

## Najczęściej zadawane pytania i odpowiedzi dotyczące naboru nr POWR.01.02.01-IP.11-20-001/20 w ramach Poddziałania 1.2.1 Wsparcie Udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego PO WER.

1. Czy istotne jest czy Lider czy Partner posiada doświadczenie 3 letnie w udzielaniu dotacji ?

Odp.: Tak, jest to istotne. To Beneficjent/Lider musi posiadać co najmniej 3 letnie doświadczenie w zakresie udzielania dotacji, pożyczek lub poręczeń na utworzenie lub rozwój przedsiębiorstw w okresie ostatnich 6 lat od dnia złożenia wniosku o dofinansowanie;"

2. W kryterium dostępu nr 2 wskazano trzy warunki jakie musi spełniać Beneficjent ubiegający się o dofinansowanie projektu. Czy zostanie ono spełnione w sytuacji, gdy planowana jest realizacja projektu w partnerstwie, przy czym Lider spełnia jedynie warunki nr 1). i nr 3)., natomiast Partner spełnia warunek nr 2).

Odp.: To Beneficjent/Wnioskodawca ubiegający się o dofinansowanie projektu musi spełniać wszystkie trzy warunki.

3. Kogo należy uwzględnić we wskaźniku Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu.

Odp.: Wszystkie osoby które uczestniczyły w projekcie, otrzymały środki na założenie działalności gospodarczej oraz fakultatywne wsparcie pomostowe.

4. Czy można zaplanować, że formularze rekrutacyjne będą oceniane na dwie pary oczu?

Odp.: Zgodnie z Załącznikiem nr 1 do „Standardu realizacji usługi....” § 8 ust.1 Oceny formalnej złożonych dokumentów rekrutacyjnych dokonuje **jeden** wybrany członek Komisji Rekrutacyjnej.... ust. 12. Formularz rekrutacyjny podlega ocenie merytorycznej **przez jednego** członka Komisji Rekrutacyjnej. W ocenie WUP w Białymstoku niezasadnym jest zwiększanie ilości osób oceniających.

5. Czy wsparcie pomostowe przyznawane jest przez pierwszych 6 miesięcy czy przez 6 miesięcy.

Odp.: Wsparcie pomostowe wypłacane jest w okresie do 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej.

6. W załączniku nr 3 do Standardu realizacji usługi.... § 9 dotyczącym wydatków pomostowych pojawia się określenie w szczególności. Rozumiem, że to znaczy że inne rodzaje wydatków też mogą być uznane za kwalifikowalne np. materiały budowlane, surowce do gastronomii?

Odp.: Nie jest to katalog zamknięty, ponieważ nie da się przewidzieć wszystkich wydatków. Należy przy tym pamiętać, że poza kosztami ZUS i podatku, wsparcie pomostowe może zostać przeznaczone na **opłaty administracyjne** związane z prowadzoną działalnością. Tak więc, materiały budowlane czy surowce do gastronomi, nie mogą być pokryte ze wsparcia pomostowego.

7. Czy kwalifikowalne będzie doradztwo specjalistyczne z zakresu pisania biznesplanów (etap przed uzyskaniem dotacji) oraz prowadzenia własnej firmy (rachunkowość, mała księgowość, kadry itp....) - etap już po uzyskaniu dotacji ?  
Odp.: § 3 i dalej w załączniku nr 3 do Standardu realizacji usługi... (zał. nr 10) opisuje całą procedurę składania biznesplanów. W **technicznym** wypełnieniu biznesplanów może pomóc ekspert dotacyjny. Po uzyskaniu dotacji nie ma już doradztwa. Uczestnik na etapie szkolenia powinien nauczyć się pisania biznesplanu, prowadzenia własnej działalności, poznać przepisy księgowo, podatkowe, ZUS itd. Ponadto uczestnik może wystąpić o wsparcie pomostowe np. na koszty zlecenia obsługi księgowej.

8. Czy w kosztach szkolenia można uwzględnić koszty dojazdu uczestnika na szkolenie. ?

Odp.: Tak, o ile jest to uzasadnione sytuacją uczestnika projektu.

9. Czy szkolenia w okresie pandemii mogą odbywać się w formie zdalnej ?

Odp.: Tak, z wykorzystaniem szkoleń on-line.

10. Czy koszty poniesione w związku z rekrutacją i szkoleniem uczestnika będą kwalifikowalne w przypadku rezygnacji tego uczestnika z udziału w projekcie lub niezakwalifikowania się go do kolejnego etapu w ramach projektu?

Odp.: Tak koszty będą kwalifikowalne.

11. Czy kwalifikowalna jest komisja oceny uczestników chcących przystąpić do projektu (fiszka pomysłu) oraz komisja do oceny biznes planów do otrzymania działalności gospodarczej ?

Odp.: Tak, Rekrutacją uczestników zajmuje się Komisja Rekrutacyjna składająca się co najmniej z 3 osób. Opisane jest to w zał. nr 10 do regulaminu konkursu „Standard realizacji usługi w zakresie wsparcia bezzwrotnego na założenie własnej działalności gospodarczej w ramach POWER” oraz w załączniku nr 1 do „Standardu...”.

Biznesplany oceniane są przez ekspertów - opisane jest to § 3 i dalej w załączniku nr 3 do „Standardu.....”

12. Czy rekrutacja może być osobnym zadaniem finansowanym z kosztów bezpośrednich?

Odp.: Nie.

Zgodnie ze stanowiskiem Instytucji Zarządzającej POWER otrzymanym dn. 18.12.2020 r. Wydatki związane z Rekrutacją uczestników, w przypadku projektów,

których celem jest udzielanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej powinny zostać ujęte w kosztach pośrednich. Mając na uwadze powyższe IP PO WER – WUP w Białymstoku zmuszona jest do weryfikacji wcześniejszego stanowiska w kwestii kosztów rekrutacji.

13. Czy możemy przyjąć do projektu więcej osób aniżeli wskaźnik w dokumentacji - tj. 74 osoby.

Czy możemy przyjąć do projektu np. 80-90 osób. - przeprowadzić im szkolenia z prowadzenia działalności gospodarczej i potem wyłonić 74 osoby do dotacji i pomostówki.

Czy inaczej - musimy przyjąć 74 osoby i zrobić listę rezerwową. I dopiero gdy ktoś nie zdecyduje się zakładać działalności przyjmować osoby z listy rezerwowej ?

Odp.: zgodnie z 6 kryterium dostępu (str. 71-71 Regulaminu konkursu), zaplanowane wsparcie musi mieć charakter kompleksowy, tj. **każdy uczestnik** otrzyma możliwość skorzystania z pełnego katalogu pomocy w zależności od potrzeb danej osoby: przygotowania do samodzielnego prowadzenia działalności gospodarczej, bezzwrotnej dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz fakultatywnego finansowego wsparcia pomostowego.

Wskaźnik w dokumentacji konkursowej jest wartością minimalną, może być wyższy, **ale wszyscy uczestnicy muszą dostać kompleksowe wsparcie**. Nie można przeszkolić np. 100 osób a dotacji udzielić 80. Etap rekrutacji jest bardzo rozbudowany i składa się z trzech etapów, więc musi być tak przeprowadzony, aby wybrać osoby, które skorzystają z pełnego katalogu pomocy oferowanego w projekcie. Na etapie realizacji projektu mogą pojawić się sytuacje np. uczestnik nie ukończy szkolenia lub złożony biznesplan zostanie oceniony negatywnie. W takim przypadku można sięgnąć do listy rezerwowej z etapu rekrutacji i zapewnić takiej osobie pełen katalog pomocy.

14. Czy osoby, które otrzymały wsparcie szkoleniowo-doradcze - otrzymują wsparcie, a jeśli rezygnują na tym etapie z uczestnictwa/lub ich biznesplan jest negatywnie oceniony - na ich miejsce wchodzi kandydaci z listy rezerwowej (tworzonej na etapie rekrutacji)?

Odp.: Tak. Co do zasady etap rekrutacji musi być tak przeprowadzony, aby wybrać osoby, które skorzystają z pełnego katalogu pomocy oferowanego w projekcie, oczywistym jest że mogą pojawić się sytuacje przez które uczestnik zrezygnuje z udziału w projekcie, stąd też możliwość tworzenia listy rezerwowej.

15. Czy do projektu mogą przystąpić tylko osoby które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 i są bierne zawodowo lub osoby bezrobotne niezarejestrowane w urzędzie pracy w wieku 18-29 lat z województwa podlaskiego (osoby fizyczne, które zamieszkują lub uczą się na obszarze województwa podlaskiego w rozumieniu Kodeksu cywilnego)?

Odp. Tak, uczestnikami projektu są **wyłącznie** osoby bierne zawodowo lub osoby bezrobotne niezarejestrowane w urzędzie pracy w wieku 18-29 lat z województwa podlaskiego (osoby fizyczne, które zamieszkują lub uczą się na obszarze województwa podlaskiego w rozumieniu Kodeksu Cywilnego), które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r.

16. Jaka forma zatrudnienia będzie delegowała osoby do uczestnictwa w projekcie (umowa o pracę, zlecenie, dzieło, inne)? Jaka forma utraty zatrudnienia będzie delegowała osoby do uczestnictwa w projekcie (wypowiedzenie, upływ czasu, porozumienie stron, inne)?

Odp. Do grupy osób, które utraciły zatrudnienie po 1 marca br. w wyniku pandemii COVID-19 można zaliczyć wszystkie osoby młode pozostające bez pracy, które po 1 marca 2020 r. utraciły zatrudnienie/ pracę z powodu rozwiązania czy nieprzedłużenia umowy. Do tej kategorii osób można zaliczyć zarówno osoby, które były zatrudnione na podstawie umowy o pracę oraz osoby zatrudnione na podstawie umów cywilnoprawnych. We wszystkich sytuacjach, z uwagi na trudności w dokumentowaniu związku utraty zatrudnienia z sytuacją gospodarczą, wystarczające jest udowodnienie, że dana umowa została rozwiązana (niezależnie od powodu) lub nie została przedłużona we wskazanym okresie.

17. Czy osoby spełniające w/w kryteria (utraciły zatrudnienie, są w wieku 18-29 lat, mieszkają/uczą się w woj. podlaskim) ale są zarejestrowane jako bezrobotne w urzędzie pracy są wykluczone z uczestnictwa w projekcie?

Odp.: Tak, osoby zarejestrowane w PUP nie mogą uczestniczyć w projekcie. Takie osoby mogą skorzystać z udzielanych dotacji przez PUP.

18. Czy w ramach projektu można zaplanować środki w ramach kosztów bezpośrednich na wizyty kontrolne nowopowstałych działalności gospodarczych tj. koszty paliwa i osób przeprowadzających kontrolę?

Odp.: Tak,

Zgodnie ze stanowiskiem Instytucji Zarządzającej PO WER otrzymanym dn. 17.12.2020 r. dotyczącym wydatków związanych z monitorowaniem prowadzenia działalności gospodarczej, informuję iż wydatki te mogą być ujęte w ramach kosztów bezpośrednich. W związku z powyższym IP zweryfikowała swoje wcześniejsze stanowisko w tej kwestii.

19. Czy w ramach kosztów bezpośrednich możliwe jest zatrudnienie pracownika merytorycznego, którego zadaniem będzie rozliczanie przyznanego wsparcia pomostowego?

Odp.: Nie. Koszt zatrudnienia pracownika, którego zadaniem będzie rozliczanie przyznanego wsparcia pomostowego jest działaniem administracyjnym związanym z „zarządzaniem projektem”. W kosztach bezpośrednich ujmowane mogą być wyłącznie wydatki na działania merytoryczne związane z osiągnięciem celu projektu,

do którego należy wypłacenie świadczenia uczestnikom. Zatem koszt takiego personelu powinien zostać ujęty w kosztach pośrednich.