

VI. Zadania pionu pośrednictwa, poradnictwa i rynku pracy

VI.1. Zwolnienia grupowe w 2002 r.

Tabela 26- zwolnienia grupowe w 2002 roku.

Lp.	Nazwa firmy dokonującej zgłoszenie	Ilość osób planowanych do zwolnienia	Okres wypowiedzenia	Uwagi
1.	Chemoserwis –Dwory sp. z o.o Oświęcim ul. Chemików 1 Przyczyny: ekonomiczne	59 w tym 20-świadczenia przedemerytalne	Do 31.05.02 – 51 Do 30.06.02 – 6 Do 31.07.02 – 2	Firma zrezygnowała ze spotkania zwalnianych pracowników z pracownikami PUP.
2.	PH Chelmek ul. Kilińskiego Przyczyny: likwidacja firmy	75 /ok.50%zamieszk uje ościenne powiaty	30.04.02	Zorganizowano spotkanie pracowników PUP ze zwalnianymi pracownikami na terenie firmy.
3.	Zakład Produkcyjny „Chelme”, ul. Kilińskiego 1 Przyczyny: likwidacja firmy	80 /ok.50%zamieszk uje ościenne powiaty/	30.04.2002	„
4.	„Polinova”S.A. Oświęcim ul. Czarna 6 przyczyna: likwidacja firmy	44	31.10.2002 – 42 31.12.2002 – 6	Zorganizowano spotkanie pracowników PUP ze zwalnianymi pracownikami
6.	PPU „Montochem” S.A. Ilość GliwicachZakład Produkcyjno- Usługowy w Oswiecimiu ul. Chemików 1 Przyczyna: likwidacja firmy	60	I kw. 2003	PUP w Oświęcimiu zaproponował spotkanie ze zwalnianymi pracownikami. Do 31.12.02 firma nie zgłosiła takiej potrzeby.
		318 / w tym ok. 70 osób zamieszkuje w ościennych powiatach/.		

W 2002 r. zamiar dokonania zwolnień grupowych dla znacznej ilości pracowników zgłosili także 2 zakłady: PKS Oświęcim i ZELMOT ZAM Kęty. Zgłoszenia jednak zostały wstrzymane.

Tabela 27- Zakłady pracy, które zgłosiły zamiar zwolnień grupowych w 2002 roku, jednak odstąpiły od tego.

Nazwa firmy	Ilość przewidzianych do zwolnienia	Przyczyna wstrzymania realizacji zwolnień
1. PKS S.A. Oświęcim, ul. Więźniów Oświęcimia 15	100	Wydłużono zawarcie umowy na przewozy na Śląsku tj.Tychy-Bojszowy, W marcu br ogłoszony zostanie przetarg na w.w przewozy. Przetarg ten rozstrzygnie o wielkości zatrudnienia w fmie.

2. Zakłady Urzędów Hutniczych ZELMOT ZAM Kęty, sp. z o.o Ul. Kościuszki 115	50	odstąpiono od wypowiedzania umów o pracę w IV kw. 2002 r. 10 lutego 2003 r. zakład poinformował, że zamierza rozwiązać umowy w II kwartale z 60 pracownikami.
	150	

Tabela 28. Zwolnienia grupowe w latach 1999-2002:

Porównawczo ilość zwolnień grupowych w latach 1999 – 2002 przedstawia się następująco:

	1999	2000	2001	2002
Ilość pracowników objętych zwolnieniami grupowymi	1300	679	617	318

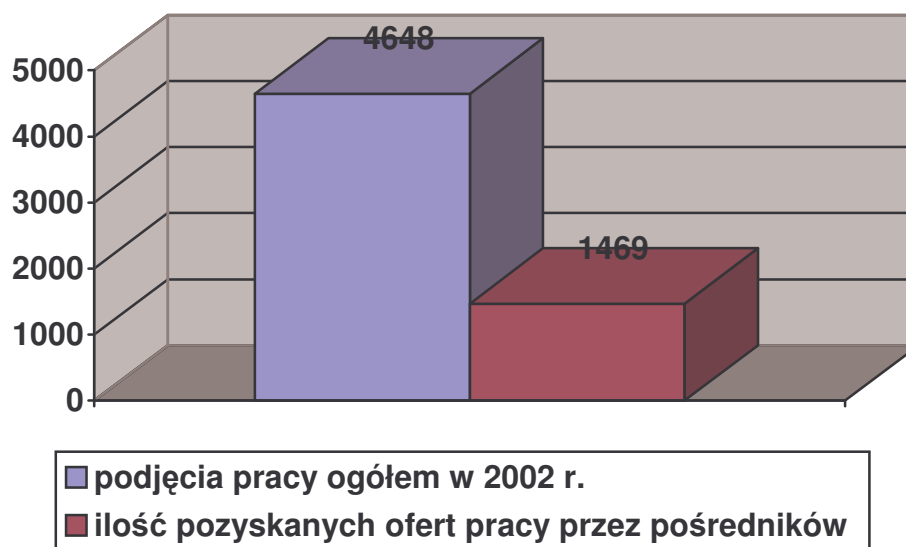
VI.2. Polityka rynku pracy- przeciwdziałanie bezrobociu, aktywizacja bezrobotnych

VI. 2.1 Usługi w zakresie pośrednictwa pracy

Pośrednictwo pracy ma na celu pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.

Działania pośrednictwa koncentrowały się przede wszystkim na osobach aktywnych oraz oczekujących rzeczywistej pomocy w uzyskaniu zatrudnienia.

Na ogólną liczbę podjęć pracy zaewidencjonowaną w urzędzie pracy w 2002r. wynoszącą 4648 pośrednicy naszego urzędu pracę pozyskali 1469 ofert pracy.



Wykres nr 10. Podjęcia pracy w 2002 r.: 4648 - podjęcia pracy ogółem, 1469 – ilość pozyskanych ofert pracy przez pośredników pracy .

PUP posiada trzy punkty pośrednictwa pracy:

1/ Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu, ul. Wyspiańskiego 10

2/ Filia w Kętach, ul. Żwirki i Wigury 27 a

3/ "Non Stop Praca" w Oświęcimiu ul., Rynek Główny 2

"Non Stop Praca" w 2002 r. dysponował **5336 ofertami pracy**. Z jego usług skorzystały **3182 osoby**. Oferty pracy pozyskiwano są z internetu, telegazety i prasy.

„Non Stop Praca” funkcjonował w 2002 r. i nadal planujemy w 2003 r. jego utrzymanie ale nieco innej formie. Korzystanie z „Non Stop Praca” polegać będzie między innymi na nabywaniu umiejętności samodzielnego korzystania z możliwości wyszukiwania ofert pracy w internecie.

VI. 2. 2. Giełdy Pracy

Giełdy pracy odbywają się w urzędzie pracy. Pośrednicy zapraszają w uzgodnieniu z pracodawcą kandydatów na rozmowy kwalifikacyjne. Giełdy pracy organizuje się na życzenie pracodawcy, zazwyczaj w przypadku przyjmowania większej ilości pracowników.

W 2002 r. zorganizowano 16 giełd pracy. Na rozmowy kwalifikacyjne zaproszono 175 bezrobotnych. Pracę otrzymało 37 osób.

Tabela 29 – Giełdy pracy organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w 2002 roku.

Lp.	Data	Nazwa pracodawcy	Oferowane stanowiska	Ilość kandydatów
1	01.02.2002	Centrum Biznesu Małopolski Zachodniej w Oświęcimiu	Asystentka -1	5 osób
2	09.04.2002	„Tech – Bud” Witkowice	Pracownik budowlany- 4	20 osób
3	16.04.2002	Hotel „Relax” w Kętach	Obsługa hotelu- recepcjonistka- 1	6 osób
4	23.04.2002	Aga Producent Lamp Sklep Firmowy	1)sprzedawca- 1 2)przedstawiciel firmy- 1	6 osób
5	23.04.2002	AIG Powszechne Towarzystwo Emerytalne	Koordynator działań marketingowych-2	12 osób
6	23.04.2002	Delikatesy - Kobiernice	Sprzedawca- 2	17 osób
7	13.05.2002	Urząd Miasta w Oświęcimiu	1)technik obsługi ruchu turystycznego, 2)kierownik budowy, 3)ekonomista – 3	15 osób
8	07.06.2002	Oświęcimskie Towarzystwo Budownictwa Społecznego „Dombud” w Katowicach	1)cieśla budowlany, 2)zbrojarz-2	4 osoby
9	06.06.2002	F.H „Tip – Top”	Sprzątaczk- 2	19 osób
10	11.07.2002	„Promarket Computers” Gliwice	1)informatyk, 2)sprzedawca-2	4 osoby
11	13.08.2002	„Forsal” Bielsko - Biała	Sprzątaczk 1	3 osoby
12	28.08.2002	„Autech” Kęty	Pracownik produkcji- 4	11 osób
13	12.09.2002	Zarząd Dróg Powiatowych w Oświęcimiu	Robotnik gospodarczy-5	12 osób
14	13.09.2002	Zarząd Dróg Powiatowy w Oświęcimiu	Robotnik gospodarczy-12	25 osób
15	26.09.2002	„Forsal” Bielsko - Biała	Sprzątaczk-1	10 osób
16	25.10.2002	„Infoitalia” - Nysa	1)kosmetyczka-2 2)fryzjerka-2	10 osób
RAZEM:				175

VI. 2. 3. Informacja i promocja usług

1. 2 czerwca 2002 r. zorganizowano w PUP w Oświęcimiu Dzień Absolwenta. Zaproszono wszystkich absolwentów szkół średnich w celu zapoznania ich z usługami świadczonymi przez urząd i możliwościami skorzystania z różnych form aktywizacji. Absolwenci szkół zapoznali się również z ofertami dalszej nauki w systemie dziennym i zaocznym w powiecie oświęcimskim.
2. Od 2002 r. stronie www.powiat.oswiecim.pl/pup można uzyskać między innymi: aktualne informacje o pracy urzędu, wnioski o przyznanie refundacji za zatrudnienie bezrobotnych osób, aktualne oferty pracy i inne.

3. W 2002 r. promocja usług odbywała się również pod potrzeby klientów : przy pomocy mediów, na stronie internetowej oraz w sposób tradycyjny tj. w rozmowach bezpośrednich z klientami i na spotkaniach z samorządami, pracodawcami, związkami zawodowymi, z pracownikami w zakładach pracy w których przewidywane były zwolnienia grupowe i inne.

VI. 2.3.1. Kształtowanie postaw aktywnego poszukiwania pracy

Pośrednictwo pracy było na bieżąco wspomagane przez indywidualne doradztwo zawodowe i grupowe formy pracy z bezrobotnymi. Usługi z zakresu poradnictwa zawodowego prowadzone są przez pracowników PUP w Oświęcimiu zatrudnionych na stanowiskach doradców zawodowych oraz liderów klubu pracy, którzy :

- pomagają rozpoznać klientom istniejące trudności w znalezieniu pracy,
- wybrać odpowiedni rodzaj pracy lub kierunek szkolenia,
- zaplanować ścieżkę kariery zawodowej,
- uzyskać szczegółowe informacje o zawodach i rynku pracy,

Poradnictwo zawodowe świadczone jest w formach indywidualnych i grupowych.

VI. 2. 4. Poradnictwo indywidualne

Poradnictwem indywidualnym objęto 1237 bezrobotnych, poradnictwem grupowym 470 osób. Na uwagę zasługuje również fakt organizacji poradnictwa zawodowego dla grup potrzebujących szczególnej pomocy:

- niepełnosprawni – 76 osób,
- długotrwale bezrobotni – 205 osób,
- absolwenci - 815 osób, w tym uczestniczący w pracach klubu pracy – 88 osób,
- osoby zwolnione z zakładów karnych - 22 osoby
- osoby nie zarejestrowane - 249 osób

Na szczególną uwagę zasługuje poradnictwo dla absolwentów, zgodnie z programem "Pierwsza Praca". W 2002 r. poradnictwem objęliśmy 659 absolwentów.

Doradcy zawodowi w urzędzie pomagają:

- Rozpoznać istniejące trudności w znalezieniu pracy,
- Poznać predyspozycje zawodowe,
- Wybrać odpowiedni rodzaj pracy lub kierunek szkolenia czy przekwalifikowania,
- Zaplanować ścieżkę kariery zawodowej,
- Uzyskać szczegółowe informacje o zawodach poszukiwanych na rynku pracy.

VI. 2. 5. Poradnictwo grupowe

Poradnictwo grupowe jest skuteczną formą pracy z bezrobotnymi. W PUP w Oświęcimiu realizowane są grupowe Warsztaty Poszukiwania Pracy. Zajęcia prowadzone na zasadach czynnego udziału uczestników pomagają w sposób praktyczny zdobyć wiedzę i umiejętności przydatne przy poszukiwaniu pracy. Przeciętnie w warsztatach uczestniczy 14 osób. Ilość zajęć jak i zakres tematyczny jest modelowany zgodnie z zapotrzebowaniem grupy. Część klientów poradnictwa zawodowego jest zainteresowana dłuższym cyklem realizowanym w ramach klubu pracy. W trakcie spotkań prowadzonych metodą treningu psychologicznego uczestnicy dokonują bilansów swoich predyspozycji zawodowych i uzdolnień, diagnozują przyczyny swoich niepowodzeń

związanych z zatrudnieniem, poznają techniki, metody poszukiwania pracy, uczą się sztuki autoprezentacji.

Klub Pracy cieszył się dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych a głównie absolwentów. W zajęciach Klubu Pracy wzięło udział 88 osób.

Do doradztwa zawodowego zgłaszają się również osoby, które nie są zarejestrowane w naszej ewidencji, a będące potencjalnie zagrożone bezrobociem oraz niepełnosprawni. Z uwagi na fakt, iż staramy się zajmować szeroko rozumianą profilaktyką bezrobocia - również Ci klienci mają dostęp do naszych usług. W 2002 r. liczba osób, która nie została ujęta w statystyce z powodu nie figurowania w naszych rejestrach przekroczyła 250 osób.

VI. 2. 6. Szkolenia bezrobotnych

Adresatami szkoleń były osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych, uniemożliwiających uzyskanie zatrudnienia oraz osoby, których kwalifikacje uzyskane w przeszłości nie były adekwatne do potrzeb rynku pracy i brak określonych umiejętności stanowił główną barierę w podjęciu pracy, a także młodzież w wieku 18-24 lata.

Stosowaliśmy następujące formy szkoleń:

- grupowe – inicjowane przez Powiatowy Urząd Pracy na podstawie analizy potrzeb rynku pracy,
- indywidualne – z wykorzystaniem modelu trójstronnych umów szkoleniowych (urząd pracy – jednostka szkoląca – pracodawca), inicjowane na wniosek osoby bezrobotnej pod warunkiem uprawdopodobnienia zatrudnienia.

Wyboru jednostek szkolących dokonywano zgodnie z ustawą o zamówieniach publicznych stosując procedurę przetargową : zapytanie o cenę.

W 2002 r. w szkoleniach udział wzięło 280 bezrobotnych, finansowanych z różnych źródeł:

1/ ze środków Funduszu Pracy przeszkolono – 139 bezrobotnych

2/ ze środków PFRON – 38 osób,

3/ ze środków Banku Światowego w ramach Programu Aktywizacji Obszarów Wiejskich /PAOW/ przeszkolono 103 bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich.

Tabela nr 30. Szkolenia indywidualne w 2002 r.

rodzaj szkolenia	liczba uczestników
1. certyfikat w transporcie drogowym	1
2. kosztorysowanie robót budowlanych	1
3. mistrz w zawodzie kamieniarza	1
4. pracownik ochrony fizycznej II stopnia	3
5. sprzedaż w sklepach medycznych	1
6. prawo jazdy kat.C	5
7. operator koparko-ładowarki /w tym 1 z PFRON/	4
8. mistrz w zawodzie stolarza	1
9. operator suwnicy	1
10. transport drogowy taksówką	1
11. palacz kotłów c.o.	2
12. spawanie w osłonie CO2 (MAG)	1
13. minimum sanitarne	1
14. SEP do 1 KV	1
15. operator spycharki	1
16. świadectwo kwalifikacji	1
17. kurs masażu /finansowany z PFRON/	1
18. podstawy języka angielskiego /finansowany z PFRON/	2
19. grafika komputerowa / finansowany z PFRON/	1
Razem:	30

Efektywność szkoleń indywidualnych wg stanu na dzień 31.12.2002 wynosiła 73,3 % / 22 osoby podjęły pracę / .

Tabela nr 31. Szkolenia grupowe w 2002r.

nazwa kursu	uczestnicy
1. Obsługa kas fiskalnych + minimum sanitarne,	20
2. Księgowość komputerowa (finansowana z PFRON)	10
3. Naprawa sprzętu AGD (finansowana z PFRON)	6
4. Palacz c.o.(finansowana z PFRON)	5
5. Spawanie w osłonie CO 2 /MAG/	10
6. Obsługa magazynu i hurtowni +wózki widłowe	11
7. Księgowość komputerowa	10
8. Nowoczesne techniki sprzedaży	16
9. Prowadzenie własnej działalności gospodarczej	15
10. Podstawy użytkowania komputera	44
Razem:	147

Efektywność szkoleń grupowych wg stanu na dzień 31.12.2002 wynosiła 5,5 % / 8 osób podjęło pracę/.

Tabela Nr 32 Szkolenia finansowane z innych środków

Nazwa szkolenia	Liczba uczestników
1.Kształtowanie postaw przedsiębiorczych wśród młodzieży.	12
2.Przyuczenie do zawodu w zakresie gospodarki magazynowej i kierowców wózków jezdniowych.	15
3.Grafika komputerowa, tworzenie stron www.	7
4.Profesjonalna obsługa komputera.	8
5.Podstawy komputera + podstawy obsługi internetu.	9
6.Operator koparkoładowarki.	19
7.Sprzedawca – pracownik działu sprzedaży.	3
8.Spawanie elektryczne (MAG) oraz wykonywanie połączeń rur miedzianych.	10
9. Specjalista ds. transportu i spedycji.	2
10. Handel hurtowy i logistyka.	2
11. Kształtowanie postaw przedsiębiorczych wśród młodzieży	16
Razem	103

Efektywność na szkoleniach finansowanych z innych środków wg stanu na dzień 31.12.2002: wynosiła 15,5 % / 16 osób podjęło pracę/

VI.3. Programy aktywizacji zawodowej

VI. 3. 1. Aktywizacja zawodowa absolwentów

Wszyscy rejestrujący się w urzędzie pracy absolwenci otrzymują propozycję udziału w Programie "Absolwent". Celem tego programu jest pobudzenie aktywności zawodowej absolwentów do samodzielnego poszukiwania pracy m.in. poprzez udział w "Warsztatach poszukiwania pracy" w 2002 r. :

- w zajęciach Klubu Aktywnego Poszukiwania Pracy wzięło udział
- 88 absolwentów
- z poradnictwa indywidualnego skorzystało
- 439 absolwentów
- z poradnictwa grupowego
- 469 absolwentów
- w spotkaniach informacyjnych uczestniczyło
- 659 absolwentów

=====

1455 absolwentów

Dla absolwentów kierowane były takie programy rynku pracy jak: umowy absolwenckie i staże absolwenckie.

VI.3.1.1. Umowy absolwenckie

W 2002r. w ramach umów absolwenckich zatrudnienie podjęło 115 absolwentów. Utworzenie tych miejsc pracy było wynikiem współpracy z 78 podmiotami gospodarczymi. Większość z nich należy do sektora prywatnego. Wśród pracodawców przeważały małe jednostki, w których stan zatrudnienia nie przekracza 5 osób, kolejną grupę stanowią jednostki, w których stan zatrudnienia nie przekracza 100 osób, najmniejszą grupę stanowią firmy zatrudniające powyżej 100 osób.

Zorganizowane miejsca pracy umożliwiły podjęcie pracy przez absolwentów w następujących grupach zawodów :

- 17 – pracowników administracyjno – biurowych,
- 4 – barmanów,
- 37 – sprzedawców,
- 1 – ogrodnik,

- 1 – brukarz,
- 1 – technik elektronik,
- 1 – psycholog,
- 6 – monterów izolacji budowlanych,
- 2 – pakowaczy,
- 1 – operator maszyn,
- 4 – kierowców,
- 4 – robotników budowlanych,
- 5 – szwaczek,
- 2 – malarzy,
- 3 – mechaników samochodów osobowych,
- 2 – piekarzy,
- 1 –elektromonter,
- 10 – stolarzy,
- 1 – fryzjer,
- 2 – opiekunki,
- 2- techników chemików,
- 1 – pracownik socjalny,
- 1 – inżynier automatyki,
- 1- kelner,
- 1 – kucharz,
- 1 – ratowników medycznych,
- 1 – pracownik – legislator,
- 10 – krojczych.

Absolwenci zatrudnieni w ramach umów absolwenckich charakteryzowali się następującym poziomem wykształcenia :

- wyższe - 22 osoby,
- ogólnokształcące - 10 osób,
- średnie zawodowe - 29 osoby,
- zasadnicze zawodowe - 54 osób.

Umowy z absolwentami zawierane były najczęściej na okres 4-5 miesięcy. Wysokość refundacji wynosiła 471,52 zł.

VI.3.1.2. Staże absolwenckie

W 2002r. w ramach 141 umów zawartych z pracodawcami, staż podjęło 231 absolwentów, w tym 151 kobiet.

Większość pracodawców organizujących praktyki stażowe należy do sektora publicznego /ok. 80%/. Na staże skierowano absolwentów w zawodach:

- 156 – pracowników administracyjno – biurowych,
- 1 – kosmetyczka,
- 2- monterów wod-kan,
- 1 – sprzątaczką,
- 2 – ślusarzy,
- 1 – konserwator,
- 1 – technik analityk,
- 4 – laborantów,
- 5- kucharzy,
- 3 – recepcjonista,
- 2 – pokojowe,
- 1 – pedagog,

- 4 – informatyk,
- 2 - stolarzy,
- 5 – wychowawców świetlicy środowiskowej,
- 1 - technik elektroradiologii,
- 1 – technik farmacji,
- 1 – technik fizjoterapii,
- 5 – terapeutów zajęciowych,
- 4 – sprzedawców,
- 1 – fotograf,
- 2 – introligatorów,
- 1 – goniec,
- 1 – masaż,
- 1- operator sprzętu mechanicznego,
- 1- szwacz,
- 7 – zgrzewacz,
- 1- pracownik wykańczania dywanów,
- 1 – pomocnik weterynarza,
- 3 – pracowników ochrony,
- 1 – leśnik,
- 1 – archiwista,
- 1 – elektryk,
- 6 – pomoc nauczyciela,
- 3 – opiekunki.

Uczestnicy staży absolwentkich posiadali wykształcenie:

wyższe – 92

policealne i średnie zawodowe – 87

ogólnokształcące – 31

zasadnicze zawodowe – 21

VI.3.2. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych

VI.3.2.1. Szkolenia osób niepełnosprawnych, koszty szkoleń

Ogółem ze środków PFRON przeszkoliliśmy 38 niepełnosprawnych / w tym 12 osób pobierających renty szkoleniowe/ na kwotę: 46.053,40 zł na następujących szkoleniach:

1. Księgowość komputerowa – 10 osób, koszt 10.405,20 zł
2. Naprawa sprzętu AGD – 6 osób , koszt 18.157,00 zł
3. Kurs masażu – 1 osoba, koszt 1.348,00 zł
4. Palacz co – 5 osób, koszt 3.077,60
5. Nowoczesne techniki sprzedaży - 3 osoby, koszt 1.797,60 zł
6. Obsługa magazynu i hurtowni + wózki jezdniowe – 1 osoba, koszt 1.244,00
7. Język angielski – podstawy- 2 osoby, koszt 927,60
8. Grafika komputerowa – 1 osoba, koszt 3.114,60 zł
9. Operator koparko-ładowarki – 1 osoba, 1.914,00 zł
10. Prowadzenie własnej działalności gospodarczej – 5 osoby, koszt 3.070,20 zł
11. Obsługa kasy fiskalnej – 3 osoby, koszt 810,60 zł
12. Koszty badań lekarskich dla 3 osób dla których lekarz nie wyraził zgody na udział w kursach – koszt 187 zł.

VI. 4. Aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu

VI.4.1. Prace interwencyjne

W 2002 r. w ramach prac interwencyjnych podpisano 79 umów. W ramach tych umów zatrudnienie znalazło 169 osób.

Na prace interwencyjne skierowano bezrobotnych w zawodach:

- 23 – pracowników administracyjno biurowych,
- 1 – inżynier budownictwa,
- 4 – opiekunki,
- 3- pracowników socjalnych,
- 4 – praczki,
- 3 – tokarzy – ślusarzy,
- 3 – konserwatorów,
- 10 – sprzedawców,
- 4 – pielęgniarzki,
- 9- monterów,
- 1 – strażnik miejski,
- 61 – robotników gospodarczych,
- 1 – pomoc w przedszkolu,
- 5 – robotników budowlanych,
- 8 – pomocy kuchennych,
- 1 – przedstawiciel handlowy,
- 2 – bufetowe,
- 4 – murarzy,
- 1 – szlifierz kamienia,
- 1 – recepcjonista,
- 3 – magazynierów,
- 4 – ogrodników,
- 2 – kierowców,
- 5 – sprzątaczek,
- 1 – lekarz,
- 1 – woźny,
- 1 – piekarz,
- 1 – kasjer,
- 1 – laborant chemiczny,
- 1 – administrator.

Tabela nr.33 Grupy zawodowe

Grupy zawodowe	Ilość zatrudnionych	%
Technicy i inny średni personel	20	11,8
Pracownicy biurowi	24	14,2
Sprzedawcy	13	7,7
Rolnicy, ogrodnicy	4	2,4
Robotnicy wykwalifikowani	29	17,1
Przy pracach prostych	79	46,7
Lekarz	1	0,1
RAZEM	169	100%

Najwięcej osób zatrudniono przy pracach nie wymagających większych kwalifikacji.

Najmniej liczną grupą osób, uczestników prac interwencyjnych stanowili rolnicy, ogrodnicy.

Liczba zatrudnionych kobiet wyniosła 67 i stanowiła 39,6 % ogółu podejmujących prace interwencyjne.

Poziom wykształcenia osób podejmujących zatrudnienie w ramach programu :

- wyższe - 14 osób,
- średnie ogólnokształcące - 8 osób,
- średnie zawodowe - 47 osób,
- zasadnicze - 72 osób,
- podstawowe - 28 osoby,

Uczestnicy zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych wg wieku:

w wieku 18 - 24 lata – 79 osób /46,8%/

w wieku 25 – 34 - 42 osób /24,9%/

w wieku 35 – 44 lata - 32 osób /18,9%/

w wieku 45 – 54 lata – 15 osób /8,8%/

powyżej 55 lat – 1 osoba/0,6%/

VI. 4. 2. Roboty publiczne

W 2002 r. w ramach robót publicznych zatrudnionych było 129 osób.

W okresie od lipiec - listopad , 63 osoby pracowały w ramach programu „Bezpieczny Wał”. Zakres prac na wałach obejmował: koszenie trawy, wygrabianie porostów, odmulanie. Organizatorami tych robót były samorządy miast i gmin. Uczestnikami byli bezrobotni znajdujący się w najtrudniejszej sytuacji: korzystający z opieki społecznej, długotrwale bezrobotni.

Roboty publiczne zorganizowane zostały także w gminie Zator /prace porządkowe i pomocnicze w gminie/, w Urzędzie Pracy i Starostwie Powiatowym.

VI. 4. 3. Pożyczki

VI.4.3.1.Pożyczki dla bezrobotnych

W ciągu całego poprzedniego roku Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu udzielił 8 pożyczek dla bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Z grupy 8 pożyczkobiorców 5 osób to kobiety.

Przyznane pożyczki przeznaczono na :

- działalność usługowa - 5 osób / fotografia, poligrafia, kosmetyka, transport/
- działalność handlową - 3 osoby,

Najniższa wartość udzielonej pożyczki wynosiła 10.000 zł

Średnia wysokość udzielonej pożyczki wynosiła 20.750 zł

Najwyższa wartość udzielonej pożyczki wynosiła 35.000 zł

Wykształcenie pożyczkobiorców:

- wyższe - 4 osób
- średnie techniczne - 3 osoby,
- zawodowe - 1 osoby,

Długość okresu pozostawania w ewidencji bezrobotnych pożyczkobiorców przed otrzymaniem pożyczki:

do 3 miesięcy – 4 osób,

3 - 6 miesięcy – 4 osoby

VI.4.3.2. Pożyczki dla pracodawców

W 2002 r. nie zaplanowano udzielania pożyczek dla pracodawców na tworzenie dodatkowych miejsc pracy.

VI. 4. 4. Programy specjalne

Programami specjalnymi mogą być objęte osoby, które ze względu na niskie kwalifikacje zawodowe oraz trudną sytuację na rynku pracy są zagrożone długotrwałym bezrobociem. Programy specjalne mają na celu tworzenie nowych, dodatkowych miejsc pracy. Programami specjalnymi mogą być objęci :

- bezrobotni,
- pracownicy w okresie wypowiedzenia pracy, z przyczyn dotyczących zakładów pracy,

W 2002 r. realizowano 1 program specjalny „Przejezdne Drogi” opracowany dla Zarządu Dróg Powiatowych w Oświęcimiu w którym uczestniczyło 24 skierowanych bezrobotnych /10 – bezrobotnych dla których ostatnim miejscem pobytu był zakład karny i 12 osób długotrwale bezrobotnych/.

Uczestnicy programu specjalnego wg wieku:

do 24 roku życia – 7 osoby

w wieku 25-34 lata – 6 osoby

w wieku 35-44 lata – 8 osoba

w wieku 45-54 lata – 3 osoby

spośród 24 osób :19 osób pozostawało w ewidencji powyżej 12 miesięcy , 3 osoby pozostawały w ewidencji 3 miesiące, 1 osoba pozostawała w ewidencji 3-6 miesięcy i 1 osoba od 6-12 miesięcy.

Środki na przeciwdziałanie bezrobociu w 2002 r.

Łączna kwota przeznaczona na przeciwdziałanie bezrobociu w 2002 r. wynosiła: 1.712.500zł.

Na powyższą kwotę składały się:

1. środki przyznane Staroście na podstawie algorytmu w wysokości: 892.300 zł
2. środki pozyskane w ramach programu „Pierwsza Praca” I edycja w wysokości 43.400zł
3. środki pozyskane w MGPIPS z inicjatywy PUP na następujące zadania:
 - realizacja programu pt. „Większe bezpieczeństwo, mniejsze bezrobocie” na kwotę 100.000 zł
 - realizacja programu specjalnego pt. ”Przejezdne drogi” na kwotę 60.000 zł
 - realizacja programu „Zielone Miejsca Pracy” w wysokości 2.100 zł.

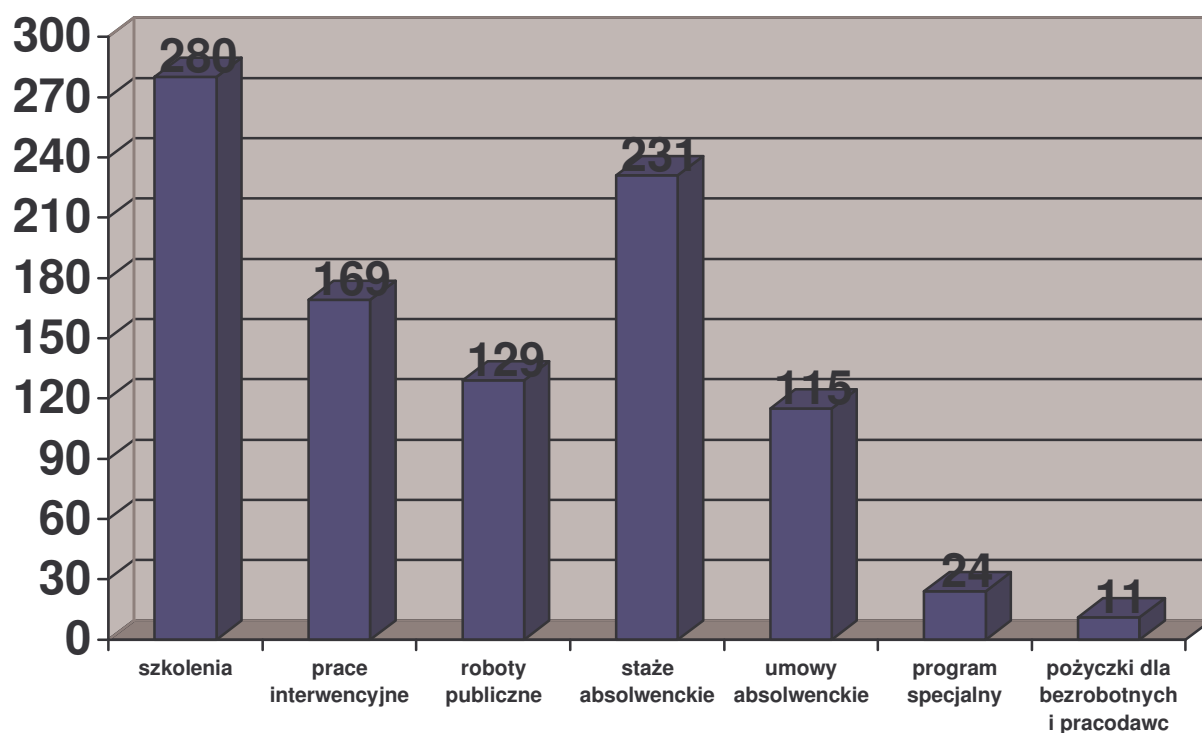
W 2002 r. priorytet w zatrudnieniu posiadały następujące grupy bezrobotnych:

1/ absolwenci szkół / w ramach realizacji specjalnie opracowanego przez MGPIPS programu pt. „Pierwsza Praca”/,

2/ długotrwale bezrobotni i osoby korzystające z pomocy społecznej,

Na szczególną uwagę zasługuje zatrudnienie ok. 100 bezrobotnych w ramach robót publicznych do prac: utrzymywanie wałów p.powodziowych i remonty dróg. Do w.w prac zostali skierowani: byli więźniowie, długotrwale bezrobotni, osoby korzystające z pomocy społecznej.

Wykres nr 11. Ilość zaktywizowanych bezrobotnych w 2002 r.



Wykres Nr 12. Wykorzystanie środków FP na poszczególne zadania

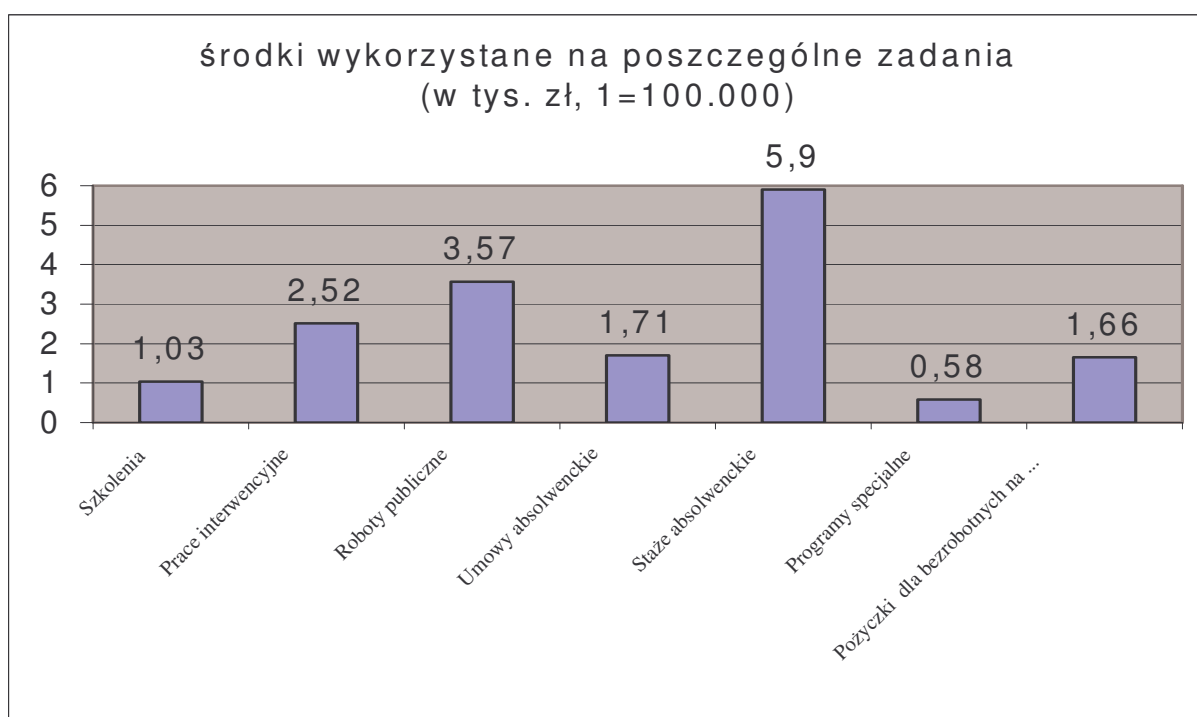


Tabela nr 34. Realizacja programów rynku pracy przez PUP w Oświęcimiu w 2002r.

Wykorzystanie środków FP w 2002 r.

zadanie	środki wykorzystane	Ilość uczestników
Szkolenia	103.748,35	280
Prace interwencyjne	252.975,46	169
Roboty publiczne	357.059,06	129
Umowy absolwenckie	171.195,05	115
Stáže absolwenckie	590.274,13	231
Programy specjalne	58.034,34	24
Pożyczki dla bezrobotnych na uruchomienie własnej działalności gospod. i pracodawców na tworzenie dodatkowych miejsc pracy	166.000,00	11
RAZEM:	1.699.286,59	959

Tabela nr 35:

Liczba osób aktywizowanych poprzez prace interwencyjne, roboty publiczne, umowy absolwenckie, staże absolwenckie, szkolenia, programy specjalne, pożyczki w 2002 r. według gmin.

Miasto, gmina	Prace interwencyjne	Szkolenia	Umowy absolwenckie	Staż absolwenckie	Programy specjalne	Pożyczki	Pożyczki dod. miejsca pracy	Roboty publiczne	Razem:	%
Oświęcim	33	40	21	66	15	1	0	27	203	21,2%
Gmina Oświęcim	2	43	16	24	4	0	0	18	107	11,2%
Kęty	41	87	39	40	0	5	0	16	228	21,3%
Brzeszcze	9	48	8	37	2	1	2	13	120	12,5%
Zator	39	8	4	24	1	1	0	33	110	11,4%
Osiek	24	14	10	11	0	0	1	4	64	6,6%
Polanka Wielka	2	7	5	4	0	0	0	1	19	1,9%
Przeciszów	4	15	2	7	1	0	0	7	36	3,7%
Chełmek	15	18	10	18	1	1	0	10	73	7,6%
Razem:	169	280	115	231	24	8	3	129	959	100%
w tym podmiany:	5	0	7	2	2	0	0	2	18	2,8%
w tym z zobowiązań 2000 roku:	0	0	0	3	0	0	0	0	72	0,3%

