



Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej



Informacja o sytuacji na rynku pracy powiatu limanowskiego oraz działalności PUP w Limanowej w 2021 roku



/stan na 31 grudnia 2021r/

Limanowa, styczeń 2022r

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej 34-600 Limanowa, ul. Józefa Marka 9
tel. 018 337 - 58 - 50, fax: 333 - 78 - 50 e-mail: krli@praca.gov.pl, limanowa.praca.gov.pl

Lokalny Punkt Informacyjno-Konsultacyjny (LPIK) w Mszanie Dolnej
34-730 Mszana Dolna ul. Starowiejska 4, tel./fax 018 331 - 17 - 10
e-mail: krli@praca.gov.pl



Spis treści

WSTĘP	4
1. RYNEK PRACY W POWIECIE LIMANOWSKIM.	4
1.1 Analiza danych ilościowych zarejestrowanych osób bezrobotnych	4
1.2 Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg wieku.....	9
1.3 Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg poziomu wykształcenia	10
1.4 Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy	11
1.5 Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg stażu pracy	12
1.6 Osoby bezrobotne zarejestrowane wg miejsca zamieszkania.....	12
1.7 Bezrobocie rodzinne	13
1.8 Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	18
1.9 Analiza sytuacji osób niepełnosprawnych.....	23
1.10 Struktura bezrobocia wg zawodów	26
1.11 Wybrane wskaźniki charakteryzujące poziom bezrobocia	28
1.12 Podsumowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy.....	34
2. STRUKTURA WYDATKÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LIMANOWEJ	35
3. AKTYWIZACJA ZAWODOWA, PROMOCJA ZATRUDNIENIA I PRZECIWDZIAŁANIE SKUTKOM BEZROBOCIA	36
3.1 Pośrednictwo pracy	36
3.2 Poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowa	39
3.3 Kursy, szkolenia	40
3.4 Staże i bony stażowe.....	41
3.5 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	41
3.6 Refundacja wyposażenia/wyposażenie stanowiska pracy	42
3.7 Bon zatrudnieniowy	42
3.8 Bon na zasiedlenie	42
3.9 Prace interwencyjne.....	42
3.10 Roboty publiczne.....	43

3.11 Dofinansowanie wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	43
3.12 Dodatki aktywizacyjne.....	43
3.13 Krajowy Fundusz Szkoleniowy	44
4.PROGRAMY RYNKU PRACY I PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ PUP LIMANOWA	46
4.1.Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej.....	46
4.2.Programy regionalne	52
5.PLANY NA 2022 R.	53
6. Z ŻYCIA URZĘDU	55
7. PODSUMOWANIE	61

Wstęp

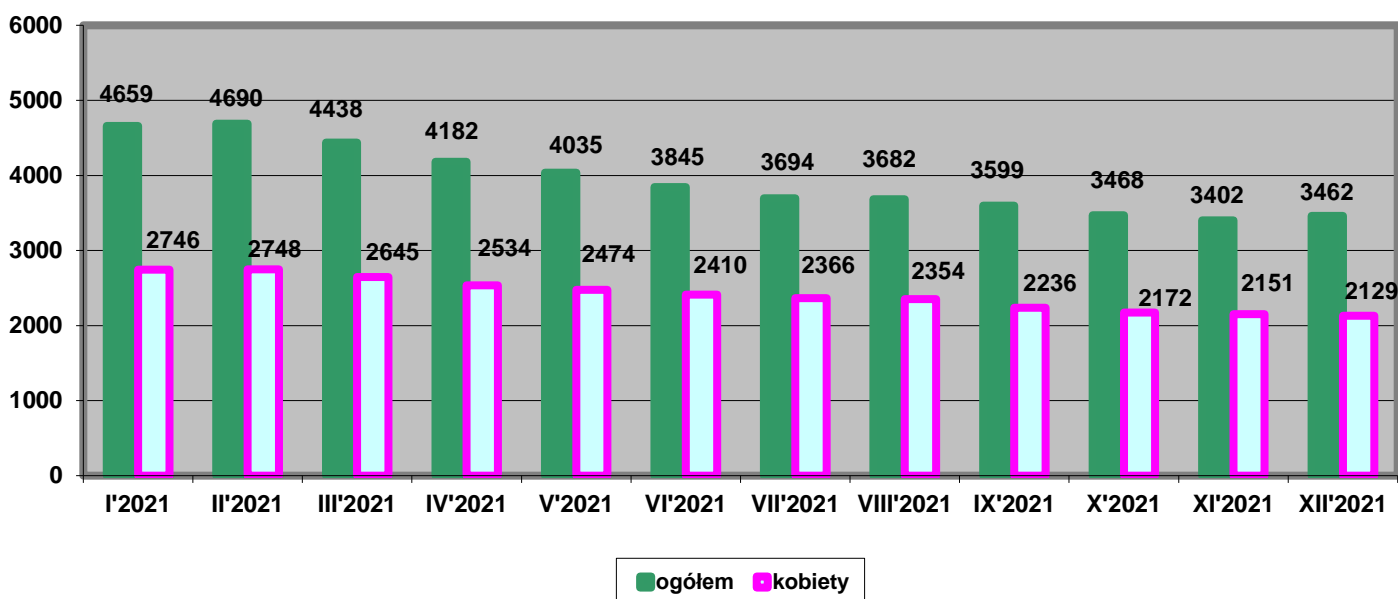
Opracowanie stanowi analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy powiatu limanowskiego w 2021 r. z uwzględnieniem danych statystycznych oraz osiągniętej efektywności i co ważne ilości środków finansowych, które stanowią dla powiatu istotny wkład ekonomiczny.

Wszystkie działania realizowane przez urząd pracy oparte były na analizie sytuacji na lokalnym rynku pracy, co pozwoliło w ciągu roku dostosowywać realizowane programy do potrzeb klientów. Zarówno osoby bezrobotne jak i pracodawców objęto zindywidualizowaną pomocą doradców klienta. Największym problemem jest niedopasowanie podaży pracy do popytu na pracę. Istotnym elementem dysponowania środkami Funduszu Pracy było i jest celowe i racjonalne ich wydatkowanie, służące uzyskaniu efektywności zatrudnieniowej.

1. Rynek pracy w powiecie limanowskim.

1.1 Analiza danych ilościowych zarejestrowanych osób bezrobotnych

Wykres 1. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiecie w 2021 r.



Epidemia COVID-19 w dalszym ciągu wpływała na poziom rejestrowanego bezrobocia w powiecie. Rok 2021 był czasem łagodzenia negatywnych skutków pandemii koronawirusa. W końcu roku zarejestrowanych było 3462 osoby bezrobotne, w ciągu roku liczba ta znacznie się zmniejszyła (o 944 osoby tj. o 27,3%). Pomimo spadku ilości osób wzrasta liczba klientów, którzy potrzebują szczególnej indywidualnej pomocy, co wymaga większych nakładów pracy ze strony pracowników urzędu pracy.

W ewidencji bezrobotnych znajdowało się 2129 kobiet oraz 1333 mężczyzn. W porównaniu do końca 2020 r. populacja bezrobotnych kobiet spadła o 490 osób (tj. 23%), a liczba bezrobotnych mężczyzn wzrosła o 454 osoby (tj. 34%). W tym kontekście można powiedzieć, że zmiany na rynku pracy w powiecie limanowskim bardziej dotknęły kobiety.

Odsetek kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 61,5% wobec 59,4% przed rokiem. Na 100 bezrobotnych mężczyzn przypadały 160 kobiet (przed rokiem 147 kobiet).

Tabela 1. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach i miastach powiatu limanowskiego, stan na 31.12.2021 r., 31.12.2020 r., 31.12.2019 r., 31.12.2018r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych, stan na 31.XII				Dynamika w %		
	2018	2019	2020	2021	5:2	5:3	5:4
	2	3	4	5			
Limanova Gmina	789	661	762	615	77,9	93,0	80,7
Mszana Dolna Gmina	589	581	649	531	90,2	91,4	81,8
Limanova Miasto	474	413	464	361	76,2	87,4	77,8
Łukowica	362	344	401	292	80,7	84,9	72,8
Mszana Dolna Miasto	280	303	319	246	87,9	81,2	77,1

Dobra	326	300	322	239	73,3	79,7	74,2
Kamienica	296	264	342	264	89,2	100,0	77,2
Jodłownik	246	208	259	219	89,0	105,3	84,6
Niedźwiedź	234	205	252	215	91,9	104,9	85,3
Tymbark	209	196	211	177	84,7	90,3	83,9
Słopnice	206	189	220	160	77,7	84,7	72,7
Laskowa	187	180	205	143	76,5	79,4	69,8
Powiat Limanowski	4198	3844	4406	3462	82,5	90,1	78,6

W końcu grudnia 2021 r. w Urzędzie zarejestrowanych było 555 osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych, co stanowi 16% ogółu osób zarejestrowanych, odsetek ten pozostał na niezmiennym poziomie w stosunku do roku poprzedniego.

Wykres 2. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych, w tym z prawem do zasiłku w latach 2016 - 2021 r./stan na dzień 31 grudnia/

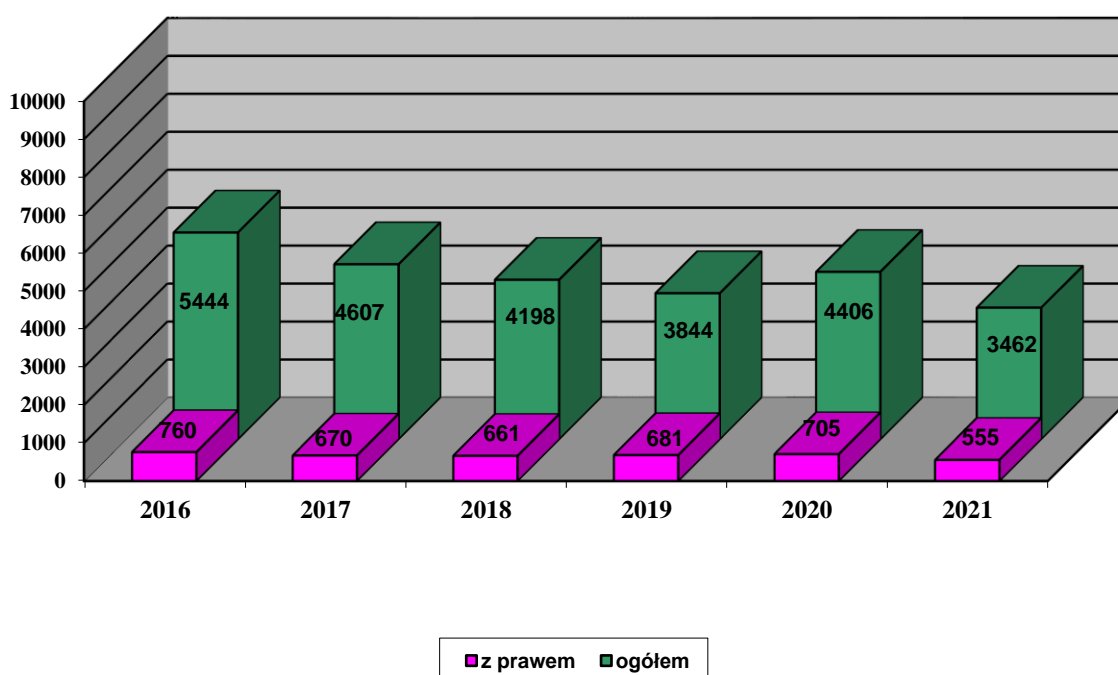


Tabela 2. Wybrane kategorie bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Limanowa, według stanu na dzień 31.12.2021 r.

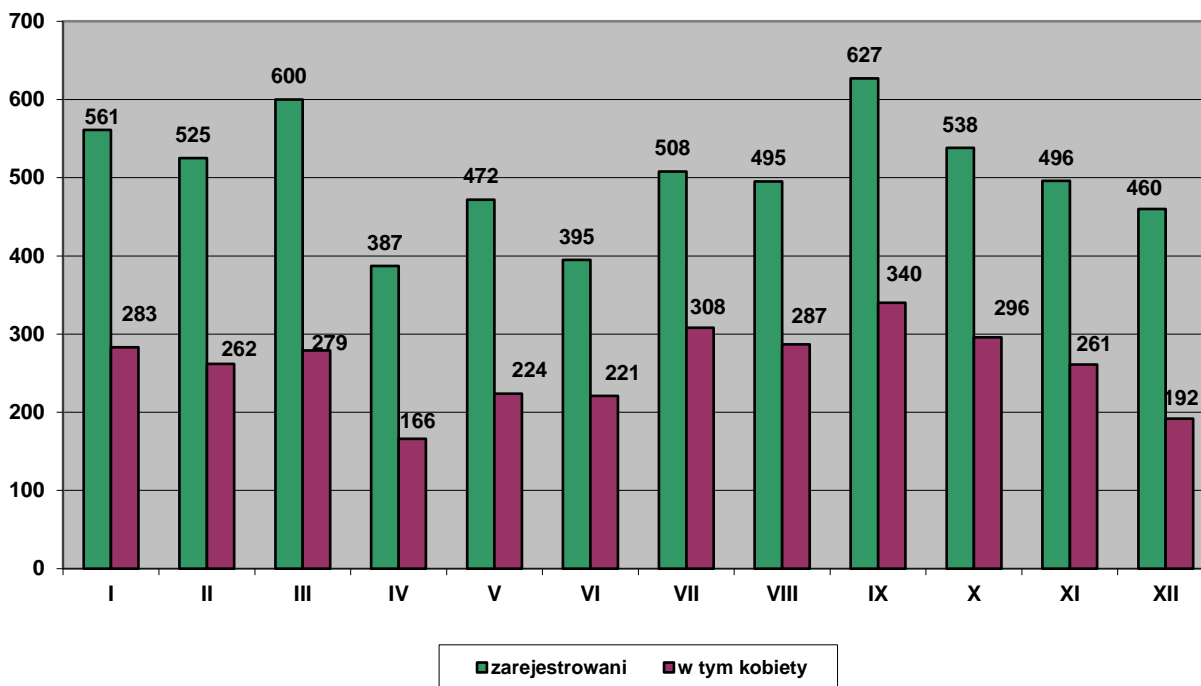
Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	Kobiety	Bezrobotni z prawem do zasiłku	Udział kobiet w %	Udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w %
1	2	3	4	3:2	4:2
Limanova Gmina	615	381	134	62,0	21,8
Mszana D Gmina	531	316	55	59,5	10,4
Miasto Limanova	361	193	83	53,5	23,0
Łukowica	292	185	48	63,4	16,4
Kamienica	264	169	32	64,0	12,1
Miasto Mszana Dolna	246	128	32	52,0	13,0
Dobra	239	164	33	68,6	13,8
Jodłownik	219	128	29	58,4	13,2
Niedźwiedź	215	150	32	69,8	14,9
Tymbark	177	110	23	62,1	13,0
Słopnice	160	110	30	68,8	18,8
Laskowa	143	92	24	64,3	16,8
Powiat Limanowski	3462	2129	555	61,5	16,0

Największy odsetek osób bezrobotnych pobierających zasiłek dla bezrobotnych jest w mieście Limanowa-23%, gminach: Limanowa-21,8%, Słopnice-18,8%, a najmniejszy w gminach: Mszana Dolna – 10,4%, Kamienica-12,1%, Tymbark-13%, i mieście Mszana Dolna-13%.

W ciągu 2021 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zarejestrowało się 6062 osoby (w tym 3119 kobiet), z tego 79,3% rejestrowało się po raz kolejny. Liczba osób rejestrujących się w stosunku do roku poprzedniego spadła o 482 osoby.

Liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2021r. przedstawia wykres 3.

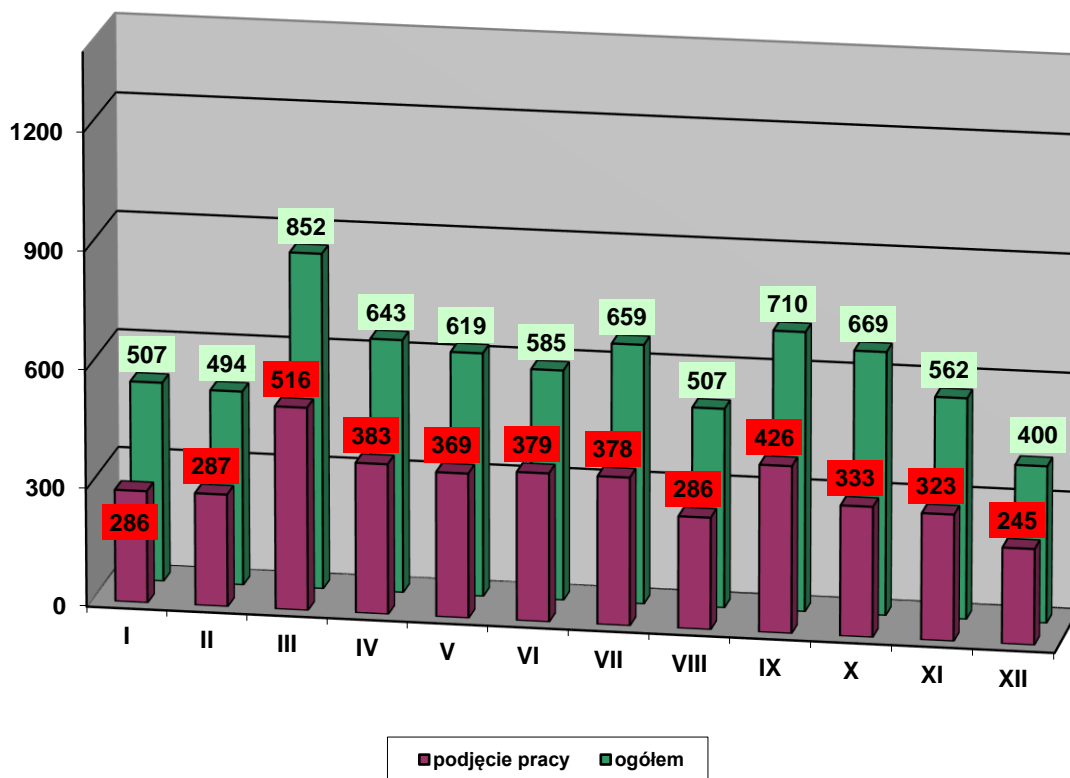
Wykres 3. Liczba osób bezrobotnych nowozarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2021 r.



Charakterystyczna dla rynku pracy w powiecie limanowskim była jego sezonowość. Miało to odbicie w liczbie rejestrujących się osób. Z początkiem roku liczba ta zazwyczaj wzrastała i utrzymywała się na wyższym poziomie do miesięcy wiosennych, kolejny wzrost to początek i koniec okresu wakacji.

W 2021 r. najwięcej osób zarejestrowało się we wrześniu – 627 osób, marcu (600 osób) oraz styczniu (561 osób), najmniej w grudniu- 460. Klienci pozostający w ewidencji urzędu przez cały okres korzystają z licznych programów w ramach środków Funduszu Pracy, pozyskanych „rezerw” z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, co oznacza, że równocześnie duża liczba osób bezrobotnych zostaje wyłączona z ewidencji.

Wykres 4. Wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2021 r.(w tym z tytułu podjęcia pracy)



W ciągu roku 2021r. z ewidencji wyłączono ogółem **7008** osób (2020 r.-5982;2019 r.-7368,2018 r-8178 osób),w stosunku do roku poprzedniego wzrost o 1026 osób (t.j. o 14,6%). Najwięcej osób wyłączono z powodu: podjęcia pracy – 4151 osób tj. 59,2% ogółu wyłączonych, (w tym: pracy niesubsydiowanej - 2923 osoby - 70,4%, pracy subsydiowanej – 1228 osób –29,6 %).Na dużą liczbę osób podejmujących zatrudnienie w 2021 roku miały wpływ skuteczne działania PUP w zakresie pozyskiwania ofert pracy oraz znaczna ilość środków finansowych przeznaczonych na aktywizację bezrobotnych. W 2021 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej liczba osób podejmujących pracę w stosunku do roku poprzedniego wzrosła (o 5,2%),natomiast w stosunku do lat 2019 i 2018 wzrosła odpowiednio o 4,9,1 i 3,1%.

W 2021 roku 763 osoby /10,9% ogółu wyłączonych z ewidencji nie potwierdziło gotowości do pracy, dobrowolnie zrezygnowało ze statusu bezrobotnego – 605 osób – 8,6%, rozpoczęło odbywanie stażu – 574 osoby tj. 8,2%, rozpoczęło szkolenia – 367 osób – 5,2%.

Jeżeli chodzi o osoby wyłączone z ewidencji są wśród nich również te, które odmówiły bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy było ich 114 (1,6% ogółu wyłączonych w roku) osób. Pracodawcy jednak często zwracają uwagę na fakt, że osoby bezrobotne, które zgłaszają się na rozmowę o pracę, tak naprawdę szukają sposobu na uniknięcie zatrudnienia. Rezygnując z usług urzędu bądź nie zgłaszając w wyznaczonym terminie, bezrobotni dobrowolnie pozbawiają się przysługujących im praw. Osoby te jednak nadal pozostają bez pracy i zwiększają stan bezrobocia ukrytego. Zarówno napływ osób rejestrujących się w poszczególnych miesiącach roku, jak i odpływ bezrobotnych wiąże się z wydaniem decyzji administracyjnych, dalszą obsługą zarówno administracyjną jak i bezpośrednio ukierunkowaną na udzielenie pomocy.

Tabela 3. Najczęstsze powody wyłączeń z ewidencji bezrobotnych wg przyczyn w 2021 r.

Powody wyłączenia z ewidencji bezrobotnych		Rok 2021		
		liczba	Udział	
podjęcie pracy		4153	59,3	
<i>w tym</i>	<i>Niesubsydiowana</i>	2925	70,4	
	<i>Subsydiowana</i>	1228	29,6	
	<i>w tym</i>	<i>prace interwencyjne</i>	448	36,5
	<i>roboty publiczne</i>	32	2,6	
	<i>podjęcie działalności gospodarczej</i>	332	27,0	

	podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	214	17,4
rozpoczęcie szkolenia		361	5,2
rozpoczęcie stażu		574	8,2
odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy		114	1,6
nie potwierdzenie gotowości do pracy		766	10,9
dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego		605	8,6

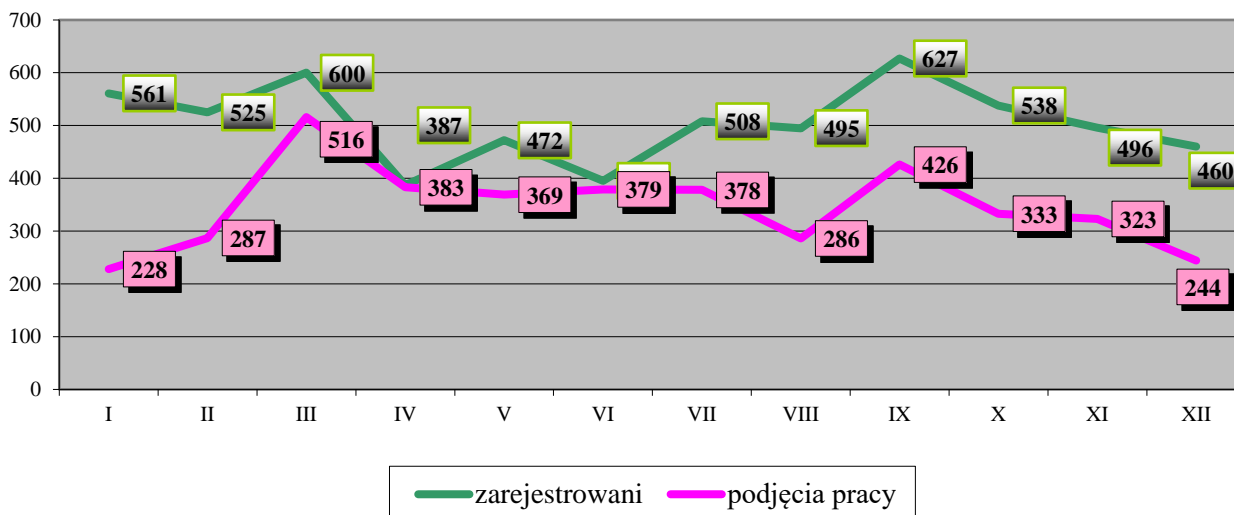
Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej w celu prawidłowej realizacji swoich zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, działa zgodnie z Kodeksem Postępowania Administracyjnego wydając stosowne decyzje administracyjne postanowienia, zaświadczenia. Zakres zrealizowanych zadań administracyjnych przedstawiono poniżej:

Tabela 4. Działania administracyjne podejmowane przez urząd

Postępowania administracyjne prowadzone przez Urząd	
Zakres	Liczba
Wydawanie decyzji w zakresie: uznania lub odmowy uznania osoby za bezrobotną, utraty statusu bezrobotnego, poszukującego pracy, przyznania /odmowy przyznania, wstrzymania/wznowienie wypłaty ,utruty/ pozbawienia prawa do zasiłku/ stypendium/dodatku aktywizacyjnego	15 605
Wydawanie zaświadczeń/w tym SEPI/	4 331(2250)
Razem	19 936
Liczba odwołań od decyzji, w tym	92
-przesłane do II instancji	23
-utrzymane w mocy	18

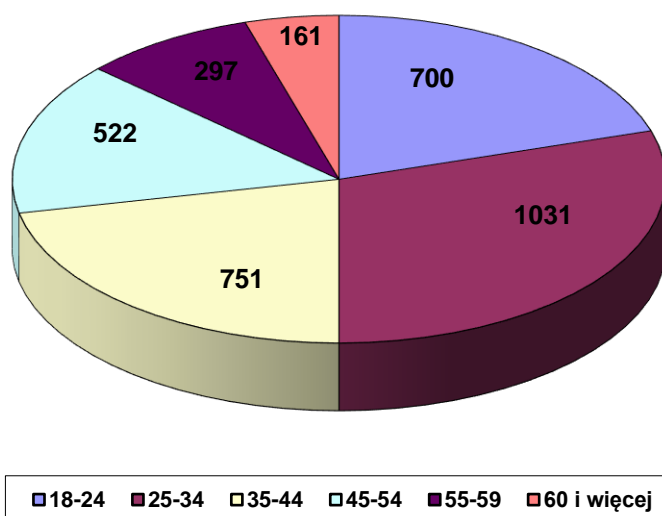
Na podstawie analizy danych ewidencyjnych można również stwierdzić, że istnieje odwrotna zależność pomiędzy liczbą rejestrujących się a liczbą wyłączeń z powodu podjęcia pracy. Im więcej osób podejmuje pracę tym bardziej spada liczba osób rejestrujących się w urzędzie. Jest to dobry wskaźnik, obrazujący zmiany zachodzące na lokalnym rynku pracy – generalnie potwierdza on istnienie sezonowego popytu na pracę – kiedy rynek pracy jest najbardziej chłonny angażowane są osoby pozostające w rejestrze i zmniejsza się ilość zwolnień (co przekłada się bezpośrednio na ilość rejestracji). Działania realizowane w 2021 roku nakierowane były na bardzo zróżnicowanych klientów, a tym samym wymagały często większych nakładów czasu i środków na jedną osobę bezrobotną niż w przypadku aktywizacji osób przejściowo bezrobotnych.

Wykres 5. Zależność pomiędzy rejestracjami a wyrejestrowaniami z powodu podjęcia pracy w poszczególnych miesiącach 2021r.



1.2 Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg wieku

Wykres 6. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych wg wieku, stan na 31.12.2021r.



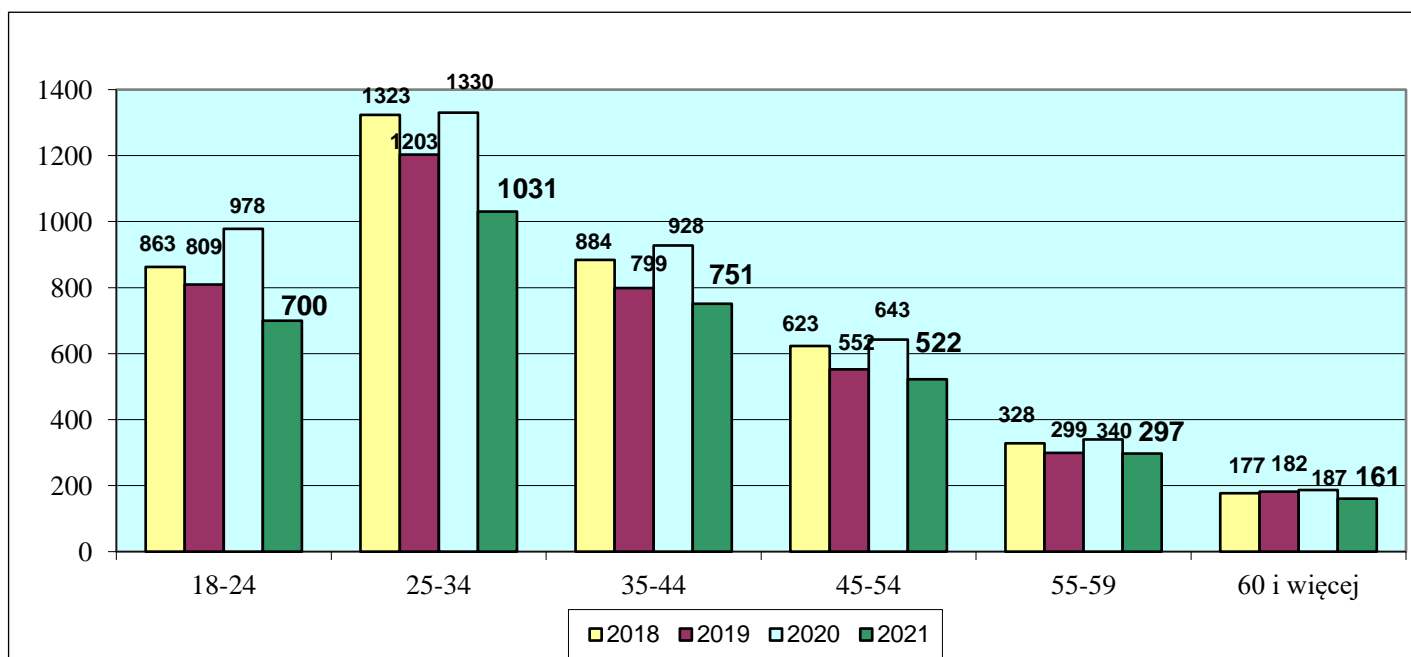
W 2021 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 25-34 lat -10310 osób . Osoby te stanowią aż 29,8% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych (o 0,4 punktu procentowego mniej niż w 2020r.). Drugą pod względem liczebności grupę osób zarejestrowanych stanowią osoby od 35-44 lat -751 osób -21,7% (w stosunku do roku poprzedniego wzrost o 0,7punktu procentowego).

W stosunku do roku poprzedniego wzrósł o:

- 0,9% udział liczby zarejestrowanych osób w wieku 55-59 roku życia 297 osób- 8,6%,
- 0,5% udział liczby zarejestrowanych osób w wieku 45-54 roku życia 522 osoby- 15,1%

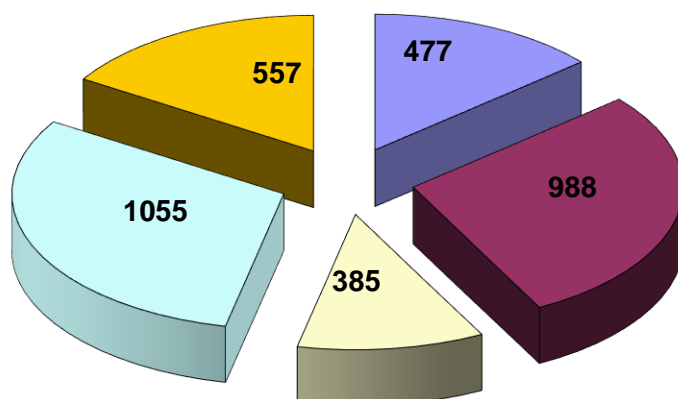
Wzrasta liczba osób zarejestrowanych powyżej 60 roku życia , co ma silny związek z trudną sytuacją tych osób na rynku pracy oraz procesem starzenia się społeczeństwa. Liczba osób bezrobotnych w wieku powyżej 60 roku życia wyniosła 161 osób i stanowiła 4,7% (w ciągu czterech lat wzrosła o 0,5%) ogółu zarejestrowanych.

Wykres 7. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych wg wieku, stan na 31.12.2021 r.,31.12.2020r, 31.12.2019 r., 31.12.2018r.



1.3 Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg poziomu wykształcenia

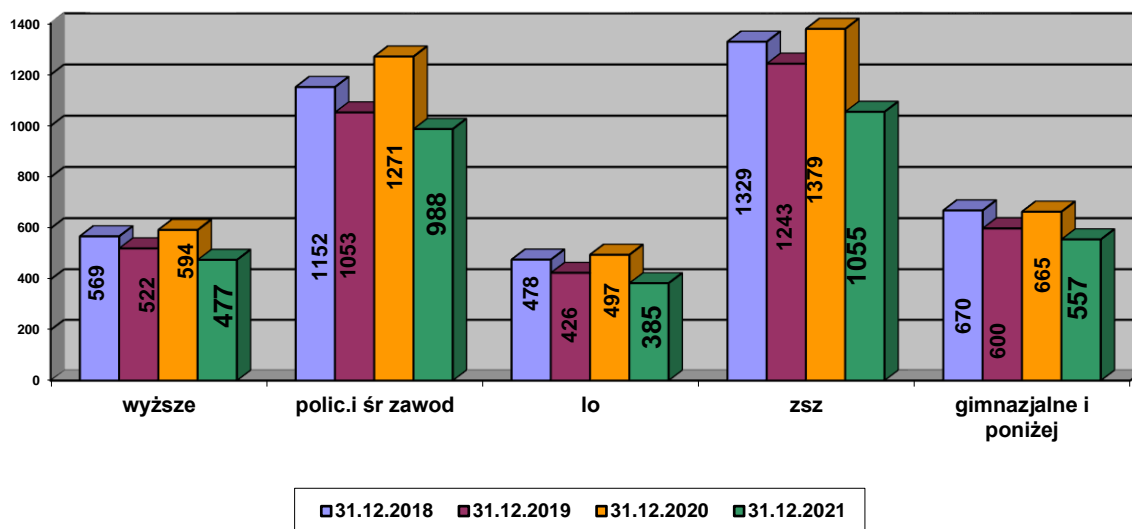
Wykres 8. Wykształcenie osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy Limanowej wg stanu na 31 grudnia 2021 r.



■ wyższe	■ policealne i śr.zawodowe	□ średnie ogólnokształcące
□ zawodowe	■ gimnazjalne i poniżej	

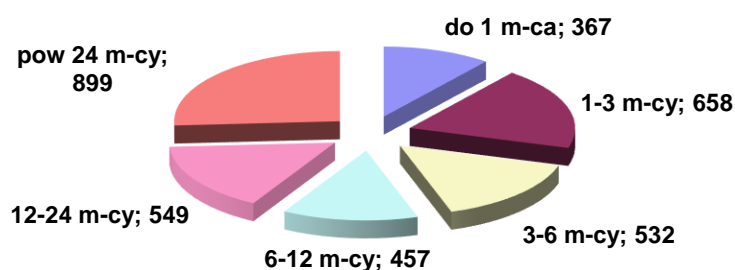
Dane statystyczne wskazują, że bezrobotnych figurujących w rejestrze PUP Limanowa charakteryzuje niski poziom wykształcenia. Przeważają osoby z wykształceniem **zasadniczym zawodowym (branżowym)** – **1055** (w tym 496 kobiet). Wielu bezrobotnych posiada jedynie wykształcenie gimnazjalne i poniżej (557), w tym 273 to kobiety. Osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym stanowią **46,6%** ogółu bezrobotnych. Wyższe wykształcenie posiada **13,8%** bezrobotnych (**477** osób, w tym 384 kobiet). Wyższym wykształceniem legitymuje się **18%** kobiet i **7%** mężczyzn. Na przestrzeni czterech analizowanych lat odsetek osób z wyższym wykształceniem systematycznie wzrastał z **13,6%** w 2018 r. do **13,8%** w 2021 r. (w przypadku kobiet udział ten w tym okresie wzrósł o **0,5%**, mężczyzn spadł o **2,1%**). Bezrobotne kobiety zarejestrowane w PUP Limanowa są zdecydowanie lepiej wykształcone od mężczyzn. Procentowy udział kobiet w strukturze zarejestrowanych osób bezrobotnych wg poziomu wykształcenia jest również wyższy w zakresie wykształcenia policealnego i średniego zawodowego o 9 %.

Wykres 9 Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia, stan na 31.12.2021 r, 31.12.2020 r, 31.12.2019 r. i 31.12 2018r.



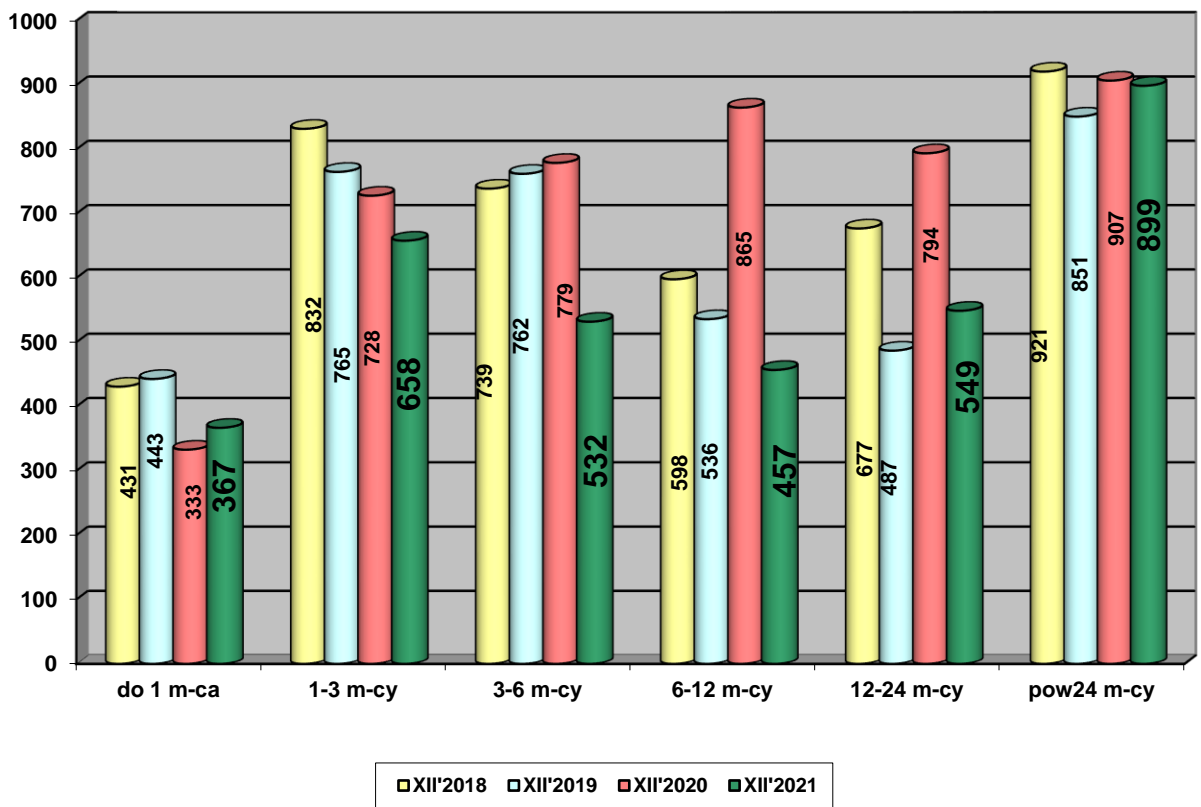
1.4 Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy

Wykres 10. Czas pozostawania bez pracy osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy Limanowej wg stanu na 31 grudnia 2021 r.



W strukturze osób wg czasu pozostawania bez pracy najliczniej reprezentowaną grupą były osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy, które stanowiły 26% ogółu zarejestrowanych (899 osób). W analizowanym okresie czterech lat zaobserwowano wzrost udziału tych osób o 4,1%. Co wskazuje na wzrost liczby osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej strukturze osób bezrobotnych.

Wykres 11. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych wg stażu pracy w latach 2018-2021 /stan na 31.XII./

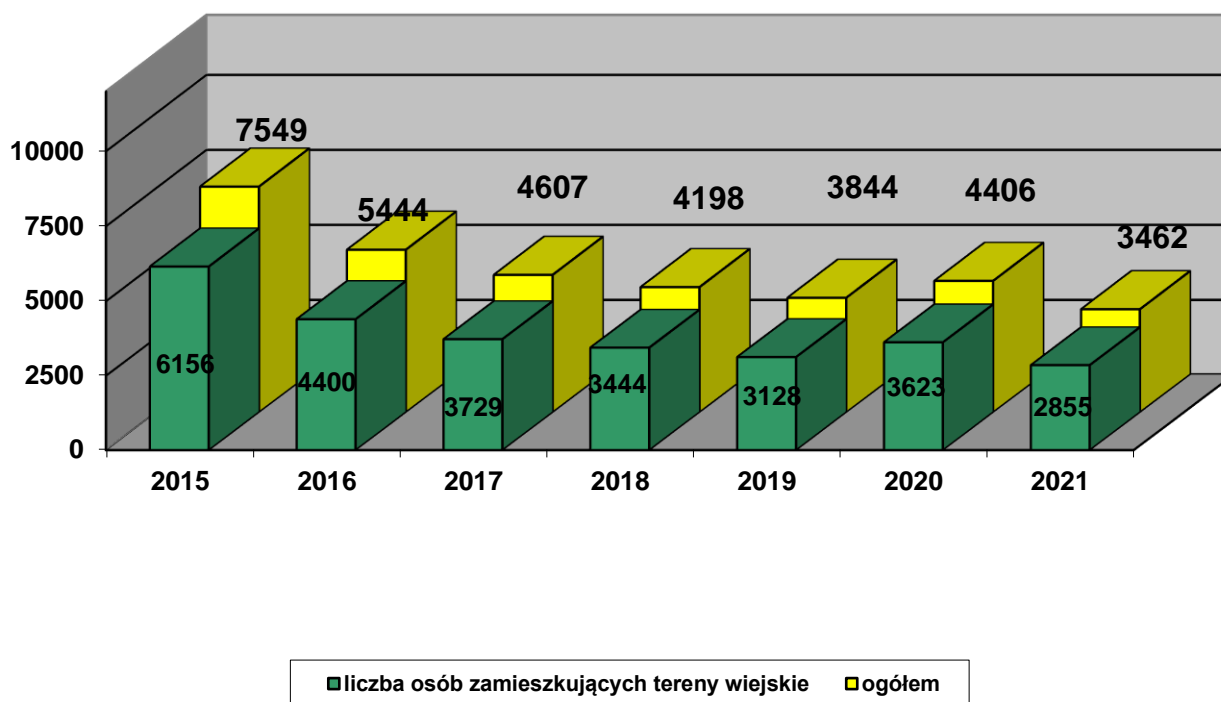


1.5 Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg stażu pracy

Kolejnym wskaźnikiem, według którego bada się zjawisko bezrobocia jest długość stażu pracy zarejestrowanych bezrobotnych. Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych – 47,6% legitymuje się krótkim- do 5 lat stażem pracy, a 10,5 nie posiada żadnego stażu pracy. Na koniec grudnia 2021 r. zarejestrowanych było 601 osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego, z czego 43,1% to osoby długotrwale bezrobotne. Z danych statystycznych wynika, że poziom wykształcenia kobiet nie idzie w parze z doświadczeniem zawodowym. Stażu pracy w ogóle lub minimalny, tj. poniżej 1 roku, ma 421 kobiet, czyli 19,7% wszystkich zarejestrowanych kobiet. Problemy z brakiem odpowiedniego stażu pracy stawiają kobiety w zdecydowanie gorszej sytuacji na rynku pracy niż mężczyźni.

1.6 Osoby bezrobotne zarejestrowane wg miejsca zamieszkania

Wykres 12. Liczba osób zamieszkałych na wsi w latach 2015-2021



W końcu grudnia 2021 r. w Urzędzie zarejestrowane były 2855 osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi. W porównaniu do stanu z końca 2020 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych na wsi zmniejszyła się o 768 osób (21,2%) przy spadku zamieszkałych w mieście o 22,5%.

Na wsi mieszkało 82,7% ludności powiatu, natomiast wśród bezrobotnych mieszkańcy wsi stanowili 82,5%. Liczba bezrobotnych mieszkańców wsi od wielu już lat oscyluje wokół 80% ogółu wszystkich bezrobotnych. W 2021 roku odsetek wyniósł 82,5% (w 2020 r.-82,2%, 2019 r.-81%, 2018 r.-82%, 2017 r. – 80,9%, 2016 r.-80,8%). Należy jednak zaznaczyć, iż nie są znane prawdziwe rozmiary bezrobocia na wsi, gdyż osobom posiadającym powyżej 2 ha gruntów przeliczeniowych nie przysługuje prawo do zarejestrowania się w urzędzie pracy, jako osoby bezrobotne. Osoby te tworzą tzw. ukryte bezrobocie, natomiast w przypadku rzeczywistego szukania pracy poza gospodarstwem, mogą uzyskać status poszukującego pracy.

1.7 Bezrobocie rodzinne

Ze zjawiskiem bezrobocia rodzinnego mamy do czynienia wówczas gdy w rejestrze osób bezrobotnych pozostaje więcej niż jedna osoba z rodziny.

Według analizy danych statystycznych w rejestrach PUP Limanowa na 31 grudnia 2021r. było **298 rodzin**, w których wystąpiło bezrobocie pokoleniowe tzn. że jako osoby bezrobotne zarejestrowanych jest dwie lub więcej osób bezrobotnych z jednej rodziny. Tzw. **”bezrobocie rodzinne”** dotyczyło **642 osób** tj. **18,5% ogółu** zarejestrowanych osób bezrobotnych. Jak pokazuje poniższa tabela problem ten dotyczy dużej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. 3,5% rodzin objętych tym zjawiskiem to rodziny z trzema lub większą liczbą osób z rodziny zarejestrowanych jako bezrobotne. W stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba ta zwiększyła się o 148 rodzin (332 osoby). Liczbę bezrobotnych oraz rodzin dotkniętych tym problemem w układzie gmin oraz liczby członków rodziny zarejestrowanych jako bezrobotni przedstawia poniższa tabela.

Informacje o bezrobociu rodzinnym (co najmniej 2 osoby z rodziny zarejestrowane w PUP)

<i>ilość osób w rodzinie zarejestrowanych w PUP</i>	<i>liczba osób</i>	<i>liczba rodzin</i>	<i>udział grupy w całkowitej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych</i>
---	--------------------	----------------------	--

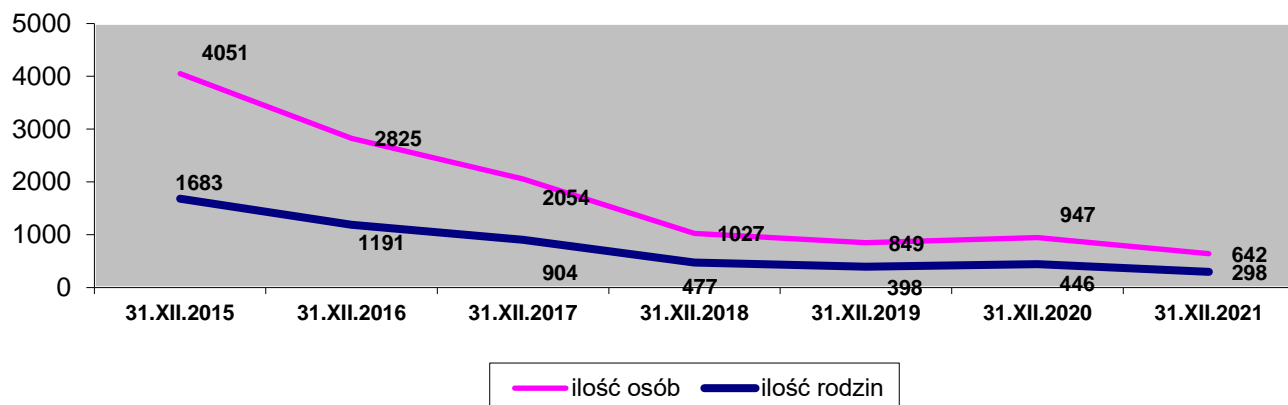
31.12.2021 r.

2 osoby	528	264	15,3
3 osoby	90	30	2,6
4 osoby	8	2	0,2
5 osób	0	0	0,0
6 osób	6	1	0,2
7 i więcej osób	10	1	0,3
ogółem	642	298	18,5
liczba bezrobotnych ogółem wg stanu na 31.12.2020 r	3462		

Tabela 5. Liczba osób bezrobotnych oraz rodzin dotkniętych „bezrobociem rodzinnym”

Miasta/ Gminy	Liczba osób bezrobotnych dotkniętych bezrobociem rodzinnym				% ogółu zarejestrowanych				Liczba rodzin				Liczba rodzin z liczbą osób bezrobotnych				
	2021	2020	2019	2018	2021	2020	2019	2018	2021	2020	2019	2018	2 osoby	3 osoby	4 osoby	5 osób	powyżej 5 osób
Limanowa Miasto	59	92	83	117		18,8	20,1	24,7	27	43	38	56	23	3	1		
Mszana Dolna Miasto	31	69	75	63		21,6	24,8	22,5	15	31	36	28	14	1			
Dobra	32	66	67	76		20,5	22,3	23,3	16	31	33	33	16				
Jodłownik	49	53	42	62		20,5	20,2	25,2	23	24	19	30	20	3			
Kamienica	53	92	66	78		26,9	25,0	26,4	26	42	32	36	25	1			
Laskowa	30	32	27	36		15,6	15,0	19,3	14	15	13	16	12	2			
Limanowa Gmina	132	156	131	178		20,5	19,8	22,6	59	69	59	84	52	6			1
Łukowica	39	97	60	112		24,2	17,4	30,9	17	43	28	52	13	3	1		
Mszana Dolna Gmina	102	151	151	142		23,3	26,0	24,1	48	71	71	67	42	6			
Niedźwiedź	47	66	52	64		26,2	25,4	27,4	23	31	25	31	22	1			
Słopnice	30	55	59	49		25,0	31,2	23,8	13	25	27	22	12				1
Tymbark	38	45	36	50		21,3	18,4	23,9	17	21	17	22	13	4			
Razem	642	974	849	1027		22,1	22,1	24,5	298	446	398	477	264	30	2		2

Wykres 13. Ilość osób i rodzin objętych bezrobociem rodzinnym w latach 2015-2021 r.

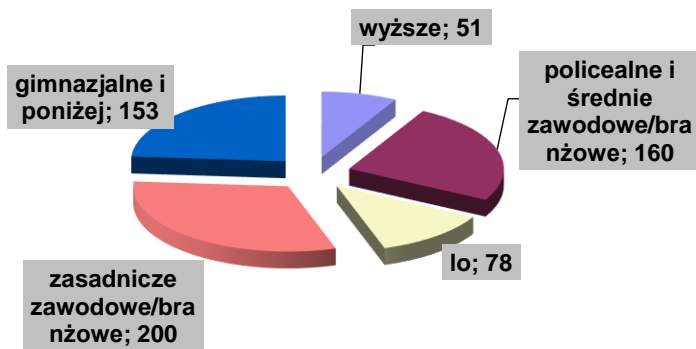


W okresie analizowanych siedmiu lat nastąpił znaczny spadek liczby osób oraz rodzin objętych bezrobociem rodzinnym. Prawie ¼ osób objętych tym zjawiskiem ma wykształcenie co najwyżej gimnazjalne, 58% jest w wieku poniżej 34 roku życia .

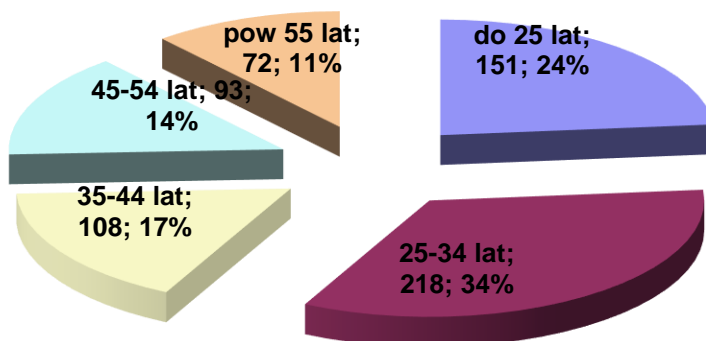
Tabela 6. Struktura wg poziomu wykształcenia osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym

<i>Wykształcenie</i>	<i>Liczba osób ogółem</i>	<i>% udział</i>
<i>Wyższe (w tym licencjat)</i>	51	7,9
<i>Policealne i średnie zawodowe</i>	160	24,9
<i>Średnie ogólnokształcące</i>	78	12,1
<i>Zasadnicze zawodowe</i>	200	31,3
<i>Gimnazjalne i poniżej</i>	153	23,8
Ogółem	642	x

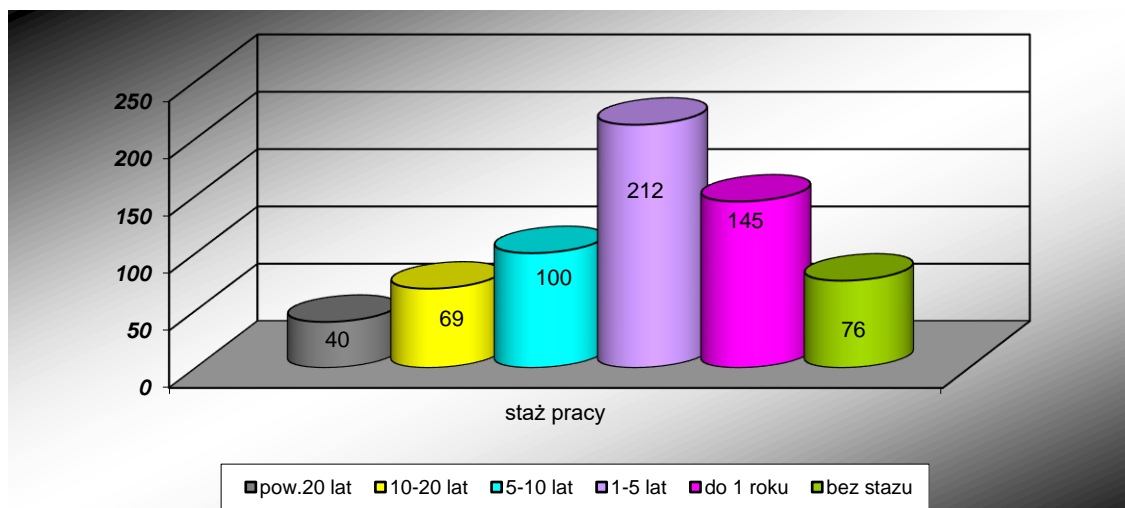
Wykres 14. Struktura wg poziomu wykształcenia osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym



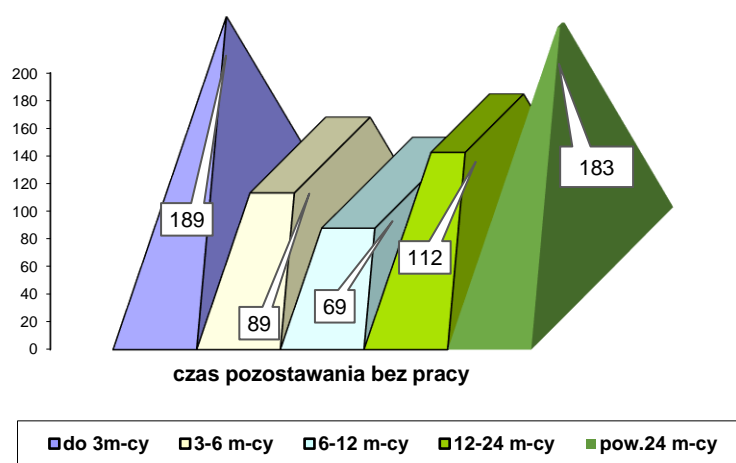
Wykres 15. Struktura wg wieku osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym



Wykres 16. Struktura wg stażu pracy osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym



Wykres 17. Struktura wg czasu pozostawania bez pracy osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym

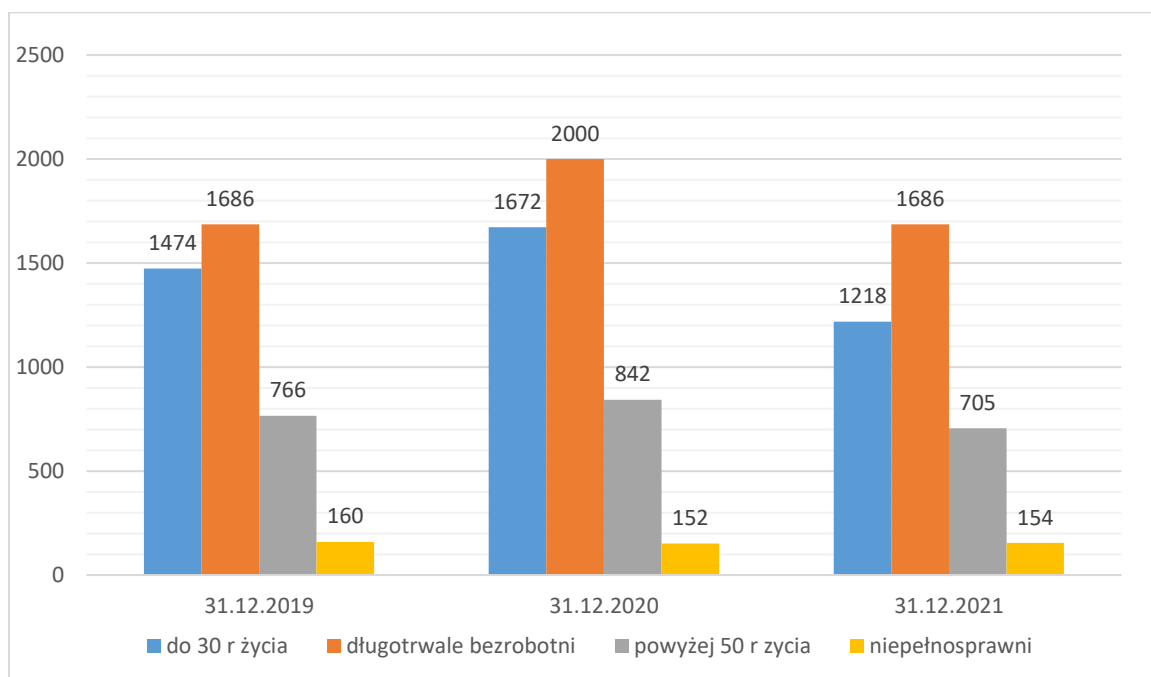


1.8 Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Analiza danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej wskazuje, iż struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP jest bardzo niekorzystna. Osoby znajdujące się w **szczególnej sytuacji** na rynku pracy (art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia (...)) stanowiły wg stanu na dzień 31.12.2021r. **87,7%** ogółu osób bezrobotnych (**3037** osób). **48,7 %** ogółu bezrobotnych to osoby **dlugotrwale bezrobotne** (1686 osób), **35,2 %** - osoby młode do 30 roku życia (1218 osób), około **20,4%** to osoby powyżej 50 roku życia (705 osób),**28,6%** -osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (990 osób) , **4,4 %** - osoby niepełnosprawne (154 osób).

Najważniejsze problemy osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy to: niska aktywność zawodowa, nieznanostwo rynku pracy, brak doświadczenia zawodowego, niskie kwalifikacje, niesprecyzowane plany co do własnej przyszłości zawodowej, ograniczenia natury psychologicznej: zaniżona samoocena, bierność, niepewność oraz lęk przed poniesieniem porażki.

Wykres 18. Wybrane kategorie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stan na 31.12.2021r., 31.12.2020 r. , 31.12.2019r.



Wykres 19. Udział osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wśród ogółu bezrobotnych w powiecie, stan na 31.12.2021 r.

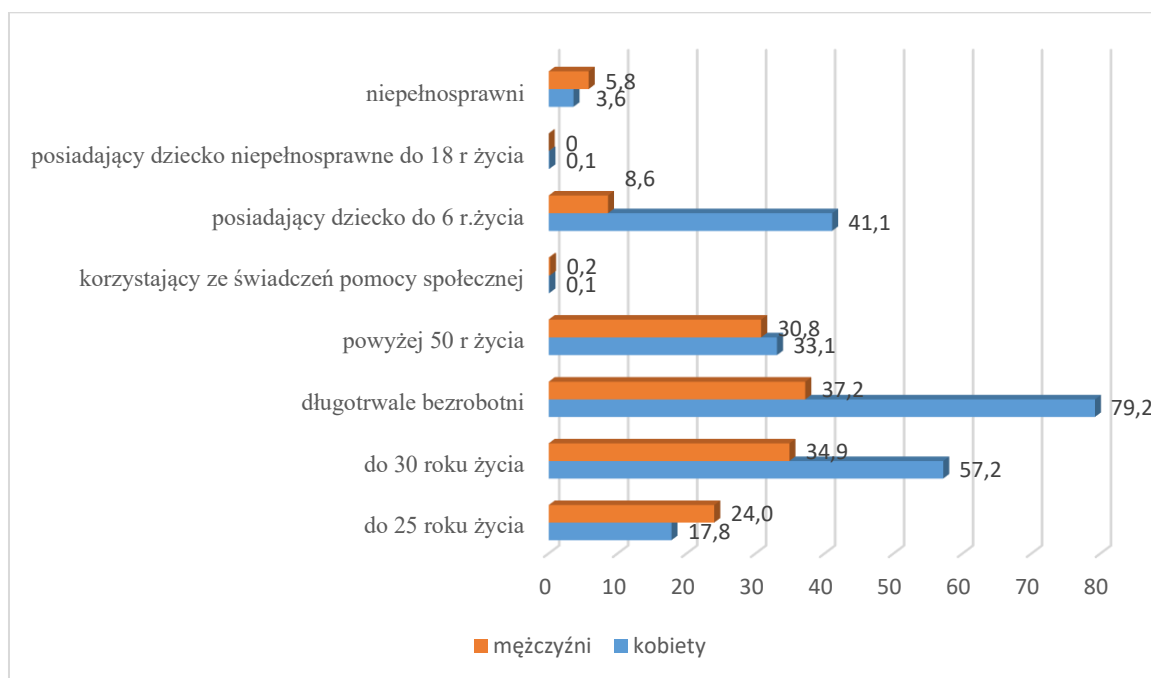


Tabela 7. Struktura bezrobocia w gminach powiatu limanowskiego, według stanu na dzień 31 grudnia 2021 r.

Miasta/Gminy	ogółem	w tym w szczególnej sytuacji na rynku pracy					
		do 30 roku życia	powyżej 50 r. życia	długotrwale bezrobotni	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia	korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	niepełnosprawni
Miasto Limanowa	361	93	88	149	74	2	40
Miasto Mszana Dolna	246	75	48	137	67	0	6
Dobra	239	99	41	125	78	0	6
Jodłownik	219	92	30	115	69	0	10
Kamienica	264	84	63	144	63	0	8
Laskowa	143	60	29	66	52	0	7
Limanowa Gmina	615	205	157	256	173	1	38
Łukowica	292	86	68	145	83	2	7
Mszana Dolna Gmina	531	200	84	290	159	1	13
Niedźwiedz	215	100	31	103	75	0	3
Słupnice	160	68	31	66	53	0	6
Tymbark	177	56	35	90	47	0	10
Razem	3462	1218	705	1686	993	6	154

Jednym z wyzwań polityki rynku pracy jest precyzyjne adresowanie wsparcia. Aby było ono możliwe, niezbędne jest określenie grup docelowych i dokonanie diagnozy ich potrzeb. Poszczególne grupy wymagają bowiem zróżnicowanego wsparcia w zakresie powrotu do zatrudnienia, by pozytywna zmiana ich sytuacji na rynku pracy była trwała. Ważnymi dla publicznych służb zatrudnienia grupami są m.in. rodzice posiadający dzieci do lat 6, osoby w wieku 50+, młodzież oraz osoby niepełnosprawne. Ukierunkowanie wsparcia przede wszystkim na te grupy wynika z kluczowych dla rozwoju Europy i Polski dokumentów, tj. unijnej strategii rozwoju społeczno-gospodarczego Europa 2021 oraz Strategii Rozwoju Kraju 2021

Bezrobotni do 30 roku życia

Osoby młode do 30 roku życia stanowią drugą pod względem liczebności grupę osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Dodatkowym problemem tej grupy osób jest brak doświadczenia zawodowego na rynku pracy. Zdobyta w trakcie nauki wiedza nie poparta doświadczeniem jest istotną przeszkodą w podjęciu pracy. W 2021 roku zaobserwowano spadek zarejestrowanych bezrobotnych tej grupy o 454 osoby - w stosunku do stanu z końca 2020 r., procentowy udział w ogólnej populacji osób bezrobotnych spadł w przeciągu roku o 2,7%. Osoby młode stanowią 35,2 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Wśród osób młodych przeważały osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym – 432 osoby (35,5%), zasadniczym zawodowym/branżowym 343 osoby (28,2%), najmniej bo 104 osoby (8,5%) było z gimnazjalnym i poniżej.

Atutami osób młodych są z kolei duża elastyczność zawodowa i geograficzna, otwartość na zmiany, a także znajomość języków obcych oraz technik teleinformatycznych. Czynniki te implikują jednocześnie większą skłonność młodzieży do emigracji za granicę w poszukiwaniu zatrudnienia. Co piąty bezrobotny absolwent szkoły zawodowej deklaruje, że poszukuje pracy za granicą.

Najczęstszą formą zatrudnienia osób młodych jest zatrudnienie w oparciu o umowę czasową oraz kontrakty cywilnoprawne. Wysoki udział tego rodzaju umów wynika zarówno z niechęci pracodawców do szybkiego wiązania się z początkującym na rynku pracy pracownikiem, jak również z aktywności tej części młodzieży, która jednocześnie uczy się. Mimo to udział umów czasowych i cywilnoprawnych w ostatnich latach wzrasta. Ponadto co dziesiąty absolwent szkoły zawodowej wykonuje pracę bez formalnej umowy.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Istotnym problemem osób w wieku powyżej 50 roku życia na rynku pracy jest niski poziom aktywności zawodowej. Grupa osób powyżej 50 roku życia w końcu 2021 roku stanowiła 20,4% (705 osób) ogółu zarejestrowanych w PUP Limanowa i jest to wzrost o 1,3% w stosunku do stanu z grudnia 2020 roku. 42,8% (302 osoby) analizowanej grupy posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, 32,9% (232 osoby) gimnazjalne i poniżej, 18% (127 osób) wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe, a jedynie 2,8% (20 osób) wykształcenie wyższe.

Należy zwrócić uwagę na fakt, że 75,7 % tej grupy stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym i poniżej. W analizowanej strukturze wskaźnik ten jest znacznie wyższy niż w ogólnej strukturze bezrobotnych gdzie wynosi on 46,6 %. Można stwierdzić na tej podstawie, że osoby te pracujące z reguły fizycznie, nie są ze względu na wiek zatrudniane przez pracodawców pomimo ich dużego doświadczenia zawodowego. 33,8 % spośród tych osób legitymowało się stażem pracy powyżej 20 lat, tylko 2,8% nie posiadało stażu pracy. Spośród tej grupy 35,2% pozostawało bez pracy powyżej 24 m-cy.

Przyczyną, która powoduje przedwczesne wypadanie z rynku pracy osób w wieku powyżej 50 roku życia, są również problemy zdrowotne. Kłopoty ze zdrowiem utrudniają też powrót na rynek pracy. Stan zdrowia jest częstym problemem w procesie aktywizacji tej grupy. Po badaniach lekarskich z zakresu medycyny pracy okazuje się czasem, że starsi bezrobotni nie kwalifikują się do uczestnictwa w danej formie wsparcia, np. w stażu na danym stanowisku lub w danym rodzaju szkolenia.

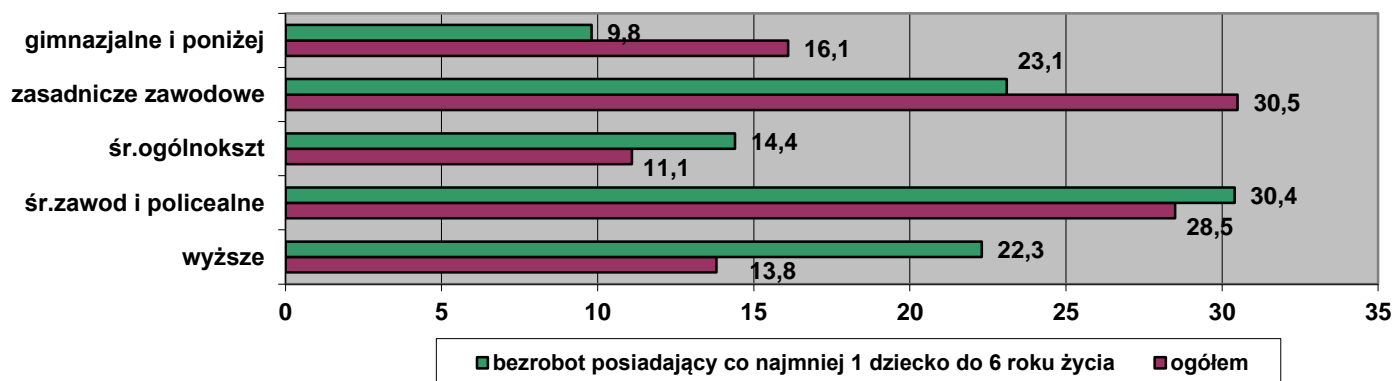
Problemem jest też niestety często postawa i motywacja osób bezrobotnych w wieku 50+, które rejestrują się w urzędach pracy nie z intencją szukania zatrudnienia i powrotu na rynek pracy, ale z innych powodów. Są to np. dążenie do nabycia uprawnień do świadczenia przedemerytalnego, pozyskania zaświadczenia o zarejestrowaniu koniecznego do uzyskania świadczeń z pomocy społecznej lub w celu uzyskania dofinansowania opłat za mieszkanie (dotatki mieszkaniowe); uzyskania dla dzieci stypendium w szkole, na uczelni oraz zwolnienia z opłat czesnego.

Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

W ewidencji na koniec grudnia 2021 roku było 990 osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia. Były to przede wszystkim kobiety- 88,5%.

Są to osoby po dłuższej edukacji niż przeciętnie w całej zbiorowości bezrobotnych. Najwyższy odsetek w tej grupie miały osoby z wykształceniem na poziomie policealnym i średnim zawodowym/branżowym (30,4%) i zasadniczym zawodowym (23,1%).

Wykres 20. Porównanie struktury według wykształcenia osób posiadających co najmniej 1 dziecko w wieku do 6 lat z ogólną populacją bezrobotnych (w %)



Dużym problemem w tej grupie jest zerowe lub niewielkie doświadczenie zawodowe: ponad 24,8% osób nie posiadała żadnych doświadczeń albo niewielki staż pracy. U ponad 54,2% osób z tej grupy nie przekraczał on 5 lat, co ma związek z przewagą osób młodych w tej grupie bezrobotnych.

Duży udział kobiet w tej grupie wskazuje, że opieka nad dzieckiem w istotny sposób utrudnia im podjęcie pracy lub powrót do niej po urodzeniu dziecka. Rozwój bazy instytucjonalnej opieki nad małymi dziećmi jest więc niezbędny do poprawy sytuacji rodziców na rynku pracy. Doświadczenia krajów wysokorozwiniętych, wyniki badań naukowych, a także analiza barier ograniczających aktywność zawodową i zatrudnienie kobiet (młodych matek) wskazują, iż kluczową dziedziną, w której potrzebne jest wprowadzenie zmian (prócz zmian prawnych i uregulowań wprowadzających rozwiązania dotyczące elastyczności form i czasu pracy), jest zwiększanie dostępu do instytucjonalnych form opieki nad dziećmi do lat 3.

Długotrwale bezrobotni

Najliczniejszą grupę wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią osoby długotrwale bezrobotne, stanowią one 48,7% ogółu zarejestrowanych w PUP Limanowa i ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych wzrasta (w ciągu dwóch lat o 4,8%). Ilościowo w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych, najwięcej osób długotrwale bezrobotnych jest w przedziałach wiekowych 25-34 lata (539 osób) oraz 35-44 lat (415 osób). Procentowo w stosunku do ilości zarejestrowanych w danej grupie wiekowej ilość osób długotrwale bezrobotnych przekracza 55% wśród bezrobotnych w wieku :powyżej 60 roku życia -66,4%, 55-59 – 58,9%,35-44 – 55,3%. Spośród ogółu długotrwale bezrobotnych 2,1% (20 osób) pozostaje bez pracy do 1 miesiąca, 2,3% (45 osób) od 1 do 3 miesięcy, 4,7 % (79 osób) od 3 do 6 miesięcy, natomiast 4,2% (70 osób) pozostają bez pracy od 6-12 miesięcy.

Najwyższy udział osób długotrwale bezrobotnych zanotowano w mieście Mszana Dolna - 55,7% i gminach: Mszana Dolna – 54,6%,Kamienica-54,5%,Jodłownik-52,5%,Dobra-52,3%.Najmniej liczny udział tej grupy bezrobotnych był w gminach: Słupnice-41,3%,Limanowa-41,6% i mieście Limanowa -41,3%. W stosunku rocznym wzrost zanotowano we wszystkich gminach powiatu. Najwyższy w gminach: Kamienica o 10,9%, Jodłownik o 5,8%,Mszana Dolna o 5,1%.Osoby długo pozostające bez pracy w wielu przypadkach stają się także klientami pomocy społecznej.

1.9 Analiza sytuacji osób niepełnosprawnych

Na znaczne trudności w znalezieniu zatrudnienia napotykają osoby niepełnosprawne. Ich sytuacja jest znacząco trudniejsza niż osób w pełni sprawnych. Wskaźnik zatrudnienia i współczynnik aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych w wieku produkcyjnym osiąga wartości prawie dwukrotnie niższe niż w przypadku osób zdrowych i w pełni sprawnych. Trudną sytuację osób niepełnosprawnych potwierdza także poziom stopy bezrobocia. Wśród osób niepełnosprawnych stopa bezrobocia jest o połowę wyższa niż wśród osób zdrowych i pełnosprawnych.

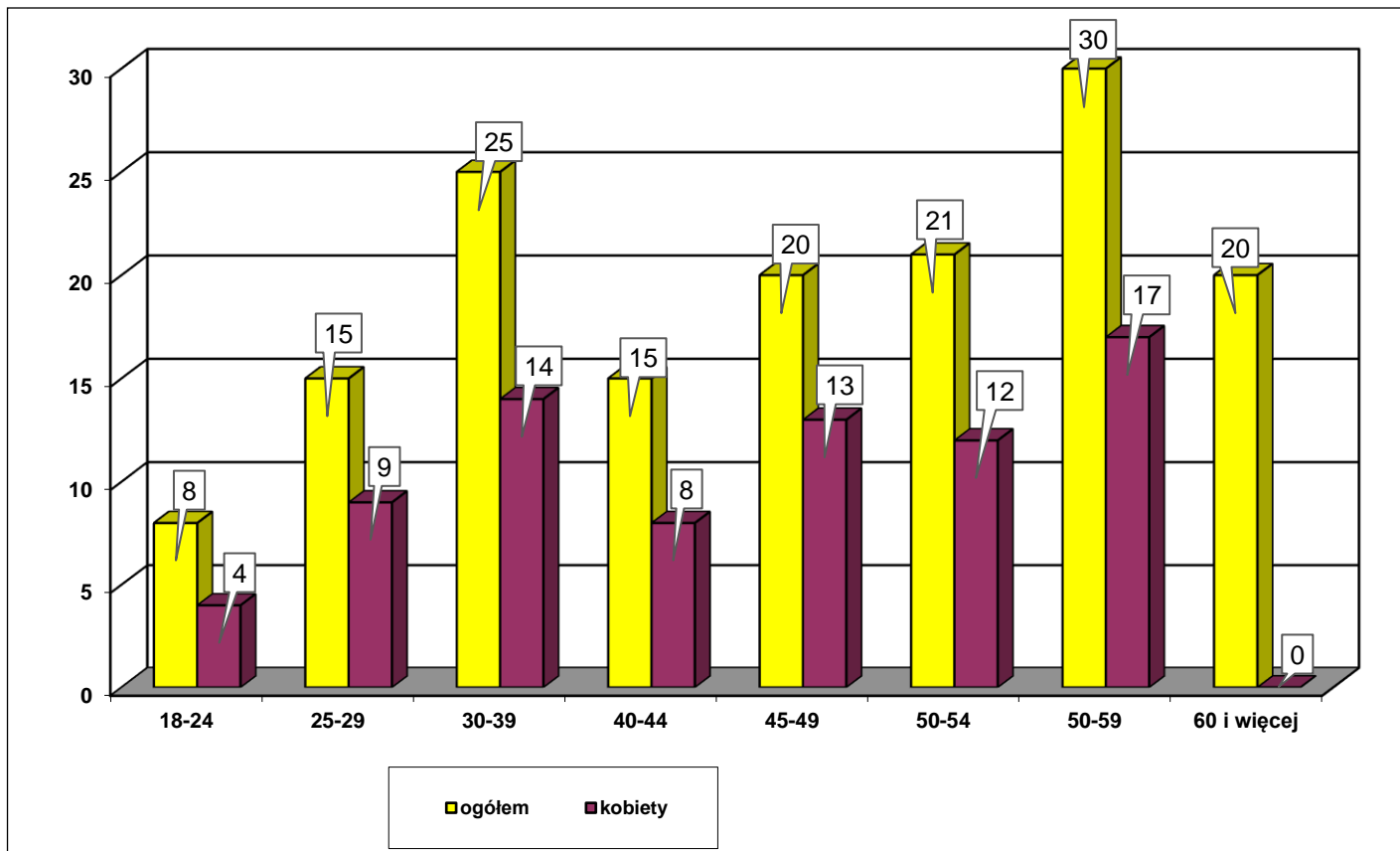
Na koniec grudnia 2021 roku w PUP Limanowa zarejestrowane były 154 osoby niepełnosprawne.

Czynnikami wpływającymi na niski poziom aktywności zawodowej osób z niepełnosprawnościami są nie tylko problemy zdrowotne, ale także przekonanie o braku szans na rynku pracy, spowodowane niską samooceną, brakiem wiary we własne umiejętności czy lękiem przed zmianami. Postawę bierności utrwała także obawa przed utratą świadczeń pobieranych z tytułu niepełnosprawności, co w opinii tych osób może nastąpić na skutek podjęcia przez nich zatrudnienia. Osoby niepełnosprawne napotykają także na szereg barier o charakterze wewnętrznym (związanych ze stanem zdrowia i deficytem w obszarze kompetencji społecznych i zawodowych) i zewnętrznym (bariery stwarzane przez świat społeczny i materialny), które utrudniają im lub uniemożliwiają samodzielne, aktywne życie zgodne z własnymi ambicjami i predyspozycjami. Sytuacji osób niepełnosprawnych nie poprawia fakt, że nadal duża część pracodawców w Polsce postrzega osoby niepełnosprawne jako pracowników mniej wydajnych i mniej konkurencyjnych, których zatrudnianie przysparza więcej problemów niż zatrudnianie pracowników zdrowych i w pełni sprawnych. Związane z tym dodatkowe koszty po stronie pracodawcy wiążą się m.in. z dłuższym urlopem wypoczynkowym i krótszym czasem pracy (7 godzin dziennie) generują jedynie niepełnosprawni ze stopniem umiarkowanym lub znacznym.

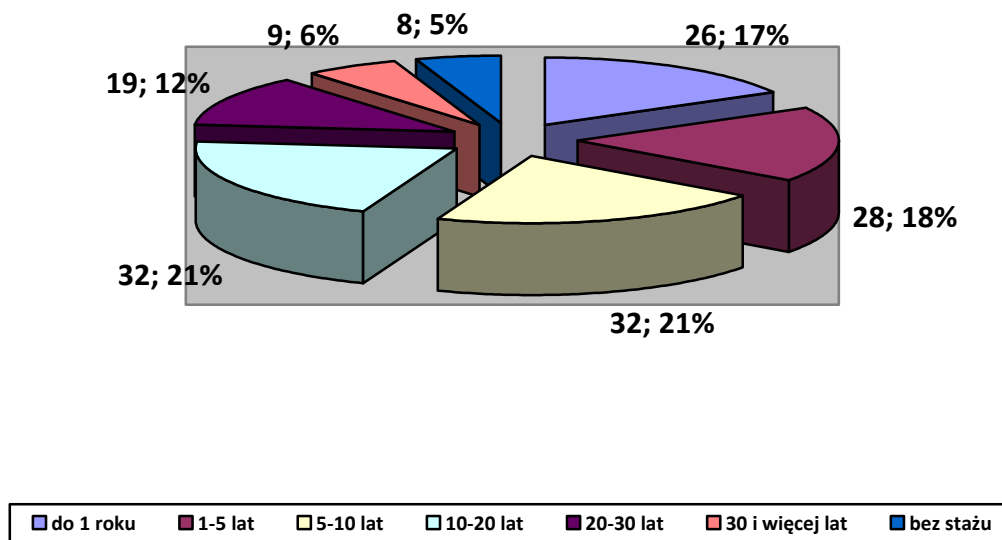
Niepełnosprawność jest silnie skorelowana z wiekiem: wśród bezrobotnych osób niepełnosprawnych najliczniejszą grupą były osoby w wieku 45 lat i więcej (63%), natomiast w ogólnej liczbie bezrobotnych przeważały osoby młode.

Wśród osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie kobiety stanowiły 50% ogółu zarejestrowanych (77 osób). W stosunku do końca ubiegłego roku udział kobiet w analizowanej strukturze spadła o 1,3%. 96 osób z analizowanej grupy posiadało lekki stopień niepełnosprawności, 55 osób umiarkowany, a 3 osoby stopień znaczny.

Wykres 21. Zarejestrowane osoby z niepełnosprawnościami wg wieku, stan na 31.12.2021 r.

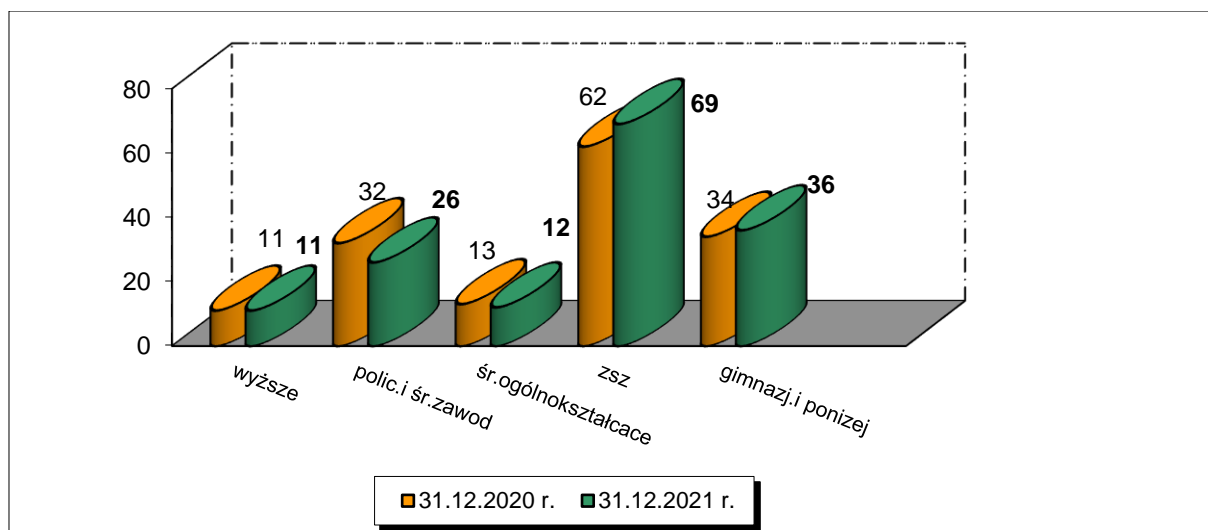


Wykres 22. Zarejestrowane osoby bezrobotne, posiadające stopień niepełnosprawności wg stażu pracy, stan na 31.12.2021 r.



Biorąc pod uwagę strukturę wiekową analizowanej grupy przeważały osoby powyżej 50 roku życia, które stanowiły 46,1% wszystkich niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP. Najwięcej bo 44,8% zarejestrowanych niepełnosprawnych posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, 23,4% - wykształcenie gimnazjalne i poniżej, 16,9% - policealne i średnie zawodowe. Zdecydowana większość zarejestrowanych niepełnosprawnych to osoby z doświadczeniem zawodowym powyżej 5 lat (64,9%)

Wykres 23. Bezrobotni niepełnosprawni wg wykształcenia, stan na 31.12.2021 r. i 31.12.2020r.



Osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu objęte są szczególną pomocą, usługami i programami realizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej, finansowanymi ze środków Funduszu Pracy oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Informacja o realizacji zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej w 2021r.

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej realizuje zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych /j.t Dz. U. z 2021 poz. 573/.

Uchwała Rady Powiatu Limanowskiego dotycząca określenia zadań i przeznaczenia środków PFRON na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych stanowi podstawę realizacji zadań przydzielonych PUP z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

Rada Powiatu Limanowskiego na podstawie Uchwały Nr XVI/183/2 z dnia 12 marca 2021 r. określiła na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych środki PFRON w wysokości **43 281,55** zł.

W ramach tych środków w 2021 r. zrealizowano następujące zadania :

- Staż dla dwóch osób niepełnosprawnych z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności w kwocie 12 323,86 zł. W ramach tego programu sfinansowano stypendium stażowe i badania lekarskie
- Doposażenie stanowiska pracy dla jednej osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności w kwocie 30 957,68 zł

1.10 Struktura bezrobocia wg zawodów

Analizując strukturę bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy tradycyjnie w naszym powiecie najwięcej osób wg stanu na dzień **31.12.2021** roku pracowało w sektorach

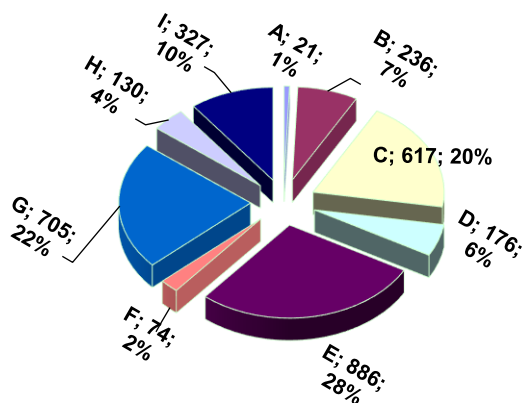
- ✓ handel 722 osoby (20,9 %) ;
- ✓ przetwórstwo przemysłowe 509 osób (14,7 %);
- ✓ budownictwo 504 osoby (14,6%);

Analizując oferty pracy według rodzaju działalności za 2021 r. – najwięcej ofert zostało zgłoszonych z wybranych działów gospodarki:

- ✓ handel (602 oferty – 20,8%) /w stosunku do 2020 r. spadek o 1,9%/
- ✓ przetwórstwo przemysłowe (465 ofert -16,1%) / w stosunku do 2020 r. spadek o 2%
- ✓ budownictwo 457 ofert – 15,8%) /w stosunku do 2020 r. wzrost o 0,6%/
- ✓ pozostała działalność usługowa (218 ofert – 7,5%) / w stosunku do 2020 r. wzrost o 0,8%/
- ✓ edukacja (212 ofert -7,3%) / w stosunku do 2020 r. na tym samym poziomie co przed rokiem

Biorąc pod uwagę strukturę zarejestrowanych bezrobotnych wg tzw.” wielkich grup zawodowych” najliczniej reprezentowani byli pracownicy usług i sprzedawcy (28%),robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy(22%), technicy i średni personel techniczny (20%) ogółu zarejestrowanych.

Wykres 24. Struktura bezrobocia w układzie wielkich grup zawodowych



A	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	21 osób
B	Specjaliści	236 osób
C	Technicy i inny średni personel	617 osób
D	Pracownicy biurowi	176 osób
E	Pracownicy usług i sprzedawcy	886 osób
F	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	74 osoby
G	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	705 osób
H	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	130 osób
I	Pracownicy przy pracach prostych	327 osób

Tabela 8. Bezrobotni według najczęściej reprezentowanych grup zawodowych

Nazwa zawodu	Stan na 31 grudnia 2021r.	
	Ogółem	w tym kobiety
sprzedawca	397	369
bez zawodu	290	178
kucharz	152	122
fryzjer	98	97
technik ekonomista	92	83
murarz	83	0
ślusarz	73	3
technik żywienia i usług gastronomicznych	63	54
pomocniczy pracownik budowlany	62	1
technik budownictwa	52	11
mechanik pojazdów samochodowych	52	0
kelner	51	46
technik żywienia i gospodarstwa domowego	49	44
pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	49	34
pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	47	33
technik informatyk	44	10
krawiec	40	40

Charakterystyka bezrobocia zależy przede wszystkim od rodzaju zawodów posiadanych przez osoby bezrobotne. Na podstawie tej struktury łatwo wykazać, które są zawodami nadwyżkowymi, a które deficytowymi. W pierwszej kolejności należy przeanalizować najczęściej posiadane zawody osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej w 2021 roku.

Najliczniej reprezentowaną grupą są osoby posiadające zawód sprzedawcy (11,5%). Jest to spowodowane specyfiką lokalnego rynku pracy, który oparty jest na działalności usługowo-handlowej. Warto przy tym zauważyć, że liczba ofert na stanowiska sprzedawców również należy do grupy najczęściej spotykanych w urzędzie.

Drugą pod względem liczebności grupę stanowią osoby bez zawodu, tzn. takie, które nie ukończyły żadnej szkoły ponadgimnazjalnej, zakończyły naukę na liceum ogólnokształcącym, nie uzyskując tym samym kwalifikacji zawodowych, bądź nie wykonywały żadnego zawodu. Grupa ta stanowi aż 8,4% osób zarejestrowanych i liczy 290 osób.

Na dalszych pozycjach pojawiają się zawody, do zdobycia których wystarczy wykształcenie zasadnicze zawodowe: kucharz, fryzjer, murarz.

Kolejną grupę stanowią zawody, których posiadanie wymaga wykształcenia średniego lub policealnego, są to: technik ekonomista, technik żywienia i usług gastronomicznych.

Dużą samodzielną grupę stanowią również : ślusarze – 73 osoby tj.2%, pomocniczy robotnicy budowlani -62 osoby tj.1,8%,mechanik pojazdów samochodowych -52 osoby tj.1,5%,technik budownictwa-52 osoby tj.1,5%,pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 47 osób tj.1,4%. Zawody te reprezentują osoby, które najczęściej nie posiadały wyuczonego zawodu, jednak wykonywały pracę na stanowiskach porządkowych, konserwatorskich lub jako pracownicy pomocniczy, najczęściej zatrudniani przez urzędy gminy w ramach prac społecznie użytecznych, czy robót publicznych.

Z powyższego zestawienia jasno wynika, że zawody i kierunki kształcenia wybierane przez kobiety znacząco różnią się od zawodów czy kierunków kształcenia preferowanych przez mężczyzn.

W przypadku niektórych zawodów widoczny jest wyraźny podział na płeć — największa dysproporcja występuje w profesjach budowlanych murarz, stolarz, krawiec, kucharz. Generalnie kobiety wybierają zawody mniej obciążające fizycznie: sprzedawca, kucharz, technik żywienia i gospodarstwa domowego, technik ekonomista, fryzjer, pedagog, obsługa biurowa. Na ten wyraźny podział wpływa przede wszystkim paradygmat kulturowy ról społecznych oraz dostępność do kierunków kształcenia na terenie powiatu limanowskiego. Informacje o zawodach osób zarejestrowanych przekazywane są do innych jednostek działających w obszarze rynku pracy oraz stanowią istotny element przy współpracy z Wydziałem Edukacji Starostwa Powiatowego w Limanowej.

1.11 Wybrane wskaźniki charakteryzujące poziom bezrobocia

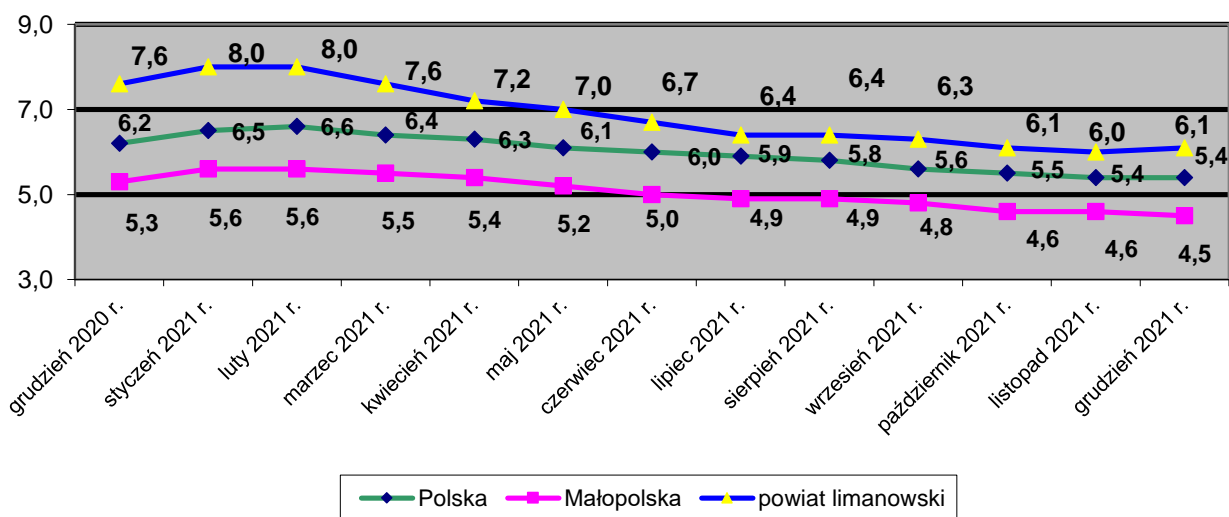
Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia to procentowy udział zarejestrowanych bezrobotnych w ogólnej liczbie ludności aktywnej zawodowo.

Poniżej przedstawiono stopę bezrobocia w kraju, województwie małopolskim, oraz powiecie limanowskim w roku 2021 r.

Bezrobocie ma charakter wyraźnie regionalny wynika to ze struktury demograficzno - zawodowej mieszkańców oraz popytu na siłę roboczą. Najniższa stopa bezrobocia notowana jest w województwach: wielkopolskim (3,1%), śląskim (4,2%), małopolskim (4,5%), mazowieckim (4,6%) , natomiast najwyższa w województwach: warmińsko-mazurskim (8,6%), podkarpackim (8,2%), kujawsko-pomorskim (7,7%).W 2021 roku we wszystkich województwach nastąpił spadek stopy bezrobocia rejestrowanego

Wykres 25. Stopa bezrobocia Polska, woj. małopolskie i powiat limanowski, grudzień 2020r.- grudzień 2021 r.

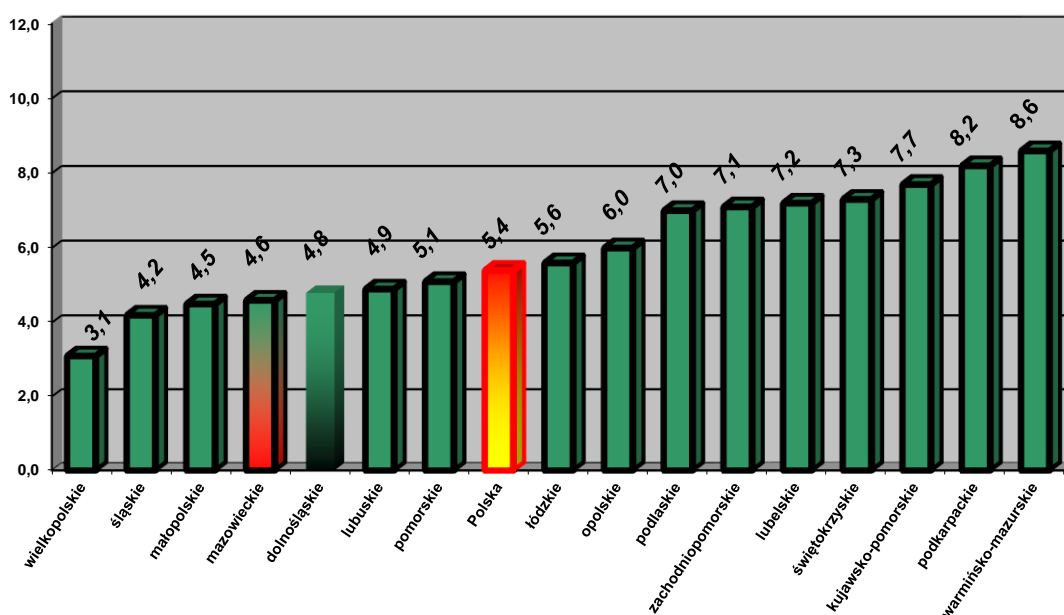


W grudniu 2021 r. w kraju odnotowano spadek liczby bezrobotnych o 3,6 tys. osób w porównaniu do listopada 2021 r., stopa bezrobocia pozostała na niezmiennym poziomie. W porównaniu do grudnia 2020 r. nastąpił spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych o 151,2 tys. osób zarejestrowanych oraz stopy bezrobocia o 0,9%. **Większa niż przed miesiącem (o 8,3 tys.) była liczba bezrobotnych nowo zarejestrowanych, natomiast w stosunku do grudnia ubiegłego roku spadek wyniósł 12,6 tys.**

Mniej osób (o 5 tys.) niż w listopadzie 2020 roku wyrejestrowano z urzędów pracy, również

w stosunku do grudnia ubiegłego roku odnotowano spadek liczby wyłączeń z ewidencji (o 16,6 tys.). W końcu omawianego miesiąca urzędy pracy dysponowały ofertami pracy dla 43,8 tys. osób (przed miesiącem 59,2 tys.; przed rokiem 47,8 tys.).

Wykres 26. Stopa bezrobocia wg województw (stan na 31.12.2021 r.)



Województwo małopolskie uplasowało się na trzeciej pozycji pod względem najniższej stopy bezrobocia. Znajduje się za województwem wielkopolskim (3.1%), śląskim(4,2%).

W grudniu 2021 r. stopa bezrobocia w Małopolsce wyniosła 4,5% - o 0,9 punktu procentowego mniej niż wartość ogólnopolska (5,4%).

Na koniec grudnia 2021 roku stopa bezrobocia w powiecie limanowskim wynosiła 6,1% natomiast na koniec grudnia 2020 roku 7,6%. W okresie tym nastąpił spadek stopy bezrobocia w powiecie o 1,5%, w województwie małopolskim (4,5%) o 0,8 punktu procentowego natomiast w kraju o 0,9% (5,4%).

W poszczególnych powiatach województwa sytuacja jest nadal mocno zróżnicowana. W powiecie myślenickim udział osób bezrobotnych aktywnych zawodowo utrzymuje się na poziomie 2,6%. Stopa bezrobocia równa lub niższa niż średnia dla województwa wystąpiła także w miastach: Krakowie (2,9%), Nowy Sącz(3,0%), Tarnowie (4,2%) oraz powiatach: bocheńskim(3,7%), miechowskim(4,1%), wielickim (4,3%) oraz suskim (4,4%).

W przedziale między wartością wojewódzką a ogólnopolską znalazły się powiaty: brzeski (4,6%), proszowicki (4,7%), wadowicki (4,9%), krakowski (5%), gorlicki (5,2%).

Ze skalą bezrobocia wyższą niż ogólnopolska mamy do czynienia w powiatach: oświęcimskim (5,5%), tarnowskim (5,9%), nowotarskim (6,0%), limanowskim (6,1%), chrzanowskim i olkuskim (po 6,7%), tatrzańskim (7,1%), nowosądeckim (7,7%), dąbrowskim (9,1%).

Wykres 27. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia rejestrowanego XII'2020-XII' 2021- powiat limanowski

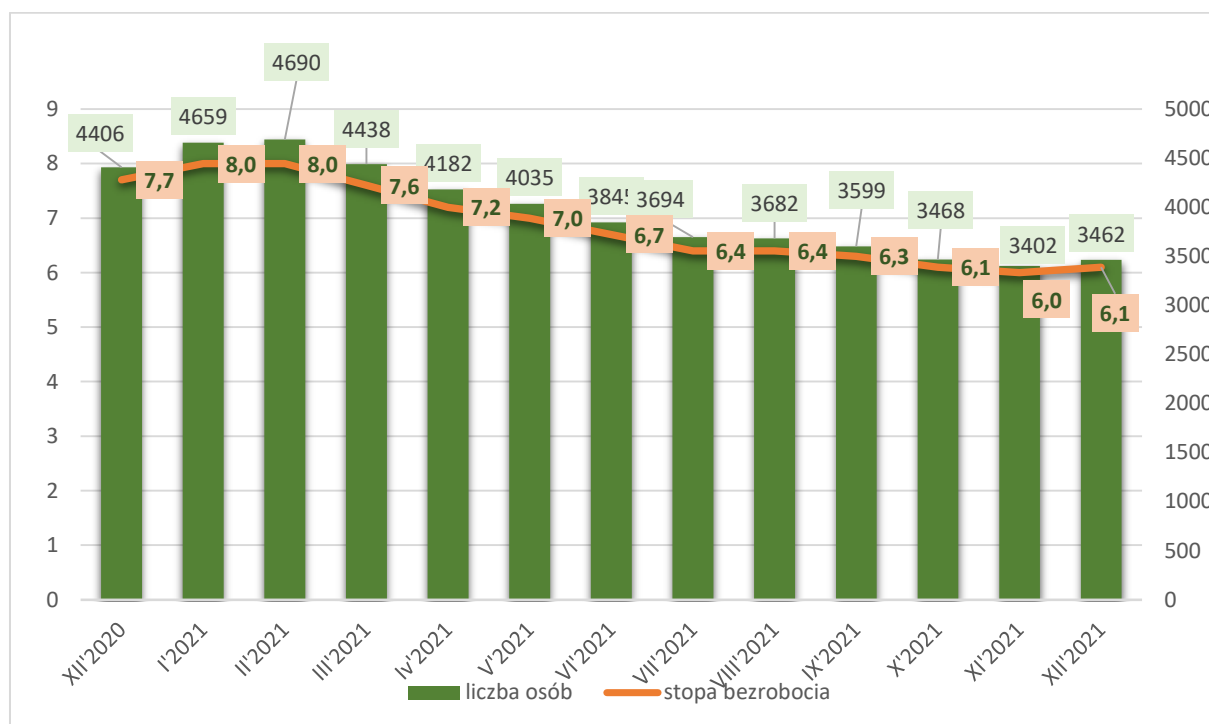


Tabela 9. Stopy bezrobocia w powiecie limanowskim, województwie małopolskim i Polsce w latach 2018 – 2021

Wyszczególnienie	Polska				Województwo małopolskie				Powiat limanowski			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
styczeń	6,8	6,1	5,5	6,5	5,5	4,9	4,3	5,6	9,0	8,1	7,3	5,0
luty	6,8	6,1	5,5	6,6	5,5	4,9	4,3	5,6	9,0	7,9	7,1	8,0
marzec	6,6	5,9	5,4	6,4	5,3	4,8	4,3	5,5	8,6	7,5	6,9	7,6
kwiecień	6,3	5,6	5,8	6,3	5,1	4,5	4,7	5,4	8,1	7,1	7,4	4,2
maj	6,1	5,4	6,0	6,1	4,9	4,4	5,0	5,2	7,8	6,8	7,6	7,0
czerwiec	5,8	5,3	6,1	6,0	4,7	4,2	5,1	5,0	7,5	6,6	7,6	6,7
lipiec	5,8	5,2	6,1	5,9	4,7	4,2	5,1	4,9	7,7	6,6	7,8	6,4
sierpień	5,8	5,2	6,1	5,8	4,7	4,2	5,2	4,9	7,6	6,7	7,8	6,4
wrzesień	5,7	5,1	6,1	5,6	4,7	4,1	5,2	4,8	7,7	6,6	7,7	6,3
październik	5,7	5,0	6,1	5,5	4,6	4,0	5,2	4,6	7,4	6,4	7,6	6,1
listopad	5,7	5,1	6,1	5,4	4,7	4,0	5,3	4,6	7,6	6,6	7,5	6,0
grudzień	5,8	5,2	6,2	5,4	4,7	4,1	5,3	4,5	7,6	6,8	7,7	6,1

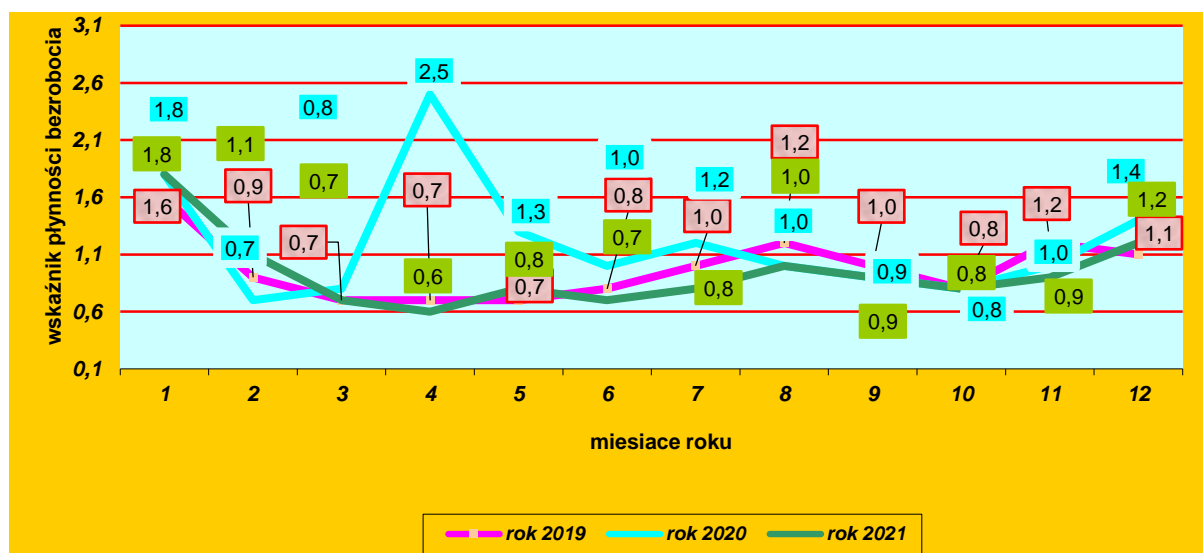
Wskaźnik płynności bezrobocia

Kształtowanie się poziomu bezrobocia zależy od wielkości i dynamiki zmian w napływie i odpływie z bezrobocia. Obie te wielkości charakteryzowały się wysokimi wahaniami wynikającymi przede wszystkim w sezonowości, ale w bieżącym roku również ze stanu epidemii.

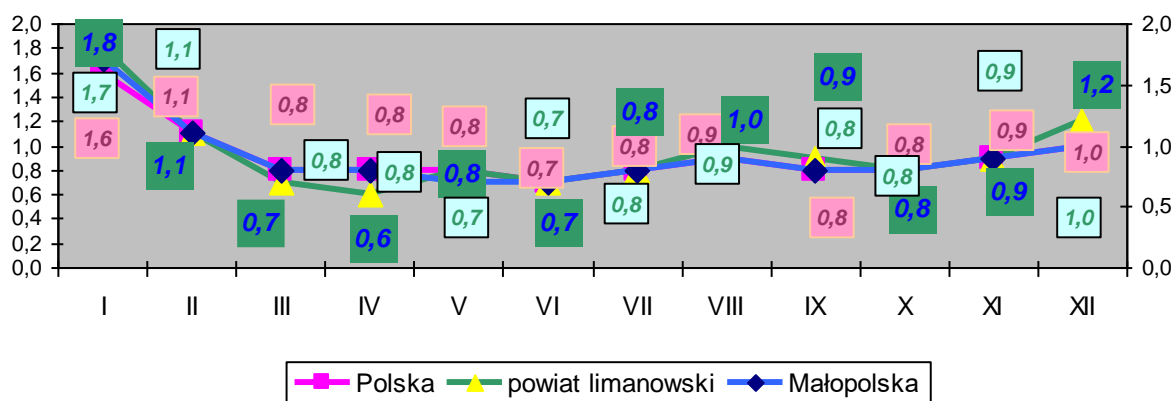
Stosunek napływu osób bezrobotnych do ich odpływu w danym okresie określany jest *wskaźnikiem płynności bezrobocia*, informuje on o przepływie bezrobotnych.

Im wyższy wskaźnik tym większa różnica między liczbą osób nowo zarejestrowanych a wyrejestrowanych, poziom 1,0 oznacza równowagę między liczbą osób napływających i odpływających z urzędu pracy. W latach 2018-2019 wskaźnik ten podlegał corocznym tendencjom: w początkowych miesiącach roku następował jego systematyczny spadek, w okresie letnim osiągał wartości najniższe, po czym w końcowych miesiącach roku wzrastał. Rok 2020 przyniósł zmianę, w związku z pojawieniem się epidemii gwałtownie wzrosła jego wartość w miesiącach kwiecień-czerwiec. W 2021 r. sytuacja zaczęła się normalizować.

Wykres 28. Wskaźnik płynności bezrobocia w powiecie limanowskim w latach 2019-2021.



Wykres 29. Wskaźnik płynności bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2021r. /Polska, woj. małopolskie, powiat limanowski/



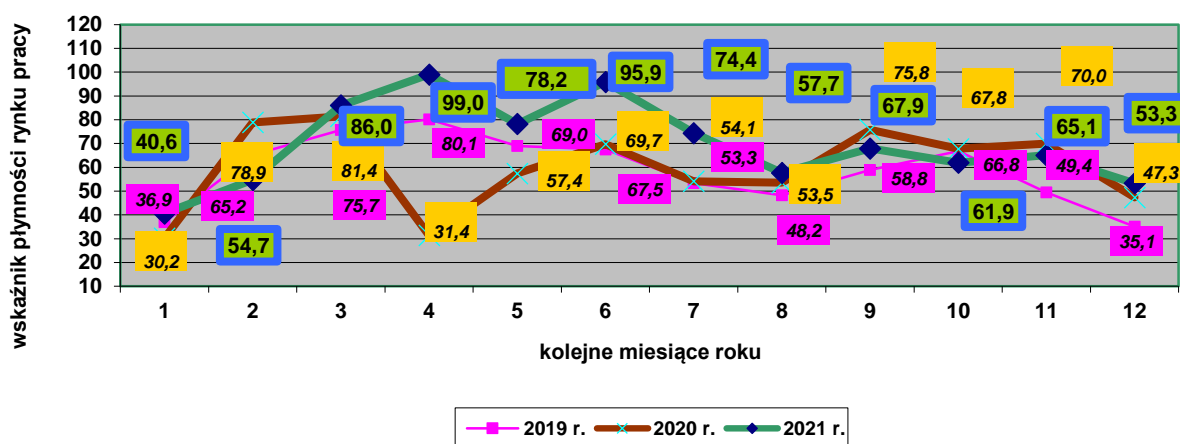
=====

Wskaźnik płynności rynku pracy

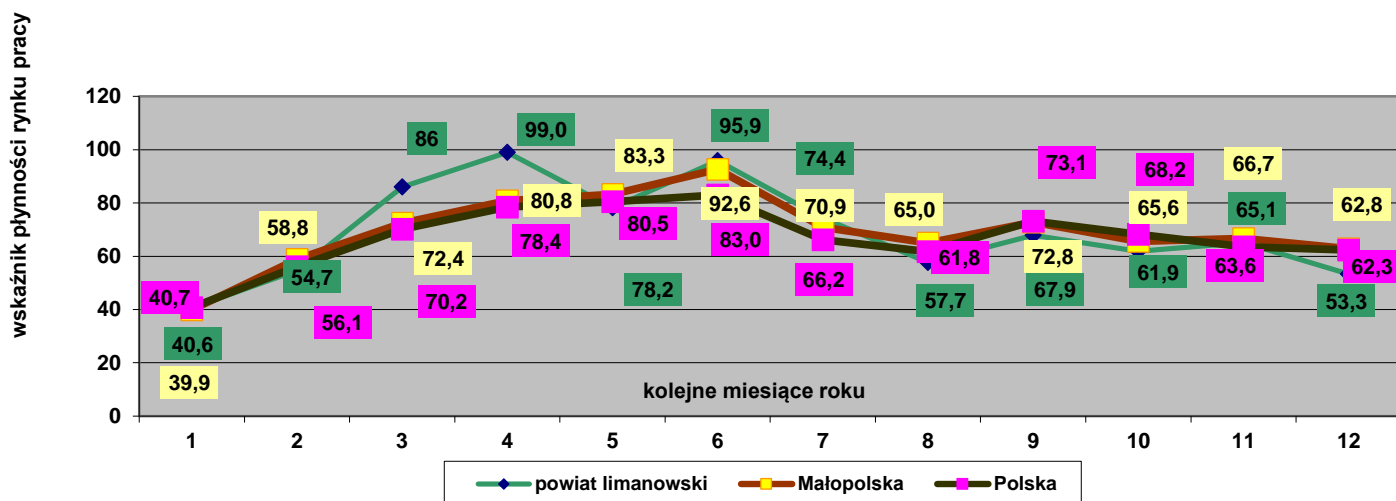
Celem przedstawienia skali podjęć pracy przez bezrobotnych z poszczególnych jednostek terytorialnych powiatu obliczono wskaźniki płynności rynku pracy. Wartość miernika równa się ilorazowi liczby osób wyrejestrowanych z tytułu podjęcia pracy i liczby napływających osób do rejestru bezrobotnych w danym okresie

W 2021 roku wskaźnik płynności rynku pracy wyniósł 68,5 %, w 2020- 58,8%, natomiast w 2019 r. 58,31%. Najniższą wartość wskaźnika zanotowano wśród osób z miasta Limanowa (67,1%) i gmin: Laskowa (67,2%) i Kamienica (67,6%), a najwyższą wśród osób z gmin: Słopnice (70,7%), Niedźwiedź (70%) .

Wykres 30. Wskaźnik płynności rynku pracy w powiecie limanowskim w latach 2019-2021.



Wykres 31. Wskaźnik płynności rynku pracy w powiecie limanowskim w 2021 r. /Polska, Małopolska i powiat limanowski/

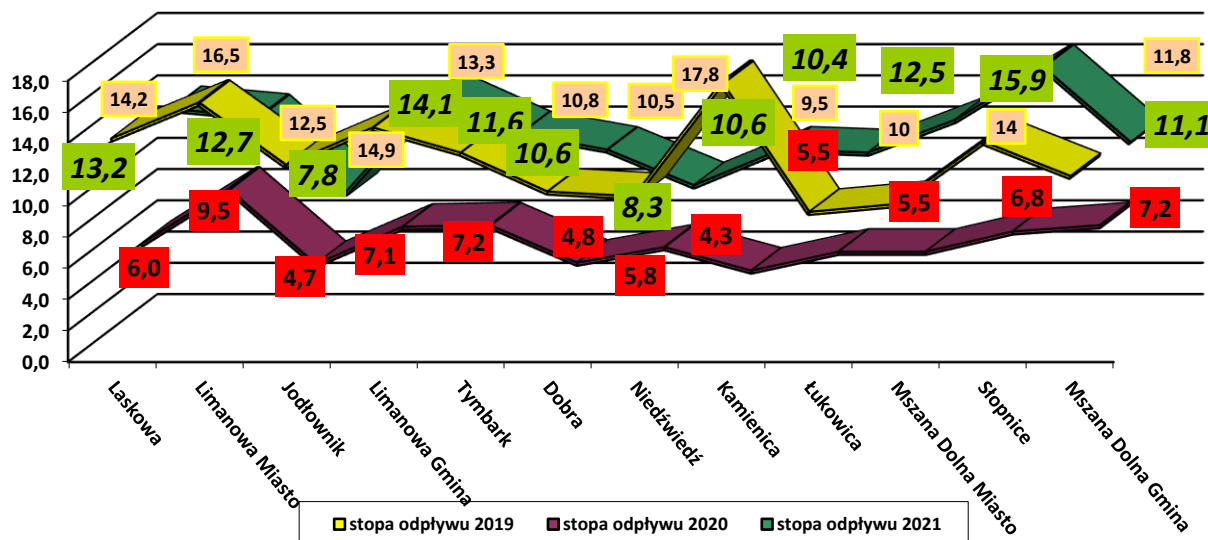


Stopę odpływu (bezrobotnych z urzędu pracy)

Stopę odpływu oblicza się jako stosunek liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w miesiącu sprawozdawczym do liczby bezrobotnych na koniec poprzedniego miesiąca.

Najniższą stopę odpływu wykazano w gminach: Jodłownik (7,8%),Niedźwiedź(8,3%) i Łukowica Dolna(10,4%), najwyższą w gminach: Słopnice (15,9%) i Limanowa(14,1%).

Wykres 32. Stopa odpływu z bezrobocia rejestrowanego w gminach i miastach powiatu limanowskiego w 2021,2020,2019 r.



1.12 Podsumowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy

Stopa bezrobocia w powiecie limanowskim w końcu 2021 roku wyniosła 6,1 % - o 1,5 p. proc. więcej niż średnio w Polsce, co stawia powiat na piątym miejscu w województwie, za powiatami: dąbrowskim(9,1%),nowosądeckim (7,7%),tatrzańskim (7,1%),chrzanowskim i olkuskim (po 6,7%) i na 190 miejscu w kraju. Stopa bezrobocia w powiecie od lat utrzymuje się na poziomie wyższym niż ogólnokrajowy, jednak rok 2021 przyniósł systematyczny spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, w stosunku do roku poprzedniego. Sezonowość od lat stanowiła podstawową cechę rynku pracy i oznaczała wzrost bezrobocia w miesiącach rozpoczynających i kończących rok. W 2021 r. tendencja ta została zaburzona, liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych systematycznie spadała., nieznaczny wzrost zanotowano w miesiącu grudniu.

Struktura zarejestrowanych osób wskazuje, że duży większy odsetek stanowią klienci powyżej 50 roku życia, którzy mają większe problemy z powrotem na rynek pracy i zagrożeni są długotrwałym bezrobociem. Pomimo wielości form aktywizacyjnych, skierowanych do młodzieży nadal w rejestrze urzędu pracy jest wysoki procentowy udział osób do 30 roku życia w ogólnej strukturze osób bezrobotnych. Powodem tego jest duży napływ osób młodych do rejestru osób bezrobotnych (ponad 53% ogółu). Charakterystyczna dla lokalnego rynku pracy jest dominacja działalności usługowo-handlowej. Niezmiennie najliczniej reprezentowanym zawodem wśród klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej pozostaje sprzedawca, a jednocześnie najwięcej wpływających ofert pracy skierowanych jest do tej grupy osób. Należy podkreślić, że w powiecie limanowskim występuje przewaga kobiet w ilości zarejestrowanych osób. Zaobserwować można pozytywne zjawisko wzrostu ofert pracy. Wciąż wyzwaniem jest tzw. „szara strefa” zatrudnienia, która stanowi duże zagrożenie zarówno dla osób bezrobotnych (rejestracja w urzędzie i zapewnione ubezpieczenie) oraz dla pracodawców mierzenia się z nierówną konkurencją. W minionym roku podejmowano liczne działania w celu aktywizacji osób pozostających bez pracy. Podejmowano wysiłki by realizować program adresowany do osób z największą ilością barier na rynku pracy.

2.Struktura wydatków Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej

Tabela 10. Struktura wydatków PUP Limanowa w 2021r.

LP.	RODZAJ ZADANIA	WYDATKI									% wydatków ogółem
		WYDATKI - RAZEM	FP-ALGORYTM PODSTAWOWA DZIAŁALNOŚĆ URZĘDU (000)	EFS		PROGRAMY REGIONALNE			REZERWY MINISTRA		
				POWER (060,069)	RPO (061,070)	KONSERWATOR (066)	FIRMA +1 (067)	BUMERANG (068)	BEZROB. ZAMIESZK. WIEŚ (072)	REGION WYSOKIEGO BEZR. (073)	
I	WYDATKI OBLIGATORYJNE	10 533 558,29	10 533 558,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	24,2
1.	Zasiłki dla bezrobotnych razem ze składkami	10 230 289,39	10 230 289,39	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.	Dodatki aktywizacyjne	282 022,90	282 022,90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
3.	Składki na ubezpieczenia społeczne rolników KRUS	846,00	846,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
4.	Opłata za prowadzenie rachunku bankowego FP	20 400,00	20 400,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
II	AKTYWNE FORMY	20 436 336,94	7 348 643,58	7 234 986,37	2 980 188,73	73 327,69	221 762,29	123 684,61	1 186 977,71	1 266 765,96	46,9
1.	Prace inte rwencyjne	2 708 661,00	1 669 679,87	546 750,31	350 790,48	7 717,50	58 899,23	22 064,78	27 321,78	25 437,05	
2.	Roboty publiczne	259 129,77	219 286,25	0,00	0,00	39 843,52	0,00	0,00	0,00	0,00	
3.	Stáže	4 974 238,24	1 677 024,14	2 631 819,16	494 786,10	25 766,67	52 863,06	35 619,83	37 615,33	18 743,95	
3.1	w tym stypendium stażowe	4 856 068,68	1 632 449,67	2 572 955,64	480 054,53	25 766,67	52 863,06	35 619,83	37 615,33	18 743,95	
3.2	w tym badania lekarskie	840,00	840,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
3.3	w tym koszty dojazdu	117 329,56	43 734,47	58 863,52	14 731,57	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
4.	Szkolenia	376 577,77	200 343,54	116 951,62	31 201,41	0,00	0,00	0,00	14 040,60	14 040,60	
4.1	w tym badania lekarskie	3 390,00	2 370,00	480,00	540,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
4.2	w tym koszty dojazdu	8 754,50	6 477,00	2 116,00	161,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
4.3	w tym stypendia szkoleniowe	170 747,95	74 631,22	56 778,12	16 387,41	0,00	0,00	0,00	11 475,60	11 475,60	
4.4	w tym koszty należne instytucjom szkoleniowym	191 445,32	114 625,32	57 577,50	14 112,50	0,00	0,00	0,00	2 565,00	2 565,00	
4.5	w tym egzaminy	2 240,00	2 240,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
5.	Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	6 680 000,00	1 860 000,00	2 140 000,00	1 000 000,00	0,00	0,00	0,00	800 000,00	880 000,00	
6.	Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	3 801 246,86	1 121 965,15	1 075 500,00	791 237,35	0,00	110 000,00	66 000,00	308 000,00	328 544,36	
7.	Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	478 772,84	166 599,45	0,00	312 173,39	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
8.	Badania lekarskie w celu stwierdzenia zdolności do pracy	4 940,00	4 940,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
9.	Bon na zasiedlenie	306 000,00	0,00	306 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
10.	Bon zatrudnieniowy	785 697,32	367 732,04	417 965,28	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
11.	Opieka nad osobą zależną/dzieckiem	61 073,14	61 073,14	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
III	COVID-19	10 603 234,05	10 593 834,05	9 400,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	24,3
1.	Dofinansowanie wynagrodzeń i skł. ZUS dla przedsiębiorców - COV-19	1 074 319,82	1 074 319,82	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.	Dofinansowanie wynagrodzeń i skł. ZUS dla kościelnej osoby prawnej - COV-19	29 586,29	29 586,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
3.	Dofinansowanie wynagrodzeń i skł. ZUS dla organizacji pozarządowych - COV-19	40 005,98	40 005,98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
4.	Jedn. pożyczka na k-ty utrzymania dział. gosp. dla mikroprzedsięb. - COV-19	235 000,00	235 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

5.	Jedn. pożyczka na k-ty utrzymania dział. gosp. dla organizacji pozarząd.-COV-19	74 141,96	74 141,96	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
6.	Dofinansowanie k-tów dział. gosp. dla samozatr.-COV-19	925 180,00	915 780,00	9 400,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
7.	Jedn. dotacja dla mikroprzed. i małego przed. - COV-19	8 160 000,00	8 160 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
8.	Jedn. dotacja dla sklepików szkolnych -COV-19	65 000,00	65 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
IV	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	855 566,60	855 566,60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,0
V	POZOSTAŁE WYDATKI FAKULTATYWNE	1 116 988,20	1 116 988,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,6
1.	Koszty partnerstwa lokalnego	1 380,00	1 380,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.	Koszty rady rynku pracy	13 758,54	13 758,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
3.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń	259 120,00	259 120,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
4.	Wydatki kwalifikowalne realizacji projektów	172 538,33	172 538,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
5.	Koszty poradnictwa zawodowego, badań, ekspertyz oraz klubów pracy	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
6.	Rozpowszechnianie informacji o usługach i partnerach rynku pracy	36 529,63	36 529,63	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
7.	Koszty rozwoju i eksploatacji systemu informatycznego	373 759,33	373 759,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
8.	Koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń	148 194,19	148 194,19	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
9.	Koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia	102 171,81	102 171,81	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
10.	Koszty sądowe i egzekucyjne	4 486,37	4 486,37	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
11.	Materiały informacyjne i szkoleniowe	5 050,00	5 050,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	RAZEM	43 545 684,08	30 448 590,72	7 244 386,37	2 980 188,73	73 327,69	221 762,29	123 684,61	1 186 977,71	1 266 765,96	100,00

3. Aktywizacja zawodowa, promocja zatrudnienia i przeciwdziałanie skutkom bezrobocia

Głównym zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej jest aktywizacja osób bezrobotnych i osób poszukujących pracy, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Działania te są realizowane przez usługi rynku pracy i instrumenty wspierające podstawowe usługi rynku pracy. Zmieniający się rynek pracy stawia przed publicznymi służbami zatrudnienia coraz więcej wymagań, np. dostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do oferowanego przez pracodawców stanowiska pracy. Każda ze stron rynku pracy ma również coraz większe oczekiwania i to nie tylko finansowe. Oznacza to konieczność umacniania i nawiązywania dalszej współpracy z partnerami rynku pracy, w tym realizacji projektów partnerskich z samorządami gminnymi i organizacjami pozarządowymi.

3.1 Pośrednictwo pracy

Głównym celem pośrednictwa pracy jest zwiększenie efektywności realizowanych ofert pracy. Urząd pracy bardzo duży nacisk kładzie na usługę pośrednictwa pracy dla pracodawców,

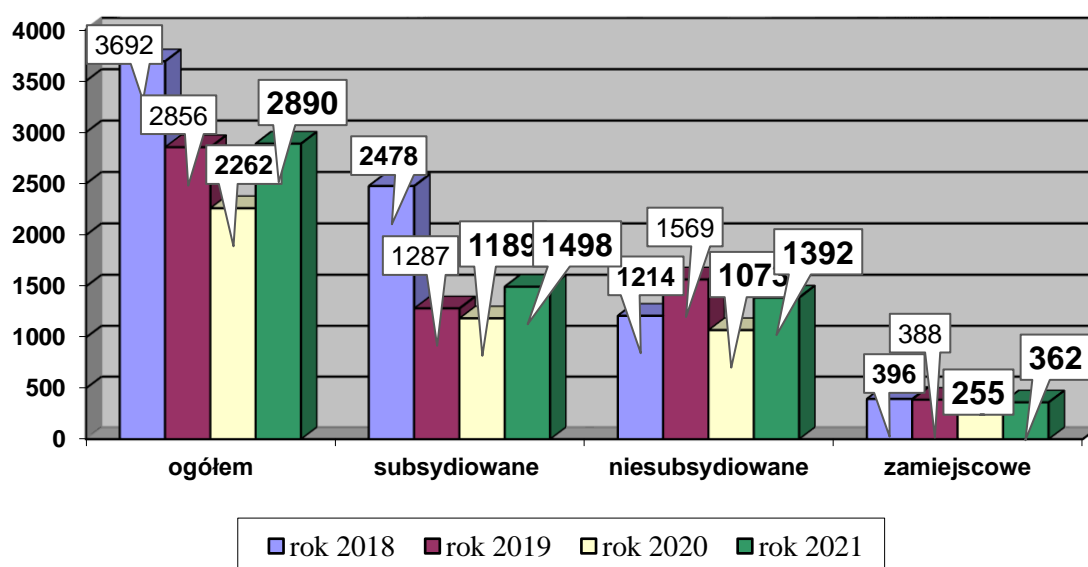
czyli dobór kandydatów na zgłoszone miejsca pracy oraz świadczenie usług rynku pracy powiązanych z realizacją oferty np. szkolenia i poradnictwo zawodowe.

Oferty pracy

W 2021r. do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęły oferty pracy na 2890 miejsc pracy. Wśród zgłoszonych wolnych miejsc pracy 51,8% to oferty subsydiowane (tj. 1498 ofert). Spośród 2890 stanowisk pracy 1498 stanowiska pracy to oferty „zamknięte” (w tym oferty stażowe oraz subsydiowane), które skierowane są wyłącznie do zarejestrowanych osób bezrobotnych i nie zawierają danych umożliwiających identyfikację pracodawcy. W 2021 roku do urzędu pracy zgłoszono 1314 wolnych miejsc pracy realizowanych jako „oferty zamknięte” (wyłączając staże i prace społecznie użyteczne). Po skierowaniu do pracodawcy zatrudnienie podjęło 1149 co stanowi 87,4% skuteczności. Stanowi to nadal wyzwanie dla każdej ze stron na rynku pracy. Z jednej strony dużo osób pozostaje bez pracy, mimo że pracodawcy poszukują kandydatów na wolne miejsca pracy. Z drugiej zaś strony nie dochodzi do zatrudnienia, gdyż często poszukujący pracy mają inne wyobrażenie dotyczące zatrudnienia i wynagradzania pracowników. Zmiany zachodzące na rynku pracy jak i fakt, iż klientami urzędu pracy w dużej części są osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy powodują konieczność kierowania do pracy osób, które wymagają czasochłonnej i kosztownej ścieżki powrotu do zatrudnienia. Inaczej jest z klientami, którzy stanowią najmniej liczną grupę wśród zarejestrowanych, to znaczy osób od zaraz gotowych do zatrudnienia (nie chodzi o deklaracyjną gotowość).

Ofert pracy mogłoby być więcej, ale wielu pracodawców zatrudnia również osoby bezrobotne nie korzystając z pośrednictwa urzędu. Dodać należy, że osoby z prawem do zasiłku, podejmujące pracę bez skierowania urzędu pracy mogą ubiegać się później o dodatek aktywizacyjny.

Wykres 33. Oferty zgłoszone w 2018-2021r. wg kategorii



Zgłoszone oferty dotyczyły głównie następujących zawodów:

- sprzedawca – 327;
- pozostali pracownicy obsługi biurowej –275;

- pomocniczy robotnik budowlany – 156;
- magazynier -104;
- pomoc kuchenna – 79;
- asystent nauczyciela przedszkola – 75;
- fryzjer -72;
- robotnik gospodarczy – 60;
- pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani-55;
- kucharz – 52;

Pomimo dużej liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy, posiadających wykształcenie umożliwiające im podjęcie zatrudnienia w tym zawodzie, pracodawcy napotykają na liczne problemy związane m.in. z faktem, iż część z tych osób, które zarejestrowały się przed laty, nie podnosi swoich kwalifikacji i tym samym nie dostosowuje ich do zachodzących na rynku zmian.

Podobnie jak w latach wcześniejszych dużym zapotrzebowaniem ze strony pracodawców cieszyły się także stanowiska : sprzedawca, pozostali pracownicy obsługi biurowej, pomocniczy robotnik budowlany. Pojedyncze oferty pracy dotyczyły stanowisk wysokokwalifikowanych oraz kierowniczych.

Pracodawcy poszukują również osób z doświadczeniem zawodowym w różnych branżach i wyższym wykształceniem.

Rok 2021 nadal upłynął pod znakiem walki z koronawirusem, obostrzeniami, zamknięciem na długie miesiące wielu branż. Sytuacja ta miała również istotny wpływ na rynek pracy, który musiał zmierzyć się z nieznanymi do tej pory problemami, rozwiązaniami, ale też szansami. Niestety dla wielu firm problemy te okazały się nie do pokonania, przez co musiały one zakończyć lub ograniczyć swoją działalność. Odczuli to przede wszystkim pracownicy, którzy utracili często jedyne źródło zarobku.

Rok 2021 charakteryzował się ponownym wzrostem popytu na pracę cudzoziemców, pomimo trwającej nadal pandemii COVID-19.

W 2021 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej wpłynęło 1150 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, z czego 1054 zostało wpisanych do ewidencji oświadczeń. Podobnie jak w poprzednich latach największą liczbę potencjalnych pracowników stanowili obywatele Ukrainy (1055). Na kolejnych miejscach znaleźli się obywatele Gruzji (38), Białorusi (27), Rosji (23), Mołdawii (7), Armenii (0). Niezmiennie najczęściej wskazywanymi stanowiskami w składanych oświadczeniach o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi były te związane z szeroko rozumianą branżą budowlaną: pracownik budowlany, murarz, tynkarz, cieśla, zbrojarz. Popularnością również cieszyła się branża transportowa, szczególnie stanowisko samochodu ciężarowego.

W stosunku do wcześniejszych lat, w Polsce nie zaobserwowano szczególnych zmian z zakresie zapotrzebowania na pracowników poszczególnych branż. Ciągłe są to prace niewymagające wysokich kwalifikacji, a głównym czynnikiem decydującym o zatrudnieniu pracownika z zagranicy jest jego chęć do podjęcia pracy.

Rok 2021 jest drugim z kolei gdzie polska i światowa gospodarka będzie musiała zmierzyć się z wieloma znakami zapytania związanymi z przyszłością, szczególnie tą dotyczącą funkcjonowania w dobie pandemii koronawirusa i dopiero za jakiś czas będzie można ocenić realny wpływ tej pandemii na życie obywateli.

Pośrednictwo pracy EURES

EURES jest to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia i innych organizacji działających na rynku pracy. Jej celem jest ułatwienie swobodnego przepływu pracowników na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG). Sieć Eures informuje o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich, **pomaga osobom poszukującym pracy** oraz pracodawcom, którzy chcą zatrudniać pracowników z innych krajów członkowskich.

W ramach europejskiego pośrednictwa pracy, w 2020 roku do urzędu wpłynęły **294** ofert pracy za granicą, na **1723** stanowiska pracy.

Najwięcej ofert pracy w ramach sieci EURES dotyczyło zawodów związanych z branżą:

- **mechaniczną** (mechanik pojazdów samochodowych, mechanik maszyn rolniczych, inżynier budowy maszyn, pomocnik do obróbki drewna i konstrukcji dachowych, elektromechanik samochodów ciężarowych)
- **budowlaną** (cieśla, zbrojarz-betoniarz, murarz, kamieniarz, elektryk, dekarz, stolarz meblowy, robotnik drogowy, monter zabudowy kuchennej, pracownik ogólnobudowlany, tapicer, spawacz, monter ogrodzeń, monter wentylacji) tynkarz, stolarz, malarz budowlany, monter okien, zbrojarz – betoniarz)
- **kierowcy** (kierowca samochodu dostawczego, kierowca C+E)
- **gastronomiczną** (kucharz, kucharz sushi, pomoc kuchenna, komisjoner artykułów spożywczych, piekarz, cukiernik, pracownik kawiarni, kelner)
- **przetwórstwa przemysłowego** (pracownik produkcyjny – przetwórstwo krabów, ubojowy, rozbieracz-wykrawacz)
- **rolnictwo** (brygadzysta uprawy warzyw w szklarniach, pracownik do uprawy sadzonek roślin doniczkowych, pracownik do zbierania i sortowania kwiatów, pracownik do zbioru –jabłek, czerwonej porzeczki, gruszek, truskawek, pieczarek, jeżyn, malin, pora, sałaty lodowej, wiśni, praca w szkółce drzew i krzewów)
- **zdrowie** (opiekun medyczny, ortodonta/dentysta, opiekun osób starszych)
- **inne** (technik wentylacji, dyrektor służb wentylacyjnych, pracownik pomocniczy, sprzątacze kempingów, kierownik sklepu, przewodnik turystyki kajakowej, geodeta, animator czasu wolnego, pracownik obsługi hotelowej, bosman, kapitan żeglugi, pracownik do obróbki form z metalu, kurier dostawca listów i gazet, tester wind.

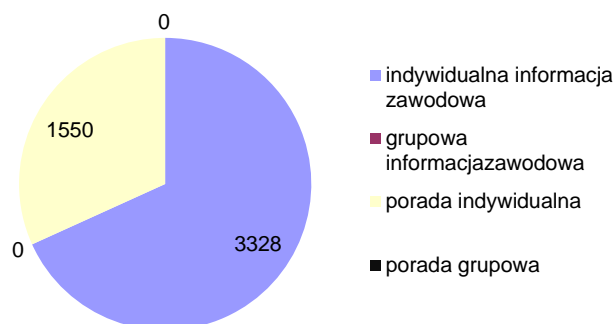
495 osobom zainteresowanym pracą poza granicami kraju udzielono informacji indywidualnej o EURES przedstawiono oferty pracy, warunkach życia i pracy w poszczególnych krajach, przedstawiono strony internetowe gdzie znajdują się niezbędne informacje do podjęcia pracy za granicą.

3.2 Poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowa

Usługa poradnictwa zawodowego skierowana jest głównie do osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy i polega przede wszystkim na pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia poprzez udzielanie porad indywidualnych i grupowych, a ponadto obejmuje pomoc pracodawcom w doborze kandydatów do pracy.

W ramach poradnictwa indywidualnego w roku 2021 udzielono wsparcia indywidualnego łącznie 4 878 osobom zarejestrowanym i niezarejestrowanym.

Wykres 34. Liczba osób realizujących poradnictwo zawodowe 2021r.



3.3 Kursy, szkolenia

Szkolenia mają na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej osób bezrobotnych lub poszukujących pracy.

Szkolenia są realizowane w formie indywidualnej (szkolenia wskazane przez osoby uprawnione z uzasadnieniem celowości odbycia szkolenia), grupowej oraz trójstronnych umów szkoleniowych (umowy zawierane na wniosek pracodawcy przez starostę z pracodawcą i instytucją szkoleniową w których pracodawcy deklarują zatrudnienie bezrobotnego po odbytym szkoleniu). W 2021 roku na szkolenia zostało skierowane 361 osób (2020 r.- 295 osób, 2019 r.-367 osób, 2018 r.-473 osoby, 2017 r.- 621 osób). W ramach szkoleń grupowych skierowano 297 osób, natomiast w ramach szkoleń w toku indywidualnym skierowano 64 osoby. Wśród bezrobotnych, które wzięły udział w szkoleniach, aż 82,3% posiadało miejsce zamieszkania na wsi (wzrost w stosunku do roku poprzedniego o 3 pkt procentowego). Duży był również udział osób w wieku do 30 roku życia – 59,3% (spadek o 4,1%), osób bez wykształcenia średniego – 31,9 % (spadek o 2 %), a także osób posiadających dzieci do 6 roku lub niepełnosprawne do 18 roku życia -24,7% (wzrost o 9,1%).

Tabela 11. Wybrane kategorie osób, które wzięły udział w szkoleniach w latach 2019-2021r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych			Udział bezrobotnych z poszczególnych kategorii do ogólnej liczby bezrobotnych udział w szkoleniach w %		
	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Ogółem	361	295	367	-	-	-
Kobiety	73	59	94	20,2	20,0	25,6
Do 30 r życia	214	187	222	59,3	63,4	60,5
Do 25 roku życia	115	112	120	31,9	38,0	32,7

Długotrwale bezrobotni	45	26	58	12,5	8,8	15,8
Powyżej 50 roku życia	13	12	30	3,6	4,1	8,2
Bez kwalifikacji zawodowych	33	20	6	9,1	6,8	1,6
Bez doświadczenia zawodowego	48	42	53	13,3	14,2	14,4
Bez wykształcenia średniego	115	100	140	31,9	33,9	38,1
Zamieszkałe na wsi	297	234	306	82,3	79,3	83,4
Samotnie wychowujące dziecko	2	2	6	0,6	0,7	1,6
Osoby posiadające dzieci do 6 r życia lub dzieci niepełnosprawne do 18 r życia	89	46	60	24,7	15,6	16,3

Tabela 12. Najczęstsze kierunki szkoleń indywidualnych i grupowych oraz liczba osób bezrobotnych skierowanych na te szkolenia w 2021r.

Lp.	Tematyka szkoleń realizowana w roku 2021	liczba osób skierowanych	liczba osób kończących
SZKOLENIA GRUPOWE			
	ABC własnej firmy	297	297
OGÓLEM LICZBA OSÓB PRZESZKOLONYCH		297	297
SZKOLENIA W TOKU INDYWIDUALNYM- najczęstsze kierunki szkoleń			
	Szkolenie dla osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami w zakresie prawa jazdy kat. C	19	19
	Szkolenie dla osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami w zakresie prawa jazdy kat. E do kat C.	9	9
	Operator koparko-ładowarki wszystkie kl. III	6	6
OGÓLEM LICZBA OSÓB PRZESZKOLONYCH		64	62

Wybór kierunków szkoleń grupowych został dokonany na podstawie diagnozy potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia oraz diagnozy zapotrzebowania na zawody, specjalności i kwalifikacji na lokalnym rynku pracy.

3.4 Staże i bony stażowe

Staż służy nabywaniu umiejętności praktycznych do samodzielnej pracy, dzięki wykonywaniu w miejscu pracy określonych zadań pod okiem opiekuna stażu. W czasie stażu nie dochodzi do nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

W 2021 roku podpisano 589 umów na organizację staży dla osób bezrobotnych, skierowano **574** osoby. Staże były organizowane w ramach środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego. Wsparciem objęto 424 osoby do 30r.ż, 143 osoby długotrwale bezrobotne, 11 osób powyżej 50r.ż., 105 bezrobotnych rodziców, którzy wychowują dziecko do lat 6 lub niepełnosprawne dziecko do lat 18 oraz 4 osoby niepełnosprawne.

3.5 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Możliwość uzyskania dotacji finansowej z urzędu pracy jest jednym z najbardziej skutecznych i rozpowszechnionych instrumentów rynku pracy. W 2021 r. **332** osoby otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej. 179 to osoby do 30 roku życia, 42 długotrwale bezrobotnych, 13 osób powyżej 50 roku życia).

3.6 Refundacja doposażenia/wyposażenie stanowiska pracy

Stworzenie nowego miejsca pracy stanowi dla pracodawców poważane obciążenie finansowe. W szczególności sytuacja ta dotyczy pracowników, dla których zatrudnienia jest wymagany zakupów specjalistycznego sprzętu i narzędzi. Rozwiązaniem takiej sytuacji może być przyjęcie do pracy osoby bezrobotnej, skierowanej przez urząd pracy i uzyskanie w związku z jej zatrudnieniem preferencji finansowych w formie refundacji. O refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy może ubiegać się każdy podmiot prowadzący działalność gospodarczą, niepubliczne przedszkole i niepubliczna szkoła, osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna, nie posiadająca osobowości prawnej.

W 2021 r. podpisano **180** (2020r-160, 2019-123,2018 r.-165,2017 r.-198) umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia łącznie na **181** stanowiska pracy. W ramach tych umów do pracy skierowano 214 (2020 – 194,2019-190;2018-228;2017r.-284) osób.

3.7 Bon zatrudnieniowy

Bony zatrudnieniowe stanowią gwarancję refundacji pracodawcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne. Jak wynika z posiadanych przez urząd informacji wielu bezrobotnych zna pracodawców, którzy chętni byłiby ich zatrudnić, mając gwarancję otrzymania w tym zakresie pomocy finansowej z urzędu. Urząd pracy przez okres 12 miesięcy refunduje część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne zatrudnionej osoby bezrobotnej. Pracodawca zobowiązuje się umową do utrzymania osoby bezrobotnej w zatrudnieniu przez okres co najmniej 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

W roku 2021 pracodawcy zawarli umowy o pracę z **103 osobami bezrobotnymi**, w ramach realizowanego bonu, na okres co najmniej 18 miesięcy

3.8 Bon na zasiedlenie

Bon zasiedleniowy przyznawany jest na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia w związku z podjęciem przez niego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. W 2021 r. powyższą pomoc przyznano **49** osobom bezrobotnym.

3.9 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę w wyniku umowy zawartej ze starostą. Dzięki zaangażowaniu urzędu pracy, pracodawcy i osoby bezrobotnej w tą formę wsparcia charakteryzuje się ona wysoką trwałością. Pracodawcy zatrudniając skierowaną osobę bezrobotną w ramach prac interwencyjnych ponoszą wyraźnie niższe koszty związane z utworzeniem czy utrzymaniem stanowiska pracy. Osoba skierowana do wykonywania prac interwencyjnych dzięki zatrudnieniu wchodzi od razu, w pełni na dane stanowisku pracownicze zyskując tym samym wystarczające uprawnienia do podejmowania decyzji związanych z wykonywaniem powierzonych obowiązków (czego przykładowo nie umożliwiałoby zdobywanie doświadczenia w formie stażu). W 2021 roku w ramach prac interwencyjnych zatrudnione zostało **448 osób bezrobotnych**(2020 r.-381;2019 r.-339;2018 r.-394; 2017 r.-352,2016 r.- 420)

3.10 Roboty publiczne

Roboty publiczne to forma pomocy, która opiera się na zatrudnieniu osoby bezrobotnej do wykonania prac zleczanych przez samorządy terytorialne, administrację publiczną bądź instytucje użyteczności publicznej.

Celem robót publicznych jest wsparcie osoby bezrobotnej w powrocie do pracy, a także zapobieganie występowaniu negatywnych skutków związanych ze zjawiskiem bezrobocia długookresowego. Przyjęcie do pracy osoby bezrobotnej, skierowanej przez urząd pracy i uzyskanie w związku z jej zatrudnieniem preferencji finansowych w formie refundacji pozwala osiągnąć korzyść zarówno dla pracodawcy jak i osoby bezrobotnej. Pracodawcy zatrudniając skierowaną osobę bezrobotną ponoszą wyraźnie niższe koszty związane z utworzeniem czy utrzymaniem stanowiska pracy.

W 2021 r. **32** osoby zostały skierowanych do wykonywania robót publicznych (2020 r.- 21;2019 r.-33;2018r.- 49,2017 r.-84,2016 r.-84;2015 r.-78).

3.11 Dofinansowanie wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia

Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

W 2021 roku dofinansowanie przyznano w związku z zatrudnieniem 50 osobom powyżej 50 roku życia(w 2020 r.- 31;2019 r.- 53;2018 r. 39 osobom).

3.12 Dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny przysługuje każdej osobie bezrobotnej posiadającej prawo do zasiłku gdy:

- ❖ osoba w wyniku skierowania przez urząd pracy podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Dodatek przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku przez okres, w jakim przysługiwałby zasiłek;
- ❖ osoba z własnej inicjatywy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Dodatek przysługuje w wysokości do 50% zasiłku, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Dodatek aktywizacyjny przyznaje się na wniosek osoby bezrobotnej.

W 2021 roku PUP przyznał dodatki aktywizacyjne **249** osobom bezrobotnym z prawem do zasiłku, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na własną rękę (bez skierowania urzędu pracy).Liczba przyznanych dodatków aktywizacyjnych była o 10,4% niższa niż w 2020r.

Tabela 13. Liczba przyznanych dodatków aktywizacyjnych w 2019r.- 2021r.

Wyszczególnienie	Ogółem			w tym kobiety		
	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Dodatki aktywizacyjne	249	278	285	135	127	160

3.13 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to instrument rynku pracy utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników. Istotą Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie własnych kompetencji i kompetencji osób pracujących. Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą być przeznaczone dofinansowanie kształcenia ustawicznego dla pracodawcy lub pracowników w formie:

- ✓ określenia potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- ✓ kursów i studiów podyplomowych realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- ✓ egzaminów umożliwiających uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- ✓ badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ✓ ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Środki z limitu podstawowego Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2021 r. przeznaczone zostały na wsparcie kształcenia ustawicznego zgodnie z priorytetami określonymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

Priorytet 1 wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;

Priorytet 2 wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;

Priorytet 3 wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

Priorytet 4 wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;

Priorytet 5 wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;

Priorytet 6 wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;

Priorytet 7 wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;

Priorytet 8 wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

Natomiast środki z rezerwy KFS można było przeznaczyć na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Wsparciem objęci mogą być pracownicy i pracodawcy spełniający wymogi określone w co najmniej jednym z priorytetów przyjętych na 2021 r. przez Radę Rynku Pracy tj.:

Priorytet a - wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców,

Priorytet b - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstw społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej w MRiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej,

Priorytet c - wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,

Priorytet d - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej,

Priorytet e - wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,

Priorytet f - wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych.

W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej r. pozyskał środki na realizację działań w ramach Krajowego Funduszu Społecznego w kwocie **868 000,00 zł.**, w tym w ramach limitu podstawowego 668 000,00 zł, a w ramach środków rezerwy 200 000,00 zł.

W ramach przeprowadzonych w 2021 r. naborów do PUP wpłynęło 140 wniosków, z czego 124 wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie. Największą grupę pracodawców, którzy otrzymali wsparcie stanowili pracodawcy zaliczani do kategorii mikro przedsiębiorców – 81 pracodawców.

W 2021 r. na podstawie złożonych wniosków do Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej i przyznanego dofinansowania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego wsparciem objęto 313 osób. Jeżeli chodzi o rodzaj wsparcia to zdecydowanie najwięcej osób skorzystało z dofinansowania kształcenia ustawicznego realizowanego w formie kursów. Kursy te dotyczyły głównie: sprzedaży, marketingu, public relations, handlu nieruchomościami, techniki i handlu artykułami technicznymi (w tym mechanika, metalurgia, energetyka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów), opieki zdrowotnej, usług fryzjerskich i kosmetycznych, usług transportowych (w tym kurs na prawo jazdy).

W 2021 roku r. zrealizowano 119 podpisanych umów w sprawie dofinansowania kosztów kształcenia ustawicznego na łączną kwotę **845 241,72 zł.**, z tego 91 umowy w ramach limitu podstawowego Krajowego Funduszu Szkoleniowego, 28 umów ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

4. Programy rynku pracy i projekty realizowane przez PUP Limanowa

4.1. Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej

Informacji o realizacji projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (V)” realizowany w ramach Poddziałania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



okres realizacji projektu: od: 2021-01-01 do: 2021-06-30

30.06.2021 Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej zakończył realizację projektu „ Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim V”. Jego realizacja przypadła na trudny okres epidemii COVID-19, co znacznie utrudniło realizację poszczególnych form wsparcia. Finalnie w projekcie wzięło udział 616 osób bezrobotnych, w tym 310 kobiet. Dla wszystkich uczestników został opracowany Indywidualny Plan Działania, a także zostali objęci usługą pośrednictwa pracy i w miarę potrzeb doradztwem zawodowym.

Kosztowe formy wsparcia:

Staże - skorzystało 240 osób, w tym 180 kobiet. Koszty poniesione na realizację staży, to 1 803 679,65 zł

Szkolenia- przeszkolono 117 osób, w tym 14 kobiet. Większość zorganizowanych szkoleń to " ABC własnej firmy" przygotowujące do prowadzenia samodzielnej działalności gospodarczej. Z tego szkolenia skorzystało w sumie 107 osób. Część osób ze względu na epidemię COVID 19 uczestniczyła w tym szkoleniu on line. Pozostałe szkolenia zorganizowane w trakcie realizacji projektu to, : "Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MIG" dla 1 osoby; " Szkolenie dla osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami w zakresie prawa jazdy kat.C" dla 8 osób oraz " Szkolenie dla osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami w zakresie prawa jazdy kat. E do kat. C" dla 1 osoby. Na realizację zadania szkolenia poniesiono koszty w wysokości ogółem: 79 019,34 zł.

Prace interwencyjne – w trakcie trwania projektu rozpatrzono wnioski i zawarto umowy z pracodawcami w wyniku których 74 osoby, w tym 34 kobiety podjęły pracę. Pracodawcom wypłacono refundację części wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne w łącznej wysokości 400 242,78 zł.

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 152 uczestników, w tym 22 kobiety uzyskały wsparcie na założenie własnej firmy. Każda z osób otrzymała dotację w maksymalnej wysokości 20 000,-zł. Na realizację zadania poniesiono koszty w wysokości 3 040 000,-zł.

Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy- przez cały okres realizacji projektu rozpatrzono wnioski i zawarto umowy z 49 firmami. Każda firma mogła starać się o refundację w maksymalnej wysokości 22 000,-zł. Na realizację tego zadania poniesiono koszty w wysokości 1 076 235,48 zł.

Bon zatrudnieniowy – Od początku realizacji projektu pracę w ramach bonu zatrudnieniowego podjęło 11 osób, w tym 6 kobiet. Od początku realizacji projektu wypłacono refundacje na kwotę 93 662,50 zł.

Bon na zasiedlenie – z bonu na zasiedlenie skorzystały 74 osoby, w tym 47 kobiet. Na realizację tego zadania poniesiono wydatki w kwocie 427 798,02 zł

Zgodnie z ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. PUP Limanowa w ramach projektu wypłacił dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników (art.15zzb) oraz dofinansowania kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby samozatrudnione (art. 15zzc) na łączną kwotę 1 142 323,44 zł.

Informacji o realizacji projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (VI)” realizowany w ramach Poddziałania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



okres realizacji projektu: od: 2021-01-01 do: 2022-06-30

Od 1 stycznia 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej realizuje projekt dedykowany osobom do 30 r.ż. , zarejestrowanym jako bezrobotne. Dotychczas ze wsparcia w ramach projektu skorzystało 720 osób, w tym 415 kobiet. Wśród uczestników projektu 624 (w tym 344 kobiety), to osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotne lub o niskich kwalifikacjach.

W ramach wsparcia dla wszystkich uczestników projektu został opracowany Indywidualny Plan Działania. Wszyscy skorzystali również z usługi pośrednictwa pracy, a w miarę potrzeb z poradnictwa zawodowego w formie porad indywidualnych. Ponadto 352 osoby, w tym 287 kobiet zostało skierowanych do odbycia pięciomiesięcznych **staży** zawodowych. Za okres odbywania stażu uczestnicy projektu otrzymali stypendia w łącznej wysokości 2 089 202,69 zł. Sfinansowano także koszty przejazdu na miejsce stażu w łącznej wysokości 49 797,38 zł. Uczestnicy projektu podejmowali również zatrudnienie subsydiowane w formie prac interwencyjnych, bonów zatrudnieniowych oraz na miejscach wyposażonych lub doposażonych. W ramach **prac interwencyjnych** pracę podjęło 105 osób, w tym 47 kobiet. Pracodawcom zatrudniającym uczestników projektu wypłacono refundacje części wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne w łącznej wysokości 509 706,95 zł. ramach **bonów zatrudnieniowych** zatrudnienie znalazły 64 osoby, w tym 31 kobiet, zaś kwota wypłaconych refundacji to 395 511,50 zł. Od początku realizacji projektu zawarto 40 umów z pracodawcami w sprawie refundacji **wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**, w wyniku których 43 uczestników projektu (w tym 14 kobiet) podjęło pracę. Na realizację tego zadania poniesiono koszty w wysokości 877 500,-zł. Uczestnikom projektu chcącym uruchomić własną firmę wypłacono **jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej**. Maksymalna kwota jaką można było uzyskać to 20 000,- zł. Z takiej pomocy

skorzystało 107 osób, w tym 16 kobiet, na łączną kwotę 2 140 000,- zł. Osoby podejmujące pracę poza miejscem zamieszkania mogły składać wnioski o przyznanie **bonu zasiedleniowego**. Z takiej formy wsparcia skorzystało 29 osób, w tym 16 kobiet. Maksymalna kwota bonu to 6 000,-zł. Od początku realizacji projektu wypłacono bonu na kwotę 174 000,-zł. W ramach projektu uczestnicy mogli skorzystać z różnego rodzaju **szkoleń**. Dla 105 osób mających zamiar rozpocząć działalność gospodarczą zorganizowano szkolenie „ABC własnej firmy” zrealizowane w formie on line. Ponadto były realizowane następujące szkolenia zawodowe: „Operator koparek jednonaczyniowych”; „Operator koparko- ładowarki” ; „Opiekun w żłobku i klubie dziecięcym”; „Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MIG 131”; „Szkolenie dla osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami w zakresie prawa jazdy kat. C”. Ogółem ze szkoleń skorzystały 123 osoby, w tym 18 kobiet. Na realizację tego zadania poniesiono następujące koszty: zakup szkoleń – 57 577,50 zł; stypendia szkoleniowe – 56 778,12 zł; zwrot kosztów przejazdu na miejsce szkolenia – 2 116,- zł, badania lekarskie- 480,- zł.

Informacja o stanie realizacji projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (VI)” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach 8 Osi Priorytetowej Rynek pracy, Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy RPO WM



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej zakończył realizację projektu pn: „**Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (VI)**” który był współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach 8 Osi Priorytetowej Rynek pracy, Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy RPO WM.

Okres realizacji projektu: **01 styczeń 2020 – 30 czerwiec 2021 roku.**

Projekt skierowano do osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej jako osoby bezrobotne przynależących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osób powyżej 50 roku życia;
- osób z niepełnosprawnościami;
- kobiet;
- osób o niskich kwalifikacjach;
- osób długotrwale bezrobotnych pozostających bez pracy przez okres ponad 12 miesięcy

Projekt zwiększył możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim, poprzez:

- udzielenie pomocy **283 (w tym 159 kobiet)** uczestnikom projektu w określeniu własnej ścieżki zawodowej oraz aktywizacji zawodowej poprzez usługi doradcy zawodowego lub pośrednika pracy,
- podniesienie kwalifikacji zawodowych poprzez organizację szkoleń zawodowych dla **16 osób** (9 osób odbyło szkolenie przygotowujące do egzaminu na prawo jazdy kat. C

lub kat. E; 6 osób uzyskało uprawnienia na operatora koparko-ładowarki; 1 osoba uzyskała uprawnienia operatora pilarki do ścinki drzew)

- zdobycie, zwiększenie lub uaktualnienie doświadczenia zawodowego poprzez organizację staży dla **67 osób (61 kobiet)**,
- refundację kosztów prac interwencyjnych dla **67 osób**,
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **81 osób**,
- refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla **47 pracodawców**,
- przeprowadzenie szkoleń ABC Przedsiębiorczości dla **34** uczestników otrzymujących środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach projektu
- refundację kosztów dojazdu na staż dla uczestników odbywających staż poza miejscem zamieszkania

W związku z wystąpieniem epidemii Covid-19 w 2020 roku oraz otrzymaniem dodatkowych środków w ramach projektu zrealizowano zadanie:

- Instrumenty dofinansowania (Covid-19) - instrument finansowy został skierowany do osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą i niezatrudniających pracowników na pokrycie części kosztów prowadzenia działalności w wyniku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, którzy złożyli odpowiednie wnioski o wsparcie finansowe w Powiatowym Urzędzie Pracy. Dofinansowanie zostało skierowane do **291** jednoosobowych podmiotów. Na zadanie w projekcie wydatkowano kwotę **1 605 760,00 zł**

Całkowite wydatki projektu w okresie realizacji od 01 stycznia 2020 r. do 30 czerwca 2021 r. wyniosły **4 723 222,73 zł**.

Informacja o stanie realizacji projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (VII)”współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach 8 Osi Priorytetowej Rynek pracy, Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy RPO WM



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Projekt skierowano do osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej, przynależących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osób powyżej 50 roku życia;
- osób z niepełnosprawnościami;
- kobiet;
- osób o niskich kwalifikacjach;
- osób długotrwale bezrobotnych, nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy

Okres realizacji projektu: **od 01.01.2021 do 31.12.2022**

W okresie od 01.01.2021 do 31.12.2021 do projektu zostało zrekrutowanych 230 osób (w tym 125 kobiet). Wśród uczestniczek i uczestników projektu znalazło się:

- 137 osób długotrwale bezrobotnych
- 189 osób o niskich kwalifikacjach

- 78 osób powyżej 50 roku życia
- 4 osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności

Wszystkim kandydatom został opracowany Indywidualny Plan Działania oraz zostały one objęte usługą poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy w celu zidentyfikowania ich możliwości zawodowych oraz oczekiwań dotyczących rozwoju zawodowego. Następnie uczestnikom projektu przedstawiono jedną z wybranych kosztowych form wsparcia:

- ✓ **Szkolenia** – w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szanse na podjęcie zatrudnienia lub podjęcie działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie przewidziano organizację szkoleń i uzyskanie kwalifikacji przez co najmniej 16 osób. Od początku realizacji projektu 6 osób zostało objętych tą formą wsparcia:

1 osoba ukończyła szkolenie zawodowe w toku indywidualnym pn.: Operator wózków jezdniowych podnośnikowych, 4 osoby odbyły szkolenie Przygotowujące na prawo jazdy kat. C, 1 osoba ukończyła szkolenie okresowe dla kierowców wykonujących przewozy drogowe rzeczy

- ✓ **Staże** - dla osób, które chcą nabyć umiejętności praktyczne do wykonywania samodzielnej pracy oraz zyskać doświadczenie zawodowe, zwiększyć swoje szanse na rynku pracy przewidziano organizację staży dla nie mniej niż 110 uczestników/uczestniczek projektu na okres minimum 3 miesiące. Osobom tym zostanie przyznane stypendium stażowe na czas odbywania stażu. W ramach tego zadania finansowane są koszty dojazdu dla osób odbywających staż poza miejscem zamieszkania. Na staż w ramach projektu w roku 2021 skierowano 53 osoby.
- ✓ **Prace interwencyjne** - na prace interwencyjne kierowani są uczestnicy i uczestniczki projektu, którzy zostaną zatrudnieni przez pracodawcę z częściowym dofinansowaniem pracodawcy wynagrodzenia przez urząd pracy. Celem zadania jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy i zdobycie nowego doświadczenia. Pracodawca, który zatrudni w ramach prac interwencyjnych skierowanych przez urząd pracy bezrobotnych otrzyma zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne. W ramach projektu przewidziano organizację prac interwencyjnych dla nie mniej niż 140 osób. Pracodawca po zakończeniu okresu refundacji jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez wskazany w umowie okres po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne. Od początku realizacji projektu na tę formę wsparcia skierowano 49 osób.
- ✓ **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** - dla nie mniej niż 90 osób przewidziano przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Od dnia 01 stycznia do dnia 31 grudnia 2021 wypłacono środki dla 40 uczestników projektu w kwocie 800 000,00 zł. Każdej z osób wypłacono dotację w kwocie 20 000 złotych.
- ✓ **Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy** - refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez Powiatowy Urząd Pracy w związku z utworzeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanej osoby bezrobotnej przez okres 24 miesiące. Powiatowy urząd pracy może zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w wysokości określonej w zawartej umowie, nieprzekraczające 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia brutto. Dla osób, które posiadają odpowiednie kwalifikacje, bądź doświadczenie zostanie zaproponowana praca w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

W projekcie przewidziano refundację na 65 doposażonych stanowisk pracy. W okresie od 01 stycznia 2021 do 31 grudnia 2021 wypłacono refundacje dla 31 pracodawców w ramach projektu w kwocie 681 237,35 zł.

- ✓ **Szkolenie ABC Przedsiębiorczości** - celem szkolenia jest przekazanie praktycznej wiedzy na temat zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej. Adresatami szkolenia są osoby bezrobotne - uczestnicy i uczestniczki projektu planujący rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Na tę formę wsparcia przewidziano skierowanie osób, które następnie otrzymają środki na podjęcie działalności gospodarczej. W ramach oferowanego szkolenia zostaną one zapoznane z formami prowadzenia działalności gospodarczej, procedurą rejestracji firmy, zasadami prowadzenia rachunkowości i sprawozdawczości finansowej oraz kwestiami podatkowymi. 25 uczestników projektu uzyskało kompetencje ułatwiające podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektu.
- ✓ **Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego po 50 r.ż** - dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest przyznawane pracodawcy lub przedsiębiorcy na okres maksymalnie 12 m-cy w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za zatrudnionego bezrobotnego. Od początku realizacji projektu zawarto 45 umów z pracodawcami korzystającymi z tej formy wsparcia. W okresie od 01 stycznia do 31 grudnia 2021 roku wypłacono kwotę 312 173,39 zł na realizację zadania.

Wydatki Projektu od początku jego realizacji wyniosły **2 242 131,88 zł**

Informacja o realizacji projektu „Czas na prace interwencyjne” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020, 8 Oś Priorytetowa Rynek Pracy, Działanie 8.2 Aktywizacja Zawodowa, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Okres realizacji projektu: od 01.07.2021 do 30.06.2023 r.

Od 1 lipca 2021 roku PUP rozpoczął realizację projektu pn. „**Czas na prace interwencyjne**” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020, 8 Oś Priorytetowa Rynek Pracy, Działanie 8.2 Aktywizacja Zawodowa, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego

Całkowita kwota projektu wynosi 993 372,30 zł. Projekt zakłada objęcie wsparciem **79** osób bezrobotnych. Uczestnikami projektu mogą być osoby w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowane jako bezrobotne w PUP Limanowa, mieszkające na terenie powiatu limanowskiego, należące do co najmniej jednej z poniższych grup:

- osoby długotrwale bezrobotne (pozostające bez pracy nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy)
- osoby w wieku powyżej 50 roku życia
- osoby o niskich kwalifikacjach (wykształcenie średnie lub niższe)
- osoby z niepełnosprawnościami
- kobiety

Osoby w ramach projektu korzystają z następujących form pomocy: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy oraz zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych.

W okresie od 1.07.2021 do 31.12.2021 objęto wsparciem w ramach projektu 31 osób z czego 26 podjęło zatrudnienie.

4.2. Programy regionalne

W roku 2021 Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej realizował 3 Małopolskie Programy Regionalne tj:

1. Firma +1
2. Bumerang – powrót na rynek pracy
3. Konserwator

Celem programów jest aktywizacja zawodowa oraz wzrost zatrudnienia wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Informacja o realizacji w 2021 roku Małopolskiego Programu Regionalnego „Konserwator”



Program Konserwator powstał w celu wsparcia podmiotów realizujących zadania na rzecz zachowania substancji zabytkowej i ochrony krajobrazu kulturowego. Dzięki realizacji tego programu osoby bezrobotne znajdują zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych lub staży prowadzonych przy obiektach i zespołach zabytkowych oraz przestrzeni historycznej. Pełnią również rolę opiekunów zabytków, umożliwiając udostępnienie zwiedzającym obiektów zabytkowych. Dotyczy to głównie obiektów architektury sakralnej objętych Szlakiem Architektury Drewnianej. W 2021 roku z programu wydatkowano łącznie **73 327,69 zł**

Informacja o realizacji w 2021 roku Małopolskiego Programu Regionalnego „Firma +1”

W ramach programu **Firma +1** pomoc w zatrudnieniu pracownika otrzymują mikro i mali przedsiębiorcy oraz osoby samozatrudnione. Uczestnicy programu mogą skorzystać ze: staży, prac interwencyjnych, pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Grupy priorytetowe: kobiety i osoby długotrwale bezrobotne. W roku 2021 r z ww. programu wydatkowano kwotę **213 534,29 zł**. Wsparciem objętych zostało 20 osób bezrobotnych.

Informacja o realizacji w 2021 roku Małopolskiego Programu Regionalnego „Bumerang-powrót na rynek”

Bumerang – powrót na rynek pracy to program, który jest odpowiedzią na zmiany na małopolskim rynku pracy, jakie nastąpiły w związku z pandemią COVID- 19. Zakłada on

wsparcie osób, które utraciły pracę, w tym w szczególności osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy, osób młodych do 30r.z., w tym absolwentów. Łączna kwota programu od stycznia 2021 wyniosła **123 684,61 zł**

5.Plany na 2022 r.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy będzie kontynuował realizację projektów:



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (VI)” realizowany w ramach Poddziałania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

okres realizacji projektu: od: 2021-01-01 do: 2022-12-31

Na kontynuację działań w ramach projektu „ Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim”, w roku 2022, Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej otrzymał środki w wysokości 8 945 705,20 zł. W ramach tej kwoty wsparcie otrzyma około 600 osób bezrobotnych poniżej 30 r.ż. oraz zostaną wypłacone zobowiązania umów zawartych w 2021 r. (bony zatrudnieniowe, prace interwencyjne, staże). W tym roku uczestnicy projektu będą mogli skorzystać z pięciomiesięcznych staży, szkoleń, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, na stanowiskach doposażonych lub wyposażonych. Osoby podejmujące pracę poza miejscem zamieszkania będą mogły wnioskować o dofinansowanie w postaci bonu na zasiedlenie w maksymalnej wysokości 7000,- zł. Dla uczestników projektu planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej przewiduje się jednorazowe środki w maksymalnej wysokości 21 000,-zł



MAŁOPOLSKA

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Realizacja projektu pn: **„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (VII)”** będzie kontynuowana do dnia 31 grudnia 2022 roku zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie projektu.

W 2022 roku przewidziano rekrutację 280 uczestników/uczestniczek projektu (180 kobiet). Wszystkim kandydatom zostanie opracowany Indywidualny Plan Działania oraz zostaną one objęte usługą poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy w celu zidentyfikowania ich możliwości zawodowych oraz oczekiwań dotyczących rozwoju zawodowego. Następnie uczestnicy projektu zostaną objęci wybranymi kosztowymi formami wsparcia:

- ✓ **Szkolenia** – w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szanse na podjęcie zatrudnienia lub podjęcie działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas

wykonywanym zawodzie przewidziano organizację szkoleń dla co najmniej 20 osób, z których co najmniej 31% uzyska kwalifikacje zawodowe (7 osób)

- ✓ **Staże** - dla osób, które chcą nabyć umiejętności praktyczne do wykonywania samodzielnej pracy oraz zyskać doświadczenie zawodowe, zwiększyć swoje szanse na rynku pracy przewidziano organizację staży dla nie mniej niż 70 uczestników/uczestniczek projektu na okres minimum 3 miesięcy. Osobom tym zostanie przyznane stypendium stażowe na czas odbywania stażu. W ramach tego zadania finansowane będą koszty dojazdu dla osób odbywających staż poza miejscem zamieszkania
- ✓ **Prace interwencyjne** - na prace interwencyjne kierowani są uczestnicy i uczestniczki projektu, którzy zostaną zatrudnieni przez pracodawcę z częściowym dofinansowaniem pracodawcy wynagrodzenia przez urząd pracy. Celem zadania jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy i zdobycie nowego doświadczenia. Pracodawca, który zatrudni w ramach prac interwencyjnych skierowanych przez urząd pracy bezrobotnych otrzyma zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne. W ramach projektu przewidziano organizację prac interwencyjnych dla co najmniej 60 osób. Pracodawca po zakończeniu okresu refundacji jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez wskazany w umowie okres po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne
- ✓ **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** - dla nie mniej niż 90 osób będą przyznane jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Uczestniczki i uczestnicy projektu, którzy zgodnie z IPD będą ubiegać się o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej
- ✓ **Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy** - refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez Powiatowy Urząd Pracy w związku z utworzeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanej osoby bezrobotnej przez okres 24miesiący. Powiatowy urząd pracy może zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w wysokości określonej w zawartej umowie, nieprzekraczające 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia brutto. Dla osób, które posiadają odpowiednie kwalifikacje, bądź doświadczenie zostanie zaproponowana praca w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla nie mniej niż 35 osób
- ✓ **Szkolenie ABC Przedsiębiorczości** - celem szkolenia jest przekazanie praktycznej wiedzy na temat zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej. Adresatami szkolenia są osoby bezrobotne - uczestnicy i uczestniczki projektu planujący rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Na tę formę wsparcia przewidziano skierowanie maksymalnie 90 osób, które następnie otrzymają środki na podjęcie działalności gospodarczej. W ramach oferowanego szkolenia zostaną one zapoznane z formami prowadzenia działalności gospodarczej, procedurą rejestracji firmy, zasadami prowadzenia rachunkowości i sprawozdawczości finansowej oraz kwestiami podatkowymi
- ✓ **Dofinansowanie wynagrodzenia osoby bezrobotnej po 50 r.ż.** - dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia zostanie przyznane pracodawcy lub przedsiębiorcy na okres maksymalnie 12 m-cy w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za zatrudnionego bezrobotnego. Będzie kontynuowane zatrudnienie 47 osób powyżej 50 roku życia w ramach umów zawartych z pracodawcami w 2021 roku

Na realizację projektu na 2022 rok Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej otrzymał środki w kwocie: **4 050 041,57** - kwota środków została zwiększona o ponad 400 tysięcy złotych przez Zarząd Województwa Małopolskiego w porównaniu z pierwotnie planowaną kwotą na początku 2021 roku.



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



„Czas na prace interwencyjne” realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020, 8 Oś Priorytetowa Rynek Pracy, Działanie 8.2 Aktywizacja Zawodowa, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Okres realizacji projektu: od 01.07.2021 do 30.06.2023 r.

W ramach realizacji projektu w roku 2022 planowana jest aktywizacja 48 osób bezrobotnych a kwota przewidziana na ten cel wynosi **714 088,12 zł**

Programy regionalne

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej będzie kontynuował realizację następujących Małopolskich Programów Regionalnych :

Małopolski Program Regionalny „KONSERWATOR”

Okres realizacji : 1 styczeń 2021 – 31 grudzień 2022

W roku 2022 planowana jest aktywizacja zawodowa 16 osób. Zaplanowana kwota na ten cel wynosi **184 000,00 zł**

Małopolski Program Regionalny „Firma +1”

Okres realizacji : 1 styczeń 2021 – 31 grudzień 2022

W roku 2022 planowana jest aktywizacja 18 osób bezrobotnych. Kwota zaplanowana na ten program wynosi **234 000,00 zł**

Małopolski Program Regionalny „Bumerang – powrót na rynek pracy”

Okres realizacji : 1 styczeń 2021 – 31 grudzień 2022

W roku 2022 planowana jest aktywizacja kolejnych **10 osób**. Planowana kwota na ten program wynosi **135 000,00 zł**.

6. Z życia Urzędu

1. Powiatowa Rada Rynku Pracy

7 posiedzeń-3 obiegowo 4 stacjonarnie/

W 2021 r. odbyły się cztery posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia. Na posiedzeniach Rada pozytywnie zaopiniowała:

- przedłożoną przez dyrektora PUP w Limanowej propozycję podziału środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na finansowanie aktywnych programów oraz innych zadań fakultatywnych realizowanych przez PUP w Limanowej w 2021 roku.

- kryteria realizacji aktywnych programów rynku pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej na 2021 r.,
- zmiany w kryteriach realizacji aktywnych programów rynku pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej oraz wydatkowaniu środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczonych na szkolenia pracowników i pracodawców – które obowiązują od marca 2020 roku
- przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na współfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników jednostek organizacyjnych podległych powiatowi limanowskiemu.
- zmiany w podziale środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na finansowanie aktywnych programów realizowanych przez PUP w Limanowej w 2021 roku.

Członkowie Rady zapoznali się z:

- informacjami o stanie bezrobocia na terenie powiatu limanowskiego oraz działalności PUP w Limanowej w 2021 r., w tym o stanie realizacji projektów POKL współfinansowanych ze środków EFS za I półrocze 2021r, które przedstawił dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej – Pan **Marek Młynarczyk**.
- wykazem pracodawców i osób, z którymi zawarto umowy w ramach aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu w 2020 r.

Rada wyraziła również opinie w sprawie umorzenia należności z tytułu zwrotu nienależnie pobranych świadczeń.

2.PUP w Limanowej wyróżniony przez Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii

W dniu 27 stycznia 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej został wyróżniony przez Wiceprezesa Rady Ministrów - Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii **Jarosława Gowina** za wdrażanie Tarczy antykryzysowej w 2020 r.

W dniu 29.01.2021 r. w siedzibie Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w Warszawie odbyła się konferencja pt. „*Urząd pracy w nowoczesnej gospodarce*”, podczas której zostały wyróżnione i nagrodzone urzędy pracy z całej Polski, które osiągnęły najlepsze wyniki przy realizacji ustawowych zadań w 2019 roku. Wśród wyróżnionych urzędów znalazł się Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej, który jako jedyny z Małopolski, został wyróżniony za efektywne wykorzystanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2019. Okolicznościową statuetkę i dyplom przyznany przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Marlenę Małąg odebrał z rąk sekretarza stanu Stanisława Szweda i podsekretarza stanu Aliny Nowak dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej Marek Młynarczyk.

3. Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy 2021

Konsultacje z pośrednikami pracy, doradcami zawodowymi, porady w zakresie dotacji, szkoleń, projektów unijnych, przedsiębiorczości - to tylko niektóre z wielu wydarzeń przygotowanych dla mieszkańców w ramach trwającego od 25-29 stycznia „Tygodnia z Małopolskimi Urzędami Pracy”. Wydarzenia zaplanowano głównie w formule on-line i konsultacji telefonicznych. Koordynatorem „Tygodnia z Małopolskimi Urzędami Pracy” był

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, który dla zainteresowanych przygotował między innymi: spotkania z doradcami zawodowymi w ramach projektów „Kierunek Kariera” i „Kierunek Kariera Zawodowa”, badania predyspozycji i preferencji zawodowych oraz kompetencji, konsultacje dla osób powracających z zagranicy. Prowadzone były także konsultacje dla firm i instytucji zainteresowanych posiadaniem znaku jakości MSUES.

Z usług można było skorzystać w Krakowie oraz w zespołach zamiejscowych – Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Nowym Sączu oraz Tarnowie.

Również bogatą i różnorodną ofertę dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy, planujących działalność gospodarczą, chcących skorzystać ze szkoleń w tym z Krajowego Funduszu Szkoleniowego lub pomocy w ramach Tarczy Antykryzysowej przygotowały powiatowe urzędy pracy.

W ramach Tygodnia z Małopolskimi Urzędami Pracy w PUP w Limanowej zorganizowano:

- Dni otwarte dla pracodawców z powiatu limanowskiego w formie indywidualnych konsultacji osobistych lub telefonicznych świadczonych przez doradców klienta instytucjonalnego
- Dni otwarte dla bezrobotnych i poszukujących pracy w formie indywidualnych porad i informacji zawodowych udzielanych przez doradców klienta w ramach bieżących wizyt, osobiście lub telefonicznie
- ”Zaplanuj swoją ścieżkę rozwoju zawodowego z PUP” – konsultacje osobiste lub telefoniczne usługi z zakresu poradnictwa zawodowego świadczone będą w formie indywidualnej przez doradców klienta w ramach bieżących wizyt, telefonicznie lub osobiście

4. Pracownicy PUP Limanowa wyróżnieni przez Prezydenta RP

W dniu 7 czerwca br. w Muzeum Lotnictwa Polskiego w Krakowie odbyła się Małopolska Konferencja Publicznych Służb Zatrudnienia, organizowana przez Marszałka Województwa Małopolskiego, Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie oraz powiatowe urzędy pracy z Małopolski.

W czasie konferencji wręczono Medale za Długoletnią Służbę zasłużonym pracownikom urzędów pracy nadane na wniosek dyrektorów urzędów pracy przez Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Andrzeja Dudę. W imieniu wojewody małopolskiego Łukasza Kmity odznaczenia wręczyła zastępca dyrektora Biura Wojewody Ewelina Leka-Curyło. Wyróżnienia otrzymali także pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej:

1. Medal złoty:

- **Anna Cuper** – zastępca dyrektora
- **Irena Wilk** – inspektor powiatowy

2. Medal srebrny:

- **Irena Hyrc** – główny księgowy

Podczas konferencji Kapituła Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy 2021 przyznała nagrody w kategoriach: Małopolski Pracodawca Roku – Małopolski Pracodawca Wspierający Rozwój

Pracowników oraz Małopolski Pracodawca Roku – Małopolski Pracodawca Przyjazny Rodzinie. Kapituła dokonała również rozstrzygnięcia Plebiscytu „Mikro Firma za rogiem 2021”.

5. Centrum Obsługi Pracodawców

Z inicjatywy Starosty Limanowskiego w budynku C (wejście bezpośrednio z parkingu) zostało uruchomione **CENTRUM OBSŁUGI PRACODAWCÓW** działające w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej.

W Centrum realizowane są zadania:

- obsługa pracodawców w zakresie **legalizacji zatrudnienia cudzoziemców**, w tym rejestracja oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca, wydawanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców, wydawanie informacji starosty o braku możliwości zabezpieczenia potrzeb kadrowych, niezbędnych przy ubieganiu się u Wojewody o zezwolenie na pracę cudzoziemców, udzielanie informacji o zasadach zatrudniania cudzoziemców w Polsce;
- **pośrednictwo pracy dla pracodawców**, w tym przyjmowanie ofert pracy, udzielanie informacji o możliwościach zatrudnienia kandydatów do pracy na określone stanowiska pracy, informowanie o zawodach deficytowych i nadwyżkowych w powiecie limanowskim i województwie małopolskim;
- **przyjmowanie wniosków** pracodawców na aktywne programy rynku pracy, w tym staże, prace interwencyjne, doposażenie stanowiska pracy i inne formy dofinansowania zatrudnienia pracownika;
- **udzielanie informacji** o zadaniach i programach realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej oraz o możliwościach otrzymania wsparcia z Funduszu Pracy w ramach poszczególnych programów i prowadzonych naborach wniosków;
- **informowanie pracodawców** miejscu załatwiania poszczególnych spraw w Powiatowym Urzędzie Pracy

6. ”Praca sezonowa z EURES”

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej włączył się w kampanię promocyjno– informacyjną nt. prac sezonowych za granicą (WEEK of Action 20-24.09.2021 w ramach kampanii ELA). Inicjatywa ta ma na celu podniesienie świadomości wśród osób poszukujących pracy oraz pracodawców na temat ich praw i obowiązków, warunków pracy i zabezpieczenia społecznego oraz promocji usług Eures. W ramach tego przedsięwzięcia w okresie od 20-24 września 2021 r. doradcy klienta Urzędu będą udzielać informacji z zakresu usługi EURES osobom bezrobotnym i poszukującym pracy zarejestrowanym w tut. PUP. Osoby chętne proszone są o kontakt ze swoim doradcą. Zachęcamy również do odwiedzenia strony internetowej <https://eures.praca.gov.pl> gdzie będą publikowane informacje w ramach tej kampanii, w tym informacje o wydarzeniach realizowanych przez Urzędy Pracy i Ochotnicze Hufce Pracy z całego kraju.

7. Rehabilitacja szansą na podjęcie lub powrót do pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej przystąpił do realizacji projektu pod nazwą „Wypracowanie i pilotażowe wdrożenie modelu kompleksowej rehabilitacji umożliwiającej podjęcie lub powrót do pracy”.

Rehabilitacja Kompleksowa to oferta dla osób, które z powodu choroby lub wypadku straciły możliwość wykonywania dotychczasowego zawodu, ale chciałyby podjąć inną pracę, adekwatną do ich zainteresowań i stanu zdrowia. To również szansa dla tych, którzy ze względów zdrowotnych nigdy nie pracowali, lecz chcieliby zmienić tę sytuację - zdobyć zawód i podjąć satysfakcjonującą pracę odpowiednią do ich możliwości zdrowotnych. W powrocie do aktywności zawodowej pomagają Ośrodki Rehabilitacji Kompleksowej, oferując niezbędną rehabilitację i szeroką ofertę kursów zawodowych dostosowanych do potrzeb osób z ograniczeniami zdrowotnymi. Pobyt, rehabilitacja i szkolenia są bezpłatne.

8. Spotkania z młodzieżą

W dniach 22 i 29 października 2021 r w Zespole Szkół Nr 1 im. Józefa Piłsudskiego w Limanowej odbyły się cztery spotkania z młodzieżą klas maturalnych liceum ogólnokształcącego i techników z wychowawcami z doradcami zawodowymi PUP Limanowa Ewą Matras i Agnieszką Bulanda. Spotkanie odbyło się w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery 2021 realizowanego pod hasłem **”Wyprawa na 3K: Kariera, Kompetencje, Kreatywność”**.

Zajęcia miały charakter teoretyczno-warsztatowy. Głównym celem spotkań było zapoznanie młodzieży z aktualną sytuacją ludzi młodych na lokalnym rynku pracy, zawodami deficytowymi i nadwyżkowymi. Przedstawiono także informacje dotyczące usług i instrumentów oferowanych przez PUP osobom zarejestrowanym, ze szczególnym uwzględnieniem ludzi młodych, które dopiero rozpoczynają swoją ścieżkę zawodową. Przybliżono również zagadnienia dotyczące usług EURES oraz możliwości weryfikacji ofert pracy za granicą umieszczanych na różnych portalach społecznościowych za pośrednictwem Punktu Weryfikacji Ofert Pracy z siedzibą w Warszawie. Doradcy zaprezentowali młodzieży również tematykę metod i sposobów szukania pracy.

Celem warsztatów było także uzmysłowienie młodzieży kwestii odpowiedzialności za własne życie i przyszłą karierę zawodową. Podkreślano, że idea **„uczenia się przez całe życie”** jest fundamentalną podstawą wizji nowoczesnego społeczeństwa. Przemiany gospodarcze i technologiczne, jakie zachodzą na rynkach, wymuszają na jednostce ciągłe aktualizowanie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji. Musimy inwestować w „siebie”, aby „zaistnieć” i odnaleźć swoje miejsce na rynku pracy.

W części warsztatowej wykorzystano m. in. ćwiczenie ze skakanką pt. **„Samo się nie kręci”**, którego myślą przewodnią jest hasło **„Jeśli ktoś nic z siebie nie daje, to nie może pójść dalej”**. Młodzież miała także możliwość poznania siebie poprzez wypełnienie **„Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych”**. Doradcy nakreślali, że wiedza o samym sobie jest kluczem do podejmowania trafnych decyzji edukacyjnych i zawodowych.

Młodzież brała czynny udział w zajęciach, dzieliła się swoimi spostrzeżeniami, uwagami, zgłaszała swoje sugestie.

Łącznie w spotkaniach wzięło udział: **100 uczniów i 4 wychowawców**. Czas trwania jednego spotkania: **45 minut**.

9. Tarcza antykryzysowa COVID-19

Tarcza antykryzysowa to polski program rozwiązań rządowych wprowadzanych w związku z pandemią COVID-19 w Polsce. Wprowadzenie pakietu ma na celu wsparcie gospodarki, przedsiębiorstw i osób zatrudnionych podczas trwania pandemii. Opiera się na pięciu filarach:

- ochronie miejsc pracy i bezpieczeństwu pracowników,
- finansowaniu przedsiębiorców,
- ochronie zdrowia,
- wzmocnieniu systemu finansowego,
- inwestycjach publicznych

Tarcza antykryzysowa, to pakiet form wsparcia stworzony w celu ochrony miejsc pracy, zmniejszenia obciążeń finansowych mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców oraz ich wsparcia w zachowaniu płynności finansowej.

W ramach Tarczy antykryzysowej Covid-19 Urząd realizował następujące usługi:

- Niskoprocentowe pożyczki dla przedsiębiorców z Funduszu Pracy (art. 15 zzd)
- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek ubezpieczenia społecznego dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art.15 zzb)
- Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art.15 zzc)
- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenie społeczne dla organizacji pozarządowych (art.15 zze)
- Dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art.15 zze4)
- Dotacje na mikro i małych przedsiębiorstw – sklepiki szkolne (15 zze4a)

Pracodawcy chętnie korzystali ze wsparcia finansowanego z Funduszu Pracy w ramach tarczy antykryzysowej. Nowe instrumenty rynku pracy oferowane przez Urząd pozwalają na utrzymanie obecnego stanu zatrudnienia. Do Urzędu docierają informacje od pracodawców z branży budowlanej o gotowości zatrudniania (m.inn. ze względu na mniejszą dostępność pracowników z Ukrainy). Zauważalny jest również wzrost zainteresowania bezrobotnych w branży handlowej. Okres pandemii spowodował również wzrost popytu na usługi kurierskie. Konieczność redukcji zatrudnienia lub zmiany warunków pracy z początkiem epidemii zgłaszały firmy z branży gastronomicznej, usługowej (fryzjerzy, kosmetyczki), transportowej (kierowcy busów) a także związanej z kulturą, rekreacją i rozrywką. Pojawiły się również sygnały o redukcji zatrudnienia w prywatnych placówkach edukacyjnych (przedszkola).

WSPARCIE UDZIELONE PRZEDSIĘBIORCOM W RAMACH TZW. TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ COVID-19 - stan na 31.12.2021 r.

1. LICZBA PODPISANYCH UMÓW O POŻYCZKĘ: **6 417** NA ŁĄCZNA KWOTĘ : **31 932 643,42 zł**
2. LICZBA PODPISANYCH UMÓW O DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZEŃ: **735** NA ŁĄCZNA KWOTĘ: **16 558 117,48 zł**
3. LICZBA PODPISANYCH UMÓW O DOFINANSOWANIE DLA PRZEDSIĘBIORCY NIEZATRUDNIAJĄCEGO PRACOWNIKÓW: **1488** NA ŁĄCZNA KWOTĘ: **8 569 960,00 zł**
4. LICZBA PODPISANYCH UMÓW O DOFINANSOWANIE DLA ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH: **14** NA ŁĄCZNA KWOTĘ: **191 620,00 zł**
5. LICZBA PODPISANYCH UMÓW O UDZIELENIE JEDNORAZOWO DOTACJI BRANŻOWYCH NA POKRYCIE BIEŻĄCYCH KOSZTÓW PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI DLA MIKRO I MAŁYCH PRZEDSIĘBIORSTW: **1674** NA ŁĄCZNA KWOTĘ: **8 370 000,00 zł**
6. LICZBA PODPISANYCH UMÓW O UDZIELENIE JEDNORAZOWO DOTACJI NA POKRYCIE BIEŻĄCYCH KOSZTÓW PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI DLA MIKRO I MAŁYCH PRZEDSIĘBIORSTW PROWADZĄCYCH SKLEPIKI SZKOLNE: **13** NA ŁĄCZNA KWOTĘ: **65 000,00 zł**

**ŁĄCZNA KWOTA UDZIELONEGO WSPARCIA W RAMACH TARCZY :
65 687 340,90 ZŁ.**

7. Podsumowanie

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej jako instytucja rynku pracy realizuje zadania, które mają na celu wspieranie osób bezrobotnych oraz lokalnych pracodawców. W ramach urzędu działa Centrum Aktywizacji Zawodowej, które realizuje zadania w zakresie usług rynku pracy oraz instrumentów rynku pracy, których ilość z roku na rok wzrasta. W Urzędzie funkcjonuje elektroniczny system ofert pracy, co usprawnia realizację zadań urzędu. Staramy się wykorzystywać wszelkie pomocne narzędzia do usprawniania naszej pracy oraz współpracować z innymi instytucjami rynku pracy.

Rok 2021 był czasem łagodzenia negatywnych skutków pandemii koronawirusa: obostrzeniami, zamknięciem na długie miesiące wielu branż. Sytuacja ta miała również istotny wpływ na rynek pracy, który musiał zmierzyć się z nieznanymi do tej pory problemami, rozwiązaniami, ale też szansami. Wdrożona Tarcza Antykryzysowa pozwoliła na ochronę wielu miejsc pracy przed negatywnymi skutkami pandemii. Wprowadzenie szeregu ułatwień umożliwiło firmom funkcjonowanie w tej trudnym okresie. Niestety dla wielu firm problemy te okazały się nie do pokonania, przez co musiały one zakończyć lub ograniczyć swoją działalność. Odczuli to przede wszystkim pracownicy, którzy utracili często jedyne źródło zarobku.

Sezonowość od lat stanowiła podstawową cechę rynku pracy i oznaczała wzrost bezrobocia w miesiącach rozpoczynających i kończących rok. Miesiące wiosenne były okresem spadku liczby zarejestrowanych bezrobotnych, co wynikało m.in. z rozpoczynania prac sezonowych w budownictwie i rolnictwie oraz początku sezonu turystycznego. Z kolei na przełomie roku z powodu napływu do bezrobocia osób, którym wygasły wtedy umowy

o pracę oraz powrotu do bezrobocia osób wykonujących subsydiowane zatrudnienie liczba bezrobotnych wzrastała. Równocześnie w miesiącach kończących rok liczba bezrobotnych wyłączanych z ewidencji zmniejszała się.

W 2021r. epidemia zakłóciła stale obserwowane tendencje, w ciągu roku liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych systematycznie, jedynie w grudniu ponownie nastąpił wzrost.

Stopa bezrobocia w powiecie w na koniec grudnia 2021 r wyniosła 6,1% i jest wyższa o 0,9 % niż średnia w Polsce, co stawia powiat na piątym miejscu w województwie, tuż za powiatami: dąbrowskim(9,1%),nowosądeckim(7,7%), tatrzańskim (7,1%) i powiatami chrzanowskim i olkuskim (po 6,7%) i na 190 miejscu w kraju. Stopa bezrobocia w powiecie od lat utrzymuje się na poziomie wyższym niż średnia ogólnokrajowa, jednak ubiegły rok przyniósł spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, w stosunku do roku poprzedniego.

Od marca 2021 r. b.r stopa bezrobocia systematycznie spadała i w końcu roku osiągnęła poziom 6,1%. To o 1,5% mniej niż przed rokiem i mniej niż w lutym 2020r, czyli tuż przed wybuchem pandemii, kiedy stopa bezrobocia rejestrowanego wynosiła 7,1%.

Na koniec grudnia 2021 r. w ewidencji Urzędu pozostawało 3462 osoby tj. o 944 mniej niż przed rokiem, większość osób bezrobotnych (89,5%) stanowiły osoby poprzednio pracujące. Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy to nieznaczny (6,8%) odsetek zarejestrowanych (wobec 8,1% przed rokiem). Tym samym w ciągu roku odsetek tych osób w ogólnej strukturze osób bezrobotnych spadł o 1,3% tj. 121 osób.

154 osoby bezrobotne posiadały orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, 674 to osoby bezrobotne zarejestrowane po raz pierwszy.

Zdecydowaną większość wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych (87,7%) stanowią osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Do tej kategorii zaliczamy osoby m.inn.:

- ❖ do 30 r. życia – 1218 osób,
- ❖ powyżej 50 r. życia – 705 osób,
- ❖ posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. życia - 990 osób,
- ❖ niepełnosprawne - 154 osoby,
- ❖ posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. życia - 3 osoby,
- ❖ długotrwale bezrobotne - 1686 osób.

Tych ostatnich (pozostających w ewidencji osób bezrobotnych powyżej 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat) jest najwięcej, stanowią 48,7% ogółu zarejestrowanych. W pierwszej kolejności Urząd kieruje wsparcie właśnie do w/w grup osób bezrobotnych.

Osoby zaliczane do tych grup mają znaczne problemy ze znalezieniem pracy a to z powodu ich niskiej aktywności zawodowej, nieznanomości rynku pracy, niskich kwalifikacji, braku doświadczenia zawodowego, którego najczęściej żądają pracodawcy zgłaszający oferty pracy do PUP. Problemem tych osób są również ograniczenia natury psychologicznej: zaniżona samoocena, bierność, niepewność oraz lęk przed poniesieniem porażki, jak również niesprecyzowane plany co do własnej przyszłości zawodowej. Urząd wciąż podejmuje działania i pozyskuje dodatkowe środki celem poprawy sytuacji tych osób na rynku pracy.

Z ogólnej liczby bezrobotnych prawo do zasiłku posiada jedynie 16% osób.

Pomimo wielości form aktywizacyjnych skierowanych do młodzieży, nadal w rejestrze urzędu pracy jest wysoki procentowy udział osób do 30 roku życia (35,2%) w ogólnej strukturze osób bezrobotnych. Powodem tego jest duży napływ osób młodych do rejestru (ponad 53,8% ogółu).

Charakterystyczna dla lokalnego rynku pracy jest jego sezonowość, a także dominacja działalności usługowo-handlowej. Niezmiennie najliczniej reprezentowanym zawodem wśród klientów urzędu pracy pozostaje sprzedawca, a jednocześnie najwięcej wpływających ofert pracy skierowanych jest do tej grupy osób. Należy podkreślić, że w powiecie limanowskim występuje przewaga kobiet w liczbie zarejestrowanych osób (61,5%).

W 2021 roku z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu /dofinansowywanych ze środków Funduszu Pracy/ skorzystały łącznie 2163 osoby bezrobotne, w tym skierowano do pracy:

- 448 osób w ramach prac interwencyjnych,
- 214 osób w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy,
- 32 osoby w ramach robót publicznych,
- 50 osób w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. życia,
- 103 osoby w ramach bonu zatrudnieniowego,
- 49 osób poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie,
- 332 osoby otrzymało jednorazowo środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej,
- 574 osoby na staż,
- 361 osób na szkolenia zawodowe.

Opracowanie:

Małgorzata Zboś

Zatwierdził:

Dyrektor PUP

Marek Młynarczyk

Limanowa, dnia 31.01.2022r.

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej
ul 34-600 Limanowa
ul. J. Marka 9
tel./fax. (0-18) 3375-850



Godziny urzędowania
Powiatowego Urzędu Pracy
w Limanowej
pon. – pt. 07:15 – 15:15