



**SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO**

**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W POZNANIU**

**Monitoring zawodów
deficytowych i nadwyżkowych
w województwie wielkopolskim
w 2016 roku**

Poznań, czerwiec 2017

Spis treści:

Wstęp.....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na wielkopolskim rynku pracy w 2016 r.	6
1.1. Bezrobotni i oferty pracy	8
1.2. Popyt na pracę.....	20
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	23
3. Analiza umiejętności	28
4. Analiza rynku edukacyjnego	30
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz studentów ostatniego roku studiów	31
4.2. Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	37
5. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego ...	38
Podsumowanie	43
Załącznik A. Rynek pracy.....	48
Załącznik B. Rynek edukacyjny	67

Wstęp

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy, zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach na rynku pracy (Dz. U. nr 69 z 2008 r., poz. 415 z późn. zm., art. 8, ust. 1 pkt 3 i art. 9, ust. 1 pkt 9).

Opracowanie zostało przygotowane w oparciu o nowe zalecenia metodyczne zgodnie z *Metodologią monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*, sporządzone przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi, na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach projektu pn. *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS). W niniejszym opracowaniu nazewnictwo zawodów oraz przyporządkowane im kody zostały zastosowane zgodnie z obowiązującą Klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z 2014 r. (KZiS).

Podstawowym źródłem informacji o bezrobotnych, ofertach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej są dane gromadzone przez powiatowe urzędy pracy w systemie Syriusz oraz oferty pracy publikowane w Internecie, którym nadano kody zgodnie z Klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z 2014 roku oraz przypisano niezbędne kwalifikacje i umiejętności według przyjętych standardów.

Analizę wzbogacono o dane z Systemu Informacji Oświatowej Ministerstwa Edukacji Narodowej, badań Głównego Urzędu Statystycznego (Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności, badanie popytu na pracę), a także o dane uzyskane w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw, które zostały przeprowadzone w ostatnim kwartale 2016 roku.

Monitoring przedstawia kompleksową ocenę sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz analizę zjawiska bezrobocia, notowanego w województwie wielkopolskim w 2016 roku, i ma stanowić narzędzie wykorzystywane przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy.

Podstawowe pojęcia użyte w dalszej części opracowania:

- ✓ **Zawody deficytowe** – to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody nadwyżkowe** - to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody zrównoważone** - to takie zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawód** – zgodnie z KZiS definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- ✓ **Umiejętności** - to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu, np. obsługa komputera i wykorzystanie internetu.
- ✓ **Uprawnienia** -to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.
- ✓ **Kwalifikacje** - to ogół wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Informacje na temat mierników, w tym wzory, zmienne i sposób ich interpretacji zostaną zawarte w poszczególnych rozdziałach.

Tabela 1 Źródła pozyskiwania danych i cele ich wykorzystania

źródło danych	wykorzystane dane	cel wykorzystania
system SyriuszStd	bezrobotni i oferty pracy wg zawodów i specjalności oraz uprawnień i umiejętności	ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych analiza umiejętności i uprawnień analiza niedopasowania struktury bezrobotnych
badanie ofert pracy podmiotów publicznych	oferty pracy według grup zawodów oraz umiejętności i uprawnień	ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych analiza umiejętności i uprawnień analiza niedopasowania struktury ofert pracy
badanie ofert pracy w Internecie	oferty pracy według grup zawodów oraz umiejętności i uprawnień	ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analiza umiejętności i uprawnień, analiza niedopasowania struktury ofert pracy
System Informacji Oświatowej (MEN)	uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
	absolwenci szkół ponadgimnazjalnych	analiza sytuacji absolwentów na rynku pracy
sprawozdanie o studiach wyższych S-10 (GUS)	studenci ostatniego roku studiów wyższych	analiza studentów ostatniego roku studiów szkół wyższych
Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (GUS)	bezrobotni poprzednio pracujący według zawodów	analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy, analiza niedopasowania struktury bezrobotnych
badanie popytu na pracę (GUS)	pracujący i wolne miejsca pracy według zawodów	analiza popytu na pracę
system prognostyczno-informacyjny	prognozowana liczba pracujących według zawodów	prognozy długoterminowe rynku pracy

1. Analiza ogólnej sytuacji na wielkopolskim rynku pracy w 2016 r.

Województwo wielkopolskie od lat bardzo dynamicznie rozwija się pod względem gospodarczym. Liczne atuty, takie jak rozwinięta infrastruktura komunikacyjna i społeczna, czy też rosnąca rola turystyki biznesowej spowodowały, że Wielkopolska pozytywnie wyróżnia się na tle kraju. Według danych GUS rok 2016 był siódmym z kolei, w którym zanotowano zwiększenie przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw, a tempo wzrostu było szybsze niż w 2015 r. Progres gospodarczy przyciąga zagranicznych inwestorów, stymuluje przedsiębiorczość i sprawia, że region regularnie wykazuje jedno z najwyższych PKB w Polsce. Według najnowszych danych GUS w 2015 r. województwo wielkopolskie odnotowało najwyższy w całym kraju wzrost produktu krajowego brutto w cenach bieżących (o 6,1%) w porównaniu do 2014 r. Wartość PKB w przeliczeniu na 1 mieszkańca plasuje Wielkopolskę na trzecim miejscu po Mazowszu i Dolnym Śląsku.

Korzystna sytuacja województwa ma wyraźne przełożenie na regionalny rynek pracy. Wielkopolskę wyróżnia najniższa stopa bezrobocia wśród województw, która na koniec 2016 r. wyniosła 5,0%, przy średniej stopie w kraju 8,3%. Co więcej, wartość tego miernika cechuje się tendencją spadkową, przykładowo w porównaniu do grudnia 2015 r. stopa bezrobocia w regionie zmniejszyła się o 1,1 punktów proc. Wielkopolska charakteryzuje się znacznymi dysproporcjami na rynku pracy, stopa bezrobocia wg danych na koniec 2016 r. waha się od 2,0% w powiecie poznańskim do 12,5% w konińskim, a więc różnica wynosi 10,5 punktów proc. W końcu 2015 r. różnica między powiatem poznańskim a konińskim wyniosła 10,9 punktów proc.

Mimo pozytywnej oceny sytuacji panującej na wielkopolskim rynku pracy, przed urzędami pracy nadal stoi szereg wyzwań związanych z odpowiednim dopasowaniem działań do specyficznej struktury bezrobocia w regionie. Bezrobocie rejestrowane w województwie wielkopolskim wyniosło na koniec 2016 r. 77 697 osób, tj. o 16,7% mniej niż w analogicznym okresie w 2015 r., przy czym w badanym okresie liczba wyrejestrowanych bezrobotnych przewyższyła liczbę nowo zarejestrowanych. Niezmiennie kobiety stanowią większość zarejestrowanych, udział kobiet w ogólnej grupie bezrobotnych wzrósł 58,8% i było to o 1,1 punktów proc. więcej w porównaniu do grudnia 2015 r. Podobnie jak w całym kraju, w Wielkopolsce strukturę bezrobotnych charakteryzuje wysoki udział osób długotrwale bezrobotnych, czyli pozostających w rejestrach powiatowych urzędów pracy łącznie przez okres

ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. W grudniu 2016 r. osoby długotrwale bezrobotne stanowiły aż 49,0% ogółu zarejestrowanych, podobnie jak w 2015 r. W strukturze bezrobocia wyróżnić można także inne grupy (na przykład młodzi do 30 roku życia, niepełnosprawni, osoby po 50 roku życia), które choć mniej liczne, to charakteryzujące się mniej dynamicznym spadkiem liczby osób bezrobotnych niż wynik ogólny, a tym samym wymagające szczególnej uwagi.

Warto podkreślić, że w województwie wielkopolskim podejmowane są liczne działania aktywizacyjne, skierowane do bezrobotnych ze wszystkich kategorii. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia zrealizowane przez powiatowe urzędy pracy w 2016 r. przeznaczono 292 882,5 tys. złotych, a wśród beneficjentów znalazło się 34 110 bezrobotnych. W ramach oferty PUP można było skorzystać m.in. ze staży i szkoleń, dofinansowań działalności gospodarczej, dofinansowań wynagrodzeń dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia, czy też oferty różnych bonów aktywizacyjnych skierowanych do osób do 30 roku życia.

O pozytywnych skutkach prowadzonych programów świadczyć może również porównanie zmian, które zaszły w strukturze bezrobocia między grudniem 2015 r., a grudniem 2016 r. (Tabela 2). W badanym okresie rejestrowało się o 9,6% mniej osób bezrobotnych niż w 2015 roku, a spadki odnotowano w każdej z kategorii.

Tabela 2 Stan bezrobocia rejestrowanego w 2016r. w Wielkopolsce – wybrane kategorie bezrobotnych oraz zmiany w stosunku do grudnia 2015 roku.

wyszczególnienie	ogółem	kobiety	bezrobotni do 30 roku życia	absolwenci	bezrobotni powyżej 50 roku życia	długotrwale bezrobotni	bezrobotni zamieszkali na wsi
stan w końcu grudnia 2016r.	77 697	45 716	22 525	3502	20 994	38 067	37 473
procentowy wzrost/spadek w stosunku do grudnia 2015r.	-16,7	-15,0	-24,8	-30,3	-14,4	-16,9	-16,5

Samorząd województwa wielkopolskiego prowadzi także szereg cyklicznych projektów badawczych analizujących regionalny rynek pracy. Badania takie jak Barometr Zawodów lub Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych pozwalają na rozpoznawanie bieżącej struktury niedopasowania kwalifikacji bezrobotnych do potrzeb wojewódzkiego rynku pracy, a także w dalszej perspektywie

dają szansę na jego zrównoważenie. Mogą także stanowić praktyczną pomoc dla młodych osób wybierających zawód lub dla powiatowych urzędów pracy przy planowaniu szkoleń dla osób bezrobotnych zainteresowanych zdobyciem nowych kwalifikacji, co w przyszłości zaowocować może znaczącym spadkiem bezrobocia i zrównoważeniem lokalnego rynku pracy.

1.1. Bezrobotni i oferty pracy

Tabela 3 prezentuje strukturę popytu i sprzedaży na rynku pracy wg wielkich grup zawodów, uporządkowane wg największej liczby osób bezrobotnych. W 2016 roku w każdej grupie zaobserwowano wyższy odpływ z bezrobocia niż napływ nowych osób, które rejestrowały się w urzędach pracy. Spadki liczby osób bezrobotnych zanotowano w niemal każdej z tych grup zawodowych w porównaniu ze stanem z końca 2015 r., jedynie w grupie zawodowej kierowników liczba utrzymała się na podobnym poziomie.

Grupa robotników przemysłowych i rzemieślników, skupiająca najwyższą liczbę osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, liczyła wg stanu na koniec 2016 r. 18 090 osób bezrobotnych, co stanowi 26,4% ogółu. Napływ ofert pracy kierowanych do tej grupy wyniósł 33 493, z czego zdecydowana większość (prawie 90%), wpłynęła do powiatowych urzędów pracy.

W grupie pracowników usług i sprzedawców, drugiej co do wielkości wynoszącej 17 373 osób bezrobotnych, w monitorowanych źródłach odnotowano 34 172 oferty, z czego 78% skierowanych było do powiatowych urzędów pracy.

Trzecia co do liczebności w rejestrach bezrobocia grupa techników i innego średniego personelu, obejmująca 9 636 osób, dysponowała 22 268 ofertami pracy, z czego większość (58%) była publikowana w internecie.

Najwyższa liczba ofert pracy w badanym okresie wpłynęła dla pracowników wykonujących prace proste (36 179).

Wśród wielkich grup zawodów wg KZiS przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz pracownicy biurowi zostali zakwalifikowani do zawodów deficytowych w 2016 r. Pozostałe grupy ze względu na wartości mierników zastosowanych w metodologii nie znalazły się w wykazie.

Tabela 3 Bezrobotni oraz oferty pracy w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

kod grupy zawodów	wielkie grupy zawodów	bezrobotni ogółem			napływ ofert pracy w okresie		deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	CBOP**	internet	2016 rok	2015 rok
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	36 379	41 074	18 090	30 060	3 433	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	30 554	33 794	17 373	26 576	7 596	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	20 838	23 310	9 636	9 287	12 981	-	-
2	SPECJALIŚCI	19 434	20 948	7 776	5 048	18 924	-	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	11 695	13 288	6 861	32 915	3 264	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	6 515	7 527	3 418	20 352	3 566	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	6 258	6 926	3 151	23 264	4 911	deficyt	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	2 610	3 160	1 835	2 401	48	-	-
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	781	785	425	657	4 964	deficyt	deficyt
0	SIŁY ZBROJNE	58	65	20	0	0	-	-
razem		135 122	150 877	68 585	150 560	59 687	-	-

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

**CBOP- Centralna Baza Ofert Pracy (zasilana ofertami z powiatowych urzędów pracy, ochotniczych hufców pracy oraz sieci EURES).

Analiza napływu bezrobotnych uwzględniająca 4-cyfrowe elementarne kody zawodów przedstawione w tabeli 4 wykazuje, że najwięcej osób zarejestrowało się w urzędach pracy w grupach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) 16 127, kucharze 4 398, mechanicy pojazdów samochodowych 4 238, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych 3 831, ślusarze i pokrewni 3 392, stolarze meblowi i pokrewni 3 108, fryzjerzy 2 866, murarze i pokrewni 2 769, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle 2 566, piekarze, cukiernicy i pokrewni 2 549 oraz krawcy, kuśnierze, kapelusznicy 2 221. W tych grupach zawodów odpływ osób bezrobotnych przewyższył ich napływ, jednak w przypadku wielu zawodów wykazanych w tabeli może występować zjawisko rotacji.

Tabela 4 Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest najwyższa w 2016 roku

kod grupy elementarnej	elementarne grupy zawodów	bezrobotni ogółem			napływ ofert pracy w okresie	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	CBOP *	internet
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	16 127	17 756	9 638	10 522	2 867
5120	Kucharze	4 398	4 959	2 426	1 578	161
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	4 238	4 668	1 668	1 224	164
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	3 831	4 313	1 695	56	32
7222	Ślusarze i pokrewni	3 392	3 799	1 773	1 988	245
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	3 108	3 444	1 213	2 526	162
5141	Fryzjerzy	2 866	3 162	1 404	656	194
7112	Murarze i pokrewni	2 769	3 119	1 466	2 498	96
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	2 566	2 922	1 517	4 708	748
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2 549	2 926	1 231	666	96
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	2 221	2 608	1 537	581	16
4110	Pracownicy obsługi biurowej	2 165	2 419	1 184	4 589	663
5153	Gospodarze budynków	2 068	2 302	1 343	4 182	32
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	2 049	2 261	1 019	3 563	32
3115	Technicy mechanicy	1 995	2 311	942	267	1 148
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	1 841	1 936	731	144	700
7131	Malarze budowlani i pokrewni	1 798	2 078	891	770	0
7412	Elektromechanicy i elektrycy	1 637	1 851	761	612	369
9112	Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	1 618	1 881	1 201	2 480	115
4321	Magazynierzy i pokrewni	1 536	1 633	716	15 990	1 292

*CBOP- Centralna Baza Ofert Pracy (zasilana ofertami z powiatowych urzędów pracy, ochotniczych hufców pracy oraz sieci EURES).

W końcu 2016 r. najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w zawodach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) 9 638, kucharze 2 426, ślusarze 1 773, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych 1 695, mechanicy pojazdów samochodowych 1 668 .

Tabela 5 Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest najwyższa w 2016 roku

kod grupy elementarnej	elementarne grupy zawodów	bezrobotni ogółem			napływ ofert pracy w okresie	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	CBOP *	internet
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	16 127	17 756	9 638	10 522	2 867
5120	Kucharze	4 398	4 959	2 426	1 578	161
7222	Ślusarze i pokrewni	3 392	3 799	1 773	1 988	245
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	3 831	4 313	1 695	56	32
7231	Mechanicy pojazdów	4 238	4 668	1 668	1 224	164

samochodowych						
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	2 221	2 608	1 537	581	16
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	2 566	2 922	1 517	4 708	748
7112	Murarze i pokrewni	2 769	3 119	1 466	2 498	96
5141	Fryzjerzy	2 866	3 162	1 404	656	194
5153	Gospodarze budynków	2 068	2 302	1 343	4 182	32
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2 549	2 926	1 231	666	96
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	3 108	3 444	1 213	2 526	162
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	1 618	1 881	1 201	2 480	115
4110	Pracownicy obsługi biurowej	2 165	2 419	1 184	4 589	663
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	2 049	2 261	1 019	3 563	32
3115	Technicy mechanicy	1 995	2 311	942	267	1 148
7131	Malarze budowlani i pokrewni	1 798	2 078	891	770	0
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	1 527	1 730	851	32	0
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	1 077	1 331	766	484	0
7412	Elektromechanicy i elektrycy	1 637	1 851	761	612	369

*CBOP- Centralna Baza Ofert Pracy (zasilana ofertami z powiatowych urzędów pracy, ochotniczych hufców pracy oraz sieci EURES).

W tabeli 6 przedstawiono te elementarne grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy. Wskaźnik został obliczony na podstawie wzoru:

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100,$$

gdzie:

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t ,

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t .

Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje, jaki odsetek w populacji bezrobotnych stanowią osoby długotrwale pozostające bez zatrudnienia. W tabeli 6 umieszczone zostały jedynie te zawody, dla których wszystkie osoby zarejestrowane w PUP według stanu na koniec roku 2016, są osobami długotrwale bezrobotnymi. W niektórych zawodach można zaobserwować napływ ofert pracy w badanym okresie, jednak brak ich przełożenia na zmniejszenie bezrobocia może wynikać z wielu przyczyn: bezrobotni nie posiadają wystarczających kwalifikacji wymaganych przez pracodawców, oferty pracy wystąpiły w innych powiatach niż są zarejestrowani bezrobotni lub też osoby bezrobotne nie szukają pracy w zawodzie

ostatnio wykonywanym bądź wyuczonym. W Wielkopolsce takie zjawisko, gdy wskaźnik długotrwałego bezrobocia wynosi 100% dotyczy jedynie mało licznych grup zawodowych, jak na skalę dużego województwa.

Tabela 6 Elementarne grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 100%.

kod grupy zawodów	elementarne grupy zawodów	bezrobotni ogółem			bezrobotni długotrwalie stan na koniec okresu	napływ ofert pracy w okresie		wskaźnik długotrwałego bezrobocia [%]
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu		CBOP*	internet	
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	4	5	1	1	7	48	100,00
1344	Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej	1	2	1	1	0	0	100,00
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	3	4	1	1	2	32	100,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	6	8	1	1	3	16	100,00
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	0	0	2	2	0	0	100,00
3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia	1	2	1	1	1	0	100,00
3421	Sportowcy i dżokeje	7	6	2	2	2	0	100,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	7	7	2	2	17	0	100,00
5111	Stewardzi	1	0	1	1	0	0	100,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	1	3	1	1	30	0	100,00
5412	Strażnicy w zakładach dla nieletnich	2	2	1	1	11	0	100,00
6222	Rybaczy śródlądowi	1	1	1	1	1	0	100,00
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	3	3	1	1	0	0	100,00
7312	Monterzy instrumentów muzycznych	2	2	1	1	0	0	100,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	5	8	5	5	3	0	100,00
9123	Zmywacze okien	0	1	1	1	4	0	100,00
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	2	3	1	1	0	0	100,00

*CBOP- Centralna Baza Ofert Pracy (zasilana ofertami z powiatowych urzędów pracy, ochotniczych hufców pracy oraz sieci EURES).

W tabelach 7 i 8 zostały wykazane te zawody wg elementarnych grup zawodów, w których wskaźnik płynności bezrobotnych WPB_t^k był najwyższy lub najniższy.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów, a wylicza się z następującego wzoru:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t ,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t .

Im wyższa wartość wskaźnika, tym większa płynność w danej grupie zawodowej, czyli jest to sytuacja jak najbardziej pożądana. Wartość wskaźnika wpływa na wielkość bezrobocia, w sytuacji gdy:

- WPB_t^k jest < 1 napływ przewyższa odpływ i następuje wzrost liczby bezrobotnych w grupie elementarnej,
- WPB_t^k jest $= 1$ odpływ jest równy napływowi (oba różne od 0), a liczba bezrobotnych w grupie jest stała,
- WPB_t^k jest > 1 odpływ przewyższa napływ i liczba bezrobotnych w zawodzie k spada.

Poniżej w tabeli 7 przedstawiono te elementarne grupy zawodowe, w których stosunek odpływu do napływu osób bezrobotnych jest najwyższy, czyli odpływ przewyższa napływ. Wartość wskaźnika powyżej 1 oznacza, że odpływ przewyższa napływ co wskazuje na korzystną sytuację w danej grupie niezależnie od jej liczebności.

Tabela 7 Elementarne grupy zawodów, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy

kod grupy zawodów	elementarne grupy zawodów	bezrobotni ogółem			napływ ofert pracy w okresie		wskaźnik płynności bezrobotnych WPB_t^k
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	CBOP*	internet	
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	1	3	1	30	0	3,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru	2	6	2	5	0	3,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	3	7	4	813	144	2,33
1344	Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej	1	2	1	0	0	2,00
3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia	1	2	1	1	0	2,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	2	4	0	4	291	2,00
1322	Kierownicy w górnictwie	1	2	0	0	0	2,00

2232	Położne z tytułem specjalisty	1	2	0	2	0	2,00
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	1	2	0	3	0	2,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych	1	2	0	2	48	2,00
6112	Sadownicy	11	20	13	33	0	1,82
3133	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym	7	12	2	0	0	1,71
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	3	5	2	5	0	1,67
1111	Przedstawiciele władz publicznych	3	5	0	0	0	1,67
3118	Kreślarze	14	23	18	27	16	1,64

*CBOP- Centralna Baza Ofert Pracy (zasilana ofertami z powiatowych urzędów pracy, ochotniczych hufców pracy oraz sieci EURES).

Poniżej w tabeli 8 przedstawiono te elementarne grupy zawodowe zawody, w których stosunek odpływu do napływu osób bezrobotnych jest najniższy, czyli napływ przewyższa odpływ.

Tabela 8 Elementarne grupy zawodów, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy

kod grupy zawodów	elementarne grupy zawodów	bezrobotni ogółem			napływ ofert pracy w okresie		wskaźnik płynności bezrobotnych
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	CBOP*	internet	
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	2	0	1	2	0	0,00
2356	Instruktorzy technologii informatycznych	1	0	1	0	0	0,00
3121	Osoby dozoru ruchu w górnictwie	1	0	1	0	0	0,00
5111	Stewardzi	1	0	1	0	0	0,00
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych	2	1	2	6	0	0,50
2295	Optometryści	2	1	1	0	16	0,50
2354	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych	2	1	1	0	0	0,50
9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury	2	1	2	4	0	0,50
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	7	4	6	0	0	0,57
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	3	2	1	4	32	0,67
1411	Kierownicy w hotelarstwie	12	8	8	2	0	0,67
3154	Kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny	3	2	1	0	16	0,67
3411	Średni personel	21	15	17	11	0	0,71

	z dziedziny prawa i pokrewny						
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	4	3	2	0	0	0,75
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	4	3	2	49	0	0,75
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	4	3	1	1	0	0,75

*CBOP- Centralna Baza Ofert Pracy (zasilana ofertami z powiatowych urzędów pracy, ochotniczych hufców pracy oraz sieci EURES).

Wskazane w tabelach grupy zawodów wyłoniono zgodnie z wielkością wskaźnika płynności bezrobotnych, nie uwzględniając liczebności grup zawodowych. W rezultacie w tabelach znalazły się zawody o marginalnym znaczeniu na wielkopolskim rynku pracy, tzn. takie, dla których nie zaobserwowano wyraźnych zjawisk w postaci napływów, odpływów, stanów bezrobotnych czy ofert pracy. Wartość wskaźnika poniżej 1 wskazuje na niższy odpływ niż napływ osób bezrobotnych w danej grupie zawodowej.

W celu pogłębienia analizy struktury bezrobocia na wielkopolskim rynku pracy została ona rozbudowana o Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL). Podstawą prawną BAEL jest ustawa z dnia 29 czerwca 1995 r. „o statystyce publicznej”, prowadzone jest zgodnie z metodyką Międzynarodowej Organizacji Pracy co kwartał przez Główny Urząd Statystyczny. Celem badania jest uzyskanie danych o wielkości i strukturze zasobów siły roboczej oraz faktycznej, a nie formalnej sytuacji zawodowej badanych osób.

Za pracującą uważa się w tym badaniu osobę wykonującą jakąkolwiek pracę (również dorywczą i „na czarno”) przynoszącą dochód lub zarobek bez względu na formalny status zatrudnienia tej osoby.

Aby osoba została uznana za bezrobotną według BAEL, musi spełniać następujące warunki łącznie:

- być w wieku 15-74 lata,
- nie pracować w okresie badanego tygodnia,
- aktywnie poszukiwać pracy (konkretne działania w okresie 4 tygodni przed badaniem, wliczając w to tydzień badania),
- być gotowa do podjęcia pracy w ciągu 2 tygodni po przeprowadzeniu badania.

Do bezrobotnych zalicza się także osoby, które znalazły pracę i jednocześnie deklarowały chęć jej podjęcia, ale czekają na jej rozpoczęcie (do 3 miesięcy).

Statystyki BAEL zostały opracowane, by badać te zjawiska, które są pomijane w statystykach PUP, czyli bezrobotnych, którzy aktywnie poszukują pracy, a nie są zarejestrowani.

Poniżej (tabela 9) przedstawione jest porównanie struktury bezrobotnych zarejestrowanych w PUP ze strukturą bezrobotnych wg BAEL – tzw. analiza wskaźnika zróżnicowania wg wielkich grup zawodów. Na podstawie wartości liczbowych wyliczany jest udział procentowy poszczególnych grup zawodowych w ogóle osób bezrobotnych w PUP oraz wg BAEL. Natomiast wartość wskaźnika oparta jest na wyliczeniu relacji wskaźnika struktury w PUP do BAEL. Im bardziej wartość wskaźnika jest zbliżona do 1 (z obu stron), tym mniejsze różnice struktury bezrobotnych w obu grupach.

W 2016 r. najwyższym dopasowaniem struktury charakteryzowali się robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz specjaliści, co oznacza, że te grupy zajmują podobną pozycję w strukturze bezrobocia rejestrowanego oraz BAEL.

Tabela 9 Struktura bezrobocia według wielkich grup zawodowych w 2016 r.– bezrobocie rejestrowane i bezrobocie według BAEL oraz wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach

kod grupy zawodów	nazwa wielkiej grupy zawodów	PUP (zarejestrowani bezrobotni poprzednio pracujący) *	BAEL (bezrobotni poprzednio pracujący) **	razem
w liczbach bezwzględnych				
	Ogółem	71 425	28 500	x
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	1 102		x
2	SPECJALIŚCI	3 255	2 500	x
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	4 203	6 500	x
4	PRACOWNICY BIUROWI	5 499	500	x
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	20 743	4 250	x
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1 323	0	x
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	15 787	10 000	x
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	5 094	1 250	x
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	14 368	2 500	x
0	SIŁY ZBROJNE	52	1 000	x

wskaźnik struktury wg grup zawodów			wskaźnik zróżnicowania (PUP vs BAEL)
	Ogółem	100,00%	100,00%
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	1,54%	
2	SPECJALIŚCI	4,56%	8,77% 0,52
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	5,89%	22,81% 0,26
4	PRACOWNICY BIUROWI	7,70%	1,75% 4,39
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	29,04%	14,91% 1,95
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,85%	0,00%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	22,10%	35,09% 0,63
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	7,13%	4,39% 1,63
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	20,12%	8,77% 2,29
0	SIŁY ZBROJNE	0,07%	3,51% 0,02

* średnia arytmetyczna ze stanów na koniec miesiący

** średnia arytmetyczna z kwartałów

Z zestawienia danych BAEL i PUP wynika, że inna jest struktura bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych. Podczas, gdy w rejestrach powiatowych urzędów pracy widnieje najwięcej bezrobotnych w grupach:

- pracownicy usług i sprzedawcy 29,0%,
- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy 22,1%,
- pracownicy wykonujący prace proste 20,1%,

w badaniu BAEL najliczniejsze grupy pod względem liczebności stanowią:

- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy 35,1%,
- technicy i inny średni personel 22,8%,
- pracownicy usług i sprzedawcy 14,9%.

Rozbieżność wskazuje na ograniczony obraz sytuacji uzyskany przy analizie danych pochodzących z bezrobocia rejestrowanego. Nie wszyscy bezrobotni poszukujący pracy rejestrują się w urzędach, a są oni uwzględniani w statystykach BAEL.

Na podstawie zestawienia struktury bezrobocia wg BAEL oraz PUP można wnioskować, że bezrobotni z grup: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, specjaliści oraz technicy i inny średni personel rzadziej rejestrują się w PUP. Przyczyny tego zjawiska w przypadku specjalistów i techników należy dopatrywać się w częstszym poszukiwaniu pracowników poprzez oferty pracy zamieszczone w internecie, aniżeli

w urzędach pracy, na co wskazują dane dotyczące ofert pracy zamieszczone w Tabeli 10.

W przypadku robotników przemysłowych i rzemieślników również można wnioskować, że nie wszyscy są zainteresowani rejestracją w urzędach, gdyż pracy szukają samodzielnie w wybranych przez siebie lokalnych zakładach pracy.

W tabeli 10 zaprezentowano zestawienie liczby ofert pracy napływających do Centralnej Bazy Ofert Pracy i publikowanych w Internecie w 2016 r. Łącznie osoby bezrobotne miały do dyspozycji 210 267 miejsc pracy, z czego 77,6% było dostępnych w powiatowych urzędach pracy. Z danych wynika, że oferty w zależności od źródła, kierowane były do różnych grup odbiorców. Powiatowe urzędy pracy dysponują przede wszystkim miejscami pracy dla:

- pracowników wykonujący prace proste 32 896 ofert , tj. 21,9% ogółu,
- robotników przemysłowych i rzemieślników 30 055 ofert, tj. 20,0% ogółu,
- pracowników usług i sprzedawców 26 633 oferty, tj. 17,7% ogółu,

które są najliczniejszymi grupami zawodowymi w rejestrach powiatowych urzędów pracy w województwie wielkopolskim.

Natomiast na portalach zajmujących się pośrednictwem pracy, które były monitorowane podczas badania ofert pracy w internecie, najwięcej miejsc pracy oferowano:

- specjalistom 18 924 oferty, tj. 31,6% ogółu,
- technikom i innemu średniemu personelowi 12 981 ofert, tj. 21,8% ogółu,
- pracownikom usług i sprzedawcom 7 596 ofert, tj. 12,8% ogółu.

Tabela 10 Oferty pracy w 2016 r. według wielkich grup zawodów

kod grupy zawodów	nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP*	internet	razem
w liczbach bezwzględnych				
	Ogółem	150 580	59 687	210 267
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	657	4 964	5 621
2	SPECJALIŚCI	5 047	18 924	23 971
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	9 287	12 981	22 268
4	PRACOWNICY BIUROWI	23 261	4 911	28 172
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	26 633	7 596	34 229
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	2 402	48	2 450
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	30 055	3 433	33 488
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	20 342	3 566	23 908
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	32 896	3 264	36 160
wskaznik struktury według źródeł				
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	11,69%	88,31%	100%
2	SPECJALIŚCI	21,05%	78,95%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	41,71%	58,29%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	82,57%	17,43%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	77,81%	22,19%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	98,04%	1,96%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	89,75%	10,25%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	85,08%	14,92%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	90,97%	9,03%	100%
wskaznik struktury wg grup w poszczególnych źródłach				wskaznik różnicowania (PUP vs. internet)
	Ogółem	100,00%	100,00%	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	0,44%	8,25%	0,05
2	SPECJALIŚCI	3,35%	31,57%	0,11
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	6,17%	21,79%	0,28
4	PRACOWNICY BIUROWI	15,45%	8,24%	1,88
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	17,69%	12,80%	1,38
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,60%	0,08%	19,67
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	19,96%	5,79%	3,45
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	13,51%	5,99%	2,26
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	21,85%	5,50%	3,98

*CBOP- Centralna Baza Ofert Pracy (zasilana ofertami z powiatowych urzędów pracy, ochotniczych hufców pracy oraz sieci EURES).

Z badania wynika, że robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy wykonujący prace proste oraz pracownicy usług i sprzedawcy powinni szukać pracy za pośrednictwem powiatowych urzędów pracy. Natomiast specjaliści, technicy i kierownicy znajdą więcej ofert pracy za pośrednictwem internetu.

Wartość **wskaźnika zróżnicowania** jest porównaniem wskaźnika struktury wg grup w poszczególnych źródłach. Im bardziej wartość wskaźnika jest zbliżona do 1 (z obu stron), tym bardziej dopasowana jest struktura ofert pracy w obu grupach. W 2016 r. najbardziej dopasowaną strukturą ofert pracy wyróżnili się pracownicy usług i sprzedawcy (wskaźnik zróżnicowania wyniósł 1.38).

1.2. Popyt na pracę

Opisywany element monitoringu opiera się na wynikach badania popytu na pracę prowadzonego kwartalnie przez GUS. Badanie to ma na celu uzyskanie informacji na temat popytu zrealizowanego i niezrealizowanego, czyli pracujących i wolnych miejsc pracy. Wyniki tego badania umożliwiają pogłębioną analizę sytuacji na rynku pracy, z uwzględnieniem miejsc pracy wg wielkich grup zawodów.

Wskaźnik wolnych miejsc pracy (WW_t^k) pozwala określić, jaki odsetek całkowitego popytu na pracę stanowią wolne miejsca pracy. Im wyższa wartość miernika, **tylko większa część miejsc pracy jest nieobsadzona**, przez co szansa na znalezienie pracy wzrasta. Wartość wskaźnika publikowana jest przez GUS w raportach z popytu na pracę według wzoru:

$$WW_t^k = \frac{O_t^k}{P_t^k + O_t^k},$$

gdzie:

O_t^k – przeciętna liczba ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t ,

P_t^k – przeciętna liczba pracujących w grupie zawodów k w okresie t .

Z danych GUS wynika, że w Wielkopolsce przeciętna w roku 2016 liczba osób pracujących wyniosła 1 265,3 tys., a przeciętna liczba wolnych miejsc pracy wyniosła 9 900.

Najwyższy wskaźnik wolnych miejsc pracy WW_t^k wykazują grupy: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (1,28), robotnicy przemysłowi i rzemieślników rzemieślnicy (1,26) oraz technicy i inny średni personel (1,13). Oznacza to, że w tych grupach zawodowych szansa na znalezienie pracy jest najwyższa. Najniższy wskaźnik notują grupy: kierownicy (0,22), rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (0,37) oraz pracownicy usług i sprzedawców (0,38). Oznacza to, że w tych grupach zawodowych szansa na znalezienie pracy jest najniższa.

Z danych GUS wynika, że w 2016 r. najliczniejszą grupą zawodową wg KZiS jest wielka grupa robotników przemysłowych i rzemieślników (220,3 tyś. pracujących), dla tej grupy zanotowano także najwięcej nieobsadzonych miejsc pracy (około 2 800). Drugą co do liczebności wielką grupą zawodową byli pracownicy usług i sprzedawcy (219,5 tys. pracujących), jednak liczba wolnych miejsc pracy była w tym przypadku znacznie niższa i wyniosła około 800. Na trzecim miejscu pod względem liczby osób pracujących plasują się specjaliści (213,6 tys.), dla których zgłoszono około 1 000 wolnych wakatów. Zdecydowanie najmniej osób pracuje jako ogrodnicy, rolnicy, leśnicy i rybacy, w tej grupie nie notuje się wolnych miejsc pracy. Najwięcej nieobsadzonych wolnych miejsc pracy w Wielkopolsce odnotowano dla robotników przemysłowych i rzemieślników oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń.

Tabela 11 Podstawowe charakterystyki rynku pracy (w tys.) według wielkich grup zawodów w 2016 r. (stan na koniec kwartału)

nazwa wielkiej grupy zawodów	okres sprawozdawczy	liczba pracujących	liczba wolnych miejsc pracy	wskaźnik wolnych miejsc pracy (w %)
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	I kwartał	100,6	0,2	0,24
	II kwartał	103,6	0,4	0,37
	III kwartał	99,8	0,1	0,15
	IV kwartał	99,9	0,1	0,12
	przeciętna w roku	101,0	0,2	0,22
SPECJALIŚCI	I kwartał	215,4	1,1	0,49
	II kwartał	212,5	1,1	0,53
	III kwartał	212,1	0,9	0,43
	IV kwartał	214,4	1,0	0,47
	przeciętna w roku	213,6	1,0	0,48
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	I kwartał	94,9	0,7	0,69
	II kwartał	96,5	0,7	0,67
	III kwartał	96,1	1,4	1,46
	IV kwartał	94,9	1,6	1,68
	przeciętna w roku	95,6	1,1	1,13
PRACOWNICY BIUROWI	I kwartał	158,9	1,5	0,93

	II kwartał	162,4	1,4	0,86
	III kwartał	161,5	0,7	0,44
	IV kwartał	159,0	0,8	0,50
	przeciętna w roku	160,4	1,1	0,68
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	I kwartał	206,1	0,9	0,42
	II kwartał	222,0	0,9	0,41
	III kwartał	226,7	0,7	0,29
	IV kwartał	223,5	0,9	0,39
	przeciętna w roku	219,5	0,8	0,38
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	I kwartał	3,3	0,0	0,95
	II kwartał	3,3	0,0	0,00
	III kwartał	3,0	0,0	0,47
	IV kwartał	3,2	0,0	0,03
	przeciętna w roku	3,2	0,0	0,37
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	I kwartał	224,7	2,9	1,27
	II kwartał	220,1	2,8	1,27
	III kwartał	222,0	3,4	1,52
	IV kwartał	214,2	2,1	0,96
	przeciętna w roku	220,3	2,8	1,26
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	I kwartał	152,3	2,7	1,72
	II kwartał	151,4	2,1	1,34
	III kwartał	153,8	1,7	1,08
	IV kwartał	152,1	1,5	0,99
	przeciętna w roku	152,4	2,0	1,28
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	I kwartał	97,1	0,8	0,83
	II kwartał	101,4	1,1	1,07
	III kwartał	98,4	0,7	0,70
	IV kwartał	99,9	0,9	0,84
	przeciętna w roku	99,2	0,9	0,86
Ogółem	I kwartał	1 253,4	10,7	0,85
	II kwartał	1 273,3	10,5	0,82
	III kwartał	1 273,3	9,7	0,75
	IV kwartał	1 261,1	8,9	0,70
	przeciętna w roku	1 265,3	9,9	0,78

Przeciętna wartość wskaźnika **płynności miejsc pracy** (różnica pomiędzy nowo powstałymi, a zlikwidowanymi miejscami pracy) w 2016 r. wyniosła 9,5 tys., co oznacza, że o tyle więcej w Wielkopolsce utworzonych zostało nowych miejsc pracy niż zlikwidowano już istniejących. Najbardziej gospodarka sprzyjała tworzeniu miejsc pracy w III kwartale 2016 r., wówczas utworzonych zostało aż 17,4 tys. stanowisk, natomiast 6 tys. pracodawcy zlikwidowali. Najmniejszą płynnością kadr

charakteryzował się w Wielkopolsce IV kwartał, choć i tak bilans był dodatni - ponad 7 tys. więcej miejsc pracy powstało niż zostało zlikwidowanych.

Tabela 12 Zlikwidowane i nowo utworzone miejsca pracy (w tys.) w 2016 r. (w okresie sprawozdawczym)

okres sprawozdawczy	nowo utworzone miejsca pracy (2)	zlikwidowane miejsca pracy (3)	płynność miejsc pracy (2)-(3)
I kwartał	19,5	8,9	10,6
II kwartał	15,0	6,0	8,9
III kwartał	17,4	6,0	11,4
IV kwartał	14,3	7,3	7,0
przeciętna w roku	16,6	7,1	9,5

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest najważniejszym elementem monitoringu. Jego konstrukcja opiera się na zestawieniu popytu na rynku pracy (liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej oraz w internecie) oraz jego stronie podażowej (liczbę i strukturę zawodową zarejestrowanych w PUP bezrobotnych). Zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą lub nadwyżką na rynku pracy, ma na celu wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w popycie na zawody, co sprzyjać ma m.in. efektywnemu poradnictwu zawodowemu.

Ranking przygotowano w oparciu o następujące dane:

- liczba zarejestrowanych bezrobotnych,
- wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej,
- liczba ofert pracy w internecie.

Identyfikacja zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych opiera się na następujących wskaźnikach i dodatkowych warunkach:

Tabela 13 Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych – założenia metodologiczne

zawody	wskaźnik dostępności oferty pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

gdzie:

$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{O_t^k}$ – wskaźnik dostępności oferty – stosunek średniomiesięcznej liczby bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t do średniomiesięcznej liczby dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t ,

$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$ – wskaźnik długotrwałego bezrobocia – stosunek liczby długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t do liczby zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t , w procentach,

$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$ wskaźnik płynności ofert – stosunek odpływu bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t do napływu bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t ,

Me – mediana.

Poniżej przedstawiono ranking zawodów deficytowych według elementarnych grup zawodowych na wielkopolskim rynku pracy – według rosnącego wskaźnika dostępności ofert $B/O_t^k < 0,9$.

Tabela 14 Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

DEFICYT									
kod grupy zawodów	elementarna grupa zawodów	średniomiesięczna liczba bezrobotnych	średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	odsetek ofert subsydiowanych w CBOP* (%)	odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0,42	32,58	0,01	-	2,00	25,00	25,00	
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych	0,25	11,17	0,02	-	2,00	0,00	0,00	
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	6,75	163,00	0,04	33,33	1,10	0,40	0,00	
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	0,17	4,00	0,04	-	1,00		0,00	
5241	Modelki i modele	0,17	3,83	0,04	-	1,00	0,00	0,00	
2514	Programiści aplikacji	10,33	179,50	0,06	30,00	1,18	16,25	6,25	
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	12,17	120,25	0,10	25,00	1,17	5,99	1,15	
3321	Agenci ubezpieczeniowi	31,50	228,58	0,14	37,93	1,13	25,13	13,07	
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	3,67	23,00	0,16	0,00	1,11	0,00	0,00	
4321	Magazynierzy i pokrewni	737,67	3 182,17	0,23	41,90	1,06	4,50	2,05	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie wielkopolskim w 2016 roku.

2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	101,58	424,67	0,24	29,67	1,06	34,73	14,63
3514	Technicy sieci internetowych	5,17	19,67	0,26	25,00	1,25	11,11	7,41
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania	18,83	70,50	0,27	26,32	1,05	6,06	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	5,17	18,25	0,28	33,33	1,00	51,85	33,33
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	22,08	77,50	0,28	26,09	1,00	3,06	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	7,83	27,08	0,29	20,00	1,20	4,21	0,53
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	10,83	33,33	0,33	40,00	1,11	7,14	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	41,75	125,67	0,33	20,51	1,11	4,05	1,16
8153	Operatorzy maszyn do szycia	134,00	392,67	0,34	29,60	1,05	6,44	2,15
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	289,17	811,33	0,36	37,89	1,14	1,93	0,02
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	13,00	32,75	0,40	14,29	1,00	36,92	10,77
3322	Przedstawiciele handlowi	257,83	558,58	0,46	40,94	1,08	16,90	4,98
8142	Operatorzy maszyn do produkcji i wyrobów z tworzyw sztucznych	73,58	147,83	0,50	42,65	1,13	12,68	2,32
4415	Pracownicy działów kadr	17,17	34,17	0,50	35,29	1,24	46,38	34,78
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	2,92	5,58	0,52	25,00	1,11	100,00	66,67
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni	221,75	420,08	0,53	34,67	1,06	21,69	11,64
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	39,17	72,83	0,54	25,64	1,04	14,37	12,54
3342	Sekretarze prawni	1,67	3,08	0,54	0,00	1,50	76,00	56,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	135,00	225,42	0,60	41,88	1,09	24,78	17,70
5312	Asystenci nauczycieli	24,42	35,42	0,69	31,25	1,21	77,00	56,17
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	26,83	38,75	0,69	23,53	1,14	12,07	5,17
2166	Projektanci grafiki i multimedków	42,42	60,58	0,70	29,73	1,06	46,67	16,67
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	1,75	2,33	0,75	0,00	1,00	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	11,67	14,92	0,78	38,46	1,00	11,98	7,19
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	99,25	125,67	0,79	25,61	1,07	13,13	7,50
9122	Czyściciele pojazdów	21,75	27,42	0,79	26,32	1,12	39,31	14,45
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	69,17	85,58	0,81	42,65	1,02	0,00	0,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	5,58	6,83	0,82	28,57	1,20	5,26	0,00
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	3,25	3,83	0,85	33,33	1,43	90,00	80,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	5,83	6,75	0,86	0,00	1,00	58,82	23,53

*CBOP- Centralna Baza Ofert Pracy (zasilana ofertami z powiatowych urzędów pracy, ochotniczych hufców pracy oraz sieci EURES).

Wg danych GUS w Wielkopolsce wzrasta miesięczne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw. Największa liczba osób zatrudniona jest w przemyśle (w tym większość w przetwórstwie przemysłowym), handlu; naprawie pojazdów samochodowych, transporcie i gospodarce magazynowej, budownictwie czy administrowaniu i działalności wspierającej, co ma swoje odbicie w rankingu zawodów deficytowych.

Wśród zawodów poszukiwanych na wielkopolskim rynku pracy zdecydowanie najwyższą średniomiesięczną liczbą osób bezrobotnych oraz średniomiesięczną liczbą ofert pracy wyróżniają się magazynierzy i pokrewni. Dane potwierdzają informacje, że w tej grupie elementarnej występuje zjawisko rotacji pracowników. Prężny rozwój branży logistycznej decyduje, że w tym zawodzie pracy na wielkopolskim rynku nie brakuje. W tym sektorze zauważalny jest także deficyt kierowców samochodów ciężarowych, co sprawia, że pracodawcy często posiłkują się pracownikami z Ukrainy.

W branży przemysłu przetwórczego wysokie zapotrzebowanie występuje przede wszystkim na inżynierów do spraw przemysłu i produkcji oraz kierowników do spraw produkcji przemysłowej.

W handlu na wielkopolskim rynku pracy brakuje przedstawicieli handlowych, pracowników sprzedaży i pokrewnych, agentów sprzedaży bezpośredniej oraz specjalistów do spraw sprzedaży.

W rankingu zawodów deficytowych odnotowano także deficyt pracowników w dobrze prosperującej przede wszystkim w Poznaniu branży IT w zawodach: specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych, projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów, programiści aplikacji. Specyfika tej branży sprawia, że osoby poszukujące pracy rzadko rejestrują się w powiatowych urzędach pracy, ponieważ oferty trafiają głównie na strony portali internetowych zajmujących się pośrednictwem pracy oraz publikowane są bezpośrednio na stronach firm z branży IT, co ma swoje odzwierciedlenie w wartościach wskaźników przedstawionych w tabeli 14.

Poniżej przedstawiono zawody zrównoważone rosnąco wg wskaźnika dostępności ofert $0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$.

Tabela 15 Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 r.

RÓWNOWAGA						
kod grupy zawodów	elementarna grupa zawodów	średniomiesięczna liczba bezrobotnych	średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	wskaźnik dostępności ofert pracy	odsetek ofert subsydiowanych CBOP* w (%)	odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych	9,58	10,58	0,91	8,70	0,87
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	12,58	12,67	0,99	5,88	2,94
3331	Spedytorzy i pokrewni	173,58	166,75	1,04	32,95	15,21

*CBOP- Centralna Baza Ofert Pracy (zasilana ofertami z powiatowych urzędów pracy, ochotniczych hufców pracy oraz sieci EURES).

Na podstawie analizowanych danych tylko trzy grupy zawodów zostały uznane za zrównoważone w 2016 r. Warto zauważyć, że do grupy elementarnej spedytorów i pokrewnych zalicza się zawód spedytora, który w bardziej szczegółowym ujęciu (na podstawie 6-cyfrowych grupy, czyli zawód/specjalność) uznany został za deficytowy, jednak rankingi obu grup wyłaniane są niezależnie.

Wszystkie zawody zakwalifikowane do nadwyżki charakteryzują się wysokimi wartościami wskaźnika długotrwałego bezrobocia. Najwyższymi wartościami wskaźnika średniomiesięcznej liczby bezrobotnych oraz średniomiesięcznej liczby ofert pracy wyróżniają się robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt. Natomiast najmniej licznymi grupami elementarnymi w rankingu zawodów nadwyżkowych są kierownicy do spraw reklamy i public relations oraz monterzy budownictwa wodnego.

Poniżej (Tabela 16) przedstawiono ranking zawodów nadwyżkowych wg malejącego wskaźnika dostępności ofert $B/O_t^k > 1,1$.

Tabela 16 Grupy zawodów nadwyżkowych w 2016 r.

NADWYŻKA								
kod grupy zawodowej	elementarna grupa zawodów	średniomiesięczna liczba bezrobotnych	średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (%)	odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	24,67	1,00	24,67	60,87	0,90	50,00	50,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	4,75	0,50	9,50	80,00	0,88	0,00	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	11,08	2,58	4,29	53,85	0,83	70,97	58,06
5221	Właściciele sklepów	37,92	11,75	3,23	51,43	0,97	100,00	100,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	15,92	5,67	2,81	52,94	0,93	73,08	65,38
3341	Kierownicy biura	9,00	4,75	1,89	45,45	0,94	15,38	7,69
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	10,92	6,25	1,75	66,67	0,91	5,33	2,67
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	4,75	3,75	1,27	66,67	0,89		0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	39,42	31,67	1,24	48,89	0,94	5,74	3,04

*CBOP- Centralna Baza Ofert Pracy (zasilana ofertami z powiatowych urzędów pracy, ochotniczych hufców pracy oraz sieci EURES).

3. Analiza umiejętności

Kolejny element monitoringu został poświęcony analizie umiejętności i uprawnień na rynku pracy od strony cech posiadanych przez osoby bezrobotne i wymagań stawianych przez pracodawców w ofertach pracy. W badaniu wykorzystano katalog zawierający 12 rodzajów umiejętności, natomiast przygotowany na potrzeby monitoringu katalog 18 rodzajów uprawnień z uwagi na kontrowersje nie został na dzień dzisiejszy wdrożony.

W założeniach metodologicznych zaleca się porównanie najczęściej występujących pięciu umiejętności posiadanych przez osoby bezrobotne, z tymi jakie są wskazywane przez pracodawców we wszystkich badanych ofertach pracy. Jeżeli większość umiejętności, które posiadają bezrobotni w danych grupach zawodów pokrywa się z tymi, których poszukują pracodawcy w ofertach pracy, to można świadczyć o równowadze w tym zakresie na rynku pracy. W pozostałych przypadkach można wnioskować o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno – zawodowej. Niestety w bazie danych Syriusz te informacje wydają się być nieuzupełniane, w związku z czym zestawienie odsetek osób bezrobotnych deklarujących posiadanie określonych umiejętności oraz ofert pracy ich

wymagającymi jest bardzo niski i nie przekracza maksymalnie kilku procent, a często jest niższy od 1%. Ze względu na niepełne dane trudno jest formułować wnioski na temat dopasowania w tym zakresie.

Po stronie podażowej najczęściej występującą, czyli deklarowaną przez osoby bezrobotne umiejętnością, jest współpraca w zespole. Wskazuje ją 3,8% bezrobotnych w grupie zawodowej pracownicy wykonujący prace proste, 3,5% bezrobotnych w grupie zawodowej pracownicy usług i sprawców, 3,4% bezrobotnych w grupie zawodowej pracownicy biurowi, 3,3% bezrobotnych w grupie zawodowej technicy i inny średni personel oraz 2,4% bezrobotnych zakwalifikowanych jako specjaliści. Sprawność psychofizyczną i psychomotoryczną najczęściej zgłaszają bezrobotni zaliczani do grup: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń 5,17%, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy 4,2% oraz rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy 3,2%. Wśród grupy zawodowej kierowników najczęściej deklarowane umiejętności to: komunikatywność 2,3%, obsługa komputera i wykorzystanie internetu 2,3% oraz współpraca w zespole 2,3%.

Natomiast po stronie popytu, czyli zapotrzebowania na umiejętności zgłaszane w ofertach pracy przez pracodawców, ten odsetek jest znacznie niższy. Jednak można wskazać, że sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna najczęściej jest poszukiwana w ofertach dla: rolników, ogrodników, leśników i rybaków (2,3% ofert skierowanych do tej grupy), operatorów i monterów maszyn i urządzeń (1,5% ofert), pracowników wykonujących prace proste (1,3% ofert) oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (1,2% ogłoszeń). Komunikatywność jest również często oczekiwana w ofertach pracy dla: techników i innego średniego personelu (1,3%), dla pracowników usług i sprzedawców (1,1%) oraz dla pracowników biurowych (0,7%). Natomiast zapotrzebowanie na umiejętność planowanie i organizacja pracy własnej najczęściej pojawia się w ofertach pracy dla specjalistów (1,6%) oraz kierowników (1,5%).

Jako uzupełnienie analizy umiejętności przeprowadza się badanie cech grupy bez zawodu. W Tabeli 17 przedstawiono odsetek osób bezrobotnych bez zawodu w grupach wg wykształcenia.

Tabela 17 Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

wyszczególnienie	bezrobotni ogółem	w tym bez zawodu	odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	77 536	8 916	11,50
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	20 682	5 420	26,21
zasadnicze zawodowe	22 910	414	1,81
średnie ogólnokształcące	7 197	1 881	26,14
policealne i średnie zawodowe	16 658	1 032	6,20
wyższe	10 089	169	1,68
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	9 564	305	3,19
szkoła przysposabiająca do pracy	28	3	10,71
technikum	4 553	721	15,84
liceum ogólnokształcące	4 279	1 314	30,71
liceum profilowane	311	92	29,58
technikum uzupełniające	377	18	4,77
liceum uzupełniające	294	54	18,37
szkoła policealna	1 640	126	7,68
wyższa	7 472	135	1,81
brak danych źródłowych	49 018	6 148	12,54

*Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Ponad 11,5% osób widniejących w rejestrach bezrobotnych nie posiada wyuczonego zawodu. W strukturze wykształcenia tych osób największy odsetek posiada wykształcenie średnie (32,3% bezrobotnych bez zawodu), również wysoki jest odsetek osób, które zakończyły edukację na poziomie gimnazjalnym i poniżej (26,2%). Niewiele osób bezrobotnych bez zawodu posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe (1,8%) oraz wyższe (1,7%). Sytuacja taka jest spowodowana ukończeniem szkoły lub uczelni, ale nie przystąpieniem czy zdaniem egzaminu lub nie napisaniem pracy dyplomowej.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Uzupełnieniem wnioskowania na temat deficytu lub nadwyżki zawodów dokonanego na podstawie metody rankingowej jest poszerzona analiza rynku edukacyjnego, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz analiza studentów ostatniego roku studiów. Powinna ona

służyć m.in. do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym.

Źródło informacji analizy stanowią dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności. Natomiast źródłem informacji o liczbie studentów ostatniego roku studiów wyższych według kierunków kształcenia jest Główny Urząd Statystyczny (GUS). W przypadku studentów nie jest możliwe jednoznaczne porównanie ogólnych kierunków kształcenia z elementarnymi grupami zawodów, stąd utrudnione jest określanie czy studenci ostatniego roku studiów – stanowiący potencjalny zasób siły roboczej – uzupełnią deficyt czy zwiększą nadwyżkę w danej grupie zawodów.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz studentów ostatniego roku studiów

W niniejszym opracowaniu za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły czy kursu pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Pierwsza część analizy opiera się na zestawieniu liczby **uczniów ostatniego roku szkół ponadgimnazjalnych**, jako potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek pracy, z uzyskanymi we wcześniejszej analizie zawodami deficytowymi i nadwyżkowymi wg elementarnych grup zawodów.

Tabela 18 Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w roku szkolnym 2016 /2017

zawody deficytowe		
kod grupy zawodowej	nazwa elementarnej grupy zawodów	liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	55
zawody zrównoważone		
kod grupy zawodowej	nazwa elementarnej grupy zawodów	liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
3331	Spedytorzy i pokrewni	866

Analiza zestawienia uczniów ostatniego roku szkół ponadgimnazjalnych według kształcenia zawodowego z rankingiem zawodów określonych w 2016 r. w Wielkopolsce wykazuje, że wśród zawodów deficytowych znaleźli się jedynie technicy archiwiści i pokrewni z liczbą uczniów ostatnich klas szkoły ponadgimnazjalnej 55. Może mieć to wpływ na zrównoważenie w ramach tej grupy

zawodowej w 2017 r., ponieważ nie jest ona liczna, stan osób bezrobotnych w rejestrach powiatowych urzędów pracy na koniec 2016 r. wyniósł 3 osoby (Tabela 24).

Wśród uczniów ostatnich klas szkół na poziomie ponadgimnazjalnym jedynie spedytorzy i pokrewni wystąpili w rankingu zawodów elementarnych zrównoważonych w liczbie 866. Analizując Tabelę 25 (Załącznik B Rynek edukacyjny) z 2015 r. wydaje się, iż podobna liczba uczniów co roku kończy ten kierunek i absolwenci znajdują zatrudnienie, tym bardziej, że ranking 6-cyfrowych zawodów wskazuje spedytorów w deficycie, stąd nie ma obaw na generowanie nadwyżki wśród tej grupy zawodowej. Wykaz rankingu zawodów elementarnych 2016 r. znajduje się w tabelach 14, 15 i 16.

Raport roczny wzbogacono dodatkowo o **analizę studentów ostatniego roku studiów wyższych**, celem uzyskania pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy.

Według danych otrzymanych z GUS wśród kierunków o największej liczbie studentów na ostatnim roku studiów, wyróżniają się: pedagogika (1 727 studiujących), zarządzanie (1 658), finanse i rachunkowość (1 407), logistyka (1 045) oraz fizjoterapia (803).

Z dotychczasowych statystyk wynika, że są kierunki cechujące się dużą liczbą studentów oraz jednocześnie dużą liczbą bezrobotnych z tym wykształceniem. Należą do nich przede wszystkim pedagogika, z liczbą studentów 1 727 (o 10% więcej niż w 2015 r.) i liczbą bezrobotnych 903, ale także zarządzanie, administracja, ekonomia, turystyka i rekreacja, fizjoterapia czy finanse i rachunkowość. Wiele z tych kierunków od lat zasila rejestry powiatowych urzędów pracy w Wielkopolsce.

Tabela 19 Studenci na ostatnim roku studiów wybranych szkół wyższych według malejącej liczby na kierunku kształcenia w roku akademickim 2016 /2017

kierunek kształcenia	liczba studentów na ostatnim roku studiów wyższych w bieżącym roku akademickim	liczba bezrobotnych z wykształceniem wyższym - stan na 31 grudnia	kierunek kształcenia	liczba studentów na ostatnim roku studiów wyższych w bieżącym roku akademickim	liczba bezrobotnych z wykształceniem wyższym - stan na 31 grudnia
Pedagogika	1 727	903	Biologia	110	64
Zarządzanie	1 658	506	Pedagogika specjalna	110	27
Finanse i rachunkowość	1 407	182	Makrokierunek (ekoenergetyka)	102	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie wielkopolskim w 2016 roku.

Logistyka	1 045	58	Ochrona środowiska	99	56
Fizjoterapia	803	170	Zootechnika	94	52
Turystyka i rekreacja	697	215	Towaroznawstwo	92	26
Prawo	625	149	Elektronika i telekomunikacja	92	14
Mechanika i budowa maszyn	615	97	Informatyka i ekonometria	92	11
Ekonomia	556	351	Ekonomiczno-prawny	92	-
Informatyka	555	90	Politologia	88	180
Bezpieczeństwo wewnętrzne	520	26	Filologia rosyjska (specjalność lub kierunek)	87	8
Filologia angielska (specjalność lub kierunek)	469	32	Zarządzanie państwem (Uniwersytet Adama Mickiewicza w Poznaniu)	84	-
Psychologia	466	47	Teologia	83	24
Budownictwo	452	98	Doradztwo filozoficzne i coaching (Uniwersytet Śląski, Szkoła Nauk Humanistycznych i Dziennikarstwa w Poznaniu)	79	2
Wychowanie fizyczne	438	80	Sport	75	4
Administracja	417	416	Instrumentalistyka	75	1
Dietetyka	400	49	Etnolingwistyka (specjalność)	75	-
Kosmetologia	393	93	Geodezja i kartografia	74	28
Kierunek lekarski	384	45	Informatyka stosowana (w podgrupie informatycznej)	74	3
Zarządzanie i inżynieria produkcji	332	42	Technologia drewna	69	14
Inżynieria środowiska	315	77	Położnictwo	68	8
Elektrotechnika	312	55	Filologia hiszpańska (specjalność)	66	2
Pielęgniarstwo	302	12	Inżynieria bezpieczeństwa	63	8
Gospodarka przestrzenna	286	51	Filologia romańska (specjalność lub kierunek)	63	4
Automatyka i robotyka	276	15	Inżynieria biomedyczna	60	2
Bezpieczeństwo narodowe	258	57	Ogrodnictwo	59	48
Dziennikarstwo i komunikacja społeczna	253	78	Geoinformacja	57	2
Leśnictwo	223	33	Marketing	56	16
Ratownictwo medyczne	219	15	Inżynieria chemiczna i procesowa	56	6
Transport	218	24	Filozofia	55	36

Międzynarodowe stosunki gospodarcze	207	12	Filmoznawstwo	55	2
Chemia	182	50	Techniki dentystryczne	53	2
Praca socjalna	173	80	Socjologia	52	61
Filologia germańska (specjalność lub kierunek)	154	12	Weterynaria	52	1
Stosunki międzynarodowe	148	66	Architektura wnętrz	51	17
Technologia żywności i żywienia człowieka	147	37	Wzornictwo	50	21
Historia	145	61	Kulturoznawstwo	49	63
Prawo w biznesie (Wyższa Szkoła Bankowa w Poznaniu, Wyższa Szkoła Bankowa w Toruniu)	145	1	Zdrowie publiczne	49	31
Mechatronika	142	6	Gospodarka turystyczna (Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach, Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu)	48	-
Technologia chemiczna	137	31	Filologia koreańska (specjalność)	45	1
Farmacja	137	7	Prawo międzynarodowe	44	1
Lingwistyka stosowana (kierunek lub specjalność filologii)	137		Sinologia (specjalność lub kierunek)	44	-
Filologia polska	136	83	Japonistyka (specjalność)	43	1
Matematyka	135	31	Edukacja artystyczna w zakresie sztuki muzycznej	42	10
Biotechnologia	132	27	Architektura krajobrazu	42	8
Energetyka	131	11	Kognitywistyka	42	-
Grafika	128	17	Skandynawistyka /szwedzka, duńska, fińska i norweska/ (specjalność lub kierunek)	42	-
Rolnictwo	124	54	Biofizyka	41	1
Kierunek lekarsko-dentystyczny	122	1	Akustyka (Uniwersytet im. A. Mickiewicza w Poznaniu)	41	-
Geografia	120	56	Inżynieria materiałowa	40	9

Nie wszystkie główne kierunki studiów bez podania specjalizacji można dopasować do elementarnych grup zawodów, nie został przygotowany jeszcze wystandaryzowany klucz przejścia. Ponadto studenci mogą pobierać naukę na

uczelniach w całym kraju, a po studiach mogą zmienić miejsce zamieszkania, stąd trudno jest ustalić, w jakim miejscu w Polsce będą poszukiwać zatrudnienia i który regionalny rynek pracy zasilą. Zgodnie z rekomendacją zawartą w metodologii, Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu podjął się próby zestawienia na wyższym stopniu ogólności kierunków studiów, na jakich kształcą się analizowani studenci ostatniego roku, z zawodami deficytowymi, nadwyżkowymi i zrównoważonymi na rok 2016. Wśród tych zawodów były brane pod uwagę tylko te zakwalifikowane do grupy specjalistów (2). Zawody z grupy kierownicy (1), nie były w tej analizie rozważane, gdyż przyjmuje się, że wymagają doświadczenia zawodowego, którego absolwenci jeszcze nie posiadają. Przyjęto także, że pozostałe grupy zawodowe, mogą być zaspokojone osobami z niższym poziomem kształcenia, stąd również nie ujęto ich w poniższej analizie.

Tabela 20 Skrócona informacja sygnałowa dotycząca grup zawodów specjalistów jakie wystąpiły w rankingu w 2016 r. wśród zawodów DEFICYTOWYCH

kod grupy zawodowej	elementarne grupy zawodów	bezrobotni ogółem			bezzrobotni absolwenci stan na koniec okresu	napływ ofert pracy w okresie		oferty na koniec poprzedniego okresu	średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu		CBOP*	internet				2016	2015
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	260	279	82	13	160	736	51	99,3	125,7	deficyt	deficyt
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	127	135	37	6	180	355	16	42,4	60,6	deficyt	deficyt
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	1	1	0	0	0	0	4	0,2	4,0	deficyt	deficyt
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	15	15	6	0	17	16	4	5,8	6,8	deficyt	-
2353	Lektorzy języków obcych	15	18	5	1	190	111	2	7,8	27,1	deficyt	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	300	327	117	11	226	1675	67	135	225,4	deficyt	deficyt
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	224	237	91	1	622	2974	125	102	424,7	deficyt	deficyt
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	18	20	10	1	28	96	23	10,8	33,3	deficyt	-
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	2	4	0	0	4	291	8	0,4	32,6	deficyt	-
2514	Programiści aplikacji	22	26	10	0	80	1750	27	10,3	179,5	deficyt	deficyt

2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych	1	2	0	0	2	48	7	0,3	11,2	deficyt	deficyt
------	-------------------------------------------------------	---	---	---	---	---	----	---	-----	------	---------	---------

*CBOP- Centralna Baza Ofert Pracy (zasilana ofertami z powiatowych urzędów pracy, ochotniczych hufców pracy oraz sieci EURES).

W 2016 r. wielkopolski rynek pracy zasilą absolwenci, którzy teoretycznie od razu mogliby podjąć pracę w **zawodach deficytowych** (Tabela 14 i 20) m.in. specjaliści do spraw sprzedaży, inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, farmaceuci bez specjalizacji, specjaliści branży IT. Trudno jest oszacować, czy we wszystkich przypadkach liczba absolwentów zaspokoi potrzeby rynku pracy, według danych zawartych w informacji sygnałnej absolwenci z omawianymi zawodami stosunkowo nielicznie rejestrują się w powiatowych urzędach pracy.

Uruchomiony w 2011 r. kierunek weterynaryjny na Uniwersytecie Przyrodniczym w Poznaniu, w 2018 r. spowoduje wejście na rynek pracy absolwentów w liczbie 52 osób (wg tabeli 17), którzy będą mogli podjąć pracę w zawodzie weterynarza. Specyfika zawodu skłania do zakładania własnej działalności gospodarczej w postaci zakładów leczniczych, np. gabinetów, lecznic czy przychodni dla zwierząt w mieście, ale także na wsiach, gdzie występuje wysoki udział hodowli zwierząt w rolnictwie. W związku z powyższym średniomiesięczna liczba ofert pracy dla weterynarzy specjalistów, która w 2016 r. była niska (4), może nie dawać podstaw do wnioskowania, że w długoterminowej perspektywie zawód ten z deficytowego przejdzie w nadwyżkowy.

W przypadku specjalistów ds. zarządzania zasobami ludzkimi, z doświadczenia z badania internetowych ofert pracy wynika, że często w tym zawodzie ważna jest znajomość języków obcych. Ponieważ poziom tej umiejętności nie został zdefiniowany, trudno jest ocenić, ilu absolwentów socjologii kończących specjalizację HR (Human Resources) mogłoby pracować w zawodzie specjalisty ds. zasobów ludzkich. Zawód specjalisty do spraw zarządzania zasobami ludzkimi można wykonywać również po odbyciu rocznych studiów podyplomowych.

Do rankingu **zawodów zrównoważonych** (Tabela 15) w 2016 r. zakwalifikowali się nauczyciele kształcenia zawodowego. Postęp gospodarczy oraz technologiczny połączony z integracją europejską, sprzyja rozwojowi szkolnictwa zawodowego. Profesjonalny nauczyciel kształcenia zawodowego, to nie tylko osoba posiadająca wiedzę i umiejętności do wykonywania określonego zawodu, ale także kwalifikacje do jego nauczania, jakie można nabyć na przykład podczas studiów

podyplomowych. Specyfika tej profesji utrudnia możliwość dokonania oceny, jaka liczba nauczycieli zawodu trafi na wielkopolski rynek pracy w 2018 r. oraz czy i do jakiej sekcji zostanie zakwalifikowana w rankingu w kolejnym roku.

Wśród **zawodów nadwyżkowych** (Tabela 16) specjaliści nie wystąpili.

4.2. Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Drugą część wniosku na temat rynku edukacyjnego stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy. Jej celem jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki chronią absolwentów przed długotrwałym bezrobociem rejestrowanym.

Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

typ szkoły	liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		liczba bezrobotnych absolwentów		wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	7 571	2 981	1 201	677	15,86%	8,94%
szkoła przysposabiająca do pracy	183	0	1	2	0,55%	1,09%
technikum	11 595	7 444	1 267	580	10,93%	5,00%
liceum ogólnokształcące	19 779	2	814	399	4,12%	2,02%
liceum profilowane	0	0	37	8		
liceum uzupełniające	218	0	50	16	22,94%	7,34%
szkoła policealna	6 252	4 442	295	227	4,72%	3,63%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów wg elementarnych grup zawodów bądź typu szkoły lub nazwy szkoły – stan na koniec grudnia/maja,

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych wg elementarnych grup zawodów lub typu szkoły bądź nazwy szkoły.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek wśród absolwentów stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów k (w %). Miernik wskazuje wartości od 0% w przypadku, gdy brak jest bezrobotnych wśród absolwentów wg wybranej specyfikacji, do 100% w przypadku, gdy każdy absolwent wg wybranej specyfikacji jest zarejestrowany jako bezrobotny. Im niższy wskaźnik, tym daną grupę można uznać za lepiej przystosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Według przedstawionych danych w 2016 r. w województwie wielkopolskim rejestry osób bezrobotnych najczęściej zasilali uczniowie liceów uzupełniających oraz szkół zawodowych na poziomie średnim. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego

5. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego

Pełniejszy obraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy pozwala nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw, przygotowywane przez powiatowe urzędy pracy. Dodatkowo, wyniki badania stanowią podstawę do budowy prognoz o rocznym horyzoncie czasowym, co umożliwia określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym, zarówno według wielkich grup zawodów, jak i zawodów/specjalności. Ankietyzacja przedsiębiorstw stanowi również źródło informacji odnośnie sposobów rekrutacji, udziału w tym procesie powiatowych urzędów pracy oraz umożliwia wskazanie trudności, na jakie napotykają pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy.

Do szczegółowych celów badania zalicza się uzyskanie informacji o:

- dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy),

- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanых przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników – w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Analiza wyników uzyskanych w drodze badania jest integralną częścią rocznych raportów sporządzanych na szczeblu lokalnym przez powiatowe urzędy pracy. Szczegółowe wyniki przedstawione zostały w raportach powiatowych. Co więcej, wyniki badania w ujęciu terytorialnym, będą prezentowane w rocznych raportach publikowanych przez wojewódzkie urzędy pracy.

Wyniki na poziomie wojewódzkim budowane są na podstawie wartości **wskaźnika zatrudnienia netto WZ**. Wskaźniki zatrudnienia netto wyznaczone są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. W celu ułatwienia prezentacji mierników przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji, zarówno w warstwie obliczeniowej, jak i interpretacyjnej. W przypadku, gdy respondenci mają do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem jest przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. **Wartości ujemne** oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Na przykład, wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku, kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje planowaną redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

Natomiast **wartości dodatnie** wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika, tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył liczbę przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Wartość miernika równa **0** oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Wszystkie 31 powiatów ziemskich i 4 miasta na prawach powiatów w województwie wielkopolskim zanotowały dodatnią wartość wskaźnika zatrudnienia netto, przedstawionego na mapie 1, co wskazuje na korzystną sytuację przedsiębiorstw w obszarze zatrudnienia.

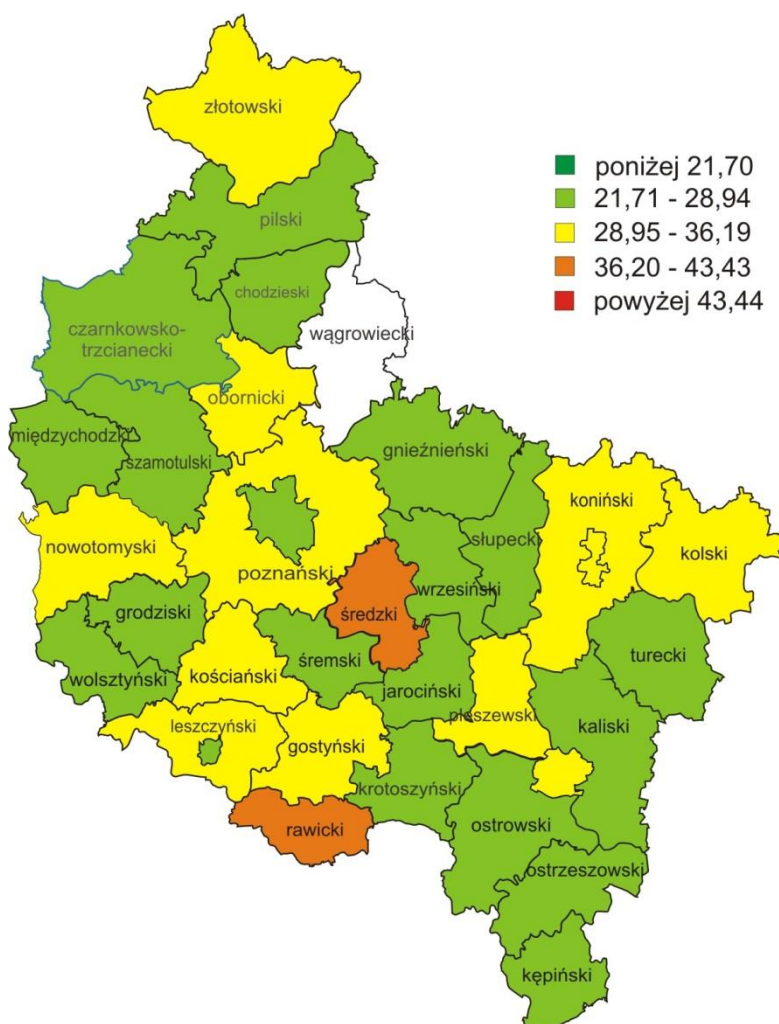
Najwyższe wartości wskaźnik przyjmuje w powiatach średzkim i rawickim. Oznacza to, że w porównaniu z innymi powiatami w Wielkopolsce zanotowano tutaj najwyższy odsetek przedsiębiorców, którzy zadeklarowali planowane zwiększenie zatrudnienia aniżeli jego redukcję. Na drugim krańcu skali umieścić można powiaty: chodzieski, czarnkowsko-trzcianecki, gnieźnieński, grodziski, jarociński, kaliski, kępiński, krotoszyński, m. Leszno, międzychodzki, obornicki, ostrowski, ostrzeszowski, pilski, m. Poznań, słupecki, szamotulski, śremski, turecki, wolsztyński oraz wrzesiński:, w których występuje najniższy odsetek przedsiębiorców oceniających bieżącą sytuację w zakresie zatrudnienia jako dobrą. Mimo najmniejszych wartości wskaźnika w tych powiatach w województwie, jest nadal dodatni.

W pozostałych powiatach uzyskano średnie wartości wskaźnika na przyjętej skali - zawiera się w przedziale między około 29 - 36. W powiecie wągrowieckim badanie nie zostało zrealizowane, stąd brak jest danych i wartości wskaźnika.

W prognozach z 2015 r. na rok 2016 przewidywano uśrednienie wartości wskaźnika we wszystkich powiatach na poziomie 21,71-28,95, z wyjątkiem miasta

Kalisz, gdzie wskaźnik ten był niższy i wyniósł 14,48-21,71. W większości powiatów przewidywania się potwierdziły, natomiast w tych powiatach, w których zanotowano wyższe wartości wskaźnika (gostyński, kolski, koniński, leszczyński, kościański, m. Kalisz, m. Konin, nowotomyski, obornicki, pleszewski, poznański, złotowski, a także średzki i rawicki), pracodawcy nie doszacowali sytuacji kadrowej swoich przedsiębiorstw lub warunki zmieniły się niespodziewanie na lepsze w trakcie kolejnych miesięcy od przeprowadzenia badania kwestionariuszowego.

Rysunek 1 Wskaźnik zatrudnienia netto (ogółem) według powiatów w 2016 roku



Część prognostyczna – obliczanie wskaźnika prognozy zatrudnienia netto

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego (pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm) wyznaczanym jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie

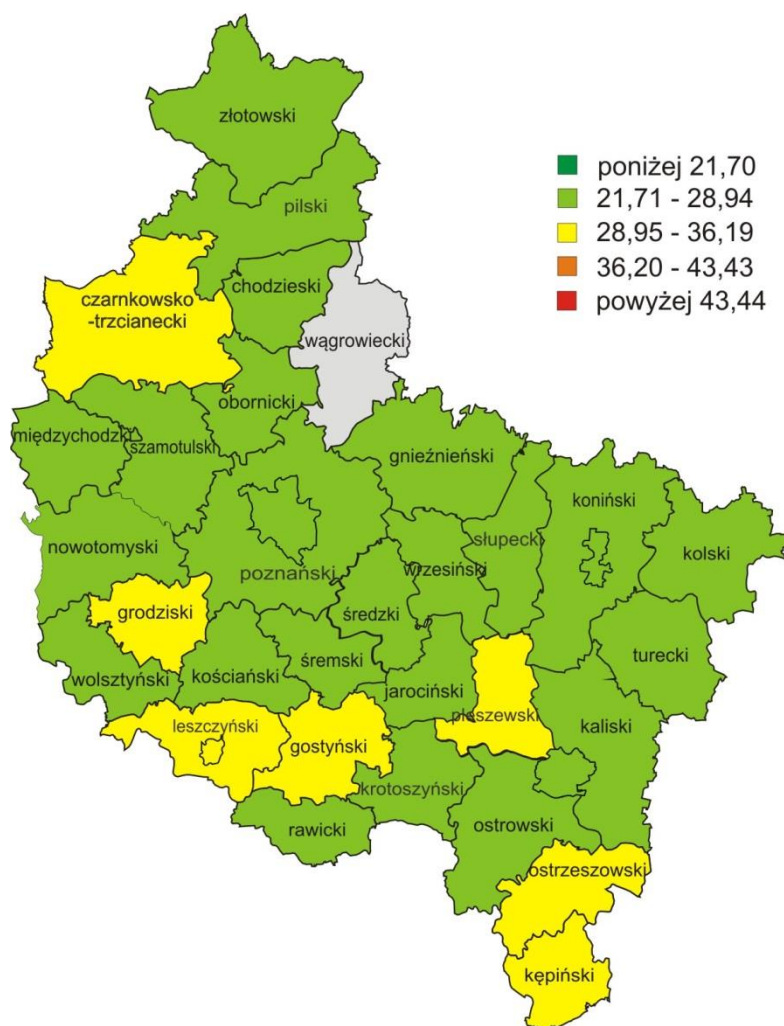
zawodów na najbliższy rok, a udziałem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie.

Rysunek 2 prezentuje wartość wskaźnika prognozy zatrudnienia na rok 2016 w ujęciu powiatowym. W większości powiatów województwa wielkopolskiego miernik wykazuje dodatnią wartość, zawierającą się w przedziale 21,71-28,95. W powiatach: czarnkowsko-trzcianeckim, gostyńskim, grodziskim kępińskim, leszczyńskim, pleszewskim i ostrzeszowskim wartość wskaźnika jest wyższa 28,95-36,19. W powiecie wągrowieckim, gdzie badania nie przeprowadzono do końca, brak jest danych.

Prognozuje się zatem, że w ciągu roku dojdzie do uśrednienia wartości wskaźników uzyskanych w całym regionie. Dla większości powiatów będzie to oznaczać nieduże pogorszenie sytuacji zatrudnienia w porównaniu z 2016 r., największe w powiecie średzkim i rawickim. W powiatach czarnkowsko-trzcianeckim, grodziskim, kępińskim m. Leszno i ostrzeszowskim, pracodawcy prognozują niewysokie polepszenie sytuacji kadrowej. Warto także zaznaczyć, że przewidywane wartości nadal będą dodatnie, a więc prognozę można uznać za pozytywną. Być może, podobnie jak w 2015 r. pracodawcy są ostrożni w ocenie sytuacji kadrowej w niedalekiej przyszłość, jaką stanowi okres kolejnych miesięcy, a rok 2017 może okazać się dla wielu z nich lepszy niż przewidywali.

Zarówno wskaźnik zatrudnienia netto, jak i wskaźnik prognozy zatrudnienia netto, są jednymi z wielu składowych określających sytuację na rynku pracy. Opierają się one na subiektywnej opinii przedsiębiorców na temat funkcjonowania ich firm w zakresie zatrudnienia pracowników. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw było zrealizowane po raz pierwszy w 2015 roku. W kolejnych latach analizy porównawcze tych wskaźników pozwolą interpretować, jak przyjęta w badaniu skala (-100 do 100) odzwierciedla rzeczywisty stan przedsiębiorstw prywatnych na wielkopolskim rynku pracy w zakresie zatrudnienia.

Rysunek 2 Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (ogółem) według powiatów w 2016 roku



Podsumowanie

- Na koniec 2016 r. w województwie wielkopolskim w PUP zarejestrowanych było 77 697 osób, czyli o prawie 17% mniej niż w końcu grudnia 2015 r. Napływ osób bezrobotnych spadł w badanym okresie o 22,7%, a ich odpływ spadł o 17,4%. Liczba podjęć pracy spadła natomiast o 18,0%.
- Według danych GUS 2016 rok był siódmym z kolei, w którym zanotowano zwiększenie przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw, a tempo wzrostu było szybsze niż w 2015 r. Według najnowszych danych w 2015 r. województwo wielkopolskie odnotowało najwyższy (6,1%) w całym kraju wzrost produktu krajowego brutto w cenach bieżących w porównaniu do 2014 r. Wartość PKB w przeliczeniu na 1 mieszkańca plasuje Wielkopolskę na trzecim miejscu po Mazowszu i Dolnym Śląsku.
- W 2016 r., podobnie jak w 2015 r., największy napływ osób bezrobotnych miał miejsce w następujących wielkich grupach zawodowych: robotników

przemysłowych i rzemieślników (w tym największe wśród mechaników pojazdów samochodowych), pracowników usług i sprzedawców (w tym największe wśród sprzedawców sklepowych, ekspedientów) oraz techników i średniego personelu (w tym największy wśród średniego personelu ds. statystyki).

- Analiza ukazuje różnice między strukturą bezrobocia według BAEL a bezrobociem rejestrowanym. Według badania BAEL najliczniejszą grupę bezrobotnych według zawodów stanowią robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (35% bezrobotnych według BAEL), zaś zgodnie z bezrobociem rejestrowanym pracownicy usług i sprzedawcy (29% bezrobotnych rejestrowanych).
- W 2016 r. analizowano 210 267 ofert pracy z czego 78% było dostępnych w PUP, a 22% w Internecie. Oferty w PUP były kierowane przede wszystkim do pracowników wykonujących prace proste (22% ofert w PUP), robotników przemysłowych i rzemieślników (20%) oraz pracowników usług i sprzedawców (18%). Oferty z monitorowanych źródeł w Internecie adresowane były głównie do specjalistów (32% ofert), techników (22%) i pracowników usług i sprzedawców (13%).
- Najwyższy przeciętny roczny wskaźnik wolnych miejsc pracy wykazują grupy zawodowe: operatorów i monterów maszyn/urządzeń (1,28), robotników przemysłowych i rzemieślników (1,26) oraz techników i innego średniego personelu (1,13). Najniższy wskaźnik notuje grupa kierowników (0,22) oraz rolników, ogrodników, leśników i rybaków (0,37). Oznacza to, że najłatwiej znaleźć pracę w zawodach z grupy operatorów i monterów maszyn i urządzeń, zaś najtrudniej z grupy kierowników oraz rolników, ogrodników, leśników i rybaków.
- Przeciętna wartość wskaźnika płynności miejsc pracy (różnica pomiędzy nowo powstałymi miejscami pracy, a zlikwidowanymi miejscami pracy) w 2016 r. wyniosła 9,5 tys. Najwyższą wartość współczynnik ten uzyskał w III kwartale, a najniższą w IV 2016 r. W 2015 r. przeciętna wartość wskaźnika wyniosła 8,7 tys., a najwyższą wartość współczynnik ten uzyskał w I kwartale.
- Zawody deficytowe w Wielkopolsce to m.in. *magazynierzy i pokrewni, kierowcy samochodów ciężarowych, przedstawiciele handlowi, specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi, specjaliści ds. sprzedaży, projektanci grafiki i multimedialnych, projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych.*

- Zawody nadwyżkowe w regionie to m.in. *kierownicy do spraw reklamy i public relations, kierownicy biura, właściciele sklepów.*
- Zawody zrównoważone w województwie wielkopolskim to m.in. *nauczyciele kształcenia zawodowego, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych.*
- Ponad 11% osób figurujących w rejestrach bezrobotnych nie posiada wyuczonego zawodu, natomiast najwyższy odsetek osób bezrobotnych (32%) posiada wykształcenie średnie.
- Według danych otrzymanych z GUS wśród kierunków o największej liczbie studentów na ostatnim roku studiów, wyróżniają się: pedagogika (1 727), zarządzanie (1 658), finanse i rachunkowość (1 407), logistyka (1 045), fizjoterapia (803). Analiza danych wykazała, że wśród studentów tych kierunków największe trudności ze znalezieniem zatrudnienia mogą mieć absolwenci pedagogiki.
- We wszystkich powiatach województwa wielkopolskiego wskaźnik prognozy zatrudnienia netto wykazuje dodatnią wartość. Oznacza to, że w 2017 r. nadal więcej przedsiębiorców planuje zwiększenie zatrudnienia niż redukcję miejsc pracy.

Tabela 22 Zawody deficytowe i nadwyżkowe w województwie wielkopolskim. Informacja sygnałna 2016 r.

zaklasyfikowanie SEKCJA	grupa elementarna
DEFICYT	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów
	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych
	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
	Lekarze weterynarii specjaliści
	Modelki i modele
	Programiści aplikacji
	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem
	Agenci ubezpieczeniowi
	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
	Magazynierzy i pokrewni
	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
	Technicy sieci internetowych
	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania
	Agenci i administratorzy nieruchomości
	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
	Lektorzy języków obcych
	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych
	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
	Operatorzy maszyn do szycia
	Kierowcy samochodów ciężarowych
	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
	Przedstawiciele handlowi
	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
	Pracownicy działów kadr
	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)
	Pracownicy sprzedaży i pokrewni
	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
	Sekretarze prawni
	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
	Asystenci nauczycieli
	Agenci sprzedaży bezpośredniej
	Projektanci grafiki i multimediiów
	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów
	Operatorzy maszyn do prania
Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	
Czyszciciele pojazdów	
Dyrektorzy generalni i zarządzający	
Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	
Technicy archiwiści i pokrewni	
Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	

RÓWNOWAGA	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych
	Nauczyciele kształcenia zawodowego
	Spedytorzy i pokrewni
	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
NADWYŻKA	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni
	Monterzy budownictwa wodnego
	Operatorzy wprowadzania danych
	Właściciele sklepów
	Sekretarze medyczni i pokrewni
	Kierownicy biura
	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
	Kierownicy do spraw reklamy i public relations
	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt

Załącznik A. Rynek pracy

Tabela 23 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

kod grupy zawodów	wielkie grupy zawodów	bezrobotni ogółem			bezrobotni absolwenci		bezrobotni długotrwale	napływ ofert pracy w okresie		odsetek ofert subsydiowanych w CBOP*** (%)	odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	średniomiesięczna liczba bezrobotnych	średniomiesięczna liczba ofert pracy	mierniki			deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP ***	internet					wskaznik dostępności ofert pracy	wskaznik długotrwałego bezrobocia	wskaznik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**
0	SIŁY ZBROJNE	58	65	20	1	5,00	7	0	0		0,00	23,92	0,00		35,00	1,12	-	-
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	781	785	425	3	0,71	133	657	4964	8,68	2,13	435,42	686,42	0,63	31,29	1,01	deficyt	deficyt
2	SPECJALIŚCI	19434	20948	7776	721	9,27	2943	5048	18924	33,32	18,01	8503,08	2742,67	3,10	37,85	1,08	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	20838	23310	9636	621	6,44	4440	9287	12981	31,57	19,84	10758,9 2	2922,67	3,68	46,08	1,12	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	6258	6926	3151	113	3,59	1424	23264	4911	22,34	15,96	3420,33	4358,92	0,78	45,19	1,11	deficyt	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	30554	33794	17373	615	3,54	9079	26576	7596	33,03	17,93	18913,5 8	3843,67	4,92	52,26	1,11	-	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	2610	3160	1835	7	0,38	1087	2401	48	14,33	9,50	2004,42	240,08	8,35	59,24	1,21	-	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	36379	41074	18090	462	2,55	8587	30060	3433	13,32	4,44	20143,3 3	4023,08	5,01	47,47	1,13	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	6515	7527	3418	35	1,02	1669	20352	3566	6,76	1,33	3840,00	2984,17	1,29	48,83	1,16	-	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	11695	13288	6861	47	0,69	3702	32915	3264	9,59	4,56	7478,75	4153,92	1,80	53,96	1,14	-	-
Razem		135122	150877	68585	2625	3,83	33071	150560	59687	18,28	9,68	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

***CBOP- Centralna Baza Ofert Pracy (zasilana ofertami z powiatowych urzędów pracy, ochotniczych hufców pracy oraz sieci EURES).

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie wielkopolskim w 2016 roku.

Tabela 24 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

kod grupy zawodów	elementarne grupy zawodów	bezrobotni ogółem			bezrobotni absolwenci			bezrobotni długotrwałe	napiw ofert pracy w okresie		odsetek ofert subsydiowanych w CBOP* (%)	odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	średniomiesięczna liczba bezrobotnych	średniomiesięczna liczba ofert pracy	mierniki			deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napiw w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	CBOP*		internet	wskaźnik dostępności ofert pracy					wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	2016	2015	
0110	Oficerowie sił zbrojnych	5	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	1,00	-	-	
0310	Żołnierze szeregowi	53	60	19	1	5,26	7	0	0		0,00	22,25	0,00		36,84	1,13	-	-	
1111	Przedstawiciele władz publicznych	3	5	0	0		0	0	0		0,00	1,33	0,00			1,67	-	nadwyżka	
1112	Wyżsi urzędnicy administracji rządowej	10	11	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00			1,10	-	deficyt	
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych	2	1	2	0	0,00	1	6	0	100,00	100,00	2,50	0,50	5,00	50,00	0,50	nadwyżka	-	
1114	Zawodowi działacze organizacji członkowskich	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	94	96	68	0	0,00	29	29	782	0,00	0,00	69,17	85,58	0,81	42,65	1,02	deficyt	-	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	25	23	21	0	0,00	6	46	652	6,52	2,17	16,17	71,17	0,23	28,57	0,92	-	-	
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	21	24	7	0	0,00	1	26	1	3,85	0,00	10,92	4,25	2,57	14,29	1,14	-	-	
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	39	45	20	0	0,00	7	4	32	0,00	0,00	26,42	8,00	3,30	35,00	1,15	-	-	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania	41	43	19	1	5,26	5	33	441	6,06	0,00	18,83	70,50	0,27	26,32	1,05	deficyt	deficyt	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	105	91	64	0	0,00	18	54	722	14,81	0,00	55,08	94,67	0,58	28,13	0,87	-	deficyt	
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	9	8	3	0	0,00	2	0	33		0,00	4,75	3,75	1,27	66,67	0,89	nadwyżka	-	
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	4	5	1	0	0,00	1	7	48	0,00	0,00	1,75	7,58	0,23	100,00	1,25	-	-	
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	3	5	2	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	4,17	1,42	2,94	0,00	1,67	-	-	
1321	Kierownicy do spraw	33	33	23	0	0,00	6	98	436	3,06	0,00	22,08	77,50	0,28	26,09	1,00	deficyt	deficyt	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie wielkopolskim w 2016 roku.

	produkcji przemysłowej																	
1322	Kierownicy w górnictwie	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00			2,00		-	-
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	44	43	26	0	0,00	11	79	48	7,59	2,53	29,50	26,58	1,11	42,31	0,98		-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedziny pokrewnych	62	58	29	1	3,45	3	33	293	15,15	0,00	26,67	35,17	0,76	10,34	0,94		-
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	3	3	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,33	1,08	1,23	0,00	1,00		-
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	2	0	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,75	1,17	0,64	0,00	0,00		-
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	1	1	0	0		0	2	16	0,00	0,00	0,67	2,50	0,27		1,00		deficyt
1343	Kierownicy w instytucjach opieki nad osobami starszymi																	-
1344	Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	1,00	1,33	100,00	2,00		-
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	3	2	1	0	0,00	0	4	32	25,00	0,00	0,75	3,00	0,25	0,00	0,67		-
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	9	10	2	0	0,00	0	7	209	0,00	0,00	3,67	23,00	0,16	0,00	1,11		deficyt
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych	11	18	4	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	8,58	0,17	51,50	50,00	1,64		-
1411	Kierownicy w hotelarstwie	12	8	8	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	5,92	1,17	5,07	25,00	0,67		-
1412	Kierownicy w gastronomii	37	37	15	0	0,00	4	18	146	38,89	11,11	16,58	14,67	1,13	26,67	1,00		-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	104	115	39	0	0,00	8	173	939	4,05	1,16	41,75	125,67	0,33	20,51	1,11		deficyt
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	7	6	4	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	2,33	1,17	2,00	25,00	0,86		-
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług	95	89	63	1	1,59	25	24	66	25,00	0,00	60,50	13,50	4,48	39,68	0,94		-
2111	Fizycy i astronomowie	44	56	15	0	0,00	7	3	0	66,67	66,67	21,75	0,25	87,00	46,67	1,27		-
2112	Meteorolodzy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00					-
2113	Chemicy	190	206	76	8	10,53	30	12	32	25,00	25,00	84,00	3,67	22,91	39,47	1,08		-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	212	219	77	14	18,18	25	7	0	57,14	42,86	74,50	0,58	127,71	32,47	1,03		-
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	80	79	35	5	14,29	11	3	0	66,67	66,67	31,25	0,25	125,00	31,43	0,99		-
2131	Biologzy i pokrewni	238	263	94	18	19,15	27	16	16	25,00	25,00	102,17	4,67	21,89	28,72	1,11		-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	524	555	278	16	5,76	117	33	100	27,27	24,24	289,08	12,08	23,92	42,09	1,06		-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	185	214	67	12	17,91	19	28	16	67,86	50,00	72,58	3,67	19,80	28,36	1,16		-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	260	279	82	13	15,85	21	160	736	13,13	7,50	99,25	125,67	0,79	25,61	1,07		deficyt
2142	Inżynierowie budownictwa	344	357	109	22	20,18	31	87	311	25,29	14,94	124,58	43,17	2,89	28,44	1,04		-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie wielkopolskim w 2016 roku.

2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	338	392	100	17	17,00	31	52	65	50,00	28,85	117,17	9,75	12,02	31,00	1,16	-	-
2144	Inżynierowie mechanicy	280	271	145	14	9,66	48	62	325	11,29	0,00	146,17	42,25	3,46	33,10	0,97	-	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	226	250	89	14	15,73	29	13	80	23,08	7,69	91,33	9,75	9,37	32,58	1,11	-	-
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	10	8	8	2	25,00	3	1	0	0,00	0,00	6,33	0,08	76,00	37,50	0,80	-	-
2149	Inżynierowie	365	377	124	21	16,94	46	96	660	14,58	7,29	135,33	89,00	1,52	37,10	1,03	-	-
2151	Inżynierowie elektrycy	136	132	69	9	13,04	30	41	130	21,95	14,63	67,17	25,25	2,66	43,48	0,97	-	-
2152	Inżynierowie elektronicy	80	81	29	3	10,34	10	4	96	0,00	0,00	30,50	15,33	1,99	34,48	1,01	-	-
2153	Inżynierowie telekomunikacji	41	39	15	1	6,67	4	0	64		0,00	13,83	8,33	1,66	26,67	0,95	-	-
2161	Architekci	256	267	92	16	17,39	24	40	32	72,50	37,50	97,58	10,00	9,76	26,09	1,04	-	-
2162	Architekci krajobrazu	55	58	14	5	35,71	3	4	0	75,00	0,00	17,17	0,33	51,50	21,43	1,05	-	-
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	56	57	20	3	15,00	7	25	64	44,00	8,00	25,83	17,42	1,48	35,00	1,02	-	-
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	36	35	14	1	7,14	5	2	0	0,00	0,00	12,83	2,17	5,92	35,71	0,97	-	-
2165	Kartografowie i geodeci	90	85	31	7	22,58	3	17	16	64,71	41,18	23,92	2,75	8,70	9,68	0,94	-	-
2166	Projektanci grafiki i multimedów	127	135	37	6	16,22	11	180	355	46,67	16,67	42,42	60,58	0,70	29,73	1,06	deficyt	równowaga
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	146	152	54	2	3,70	1	11	0	0,00	0,00	25,42	0,92	27,73	1,85	1,04	-	-
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	26	23	9	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	4,33	0,17	26,00	0,00	0,88	-	równowaga
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	175	203	113	2	1,77	58	150	0	4,67	2,00	122,25	20,50	5,96	51,33	1,16	-	-
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	3	4	2	0	0,00	1	7	16	0,00	0,00	2,17	1,92	1,13	50,00	1,33	-	-
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	51	58	31	2	6,45	16	8	16	37,50	12,50	37,00	2,00	18,50	51,61	1,14	-	-
2232	Położne z tytułem specjalisty	1	2	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,75	1,17	0,64		2,00	deficyt	deficyt
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	4	3	2	1	50,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,75	-	-
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	75	84	2	0	0,00	0	48	0	66,67	56,25	11,08	4,00	2,77	0,00	1,12	-	-
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	4,00	0,04		1,00	deficyt	deficyt
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	18	25	2	0	0,00	1	8	0	0,00	0,00	4,50	0,67	6,75	50,00	1,39	-	-
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia)	3	4	1	0	0,00	1	2	32	0,00	0,00	1,42	2,83	0,50	100,00	1,33	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie wielkopolskim w 2016 roku.

	lub tytułem specjalisty)																	
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	9	10	5	0	0,00	1	8	0	25,00	0,00	5,33	0,67	8,00	20,00	1,11	-	-
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	13	10	6	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	6,33	0,08	76,00	16,67	0,77	-	-
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	15	15	6	0	0,00	0	17	16	58,82	23,53	5,83	6,75	0,86	0,00	1,00	deficyt	-
2282	Farmaceuci specjaliści	8	12	5	0	0,00	3	9	32	22,22	11,11	5,83	5,42	1,08	60,00	1,50	-	-
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	115	119	38	2	5,26	10	17	114	35,29	29,41	39,83	14,92	2,67	26,32	1,03	-	-
2292	Fizjoterapeuci	539	592	161	37	22,98	42	166	0	66,87	42,17	182,25	16,83	10,83	26,09	1,10	-	-
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	53	55	22	9	40,91	6	3	0	0,00	0,00	22,83	0,25	91,33	27,27	1,04	-	-
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	23	18	6	1	16,67	1	10	0	0,00	0,00	5,50	0,83	6,60	16,67	0,78	-	-
2295	Optometryści	2	1	1	1	100,00	0	0	16		0,00	0,25	1,33	0,19	0,00	0,50	-	deficyt
2299	Specjaliści ochrony zdrowia	289	279	90	16	17,78	24	54	0	72,22	31,48	89,08	7,50	11,88	26,67	0,97	-	-
2310	Nauczyciele akademicy	16	20	7	0	0,00	3	0	0		0,00	9,17	0,00		42,86	1,25	-	-
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	23	31	5	0	0,00	2	68	0	5,88	2,94	12,58	12,67	0,99	40,00	1,35	równowaga	-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	905	959	376	26	6,91	166	212	48	3,77	1,89	419,67	35,67	11,77	44,15	1,06	-	-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	504	565	181	14	7,73	90	85	0	23,53	14,12	229,50	11,08	20,71	49,72	1,12	-	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	371	387	151	5	3,31	69	272	32	47,43	19,49	170,25	29,33	5,80	45,70	1,04	-	-
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	9	8	4	0	0,00	1	12	0	25,00	8,33	3,17	1,00	3,17	25,00	0,89	-	-
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	37	45	8	1	12,50	3	29	0	3,45	0,00	13,42	2,42	5,55	37,50	1,22	-	-
2353	Lektorzy języków obcych	15	18	5	1	20,00	1	190	111	4,21	0,53	7,83	27,08	0,29	20,00	1,20	deficyt	-
2354	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	0,50	-	-
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	23	25	14	0	0,00	8	8	0	62,50	37,50	13,92	0,67	20,87	57,14	1,09	-	-
2356	Instruktorzy technologii informatycznych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt
2359	Specjaliści nauczania i wychowania	1436	1545	551	38	6,90	229	182	16	26,92	17,03	632,42	25,50	24,80	41,56	1,08	-	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	520	561	163	29	17,79	46	89	993	40,45	20,22	167,50	105,17	1,59	28,22	1,08	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie wielkopolskim w 2016 roku.

2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	69	100	24	0	0,00	16	142	1151	8,45	5,63	40,33	119,75	0,34	66,67	1,45	-	-
2413	Analitycy finansowi	342	376	151	4	2,65	70	44	501	52,27	34,09	169,92	60,42	2,81	46,36	1,10	-	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	1841	1936	731	65	8,89	215	144	700	40,97	18,06	749,42	108,33	6,92	29,41	1,05	-	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	1449	1579	619	34	5,49	254	214	510	58,88	46,73	684,25	111,33	6,15	41,03	1,09	-	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	300	327	117	11	9,40	49	226	1675	24,78	17,70	135,00	225,42	0,60	41,88	1,09	deficyt	deficyt
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	14	17	8	0	0,00	4	66	216	42,42	28,79	7,83	26,50	0,30	50,00	1,21	-	-
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	586	637	308	9	2,92	129	405	1176	41,23	18,02	341,33	172,75	1,98	41,88	1,09	-	-
2432	Specjaliści do spraw public relations	39	52	17	1	5,88	6	7	98	71,43	57,14	22,17	8,75	2,53	35,29	1,33	-	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	224	237	91	1	1,10	27	622	2974	34,73	14,63	101,58	424,67	0,24	29,67	1,06	deficyt	deficyt
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	1	2	0	0		0	3	0	66,67	33,33	0,75	0,25	3,00		2,00	-	-
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	100	105	38	4	10,53	18	20	499	75,00	30,00	43,25	48,25	0,90	47,37	1,05	-	-
2511	Analitycy systemów komputerowych	10	12	4	1	25,00	2	6	275	50,00	16,67	4,42	29,42	0,15	50,00	1,20	-	-
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	18	20	10	1	10,00	4	28	96	7,14	0,00	10,83	33,33	0,33	40,00	1,11	deficyt	-
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	2	4	0	0		0	4	291	25,00	25,00	0,42	32,58	0,01		2,00	deficyt	-
2514	Programiści aplikacji	22	26	10	0	0,00	3	80	1750	16,25	6,25	10,33	179,50	0,06	30,00	1,18	deficyt	-
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści	202	220	81	9	11,11	27	38	275	21,05	15,79	87,08	30,08	2,89	33,33	1,09	-	-
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	21	24	11	0	0,00	7	11	768	54,55	36,36	12,42	72,92	0,17	63,64	1,14	-	-
2522	Administratorzy systemów komputerowych	9	7	6	0	0,00	2	16	228	43,75	25,00	5,67	38,33	0,15	33,33	0,78	-	-
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	53	58	25	1	4,00	10	13	82	15,38	0,00	26,17	14,92	1,75	40,00	1,09	-	-
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych	1	2	0	0		0	2	48	0,00	0,00	0,25	11,17	0,02		2,00	deficyt	-
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	40	38	9	0	0,00	3	22	48	50,00	4,55	14,42	6,83	2,11	33,33	0,95	-	deficyt
2619	Specjaliści z dziedziny prawa	377	409	152	32	21,05	62	85	177	44,71	20,00	159,17	23,83	6,68	40,79	1,08	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie wielkopolskim w 2016 roku.

2621	Archiwiści i muzealnicy	31	42	13	1	7,69	5	79	0	73,42	63,29	15,17	8,58	1,77	38,46	1,35	-	-
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	53	57	30	2	6,67	19	8	82	12,50	12,50	29,08	7,50	3,88	63,33	1,08	-	-
2631	Ekonomiści	1254	1372	583	43	7,38	258	18	32	50,00	33,33	612,08	6,17	99,26	44,25	1,09	-	-
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	466	497	193	8	4,15	66	6	16	16,67	16,67	208,92	1,83	113,95	34,20	1,07	-	-
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	825	941	328	12	3,66	148	1	0	0,00	0,00	402,92	0,08	4835,00	45,12	1,14	-	-
2634	Psycholodzy i pokrewni	153	163	55	14	25,45	14	68	0	10,29	5,88	59,50	6,67	8,93	25,45	1,07	-	-
2635	Specjaliści do spraw społecznych	339	371	121	25	20,66	50	5	0	60,00	60,00	137,17	0,42	329,20	41,32	1,09	-	-
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	6	8	1	0	0,00	1	3	16	66,67	0,00	3,00	1,58	1,89	100,00	1,33	-	-
2642	Dziennikarze	156	166	75	3	4,00	29	40	64	80,00	47,50	73,58	11,67	6,31	38,67	1,06	-	-
2643	Filolodzy i tłumacze	602	647	232	22	9,48	76	36	377	11,11	5,56	243,50	37,42	6,51	32,76	1,07	-	-
2651	Artyści plastycy	141	149	61	3	4,92	30	17	32	23,53	17,65	70,42	4,08	17,24	49,18	1,06	-	-
2652	Kompozytorzy, artyści muzyki i śpiewacy	46	58	14	0	0,00	7	2	0	0,00	0,00	21,58	0,17	129,50	50,00	1,26	-	-
2653	Choreografowie i tancerze	3	4	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,83	0,42	2,00		1,33	-	-
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	15	13	5	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	5,83	0,08	70,00	20,00	0,87	-	-
2655	Aktorzy	9	10	2	1	50,00	0	1	0	0,00	0,00	4,00	0,08	48,00	0,00	1,11	-	-
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	10	10	8	0	0,00	5	3	0	0,00	0,00	7,33	0,25	29,33	62,50	1,00	-	-
2659	Twórcy i artyści	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	298	339	127	11	8,66	66	104	32	57,69	35,58	149,00	13,33	11,17	51,97	1,14	-	-
3112	Technicy budownictwa	1003	1132	421	31	7,36	182	149	246	35,57	17,45	468,25	46,92	9,98	43,23	1,13	-	-
3113	Technicy elektrycy	413	458	195	8	4,10	73	150	306	6,67	2,67	220,00	51,00	4,31	37,44	1,11	-	-
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	496	579	182	12	6,59	78	88	64	30,68	12,50	232,08	31,67	7,33	42,86	1,17	-	-
3115	Technicy mechanicy	1995	2311	942	57	6,05	406	267	1148	10,86	3,75	1079,0	153,92	7,01	43,10	1,16	-	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	56	68	42	0	0,00	21	9	48	44,44	22,22	46,00	4,75	9,68	50,00	1,21	-	-
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	55	58	26	0	0,00	12	5	0	40,00	40,00	27,83	1,42	19,65	46,15	1,05	-	-
3118	Kreślarze	14	23	18	0	0,00	15	27	16	25,93	7,41	19,67	5,58	3,52	83,33	1,64	-	nadwyżka
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych	1028	1131	571	19	3,33	265	438	515	8,45	3,42	615,33	133,42	4,61	46,41	1,10	-	-
3121	Osoby dozoru ruchu w górnictwie	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	28	32	8	0	0,00	3	48	49	6,25	4,17	13,67	9,08	1,50	37,50	1,14	-	-
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	27	31	16	0	0,00	4	3	0	0,00	0,00	19,25	2,25	8,56	25,00	1,15	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie wielkopolskim w 2016 roku.

3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	25	26	17	0	0,00	7	1	0	0,00	0,00	19,33	0,08	232,00	41,18	1,04	-	-
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	20	18	12	0	0,00	4	26	16	23,08	19,23	12,67	3,50	3,62	33,33	0,90	-	-
3133	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym	7	12	2	0	0,00	1	0	0		0,00	5,17	0,00		50,00	1,71	-	-
3134	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przeróbki ropy naftowej i gazu	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych																-	-
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych	19	30	7	0	0,00	4	319	32	8,15	4,08	12,17	46,25	0,26	57,14	1,58	-	równowaga
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	7	11	3	0	0,00	2	20	0	35,00	30,00	4,83	1,67	2,90	66,67	1,57	-	-
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	1527	1730	851	42	4,94	426	32	0	28,13	28,13	926,50	2,67	347,44	50,06	1,13	-	-
3143	Technicy leśnictwa	119	137	41	1	2,44	12	0	0		0,00	49,08	0,00		29,27	1,15	-	-
3144	Technicy technologii żywności	677	732	413	7	1,69	218	87	0	11,49	6,90	438,75	7,25	60,52	52,78	1,08	-	-
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	max nadwyżka
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	10	10	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,92	0,00		50,00	1,00	-	-
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	18	21	5	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	6,42	0,08	77,00	40,00	1,17	-	-
3154	Kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny	3	2	1	0	0,00	0	0	16		0,00	0,42	1,33	0,31	0,00	0,67	-	-
3155	Technicy urządzeń ruchu lotniczego																-	-
3211	Operatorzy aparatury medycznej	36	39	19	4	21,05	9	14	0	14,29	14,29	17,83	5,17	3,45	47,37	1,08	-	-
3212	Technicy analityki medycznej	31	39	17	0	0,00	7	4	16	25,00	25,00	18,33	2,67	6,88	41,18	1,26	-	-
3213	Technicy farmaceutyczni	214	260	60	6	10,00	20	133	16	58,65	35,34	76,92	18,42	4,18	33,33	1,21	-	-
3214	Technicy medyczni i dentyści	90	97	39	3	7,69	18	34	145	47,06	32,35	49,67	14,92	3,33	46,15	1,08	-	-
3220	Dietetycy i żywieniowcy	1375	1555	608	28	4,61	285	35	16	37,14	17,14	687,58	6,25	110,01	46,88	1,13	-	-
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	32	37	11	1	9,09	3	9	0	66,67	55,56	10,33	0,75	13,78	27,27	1,16	-	-
3240	Technicy weterynarii	133	158	35	4	11,43	13	43	16	67,44	46,51	51,83	6,92	7,49	37,14	1,19	-	-
3251	Asystenci dentyści	73	66	34	6	17,65	12	74	16	70,27	40,54	31,83	10,50	3,03	35,29	0,90	-	-
3252	Środowiskowi pracownicy	1	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,33	0,08	16,00	100,00	2,00	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie wielkopolskim w 2016 roku.

	ochrony zdrowia																	
3253	Optycy okularowi	19	20	8	0	0,00	4	15	16	66,67	40,00	11,17	2,58	4,32	50,00	1,05	-	-
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	221	254	113	11	9,73	58	46	16	34,78	30,43	117,83	6,17	19,11	51,33	1,15	-	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	421	487	210	10	4,76	91	37	32	43,24	32,43	236,58	11,75	20,13	43,33	1,16	-	-
3256	Ratownicy medyczni	81	83	23	3	13,04	8	8	0	12,50	12,50	24,92	1,67	14,95	34,78	1,02	-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia	317	348	168	6	3,57	91	267	0	64,42	39,70	177,08	23,25	7,62	54,17	1,10	-	-
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	15	13	10	1	10,00	4	27	80	37,04	25,93	8,92	25,92	0,34	40,00	0,87	-	-
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	59	60	40	1	2,50	23	31	1365	54,84	35,48	43,50	139,33	0,31	57,50	1,02	-	-
3313	Księgowi	355	442	218	1	0,46	119	475	1368	43,58	22,11	253,25	239,58	1,06	54,59	1,25	-	-
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	3831	4313	1695	105	6,19	809	56	32	51,79	44,64	1941,17	13,33	145,59	47,73	1,13	-	-
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	9	10	4	0	0,00	1	3	64	100,00	66,67	2,92	5,58	0,52	25,00	1,11	deficyt	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	55	62	29	1	3,45	11	199	864	25,13	13,07	31,50	228,58	0,14	37,93	1,13	deficyt	deficyt
3322	Przedstawiciele handlowi	473	510	254	0	0,00	104	1284	3079	16,90	4,98	257,83	558,58	0,46	40,94	1,08	deficyt	deficyt
3323	Zaopatrzeniowcy	101	128	67	1	1,49	38	152	372	64,47	38,82	84,50	77,67	1,09	56,72	1,27	-	-
3324	Pośrednicy handlowi	22	18	11	0	0,00	4	9	0	22,22	11,11	10,50	0,75	14,00	36,36	0,82	-	-
3331	Spedytorzy i pokrewni	597	675	137	32	23,36	38	789	696	32,95	15,21	173,58	166,75	1,04	27,74	1,13	równowaga	-
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	18	20	6	0	0,00	1	11	48	72,73	45,45	7,83	4,92	1,59	16,67	1,11	-	-
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	3	7	4	0	0,00	2	813	144	2,46	1,60	5,75	102,75	0,06	50,00	2,33	-	-
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	11	11	3	0	0,00	1	27	96	51,85	33,33	5,17	18,25	0,28	33,33	1,00	deficyt	-
3339	Pośrednicy usług biznesowych	160	166	50	20	40,00	18	103	146	5,83	2,91	50,58	21,75	2,33	36,00	1,04	-	-
3341	Kierownicy biura	16	15	11	0	0,00	5	13	32	15,38	7,69	9,00	4,75	1,89	45,45	0,94	nadwyżka	-
3342	Sekretarze prawni	2	3	1	0	0,00	0	25	0	76,00	56,00	1,67	3,08	0,54	0,00	1,50	deficyt	-
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	938	1032	514	14	2,72	262	787	713	74,97	56,54	553,92	160,00	3,46	50,97	1,10	-	-
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	29	27	17	0	0,00	9	52	16	73,08	65,38	15,92	5,67	2,81	52,94	0,93	nadwyżka	-
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,83	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	-	-
3352	Urzędnicy do spraw podatków	10	10	6	0	0,00	3	79	32	98,73	98,73	5,42	9,25	0,59	50,00	1,00	-	-
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	7	9	3	0	0,00	2	32	0	50,00	50,00	3,50	6,67	0,53	66,67	1,29	-	-
3354	Urzędnicy organów																-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie wielkopolskim w 2016 roku.

udzielających licencji																	
3355	Policjanci	29	30	14	0	0,00	10	0	0	0,00	19,17	0,00		71,43	1,03	-	-
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	4	3	2	0	0,00	1	49	0	0,00	0,00	2,33	4,08	0,57	50,00	0,75	deficyt
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	5	4	3	0	0,00	2	0	0	0,00	3,33	0,00		66,67	0,80	max nadwyżka	-
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru	2	6	2	0	0,00	1	5	0	0,00	0,00	3,08	0,42	7,40	50,00	3,00	-
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	21	15	17	0	0,00	6	11	0	90,91	63,64	15,67	0,92	17,09	35,29	0,71	nadwyżka
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	538	594	286	11	3,85	154	1037	65	22,76	18,42	307,50	217,83	1,41	53,85	1,10	-
3421	Sportowcy i dżokeje	7	6	2	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	2,75	0,17	16,50	100,00	0,86	nadwyżka
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	47	50	13	2	15,38	6	38	16	28,95	18,42	18,08	9,50	1,90	46,15	1,06	-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	39	39	14	2	14,29	2	65	16	36,92	10,77	13,00	32,75	0,40	14,29	1,00	deficyt
3431	Fotografowie	192	199	92	6	6,52	41	20	16	75,00	45,00	97,00	3,00	32,33	44,57	1,04	-
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	235	255	126	9	7,14	65	108	16	56,48	44,44	131,08	12,33	10,63	51,59	1,09	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	56	62	40	0	0,00	24	58	0	72,41	67,24	46,00	4,83	9,52	60,00	1,11	-
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	595	606	212	65	30,66	81	48	0	22,92	14,58	214,25	5,00	42,85	38,21	1,02	-
3435	Aktorzy cyrkowi i pokrewni	2	3	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,58	5,00	0,32	50,00	1,50	-	
3436	Muzycy i pokrewni	55	60	19	0	0,00	8	1	0	0,00	0,00	23,50	0,08	282,00	42,11	1,09	-
3437	Tancerze	3	4	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,42	0,08	17,00	0,00	1,33	-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej	35	41	16	1	6,25	10	133	0	36,09	27,07	20,25	35,08	0,58	62,50	1,17	-
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	45	40	13	6	46,15	3	10	82	60,00	30,00	11,00	8,67	1,27	23,08	0,89	-
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	1176	1259	355	72	20,28	115	146	632	40,41	19,86	397,92	88,83	4,48	32,39	1,07	-
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	16	17	6	0	0,00	3	6	0	83,33	33,33	6,58	11,50	0,57	50,00	1,06	-
3514	Technicy sieci internetowych	8	10	4	0	0,00	1	54	98	11,11	7,41	5,17	19,67	0,26	25,00	1,25	deficyt
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	27	29	12	1	8,33	5	19	0	57,89	21,05	13,25	1,58	8,37	41,67	1,07	-
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	98	108	51	0	0,00	20	15	0	0,00	0,00	52,33	2,25	23,26	39,22	1,10	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	2165	2419	1184	20	1,69	555	4589	663	72,26	56,11	1319,67	539,67	2,45	46,88	1,12	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie wielkopolskim w 2016 roku.

4120	Sekretarki (ogólne)	206	228	114	2	1,75	52	349	211	61,32	49,57	123,00	75,67	1,63	45,61	1,11	-	-
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	12	17	12	0	0,00	8	16	32	31,25	25,00	11,92	4,00	2,98	66,67	1,42	-	-
4132	Operatorzy wprowadzania danych	23	19	13	0	0,00	7	31	0	70,97	58,06	11,08	2,58	4,29	53,85	0,83	nadwyżka	-
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	229	274	112	1	0,89	54	71	80	35,21	25,35	143,67	21,58	6,66	48,21	1,20	-	-
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	29	33	10	0	0,00	3	18	0	0,00	0,00	11,08	2,50	4,43	30,00	1,14	-	-
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	7	7	2	0	0,00	2	17	0	52,94	0,00	4,17	2,42	1,72	100,00	1,00	-	-
4214	Windykatorzy i pokrewni	31	41	17	0	0,00	7	25	52	4,00	0,00	18,67	12,42	1,50	41,18	1,32	-	-
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	242	249	96	22	22,92	41	46	16	54,35	39,13	101,33	7,17	14,14	42,71	1,03	-	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	21	23	6	0	0,00	2	248	1444	0,40	0,00	6,75	163,00	0,04	33,33	1,10	deficyt	-
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	72	79	60	1	1,67	30	2	0	0,00	0,00	56,42	0,17	338,50	50,00	1,10	-	-
4224	Recepcjoniści hotelowi	578	636	239	48	20,08	98	62	0	29,03	24,19	245,25	10,17	24,12	41,00	1,10	-	-
4225	Pracownicy biur informacji	33	32	12	1	8,33	5	15	0	93,33	66,67	11,92	3,25	3,67	41,67	0,97	-	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	202	231	97	1	1,03	42	348	242	60,06	36,78	114,75	63,17	1,82	43,30	1,14	-	-
4227	Ankieterzy	18	24	2	0	0,00	1	127	0	0,00	0,00	5,08	10,58	0,48	50,00	1,33	-	deficyt
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	260	290	145	5	3,45	69	458	226	68,78	52,84	159,33	69,00	2,31	47,59	1,12	-	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	99	104	61	0	0,00	31	31	0	74,19	51,61	61,25	8,58	7,14	50,82	1,05	-	-
4313	Pracownicy obsługi płacowej	10	9	7	0	0,00	3	10	113	30,00	30,00	6,67	32,25	0,21	42,86	0,90	-	deficyt
4321	Magazynierzy i pokrewni	1536	1633	716	8	1,12	300	15990	1292	4,50	2,05	737,67	3182,2	0,23	41,90	1,06	deficyt	deficyt
4322	Planiści produkcyjni	23	35	16	0	0,00	10	110	0	5,45	2,73	21,67	10,17	2,13	62,50	1,52	-	nadwyżka
4323	Pracownicy do spraw transportu	77	95	50	2	4,00	29	107	112	18,69	9,35	55,25	24,25	2,28	58,00	1,23	-	-
4411	Pomocnicy biblioteczni	5	4	3	0	0,00	1	25	0	92,00	88,00	2,08	2,08	1,00	33,33	0,80	-	deficyt
4412	Listonosze i pokrewni	193	222	93	1	1,08	41	262	64	16,79	7,63	99,75	34,17	2,92	44,09	1,15	-	-
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	4	3	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,67	0,08	8,00	0,00	0,75	-	-
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	7	10	3	0	0,00	1	30	16	90,00	80,00	3,25	3,83	0,85	33,33	1,43	deficyt	-
4415	Pracownicy działów kadr	33	41	17	1	5,88	6	69	293	46,38	34,78	17,17	34,17	0,50	35,29	1,24	deficyt	-
4419	Pracownicy obsługi biura	143	168	63	0	0,00	26	207	0	61,35	30,43	70,83	26,25	2,70	41,27	1,17	-	-
5111	Stewardzi	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-
5112	Konduktorzy i pokrewni	55	60	43	0	0,00	23	31	16	3,23	0,00	46,00	7,92	5,81	53,49	1,09	-	-
5113	Przewodnicy turystyczni	12	13	3	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	4,42	0,08	53,00	33,33	1,08	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie wielkopolskim w 2016 roku.

i piloci wycieczek																			
5120	Kucharze	4398	4959	2426	132	5,44	1310	1578	161	27,50	10,27	2618,7	208,92	12,53	54,00	1,13	-	-	
5131	Kelnerzy	887	1010	504	7	1,39	273	865	112	32,25	19,19	562,75	114,42	4,92	54,17	1,14	-	-	
5132	Barmani	264	280	138	5	3,62	65	257	163	33,85	19,46	141,58	38,00	3,73	47,10	1,06	-	-	
5141	Fryzjerzy	2866	3162	1404	148	10,54	673	656	194	54,27	32,16	1516,9	85,83	17,67	47,93	1,10	-	-	
5142	Kosmetyczki i pokrewni	650	690	301	12	3,99	128	542	127	63,28	41,88	338,33	67,75	4,99	42,52	1,06	-	-	
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	30	32	15	0	0,00	7	31	16	45,16	32,26	16,00	4,92	3,25	46,67	1,07	-	-	
5152	Pracownicy usług domowych	28	29	26	0	0,00	20	15	16	0,00	0,00	24,00	2,58	9,29	76,92	1,04	-	-	
5153	Gospodarze budynków	2068	2302	1343	3	0,22	796	4182	32	65,23	35,20	1403,5	424,17	3,31	59,27	1,11	-	-	
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	10	14	3	0	0,00	2	22	16	13,64	0,00	5,75	3,17	1,82	66,67	1,40	-	-	
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	26	31	7	0	0,00	5	29	0	51,72	27,59	11,67	7,42	1,57	71,43	1,19	-	-	
5165	Instruktorzy nauki jazdy	11	9	8	0	0,00	2	14	0	21,43	0,00	7,58	3,17	2,39	25,00	0,82	-	-	
5169	Pracownicy usług osobistych	23	28	11	1	9,09	6	405	81	0,74	0,74	11,25	49,50	0,23	54,55	1,22	-	-	
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	22	17	9	0	0,00	1	24	0	12,50	12,50	9,50	6,00	1,58	11,11	0,77	-	-	
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	1	3	1	0	0,00	1	30	0	0,00	0,00	2,67	2,50	1,07	100,00	3,00	-	-	
5221	Właściciele sklepów	58	56	35	0	0,00	18	1	32	100,00	100,00	37,92	11,75	3,23	51,43	0,97	nadwyżka	-	
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	22	27	10	1	10,00	5	18	48	5,56	0,00	14,67	5,50	2,67	50,00	1,23	-	-	
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	16127	17756	9638	264	2,74	5050	10522	2867	32,03	17,13	10521,8	1522,75	6,91	52,40	1,10	-	-	
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	481	513	250	5	2,00	115	1589	632	5,48	3,15	278,17	270,08	1,03	46,00	1,07	-	-	
5241	Modelki i modele	2	2	0	0		0	30	16	0,00	0,00	0,17	3,83	0,04		1,00	deficyt	-	
5242	Demonstratorzy wyrobów	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	73	83	17	1	5,88	4	116	325	12,07	5,17	26,83	38,75	0,69	23,53	1,14	deficyt	-	
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	426	485	169	6	3,55	78	863	32	5,79	4,40	193,58	111,58	1,73	46,15	1,14	-	-	
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	176	188	81	3	3,70	33	445	0	21,35	4,49	79,75	58,08	1,37	40,74	1,07	-	-	
5246	Wydawcy posiłków	48	60	26	0	0,00	11	93	0	11,83	8,60	31,92	9,75	3,27	42,31	1,25	-	-	
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni	491	521	199	4	2,01	69	1374	2587	21,69	11,64	221,75	420,08	0,53	34,67	1,06	deficyt	równowaga	
5311	Opiekunowie dziecięcy	85	96	36	3	8,33	20	186	16	67,20	40,32	43,92	17,83	2,46	55,56	1,13	-	-	
5312	Asystenci nauczycieli	72	87	16	4	25,00	5	413	0	77,00	56,17	24,42	35,42	0,69	31,25	1,21	deficyt	-	
5321	Pomocniczy personel medyczny	145	147	52	9	17,31	20	54	16	64,81	59,26	51,08	7,83	6,52	38,46	1,01	-	-	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie wielkopolskim w 2016 roku.

5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	122	171	100	0	0,00	71	160	0	2,50	1,25	124,08	14,33	8,66	71,00	1,40	-	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni	176	180	150	2	1,33	94	36	0	63,89	30,56	146,25	3,00	48,75	62,67	1,02	-	-
5411	Strażacy	5	5	4	0	0,00	1	19	0	0,00	0,00	4,00	1,58	2,53	25,00	1,00	-	-
5412	Strażnicy w zakładach dla nieletnich	2	2	1	0	0,00	1	11	0	0,00	0,00	1,42	0,92	1,55	100,00	1,00	-	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	655	725	330	5	1,52	160	1945	64	3,70	0,77	364,67	274,42	1,33	48,48	1,11	-	-
5419	Pracownicy usług ochrony	36	51	16	0	0,00	10	18	0	16,67	0,00	25,50	1,50	17,00	62,50	1,42	-	nadwyżka
6111	Rolnicy upraw polowych	327	387	224	0	0,00	142	25	0	48,00	40,00	245,92	2,08	118,04	63,39	1,18	-	-
6112	Sadownicy	11	20	13	0	0,00	9	33	0	21,21	18,18	13,00	2,75	4,73	69,23	1,82	-	-
6113	Ogrodnicy	820	957	548	3	0,55	318	1146	48	20,77	14,05	579,83	127,50	4,55	58,03	1,17	-	-
6114	Rolnicy upraw mieszanych	26	34	16	0	0,00	9	2	0	0,00	0,00	18,75	0,17	112,50	56,25	1,31	-	-
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	53	54	34	0	0,00	16	506	0	2,37	1,78	33,00	46,17	0,71	47,06	1,02	-	-
6122	Hodowcy drobiu	28	32	15	0	0,00	7	52	0	9,62	9,62	15,83	4,33	3,65	46,67	1,14	-	-
6123	Pszczelarze i hodowcy jedwabników	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-
6129	Hodowcy zwierząt	54	80	37	0	0,00	23	4	0	0,00	0,00	46,83	0,33	140,50	62,16	1,48	-	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	609	765	470	4	0,85	291	64	0	12,50	9,38	524,58	6,33	82,83	61,91	1,26	-	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	273	311	190	0	0,00	85	215	0	27,91	13,95	195,00	20,92	9,32	44,74	1,14	-	-
6221	Hodowcy ryb	6	7	6	0	0,00	4	7	0	0,00	0,00	6,67	0,58	11,43	66,67	1,17	-	-
6222	Rybacy śródlądowi	1	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,67	0,08	20,00	100,00	1,00	-	-
6223	Rybacy morscy	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	1,00	-	-
6310	Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby	10	13	15	0	0,00	9	0	0		0,00	14,33	0,00		60,00	1,30	-	-
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	326	412	227	0	0,00	150	0	0		0,00	266,25	0,00		66,08	1,26	-	-
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	64	85	38	0	0,00	23	346	0	0,29	0,00	41,00	28,83	1,42	60,53	1,33	-	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	61	76	40	0	0,00	22	106	16	33,96	12,26	47,58	10,17	4,68	55,00	1,25	-	-
7112	Murarze i pokrewni	2769	3119	1466	13	0,89	684	2498	96	13,57	4,80	1609,4	300,17	5,36	46,66	1,13	-	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	66	71	41	0	0,00	19	58	0	34,48	10,34	36,92	8,83	4,18	46,34	1,08	-	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	467	508	278	0	0,00	144	922	16	4,56	1,52	299,67	89,17	3,36	51,80	1,09	-	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	589	662	307	1	0,33	151	461	65	15,84	5,21	349,00	70,83	4,93	49,19	1,12	-	-
7116	Robotnicy budowy dróg	51	53	47	0	0,00	28	57	0	7,02	3,51	45,83	4,75	9,65	59,57	1,04	-	-
7117	Monterzy budownictwa wodnego	8	7	5	0	0,00	4	6	0	0,00	0,00	4,75	0,50	9,50	80,00	0,88	nadwyżka	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie wielkopolskim w 2016 roku.

7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni	138	129	68	0	0,00	23	409	16	9,78	1,71	56,42	43,42	1,30	33,82	0,93	-	-
7121	Dekarze	319	373	147	3	2,04	67	515	16	23,50	7,57	170,08	66,25	2,57	45,58	1,17	-	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	181	189	99	0	0,00	45	282	32	18,44	7,45	102,67	31,17	3,29	45,45	1,04	-	-
7123	Tynkarze i pokrewni	101	107	60	0	0,00	26	366	33	15,85	6,01	59,67	39,25	1,52	43,33	1,06	-	-
7124	Monterzy izolacji	84	97	40	0	0,00	19	66	0	24,24	13,64	51,00	7,50	6,80	47,50	1,15	-	-
7125	Szklarze	97	127	32	0	0,00	16	197	48	18,78	7,61	46,92	34,42	1,36	50,00	1,31	-	-
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	1296	1476	613	15	2,45	284	891	17	20,09	6,06	699,33	107,67	6,50	46,33	1,14	-	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	64	66	24	0	0,00	9	128	0	17,97	4,69	30,58	14,67	2,09	37,50	1,03	-	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni	390	394	136	37	27,21	31	600	0	19,50	8,00	122,42	87,00	1,41	22,79	1,01	-	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	1798	2078	891	3	0,34	430	770	0	19,87	11,17	1018,00	92,17	11,05	48,26	1,16	-	-
7132	Lakiernicy	747	871	273	15	5,49	114	636	179	10,06	3,30	343,42	91,92	3,74	41,76	1,17	-	-
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	22	20	12	1	8,33	8	75	0	5,33	2,67	10,92	6,25	1,75	66,67	0,91	nadwyżka	-
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	169	185	95	0	0,00	54	69	0	8,70	5,80	104,00	15,75	6,60	56,84	1,09	-	-
7212	Spawacze i pokrewni	448	493	232	1	0,43	108	1799	195	5,06	0,56	255,75	263,17	0,97	46,55	1,10	-	równowaga
7213	Blacharze	662	755	281	11	3,91	127	432	96	9,72	3,94	326,25	55,00	5,93	45,20	1,14	-	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	218	239	104	0	0,00	46	484	32	6,82	1,45	112,17	71,00	1,58	44,23	1,10	-	-
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	13	17	4	0	0,00	2	5	0	20,00	0,00	5,92	0,42	14,20	50,00	1,31	-	nadwyżka
7221	Kowale i operatorzy pras kuzniczych	30	32	16	0	0,00	7	22	0	0,00	0,00	17,67	1,83	9,64	43,75	1,07	-	-
7222	Ślusarze i pokrewni	3392	3799	1773	25	1,41	887	1988	245	11,42	2,62	1949,3	264,08	7,38	50,03	1,12	-	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	1337	1565	710	5	0,70	352	1571	402	10,57	4,46	817,33	228,42	3,58	49,58	1,17	-	-
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	15	18	7	0	0,00	2	38	32	5,26	0,00	5,58	6,83	0,82	28,57	1,20	deficyt	-
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	4238	4668	1668	138	8,27	639	1224	164	34,64	8,09	1829,3	160,67	11,39	38,31	1,10	-	-
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	3	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	2,50	0,00	100,00	1,00	-	-	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	910	1070	515	5	0,97	269	530	96	15,09	5,85	595,50	94,17	6,32	52,23	1,18	-	-
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	22	29	10	0	0,00	7	132	0	12,12	8,33	12,92	39,00	0,33	70,00	1,32	-	-
7311	Mechanicy precyzyjni	112	121	57	0	0,00	24	38	0	2,63	2,63	66,00	4,17	15,84	42,11	1,08	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie wielkopolskim w 2016 roku.

7312	Monterzy instrumentów muzycznych	2	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	63	61	43	0	0,00	19	10	0	70,00	40,00	39,25	2,83	13,85	44,19	0,97	-	-
7314	Ceramicy i pokrewni	155	199	139	0	0,00	96	39	0	25,64	17,95	160,33	3,25	49,33	69,06	1,28	-	-
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	53	53	41	0	0,00	23	22	0	13,64	4,55	42,50	7,83	5,43	56,10	1,00	-	-
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	132	169	96	0	0,00	59	51	0	15,69	9,80	114,17	6,25	18,27	61,46	1,28	-	-
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	41	46	24	1	4,17	14	65	0	3,08	1,54	24,00	5,42	4,43	58,33	1,12	-	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	260	331	186	0	0,00	124	10	0	10,00	10,00	214,92	4,83	44,47	66,67	1,27	-	-
7319	Rzemieślnicy	33	34	14	0	0,00	8	22	0	22,73	22,73	16,25	3,83	4,24	57,14	1,03	-	-
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	30	26	22	2	9,09	9	155	81	8,39	3,23	16,17	25,67	0,63	40,91	0,87	-	-
7322	Drukarze	159	156	86	1	1,16	38	226	212	15,04	6,64	84,33	48,50	1,74	44,19	0,98	-	-
7323	Introligatorzy i pokrewni	151	178	97	0	0,00	52	210	114	21,43	6,19	106,50	32,00	3,33	53,61	1,18	-	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	861	891	306	28	9,15	99	1289	240	12,88	4,42	332,33	217,42	1,53	32,35	1,03	-	-
7412	Elektromechanicy i elektrycy	1637	1851	761	35	4,60	334	612	369	15,03	5,07	850,75	108,75	7,82	43,89	1,13	-	-
7413	Monterzy linii elektrycznych	44	54	19	0	0,00	4	136	0	11,03	1,47	25,75	19,33	1,33	21,05	1,23	-	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	215	223	94	9	9,57	31	143	96	13,99	4,20	92,92	29,92	3,11	32,98	1,04	-	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	226	256	94	0	0,00	41	240	16	33,75	20,42	112,58	39,33	2,86	43,62	1,13	-	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	936	1041	503	4	0,80	223	2348	33	1,70	0,51	553,58	237,42	2,33	44,33	1,11	-	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2549	2926	1231	35	2,84	599	666	96	23,57	8,56	1379,9	88,50	15,59	48,66	1,15	-	-
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	29	29	13	0	0,00	6	135	0	0,74	0,74	14,33	11,25	1,27	46,15	1,00	-	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	61	82	48	0	0,00	29	80	0	15,00	11,25	60,25	6,67	9,04	60,42	1,34	-	-
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	8	13	5	0	0,00	3	9	0	0,00	0,00	4,58	0,75	6,11	60,00	1,63	-	-
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	136	153	65	0	0,00	33	116	0	25,00	5,17	80,50	13,67	5,89	50,77	1,13	-	-
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	3108	3444	1213	50	4,12	458	2526	162	18,49	4,43	1365,9	342,00	3,99	37,76	1,11	-	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów	109	104	63	0	0,00	28	415	16	13,25	3,61	58,17	38,92	1,49	44,44	0,95	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie wielkopolskim w 2016 roku.

z drewna																		
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	2221	2608	1537	7	0,46	886	581	16	10,15	3,44	1690,6	72,75	23,24	57,64	1,17	-	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	132	136	78	1	1,28	31	263	48	22,81	12,17	79,00	36,92	2,14	39,74	1,03	-	-
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	1077	1331	766	2	0,26	448	484	0	8,26	3,31	863,08	46,33	18,63	58,49	1,24	-	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	885	975	330	13	3,94	144	1571	113	5,73	1,72	374,50	232,33	1,61	43,64	1,10	-	-
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	41	37	23	0	0,00	14	12	0	50,00	50,00	24,67	1,00	24,67	60,87	0,90	nadwyżka	-
7536	Obuwnicy i pokrewni	57	72	50	0	0,00	32	21	0	28,57	19,05	52,08	3,75	13,89	64,00	1,26	-	-
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	111	137	73	1	1,37	44	2	0	0,00	0,00	86,25	0,17	517,50	60,27	1,23	-	-
7541	Nurkowie	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	5	8	5	0	0,00	5	3	0	33,33	33,33	6,75	0,25	27,00	100,00	1,60	-	-
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	12	12	3	0	0,00	2	17	16	17,65	5,88	4,08	2,75	1,48	66,67	1,00	-	-
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	23	18	9	0	0,00	1	206	0	4,37	1,46	6,33	17,17	0,37	11,11	0,78	-	-
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	92	103	85	1	1,18	51	6	16	16,67	0,00	81,17	1,83	44,27	60,00	1,12	-	-
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	5	5	6	0	0,00	5	25	0	28,00	12,00	6,83	12,08	0,57	83,33	1,00	-	nadwyżka
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	42	35	23	0	0,00	4	11	0	36,36	9,09	13,92	0,92	15,18	17,39	0,83	-	-
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	34	36	21	0	0,00	6	61	32	14,75	8,20	18,50	7,75	2,39	28,57	1,06	-	-
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	202	205	108	2	1,85	46	368	64	8,42	2,45	103,50	47,00	2,20	42,59	1,01	-	-
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	28	31	5	0	0,00	1	45	16	11,11	0,00	7,58	7,08	1,07	20,00	1,11	równowaga	-
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	102	137	73	0	0,00	47	129	98	10,08	2,33	86,92	45,92	1,89	64,38	1,34	-	-
8132	Operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	103	113	47	1	2,13	15	219	16	37,90	11,42	49,75	25,58	1,94	31,91	1,10	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie wielkopolskim w 2016 roku.

8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	159	179	68	1	1,47	29	1033	177	12,68	2,32	73,58	147,83	0,50	42,65	1,13	deficyt	-
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	82	89	32	0	0,00	15	282	65	15,60	4,26	38,92	35,92	1,08	46,88	1,09	-	-
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	17	14	14	0	0,00	6	2	0	0,00	0,00	11,92	0,17	71,50	42,86	0,82	-	-
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	21	25	11	0	0,00	9	147	0	0,68	0,00	14,08	12,25	1,15	81,82	1,19	-	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	278	293	125	2	1,60	37	2284	112	6,44	2,15	134,00	392,67	0,34	29,60	1,05	deficyt	-
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	12	12	7	0	0,00	3	5	0	20,00	20,00	6,08	0,42	14,60	42,86	1,00	-	-
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,17	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	-	-
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	175	222	140	0	0,00	94	21	0	0,00	0,00	160,08	1,75	91,48	67,14	1,27	-	-
8157	Operatorzy maszyn do prania	17	17	13	0	0,00	5	167	0	11,98	7,19	11,67	14,92	0,78	38,46	1,00	deficyt	-
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych	19	21	8	0	0,00	3	115	0	8,70	0,87	9,58	10,58	0,91	37,50	1,11	równowaga	deficyt
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	449	534	271	1	0,37	155	1752	163	2,17	0,46	302,67	312,58	0,97	57,20	1,19	-	-
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	30	31	16	1	6,25	4	79	48	13,92	2,53	15,92	10,58	1,50	25,00	1,03	-	-
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	255	300	126	0	0,00	52	551	97	19,78	3,99	141,25	70,00	2,02	41,27	1,18	-	-
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	51	59	28	0	0,00	10	218	32	2,75	0,46	33,42	26,83	1,25	35,71	1,16	-	-
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	124	156	97	0	0,00	65	64	0	1,56	0,00	119,42	6,33	18,86	67,01	1,26	-	-
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	22	29	12	0	0,00	6	110	16	10,00	3,64	15,75	24,50	0,64	50,00	1,32	-	-
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych	243	266	94	0	0,00	43	337	0	7,12	1,19	105,50	37,08	2,84	45,74	1,09	-	-
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	284	350	142	1	0,70	71	445	113	1,12	0,00	163,58	55,50	2,95	50,00	1,23	-	-
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	335	381	182	2	1,10	94	200	0	15,00	5,00	197,50	16,67	11,85	51,65	1,14	-	-
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	362	423	190	0	0,00	110	296	0	2,03	2,03	234,00	24,67	9,49	57,89	1,17	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie wielkopolskim w 2016 roku.

8219	Monterzy	264	332	121	1	0,83	56	1487	16	8,68	2,82	143,42	141,25	1,02	46,28	1,26	-	-
8311	Maszyniści kolejowi i metra	30	30	19	0	0,00	5	7	0	0,00	0,00	20,17	0,58	34,57	26,32	1,00	-	-
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	145	187	93	0	0,00	52	20	0	0,00	0,00	107,83	1,67	64,70	55,91	1,29	-	-
8321	Kierowcy motocykli	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	695	800	318	3	0,94	140	1649	468	13,04	0,30	366,08	248,42	1,47	44,03	1,15	-	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	71	82	37	0	0,00	20	287	82	1,05	0,00	42,42	43,75	0,97	54,05	1,15	-	-
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	563	642	256	0	0,00	97	5233	1191	1,93	0,02	289,17	811,33	0,36	37,89	1,14	deficyt	deficyt
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	755	842	434	16	3,69	217	151	0	27,81	1,99	462,50	13,58	34,05	50,00	1,12	-	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	191	226	86	2	2,33	37	434	83	14,98	1,84	110,58	64,08	1,73	43,02	1,18	-	-
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	69	84	45	0	0,00	28	124	32	5,65	0,81	51,33	20,00	2,57	62,22	1,22	-	-
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	170	217	54	1	1,85	26	1984	597	3,23	0,40	78,25	283,08	0,28	48,15	1,28	-	deficyt
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	17	17	10	0	0,00	5	1	0	0,00	0,00	9,92	0,08	119,00	50,00	1,00	-	-
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	48	53	37	0	0,00	25	117	16	5,13	4,27	38,25	12,08	3,17	67,57	1,10	-	-
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	1618	1881	1201	9	0,75	751	2480	115	17,46	11,94	1328,67	266,25	4,99	62,53	1,16	-	-
9121	Praczk ręczne i prasowacze	114	152	84	0	0,00	55	129	16	17,83	7,75	103,17	14,08	7,33	65,48	1,33	-	-
9122	Czyszciciele pojazdów	58	65	19	0	0,00	5	173	48	39,31	14,45	21,75	27,42	0,79	26,32	1,12	deficyt	-
9123	Zmywacze okien	0	1	1	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	1,08	0,33	3,25	100,00		-	-
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	30	35	8	0	0,00	2	1219	32	5,99	1,15	12,17	120,25	0,10	25,00	1,17	deficyt	-
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	146	164	138	0	0,00	84	273	0	2,20	1,83	133,50	23,75	5,62	60,87	1,12	-	nadwyżka
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	51	48	45	0	0,00	22	296	0	5,74	3,04	39,42	31,67	1,24	48,89	0,94	nadwyżka	-
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	23	32	10	0	0,00	3	100	0	27,00	15,00	15,58	12,33	1,26	30,00	1,39	-	-
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	172	220	123	2	1,63	74	923	0	7,04	4,33	129,58	123,92	1,05	60,16	1,28	-	-
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	22	23	17	0	0,00	10	25	0	28,00	24,00	14,00	2,08	6,72	58,82	1,05	-	-
9216	Robotnicy wykonujący prace proste	2	1	2	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	1,50	0,33	4,50	50,00	0,50	nadwyżka	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie wielkopolskim w 2016 roku.

	w rybołówstwie i zakładach akwakultury																	
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	13	15	7	0	0,00	5	0	0	0,00	8,50	0,00		71,43	1,15	-	-	
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	513	596	328	2	0,61	186	441	16	37,19	6,12	358,25	39,08	9,17	56,71	1,16	-	-
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	2049	2261	1019	5	0,49	464	3563	32	19,51	5,28	1119,3 ₃	396,58	2,82	45,53	1,10	-	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	1249	1431	638	4	0,63	327	5623	731	2,49	1,00	700,75	668,50	1,05	51,25	1,15	-	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	2566	2922	1517	6	0,40	805	4708	748	6,10	3,25	1622,5 ₈	605,67	2,68	53,07	1,14	-	-
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	2	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,92	0,00		100,00	1,50	-	-	
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	690	782	352	3	0,85	192	2855	908	1,75	1,12	401,67	459,58	0,87	54,55	1,13	-	-
9334	Układacze towarów na półkach	69	80	22	3	13,64	14	473	68	1,69	1,69	28,75	104,08	0,28	63,64	1,16	-	deficyt
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	106	110	39	2	5,13	10	327	163	14,37	12,54	39,17	72,83	0,54	25,64	1,04	deficyt	deficyt
9412	Pomoce kuchenne	471	526	286	2	0,70	160	1341	163	33,86	21,25	312,58	153,33	2,04	55,94	1,12	-	-
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	27	28	20	1	5,00	14	149	0	0,00	0,00	18,58	12,42	1,50	70,00	1,04	-	-
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	7	4	6	0	0,00	2	0	0	0,00	5,17	0,00		33,33	0,57	-	-	
9611	Ładowacze nieczystości	8	11	9	0	0,00	8	86	0	10,47	1,16	10,42	7,17	1,45	88,89	1,38	-	-
9612	Sortowacze odpadów	22	21	11	0	0,00	4	192	16	51,04	10,42	11,17	26,33	0,42	36,36	0,95	-	-
9613	Zamiatacze i pokrewni	455	528	294	0	0,00	168	253	0	64,82	52,17	319,75	27,08	11,81	57,14	1,16	-	-
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	60	65	42	0	0,00	29	138	16	13,77	5,80	48,08	27,83	1,73	69,05	1,08	-	-
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	106	135	55	0	0,00	31	676	144	5,47	2,07	69,33	126,33	0,55	56,36	1,27	-	równowaga
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	3	3	1	0	0,00	0	0	16	0,00	1,75	2,33	0,75	0,00	1,00	deficyt	-	
9629	Pracownicy wykonujący prace proste	995	1092	529	8	1,51	249	6347	0	4,06	1,75	562,33	775,92	0,72	47,07	1,10	-	-
Razem		135122	150877	68585	2625	3,83	330 71	150560	59137	18,28	9,68	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

***CBOP- Centralna Baza Ofert Pracy (zasilana ofertami z powiatowych urzędów pracy, ochotniczych hufców pracy oraz sieci EURES).

Załącznik B. Rynek edukacyjny

Tabela 25 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły

nazwa elementarnej grupy zawodów	liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		liczba bezrobotnych absolwentów**	liczba bezrobotnych	wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Analitycy finansowi			0	2		0,00%
Artyści plastycy			0	1		0,00%
Asystenci dentyści	197	197	6	24	3,05%	25,00%
Asystenci nauczycieli			3	4		75,00%
Barmani			0	2		0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	17		0,00%
Blacharze	11	11	7	93	63,64%	7,53%
Ceramicy i pokrewni			0	19		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			1	64		1,56%
Dekarze	2	2	3	12	150,00%	25,00%
Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia			0	2		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			8	337		2,37%
Drukarze	1	1	1	10	100,00%	10,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	16		0,00%
Dziennikarze			0	1		0,00%
Ekonomiści			0	17		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	85	85	22	260	25,88%	8,46%
Elektrycy budowlani i pokrewni	34	34	11	116	32,35%	9,48%
Filolodzy i tłumacze			0	1		0,00%
Fizjoterapeuci			1	8		12,50%
Formierze odlewniczy i pokrewni			0	7		0,00%
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła			0	1		0,00%
Fotografowie	52	52	6	45	11,54%	13,33%
Fryzjerzy	274	274	93	655	33,94%	14,20%
Gospodarze budynków			0	3		0,00%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	8		0,00%
Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych			0	3		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	29	29	11	161	37,93%	6,83%
Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej			0	4		0,00%
Introligatorzy i pokrewni			0	13		0,00%
Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji			0	1		0,00%
Inżynierowie mechanicy			0	1		0,00%
Jubilerzy, złotnicy i pokrewni			0	7		0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			1	38		2,63%
Kasjerzy bankowi i pokrewni	8	8	1	5	12,50%	20,00%
Kasjerzy i sprzedawcy biletów			0	4		0,00%
Kelnerzy	8	8	1	117	12,50%	0,85%
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów			0	1		0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie wielkopolskim w 2016 roku.

Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	7		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	8		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			1	12		8,33%
Kierownicy do spraw innych typów usług			0	1		0,00%
Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym			0	1		0,00%
Konduktorzy i pokrewni			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	217	217	19	39	8,76%	48,72%
Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych			0	1		0,00%
Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	598	598	13	159	2,17%	8,18%
Kowale i operatorzy pras kuźniczych	3	3	0	5	0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	2	2	4	563	200,00%	0,71%
Kreślarze			0	1		0,00%
Księgowi			0	5		0,00%
Kucharze	601	601	91	1 043	15,14%	8,72%
Lakiernicy	28	28	7	93	25,00%	7,53%
Listonosze i pokrewni			0	1		0,00%
Magazynierzy i pokrewni			0	7		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			2	292		0,68%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	6	6	1	111	16,67%	0,90%
Maszyniści kotłów parowych i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	4	4	4	195	100,00%	2,05%
Mechanicy pojazdów samochodowych	184	184	80	670	43,48%	11,94%
Mechanicy precyzyjni	22	22	0	19	0,00%	0,00%
Mechanicy rowerów i pokrewni			0	1		0,00%
Mistrzowie produkcji w budownictwie			0	8		0,00%
Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym			0	1		0,00%
Monterzy			0	1		0,00%
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0	1		0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	17		0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	55	55	5	40	9,09%	12,50%
Monterzy izolacji			0	10		0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	5		0,00%
Monterzy linii elektrycznych			0	4		0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	7		0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	14		0,00%
Monterzy sprzętu elektrycznego			0	10		0,00%
Murarze i pokrewni	18	18	4	204	22,22%	1,96%
Muzycy i pokrewni			0	2		0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie wielkopolskim w 2016 roku.

Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)			0	2		0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	11		0,00%
Ogrodnicy	8	8	2	79	25,00%	2,53%
Operatorzy aparatury medycznej	119	119	3	11	2,52%	27,27%
Operatorzy centrali telefonicznych			0	2		0,00%
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych			0	6		0,00%
Operatorzy maszyn do prania			0	3		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	33		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych			0	2		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzaných			0	3		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych			0	2		0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0	9		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna			0	4		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	16	16	0	3	0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	9		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	8	8	0	65	0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni			0	3		0,00%
Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych			0	3		0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	5		0,00%
Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych			0	2		0,00%
Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń energetycznych			0	4		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	34	34	7	10	20,59%	70,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	17		0,00%
Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców			0	3		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	66	66	15	98	22,73%	15,31%
Operatorzy wprowadzania danych			0	1		0,00%
Opiekunowie dziecięcy			0	2		0,00%
Optycy okularowi	2	2	0	3	0,00%	0,00%
Organizatorzy konferencji i imprez			1	1		100,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie wielkopolskim w 2016 roku.

Piekarze, cukiernicy i pokrewni	117	117	18	502	15,38%	3,59%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	20		0,00%
Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	1	0	1	0,00%	0,00%
Planiści produkcyjni			0	11		0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	193	193	2	29	1,04%	6,90%
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	23	23	3	11	13,04%	27,27%
Pomocniczy personel medyczny	500	500	18	67	3,60%	26,87%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	15		0,00%
Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	4		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych	240	240	19	30	7,92%	63,33%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	252	252	7	124	2,78%	5,65%
Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni			0	1		0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	194	194	6	32	3,09%	18,75%
Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń			0	1		0,00%
Pracownicy domowej opieki osobistej			0	1		0,00%
Pracownicy działów kadr			1	2		50,00%
Pracownicy obsługi biura			0	5		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			1	64		1,56%
Pracownicy ochrony osób i mienia	89	89	1	18	1,12%	5,56%
Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni			0	7		0,00%
Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku			0	2		0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni			0	4		0,00%
Pracownicy usług domowych	42	42	0	6	0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	89	89	3	48	3,37%	6,25%
Pracownicy wykonujący prace proste			0	1		0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	8		0,00%
Projektanci grafiki i multimediów			2	4		50,00%
Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży			0	1		0,00%
Przedstawiciele handlowi			0	1		0,00%
Psycholodzy i pokrewni			0	2		0,00%
Ratownicy medyczni			0	3		0,00%
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			2	8		25,00%
Recepcjoniści hotelowi	353	353	39	168	11,05%	23,21%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni	157	157	29	60	18,47%	48,33%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie wielkopolskim w 2016 roku.

Robotnicy leśni i pokrewni			0	1		0,00%
Robotnicy obróbki kamienia			0	4		0,00%
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			0	10		0,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	8		0,00%
Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni			0	1		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	3		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle			0	14		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	40	40	2	99	5,00%	2,02%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	34		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby			0	5		0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	4		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	16		0,00%
Ręczni pakowacze i znakowacze			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			1	41		2,44%
Sadownicy			0	2		0,00%
Sekretarki (ogólne)			0	1		0,00%
Sekretarze medyczni i pokrewni			0	1		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	43		0,00%
Specjaliści do spraw administracji i rozwoju			0	4		0,00%
Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska			1	2		50,00%
Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości			1	2		50,00%
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu			1	1		100,00%
Specjaliści do spraw społecznych			0	1		0,00%
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka			0	7		0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			1	9		11,11%
Specjaliści ochrony zdrowia			0	3		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	551	551	32	91	5,81%	35,16%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	915	915	152	2 428	16,61%	6,26%
Stolarze meblowi i pokrewni	72	72	24	348	33,33%	6,90%
Strażacy			0	2		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	539	539	63	175	11,69%	36,00%
Szklarze			0	4		0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	76		0,00%
Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	12		0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie wielkopolskim w 2016 roku.

Tapicerzy i pokrewni	16	16	4	92	25,00%	4,35%
Technicy analityki medycznej			0	4		0,00%
Technicy archiwisci i pokrewni	19	19	0	1	0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	421	421	25	153	5,94%	16,34%
Technicy elektronicy i pokrewni	243	243	11	81	4,53%	13,58%
Technicy elektrycy	138	138	8	88	5,80%	9,09%
Technicy farmaceutyczni	212	212	7	36	3,30%	19,44%
Technicy fizjoterapii i masażyści	179	179	11	67	6,15%	16,42%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	13	13	0	8	0,00%	0,00%
Technicy leśnictwa	23	23	0	12	0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	452	452	55	349	12,17%	15,76%
Technicy medyczni i dentystyczni	58	58	1	11	1,72%	9,09%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	132	132	11	40	8,33%	27,50%
Technicy nauk fizycznych i technicznych	258	258	16	135	6,20%	11,85%
Technicy rolnictwa i pokrewni	426	426	41	291	9,62%	14,09%
Technicy sieci internetowych			0	1		0,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			1	8		12,50%
Technicy technologii żywności	37	37	5	142	13,51%	3,52%
Technicy weterynarii	193	193	2	16	1,04%	12,50%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	857	857	61	185	7,12%	32,97%
Tynkarze i pokrewni			0	7		0,00%
Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna			0	1		0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	98	98	1	228	1,02%	0,44%
Wydawcy posiłków			0	1		0,00%
Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni			0	4		0,00%
Zamiatacze i pokrewni			0	1		0,00%
Ślusarze i pokrewni	160	160	17	601	10,63%	2,83%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	915	915	67	587	7,32%	11,41%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	141	141	8	51	5,67%	15,69%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	279	279	6	82	2,15%	7,32%
Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany			0	3		0,00%
Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia			0	1		0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Tabela 26 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

nazwa elementarnej grupy zawodów	liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		liczba bezrobotnych absolwentów**		liczba bezrobotnych		wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Aktorzy cyrkowi i pokrewni			0		1				0,00%	
Analitycy finansowi			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Architekci			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Architekci krajobrazu			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Artyści plastycy			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Asystenci dentyści	192	192	7	5	18	15	3,65%	2,60%	38,89%	33,33%
Asystenci nauczycieli			1	2	2	2			50,00%	100,00%
Barmani			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	2	26	25			0,00%	8,00%
Blacharze	21	22	13	7	134	122	61,90%	33,33%	9,70%	5,74%
Ceramicy i pokrewni			1	1	26	25			3,85%	4,00%
Cieśle i stolarze budowlani	3	3	1	1	77	72	33,33%	33,33%	1,30%	1,39%
Dekarze	1	1	0	0	16	8	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Demonstratorzy wyrobów			0		1				0,00%	
Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia			0		1				0,00%	
Dietetycy i żywieniowcy	36	37	70	5	466	395	194,44%	13,89%	15,02%	1,27%
Drukarze			0	0	9	7			0,00%	0,00%
Dyrektorzy generalni i zarządzający			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	0	26	24			0,00%	0,00%
Dziennikarze				0		1				0,00%
Ekonomiści			0	0	22	21			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	102	102	33	7	311	289	32,35%	6,86%	10,61%	2,42%
Elektrycy budowlani i pokrewni	50	50	14	11	112	121	28,00%	22,00%	12,50%	9,09%
Fizjoterapeuci			1	0	5	6			20,00%	0,00%
Formierze odlewniczy i pokrewni			0	0	10	11			0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie wielkopolskim w 2016 roku.

Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Fotografowie	30	30	11	6	39	41	36,67%	20,00%	28,21%	14,63%
Fryzjerzy	319	319	155	91	848	750	48,59%	28,53%	18,28%	12,13%
Funkcjonariusze celni i ochrony granic			0		1				0,00%	
Gospodarze budynków			0	0	6	4			0,00%	0,00%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	0	9	12			0,00%	0,00%
Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	71	71	20	14	196	171	28,17%	19,72%	10,20%	8,19%
Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej			1	1	4	3			25,00%	33,33%
Instruktorzy nauki jazdy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Introligatorzy i pokrewni			0	0	22	18			0,00%	0,00%
Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Inżynierowie mechanicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Jubilerzy, złotnicy i pokrewni			0	0	8	10			0,00%	0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			1	0	35	32			2,86%	0,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Kasjerzy i sprzedawcy biletów			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Kelnerzy	17	17	2	0	120	135	11,76%	0,00%	1,67%	0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	0	11	5			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	14	11			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			3	2	22	23			13,64%	8,70%
Kierownicy do spraw innych typów usług				0		1				0,00%
Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie			0		1				0,00%	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie wielkopolskim w 2016 roku.

Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0	0	1	2				0,00%	0,00%		
Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0		1					0,00%			
Konduktorzy i pokrewni	0	0	1	2				0,00%	0,00%		
Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0		2					0,00%			
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	127	127	11	8	44	44	8,66%	6,30%	25,00%	18,18%	
Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych				0		1				0,00%	
Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym				0		1				0,00%	
Kosmetyczki i pokrewni	602	602	37	31	166	161	6,15%	5,15%	22,29%	19,25%	
Kowale i operatorzy pras kuźniczych			0	0	3	5				0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	7	7	15	6	667	633	214,29%	85,71%	2,25%	0,95%	
Kreślarze			0	0	3	3				0,00%	0,00%
Księgowi			0	0	7	6				0,00%	0,00%
Kucharze	622	622	110	46	1 213	1 094	17,68%	7,40%	9,07%	4,20%	
Lakiernicy	31	30	10	6	130	114	32,26%	19,35%	7,69%	5,26%	
Literaci i inni autorzy tekstów				0		1				0,00%	
Magazynierzy i pokrewni			0	0	9	14				0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			3	0	323	305				0,93%	0,00%
Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)			0	0	1	1				0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	16	16	4	2	96	105	25,00%	12,50%	4,17%	1,90%	
Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni			0		2					0,00%	
Maszyniści kotłów parowych i pokrewni			0	0	1	2				0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie wielkopolskim w 2016 roku.

Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			5	2	231	213			2,16%	0,94%
Mechanicy pojazdów samochodowych	271	271	98	56	791	678	36,16%	20,66%	12,39%	8,26%
Mechanicy precyzyjni	22	22	0	0	14	20	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Mechanicy rowerów i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mistrzowie produkcji w budownictwie			0	0	6	9			0,00%	0,00%
Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Monterzy			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	23	19			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	78	78	7	2	39	40	8,97%	2,56%	17,95%	5,00%
Monterzy izolacji			0	1	5	9			0,00%	11,11%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	0	2	5			0,00%	0,00%
Monterzy linii elektrycznych			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	0	8	5			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			1	0	15	16			6,67%	0,00%
Monterzy sprzętu elektrycznego			1	0	14	11			7,14%	0,00%
Murarze i pokrewni	48	48	19	9	239	221	39,58%	18,75%	7,95%	4,07%
Muzycy i pokrewni			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Nauczyciele kształcenia zawodowego				0		1				0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie wielkopolskim w 2016 roku.

Nauczyciele szkół podstawowych			1	1	2	2			50,00%	50,00%
Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych				0		2				0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	0	11	10			0,00%	0,00%
Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni			0		2				0,00%	
Ogrodnicy	11	11	3	2	83	80	27,27%	18,18%	3,61%	2,50%
Operatorzy aparatury medycznej	64	64	0	1	6	9	0,00%	1,56%	0,00%	11,11%
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych			0	0	6	6			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do prania			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	0	47	41			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	5	5	1	0	2	2	20,00%	0,00%	50,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			1	0	11	11			9,09%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1	1	0	0	5	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	0	9	7			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych	1	1	2	0	78	71	200,00%	0,00%	2,56%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie wielkopolskim w 2016 roku.

i pokrewni										
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Operatorzy sieci i systemów komputerowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	0	16	14			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku				0		1				0,00%
Operatorzy urządzeń energetycznych			0	0	3	5			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	43	43	2	2	5	6	4,65%	4,65%	40,00%	33,33%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	0	18	18			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców				0		1				0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	76	76	19	13	108	95	25,00%	17,11%	17,59%	13,68%
Operatorzy wprowadzania danych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Opiekunowie dzieci			0		1				0,00%	
Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Optycy okularowi			0	0	2	4			0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie wielkopolskim w 2016 roku.

Piekarze, cukiernicy i pokrewni	112	112	37	16	571	514	33,04%	14,29%	6,48%	3,11%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	14	15			0,00%	0,00%
Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	7	7	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Planiści produkcyjni			0	0	12	7			0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	252	252	12	6	34	34	4,76%	2,38%	35,29%	17,65%
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	12	12	0	0	12	8	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pomoce kuchenne			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny	635	635	14	17	47	60	2,20%	2,68%	29,79%	28,33%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	16	13			0,00%	0,00%
Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	8	7			0,00%	0,00%
Pośrednicy handlowi			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Pośrednicy usług biznesowych	164	164	14	7	24	30	8,54%	4,27%	58,33%	23,33%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	440	438	14	11	125	117	3,18%	2,50%	11,20%	9,40%
Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Pracownicy biur informacji			0		1				0,00%	
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	224	222	3	5	35	29	1,34%	2,23%	8,57%	17,24%
Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw transportu			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Pracownicy domowej opieki osobistej			0		1				0,00%	
Pracownicy działów kadr			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biura			0	0	7	5			0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie wielkopolskim w 2016 roku.

Pracownicy obsługi biurowej			5	0	74	68			6,76%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	96	96	3	2	23	28	3,13%	2,08%	13,04%	7,14%
Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni			0	0	3	5			0,00%	0,00%
Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni			1	0	11	6			9,09%	0,00%
Pracownicy usług domowych	22	22	0	1	10	8	0,00%	4,55%	0,00%	12,50%
Pracownicy usług ochrony				0		1				0,00%
Pracownicy usług osobistych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	143	142	8	6	46	44	5,59%	4,20%	17,39%	13,64%
Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste			1		1				100,00%	
Pracownicy wykonujący prace proste			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Pracownicy świadczący usługi na ulicach				0		1				0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			3	2	7	9			42,86%	22,22%
Projektanci grafiki i multimedialnych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Przedstawiciele handlowi			0		3				0,00%	
Psycholodzy i pokrewni			1		1				100,00%	
Ratownicy medyczni			0	0	7	6			0,00%	0,00%
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			3	2	6	5			50,00%	40,00%
Recepcjoniści hotelowi	410	410	32	10	189	163	7,80%	2,44%	16,93%	6,13%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie wielkopolskim w 2016 roku.

Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni	140	140	38	21	54	43	27,14%	15,00%	70,37%	48,84%
Robotnicy leśni i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Robotnicy obróbki kamienia			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			0	0	11	13			0,00%	0,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	0	7	9			0,00%	0,00%
Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich			0		1				0,00%	
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni				0		1				0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			1	0	5	1			20,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle			0	1	14	16			0,00%	6,25%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	36	36	6	2	121	122	16,67%	5,56%	4,96%	1,64%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	0	45	37			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby			0	0	7	8			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	20	19			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	1	1	0	0	3	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	53	45			0,00%	0,00%
Sadownicy			0	0	5	3			0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie wielkopolskim w 2016 roku.

Sekretarki (ogólne)	0	0	5	4			0,00%	0,00%		
Sekretarze medyczni i pokrewni			0	1						0,00%
Spawacze i pokrewni	0	0	28	39			0,00%	0,00%		
Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	0	0	4	3			0,00%	0,00%		
Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	1	0	4	6			25,00%	0,00%		
Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	0		1				0,00%			
Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0		1				0,00%			
Specjaliści do spraw sieci komputerowych			0	1						0,00%
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0	0	3	5			0,00%	0,00%		
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	1	0	11	7			9,09%	0,00%		
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	1	1			0,00%	0,00%		
Specjaliści nauczania i wychowania	0		2				0,00%			
Specjaliści ochrony zdrowia	2		2				100,00%			
Specjaliści z dziedziny prawa	0		1				0,00%			
Spedytorzy i pokrewni	561	561	68	21	136	122	12,12%	3,74%	50,00%	17,21%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	1 091	1 091	282	153	2 705	2 657	25,85%	14,02%	10,43%	5,76%
Sprzedawcy w stacji paliw			0		1				0,00%	
Stolarze meblowi i pokrewni	105	105	21	13	438	367	20,00%	12,38%	4,79%	3,54%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	843	843	42	35	153	154	4,98%	4,15%	27,45%	22,73%
Szklarze	0	0	5	3			0,00%	0,00%		
Szwaczki, hafciarki i pokrewni	0	0	92	90			0,00%	0,00%		
Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0	0	13	11			0,00%	0,00%		
Tapicerzy i pokrewni	15	15	6	4	103	119	40,00%	26,67%	5,83%	3,36%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie wielkopolskim w 2016 roku.

Technicy analityki medycznej			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Technicy archiwistów i pokrewni	38	36								
Technicy budownictwa	512	508	47	19	196	157	9,18%	3,71%	23,98%	12,10%
Technicy elektronicy i pokrewni	248	253	13	13	124	131	5,24%	5,24%	10,48%	9,92%
Technicy elektrycy	130	130	9	7	86	99	6,92%	5,38%	10,47%	7,07%
Technicy farmaceutyczni	211	211	20	10	59	39	9,48%	4,74%	33,90%	25,64%
Technicy fizjoterapii i masażyści	181	181	15	13	80	55	8,29%	7,18%	18,75%	23,64%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	7	7	0	0	3	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy leśnictwa	22	22	2	1	14	10	9,09%	4,55%	14,29%	10,00%
Technicy mechanicy	756	751	65	12	433	390	8,60%	1,59%	15,01%	3,08%
Technicy medycy i dentystyczni	66	66	7	6	16	22	10,61%	9,09%	43,75%	27,27%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	205	205	17	4	45	40	8,29%	1,95%	37,78%	10,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych	188	192	5	6	152	149	2,66%	3,19%	3,29%	4,03%
Technicy rolnictwa i pokrewni	490	490	39	26	327	309	7,96%	5,31%	11,93%	8,41%
Technicy sieci internetowych			0	1	1	1			0,00%	100,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0	0	5	7			0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności	39	39	1	2	140	145	2,56%	5,13%	0,71%	1,38%
Technicy weterynarii	165	165	12	4	27	23	7,27%	2,42%	44,44%	17,39%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	1 108	1 113	66	26	239	215	5,96%	2,35%	27,62%	12,09%
Tynkarze i pokrewni			0	0	6	6			0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	111	111	10	2	266	239	9,01%	1,80%	3,76%	0,84%
Wydawcy posiłków				0		1				0,00%
Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie wielkopolskim w 2016 roku.

Zamiatacze i pokrewni				0		1				0,00%
Ślusarze i pokrewni	187	187	21	9	685	620	11,23%	4,81%	3,07%	1,45%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	1 075	1 075	136	68	770	694	12,65%	6,33%	17,66%	9,80%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	137	137	8	9	45	43	5,84%	6,57%	17,78%	20,93%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	388	390	22	5	103	95	5,67%	1,29%	21,36%	5,26%
Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	6	6	1	3	3	4	16,67%	50,00%	33,33%	75,00%
Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia			0	0	1	1			0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

