



Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu

Wydział ds. Wypłaty Świadczeń FGŚP

ul. Szyperska 14, 61-754 Poznań

e-mail: fgsp@wup.poznan.pl

POMOC DLA PRZEDSIĘBIORCY

W FORMIE DOPLĄT DO WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW

ZA CZAS PRZESTOJU EKONOMICZNEGO

I OBNIŻONEGO WYMIARU CZASU PRACY

art. 15g

JAKA JEST WYSOKOŚĆ DOPLĄTY Z FGŚP ?

- **ZA CZAS PRZESTOJU EKONOMICZNEGO** pracodawca wypłaci pracownikowi wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50%, nie niższe jednak niż minimalne wynagrodzenie za pracę. Wówczas FGŚP dofinansuje 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę (z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy).

Przykład 1: Pracownik na pełnym etacie zarabiał 2.800 zł. Nadal otrzyma 2.800 zł, z czego z FGŚP 1.400 zł i od pracodawcy 1.400 zł.
(Pracownik zatrudniony na 0,5 etatu zarabiał 1.400 zł. Nadal otrzyma 1.400 zł, z czego z FGŚP 700 zł i od pracodawcy 700 zł.)

Przykład 2: Pracownik na pełnym etacie zarabiał 4.000 zł. Obecnie otrzyma nie mniej niż 2.800 zł, z czego z FGŚP 1.400 zł i od pracodawcy 1.400 zł.
(Pracownik zatrudniony na 0,5 etatu zarabiał 2.000 zł. Obecnie otrzyma nie mniej niż 1.400 zł, z czego z FGŚP 700 zł i od pracodawcy 700 zł.)

Przykład 3: Pracownik na pełnym etacie zarabiał 10.000 zł. Obecnie otrzyma 5.000 zł, z czego z FGŚP 1.400 zł i od pracodawcy 3.600 zł.
(Pracownik zatrudniony na 0,5 etatu zarabiał 5.000 zł. Obecnie otrzyma 2.500 zł, z czego z FGŚP 700 zł i od pracodawcy 1.800 zł.)

- **Z TYTUŁU OBNIŻENIA WYMIARU CZASU PRACY max. o 20%** (nie więcej niż do 0,5 etatu) pracodawca wypłaci pracownikowi wynagrodzenie (które może obniżyć odpowiednio) - nie niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę (z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy). Wówczas FGŚP dofinansuje połowę wynagrodzenia, jednak nie więcej niż 2.272,62 zł (40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia).

Przykład 1: Pracownik na pełnym etacie zarabiał 2.800 zł. Po obniżeniu wymiaru czasu pracy o 20% do 0,8 etatu nadal zarobi 2.800 zł, z czego z FGŚP 1.400 zł i od pracodawcy 1.400 zł.

Przykład 2: Pracownik na pełnym etacie zarabiał 5.000 zł. Po obniżeniu wymiaru czasu pracy o 20% zarobi na 0,8 etatu nie mniej niż 4.000 zł, z czego z FGŚP 2.000 zł i od pracodawcy 2.000 zł.

Przykład 3: Pracownik na pełnym etacie zarabiał 10.000 zł. Po obniżeniu wymiaru czasu pracy o 20% zarobi na 0,8 etatu nie mniej niż 8.000 zł, z czego z FGŚP 2.272,62 zł i od pracodawcy 5.727,38 zł.

Przykład 4: Pracownik zatrudniony na 0,75 etatu zarabiał 1.950 zł. Po obniżeniu wymiaru czasu pracy o 20% do 0,6 etatu nadal zarobi 1.950 zł, z czego z FGŚP 975 zł i od pracodawcy 975 zł.

Przykład 5: Pracownik zatrudniony na 0,75 etatu zarabiał 5.000 zł. Po obniżeniu wymiaru czasu pracy o 20% zarobi na 0,6 etatu nie mniej niż 4.000 zł, z czego z FGŚP 2.000 zł i od pracodawcy 2.000 zł.

Przykład 6: Pracownik zatrudniony na 0,75 etatu zarabiał 10.000 zł. Po obniżeniu wymiaru czasu pracy o 20% zarobi na 0,6 etatu nie mniej niż 8.000 zł, z czego z FGŚP 2.272,62 zł i od pracodawcy 5.727,38 zł.

Przykład 7: Pracownik był zatrudniony na 0,5 etatu. Pracodawca nie może mu obniżyć wymiaru czasu pracy i nie może skorzystać z tej formy dopłaty.

- **SKŁADKI na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy - naliczone od kwoty dopłaty dla pracownika** (zależne są od wysokości składki wypadkowej danego pracodawcy)

Uwaga! Jeśli pracodawca uzyskał ulgę z ZUS dot. opłacania składek za 3 m-ce na podstawie przepisów COVID-19, to z FGŚP dofinansowania do składek otrzymać już nie może (będzie to pomoc w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat).

stan aktualny na 12.05.2021r.

(przeciętne miesięczne wynagrodzenie: 5.681,56 zł)