



REGULAMIN KONKURSU „KRAKOWSKI PRACODAWCA ROKU 2024”

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§1

Organizatorem konkursu „Krakowski Pracodawca Roku 2024”, zwanego dalej „Konkursem”, jest Grodzki Urząd Pracy w Krakowie, z siedzibą przy ul. Wąwozowej 34, 31-752 Kraków, NIP: 678-27-48-246, zwany dalej „Organizatorem”.

Rozdział 2

Założenia Konkursu

§2

Konkurs ma charakter otwarty, a udział w nim jest bezpłatny.

§3

Nagroda przyznawana w Konkursie ma charakter honorowy.

§4

Celem Konkursu jest:

- promowanie i upowszechnianie dobrych praktyk zarządzania zasobami ludzkimi wśród krakowskich pracodawców;
- wyróżnienie pracodawców, którzy w sposób szczególny dbają o swoich pracowników, oferując im atrakcyjne warunki pracy, rozwój zawodowy oraz wsparcie w zakresie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym;

- budowanie pozytywnego wizerunku krakowskich firm jako atrakcyjnych miejsc pracy, co przyczynia się do wzrostu ich konkurencyjności na rynku;
- inspirowanie innych pracodawców do wdrażania najlepszych praktyk poprzez pokazywanie przykładów firm, które odniosły sukces dzięki skutecznemu zarządzaniu kapitałem ludzkim;
- wyróżnienie firm, które w sposób szczególny dbają o osoby z niepełnosprawnościami, oferując im równe szanse rozwoju zawodowego, dostosowane stanowiska pracy oraz wsparcie w codziennych obowiązkach, a także promowanie działań na rzecz integracji osób z niepełnosprawnościami w miejscach pracy.

§5

Laureaci Konkursu otrzymają:

- statuetkę i dyplom laureata, które zostaną wręczone podczas jesiennej edycji Targów Pracy i Przedsiębiorczości „Świadomie do celu” (październik 2025 r.).
- promocję firmy na stronach internetowych www.gupkrakow.pl i www.krakow.pl oraz w prasie lokalnej i na portalach społecznościowych,
- możliwość posługiwania się tytułem „Krakowski Pracodawca Roku 2024” w wygranej kategorii.

Rozdział 3

Kategorie nagród w Konkursie

§6

Nagrody będą przyznawane w dwóch kategoriach:

- Krakowski Pracodawca Roku 2024 – Nagroda Główna** – dla pracodawcy, który w sposób szczególny dba o zatrudnionych pracowników inwestując w ich rozwój zawodowy, wspierając w podnoszeniu kwalifikacji, a także oferując wsparcie w zakresie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym. Wyróżnieniem honorowani są pracodawcy stosujący rozwiązania sprzyjające zarządzaniu wiekiem w firmie oraz adaptacji nowych pracowników w miejscu pracy.
- Krakowski Pracodawca Roku 2024 – Przyjazny Osobom z Niepełnosprawnością** – dla pracodawcy, które tworzą przyjazne środowisko pracy dla osób z niepełnosprawnościami, zapewniając im równy dostęp do zatrudnienia i możliwości rozwoju.

Rozdział 4

Warunki udziału w Konkursie

§7

W konkursie mogą brać udział pracodawcy spełniający łącznie poniższe kryteria:

- a) prowadzący swoją działalność gospodarczą na terenie Miasta Krakowa, niezależnie od wielkości przedsiębiorstwa,
- b) nie posiadający zaległości w opłacaniu podatków i opłat oraz składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne,

Dodatkowo w kategorii Krakowski Pracodawca Roku 2024 – Przyjazny Osobom z Niepełnosprawnością do konkursu kwalifikowane są zgłoszenia pracodawców zatrudniających co najmniej jedną osobę z niepełnosprawnością.

§8

- 1. W konkursie nie mogą brać udziału:
 - a) Pracownicy Organizatora,
 - b) Członkowie najbliższej rodziny osób wymienionych w §2 pkt a).
- 2. Przez członków najbliższej rodziny rozumie się: wstępnych, zstępnych, rodzeństwo, małżonków, osoby pozostające w stosunku przysposobienia oraz osoby pozostające we wspólnym gospodarstwie domowym.

§9

Zgłoszenia kandydatur mają charakter otwarty. Mogą go dokonać Pracodawcy lub wyznaczeni przez nich przedstawiciele/przedstawicielki.

§10

- 1. Warunkiem uczestnictwa w konkursie jest zaakceptowanie regulaminu konkursu oraz dostarczenie do Organizatora poprawnie wypełnionego Formularza Zgłoszeniowego, który dostępny jest na stronie internetowej Organizatora www.gupkrakow.pl

2. Przesłanie wypełnionego i zawierającego wymagane oświadczenia Formularza Zgłoszeniowego jest równoznaczne z wyrażeniem zgody na przetwarzanie danych w nim zawartych w celu przeprowadzenia prawidłowej procedury konkursowej.

§11

Termin nadsyłania Formularzy Zgłoszeniowych upływa w dniu 22.09.2025 r. o godz. 23:59. O ważności zgłoszenia decydować będzie data wysłania formularza elektronicznego. Dokumenty złożone po terminie nie będą rozpatrywane.

§12

Organizator i członkowie/członkinie Kapituły są zobowiązani do zachowania poufności danych na temat uczestników konkursu oraz nie ponoszą odpowiedzialności za podanie nieprawdziwych danych przez uczestników. Podanie nieprawdziwych danych dyskwalifikuje Uczestnika i skutkuje odebraniem tytułu.

Rozdział 5

Kapituła Konkursowa

§13

1. Kapitułę Konkursową, zwaną dalej „Kapitułą”, powołuje Organizator konkursu. Pracami Kapituły kieruje Przewodniczący, wyłaniany spośród członków Kapituły na pierwszym jej posiedzeniu.
2. W skład Kapituły wchodzi minimum 4 osoby, przy czym obowiązkowymi członkami kapituły są: Prezydent Miasta Krakowa lub osoba przez niego wyznaczona oraz Dyrektor Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie lub osoba przez niego wyznaczona. Innymi członkami Kapituły mogą być w szczególności: przedstawiciele Urzędu Miasta Krakowa, przedstawiciele Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, przedstawiciele Powiatowej Rady Rynku Pracy przy Prezydencie Miasta Krakowa. Osoby wchodzące w skład Kapituły powinny zachować w trakcie jej prac bezstronność i obiektywność.

§14

Warunki uczestnictwa w Konkursie, zawarte w Rozdziale 4 §7, będą weryfikowane przez Kapitułę na zasadzie wykazania, czy pracodawca „spełnia/nie spełnia” dane kryterium.

§15

Podczas posiedzeń Kapituła dokona oceny formalnej i merytorycznej nadesłanych Formularzy Zgłoszeniowych i na jej podstawie wyłoni 2 zwycięzców konkursu, po jednym w każdej z kategorii.

§16

1. Posiedzenia Kapituły są protokołowane.
2. Protokół z posiedzenia sporządzany jest przez Sekretarza Kapituły i podpisywany przez Przewodniczącego Kapituły.
3. Funkcja Sekretarza pełniona jest przez pracownika Referatu Informacji i Promocji Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

Rozdział 6

Harmonogram konkursu

§17

Idea Konkursu zostanie upowszechniona wraz z Regulaminem i Formularzem Zgłoszeniowym na stronie internetowej Organizatora www.gupkrakow.pl od 18.08.2025 r.

§18

1. Termin rozpoczęcia nadsyłania zgłoszeń ustala się na dzień 18.08.2025 r.
2. Termin zakończenia przyjmowania upływa 22.09.2025 r. o godz. 23:59.
3. Rozstrzygnięcie Konkursu i wręczenie nagród nastąpi na uroczystej gali, organizowanej podczas Targów Pracy i Przedsiębiorczości „Świadomie do celu”, które odbędą się w październiku 2025 r. w TAURON Arenie Kraków, ul. Stanisława Lema 7, 31-571 Kraków.
4. O dokładnym terminie i miejscu wręczenia nagród Organizator poinformuje zwycięzców Konkursu.

§19

Za prawidłowy przebieg konkursu odpowiada jego Organizator.

Rozdział 7

Tryb wyłaniania Laureatów

§20

1. W każdej z kategorii zwycięzcą zostaje kandydat, który zdobył największą liczbę punktów.
2. W kategorii Krakowski Pracodawca Roku 2024 - Nagroda Główna, Kapituła ocenia zgłoszone kandydatury na podstawie sumy punktów otrzymanych wg następujących kryteriów:

Kryteria oceny w kategorii KRAKOWSKI PRACODAWCA ROKU 2024 - NAGRODA GŁÓWNA	Maksymalna liczba punktów możliwa do zdobycia
Czy w 2024 pracodawca zatrudniał: • osoby z niepełnosprawnością (3 pkt) • osoby powyżej 50 roku życia (3 pkt) • absolwentów – do 1 roku od ukończenia studiów/szkoły (2 pkt) • cudzoziemców (1 pkt) • stażystów/praktykantów (1 pkt)	10 pkt
Czy pracodawca szkolił pracowników w 2024 roku? • Liczba szkoleń oraz liczba przeszkolonych pracowników (10 pkt)	10 pkt
Wspieranie rozwoju pracowników poprzez programy inne niż szkolenia	10 pkt
Realizowanie przez pracodawcę programu adaptacyjnego dla nowych pracowników	10 pkt
Prowadzenie działań lub posiadanie rozwiązań w firmie, które wspierają zatrudnienie, rozwój zawodowy lub integrację osób w wieku 50+	5 pkt
Korzystanie przez pracodawcę z form pomocy	5 pkt

oferowanych przez Grodzki Urząd Pracy w Krakowie, realizowanych ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), Krajowego Funduszu Szkoleniowego	
Prowadzenie w firmie działalności badawczo-rozwojowej (B+R) na terenie Krakowa	5 pkt
„Dobre praktyki” wdrażane w przedsiębiorstwie na rzecz integracji i promowania idei wielokulturowości, wspomagające adaptację obcokrajowców do warunków życia i pracy w Polsce	5 pkt
Posiadanie w przedsiębiorstwie strategii lub programu na rzecz różnorodności i przeciwdziałania dyskryminacji	5 pkt
Posiadanie w przedsiębiorstwie wdrożonych rozwiązań work&life balance	5 pkt
SUMA	70 pkt

3. W kategorii Krakowski Pracodawca Roku 2024 – Przyjazny Osobom z Niepełnosprawnością Kapituła ocenia zgłoszone kandydatury wg następujących kryteriów:

Kryteria oceny w kategorii KRAKOWSKI PRACODAWCA ROKU 2024 - PRZYJAZNY OSOBOM Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ	Maksymalna liczba punktów możliwa do zdobycia
Procent osób z niepełnosprawnością zatrudnionych w przedsiębiorstwie [liczba zatrudnionych osób z niepełnosprawnością/liczba wszystkich zatrudnionych * 100%]	Do 10% - 1 pkt Między 11% a 20% - 2 pkt 21% a 30% - 3 pkt 31% a 40% - 4 pkt 41% a 50% - 5 pkt 51% a 60% - 6 pkt 61% a 70% - 7 pkt 71% a 80% - 8 pkt 81% a 90% - 9 pkt 91% a 100% - 10 pkt
Posiadanie w przedsiębiorstwie programu zatrudniania i/lub włączenia społecznego osób z niepełnosprawnością	15 pkt
Wdrażanie rozwiązań na rzecz dostępności w miejscu pracy	15 pkt

SUMA	40 pkt
------	--------

4. W każdej z kategorii zwycięzcą zostaje Pracodawca z największą liczbą zdobytych punktów. W przypadku dwóch lub więcej zgłoszeń z największą, równą liczbą punktów, o wyniku stanowić będzie głosowanie Członków Kapituły (decyduje zwykła większość głosów). W przypadku braku rozstrzygnięcia w takim głosowaniu, decydujący głos ma Przewodniczący Kapituły.
5. Kapituła może zdecydować o przyznaniu Nagrody Specjalnej, na wniosek któregośkolwiek z Członków Kapituły, niezależnie od zgłoszeń kandydatów w poszczególnych kategoriach.
6. Nagroda Specjalna może zostać przyznana Pracodawcy, którego działalność wyróżniła się na tle innych i jest związana z aktualnymi potrzebami rynku pracy oraz promuje dobre praktyki służące polepszeniu sytuacji mieszkańców i mieszanek Miasta Krakowa na rynku pracy.
7. Kapituła może zdecydować o nieprzyznaniu w danym roku nagrody w którejkolwiek z kategorii.
8. Decyzje Kapituły są ostateczne.

Rozdział 8

Postanowienia końcowe

§21

1. Organizator zastrzega sobie prawo do zmiany regulaminu w trakcie trwania konkursu, z zastrzeżeniem, że zmiany nie mogą naruszać praw nabytych przez uczestników przed dniem wprowadzenia zmian.
2. Wszelkie informacje na temat konkursu można uzyskać kontaktując się z Organizatorem pod adresem: grodzki@gupkrakow.pl