Powiatowy Urząd Pracy

Informacja
o sytuacji na rynku pracy powiatu limanowskiego
w I kwartale 2019 roku

kwiecień 2019

/stan na 31 marca 2019r/

Limanowa, kwiecień 2019r

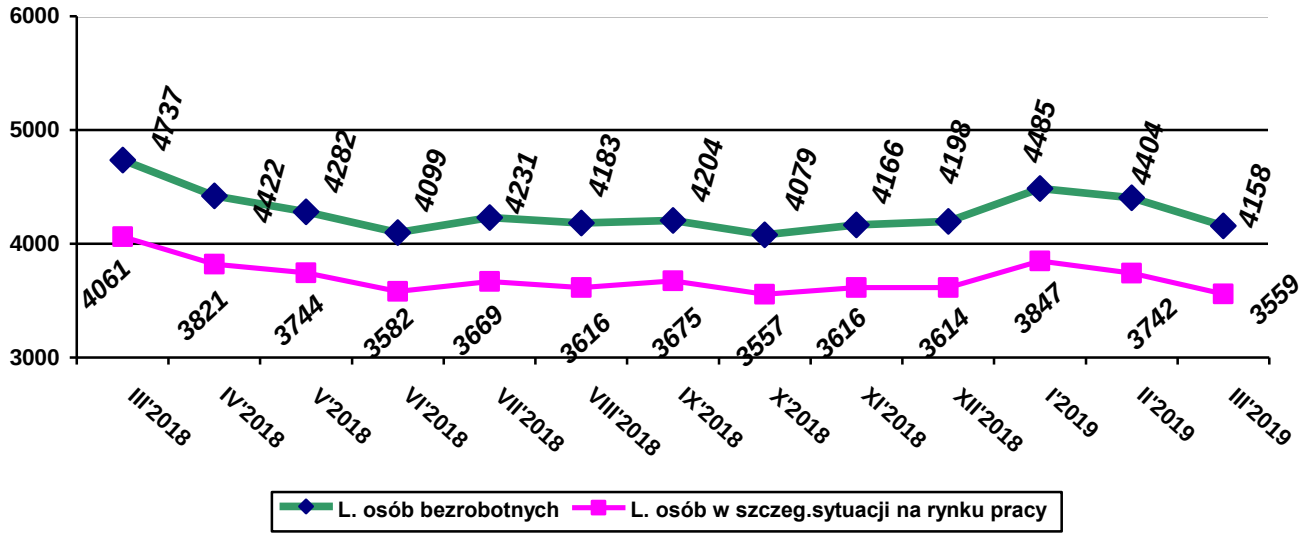
Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej 34-600 Limanowa, ul. Józefa Marka 9
tel. 018 337 - 58 - 50, fax: 333 – 78 - 50 e-mail: krli@praca.gov.pl, limanowa.praca.gov.pl

Lokalny Punkt Informacyjno-Konsultacyjny (LPIK) w Mszanie Dolnej
34-730 Mszana Dolna ul. Starowiejska 4, tel./fax 018 331 - 17 - 10
e-mail: krli@praca.gov.pl

Poziom bezrobocia w powiecie limanowskim

Wg stanu na 31 marca 2019 r. liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej wynosiła 4158 osób .To o 40 osób mniej niż w końcu poprzedniego kwartał oraz o 579 mniej niż marcu poprzedniego roku W końcu marca br. w strukturze zarejestrowanych bezrobotnych kobiety stanowiły 61,4 % (tj. o 1,2 pkt proc. więcej niż przed rokiem). W porównaniu z danymi sprzed roku wzrósł odsetek osób wcześniej pracujących o 1,1 pkt proc. - do 89,2%.Zmniejszeniu o 0,5 ulegała liczba osób zwalnianych z przyczyn zakładu pracy. Na koniec marca 2019r. 663 osób bezrobotnych (15,9%) posiadało prawo do zasiłku, a w analogicznym okresie 2018r. było to 711 osób z prawem do zasiłku, co stanowiło 15% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie limanowskim w okresie marzec 2018- marzec 2019 r.



W poszczególnych miesiącach I kwartału b.r. liczba osób bez zatrudnienia kształtowała się następująco:

- styczeń – 4485 osób tj. o 6,8% więcej niż w grudniu 2018 r.
  -osoby w szczególnej sytuacji - 3847 osób, o 6,4% więcej niż w grudniu 2018r.
- luty- 4404 osoby tj. o 1,8% mniej niż w styczniu 2019 r
  - osoby w szczególnej sytuacji - 3242 osoby o 15,7% mniej niż w styczniu 2019r.
- marzec - 4158 osób tj. o 5,6 % mniej niż w lutym 2019 r.
  - osoby w szczególnej sytuacji – 3559 osób o 9,8 % więcej niż w lutym 2019 r.

Tabela 1. Bezrobocie w powiecie limanowskim na tle województwa, kraju ,stan na 31 marca 2019r.

Wyszczególnienie	*Polska*	Województwo małopolskie	*Powiat limanowski*	*kraj=100%*	*województwo=100%*
	1	2	*3*	*3:1*	*3:2*
Bezrobotni ogółem	*984 700*	72 428	*4 158*	*0,4*	*5,7*
kobiety	*541 500*	40 687	*2 553*	*0,5*	*6,3*
zamieszkali na wsi	*451 800*	38 768	*3 388*	*0,7*	*8,7*
osoby poprzednio pracujące	*861 700*	63 396	*3 709*	*0,4*	*6,0*
w tym zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	*38 700*	3 527	*284*	*0,7*	*8,1*
bez prawa do zasiłku	*827 500*	61 717	*3 495*	*0,4*	*5,7*
pozostający bez pracy powyżej 12 m-cy	*497 200*	35 404	*1 960*	*0,4*	*5,5*
*nowozarejestrowani **	*414 500*	29 891	*2 003*	*0,5*	*6,7*
*wyrejestrowani/ **	*398 600*	28 952	*2 043*	*0,5*	*7,1*
*w tym z powodu podjęcia pracy**	*195 000*	14 416	*1 151*	*0,6*	*8,0*

Stopa bezrobocia w %	***5,9***	***4,8***	***7,5***	***127,1***	***156***
Oferty pracy na koniec	***84 600***	6 113	***179***	***0,2***	***3,0***
Bezrobotni na 1 ofertę	***11,6***	11,8	***23,2***	***200,0***	***196,6***

- ***w kwartale***

Sytuacja na rynku pracy w kraju

Liczba **bezrobotnych zarejestrowanych** w urzędach pracy w końcu marca br. wyniosła 984,7 tys. i była niższa zarówno w porównaniu z notowaną w poprzednim miesiącu (o 32 tys., tj. o 3,2%), jak i w marcu ub. roku (o 107,5 tys., tj. o 10,9%).

Stopa **bezrobocia rejestrowanego** wyniosła 5,9%, tj. obniżyła się o 0,2 p.proc. w skali miesiąca i o 0,7 p.proc. w skali roku.

W **strukturze zarejestrowanych bezrobotnych** w końcu marca br. udział kobiet był wyższy niż mężczyzn i wyniósł 55% (o 0,9 p.proc. więcej niż przed rokiem). W porównaniu z marcem ub. roku zwiększył się odsetek osób wcześniej pracujących (o 0,6 p.proc. do 87,5%) oraz osób bez kwalifikacji zawodowych (o 0,1 p.proc. do 31%). Obniżył się natomiast odsetek osób bez prawa do zasiłku (o 1,1 p.proc. do 84%) oraz absolwentów (o 0,1 p.proc. do 3,3%).

Spośród osób bezrobotnych znajdujących się w **szczególnej sytuacji na rynku pracy**, w stosunku do końca marca ub. roku, zmniejszył się udział następujących kategorii (w liczbie zarejestrowanych ogółem):

• osób długotrwale bezrobotnych (o 2,6 p.proc. do 50,5%),

• osób w wieku powyżej 50 roku życia (o 0,4 p.proc. do 26,9%),

• osób bezrobotnych w wieku poniżej 30 roku życia (o 0,3 p.proc. do 25,7%, w tym udział osób w wieku poniżej 25 roku życia był mniejszy niż przed rokiem o 0,3 p.proc. i wyniósł 11,8%).

Zwiększył się natomiast odsetek osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 roku życia (o 0,8 p.proc. do 20,5%), osób bezrobotnych niepełnosprawnych (o 0,1 p.proc. do 6,2%),

Nie uległ istotnej zmianie udział następujących kategorii:

• osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (2,1%),

• osób bezrobotnych posiadających dziecko niepełnosprawne w wieku do 18 roku życia (0,2%).

W I kwartale br. liczba **nowo zarejestrowanych bezrobotnych** wyniosła 414,5 tys. osób i była o 9% niższa niż przed rokiem (wobec spadku o 3,5% w analogicznym okresie ub. roku). Najliczniejszą grupę nadal stanowiły osoby rejestrujące się po raz kolejny, a ich udział w nowo zarejestrowanych ogółem był niższy niż w analogicznym okresie ub. roku (o 1,3 p.proc. do 82,7%). Zmniejszył się również odsetek osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi oraz osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych.

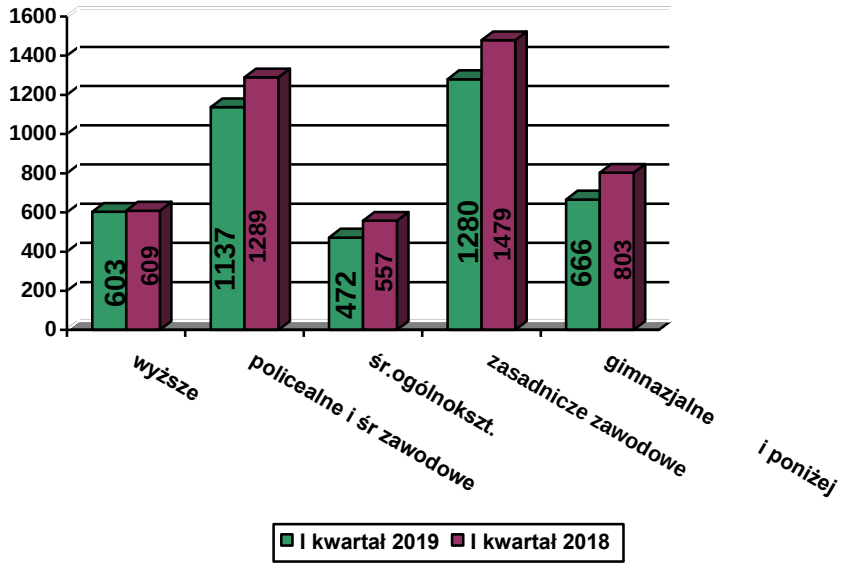
Obniżył się natomiast odsetek osób długotrwale bezrobotnych, osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładów pracy, osób dotychczas niepracujących oraz absolwentów.

Z ewidencji bezrobotnych w okresie trzech miesięcy br. skreślono 398,6 tys. osób, tj. o 10,5% mniej niż przed rokiem (wobec spadku o 16,2% w analogicznym okresie ub. roku). Główną przyczynę wyrejestrowania nadal stanowiło podjęcie pracy, w wyniku czego z rejestru bezrobotnych skreślono 195 tys. osób,tj. mniej niż przed rokiem, kiedy skreślono 221,8 tys. osób. Zmniejszyła się zarówno liczba osób, które podjęły pracę niesubsydiowaną, jak i tych, które podjęły pracę subsydiowaną. Udział osób wykreślonych powodu podjęcia pracy w ogólnej liczbie wyrejestrowanych zmniejszył się w skali roku o 0,9 p.proc. do 48,8%. Niższy niż przed rokiem był również udział osób wyrejestrowanych z powodu pozostałych przyczyn,m.in. osób, które nabyły prawa emerytalne lub rentowe oraz osób, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy.

Struktura osób bezrobotnych powiatu limanowskiego

Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia

Wykres 2. Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia ,stan na 31 marca 2019 r. i 2018 r.

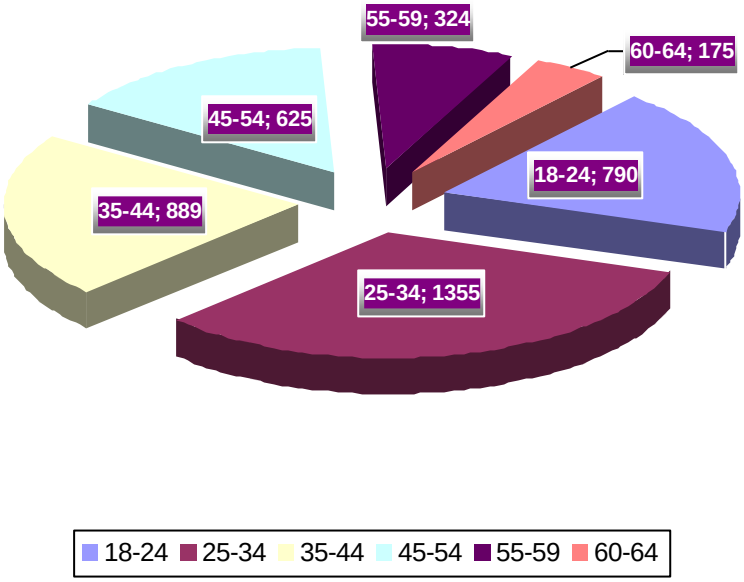


Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych (**1280** osób **-30,8**%) posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe .Bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej stanowią odpowiednio 27,3% oraz 16% ogółu bezrobotnych. O 1,6% w stosunku do roku poprzedniego wzrósł udział osób z wyższym wykształceniem (**14,5%)**. Wskazuje to na niewłaściwy wybór i brak dopasowania kierunku kształcenia do potrzeb rynku pracy. Dla pracodawców liczy się bowiem nie tylko sam dyplom ukończenia szkoły wyższej, ale wymagana jest również specjalistyczna wiedza i umiejętności.

Struktura bezrobotnych wg wieku

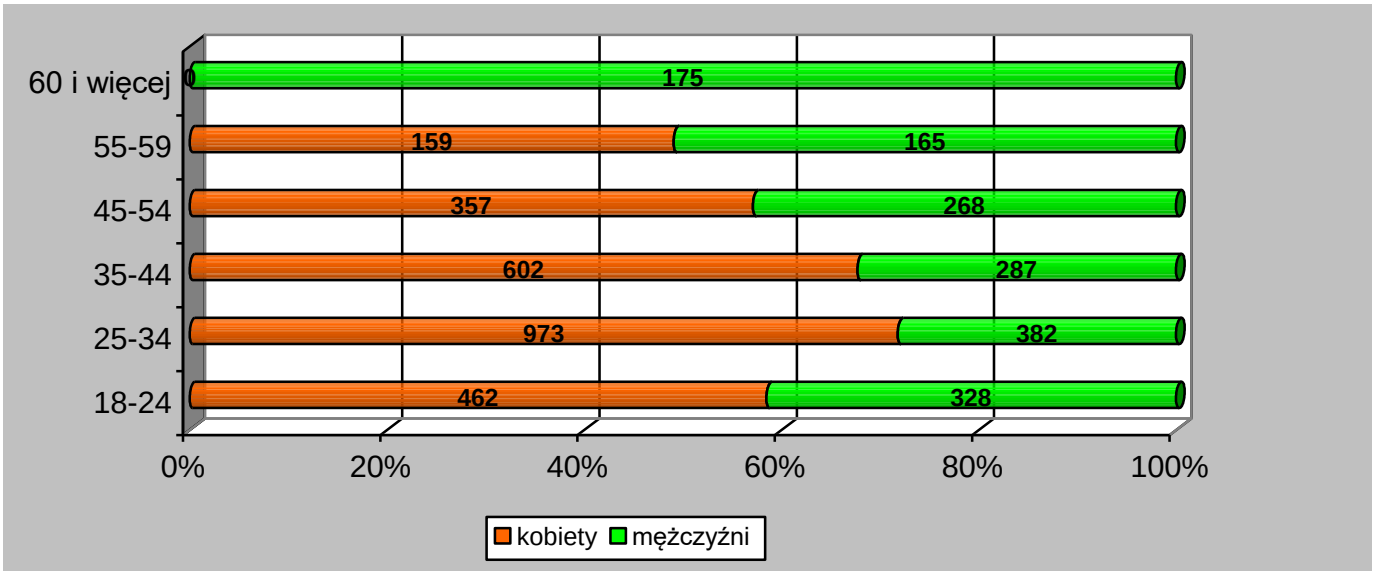
Na koniec marca 2019 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej najwięcej zarejestrowanych było bezrobotnych w wieku **25-34** lat (1335 osób – **32,6%**) oraz **35-44** lat (889 osób – **21,4%**). Analizując strukturę bezrobotnych wg wieku należy stwierdzić, że ponad połowa z nich (**51,6%)** to ludzie młodzi w wieku **18-34** lat (w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego **wzrost o 1,1%)**. Zauważa się jednak wzrost liczby bezrobotnych powyżej 55 roku życia o 0,2%. Liczba wszystkich zarejestrowanych powyżej 55 r. życia wynosiła na koniec I kwartału 2019 roku 499 osób – 12,0% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Wykres 3. Struktura bezrobotnych wg wieku ,stan 31 marca 2019 r.



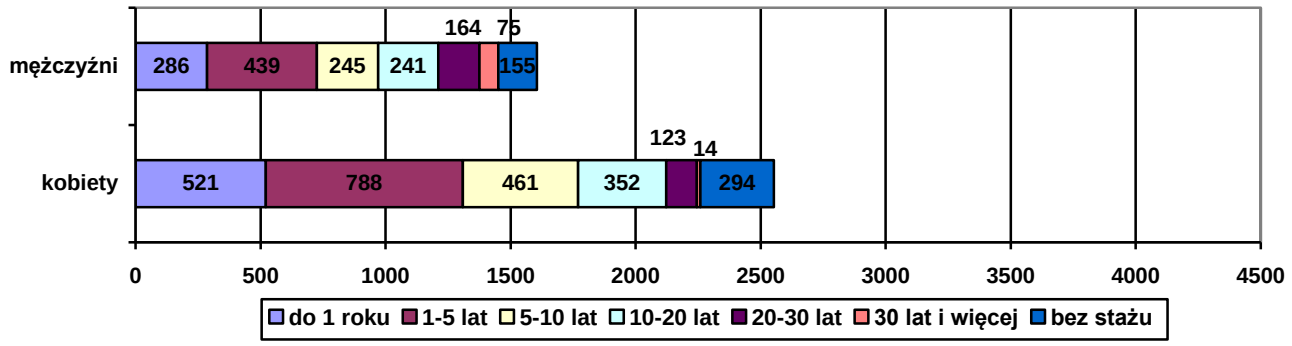
Struktura bezrobotnych wg płci

Wykres 4.Struktura bezrobotnych wg wieku i płci ,stan na 31marca 2019 r.(w procentach)



Najwyższy procentowy udział kobiet wystąpił w grupie wiekowej 25-34 – **71,8%** (973 osoby) i 35-44 lata **67,7%** (602 osoby). W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego odpowiednio wzrost o 1,9 i o 0,3%.

Wykres 5.Staż pracy zarejestrowanych osób wg płci, stan na 31marca 2019 r.



Powyższe dane wskazują iż najwięcej osób bezrobotnych legitymuje się stażem pracy od 1 roku do 5 lat i dotyczy to zarówno mężczyzn jak i kobiet. Przewaga mężczyzn występuje jedynie w grupach bezrobotnych powyżej 20 lat stażu pracy .

Struktura bezrobotnych wg miejsca zamieszkania

Liczba bezrobotnych powiatu limanowskiego, wg stanu na koniec marca b.r. w poszczególnych gminach, przedstawiała się następująco:

Tabela 2. Struktura bezrobotnych w powiecie limanowskim wg jednostek podziału administracyjnego, stan na 31 marca 2019 r.

Wyszczególnienie	*Ogółem*	*Udział % w strukturze ogółem*				
		kobiety	*z prawem do zasiłku*	*zwolnieni z przyczyn zakładu pracy*	*bezrobotni do 30 r życia*	*długotrwale bezrobotni*
Limanowa Miasto	474	58,2	20,9	7,6	27,4	41,8
Mszana Dolna Miasto	296	50,0	9,8	5,4	29,4	56,1
Dobra	339	61,7	16,5	8,0	40,7	45,7
Jodłownik	247	55,5	14,6	6,1	41,3	47,0
Kamienica	304	57,6	16,8	5,6	29,6	46,7
Laskowa	181	67,4	19,3	10,5	35,9	43,1
Limanowa Gmina	713	62,3	18,8	5,9	35,2	45,9
Łukowica	349	66,5	11,5	5,2	33,8	52,4
Mszana Dolna Gmina	603	64,0	14,9	7,4	42,6	49,9
Niedźwiedź	247	68,0	15,0	8,5	43,7	41,7
Słopnice	219	66,7	12,8	9,6	40,6	43,8
Tymbark	186	59,1	15,1	3,8	38,2	51,1
Powiat limanowski	4158	61,4	15,9	6,8	36,2	47,1

Wykres 6.Bezrobotni zarejestrowani ogółem. kobiety, z prawem do zasiłku wg jednostek terytorialnych powiatu ,stan na 31 marca 2019 r.

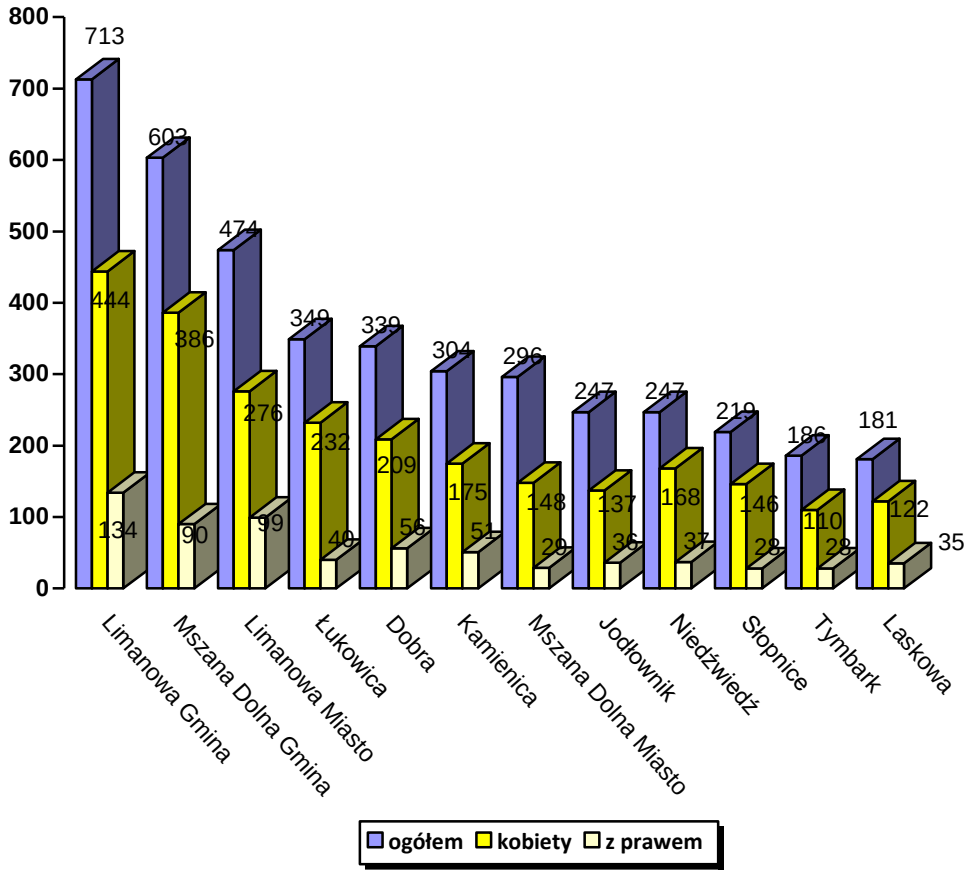


Tabela 3. Dynamika zmian w liczbie bezrobotnych w I kwartale 2019 r./porównanie do I i IV kwartału 2018 r./

Miasta/Gminy	*31 marca 2017r.*	*31 grudnia 2018 r.*	*31 marca 2019r.*	*Dynamika 3:1*	*Dynamika 3:2*	*Struktura rub.3 -% względem całego powiatu*
	Liczba bezrobotnych ogółem					
	1	*2*	*3*			
Limanowa Miasto	**570**	**474**	**474**	**83,2**	**100,0**	**11,4**
Mszana Dolna Miasto	**329**	**280**	**296**	**90,0**	**105,7**	**7,1**
Gmina Dobra	**322**	**326**	**339**	**105,3**	**104,0**	**8,2**
Gmina Jodłownik	**263**	**246**	**247**	**93,9**	**100,4**	**5,9**
Gmina Kamienica	**378**	**296**	**304**	**80,4**	**102,7**	**7,3**
Gmina Laskowa	**221**	**187**	**181**	**81,9**	**96,8**	**4,4**
Gmina Limanowa	**943**	**789**	**713**	**75,6**	**90,4**	**17,1**
Gmina Łukowica	**403**	**362**	**349**	**86,6**	**96,4**	**8,4**
Gmina Mszana Dolna	**591**	**589**	**603**	**102,0**	**102,4**	**14,5**
Gmina Niedźwiedź	**239**	**234**	**247**	**103,3**	**105,6**	**5,9**
Gmina Słopnice	**243**	**206**	**219**	**90,1**	**106,3**	**5,3**
Gmina Tymbark	**235**	**209**	**186**	**79,1**	**89,0**	**4,5**
Powiat limanowski	***4737***	***4198***	***4158***	**87,8**	**99,0**	**x**

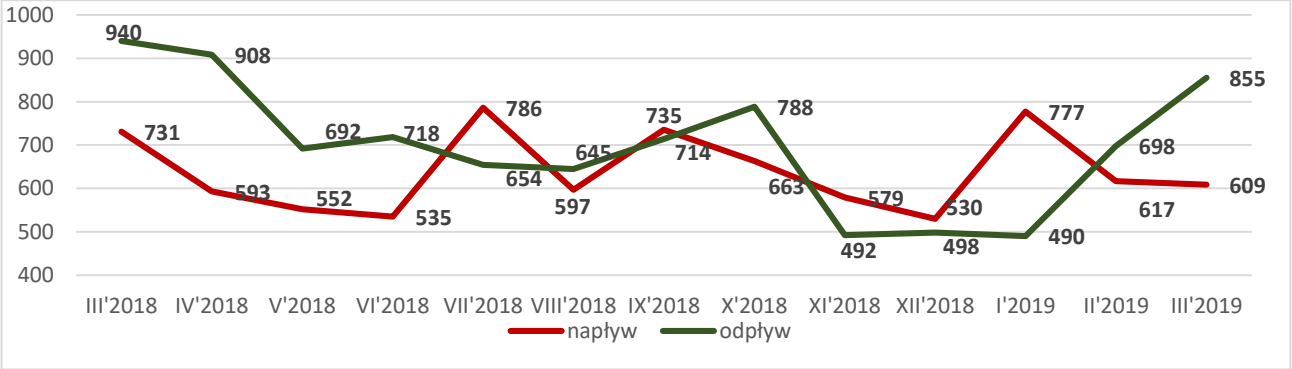
W ciągu ostatnich dwunastu miesięcy w czterech gminach nastąpił spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Największy spadek liczby osób bezrobotnych nastąpił w gminach: Tymbark o 11%,Limanowa o 9,6%.

Napływ bezrobotnych

W I kwartale 2019 roku zarejestrowały się 2003 osoby, tj. o 11,5% więcej niż w poprzednim kwartale (IV kw.2018r. - 1772) i o 9,8% mniej niż przed rokiem (I kw. 2018 r.- 2199) .Najliczniejszą grupę wśród osób rejestrujących się nadal stanowiły osoby rejestrujące

się po raz kolejny, a ich udział w nowo zarejestrowanych ogółem wzrósł w skali roku o 7%(z 80% do 87%)
Wśród wszystkich nowo zarejestrowanych 9,3% stanowiły osoby niepracujące w okresie poprzedzającym rejestrację. Po zwolnieniu z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy zarejestrowały się 102 osoby. W pozostałych przypadkach były to osoby ,których umowy wygasły lub same złożyły wypowiedzenie.

Wykres 7.Napływ i odpływ bezrobotnych w okresie III 2018 r. - III 2019 r.



Wykres 8.Napływ i odpływ bezrobotnych w I kwartale 2019 r.

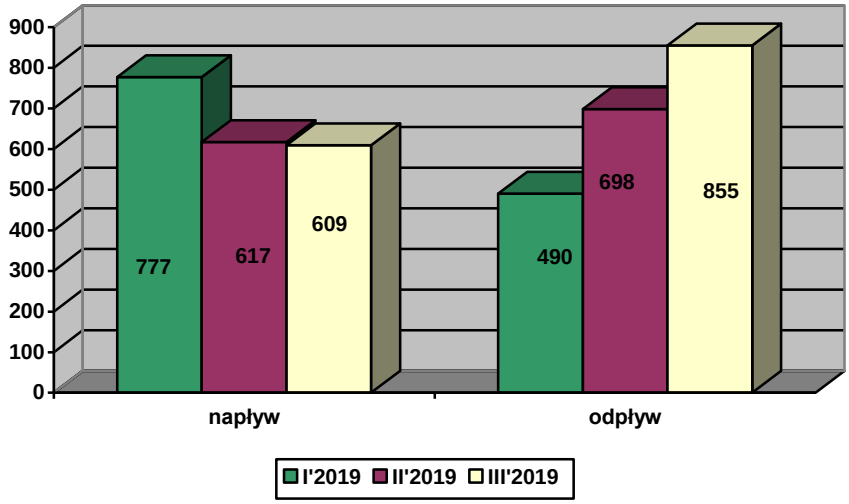


Tabela 4.Udział w nowo zarejestrowanych poszczególnych grup osób w I kwartale 2019 i 2018 r.

Wyszczególnienie	*2019*		*2018*		*Spadek/Wzrost %*
	ogółem	*%udział*	*ogółem*	*% udział*	
Ogółem	2003	x	2199	x	x
w tym					
kobiety	1006	50,2	1080	46,1	4,1
poprzednio pracujący	1817	90,7	1962	89,2	1,5
zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	102	5,1	144	6,5	-1,4
zamieszkali na wsi	1641	81,9	1783	81,1	0,8
osoby w okresie 12 m-cy od daty ukończenia szkoły	278	13,9	278	12,6	1,3
do 25 r. życia	675	33,7	747	34,0	-0,3
do 30 r. życia	1051	52,5	1154	52,5	0,0
długotrwale bezrobotni	436	21,8	482	21,9	-0,1

kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	**85**	**4,2**	**100**	**4,5**	**-0,3**
powyżej 50 r. życia	**246**	**12,3**	**268**	**12,2**	**0,1**
bez kwalifikacji zawodowych	**304**	**15,2**	**325**	**14,8**	**0,4**
bez doświadczenia zawodowego	**335**	**16,7**	**431**	**19,6**	**-2,9**
posiadającego najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	**256**	**12,8**	**268**	**12,2**	**0,5**
korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	**6**	**0,3**	**13**	**0,6**	**-0,3**
niepełnosprawni	**61**	**3,0**	**82**	**3,7**	**-0,7**

Spośród nowo zarejestrowanych osób w ciągu roku procentowy wzrost nastąpił wśród : kobiet (o 4,1%),poprzednio pracujących (o 1,5%), osób, w okresie do 12 m-cy od daty ukończenia szkoły (o 1,3%),zamieszkałych na wsi (o 0,8%), posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (o 0,5%),bez kwalifikacji zawodowych (o 0,4%),powyżej 50 roku życia (o 0,1%). W pozostałych kategoriach nastąpił spadek, najwyższy zanotowano wśród osób bez doświadczenia zawodowego (o 2,9%),zwolnionych z przyczyn zakładu pracy (o 1,4%).

Odpływy z ewidencji

Tabela 5. Główne powody wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych w I kwartale 2019,2018,2017,2016 r.

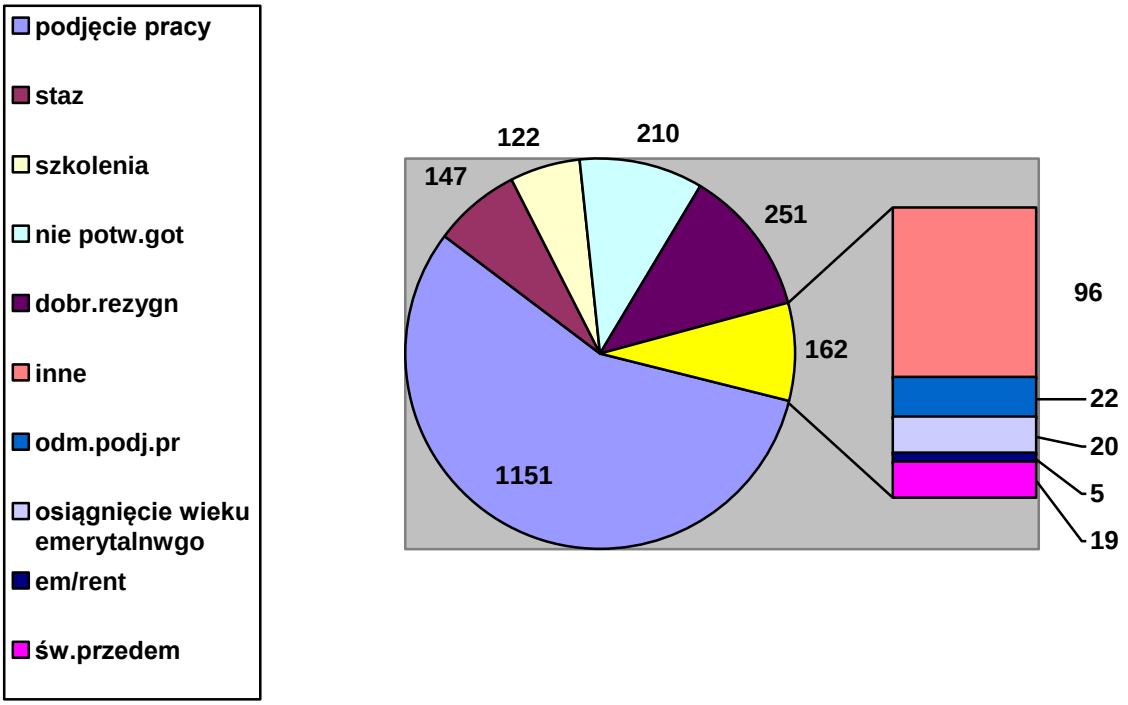
Powody wyłączeń z ewidencji	*ogółem*			
	I kwartał 2019	*I kwartał 2018*	*I kwartał 2017*	*I kwartał 2016*
OGÓŁEM	**2043**	**2069**	**2314**	**2453**
- podjęcie pracy	**1151**	**1173**	**1320**	**1438**
w tym				
. pracy niesubsydiowanej	**904**	**929**	**1028**	**1154**
. pracy subsydiowanej:	**247**	**244**	**292**	**284**
w tym:				
prac interwencyjnych	**91**	**77**	**95**	**76**
robót publicznych	**0**	**3**	**14**	**5**
podjęcie działalności gospodarczej	**48**	**54**	**43**	**53**
praca w ramach refundacji kosztów zatrudnienia. bezrobotnego	**26**	**25**	**37**	**30**
bon na zasiedlenie	**23**	**30**	**18**	**9**
bon zatrudnieniowy	**19**	**14**	**8**	**11**
dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r .życia	**18**	**9**	**13**	**13**
refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia	**22**	**32**	**64**	**0**
- rozpoczęcie szkolenia	**122**	**104**	**99**	**33**
- rozpoczęcie stażu	**147**	**143**	**190**	**195**
w tym bon stażowy	**0**	**2**	**1**	**1**
- nie potwierdzenie gotowości do pracy	**210**	**242**	**268**	**299**
-dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	**251**	**271**	**224**	**345**
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych	**5**	**7**	**10**	**21**
- świadczenia przedemerytalne	**19**	**26**	**25**	**27**
- inne	**138**	**103**	**178**	**95**

Z ewidencji bezrobotnych w I kw. b.r. wyłączono **2043** osoby, tj. o 1,1% mniej niż przed rokiem (2069 osób). Główną przyczynę wyrejestrowania było podjęcie pracy, (dotyczy to

1151 osób bezrobotnych wobec 1173 osób przed rokiem). Pracę niesubsydiowaną (w tym sezonową) podjęło 904 osób tj. 44,2% ogółu wyłączonych z ewidencji.
W stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego o 6,5% wzrósł odsetek osób wyłączonych, które podjęły pracę subsydiowaną (z 20,8% do 27,3%), w tym najwięcej osób rozpoczęło prace interwencyjne 91 osób, co stanowi 7,9% wyłączonych (o 1,4% więcej niż w tym samym okresie ubiegłego roku).

Różnego rodzaju staże rozpoczęło 147 osoby wobec 143 osób w I kwartale 2018 r., szkolenia rozpoczęło – 122 osoby /wobec 104 osób w I kw. 2018r. /.Duża ilość podjęć pracy subsydiowanej w pierwszym kwartale 2019r. była wynikiem wcześniejszego uruchomienia przez MRPiPS środków Funduszu Pracy na aktywizację osób bezrobotnych.

Wykres 9.Powody wyłączenia z ewidencji w I kwartale 2019 r.



Wykres 10.Podjęcia pracy w I kwartale 2019 r.

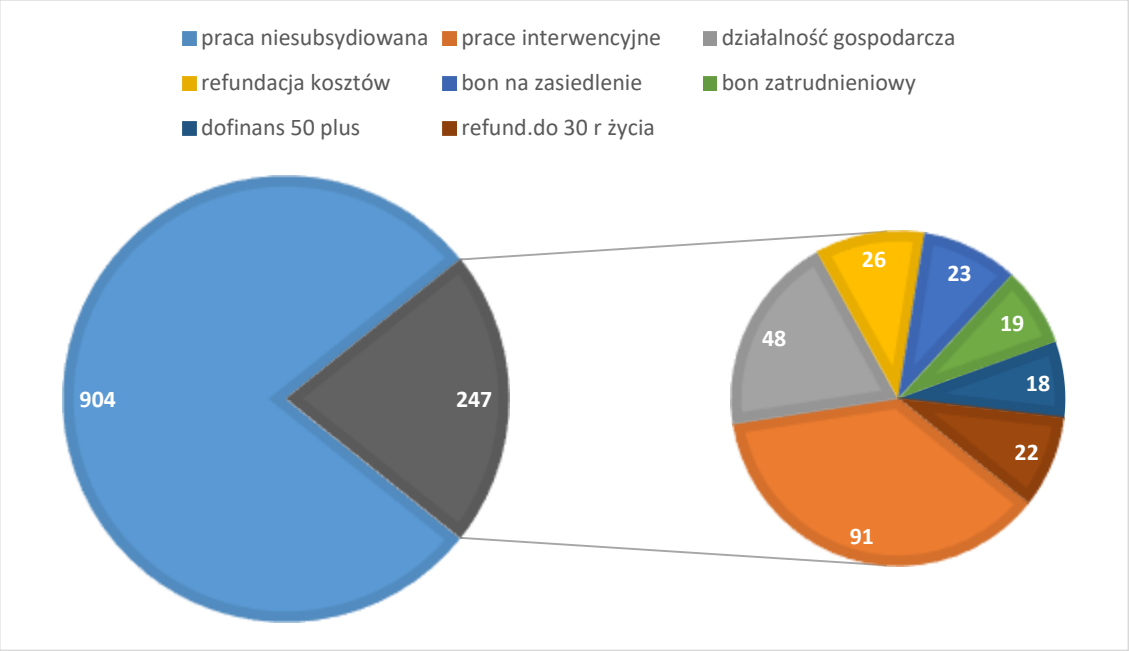


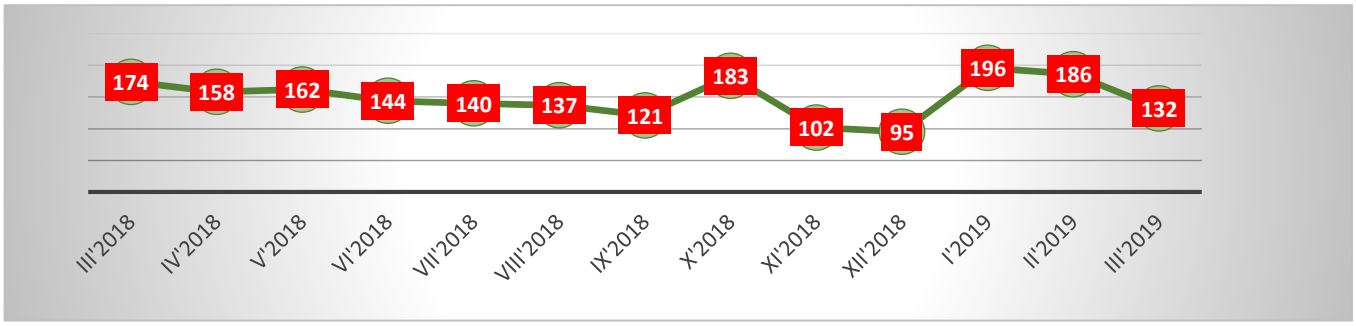
Tabela 6.Odpływ z ewidencji bezrobotnych z poszczególnych grup osób w I kwartale 2019 i 2018 r.

Wyszczególnienie	*2019*		*2018*		*Spadek/Wzrost %*
	ogółem	*% udział*	*ogółem*	*% udział*	
Ogółem	2043	x	2069	x	x
w tym					
kobiety	1053	51,5	1025	49,5	2,0
zamieszkali na wsi	1697	83,1	1674	80,9	2,2
osoby w okresie 12 m-cy od daty ukończenia szkoły	716	35,0	518	25,0	10,0
do 25 r. życia	699	34,2	750	36,2	-2,0
do 30 r. życia	1081	52,9	1153	55,7	-2,7
długotrwale bezrobotni	484	23,7	500	24,2	-0,5
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	132	6,5	80	3,9	2,6
powyżej 50 r. życia	262	12,8	244	11,8	1,0
bez kwalifikacji zawodowych	306	15,0	217	10,5	4,5
bez doświadczenia zawodowego	294	14,4	334	16,1	-1,7
posiadającego najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	246	12,0	177	8,6	3,4
niepełnosprawni	41	2,0	46	2,2	-0,2

Napływ cudzoziemców

Liczba cudzoziemców pracujących na terenie powiatu limanowskiego na podstawie zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom spada.

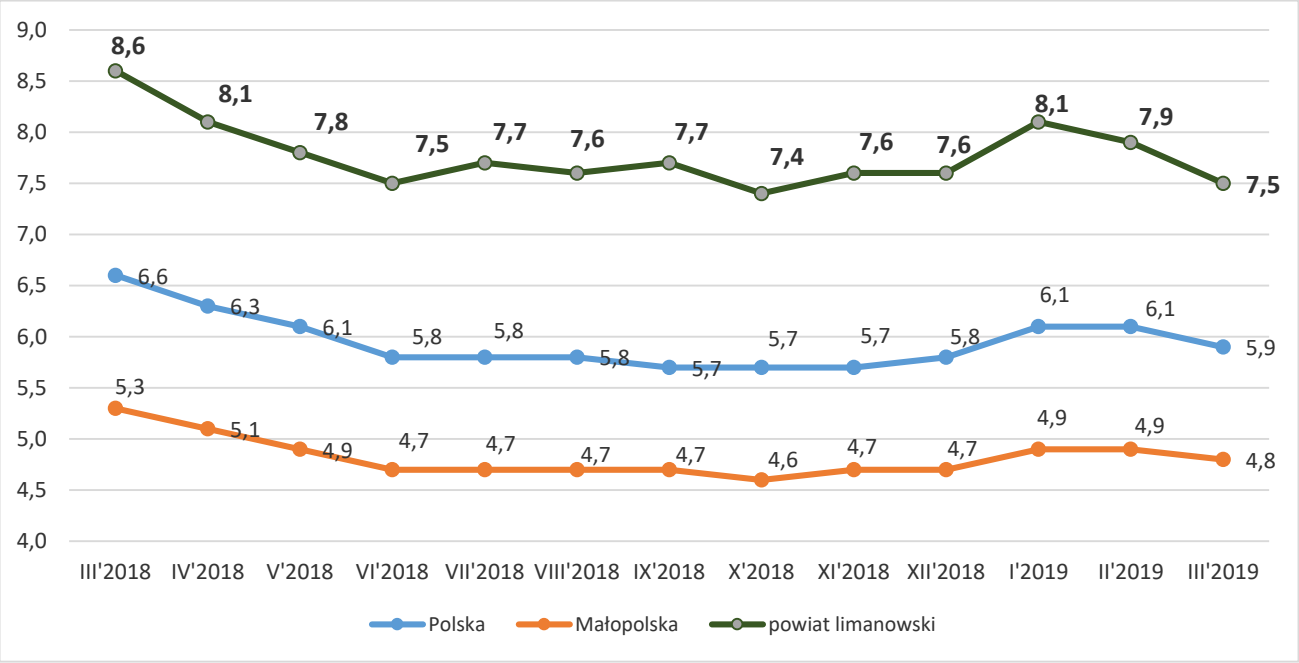
Wykres 11. Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom III'2018-III'2019 r.



Stopa bezrobocia

Poniżej przestawiono stopę bezrobocia w kraju, województwie małopolskim, oraz powiecie limanowskim w III 2018 – III 2019 r.

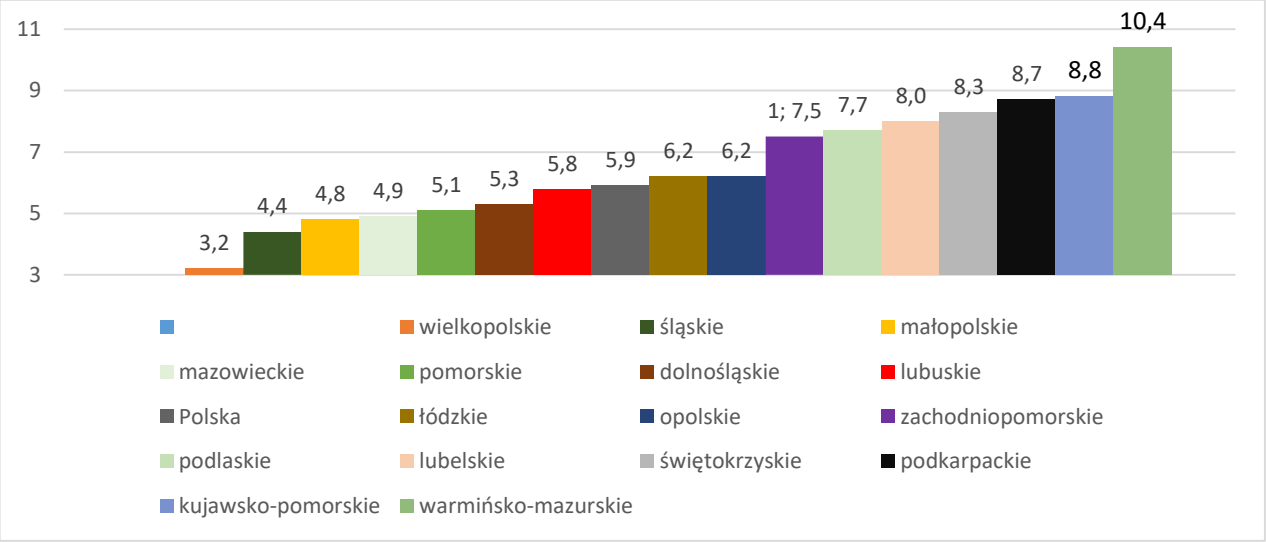
Wykres 12. Stopa bezrobocia – powiat limanowski, województwo małopolski, Polska III'2018 - III'2019 r.



Na koniec marca 2019 roku stopa bezrobocia w powiecie limanowskim wynosiła 7,5% natomiast na koniec marca 2018 roku 8,6 %. W okresie tym nastąpił spadek o 1,1pkt procentowego. Taka sama tendencja była w kraju i w województwie małopolskim. Spadek stopy bezrobocia w stosunku do końca I kw. 2018r. wyniósł w województwie 0,5 punktu procentowego, a w kraju 0,7%. W stosunku do lutego b.r. stopa bezrobocia spadła w powiecie o 0,2%.W kraju i województwie w tym samym okresie stopa spadła odpowiednio o 0,2 i 0,1% i na koniec marca 2019r, wyniosła odpowiednio 5,9% i 4,8 %.
Wśród małopolskich powiatów najniższy udział bezrobotnych w ogóle osób aktywnych zawodowo ma miejsce w Krakowie 2,4% i powiecie myślenickim 3,0%.Na przeciwnym biegunie znajdują się powiaty dąbrowski i tatrzański ,w których udział ten jest prawie pięcio- i czterokrotnie wyższy i wynosi odpowiednio 11,2% oraz 9,2%.Stopa niższa lub równa wojewódzkiej występuje w miastach: Krakowie -2,4% i Nowym Sączu – 3,2% oraz

powiatach:myślenickim-3,0%,krakowskim-4,2%,bocheńskim-4,4%,miechowski-4,5%,suskim-4,7%, wielickim-4,8%.W przedziale między wartością wojewódzką a ogólnopolską :miasto Tarnów-5,1% oraz powiaty:wadowicki-5,4%,brzeski-5,6%,gorlicki-5,6%,oświęcimski-5,7%.
Na przestrzeni roku we wszystkich powiatach nastąpił spadek stopy, przy czym najmniejszy dotyczył powiatów: suskiego o 0,1%,,myślenickiego o 0,2%.W porównaniu do marca 2018 r. największy spadek stopy bezrobocia nastąpił w powiatach: dąbrowskim (o 1,2%), limanowskim (o 1,1%).
Stopa bezrobocia w województwach kształtowała się w granicach od 3,2% w wielkopolskim do 10,4% w warmińsko-mazurskim.

Wykres 13. Stopa bezrobocia w województwach Polski –stan 31 marca 2019 r.



W stosunku do poprzedniego miesiąca stopa bezrobocia zmniejszyła się we wszystkich województwach. W największym stopniu obniżyła się w województwie warmińsko-mazurskim (o 0,4%) oraz lubuskim,lubelskim, zachodniopomorskim, świętokrzyskim, podkarpackim i kujawsko-pomorskim (po 0,3 p.proc.). W porównaniu z marcem ub. roku stopa bezrobocia również zmniejszyła się we wszystkich województwach, najbardziej w warmińsko-mazurskim, zachodniopomorskim oraz kujawsko-pomorskim (w granicach 1,4 p.proc. – 1,1 p.proc.).

Co roku Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy prowadzi badania pod nazwą Barometr zawodów, którego celem było wskazanie zawodów, na które w kolejnym roku będzie zwiększone lub zmniejszone zapotrzebowanie wśród małopolskich pracodawców. „Barometr zawodów" jest narzędziem służącym w pierwszej kolejności ocenie sytuacji na rynku pracy w badanych powiatach, jednak może być również wykorzystywany jako narzędzie porównań między nimi.

Na poziomie **powiatu limanowskiego** wskazano **45 zawodów deficytowych** tj takich, na które występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w danym zawodzie. Do tej kategorii należą:

- betoniarze i zbrojarze
- blacharze i lakiernicy samochodowi

- brukarze
- cieśle i stolarze budowlani
- cukiernicy
- dekarze i blacharze budowlani
- diagności samochodowi
- elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
- farmaceuci
- fizjoterapeuci i masażyści
- fryzjerzy
- geodeci i kartografowie
- graficy komputerowi
- inżynierowie budownictwa
- kierowcy autobusów
- kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
- kierownicy budowy
- kosmetyczki
- krawcy i pracownicy produkcji odzieży
- kucharze
- lekarze
- masarze i przetwórcy ryb
- mechanicy pojazdów samochodowych
- monterzy instalacji budowlanych
- monterzy konstrukcji metalowych
- murarze i tynkarze
- nauczyciele języków obcych i lektorzy
- nauczyciele przedmiotów zawodowych
- nauczyciele przedszkoli
- obuwnicy
- operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
- piekarze
- pielęgniarki i położne
- pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
- pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
- projektanci i administratorzy baz danych programiści
- projektanci wzornictwa przemysłowego
- robotnicy budowlani
- robotnicy obróbki drewna i stolarze
- samodzielni księgowi
- spawacze
- specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
- szefowie kuchni
- ślusarze
- tapicerzy

Do **nadwyżkowych zawodów w powiecie** należą **:**

ekonomiści, filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy, pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej, rolnicy i hodowcy, technicy informatyki.

Niedopasowanie strony podażowej do popytu na rynku pracy ma wiele przyczyn, na przykład: niedobór odpowiednich pracowników, niedostosowane kwalifikacje poszukujących

zatrudnienia, brak niezbędnego doświadczenia zawodowego lub odpowiednich uprawnień do wykonywania zawodu. Na te braki mogą reagować powiatowe urzędy pracy, oferując szkolenia kończące się uzyskaniem odpowiednich uprawnień Jednak przyczyny niedopasowania mogą leżeć również po stronie pracodawców – czasami mają oni zbyt wygórowane wymagania lub oferują nieatrakcyjne warunki pracy i płacy.

Rysunek 1

Barometr zawodów 2019

powiat limanowski

www.barometrzawodow.pl

DEFICYT

Betoniarze i zbrojarze
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Diagności samochodowi
Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
Farmaceuci
Fizjoterapeuci i masażyści
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Graficy komputerowi
Inżynierowie budownictwa
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kierownicy budowy
Kosmetyczki
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lekarze
Masarze i przetwórcy ryb
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy konstrukcji metalowych
Murarze i tynkarze
Nauczyciele języków obcych i lektorzy
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Obuwnicy
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Piekarze
Pielęgniarki i położne
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Projektanci wzornictwa przemysłowego
Robotnicy budowlani
Samodzielni księgowi
Spawacze
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Szefowie kuchni
Ślusarze
Tapicerzy

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatorzy kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy
Ceramicy przemysłowi
Dentyści
Dziennikarze i redaktorzy
Filolodzy i tłumacze
Floryści
Fotografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorcy
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Lakiernicy
Listonosze i kurierzy
Logopedzi i audiofonolodzy
Magazynierzy
Mechanicy maszyn i urządzeń
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy elektronicy
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarze
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy ds. budownictwa drogowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy myjni, prania i prasowalni
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Przedstawiciele handlowi
Psycholodzy i psychoterapeuci
Ratownicy medyczni
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Robotnicy obróbki skóry
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Sekretarki i asystenci
Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logistycy
Sprzątaczki i pokojowe
Sprzedawcy i kasjerzy
Technicy budownictwa
Technicy mechanicy
Weterynarze
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Ekonomiści
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
Rolnicy i hodowcy
Technicy informatycy

„Barometr zawodów" jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2019 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2018 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej

Realizator badania

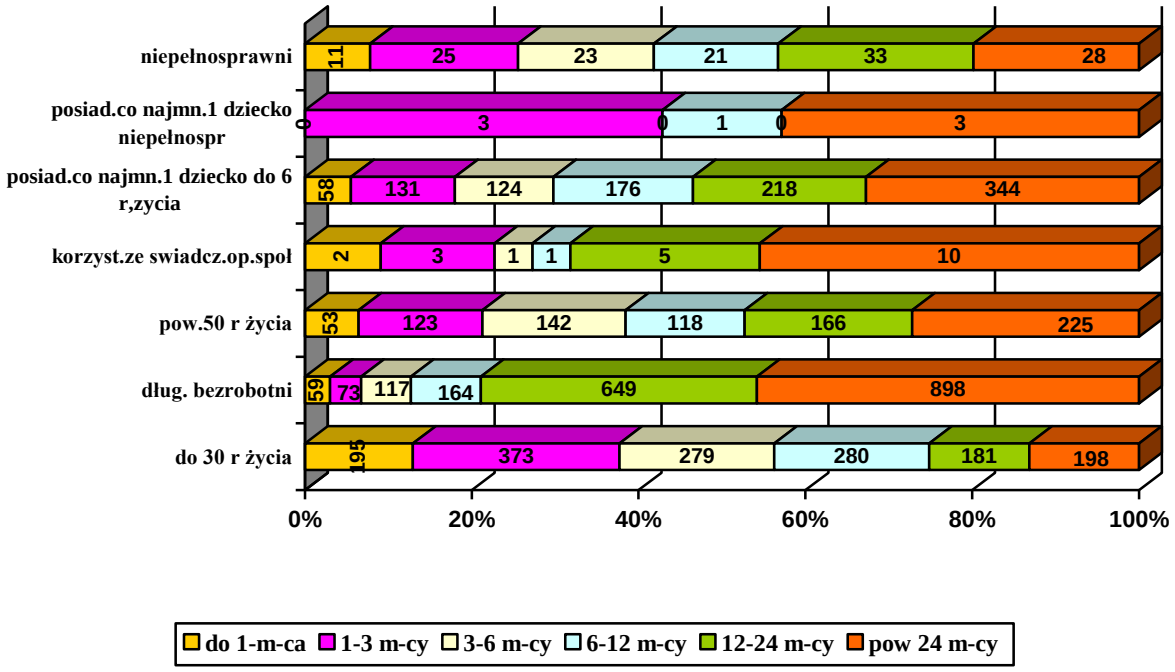
MAŁOPOLSKA Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Koordynator wojewódzki

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy "**osobami w szczególnej sytuacji na rynku pracy**" są:
1) bezrobotni do 30 roku życia,
2) bezrobotni długotrwale,
3) bezrobotni powyżej 50 roku życia,
4) bezrobotni korzystających ze świadczeń pomocy społecznej,
5) bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r. życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. życia,
6) bezrobotni niepełnosprawni,
7) poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekunowie osób niepełnosprawnych.
Wg stanu na koniec marca 2018 r. osoby te stanowiły 85,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W ciągu roku odsetek ten zmniejszył się o 0,1% .

Wykres.14 Wybrane kategorie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg czasu pozostawania bez pracy, stan na 31.03.2019 r. /udział procentowy/

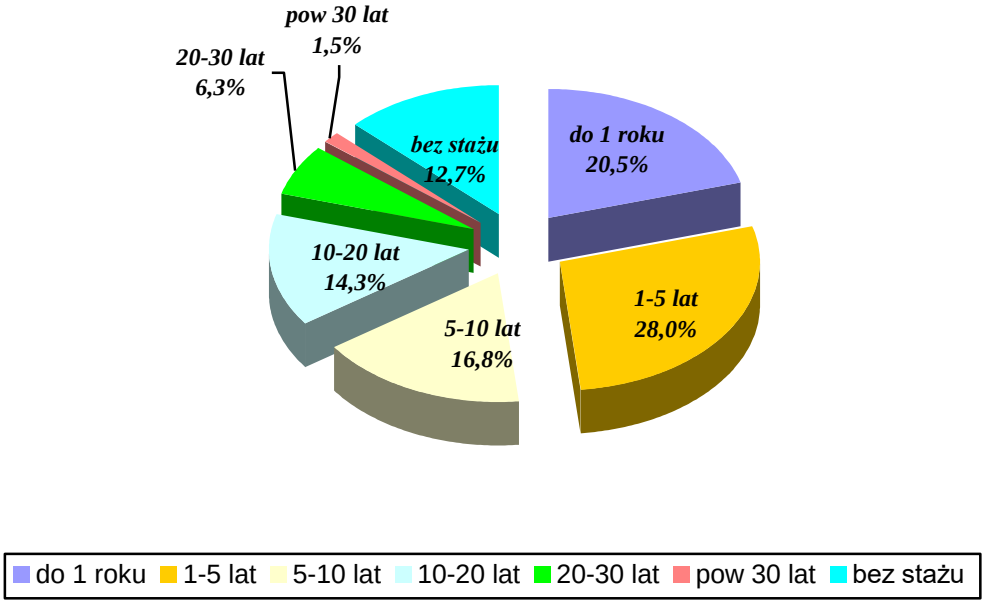


Bezrobotni długotrwale bezrobotni

Bezrobotni tej grupy stanowią najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Wg stanu na 31 marca 2019 r. w ewidencji PUP zarejestrowanych było 1960 osób długotrwale bezrobotnych. Stanowią one 47,1% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych i ponad połowę bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
Charakterystyka osób długotrwale bezrobotnych w powiecie pokazuje, że 71% tej grupy to kobiety; jedynie 0,2% spośród nich posiadało prawo do zasiłku..
Z wiekiem dysproporcje te zmniejszają się, a po 50 roku życia to mężczyźni są częściej długotrwale bezrobotnymi. Osoby do 34 roku życia stanowią 42,8 proc. długotrwale bezrobotnych. Ponad 31,8% osób bezrobotnych tej grupy jest w wieku 25-34 lata, 11,0% to bezrobotni w wieku 18-24 lat

Osoby długotrwale bezrobotne mają relatywnie niski poziom wykształcenia. Prawie 50,3% z nich legitymuje się wykształceniem poniżej średniego, z czego 18,5% posiada tylko wykształcenie gimnazjalne lub poniżej. Problem długotrwałego bezrobocia dotyka w coraz większym stopniu absolwentów wyższych uczelni , stanowią one 12,4 proc. ogółu bezrobotnych tej grupy (w przeciągu roku wzrost o 0,4%)

Wykres 15. Staż pracy osób długotrwale bezrobotnych w latach, stan na 31 marca 2019 r.



12,7 proc. osób długotrwale bezrobotnych deklaruje, że nigdy nie pracowało (75% spośród nich to kobiety), z kolei 48,4% posiada staż pracy do 5 lat.
Wśród przyczyn długotrwałego bezrobocia wyróżnić należy: brak lub nieodpowiednie kwalifikacje, brak miejsc pracy w miejscu zamieszkania. Jednak często barierą staje się niska mobilność, brak lub niska motywacja, czy też problemy natury rodzinnej.

Bezrobotni do 30 roku życia

Młodzież jest szczególną grupą na rynku pracy z uwagi na to, że to właśnie młodzi ludzie są z jednej strony najbardziej poszukiwani, a z drugiej strony spotykają się z największymi problemami z wejściem na rynek pracy.
Od wielu lat działania urzędów pracy skierowane są w dużym stopniu do tej grupy bezrobotnych. Aktywna polityka rynku pracy polega w tym przypadku na przygotowaniu młodzieży do podjęcia pracy w przyszłości za pomocą programów zatrudnieniowych oraz pełni rolę „pomostu" prowadzącego do przyszłego zatrudnienia.
W rejestrze Urzędu najwięcej było osób młodych legitymujących się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (479 osób – 31,8%), zasadniczym zawodowym (376 osób-25%),), średnim ogólnokształcącym (252 osoby – 16,7%).
Analizując czas pozostawania bez pracy to ponad 24,8% osób do 30 roku życia pozostaje w rejestrach urzędu od 1-3 m-cy.34,7% to osoby długotrwale bezrobotni. Nie zaskakuje fakt, iż osoby te nie posiadają długiego stażu pracy**.** Jednak zważywszy na ogólną liczbę 1506 osób bezrobotnych do 30 roku życia niepokoi fakt ,ze ok.19,6% nie posiada żadnego stażu pracy.
Poniższa tabela obrazuje sytuację młodzieży pod względem powyższych wskaźników

Tabela 7. Udział bezrobotnych do 30 roku życia w liczbie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stan na 31.03.2019 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych				Liczba bezrobotnych do 30 r. życia			
	2018		2019		2018		2019	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
posiadające przynajmniej jedno dziecko do 6 roku życia	**1096**	**27,0**	**1051**	**25,3**	**527**	**31,2**	**472**	**31,3**
niepełnosprawni	**180**	**4,4**	**141**	**3,4**	**21**	**1,2**	**15**	**1,0**
długotrwale bezrobotni	**2365**	**58,2**	**1960**	**47,1**	**848**	**50,2**	**523**	**34,7**

Prawo do zasiłku posiadało 166 osób do 30 roku życia tj.11% ogółu bezrobotnych poniżej 30 r. życia .64,7% ich populacji stanowiły kobiety.

W I kwartale 2019 r. w PUP zarejestrowało się 1051 osób do 30 roku życia (52,5% napływu ogółu bezrobotnych.

Osoby powyżej 50 roku życia

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 50. roku życia wyniosła na koniec I kwartału 2019 r. 827 osób (w tym 330 kobiet) i była niższa od odnotowanej w analogicznym okresie 2018r. o 111 osób, tj. o 11,8% . Najliczniejszą grupę rejestrujących się bezrobotnych powyżej 50 roku życia stanowiły osoby bezrobotne rejestrujące się po raz kolejny (94,3 %).

58% osób tej grupy było długotrwale bezrobotnymi. W końcu I kwartału 2019 r. wśród osób powyżej 50 roku życia najliczniejszą kategorię stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (394 osoby) tj.44,6% ogółu zarejestrowanych osób. Najmniej liczną kategorię stanowiły w badanym okresie osoby z wykształceniem wyższym (25 osób tj.3%).

Bezrobotni powyżej 50. roku życia to osoby posiadające duży staż pracy (20-30 lat) – 226 osób tj.27,3%;powyżej 30 lat - 89 osób (tj. ponad 10,8%). Również w tej kategorii wiekowej występują bezrobotni bez formalnego doświadczenia zawodowego lecz stanowią oni jedynie 3,9%.

Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Na koniec marca 2019 r. w powiecie limanowskim zarejestrowanych było 1051 osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (25,3% ogółu bezrobotnych).Wśród bezrobotnych tej kategorii kobiety stanowiły 90,5% (951 osób) .

Bezrobotni tej kategorii to przede wszystkim osoby w wieku: 25-34 lata – 650 osób (61,8% ogółu tej populacji) oraz osoby w wieku 34-44 lat – 246 osób (23,4%).

W analizowanej grupie przeważali bezrobotni posiadający wykształcenie policealne i średnie zawodowe (347 osób – 33%) oraz wyższym (227 osób- 21,6%. Najmniej osób legitymowało się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 110 osób (10,5%) ogółu tej kategorii. Warto zauważyć, że z roku na rok wzrasta w tej grupie osób udział bezrobotnych z wykształceniem wyższym (w ciągu ostatniego roku o 1%).

Wśród bezrobotnych tej grupy powyżej 12 miesięcy bez pracy pozostawało – 628 osób (60% ogółu bezrobotnych kategorii).

W I kwartale 2019 r. w tut. Urzędzie zarejestrowało się 268 bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (13,4 %) ogółu napływu bezrobotnych).

Bezrobotni niepełnosprawni

Osoby niepełnosprawne stanowią grupę bezrobotnych, która ze względu na istnienie różnorakich barier społecznych, ma duże trudności w uzyskaniu zatrudnienia, chociaż dla wielu z nich praca stanowi kwestię priorytetową.

Na koniec I kwartału 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zarejestrowanych było 141 osób niepełnosprawnych. 80 osób z analizowanej grupy posiadało lekki stopień niepełnosprawności, 59 osób umiarkowany, a 2 osoby stopień znaczny.

Biorąc pod uwagę strukturę wiekową analizowanej grupy przeważały osoby w wieku 35-44 lat, które stanowiły 29% wszystkich niepełnosprawnych zarejestrowanych jako osoby bezrobotne.56% zarejestrowanych bezrobotnych tej kategorii to osoby długotrwale bezrobotne. Ponadto w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej na dzień 31 marca 2019r. zarejestrowanych było 19 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu, w tym 8 kobiet. Najwięcej, bo 45,4% zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, gimnazjalne i poniżej 24,1%.Zdecydowana większość zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych to osoby z doświadczeniem zawodowym.

Osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu objęte są szczególną pomocą, usługami i programami realizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej, finansowanymi ze środków Funduszu Pracy oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Aktywne programy i instrumenty rynku pracy

Aktualnie PUP w Limanowej dysponuje środkami Funduszu Pracy i EFS w łącznej wysokości 14 036 300 zł. W tym 2 914 450,53 zł to środki z Regionalnego Programu Operacyjnego, a 5 553 740,54 zł – Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. W ramach środków Funduszu Pracy planuje się zaktywizowanie około 1600 osób bezrobotnych.

Wykres 16 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w I kwartale 2017-2019 r.

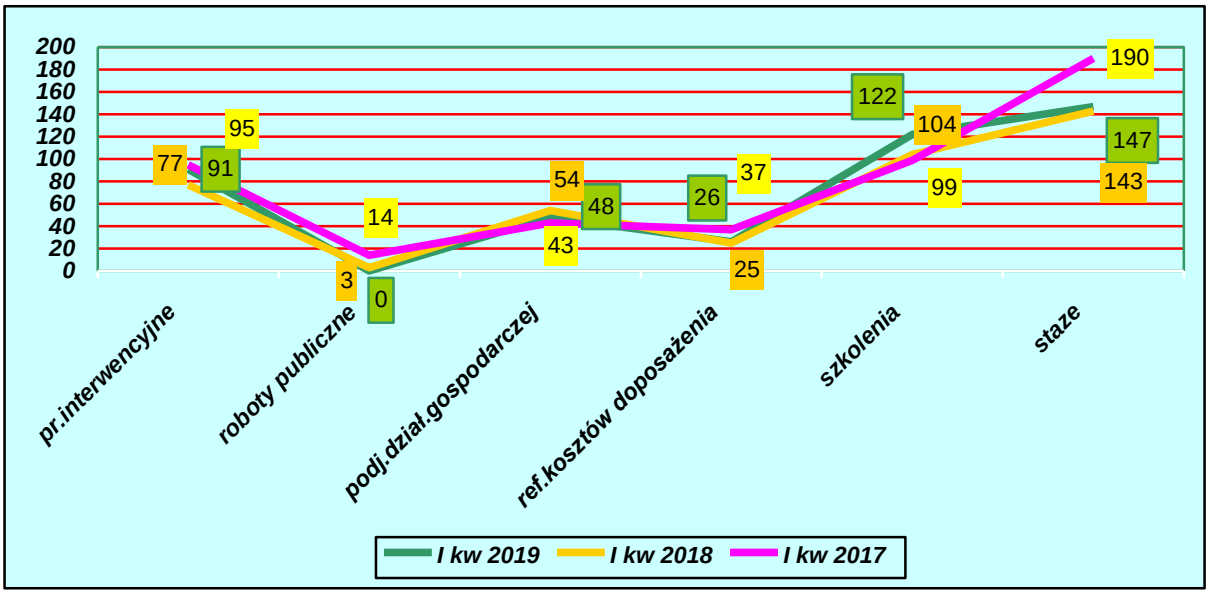


Tabela 8. Aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu – porównanie stanu na koniec pierwszego kwartału 2019,2018,2017 r.

Wyszczególnienie	I kwartał 2019 r.	I kwartał 2018 r.	I kwartał 2017 r.	Dynamika	
				2:3	2:4
1	2	3	4		
Prace interwencyjne	91	77	95	118,2	95,8
Roboty publiczne	0	3	14	x	x
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	48	54	43	88,9	111,6
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	26	25	37	104,0	70,3
Bon zatrudnieniowy	19	14	8	135,7	237,5
Bon na zasiedlenie	23	30	18	76,7	127,8
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego 50+	18	9	13	200,0	138,5
Refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	22	32	64	68,8	34,4
Staże	147	143	190	102,8	77,4
w tym bon stażowy	0	2	1	x	x
Szkolenia	122	104	99	117,3	123,2
w tym bon szkoleniowy	0	1	0	x	x
Razem	***516***	***491***	***581***	***105,1***	***88,8***

W I kwartale 2019 roku do odbycia stażu zostało skierowane 147 osób, na szkolenia 122 osoby, zaktywizowano w formie prac interwencyjnych 91 osób,48 osób otrzymało jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy zatrudnienie uzyskało 26 osób. W I kwartale 2019 r. zaktywizowano 516 osób.

Pośrednictwo Pracy

Kolejna tabela przedstawia liczbę wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej pozyskanych w ramach ofert pracy z poszczególnych gmin i miast powiatu limanowskiego oraz zamiejscowych w I kwartale 2019 r.

Tabela 9. Liczba pozyskanych miejsc pracy wg gmin i miast oraz zamiejscowych

Wyszczególnienie	Oferty pracy za I kwartał 2019r	Oferty pracy za I kwartał 2018r	Oferty pracy za I kwartał 2017r	Dynamika w % 1:2	Dynamika w % 1:3
0	*1*	*2*	*3*	*1:2*	*1:3*
Dobra	**37**	**40**	**39**	**92,5**	**94,9**
Jodłownik	**41**	**50**	**41**	**82,0**	**100,0**
Kamienica	**31**	**55**	**48**	**56,3**	**64,6**
Laskowa	**46**	**20**	**36**	**230,0**	**127,0**
Limanowa Miasto	**314**	**299**	**375**	**105,0**	**83,7**
Limanowa Gmina	**75**	**74**	**88**	**101,4**	**85,2**
Łukowica	**31**	**71**	**30**	**43,7**	**103,3**
Mszana Dolna Gmina	**65**	**56**	**39**	**116,1**	**166,7**

Mszana Dolna Miasto	85	80	123	106,3	69,1
Niedźwiedź	28	39	20	71,8	140,0
Słopnice	19	31	32	61,3	59,4
Tymbark	40	53	83	75,5	48,2
Powiat Limanowski	**812**	**868**	**954**	**93,5**	**85,1**
zamiejscowe	93	106	141	87,7	66,0
Razem	**905**	**974**	**1095**	**92,9**	**82,6**

Tabela 10. Liczba pozyskanych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w ramach ofert pracy za I kwartał 2017-2019 r.

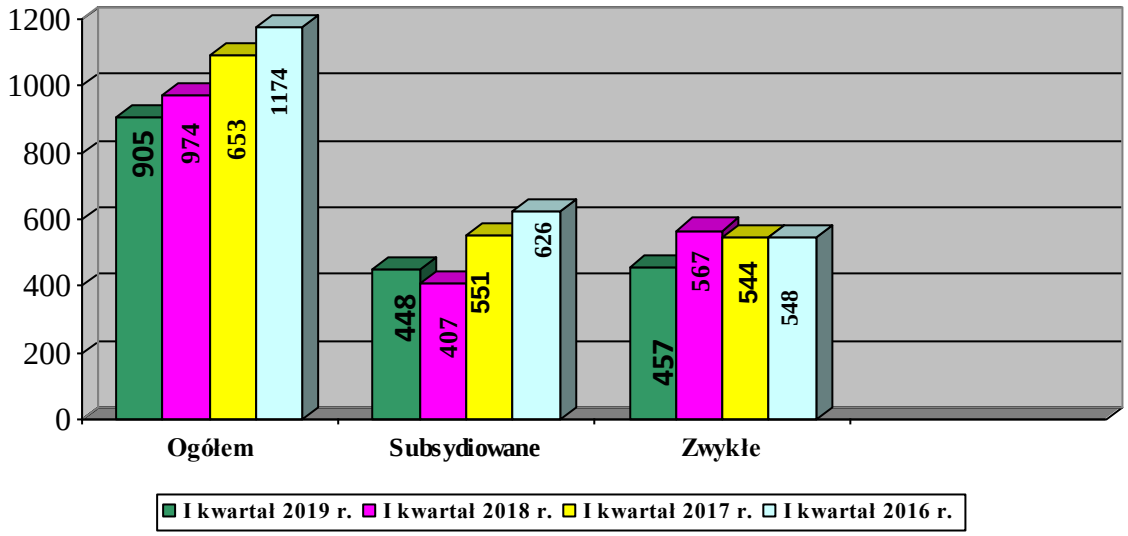
Wyszczególnienie	**Zgłoszone oferty pracy**			
	Ogółem	**Subsydiowane**	**Zwykłe**	**w tym zamiejscowe**
I kwartał 2019	**905**	**448**	**457**	**93**
I kwartał 2018	**974**	**407**	**567**	**106**
I kwartał 2017	**1095**	**551**	**544**	**141**

W I kwartale 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy pozyskał 905 miejsc pracy. Nastąpił spadek o 7,1% ofert w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego. Wśród zgłoszonych wolnych miejsc pracy prawię połowę stanowiły oferty subsydiowane (tj. 448 wolnych miejsc pracy).

<u>Najczęściej oferty zgłaszano w następujących zawodach</u>:

- Sprzedawca - 115
- Pozostali pracownicy obsługi biurowej - 86
- Pomocniczy robotnik budowlany - 50
- Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni - 41
- Pomoc kuchenna - 25
- Asystent nauczyciela przedszkola - 23
- Robotnik gospodarczy - 21
- Fryzjer - 20
- Magazynier - 19
- Kucharz - 18
- Ślusarz - 18
- Kosmetyczka - 18
- Sekretarka - 13
- Kierowca samochodu dostawczego - 13
- Mechanik pojazdów samochodowych - 12
- Kelner - 11
- Stolarz - 11

Wykres 17. Liczba pozyskanych ofert pracy w I kwartale 2016-2019 r.



Dodatek aktywizacyjny

Tabela 11. Liczba przyznanych dodatków aktywizacyjnych w I kwartale 2019 i 2018 r.

Wyszczególnienie	Dodatki aktywizacyjne za I kwartał 2019 r.		Dodatki aktywizacyjne za I kwartał 2018r.	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Styczeń	19	8	19	11
Luty	27	14	22	15
Marzec	30	15	25	12
Razem	**76**	**27**	**66**	**38**

Liczba przyznanych dodatków aktywizacyjnych w I kwartale 2019 r. była wyższa o 19,7 % w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego.

Informacja o realizacji W I kwartale 2019 r projektu "Równe szanse" - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 30 r.ż. w tym osób powyżej 50 r.ż. i osób z niepełnosprawnościami w powiecie limanowskim, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020.

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej z dniem 2 lipca 2018 r., rozpoczął realizację projektu pn. „Równe szanse„ - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 30 r.ż. w tym osób powyżej 50 r.ż. i osób z niepełnosprawnościami w powiecie limanowskim. Projekt realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020, 8 Oś Priorytetowa Rynek Pracy, Działanie 8.2 Aktywizacja Zawodowa. Projekt uzyskał dofinansowanie ze środków Unii Europejskiej ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Głównym celem działań projektowych jest zwiększenie poziomu zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej w powiecie limanowskim, w tym osób z niepełnosprawnościami, poprzez realizację zadań:
MODUŁ I Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy

- Identyfikacja indywidualnych potrzeb uczestników
- Poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe
- Pośrednictwo pracy

MODUŁ II Szkolenia ułatwiające podjęcie pracy
- Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy z blokiem psychologicznym

MODUŁ III Programy aktywizacji zawodowej
- Staże prze okres 5 miesięcy
- Zatrudnienie subsydiowane - prace interwencyjne
- Zatrudnienie subsydiowane - dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia
- Wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy utworzonego dla uczestnika projektu

W I kwartale 2019 r. w ramach projektu:

- opracowano IPD dla sześciu osób
- pośrednik pracy-doradca klienta zrealizował dziewięć godzin porad indywidualnych, opracował karty usług porady ,
- zapoznano uczestników ze sztuką autoprezentacji,
- monitorowano zaangażowanie i rozwój uczestników projektu,
- przeprowadzono szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- 3 osoby skierowano na pięciomiesięczne staże na stanowiskach: pomoc kuchenna, robotnik gospodarczy, pracownik biurowy,
- 3 osoby rozpoczęły zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych na stanowiskach: referent, kierowca-mechanik, pracownik administracyjny,
- 2 osoby rozpoczęły zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia na stanowiskach: monter wentylacji i izolacji, pracownik fizyczny,
- 1 osobę skierowano do pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy

Wydatki kwalifikowalne projektu za I kwartał 2019 r. wyniosły 58 748,66 zł.

Informacja o realizacji w I kwartale 2019 r projektu ”Aktywna kobieta” - Aktywizacja zawodowa bezrobotnych kobiet powyżej 30 r.ż. w tym kobiet powyżej 50 r.ż. w powiecie limanowskim, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020.

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej z dniem 2 lipca 2018 r., rozpoczął realizację projektu pn. „Równe szanse„ - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 30 r.ż. w tym osób powyżej 50 r.ż. i osób z niepełnosprawnościami w powiecie limanowskim. Projekt realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020, 8 Oś Priorytetowa Rynek Pracy, Działanie 8.2 Aktywizacja Zawodowa. Projekt uzyskał dofinansowanie ze środków Unii Europejskiej ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
Głównym celem działań projektowych jest zwiększenie poziomu zatrudnienia bezrobotnych kobiet powyżej 30 r.ż., w tym kobiet powyżej 50 r.ż. w powiecie limanowskim, poprzez realizację zadań:

MODUŁ I Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy
- Identyfikacja indywidualnych potrzeb uczestników
- Poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe
- Pośrednictwo pracy

MODUŁ II Szkolenia ułatwiające podjęcie pracy
- Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy z blokiem psychologicznym

MODUŁ III Programy aktywizacji zawodowej
- Staże prze okres 5 miesięcy
- Zatrudnienie subsydiowane - prace interwencyjne
- Zatrudnienie subsydiowane - dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia
- Wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy utworzonego dla uczestnika projektu

W I kwartale 2019 r. w ramach projektu dla osób zakwalifikowanych do udziału w projekcie:

- opracowano IPD dla jedenastu kobiet,
- pośrednik pracy-doradca klienta zrealizował 16,5 h godzin porad indywidualnych, opracował karty usług porady ,
- zapoznano uczestników ze sztuką autoprezentacji,
- monitorowano zaangażowanie i rozwój uczestników projektu,
- przeprowadzono szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- 9 kobiet skierowano na pięciomiesięczne staże na stanowiskach: kucharz, pracownik,biurowy, animator kultury ,asystent ds.księgowości, florysta, pomoc administracyjna, intendentka
- 4 kobiety rozpoczęły zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych na stanowiskach: pomoc gastronomiczna, opiekun, praczka, rejestratorka,
- 5 kobiet rozpoczęło zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia na stanowiskach: przedstawiciel handlowy, krawcowa, robotnik gospodarczy, rehabilitant,
- 1 kobietę skierowano do pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy na stanowisku kucharz.

Wydatki kwalifikowalne projektu za I kwartał 2019 r. wyniosły 61 756,74 zł.

Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

Informacja o realizacji projektu ”Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (IV)" w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój realizowany w ramach Poddziałania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 za I kwartał 2019 r.

Od 01.01.2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej rozpoczął realizację projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (IV), którego celem jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych w wieku 18-29 lat pozostających bez pracy w powiecie limanowskim.

W I kwartale 2019 r. do projektu zrekrutowano 306 osób . Uczestnicy projektu mogli skorzystać z następujących form wsparcia:

Bon na zasiedlenie - 22 osoby, w tym 11 kobiety. Każda z osób otrzymała bon w maksymalnej wysokości 6000,zł. Na realizację tego zadania poniesiono koszty w łącznej wysokości 132 000,-zł.

Staże – 86 osób. Zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie preferencje dotyczące równości szans najbardziej były widoczne w przypadku kierowania uczestników i uczestniczki projektu na staże, stąd kobiety stanowią ponad 80% ogółu stażystów. Uczestnikom i uczestniczkom za czas odbywania stażu wypłacono stypendia stażowe w łącznej wysokości 19 953,51 zł. Ponadto uczestnicy i uczestniczki staży otrzymywali zwrot kosztów przejazdu na staż w łącznej wysokości 1 197,92 zł.

Szkolenia - 50 osób, w tym 8 kobiet :

1) szkolenia przygotowujące do prowadzenia działalności gospodarczej "ABC własnej firmy" dla 40 osób,

2) szkolenia zawodowe : „Kurs początkowy podstawowy w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych wszystkich klas"; „Operator koparki jednonaczyniowej do 25 ton kl.III"; „Operator koparko-ładowarki wszystkie kl.III" ; „Przygotowujące do egzaminu na prawo jazdy kat.C"; „Przygotowujące do egzaminu na prawo jazdy kat. E do kat.C". Na realizację tego zadania poniesiono koszty w wysokości : 8477,92 zł w tym: koszty zorganizowania szkoleń; 1 197,92 zł stypendia szkoleniowe; 100,- zł badania lekarskie.

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 42 osoby, w tym 8 kobietom. Wszystkie osoby otrzymały środki w kwocie nie wyższej niż 19 000,-zł.Na realizację tego zadania poniesiono koszty w łącznej wysokości 798 000,- zł.

Prace interwencyjne-41 osób.

Pracodawcom zrefundowano część kosztów poniesionych na wynagrodzenia i nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne w łącznej wysokości 2 357,26 zł. Okres refundacji wynosi nie więcej niż 6 miesięcy z tytułu zatrudnienia uczestnika projektu. Pracodawcy zatrudniający uczestników i uczestniczki projektu w ramach prac interwencyjnych zostali pisemnie zobowiązani do umieszczenia na widocznym miejscu w swojej siedzibie plakatu w formacie A3 promującego projekt z informacją o współfinansowaniu ze środków UE w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy zawarto umowy z **7** pracodawcami. Na wyposażonych lub doposażonych stanowiskach pracę podjęło 7 uczestników projektu. Pracodawcy zatrudniający uczestników i uczestniczki projektu zostali pisemnie zobowiązani do umieszczenia na widocznym miejscu w swojej siedzibie plakatu w formacie A3 promującego projekt z informacją o współfinansowaniu ze środków UE w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Pracodawcy otrzymali refundację w maksymalnej wysokości 20 000,-zł. Ogółem na realizację tego zadania poniesiono koszty w wysokości 139 998,57 zł.

Wszystkie uczestniczki i uczestnicy projektu zostali objęci pośrednictwem pracy i w miarę potrzeb doradztwem zawodowym. Dla wszystkich został również opracowany Indywidualny Plan Działania.

Fundusze Europejskie Program Regionalny | MAŁOPOLSKA | Unia Europejska Europejski Fundusz Społeczny

Informacja o realizacji projektu "Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (IV)" współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach 8 Osi Priorytetowej Rynek pracy, Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy RPO WM.

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej zakończył realizację projektu pn: ***„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (IV)"*** który był współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach 8 Osi Priorytetowej Rynek pracy, Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy RPO WM.
Okres realizacji projektu: **01 styczeń 2018 – 31 marzec 2019**
Projekt skierowano do osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej, zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy, przynależących co najmniej do jednej z poniższych grup:
- osób powyżej 50 roku życia;
- osób z niepełnosprawnościami;
- kobiet;
- osób o niskich kwalifikacjach;
- osób długotrwale bezrobotnych pozostających bez pracy przez okres ponad 12 miesięcy

Projekt zwiększył możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim, poprzez:

- udzielenie pomocy **256** uczestnikom projektu w określeniu własnej ścieżki zawodowej oraz aktywizacji zawodowej poprzez usługi doradcy zawodowego lub pośrednika pracy,
- podniesienie kwalifikacji zawodowych poprzez organizację szkoleń zawodowych dla **31 osób,**
- zdobycie, zwiększenie lub uaktualnienie doświadczenia zawodowego poprzez organizację staży dla **42 osób**,
- refundację kosztów prac interwencyjnych dla **82 osób,**
- przyznanie jednorazowych środków na podjecie działalności gospodarczej dla **50 osób,**
- refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla **44 pracodawców,**
- przeprowadzenie szkoleń ABC Przedsiębiorczości dla **50 u**czestników otrzymujących środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach projektu
- refundację kosztów dojazdu na staż dla uczestników odbywających staż poza miejscem zamieszkania

W ramach projektu zorganizowano dla 15 uczestników projektu szkolenie grupowe pn: *Magazynier sprzedawca z obsługą programu Comarch Optima oraz obsługą programu komputerowego CISCO.*
Całkowite wydatki projektu w okresie realizacji od 01 stycznia 2018 r. do 31 marca 2019 r. wyniosły **2 760 296,94** zł .

Fundusze Europejskie Program Regionalny | MAŁOPOLSKA | Unia Europejska Europejski Fundusz Społeczny

Informacja o realizacji projektu "Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (V)" współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach 8 Osi Priorytetowej Rynek pracy, Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy RPO WM.

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej przystąpił do realizacji projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach 8 Osi Priorytetowej Rynek pracy, Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy RPO WM.

Projekt pn: ***„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (V)"*** realizowany będzie w okresie od **01 stycznia 2019 roku do 30 kwietnia 2020** roku skierowany jest do osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej, zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy, przynależących co najmniej do jednej z poniższych grup:
- osób powyżej 50 roku życia;
- osób z niepełnosprawnościami;
- kobiet;
- osób o niskich kwalifikacjach;
- osób długotrwale bezrobotnych, nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy

W I kwartale 2019 roku do projektu zrekrutowano 117 osób, które otrzymały wsparcie pośrednika pracy oraz doradcy zawodowego.
W I kwartale 2019 r. w ramach projektu :

- 25 osób skierowano na staż
- 2 osoby skierowano na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy
- 15 osób otrzymało środki na podjecie działalności gospodarczej
- 20 osób podjęło zatrudnienie w formie prac interwencyjnych
- 1 osoba ukończyła szkolenie zawodowe w toku indywidualnym
- 34 osoby odbyły szkolenie ABC Przedsiębiorczości w związku z planowanym podjęciem działalności gospodarczej

Wydatki Projektu w I kwartale 2019 r. wyniosły **28 484,15** zł

Inne działania realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej w 2019 roku:
1. Powiatowa Rada Rynku Pracy

W pierwszym kwartale 2019 r. odbyły się dwa posiedzenie Powiatowej Rady Zatrudnienia. Na posiedzeniach Rada pozytywnie zaopiniowała:

- przedłożoną przez dyrektora PUP w Limanowej propozycję podziału środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na finansowanie aktywnych programów oraz innych zadań fakultatywnych realizowanych przez PUP w Limanowej w 2019 roku.
- kryteria realizacji aktywnych programów rynku pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej na 2019 r.,
- zmiany w kryteriach realizacji aktywnych programów rynku pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej **oraz wydatkowaniu środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczonych na szkolenia pracowników i pracodawców – które obowiązują od marca 2018 roku,**
- przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na współfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników jednostek organizacyjnych podległych powiatowi limanowskiemu.
- wniosek Zespołu Szkół Techniczno-Informatycznych w Mszanie Dolnej w sprawie wdrożenia eksperymentu pedagogicznego polegającego na utworzeniu kierunku kształcenia w zawodzie nieumieszczonym w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego – technik spawalnictwa
- wnioski trzech szkół z terenu powiatu limanowskiego: Zespołu Szkół Technicznych i Ogólnokształcących im. Jana Pawła II w Limanowej w sprawie uruchomienia nowego kierunku kształcenia w zawodzie technik programista oraz technik reklamy, Zespołu Szkół nr 1 im. J. Piłsudskiego w Limanowej w sprawie uruchomienia nowego kierunku kształcenia w zawodzie technik rachunkowości oraz technik robót wykończeniowych w budownictwie oraz Zespołu Szkół Techniczno-Informatycznych w Mszanie Dolnej w sprawie

uruchomienia nowego kierunku kształcenia w zawodach: dekarz, lakiernik samochodowy, przetwórca mięsa oraz technik reklamy.

Członkowie Rady zapoznali się z informacją o stanie bezrobocia na terenie powiatu limanowskiego oraz działalności PUP w Limanowej w 2018 r., którą przedstawił dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej – Pan **Marek Młynarczyk**.

Członkowie Rady zapoznali się również z wykazem pracodawców i osób, z którymi zawarto umowy w ramach aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu w 2018 r.

2.Spotkanie z mikroprzedsiębiorcami z terenu powiatu .

W dniach 04.02.2019 i 22.02.2019 r. w Starostwie Powiatowym w Limanowej odbyły się spotkani zorganizowane przez Starostę Limanowskiego i Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej z pracodawcami z terenu powiatu limanowskiego. W spotkaniu z licznie zgromadzonymi lokalnymi pracodawcami udział wzięli: Starosta Limanowski **Mieczysław Uryga,** przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy Wojciech Włodarczyk przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej - dyrektor **Marek Młynarczyk**, pracownicy Zespołu Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego: **Ewa Matras** i **Justyna Górka**, przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie **Marcin Krzowski,** podinspektor Biura ds. Pozyskiwania Środków Zewnętrznych Starostwa Powiatowego w Limanowej **Czesław Abram.** Spotkanie rozpoczął dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej **Marek Młynarczyk**, który przywitał właścicieli oraz przedstawicieli firm z terenu powiatu. Następnie głos zabrał Starosta Limanowski **Mieczysław Uryga**, który podkreślił, jak ważne znaczenie dla rozwoju regionu odgrywa efektywna współpraca władz samorządowych z przedsiębiorcami i pracodawcami działającymi na lokalnym rynku pracy. Zaprosił partnerów do dalszej współpracy oraz zgłaszania opinii i uwag.

W dalszej części spotkania Starosta Limanowski, przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz dyrektor PUP wręczyli uczestnikom pamiątkowe dyplomy oraz każdy z przedsiębiorców krótko przedstawił profil działalności swojej firmy, zachęcając do współpracy i korzystanie ze swoich usług.

Życzyli przedsiębiorcom wielu sukcesów w prowadzeniu własnego biznesu, jak również osiągnięcia satysfakcji zawodowej i osobistej.

Dyrektor PUP **Marek Młynarczyk** przedstawił aktualną sytuację na rynku pracy w powiecie limanowskim. Przekazał również informacje dotyczące usług i instrumentów rynku pracy świadczonych przez Urząd Pracy dla przedsiębiorców i pracodawców oraz możliwościach uzyskania wsparcia w ramach Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w 2019 roku. Tematykę dotyczącą wspierania kształcenia pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego zaprezentował przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie **Marcin Krzowski.** Podinspektor Biura ds. Pozyskiwania Środków Zewnętrznych Starostwa Powiatowego w Limanowej **Czesław Abram**, poinformował uczestników o działającym w Starostwie Powiatowym w Limanowej Punkcie Wspierania Przedsiębiorczości i Obsługi Inwestora, przekazał informacje o aktualnie realizowanych programach, projektach, grupach docelowych, które mogą wnioskować o środki w ramach danych funduszy, terminach naboru wniosków i zaprosił pracodawców do współpracy.

Uczestnicy spotkania otrzymali opracowane przez PUP materiały informacyjne promujące usługi rynku pracy. Ponadto wypełnili ankietę, której celem było uzyskanie informacji o kondycji gospodarczo-ekonomicznej lokalnych przedsiębiorców, a w szczególności ich planach i potrzebach zatrudnieniowych oraz szkoleniowych. W trakcie spotkania uczestnicy mieli również możliwość zadawania pytań, wymiany doświadczeń oraz indywidualnych konsultacji z przedstawicielami Starostwa Powiatowego, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej.

3. 100-lecie funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia

Na mocy dekretu Naczelnika Państwa Józefa Piłsudskiego z 27 stycznia 1919 r. powołano państwowe urzędy pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami. Niewiele jest instytucji, które mają tak długą historię swojego funkcjonowania. Podjęte wówczas kroki sprawiły, że w okresie międzywojennym Polska należała do pionierów w kształtowaniu nowoczesnych i powszechnych służb zatrudnienia.

W działalności powiatowych urzędów pracy priorytetem jest obecnie wsparcie pracodawców w poszukiwaniu pracowników. Dziś możemy cieszyć się ze spadającego bezrobocia. Jednak niska stopa bezrobocia to dla urzędów pracy kolejne wyzwanie w zakresie aktywizacji osób oddalonych od rynku pracy i biernych zawodowo, którym najtrudniej odnaleźć się na współczesnym dynamicznym rynku. Wymaga to znacznego osobistego zaangażowania oraz doświadczenia pracowników, szczególnie doradców zawodowych, pośredników pracy czy specjalistów do spraw rozwoju zawodowego.

Z okazji jubileuszu w dniu 25 stycznia 2019 r., przed rozpoczęciem pracy, pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej uczestniczyli w dziękczynnej mszy świętej w limanowskiej Bazylice. Następnie delegacja z udziałem Starosty Limanowskiego Mieczysława Urygi, Przewodniczącego Powiatowej Rady Rynku Pracy Wojciech Włodarczyka oraz dyrektora PUP w Limanowej Marka Młynarczyka złożyła kwiaty pod pomnikiem marszałka Józefa Piłsudskiego, na cokole którego umieszczona została pamiątkowa tablica, upamiętniająca 100-tną rocznice powstania publicznych służ zatrudnienia ufundowana przez pracowników Urzędu. Podczas sesji Rady Powiatu Limanowskiego, dyrektor Marek Młynarczyk odebrał z rąk przewodniczącej Rady Powiatu Limanowskiego Ewy Filipiak, Starosty i Przewodniczącego Powiatowej Rady Rynku Pracy kwiaty oraz okolicznościowy dyplom, jako wyraz uznania i podziękowania za skuteczną realizację celów i zamierzeń regionalnej i lokalnej polityki rynku pracy dla wszystkich pracowników PUP w Limanowej.

4. Pracownicy PUP Limanowa wyróżnieni przez Prezydenta RP

11 lutego 2019 r. w Teatrze im. Juliusza Słowackiego w Krakowie odbyła się VIII Małopolska Konferencja Publicznych Służb Zatrudnienia, zorganizowana z okazji jubileuszu 100-lecia istnienia w Polsce urzędów pracy, które zostały powołane na mocy dekretu Naczelnika Państwa Józefa Piłsudskiego z 27 stycznia 1919 roku.

Podczas Konferencji dokonano uroczystego wręczenia nadanych przez Prezydenta RP Medali za Długoletnią Służbę zasłużonym pracownikom publicznych służb zatrudnienia.
Odznaczenia państwowe, przyznane na wniosek dyrektorów urzędów pracy, z rąk wojewody małopolskiego Piotra Ćwika odebrało 50 pracowników publicznych służb zatrudnienia, w tym 6-ciu pracowników limanowskiego urzędu pracy:

W trakcie Konferencji po raz kolejny nagrodzono laureatów Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy w kategoriach: Osobowość Rynku Pracy (laureatem został płk Włodzimierz Więckowski), Małopolski Pracodawca Roku – Wspierający Rozwój Pracowników (laureatem została Beskidzka Spółdzielnia Socjalna) oraz Małopolski Pracodawca Roku – Przyjazny Rodzinie (zwycięzcą została Piekarnia Jerzy Barbara Buczek Sp. j.).

W konferencji oprócz nagrodzonych pracowników PUP Limanowa udział wzięli: Wojciech Włodarczyk – przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy w Limanowej, Marek Młynarczyk – dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej wraz z kadrą kierowniczą urzędu.

5.Spotkania z młodzieżą.

- W dniu **5 lutego 2019 r**. doradca zawodowy Ewa Matras przeprowadziła zajęcia z zakresu doradztwa zawodowego z młodzieżą ostatnich klas gimnazjalnych w Gimnazjum w Łukowicy oraz VIII klasą Szkoły Podstawowej w Roztoce.

Zajęcia miały charakter teoretyczno-warsztatowy. Głównym ich celem było zapoznanie młodzieży z aktualną sytuacją ludzi młodych na lokalnym rynku pracy, zawodami deficytowymi i nadwyżkowymi, działalnością Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej, warunkami i możliwościami skorzystania z instrumentów rynku pracy oraz usług świadczonych osobom bezrobotnym, ze szczególnym uwzględnieniem osób młodych, które dopiero rozpoczynają swoją ścieżkę zawodową. Część warsztatowa miała na celu uzmysłowienie młodzieży kwestii odpowiedzialności za własne życie i przyszłą karierę zawodową. Podkreślano, jak ważne jest „samopoznanie" oraz podejmowanie świadomych i trafnych decyzji dotyczących dalszej ścieżki edukacyjnej i zawodowej, zgodnych z predyspozycjami oraz zapotrzebowaniami na rynku pracy.

Uczniowie mogli zapoznać się również z typami preferowanej przez siebie aktywności wypełniając testu „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych".

Młodzież brała czynny udział w zajęciach, dzieliła się swoimi spostrzeżeniami, uwagami, zgłaszała swoje sugestie.

Na zakończenie podziękowano uczestnikom za udział w spotkaniu oraz życzono wielu sukcesów w dalszej ścieżce edukacyjnej i zawodowej.

Młodzież otrzymała materiały informacyjno-promocyjne (m. in. Poradnik „Dokumenty aplikacyjne moja wizytówka na rynku pracy", ulotki EURES, Barometr Zawodów 2019 i 2018 powiat limanowski i województwo małopolskie, test „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych").

Łącznie w spotkaniach wzięło udział: **61 uczniów i 3 nauczycieli.** Czas trwania jednego spotkania: **ok. 45 min.**

- W dniu **08.02.2019 r.** w Zespole Szkół Nr 1 im. Józefa Piłsudskiego w Limanowej odbyło się spotkanie doradcy zawodowego Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej: **Anny Wajdy** z młodzieżą klas ponadgimnazjalnych oraz ich wychowawcami.

Celem spotkania było przede wszystkim zapoznanie młodzieży z aktualną sytuacją ludzi młodych na lokalnym rynku pracy, zawodami deficytowymi i nadwyżkowymi, działalnością Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej, warunkami i możliwościami skorzystania z instrumentów rynku pracy oraz usług rynku pracy świadczonych osobom bezrobotnym, ze szczególnym uwzględnieniem osób młodych, które dopiero rozpoczynają swoją ścieżkę zawodową. Przybliżono także młodzieży kwestie dotyczące procesu rejestracji w Urzędzie Pracy, nadania statusu osoby bezrobotnej oraz profilowania pomocy dla osób zarejestrowanych.

Młodzież brała czynny udział w zajęciach, dzieliła się swoimi spostrzeżeniami, uwagami, zgłaszała swoje sugestie.

Na zakończenie podziękowano uczestnikom za udział w spotkaniu oraz życzono wielu sukcesów w dalszej ścieżce edukacyjnej i zawodowej.

Młodzież oraz wychowawcy otrzymali materiały informacyjno-promocyjne m. in. Poradnik „Dokumenty aplikacyjne moja wizytówka na rynku pracy", Barometr zawodów 2019: powiat limanowski i województwo małopolskie.

Łącznie w spotkaniu wzięło udział: **87 uczniów, 3 wychowawców oraz Przewodniczący Rady Rodziców.**

- W dniu **11 marca 2019 r.** doradca zawodowy Ewa Matras przeprowadziła zajęcia z zakresu doradztwa zawodowego z młodzieżą klasy ósmej w Szkole Podstawowej w Łukowicy.

Zajęcia miały charakter teoretyczno-warsztatowy. Głównym ich celem było zapoznanie młodzieży z aktualną sytuacją ludzi młodych na lokalnym rynku pracy, zawodami deficytowymi i nadwyżkowymi, działalnością Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej, warunkami i możliwościami skorzystania z instrumentów rynku pracy oraz usług

świadczonych osobom bezrobotnym (w tym usług EURES), ze szczególnym uwzględnieniem osób młodych, które dopiero rozpoczynają swoją ścieżkę zawodową. Część warsztatowa miała na celu uzmysłowienie młodzieży kwestii odpowiedzialności za własne życie i przyszłą karierę zawodową. Podkreślano, jak ważne jest „samopoznanie" oraz podejmowanie świadomych i trafnych decyzji dotyczących dalszej ścieżki edukacyjnej i zawodowej, zgodnych z predyspozycjami oraz zapotrzebowaniami na rynku pracy.

Uczniowie mogli zapoznać się również z typami preferowanej przez siebie aktywności wypełniając testu „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych".

Młodzież brała czynny udział w zajęciach, dzieliła się swoimi spostrzeżeniami, uwagami, zgłaszała swoje sugestie.

Na zakończenie podziękowano uczestnikom za udział w spotkaniu oraz życzono wielu sukcesów w dalszej ścieżce edukacyjnej i zawodowej.

Młodzież otrzymała materiały informacyjno-promocyjne (m. in. Poradnik „Dokumenty aplikacyjne moja wizytówka na rynku pracy", ulotki EURES, Barometr Zawodów 2019 powiat limanowski i województwo małopolskie, test „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych").

Łącznie w spotkaniach wzięło udział: **23 uczniów i 2 nauczycieli.** Czas trwania jednego spotkania: **ok. 45 min.**

- W dniu **20.03.2019r.** w sali 204 Starostwa Powiatowego Limanowa odbyło się spotkanie z młodzieżą Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Dobrej wraz z wychowawcami Panią Anną Bubula, Iwoną Zelek, Lidią Kosiarską z doradcą zawodowym PUP Limanowa Edytą Mrożek . Celem tego spotkania było omówienie sytuacji ludzi młodych na rynku pracy, przedstawienie działalności PUP oraz poradnictwo zawodowe, ze szczególnym uwzględnieniem usług świadczonych przez doradców zawodowych PUP dla ludzi młodych, zarejestrowanych w Urzędzie Pracy.

Doradca zawodowy przedstawił aktualną sytuację ludzi młodych na lokalnym rynku pracy oraz informacje na temat warunków i możliwości skorzystania z instrumentów rynku pracy oraz usług świadczonych przez Urząd osobom bezrobotnym, ze szczególnym uwzględnieniem osób młodych, które dopiero rozpoczynają swoją ścieżkę zawodową. Podkreślili jak ważne jest poznanie samego siebie, określenie celu, do którego zamierza się dążyć oraz przedstawili prezentację „Sytuacja ludzi młodych na lokalnym rynku pracy" oraz „ Usługi i instrumenty rynku pracy w tym usługi EURES " . Po zakończeniu prezentacji doradca zawodowy PUP odpowiadali na pytania młodzieży. Następnie doradca zawodowy przeprowadził zajęcia, w trakcie których młodzież rozwiązywała test „ Arkusz predyspozycji zawodowych", dzięki któremu poznali swoje typy zainteresowań zawodowych oraz grupy zawodów im odpowiadających.

Uczestnicy spotkania otrzymali opracowane przez PUP materiały informacyjno-promocyjne (Poradnik „ dokumenty aplikacyjne", ulotki EURES, Barometr zawodów 2019 powiatu limanowskiego, długopisy).

Następnie Pani Ewa Matras Kierownik Zespołu Rynku Pracy zapoznała młodzież z topografią Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej.

W spotkaniu wzięło udział : 15 uczniów i 3 opiekunów. Czas trwania 2 godziny

Sporządziła: Małgorzata Zboś
Starszy Inspektor Powiatowy

Zatwierdził: Marek Młynarczyk
Dyrektor PUP

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej
ul 34-600 Limanowa
ul. J. Marka 9
tel./fax. (0-18) 3375-850

Godziny urzędowania
Powiatowego Urzędu Pracy
w Limanowej
pon. – pt. 07:15 – 15:15