



Powiatowy Urząd Pracy



Informacja o sytuacji na rynku pracy powiatu limanowskiego w I kwartale 2021 roku



kwiecień 2021r.

/stan na 31 marca 2021r./

Limanowa, kwiecień 2021r

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej 34-600 Limanowa, ul. Józefa Marka 9
tel. 018 337 - 58 - 50, fax: 333 - 78 - 50 e-mail: krlil@praca.gov.pl, limanowa.praca.gov.pl

Lokalny Punkt Informacyjno-Konsultacyjny (LPIK) w Mszanie Dolnej
34-730 Mszana Dolna ul. Starowiejska 4, tel./fax 018 331 - 17 - 10
e-mail: krlil@praca.gov.pl

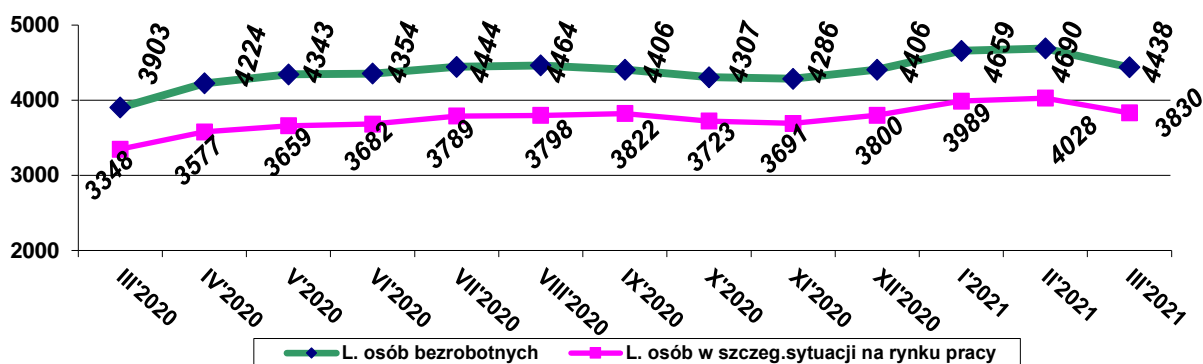


Poziom bezrobocie w powiecie limanowskim

Wg stanu na 31 marca 2021 r. liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej wynosiła 4438 osób. To o 32 osoby więcej niż w końcu poprzedniego kwartału oraz o 535 więcej niż marcu poprzedniego roku, co oznacza 14-procentowy wzrost bezrobocia rok do roku. W końcu marca br. w strukturze zarejestrowanych bezrobotnych kobiety stanowiły 60 % (tj. o 1 pkt proc. więcej niż przed rokiem). W porównaniu z danymi sprzed roku spadł odsetek osób wcześniej pracujących o 0,1 pkt proc. - do 89,3%. Wzrosła liczba bezrobotnych bez prawa do zasiłku o 2,1% oraz osób zwalnianych z przyczyn zakładu pracy o 1,4%. Na koniec marca 2021r. 628 osób bezrobotnych (14,2%) posiadało prawo do zasiłku, a w analogicznym okresie 2020r. było to 636 osoby z prawem do zasiłku, co stanowiło 16,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (spadek o 2,1%).

W statystykach wyraźnie zaznaczył się wpływ COVID-19 na sytuację na rynku pracy. Stan epidemii wpłynął na naturalne wahania bezrobocia w ciągu roku.

Wykres 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie limanowskim w okresie marzec 2020- marzec 2021 r.



W poszczególnych miesiącach I kwartału b.r. liczba osób bez zatrudnienia kształtowała się następująco:

- styczeń – 4659 osoby tj. o 4,7% więcej niż w grudniu 2020 r.
-osoby w szczególnej sytuacji - 3989 osób, o 5% więcej niż w grudniu 2020r.
- luty- 4690 osób tj. o 0,1% więcej niż w styczniu 2021 r
- osoby w szczególnej sytuacji - 4028 osób o 0,1% więcej niż w styczniu 2021r.
- marzec - 4438 osób tj. o 5,4 % mniej niż w lutym 2021 r.
- osoby w szczególnej sytuacji – 3830 osób o 4,1 % mniej niż w lutym 2021 r.

Tabela 1. Bezrobocie w powiecie limanowskim na tle województwa, kraju ,stan na 31 marca 2021r.

Wyszczególnienie	Polska	Województwo małopolskie	Powiat limanowski	kraj=100%	województwo=100%
	<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>3:1</u>	<u>3:2</u>
Bezrobotni ogółem	1 078 443	86 052	4 438	0,4	5,2
kobiety	573 565	46 166	2 645	0,5	5,7
zamieszkaali na wsi	477 853	44 351	3 639	0,8	8,2
osoby poprzednio pracujące	948 000	75 362	3 964	0,4	5,3
w tym zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	49 700	4 668	339	0,7	7,3
bez prawa do zasiłku	921 500	74 169	3 810	0,4	5,1
pozostający bez pracy powyżej 12 m-cy	542 800	39 844	2 059	0,4	5,2
nowozarejestrowani *	319 300	25 987	1 686	0,5	6,5
wyrejestrowani/ *	287 300	22 985	1 654	0,6	7,2
w tym z powodu podjęcia pracy*	175 900	14 620	1 031	0,6	7,1
Stopa bezrobocia w %	6,4	5,5	7,8	122,0	142,0

<i>Oferty pracy na koniec</i>	<i>68 766</i>	<i>5 156</i>	<i>106</i>	<i>0,2</i>	<i>2,1</i>
<i>Bezrobotni na 1 ofertę</i>	<i>15,7</i>	<i>16,7</i>	<i>41,9</i>	<i>266,9</i>	<i>250,9</i>

- w kwartale

Sytuacja na rynku pracy w kraju

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w końcu marca br. wyniosła 1078,4 tys. i była niższa w porównaniu z notowaną w poprzednim miesiącu (o 21,1 tys., tj. o 19,1%), ale wyższa niż w marcu ubiegłego roku (o 169,0 tys., tj. o 18,6%).

Stopa bezrobocia rejestrowanego wyniosła 6,4%, i była o 0,1% niższa niż przed miesiącem, ale o 1% wyższa niż przed rokiem. W strukturze zarejestrowanych bezrobotnych w końcu marca br. udział kobiet był wyższy niż mężczyzn i wyniósł 54,1% (o 0,9 p.proc. więcej niż przed rokiem). W porównaniu z marcem ub. roku zmniejszył się odsetek absolwentów, wzrosły natomiast udziały osób w pozostałych kategoriach osób zarejestrowanych tj. nie posiadających kwalifikacji zawodowych, bez prawa do zasiłku, zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz dotychczas niepracujących.

Udział poszczególnych kategorii osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w liczbie zarejestrowanych ogółem był mniejszy niż przed rokiem.

W stosunku do końca marca ub. roku, zmniejszył się udział następujących kategorii (w liczbie zarejestrowanych ogółem):

- osób w wieku powyżej 50 roku życia ,
- posiadających co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 roku życia ,
- niepełnosprawnych,
- osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej ,
- osób w wieku poniżej 30 roku życia

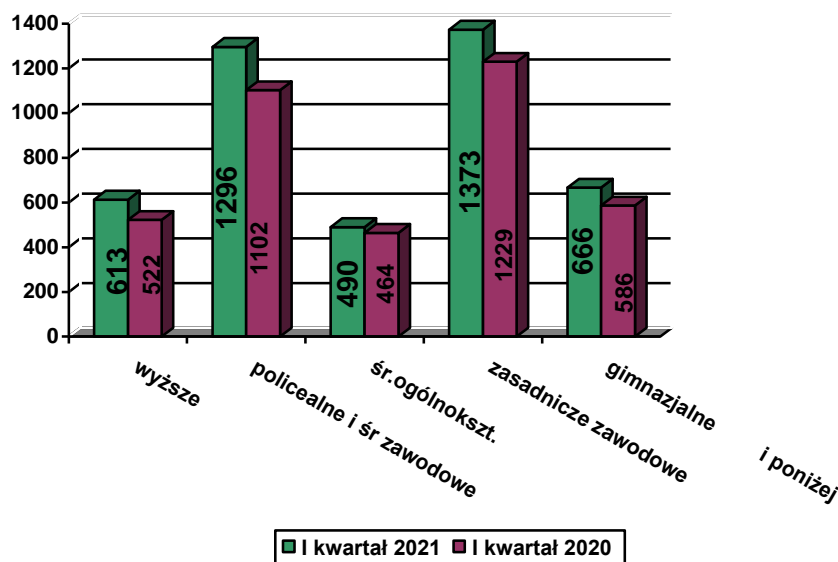
Zwiększył się natomiast w skali roku odsetek osób długotrwale bezrobotnych.

W I kwartale br. liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych wyniosła 319,3 tys. osób i była o 13,6% niższa niż przed rokiem.. Zmniejszył się również odsetek osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi (o 2%) Z ewidencji bezrobotnych w okresie trzech miesięcy br. skreślono 287,3 tys. osób, tj. o 12% mniej niż przed rokiem . Główną przyczynę wyrejestrowania nadal stanowiło podjęcie pracy, w wyniku czego z rejestru bezrobotnych skreślono 175,8 tys. osób tj. o 8,8 tys więcej niż przed rokiem, kiedy skreślono 167 tys osób. Udział osób wykreślonych z powodu podjęcia pracy w ogólnej liczbie wyrejestrowanych zwiększył się w skali roku o 10 p.proc. do 61% (w tym wśród osób podejmujących pracę niesubsydiowaną o 9,3%). Niższy niż przed rokiem był udział osób wyrejestrowanych z powodu pozostałych przyczyn, m.in. osób, które dobrowolnie zrezygnowały ze statusu osoby bezrobotnej oraz nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy.

Struktura osób bezrobotnych powiatu limanowskiego

Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia

Wykres 2. Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia ,stan na 31 marca 2021 r. i 2020 r.

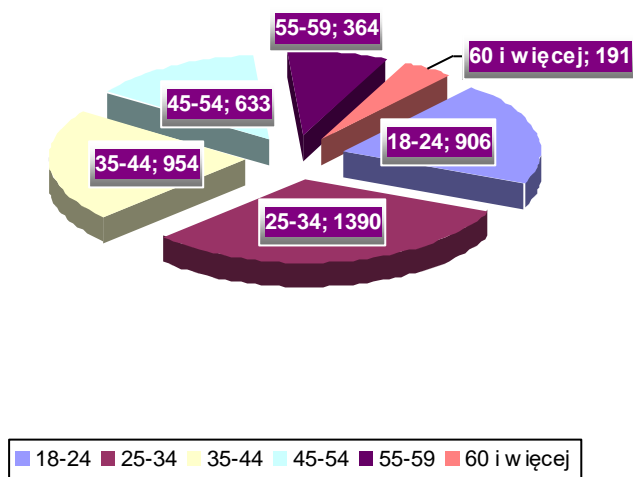


Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych (**1373** osób -**30,9%**) posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe .Bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej stanowią odpowiednio 29,2% oraz 15% ogółu bezrobotnych. O 0,4% w stosunku do roku poprzedniego wzrósł udział osób z wyższym wykształceniem (**13,8%**). Wskazuje to nadal na niewłaściwy wybór i brak dopasowania kierunków kształcenia do potrzeb rynku pracy. Dla pracodawców liczy się bowiem nie tylko sam dyplom ukończenia szkoły wyższej, ale wymagana jest również specjalistyczna wiedza i umiejętności.

Struktura bezrobotnych wg wieku

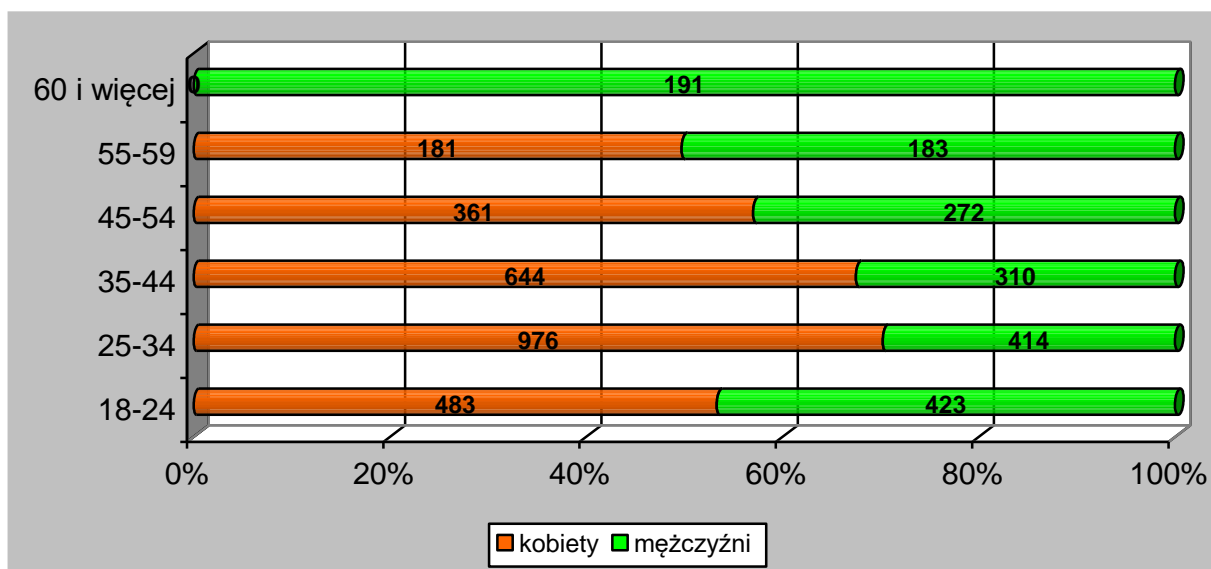
Na koniec marca 2021 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej najwięcej zarejestrowanych było bezrobotnych w wieku **25-34** lat (1390 osób – **31,3%**) oraz **35-44** lat (954 osoby – **21,5%**). Analizując strukturę bezrobotnych wg wieku należy stwierdzić, że ponad połowa z nich (**51,7%**) to ludzie młodzi w wieku **18-34** lat (w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego **spadek o 1%**). Zauważa się jednak wzrost liczby bezrobotnych powyżej 55 roku życia o 0,1%. Liczba wszystkich zarejestrowanych powyżej 55 r. życia wynosiła na koniec I kwartału 2021 roku 555 osób – 12,5% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Wykres 3. Struktura bezrobotnych wg wieku ,stan 31 marca 2021 r.



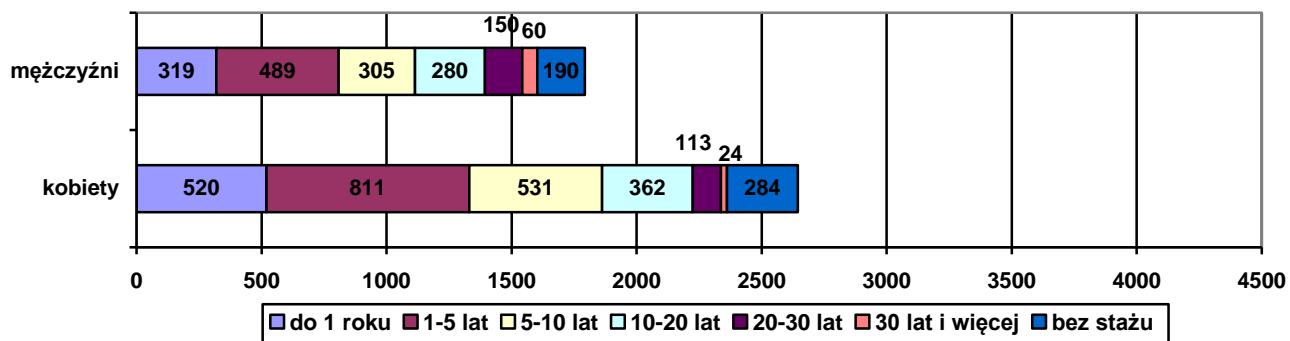
Struktura bezrobotnych wg płci

Wykres 4. Struktura bezrobotnych wg wieku i płci, stan na 31 marca 2021 r. (w procentach)



Najwyższy procentowy udział kobiet wystąpił w grupie wiekowej 25-34 – **70,2%** (976 osób) i 35-44 lata **67,5%** (644 osoby). W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego odpowiednio spadek o 0,7% i wzrost o 2,2%.

Wykres 5. Staż pracy zarejestrowanych osób wg płci, stan na 31 marca 2021 r.



Powyższe dane wskazują iż najwięcej osób bezrobotnych legitymuje się stażem pracy od 1 roku do 5 lat i dotyczy to zarówno mężczyzn jak i kobiet. Przewaga mężczyzn występuje jedynie w grupach bezrobotnych powyżej 20 lat stażu pracy .

Struktura bezrobotnych wg miejsca zamieszkania

Liczba bezrobotnych powiatu limanowskiego, wg stanu na koniec marca b.r. w poszczególnych gminach, przedstawiała się następująco:

Tabela 2. Struktura bezrobotnych w powiecie limanowskim wg jednostek podziału administracyjnego, stan na 31 marca 2021 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	Udział % w strukturze ogółem					
		kobiety	z prawem do zasiłku	zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	bezrobotni do 30 r życia	powyżej 50 roku życia	długotrwale bezrobotni
<i>Limanowa Miasto</i>	467	56,3	16,9	9,6	32,8	18,2	41,5
<i>Mszana Dolna Miasto</i>	332	50,3	6,6	6,3	33,1	19,6	55,4
<i>Dobra</i>	336	63,7	14,3	7,7	40,2	14,6	47,3
<i>Jodłownik</i>	253	57,3	11,5	9,1	41,5	15,0	47,0
<i>Kamienica</i>	344	58,4	12,8	6,7	28,2	25,3	48,0
<i>Laskowa</i>	209	61,7	15,8	6,2	40,2	17,2	39,7
<i>Limanowa Gmina</i>	773	62,4	16,7	7,4	34,3	22,4	42,4
<i>Łukowica</i>	386	63,2	13,7	6,5	34,5	24,4	51,0
<i>Mszana Dolna Gmina</i>	643	57,7	13,8	8,7	40,7	18,2	51,3
<i>Niedźwiedź</i>	251	61,8	13,9	7,6	45,0	16,7	43,4
<i>Słopnice</i>	226	60,2	19,5	8,0	42,5	18,6	36,3
<i>Tymbark</i>	218	63,3	10,6	6,0	33,0	21,1	50,0
Powiat limanowski	4438	59,6	14,2	7,6	36,6	19,7	46,4

Wykres 6. Bezrobotni zarejestrowani ogółem. kobiety, z prawem do zasiłku wg jednostek terytorialnych powiatu ,stan na 31 marca 2021 r.

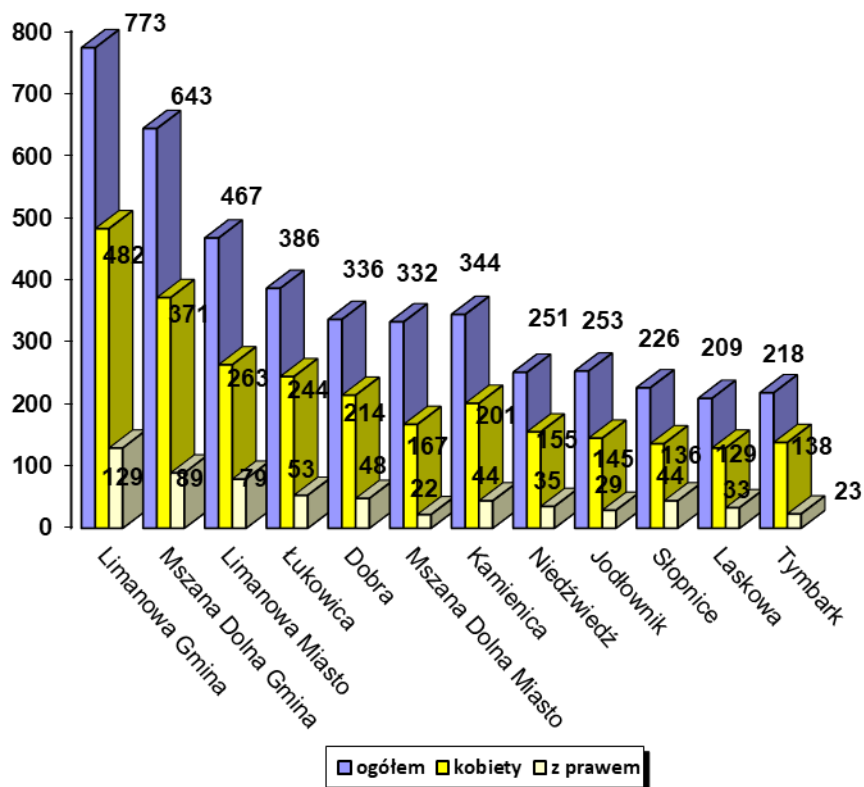


Tabela 3. Dynamika zmian w liczbie bezrobotnych w I kwartale 2021 r./porównanie do I i IV kwartału 2020 r./

Miasta/Gminy	31 marca 2020r.	31 grudnia 2020 r.	31 marca 2021r.	Dynamika 3:1	Dynamika 3:2	Struktura rub.3 -% względem całego powiatu
	Liczba bezrobotnych ogółem					
	1	2	3			
Limanowa Miasto	401	464	467	116,5	100,6	10,5
Mszana Dolna Miasto	308	319	332	108,8	104,1	7,5
Gmina Dobra	308	322	336	109,1	104,3	7,6
Gmina Jodłownik	199	259	253	127,1	97,7	5,7
Gmina Kamienica	286	342	344	120,3	100,6	7,8
Gmina Laskowa	192	205	209	108,9	102,0	4,7
Gmina Limanowa	698	762	773	110,7	101,4	17,3
Gmina Łukowica	326	401	386	118,4	96,3	8,7
Gmina Mszana Dolna	582	649	643	110,5	99,1	14,5
Gmina Niedźwiedź	225	252	251	115,6	99,6	5,7
Gmina Słopnice	194	220	226	116,5	102,7	5,1
Gmina Tymbark	184	211	218	118,5	103,3	4,9
Powiat limanowski	3903	4406	4438	113,7	100,7	100,0

W ciągu ostatnich dwunastu miesięcy we wszystkich gminach nastąpił wzrost liczby zarejestrowanych w nich bezrobotnych. Najwyższy odnotowano w gminach: Jodłownik i Kamienica /odpowiednio o 27 i 20%/.W stosunku do IV kwartału 2020 r w czterech gminach nastąpił spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Najwyższy spadek liczby osób bezrobotnych nastąpił w gminach: Łukowica o 3,7% i Jodłownik o 2,3%.

Napływ bezrobotnych

W I kwartale 2021 roku zarejestrowało się 1686 osób, tj. o 20,4% więcej niż w poprzednim kwartale (IV kw.2020r. – 1400 osób) i o 2% mniej niż przed rokiem (I kw. 2020 r.-1720 osób) .Najliczniejszą grupę wśród osób rejestrujących się nadal stanowiły osoby

rejestrujące się po raz kolejny, a ich udział w nowo zarejestrowanych ogółem wzrósł w skali roku o 2,5% (z 83% do 85,5%)

Wśród wszystkich nowo zarejestrowanych 9,3% stanowiły osoby niepracujące w okresie poprzedzającym rejestrację. Po zwolnieniu z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy zarejestrowało się 85 osób. W pozostałych przypadkach były to osoby, których umowy były wygasły lub same złożyły wypowiedzenie.

Wykres 7. Napływ i odpływ bezrobotnych w okresie III 2020 r. - III 2021 r.



Wykres 8. Napływ i odpływ bezrobotnych w I kwartale 2021 r.

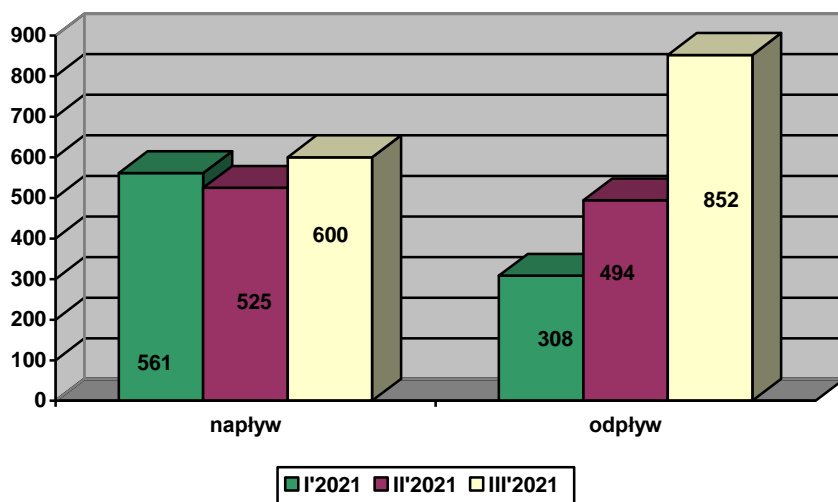


Tabela 4. Udział w nowo zarejestrowanych poszczególnych grup osób w I kwartale 2021 i 2020 r.

Wyszczególnienie	2021		2020		Spadek/Wzrost %
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	
Ogółem	1686	x	1720	x	x
<i>w tym</i>					
<i>kobiety</i>	824	48,9	793	46,1	2,8
<i>poprzednio pracujący</i>	1529	90,7	1599	93,0	-2,3
<i>zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy</i>	85	5,0	67	3,9	1,1
<i>zamieszkali na wsi</i>	1384	82,1	1429	83,1	-1,0
<i>osoby w okresie 12 m-cy od daty ukończenia szkoły</i>	211	12,5	201	11,7	-0,8
<i>do 25 r. życia</i>	538	31,9	523	30,4	1,5
<i>do 30 r. życia</i>	886	52,6	856	49,8	2,8
<i>długotrwale bezrobotni</i>	397	23,5	350	20,3	2,2
<i>kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka</i>	108	6,4	96	5,6	0,8
<i>powyżej 50 r. życia</i>	199	11,8	213	12,4	-0,6
<i>bez kwalifikacji zawodowych</i>	260	15,4	267	15,5	-0,1
<i>bez doświadczenia zawodowego</i>	292	17,3	257	14,9	2,4
<i>posiadającego co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia</i>	353	20,9	28939	16,8	2,1
<i>korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej</i>	1	0,1	1	0,1	0,0
<i>niepełnosprawni</i>	39	2,3	46	2,7	-0,4

Spśród nowo zarejestrowanych osób w ciągu roku procentowy wzrost nastąpił wśród : kobiet oraz osób do 30 roku życia (o 2,8%), bez doświadczenia zawodowego (o 2,4%), długotrwale bezrobotnych (o 2,2%), posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia (o 2,1%), zwolnionych z przyczyn zakładu pracy (o 1,1%). W pozostałych kategoriach nastąpił spadek, najwyższy zanotowano wśród poprzednio pracujących (o 2,3%), zamieszkałych na wsi (o 1%).

Odplywy z ewidencji

Tabela 5. Główne powody wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych w I kwartale 2021, 2020, 2019, 2018 r.

Powody wyłączeń z ewidencji	ogółem			
	I kwartał 2021	I kwartał 2020	I kwartał 2019	I kwartał 2018
OGÓLEM	1654	1661	2043	2069
- podjęcie pracy	1031	997	1151	1173
<i>w tym</i>				
<i>. pracy niesubsydiowanej</i>	776	760	904	929
<i>. pracy subsydiowanej:</i>	255	237	247	244
<i>w tym:</i>				
<i>prac interwencyjnych</i>	108	100	91	77
<i>robót publicznych</i>	1	0	0	3
<i>podjęcie działalności gospodarczej</i>	77	45	48	54
<i>praca w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego</i>	36	33	26	25

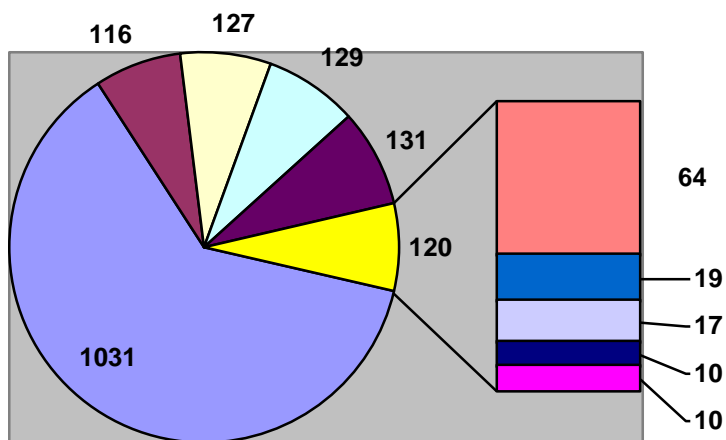
<i>bon na zasiedlenie</i>	12	21	23	30
<i>bon zatrudnieniowy</i>	10	21	19	14
<i>dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. życia</i>	11	15	18	9
<i>refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia</i>	0	2	22	32
- rozpoczęcie szkolenia	127	84	122	104
- rozpoczęcie stażu	116	107	147	143
w tym bon stażowy		0	0	2
- nie potwierdzenie gotowości do pracy	129	153	210	242
-dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	131	170	251	271
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych	10	10	5	7
- świadczenia przedemerytalne	10	18	19	26
- inne	100	122	138	103

Z ewidencji bezrobotnych w I kw. b.r. wyłączono **1654** osoby tj. o 0,1% mniej niż przed rokiem (1661 osób). Główną przyczynę wyrejestrowania było podjęcie pracy (dotyczy to 1031 osób bezrobotnych wobec 997 osób przed rokiem-wzrost o 3,4%). Pracę niesubsydiowaną (w tym sezonową) podjęło 776 osób tj. 47% ogółu wyłączonych z ewidencji osób bezrobotnych.

W stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego o 1% wzrósł odsetek osób wyłączonych, które podjęły pracę subsydiowaną (z 24% do 25%), w tym najwięcej osób rozpoczęło prace interwencyjne 108 osób, co stanowi 6,5% wyłączonych (o 0,5% więcej niż w tym samym okresie ubiegłego roku).

Różnego rodzaju staże rozpoczęło 116 osób wobec 107 osób w I kwartale 2020 r., szkolenia rozpoczęły – 127 osób wobec 84 osób w I kw. 2020r.(wzrost o 34%) .Duża ilość podjęć pracy subsydiowanej w pierwszym kwartale 2021r. była wynikiem wcześniejszego uruchomienia przez MRPiT środków Funduszu Pracy na aktywizację osób bezrobotnych.

Wykres 9.Powody wyłączenia z ewidencji w I kwartale 2021 r.



Wykres 10. Podjęcia pracy w I kwartale 2021 r.

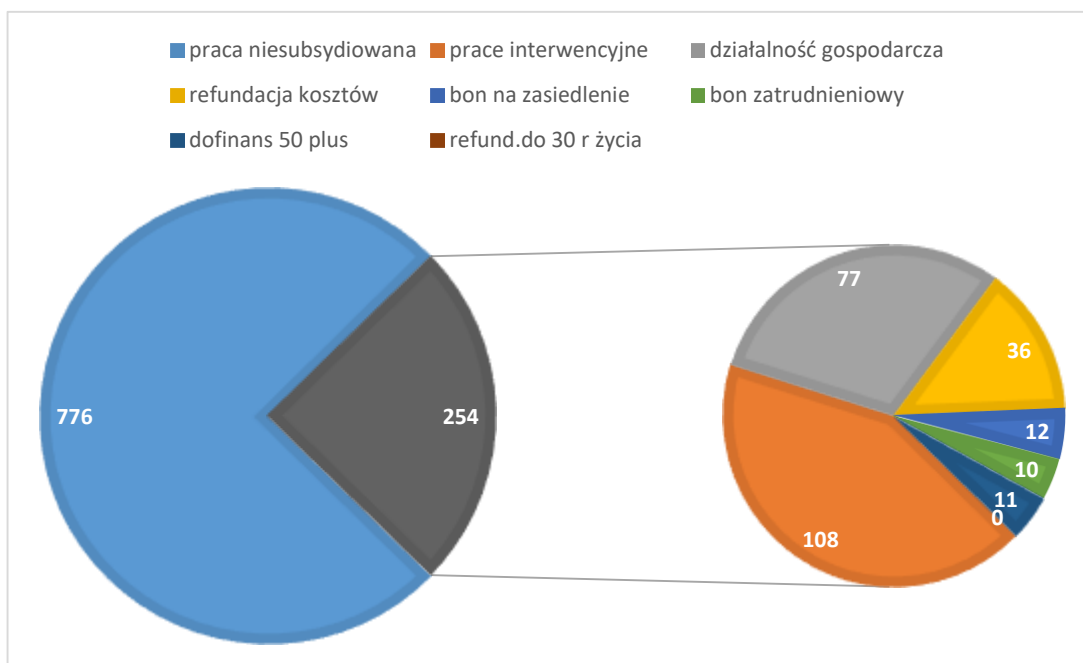


Tabela 6. Odływ z ewidencji bezrobotnych z poszczególnych grup osób w I kwartale 2021 i 2020 r.

Wyszczególnienie	2021		2020		Spadek/Wzrost %
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	
Ogółem	1654	x	1661	x	x
<i>w tym</i>					
<i>kobiety</i>	798	48,2	783	47,1	1,1
<i>zamieszkali na wsi</i>	1368	82,7	1363	82,1	0,6
<i>osoby w okresie 12 m-cy od daty ukończenia szkoły</i>	565	34,2	509	30,6	3,6
<i>do 25 r. życia</i>	563	34,0	507	30,5	3,5
<i>do 30 r. życia</i>	896	54,2	823	49,5	4,7
<i>długotrwale bezrobotni</i>	338	20,4	375	22,6	-2,2
<i>kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka</i>	97	5,9	118	7,1	-1,2
<i>powyżej 50 r. życia</i>	167	10,1	219	13,2	-3,1
<i>bez kwalifikacji zawodowych</i>	263	15,9	246	14,8	1,1
<i>bez doświadczenia zawodowego</i>	320	19,3	257	15,5	3,8
<i>posiadającego najmniej jedno dziecko do 6 roku życia</i>	274	16,6	287	17,3	-0,7
<i>niepełnosprawni</i>	26	1,6	51	3,1	-1,5

Na początku pandemii COVID-19 przewidywany był duży wzrost poziomu bezrobocia, co jednak nie miało miejsca. Zadziałały różnego rodzaju tarcze antykryzysowe, a część pracodawców zdecydowała się utrzymać liczbę pracowników ze względu na spodziewany koniec kryzysu.

Warto jednak pamiętać, że jego potencjalny zasięg jest prawdopodobnie większy. Wiele osób :

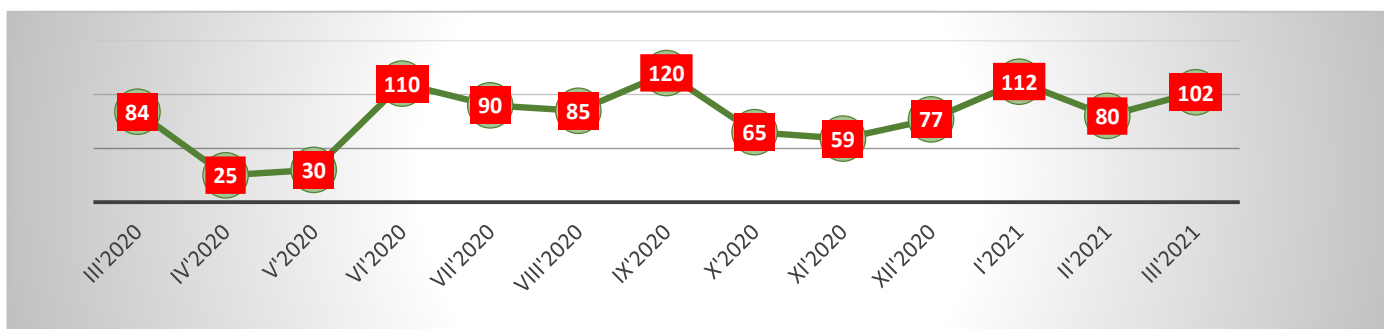
- posiadało pracę, ale jej nie wykonywało z powodu COVID-19,
- pracowało krócej niż zwykle,
- zrezygnowało z rejestracji w urzędzie pracy i nie poszukiwało pracy z powodu COVID-19.

Kolejne fale pandemii pogłębiły ten trend, sprawiając, że część pracowników znajduje się gdzieś pomiędzy „pracującymi” i „bezrobotnymi”. Trzeba pamiętać, że niektóre istniejące rozwiązania antykryzysowe do tego zachęcają, warunkując uzyskanie pomocy przez przedsiębiorców utrzymaniem miejsc pracy przez okres pobierania dofinansowań do wynagrodzeń pracowników i wsparcia dla mikrofirm.

Napływ cudzoziemców

Liczba cudzoziemców pracujących na terenie powiatu limanowskiego na podstawie zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom w stosunku do marca ubiegłego roku wzrosła.

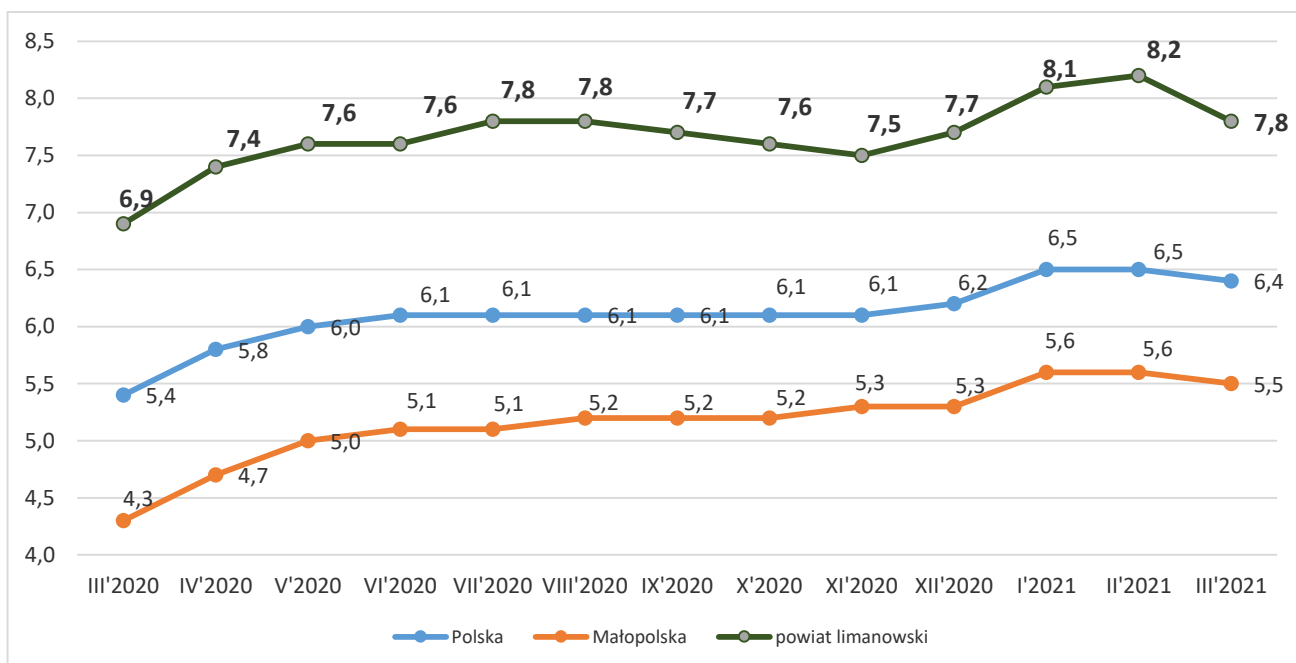
Wykres 11. Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom III'2020-III'2021 r.



Stopa bezrobocia

Poniżej przedstawiono stopę bezrobocia w kraju, województwie małopolskim, oraz powiecie limanowskim w III 2020 – III 2021 r.

Wykres 12. Stopa bezrobocia – powiat limanowski, województwo małopolski, Polska III'2020 - III'2021 r.



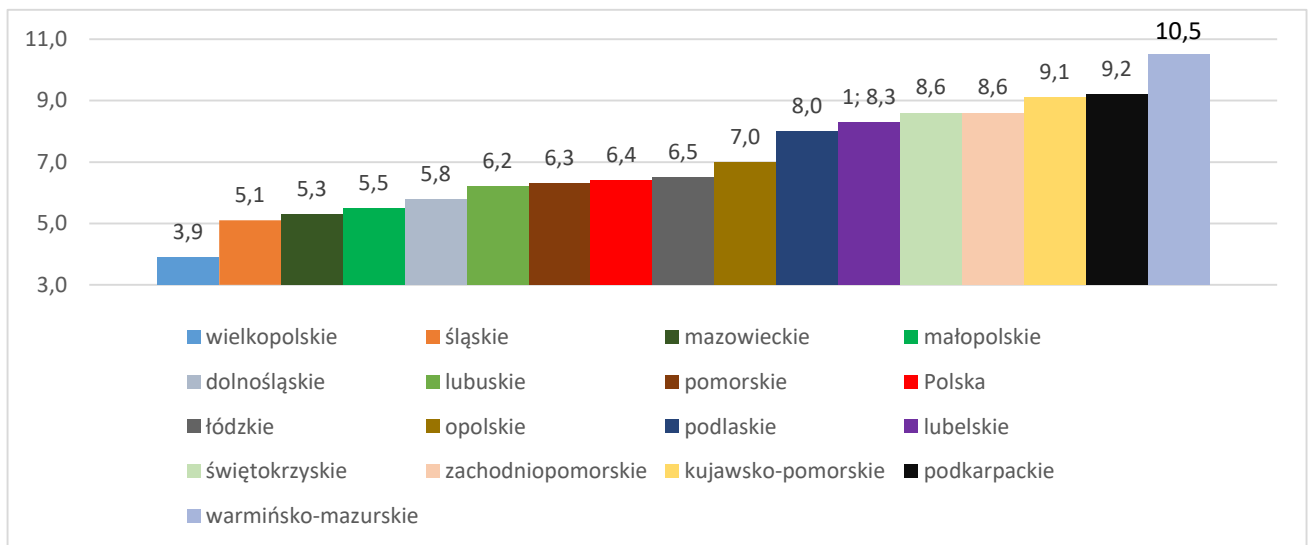
Na koniec marca 2021 roku stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie limanowskim wynosiła 7,8% i w odniesieniu do ubiegłego miesiąca spadła o 0,4%, natomiast w ciągu roku wzrosła o 0,9%. Wartość ta stawia powiat na piątym miejscu wśród powiatów z najwyższą stopą bezrobocia w województwie za powiatami (dąbrowskim, nowosądeckim, tatrzańskim, chrzanowskim). Wśród małopolskich powiatów najniższy udział bezrobotnych w ogóle osób aktywnych zawodowo ma miejsce w miastach: Krakowie- 3,3% i Nowym Sączu -4,2% oraz powiecie myślenickim-4,2%. Na przeciwnym biegunie znajdują się powiaty dąbrowski i nowosądecki, w których udział ten jest trzykrotnie wyższy i wynosi odpowiednio 11,2% oraz 9,2%. Stopa niższa lub równa wojewódzkiej występuje w miastach: Krakowie -3,3%, Nowym Sączu - 4,2%, Tarnowie -5,4% oraz powiatach: myślenickim-4,2% bocheńskim-4,3%, miechowskim-5,0%, proszowickim-5,3%. W przedziale między wartością wojewódzką a ogólnopolską :powiaty:krakowski-5,6%, wielicki i brzeski po 5,7%, suski-5,9%, gorlicki-6,0%.

Na przestrzeni roku we wszystkich powiatach nastąpił wzrost stopy bezrobocia. Najwyższy o 1,8% w powiatach krakowskim i nowotarskim.

Taka sama tendencja była w kraju i w województwie małopolskim. Wzrost stopy bezrobocia w stosunku do końca I kw. 2020r. wyniósł w województwie i kraju odpowiednio 1,2 i 1%. Natomiast w stosunku do lutego b.r. stopa bezrobocia spadła we wszystkich miastach i powiatach województwa. Najwyższy spadek o 0,4% dotyczył powiatów: dąbrowskiego, limanowskiego i nowosądeckiego. W kraju i województwie w tym samym okresie stopa spadła o 0,1% i na koniec marca 2021r, wyniosła odpowiednio 6,4% i 5,5 %.

Stopa bezrobocia w województwach kształtowała się w granicach od 3,9% w wielkopolskim do 10,5% w warmińsko-mazurskim.

Wykres 13. Stopa bezrobocia w województwach Polski –stan 31 marca 2021 r.



W stosunku do poprzedniego miesiąca stopa bezrobocia spadła w większości województw, na niezmiennym poziomie pozostała jedynie w województwach: łódzkim i pomorskim. W porównaniu z marcem ub. roku stopa bezrobocia również zwiększyła się we wszystkich województwach, najbardziej w kujawsko-pomorskim i pomorskim (o 1,5%), śląskim (o 1,2%).

Co roku Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy prowadzi badania pod nazwą Barometr zawodów, którego celem było wskazanie zawodów, na które w kolejnym roku będzie zwiększone lub zmniejszone zapotrzebowanie wśród małopolskich pracodawców. „Barometr zawodów” jest narzędziem służącym w pierwszej kolejności ocenie sytuacji na rynku pracy w badanych powiatach, jednak może być również wykorzystywany jako narzędzie porównań między nimi.

Rysunek 1

Prognoza na rok 2021 dla: Województwo: małopolskie, Powiat: limanowski

Deficyt poszukujących pracy

cieśle i stolarze budowlani
dekarze i blacharze budowlani
diagności samochodowi
elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
farmaceuci
fizjoterapeuci i masażyści
geodeci i kartografowie
instruktorzy nauki jazdy
inżynierowie budownictwa
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
kierownicy budowy
krawcy i pracownicy produkcji odzieży
kucharze
lekarze
logopedzi i audyofonolodzy

masarze i przetwórcy ryb
mechanicy pojazdów samochodowych
monterzy instalacji budowlanych
murarze i tynkarze
nauczyciele praktycznej nauki zawodu
nauczyciele przedmiotów zawodowych
nauczyciele przedzaskali
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
obuwnicy
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
pielęgniarki
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości

pracownicy robót wykończonych w budownictwie
pracownicy zajmujący się zwierzętami
projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
psycholodzy i psychoterapeuci
ratownicy medyczni
robotnicy budowlani
samodzielni księgowi
spawacze
specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
specjaliści ds. zarządzania baz danych, programiści
specjaliści ds. logistyki
sprzedawcy i kasjerzy
szefowie kuchni
ślusarze
tapicerzy

Równowaga popytu i podaży

administratorzy stron internetowych
agenci ubezpieczeniowi
analitycy, testerzy i operatorzy systemów
teleinformatycznych
animatory kultury i organizatorzy imprez
architekci i urbanisci
architekci krajobrazu
archiwiści i muzealnicy
asystenci w edukacji
betoniarze i zbrojarze
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy
blacharze i lakiernicy samochodowi
brukarze
cukiernicy
dentysty
dziennikarze i redaktorzy
filolodzy i tłumacze
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
floryści
fotografowie
fizycy
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
graficy komputerowi
inspektorzy nadzoru budowlanego
instruktorzy rekreacji i sportu
inżynierowie chemicy i chemicy
inżynierowie elektrycy i energetycy
inżynierowie inżynierii środowiska
inżynierowie mechaniczni
kamieniarze
kelnerzy i barmani
kierowcy autobusów
kierowcy samochodów osobowych
kierownicy ds. logistyki
kierownicy ds. produkcji
kierownicy ds. usług

kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
kierownicy sprzedaży
kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
kosmetyczki
lakiernicy
listonosze i kurierzy
magazynerzy
mechanicy maszyn i urządzeń
monterzy elektronicy
monterzy konstrukcji metalowych
monterzy maszyn i urządzeń
monterzy okien i szkła
nauczyciele języków obcych i lektorzy
nauczyciele nauczania początkowego
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
ogrodnicy i sadownicy
operatorzy aparatury medycznej
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
operatorzy obrabarek skrawających
operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
optycy i pracownicy wytwarzający protezy
pedagodzy
plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
pomocze kuchenne
pomocze w gospodarstwie domowym
pozostali specjaliści edukacji
pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
pracownicy ds. budownictwa drogowego
pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych
pracownicy ds. jakości
pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp
pracownicy ds. techniki dentyckiej

pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
pracownicy myjni, pralni i prasowni
pracownicy ochrony fizycznej
pracownicy poczty
pracownicy poligraficzni
pracownicy przetwórstwa metali
pracownicy przetwórstwa spożywczego
pracownicy służb mundurowych
pracownicy socjalni
pracownicy sprzedaży internetowej
pracownicy usług pogrzebowych
prawnicy
projektanci i administratorzy baz danych, programiści
przedstawiciele handlowi
recepjoniści i rejestratorzy
robotnicy leśni
robotnicy obróbki drewna i stolarze
rolnicy i hodowcy
rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
specjaliści ds. finansowych
specjaliści ds. organizacji produkcji
specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
specjaliści ds. rynku nieruchomości
specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
specjaliści technologii żywności i żywienia
specjaliści telekomunikacji
sprzątaczkami i pokoiowe
technicy budownictwa
technicy informatycy
technicy mechanicy
weterynarze
windykatorzy
wyciłowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
zaopatrzeniowcy i dostawcy

Nadwyżka poszukujących pracy

ekonomiści
pracownicy administracyjni i biurowi

sekretarki i asystenci

specjaliści administracji publicznej

Na poziomie powiatu limanowskiego wskazano 44 zawody deficytowych tj takich, na które występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w danym zawodzie. Do tej kategorii należą:

- cieśle i stolarze budowlani
- dekarze i blacharze budowlani
- diagności samochodowi
- elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
- farmaceuci
- fizjoterapeuci i masażyści
- geodeci i kartografowie
- instruktorzy nauki jazdy
- inżynierowie budownictwa
- kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
- kierownicy budowy
- krawcy i pracownicy produkcji odzieży
- kucharze
- lekarze
- logopedzi i audyofonolodzy
- masarze i przetwórcy ryb
- mechanicy pojazdów samochodowych
- monterzy instalacji budowlanych
- murarze i tynkarze
- nauczyciele praktycznej nauki zawodu
- nauczyciele przedmiotów zawodowych

- nauczyciele przedszkoli
- nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
- obuwnicy
- operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
- opiekunki dziecięce
- opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
- piekarze
- pielęgniarki i położne
- pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
- pracownicy myjni, pralni i prasowalni
- pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
- pracownicy zajmujący się zwierzętami
- projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
- ratownicy medyczni
- samodzielni księgowi
- spawacze
- specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
- spedytorzy i logistycy
- sprzedawcy i kasjerzy
- szefowie kuchni

Do **nadwyzkowych zawodów w powiecie** należą :

Ekonomiści, pracownicy administracyjni i biurowi, sekretarki i asystenci, specjaliści administracji publicznej.

Niedopasowanie strony podaźowej do popytu na rynku pracy ma wiele przyczyn, na przykład: niedobór odpowiednich pracowników, niedostosowane kwalifikacje poszukujących zatrudnienia, brak niezbędnego doświadczenia zawodowego lub odpowiednich uprawnień do wykonywania zawodu. Na te braki mogą reagować powiatowe urzędy pracy, oferując szkolenia kończące się uzyskaniem odpowiednich uprawnień. Jednak przyczyny niedopasowania mogą leżeć również po stronie pracodawców – czasami mają oni zbyt wygórowane wymagania lub oferują nieatrakcyjne warunki pracy i płacy.

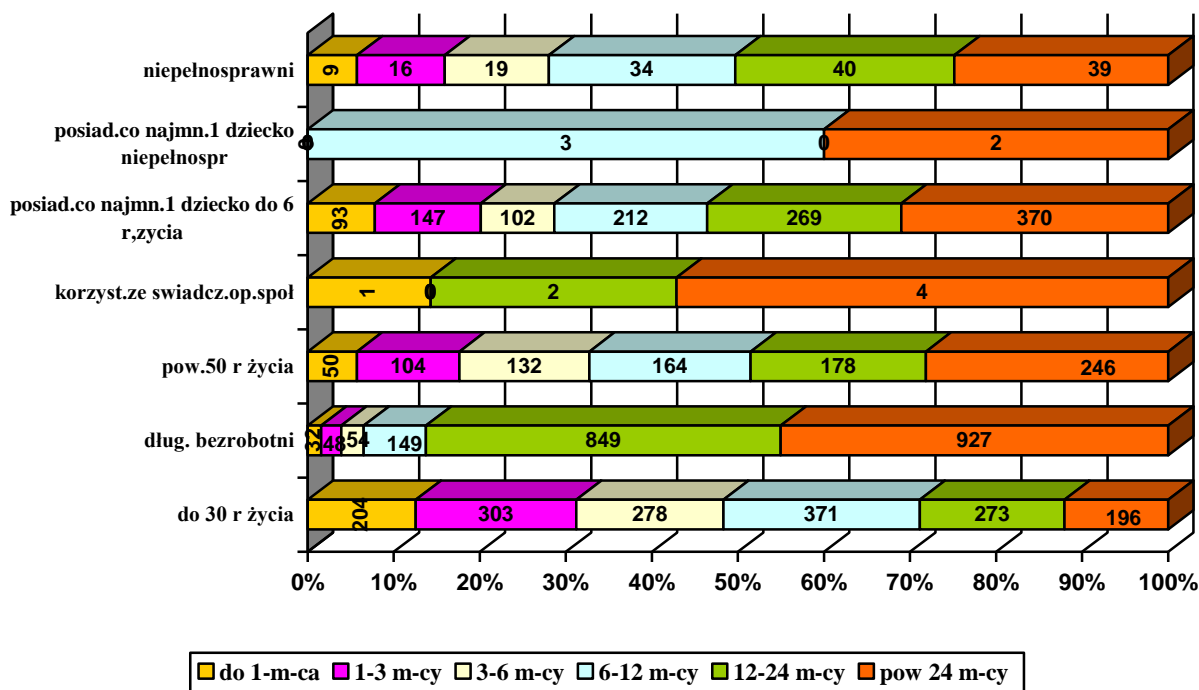
Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy **”osobami w szczególnej sytuacji na rynku pracy”** są:

- 1) bezrobotni do 30 roku życia,
- 2) bezrobotni długotrwale,
- 3) bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotni korzystających ze świadczeń pomocy społecznej,
- 5) bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r. życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. życia,
- 6) bezrobotni niepełnosprawni,
- 7) poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekunowie osób niepełnosprawnych.

Wg stanu na koniec marca 2021 r. osoby te stanowiły 86,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W ciągu roku odsetek ten wzrósł o 0,5% .

Wykres.14 Wybrane kategorie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg czasu pozostawania bez pracy, stan na 31.03.2021 r. /udział procentowy/



Bezrobotni długotrwale bezrobotni

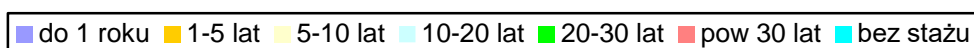
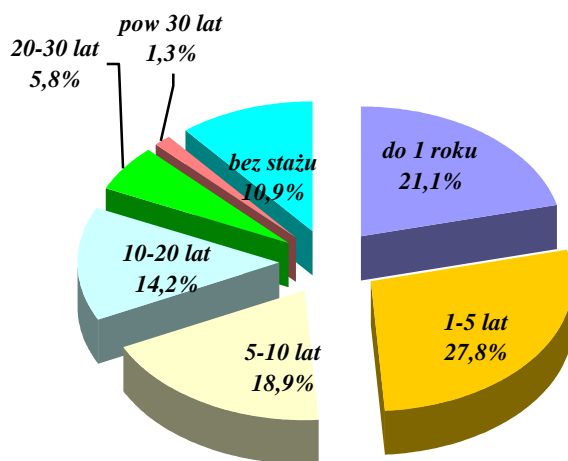
Bezrobotni tej grupy stanowią najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Wg stanu na 31 marca 2021 r. w ewidencji PUP zarejestrowanych było 2059 osób długotrwale bezrobotnych. Stanowią one 46,4% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych i ponad połowę bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Charakterystyka osób długotrwale bezrobotnych w powiecie pokazuje, że 61% tej grupy to kobiety; jedynie 0,3% spośród nich posiadało prawo do zasiłku..

Z wiekiem dysproporcje te zmniejszają się, a po 50 roku życia to mężczyźni są częściej długotrwale bezrobotnymi(61%). Osoby do 34 roku życia stanowią 44,4 proc. długotrwale bezrobotnych. Ponad 32,1% osób bezrobotnych tej grupy jest w wieku 25-34 lata, 12,3% to bezrobotni w wieku 18-24 lat

Osoby długotrwale bezrobotne mają relatywnie niski poziom wykształcenia. Ponad 48% z nich legitymuje się wykształceniem poniżej średniego, z czego 17,3% posiada tylko wykształcenie gimnazjalne lub poniżej. Problem długotrwałego bezrobocia dotyka w coraz większym stopniu absolwentów wyższych uczelni, stanowią one 12,4 proc. ogółu bezrobotnych tej grupy (w przeciągu roku wzrost o 1,5%)

Wykres 15. Staż pracy osób długotrwale bezrobotnych w latach, stan na 31 marca 2021 r.



10,9 proc. osób długotrwale bezrobotnych deklaruje, że nigdy nie pracowało (69% spośród nich to kobiety), z kolei 49% posiada staż pracy do 5 lat.

Wśród przyczyn długotrwałego bezrobocia wyróżnić należy: brak lub nieodpowiednie kwalifikacje, brak miejsc pracy w miejscu zamieszkania. Jednak często barierą staje się niska mobilność, brak lub niska motywacja, czy też problemy natury rodzinnej.

Bezrobotni do 30 roku życia

Młodzież jest szczególną grupą na rynku pracy z uwagi na to, że to właśnie młodzi ludzie są z jednej strony najbardziej poszukiwani, a z drugiej strony spotykają się z największymi problemami z wejściem na rynek pracy.

Od wielu lat działania urzędów pracy skierowane są w dużym stopniu do tej grupy bezrobotnych. Aktywna polityka rynku pracy polega w tym przypadku na przygotowaniu młodzieży do podjęcia pracy w przyszłości za pomocą programów zatrudnieniowych oraz pełni rolę „pomostu” prowadzącego do przyszłego zatrudnienia.

W rejestrze Urzędu najwięcej było osób młodych legitymujących się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym (564 osoby – 34,7%), zasadniczym zawodowym/branżowym (468 osób-28,8%), średnim ogólnokształcącym (237osób – 14,6%).

Analizując czas pozostawania bez pracy to ponad 22,8% osób do 30 roku życia pozostaje w rejestrach urzędu od 6-12 m-cy.28,9% to osoby długotrwale bezrobotni. Nie zaskakuje fakt, iż osoby te nie posiadają długiego stażu pracy. Jednak zważywszy na ogólną liczbę 1625 osób bezrobotnych do 30 roku życia niepokoi fakt ,ze ok.20,5% nie posiada żadnego stażu pracy.

Poniższa tabela obrazuje sytuację młodzieży pod względem powyższych wskaźników

Tabela 7. Udział bezrobotnych do 30 roku życia w liczbie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stan na 31.03.2021 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych				Liczba bezrobotnych do 30 r. życia			
	2020		2021		2020		2021	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
<i>posiadające przynajmniej jedno dziecko do 6 roku życia</i>	1038	26,6	1193	26,9	426	29,0	473	29,1
<i>niepełnosprawni</i>	145	3,7	157	3,5	19	1,3	23	1,4
<i>długotrwale bezrobotni</i>	1661	42,6	2059	46,4	449	30,5	589	36,2

Prawo do zasiłku posiadało 161 osób do 30 roku życia tj.10% ogółu bezrobotnych poniżej 30 r. życia .60% ich populacji stanowiły kobiety.

W I kwartale 2021 r. w PUP zarejestrowało się 886 osób do 30 roku życia (52,6% napływu ogółu bezrobotnych).

Osoby powyżej 50 roku życia

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 50. roku życia wyniosła na koniec I kwartału 2021 r. 874 osoby (w tym 342 kobiety) i była niższa od odnotowanej w analogicznym okresie 2020r. o 114 osób, tj. o 15% . Najliczniejszą grupę rejestrujących się bezrobotnych powyżej 50 roku życia stanowiły osoby bezrobotne rejestrujące się po raz kolejny (92,5 %).

48,5% osób tej grupy było długotrwale bezrobotnymi. W końcu I kwartału 2021 r. wśród osób powyżej 50 roku życia najliczniejszą kategorię stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym (398 osób) tj.45,5% ogółu zarejestrowanych osób. Najmniej liczną kategorię stanowiły w badanym okresie osoby z wykształceniem wyższym 19 osób tj.2,5%.

Bezrobotni powyżej 50. roku życia to osoby posiadające duży staż pracy (20-30 lat) – 204 osoby tj.26,8%;powyżej 30 lat – 92 osoby (tj. ponad 12,1%). Również w tej kategorii wiekowej występują bezrobotni bez formalnego doświadczenia zawodowego lecz stanowią oni jedynie 4,9%.

Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Na koniec marca 2021 r. w powiecie limanowskim zarejestrowanych było 1193 osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (26,9% ogółu bezrobotnych).Wśród bezrobotnych tej kategorii kobiety stanowiły 87,3% (1042 osoby) .

Bezrobotni tej kategorii to przede wszystkim osoby w wieku: 25-34 lata – 711 osób (59,6% ogółu tej populacji) oraz osoby w wieku 34-44 lat – 329 osób (27,6%).

W analizowanej grupie przeważali bezrobotni posiadający wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe (383osoby – 32,1%) oraz zasadniczym zawodowym/branżowym (275 osób- 23,1%). Najmniej osób legitymowało się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 117 osób (9,8%) ogółu tej kategorii. Warto zauważyć, że z roku na rok wzrasta w tej grupie osób udział bezrobotnych z wykształceniem wyższym. Wśród bezrobotnych tej grupy powyżej 12 miesięcy bez pracy pozostawało – 639 osób (53,6% ogółu bezrobotnych kategorii).

W I kwartale 2021 r. w tut. Urzędzie zarejestrowało się 353 bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (20,9 %) ogółu napływu bezrobotnych.

Bezrobotni niepełnosprawni

Osoby niepełnosprawne stanowią grupę bezrobotnych, która ze względu na istnienie różnorodnych barier społecznych, ma duże trudności w uzyskaniu zatrudnienia, chociaż dla wielu z nich praca stanowi kwestię priorytetową.

Na koniec I kwartału 2021 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zarejestrowane były 157 osoby niepełnosprawne. 94 osoby z analizowanej grupy posiadało lekki stopień niepełnosprawności, 61 osób umiarkowany, a 2 osoby stopień znaczny.

Biorąc pod uwagę strukturę wiekową analizowanej grupy przeważały osoby w wieku 45-54 lat, które stanowiły 24,8% wszystkich niepełnosprawnych zarejestrowanych jako osoby bezrobotne.50,3% zarejestrowanych bezrobotnych tej kategorii to osoby długotrwale bezrobotne. Ponadto w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej na dzień 31 marca 2021r. zarejestrowanych było 17 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu, w tym 5 kobiet. Najwięcej, bo 40,8% zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe , gimnazjalne i poniżej 22,9%.Zdecydowana większość zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych to osoby z doświadczeniem zawodowym.

Osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu objęte są szczególną pomocą, usługami i programami realizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej, finansowanymi ze środków Funduszu Pracy oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Aktywne programy i instrumenty rynku pracy

Aktualnie PUP w Limanowej dysponuje środkami Funduszu Pracy i EFS w łącznej wysokości 26 580 571,15 zł (w tym COVID-19 -8 000 000 zł). Z tego 3 085 349,73 zł to środki z Regionalnego Programu Operacyjnego, a 7 464 812,51 zł – Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. W ramach środków Funduszu Pracy planuje się zaktywizowanie około 2000 osób bezrobotnych.

Wykres 16 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w I kwartale 2019-2021 r.

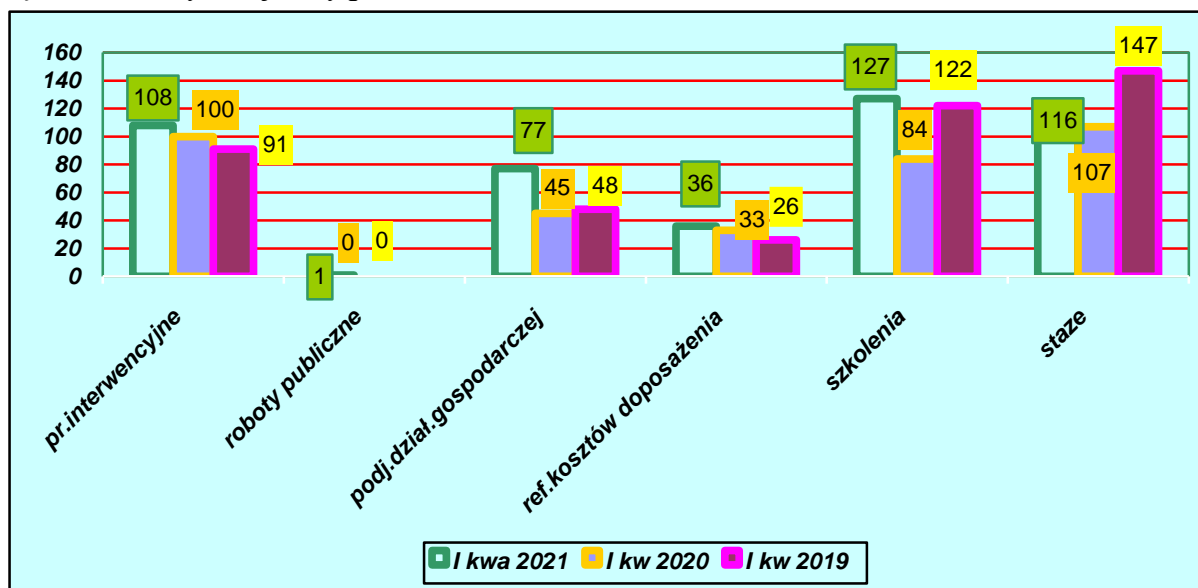


Tabela 8. Aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu – porównanie stanu na koniec pierwszego kwartału 2021,2020,2019 r.

Wyszczególnienie	I kwartał 2021 r.	I kwartał 2020 r.	I kwartał 2019 r.	Dynamika	
				2:3	2:4
1	2	3	4		
Prace interwencyjne	108	100	91	108	118,7
Roboty publiczne	1	0	0	x	x
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	77	45	48	171,1	160,4
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	36	33	26	109,1	138,5
Bon zatrudnieniowy	10	21	19	47,6	52,6
Bon na zasiedlenie	12	21	23	57,1	52,7
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego 50+	11	15	18	73,3	61,1

Refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	0	2	22	x	x
Staże	116	107	147	108,4	78,9
w tym bon stażowy	0	0	0	x	x
Szkolenia	127	84	122	151,2	104,1
w tym bon szkoleniowy	0	0	0	x	x
Razem	498	428	516	116,4	96,5

W I kwartale 2021 roku na szkolenia zostało skierowane 127 osób, do odbywania stażu 116 osób, zaktywizowano w formie prac interwencyjnych 108 osób, 77 osób otrzymało jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy zatrudnienie uzyskało 36 osoby. W I kwartale 2021 r. łącznie zaktywizowano 498 osób.

Pośrednictwo Pracy

W I kwartale 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy pozyskał 782 miejsc pracy. Nastąpił wzrost o 19,6% ofert w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego. Wśród zgłoszonych wolnych miejsc pracy ponad połowę stanowiły oferty subsydiowane (tj. 412 wolnych miejsc pracy).

Poniższa tabela przedstawia liczbę wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej pozyskanych w ramach ofert pracy z poszczególnych gmin i miast powiatu limanowskiego oraz zamiejscowych w I kwartale 2021, 2020 i 2019 r.

Tabela 9. Liczba pozyskanych miejsc pracy wg gmin i miast oraz zamiejscowych

Wyszczególnienie	Oferty pracy za I kwartał 2021r	Oferty pracy za I kwartał 2020r	Oferty pracy za I kwartał 2019r	Dynamika w % 1:2	Dynamika w % 1:3
<i>0</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>1:2</i>	<i>1:3</i>
Dobra	35	31	37	112,9	94,6
Jodłownik	20	19	41	105,3	48,8
Kamienica	37	30	31	123,3	119,4
Laskowa	32	28	46	114,3	69,6
Limanowa Miasto	241	219	314	110,0	76,8
Limanowa Gmina	66	50	75	132,0	88,0
Łukowica	40	15	31	266,7	129,0
Mszana Dolna Gmina	46	42	65	109,5	70,8
Mszana Dolna Miasto	73	72	85	101,4	85,9
Niedźwiedź	36	32	28	112,5	128,6
Słopnice	24	16	19	150,0	126,3
Tymbark	46	28	40	164,3	115,0
Powiat Limanowski	696	582	812	119,6	85,7
zamiejscowe	86	72	93	119,4	92,5
Razem	782	654	905	119,6	86,4

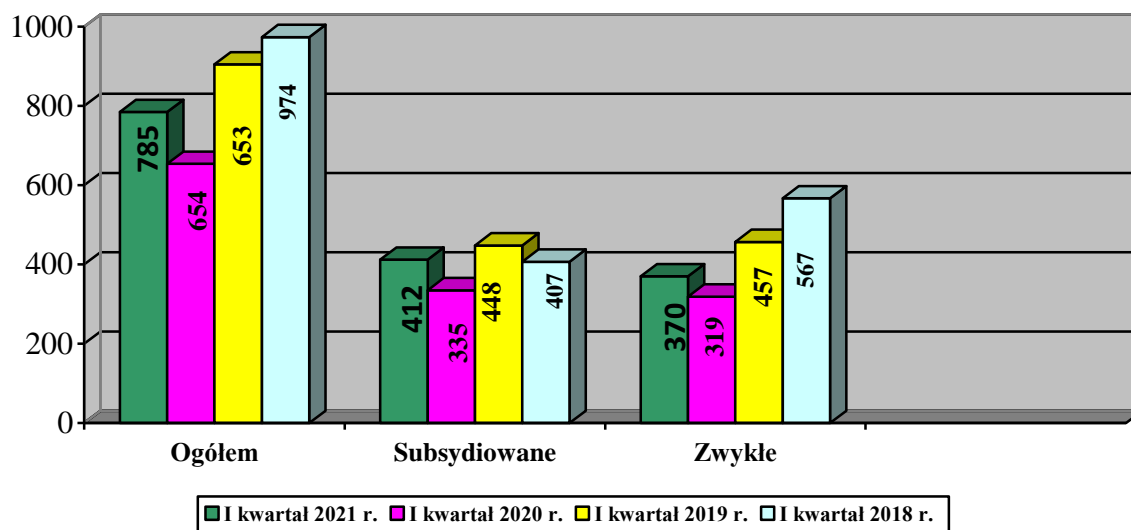
Tabela 10. Liczba pozyskanych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w ramach ofert pracy za I kwartał 2019-2021 r.

Wyszczególnienie	Zgłoszone oferty pracy			
	Ogółem	Subsydiowane	Zwykłe	w tym zamiejscowe
I kwartał 2021	782	412	370	86
I kwartał 2020	654	335	319	72
I kwartał 2019	905	448	457	93

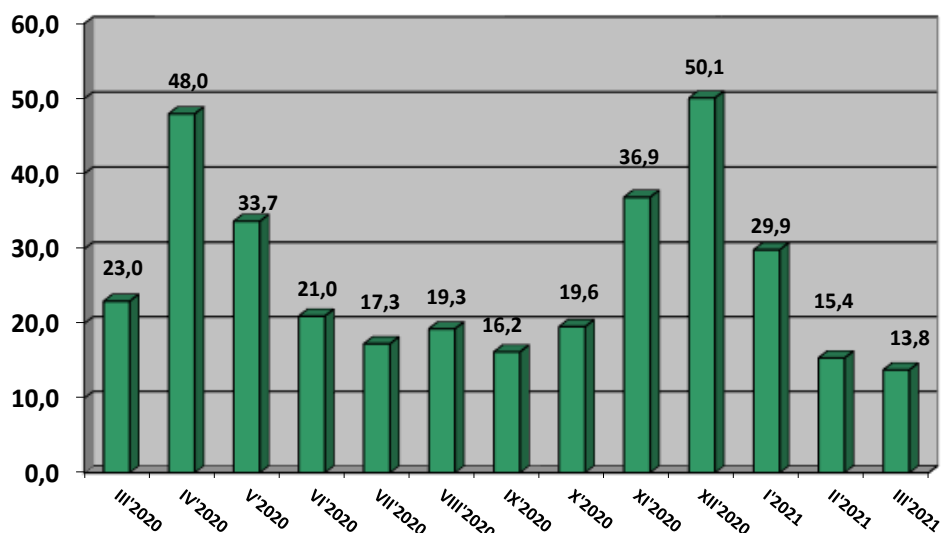
Najczęściej oferty zgłaszano w następujących zawodach:

Pozostali pracownicy obsługi biurowej	90 osób
Sprzedawca	84 osoby
Pomocniczy robotnik budowlany	37 osób
Bez zawodu	31 osób
Robotnik gospodarczy	25 osób
Asystent nauczyciela przedszkola	29 osoby
Fryzjer	25 osoby
Magazynier	23 osoby
Pomoc kuchenna	19 osób
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	16 osób
Mechanik pojazdów samochodowych	14 osób
Księgowy	12 osób
Monter konstrukcji stalowych	11 osób
Kierowca samochodu dostawczego	11 osób

Wykres 17. Liczba pozyskanych ofert pracy w I kwartale 2018-2021r.



Wykres 18. Liczba osób bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy zgłoszoną do PUP Limanowa w okresie III'2020-III'2021



Dodatek aktywizacyjny

Tabela 11. Liczba przyznanych dodatków aktywizacyjnych w I kwartale 2021 i 2020 r.

Wyszczególnienie	Dodatki aktywizacyjne za I kwartał 2021 r.		Dodatki aktywizacyjne za I kwartał 2020r.	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Styczeń	20	13	18	5
Luty	15	6	31	14
Marzec	30	14	16	6
Razem	65	33	76	27

Liczba przyznanych dodatków aktywizacyjnych w I kwartale 2020 r. była niższa o 14,5 % w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego.

Sytuacja na rynku pracy jest trudna. Wielu kandydatów z różnych branż, zwłaszcza tych najbardziej dotkniętych przez ograniczenia związane z Covidem, deklaruje chęć przebranżowienia na stałe i zapewnienia sobie większej szansy na stabilne zatrudnienie. Dotyczy to głównie pracowników branż fitness, restauracyjnej, eventowej, rozrywkowej, handlowej. Taki trend ma konsekwencje.

Wiele firm z branż najbardziej dotkniętych rządowymi obostrzeniami zanotowało znaczny spadek przychodów. Ciężką sytuację odnotowują: restauracje, hotele, branża kulturalna, eventowa, a częściowo również gastronomia, branża fitness, kosmetyczna czy transportowa. Co więcej, w objętych restrykcjami sektorach dużą popularnością cieszą się umowy cywilnoprawne, które nie chronią pracowników przed zwolnieniem.

Wprowadzane przez Rząd RP obostrzenia, w tym zamykanie na długie miesiące wielu branż odbiło się negatywnie na sytuacji na rynku pracy zarówno lokalnym, krajowym, jak i międzynarodowym, który musiał zmierzyć się z nieznanymi do tej pory problemami, rozwiązaniami, ale też szansami.

W obliczu zachodzących na rynku pracy zmian cenione będą osoby elastyczne, samodzielne w działaniu, operatywne, przedsiębiorcze, energiczne i zaradne. Natomiast pracownicy, którzy za wszelką cenę starają się utrzymać status quo, będą mieć mniejsze szanse na rynku pracy.

Na podstawie danych GUS widzimy, że pandemia sprzyjała rugowaniu rynku pracy przede wszystkim osób na umowach cywilnoprawnych oraz samozatrudnionych pracujących dla

jednego pracodawcy. Te formy zatrudnienia należą do niepewnych, a pracujący w ich ramach pracownicy stali się swoistym buforem na rynku pracy w sytuacji kryzysu.

Wobec upowszechniania się na rynku pracy w Polsce niepewnego, prekaryjnego zatrudnienia oraz silniejszej pozycji pracodawców w warunkach post-pandemicznego kryzysu spodziewane jest wzmocnienia orientacji pro-pracowniczych w świadomości pracujących. Przypuszczamy, że czeka nas wzmocnienie oczekiwań bardziej stabilnych warunków pracy, oczekiwanie skuteczniejszej regulacji rynku pracy przez państwo oraz redystrybucji środków publicznych do grup najbardziej poszkodowanych przez kryzys.

Pandemia z całą pewnością przyczyni się do przyspieszenia procesów organizacyjnej i technologicznej innowacji w miejscach pracy.

Wielu pracowników stanie przed koniecznością poszerzenia swoich kompetencji cyfrowych oraz nauki nowych narzędzi. Niektóre osoby podejmą decyzję o przebranżowieniu, inne będą mogły skorzystać z dodatkowych szkoleń organizowanych przez pracodawców chcących zmniejszyć lukę kompetencyjną.

Zadziałały różnego rodzaju tarcze antykryzysowe, a część pracodawców zdecydowała się utrzymać liczbę pracowników ze względu na spodziewany koniec kryzysu.

Pierwszy kwartał 2021 roku kończymy ze stosunkowo niską stopą bezrobocia na poziomie 6,4%, ale eksperci obawiają się, że negatywne skutki pandemii na rynku pracy odczujemy z opóźnieniem w kolejnych kwartałach 2021 roku. Już teraz wielu przedsiębiorców korzystających z państwowej pomocy sygnalizuje dużą niepewność.



Rzeczpospolita
Polska



MAŁOPOLSKA

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Informacja o realizacji w I kwartale 2021 r projektu Regionalny Program Operacyjny 2021/2022 - "Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (VI)"

Projekt skierowano do osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej, przynależących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osób powyżej 50 roku życia;
- osób z niepełnosprawnościami;
- kobiet;
- osób o niskich kwalifikacjach;
- osób długotrwale bezrobotnych, nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy

Okres realizacji projektu: **od 01.01.2020 do 30.06.2021**

W okresie od 01.01.2020 do 31.03.2021 narastająco do projektu zostało zrekrutowanych 281 osób (w tym 156 kobiet). Wszystkim kandydatom został opracowany Indywidualny Plan Działania oraz zostały one objęte usługą poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy w celu zidentyfikowania ich możliwości zawodowych oraz oczekiwań dotyczących rozwoju zawodowego. Następnie uczestnicy projektu zostali objęci wybranymi kosztowymi formami wsparcia:

- ✓ **Szkolenia** – w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szanse na podjęcie zatrudnienia lub podjęcie działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie przewidziano organizację szkoleń dla co najmniej 13 osób, których co najmniej 31% uzyska kwalifikacje zawodowe
- ✓ **Staż** - dla osób, które chcą nabyć umiejętności praktyczne do wykonywania

samodzielnej pracy oraz zyskać doświadczenie zawodowe, zwiększyć swoje szanse na rynku pracy przewidziano organizację staży dla nie mniej niż 68 uczestników/uczestniczek projektu na okres minimum 3 miesiące. Osobom tym zostanie przyznane stypendium stażowe na czas odbywania stażu. W ramach tego zadania finansowane będą koszty dojazdu dla osób odbywających staż poza miejscem zamieszkania

- ✓ **Prace interwencyjne** - na prace interwencyjne kierowani są uczestnicy i uczestniczki projektu, którzy zostaną zatrudnieni przez pracodawcę z częściowym dofinansowaniem pracodawcy wynagrodzenia przez urząd pracy. Celem zadania jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy i zdobycie nowego doświadczenia. Pracodawca, który zatrudni w ramach prac interwencyjnych skierowanych przez urząd pracy bezrobotnych otrzyma zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne. W ramach projektu przewidziano organizację prac interwencyjnych dla nie mniej niż 60 osób. Pracodawca po zakończeniu okresu refundacji jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez wskazany w umowie okres po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne
- ✓ **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** - dla nie mniej niż 77 osób będą przyznane jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Uczestniczki i uczestnicy projektu, którzy zgodnie z IPD będą ubiegać się o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej
- ✓ **Refundacja kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy** - refundacja kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez Powiatowy Urząd Pracy w związku z utworzeniem lub wyposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanej osoby bezrobotnej przez okres 24 miesiące. Powiatowy urząd pracy może zrefundować koszty wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy w wysokości określonej w zawartej umowie, nieprzekraczające 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia brutto. Dla osób, które posiadają odpowiednie kwalifikacje, bądź doświadczenie zostanie zaproponowana praca w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy. W projekcie przewidziano refundację na 47 wyposażonych stanowisk pracy
- ✓ **Szkolenie ABC Przedsiębiorczości** - celem szkolenia jest przekazanie praktycznej wiedzy na temat zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej. Adresatami szkolenia są osoby bezrobotne - uczestnicy i uczestniczki projektu planujący rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Na tę formę wsparcia przewidziano skierowanie osób, które następnie otrzymają środki na podjęcie działalności gospodarczej. W ramach oferowanego szkolenia zostaną one zapoznane z formami prowadzenia działalności gospodarczej, procedurą rejestracji firmy, zasadami prowadzenia rachunkowości i sprawozdawczości finansowej oraz kwestiami podatkowymi
- ✓ **Instrumenty dofinansowania (Covid-19)** - w ramach projektu PUP Limanowa otrzymał dodatkowe środki w kwocie 1 306 706,00 na realizację dofinansowania dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą

W okresie od 01.01.2020r. do 31.03.2021 r. w ramach projektu :

- **67** (w tym 61 kobiet) osób skierowano na staż
- **44** pracodawców otrzymało środki na wyposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy
- **81** osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej
- **67** osób podjęło zatrudnienie w formie prac interwencyjnych
- **17** osób ukończyło szkolenia zawodowe w toku indywidualnym (10 osób odbyło szkolenie przygotowujące do egzaminu na prawo jazdy kat. C lub kat. E; 6 osób uzyskało uprawnienia na operatora koparko-ładowarki; 1 osoba uzyskała uprawnienia operatora pilarki do ścinki drzew)

- **34** osoby odbyły szkolenie ABC Przedsiębiorczości przygotowujące do podjęcia własnej działalności gospodarczej po otrzymaniu środków w ramach projektu
- Instrumenty dofinansowania (Covid-19) - instrument finansowy został skierowany do osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą i niezatrudniających pracowników na pokrycie części kosztów prowadzenia działalności w wyniku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, którzy złożyli odpowiednie wnioski o wsparcie finansowe w Powiatowym Urzędzie Pracy. Dofinansowanie zostało skierowane do **291** jednoosobowych podmiotów. Na zadanie w projekcie wydatkowano kwotę 1 605 760,00 zł

Wydatki Projektu od początku jego realizacji wyniosły **4 495 488,97 zł**



Rzeczpospolita
Polska



MAŁOPOLSKA

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Informacja o realizacji w I kwartale 2021 r projektu Regionalny Program Operacyjny 2021/2022 - "Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (VII)"

Projekt skierowano do osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej, przynależących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osób powyżej 50 roku życia;
- osób z niepełnosprawnościami;
- kobiet;
- osób o niskich kwalifikacjach;
- osób długotrwale bezrobotnych, nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy

Okres realizacji projektu: **od 01.01.2021 do 31.12.2022**

W okresie od 01.01.2021 do 31.03.2021 do projektu zostało zrekrutowanych 68 osób (w tym 39 kobiet). Wszystkim kandydatom został opracowany Indywidualny Plan Działania oraz zostały one objęte usługą poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy w celu zidentyfikowania ich możliwości zawodowych oraz oczekiwań dotyczących rozwoju zawodowego. Następnie uczestnikom projektu przedstawiono jedną z wybranych kosztowych form wsparcia:

- ✓ **Szkolenia** – w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szanse na podjęcie zatrudnienia lub działalności gospodarczej. W przypadku: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie przewidziano organizację szkoleń dla co najmniej 50 osób, z których co najmniej 31% uzyska kwalifikacje zawodowe
- ✓ **Staże** - dla osób, które chcą nabyć umiejętności praktyczne do wykonywania samodzielnej pracy oraz zyskać doświadczenie zawodowe, zwiększyć swoje szanse na rynku pracy przewidziano organizację staży dla nie mniej niż 110 uczestników/uczestniczek projektu na okres minimum 3 miesiące. Osobom tym zostało przyznane stypendium stażowe na czas odbywania stażu. W ramach tego zadania finansowane są koszty dojazdu dla osób odbywających staż poza miejscem zamieszkania
- ✓ **Prace interwencyjne** - na prace interwencyjne kierowani są uczestnicy i uczestniczki projektu, którzy zostaną zatrudnieni przez pracodawcę z częściowym

dofinansowaniem pracodawcy wynagrodzenia przez urząd pracy. Celem zadania jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy i zdobycie nowego doświadczenia. Pracodawca, który zatrudni w ramach prac interwencyjnych skierowanych przez urząd pracy bezrobotnych otrzyma zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne. W ramach projektu przewidziano organizację prac interwencyjnych dla nie mniej niż 140 osób. Pracodawca po zakończeniu okresu refundacji jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez wskazany w umowie okres po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne

- ✓ **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** - dla nie mniej niż 90 osób będą przyznane jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.
- ✓ **Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy** - refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez Powiatowy Urząd Pracy w związku z utworzeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanej osoby bezrobotnej przez okres 24 miesięcy. Powiatowy urząd pracy może zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w wysokości określonej w zawartej umowie, nieprzekraczającej 6-krotne przeciętne wynagrodzenie brutto. W projekcie przewidziano refundację na 65 doposażonych stanowisk pracy
- ✓ **Szkolenie ABC Przedsiębiorczości** - celem szkolenia jest przekazanie praktycznej wiedzy na temat zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej. Adresatami szkolenia są osoby bezrobotne - uczestnicy i uczestniczki projektu planujący rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Na tę formę wsparcia przewidziano skierowanie osób, które następnie otrzymają środki na podjęcie działalności gospodarczej. W ramach oferowanego szkolenia zostaną one zapoznane z formami prowadzenia działalności gospodarczej, procedurą rejestracji firmy, zasadami prowadzenia rachunkowości i sprawozdawczości finansowej oraz kwestiami podatkowymi
- ✓ **Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego po 50 roku życia** - dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia zostanie przyznane pracodawcy lub przedsiębiorcy na okres maksymalnie 12 m-cy w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa miesięcznego minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy. Wsparcie przewidziano dla 25 uczestników/uczestniczek projektu po 50 roku życia.

W okresie od 01.01.2021r. do 31.03.2021 r. w ramach projektu :

- **13 osób** (w tym 10 kobiet) osób skierowano na staż;
- **1** pracodawca otrzymał środki na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy;
- **2** osoby otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- **21** osób podjęło zatrudnienie w formie prac interwencyjnych;
- **1** osoba ukończyła szkolenie zawodowe w toku indywidualnym pn.: *Operator wózków jezdniowych podnośnikowych*
- **10** osób zostało skierowanych na dofinansowanie stanowiska pracy osoby powyżej 50 roku życia;
- **6** osób ukończyło szkolenie ABC Przedsiębiorczości przygotowujące do podjęcia własnej działalności gospodarczej po otrzymaniu środków w ramach projektu

Wydatki Projektu w I kwartale 2021 roku wyniosły **29 164,70 zł**

Informacja o realizacji w I kwartale 2021 r projektu " Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (VI)" realizowany w ramach Poddziałania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 okres realizacji projektu: od: 2021-01-01 do: 2022-06-30

W I kwartale 2021 r. do projektu przystąpiło 227 osób, w tym 104 kobiety. Uczestnicy projektu skorzystali z następujących form wsparcia:

1.Staże

W I kwartale 2021 r. na staż skierowano 65 osób, w tym 54 kobiety. Uczestnikom i uczestniczkom za czas odbywania stażu przysługuje stypendium oraz zwrot kosztów przejazdu. W okresie od 01.01.2020 do 31.03.2021 poniesiono następujące koszty na realizację tego zadania: stypendia 467 213 zł; zwrot kosztów dojazdu 6 319,37 zł.

2.Szkolenia

W okresie sprawozdawczym zorganizowano szkolenie w systemie zdalnym "ABC własnej firmy " dla 69 osób, w tym 12 kobiet, w następujących terminach: 22.02.2021-26.02.2021; 08.03.2021-12.03.2021; 15.03.2021-19.03.2021 . Przed rozpoczęciem szkolenia zostały określone standardy wymagań (zakres wiedzy jaką zdobędą uczestnicy i uczestniczki). Weryfikacja nabycia kompetencji została przeprowadzona w drodze egzaminu przeprowadzonego metodą on line. Porównano uzyskane wyniki ze standardami wymagań. Uczestnicy i uczestniczki otrzymali zaświadczenia o ukończeniu szkolenia od firmy szkoleniowej. Instytucja szkoleniowa została wyłoniona na podstawie zapytania ofertowego. W I kwartale 2021r. zorganizowano szkolenia zawodowe: "Operator koparko-ładowarki wszystkie kl.III oraz operator koparki jednonaczyniowej do 25 ton kl.III" dla 1 osoby w terminie od 10.03.2021-29.03.2021 oraz "Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MIG 131" dla 1 osoby w terminie 17.02.2021-16.03.2021. Uczestnik szkolenia "Operator koparko-ładowarki wszystkie kl.III oraz operator koparki jednonaczyniowej do 25 ton kl.III" po zdaniu egzaminu wewnętrznego otrzymał zaświadczenie od firmy szkoleniowej. Obecnie czeka na państwowy egzamin przeprowadzany przez Instytut Mechanizacji Budownictwa i Górnictwa Skalnego. Zawody: operator sprzętu ciężkiego oraz spawacz są wymienione jako deficytowe w Barometrze zawodów na 2021 r. Po pozytywnym zaliczeniu egzaminu państwowego uczestnik otrzyma książeczkę operatora koparko-ładowarek wszystkie typy kl.III. Uczestnik szkolenia "Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MIG 131" po zakończeniu szkolenia i zaliczeniu egzaminu wewnętrznego otrzymał zaświadczenie od firmy szkoleniowej, natomiast po egzaminie państwowym przeprowadzonym przez Instytut Górnictwa i Spawalnictwa w Gliwicach otrzymał książeczkę spawacza. Na realizację tego zadania poniesiono następujące koszty: zakup szkoleń - 2 900,- zł ; stypendia szkoleniowe - 12 627,27 zł; badania lekarskie- 130,- zł.

3.Prace interwencyjne

W I kwartale 2021 r. rozpatrzono wnioski i zawarto umowy z pracodawcami, na podstawie których 22 osoby, w tym 9 kobiet rozpoczęło zatrudnienie. Pracodawcom wypłacono refundację części wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne w łącznej wysokości 2 615,46 zł

4.Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

W okresie od 01.01.2021-31.03.2021 wypłacono jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 71 osobom. Poniesiono koszty w łącznej wysokości 1 420 000,- zł.

5.Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy

W I kwartale 2021r. rozpatrzono wnioski i zawarto umowy o refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z 8 firmami, w wyniku których 8 uczestników i uczestniczek

projektu (3 kobiety) podjęło zatrudnienie. Na realizację tego zadania poniesiono koszty w łącznej wysokości 143 088,17 zł.

6. Bon zatrudnieniowy

W okresie sprawozdawczym rozpatrzono wnioski i przyznano bony zatrudnieniowe w wyniku czego 11 osób, w tym 4 kobiety rozpoczęły pracę. Na realizację tego zadania poniesiono koszty w wysokości 560,-zł

Wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci wsparciem w postaci poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy oraz został dla nich opracowany Indywidualny Plan Działania.



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Informacja o realizacji w I kwartale 2021 r projektu ” Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (V)” realizowany w ramach Poddziałania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 okres realizacji projektu: od: 2021-01-01 do: 2021-06-30

W I kwartale 2021 do projektu „ Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (V)” zostało zrekrutowanych 16 osób, w tym 6 kobiet. Od początku realizacji projektu przystąpiły 602 osoby, w tym 301 kobiet. Uczestnicy projektu mogli skorzystać z następujących form wsparcia:

1. Staże

W okresie sprawozdawczym zgodnie z planem nie organizowano nowych staży. Od początku realizacji projektu staż rozpoczęło 240 osób, w tym 180 kobiet. W I kwartale staż kontynuowały osoby, które rozpoczęły je w poprzednich miesiącach. Uczestnikom i uczestniczkom za czas odbywania stażu wypłacono stypendia oraz zwrot kosztów przejazdu na miejsce odbywania stażu. W I kwartale 2021 poniesiono następujące koszty na realizację tego zadania: stypendia 416 416,74 zł; zwrot kosztów dojazdu 6 44 349,55 zł. Od początku realizacji projektu na stypendia stażowe wydano 1 709 760,81 zł, na zwrot kosztów dojazdu 60 866,04 zł

2. Szkolenia

W I kwartale 2021 r. zgodnie z planem nie organizowano szkoleń. Od początku realizacji projektu ze szkoleń skorzystało 117 osób, w tym 14 kobiet. Na realizację szkoleń w okresie sprawozdawczym nie poniesiono żadnych kosztów. Od początku realizacji projektu na zakup szkoleń wydano 40 918,- zł, na stypendia szkoleniowe - 36 293,34 zł; na badania lekarskie 50,- zł oraz na zwrot kosztów przejazdu na miejsce szkolenia 1 758,-zł.

3. Prace interwencyjne

W okresie sprawozdawczym nie organizowano nowych prac interwencyjnych. Od początku realizacji projektu pracę w ramach prac interwencyjnych podjęły 74 osoby, w tym 34 kobiety. Pracodawcom wypłacono refundację części wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne w łącznej wysokości 19 475,17 zł. Od początku realizacji projektu wypłacono refundacje w wysokości 382 674,59 zł.

4. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

W I kwartale 2021 r. nie wypłacono jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Od początku realizacji projektu z tej formy wsparcia skorzystały 152 osoby. Na realizację tego zadania poniesiono koszty w łącznej wysokości 3 040 000,-zł

5. Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy

W okresie sprawozdawczym rozpatrzono jeden wniosek i zawarto umowę, w konsekwencji której 1 uczestnik projektu podjął zatrudnienie. Od początku realizacji projektu pracę w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy podjęło 45 osób, w tym 17 kobiet. W I kwartale 2021 na realizację zadania poniesiono koszty w wysokości 22 000,- zł. Od początku realizacji projektu wypłacono refundacje w wysokości 1 054 235,48 zł

6. Bon zatrudnieniowy

W okresie od 01.01.2021 r. do 31.03.2021 r. zgodnie z planem nie przyznano nowych bonów zatrudnieniowych. Od początku realizacji projektu pracę w ramach bonu zatrudnieniowego podjęło 12. osób, w tym 7 kobiet. Na realizację tego zadania w okresie sprawozdawczym poniesiono koszty w wysokości 19 410,16 zł. Od początku realizacji projektu na to zadanie poniesiono koszty w wysokości 90 618,88 zł

7. Bon na zasiedlenie

W okresie sprawozdawczym rozpatrzono złożone przez uczestników i uczestniczki projektu wnioski i zawarto umowy przyznające bon na zasiedlenie 11 osobom, w tym 7 kobietom. Od początku realizacji projektu bon na zasiedlenie otrzymały 63 osoby w tym 38 kobiet. Każdej z osób wypłacono bon w maksymalnej wysokości 6 000,-zł. Na realizację tego zadania poniesiono koszty w łącznej wysokości 66 000-zł. Od początku realizacji projektu na bony na zasiedlenie poniesiono koszty w wysokości 369 165,15 zł.

Wszystkie osoby zrekrutowane do projektu zostały objęte pośrednictwem pracy, w miarę potrzeb doradztwem zawodowym oraz został opracowany dla nich Indywidualny Plan Działania.

Inne działania realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej w 2021 roku:

1. Powiatowa Rada Rynku Pracy

W pierwszym kwartale 2021 r. odbyły się dwa posiedzenie Powiatowej Rady Zatrudnienia. Na posiedzeniach Rada pozytywnie zaopiniowała:

- przedłożoną przez dyrektora PUP w Limanowej propozycję podziału środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na finansowanie aktywnych programów oraz innych zadań fakultatywnych realizowanych przez PUP w Limanowej w 2021 roku.
- kryteria realizacji aktywnych programów rynku pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej na 2021 r.,
- **zmiany w kryteriach realizacji aktywnych programów rynku pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej oraz wydatkowaniu środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczonych na szkolenia pracowników i pracodawców – które obowiązują od marca 2020 roku,(?)**
- **przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na współfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników jednostek organizacyjnych podległych powiatowi limanowskiemu.9?)**

Członkowie Rady zapoznali się z informacją o stanie bezrobocia na terenie powiatu limanowskiego oraz działalności PUP w Limanowej w 2020 r., którą przedstawił dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej – Pan **Marek Młynarczyk**.

Członkowie Rady zapoznali się również z wykazem pracodawców i osób, z którymi zawarto umowy w ramach aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu w 2020 r.

2. PUP w Limanowej wyróżniony przez Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii

W dniu 27 stycznia 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej został wyróżniony przez Wiceprezesa Rady Ministrów - Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii **Jarosława Gowina** za wdrażanie Tarczy antykryzysowej w 2020 r.

W dniu 29.01.2020 r. w siedzibie Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w Warszawie odbyła się konferencja pt. „*Urząd pracy w nowoczesnej gospodarce*”, podczas której zostały wyróżnione i nagrodzone urzędy pracy z całej Polski, które osiągnęły najlepsze wyniki przy realizacji ustawowych zadań w 2019 roku. Wśród wyróżnionych urzędów znalazł się Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej, który jako jedyny z Małopolski, został wyróżniony za efektywne wykorzystanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2019. Okolicznościową statuetkę i dyplom przyznany przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Marlenę Małąg odebrał z rąk sekretarza stanu Stanisława Szweda i podsekretarza stanu Aliny Nowak dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej Marek Młynarczyk.

3. Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy 2021

Konsultacje z pośrednikami pracy, doradcami zawodowymi, porady w zakresie dotacji, szkoleń, projektów unijnych, przedsiębiorczości - to tylko niektóre z wielu wydarzeń przygotowanych dla mieszkańców w ramach trwającego od 25-29 stycznia „Tygodnia z Małopolskimi Urzędami Pracy”. Wydarzenia zaplanowano głównie w formule on-line i konsultacji telefonicznych. Koordynatorem „Tygodnia z Małopolskimi Urzędami Pracy” był Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, który dla zainteresowanych przygotował między innymi: spotkania z doradcami zawodowymi w ramach projektów „Kierunek Kariera” i „Kierunek Kariera Zawodowa”, badania predyspozycji i preferencji zawodowych oraz kompetencji, konsultacje dla osób powracających z zagranicy. Prowadzone były także konsultacje dla firm i instytucji zainteresowanych posiadaniem znaku jakości MSUES.

Z usług można było skorzystać w Krakowie oraz w zespołach zamiejscowych – Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Nowym Sączu oraz Tarnowie.

Również bogatą i różnorodną ofertę dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy, planujących działalność gospodarczą, chcących skorzystać ze szkoleń w tym z Krajowego Funduszu Szkoleniowego lub pomocy w ramach Tarczy Antykryzysowej przygotowały powiatowe urzędy pracy.

W ramach Tygodnia z Małopolskimi Urzędami Pracy w PUP w Limanowej zorganizowano:

- Dni otwarte dla pracodawców z powiatu limanowskiego w formie indywidualnych konsultacji osobistych lub telefonicznych świadczonych przez doradców klienta instytucjonalnego
- Dni otwarte dla bezrobotnych i poszukujących pracy w formie indywidualnych porad i informacji zawodowych udzielanych przez doradców klienta w ramach bieżących wizyt, osobiście lub telefonicznie
- ”Zaplanuj swoją ścieżkę rozwoju zawodowego z PUP” – konsultacje osobiste lub telefoniczne usługi z zakresu poradnictwa zawodowego świadczone będą w formie indywidualnej przez doradców klienta w ramach bieżących wizyt, telefonicznie lub osobiście

Sporządziła: Małgorzata Zboś
Starszy Inspektor Powiatowy

Zatwierdził: Marek Młynarczyk

Dyrektor PUP

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej
ul 34-600 Limanowa
ul. J. Marka 9
tel./fax. (0-18) 3375-850



Godziny urzędowania
Powiatowego Urzędu Pracy
w Limanowej
pon. – pt. 07:15 – 15:15