

Пам'ятайте, що агентство з працевлаштування не може:

1 Брати оплату з осіб, для яких воно шукає роботу або допомагає у виборі відповідної професії та місця роботи, за винятком сум, належних агентству у зв'язку з фактичними витратами, понесеними на проїзд і повернення особи, направленої на роботу за кордоном, оформлення візи, медогляд та переклад документів.

2 Дискримінувати за ознаками статі, віку, інвалідності, раси, релігії, етнічного походження, національності, сексуальної орієнтації, політичних переконань, світогляду та віросповідання, або через членство в профспілці осіб, для яких воно шукає роботу.

Агентство з працевлаштування зобов'язане:



Мати приміщення, де надаються послуги працевлаштування. Віртуальний офіс не відповідає цій вимозі.

Відправляйтеся до офісу і там завершіть усі формальності.

Будьте обережні, якщо у вас виникла проблема із встановленням юридичної адреси чи місцезнаходження офісу агентства з працевлаштування.

ПОДБАЙТЕ ПРО СВОЮ БЕЗПЕКУ

Увійдіть на сайт:
PSZ.PRACA.GOV.PL



У публікаціях ви знайдете підготовлений Міністерством сім'ї, праці та соціальної політики посібник „Bezpieczne wyjazdy do pracy”



Обов'язки агентства з працевлаштування щодо осіб, які відправляються на роботу за кордон:

Надання письмової інформації про витрати, оплати та інші платежі, пов'язані з працевлаштуванням, прийомом на роботу та виконанням роботи за кордоном, у тому числі тимчасової.

Укладання письмових договорів з особою, яка направлена на роботу, та іноземним працедавцем

Надання інформації особам, які направляються на роботу за кордон, щодо зарахування документально підтверджених періодів роботи за кордоном до періодів роботи в Польщі згідно з правами працівника.

Якщо Ви іноземець, то слід пам'ятати:

Перш ніж відправити вас на роботу в Польщу чи за кордон, агентство з працевлаштування зобов'язане укласти з вами письмовий договір зрозумілою вам мовою

Вас повинні повідомити письмово про правила в'їзду, перебування та роботи в Польщі.

Агентство тимчасової зайнятості:

Працевлаштовують тимчасових працівників на підставі строкового трудового договору (в особливих випадках, якщо тимчасова робота не буде мати ознак трудових відносин – допускається укладення цивільно-правових договорів – договору доручення або договору на конкретну послугу).

Делегують власних працівників для виконання тимчасових робіт в інших країнах Європейського Союзу.

Можуть направляти працівників на роботу до одного працедавця-замовника строком на 18 місяців протягом 36 місяців поспіль.

Тимчасова робота буває сезонною, періодичною, разовою.

Тимчасовий працівник працевлаштовується агенцією тимчасової зайнятості виключно з метою виконання тимчасової роботи для та під керівництвом працедавця-замовника.

Пам'ятайте, що укладаючи цивільно-правовий договір з агенцією тимчасової зайнятості (тобто не трудовий договір), Ви не маєте прав найманого працівника! Усі права повинні бути прописані в цивільно-правовому договорі.

Вам потрібно знати, які правила щодо працевлаштування тимчасових працівників діють у країні, де ви працюватимете!