

WYTWÓRNICIA UNIJNYCH POMYSŁÓW



Spis treści

ROZMOWA

Ekonomia społeczna jeszcze bliżej nas

Rozmowa z Anną Mroczek,
Dyrektorem Regionalnego Centrum Polityki Społecznej w Łodzi **4**

OBSERWATORIUM RYNKU PRACY

Obywatel senior

O potencjale rynku pracy województwa łódzkiego w obszarze srebrnej gospodarki **6**

CIEKAWY WYDARZENIA

Praca na wyciągnięcie ręki

O Łódzkich Regionalnych Targach Pracy **8**

Rozświetlona Łódź zachwyca

O Light Move Festival **9**

DOBRE PRAKTYKI

Reżyser własnego losu

O projekcie „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie brzezińskim (II)” **10**

Samozatrudnienie w cenie

O projekcie „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kutnowskim (II)” **12**

Kwalifikacje na wymiar

O projekcie „Masz prawo do kwalifikacji” **14**

Rozbić mur bierności

O projekcie „Młodzi zawodowcy” **16**

HARMONOGRAM KONKURSÓW

Wykaz konkursów planowanych na 2017 rok **18**

Sukces osiąga się małymi krokami

O projekcie „Perspektywy” **20**

Przystanek: praca

O projekcie „Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie bełchatowskim (II)” **22**

To nie czas, by się poddać

O projekcie „Sposób na Biznes” **24**

Kuźnia talentów

O projekcie „Pepiniera” **26**

REALIZUJĘ PROJEKT

Nowe zasady udzielania zamówień publicznych **28**

WŁĄCZENIE SPOŁECZNE

Parasol społecznego wsparcia **30**

STATYSTYKA

Statystycznie rzecz biorąc **32**

WEŹ UDZIAŁ W PROJEKCIE

Lista wybranych projektów w ramach PO WER i RPO WŁ **34**

■ Artykuły dotyczące Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020

■ Artykuły dotyczące Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020

■ Artykuły dotyczące PO WER 2014-2020 oraz RPO WŁ 2014-2020

Szanowni Państwo,

publikacja, którą macie Państwo przed sobą to już ostatni w tym roku numer folderu informacyjnego poświęconego realizacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Koniec roku sprzyja podsumowaniom, dlatego w niniejszym opracowaniu przedstawiamy krótki bilans tego, co do tej pory wypracowaliśmy w nowym okresie programowania. Chociaż działania na rzecz aktywizowania niepracujących mieszkańców naszego regionu przynoszą wymierne efekty, to przed nami jeszcze wiele zadań i planów. Jeśli jesteście Państwo ciekawi, co czeka nas w kolejnym roku wdrażania Funduszy Europejskich, zachęcam do zapoznania się z harmonogramem konkursów, które Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi planuje ogłosić w 2017 r.

W numerze niezmiennie znajdziecie Państwo przykłady realizowanych projektów, gdzie uczestnicy opowiadają o swojej drodze do zatrudnienia, którą podążają razem z funduszami unijnymi. Ponadto, wychodząc naprzeciw oczekiwaniom naszych Czytelników, przedstawimy najważniejsze zmiany w zakresie kwalifikowalności wydatków, które zostały wprowadzone znowelizowanymi wytycznymi.

Na uwagę zasługuje też analiza sektora srebrnej gospodarki, który staje się coraz ważniejszym elementem skutecznej polityki senioralnej w regionie.

Wytwórnia Unijnych Pomysłów – Folder Informacyjny Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi

Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, 90-608 Łódź, ul. Wólczańska 49, tel. 42 638-91-30/39, fax 42 636-77-97, www.wup.lodz.pl, www.rpo.wup.lodz.pl, www.power.wup.lodz.pl

Realizacja: Wydawnictwo KA s.c. J. Tomczyk-Lidochowska, K. Wiśniewska-Lewicka

Redakcja: Łukasz Karkoszka, Marek M. Magda, Paweł Tiahnybok, Joanna Tomczyk-Lidochowska, Dominik Wójcik, Anita Boczkowska

Opracowanie graficzne: Wydawnictwo KA s.c. J. Tomczyk-Lidochowska, K. Wiśniewska-Lewicka

Koordinacja: Magdalena Bergman, Ewelina Mamenas, Małgorzata Staniewska, Joanna Wienczek (WUP w Łodzi)

Koncepcja graficzna okładki: Magdalena Frączek

Zdjęcia: Wydawnictwo KA s.c., realizatorzy projektów, obrazy licencjonowane przez Depositphotos.com/Drukarnia Chroma (okładka, str. 10, 12, 14, 16, 20, 22, 24, 26, 28, 30)

Łódź, grudzień 2016 r.

Publikacja bezpłatna, współfinansowana ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



Przed nami święta Bożego Narodzenia.

Korzystając z tej okazji

życzę Państwu

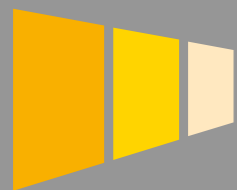
spokoju, rodzinnych świąt

oraz wszelkiej pomyślności

w Nowym 2017 roku.

Zapraszam do lektury!

Witold Stępień,
Marszałek Województwa Łódzkiego



EKONOMIA SPOŁECZNA JESZCZE BLIŻEJ NAS

Rozmowa z Anną Mroczek,
Dyrektorem Regionalnego Centrum
Polityki Społecznej w Łodzi



Dzięki Funduszom Europejskim sektor ekonomii społecznej w Polsce w ostatnich latach rozwinął skrzydła. Jak sytuacja wygląda w województwie łódzkim? Czy rzeczywiście wzrosła się pozycja i rola ekonomii społecznej w regionie?

Rozwój ekonomii społecznej w województwie łódzkim rozpoczął się jeszcze w poprzednim okresie programowania, głównie dzięki środkom Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Wsparcie skierowane było do Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej (OWES) w celu tworzenia spółdzielni socjalnych. Powstało wówczas wiele tego typu przedsiębiorstw i to głównie one były kojarzone z tym sektorem. Obecnie ekonomia społeczna wspierana jest w dużej mierze ze środków Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020. Realizowane projekty są niejako kontynuacją działań prowadzonych w poprzednim okresie programowania, ale zostały wzbogacone o możliwość tworzenia miejsc pracy w już istniejących przedsiębiorstwach społecznych oraz o możliwość świadczenia usług dla tych przedsiębiorstw, służących wzmocnieniu ich potencjału. Miejsca pracy w tym sektorze mogą powstawać nie tylko w spółdzielniach socjalnych, ale także - co bardzo ważne - w organizacjach pozarządowych (fundacjach, stowarzyszeniach), które będą chciały się ekonomizować. Dopuszczenie innych form prawnych niż tylko spółdzielnia socjalna pozytywnie wpłynie na integrację zawodową mieszkańców regionu.

Regionalne Centrum Polityki Społecznej w Łodzi odpowiedzialne jest za realizację projektu „Koordynacja ekonomii społecznej”. Na jakim etapie znajduje się przedsięwzięcie?

Za nami już rok realizacji działań projektowych. W tym czasie udało nam się między innymi stworzyć sieć współpracy

z akredytowanymi Ośrodkami Wsparcia Ekonomii Społecznej, zorganizować dwa posiedzenia Komitetu Rozwoju Ekonomii Społecznej, a także opracować strategiczny dokument, a mianowicie Regionalny Program Rozwoju Ekonomii Społecznej w województwie łódzkim do roku 2020. Miniony rok był okazją do zbudowania sieci kooperacji podmiotów reintegracyjnych z terenu województwa. Wśród dodatkowych działań, które zrealizowaliśmy, należy wymienić utworzenie strony internetowej ekonomii społecznej z wyszukiwarką Podmiotów Ekonomii Społecznej (PES), publikację informatorów PES, a także serię artykułów w biuletynie „Ziemia Łódzka”. W omawianym okresie zlecieliśmy również w trybie konkursu organizację Łódzkich Targów Ekonomii Społecznej, zorganizowaliśmy regionalne spotkania na temat dobrych praktyk stosowania klauzul społecznych, a także przeprowadziliśmy prawie 40 spotkań w powiatach na temat lokalnych planów rozwoju ekonomii społecznej. Do końca 2016 czeka nas jeszcze kilka ważnych wydarzeń, między innymi Regionalne Forum Podmiotów Ekonomii Społecznej, wizyty studyjne i spotkania z przedstawicielami OWES, a także spotkania podmiotów reintegracyjnych oraz rozmowy w powiatach. Od dłuższego czasu pracujemy też nad strategią skuteczną i efektywną współpracą między sektorami biznesu, nauki i ekonomii społecznej.

Jak Pani wspominała, jednym z elementów projektu jest budowanie powiązań pomiędzy nauką, biznesem i ekonomią społeczną na poziomie regionalnym. Dlaczego budowanie partnerstw jest tak ważne? Do czego mają doprowadzić te działania?

Bardzo byśmy chcieli, aby współpraca pomiędzy nauką, biznesem i ekonomią społeczną w regionie przybrała realny kształt. Wiele podejmowanych wcześniej prób niestety nie przyniosło wymiernych rezultatów. Produkty i usługi

podmiotów ekonomii społecznej nadal nie są rozpoznawalne. Właśnie dlatego zawiązywanie współpracy między tymi sektorami jest dla nas dużym wyzwaniem. Zaplanowaliśmy wiele akcji zwiększających widoczność podmiotów ekonomii społecznej dla przedstawicieli świata biznesu. Służą nam do tego różnorodne narzędzia, chociażby strona internetowa, informatory, targi ekonomii społecznej, Forum Podmiotów Ekonomii Społecznej czy liczne spotkania między przedstawicielami biznesu i ekonomii społecznej, które zamierzamy w najbliższym czasie zorganizować. Mówiąc o odbiorcach usług sektora ekonomii społecznej mam na myśli nie tylko biznes, ale także samorządy i świat nauki. Wiele społecznych przedsiębiorstw świadczy usługi, które mogą znaleźć klientów we wszystkich tych sektorach - chodzi na przykład o usługi cateringowe, opiekuńcze, porządkowe czy szkoleniowe. Celem planowanego partnerstwa jest realna współpraca między tymi grupami, która wzmocni społecznych przedsiębiorców, a to w konsekwencji przetoży się na zwiększenie miejsc pracy w całym sektorze ekonomii społecznej.

W ramach projektu zainicjowana miała być również współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie tworzenia lokalnych planów rozwoju ekonomii społecznej. Czy samorządy mają świadomość zalet, jakie wynikają ze wspierania ekonomii społecznej?

Samorządy coraz częściej zastanawiają się, jak rozwiązywać problemy społeczne przy pomocy ekonomii społecznej. Po przeprowadzeniu spotkań z władzami samorządowymi w zakresie tworzenia lokalnych planów rozwoju ekonomii społecznej możemy stwierdzić, że wiele z nich zaczęło coraz częściej mówić o tym sektorze i dostrzegać jego zalety. Coraz liczniejsze grono samorządowców chce tworzyć lub wzmocnić przedsiębiorstwa społeczne, chociażby pod kątem dostarczania usług mieszkańcom. Samorządy, inspirowane dobrymi przykładami m.in. z Brzezin, Rogowa, Rawy Mazowieckiej i Białej Rawskiej, częściej skłaniają się ku wprowadzeniu podobnych rozwiązań w swoich miejscowościach. Obserwujemy także rosnące zainteresowanie zlecaniem zadań publicznych przedsiębiorstwom społecznym czy stosowanie klauzul społecznych w zamówieniach publicznych. Zainteresowanie tymi zagadnieniami okazało się tak duże, że w 2017 r. zaplanowaliśmy doradztwo w tym zakresie. Będą mogły z niego korzystać zarówno podmioty ekonomii społecznej, jak i samorządy. Poprzez takie działania chcemy dalej wzmocniać lokalne przedsiębiorstwa społeczne, aby mogły aktywnie korzystać z zamówień publicznych swoich samorządów, co z kolei wzmocni rozwój lokalny. Ekonomia społeczna może odegrać swoją rolę w projektach rewitalizacyjnych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020. W tym kontekście pojawia się możliwość rozwoju usług i produktów podmiotów ekonomii społecznej na obszarach wychodzących z kryzysu.

Projekt zakłada także wspieranie działań Regionalnego Komitetu Rozwoju Ekonomii Społecznej. Jakie są jego najważniejsze zadania? Kto wchodzi w skład Komitetu?

Rolą tego organu jest kreowanie i wyznaczanie kierunków rozwoju ekonomii społecznej w regionie. W jego skład wchodzi przedstawiciele: Urzędu Marszałkowskiego, Regionalnego Centrum Polityki Społecznej, Urzędu Wojewódzkiego,

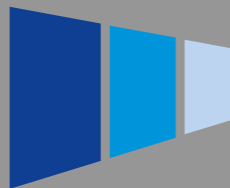
samorządów, ośrodków pomocy społecznej, rynku pracy (Wojewódzkiego Urzędu Pracy i powiatowych urzędów pracy), nauki z Politechniki Łódzkiej i Uniwersytetu Łódzkiego, Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej, organizacji pozarządowych oraz biznesu. Międzysektorowość Komitetu jest zamierzona. Różne spojrzenia, wiedza i doświadczenie przedstawicieli organu dają nam możliwość efektywnych działań w kreowaniu i wspomaganiu sektora.

W jaki sposób realizacja projektu przyczynia się do niwelowania barier rozwoju sektora ekonomii społecznej w regionie?

W pierwszej kolejności należałoby zdefiniować te bariery. Należą do nich między innymi: zbyt niska świadomość i wiedza na temat roli ekonomii społecznej, niewystarczający system wsparcia, słabo rozwinięty system podmiotów reintegracyjnych, zbyt słabe powiązania podmiotów ekonomii społecznej z samorządami lokalnymi, organizacjami pozarządowymi z przedsiębiorcami, a także zbyt niska konkurencyjność przedsiębiorstw społecznych. Te bariery będziemy starali się niwelować poprzez wspólne działania naszego ośrodka i ośrodków wsparcia ekonomii społecznej. Będziemy nakłaniać samorządowców do wspierania lokalnych przedsiębiorstw społecznych, chociażby poprzez stosowanie klauzul społecznych w zamówieniach publicznych czy tworzenie spółdzielni socjalnych z udziałem samorządów. Świetnym przykładem są Brzeziny czy Rawa Mazowiecka, gdzie doskonale sprawdza się model spółdzielni socjalnej osób prawnych. Mamy nadzieję, że korzystając z wzorów wypracowanych w tych gminach będą powstawać kolejne podmioty z aktywnym udziałem gmin i powiatów. W tym miejscu należy podkreślić ogromną rolę OWES, które z kolei posiadają środki finansowe, narzędzia i zasoby do tworzenia nowych miejsc pracy w podmiotach ekonomii społecznej oraz wzmocnienia tych już istniejących. Wspólnie będziemy mówić o ekonomii społecznej, pokazywać dobre praktyki już funkcjonujących podmiotów (organizacji pozarządowych, podmiotów reintegracyjnych, spółdzielni, firm społecznych, spółek non-profit), tak, by nastąpił rzeczywisty rozwój sektora ekonomii społecznej.

W jakim kierunku będzie rozwijać się ekonomia społeczna w najbliższych latach?

Kierunek rozwoju sektora wyznacza Krajowy Program Rozwoju Ekonomii Społecznej. Ekonomia społeczna będzie stanowił ważny element budowania wzrostu zatrudnienia, spójności społecznej oraz rozwoju kapitału społecznego. Do roku 2020 podmioty ekonomii społecznej staną się ważnym elementem aktywizacji osób w trudnej sytuacji na rynku pracy oraz dostawcą usług użyteczności publicznej działającym we wspólnotach samorządowych. W Polsce zaplanowano utworzenie 35 tysięcy miejsc pracy w podmiotach ekonomii społecznej (1115 w województwie łódzkim). Nasze działania w najbliższym czasie będą skupione na wzmocnieniu istniejących przedsiębiorstw społecznych oraz tworzeniu nowych, które będą świadczyć usługi społeczne w samorządach lokalnych na poziomie gminnym i powiatowym. W tym celu będziemy korzystać ze środków finansowych pochodzących z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020.



OBYWATEL SENIOR

Polskie społeczeństwo, podobnie jak w przypadku innych krajów rozwiniętych, starzeje się. Proces ten jest wynikiem wydłużania się życia, przy jednoczesnym niskim poziomie dzietności. O tym, jak przedstawia się sytuacja coraz liczniejszej grupy ludzi starszych, jakie są ich potrzeby i w jakim kierunku powinien rozwijać się sektor usług senioralnych, traktuje najnowszy raport „Potencjał rynku pracy województwa łódzkiego w obszarze srebrnej gospodarki”, opracowany na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi.

Srebrne lata aktywności

– Według prognoz, do 2050 roku odsetek ludności w wieku 65 lat i więcej wzrośnie blisko dwukrotnie (z 16% dla Polski i 18% dla województwa łódzkiego w 2015 r. do odpowiednio 33% i 34% w 2050 r.). Ponadto dane pokazują, że w Polsce aż trzykrotnie zwiększy się odsetek ludności w wieku 85 lat i więcej: z 2% do 6% w 2050 r. (co oznacza, że więcej niż co dwudziesty mieszkaniec naszego kraju będzie miał ponad 85 lat).

– Dane statystyczne i przewidywania wskazują, że mieszkańcy województwa łódzkiego są starsi, niż przeciętnie ludność Polski, a omawiane zjawisko starzenia się populacji naszego regionu będzie w najbliższych latach się nasilać. Konsekwencją tych zmian są nowe wyzwania dla społeczeństwa i gospodarki, związane przede wszystkim z kurczeniem się zasobu siły roboczej oraz wzrostem wydatków publicznych – mówi Katarzyna Pawlata, kierownik Regionalnego Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi. – Proces starzenia się społeczeństwa wpłynie też na zmianę modelu rodziny i struktury gospodarstw domowych – od rodziny tradycyjnej, wielopokoleniowej, w której osoby starsze otaczane są w sposób naturalny opieką, do rodzin nuklearnych i samodzielnych gospodarstw osób starszych. Jak bowiem wskazują dostępne ekspertyzy, znacznie zwiększy się liczba jednoosobowych gospodarstw domowych prowadzonych przez osoby w wieku 65+. W 2030 roku mają one stanowić ogółem ponad połowę wszystkich jednoosobowych gospodarstw domowych w Polsce – dodaje.

Ograniczenie możliwości realizowania przez rodzinę zadań opiekuńczych spowoduje wzrost zapotrzebowania na profesjonalną pomoc lub świadczenia udzielane przez wolontariat. Do tego dojdzie również zwiększony popyt na usługi związane z opieką zdrowotną, a także zaspokajaniem potrzeb społecznych osób starszych.

– Jak wynika z badań, seniorzy są znacznie częściej zagrożeni wykluczeniem społecznym, przez co mają zwiększone poczucie bezużyteczności. Odpowiedzią na to ma być rozwój usług senioralnych, skierowanych zarówno do osób wymagających opieki, jak i tych, które są samodzielne i aktywne społecznie – mówi Katarzyna Pawlata.

Skuteczna polityka senioralna

Odpowiedzią na potrzeby seniorów jest rozwój tzw. srebrnej gospodarki (silver economy). W myśl definicji, określenie to oznacza szeroki system usług i wytwarzania dóbr, ukierunkowany na wykorzystanie potencjału nabywczego osób starszych, zaspokajający ich potrzeby konsumpcyjne, bytowe oraz zdrowotne. Łódzkie dysponuje w tym zakresie sporym potencjałem. Wśród mocnych stron regionu warto wymienić: stosunkowo dużą liczbę placówek edukacyjnych, stanowiących zaplecze dla kształcenia kadr; aktywność organizacji pozarządowych świadczących usługi na rzecz seniorów; sprawny wolontariat; rosnącą aktywność inwestorów prywatnych w usługach silver economy. Oczywiście nie brakuje też wielu barier i zagrożeń, wśród których najpoważniejsze wydają się ograniczenia finansowe. – Nakłady na usługi opiekuńczo-medyczne w regionie należą do jednych z najniższych w kraju. Ma to wpływ również na niedobory kadrowe w placówkach opiekuńczych i pomocy społecznej. Szczególnie dotyczy to służby zdrowia. Według prognoz, do 2022 roku w naszym województwie, na emeryturę przejdzie aż 38% pielęgniarek, których nie będzie łatwo zastąpić. Młodzi ludzie nie są bowiem zainteresowani wykonywaniem tego zawodu – mówi Katarzyna Pawlata. – Naszą słabą stroną jest też koncentracja oferty dla seniorów jedynie w dużych miastach – dodaje.

Według raportu, sektor srebrnej gospodarki w województwie łódzkim liczy ponad 4,6 tys. podmiotów. Zdecydowaną większość stanowią placówki opieki zdrowotnej (86%), pozostała część to ośrodki sprofilowane typowo na pomoc starszym (8%) i placówki pomocy społecznej (6%). Ponad połowa tych instytucji działa w sektorze prywatnym. Najczęściej mają one zasięg lokalny (zakres działania ponad 80% placówek nie wykracza poza obszar powiatu).

Warto zwrócić uwagę, że wśród podmiotów świadczących usługi dla osób starszych więcej niż jedną trzecią stanowią instytucje oferujące leczenie w warunkach domowych. Co piąty podmiot to dom pomocy społecznej lub dom dziennego pobytu; 16% stanowią prywatne domy opieki, a 17% – zakłady opiekuńczo-lecznicze lub pielęgnacyjno-opiekuńcze.

Seniorzy stanowią blisko połowę klientów podmiotów zaliczanych do sektora srebrnej gospodarki. Najwięcej z tego typu pomocy korzystają najstarsi mieszkańcy Łodzi (ok. 53,6%), a także podregionu skierniewickiego (ok. 50,3%). Najniższy odsetek seniorów odnotowany został w podregionach łódzkim i piotrkowskim.

Liczbę pracowników sektora srebrnej gospodarki w regionie szacuje się na niemal 82 tys., z czego ponad 67 tys. pracuje w opiece zdrowotnej (tak wysoki udział związany jest z przewagą liczebną tych podmiotów). Zatrudnienie w instytucjach świadczących pomoc osobom starszym wynosi blisko 10,1 tys. pracowników. Najmniejsze szacunki dotyczą obszaru pomocy społecznej – 4,3 tys. pracowników.

– Rynek pracy sektora srebrnej gospodarki w województwie łódzkim jest dość stabilny: 80% objętych badaniem podmiotów utrzymało stały poziom zatrudnienia pracowników zajmujących się seniorami. Zaobserwowano nieznaczny przewagę (2 punkty procentowe) podmiotów zwiększających zatrudnienie (10%) nad podmiotami redukującymi zatrudnienie (8%). W dużej mierze to efekt utrzymania zrównoważonej sytuacji w opiece zdrowotnej, dominującej ilościowo części sektora srebrnej gospodarki – podkreśla Katarzyna Pawlata.

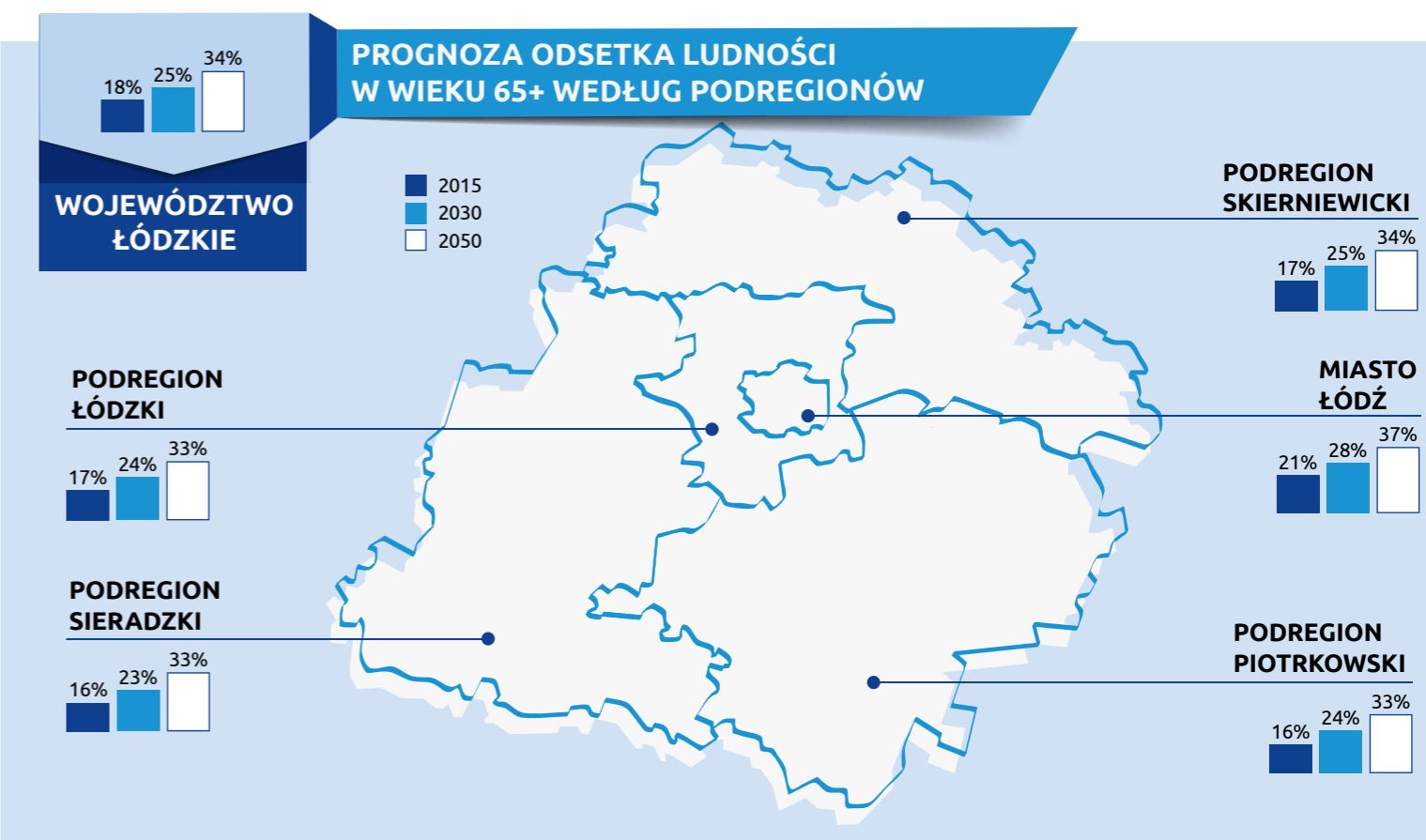
Przyszłość

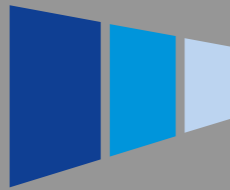
Potrzeby w zakresie srebrnej gospodarki w najbliższych latach będą sukcesywnie rosły wraz ze zwiększającą się liczbą seniorów. Już dziś do zawodów deficytowych zalicza się przede wszystkim lekarzy, szczególnie w takich specjalizacjach jak medycyna rodzinna, neurologia, stomatologia, geriatria, okulistyka, psychiatria. W regionie jest też duże zapotrzebowanie na pielęgniarki (przede wszystkim w podmiotach sprofilowanych na osoby starsze). Znaczne braki kadrowe odnotowano także w takich profesjach jak: opiekun osób starszych, opiekun medyczny, technik fizjoterapii lub fizjoterapeuta.

– Bardzo ważne jest podjęcie działań, które pozwoliłyby w znacznie większym stopniu niż dotychczas zdobywać kwalifikacje w zakresie opieki nad osobami starszymi i tym samym przyczyniłyby się do wypełnienia coraz większej luki pokoleniowej w profesjach z tym związanych. Zmiany powinny więc pójść w kierunku inwestycji w kształcenie młodzieży i kształcenie ustawiczne na przykład poprzez umożliwienie przebranżowienia się – zauważa Katarzyna Pawlata.

Podmioty srebrnej gospodarki są świadome rosnącego zapotrzebowania na usługi ze strony seniorów i w większości starają się do tego przygotować. Badanie wykazało, że plany zwiększenia zatrudnienia w najbliższych trzech latach deklarują przede wszystkim podmioty działające na terenie Łodzi (21%) i podregionu skierniewickiego (18%) – a więc tam, gdzie udział osób starszych wśród klientów jest najwyższy. Może to stanowić sygnał, że obecnie wykorzystywane zasoby kadrowe nie są wystarczające. Uzupelnienie ich nie jest jednak łatwe, gdyż pracownicy w tym obszarze powinni charakteryzować się odpowiednimi cechami osobowości (komunikatywność, empatia, zaangażowanie, cierpliwość, kultura osobista, odporność na stres) i odpowiednim doświadczeniem.

Pomocne w zdobywaniu kwalifikacji potrzebnych w sektorze srebrnej gospodarki są też Fundusze Europejskie. W ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020 oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 realizowane są projekty, w których osoby pozostające bez pracy oraz zagrożone wykluczeniem społecznym mogą nabyć nowe kwalifikacje i przekwalifikować się. Co więcej w ramach programu regionalnego realizowane są projekty wspierające świadczenie usług medyczno-opiekuńczych dla osób starszych.





PRACA NA WYCIĄGNIĘCIE RĘKI

Ponad trzy tysiące ofert pracy można było znaleźć podczas Łódzkich Regionalnych Targów Pracy. W hali EXPO swoje stoiska zaprezentowało około 50 wystawców poszukujących pracowników oraz stażystów. Mieszkańcom regionu przedstawiono bogatą i różnorodną ofertę zatrudnienia.



Targi to możliwość bezpośredniego kontaktu z pracodawcami

Kompleksowa oferta

Targi trwały dwa dni od 23 do 24 listopada br. Ich celem było przedstawienie mieszkańcom regionu kompleksowej, aktualnej oferty rynku pracy. Wśród wystawców znalazły się agencje zatrudnienia, firmy doradztwa personalnego, organizacje pracodawców oraz przedsiębiorstwa m.in. z branży produkcyjnej i logistycznej. Pracowników biegłe posługujących się językami obcymi poszukiwali przede wszystkim przedstawiciele sektora usług biznesowych, zaś wykształconych specjalistów, m.in. programistów czy specjalistów IT, firmy informatyczne. Nie zabrakło również stoiska Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi oraz powiatowych urzędów pracy z regionu. Przedstawiciele tych instytucji prezentowali usługi, których zadaniem



Stoisko Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi

jest aktywizacja zawodowa mieszkańców. Urzędy pracy kierowały swoją ofertą również dla przedsiębiorców, informując ich o możliwościach, jakie dają fundusze unijne m.in. w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020 i Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Targi cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem mieszkańców regionu. Wśród setek uczestniczących była Iwona Bogus, z wykształcenia pedagog.

– Szukam przede wszystkim ofert dokończania się. Interesują mnie więc głównie szkolenia i kursy. Chociaż ofertę pracy też znalazłam – mówiła.

Marek Lewicki na targi przyszedł z konkretnym celem: znaleźć pracę za granicą.

– Chcę wyjechać i zdobyć doświadczenie. Już na pierwszym stoisku udało mi się znaleźć konkretną ofertę: kilkumiesięczny wyjazd i zatrudnienie w branży mechanicznej. Z pewnością ją rozważę – mówi.

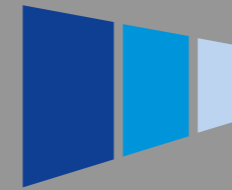
Na terenie hali można było spotkać zarówno studentów poszukujących staży i pierwszych zawodowych praktyk, jak i osoby planujące zmienić bieg swojej kariery, a także seniorów, którzy swój wolny czas chcą poświęcić pracy zarobkowej.

– Przez 35 lat pracowałem w zakładzie stolarskim. Niestety firma upadła. Mam spore doświadczenie i umiejętności, i chcę nadal pracować. Targi dają mi tę szansę, bo ofert jest sporo – mówił Henryk Kowol.

Organizatorami wydarzenia byli: Urząd Miasta Łodzi, Urząd Marszałkowski Województwa Łódzkiego oraz Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi.



Tegoroczna oferta targów była wyjątkowo bogata



ROZŚWIETLONA ŁÓDŹ ZACHWYCA

Light Move Festival przyciąga co roku do Łodzi setki tysięcy gości z kraju i zagranicy. Rozświetlone feerią barw ulice, place i parki czarują widzów skrywanym za dnia blaskiem. Tegoroczna edycja, zapierających dech w piersiach świetlnych pokazów, odbyła się w dniach 7-9 października. Była to jednocześnie okazja, by dowiedzieć się, jak Fundusze Europejskie zmieniają Łódź i jego mieszkańców.

Nocne pokazy

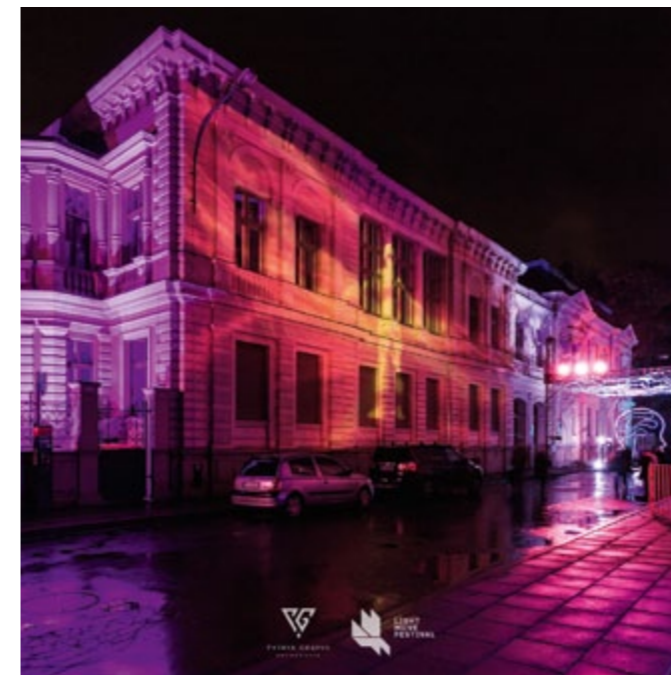
Podczas trzech dni Festiwalu Kinetycznej Sztuki Światła rozświetliły fasady 55 kamienic i odbyło się pięć mappingów 2D/3D – trójwymiarowych pokazów łączących światło, obraz i dźwięk. Można było podziwiać także 25 instalacji świetlnych. Każda prezentacja była jedyną w swoim rodzaju świetlaną opowieścią.

Na ulicy Moniuszki powstała specjalna Strefa Funduszy Europejskich, która uczestnikom festiwalu oferowała moc niezapomnianych wrażeń. Widzowie mogli obejrzeć mapping „Horrendum”, który porwał ich w przerażającą podróż do świata koszmarów sennych, a także surrealistyczny, animowany film „05:07” autorstwa artystki wizualnej - Pani Pawlosky, będący opowieścią o ciągu nieprawdopodobnych zdarzeń, w których ważną rolę odgrywały zmysły smaku, zapachu, wzroku, słuchu. Gości festiwalu przebywających w strefie funduszy zachwyciły także dwie instalacje świetlne – „Bukiet Schumana” będący up-cyclingową instalacją ukazującą drugie życie... butelek, a także

„Lost in Perception” opowiadającą o tym, w jaki sposób neurony pomagają w podejmowaniu decyzji. Wizualizacje wskazywały też widzom, gdzie znaleźć Punkty Informacyjne Funduszy Europejskich. Wolontariusze dystrybuowali również w strefie unijne materiały promocyjne.

Podczas festiwalu nie zabrakło również innych atrakcji. W Parku Staromiejskim miały miejsce warsztaty dla dzieci, podczas których organizatorzy zabrali najmłodszych do świata magicznych stworzeń, owadów i zwierząt. W podróż po historii Łodzi wzięli pasażerów Świetlny Tramwaj Historyczny „Sanok”. Były także koncerty. Studenci Akademii Muzycznej z Łodzi wystąpili w oknach zabytkowej kamienicy pod Gutenbergiem, dzięki czemu światło i dźwięk połączyły się w jedno, niezwykle doznanie. Z kolei jazzowa grupa Jakub Jung Quartet zagrała w parku na Skwerze Powstania Węgierskiego, zabierając słuchaczy w niepowtarzalną muzyczną podróż.

Festiwal zorganizowany został przez fundację Lux Pro Monumentis.



Podczas festiwalu rozświetliły fasady wielu budynków miasta



Iluminacje przyciągnęły wielu mieszkańców i turystów



Wsparcie dla młodych z terenów wiejskich jest szczególnie ważne. Jeśli nie mogą znaleźć pracy w przedsiębiorstwach już istniejących, trzeba ich zachęcić i wesprzeć w zakładaniu własnych firm – mówi Anna Wiśniewska.



REŻYSER WŁASNEGO LOSU

Znalezienie pracy na obszarach wiejskich bywa trudniejsze, niż w aglomeracjach. Zdominowane głównie przez rolnictwo tereny nie sprzyjają powstawaniu dużych przedsiębiorstw i nie oferują nowych miejsc pracy. W trudnej sytuacji są młodzi, którzy szukając zawodowej ścieżki, często zmuszeni są do wyjazdu z rodzinnych miejscowości i rozpoczęcia nowego etapu życia daleko od domu. Dla nich Powiatowy Urząd Pracy w Brzezinach przygotował projekt: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie brzezińskim (II)”.

Pomoc dla mieszkańców wsi

Powiat brzeziński tworzy sieć osadniczą, w centrum której znajduje się miasto Brzeziny, a wokół niego cztery wiejskie gminy. Pod koniec września 2016 roku stopa bezrobocia wynosiła tutaj 10.4% i jest o prawie 2% wyższa niż w województwie łódzkim.

– Ze względu na wiejski charakter powiatu, oferty, które trafiają do naszego urzędu pracy nie dają zwykle gwarancji stałego zatrudnienia – mówi Anna Wiśniewska, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Brzezinach. – Nasz lokalny rynek pracy boryka się z brakiem nowych inwestycji i dużych zakładów pracy. Większość przedsiębiorstw, które istnieją na terenie powiatu, zatrudnia maksymalnie dziewięciu pracowników – dodaje.

Projekt Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie brzezińskim (II)

Realizator
Powiatowy Urząd Pracy w Brzezinach

Poddziałanie
1.1.2 PO WER

Okres realizacji
01.01.2016 – 31.12.2016

Wartość projektu
1 011 991,00 zł

Obszar realizacji
powiat brzeziński

www
pup-brzeziny.pl



Kacper Juszczyk

Projekt rozpoczął się 1 stycznia 2016 roku. Do udziału zakwalifikowano 111 osób. Blisko setka uczestników odbywa staże, udzielono także dziesięciu dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. – Naszym celem było wsparcie bezrobotnych do 29. roku życia z powiatu brzezińskiego. Pomoc była dobierana indywidualnie w taki sposób, żeby każdy otrzymał wsparcie dopasowane do jego potrzeb i oczekiwań. Inicjatywy kierowane do osób młodych powinny koncentrować się na uzupełnianiu deficytów w zakresie doświadczenia zawodowego i braków edukacyjnych oraz na umożliwieniu podjęcia pierwszego zatrudnienia – mówi Anna Wiśniewska. – Oferowaliśmy między innymi staże, dzięki którym osoby pozostające do tej pory poza rynkiem pracy, mogły zdobyć pierwsze doświadczenie zawodowe. Uczestnikom, którzy chcieli zdobyć nowe kwalifikacje organizowaliśmy szkolenia. Bezrobotni z ciekawymi pomysłami na własny biznes mogli otrzymać dotację na podjęcie działalności gospodarczej – dodaje.

Wieloletnia pasja

Wśród osób, które złożyły wniosek o udzielenie dofinansowania na rozpoczęcie własnego biznesu, był Kacper Juszczyk

z Brzeziny, który od najmłodszych lat pasjonował się filmami. – Niemal każde pieniądze – zarobione czy ze stypendium na studiach, przeznaczam na sprzęt filmowy i fotograficzny. Skończyłem filozofię na Uniwersytecie Łódzkim, dlatego chciałem, żeby to co było moją wieloletnią pasją i czemu poświęciłem pięć lat nauki, było również moim sposobem na życie – mówi Kacper Juszczyk. – Postanowiłem więc założyć własny biznes. Pieniądze na ten cel pozyskałem w ramach projektu. Tak właśnie powstała firma Taśma Film – dodaje.

Pan Kacper dotację przeznaczył na zakup niezbędnych urządzeń: szybkiego komputera do montażu, skalibrowanego kolorystycznie monitora, profesjonalnego pełnoklatkowego aparatu fotograficznego i systemu stabilizacji wideo. – Dzięki tym sprzętom moje filmy są na dużo wyższym poziomie, poprawił mi się także komfort pracy – mówi.

Firma pana Kacpra działa od kwietnia tego roku. Zajmuje się filmowaniem i fotografią. Przedsiębiorstwo oferuje m.in. realizację materiałów promocyjnych, reklam, teledysków muzycznych, filmów poklatkowych timelapse (technika ta

łączy ruchomy obraz z fotografią i pozwala przedstawić w krótkim czasie na przykład cykl dnia czy rozkwit kwiatów – przyp. red.) czy filmów ślubnych. Zajmuje się także postprodukcją wideo – montażem i coloringiem. – Do najciekawszych tegorocznych realizacji należy montaż filmu promocyjnego dla Uniwersytetu Jagiellońskiego wraz z nagraniem na potrzeby tego projektu zabytkowych wnętrz Collegium Maius i Collegium Novum. Stworzyłem też wideo promocyjne dla fundacji turystycznej Freewalking Tour, które powstało z ujęć timelapse. Nagraliśmy również teledysk dla łódzkiego zespołu Rendez-Vous. Ciekawym doświadczeniem było prowadzenie warsztatów podczas turnusu rehabilitacyjnego dla dzieci fundacji Krwinka. Zekranizowaliśmy wtedy „Czerwonego kapturka”, a główne role w bajce zagrały oczywiście dzieci uczestniczące w warsztatach - wylicza Kacper Juszczyk. Mimo, że firma istnieje od niedawna, pan Kacper ma już plany na przyszłość. – Moim celem jest ciągły rozwój. W najbliższym czasie planuję zakup kamer 4K, które zapewnią nagrania bardzo wysokiej jakości oraz drona, który umożliwi nagrywanie zdjęć z powietrza – mówi.



Zakładamy, że przynajmniej 180 uczestników staży, zostanie zatrudnionych w firmach na dłużej – mówi Małgorzata Kochańska.



SAMOZATRUDNIENIE W CENIE

Niepewni zawodowej przyszłości, często na „umowach śmieciowych”, pracujący poniżej swoich kwalifikacji. Sytuacja młodych na rynku pracy to poważny problem społeczny w naszym regionie. Dlatego powiatowe urzędy pracy, starając się zmienić tę niekorzystną sytuację, realizują projekty wspierające młodzież w zdobywaniu zawodowego doświadczenia. Dzięki unijnemu wsparciu, przyszłość zawodowa prawie 400 mieszkańców powiatu kutnowskiego może się zmienić.

Projekt Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kutnowskim (II)

Realizator
Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie

Poddziałanie
1.1.2 PO WER

Okres realizacji
01.02.2016 – 30.06.2017

Wartość projektu
3 327 254,00 zł

Obszar realizacji
powiat kutnowski

www
pupkutno.com.pl



Rafał Dobiegała

Problem i rozwiązanie

Stopa bezrobocia w powiecie kutnowskim jest najwyższa w całym województwie łódzkim i wynosi ponad 12%. Jak wynika z danych Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie, w najgorszej sytuacji są osoby przed trzydziestką. W październiku 2016 roku zarejestrowanych w tej grupie wiekowej było około 2 tys. osób. Stanowią oni aż 30% ogółu bezrobotnych. Aby zmienić tę niekorzystną sytuację powiatowy urząd pracy realizuje projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kutnowskim (II)”. Biorą w nim udział 393 osoby w wieku od 18 do 29 lat. Ponad 180 to długotrwale bezrobotni.

– Rekrutowaniem uczestników zajmują się doradcy zawodowi. Najpierw określają ich predyspozycje oraz pomagają w zdefiniowaniu planów zawodowych – mówi Małgorzata Kochańska, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie. – Następnie ustalany jest indywidualny plan działania. Najistotniejsze jest jednak wsparcie końcowe: uczestnik wysyłany jest na staż albo otrzymuje jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości ponad 22 tysięcy złotych – dodaje.

Przedsięwzięcie rozpoczęło się 1 lutego 2016 roku. Rozdysponowano już całą pulę środków przeznaczonych na dotacje na własny biznes. Firmy, które powstały, to

m.in.: zakład mechaniki pojazdowej, salon kosmetyczny, warsztat napraw maszyn i urządzeń przemysłowych, usługi trenera personalnego, sklep internetowy czy usługi ślusarskie. Są jeszcze miejsca dla osób zainteresowanych stażami. Do tej pory skorzystało z nich ponad 330 młodych. Stanowiska, na których młodzi zdobywają doświadczenie w ramach projektu to: sprzedawca, pracownik administracyjno-biurowy, kosmetyczka, fryzjer, magazynier, logistyk czy operator maszyn. – Po ukończeniu staży bezrobotni mają szansę na stałe zatrudnienie w firmach. Jest to więc ogromna szansa dla uczestników projektu – mówi Małgorzata Kochańska.

Z chęci rozwoju

Dzięki dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, swoją firmę założył Rafał Dobiegała z Kutna, absolwent Wydziału Geodezji i Gospodarki Przestrzennej Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie.

– Przez pięć lat zdobywałem doświadczenie zawodowe w jednej z firm geodezyjnych na stanowisku kierownika zespołu pomiarowego. Czas upływał, a ja miałem wrażenie, że stoję w miejscu – mówi Rafał Dobiegała.

Wtedy zdarzył mu się pomysł założenia własnej działalności gospodarczej. – Zrozumiałem, że samozatrudnienie to dla mnie jedyna szansa. Mój udział w pro-

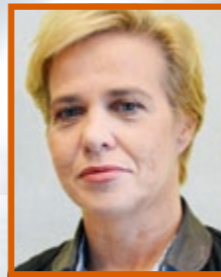
jekcie miał jeden cel: zdobycie środków na rozpoczęcie własnej działalności. Udało się – mówi.

W ten sposób powstała firma wykonująca usługi geodezyjne: sporządzanie i aktualizację map, tyczenie obiektów budowlanych i sieci uzbrojenia terenu, podziały nieruchomości, geodezyjną obsługę inwestycji, wyznaczenie punktów granicznych, pomiary sytuacyjno-wysokościowe, geodezyjną powykonawczą inwentaryzację obiektów budowlanych i inne specjalistyczne usługi.

– Założenie firmy nie byłoby możliwe bez wsparcia unijnego. Dzięki niemu kupiłem nowoczesny sprzęt pomiarowy oraz urządzenia umożliwiające tworzenie analogowych i cyfrowych opracowań geodezyjno-kartograficznych. Dzięki temu moje pomiary i mapy są dokładniejsze, przez co mogę oferować moim klientom usługi lepszej jakości – mówi Rafał Dobiegała.

Firma oferuje swoje usługi głównie na terenie powiatu kutnowskiego, jednak w razie potrzeby możliwy jest dojazd do klienta. Mimo że przedsiębiorstwo istnieje dopiero od kwietnia tego roku, właściciel już ma plany na dalszy jego rozwój.

– Aby iść do przodu i być konkurencyjnym, muszę stale inwestować w najnowocześniejsze urządzenia pomiarowe. Poza tym nie przestaję szukać nowych klientów – mówi. – To jest właśnie to, co chciałem robić. Jestem na drodze do spełnienia zawodowych planów i mam zamiar nią podążać – dodaje.



Największą zaletą projektu jest kompleksowość działań: od wypracowania indywidualnych planów poprzez szkolenia połączone z praktyką oraz pośrednictwem pracy – mówi Joanna Szyszkiewicz.

KWALIFIKACJE NA WYMIAR

Doświadczenie zawodowe to obecnie jedno z kluczowych wymagań pracodawców. Młodzi ludzie wkraczający na rynek pracy muszą je dopiero zdobyć. Z pomocą przychodzą instytucje realizujące unijne projekty. Jedną z nich jest łódzkie Studium Nowoczesnych Technologii Szkoleniowo-Wdrożeniowych Sp. z o.o., które realizuje unijne przedsięwzięcie „Masz prawo do kwalifikacji”. To szansa dla młodych, by bezpośrednio u pracodawcy zdobyć pierwsze zawodowe umiejętności.

Projekt **Masz prawo do kwalifikacji**

Realizator
**Studium Nowoczesnych Technologii
Szkoleniowo-Wdrożeniowych Sp. z o.o.
w Łodzi**

Poddziałanie
1.2.2 PO WER

Okres realizacji
01.03.2016 – 31.01.2017

Wartość projektu
1 013 467,20 zł

Obszar realizacji
województwo łódzkie

www
prawodokwalifikacji.pl



Liliana Rosiak

Droga do sukcesu

– Bezrobocie będące stanem nierównowagi na rynku pracy dotyczy oczywiście wszystkich grup wiekowych, jednak jego skutki najdotkliwiej odczuwa najmłodsze pokolenie, które powinno być aktywne zawodowo. Młodzi często nie mają odpowiedniej motywacji, a nierzadko i środków finansowych do dalszego kształcenia się. Zdarza się też, że dotychczasowa edukacja była przypadkowa, niedostosowana do ich potrzeb i możliwości. To prosta droga do wykluczenia z rynku pracy i to na długie lata – wyjaśnia Joanna Szyszkiewicz, koordynator projektu ze Studium Nowoczesnych Technologii Szkoleniowo-Wdrożeniowych Sp. z o.o. w Łodzi. – Dostrzegając te problemy, przygotowaliśmy projekt skierowany do mieszkańców regionu w wieku od 15 do 29 lat, należących do tak zwanej grupy NEET, a więc pozostających bez pracy, nie uczących się i nie kształcących. W szczególności wsparcie kierujemy do osób niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, biernych zawodowo i posiadających niskie kwalifikacje – dodaje.

Projekt rozpoczął się w marcu br. Zainteresowanie przedsięwzięciem od początku było spore. Zgłosiło się ponad 120 chętnych, z których realizatorzy wybrali 74 osoby. W pierwszej kolejności uczestnicy spotkali się z doradcami zawodowymi i psychologami w celu identyfikacji ich

zawodowych potrzeb, nakreślenia mocnych i słabych stron, a także wskazania najbardziej rokujących ścieżek rozwoju. Następnie miały miejsce warsztaty z aktywnego poszukiwania pracy, na których uczestnicy projektu dowiedzieli się m.in. jak skutecznie przygotować CV i list motywacyjny, a także na jakie elementy zwrócić uwagę podczas rozmowy kwalifikacyjnej. Kolejny etap to szkolenia zawodowe. Tu do wyboru były kursy: księgowości, sprzedaży z obsługą klienta, kierowcy samochodu ciężarowego (prawo jazdy kat. C, C+E, kwalifikacja wstępna przyspieszona, kurs ADR dla kierowców przewożących materiały niebezpieczne wraz z egzaminami), magazyniera z obsługą wózka jezdniowego. W trakcie szkoleń i warsztatów uczestnicy otrzymywali stypendium szkoleniowe i zwrot kosztów dojazdów. Po zdobyciu nowych kwalifikacji, rozpoczęły się trzymiesięczne staże zawodowe u pracodawców. Dodatkowo realizatorzy zapewnili uczestnikom bezpłatne konsultacje z zakresu prawa pracy, a także, w razie potrzeb, opiekę nad dziećmi. Uruchomione zostało również pośrednictwo pracy. Ponadto przez okres trwania stażu, wypłacane było stypendium.

Za kółkiem betonomieszarki

– Początkowo część uczestników podchodziła do naszego projektu nieufnie. Dziś z nieskrywaną radością, a czasem wręcz

niedowierzaniem patrzą na to, co udało im się osiągnąć w trakcie tych kilku miesięcy. Spora część z nich dawała z siebie wszystko, zwłaszcza podczas szkoleń i staży – wyjaśnia Joanna Szyszkiewicz. – Wielu dostrzegło szansę, jaka przed nimi stoi. Odpowiednie wsparcie psychologiczne i nasza motywacja pozwoliły im uwierzyć, że mogą osiągnąć znacznie więcej, zaś ich potencjał, wzmocniony zdobytymi kwalifikacjami, pozwoli im znaleźć dobrze płatną pracę – dodaje.

W licznej grupie uczestników projektu wyróżniła się Liliana Rosiak z Łodzi. Wbrew powszechnie obowiązującym stereotypom, postanowiła spróbować swoich sił w typowo męskiej profesji – kierowcy ciężarówki. W ramach projektu ukończyła specjalistyczny kurs prawa jazdy. – Praca za kierownicą samochodu ciężarowego zawsze była moim marzeniem. Za unijne pieniądze udało mi się je zrealizować – opowiada pani Liliana. Obecnie odbywa staż na stanowisku kierowcy w łódzkiej firmie budowlanej. „Za kółkiem” betonomieszarki sprawdza swoje umiejętności. – Ta praca sprawia mi dużo radości, mimo że jest wymagająca. Spotykam się jednak z życzliwością współpracowników – mówi. – Jeśli nie uda mi się zacząć w firmie po stażu, będę szukała pracy gdzie indziej. Zapotrzebowanie na kierowców jest duże, z pewnością sobie poradzę – dodaje.



Zatrudniamy osoby z wieloletnim doświadczeniem, co pozwala nam na elastyczność i szybkie działanie. Nie stawiamy bariery między nami a uczestnikami. Każdy może zatelefonować, przedstawić swój problem, a my postaramy się szybko znaleźć rozwiązanie – mówi Anna Radzyńska, kierownik merytoryczny zespołu koordynatorów Wielkopolskiego Instytutu Rozwoju Przedsiębiorczości i Edukacji.

ROZBIĆ MUR BIERNOŚCI

Rekrutacja, szkolenia, trzymiesięczny staż... To prosta droga do pierwszej pracy. Taką formę wsparcia młodym do 29. roku życia proponuje Stowarzyszenie Osób po Endoprotezoplastyce Biodra „Bioderko”, realizując projekt „Młodzi zawodowcy”.

Wyrównywanie szans

Młodzi, którzy nie pracują ani nie kształcą się to poważny problem społeczny. Ich bierność kosztuje 1,5 proc. polskiego PKB rocznie. Są często określani pokoleniem „ani ani”, ponieważ ani nie kształcą się, ani nie pracują.

– Szkoła nie przygotowuje dziś młodych do wejścia na rynek pracy. Często do tego dochodzą problemy rodzinne, materialne, osobiste, które demotywują młodzież do wprowadzenia zmian w swoim życiu. Przygotowując projekt chcieliśmy dotrzeć do takich osób, zachęcić ich do działania i rozbić mur bierności, którym się otoczyli – mówi Karolina Gębarowska, specjalistka ds. funduszy europejskich, przedstawicielka Wielkopolskiego Instytutu Rozwoju Przedsiębiorczości i Edukacji – partnera projektu.



Projekt Młodzi zawodowcy

Realizator
Stowarzyszenie Osób po Endoprotezoplastyce Biodra „BIODERKO” w partnerstwie z Wielkopolskim Instytutem Rozwoju Przedsiębiorczości i Edukacji

Poddziałanie
1.2.2 PO WER

Okres realizacji
01.03.2016 – 31.05.2017

Wartość projektu
1 852 010,48 zł

Obszar realizacji
województwo łódzkie

www
mlodzizawodowcy.biuroprojektu.eu

Magdalena Żurańska

Projekt rozpoczął się w marcu br. Wsparcie skierowane jest przede wszystkim do młodych mieszkańców województwa łódzkiego, którzy nie kształcą się i nie szkolą w trybie stacjonarnym.

– Skupiliśmy się przede wszystkim na osobach mieszkających w małych miastach lub na obszarach wiejskich, gdyż takie osoby mają utrudniony dostęp do wsparcia, jakie oferują unijne projekty. W przedsięwzięciu biorą udział także osoby z niepełnosprawnościami – mówi Karolina Gębarowska. – Zainteresowanie projektem było duże, część osób jednak zrezygnowała w trakcie rekrutacji ze względu na różne trudne sytuacje życiowe. Niemniej udało nam się zebrać dużą grupę chętnych.

Jak przyznają realizatorzy projektu, większość uczestników do tej pory nigdy nie pracowała. Bardzo ważne jest więc, by na początkowym etapie przekonać te osoby do zmiany, jaka następuje w ich życiu. Służą temu spotkania z doradcami zawodowymi, którzy analizują predyspozycje zawodowe młodych, pomagają w wyznaczaniu celów, a także diagnozują możliwości dalszego doskonalenia zawodowego.

– Doradcy zawodowi, z którymi współpracujemy, mają wieloletnie doświadczenie w pracy z taką grupą, dzięki czemu wiedzą jak dotrzeć do uczestników, jak z nimi rozmawiać, aby zmotywować ich do działania. Często też taka rozmowa pozwala zniwelować poczucie niskiej

samooceny, które może być konsekwencją trudnej sytuacji rodzinnej – podkreśla Karolina Gębarowska.

Kompetencje i potencjał

Na podstawie Indywidualnych Planów Działania, które są tworzone na etapie doradztwa, uczestnikom proponowane są szkolenia.

– Przygotowaliśmy specjalistyczne kursy zawodowe, takie jak: magazynier z obsługą wózków widłowych, pracownik działu kadri i płac oraz telemarketer. Wszystkie szkolenia kończą się egzaminem zewnętrznym oraz wydaniem certyfikatów potwierdzających uzyskane kwalifikacje – mówi Karolina Gębarowska. Aktualnie uczestnicy są na etapie szkoleń. Po ich zakończeniu, skierowani zostaną na trzymiesięczne staże zawodowe, które wybrane zostaną na podstawie ukończonych kursów. Mają one służyć pogłębieniu, utrwaleniu, a przede wszystkim wykorzystaniu wiedzy zdobytej podczas szkolenia w praktyce. Realizatorzy starają się znaleźć uczestnikom pracodawców blisko miejsca zamieszkania. W trakcie szkoleń i staży do dyspozycji młodych cały czas są pośrednicy pracy, którzy w trakcie indywidualnych konsultacji służą pomocą w określaniu dalszej ścieżki zawodowej. Przedstawiają także uczestnikom dostępne i dopasowane do ich potrzeb, oferty pracy. – Jesteśmy przekonani, że dzięki wiedzy

zdobyczej w trakcie szkoleń i praktyki nabytej podczas stażu, CV naszych podopiecznych stanie się atrakcyjniejsze dla pracodawców, co pozwoli im łatwiej odnaleźć się na rynku pracy – podkreśla Karolina Gębarowska.

Nowy początek

Jedną z uczestniczek przedsięwzięcia jest Magdalena Żurańska. Zgłosiła się do projektu, ponieważ chciała podnieść swoje kompetencje i znaleźć pracę w zawodzie, który daje gwarancję zatrudnienia. Takim niewątpliwie jest telemarketer. Aktualnie pani Magdalena przechodzi szkolenie w tym zakresie.

– Wiedza, którą zdobywam jest dla mnie całkiem nowa. Poznają techniki sprzedaży, dowiaduję się też, jak skutecznie rozmawiać z klientami, a także uczyć się otwartości wobec innych – mówi. Pani Magdalena jest bardzo zadowolona z zajęć.

– Dużo dały mi też spotkania z doradcą zawodowym, który pokazał moje mocne strony, a także pomógł nakreślić możliwości dalszego rozwoju – podkreśla. – Z niecierpliwością czekam na staż, gdzie w praktyce będę mogła sprawdzić to, czego się dziś uczę. Mam nadzieję, że nowe kwalifikacje otworzą mi drzwi do kariery i nie będę skazana na pracę dorywczą, z którą do tej pory miałam do czynienia – dodaje.

Harmonogram konkursów na 2017 rok w ramach Osi IX Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020

Kto może składać wnioski?	Na co można otrzymać dofinansowanie?	Kogo można objąć wsparciem?	Ogłoszenie konkursu				Kwota dofinansowania w konkursie [EUR]
			I	II	III	IV	
Działanie IX.1 Aktywne integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym							
Poddziałania IX.1.1, IX.1.2, i IX.1.3 Aktywizacja społeczno-zawodowa osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym							
<p>Podmioty specjalizujące się w aktywizowaniu osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym:</p> <ul style="list-style-type: none"> instytucje pomocy i integracji społecznej podmioty ekonomii społecznej, jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne, związki i stowarzyszenia jst organizacje pozarządowe, kościół, związki wyznaniowe oraz osoby prawne kościołów i związków wyznaniowych przedsiębiorcy 	<ul style="list-style-type: none"> programy służące aktywizacji społeczno-zawodowej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym za pomocą instrumentów aktywizacji społecznej, zawodowej, edukacyjnej wsparcie na tworzenie lub funkcjonowanie podmiotów integracji społecznej służące realizacji usług reintegracji społeczno-zawodowej, w tym KIS, CIS, WZ, ZAZ 	<ul style="list-style-type: none"> osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz ich otoczenie 	Konkursy w ramach Poddziałania IX.1.1				
			■				15,2 mln
					■		13,3 mln
						■	13,3 mln
			Konkursy dla ośrodków pomocy społecznej i powiatowych centrów pomocy rodzinie (Poddziałanie IX.1.1)				
			■				8,5 mln
					■		7,7 mln
			■	7,7 mln			
Konkurs w ramach Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych (Poddziałanie IX.1.2)							
■				6,1 mln			
Konkurs dla Miasta Łodzi (Poddziałanie IX.1.3)							
		■		2,2 mln			
Działanie IX.2 Usługi na rzecz osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym							
Poddziałanie IX.2.1 Usługi społeczne i zdrowotne							
<ul style="list-style-type: none"> instytucje pomocy i integracji społecznej jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne, związki, porozumienia i stowarzyszenia jst, organizacje pozarządowe podmioty ekonomii społecznej, statutowo świadczące usługi na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym podmioty statutowo świadczące usługi na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, podmioty lecznicze. 	<ul style="list-style-type: none"> rozwój usług placówek wsparcia dziennego oraz innych alternatywnych form opieki dla dzieci (powyżej 3. roku życia) i młodzieży służących integracji społecznej oraz zapobieganiu patologiom rozwój usług medyczno-opiekuńczych służących zaspokojeniu rosnących potrzeb wynikających z niesamodzielności (usługi opiekuńczo-medyczne mogą być realizowane wyłącznie w wymiarze społecznym) 	<ul style="list-style-type: none"> osoby niesamodzielne oraz ich otoczenie (opiekunowie faktyczni oraz rodziny osób niesamodzielnych) 	Centra Usług Społecznych				
						■	9 mln
<ul style="list-style-type: none"> podmioty lecznicze 	<ul style="list-style-type: none"> rozwój usług medyczno-opiekuńczych służących zaspokojeniu rosnących potrzeb wynikających z niesamodzielności – wyłącznie w zakresie zdrowotnym 	<ul style="list-style-type: none"> osoby niesamodzielne oraz ich otoczenie (opiekunowie faktyczni oraz rodziny osób niesamodzielnych) podmioty lecznicze w zakresie szkoleń i prowadzonego doradztwa w celu dostosowania ich do potrzeb osób niesamodzielnych 	■				3,6 mln
<ul style="list-style-type: none"> podmioty lecznicze 	<ul style="list-style-type: none"> rozwój usług świadczonych w ramach wczesnego wykrywania wad rozwojowych i rehabilitacji dzieci zagrożonych niepełnosprawnością i z niepełnosprawnościami – wdrożenie programów zdrowotnych 	<ul style="list-style-type: none"> dzieci w zakresie wczesnego wykrywania wad rozwojowych i rehabilitacji oraz ich otoczenie 				■	2,2 mln

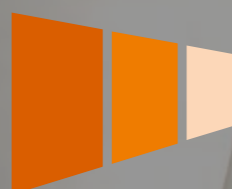
Kto może składać wnioski?	Na co można otrzymać dofinansowanie?	Kogo można objąć wsparciem?	Ogłoszenie konkursu				Kwota dofinansowania w konkursie [EUR]
			I	II	III	IV	
Działanie IX.2.2 Usługi społeczne i zdrowotne - ZIT							
<ul style="list-style-type: none"> instytucje pomocy i integracji społecznej jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne, związki, porozumienia i stowarzyszenia jst, organizacje pozarządowe podmioty ekonomii społecznej, statutowo świadczące usługi na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym podmioty statutowo świadczące usługi na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, podmioty lecznicze 	<ul style="list-style-type: none"> rozwój usług placówek wsparcia dziennego oraz innych alternatywnych form opieki dla dzieci (powyżej 3. roku życia) i młodzieży służących integracji społecznej oraz zapobieganiu patologiom (typ projektu 1 wg SZOOP) rozwój usług medyczno-opiekuńczych służących zaspokojeniu rosnących potrzeb wynikających z niesamodzielności – usługi opiekuńczo-medyczne mogą być realizowane wyłącznie w wymiarze społecznym 	<ul style="list-style-type: none"> osoby niesamodzielne oraz ich otoczenie (opiekunowie faktyczni oraz rodziny osób niesamodzielnych) 		■			2,4 mln
<ul style="list-style-type: none"> podmioty lecznicze 	<ul style="list-style-type: none"> rozwój usług medyczno-opiekuńczych służących zaspokojeniu rosnących potrzeb wynikających z niesamodzielności – wyłącznie usługi zdrowotne 	<ul style="list-style-type: none"> osoby niesamodzielne oraz ich otoczenie (opiekunowie faktyczni oraz rodziny osób niesamodzielnych) podmioty lecznicze w zakresie szkoleń i prowadzonego doradztwa w celu dostosowania ich do potrzeb osób niesamodzielnych 				■	2,9 mln
Działanie IX.3 Rozwój ekonomii społecznej							
Poddziałanie IX.3.1 Miejsca pracy w sektorze ekonomii społecznej							
<ul style="list-style-type: none"> akredytowane ośrodki wsparcia ekonomii społecznej 	<ul style="list-style-type: none"> świadczenie usług zmierzających do inicjowania tworzenia podmiotów ekonomii społecznej – usługi animacyjne i usługi inkubacyjne udzielanie wsparcia finansowego i doradczego-szkoleniowego na tworzenie miejsc pracy w podmiotach ekonomii społecznej świadczenie usług dla istniejących podmiotów ekonomii społecznej, służące wzmocnieniu ich potencjału – usługi biznesowe 	<ul style="list-style-type: none"> podmioty ekonomii społecznej, organizacje pozarządowe osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym osoby fizyczne i osoby prawne, które planują założyć podmiot ekonomii społecznej otoczenie podmiotów ekonomii społecznej. 			■		5,8 mln

Harmonogram na 2017 rok w ramach Osi I Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020

Kto może składać wnioski?	Na co można otrzymać dofinansowanie?	Kogo można objąć wsparciem?	Ogłoszenie konkursu				Kwota dofinansowania w konkursie [EUR]
			I	II	III	IV	
Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe							
Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego							
<ul style="list-style-type: none"> instytucje rynku pracy 	<ul style="list-style-type: none"> instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne) instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej 	<ul style="list-style-type: none"> podmioty ekonomii społecznej organizacje pozarządowe osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym osoby fizyczne i osoby prawne, które planują założyć podmiot ekonomii społecznej otoczenie podmiotów ekonomii społecznej 			■		10,2 mln



– Projekt umożliwia młodym odnalezienie własnej ścieżki rozwoju zawodowego i otwiera drzwi u wielu pracodawców, które na pierwszy rzut oka wydawały się dla nich zamknięte – mówi Marek Mika.



SUKCES OSIĄGA SIĘ MAŁYMI KROKAMI

Bezrobocie i bierność zawodowa wśród młodych ludzi jest dla całego społeczeństwa niezwykle kosztowna i szkodliwa. Prowadzi też do negatywnych następstw w przyszłości – m.in. niedostatecznych rezerw emerytalnych obywateli. Aby zniwelować negatywne skutki tych procesów, w województwie łódzkim podejmowanych jest wiele inicjatyw, mających pomóc młodym odnieść sukces na rynku pracy. Jednym z nich jest projekt „Perspektywy” realizowany przez Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości.

Profesjonalne wsparcie

– Młodzi wchodząc na rynek pracy zderzają się z realiami funkcjonowania naszej gospodarki. Jedni biorą sprawy w swoje ręce, inni potrzebują bodźca z zewnątrz, który zmotywuje ich do działania. Nasze wsparcie kierujemy do tych, którzy w poruszaniu się po rynku pracy oczekują, że ktoś wyciągnie do nich rękę. Motywujemy i pomagamy zdobyć doświadczenie zawodowe – mówi Marek Mika, prezes Krajowego Stowarzyszenia Wspierania Przedsiębiorczości. – Często też zdarza się, że młodzi definiują sukces odmiennie niż funkcjonujący od wielu lat pracownicy, przez co częściej zniechęcają ich tymczasowe niepowodzenia. Staramy się pokazywać uczestnikom naszych projektów, że satysfakcję z życia zawodowego osiąga się często małymi krokami.

Projekt Perspektywy

Realizator
**Krajowe Stowarzyszenie
Wspierania Przedsiębiorczości**

Poddziałanie
1.2.2 PO WER

Okres realizacji
01.03.2016 – 31.11.2017

Wartość projektu
1 079 840,64 zł

Obszar realizacji
**powiaty: piotrkowski, betchatowski,
opoczyński, radomszczański, łódzki
wschodni, tomaszowski, pabianicki**

www
kswp.org.pl



Paulina Abratkiewicz

Projekt rozpoczął się w marcu br. Ma na celu aktywizację zawodową 72 młodych osób bez pracy z powiatu piotrkowskiego i ościennych – betchatowskiego, opoczyńskiego, radomszczańskiego, łódzkiego wschodniego, tomaszowskiego i pabianickiego. Wsparcie kierowane jest do osób między 15. a 29. rokiem życia, które aktualnie nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu.

– Udział w projekcie rozpoczęły już dwie grupy szkoleniowe, czyli łącznie 18 osób. Zainteresowanie jest dość duże i ciągle rośnie, dlatego niebawem ruszamy z realizacją kolejnych szkoleń – mówi Marek Mika. Projekt składa się z czterech form wsparcia. Podczas indywidualnego poradnictwa opracowywany jest tak zwany IPD, czyli indywidualny plan działania. Jak sama nazwa wskazuje, jest on opracowywany osobno dla każdego uczestnika i uwzględnia jego predyspozycje oraz preferencje zawodowe. W ramach grupowego poradnictwa młodzież uczy się m.in. autoprezentacji oraz sporządzania dokumentów aplikacyjnych. Kolejną formą wsparcia są szkolenia zawodowe, w takich profesjach jak: specjalista do spraw logistyki (z certyfikatem ECDL Standard), magazynier z obsługą wózków jezdniowych, sprzedawca (z certyfikatem ECDL Base), pracownik do spraw płac i kadr (z certyfikatem ECDL Standard). Każdy uczestnik może wziąć udział w jednym z kursów, po którym kierowany jest na pięciomiesięczny staż zawodowy. Dodatkowo osoby zakwalifikowane do udziału w projekcie otrzymują stypendium

szkoleniowe oraz stażowe, zwrot kosztów dojazdu do miejsca realizacji szkoleń, bezpłatne materiały szkoleniowe oraz wyżywienie.

Dotychczas zrealizowane zostały zajęcia z poradnictwa zawodowego oraz szkolenia magazyniera z obsługą wózków jezdniowych i pracownika do spraw płac i kadr. Część osób rozpoczęła już staże zawodowe.

– Projekt postrzegamy dwutorowo. Z jednej strony planujemy osiągnąć wszystkie założone w nich wskaźniki, z drugiej strony staramy się realizować go tak, aby znacząco wpływał na zwiększenie zatrudnienia. Staramy się zatem nie tylko udzielać wsparcia doradczo-szkoleniowego i stażowego, ale dążymy również do tego, aby jak największą liczbę uczestników zostało zatrudnionych po projekcie – mówi Marek Mika. – Przed skierowaniem na poszczególne szkolenia, poznajemy potrzeby i predyspozycje zawodowe uczestników i znajdujemy takie miejsca stażowe, gdzie będą mieli możliwość samorealizacji, a jednocześnie spełnią oczekiwania pracodawców. Nie są to proste zadania i wymagają od nas dużego zaangażowania, ale to właśnie ta pasja rodzi profesjonalizm, który pozwala nam osiągać oczekiwaną jakość – dodaje.

Doświadczenie na wagę złota

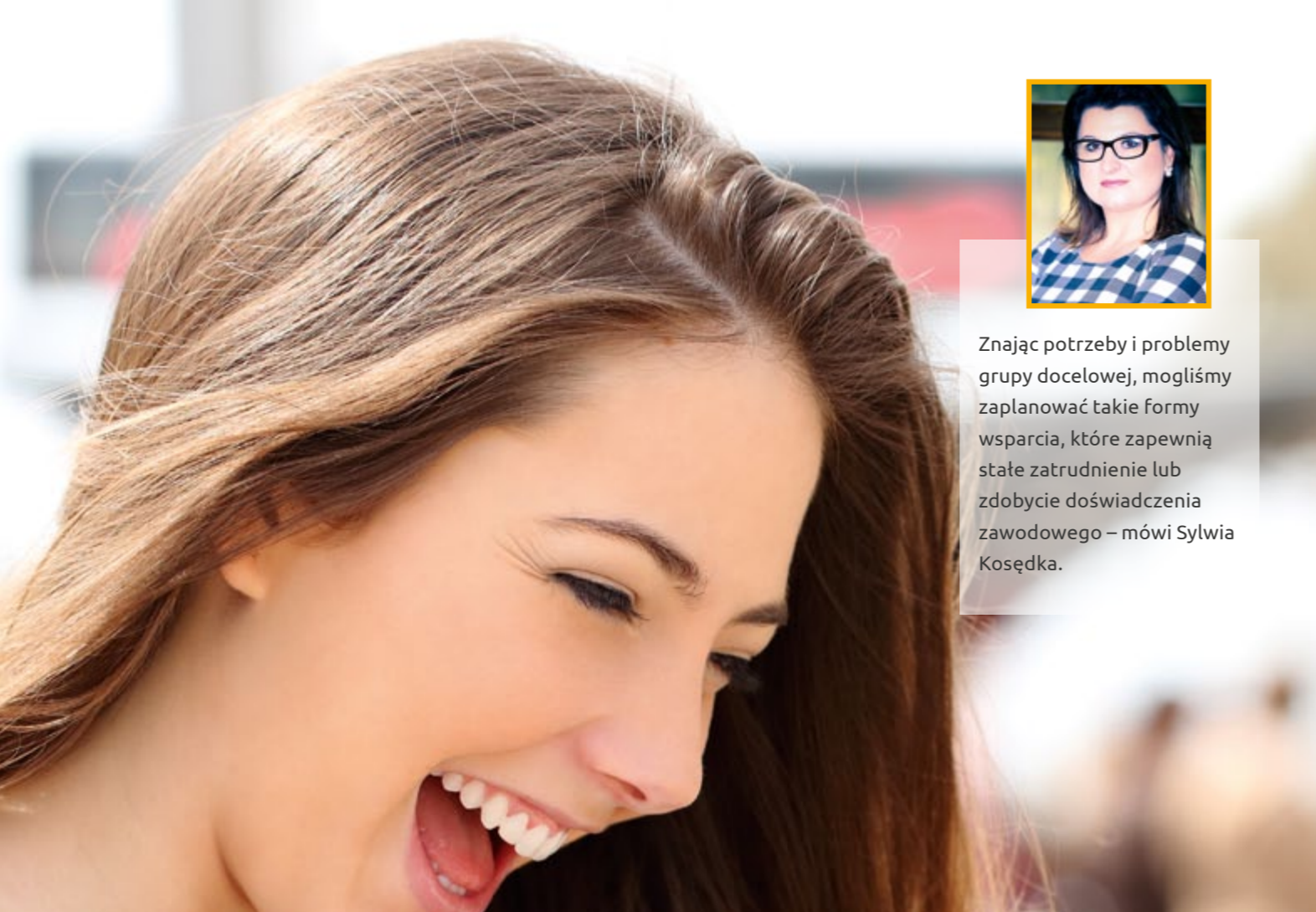
Jedną z uczestniczek projektu jest Paulina Abratkiewicz. Chcąc jak najszybciej zdobyć pierwsze zawodowe szlify postanowiła działać zaraz po maturze. Możliwości, jakie oferowały jej „Perspektywy” wydały

jej się na tyle atrakcyjne, że postanowiła spróbować. Po rozmowach z doradcami zawodowymi skierowana została na kurs pracownika do spraw płac i kadr.

– Dla mnie była to całkowiata nowość, jednak na tyle interesująca, że nauka sprawiała mi dużą radość. Tym bardziej, że wiedziałam, że będę mogła ją wykorzystać w praktyce – mówi pani Paulina. Aktualnie jest na stażu w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 w Opocznie.

– To pierwsza tak poważna praca. Spotykałam nowych ludzi, zdobywałam nowe doświadczenie i poszerzam wiedzę. Jestem przekonana, że pracodawcy docenią w moim CV, że tak szybko zaczęłam pracować – podkreśla. Realizatorzy projektu zapewniają, że przedsięwzięcie pozwoli uczestnikom wypłynąć na szerokie wody.

– Wieloletnie doświadczenie w realizacji projektów pozwoliło nam wyrobić pewien sposób postępowania, który gwarantuje osiągnięcie oczekiwanej jakości i skutecznie odpowiada na potrzeby uczestników. Należy jednak pamiętać, że sukces realizowanych przez nas działań zależy w dużej mierze od osób biorących udział w projektach. Jeżeli te wykażą się sumiennością, zaangażowaniem i będą odpowiednio zmotywowane, to osiągną zamierzone cele – podkreśla Marek Mika. – Oczywiście, nie wszystkim udaje się to od razu, czasem potrzeba więcej cierpliwości i czasu. Najważniejsze jednak, aby młodzi ludzie nie poddawali się i z uporem dążyli do celu. Musi to być ich własny pomysł na życie – podsumowuje.



Znając potrzeby i problemy grupy docelowej, mogliśmy zaplanować takie formy wsparcia, które zapewnią stałe zatrudnienie lub zdobycie doświadczenia zawodowego – mówi Sylwia Kosędka.



PRZYSTANEK: PRACA

Nie masz pracy? To trudna sytuacja, ale nie bez wyjścia! Z pomocą przychodzą Fundusze Europejskie, które pozwolą Ci np. założyć własną działalność gospodarczą lub skorzystać ze staży zawodowych, które są przepustką do pracy na etacie i dobrego wynagrodzenia. Wsparcie w tym zakresie oferuje m.in. Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie w ramach projektu „Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie bełchatowskim (II)”.

Nowy rozdział

Z diagnozy przeprowadzonej na lokalnym rynku pracy wynika, że osoby powyżej 30. roku życia zarejestrowane w bełchatowskim urzędzie pracy na koniec grudnia 2015 roku stanowiły blisko 72% wszystkich bezrobotnych. To wysoki odsetek, biorąc pod uwagę fakt, że większość z nich jest w wieku 35-44 lat, a więc w okresie najwyższej aktywności zawodowej. Niepokojący jest też fakt, że aż 61,8% z nich to długotrwale bezrobotni.

Projekt
Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie bełchatowskim (II)

Realizator
Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie

Działanie
VIII.1 RPO WŁ

Okres realizacji
01.01.2016 – 31.12.2016

Wartość projektu
1 542 226,00 zł

Obszar realizacji
powiat bełchatowski

www
pupbełchatow.pl



Anna Budniak

– Nasze wsparcie kierujemy wyłącznie do grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na bełchatowskim rynku pracy, tj. długotrwale bezrobotnych (pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy), o niskich kwalifikacjach (posiadających wykształcenie podstawowe, gimnazjalne i ponadgimnazjalne), kobiet, osób z niepełnosprawnościami oraz osób po 50. roku życia - mówi Sylwia Kosędka, specjalista ds. programów w Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Bełchatowie. – Dostrzegając potrzeby klientów postanowiliśmy przygotować formy wsparcia, które pomogą im otworzyć nowy rozdział rozwoju zawodowego. Uczestnicy projektu mogą więc skorzystać z sześciomiesięcznych staży, jednorazowych środków na otwarcie działalności gospodarczej lub podjąć zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – dodaje. Projekt ruszył w styczniu br. Rekrutacja przebiegła sprawnie i bardzo szybko zapełniła się lista uczestników. Łącznie wsparciem objętych zostanie 117 osób. – Do tej pory 81 osób skorzystało ze staży, 30 otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, a sześć podjęło zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – mówi Sylwia Kosędka. Do końca realizacji projektu w ramach utworzonych miejsc pracy zostanie skierowanych czterech bezrobotnych, a pięć osób otrzyma dotację.

Zrób to sam

– Cieszy nas przede wszystkim to, że mieszkańcy naszego powiatu chętnie decydują się na zakładanie własnych firm. Dotychczas w ramach projektu powstały m.in. firmy remontowo-budowlane, dwa zakłady fotograficzne i dwa salony kosmetyczne. Przekazaliśmy też dotacje na otwarcie warsztatu samochodowego, firmy wykonującej instalacje wodno-kanalizacyjne, a także na gabinet fizjoterapeutyczny, salon fryzjerski, zakład krawiecki czy sklep spożywczo-przemysłowy – wylicza Sylwia Kosędka. – Od dziewięciu lat promujemy pracodawców, którzy uruchomili swój biznes dzięki środkom przyznany przez urząd pracy (to m.in. dotacje unijne). Organizujemy konkurs „Moja firma, moja przyszłość”. Jego celem jest promocja inicjatyw przedsiębiorczych na terenie powiatu bełchatowskiego, wspieranie oraz rozwój dobrych praktyk w prowadzeniu działalności gospodarczej.

Wśród grupy przedsiębiorczych mieszkańców powiatu znalazła się Anna Budniak, która pieniądze przeznaczyła na otwarcie sklepu zoologicznego. – Przez sześć lat pracowałam w tego typu salonie. Polubiłam to zajęcie, poznałam zasady pracy i opieki nad zwierzętami. Kiedy właścicielka sklepu musiała go zamknąć, zostałam bez pracy. Postanowiłam działać. Zarejestrowałam się w urzędzie pracy i szukałam możliwości uzyskania finansowego wsparcia. Uznałam bowiem, że mogłabym prowadzić własny sklep zoologiczny

– opowiada Anna Budniak. – Kiedy dowiedziałam się o projekcie, nie wahałam się ani chwili – dodaje. Pani Annie udało się pozytywnie przejść proces rekrutacji. Jej biznesplan także spotkał się z akceptacją. Od tej chwili machina przedsiębiorczości ruszyła pełną parą. Pozyskaną dotację (w wysokości 23 tys. zł) uczestniczka przeznaczyła na remont obiektu, nowe wyposażenie sklepu, zakup sprzętu komputerowego, a także promocję i reklamę. Choć salon działa dopiero od kilku tygodni, już cieszy się zainteresowaniem nie tylko hodowców, ale i osób, które są dopiero zainteresowane opieką nad nietypowymi gatunkami zwierząt. – Oferuję różne gatunki ptaków, gryzoni i ryb. Klienci znajdują też akcesoria dla zwierząt, karmę i zabawki dla swoich pupili – opowiada pani Anna. – W najbliższym czasie planuję rozszerzyć asortyment poprzez zakup terrariów i egzotycznych zwierząt – pajęczaków, gadów i ptaków – dodaje. Choć początki nie były łatwe i wymagały przejścia skomplikowanych procedur, pani Anna nie żałuje swojej decyzji. – Na początku bałam się, czy sobie poradzę z prowadzeniem sklepu i załatwianiem wszelkich formalności. Dziś mogę z całą odpowiedzialnością powiedzieć: było warto! – mówi. – Osoby, które mają pomysł na biznes, w szczególności w branży, w której mają już doświadczenie, powinny spróbować swoich sił. Jeśli się lubi, to co się robi, to szanse, że interes się powiedzie i naprawdę duże – podsumowuje.



Największą zaletą projektu jest szybka ścieżka działania. Od chwili złożenia formularza rekrutacyjnego do założenia firmy, uczestnika dzielą maksymalnie cztery miesiące – mówi Malwina Graczykowska.



TO NIE CZAS, BY SIĘ PODDAĆ

Bez względu na to czy masz 20 czy 50 lat; zwolnienie z pracy zawsze jest bolesne. Jednak im człowiek starszy, tym bardziej obawia się, że nie znajdzie już zatrudnienia. Pięćdziesięciolatkom nie powinni zapominać, że mają w ręce bezdyskusyjny atut, jakim są lata pracy, a co za tym idzie doświadczenie zawodowe. Doświadczenie, które nie tylko można, ale wręcz trzeba wykorzystać! Realizując projekty skierowane do dojrzałych pracowników, HRP Group z Łodzi wspiera m.in. tę grupę wiekową, motywując do zawodowej realizacji na polu własnej działalności gospodarczej.

Dwutorowe działanie

Polacy są w czołówce narodowości, które najszybciej opuszczają rynek pracy. Szacuje się, że osoby w wieku 55-64 lata stanowią dziś jedynie 30% aktywnych zawodowo. Sytuacja poprawia się jednak z każdym rokiem. Jak wynika z badań Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w zeszłym roku liczba bezrobotnych po pięćdziesiątce, zmniejszyła się o ponad 45 tys. Mimo że dane wpisują się dobrze do ogólnego trendu, spadek liczby osób bez pracy w tej grupie wiekowej był znacznie niższy niż ogólny spadek bezrobocia w Polsce.

Projekt Sposób na Biznes

Realizator
„HRP Group” Sp. z o. o.

Podziałanie
VIII.3.1 RPO WŁ

Okres realizacji
01.05.2016 – 31.10.2018

Wartość projektu
4 328 416,00 zł

Obszar realizacji
województwo łódzkie

www
sposobnabiznes.eu



Bożena Bania

– Na krajowym rynku pracy, także w województwie łódzkim, nadal obecne są stereotypy, które dyskryminują osoby po 50. roku życia. Według nich, dojrzałe pracownicy są mniej wydajni, wolniej uczą się nowych umiejętności, częściej także chorują – mówi Malwina Graczykowska, koordynator projektu. – Sytuację utrudnia to, że sami pięćdziesięciolatki często nie wierzą we własne możliwości i obawiają się porównań z młodszymi pracownikami – dodaje.

Projekt „Sposób na Biznes” rozpoczął się w czerwcu 2016 roku. Skierowany jest do kobiet po 29. roku życia i mężczyzn po pięćdziesiątce. Uczestnicy mają szansę na zdobycie dofinansowania na rozpoczęcie własnej działalności w wysokości (prawie 23 tys. zł) oraz wsparcie podczas pierwszych 12 miesięcy jej prowadzenia (21 tys. zł).

Przedsięwzięcie podzielone zostało na cztery edycje. Do każdej przyjmowanych jest 24 uczestników. Obecnie rekrutacja znajduje się na półmetku. Uczestnicy pierwszej części właśnie rozpoczęli swoją przygodę na polu przedsiębiorczości. Powstała m.in. mobilna szkoła języka angielskiego, zakład stolarski czy solarium. Rekrutacja do drugiej edycji zakończyła się 8 grudnia 2016 roku.

– Na początku uczestnicy biorą udział w warsztatach dotyczących prowadzenia własnej firmy. Trenerzy prowadzą dla nich szkolenia z zakresu księgowości

i rachunkowości, marketingu, PR, a także budowania relacji z klientem. Doradcy pomagają także przygotować biznesplany. 20 osób (w danej edycji), których pomysły okażą się najciekawsze, otrzymają dotację na rozpoczęcie działalności w wysokości 22,7 tysiące złotych – mówi Malwina Graczykowska.

Początkowe wsparcie szkoleniowe i dotacja to nie koniec pomocy udzielanej w projekcie. Przez kolejny rok, uczestnicy otrzymają również wsparcie pomostowe, w wysokości 21 tys. zł, na pokrycie kosztów bieżących – czynszu czy opłat skarbowych. Poza tym, będą mogli wziąć udział w spotkaniach z doradcami ds. księgowości, spraw prawnych czy marketingu.

– Zakładamy, że do października 2018 roku dzięki naszemu projektowi działać będzie 80 firm. Wierzymy, że większość z nich przetrwa na rynku – przekonuje Malwina Graczykowska.

Aktywna po „pięćdziesiątce”

Do projektu zgłosiła się łodzianka Bożena Bania z wykształcenia technik odzieżowy. Przez 36 lat pracowała w zawodzie. Jednak zakład, w którym była zatrudniona, upadł.

– Mimo utraty pracy uznałam, że to nie czas by się poddać. Lubię wyzwania. Kiedy dowiedziałam się o projekcie HRP Group od razu złożyłam dokumenty

rekrutacyjne i dostałam się do pierwszego etapu – mówi Bożena Bania.

Pani Bożena skorzystała z szerokiej gamy warsztatów i szkoleń, m.in. z zarządzania i organizacji pracy czy budowania relacji i obsługi klienta.

– Dowiedziałam się jak założyć firmę, w jaki sposób nią zarządzać, jak ją promować i prowadzić rachunkowość. Poznałam też metody organizacji pracy i komunikowania się z klientem – przyznaje.

Dzięki dotacji założyła firmę „B&B” zajmującą się wzornictwem odzieżowym – tworzeniem projektów i szablonów, a następnie odszywaniem wzorów odzieży. Pieniądże przeznaczyła w całości na sprzęt. Kupiła między innymi maszyny do szycia, komputer i aparat fotograficzny, którym robi zdjęcia efektów swojej pracy.

– Firma istnieje od października, ale na brak klientów nie mogę narzekać. Zaopatrują się u mnie między innymi studenci Szkoły Wyższych Projektowania Odzieży, a także firmy. Duże marki zatrudniają własnych konstruktorów odzieży, dlatego ja celuję w mniejsze przedsiębiorstwa. Zapotrzebowanie na moje usługi jest bardzo duże – mówi Bożena Bania.

Dla tych, którzy marzą o podobnym sukcesie HRP Group ma dobrą wiadomość: wciąż jest szansa. Dwa ostatnie nabory do projektu, w którym można zdobyć dofinansowanie na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, ruszą w przyszłym roku.



Dzieciom od najmłodszych lat należy pokazywać dobre wzorce zachowań. Trzeba wspierać ich rozwój, motywować do zmiany, tak by dorastając i wchodząc w dorosłe życie młodzi chcieli osiągnąć więcej i nie czuli się gorsi od swoich rówieśników – mówi Anna Maciejewska.



Projekt Pepiniera

Realizator
Caritas Archidiecezji Łódzkiej/Specialistyczna Świetlica Środowiskowa

Poddziałanie
IX. 2.1 RPO WŁ

Okres realizacji
01.08.2016 – 31.07.2019

Wartość projektu
506 943,75 zł

Obszar realizacji
Miasto Łódź

www
caritas.lodz.pl

Dzieci zdobywają wiedzę przez zabawę



KUŹNIA TALENTÓW

Bawić przez naukę, uczyć przez zabawę. Takie motto przyświeca działaniom podejmowanym przez Caritas Archidiecezji Łódzkiej na rzecz dzieci. W ramach projektu „Pepiniera” najmłodszy uczy się m.in. przedsiębiorczości i biorą udział w zajęciach edukacyjno-kulturalnych.

Rozświetlić dzieciństwo

Łódzki Caritas od lat udziela wsparcia najbardziej potrzebującym. Pracownicy Świetlic starają się pomóc szczególnie dzieciom, które zamiast spędzać czas na zaniedbanych podwórkach, mogą odkrywać i rozwijać drzemiące w nich talenty. Właśnie temu służy projekt „Pepiniera”. Nazwa, w myśl definicji, oznacza ośrodek przygotowujący utalentowanych ludzi do przyszłej kariery zawodowej, naukowej, artystycznej. Świetlica Caritasu jest więc pewnego rodzaju kuźnią talentów.

– Projekt adresowany jest do dzieci i młodzieży w wieku od 6 do 16 lat, podopiecznych świetlic prowadzonych przez naszą organizację. Łącznie wsparciem planujemy objąć 160 osób – mówi Anna Maciejewska, koordynatorka projektu. – Przez rozwijanie kompetencji społecznych (m.in. umiejętności zarządzania własnym czasem, wytyczania sobie celów, planowania czy podejmowania decyzji), kształcenie przedsiębiorczości, umiejętności przystosowywania się do zmieniających się warunków i dostrzegania szans, poprzez rozwój kreatywnego myślenia i zdobywanie umiejętności informatycznych, chcemy przygotować podopiecznych do aktywnego życia i podejmowania skutecznych działań w obszarze rynku pracy – dodaje.

Dzieciaki zdobywają wiedzę przez zabawę. Zajęcia odbywają się w soboty, są dopasowane do zainteresowań najmłodszych i na bieżąco modyfikowane, tak by skupiać uwagę dzieci.

– Aktualnie odbywają się warsztaty z zakresu doradztwa zawodowego, na których uczestnicy poznają wiele ciekawych profesji, w których w przyszłości mogliby pracować. Zajęcia odkrywają przed nimi specyfikę poszczególnych zawodów, uczą właściwej komunikacji interpersonalnej, ale przede wszystkim pozwalają odkryć własne zainteresowania. Z kolei na zajęciach informatycznych dzieci uczą się obróbki tekstu, czyli tak zwanej redakcji, przygotowywania prezentacji w Power Poincie i używania prostych programów

graficznych – mówi Anna Maciejewska. – Natomiast podczas warsztatów z przedsiębiorczości, dzieciaki dowiadują się, jak ważna jest współpraca w grupie. Biorą też udział w szczególnym eksperymencie, jakim jest hodowla fasoli. Po co? Aby w ten sposób mogły nauczyć się systematyczności i konsekwencji w działaniu. Doglądanie fasoli, jest jak doglądanie własnego biznesu. Czasem, pomimo najlepszych chęci, biznes nie rozwinie się – opowiada Anna Maciejewska.

– Zajęcia są bardzo ciekawe. Podoba mi się warsztaty komputerowe, na których robimy różnego rodzaju prezentacje i prace, na przykład kalendarze na przyszły rok – mówi trzynastoletnia Natalia, jedna z uczestniczek projektu. – Dla mnie najbardziej interesujące są zajęcia z przedsiębiorczości, na których dowiedziałem się, jak działają firmy i kim mogą zostać w przyszłości – dodaje dwunastoletni Łukasz.

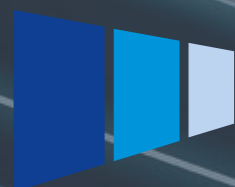
Uwierzyć w siebie

Uczestnicy na dalszym etapie projektu będą mogli też wziąć udział w minipraktykach zawodowych, w trakcie których odwiedzą lokalne firmy, aby z bliska zobaczyć na czym polega specyfika pracy w różnych branżach. W miarę możliwości dzieci wykonają proste czynności zawodowe, np. w piekarni przygotowują chleb. Realizatorzy projektu kładą też duży nacisk na rozwój kreatywności i nieszablonowego myślenia. Temu m.in. służą wyjścia do kina, teatru czy

galerii. Dodatkowym elementem projektu będą warsztaty literackie, w trakcie których uczestnicy poznają zasady twórczego pisania, a także spróbują swoich sił w tworzeniu scenariuszy. Na zakończenie przygotowują przedstawienie teatralne.

– Mamy nadzieję, że realizacja projektu pozwoli dzieciom uwierzyć w siebie i zmotywuje ich do zdobywania wiedzy, rozwiniętej kreatywności i pobudzi chęć do poznawania świata – mówi koordynatorka projektu. – Poprzez podejmowane działania chcemy uchronić naszych podopiecznych od powielania, nie zawsze dobrych wzorców, przekazywanych przez otoczenie. Udział w zajęciach ma zmotywować najmłodszych do poszukiwania innego sposobu na życie. O tym, że jest to możliwe przekonują osoby, które brały udział w podobnych projektach realizowanych przez łódzki Caritas w poprzednich latach.

– Nasi dawni podopieczni to już dorośli ludzie, którzy wykorzystali swoją szansę. Wyciągnęli naukę z naszych przedsięwzięć. Dziś mają swoje rodziny, pracują, studiują, mają pasje i nie korzystają ze wsparcia ośrodka pomocy społecznej. Czasami wracają do nas jako wolontariusze i wspierają podopiecznych świetlic na przykład w odrabianiu lekcji – opowiada Anna Maciejewska. – Stała praca z podopiecznymi, motywowanie ich do nauki, rozwijania pasji, przyczynia się do tego, że w dzieciakach zaczyna kiełkować myśl o ciekawym i intensywnym życiu. Tylko trzeba coś dać od siebie – dodaje.



NOWE ZASADY UDZIELANIA ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH

W październiku Ministerstwo Rozwoju przyjęło nowelizację „Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020”. Na czym polegają wprowadzone zmiany i co oznaczają dla beneficjentów?

Fundamentalne zmiany

Najwięcej zmian wprowadzono w zakresie udzielania zamówień w rozumieniu Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020. Warto im poświęcić więcej uwagi, ponieważ obszar ten jest szczególnie narażony na wystąpienie nieprawidłowości i co za tym idzie stwierdzenie niekwalifikowalności wydatku. Za naruszenie warunków i procedur związanych z udzielaniem zamówień właściwa instytucja będąca stroną umowy o dofinansowanie uznaje całość lub część wydatku związanego z tym zamówieniem za niekwalifikowalne (istnieje możliwość nałożenia tzw. „taryfikatora”). Zatem konsekwencje naruszeń mogą być dla beneficjentów dotkliwe.

W głównej mierze celem wprowadzenia zmian jest usystematyzowanie i ułatwienie udzielania zamówień. W tym miejscu przypomnijmy, że zamówieniem jest każda umowa odpłatna zawierana pomiędzy zamawiającym a wykonawcą zgodnie z warunkami wynikającymi z ustawy Prawo zamówień publicznych albo z umowy o dofinansowanie (zasada konkurencyjności, rozzeznanie rynku), przedmiotem której są usługi dostawy lub roboty budowlane. Od wartości tych umów zależy wybór procedury, którą należy przeprowadzić by wyłonić wykonawcę. Beneficjenci zobowiązani są do stosowania trzech podstawowych sposobów wyboru: określonych w ustawie Pzp (dla zamówień o wartości powyżej 14 tys. euro bez podatku od towarów i usług udzielanych przez jednostki z sektora finansów publicznych), określonych w Wytycznych dla Zasady konkurencyjności (powyżej 50 tys. euro netto) oraz rozeznania rynku (od 20 tys. euro netto do 50 tys. euro netto).

W nowej wersji Wytycznych znalazło się mniej odwołań do przepisów właściwych ustawie Prawo zamówień publicznych, co powinno ułatwić procedurę udzielania zamówień beneficjentom spoza sektora finansów publicznych. Wskazano wprost przypadki, w których stosowanie zasady konkurencyjności nie jest wymagane. Przewidziano również odstąpienia od zasady zakazującej udzielania zamówień podmiotom powiązanym osobowo lub kapitałowo w wyniku postępowania przeprowadzonego zgodnie z zasadą konkurencyjności przez beneficjentów nie będących zamawiającymi w myśl Pzp.

Dużym ułatwieniem dla beneficjentów realizujących kilka projektów równolegle jest też wskazanie wprost, że wartość zamówienia ustala się w odniesieniu tylko do jednego projektu. Zrezygnowano z obowiązku publikacji przez podmioty niezobowiązane do stosowania ustawy Pzp zapytań w Dzienniku Urzędowym UE w przypadku udzielania zamówień, których wartość przekracza próg określony w przepisach wydanych na podstawie art. 11 ust. 8. Na mocy nowych zapisów decyzja w tym zakresie zależy od beneficjenta.

Beneficjenci zobowiązani do stosowania ustawy Pzp również odczuwają różnicę, ponieważ zrezygnowano z dotychczasowych zapisów określonych w sekcji 6.5.2 Wytycznych oraz Załącznika nr 1. Dokumenty te nakładały na beneficjentów dodatkowe obowiązki, nie wynikające z zapisów ustawy Pzp.

Powyższe zmiany dotyczą zamówień o wartości szacunkowej powyżej 50 tys. zł netto, udzielanych zarówno przez beneficjentów z sektora finansów publicznych jak i spoza niego. Dla zamówień od 20 do 50 tys. zł netto jako potwierdzenie ceny rynkowej, dopuszczono wydruki ze stron internetowych. Należy mieć na uwadze, że notatka z przeprowadzenia rozmów telefonicznych nie będzie wystarczającym potwierdzeniem przeprowadzonego rozeznania rynku. Według nowych zasad dla potwierdzenia poniesienia wydatku wystarczy faktura, rachunek lub inny

dokument księgowy. Nie jest natomiast wymagane zawarcie pisemnej umowy z wykonawcą.

Częste błędy w udzielaniu zamówień zgodnie z zasadą konkurencyjności

Po pierwsze: liczenie terminów. Zgodnie z Wytycznymi potencjalni wykonawcy na złożenie oferty powinni mieć co najmniej 7 dni w przypadku usług i dostaw, a 14 w przypadku robót budowlanych. Przypominamy, że termin ten liczy się od dnia następującego po dniu upublicznienia zapytania ofertowego w bazie konkurencyjności. Oznacza to, że jeśli ogłoszenie opublikowano 7 lutego to oferenci powinni mieć czas na złożenie oferty przynajmniej do 14 lutego (w przypadku usług lub dostaw) lub 21 lutego (w przypadku robót budowlanych), do końca dnia. Niezachowanie minimalnego terminu na składanie ofert może skutkować nałożeniem korekt finansowych.

Kolejne poważne naruszenie wytycznych dotyczy nieupublicznienia wyników postępowań, w sposób w jaki zostało upublicznione zapytanie ofertowe. Nieprawidłowość ta także może prowadzić do nałożenia korekty finansowej.

W każdym zapytaniu ofertowym należy wskazać kryteria oceny ofert i opisać je w sposób jednoznaczny, niepozwalający na dowolną interpretację. Nie ma możliwości ich zmiany po opublikowaniu zapytania ofertowego, dlatego kryteria te należy dokładnie przemyśleć. Zdarza się, że oferty oceniane są niezgodnie z określonymi w zapytaniu kryteriami oceny. Jeśli beneficjent stwierdzi, że określone przez niego kryteria nie spełniają wymogów Wytycznych może jedynie unieważnić toczące się postępowanie i rozpisać je na nowo.

Nieprawidłowości, które mogą skutkować nałożeniem korekty do 100%

- **Niedopełnienie obowiązku odpowiedniego ogłoszenia**
Niedopełnienie obowiązku umieszczenia zapytania ofertowego na stronie internetowej ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego, a do czasu uruchomienia tej strony niedopełnienie obowiązku wystawienia zapytania ofertowego do co najmniej trzech oferentów i upublicznienia zapytania co najmniej na stronie internetowej beneficjenta, przy jednoczesnym zapewnieniu odpowiedniego poziomu upublicznienia, tj. w sposób gwarantujący, że podmiot mający siedzibę w innym państwie członkowskim Unii Europejskiej miał dostęp do informacji dotyczących tego zamówienia.
- **Bezprawne udzielenie zamówienia dodatkowego albo uzupełniającego**
Udzielenie dotychczasowemu wykonawcy zamówienia dodatkowego lub uzupełniającego z naruszeniem warunków wynikających z umowy o dofinansowanie projektu albo decyzji o dofinansowaniu projektu.
- **Konflikt interesów**
Udzielenie zamówienia podmiotowi powiązanemu osobowo lub kapitałowo z udzielającym zamówienie lub udzielenie takiego zamówienia bez zgody właściwej instytucji lub podmiotowi powiązanemu osobowo lub kapitałowo z udzielającym zamówienie, który nie spełnia warunków udziału w postępowaniu o udzielenie zamówienia.
- **Niedozwolona zmiana postanowień zawartej umowy w sprawie zamówienia**
Dokonywanie istotnych zmian postanowień zawartej umowy w sprawie zamówienia w stosunku do treści oferty, na podstawie której dokonano wyboru wykonawcy.

PARASOL SPOŁECZNEGO WSPARCIA

Pula środków przeznaczonych na realizację Osi IX „Włączenie społeczne” RPO WŁ na lata 2014-2020 wynosi 162 mln euro i jest to najwyższa kwota pozyskana na finansowanie merytorycznych działań w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w regionie. Świadczy to o pilnej potrzebie przewyższania przyczyn i skutków zjawiska wykluczenia społecznego, a tym samym szybkiego uruchomienia procesów inkluzji, czyli włączenia społecznego. W 2017 r. w tym obszarze zaplanowaliśmy aż 14 konkursów. Ich łączna alokacja wynosi blisko 100 mln euro. Co warto wiedzieć o głównych obszarach włączenia społecznego?

Akcja – aktywna integracja

Zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków EFS i EFRR na lata 2014-2020 usługi aktywnej integracji mają na celu odbudowę i podtrzymanie umiejętności uczestnictwa w życiu społeczności lokalnej i pełnienia ról społecznych (reintegracja społeczna) a także przywrócenie i utrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy (reintegracja zawodowa). Aktywna integracja rozumiana jest również jako zapobieganie procesom ubóstwa, marginalizacji i wykluczenia społecznego. Zaplanowane wsparcie powinno być w jak największym stopniu dostosowane do indywidualnych potrzeb uczestników. Musi mieć też charakter kompleksowy, to znaczy obejmować instrumenty aktywizacji społecznej, zawodowej lub edukacyjnej.

Drugi typ działań służący aktywnej integracji obejmuje wsparcie na rzecz stworzenia lub funkcjonowania podmiotów integracji społecznej takich jak centra integracji społecznej (CIS), kluby integracji społecznej (KIS), zakłady aktywności zawodowej (ZAZ), warsztaty terapii zajęciowej (WTZ). Istotnym założeniem projektu jest wówczas świadczenie w tych miejscach usług reintegracji społeczno-zawodowej.

Projekty w zakresie aktywnej integracji kierowane są przede wszystkim do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz, jeśli to niezbędne do ich otoczenia – bliskich lub rodziny. Przesłanki dotyczące wykluczenia społecznego zostały określone w Wytycznych. Spełniają je m.in. osoby niesamodzielne, bezdomne, korzystające z Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa, z niepełnosprawnością, a także bezrobotni z III profilem pomocy.

O dofinansowanie projektów mogą ubiegać się podmioty posiadające doświadczenie w aktywizowaniu osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, a więc m.in. instytucje pomocy i integracji społecznej (ośrodki pomocy społecznej i powiatowe centra pomocy rodzinie), podmioty ekonomii społecznej, jednostki samorządu terytorialnego, organizacje pozarządowe, czy przedsiębiorcy.

Usługi społeczne i zdrowotne

Na początku uporządkujmy najważniejsze pojęcia. Mówiąc o usługach społecznych mamy na myśli m.in. usługi opiekuńcze, asystenckie, wspierania rodziny, usługi świadczone w rodzinnych domach pomocy, ośrodkach wsparcia, domach pomocy społecznej (o liczbie miejsc nie większej niż 30) a także usługi w postaci mieszkań wspomaganych. Katalog ten nie jest jednak zamknięty. Natomiast usługami o charakterze zdrowotnym będą np. długoterminowa medyczna opieka domowa, w tym pielęgnarska, opieka medyczna nad osobami niesamodzielnymi, wsparcie psychologiczne lub szkoleniowe dla opiekunów (w zakresie opieki medycznej), tworzenie wypożyczalni sprzętu rehabilitacyjnego, czy teleopieka medyczna. Planowane usługi, zarówno społeczne jak i zdrowotne powinny być świadczone w lokalnej społeczności. Mają one umożliwić uczestnikom projektu niezależne życie w środowisku lokalnym. Jeśli nie ma takiej możliwości, zadaniem realizatora projektu jest zapewnić warunki życia jak najbardziej zbliżone do warunków domowych i rodzinnych. Projekty kierowane są do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, w szczególności do osób niesamodzielnych, rodzin przeżywających trudności oraz dzieci i młodzieży. Mówiąc o osobach niesamodzielnym mamy na myśli takie, które ze względu na wiek, stan zdrowia lub niepełnosprawność wymagają opieki. W przypadku projektów kierowanych do rodzin, praca z nimi powinna być kompleksowa. Może ona polegać na świadczeniu

usług asystenta rodzinnego, specjalisty pracy z rodziną, usług poradnictwa specjalistycznego, terapii i mediacji, organizacji grup samopomocowych i grup wsparcia. W ramach projektu można również współpracować z rodzinami zastępczymi, udzielać im wszechstronnej pomocy w wykonywanych przez nie zadaniach, a także przygotowywać kandydatów na rodziców zastępczych.

Miejsca pracy w sektorze ekonomii społecznej

Ośrodki wspierania ekonomii społecznej (OWES) funkcjonowały już wcześniej, w ramach perspektywy 2007-2013. Obecnie ich działania koncentrują się na powstawaniu nowych, trwałych miejsc pracy w sektorze ekonomii społecznej. Ośrodki udzielają dotacji na tworzenie miejsc pracy w podmiotach ekonomii społecznej, ale wcześniej przygotowują uczestników do prowadzenia działalności gospodarczej – głównie poprzez wysokiej jakości szkolenia i doradztwo oraz usługi animacyjne i inkubacyjne. Tak kompleksowe podejście ma przełożyć się w końcowym efekcie na trwałość miejsc pracy w tym sektorze.

Efektywność społeczno-zatrudnieniowa

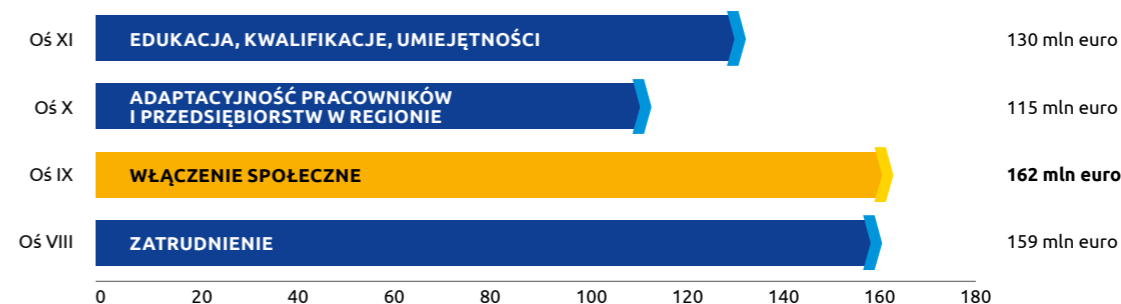
Zwracamy uwagę, że projekty przewidujące bezpośrednie wsparcie dla osób lub rodzin oraz środowisk zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym powinny osiągać wymagane wskaźniki efektywności społeczno-zatrudnieniowej. Efektywność ta, jak sama jej nazwa wskazuje, mierzy rezultaty realizacji projektu na dwóch płaszczyznach: społecznej i zatrudnieniowej. Efektywność w wymiarze społecznym określa odsetek uczestników, którzy m.in. rozpoczęli naukę, podjęli wolontariat, ograniczyli nałogi i mają większą motywację do pracy. Efektywność zatrudnieniowa wskazuje ile osób podjęto zatrudnienie po zakończeniu realizacji projektu. Przypominamy, że kryterium to bada się w terminie do 3 miesięcy od zakończenia udziału danej osoby w projekcie.

Zasięgnij informacji

Trzeba pamiętać, że zakres i sposób realizacji projektów w ramach Osi IX musi być zgodny m.in. z Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków EFS i EFRR na lata 2014-2020 oraz Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze zdrowia na lata 2014-2020 (w kontekście usług zdrowotnych).

Szczegółowe informacje o poszczególnych konkursach znajdzie Państwo w regulaminach konkursów publikowanych na stronach www.rpo.wup.lodz.pl. Ogłoszenie pierwszych naborów ruszy już w styczniu 2017 roku.

Podział finansowania poszczególnych obszarów merytorycznych RPO WŁ w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



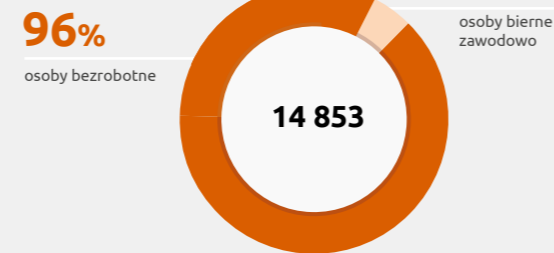
STATYSTYCZNIE RZECZ BIORĄC

Kończący się rok jest dobrą okazją do podsumowań. Jak wygląda realizacja projektów w liczbach? Ilu mieszkańców skorzystało do tej pory z oferowanego wsparcia? Poniższe zestawienia prezentują efekty dotychczasowych działań podejmowanych w ramach I Osi Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz VIII i IX Osi Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020. Zachęcamy do śledzenia, jak zmieniamy Łódzkę z Funduszami Europejskimi.

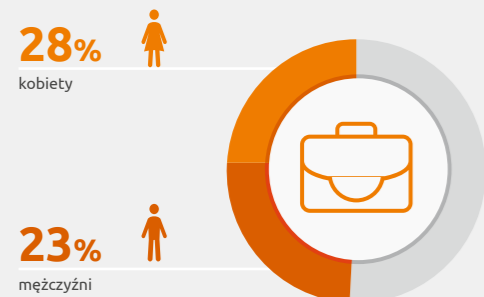
Efekty realizacji I Osi Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

Liczba osób objętych wsparciem

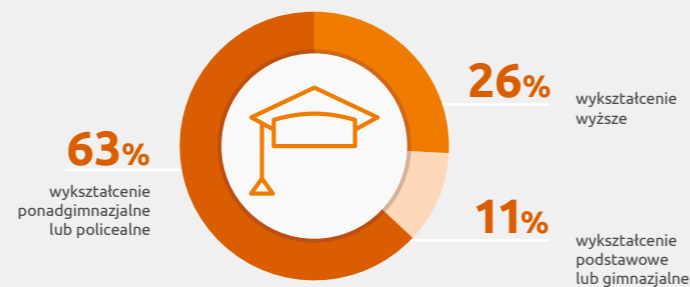
Liczba	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
osoby bezrobotne	7 987	6 210	14 197
osoby biernie zawodowo	333	323	656
łącznie	8 320	6 533	14 853



51% wszystkich uczestników
Osoby pracujące po zakończeniu udziału w projekcie



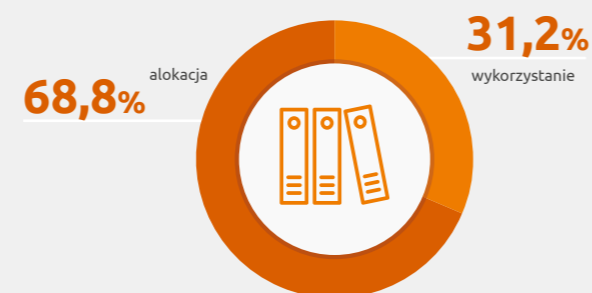
Struktura wykształcenia



Liczba i wartość umów

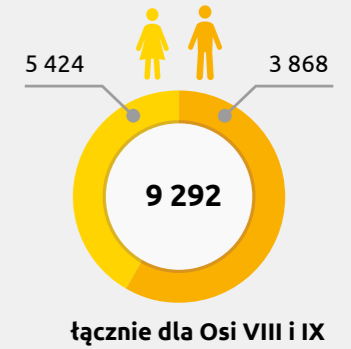
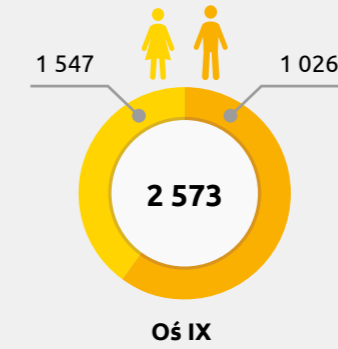
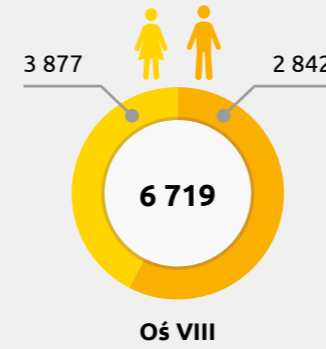
Zakres wsparcia	Liczba umów	Wartość umów
Aktywizacja zawodowa osób młodych do 29. roku życia przez powiatowe urzędy pracy	44	136,6 mln
Aktywizacja zawodowa osób młodych do 29. roku życia przez instytucje rynku pracy	23	32,9 mln
łącznie	67	169,5 mln

Procent wykorzystania alokacji 2014-2020 w ramach Osi I PO WER 2014-2020



Efekty realizacji VIII i IX Osi Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego

Liczba osób objętych wsparciem



78% wszystkich uczestników

	Oś VIII	Oś IX	łącznie
Bezrobotni			
kobiety	3 876	355	4 231
mężczyźni	2 842	185	3 027
razem	6 718	540	7 258

16% wszystkich uczestników

	Oś VIII	Oś IX	łącznie
Biernie zawodowo			
kobiety	1	812	813
mężczyźni	0	698	698
razem	1	1 510	1 511

6% wszystkich uczestników

	Oś VIII	Oś IX	łącznie
Pracujący			
kobiety	0	380	380
mężczyźni	0	143	143
razem	0	523	523

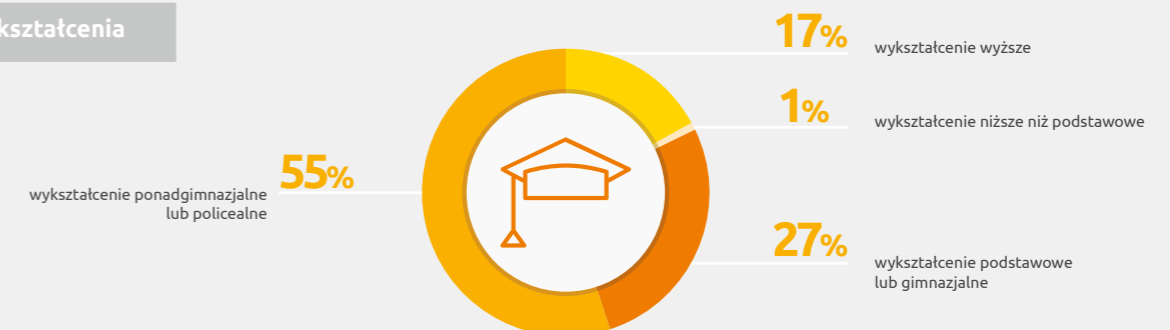
46% wszystkich uczestników

	Oś VIII	Oś IX	łącznie
Osoby pracujące po zakończeniu udziału w projekcie			
kobiety	2 454	3	2 457
mężczyźni	1 803	0	1 803
razem	4 257	3	4 260

11% wszystkich uczestników

	Oś VIII	Oś IX	łącznie
Osoby z niepełnosprawnościami uczestniczące w projektach			
kobiety	316	260	576
mężczyźni	265	210	475
razem	581	470	1 051

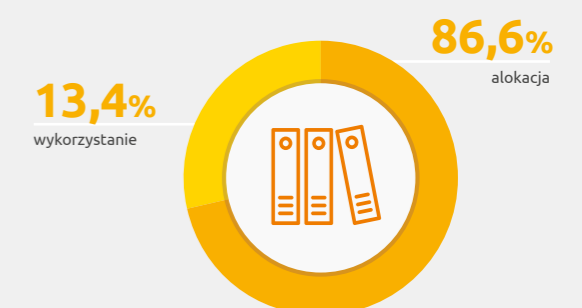
Struktura wykształcenia



Liczba i wartość umów

Zakres wsparcia	Liczba umów	Wartość umów
Aktywizacja osób po 29. roku życia przez powiatowe urzędy pracy	44	83,1 mln
Aktywizacja osób po 29. roku życia przez instytucje wyłonione w konkursie	trwa procedura podpisywania umów	
Dotacje na rozpoczęcie działalności	25	52,4 mln
Oś VIII	69	135,6 mln
Aktywizacja społeczno-zawodowa osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym	19	29,2 mln
Usługi społeczne i zdrowotne	26	29,8 mln
Rozwój ekonomii społecznej	5	16,1 mln
Oś IX	50	75,1 mln
łącznie dla Osi VIII i IX	119	210,7 mln

Poziom wykorzystania alokacji 2014-2020 w ramach Osi VIII i IX RPO WŁ 2014-2020



NIE CZEKAJ, ZGŁOŚ SIĘ DO PROJEKTU!

Zachęcamy do udziału w projektach wyłonionych do dofinansowania w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020. Poniżej przedstawiamy listę wybranych przedsięwzięć, w ramach których aktualnie prowadzone są rekrutacje. Wskazane terminy mogą jednak ulec zmianie, dlatego w celu uzyskania szczegółowych informacji prosimy kontaktować się z realizatorami projektów. Pełny wykaz dostępny jest na stronach: www.power.wup.lodz.pl oraz www.rpo.wup.lodz.pl w dziale: O Programie – Poznaj projekty.

PROJEKTY DOFINANSOWANE W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ Szkolenia i staże dla osób do 29. roku życia, pozostających bez zatrudnienia, które nie uczą się i nie szkolą:

Realizator	Wsparcie	Obszar realizacji	Rekrutacja	Dane kontaktowe
Projekt: Innowator kariery				
Ecorys Polska Sp. z o.o.	akcelerator pomysłów (life tutoring/ dzielenie się dobrymi praktykami), inkubator kariery (szkolenia kompetencyjne oraz podnoszące kwalifikacje), akcelerator biznesu (kompetencje miękkie, pisanie CV, zachowanie na rozmowie kwalifikacyjnej itp.), trzymiesięczne staże zawodowe	województwo łódzkie	styczeń – luty 2017	Tomaszów Mazowiecki ul. Mościckiego 38 lok. 5 tel. 42 207 63 12 ecorys@ecorys.pl www.innowatorkariery.ecorys.pl
Projekt: Nowe kwalifikacje i doświadczenie zawodowe szansą młodzieży neet na łódzkim rynku pracy				
European Financial Stability Fund Sp. z o.o.	indywidualne i grupowe doradztwo zawodowe, warsztaty „Kuznia Optymizmu”, szkolenia zawodowe, trzymiesięczne staże zawodowe, indywidualne spotkania z pośrednikiem pracy	powiaty: łódzki wschodni, zgierski, pabianicki, brzeziński, miasto Łódź	kwiecień – maj 2017	Łódź, Aleja Mickiewicza 15a, pok.4.5 tel.42 300 10 93, 885 881 815 rekrutacja@lpaz.pl www.lpaz.pl
Projekt: Sprzedawca – zawód deficytowy				
NCG – New Consulting Group Szkolenia, Finanse, Konsulting, Rekrutacja Tomasz Nowicki	poradnictwo zawodowe, szkolenia modułowe (nowoczesne techniki sprzedaży), szkolenie e-learningowe, trzymiesięczne staże zawodowe	województwo łódzkie	styczeń 2017	Łódź ul. 6 Sierpnia 5/2 tel. 519 170 250 szkolenia@nccg.com.pl www.nccg.com.pl
Projekt: Aktywizacja zawodowa niepełnosprawnych osób młodych z województwa łódzkiego				
Stowarzyszenie Niepełnosprawni dla Środowiska EKON	doradztwo zawodowe, szkolenia zawodowe, trzymiesięczne staże, pośrednictwo pracy	województwo łódzkie	marzec – kwiecień 2017	Łódź, ul. 28 Pułku Strzelców Kaniowskich 71/73 tel. 533 825 200, 667 143 658 www.ekon.org.pl/projekty
Projekt: Perspektywy				
Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości	poradnictwo zawodowe, szkolenia kompetencyjne i podnoszące kwalifikacje (profesjonalny sprzedawca, pracownik ds. płac i kadr, magazynier z obsługą wózków jezdniowych, specjalista ds. logistyki), pięciomiesięczne staże zawodowe	powiaty: piotrkowski, bełchatowski, opoczyński, radomszczański, łódzki wschodni, tomaszowski, pabianicki	styczeń – marzec 2017	Piotrków Trybunalski ul. Sieradzka 10 tel. 44 647 48 08, 41 375 14 55, 41 260 46 21 kswp@kswp.org.pl www.kswp.org.pl

PROJEKTY DOFINANSOWANE W RAMACH REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Szkolenia i staże dla osób po 29. roku życia, pozostających bez pracy: długotrwale bezrobotnych, po 50. roku życia, z niepełnosprawnościami, niskimi kwalifikacjami oraz kobiet:

Realizator	Wsparcie	Obszar realizacji	Rekrutacja	Dane kontaktowe *
Projekt: Aktywizacja i zatrudnienie				
Vision Consulting Sp. z o.o.	identyfikacja potrzeb, poradnictwo i szkolenia zawodowe, staże, pośrednictwo pracy	województwo łódzkie	styczeń – maj 2017	Kraków, Plac Wolnica 13/10 tel. 12 633 03 93 biuroprojektow@vision-consulting.pl www.vision-consulting.pl
Projekt: Profesjonalna Opiekunka 50+				
Fundacja Wspierania Rozwoju Nowoczesnych Technologii 4FUTURE	identyfikacja potrzeb, kurs zawodowy ICT, kurs zawodowy – opiekunka dla dzieci oraz opiekunka osób starszych, praktyki i staże	województwo łódzkie (m. Łódź, powiaty: łódzki-wschodni, pabianicki, zgierski)	styczeń – luty 2017	Łódź, ul. Tymienieckiego 19 A tel. 42 207 22 00 justyna.kliombka@4future.org.pl www.4future.org.pl
Projekt: Nowe kwalifikacje – nowe możliwości				
Róg Spółka Jawna Consulting & Business Training	identyfikacja potrzeb uczestników projektu – indywidualny plan działania, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, kurs instalatora systemów odnawialnych źródeł energii, kurs operatora maszyn CNC, szkolenia specjalista ds. sprzedaży (marketingu i handlu), staże	województwo łódzkie	ciągła – od stycznia 2017	Dębica, ul. Jana III Sobieskiego 9 tel. 14 683 33 70 rog.marian@o2.pl www.rogsj.pl
Projekt: Akademia aktywności				
O.K. Centrum Języków Obcych Sp. z o.o.	instrumenty i usługi rynku pracy mające na celu zidentyfikowanie barier uniemożliwiających wejście lub powrót na rynek pracy, określenie ścieżki zawodowej, pośrednictwo pracy, szkolenia, staże	województwo łódzkie	styczeń – kwiecień 2017	Lublin ul. Bohaterów Monte Cassino 53 tel. 81 533 78 33 centrala@okjo.com.pl www.okcentrum.com.pl
Projekt: Twój cel – PRACA!				
Terra Szkolenia i Doradztwo Przemysł Omięczyński	poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, szkolenia zawodowe, staże	województwo łódzkie	styczeń – czerwiec 2017	Lublin, ul. Wojciechowska 7M tel. 81 536 56 50 projekty@terra-szkolenia.pl www.terra-szkolenia.pl
Projekt: Nowy start na rynku pracy				
Polskie Towarzystwo Ekonomiczne Oddział w Łodzi	identyfikacja potrzeb i poradnictwo zawodowe, warsztaty aktywizacji służące powrotowi na rynek pracy, doskonalenie kompetencji cyfrowych, szkolenia zawodowe, staże	województwo łódzkie	luty 2017	Łódź, ul. Wólczajska 51 tel. 42 632 44 20 sekretariat@pte.lodz.pl www.pte.lodz.pl
Projekt: Szansa dla kobiet				
Fundacja Inkubator	identyfikacja potrzeb i poradnictwo zawodowe, indywidualne wsparcie psychologiczne, szkolenia zawodowe i kursy, pośrednictwo pracy	województwo łódzkie	ciągła – od grudnia 2016	Łódź ul. ks. bp. W. Tymienieckiego 22/24 tel. 42 633 16 55 sekretariat@inkubator.org.pl www.inkubator.org.pl

* Realizatorzy projektów będą prowadzić biura projektów i rekrutować uczestników na obszarze województwa łódzkiego. W przypadkach, gdy adres biura nie jest jeszcze znany, podajemy dane do siedziby realizatorów.



**Fundusze
Europejskie**



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Zmieniamy Łódzkie z Funduszami Europejskimi

www.rpo.lodzkie.pl



Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi

PUNKT INFORMACYJNY EFS
90-608 Łódź, ul. Wólczańska 49
bud. B-pok.1.03 i 1.04
tel. 42 638 91 30/39
e-mail: power@wup.lodz.pl
rpo@wup.lodz.pl
www.power.wup.lodz.pl
www.rpo.wup.lodz.pl