

FAQ- wersja z 11.4.2019 r.

Najczęściej pojawiające się pytania w ramach konkursu zamkniętego
nr POWR.01.02.01-IP.24-14-001/19

Dokument opracowany na podstawie pytań nadesłanych do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie w ramach konkursu nr POWR.01.02.01-IP.24-14-001/19. Treść zapytań nie jest w żaden sposób modyfikowana, a udzielone odpowiedzi odnoszą się wyłącznie do kwestii zawartych w pytaniach. W celu ułatwienia korzystania z dokumentu jego treść została podzielona na kwestie związane z ogólnymi zagadnieniami: KRYTERIÓW FORMALNYCH I DOSTĘPU ORAZ KRYTERIÓW MERYTORYCZNYCH.

OGÓLNE KRYTERIA MERYTORYCZNE OCENIANE W SYSTEMIE 0-1 („SPEŁNIA”/ ”NIE SPEŁNIA”)

KRYTERIA DOSTĘPU

1. Jak traktowani są imigranci i reemigranci w grupie docelowej pod względem statusu na rynku pracy, jako osoby pracujące, jako osoby bezrobotne czy jako osoby bierne zawodowo?

Imigranci i reemigranci mogą mieć status osób pracujących, bezrobotnych lub biernych zawodowo. Status na rynku pracy jest określany zgodnie z definicjami zawartymi w Wytycznych [...] w obszarze rynku pracy.

Zgodnie z Regulaminem Konkursu:

Imigranci to osoby nieposiadające polskiego obywatelstwa, przybyłe lub zamierzające przybyć do Polski w celu osiedlenia się (zamieszkania na stałe) lub na pobyt czasowy i zamierzający wykonywać lub wykonujący pracę na terytorium Polski.

Reemigranci - obywatele polscy, którzy przebywali za granicą Polski przez nieprzerwany okres co najmniej 6 miesięcy, którzy zamierzają powrócić do Polski lub którzy przebywają na terenie Polski nie dłużej niż 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu i deklarują chęć podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej na terytorium Polski. Do tej grupy zaliczani są również repatrianci.

2. Czy w ramach konkursu mogą brać udział w grupie docelowej osoby niezatrudnione, jeśli tak to należące do których z poniższych podgrup przy założeniu, że osoby te będą jednocześnie jedną z kategorii osób wymienionych w pkt. 5.5. Grupa docelowa wsparcia - uczestnicy Regulaminu konkursu:

a) bierne zawodowo

b) bezrobotne zarejestrowane w UP

c) bezrobotne niezarejestrowane w UP

Z dokumentacji konkursowej wynika, że grupa docelowa powinna być w 100% tworzona przez osoby pracujące, jednak nigdzie nie ma informacji, przy tym, że w grupie docelowej nie mogą być osoby niezatrudnione.

Proszę o sprecyzowanie kto może być grupą docelową.

Osoby niezatrudnione mogą znajdować się w grupie imigrantów i reemigrantów. Imigranci i reemigranci mogą mieć status osób pracujących, bezrobotnych lub biernych zawodowo. Status na rynku pracy jest określany zgodnie z definicjami zawartymi w "Wytycznych [...] w obszarze rynku pracy".

3. Z informacji telefonicznej uzyskałam odpowiedź, że w ramach projektu grupę docelową mogą stanowić również osoby niezatrudnione, tym samym proszę o odpowiedź.

a) dlaczego w kryterium dostępu jest mowa wyłącznie o spełnieniu wskaźnika efektywności zawodowej, a nie ma wymienionego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej?

b) czemu nie ma kryterium dostępu charakterystycznego dla projektów skierowanych w ramach POWER do os. niezatrudnionych, które dotychczas brzmiało: "Wsparcie dla osób młodych do 29 r. życia, które są bezrob. niezarejestr. w UP lub bierne zawod. jest udzielane w projekcie zgodnie ze standard. określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu 4m-cy od dnia przystąpienia do proj. os. młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrud., dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu, stażu lub inna forma pomocy prowadząca do aktyw. zawod."

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wymieniony jest na stronie 33 "Regulaminu Konkursu". Zgodnie z tym dokumentem Wskaźniki specyficzne dla projektu oraz Wskaźniki dot. efektywności zatrudnieniowej i zawodowej Wnioskodawca określa i wpisuje samodzielnie. Kryterium efektywności zatrudnieniowej nie stanowi kryterium dostępu w tegorocznym konkursie.

4. „Uczestnikami projektu mogą być osoby młode, w tym osoby z niepełnosprawnościami z województwa mazowieckiego, w wieku 15-29 lat:

a) osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, tzw. ubodzy pracujący, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilno-prawnych (zgodnie z definicjami zawartymi w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020) i/lub

b) imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia), zgodnie z definicją zawartą w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 i/lub

c) reemigranci, zgodnie z definicją zawartą w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.

z wyłączeniem grupy określonej dla trybu konkursowego w Poddziałaniu 1.3.1.”

Proszę o informację, czy dobrze rozumiem, że w związku z tym wsparciem w ramach projektu NIE możemy objąć osób pozostających bez pracy (osób biernych zawodowo lub osób bezrobotnych) niezarejestrowanych w urzędzie pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET?

Grupę docelową w tegorocznym konkursie stanowią osoby pracujące oraz imigranci i reemigranci. Osoby bezrobotne i bierne zawodowo mogą znajdować się tylko w grupie imigrantów i reemigrantów.

- 5. Czy w ramach projektu możemy objąć wsparciem tylko osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujące w ramach umów cywilno-prawnych (czy mogą oni stanowić 100% grupy docelowej)?**

Grupę docelową mogą stanowić tylko osoby pracujące zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujące w ramach umów cywilno-prawnych.

- 6. Czy istnieje możliwość założenia w ramach projektu staży w przypadku kiedy wsparciem będą objęte tylko osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujące w ramach umów cywilno-prawnych?**

Stażami mogą być objęci wszyscy uczestnicy projektu. Organizując staże dla osób pracujących należy mieć na uwadze, aby nie kolidowały one z ich obowiązkami służbowymi.

Stażami mogą (ale nie muszą) być objęci wszyscy uczestnicy projektu, więc również osoby pracujące. Organizując staże dla osób pracujących należy mieć na uwadze, aby nie kolidowały one z ich obowiązkami służbowymi oraz były zgodne z Kodeksem Pracy. Chcąc udzielić takiej formy wsparcia beneficjent powinien brać pod uwagę czynniki takie jak: forma zatrudnienia, wymiar czasu pracy, czas trwania umowy, czy jej wygaśnięcia. Każdy przypadek uczestnika powinien być traktowany indywidualnie, a rodzaj wsparcia oferowanemu uczestnikowi powinien przyczyniać się do jego polepszenia statusu na rynku pracy. Biorąc pod uwagę różne kategorie osób w grupie docelowej (osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, tzw. ubodzy pracujący, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilno-prawnych) beneficjent powinien sam zdiagnozować, czy jego sytuacja umożliwia odbycie stażu na warunkach określonych w wytycznych.

- 7. Czy jeśli we wniosku zakładamy objęcie wsparciem osoby pracujące oraz imigrantów, to czy w pkt. 3.2 wniosku (a tym samym we wskaźnikach) musimy precyzyjnie określać do jakich grup będą należeć imigranci, tj. ilu wśród nich jest bezrobotnych, ilu biernych zawodowo i ilu pracujących, czy nie jest to konieczne?**

Jeżeli zakładają Państwo objęcie wsparciem imigrantów, a wśród nich są osoby bezrobotne i/lub bierne zawodowo i/lub pracujące, trzeba określić w pkt 3.2 i we wskaźnikach do jakich grup należą.

- 8. Czy we wniosku możemy w ogóle nie zakładać występowania osób długotrwale bezrobotnych? Pytam, ponieważ w dokumentacji konkursowej znajduje się wskaźnik produktu: „Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie”.**

Nie muszą Państwo zakładać w projekcie występowania osób długotrwale bezrobotnych. Zgodnie z *Regulaminem Konkursu* „W sytuacji gdy, Wnioskodawca planuje na etapie tworzenia wniosku o dofinansowanie udział tylko jednej z ww. grup (osoby pracujące lub osoby niepracujące), nie wybiera on wskaźników niezwiązanych z grupą nieobjętą wsparciem w ramach jego projektu. Wskaźniki muszą być adekwatne do danego projektu”.

- 9. Czy wsparcie w ramach projektu przy obecnej grupie docelowej, tj. osobach pracujących i imigrantach (bez „standardowych” NEET’ów) powinno być realizowane zgodnie z ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu 4 miesięcy od przystąpienia do projektu uczestnikom zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia/stażu? Pytam, ponieważ w ubiegłorocznym regulaminie konkursu były zapisy świadczące o tym, że wsparcie w ramach projektu musi być zgodne ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, a w obecnym regulaminie ten zapis został wykreślony.**

Wsparcie w ramach projektu powinno być realizowane w sposób efektywny. Każdy z uczestników powinien skorzystać ze wsparcia w czasie jak najbardziej dla niego odpowiednim, jednakże bez zbędnego odkładania w czasie. Należy mieć na uwadze harmonogram realizacji projektu.

- 10. Co w sytuacji gdy Imigrant posiada wizę uprawiającą do przebywania na terenie Polski, na 6 miesięcy, a w udział w projekcie to około 8 miesięcy. Przypuśćmy po 6 miesiącach udziału w projekcie Imigrant musi opuścić Polskę w celu wyrobienia nowej wizy, a wsparcie w projekcie się jeszcze nie zakończyło. Czy taką osobę traktuje się jako osobę dalej biorącą udział w projekcie czy osobę, która przerwała udział w projekcie?**

Opisana sytuacja wiąże się niestety z ryzykiem po stronie Beneficjenta. Rozpatrując ją należy zwrócić uwagę na kilka aspektów, w tym na planowanie realizacji projektu.

1. W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie potencjalny uczestnik będzie miał uprawnienia do przebywania na terytorium Polski przez okres 6 miesięcy. Zakładają Państwo wsparcie przez 8 miesięcy. Wiemy, że istnieje możliwość uzyskania nowej wizy. W związku z tym w momencie przyjęcia do projektu danego uczestnika muszą Państwo uzyskać od niego oświadczenie, w którym zobowiązuje się do wystąpienia o nową wizę, do powrotu do projektu oraz do realizacji warunków umowy między nim a Państwem. Te czynności z punktu widzenia IP POWER, będą świadczyły o chęci

udziału w projekcie danej osoby o kwalifikowalności tego uczestnika (nie mówimy tu o potwierdzeniu kwalifikowalności ze względu na spełnianie konkretnych cech typu np. niepełnosprawność czy niskie wykształcenie. Do tego są potrzebne inne dokumenty).

2. W momencie, gdy wiza się skończy Imigrant musi wystąpić o nową. W tym momencie przerywa udział w projekcie, ale może do niego wrócić. Organizuje sobie wymagane pozwolenia, a następnie wraca do projektu i kończy go zgodnie z zaplanowaną ścieżką.
3. Niemniej jednak istnieje tu ryzyko, że uczestnik nie wróci już do projektu i to jest ryzyko Beneficjenta.

Co do zasady IP nie widzi przeciwwskazań, żeby taką osobę przyjąć do projektu.

11. W ogłoszonym konkursie z 1.2.1 POWER na mazowieckiem jest zapis:

Uwaga: Wszystkim uczestnikom projektu (bez względu na status przed przystąpieniem do projektu) przysługują stypendia szkoleniowe i stażowe przewidziane w projekcie. Na jakiej podstawie przyznaje się stypendia szkoleniowe i stażowe osobom pracującym? Czy osoba pracująca może jednocześnie pracować i pobierać stypendium szkoleniowe albo jednocześnie pracować, być na stażu i otrzymywać stypendium stażowe?

Zgodnie z „Wytycznymi [...] rynku pracy” stypendium stażowe przysługuje wszystkim uczestnikom projektu (Sekcja 3.5.1 Szkolenia i Sekcja 3.5.2 Staże). W związku z tym stypendium mogą pobierać osoby pracujące biorące udział w szkoleniach i stażach.

12. W związku z konkursem nr POWR.01.02.01-IP.24-14-001/19 proszę o odpowiedź na następujące pytanie:

1. Wnioskodawca w ramach przeprowadzonej diagnozy potrzeb potencjalnych uczestników projektu zdiagnozował wśród badanych potrzebę wsparcia psychologicznego. Czy Regulamin dopuszcza tą formę wsparcia w ramach projektu ? Czy poradnictwo psychologiczne wpisze się w jeden z niżej wymienionych typów projektu:

Przedmiotem konkursu jest wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo edukacyjnej osób młodych poprzez:

1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne): identyfikacja potrzeb osób młodych oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych, kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie uzyskania odpowiedniego zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu oraz pomoc w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.
2. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji (fakultatywne): kontynuacja nauki dla osób młodych, u

których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy, nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia.

3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców (fakultatywne): ▢ nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży, wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska.

4. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (z wyłączeniem mobilności zawodowej na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES) (fakultatywne): wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu.

5. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób z niepełnosprawnościami (fakultatywne): niwelowanie barier na jakie napotykają osoby młode z niepełnosprawnościami w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.

Poradnictwo psychologiczne wpisuje się w typ operacji przewidzianych dla Konkursu nr POWR.01.02.01-IP.24-14-001/19. Proszę jednak pamiętać, że wsparcie powinno być dostosowane indywidualnie do potrzeb uczestnika.

13. W dokumentacji konkursowej oraz materiałach ze spotkania informacyjnego występują różne wartości efektywności zatrudnieniowej, tj.:

-wg. Regulaminu 42%

-wg. materiałów informacyjnych 39%

Proszę o informację, która wartość jest prawidłowa.

Minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej wynosi 42%.

14. Kieruję do Państwa zapytanie dotyczące dokumentacji konkursowej 1.2 PO WER – dwóch wątków w niej opisanych:

Pierwsza kwestia to VAT str. 42 i 43 dokumentacji:

https://www.power.gov.pl/media/70139/Regulamin_konkursu_25.pdf informują Beneficjenta o tym, iż w przypadku usług doradczych, VAT będzie niekwalifikowalny. Prosimy o interpretację Ministerstwa, o której mowa w Regulaminie. Znane nam stanowiska wskazują na brak prawnej możliwości odzyskania VAT z tytułu projektów EFS. Drugi wątek to pomoc de minimis str. 46 ww. dokumentacji – dotychczas znane nam stanowiska wskazywały, iż projekty aktywizacyjne zwolnione są z pomocy de minimis – w Regulaminie wskazujecie Państwo, iż w przypadku refundacji wynagrodzenia opiekunów staży będziemy zobligowani do udzielania takiej formy pomocy. Podobnie jak w ww. przypadku prosimy o wskazanie podstawy prawnej/ interpretacji mówiącej o tym, że refundacja opiekuna stażysty jest pomocą de minimis dla przyjmującego staż.

[Skan pisma Ministerstwa Rozwoju \(znak: DKF-IV.7517.142.2017.DK\) odnoszącego się do opodatkowania podatkiem VAT dotacji otrzymanych przez beneficjentów programów operacyjnych oraz skan pisma Ministerstwa Finansów z dnia 16 maja 2017 r. \(znak: PT1.8102.8.2017.ALX.280.2\).](#)

[Skan pisma Ministerstwa Rozwoju \(znak: DZF.VII.852.6.2016.PM.1\) odnoszącego się do pomocy de minimis w odniesieniu do opiekuna stażysty.](#)

KRYTERIA HORYZONTALNE

OGÓLNE KRYTERIA MERYTORYCZNE OCENIANE PUNKTOWO

KRYTERIA PREMIUJĄCE

15. Czy dobrze rozumiem, że kryterium premiujące nr 2 dotyczące miast średnich i miast tracących funkcje społeczno-gospodarcze dotyczy tylko osób pracujących, a nie dotyczy imigrantów? Byłoby to analogiczne w stosunku do kryterium dostępu nr 3 mówiącego, że projekt jest skierowany wyłącznie do osób z obszaru województwa mazowieckiego z zastrzeżeniem, że kryterium nie ma zastosowania w sytuacji kierowania wsparcia do osób należących do kategorii imigrantów i reemigrantów.

Kryterium premiujące nr 2 odnosi się do osób, które zamieszkują miasta średnie lub miasta tracące funkcje społeczno-gospodarcze, nie dotyczy imigrantów i reemigrantów.