

Kim jesteśmy?

LS Cable & System, firma założona w 1962 roku, przyczynia się do budowy i rozbudowy sieci energetycznych i komunikacyjnych w Korei Południowej i krajach całego świata poprzez rozwój, produkcję i dostarczanie kabli stosowanych w życiu codziennym i w wielu branżach.

Firma LS Cable & System dostarcza także kable morskie, kable wysokiego napięcia, kable LAN, światłowodowe, druty emaliowane i inne kable przemysłowe. W celu rozwoju europejskiego rynku kabli światłowodowych LS Cable & System ulokowało swoją nową inwestycję w Polsce.

Obecnie do naszego nowego zakładu produkcyjnego zlokalizowanego na terenie WSSE - Podstrefa Dzierżoniów poszukujemy osób chętnych do pracy na stanowisku:

Pracownik ds. gospodarki odpadami

Rodzaj pracy: stała

Data rozpoczęcia pracy: od zaraz

Miejsce pracy: Dzierżoniów

Opis zadań:

Usuwanie odpadów z hali produkcyjnej oraz innych pomieszczeń;

Segregowanie odpadów produkcyjnych oraz ich ważenie i rejestrowanie;

Wykonywanie czynności w ramach procesu gospodarki odpadami zgodnie z obowiązującymi procedurami;

Utrzymywanie porządku na stanowisku pracy.

Od kandydatów oczekujemy:

Wykształcenie zawodowe;

Uprawnienia do kierowania wózkami widłowymi;

Gotowość do pracy zmianowej – dwie zmiany;

Mile widziane doświadczenie na podobnym stanowisku;

Pracowitość.

Oferujemy:

Stabilne zatrudnienie na podstawie umowy o pracę;

Prywatną opiekę medyczną;

Ubezpieczenie grupowe;

Kartę sportową;

Pakiet świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych;

Konkurencyjne wynagrodzenie;

Możliwość rozwoju zawodowego.

Prosimy o przesłanie CV na adres: rekrutacja@lspoland.com

W tytule maila proszę wpisać „Pracownik ds. gospodarki odpadami”.

Informujemy, że skontaktujemy się jedynie z wybranymi osobami.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli o treści:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego przez firmę LS Cable & System Poland Sp. z o.o. oraz w kolejnych naborach kandydatów na pracowników firmy LS Cable & System Poland Sp. z o. o.”

Klauzula informacyjna:

Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016), zwanego dalej: „RODO”, informujemy, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych LS Cable & System Poland Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, ul. Wspólna 70, 00-687 Warszawa, KRS: 0000728580, REGON 380227864, NIP 5223125741. W sprawach związanych z ochroną swoich danych osobowych może Pan/Pani skontaktować się pisemnie na adres naszej siedziby.

2. Administrator poniżej podaje w jakim celu, na jakiej podstawie oraz w jakim okresie przetwarza Pani/Pana dane osobowe:

1) Cel przetwarzania: Administrator przetwarza Pani/Pana dane osobowe w postaci: imienia (imion), nazwiska, danych kontaktowych, wykształcenia, kwalifikacji zawodowych oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia w celu realizacji procesu rekrutacji.

Podstawa prawna: art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy w związku z art. 6 ust. 1 lit. c RODO.

2.) Okres przetwarzania: do momentu zakończenia procesu rekrutacji, skutkującego przyjęciem lub odmową przyjęcia do pracy.

Cel przetwarzania: Administrator przetwarza Pani/Pana dane osobowe inne niż wymienione powyżej, wskazane w przesłanych dokumentach aplikacyjnych i innych dokumentach w celu realizacji procesu rekrutacji.

Podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. a RODO (dobrowolna zgoda).

Okres przetwarzania: do momentu zakończenia procesu rekrutacji skutkującego przyjęciem lub odmową przyjęcia do pracy, nie dłużej jednak niż do momentu cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych w tym celu.

Cel przetwarzania: Administrator przetwarza wskazane przez Panią/Pana dane osobowe w trakcie procesu rekrutacji w związku ze sprawdzeniem Pani/Pana kompetencji i umiejętności potrzebnych do pracy na określonym w ogłoszeniu stanowisku. Podstawą do przetwarzania tych danych jest uzasadniony interes Administratora.

Podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. f RODO (dobrowolna zgoda).

Okres przetwarzania: do momentu zakończenia procesu rekrutacji

skutkującego przyjęciem lub odmową przyjęcia do pracy, nie dłużej jednak niż do momentu cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych w tym celu.

Cel przetwarzania: Administrator przetwarza wskazane przez Panią/Pana dane osobowe w celu realizacji uzasadnionego interesu administratora na wypadek prawnej potrzeby wykazania wykonania obowiązków Administratora.

Podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. f RODO (dobrowolna zgoda).

Okres przetwarzania: Dane będą przechowywane przez okres przedawnienia roszczeń wynikających z przepisów prawa, a także przez czas, w którym przepisy nakładają na Administratora obowiązek przechowywania danych.

Cel przetwarzania: Administrator przetwarza wskazane przez Panią/Pana dane osobowe na potrzeby przyszłych procesów rekrutacyjnych.

Podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. a RODO (dobrowolna zgoda).

Okres przetwarzania: do dwunastu miesięcy od daty wyrażenia zgody, nie dłużej jednak niż do momentu cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych w tym celu.

Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą osoby upoważnione do reprezentacji Administratora, zgodnie ze sposobem reprezentacji wynikającym z umowy Spółki i KRS, upoważnieni pracownicy i współpracownicy Administratora, podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa, jak również osoby trzecie, działające na podstawie odrębnej umowy, upoważnione przez Administratora oraz działające zgodnie z jego poleceniami: podmioty zapewniające prowadzenie rekrutacji, dostawcy usług IT, usług ochrony mienia, usług doradczych bądź prawnych, usług kurierskich, pocztowych, usług z zakresu niszczenia dokumentów oraz przechowywania i archiwizacji.

Przysługuje Pani/Pan prawo do żądania od Administratora danych dostępu do treści swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, a ponadto prawo do przenoszenia danych oraz prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych.

W zakresie w jakim Pani/Pana dane przetwarzane są na podstawie zgody, przysługuje Pani/Panu prawo do jej cofnięcia w dowolnym momencie; wycofanie przez Panią/Pana zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano przed jej wycofaniem.

Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, w przypadku uznania, że przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO.

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wymaganym przez Kodeks pracy (pkt 2.1 powyżej) jest konieczne do wzięcia udziału w rekrutacji. Pozostałe dane osobowe (pkt 2.2 powyżej) oraz dane przetwarzane na potrzeby przyszłych rekrutacji (pkt 2.3 powyżej) przetwarzane są na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana zgody, a ich podanie nie ma wpływu na możliwość wzięcia udziału i wyniki rekrutacji.