



# Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej



## Informacja o sytuacji na rynku pracy powiatu limanowskiego oraz działalności PUP w Limanowej w III kwartale 2019 roku



/stan na 30 września 2019r/

Limanowa, październik 2019r

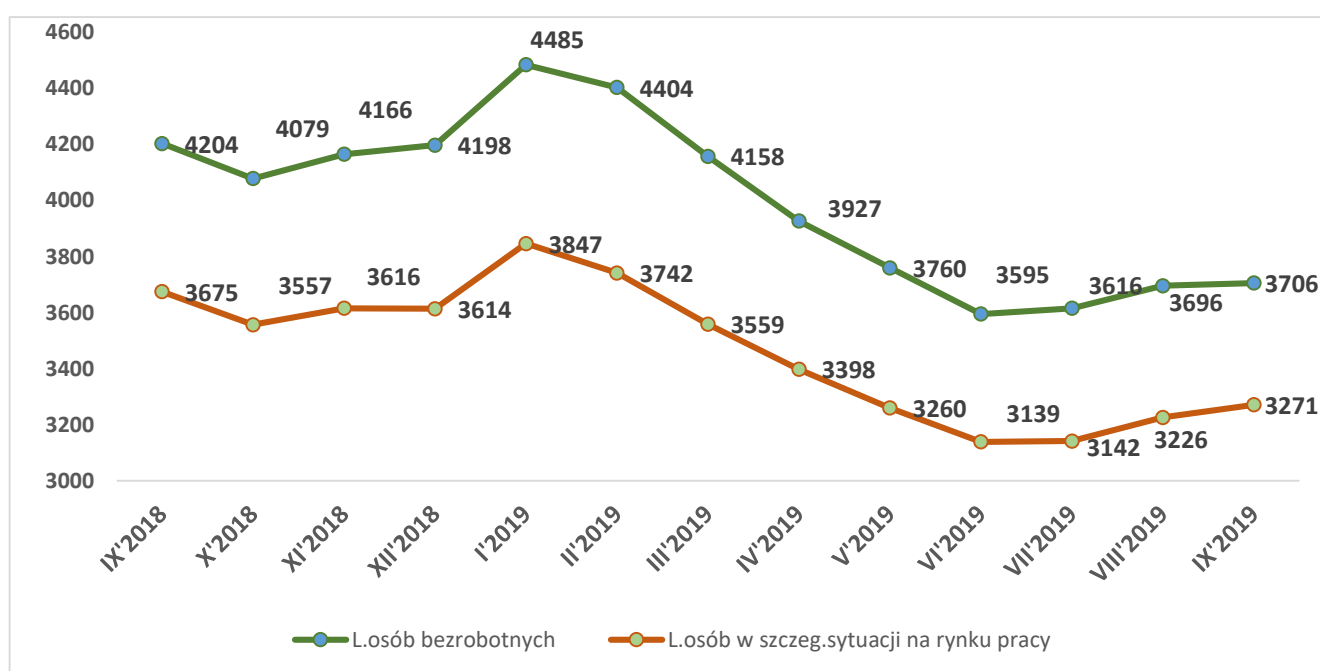
ul.J.Marka 9,34-600 Limanowa  
tel. (18) 3375-850 • fax (18) 3337-850  
[limanowa.praca.gov.pl](http://limanowa.praca.gov.pl) • e-mail [krli@praca.gov.pl](mailto:krli@praca.gov.pl)



Powiat limanowski zlokalizowany jest w południowej części województwa małopolskiego. Zajmuje on powierzchnię 951 km<sup>2</sup>, co stanowi w przybliżeniu 6,3% całej powierzchni województwa i klasyfikuje go na szóstą pozycję wśród powiatów regionu. Graniczy: od północy – z powiatami bocheńskim i brzeskim, od południa – z powiatem nowotarskim, od zachodu – z powiatem myślenickim, od wschodu – z powiatem nowosądeckim. Swoimi granicami obejmuje obszar dwóch gmin miejskich (Limanowa, Mszana Dolna) oraz dziesięciu gmin wiejskich (Dobra, Jodłownik, Kamienica, Laskowa, Limanowa, Łukowica, Mszana Dolna, Niedźwiedź, Słopnice, Tymbark).

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej na koniec września zarejestrowanych było **3706** osób bezrobotnych. W porównaniu do końca września 2018 roku liczba ta zmniejszyła się **498** osoby, tj. o **13,4%**.

**Wykres 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie limanowskim w okresie wrzesień 2018- wrzesień 2019 rok.**



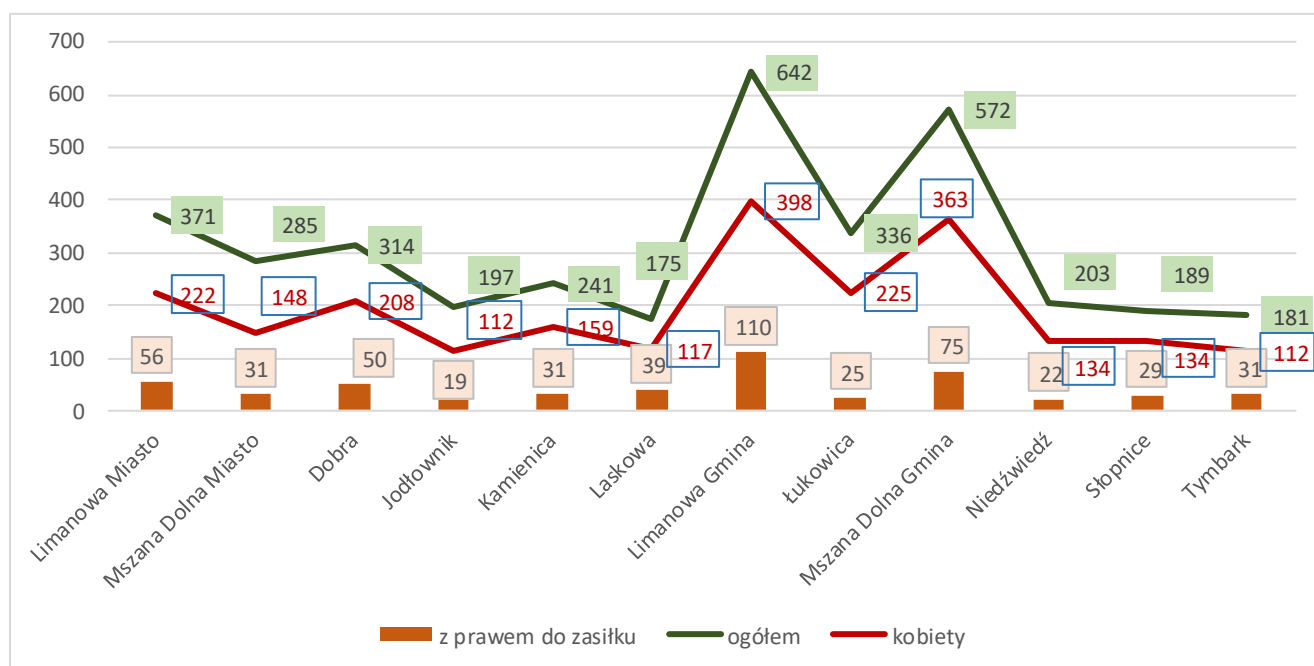
W poszczególnych miesiącach III kwartału b.r. liczba osób bez zatrudnienia kształtowała się następująco:

- lipiec – 3616 osób tj. o 5,8% więcej niż w czerwcu 2019 r.  
- osoby w szczególnej sytuacji - 3142 osób, o 1% więcej niż w czerwcu 2019 r.
- sierpień- 3696 osoby tj. o 2,2% więcej niż w lipcu 2019 r.  
- osoby w szczególnej sytuacji - 3226 osób, o 2,7% więcej niż w lipcu 2019 r.
- wrzesień - 3706 osób tj. o 0,3 % więcej niż w sierpniu 2019 r.  
- osoby w szczególnej sytuacji - 3271 osób, o 1,4% więcej niż w sierpniu 2019 r.

**Tabela 1. Struktura bezrobotnych wg gmin, stan na 30 września 2019 roku.**

Miasto/Gmina	Bezrobotni ogółem	Udział %					
		Kobiety	z prawem do zasiłku	bezrobotni do 30 r. życia	powyżej 50 r. życia	zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	przebywających na bezrobociu powyżej 12 m-cy
Limanowa Miasto	371	222	56	111	62	25	169
Mszana Dolna Miasto	285	148	31	81	42	12	150
Gmina Dobra	314	208	50	137	51	27	142
Gmina Jodłownik	197	112	19	98	54	10	94
Gmina Kamienica	241	159	31	65	60	14	115
Gmina Laskowa	175	117	39	75	37	11	64
Gmina Limanowa	642	398	110	248	135	35	271
Gmina Łukowica	336	225	25	122	65	19	169
Gmina Mszana Dolna	572	363	75	243	102	41	280
Gmina Niedźwiedź	203	134	22	89	31	16	92
Gmina Słopnice	189	134	29	89	62	12	67
Gmina Tymbark	181	112	31	68	38	10	88
<b>Powiat limanowski</b>	<b>3706</b>	<b>3706</b>	<b>518</b>	<b>1435</b>	<b>832</b>	<b>232</b>	<b>1701</b>

**Wykres 2. Bezrobotni zarejestrowani ogółem, kobiety, z prawem do zasiłku wg jednostek terytorialnych powiatu, stan na 30 września 2019 roku.**



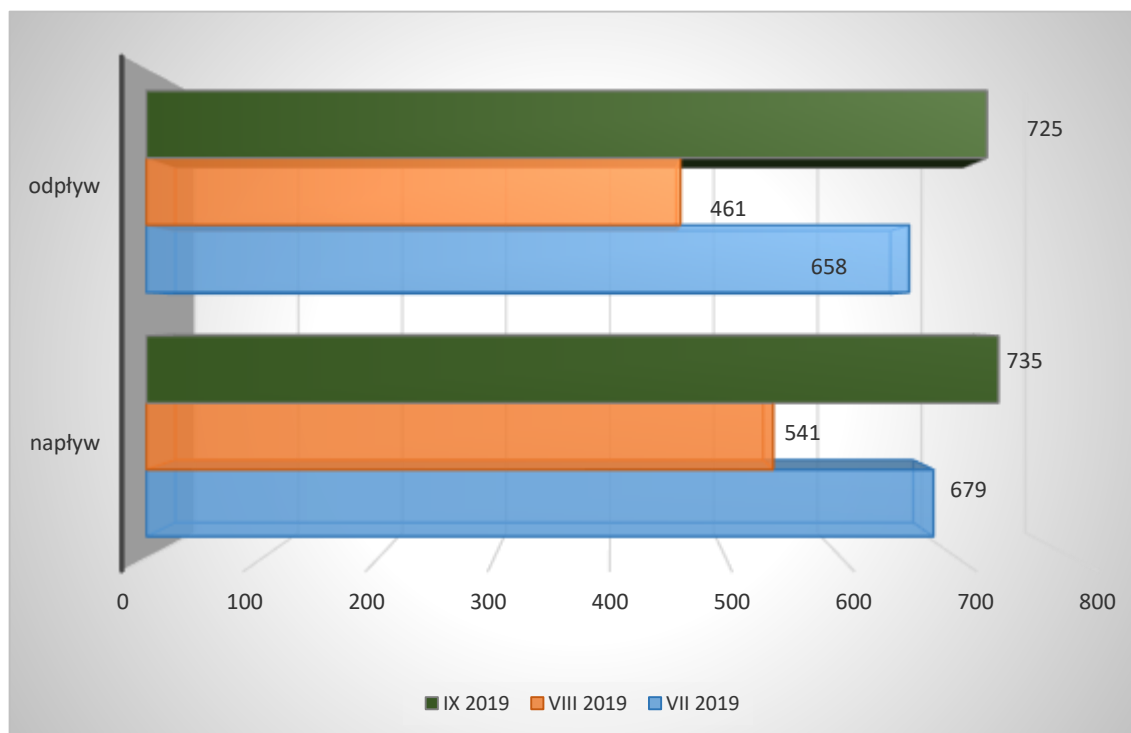
W ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych na koniec III kwartału 2019 roku kobiety stanowiły 62,9%, natomiast na koniec III kwartału 2018 roku – 63,9% (spadek o 2%). W porównaniu do poprzedniego kwartału nastąpił wzrost procentowego udziału kobiet w grupie osób bezrobotnych o 0,4% (na 30 czerwca 2019 roku – 62,5%).

**Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych w gminach powiatu limanowskiego oraz dynamika zmian w stosunku do II kwartału 2019 roku i III kwartału 2018 roku.**

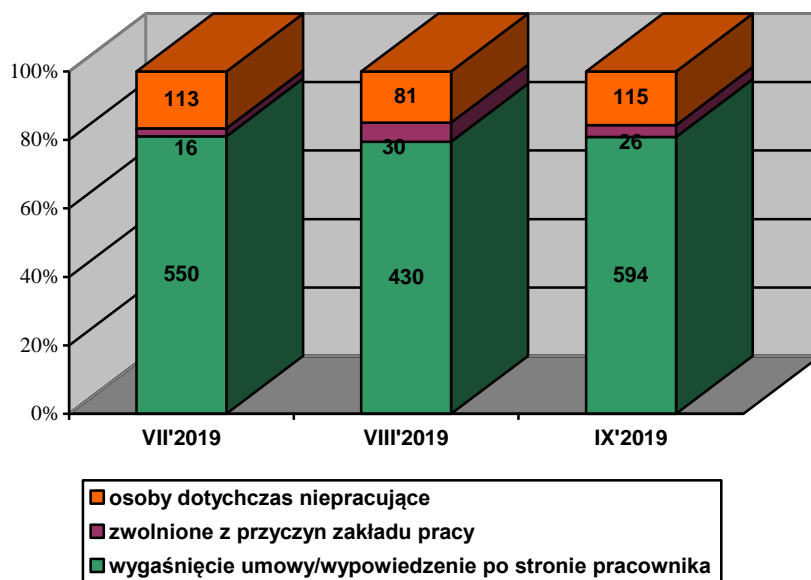
Miasta/Gminy	30 września 2019 r.	30 czerwca 2019 r.	30 września 2018r.	Dynamika 1:3	Dynamika 1:2	Struktura rub.1 - % względem całego powiatu
	Liczba bezrobotnych ogółem					
	1	2	3			
Limanowa Miasto	371	368	470	78,9	100,8	10,0
Mszana Dolna Miasto	285	273	281	101,4	104,4	7,7
Gmina Dobra	314	313	297	105,7	100,3	8,5
Gmina Jodłownik	197	206	250	78,8	95,6	5,3
Gmina Kamienica	241	232	291	82,8	103,9	6,5
Gmina Laskowa	175	164	182	96,2	106,7	4,7
Gmina Limanowa	642	622	821	78,2	103,2	17,3
Gmina Łukowica	336	303	376	89,4	110,9	9,1
Gmina Mszana Dolna	572	563	589	97,1	101,6	15,4
Gmina Niedźwiedź	203	210	218	93,1	96,7	5,5
Gmina Słopnice	189	180	228	82,9	105,0	5,1
Gmina Tymbark	181	161	201	90,0	112,4	4,9
<b>Powiat limanowski</b>	<b>3706</b>	<b>3595</b>	<b>4204</b>	<b>88,2</b>	<b>103,1</b>	<b>x</b>

W ciągu ostatnich dwunastu miesięcy zanotowano spadek liczby osób bezrobotnych w większości gmin powiatu. Najwyższy spadek liczby osób bezrobotnych nastąpił w gminach: Limanowa o 21,8%, Jodłownik o 21,2% oraz mieście Limanowa o 21,1%. Natomiast nieznaczny wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych nastąpił w gminie Dobra o 5,7% i mieście Mszana Dolna o 1,4%.

**Wykres 3. Napływ i odpływ bezrobotnych w III kwartale 2019 roku.**



**Wykres 4. Napływ bezrobotnych do rejestrów PUP Limanowa w poszczególnych miesiącach III kwartału 2019 r. według statusu osób rejestrowanych**



W III kwartale 2019 roku zarejestrowano 1955 osób bezrobotnych, z czego najwięcej – 735 osób we wrześniu, a najmniej w sierpniu – 541 osób. 467 osób to bezrobotni rejestrujący się po raz pierwszy /dwukrotnie więcej niż w poprzednim kwartale/.

W analizowanym okresie spadła liczba składanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi ( o 25,5% w stosunku do poprzedniego kwartału i o 17,5% w stosunku do III kwartału 2018 r.).

Liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w III kwartale 2019 roku wyniosła 1844. Główną przyczyną wyłączenia z ewidencji było analogicznie jak w III kwartale 2018 roku podjęcie pracy – 57,3 % przypadków, nie potwierdzenie gotowości do pracy – 13,4%, 10,7% dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego, 6% rozpoczęcie stażu, 3,9% podjęcie szkolenia.

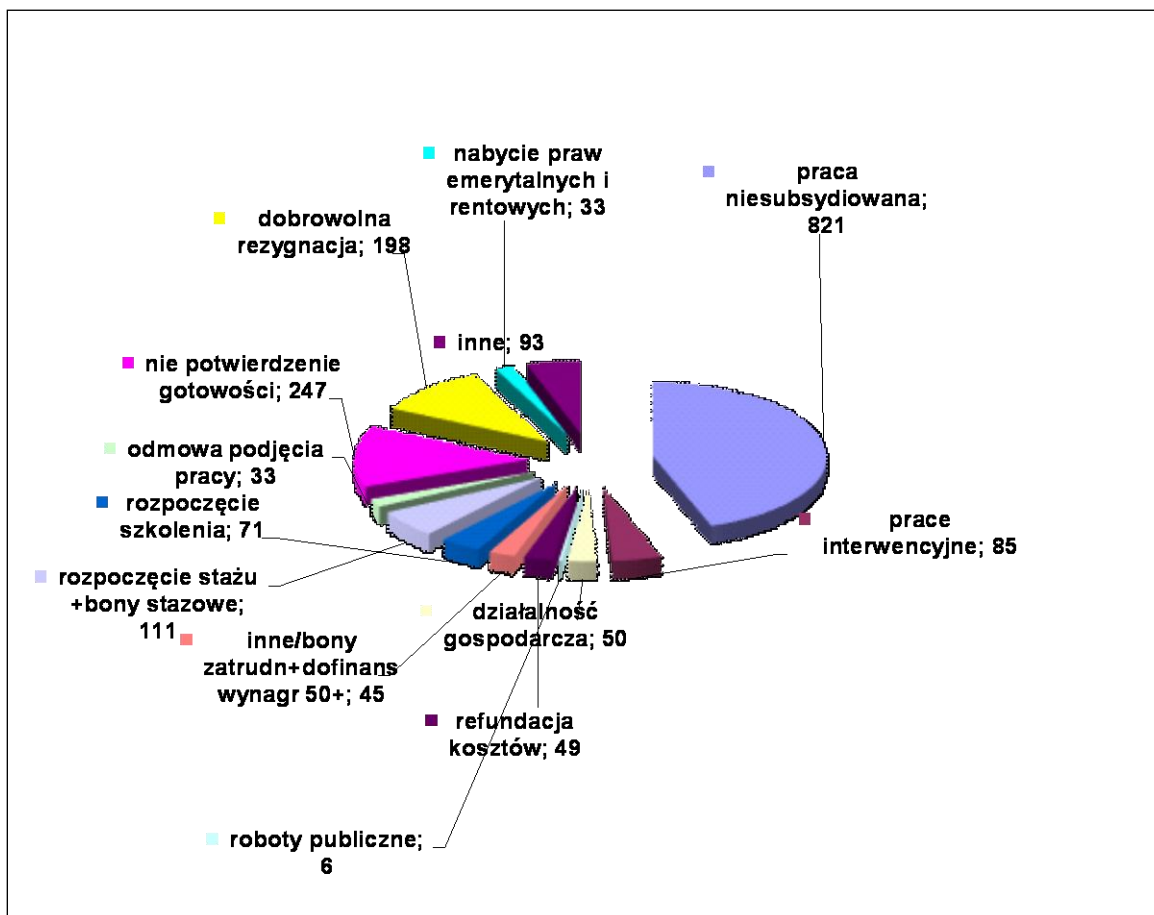
W przeciągu III kwartału 2019 roku 15 osób otrzymało bony na zasiedlenie, 3 bony zatrudnieniowe, pracodawcom dofinansowano wynagrodzenie za zatrudnienie skierowanych 11 osób bezrobotnych, które ukończyły 50 lat, 16 osób bezrobotnych podjęło pracy w ramach refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (art.150f)

**Tabela 3. Główne powody wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych w III kwartale 2019 r.**

<i>Powody wyłączenia z ewidencji</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy</i>
<b>- podjęcie pracy</b>	<b>1056</b>	<b>859</b>
w tym		
<b>- pracy niesubsydiowanej</b>	<b>821</b>	<b>650</b>
<b>- pracy subsydiowanej:</b>	<b>235</b>	<b>209</b>
w tym:		
prac interwencyjnych	<b>85</b>	<b>72</b>
robót publicznych	<b>6</b>	<b>5</b>
działalności gospodarczej	<b>50</b>	<b>45</b>
praca w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	<b>49</b>	<b>42</b>
podjęcie pracy w ramach refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (art.150f))	<b>16</b>	<b>16</b>

bon na zasiedlenie	15	15
bon zatrudnieniowy	3	3
dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	11	11
- rozpoczęcie szkolenia oraz otrzymanie bonu szkoleniowego	71	61
- rozpoczęcie stażu oraz otrzymanie bonu stażowego	111	104
- nie potwierdzenie gotowości do pracy	247	176
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	33	23
dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	198	172

Wykres 5. Przyczyny odplywu bezrobotnych w III kwartale 2019 roku.



### Informacja o stanie bezrobocia w województwie małopolskim i kraju

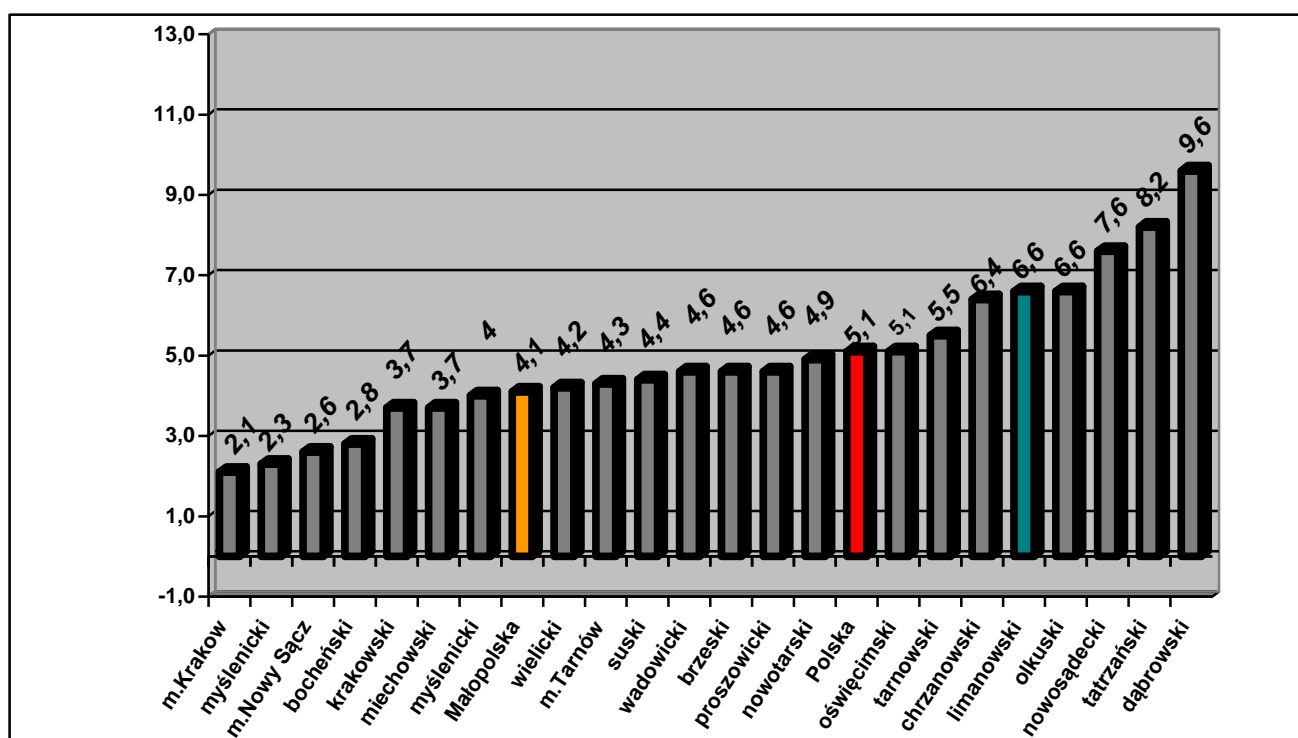
Tabela 4. Bezrobocie w powiecie limanowskim na tle województwa, kraju, stan na 30 września 2019 roku.

Wyszczególnienie	Polska	Województwo małopolskie	Powiat limanowski	kraj=100%	województwo=100%
	<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>3:1</u>	<u>3:2</u>
Bezrobotni ogółem	851 151	61 900	3 706	0,4	6,0
kobiety	483 341	36 322	2 332	0,5	6,4
zamieszkali na wsi	391 037	32 937	3 050	0,8	9,3
osoby poprzednio pracujące	737 000	53 619	3 213	0,4	6,0
w tym zwolnieni 148 z przyczyn zakładu pracy	33 953	2 998	232	0,7	7,7
bez prawa do zasiłku	718 727	52 980	3 188	0,4	6,0

pozostający bez pracy powyżej 12 m-cy	432 487	30 521	1 701	0,4	5,6
do 30 roku życia	223 273	17 309	1 435	0,6	8,3
nowozarejestrowani *	382 600	28 213	1 955	0,5	6,9
wyrejestrowani/ *	408 500	30 389	1 844	0,5	6,1
w tym z powodu podjęcia pracy*	202 100	14 229	1 056	0,5	7,4
Stopa bezrobocia w %	5,1	4,1	6,6	129,4	160,9
Oferty pracy na koniec	85 145	6 384	148	0,2	2,3
Bezrobotni na 1 ofertę	10,0	9,7	25,0	X	X

\*w kwartale

**Wykres 6. Ranking powiatów Małopolski pod względem stopy bezrobocia (%) wrzesień 2019r.**



Stopa bezrobocia w Małopolsce w końcu III kwartału 2019 r. wyniosła 4,1% - o 1 pkt. proc. mniej niż średnio w Polsce, co stawia województwo na trzecim miejscu w kraju za województwami: wielkopolskim i śląskim. Sytuacja w powiatach była znacznie lepsza niż przed rokiem-bezrobocie spadło we wszystkich powiatach oprócz suskiego (wzrost o 6,7%). Najwyższy spadek nastąpił w powiecie bocheńskim o 63,6%,proszowickim o 33,3% oraz mieście Nowy Sącz o 25%.Najmniejszy spadek liczby bezrobotnych wystąpił w powiatach: nowosądeckim (o 3,4%) oraz oświęcimskim i wielickim (odpowiednio o 3,7% i 4,8%).W Krakowie oraz Tarnowie bezrobocie spadło odpowiednio o: 11,5% i 20,8%. W porównaniu do poprzedniego kwartału zanotowano wzrost bezrobocia w powiatach suskim (o 6,7%),nowosądeckim (o 5,2%),olkuskim (o 3,1%),nowotarskim (o 2,9%),limanowskim( o 2,7%). Na takim samym poziomie pozostało bezrobocie w powiatach: brzeskim, miechowskim ,oświęcimskim i wielickim. Zróżnicowanie stopy bezrobocia w powiatach jest ponad czterokrotne: od 2,1% w Krakowie do 9,6% w powiecie dąbrowskim. W siedmiu powiatach wartość stopy była niższa od wojewódzkiej, również w siedmiu pomiędzy wojewódzką a krajową. W pozostałych ośmiu przekroczyła wartość stopy bezrobocia w kraju (wykres 6). W większości powiatów wartość stopy bezrobocia rejestrowanego zmniejszyła się w porównaniu do poprzedniego kwartału. Największy spadek stopy odnotowano w powiatach: bocheńskim, dąbrowskim (odpowiednio o 0,9 i 0,7%). W ciągu całego III kwartału zarejestrowano 28 213, a wyrejestrowano 30 389 bezrobotnych, co oznacza, że saldo napływu podobnie jak w drugim

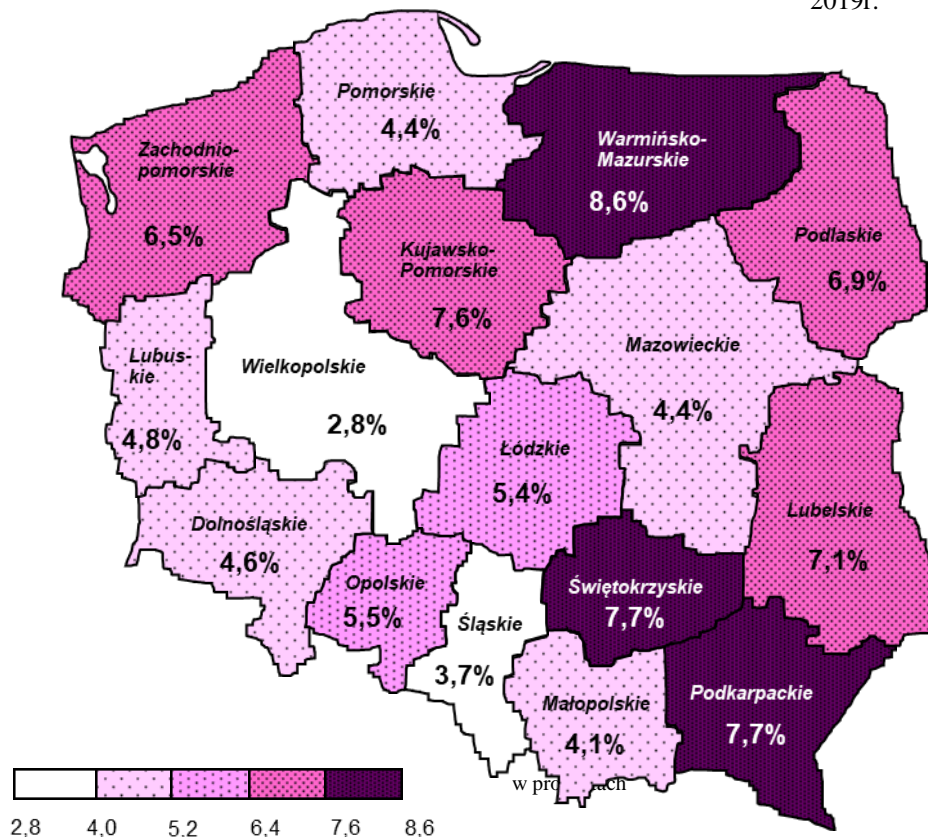


kwartale było ujemnie (- 2 176 osób). Jednak w II kwartale było zdecydowanie wyższe (-8 352 osób). Spośród osób bezrobotnych zarejestrowanych w III kwartale 2018 r., 1 040 zostało zwolnionych z przyczyn leżących po stronie pracodawcy (przed rokiem było to 1 097 osób). Natomiast spośród wszystkich osób wyrejestrowanych 14 229 podjęło pracę .

*Rysunek 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce wg województw, stan na 30.09.2019 r.*

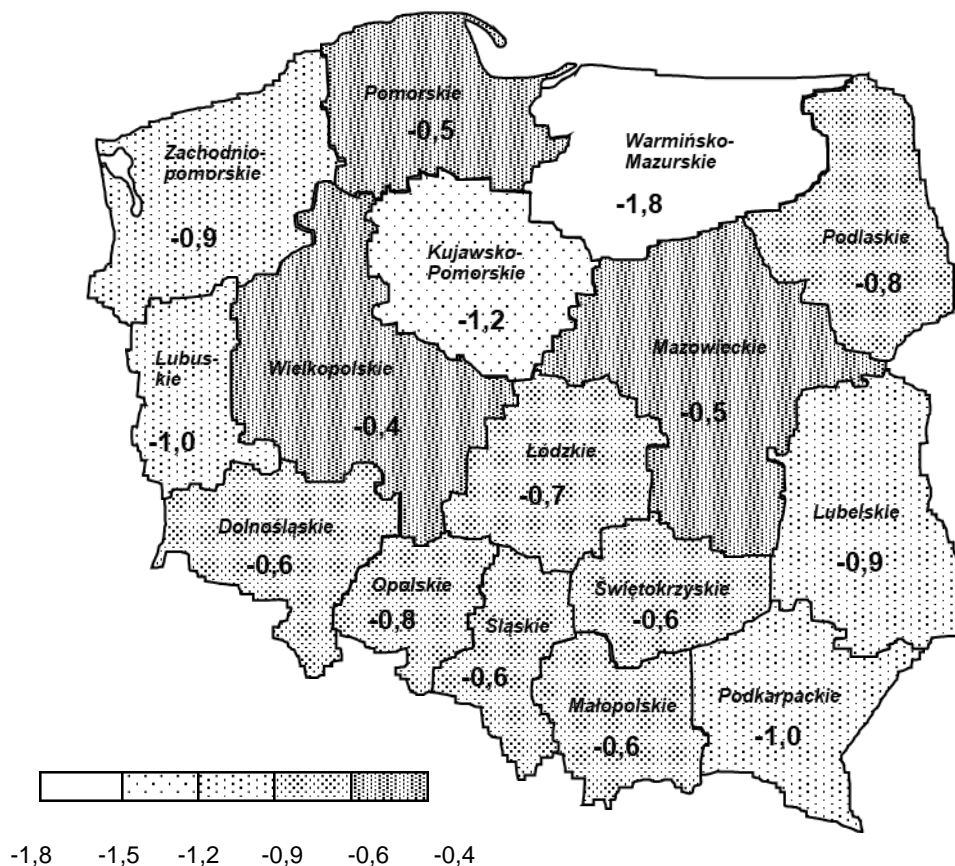
### STOPA BEZROBOCIA WEDŁUG WOJEWÓDZTW

Stan w dniu 30 września 2019r.



Źródło: Opracowano w Wydziale Analiz i Statystyki (WK) WUP Kraków

**Rysunek 2. Zmiana poziomu stopy bezrobocia rejestrowanego w Polsce wg województw, porównanie okresu grudzień 2018 do wrzesień 2019r.**



**Źródło:MRPiPS**

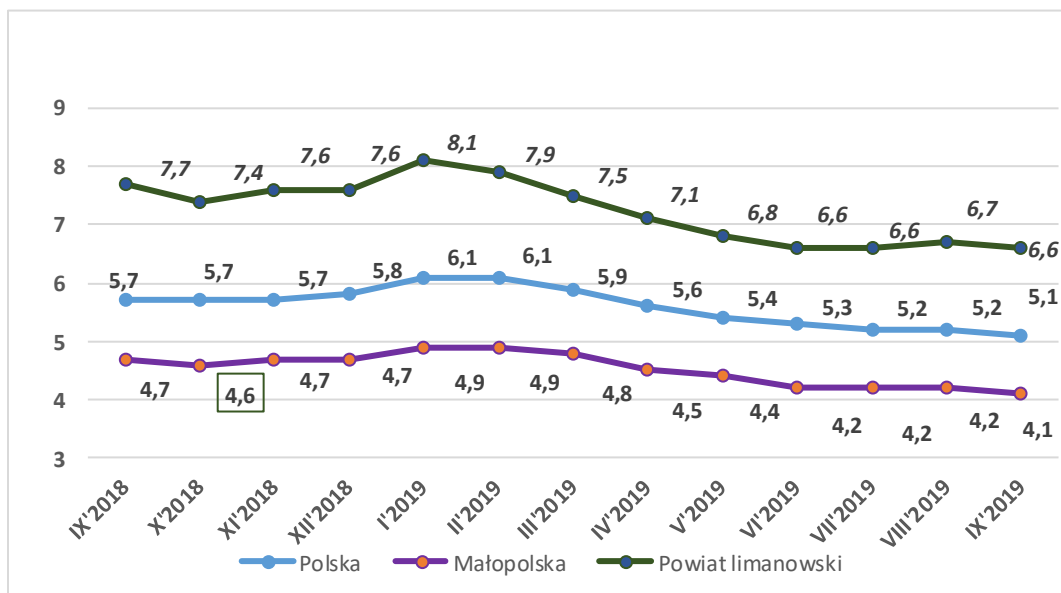
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy na koniec września br. ukształtowała się na poziomie 851,2 tys., uległa obniżeniu zarówno w porównaniu z sierpnem br. (o 14,3 tys., tj. o 1,7%), jak i z wrześniem ub. roku (o 96,2 tys., tj. o 10,2%). Stopa bezrobocia rejestrowanego wyniosła 5,1%, tj. była niższa niż przed miesiącem (o 0,1 p.proc.) i przed rokiem (o 0,6 p.proc.). Po raz ostatni niższą stopę bezrobocia niż we wrześniu 2019 r. odnotowano we wrześniu 1990 roku i wyniosła ona 5%.

Od lat wysoki pozostaje stopień terytorialnego zróżnicowania bezrobocia w Polsce. Jest to wynik zarówno nierównomiernego rozwoju społeczno-gospodarczego regionów, jak i ich położenia geograficznego. Terytorialne zróżnicowanie, mierzone różnicą pomiędzy najwyższą i najniższą wartością wskaźnika bezrobocia waha się.

W końcu września 2019 r. różnica pomiędzy najwyższą i najniższą stopą bezrobocia w województwach wynosiła 5,8 p.proc. (wielkopolskie - 2,8%, warmińsko-mazurskie 8,6%), wobec 6,7 p.proc. przed rokiem. W porównaniu z poprzednim miesiącem jej spadek (o 0,2 p.proc.) wystąpił jedynie w województwie opolskim, (o 0,1%) w województwach: lubelskim, lubuskim, mazowieckim, podkarpackim, podlaskim, małopolskim, dolnośląskim, kujawsko-pomorskim, warmińsko-mazurskim. W pozostałych województwach stopa bezrobocia nie uległa zmianie. W porównaniu z wrześniem 2018 roku stopa bezrobocia obniżyła się we wszystkich województwach, w tym w największym stopniu w warmińsko-mazurskim (o 1,3 p.proc.) i kujawsko-pomorskim (o 1 p.proc.), a w najmniejszym – w pomorskim, wielkopolskim, świętokrzyskim (po 0,4 p.proc.).

Poniższy wykres przedstawia kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie limanowskim w okresie wrzesień 2018 – wrzesień 2019 r.

Wykres 7. Stopy bezrobocia IX 2018 – IX 2019r.



W Polsce na koniec września br. udział kobiet w strukturze bezrobotnych zarejestrowanych był wyższy niż przed rokiem o 1,0 p.proc. i wyniósł 57,1%. W skali roku obniżył się m.in. odsetek osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku (o 0,6 p.proc. do 85,5%), osób dotychczas niepracujących (o 0,4 p.proc. do 14,1%) oraz udział absolwentów (o 0,3 p.proc. do 3,5%). W końcu września br. w ewidencji było 295,2 tys. osób bezrobotnych nieposiadających kwalifikacji zawodowych, co stanowiło 31,2% ogółu bezrobotnych (o 0,2 p.proc. więcej niż przed rokiem).

Spośród osób bezrobotnych znajdujących się w **szczególnej sytuacji na rynku pracy**, w skali roku zmniejszył się udział następujących kategorii w liczbie bezrobotnych zarejestrowanych ogółem:

- długotrwale bezrobotnych (o 2,0 p.proc. do 53,5%),
- powyżej 50 roku życia (o 1,9 p.proc. do 26,5%),
- w wieku poniżej 30 roku życia (o 0,1 p.proc. do 26,8%, w tym udział osób w wieku poniżej 25 roku życia obniżył się o 0,4 p.proc. do 13,0%),
- korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (o 0,1 p.proc. do 2,0%).

Zwiększył się natomiast odsetek osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 roku życia (o 1,9 p.proc. do 21,2%), zamieszkałych na wsi (o 1% do 45,3%).

Na podobnym poziomie jak w analogicznym okresie ub. roku ukształtował się odsetek osób bezrobotnych:

- niepełnosprawnych (6,3%),
- posiadających dziecko niepełnosprawne w wieku do 18 roku życia (0,2%).

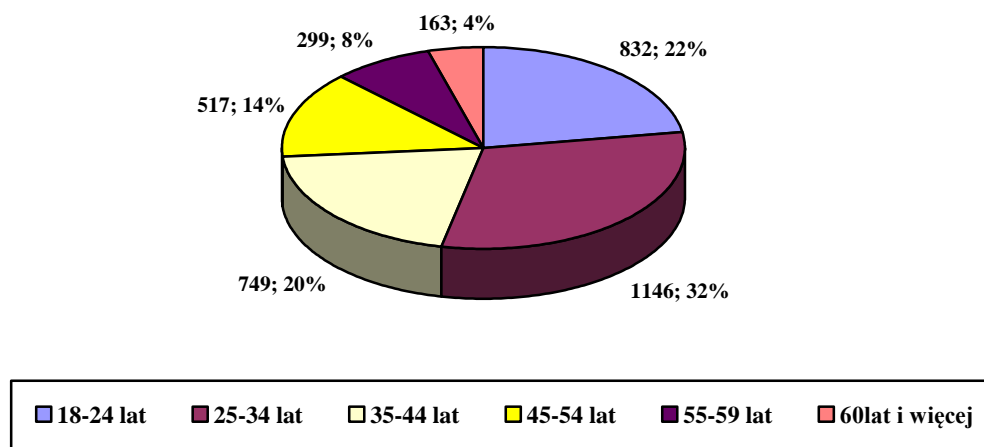
W okresie trzech kwartałów br. liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych wyniosła 1239,3 tys. osób i była o 13,1% niższa niż w analogicznym okresie ub. roku. Najliczniejszą grupę nadal stanowiły osoby rejestrujące się po raz kolejny, a ich udział w rejestrujących się ogółem zwiększył się w porównaniu z okresem styczeń–wrzesień ub. roku (o 0,5 p.proc. do 82,2%). Z ewidencji bezrobotnych w okresie lipiec–wrzesień br. wyłączono 437,3 tys. osób, tj. o 20,2% mniej niż przed rokiem. Główną przyczynę pozbawienia statusu osoby bezrobotnej nadal stanowiło podjęcie pracy- 218,8 tys. osób (wobec 290,7 tys. przed rokiem). Udział tej kategorii w ogólnej liczbie wyrejestrowanych zwiększył się wobec obserwowanego przed rokiem o 0,4 p.proc. do 50%.

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie na koniec III kwartału 2019 roku wyróżniono kilka ważniejszych kategorii osób:

- **kobiety – 2332 osoby**
- **osoby z prawem do zasiłku – 518 osób ;**
- **osoby zamieszkałe na wsi – 3050 osób;**
- **osoby zwolnione z przyczyn zakładu pracy – 232 osoby;**
- **osoby bezrobotne od ponad 12 miesięcy – 1701 osób .**

Poniżej przedstawiono strukturę bezrobotnych w powiecie na koniec września 2019 roku, według wieku, wykształcenia, stażu pracy oraz czasu pozostawania bez zatrudnienia.

**Wykres 8. Bezrobotni wg wieku w powiecie limanowskim, stan na 30 września 2019 r.**



Analogicznie jak w III kwartale 2019 roku, najliczniejszą grupę wiekową wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie stanowiły osoby młode – w wieku do 34 lat - ponad połowa bezrobotnych – 53,4% (spadek w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego o 0,1%).

Młodzież jest szczególną grupą na rynku pracy z uwagi na to, że to właśnie młodzi ludzie są z jednej strony grupą najbardziej poszukiwaną przez pracodawców, a z drugiej strony spotykają się z największymi problemami w momencie wejścia na rynek pracy związanymi m.in. z brakiem dostatecznego doświadczenia, posiadaniem nieodpowiednich kwalifikacji lub ich całkowitym brakiem. Osoby poniżej 25 roku życia są grupą specyficzną, bo wkraczają dopiero na rynek pracy. To właśnie ta grupa w dużej mierze staje się bezrobotnymi, co jest problemem we wszystkich krajach UE. Młodzież kończąca szkoły jest wyposażona w pewien zasób wiedzy teoretycznej, która jednak w zetknięciu z rynkiem pracy bardzo często okazuje się niewystarczająca do znalezienia zatrudnienia. I nie chodzi tylko o szkoły gimnazjalne (z oczywistych przyczyn), średnie, ogólne czy zawodowe, ale również o wykształcenie na wyższym poziomie. Stąd wciąż w rejestrach urzędów pracy znajdują się również osoby o wykształceniu policealnym i wyższym.

Od wielu lat działania urzędów pracy skierowane są w dużym stopniu na wspieranie zatrudnienia wśród tej grupy bezrobotnych. Aktywna polityka rynku pracy polega na przygotowaniu bezrobotnych, w tym bezrobotnej młodzieży do podjęcia pracy w przyszłości za pomocą programów zatrudnieniowych oraz pełni rolę „pomostu” prowadzącego do przyszłego zatrudnienia. Programy rynku pracy skierowane do młodzieży realizowane są

przez urzędy pracy od wielu lat za pośrednictwem środków Funduszu Pracy oraz dodatkowo dzięki środkom Europejskiego Funduszu Społecznego.

Niepokoici wysoki wskaźnik osób tej grupy, które są zarejestrowane jako bezrobotne powyżej 12 miesięcy (16,8%). Im dłużej osoba pozostaje bezrobotna, tym trudniej jest pobudzić ją do działania i doprowadzić do powrotu na rynek pracy. Jeśli chodzi o staż pracy osób do 34 roku życia, nie zaskakuje fakt, że osoby nie posiadają długiego stażu pracy. Jak wynika z dotychczas przeprowadzonych analiz osoby bezrobotne poniżej 25 roku życia to najczęściej osoby bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego i bez wykształcenia średniego.

Młodzież stanowi większość spośród osób bez doświadczenia zawodowego, co jest naturalne z uwagi na ich młody wiek. Wśród osób bezrobotnych do 25 roku życia zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy są osoby bezrobotne, które są w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Jest to grupa niezwykle ważna, gdyż to właśnie osoby, które dopiero co ukończyły szkołę, powinny jak najszybciej uzyskać pomoc w znalezieniu zatrudnienia czy to poprzez zatrudnienie krótkotrwałe czy też poprzez uczestnictwo w stażu finansowanym przez urząd pracy. Im szybciej osoby te znajdą się na rynku pracy, tym większa jest szansa na to, że na nim pozostaną.

Pracodawcy stosunkowo słabo oceniają kompetencje absolwentów, co jest rezultatem niedostosowania ich kwalifikacji do potrzeb gospodarki. W konsekwencji firmy preferują zatrudnianie osób posiadających większe doświadczenie zawodowe i staż pracy. Bezrobocie wśród młodych nadal jest wysokie. Mamy do czynienia z szeregiem innych przyczyn, które potęgują bezrobocie młodych ludzi, jak choćby konkurencja ze strony starszych i bardziej doświadczonych kolegów czy też brak odpowiedniego wsparcia ze strony odpowiednich instytucji i organizacji w procesie przejścia ze szkoły do pracy poprzez staże i szkolenia zawodowe.

W trudnej sytuacji na rynku pracy znajdują się również osoby powyżej 50 roku życia, ich udział procentowy w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych w ciągu 7 lat wzrósł o 6,7% (z 13,2% we wrześniu 2012 roku do 19,9% we wrześniu 2019 roku).

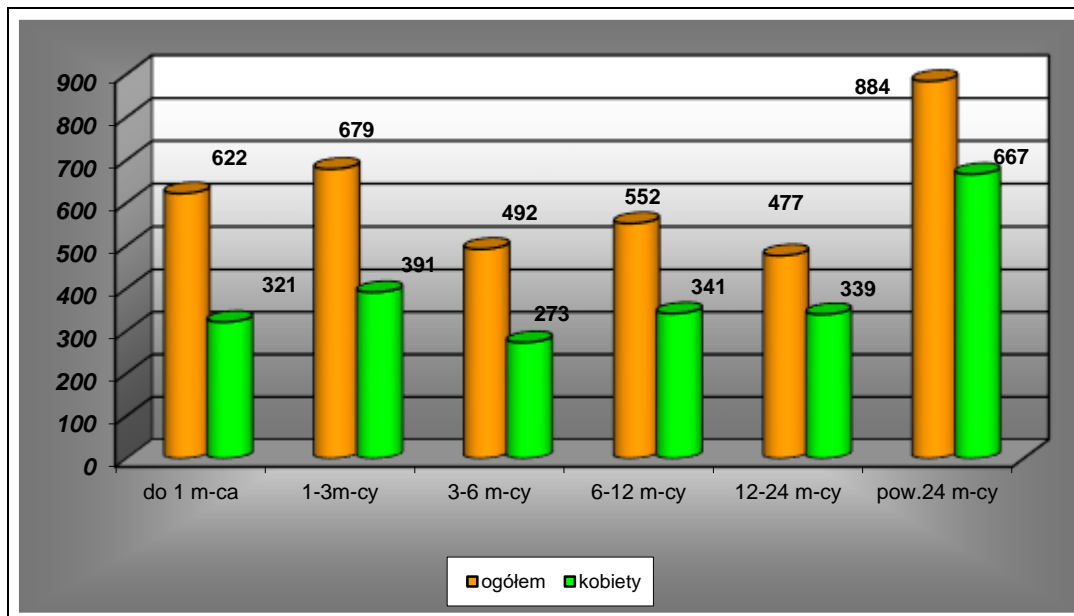
Znaczna część osób bezrobotnych 50+ długo pozostaje bez pracy – 33% to osoby bezrobotne powyżej 24 miesięcy. Dodatkowo osoby te charakteryzują się niskim poziomem wykształcenia. Wśród osób 50+ - 46% posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe, a 31,2% gimnazjalne i niższe, 37,7% posiada staż pracy powyżej 20 lat. Do głównych przyczyn determinujących trudności w powrocie na rynek pracy osób w wieku 50+ należą konkurencja ze strony młodszych pracowników oraz negatywne nastawienie części pracodawców. Długotrwałe bezrobocie u tych osób raczej nie rodzi buntu, lecz pasywność, bierność, rezygnację, są to skutki nie tyle materialnego zubożenia, co przede wszystkim braku zorganizowanego zajęcia. Szczególnie dotkliwe skutki utraty pracy mogą wystąpić u osób dojrzałych, które dotychczas miały stabilną sytuację zawodową i ugruntowaną pozycję w społeczeństwie.

Polska ma w tej chwili jeden z niższych w Unii Europejskiej współczynników aktywności zawodowej osób powyżej 50 roku życia wynosi 33,8% (Unia Europejska 36,5%). Pomimo systematycznie wzrastającej w Polsce liczby osób pracujących w tej grupie wiekowej nastąpił spadek liczby osób pracujących. Niska aktywność zawodowa w połączeniu z postępującym starzeniem się polskiego społeczeństwa to sytuacja, która przyniesie poważne konsekwencje dla społeczeństwa, gospodarki i państwa. Ta sytuacja nieuchronnie doprowadzi do kryzysu finansów publicznych i systemu zabezpieczenia społecznego. Zmniejszająca się liczba osób pracujących spowoduje mniejszą produktywność społeczeństwa, ograniczy krąg konsumentów, przyczyni się do poszerzenia sfery wykluczenia społecznego, zahamuje rozwój gospodarki.

Bardzo ważne jest by myśląc o sytuacji osób w tym wieku pamiętać, że ich problemy na rynku pracy, a co za tym idzie również ich zła sytuacja społeczno-ekonomiczna nie rozpoczęła się w momencie przekroczenia 50 roku życia, tylko uwarunkowana jest czynnikami, które zaczęły się już dużo wcześniej. Ważnym podkreślenia jest fakt dezaktywizacji zawodowej zwłaszcza kobiet, które odchodzą z rynku pracy na 5 lat przed osiągnięciem wieku emerytalnego.

Najliczniejszą grupę zarejestrowanych bezrobotnych w naszym powiecie stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 30,4%. Podobnie kształtowała się liczba absolwentów szkół policealnych i średnich zawodowych – 28,3%. Mniej było osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 16,1%. Grupa osób z wykształceniem wyższym stanowiła 14,1% ogółu osób zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie i liczba ta systematycznie rośnie. Najmniej osób bezrobotnych posiadało wykształcenie średnie ogólnokształcące – 11,1%.

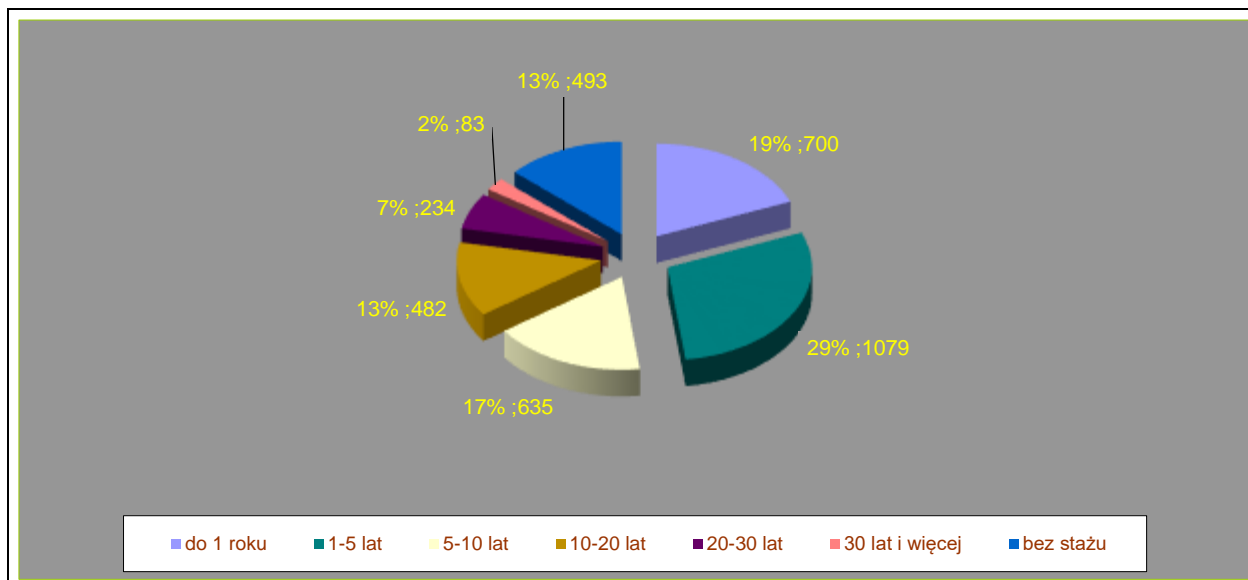
**Wykres 10. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w powiecie limanowskim, stan na 30 września 2019 roku.**



Jak wynika ze statystyk, najliczniejszą grupę bezrobotnych w powiecie limanowskim na koniec września 2019 roku stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 23,9 % (stosunku do września 2018 roku wzrost o 0,6%). Udział procentowy pozostałych grup bezrobotnych w powiecie limanowskim wg czasu pozostawania bez pracy kształtowały się następująco: do 1 miesiąca 16,7%, od 1 do 3 miesięcy – 18,3%, 3-6 m-cy -13,3%, od 6 do 12 miesięcy – 14,9%, 12-24 miesięcy – 12,9%.

**Wykres 11. Bezrobotni wg stażu pracy, stan na 30 września 2019 roku.**





Wg stanu na koniec III kwartału 2019 roku w rejestrze bezrobotnych najczęściej figurowało osób ze stażem pracy od 1 - 5 lat – 29,2%, osoby ze stażem do 1 roku – 18,9% oraz 5-10 lat roku – 17,1%. Osoby bez stażu pracy stanowiły 13,3% ogółu zarejestrowanych. Staż pracy 10 - 20 lat oraz 20-30 lat posiadało odpowiednio 13% oraz 6,3% zarejestrowanych bezrobotnych. 2,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych miało 30 i więcej lat stażu pracy.

W strukturze bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy wyodrębnia się grupy osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

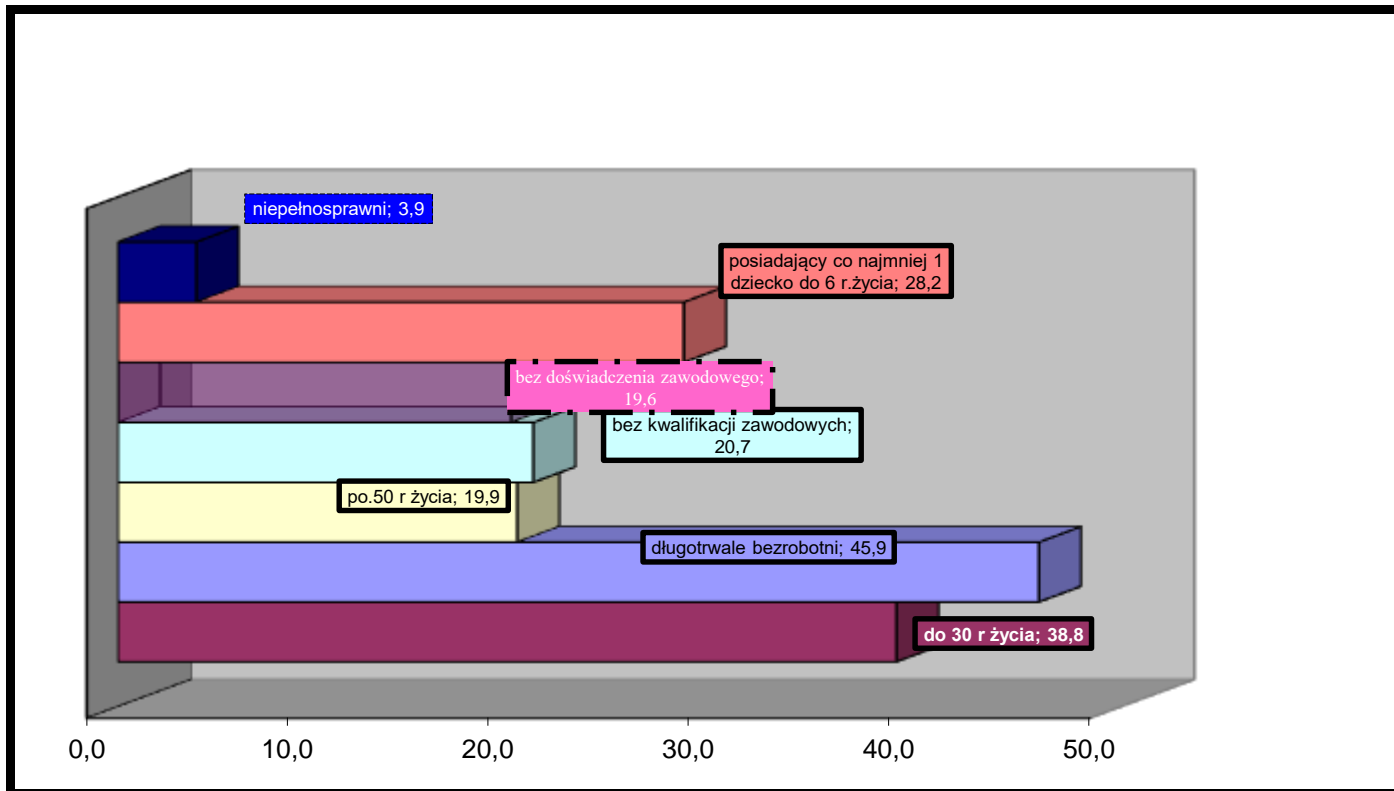
**Tabela 5. Liczba i udział bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy wśród ogółu bezrobotnych w powiecie limanowskim, stan na koniec września 2019 r zmiany w odniesieniu do IX 2018 roku i VI 2019 r.**

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Liczba		Udział wśród bezrobotnych	Zmiany (VI'2019=100)	Zmiany (IX'2018=100)
	razem	kobiety			
ogółem	3271	2105	88,3%	4,2%	-11,0%
do 25 r życia	832	480	22,5%	27,8%	-0,8%
do 30 r życia	1435	937	38,7%	12,0%	-2,0%
długotrwale bezrobotne	1701	1220	45,9%	-3,4%	-18,4%
powyżej 50 r życia	737	294	19,9%	-2,4%	-6,8%
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	12	11	0,3%	60,0%	45,4%
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	1044	936	28,2%	-2,8%	-0,5%
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	7	7	0,2%	100%	100%
niepełnosprawni	144	60	3,9%	16,1%	2,1%

Udział osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogólnej liczbie zarejestrowanych wzrósł w porównaniu do poprzednich kwartałów( III kwartał 2018 r i II kwartał 2019 r.) i wyniósł 88,3%.

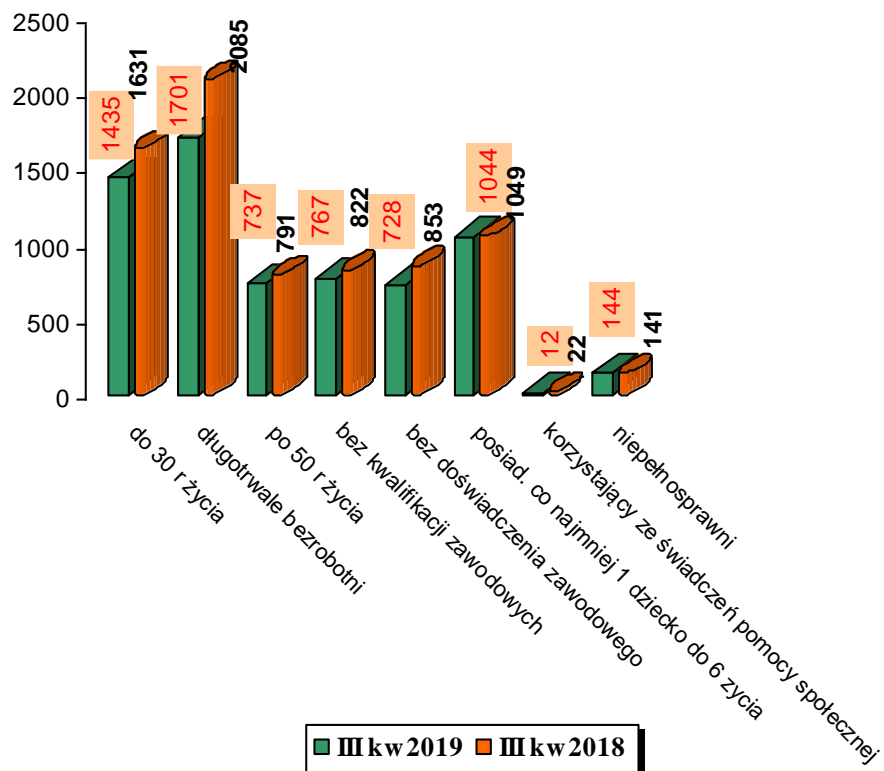
Poniżej przedstawiono udział wyżej wymienionych grup osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ujęciu procentowym. Na koniec września 2019 roku w większości kategorii to kobiety przeważały. Najwięcej bezrobotnych kobiet w III kwartale 2019 roku było wśród osób długotrwale bezrobotnych – 71,7%, bez doświadczenia zawodowego – 64,6% oraz bez kwalifikacji zawodowych – 56,3%. Mężczyźni natomiast przeważali wśród osób powyżej 50 roku życia – 60,1% oraz bezrobotnych niepełnosprawnych – 58,8%.

Wykres 12. Osoby szczególnej sytuacji na rynku pracy wg stanu na 30 września 2019 roku.



Na poniższym wykresie wybrano kilka z wymienionych wyżej grup osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które porównano do III kwartału poprzedniego roku.

Wykres 13. Udział wybranych grup bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych w III kwartale 2019 i 2018 roku.



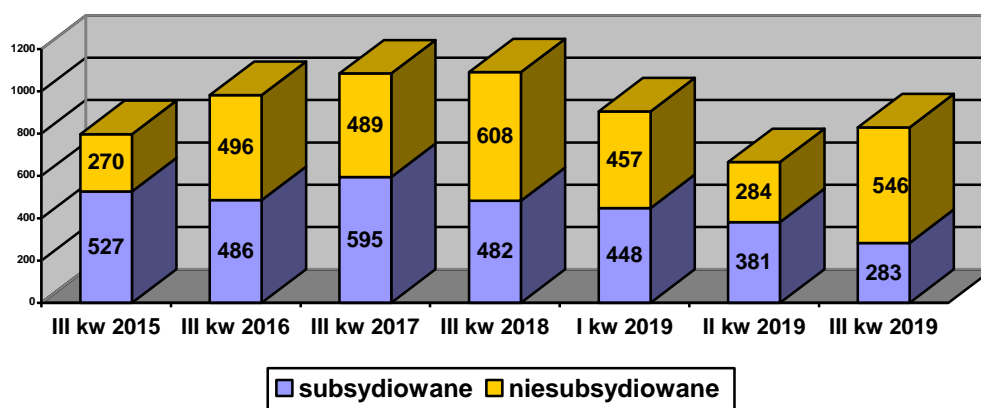


W III kwartale 2019 roku odnotowano znaczące zmiany dotyczące wymienionych grup osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Spadek liczby osób zarejestrowanych zanotowano w następujących kategoriach: długotrwale bezrobotnych o 3,7% , bez doświadczenia zawodowego o 0,7%. Nastąpił natomiast wzrost procentowego udziału osób posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia o 3,2%, po 50 roku życia o 1,1%, bez kwalifikacji zawodowych o 0,9%, niepełnosprawnych o 0,5%.

W okresie trzeciego kwartału br. do urzędów pracy w kraju zgłoszono 339,3 tys. ofert zatrudnienia, tj. o 31,8% mniej niż przed rokiem. Oferty z sektora publicznego stanowiły 9% ogółu ofert (wobec 9,1% przed rokiem). W końcu września br. oferty zatrudnienia niewykorzystane dłużej niż jeden miesiąc stanowiły 19,6% ogółu ofert (wobec 23,1% przed rokiem). Spośród wszystkich ofert 6,7% (przed rokiem 8,2%) dotyczyło aktywizacji zawodowej, a 14,1% (przed rokiem 16,8%) pracy subsydiowanej.

w III kwartale b.r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej wpłynęły oferty na 829 wolnych miejsc pracy, a więc o 24,7% więcej niż w okresie drugiego kwartału i o 23,9% mniej niż w trzecim kwartale 2018 roku.

**Wykres 14. Wolne miejsca pracy zgłoszone do PUP Limanowa w III kwartale 2015- 2018 roku oraz I, II i III kwartale 2019 roku.**

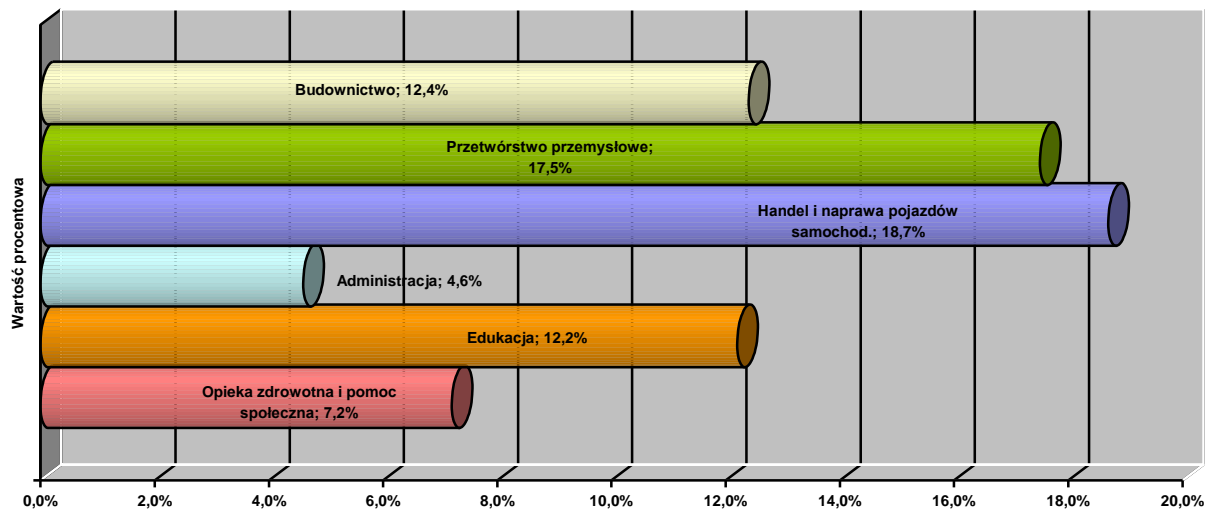


**Tabela 6. Przepływy bezrobotnych w rejestrach oraz wolne miejsca pracy zgłoszone w Powiatowym Urzędzie Pracy w poszczególnych miesiącach III kwartale 2019 roku**

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Napływ bezrobotnych	Odpływ bezrobotnych	Napływ ofert	w tym dotyczące pracy:					
					subsydiowanej		z sektora publicznego		dla niepełnosprawnych	
					liczba	udział %	liczba	udział %	liczba	udział %
lipiec	3616	679	658	270	81	30,0	36	13,3	5	1,9
sierpień	3696	541	461	312	94	30,0	53	17,0	7	2,2
wrzesień	3706	735	725	247	108	43,7	42	17,0	9	3,6
razem III kwartał	X	1955	1844	829	283	34,1	131	15,8	21	2,5

W analizowanym kwartale ponad 44% wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej jakimi dysponował Urząd dotyczyła pracy subsydiowanej – 34,1% (o 10,1% mniej niż przed rokiem). Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej z sektora publicznego stanowiły 15,8% wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (o 0,2% mniej niż przed rokiem). Spadek ten był spowodowany m.in. mniejszą ilością środków jakimi dysponuje Urząd w 2019 r., i które może przeznaczyć na utworzenie subsydiowanych miejsc pracy. Najmniej, bo 2,5% wolnych miejsc pracy skierowanych było do osób niepełnosprawnych. Spośród wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, jakimi dysponował Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej w analizowanym okresie 13,1% stanowiły oferty staży (w stosunku do III kwartału 2018 roku spadek o 7,7%).

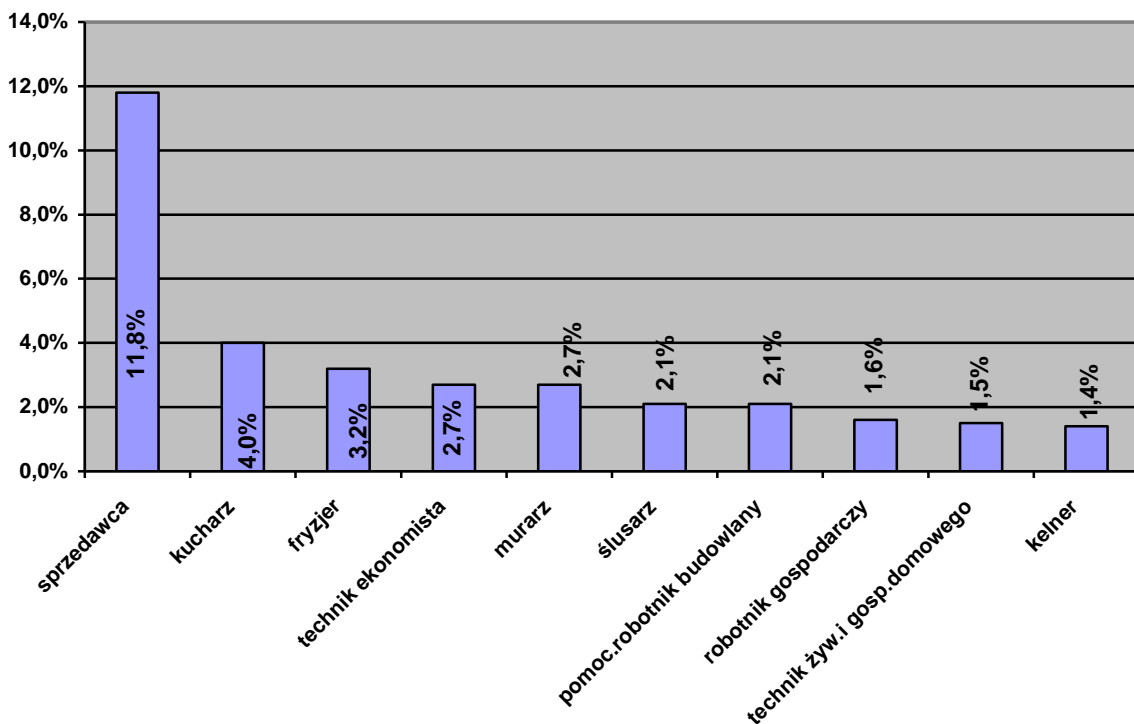
**Wykres 15. Odsetek ofert wg najpopularniejszych branż w III kwartale 2019 r. /powiat limanowski/**



Na zmiany w strukturze branż, które najchętniej zatrudniały w III kwartale 2019 roku miał wpływ okres wakacyjny. Warto zwrócić uwagę, że do rankingu najpopularniejszych branż weszła edukacja (12,2%) oraz opieka medyczna i pomoc społeczna/opieka nad dziećmi/ (7,2%). Wzrost liczby ofert pracy dla nauczycieli i szkoleniowców jest spowodowany rozpoczynającym się rokiem szkolnym i startem różnego rodzaju kursów. Zwiększenie się liczby ofert dotyczącej opieki zdrowotnym jest związana z wakacyjnymi ofertami wyjazdów dla opiekunek osób starszych.

Na czołowych pozycjach uplasowało się: handel i naprawa pojazdów samochodowych (18,7%), przetwórstwo przemysłowe (17,5%), budownictwo (12,4%),

**Wykres 16. Odsetek ofert wg najpopularniejszych zawodów w III kwartale 2019 r. /powiat limanowski/**



### ***Informacje o wykorzystaniu w III kwartale 2019 r. środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego***

Krajowy Fundusz Szkoleniowy, w skrócie KFS, został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na rynku pracy.

Ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą skorzystać wszyscy pracodawcy, którzy chcą podnieść kompetencje swoje i/lub pracowników. W rozumieniu Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2019 poz. 1382 z późn.zm.) pracodawcą jest każda osoba, która zatrudnia co najmniej jednego pracownika – może to być zarówno osoba fizyczna i osoba prawna, jak i jednostka organizacyjna, która nie posiada osobowości prawnej (np. stowarzyszenie, fundacja). Warunkiem koniecznym jest zatrudnienie pracownika na pełen lub część etatu; nie ma jednak znaczenia, czy jest to umowa na czas określony czy nieokreślony. Środki KFS przekazane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE stanowią pomoc de minimis. W przypadku mikroprzedsiębiorców ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100% kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm pracodawca pokrywa 20% kosztów szkolenia. Kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W związku z otrzymaniem w lipcu 2019 r. decyzji przyznającej środki z rezerw KFS Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej ogłosił nabór wniosków o przyznanie środków z rezerwy KFS na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników. Wpłynęło 30 wniosków, z czego 25 na kwotę 135 362,30 zł zostało rozpatrzonych pozytywnie. W przeciągu III kwartału 2019 r. umowy w sprawie dofinansowania kształcenia ustawicznego podpisano z 13 pracodawcami na łączną kwotę 99 642,80 zł. W ramach podpisanych umów 33 osoby zostały objęte dofinansowaniem.



***Informacje o realizacji w III kwartale 2019 r. projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (V)” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach 8 Osi Priorytetowej Rynek pracy, Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy RPO WM.***

Projekt pn: *Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (V)* realizowany jest w okresie od **01 stycznia 2019 roku do 30 kwietnia 2020** roku skierowany jest do osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej, przynależących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osób powyżej 50 roku życia;
- osób z niepełnosprawnościami;
- kobiet;
- osób o niskich kwalifikacjach;
- osób długotrwale bezrobotne, nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy

W III kwartale 2019 r. w ramach projektu :

- 27 osób skierowano na staż
- 11 osób skierowano na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy do pracodawców, którzy otrzymali refundację na utworzone stanowisko pracy
- 8 osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej
- 26 osób podjęło zatrudnienie w formie prac interwencyjnych
- 2 osoby ukończyły szkolenie zawodowe w toku indywidualnym
- 19 osób ukończyło szkolenie grupowe: „Magazynier sprzedawca z obsługą programu Comarch Optima do fakturowania oraz jednego z programów komputerowych europejskich ECDL”
- 6 osób odbyło szkolenie ABC Przedsiębiorczości w związku z planowanym podjęciem działalności gospodarczej

Wydatki Projektu w III kwartale 2019 r. wyniosły **834 496,25 zł**



***Informacji o realizacji projektu „Równe szanse,, - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 30 r.ż. w tym osób powyżej 50 r.ż. i osób z niepełnosprawnościami w powiecie limanowskim, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020 w III kwartale 2019 r.***

Z dniem 2 lipca 2018r. Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej rozpoczął realizację projektu pn. „Równe szanse,, - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 30 r.ż. w tym osób powyżej 50 r.ż. i osób z niepełnosprawnościami w powiecie limanowskim. Projekt realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020, 8 Oś Priorytetowa Rynek Pracy, Działanie 8.2 Aktywizacja Zawodowa. Projekt uzyskał dofinansowanie ze środków Unii Europejskiej ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Głównym celem działań projektowych jest zwiększenie poziomu zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej w powiecie limanowskim, w tym osób z niepełnosprawnościami, poprzez realizację zadań:

### **1. MODUŁ I Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy**

- Identyfikacja indywidualnych potrzeb uczestników
- Poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe
- Pośrednictwo pracy

### **2. MODUŁ II Szkolenia ułatwiające podjęcie pracy**

- Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy z blokiem psychologicznym

### **3. MODUŁ III Programy aktywizacji zawodowej**

- Staże prze okres 5 miesięcy
- Zatrudnienie subsydiowane - prace interwencyjne
- Zatrudnienie subsydiowane - dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia
- Wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy utworzonego dla uczestnika projektu

W okresie od 1 lipca do 30 września 2019 r. na podstawie deklaracji przystąpienia do uczestnictwa w Indywidualnym Planie Działania, w trakcie dwugodzinnych, indywidualnym spotkań opracowano IPD dla 4 osób ( 4 mężczyzn) zakwalifikowanych do udziału w projekcie, w tym: 2 osoby długotrwale bezrobotne, 2 osoby w wieku powyżej 50 roku życia, 3 osoby o niskich kwalifikacjach i 2 osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności. W karcie IPD zidentyfikowano plany zawodowe uczestników projektu, rozpoznano ich mocne i słabe strony, wyznaczono działania do samodzielnej realizacji i zaplanowano ścieżkę wsparcia w ramach projektu.

Indywidualnym doradztwem zawodowym w wymiarze co najmniej 1,5 godziny objęto 4 osoby w trakcie spotkań:

- zidentyfikowano potrzeby zawodowe uczestników,
- dostarczano informacji nt. zawodów i kierunków kształcenia, udzielono pomocy w określeniu własnych kompetencji i zasobów,
- dokonano potrzeb zawodowych uczestników,
- rozpoznano problem zawodowy ,
- wzmacniano motywację uczestników do poszukiwania pracy.

W III kwartale 2018 r. doradca klienta na bieżąco monitorował zaangażowanie, rozwój uczestników projektu, informował osoby o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, o dostępnych możliwościach poszukiwania pracy tj. media, Internet, agencje zatrudnienia, udzielił pomocy w sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych: CV, list motywacyjny.

Inicjował, organizował spotkania uczestników z pracodawcami, przygotował osoby do rozmowy kwalifikacyjnej, zapoznał je ze sztuką autoprezentacji współpracował z pracodawcami w celu pozyskania ofert pracy na staż bądź subsydiowane zatrudnienie.

W okresie sprawozdawczym na staż skierowano 4 osoby na stanowiska pracy: animator rekreacji i organizator czasu wolnego ,kucharz, sprzedawca, pracownik. Umowy w sprawie odbywania stażu przez osobę bezrobotną zawarto na okres pięciu miesięcy z organizatorami stażu. W analizowanym okresie staż ukończyło siedem osób. Organizator stażu w wydanej opinii potwierdził nabycie kwalifikacji i umiejętności zawodowe niezbędnych do wykonywania pracy samodzielnie na wskazanym stanowisku pracy.

Trzy osoby rozpoczęły zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych na stanowiskach: operator pras i wtryskarek, robotnik gospodarczy, robotnik budowlany

Dziesięć osób (4kobiety,6 mężczyzn) kontynuowało zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia( 9 osób w sektorze prywatnym i 1 osoba w sektorze finansów publicznych).

Zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia kontynuowały trzy osoby (3 kobiety).

Wydatki kwalifikowalne projektu za III kwartał 2019 wyniosły 164 102,09 zł.

***Informacji o realizacji projektu „Aktywna kobieta,, - Aktywizacja zawodowa bezrobotnych kobiet powyżej 30 r.ż. w tym kobiet powyżej 50 r.ż. w powiecie limanowskim, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020 w III kwartale 2019 r.***

Od 2 lipca 2018r. Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej rozpoczął realizację projektu pn. „Aktywna kobieta,, - Aktywizacja zawodowa bezrobotnych kobiet powyżej 30 r.ż. w tym kobiet powyżej 50 r.ż. w powiecie limanowskim. Projekt realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020, 8 Oś Priorytetowa Rynek Pracy, Działanie 8.2 Aktywizacja Zawodowa. Projekt uzyskał dofinansowanie ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Głównym celem działań projektowych jest zwiększenie poziomu zatrudnienia bezrobotnych kobiet w wieku 30 roku życia, w tym kobiet powyżej 50 roku życia w powiecie limanowskim, poprzez realizację zadań:

**1.MODUŁ I Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy**

- Identyfikacja indywidualnych potrzeb uczestników
- Poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe
- Pośrednictwo pracy

**2.MODUŁ II Szkolenia ułatwiające podjęcie pracy**

- Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy z blokiem psychologicznym

**3.MODUŁ III Programy aktywizacji zawodowej**

- Staże prze okres 5 miesięcy
- Zatrudnienie subsydiowane - prace interwencyjne
- Zatrudnienie subsydiowane - dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia
- Wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy utworzonego dla uczestnika projektu

Rekrutacje prowadzono w okresie od 2 lipca do 31 lipca 2018 r.

Do projektu zakwalifikowano kobiety, które spełniały łącznie następujące warunki:

**a. osiągnęły wiek 30 lat i więcej, zarejestrowały się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej i zostały zakwalifikowane do II profilu pomocy (tzw. wymagający wsparcia),**

**b. spełniały co najmniej jedno z poniższych kryteriów udziału w projekcie:**

- powyżej 50 roku życia, wiek kandydata określany jest na podstawie daty urodzenia;
- długotrwale bezrobotną (kobieta bezrobotna nieprzerwanie przez okres 12 miesięcy, czas pozostawania bez pracy ustalany jest na podstawie złożonego oświadczenia przez kobietę długotrwale bezrobotną

W okresie od 1 lipca do 30 września 2019 r. na podstawie deklaracji przystąpienia do uczestnictwa w Indywidualnym Planie Działania, w trakcie dwugodzinnych, indywidualnych spotkań opracowano IPD dla 11 kobiet zakwalifikowanych do udziału w projekcie, w tym: 9 kobiety długotrwale bezrobotne, 5 kobiet w wieku powyżej 50 roku życia, 11 kobiet o niskich kwalifikacjach. W karcie IPD zidentyfikowano plany zawodowe uczestniczek projektu, rozpoznano ich mocne i słabe strony, wyznaczono działania do samodzielnej realizacji i zaplanowano ścieżkę wsparcia w ramach projektu.

Indywidualnym doradztwem zawodowym w wymiarze co najmniej 1,5 godziny objęto 13 kobiet, w trakcie spotkań:

- zidentyfikowano potrzeby zawodowe uczestniczek,



- dostarczano informacji nt. zawodów i kierunków kształcenia, udzielono pomocy w określeniu własnych kompetencji i zasobów,
- dokonano potrzeb zawodowych uczestniczek,
- rozpoznano problem zawodowy ,
- wzmacniano motywację uczestników do poszukiwania pracy.

W III kwartale 2019 r. realizacji projektu doradca klienta na bieżąco monitorował zaangażowanie, rozwój uczestniczek projektu, informował osoby o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, o dostępnych możliwościach poszukiwania pracy tj. media, Internet, agencje zatrudnienia, udzielił pomocy w sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych: CV, list motywacyjny. Inicjował, organizował spotkania uczestniczek z pracodawcami, przygotował osoby do rozmowy kwalifikacyjnej, zapoznał je ze sztuką autoprezentacji współpracował z pracodawcami w celu pozyskania ofert pracy na staż bądź subsydiowane zatrudnienie.

W okresie sprawozdawczym na staż skierowano 5 kobiety na stanowiska pracy: asystent nauczyciela przedszkola (2 kobiety), pomoc kuchenna(2 kobiety),pomoc administracyjna. Umowy w sprawie odbywania stażu przez osobę bezrobotną zawarto na okres pięciu miesięcy z organizatorami stażu. Staż ukończyło siedem kobiet, zrealizowały zatwierdzony program i otrzymały zaświadczenie o odbyciu stażu. Organizatorzy staży w wydanych opiniach potwierdzili nabycie kwalifikacji i umiejętności zawodowych przez stażystów niezbędnych do wykonywania pracy samodzielnie na wskazanym stanowisku.

W III kwartale 2019 r cztery kobiety rozpoczęły zatrudnienie w ramach prac interwencyjnym na stanowiskach: pomoc kuchenna, krawcowa, monter rolet, pakowacz karniszy.

W okresie sprawozdawczym 1 kobieta rozpoczęła zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, na stanowisku pracy: pomoc kuchenna.

W ramach doposażenia stanowiska pracy cztery kobiety kontynuowały zatrudnienie w zawodach: garmażer, pomoc kuchenna, sprzedawca i pomoc nauczyciela.

Wydatki kwalifikowalne projektu wyniosły 159 177,41 zł..



Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



***Informacja o projekcie „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (IV)” realizowany w ramach Poddziałania 1.1.1 POWER 2014-2020 w III kwartałach 2019 roku.***

Do końca III kwartału 2019 r., do projektu zrekrutowano 573 osoby. Uczestnicy projektu mogli skorzystać z następujących form wsparcia:

**Bon na zasiedlenie**

Od stycznia do września 2019 r rozpatrzono złożone przez uczestników i uczestniczki projektu wnioski i zawarto umowy przyznające bony na zasiedlenie 53 osobom, w tym 28kobietom. Każda z osób otrzymała bon w maksymalnej wysokości 6000,zł. Na realizację tego zadania poniesiono koszty w łącznej wysokości 318 000,-zł.

**Staże**

Do końca III kwartału 2019 na staż skierowano 187 osób, w tym 156 kobiet. Zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie preferencje dotyczące równości szans najbardziej były widoczne w przypadku kierowania uczestników i uczestniczki projektu na staże, stąd kobiety stanowią ponad 80% ogółu stażystów. Uczestnikom i uczestniczkom za czas odbywania stażu wypłacono stypendia stażowe w łącznej wysokości 922 606,24 zł. Ponadto uczestnicy i uczestniczki staży otrzymywali zwrot kosztów przejazdu na staż w łącznej wysokości 6 037,23zł.

**Szkolenia**

W okresie od stycznia do września 2019 następujące szkolenia rozpoczęło 175 osób, w tym 28 kobiet . Szkolenia przygotowujące do prowadzenia działalności gospodarczej "ABC własnej firmy" odbyło 126 osób, zaś szkolenia zawodowe 49 osób. Na realizację tego zadania poniesiono koszty w wysokości : 55 074,-zł - koszty organizacji szkoleń; 42 454,62 zł - stypendia szkoleniowe; 1240,- zł - badania lekarskie, 1774,50 zł - zwrot kosztów dojazdu na miejsce szkolenia.

### **Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej**

Do końca III kwartału 2019 środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej przyznano 131 osobom, w tym 26 kobietom. Wszystkie osoby otrzymały środki w kwocie nie wyższej niż 19 000,-zł. Na realizację tego zadania poniesiono koszty w łącznej wysokości 2 489 000,- zł.

### **Prace interwencyjne**

Od stycznia do września 2019 r. rozpatrzono wnioski i podpisano z pracodawcami umowy w sprawie organizacji prac interwencyjnych, w wyniku których 70 osób podjęło zatrudnienie. Pracodawcom zrefundowano część kosztów poniesionych na wynagrodzenia i nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne w łącznej wysokości 217 283,47 zł. Okres refundacji wynosi nie więcej niż 6 miesięcy z tytułu zatrudnienia uczestnika projektu. Pracodawcy zatrudniający uczestników i uczestniczki projektu w ramach prac interwencyjnych zostali pisemnie zobowiązani do umieszczenia na widocznym miejscu w swojej siedzibie plakatu w formacie A3 promującego projekt z informacją o współfinansowaniu ze środków UE w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

### **Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy**

W I półroczu 2019 r. rozpatrzono wnioski i zawarto umowy z 50 pracodawcami. W wyniku zawartych umów 50 uczestników projektu podjęło pracę na wyposażonych lub doposażonych stanowiskach. Pracodawcy zatrudniający uczestników i uczestniczki projektu zostali pisemnie zobowiązani do umieszczenia na widocznym miejscu w swojej siedzibie plakatu w formacie A3 promującego projekt z informacją o współfinansowaniu ze środków UE w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Pracodawcy otrzymali refundację w maksymalnej wysokości 20 000,-zł. Ogółem na realizację tego zadania poniesiono koszty w wysokości 100 000,-zł.

Wszystkie uczestniczki i uczestnicy projektu zostali objęci pośrednictwem pracy i w miarę potrzeb doradztwem zawodowym. Dla wszystkich został również opracowany Indywidualny Plan Działania.



## **Z życia Urzędu:**

### **Powiatowa Rada Rynku Pracy**

W III kwartale 2019 r odbyły się dwa posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Limanowej, którym przewodniczył Członek Zarządu Powiatu Wojciech Włodarczyk – Przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy w Limanowej.

W trakcie posiedzeń Rada zapoznała się z informacją o aktualnej sytuacji na rynku pracy w powiecie limanowskim. Następnie Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej Marek Młynarczyk przedstawił członkom Rady informację o stanie bezrobocia na terenie powiatu limanowskiego oraz działalności PUP w Limanowej za I półrocze 2019 r., w tym o stanie realizacji projektów POKL współfinansowanych ze środków EFS za I półrocze 2019r.

Rada pozytywnie zaopiniowała propozycję zmian w podziale środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na finansowanie aktywnych programów realizowanych przez PUP w Limanowej w 2019 roku.

Przedmiotem obrad było również wyrażenie opinii w sprawie przyznania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na współfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników jednostek organizacyjnych podległych powiatowi limanowskiemu oraz wyrażenie opinii o zasadności kształcenia w zawodach rolniczych i mechanicznych na terenie powiatu limanowskiego

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Limanowej wyraziła swoje opinie w sprawach umorzeń należności z tytułu zwrotu nienależnie pobranych świadczeń.

### ***Spotkanie Zespołu Koordynującego w ramach Partnerstwa na rzecz aktywizacji społecznej i zawodowej osób bezrobotnych z terenu powiatu limanowskiego z Kierownikami Ośrodków Pomocy Społecznej zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej.***

W spotkaniu uczestniczyli: kierownicy Ośrodków Pomocy Społecznej z terenu powiatu limanowskiego, Starosta Limanowski **Mieczysław Uryga**, Wicestarosta **Agata Zięba**, Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Limanowej oraz przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej. Celem spotkania było podsumowanie dotychczasowych działań w ramach Partnerstwa, przedstawienie aktualnej sytuacji na rynku pracy powiatu limanowskiego, a także omówienie planowanych działań w ramach Partnerstwa.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej **Marek Młynarczyk** przedstawił aktualną sytuację na rynku pracy, podsumował dotychczasową współpracę w ramach Partnerstwa oraz omówił planowane działania w obszarach wspólnych dla ośrodków pomocy społecznej i urzędu pracy.

Starosta Limanowski **Mieczysław Uryga** podziękował Ośrodkom Pomocy Społecznej, Powiatowemu Urzędowi Pracy jak i Powiatowemu Centrum Pomocy Rodzinie za zaangażowanie i realizowanie zadań na rzecz osób, które znajdują się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy oraz są zagrożone wykluczeniem społecznym.

W trakcie spotkania podpisana została umowa w sprawie udostępniania danych osobowych przetwarzanych w systemie SEPI, określająca zasady udostępnienia danych osobowych, których administratorami są Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej, Ośrodki Pomocy Społecznej z terenu powiatu limanowskiego oraz Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Limanowej.

## Podsumowanie

Od ponad trzech lat w powiecie limanowskim bezrobocie rejestrowane wykazuje tendencję spadkową. Na koniec III kwartału 2019 roku w rejestrze PUP Limanowa było zarejestrowanych 3706 osób bezrobotnych, to o 498 osób mniej niż na koniec analogicznego okresu roku 2018 co oznacza 13-procentowy spadek bezrobocia rok do roku. Sytuacja w gminach była znacznie lepsza niż przed rokiem. Bezrobocie spadło w większości gmin powiatu, najbardziej w gminach: Limanowa, Jodłownik oraz mieście Limanowa (odpowiednio o 21,8, 21,2 i 21,1%). Niewielki wzrost liczby bezrobotnych nastąpił w gminie Dobra o 5,7% i mieście Mszana Dolna o 1,4%. Natomiast w porównaniu do poprzedniego kwartału 2019 r. liczba bezrobotnych stopniowo spadła w dwóch gminach: Jodłowniku o 4,4% i Niedźwiedziu o 3,3%. Stopa bezrobocia w powiecie w końcu III kwartału 2019 roku wyniosła 6,6% - o 1,5 p. proc. więcej niż średnio w Polsce, co stawia powiat na czwartym miejscu w województwie, za powiatami: dąbrowskim, tatrzańskim, nowosądeckim i na 218 miejscu w kraju.

W PUP Limanowa na koniec września 2019 roku zarejestrowane były 3706 osoby bezrobotne, w tym:

kobiety	2332	62,9% ogółu bezrobotnych
osoby z prawem do zasiłku	518	14,0% j/w
zamieszkali na wsi	3050	82,9% j/w
bezrobotni do 30 r. życia	1435	38,7% j/w
bezrobotni powyżej 50 r. życia	737	19,9% j/w
długotrwale bezrobotni	1701	45,9% j/w
niepełnosprawni	144	3,9% j/w
osoby bezrobotne pełniące opiekę nad dziećmi do lat 6	1044	28,2% j/w

W strukturze bezrobotnych pod względem wieku największy udział miały osoby między 25 a 34 rokiem życia (30,9%) oraz między 18 a 25 rokiem (22,5%), a więc osoby w mobilnym wieku produkcyjnym. Pod względem wykształcenia najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (30,4%) oraz policealnym i średnim zawodowym (28,3%). Znaczna część osób nie posiadała doświadczenia zawodowego lub było ono niewielkie, krótsze niż rok liczone stażem pracy (łącznie 32,2% ogółu bezrobotnych).

Ponad 1/5 osób bezrobotnych pozostaje bez pracy dłużej niż 2 lata, a kolejne 13% od 1 roku do 2 lat.

Wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy najliczniejszą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (45,9% ogółu bezrobotnych). Kolejne pod względem liczebności były grupy do 30 roku życia i powyżej 50 roku życia (odpowiednio 38,7% i 19,9%).

Znaczny udział miały także osoby bezrobotne pełniące opiekę nad dziećmi do lat 6 (28,2%), choć należy zaznaczyć, że statystyki w tym zakresie nie są pełne (deklarowanie takiej opieki podczas rejestracji w powiatowym urzędzie pracy nie jest obligatoryjne).

W ciągu całego III kwartału 2019 r. zarejestrowano 1955 osób, w tym 72 zwolnione z przyczyn leżących po stronie pracodawcy. W tym samym czasie wyrejestrowano 1844 osoby, z czego 1056 z powodu podjęcia pracy. Saldo wyniosło 111 osób na korzyść napływu. Wśród osób młodych (do 30 r. życia) saldo to wyniosło 184 osoby na korzyść napływu.

W przypadku osób 50+ i długotrwale bezrobotnych saldo wyniosło odpowiednio 18 i 59 osób na korzyść odpływu.

Najczęstszym powodem wyrejestrowania osób bezrobotnych w III kwartale b.r. było tradycyjnie podjęcie pracy – 57,3%, co siódma wyrejestrowana osoba nie potwierdziła w urzędzie gotowości do podjęcia pracy, 10,7% dobrowolnie zrezygnowało ze statusu bezrobotnego, 6,0% rozpoczęło staż, 3,9% zostało skierowane na szkolenie.

W stosunku do III kwartału 2018 r zwiększył się udział wyrejestrowań z powodu podjęcia pracy o 1,8% ,dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego o 6,3%, niepotwierdzenia gotowości do pracy o 0,3%,(do 13,1%); natomiast o 3,5% spadła liczba wyrejestrowań z powodu podjęcia: stażu o 3,5%,szkolenia o 0,8%.

W okresie od lipca do września 2019 roku do urzędu pracy wpłynęły oferty pracy na 829 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej z czego 34,1% były to oferty pracy subsydiowanej.

Opracowała:  
Małgorzata Zboś  
Starszy Inspektor Powiatowy

Zatwierdził:  
Marek Młynarczyk  
Dyrektor PUP

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej  
ul 34-600 Limanowa  
ul. J. Marka 9



Godziny urzędowania  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Limanowej

poniedziałek – piątek 07:15 – 15:15