



Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej



Informacja o sytuacji na rynku pracy powiatu limanowskiego oraz działalności PUP w Limanowej w I półroczu 2020 roku



/stan na 30 czerwca 2020r/

Limanowa, lipiec 2020 r



Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej 34-600 Limanowa, ul. Józefa Marka 9
tel. 018 337 - 58 - 50, fax: 333 - 78 - 50 e-mail: krli@praca.gov.pl, limanowa.praca.gov.pl

Lokalny Punkt Informacyjno-Konsultacyjny (LPIK) w Mszanie Dolnej
34-730 Mszana Dolna ul. Starowiejska 4, tel./fax 018 331 - 17 - 10
e-mail: krli@praca.gov.pl

Wstęp

Wg opublikowanych przez Główny Urząd Statystyczny danych na dzień 31 grudnia 2019 r. na terenie powiatu limanowskiego zameldowanych było **131 764** osoby; na koniec 2018 r. 131 729 osoby. Populacja powiatu dzieli się równo pomiędzy kobiety i mężczyzn. Najliczniej reprezentowana wiekowo grupa mieszkańców powiatu to osoby w wieku od 25 do 29 lat – 10 452 osoby. Liczba mieszkańców powiatu limanowskiego w wieku produkcyjnym na koniec grudnia 2019 roku wynosiła 80 522 osoby.

Liczba mieszkańców poszczególnych miast i gmin powiatu na 31 grudnia 2019 roku:

Miasto Limanowa 15 162 mieszkańców, **Dobra** - 9 983, **Jodłownik** - 8 690, **Kamienica** - 7850, **Laskowa** – 8 206, **Gmina Limanowa** - 25 607, **Łukowica** – 10 062, **Mszana Dolna gmina** - 17 623, **Mszana Dolna Miasto** - 7 889, **Niedźwiedź** - 7 337, **Słopnice** - 6 764, **Tymbark** - 6 591. Liczbę osób zamieszkałych wg jednostek administracyjnych przedstawia poniższa tabela

Tabela 1. Liczba oraz struktura wg płci osób zamieszkałych w podanych jednostkach terytorialnych wg stanu na 31.12.2019 r.

Jednostka organizacyjna	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Miasta			Wieś		
				Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Polska	38 382 576	18 567 052	19 815 524	23 033 066	10 913 631	12 119 435	15 349 510	7 653 421	7 696 089
małopolska	3 410 901	1 655 472	1 755 429	1 644 172	777 995	866 177	1 766 729	877 477	889 252
powiat limanowski	131 764	65 962	65 802	23 051	11 248	11 803	108 713	54 714	53 999

Jak wynika z powyższego zestawienia, ponad 82,5% mieszkańców powiatu to mieszkańcy gmin wiejskich. Znaczna część mieszkańców zatrudniona jest w rolnictwie lub małych podmiotach gospodarczych, prowadzących swoją działalność na terenie powiatu. Wg danych GUS na 10 tys. mieszkańców powiatu przypadało 850 zarejestrowanych podmiotów(11 193), podczas gdy w całym województwie wskaźnik ten przekraczał 1 1203 podmiotów(w kraju 1 175). Najwięcej zarejestrowanych na terenie powiatu podmiotów (ponad 96%) działa w sektorze prywatnym, z czego większość albo nie zatrudnia pracowników albo zatrudnia ich niewielu. Liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarczych w powiecie limanowskim wg stanu na dzień 31 grudnia 2019 r. wyniosła 11 193.

INFORMACJA O STANIE BEZROBOCIA NA TERENIE POWIATU LIMANOWSKIEGO

1. Dane ogólne

Na koniec czerwca 2020 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zarejestrowane było **4354** osób bezrobotnych - **3,3%** wszystkich mieszkańców powiatu, **5,4%** ludności w wieku produkcyjnym. W ogólnej liczbie bezrobotnych kobiety stanowią **58,8%** (**2558** osób).

Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych ogółem, bez prawa do zasiłku i z prawem do zasiłku w powiecie limanowskim (wg stanu na koniec I półrocza 2019r., 31 grudnia 2019r. oraz I półrocza 2020r.)

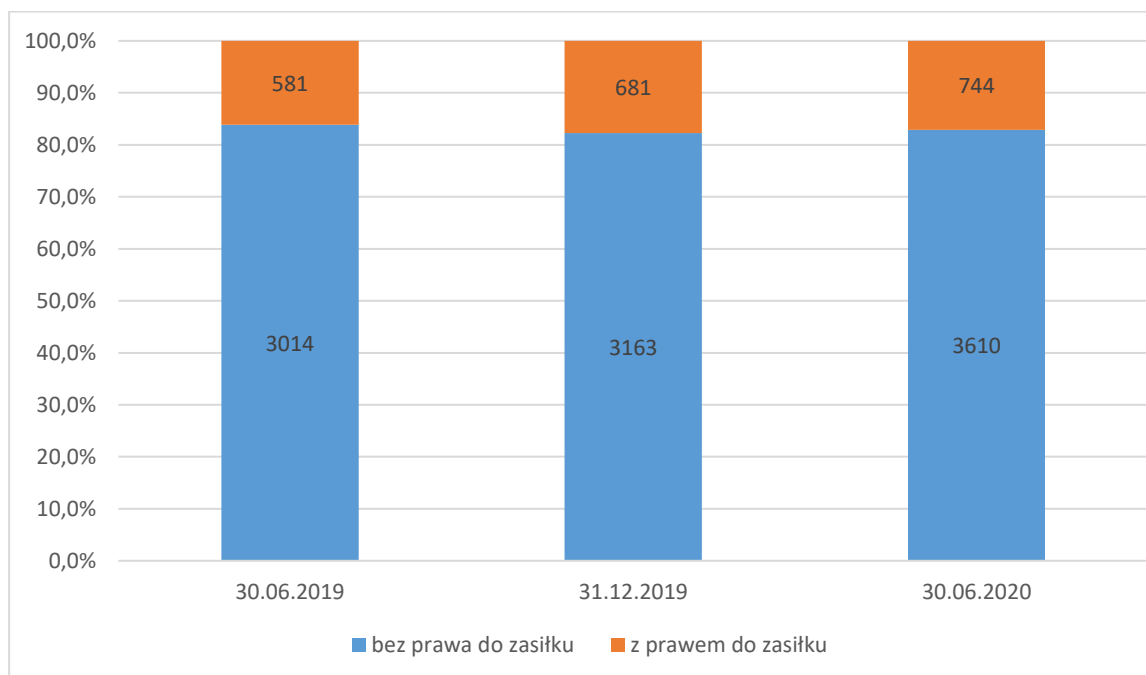
Wyszczególnienie	Stan na 30.06.2019 r.	Stan na 31.12. 2019 r.	Stan na 30.06.2020r.
<i>Liczba osób bezrobotnych ogółem</i>	3595	3844	4354
Liczba osób bez prawa do zasiłku	3014	3163	3610
<i>Liczba osób z prawem do zasiłku</i>	581	681	744

Na koniec pierwszego półrocza 2020 r. nastąpił wzrost o 510 osoby (o 13,3 %) liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w stosunku do końca 2019 r., natomiast w stosunku do stanu z 30.06.2019r. liczba osób bezrobotnych wzrosła o 759 osób tj. o 21,1 %.

Dane statystyczne wskazują na **zwiększającą się** z roku na rok liczbę osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Na 30.06.2020r stanowiły one 17,1% ogółu zarejestrowanych.

Dane z tabeli 2 przedstawia Wykres 1

Wykres 1. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych ogółem, z prawem i bez prawa do zasiłku, stan na 30.06.2020r., 31.12.2019r., 30.06.2019r.



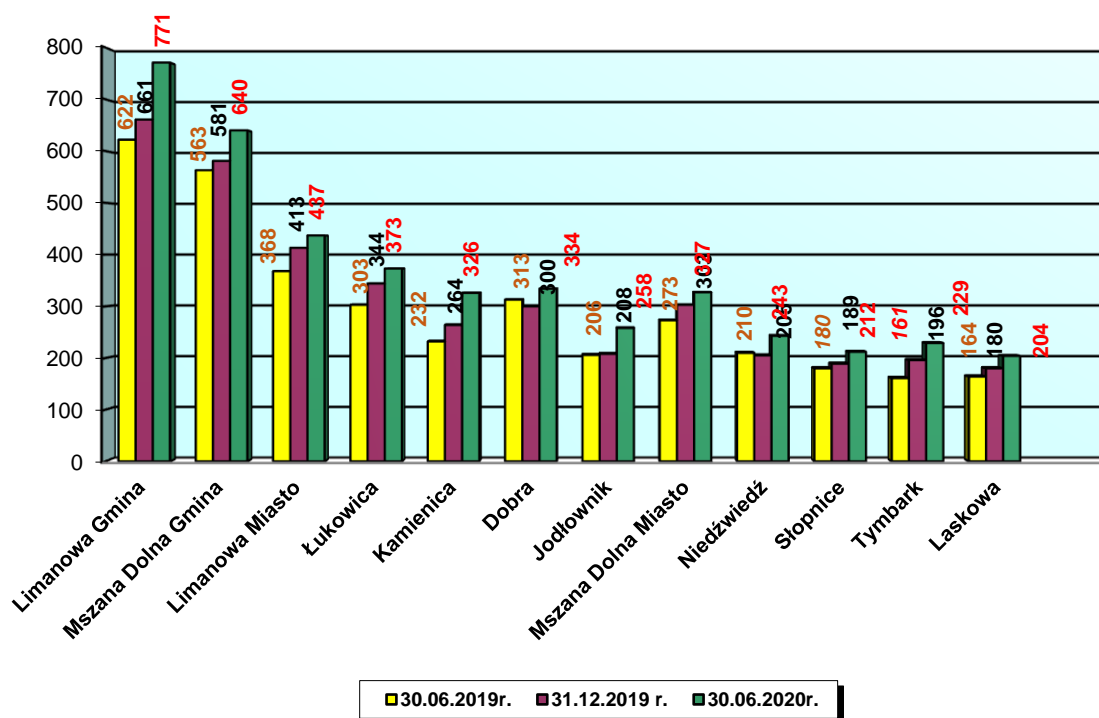
Bezrobotni bez **prawa do zasiłku** stanowią **82,9 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych w poszczególnych gminach i miastach powiatu limanowskiego według stanu na **30.06.2020r.** w porównaniu do 30.06.2019r. i 31.12.2019r. przedstawia **tabela 3** oraz **wykres 2**

Tabela 3. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach i miastach powiatu limanowskiego, stan na 30.06.2019r., 31.12.2019r. i 30.06.2020r.

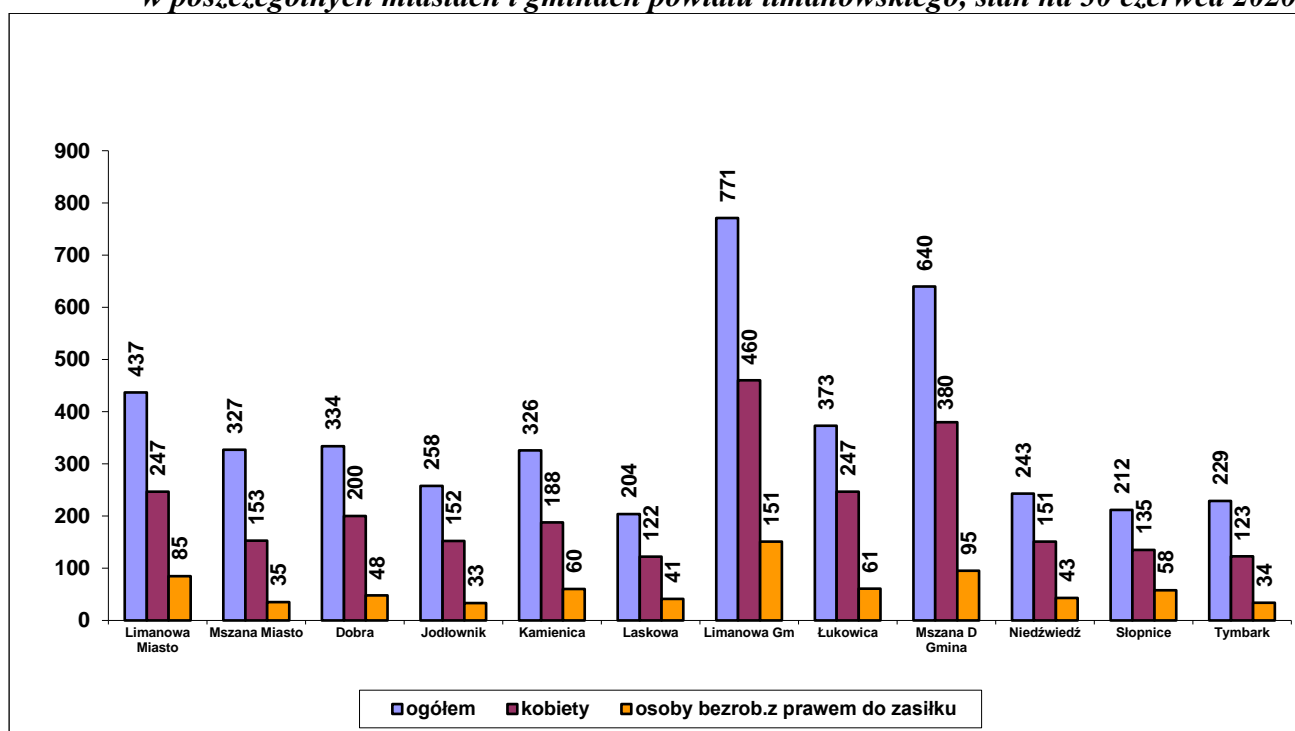
Miasto /Gminy	Liczba mieszkańców w wieku produkcyjnym	Liczba bezrobotnych stan na 30.06.2019 r.	Liczba bezrobotnych , stan na 31.12.2019 r	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych		Udział %		Dynamika w %	
				Liczba bezrobotnych zarejestrowanych	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku	4:1	5:4	4:3	4:2
				4	5				
Limanowa Gmina	15 911	622	661	771	151	4,8	19,6	116,6	124,0
Mszana Dolna Gmina	10 890	563	581	640	95	5,9	14,8	110,2	113,7
Limanowa Miasto	8 856	368	413	437	85	4,9	19,5	105,8	118,8
Dobra	6 147	313	300	334	48	5,4	14,4	111,3	106,7
Łukowica	6 026	303	344	373	61	6,2	16,4	108,4	123,1
Mszana Dolna Miasto	4 763	273	303	327	35	6,9	10,7	107,9	119,8
Kamienica	4 919	232	264	326	60	6,6	18,4	123,5	140,5
Niedźwiedź	4 589	210	205	243	43	5,3	17,7	118,5	115,7
Jodłownik	5 199	206	208	258	33	5,0	12,8	124,0	125,2
Słupnice	4 230	180	189	212	58	5,0	27,4	112,2	117,8
Laskowa	5 002	164	180	204	41	4,1	20,1	113,3	124,4
Tymbark	3 990	161	196	229	34	5,7	14,8	116,8	142,2
Powiat Limanowski	80 522	3595	3844	4354	744	5,4	17,1	113,3	121,1

Wykres 2. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych wg. jednostek terytorialnych powiatu, stan na 30 czerwca 2019 r., 31 grudnia 2019 r. oraz 30 czerwca 2020 r.



Wśród kobiet odsetek osób bez prawa do zasiłku był wyższy i wynosił 84,1%. Najwyższy odsetek osób bezrobotnych pobierających zasiłek dla bezrobotnych miały gminy: Słopnice-27,4%, Laskowa-20,1%, Limanowa Gmina -19,6%, miasto Limanowa -19,5%, a najmniejszy – Miasto Mszana Dolna-10,7%, gminy: Jodłownik-12,8%, Dobra-14,4%. Poniższy wykres przedstawia liczbę osób bezrobotnych (z uwzględnieniem kobiet oraz osób bezrobotnych z prawem do zasiłku) w poszczególnych gminach i miastach powiatu limanowskiego.

Wykres 3 Osoby bezrobotne ogółem, w tym kobiety oraz osoby z prawem do zasiłku w poszczególnych miastach i gminach powiatu limanowskiego, stan na 30 czerwca 2020 r.



W końcu czerwca 2020 r w stosunku do maja liczba bezrobotnych wzrosła. Dotychczas wzrost bezrobocia czerwca w stosunku do maja wystąpił jedynie na początku lat 90 –tych ubiegłego wieku. Niemniej jednak obecna sytuacja związana z epidemią jest nieporównywalna z żadną inną. Z drugiej strony należy jednak dodać, że wprawdzie w końcu czerwca br. dynamika poziom bezrobocia był wyższy niż w maju br., ale dynamika wzrostu była słabsza - 2,8% w maju w porównaniu do kwietnia wobec 0,3 % w czerwcu w porównaniu do maja.

2. Czynniki charakteryzujące bezrobocie

Wybuch epidemii COVID-19 wpłynął na poziom rejestrowanego bezrobocia. W końcu czerwca 2020 r w urzędach zarejestrowanych było 1 026 500 wobec miliona 12 tys. miesiąc wcześniej. Rok temu bezrobotnych było 877,1 tys. Do poziomu ponad milion wróciliśmy w maju tego roku (po raz ostatni wzrost bezrobocia rok do roku odnotowano w 2013 r. Nowych (nowo zarejestrowanych) bezrobotnych jest 106,4 tys. Liczba bezrobotnych poprzednio pracujących wzrosła o 18,8%, zaś liczba dotychczas niepracujących spadła o 5,1 %

Ważnymi wskaźnikami charakteryzującymi zjawisko bezrobocia są:

- ✓ stopa bezrobocia,
- ✓ struktura wiekowa bezrobotnych,
- bezrobotni wg:
 - ✓ wykształcenia,
 - ✓ stażu pracy,
 - ✓ czasu pozostawania bez pracy.

Stopa bezrobocia rejestrowanego

Syntetycznym wskaźnikiem jakości rynku pracy oraz wielkością najczęściej używaną do opisu zjawiska bezrobocia jest stopa bezrobocia rejestrowanego.

Stopa bezrobocia to procentowy udział zarejestrowanych bezrobotnych w ogólnej liczbie ludności aktywnej zawodowo.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce na koniec czerwca 2020 r. wyniosła 6,1% i była o 0,8% wyższa niż przed rokiem. To trzeci z rzędu miesiąc wzrostu tego wskaźnika. Między styczniem a marcem bezrobocie utrzymywało się na poziomie 5,4-5,5 proc. (a w drugiej połowie ubiegłego roku jeszcze niżej), potem zaczęło rosnąć - do 5,8 proc. w kwietniu i 6,0 proc. w maju. Jest to zatem powolny wzrost. Może to być z jednej strony jest to efekt "chomikowania" pracy w polskich firmach, z drugiej - pomoc mogły rządowe programy związane ze zwalczaniem skutków koronakryzysu, w tym dodatek solidarnościowy. Możliwe, że to sprawia, że część osób bez pracy, która otrzymuje takie wsparcie, rezygnuje z rejestrowania się jako bezrobotny. Świadczenie przysługuje wprawdzie zarejestrowanym w urzędzie pracy, ale w czasie jego pobierania zawieszona jest wypłata zasiłku dla bezrobotnych.

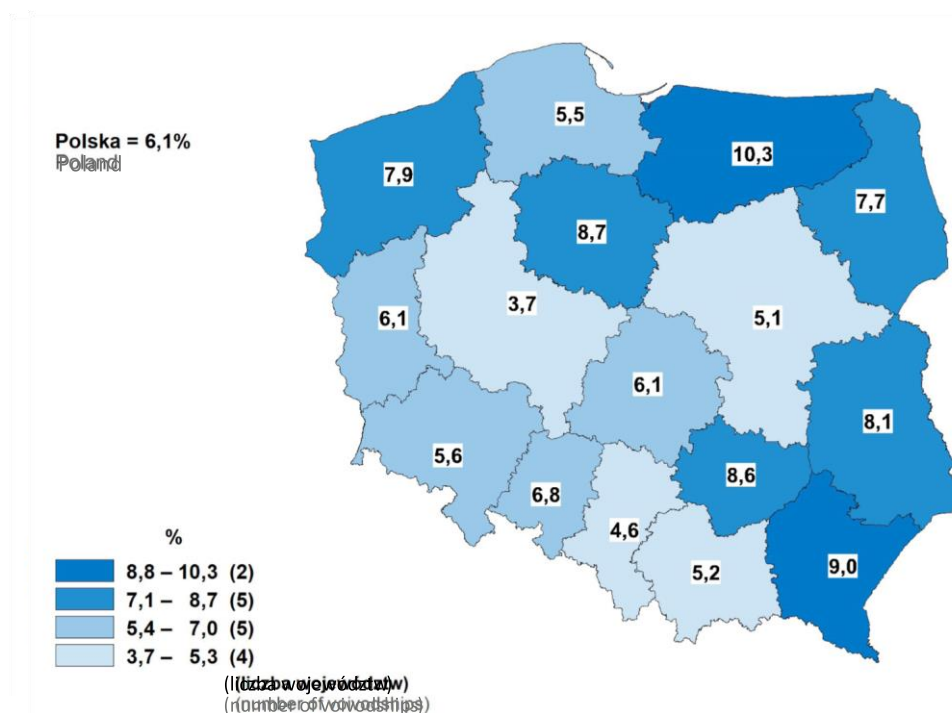
W końcu czerwca różnica pomiędzy najniższą i najwyższą stopą bezrobocia wyniosła 6,6 p.proc. Od lat wysoki pozostawał stopień terytorialnego zróżnicowania bezrobocia w Polsce. To wynik nierównomiernego rozwoju społeczno-gospodarczego regionów jak i położenia geograficznego. Zróżnicowanie terytorialne, mierzone różnicą pomiędzy najniższą i najwyższą wartością wskaźnika bezrobocia wahało się.

Wskaźnik bezrobocia na koniec czerwca wzrósł w stosunku do czerwca 2019 r we wszystkich województwach. Największy wzrost miał miejsce w województwach : warmińsko-mazurskim (o 1,4 p. proc.) oraz zachodniopomorskim (o 1,3 p.proc.). Najniższy natomiast odnotowano w województwach: łódzkim(o 0,5 p. proc.) oraz mazowieckim (o 0,6 p. proc.).

Stopa bezrobocia w województwach kształtowała się w granicach od 3,7% w wielkopolskim do 10,3% w warmińsko-mazurskim. W porównaniu z poprzednim miesiącem stopa bezrobocia wzrosła w dziesięciu województwach (najbardziej w mazowieckim –o 0,2 p.proc.), w czterech nie uległa

zmianie (w lubelskim, opolskim, podlaskim i pomorskim), a w dwóch – warmińsko-mazurskim i zachodniopomorskim – obniżyła się (po 01, p.proc.).

Rys.1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce wg województw, stan na 30 czerwca 2020 r.



Źródło: GUS

W Małopolsce stopa bezrobocia na 30 czerwca 2020 r wyniosła 5,2 % i wzrosła w tym okresie odpowiednio o 0,1% w stosunku do maja b.r. i o 1,0 p.proc. w skali roku.

Wśród małopolskich powiatów, najniższy udział osób bezrobotnych w ogóle osób aktywnych zawodowo ma miejsce w Krakowie – 2,7% i powiatach: bocheńskim – 3,8% oraz myślenickim – 3,9%. Na przeciwnym biegunie znajdują się powiaty dąbrowski i nowosądecki, w których udział ten jest czterokrotnie wyższy i wynosi odpowiednio 11% oraz 9,2%. W sześciu z nich (miastach Kraków, Nowy Sącz, powiatach: bocheńskim, myślenickim, miechowskim, krakowskim) stopa bezrobocia była niższa od wojewódzkiej (5,2%), W przedziale między wartością wojewódzka i ogólnopolską stopa bezrobocia (6,1%) znalazł się: Tarnów oraz powiaty: wielicki, brzeski, suski i gorlicki. a w dziesięciu ją przekraczała.

W odniesieniu do ubiegłego miesiąca w trzech powiatach (tatrzańskim, olkuskim i tarnowskim) odnotowano spadek stopy bezrobocia, w pięciu pozostała ona na niezmiennym poziomie (limanowskim, nowosądeckim, nowotarskim, brzeskim, dąbrowskim). Wszystkie powiaty województwa odnotowały wzrost stopy bezrobocia, w porównaniu do czerwca ubiegłego roku. Największy wzrost nastąpił w powiatach: wadowickim (o 2,2 p. proc.), nowosądeckim (o 1,9 p.proc. i nowotarskim (o 1,8 p.proc.). Natomiast najmniejszy w powiecie proszowickim o 0,1 p.proc.

Poniżej przedstawiono stopę bezrobocia w kraju, województwie małopolskim, oraz powiecie limanowskim w czerwcu 2020 r.

Wykres 4. Stopa bezrobocia Polska, woj. małopolskie i powiat limanowski, stan na 30.06.2020 r.

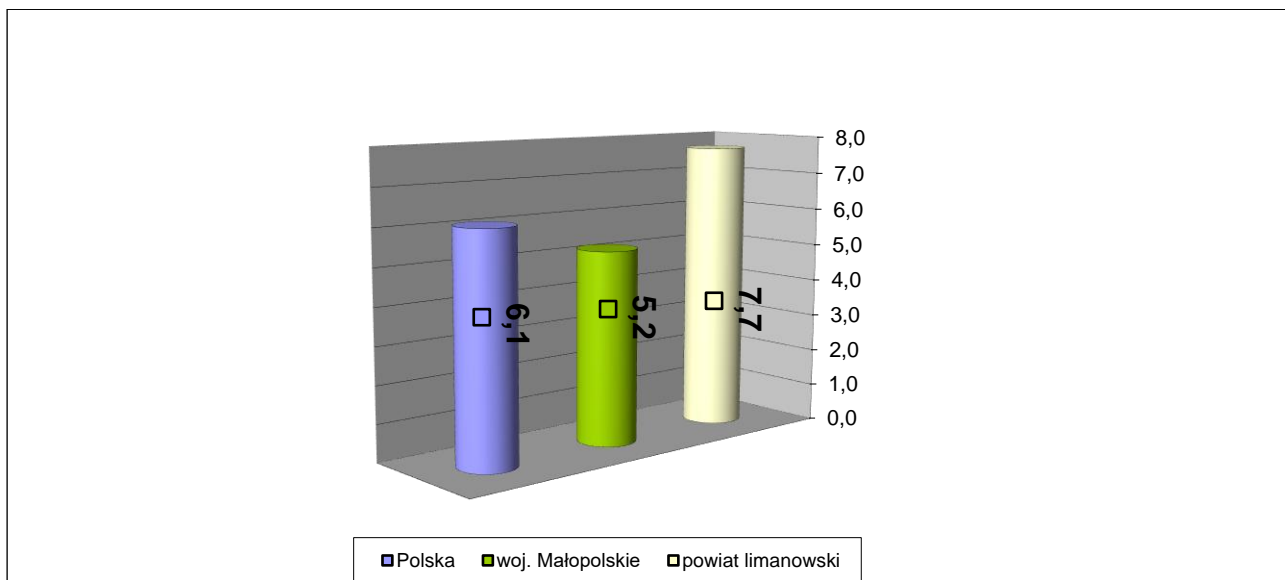
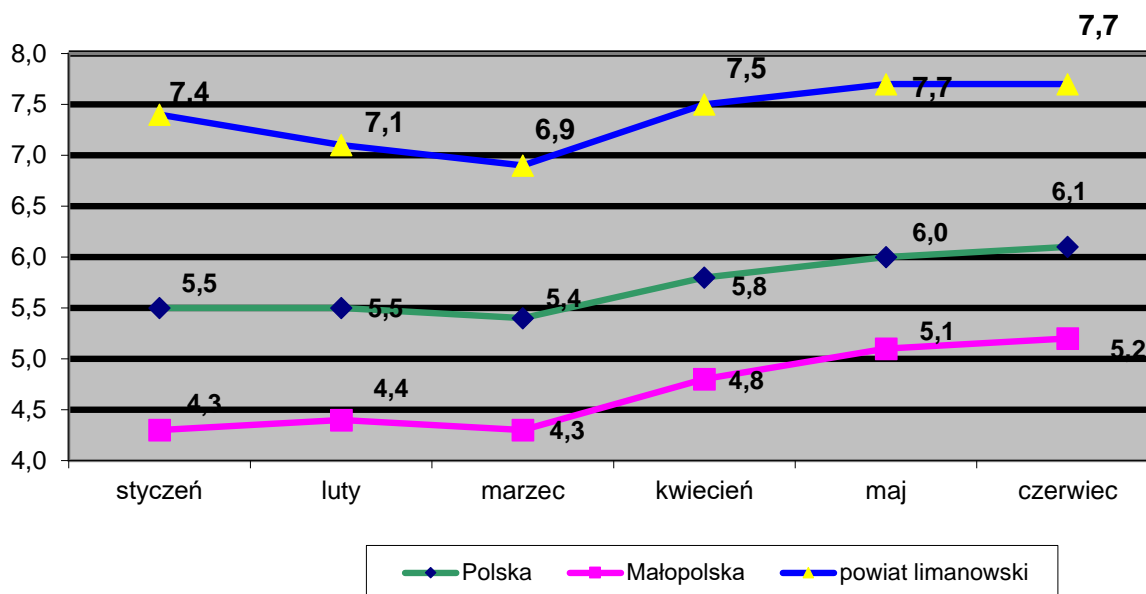


Tabela 4. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2020 r.

LICZBA BEZROBOTNYCH		STOPA BEZROBOCIA		
Miesiące	Liczba bezrobotnych w powiecie limanowskim	Powiat Limanowski	Województwo Małopolskie	Polska
1	2	3	4	5
Czerwiec 2019r.	3595	6,4	4,2	5,3
Grudzień 2019r.	3844	6,8	4,1	5,2
Styczeń 2020 r.	4184	7,4	4,3	5,5
Luty 2020r.	4014	7,1	4,4	5,5
Marzec 2020 r.	3903	6,9	4,3	5,4
Kwiecień 2020 r.	4224	7,5	4,8	5,8
Maj 2020 r.	4343	7,7	5,1	6,0
Czerwiec 2020 r.	4354	7,7	5,2	6,1

Na koniec czerwca 2020 roku stopa bezrobocia w powiecie limanowskim wyniosła 7,7% natomiast na koniec grudnia 2019 roku 6,8 % /spadek o 0,9 p.proc./. Wyższą stopę bezrobocia wśród małopolskich powiatów miały powiaty: dąbrowski (11%), nowosądeckim (9,2%), tatrzański (8,8%), olkuskim (7,9%).

Wykres 5. Stopy bezrobocia Polska, woj. Małopolskie, powiat limanowski styczeń - czerwca 2020 r.



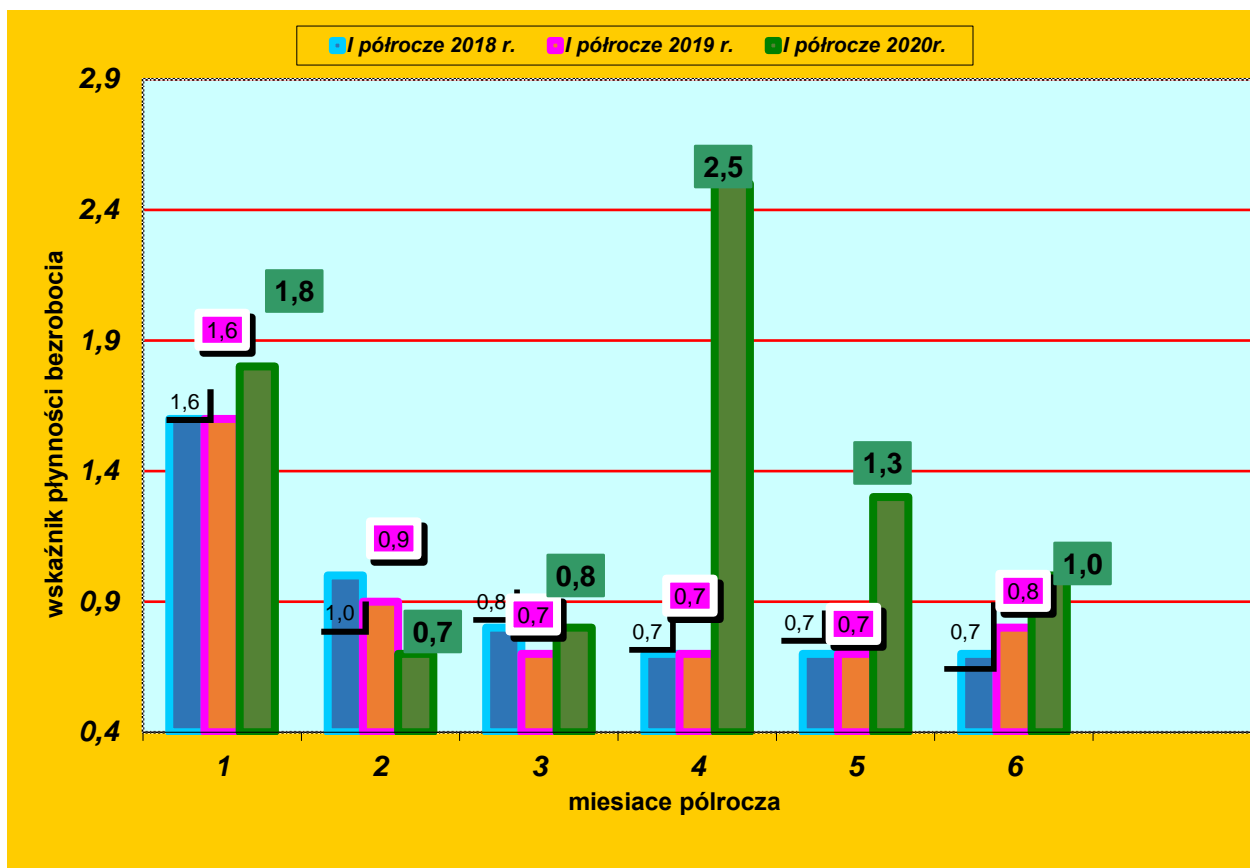
Wskaźnik płynności bezrobocia

Stosunek napływu osób bezrobotnych do ich odpływu w danym okresie określany jest *wskaźnikiem płynności bezrobocia*, informuje on o przepływie bezrobotnych.

Im wyższy wskaźnik tym większa różnica między liczbą osób nowo zarejestrowanych a wyrejestrowanych. W I półroczu w latach 2018-2019 r. wskaźnik ten utrzymywał się na poziomie 1,0 co oznacza równowagę między liczbą osób napływających i odpływających z urzędu pracy .

W I półroczu 2020 r nastąpił jego gwałtowny wzrost. Od początku roku 2020 do marca następował systematyczny spadek omawianego wskaźnika. W kwietniu 2020 r wzrósł do nienotowanego od lat poziomu 2,5%. Od maja zaobserwować można tendencję spadkową.

Wykres 6. Wskaźnik płynności bezrobocia w powiecie limanowskim w I półroczu 2018-2020 r.

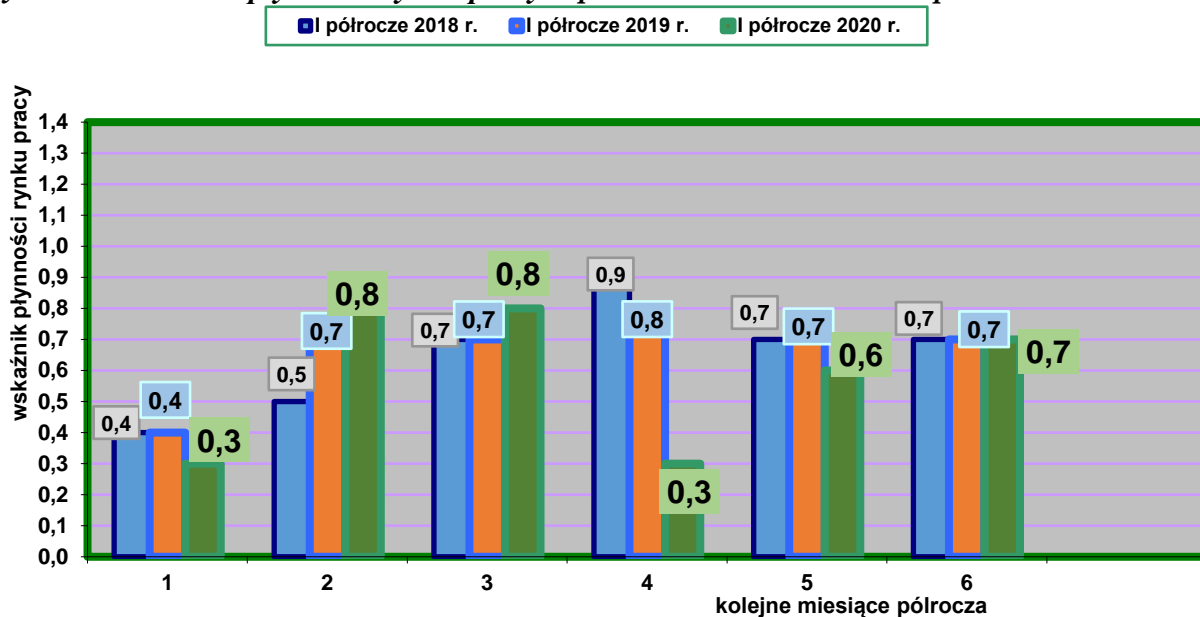


Wskaźniki płynności rynku pracy

Celem przedstawienia skali podjęć pracy przez bezrobotnych z poszczególnych jednostek terytorialnych powiatu obliczono wskaźniki płynności rynku pracy. Wartość miernika równa się ilorazowi liczby osób wyrejestrowanych z tytułu podjęcia pracy i liczby napływających osób do rejestru bezrobotnych w danym okresie.

Po gwałtownym spadku w kwietniu wskaźnik płynności rynku pracy na koniec czerwca 2020 r wyniósł 0,7% i pozostał na niezmiennym poziomie w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego. Najwyższą (korzystną) wartość wskaźnika zanotowano wśród osób z gminy Dobra(0,61%),miast o Limanowa i Mszana Dolna (po 0,60%)

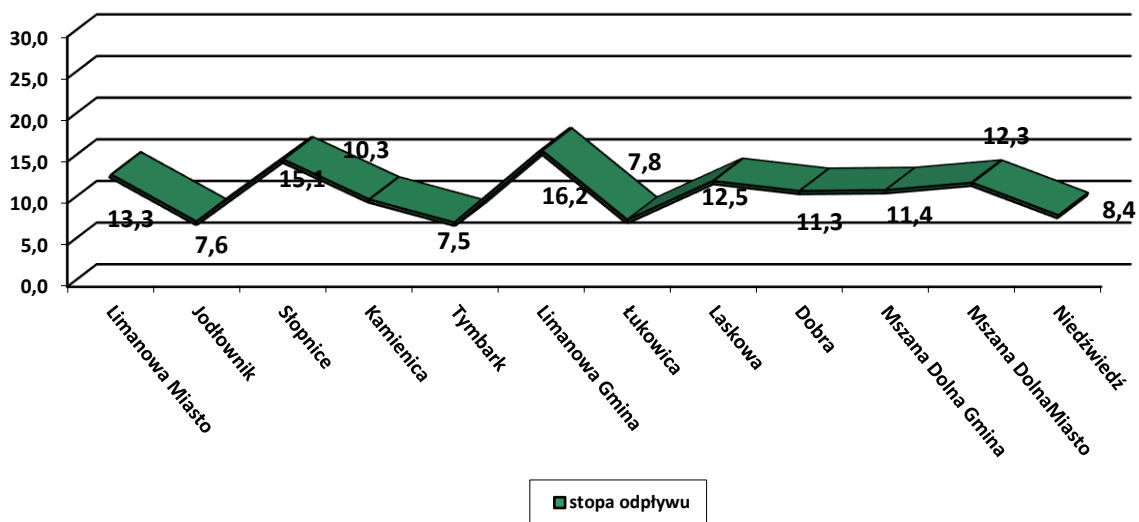
Wykres 7. Wskaźnik płynności rynku pracy w powiecie limanowskim w I półroczu 2018-2020 r.



Stopa odpływu

Stopę odpływu oblicza się jako stosunek liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w miesiącu sprawozdawczym do liczby bezrobotnych na koniec poprzedniego miesiąca.

Wykres 8. Stopa odpływu z bezrobocia rejestrowanego w gminach i miastach powiatu limanowskiego w czerwcu 2020 r.

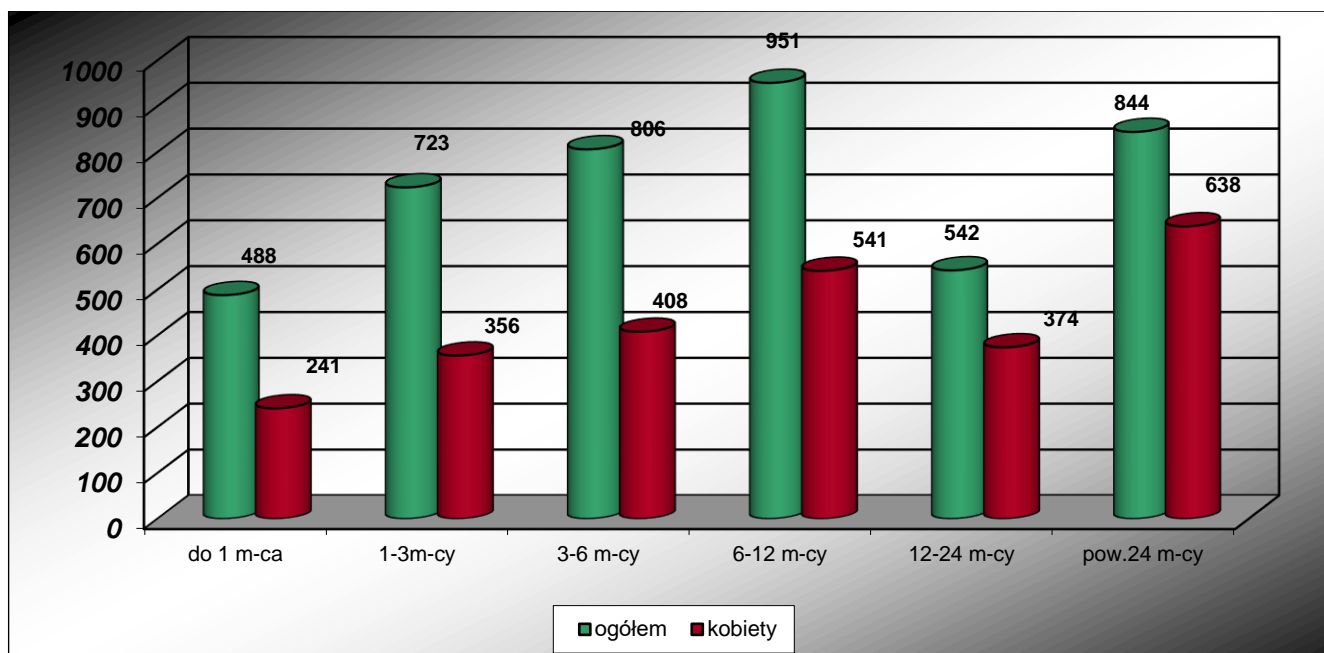


Najniższą stopę odpływu wykazano w gminach: Tymbark (7,5%), Jodłownik (7,6%), Łukowica (7,8%), najwyższą w gminie: Limanowa (16,2%) Słopnice (15,1%).

Tabela 5. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej wg wybranych kategorii (stan na 30.06.2020 r.)

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych ogółem	z tego wg czasu pozostawania bez pracy /w miesiącach/							Liczba bezrobotnych kobiet	z tego wg czasu pozostawania bez pracy /w miesiącach/						
			do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow.24	do 1		1-3	3-6	6-12	12-24	pow.24		
0		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14		
Czas pozostawania bez pracy /w m-c/	do 1	01	488	488	x	x	x	x	x	241	241	x	x	x	x	x	
	1-3	02	723	x	723	x	x	x	x	356	x	356	x	x	x	x	
	3-6	03	806	x	x	806	x	x	x	408	x	x	408	x	x	x	
	6-12	04	951	x	x	x	951	x	x	541	x	x	x	541	x	x	
	12-24	05	542	x	x	x	x	542	x	374	x	x	x	x	374	x	
	pow.24	06	844	x	x	x	x	x	844	638	x	x	x	x	x	638	
Wiek	18-24	07	937	181	192	205	229	85	45	487	90	93	101	107	59	37	
	25-34	08	1391	143	212	272	288	201	275	985	76	113	161	207	169	259	
	35-44	09	884	84	124	143	189	113	231	584	41	61	73	125	84	200	
	45-54	10	637	59	123	104	143	74	134	349	31	63	50	68	46	91	
	55-59	11	318	14	55	48	71	38	92	153	3	26	23	34	16	51	
	60 i więcej	12	187	7	17	34	31	31	31	x	x	x	x	x	x	x	
Wykształcenie	wyższe	13	585	67	96	118	130	82	92	462	51	70	84	105	70	82	
	policealne i śr. zawodowe	14	1285	195	221	228	272	131	238	854	110	119	129	176	103	217	
	średnie ogólnokszt.	15	514	61	84	107	112	76	74	368	38	51	78	79	59	63	
	zasadnicze zawodowe	16	1327	115	216	240	307	169	280	579	29	74	80	121	92	183	
	gimnazjalne i poniżej	17	643	50	106	113	130	84	160	295	13	42	37	60	50	93	
Staż pracy ogółem	do 1 roku	18	865	105	134	179	191	100	156	531	56	68	100	115	71	121	
	1-5	19	1298	142	226	266	272	163	229	826	70	125	141	169	128	193	
	5-10	20	754	73	126	140	157	107	151	457	27	62	71	98	77	122	
	10-20	21	595	56	111	92	147	68	121	330	28	49	46	82	44	81	
	20-30	22	270	23	56	49	58	35	49	100	9	23	16	21	13	18	
	30 i więcej	23	94	4	23	24	19	11	13	21	1	5	7	4	2	2	
	bez stażu	24	478	85	47	56	107	58	125	293	50	24	27	52	39	101	
ogółem	25	4354	488	723	806	951	542	844	2558	241	356	408	541	374	638		

Wykres 9. Bezrobotni zarejestrowani wg czasu pozostawania bez pracy, stan na 30.06.2020r.

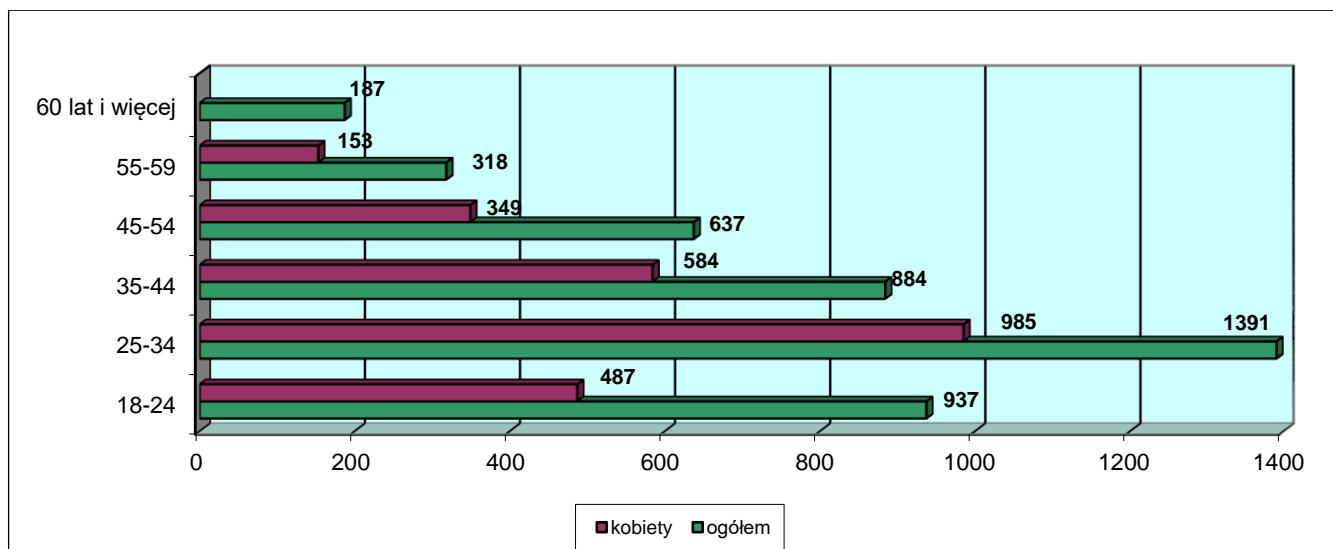


W strukturze osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy, najliczniej reprezentowaną grupą były osoby pozostające bez pracy 6-12 m-cy, które stanowiły ponad 1/5 ogółu zarejestrowanych. Na przestrzeni kilku ostatnich lat zauważalny jest spadek liczby osób zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy. Procentowy udział tej grupy osób w ogólnej strukturze zmniejszył się na przestrzeni pięciu ostatnich lat o 13,3% (z poziomu 45,1 % wg stanu na **dzień 30.06.2016 r.** do poziomu 31,8% wg stanu na **30.06.2020 r.**(1386 osób)).

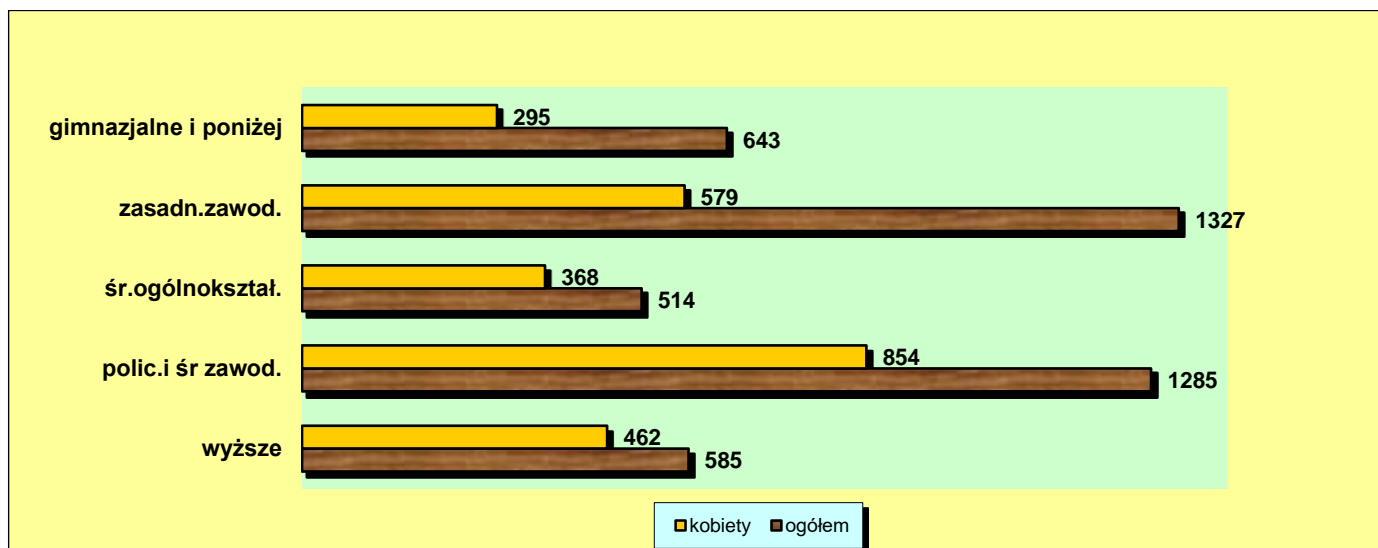
Ogólnie można stwierdzić, że struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Limanowej na przestrzeni kilku lat wykazuje podobne tendencje dotyczące wieku, wykształcenia i czasokresu pozostawania bez pracy jak struktura małopolska a nawet ogólnopolska.

Od wielu lat najliczniejszą grupę stanowią osoby młode. W ogólnej liczbie bezrobotnych prawie **53,5%** stanowiły osoby w wieku do 34 lat (2328 osób), w tym: **31,9%** to osoby pomiędzy 25-34 rokiem życia /udział procentowy tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych spadł o 1,0% w stosunku do roku ubiegłego/. W związku ze skróceniem wieku emerytalnego spadł udział zarejestrowanych osób powyżej 60 roku życia (w ciągu roku o 0,2%)

Wykres 10. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych wg wieku, stan na 30.06.2020 r.



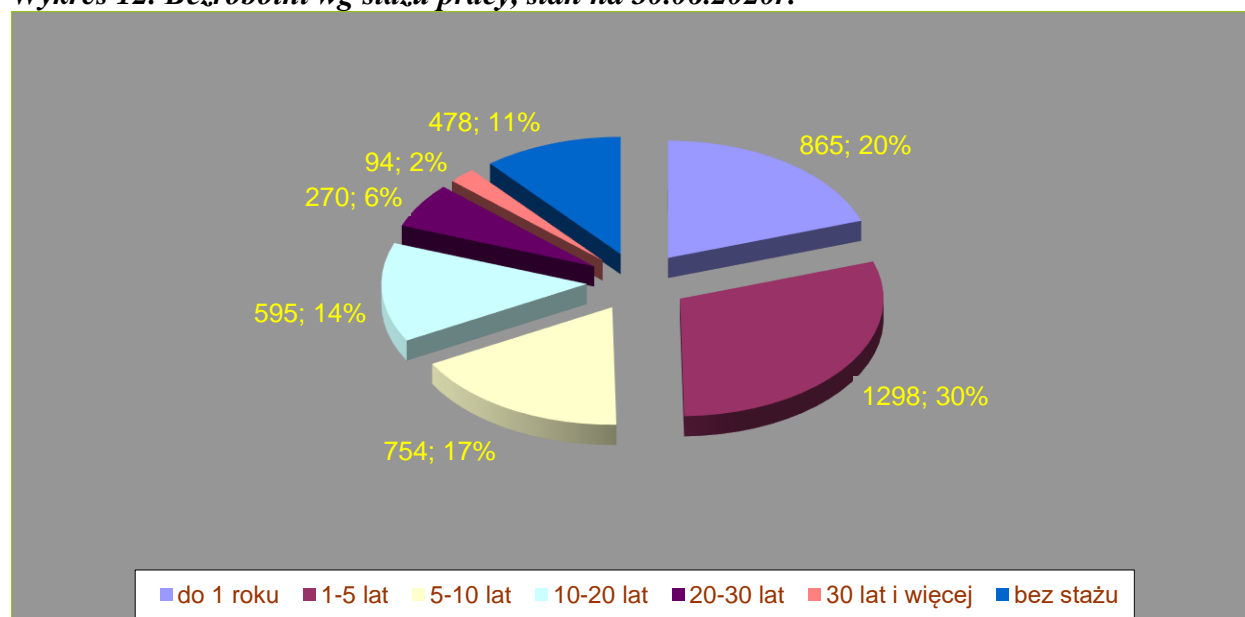
Wykres 11. Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia, stan na 30 czerwca 2020 r.



Najwięcej zarejestrowanych w PUP Limanowa bezrobotnych legitymuje się wykształceniem zasadniczym zawodowym (1327 osób-30,5%), policealnym i średnim zawodowym (1285 osób- 29,5%). Najmniej liczną grupą osób bezrobotnych są osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (514 osób – 11,8%).

Kolejnym wskaźnikiem, według, którego bada się zjawisko bezrobocia jest staż pracy zarejestrowanych osób bezrobotnych (sytuację przedstawia wykres 12).

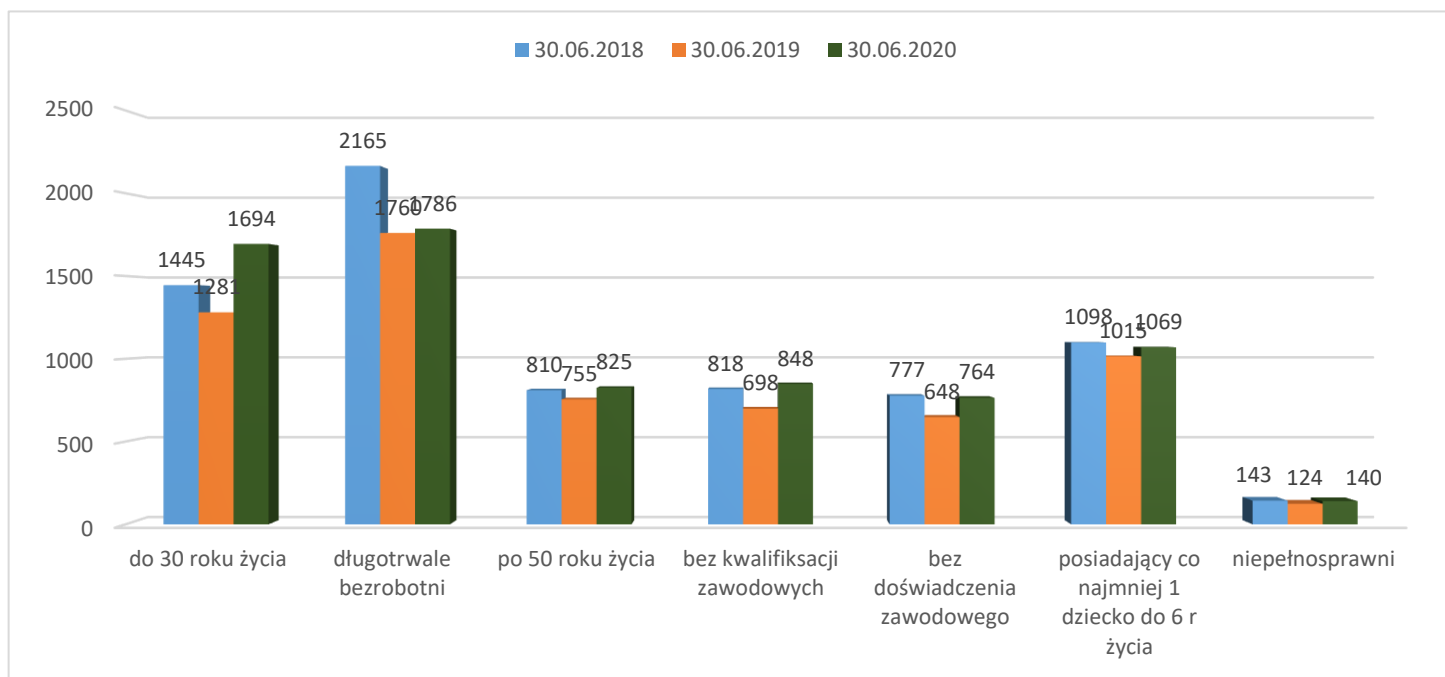
Wykres 12. Bezrobotni wg stażu pracy, stan na 30.06.2020r.



Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych – 2163 osoby – 49,7% legitymuje się krótkim - do 5 lat stażem pracy, 11 % (a więc ponad 1/9 ogółu) nie posiada żadnego stażu pracy .

3. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wykres 13. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stan na 30.06 2018 - 2020r.



Poniżej przedstawiono zestawienie tabelaryczne oraz szczegółową analizę poszczególnych grup bezrobotnych, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy art.49 ustawy):

Tabela 6. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej wg wybranych struktur (stan na 30.06.2020 r.)

Wyszczególnienie			Liczba bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	z rubryki 1							
				do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotni	po.50 r. życia	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6r życia	posiadający co najmniej jedno niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
0			1	2	3	4	5	6	7	8	9
Czas pozostawania bez pracy /w m-c /	do 1	01	376	269	181	37	51	0	71	2	10
	1-3	02	514	319	192	46	133	0	68	1	18
	3-6	03	616	357	205	92	130	0	145	0	20
	6-12	04	790	389	229	230	174	4	237	0	38
	12-24	05	542	183	85	539	107	2	209	0	21
	pow.24	06	844	177	45	842	230	10	339	2	33
Wiek	18-24	07	937	937	937	202	x	0	125	0	9
	25-34	08	1198	757	x	588	x	5	638	2	19
	35-44	09	568	x	x	432	x	5	289	3	28
	45-54	10	474	x	x	288	320	3	17	0	44
	55-59	11	318	x	x	164	318	1	0	0	25
	60 lat i więcej	12	187	x	x	112	187	2	0	0	15
Wykształcenie	wyższe	13	492	243	42	228	19	0	239	1	10
	policealne i średnie zawodowe	14	1109	628	409	464	136	6	351	0	22
	średnie ogólnokształcące	15	431	266	139	205	22	2	156	1	11
	zasadnicze zawodowe	16	1109	421	265	561	404	6	223	3	61
	gimnazjalne i poniżej	17	541	136	82	328	244	2	100	0	36
Staż pracy ogółem	do 1 roku	18	786	505	314	386	93	1	184	0	21
	1-5	19	1119	718	330	512	75	4	410	1	30
	5-10	20	555	129	21	305	102	7	254	4	27
	10-20	21	427	3	x	243	214	2	118	0	31
	20-30	22	239	x	x	104	221	0	6	0	17
	30 i więcej	23	94	x	x	27	94	0	0	0	7
	bez stażu	24	462	339	272	209	26	2	97	0	7
Ogółem	25	3682	1694	937	1786	825	16	1069	5	140	

Niektóre grupy osób radzą sobie gorzej na rynku pracy. Są to osoby, które ze względu na różne problemy: wiek, brak doświadczenia, obowiązki rodzinne i opiekuńcze, brak sprawności fizycznej lub psychicznej, długi czas pozostawania bez pracy, niskie kwalifikacje są defaworyzowane na rynku pracy. Celem wyrównania ich szans potrzebne jest odpowiednie wsparcie. Do grupy tej należą:

Długotrwale bezrobotni

Osoby długotrwale bezrobotne /pozostające bez pracy powyżej 12 m-cy stanowią 41% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. W przeciągu ostatniego roku zaobserwowano 8% spadek udziału tej grupy w całej strukturze zarejestrowanych bezrobotnych. Warto podkreślić, że liczba ta zmniejsza się wraz ze spadkiem ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. Jest to bardzo istotna tendencja, gdyż bezrobotni z analizowanej grupy pozostają bez pracy, co najmniej przez 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, co w konsekwencji może doprowadzić do pauperyzacji jednostki lub całej rodziny. Udział ww. grupy w analizowanej strukturze był największy.

Bezrobotni do 30 roku życia

Na koniec czerwca 2020 r. odsetek osób do 30 r. życia w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 38,9% (w przeciągu roku wzrost o 3,3%). Ten wysoki poziom jest pochodną struktury wiekowej populacji powiatu, osoby tej grupy stanowią 41% ogółu jego ludności. Wśród młodych bezrobotnych największy udział na 30.06.2020 r. mają osoby: z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (37,1%), zasadniczym zawodowym (24,9%) oraz osoby ze stażem pracy 1-5 lat – 42,4%. W całej populacji znacznie przeważają kobiety (59,3%).

Analiza przyczyn bezrobocia wśród młodych wskazuje, że problemami o największej intensywności w tej grupie są: brak doświadczenia zawodowego, długotrwałość bezrobocia (co może wynikać z nietrwałości zatrudnienia osób młodych i ich częstych powrotów do rejestrów PUP), kwalifikacje zawodowe uznawane za niewystarczające w kontekście potrzeb pracodawców.

Osoby młode deklarują większą od innych grup wiekowych skłonność do migracji zagranicznej – krajowej bądź zagranicznej, emigracja zarobkowa jest domeną mężczyzn.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia

W powiecie limanowskim podobnie jak w całym kraju istotnym problemem jest niski odsetek osób aktywnych zawodowo i niski poziom zatrudnienia w grupie wiekowej 50+.

Odsetek osób bezrobotnych w tym przedziale wiekowym systematycznie rośnie i na koniec czerwca 2020 r. wyniósł 19% (w przeciągu pięciu lat wzrost o 1%), w efekcie jest to co piąta zarejestrowana osoba. Znaczna część osób bezrobotnych 50+ (28%) pozostaje bez pracy powyżej 24 m-cy. Osoby te charakteryzują się niskim poziomem wykształcenia 49% (404 osoby) analizowanej grupy posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, 29,6% (244 osoby) gimnazjalne lub poniżej. Należy zwrócić uwagę na fakt, że 78,6% udział grupy osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym i poniżej w analizowanej strukturze był znacznie wyższy niż w ogólnej strukturze bezrobotnych, gdzie wyniósł 45,2 %. Można stwierdzić na tej podstawie, że osoby te pracujące z reguły fizycznie, nie są ze względu na wiek zatrudniane przez pracodawców, pomimo ich dużego doświadczenia zawodowego; 38,2 % osób ma staż pracy powyżej 20 lat. Osoby te przyjmowane są do pracy w ramach prac interwencyjnych lub dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia. Ogólny wzrost zarejestrowań osób z prawem do zasiłku w związku z epidemią był szczególnie widoczny wśród tej grupy bezrobotnych, ich udział w populacji osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia wyniósł na koniec czerwca 2020 r. 27,5% i w przeciągu roku wzrósł o 4,9 p.proc. (wobec 1% wśród zarejestrowanych bezrobotnych ogółem).

Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

W ewidencji na koniec czerwca 2020 roku było 1069 osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia. Były to przede wszystkim kobiety (90%). 97 osób nie posiadało stażu pracy; 788 osób- 73,7% pozostawało bez pracy przez okres powyżej 1 roku; 71,4% omawianej grupy to osoby do 35 roku życia; głównie co pokazują statystyki z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (32,8%) i wyższym (22,4%).

Kobiety powracające na rynek pracy po urodzeniu dziecka

Na koniec czerwca 2020 r. w PUP Limanowa zarejestrowane były 745 kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. W stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego liczebność tej grupy wzrosła o 2,8%. Odpływ z bezrobocia w przypadku tych osób jest znacznie niższy niż w innych grupach bezrobotnych. W efekcie udział tej grupy w ogólnej populacji systematycznie się zwiększa, w przeciągu pięciu lat o 3,2%. Wskazuje to na trudności w powrocie na rynek pracy kobiet, które miały przerwę w życiu zawodowym w związku z urodzeniem i wychowaniem dzieci.

Kobiety poszukujące pracy po przerwie związanej z urodzeniem dziecka są stosunkowo młode, 81,6% to osoby do 40 roku życia; 78,3% pozostaje bez pracy powyżej 12 m-cy. Poziom wykształcenia jest niższy w porównaniu do ogółu bezrobotnych kobiet, znacznie więcej jest kobiet z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (o 3,1%). Natomiast mniej z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (o 1,6%), średnim ogólnokształcącym (o 7,7%) oraz wyższym (o 6,6%).

Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Osoby bez kwalifikacji zawodowych w liczbie 848 osób stanowiły 19,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. 45% struktury stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. W analizowanej grupie 46,5% (394 osoby) pozostawało bez pracy powyżej 12 miesięcy, 14,7% zarejestrowanych osób do tej pory jeszcze nie pracowało, a 18,4% posiadało niski staż pracy do 5 lat.

Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego stanowili na koniec czerwca 2020 r. 17,5% (764 osoby) ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej. W strukturze przeważały osoby w wieku 18-24 lata – 57,8% oraz 25-34 lata – 24,7% ogółu analizowanej grupy. Najwięcej w tej grupie było osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 42,4% udział w strukturze; 44,8% tych osób pozostawało bez pracy powyżej jednego roku.

Bezrobotni niepełnosprawni

Sytuacja osób niepełnosprawnych na rynku pracy jest zdecydowanie trudniejsza niż pozostałych osób. Niski poziom aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych nie jest wyłącznie wynikiem problemów zdrowotnych. Istotną rolę odgrywa przekonanie o braku szans na rynku pracy spowodowany niską samooceną, brakiem wiary w siebie.

Na koniec pierwszego półrocza 2020 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zarejestrowanych było 140 osób niepełnosprawnych. Wśród nich przeważali mężczyźni – 72 osoby stanowiący 51,4% ogółu zarejestrowanych. 86 osób z analizowanej grupy posiadały lekki stopień niepełnosprawności, 52 osoby – umiarkowany, 2 osoby stopień znaczny.

Struktura wiekowa bezrobotnych niepełnosprawnych kształtowała się odmiennie niż w pełnej zbiorowości. W ogólnej liczbie najliczniejsze są osoby młode, natomiast wśród niepełnosprawnych przeważały osoby powyżej 50 roku życia (48%). Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych 43,6% stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym a 25,7% z gimnazjalnym i poniżej.

Zdecydowana większość zarejestrowanych niepełnosprawnych to osoby z doświadczeniem zawodowym (ponad 90%), ponad 39,3% spośród nich to osoby ze stażem pracy powyżej 10 lat.

Niepełnosprawni poszukujący pracy

W ustawie z dn. 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2018 r. poz.511) rozszerzony został katalog form z których mogą korzystać osoby niepełnosprawne poszukujące pracy.

W przepisie tym dodano nowe punkty 9–12, co oznacza, że bezrobotni zarejestrowani w PUP jako niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu mogą również korzystać na zasadach takich jak bezrobotni z niżej wymienionych usług lub instrumentów określonych w ustawie o promocji zatrudnienia:

- szkoleń na podstawie trójstronnych umów szkoleniowych zawieranych pomiędzy starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową,
- bonu na zasiedlenie,
- bonu szkoleniowego,
- bonu stażowego.

Wydatki na wymienione instrumenty lub usługi rynku pracy, identycznie jak to ma miejsce w odniesieniu do dotychczasowych form aktywizacji zawodowej określonych w art. 11 ust. 2 pkt 1–8 ustawy rehabilitacyjnej, są finansowane – w przypadku osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu – ze środków PFRON. Bony: na zasiedlenie, szkoleniowe, stażowe, są instrumentami rynku pracy określonymi w nowym rozdz. 13d ustawy o promocji zatrudnienia „Dodatkowe instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia

Również nowelizacja ustawy z dn. 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z lipca 2018 r. (Dz.U. z 2018 r. poz. 1265 i 1149 ze zm.) wprowadziła korzystne zmiany także dla opiekunów osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP.

Powyższa zmiana polega na wprowadzeniu katalogu usług oraz instrumentów rynku pracy, jakie mogą być w procesie aktywizacji zawodowej tych osób.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej na koniec pierwszego półrocza 2020 r. zarejestrowanych było 18 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostające w zatrudnieniu, w tym 6 kobiet. Najwięcej osób niepełnosprawnych, poszukujących pracy posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe -7 osób oraz wykształcenie policealne i średnie zawodowe – 4 osoby. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym- 1 osoba. 44% spośród tych osób pozostawało bez pracy powyżej 12 m-cy.

Osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu objęte są szczególną pomocą, usługami i programami realizowanymi przez PUP w Limanowej finansowanymi ze środków Funduszu Pracy oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Bezrobocie rodzinne

Ze zjawiskiem bezrobocia rodzinnego mamy do czynienia wówczas gdy w rejestrze osób bezrobotnych pozostaje więcej niż jedna osoba z rodziny. W przypadku, gdy bezrobocie dotknęło jednego członka rodziny sprawa jest łatwiejsza do rozwiązania, ponieważ można z dochodów rodzinnych pewną ilość przeznaczyć na utrzymanie tej osoby do czasu, aż znajdzie zatrudnienie lub dofinansować kursy poszerzające kwalifikacje zawodowe i ułatwiające podjęcie pracy. Pozostawanie w rodzinie bez pracy większej liczby osób bezrobotnych znacznie pogarsza i utrudnia sytuację ekonomiczną, społeczną oraz psychiczną rodziny

Według analizy danych statystycznych w rejestrach PUP Limanowa jest 455 rodzin, w których występuje bezrobocie pokoleniowe tzn. że jako osoby bezrobotne zarejestrowanych jest dwie lub więcej osób.

Tzw. "bezrobocie rodzinne" dotyczy 994 osób bezrobotnych około 22,8% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

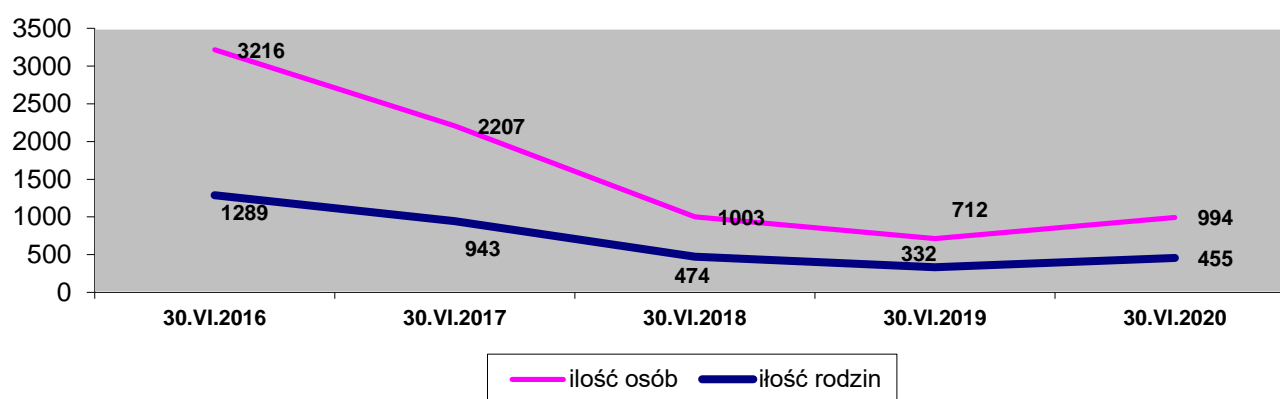
W stosunku do analogicznego okresu roku 2019 r. liczba ta zmniejszyła się o 123 rodziny (282 osoby).Liczbę bezrobotnych oraz rodzin dotkniętych tym problemem w układzie gmin oraz liczby członków rodziny zarejestrowanych jako bezrobotni przedstawia poniższa tabela.

Tabela 7. Liczba osób bezrobotnych oraz rodzin dotkniętych „bezrobociem rodzinnym”

Miasta/Gminy	Liczba osób bezrobotnych, dotkniętych bezrobociem rodzinnym, stan na			% ogółu zarejestrowanych, stan na			Liczba rodzin, stan na			Liczba rodzin z zarejestrowaną liczbą osób (stan na 30 czerwca 2020 r.)				
	30.06.2018r	30.06.2019r	30.06.2020r	30.06.2018r	30.06.2019r	30.06.2020r	30.06.2018r	30.06.2019r	30.06.2020r	2 osoby	3 osoby	4 osoby	5 osób	5 i więcej
<i>Limanowa Miasto</i>	78	52	77	17,0	14,1	17,6	37	24	35	29	5	1		
<i>Mszana Dolna Miasto</i>	58	64	79	20,5	23,4	24,2	27	30	35	26	9			

<i>Dobra</i>	66	76	69	22,4	24,3	20,7	31	36	34	33	1			
<i>Jodłownik</i>	61	44	55	26,8	21,4	21,3	28	20	25	20	5			
<i>Kamienica</i>	70	54	91	23,3	23,3	27,9	34	24	41	33	7	1		
<i>Laskowa</i>	35	22	38	19,9	13,4	18,6	16	10	18	16	2			
<i>Limanowa Gmina</i>	233	103	170	29,3	16,6	22,0	112	47	76	66	9			1
<i>Łukowica</i>	94	59	81	26,3	19,5	21,7	44	27	37	30	7			
<i>Mszana Dolna Gmina</i>	145	123	164	26,1	21,8	25,6	70	59	78	71	6	1		
<i>Niedźwiedź</i>	44	48	58	20,5	22,9	23,9	22	23	28	26	2			
<i>Słopnice</i>	69	45	47	30,0	25,0	22,2	31	21	21	17	3	1		
<i>Tymbark</i>	50	22	65	24,2	13,7	27,9	22	11	27	19	6	1	1	
Razem	1003	712	994	24,5	19,8	22,8	474	332	455	386	62	5	1	1

Wykres 14. Ilość osób i rodzin objętych bezrobociem rodzinnym w latach 2016-2020 r.



W analizowanym okresie pięciu lat nastąpił znaczny spadek liczby osób oraz rodzin objętych bezrobociem rodzinnym. Na sytuację tą miały wpływ przede wszystkim sytuacja na rynku pracy oraz wzrastająca skuteczność realizowanych programów i działań aktywizacyjnych.

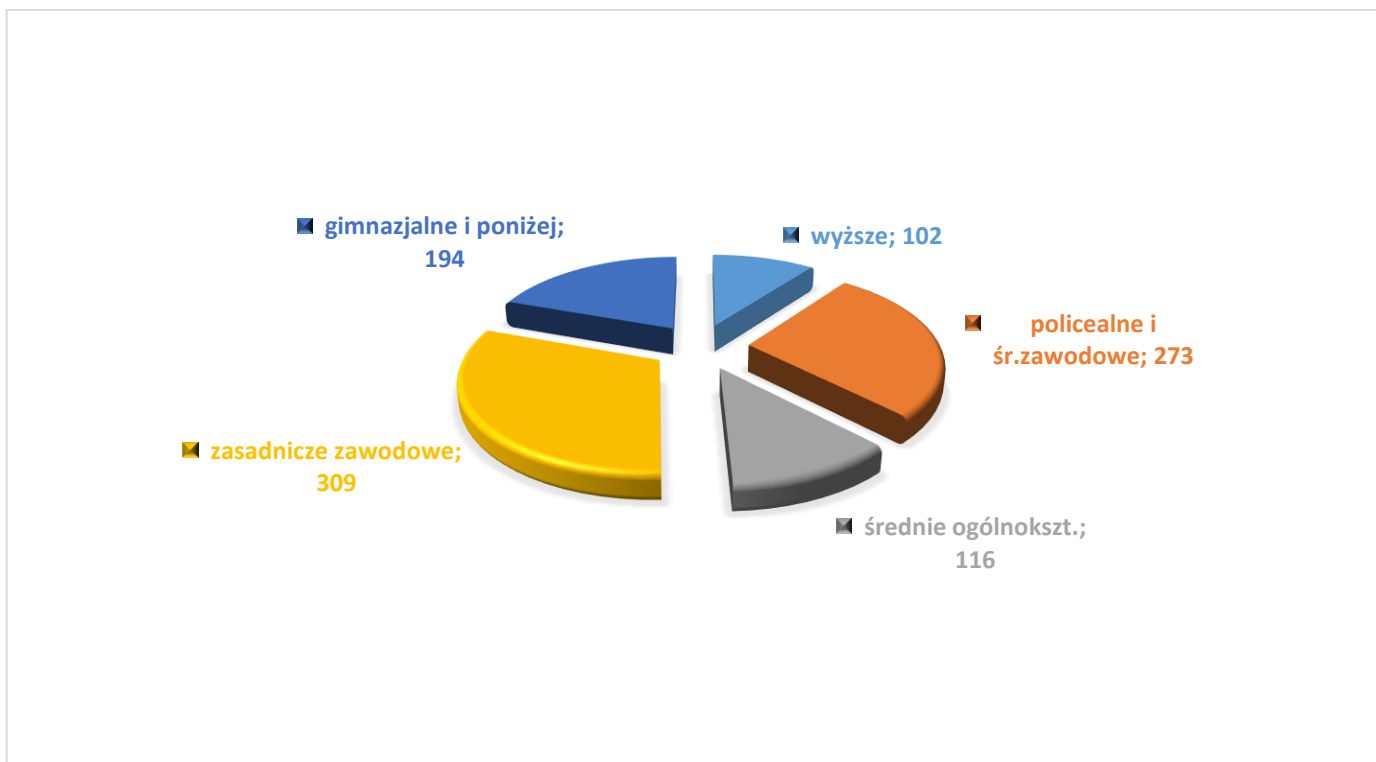
Struktura osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym znacznie odbiega od ogólnej struktury osób zarejestrowanych w PUP. Bezrobotni z tej grupy są słabiej wykształceni około 19,5% osób objętych tym zjawiskiem ma wykształcenie co najwyżej gimnazjalne (jest to o 4,7 proc więcej niż w ogólnej strukturze osób bezrobotnych). Wśród osób z wykształceniem wyższym i policealnym udział ten jest odpowiednio niższy o 3,2 i 2 % ;59% jest w wieku poniżej 34 roku życia (wobec 53,5 % w ogólnej strukturze bezrobotnych).35% pozostaje bez pracy powyżej 12 m-cy.

Analizując staż pracy osób tej grupy bezrobotnych udział osób bez stażu pracy jest o 2% wyższy niż w ogólnej strukturze osób zarejestrowanych w Urzędzie.

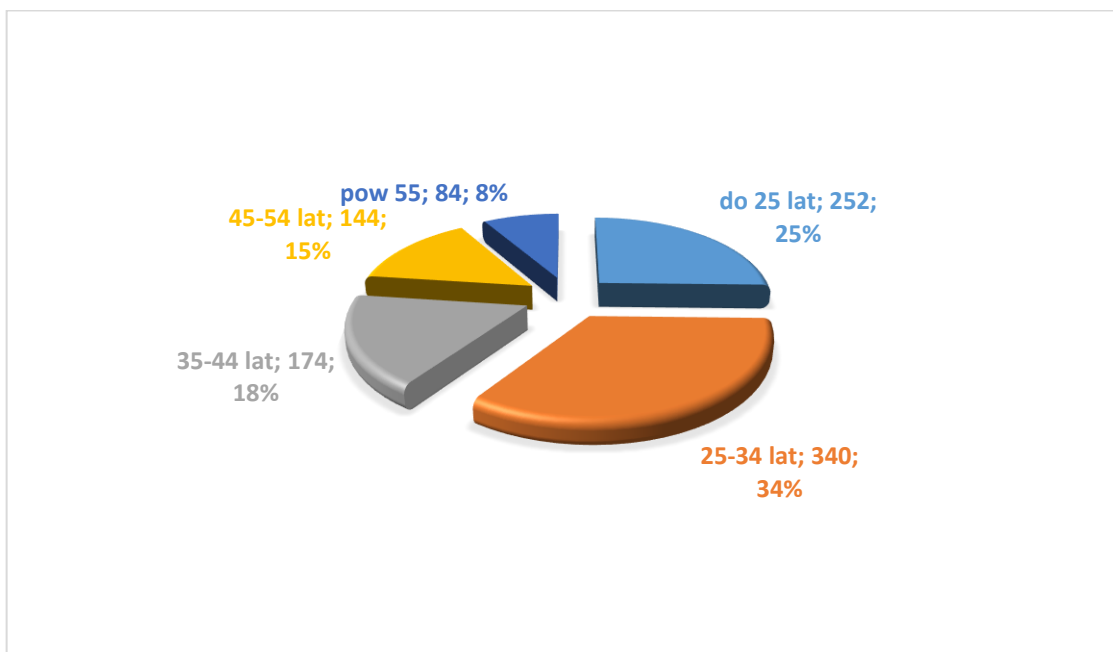
Tabela 8. Struktura wg poziomu wykształcenia osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym

Wykształcenie	Liczba osób ogółem	% udział
Wyższe (w tym licencjat)	102	10,2
Policealne i średnie zawodowe	273	27,5
Średnie ogólnokształcące	116	11,7
Zasadnicze zawodowe	309	31,1
Gimnazjalne i poniżej	194	19,5
ogółem	994	100,0

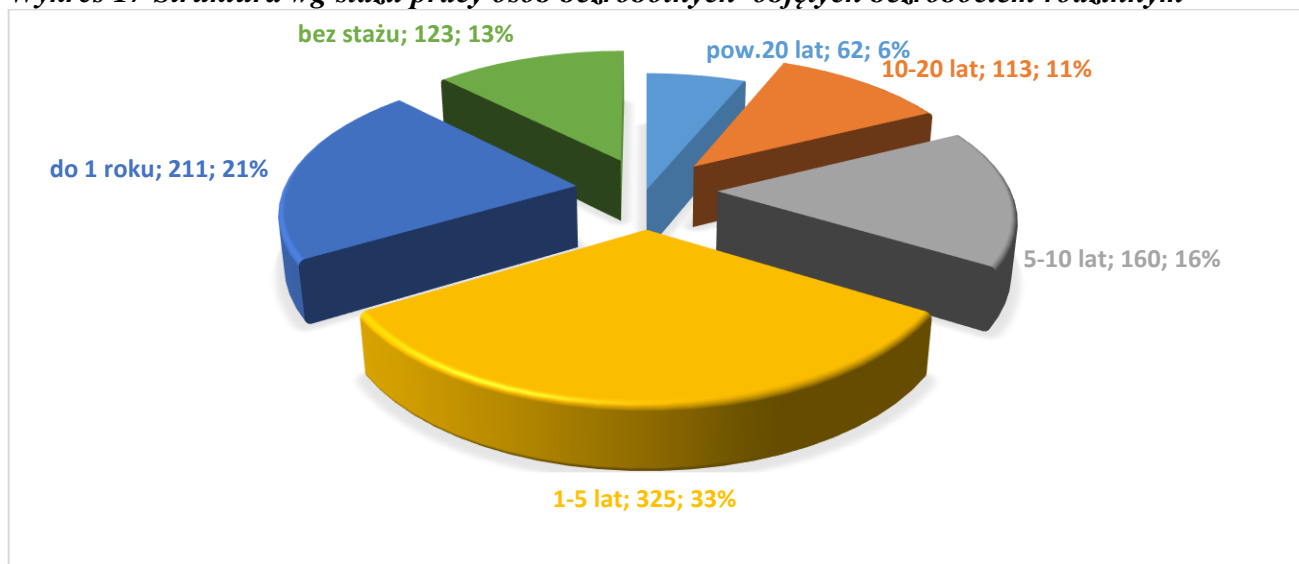
Wykres 15. Struktura wg poziomu wykształcenia osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym



Wykres 16. Struktura wg wieku osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym



Wykres 17 Struktura wg stażu pracy osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym



Wykres 18. Struktura wg czasu pozostawania bez pracy osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym

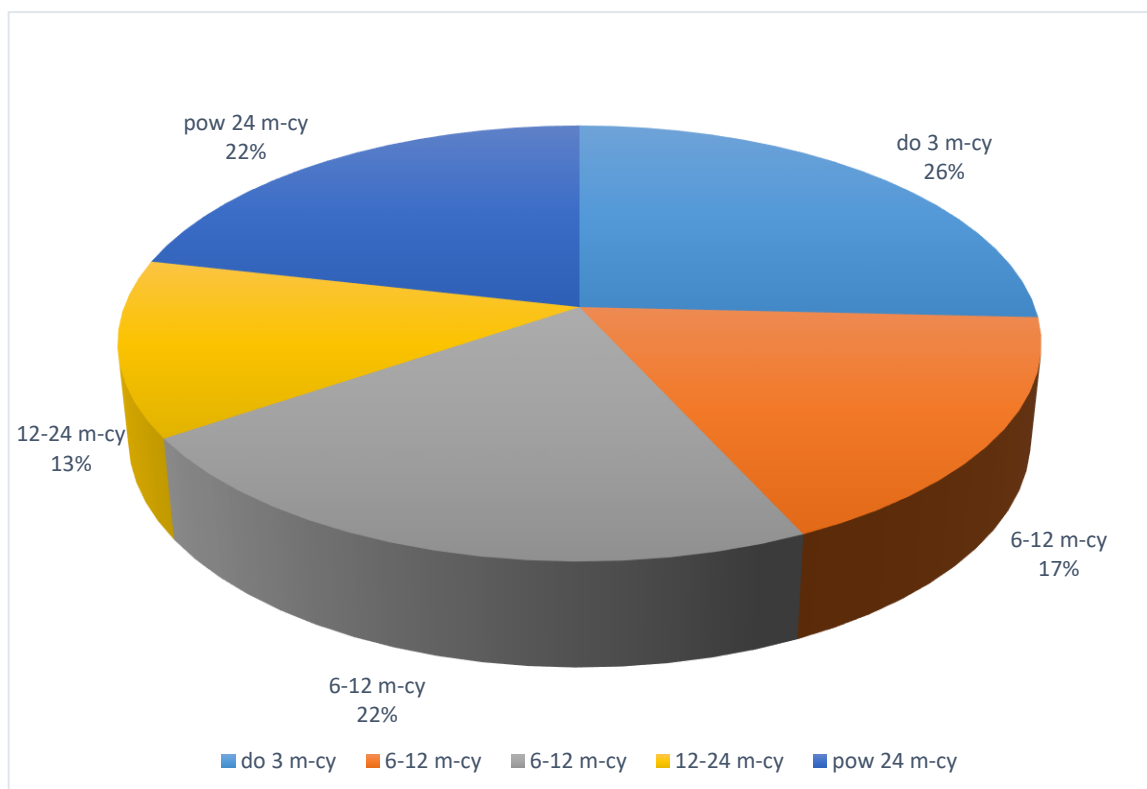


Tabela 9. Struktura wg reprezentowanych zawodów i specjalności osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym

<i>Najczęściej reprezentowane zawody i specjalności</i>	<i>Liczba osób ogółem</i>
<i>Technik handlowiec</i>	103
<i>Bez zawodu</i>	118
<i>Kucharz</i>	34
<i>Fryzjer</i>	31
<i>Technik ekonomista</i>	28
<i>Murarz</i>	27
<i>Ślusarz</i>	22
<i>Pomocniczy robotnik budowlany</i>	22
<i>Technik żywienia i usług gastronomicznych</i>	20
<i>Technik hotelarstwa</i>	17
<i>Kelner</i>	17
<i>Robotnik gospodarczy</i>	17
<i>Mechanik pojazdów samochodowych</i>	17
<i>Technik żywienia i gospodarstwa domowego</i>	16
<i>Stolarz</i>	15

4. Bezrobotni wg grup zawodowych oraz rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w wybranych działach gospodarki – stan na 30.06.2020 roku

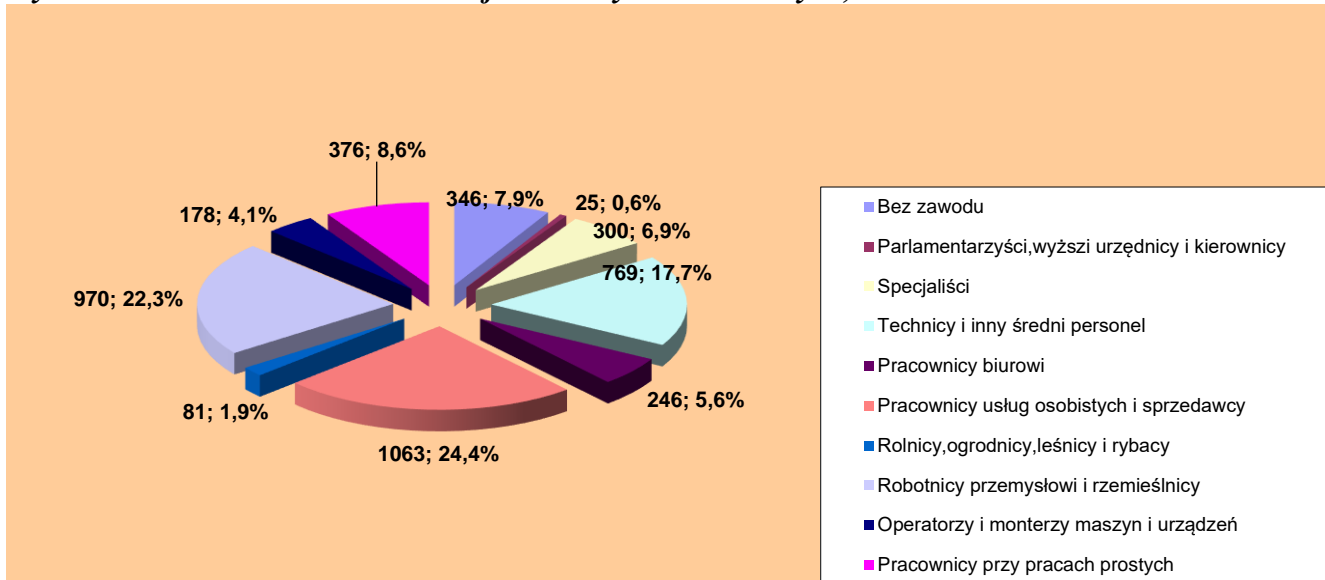
Tabela 10. Bezrobotni wg grup zawodowych i najliczniejszych zawodów w danej grupie.

Nazwa grupy		Bezrobotni ogółem	Najliczniejsze zawody wśród wielkich grup	<i>kod</i>	Ilość osób
0	Bez zawodu	346	Bez zawodu	000000	346
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	25	Kierownik sklepu/supermarketu	142004	5
2.	Specjaliści	300	Ekonomista	263102	43
3.	Technicy i inny średni personel	769	Technik ekonomista	331403	121
4.	Pracownicy biurowi	246	Technik hotelarstwa	422402	62
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	1063	Sprzedawca	522301	508
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	81	Rolnik	613003	14
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	970	Murarz	711202	124
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	178	Kierowca samochodu ciężarowego	815605	25
9.	Pracownicy przy pracach prostych	376	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	91

Razem

4354

Wykres19. Struktura zawodowa zarejestrowanych bezrobotnych, stan na 30 czerwca 2020 r.



Najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych było w grupie pracownicy usług osobistych i sprzedawcy (1063 osoby – 24,4%) oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (970 osób – 22,3%) ogółu zarejestrowanych), a najmniej w grupie parlamentarzyści, wyżsi urzędnicy i kierownicy (25 osób- 0,6 % ogółu)

Analizując strukturę bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w naszym powiecie najwięcej osób wg stanu na dzień 30.06.2020 roku pracowało w sektorach :

- ✓ handel (21,4%)
- ✓ budownictwo (14,5 %)
- ✓ przetwórstwo przemysłowe (13,2 %);

Analizując oferty pracy według rodzaju działalności za pierwsze półrocze 2020 r. – najwięcej z ogółu 1078 oferowanych miejsc pracy zostało zgłoszonych z niżej wymienionych działów gospodarki:

- ✓ handel (235 miejsc pracy – 21,8%)
- ✓ przetwórstwo przemysłowe (195 -18,1%)
- ✓ budownictwo (189- 17,5%)
- ✓ pozostała działalność usługowa (68 – 6,3%)
- ✓

Tabela 11. Bezrobotni według najczęściej reprezentowanych zawodów

Nazwa zawodu	Stan na 30 czerwca 2020 r.		
	Ogółem	Kobiety	Liczba ofert zgłoszonych w tych zawodach w I półroczu 2020r.
Sprzedawca	508	470	131
Bez zawodu	346	205	0
Kucharz	151	127	18
Murarz	124	0	5

Technik ekonomista	121	106	0
Fryzjer	105	102	21
Ślusarz	101	2	6
Pomocniczy robotnik budowlany	91	1	55
Technik żywienia i usług gastronomicznych	84	64	0
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	63	56	0
Robotnik gospodarczy	63	29	29
Technik budownictwa	62	12	2
Technik hotelarstwa	62	57	0
Mechanik pojazdów samochodowych	62	0	15

Struktura bezrobotnych wg zawodów na przestrzeni lat niewiele się zmienia. Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią zarejestrowani sprzedawcy 508 osób, w tym 92,5% to kobiety. Na naszym rynku pracy jest najwięcej ofert dla sprzedawców i również w tym zawodzie jest największa fluktuacja kadr. Drugą liczną grupę stanowią bezrobotni „bez zawodu” – 346 osób, w tym 205 kobiet. Osoby te mają spore trudności z podjęciem pracy ponieważ ze względu na brak określonego zawodu muszą dodatkowo przekonać potencjalnego pracodawcę o swoich umiejętnościach lub ubiegać się o możliwość uczestnictwa w kursach celem nabycia określonych kwalifikacji.

Licznie reprezentowaną grupą zawodową są kucharze (151 osób), murarze (124 osoby), technicy ekonomiści (121 osób), fryzjerzy (105 osób).

Na kolejnych pozycjach widać te same zawody co w latach poprzednich z niewielką zmianą miejsc pozycji w rankingu. Zawody te są mniej liczne niż zawód „sprzedawca” (ślusarze, pomocniczy robotnicy budowlani, technik żywienia i usług gastronomicznych, technicy żywienia i gospodarstwa domowego, robotnicy gospodarczy, technicy budownictwa, technicy hotelarstwa, mechanicy pojazdów samochodowych).

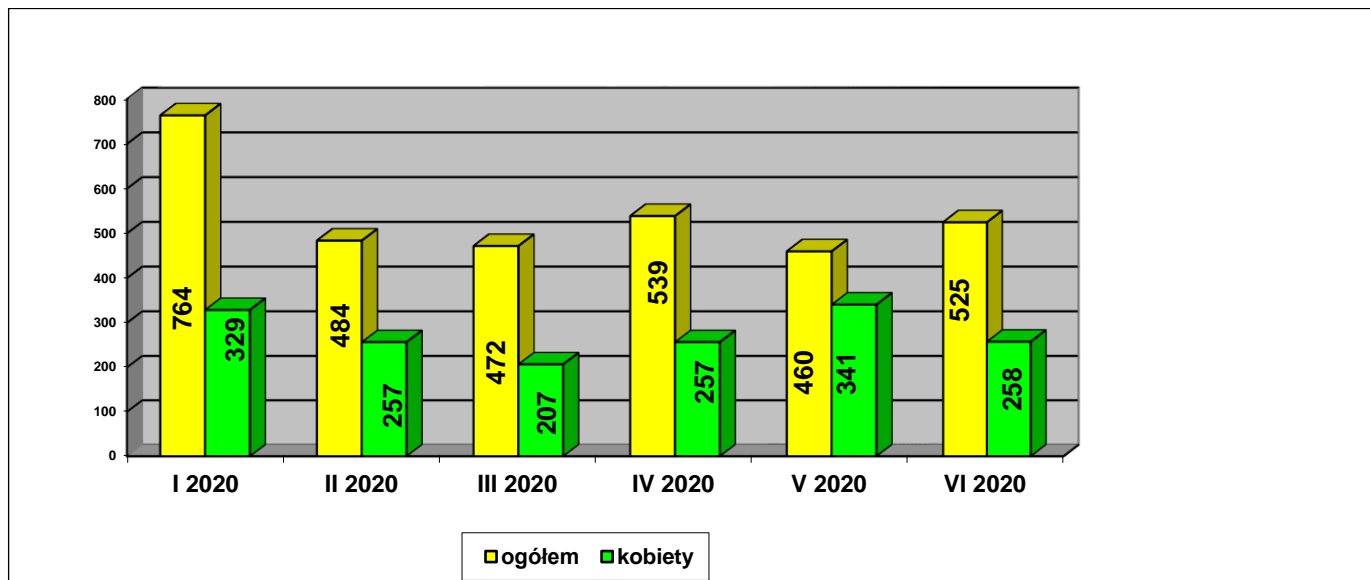
Reasumując, obecnie niewiele jest zawodów, które byłyby gwarantem zdobycia pracy

5. Napływ i odpływ osób bezrobotnych w I półroczu 2020 r.

5.1 Napływ osób bezrobotnych w I półroczu 2020 r.

W okresie pierwszego półrocza 2020r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zarejestrowało się 3244 osób bezrobotnych, w tym 1649 kobiet. Najwięcej osób zarejestrowało się w m-cu styczniu 764 osób tj. 23,6 % ogółu. W stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego /I półrocze 2019 -3507 osób / był to spadek o 263 osoby/. Liczbę bezrobotnych rejestrujących się w poszczególnych miesiącach I półrocza 2020 r. przedstawia wykres 20

Wykres 20. Liczba bezrobotnych nowozarejestrowanych w miesiącach I-VI 2020 r.



W czerwcu podobnie jak w kwietniu i maju obserwowana od lat stała tendencja spadku bezrobocia w tych miesiącach została zachwiana z uwagi na panującą epidemię i tym samym ograniczoną liczbę ofert pracy. **W końcu czerwca w porównaniu do końca maja liczba bezrobotnych wzrosła o 11 osób ,ale w stosunku do marca o 451osób (tj.10,4%) i o 759 (17,4%) więcej niż przed rokiem.**

Wśród bezrobotnych nowo zarejestrowanych **2682** osoby, tj. 82,7% stanowiły osoby **rejestrujące się po raz kolejny** (o 6,2% mniej niż przed rokiem). Spośród osób nowo zarejestrowanych 91,7% stanowiły osoby poprzednio pracujące (przed rokiem 88,9%). Osoby do 30-go roku życia stanowiły 50,2% ogólnej liczby nowo zarejestrowanych (przed rokiem– 53,4%). Odsetek nowo zarejestrowanych absolwentów (tj. osób, dla których okres od momentu zakończenia nauki do momentu rejestracji nie przekroczył 12 miesięcy) wyniósł 11,3% ogólnej liczby nowo zarejestrowanych (I półroczu 2019 r. – 14,6%).Udział osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w ogólnej liczbie nowych rejestracji wyniósł 7,9% (przed rokiem 5,3%). Spośród osób nowo zarejestrowanych 83,1% mieszkało na wsi (przed rokiem 82,7%).

Wraz z napływem osób poprzednio pracujących rośnie odsetek osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych. W okresie I półrocza 2020r. zarejestrowały się 794 osoby z prawem do zasiłku, w tym 432 kobiety. Wg stanu na 30 czerwca 2020r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zarejestrowanych było **744** osoby **z prawem** do zasiłku co stanowiło 17,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (wobec 16,2%) przed rokiem. Tym samym w skali roku nastąpił wzrost liczby bezrobotnych z prawem do zasiłku o 163 osoby tj.o 7,8%.

5.2 Odływ osób bezrobotnych I półrocze 2020 r.

W pierwszym półroczu 2020 r. wyłączono z ewidencji ogółem 2734 osoby bezrobotne.

Najwięcej osób wyłączono z powodu:

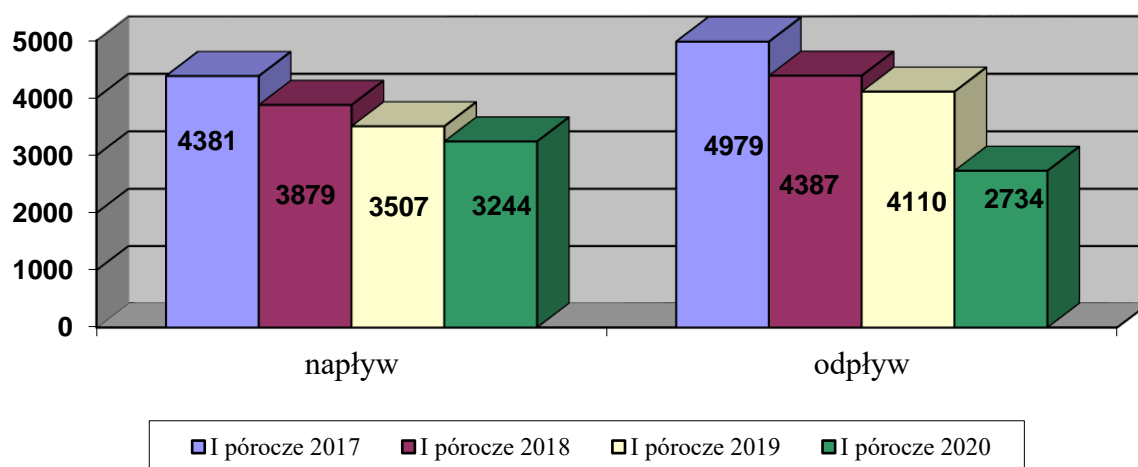
- podjęcia pracy - 1796 osób tj. 65,7% ogółu wyłączonych, w tym:
 - ✓ pracy niesubsydiowanej - 1323 osób – 73,7 %
 - ✓ pracy subsydiowanej - 473 osoby – 26,3%

z tego:

- a) prac interwencyjnych 165 osób – 35%
- b) robót publicznych 13 osób – 2,7%
- c) działalności gospodarczej 127 osób – 26,8%
- d) refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego 90 osób – 19,1%

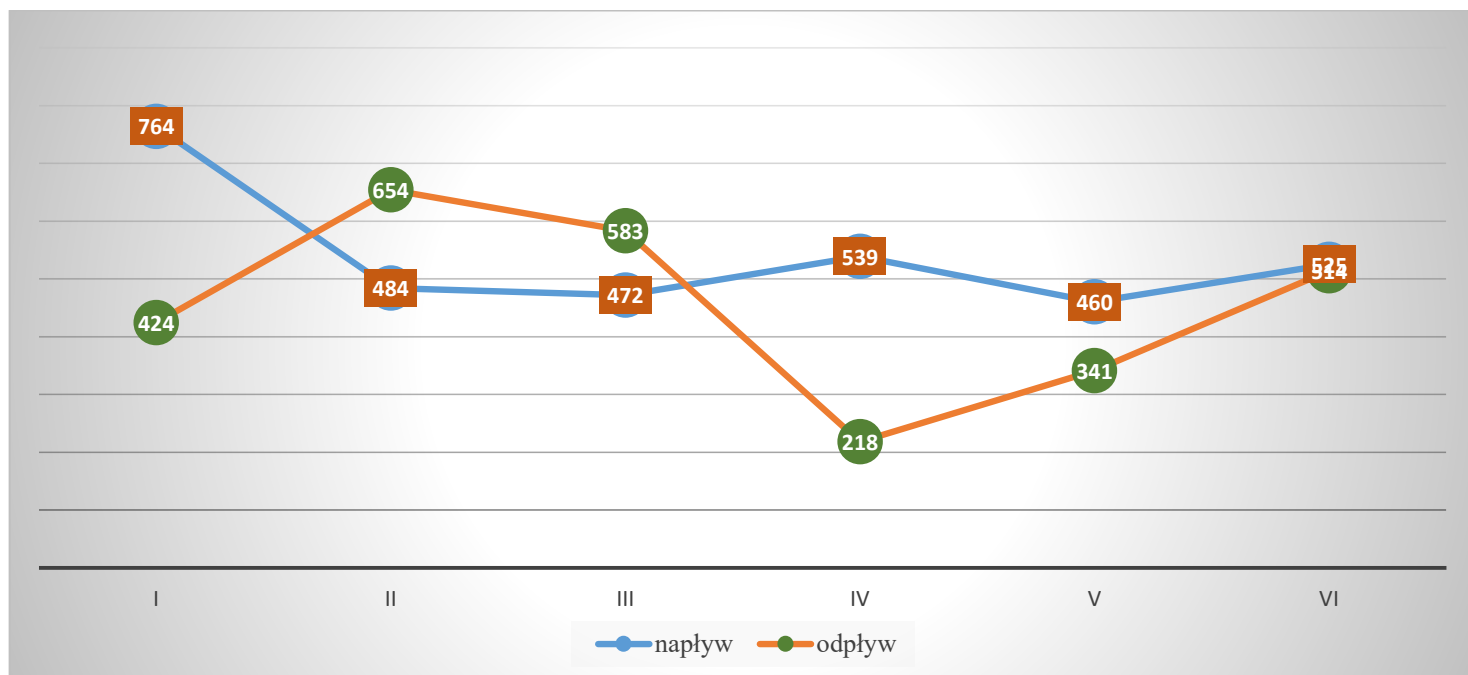
- e) refundacja składek na ubezpieczenie społeczne bezrobotnego do 30 roku życia -2 osoby – 0,4%
 - f) bonu na zasiedlenie 25 osób – 5,3%
 - g) bonu zatrudnieniowego 30 osób – 6,3%
 - h) dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia 21 osób –4,4%
- niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy - 190 osób – 6,9 %,
 - dobrowolna rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej –232 osoby – 8,5%,
 - rozpoczęcie stażu – 186 osób – 6,8%,
 - rozpoczęcie szkolenia – 87 osób – 3,2%,
 - odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI – 23 osoby – 0,8%,
 - inne powody np. zmiana miejsca zamieszkania, osiągnięcie wieku emerytalnego- 220 osób – 8,1%

Wykres 21. Napływ i odpływ I półrocze 2017-2020 r.



Jak wynika z powyższych danych w I półroczu 2020 roku zarejestrowało się w PUP o 263 osoby mniej niż w I półroczu 2019r., natomiast z ewidencji wyłączono o 1376 osób mniej niż przed rokiem.

Wykres 22. Napływ i odpływ w poszczególnych miesiącach I półrocza 2020 r



6. Aktywne programy i instrumenty rynku pracy

Tabela 12. Udział osób bezrobotnych w poszczególnych formach aktywizacji zawodowej w I półroczu 2020 r.

Wyszczególnienie	Polska		Województwo małopolskie		Powiat limanowski		
	ogółem	%udział	ogółem	%udział	ogółem	%udział	%udział
1	2	3	4	4:2	5	5:2	5:4
Roboty publiczne	7 301	100,0	245	3,3	13	0,2	5,3
Prace interwencyjne	13 237	100,0	906	6,8	165	1,2	18,2
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	8 875	100,0	955	10,8	127	1,4	13,3
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	5 512	100,0	364	6,6	90	1,6	24,7
Bon zatrudnieniowy	318	100,0	49	15,4	30	9,4	61,2
Bon na zasiedlenie	3 155	100,0	244	7,7	25	0,8	10,2
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. życia	531	100,0	30	5,6	21	4,0	70,0
Pozostałe podjęcia pracy subsydiowanej	1 600	100,0	117	7,3	2	0,1	1,7
Staże	38 187	100,0	2483	6,5	186	0,5	7,5
w tym w ramach bonów stażowych	120	100,0	15	12,5	0	x	x
Szkolenie	6 994	100,0	720	10,3	87	1,2	12,1
w tym w ramach bonów szkoleniowych	840	100,0	55	6,5	0	x	x
Prace społeczno-użyteczne	10 659	100,0	501	4,7	0	x	x

6.1 Opis wybranych instrumentów i usług świadczonych przez PUP w Limanowej celem aktywizacji osób bezrobotnych

Szkolenie to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Tabela 13. Wybrane kategorie osób bezrobotnych, które wzięły udział w szkoleniach w I półroczu 2018, 2019 i 2020 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych			Udział bezrobotnych z poszczególnych kategorii do ogólnej liczby bezrobotnych biorących udział w szkoleniach w %		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Ogółem	287	288	87	-	-	-
Kobiety	79	68	15	27,5	23,6	17,2
Do 30 roku życia	150	180	56	52,3	62,5	64,6
Długotrwale bezrobotni	67	37	7	23,3	12,8	8,0
Powyżej 50 roku życia	37	8	3	12,9	2,8	3,4
Bez kwalifikacji zawodowych	23	3	2	8,0	1,0	2,3
Bez doświadczenia zawodowego	56	42	5	19,5	14,6	5,7
Wychowujący dzieci do 6 roku życia	68	57	16	23,7	19,8	18,4
Zamieszkałe na wsi	227	245	70	79,1	85,1	80,5
Niepełnosprawni	5	3	1	1,7	1,0	1,1

Wśród osób bezrobotnych, które wzięły udział w szkoleniach 80,5% stanowią bezrobotni zamieszkali na wsi. Duży był również udział osób bezrobotnych do 30 roku życia – 64,6 %, a także wychowujących dziecko do 6 roku życia – 18,4%.

Tabela 14. Najczęstsze kierunki szkoleń indywidualnych i grupowych oraz liczba osób bezrobotnych skierowanych na te szkolenia w I półroczu 2020r.

Lp.	Tematyka szkoleń realizowana w I półroczu 2020 r.	liczba osób skierowanych
SZKOLENIA GRUPOWE		
1	ABC własnej firmy	61
OGÓLEM LICZBA OSÓB PRZESZKOLONÝCH		61
SZKOLENIA INDYWIDUALNE		
1	Szkolenie dla osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami w zakresie prawa jazdy kat. C	8
2	Szkolenie komputerowe ECDL e-Citizen	4
3	Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. C1, C1+E, C, C+E	4
4	Operator koparki jednoznaczyniowej do 25 ton kl. III	2
5	Back - end Developer: Python	1
6	Manicure i stylizacja paznokci, przedłużanie rzęs	1
7	PNF Podstawowy	1
8	Spawacz gazowy - spawanie blach i rur spoinami czołowymi metodą 311	1
10	Szkolenie dla osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami w zakresie prawa jazdy kat. E do kat. C	3
11	Szkolenie okresowe dla kierowców wykonujących przewozy drogowe rzeczy dla prawa jazdy kat. C1, C1+E, C, C+E	1
OGÓLEM LICZBA OSÓB PRZESZKOLONÝCH		26

Wybór kierunków szkoleń grupowych został dokonany na podstawie diagnozy potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia oraz diagnozy zapotrzebowania na zawody, specjalności i kwalifikacji na lokalnym rynku pracy.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

W I półroczu 2020r. podpisano 90 umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. W ramach tych umów do pracy skierowano **90 osób bezrobotnych**.

Tabela 15. Wybrane kategorie osób bezrobotnych, skierowanych w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego w I półroczu 2018, 2019 i 2020 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych			Udział bezrobotnych z poszczególnych kategorii do ogólnej liczby bezrobotnych biorących udział w refundacjach kosztów zatrudnienia w %		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Ogółem	106	115	90	-	-	-
Kobiety	27	47	34	25,5	40,9	37,8
Do 30 roku życia	44	61	51	41,5	53,0	56,7
Długotrwale bezrobotni	11	20	16	10,4	17,4	17,8
Powyżej 50 roku życia	13	9	9	12,3	7,8	10,0
Bez kwalifikacji zawodowych	17	22	7	16,0	19,1	7,8
Bez doświadczenia zawodowego	17	18	14	16,0	15,7	15,6
Wychowujący dzieci do 6 roku życia	9	20	12	8,5	17,4	13,3
Zamieszkałe na wsi	86	91	80	81,1	79,1	88,9
Niepełnosprawni	3	2	3	2,8	1,7	3,3

Staż

Staż służy nabyciu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z organizatorem stażu.

Tabela 16. Wybrane kategorie osób bezrobotnych, które wzięły udział w stażach w I półroczu, 2018, 2019 i 2020 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych			Udział bezrobotnych z poszczególnych kategorii do ogólnej liczby bezrobotnych udział w stażach w %		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Ogółem	286	312	186	-	-	-
Kobiety	238	269	156	83,2	86,2	83,9
Do 30 roku życia	221	211	130	77,3	67,6	69,9
Długotrwale bezrobotni	76	88	38	26,6	28,2	20,4
Powyżej 50 roku życia	7	15	4	2,4	4,8	2,2
Bez kwalifikacji zawodowych	47	46	29	16,4	14,7	15,6
Bez doświadczenia zawodowego	100	102	60	35,0	32,7	32,3

Wychowujący dzieci do 6 roku życia	39	56	28	13,6	17,9	15,1
Zamieszkałe na wsi	248	260	156	86,7	83,3	83,9
Niepełnosprawni	2	4	2	0,7	1,3	1,1

W I półroczu 2020 roku o **67,7 % (tj. o 126 osób)** spadła liczba osób skierowanych do odbycia stażu w porównaniu z I półroczem 2019 r.

Inną formą aktywizacji osób bezrobotnych jest przyznanie **jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej**, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa, w związku z podejmowaną działalnością w wysokości nie wyższej jednak niż **6-krotnej** wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Jest to forma pomocy ciesząca się dużą popularnością wśród beneficjentów. W I półroczu 2020r. **127 osób otrzymało taką formę wsparcia**.

Prace interwencyjne - jest to zatrudnienie osoby bezrobotnej przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej z PUP. Z tej formy wsparcia skorzystało w I półroczu 2020r. **165 osób**. Powyższe dane zawiera tabela 17.

Tabela 17. Realizacja aktywnych programów z podaniem wybranych kategorii bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w I półroczu 2019 i 2020r.

Wyszczególnienie	Ogółem		Do 30 roku życia		Pow. 50 roku życia		Długotrwale bezrobotni	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Prace interwencyjne	165	211	92	84	11	14	30	34
Roboty publiczne	13	77	0	3	7	12	3	11
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	127	189	71	116	7	7	13	29
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	90	140	51	61	9	9	16	20
Staże	186	386	130	211	4	15	38	88
w tym bon stażowy	0	15	0	0	0	0	0	0
Szkolenie	87	278	56	180	3	8	7	37
w tym bon szkoleniowy	0	5	0	0	0	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. życia	21	38	0	x	21	35	8	10
Bon zatrudnieniowy	30	28	30	23	x	x	3	2
Bon na zasiedlenie	25	37	25	39	x	x	1	2
Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne bezrobotnego do 30 roku życia	2	149	2	30	x	x	0	5
Prace społeczno-użyteczne	0	15	0	3	0	5	0	8
w tym w ramach PAI	0	0	0	0	0	0	0	0
Ogółem	746	1548	457	750	62	105	119	246

W I półroczu 2020 roku najwięcej osób do 30 roku życia skorzystało z możliwości odbycia stażu u pracodawcy (130 osób) oraz prac interwencyjnych (92 osoby). Ta sama prawidłowość wystąpiła wśród osób długotrwale bezrobotnych odpowiednio 38 i 30. Refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego przyznano dla 16 osób z tej grupy, natomiast jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 13 osób. Osoby powyżej 50 roku życia najczęściej kierowane były na dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego z tej grupy wiekowej (21 osób), prace interwencyjne (11 osób).

Na aktywizację osób bezrobotnych w I półroczu 2020 r. PUP wydatkował **45 871 418,94 zł** (w tym **COVID-19 39 204 815,37 zł**), w tym na realizację projektów ze środków Unii Europejskiej

Projekt	Wydatkowane środki
Środki na realizację projektów w ramach :	
1.Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w tym COVID-19	3 935 325,77 zł
	677 914,82 zł
2.Regionalnego Programu Operacyjny Województwa Małopolskiego	3 086 883,26 zł
w tym COVID-19	1 301 300 zł

7. Pośrednictwo Pracy

Usługi pośrednictwa pracy stanowią obok usług doradztwa zawodowego podstawową formę wsparcia osób bezrobotnych. Rolą doradcy klienta jest właściwy dobór osób poszukujących pracy (kandydatów do pracy) do zgłoszonych przez pracodawcę ofert na wolne miejsca pracy.

Dzięki pośrednictwu pracy świadczonemu przez Urząd wzrasta liczba podjęć pracy za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy w ramach niesubsydiowanych miejsc pracy.

Tabela 18. Liczba pozyskanych ofert pracy za I półrocze 2016-2020r.

Wyszczególnienie	Zgłoszone oferty pracy			Oferty Zamiejscowe
	Ogółem	Subsydiowane	Zwykłe	
I półrocze 2020 r.	1078	572	506	127
I półrocze 2019 r.	1569	829	740	177
I półrocze 2018 r.	1963	840	1123	183
I półrocze 2017 r.	2097	1163	934	277
I półrocze 2016 r.	2339	1352	987	259

W I półroczu 2020 r. nastąpił znaczny spadek liczby ofert pracy. PUP Limanowa miał do dyspozycji mniej ofert pracy niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. Ogółem Urząd dysponował **1078** miejscami pracy tj **o 491** mniej niż przed rokiem (spadek o 31%). Wśród zgłoszonych wolnych miejsc pracy 53% to oferty **subsydiowane (tj. 572 miejsc)**, liczba tego typu miejsc pracy w stosunku do roku ubiegłego spadła o 257 miejsca tj. 31%. W końcu omawianego okresu Urząd dysponował **130** wolnymi miejscami.

Wzrost liczby ofert nastąpił tylko w dziale: "Transport i gospodarka magazynowa"- o ponad 45%. Na tym samym poziomie pozostał w dziale "Działalność finansowa i ubezpieczeniowa".

W pozostałych działach nastąpił znaczny spadek ofert pracy najwyższy w działach:

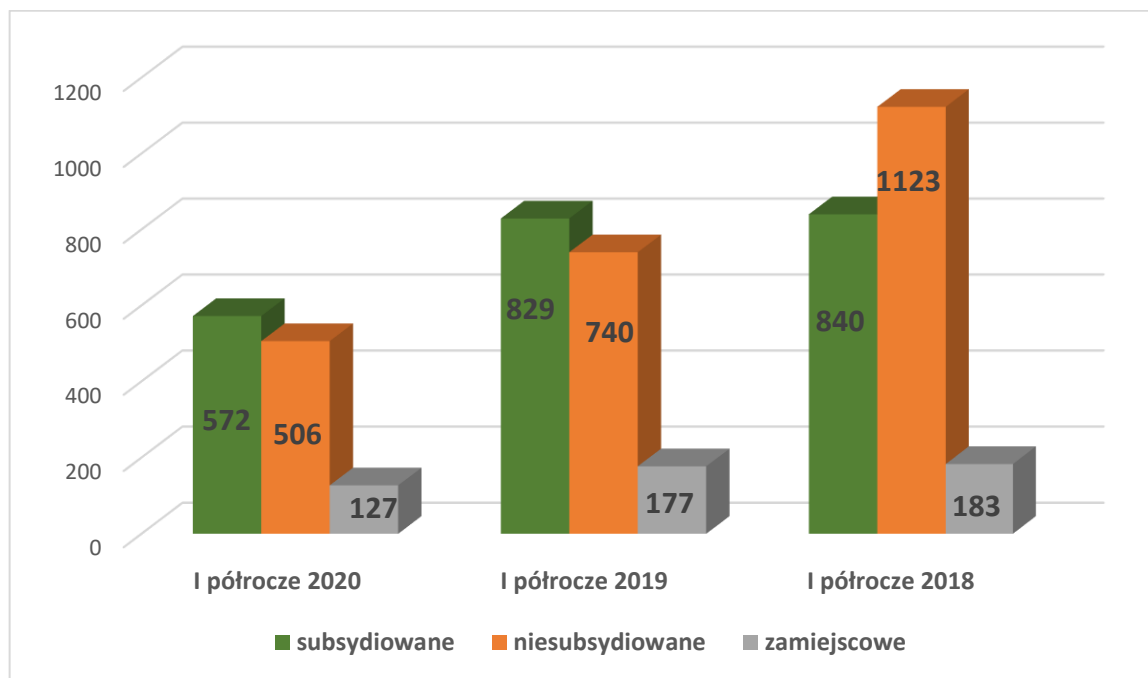
- Informacji i komunikacji o 77%,
- Działalnością związaną z obsługą nieruchomości o 75%,
- Działalnością związaną z kulturą, rozrywką i rekreacją o 67%.

Pracodawcy wiedzą jakich kandydatów do pracy potrzebują, potrafią precyzyjnie formułować swoje wymagania. Poziom przygotowania do pracy jakiego oczekują pracodawcy zależy od rodzaju prowadzonej działalności. Pracodawcy przykładają dużą wagę do poziomu wykształcenia i doświadczenia zawodowego kandydatów do pracy, wzrasta odsetek pracodawców deklarujących, że te

czynnikami mają dla nich duże znaczenie w procesie rekrutacji. Coraz częściej potencjalni pracodawcy żądają dokumentów potwierdzających posiadane umiejętności ,najczęściej wskazywano w tym kontekście na prawo jazdy lub specjalne certyfikaty ,świadectwa kwalifikacyjne wymagane przez prawo do wykonywania oferowanej pracy. Wielu wskazuje również na certyfikaty ,które nie są wymagane prawnie ale niemniej mile widziane i przydatne do pracy np. znajomość języka obcego.

Ofert pracy mogłoby być więcej ale wielu pracodawców zatrudnia również osoby bezrobotne nie korzystając z pośrednictwa urzędu. Dodać należy, że osoby z prawem do zasiłku, podejmujące pracę bez skierowania urzędu pracy mogą ubiegać się później o dodatek aktywizacyjny.

Wykres 23. Oferty zgłoszone w I półroczu 2020,2019,2018r . , wg kategorii

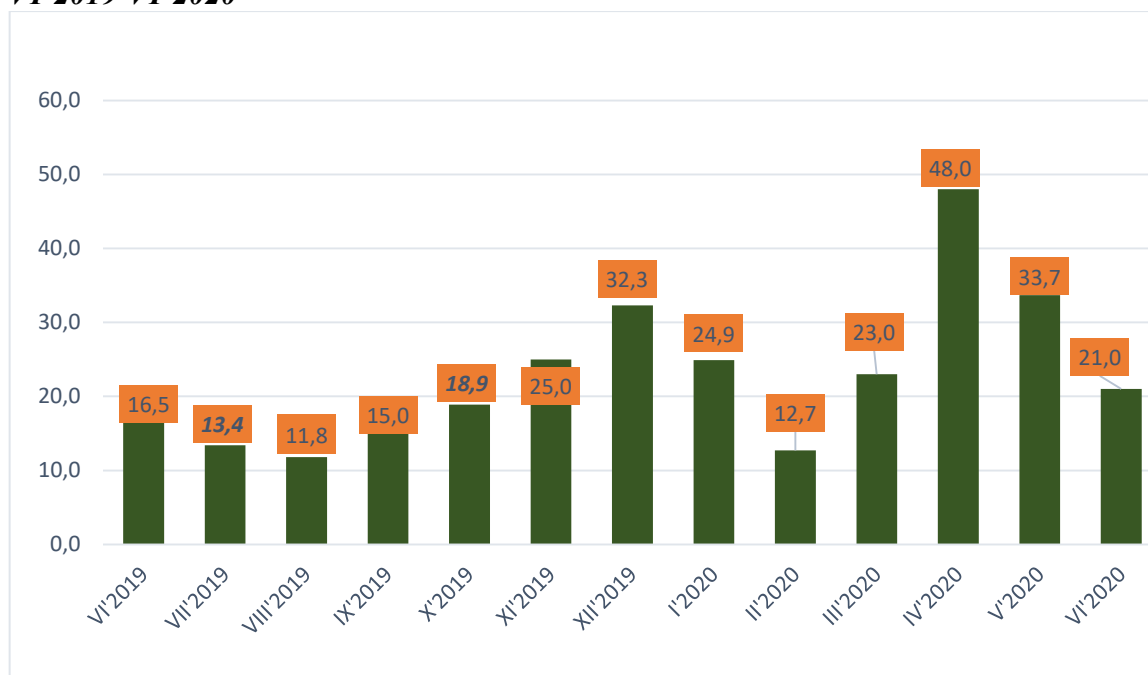


Zgłoszone oferty dotyczyły głównie następujących zawodów:

- ❖ sprzedawca -131;
- ❖ pozostali pracownicy obsługi biurowej -96;
- ❖ pomocniczy robotnik budowlany -55;
- ❖ pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni -39;
- ❖ pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowane -34;
- ❖ robotnik gospodarczy – 29;
- ❖ asystent nauczyciela w przedszkolu -25;
- ❖ magazynier-24;
- ❖ cieśla szalunkowy -22;
- ❖ pomoc kuchenna -22;
- ❖ fryzjer -21
- ❖ kosmetyczka -21;
- ❖ kierowca samochodu dostawczego – 21;

Oferty pracy spoza terenu powiatu limanowskiego stanowiły 11,8% wszystkich ofert zgłoszonych w I półroczu 2020 roku.

Wykres 24. Liczba bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy zgłoszoną do Urzędu w powiecie VI'2019-VI'2020



2020 to trzeci rok obowiązywania znowelizowanych w 2018 roku przepisów dotyczących zatrudniania cudzoziemców w Polsce. W Powiatowym Urzędzie pracy w Limanowej w I półroczu 2020 roku złożono 507 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Wskazują to na ciągłe zainteresowanie pracodawców tą formą pozyskiwania i zatrudniania pracowników. Do ewidencji oświadczeń wpisano 461 oświadczeń. Podobnie jak w 2019 roku największą liczbę potencjalnych pracowników stanowili obywatele Ukrainy (453). Na kolejnych miejscach znaleźli się obywatele Gruzji (26), Białorusi (16), Rosji (6), Mołdawii (5), Armenii (1).

Niezmiennie najczęściej wskazywanymi stanowiskami w składanych Oświadczeniach o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi były te związane z szeroko rozumianymi pracami budowlanymi, takie jak: pracownik budowlany, murarz, tynkarz, cieśla, zbrojarz). Popularnością również cieszyła się branża transportowa, szczególnie stanowisko kierowcy samochodu ciężarowego.

W stosunku do 2019 roku nie zaobserwowano szczególnych zmian w zakresie zapotrzebowania na pracowników i branż w jakich mieliby oni wykonywać swoje obowiązki. Ciągłe są to prace nie wymagające wysokich kwalifikacji, a jednym z głównych czynników decydującym o zatrudnieniu pracownika jest motywacja i chęć do podjęcia pracy. Dlatego obywatele tzw. krajów trzecich znajdują swoje miejsce przy pracach prostych.

Pośrednictwo pracy EURES

W ramach europejskiego pośrednictwa pracy, w pierwszym półroczu 2020 roku do urzędu wpłynęły **73** oferty pracy za granicą, na **786** stanowisk pracy.

Najwięcej ofert pracy w ramach sieci EURES dotyczyło zawodów związanych z branżą:

- **mechaniczną** (mechanik pojazdów samochodowych, blacharz, lakiernik)
- **kierowcy** (kierowca samochodu dostawczego, kierowca C+E, kierowca traktora)
- **gastronomiczną** (kucharz, pomoc kuchenna, szef kuchni, piekarz, kelner)
- **przetwórstwa przemysłowego** (pracownik produkcji, pomocnicy w przetwórstwie, brygadziści, operatorzy maszyn produkcyjnych, sortowacze)
- **rolnictwo** (pracownik uprawy roślin – kwiatów, truskawek, malin, szparagów, kalafiora)
- **zdrowie** (fizjoterapeuta, pracownik w Fitnes klubie)
- **inne** (inżynier ds. jakości, inżynier procesu, monter systemów wentylacyjnych)

268 osobom zainteresowanym pracą poza granicami kraju udzielono informacji indywidualnej o EURES przedstawiono oferty pracy, warunkach życia i pracy w poszczególnych krajach, udostępniono adresy stron internetowych gdzie znajdują się niezbędne informacje do podjęcia pracy za granicą. Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej zorganizował **7** spotkań grupowych, w których uczestniczyło **213** osób bezrobotnych i udzielono **277** indywidualnych informacji o usługach Eures.

8. Poradnictwo zawodowe

Usługi doradztwa zawodowego, informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy stanowią wraz z pośrednictwem pracy podstawowe wsparcie z jakiego bezrobotni mogą korzystać w powiatowych urzędach pracy .

Poradnictwo zawodowe polega na udzieleniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w planowaniu i organizowaniu życia zawodowego.

FORMY ŚWIADCZENIA USŁUG W ZAKRESIE PORADNICTWA ZAWODOWEGO:

➤ **Informacja zawodowa**

Informacja zawodowa indywidualna jest najpowszechniejszą formą usług w tym zakresie świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia. Polega na przekazywaniu klientom informacji : o rynku pracy, formach aktywizacji zawodowej, edukacji ,zawodach. Najczęściej udzielane są informacje dotyczące: rynku pracy, pracodawców , metod poszukiwania pracy, dokumentów aplikacyjnych. Informacja udostępniana jest zarówno w formie drukowanej (np. ulotki , broszury, poradniki), jak i audiowizualnej (np .filmy zawodoznawcze) .Z formy tej skorzystało w I półroczu ponad 1200 osób.

Usługa grupowej informacji zawodowej adresowana jest do osób potrafiących samodzielnie sobie radzić na rynku pracy, potrzebujących jednak ukierunkowanych informacji niezbędnych do realizacji planów zawodowych. Odbywa się to podczas spotkań grupowych organizowanych w siedzibie urzędu pracy lub podczas różnego rodzaju wydarzeń: targów pracy, seminariów itp. Jak w przypadku indywidualnej informacji zawodowej zakres tematyczny tej usługi jest bardzo szeroki ,może dotyczyć m.inn. możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych, sytuacji na lokalnym rynku pracy.

➤ **Porada indywidualna**

Indywidualne poradnictwo zawodowe jest kluczową formą wsparcia dla osób aktywnie poszukujących pracy ,zamierzających zmienić prace, podnieść kwalifikacje zawodowe ,zbudować indywidualny plan rozwoju zawodowego. Aby poradnictwo zawodowe było skuteczne konieczny jest proces tzn.niejednokrotnie jedno spotkanie z doradcą zawodowym nie jest wystarczające aby podjąć decyzję. To proces w którym doradca zawodowy i klient pracują wspólnie nad świadomym i samodzielnym podjęciem przez klienta decyzji dotyczących drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem swoich kwalifikacji i oczekiwań się do wymogów rynku pracy.

W I półroczu 2020 r z tej formy skorzystało 843 osób tj. o prawie 111 mniej niż przed rokiem.

➤ **Porada grupowa**

Grupowe poradnictwo zawodowe to cykl zajęć każdorazowo poprzedzony doradztwem indywidualnym. To zajęcia warsztatowe prowadzone pod kierunkiem doradcy klienta, który poprzez realizację określonego programu stymuluje grupę w działaniach zmierzających do uzyskania podjętych celów. Zajęcia odbywają się w małych grupach (8-16 osób) przy zastosowaniu aktywizujących technik pracy. Czas ich trwania uzależniony jest od przyjętego programu. Warsztaty realizowane są cyklicznie.Liczba porad grupowych zmniejsza się na rzecz poradnictwa indywidualnego,które jest bardziej skuteczne w procesie ustalania i rozwiązywania problemu zawodowego uczestnika porad.

Warsztaty cieszą się dużym zainteresowaniem ze strony uczestników. Osoby w trakcie spotkania zapoznają się z aktualnymi ofertami pracy dostępnymi w PUP z terenu powiatu limanowskiego (wydruk ofert pracy) oraz sytuacją na lokalnym rynku pracy. Uczestnicy zajęć biorą czynny udział w prowadzonych dyskusjach, zadają pytania. Otrzymują zestaw broszur informacyjnych opracowanych przez PUP w Limanowej.

Szczegółowe dane dotyczące poradnictwa zawodowego zawiera tabela 19

Tabela 19. Liczba osób uczestniczących w zorganizowanych poradach zawodowych, stan w I półroczu 2018-2020 r.

Wyszczególnienie	I półrocze 2018 r.	I półrocze 2019r.	I półrocze 2020 r.
Porady zawodowe indywidualne	859	954	843
Porady zawodowe grupowe	183	227	36
Indywidualna informacja zawodowa	1008	1132	1265
Grupowa informacja zawodowa	42	48	32
Spotkania z przedsiębiorcami	130 osób (2 spotkania)	103 (2 spotkania)	80 (2 spotkania)

10. Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny przysługuje bezrobotnemu, który posiada prawo do zasiłku, a jednocześnie z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, albo został skierowany przez urząd pracy. Dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości 50 % zasiłku dla bezrobotnych, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Tabela 20. Liczba przyznanych dodatków aktywizacyjnych w I półrocze 2020,2019,2018 r.

Wyszczególnienie	Dodatki aktywizacyjne za I półrocze:					
	2018 r.		2019 r.		2020 r.	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
	148	80	148	75	140	52

Realizowane przez PUP projekty

11. Informacja o stanie realizacji projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (V)” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach 8 Osi Priorytetowej Rynek pracy, Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy RPO WM

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej zakończył realizację projektu pn: „*Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (V)*” który był współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach 8 Osi Priorytetowej Rynek pracy, Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy RPO WM.

Okres realizacji projektu: **01 styczeń 2019 – 30 czerwiec 2020**

Projekt skierowano do osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej jako osoby bezrobotne przynależących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osób powyżej 50 roku życia;
- osób z niepełnosprawnościami;
- kobiet;
- osób o niskich kwalifikacjach;
- osób długotrwale bezrobotnych pozostających bez pracy przez okres ponad 12 miesięcy

Projekt zwiększył możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim, poprzez:

- udzielenie pomocy **271** uczestnikom projektu w określeniu własnej ścieżki zawodowej oraz aktywizacji zawodowej poprzez usługi doradcy zawodowego lub pośrednika pracy,
- podniesienie kwalifikacji zawodowych poprzez organizację szkoleń zawodowych dla **32 osób**,
- zdobycie, zwiększenie lub uaktualnienie doświadczenia zawodowego poprzez organizację staży dla **72 osób**,
- refundację kosztów prac interwencyjnych dla **67 osób**,
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **55 osób**,
- refundację kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla **43 pracodawców**,
- przeprowadzenie szkoleń ABC Przedsiębiorczości dla **52** uczestników otrzymujących środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach projektu
- refundację kosztów dojazdu na staż dla uczestników odbywających staż poza miejscem zamieszkania

W ramach projektu zorganizowano dla 20 uczestników projektu szkolenie grupowe pn: Magazynier sprzedawca z obsługą programu Comarch Optima do fakturowania oraz jednego z programów komputerowych europejskich ECDL.

Całkowite wydatki projektu w okresie realizacji od 01 stycznia 2019 r. do 30 czerwca 2020 r. wyniosły **2 524 749,31 zł**.

12. Informacji o realizacji projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (VI)” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach 8 Osi Priorytetowej Rynek pracy, Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy RPO WM za I półrocze 2020 r



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Projekt skierowano do osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej, przynależących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osób powyżej 50 roku życia;
- osób z niepełnosprawnościami;
- kobiet;
- osób o niskich kwalifikacjach;
- osób długotrwale bezrobotnych, nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy

Okres realizacji projektu: **od 01.01.2020 do 30.06.2021**

W I półroczu 2020 roku do projektu zostało zrekrutowanych 180 osób. Wszystkim kandydatom został opracowany Indywidualny Plan Działania oraz zostały one objęte usługą poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy w celu zidentyfikowania ich możliwości zawodowych oraz oczekiwań dotyczących rozwoju zawodowego. Następnie uczestnicy projektu zostali objęci wybranymi kosztowymi formami wsparcia:

- ✓ **Szkolenia** – w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szanse na podjęcie zatrudnienia lub podjęcie działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie przewidziano organizację szkoleń dla co najmniej 13 osób, których co najmniej 31% uzyska kwalifikacje zawodowe
- ✓ **Staże** - dla osób, które chcą nabyć umiejętności praktyczne do wykonywania samodzielnej pracy oraz zyskać doświadczenie zawodowe, zwiększyć swoje szanse na rynku pracy przewidziano organizację staży dla nie mniej niż 68 uczestników/uczestniczek projektu na okres minimum 3 miesięcy. Osobom tym zostanie przyznane stypendium stażowe na czas odbywania stażu. W ramach tego zadania finansowane będą koszty dojazdu dla osób odbywających staż poza miejscem zamieszkania
- ✓ **Prace interwencyjne** - na prace interwencyjne kierowani są uczestnicy i uczestniczki projektu, którzy zostaną zatrudnieni przez pracodawcę z częściowym dofinansowaniem pracodawcy wynagrodzenia przez urząd pracy. Celem zadania jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy i zdobycie nowego doświadczenia. Pracodawca, który zatrudni w ramach prac interwencyjnych skierowanych przez urząd pracy bezrobotnych otrzyma zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne. W ramach projektu przewidziano organizację prac interwencyjnych dla nie mniej niż 60 osób. Pracodawca po zakończeniu okresu refundacji jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez wskazany w umowie okres po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne

- ✓ **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** - dla nie mniej niż 77 osób będą przyznane jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Uczestniczki i uczestnicy projektu, którzy zgodnie z IPD będą ubiegać się o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej
- ✓ **Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy** - refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez Powiatowy Urząd Pracy w związku z utworzeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanej osoby bezrobotnej przez okres 24 miesięcy. Powiatowy urząd pracy może zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w wysokości określonej w zawartej umowie, nieprzekraczające 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia brutto. Dla osób, które posiadają odpowiednie kwalifikacje, bądź doświadczenie zostanie zaproponowana praca w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy. W projekcie przewidziano refundację na 48 doposażonych stanowisk pracy
- ✓ **Szkolenie ABC Przedsiębiorczości** - celem szkolenia jest przekazanie praktycznej wiedzy na temat zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej. Adresatami szkolenia są osoby bezrobotne - uczestnicy i uczestniczki projektu planujący rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Na tę formę wsparcia przewidziano skierowanie osób, które następnie otrzymają środki na podjęcie działalności gospodarczej. W ramach oferowanego szkolenia zostaną one zapoznane z formami prowadzenia działalności gospodarczej, procedurą rejestracji firmy, zasadami prowadzenia rachunkowości i sprawozdawczości finansowej oraz kwestiami podatkowymi

W I półroczu 2020 r. w ramach projektu :

- **38** osób skierowano na staż
- **13** pracodawców otrzymało środki na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy
- **51** osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej
- **44** osoby podjęło zatrudnienie w formie prac interwencyjnych
- **4** osoby ukończyło szkolenia zawodowe w toku indywidualnym – przygotowujące do egzaminu na prawo jazdy ; 1 osoba na operatora koparki jednoznaczyniowej
- **12** osób odbyło szkolenie ABC Przedsiębiorczości przygotowujące do podjęcia własnej działalności gospodarczej po otrzymaniu środków w ramach projektu

Wydatki Projektu w I półroczu 2020 r. wyniosły **804 402,47** zł

13. Informacji o realizacji projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (IV)” realizowany w ramach Poddziałania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



okres realizacji projektu: od: 2019-01-01 do: 2020-06-30

30.06.2020 r. zakończono realizację projektu „ Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (IV)”. W ramach projektu wsparcie uzyskało 647 osób. Uczestnicy projektu mogli skorzystać z następujących form pomocy:

Bon na zasiedlenie

Od początku realizacji projektu bon na zasiedlenie otrzymały 74 osoby (42 kobiety). Maksymalna wysokość bonu wynosiła 6 000,-zł. Na realizację tego zadania poniesiono koszty w wysokości 439 365,93 zł

Staże

Ze staży skorzystały 224 osoby, w tym 186 osób. Uczestnikom i uczestniczkom za czas odbywania stażu zostały wypłacone stypendia w łącznej wysokości 1 299 645,60 zł oraz zwrot kosztów przejazdu na staż w wysokości 51 566,84 zł.

Szkolenia

Od początku realizacji projektu zorganizowano szkolenia grupowe i w trybie indywidualnym dla 196 osób, w tym 29 kobiet. W szkoleniach przygotowujących do prowadzenia działalności gospodarczej "ABC własnej firmy" wzięły udział 133 osoby. Osoby biorące udział w tych szkoleniach nabyły kompetencje. Szkolenia zawodowe zorganizowano w następujących specjalnościach : "Kurs dla kandydatów na księgowego -poziom podstawowy"; "Kurs początkowy podstawowy w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych wszystkich klas"; "Kwalifikacja wstępna przyspieszona do prawa jazdy kat. C1,C1+E,C,C+E";"Operator koparki jednonaczyniowej do 25 ton kl. III"; "Operator koparki jednonaczyniowej do 25 ton klasy III oraz operator koparko-ładowarki wszystkie kl.III"; "Operator koparko-ładowarek wszystkie typy kl. III"; „Operator spycharki do 110 kW klasa trzecia"; "Operator walca drogowego wszystkie klasa II"; "Przygotowujące do egzaminu na prawo jazdy kat. C"; "Przygotowujące do egzaminu na prawo jazdy kat. E do kat. C"; "Spawacz metodą MAG w zakresie spawania blach i rur spoinami pachwinowymi". W wyniku wyżej wymienionych szkoleń 32 osoby uzyskały kwalifikacje. Zawody, w których zorganizowano szkolenia są określone jako deficytowe w Barometrze Zawodów dla powiatu limanowskiego. Instytucje szkol. zostały wyłonione zgodnie z przepisami Ustawy prawo zamówień Publicznych oraz procedurami obowiązującymi w PUP L-wa. Od początku realizacji projektu na realizację zadania szkolenia wydano 234 165,09 zł, w ty: zakup szkoleń - 141 442,- zł; stypendia szkoleniowe 83 631,59 zł; badania lekarskie 2 640,-zł; zwrot kosztów przejazdu na miejsce szkolenia 6 451,50 zł

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Od początku realizacji projektu jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało 140 osób, w tym 27 kobiet. W 2019 maksymalna kwota dotacji wynosiła 19 000,-zł, zaś w 2020 r. – 20 000,-zł . Na realizację tego zadania wypłacono środki w wysokości 2 669 000,- zł.

Prace interwencyjne

Od początku realizacji projektu zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęły 83 osoby, w tym 45 kobiet. Pracodawcom wypłacono refundację części wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne w łącznej wysokości 431 380,87 zł.

Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy

Pracę w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy podjęły 62 osoby, w tym 27 kobiet. Maksymalna kwota refundacji w 2019 r. wynosiła 20 000,-zł, zaś w 2020 r. – 22 000,-zł. Od początku realizacji projektu na wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy poniesiono koszty w wysokości 1 195 855,03 zł

Wszystkie uczestniczki i uczestnicy projektu zostali objęci pośrednictwem pracy i w miarę potrzeb doradztwem zawodowym. Dla wszystkich został również opracowany Indywidualny Plan Działania.

14. Informacji o realizacji projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (V)” realizowany w ramach Poddziałania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



okres realizacji projektu: od: 2020-01-01 do: 2021-06-30

W I półroczu 2020 r. do projektu zrekrutowano 366 osób. Uczestnicy projektu mogli skorzystać z następujących form wsparcia:

Staże

W I półroczu 2020 na staż skierowano 99 osób, w tym 81 kobiet. Uczestnicy staży otrzymali stypendia w łącznej wysokości 204 341,55 zł.

Szkolenia

W I półroczu 2020 r. udział w szkoleniach wzięło udział 37 osób, w tym 5 kobiet. Odbłyły się szkolenia przygotowujące do prowadzenia działalności gospodarczej "ABC własnej firmy" dla 36 osób (w tym 5 kobiet). Zorganizowano też szkolenie zawodowe „Dla ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami w zakresie prawa jazdy kat. C” .W tym szkoleniu wzięło udział 1 mężczyzna. Na realizację zadania szkolenia poniesiono następujące koszty: zakup szkoleń – 7 794,-zł ; stypendia szkoleniowe – 10 084,95 zł; zwrot kosztów przejazdu na miejsce szkolenia 507,- zł

Prace interwencyjne

W I połowie 2020 r. rozpatrzono wnioski i zawarto umowy z pracodawcami, na podstawie których 62 uczestników i uczestniczek (31 kobiet) podjęło zatrudnienie. Pracodawcom wypłacono refundację części wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne w łącznej wysokości 114 151,39 zł

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

W I półroczu 2020 r. wypłacono 61 osobom (8 kobiet) jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej . Maksymalna kwota wypłacanych środków to 20 000,-zł. Na realizację tego zadania poniesiono koszty w łącznej wysokości 1 220 000,-zł.

Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy

W I półroczu 2020 r. rozpatrzono wnioski i zawarto umowy o refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z 36 firmami, w wyniku których 36 uczestników i uczestniczek projektu podjęło zatrudnienie. Pracodawcy mogli uzyskać refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w maksymalnej kwocie 22 000,- zł. Na realizację niniejszego zadania w I półroczu 2020 r. poniesiono koszty w łącznej wysokości 790 235,48 zł.

Bon zatrudnieniowy

W I półroczu 2020 r. 12 osób, w tym 7 kobiet podjęło pracę w ramach bonu zatrudnieniowego. Na realizację tego zadania poniesiono wydatki w łącznej wysokości 16 280,41 zł.

Bon na zasiedlenie

W I półroczu 2020 r. przyznano i wypłacono bony na zasiedlenie 16 osobom, w tym 10 kobietom. Każdej z osób wypłacono bon w maksymalnej wysokości 6 000,-zł. Na realizację tego zadania poniesiono koszty w łącznej wysokości 96 000,-zł.

Uczestnicy projektu mogą skorzystać również z **bonów szkoleniowych** oraz **bonów stażowych**. W I półroczu 2020 r. nie było uczestników, którzy byli zainteresowani w/w formami. Wszystkie osoby zrekrutowane do projektu zostały objęte pośrednictwem pracy, w miarę potrzeb doradztwem zawodowym oraz został opracowany Indywidualny Plan Działania.

15. Realizowane projekty konkursowe

15.1. Informacji o realizacji projektu " Aktywna kobieta"-Aktywizacja zawodowa bezrobotnych kobiet powyżej 30 r życia w tym kobiet powyżej 50 r życia w powiecie limanowskim" w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020



Rzeczpospolita
Polska



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej realizował w okresie od 02.07.2018 r. do 30.06.2020 r. projekt pn. „Aktywna kobieta” - Aktywizacja zawodowa bezrobotnych kobiet powyżej 30 r.ż., w tym kobiet powyżej 50 r.ż. w powiecie limanowskim w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020., 8 Oś Priorytetowa *Rynek pracy*, Działanie 8.2 Aktywizacja Zawodowa z Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt uzyskał dofinansowanie ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Głównym celem działań projektowych było zwiększenie poziomu zatrudnienia bezrobotnych kobiet powyżej 30 r.ż., w tym kobiet powyżej 50 r.ż. w powiecie limanowskim, poprzez realizację zadań:

MODUŁ I Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy

- Identyfikacja indywidualnych potrzeb uczestników
- Poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe
- Pośrednictwo pracy

MODUŁ II Szkolenia ułatwiające podjęcie pracy

- Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy z blokiem psychologicznym

MODUŁ III Programy aktywizacji zawodowej

- Staże prze okres 5 miesięcy
- Zatrudnienie subsydiowane - prace interwencyjne

- Zatrudnienie subsydiowane - dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia
- Wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy utworzonego dla uczestnika projektu

W okresie trwania projektu :

- deklarację uczestnictwa w projekcie podpisało 117 osób bezrobotnych, każdy uczestnik wziął udział w min. 2 – godzinnym indywidualnym spotkaniu podczas, którego pośrednik pracy pełniący funkcję doradcy klienta opracował IPD dostosowane do potrzeb i kwalifikacji osoby,
- indywidualnym doradztwem zawodowym w wymiarze min. 1,5 godziny objęto 117 osób, w tym 32 osoby skierowane do odbycia stażu, które uczestniczyły w dwóch spotkaniach doradczych,
- staż ukończyły 32 kobiety, w tym 19 kobiet w sektorze finansów publicznych i 13 kobiet w sektorze prywatnym,
- w ramach prac interwencyjnych zatrudniono 24 kobiety (w tym 1 kobieta przepracowała w ramach tych prac 32 dni, umowa o prace interwencyjne została zerwana bez wypłaconych refundacji), w tym 4 kobiety w sektorze finansów publicznych i 20 kobiet w sektorze prywatnym,
- na podstawie zawartych umów o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia zatrudniono 15 osób,
- w ramach doposażenia stanowiska pracy zatrudniono 8 osób.

Wydatki kwalifikowalne projektu w od 02.07.2018 r. do 30.06.2020 r. (okres realizacji projektu) wyniosły ogółem 917 841,77 zł, w tym wkład własny pieniężny 47 315,23 zł.

15.2. Informacji o realizacji projektu „Równe szanse”-Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 r życia, w tym osób powyżej 50 r życia i osób z niepełnosprawnościami w powiecie limanowskim w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego za lata 2014-2020



Rzeczpospolita
Polska



MAŁOPOLSKA

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej realizował w okresie od 02.07.2018 r. do 30.06.2020 r. projekt pn. „Równe szanse,, - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 30 r.ż., w tym osób powyżej 50 r.ż. i osób z niepełnosprawnościami w powiecie limanowskim w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020, 8 Oś Priorytetowa *Rynek pracy*, Działanie 8.2 Aktywizacja zawodowa z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Głównym celem działań projektowych było zwiększenie poziomu zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej w powiecie limanowskim, w tym osób z niepełnosprawnościami, poprzez realizację zadań:

MODUŁ I Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy

- Identyfikacja indywidualnych potrzeb uczestników
- Poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe
- Pośrednictwo pracy

MODUŁ II Szkolenia ułatwiające podjęcie pracy

- Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy z blokiem psychologicznym

MODUŁ III Programy aktywizacji zawodowej

- Staże prze okres 5 miesięcy
- Zatrudnienie subsydiowane - prace interwencyjne
- Zatrudnienie subsydiowane - dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia
- Wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy utworzonego dla uczestnika projektu

W okresie trwania projektu :

- deklarację uczestnictwa w projekcie podpisało 85 osób bezrobotnych, każdy uczestnik wziął udział w min. 2 – godzinnym indywidualnym spotkaniu podczas, którego pośrednik pracy pełniący funkcję doradcy klienta opracował IPD dostosowane do potrzeb i kwalifikacji osoby,
- indywidualnym doradztwem zawodowym w wymiarze min. 1,5 godziny objęto 85 osoby, w tym 23 osoby skierowane do odbycia stażu, które uczestniczyły w dwóch spotkaniach doradczych,
- staż ukończyły 23 osoby, w tym 13 w sektorze finansów publicznych i 10 w sektorze prywatnym,
- w ramach prac interwencyjnych utworzono 19 stanowisk pracy, 17 stanowisk w sektorze prywatnym i 2 stanowiska w sektorze publicznym,
- podpisano 10 umów o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, 9 umów w sektorze prywatnym i 1 umowę w sektorze finansów publicznych
- na podstawie zawartych umów o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia zatrudniono 15 osób,
- do pracy w ramach wyposażanego lub doposażonego stanowiska pracy skierowano 8 osób

Wydatki kwalifikowalne projektu w od 02.07.2018 r. do 30.06.2020 r. (okres realizacji projektu) wyniosły ogółem 796 512,59 zł, w tym wkład własny pieniężny 45 529,45 zł.

16. Informacji o realizacji Małopolskiego Programu Regionalnego „Konserwator” za I półrocze 2020 r.

W I półroczu 2020 r. kontynuowano realizację Małopolskiego Programu Regionalnego „Konserwator”. W bieżącym roku do programu przystąpiło pięć osób. Trzy osoby podjęły pracę w ramach robót publicznych na stanowiskach robotnik gospodarczy oraz dwie osoby zostały skierowane do odbycia stażu na stanowiskach pracownik biurowy i robotnik gospodarczy. Wydatki poniesione na realizację programu w 2020 r. to łącznie 15 258,74 zł.

15. Z życia Urzędu:

1. Powiatowa Rada Rynku Pracy

W pierwszym półroczu 2020 r. odbyły się trzy posiedzenie Powiatowej Rady Zatrudnienia. Na posiedzeniach Rada pozytywnie zaopiniowała:

- przedłożoną przez dyrektora PUP w Limanowej propozycję podziału środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na finansowanie aktywnych programów oraz innych zadań fakultatywnych realizowanych przez PUP w Limanowej w 2020 roku.
- kryteria realizacji aktywnych programów rynku pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej na 2020 r.,
- zmiany w kryteriach realizacji aktywnych programów rynku pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej **oraz wydatkowaniu środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczonych na szkolenia pracowników i pracodawców – które obowiązują od marca 2020 roku,**
- propozycji zmian w podziale środków Funduszu Pracy na finansowanie aktywnych programów realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej w 2020 r

Wprowadzone zmiany wynikały z potrzeby zabezpieczenia środków finansowych na udzielanie niskoprocentowych pożyczek z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców, w związku z wejściem w życie ustawy z dnia 31 marca 2020r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 i innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw.

- przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na współfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników jednostek organizacyjnych podległych powiatowi limanowskiemu.
- wniosek Zespołu Szkół Techniczno-Informatycznych w Mszanie Dolnej w sprawie wdrożenia eksperymentu pedagogicznego polegającego na utworzeniu kierunku kształcenia w zawodzie niemieszczonym w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego – technik spawalnictwa
- wnioski trzech szkół z terenu powiatu limanowskiego: Zespołu Szkół Technicznych i Ogólnokształcących im. Jana Pawła II w Limanowej w sprawie uruchomienia nowego kierunku kształcenia w zawodzie technik programista oraz technik reklamy, Zespołu Szkół nr 1 im. J. Piłsudskiego w Limanowej w sprawie uruchomienia nowego kierunku kształcenia w zawodzie technik rachunkowości oraz technik robót wykończeniowych w budownictwie oraz Zespołu Szkół Techniczno-Informatycznych w Mszanie Dolnej w sprawie uruchomienia nowego kierunku kształcenia w zawodach: dekarz, lakiernik samochodowy, przetwórcza mięsa oraz technik reklamy.

Członkowie Rady zapoznali się z informacją o stanie bezrobocia na terenie powiatu limanowskiego oraz działalności PUP w Limanowej w 2019 r., którą przedstawił dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej – Pan **Marek Młynarczyk**.

Członkowie Rady zapoznali się również z wykazem pracodawców i osób, z którymi zawarto umowy w ramach aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu w 2019 r.

2. Spotkania z przedsiębiorcami z terenu powiatu .

- 6 lutego br. w Starostwie Powiatowym w Limanowej odbyło się spotkanie z pracodawcami z terenu powiatu limanowskiego, zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej. Jego tematyka dotyczyła możliwości pozyskania środków na tworzenie nowych miejsc pracy, szkolenia pracowników i pracodawców oraz uzyskania wsparcia na rozwój firm z Małopolskiej Agencji Rozwoju Regionalnego w Krakowie. W spotkaniu uczestniczyli: Starosta Limanowski Mieczysław Uryga, przewodnicząca Rady Powiatu Limanowskiego Ewa Filipiak, członkowie Zarządu Powiatu: Wojciech Włodarczyk, Czesław Kawalec i Józef Jaworski, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej Marek Młynarczyk, przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie – Marcin Krzowski oraz pracownicy MARR w Krakowie: Dorota Zawiślan i Kinga Murzyn.

Uczestnicy spotkania zapoznali się z aktualną sytuacją na lokalnym rynku pracy, poznali też wiele praktycznych informacji dotyczących ubiegania się o wsparcie finansowe przy tworzeniu nowych miejsc zatrudnienia ze środków Funduszu Pracy oraz na organizację szkoleń dla pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, które przedstawił dyrektor PUP w Limanowej – Marek Młynarczyk oraz pracownik WUP w Krakowie – Marcin Krzowski. Należy podkreślić, że w terminie iż od 4 do 14 lutego r. Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej prowadził nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS). Limit podstawowy na 2020 rok wynosi 618 tys. zł. Szczegółowe informacje o naborze wniosków oraz druki dokumentów są dostępne na stronie internetowej PUP w Limanowej pod adresem: www.limanowa.praca.gov.pl Przedstawiciele MARR w Krakowie – Dorota Zawiślan i Kinga Murzyn przybliżyli uczestnikom spotkania zadania które realizuje agencja na rzecz małopolskich pracodawców oraz informacje o możliwościach pozyskania środków na rozwój przedsiębiorstw z Małopolski.

Celem spotkania przedsiębiorców w Starostwie Powiatowym było również zachęcenie pracodawców do ściślejszej współpracy z limanowskim Powiatowym Urzędem Pracy przy tworzeniu nowych miejsc zatrudnienia, wymiana doświadczeń oraz poznanie aktualnych potrzeb przedsiębiorców w zakresie zatrudniania pracowników i organizowania szkoleń dla osób bezrobotnych pod potrzeby lokalnego rynku pracy. Na zakończenie spotkania organizatorzy życzyli pracodawcom podejmowania trafnych decyzji biznesowych, wysokich dochodów, dobrej współpracy z samorządowcami na rzecz rozwoju lokalnego rynku pracy oraz samych sukcesów w życiu osobistym i zawodowym.

Ponadto zgromadzeni goście otrzymali opracowane przez PUP w Limanowej materiały informacyjne promujące usługi rynku pracy. Wzięli również udział w ankiecie, która pozwoli uzyskać informację na temat bieżących potrzeb i planów zatrudnieniowych oraz szkoleniowych pracodawców. Każdy z uczestników miał także możliwość zadawania pytań oraz skorzystania z indywidualnych konsultacji z przedstawicielami Starostwa Powiatowego, Wojewódzkiego Urzędu pracy w Krakowie, Małopolskiej Agencji Rozwoju regionalnego oraz Powiatowego Urzędu Pracy.

- W dniu 27 stycznia 2020 r w Starostwie Powiatowym w Limanowej odbyło się spotkanie zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej z przedsiębiorcami z terenu powiatu limanowskiego, którzy w 2019 roku otrzymali środki z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. W spotkaniu uczestniczyli Starosta Limanowski **Mieczysław Uryga**, przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy **Wojciech Włodarczyk** oraz dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej **Marek Młynarczyk** wraz z pracownikami Zespołu Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego **Joanną Kroczek** i **Ewą Matras**. Organizatorzy spotkania wręczyli uczestnikom pamiątkowe dyplomy, a każdy z przedsiębiorców miał możliwość zaprezentowania profilu działalności swojej firmy oraz zareklamowania swoich produktów czy usług. Uczestnicy spotkania zapoznali się z aktualną sytuacją na lokalnym rynku pracy oraz informacjami dotyczącymi usług i instrumentów rynku pracy świadczonych przez Urząd Pracy dla przedsiębiorców oraz możliwościach

uzyskania wsparcia w ramach Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2020 roku. Organizatorzy pogratulowali przedsiębiorcom odwagi w podjęciu decyzji o rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej oraz zaprosili do dalszej współpracy z PUP w Limanowej przy tworzeniu nowych miejsc pracy. Życzyli podejmowania samych trafnych decyzji biznesowych oraz odniesienia sukcesów w życiu osobistym i zawodowym. Spotkanie było również okazją do wymiany doświadczeń, nawiązania kontaktów z innymi przedsiębiorcami.

3. Pracownicy PUP Limanowa wyróżnieni przez Prezydenta RP

Dzień 27 stycznia jest Dniem Pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia, ustanowionym przez Sejm RP w rocznicę utworzenia urzędów pracy, które powstały na mocy dekretu Naczelnika Państwa Józefa Piłsudskiego z 27 stycznia 1919 roku. Z tej okazji, 24 stycznia br. w Krakowie w Kärcher Hali Cracovia zorganizowana została IX Małopolska Konferencja Publicznych Służb Zatrudnienia "Młodość i doświadczenie – współpraca międzypokoleniowa na rzecz rozwoju małopolskich firm". Inspiracją do tegorocznej edycji wydarzenia było całościowe spojrzenie na obszar edukacji oraz zatrudnienia z perspektywy: socjologicznej, pracodawcy i biznesu, pracownika oraz rozwoju regionu.

Podczas Konferencji dokonano uroczystego wręczenia nadanych przez Prezydenta RP Medali za Długoletnią Służbę pracownikom publicznych służb zatrudnienia. Odznaczenia państwowe, przyznane na wniosek dyrektorów urzędów pracy, z rąk Wojewody Małopolskiego **Piotra Ćwika** odebrało 57 pracowników publicznych służb zatrudnienia z Małopolski, w tym ośmiu pracowników limanowskiego urzędu pracy.

W trakcie konferencji nagrodzono laureatów Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy w kategoriach: Małopolski Pracodawca Roku – Wspierający Rozwój Pracowników (zwycięzcą został **Dom Pomocy Społecznej im. Ojca Pio z Mogilna**) oraz Małopolski Pracodawca Roku - Przyjazny Rodzinie (zwycięzcą została **Elektrotermia Sp. z o.o.** z siedzibą w Krakowie). Nagrodę Specjalną otrzymał **Ryszard Florek** prezes zarządu firmy FAKRO.

W konferencji uczestniczyli m.in. Wojewoda Małopolski **Piotr Ćwik**, Wicemarszałek Województwa Małopolskiego **Tomasz Urynowicz**, senator RP **Wiktor Durlak**, a także przedstawiciele władz samorządów powiatowych, urzędów pracy i OHP, pracodawcy oraz przedstawiciele instytucji partnerskich z terenu całej Małopolski. Powiat Limanowski reprezentowali: Starosta Limanowski **Mieczysław Uryga** oraz dyrektor PUP w Limanowej **Marek Młynarczyk** wraz z wyróżnionymi pracownikami i kadrą kierowniczą urzędu.

4.PUP w Limanowej wyróżniony przez Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej

W dniu 29.01.2020 r. w siedzibie Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w Warszawie odbyła się konferencja pt. „*Urząd pracy w nowoczesnej gospodarce*”, podczas której zostały wyróżnione i nagrodzone urzędy pracy z całej Polski, które osiągnęły najlepsze wyniki przy realizacji ustawowych zadań w 2019 roku. Wśród wyróżnionych urzędów znalazł się Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej, który jako jedyny z Małopolski, został wyróżniony za efektywne wykorzystanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2019. Okolicznościową statuetkę i dyplom przyznany przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Marlenę Małąg odebrał z rąk sekretarza stanu Stanisława Szweda i podsekretarza stanu Aliny Nowak dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej **Marek Młynarczyk**.

5.Spotkania z młodzieżą.

W dniu **17 stycznia 2020 r.** w Zespole Szkół Nr 1 im. Józefa Piłsudskiego w Limanowej odbyło się spotkanie doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy

w Limanowej z młodzieżą klas technicznych oraz ich wychowawcami. Głównym celem spotkania było zapoznanie młodzieży z aktualną sytuacją ludzi młodych na lokalnym rynku pracy, zawodami deficytowymi i nadwyżkowymi. Przedstawiono także informacje dotyczące usług i instrumentów oferowanych przez PUP osobom zarejestrowanym, ze szczególnym uwzględnieniem ludzi młodych, które dopiero rozpoczynają swoją ścieżkę zawodową. Przybliżono również zagadnienia dotyczące usług EURES oraz możliwości weryfikacji ofert pracy za granicą umieszczanych na różnych portalach społecznościowych za pośrednictwem Punktu Weryfikacji Ofert Pracy z siedzibą w Warszawie. Doradcy zawodowi: **Ewa Matras, Agnieszka Bulanda** zaprezentowali młodzieży również tematykę metod i sposobów szukania pracy, a także przedstawili wyniki Raportu WUP Kraków „Pracodawca – Rynek – Pracownik” najważniejszych kompetencji kandydatów do pracy zgłaszanych przez małopolskich pracodawców. Celem spotkania było także uzmysłowienie młodzieży kwestii odpowiedzialności za własne życie i przyszłą karierę zawodową. Podkreślano, że *idea „uczenia się przez całe życie”* jest fundamentalną podstawą wizji nowoczesnego społeczeństwa. Przemiany gospodarcze i technologiczne, jakie zachodzą na rynkach, wymuszają na jednostce ciągłe aktualizowanie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji. Musimy inwestować w siebie, aby zaistnieć i odnaleźć swoje miejsce na rynku pracy. Spotkanie przebiegło w bardzo miłej atmosferze. *Młodzież wykazywała duże zainteresowanie omawianymi zagadnieniami, zadawała pytania, dzieliła się swoimi spostrzeżeniami, uwagami.* W spotkaniu udział wzięło ok. 100 osób.

6. Tarcza antykryzysowa COVID-19

Tarcza antykryzysowa to polski program rozwiązań rządowych wprowadzanych w związku z pandemią COVID-19 w Polsce. Wprowadzenie pakietu ma na celu wsparcie gospodarki, przedsiębiorstw i osób zatrudnionych podczas trwania pandemii. Opiera się na pięciu filarach:

- ochronie miejsc pracy i bezpieczeństwu pracowników,
- finansowaniu przedsiębiorców,
- ochronie zdrowia,
- wzmocnieniu systemu finansowego,
- inwestycjach publicznych

Tarcza antykryzysowa, to pakiet form wsparcia stworzony w celu ochrony miejsc pracy, zmniejszenia obciążeń finansowych mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców oraz ich wsparcia w zachowaniu płynności finansowej.

Od 1 kwietnia br. trwa ciągły nabór wniosków o niskoprocentową i podlegającą umorzeniu pożyczkę z Funduszu pracy dla mikroprzedsiębiorców. Szczegóły na platformie www.praca.gov.pl lub stronie internetowej PUP – www.limanowa.praca.gov.pl w zakładce „Dla pracodawców i przedsiębiorców” „Tarcza antykryzysowa COVID-19” lub pod telefonem 18/3337916 lub 18/3375850.

Ogłoszony został również nabór wniosków na pozostałe instrumenty wsparcia dla przedsiębiorców w ramach art.15 zzb-zzf ustawy z dnia 31.03.2020 o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2020 poz.568). Nabory wniosków prowadzone są **od 24 czerwca 2020 r. w sposób ciągły**, aż do czasu ogłoszenia ich zakończenia przez dyrektora urzędu pracy

Szczegóły na platformie www.praca.gov.pl lub stronie internetowej PUP – www.limanowa.praca.gov.pl w zakładce „Dla pracodawców i przedsiębiorców” „Tarcza antykryzysowa COVID-19” lub pod telefonem 18/3337862 lub 18/3375850.

Pracodawcy chętnie korzystają ze wsparcia finansowanego z Funduszu Pracy w ramach tarczy antykryzysowej. Nowe instrumenty rynku pracy oferowane przez Urząd pozwalają na utrzymanie obecnego stanu zatrudnienia. Do Urzędu docierają informacje od pracodawców z branży budowlanej o gotowości zatrudniania(m.inn. ze względu na mniejsza dostępność pracowników z Ukrainy). Zauważalny jest również wzrost zainteresowania bezrobotnych w branży handlowej. Okres pandemii spowodował również wzrost popytu na usługi kurierskie.

Konieczność redukcji zatrudnienia lub zmiany warunków pracy z początkiem epidemii zgłaszały firmy z branży gastronomicznej, usługowej (fryzjerzy, kosmetyczki), transportowej (kierowcy busów) a także związanej z kulturą, rekreacją i rozrywką. Pojawiły się również sygnały o redukcji zatrudnienia w prywatnych placówkach edukacyjnych (przedszkola)

WSPARCIE UDZIELONE PRZEDSIĘBIORCOM W RAMACH TZW. TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ COVID-19 - stan na 31.07.2020 r.

- 1. LICZBA PODPISANYCH UMÓW O POŻYCZKĘ: 6 161 NA ŁĄCZNA KWOTĘ : 30 755 828,52 zł**
- 2. LICZBA PODPISANYCH UMÓW O DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZEŃ: 616 NA ŁĄCZNA KWOTĘ: 12 153 236,53 zł**
- 3. LICZBA PODPISANYCH UMÓW O DOFINANSOWANIE DLA PRZEDSIĘBIORCY NIEZATRUDNIAJĄCEGO PRACOWNIKÓW: 1134 NA ŁĄCZNA KWOTĘ: 4 931 250 zł**
- 4. LICZBA PODPISANYCH UMÓW O DOFINANSOWANIE DLA ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH: 9 NA ŁĄCZNA KWOTĘ: 90 225,35 ZŁ**

ŁĄCZNA KWOTA UDZIELONEGO WSPARCIA W RAMACH TARCZY : 47 930 540,40 ZŁ

Podsumowanie

W pierwszym półroczu 2020 r. przez pierwsze trzy miesiące następował systematyczny spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Wybuch epidemii COVID-19 wpłynął na poziom rejestrowanego bezrobocia. Na koniec czerwca 2020 r. w ewidencji Urzędu pozostawało 4354 osób tj. o 451 więcej niż na koniec marca br. i o 759 więcej niż przed rokiem.

W końcu czerwca 2020 r. w stosunku do maja liczba bezrobotnych wzrosła., ale dynamika wzrostu była słabsza - 2,8% w maju w porównaniu do kwietnia, wobec 0,3 % w czerwcu w porównaniu do maja. Dotychczas wzrost bezrobocia czerwca w stosunku do maja wystąpił jedynie na początku lat 90 –tych ubiegłego wieku. Niemniej jednak obecna sytuacja związana z epidemią jest nieporównywalna z żadną inną. Wśród rejestrujących się przeważały osoby posiadające krótki staż pracy (do 5 lat), posiadające umowę na czas określony oraz zwolnione za porozumieniem stron.

Zauważono również zmiany w proporcjach w sposobie rejestracji ze względu na przywrócenie w urzędach bezpośredniej obsługi klienta. Nastąpił wzrost zainteresowania osobistym stawiennictwem w urzędzie oraz spadek zainteresowania rejestracją dokonywaną elektronicznie.

Większość osób bezrobotnych (89%) stanowiły osoby poprzednio pracujące, zwolnieni z przyczyn zakładu pracy to nieznaczny (8,2%) odsetek zarejestrowanych, **140** osoby bezrobotne posiadały orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, **789** to osoby bezrobotne zarejestrowane po raz pierwszy. Zdecydowaną większość wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych (84,6%) stanowią osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Grupa ta wymaga podejmowania szczególnych działań celem zmotywowania ich do udziału w różnych formach aktywizacji oferowanych przez ustawodawcę i urząd pracy, które doprowadzić mają do zatrudnienia.

Do tej kategorii zaliczamy osoby:

- ❖ **do 30 r. życia – 1694 osoby,**
- ❖ **powyżej 50 r. życia – 825 osób,**
- ❖ **posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. życia - 1069 osób,**
- ❖ **niepełnosprawne - 140 osób,**
- ❖ **posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. życia - 5 osób,**
- ❖ **korzystające ze świadczeń z opieki społecznej – 16 osób,**
- ❖ **długotrwale bezrobotne - 1786 osób**

Tych ostatnich (pozostających w ewidencji osób bezrobotnych powyżej 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat) jest najwięcej, stanowią **41%** ogółu zarejestrowanych. W pierwszej kolejności Urząd kieruje wsparcie właśnie do w/w grup osób bezrobotnych.

Osoby zaliczane do tych grup mają znaczne problemy ze znalezieniem pracy a to z powodu ich niskiej aktywności zawodowej, nieznamość rynku pracy, niskich kwalifikacji, braku doświadczenia zawodowego, którego najczęściej żądają pracodawcy zgłaszający oferty pracy do PUP. Problemem tych osób są również ograniczenia natury psychologicznej: zaniżona samoocena, bierność, niepewność oraz lęk przed poniesieniem porażki, jak również niesprecyzowane plany co do własnej przyszłości zawodowej. Urząd wciąż podejmuje działania i pozyskuje dodatkowe środki celem poprawy sytuacji tych osób na rynku pracy.

Z ogólnej liczby bezrobotnych prawo do zasiłku posiada jedynie **17,1%** osób.

Stopa bezrobocia na dzień 30 czerwca 2020 r. według danych GUS wyniosła:

- w kraju 6,1%

- w województwie małopolskim 5,2%

- w powiecie limanowskim 7,7%

i w stosunku do maja b.r. wzrosła w kraju o 0,1% ,w województwie o 0,1%,a w powiecie pozostała na niezmiennym poziomie.

Od początku 2020 roku z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu /dofinansowywanych ze środków Funduszu Pracy/ skorzystało łącznie **473** osoby bezrobotne w tym skierowano do pracy:

- **165 osób** w ramach prac interwencyjnych,
- **13 osób** w ramach robót publicznych,
- **127** osób otrzymało jednorazowo środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, w tym **1** osoba w ramach bonu na zasiedlenie
- **90 osób** w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy,
- **2 osoby** w ramach refundacji pracodawcy kosztów wynagrodzenia, nagrody, składek na ubezpieczenie skierowanego bezrobotnego do 30 roku
- **25 osób** w ramach bonu na zasiedlenie,
- **21 osób** w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. życia,
- **30 osób** w ramach bonu zatrudnieniowego,

Ponadto skierowano:

- **186 osób** na staż ,
- **87 osób** na szkolenia zawodowe,

Od stycznia Urząd realizuje nową edycję dwóch projektów EFS/ pozakonkursowych:

- PO WER V- Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2019/2020 - "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (V)" którego celem jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych w wieku 18-29 lat pozostających bez pracy w powiecie limanowskim.
- RPO VI -Regionalny Program Operacyjny 2020/2021 „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (VI)” skierowany jest do osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie przynależących co najmniej do jednej z poniższych grup:
 - -osób powyżej 50 roku życia;-osób z niepełnosprawnościami;
 - -kobiet;
 - -osób o niskich kwalifikacjach;
 - -osoby z niepełnosprawnościami;
 - -osób długotrwale bezrobotnych, nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy

Projekty te będą realizowane do 2021 roku.

Pracodawcy chętnie korzystają ze wsparcia finansowego z Funduszu Pracy w ramach tarczy antykryzysowej. Nowe instrumenty rynku pracy oferowane przez Urząd (niskoprocentowe pożyczki dla mikroprzedsiębiorstw czy dofinansowanie składek na ubezpieczenie pracowników) pozwala pracodawcom na utrzymanie obecnego stanu zatrudnienia.

Opracowała:
Małgorzata Zboś
Starszy Inspektor Powiatowy

Zatwierdził:

Marek Młynarczyk
Dyrektor PUP

Limanowa, lipiec 2020r.

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej
ul 34-600 Limanowa
ul. J. Marka 9
tel./fax. (0-18) 3375-850



Godziny urzędowania
Powiatowego Urzędu Pracy
w Limanowej

pon. – pt. 07:15 – 15:15