|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE PO WER** | | | | **Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego** | | | | | | | | |
| **FISZKA PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO WDROŻENIOWEGO** | | | | | | | | | | | | |
| **PODSTAWOWE INFORMACJE O PROJEKCIE** | | | | | | | | | | | | |
| Tytuł lub zakres projektu | **Projekty powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi priorytetowej I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, dotyczące aktywizacji zawodowej młodych osób bezrobotnych oraz utrzymania w zatrudnieniu osób młodych do 29 r. ż.** | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie realizacji projektu  w trybie pozakonkursowym | **Projekt został przewidziany w SZOOP do realizacji w trybie pozakonkursowym** | | | | | | | | | | | |
| Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego projekt będzie realizowany | Zwiększenie możliwości zatrudnienia oraz jego utrzymania przez osoby młode do 29 r. ż., w tym w szczególności osoby bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET) | | | | | | | | | | | |
| Priorytet inwestycyjny | Priorytet Inwestycyjny 8ii Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych,  w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się  ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie Gwarancji dla młodzieży. | | | | | | | | | | | |
| Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach projektu | Instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r.  o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2017 r. poz. 1065, z późn.zm.),  z wyłączeniem robót publicznych, odnoszące się do następujących typów projektów:   1. **Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej :**  * identyfikacja potrzeb osób młodych oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych (obligatoryjne), * kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie uzyskania odpowiedniego zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu oraz pomoc w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych,  1. **Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:**  * kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy, * nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia,  1. **Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:**  * nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże  i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży, * wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,  1. **Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):**  * wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności  ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalających na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży), * wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie,  1. **Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób  z niepełnosprawnościami:**  * niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode z niepełnosprawnościami  w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób  z niepełnosprawnościami.  1. **Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości  i samozatrudnienia:**  * wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy  i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej,  a także wsparcie pomostowe.   Dofinansowanie do wynagrodzenia oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne lub kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (STW), o których mowa w art. 15 zzb, 15 zzc i 15 zze ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw, skierowane do:   * przedsiębiorców będących osobami fizycznymi niezatrudniający pracowników, * mikro-, małych i średnich przedsiębiorców, * organizacji pozarządowych i podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, | | | | | | | | | | | |
| Cel główny projektu | Zwiększenie możliwości zatrudnienia oraz jego utrzymania przez osoby młode do 29 roku życia, w tym w szczególności osoby pozostające  bez pracy w powiecie. | | | | | | | | | | | |
| Główne zadania przewidziane do realizacji w projekcie ze wskazaniem grup docelowych | Instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r.  o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2017 r. poz. 1065, z późn.zm.) oraz instrumenty dofinansowania, o których mowa w art. 15 zzb, 15 zzc i 15 zze ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw. Grupę docelową projektu stanowią osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, w tym  w szczególności te, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. osoby z kategorii NEET. Ponadto:   * pracownicy w wieku do 29 lat mikro-, małych i średnich przedsiębiorców oraz organizacji pozarządowych i podmiotów, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (dotyczy wsparcia służącego przeciwdziałaniu skutkom COVID-19). * osoby fizyczne w wieku do 29 lat prowadzące działalność gospodarczą i niezatrudniające pracowników (dotyczy wsparcia służącego przeciwdziałaniu skutkom COVID-19). | | | | | | | | | | | |
| Podmiot zgłaszający  projekt | Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku – Instytucja Pośrednicząca | | | | | | | | | | | |
| Podmiot, który będzie wnioskodawcą | **14 powiatowych urzędów pracy z województwa podlaskiego** | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie wyboru podmiotu, który będzie wnioskodawcą | **Zgodnie z SZOOP wnioskodawcą są powiatowe urzędu pracy z województwa podlaskiego** | | | | | | | | | | | |
| Czy projekt będzie realizowany w partnerstwie? | **TAK** | | |  | | **NIE** | | | | | **x** | |
| Podmioty, które będą partnerami  w projekcie  i uzasadnienie ich wyboru | **Nie dotyczy** | | | | | | | | | | | |
| Czy projekt będzie projektem grantowym? | **TAK** | | |  | | **NIE** | | | | | **x** | |
| Przewidywany termin  złożenia wniosku  o dofinansowanie (kwartał albo miesiąc oraz rok) | **I kwartał 2020 r.** | | | | | | | | | | | |
| Przewidywany okres realizacji projektu | Data rozpoczęcia (miesiąc oraz rok) | | | 01.2020 r. | | Data zakończenia (miesiąc oraz rok) | | | | | 12.2022 r. | |
| **SZACOWANY BUDŻET PROJEKTU** | | | | | | | | | | | | |
| Szacowana kwota wydatków w projekcie w podziale na lata i ogółem (PLN) | | | | | | | | | | | | |
| w roku 2020 | | w roku 2021 | w roku 2022 | | | | w roku 2023 | | | | | ogółem |
| 27 322 031,65\* | | 22 430 247,61\* | 19 725 189,42\* | | | | 0,00 | | | | | 1. 477 468,68 |
| 35 889 957,00\*\* | | 9 110 043,00\*\*\* |
| \* Kwota limitu FP na dany rok z przeznaczeniem na aktywne formy wsparcia  \*\* Kwota limitu FP z rezerwy ministra właściwego ds. pracy z przeznaczeniem na dofinansowanie instrumentów STW  \*\*\* Kwota limitu FP z przeznaczeniem na dofinansowanie instrumentów STW | | | | | | | | | | | | |
| Szacowany wkład własny beneficjenta (PLN) | | | | | | | | | | | | |
| TAK | ………………………………………………………… (PLN) | | | | | | | | NIE | x | | |
| Szacowany wkład UE (PLN) | | | | | | | | | | | | |
| 96 481 610,60 | | | | | | | | | | | | |
| **ZAKŁADANE EFEKTY PROJEKTU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)** | | | | | | | | | | | | |
| **WSKAŹNIKI REZULTATU** | | | | | | | | | | | | |
| Nazwa wskaźnika | | | | | Wartość docelowa | | | | | | | |
| W podziale na: | | | | | Ogółem w projekcie | | |
| Kobiety | | | Mężczyzn | |
| 1. Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje  po opuszczeniu programu | | | | |  | | |  | | 30% | | |
| **WSKAŹNIKI PRODUKTU** | | | | | | | | | | | | |
| Nazwa wskaźnika | | | | | Wartość docelowa | | | | | | | |
| W podziale na: | | | | | Ogółem w projekcie | | |
| Kobiety | | | Mężczyzn | |
| 1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie  z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie | | | | |  | | |  | | 6500 | | |
| 1. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem | | | | |  | | |  | | 2000 | | |
| 1. Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19 | | | | |  | | |  | | 7 699 | | |
| 1. Wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na działania związane z pandemią COVID-19 | | | | |  | | |  | | 47 732 203 | | |
| **SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTU** | | | | | | | | | | | | |
| **KRYTERIA DOSTĘPU** | | | | | | | | | | | | |
| 1. Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby  z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60 % stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET, przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy oraz konieczności osiągnięcia wyznaczonych celów.  Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku. | | | | | | | | | | | |
| 1. Co najmniej 20% uczestników projektu stanowią osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy  tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | Wprowadzenie kryterium pozwoli na koncentrację wsparcia dla osób młodych pozostających w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy i posiadających największe potrzeby w obszarze aktywizacji społeczno-zawodowej. W danym projekcie  do wskazanego w kryterium odsetka zaliczają się zarówno osoby należące do jednej  z grup wymienionych w kryterium, jak i osoby należące do dwóch lub wszystkich wskazanych w kryterium grup.  Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku. | | | | | | | | | | | |
| 1. Beneficjent zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 w RPOWP 2014-2020 oraz współpracuje w tym zakresie z działającymi na obszarze realizacji projektu instytucjami pomocy i integracji społecznej | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | Konieczność zapewnienia możliwości skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów realizowanych w celu tematycznym 9 wynika z obowiązujących Wytycznych  w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.  Celem zapewnienia możliwości skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów  z zakresu włączenia społecznego w ramach CT 9 w RPOWP 2014-2020 beneficjent powinien podjąć współpracę z beneficjentami projektów CT9 m.in. poprzez poinformowanie o realizacji projektu PO WER instytucji pomocy i integracji społecznej funkcjonujących na terenie realizacji projektu (jeśli projekt realizowany na terenie gminy/gmin - na terenie powiatu/powiatów, w których znajdują się gminy), zamieszczenie informacji o realizacji projektu na swojej stronie internetowej, spotkania formalne lub nieformalne z instytucjami realizującymi wsparcie, itp.  Sposób spełnienia tego kryterium (zakres współpracy) powinien być opisany we wniosku  o dofinansowanie. | | | | | | | | | | | |
| 1. W projekcie zakłada się realizację minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla wszystkich grup docelowych | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu  i po jego zakończeniu, zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć  z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020. Zastosowane w projekcie minimalne progi efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych będą zgodne z obowiązującymi progami efektywności określonymi w komunikacie, o którym mowa w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego  w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.  Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku. | | | | | | | | | | | |
| 1. W ramach projektu realizowana jest indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób młodych, która opiera się na elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy wskazanych w typach operacji w ramach osi I, przy czym opracowanie Indywidulanego Planu Działania jest obligatoryjne. | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | Indywidualne i kompleksowe wsparcie dostosowane do potrzeb rynku pracy  i indywidualnych potrzeb uczestników znacznie zwiększa skuteczność oraz efektywność udzielonej pomocy.  W przypadku posiadania już opracowanego IPD wystarczająca jest jego aktualizacja  (w przypadku stwierdzenia potrzeby zmiany IPD).  Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku. | | | | | | | | | | | |
| 1. Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia jest udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. Przy czym, okres czterech miesięcy, w ciągu których należy udzielić wsparcia liczony jest od dnia przystąpienia do projektu | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | Wymóg udzielenia wsparcia w ciągu czterech miesięcy wynika z zapisów PO WER  2014-2020, jak również ze standardów określonych w Planie realizacji Gwarancji  dla młodzieży w Polsce.  Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku. | | | | | | | | | | | |
| 1. W przypadku realizacji wsparcia w formie szkoleń, są one zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami  i potencjałem uczestnika projektu oraz zdiagnozowanymi potrzebami właściwego lokalnego lub regionalnego rynku pracy | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | Celem zastosowania kryterium jest osiągnięcie bardziej efektywnych rezultatów proponowanego wsparcia oraz dostosowanie kwalifikacji i kompetencji osób pozostających bez zatrudnienia do potrzeb zidentyfikowanych na lokalnym rynku pracy,  co w konsekwencji pozwoli na zwiększenie ich szans na podjęcie stałego zatrudnienia. Efektywna analiza rynku pracy wpłynie na rzeczywistą poprawę sytuacji uczestników projektu.  Szkolenia dotyczące kompetencji społecznych, które są wskazane w klasyfikacji ESCO mogą wynikać wyłącznie ze zdiagnozowanych potrzeb i potencjału danego uczestnika projektu.  Pozostałe szkolenia muszą być zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami  i potencjałem uczestnika projektu oraz zdiagnozowanymi potrzebami właściwego lokalnego lub regionalnego rynku pracy. Ocenie podlega, czy prowadzą one do zdobycia kwalifikacji lub kompetencji w zawodach oczekiwanych przez pracodawców  w województwie lub w powiecie/powiatach, z których pochodzą uczestnicy projektu  (w oparciu o dane wynikające z dokumentu Barometr zawodów najbardziej aktualnego  na dzień składania wniosku o dofinansowanie lub analizy ofert pracodawców).  Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku. | | | | | | | | | | | |
| 1. W przypadku realizacji wsparcia w formie szkoleń, ich efektem jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji w rozumieniu Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020. | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | Wprowadzenie kryterium ma na celu – zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 - zapewnienie wysokiej jakości i efektywności wsparcia poprzez zapewnienie mechanizmów gwarantujących, że każde zrealizowane w ramach projektu szkolenie będzie prowadziło do uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji. Uzyskanie kwalifikacji i nabycie kompetencji powinno być każdorazowo zweryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego sprawdzenia przyswojonej wiedzy, umiejętności  i kompetencji społecznych (np. w formie egzaminu). Ponadto powinno być to potwierdzone odpowiednim dokumentem, wskazującym co najmniej efekty uczenia się, które dana osoba osiągnęła w ramach szkolenia.  Poprzez uzyskanie kwalifikacji należy rozumieć formalny wynik oceny i walidacji uzyskany w momencie potwierdzenia przez upoważnioną do tego instytucję, że dana osoba uzyskała efekty uczenia się spełniające określone standardy (patrz załącznik nr 8 do Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014 – 2020).  Nabycie kompetencji odbywać się będzie zgodnie z Wytycznymi w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014 - 2020 (załącznik nr 2 Wspólna lista wskaźników kluczowych – definicja wskaźnika dotyczącego nabywania kompetencji).  Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku. | | | | | | | | | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA** | | | |
| Miejscowość, data |  | Pieczęć i podpis osoby upoważnionej |  |
| **DATA ZATWIERDZENIA PLANU DZIAŁANIA I IDENTYFIKACJI PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH, KTÓRYCH FISZKI PO RAZ PIERWSZY ZAWARTO W PLANIE DZIAŁANIA, W ROZUMIENIU ART. 48 UST. 3 USTAWY Z DNIA 11 LIPCA 2014 R. *O ZASADACH REALIZACJI PROGRAMÓW W ZAKRESIE POLITYKI SPÓJNOŚCI W PERSPEKTYWIE FINANSOWEJ 2014-2020* (DZ.U. Z 2018 R. POZ. 1431, z późn. zm.)**  *(wypełnia Instytucja Zarządzająca POWER, wprowadzając Roczny Plan Działania jako załącznik do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych POWER)* | | | |
| 19.03.2021r. | | | |