. organizacji produkcji	214101 inżynier normowania pracy 214102 inżynier organizacji i planowania produkcji 214103 inżynier utrzymania ruchu 214190 pozostali inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji 311917 technik organizacji produkcji 4322 planiści produkcyjni 214111 główny technolog 2146 inżynierowie górnictwa i metalurgii 214909 inżynier poligrafii 214911 inżynier systemów zabezpieczeń technicznych osób i mienia 214913 inżynier technologii ceramiki 214914 inżynier technologii drewna 214915 inżynier technologii przetwórstwa skóry 214916 inżynier technologii szkła 214919 inżynier włókiennik 214923 nanotechnolog (inżynier nanostruktur) 214924 specjalista do spraw ergonomii i projektowania form użytkowych 214925 specjalista do spraw pakowania i opakowań 214929 inżynier procesu malowania 214931 technolog – programista obrabiarek 214932 inżynier inżynierii materiałowej 242220 specjalista do spraw organizacji i rozwoju przemysłu 311514 technik utrzymania ruchu 311601 technik papiernictwa (s) 311602 technik przetwórstwa tworzyw sztucznych 311915 technik normowania pracy 311925 technik technologii szkła (s) 311931 technik włókienniczych wyrobów dekoracyjnych (s) 311932 technik włókiennik (s) 3122 mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym 311934 technik budowy fortepianów i strojenia fortepianów (s)
148.	specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży	242109 specjalista do spraw pozyskiwania funduszy (fundraiser) 242228 specjalista do spraw organizacji i rozwoju sprzedaży 243101 analityk trendów rynkowych (cool hunter) 243102 autor tekstów i sloganów reklamowych (copywriter) 243103 menedżer produktu (product manager) 243104 menedżer marki (brand manager) 243106 specjalista do spraw marketingu i handlu 243107 specjalista do spraw reklamy 243108 specjalista do spraw mediów interaktywnych 243109 specjalista sprzedaży internetowej 243190 pozostali specjaliści do spraw reklamy i marketingu 2432 specjaliści do spraw public relations 243301 inżynier sprzedaży 243302 opiekun klienta 243304 specjalista do spraw kluczowych klientów (key account manager) 243305 specjalista do spraw sprzedaży 243306 specjalista zaopatrzenia medycznego 243307 specjalista do spraw obsługi posprzedażowej 243390 pozostali specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) 2434 specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych 332201 ekspozytor towarów (merchandiser) 333901 menedżer artystyczny 333903 promotor marki (trendsetter) 333904 sprzedawca reklam internetowych 333906 technik organizacji reklamy (s) 333907 technik reklamy (s) 351405 pracownik obsługi kampanii e-mailowych
149.	specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych	251201 specjalista do spraw doskonalenia i rozwoju aplikacji
150.	specjaliści ds. rynku nieruchomości	2440 specjaliści do spraw rynku nieruchomości 3334 agenci i administratorzy nieruchomości
151.	specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji	2423 specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi 2424 specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr 3333 pośrednicy pracy i zatrudnienia 4415 pracownicy działów kadr 242106 specjalista do spraw doskonalenia organizacji 242190 pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z KZiS (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
152.	specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki	214903 inżynier automatyki i robotyki 2152 inżynierowie elektroniki 311402 instalator systemów alarmowych 311403 instalator systemów alarmowych przeciwkradzieżowych 311404 instalator systemów telewizji przemysłowej 311406 projektant systemów alarmowych 311408 technik elektronik (s) 311410 technik mechatronik (s) 311413 technik robotyk (s) 311490 pozostali technicy elektroniki i pokrewni 311909 technik automatyk (s) 313903 operator robotów i manipulatorów przemysłowych 313904 operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej 311412 technik szerokopasmowej komunikacji elektronicznej (s)
153.	specjaliści rolnictwa i leśnictwa	2132 specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni 314103 laborant w hodowli roślin 3143 technicy leśnictwa 314201 laborant nasennictwa
154.	specjaliści technologii żywności i żywienia	214503 inżynier technologii żywności 2293 dietetycy i specjaliści do spraw żywienia 3144 technicy technologii żywności 3220 dietetycy i żywieniowcy
155.	specjaliści telekomunikacji	214926 specjalista monitoringu systemów zabezpieczeń technicznych osób i mienia 2153 inżynierowie telekomunikacji 3522 operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych
156.	spedytorzy i logistycy	214104 inżynier zaopatrzenia, transportu i magazynowania 3331 spedytorzy i pokrewni 214917 inżynier transportu drogowego 242108 specjalista do spraw logistyki 242221 specjalista do spraw organizacji i rozwoju transportu 432302 dyspozytor transportu samochodowego 432303 ekspedytor 214918 inżynier transportu kolejowego 216401 inżynier ruchu drogowego 216402 inżynier ruchu kolejowego 216490 pozostali urbnici i inżynierowie ruchu drogowego 242105 organizator transportu drogowego 242205 doradca do spraw bezpieczeństwa w transporcie towarów niebezpiecznych 311927 technik transportu drogowego (s) 332402 makler morski 432390 pozostali pracownicy do spraw transportu
157.	sprzątaczk i pokojowe	91111 pomoce domowe i sprzątaczk 911201 łazienkowa 911203 pokojowa 911204 pomoc laboratoryjna 911205 pracownik pomocniczy obsługi hotelowej (s) 911206 salowa 911207 sprzątaczk biurowa 911208 sprzątaczk pojazdów 911290 pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne 9123 zmywacz okien 912901 czyszciciel basenów pływakich 912902 czyszciciel dywanów 912904 operator maszyn czyszczących 912990 pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani
158.	sprzedawcy i kasjerzy	5223 sprzedawcy sklepowi (ekspedienti) 5245 sprzedawcy w stacji paliw 421103 kasjer bankowy 421104 kasjer walutowy 5230 kasjerzy i sprzedawcy biletów 421401 inkasent 524902 doradca klienta 524903 ekspedient w punkcie usługowym 516903 hostessa 532901 pomoc apteczna 421190 pozostali kasjerzy bankowi i pokrewni 4213 pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych 5211 sprzedawcy na targowiskach i bazarach 5212 uliczni sprzedawcy żywności 522101 antykwariusz 522102 kioskarz 524905 ekspedient stacji obsługi pojazdów 932903 liczarz 9520 uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z KZiS (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
159.	szefowie kuchni	3434 szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych
160.	ślusarze	7222 ślusarze i pokrewni
161.	tapicerzy	7534 tapicerzy i pokrewni 815902 operator maszyn tapicerskich
162.	technicy budownictwa	311202 laborant budowlany 311203 technik architekt 311204 technik budownictwa (s) 311205 technik budownictwa wodnego (s) 311208 technik inżynierii środowiska i melioracji (s) 311209 technik urządzeń sanitarnych (s) 311218 technik inżynierii sanitarnej (s) 311290 pozostali technicy budownictwa 311201 kosztorysant budowlany 311210 technik renowacji elementów architektury (s) 311913 technik gazownictwa (s) 311923 technik technologii materiałów budowlanych 311929 technik chłodnictwa i klimatyzacji (s) 311930 technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej (s) 312304 mistrz produkcji w budownictwie ogólnym 312305 mistrz produkcji w budownictwie przemysłowym 312306 mistrz produkcji w budownictwie wodnym 312390 pozostali mistrzowie produkcji w budownictwie
163.	technicy informatycy	3512 technicy wsparcia informatycznego i technicznego 311411 technik elektroniki i informatyki medycznej (s) 351103 technik teleinformatyk (s) 351190 pozostali operatorzy urządzeń teleinformatycznych 351490 pozostali technicy sieci internetowych 742208 serwisant sprzętu komputerowego 351406 technik programista (s)
164.	technicy mechanicy	311504 technik mechanik (s) 311505 technik mechanik budowy środków transportu 311506 technik mechanik eksploatacji środków transportu 311508 technik mechanik maszyn i urządzeń 311509 technik mechanik obróbki skrawaniem 311510 technik mechanik precyzyjny 311511 technik mechanik urządzeń przemysłowych 311512 technik mechanizacji rolnictwa (s) 311515 technik mechanizacji rolnictwa i agrotechniki (s) 311518 technika pojazdów kolejowych (s) 315316 technik awionik (s) 315317 technik mechanik lotniczy (s) 311590 pozostali technicy mechanicy 311939 technik konserwator urządzeń dźwigowych 311940 technik urządzeń dźwigowych (s)
165.	weterynarze	2251 lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji 2252 lekarze weterynarii specjaliści 324002 technik weterynarii (s) 324090 pozostali technicy weterynarii
166.	windykatorzy	421403 windyktor 421490 pozostali windykatorzy i pokrewni
167.	wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych	235914 wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej 235916 animator czasu wolnego młodzieży (pracownik młodzieżowy)
168.	zaopatrzeniowcy i dostawcy	3323 zaopatrzeniowcy 8321 kierowcy motocykli 832202 kierowca samochodu dostawczego 962103 dostawca potraw 962105 goniec



Barometr zawodów jest badaniem ogólnopolskim, realizowanym przez powiatowe urzędy pracy we współpracy z prywatnymi agencjami zatrudnienia. Badanie w poszczególnych regionach koordynują wojewódzkie urzędy pracy, na poziomie krajowym Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza zapotrzebowania na pracowników w powiatach.

Badanie pokazuje, w jakich zawodach będą mniejsze, a w jakich większe szanse na pracę w nadchodzącym roku. Barometr klasyfikuje zawody w trzy grupy:

- zawody deficytowe, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy w najbliższym czasie;
- zawody zrównoważone, czyli takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia;
- zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na nadmiar pracowników spełniających wymagania pracodawców.

Badanie pochodzi ze Szwecji. Jego metodologia została wypracowana w latach dziewięćdziesiątych dwudziestego wieku jako element szerszego systemu prognozowania zmian na rynku pracy. W 2007 roku Barometr zawodów został zaadaptowany przez pracowników publicznych służb zatrudnienia w Finlandii. W Polsce badanie pojawiło się w 2009 r. i na początku prowadzone było tylko w Małopolsce. W 2015 r. zostało rozszerzone na cały kraj.

W 2019 r. decyzją Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Barometr został połączony z Monitoringiem zawodów deficytowych i nadwyżkowych i stanowi obecnie jedno badanie pn. Barometr zawodów.

Więcej informacji na temat badania oraz szczegółowe wyniki ze wszystkich edycji dostępne są w serwisie internetowym **www.barometrzwodow.pl**.

Badanie jest finansowane ze środków Funduszu Pracy przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej.

WYDAWCA:

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
plac Na Stawach 1, 30-107 Kraków
tel. 12 42 87 870, faks 12 42 29 785
e-mail: kancelaria@wup-krakow.pl
www.wup-krakow.pl