**Produkcja wyrobów medycznych, farmaceutycznych oraz kosmetycznych jako przyszłościowa branża   
województwa łódzkiego**

Studium oddziaływań na regionalny rynek pracy. Raport skrócony

Pierwszy rozdział raportu mówi o strukturze różnych miejsc pracy w firmach, które zajmują się produkowaniem pewnych rzeczy. Rzeczy te są potrzebne lekarzom, osobom pracującym w aptekach, oraz do robienia kosmetyków. Jest też mowa o tych miejscach pracy, gdzie pracują osoby, które są specjalistami. Specjaliści to osoby, które mają wyższe wykształcenie, to znaczy skończyli studia. W województwie łódzkim i w całej Polsce najwięcej jest firm, w których pracuje do 9 osób.

To znaczy że są to najbardziej popularne zawody w tej branży. Są to tacy specjaliści jak na przykład optycy. Optycy zajmują się robieniem okularów. Poza tym są to też farmaceuci, czyli osoby które robią leki i pracują w aptece, albo protetycy słuchu, którzy zajmują się pomaganiem ludziom, którzy mają problemy ze słuchem. Oprócz tego zatrudniani są też fizjoterapeuci i genetycy. Genetycy zajmują się badaniem różnych rzeczy związanych z chorobami genetycznymi. Badanie pokazało że bardzo firmy zatrudniają protetyków słuchu. Ważne jest jednak to, że są tylko 2 firmy, które ich zatrudniają.

Dużą grupę zatrudnionych pracowników są pracownicy laboratoryjni. Pracownicy laboratoryjni pracują w laboratorium i zajmują się badaniem różnych rzeczy pod mikroskopem. Mikroskop to takie urządzenie, które umie bardzo powiększyć różne rzeczy i pokazać to czego nie widzi oko człowieka. Ponad połowa tych osób to specjaliści, czyli mają wykształcenie wyższe i skończyli studia. Specjaliści branży wyrobów medycznych, farmaceutycznych i kosmetycznych zatrudniani byli m.in. na stanowiskach chemika, biologa, fizyka, biofizyka, analityka, lekarza dentysty, technologa, okulisty, specjalisty do spraw badawczo rozwojowych.

W drugim akapicie autor mówi o potrzebach kadrowych i edukacyjnych w firmach branży wyrobów medycznych, farmaceutycznych i kosmetycznych, które działają w województwie łódzkim. Potrzeby kadrowe to znaczy, że jest za mało pracowników w firmach. Potrzeby edukacyjne to znaczy, że pracowników trzeba nauczyć nowych rzeczy potrzebnych w pracy. W badaniu wyszło, że prawie połowa firm z tych trzech branż w następnym roku planuje szukać nowych osób do pracy.

Najbardziej potrzeba specjalistów na stanowiska sprzedawcy aparatów słuchowych, a także mikrobiologa laboratoryjnego. Wyniki badania wskazują również na potrzebę zatrudnienia osób na stanowiska takie jak: technika dentystycznego, laboranta chemicznego, ortotyka, lekarza badań klinicznych, optyka okularowego, diagnosty laboratoryjnego, analityka chemicznego. Dzięki badaniu widać, że w najbliższym czasie będzie najbardziej brakować osób do pracy w laboratorium. Bardzo brakować będzie techników analityki medycznej.

W trzecim akapicie autor pisze o najważniejszych umiejętnościach i kwalifikacjach zawodowych poszukiwanych przez właścicieli firm w branży wyrobów medycznych, farmaceutycznych i kosmetycznych prowadzących działalność w województwie łódzkim. Zbadani pracodawcy szukają osób o odpowiednim kierunkowym wykształceniu, to znaczy po dobrych studiach oraz z doświadczeniem zawodowym. Ważne będą również takie rzeczy jak dobra praca z klientem oraz znajomość języka angielskiego.

Badanie pokazało, że wszystkie te rzeczy są bardzo ważne. Osoby, które mają posiadają te umiejętności są nazywane przez pracodawców osobami z potencjałem kwalifikacyjnym.

Kolejny akapit mówi o zawodach deficytowych w branży wyrobów medycznych, farmaceutycznych i kosmetycznych. Zawody deficytowe to takie których brakuje. Prawie co trzecia firma z tej branży ma problemy z odpowiednią liczbą pracowników. Najbardziej brakuje osób do pracy w laboratorium, a szczególnie techników analityki medycznej. Potrzebną grupą zawodową okazali się także protetycy w obszarze dentystyki.

Poza tym brakuje osób posiadających taki zawód jak na przykład: elektrycy, elektronicy, mechanicy, operatorzy maszyn, magazynierzy, spawacze, tokarze. Teraz właściciele firm biorą do pracy osoby które wcześniej pracowały w innych zawodach. To znaczy, że wcześniej muszą ich przeszkolić, to znaczy nauczyć zawodu.

W tych trzech branżach występuje wysoki poziom innowacyjności. Innowacja to coś nowego, niedawno zrobionego albo wprowadzonego. W prawie co trzeciej firmie przez to, że wprowadzone nowe rzeczy, pracodawcy zaczęli więcej wymagać od swoich pracowników. Badanie pokazało, że pojawiły się w ostatnich latach nowe stanowiska pracy.

W ostatnim akapicie raportu autor opisuje rzeczy, które mogą wpływać na sytuację jaka jest na rynku pracy. Firmy, które się rozwijają częściej potrzebują nowych pracowników. Ponad połowa firm, które mają trudną sytuację finansową, nie planuje szukania nowych osób do pracy. W ramach tego badania zapytano także właścicieli firm o pomysły na poprawienie sytuacji na rynku pracy. Najczęstsze pomysły działań dotyczyły poprawy systemu kształcenia w zawodach medycznych, farmaceutycznych lub kosmetycznych.

To znaczy, że brakuje odpowiedniego systemu nauczania. Brakuje też odpowiedniej szkoły na poziomie średnim technicznym, która prowadziłaby nauczanie w zawodzie technik analizy medycznej. Badanie pokazało także, że w ciągu kilku lat branżę czekają konsolidacja i przejęcia marek. To znaczy, że w firmach będą się odbywać redukcje zatrudnienia. Redukcja zatrudnienia to zwalnianie z pracy części pracowników.