

Pytanie przedsiębiorcy	Odpowiedź WUP w Poznaniu
<p>Uzyskałem wsparcie z FGŚP dla 20 pracowników. Jeden pracownik rozwiązał umowę o pracę, a inny pracownik jest na zwolnieniu chorobowym. Czy jest to okoliczność, o której muszę zawiadomić Dyrektora WUP w terminie 7 dni?</p>	<p>Nie. Przedsiębiorca po zakończeniu umowy rozliczy się z wydatkowania środków FGŚP i zwróci niewykorzystane świadczenia do WUP. Informacje o podstawach zwrotu środków wynikających np. z rozwiązania stosunku pracy z przyczyn innych niż nie dotyczących pracowników lub zasiłków ZUS – przedsiębiorca pozostawia w aktach i przedkłada na wezwanie WUP. W terminie 7 dni należy zawiadomić o istotnej zmianie okoliczności mającej wpływ na wypłatę świadczeń, np. o rezygnacji z transzy wypłaty lub z całości pomocy. [WUP jest związany zawartą umową, a więc nie może umniejszyć kwoty wypłacanej transzy.] Do złożenia rezygnacji z transzy służy druk udostępniony na stronie internetowej WUP „Wycofanie wniosku Wypowiedzenie umowy”.</p>
<p>Pracownika, na którego otrzymałem dwie transze dofinansowania z FGŚP (z trzech wnioskowanych) zwolniłem z przyczyn nie dotyczących tego pracownika. Czy muszę o tym poinformować Dyrektora WUP?</p>	<p>Tak. Przedsiębiorca zawiadamia Dyrektora WUP o rozwiązaniu umowy o pracę z przyczyn nie dotyczących pracownika i zwraca pomoc przyznaną na tego pracownika z odsetkami. Jeśli zwolnienie z przyczyn nie dotyczących pracownika nastąpiło np. w drugim miesiącu pobierania świadczeń, to przedsiębiorca - zgodnie z zawartą umową - otrzyma w całości również trzecią transzę wsparcia, ale środki z tej transzy przyznane na tego zwolnionego pracownika zwróci już bez odsetek, jako niewykorzystane. [WUP jest związany zawartą umową, a więc nie może umniejszyć kwoty wypłacanej transzy.]</p>
<p>Wnioskowałem o dofinansowanie do wynagrodzeń z FGŚP na okres 3 miesiące. Skorzystałem już z pomocy za dwa miesiące. Chcę zrezygnować z trzeciego miesiąca. Jak mogę to zrobić?</p>	<p>Przedsiębiorca powinien wypowiedzieć zawartą z Dyrektorem WUP umowę - na druku „Wycofanie wniosku Wypowiedzenie umowy” udostępnionym na stronie internetowej WUP zaznaczając w jakim zakresie rezygnuje z pomocy z FGŚP (w tym przypadku z III transzy).</p>
<p>Wnioskowałem o dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników przebywających na przestoju ekonomicznym na okres 3 miesiące (kwiecień, maj i czerwiec). Jednak 1 czerwca pracownicy powrócili z przestoju i zawarliśmy porozumienie o obniżeniu wymiaru czasu pracy od 1 do 30 czerwca. Co teraz powinienem zrobić?</p>	<p>Przedsiębiorca powinien wypowiedzieć zawartą z Dyrektorem WUP umowę o dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników na przestoju ekonomicznym w zakresie trzeciej transzy pomocy (na druku „Wycofanie wniosku Wypowiedzenie umowy” udostępnionym na stronie internetowej WUP). Następnie, jeśli chce otrzymać dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników na obniżonym wymiarze czasu pracy w czerwcu, przedsiębiorca powinien złożyć nowy wniosek (w czerwcu) o dofinansowanie z tyt. obniżonego wymiaru czasu pracy pracowników.</p>
<p>Wnioskowałem o dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników przebywających na przestoju ekonomicznym na okres 3 miesiące (kwiecień, maj i czerwiec). Jednak pracownicy powrócili do pracy 18 maja. Co teraz powinienem zrobić?</p>	<p>Przedsiębiorca powinien wypowiedzieć zawartą z Dyrektorem WUP umowę o dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników na przestoju ekonomicznym w zakresie trzeciej transzy pomocy. Po przysłaniu wypowiedzenia umowy w zakresie trzeciej transzy (w odpowiednim terminie), WUP nie wypłaci już tej trzeciej transzy pomocy. Przedsiębiorca otrzyma dwie transze pomocy. Pierwszą transzę wykorzysta w całości. Drugą transzę rozlicza następująco: za okres 1-17 maja dofinansowanie z FGŚP przysługiwało pracownikom, a za okres 18-31 maja niewykorzystaną pomoc przedsiębiorca musi zwrócić i rozliczyć umowę z WUP.</p>

<p>cd. pytania powyższego: Otrzymałem trzecią transzę pomocy z FGŚP zanim do WUP dotarło moje wypowiedzenie umowy w tym zakresie. Czy mam zwrócić środki?</p>	<p>Przedsiębiorca powinien niezwłocznie zwrócić całą trzecią transzę pomocy na konto WUP jako niewykorzystaną (bez odsetek). Następnie rozliczyć się z całej umowy.</p>
<p>c.d. pytania powyższego: Chcę zwrócić ww. środki. Na jakie konto mam przelać środki? Jak opisać przelew?</p>	<p>Niewykorzystane środki należy zwrócić na konto WUP, z którego otrzymano wsparcie. Przelew całej transzy środków należy opisać następująco: „która transza jest zwracana, nazwa podmiotu, NIP, nr wniosku i umowy znajdujący się po oznaczeniu 30000/CV-19/xxxxxxx”. (Przykład: zwrot 2 i 3 transzy, ABCDEF Sp. z o.o., NIP 777-777-77-77, umowa 10011122)</p>
<p>Czy pracownikowi, który był na przestoju ekonomicznym należy się dofinansowanie z FGŚP za czas choroby?</p>	<p>Nie. Zgodnie z definicją przestoju ekonomicznego, pracownik na przestoju ekonomicznym musi pozostawać w gotowości do pracy (art. 2 i art. 7 ustawy z 11 października 2013r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy) Do rozliczeń dofinansowania do przestoju ekonomicznego należy stosować odpowiednio art. 7 ustawy z 11 października 2013r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy, który stanowi: „Świadczenia, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy, nie przysługują pracownikowi, z wyjątkiem pracownika, któremu przedsiębiorca obniżył wymiar czasu pracy na podstawie art. 4 ustawy, jeżeli w okresie obniżonego wymiaru czasu pracy pobiera wynagrodzenie za czas choroby określone w art. 92 Kodeksu Pracy...”. Jednakże 23.07.2020r. otrzymano z MRPiPS wytyczne, zgodnie z którymi dofinansowanie dla pracownika na przestoju ekonomicznym należy się za okres przebywania na chorobowym płatnym ze środków pracodawcy, a nie należy się za dni przebywania na urlopie. W ww. sposób kwoty dofinansowania wylicza kalkulator służący do rozliczania otrzymanej z FGŚP pomocy (narzędzie udostępnione przez MRPiPS)</p>
<p>Czy pracownikowi, który był na przestoju ekonomicznym należy się dofinansowanie z FGŚP za czas urlopu?</p>	<p>Tak, gdyż w każdej chwili pracodawca może takiego pracownika z urlopu odwołać do pracy. 23.07.2020r. otrzymano z MRPiPS wytyczne, zgodnie z którymi dofinansowanie dla pracownika na przestoju ekonomicznym nie należy się za dni przebywania na urlopie. W ww. sposób kwoty dofinansowania wylicza kalkulator służący do rozliczania otrzymanej z FGŚP pomocy (narzędzie udostępnione przez MRPiPS)</p>
<p>Czy pracownikowi, któremu obniżono wymiar czasu pracy należy się dofinansowanie z FGŚP za czas choroby lub urlopu?</p>	<p>Tak, ale z wyjątkiem okresu, za który należne mu już było świadczenie z ZUS. Za okres zasiłku należnego ze środków ZUS, dofinansowanie z FGŚP nie przysługuje.</p>
<p>Jak wyliczyć kwotę dofinansowania, gdy pracownik był na przestoju ekonomicznym tylko przez część miesiąca, na który przyznano pomoc z FGŚP?</p>	<p>Pomoc należy obliczyć proporcjonalnie - dzieląc kwotę dofinansowania przez 30 dni: - za okres przebywania na przestoju ekonomicznym przysługuje dopłata - za okres świadczenia pracy pomoc należy zwrócić – jako niewykorzystaną w rozliczeniu umowy (bez odsetek).</p>
<p>Otrzymałem z FGŚP dofinansowanie ze składkami ZUS (od pracownika / od pracodawcy). Jednak uzyskałem zwolnienie ze składek ZUS. Czy muszę zwrócić kwotę składek (od pracownika / od pracodawcy)?</p>	<p>Tak. Jeśli przedsiębiorca uzyskał zwolnienie ze składek ZUS (w całości lub w 50%), musi zwrócić dofinansowanie z FGŚP w zakresie składek ZUS – w rozliczeniu umowy, jako niewykorzystane świadczenia (bez odsetek).</p>

<p>Otrzymałem z FGŚP dofinansowanie ze składkami ZUS (od pracownika / od pracodawcy) za kwiecień, maj i czerwiec. Następnie uzyskałem zwolnienie ze składek ZUS za marzec, kwiecień i maj. Czy zatem za czerwiec należne jest mi dofinansowanie z FGŚP ze składkami ZUS, a za kwiecień i maj bez tych składek?</p>	<p>Nie. Na podstawie przepisów „Tarczy antykryzysowej” można uzyskać wsparcie dla tych samych pracowników w zakresie tych samych tytułów za okres nie dłuższy niż 3 miesiące. Jeśli przedsiębiorca otrzymał „ulgę w zapłacie ZUS” za 3 miesiące (nawet na 50% składki), to nie otrzyma dofinansowania do składek za czerwiec, bo byłby to czwarty miesiąc ulgi w zapłacie ZUS.</p>
<p>Czy rozliczając wniosek dot. dofinansowania wynagrodzeń pracowników w obniżonym wymiarze czasu pracy istnieje możliwość „przesunięcia” otrzymanych środków, np. z pracownika, który przebywał na zasiłku ZUS i otrzyma finalnie niższą dopłatę - na innego pracownika, który mógłby otrzymać wyższą dopłatę niż wnioskowaliśmy (finalnie okazało się, że zarobił więcej niż przewidzieliśmy w wykazie pracowników, w oparciu o który złożyliśmy wniosek o dofinansowanie)</p>	<p>Nie. Dofinansowanie zostało przyznane w oparciu o wniosek przedsiębiorcy na rzecz każdego z pracowników w wymiarze wskazanym na „wykazie pracowników”. W tym przypadku, należy zwrócić (wraz z rozliczeniem) różnicę pomiędzy środkami przyznanymi, a finalnie faktycznienależnymi pierwszemu pracownikowi.</p>
<p>Złożyłem wniosek o dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników na przestoju ekonomicznym na okres 3 miesięcy (maj, czerwiec, lipiec). Zadecydowałem o zakończeniu przestoju ekonomicznego z końcem maja. Zawarłem z przedstawicielami pracowników porozumienie o obniżeniu wymiaru czasu u pracy o 10% na okres 01.06.-31.07.2020r. Otrzymałem już 2 transze pomocy (za maj i czerwiec). Jak mogę otrzymać dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników na obniżonym wymiarze czasu pracy za czerwiec i lipiec?</p>	<p>W opisanym przypadku – pod warunkiem, że środki z drugiej transzy nie zostały przez pracodawcę wydatkowane - należy:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Wypowiedzieć już zawartą umowę o dofinansowanie w zakresie II i III transzy (na druku „Wycofanie wniosku Wypowiedzenie umowy” udostępnionym na stronie internetowej WUP – w przypadku wniosków składanych elektronicznie poprzez portal praca.gov.pl) i niezwłocznie zwrócić otrzymaną drugą transzę świadczeń. 2. Można wówczas złożyć nowy wniosek (jeszcze w czerwcu) o dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników na obniżonym wymiarze czasu pracy (za czerwiec i lipiec).
<p>c.d. pytania powyższego: Czy mogę zatrzymać wypłacone świadczenia z II transzy i zaliczyć je na poczet nowego wniosku dot. wynagrodzeń pracowników na obniżonym wymiarze czasu pracy za czerwiec i lipiec?</p>	<p>Nie. Należy zakończyć pierwszą umowę „rozliczeniem umowy” i zwrotem niewykorzystanych świadczeń. Świadczenia za czerwiec i lipiec przedsiębiorca otrzyma na podstawie nowego wniosku i nowej umowy i będzie je osobno rozliczał.</p>
<p>Czy świadczenia, których nie wypłaciłem pracownikom, którzy przebywali na zasiłkach ZUS muszę zwrócić z odsetkami?</p>	<p>Nie. Zwrot „niewykorzystanych” świadczeń następuje bez odsetek.</p>
<p>Otrzymałem dofinansowanie do wynagrodzeń wszystkich moich pracowników ze środków FGŚP z WUP na okres 3 miesięcy, czy mogę teraz ubiegać się o pomoc z Powiatowego Urzędu Pracy?</p>	<p>Nie. Przedsiębiorca może skorzystać z pomocy w ramach „Tarczy antykryzysowej” przeznaczonej dla konkretnego pracownika przez okres 3 miesięcy. Zatem jeśli otrzymał wsparcie z FGŚP za 3 miesiące, nie otrzyma już wsparcia z PUP (i odwrotnie). A jeśli otrzymał zwolnienie ze składek ZUS za 3 miesiące (czy to w całości, czy w 50%), nie może korzystać z dofinansowania do składek ZUS w ramach pomocy z FGŚP, czy PUP.</p>
<p>Chcę zwrócić niewykorzystane środki. Na jakie konto mam przelać środki? Jak opisać przelew?</p>	<p>Niewykorzystane środki należy zwrócić na konto WUP, z którego otrzymano wsparcie. Przelew związany ze zwrotem niewykorzystanej kwoty dofinansowania - wykazanej w rozliczeniu - należy opisać następująco: „rozliczenie dofinansowania, nazwa podmiotu, NIP, nr wniosku i umowy znajdujący się po oznaczeniu 30000/CV-19/xxxxxxx”. (Przykład: rozliczenie dofinansowania, ABCDEF Sp. z o.o., NIP 777-777-77-77, umowa 10011122)</p>

<p>Wnioskowałem o dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników od 1 kwietnia na 3 miesiące. Do kiedy muszę się rozliczyć z wydatkowanych świadczeń?</p>	<p>Wniosek dotyczył wynagrodzeń za kwiecień, maj i czerwiec. Jeśli trzecią transzę świadczeń przedsiębiorca otrzymał w czerwcu – zgodnie z umową rozliczyć się powinien w ciągu 30 dni od końca okresu dofinansowania, a więc do 30 lipca. Jeśli jednak trzecią transzę świadczeń przedsiębiorca otrzymał po okresie dofinansowania, a więc np. 15 lipca, to rozliczyć się powinien w ciągu 30 dni od otrzymania ostatniej transzy.</p>
<p>c.d. pytania poprzedniego: Jeśli składki ZUS i podatek od pensji za czerwiec, które wypłacam 10 lipca odprowadzę w sierpniu, to czy potwierdzenie odprowadzenia ww. mogę dostać do WUP później?</p>	<p>Nie. Zaliczkę na podatek oraz składki ZUS <u>od kwoty otrzymanego dofinansowania</u> należy uiścić w terminie, który umożliwi rozliczenie się z wydatkowania świadczeń otrzymanych z FGŚP w terminie zgodnym z umową.</p>
<p>Uzyskałem z ZUS odroczenie w płatności składek. Czy składki otrzymane z FGŚP mogę odprowadzić później?</p>	<p>Nie. Środki otrzymane z FGSP, w tym na składki ZUS, należy rozliczyć w terminie zgodnym z umową. Przedsiębiorca albo odprowadzi do ZUS otrzymane z FGŚP środki, albo zwróci je na konto WUP jako niewykorzystane i dokona rozliczenia.</p>
<p>Wnioskowałem o dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników od 15 kwietnia na 3 miesiące. Do kiedy muszę się rozliczyć z wydatkowanych świadczeń?</p>	<p>Wniosek dotyczył wynagrodzeń za okres 15-30 kwietnia, maj, czerwiec i 1-14 lipca. Jeśli trzecią transzę świadczeń przedsiębiorca otrzymał do 14 lipca – zgodnie z umową rozliczyć się powinien w ciągu 30 dni od końca okresu dofinansowania, a więc do 13.08.2020r. Jeśli jednak trzecią transzę świadczeń przedsiębiorca otrzymał po okresie dofinansowania, a więc np. 20 lipca, to rozliczyć się powinien w ciągu 30 dni od otrzymania ostatniej transzy.</p>
<p>Złożyłem 1 wniosek o dofinansowanie wynagrodzeń pracowników z FGŚP za 3 miesiące. Czy rozliczam się po każdym miesiącu, czy jednorazowo?</p>	<p>Rozliczenia należy dokonać jednorazowo - zgodnie z umową w ciągu 30 dni od końca okresu dofinansowania.</p>
<p>Złożyłem 3 wnioski o dofinansowanie wynagrodzeń z FGŚP za kwiecień, maj i czerwiec. Czy pomoc otrzymaną z FGSP mogę rozliczyć razem?</p>	<p>Nie. Każdy wniosek wiąże się z odrębną umową. Każdą umowę należy rozliczyć osobno.</p>
<p>Otrzymałem już wszystkie 3 transze środków z FGŚP. Sprawdziłem, że z PUP mogłem otrzymać wyższe kwoty wsparcia. Czy mogę wypowiedzieć umowę i zwrócić środki do WUP, a następnie zawnioskować do PUP?</p>	<p>Nie. Nie można wypowiedzieć już zrealizowanej umowy (po wypłacie 3 transz).</p>
<p>W jaki sposób rozliczyć się z wypłaty świadczeń otrzymanych z FGŚP?</p>	<p>Zgodnie z wytycznymi, które Departament Funduszy MRPiPS zamieścił na stronie WUP: https://wuppoznana.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorcow/tarcza/15g-rozliczenie</p>
<p>Rozliczyłem się z wypłaty świadczeń zanim na stronie WUP pojawiły się wytyczne i właściwe kalkulatory (przesłałem dokumenty, które w mojej ocenie były wystarczające). Czy teraz muszę ponownie dokonać rozliczenia zgodnie z wytycznymi MRPiPS?</p>	<p>Tak. 22.07.2020r. Departament Funduszy MRPiPS zamieścił na stronie WUP wytyczne dot. rozliczenia oraz kalkulatory (pliki excel). MRPiPS wymaga by pracodawca rozliczył się przez portal praca.gov.pl zgodnie z zamieszczonymi wytycznymi.</p>
<p>Otrzymałem dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników z FGSP na okres 3 miesięcy na podstawie art. 15g. Czy mogę teraz otrzymać dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników na podstawie art. 15gg na kolejne 3 miesiące?</p>	<p>Przedsiębiorca może skorzystać z pomocy w dofinansowaniu do pensji konkretnego pracownika w ramach „Tarczy antykryzysowej” przez okres 3 miesięcy. Zatem jeśli otrzymał dla danego pracownika wsparcie z FGŚP za 3 miesiące na podstawie art. 15g (pracownik był objęty wnioskiem i umową), to nie może już</p>

	<p>otrzymać wsparcia dla tego pracownika na podstawie art. 15gg (ani z PUP).</p> <p>Pracodawca o wsparcie na podstawie art. 15gg może wystąpić tylko dla pracowników, którzy nie otrzymali wcześniej wsparcia na podstawie art. 15g za okres 3 miesięcy.</p> <p>(Wyjątek: Pracodawca wnioskował o dofinansowanie na podstawie art. 15g o 1 miesiąc lub o 2 miesiące i w oparciu o zawartą umowę otrzymał dofinansowanie odpowiednio na okres 1 miesiąca / 2 miesięcy, wówczas na podstawie art. 15gg może wnioskować o dofinansowanie wynagrodzeń tych samych pracowników za okres, odpowiednio: 2 miesięcy / 1 miesiąca.)</p>
<p>Wnioskowałem o dofinansowanie wynagrodzeń 20 pracowników na przestoju ekonomicznym na 3 miesiące. Jeden z pracowników został wycofany z przestoju po miesiącu, a więc zwróciłem otrzymane na niego dofinansowanie za 2 i 3 miesiąc jako nienależne. Czy teraz mogę wnioskować o dofinansowanie do wynagrodzenia tego pracownika za 2 miesiące na podstawie art. 15gg?</p>	<p>Nie.</p> <p>Pracownik był objęty pomocą w ramach „Tarczy antykrzysowej” na podstawie złożonego wniosku i zawartej umowy w oparciu o art. 15g w maksymalnym okresie 3 miesięcy.</p>
<p>Wnioskowałem o dofinansowanie wynagrodzeń 20 pracowników na przestoju ekonomicznym na 3 miesiące: maj, czerwiec i lipiec. Jednak w związku z ilością wpływających zamówień, wszyscy pracownicy zostali wycofani z przestoju po miesiącu. Złożyłem w czerwcu wypowiedzenie umowy w zakresie 2 i 3 transzy. Czy teraz mogę wnioskować o dofinansowanie do wynagrodzenia tych pracowników za 2 miesiące na podstawie art. 15gg?</p>	<p>Tak.</p> <p>Gdy pracodawca złożył wypowiedzenie umowy w zakresie 2 i 3 transzy przed wypłatą tych transz przez WUP (z powodu wycofania pracowników z przestoju), może wnioskować o dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników za 2 miesiące na podstawie art. 15gg.</p>
<p>Wnioskowałem o dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników od 15 kwietnia na 3 miesiące. W jaki sposób mam dokonać rozliczenia?</p>	<p>MRPiPS nadal pracuje nad kalkulatorami do rozliczenia się z pomocy udzielonej na niepełne miesiące kalendarzowe (część 1 miesiąca kalendarzowego, cały 2 m-c, cały 3 m-c, część 4 m-ca).</p> <p>Proszę śledzić informacje zamieszczane przez Departament Funduszy MRPiPS na stronie WUP.</p>