

Nr 1
sierpień 2019



WYTWÓRNI UNIJNYCH POMYSŁÓW



Folder informacyjny
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi

WYTWÓRNIĄ UNIJNYCH POMYSŁÓW – FOLDER INFORMACYJNY WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W ŁODZI

Wydawca:

Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, 90-608 Łódź, ul. Wólczańska 49,
tel. 42 638-91-30/39, fax 42 636-77-97, www.wup.lodz.pl

Realizacja:

APLAN MEDIA Sp. z o. o.

Redakcja:

Justyna Maciejewska, Marika Owsiak, Maksym Kilańczyk

Opracowanie graficzne:

APLAN MEDIA Sp. z o. o.

Koordynacja:

Anna Mroziak, Joanna Wiencek, Ewelina Milcarz (WUP w Łodzi)

Zdjęcia:

APLAN MEDIA Sp. z o. o. (4, 7, 10, 24), obrazy licencjonowane przez Stock.adobe.com (okładka, 8, 9, 11, 12, 14, 16, 18, 20, 22, 26, 28, 30)

Łódź, sierpień 2019 r.

Publikacja bezpłatna, współfinansowana ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



Fundusze Europejskie
Program Regionalny



Rzeczpospolita
Polska



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



SPIS TREŚCI



ROZMOWA

Współpraca kluczem do sukcesu

Rozmowa z Iwoną Borczyk, wiceprezes Stowarzyszenia Rodziców i Przyjaciół Osób Niepełnosprawnych „PRYZYTAŃ”

4

AKTYWIZACJA NIE TYLKO ZAWODOWA

Aktywizacja kontra wykluczenie – walka, którą wygrywamy!

O projektach z zakresu aktywizacji społeczno-zawodowej

8

CIEKAWY WYDARZENIA

DOFenomanalne obchody 15-lecia Polski w UE

Relacja z Dni Otwartych Funduszy Europejskich w województwie łódzkim

10

Niesamodzielni w centrum uwagi

Relacja z Seminarium „Tworzenie i rozwój Centrów Usług Środowiskowych”

11

DOBRE PRAKTYKI

Szansa na własny biznes

O projekcie „DROGA DO BIZNESU”

12

Integracja to dla nich PESTKA

O projekcie „PESTKA - klub dla osób niesamodzielnych i ich otoczenia”

14

W kierunku zmiany na lepsze

O projekcie „KIS RADOMSKO - W KIERUNKU ZMIANY”

16

Rodzina jest najważniejsza

O projekcie Woli „Rodzinka jest dobra na wszystko”

18

Przywrócić dzieciom uśmiech

O projekcie „Prawo do pomocy”

20

Pomoc, która ma moc

O projekcie „POMOC - Centrum Usług Społecznych w Skierniewicach”

22

Pracujący rodzice i szczęśliwe dzieci

O projekcie „Niepubliczne przedszkole Agnieszka Płusa”

24

KONTROLA PROJEKTU

Nie taka kontrola straszna

Przewodnik dla beneficjenta

26

BAROMETR ZAWODÓW

Praca czeka w Łódzkiem!

Zawody deficytowe w województwie łódzkim

28

OBSERWATORIUM RYNKU PRACY

Branże pełne innowacji i... miejsc pracy!

Analiza raportu „Produkcja wyrobów medycznych, Farmaceutycznych oraz kosmetycznych jako przyszłościowa branża województwa łódzkiego”

30

WEŹ UDZIAŁ W PROJEKCIE

Skorzystaj z projektów – zmień swoje życie na lepsze

Lista wybranych projektów w ramach RPO WŁ

32



Stawiamy na współpracy. Uważamy, że podczas otwartej rozmowy, w której każdy partner może zabrać głos i przedstawić swoje pomysły, wypracujemy najlepsze rozwiązania. W końcu wszyscy mamy jeden cel: pomóc osobom, które tego najbardziej potrzebują.

Iwona Borczyk
wiceprezes Stowarzyszenia Rodziców i Przyjaciół
Osób Niepełnosprawnych „PRYZYSTAŃ”



WSPÓŁPRACA KLUCZEM DO SUKCESU

Rozmowa z **Iwoną Borczyk**, wiceprezes Stowarzyszenia Rodziców i Przyjaciół Osób Niepełnosprawnych „PRZYSTAŃ”.

Udział w projektach dofinansowanych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego to szansa na realizację pomysłów, które do tej pory istniały tylko w sferze marzeń. Jednak wiele gmin i organizacji wciąż ma obawy, czy poradzi sobie ze złożeniem wniosku i wypełnieniem podjętych zobowiązań. Okazuje się, że nie trzeba tego robić samemu. Przygodę z dofinansowaniami można zacząć jako partner w projekcie unijnym. Jak to wygląda i jakie korzyści daje takie partnerstwo, opowiedziała nam pani Iwona Borczyk, wiceprezes Stowarzyszenia Rodziców i Przyjaciół Osób Niepełnosprawnych „PRZYSTAŃ”. Stowarzyszenie od ponad roku jest partnerem wiodącym w projekcie, który realizuje usługi społeczne w powiecie bełchatowskim.

Od maja 2018 r. realizujecie Państwo projekt „Centrum Usług Społecznych dla powiatu bełchatowskiego”, dofinansowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020. Skąd pomysł, aby wziąć w nim udział?

Pomysłodawcą projektu było Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Bełchatowie (PCPR). Wszystko zaczęło się od zaproszenia przedstawicieli samorządów, OPS-ów i dwóch organizacji pozarządowych – w tym nas. Podczas spotkania przedstawiono nam pomysł na projekt i zawiązała się współpraca. Propozycję przyjęcia roli partnera wiodącego złożyła nam pani dyrektor Elżbieta Zbonikowska-Goździewicz. Uznała, że nasze dotychczasowe doświadczenie w realizacji projektów rządowych (m.in. z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – PFRON) stanowi najlepsze zaplecze do pełnienia tej funkcji. Od podjęcia pierwszych starań o dofinansowanie do rozpoczęcia projektu minęło wiele miesięcy. W tym czasie spotykaliśmy się przy pisaniu wniosku i omawianiu przyszłych działań.

Kim jest partner wiodący?

Innymi słowy jesteśmy liderem projektu. Można powiedzieć, że jesteśmy jego lokomotywą. To my jesteśmy odpowiedzialni za napędzanie działań. Wzajemnie się kontrolujemy: jeśli w danym momencie, któryś z partnerów ma „gorszy czas” może liczyć na nasze wsparcie i motywację. Chociaż sami ciągle się uczymy (co tydzień dowiadujemy się, że musimy wiedzieć więcej), służymy naszym doświadczeniem tym partnerom, którzy wcześniej nie brali udziału w dużych projektach. Sami też korzystamy ze wsparcia. Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi (WUP) odpowiada na nasze pytania i odpowiada, co jeszcze możemy zrobić. Byliśmy też mile zaskoczeni podejściem samorządów. Ich pracownicy wykazali się dużym zaangażowaniem i gotowością do współpracy.

Kim są pozostali partnerzy i jak wygląda Wasza praca?

Partnerstwo tworzymy razem z pięcioma innymi podmiotami. Są nimi PCPR w Bełchatowie, MOPS Bełchatów, GOPS

w Szczercowie, MOPS w Zelowie i jeszcze jedna organizacja pozarządowa z Zelowa – Stowarzyszenie Przyjaciół Osób Niepełnosprawnych (SPON). Spotykamy się raz na dwa tygodnie. Staramy się być elastyczni – tak, aby zebrania odbywały się w terminie dogodnym dla wszystkich. Obowiązek uczestnictwa mają osoby do tego wyznaczone, ale spotkania cieszą się na tyle dużym zainteresowaniem, że zwykle przyjeżdża więcej osób – po dwie, trzy z każdej organizacji. Dbamy o dobrą atmosferę, co przynosi zadowolenie nie tylko nam, ale i pozostałym uczestnikom, czego dowodem jest właśnie wysoka frekwencja.

Jako partner wiodący „Przystań” ma decydujący głos w kwestiach spornych. Czy korzystają Państwo z tego prawa podczas spotkań partnerów?

Nie ma takiej potrzeby. Oczywiście, zarówno my, jak i pozostali partnerzy mamy świadomość istnienia tej zasady, ale na szczęście nie musimy „stawiać na swoim”. Zamiast tego stawiamy na współpracę. Uważamy, że podczas otwartej rozmowy, w której każdy partner może zabrać głos i przedstawić swoje pomysły, wypracujemy najlepsze rozwiązania. W końcu wszyscy mamy jeden cel: pomóc osobom, które tego najbardziej potrzebują.

Jakie działania obejmuje projekt?

W ramach projektu prowadzimy Świetlicę Środowiskową (ul. Hubala w Bełchatowie). Jest ona ogromnym ułatwieniem zarówno dla rodziców, jak i dla nas. Do tej pory rodzice, którzy przywozili dzieci na rehabilitację musieli albo czekać półtorej godziny na odbiór dziecka, albo po tym czasie wrócić. Teraz mogą zostawić je pod naszą opieką na kilka godzin. To umożliwia im lepsze wykorzystanie czasu, chociażby na załatwienie codziennych spraw, bez obaw o swoje dziecko. W naszej świetlicy pracuje wykwalifikowana kadra, która dba o bezpieczeństwo podopiecznych. Ale świetlica to przede wszystkim korzyści dla samych dzieci, które mogą spędzić czas w gronie rówieśników zmagających się z podobnymi trudnościami. Dzieci chętnie wracają, nawiązują relacje, mogą porozmawiać nie tylko z kolegami i koleżankami,

» Dokończenie na str. 6

ale i „paniami”, które lubią i darzą zaufaniem. Drugim działaniem jest prowadzenie domu dziennego pobytu, spełniającego wszystkie wymogi dla tzw. DDPów (ul. Żeromskiego 1 w Bełchatowie). Mogą z niego korzystać nie tylko dzieci, ale również osoby dorosłe, które ze względu na swój stan nie powinny zostawać same w domu.

Co robią pozostali partnerzy?

PCPR prowadzi bezpłatną wypożyczalnię sprzętu rehabilitacyjnego. Wszystkie inne wypożyczalnie pobierają opłaty za sprzęt, a nie wszystkich potrzebujących na to stać – PCPR rozwiązuje ich problem. Największym zainteresowaniem cieszą się łózka i materace. Bełchatowski MOPS prowadzi zadanie pn. „Usługa asystenta osobistego osoby niepełnosprawnej”. W jego ramach zatrudnia dwie osoby. Asystenci zajmują się między innymi transportem podopiecznych na rehabilitację, do szkoły, pomagają rodzinie w codziennej opiece nad osobą z niepełnosprawnościami. To ogromne odciążenie, zwłaszcza w sytuacji, kiedy w domu poza niepełnosprawnym znajduje się osoba przewlekłe chora lub w podeszłym wieku. MOPS Żelów i GOPS Szczerców prowadzą usługi opiekuńcze. Każda gmina zatrudnia po dwie osoby na stanowisku opiekuna/opiekunki. Do ich zadań należy pomoc niepełnosprawnym w codziennych zadaniach, które sprawiają im największą trudność. SPON w Żelowie prowadzi miejsce krótkookresowego pobytu – podobnie jak my. Spotyka się tam około 20 osób, które korzystają z zajęć praktycznych, dydaktycznych i rehabilitacji. Poza tym organizowane są wycieczki, wyjazdy do kina czy teatru.

Jakie zmiany w „Przystani” zauważyła Pani od kiedy zaczęła się realizacja projektu?

Przede wszystkim ludzie są szczęśliwsi. Osoby, które do nas przychodzą są zaskoczone tym, jak dużo mamy im do zaoferowania. Co roku organizowaliśmy dla dzieci półkolonie w pierwszych dwóch tygodniach wakacji. Dotychczas rodzice, którzy zapisywali na nie dziecko musieli wpłacać np. 10 zł/dziennie na wyżywienie, ale w tym roku jest inaczej. Kilukrotnie słyszałam głosy rodziców, którzy byli zdziwieni, że nie muszą za nic płacić – dzięki dofinansowaniu mamy dość środków na zapewnienie dzieciom nie tylko wyżywienia, ale również transportu z i do domu. To dla opiekunów ogromne ułatwienie, bo znika problem dowozu, który jest równie czasochłonny, co kosztowny. Oczywiście na samym początku wielokrotnie obserwowaliśmy u rodziców pewien niepokój, obawy, czy mogą „obcym ludziom” powierzyć swoje dziecko, ale profesjonalizm naszych pracowników sprawił, że szybko zamieniony się one w ulgę i spokój. Właśnie taki jest cel naszych działań: opiekunowie są odciążeni, mają czas na „swoje sprawy”, a dzieci są szczęśliwe, że nie muszą całego dnia spędzać w domu i czerpią z pozytywnych efektów jakie daje integracja w grupie. Świadomość, że jest miejsce, w którym w razie potrzeby można zostawić swoje niepełnosprawne dziecko pod fachową opieką w przyjaznej atmosferze, daje rodzicom trochę „luzu” – to bardzo ważne dla ich samopoczucia. Jako matka dziecka niepełnosprawnego doskonale rozumiem, jak dużym obciążeniem jest myśl, że ze wszystkim trzeba radzić sobie bez niczyjej pomocy.

Czy więcej osób korzysta z pomocy?

Coraz więcej. Działalność świetlicy była przewidziana doraźnie dla 10 dzieci dziennie, a 20 w ogólnym czasie trwania projektu. W tym momencie mamy już około 40 osób korzystających z pomocy. Przyjmujemy wszystkich chętnych, dla których tylko mamy miejsce. Są osoby, które przychodzą niemal codziennie, ale są i takie, które przychodzą kilka razy w miesiącu. Staramy się dostosować do ich potrzeb, także pod względem godzin otwarcia. Standardowo pracujemy od 9 do 17, od 10 do 18 lub

od 12 do 20, a w okresie wakacyjnym od 9:30 do 17:30.

Czy gdyby nie udział w projekcie działalność świetlicy byłaby możliwa?

Nie, dlatego już podjęliśmy kroki, które pozwolą nam uzyskać fundusze na kontynuację projektu. Ogromną zaletą jego realizacji jest możliwość wprowadzania modyfikacji do budżetu. Jeśli pewne działania uda nam się przeprowadzić mniejszym kosztem, zaoszczędzone środki możemy przekierować na inne potrzeby wpisane w projekcie. Ostatnio w ten sposób udało się kupić dodatkowe łózka rehabilitacyjne, na które zapotrzebowanie okazało się przewyższać początkowe założenia. Taka elastyczność jest dla nas ogromną motywacją – widzimy, że możemy więcej, a nasze starania przynoszą realne korzyści. Oczywiście wszelkie zmiany uzgadniamy z WUP, który wspiera nas swoją wiedzą i udziela potrzebnych informacji. Widzimy efekty naszej pracy i cieszy nas możliwość poszerzenia oferty.

Czy obecni partnerzy również planują poszerzenie swojej działalności?

Tak, oni również chcą kontynuować prowadzone działania, a nawet je rozszerzać. Żelów chce otworzyć Klub Seniora, MOPS Bełchatów zaplanował dodatkowo dwie świetlice środowiskowe i usługi opiekuńcze. Pomysłów nie brakowało, dlatego zanim złożyliśmy wniosek zmienialiśmy go kilkakrotnie. W ramach nowego projektu planujemy m.in. zwiększenie liczby opiekunów i asystentów. Z tej formy wsparcia chcą również skorzystać gminy, które po raz pierwszy będą partnerami projektu, czyli Drużbice i Rusiec.

Jak się pozyskuje nowych partnerów?

Kiedy WUP poinformował nas o możliwości pozyskania funduszy na przedłużenie i poszerzenie projektu, od razu wyraziliśmy zainteresowanie. Nie chcemy znaleźć się w sytuacji, w której za dwa lata, wraz z datą końcową obecnie realizowanego projektu, będziemy zmuszeni poinformować korzystających z naszych usług, że to już koniec. Poprosiliśmy o pomoc PCPR, który zajmuje się wszystkimi osobami niepełnosprawnymi z rejonu, o kontakt z pobliskimi gminami, w których mieszkają takie osoby. Na spotkaniu informacyjnym, poza podmiotami, z którymi już współpracujemy, pojawili się przedstawiciele innych podmiotów. Tym sposobem przybyło nam dwóch partnerów. Cieszymy się, że działalność się rozszerza. Startując z nowym projektem, chcemy nie tylko zapewnić ciągłość prowadzonych usług, ale też objąć nimi mieszkańców z gmin, których mieszkańcy zgłaszali na nie zapotrzebowanie. Nasz wniosek jest obecnie na etapie weryfikacji i mamy nadzieję, że umowa zostanie podpisana w terminie. Jeśli tak, od kwietnia 2020 r. ruszymy z nowymi działaniami.

Czyli warto być partnerem projektu?

Tak, oczywiście! Jeśli ktoś ma obawy, warto przetrząść strach i zacząć choćby na mniejszą skalę – tak jak zaczęli niektórzy z naszych partnerów. Małymi krokami można dojść do znacznie większych działań. WUP jest gotowy do pomocy. To, co udało się zrobić w ciągu pierwszego roku przyniosło nam wiele satysfakcji, a największą daje zadowolenie i wdzięczność osób, które dotychczas nie mogły liczyć na taką formę wsparcia. Kiedy siedemnaście lat temu zaczęliśmy prowadzenie Stowarzyszenia jako matki dzieci z niepełnosprawnościami, razem z grupą piętnastu takich rodziców, dysponowaliśmy jednym pokojem i budżetem kilku tysięcy złotych rocznie. Wtedy nawet nie przypuszczaliśmy, że dojdziemy do momentu w którym pod naszą opieką znajdzie się około 100 osób z niepełnosprawnościami (niekoniecznie niesamodzielnymi),

a do ich dyspozycji będziemy mieć świetlicę, dom opieki dziennej i kadre aż 25 terapeutów.

Czego możemy życzyć „Przystani”?

Przede wszystkim uzyskania dofinansowania na kontynuację projektu. Nasza świetlica pokazuje, jak bardzo potrzebne są takie miejsca, w których można bez obaw zostawić na kilka godzin swoje niepełnosprawne dziecko. Tutaj nie tylko będzie otoczone opieką, nie tylko dostanie jeść, ale też ubawi się jak nigdzie. Dziecko nie może siedzieć cały czas w domu. Potrzebuje kontaktu z innymi dziećmi, zwłaszcza jeśli ze względu na swoją niepełnosprawność w swoim otoczeniu czuje się wykluczone. Przychoǳą do nas dzieci z zespołem Downa, autyzmem, mniej i bardziej zaburzone, z różnymi formami niepełnosprawności. Tutaj żadne z nich nie czuje się inne – są u siebie. Dzięki temu, że jesteśmy partnerem projektu dzieci mają więcej możliwości na integrację, atrakcyjne

spędzenie czasu i rozwój na miarę swoich możliwości. Mamy nadzieję, że będzie coraz więcej osób, które zdecydują się na podejmowanie podobnych inicjatyw w ramach partnerstwa w projektach unijnych.

Chcesz wziąć udział w projekcie?

Masz pomysł, na który chcesz uzyskać dofinansowanie?

Wejǳ na stronę

<http://wuplodz.praca.gov.pl>

i kliknij w „Skorzystaj z Programu”



Iwona Borczyk, wiceprezes Stowarzyszenia Rodziców i Przyjaciół Osób Niepełnosprawnych „PRYZSTAŃ” ↗

AKTYWIZACJA KONTRA WYKLUCZENIE – WALKA, KTÓRĄ WYGRYWAMY!

Już Arystoteles stwierdził, że „człowiek jest z natury istotą społeczną”. Brak poczucia przynależności do większej grupy ma negatywny wpływ zarówno na jednostkę, jak i jej otoczenie. Zanik relacji i więzi między członkami rodzin, znajomymi, sąsiadami i innymi osobami może spowodować ostabienie, a nawet rozpad społeczeństwa. Do wykluczenia prowadzi m.in. bezrobocie, niski status ekonomiczny, ograniczony dostęp do środków komunikacji, braki w wykształceniu czy niepełnosprawność. Na poprawę sytuacji mają wpływ najróżniejsze działania. W ich realizacji pomagają środki z IX Osi: „Włączenie społeczne” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020 (RPO WŁ), który finansowany jest m.in. z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS). Na czym polegają takie działania i jak z nich skorzystać?

Wykluczenie społeczne – problem (nie tylko) jednostki

Wykluczenie społeczne oznacza brak lub ograniczone możliwości korzystania z podstawowych praw, instytucji publicznych i usług, które powinny być dostępne dla wszystkich. Ponieważ **w centrum działań Europejskiego Funduszu Społecznego zawsze są ludzie**, nie mogło w nim zabraknąć środków przeznaczonych na przeciwdziałanie wykluczeniu w obszarze rynku pracy. W ramach RPO WŁ finansowane są przedsięwzięcia, których celem jest **aktywizacja społeczna i zawodowa**. Wszystko po to, aby społeczeństwo składało się z zadowolonych (i aktywnych!) ludzi.

Kto i na co może otrzymać dofinansowanie?

Środki wdrażane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi nie są przeznaczone bezpośrednio dla osób fizycznych, ale dla podmiotów, które specjalizują się w ich aktywizowaniu. Zaliczamy do nich m.in: ośrodki pomocy społecznej, powiatowe centra pomocy rodzinie, jednostki samorządu terytorialnego, organizacje pozarządowe i przedsiębiorstwa, które działają na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu. Dofinansowanie można otrzymać na programy, które służą pobudzeniu aktywności w trzech aspektach:

- **społecznym** – np. grupy wsparcia, poradnictwo specjalistyczne (np. psychologiczne, rodzinne, prawne, obywatelskie, itp.), usługi asystenckie (np. asystent osoby niepełnosprawnej, tłumacz osoby głuchoniemej, przewodnik osoby niewidomej, itp.), sfinansowanie terapii psychologicznej i psychospołecznej, wspieranie leczenia uzależnień;
- **zawodowym** – np. szkolenia i staże zawodowe, pośrednictwo pracy, trener pracy, doradztwo zawodowe, prace społecznie użyteczne, wolontariat, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy;
- **edukacyjnym** – np. szkolenia/kursy podnoszące kompetencje ogólne (np. kursy językowe).

Fundusze można uzyskać także na programy, które prowadzą do powstania nowych lub utrzymania istniejących podmiotów integracji społecznej i służą realizacji usług reintegracji społeczno-zawodowej. Należą do nich m.in. kluby i centra integracji społecznej (KIS, CIS), zakłady aktywności zawodowej (ZAZ) i warsztaty terapii zajęciowej (WTZ), które wykorzystują m.in. zajęcia ruchowe, nastawione na komunikację między uczestnikami, ćwiczenia ogólnousprawniające, a także terapię psychologiczną.



Każda forma wsparcia powinna odbywać się w oparciu o indywidualnie przygotowaną ścieżkę reintegracji, czyli plan odbudowy i umacniania umiejętności uczestniczenia w życiu społecznym. Jej przygotowanie wymaga uwzględnienia przeprowadzonego wcześniej rozpoznania sytuacji problemowej, a także zasobów, potencjału, predyspozycji, potrzeb danej osoby. Nie może ona obejmować wyłącznie pracy socjalnej, ani skupiać się w pierwszej kolejności na działaniach o charakterze zawodowym.

Dla kogo wsparcie?

Wybrane instytucje w pierwszej kolejności powinny kierować przygotowany projekt do osób, które potrzebują pomocy w powrocie zarówno do życia zawodowego, jak i społecznego. Zalicza się do nich m.in. osoby bezrobotne (w tym długotrwale bezrobotne), które są najbardziej oddalone od rynku pracy i wymagają szczególnego wsparcia (pomocy urzędu pracy, pomocy społecznej lub innych instytucji). Na pomoc mogą liczyć osoby, które znalazły się w szczególnie trudnej sytuacji, która sprzyja wykluczeniu społecznemu, w tym:

osoby z niepełnosprawnością (w tym z niepełnosprawnością intelektualną, zaburzeniami psychicznymi), osoby bezdomne, osoby uzależnione bądź zagrożone uzależnieniem od alkoholu i innych środków odurzających, osoby odbywające kary pozbawienia wolności i zwalniane z zakładów karnych, mające problem z integracją ze środowiskiem, osoby korzystające ze wsparcia ośrodków pomocy społecznej, opiekunowie faktyczni osób niesamodzielnych.

Jak zdobyć dofinansowanie na aktywizację?

Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi nadal prowadzi nabór wniosków o dofinansowanie w ramach aktywizacji społecznej i zawodowej RPO WŁ na lata 2014-2020. Obecnie w tym obszarze prowadzone są dwa konkursy, skierowane do podmiotów specjalizujących się w aktywizowaniu osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym. Wniosek w formie elektronicznej składa się za pośrednictwem generatora wniosków, który znajdziecie na stronie: www.wup-fundusze.lodzkie.pl.

Konkurs	Dla kogo?	Termin składania wniosków
Konkurs nr RPLD.09.01.01-IP.01-10-001/19	Powiatowe centra pomocy rodzinie (PCPR) i ośrodki pomocy społecznej (OPS)	IV runda: 14 października – 30 października 2019 r.
Konkurs nr RPLD.09.01.01-IP.01-10-002/19	M.in. ośrodki pomocy społecznej i powiatowe centra pomocy rodzinie, podmioty ekonomii społecznej, jednostki samorządu terytorialnego, organizacje pozarządowe i przedsiębiorcy	III runda: 9 września – 20 września 2019 r., IV runda: 16 grudnia – 23 grudnia 2019 r.





DOFENOMENALNE OBCHODY 15-LECIA POLSKI W UE

Relacja z Dni Otwartych Funduszy Europejskich w województwie łódzkim

W majowy weekend (10-12 maja 2019 r.) odbyły się Dni Otwarte Funduszy Europejskich. DOFE to nie tylko okazja do świetnej zabawy, ale też szansa, aby zobaczyć, co dzieje się w województwie łódzkim. A dzieje się dużo! Między innymi za sprawą Funduszy Europejskich.

Fenomenalny weekend

Dni Otwarte Funduszy Europejskich w województwie łódzkim są organizowane co roku. Wydarzenie jest skierowane do wszystkich mieszkańców regionu, a w szczególności do beneficjentów, którzy mogą pochwalić się efektami swoich przedsięwzięć. Akcja stanowi doskonałą okazję do zainspirowania się historiami osób, którym dzięki otrzymaniu dofinansowania udało się osiągnąć sukces.

Moc różnorodnych atrakcji

Z okazji obchodów 15-lecia wejścia Polski do Unii Europejskiej, tegoroczne Dni Otwarte odbyły się pod hasłem „Polska Różnorodna”. Największe imprezy plenerowe odbyły się w **Łowiczu, Tomaszowie Mazowieckim i Zduńskiej Woli**. W ramach wydarzenia przygotowano wiele atrakcji dla młodszych i starszych. Goście mogli bezpłatnie lub za symboliczną opłatą zwiedzać wybrane muzea (m.in. Muzeum Diecezjalne i Bazylikę Katedralną w Łowiczu), a także zobaczyć miejsca, które na co dzień są dla nich niedostępne – jak np. zaplecza teatrów czy zakładów produkcyjnych. Beneficjenci, którzy zajmują się działalnością turystyczną zorganizowali

wycieczki po obszarach podmiejskich. Dla dzieci przygotowano m.in. parki linowe i pokoje zagadek. W łódzkiej Akademii Sztuk Pięknych można było wziąć udział w warsztatach malarskich i fotograficznych. Z myślą o paniach przygotowano pokazy fryzjerskie oraz warsztaty kosmetyczne, a na fanów dobrego jedzenia czekały pokazy kulinarne.

Fundusze – w to nam grajcie!

Miłośnicy muzyki mieli okazję posłuchać koncertów skrzypcowych oraz bawić się podczas występów takich gwiazd, jak m.in. Kamil Bednarek, Grubson, Cleo i zespołów IRA, Video, Loka. Dni Otwarte Funduszy Europejskich zorganizowano również w innych miastach w Łódzkiem. W Piotrkowie Trybunalskim i Tuszynie przygotowano pikniki rodzinne, a w Wieluniu piknik w stylu rycerskim, potączony z pokazami sokolnictwa. W Łęczycy można było spróbować swoich sił w grze na bębnach i przeżyć przygodę w Grodzie Szlachcica Boruty. Bezpłatne atrakcje czekały w 20 miastach na terenie całego województwa. Ponadto, na miejscu każdej imprezy dostępni byli specjaliści, którzy udzielali informacji na temat możliwości pozyskania unijnych funduszy.



Dni Otwarte Funduszy Europejskich w województwie łódzkim zostały zorganizowane przez Urząd Marszałkowski Województwa Łódzkiego, we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Łodzi i Centrum Obsługi Przedsiębiorcy. 



NIESAMODZIELNI W CENTRUM UWAGI

Relacja z Seminarium „Tworzenie i rozwój Centrów Usług Środowiskowych”

Starzenie się populacji to jedno z największych wyzwań, z jakim zmagają się społeczeństwa. Kolejnym jest zapewnienie odpowiedniego wsparcia osobom z niepełnosprawnościami. Łódź, podobnie jak i całe nasze województwo, podejmuje wiele działań i projektów, które mają na celu wspieranie osób niesamodzielnych. Podstawą tej pomocy mogą stać się Centra Usług Środowiskowych (CUŚ), których celem jest zapewnienie wsparcia osobom najbardziej potrzebującym pomocy. Ich tworzeniu i rozwojowi poświęcone było seminarium, które 11 kwietnia br. odbyło się w Centralnym Muzeum Włókiennictwa w Łodzi.

Problem czy wyzwanie?

Starzejące się społeczeństwo może być postrzegane jako problem lub jako wyzwanie ekonomiczne. Zmiany w zakresie nakładów przeznaczonych na opiekę zdrowotną i konieczność wypłaty większej liczby emerytur wymaga reorganizacji budżetu państwa. Podobne działania wymusza zapewnienie właściwej opieki dla osób z różnymi niepełnosprawnościami. Niestety, mimo podejmowania wielu inicjatyw, nie wszystkie potrzeby tych grup są zaspokajane. Jak zaradzić temu zjawisku?

CUŚ – brakujący element układanki

Uczestnicy kwietniowego seminarium mogli dowiedzieć się, czym są Centra Usług Środowiskowych i jakie usługi mogą obejmować. Idea narodziła się już w 2016 r., za sprawą wielu rozmów z jednostkami samorządu terytorialnego, fundacjami i stowarzyszeniami. W lipcu tego samego roku zorganizowano seminarium, w którym udział wzięli eksperci: Cezary Miżejewski i Paweł Zdun. Specjaliści podkreślali wówczas, że najtrafniejszym rozwiązaniem dla tego typu usług jest pomoc świadczona w miejscu zamieszkania potrzebujących. Tak narodziła się koncepcja Centrów Usług Społecznych (CUS). Ten model współpracy zakłada wspólną realizację projektów związanych z usługami społecznymi. CUS-y zapewniają obywatelom dostęp do wysokiej jakości, dopasowanych do indywidualnych potrzeb usług społecznych, świadczonych kompleksowo na terenie danej gminy i powiatu. Centra to skuteczna odpowiedź na problemy osób niesamodzielnych. Potrzeba ich rozwijania i rozszerzenia spektrum działalności o usługi zdrowotne zaowocowała inicjatywą utworzenia Centrów Usług Środowiskowych. W realizacji tego założenia mogą pomóc środki z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Wiedza, którą można wykorzystać

Dzięki funduszom z RPO WŁ dofinansowanie CUŚ otrzymało już 15 projektów. Łączna kwota dofinansowania to około 60 milionów złotych. Efekty ich działalności były jednym z tematów seminarium. Wśród zaprezentowanych projektów znalazły się m.in. Centrum Usług Społecznych „Wisienka”, które prowadzi aż siedem zadań (w tym: wypożyczalnia sprzętu rehabilitacyjnego, dzienny dom pomocy oraz klub seniora), Dom Dziennego Pobytu i klub seniora w powiecie rawskim oraz usługi realizowane w powiecie bełchatowskim (w tym: asystent osobisty osoby niepełnosprawnej). Każde z tych działań realnie wpływa na poprawę jakości życia

seniorów i osób z niepełnosprawnościami. Warto zauważyć, że projekty te nie tylko niosą pomoc, ale też zapewnią pracę dla wielu osób, co pozytywnie wpływa na obniżenie bezrobocia w powiatach.





Posiadanie własnej firmy to ciężka praca, ale dzięki Fundacji Inkubator wiem, że mi się uda. Bardzo cenię sobie dzisiejszą niezależność i możliwość świadczenia swoich usług na jak najwyższym poziomie.

Ewelina Spałka,
beneficjentka programu
„Droga do Biznesu”



SZANSA NA WŁASNY BIZNES

O projekcie „DROGA DO BIZNESU”

Wiele osób ma w swojej głowie przynajmniej jeden pomysł na biznes. Niewiele z nich zostanie kiedykolwiek wprowadzonych w życie. Dzieje się tak nie tylko z powodu strachu przed nowym, ale przede wszystkim ze względu na brak dostępu do profesjonalnego wsparcia dla potencjalnych przedsiębiorców. Kiedy jedni idą na studia podyplomowe i płatne kursy z zakresu przedsiębiorczości, inni zderzają się z murem ograniczeń. Dzięki projektom unijnym ich sytuacja może się zmienić.

Aby pomysł nie został tylko pomysłem

Fundacja Inkubator realizuje projekt „Droga do Biznesu”, który ma pomóc w założeniu własnej działalności gospodarczej osobom po 30. roku życia, które zamieszkują na obszarach słabo zaludnionych (tzw. DEGURBA 3) i znajdują się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Dlaczego właśnie do tej grupy został zaadresowany projekt, wyjaśnia koordynator projektu Anna Kubiak – Według danych statystycznych osoby bezrobotne po 30. roku życia stanowią około 80% ogółu bezrobotnych. Mimo, że bezrobocie spada z roku na rok, udział osób w najtrudniejszej sytuacji nie zmienia się i jest wciąż wysoki. Duży odsetek bezrobotnych stanowią kobiety, które przez wielu pracodawców ciągle nie są traktowane na równi z mężczyznami. Ogromne trudności z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy mają także osoby długotrwale bezrobotne oraz w wieku 50+ z niskim wykształceniem. Brak wiary we własne siły, mniejsza motywacja do samorozwoju i podejmowania ryzyka wynikają z wcześniejszej utraty pracy lub wypalenia zawodowego. Są one postrzegane jako porażki, które blokują nowe działania. Osoby z niepełnosprawnościami również mają mniejsze szanse na zatrudnienie, ponieważ są uznawane za mniej wydajne. Dla nich wszystkich samozatrudnienie stanowi szansę na godne życie.

Wiedza i fundusze na dobry start

Ważnym etapem projektu było szkolenie pt. „Własna firma”, które Inkubator zorganizował przy pomocy własnej sprawdzonej i doświadczonej kadry. W jego ramach odbyły się m.in. zajęcia z zakresu umiejętności interpersonalnych, zagadnień prawnych związanych z rejestracją i prowadzeniem firmy, a także analizą finansową prawem pracy, podatkami i prowadzeniem „małej” księgowości. Oprócz szkolenia, każdy uczestnik miał do dyspozycji własnego doradcę biznesowego, który pomagał w przygotowaniu biznesplanu, czyli wszechstronnego spisu celów i zadań, z jakimi zmierzy się nowa firma i jej właściciel. Założenie firmy wymaga jednak nie tylko wiedzy, ale i pieniędzy „na start”. Uczestnikom „Drogi do Biznesu” zapewniła je bezzwrotna dotacja w wysokości do 27 000 zł, a także wsparcie pomostowe w kwocie 2 100 zł miesięcznie, wypłacanej maksymalnie przez rok. Wsparcie pomostowe zapewnia środki na pokrycie bieżących opłat, takich jak np.: koszt najmu lokalu, usługi księgowe, media czy opłacenie ubezpieczenia. Dzięki temu, osoby, które rozpoczynają swoją przygodę jako przedsiębiorcy nie muszą się martwić, że w pierwszych miesiącach prowadzenia firmy popadną w długi i będą zmuszone porzucić swój biznes, zanim ten zacznie na siebie zarabiać.

Zobaczyć w pracy sens

W ramach „Drogi do Biznesu” już 24 osoby rozpoczęły prowadzenie działalności gospodarczej. Wśród nich znalazła się pani Ewelina Spałka, która otworzyła własną praktykę pielęgniarstwa „Senior w domu”. – O projekcie dowiedziałam się od koleżanki, która kiedyś współpracowała z Fundacją Inkubator. To ona namówiła mnie do udziału. Byłam wtedy osoba bezrobotną i nie widziałam sensu w powrocie do poprzedniej pracy. Wcześniej praca, która kiedyś była dla mnie pasją, stała się przykrym obowiązkiem. Czuję się wypalona zawodowo. Chciałam coś zmienić w swoim życiu, szukałam pomysłu na dalszą ścieżkę rozwoju. Uczestnicząc w projekcie miałam przyjemność spotkać wiele bardzo ciekawych ludzi: uczestników pełnych niesamowitych pomysłów na biznes, jak i specjalistów z różnych dziedzin, którzy nie tylko przekazali nam niezbędną wiedzę i umiejętności, ale też okazali dużo wsparcia, służyli radą, ukierunkowywali nas na właściwy sposób myślenia o własnym przedsięwzięciu. Myślę, że dla wielu uczestników wsparcie finansowe było kluczowym elementem, bez którego nigdy nie zdecydowałiby się na otwarcie biznesu – opowiada pani Ewelina i dodaje – Rozważałam zmianę zawodu, teraz na nowo odkrywam w sobie pasję. Oczekiwanie, posiadanie własnej firmy to ciężka praca, ale dzięki Fundacji Inkubator wiem, że mi się uda. Bardzo cenię sobie dzisiejszą niezależność i możliwość świadczenia swoich usług na jak najwyższym poziomie.

Korzyści dla realizatorów i uczestników

Koordynator zauważa, że realizacja projektów dofinansowanych przez Fundusze Europejskie niesie ze sobą obustronne korzyści. – Po środki unijne warto sięgać z wielu powodów. Organizacje pozarządowe mogą zajmować się tym, co robią „na co dzień”, ale z pełnym budżetem, bez ograniczeń finansowych czy kadrowych. Dzięki temu mogą zaplanować i realizować działania w kompleksowy sposób. Dla uczestników projekty są całkowicie bezpłatne. Wszystkich zainteresowanych zachęcamy do udziału w nich, ponieważ mogą liczyć na kompleksowe wsparcie i indywidualne podejście. Zadania takie jak pośrednictwo pracy czy poradnictwo zawodowe pomagają przełamać bariery, które utrudniają wejście lub powrót na rynek pracy. Wysokiej jakości szkolenia, kursy i staże zawodowe pozwalają na podniesienie kompetencji i nabycie kwalifikacji zawodowych. Dzięki nim powrót na rynek pracy staje się dużo łatwiejszy, a to przyczynia się do poprawy sytuacji życiowej – podsumowuje Anna Kubiak.

Projekt: „Droga do biznesu”
Realizator: Fundacja Inkubator
www.drogadobiznesu.inkubator.org.pl



***W PESTCE każdy
może znaleźć swój azyl.
Poczucie bezpieczeństwa
jest najważniejsze w życiu
każdego człowieka. Taki
jest zamysł tego miejsca.***



INTEGRACJA TO DLA NICH PESTKA

O projekcie „PESTKA - klub dla osób niesamodzielnych i ich otoczenia”

Cukrzyca może pojawić się w każdym wieku. Jej zdiagnozowanie niemal zawsze wiąże się z szokiem oraz lękiem przed zmianami i ograniczeniami. Chory i jego najbliżsi muszą zmierzyć się z wprowadzeniem nowej diety, zadbaniem o dostosowaną aktywność fizyczną, opanowaniem schematu przyjmowania insuliny czy też innych leków. Najważniejsza okazuje się jednak samokontrola chorego i zapewnienie mu wsparcia. Młodym mieszkańcom Łodzi i okolic pomaga w tym Fundacja Diabeciaki.

Pomóc młodym diabetykom

Fundacja Diabeciaki od 2010 r. pomaga dzieciom i młodym osobom do 26. roku życia zmagającym się z cukrzycą, przede wszystkim przez podniesienie jakości ich leczenia. W tym celu współpracują z oddziałami i poradniami diabetologicznymi, podejmują działania, które służą poprawie warunków pobytu w szpitalach, a także współfinansują zakup urządzeń medycznych potrzebnych do diagnozowania, leczenia i rehabilitacji cukrzyków. Kolejnym działaniem Diabeciaków jest wspieranie swoich dorosłych podopiecznych w znalezieniu odpowiedniej pracy, która pozwoli im zyskać samodzielność i pozytywnie wpłynie na poczucie własnej wartości.

Powstrzymać cukrzycę

Przewiduje się, że do 2030 roku ponad 10% Polaków zachoruje na cukrzycę. Te dane budzą niepokój, dlatego Diabeciaki prowadzą również działania profilaktyczne i edukacyjne. Ich celem jest zapobieganie rozwojowi cukrzycy, która jest uznawana za chorobę cywilizacyjną. Członkowie Fundacji doskonale zdają sobie sprawę z ogromu trudności, z jakimi przychodzi się zmierzyć rodzinom, w których już się pojawiła. To, co dla zdrowych stanowi „normalne życie” dla nich często jest marzeniem. W jego spełnieniu pomaga projekt „PESTKA – klub dla osób niesamodzielnych i ich otoczenia”. – Działania związane z utworzeniem Klubu podjęliśmy, ponieważ wiele osób zgłaszało się do Fundacji przede wszystkim z potrzebą integracji i uzyskania więcej informacji, niż standardowo mogą otrzymać od lekarzy. Chcieliśmy stworzyć miejsce przyjazne dla osób przewlekle chorych, ze szczególnym uwzględnieniem cukrzycy, które zapewni takie warunki, żeby czuły się one komfortowo i chciały tutaj przychodzić – wyjaśnia Rafał Świerzewski, kierownik Klubu PESTKA.

Klub Diabeciaków

Klub PESTKA działa 6 dni w tygodniu, a także w jedną niedzielę w miesiącu. Działa głównie z myślą o dzieciach chorych na cukrzycę, ale nie tylko. Wspólnie z instruktorami i animatorami zajęć może tutaj spędzać czas każdy, kto chce go aktywnie wykorzystać w gronie osób zmagających się z podobnymi problemami zdrowotnymi. Dla dzieci to przede wszystkim miejsce integracji poprzez wspólną zabawę, naukę i ćwiczenia. – Zawsze do PESTKI serdecznie zapraszamy.

Możecie się tutaj spodziewać różnego typu zajęć.

Do dyspozycji jest psycholog, prawnik, dietetycy. Mamy wszystko, co może się przydać diabetykom i ich bliskim – zachęca do skorzystania z oferty klubu jego kierownik.

Azyl na Łąkowej

PESTKA dba również, aby korzystający z projektu mogli oderwać się od codziennych zmartwień. Służą temu zajęcia sportowe (m.in. joga), warsztaty kulinarne i perkusyjne, pokazy edukacyjnych prezentacji multimedialnych, spotkania integracyjne, gry i zabawy dla dzieci prowadzone przez animatorów. Ponadto, organizowane są wycieczki wyjazdowe, które służą rozbudzeniu ciekawości i poznawaniu walorów turystycznych naszego kraju. Korzyści z bycia w tej małej społeczności dostrzegają zarówno rodzice, jak i chore dzieci. – To bardzo wspiera na duchu, wzmacnia i daje większą energię do dalszych zmagania z cukrzycą. Mamy teraz świadomość, że nie jesteśmy sami. To nam pomaga w działaniu, a dzieciom sprawia mnóstwo satysfakcji i radości, i również je wzmacnia – z całym przekonaniem stwierdza pani Ewa Bąk, mama jednej z podopiecznych PESTKI.

Klub, który się rozwija

Obecnie pomoc w ramach projektu może uzyskać 100 osób niesamodzielnych, a także ich rodziny i osoby z najbliższego otoczenia. Jednak Fundacja Diabeciaki planuje dalszy rozwój Klubu. – Wyobrażamy sobie, że za rok PESTKA będzie to bardzo tłoczny klub, który codziennie działa od rana do ostatniego pomiaru cukru. Myślimy, że będziemy bardzo zajęci, ale właśnie do tego dążymy. Nam, prowadzącym zajęcia, największą satysfakcję sprawia, kiedy spotykamy się z zainteresowaniem odbiorców zajęć i chęcią uczestnictwa w naszym Klubie – dodaje jego kierownik. Biorąc pod uwagę, jakim powodzeniem Klub cieszy się obecnie, wyobrażenia te szybko mogą zmienić się w rzeczywistość. Dzięki temu jeszcze więcej osób zyska miejsce, w którym zyskają potrzebną pomoc i będą czuć się jak w domu.

Projekt: „PESTKA - klub dla osób niesamodzielnych i ich otoczenia”

Realizator: Fundacja Diabeciaki
www.diabeciaki.pl



*Ostatni rok był dla mnie czasem zmian.
Dobrze, że jest takie miejsce i ludzie,
na których mogę liczyć, bo samotnej
matce czasem po prostu jest ciężko.
Teraz jest o wiele lepiej.*

Pani Krystyna,
beneficjentka projektu
„KIS Radomsko – W kierunku zmiany”



W KIERUNKU ZMIANY NA LEPSZE

O projekcie „KIS RADOMSKO - W KIERUNKU ZMIANY”

Klub Integracji Społecznej w Radomsku działa od dwóch lat i może pochwalić się wynikami swojej pracy. Aż 113 osób wzięło udział w projekcie, w ramach którego odbyło się m.in. 14 kursów zawodowych. Dzięki nim 74 uczestników nabyło kwalifikacje zawodowe, a 19 znalazło pracę. Część odbyła staże i praktyki zawodowe, a ponad połowa zdobyła certyfikat z języka angielskiego na poziomie Beginner. Ale najważniejsze kryje się za liczbami – to zmiany w życiu uczestników. Zmiany na lepsze. Jak wyglądała droga do nich?

„NIE!” dla bierności

Pracownicy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Radomsku (MOPS) codziennie spotykają osoby, które mierzą się z wieloma problemami. Bezrobocie, długotrwałe pozostawanie bez pracy, brak stałego źródła dochodu – to tylko wierzchołek góry lodowej, za którym kryją się rodzinne kryzysy, obniżenie poczucia własnej wartości i wycofanie z jakiegokolwiek aktywności. Aby przeciwdziałać tej sytuacji, MOPS zdecydował się na przygotowanie projektu pn. „KIS Radomsko – W kierunku zmiany”. Jego głównym założeniem było stworzenie miejsca, w którym korzystający z usług MOPS-u przestaną bazować na zdobywaniu środków do życia w formie zasiłków czy zapomóg, a podejmą pracę i zyskają samodzielność.

Wyjazd na dobry początek

Większość osób, które zakwalifikowały się do projektu, nigdy nie brały udziału w podobnych działaniach. Ponieważ to, co nowe, bywa stresujące, realizatorzy postanowili, że każda grupa rozpocznie swoją przygodę z KIS-em od wyjazdu integracyjnego. Dzięki temu uczestnicy mogli oderwać się od codziennych spraw, problemów i obowiązków, a tym samym odpocząć. Wyjazd nie był jedynie wycieczką, ale formą treningu kompetencji społecznych. Zajęcia z trenerami pozwoliły lepiej poznać swoje słabe i mocne strony, a także określić cel udziału w projekcie. Wspólnie spędzony czas służył też integracji. Sprzyjały jej takie atrakcje jak np. ognisko i przejazdy wozami konnymi, które zorganizowali prowadzący ośrodek agroturystyczny „Zagroda Napoleońska” w miejscowości Napoleonów.

Zacznijmy od rozmowy

Każdy uczestnik projektu wzięło udział w warsztatach z doradcą zawodowym, który podpowiadał, jak dbać o swój wizerunek i doskonalić autoprezentację. Wspólnie przeprowadzano tzw. treningowe rozmowy kwalifikacyjne, tworzone CV oraz listy motywacyjne. Co ważne, doradca służył też wiedzą na temat przepisów z zakresu prawa pracy. Ważnym działaniem były kursy zawodowe. W ramach projektu zrealizowano ich aż czternaście. Najwięcej osób przystąpiło do kursu florystyki. Osoby, które nauczyły się układać kompozycje z kwiatów i roślin, zyskały możliwość odbycia praktyk w kwaciarniach. Dużym zainteresowaniem cieszył się również kurs „Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych”. Praca opiekuna jest bardzo wymagająca, ale uczestnicy nauczyli się m.in., jak dbać o higienę, wykonywać opatrunki, przygotowywać i podawać

posiłki. Dzięki temu będą mogli zapewnić właściwą pomoc osobom o ograniczonej sprawności ruchowej czy intelektualnej, zarówno w publicznych ośrodkach, jak i ich domach.

By poczuć się lepiej

KIS zapewnił dla swoich podopiecznych dostęp do psychologa, który prowadził spotkania indywidualne i grupy wsparcia. Dokładne poznanie sytuacji uczestników pozwoliło stworzyć kilka grup: dla osób uzależnionych i współuzależnionych od alkoholu, dotkniętych przemocą w rodzinie, osób z problemami w sferze psychospołecznej i opiekuńczo-wychowawczej. Wszyscy mogli na bieżąco konsultować swoją sytuację ze specjalistą, który pomagał podjąć właściwe kroki prowadzące do rozwiązania problemów. Podczas zajęć każdy miał szansę lepiej poznać samego siebie, przyjrzeć się swoim zainteresowaniom, nawykom (również tym szkodliwym). Dla wielu uczestników ogromną pomocą była możliwość przećwiczenia nowych sposobów na odreagowanie napięcia, stresu i emocji, które prowadziły do niewłaściwych zachowań (np. przemoc, sięganie po używki). Opanowanie technik radzenia sobie ze stresem wyraźnie poprawiło samopoczucie uczestników, a efekty zmian zauważali nie tylko oni, ale i ich najbliżsi. Dzięki nauce gospodarowania budżetem domowym i dzielenia się obowiązkami podniosła się jakość życia w rodzinach uczestników.

Nowe kompetencje – nowe życie

Tylko część efektów projektu można oszacować liczbowo, ale tych najważniejszych nie można ująć w żadnej skali. – Ostatni rok był dla mnie czasem zmian. Jestem już po stażu w kwaciarni i podjęłam pracę jako opiekunka. Myślę, że bez KIS-u nie udałoby mi się tego zrobić. Dobrze, że jest takie miejsce i ludzie, na których mogę liczyć – opowiada pani Krystyna, która dzięki KIS-owi zdobyła kwalifikacje zawodowe z florystyki, zdała egzamin na prawo jazdy i jako samotna matka skorzystała z treningu kompetencji rodzicielskich. Widząc efekty dotychczasowej pracy, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Radomsku przygotowuje się do realizacji następnego projektu. Kolejna edycja odbędzie się pod nazwą „Dobre Miejsce” i będzie skierowana do 60 uczestników Klubu Integracji Społecznej.

**Projekt: „KIS Radomsko – W kierunku zmiany”
Realizator: Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej
w Radomsku
www.mops-radomsko.pl**



Projekt zapewnia kompleksową pomoc. Mamy nadzieję, że jednym z jego efektów będzie umożliwienie dzieciom powrotu do ich naturalnych rodzin.

Mariusz Kubiak,
Dyrektor PCPR w Zduńskiej Woli



RODZINA JEST NAJWAŻNIEJSZA

O projekcie Woli „Rodzinka jest dobra na wszystko”

Zapewnienie dziecku poczucia bezpieczeństwa jest jednym z warunków koniecznych do jego prawidłowego rozwoju. Każde zasługuje, aby uczyć się życia w kochającej rodzinie, bo to właśnie ona jest na początku całym jego światem. Od tego, czego w niej doświadczy zależy, jak będzie postrzegać później swoje otoczenie i jak będzie traktować innych ludzi. Niestety, wiele rodzin boryka się z trudnościami (nie tylko finansowymi), a dzieci często są wychowywane przez niemal obcych im ludzi. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Zduńskiej Woli postanowiło walczyć z tym problemem. W jaki sposób? Korzystając z unijnych funduszy.

Dla dobra dzieci i ich bliskich

Projekt „Rodzinka jest dobra na wszystko” powstał z inicjatywy pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Zduńskiej Woli (PCPR), którzy chcieli zapewnić swoim podopiecznym jeszcze lepsze wsparcie. PCPR ma pod swoją opieką rodziny zastępcze, dzieci z rodzinnych domów dziecka i instytucjonalnej pieczy zastępczej (tj. domów dziecka, placówek opiekuńczo-wychowawczych), jak również ich rodziców biologicznych i członków najbliższej rodziny. W przygotowaniach projektu brali również udział pracownicy Domu Dziecka w Wojstawicach. Placówka ta powstała jako odpowiedź na brak w powiecie zduńskowolskim miejsca, w którym swój dom znalazłyby dzieci pozbawione opieki rodzicielskiej.

Specjaliści pomagają rodzinom

Podstawowymi działaniami w ramach projektu „Rodzinka jest dobra na wszystko” są spotkania z koordynatorami rodzinnej pieczy zastępczej, pracownikiem socjalnym, prawnikiem, a także poradą psychologa. Zadaniem koordynatorów jest pomoc w spełnianiu obowiązków, jakie wynikają z roli rodziny zastępczej i rodzinnego domu dziecka. Dla osób, które je tworzą i są za nie odpowiedzialne, koordynator pełni rolę przewodnika, który pomaga m.in. prawidłowo wypełniać dokumenty, wyjaśnia procedury i podpowiada, jak w razie potrzeby zapewnić dziecku dostęp do specjalistycznej pomocy (m.in. psychologa, pedagoga, rehabilitacji). Ponadto, koordynator wspiera w kształtowaniu prawidłowych relacji na linii rodzina-dziecko. Psycholog pracujący w ramach projektu świadczy usługi w kilku formach – od terapii rodzinnej i grupowej po poradę indywidualną. Dzięki regularnym spotkaniom grup wsparcia dla rodziców zastępczych i biologicznych, opiekunów prawnych i osób bliskich dzieciom, kształtują się właściwe postawy społeczne. Praca z dorosłymi przekłada się nie tylko na podniesienie jakości ich życia, ale też korzystnie wpływa na dzieci, które zyskują prawidłowe wzorce zachowania.

Wszechstronne wsparcie

Poza terapią i pracą z koordynatorami, dzieci i ich najbliżsi mogą korzystać z wyjazdów terapeutycznych. W okresie wakacji i ferii zimowych PCPR organizuje dla nich wycieczki do atrakcyjnych turystycznie miejsc. Ich celem jest zapewnienie dzieciom odpoczynku i relaksu, a jednocześnie pobudzenie w nich ciekawości dotyczącej kultury i chęci poszerzania wiedzy. Dla młodzieży, która przebywa w rodzinnej pieczy zastępczej lub w domu dziecka prowadzone są zajęcia treningu

zaradności życiowej. Uczestnicy zajęć rozwijają posiadane i zdobywają nowe umiejętności, dzięki którym będzie im łatwiej rozpocząć samodzielne życie po osiągnięciu pełnoletności. Młodzi ludzie uczą się m.in. obsługi sprzętu AGD i RTV, sprzątanania, prania, prasowania, przygotowywania posiłków. Dla podopiecznych, którzy mają szczególne potrzeby zdrowotne (np. ze względu na niepełnosprawność), w ramach projektu uruchomiono mobilne zajęcia z fizjoterapeutą, który dojeżdża do miejsca ich zamieszkania. Projekt zapewnia również indywidualne korepetycje. – Największą popularnością cieszą się korepetycje. Jest to bardzo duża pomoc dla dzieci, które mają problemy edukacyjne. Dzięki nim wyrównują one swoje braki i zwiększają szansę na osiągnięcie sukcesu, a to podnosi ich poczucie własnej wartości – wyjaśnia Mariusz Kubiak, Dyrektor PCPR w Zduńskiej Woli. Jednak PCPR nie skupia się tylko na doraźnej pomocy, która rozwiązuje bieżące problemy, ale działa wszechmocnie, z myślą o dalszej perspektywie. – Projekt zapewnia kompleksową pomoc. Mamy nadzieję, że jednym z jego efektów będzie umożliwienie dzieciom powrotu do ich naturalnych rodzin lub utworzenie rodzin zastępczych – dodaje Dyrektor.

Rozwijać się dla dobra innych

Pomoc świadczona w ramach projektu wymaga od pracowników PCPR i Domu Dziecka bardzo dużego zaangażowania, wiedzy i doświadczenia. Do ich zadań należy m.in. jak najlepsze poznanie swoich podopiecznych. Tylko znajomość ich mocnych i słabych stron pozwala określić, jakiej pomocy potrzebują najbardziej i jakie działania przyniosą najlepsze efekty. Pamiętając o roli pracowników, w projekcie znalazły się także szkolenia, które podnoszą ich kwalifikacje i poszerzają specjalistyczną wiedzę. Realizatorom projektu od samego początku zależało, aby świadczone przez nich usługi prezentowały jak najwyższy poziom. Cel ten udało się osiągnąć dzięki zatrudnieniu nowych pracowników, którzy uzupełnili wcześniejsze braki w kadrze PCPR i Domu Dziecka. Dzięki uzupełnieniu zespołu o kolejnych specjalistów, z udziału w projekcie tej pory skorzystało 175 osób. Wśród nich znalazły się zarówno dzieci (począwszy od kilkumiesięcznych), młodzież, dorośli, jak i osoby, które ukończyły już 70 lat. Na tym jednak nie koniec, ponieważ „Rodzinka jest dobra na wszystko” trwa!

Projekt: „Rodzinka jest dobra na wszystko”
Realizator: Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Zduńskiej Woli
www.pcpzdunskawola.pl



*Nasza świetlica to przyjazne,
przytulne i otwarte na dzieci miejsce.
Jest to jedyna specjalistyczna
świetlica w Łodzi, która przyjmuje dzieci
z diagnozą psychiatryczną. Największym
sukcesem są głosy dzieci, które otwarcie
mówią, że lubią do nas przychodzić.*

Joanna Paduszyńska,
koordynator projektu
„Prawo do pomocy”



PRZYWRÓCIĆ DZIECIOM UŚMIECH

O projekcie „Prawo do pomocy”

Dzieci, które doświadczyły traumy powinny mieć natychmiastowy dostęp do specjalistycznej pomocy. Wsparcie psychologów i pedagogów to dla nich szansa na powrót do normalnego życia. Niestety, dostęp do potrzebnych usług jest ograniczony. W odpowiedzi na ten problem powstała Fundacja SŁONIE NA BALKONIE, która prowadzi obecnie projekt „Prawo do pomocy”, realizowany przy wsparciu funduszy unijnych.

Fundusze pomagają najmłodszym

Bolesne przeżycia, takie jak utrata rodziny czy przemoc domowa, mogą spowodować załamanie nerwowe, depresję i inne zaburzenia psychiczne. W razie pojawienia się takich problemów u dorosłych, idą oni po pomoc do psychologa lub psychiatry. A co z dziećmi, które straciły najbliższych lub z ich powodu doświadczają bólu? Co zrobić, kiedy ci, którzy mieli zapewnić im poczucie bezpieczeństwa są powodem lęku? Właśnie z myślą o dzieciach z problemami psychicznymi powstała Fundacja SŁONIE NA BALKONIE. Taka praca wymaga ogromnego zaangażowania i wycucia, dlatego zespół tworzą specjaliści z wieloletnim doświadczeniem. Są to psychoterapeuci, lekarze, psychologzy, pedagodzy, ale także fundraiserzy, którzy zajmują się pozyskiwaniem darczyńców. Fundacja od lat poszukuje możliwości finansowania swojej działalności, aby zapewnić podopiecznym stałe wsparcie. Właśnie dlatego zespół uznał, że skorzystanie ze środków unijnych jest szansą, której nie można zmarnować. Ta decyzja była pierwszym krokiem do przygotowania projektu „Prawo do pomocy”.

Pomoc musi być wielowymiarowa

W marcu br. Fundacja otworzyła świetlicę socjoterapeutyczną, w której w ramach projektu swoje miejsce znalazło 45 jej podopiecznych w wieku od 6 do 17 lat. Świetlica jest przygotowana również na pomoc młodszym, bo już trzyletnim dzieciom. Projekt uwzględnia to, że wsparcie dzieci, które w swoim życiu przeżyły głębokie urazy, związane często z sytuacjami spowodowanymi przez najbliższych sobie ludzi, jest trudne i wymaga stosowania wieloaspektowej pomocy od psychiatrycznej, poprzez psychologiczną, terapeutyczną. Dostrzegamy również konieczność rozwiązywania problemów szkolnych, a więc towarzyszenia przy odrabianiu lekcji czy nadrabianiu zaległości szkolnych. Niezwykle ważnym aspektem są prawidłowe relacje rówieśnicze, budowaniu których może ułatwić terapia grupowa. Ogromne znaczenie dla projektu ma zaangażowanie osób „dobrej woli”, dzięki którym zyskujemy m.in. możliwość prowadzenia nieodpłatnych zajęć hipoterapeutycznych. To ważny element wzmacniającej codzienną pracę specjalistów – wyjaśnia Joanna Paduszyńska, koordynator projektu.

Z troski o dobro dzieci

Wszyscy wiemy, że każde dziecko jest wyjątkowe. SŁONIE NA BALKONIE wiedzą również, że te, które już na początku swojej drogi niosą bagaż trudnych doświadczeń wymagają szczególnej troski. „Prawo do pomocy” daje możliwość przygotowania wsparcia maksymalnie dostosowanego do potrzeb konkretnego dziecka. W rezultacie w świetlicy

powstało aż pięć grup wiekowych. Dzięki temu podopieczni mogą lepiej rozwijać się zarówno pod kątem psychicznym, fizycznym, jak i intelektualnym. – Każde z dzieci uczestniczących w zajęciach świetlicy socjoterapeutycznej przeszło przez 10-godzinną diagnozę zespołu składającego się z psychiatry, psychologa klinicznego i psychologa środowiskowego. Diagnoza służyła właśnie najlepszemu zorganizowaniu zajęć i konsultacji pod kątem potrzeb podopiecznych – przybliżyła pani Joanna – Każde z dzieci ma inne braki i inne możliwości edukacyjne. Niektóre z nich poprawiły wyniki w nauce już w trakcie tych trzech miesięcy, inne potrzebują na zmianę więcej czasu. Niemniej, wszystkie przeszły do kolejnej klasy.

Coś więcej, niż świetlica

Projekt „Prawo do pomocy” sprawił, że dzieci i młodzież, które do tej pory nie miały „swojego miejsca”, wreszcie je zyskały. – Czasami uczymy się gotować i piec ciasta, co bardzo lubię, bo właśnie idę do technikum gastronomicznego – opowiada Maciej, uczestnik projektu – Na świetlicę przychodzę, kiedy tylko mogę, bo tutaj lepiej mi się uczy i miło spędzam czas. W nauce pomagają zajęcia ze specjalistą, który pracuje z dziećmi nad ich koncentracją i umiejętnościami przyswajania wiedzy. – Bardzo mi się podoba nowa świetlica. Sami urządziliśmy ganek, malowaliśmy skrzynki, sadziliśmy kwiaty – chwali się Martyna, która ze świetlicy korzysta od samego początku – Tutaj mogę być z przyjaciółmi i poznawać nowych ludzi. Cieszę się, że jesteśmy tutaj razem – przyznaje Martyna.

Jedynie takie miejsce

Świetlica socjoterapeutyczna prowadzona przez Fundację SŁONIE NA BALKONIE to jedyna specjalistyczna świetlica w Łodzi, która przyjmuje dzieci z diagnozą psychiatryczną. Zespół nie ukrywa, że dzięki dofinansowaniu z RPO WŁ ich praca przebiega w lepszych warunkach i atmosferze. Zapewnienie środków na działalność w dłuższej perspektywie czasowej nie tylko dało poczucie bezpieczeństwa, ale też umożliwiło zatrudnienie profesjonalnej i doświadczonej kadry. Okazuje się jednak, że zapotrzebowanie przerasta możliwości placówki. Efektem jest kolejka dzieci czekających na miejsce w świetlicy. Te, które już z niej korzystają cieszą się z możliwości, jakie daje im to miejsce. W życiu niektórych z naszych podopiecznych dużo się zmienia. Czasem zmienia się opiekun prawny – wtedy świetlica jest jedynym stałym punktem w ich życiu. Widzimy w tym ogromną wartość projektu. Wiemy, że jesteśmy bardzo potrzebni – podsumowuje koordynator.

Projekt: „Prawo do pomocy”
Realizator: Fundacja SŁONIE NA BALKONIE
www.slonienabalkonie.pl



Z doświadczenia wiemy, że konieczność opieki nad osobą niesamodzielną sprawia, że własne potrzeby często zostają zepchnięte na dalszy plan. Sprawowanie opieki całodobowej jest niezmiernie wyczerpujące, zarówno psychicznie, jak i fizycznie. Proponowana przez nas usługa wytchnieniowa może zapobiec syndromowi wypalenia opiekuna.

Przemysław Laskowski,
ds. usług opiekuńczych
z CUS w Skierniewicach



POMOC, KTÓRA MA MOC

O projekcie „POMOC - Centrum Usług Społecznych w Skierniewicach”

Osoby niesamodzielne zmagają się z różnymi ograniczeniami, które wynikają z naruszenia sprawności organizmu. Codzienne czynności, takie jak jedzenie, zabiegi higieniczne, aplikacja leków, dbanie o mieszkanie czy spacer zmieniają się w prawdziwe wyzwania. Jednak największym często okazuje się zmaganie z samotnością. Naprzeciw potrzebom osób niesamodzielnych wychodzą m.in. Centra Usług Społecznych (CUS). Jedno z nich, w ramach projektu realizowanego z środków unijnych, utworzono w Skierniewicach.

Fundusze Europejskie dla lokalnych inicjatyw

Stowarzyszenie Wsparcie Społeczne „Ja-Ty-My” powstało w 2002 r. Jego główną misją jest udzielanie specjalistycznej pomocy osobom, które zostały zepchnięte na margines z powodu niepełnosprawności lub trudnej sytuacji życiowej. W swoich działaniach „Ja-Ty-My” wspiera również tych, którzy starają się opiekować osobami niesamodzielnymi w swoim otoczeniu. Stowarzyszenie wyrosło na gruncie Towarzystwa Przyjaciół Niepełnosprawnych – organizacji, która zajmuje się rehabilitacją osób chorujących psychicznie. Od maja 2018 r. „Ja-Ty-My” realizuje projekt „POMOC – Centrum Usług Społecznych w Skierniewicach”, dofinansowany z RPO Wł. na lata 2014-2020, którego partnerami są Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Skierniewicach oraz Stowarzyszenie Osób Niepełnosprawnych „Sprawni Inaczej”. Wszyscy realizatorzy mają jeden wspólny cel: zapewnić mieszkańcom Skierniewic jak najlepszy dostęp do wysokiej jakości usług społecznych.

Kompleksowa pomoc na miarę potrzeb

Z działań w ramach projektu może skorzystać ponad sto osób. Główną grupę odbiorców stanowią seniorzy, jednak uczestnikami są także młode osoby z niepełnosprawnościami. Podstawą pomocy jest indywidualna ścieżka wsparcia (iŚW). Jej wyznaczenie pozwala dokładnie określić, z jakimi problemami zmagają się dana osoba i jakie usługi przyniosą najlepsze efekty. – Uczestnicy najchętniej korzystają z usługi opiekuńczej w miejscu zamieszkania oraz pobytu w Dziennym Domu Pomocy. Są też bardzo zainteresowani dowozem obiadów do domów – podsumowuje Przemysław Laskowski, specjalista ds. usług opiekuńczych. Dzięki usłudze opiekuńczej osoba niesamodzielna uzyskuje pomoc w czynnościach, z wykonywaniem których miała problemy ze względu na swój stan zdrowia. Czasami wsparcie obejmuje tylko codzienne obowiązki, jak zakupy, sprzątnięcie, gotowanie, ale niekiedy dotyczy również zabiegów służących poprawie stanu zdrowia czy załatwienia spraw urzędowych. Dla wszystkich korzystających z pomocy opiekunów nieocenioną wartością ma fakt, że ktoś ich odwiedza i rozmawia z nimi, dzięki czemu nie czują się samotni. Część uczestników korzysta z Dziennego Domu Pomocy. Osoby, które w nim pracują zapewniają osobom niesamodzielnym fachową opiekę, dzięki czemu ich opiekunowie mogą iść do pracy lub zająć się innymi obowiązkami. W Skierniewicach powstała również wypożyczalnia sprzętu wspomagającego i pielęgnacyjnego. Korzystanie z niej stanowi duże wsparcie dla domowych budżetów, bo osoby potrzebujące łóżek rehabilitacyjnych, materacy przeciwoślizgowych, wózków inwalidzkich czy innego sprzętu nie muszą wydawać ogromnych kwot na ich zakup.

Skierniewiczanie korzystają z CUS

Działania prowadzone przez CUS doceniło już wielu mieszkańców Skierniewic, w tym również osoby, które zajmują się niesamodzielnymi członkami swoich rodzin. Do ich dyspozycji w ramach projektu pozostaje psycholog, a w okresie wakacyjnym przygotowano możliwość skorzystania z usługi wytchnieniowej. – Polega ona na tym, że osoba wymagająca stałej opieki ma możliwość spędzenia 21 dni w domu pomocy społecznej czy też innej placówce całodobowej opieki dla seniorów lub osób niepełnosprawnych – wyjaśnia pan Przemysław – Dzięki temu opiekunowie mają możliwość odpoczynku od obowiązków albo zyskują czas na załatwienie swoich własnych spraw. Z doświadczenia wiemy, że konieczność opieki nad osobą niesamodzielną sprawia, że własne potrzeby zostają zepchnięte na dalszy plan. Sprawowanie opieki całodobowej jest niezmiernie wyczerpujące, zarówno psychicznie, jak i fizycznie. Proponowana przez nas usługa wytchnieniowa może zapobiec syndromowi wypalenia opiekuna – zauważa specjalista.

„POMOC” będzie kontynuowana

Projekt będzie realizowany do października 2020 roku. Stowarzyszenie „Ja-Ty-My” już prowadzi działania, które umożliwią pozyskanie środków na następne 2 lata działalności CUS-u. Staranie się o kolejne dofinansowanie wydaje się oczywistym, zwłaszcza w sytuacji, w której „POMOC” dostownie ratuje życie. – Dzięki szybkiej reakcji naszej opiekunki udało się uratować życie jednej z naszych podopiecznych, która samotnie prowadzi gospodarstwo domowe. Opiekunka, która przyszła na wyznaczoną wizytę, zaniepokoiła się, kiedy kobieta nie otwierała jej drzwi. Natychmiast zaalarmowała biuro projektu, które podjęło decyzję o powiadomieniu straży pożarnej i policji. Dzięki ich pomocy udało się dostać do mieszkania. Na miejscu okazało się, że podopieczna straciła przytomność i nie miała możliwości wezwania pomocy – opowiada Przemysław Laskowski. Centrum Usług Społecznych w Skierniewicach ma swoją główną siedzibę przy ulicy Nowobielańskiej. Dom Dziennego Pobytu dla Dorosłych Osób Niepełnosprawnych zapewnia usługi opiekuńcze, terapię zajęciową oraz wyżywienie i transport na zajęcia dla 24 osób dorosłych.

Projekt: „POMOC – Centrum Usług Społecznych w Skierniewicach”

Realizator: Stowarzyszenie Wsparcie Społeczne „Ja-Ty-My”

Partnerzy: MOPR w Skierniewicach i Stowarzyszenie Osób Niepełnosprawnych „Sprawni Inaczej”

www.wsparciespoleczne.pl





PRACUJĄCY RODZICE I SZCZĘŚLIWE DZIECI

Mamy dobre wiadomości dla młodych rodziców. Dzięki realizacji projektów dofinansowanych w ramach RPO WŁ w naszym województwie przybyło już prawie 4 tysiące nowych miejsc opieki nad dziećmi. Ale na tym nie koniec: będzie ich jeszcze więcej – tak jak w Poddębicach, gdzie 3 czerwca 2019 r. miało miejsce uroczyste otwarcie nowego żłobka w Tęczowym Przedszkolu przy ul. Szkolnej 1, założonym przez Agnieszkę Płusę.

Kłopotliwy powrót do pracy

Zakończenie urlopu macierzyńskiego stawia młodych rodziców przed poważnym dylematem: dalej samodzielnie opiekować się dzieckiem czy wrócić do pracy? Jeśli zostaje wybrana druga opcja, pojawia się kolejne pytanie: kto zajmie się dzieckiem? W małych miejscowościach brakuje żłobków, a w dużych brakuje w nich miejsc. Dziadkowie pracują, zaś korzystanie z prywatnych placówek lub wynajęcie opiekunki wiąże się z dużymi kosztami... Mogłoby się wydawać, że jeden z rodziców jest „skazany” na pozostanie w domu. Jednak wcale nie musi tak być! A to dzięki Funduszom Europejskim i osobom, które tak jak pani Agnieszka, śmiało sięgają po dofinansowania.

Tęczowe Poddębice

Zaczynałam od dwanaściorga dzieci, było to przedszkole prowadzone przy domu. Zauważyłam, że mamy, które przychodzą z przedszkolakami nie mogą wrócić do pracy, bo w domu mają jeszcze młodsze dzieci. Stąd pomysł na żłobek – tak o początkach swojej działalności opowiada Agnieszka Płusa, która jest założycielką i dyrektorem Tęczowego Przedszkola i Żłobka w Poddębicach. Placówka mieści się w wolnostojących budynkach, przy których znajdują się place zabaw z nowoczesnym wyposażeniem dostosowanym do wieku korzystających z niego dzieci. Każdy budynek wyposażony jest w przestronne, kolorowe sale do zajęć dydaktycznych i zabawy. Znajdują się w nich pomoce dydaktyczne i atestowane zabawki stymulujące rozwój. Łazienki i szatnie zostały przystosowane do potrzeb dzieci. Wszystkie budynki spełniają obowiązujące wymogi bezpieczeństwa, przeciwpożarowe i higieniczne. Ponadto są ogrodzone i posiadają monitoring. Placówka realizuje zatwierdzony przez MEN podstawowy program wychowania przedszkolnego, który został wzbogacony nowatorskimi metodami pracy z dziećmi. Przedszkole oferuje również bogatą ofertę zajęć dodatkowych, takich jak język angielski, rytmika, karate, gimnastyka korekcyjna, teatryki, kynoterapię, zajęcia z logopedą i psychologiem. Dzieci otrzymują zdrowe, bo zbilansowane posiłki, które dowozi firma cateringowa oferująca kuchnię domową. Istnieje też możliwość zmiany menu dla dzieci o specjalnych potrzebach żywieniowych (np. alergie). Tęczowe Przedszkole i Żłobek współpracuje z wieloma lokalnymi instytucjami. Wśród nich znalazły się: Biblioteka, Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna, Gabinet Stomatologiczny. W trosce o bezpieczeństwo dzieci placówka organizuje spotkania z policjantami i strażakami. Najważniejszym świętom i rodzinnym uroczystościom w „tęczowej społeczności” towarzyszą występy przygotowane przez dzieci pod okiem opiekunów. W ten sposób obchodzone są m.in. Jasełka, Dzień Babci i Dziadka, Dzień Rodziny i wiele innych.

W trosce o dobro rodzin

Działalność pani Agnieszki zapewnia także opiekę maluchom z Uniejowa i okolic całego powiatu. O zadowoleniu rodziców świadczą ich opinie wystawiane placówce i uzyskanie przez Tęczowe Przedszkole tytułu „Najfajniejsze Przedszkole w Powiecie Poddębic” w plebiscyście Naszego Miasta. – Dziecko bardzo chętnie uczęszcza do żłobka. Robi mnóstwo fajnych prac artystycznych i uczestniczy w teatrykach, grach i zabawach. Polecam innym rodzicom – pisze pani Paulina Tomalka, a pani Justyna Kubicka stwierdza – Polecam z całego serca. Tęczowe Przedszkole to najlepszy wybór. Adaptacja dzieci w żłobku, jak i przedszkolu przebiega szybko. Panie są zawsze miłe, pomocne oraz troskliwe, a Pani Dyrektor przesympatyczna. Ze względu na duże zainteresowanie rodziców, którzy mają dzieci do lat trzech, ale chcieliby powrócić do pracy lub rozpocząć aktywność zawodową, w grudniu 2016 r. otworzono żłobek przy ul. Rzecznej w Uniejowie. – Bez dofinansowania ciężko byłoby samemu wejść na rynek, zwłaszcza w naszym środowisku – przyznaje pani Agnieszka i wyjaśnia – Nie możemy wymagać wysokich opłat, bo rodzice jeszcze nie wrócili do pracy. Staramy się pozyskiwać środki i dlatego rodzice nie płacą za żłobek. Pani Agnieszka z unijnych pieniędzy skorzystała już sześciokrotnie. Dzięki działalności placówek blisko 80% rodziców, którzy biorą udział w projekcie mogło podjąć aktywność zawodową i to bez obaw o swoje pociechy. Obecnie placówki prowadzone przez Agnieszkę Płusę mają pod swoją pieczę blisko 200 dzieci.

Fundusze wspierają aktywnych

Tęczowe Przedszkole z Poddębic to tylko jeden z 22 projektów zrealizowanych w ramach działania „Powrót na rynek pracy osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3”. Fundusze można przeznaczyć na utworzenie nowych miejsc opieki (tj. żłobków, klubów dziecięcych i opiekuna dziennego), a także na doradztwo zawodowe oraz indywidualne, pośrednictwo pracy i szkolenia. Działania te są przeznaczone dla osób pracujących, bezrobotnych i biernych zawodowo, które sprawują opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3.

Projekt: „Nowe miejsca w żłobku w Poddębicach”
Realizator: Niepubliczne Tęczowe Przedszkole
Agnieszka Płusa
www.przedszkole-teczowe.pl

Więcej informacji znajdziesz na www.rpo.lodzkie.pl.



NIE TAKA KONTROLA STRASZNA

Przewodnik dla Beneficjenta

„Kontrola” – u osób korzystających z dofinansowań unijnych to słowo może budzić wiele emocji. Jej perspektywa zwykle powoduje stres. Warto jednak potraktować ją jako standardowe działanie, które towarzyszy każdemu projektowi wspieranemu przez Fundusze Europejskie. Co powinien wiedzieć beneficjent, aby nie musiał bać się kontroli na żadnym z etapów swojej przygody z RPO WŁ?



Czym właściwie jest kontrola?

Kontrola to proces. Składa się z obserwacji, analizy i oceny stanu faktycznego oraz porównania go z tym wymaganym przez przepisy i procedury. To obowiązkowy element w trakcie trwania lub krótko po zakończeniu każdego projektu i poprzedza ostateczne rozliczenie. Kolejna może nastąpić w trakcie tak zwanego okresu trwałości projektu. Wszystko po to, aby do Komisji Europejskiej trafiły tylko wydatki, które spełniają wszystkie warunki przyznania dofinansowań. Projekt może podlegać kilku rodzajom kontroli. Do najczęstszych należą: weryfikacja wniosków o płatność i danych uczestników, kontrola projektu w siedzibie, wizyta monitoringowa w miejscu prowadzenia działań, kontrola na zakończenie i po zakończeniu realizacji projektu. Możliwa jest również kontrola krzyżowa i inne.

Czego może dotyczyć kontrola?

W jej trakcie sprawdzeniu podlega faktyczny stan realizacji projektu (pod względem finansowym i rzeczowym) oraz zgodność tego stanu z umową o dofinansowanie. Podlegają jej przede wszystkim: dokumentacja finansowa, dokumenty które potwierdzają zgodność działań projektowych z politykami wspólnotowym, zgodność przeprowadzonych działań z Ustawą Prawo zamówień publicznych lub zasadą konkurencyjności oraz dokumenty, które potwierdzają osiągnięcie założonych rezultatów/wskaźników produktów. Przedmiotem kontroli są również też działania informacyjno-promocyjne (np. oznakowanie) i procedury archiwizacji dokumentacji projektowej, co wynika z obowiązku archiwizacji pełnej dokumentacji projektowej w siedzibie firmy/biurze projektu przez cały okres wskazany w umowie o dofinansowanie. Poza dokumentami kontrolujący mogą również naocznie sprawdzić, czy zakupione urządzenia, sprzęty, maszyny są zgodne z opisem przedłożonym we wniosku o dofinansowanie.

Skąd wiedzieć, kiedy będzie kontrola?

O zamiarze przeprowadzenia **kontroli planowej** (odbywa się w biurze projektu lub na miejscu jego realizacji), beneficjent zostaje powiadomiony w formie pisemnej, co najmniej 5 dni roboczych wcześniej. Z kolei wykonanie **kontroli doraźnej** (jest przeprowadzana na podstawie podejrzenia lub stwierdzenia nieprawidłowości w trakcie realizacji projektu) nie wymaga wcześniejszego informowania. Na zakończenie każdej z nich zostaje przygotowana informacja pokontrolna. Beneficjent zapoznaje się z nią i jeśli nie ma uwag – podpisuje. Ewentualne zastrzeżenia można przedstawić na piśmie w terminie 14 dni. Dla wykrytych nieprawidłowości przygotowuje się zalecenia pokontrolne z określonym terminem realizacji. W przypadku wystąpienia wydatków,



„Po pierwsze, po drugie i po trzecie:
**BĄDŹ UCZCIWY I DZIAŁAJ
W SPOSÓB PRZEJRZYSTY!”**

które poniesiono w nieprawidłowy sposób, zostają one objęte korektą (pomniejszeniem) wysokości przyznanego dofinansowania.

Jakie są obowiązki beneficjenta?

Do obowiązków każdego beneficjenta należy poddanie się kontroli IP i innych uprawnionych podmiotów, a także udostępnienie, przechowywanie i archiwizowanie dokumentacji dotyczącej realizacji projektu. W razie potrzeby beneficjent jest też zobowiązany do zapewnienia dostępu do miejsca realizacji projektu i systemów teleinformatycznych, składania wymaganych wyjaśnień oraz informowania o kontrolach innych podmiotów. Oceniający mogą wymagać dokumentów niezwiązanych bezpośrednio z realizacją projektu, ale niezbędnych do oceny kwalifikowalności wydatków.

Jakie są najczęstsze błędy?

Do najczęściej wykrywanych błędów należą:

- niestosowanie wymaganych procedur konkurencyjnych w zamówieniach w projekcie lub ich niewłaściwe stosowanie (m.in. nieprecyzyjne opisy przedmiotu zamówienia, dyskryminujące warunki udziału w postępowaniu o udzielenie zamówienia);
- braki w dokumentacji, która dotyczy personelu realizującego projekt (m.in. braki/nieścisłości w ewidencji czasu pracy);
- nieracjonalne i/lub zawyżone ceny;
- braki w dokumentacji rekrutacyjnej uczestników;
- opóźnienia w realizacji projektów;
- brak osiągnięć w zakresie wskaźników założonych w projekcie;
- zaniedbania w nadzorze nad poprawnością udzielania pomocy de minimis – w formularzach przedstawianych

- przy ubieganiu się o udzielenie pomocy de minimis; błędy dotyczące przetwarzania danych osobowych (m.in. nieinformowanie IP o zamiarze powierzenia przetwarzania danych osobowych uczestników podmiotowi trzeciemu);
- braki w kompletności/spójności dokumentacji merytorycznej finansowej (m.in. braki/nieścisłości w opisach na dokumentach księgowych);
- niezachowanie ścieżki audytu;
- błędy w zakresie oznakowania projektu.

Beneficjencie! Nie bój się kontroli!

Lista spotykanych błędów jest co prawda znacznie dłuższa, jednak żadnego z nich nie muszą obawiać się beneficjenci, którzy:

- uczciwie i przejrzysto przygotowali wniosek o dofinansowanie;
- rzetelnie prowadzą dokumentację (kompletność, porządek, właściwa archiwizacja);
- realizują projekt zgodnie z podjętymi podczas podpisania umowy zobowiązaniami;
- są dyspozycyjni dla podmiotów kontrolujących;
- monitorują ewentualne zalecenia pokontrolne;
- stosują się do przepisów unijnych i krajowych.

Zapewniamy, że postępując w ten sposób żadna kontrola nie będzie skutkować nieprzyjemnościami i dotkliwymi konsekwencjami. Ponadto kontrola ma również charakter instruktażowy.

Nie wiesz, jak wypełnić wniosek? Masz wątpliwości, czy prawidłowo prowadzisz dokumentację? Skontaktuj się z opiekunem projektu.



PRACA CZEKA W ŁÓDZKIEM!

W kwietniu 2019 r. stopa bezrobocia rejestrowanego w urzędach pracy w Polsce spadła do 5,6%, czyli najniższego poziomu od 1990 roku. W urzędach pracy było wówczas zarejestrowanych 940 tys. bezrobotnych. Optymistyczne wiadomości płyną również z województwa łódzkiego, co pokazują wyniki „Barometru zawodów 2018” – raportu, który podsumowuje sytuację na rynku pracy w Polsce i poszczególnych województwach. Z badań przeprowadzonych na jego potrzeby wynika, że w naszym regionie systematycznie przybywa ofert pracy. Sprawdziliśmy, w jakich zawodach najłatwiej znaleźć pracę.

Rosną wymagania pracodawców i oczekiwania pracowników

Przeglądając się ogłoszeniom o pracę można zaobserwować przewagę tych, które zawierają dokładne opisy stanowisk. Pracodawcy precyzują, jakich umiejętności i kwalifikacji wymagają od pracownika. Często zakres obowiązków dotyczy kilku zawodów. Potrzeba wielozawodowości dotyczy zarówno pracowników o niższych kwalifikacjach, którzy wykonują prace związane z usługami (np. kelner, barman, ślusarz, spawacz, operator koparki/ładowarki, kierowca, dostawca), jak i wysokiej klasy specjalistów (np. informatyk, automatyk, elektronik, outsourcing biznesowy). Przedsiębiorcom przychodzi się zmierzyć z brakiem pracowników spełniających wymagania, a zarazem chętnych do pracy na zaproponowanych im warunkach. Pracodawcy coraz częściej zwracają uwagę na rosnące oczekiwania finansowe wśród kandydatów. Z kolei poszukujący pracy dostrzegają nieadekwatność wymagań zatrudniających w stosunku do zaproponowanych warunków. Znalezienie właściwej osoby stanowi dla przedsiębiorcy poważne wyzwanie. Ku zaskoczeniu wielu osób, już nie tylko wykształcenie i kwalifikacje zawodowe są traktowane jako kluczowe kryteria wyboru. W uzyskaniu zatrudnienia istotną jest przede wszystkim chęć do pracy, predyspozycje oraz nabyte w drodze doświadczenia umiejętności zawodowe. Jak ten ogólny obraz przekłada się na sytuację w naszym województwie?

Łódzki rynek pracy czeka (nie tylko!) na specjalistów

Branże wiodące prym rozwoju Łódzkiego to: nowoczesny przemysł włókienniczy i mody; zaawansowane materiały budowlane; medycyna, farmacja, kosmetyki; energetyka, w tym odnawialne źródła energii; innowacyjne rolnictwo i przetwórstwo rolno-spożywcze; informatyka i telekomunikacja (tj. 6 regionalnych inteligentnych specjalizacji wg Regionalnej Strategii Innowacji dla Województwa Łódzkiego LORIS 2030). To w tych dziedzinach poszukiwani są tacy specjaliści jak m.in.: biolodzy, biochemicy, biotechnolodzy, chemicy, inżynierowie chemicy, analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych, programiści, inżynierowie

elektrycy i energetycy, projektanci i administratorzy baz danych. Poszukiwani są również kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, marketingu i sprzedaży, czy zarządzania zasobami ludzkimi. Sytuacja ta dotyczy przede wszystkim miasta Łodzi, w którym w porównaniu z całym województwem odnotowuje się więcej zawodów deficytowych. W naszym województwie wyraźnie wzrosło zapotrzebowanie na pracowników wykwalifikowanych stanowisk robotniczych, jak i pracowników o prostych kwalifikacjach zawodowych. Rozwój przetwórstwa przemysłowego generuje popyt na pracowników produkcji. Pozytywnym zjawiskiem jest prognoza kolejnego roku bez zawodów określanych jako nadwyżkowe, czyli te, w których znalezienie pracy może być trudniejsze w wyniku małego zapotrzebowania i wielu chętnych do podjęcia pracy, którzy spełniają wymagania pracodawców.

Obserwacja służy rozwojowi

Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy, funkcjonujące w strukturze Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi, realizuje szereg badań dotyczących zatrudnienia w województwie łódzkim. Raporty z badań i gromadzone dane statystyczne dostępne są m.in. na stronach internetowych – wyjaśnia Katarzyna Pawłata z Obserwatorium – Mam nadzieję, że w oparciu o aktualne dane łatwiej będzie planować i skutecznie wprowadzać w życie działania nakierowane na poprawę sytuacji na rynku pracy w regionie. Wyniki naszych badań to informacja z „pierwszej ręki” np. o zawodach najbardziej poszukiwanych przez pracodawców. Dlatego mogą stanowić cenne źródło informacji dla: pośredników pracy, doradców zawodowych, jednostek organizujących kształcenie zawodowe, osób uczących się, czy planujących swój rozwój lub zmianę zawodu.

Przedstawiamy zestawienie zawodów deficytowych w województwie łódzkim (czyli tych, w których pracodawcy odczuwają braki w dostępie do pracowników), a także zawodów w równowadze (czyli tych, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy).



PROGNOZOWANE ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY - WOJEWÓDZTWO ŁÓDZKIE, PROGNOZA NA ROK 2019

ZAWODY DEFICYTOWE		
<ul style="list-style-type: none"> • elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy • kierowcy autobusów • kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych • krawcy i pracownicy produkcji odzieży • kucharze 	<ul style="list-style-type: none"> • magazynierzy • masarze i przetwórcy ryb • monterzy instalacji budowlanych • murarze i tynkarze • operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych 	<ul style="list-style-type: none"> • operatorzy obrabiarek skrawających • opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej • pielęgniarki i położne • spawacze • ślusarze
ZAWODY W RÓWNOWADZE		
<ul style="list-style-type: none"> • administratorzy stron internetowych • agenci ubezpieczeniowi • analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych • animatorzy kultury i organizatorzy imprez • architekci i urbaniści • architekci krajobrazu • archiwiści i muzealnicy • asystenci w edukacji • betoniarze i zbrojarze • bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej • biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy • blacharze i lakiernicy samochodowi • brukarze • cieśle i stolarze budowlani • cukiernicy • dekarze i blacharze budowlani • dentyści • diagności samochodowi • dziennikarze i redaktorzy • ekonomiści • farmaceuci • filolodzy i tłumacze • filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy • fizjoterapeuci i masażyści • floryści • fotografowie • fryzjerzy • geodeci i kartografowie • gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy • graficy komputerowi • inspektorzy nadzoru budowlanego • instruktorzy nauki jazdy • instruktorzy rekreacji i sportu • inżynierowie budownictwa • inżynierowie chemicy i chemicy • inżynierowie elektrycy i energetycy • inżynierowie inżynierii środowiska • inżynierowie mechanicy • kamieniarze • kelnerzy i barmani • kierowcy samochodów osobowych • kierownicy budowy • kierownicy ds. logistyki • kierownicy ds. produkcji • kierownicy ds. usług • kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu • kierownicy sprzedaży • kierownicy w instytucjach społecznych i kultury • kosmetyczki • lakiernicy • lekarze • listonosze i kurierzy • logopedzi i audiofonolodzy 	<ul style="list-style-type: none"> • mechanicy maszyn i urządzeń • mechanicy pojazdów samochodowych • monterzy konstrukcji metalowych • monterzy maszyn i urządzeń • monterzy okien i szklarze • nauczyciele języków obcych i lektorzy • nauczyciele nauczania początkowego • nauczyciele praktycznej nauki zawodu • nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących • nauczyciele przedmiotów zawodowych • nauczyciele przedszkoli • nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych • obuwnicy • ogrodnicy i sadownicy • operatorzy aparatury medycznej • operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru • operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych • operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych • operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych • operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych • operatorzy maszyn włókienniczych • operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych • opiekunki dziecięce • optycy i pracownicy wytwarzający protezy • pedagodzy • piekarze • plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków • pomoce kuchenne • pomoce w gospodarstwie domowym • pozostali specjaliści edukacji • pracownicy administracyjni i biurowi • pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej • pracownicy ds. budownictwa drogowego • pracownicy ds. jakości • pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp • pracownicy ds. rachunkowości i księgowości • pracownicy ds. techniki dentystycznej • pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych • pracownicy myjni, pralni i prasowalni • pracownicy obsługi ruchu szynowego • pracownicy ochrony fizycznej 	<ul style="list-style-type: none"> • pracownicy poczty • pracownicy poligraficzni • pracownicy przetwórstwa metali • pracownicy przetwórstwa spożywczego • pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie • pracownicy służb mundurowych • pracownicy socjalni • pracownicy sprzedaży internetowej • pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy • pracownicy usług pogrzebowych • pracownicy zajmujący się zwierzętami • prawnicy • projektanci i administratorzy baz danych, programiści • projektanci wzornictwa przemysłowego • przedstawiciele handlowi • psychologodzy i psychoterapeuci • ratownicy medyczni • recepcjoniści i rejestratorzy • robotnicy budowlani • robotnicy leśni • robotnicy obróbki drewna i stolarze • rolnicy i hodowcy • rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych • samodzielni księgowi • sekretarki i asystenci • socjolodzy i specjaliści ds. badań społecznoekonomicznych • specjaliści administracji publicznej • specjaliści ds. finansowych • specjaliści ds. organizacji produkcji • specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży • specjaliści ds. rynku nieruchomości • specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji • specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki • specjaliści rolnictwa i leśnictwa • specjaliści technologii żywności i żywienia • specjaliści telekomunikacji • spedytorzy i logiści • sprzętaczki i pokojowe • sprzedawcy i kasjerzy • szefowie kuchni • tapicerzy • technicy budownictwa • technicy informatycy • technicy mechanicy • weterynarze • windykatory • wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych • zaopatrzeniowcy i dostawcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2019 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2018 r. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów. W przypadku wystąpienia nieprzewidywanych zdarzeń, sytuacja w niektórych zawodach może ulec zmianie.



W okresie od 2011 do 2017 roku liczba podmiotów gospodarczych zajmujących się produkcją wyrobów medycznych, farmaceutycznych i kosmetycznych wzrosła w regionie o 12,9% (107 firm). Na podstawie danych i opinii uczestników badania widzimy, że branża jest w dobrej kondycji.

Katarzyna Pawłata,
Obserwatorium Rynku
Pracy w Łodzi



BRANŻE PEŁNE INNOWACJI I... MIEJSC PRACY!

Na terenie województwa łódzkiego działa około 60 firm kosmetycznych oraz wiele firm zajmujących się produkcją wyrobów medycznych i farmaceutycznych. Wszystko wskazuje na to, że nie będzie ich ubywać, a wręcz przeciwnie. Co to oznacza dla mieszkańców naszego województwa? W odpowiedzi na to pytanie pomoże nam Katarzyna Pawlata z Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi, wspólnie z którą przeanalizowaliśmy raport „Produkcja wyrobów medycznych, farmaceutycznych oraz kosmetycznych jako przyszłościowa branża województwa łódzkiego”.

Łódzkie – raj dla branży farmaceutyczno-medycznej

Ze względu na zakres działań, firmy z branży farmaceutyczno-medycznej współpracują z instytutami naukowymi. W związku z tym województwo łódzkie przedstawia się bardzo atrakcyjnie dla takich przedsiębiorstw. Na naszym terenie funkcjonuje wiele uczelni (m.in. Uniwersytet Medyczny i Politechnika Łódzka), a także instytuty badawcze (np. Instytut Biologii Medycznej PAN). Z myślą o dalszym wspieraniu branży medyczno-farmaceutycznej w 2011 r. powstał InnoBioBiz Łódź Klaster. Jego głównym celem jest tworzenie warunków sprzyjających rozwojowi i promocji innowacyjnego biobiznesu, w oparciu o potencjał firm biotechnologicznych. Natomiast w 2015 r. utworzono Centrum Innowacji i Transferu Technologii, którego zadaniem jest wspieranie i koordynacja współpracy pomiędzy instytucjami biznesu i nauki w obszarze medycyny i zdrowia.

Innowacyjne przedsiębiorstwa – szansa na lepszą pracę

Stale rośnie zatrudnienie w firmach, które stawiają na nowe technologie. Wprowadzanie innowacji wymusza na pracodawcach zatrudnianie osób, które wykonują mało popularne lub zupełnie nowe zawody. Warto wiedzieć, na które zawody i specjalności może wzrosnąć zapotrzebowanie w najbliższych latach. – Znajomość oczekiwań pracodawców pomaga zaplanować nie tylko dalszą edukację młodzieży, ale i niezbędne szkolenia osób posiadających już zawód – wyjaśnia Katarzyna Pawlata z Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi.

Więcej miejsc pracy

Blisko 40% przedsiębiorstw uczestniczących w badaniu deklarowało zapotrzebowanie na nowych pracowników w ciągu kolejnego roku. Większość firm produkcyjnych w regionie (niezależnie od branży, w której funkcjonują) boryka się z brakiem pracowników, takich jak magazynierzy, pracownicy produkcji i pakowacze. Zatrudnienie powinni także zależeć pracownicy średniego szczebla, np.: elektromechanicy, informatycy, spawacze, ślusarze, tokarze, frezerzy i przedstawiciele handlowi. Największe szanse mają – zupełnie nieosiągalni na rynku pracy – technicy analityki medycznej.

Gdzie szukać zatrudnienia?

Przede wszystkim w Łodzi. Działalność gospodarcza w omawianych branżach koncentruje się w stolicy regionu (451 podmioty tj. 48,2% firm tego rodzaju w województwie w 2017 r.). Wśród badanych przedsiębiorstw blisko 37% zadeklarowało rozpoczęcie naboru nowych pracowników. Najczęściej były to firmy zatrudniające ponad 50 pracowników.

W przypadku mikroprzedsiębiorstw zaledwie co piąty respondent potwierdził plany zatrudnienia nowych osób w ciągu najbliższych 12 miesięcy. Zdecydowanie najczęściej gotowość przyjęcia nowych pracowników wyrażały podmioty prowadzące działalność określaną jako „prace badawczo rozwojowe” – wyjaśnia ekspert.

Sytuacja na łódzkim rynku pracy

W wielu przedsiębiorstwach najlepiej oceniana jest sytuacja na stanowiskach wyższego szczebla (specjaliści, technologowie, laboranci), niedobory dotyczą najczęściej pracowników średniego i niższego szczebla. – Oczekiwania wobec potencjalnych pracowników są bardzo konkretne i dotyczą przede wszystkim umiejętności i kompetencji – zauważa Katarzyna Pawlata – W małych firmach ceni się interdyscyplinarność, dla nich liczy się wszechstronność. Jak wynika z badania ilościowego, prawie co trzecie przedsiębiorstwo miało problemy z obsadzeniem wolnych miejsc pracy na stanowiskach niższego średniego szczebla. Blisko połowa z nich (48,1%) podejmowała współpracę ze szkołami kształcącymi na potrzeby branży.

Badania i rozwój w Łódzkiem

Polskie farmaceutyki, produkty medyczne i kosmetyczne są konkurencyjne. Panuje przekonanie, że w Łódzkiem stosuje się najlepsze technologie, a linie produkcyjne są nowoczesne. W efekcie coraz więcej firm, również zagranicznych, przენosi produkcję do naszego województwa. Aby wyprzedzić konkurencję i wyróżnić się na rynku, przedsiębiorcy decydują się na inwestowanie w działania, które prowadzą do wytworzenia nowych lub ulepszonych produktów, procesów czy systemów. W tym celu firmy mogą sięgnąć po unijne środki w ramach RPO WŁ na lata 2014-2020.

Akcja Konsultacja w COP

Zanim przedsiębiorca złoży wniosek o dofinansowanie w ramach poddziałania „Projekty B+R przedsiębiorstw”, może sprawdzić, czy jego pomysł wpisuje się w zakres uwzględniony w danym konkursie. Zrobi to korzystając z projektu **Akcja Konsultacja**, czyli bezpłatnych konsultacji w Centrum Obsługi Przedsiębiorcy w Łodzi. Aby wziąć udział w Akcji Konsultacji, należy wypełnić formularz zgłoszeniowy na stronie www.zgloszenia.cop.lodzkie.pl. Zapisy potrwać do 30 listopada lub wyczerpania puli środków. Więcej informacji na stronie: www.cop.lodzkie.pl.

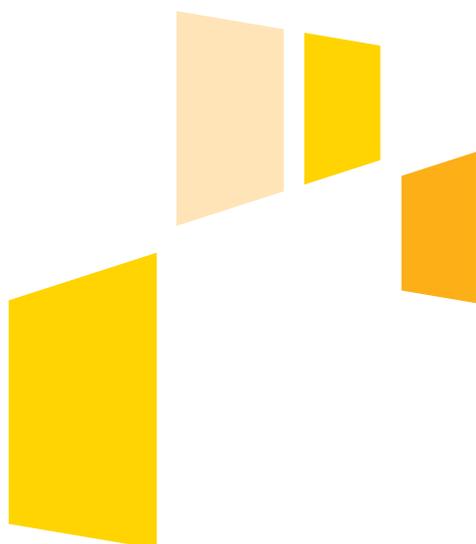
SKORZYSTAJ Z PROJEKTÓW – ZMIENŃ SWOJE ŻYCIE NA LEPSZE

W ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020 dofinansowanie uzyskało wiele projektów. Dzięki nim życie mieszkańców naszego regionu może zmienić się na lepsze. Przedstawiamy listę wybranych działań, w których nadal można wziąć udział. W celu uzyskania szczegółowych informacji prosimy kontaktować się z ich realizatorami, ponieważ terminy i zakres wsparcia mogą ulec zmianie. Pełen wykaz realizowanych projektów jest dostępny na stronie: www.rpo.wup.lodz.pl w dziale: 'Weź udział w projekcie'.

Realizator	Wsparcie	Obszar realizacji	Rekrutacja	Dla kogo projekt?	Dane kontaktowe
SZKOLENIA I STAŻE DLA OSÓB PO 29 ROKU ŻYCIA (AKTYWIZACJA ZAWODOWA)					
PROJEKT: 4 KROKI – OBSZAR 3					
POLSKI ZWIĄZEK GŁUCHYCH ODDZIAŁ ŁÓDZKI	"Warto pracować" – warsztaty motywacyjne, szkolenia zawodowe, staże zawodowe	powiaty: bełchatowski, brzeziński, kutnowski, łęczycki, łowicki, łódzki wschodni, opoczyński, pabianicki, pajęczański, piotrkowski, poddębicki, radomszczański, sieradzki, skierniewicki, tomaszowski, wieluński, wieruszowski, zduńskowolski, zgierski obszary słabo zaludnione zgodnie ze stopniem urbanizacji (DEGURBA 3)	ciągła	dla osób wieku 30 lat i więcej, które pozostają bierne zawodowo, z niepełnosprawnością słuchu	Łódź, ul. Nawrot 94/96 tel. 42 231 30 36 e-mail: biuro@pzg.lodz.pl www.pzg.lodz.pl
PROJEKT: AKTYWNOŚĆ 30+					
FTP POLSKA SP. Z O.O.	doradztwo zawodowe, poradnictwo psychologiczne, grupowe doradztwo zawodowe, szkolenie zawodowe, 4 lub 6 miesięczne staże zawodowe, pośrednictwo pracy	powiaty: radomszczański, bełchatowski, pajęczański obszary słabo zaludnione zgodnie ze stopniem urbanizacji (DEGURBA 3)	sierpień - grudzień 2019 r.	dla osób w wieku 30 lat i więcej, które pozostają bez pracy (bezrobotne i bierne zawodowo) i znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy tj.: osoby w wieku 50+, długotrwale bezrobotnych, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, o niskich kwalifikacjach zawodowych oraz bezrobotnych mężczyzn w wieku 30-49 lat, którzy nie należą do wyżej wymienionych grup	Pławno, Plac Wolności 26 tel. 782 853 258 e-mail: biuro@ftpolska.pl www.ftpolska.pl

Realizator	Wsparcie	Obszar realizacji	Rekrutacja	Dla kogo projekt?	Dane kontaktowe
PROJEKT: AKTYWNI ŁÓDZIANIE					
FUNDACJA INICJATYW REGIONALNYCH	doradztwo zawodowe, szkolenia i kursy zawodowe, staże zawodowe, pośrednictwo pracy, subsydiowane zatrudnienie	miasto Łódź (obszar rewitalizowany)	sierpień - wrzesień 2019 r.	dla osób w wieku 30 lat i więcej, które pozostają bez pracy (bezrobotne i bierne zawodowo) i znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy tj.: osoby w wieku 50+, długotrwale bezrobotnych, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, o niskich kwalifikacjach zawodowych oraz bezrobotnych mężczyzn w wieku 30-49 lat, którzy nie należą do wyżej wymienionych grup	Łódź, ul. Wólczańska 19 /4 tel. 509 553 299 e-mail: info@fundacijainicjatyw.eu www.fundacijainicjatyw.eu
SZKOLENIA I STAŻE DLA OSÓB ZAGROŻONYCH WYKLUCZENIEM SPOŁECZNYM (AKTYWIZACJA SPOŁECZNA I ZAWODOWA)					
PROJEKT: AKTYWNI, KOMPETENTNI, POTRZEBNI					
REGION ZIEMIA ŁÓDZKA NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"	poradnictwo psychologiczne, prawne i obywatelskie oraz finansowe, warsztaty integracji społeczno-zawodowej, kurs komputerowy, szkolenia zawodowe, staże zawodowe, pośrednictwo pracy	powiaty: łódzki-wschodni, brzeziński, pabianicki, zgierski, łęczycki obszary słabo zaludnione zgodnie ze stopniem urbanizacji (DEGURBA 3)	wrzesień 2019 r.	dla osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które w pierwszej kolejności wymagają aktywizacji społecznej, które pozostają bez zatrudnienia (bierne zawodowo lub bezrobotne)	Łódź, ul. hm. Aleksandra Kamińskiego 18 tel. 42 677 26 11 e-mail: sekretariat.lodz@solidarnosc.org.pl www.solidarnosc.lodz.pl
PROJEKT: AKTYWNYM BYĆ!					
FUNDACJA "OSTOJA" IMIENIEM SIOSTRY KLARYSKIEJ Z OPOCZNA	utworzenie Klubu Aktywnych: poradnictwo psychologiczne, poradnictwo socjoterapeutyczne, szkolenie komputerowe, kursy zawodowe, staże	powiat opoczyński dla osób zamieszkujących obszary DEGURBA 3 powiatu opoczyńskiego tj. Białaczków, Drzewica, Mniszków, Paradyż, Poświętne, Stawno, Żarnów	sierpień - listopad 2019 r.	dla osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym bezrobotne i bierne zawodowo	Opoczno, ul. Westerplatte 2 tel. 44 755 60 16 e-mail: sds_opoczno@wp.pl www.fundacja-ostoja.pl
PROJEKT: PRACA W TWOICH RĘKACH!					
CENTRUM EDUKACJI I REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	wsparcie indywidualne (doradca zawodowy, psycholog), warsztaty reintegracji społeczno-zawodowej, szkolenia zawodowe, staże zawodowe, pośrednictwo pracy	obszar ŁOM tj. miasto Łódź i powiaty: brzeziński, łódzki-wschodni, pabianicki raz zgierski	wrzesień - październik 2019 r.	dla osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym osób bezrobotnych, które w pierwszej kolejności wymagają aktywizacji społecznej	Łódź, ul. Konstytucyjna 42c tel. 42 674 44 66 e-mail: ceiron@ceiron.org.pl www.ceiron.org.pl

Realizator	Wsparcie	Obszar realizacji	Rekrutacja	Dla kogo projekt?	Dane kontaktowe
USŁUGI ZDROWOTNE					
PROJEKT: OPIEKA NA PIĄTKĘ					
AKADEMIA ZDROWIA SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ SP. K.	usługi medyczno-opiekuńcze, wsparcie pielęgniarstwa, rehabilitacja lecznicza	Łódź i powiat łódzki wschodni	ciągła	dla osób niesamodzielnych pow. 18. roku życia, które ze względu na podeszły wiek, zły stan zdrowia lub wady wrodzone nie mogą zaspokajać swoich podstawowych potrzeb życiowych i wymagają stałej opieki	Łódź, ul. Jana Kilińskiego 21 tel. 42 255 77 03, 609 397 720 www.przychodnia-malinowa.pl
PROJEKT: PRZEPIS NA OPIEKĘ					
HRP CARE	długoterminowa opieka zdrowotna, dzienny dom opieki medycznej wraz z wielodyscyplinarnym wsparciem, centrum teleopieki	m. Łódź, powiaty: łódzki wschodni, pabianicki, zgierski, brzeziński	sierpień 2019 r. - grudzień 2020 r.	osoby niesamodzielne w wieku 60+ wymagające stałej i wzmożonej opieki pielęgniarstwa oraz opiekunowie faktyczni	Łódź, ul. ks. bp. Wincentego Tymienieckiego 19A tel. 42 207 22 00 www.przepis-naopieku.eu
USŁUGI PLACÓWEK DLA DZIECI I MŁODZIEŻY ORAZ PLACÓWEK MEDYCZNO - OPIEKUŃCZYCH DLA OSÓB ZALEŻNYCH LUB NIESAMODZIELNYCH					
PROJEKT: DRABINA MARZEŃ					
TOWARZYSTWO INICJATYW EUROPEJSKICH	miejsca w świetlicy środowiskowej (wykwalifikowani opiekunowie, wychowawcy, pedagog, animatorzy). W ramach zajęć świetlicowych można skorzystać z: wsparcia terapeutycznego (psycholog, logopeda), korepetycji, warsztatów tematycznych (plastycznych, kulinarnych, informatycznych itp.), zabaw integracyjnych, wycieczek po Łodzi z przewodnikiem, rajdów pieszych i rowerowych	miasto Łódź	rekrutacja ciągła	dla dzieci i młodzieży w wieku szkolnym od 6 do 18 lat, zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym, zamieszkujących na terenie Łodzi oraz ich rodziców/opiekunów prawnych	Łódź, ul. Stefana Żeromskiego 115 tel. 797 965 151 e-mail: tie.lodz@gmail.com www.tie.com.pl
PROJEKT: ZAOPIEKUJ SIĘ MNĄ!					
SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA - ZIELONE PABIANICE	teleopieka, usługi opiekuńcze w miejscu zamieszkania, wypożyczalnia sprzętu rehabilitacyjnego i pomocniczego	powiat pabianicki	ciągła	dla osób niesamodzielnych, które w pierwszej kolejności wymagają wsparcia i otoczenia usługami medyczno-opiekuńczymi (podopieczni Spółdzielni Socjalnej Zielone Pabianice)	Pabianice, ul. Łaska 62/64 tel. 575 870 215 e-mail: remikol@op.pl www.zielonepabianice.org



Wersje dostosowane do potrzeb osób z niepełnosprawnościami
są dostępne na stronie internetowej:
www.rpo.wup.lodz.pl/wytwornia

Zmieniamy Łódźkie
z Funduszami Europejskimi

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W ŁODZI

Punkt Informacyjny EFS

90-608 Łódź, ul. Wólczańska 49

bud. B-pok. 1.03 i 1.04

tel. 42 638 91 30/39

e-mail: rpo@wup.lodz.pl

www.rpo.wup.lodz.pl

