



**SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO**

**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W POZNANIU**

**Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia
w Województwie Wielkopolskim
na 2019 rok**

Poznań, kwiecień 2019 r.

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu

ul. Szyperska 14

61-754 Poznań

tel. 61 846 38 19

e-mail: wup@wup.poznan.pl

wuppoznan.praca.gov.pl

ISSN 1734-0276

Spis treści

I. Dokumenty programowe	5
II. Sytuacja na wielkopolskim rynku pracy w 2018 roku	8
III. Cele wielkopolskiego rynku pracy w 2019 roku	10
III.1 Podniesienie aktywności zawodowej w regionie, zwiększenie wskaźnika zatrudnienia oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu poprzez wzrost zatrudnienia:	11
• osób z grup wiekowych do 30 roku życia i po 50 roku życia	11
• osób długotrwale bezrobotnych	11
• kobiet	11
• osób z niepełnosprawnościami.	11
III.2 Podniesienie jakości edukacji i dopasowanie oferty kształcenia do potrzeb rynku pracy. Rozwój kształcenia zawodowego i uczenia się przez całe życie.....	16
III.3 Wspieranie wielkopolskiej przedsiębiorczości i innowacyjności. Zwiększenie adaptacyjności bezrobotnych, pracujących i osób z grupy NEET na rynku pracy oraz zwiększenie aktywności zawodowej osób związanych z rolnictwem w kierunku pozarolniczego rynku pracy.	19
III.4 Wsparcie funkcjonowania instytucji rynku pracy. Dostosowanie działań urzędów pracy do zmieniającego się rynku pracy oraz zwiększenie bezpieczeństwa miejsc pracy.	22
IV. Monitorowanie i sprawozdawczość	24

I. Dokumenty programowe

Zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. 2018 poz. 1265, ze zm.) Samorząd Województwa Wielkopolskiego (SWW) przygotowuje corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia.

W październiku 2018 roku Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej opublikowało dokument *Założenia programowo-organizacyjne do Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2019*. Stanowi on punkt wyjścia do rozpoczęcia prac resortowych nad *Krajowym Planem Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2019* (KPDZ/2019), którego celem głównym będzie:

Zwiększenie wskaźnika zatrudnienia ogółem, skrajnych grup wiekowych, długotrwale bezrobotnych, kobiet i osób z niepełnosprawnościami, przy jednoczesnym zagwarantowaniu wysokiego bezpieczeństwa zatrudnienia.

Planowane cele szczegółowe KPDZ/2019 to:

- Dostosowanie działań urzędów pracy do zmieniającego się rynku pracy,
- Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy bezrobotnych, pracujących i osób z grupy NEET (z ang. *Not in Employment, Education or Training* - młodzi ludzie nie uczący się, nie pracujący i nie szkolący się),
- Zwiększenie aktywności zawodowej osób związanych z rolnictwem w kierunku pozarolniczego rynku pracy,
- Rozwój kształcenia zawodowego i uczenia się przez całe życie,
- Zwiększenie bezpieczeństwa miejsc pracy.

Powyższe cele stanowią podstawę wyjściową dla tworzonych przez samorząd województwa corocznych regionalnych planów działań na rzecz zatrudnienia. Dokumentami, na których opiera się *Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2019 rok* na poziomie województwa są również *Strategia rozwoju województwa wielkopolskiego do 2020 roku. Wielkopolska 2020, Strategia Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2014-2020* oraz *Strategia Polityki Społecznej dla Województwa Wielkopolskiego do roku 2020*.

Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2019 rok stanowi uszczegółowienie działań zapisanych w *Strategii Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2014-2020* (SZWW), która jest dokumentem wyznaczającym wspólną politykę rynku pracy oraz zasobów ludzkich dla Wielkopolski. Celem głównym SZWW jest

zwiększenie aktywności zawodowej mieszkańców, warunkujące wzrost konkurencyjności i poprawę jakości życia regionu. Osiągnięcie tego celu jest możliwe poprzez zwiększenie szans zatrudnienia dla mieszkańców Wielkopolski w wieku produkcyjnym.

Priorytety SZWW:

Priorytet 1: Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców.

Priorytet 2: Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne.

Priorytet 3: Integracja społeczna i walka z ubóstwem.

Działania w ramach *Priorytetu 1.* będą realizowane poprzez wspieranie aktywności osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, trwałą aktywizację ludzi młodych poszukujących zatrudnienia, wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy szczególnie na obszarach o niskim wskaźniku zatrudnienia, wsparcie na rzecz godzenia życia zawodowego i prywatnego, przygotowanie przedsiębiorców i pracowników do zmiany gospodarczej oraz wsparcie kompetencji innowacyjnych w regionie i wspieranie aktywności zawodowej osób starszych.

Priorytet 2. kładzie nacisk na wspieranie zwiększenia liczby miejsc w przedszkolach, szczególnie w małych ośrodkach, zapewnienie dostępu do dobrej jakości edukacji podstawowej i ponadpodstawowej w małych ośrodkach miejskich i wiejskich, podniesienie umiejętności i kwalifikacji osób dorosłych zgodnie z potrzebami pracodawców oraz dopasowanie systemów kształcenia do potrzeb rynku pracy.

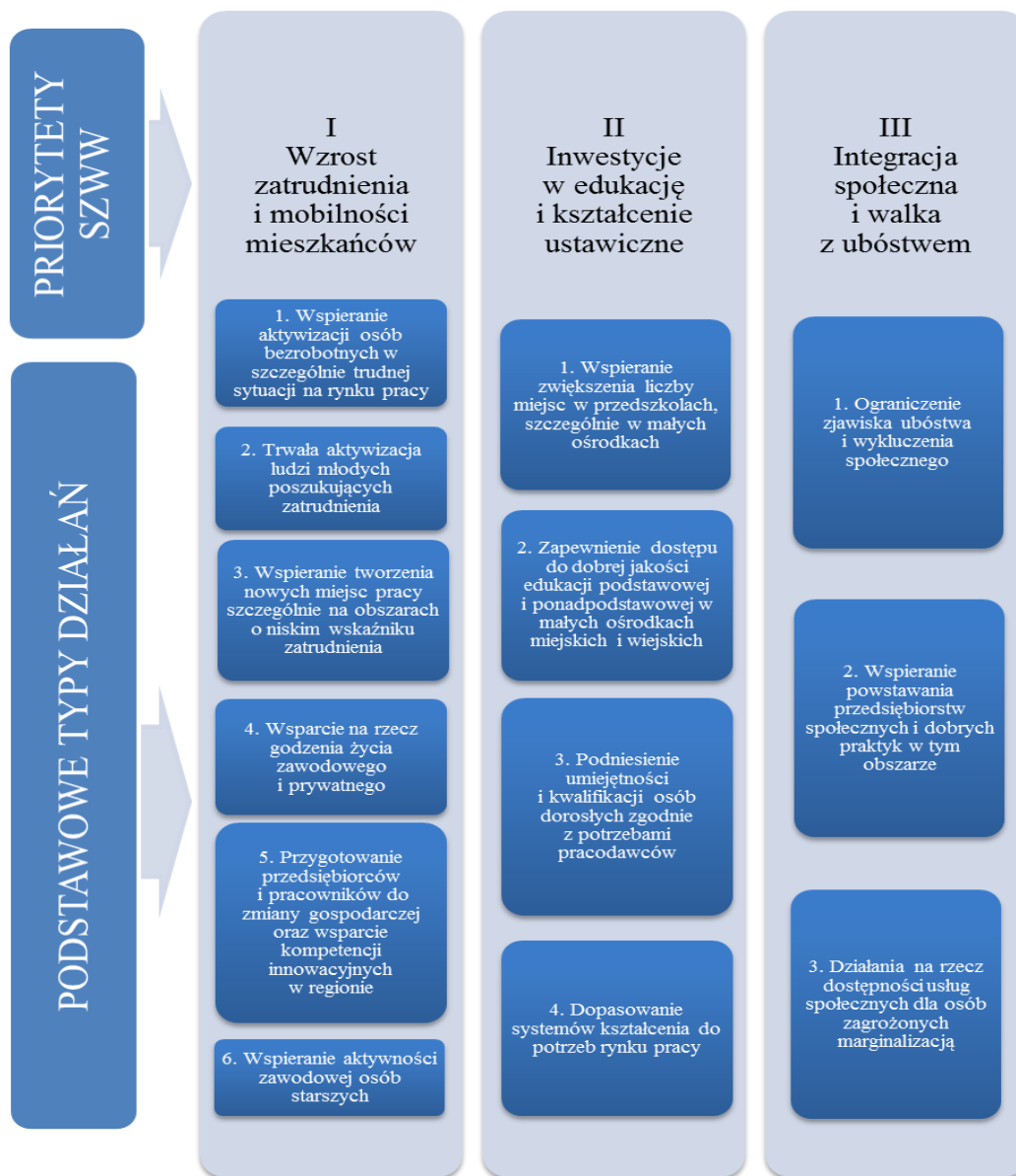
Priorytet 3. zakłada ograniczenie zjawiska ubóstwa i wykluczenia społecznego, wspieranie powstawania przedsiębiorstw społecznych i dobrych praktyk w tym obszarze oraz działania na rzecz dostępności usług społecznych dla osób zagrożonych marginalizacją.

Istotne dla realizacji działań w zakresie rynku pracy w województwie wielkopolskim są też założenia zawarte w *Strategii rozwoju województwa wielkopolskiego do 2020 roku. Wielkopolska 2020.* Za cel główny zaktualizowanej Strategii przyjęto: „Efektywne wykorzystanie potencjałów rozwojowych na rzecz wzrostu konkurencyjności województwa, służące poprawie jakości życia mieszkańców w warunkach zrównoważonego rozwoju”.

Ponadto *Strategia Polityki Społecznej dla Województwa Wielkopolskiego do roku 2020,* będąca uszczegółowieniem *Strategii rozwoju województwa wielkopolskiego do 2020 roku. Wielkopolska 2020* w zakresie polityki społecznej, jest jednym z dokumentów wyznaczających główne kierunki rozwoju i wdrażania polityki społecznej w województwie wielkopolskim.

CEL STRATEGII

Zwiększenie aktywności zawodowej mieszkańców warunkiem wzrostu konkurencyjności i poprawy życia regionu



II. Sytuacja na wielkopolskim rynku pracy w 2018 roku

1. W 2018 roku obserwowana była dalsza poprawa sytuacji na rynku pracy, od marca stopa bezrobocia rejestrowanego sukcesywnie malała i na koniec roku wyniosła 3,1%, tj. o 0,6 punktu procentowego mniej niż w grudniu 2017. Spośród wszystkich województw w kraju, województwo wielkopolskie nadal wyróżnia się najniższą stopą bezrobocia. Jest ona niższa o 2,7 punktu procentowego od wskaźnika krajowego (stopa dla Polski na koniec grudnia 2018 r. wyniosła 5,8%). Znaczny spadek liczby osób bezrobotnych w ewidencji PUP może świadczyć o tym, że osoby te sprawniej znajdują zatrudnienie na wielkopolskim rynku pracy. Zauważalny spadek liczby osób bezrobotnych, jest także wynikiem ożywienia gospodarczego regionu i związany jest z dobrą koniunkturą gospodarczą Wielkopolski. Jednak w dalszym ciągu bezrobocie było zróżnicowane terytorialnie.
2. W grudniu 2018 r. najwyższą stopę bezrobocia notowano w powiatach konińskim – 7,7% wobec 9,6% w grudniu 2017 r. i słupeckim – 7,7% wobec 8,2%. Najniższe wskaźniki utrzymywały się w poznańskim – 1,3% na koniec 2018 r. wobec 1,5% przed rokiem, czy wolsztyńskim – 1,4% wobec 1,7% w 2017 r.
3. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy w końcu grudnia 2018 r. stanowili 82,2% ogółu bezrobotnych i było to o 2,1 punktu procentowego mniej niż rok wcześniej.
4. Nieznacznie zmniejszył się odsetek osób bezrobotnych w wieku poniżej 30 roku życia – o 0,6 punktu procentowego do 27,6%, o tę samą wartość zmniejszył się również odsetek osób poniżej 25 roku życia do 13,5 %, nadal jednak osoby młode stanowią liczną grupę w rejestrach osób bezrobotnych, tym samym wymagają szczególnego wsparcia na rynku pracy.
5. W szczególnej sytuacji na rynku pracy pozostają także osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia. Na koniec 2018 roku osób bezrobotnych w tym wieku było 13 127, rok wcześniej status osoby bezrobotnej w tej kategorii wiekowej posiadało 15 457 osób. Stanowią one niemal 26% wszystkich bezrobotnych.
6. W grudniu 2018 r. w ewidencjach powiatowych urzędów pracy pozostawało 4 072 osoby z niepełnosprawnością, ich liczba zmniejszyła się względem roku 2017 o 573 osoby. Nadal jednak pracodawcy zainteresowani są zatrudnieniem osób niepełnosprawnych, w 2018 roku 3 546 ofert pracy skierowanych było do tej grupy osób.

7. W szczególnej sytuacji na rynku pracy pozostają także kobiety. Na koniec 2018 roku było ich 31 452 osoby. Stanowią one 61,8% wszystkich bezrobotnych.
8. Do powiatowych urzędów pracy całej Wielkopolski trafiło w 2018 roku 103,8 tys. ofert pracy, tj. o ponad 20,3 tys. mniej niż w 2017 roku.

III. Cele wielkopolskiego rynku pracy w 2019 roku

Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2019 rok przewiduje do realizacji 3 priorytety SZWW, omówione w I części dokumentu, a z których wynikają 4 określone poniżej cele. Cele te będą realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu (WUP), Departament Edukacji i Nauki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego, Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego oraz Wielkopolski Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa.

Cele wielkopolskiego rynku pracy na 2019 rok nakierowane są na grupy wymagające szczególnego wsparcia, tj.:

Cel 1.

Podniesienie aktywności zawodowej w regionie, zwiększenie wskaźnika zatrudnienia oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu poprzez wzrost zatrudnienia:

- osób z grup wiekowych do 30 roku życia i po 50 roku życia
- osób długotrwale bezrobotnych
- kobiet
- osób z niepełnosprawnościami.

Cel 2.

Podniesienie jakości edukacji i dopasowanie oferty kształcenia do potrzeb rynku pracy. Rozwój kształcenia zawodowego i uczenia się przez całe życie

Cel 3.

Wspieranie wielkopolskiej przedsiębiorczości i innowacyjności. Zwiększenie adaptacyjności bezrobotnych, pracujących i osób z grupy NEET na rynku pracy oraz zwiększenie aktywności zawodowej osób związanych z rolnictwem w kierunku pozarolniczego rynku pracy

Cel 4.

Wspieranie funkcjonowania instytucji rynku pracy. Dostosowanie działań urzędów pracy do zmieniającego się rynku pracy oraz zwiększenie bezpieczeństwa miejsc pracy

III.1 Podniesienie aktywności zawodowej w regionie, zwiększenie wskaźnika zatrudnienia oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu poprzez wzrost zatrudnienia:

- osób z grup wiekowych do 30 roku życia i po 50 roku życia,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- kobiet,
- osób z niepełnosprawnościami.

Zwiększenie aktywności zawodowej bezrobotnych w Wielkopolsce będzie odbywać się m.in. poprzez udział osób bezrobotnych w realizowanych przez PUP programach na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, finansowanych z Funduszu Pracy. Decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej województwo wielkopolskie w 2019 roku otrzymało 143 108,9 tys. zł na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

W ramach powyższego limitu ustalone zostały następujące kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z EFS, w ramach projektów inwestycyjnych:

- 8.i dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników – w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020 - kwota 41 463,3 tys. zł.
- 8.ii trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 - kwota 65 552,2 tys. zł.

Powyższe środki zostały podzielone uchwałą Zarządu Województwa Wielkopolskiego nr 6078/2018 z dnia 8 listopada 2018 r. na 31 samorządów powiatowych. Szczegółowy podział kwot Funduszu Pracy przedstawia poniższa tabela.

**Limit Funduszu Pracy będący w dyspozycji województwa wielkopolskiego
w 2019 roku**

Fundusz Pracy przyznany algorytmem 153 158,9 tys. zł		
z tego	na działania aktywizacji zawodowej 143 108,9 tys. zł	
	z tego	na projekty współfinansowane z EFS 107 015,5 tys. zł
		na zadania poza projektami EFS 36 093,4 tys. zł
	na działania fakultatywne 10 050,0 tys. zł	
Fundusz Pracy przyznany na Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) 17 224,0 tys. zł		

W ramach tego obszaru planuje się szereg działań skierowanych do wymienionych grup społecznych. Jednym z nich będzie kontynuacja Wojewódzkiego Programu współpracy Powiatowych Urzędów Pracy z Ośrodkami Pomocy Społecznej na rzecz osób długotrwale bezrobotnych *Razem Skuteczniej BIS*. Celem Programu jest wypracowanie metod i dobrych praktyk integracji usług świadczonych przez PUP i OPS na rzecz osób długotrwale bezrobotnych. Realizacja Programu obejmuje okres od lipca 2018 r. do września 2019 r.

Cel 1. będzie również realizowany poprzez opracowanie analiz dotyczących rynku pracy, czego efektem będzie poszerzenie wiedzy i świadomości na temat sytuacji na wielkopolskim rynku pracy. Raporty z badań i analiz będą upowszechniane, poprzez zamieszczenie ich na stronach internetowych WUP. W 2019 roku zostaną przygotowane następujące raporty i opracowania:

- Raport: *Ocena sytuacji na wielkopolskim rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy w 2018 roku*
- *Analiza efektywności podstawowych form aktywizacji zawodowej, realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w Wielkopolsce w 2018 roku*
- *Zwolnienia grupowe w Wielkopolsce w 2018 roku*
- *Niepełnosprawni bezrobotni w Wielkopolsce w 2018 roku*
- *Biuletyn Informacyjny WUP w Poznaniu*
- Raport: *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych*

- *Barometr zawodów 2019*
- *Publikacje z badań własnych WUP w Poznaniu*
- Biuletyn Informacyjny poświęcony wdrażanej przez WUP I Osi Priorytetowej PO WER.

W celu podniesienia aktywności zawodowej w regionie i przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu różnych grup społecznych Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej działające w WUP w Poznaniu i jego oddziałach zamiejscowych, świadczyć będą usługi poradnictwa zawodowego. Usługi doradcze realizowane będą w formie indywidualnych konsultacji zawodowych, z wykorzystaniem diagnostyki psychologicznej pod kątem predyspozycji zawodowych i funkcjonowania w miejscu pracy oraz w formie zajęć grupowych dla klientów odczuwających różne trudności na rynku pracy. Celem działań doradczych będzie m.in. wzmocnienie zasobów klientów i udzielenie im psychologicznego wsparcia w przełamywaniu indywidualnych barier, kształtowanie i wzmacnianie u klientów aktywnych postaw w życiu codziennym i zawodowym oraz rozwijanie kompetencji osobistych i społecznych pomocnych przy poszukiwaniu i utrzymaniu zatrudnienia. W ramach wspierania młodych osób poradnictwo zawodowe skierowane do tej grupy obejmować będzie zagadnienia związane z wejściem na rynek pracy, poprzez określanie zainteresowań zawodowych, tworzenie planów kariery zawodowej, zdobywanie wiedzy o rynku pracy. Poradnictwo zawodowe dla młodych osób uwzględniac będzie m.in. współpracę z Akademickimi biurami Karier, szkołami lub młodzieżowymi ośrodkami wychowawczymi.

W 2019 r. nadal realizowane będzie międzynarodowe pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES. Działanie zostanie skierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zainteresowanych zmianą pracy, pracodawców krajowych zainteresowanych zatrudnieniem pracowników z zagranicy. Obejmuje wspieranie aktywizacji osób bezrobotnych, wspieranie mobilności przestrzennej, w tym międzynarodowej. Organizowane będą projekty rekrutacyjne dla pracodawców zagranicznych, chcących zatrudnić poszukujących pracy z Polski. Działania zgodnie ze standardami EURES uwzględnią potrzeby lokalnego rynku pracy oraz zawody deficytowe i nadwyżkowe. Prowadzona będzie stała informacja dla poszukujących pracy o warunkach życia i pracy w UE/EOG, w tym organizacja cyklu spotkań z niemieckim doradcą EURES w celu przedstawienia osobom zainteresowanym podjęciem zatrudnienia na terenie Niemiec, warunków życia i pracy w Niemczech oraz informacji nt. aktualnych ofert pracy.

Zaplanowano uczestnictwo w targach pracy, konferencjach, szkoleniach, organizowanych przez partnerów rynku pracy, MRPiPS, PUP lub uczelnie wyższe.

W 2019 r. kontynuowana będzie realizacja zadania związanego z Krajowym Funduszem Szkoleniowym (KFS). Jest to rozwiązanie adresowane do pracodawców i pracowników, które

pomaga w przekwalifikowaniu, bądź aktualizacji wiedzy i umiejętności osób pracujących. Na ten cel w 2019 r. województwo wielkopolskie będzie dysponowało kwotą 17 224 tys. zł. Zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wsparcie w ramach KFS w 2019 roku mogą otrzymać: nauczyciele, osoby po 45 roku życia, osoby niepełnosprawne, osoby bez świadectwa dojrzałości, pracownicy pochodzący z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnieni w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, pracownicy Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, osoby pracujące co najmniej 15 lat w szczególnych warunkach bez prawa do emerytury, a także osoby pracujące w zawodach deficytowych. WUP po dokonaniu podziału środków KFS przypadających na Wielkopolskę, będzie prowadził monitoring tych wydatków. Uwzględniając duże zainteresowanie środkami KFS, WUP w ciągu roku będzie ubiegał się o środki rezerwy KFS i przeprowadzi podział tych środków wśród zainteresowanych powiatów.

W 2019 roku WUP w ramach działań współfinansowanych z EFS będzie kontynuował wspieranie osób w obszarze zatrudnienia oraz włączenia i integracji społecznej. WUP realizuje cel 1. Planu poprzez wdrażanie *Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020* (PO WER): Poddziałanie 1.1.1 i Poddziałanie 1.2.2 oraz *Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020* (WRPO): Działanie 6.1, 6.2 i 7.1.

Działania WUP w Poznaniu w ramach EFS skierowane będą nadal głównie do osób i grup społecznych, które doświadczają największych trudności związanych z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy. Zarówno projekty PO WER, jak i projekty WRPO, mają zwiększać szanse na rynku pracy osób bezrobotnych (zarejestrowanych i niezarejestrowanych w urzędach pracy), biernych zawodowo, osób odchodzących z rolnictwa, pracujących na umowach krótkoterminowych, ubogich pracujących oraz migrantów i emigrantów. Osoby przystępujące do projektów obejmowane będą działaniami mającymi na celu udzielenie pomocy adekwatnej do ich potrzeb i możliwości oraz uwzględniającej sytuację na rynku pracy. Działania w ramach PO WER kierowane są do osób do 29 roku życia, a w ramach Działania 6.1 i 6.2 WRPO do osób w wieku powyżej 29 roku życia. Natomiast działania w obszarze włączenia społecznego, ukierunkowane na zwiększenie szans na zatrudnienie osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym osób oddalonych od rynku pracy i ich rodzin WUP w Poznaniu będzie realizował w ramach Działania 7.1 WRPO.

W 2019 roku cel 1. realizowany będzie również przez Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego UMWW w ramach Poddziałania 6.4.1 WRPO Wsparcie aktywności zawodowej osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad małymi dziećmi

(w ramach PI 8iv *Równość mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym dostęp do zatrudnienia, rozwój kariery, godzenie życia zawodowego i prywatnego oraz promowanie równości wynagrodzeń za taką samą pracę*). Jednym z celów szczegółowych ww. Poddziałania jest wzrost zatrudnialności osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3. W ramach tego celu dofinansowanie uzyskują projekty zakładające tworzenie miejsc opieki nad dzieckiem do lat 3 w formie żłobków, klubów dziecięcych czy w formie dofinansowania usług opiekunów dziennych i niań. W ramach projektów można uwzględnić aktywizację zawodową osób powracających bądź wchodzących na rynek pracy po przerwie związanej z opieką nad dzieckiem do lat 3 (z wyłączeniem dotacji/pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej, subsydiowanego zatrudnienia oraz wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy). Przewidziano także możliwość realizacji projektów zakładających aktywizację zawodową osób powracających lub wchodzących na rynek pracy po przerwie związanej z opieką nad osobą z niepełnosprawnościami wraz z poprawą dostępu do usług opieki nad osobami z niepełnosprawnościami (wyłącznie jako element projektu aktywizacyjnego). Projekty umożliwią realizację drugiego celu szczegółowego Poddziałania, tj.: wzrostu zatrudnialności osób sprawujących opiekę nad osobami z niepełnosprawnościami.

Dodatkowo, planowany jest nabór w trybie pozakonkursowym dla jednostek samorządu terytorialnego na poziomie gmin na realizację instytucjonalnych form opieki nad dzieckiem do lat 3 (tj. żłobków, klubów dziecięcych, usług opiekunów dziennych). Zaplanowane działania mają przyczynić się do godzenia życia zawodowego z prywatnym.

III.2 Podniesienie jakości edukacji i dopasowanie oferty kształcenia do potrzeb rynku pracy. Rozwój kształcenia zawodowego i uczenia się przez całe życie.

Działania Departamentu Edukacji i Nauki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego i funkcjonujące w jego strukturze Centra Wsparcia Rzemiosła, Kształcenia Dualnego i Zawodowego (CWRKDiZ) będą dążyć do podniesienia aktywności zawodowej, przedsiębiorczości i innowacyjności młodzieży i uczniów szkół branżowych i technicznych. Ideą tego zadania jest połączenie aktywizacji zawodowej, przedsiębiorczości i innowacyjności młodych ludzi wchodzących w dorosłość. Prowadzone będzie doradztwo zawodowe, konsultacje, zajęcia grupowe dla uczniów i młodzieży szkół branżowych i technicznych. W Centrach umożliwione będzie badanie predyspozycji zawodowych uczniów, badanie potrzeb i oczekiwań pracodawców oraz kontakt z pracodawcami. Realizacja zadania ma na celu łączenie potencjału gospodarczego i edukacyjnego na rzecz kształcenia zawodowego i dualnego na potrzeby lokalnych rynków pracy, w wyniku czego przewidywany jest wzrost zatrudnienia osób młodych kończących szkołę branżową i zawodową, którzy poprzez kształcenie dualne (praktyka równoległe z edukacją) zdobyli doświadczenie zawodowe i poszerzyli wiedzę w danym obszarze o innowacyjnych rozwiązaniach.

Innym zadaniem będzie projekt „Czas zawodowców BIS – zawodowa Wielkopolska”, realizowany do 2022 r., w ramach którego przewiduje się:

- a) płatne staże dla 8 000 uczniów,
- b) zajęcia specjalistyczne dla 10 000 uczniów w innowacyjnych technologicznie laboratoriach,
- c) dostęp do interaktywnych materiałów dydaktycznych dla uczniów i nauczycieli przygotowanych w nowoczesnej technologii zamieszczonych na platformie e-learningowej,
- d) kursy i szkolenia zawodowe dla 371 nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu,
- e) doposażenie 46 szkół i 4 Wielkopolskich Samorządowych Centrów Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w sprzęt i pomoce dydaktyczne do pracowni kształcenia zawodowego zgodnie ze standardem określonym przez MEN w katalogu wyposażenia pracowni lub warsztatów szkolnych dla 190 zawodów.

W planach jest przygotowanie oferty edukacyjnej obejmującej różne formy doksztalcenia i doskonalenia nauczycieli w Ośrodkach Doskonalenia Nauczycieli w Poznaniu, Kaliszu, Pile, Koninie i Lesznie, w tym m.in.: konsultacje, konferencje, seminaria, warsztaty, szkolenia, kursy. Pozwoli to podnieść kwalifikacje zawodowe nauczycieli do wymogów

i wyzwań związanych z m.in. zapotrzebowaniem na nowe kwalifikacje, wspomaganie nauczyciela w realizacji podstawy programowej kształcenia ogólnego i zawodowego oraz podnoszeniem jakości doradztwa metodycznego.

Podjęte będą działania Wielkopolskich Samorządowych Centrów Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego (WSCKZiU) w Gnieźnie, Koninie, Poznaniu nr 1 i nr 2, Ostrowie Wielkopolskim, Rawiczu oraz w Złotowie, mające na celu dostosowanie oferty edukacyjnej do aktualnych wymogów stawianych pracownikom zatrudnionym w służbie zdrowia oraz opiece społecznej.

W celu podniesienia jakości kształcenia, Centrum Doskonalenia Nauczycieli w Lesznie zorganizuje cykl spotkań (seminaria, konsultacje, warsztaty) nauczycieli kształcenia zawodowego teoretycznego i praktycznego z przedstawicielami rynku pracy (z podziałem na różne branże) w celu zapoznania z nową podstawą programową kształcenia w zawodach oraz z możliwościami dostosowania kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy.

Na podniesienie jakości edukacji i dopasowanie oferty kształcenia do potrzeb rynku pracy ma wpływ Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Poznaniu, będąca organem opiniodawczo – doradczym Marszałka Województwa Wielkopolskiego. Rada pomaga w kształtowaniu oferty edukacyjnej, poprzez opiniowanie wprowadzenia nowych kierunków kształcenia zawodowego w szkołach Wielkopolski.

Ponadto WUP przygotuje coroczny raport *Ocena sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego rocznik 2017/2018 na rynku pracy*. Przyczyni się on do poszerzenia wiedzy na temat sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego na rynku pracy oraz wpływać ma na korelację kształcenia z potrzebami rynku pracy.

WUP będzie kontynuował prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych, zadania wpisującego się w rozwój idei uczenia się przez całe życie i przyczyniającego się do wzrostu wiedzy na temat możliwości kształcenia ustawicznego wśród mieszkańców województwa. Zadanie obejmuje aktualizację Rejestru oraz dokonywanie nowych wpisów.

Cel 2. Będzie realizowany również przez Departament Edukacji i Nauki UMWW poprzez realizację Działania 8.3 Wzmocnienie oraz dostosowanie kształcenia i szkolenia zawodowego do potrzeb rynku pracy. Działanie 8.3 realizowane jest w ramach PI 10iv *Lepsze dostosowanie systemów kształcenia i szkolenia do potrzeb rynku pracy, ułatwianie przechodzenia z etapu kształcenia do etapu zatrudnienia oraz wzmocnianie systemów kształcenia i szkolenia zawodowego i ich jakości, w tym poprzez mechanizmy prognozowania umiejętności, dostosowania programów nauczania oraz tworzenia i rozwoju systemów uczenia się poprzez praktyczną naukę zawodu realizowaną w ścisłej współpracy z pracodawcami*. Działanie ma na

celu poprawę zdolności do zatrudnienia uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego, w szczególności poprzez podniesienie ich kwalifikacji zawodowych. Jego realizacja przyczyni się do zwiększenia szans na zatrudnienie i poprawi zdolność uczniów do zatrudnienia. Celem jest też podnoszenie kwalifikacji zawodowych uczniów/wychowanków szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe (staże i praktyki, kształcenie dualne oraz inne formy służące podnoszeniu kompetencji lub kwalifikacji zawodowych uczniów), jak również tworzenie w szkołach i placówkach systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe warunków do kształcenia zawodu. W ramach projektu przewidziane jest także tworzenie/wspieranie wysokiej jakości wyspecjalizowanych ośrodków kształcenia i szkolenia, tj. Centrów Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego lub innych zespołów realizujących zadania CKZiU. W ramach Działania 8.3 planowane jest także podniesienie kwalifikacji zawodowych osób dorosłych, w szczególności w wieku 25-64 lata. Jego realizacja przyczyni się do zwiększenia udziału osób w wieku aktywności zawodowej w kształceniu ustawicznym oraz podniesienia kwalifikacji zawodowych zgodnych z potrzebami rynku pracy. Cel ten realizowany jest w ramach Poddziałania 8.3.2 oferującego wsparcie uczenia się w formach pozaszkolnych organizowanych we współpracy z pracodawcami (np. kwalifikacyjne kursy zawodowe, kursy umiejętności zawodowych itp.) oraz wsparcie osób zgłaszających potrzebę formalnego potwierdzenia posiadanych kwalifikacji zawodowych, zdobytych w sposób poza formalny i nieformalny.

III.3 Wspieranie wielkopolskiej przedsiębiorczości i innowacyjności. Zwiększenie adaptacyjności bezrobotnych, pracujących i osób z grupy NEET na rynku pracy oraz zwiększenie aktywności zawodowej osób związanych z rolnictwem w kierunku pozarolniczego rynku pracy.

Realizacja tego celu odbywać się będzie poprzez poradnictwo zawodowe w obszarze przedsiębiorczości, prowadzone przez WUP. W celu wspierania wielkopolskiej przedsiębiorczości, usługi doradcze skierowane będą do osób, które planują założenie własnej firmy. Doradcy zawodowi przeprowadzą konsultacje w zakresie określania predyspozycji zawodowych pod kątem przedsiębiorczości, rozwijania indywidualnych zasobów w postaci kompetencji osobistych i społecznych oraz w zakresie informacji dotyczących formalności związanych z założeniem działalności gospodarczej a także informacji o instytucjach udzielających wsparcia potencjalnym i już działającym przedsiębiorcom.

Działania WUP w Poznaniu w ramach EFS skierowane będą głównie do osób i grup społecznych, które doświadczają największych trudności związanych z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy, służą także realizacji celu 3.

W 2019 roku kontynuowany będzie poznański program promocji i wsparcia rzemiosł unikatowych *Zauftek Rzemiosła*, który jest programem wieloletnim z corocznie uzgadnianym przez Partnerów planem działań. Celem programu jest wsparcie procesu rewitalizacji gospodarczej, społecznej i kulturowej wybranych obszarów miasta Poznania, promocja i ochrona cenionych i poszukiwanych specjalności rzemieślniczych oraz aktywizacja zawodowa bezrobotnych posiadających kwalifikacje w zawodach rzemieślniczych. Partnerami odpowiedzialnymi za realizację programu są: Zarząd Komunalnych Zasobów Lokalowych Sp. z o.o., Wielkopolska Izba Rzemieślnicza w Poznaniu, WUP, PUP w Poznaniu, Urząd Miasta Poznania – Wydział Działalności Gospodarczej i Rolnictwa. Program będzie realizowany w różnych rejonach miasta Poznania. Oczekiwany efektami tego zadania jest lokalizacja w wybranych obszarach miasta grup zakładów rzemieślniczych reprezentujących rzadkie, poszukiwane przez klientów specjalności, wspieranie różnych form współpracy pomiędzy rzemieślnikami uczestniczącymi w programie, podniesienie atrakcyjności obszarów miasta objętych programem w oczach ich mieszkańców oraz mieszkańców innych dzielnic Poznania, jak też zagospodarowanie miejskich lokali użytkowych położonych na obszarach miasta objętych programem.

Cel 3. realizowany będzie także poprzez wsparcie inwestycji w tworzenie i rozwój działalności pozarolniczej - Rozwój przedsiębiorczości - rozwój usług rolniczych w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2014-2020. Pomoc przyznawana będzie przez

Wielkopolski Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa (WOR ARiMR) na zakup maszyn rolniczych, które przede wszystkim będą używane do prowadzenia działalności gospodarczej zapewniającej dochód. W ramach działania przewidziane jest wsparcie do 50% kosztów kwalifikowalnych, do 500 tys. zł z Europejskiego Funduszu Rolnego oraz środków krajowych. Do ubiegania się o przyznanie pomocy uprawnione są m.in. osoby fizyczne, osoby prawne, jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, prowadzące działalność gospodarczą w zakresie usług rolniczych. Wsparcie w ramach działania „Rozwój przedsiębiorczości - rozwój usług rolniczych” ma na celu wzrost konkurencyjności gospodarczej obszarów wiejskich, rozwój przedsiębiorczości i rynku pracy, a w konsekwencji wzrost zatrudnienia na obszarach wiejskich. WOR ARiMR udzielać będzie również pomocy na rozpoczęcie pozarolniczej działalności gospodarczej na obszarach wiejskich – premie w wysokości 100 tys. zł na rozpoczęcie działalności pozarolniczej. Premia przyznawana jest na rozpoczęcie prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej i może zostać przeznaczona na: budowę lub modernizację obiektów budowlanych, zakup lub instalację nowych maszyn, urządzeń, sprzętu komputerowego. Spodziewanym efektem wdrażania działania jest stworzenie pozarolniczych źródeł dochodów, promocja zatrudnienia poza rolnictwem na obszarach wiejskich poprzez podejmowanie przez rolników, domowników i małżonków rolników pozarolniczej działalności gospodarczej.

Zaplanowano także wsparcie inwestycji w przetwarzanie produktów rolnych, obrót nimi lub ich rozwój – przetwórstwo i marketing produktów rolnych. Wsparcie dotyczy przetwórstwa i wprowadzenia do obrotu produktów rolnych lub modernizacji budowy zakładu przetwórstwa produktów rolnych lub infrastruktury handlu produktami rolnymi. Wynikiem będzie wzrost konkurencyjności gospodarczej obszarów wiejskich oraz rozwój przedsiębiorczości i rynku pracy poprzez wsparcie tworzenia i rozwoju działalności gospodarczej w zakresie przetwórstwa produktów rolnych.

W 2019 roku będzie realizowane Działanie 6.5 Doskonalenie kompetencji osób pracujących i wsparcie procesów adaptacyjnych. Zadanie ma na celu podniesienie kompetencji i kwalifikacji przedsiębiorców sektora mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) i ich pracowników, w tym MMŚP przechodzących procesy adaptacyjne, restrukturyzacyjne i modernizacyjne. Ponadto, realizacja zadania ma wpłynąć na wzrost szans na rynku pracy osób zagrożonych utratą zatrudnienia lub zwolnionych z przyczyn zakładu pracy (tzw. programy typu outplacementowego). Realizacja celu ma przyczynić się do zapobiegania wyłączeniu z rynku pracy pracowników przedsiębiorstw przechodzących ww. procesy. Wsparcie będzie możliwe w formie doradztwa zawodowego, szkoleń, studiów

podyplomowych, staży i praktyk oraz dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Efektem realizacji ww. działań ma być nie tylko wzrost zatrudnienia lub kontynuacja zatrudnienia w dotychczasowym miejscu pracy, ale także rozwój przedsiębiorstw, co zapobiega stagnacji gospodarczej.

III.4 Wsparcie funkcjonowania instytucji rynku pracy. Dostosowanie działań urzędów pracy do zmieniającego się rynku pracy oraz zwiększenie bezpieczeństwa miejsc pracy.

W ramach tego zadania zorganizowane zostaną przez WUP szkolenia dla kadry powiatowych urzędów pracy. Na 2019 rok zaplanowane zostały szkolenia dla kadry powiatowych urzędów pracy pracującej w bezpośredniej obsłudze osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym m.in. dla doradców zawodowych. Szkolenia będą mieć na celu rozwijanie i doskonalenie warsztatu pracy kadry doradczej, wyposażenie uczestników w skuteczne sposoby obsługi klientów oraz rozwijanie umiejętności komunikacyjnych w relacji z osobą odczuwającą trudności na rynku pracy.

Kontynuowana będzie organizacja spotkań w ramach Partnerstwa na Rzecz Rozwoju Wielkopolskiego Rynku Pracy. Współpraca pomiędzy różnorodnymi partnerami, którzy wspólnie planują, projektują, wdrażają i realizują określone działania i inicjatywy na rzecz rynku pracy, pozwala na wypracowanie rozwiązań dostosowanych do potrzeb lokalnych, jak i regionalnego rynku pracy. Połączenie zasobów wszystkich członków partnerstwa prowadzi do wypracowania wspólnej strategii działania oraz rozwiązań wspomagających regionalny rynek pracy.

Organizowane będą szkolenia i grupy robocze dla pracowników PUP oraz Oddziałów Zamiejscowych WUP w Poznaniu zajmujących się tematyką EURES i koordynacją systemów zabezpieczenia społecznego.

WUP będzie kontynuował także prowadzenie, w imieniu Marszałka Województwa Wielkopolskiego, Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia (KRAZ) na terenie Wielkopolski. Celem tego zadania jest m.in. zwiększenie bezpieczeństwa miejsc pracy. WUP w Poznaniu dokonuje wpisów oraz wykreśleń agencji zatrudnienia w KRAZ oraz sprawuje kontrolę w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia agencji zatrudnienia

Samorząd Województwa Wielkopolskiego, dostrzegając problemy mieszkańców regionu, na bieżąco reaguje na występowanie niekorzystnych zjawisk, w tym na rynku pracy, jednocześnie służąc wsparciem i pomocą w ich niwelowaniu. Stan bezrobocia w województwie oraz analiza sposobów działania, odpowiednich terytorialnie powiatowych urzędów pracy, jest również jednym z obszarów zainteresowania Komisji Rodziny i Polityki Społecznej Sejmiku Województwa Wielkopolskiego. WUP służy wsparciem i pomocą funkcjonującym instytucjom rynku pracy na rzecz tworzenia nowych miejsc pracy, zmierzającym do wzrostu zatrudnienia bezrobotnych w 2019 r. Prowadzenie aktywnej polityki rynku pracy w regionie, w szczególności planowanie i podejmowanie odpowiednich działań

mających na celu promocję zatrudnienia oraz przeciwdziałanie bezrobociu i jego negatywnym skutkom, jest zadaniem priorytetowym WUP.

IV. Monitorowanie i sprawozdawczość

Działania na rzecz wielkopolskiego rynku pracy są na bieżąco monitorowane, co przyczynia się do wzrostu ich efektywności. WUP prowadzi stały monitoring wydatkowania środków FP przez samorzady powiatowe. Monitoring prowadzony jest systematycznie na podstawie sprawozdania MRPiPS-02 oraz w ujęciu kwartalnym monitorowany jest stan realizacji programów aktywizacji bezrobotnych, finansowanych z rezerwy FP w powiatach województwa wielkopolskiego. Ponadto, na podstawie cyklicznych raportów i opracowań, przygotowywanych przez WUP, monitorowana jest sytuacja osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, co pozwala na bieżące reagowanie i podjęcie działań zaradczych.

Z rocznych Planów Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim przygotowywane są sprawozdania z ich realizacji, które są narzędziem monitorowania SZWW.

W bieżącym roku sporządzone zostanie Sprawozdanie z wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2018 rok. Informacje na temat realizacji zadań w 2018 roku obejmować będą m.in. opis podjętych działań, czas realizacji i uzyskane rezultaty. Dokument ten będzie zaopiniowany przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Poznaniu, a następnie po przyjęciu przez Zarząd Województwa Wielkopolskiego, będzie przekazany do MRPiPS.

Sprawozdanie z niniejszego Planu, tj. za 2019 rok, sporządzone zostanie na ww. zasadach, a zebranie informacji dotyczących zrealizowanych zadań nastąpi na przełomie stycznia i lutego 2020 roku.