

*Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych  
za 2013 roku*

**Limanowa, marzec 2014**

## **Wstęp:**

Procesy zachodzące w życiu społecznym i gospodarczym powodują zmiany na rynku pracy, które wymuszają na społeczeństwie zmianę podejścia do pracy. Nowa sytuacja wymaga od pracowników elastyczności zawodowej oraz aktywności edukacyjnej przez całe życie. Dogłębne poznanie mechanizmu funkcjonowania lokalnego rynku pracy wydaje się niezbędne, aby można było skutecznie poprawić ten system, odpowiednio dostosowując do lokalnych potrzeb politykę rynku pracy. W dobie gospodarki rynkowej coraz większego znaczenia nabiera konieczność dostosowania podaży zasobów pracy do pojawiającego się popytu. Podaż stanowią pracownicy oraz osoby poszukujące pracy i bezrobotni wraz ze swoimi kwalifikacjami, natomiast sfera popytu kreowana jest przez pracodawców.

W celu dostosowania strumienia podaży do popytu na pracę należy prowadzić cykliczne, wieloaspektowe badania rynku pracy. Jednym z ważniejszych instrumentów jest sprawny system informacyjny, którego elementem jest monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Na tej podstawie formułowane są oceny, wnioski i prognozy niezbędne do prawidłowego funkcjonowania urzędu pracy.

Niniejszy raport jest sprawozdaniem z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za **2013 rok** w powiecie limanowskim.

### **1. Cel opracowania**

Zgodnie z przyjętymi zaleceniami metodologicznymi, do podstawowych celów realizacji monitorowania rynku pracy przez publiczne służby zatrudnienia w zakresie wyodrębnienia zawodów deficytowych i nadwyżkowych można zaliczyć:

- ❖ Identyfikacja zawodów poszukiwanych przez pracodawców oraz zawodów, na które nie ma zapotrzebowania i które powodują wzrost bezrobocia,
- ❖ tworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym,
- ❖ określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy,
- ❖ planowanie szkoleń dostosowanych do potrzeb pracodawców dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, co wpłynie na zwiększenie efektywności szkoleń,
- ❖ usprawnienie jakości usług rynku pracy w zakresie pośrednictwa i poradnictwa zawodowego,

## **Podstawa opracowania**

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatowego w zakresie polityki rynku pracy, określonym w Ustawie z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy / Dz. U. Nr 69 z 2008r. poz.415/, w art. 9 ust. 1 pkt 9. Polega on na prowadzeniu systematycznych badań wśród pracodawców zgłaszanego przez nich zapotrzebowania na pracowników o określonych kategoriach zawodowo-kwalifikacyjnych i równocześnie zbieraniu informacji ze szkół ponadgimnazjalnych dotyczących ich absolwentów.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzony jest według zaleceń metodycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej opracowanej przez Zdzisława Sadowskiego zawartej w „Zaleceniach metodycznych do prowadzenia monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych”.

## **3. Metodologia opracowania**

Podstawowym źródłem informacji, które zostały wykorzystane w niniejszym raporcie diagnostycznym są: aplikacja monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych (strona internetowa <https://mz.praca.gov.pl>). oraz przetworzone dane statystyczne gromadzone przez PUP w Limanowej , a w szczególności:

- załącznik nr 2 do sprawozdania MPiPS-01 – „*Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz ofert pracy*” – stan na 31.12.2013.
- załącznik nr 3 do sprawozdani MPiPS-01 – „*Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności* – stan za okres od 01.01.2013 do 31.12.2013r.
- wskaźnik zawodów generujących długotrwałe bezrobocie,
- wskaźnik struktury bezrobotnych według zawodów ( grup zawodów ),
- wskaźnik struktury bezrobotnych według PKD,
- wskaźnik struktury ofert pracy według zawodów ( grup zawodów),
- wskaźnik struktury ofert pracy według PKD,

## **4. Analiza bezrobocia wg zawodów**

Powiat limanowski charakteryzuje wysoki poziom bezrobocia w strukturze województwa małopolskiego oraz w skali ogólnokrajowej. Według danych statystycznych na koniec minionego roku. stopa bezrobocia ogólnie w kraju wynosiła 13.4% w województwie małopolskim – 11.6%, natomiast w powiecie limanowskim stopa bezrobocia oscylowała w granicach **18.8 %** .

W porównaniu na koniec 2012 roku nastąpił wzrost stopy bezrobocia w powiecie limanowskim o 0,1%, również w województwie małopolskim nastąpił wzrost stopy o 1 punkt procentowy.

Na dzień 31.12.2013. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej pozostawało **10569** osób bezrobotnych, w tym **5685** kobiet. Z prawem do zasiłku zarejestrowanych było **1074** osób, co stanowi 10,2% osób zarejestrowanych, a zatem osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku stanowią powyżej  $\frac{3}{4}$  zarejestrowanych w tut. urzędzie – jest to 89,8% ogółu. Nadal największe bezrobocie występuje w gminach : Limanowa **2259** osób, Mszana Dolna **1291** osób oraz w mieście Limanowa – **1239**.

Analizując ilość osób bezrobotnych zarejestrowanych w analogicznym okresie ubiegłego roku – 31.12.2012r .stwierdzamy wzrost o **109** osób.

Na podstawie danych PUP w Limanowej wygenerowana została tabela zawierająca zestawienie „dominujących” zawodów (z uwzględnieniem kategorii bez zawodu/, w których w 2013 roku zarejestrowało się **9757** osoby z tego 76,6% rejestrowało się po raz kolejny na **10569** zarejestrowanych na dzień 31.12.2013r. wszystkich bezrobotnych, natomiast wyłączono z ewidencji ogółem 10200 osób. Dla porównania w analogicznym okresie ubiegłego roku, zarejestrowało się **6223** osób na **10460** zarejestrowanych a wyłączonych z ewidencji zostało – 9432 osoby. Jak wynika z powyższych danych to o **3534** osób więcej zarejestrowało się w 2013 roku. Zarówno w minionym - 2013 roku, jak również w 2012r największą grupę rejestrujących się bezrobotnych stanowiły osoby bez kwalifikacji zawodowych /2013r. – 1726 w tym kobiet 973 , 2012r. – 1532 w tym 885 kobiet/ Jest to grupa obejmująca przede wszystkim osoby z wykształceniem niepełnym podstawowym, podstawowym / w większości są to osoby po 50-tym roku życia i mniejszość narodowa – Romowie/, gimnazjalnym oraz osoby posiadające wykształcenie średnie ogólnokształcące, ogólnokształcące profilowane, nieudokumentowane żadnymi kwalifikacjami zawodowymi.

Natomiast wśród precyzyjnie sklasyfikowanych zawodów reprezentowanych przez rejestrujących się bezrobotnych dominowały następujące profesje:

- sprzedawca 947 w tym kobiet 855
- murarz 391 w tym kobiet 1
- ślusarz 286 w tym kobiet 6

Sporządzona niżej tabela przedstawia ilość osób zarejestrowanych w 20 dominujących zawodach na koniec 2013r. oraz stosunek procentowy do ogólnej liczby bezrobotnych, jak również analogiczny wykaz z roku ubiegłego na 31.12.2012.

**Analiza bezrobotnych wg zawodów (zawody dominujące), najczęściej reprezentowanych przez bezrobotnych w 2013r. – stan na 31.12.2013 i 31.12.2012r.**

L.p.	Nazwa zawodu	Struktura zawodowa osób bezrobotnych							
		stan na 31.12.2013r.				stan na 31.12.2012r.			
		Ogółem	%z ogółu (10569)	W tym kobiety	% z ogółu kobiet (5685)	Ogółem	% z ogółu (10460)	W tym kobiety	%z ogółu kobiet (5626)
1	Bez zawodu	1726	16,33	973	17,12	1454	14,65	885	15,73
2	Sprzedawca	947	8,96	855	15,57	951	9,09	859	15,27
3	Murarz	391	3,70	1	0,00	424	4,05	1	0,02
4	Ślusarz	286	2,71	6	0,11	323	3,09	8	0,14
5	Technik ekonomista	247	2,34	207	3,64	267	2,55	226	4,02
6	Kucharz	244	2,31	215	3,78	256	2,45	226	4,02
7	Robotnik budowlany	207	1,96	1	0,02	204	1,95	1	0,02
8	Krawiec	204	1,93	203	3,57	194	1,85	193	3,43
9	Mechanik pojazdów samochodowych	180	1,70	0	0,00	275	2,63	0	0,00
10	Robotnik gospodarczy	165	1,56	67	1,18	179	1,71	61	1,08
11	Technik budownictwa	156	1,48	9	0,16	156	1,49	10	0,18
12	Pracownik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	149	1,41	105	1,85	147	1,41	107	1,90
13	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	146	1,38	127	2,23	160	1,53	126	2,24
14	Fryzjer	146	1,38	143	2,52	122	1,17	121	2,15
15	Stolarz	144	1,32	4	0,07	145	1,38	1	0,02
16	Kucharz małej gastronomii	141	1,33	83	1,46	145	1,39	85	1,51
17	Kelner	138	1,31	122	2,15	144	1,38	134	2,38
18	Ekonomista	116	1,10	93	1,64	117	1,12	90	1,60
19	Szwaczka	116	1,10	113	1,99	128	1,22	127	2,26
20	Technik mechanik	108	1,02	6	0,11	130	1,24	32	0,57

Analizując strukturę bezrobotnych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz ofert pracy w wybranych działach gospodarki, tradycyjnie w naszym rejonie najwięcej osób wg stanu na dzień 31.12.2013r. pracowało w następujących sektorach:

### **Bezrobotni oraz zgłoszone oferty w 2013r. wg sekcji PKD**

Wyszczególnienie	Ogółem	% w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych/10569/	Oferty pracy zgłoszone w 2013 roku
Handel, hurt i detal: naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle	3866	36,58	548
Budownictwo	3759	35,57	341
Przetwórstwo przemysłowe	2950	27,92	424
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	884	8,36	125
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników gosp. domowego produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	801	7,58	0
Administracja publiczna i obrona narodowa: obowiązkowe zabezpieczenie społeczne	646	6,11	268
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	521	4,93	10
Transport i gospodarka magazynowa	441	4,17	81
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	433	4,10	151
Edukacja	418	3,95	135
Pozostała działalność gospodarcza	410	3,88	77

Sytuacja powyższa spowodowana jest istnieniem dużej ilości małych jednoosobowych przedsiębiorstw, krótkotrwałym okresem zatrudniania oraz dużą rotacją pracowników.

W dalszej części opracowanego raportu z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zamieszczono tabele, które przedstawiają :

- bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie limanowskim - 31.12.2013 rok - T- II/ P-9,
- struktura bezrobocia i ofert pracy według PKD w powiecie limanowskim za 2013r. – T- II/ P9a
- napływ bezrobotnych wg zawodów w powiecie limanowskim za 2013r. /kod sześciocyfrowy/ - T - II/ P-2
- oferty pracy wg zawodów w powiecie limanowskim na 31.12.2013 - T II/ P

#### **5. Napływ ofert pracy :**

Ponieważ wielu pracodawców nie zgłasza informacji o powstałych wolnych miejscach pracy, dlatego ewidencja ofert nie ma charakteru wyczerpującego, gdyż nie odzwierciedla wszystkich wolnych miejsc pracy na lokalnym rynku. Sporo ofert nie trafia do statystyk tut. urzędu , szczególnie te w których oczekiwania co do wiedzy , umiejętności i doświadczenia potencjalnych kandydatów są bardzo wysokie lub pozyskują pracowników poprzez własne kontakty. W takim przypadku nie są oni zainteresowani współpracą z Urzędem Pracy w zakresie pośrednictwa pracy i dlatego nie zgłaszają wolnych miejsc pracy.

W 2013 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej **wpłynęło 2479 ofert pracy**, w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego nastąpił wzrost o **49ofert, tj. o 4,5%**. Wśród zgłoszonych wolnych miejsc pracy **57% to oferty subsydiowane czyli 1413 ofert**, porównując je z analogicznym okresem ubiegłego roku to oferty subsydiowane stanowiły **55,2%** (tj.1342 ofert). Nastąpił nieznaczny wzrost liczby ofert subsydiowanych w stosunku do poprzedniego roku o 71 ofert.

Spoza terenu powiatu limanowskiego było 312 ofert pracy co stanowi 12,6 % wszystkich ofert. Ofert pracy mogłoby być więcej, ale spora liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, podejmuje pracę bez skierowania urzędu ponieważ wówczas może ubiegać się o dodatek aktywizacyjny.

Wśród zgłoszonych ofert pracy, najczęściej było w zawodach: sprzedawca, robotnik gospodarczy, pracownicy obsługi biurowej, technik prac biurowych, robotnicy budowlani – w szeroko pojętym zakresie... Na uwagę zasługuje fakt, że najczęściej poszukiwane profesje dotyczą zawodów najbardziej liczebnych pod względem zarejestrowanych osób bezrobotnych. Niepokojąca sytuacja występuje w zawodach związanych z rolnictwem, w zawodach tych brak jest ofert pracy, a osób bezrobotnych z podobnymi kwalifikacjami przybywa w ewidencji tut. urzędu. Fakt ten wynika z sytuacji, że w powiecie limanowskim rolnicy nie rekrutują pracowników do pracy w gospodarstwach rolnych.

Analizując oferty pracy z poprzednich lat i porównując je z aktualnymi, można zauważyć pozytywne zjawisko w zakresie struktury ofert pracy. Coraz częściej ukazują się oferty w zawodach związanych z budownictwem, gastronomią i turystyką. Natomiast oferty zgłoszone w zawodach administracji publicznej to najczęściej subsydiowane miejsca pracy. Jest to dogodna forma aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i chętnie z takiej pomocy korzystają zarówno bezrobotni jak i pracodawcy.

Odnosząc się do ofert pracy zgłoszonych w ramach **EURES** /pośrednictwo międzynarodowe/, zauważamy, że w ubiegłym roku w tut. Urzędzie było o 41 ofert mniej niż w analogicznym okresie 2012 roku /284 ofert z 2350 miejscami pracy/. Jak wynika z badań i danych statystycznych w okresie 2013 roku wpłynęły **243 oferty z 2152 miejscami pracy**. Oferty te dotyczyły prac w krajach UE/EOG, między innymi: Czechy, Estonia, Słowacja, Słowenia, państwa skandynawskie i zachodnioeuropejskie w sumie 16 państw. Oferty dotyczyły pracy praktycznie w każdym zawodzie, a szczególnie: gastronomiczno-spożywczych/kelner, kucharz, wykrawacz-rzeźnik/, kierowcy, mechanicy i blacharze, sprzedawcy, pielęgniarki i opiekunowie osób starszych w domach opieki społecznej, jak również budowlańcy, pracownicy leśni, analitycy chemiczni, pracownik naukowy czy programista.

*Napływ ofert do PUP Limanowa w 2013r. wg zawodów*

LP	Kod grupy	Nazwa zawodu	Oferty pracy	
			Ogółem	% w stosunku do ogólnej ilości zgłoszonych ofert /2479/
1.	522301	Sprzedawca	420	16,94
2.	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	210	8,47
3	515303	Robotnik gospodarczy	122	4,92
4	411004	Technik prac biurowych	117	4,72
5	931301	Robotnik budowlany	112	4,52
6	941201	Pomoc kuchenna	73	2,94
7	325905	Opiekunka dziecięca	49	1,98
8	514101	Fryzjer	41	1,65
9	722204	Ślusarz	41	1,65

**Napływ ofert do PUP w 2013roku , wg sektora gospodarki**

LP	Sektor	Liczba ofert pracy			
		na 31.12.2013	% w stosunku do ogólnej ilości ofert /2479/	na 31.12.2012	% w stosunku do ogólnej ilości ofert /2430/
1	Handel: hurt i detal	548	22,11	621	25,56
2	Przetwórstwo przemysłowe	424	17,10	409	16,83
3	Budownictwa	341	13,76	309	12,72
4	Administracja publiczna i obrona narodowa	268	10,81	273	11,23
5	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	125	5,04	46	4,03
6	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	124	5,00	147	6,05

Z wyżej przedstawionych danych wynika , że oferty zgłoszone w handlu to 22,11% w stosunku do ogólnej liczby ofert /2479/ zgłoszonych w 2013r, następnie przetwórstwo przemysłowe – 17,10 % oraz budownictwo – 13,76 %.

Specyfika przedstawionych ofert pracy w takiej kolejności związana jest z tworzeniem nowych miejsc pracy poprzez otwieranie małych jednoosobowych często rodzinnych punktów usługowych w wymienionych sektorach, głównie w handlu i budownictwie oraz subsydiowane formy zatrudnienia w sektorze publicznym.



## 6 Analiza zawodów deficytowych nadwyżkowych :

Zgodnie z dyspozycją zawartą w art. 9 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 20.04.2004 jedną z kluczowych części rocznego raportu o charakterze diagnostycznym jest analiza pojawiających się na lokalnym rynku **zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych**.

Podstawą do określenia, z jakim zawodem mamy do czynienia jest analiza napływu ofert pracy oraz napływu osób bezrobotnych w analogicznym zawodzie i okresie.

**Zawód deficytowy** jest rozumiany jako zawód w którym występuje na rynku pracy większa ilość wolnych miejsc pracy niż liczba osób bezrobotnych w tym zawodzie. Przeciwnościem jest **zawód nadwyżkowy** , na którego zapotrzebowanie na rynku pracy/ofert prac/ jest mniejsze niż liczba osób bezrobotnych w tym zawodzie.

Celem wyselekcjonowania i ukazania tych zawodów obliczany jest wskaźnik **nadwyżki – deficytu** w danym zawodzie liczony według sześciocyfrowego wzoru:

$$( W_{n,I}^k = \frac{O_I^k}{\overline{B_I^k}} )$$

gdzie:

$O_I^k$  - liczba zgłoszonych ofert pracy w zawodzie k

$\overline{B_I^k}$  - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k.

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

$W_{n,I}^k < 0,9$  to **zawody nadwyżkowe**

$0,9 \leq W_{n,I}^k \leq 1,1$  to **zawody zrównoważone**

**wykazują równowagę na rynku pracy/**

$W_{n,I}^k > 1,1$  to **zawody deficytowe**.

W związku z analizą 855 profesji, które były podstawą opracowania monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych /Tabela T- II/P- 4, wg kodu sześciocyfrowego/ stwierdzono, że w grupie zawodów **deficytowych**, których wartość wskaźnika intensywności deficytu wynosi więcej niż 1,1 zweryfikowano 104 zawody, w tym 57 o **maksymalnym** pułapie deficytu.

Natomiast w grupie zawodów **nadwyżkowych**, w których wskaźnik jest mniejszy niż współczynnik 0,9 charakteryzują się zróżnicowaną gamą zawodów. Na 31.12.2013.. wykazano 725 zawodów, w tym 584 posiada zerowy wskaźnik intensywności. Pozostała ilość posiada niewielki wskaźnik powyżej skali 0.0000 - /141 pozycje/ W grupie tzw. **zrównoważonej** znajdują się 26 zawody, czyli wskaźnik waha się od 0.9000 do 1.1000.

Niżej podane wykazy przedstawiają: **zawody nadwyżkowe** – Tabela nr I - 30 pozycji/zawodów/ posiadający wskaźnik od 0,8780 do 0,5000,

natomiast tabela nr II, przedstawia 30 pozycji - **zawody deficytowe**, które posiadają wskaźnik od; 39,0000 do 2,0000, zawody posiadające maksymalny wskaźnik zgodnie z zaleceniami MPIPS, Departament Rynku Pracy zastały pominięte w wykazie.

**Tabela Nr I**

**Wykaz zawodów nadwyżkowych w 2013 roku w powiecie limanowskim**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki
1	341203	Opiekun w domu pomocy społecznej	0,8750
2	422603	Recepcjonista	0,8750
3	431101	Asystent do spraw księgowości	0,8750
4	343203	Florysta	0,8333
5	811105	Operator koparko-ładowarki	0,8000
6	833101	Kierowca autobusu	0,8000
7	931206	Robotnik mostowy	0,7778
8	523002	Kasjer handlowy	0,7692
9	33490	Pozostali pracownicy administracji i sekretarz biura zarządu	0,7500
10	524502	Sprzedawca w stacji paliw	0,7500
11	723308	Mechanik maszyn rolniczych	0,6667
12	834202	Operator maszyn drogowych	0,6667
13	532902	Pomoc dentystyczna	0,6000
14	712601	Hydraulik	0,5882
15	211302	Geofizyk	0,5000
16	211403	Geolog	0,5000
17	213203	Inżynier leśnictwa	0,5000
18	216507	Inżynier geodeta-kataster i gospodarka nieruchomościami	0,5000
19	233016	Nauczyciel muzyki	0,5000
20	732107	Montażysta reprodukcyjny	0,5000
21	732201	Drukarz	0,5000
22	741201	Elektromechanik	0,5000
23	263401	Psycholog	0,5000
24	311704	Pozostali kreślarze	0,5000
25	311917	Technik organizacji produkcji	0,5000
26	343402	Szef kuchni/kuchmistrz/	0,5000
27	422101	Pracownik biura podróży	0,5000
28	532901	Pomoc apteczna	0,5000
29	711101	Konserwator budynków	0,5000
30	832203	Kierowca samochodu osobowego	0,5000

**Tabela Nr II****Wykaz zawodów deficytowych w 2013 roku w powiecie limanowskim**

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności deficytu
1	522303	Sprzedawca w branży przemysłowej	39,0000
2	531202	Asystent nauczyciela przedszkola	24,0000
3	833202	Kierowca ciągnika siodłowego	15,0000
4	422201	Pracownik centrum obsługi telefonicznej	15,0000
5	532102	Opiekun medyczny	7,0000
6	821905	Monter wyrobów z drewna	7,0000
7	432390	Pomocnik biblioteczny	7,0000
8	712501	Monter/składacz okien/	6,0000
9	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	5,0000
10	325905	Opiekunka dziecięca	4,9000
11	541906	Ratownik wodny zawodowy	4,0000
12	811104	Operator koparki	4,0000
13	514203	Manikiurzystka	4,0000
14	742117	Serwisant sprzętu komputerowego	3,0000
15	431103	Technik rachunkowości	3,0000
16	432390	Pozostali pracownicy do spraw transportu	3,0000
17	331203	Referent (asystent)bankowy	3,0000
18	311501	Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	3,0000
19	242109	Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy	3,0000
20	262101	Archiwista	3,0000
21	243305	Specjalista do spraw sprzedaży	2,5000
22	264201	Dziennikarz	2,5000
23	325101	Asystentka stomatologiczna	2,5000
24	441990	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2,2857
25	412001	Sekretarka	2,2857
26	314102	Laborant biochemiczny	2,0000
27	341202	Opiekun osób starszych	2,0000
28	524404	Telemarketer	2,0000
29	721204	Spawacz metodą mag	2,0000
30	721209	Zgrzewacz	2,0000

Analizując przedstawione zawody w obu tabelach należy stwierdzić, że współczynnik intensywności tak w zawodach nadwyżkowych jak również w deficytowych w stosunku do lat poprzednich wzrasta. Oznacza to: w przypadku zawodów deficytowych, że wzrasta zapotrzebowanie na osoby wykwalifikowane w danym kierunku, a więc jest większe zapotrzebowanie niż liczba zarejestrowanych osób wysoko wyspecjalizowanych. Natomiast w zawodach nadwyżkowych jest mniejsze zapotrzebowanie niż chętnych do podjęcia pracy w konkretnym zawodzie mimo, że osoby posiadają odpowiednie i kierunkowe kwalifikacje.

Szczegółowe dane ukazują tabele przedstawione w załączniku. Przedstawione zestawienia pozwolą każdemu zainteresowanemu samodzielnie odnaleźć interesujące go informacje:

- zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie limanowskim w 2013 wg kodu sześciocyfrowego TII/ P4,
- ranking zawodów \* deficytowych i nadwyżkowych - powiat limanowski – 2013r. wg kodu dwucyfrowego TII/ P5,
- ranking zawodów\* deficytowych i nadwyżkowych - powiat limanowski – 2013r.. wg kodu czterocyfrowego : TII / P6,
- ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie limanowskim za 2013 rok wg kodu dwucyfrowego TII/ P 7,

### **Wnioski:**

Na sytuację na rynku pracy w powiecie limanowskim ma wpływ wiele czynników. Nie tylko rozwój gospodarki i przybywanie nowych miejsc pracy, które jest nadal zbyt małe by wchłonąć znaczną część zarejestrowanych osób bezrobotnych, ale również struktura zawodowa tych osób. Niniejsze opracowanie wskazuje nadal na trudną sytuację na naszym lokalnym rynku pracy. Wielu bezrobotnych ma trudności ze znalezieniem pracy w posiadanym zawodzie. Związane jest to często z faktem, że mimo posiadania przez osobę bezrobotną wymaganego zawodu określonego w ofercie pracy, nie spełnia innych wymagań stawianych przez pracodawcę jak- np: odpowiednie doświadczenie, dodatkowe umiejętności, uprawnienia i kompetencje. Ponadto należy podkreślić, że wśród wielu osób bezrobotnych występuje zjawisko dezaktualizacji ich kwalifikacji co w efekcie utrudnia ich powrót na rynek pracy. Zauważa się też małą mobilność wśród osób pozostających bez zatrudnienia, zwłaszcza wśród osób z grupy /50+/. Podkreślenia wymaga fakt, że spora liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy nie posiada żadnych kwalifikacji zawodowych. Niezbędne jest zatem stałe podejmowanie działań zmierzających do umożliwienia zarejestrowanym osobom zdobycia zawodu czy też podwyższenia lub uzupełnienia posiadanych kwalifikacji.

Wdrożony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala na określenie aktualnych potrzeb rynku pracy. Należy jednak podkreślić, że skupiają się one nie tylko na konkretnych kwalifikacjach zawodowych, zdobytych w systemie szkolnym czy na kursach doształcających, ale także na dodatkowych umiejętnościach o charakterze uniwersalnym, takich jak: planowanie ścieżki własnego rozwoju zawodowego, elastycznego podejścia do oczekiwań, uwzględnienia konieczności kilkakrotnej reorientacji zawodowej na przestrzeni całej kariery zawodowej. Częstym zjawiskiem jest podejmowanie pracy nie w zawodzie wyuczonym, ale pokrewnym. Obecnie większość osób pracuje w zawodach, w których może tylko w części wykorzystać wyuczone umiejętności i zdobytą wiedzę.

Ważnymi dla lokalnego rynku pracy czynnikami stają się zatem przede wszystkim: jakościowy rozwój zasobów ludzkich, rozwijanie systemu edukacji, szkoleń i poradnictwa zawodowego – prowadzenie polityki spójności między rynkiem pracy a profilem oferty dydaktycznej, rozwijanie i wspieranie sektora usług, wspomaganie samozatrudnienia, Wyrównanie szans dla: kobiet, osób niepełnosprawnych oraz osób w podeszłym wieku, Kreowanie i prowadzenie regionalnej polityki przeciwdziałania bezrobociu, i co najważniejsze – monitorowanie potrzeb pracodawców w zakresie zasobów ludzkich skoordynowane z systemem edukacji.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien również stać się ważnym instrumentem dla władz oświatowych w rozważaniu potrzeby korekty poziomu struktury kształcenia zawodowego, szczególnie w aspekcie dużego „napływu” absolwentów szkół kształcących w zawodach, którzy nie posiadają kwalifikacji zawodowych. Informacja o zawodach na lokalnym rynku pracy winna być traktowana priorytetowo w procesie podejmowania decyzji o kontynuacji kształcenia w obecnych rozmiarach w zawodach wysoce nadwyżkowych.

Reasumując problem prowadzonej polityki na rynku pracy zmniejszania bezrobocia i przeciwdziałania jego skutkom w celu lepszego wykorzystania ogromnego potencjału pracy jakim dysponujemy są i pozostaną jednym z podstawowych zadań z jakimi urząd pracy boryka i będzie borykał się w najbliższych latach a jednocześnie podejmował takie działania /w szczególności spowodować większy napływ ofert pracy np. posyłając pośredników pracy do zakładów pracy, aby przekonać pracodawcę o złożeniu każdej wolnej oferty pracy w tut. Urzędzie/ i decyzje aby w widoczny sposób zmniejszać i redukować bezrobocie.