SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHRZANOWIE

ROK 2024

Marzec, 2025 rok

WSTĘP

Działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej reguluje ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz akty wykonawcze do ustawy, a także inne akty prawne o charakterze ogólnym i szczególnym, odnoszące się pośrednio lub bezpośrednio zarówno do rynku pracy, jak i do kompetencji i obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej.
Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie realizuje zadania państwa w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych oraz innych osób poszukujących pracy zamieszkałych na terenie pięciu gmin powiatu: Alwerni, Babic, Chrzanowa, Libiąża i Trzebini.
Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie za rok 2024 zostało opracowane na podstawie sprawozdań statystycznych oraz przy wykorzystaniu informacji pochodzących z rejestrów wewnętrznych prowadzonych w Urzędzie.
W niniejszym opracowaniu przedstawiono między innymi działania podjęte w roku 2024 przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie oraz dokonano charakterystyki sytuacji na lokalnym rynku pracy w minionym roku.

BEZROBOCIE W POWIECIE CHRZANOWSKIM NA KONIEC ROKU 2024

STAN I BILANS BEZROBOTNYCH

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie według stanu na koniec **grudnia 2024 roku** wynosiła **2405 osób.** W stosunku do stanu na dzień 31 grudnia 2023 roku, kiedy to liczba bezrobotnych wynosiła 2 339 osób, poziom bezrobocia w powiecie chrzanowskim **wzrósł o 66 osób** (tj. o 2,7%).

2 405
osób bezrobotnych w powiecie chrzanowskim

Poniżej zamieszona tabela przedstawia zmiany poziomu bezrobocia jakie zanotowano na terenie powiatu chrzanowskiego w latach 2014 - 2024, dla porównania z poziomem w województwie małopolskim oraz w Polsce.

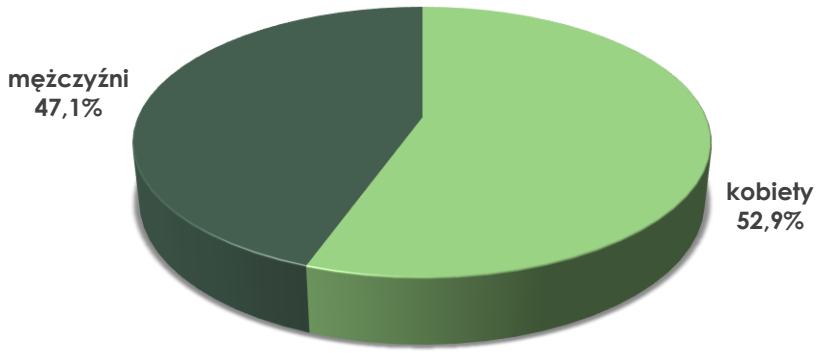
	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019	Rok 2020	Rok 2021	Rok 2022	Rok 2023	Rok 2024
Powiat chrzanowski	5 700	4 851	4 294	3 553	3 303	2 663	3 311	2 838	2 440	2 339	2405
Małopolska	139 027	119 601	96 531	79 430	71 489	62 610	83 050	69 948	64379	60 947	60 654
Polska	1 825 180	1 564 200	1 335 200	1 081 700	968 900	866 400	1 046 803	895 200	812 300	788 229	786 200

Tabela 1. Zmiana poziomu bezrobocia w latach 2014 – 2024

Dane przedstawiają wyraźny trend spadkowy poziomu bezrobocia zarówno w powiecie chrzanowskim, województwie małopolskim, jak i w całej Polsce. Od 2014 roku do 2024 roku liczba bezrobotnych systematycznie malała, choć w niektórych latach występowały wzrosty. W powiecie chrzanowskim w 2014 roku liczba bezrobotnych wynosiła 5 700, natomiast w 2024 roku spadła do 2 405, co oznacza zmniejszenie bezrobocia o około 58% w ciągu dekady. Największy spadek nastąpił w latach 2014-2019, gdzie liczba bezrobotnych zmniejszyła się o ponad 50%. W 2020 roku nastąpił wzrost liczby bezrobotnych do 3 311, co było skutkiem pandemii COVID-19 i jej wpływu na rynek pracy. Po 2020 roku poziom bezrobocia ponownie zaczął spadać, osiągając najniższy poziom w 2023 roku (2 339 osób). W 2024 roku nastąpił nieznaczny wzrost do 2 405, co może sugerować sezonowe zmiany na rynku pracy.
Z kolei w Małopolsce w 2014 roku liczba bezrobotnych wynosiła 139 027, natomiast w 2024 roku spadła do 60 654, co oznacza spadek o około 56%. Największe spadki wystąpiły w latach 2014-2019, kiedy liczba bezrobotnych zmniejszyła się o ponad połowę. W 2020 roku również odnotowano wzrost (do 83 050), co jest spójne z trendem ogólnopolskim wynikającym z pandemii.
Natomiast w Polsce w 2014 roku bezrobocie w skali kraju wynosiło 1 825 180 osób, a w 2024 roku spadło do 786 200, co oznacza redukcję o około 57%. Największy spadek

odnotowano w latach 2014-2019, a następnie w 2020 roku bezrobocie wzrosło do 1 046 803. W kolejnych latach nastąpił ponowny spadek, ale tempo poprawy sytuacji było wolniejsze niż w pierwszej połowie analizowanego okresu. W latach 2023-2024 liczba bezrobotnych w Polsce ustabilizowała się na poziomie około 786 000, co sugeruje, że osiągnięto pewien próg równowagi. W kolejnych latach nastąpiło dalsze zmniejszenie poziomu bezrobocia, ale dynamika spadku była mniejsza niż wcześniej.
Podsumowując powyższe można stwierdzić, że lata 2014-2019 były okresem silnego spadku bezrobocia, co mogło wynikać z dobrej koniunktury gospodarczej i wzrostu zatrudnienia. Rok 2020 przyniósł wzrost bezrobocia w całej Polsce, co było skutkiem pandemii COVID-19 i lockdownów. Po 2021 roku nastąpiła poprawa sytuacji, ale dynamika spadku bezrobocia była wolniejsza niż w poprzednich latach. W 2024 roku widać lekkie wyhamowanie spadku bezrobocia, a nawet niewielkie wzrosty w niektórych regionach, co może sugerować nowe wyzwania na rynku pracy.

Analizując strukturę bezrobocia na rynku pracy w powiecie chrzanowskim należy zauważyć, że podobnie jak w latach poprzednich nadal odnotowuje się przewagę



bezrobotnych kobiet w ogólnej populacji zarejestrowanych osób bezrobotnych, co obrazuje poniższy wykres.

Wykres 1. Struktura bezrobotnych wg płci - stan na 31.12.2024 r.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych ogółem	Przyrost lub spadek poziomu bezrobocia w stosunku do poprzedniego miesiąca	Przyrost lub spadek poziomu bezrobocia w stosunku do poprzedniego miesiąca
		w liczbach	**%**
XII.2023	2339	x	x
I.2024	2504	+165	+7,1%
II.2024	2553	+49	+1,9%
III.2024	2472	- 81	-3,2%
IV.2024	2383	- 89	-3,6%
V.2024	2326	- 57	-2,4%
VI.2024	2267	- 59	-2,5%
VII.2024	2303	+36	+1,6%
VIII.2024	2341	+ 38	+1,6%
IX.2024	2296	- 45	-1,9%
X.2024	2290	- 6	-0,3%
XI.2024	2354	+64	+2,8%
XII.2024	2405	+51	+2,2%

Tabela 2. Liczba bezrobotnych na koniec 2023r. oraz w poszczególnych miesiącach 2024r.

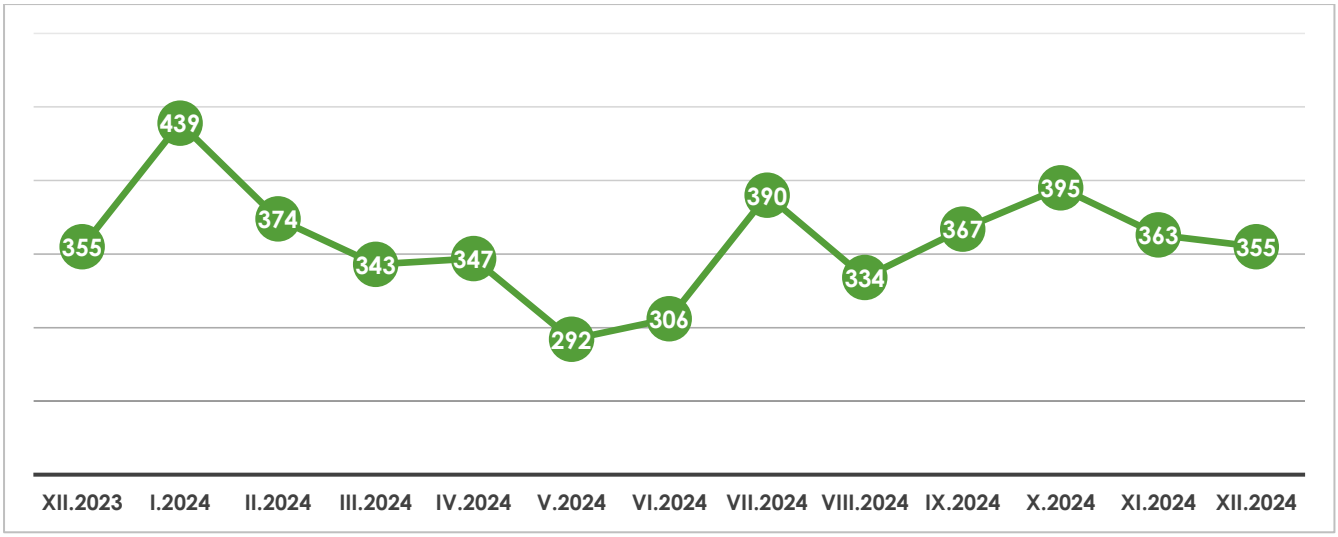
Analizując dane dotyczące kształtowania się liczby osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach zauważamy, iż w miesiącach rozpoczynających i kończących rok przybywało osób bezrobotnych.

BILANS BEZROBOCIA

Stan płynności poziomu bezrobocia zależy od dwóch czynników: **napływu** czyli osób rejestrujących się jako bezrobotne w danym okresie (tzn. osoby nowo zarejestrowane) oraz **odpływu** czyli liczby osób tracących status bezrobotnego w tym samym czasie (tzn. osoby wyrejestrowane). Jeżeli w pewnym okresie czasu napływ osób do bezrobocia przewyższa odpływ to wówczas mamy do czynienia z przyrostem bezrobocia, gdy sytuacja jest odwrotna - ze zmniejszaniem się bezrobocia.

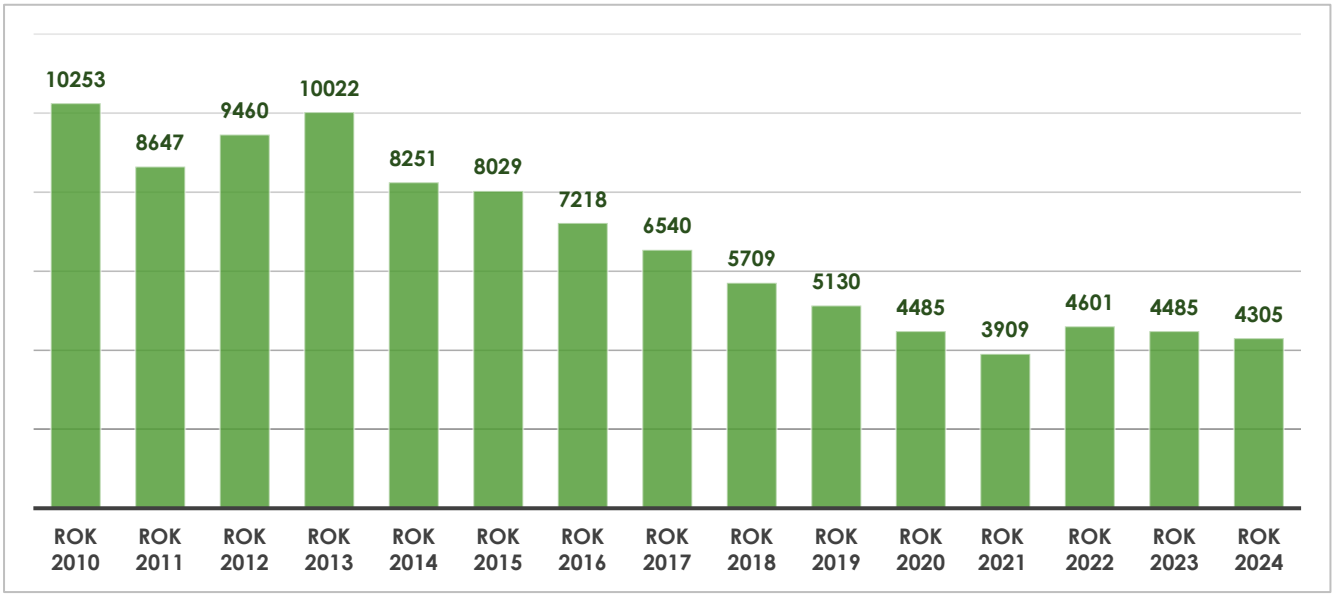
W okresie 12 miesięcy 2024 roku do rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie **napłynęło** łącznie **4 305 osób**, które uzyskały status osoby bezrobotnej. Udział kobiet w tej grupie ukształtował się na poziomie 49,7% (2 141 kobiet), co stanowiło ponad połowę ogólnego napływu. Do dnia rejestracji 383 osoby rejestrujące się, nigdy nie pracowały zawodowo tj. 8,9 % ogółu napływu.

4 305
napływ bezrobotnych



Wykres 2. Napływ osób bezrobotnych na koniec 2023r. oraz w poszczególnych miesiącach 2024 r.

Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w miesiącu styczniu (439 osób) oraz w październiku (395 osób). Najmniej rejestracji wystąpiło w maju (292 osoby).
Od lat utrzymuje się wysoki udział bezrobotnych powracających do rejestrów po raz kolejny. Na dzień 31.12.2024 r. liczba osób w tej kategorii wyniosła **3 458**, tj. **80,3%** ogółu nowo zarejestrowanych. Sytuacja ta świadczy o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia. Natomiast osoby rejestrujące się po raz pierwszy w liczbie **847** stanowiły **19,7%**. Wskaźnik ten utrzymuje się od wielu lat na zbliżonym poziomie.
W porównaniu z rokiem 2023, gdzie w Urzędzie zarejestrowało się 4 485 osób, liczba rejestrujących się bezrobotnych obniżyła się w badanym roku o 180 osób, tj. o 4%.



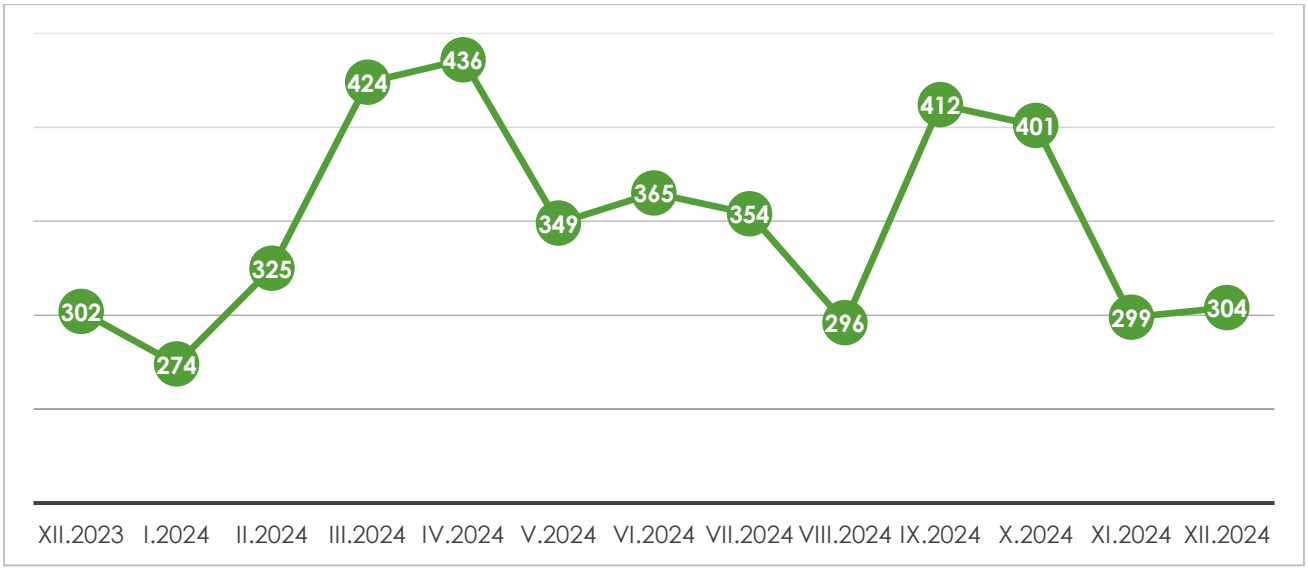
Wykres 3. Napływ osób bezrobotnych w latach 2010 – 2024

Analizując napływ osób bezrobotnych od roku 2010 stwierdzić należy, że wartość zanotowana na koniec roku 2021 była najniższą w ciągu badanego okresu czasu. Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w roku 2010 i w 2013 a począwszy od roku

2014 zauważalna jest tendencja spadkowa w liczbie osób rejestrujących się. Na koniec roku 2022 zanotowano wzrost napływu bezrobotnych. Z kolei rok 2024 przyniósł spadek liczby osób rejestrujących się.

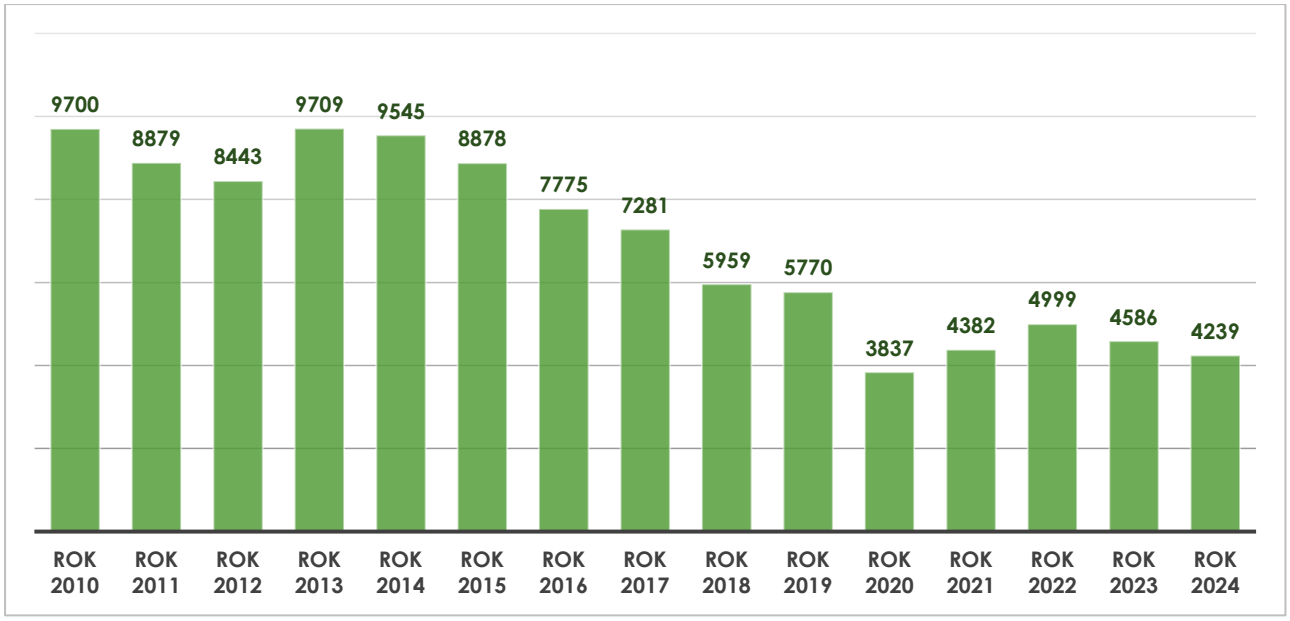
4 239
odpływ bezrobotnych

W ciągu całego 2024 roku z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie wyłączono ogółem **4 239 osób bezrobotnych**, w tym 2 166 kobiet.



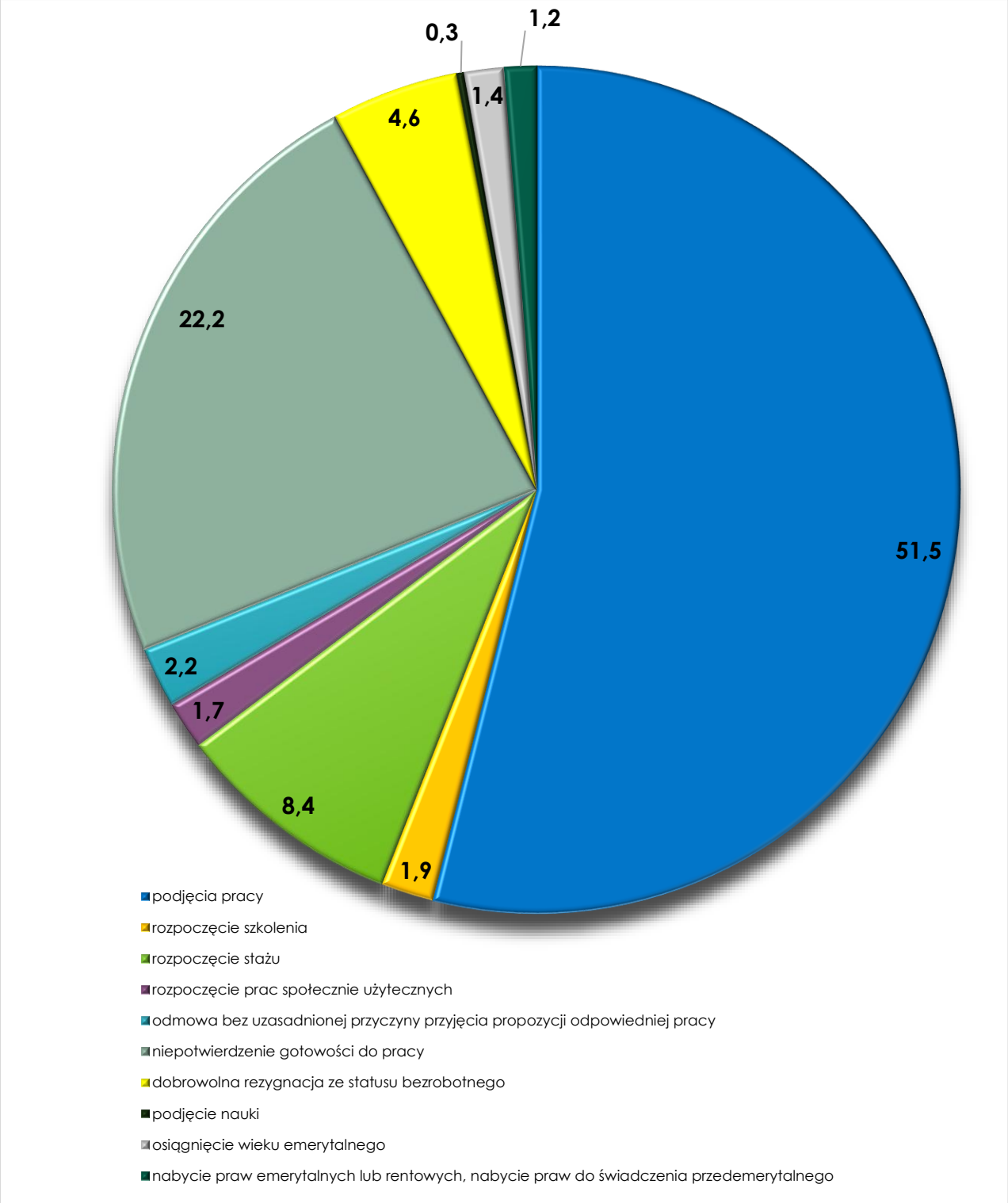
Wykres 4. Odpływ osób bezrobotnych na koniec 2022 r. oraz w poszczególnych miesiącach 2024 r.

Jak wynika z powyższego wykresu najwięcej bezrobotnych wyłączono z ewidencji w miesiącu kwietniu (436 osób) i we wrześniu (412 osób). Najmniej osób utraciło status osoby bezrobotnej w styczniu (274 osoby) i w sierpniu (296 osób).
W porównaniu z rokiem 2023 (4 568 osób) liczba wyrejestrowanych na koniec roku 2024 była niższa o 7,6%, tj. o 347 osób.



Wykres 5. Odpływ osób bezrobotnych w latach 2010 – 2024

Analizując odpływ osób bezrobotnych od roku 2010 stwierdzić należy, że wartość zanotowana na koniec roku 2020 była do tej pory najniższą. Najwięcej bezrobotnych wyrejestrowało się w roku 2010 i w 2013 natomiast od roku 2015 można zaobserwować zmniejszającą się liczbę osób wyłączonych z ewidencji się w chrzanowskim urzędzie.



Wykres 6. Przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w 2024 roku

Głównym powodem wyłączeń bezrobotnych z rejestrów było w 2024 r. **podjęcie pracy**, które w omawianym okresie stanowiło **51,5%** wszystkich wyłączeń **(2 182 osoby)**.

51,5%
podjęcia pracy

W porównaniu z rokiem 2023 liczba osób wyłączonych z tego powodu zmniejszyła się
o 138 osób. Kategoria ta obejmuje wszystkie formy podejmowania przez bezrobotnych zatrudnienia tzn. prace subsydiowane (m.in. prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcie własnej działalności gospodarczej) oraz prace niesubsydiowane.
Drugą z najczęstszych przyczyn wyłączeń z rejestru było **niepotwierdzenie gotowości do pracy**. Od początku 2024 roku **941 osób** zostało wyłączonych z ewidencji z tego powodu, co stanowiło **22,2%** odpływu.
Przyczyną pozbawienia statusu bezrobotnego była także **dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego** (197 osób, tj. 4,6%) oraz **odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy** (94 osoby, tj. 2,2%).

Utrata statusu bezrobotnego może mieć związek także z dezaktywacją zawodową.
Od początku 2024 roku przyczynami tego typu wyłączeń z ewidencji bezrobotnych było **nabycie praw emerytalnych lub rentowych oraz nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego** (50 osób, tj.1,2%).

Odpływ z ewidencji osób bezrobotnych od początku 2024 roku związany był także z:
- rozpoczęciem stażu – 355 osób, tj. 8,4%,
- rozpoczęciem szkolenia – 81 osób, tj. 1,9%,
- rozpoczęciem pracy społecznie użytecznej – 73 osoby, tj. 1,7%.

W/w osoby zgodnie z objaśnieniami Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej są ujmowane w momencie rozpoczęcia danego programu do kategorii osób wyłączonych z ewidencji. Dopiero po zakończeniu danego programu ponownie uwzględnia się je w liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w miesiącu sprawozdawczym.

POZIOM STOPY BEZROBOCIA

Syntetycznym miernikiem poziomu bezrobocia jest podawana w procentach **stopa bezrobocia**, obliczana jako stosunek liczby zarejestrowanych do liczby osób aktywnych zawodowo. Wskaźnik ten stosowany jest w badaniach bezrobocia rejestrowanego w urzędach pracy.

6,3%
stopa bezrobocia w powiecie chrzanowskim

Stopa bezrobocia w powiecie chrzanowskim na koniec roku 2024 wyniosła 6,3 % i tym samym wzrosła w ujęciu rocznym o 0,2 pkt. proc.

Poziom stopy bezrobocia uwzględniające korekty GUS w latach 2023 - 2024 kształtował się następująco :

Miesiąc	Rok 2023	Rok 2024	zmiana
I	6,9%	6,6%	-0,3 p. proc.
II	7,1%	6,7%	-0,4 p. proc.
III	7,0%	6,5%	-0,5 p. proc.
IV	6,6%	6,2%	-0,4 p. proc.
V	6,5%	6,0%	-0,5 p. proc.
VI	6,4%	6,0%	-0,4 p. proc.
VII	6,4%	6,1%	-0,3 p. proc.
VIII	6,3%	6,2%	-0,1 p. proc.
IX	6,2%	6,0%	-0,2 p. proc.
X	5,9%	6,0%	+0,1 p. proc.
XI	6,0%	6,1%	+0,1 p. proc.
XII	6,1%	6,3%	+0,2 p. proc.

Tabela 3. Stopa bezrobocia w powiecie chrzanowskim w ujęciu miesięcznym

Analizując powyższe zestawienie stwierdzić należy, że w porównaniu do roku 2023 stopa bezrobocia przez większość roku 2024 wykazywała tendencję spadkową. Dopiero pod koniec roku, od października zaczęła nieznacznie wzrastać.

STRUKTURA BEZROBOCIA

BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

77,4%
bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

W końcu grudnia 2024 roku w powiecie chrzanowskim **status osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy** posiadały **1862 osoby bezrobotne**, co oznacza, że 77,4% bezrobotnych spełniało kryteria by być zaliczonym do tej kategorii. Trzeba zaznaczyć, że jedna osoba może spełniać kryteria by jednocześnie być zakwalifikowaną do kilku grup w szczególnej sytuacji. Bezrobotni, będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy to grupa osób wymagająca specyficznego wsparcia oraz kompleksowego i zindywidualizowanego podejścia. Osoby te, ze względu na określone uwarunkowania mają duże problemy ze znalezieniem pracy, a tym samym z wyjściem z bezrobocia.
Poniższa tabela zawiera dane dotyczące osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec grudnia 2024 roku:

Kategorie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Stan ogółem na koniec grudnia 2024	Udział w liczbie bezrobotnych ogółem
Do 30 roku życia	511	21,2%
- w tym do 25 roku życia	276	11,5%
Długotrwale bezrobotni	1102	45,8%
Powyżej 50 roku życia	660	27,4%
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	125	5,2%
Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	279	11,6%
Posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	4	0,2%
Niepełnosprawni	146	6,1%

Tabela 4. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec grudnia 2024 roku

Do analizy sytuacji bezrobocia wśród osób tej kategorii zostały wybrane te grupy, w których wskaźniki bezrobocia są najwyższe.

Najbardziej liczną zbiorowość tworzą **długotrwale bezrobotni** (1102 osoby), tj. 45,8% ogółu zarejestrowanych, **osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia** (660 osób, tj. 27,4%) oraz **osoby bezrobotne do 30 roku życia** (511 osób, tj. 21,2%).

45,8%
Długotrwale bezrobotni

Grupę **długotrwale bezrobotnych** tworzą osoby, które pomimo tego, że są zdolne do pracy i deklarują chęć jej podjęcia, nie znajdują faktycznego zatrudnienia z różnorakich powodów oraz które często ze względu na niskie wykształcenie i długi czas pozostawania bez pracy mają znaczne problemy z ponownym wejściem na rynek pracy. Bezrobotni długotrwale od lat stanowią najwyższy odsetek wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
Wg danych na koniec 2024 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie figurowało 1102 (45,8%) bezrobotnych długotrwale. W stosunku do roku poprzedniego ich liczba się nie zmieniła ale zmniejszył się odsetek w ogóle bezrobotnych o 1,3 pkt. proc. Kobiety w grupie długotrwale bezrobotnych stanowiły 55,4% ogółu (611 osób).

27,4%
Powyżej 50 roku życia

Osoby powyżej 50 roku życia to specyficzna grupa bezrobotnych na rynku pracy, która ze względu na swój wiek i kompetencje niejednokrotnie jest grupą defaworyzowaną na rynku pracy. Brak zatrudnienia wśród bezrobotnych w tej kategorii to już powszechne zjawisko.
Z danych zebranych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie wynika, że w końcu 2024 roku zarejestrowanych było 660 osób w tej kategorii wiekowej (27,4%). W porównaniu do roku 2023 ich liczba wzrosła o 13 osób. Obniżył się udział procentowy tej grupy w ogólnym bezrobociu w stosunku do 2023 roku o 0,2 pkt. procentowego. W strukturze bezrobotnych powyżej 50 roku życia kobiety stanowią niższy odsetek niż mężczyźni – wg stanu na koniec 2024 roku tworzyły one 39,2% ogółu bezrobotnych. Bezrobotni z prawem do zasiłku, wśród bezrobotnych 50+ stanowili z kolei 15% (99 osób).

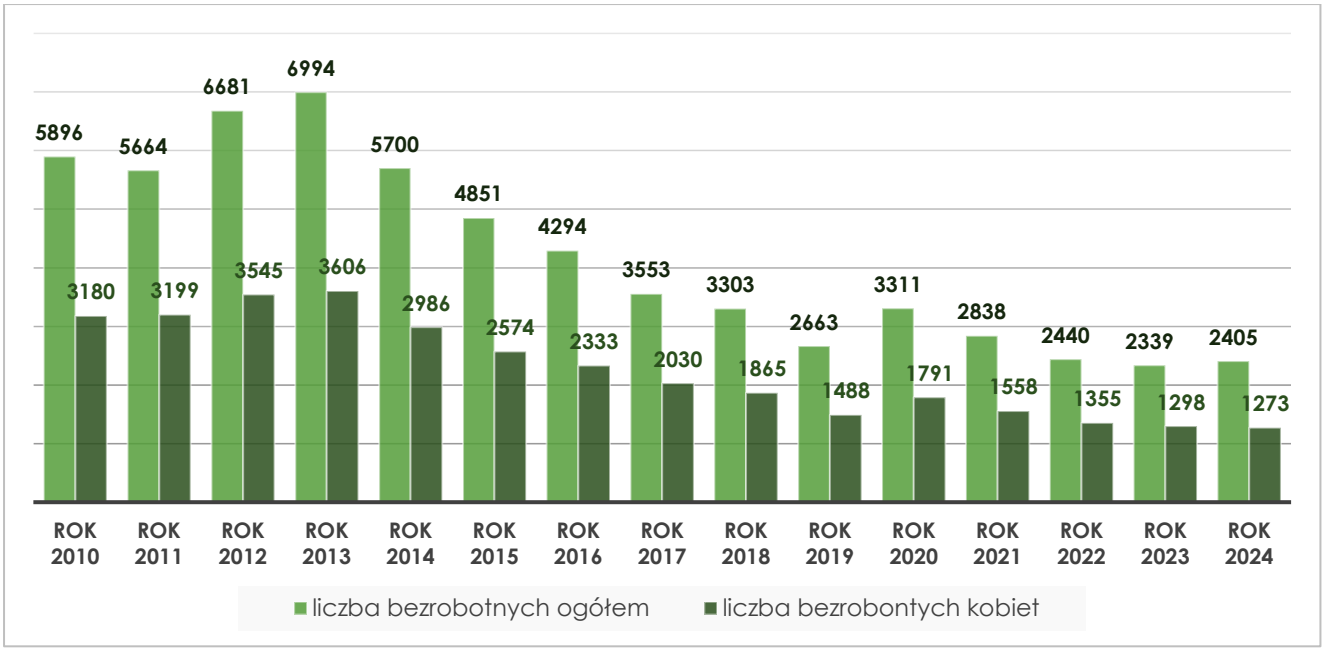
21,2%
Do 30 roku życia

Bezrobotni do 30 roku życia potocznie określani są mianem osób młodych na rynku pracy. Sytuacja w tej grupie jest trudna, ponieważ pomimo młodego ich wieku, a także często wysokiego poziomu wykształcenia jakie nabyli drogą edukacji, nie ma dla nich pracy. Częstym powodem, który wyklucza ich z rynku zatrudnienia jest kryterium doświadczenia zawodowego, którego nie zdążyli nabyć po zakończonej edukacji. Dlatego też, duża część środków finansowych wydatkowanych przez urzędy pracy na różnego rodzaju aktywne formy pomocy bezrobotnym, skierowana jest właśnie do osób młodych.
Z danych prezentowanych w statystyce chrzanowskiego urzędu pracy wynika, iż na koniec 2024 roku zarejestrowanych było 511 osób bezrobotnych do 30 roku życia (21,2%), a więc o 6 osób mniej niż w roku 2023. Odsetek w ogóle bezrobotnych obniżył się – o 0,9 pkt. proc. Udział kobiet w grupie bezrobotnych do 30 roku życia wyniósł 56,7%. Osoby, którym przysługiwało prawo do pobierania zasiłku stanowiły w grupie bezrobotnych do 30 roku życia 11,5% (59 osób).

BEZROBOTNE KOBIETY

52,9%
Bezrobotne kobiety

Bezrobocie kobiet to jeden z wielu kluczowych problemów lokalnego rynku pracy. Wśród jego przyczyn można wymienić m.in. brak odpowiednich kwalifikacji oraz przerwę w zatrudnieniu spowodowaną wychowaniem dzieci, co niesie za sobą wydłużającą się bezczynność zawodową i w znacznym stopniu zmniejsza szanse kobiet na ponowną aktywizację zawodową.
Na koniec grudnia 2024 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie zarejestrowane były **1273 kobiety**. Odsetek bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 52,9%. Oznacza to, że w stosunku do 2023 r. liczba bezrobotnych kobiet obniżyła się o 25 osób. Z kolei udział kobiet w liczbie bezrobotnych ogółem obniżył się o 2,6 p. proc.



Wykres 7. Ogólna liczba bezrobotnych, w tym kobiet w latach 2010 - 2024

Przewaga kobiet w strukturze bezrobotnych powiatu chrzanowskiego utrzymuje się na zbliżonym poziomie na przestrzeni ostatnich lat.
W ciągu roku 2024 do rejestracji w Urzędzie Pracy zgłosiło się 2141 bezrobotnych kobiet, co stanowiło 49,7% ogółu napływu z tego okresu. Wskaźnik ten obniżył się o 2,4 p. proc. w stosunku do roku 2023.
W 2024 roku z ewidencji wyłączonych zostało 2166 bezrobotnych kobiet tj. 51,1% wszystkich wyrejestrowań. Najczęstszą przyczyną wyłączeń z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy. W badanym okresie pracę podjęło 1196 kobiet, tj. 55,2% ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy. Kategoria ta obejmuje wszystkie formy podejmowania przez bezrobotnych zatrudnienia tzn. prace subsydiowane (m.in. prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcie własnej działalności gospodarczej) oraz prace niesubsydiowane.

Drugą z najczęstszych przyczyn wyłączeń bezrobotnych kobiet z rejestru było niepotwierdzenie gotowości do pracy. W ciągu roku 2024 340 kobiet zostało wyłączonych z ewidencji z tego powodu, co stanowiło 36,1% ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu niepotwierdzenia gotowości.
Przyczyną pozbawienia statusu bezrobotnego była także dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego (118 kobiet) oraz odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy (37 kobiet).
Ponadto w związku z nabyciem praw emerytalnych lub rentowych oraz nabyciem praw do świadczenia przedemerytalnego zostały wyłączonych 21 kobiet a z tytułu osiągnięcia wieku emerytalnego – 32 kobiety.

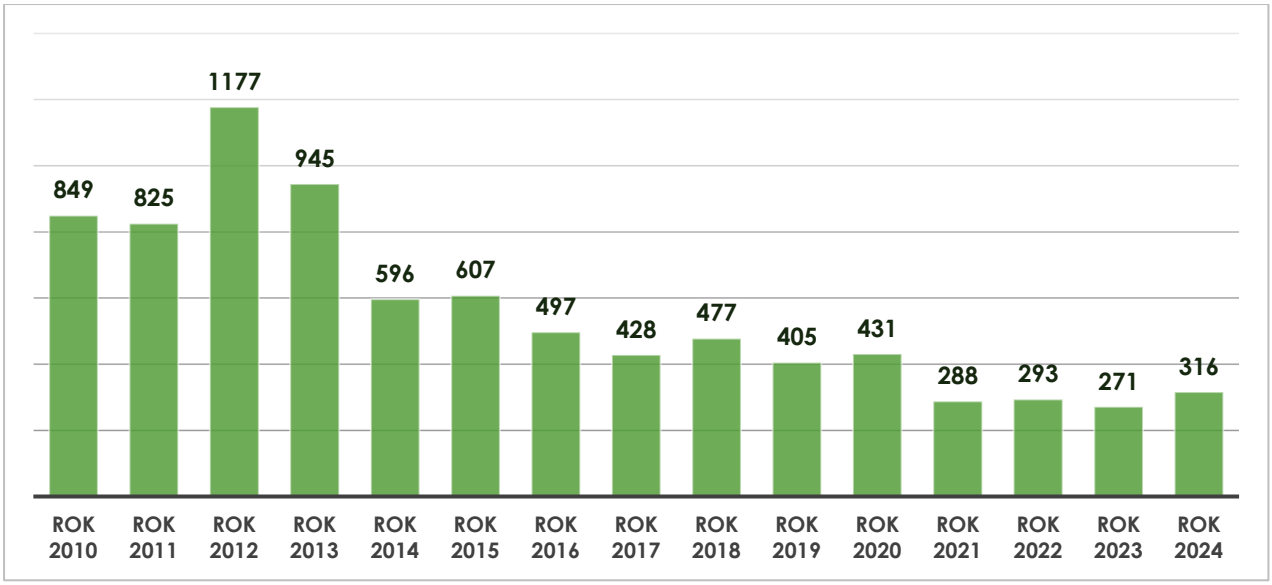
Odpływ z ewidencji bezrobotnych kobiet w ciągu roku 2024 związany był także z:
- rozpoczęciem stażu – 282 kobiety,
- rozpoczęciem szkolenia – 32 kobiety,
- rozpoczęciem prac społecznie użytecznych – 28 kobiet.

Przy wysokim poziomie bezrobocia wśród kobiet (52,9%) można wnioskować, iż to one częściej niż mężczyźni pozostają bierne zawodowo. Znajduje to odzwierciedlenie w nierównowadze jaka jest notowana wśród osób długotrwale bezrobotnych, gdzie wskaźnik przekłada się na niekorzyść kobiet.
Wśród 1273 kobiet pozostających w ewidencji Urzędu, aż 611 osób to kobiety długotrwale bezrobotne (48% ogółu zarejestrowanych kobiet).

BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

13,1%
z prawem do zasiłku

Na koniec grudnia 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie **uprawnionych do pobierania zasiłku** było **316 osób**, co stanowiło zaledwie 13,1% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu z analogicznym okresem roku 2023 liczba osób pobierających zasiłek wzrosła o 45 osób. Wzrósł także udział w liczbie bezrobotnych ogółem o 1,5 pkt proc.



Wykres 8. Liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w latach 2010 – 2024

Analizując strukturę osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w odniesieniu do wyodrębnionych grup bezrobotnych można powiedzieć, iż najwięcej korzystających z zasiłku to osoby:

- powyżej 50 roku życia – 99 bezrobotnych (31,3% ogółu z prawem do zasiłku),
- zamieszkałe na wsi – 112 bezrobotnych (42,4% ogółu z prawem do zasiłku),
- osoby do 30 roku życia – 59 bezrobotnych (18,6% ogółu z prawem do zasiłku).

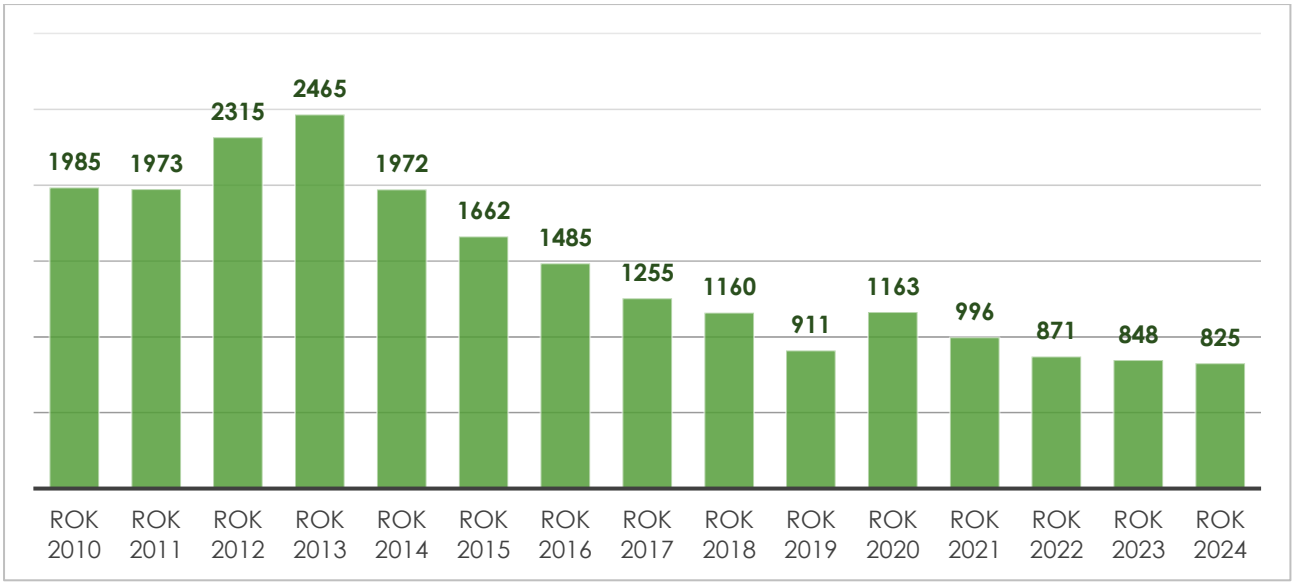
Do najbardziej charakterystycznych cech bezrobocia należy m.in. stały, wysoko utrzymujący się procent osób bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku. Osoby bez prawa do zasiłku na dzień 31.12.2024r. stanowiły 86,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (2089 osób).

BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Mieszkańcy wsi są grupą szczególnie zagrożoną bezrobociem, oprócz bezrobocia rejestrowanego (odnotowanego w ewidencji bezrobotnych) występuje na tych terenach również bezrobocie ukryte, które jest przede wszystkim wynikiem, iż część ludności wiejskiej nie jest uprawniona do rejestrowania się w urzędach pracy, ponieważ posiada gospodarstwa rolne o powierzchni większej niż przewidują przepisy prawne.

Na koniec 2024 roku w ewidencji figurowało **825 osób bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich** i stanowiły one 34,3% ogółu zarejestrowanych. Udział kobiet w tej populacji wynosił 52,1% wszystkich zarejestrowanych mieszkańców wsi (430 kobiet). Warto podkreślić, iż w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego liczba bezrobotnych mieszkańców wsi obniżyła się o 23 osoby, tj. 2,7%.

34,3%
Zamieszkałych na wsi



Wykres 9. Liczba osób zamieszkujących tereny wiejskie w latach 2010 - 2023

Analizując liczbę bezrobotnych zamieszkałych na wsi w powiecie chrzanowskim w latach 2010 - 2024 należy zauważyć, że najwięcej bezrobotnych w tej kategorii zarejestrowanych było w 2013 roku natomiast najmniej w roku 2024. Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi od roku 2010 do 2013 systematycznie rosła natomiast od roku 2014 można zauważyć systematyczny spadek liczby bezrobotnych.

W ciągu 2024 roku **napływ bezrobotnych mieszkańców wsi** wyniósł **1545 osób** i stanowił **36%** całego napływu do ewidencji bezrobotnych. Zdecydowana większość rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie mieszkańców wsi – 81% (1248 osób) zarejestrowało się po raz kolejny. Liczba osób rejestrujących się po raz pierwszy wynosiła 297 osób.

W badanym okresie z ewidencji bezrobotnych **wyłączonych** zostało **1568 osób** zamieszkałych na wsi. Najczęstszą przyczyną odpływu z bezrobocia było podjęcie pracy - **pracę podjęło** 860 bezrobotnych mieszkańców wsi.

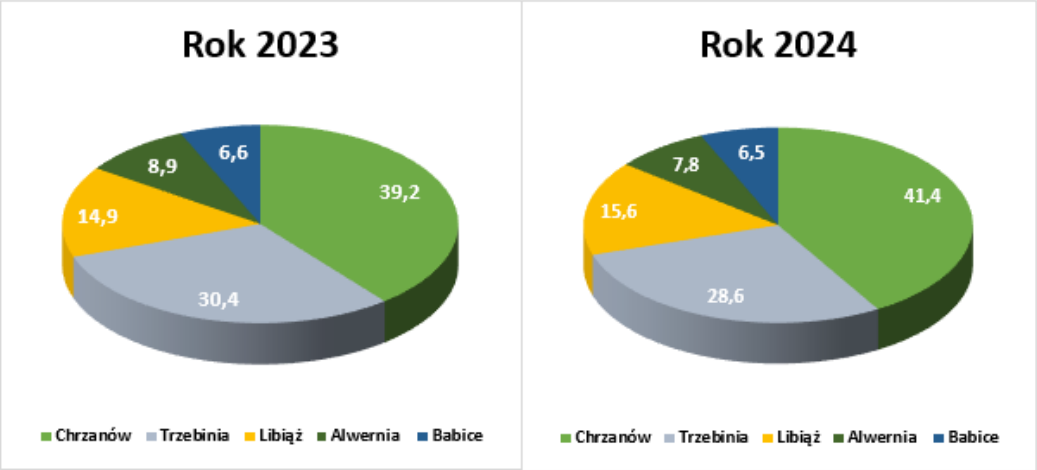
BEZROBOTNI WG GMIN POWIATU CHRZANOWSKIEGO

W skład powiatu chrzanowskiego wchodzi pięć gmin: Alwernia, Babice, Chrzanów, Libiąż i Trzebinia. Dane dotyczące liczby bezrobotnych mieszkańców powiatu chrzanowskiego przedstawia poniższa tabela.

	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019	Rok 2020	Rok 2021	Rok 2022	Rok 2023	Rok 2024
Chrzanów	2286	1965	1758	1441	1377	1118	1388	1145	1031	917	997
Trzebinia	1681	1442	1260	1081	953	761	924	803	692	709	688
Libiąż	870	726	628	497	504	415	477	466	361	349	375
Alwernia	494	420	361	309	265	231	272	234	200	209	189
Babice	369	298	287	225	204	138	250	190	156	155	156

Tabela 5. Liczba bezrobotnych według gmin powiatu chrzanowskiego w latach 2014-2024 - wg stanu na dzień 31 grudnia

Analizując zmiany w liczbie bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu chrzanowskiego stwierdzić należy, że na koniec roku 2024 spadek w liczbie bezrobotnych odnotowano w gminie Trzebinia i Alwernia natomiast wzrost w gminie Chrzanów, Libiąż. W gminie Babice przybyła tylko 1 osoba.



Wykres 10. Struktura bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu chrzanowskiego – stan na dzień 31 grudnia 2023 i 2024 roku

Według stanu na koniec grudnia 2024 roku najliczniejsza grupa bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie zamieszkiwała na terenie **miasta i gminy Chrzanów –** 997 osób (41,4% ogółu bezrobotnych) oraz miasta i gminy Trzebinia – 688 osób (28,6%). Najmniejszą grupę tworzyli bezrobotni z **gminy Babice** – **156 osób** (6,5%).
Analizując zmiany udziału bezrobotnych z poszczególnych gmin w liczbie bezrobotnych ogółem stwierdzić należy, że największy wzrost udziału zanotowano w gminie Chrzanów – o 2,2 pkt. proc. a największy spadek w gminie Trzebinia – o 1,8 pkt. proc.

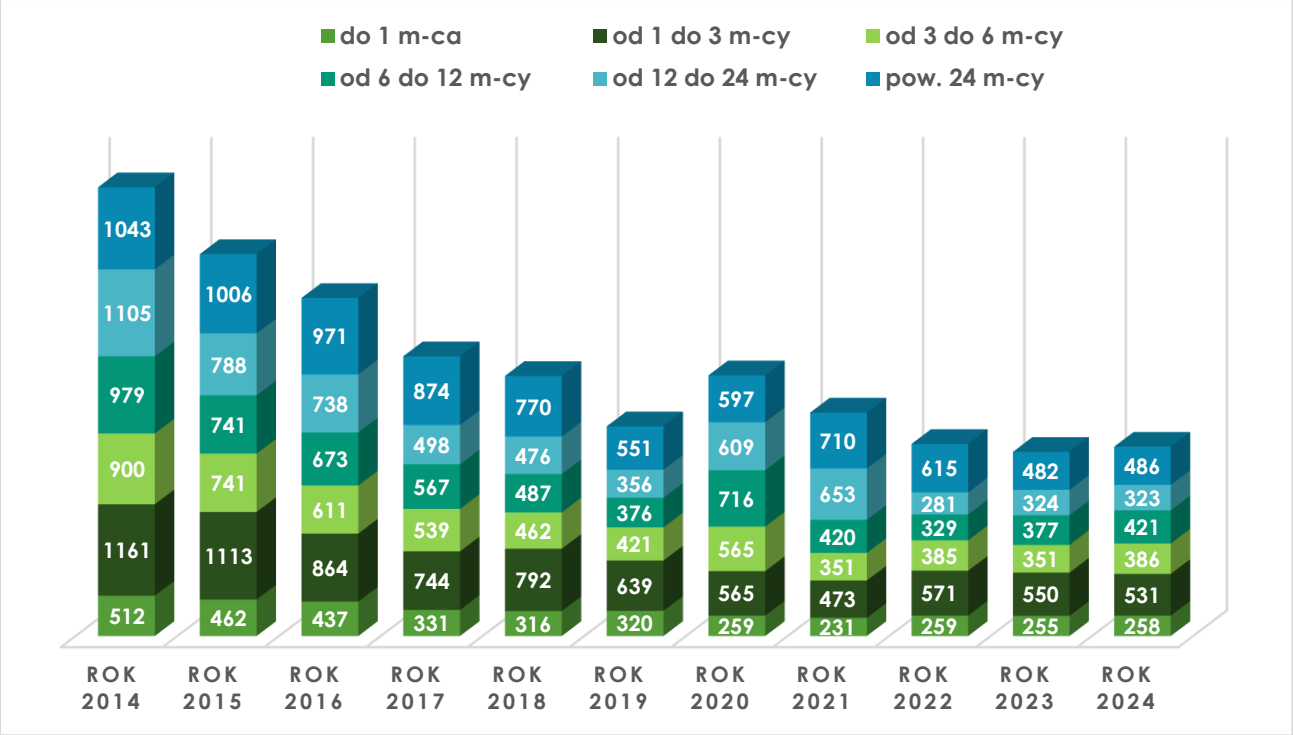
BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Czas pozostania bez pracy obejmuje aktualny okres pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji osoby, liczony w pełnych miesiącach.
W określeniu liczby osób bezrobotnych w podziale na czas pozostawania bez pracy w miesiącach przyjęto sześć kategorii, a mianowicie są to bezrobotni: do 1 miesiąca, 1-3 miesięcy, 3-6 miesięcy, 6-12 miesięcy, 12-24 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy.

Kategorie wg czasu pozostawania bez pracy	Liczba bezrobotnych
do 1 miesiąca	258
od 1 do 3 miesięcy	531
od 3 do 6 miesięcy	386
od 6 do 12 miesięcy	421
od 12 do 24 miesięcy	323
powyżej 24 miesięcy	486

Tabela 6. Struktura bezrobotnych w powiecie chrzanowskim według czasu pozostawania bez pracy – stan na dzień 31 grudnia 2024 r.

Najtrudniejszą sytuację dotyczącą powrotu do pracy posiadają bezrobotni, którzy byli zarejestrowani w Urzędzie nieprzerwanie **od 12 do 24 miesięcy i powyżej 24 miesięcy**. Na koniec 2024 roku te dwie grupy stanowiły **33,6%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Łącznie ich liczba wyniosła **809 osób**.
W analizowanym okresie liczną grupę tworzyły również osoby pozostające bez pracy **od 1 do 3 miesięcy** oraz pozostające bez pracy **od 6 do 12 miesięcy.** W ewidencji tut. Urzędu osoby te stanowiły odpowiednio **22,1% i 17,5%** ogółu bezrobotnych. O tak dużej liczbie decydują różnorodne uwarunkowania m.in. wiek, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe.
Najmniejszą grupą były osoby pozostające w rejestrach **do 1 miesiąca** – **10,7%.**
Szczegółowe dane dotyczące czasu pozostawania bez pracy osób bezrobotnych, w ostatnich latach prezentuje poniższy wykres.



Wykres 11. Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2014 – 2024

Badając zmiany w liczbie bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w roku 2024 stwierdzić należy, że największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano w przypadku osób pozostających bez pracy od 1 do 3 miesięcy. Wzrost liczby bezrobotnych zanotowano w kategorii osób od 6 do 12 miesięcy oraz od 3 do 6 miesięcy.

Należy zauważyć, że im dłużej osoby pozostają bez pracy, tym mają mniejsze szanse na jej ponowne uzyskanie, ponieważ zdobyte wcześniej wiadomości i doświadczenia często ulegają dezaktualizacji. Bezrobocie nie jest tylko efektem złej sytuacji gospodarczej, ale ma również przyczyny strukturalne. Część bezrobotnych to osoby, których kwalifikacje nie odpowiadają potrzebom pracodawców.

W miarę wydłużania się czasu pozostawania bez pracy zanikają aktywne postawy poszukiwania pracy.

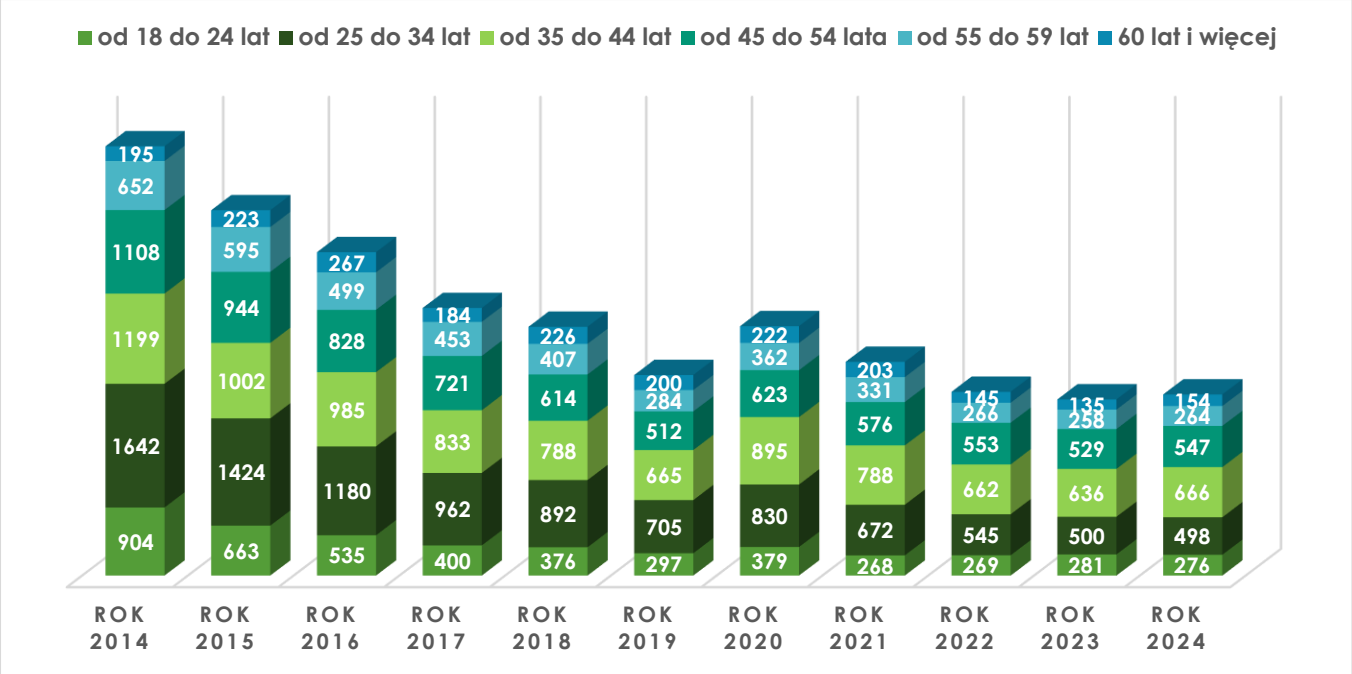
BEZROBOTNI WG WIEKU

Analizując strukturę bezrobotnych według wieku można zauważyć, że znaczące problemy na rynku pracy mają osoby młode rozpoczynające swoja karierę zawodową. W przypadku młodych ludzi na ich trudności związane ze zdobyciem pracy wpływa szereg czynników - począwszy od braku doświadczenia zawodowego, niewielkiej praktyki w poruszaniu się po rynku pracy, kończąc na posiadanym przez nich wykształceniu nieadekwatnym do potrzeb rynku pracy. Pracodawcy często niechętnie zatrudniają osoby młode nie posiadające doświadczenia zawodowego, gdyż często wiąże się to z potrzebą praktycznego przygotowania do wykonywania zawodu tych pracowników.

Kategorie wg wieku	Liczba bezrobotnych
18-24 lat	276
25-34 lat	498
35-44 lat	666
45-54 lat	547
55-59 lat	264
60 lat i więcej	154

Tabela 7. Struktura bezrobotnych w powiecie chrzanowskim według wieku - stan na dzień 31 grudnia 2024 r.

Pod koniec 2023 roku, najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie stanowiły osoby w wieku 35-44 lat czyli 666 osób (27,7% ogółu wszystkich zarejestrowanych). W dalszej kolejności były osoby w przedziale wiekowym 45-54 lata, które stanowiły na koniec omawianego okresu 22,7% ogółu wszystkich zarejestrowanych (547 osób). Najmniej liczną grupą były osoby w wieku przedemerytalnym, tj. 60 lat i więcej, którzy osiągnęli nieliczną część zarejestrowanych i stanowili 6,4% ogółu bezrobotnych (154 osoby). Szczegółowe dane dotyczące wieku osób bezrobotnych, w ostatnich latach prezentuje poniższy wykres.



Wykres 12. Bezrobotni wg wieku w latach 2014 – 2024

Biorąc pod uwagę zmiany w liczbie bezrobotnych wg wieku w roku 2023 i 2024 stwierdzić należy, że wzrost bezrobotnych nastąpił w kategoriach 35 - 44 lat, 45 - 54 lat oraz 60 lat i więcej.W kategoriach 18 – 24 lat i 25 – 34 lat nastąpił niewielki spadek.

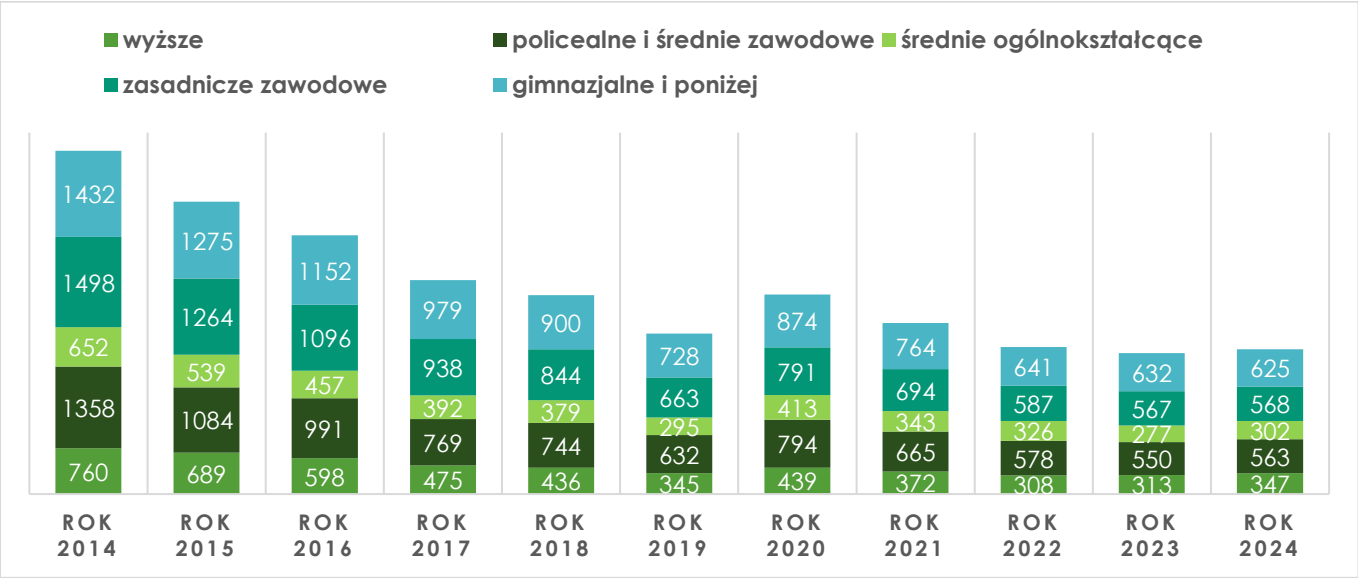
BEZROBOTNI WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA

Cechą decydującą o szansach bezrobotnych na pozyskanie zatrudnienia jest poziom ich wykształcenia oraz dodatkowe kwalifikacje i umiejętności. Brak kwalifikacji lub niewystarczające kwalifikacje często uniemożliwiają zdobycie pracy. Należy jednak zauważyć, iż bezrobocie dotyka również osoby posiadające wykształcenie wyższe. Pracodawcy przed zatrudnieniem pracownika zwracają uwagę nie tylko na jego kwalifikacje, doświadczenie ale także na posiadane przez niego dodatkowe atuty/umiejętności, takie jak: znajomość języków obcych, umiejętność obsługi sprzętu komputerowego, posiadanie prawa jazdy itp.
W określeniu liczby osób bezrobotnych w podziale na ich wykształcenie przyjęto pięć kategorii, a mianowicie są to bezrobotni z wykształceniem: wyższym, policealnym i średnim zawodowym, średnim ogólnokształcącym, zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym.

Kategorie wg wykształcenia	Liczba bezrobotnych
wyższe	347
policealne i średnie zawodowe	563
średnie ogólnokształcące	302
zasadnicze zawodowe	568
gimnazjalne i poniżej	625

Tabela 8. Struktura bezrobotnych w powiecie chrzanowskim według poziomu wykształcenia - stan na dzień 31 grudnia 2024 r.

Kolejny rok podtrzymuje charakterystyczną cechę bezrobocia w powiecie chrzanowskim, jakimi są niskie kwalifikacje zawodowe osób zarejestrowanych w Urzędzie.
Największą grupę na koniec 2024 r. stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 625 osób (25,9 % z ogółu bezrobotnych). W tej grupie kobiety stanowiły 45% ogółu bezrobotnych posiadających wykształcenie gimnazjalne i niższe. Ponadto 48,6% osób z tym wykształceniem to osoby długotrwale bezrobotne, a 18,4% to bezrobotni do 30 roku życia.
Na drugim miejscu pojawiły się osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 23,6% ogólnej liczby bezrobotnych. Oznacza to, że na koniec grudnia 2024 r. w ewidencji bezrobotnych pozostawało 568 osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Z kolei bezrobotni z wykształceniem wyższym stanowili 14,4%.
Szczegółowe dane dotyczące poziomu wykształcenia osób bezrobotnych, w ostatnich latach prezentuje poniższy wykres.



Wykres 13. Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia w latach 2014 – 2024

Z analizy powyższych danych wynika, że w porównaniu do 2023 roku odnotowano wzrost liczby osób we wszystkich poziomach wykształcenia oprócz kategorii z wykształceniem gimnazjalnym i niższym gdzie liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 7 osób. Największy wzrost liczby bezrobotnych należy zaobserwować w kategorii osób z wykształceniem wyższym (o 34 osoby).

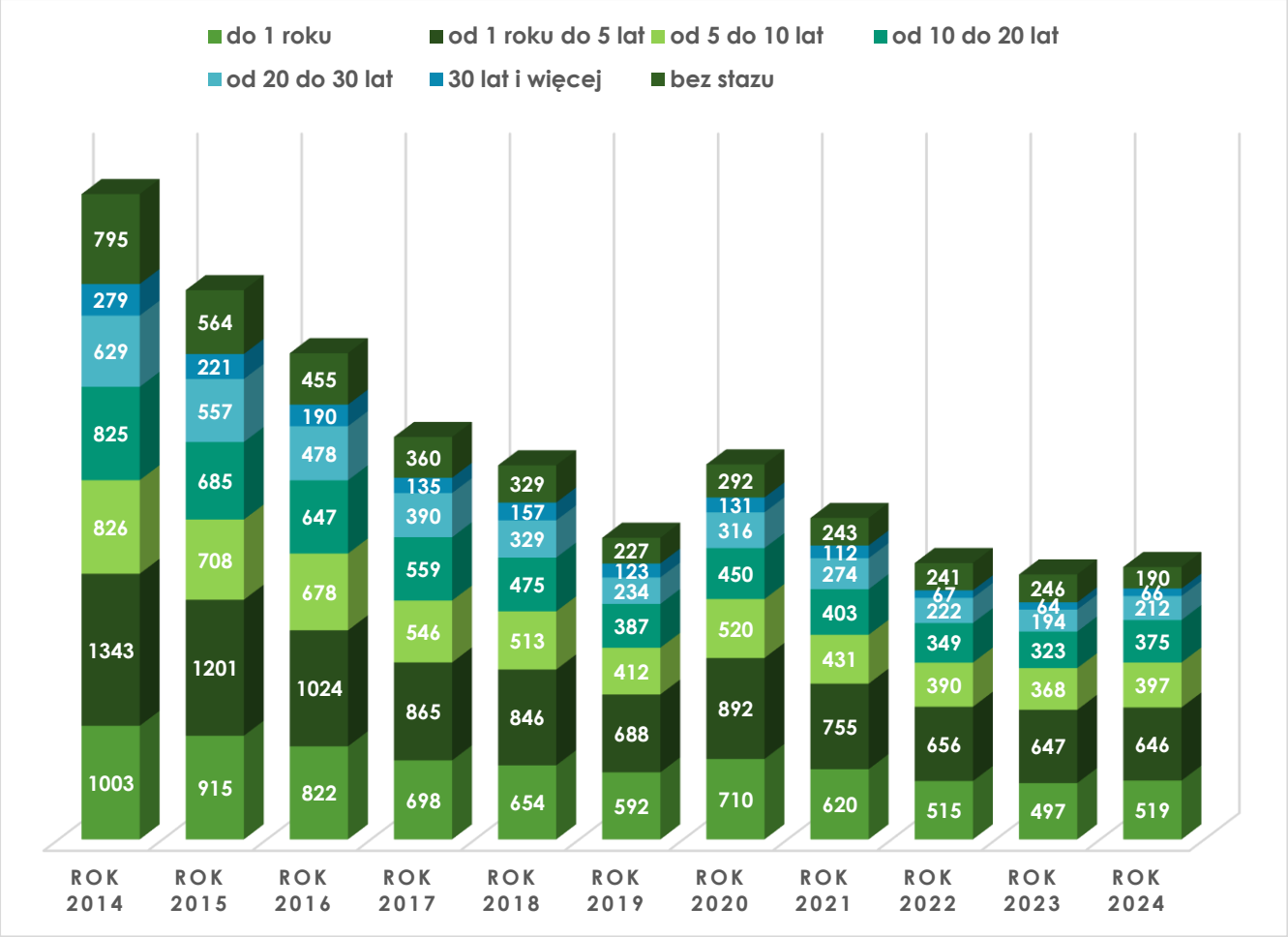
BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY

Jednym z najczęstszych wymogów pracodawców przy wyborze kandydatów do pracy, jest posiadanie odpowiedniego doświadczenia zawodowego. Dlatego też mniejsze trudności ze znalezieniem pracy mają osoby posiadające staż pracy w określonym zawodzie.
Szczegółowe dane dotyczące stażu pracy posiadanego przez osoby bezrobotne z powiatu chrzanowskiego przedstawia poniższa tabela.

Kategorie wg stażu pracy	Liczba bezrobotnych
do 1 roku	519
od 1 do 5 lat	646
od 5 do 10 lat	397
od 10 do 20 lat	375
od 20 do 30 lat	212
30 lat i więcej	66
bez stażu	190

Tabela 9. Struktura bezrobotnych w powiecie chrzanowskim według stażu pracy - stan na dzień 31 grudnia 2024 r.

Analiza struktury bezrobotnych według posiadanego stażu pracy na koniec 2024 roku wykazuje, że najliczniejszą grupą byli bezrobotni posiadający doświadczenie zawodowe od 1 do 5 lat i którzy osiągnęli wartość na poziomie 26,9% do ogółu zarejestrowanych (646 osób).
Ponadto dość znaczną grupę stanowili bezrobotni ze stażem pracy krótszym niż 1 rok – 519 osób (21,6% do ogółu poziomu bezrobocia). Z kolei najmniej liczną grupą były osoby z ponad 30-letnim stażem pracy stanowiący 2,7% ogółu (66 bezrobotnych).
Szczegółowe dane dotyczące stażu pracy osób bezrobotnych, w ostatnich latach prezentuje poniższy wykres.



Wykres 14. Liczba osób bezrobotnych według stażu pracy w latach 2014 – 2024

Biorąc pod uwagę zmiany w liczbie bezrobotnych wg stażu pracy w roku 2023 i 2024 stwierdzić należy, że w każdej z kategorii odnotowano wzrost liczby bezrobotnych oprócz kategorii bez stażu gdzie liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 56 osób.
Największy wzrost liczby bezrobotnych zaobserwowano w kategorii osób ze stażem pracy do 10 do 20 lat (o 52 osoby) oraz w kategorii osób ze stażem pracy od 5 do 10 lat (o 29 osób).

PODSUMOWANIE

PROFIL BEZROBOTNEGO W POWIECIE CHRZANOWSKIM

- **kobieta**
- **mieszkaniec miasta**
- **między 35 a 44 rokiem życia**
- **z wykształceniem gimnazjalnym i niższym**
- **z niewielkim doświadczeniem zawodowym**

Na koniec roku 2024 wśród bezrobotnych powiatu chrzanowskiego przeważały kobiety (52,9%) oraz mieszkańcy miasta (65,7% wszystkich zarejestrowanych).
W strukturze bezrobotnych pod względem wieku największy udział miały osoby pomiędzy 35 a 44 rokiem życia (27,7 %) Najmniej liczną grupą były osoby w wieku przedemerytalnym, tj. 60 lat i więcej, którzy osiągnęli nieliczną część zarejestrowanych i stanowili 6,4% ogółu bezrobotnych.
Biorąc z kolei pod uwagę poziom wykształcenia, najliczniejsza grupa bezrobotnych to osoby z wyksztalceniem gimnazjalnym i niższym (25,9%) oraz zasadniczym zawodowym (23,6%).
Znaczna część zarejestrowanych bezrobotnych posiadała zerowy lub niewielki, krótszy niż 1 rok staż pracy (21,6% ogółu bezrobotnych), a staż między 1 a 5 lat kolejne 26,9%.
Najmniej liczną grupą były osoby z ponad 30-letnim stażem pracy stanowiący 2,7% ogółu.

BAROMETR ZAWODÓW POWIAT CHRZANOWSKI

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.
Barometr jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach. Podczas oceny eksperci posiłkują się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych w konkretnym zawodzie. Gromadzone dane statystyczne są poszerzane o informacje udzielane przez pracowników urzędów pracy i pozostałych ekspertów.
Zawody deficytowe to takie zawody, na które występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących zatrudnienia w tym zawodzie.
Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).
Zawody nadwyżkowe to zawody, na które na rynku pracy występuje mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących w tym zawodzie pracy.

Barometr zawodów 2025
powiat chrzanowski

www.barometrzawodow.pl

DEFICYT

Betoniarze i zbrojarze
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Cieśle i stolarze budowlani
Dekarze i blacharze budowlani
Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
Fizjoterapeuci i masażyści
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Inżynierowie budownictwa
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kierownicy budowy
Lekarze
Logopedzi i audiofonolodzy
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy instalacji budowlanych
Murarze i tynkarze
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Pedagodzy
Piekarze
Pielęgniarki i położne
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni
Przetwórcy mięsa i ryb
Psycholodzy i psychoterapeuci
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Samodzielni księgowi
Spawacze
Ślusarze
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatorzy kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biolodzy i biotechnolodzy
Brukarze
Ceramicy przemysłowi
Cukiernicy
Dentyści
Diagności laboratoryjni medyczni
Diagności samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Ekonomiści
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Floryści
Fotografowie
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorcy
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Graficy komputerowi
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Kosmetyczki
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lakiernicy
Listonosze i kurierzy
Magazynierzy
Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy elektronicy
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy okien i szklarze
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Personel sprzątający
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. BHP
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy myjni, pralni i prasowalni
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Ratownicy medyczni
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki skóry
Rolnicy i hodowcy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści ds. administracji
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logistycy
Sprzedawcy i kasjerzy
Szefowie kuchni
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy informatycy
Technicy mechanicy
Weterynarze
Windykatorzy
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

Barometr zawodów jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2025 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2024 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki uwzględniają wszystkie zawody ocenione na terenie powiatu.

Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie

Realizator badania

Instytucja Województwa Małopolskiego Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

MAŁOPOLSKA

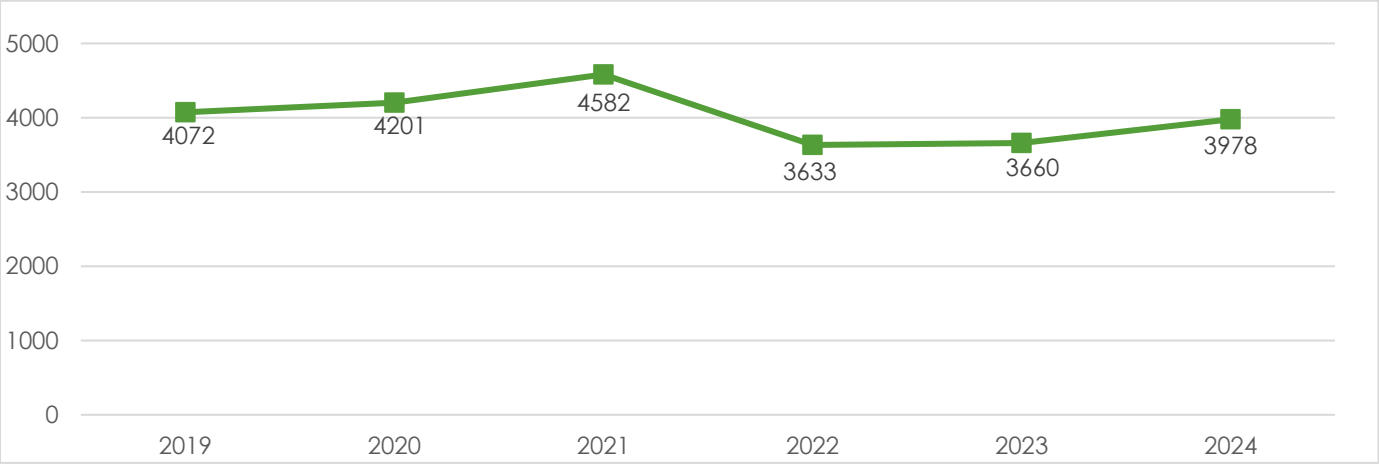
Koordynator wojewódzki

Rysunek nr 1. Barometr zawodów 2025 dla powiatu chrzanowskiego.

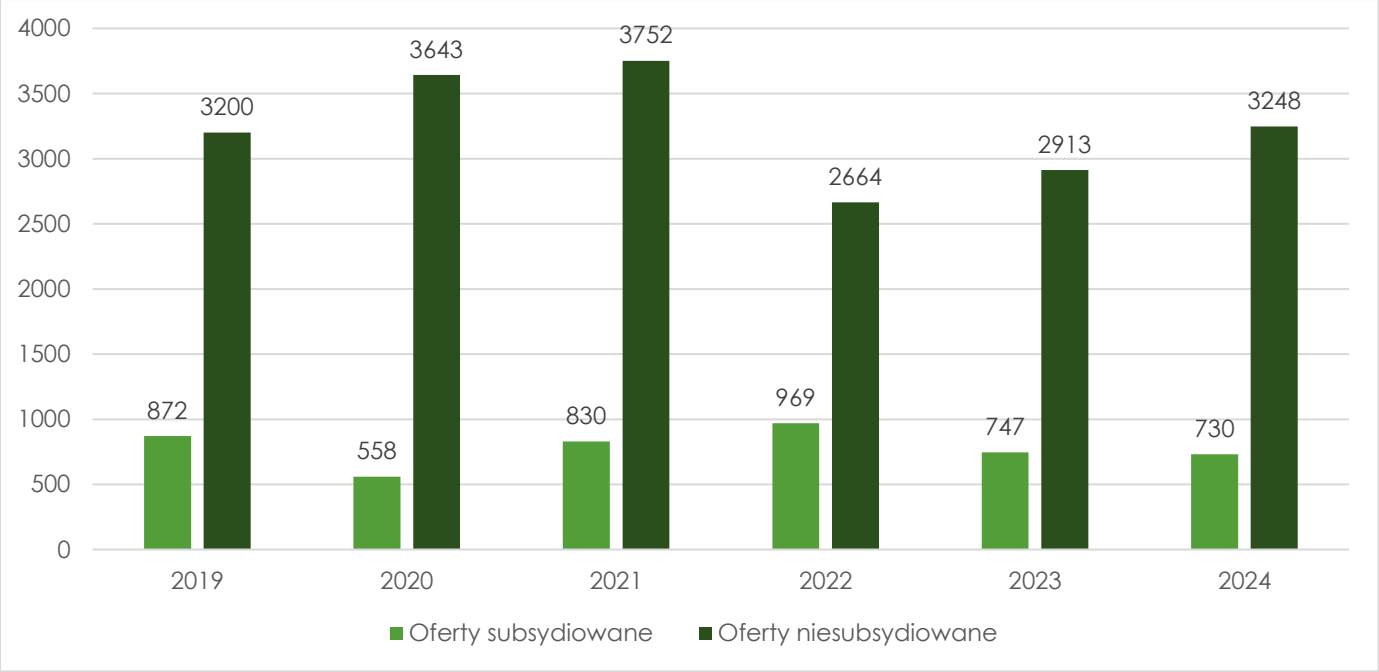
W opinii ekspertów rynek pracy w powiecie chrzanowskim w dalszym ciągu jest w dużej mierze rynkiem zrównoważonym. Największy deficyt, który obserwujemy kolejny rok, związany jest z edukacją - brakuje głownie nauczycieli praktycznej nauki zawodu, przedmiotów zawodowych oraz nauczycieli szkół specjalnych. Wynika to głównie z braku osób z odpowiednimi kwalifikacjami, ale także z warunków pracy.
Kolejne zawody deficytowe związane są z branżą budowlaną, co wynika z proponowanych warunków pracy np. praca w delegacji, nadgodziny, a w przypadku nadzoru budowlanego z brakiem kandydatów z odpowiednimi kwalifikacjami i z niskimi płacami na terenie powiatu. W dalszym ciągu na terenie powiatu poszukuje się także osób z konkretnymi kwalifikacjami np. fizjoterapeuta, lekarz, mechanik samochodowy, księgowe, logopedzi, opiekunowie, psychologowie itd. Niezmiennie brakuje także kierowców kat D, C. W prognozie na rok 2025 ponownie nie wykazano zawodów nadwyżkowych. Priorytetem do znalezienia zatrudnienia jest chęć i gotowość.

OFERTY PRACY

W 2024 roku pracodawcy zgłosili do tut. Urzędu 3978 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Nastąpił wzrost ofert pracy o 8,7 % w stosunku do roku poprzedniego (3660 oferty pracy). Większość stanowiły oferty pracy niesubsydiowanej tj. 82% ogółu ofert pracy, których również było więcej niż przed rokiem (wzrost o 12%). Natomiast odnotowano spadek ofert pracy subsydiowanej o 2%.

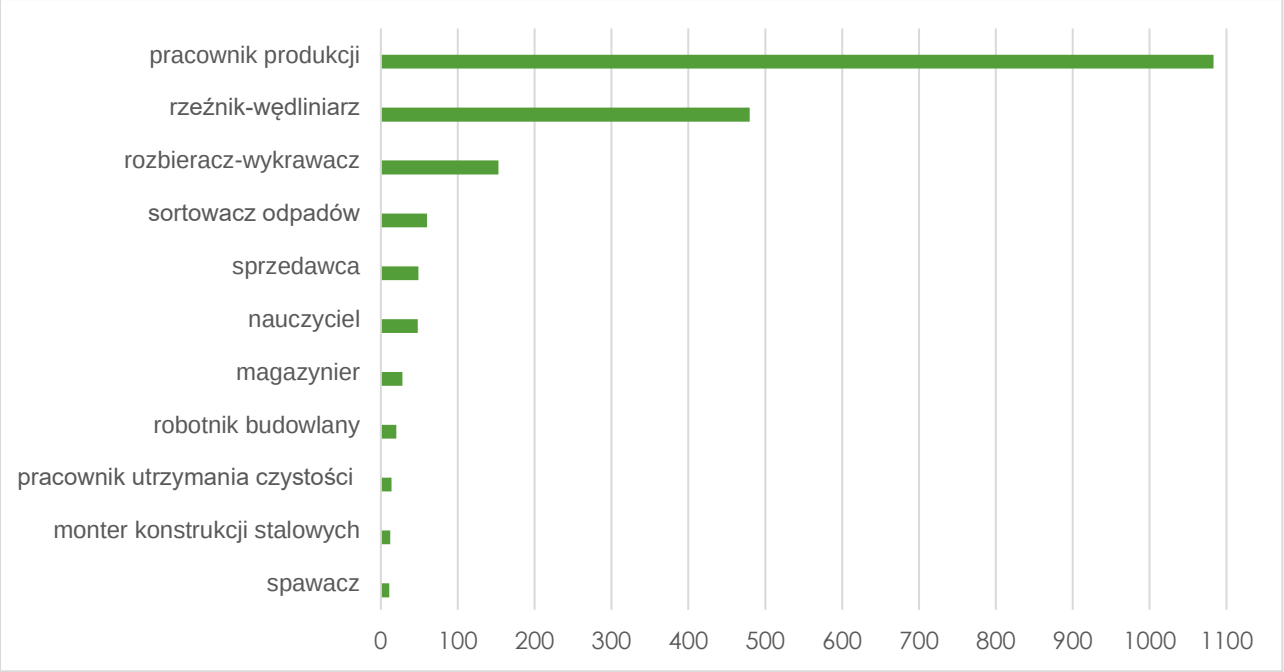


Wykres 15. Liczba ofert pracy zgłoszonych w latach 2019-2024



Wykres 16. Liczba ofert subsydiowanych i niesubsydiowanych w latach 2019-2024

W 2024 roku zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach było podobne jak w latach ubiegłych. Najliczniejszą grupą zawodową byli pracownicy do prac związanych z produkcją – pakowacz, pracownik produkcji oraz z branżą przetwórstwa mięsnego na stanowiska rozbieracz-wykrawacz i rzeźnik-wędliniarz. Kolejną grupę stanowili pracownicy prac prostych – sortowacz odpadów. Poszukiwani byli także pracownicy branży handlowej – sprzedawcy, kasjerzy handlowi i magazynierzy. Zawody budowlane stanowiły również jedną z najliczniejszych grup zawodowych, pojawiających się w ofertach pracy. Wśród tych ofert najczęściej pojawiały się takie stanowisko jak robotnik budowlany, operator koparki i operator spycharki. Kolejną grupę zawodową stanowili pracownicy branży transportowej - kierowca samochodu ciężarowego. Pracodawcy potrzebowali również elektryków, spawaczy. Przedsiębiorcy z branży usługowej zgłaszali najczęściej zapotrzebowanie na następujące stanowiska – pracownik utrzymania czystości (sprzątaczka). Natomiast oferty pracy dla najczęściej poszukiwanych specjalistów dotyczyły nauczycieli.
Niesubsydiowane oferty pracy zostały przeanalizowane według zapotrzebowania na zawody. Najliczniejszą grupą zawodową stanowili pracownicy do prac związanych z produkcją – pakowacz, pracownik produkcji oraz z branżą przetwórstwa mięsnego na stanowiskach rozbieracz-wykrawacz i rzeźnik-wędliniarz.
Szczegółowe dane dotyczące ofert pracy wg zawodów przedstawia poniższy wykres.



Wykres 17. Najliczniej wpływające niesubsydiowane oferty pracy wg stanowisk/zawodów w 2024 roku

WSPÓŁPRACA Z PRACODAWCAMI

W rejestrze pracodawców na koniec grudnia 2024 roku figurowało blisko 3400 firm i instytucji, z czego 111 to nowi pracodawcy, którzy po raz pierwszy korzystali z usług tut. Urzędu. Pośrednicy pracy promowali usługi i pozyskiwali oferty pracy poprzez kontakty telefoniczne (638 kontaktów), w wyniku czego pozyskano 241 ofert pracy. W roku sprawozdawczym Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie zorganizował 7 giełd pracy, czyli bezpośrednich spotkań rekrutacyjnych pracodawcy z kandydatami do pracy w ramach zgłoszonych ofert pracy, w których uczestniczyło 79 osób.

ZAGRANICZNE OFERTY PRACY

W 2024 roku poprzez sieć **EURES** do tut. Urzędu wpłynęło **1111 miejsc pracy** to jest o 24% mniej niż w roku poprzednim. Blisko 23% (251) stanowiły oferty do Norwegii, 13% (139) stanowiły oferty do Holandii, 9% (104) stanowiły oferty do Irlandii, 8% (87) stanowiły oferty do Niemiec, pozostałe oferty dotyczyły m.in. Szwecji, Estonii, Finlandii. Pracodawcy zagraniczni w szczególności zgłaszali zapotrzebowania na stanowiska związane branżą przemysłową (monter, spawacz, ślusarz), z branżą transportową (kierowca autobusu wycieczkowego, kierowca C+E), branżą budowlaną (robotnik budowlany, malarz, hydraulik, posadzkarz), branżą opiekuńczą (opiekun medyczny, opiekun osób starszych). Pojawiały się również zapotrzebowania na stanowiska dotyczące prac sezonowych, związanych z produkcją oraz ze zbiorem warzyw, owoców czy uprawą kwiatów, roślin, przetwórstwa spożywczego czy w gastronomii.

POŚREDNICTWO PRACY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

W 2024 roku doradcy klienta przeprowadzili z osobami bezrobotnymi ponad 24 tys. spotkań i rozmów telefonicznych. W trakcie wizyt bądź kontaktu telefonicznego bezrobotnemu przedstawiono m. in. informację o ofertach pracy oraz innych możliwościach pomocy, wydano 2203 skierowań do pracy lub innych form aktywizacji oraz 447 osób skorzystało z usług EURES. Ponadto doradcy klienta przygotowali Indywidualny Plan Działania dla 3237 osób bezrobotnych. Plan ten obejmował działania w zakresie usług i instrumentów rynku pracy zmierzający do zatrudnienia bezrobotnego.

POŚREDNICTWO PRACY DLA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ

Oferty pracy wyłącznie dla osób niepełnosprawnych stanowią niewielki procent wszystkich ofert pracy wpływających do tut. Urzędu. W 2024 roku stanowiły one niecały 1% z ogółu ofert (39 miejsc pracy). Najczęściej dotyczyły takich stanowisk jak sprzątaczka, pracownik ochrony, młodszy operator produkcji czy pracownik restauracji. W ramach aktywizacji osób z niepełnosprawnością tut. Urząd skierował 18 osób do odbycia stażu i 9 osób do prac społecznie-użytecznych. Ponadto 1 osoba podjęły pracę w ramach prac interwencyjnych, 1 osoba w ramach robót publicznych, a 1 osoba w ramach tworzenia lub doposażenia miejsca pracy. Z dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej skorzystały 4 osoby niepełnosprawne.

ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

W roku sprawozdawczym wpisano do ewidencji 444 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. W porównaniu do roku poprzedniego nastąpił spadek o 40% (745 oświadczeń w 2023 roku). Oświadczenia te dotyczyły głównie obywateli Mołdawii i Ukrainy. Największą ilość oświadczeń składali przedsiębiorcy z branży produkcyjnej i transportowej. Większość oferowała zatrudnienie na podstawie umowy o pracę. W przypadku zatrudnienia Ukraińców lokalni pracodawcy złożyli 783 powiadomienia o powierzeniu pracy. W porównaniu do roku poprzedniego nastąpił wzrost o 45 tj. 6,1% (738 powiadomienia w 2023 roku). Zgłoszenia powierzenia pracy dotyczyły w szczególności – pracowników produkcji, opiekunek oraz kierowców. W celu uzyskania opinii starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy w procedurze uzyskania pozwolenia na pracę dla cudzoziemca w 2024 roku wydano 2266 informacji, co stanowi wzrost o 9% w stosunku do roku ubiegłego.

Forma zatrudnienia	**2022**	**2023**	**2024**
Liczba zarejestrowanych oświadczeń	1573	745	444
Liczba powiadomień o powierzeniu pracy	588	738	783
Liczba wydanych informacji starosty	1785	2069	2266

Tabela nr 10. Zatrudnianie cudzoziemców

W 2024 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie zarejestrowano 151 obywateli Ukrainy, w tym 120 kobiet. Większość zarejestrowanych cudzoziemców, tak samo jak obywateli Polski, mogło korzystać z usług rynku pracy, w szczególności z pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz szkoleń i aktywnych form pomocy. Szczegółowe dane dotyczące aktywizacji zawodowej obywateli Ukrainy przedstawia poniższa tabela.

L.p.	Aktywizacja obywateli Ukrainy	Ilość osób
1.	Liczba zarejestrowanych obywateli Ukrainy (w całym 2024 roku)	151
2.	Podjęcie pracy za pośrednictwem urzędu	7
3.	Staż	13
4.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	16
5.	Zwrot kosztów przejazdu	16
6.	Dotacja na rozpoczęcie działalności	4
7.	Poradnictwo zawodowe	48

Tabela nr 11. Aktywizacja obywateli Ukrainy w 2024 r.

PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

W 2024 roku poradnictwem zawodowym w różnych formach objęto łącznie 1216 osób. Udzielono porad indywidualnych dla 251 bezrobotnych. W ramach poradnictwa organizowano warsztaty, mające na celu rozwiązanie konkretnego problemu zawodowego klienta. W 2024 roku zrealizowano 32 grupy warsztatowe, w których łącznie wzięło udział 142 osoby. Tematy zajęć obejmowały:

- „Własna firma – kreowanie wizerunku przedsiębiorcy" – warsztaty dla osób chcących rozpocząć własną działalność gospodarczą, organizowane przy współudziale specjalistów z Urzędu Skarbowego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Głównego Urzędu Statystycznego,
- „Lokalny rynek pracy oraz metody poszukiwania pracy z nauką prostych zwrotów potrzebnych do kontaktów z pracodawcą" – warsztaty dla obywateli Ukrainy,
- „Kompetencje cyfrowe jako umiejętność poruszania się po współczesnym rynku pracy" - poradnictwo grupowe dla osób bezrobotnych do 30 r. ż.

W ramach informacji grupowych zorganizowano 30 spotkań, w których uczestniczyły 192 osoby w następujących obszarach tematycznych:

- podstawowe usługi i instrumenty rynku pracy oferowane przez tut. Urząd w Chrzanowie,
- rozwój i praca w Służbie Więziennej – spotkanie z przedstawicielami Zakładu Karnego w Trzebini,
- bezpieczna praca za granicą z EURES – 30 lat sieci EURES, 20 lat w Polsce,
- promocja projektu Nowy Start w Małopolsce z EURES-em dla osób powracających z zagranicy.

Szczegółowe dane dotyczące usług poradnictwa zawodowego w 2024 r. przedstawia poniższa tabela.

Rodzaj usługi	Ilość osób
Poradnictwo indywidualne	251
Poradnictwo grupowe	142
Indywidualna informacja zawodowa	606
Grupowa informacja zawodowa	192
Badania testowe	25
Łączna ilość osób	1216

Tabela nr 12. Usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w 2024r.

Ponadto przeprowadzono badania poziomu kompetencji cyfrowych przy użyciu ankiet dla 540 osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach indywidualnej informacji zawodowej.

ORGANIZACJA SZKOLEŃ

Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie w roku 2024 skierował 81 osób bezrobotnych na szkolenia, na które wydał łączną kwotę w wysokości 410.648,27 zł.

Szkolenia indywidualne

Najczęstszym wyborem osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie w 2024 roku były szkolenia indywidualne z których skorzystały 52 osoby bezrobotne.
Najpopularniejszymi realizowanymi kierunkami szkoleń były: prawo jazdy kat. C, BE, kwalifikacja wstępna dla kierowców, operator wózka widłowego, operator sprzętu ciężkiego, uprawnienia SEP, stylizacja paznokci, szkolenia z zakresu księgowości, szkolenia fryzjerskie oraz szkolenia informatyczne i marketingowe.

Szkolenia grupowe

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie zorganizował 3 szkolenia grupowe zgodnie z kierunkami zatwierdzonymi w planie szkoleń przez Powiatową Radę Rynku Pracy, w których uczestniczyło łącznie 15 osób bezrobotnych:

- „Pracownik do spraw kadr i płac” dla 5 osób
- „Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem” dla 5 osób;
- „Operator koparko-ładowarki klasa III wszystkie” dla 5 osób.

Bony szkoleniowe

W ramach tej formy z finansowania szkoleń skorzystało 14 osób. Zainteresowaniem cieszyły się szkolenia z zakresu spawalnictwa (spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą 141 TIG, spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135, spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi w stali czarnej i nierdzewnej metodą MAG 135, spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MIG 131, ręczne

cięcie tlenowe, ręczne cięcie plazmowe) oraz szkolenia kosmetyczne. Ponadto osoby bezrobotne ukończyły w ramach bonu szkoleniowego: intensywne szkolenie z barberingu – basic, kurs Instruktora Sportu o specjalności Instruktora Akrobatyki Sportowej, szkolenie z zakresu Treningu Medycznego, szkolenie z zakresu Mobility, szkolenie z zakresu Core & Stability, szkolenie z zakresu Zdrowy Kręgosłup, prawo jazdy C+CE oraz kurs zoofizjoterapeuty ze specjalizacją konie.

Szkolenia finansowane ze środków PFRON

Ze szkoleń finansowanych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2024 roku skorzystały 2 osoby zarejestrowanych w tut. Urzędzie jako osoby poszukujące pracy z orzeczonym stopniem niepełnosprawności i nie pozostające w zatrudnieniu. Uczestniczyły one w następujących szkoleniach:

- ✓ Kwalifikacja wstępna przyspieszona przewóz rzeczy,
- ✓ Kurs grafiki komputerowej z programem Photoshop i Illustrator.

Ponadto kontynuowano dwa szkolenia rozpoczęte w 2023 roku (o kierunku: Full Stack Developer oraz prawo jazdy kat. C).

Realizacja studiów podyplomowych

W 2024 roku zawarto 6 umów o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych jednocześnie kontynuując 6 umów zawartych w latach ubiegłych. Z tej formy pomocy skorzystało 5 osób bezrobotnych oraz 1 osoba poszukująca pracy powyżej 45 roku życia pozostająca w zatrudnieniu, które podjęły kształcenie na następujących kierunkach:

- ✓ „Praca socjalna (pracownik socjalny) z elementami Terapii zajęciowej”
- ✓ „Edukacja i terapia osób z zaburzeniami ze spektrum autyzmu”
- ✓ „Pedagogika specjalna – Edukacja, terapia i wspomaganie osób z zaburzeniami ze spektrum autyzmu”
- ✓ „Kadry i płace w praktyce”
- ✓ „Przygotowanie pedagogiczne”
- ✓ „Archiwistyka i zarządzanie dokumentacją”

Na tę formę wsparcia tut. Urząd przeznaczył łączną kwotę w wysokości 39.786,76 zł.

Efektywność realizacji szkoleń

Wskaźnik efektywności zawodowej liczony jest jako stosunek osób zatrudnionych (co najmniej przez 30 dni) w trakcie szkolenia oraz w okresie do 3 miesięcy po jego ukończeniu do liczby osób, które z wynikiem pozytywnym ukończyły szkolenie. W 2024 roku z wynikiem pozytywnym szkolenia ukończyło 73 osoby, natomiast 22 osoby podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, co stanowi 30,14% efektywności zatrudnieniowej[1].

[1] wg MRPiPS-02 zał.1 właściwa efektywność i ostateczne dane liczbowe znane będą na koniec kwietnia 2025 roku

Lp.	Szkolenia	Liczba		Efektywność
		osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	osób, które podjęły zatrudnienie w trakcie szkolenia i w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia	
1.	INDYWIDUALNE	**46**	**10**	**21,74%**
2.	BONY SZKOLENIOWE	**14**	**9**	**64,29%**
2.	GRUPOWE	**13**	**3**	**23,08%**
	RAZEM	**73**	**22**	**30,14%**

Tabela nr 13. Liczba i odsetek zatrudnionych w trakcie szkolenia i w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia /ogółem i wg podziału: szkolenia grupowe i indywidualne, bony szkoleniowe/

Spośród osób, które ukończyły z wynikiem pozytywnym szkolenia indywidualne, zatrudnienie podjęło 10 osób, co stanowi 21,74% efektywności. W przypadku szkoleń grupowych efektywność zatrudnieniowa wynosi 23,08% (na 13 osób, które ukończyły szkolenia, 3 osoby podjęły zatrudnienie). W przypadku bonów szkoleniowych efektywność zatrudnieniowa jest najwyższa – 9 osób podjęło pracę (64,29 %).

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

W 2024r. na realizację kształcenia ustawicznego w ramach KFS zaangażowano, w ramach prowadzonych naborów wniosków, kwotę w wysokości **823.599,58 zł** w ramach ogólnego limitu środków 875.908,60 zł. Pozwoliło to ostatecznie na sfinansowanie ww. działań łącznie dla **352 uczestników,** w ramach 72 umów zawartych z pracodawcami (w tym z 34 mikroprzedsiębiorcami).

W ramach powyższych środków z kształcenia ustawicznego skorzystało:

- 319 osób w ramach limitu podstawowego Krajowego Funduszu Pracy (763.836,22 zł),
- 33 osoby w ramach rezerwy Krajowego Funduszu Pracy (59.763,36 zł).

Na wniosek pracodawcy finansowane były koszty w wysokości do 80%, a w przypadku mikroprzedsiębiorców – do 100% (w obu przypadkach, zgodnie z przyjętymi zasadami przez PUP, nie więcej niż 100 % przeciętnego wynagrodzenia na jednego uczestnika w danym roku).

Obszary kształcenia ustawicznego w ramach KFS cieszące się największym zainteresowaniem w roku 2024 to: finanse i księgowość, opieka zdrowotna, fryzjerstwo, marketing i sprzedaż oraz szkolenia zawodowe.

PRACE INTERWENCYJNE

W 2024 r. w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęło **114 osób bezrobotnych** (rok 2023 – 120 osób). W roku 2024 na tę formę aktywizacji wydatkowano kwotę **857.233,71 zł**. Zmniejszeniu uległa średnia kwota przeznaczona na aktywizację jednej osoby bezrobotnej w ramach tego programu – z 9.142,99 zł (rok 2023) do **7.971,75 zł.**

Liczba zaktywizowanych osób w latach 2022-2024			
Forma wsparcia	**2022**	**2023**	**2024**
Prace interwencyjne	167	120	114

Tabela nr 14. Liczba osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych w latach 2022-2024.

Wśród uczestników programu największy udział stanowiły osoby do 30 roku życia (25%) oraz osoby długotrwale bezrobotne (15%). Ponadto co dziesiąta osoba zatrudniona w ramach prac interwencyjnych była osobą powyżej 50 roku życia długotrwale bezrobotną (12 osób). Warto zauważyć, iż w ogólnej liczbie osób skierowanych 78 stanowiły kobiety (68%). Obecnie efektywność prac interwencyjnych, liczona jako iloczyn liczby osób, które podjęły pracę w trakcie lub w okresie do 3 miesięcy od daty ukończenia prac interwencyjnych do liczby osób, które ukończyły prace interwencyjne w roku 2024 wynosi **88%,** co stanowi wzrost o 1 p.p. w porównaniu do roku 2023 (87%)[2].

STAŻ U PRACODAWCY

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie skierował do odbycia stażu w ramach środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego łącznie 355 osób bezrobotnych i wydał na finansowanie tej formy wsparcia **kwotę 3.807.622,04 zł.**
Najczęściej realizowane były staże na stanowiskach fryzjer, manikiurzystka, pracownik biurowy, sprzedawca, magazynier, pomoc nauczyciela, doradca klienta, kosmetyczka, kelner, pracownik budowlany, rejestratorka medyczna.
Na podstawie wstępnej analizy na dzień 31.12.2024 roku 306 osób ukończyło realizacje programu stażu, z czego 222 osób podjęło zatrudnienie. Zatem wstępna efektywność zatrudnieniowa za rok 2024 wynosi ok.72%[3].

<u>Staże ze środków PFRON</u>

Ze staży finansowanych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2024 roku skorzystały 2 osoby zarejestrowanych w tut. Urzędzie jako

[2] wg MRPiPS-02 zał.1 właściwa efektywność i ostateczne dane liczbowe znane będą na koniec kwietnia 2025 roku

[3] wg MRPiPS-02 zał.1 właściwa efektywność i ostateczne dane liczbowe znane będą na koniec kwietnia 2025 roku

osoby poszukujące pracy z orzeczonym stopniem niepełnosprawności i nie pozostające w zatrudnieniu.

BON STAŻOWY

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie skierował do odbycia stażu w ramach bonu stażowego 4 osoby bezrobotne. Na realizację programu wydatkował łączną kwotą w wysokości **59.510,06 zł**.

REFUNDACJA KOSZTÓW PRZEJAZDU

W 2024 r. nastąpił wzrost osób ubiegających się o zwrot kosztów przejazdu o 160% w porównaniu do roku 2023.
W 2024 r. liczba osób bezrobotnych ubiegających się o zwrot kosztów przejazdu wynosiła 86 osób, 73 osoby skierowane do obycia stażu (84,9%) i 13 osób biorące udział w szkoleniu (15,1%). Najliczniejszą grupę stanowiły kobiety – 73 osoby (84,9%). Osoby długotrwale bezrobotne ubiegające się o zwrot kosztów przejazdu wynosiły 31 osób (36,1%), osoby do 30 roku życia – 28 osób (32,6%), osoby powyżej 50 roku życia – 15 osób (17,4%). Na finansowanie refundacji kosztów przejazdu w 2024 r. wydatkowano kwotę 49.994, 48 zł.

REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM

W 2024 r. nastąpił wzrost osób ubiegających się o zwrot kosztów opieki nad dzieckiem o 14% w porównaniu do roku 2023.
W 2024 r. zostało zawarte 26 umów o zwrot kosztów opieki nad dziećmi. Koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi zostały wypłacone 32 osobom bezrobotnym (również w ramach umów zawartych w 2023 r. przechodzące na 2024 r.). Udział osób bezrobotnych, które zostały skierowane do odbycia stażu, a ubiegały się o zwrot kosztów opieki nad dziećmi wynosił 96,9 %, a w przypadku szkoleń 3,1%. Najwięcej osób bezrobotnych bo 96,9% stanowiły kobiety. Liczną grupą osób bezrobotnych były osoby długotrwale bezrobotne – stanowiły 13 osób (40,6%) korzystających z refundacji. Na finansowanie refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w 2024 r. wydatkowano kwotę 38.859,33 zł**.**

BON NA ZASIEDLENIE

W 2024 r. wsparcie finansowe w postaci bonu na zasiedlenie otrzymało **10 osób bezrobotnych**, jednakże w przypadku dwóch umów zwrócono otrzymane środki z uwagi na niespełnienie warunków umowy - niepodjęcie zatrudnienia/innej pracy zarobkowej w wymaganym terminie, tj. do 30 dni od dnia otrzymania bonu. Pozostałe 7 osób podjęło zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, żadna z osób nie podjęła działalności gospodarczej, a w przypadku jednej osoby warunek podjęcia zatrudnienia/innej pracy zarobkowej w celu wywiązania się z warunków umowy upływa w miesiącu styczniu 2025 r. W porównaniu do roku 2023 nastąpił spadek zainteresowania tą formą wsparcia, co obrazuje poniższa tabela.

Forma wsparcia	2022	2023	2024
Bon na zasiedlenie	7	16	10

Tabela nr 15. Liczba przyznanych bonów na zasiedlenie w latach 2022-2024

Łącznie na bon na zasiedlenie w 2024 r. wydatkowano kwotę **96.000,00 zł.** Część zawartych umów w 2024 r. została prawidłowo rozliczona, pozostałe umowy są kontynuowane w roku bieżącym.

BON ZATRUDNIENIOWY

W 2024 r. wsparcie w postaci bonu zatrudnieniowego otrzymały **4 osoby bezrobotne, w tym 1 osoba** do 25 roku życia. Łącznie na bon zatrudnieniowy w 2024 r. wydatkowano kwotę **50.922,22 zł** na realizację umów zawartych w 2023 oraz 2024 roku.

DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

W 2024 r. w ramach dofinansowania do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia zatrudnienie podjęło **15 osób bezrobotnych**. Łącznie na dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia w 2024 r. wydatkowano kwotę **205.982,66 zł**. Wszystkie wydatki finansowane były ze środków Funduszu Pracy. Umowy zawarte w roku 2024 są kontynuowane w roku bieżącym.

ŚWIADCZENIA INTEGRACYJNE

W 2024 r. wsparcie finansowe w postaci świadczenia integracyjnego otrzymało **18 osób** przystępując do uczestnictwa w Indywidualnym Programie Zatrudnienia Socjalnego w Centrum Integracji Społecznej w Babicach. W ramach podpisanego porozumienia refundowane są świadczenia integracyjne wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne osób objętych uczestnictwem w projekcie. Łącznie powyższym programem zostały objęte w okresie od 01.08.2018 r. do 31.12.2024 r. **124 osoby.** Kwota wydatkowana na ten cel w 2024 roku wyniosła **430.607,30 zł**.

DODATEK AKTYWIZACYJNY

W 2024 roku świadczenie w postaci dodatku aktywizacyjnego, przysługującego osobom z prawem do zasiłku, które podjęły zatrudnienie/inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy bądź zostały skierowane przez Powiatowy Urząd Pracy do podjęcia zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymywały wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę zostało wypłacenie w wysokości **309.922,50 zł.**

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA I DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

Kwota wypłacanej w 2024 r. refundacji przypadającej na jednego pracodawcę w ramach tworzonego stanowiska pracy wyniosła maksymalnie 35.000,00 zł.
W 2024 r. poprzez finansowanie kosztów doposażenia stanowiska pracy zostało utworzonych 48 stanowisk pracy. . Łącznie na ten cel wydatkowano kwotę **1.607.166,92 zł.**
W 2024 roku aktywizowano w ramach doposażenia stanowiska pracy łącznie 83 osób bezrobotnych z czego 48 osób podjęło prace w ramach nowych podpisanych w 2024 roku umów z pracodawcami. Największą liczbę podmiotów biorących udział w programie refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy stanowili pracodawcy z gminy: Chrzanów 22 umowy, Trzebinia 10 umów, Alwernia 7 umów, Libiąż 5 umów, Babic 4 umowy. Łącznie zawarto w 2024r, 48 umów oraz powstało 48 nowych miejsc pracy.
Spośród 48 nowych miejsc pracy w 2024 roku największą ilość stanowiły stanowiska takie jak: sprzedawca – 8, pracownik budowlany – 6, handlowiec – 6, mechanik pojazdów samochodowych – 4, kosmetyczka – 3, księgowy – 3, stolarz – 3. Pozostałe utworzone stanowiska to w większości stanowiska fizyczne takie jak ślusarz, hydraulik, monter, magazynier i inne.

ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W roku 2024 udzielono 143 dotacji dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Na ten cel wydatkowano kwotę **4.112.365,23 zł.**. Przyznane zostały również 3 osobom niepełnosprawnym na rozpoczęcie działalności gospodarczej z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych środki na kwotę 135.484,32 zł.
Największą popularnością wśród osób bezrobotnych zakładających swoją firmę w 2024 r. cieszyły się usługi, w szczególności:

- fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne,
- wykonywanie robót budowlanych wykończeniowych,
- produkcja wyrobów cukierniczych,
- wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, cieplnych, gazowych i klimatyzacyjnych,
- usługi rachunkowo-księgowe,
- usługi agencji reklamowej,
- usługi mechaniki pojazdowej,
- usługi projektowania mebli i obróbki stolarskie,
- usługi sprzątające,
- usługi w zakresie architektury,
- usługi specjalistycznego projektowania,
- działalność fotograficzna,
- usługi pozaszkolnej edukacji sportowej,
- usługi związane z oprogramowaniem,
- klub dzienny dla seniorów,
- szkoła jogi,
- usługi transportu lotniczego pasażerskiego, instruktażu pilotażu,

- usługi zakładu optycznego.

Program jednorazowych dotacji cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem wśród bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie, w szczególności wśród osób do 30 roku życia.

ROBOTY PUBLICZNE

W roku 2024 organizatorami robót publicznych były m.in. gmina Alwernia i Babice. Każda z gmin wskazała pracodawcę, u którego będą wykonywane roboty publiczne tj. Zakład Usług Komunalnych w Alwerni Sp z o.o. i Gospodarka Komunalna w Babicach Sp. z o.o. Skierowano łącznie 11 osób m.in. na stanowisko robotnika gospodarczego i pracownika fizycznego na okres średnio 5 m-cy. W 2024 roku w ramach robót publicznych kwota wypłaconych refundacji wyniosła 217.674,72 zł.

Forma wsparcia	2021	2022	2023	2024
Roboty publiczne	11	23	12	11

Tabela nr 16. Liczba osób aktywizowanych w ramach robót publicznych w latach 2021-2024

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

W 2024 r. zostały zawarte porozumienia dot. organizacji prac społecznie użytecznych z 4 gminami powiatu chrzanowskiego tj. Alwernia, Chrzanów, Libiąż i Trzebinia. Do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowane zostały osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej. Planowany średni czas trwania programu to 8 miesięcy. W całym 2024 roku skierowano do wykonywania prac społecznie użytecznych 73 osoby bezrobotne. W ramach prac społecznie użytecznych osoby bezrobotne kierowane były do wykonywania prac na stanowiskach: robotnik gospodarczy, sprzątaczka, pomoc kuchenna. Kwota przeznaczona na realizację prac społecznie użytecznych w 2024 r. wyniosła 123.648,36 zł.

Forma wsparcia	2021	2022	2023	2024
Prace społecznie użyteczne	71	70	70	73

Tabela nr 17. Liczba osób aktywizowanych w ramach prac społecznie użytecznych w latach 2021-2024

PROJEKTY I PROGRAMY REALIZOWANE W ROKU 2024

AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE CHRZANOWSKIM (I)

Kwota całkowita projektu: 3 339 073,92 zł
w tym finansowanie UE w kwocie: 2 838 212,83 zł

Okres realizacji: 01.06.2023 - 30.06.2024

Program realizowany w ramach:
Funduszy Europejskich dla Małopolski 2021-2027 Europejski Fundusz Społeczny Plus

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób pozostających bez pracy w powiecie chrzanowskim i zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie, w szczególności osób młodych (w wieku 18-29 lat), osób w wieku 50 lat i więcej, osób długotrwale bezrobotnych, osób z niepełnosprawnościami oraz kobiet i migrantów, poprzez aktywizację zawodową wynikającą z opracowanego Indywidualnego Planu Działania, na podstawie którego PUP realizować będzie kompleksowo dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z wyjątkiem robót publicznych. Głównym rezultatem projektu będzie podjęcie zatrudnienia przez uczestników projektu na poziomie co najmniej 60% i zdobycie kwalifikacji przez 20% uczestników.
W projekcie udział wzięło 217 osób, w tym:

- 85 osoby młode do 30 roku życia
- 57 osób w wieku 50+, z czego 26 w wieku 55+
- 93 osoby długotrwale bezrobotne
- 16 osób z niepełnosprawnościami
- 4 osoby z obywatelstwem Ukraińskim

Osiągnięte rezultaty:

- Liczba osób, które rozpoczęły pracę lub prowadzenie działalności gospodarczej – 142
- Liczba osób, które uzyskały kompetencje lub kwalifikacje – 56

AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE CHRZANOWSKIM (II)

Kwota całkowita projektu: 2 685 499,66 zł
w tym finansowanie UE w kwocie: 2 282 674,71 zł

Okres realizacji: 01.01.2024 - 30.06.2025

Program realizowany w ramach:
Funduszy Europejskich dla Małopolski 2021-2027 Europejski Fundusz Społeczny Plus

Celem projektu jak w EFS+ (I)
W projekcie udział wzięło 168 osób, w tym:

- 60 osoby młode do 30 roku życia
- 49 osób w wieku 50+, z czego 22 w wieku 55+
- 82 osoby długotrwale bezrobotne
- 22 osób z niepełnosprawnościami
- 2 osoby z obywatelstwem Ukraińskim

Osiągnięte rezultaty do dnia 31.12.2024:

- Liczba osób, które rozpoczęły pracę lub prowadzenie działalności gospodarczej – 107
- Liczba osób, które uzyskały kompetencje lub kwalifikacje – 48

PROGRAM REGIONALNY „KONSERWATOR”

Wartość programu: 140.000 zł

z czego w roku 2024: 70.000 zł

Okres realizacji: 01.01.2023 - 31.12.2024

Liczba uczestników: 12 osób

Program „Konserwator" skierowany jest zarówno do osób potrzebujących pomocy ze względu na brak zatrudnienia, jak i instytucji kultury bądź innych podmiotów realizujących zadania na rzecz ochrony tradycji kulturowej, zachowania i rewitalizacji substancji zabytkowej, ochrony krajobrazu kulturowego oraz propagowaniem sportu i turystyki na terenie województwa małopolskiego.

Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 58%%.

PROGRAM REGIONALNY „FIRMA +1”

Wartość programu: 720.000 zł

z czego w roku 2024: 360.000 zł

Okres realizacji: 01.01.2023 - 31.12.2024

Liczba uczestników: 57 osób

Program „Firma +1" przewiduje pomoc w zatrudnieniu pracownika, którą otrzymają mikro i mali przedsiębiorcy oraz osoby samozatrudnione – tym samym program ten stanowi odpowiedź na potrzeby dwóch grup, z jednej strony wspiera osoby bezrobotne w procesie aktywizacji zawodowej, z drugiej jest narzędziem, dzięki któremu małe lokalne firmy zdobędą często pierwszych pracowników.

Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 85,96%.

PROGRAM REGIONALNY „REGENERACJA”

Wartość programu: 510.000 zł

z czego w roku 2024: 255.000 zł

Okres realizacji: 01.01.2023 - 31.12.2024

Liczba uczestników: 32 osób

Program „Regeneracja – wsparcie małopolskiej turystyki i przemysłów czasu wolnego" jest odpowiedzią na trudną sytuację po epidemii Covid-19 firm zajmujących się szerokorozumianym przemysłem czasu wolnego. Pomoc w zatrudnieniu otrzymają też osoby bezrobotne, które mogą i chcą pracować w branżach takich jak: gastronomia, hotelarstwo, turystyka, itp.

Efektywność zatrudnieniowa na koniec roku 2024 wyniosła 75%.

REZERWA MINISTRA - PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH ZAMIESZKUJĄCYCH NA WSI – DWIE EDYCJE

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi, skierowany jest do bezrobotnych zamieszkujących tereny gmin miejsko-wiejskich i zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie.

- **I edycja**
  Wartość programu: 788.200 zł
  Okres realizacji: 01.06 2024 - 31.03.2025
  Planowana liczba osób do objęcia wsparciem: 50
  Liczba uczestników w 2024 roku: 63 osoby
- **II edycja**
  Wartość programu: 1.186.200 zł
  Okres realizacji: 19.08.2024 – 30.06.2025
  Planowana liczba osób do objęcia wsparciem: 69
  Liczba uczestników w 2024 roku: 74 osoby

REZERWA MINISTRA - PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BYŁYCH WIĘŹNIÓW

Wartość programu: 249.800 zł
Okres realizacji: 01.06.2024 – 31.12.2025
Planowana liczba osób do objęcia wsparciem: 12 osób
Liczba uczestników w 2024 roku: 4 osoby

Program aktywizacji zawodowej byłych więźniów, polegający na podjęciu trwałego zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, z możliwością zdobycia dodatkowych kwalifikacji na szkoleniach.

DODATKOWE DZIAŁANIA PODEJMOWANE PRZEZ URZĄD

• współpraca ze szkołami powiatu chrzanowskiego w ramach poradnictwa zawodowego. Organizacja spotkań doradcy zawodowego z młodzieżą szkół podstawowych i ponadpodstawowych w siedzibie PUP lub w szkołach. W trakcie zajęć wykorzystanie nowoczesne narzędzie do rozwoju kompetencji w postaci gier szkoleniowych,

• uczestnictwo w Małopolskim Dniu Uczenia się pod hasłem: „Święto Twojego Rozwoju” - 8 czerwca – promocja uczenia się przez całe życie. Organizacja warsztatów w ramach poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych.

- uczestnictwo w XVI Ogólnopolskim Tygodniu Kariery pod hasłem "Pasja-Motywacja-Odwaga" – od 14 – 20 października – warsztaty w ramach poradnictwa zawodowego dla uczniów i osób bezrobotnych,

- uczestnictwo w Światowym Tygodniu Przedsiębiorczości – 18-24 listopada – organizacja spotkania „Forum dla doradców zawodowych powiatu chrzanowskiego” oraz warsztatów dla osób bezrobotnych,

- uczestnictwo w Ogólnopolskich Dniach Pracodawcy 2 – 6 grudnia – „Pracodawco! Załatw sprawę bez wychodzenia z firmy” - konsultacje dla pracodawców w formie stacjonarnej i on-line, chcących założyć konto na portalu praca.gov.pl. (usługi elektroniczne publicznych służb zatrudnienia) i „Chcesz Chronić społeczeństwo? Zostań funkcjonariuszem służby więziennej” spotkanie informacyjne na temat pracy funkcjonariusza służby więziennej,

- współpraca z Zakładem Karnym w Trzebini w ramach przygotowań do programu aktywizacyjnego dla bezrobotnych opuszczających zakład karny – spotkanie z pracodawcami współpracującymi z Zakładem Karnym,

- współpraca z Komendą Powiatową Policji w Chrzanowie w zakresie prowadzenia spotkania „Bezpieczna praca za granicą z EURES”,

•współpraca z Powiatowym Centrum Kształcenia Ustawicznego w zakresie konkursu dla uczniów w ramach planowania kariery zawodowej pt. „Zawód przyszłości 2050" i organizacja konferencji podsumowującej wyniki,

- współpraca z Urzędem Skarbowym, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych i Głównym Urzędem Statystycznym w zakresie prowadzenia warsztatów „Własna firma”,
- spotkanie z ekspertami PFRON w Jaworznickim Laboratorium Biznesu z oddziału śląskiego - realizacja programów wsparcia dla osób z niepełnosprawnością,
- współpraca z Wojskowym Centrum Rekrutacji w Oświęcimiu w ramach promocji służby wojskowej,
- współpraca z ośrodkami pomocy społecznej, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, Centrum Integracji Społecznej w Babicach w ramach zawartych porozumień.

WYRÓŻNIENIA

Małopolskie Partnerstwo na rzecz Osób Młodych

Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie otrzymał podziękowania za zaangażowanie w prace Małopolskiego Partnerstwa Osób na rzecz Osób Młodych, które ma przyczyniać się do poprawy sytuacji osób młodych na małopolskim rynku pracy i w edukacji. Doceniono nasz wkład oraz dzielenie się ekspercką wiedzą i doświadczeniem w aktywizacji osób młodych.

Lidera Aktywizacji Osób Młodych 2024

Otrzymaliśmy również wyróżnienie i tytuł Lidera Aktywizacji Osób Młodych 2024 w konkursie organizowanym przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM. Zgłoszona praktyka ma tytuł: „PROFESKA, czyli PROFEsjonalny Start do KAriery" i polega na cyklu działań skierowanych do młodych. Nagroda jest przyznawana za niestandardowe, oryginalne rozwiązania problemów osób młodych na rynku pracy. Urząd w Chrzanowie pochwalił się cyklem działań skierowanych do uczniów ostatnich klas szkół podstawowych i średnich. Działania te obejmowały między innymi spotkania w szkołach pod tytułem: „Kim jestem? Kim chcę

być w przyszłości?", grę: „Karty wyboru profeski" rozgrywaną wraz z uczniami, a animowaną przez doradcę zawodowego oraz spotkania z młodymi realizowane na ternie naszego urzędu, w tym zwiedzanie urzędu i doradztwo zawodowe dla osób młodych.

PODSUMOWANIE

Lp.	Zestawienie środków na aktywizację zawodową	Kwota na rok 2024
1.	Fundusz Pracy – algorytm	7.661.040,57 zł
2.	Europejski Fundusz Społeczny Plus	2.579.399,66 zł
3.	Programy Regionalne: Konserwator, Firma +1, Regeneracja	588.000,00 zł
5.	Rezerwa Ministra – byli więźniowie	107.000,00 zł
6.	Rezerwa Ministra – tereny wiejskie – dwie edycje	1.610.600,00 zł
7.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	875.908,60 zł
8.	Środki PFRON	250.000,00 zł
	RAZEM:	**13.671.948,83 zł**

Tabela nr 18. Zestawienie środków otrzymanych na aktywizację zawodową w 2024 roku

Lp.	Nazwa formy	Liczba osób
1.	Prace interwencyjne	114
2.	Roboty publiczne	11
3.	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	143
4.	Doposażenie stanowiska pracy	83
5.	Dofinansowanie wynagrodzenia dla osób powyżej 50 roku życia	15
6.	Staże	351
7.	Bon stażowy	4
8.	Prace społecznie użyteczne	73
9.	Bon na zasiedlenie (podpisane umowy)	10
10.	Bon zatrudnieniowy	4
11.	Bon szkoleniowy	14
12.	Szkolenia	67
13.	Studia podyplomowe	6
14.	Indywidualny program zatrudnienia socjalnego	18
15.	Wsparcie ze środków PFRON	7
16.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	352
	RAZEM:	**1272**

Tabela nr 19. Aktywizacja osób bezrobotnych wg form pomocy w 2024 roku

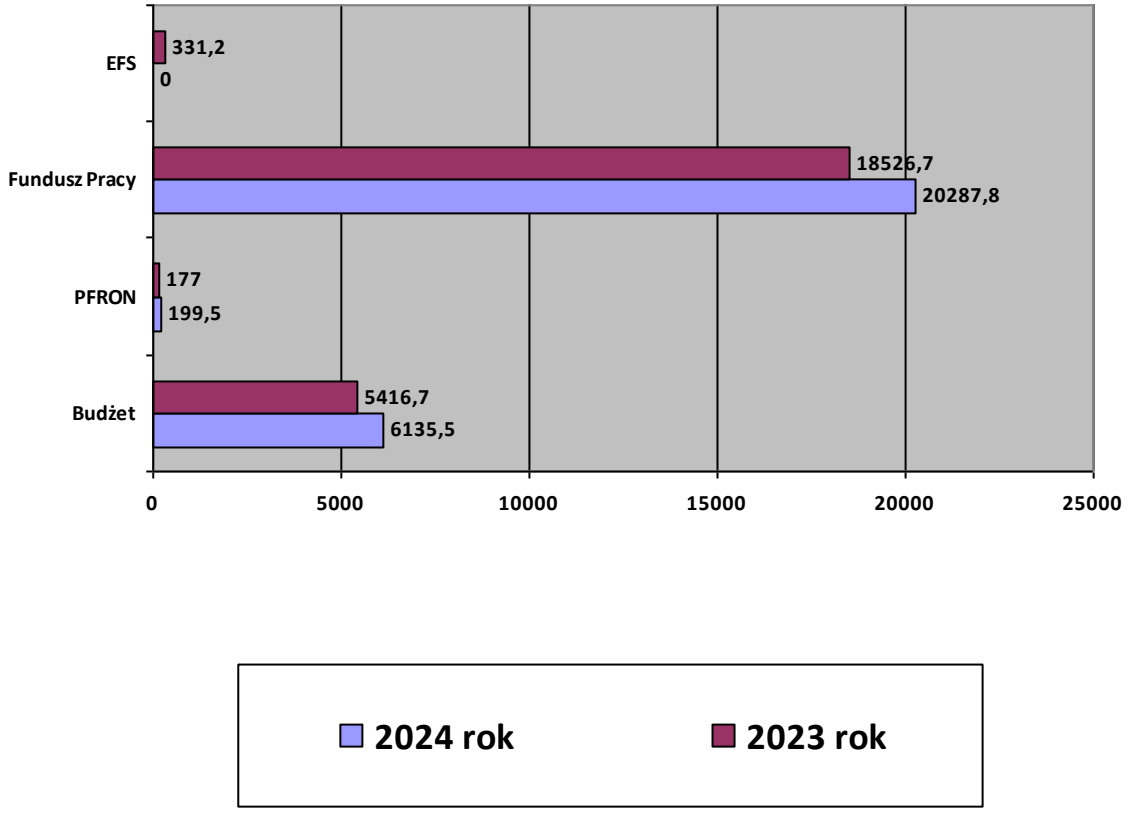
WYDATKI FINANSOWE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHRZANOWIE W ROKU 2024

Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie w 2024 roku wydatkował środki w wysokości **26 622,8 tys. zł**. W odniesieniu do 2023 roku łączna kwota wydatków uległa zwiększenie o **2 171,2 tys. zł** tj. o 8,9 % . Szczegółowy opis wydatków przedstawia poniższa tabela:

Wyszczególnienie		**2023**	**2024**	**Dynamika w %**	**Udział % w wydatkach ogółem**
		w tys. zł			
Wydatki ogółem		**24 451,6**	**26 622,8**	**108,9**	**100**
Budżet		5 416,7	6 135,5	113,3	23,1
EFS – projekt konkursowy		331,2	0,00		
PFRON		177,0	199,5	112,7	0,7
Funduszu Pracy		18 526,7	20 287,8	109,5	76,2
w tym:	zasiłki dla bezrobotnych	5 840,9	6 281,6	107,5	
	programy przeciwdziałania bezrobociu	11 298,4	12 532,9	110,9	
	W tym : projekt systemowy	2 935,0	2 552,9	87,0	
	pozostałe wydatki	1 382,4	1 473,30	106,6	
	wydatkiCOVID-19 (w ramach odrębnych decyzji)	5,0	0,00		

Tabela nr 20. Wydatki z działalności Urzędu Pracy w 2023 i 2024 roku.

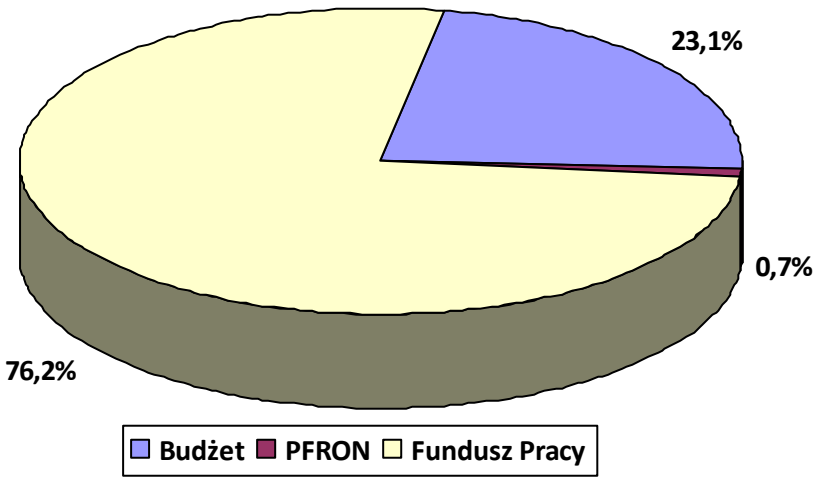
W przedstawionej powyżej tabeli wynika , iż dynamika wydatków ma tendencję wzrostową . Spadek nastąpił w ramach wydatków przeznaczonych na projekcie konkursowym w ramach EFS z uwagi na zakończenie projektu w 2023r.



Wykres 18. Porównanie wydatków Urzędu Pracy w latach 2023- 2024

Analizując dane przedstawione na wykresie, obrazujące strukturę i wielkość wydatków Urzędu w latach 2023-2024 zauważamy głównie tendencje wzrostową wydatków.
Wydatki **Funduszu Pracy** w 2024 roku uległy zwiększeniu w stosunku do 2023 roku o 1 761,1 tys. zł tj. o 9,5 %.
Pierwszą grupę wzrostową wydatków Funduszu Pracy stanowią wydatki dotyczące programów na rzecz promocji zatrudnienia , łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, które uległy zwiększeniu w stosunku do 2023r o kwotę 1 234,5 tys. zł tj. o 10,9 %.
W ramach tych wydatków największą grupę stanowią wydatki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej 4 112,4 tys.zł tj. 32,9 % drugą grupę co do wielkości stanowią wydatki na staż 3 867,0 tys.zł tj. 30,9 % . Trzecią grupę co do wielkości wydatków stanowią środki przeznaczone na refundacje kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy 1 607,2 tys. zł tj. 12,8%. W dalszej kolejności klasyfikują się wydatki na prace interwencyjne, które w 2024r wyniosły 857,2 tys.zł tj. 6,8 %, następnie wydatki na Krajowy Fundusz Szkoleniowy, które wyniosły w 2024r. 847,6 tys.zł tj 6,8 % oraz wydatki na szkolenia, które w 2024r. wyniosły 410,6 tys. zł tj. 3,3% wydatków ogółem na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Drugą grupą wzrostową stanowią zasiłki dla bezrobotnych, które wzrosły o kwotę 440,7 tys.zł tj. o 7,5%.W stosunku do 2023r uległa zmniejszeniu liczba osób pobierających zasiłki o 53 osoby i w 2024r. liczba osób pobierających zasiłek wynosiła 1 098 osób. Jednakże wpływ na zwiększenie wydatków miał wzrost kwoty zasiłku.
Pozostałą grupę wzrostową stanowią pozostałe wydatki fakultatywne i inne nielimitowane (np. dodatki aktywizacyjne oraz świadczenia integracyjne), które uległy w 2024r. zwiększeniu o kwotę 90,9 tys.zł.
Wydatki **Budżetowe** w 2024 roku uległy zwiększeniu w stosunku do 2023 roku o 718,8 tys. zł tj. o 13,3 %.
Wydatki z **PFRON-u** przeznaczone zostały na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych. Wydatki w 2024 roku uległy zwiększeniu w stosunku do 2023 roku o 22,5 tys. zł tj.12,7 %.
Udział procentowy poszczególnych wydatków Urzędu w 2024r obrazuje poniższy wykres:



Wykres 19. Udział procentowy poszczególnych wydatków Urzędu w 2024r.

Największy udział w wydatkach Urzędu mają wydatki **Funduszu Pracy 76,2 %** Drugą grupę co do wielkości wydatków stanowią wydatki **Budżetowe 23,1 %** Trzecią grupę co do wielkości wydatków stanowią wydatki na **PFRON– 0,7%.**

EWIDENCJA ŚWIADCZEŃ, INFORMACJI ORAZ ODWOŁANIA OD DECYZJI

REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH I WYDAWANIE DECYZJI ADMINISTRACYJNYCH

Głównym zadaniem realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie jest rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy oraz prowadzenie postępowań administracyjnych, w wyniku których wydawane są decyzje administracyjne oraz przyznawane świadczenia.
Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie począwszy od roku 2013 realizuje usługę elektronicznej rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W celu dokonania e-rejestracji osoba ubiegająca się o zarejestrowanie wypełnia wniosek za pośrednictwem formularza elektronicznego. Rejestracja jest dostępna dla osób posiadających bezpieczny podpis elektroniczny, podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej lub podpis osobisty weryfikowany za pomocą ważnego certyfikatu podpisu elektronicznego. Osoby, które nie posiadają żadnego z wymienionych wyżej podpisów mogą za pośrednictwem strony internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie wypełnić formularz rejestracyjny pozwalający dokonać rejestracji jako osoba bezrobotna zgodnie z § 13 ust 3 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 kwietnia 2020 r.
W roku 2024r. z elektronicznej drogi rejestracji skorzystały 653 osoby (w 2023-641 osób) posiadających podpis elektroniczny oraz 129 osób (w 2023-176 osób), które zapoczątkowały proces rejestracji korzystając z usługi rejestracji elektronicznej bez podpisu profilem zaufanym. W sumie z platformy praca.gov.pl dla celów rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy w 2024r. skorzystały 782 osoby.
Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie realizując swe podstawowe zadania rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy prowadzi postępowania administracyjne kończące się wydaniem decyzji administracyjnych, w tym dotyczących zwrotu nienależnie pobranych świadczeń. W roku 2024 wydano ogółem 11470 decyzji administracyjnych.
W związku z toczącą się wojną na Ukrainie Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie dokonuje również rejestracji obywateli Ukrainy jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. W procesie rejestracji analizowana jest sytuacja prawna cudzoziemca, jego tytuł pobytowy na terenie Polski, zatrudnienie w Polsce jak i na Ukrainie. Przyznawane są zasiłki dla bezrobotnych po zatrudnieniu w Polsce, jak również z zaliczeniem zatrudnienia za granicą. W wyniku zmiany miejsca zamieszkania poza obszar działania PUP Urząd przekazał 12 kompletów akt zgodnie z właściwością miejscową Urzędów.
W procesie orzekania wydano 53 postanowienia podejmujących postępowania administracyjne.
W związku z koniecznością udokumentowania posiadania statusu osoby bezrobotnej i pobieranych z tego tytułu świadczeń czy też podlegania do ubezpieczenia zdrowotnego PUP wydał 1635 zaświadczeń, w tym 304 zaświadczenia RP-7.

Oprócz rejestracji bezrobotnych i przyznawania świadczeń Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie wykonuje szereg zadań pasywnych związanych z obsługą osób bezrobotnych. Udziela informacji osobom bezrobotnym oraz instytucjom takim jak Sąd, Policja, Prokuratura, ZUS, Komornik Sądu, Kuratorzy Sądowi, PCPR, OPS. W ramach informowania jednostek zewnętrznych o osobach zarejestrowanych w Urzędzie sporządzono 673 informacji. Realizuje także zdania wynikające z ustawy z dnia 27 sierpnia 2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej, dokonujemy zgłoszeń do ubezpieczenia zdrowotnego bezrobotnych oraz członków ich rodzin.
Ponadto PUP prowadził postępowania administracyjne o rozłożenie spłaty zobowiązań na raty oraz o umorzenie należności, mające na celu zebranie informacji i szczegółową analizę sytuacji osoby zobowiązanej dla optymalnej oceny stanu faktycznego i wydania zasadnej decyzji. W 2024r. prowadzonych było 12 postępowań o rozłożenie na raty nienależnie pobranego świadczenia.
Kolejnym zadaniem w 2024r. było rozpatrywanie wniosków o rozłożenie na raty i umorzenie pożyczki udzielonej na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 1842 ze zm.) W tych sprawach odbywała się współpraca z Wojewodą Małopolskim w zakresie zaopiniowania stanowiska Starosty co do kierunku wydania decyzji. Rozpatrzono 6 takich wniosków.
Za pośrednictwem platformy SEPI PUP prowadzi drogą elektroniczna wymianę informacji z ośrodkami pomocy społecznej oraz policją w zakresie realizowanych zadań.
PUP swoim działaniem obejmuje także obsługę programu Płatnik w zakresie zgłaszania i wygłaszania z ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego osób bezrobotnych. W 2024r. dokonano 193 operacje przesyłu dokumentów do ZUS.

ELEKTRONICZNA WERYFIKACJA UBEZPIECZEŃ

Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie korzysta z informacji zawartych w generowanych za pośrednictwem Systemu Syriusz raportach ZUS pod symbolami U1, U2 oraz U3. Usługa ta dostępna jest od lutego 2015r. Raporty te przedstawiają szczegółowe dane dotyczące osoby bezrobotnej, w tym okresy podlegania do ubezpieczeń z innych tytułów (zatrudnienie, świadczenia OPS, działalność gospodarcza, renta), stanowią podstawę prowadzenia postępowań wyjaśniających i są często kluczowymi w rozstrzyganiu spraw dotyczących statusu osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku.
Na podstawie wykonanej weryfikacji zostają wytworzone dokumenty, które w zamiarze mają likwidację rozbieżności między okresami podlegania ubezpieczeniu w ZUS i danymi w Urzędzie Pracy.
Raport z usługi U1 dostarcza informacje o okresach ubezpieczeń społecznych i zdrowotnego (data zgłoszenia, rodzaj ubezpieczenia wraz z informacją czy dobrowolne, czy obowiązkowe, kod tytułu ubezpieczenia, nazwa tytułu ubezpieczenia, NIP płatnika), informacje o zasiłkach i świadczeniach wypłacanych przez ZUS z ubezpieczenia

chorobowego i wypadkowego (rodzaj świadczenia, okres, za który przyznano świadczenie), informacje o świadczeniach z ubezpieczenia emerytalnego i rentowego (w tym rodzaj świadczenia, na jaki okres przyznane, czy wysokość świadczenia przyznana w decyzji wynosi połowę minimalnego wynagrodzenia)
Raport z usługi U2 wykazuje dane z ostatnich 18 miesięcy i dotyczy osób, które już posiadają status osoby bezrobotnej. Dostarcza informacje o okresach ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, w tym rodzaj ubezpieczenia, kod tytułu ubezpieczenia, nazwa tytułu ubezpieczenia, NIP płatnika, informacje o zasiłkach i świadczeniach wypłacanych przez ZUS z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego, dane o świadczeniach z ubezpieczenia emerytalnego i rentowego.
Raport z usługi U3 generowany jest w cyklach miesięcznych i zawiera od 30 do 40 osób, co do których istnieje obowiązek dokonania analizy sytuacji i oceny czy istnieje podstawa do prowadzenia postępowania wyjaśniającego. Obecnie Raport U3 uwidoczniony jest na karcie bezrobotnego w Systemie Syriusz i ukazuje się w formie komunikatu „zbieg ubezpieczeń".
W miarę upływu czasu Raporty U1, U2, U3 zmniejszyły ilość nieprawidłowości związanych z kolizją zatrudnienia i statusu osoby bezrobotnej. W głównej mierze spowodowane jest to bieżącym generowaniem raportów, a przez to śledzeniem sytuacji bezrobotnych.

ZASIŁKI TRANSFEROWE PRZYZNANE DECYZJĄ MARSZAŁKA

Obywatel państwa unijnego powinien ubiegać się o zasiłek tam, gdzie ostatnio był zatrudniony. Wyjątek od tej reguły jest przewidziany w art. 71 ust. 1 pkt b) (ii) rozporządzenie Rady (EWG) nr 1408/71 w sprawie stosowania systemów zabezpieczenia społecznego do pracowników najemnych, osób prowadzących działalność na własny rachunek i do członków ich rodzin przemieszczających się we Wspólnocie. Zgodnie z tym przepisem pracownik może ubiegać się o zasiłek w państwie, do którego powraca, czyli w kraju pochodzenia. Oznacza to, że po zarejestrowaniu się jako bezrobotny w powiatowym urzędzie pracy może on ubiegać się o zasiłek dla bezrobotnych w wojewódzkim urzędzie pracy (WUP), chociaż ostatnio pracował np. w Irlandii. Musi jednak spełnić warunek utrzymywania więzi z krajem w trakcie zatrudnienia w innym państwie unijnym.
Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z datą 27.05.2014r. wprowadziła nowe zasady wydawania decyzji administracyjnych przyznających prawo do zasiłku osób, dla których istnieje możliwość zaliczenia okresu pracy za granicą.
Obecnie Powiatowy Urząd Pracy dla osoby posiadającej zatrudnienie w kraju i za granicą przyznaje prawo do zasiłku zaliczając okres pracy w kraju, natomiast Marszałek Województwa Małopolskiego po potwierdzeniu zatrudnienie za granicą wydaje decyzję, w której przyznaje świadczenie, zwiększa wysokość lub wydłuża okres jego przysługiwania.
W całym roku 2024 Marszałek Województwa Małopolskiego wydał dla bezrobotnych zamieszkujących w naszym powiecie 42 decyzje przyznające prawo do zasiłku dla bezrobotnych zaliczając okresy zatrudnienia za granicą.
Krajami, w których zatrudnienie miało wpływ na przyznanie prawa do zasiłku to:

- Niderlandy

- Niemcy
- Szwajcaria
- Irlandia
- Austria
- Wielka Brytania
- Belgia

Natomiast 47 osobom odmówiono prawa do zasiłku po pracy za granicą.
104 osoby złożyły wnioski o umorzenie postępowania w sprawie przyznania prawa do zasiłku po pracy za granicą.
W roku 2024 w tut. Urzędzie na podstawie dokumentu U2 dokonano transferu 8 zasiłków z zagranicy do Polski. Zasiłki były transferowane z Austrii, Niemiec, Danii i Norwegii.

DODATKI AKTYWIZACYJNE

Dodatek aktywizacyjny to świadczenie przysługujące osobie bezrobotnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy i mającej prawo do zasiłku, która podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez ten urząd zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.
W 2024r. w sprawach dodatków aktywizacyjnych wydano 281 decyzji administracyjnych (2023r.–293).

ODWOŁANIA OD DECYZJI ADMINISTRACYJNYCH

Kodeks Postępowania Administracyjnego stanowi, że od decyzji administracyjnych przysługuje stronie prawo wniesienia odwołania w terminie 14 dni od daty jej doręczenia do organu II instancji, w przypadku decyzji wydanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie organem wyższego stopnia jest Wojewoda Małopolski – Dyrektor Wydziału Polityki Społecznej Małopolskiego Urzędu Wojewódzkiego, Kraków ul. Basztowa 22, odwołania składane są za pośrednictwem Starosty – Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie, ul. Słowackiego 8.
W 2024 roku do tut. Urzędu wpłynęło 47 odwołań od decyzji administracyjnych z czego 21 zostało rozpatrzonych w trybie art. 132 KPA. Pozostałe 26 wniesionych przez strony odwołań zostało przesłanych wraz z aktami sprawy do organu II instancji tj. Wojewody Małopolskiego. W porównaniu do roku poprzedniego było o 17 odwołań mniej.
Odwołania od decyzji administracyjnych wniesione przez osoby bezrobotne dotyczą głównie tematu utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu nie zgłoszenia się w wyznaczonym terminie. Najczęściej jako powód niezgłoszenia strony wskazują chorobę, niejednokrotnie zapomnienie, sporadycznie podjęcie działań aktywizacyjnych. W sytuacji gdy bezrobotny wykazuje aktywność na rynku pracy w szczególności udokumentuje fakt aktywnego poszukiwania pracy lub też zamierza podjąć działalność gospodarczą odwołanie rozpatrywane jest we własnym zakresie zgodnie z art. 132 KPA. Odwołania które nie znajdują wiarygodnego uzasadnienia przekazywane są do II instancji. Wojewoda Małopolski z 26 przekazanych odwołań uchylił zaledwie 2 odwołania. Orzeczenia nie

podważały stanowiska PUP Chrzanów, były jedynie wyjątkową i jednorazową sytuacją odnotowaną w orzecznictwie II instancji. W szczególności dotyczyło to sytuacji uzasadnionych względami zdrowotnymi lub zbliżającym się wiekiem emerytalnym. Jedno uchylone odwołanie dotyczyło daty pozbawienia statusu osoby bezrobotnej w przypadku nabycia prawa do świadczenia pielęgnacyjnego.
Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie orzeka w oparciu o wyjaśnienia Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zgodnie z którymi w przypadku wstecznego przyznania prawa do świadczenia pielęgnacyjnego utrata statusu osoby bezrobotnej powinna nastąpić z dniem wydania decyzji o przyznaniu świadczenia.
Tożsame stanowisko reprezentuje Wojewoda Małopolski, zgodnie z którym pobieranie świadczenia pielęgnacyjnego następuje w oparciu o decyzję przyznającą prawo do takiego świadczenia. Zatem dopiero z chwilą wydania decyzji istnieje podstawa prawna do jego pobierania.

POWIATOWY URZĄD PRACY W CHRZANOWIE JAKO JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA POWIATU CHRZANOWSKIEGO

ZATRUDNIENIE I SZKOLENIA PRACOWNIKÓW

Na koniec grudnia 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie zatrudnionych było 52 pracowników, spośród których 21 pełniło funkcję doradcy klienta. Od kilku lat poziom zatrudnienia nie ulega większym zmianom.
Sprawna realizacja zadań nałożonych na Urząd jest możliwa dzięki odpowiednio przygotowanej kadrze. W 2024 r. w kształceniu ustawicznym uczestniczyło 50 pracowników. Pracownicy podnosząc swoje kwalifikacje brali udział w szkoleniach o zróżnicowanej tematyce, m. in. z zakresu przepisów: ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ochrony danych osobowych i RODO, KPA, pomocy publicznej, zasad zatrudniania cudzoziemców w Polsce. Dodatkowo urzędnicy uczestniczyli w bezpłatnych seminariach i warsztatach organizowanych dla służb zatrudnienia przez Małopolski Urząd Wojewódzki, Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie oraz inne jednostki.

KONTROLA ZARZĄDCZA

W 2024 roku został opracowany roczny raport z monitoringu systemu kontroli zarządczej za rok 2023, który został poprzedzony samooceną kontroli przy użyciu kwestionariusza samooceny w zakresie stosowania standardów kontroli zarządczej.
Dokonano analiz i aktualizacji przyjętej strategii dla PUP odpowiadającej celom operacyjnym jednostki.
Analiza i aktualizacja obejmowała trzy czynniki sukcesu (obszary strategiczne) tj.
1. Wspieranie procesu powstawania miejsc pracy;
2. Rozwój systemu szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących;

3. Doskonalenie działań z zakresu doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które realizowane są przez cele strategiczne:
   a) przeprowadzono szczegółową analizę dostępnych procesów,
   b) przeprowadzono przegląd ryzyk ich profil, charakter, potencjalną przyczynę oraz skutki ewentualnego zmaterializowania się ryzyk przypisanych do poszczególnych procesów oraz celów strategicznych stosując zasadę identyfikacji ryzyk we wszystkich procesach głównych, niektórych procesach pomocniczych oraz wybranych procesach zarządczych zgodnie z przyjętą metodyką zarządzania ryzykiem w PUP Chrzanów. W trakcie przeglądu wykorzystano doświadczenia z przeszłości (śledzenie powstałych strat), prognozy na przyszłość a także inne istotne źródła informacji z przeprowadzonych kontroli i audytów,
   c) dokonano szczegółowej analizy stosowanych mechanizmów kontroli,
   d) dokonano analizy raportu z przeprowadzonej samooceny systemu kontroli zarządczej wykonanej przez kierowników.

Z oceny i monitoringu systemu kontroli zarządczej oraz samooceny wynika, że w sposób zadowalający funkcjonowała adekwatna, skuteczna i efektywna kontrola zarządcza w roku 2024.

1. W obszarze: **zgodności działania z przepisami prawa oraz procedurami wewnętrznymi** nie stwierdzono nieprawidłowości
2. W obszarze: **skuteczności i efektywności działania,** nie stwierdzono nieprawidłowości.
3. W obszarze: **wiarygodności sprawozdań –** nie stwierdzono nieprawidłowości.
4. W obszarze: **ochrony zasobów** – nie stwierdzono nieprawidłowości.
5. W obszarze: **przestrzegania i promowania zasad etycznego postępowania** – nie stwierdzono nieprawidłowości
6. W obszarze: **efektywności i skuteczności przepływu informacji** – nie stwierdzono nieprawidłowości
7. W obszarze: **zarządzania ryzykiem** – nie wskazano nieprawidłowości

W roku 2024 przeprowadzono także kontrole wewnętrzne według przyjętego planu kontroli które dotyczyły następujących zagadnień:

1. Ocena poprawności przyznawania i wypłaty zasiłków dla bezrobotnych oraz wydawanie decyzji administracyjnych w tym zakresie.
2. Ocena prawidłowości przyznawania dodatków aktywizacyjnych w tym wydawanie decyzji administracyjnych.
3. Biuletyn Informacji Publiczne j- publikowane treści, spełnienie obowiązku informacyjnego.
4. Wprowadzanie zarządzeń Dyrektora PUP-procedura, aktualne treści.
5. Ocena realizacji prac społecznie- użytecznych.
6. Organizacja zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych.
7. Ochrona danych osobowych, stosowanie polityki bezpieczeństwa informacji.
8. Przyznawanie i realizacja bonów na zatrudnienie.

9. Przyznawanie i realizacja bonów na zasiedlenie.
10. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem.
11. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zasady przyznawania, wypłata.
12. Ocena poprawności przyznawania stypendiów z tyt. odbywania stażu.
13. Ocena poprawności realizacji prac interwencyjnych.
14. Zwrot kosztów przejazdu- finansowanie.
15. Zarządzanie procesowe jako podstawa funkcjonowania kontroli zarządczej.

W ocenie kontroli obszary podlegające sprawdzeniu funkcjonują w sposób zadowalający, pojedyncze błędy czy braki podlegają weryfikacji przez wprowadzenie wewnętrznego systemu naprawczego dla poszczególnych obszarów.

W roku 2024 Urząd w ramach nadzoru nad zawartymi umowami o organizację programów rynku pracy przeprowadził **92** wizyty kontrolne u organizatorów programu tj. (umowy- doposażenia stanowisk pracy, staży dla bezrobotnych, przyznanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej w tym finansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, umów zawartych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego).

W przeważającej większości programy realizowane były w sposób zadowalający z drobnymi uchybieniami kończącymi się wydaniem zaleceń pokontrolnych.

ORGANIZACJA URZĘDU I ZAMÓWIENIA PUBLICZNE

Jak dotąd tak i w 2024 r. Urząd dokładał wszelkich starań, aby świadczyć usługi jak najwyższej jakości, przy zachowaniu zasad racjonalności wydatkowania środków publicznych. W pełni realizował główne zadania i cele z zakresu poradnictwa i pośrednictwa pracy oraz instrumentów wsparcia dla pracodawców, osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. W celu skutecznej komunikacji z klientami Urząd w maksymalny sposób wykorzystywał istniejące technologie informatyczne poprzez udostępnianie na stronie internetowej wszelkich informacji dotyczących dostępnych form wsparcia, planowanych działań, a także bieżących spraw. W odpowiedzi na potrzeby i oczekiwania klientów, PUP na bieżąco wykorzystywał w kontaktach pocztę elektroniczną. Ponadto systematycznie publikowano różnego rodzaju materiały informacyjne przygotowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie oraz inne instytucje rynku pracy.
Dokonując zamówień Urząd działa zgodnie z Zarządzeniem nr 67/2022 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie w sprawie: udzielenia zamówień publicznych, których wartość jest mniejsza niż 130 000,00 zł. przez wydziały oraz samodzielne stanowiska w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie. Na podstawie ww. regulacji przeprowadzono wiele postępowań na dostawy i usługi. Dotyczyły one m.in.: świadczenia usług komunalnych, dostawa oprogramowania serwisowego, zakup materiałów promocyjnych, w tym KFS, świadczenia usług porządkowych, świadczenia obsługi prawnej, monitoring budynku, świadczenie usług pocztowych, konserwacja urządzenia dźwigowego, świadczenia usług telekomunikacyjnych, obsługa bankowa, świadczenia

usług w zakresie profilaktycznych badań lekarskich dla pracowników oraz dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, usług w zakresie ochrony przeciwpożarowej (konserwacje i remonty sprzętu ppoż oraz odśnieżanie dachu), przeglądy elektryczne i pomiary natężenia oświetlenia ewakuacyjnego, zakup druków akcydensowych, współudział w organizacji Małopolskiej Konferencji Publicznych Służb Zatrudnienia, naprawa rur spustowych, malowanie pomieszczeń w siedzibie urzędu, wynajem stanowiska garażowego na postój samochodu służbowego, niszczenie dokumentów, dostawa i montaż drzwi wew. przeciwpożarowych i antywłamaniowych dostawa urządzeń wielofunkcyjnych, zakup komputerów i licencji.
Głównym punktem informacyjnym i „łącznikiem" między klientem a pozostałymi pracownikami wydziałów jest dziennik podawczy. Szacuje się, że w roku 2024 ok. 90 osób każdego dnia korzysta bezpośrednio, osobiście z pomocy, usług właśnie tego stanowiska, natomiast zewnętrznych połączeń telefonicznych na dziennik podawczy odebrano ok. 80 połączeń dziennie.
W 2024r. do Urzędu wpłynęło i zarejestrowano 22 679 pism od osób bezrobotnych, poszukujących pracy, przedsiębiorców i innych instytucji (o 1700 pism mniej niż w roku 2023) oraz wydano 1633 zaświadczenia (o 105 więcej niż w roku 2023).
Urząd realizuje również zadanie w zakresie wysyłki korespondencji. W roku 2024 wysłano 8714 odpowiedzi na pisma, decyzji, oraz innej korespondencji wychodzącej wyłącznie za pośrednictwem Poczty Polskiej S.A. (o 1410 mniej niż w roku 2023). Dodatkowo pracownik dziennika podawczego osobiście doręczył również 620 sztuk korespondencji do instytucji publicznych, zlokalizowanych w okolicy siedziby tut. Urzędu (o 63 mniej niż w roku 2023).
Ponadto, realizując obowiązki płatnika, pracownicy Urzędu w styczniu br. sporządzili, wydali i przesłali pocztą osobom uprawnionym 1118 Informacji o dochodach oraz o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy za rok 2024 (PIT-11).
Kluczowym elementem w zakresie sprawnego funkcjonowania każdego Urzędu jest prawidłowe prowadzenie archiwum zakładowego. Dokumentacja archiwalna jest przechowywana w archiwum zakładowym Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie na ul. Grzybowskiego 7 a w sposób prawidłowy i rzetelny. W zasobach archiwalnych w 2024 r. znajdowało się 505,61 mb. dokumentacji aktowej w tym: akta kat. A w ilości : 6,00 mb oraz akta kat. B w ilości : 499,61 mb. W 2024 r. na podstawie zgody wystawionej przez Archiwum Państwowe w Katowicach wybrakowano : 29,72 mb akt kat. B, natomiast do zasobów dokumentacji niearchiwalnej kat. B przyjęto 19,16 mb.

PROPAGOWANIE IDEI PARTNERSTWA LOKALNEGO – POROZUMIENIA O WSPÓŁPRACY

Urząd od wielu lat kontynuuje idee partnerstwa lokalnego. Podtrzymujemy, że to jeden ze sposobów na efektywne działanie instytucji i rozwiązywanie problemów społecznych w sposób całościowy i wieloaspektowy, co umożliwia współprace osób i organizacji o różnorodnych zakresach działań. Urząd podejmuje aktywność na rzecz propagowania idei partnerstwa lokalnego, poprzez zawiązywanie partnerstw lokalnych.
W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie zawarł porozumienie o współpracę z:

- w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych z Gminą Trzebinia, Libiąż, Alwernia i Chrzanów,
– Zakładem Karanym w Trzebini w zakresie podejmowania działań i ich realizacji mających na celu zapobiegania przestępczości i przeciwdziałania powrotowi do przestępstw, budowanie postaw prospołecznych wśród skazanych.

BADANIE POZIOMU ZADOWOLENIA KLIENTA Z USŁUG ŚWIADCZONYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W CHRZANOWIE W ROKU 2024

Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie przeprowadza badania ankietowe poziomu satysfakcji i zadowolenia klientów PUP w Chrzanowie. Badanie to służy zebraniu opinii wśród klientów na temat jakości usług świadczonych przez Urząd. Ankietę wypełniają wszyscy klienci, którzy wyrażą chęć wziąć udział w badaniu. Ankieta została skierowana do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców oraz innych klientów PUP. Badanie ankietowe miało na celu określenie stopnia w jakim PUP i jego pracownicy spełniają oczekiwania klientów. Udział w badaniu był całkowicie anonimowy, a opinie zostaną wykorzystane do usprawnienia świadczonych usług. Badanie przeprowadzane było w formie anonimowej ankiety, w której Klienci udzielili odpowiedzi na pytania, dotyczące różnych obszarów współpracy. Ankieta przez cały rok dostępna jest formie papierowej na dzienniku podawczym jak i na stronie internetowej w formie elektronicznej. Jest to zbiór pięciu pytań, w tym pytania wielokrotnego wyboru. Respondentów poproszono również o podanie uwag lub wniosków dotyczących funkcjonowania Urzędu.
W okresie od 1 stycznia 2024r do 31 grudnia 2024r ankietę wypełniło łącznie 13 interesantów. Analiza w podziale na płeć respondentów wykazuje, iż 8 osób to kobiety, 4 to mężczyźni, a 1 osoba nie zaznaczyła płci. W ogólnej populacji najliczniejsza grupę stanowiły osoby wieku od 26 do 49 lat tj. 7 osób, a następnie w wieku 50 i więcej lat tj. 5 osób, 1 osoba zaznaczyła wiek 18-25. Przeprowadzone badanie ukazały iż: 100 % tj.13 osób wykazało zadowolenie z ankietowanej grupy klientów ze świadczonych usług. W badaniu ankietowym przeprowadzonym wśród klientów Urzędu 38,46% tj. 5 badanych wyraziło opinię jak czytelną na temat informacji wizualnej na terenie Urzędu, natomiast zdecydowana większość tj. 61,54% - 8 osób stwierdziła, że informacja ta jest wystarczająca. Wyniki badań podają, że również 92,31% ankietowanych wskazało, iż praca Urzędu w ostatnim czasie uległa polepszeniu, reszta badanych mianowicie 7,69% uważa jakość pracy Urzędu – za nie zmienną.
20% ankietowanych wskazało pewne uwagi i wnioski dotyczące Urzędu min: określając obsługę klienta jako profesjonalną i miłą, zarówno na poziomie doradztwa jak i świadczonej pomocy przez obsługę na dzienniku podawczym. Jedna uwaga dotyczyła organizacji urzędu, co zostało zweryfikowane i skorygowane.

DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY

Organizację oraz tryb działania Powiatowej Rady Rynku Pracy określa rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy

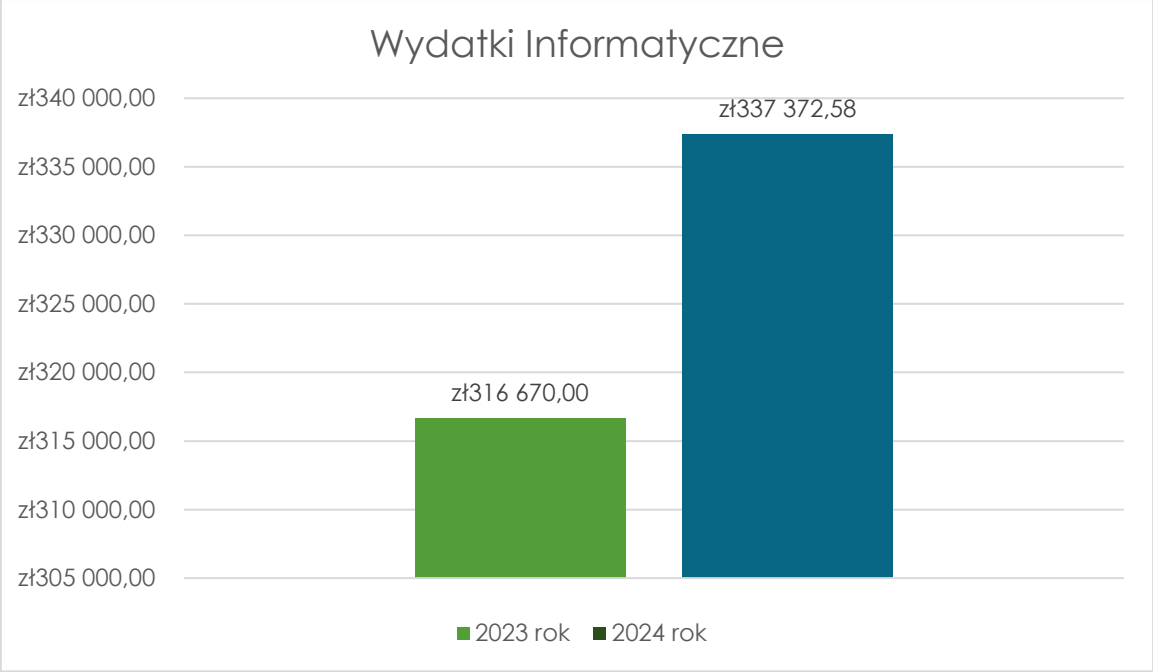
(Dz.U. z 2014 r. poz.630). Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chrzanowie jest kolegialnym organem opiniodawczo – doradczym Starosty Chrzanowskiego w sprawach dotyczących polityki rynku pracy.
Kadencja Powiatowej Rady Rynku Pracy trwa 4 lata. W październiku minionego roku Rada rozpoczęła pracę w nowej kadencji na okres 2024-2028. Pracami Powiatowej Rady Rynku Pracy kieruje Przewodniczący Rady a obsługę organizacyjno - kancelaryjną zapewnia Wydział Organizacyjno - Administracyjny tut. urzędu.
W 2024 r. odbyło się sześć posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy, w tym trzy posiedzenia w trybie obiegowym, online. Na posiedzeniach członkowie Rady poruszali problematykę dotyczącą struktury bezrobocia w powiecie chrzanowskim, a także zmiany jakie następowały w trakcie roku. Tematami posiedzeń były przede wszystkim informacje przekazywane przez Dyrektora i kadrę zarządzającą o stanie i strukturze bezrobocia w danym okresie roku. Ponadto omawiano również kondycję finansową i racjonalność gospodarowania środkami Funduszu Pracy, a także efektywność realizacji działań aktywizacyjnych. Zgodnie z przyjętym planem pracy opiniowano m.in. podział środków Funduszu Pracy na finansowanie fakultatywnych zadań oraz programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, opiniowano poszczególne instrumenty rynku pracy, omawiano sytuację na lokalnym rynku pracy. Zaopiniowano również celowość dofinansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i/lub pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla jednostek powiatowych. Opiniowano też kierunki szkoleń grupowych. Łącznie podjęto 33 uchwały.

SKARGI I WNIOSKI

W roku 2024 r. nie zarejestrowano żadnej skargi na działalność tut. Urzędu.

DZIAŁANIA W OBSZARZE INFRASTRUKTURY INFORMATYCZNEJ

W 2024 r. systematycznie wzmacniano i modernizowano zasoby informatyczne w PUP w Chrzanowie. W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie złożył do Departamentu Informatyki pięć wniosków o zatwierdzenie wydatków informatycznych na łączną kwotę 312 372,58 zł. Ponadto uzyskano dodatkowe środki finansowe z Ministerstwa na obsługę systemu SEPI w wysokości 25 000,00 zł.

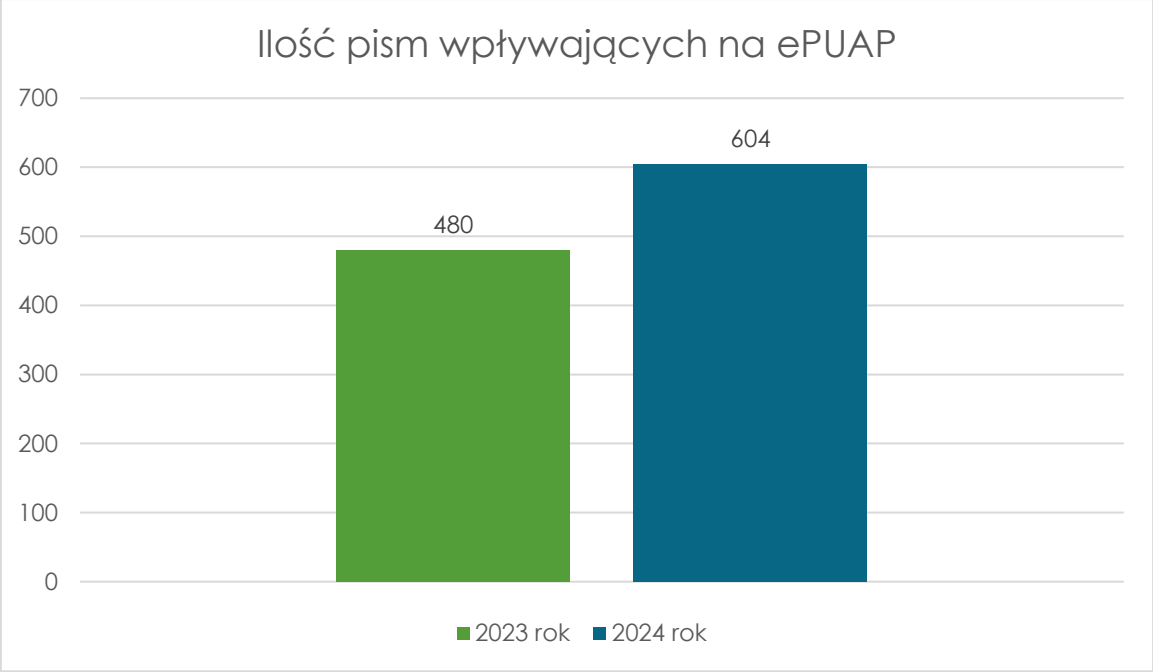


Wykres 20. Porównanie wydatków informatycznych w latach 2023-2024

W ramach ww. środków zakupiono między innymi: 19 sztuk komputerów typu all-in-one, urządzenie wielofunkcyjne kolorowe laserowe i czarno-białe laserowe, 3 sztuki drukarek czarno-białych laserowych, 55 sztuk licencji oprogramowania Office Home&Business 2024. Sfinansowano również opłaty za serwisy i aktualizację różnych, niezbędnych do pracy systemów. Zamontowano też drzwi antywłamaniowych i przeciwpożarowych z kontrolą dostępu do pomieszczenia serwerowni;
Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie zakończył proces wdrożenia nowoczesnego systemu Endpoint Detection and Response (EDR) WhiteSecure. Celem tego przedsięwzięcia było podniesienie poziomu bezpieczeństwa informatycznego naszej instytucji oraz skuteczniejsze reagowanie na potencjalne zagrożenia. Sukcesywne i nieustanne odnawianie infrastruktury pozwala na zapewnienie wysokiego poziomu dostępności i bezpieczeństwa danych przetwarzanych w Urzędzie. Wdrożenie systemu WhiteSecure było bardzo ważnym krokiem w kierunku podniesienia poziomu bezpieczeństwa informatycznego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie. Dzięki temu rozwiązaniu, nasza instytucja jest lepiej przygotowana na stawienie czoła współczesnym zagrożeniom cybernetycznym.

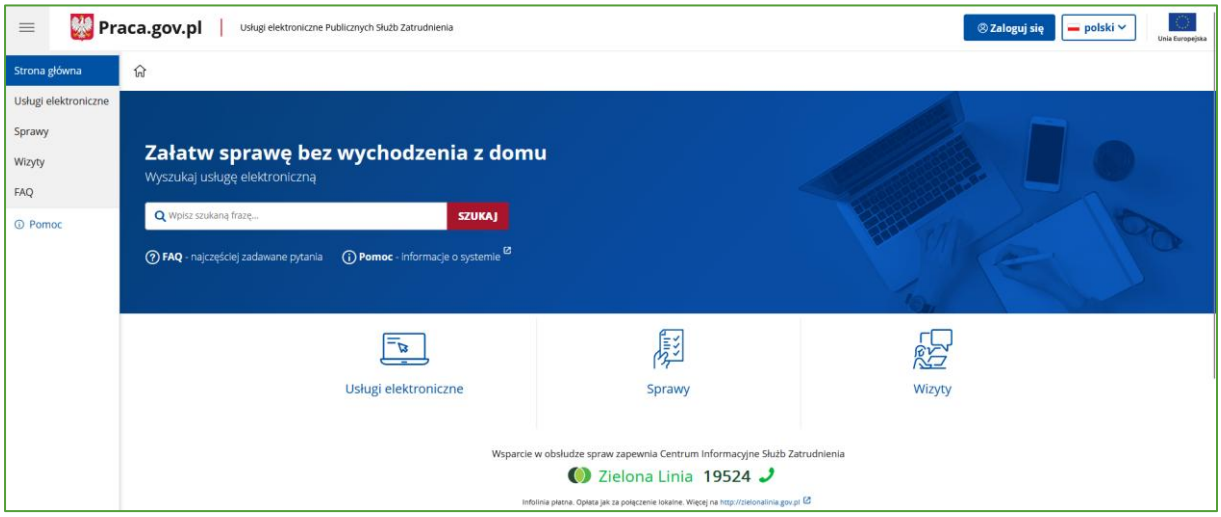
Ilość dokumentów złożonych przez Elektroniczną Skrzynkę Podawczą

W 2024 roku na skrytkę ePUAP wpłynęło 604 pism i było ich więcej o 124 w porównaniu do roku 2023.



Wykres 21. Ilość pism wpływających na skrytkę ePUAP

Również drogą elektroniczną dzięki portalowi: praca.gov.pl do naszego urzędu wpłynęły takie dokumenty jak:
637 wniosków o rejestrację osób bezrobotnych w tym 462 wniosków podpisanych podpisem elektronicznym, 110 wniosków o uzupełnienie dokumentów do rejestracji; 110 pism do urzędu, 96 zgłoszeń o podjęciu zatrudnienia, 30 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego, 4 wnioski o bon na zasiedlenie, 2 wnioski o przyznanie bonu zatrudnieniowego dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia, 70 wniosków o wydanie zaświadczenia, 36 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego,164 zgłoszonych ofert pracy, 7 wniosków o zorganizowanie stażu, 4 wnioski o zmianę reprezentanta organizacji.



Rysunek 2. Portal praca.gov.pl

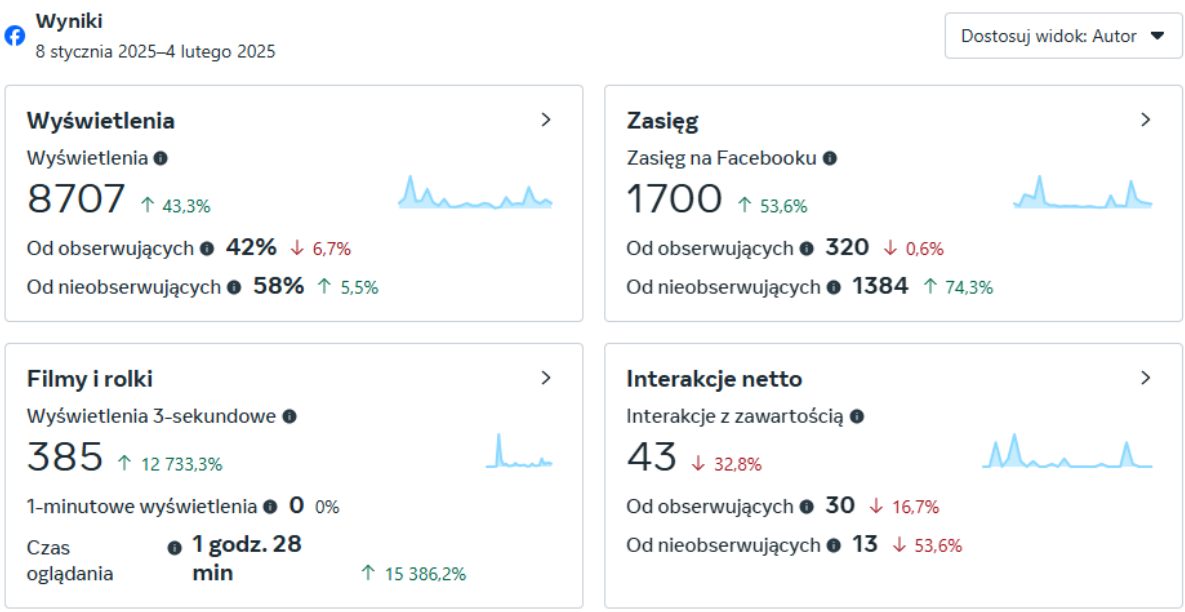
W 2024 roku Urząd odnotował 35 prób wyłudzenia danych logowania za pośrednictwem poczty elektronicznej. Te incydenty zostały bezzwłocznie zgłoszone do CSIRT NASK, aby zagwarantować bezpieczeństwo informacji oraz zapobiec potencjalnym zagrożeniom. Wiadomości te zostały natychmiastowo usunięte z klienta pocztowego, a ich nadawcy zostali zablokowani. W porównaniu do roku 2023, liczba incydentów wzrosła o 5.
Odnotowaliśmy także kilkanaście tysięcy prób włamania do urządzenia FortiGate poprzez SSL VPN. Te incydenty stanowią poważne zagrożenie dla bezpieczeństwa naszej infrastruktury informatycznej i są traktowane z najwyższą uwagą. Dzięki zaawansowanym mechanizmom detekcji i monitorowania udało się skutecznie zidentyfikować i zablokować większość tych prób, minimalizując ryzyko wycieku danych i innych negatywnych skutków. Wprowadzone środki bezpieczeństwa, w tym aktualizacje oprogramowania oraz dodatkowe warstwy ochrony, znacznie zwiększyły odporność naszej sieci na tego typu ataki.
Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie korzysta z Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI), która umożliwia dwukierunkową wymianę informacji z pięcioma ośrodkami pomocy społecznej oraz Komendą Powiatowa Policji. Od 2013 roku system SEPI umożliwia bezpieczne i natychmiastowe udostępnianie danych o osobach zarejestrowanych w Urzędzie. W szczególności, SEPI zawiera informacje dotyczące: okresu pozostawania w ewidencji Urzędu, statusu osoby na rynku pracy, okresów i wysokości przyznanych oraz pobieranych świadczeń, odprowadzonych składek na ubezpieczenie zdrowotne.
Platforma SEPI znacznie upraszcza i skraca formalności związane z przyznawaniem świadczeń społecznych i rodzinnych. W 2024 roku pracownicy ośrodków pomocy społecznej oraz Komendy Powiatowej Policji korzystali z systemu SEPI 11157 razy.
W 2024 roku skoncentrowaliśmy wiele wysiłków na utrzymaniu i optymalizacji systemów informatycznych w Urzędzie. Zrealizowano wiele istotnych projektów, które znacząco poprawiły funkcjonowanie i wydajność systemów. Jednym z kluczowych zadań była modernizacja infrastruktury IT, co przyczyniło się do zwiększenia komfortu pracy pracowników oraz poprawy bezpieczeństwa danych. Ważnym aspektem naszych działań było również zapewnienie bezpieczeństwa danych. Regularnie przeprowadzano kontrole bezpieczeństwa sieci i wprowadzono niezbędne środki ostrożności, takie jak aktualizacje oprogramowania oraz procedury tworzenia kopii zapasowych.
Przypomnieć należy, że na terenie całego kraju obowiązuje trzeci stopień alarmowy CHARLIE-CRP, wprowadzony 21 lutego 2022 roku i trwający do nadal. W związku z tym Administrator Systemów Informatycznych zobowiązany jest do zachowania szczególnej czujności oraz prowadzenia wzmożonego monitoringu stanu bezpieczeństwa systemów teleinformatycznych. Procedury sprawdzające, czy nie doszło do naruszenia bezpieczeństwa komunikacji elektronicznej, są stale monitorowane i weryfikowane. Kontrolowane są działania środków łączności oraz dostępność usług elektronicznych. Pracownicy urzędu zostali poinformowani o konieczności zachowania zwiększonej czujności wobec nietypowych sytuacji.
Dokonano weryfikacji posiadanych kopii zapasowych oraz wprowadzono całodobowe dyżury administratorów systemów kluczowych dla funkcjonowania organizacji, jak również personelu uprawnionego do podejmowania decyzji w sprawach bezpieczeństwa systemów. Na bieżąco sprawdzane są procedury uruchamiania planów ciągłości działania po

potencjalnym ataku. W tym celu przeprowadzamy przeglądy i ewentualne audyty planów awaryjnych oraz systemów, ograniczamy operacje na serwerach, aby umożliwić ich szybkie i bezawaryjne zamknięcie, oraz zapewniamy dostępność w trybie alarmowym personelu odpowiedzialnego za bezpieczeństwo systemów.

URZĄD W SOCIAL MEDIACH

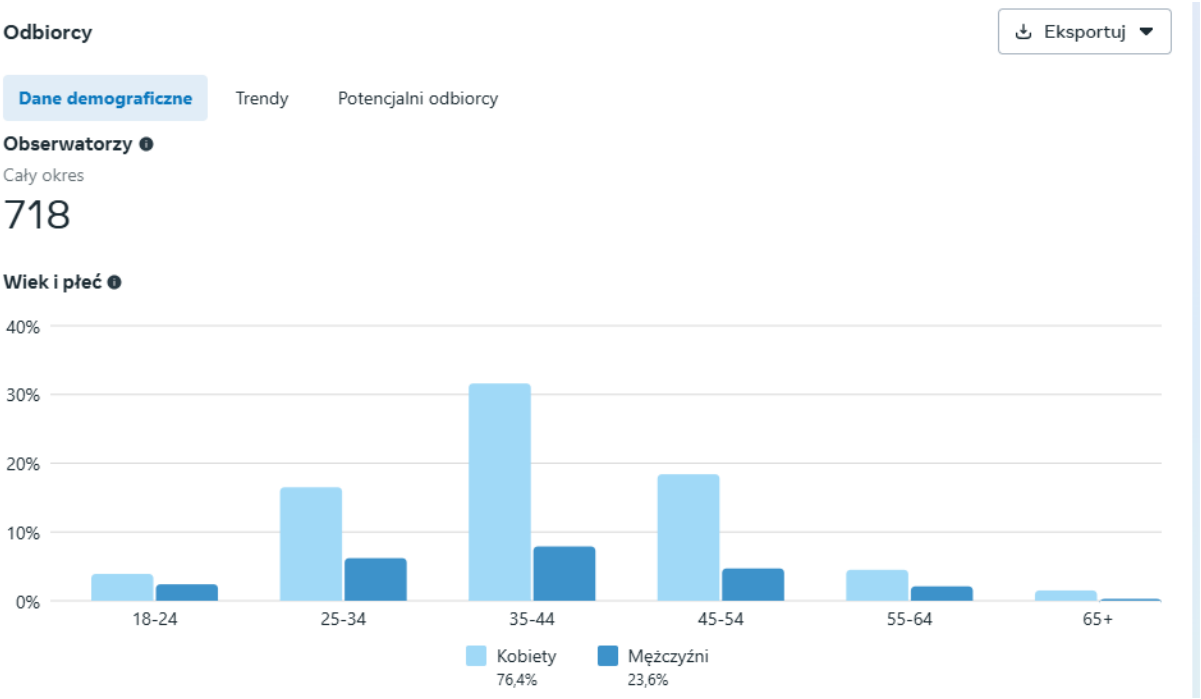
Rysunek 3. Grafika przedstawia strony FB Powiatowego Urzędu Pracy w Chrzanowie

Z roku na rok wrasta liczba polubieni urzędowego profilu na Facebooku. Przekroczono liczbę 700 obserwujących. Klienci informują, że profil jest jednym z głównych źródeł informacji o działaniach aktywizacyjnych urzędu i uruchamianych formach wsparcia. Profil na Facebooku działa od czerwca 2021 roku. Profil założono w celu dotarcia z informacją o wsparciu do osób, które do tej pory nie współpracowały z urzędem. Aktualnie informacje docierają za ich pośrednictwem do ponad 8 tysięcy użytkowników FB. Posty na FB ułatwiają też współpracę w komunikacji i promocji wydarzeń na fanpage innych instytucji, w tym Powiatu Chrzanowskiego, Urzędu Marszałkowskiego, czy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.
Przykładowe statystyki wyglądają następująco:

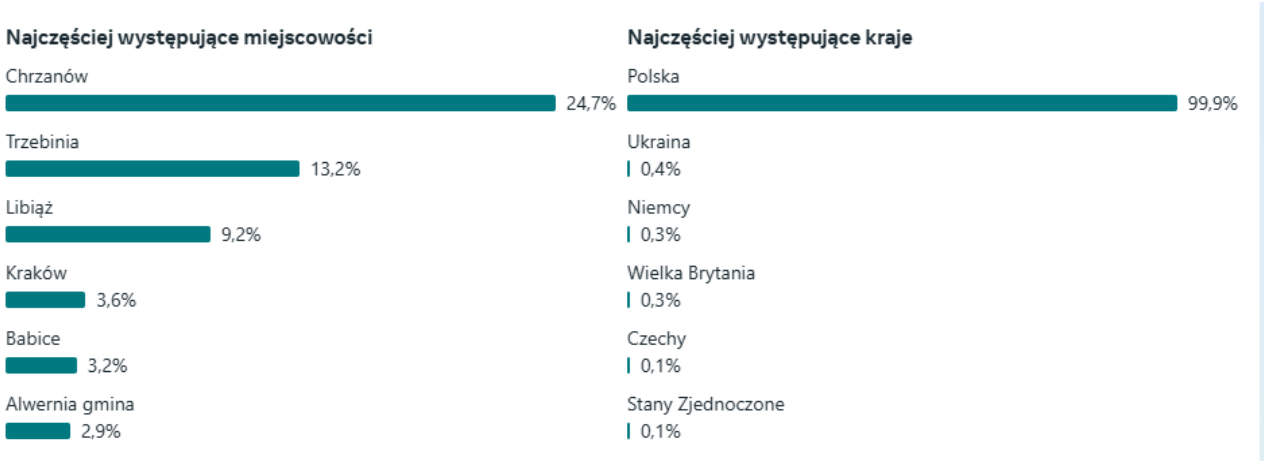


Rysunek 4. Przykładowa statystyka w zakresie korzystania z FB Urzędu Pracy

Natomiast struktura wiekowa osób odwiedzających nasz profil wskazuje, że najwięcej osób obserwujących profil jest w wieku 35-54 lat, a w gronie tym zdecydowanie przeważają kobiety. Głównymi odbiorcami informacji są natomiast mieszkańcy Chrzanowa, Libiąża i Trzebini. Nieco mniejsze zainteresowanie jest profilem w sołectwach.



Rysunek 5. Grafika przedstawiająca strukturę wiekową odwiedzających profil FB Urzędu Pracy



Rysunek 6. Grafika przedstawiająca zasięg informacji zamieszczanych na FB Urzędu Pracy

PODSUMOWANIE

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie skoncentrował swoje wysiłki na wsparciu osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, poprzez szereg działań mających na celu ich aktywizację zawodową. W ramach realizacji zadań Urząd oferował różne form wsparcia, które odpowiadały na potrzeby lokalnego rynku pracy. Zrealizował szereg programów wspierających osoby bezrobotne, w tym m.in. przyznał liczne dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz finansował subsydiowane zatrudnienie, staże i szkolenia. Dzięki tym środkom, osoby bezrobotne miały szansę na poprawę swojej sytuacji zawodowej i ekonomicznej. Nawiązywaliśmy współpracę z licznymi pracodawcami, którym pomagaliśmy w pozyskaniu pracowników i wspieraliśmy w tworzeniu nowych miejsc pracy. Dla wzmocnienia aktywnej polityki rynku pracy duży nacisk położony został na stosowanie indywidualnych rozwiązań wobec poszczególnych grup osób bezrobotnych poprzez m.in. finansowanie zwrotu kosztów przejazdu oraz opieki na dzieckiem do lat 7.
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chrzanowie według stanu na koniec grudnia 2024 roku wynosiła 2405 osób. W stosunku do stanu na dzień 31 grudnia 2023 roku, kiedy to liczba bezrobotnych wynosiła 2339 osób, poziom bezrobocia w powiecie chrzanowskim zwiększył się o 66 osób (tj. o 2,8%).
Stopa bezrobocia w powiecie chrzanowskim na koniec roku 2024 wyniosła 6,3% i wzrosła o 0,2 pkt. proc. w stosunku do grudnia roku poprzedniego. Na koniec roku 2024 wśród bezrobotnych powiatu chrzanowskiego przeważały kobiety (52,9%) oraz mieszkańcy miasta (65,7% wszystkich zarejestrowanych). W strukturze bezrobotnych pod względem wieku największy udział miały osoby pomiędzy 35 a 44 rokiem życia (27,7%) Najmniej liczną grupą były osoby w wieku przedemerytalnym, tj. 60 lat i więcej, którzy stanowili 6,4% ogółu bezrobotnych. Biorąc z kolei pod uwagę poziom wykształcenia, najliczniejsza grupa bezrobotnych to osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (25,9%) oraz zasadniczym zawodowym (23,6%). Znaczna część zarejestrowanych bezrobotnych posiadała zerowy lub niewielki, krótszy niż 1 rok staż pracy (21,6% ogółu bezrobotnych), a staż między 1 a 5 lat kolejne 26,9%. Najmniej liczną grupą były osoby z ponad 30-letnim stażem pracy stanowiący 2,7% ogółu.
W 2024 roku pracodawcy zgłosili do tut. Urzędu 3978 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Nastąpił wzrost ofert pracy o 317 tj. 8,7% w stosunku do roku poprzedniego (3660 oferty pracy). Większość stanowiły oferty pracy niesubsydiowanej tj. 82% ogółu ofert pracy, których również było więcej niż przed rokiem (wzrost o 12%). Natomiast odnotowano spadek ofert pracy subsydiowanej o 2%.
W 2024 roku zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach było podobne jak w latach ubiegłych. Najliczniejszą grupą zawodową byli pracownicy do prac związanych z produkcją – pakowacz, pracownik produkcji oraz z branżą przetwórstwa mięsnego na stanowiska rozbieracz-wykrawacz i rzeźnik-wędliniarz. Kolejną grupę stanowili pracownicy prac prostych – sortowacz odpadów. Poszukiwani byli także pracownicy branży handlowej – sprzedawcy, kasjerzy handlowi i magazynierzy. Zawody budowlane stanowiły również jedną z najliczniejszych grup zawodowych, pojawiających się w ofertach pracy. Wśród tych ofert najczęściej pojawiały się takie stanowisko jak robotnik budowlany, operator koparki i operator

spycharki. Kolejną grupę zawodową stanowili pracownicy branży transportowej - kierowca samochodu ciężarowego. Pracodawcy potrzebowali również elektryków, spawaczy. Przedsiębiorcy z branży usługowej zgłaszali najczęściej zapotrzebowanie na stanowisko – pracownika utrzymania czystości (sprzątaczka). Natomiast oferty pracy dla najczęściej poszukiwanych specjalistów dotyczyły nauczycieli.
W 2024 roku wpisano do ewidencji 444 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. W porównaniu do roku poprzedniego nastąpił spadek o 301 tj. o 40,4% (745 oświadczeń w 2023 roku). Oświadczenia te dotyczyły głównie obywateli Mołdawii i Ukrainy. W przypadku zatrudnienia Ukraińców lokalni pracodawcy złożyli 783 powiadomienia o powierzeniu pracy. W porównaniu do roku poprzedniego nastąpił wzrost o 45 tj. 6,1% (738 powiadomienia w 2023 roku). W celu uzyskania opinii starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy w procedurze uzyskania pozwolenia na pracę dla cudzoziemca w 2024 roku wydano 2266 informacji, co stanowi wzrost o 9% w stosunku do roku ubiegłego.
Głównym powodem wyłączeń bezrobotnych (4239 osób) z rejestrów było podjęcie pracy, które w 2024 r. stanowiło 51,5% wszystkich wyłączeń (2182 osoby). W porównaniu z rokiem 2023 liczba osób wyłączonych z tego powodu zmniejszyła się o 138 osób. Kategoria ta obejmuje wszystkie formy podejmowania przez bezrobotnych zatrudnienia tzn. prace subsydiowane (m.in. prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcie własnej działalności gospodarczej) oraz prace niesubsydiowane. Drugą z najczęstszych przyczyn wyłączeń z rejestru było niepotwierdzenie gotowości do pracy. Od początku 2024 roku 941 osób zostało wyłączonych z ewidencji z tego powodu, co stanowiło 22,2% odpływu. Przyczyną pozbawienia statusu bezrobotnego była także dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego (197 osób, tj. 4,6%) oraz odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy (94 osoby, tj. 2,2%).
W rejestrze pracodawców na koniec grudnia 2024 roku figurowało blisko 3400 firm i instytucji, z czego 111 to nowi pracodawcy, którzy po raz pierwszy korzystali z usług tut. Urzędu. Pośrednicy pracy promowali usługi i pozyskiwali oferty pracy poprzez kontakty telefoniczne (638 kontaktów), w wyniku czego pozyskano 241 ofert pracy. W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie zorganizował 7 giełd pracy, czyli bezpośrednich spotkań rekrutacyjnych pracodawcy z kandydatami do pracy w ramach zgłoszonych ofert pracy, w których uczestniczyło 79 osób.
W 2024 roku doradcy klienta przeprowadzili z osobami bezrobotnymi ponad 24 tys. spotkań i rozmów telefonicznych. W trakcie wizyt bądź kontaktu telefonicznego bezrobotnemu przedstawiono m. in. informację o ofertach pracy oraz innych możliwościach pomocy, wydano 2203 skierowań do pracy lub innych form aktywizacji oraz 447 osób skorzystało z usług EURES. Ponadto doradcy klienta przygotowali Indywidualny Plan Działania dla 3237 osób bezrobotnych. Plan ten obejmował działania w zakresie usług i instrumentów rynku pracy zmierzający do zatrudnienia bezrobotnego.
W 2024 roku poradnictwem zawodowym w różnych formach objęto łącznie 1216 osób. Udzielono porad indywidualnych dla 251 bezrobotnych, w tym dla 25 przeprowadzono badania testowe za pomocą Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych. W ramach poradnictwa organizowano warsztaty, mające na celu rozwiązanie konkretnego problemu zawodowego klienta. Zrealizowano 32 grupy warsztatowe, w których łącznie wzięło udział

142 osoby. W ramach informacji grupowych zorganizowano 30 spotkań, w których uczestniczyły 192 osoby. Ponadto przeprowadzono badania poziomu kompetencji cyfrowych przy użyciu ankiet dla 540 osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach indywidualnej informacji zawodowej.
W 2024 roku zarejestrowało się 151 obywateli Ukrainy, większość z nich 120 to były kobiety (79,5% ogółu). W ramach aktywizacji zawodowej cudzoziemców 7 osób podjęło pracę za pośrednictwem urzędu, 13 osób odbyło staż u pracodawcy, 4 osobom udzielono dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W ramach poradnictwa grupowego zorganizowano warsztaty dla obywateli Ukrainy – „Lokalny rynek pracy oraz metody poszukiwania pracy z nauką prostych zwrotów potrzebnych do kontaktów z pracodawcą", w których uczestniczyło 48 cudzoziemców. Głównym powodem wszystkich wyłączeń obywateli Ukrainy (140 osób) z rejestrów było podjęcie pracy, które stanowiło 42% z ogółu (59 osób). Drugą z najczęstszych przyczyn wyłączeń z rejestru było niepotwierdzenie gotowości do pracy, co stanowiło 26% odpływu (37 osób). Przyczyną pozbawienia statusu bezrobotnego była także dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego (32 osoby, tj. 23%)

Inicjowaliśmy i realizowaliśmy wydarzenia oraz przedsięwzięcia poprzez współpracę m.in. ze szkołami celem dotarcia z informacją o oferowanych formach pomocy oraz z promocją poradnictwa zawodowego poprzez spotkania z młodzieżą szkolną, w tym organizacja konkursu dla uczniów w ramach planowania kariery zawodowej oraz forum dla szkolnych doradców zawodowych z powiatu chrzanowskiego. Podsumowaniem naszych działań było otrzymanie wyróżnienie i tytułu Lidera Aktywizacji Osób Młodych 2024 w konkursie organizowanym przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM. Zgłoszona praktyka ma tytuł: „PROFESKA, czyli profesjonalny start do kariery" i polega na cyklu działań skierowanych do młodych. Nagroda jest przyznawana za niestandardowe, oryginalne rozwiązania problemów osób młodych na rynku pracy. Urząd w Chrzanowie pochwalił się cyklem działań skierowanych do uczniów ostatnich klas szkół podstawowych i średnich. Działania te obejmowały między innymi spotkania w szkołach pod tytułem: „Kim jestem? Kim chcę być w przyszłości?", grę: „Karty wyboru profeski" rozgrywaną wraz z uczniami, a animowaną przez doradcę zawodowego oraz spotkania z młodymi realizowane na terenie naszego urzędu, w tym zwiedzanie urzędu i doradztwo zawodowe dla osób młodych. W 2024 r. dysponowaliśmy kwotą 13.671.948,83 zł na aktywizację zawodową osób bezrobotnych, w tym z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus. Dodatkowo tut. Urząd pozyskiwał środki zarówno w ramach wszystkich dostępnych programów regionalnych, jak również ze środków Rezerwy Ministra, wspierając grupy bezrobotnych narażonych na duże trudności w podjęciu pracy. Na uwagę zasługuje tutaj program aktywizacji zawodowej byłych więźniów, polegający na podjęciu trwałego zatrudnienia, z możliwością zdobycia dodatkowych kwalifikacji na szkoleniach. Dzięki działaniom finansowanym w ramach pozyskanych środków wsparcie otrzymały łącznie 1272 osoby tj.:

- Prace interwencyjne 114 osób,
- Roboty publiczne 11 osób,
- Podjęcie działalności gospodarczej 143 osoby,
- Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego 83 osoby,

- Podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie na podstawie zawartych umów 10 osób,
- Podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego 4 osoby,
- Podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia 15 osób,
- Rozpoczęcie szkolenia 81 osób, w tym w ramach bonu szkoleniowego 14 osób,
- Rozpoczęcie stażu 355 osób, w tym w ramach bonu stażowego 4 osoby,
- Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych 73 osoby,
- Studia podyplomowe 6 osób,
- Indywidualny program zatrudnienia socjalnego – świadczenie integracyjne 18 osób,
- Wsparcie ze środków PFRON 7 osób,
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego 352 osoby, na podstawie zawartych 72 umów z pracodawcami (w tym z 34 mikroprzedsiębiorcami).

Należy dodatkowo zaznaczyć, że spośród uczestników staży i szkoleń 118 osób otrzymało wsparcie polegające na finansowanie kosztów przejazdu oraz opieki, te instrumenty skierowane były do wszystkich zainteresowanych pomocą w w/w zakresie.
Podsumowując, działania Powiatowego Urzędu Pracy w ubiegłym roku miały na celu skuteczne wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także zacieśnianie współpracy z pracodawcami. Dodatkowo wpisują się w Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2024-2026, w tym cel szczegółowy 1. Zwiększenie dostępności zasobów kadrowych, w tym wykorzystanie niewykorzystanych dotychczas zasobów rynku pracy, cel szczegółowy 2. Wspieranie przedsiębiorczości oraz przedsiębiorców w zakresie tworzenia nowych miejsc pracy i wsparcie dotychczasowych miejsc pracy oraz cel szczegółowy 3. Dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób do potrzeb gospodarki.
Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie realizuje również Cel strategiczny 2 Przeciwdziałanie bezrobociu poprzez aktywizację osób bezrobotnych, wsparcie osób poszukujących pracy oraz rozwój przedsiębiorczości w ramach opracowanej Strategii Rozwoju Ponadlokalnego Miejskiego Obszaru Funkcjonalnego Chrzanowa 2021-2027.

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Chrzanowie
Jerzy Kasprzyk