POWIATOWY URZĄD PRACY W KRASNYMSTAWIE
UL. MOSTOWA 4 22-300 KRASNYSTAW

tel. (0-82) 576-60-62, 576-62-67, 576-69-17
fax. (0-82) 576-60-30,
www.krasnystaw.praca.gov.pl
e-mail: lukk@praca.gov.pl
e-mail: pup-krasnystaw@pupkrasnystaw.pl

„Sytuacja na rynku pracy w powiecie krasnostawskim wg stanu na dzień 30 czerwca 2018 roku"

Lipiec 2018 rok

SPIS TREŚCI

ROZDZIAŁ I. STRUKTURA BEZROBOCIA....2

1. Liczba bezrobotnych ogółem....2
2. Struktura bezrobocia w powiecie krasnostawskim (wg stanu na dzień 30 czerwca 2018 roku)....4

ROZDZIAŁ II. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU...8

1. Prace interwencyjne....8
2. Roboty publiczne....9
3. Prace społecznie użyteczne....10
4. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia....12
5. Staże....13
6. Bon na zasiedlenie....14
7. Dodatek aktywizacyjny....16
8. Przyuczenia do zawodu i przekwalifikowania....16
9. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej....18
10. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy....19
11. Porady zawodowe....19
12. Krajowy Fundusz Szkoleniowy....20
13. Europejski Fundusz Społeczny....21

ROZDZIAŁ III. PODSUMOWANIE....24

1. Nowo zarejestrowani i wyłączeni z rejestru bezrobotnych....24
2. Oferty pracy....25
3. Podjęcia pracy....26

ROZDZIAŁ I. STRUKTURA BEZROBOCIA

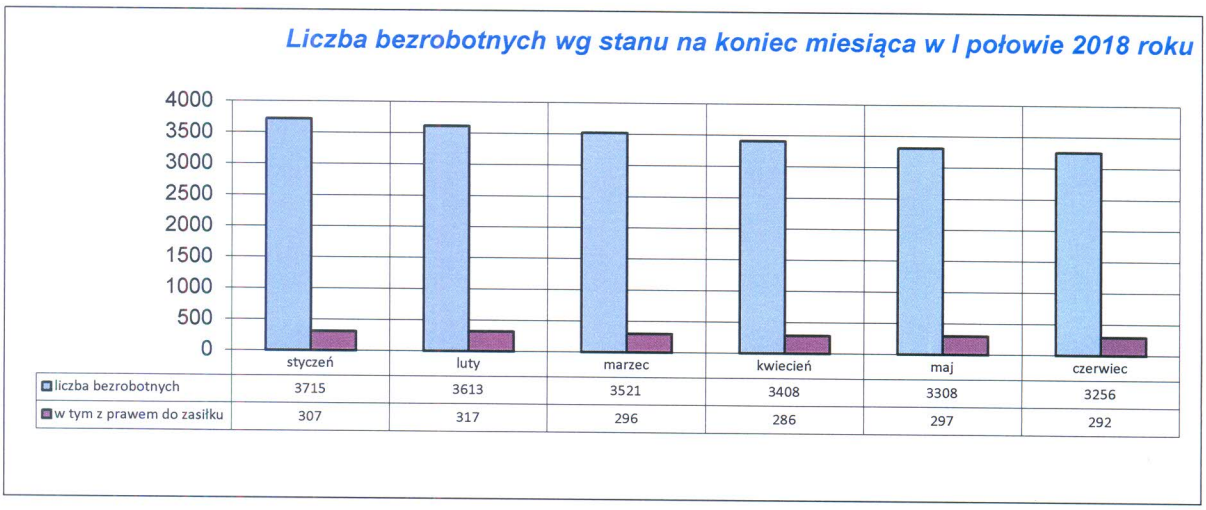
1. Liczba bezrobotnych ogółem

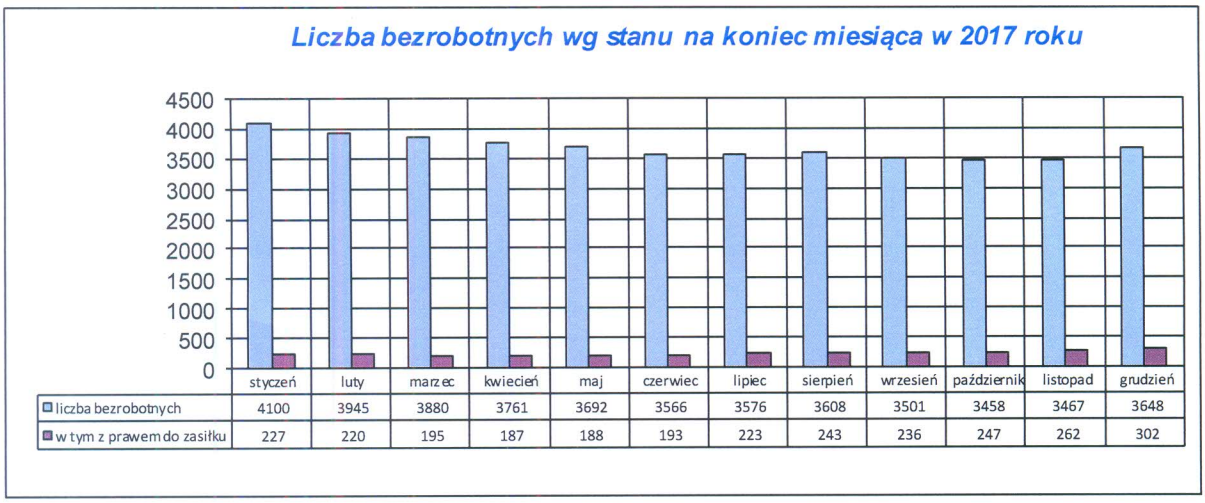
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krasnymstawie w dniu 30 czerwca 2018 roku wynosiła 3256 osób. W porównaniu do grudnia 2017 roku liczba bezrobotnych spadła o 392 osoby, również porównując liczbę bezrobotnych do końca czerwca poprzedniego roku liczba ta spadła o 310 osób.

Liczbę bezrobotnych w badanych okresach i w poszczególnych gminach powiatu krasnostawskiego przedstawiają poniższe tabele i wykresy.

Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia wg stanu na koniec czerwca 2018 roku w porównaniu do stanu na koniec 2017 roku oraz wg stanu na koniec czerwca 2017 roku

Stan na dzień	Powiat krasnostawski		województwo lubelskie	
	Liczba bezrobotnych	Stopa %	Liczba bezrobotnych	Stopa %
30.06.2018	3256	11,4	72 400	7,9
31.12.2017	3648	12,7	81 200	8,8
30.06.2017	3566	12,4	82 167	8,9





Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach wg stanu na koniec czerwca 2018 roku w porównaniu do końca 2017 roku oraz wg stanu na koniec czerwca 2017 roku

Gmina	Liczba bezrobotnych		
	Czerwiec 2018	*Grudzień 2017*	*Czerwiec 2017*
Miasto Krasnystaw	850	927	977
Gmina Krasnystaw	461	529	474
Gmina Fajsławice	177	183	188
Gmina Gorzków	137	167	155
Gmina Izbica	582	637	614
Gmina Kraśniczyn	218	242	218
Gmina Łopiennik Górny	192	220	204
Gmina Rudnik	177	185	189
Gmina Siennica Różana	205	242	241
Gmina Żółkiewka	257	316	306
Ogółem	**3256**	**3648**	**3566**

2. Struktura bezrobocia w powiecie krasnostawskim (wg stanu na dzień 30 czerwca 2018 roku)

Analiza bezrobocia w powiecie krasnostawskim w dniu 30 czerwca 2018 roku wykazuje, że połowę ogólnej liczby bezrobotnych stanowiły kobiety.

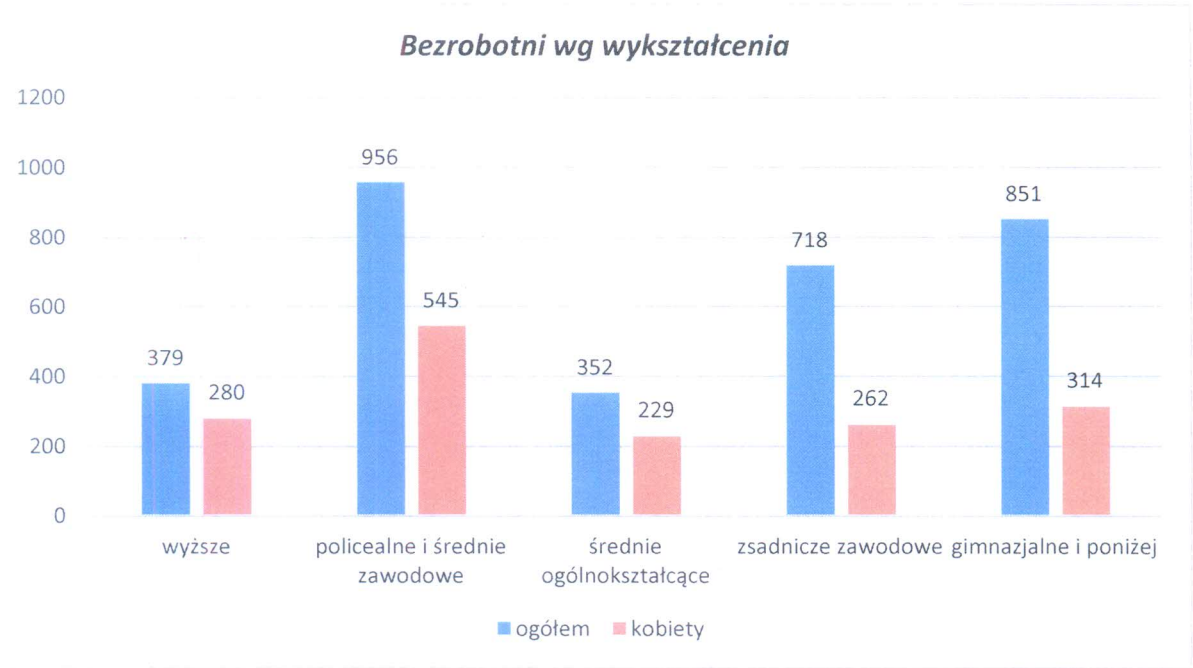
Bezrobotni z prawem do zasiłku to jedynie 9%. Ponadto widać, że pod względem wykształcenia wśród bezrobotnych dominowała grupa z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - 956 osób, kolejne pod względem liczebności to grupy osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - 851 osób oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 718 osób. Wykształceniem wyższym legitymowało się 379 osób, zaś ze średnim ogólnokształcącym - 352 osoby.

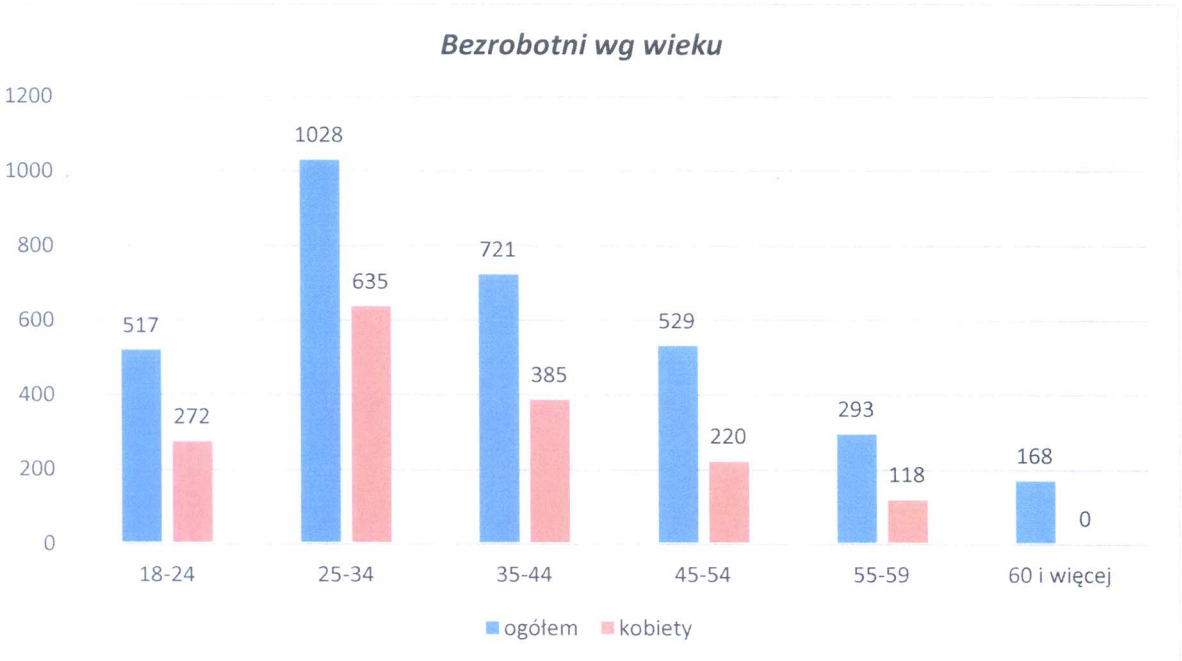
W ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie krasnostawskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowili bezrobotni w wieku 25 do 34 lata - 1028 osób, najmniejszą powyżej 60 lat - 168 osób. Ogólnie zaś wśród bezrobotnych dominują ludzie młodzi, tj. do 34 lat - 1545 osób.

Szczegółowe dane dotyczące powyższych analiz przedstawiają wykresy i tabele.

Udział kobiet oraz osób z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych w poszczególnych gminach

Gmina	bezrobotni ogółem	bezrobotne kobiety	bezrobotni z prawem do zasiłku
Miasto Krasnystaw	850	430	101
Gmina Krasnystaw	461	233	49
Gmina Fajsławice	177	78	21
Gmina Gorzków	137	76	7
Gmina Izbica	582	289	36
Gmina Kraśniczyn	218	108	12
Gmina Łopiennik Górny	192	90	15
Gmina Rudnik	177	78	11
Gmina Siennica Różana	205	108	19
Gmina Żółkiewka	257	140	21
Ogółem	**3256**	**1630**	**292**

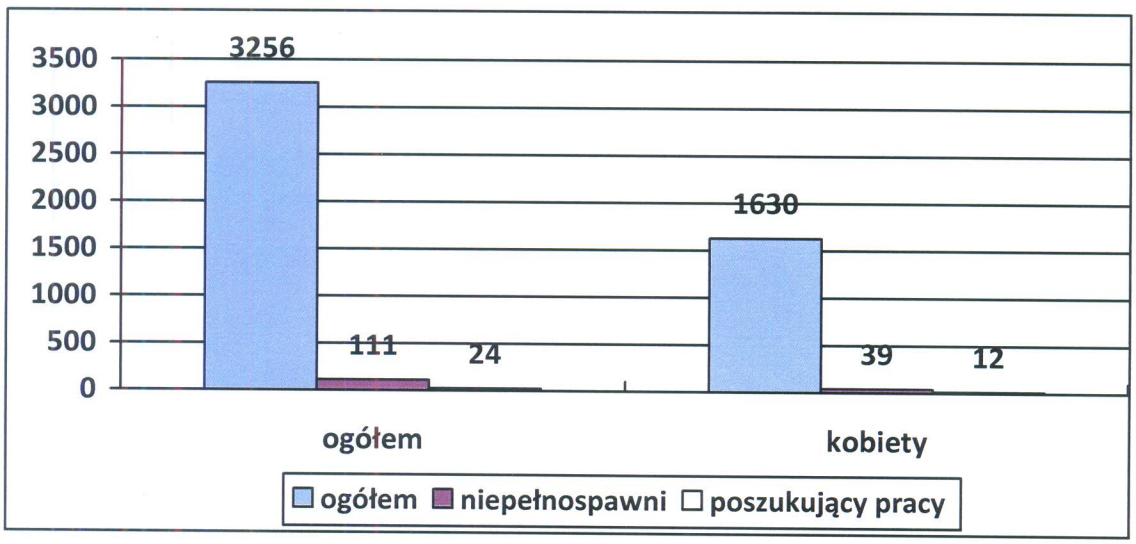




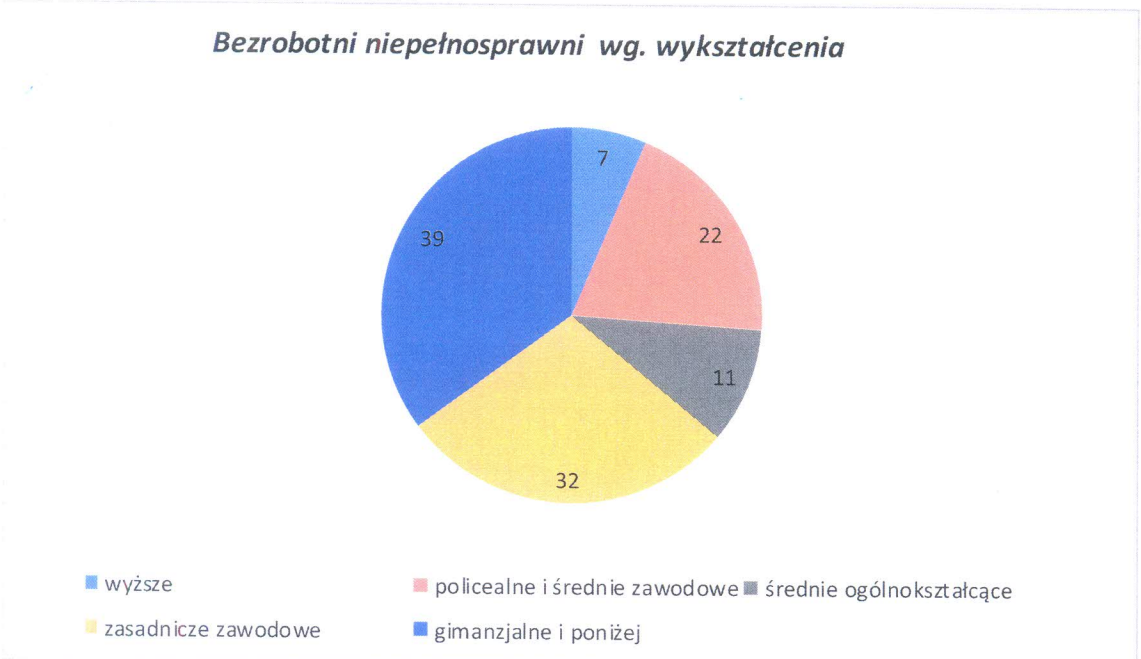
Osoby bezrobotne niepełnosprawne to 3,4% (111 osób, w tym 39 kobiet oraz 12 osób z prawem do zasiłku). Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych dominują ludzie w wieku od 45 do 59 lat - 54 osoby. Pod względem wykształcenia wśród bezrobotnych niepełnosprawnych dominowała grupa z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - 39 osób.

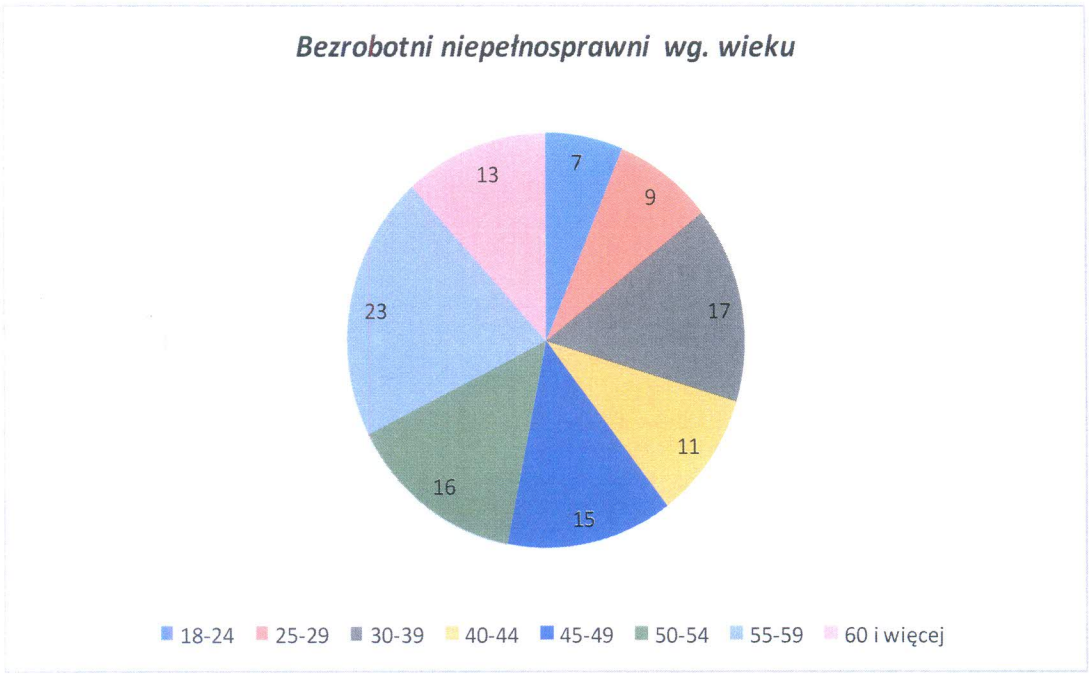
Szczegółowe dane dotyczące powyższych analiz przedstawiają wykresy.

Liczba bezrobotnych ogółem, bezrobotnych niepełnosprawnych oraz poszukujących pracy



Bezrobotni niepełnosprawni wg. wykształcenia




Bezrobotni niepełnosprawni wg. wieku
7
9
17
11
15
16
23
13
18-24
25-29
30-39
40-44
45-49
50-54
55-59
60 i więcej

ROZDZIAŁ II. Aktywne Formy Przeciwdziałania Bezrobociu

1. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie osoby bezrobotnej przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych. Do prac interwencyjnych mogą być skierowani bezrobotni, którym ustalono II profil pomocy.

Starosta po zawarciu stosownej umowy z pracodawcą, zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych osób bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty zasiłku obowiązującej w ostatnim dniu każdego rozliczenego miesiąca i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Pracodawca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 lub 6 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne. Nie wywiązanie się z wyżej wymienionego warunku lub naruszenie innych warunków umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie do 30 dni od dnia doręczenie wezwania starosty.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu refundacji albo przed upływem 3 lub 6 miesięcznego okresu, starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy inną osobę bezrobotną. W sytuacji, gdy pracodawca odmówi przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, wówczas ma obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie do 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. W przypadku braku możliwości skierowania przez urząd pracy osoby bezrobotnej na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

Do końca czerwca 2018 roku w ramach prac interwencyjnych została zatrudniona 1 osoba, natomiast w okresie do końca czerwca 2017 roku 13 osób, zaś w 2017 roku 20 osób.

Do końca czerwca 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Krasnymstawie posiadał mniej środków na finasowanie tej formy pomocy niż w okresach poprzednich. Pomimo zainteresowania pracodawców była możliwość zatrudnienia tylko jednej osoby bezrobotnej

oraz wypłatę refundacji wynagrodzenia dla 7 skierowanych osób bezrobotnych w poprzednim okresie.

2. Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty - z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Starosta po zawarciu stosownej umowy z organizatorem robót publicznych zwraca organizatorowi, który zatrudnił skierowanych bezrobotnych w ramach robót publicznych, przez okres 6 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych osób bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Starosta może dokonywać, w zakresie i na zasadach określonych powyżej, zwrotu poniesionych przez organizatora robót publicznych kosztów z tytułu zatrudnienia na okres do 12 miesięcy skierowanych bezrobotnych, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak przeciętnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdego bezrobotnego, jeżeli refundacja obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc ich zatrudnienia.

Naruszenie warunków umowy w zakresie zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres trwania robót publicznych powoduje obowiązek zawrotu uzyskanych refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanych refundacji od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. Do robót publicznych mogą być skierowania bezrobotni, którym ustalono II profil pomocy.

Do końca czerwca 2018 roku w ramach robót publicznych zostało zatrudnionych 101 osób, natomiast w okresie do 30 czerwca 2017 roku zatrudnionych było 69 osób, zaś w 2017 roku 133 osoby.

Do końca czerwca 2018 roku więcej osób bezrobotnych zostało skierowanych na roboty publiczne niż do końca czerwca roku poprzedniego (o 32 osoby), co wiąże się z dodatkowymi środkami w ramach Funduszu Pracy i otrzymanymi środkami z Rezerwy MRPiPS, a także z posiadanymi środkami w ramach Programu Regionalnego „DROGI - MOSTY -RZEKI II" na realizację robót publicznych. Należy stwierdzić, iż organizacja robót publicznych nadal cieszy się dużym zainteresowaniem wśród gmin oraz organizacji pozarządowych statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej.

3. Prace społecznie użyteczne

Na wniosek gminy Starosta może skierować do wykonywania prac społecznie użytecznych osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tej formie w wyniku skierowania Powiatowego Urzędu Pracy w miejscu zamieszkania lub pobytu w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. Osobie wykonującej prace społecznie użyteczne przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,10 zł za każdą godzinę wykonywania prac (świadczenie podlega waloryzacji - od 1 czerwca 2018 roku świadczenie wynosi nie niżej niż 8,30 zł za każdą godzinę).

Do dnia 31 stycznia każdego roku gmina sporządza roczny plan potrzeb w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych i przesyła go właściwemu miejscowo staroście i kierownikowi ośrodka pomocy społecznej. Starosta zawiera z gminą porozumienie dotyczące wykonywania prac społecznie użytecznych. Prace społecznie użyteczne wykonywane są przez ww. osoby, na skutek skierowania przez starostę organizowanie przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych.

W ramach prac społecznie użytecznych od lutego 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Krasnymstawie działając we współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Krasnymstawie realizuje **Program Aktywizacja i Integracja**.

Głównym celem Programu jest poprawa sytuacji na rynku pracy osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej dla których Urząd Pracy ustalił III profil pomocy oraz kształtowanie ich aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym.

Do udziału w Programie Aktywizacja i Integracja zostali i będą kierowani bezrobotni dla których Urząd Pracy ustalił III profil pomocy, w wieku 21-58 lat, długotrwale poza rynkiem pracy z licznymi deficytami społecznymi z wykształceniem na poziomie maksymalnie ponadgimnazjalnym. Funkcjonujący w rodzinach pełnych, w konkubinacie oraz mający na utrzymaniu dzieci lub w rodzinach niepełnych i samotnych dotkniętych problemem uzależnień, zamieszkałych na terenie miasta Krasnystaw.

W programie weźmie udział 30 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krasnymstawie. Do udziału w PAI zostanie skierowanych 10 bezrobotnych w ramach 3 edycji projektu w latach 2018 - 2020. Każdy skierowany bezrobotny będzie spełniać jednocześnie przesłanki:

1) korzysta ze świadczeń pomocy społecznej w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej, realizuje kontrakt socjalny, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej,

2) Powiatowy Urząd Pracy ustalił dla niego III profil pomocy.

W ramach programu PAI będą realizowane działania w zakresie aktywizacji i integracji. Działania w zakresie integracji społecznej bezrobotnych, służące kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym będą realizowane przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej. Program integracji społecznej realizowany będzie dla pierwszej grupy 10-cio osobowej w 2018 roku w trzech cyklach. Dla drugiej i trzeciej grupy, w 2019 i 2020 roku, w dwóch cyklach. Jeden cykl trwa dwa miesiące.

W ramach każdego z cyklów przewiduje się zorganizowanie grupowych zajęć warsztatowych, grupowego poradnictwa specjalistycznego wymiarze 80 godzin w ciągu dwóch miesięcy. Łącznie dla jednego uczestnika 80 godzin wsparcia w pierwszym cyklu, w ciągu dwóch miesięcy, minimum 10 godzin tygodniowo.

Blok Aktywizacja realizowany w formie prac społecznie użytecznych na podstawie porozumienia zawartego z Urzędem Miasta na realizacje prac społecznie użytecznych, finansowany będzie w kwocie 8,10 zł za godzinę z czego ze środków Funduszu Pracy (60% - 4,86 zł) i gminy (40% - 3,24zł). Świadczenie podlega waloryzacji - od 1 czerwca 2018 roku świadczenie wynosi nie niżej niż 8,30 zł za każdą godzinę z czego ze środków Funduszu Pracy (60% - 4,98 zł).

Blok Integracja realizowany przez ośrodek pomocy społecznej - finansowany będzie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego pozyskanych na realizację projektu

„Aktywność popłaca" w ramach działania 11.1 Aktywne włączanie RPO WL 2014 - 2020, w ramach umowy o dofinansowanie podpisanej z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie.

Po zakończeniu lub przerwaniu udziału w Programie w formach określonych w §4 przez bezrobotnego uczestnika Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w terminie 7 dni roboczych poinformuje o tym fakcie Powiatowy Urząd Pracy. Przekazana informacja będzie zawierała: nazwę projektu, imię i nazwisko uczestnika, adres, nr PESEL, datę przerwania/ zakończenia udziału w Programie oraz wykaz instrumentów aktywnej integracji zastosowanych wobec uczestnika w trakcie realizacji Programu.

Do końca czerwca 2018 roku w ramach prac społecznie użytecznych zostało skierowanych 74 osoby, w tym ramach Programu Aktywizacji i Integracji 11 osób. Zgłoszone zapotrzebowanie na początku 2018 roku wynosiło 68 osób, w tym w ramach PAI - 10 osób. Jednak w celu uzupełnienia zostało skierowanych 6 osób, w tym w ramach PAI - 1 osoba.

4. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia odbywa się na podstawie zawartej umowy z pracodawcą lub przedsiębiorcą. Zgodnie z umową starosta refunduje przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Umowy były zawierane w okresie od dnia 1 stycznia 2016 roku do dnia końca października 2017 roku. Koszty wynikające z zawartych umów są finansowane przez starostę w ramach Funduszu Pracy w latach 2016 - 2018. Refundacja, o której mowa, jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Pracodawca lub przedsiębiorca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja, oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji. Niewywiązanie się z warunku zatrudnieniowego powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym nie utrzymano zatrudnienia

skierowanej osoby, wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania refundacji za pierwszy miesiąc, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu 12 miesięcy, starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca lub przedsiębiorca zwraca uzyskaną pomoc w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym nie utrzymano zatrudnienia skierowanej osoby wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez urząd pracy na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca lub przedsiębiorca nie zwracają uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

Do końca czerwca 2018 roku zostały skierowane 33 osoby bezrobotne w celu uzupełnienia zwolnionego stanowiska pracy w ramach refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia.

5. Staże

Starosta może skierować bezrobotnych do 30 roku życia do odbycia stażu przez okres nieprzekraczający 12 miesięcy oraz bezrobotnych powyżej 30 roku życia na okres nieprzekraczający 6 miesięcy do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą, według programu określonego w umowie. Przy ustalaniu programu powinny być uwzględnione predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, poziom wykształcenia oraz dotychczasowe kwalifikacje zawodowe bezrobotnego. Nadzór nad odbywaniem stażu przez bezrobotnego sprawuje starosta. Pracodawca po zakończeniu realizacji programu wydaje opinię zawierającą informacje o zadaniach realizowanych przez bezrobotnego i umiejętnościach praktycznych

pozyskanych w trakcie stażu. Starosta wydaje bezrobotnemu zaświadczenie o odbyciu stażu. Do odbycia stażu kierowane są osoby bezrobotne z II profilem pomocy.

Do końca czerwca 2018 roku staże ogólnie podjęło 319 osób, realizowanych ze środków:

1. Europejskiego Funduszu Społecznego:

- projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie krasnostawskim (III)" realizowanego w ramach POWER Poddziałanie 1.1.2 - 122 osoby,

- projektu „Gotowi do zmian IV" RPO Działanie 9.2 - 100 osób,

2. Funduszu Pracy - 93 osób,

3. Niepełnosprawni poszukujący pracy - 4 osób.

Do końca czerwca 2017 roku staże ogólnie podjęło 369 osób, z tego z Europejskiego Funduszu Społecznego - 286 osób, z Funduszu Pracy - 75 osób, niepełnosprawni poszukujący pracy - 8 osób.

Podsumowując można stwierdzić, że do końca czerwca 2018 roku więcej osób bezrobotnych (o 25 osób) zostało skierowanych na staż w ramach Funduszu Pracy niż do końca czerwca 2017 roku, dzięki dodatkowym środkom w ramach Funduszu Pracy i otrzymanymi środkami z Rezerwy MRPiPS, a także dzięki posiadanym środkom w ramach Programu Regionalnego „DROGI - MOSTY - RZEKI II". Spadek osób bezrobotnych kierowanych na staże w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie krasnostawskim (III)" spowodowany jest zakończeniem programu z końcem sierpnia 2018 roku.

6. Bon na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

1) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,

2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do

miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,

3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie, jest obowiązany w terminie:

- do 30 dni od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie dostarczyć do powiatowego urzędu pracy dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej,

- do 7 dni, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić powiatowemu urzędowi pracy oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności,

- do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.

Kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi w całości w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. Kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi proporcjonalnie do udokumentowanego okresu pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

Do końca czerwca 2018 roku 29 osób bezrobotnych do 30 roku życia skorzystało z pomocy w formie bonu na zasiedlenie, których źródłem finansowania był Fundusz Pracy (5 osób) oraz POWER Poddziałanie 1.1.2 (24 osoby). Z tej formy pomocy dla osób bezrobotnych do końca czerwca 2017 roku skorzystało 26 osób, natomiast do końca 2017 roku 80 osób.

7. Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny to forma wypłacanej kwoty pieniężnej osobie, która będąc bezrobotnym a jednocześnie posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Dodatek aktywizacyjny przysługuje osobom bezrobotnym, posiadających prawo do zasiłku, jeżeli:

a) bezrobotny w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia,

b) z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Jeżeli bezrobotny podjął pracę w wyniku skierowania przez urząd (pkt a) wówczas: dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę miedzy minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większą jednak niż 50% zasiłku, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Zaś, gdy osoba bezrobotna podjęła pracę z własnej inicjatywy (pkt b) wówczas: dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50% podstawy wymiaru zasiłku dla osób bezrobotnych, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby zasiłek.

Do końca czerwca 2018 roku tą formą objęto 84 osoby, natomiast do końca czerwca 2017 roku 35 osób, zaś w 2017 roku - 68 osób.

Duży wzrost liczby osób bezrobotnych korzystających w formy jaką jest dodatek aktywizacyjny do końca czerwca 2018 roku w porównaniu do końca czerwca 2017 oznacza wzrost aktywności osób bezrobotnych w poszukiwaniu pracy pomimo pobierania przyznanego rocznego zasiłku dla bezrobotnych.

8. Przyuczenia do zawodu i przekwalifikowania

Forma ta polega na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym jak i zagrożonym utratą pracy w uzyskaniu kwalifikacji dostosowanych do potrzeb pracy i obejmuje:

- przyuczenie do zawodu,
- przekwalifikowanie zawodowe z możliwością zmiany dotychczas wykonywanego zawodu,
- doskonalenie zawodowe w zawodzie dotychczas wykonywanym.

Osoby chętne do skorzystania z tej formy zgłaszają się do Powiatowego Urzędu Pracy w celu określenia ich predyspozycji psychofizycznych niezbędnych do wykonywania określonej pracy, otrzymują skierowanie na wybrane przez siebie szkolenie. W okresie odbywania szkolenia nabywają prawo do stypendium szkoleniowego w wysokości do 120% podstawy wymiaru zasiłku, proporcjonalnie do wymiaru godzin szkolenia. Po ukończeniu szkolenia urząd pracy pokrywa w całości lub częściowo koszty z nim związane. Warunkiem skierowania na szkolenie indywidualne jest uprawdopodobnienie możliwości zatrudnienia po uzyskaniu nowych kwalifikacji.

Do końca czerwca 2018 roku na przekwalifikowania i przyuczenia do zawodu skierowano 55 osób bezrobotnych, w tym:

- szkolenia indywidualne - 5 osób,
- szklenia grupowe - 50 osób.

Szkolenia indywidualne to:

- kwalifikacja wstępna przyśpieszona do kat. C, C+E,
- operator koparko-ładowarki kl. III,
- trener personalny,
- prawo jazdy kat. D z kwalifikacją wstępną przyspieszoną uzupełniającą.

Szkolenia grupowe to: ABC biznesu, sprzedawca kasjer z podstawami obsługi komputera w ramach certyfikatu ECDL BASE, kurs kosmetyczki z egzaminem czeladniczym..

Zgodnie ze źródłem finansowania szkoleń można dokonać podziału:

1) ze środków Funduszy Pracy:
- szkolenia indywidualne - 1 osoba,
- szkolenia grupowe - 30 osób,

2) ze środków projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie krasnostawskim (III)" realizowanego w ramach POWER Poddziałanie 1.1.2:
- szkolenia indywidualne - 1 osoba,
- szkolenia grupowe - 20 osób,

3) ze środków projektu „Gotowi do zmian IV" RPO Działanie 9.2
- szkolenia indywidualne - 3 osoby.

W pierwszym półroczu 2018 roku mniej osób bezrobotnych zostało skierowanych na szkolenia z powodu realizacji większości szkoleń, zarówno indywidualnych jak i grupowych, w drugiej połowie 2018 roku. Dla porównania do końca czerwca 2017 roku na szkolenia zostało skierowanych 96 osób bezrobotnych, natomiast do końca 2017 roku 274 osoby.

9. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Starosta, na podstawie umowy, może przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia, a w przypadku gdy działalność jest podejmowana na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, wysokość przyznanych bezrobotnemu środków nie może przekraczać 4-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz 3-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu. Osoba, która otrzymała jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, jest obowiązana dokonać zwrotu, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty, otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi, jeżeli prowadziła działalność gospodarczą lub była członkiem spółdzielni socjalnej przez okres krótszy niż 12 miesięcy albo naruszone zostały inne warunki umowy dotyczące przyznania tych środków.

Do końca czerwca 2018 roku tą formą wsparcia zostało objętych 25 osób, na łączną kwotę 500 000 złotych. Z tego na działania:

- Europejskiego Funduszu Społecznego ze środków projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie krasnostawskim (III)" realizowanego w ramach POWER Poddziałanie 1.1.2 - 15 osób na kwotę 300 000 zł,
- Fundusz Pracy - 10 osób na kwotę 200 000 zł.

W ramach środków z Funduszu Pracy 7 osób bezrobotnych otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach Programu Regionalnego „Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości w województwie lubelskim".

Do końca czerwca 2017 roku tą formą wsparcia zostało objętych 36 osób, na łączną kwotę 719 900,98 złotych. Natomiast do końca 2017 roku zostało objętych 70 osób, na łączną kwotę 1 399 900,98 zł.

10. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Starosta, na podstawie umowy, może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Podmiot prowadzący działalność gospodarczą, niepubliczne przedszkole, niepubliczna szkoła i producent rolny, który otrzymał refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, jest obowiązany dokonać zwrotu, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty, otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi, jeżeli zatrudniał na utworzonym stanowisku pracy skierowanego lub skierowanych bezrobotnych w pełnym wymiarze czasu pracy łącznie przez okres krótszy niż 24 miesiące albo naruszył inne warunki umowy o refundację.

Do końca czerwca 2018 roku zrefundowano koszty wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla 12 nowo powstałych miejsc pracy, czyli tą formą wsparcia zostało objętych 12 osób bezrobotnych, na łączną kwotę 287 935,80 złotych.

Z tego na działania:

- Europejskiego Funduszu Społecznego ze środków projektu „Gotowi do zmian IV" RPO Działanie 9.2	- 9 osób na kwotę	215 935,80 zł,
- Fundusz Pracy	- 3 osoby na kwotę	72 000 zł.

Do końca czerwca 2017 roku zrefundowano natomiast koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 14 nowo powstałych miejsc pracy na łączną kwotę 276 000,00 złotych. Natomiast do końca 2017 roku dla 43 nowo powstałych miejsc pracy na łączną kwotę 1 019 985 złotych.

11. Porady zawodowe

Do końca czerwca 2018 roku 201 osób bezrobotnych skorzystało z 225 wizyt w ramach porady indywidualnej, a także indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 22 osoby bezrobotne.

Były to porady i informacje z zakresu: predyspozycji psychofizycznych do podjęcia szkolenia, aktywizacji osób bezrobotnych, określenia predyspozycji zawodowych u osób planujących

podjęcie działalności gospodarczej, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, problematyki utrzymania pracy, kwalifikowania do grupowych zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego.

12. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznacza się na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, starosta może przyznać środki z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Pracodawca zawiera z pracownikiem, któremu zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego, umowę określającą prawa i obowiązki stron. Pracownik, który nie ukończył kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę jest obowiązany do zwrotu pracodawcy poniesionych kosztów, na zasadach określonych w umowie z pracodawcą. W tym przypadku również pracodawca zwraca staroście środki KFS wydane na kształcenie ustawiczne pracownika, na zasadach określonych w umowie. Starosta może przeprowadzać kontrolę u pracodawcy w zakresie przestrzegania postanowień umowy, wydatkowania środków KFS zgodnie z przeznaczeniem, właściwego dokumentowania oraz rozliczania otrzymanych i wydatkowanych środków.

Minister właściwy ds. pracy określił następujące priorytety wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2018 roku :

1) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
2) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy,
3) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

W formułowaniu priorytetów wydatkowania środków KFS na rok 2018 kluczową rolę odegrała konieczność zapobiegania coraz bardziej widocznym na rynku pracy lukom kompetencyjnym, utrudniającym rekrutację pracowników w wielu dziedzinach działalności gospodarczej.

Priorytet nr 1 promuje działania szkoleniowe zapobiegające utracie zatrudnienia i ma ułatwić tzw. rekrutację wewnętrzną na stanowiska w zawodach, w których występują niedobory kadrowe. Określając ten priorytet minister wyszedł naprzeciw oczekiwaniom partnerów społecznych, głównie pracodawców, którzy dostrzegają braki nie tylko kompetencji ściśle zawodowych, wąsko-specjalistycznych, ale także ogólno-zawodowych, koniecznych do zapewnienia skutecznej współpracy w zespole i z klientami zewnętrznymi, czy pełnienia funkcji organizatorskich/ kierowniczych.

Kolejnym krokiem wychodzącym naprzeciw oczekiwaniom partnerów społecznych było zwrócenie uwagi poprzez priorytet nr 2 także na przygotowanie personelu do podejmowania wyzwań, które niesie postęp techniczny i technologiczny, zapewniający rozwój firmie i konkurencyjną pozycję na rynku.

Priorytet nr 3 ministra wynika z zobowiązania zapisanego w Strategii Kapitału Ludzkiego do wsparcia osób pracujących w szczególnie trudnych warunkach, osoby te powinny mieć ułatwione możliwości przekwalifikowania się, aby pozostać na rynku pracy.

Do końca czerwca 2018 roku ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostało zawartych 6 umów z pracodawcami. W ramach zawartych umów z kształcenia ustawicznego skorzystało 58 pracowników i 2 pracodawców.

W porównaniu do końca czerwca 2017 roku zostało zawartych 12 umowa z pracodawcą na kształcenie ustawiczne 67 pracowników i 5 pracodawców, natomiast do końca 2017 roku 27 umów, w ramach których skorzystało 259 pracowników i 8 pracodawców.

13. Europejski Fundusz Społeczny

W pierwszym półroczu 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Krasnymstawie realizował poniższe projekty:

1. Projekt pt.: **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie krasnostawskim (III)"** w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane

z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie krasnostawskim. Grupa docelowa – osoby młode w wieku 18- 29 lat, pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne(dla których został ustalony I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu – tzw. młodzież NEET.

Wsparcie dla młodych do 29 roku życia udzielane jest zgodnie ze standardem „Gwarancji dla Młodzieży" tj. wsparcie dla osób przystępujących do projektu jest udzielane:
-osobom poniżej 25 roku życia w ciągu 4 miesięcy od dnia rejestracji,
-osobom powyżej 25 roku życia w ciągu 4 miesięcy od dnia przystąpienia do projektu.

W ramach projektu w I półroczu 2018 roku zrealizowano następujące działania:
- pośrednictwo pracy – 92 osoby,
- doradztwo zawodowe – 60 osób,
- bon na zasiedlenie – 24 osoby,
- jednorazowe środków na podjęcie działalności gospodarczej – 15 osób,
- staż – rozpoczęło 122 osoby,
- szkolenie zawodowe – 21 osób.

Kwota przeznaczona na realizację ww. projektu to 4 134 929,90 złotych.

2. Projekt pn. **„Gotowi do zmian IV"** realizowany w ramach Osi Priorytetowej 9 Rynek pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020 Priorytet inwestycyjny 8i: Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników. Działanie 9.2 Aktywizacja Zawodowa przeznaczony dla osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w PUP jako osoby bezrobotne, dla których został ustalony I i II profil pomocy/w tym rolnicy i członkowie ich rodzin, tj. współmałżonek lub domownik prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha przeliczeniowych zamierzający odejść z rolnictwa, należące co najmniej do jednej z poniżej wymienionych grup:

- osoby w wieku 50 lat i więcej,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności,
- kobiety,
- osoby o niskich kwalifikacjach (tj. posiadających wykształcenie: podstawowe, gimnazjalne lub ponadgimnazjalne).

Zadania zrealizowane w projekcie w I półroczu 2018 roku:

- staże zawodowe - 100 osób,
- indywidualne szkolenia zawodowe – 3 osoby,
- refundacja kosztów doposażenia miejsc pracy – 9 miejsc.

Kwota przeznaczona na realizację ww. projektu 1 753 954,27 złotych.

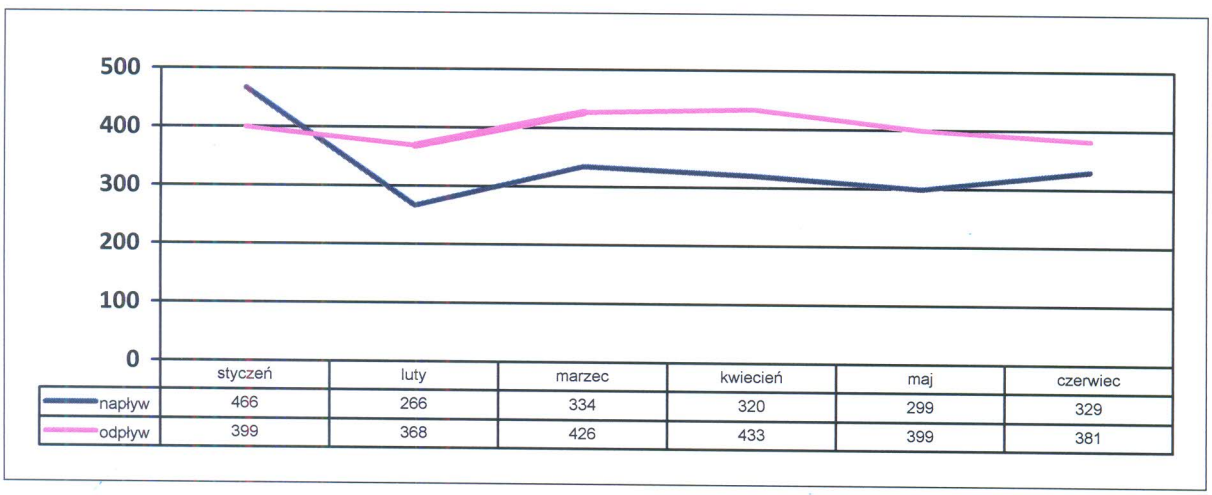
ROZDZIAŁ III. PODSUMOWANIE

1. Nowo zarejestrowani i wyłączeni z rejestru bezrobotnych

Do końca czerwca 2018 roku zarejestrowało się 2014 osób, natomiast w tym samym okresie z rejestru osób bezrobotnych wyłączono 2406 osób.

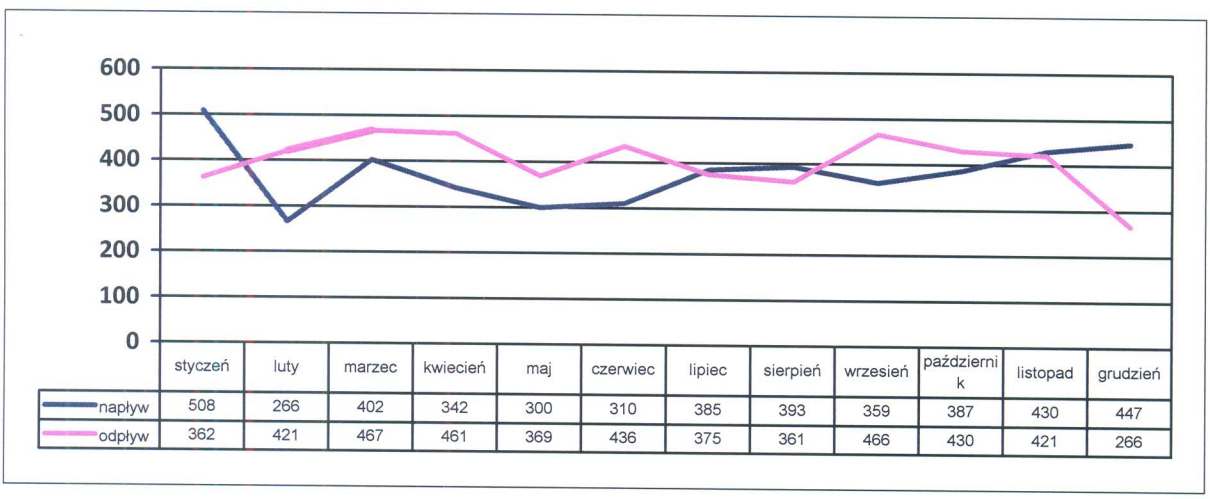
„Napływ" i „odpływ" osób bezrobotnych przedstawiają poniższe wykresy.

Nowo rejestrowani i wyłączeni z rejestru bezrobotnych w I połowie 2018 roku



	styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec
napływ	466	266	334	320	299	329
odpływ	399	368	426	433	399	381

Nowo rejestrowani i wyłączeni z rejestru bezrobotnych w 2017 roku



	styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień
napływ	508	266	402	342	300	310	385	393	359	387	430	447
odpływ	362	421	467	461	369	436	375	361	466	430	421	266

Wyłączenia z ewidencji w 72% to: podjęcia pracy stałej lub sezonowej, prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcie działalności gospodarczej lub pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia, rozpoczęcia stażu, szkolenia. Pozostałą część, czyli 28% stanowią osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy, dobrowolnie zrezygnowały ze statusu bezrobotnego oraz osoby wyrejestrowane z takich przyczyn jak: podjęcie nauki, nabycie praw emerytalnych lub rentowych, zmiana adresu zamieszkania, nabycie gospodarstwa rolnego itp.

2. Oferty pracy

Do końca czerwca 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Krasnymstawie pozyskał 868 ofert pracy, natomiast do czerwca w 2017 roku – 690 ofert, a do końca grudnia 2017 roku pozyskał 2063 ofert pracy.

Wśród ofert dominowały propozycje pracy w następujących zawodach i specjalnościach: archiwista, pracownik biurowy, technik administracyjny, pracownik kancelaryjny, sekretarka, sprzedawca, sprzątaczka, pokojowa, robotnik drogowy, robotnik gospodarczy, robotnik budowlany, kucharz, pomoc kuchenna, doradca klienta, elektryk, kierowca C+E, magazynier, monter konstrukcji stalowych, odlewnik wyrobów ceramicznych, fizjoterapeuta, pracownik prac dorywczych.

Pozyskane oferty pracy na poszczególne stanowiska są odzwierciedleniem opracowanego „Barometru zawodów", czyli jednorocznej prognozy zapotrzebowania na pracowników w powiecie krasnostawskim.

Monitoring zawodów na 2018 rok w powiecie krasnostawskim kształtuję się następująco:

- zawody deficytowe to te, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, są to m.in.: diagności samochodowi, inżynierowie budownictwa, inżynierowie elektrycy i energetycy, kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych, kosmetyczki, mechanicy pojazdów samochodowych, pielęgniarki i położne, pracownicy sprzedaży internetowej, spawacze, sprzedawcy i kasjerzy.

- zawody zrównoważone to te, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie, są to m.in.: agenci ubezpieczeniowi, betoniarze i zbrojarze, dentyści, farmaceuci, lakiernicy, magazynierzy, murarze i tynkarze, opiekunki dziecięce, pracownicy socjalni, robotnicy budowlani, robotnicy leśni, weterynarze.

- zawody nadwyżkowe to te, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców. Są to m.in.: architekci krajobrazu, fizjoterapeuci i masażyści, ogrodnicy i sadownicy, pomoce kuchenne, specjaliści ds. finansowych, technicy informatycy.

Dodatkowo wyodrębniono zawody z dużą nadwyżką w powiecie krasnostawski, tj. ekonomiści, pedagodzy, ślusarze, technicy mechanicy.

Wśród ofert dominują zawody zrównoważone, czyli takie, w których liczna ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia pracy.

3. Podjęcia pracy

Do końca czerwca 2018 roku ogółem pracę podjęło 1208 osób, z czego 172 to subsydiowane miejsca pracy (25 - otrzymanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, 1 - prace interwencyjne, 101 - roboty publiczne, 33 - refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia, 12 - podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy) oraz 211 osób podjęło zatrudnienie po zakończonym stażu. Pozostała część ogólnej liczby podjęć pracy, czyli 825 - to podjęcia pracy niesubsydiowanej: stałej lub sezonowej.

Dla porównania do końca czerwca 2017 roku ogółem pracę podjęło 1122 osób, z czego 201 to subsydiowane miejsca pracy, 79 osób podjęło zatrudnienie po zakończonym stażu, 842 osoby podjęło pracę niesubsydiowaną: stałą lub sezonową.

W pierwszym półroczu 2018 roku liczba osób bezrobotnych spadła w porównaniu do wcześniej badanych okresów. Pomimo tego rynek pracy w powiecie krasnostawskim nadal charakteryzuje się dużą stopą bezrobocia (11,4%). Wśród osób bezrobotnych nadal dominują ludzie młodzi, tj. do 34 roku życia z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Dzięki środkom w ramach programu POWER finansowanego ze środków unijnych 182 osoby młode skorzystały z różnych form pomocy. Urzędy pracy oferują osobom bezrobotnym poza usługami rynku pracy, pośrednictwem pracy, poradnictwem zawodowym i informacją zawodową, organizacją szkoleń, pomocą w aktywnym poszukiwaniu prac, także inne działania wspierające aktywizację zawodową. Do końca czerwca 2018 roku 649 osób bezrobotnych skorzystało z różnych form pomocy.

Do końca czerwca 2018 roku więcej osób podjęło zatrudnienie w porównaniu do końca czerwca roku poprzedniego. Zdecydowanie więcej osób bezrobotnych zostało zatrudnionych po odbytych stażach zawodowych, którymi pracodawcy na rynku pracy są najbardziej zainteresowani. Dzięki środkom z Programów Regionalnych była możliwość realizacji większej liczby umów o zorganizowanie stażu, a także organizacji robót publicznych w ramach Programu Regionalnego „DROGI - MOSTY - RZEKI II". Dodatkowo w ramach Programu Regionalnego „Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości w województwie lubelskim" była możliwość otrzymania środków na podjęcia działalności gospodarczej. Dodatkowe środki Funduszu Pracy oraz zwiększenia środków w ramach Rezerwy MRPiPS również zostały zaangażowane w realizację staży i robót publicznych, gdyż zainteresowanie pracodawców na rynku pracy tymi aktywnymi formami jest największe.

Do końca czerwca 2018 roku wpłynęło o 178 więcej ofert pracy niż do końca czerwca 2017 roku, co miało znaczący wpływ na zwiększoną aktywność osób bezrobotnych w podejmowaniu zatrudnienia.

DYREKTOR
Janusz Rzepka