

POWIATOWY URZĄD PRACY W KUTNIE

**WYKAZ POTRZEB SZKOLENIOWYCH OSÓB UPRAWNIONYCH
DO SZKOLENIA ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM
URZĘDZIE PRACY W KUTNIE**



Kutno 2024

SPIS TREŚCI

WPROWADZENIE	3
WSKAZANIA W INDYWIDUALNYCH PLANACH DZIAŁANIA	3
ZGŁOSZENIA OSÓB UPRAWNIONYCH.....	4
ZGŁOSZENIA PRACODAWCÓW Z TERENU POWIATU KUTNOWSKIEGO	5
ZGŁOSZENIA OŚRODKÓW POMOCY SPOŁECZNEJ.....	10
ZGŁOSZENIA JEDNOSTEK SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO I INNYCH PARTNERÓW RYNKU PRACY	11
ZGŁOSZENIA PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KUTNIE.	12
INNE DOKUMENTY, BADANIA LUB INFORMACJE MAJĄCE ZNACZENIE PRZY SPORZĄDZANIU WYKAZU POTRZEB SZKOLENIOWYCH.....	13
WNIOSKI	14
SPIS TABEL I WYKRESÓW	15

WPROWADZENIE

Rozwijająca się gospodarka, zmieniające warunki pracy oraz nowe wyzwania związane z postępowaniem naukowo-technicznym wymuszają na kandydatach do pracy dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy. Dlatego też, organizacja szkoleń dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy jest jednym z kluczowych elementów polityki aktywizacji i włączenia osób pozostających bez zatrudnienia na rynek pracy. Potrzeby szkoleniowe osób poszukujących zatrudnienia są odzwierciedleniem potrzeb lokalnego rynku pracy. Stosowanie rozwiązań mających na celu aktywny udział bezrobotnych i poszukujących pracy w rynku pracy, umożliwia dostosowanie ich umiejętności i kwalifikacji do aktualnych potrzeb zatrudnieniowych. Idea całościowej edukacji zawodowej człowieka stanowi integralną część kreowania ścieżki kariery zawodowej w dobie gospodarki wolnorynkowej, a szkolenia stanowią ważny element pozwalający na funkcjonowanie jednostki na współczesnym rynku pracy.

Dlatego też, corocznie na podstawie § 66 ust. 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczególnych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie sporządza wykaz potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy, o których mowa w art. 43 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zwanych dalej osobami uprawnionymi.

Przy sporządzaniu wykazu potrzeb szkoleniowych wykorzystane zostały wskazania zawarte w:

- indywidualnych planach działania,
- zgłoszeniach osób uprawnionych,
- wynikach badań potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych,
- zgłoszeniach pracodawców z terenu powiatu,
- zgłoszeniach ośrodków pomocy społecznej,
- zgłoszeniach jednostek samorządu terytorialnego i innych partnerów rynku pracy,
- zgłoszeniach pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie,
- innych dokumentach, badaniach lub informacjach mogących mieć istotne znaczenie przy sporządzaniu niniejszego wykazu: wykazie ofert pracy zamieszczanych przez pracodawców na lokalnych portalach internetowych: KCI i eKutno oraz wykazie szkoleń finansowanych przez urząd w roku 2023.

WSKAZANIA W INDYWIDUALNYCH PLANACH DZIAŁANIA

Zgodnie z definicją zawartą w art. 2 ust.1pkt 10 a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Indywidualny Plan Działania to plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy.

Indywidualny Plan Działania przygotowuje się przez doradcę klienta przy udziale osoby bezrobotnej. Ważnym elementem tej współpracy jest wytyczenie celu

zawodowego jako osoba bezrobotna chce osiągnąć na rynku pracy, w szczególności charakteru zatrudnienia, poznania warunków utworzenia własnej firmy lub potrzeba nabycia nowych kompetencji zawodowych. W Indywidualnym Planie Działania osoby bezrobotne określają swoje potrzeby w zakresie dostosowania kwalifikacji zawodowych do aktualnych wymogów rynku pracy.

Osoby bezrobotne w Indywidualnych Planach Działania najczęściej wskazywały chęć doskonalenia zawodowego lub nabycie uprawnień w zakresie: obsługi wózków jezdniowych, opieki nad osobami starszymi, księgowości, kadr i płac, obsługi kasy fiskalnej, uprawnień operatora sprzętu ciężkiego (koparko ładowarki, ładowarki, koparki), spawania metodą MIG, MAG, TIG, prawa jazdy kat. D, C i C+E, magazyniera z obsługą wózków jezdniowych, kosmetologa, stylizacji paznokci.

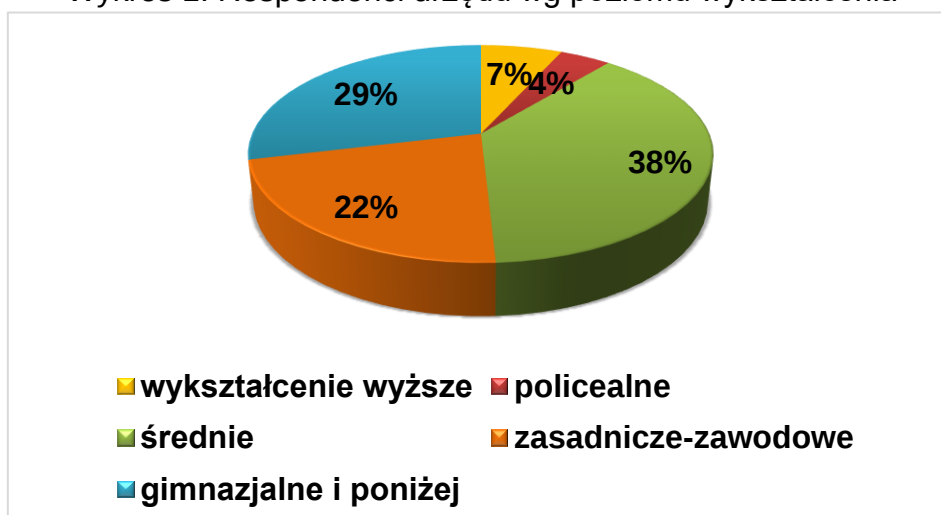
ZGŁOSZENIA OSÓB UPRAWNIONYCH

Chcąc poznać potrzeby szkoleniowe osób uprawnionych, doradcy klienta przeprowadzili badanie ankietowe wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie, które zgłaszały swoje potrzeby szkoleniowe w trakcie wizyt osobistych w Urzędzie. Pracownicy urzędu zbierali informacje na temat kierunków szkoleń jakimi zainteresowani są respondenci.

W badaniu ankietowym uczestniczyło 118 osób bezrobotnych. W grupie tej największy udział stanowiły osoby posiadające:

- wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 29%,
- wykształcenie zasadnicze zawodowe - 22 %,
- wykształcenie średnie – 38%,
- wykształcenie policealne – 4%,
- wykształcenie wyższe – 7%

Wykres 1. Respondenci urzędu wg poziomu wykształcenia

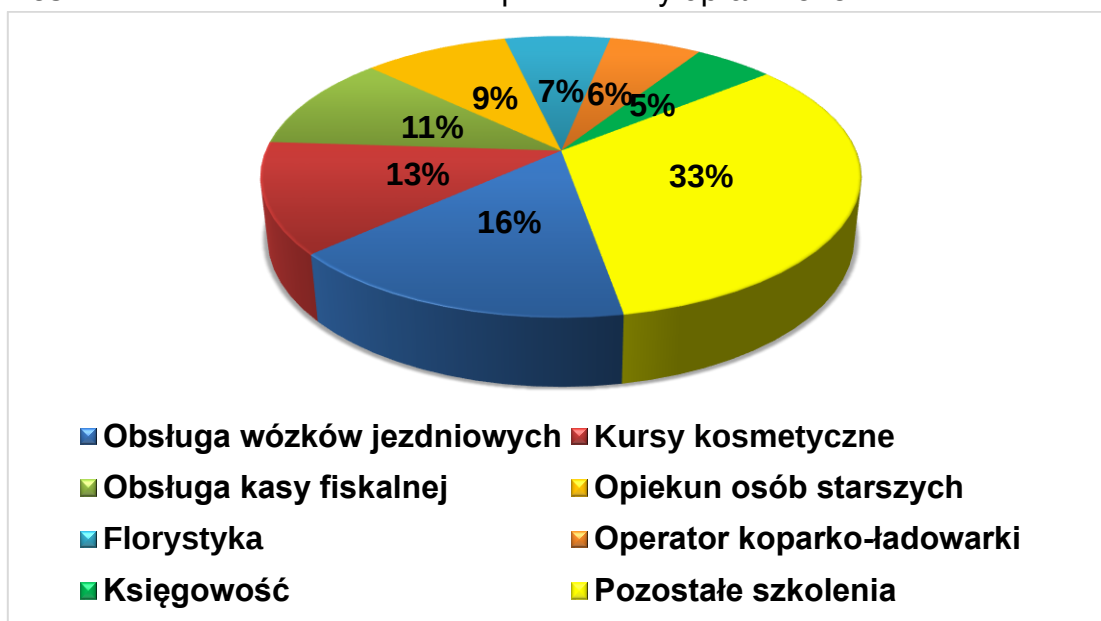


Źródło: opracowanie własne – na podstawie informacji uzyskanych wyniku analizy „Kwestionariusz ankiety”

Wszystkie osoby uprawnione biorące udział w badaniu, zainteresowane były uczestnictwem w szkoleniach.

Na podstawie przeprowadzonych ankiet, stwierdzić można, iż największym zainteresowaniem cieszyło się szkolenie z zakresu obsługi wózków jezdniowych, chęć uczestnictwa w tym szkoleniu deklarowało 19 osób - stanowi to 16% wszystkich osób badanych. Dużym zainteresowaniem cieszyły się również szkolenia z branży beauty - 15 osób wyraziło chęć uczestnictwa, stanowi to 13% wszystkich osób badanych. Kolejnym szkoleniem z dużym zainteresowaniem wśród osób badanych, było szkolenie z obsługi kasy fiskalnej – 11%, opiekun osób starszych – 9%, florystyka – 7%, operatorzy sprzętu ciężkiego (operator koparko ładowarki, ładowarki) – 6% i księgowość – 5%. Osoby bezrobotne wskazały również w badaniu na takie szkolenia jak: spawanie metodą MIG, MAG, TIG, fryzjer, pracownik sprzątający, prawo jazdy kat. C, C+E, D, operator maszyn skrawających CNC, kucharz. Warto wspomnieć, iż część respondentów wskazywało więcej niż jeden kierunek szkoleń, który mógłby podnieść ich dotychczasowe kwalifikacje lub umożliwić nabycie nowych uprawnień zawodowych.

Wykres 2. Kierunki szkoleń wskazane przez osoby uprawnione



Źródło: opracowanie własne – na podstawie informacji uzyskanych w wyniku analizy „Kwestionariusz Ankiety”

ZGŁOSZENIA PRACODAWCÓW Z TERENU POWIATU KUTNOWSKIEGO

Wykwalifikowany pracownik jest jednym z głównych elementów wpływających na rozwój firmy i jej właściwe funkcjonowanie. Inwestycja w kwalifikacje zarówno pracowników jak i kandydatów do pracy to szansa na sprawne funkcjonowanie firmy, realizację nowych projektów oraz zwiększenie zysków. Dlatego też, Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie zaprosił do współpracy pracodawców, aby uwzględnić ich potrzeby przy sporządzaniu wykazu potrzeb szkoleniowych. Pracodawcy uczestniczyli w wywiadach telefonicznych, których celem było uzyskanie informacji dotyczących potrzeb kadrowych przedsiębiorstw funkcjonujących na lokalnym rynku

pracy, w tym wskazanie pożądanych kwalifikacji i uprawnień od poszukiwanych pracowników. Celem badania było również ustalenie opinii pracodawców dotyczących zatrudnienia nowych pracowników w konkretnych zawodach lub stanowiskach w okresie najbliższych 12 miesięcy.

Badaniem objęto 68 przedsiębiorców, w tym:

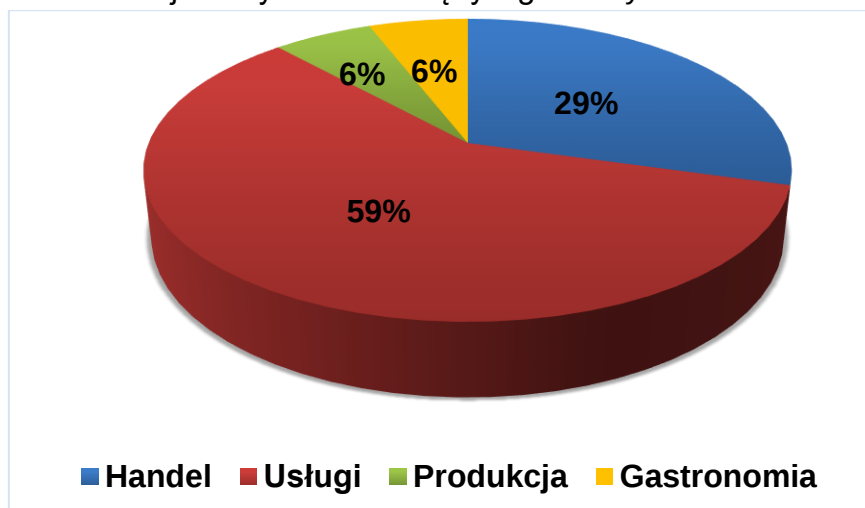
1. Mikroprzedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników.

W badaniu wzięło udział dwudziestu mikroprzedsiębiorców. Sześciu z branży handlowej, jedenastu z branży usługowej, jeden przedsiębiorca z branży gastronomicznej i dwóch przedsiębiorców z branży produkcyjnej.

Siedemnastu przedsiębiorców dostrzegło potrzebę zatrudnienia nowych pracowników w okresie najbliższych dwunastu miesięcy.

Trzech mikroprzedsiębiorców na dzień badania nie zauważyło deficytu pracowników na lokalnym rynku pracy.

Wykres 3 Mikroprzedsiębiorstwa deklarujące potrzebę zatrudnienia pracowników w okresie najbliższych 12 miesięcy wg branży.



Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji uzyskanych w wyniku analizy „Kwestionariusz ankiety badającej potrzeby szkoleniowe pracodawców pod kątem zatrudnienia pracowników”

Tabela 1. Wskazania mikroprzedsiębiorstw dotyczące poszukiwanych na rynku kwalifikacji, uprawnień oraz zawodów lub stanowisk na jakich planowane jest zatrudnienie.

Upewnienia, których brakuje na lokalnym rynku pracy	operator wózków jezdniowych, operator koparki, operator koparko ładowarki, operator zagęszczarki, operator ubijarki, upewnienia SEP do 1kV, spawanie metodą MIG, TIG, monter klimatyzacji, hydraulik.
Kwalifikacje, których brakuje na lokalnym rynku pracy	księgowość komputerowa, blacharz samochodowy, lakiernik samochodowy, wulkanizator, fakturzystka, pracownik ogólnobudowlany, florysta, znajomość

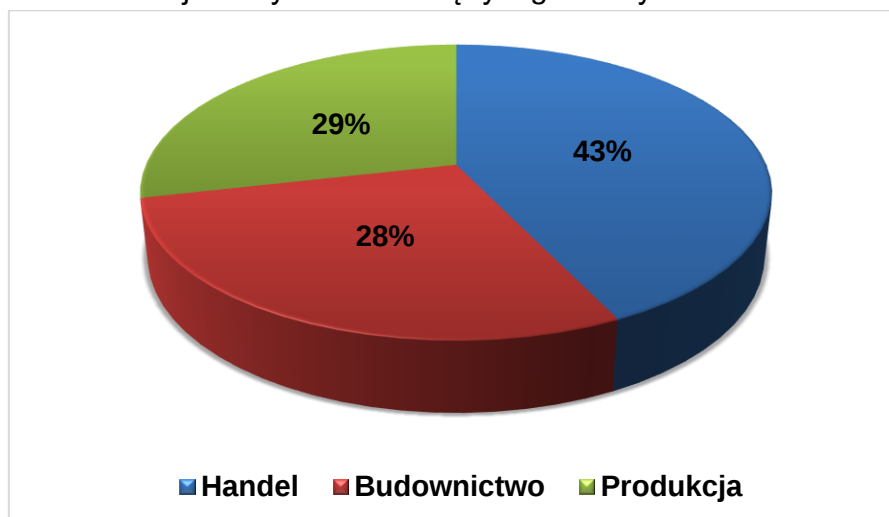
	jęz. angielskiego, monter urządzeń sanitarnych, mechanik samochodowy.
Zawody lub stanowiska pracy w jakich pracodawca przewiduje zatrudnienie nowych pracowników w okresie najbliższych 12 miesięcy	aparatury, księgowy, specjalista ds. ubezpieczeń, mechanik samochodowy, sprzedawca, cieśla szalunkowy, wulkanizator, pracownik budowlany, brukarz, florysta, pracownik produkcji, magazynier, kontroler jakości, elektromechanik, kierowca kat. B, handlowiec, pomoc kuchenna, kucharz, monter systemu monitoringu, pracownik ogólnobudowlany, pracownik parku zabaw

2. Małe przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 pracowników.

W badaniu wzięło udział piętnastu małych przedsiębiorców. Pięciu z branży handlowej, dwóch z branży usługowej, sześciu z branży produkcyjnej i dwóch z branży budowlanej.

Siedmiu przedsiębiorców dostrzegło potrzebę zatrudnienia nowych pracowników w okresie najbliższych 12 miesięcy. Ośmiu małych przedsiębiorców na dzień badania nie zauważyło deficytu pracowników na lokalnym rynku pracy.

Wykres 4. Małe przedsiębiorstwa deklarujące potrzebę zatrudnienia pracowników w okresie najbliższych 12 miesięcy wg branży.



Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji uzyskanych w wyniku analizy „Kwestionariusz ankiety badającej potrzeby szkoleniowe pracodawców pod kątem zatrudnienia pracowników”

Tabela 2 .Wskazania małych przedsiębiorstw dotyczące poszukiwanych na rynku kwalifikacji, uprawnień oraz zawodów lub stanowisk na jakich planowane jest zatrudnienie.

Uprawnienia, których brakuje na lokalnym rynku pracy	operator maszyn CNC, uprawnienia SEP, operator wózków jezdniowych, operator koparki, operator koparko – ładowarki.
Kwalifikacje, których brakuje na lokalnym rynku pracy	tokarz, ślusarz, szlifierz, frezer, znajomość programu AUTO CAD, zbrojarz, tynkarz, betoniarz, glazurnik, murarz, kwalifikacje w przetwórstwie tworzyw sztucznych, mechanik pojazdów samochodowych, elektromechanik.
Zawody lub stanowiska pracy w jakich pracodawca przewiduje zatrudnienie nowych pracowników w okresie najbliższych 12 miesięcy	konstruktor, magazynier, technik budownictwa, kierownik sprzedaży, pracownik budowlany, pracownik produkcji, murarz, tynkarz, pracownik do dociepleń budynków,

3. Średnie przedsiębiorstwa zatrudniające od 50 do 249 pracowników.

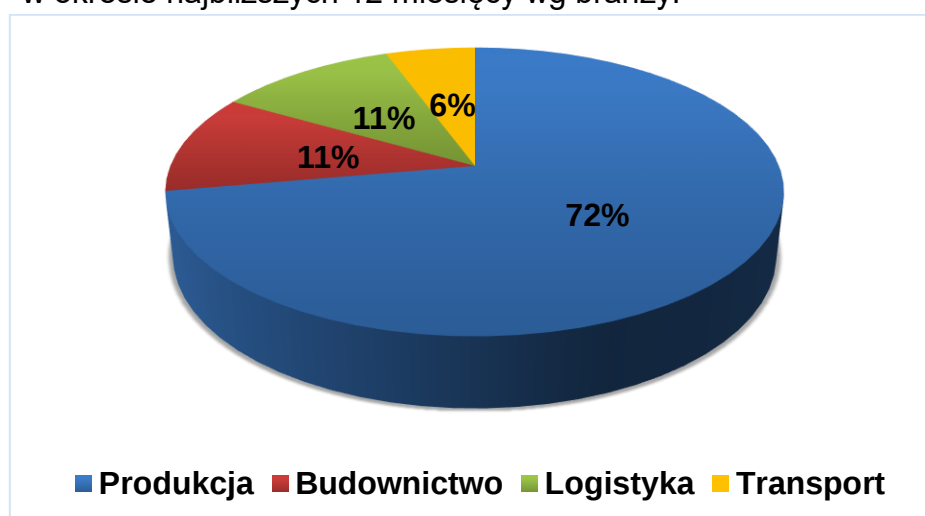
W badaniu wzięło udział dwudziestu czterech średnich przedsiębiorców.

Siedemnastu przedsiębiorców z branży produkcyjnej, trzech z branży budowlanej,

dwóch z branży logistycznej, jeden z branży transportowej oraz jeden z usługowej.

Osiemnastu przedsiębiorców dostrzegło potrzebę zatrudnienia nowych pracowników w okresie najbliższych 12 miesięcy. Sześciu średnich przedsiębiorców na dzień badania nie zauważyło deficytu pracowników na lokalnym rynku pracy.

Wykres 5. Średnie przedsiębiorstwa deklarujące potrzebę zatrudnienia pracowników w okresie najbliższych 12 miesięcy wg branży.



Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji uzyskanych w wyniku analizy „Kwestionariusz ankiety badającej potrzeby szkoleniowe pracodawców pod kątem zatrudnienia pracowników”

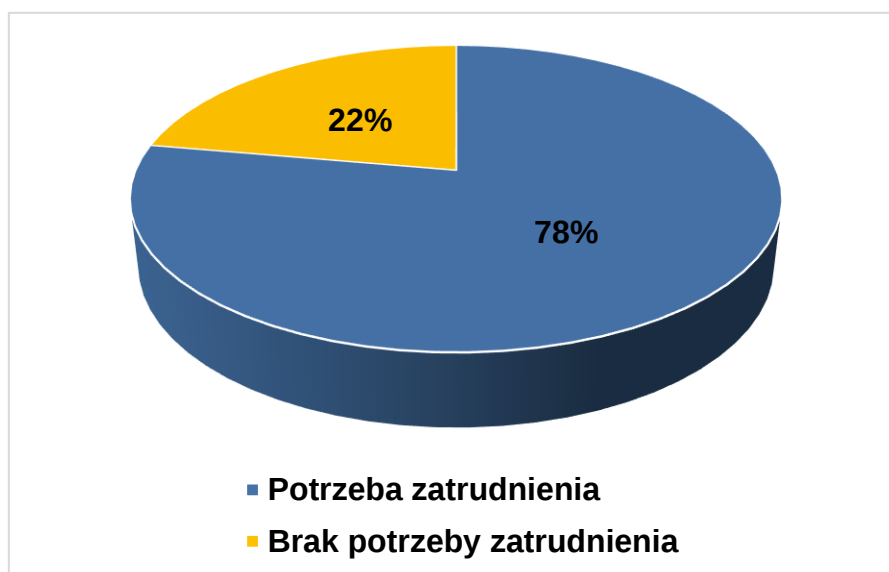
Tabela 3. Wskazania średnich przedsiębiorstw dotyczące poszukiwanych na rynku kwalifikacji, uprawnień oraz zawodów lub stanowisk na jakich planowane jest zatrudnienie

Uprawnienia, których brakuje na lokalnym rynku pracy	operator maszyn CNC, spawanie metodą MIG, MAG, uprawnienia SEP do 1 kV i 15 kV, operator maszyn drogowych, operator wózków widłowych, uprawnienia na urządzenia do manipulacji kontenerami, operator suwnic, elektromonter.
Kwalifikacje, których brakuje na lokalnym rynku pracy	automatyk, mechanik-automatyk, elektronik, tokarz, magazynier, pracownik utrzymania ruchu, cukiernik.
Zawody lub stanowiska pracy w jakich pracodawca przewiduje zatrudnienie nowych pracowników w okresie 12 najbliższych miesięcy	ślusarz, spawacz, monter konstrukcji stalowych, automatyk, elektryk, pracownik produkcji, kierowca kat. C+E, operator wózków jezdniowych, analityk, asystent ds. GMP, aparatowy, technolog w dziale badawczym, technolog-chemik, technik utrzymania ruchu, specjalista ds. terminali kolejowych, magazynier, operator maszyn, ubojowy, rozbieracz - wykrawacz, elektromechanik, pracownik działu produkcji, wytapiacz-zalewacz, automatyk, brukarz, monter instalacji wodnokanalizacyjnej, mechanik samochodowy, pomoc cukiernika, cukiernik, piekarz, operator prasy, operator krawędziarki, robotnik drogowy, kierownik ds. instalacji sanitarnych, technolog produkcji, monter pojazdów samochodowych, operator frezarek sterowanych numerycznie CNC

4. Duże przedsiębiorstwa zatrudniające powyżej 250 pracowników.

W badaniu wzięło udział dziewięciu dużych przedsiębiorców z branży produkcyjnej. Siedmiu przedsiębiorców dostrzegło potrzebę zatrudnienia nowych pracowników w okresie najbliższych 12 miesięcy. Dwóch przedsiębiorców na dzień badania nie zauważyło deficytu pracowników na lokalnym rynku pracy.

Wykres 6. Duże przedsiębiorstwa deklarujące potrzebę zatrudnienia pracowników w okresie najbliższych 12 miesięcy wg branży.



Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji uzyskanych w wyniku analizy „Kwestionariusz ankiety badającej potrzeby szkoleniowe pracodawców pod kątem zatrudnienia pracowników.”

Tabela 4. Wskazania dużych przedsiębiorstw dotyczące poszukiwanych na rynku kwalifikacji, uprawnień oraz zawodów stanowisk na jakich planowane jest zatrudnienie.

uprawnienia, których brakuje na lokalnym rynku pracy	operator maszyn CNC, uprawnienia SEP, magazynier z uprawnieniami na wózki jezdniowe, operator maszyn, spawacz MIG, MAG, hydraulic.
kwalifikacje, których brakuje na lokalnym rynku pracy	tokarz, ślusarz, programista AUTO CAD, automatyk, analityk procesów chemicznych, drukarz flexograficzny, pracownik produkcji.
zawody lub stanowiska pracy w jakich pracodawca przewiduje zatrudnienie nowych pracowników w okresie najbliższych 12 miesięcy	konstruktor, technolog, operator maszyn CNC, operator maszyn produkcyjnych, inżynier procesów produkcyjnych, magazynier, rozbieracz, wykrawacz, ubojowy, pracownik magazynu, pakowacz, spawacz MIG, MAG

ZGŁOSZENIA OŚRODKÓW POMOCY SPOŁECZNEJ

Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie zwrócił się do ośrodków pomocy społecznej z zapytaniem dotyczącym potrzeb szkoleniowych ich beneficjentów.

Zgłoszone propozycje szkoleń:

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Bedlnie: opiekunka osób starszych, kurs na operatora wózków jezdniowych i suwnic, operator koparko-ładowarki, obsługa kas fiskalnych, kurs kosmetyczny, sprzedawca, magazynier.

Miejsko - Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Dąbrowicach: spawanie, operator wózków jezdniowych, produkcja wyrobów piekarskich, produkcja wyrobów cukierniczych, fryzjer, pracownik ochrony fizycznej i imprez masowych, prawo jazdy kat. C+E, sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej.

Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Kutnie: obsługa komputera, asystent osoby niepełnosprawnej, magazynier z obsługą wózków widłowych, instalacja sieci wodno-kanalizacyjno-gazowych i CO, ślusarz, spawacz, obsługa koparek, murarz- tynkarz, układanie glazury, montowanie klimatyzacji, instalacja i eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych, stylizacja paznokci, obsługa kasy fiskalnej.

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Kutnie: opiekun osoby starszej i niepełnosprawnej z elementami pierwszej pomocy, operator wózka widłowego.

Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Krośniewicach: opiekun osób starszych, podstawy obsługi komputera, spawanie, fryzjerstwo, kosmetologia, florysta, obsługa kasy fiskalnej i terminali kas płatniczych, operator wózków jezdniowych.

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Łaniętach: kierowca, operator wózków jezdniowych, fryzjer, zawody związane z budownictwem, zawody związane z obsługą maszyn produkcyjnych.

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Strzelcach: opiekun osoby starszej, obsługa kasy fiskalnej, operator wózków jezdniowych, prawo jazdy kat. C, C+E, manicure hybrydowy i stylizacja paznokci, operator koparko-ładowarki, asystent osoby starszej.

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Oporowie: opiekun osoby starszej, opiekun osoby niepełnosprawnej, sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej, magazynier z obsługą wózków jezdniowych, prawo jazdy kat. B, C, operator koparko-ładowarki, spawacz.

ZGŁOSZENIA JEDNOSTEK SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO I INNYCH PARTNERÓW RYNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie przygotowując wykaz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia wystąpił z zapytaniem do samorządów gminnych, Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie, Regionalnej Izby Gospodarczej oraz organizacji pozarządowych z prośbą o wskazanie zawodów i specjalności poszukiwanych na lokalnym rynku pracy, które ułatwią osobom bezrobotnym i poszukującym pracy powrót na rynek pracy.

Zestawienie propozycji przedstawionych przez samorządy oraz stowarzyszenia i instytucje przedstawia się następująco:

Urząd Gminy Bedlno: księgowość (budżetowa, oświatowa), specjalista ds. zamówień publicznych, specjalista ochrony środowiska.

Urząd Gminy Oporów: sprzedawca z obsługa kasy fiskalnej, pielęgniarka, magazynier z obsługą wózków jezdniowych, murarz-tylnkarz.

Urząd Gminy Strzelce: kasjer-sprzedawca, opiekun dzieci, opiekun osób starszych, kierowca kat. B, budowlaniec, brukarz, glazurnik, spawacz, elektryk z uprawnieniami SEP, operator koparko-ładowarki, pomoc biurowa, operator wózków jezdniowych

Urząd Gminy Żychlin: obsługa kasy fiskalnej, księgowość, operator sprzętu ciężkiego (koparki, ładowarki, koparko-ładowarki), kursy spawaczy.

Urząd Gminy w Nowych Ostrowach: operator wózków jezdniowych, operator koparko-ładowarki, uprawnienia spawalnicze MIG, MAG, uprawnienia na elektryków, operator maszyn budowlanych, pracownik ochrony osób i mienia, obsługa komputera od podstaw, kasjer/sprzedawca.

Urząd Gminy Krzyżanów: opiekunka dziecięca, operator koparko-ładowarki, magazynier z obsługą wózków jezdniowych, murarz, spawacz, prawo jazdy kat. B.

Urząd Gminy Łanięta: obsługa pilarki, kos spalinowych, uprawnienia do obsługi kotłów olejowych.

Urząd Gminy w Kutnie: prawo jazdy kat. D, kurs sprzątania profesjonalnego, kurs na pracownika administracyjno-biurowego, szkolenie z obsługi MS OFFICE, szkolenie z obsługi kosi spalinowej, szkolenie z obsługi systemów wodno-kanalizacyjnych, szkolenie udoskonalające w zakresie organizacji bezpiecznej i higienicznej pracy przy urządzeniach pod napięciem.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie: obsługa kasy fiskalnej, spawanie, murarz, tynkarz, glazurnik, elektryk, cukiernik, magazynier z obsługą wózków jezdniowych.

Kutnowskie Stowarzyszenie „Nie jesteś sam”: dla kobiet - obsługa kasy fiskalnej, kurs komputerowy, kursy językowe, kurs na prawo jazdy kat. B i D, asystent osoby niepełnosprawnej, kurs stylizacji paznokci, opiekun osób starszych, kurs fryzjerstwa, dla mężczyzn- kursy budowlane, kursy językowe, wózki jezdniowe, kurs prawo jazdy kat. C, specjalista BHP.

ZGŁOSZENIA PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KUTNIE

Informacje na temat potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych pozyskiwane były również od pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie pełniących funkcję doradcy klienta tj. pośredników pracy, doradców zawodowych oraz specjalistów ds. rozwoju zawodowego. Pracownicy wskazywali na kierunki szkoleń w różnych branżach, szczególnie przydatnych w celu zniwelowania niedoboru na rynku kadr pracowniczych o określonych kwalifikacjach zawodowych i uprawnieniach.

Wskazane przez doradców klienta kierunki szkoleń to: obsługa wózków jezdniowych, prawo jazdy kat. C, C+E, murarz, tynkarz, glazurnik, magazynier, operator CNC, sprzedawca, obsługa kasy fiskalnej, uprawnienia SEP.

INNE DOKUMENTY, BADANIA LUB INFORMACJE MAJĄCE ZNACZENIE PRZY SPORZĄDZANIU WYKAZU POTRZEB SZKOLENIOWYCH

Dokonując analizy potrzeb szkoleniowych wzięto pod uwagę również oferty pracy niezgłaszane do Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie, ale publikowane w lokalnych mediach takich jak: portale KCI Kutno, eKutno.

Najczęściej publikowanymi w 2023 roku w lokalnych mediach ofertami pracy były: kierowca kat. C+E, pracownik ogólnobudowlany, operator koparki, koparko-ładowarki, mechanik utrzymania ruchu, operator maszyn, pracownik fizyczny, brukarz, operator CNC, mechanik samochodowy, pracownik gospodarczy, magazynier, operator wózka jezdniowego, aparatowy, elektryk, pracownik produkcji, pracownik ochrony, pracownik rozbioru, wagowy, rozbieracz - wykrawacz, sprzątac/ka, sprzedawca, pilarz, spawacz.

Ważną informacją dotyczącą poszukiwanych przez pracodawców specjalności jest analiza szkoleń finansowanych w 2023 roku ze środków Funduszu Pracy.

Tabela 5. Wykaz szkoleń finansowanych z Funduszu Pracy w 2023 roku.

Wykaz szkoleń finansowanych w 2023 roku
kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C, C+E
obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie CNC
pełne szkolenie z zakresu makijażu permanentnego, korekt i kamuflaży, usta Shine
kurs ortopodologiczny
obsługa wózków jezdniowych
obsługa wózków jezdniowych ze zmiennym wysięgnikiem i operator podnoszony wraz z ładunkiem
menager restauracji
prawo jazdy kat. D
prawo jazdy kat. C, C+E
szkolenie z przedłużania i zagęszczania włosów 4 podstawowymi metodami z rozszerzoną praktyką
rozszerzony kurs makijażu dla zaawansowanych
szkolenie barberskie od podstaw
przedłużanie rzęs metodą 1:1, 2:1, doczepianie rzęs metodą volume russian style, lifting rzęs, henna pudrowa, master brows
operator koparki kl. III
PFS trener personalny z elementami fizjoterapii wersja rozszerzona
spawanie metodą TIG-141, MIG-131
junior barber
python developer pakiet profesjonalny

WNIOSKI

Celem niniejszego opracowania była analiza potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie.

W oparciu o przeprowadzone rozeznanie potrzeb lokalnego rynku, podczas którego wykorzystane zostały wyniki badania ankietowego osób uprawnionych do szkolenia, analizę wskazań osób bezrobotnych w Indywidualnych Planach Działania, wskazań przedsiębiorców i pracodawców, ośrodków pomocy społecznej, jednostek samorządu terytorialnego, partnerów rynku pracy, a także analizę szkoleń sfinansowanych przez Urząd Pracy w roku 2023, można stwierdzić, że największym zainteresowaniem ze strony uczestników lokalnego rynku pracy cieszą się następujące kierunki szkoleń:

Tabela 6. Wykaz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia.

	WYKAZ POTRZEB SZKOLENIOWYCH
1	kierowca wózków jezdniowych
2.	sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej
3.	opiekun osób starszych i niepełnosprawnych
4.	szkolenia budowlane (murarz, tynkarz, glazurnik, hydraulik, nowoczesne technologie w budownictwie, szkolenie z wykończenia wnętrz)
5.	kursy kosmetyczne
6.	operator koparki, koparko-ładowarki
7.	prawo jazdy kat. C, C+E
8.	spawanie metodą MAG, MIG
9.	uprawnienia SEP
10.	florystyka
11.	operator CNC
12.	operatorzy maszyn produkcyjnych

Powyższa analiza stanowi źródło informacji o potrzebach lokalnego rynku pracy, które powinny być uwzględniane zarówno przez osoby bezrobotne jak i poszukujące pracy przy zmianie kwalifikacji zawodowych.

Analizując powyższy wykaz potrzeb szkoleniowych można stwierdzić, iż posiadanie uprawnień kierowcy wózków jezdniowych cieszy się największym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych czy pracodawców. Poszukiwani są również operatorzy maszyn produkcyjnych. Podyktowane jest to głównie potrzebami firm działających w kutnowskiej podstrefie przemysłowej należącej do Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej. Strefa ta skupia przedsiębiorstwa związane w większości z produkcyjną bądź usługową działalnością gospodarczą wraz z usługami magazynowania. Potrzeba znajomości obsługi kasy fiskalnej wynika natomiast z faktu, iż na terenie miasta Kutna powstaje coraz więcej miejsc pracy zatrudniających osoby z takimi kwalifikacjami. Istotne znaczenie w gospodarce naszego miasta ma również przemysł maszynowy i metalowy.

Duże zapotrzebowanie odnotowano również na wykwalifikowanych pracowników budowlanych (murarzy, tynkarzy, glazurników czy pracowników z uprawnieniami

SEP). Chęć posiadania kwalifikacji z branży beauty również cieszy się dużym zainteresowaniem wśród osób uprawnionych biorących udział w badaniu. Zawód kosmetyczki jest bez wątpienia zawodem przyszłości a kosmetologia dziedziną, która nie przestanie się rozwijać. Każdego roku, niemal w każdym mieście otwierają się kolejne gabinety kosmetyczne, na które zapotrzebowanie wynika między innymi z promowanego ładnego wyglądu w środkach masowego przekazu. Ośrodki pomocy społecznej sygnalizują zapotrzebowanie na osoby z kwalifikacjami opiekuna osób starszych lub osób niepełnosprawnych. Podyktowane jest to wzrostem liczby osób starszych, niezdolnych do samodzielnej egzystencji, wymagających opieki osób wykwalifikowanych.

Ponadto, analizując najczęściej publikowane w lokalnych mediach oferty pracy, można stwierdzić, że istnieje między innymi zapotrzebowanie na pracowników z uprawnieniami do pracy na stanowisku kierowcy kat. C+E, poszukiwani są pracownicy ogólnobudowlani, operatorzy koparki, koparko-ładowarki, mechanicy utrzymania ruchu, operatorzy maszyn czy pracownicy fizyczni.

Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie udziela pomocy w nabyciu kwalifikacji/uprawnień niezbędnych do podjęcia zatrudnienia poprzez finansowanie szkoleń w trybie indywidualnym. Każdy wniosek o skierowanie na szkolenie, złożony do Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie przez osobę uprawnioną, rozpatrywany jest zgodnie z zasadami racjonalności i efektywności wydatkowania środków publicznych, dlatego ważne jest uzasadnienie celowości skierowania na szkolenie poprzez wykazanie, że posiadanie określonego typu kwalifikacji przyczyni się do zwiększenia szans na podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub rozpoczęcia działalności gospodarczej.

SPIS TABEL I WYKRESÓW

TABELE

Nr tabeli	Nazwa tabeli	Nr strony
1	Wskazania mikroprzedsiębiorstw dotyczące poszukiwanych na rynku kwalifikacji, uprawnień oraz zawodów lub stanowisk na jakich planowane jest zatrudnienie	6
2	Wskazania małych przedsiębiorstw dotyczące poszukiwanych na rynku kwalifikacji, uprawnień oraz zawodów lub stanowisk na jakich planowane jest zatrudnienie	8
3	Wskazania średnich przedsiębiorstw dotyczące poszukiwanych na rynku kwalifikacji, uprawnień oraz zawodów lub stanowisk na jakich planowane jest zatrudnienie	9
4	Wskazania dużych przedsiębiorstw dotyczące poszukiwanych na rynku kwalifikacji, uprawnień oraz zawodów lub stanowisk na jakich planowane jest zatrudnienie	10
5	Wykaz szkoleń finansowanych z Funduszu Pracy w 2023 roku.	13
6	Wykaz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia.	14

WYKRESY

Nr wykresu	Nazwa wykresu	Nr strony
1	Respondenci urzędu wg poziomu wykształcenia	4
2	Kierunki szkoleń wskazane przez osoby uprawnione	5
3	Mikroprzedsiębiorstwa deklarujące potrzebę zatrudnienia pracowników w okresie najbliższych 12 miesięcy wg branży	6
4	Małe przedsiębiorstwa deklarujące potrzebę zatrudnienia pracowników w okresie najbliższych 12 miesięcy wg branży	7
5	Średnie przedsiębiorstwa deklarujące potrzebę zatrudnienia pracowników w okresie najbliższych 12 miesięcy wg branży	8
6	Duże przedsiębiorstwa deklarujące potrzebę zatrudnienia pracowników w okresie najbliższych 12 miesięcy wg branży	10

Sporządziła: Ewa Nodzak - Specjalista ds. rozwoju zawodowego.