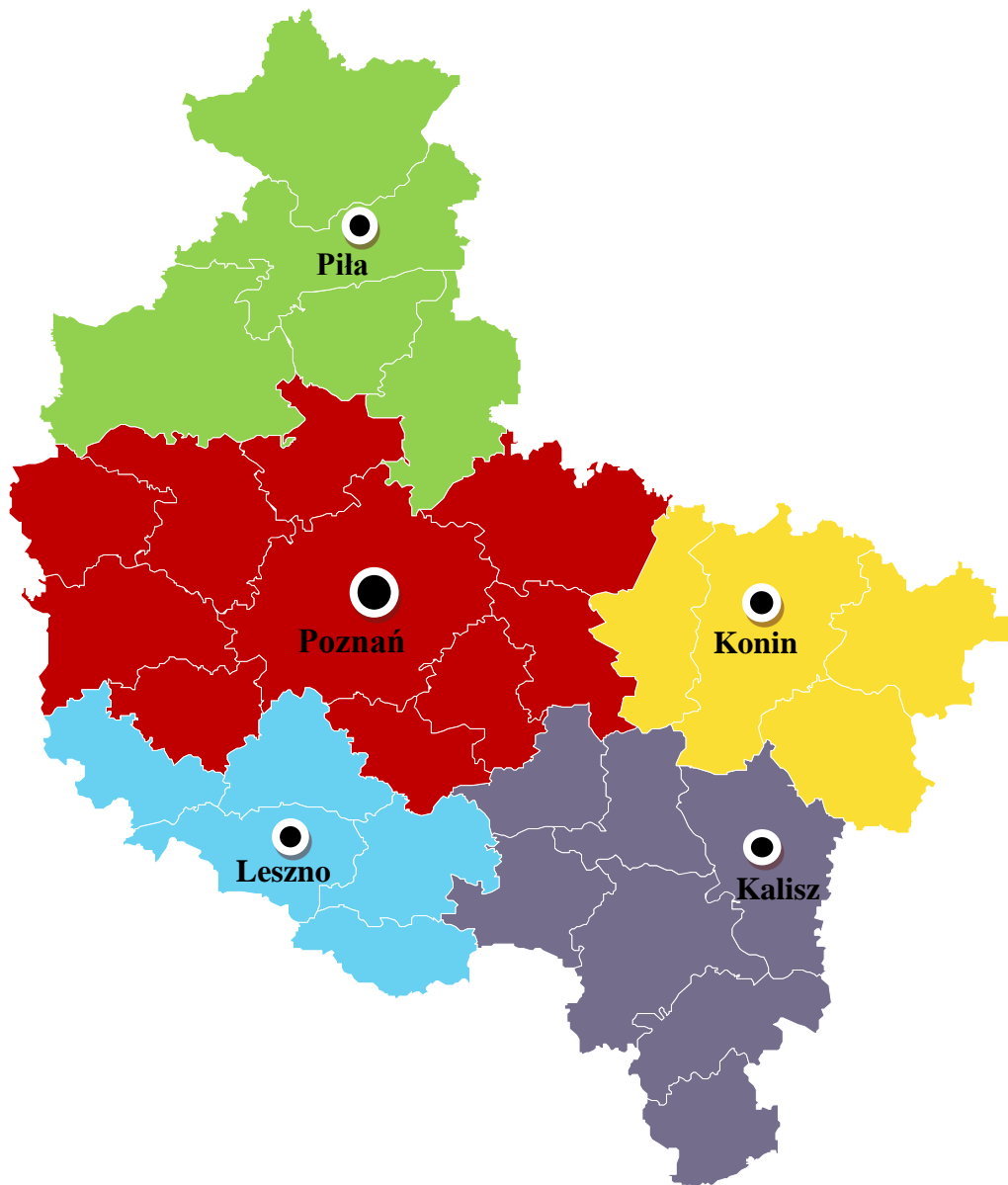


Zwolnienia grupowe w Wielkopolsce w 2019 roku



Poznań, kwiecień 2020 r.

SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
1. ZGŁOSZENIA ZWOLNIEŃ I ZWOLNIENIA GRUPOWE WEDŁUG LICZBY ZWALNIANYCH PRACOWNIKÓW	5
1.1. Zgłoszenia zwolnień grupowych według liczby zwalnianych pracowników	6
1.2. Zwolnienia grupowe według liczby zwalnianych pracowników	9
2. ZRÓŻNICOWANIE TERYTORIALNE ZGŁOSZEŃ I ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH	11
2.1. Zróżnicowanie terytorialne zgłoszeń grupowych.....	11
2.2. Zróżnicowanie terytorialne zwolnień grupowych.....	12
3. ZGŁOSZENIA ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH I ZWOLNIENIA ZE WZGLĘDU NA CHARAKTER DZIAŁALNOŚCI PRACODAWCY	14
3.1. Zgłoszenia zwolnień grupowych ze względu na charakter działalności pracodawcy	14
3.2. Zwolnienia grupowe ze względu na charakter działalności pracodawcy.....	15
4. ZWOLNIENIA MONITOROWANE – DZIAŁANIA POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY	19
PODSUMOWANIE	21

WSTĘP

Zakres problematyki zwolnień grupowych reguluje ustawa z dnia 13 marca 2003 roku o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 1969), z której wynika, że pracodawcy mają obowiązek zgłaszania zamiaru dokonania zwolnień grupowych, jak i samych zwolnień.

O zwolnieniu grupowym mówimy wówczas, gdy rozwiązanie stosunku pracy dokonuje pracodawca zatrudniający co najmniej 20 pracowników, jeżeli w okresie nieprzekraczającym 30 dni, przeprowadza redukcję zatrudnienia, wypowiadając umowę o pracę lub na mocy porozumienia stron z przyczyn niedotyczących pracowników (czyli wszelkich okoliczności, będących przyczyną rozwiązania umowy niezwiązanych z osobą pracownika) i zwolnienia te obejmują:

- 10 pracowników, gdy pracodawca zatrudnia mniej niż 100 pracowników,
- 10% pracowników, gdy pracodawca zatrudnia co najmniej 100, jednakże nie mniej niż 300 pracowników,
- 30 pracowników, gdy pracodawca zatrudnia co najmniej 300 lub więcej pracowników.

Powyższe liczby obejmują pracowników, z którymi w ramach grupowego zwolnienia następuje rozwiązanie stosunku pracy z inicjatywy pracodawcy na mocy porozumienia stron, jeżeli dotyczy to co najmniej 5 pracowników.

Ustawodawca nałożył na pracodawcę planującego zwolnienia grupowe obowiązek skonsultowania tego zamiaru z zakładowymi organizacjami związkowymi działającymi u tego pracodawcy, jak również obowiązek pisemnego zawiadomienia właściwego powiatowego urzędu pracy o przyjętych ustaleniach dotyczących grupowego zwolnienia.

Z kolei ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2019 r., poz. 1482) nałożyła na publiczne służby zatrudnienia zadanie inicjowania i realizowania przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Jednocześnie na podstawie powyższej ustawy pracodawca zamierzający zwolnić co najmniej 50 pracowników w okresie 3 miesięcy jest zobowiązany uzgodnić z powiatowym urzędem pracy właściwym dla siedziby tego pracodawcy zakres i formy pomocy dla zwalnianych pracowników. Wówczas, w ramach zwolnienia monitorowanego, pracodawca jest zobowiązany podjąć działania zapewniające pracownikom przewidzianym do zwolnienia lub będących w okresie wypowiedzenia lub w okresie 6 miesięcy

po rozwiązaniu stosunku pracy dostęp do usług rynku pracy realizowanych w formie programu.

W ramach prowadzonej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu (WUP) analizy wielkopolskiego rynku pracy, dotyczącej zgłoszonych oraz faktycznie dokonanych zwolnień grupowych pracowników, po raz kolejny przygotowano w tym zakresie raport obejmujący dane za 2019 rok. Podobnie jak w opracowaniach z lat poprzednich, w przedmiotowym raporcie nie wskazano nazw zakładów pracy i ich adresów. Celem opracowania jest głównie statystyczne ujęcie analizowanego problemu, bez rozpatrywania konkretnych przypadków. Analizy dokonano pod kątem liczby pracowników objętych zwolnieniami grupowymi i liczby pracowników faktycznie zwolnionych. Przyjęto także, że każde zgłoszenie i zwolnienie odnotowane w danym miesiącu 2019 roku traktowane jest jako odrębny przypadek. Informacje wykorzystane w opracowaniu pochodzą m.in. z:

- formularzy sprawozdawczych Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS-01) obejmujących m.in. zgłoszenia zwolnień i zwolnienia grupowe oraz zwolnienia monitorowane, z których dane publikowane były w ujęciu miesięcznym w Biuletynie Informacyjnym WUP w Poznaniu,
- zestawień zbiorczych przygotowanych przez WUP w oparciu o informacje przekazane przez powiatowe urzędy pracy województwa wielkopolskiego,
- Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) z 2007 roku.

Z obserwacji wielkopolskiego rynku pracy na przestrzeni kilku ostatnich lat wynika, że w 2019 roku, podobnie jak w roku poprzednim, liczba pracowników zgłoszonych do zwolnienia jest wyższa niż faktycznie zwolnionych. Jest to wynikiem m.in. rezygnacji przez niektórych pracodawców, w części lub w całości, z pierwotnych zamierzeń przeprowadzenia redukcji zatrudnienia.

Należy jednak podkreślić, że z uwagi na terminy wypowiedzeń w ramach zwolnień grupowych, dane dotyczące analizowanego okresu zawierają m.in. zwolnienia, które zostały zgłoszone jeszcze w 2018 r., z tego względu część zgłoszeń odnotowanych z końcem 2018 r. została zrealizowana na początku 2019 r.

W raporcie przeprowadzono statystyczną analizę wszystkich przypadków odnotowanych w 2019 roku oraz sklasyfikowano je m.in. ze względu na:

- wielkość zgłoszeń i zwolnień, miesiąc, w którym wystąpiły,
- zróżnicowanie terytorialne,
- branżę,
- profil działalności,
- działania podejmowane przez powiatowe urzędy pracy województwa wielkopolskiego w ramach łagodzenia negatywnych skutków zwolnień.

1. ZGŁOSZENIA ZWOLNIEŃ I ZWOLNIENIA GRUPOWE WEDŁUG LICZBY ZWALNIANYCH PRACOWNIKÓW

Patrząc z perspektywy kilku ostatnich lat, liczba pracowników objętych zamiarem zwolnień do roku 2017 systematycznie rosła, natomiast w 2018 roku nastąpił spadek tej liczby, tj. o 927 osób (29,7%), kiedy to do wielkopolskich powiatowych urzędów pracy zgłoszono zamiar dokonania zwolnień grupowych dotyczących 2 191 osób. Tendencja ta utrzymała się również w 2019 roku, w którym zgłoszono do zwolnienia 1 903 osoby, tj. o 288 osób (13,1%) mniej niż w 2018 roku.

W latach 2015-2019 wyraźnym wahaniom ulegała natomiast liczba osób zwolnionych. W wyniku zwolnień grupowych pracę w 2019 roku straciło 1 695 osób. Jest to największa liczba osób zwolnionych w ramach zwolnień grupowych od pięciu lat.

Wykres 1. Zgłoszenia zwolnień grupowych i zwolnienia grupowe w Wielkopolsce w latach 2015-2019

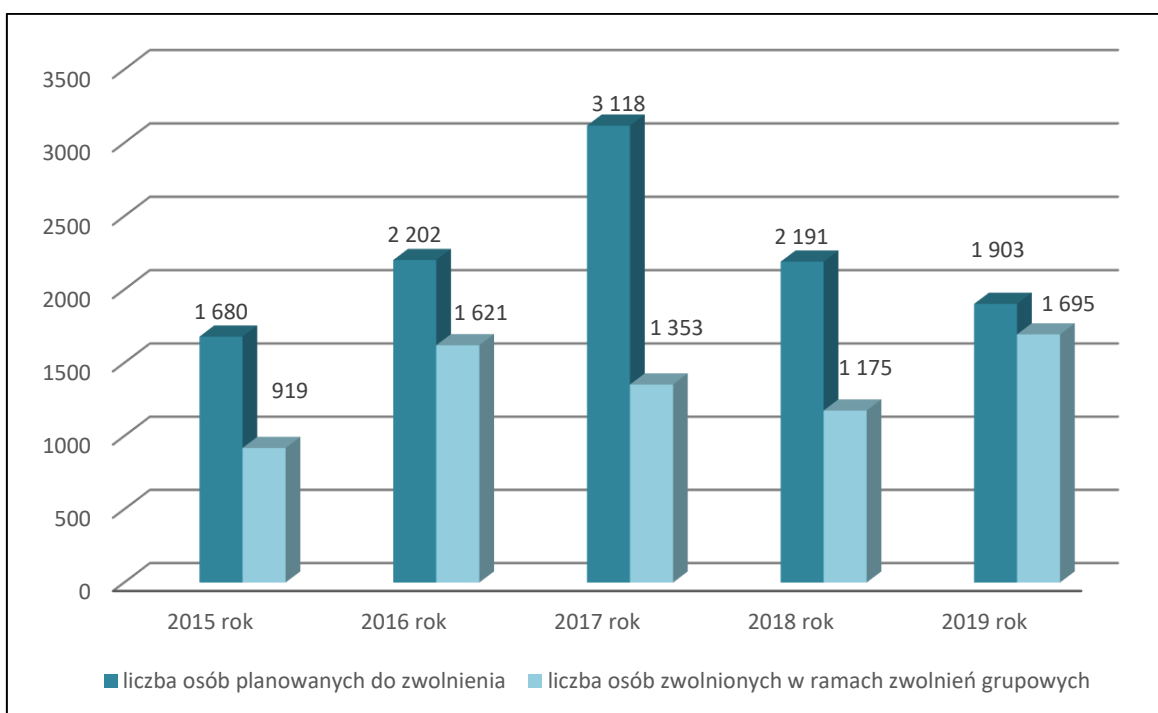


Tabela 1. Zgłoszenia zwolnień grupowych i zwolnienia grupowe w Wielkopolsce w 2019 roku

2019 rok	zgłoszenia		zwolnienia	
	zakłady	osoby	zakłady	osoby
Styczeń	7	94	8	35
Luty	4	37	6	198
Marzec	3	122	5	46
Kwiecień	5	615	6	97
Maj	4	233	9	59
Czerwiec	4	148	6	236
Lipiec	7	241	6	623
Sierpień	4	95	8	132
Wrzesień	5	100	5	68
Październik	6	211	8	149
Listopad	1	7	4	17
Grudzień	-	-	4	35
Razem	50	1 903	75	1 695

1.1. ZGŁOSZENIA ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH WEDŁUG LICZBY ZWALNIANYCH PRACOWNIKÓW

W pierwszym kwartale 2019 roku liczba osób zgłoszonych do zwolnienia utrzymywała się na relatywnie niskim poziomie i wynosiła odpowiednio:

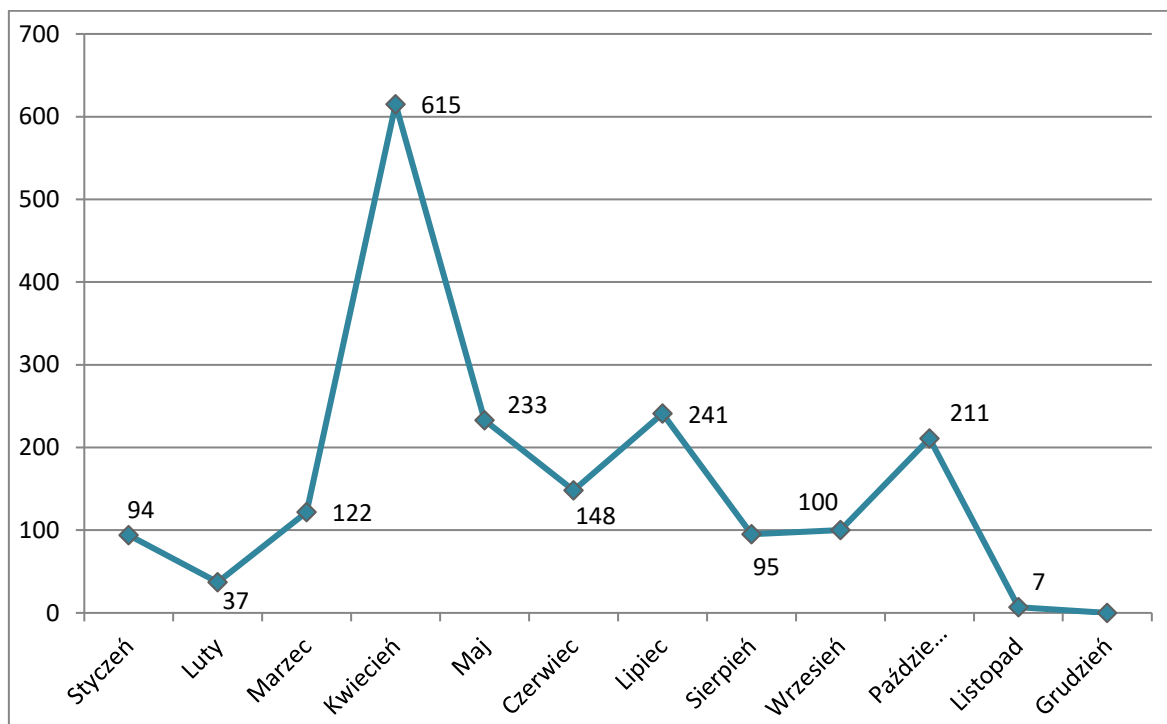
- 94 osoby w styczniu,
- 37 osób w lutym,
- 122 osoby w marcu.

Nagły wzrost poziomu osób zgłoszonych do zwolnienia zaobserwowano w kwietniu 2019 roku, kiedy to zgłoszono 615 osób. Kolejne trzy miesiące roku to stabilny, lecz wysoki poziom osób zgłoszonych do zwolnienia, w liczbie odpowiednio:

- 233 osób w maju,
- 148 osób w czerwcu,
- 241 osób w lipcu.

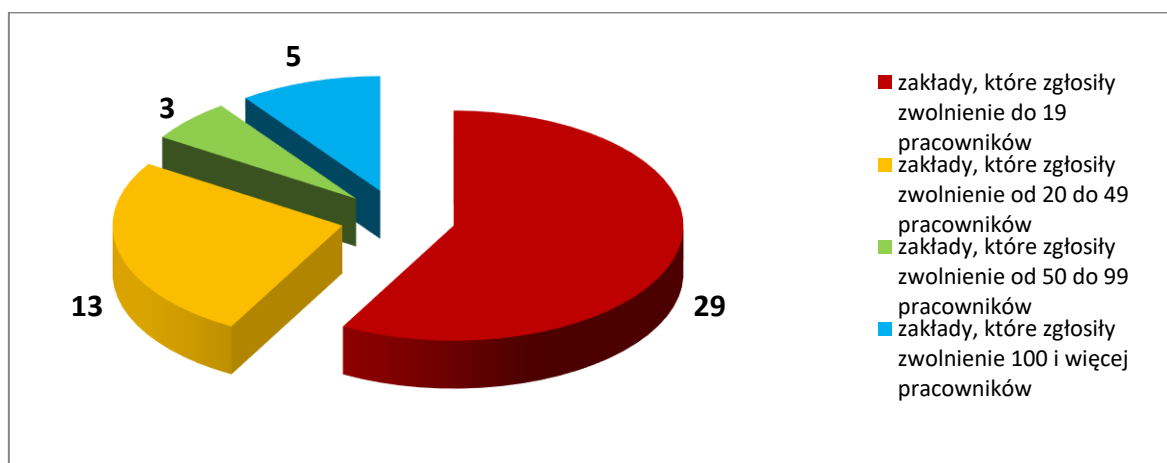
Poziom zgłoszeń był również wysoki w październiku i wynosił 211 osób. W listopadzie 2019 roku nastąpił spadek liczby zgłoszeń do 7 osób. W grudniu żaden z zakładów nie zgłosił zwolnień grupowych.

Wykres 2. Liczba osób zgłoszonych do zwolnień grupowych w Wielkopolsce w poszczególnych miesiącach 2019 roku



Biorąc pod uwagę wielkość zgłoszeń, tj. liczbę pracowników objętych zamiarem zwolnień, dane zostały ujęte w czterech przedziałach ze względu na ilość zwalnianych pracowników, co pokazuje poniższy wykres.

Wykres 3. Ilość zakładów pracy w Wielkopolsce według liczby pracowników objętych zamiarem zwolnień w 2019 roku



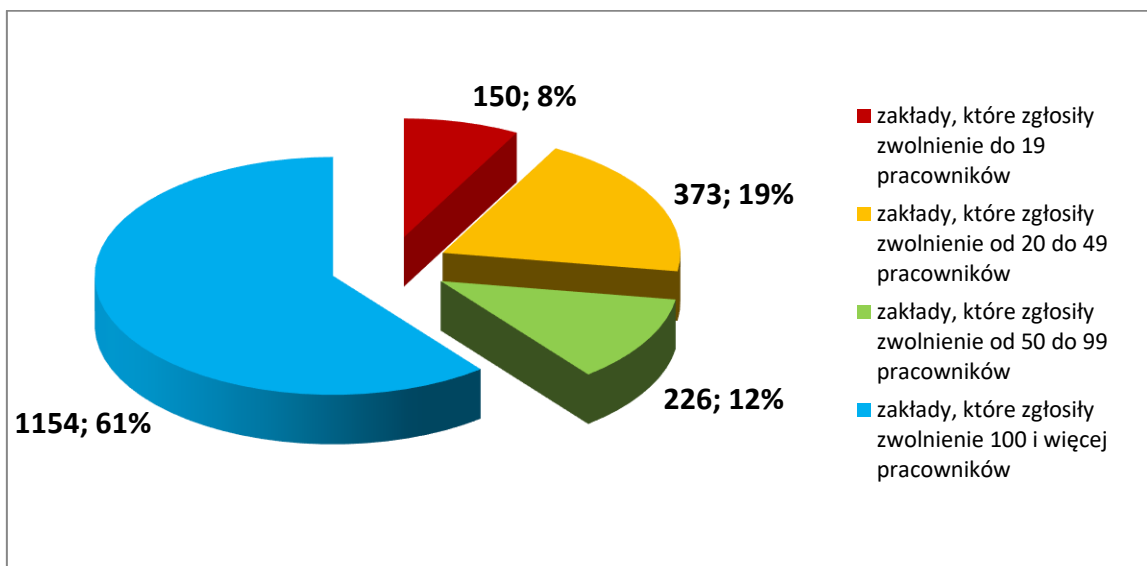
W analizowanym okresie, zamiar dokonania zwolnień grupowych zgłosiło 50 pracodawców, z czego w pięciu przypadkach, zamiar zwolnienia 100 lub więcej osób zgłosili pracodawcy z powiatu poznańskiego, chodzieskiego i ostrzeszowskiego. Dotyczyło to 1 154 osób: z zakładów zajmujących się sprzedażą hurtową niewyspecjalizowaną (534 osoby), produkcją ceramicznych wyrobów stołowych

i ozdobnych (197 osób), jak również m.in. sprzedażą detaliczną pozostałej żywności prowadzonej w wyspecjalizowanych sklepach czy też produkcją pieczywa, produkcją świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek oraz pozostałą działalnością wspomagającą prowadzenie działalności gospodarczej gdzie indziej niesklasyfikowanej.

Najwięcej zgłoszeń dotyczyło zwolnień w zakładach zamierzających zwolnić do 19 pracowników (29 zakładów). Warto zaznaczyć, iż w tym przedziale znajduje się aż 11 pracodawców, którzy zgłosili zamiar zwolnienia tylko 1 osoby.

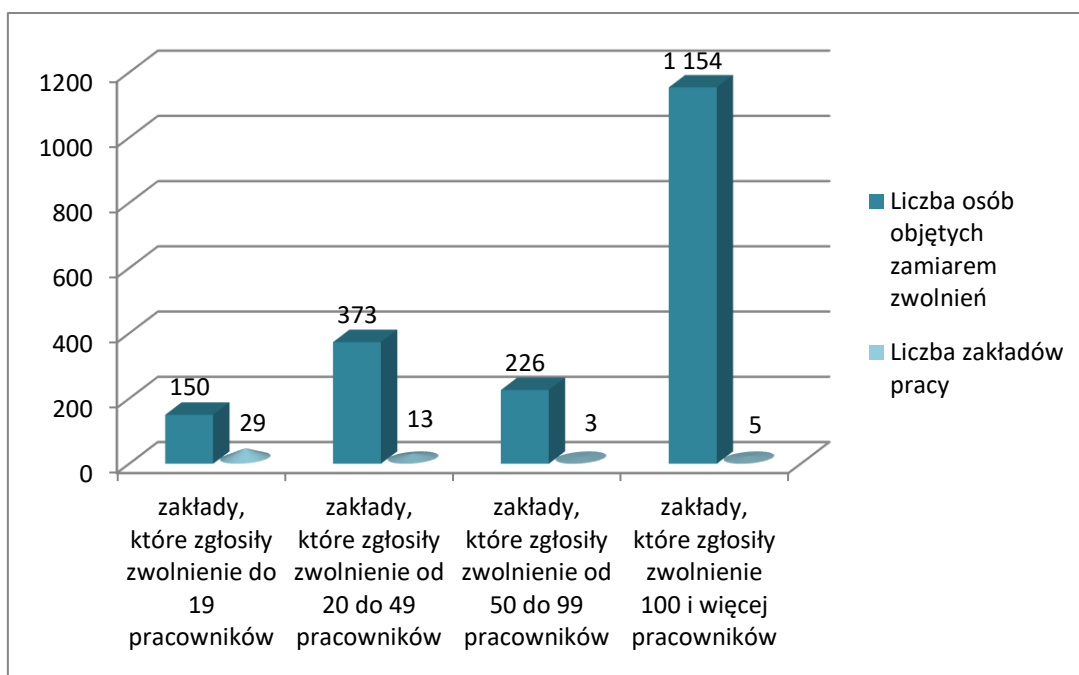
Analiza zamiaru dokonania zwolnień grupowych według poszczególnych przedziałów wskazuje, że liczba osób objętych zamiarem zwolnień grupowych jest największa w przedziale „100 i więcej pracowników” i stanowi 61% (1 154 osób) wszystkich osób objętych zamiarem zwolnienia (1 903 osoby). Natomiast odsetek osób znajdujących się w przedziale do 19 pracowników stanowi 8% (150 osób). W pozostałych dwóch kategoriach analizowane wartości prezentują się następująco: w przedziale od 20 do 49 pracowników odsetek osób objętych zamiarem zwolnień wyniósł 19% (373 osoby), a w przedziale od 50 do 99 pracowników było to 12% (226 osób).

Wykres 4. Odsetek pracowników objętych zamiarem zwolnień w Wielkopolsce według poszczególnych przedziałów w 2019 roku



Dla lepszego zobrazowania przytoczonych informacji, zależność pomiędzy danymi zaprezentowanymi na wykresach nr 3 i 4 została pokazana poniżej na wykresie nr 5, gdzie zapis graficzny ukazuje, jak dużą rolę w corocznych zestawieniach potrafi mieć kilka zakładów pracy, zatrudniających dużą liczbę pracowników.

Wykres 5. Ilość zakładów pracy w Wielkopolsce oraz liczba pracowników objętych zamiarem zwolnień w 2019 roku



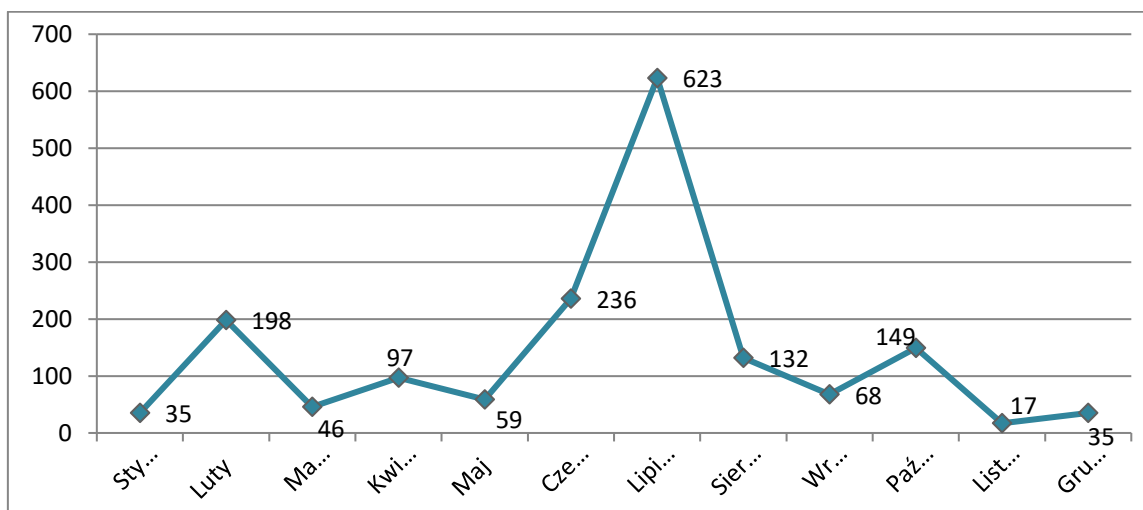
1.2. ZWOLNIENIA GRUPOWE WEDŁUG LICZBY ZWALNIANYCH PRACOWNIKÓW

Okresy największej liczby zwolnień grupowych przypadły na luty, czerwiec i lipiec - w sumie 1 057 osób. Najmniejszą liczbę zwolnień odnotowano w styczniu, listopadzie i grudniu, kiedy to zwolniono w sumie 87 osób.

W lipcu zwolniono 623 osoby, z których najwięcej osób było zatrudnionych na terenie powiatów:

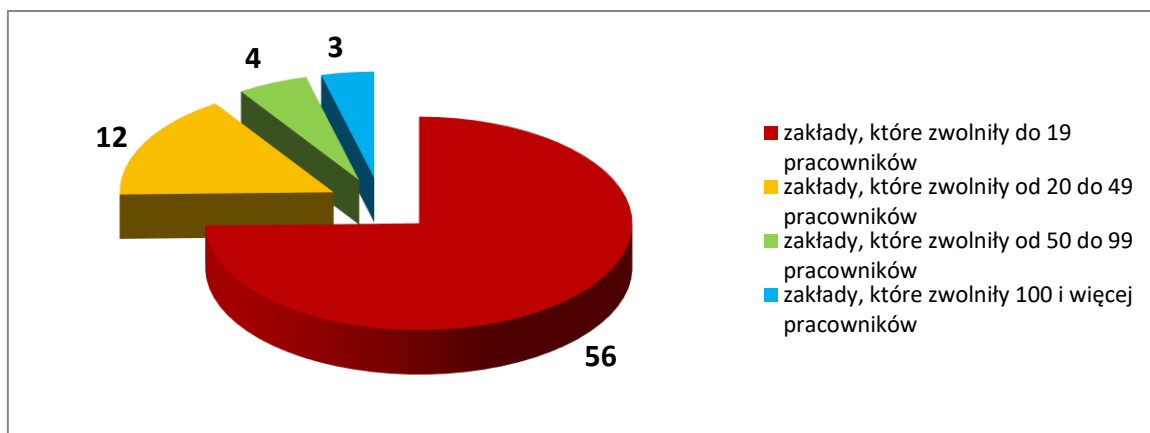
- poznańskiego – 498 (sprzedaż hurtowa niewyspecjalizowana)
- pilskiego – w sumie 115 (wydawanie gazet / produkcja gotowych wyrobów tekstylnych).

Wykres 6. Liczba osób zwolnionych w ramach zwolnień grupowych zrealizowanych w Wielkopolsce w poszczególnych miesiącach 2019 roku



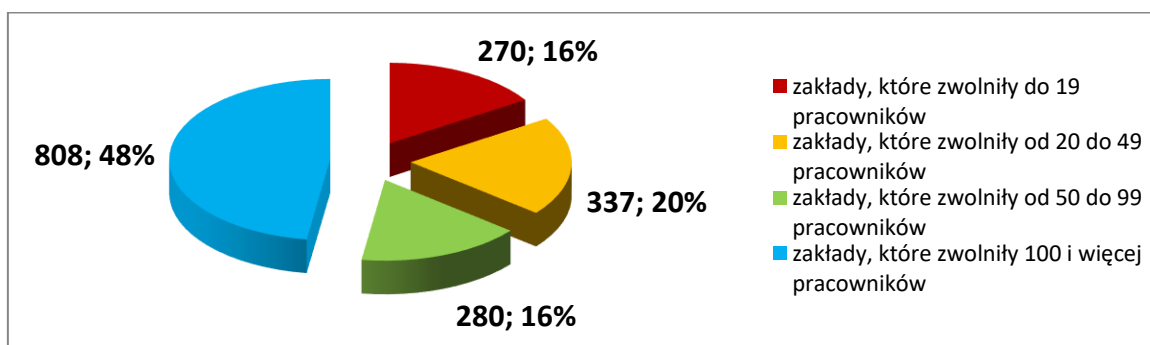
W przypadku faktycznie dokonanych zwolnień grupowych w 2019 roku 3 zakłady pracy zwolniły 100 i więcej pracowników, podczas gdy 56 pracodawców zwolniło do 19 pracowników.

Wykres 7. Ilość zakładów pracy w Wielkopolsce według liczby zwolnionych pracowników w 2019 roku



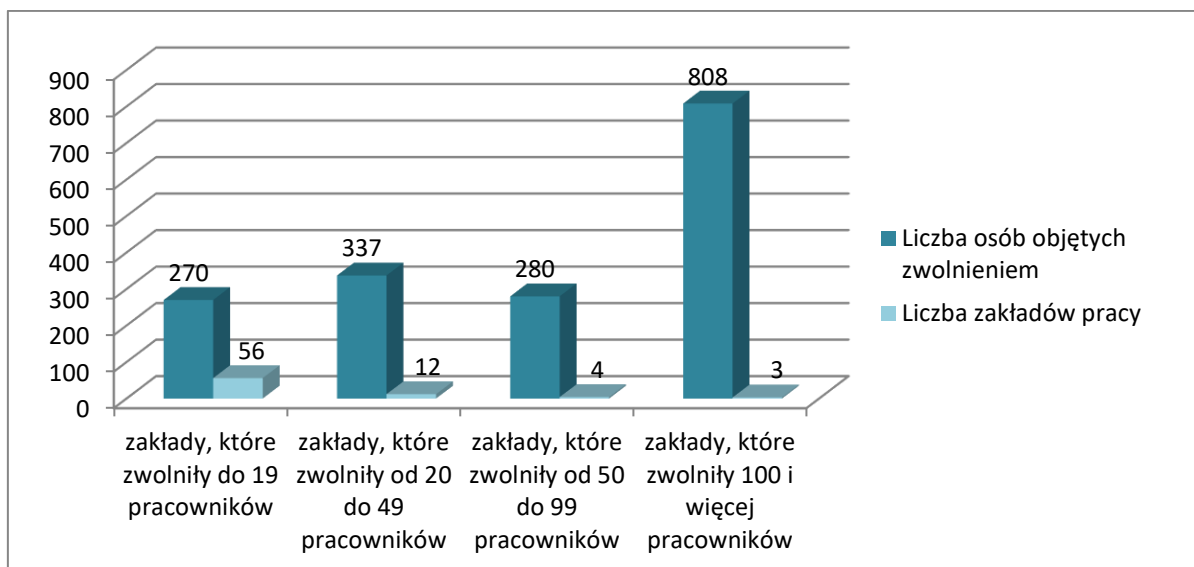
Analizując dane pod kątem liczby zwolnionych pracowników w ramach poszczególnych przedziałów, największy odsetek osób zwolnionych w 2019 roku - wynoszący 48% (tj. 808 osób spośród 1 695 wszystkich zwolnionych osób), mieścił się w przedziale zakładów, które zwolniły 100 i więcej pracowników. W 2019 roku najmniejszy odsetek (po 16%) stanowiły zakłady, które zwolniły do 19 pracowników, i te, które zwolniły od 50 do 99 pracowników. W tym miejscu należy wskazać, że w 2019 roku, odsetek pracowników zwolnionych w poszczególnych przedziałach nie jest tak równomiernie rozłożony, jak w latach wcześniejszych.

Wykres 8. Odsetek pracowników zwolnionych w Wielkopolsce według poszczególnych przedziałów w 2019 roku



Zależność wynikającą z wykresów nr 7 i 8 została przedstawiona na wykresie nr 9, gdzie zaprezentowano liczbę osób objętych zwolnieniem przy uwzględnieniu ilości zakładów, które tych zwolnień dokonały.

Wykres 9. Ilość zakładów pracy w Wielkopolsce oraz liczba pracowników objętych zwolnieniem przez te zakłady w 2019 roku



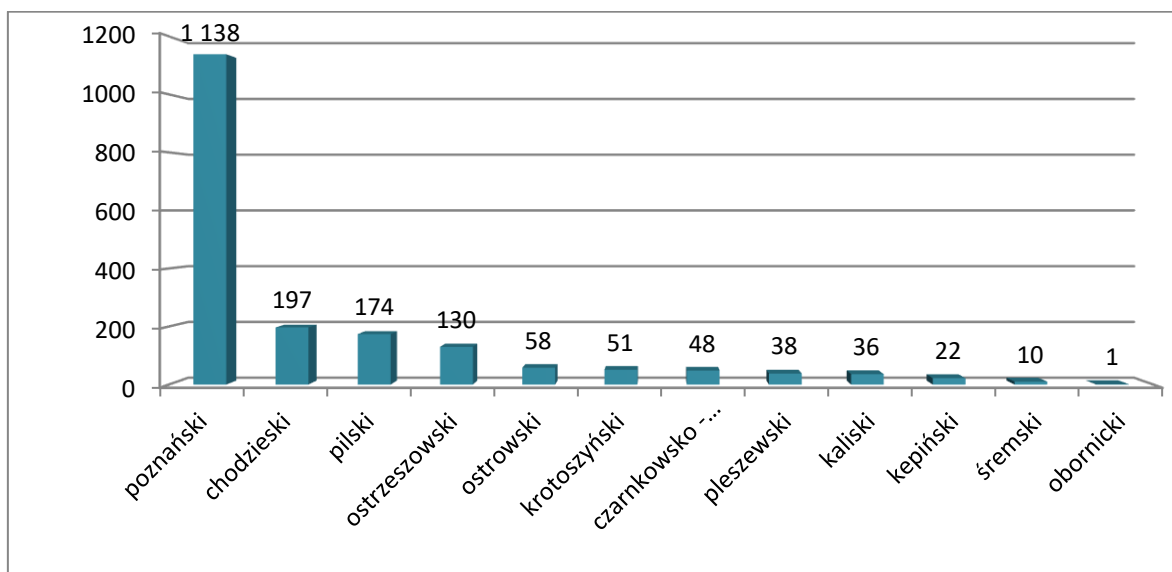
2. ZRÓŻNICOWANIE TERYTORIALNE ZGŁOSZEŃ I ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH

W niniejszym rozdziale, dane statystyczne dotyczące zgłoszeń i zwolnień grupowych w 2019 roku, zostały przedstawione w ujęciu terytorialnym, według powiatów województwa wielkopolskiego. Spośród 31 powiatów województwa wielkopolskiego, na terenie 12 odnotowano zgłoszenia zwolnień grupowych. W przypadku 19 powiatów nie wystąpiły zgłoszenia zwolnień grupowych, na terenie 15 powiatów nie dokonano zwolnień grupowych.

2.1. ZRÓŻNICOWANIE TERYTORIALNE ZGŁOSZEŃ GRUPOWYCH

Najliczniejszą grupę pracowników objętych zamiarem zwolnień odnotowano w powiecie poznańskim, ogółem 1 138 osób (co stanowi 59,8% wszystkich zgłoszeń zwolnień grupowych). Liczba ta zmniejszyła się w stosunku do ubiegłego roku, kiedy to w powiecie poznańskim odnotowano ogółem 1 482 osoby (co stanowiło ponad 67% wszystkich zgłoszeń zwolnień grupowych). W 2019 roku w powiecie chodzieskim planowano zwolnienie 197 osób, co jest drugim wynikiem biorąc pod uwagę podział według powiatów, jednakże stanowi to „jedynie” ponad 10% wszystkich zgłoszeń. Ponadto powiaty pilski i ostrzeszowski także charakteryzowały się wysoką liczbą zgłoszeń na tle innych powiatów województwa, odpowiednio 174 i 130 zgłoszeń.

Wykres 10. Liczba zgłoszonych pracowników w ramach zwolnień grupowych według powiatów województwa wielkopolskiego w 2019 roku



Zaprezentowane dane, w szczególności z powiatu poznańskiego, mają swoje odzwierciedlenie w strukturze gospodarczej regionu, ponieważ w Poznaniu / powiecie poznańskim znajduje się znaczna liczba przedsiębiorstw całej Wielkopolski. Również stopa bezrobocia w powiecie poznańskim należy do najniższych w regionie (1,1% - dane za grudzień 2019 roku). Zatem największa w skali województwa wielkopolskiego liczba zgłoszeń, czy dokonanych zwolnień, jest odzwierciedleniem wielkości gospodarczej powiatu poznańskiego.

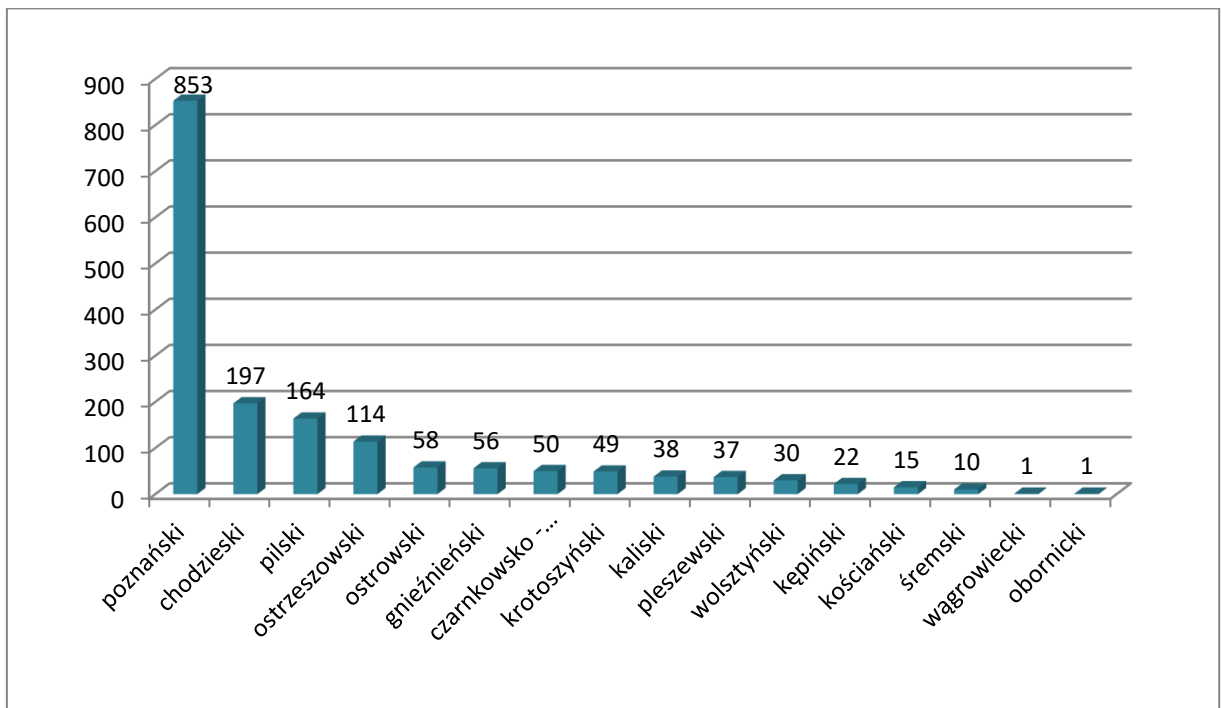
Jak wspomniano we wcześniejszej części opracowania, nie wszystkie zgłoszenia odnotowane w 2019 roku zostały w całości zrealizowane, gdyż część pracodawców wycofała się ze swoich pierwotnych zamierzeń, natomiast część zgłoszeń, z uwagi na okres wypowiedzenia, została bądź zostanie zrealizowana w następnym roku.

2.2. ZRÓŻNICOWANIE TERYTORIALNE ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH

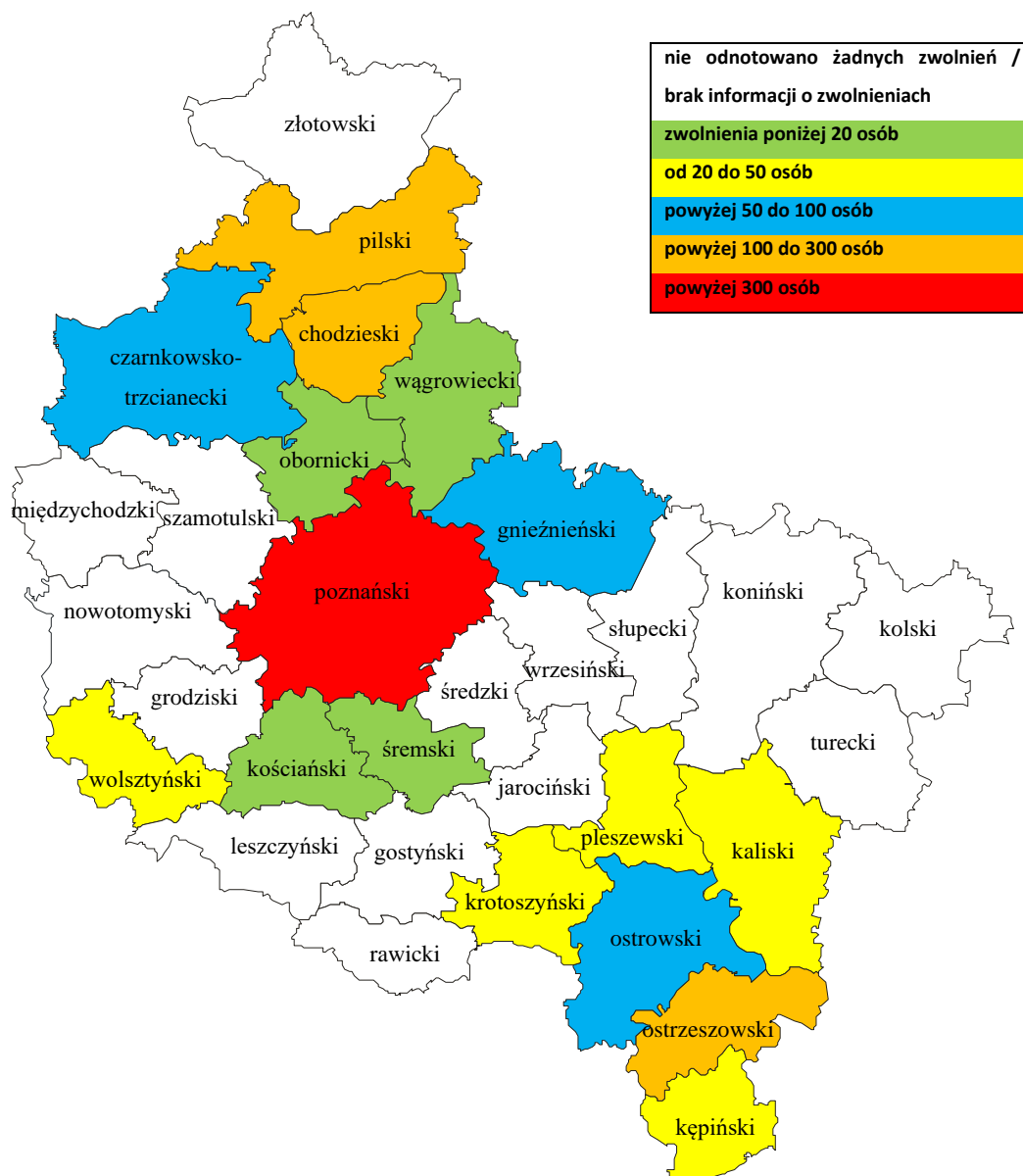
Najliczniejszą grupę pracowników zwolnionych w 2019 roku odnotowano w powiatach:

- poznańskim - 853 osoby (co stanowiło ponad 50% wszystkich zwolnień grupowych)
- chodzieski - 197 osób,
- pilski - 164 osoby
- ostrzeszowski - 114 osób.

Wykres 11. Liczba zwolnionych pracowników według powiatów województwa wielkopolskiego w 2019 roku



Wykres 12. Zwolnienia grupowe w Wielkopolsce w 2019 roku wg ogólnej liczby zwolnionych osób



3. ZGŁOSZENIA ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH I ZWOLNIENIA ZE WZGLĘDU NA CHARAKTER DZIAŁALNOŚCI PRACODAWCY

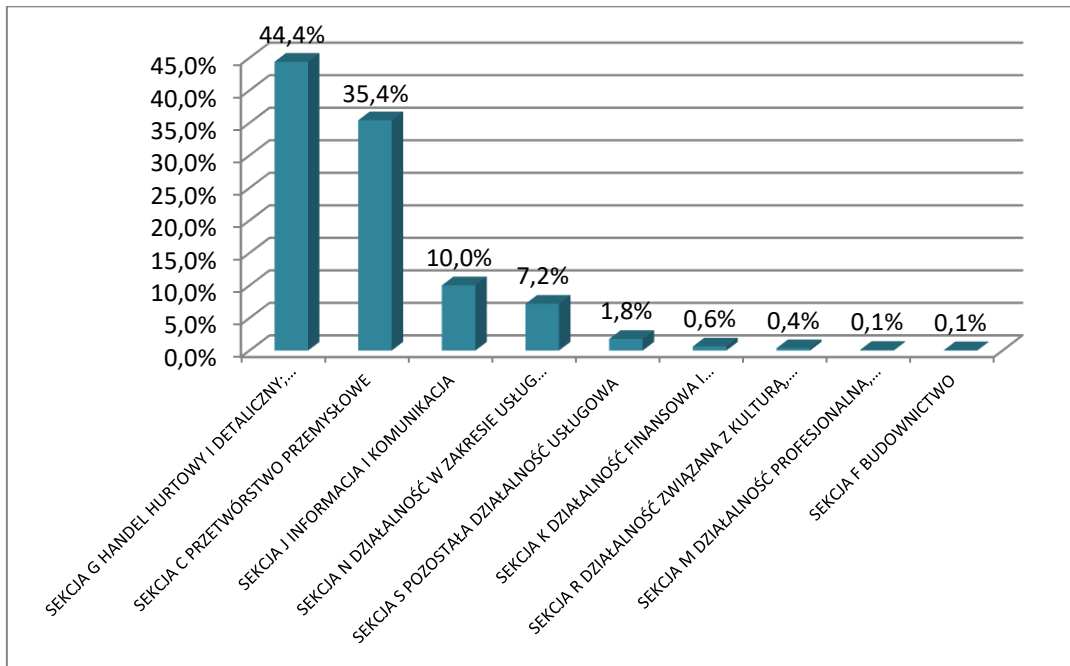
Zarówno pracodawcy zgłaszający zamiar zwolnienia, jak i pracodawcy, którzy dokonali zwolnień w 2019 roku, reprezentowali różne profile działalności. W celu usystematyzowania zgromadzonych danych, wszystkie zgłoszenia i zwolnienia w ramach zwolnień grupowych przyporządkowano do odpowiednich sekcji i grup Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) z 2007 roku.

3.1. ZGŁOSZENIA ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH ZE WZGLĘDU NA CHARAKTER DZIAŁALNOŚCI PRACODAWCY

W 2019 roku 1 903 osoby zostały objęte zamiarem zwolnień grupowych, w tym:

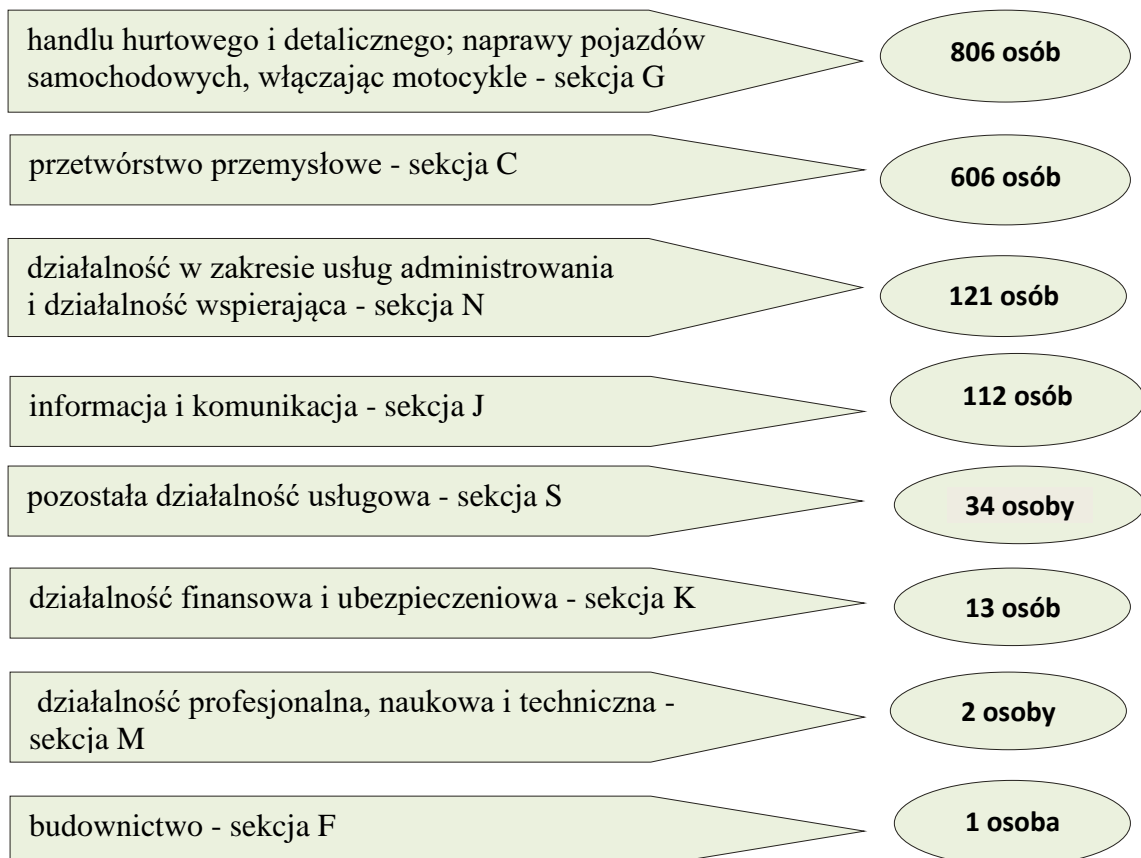
845 osób	w „handlu hurtowym i detalicznym; naprawie pojazdów samochodowych, włączając motocykle” – sekcja G
674 osoby	w „przetwórstwie przemysłowym „ – sekcja C
191 osób	w „informacji i komunikacji” – sekcja J
137 osób	w działalności w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca” - sekcja N
56 osób	pozostałe sekcje działalności

Wykres 13. Procentowy udział pracowników objętych zamiarem zwolnień grupowych w 2019 roku na terenie Wielkopolski wg rodzaju działalności pracodawcy (PKD 2007)

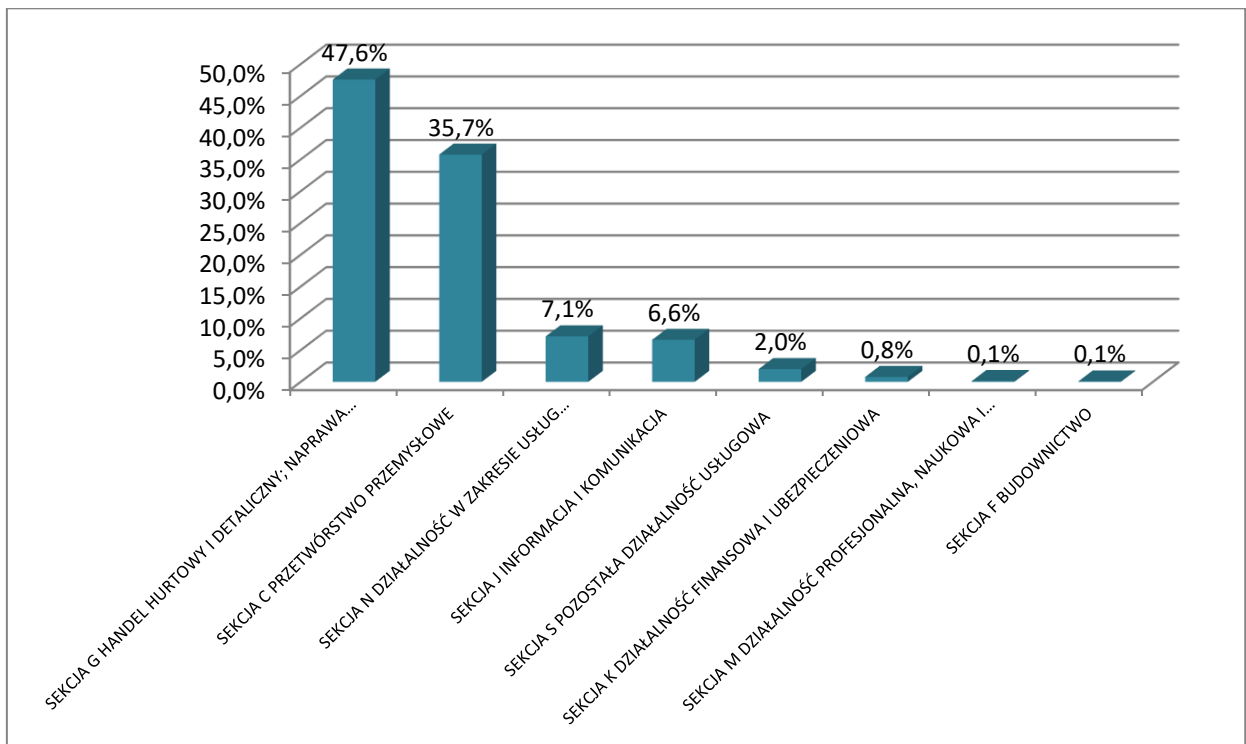


3.2. ZWOLNIENIA GRUPOWE ZE WZGLĘDU NA CHARAKTER DZIAŁALNOŚCI PRACODAWCY

Spośród wszystkich 1 695 osób zwolnionych w Wielkopolsce w 2019 roku, najbardziej liczną grupę stanowili pracownicy zwolnieni z zakładów pracy działających w sektorze:



Wykres 14. Procentowy udział pracowników, którzy utracili pracę w wyniku zwolnień grupowych w 2019 roku na terenie Wielkopolski wg rodzaju działalności pracodawcy (PKD 2007)



Jak wynika z kolejnego wykresu, duża część pracowników, w stosunku do których planowano zwolnienia, w rzeczywistości ich uniknęła. Było to możliwe dzięki zaniechaniu zwolnień, na jakie zdecydowało się wielu pracodawców.

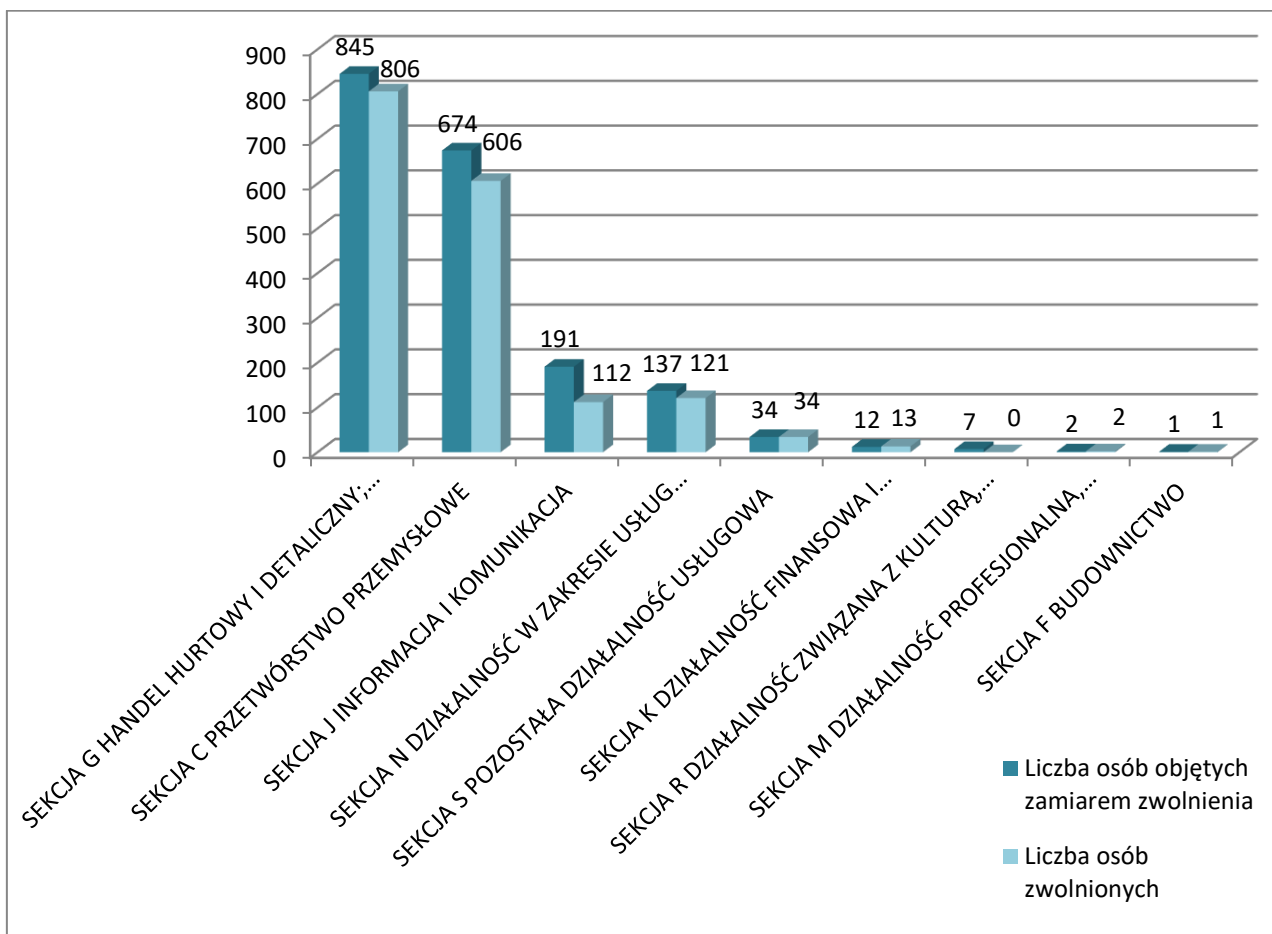
Najliczniejsza grupa pracowników, która uniknęła zwolnień, była zatrudniona w:

- sekcji J – „informacja i komunikacja”, tj. 79 osób,
- sekcji C, czyli przetwórstwie przemysłowym - 68 osób oraz
- sekcji G, w handlu hurtowym i detalicznym; naprawie pojazdów samochodowych, włączając motocykle” - tj. 39 osób.

Jedynie w sekcji K – „działalność finansowa i ubezpieczeniowa”, liczba zwolnionych pracowników przewyższyła o jedną osobę wcześniejsze prognozy, co do zamiaru zwolnień w tej sekcji. Należy podkreślić, że z uwagi na terminy wypowiedzeń w ramach zwolnień grupowych, dane dotyczące analizowanego okresu zawierają m. in. zwolnienia, które zostały zgłoszone jeszcze w 2018 r. Wynika to z tego, że część zgłoszeń odnotowanych z końcem 2018 r., została zrealizowana na początku 2019 r.

W sekcji R - „działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją”, mimo wcześniejszych zgłoszeń dokonania zamiaru zwolnień, nie odnotowano zwolnienia żadnej osoby.

Wykres 15. Liczba pracowników objętych zamiarem zwolnień grupowych w zestawieniu z liczbą pracowników, którzy utracili pracę w wyniku zwolnień grupowych w 2019 roku na terenie Wielkopolski, wg rodzaju działalności pracodawcy (PKD 2007)



Aby dokładniej zaprezentować liczbę zwolnionych osób w ramach poszczególnych sekcji, poniżej dokonano szczegółowego podziału liczby zwolnionych osób, z uwzględnieniem podziału według trzeciego poziomu PKD, tj. grup.

Tabela 2. Liczba osób zwolnionych w ramach zwolnień grupowych w Wielkopolsce w 2019 roku wg rodzaju działalności pracodawcy (PKD 2007)

SEKCJA	GRUPA	NAZWA GRUPOWANIA	LICZBA OSÓB
C PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	10.11	Przetwarzanie i konserwowanie mięsa, z wyłączeniem mięsa z drobiu	48
	13.92	Produkcja gotowych wyrobów tekstylnych	43
	14.13	Produkcja pozostałej odzieży wierzchniej	68
	15.11	Wyprawa skór, garbowanie; wyprawa i barwienie skór futerkowych	28
	15.20	Produkcja obuwia	21
	16.22	Produkcja gotowych parkietów podłogowych	29
	16.24	Produkcja opakowań drewnianych	28
	17.21	Produkcja papieru falistego i tektury falistej oraz opakowań z papieru i tektury	21

	22.21	Produkcja płyt, arkuszy, rur i kształtowników z tworzyw sztucznych	22
	22.29	Produkcja pozostałych wyrobów z tworzyw sztucznych	6
	23.41	Produkcja ceramicznych wyrobów stołowych i ozdobnych	197
	29.32	Produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli	30
	31.09	Produkcja pozostałych mebli	65
F BUDOWNICTWO	41.10	Realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków	1
G HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH, WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	46.39	Sprzedaż hurtowa niewyspecjalizowana żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	9
	46.75	Sprzedaż hurtowa wyrobów chemicznych	28
	46.90	Sprzedaż hurtowa niewyspecjalizowana	498
	47.11	Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	17
	47.29	Sprzedaż detaliczna pozostałej żywności prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	246
	47.72	Sprzedaż detaliczna obuwia i wyrobów skórzanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	8
J INFORMACJA I KOMUNIKACJA	58.13	Wydawanie gazet	74
	61.20	Działalność w zakresie telekomunikacji bezprzewodowej, z wyłączeniem telekomunikacji satelitarnej	30
	62.01	Działalność związana z oprogramowaniem	8
K DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	64.19	Pozostałe pośrednictwo pieniężne	13
M DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	72.19	Badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie pozostałych nauk przyrodniczych i technicznych	2
N DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	79.12	Działalność organizatorów turystyki	7
	82.99	Pozostała działalność wspomagająca prowadzenie działalności gospodarczej, gdzie indziej niesklasyfikowana	114
S POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	96.01	Pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich	34

4. ZWOLNIENIA MONITOROWANE – DZIAŁANIA POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY

Jak wynika z art. 70 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, pracodawca zamierzający zwolnić co najmniej 50 pracowników w okresie 3 miesięcy jest zobowiązany uzgodnić z powiatowym urzędem pracy właściwym dla siedziby tego pracodawcy lub właściwym ze względu na miejsce wykonywania pracy, zakres i formy pomocy dla zwalnianych pracowników, w tym pracowników niepełnosprawnych. Pomoc ta dotyczy w szczególności pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkoleń.

Zwolnienia monitorowane to specjalny program pomocy (program usług rynku pracy) dla pracowników przewidzianych do zwolnienia lub będących w trakcie wypowiedzenia lub w okresie 6 miesięcy po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego. Co ważne, taka sytuacja zawodowa musi wynikać z przyczyn dotyczących pracodawcy. Program taki może być realizowany między innymi przez powiatowe urzędy pracy, finansowany przez pracodawcę; pracodawcę i odpowiednie jednostki administracji publicznej lub na podstawie porozumienia organizacji i osób prawnych z udziałem pracodawcy. Zwolnienia monitorowane określane są również mianem „outplacement’u”, czyli programu aktywizacji zawodowej osób, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Aktywizacja zawodowa prowadzona w taki sposób może być kierowana przy wykorzystaniu różnych form i obejmować, np. doradztwo zawodowe lub doradztwo w zakresie rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej. Oznacza określenie optymalnej ścieżki rozwoju zawodowego i/lub osobistego służącego znalezieniu nowego miejsca pracy w możliwie najkrótszym czasie. Wdrażane programy outplacementowe mogą różnić się od siebie w zależności od sytuacji na rynku pracy, jak i potrzeb oraz kwalifikacji docelowej grupy pracowników, w której ten sposób aktywizacji zawodowej jest prowadzony. Oprócz pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, pomoc dla zwalnianych pracowników obejmuje także organizację szkoleń przyczyniających się do zwiększenia ich atrakcyjności na rynku pracy.

Spośród 50 pracodawców z terenu Wielkopolski, zgłaszających zwolnienia grupowe w 2019 roku, w 8 przypadkach były to zwolnienia monitorowane, które dotyczyły ogółem 1 380 osób, tj. 72,5% wszystkich pracowników objętych zamiarem zwolnień (1 903 osoby).

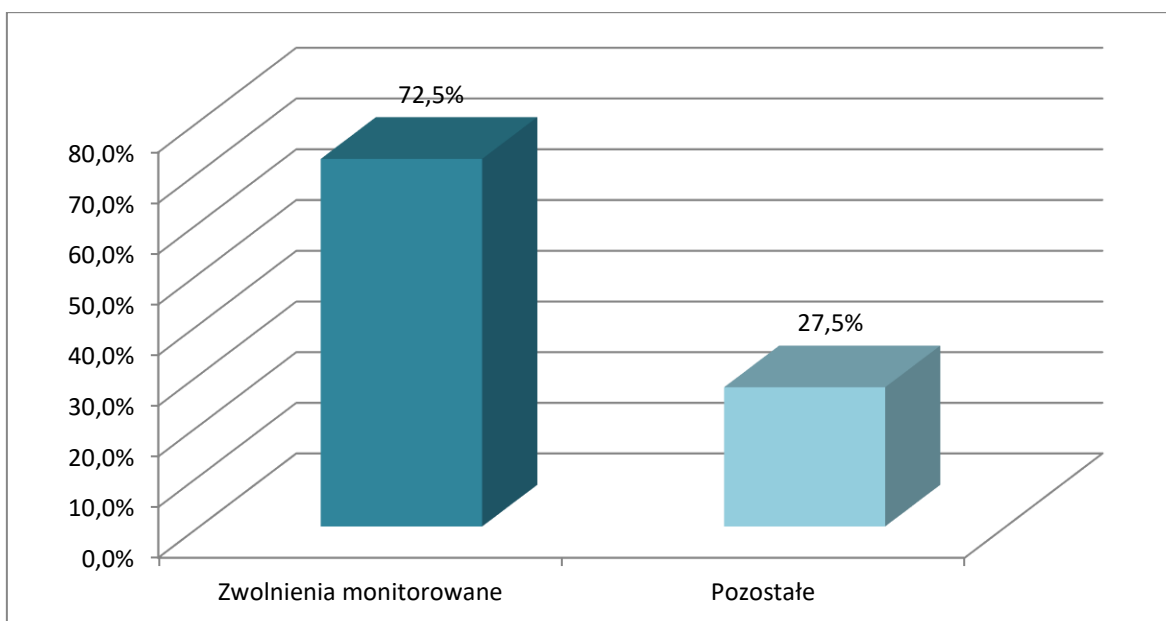
Z danych za 2019 rok, udostępnionych przez powiatowe urzędy pracy województwa wielkopolskiego wynika, że w przypadkach ww. zwolnień monitorowanych podjęto różnego typu działania mające na celu złagodzenie skutków tych zwolnień. Działania tego typu obejmują m.in. zawieranie porozumień dotyczących aktywizacji zawodowej zwalnianych pracowników, poradnictwa zawodowego (konsultacji

indywidualnych), pośrednictwa pracy, szkoleń czy możliwości przekwalifikowania się oraz informacji na temat ewidencji i świadczeń z tytułu bezrobocia z powiatowego urzędu pracy.

Poniżej wskazano, jakie działania w zakresie zwolnień monitorowanych podjęto na terenie czterech powiatów, tj. chodzieskiego, ostrzeszowskiego, pilskiego oraz poznańskiego:

- zaproponowano i zorganizowano spotkania informacyjne w siedzibie firmy z osobami objętymi zwolnieniem grupowym w sprawie omówienia warunków pomocy, form aktywizacji zawodowej i pośrednictwa pracy,
- przeprowadzono sesje indywidualne z doradcą zawodowym,
- zaproponowano monitoring rynku pracy oraz umożliwiono skorzystanie z dostępu do specjalistycznych serwisów, tj. „job development” oraz „4job.pl”,
- uzgodniono z pracodawcami daty spotkań z osobami przewidzianymi do zwolnienia, w celu omówienia form pomocy, rozeznania potrzeb zwalnianych pracowników oraz procedury rejestracji,
- przedstawiono propozycję współpracy z zakładami pracy, proponując zwalnianym osobom pomoc w złagodzeniu skutków zwolnień.

Wykres 16. Procentowy udział pracowników, którzy zostali objęci zgłoszeniami zwolnień grupowych w 2019 roku na terenie Wielkopolski z uwzględnieniem zwolnień monitorowanych



PODSUMOWANIE

W wyniku przeprowadzonej analizy zgłoszeń zwolnień grupowych w 2019 roku na terenie województwa wielkopolskiego, zaobserwowano niewielki wzrost liczby pracodawców zgłaszających zwolnienia. Spośród 31 powiatów Wielkopolski, na terenie 12 doszło do zgłoszeń zwolnień grupowych, w których największy odsetek stanowili pracownicy zatrudnieni w sektorze handlu hurtowego i detalicznego.

Natomiast analiza zwolnień grupowych w 2019 roku, pokazuje, że dokonano zwolnień w 16 powiatach, w wyniku czego pracę straciło 1 695 osób. Najbardziej intensywny okres zwolnień wystąpił w lutym, czerwcu i lipcu, co jest wynikiem m.in. zgłoszeń zamiaru dokonania zwolnień grupowych we wcześniejszych miesiącach. W 2019 roku 3 pracodawców zwolniło jednorazowo więcej niż 100 osób oraz 56 pracodawców dokonało jednorazowo zwolnień nie więcej niż 19 pracowników.

W wyniku wystąpienia zwolnień monitorowanych, które stanowiły 72,5% wszystkich pracowników objętych zamiarem zwolnień, podjęto działania polegające głównie na organizacji spotkań informacyjnych z pracodawcami oraz z pracownikami objętymi zamiarem zwolnienia, podczas których omawiane były możliwe formy wsparcia dla zwalnianych pracowników.