

## **POWIADOMIENIE O POWIERZENIU PRACY OBYWATELOWI UKRAINY**

Podmiot powierzający składa za pomocą systemu teleinformatycznego „[praca.gov.pl](https://praca.gov.pl)”, powiadomienie o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania **w terminie 7 dni od dnia podjęcia pracy przez cudzoziemca.**

Praca cudzoziemca w związku ze złożonym powiadomieniem będzie legalna pod warunkiem, że:

- jest on obywatelem Ukrainy przebywającym legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub
- jest obywatelem Ukrainy, który wjechał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. i deklaruje zamiar pozostania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (pobyt na terytorium RP uznaje się za legalny do dnia 30 września 2025 r. – ochrona czasowa).

Na takich samych zasadach jak obywatel Ukrainy, pracę może podjąć jego małżonek niemający obywatelstwa ukraińskiego, jeśli wjechał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa w okresie od dnia 24 lutego 2022 r.

**Powiadomienie uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, czy oświadczenia.**

**Złożenie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy nie podlega opłacie.**

Zmiana pracodawcy wymaga uzyskania nowego powiadomienia.

Nowe powiadomienie należy złożyć również w przypadku obniżenia: wysokości wynagrodzenia, liczby godzin pracy lub wymiaru czasu pracy, a także w przypadku zmiany rodzaju zawartej umowy, stanowiska lub rodzaju wykonywanej pracy.

Nie ma możliwości wycofania/anulowania, ani skorygowania złożonego powiadomienia.

Jeżeli z cudzoziemcem zostanie zawarta kolejna umowa (bezpośrednio jedna po drugiej) zawierająca takie same warunki jak dotychczas, wówczas mamy do czynienia z kontynuacją pracy, a nie jej podjęciem, a zatem złożenie nowego powiadomienia nie jest wymagane.

Złożenie powiadomienia o zatrudnieniu obywatela Ukrainy jest wymagalne także w przypadku, gdy ten cudzoziemiec wcześniej pracował na podstawie zezwolenia na pracę lub oświadczenia i zamierza kontynuować pracę u tego samego pracodawcy na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę oraz powiadomienia. W takim przypadku cudzoziemiec jest zobowiązany do powiadomienia pracodawcy o otrzymaniu zezwolenia na pobyt czasowy

i pracę w terminie 7 dni od otrzymania decyzji w tej sprawie (niedopełnienie obowiązku informacyjnego przez cudzoziemca wobec pracodawcy, skutkuje brakiem możliwości legalnego wykonywania pracy przez cudzoziemca). Następnie pracodawca składa powiadomienie w terminie 7 dni od otrzymania informacji od cudzoziemca.

Jeśli obywatel Ukrainy wjechał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. i deklaruje zamiar pozostania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, to jego pobyt w Polsce **uznaje się za legalny do dnia 30 września 2025 r.** Pracę obywatela Ukrainy w tej sytuacji można zalegalizować wyłącznie na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Pracę na podstawie oświadczenia lub zezwolenia mogą wykonywać obywatele Ukrainy przebywający w Polsce między innymi w ramach: wiz i zezwoleń na pobyt czasowy uprawniających do pracy w Polsce, dokumentów wydanych przez inne państwa obszaru Schengen lub w ruchu bezwizowym.

Jeżeli ostatni dzień okresu pobytu obywatela Ukrainy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy krajowej lub zezwolenia na pobyt czasowy przypada w okresie od dnia 24 lutego 2022 r., okres pobytu na podstawie wizy lub zezwolenia na pobyt czasowy oraz okres ważności wizy lub zezwolenia na pobyt czasowy ulegają przedłużeniu z mocy prawa do dnia 30 września 2025 r.

Jeśli ostatni dzień dopuszczalnego okresu pobytu obywatela Ukrainy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy Schengen, ruchu bezwizowego lub innego dokumentu pobytowego wydanego przez państwo obszaru Schengen uprawniającego do podróży po terytorium innych państw tego obszaru, przypada w okresie od dnia 24 lutego 2022 r., jego pobyt na tym terytorium uznaje się za legalny do dnia 30 września 2025 r.