

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W OLKUSZU ZA ROK 2023

Olkusz, maj 2024

SPIS TREŚCI

OGÓLNA SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU	5
1. DANE STATYSTYCZNE	5
1.1 BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI W PUP OLKUSZ (stan na 31.12.2021 r.).....	5
1.2 BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI W PUP OLKUSZ (stan na 31.12.2022 r.).....	5
1.3 BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI W PUP OLKUSZ (stan na 31.12.2023 r.).....	6
1.4 LICZBA ZAREJESTROWANYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH W ROKU 2021.....	6
1.5 LICZBA ZAREJESTROWANYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH W ROKU 2022.....	6
1.6 LICZBA ZAREJESTROWANYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH W ROKU 2023 r.....	6
1.7 STOPA BEZROBOCIA	7
1.8 STRUKTURA BEZROBOCIA ZE WZGLĘDU NA WIEK (stan na 31.12.2023 r.).....	8
1.9 STRUKTURA BEZROBOCIA WG WYKSZTAŁCENIA (stan na 31.12.2023 r.)	8
1.10 STRUKTURA BEZROBOTNYCH ZE WZGLĘDU NA CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY W MIESIĄCACH (stan na 31.12.2023 r.).....	9
1.11 LICZBA BEZROBOTNYCH Z PODZIAŁEM NA GMINY (stan na 31.12.2023 r.).....	10
2. POLITYKA RYNKU PRACY – PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY.....	11
2.1 POŚREDNICTWO PRACY	11
2.1.1 OFERTY PRACY.....	11
2.1.2 PODJĘCIA PRACY	12
2.1.3 WSPÓŁPRACA Z PRACODAWCAMI	14
2.1.4 ZAGRANICZNE OFERTY PRACY	14
2.1.5 ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW	16
2.1.6 ZWOLNIENIA GRUPOWE	19
2.1.7 POŚREDNICTWO PRACY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH	19
2.1.8 POŚREDNICTWO PRACY DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.....	21
2.1.9 INFORMACJA DOT. OBYWATELI UKRAINY ZA ROK 2023.....	22
2.2 PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA	22
2.3 ORGANIZACJA SZKOLEŃ	26
2.4 STUDIA PODYPLOMOWE	31
2.5 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	32
2.6 INNE DZIAŁANIA REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY.....	36
3. INSTRUMENTY RYNKU PRACY.....	42

3.1 STAŻE DLA BEZROBOTNYCH	43
3.2 BON STAŻOWY	43
3.3 BON NA ZASIEDLENIE	43
3.4 BON ZATRUDNIENIOWY.....	44
3.5 PRACE INTERWENCYJNE.....	44
3.6 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ.....	45
3.7 WYPOSAŻENIE LUB DOPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY	45
3.8 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	46
3.9 REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO LAT 6 LUB DZIECKIEM NIEPEŁNOSPRAWNYM DO LAT 7	47
3.10 REFUNDACJA ŚWIADCZEŃ INTEGRACYJNYCH	47
3.11 ZWROT KOSZTÓW PODMIOTOWI PROWADZACEMU DOM POMOCY SPOŁECZNEJ ORAZ JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ.....	47
3.12 PODSUMOWANIE INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY.....	48
4. SAMODZIELNE STANOWISKO DS. PROJEKTÓW	50
4.1 PROJEKT „CZAS NA AKTYWIZACJĘ (I)- PROGRAM FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA MAŁOPOLSKI 2021 - 2027.....	50
4.2 MAŁOPOLSKI PROGRAM REGIONALNY „FIRMA+1”	51
4.3 PROGRAM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH ZAMIESZKUJĄCYCH NA WSI.....	51
5. EWIDENCJA ŚWIADCZEŃ I INFORMACJI	52
5.1 REJESTRACJA I PRYZNAWANIE ŚWIADCZEŃ	52
5.2 STRUKTURA WYDAWANYCH DECYZJI ADMINISTRACYJNYCH.....	52
5.3 REJESTRACJA ELEKTRONICZNA.....	53
5.4 ELEKTRONICZNA WERYFIKACJA UBEZPIECZEŃ	53
5.5 ZASIŁKI DLA BEZROBOTNYCH PO PRACY ZA GRANICĄ.....	53
5.6 ZAŚWIADCZENIA.....	54
5.7 INFORMACJE PIT-11	54
6. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE	55
6.1 WEWNĘTRZNE AKTY NORMATYWNE	55
6.2 ZATRUDNIENIE I SZKOLENIA PRACOWNIKÓW	56
6.3 WYDATKI FAKULTATYWNE	57

6.4	POLITYKA BEZPIECZEŃSTWA W URZĘDZIE	57
6.5	SKARGI I WNIOSKI	58
6.6	KONTROLA ZARZĄDCZA.....	58
7.	ORZECZNICTWO I WINDYKACJA	59
7.1	ODWOŁANIA.....	59
7.2	SKARGI DO WOJEWÓDZKIEGO SĄDU ADMINISTRACYJNEGO.....	60
7.3	WZNOWIENIA POSTĘPOWAŃ ADMINISTRACYJNYCH.....	60
7.4	WYGAŚNIĘCIE DECYZJI	61
7.5	NIENALEŻNIE POBRANE ŚWIADCZENIA	62
7.6	WIZYTY MONITORUJĄCE	63
7.7	ZAMÓWIENIA PUBLICZNE	64
7.8	EGZEKUCJA ŚWIADCZEŃ	64
7.9	DODATEK AKTYWIZACYJNY	65
8.	FINANSE	66
8.1	STRUKTURA WYDATKÓW.....	67
9.	POWIATOWA RADA RYNKU PRACY	68

OGÓLNA SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU

Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu realizuje zadania państwa w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy zamieszkałych na terenie 6 gmin powiatu olkuskiego: Olkusza, Wolbromia, Bolesławia, Bukowna, Klucz i Trzyciąża.

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Olkuszu za rok 2023 zostało opracowane na podstawie sprawozdań statystycznych oraz przy wykorzystaniu informacji pochodzących z rejestrów wewnętrznych prowadzonych w Urzędzie.

Poniżej przedstawiamy dane statystyczne oraz działania Powiatowego Urzędu Pracy w Olkuszu w okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r.

1. DANE STATYSTYCZNE

1.1 BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI W PUP OLKUSZ (stan na 31.12.2021 r.)

Tabela 1. Liczba bezrobotnych i poszukujących pracy z uwzględnieniem liczby kobiet wg stanu na 31.12.2021 r.

	Ogółem	w tym kobiety
Liczba bezrobotnych	3110	1560
Bezrobotni dotychczas niepracujący	379	197
Bezrobotni zamieszkali na wsi	1507	761
Bezrobotni bez prawa do zasiłku	2805	1395
Osoby poszukujące pracy	69	34

1.2 BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI W PUP OLKUSZ (stan na 31.12.2022 r.)

Tabela 2. Liczba bezrobotnych i poszukujących pracy z uwzględnieniem liczby kobiet wg stanu na 31.12.2022 r.

	Ogółem	w tym kobiety
Liczba bezrobotnych	3009	1478
Bezrobotni dotychczas niepracujący	388	190
Bezrobotni zamieszkali na wsi	1438	673
Bezrobotni bez prawa do zasiłku	2757	1335
Osoby poszukujące pracy	59	28

1.3 BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI W PUP OLKUSZ (stan na 31.12.2023 r.)

Tabela 3. Liczba bezrobotnych i poszukujących pracy z uwzględnieniem liczby kobiet wg stanu na 31.12.2023 r.

	Ogółem	w tym kobiety
Liczba bezrobotnych	2667	1280
Bezrobotni dotychczas niepracujący	354	174
Bezrobotni zamieszkali na wsi	1244	596
Bezrobotni bez prawa do zasiłku	2412	1129
Osoby poszukujące pracy	66	31

1.4 LICZBA ZAREJESTROWANYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH W ROKU 2021

Tabela 4. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych i wyrejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2021 r.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
Liczba osób zarejestrowanych	451	350	306	250	305	263	293	402	363	391	365	288	4027
Liczba osób wyrejestrowanych	247	321	422	341	433	410	383	404	423	422	343	294	4443

1.5 LICZBA ZAREJESTROWANYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH W ROKU 2022

Tabela 5. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych i wyrejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2022 r.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
Liczba osób zarejestrowanych	400	285	391	340	360	297	325	417	477	372	354	308	4326
Liczba osób wyrejestrowanych	210	242	471	424	452	376	382	357	437	469	357	250	4427

1.6 LICZBA ZAREJESTROWANYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH W ROKU 2023

Tabela 6. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych i wyrejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2023 r.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
Liczba osób zarejestrowanych	452	332	408	278	257	243	295	325	367	327	264	226	3774
Liczba osób wyrejestrowanych	223	247	488	432	385	307	273	394	423	425	298	221	4116

Na napływ i odpływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach roku mają wpływ różne czynniki m.in.: rozpoczęcie lub zakończenie prac sezonowych, napływ absolwentów, jak również zatrudnienie przez pracodawców bezrobotnych (po odbytych stażach).

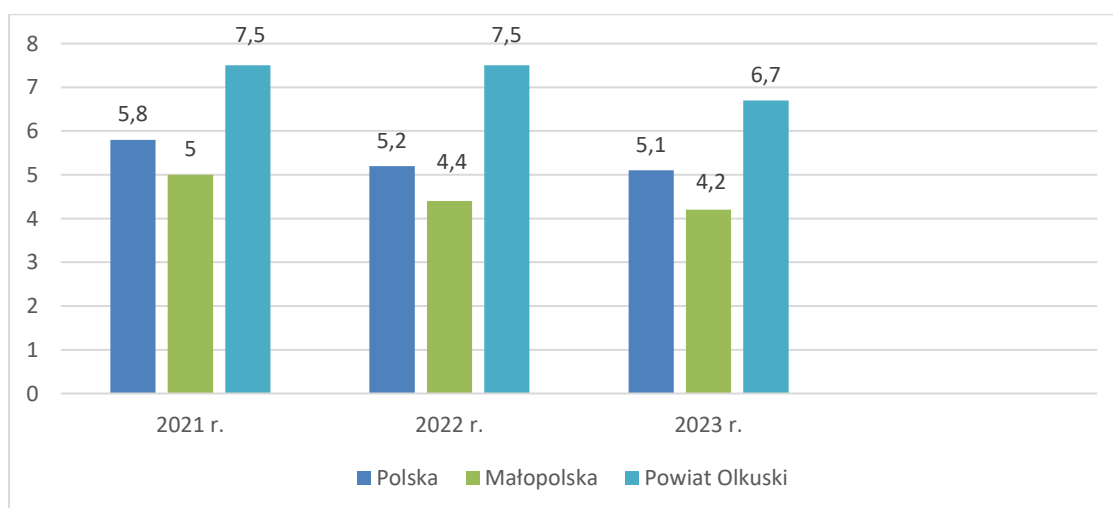
1.7 STOPA BEZROBOCIA

Dynamikę zmian na rynku pracy obrazują dane dotyczące bezrobocia. Stopa bezrobocia na koniec 2023 r. w Polsce osiągnęła poziom 5,1%. Tym samym jest ona o 0,1% niższa niż rok wcześniej kiedy wynosiła 5,2%, natomiast w 2021 r. wyniosła 5,8%.

W Małopolsce stopa bezrobocia wynosiła 4,2% i jest niższa o 0,2% w porównaniu do roku ubiegłego 4,4%, natomiast w 2021 r. wyniosła 5,0%.

W powiecie olkuskim stopa bezrobocia wynosiła 6,7%. W porównaniu do roku 2022 nastąpił spadek jej wartości o 0,8%. W roku 2021 poziom stopy bezrobocia wyniósł 7,5%.

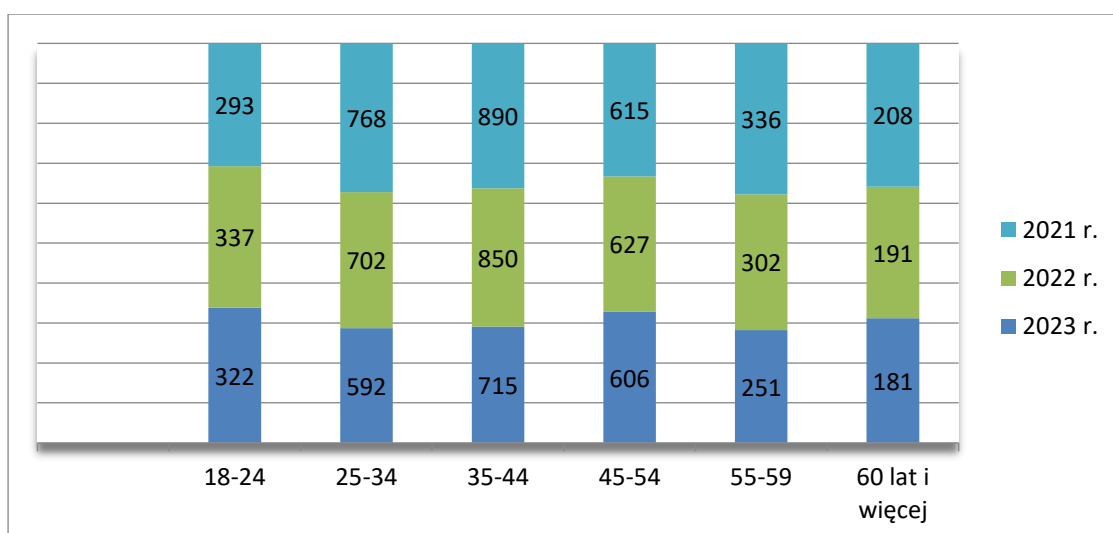
Wykres 1. Stopa bezrobocia w latach 2021-2023.



1.8 STRUKTURA BEZROBOCIA ZE WZGLĘDU NA WIEK (stan na 31.12.2023 r.)

Pod koniec 2023 roku, najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Olkuszu stanowiły osoby w wieku 35-44 lat czyli **715** osób, co stanowi 26,8% ogółu zarejestrowanych. Drugą co do liczebności grupą są bezrobotni w wieku 45-54 tj. **606** osób i stanowią 22,7% ogółu bezrobotnych. W dalszej kolejności znajdowały się osoby w przedziale wiekowym 35-44 lata, które stanowiły na koniec omawianego okresu 22,2% ogółu wszystkich zarejestrowanych tj. **592** osoby. Najmniej liczną grupą były osoby w wieku przedemerytalnym, tj. 60 lat i więcej, stanowiły 6,8% ogółu bezrobotnych tj. **181** osób. Szczegółowe dane dotyczące wieku osób bezrobotnych, z trzech ostatnich lat prezentuje poniższy wykres.

Wykres 2. Struktura bezrobocia ze względu na wiek.



Nadmienić należy, iż osoby bezrobotne odbywające staż u pracodawcy nie tracą statusu osoby bezrobotnej.

1.9 STRUKTURA BEZROBOCIA WG WYKSZTAŁCENIA (stan na 31.12.2023 r.)

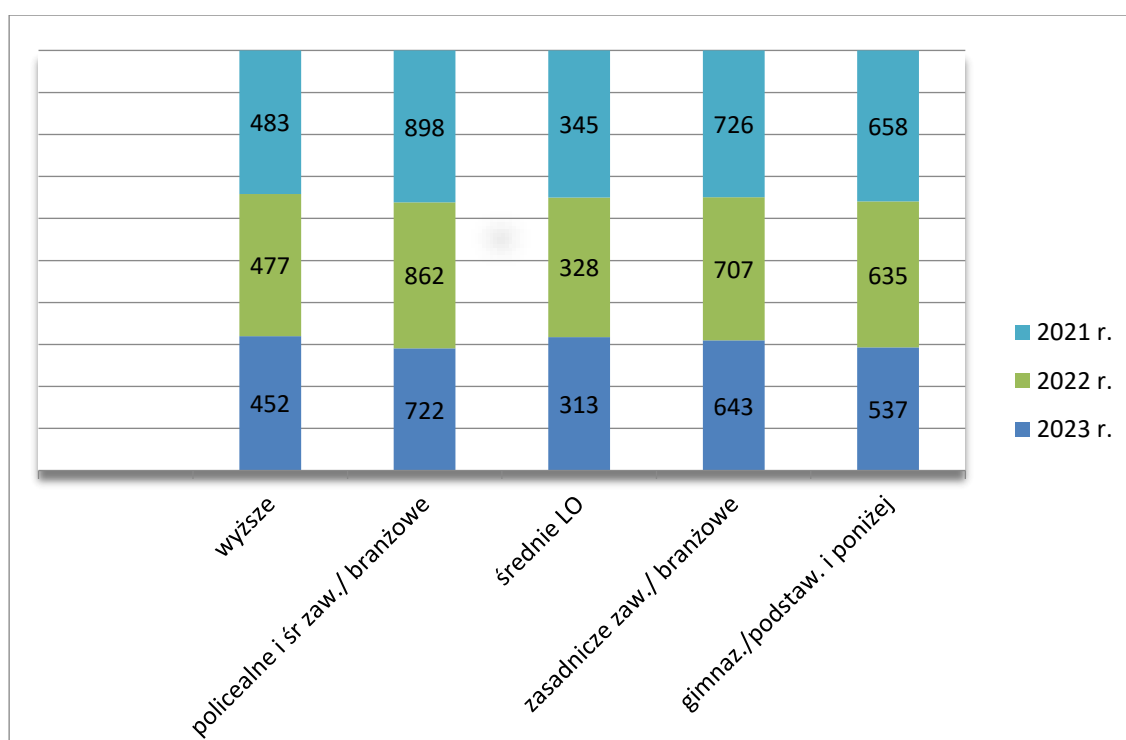
Cechą decydującą o szansach bezrobotnych na pozyskanie zatrudnienia jest poziom ich wykształcenia oraz dodatkowe kwalifikacje i umiejętności. Brak kwalifikacji lub niewystarczający ich poziom często uniemożliwiają zdobycie pracy. Należy jednak zauważyć, iż bezrobocie dotyka również osoby posiadające wykształcenie wyższe.

Pracodawcy przed zatrudnieniem pracownika zwracają uwagę nie tylko na jego kwalifikacje i doświadczenie, ale także na posiadane przez niego dodatkowe atuty/umiejętności, takie jak: znajomość języków obcych, umiejętność obsługi sprzętu komputerowego, posiadanie prawa jazdy itp.

W określeniu liczby osób bezrobotnych w podziale na ich wykształcenie przyjęto pięć kategorii, a mianowicie są to bezrobotni z wykształceniem: wyższym, policealnym i średnim zawodowym/branżowym, średnim ogólnokształcącym, zasadniczym zawodowym/branżowym oraz gimnazjalnym i poniżej.

W Powiecie Olkuskim najwięcej zarejestrowanych to osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym **722** osoby, co stanowi 27,1% ogółu bezrobotnych. Duży odsetek stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym tj. **643** osoby, co stanowi 24,1% oraz z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej tj. **537** osób co stanowi 20,1%.

Wykres 3. Struktura bezrobocia wg wykształcenia.



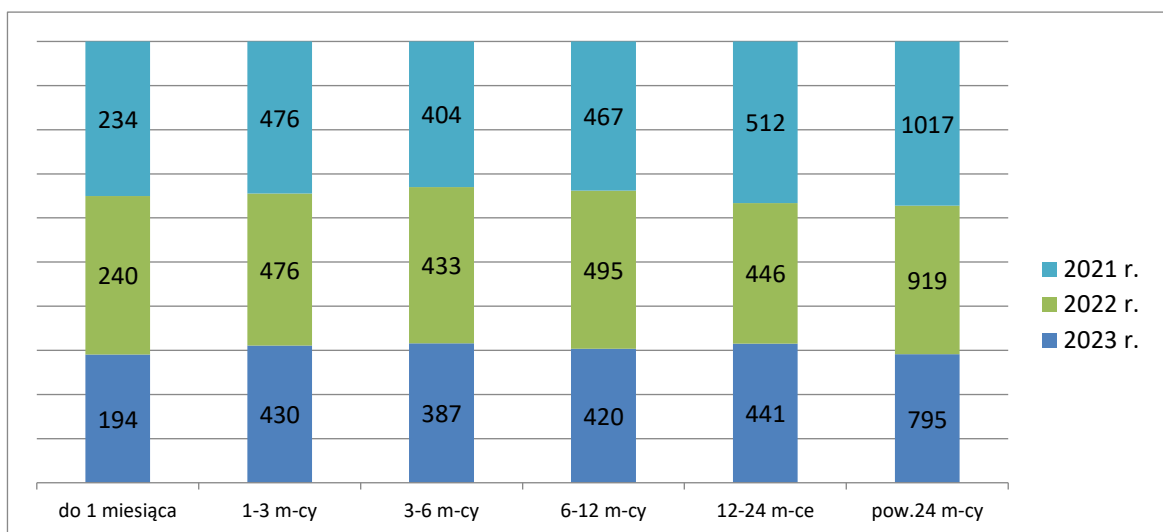
1.10 STRUKTURA BEZROBOTNYCH ZE WZGLĘDU NA CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY W MIESIĄCACH (stan na 31.12.2023 r.)

Czas pozostawania bez pracy obejmuje aktualny okres pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji osoby, liczony w pełnych miesiącach.

W określeniu liczby osób bezrobotnych w podziale na czas pozostawania bez pracy w miesiącach przyjęto sześć kategorii, a mianowicie są to bezrobotni: do 1 miesiąca, 1-3 miesięcy, 3-6 miesięcy, 6-12 miesięcy, 12-24 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy.

Najtrudniejszą sytuację dotyczącą powrotu do pracy posiadają bezrobotni, którzy byli zarejestrowani w Urzędzie powyżej 24 miesięcy. Powrót na rynek pracy tej grupy po długim czasie bezrobocia jest bardzo trudny.

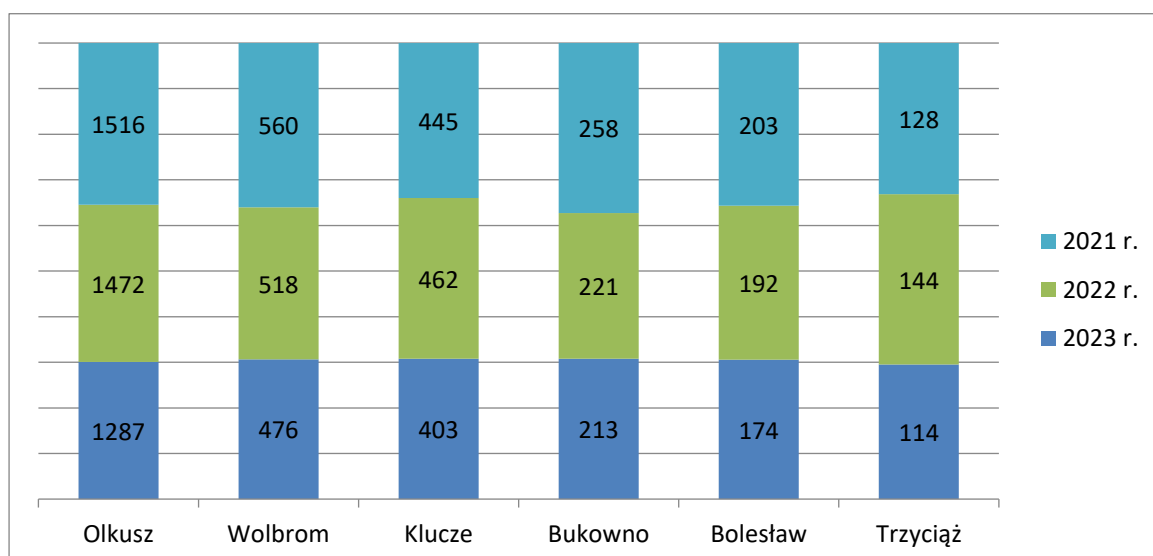
Wykres 4. Struktura bezrobocia ze względu na czas pozostawienia bez pracy w miesiącach.



1.11 LICZBA BEZROBOTNYCH Z PODZIAŁEM NA GMINY (stan na 31.12.2023 r.)

Miasto i Gmina Olkusz	- 1287 osób co stanowi 48,3% ogółu bezrobotnych
Miasto i Gmina Wolbrom	- 476 osób co stanowi 17,8% ogółu bezrobotnych
Gmina Klucze	- 403 osoby co stanowi 15,1% ogółu bezrobotnych
Miasto Bukowno	- 213 osób co stanowi 8,0% ogółu bezrobotnych
Gmina Bolesław	- 174 osoby co stanowi 6,5% ogółu bezrobotnych
Gmina Trzyciąż	- 114 osób co stanowi 4,3% ogółu bezrobotnych

Wykres 5. Liczba bezrobotnych z podziałem na gminy.



2. POLITYKA RYNKU PRACY – PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY

2.1 POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy, realizowaną przez powiatowe urzędy pracy na rzecz poszukujących pracy oraz pracodawców, polega w szczególności na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- pozyskiwaniu ofert pracy;
- upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

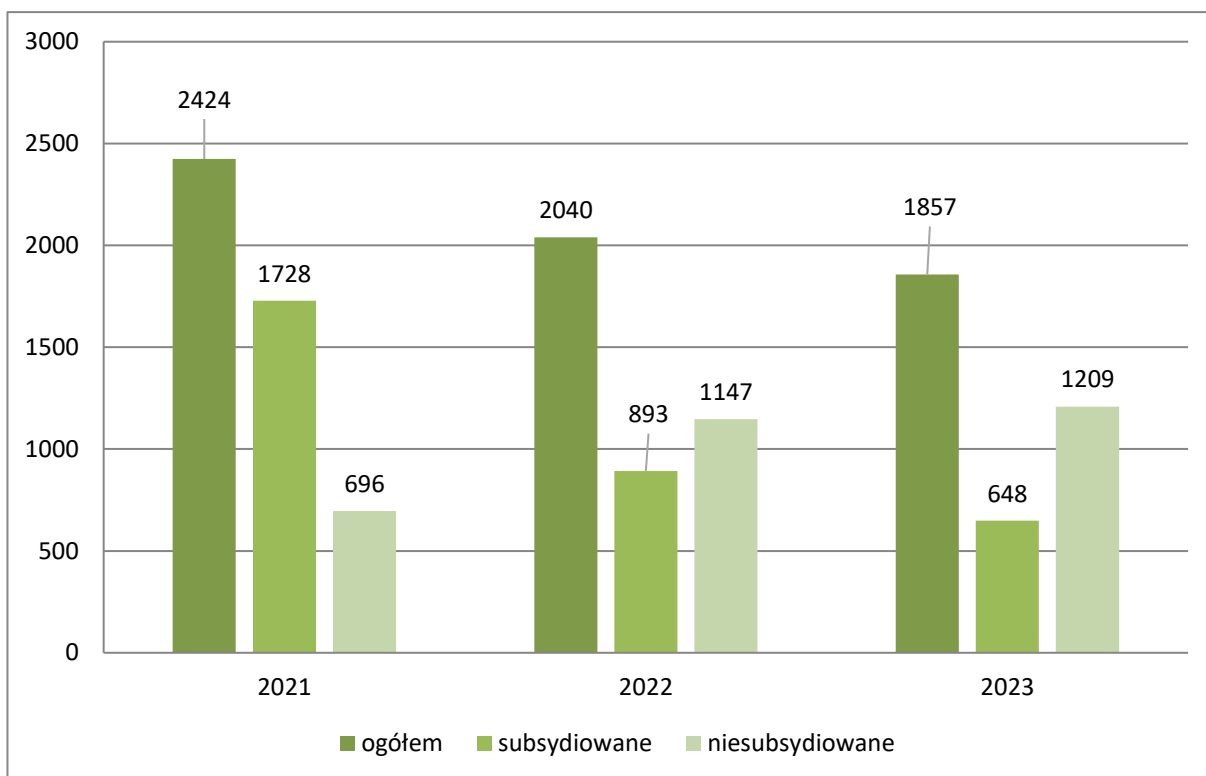
2.1.1 OFERTY PRACY

W 2023 roku do urzędu wpłynęło ogółem **1857** ofert pracy w tym: ofert pracy subsydiowanej **648** oraz ofert pracy niesubsydiowanej **1209**. Mniej o 183 oferty pracy w odniesieniu do roku 2022 oraz mniej o 567 w porównaniu do roku 2021.

W stosunku do roku 2022 wpłynęło mniej ofert pracy subsydiowanej o 245 ofert pracy oraz więcej ofert pracy niesubsydiowanej o 62 oferty pracy.

W odniesieniu do roku 2021 wpłynęło mniej ofert pracy subsydiowanej o 1080 ofert pracy oraz więcej ofert pracy niesubsydiowanej o 513.

Wykres 6. Oferty pracy zgłoszone do PUP w latach 2021 - 2023.



Na jedną zgłoszoną ofertę pracy w 2023 r. przypadało niecałe półtorej osoby bezrobotnej, podobnie jak w roku 2022 i 2021.

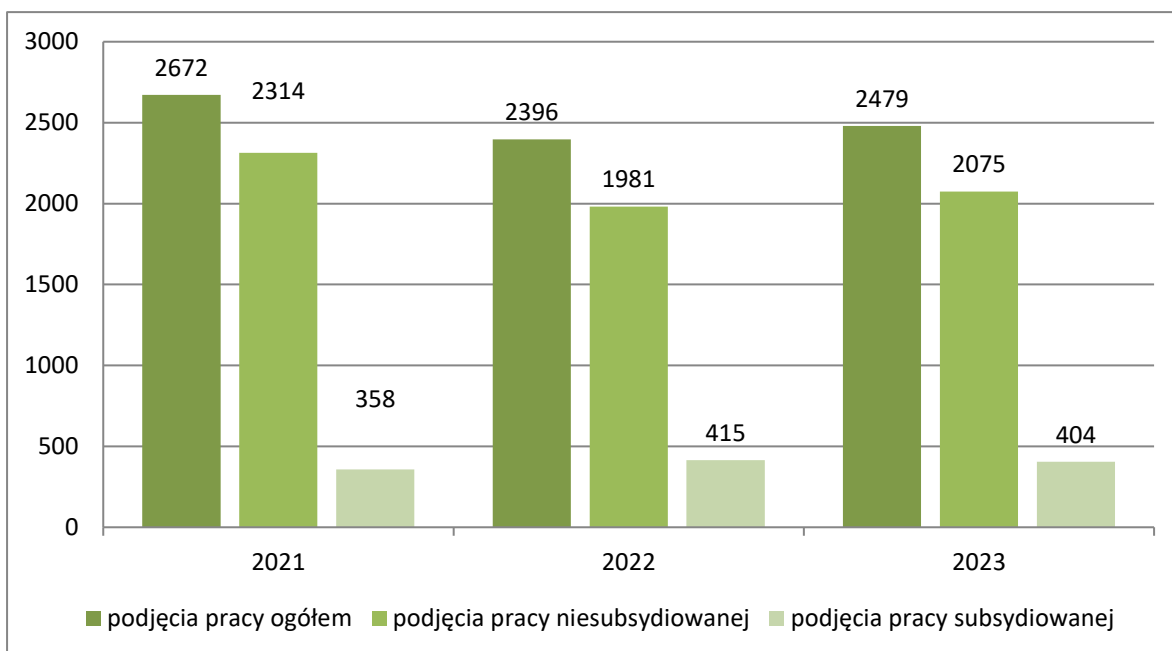
Najczęściej pracodawcy poszukiwali pracowników w zawodach: sprzedawcy, pracowników obsługi biurowej, przedstawicieli handlowych, magazynierów, pracowników budowlanych, pracowników produkcji, pomocy kuchennej oraz pracowników niewykwalifikowanych.

2.1.2 PODJĘCIA PRACY

W roku 2023 ogółem podjęło pracę **2479** osób, z czego **404** osoby w ramach prac subsydiowanych i **2075** w ramach pracy niesubsydiowanej.

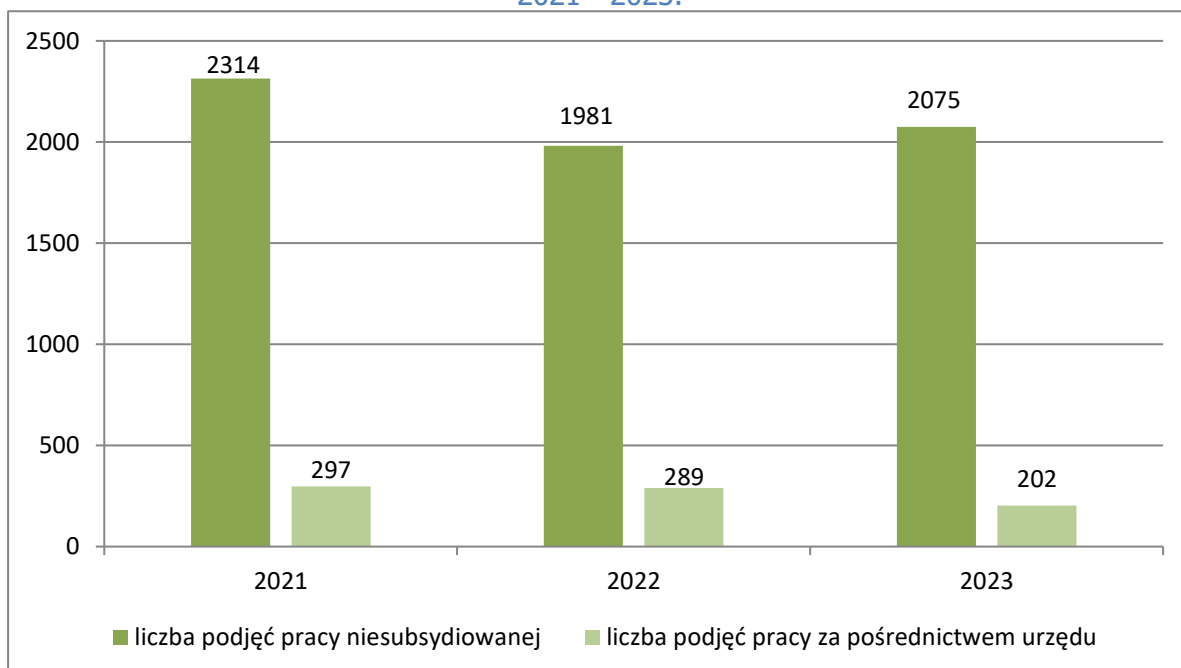
W porównaniu do roku 2022 nastąpił wzrost liczby osób podejmujących pracę o 83 osoby. Analizując to zagadnienie w porównaniu do roku 2021 widoczny jest również spadek o 193 osoby. Zmiany obrazuje poniższy wykres.

Wykres 7. Podjęcia pracy ogółem w latach 2021 - 2023.



Ogółem w 2023 roku podjęło pracę niesubsydiowaną **2075** osób, z tego **202** osoby podjęły pracę za pośrednictwem urzędu w wyniku skierowania, co stanowi 9,7% ogółu podjęć pracy niesubsydiowanej. W porównaniu do roku 2022 nastąpił wzrost o 94 podjęcia pracy niesubsydiowanej, a do 2021 roku spadek o 239 podjęć pracy niesubsydiowanej. Powyższe wyniki obrazuje wykres.

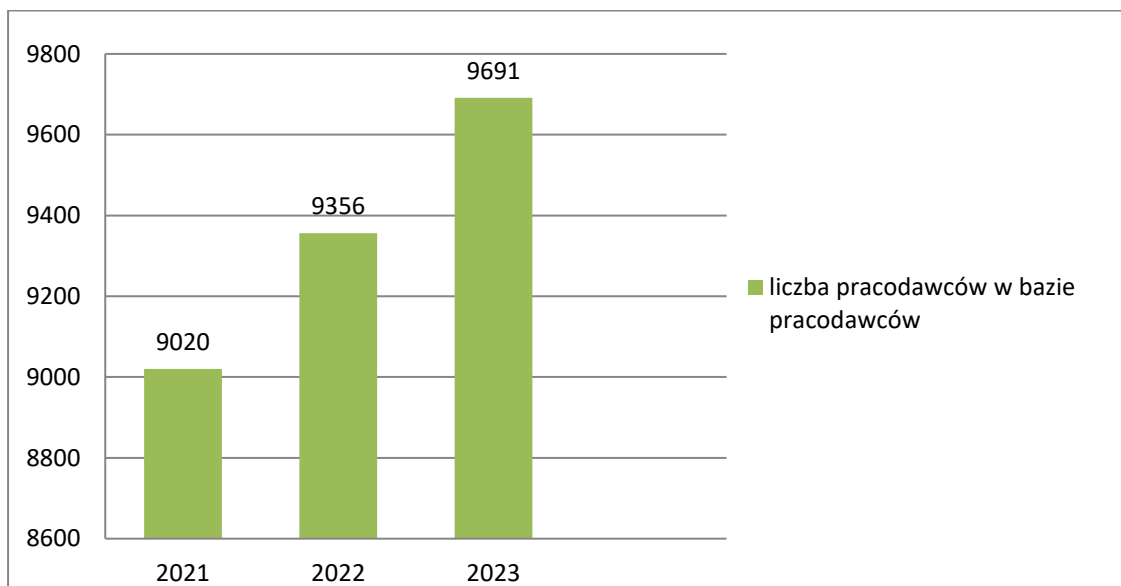
Wykres 8. Podjęcia pracy niesubsydiowanej w tym za pośrednictwem urzędu w latach 2021 - 2023.



2.1.3 WSPÓŁPRACA Z PRACODAWCAMI

W bazie pracodawców na koniec grudnia 2023 r. figurowało **9691** pracodawców. W porównaniu do poprzedniego roku, nastąpił wzrost w zakresie współpracy o **335** pracodawców, natomiast do roku 2021 wzrost o 671 pracodawców, co obrazuje poniższy wykres.

Wykres 9. Współpraca pracodawców w latach 2021 - 2023.



Pośrednicy pracy promują usługi i instrumenty rynku pracy. Pozyskują oferty pracy, nawiązują i podtrzymują współpracę z pracodawcami, uzyskują informacje na temat planów zatrudnieniowych oraz wymagań kwalifikacyjnych niezbędnych na poszczególnych stanowiskach pracy.

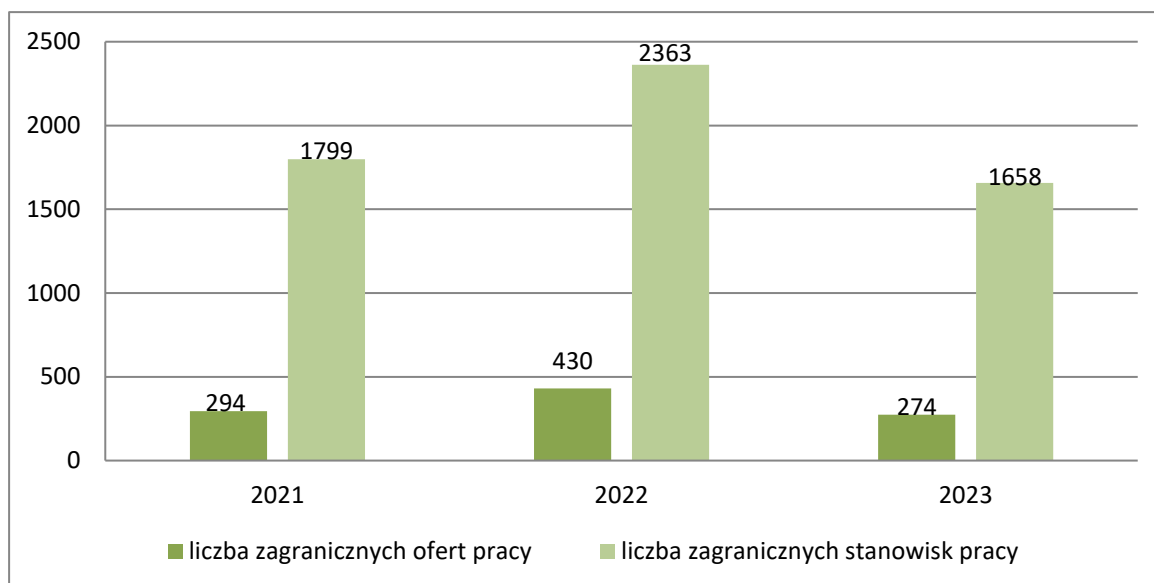
W 2023 roku w wyniku **304** wizyt u pracodawców pośrednicy pracy pozyskali **486** ofert pracy niesubsydiowanej. Dla porównania w 2022 roku w wyniku 193 wizyt u pracodawców, pośrednicy pracy pozyskali 240 ofert pracy niesubsydiowanej, natomiast w 2021 roku w wyniku 106 wizyt u pracodawców, pośrednicy pracy pozyskali 158 ofert pracy niesubsydiowanej.

2.1.4 ZAGRANICZNE OFERTY PRACY

EURES – oznacza to europejskie służby zatrudnienia państw UE i EFTA obejmujące działania w szczególności pośrednictwa pracy wraz z doradztwem w zakresie mobilności na rynku pracy.

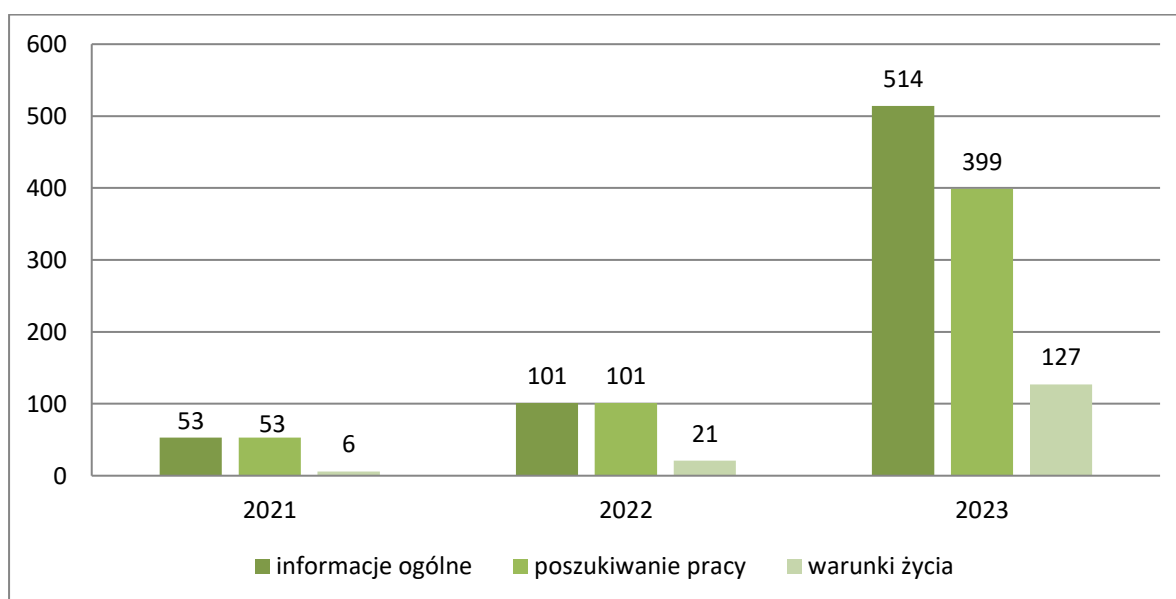
W 2023 roku poprzez sieć EURES do tut. Urzędu wpłynęły **274** oferty pracy na **1658** stanowisk pracy. Dla porównania w 2022 roku wpłynęło 430 ofert pracy na 2363 stanowiska pracy, a w 2021 roku 294 ofert pracy na 1799 stanowisk pracy. Najczęściej w 2023 roku byli poszukiwani pracownicy do Niemiec, Holandii oraz Norwegii.

Wykres 10. Oferty i stanowiska pracy w ramach sieci EURES w latach 2021 - 2023.



Pracodawcy zagraniczni w szczególności zgłaszali zapotrzebowania na stanowiska związane z branżą budowlaną oraz branżą przemysłową. W ramach usługi Pośrednictwa EURES w 2023 r. widoczny jest wzrost zainteresowania pracą za granicą w porównaniu do lat poprzednich. Udzielono **957** osobom bezrobotnym i poszukującym pracy indywidualnych informacji, w tym **168** obywatelom Ukrainy zarejestrowanym w tut. Urzędzie, z czego: informacji ogólnych o sieci EURES - **514**, informacji dotyczących warunków życia i pracy w krajach UE/EFTA - **127**. Pośrednik pracy poszukiwał pracy w Centralnej Bazie Ofert Pracy dla **399** osób, które były zainteresowane pracą za granicą. Dla porównania w roku 2022 udzielono osobom bezrobotnym i poszukującym pracy ogółem - 223 indywidualnych informacji, natomiast w roku 2021 - 112 informacji.

Wykres 11. Indywidualne kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy wg tematyki w latach 2021 - 2023.



2.1.5 ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

Zgodnie z polskim prawem, możliwe jest powierzenie cudzoziemcowi wykonywanie pracy na terytorium RP bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Taka możliwość ma zastosowanie do obywateli: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii oraz Ukrainy.

Obywatele tych krajów mogą wykonywać pracę przez maksymalny okres 24 miesięcy, niezależnie od liczby podmiotów powierzających im wykonywanie pracy. Przed podjęciem pracy przez cudzoziemca przyszły pracodawca musi uzyskać wpis do ewidencji oświadczeń.

W 2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Olkuszu zostało zarejestrowanych ogółem **675** oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom, z czego **255** oświadczeń zarejestrowano dla obywateli Ukrainy, co stanowiło 37,78% ogółu wpisanych oświadczeń. Porównując do roku poprzedniego, widoczny jest spadek rejestrowanych oświadczeń o 1609 oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, a do 2021 roku o 4355 oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

Należy podkreślić, iż spadek ilości rejestrowanych oświadczeń związany jest z konfliktem zbrojnym prowadzonym na terytorium Ukrainy. Obowiązująca ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa pozwala zatrudniać obywateli Ukrainy wg uproszczonych zasad tj. powiadomienia właściwego powiatowego urzędu przez podmiot powierzający pracę w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy.

W 2023 r. w ramach uproszczonej procedury wpłynęły do tut. Urzędu **3430** powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy. W porównaniu do roku 2022 widoczny jest wzrost o 212 powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy.

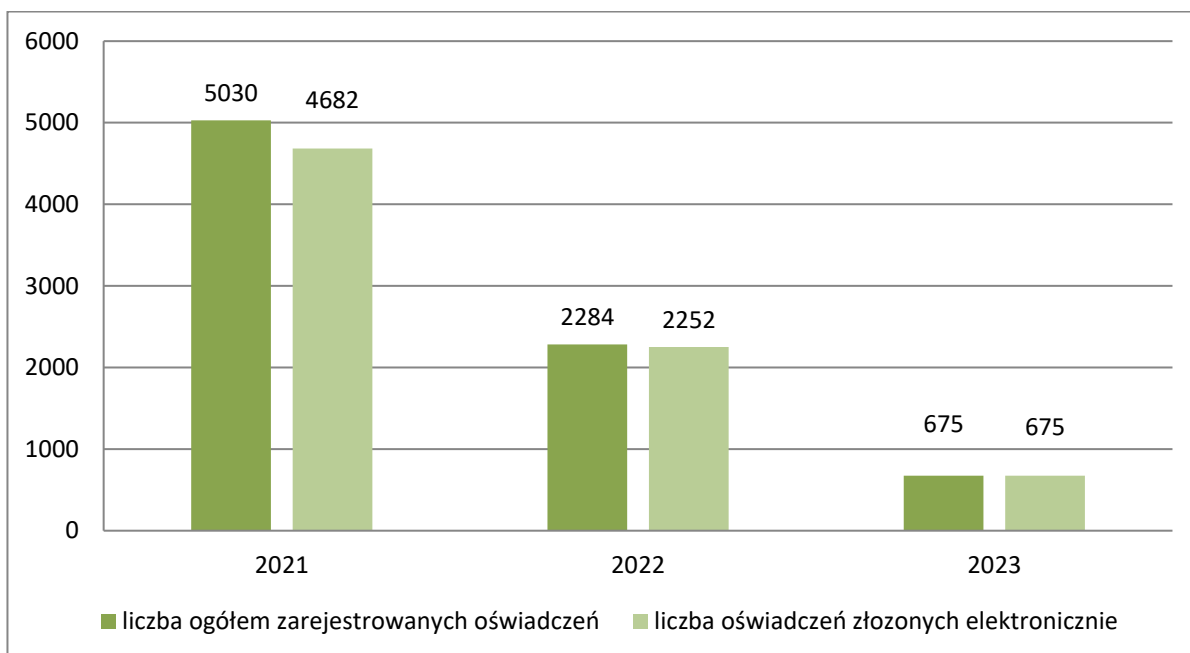
Tabela 7. Zarejestrowane oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi w latach 2021 - 2023.

Państwo	Liczba oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi 2021 r.	Liczba oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi 2022 r.	Liczba oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi 2023 r.
Ukraina	4604	1842	255
Gruzja	180	206	210
Mołdawia	47	77	65
Białoruś	116	120	123
Rosja	74	26	0
Armenia	9	13	22
Ogółem	5030	2284	675

Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu wychodząc naprzeciw potrzebom pracodawców przyjmuje zgłoszenia oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w sposób elektroniczny poprzez platformę praca.gov.pl.

W 2023 roku drogą elektroniczną obsłużono **675** oświadczeń, co stanowiło 100%. Dla porównania w 2022 roku drogą elektroniczną obsłużono 2252 oświadczenia, co stanowiło 98,6% ogółu rejestrowanych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. Natomiast w roku 2021 obsłużono 4682, co stanowiło 93,1%.

Wykres 12. Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi złożone elektronicznie w latach 2021 - 2023.

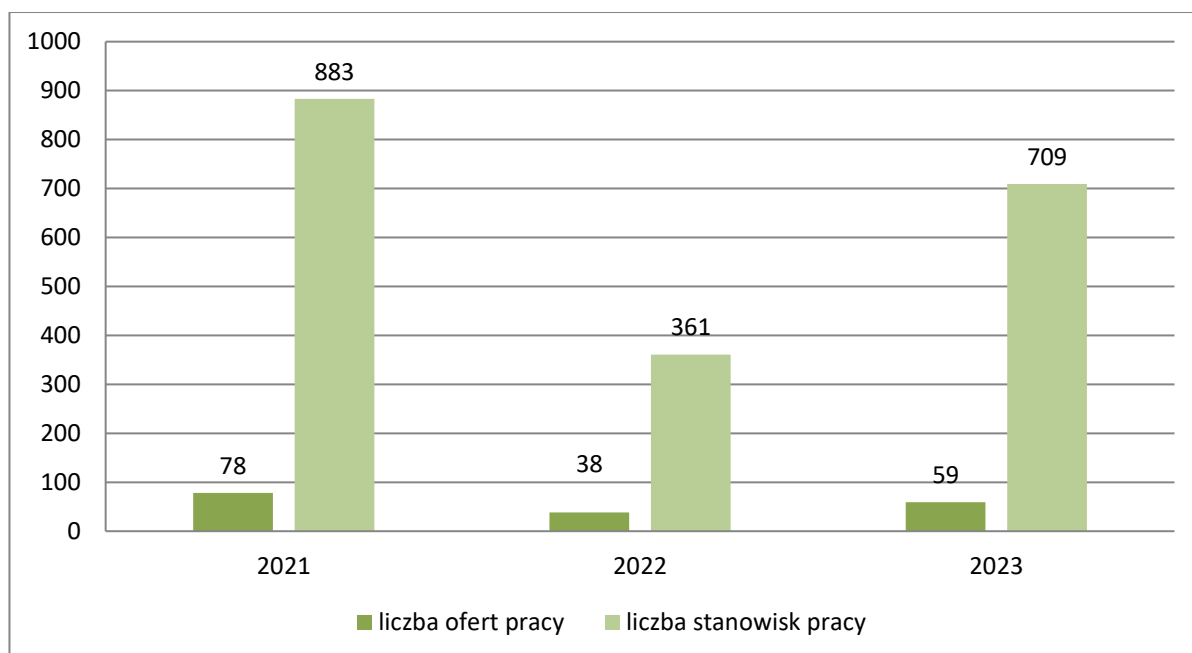


Pracodawcy, którzy zamierzali zatrudnić cudzoziemców tj. obywateli Ukrainy, Gruzji, Białorusi, Mołdawii, Armenii na okres powyżej 2 lat lub cudzoziemców z innych państw, składali oferty pracy w celu wydania informacji starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na określone stanowisko pracy. W 2023 roku wpłynęło takich ofert pracy **59** na **709** stanowisk pracy. Dla porównania w 2022 roku wpłynęło 38 ofert pracy na 361 stanowisk, natomiast w roku 2021 - 78 ofert pracy na 883 stanowiska pracy.

Największą ilość ofert pracy złożyli pracodawcy poszukujący pracowników na następujące stanowiska: operator linii produkcyjnej (442 stanowiska pracy), pracownik produkcji (95 stanowisk pracy), rozbieracz - wykrawacz, ubojowy (31 stanowisk pracy).

W sytuacji braku możliwości zrekrutowania na określone stanowiska pracy obywateli polskich, zezwolenie na pracę dla cudzoziemca po uprzedniej informacji starosty – wydaje Wojewoda Małopolski.

Wykres 13. Wydane informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w latach 2021- 2023.



W 2023 roku wpłynęły 3 wnioski o wydanie **zezwolenia** na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, które zostały umorzone.

W roku 2022 wpłynął 1 wniosek, urząd wydał 1 zezwolenie na prace sezonową. Dla porównania w 2021 roku wpłynęło 10 wniosków, z czego umorzono postępowanie w 7 przypadkach oraz wydano 3 zezwolenia na prace sezonową.

2.1.6 ZWOLNIENIA GRUPOWE

W 2023 roku złożono 1 zawiadomienie o zwolnieniu grupowym w powiecie olkuskim przez H+H Polska Sp. z o.o. oddział Klucze obejmujące 10 osób. W 2022 nie złożono zawiadomień o zwolnieniu grupowym. W 2021 złożono 1 zawiadomienie o zwolnieniu grupowym, przez Poczte Polską na 2 osoby.

2.1.7 POŚREDNICTWO PRACY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

Powiatowy Urząd Pracy podejmuje i utrzymuje kontakty z osobami zarejestrowanymi, przygotowuje tym osobom informacje o propozycjach odpowiedniej pracy lub innej pomocy określonej w ustawie, kieruje je do pracodawców krajowych, monitoruje sytuację i postępy realizacji działań przewidzianych w Indywidualnym Planie Działania.

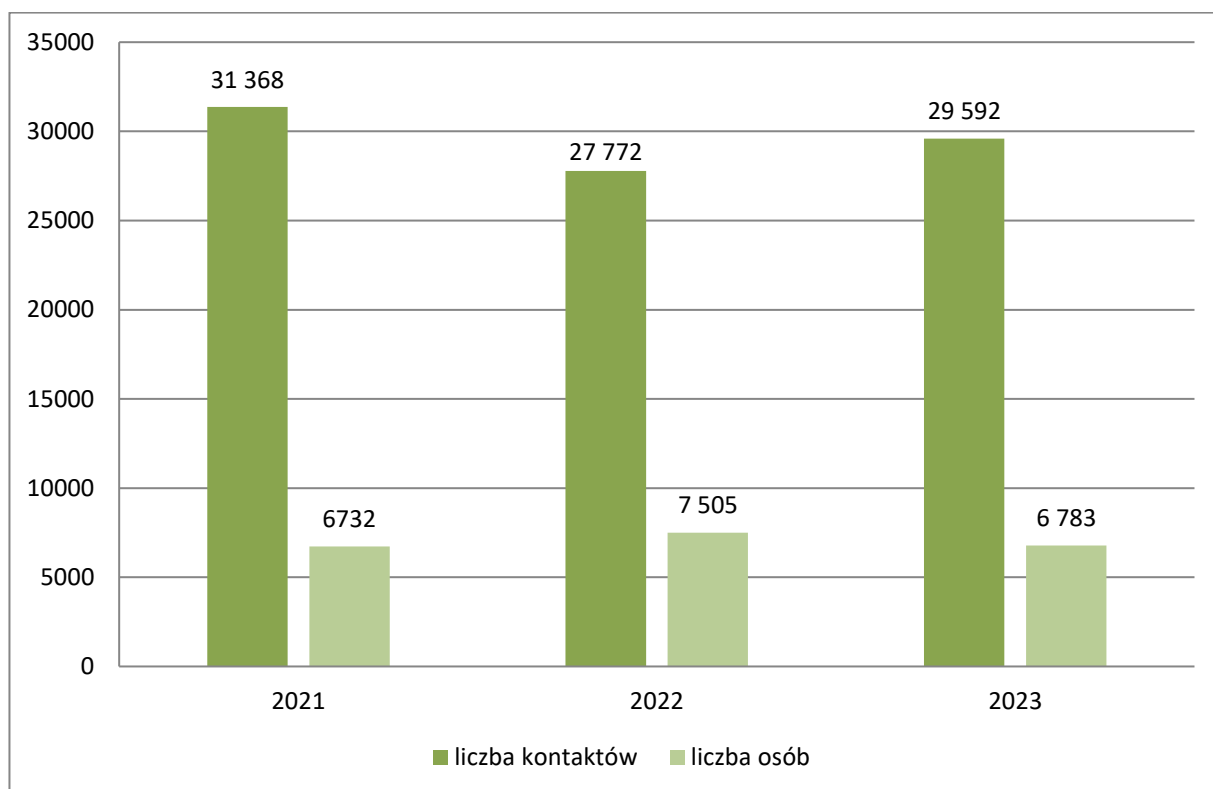
W 2023 roku doradcy klienta objęli swoimi usługami **6 783** osoby bezrobotne i poszukujące pracy, przeprowadzając z nimi łącznie **29 592** spotkania oraz kontaktów telefonicznych (średnio 109 kontaktów dziennie z osobami bezrobotnymi oraz poszukującymi pracy).

W trakcie kontaktu każdemu bezrobotnemu przedstawiono informacje o ofertach pracy oraz innych możliwościach pomocy oferowanych przez urząd, z tego:

- 1325 osobom bezrobotnym wydano skierowania do pracy i na staż,
- 430 osobom udzielono informacji EURES.

W roku 2022 doradcy klienta objęli swoimi usługami 7505 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, przeprowadzając z nimi łącznie 27 772 spotkania i kontakty. W roku 2021 doradcy klienta objęli swoimi usługami 6 732 osoby bezrobotne i poszukujące pracy, przeprowadzając z nimi łącznie 31 386 spotkań oraz kontaktów.

Wykres 14. Liczba kontaktów doradców klienta z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy w latach 2020 - 2022.

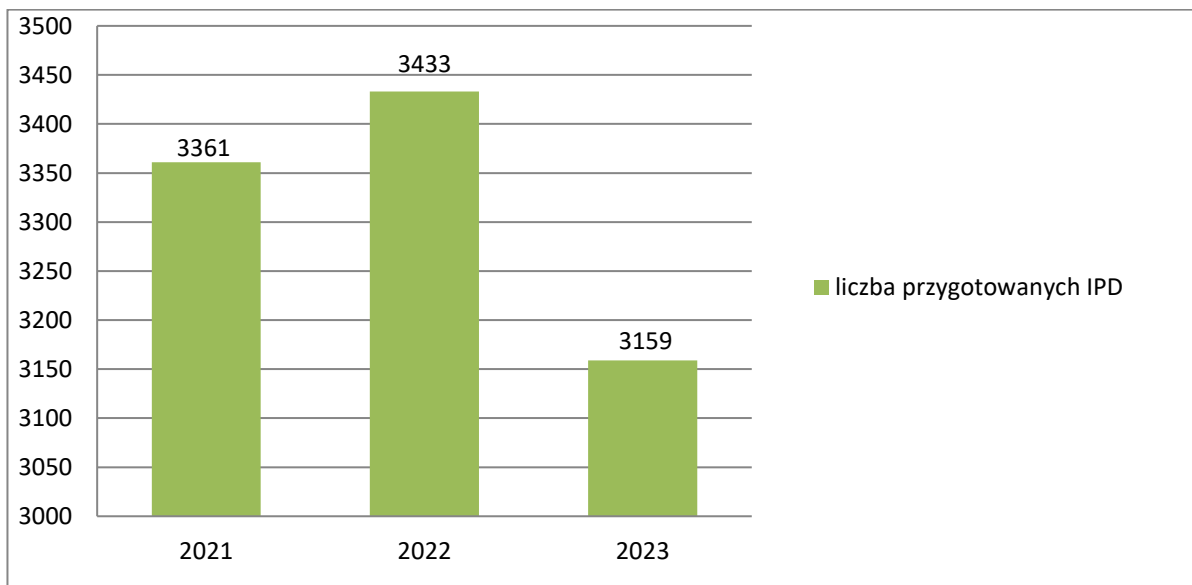


Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu udzielając pomocy określonej w ustawie przygotowuje Indywidualny Plan Działania.

Indywidualny Plan Działania – oznacza to plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy. Indywidualny Plan Działania przygotowany jest do 60 dni od dnia rejestracji.

W 2023 roku doradcy klienta przygotowali wspólnie z klientami **3 159** Indywidualnych Planów Działania (IPD). W porównaniu do 2022 roku nastąpił spadek o 274 przygotowane IPD. Natomiast w porównaniu do roku 2021 nastąpił spadek o 202 IPD.

Wykres 15. Indywidualne Plany Działania w latach 2021 - 2023.



2.1.8 POŚREDNICTWO PRACY DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

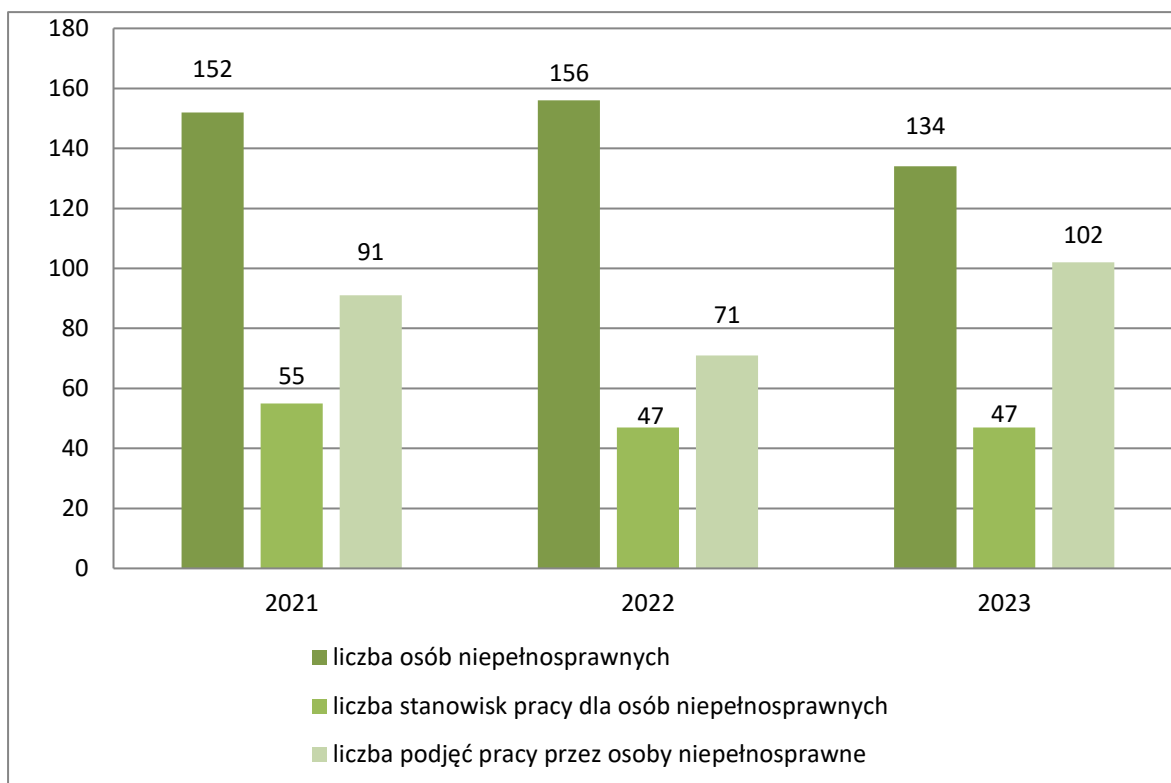
Sytuacja osób niepełnosprawnych na rynku pracy jest trudna. Na terenie powiatu olkuskiego znajdują się obecnie **3** Zakłady Pracy Chronionej tj., PAPER PRODUCTS Sp. z o.o., Przedsiębiorstwo Produkcyjno - Handlowo - Usługowe DUKAT Spółka Jawna, Przedsiębiorstwo Produkcyjno - Handlowo - Usługowe Mebli Tapicerowanych KANITA Export - Import Mucha Wiesław. W latach 2021 - 2022 również te zakłady posiadały status Zakładów Pracy Chronionej.

Na koniec 2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Olkuszu zarejestrowane były **134** osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności. Dla porównania w roku 2022 figurowało w rejestrze 156 osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności, natomiast w roku 2021 w rejestrze urzędu pracy widniały 152 osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Pracodawcy w 2023 roku zgłosili **42** wolne stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych, co stanowi 3,5% ogółu zgłoszonych stanowisk pracy niesubsydiowanej. Dla porównania w 2022 r. zgłoszono 47 stanowisk pracy, natomiast w 2021 r. zgłoszono 55 stanowisk pracy.

Samodzielne podjęcie pracy zgłosiły **102** osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności. Dla porównania w roku 2022 - 71 osób, a w roku 2021 - 91 osób. Widoczny jest zatem wzrost w porównaniu do roku 2022 i 2021.

Wykres 16. Sytuacja osób niepełnosprawnych w latach 2021 - 2023.



2.1.9 INFORMACJA DOTYCZĄCA OBYWATELI UKRAINY ZA ROK 2023 ZAREJESTROWANYCH PO 24.02.2022 R.

1. Liczba osób zarejestrowanych - **53** osoby,
2. Liczba osób, które utraciły status - **173** osoby.
3. Liczba osób, które zaktywizowano - **134** osoby
4. Liczba osób objętych usługą poradnictwa zawodowego - indywidualnego - **11** osób.
5. Liczba osób objętych usługą EURES, w tym:
 - indywidualną - **22** osoby,
 - grupową - **46** osób.

2.2 PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu:

- 1) bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:
 - udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,

- udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy;

2) pracodawcom pomocy:

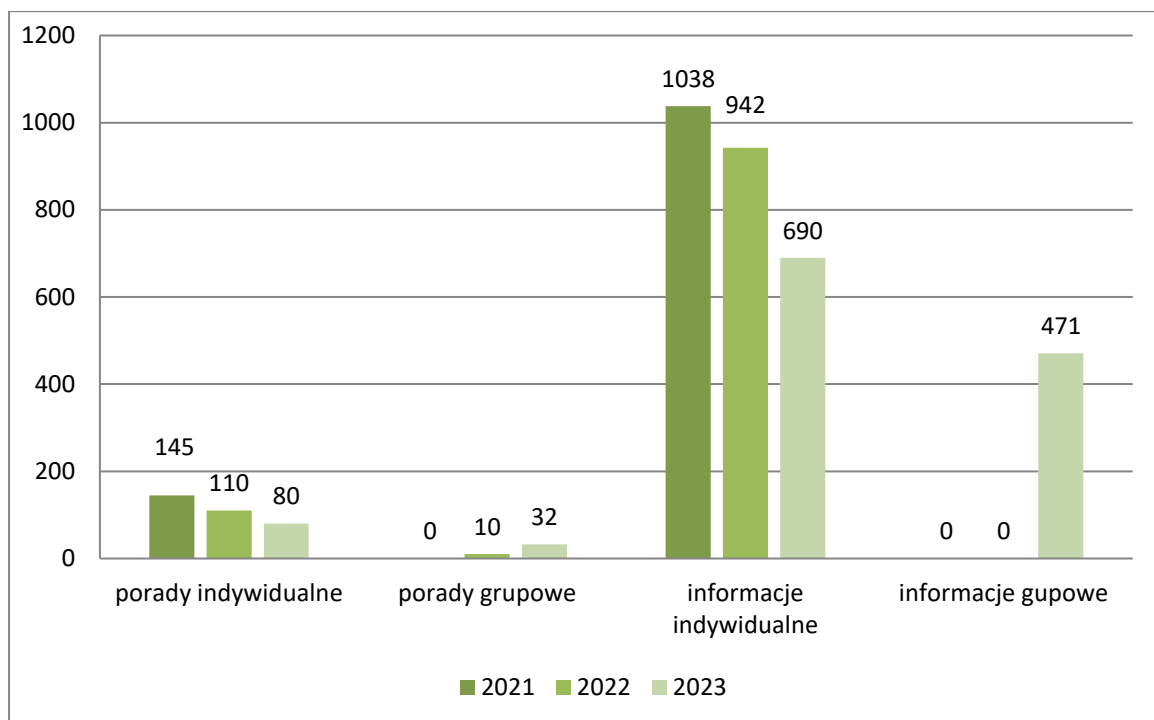
- w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
- we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

W 2023 r. udzielono ogółem 792 porad i informacji zawodowych, którymi objęto 1 273 osoby, w tym:

- 80 indywidualnych porad zawodowych, w których udział wzięło 80 osób,
- 690 indywidualnych informacji zawodowych, w których udział wzięło 690 osób,
- 4 grupowe porady zawodowe, w których udział wzięło 32 osoby,
- 18 grupowych informacji zawodowych, w których udział wzięło 471 osób.

Liczbę uczestników poszczególnych form na przestrzeni trzech ostatnich lat przedstawia poniższy wykres.

Wykres 17. Liczba uczestników poszczególnych form wsparcia.



Uwzględniając trwający od kilku lat trend i potrzeby klientów oraz efekty pracy w ramach poradnictwa zawodowego należy stwierdzić, iż działania doradców zawodowych zorientowane są głównie na indywidualną pracę z klientem. Niezmienna pozostała również tematyka porad, gdzie dla osób młodych do 30 roku życia zmagano się z problemami zawodowymi dotyczącymi wyboru lub zmiany zawodu, wyborem miejsca pracy, planowaniem rozwoju zawodowego, wyborem kierunku kształcenia lub szkolenia. Indywidualne poradnictwo dla klientów dojrzałych (po 50 roku życia) ukierunkowane było na niwelowanie deficytów w zakresie umiejętności poruszania się po aktualnym rynku pracy, czy spadku motywacji.

Na przestrzeni ostatnich trzech lat najczęściej stosowaną formą w ramach poradnictwa zawodowego była indywidualna informacja zawodowa. Nie zmienił się zakres tematyczny informacji przekazywanych klientom. Indywidualizowane i dostosowane do potrzeb klienta informacje dotyczyły aktualnie prowadzonych projektów, programów, naborów i innych form wsparcia realizowanych w tutejszym Urzędzie.

Tabela 8. Charakterystyka klientów korzystających z porad zawodowych w latach 2021 - 2023.

	Porady indywidualne			Porady grupowe		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Ogółem	145	110	80	0	10	32
Bezrobotni	144	110	80	0	10	32
Poszukujący pracy	1	0	1	0	0	0
Bezrobotni do 25 r. ż.	32	6	51	0	0	26
Bezrobotni pow. 50 r.ż.	27	42	1	0	2	2
Bezrobotni do 6 miesięcy	53	106	61	0	10	25
Bezrobotni pow. 12 miesięcy	84	2	8	0	0	4
Długotrwale bezrobotni	90	2	13	0	0	4
Niepełnosprawni	3	0	3	0	0	2
Cudzoziemcy	0	92	5	0	10	0

W 2023 r. najliczniejszą grupę wśród osób objętych poradami indywidualnymi i grupowymi stanowiły osoby bezrobotne do 6 m-cy (86 osób) oraz osoby do 25 r.ż. (77 osób).

Efektywność poradnictwa zawodowego.

Najbardziej oczekiwanym efektem pracy z osobą bezrobotną jest podjęcie przez nią zatrudnienia. Prowadzony przez doradcę zawodowego proces, obejmuje szereg działań wynikających z zaistniałego problemu zawodowego. Biorąc pod uwagę aspekt jego rozwiązania, nie zawsze jest nim podjęcie pracy w krótkiej perspektywie czasowej. Bezpośrednimi efektami procesu doradczego jest podniesienie motywacji klienta, zwiększenie jego aktywności i efektywności w poszukiwaniu zatrudnienia, określenie celów zawodowych, opracowanie planu poszukiwań, sporządzenie dokumentów aplikacyjnych oraz przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej. Wszystkie powyższe czynniki mogą i bardzo często stanowią dopiero początek drogi, która w rezultacie pozwoli klientowi osiągnąć zamierzone cele zatrudnieniowe.

2.3 ORGANIZACJA SZKOLEŃ

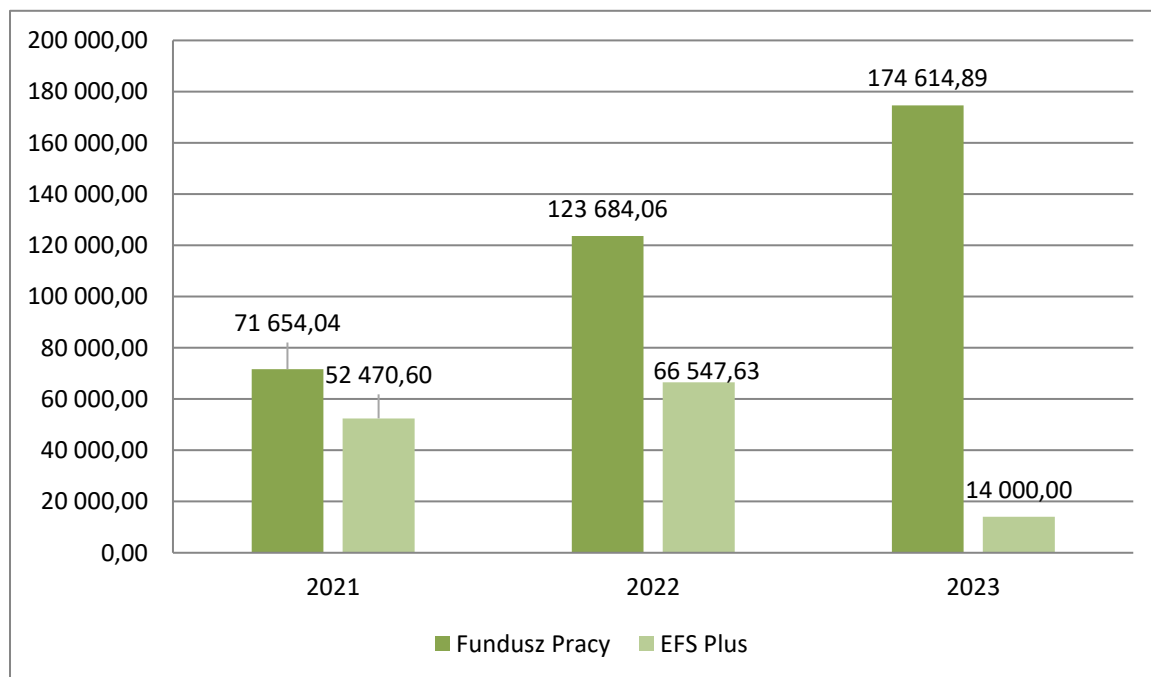
W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu umożliwił **49** osobom uzyskanie, podniesienie lub uzupełnienie kwalifikacji zawodowych. Szkolenia były realizowane przy wykorzystaniu środków z Funduszu Pracy, w tym rezerwy Ministra na aktywizację zawodową osób bezrobotnych zamieszkujących na terenie gmin wiejskich i miejsko-wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, z czego:

- 30 osób skorzystało ze szkoleń w ramach bonu szkoleniowego,
- 19 osób skierowano na szkolenia wskazane przez osobę uprawnioną.

Po intensywnym wzroście ogólnej liczby osób realizujących szkolenia indywidualne w roku 2022, liczba osób skierowanych w roku 2023 pozostała na tym samym poziomie, tj. **49** osób. Widoczny jest natomiast spadek liczby kobiet wnioskujących i skierowanych na szkolenia. W roku 2022 było ich 20, co stanowiło **40,82%** a w roku 2023 liczba kobiet skierowanych na szkolenia spadła do 9 co stanowi **18,37%** ogółu.

Jak już wspomniano, w roku 2023, podobnie jak w latach poprzednich realizowano szkolenia w dwóch obszarach finansowania, tj. Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego Plus. Łączna kwota przeznaczona na realizację tej formy wsparcia w roku 2023 wyniosła **188 614,89** zł czyli o **64 490,25** zł więcej niż w roku 2021 i zaledwie **1 616,80** zł mniej niż w roku 2022.

Wykres 18 . Źródła finansowania oraz wysokość poniesionych wydatków na szkolenia w latach 2021–2023.



Podział środków umożliwiających realizację i finansowanie szkoleń na przestrzeni trzech ostatnich lat obrazuje powyższy wykres. Jak wskazują dane w roku 2023 to Fundusz Pracy stanowił wiodące źródło umożliwiający podnoszenie kwalifikacji osób bezrobotnych, stanowiąc ponad **92,58%** wszystkich wydatkowanych środków na szkolenia. Na przestrzeni ostatnich trzech lat widoczny jest wyraźny spadek nakładu środków płynących z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, gdzie w roku 2021 wynosił on **42,27%**, w roku 2022 **34,98%**, a w roku 2023 udział tego funduszu to zaledwie **7,42%** ogółu.

Kierunki szkoleń realizowane w 2023 roku.

W ramach szkoleń indywidualnych, wskazanych przez osoby uprawnione:

- prawo jazdy kategorii E do C,
- prawo jazdy kategorii C,
- operator koparkoładowarki, wszystkie kl. III,
- szkolenie z zakresu klimatyzacji i chłodnictwa – w zakresie napełniania zbiorników ciśnieniowych, lutowania twardego oraz uprawnienia SEP G1, G2 i G3 Eksploatacja (E) i Dozór (D),
- kurs spawania metodą MAG (135) – blach i rur spoinami pachwinowymi i blach spoinami czołowymi,
- fotografia produktowa,
- prawo jazdy kategorii C, C+E,
- pracownik administracyjno-biuroowy z obsługą urządzeń biurowych,
- kurs spawania metodą TIG 141 – blach i rur spoinami pachwinowymi,
- operator suwnic, wciągników i wciągarek ogólnego przeznaczenia,
- zoopsycholog/behawiorysta – specjalizacja psy,
- operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą,
- operator spycharki, kl. I, wszystkie typy, powyżej 110 kW;

W ramach bonu szkoleniowego:

- prawo jazdy kategorii C oraz obsługa podestów ruchomych przejezdnych (zwyżki),
- prawo jazdy kategorii C, C+E,
- kwalifikacja wstępna, przyspieszona - przewóz rzeczy,
- manager gastronomii,
- operator podestów ruchomych przejezdnych, operator suwnic oraz operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia,
- barista,
- Basic Brows szkolenie podstawowe z pigmentacji brwi,
- prawo jazdy kategorii D po C,
- operator koparkoładowarki, wszystkie kl. III oraz operator pompy do mieszanki betonowej, wszystkie kl. III,
- kurs makijażu dla wizażystów,
- manager hotelu,

- operator żurawi przenośnych i przewoźnych; rusztowania budowlano - montażowe metalowe - montaż i demontaż,
- opiekun w żłobku lub w klubie dziecięcym,
- kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (141),
- prawo jazdy kategorii C oraz operator koparko-ładowarki, wszystkie kl. III,
- folie ochronne PPF oraz Auto Detailing,
- prawo jazdy kategorii C oraz kwalifikacja wstępna, przyspieszona – przewóz rzeczy,
- operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą,
- operator koparko-ładowarki, wszystkie kl. III i spycharki o mocy do 110 kW. kl. III,
- zwrotniczy,
- kurs spawania blach spoinami czołowymi metodą TIG (141),
- kurs barberski/ fryzjerstwa męskiego od podstaw,
- kurs spawania rur spoinami czołowymi metodą TIG (141).

Tabela 9. Osoby skierowane na szkolenie według wieku w latach 2021–2023.

Wiek osób, które skierowano na szkolenie	Ilość osób 2021 r.	Ilość osób 2022 r.	Ilość osób 2023 r.
18-24 lata	0	18	21
25-34 lata	19	13	12
35-44 lata	6	11	9
45 lat i więcej	4	7	7

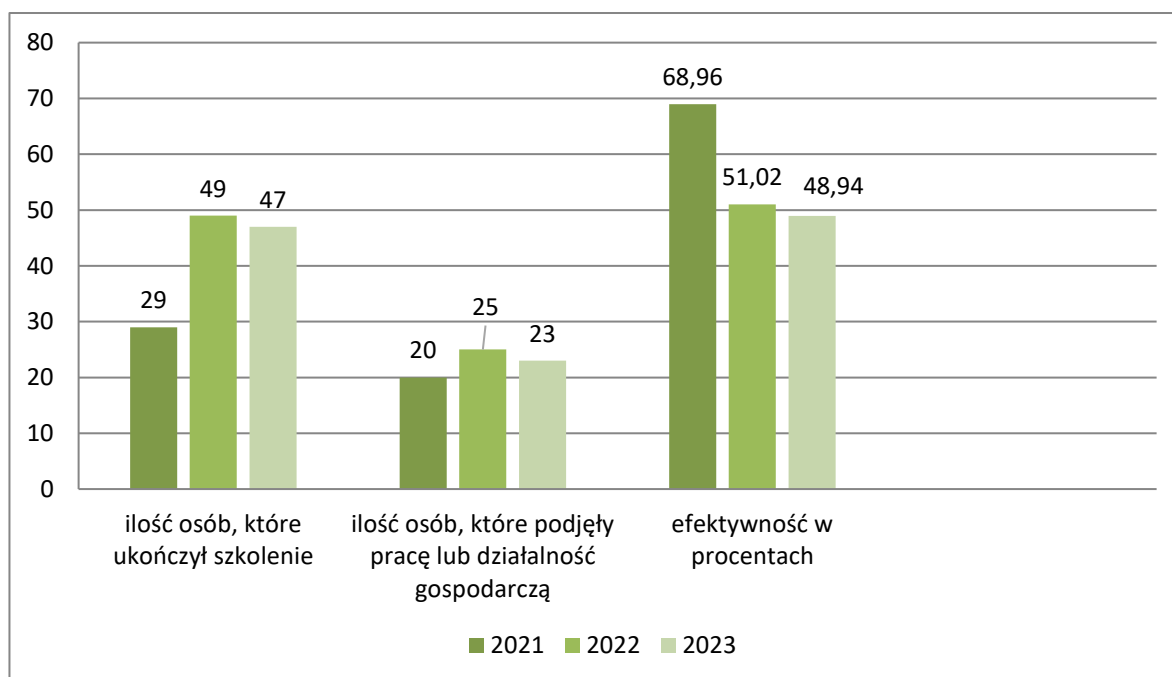
Analizując powyższą tabelę można stwierdzić, iż w omawianym okresie sprawozdawczym, podobnie jak w roku poprzednim największą grupę bezrobotnych skierowanych na szkolenia stanowiły osoby w wieku 18 - 24 lata, **42,86%** wszystkich skierowanych. Kolejno **24,49%** ogółu stanowiły osoby w wieku 25 - 34 lata, **18,37%** osoby w przedziale wiekowym 35 - 44 lata. Podobnie jak w latach poprzednich najmniejszą grupę skierowanych na szkolenia stanowiły osoby w przedziale wiekowym 45 lat i powyżej, co w badanym roku stanowiło - identycznie jak w roku 2022 - **14,28%** ogółu. Analizując liczbę osób, które kierowane były przez Powiatowy Urząd Pracy celem podniesienia lub uzyskania kwalifikacji zawodowych na przestrzeni ostatnich trzech lat, zauważyć można, iż największą grupę odbiorców stanowią osoby młode.

Tabela 10. Osoby skierowane na szkolenie według poziomu wykształcenia w latach 2021 - 2023.

Poziom wykształcenia osób, które skierowano na szkolenie	Ilość osób 2021 r.	Ilość osób 2022 r.	Ilość osób 2023 r.
gimnazjalne i poniżej	0	3	4
zasadnicze zawodowe/branżowe	5	6	6
średnie ogólnokształcące policealne, średnie zawodowe/branżowe	22	29	36
wyższe	5	11	3

Niezmiennie na przestrzeni trzech ostatnich lat największą grupę odbiorców stanowią osoby, z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, średnim zawodowym/branżowym i policealnym. W badanym roku 2023 przewaga tej grupy uległa ponownemu zwiększeniu, stanowiąc **73,47%** wszystkich skierowanych. Nadal na niskim poziomie w porównaniu do ogółu skierowanych pozostaje odsetek osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Widoczny jest także spadek w porównaniu do roku 2022 osób skierowanych posiadających wykształcenie wyższe. W roku 2023 było ich 3, stanowiąc zaledwie **6,12%** ogółu, w roku 2022 stanowiły one ponad **22%** ogółu skierowanych.

Wykres 19. Efektywność szkoleń w latach 2021–2023.



Z grupy **49** osób, skierowanych na szkolenia w roku 2023, **47** ukończyło je zgodnie z zaplanowanym harmonogramem. Jedna osoba przerwała i nie ukończyła szkolenia, kolejna ukończyła w kolejnym okresie sprawozdawczym. Pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie szkolenia lub do trzech miesięcy po jego zakończeniu podjęło **23** osoby, co stanowi **48,94%** wszystkich skierowanych.

Tabela 11. Szkolenia w roku 2023 według obszarów zawodowych.

Obszary zawodowe	Ilość osób skierowanych na szkolenie w danym obszarze zawodowym	Ilość osób, które podjęły pracę lub działalność gospodarczą po szkoleniu w danym obszarze
usługi transportowe, w tym prawa jazdy	19	10
górnictwo i przetwórstwo przemysłowe	5	2
architektura i budownictwo	5	3
usługi fryzjerskie i kosmetyczne	4	2
technika, handel, w tym mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja	2	-
nauki o życiu i nauki przyrodnicze	2	1
usługi gastronomiczne	2	-
usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	1	-
prace sekretarskie i biurowe	1	-
opieka społeczna, w tym opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi	1	-
pozostałe usługi	1	1
inne obszary szkoleń (w tym operatorzy wózków widłowych)	6	4

Spośród osób skierowanych na szkolenia w 2023 r., podobnie jak w roku poprzednim najliczniejszą grupę stanowili uczestnicy szkoleń w obszarze usług transportowych, w szczególności zdobywający uprawnienia do kierowania pojazdami w różnych kategoriach. Łącznie stanowili oni **38,78%** ogółu, a efektywność zatrudnieniowa w tej grupie wyniosła **52,63%**. Kolejnymi obszarami szkoleniowymi, dającymi możliwości zatrudnieniowe na rynku pracy okazały się architektura i budownictwo – gdzie pracę po ukończonym szkoleniu znalazło **60%** uczestników oraz szkolenia z innych obszarów (w ramach którego uwzględnione zostały m. in. takie szkolenia jak operator wózka widłowego) – **66,67%**. Stosunkowo wysoką efektywnością zakończyły się szkolenia z branży fryzjerskiej i kosmetycznej - **50%** oraz górnictwa i przetwórstwa przemysłowego, gdzie pracę po szkoleniu znalazło **40%** spośród wszystkich skierowanych w tym obszarze szkoleniowym.

2.4 STUDIA PODYPLOMOWE

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu podpisał 1 umowę dotyczącą finansowania kosztów studiów podyplomowych, w 2022 r. podpisano 2 umowy, natomiast w 2021 r. zawarto 1 umowę.

Kierunki studiów podyplomowych w roku akademickim 2021/2022:

- Nauczanie geografii i chemii.

Kierunki studiów podyplomowych w roku akademickim 2022/2023:

- Psychologia Transportu z elementami psychodiagnostyki,
- Systemy Informacji Geograficznej.

Kierunki studiów podyplomowych w roku akademickim 2023/2024:

- Behawiorystyka zwierząt.

Na finansowanie kosztów studiów podyplomowych w 2023 r. wydano kwotę **14 744,00 zł**, w 2022 r. kwotę **11 052,00 zł**, a w 2021 r. kwotę **5 848,00 zł**.

Wykres 20. Wysokość poniesionych wydatków na studia podyplomowe w latach 2021-2023 ze środków Funduszu Pracy

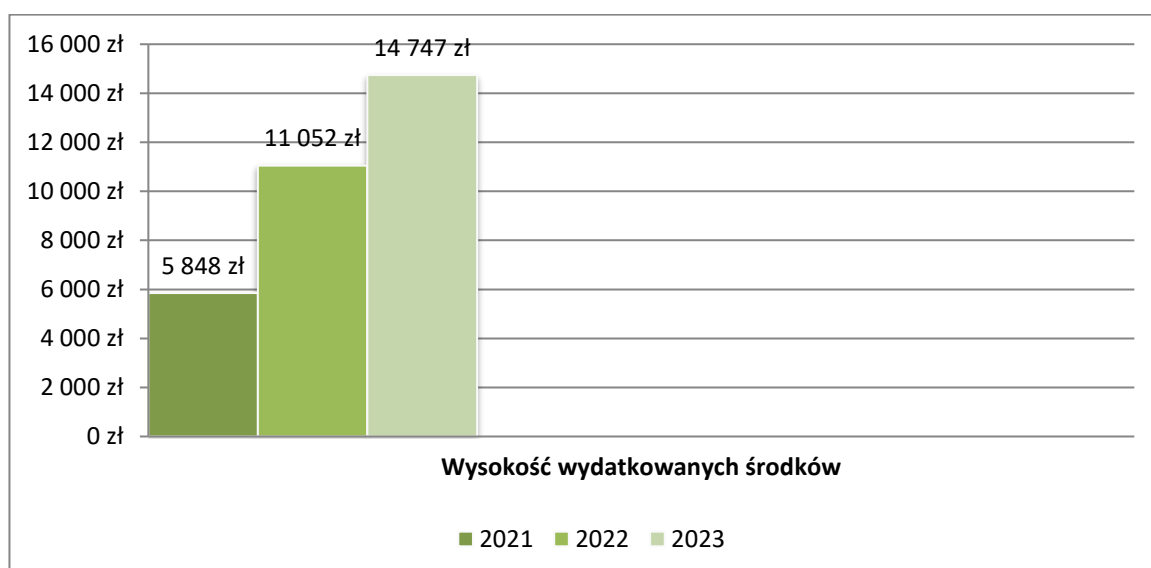


Tabela 12. Osoby, którym finansowano koszty studiów podyplomowych według wieku w latach 2021 - 2023.

Wiek osób, którym sfinansowano studia podyplomowe	Ilość osób 2021 r.	Ilość osób 2022 r.	Ilość osób 2023 r.
18-24 lata	0	0	0
25-34 lata	1	0	0
35-44 lata	0	2	2
45 lat i więcej	0	0	1

2.5 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

W 2023 r. tut. Urząd realizował wsparcie w zakresie finansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach środków z **limitu** oraz **rezerwy** Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS).

Środki z KFS można przeznaczyć na sfinansowanie:

- kursów i studiów podyplomowych realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminów umożliwiających uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenia potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- określenia zapotrzebowania na zawody na rynku pracy,
- badania efektywności wsparcia udzielonego ze środków KFS,
- promocji KFS,
- konsultacji i poradnictwa dla pracodawców w zakresie korzystania z KFS.

Z dofinansowania w ramach środków z limitu KFS korzystali pracodawcy, którzy zatrudniają co najmniej jednego pracownika i spełnili co najmniej jeden z 6 priorytetów ustalonych przez ministra właściwego ds. pracy:

- **Priorytet nr 1** - wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców,
- **Priorytet nr 2** - wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy,

- **Priorytet nr 3** - wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- **Priorytet nr 4** - wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia,
- **Priorytet nr 5** - wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych,
- **Priorytet nr 6** - wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

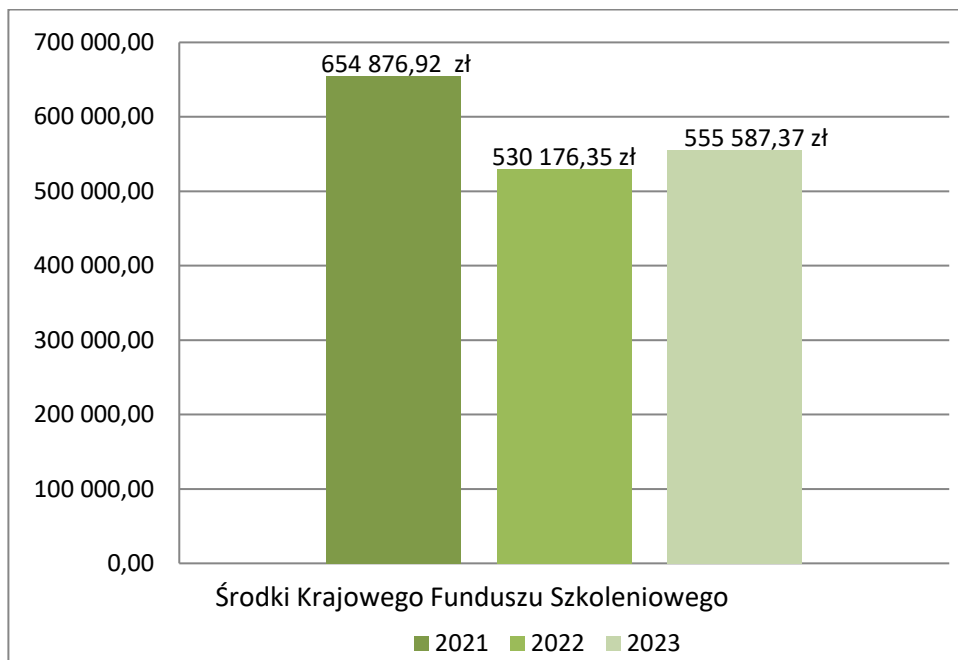
W 2023 r. tut. Urząd realizował również wsparcie w zakresie finansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach **rezerwy** Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS). Z dofinansowania korzystali pracodawcy, którzy zatrudniają co najmniej jednego pracownika i spełnili co najmniej jeden z 5 priorytetów ustalonych przez Radę Rynku Pracy:

- **Priorytet nr A** - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS,
- **Priorytet nr B** - wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,
- **Priorytet nr C** - wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju,
- **Priorytet nr D** - wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego,
- **Priorytet nr E** - wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

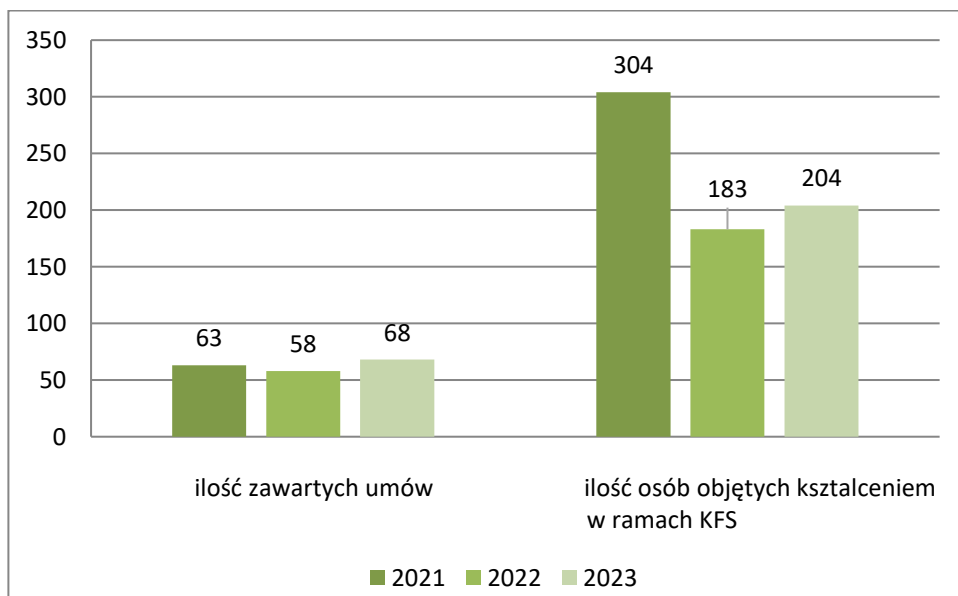
W roku 2023 r. PUP w Olkuszu zawarł umowy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego ze środków KFS z **68** pracodawcami (rok 2022 – 58, rok 2021 – 63) na kwotę **555 587,37 zł** (rok 2022 - **530 176,35 zł**, rok 2021 - **654 876,92 zł**). W ramach powyższych środków z kształcenia ustawicznego skorzystały **204** osoby, w tym w formie kursów 202 osoby i formie studiów podyplomowych 2 osoby (rok 2022 – 183, rok 2021 – 304).

Ponadto w 2023 r. na promocję KFS wydano kwotę **7 509,14 zł**.

Wykres 21. Środki finansowe przeznaczone na Krajowy Fundusz Szkoleniowy w latach 2021 - 2023.

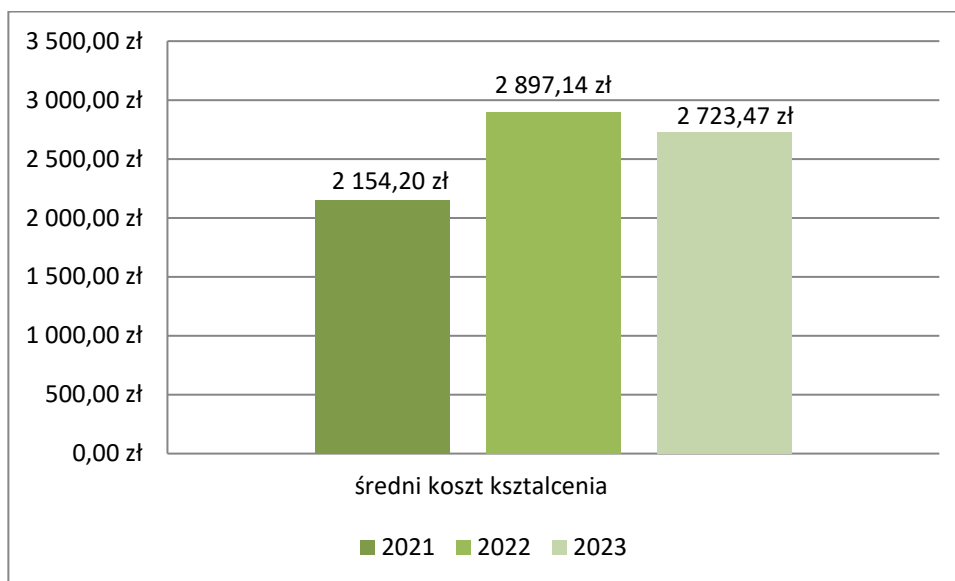


Wykres 22. Ilość zawartych umów na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego oraz ilość osób objętych kształceniem w ramach środków KFS w latach 2021 - 2023.



Średni koszt kształcenia ustawicznego przypadający na jednego uczestnika w roku 2023 wyniósł **2 723,47 zł** i jest o 6,38% niższy niż w roku 2022 (2 897,14 zł) i o 26,43% wyższy niż w roku 2021 (2 154,20 zł).

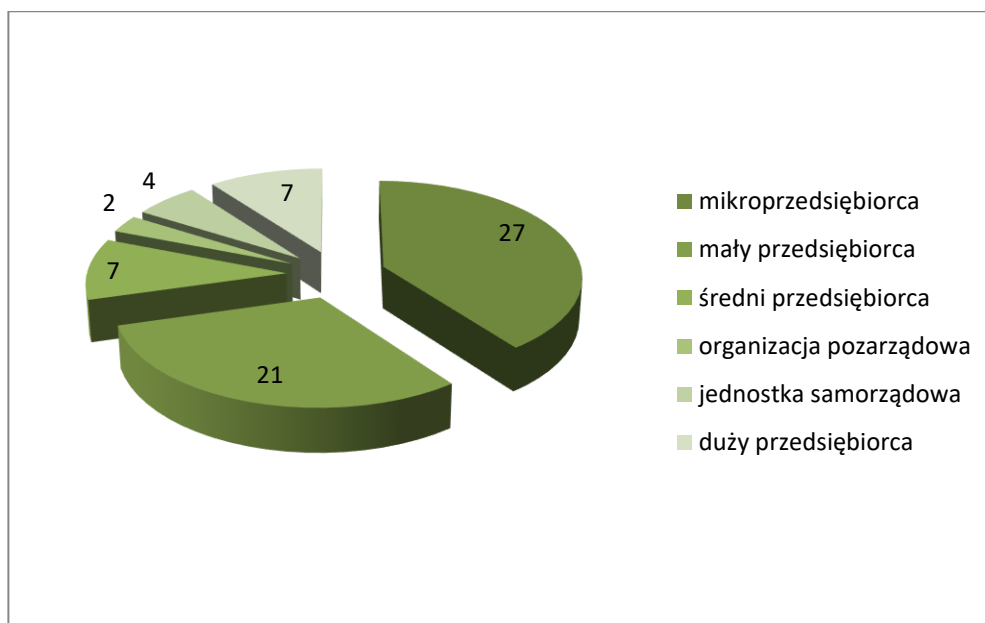
Wykres 23. Średni koszt kształcenia ustawicznego przypadający na jednego uczestnika w ramach środków KFS w latach 2020-2022.



Z dofinansowania do kształcenia ustawicznego pracowników w 2023 r. skorzystało 68 pracodawców w tym:

- 27 mikroprzedsiębiorców,
- 21 małych przedsiębiorców,
- 7 średnich przedsiębiorców,
- 2 organizacje pozarządowe,
- 4 jednostki samorządowe,
- 7 dużych przedsiębiorców.

Wykres 24. Pracodawcy, którzy uzyskali środki z KFS w 2023 r. wg sektora.



W ubiegłym roku pracodawcy korzystali tylko z dofinansowania kursów.

Kierunki kształcenia w ramach kursów, cieszące się największym zainteresowaniem, to:

- Kurs podatkowy dla samodzielnych księgowych,
- Kursy z zakresu księgowości,
- Kursy dla fizjoterapeutów,
- Kursy fryzjerskie,
- Kurs zarządzania środkami trwałymi oraz wartością niematerialną i pracą w przedsiębiorstwie,
- Kursy dla operatorów sprzętu ciężkiego (m. in. operator koparki, operator ładowarki, operator spycharki),
- Kursy prawa jazdy (kat. C, C+E),
- Operator programista obrabiarek sterowanych numerycznie CNC,
- Kursy spawacza różnymi metodami,
- Tester oprogramowania,
- Kursy dla nauczycieli przedszkola,
- Kurs organizacji pracy i bezpieczeństwa obsługi dla pracowników pralni wodnej w związku z COVID-19,
- Efektywna obsługa klienta – czyli sprzedaż online wraz z obsługą klienta. Asystent działu sprzedaży internetowej,
- Kurs kucharz,
- Digitalizacja procesu zarządzania w oparciu o parametryczne modelowanie informacji o budynku,
- Kompleksowy Kurs podologiczny z zastosowaniem światłoterapii i Laserów w gabinecie podologicznym,
- Akademia transportu – czas pracy kierowców, obsługa nowoczesnych tachografów, defensive i eco driving, symulator dydaktyczny.

2.6 INNE DZIAŁANIA REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W OLSZTYNIE

1. Realizacja zadań wspierających uchodźców wojennych w ramach Punktu Kontaktowo–Informacyjnego dla obywateli Ukrainy.

Celem działania punktu w PUP Olsztyn jest chęć pomocy obywatelom Ukrainy, którzy na skutek działań wojennych byli zmuszeni opuścić swój kraj. W punkcie obywatele Ukrainy na bieżąco otrzymywali informacje na temat lokalnego rynku pracy oraz ofert pracy dedykowanych uchodźcom. Ponadto mogli liczyć na wsparcie doradców zawodowych w ramach indywidualnego i grupowego poradnictwa zawodowego.

2. Spotkania informacyjne dla obywateli Ukrainy w ramach projektu „EU-Talent Pool -pilot” – 8.01.2023 r., 21.02.2023 r., 28.04.2023 r., 26.05.2023 r.

Wydarzenie dedykowane było dla obywateli Ukrainy, którzy w wyniku wojny opuścili Ukrainę i uzyskali w Polsce status ochrony czasowej. Celem spotkania było m.in.

wsparcie uchodźców w poszukiwaniu pracy na terenie Polski oraz w UE dzięki usłudze EURES.

Podczas spotkania przedstawiono informacje dot. projektu „EU-Talent Pool - Pilot”, możliwości dostępu do samoobsługowych usług online na portalu EURES oraz polskiej stronie internetowej EURES. Przekazano informacje na temat:

- warunków życia i pracy w Polsce oraz w UE/EFTA,
- przeglądania bazy ofert pracy,
- rejestracji profilu zawodowego w bazie CV w ramach projektu pilotażowego „EU Talent Pool - Pilot”,
- form wsparcia dla osób bezrobotnych, w tym obywateli Ukrainy, zarejestrowanych w urzędzie pracy,
- aktualnych ofert zatrudnienia.

3. Spotkanie w ramach kampanii informacyjnej EURES „Praca dla młodych -Jobs for young people” – 14.02.2023 r.

Wydarzenie skierowane było do osób młodych, zarejestrowanych w tut. Urzędzie. Celem spotkania było uzyskanie wiedzy na nw. tematy: Jakie są możliwości i usługi sieci EURES? Jak bezpiecznie wyjechać do pracy za granicę? Czym zajmuje się Eurodesk, jako sieć informacji młodzieżowej? Co to jest Europass? Staże, granty, praktyki, wolontariat za granicą – gdzie i jak szukać informacji? Spotkanie współprowadził pracownik Regionalnego Punktu Informacyjnego Europejskiej Sieci Eurodesk z Krakowa.

4. Szkolenie dla pracodawców w zakresie legalizacji pobytu i pracy cudzoziemców –14.03.2023 r.

Warsztaty były ukierunkowane na przedstawienie aktualnych zmian związanych z procesem zatrudniania i pobytem cudzoziemców w Polsce.

Wydarzenie dedykowane było pracodawcom z lokalnego rynku pracy, którzy zatrudniają obcokrajowców oraz posiadają podstawową wiedzę odnoszącą się do legalizacji pracy i pobytu cudzoziemców na terytorium RP. Spotkanie stanowiło rozszerzenie posiadanej wiedzy poprzez wspólną dyskusję, wymianę doświadczeń, możliwość zadawania pytań oraz rozstrzyganie różnych przypadków.

Skład ekspercki stanowili funkcjonariusze Placówki Straży Granicznej z Krakowa, specjaliści z Małopolskiego Urzędu Wojewódzkiego oraz pracownicy działu Pośrednictwa Pracy i Cudzoziemców z Powiatowego Urzędu Pracy w Olkuszu.

5. IX Powiatowe Targi Pracy – 27.03.2023 r.

Targi Pracy odbyły się w Hali Sportowo-Widowiskowej Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Olkuszu. Przedsięwzięcie odbyło się pod patronatem Starosty Olkuskiego oraz Burmistrza Miasta i Gminy Olkusz.

Adresatami wydarzenia były wszystkie osoby poszukujące pracy oraz uczniowie ostatnich klas szkół średnich z powiatu olkuskiego, którzy stoją przed wyborem swojej ścieżki kariery.

Podczas tej imprezy zgromadziliśmy w jednym miejscu 32 wystawców, którzy prezentowali ponad 130 wolnych miejsc pracy. Zatrudnienia można było szukać w

prywatnych firmach z branży przemysłowej, budowlanej, usługowej oraz gastronomiczno-hotelarskiej, w instytucjach, a także w służbach mundurowych. Na swoich stoiskach pracodawcy udzielali wszelkich informacji dotyczących m.in. procesu rekrutacji, warunków zatrudnienia czy wymaganych kwalifikacji do proponowanych ofert pracy.

Ponadto na Targach Pracy można było skorzystać z porad udzielanych przez doradcę zawodowego z Powiatowego Urzędu Pracy w Olkusz oraz z wiedzy merytorycznej, którą dzielili się z uczestnikami specjaliści z Urzędu Skarbowego oraz z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Dodatkowo służby mundurowe stworzyły możliwość zapoznania się ze sprzętem oraz bronią wykorzystywaną w pracy w policji, straży granicznej, wojsku oraz straży pożarnej.

6. Spotkanie informacyjne dla osób bezrobotnych wkraczających na rynek pracy pn. "Wiedza na start" – 23.06.2023 r.

Spotkanie koncentrowało się na omówieniu zagadnień związanych z prawem pracy, wzbogaconych o elementy z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy – pracownik PIP dostarczyła młodym ludziom wiedzy, w jaki sposób mogą wkraczać na rynek pracy, z jakimi ryzykami wiąże się pierwsza praca, jakie są konsekwencje prawne nieprzestrzegania prawa pracy.

Dodatkowo pośrednicy pracy z tutejszego urzędu zapoznali młodych ludzi z możliwościami, jakie daje portal EURES oraz przekazali wskazówki na temat efektywnego poszukiwania zatrudnienia.

7. Spotkanie w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Bukownie – 05.07.2023 r., Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Bolesławiu – 11.10.2023 r., Centrum Usług Społecznych w Kluczach – 18.12.2023 r.

Celem spotkania było wzmocnienie współpracy międzyinstytucjonalnej, usprawnienie komunikacji oraz uruchomienie wspólnych działań na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy korzystających ze świadczeń opieki społecznej.

Głównymi tematami spotkania była m.in. wymiana informacji na temat dostępnych form pomocy w zakresie poprawy sytuacji społeczno-ekonomicznej ww. osób oraz wypracowanie sposobu postępowania prowadzącego do wzrostu skuteczności działań.

8. Panel ekspercki „Barometr Zawodów 2024” – 11.09.2023 r.

Barometr Zawodów, to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach w powiecie olkuskim. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

- Zawody deficytowe to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy).
- Zawody zrównoważone to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców.

- Zawody nadwyżkowe, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie).

9. Spotkanie informacyjne nt. zmian w Kodeksie pracy 2023 –19.09.2023 r.

W wydarzeniu uczestniczyli pracodawcy z lokalnego rynku pracy. Nadinspektor Pracy z Okręgowego Inspektoratu Pracy w Krakowie pogłębił wiedzę uczestników w zakresie prawa pracy, wskazał praktyczne rozwiązania oraz wyjaśnił wiele wątpliwości odnośnie tego, jak interpretować nowe regulacje.

- 10. „Handel ludźmi-nie stań się ofiarą” - 13.11.2023 r.** Spotkanie profilaktyczno-informacyjne na temat zjawiska handlu ludźmi i współczesnego niewolnictwa. Ideą spotkania było budowanie świadomości i uwrażliwianie na ryzyko stania się ofiarą przestępstwa handlem ludźmi. Szczególnie istotne było, aby ustrzec młodych, często niedoświadczonych ludzi przed konsekwencjami pochopnych i niebezpiecznych wyborów, przed ewentualnymi komplikacjami, jakie mogą pojawić się na drodze do dobrze płatnej i atrakcyjnie wyglądającej na pierwszy rzut oka pracy. W spotkaniu udział wzięli: współzałożycielka Fundacja La Strada, funkcjonariusze Małopolskiej Komendy Wojewódzkiej Policji z Krakowa, funkcjonariusze Komendy Powiatowej z Olkusza, kierownik Sekcji Koordynacji i Nadzoru Wydziału Operacyjno-Śledczego z Karpackiego Oddziału Straży Granicznej z Nowego Sącza. Uczestnikami spotkania byli pełnoletni uczniowie ZS nr 4 w Olkuszu.

- 11. Warsztaty dla uczniów pt. „Przygotowanie do poruszania się po rynku pracy” - od lutego do kwietnia 2023 r.**

Od lutego do kwietnia 2023 r. doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Olkuszu przeprowadzili warsztaty dla 450 uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych z terenu powiatu olkuskiego. Celem spotkań było przygotowanie młodzieży do wejścia na rynek pracy.

- 12. Warsztaty dla osób bezrobotnych do 30 r.ż. z zakresu tworzenia nowej „Cyber klasyfikacji zawodów i specjalności” - marzec 2023 r.**

Warsztaty zorganizowane zostały przez doradców zawodowych tut. Urzędu przy współpracy z przedstawicielami Wojskowego Centrum Rekrutacji z Krakowa. Informacje o nowej „Cyber klasyfikacji zawodów i specjalności” oraz wirtualne umiejętności obsługi sprzętu wojskowego poparte zostały symulatorem czołgu LEOPARD oraz samolotu MIG. Pokaz „wirtualnego żołnierza” jako zawodu nowej generacji zламаł dotychczasowe schematy zapatrywań osób uczestniczących w warsztatach na funkcjonowanie służb mundurowych.

- 13. Warsztaty w ramach Europejskiego Roku Umiejętności, pt. „Od kucharza do spadochroniarza” – kwiecień 2023 r.**

Warsztaty zostały zorganizowane przez doradców zawodowych tut. Urzędu przy współpracy Wojskowego Centrum Rekrutacji (WCR) z Krakowa i skierowane były do tegorocznych absolwentów ZS nr 4 w Olkuszu. Celem programu było przedstawienie rynku pracy w powiecie olkuskim, a także rozwiązań wspierających edukację całonocną. WCR Kraków zaprezentowało możliwość wyboru ścieżki kariery zawodowej wojsku.

14. Warsztaty dla uczniów Szkoły Podstawowej w Żuradzie, pt. „Mój wizerunek w świecie realnym i wirtualnym” - maj 2023 r.

Doradcy zawodowi z tut. Urzędu przeprowadzili warsztaty z zakresu autoprezentacji, wizerunku, marki osobistej, które w przyszłości będą pomocne młodym ludziom w kreowaniu własnej drogi zawodowej do sukcesu.

15. Dni Otwarte w ZS nr 4 w Olkuszu z udziałem doradców zawodowych z Powiatowego Urzędu Pracy w Olkuszu - kwiecień 2023 r.

W ramach Dni Otwartych w ZS nr 4 w Olkuszu doradcy zawodowi udzielali indywidualnych porad zawodowych w zakresie pojawiających się dylematów wśród ósmoklasistów, w tym dotyczących między innymi: wyboru szkoły średniej czy dalszych planów edukacyjnych. Porady wzbogacone były testami określającymi predyspozycje zawodowe oraz grami zawodoznawczymi.

16. Warsztaty dla grupy przedszkolnej z Przedszkola Publicznego w Żuradzie, z zakresu preorientacji zawodowej pt. „Świat zawodów”- maj 2023 r.

Zajęcia z preorientacji zawodowej skierowane dla najmłodszych miały na celu kształtowanie u nich osobowości zawodowej. Doradcy zawodowi zapoznali uczestników spotkania z występującymi na rynku zawodami oraz ich atrybutami.

17. Organizacja wydarzeń w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, które odbywały się pod hasłem „Talent i praca, to się opłaca” – w terminie od 16.10.2023 r. do 18.10.2023 r.:

- Dzień pierwszy - Grupowa porada zawodowa pt. „Czym są talenty i jak sprzedasz je pracodawcy?” - 16.10.2023 r.

Porada miała charakter warsztatów i skierowana była dla osób bezrobotnych w wieku do 30 r. ż. W ramach porady młode osoby określiły swoje predyspozycje zawodowe, umiejętności, zdolności, mocne strony oraz dowiedzieli się jakie czynniki wpływają na osiągnięcie sukcesu zawodowego.

- Dzień drugi - Konkurs kulinarny pt. „Talent i praca - Piekielna kuchnia”, który odbył się w ZS nr 4 w Olkuszu - 17.10.2023 r.

Konkurs zorganizowany był przez Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu, przy współpracy Zespołu Szkół Nr 4 w Olkuszu. Adresatami konkursu byli uczniowie szkół podstawowych, którzy walczyli o tytuł Mistrza Kuchni Powiatu Olkuskiego.

Podsumowaniem konkursu była gala wręczenia Oskarka z tytułem „Mistrza Kuchni Powiatu Olkuskiego”.

- Dzień trzeci - Wernisaż 152 prac plastycznych, które złożono w ramach konkursu plastycznego pn. „Profesje artystyczne w krzywym zwierciadle” - 18.10.2023 r.

Wernisaż odbył się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Olkuszu. Celem wydarzenia było rozwijanie aktywności twórczej młodzieży, kształtowanie wrażliwości estetycznej poprzez popularyzowanie różnorodnych form plastycznych, promowanie zawodoznawstwa oraz skierowanie uwagi młodzieży na świat zawodów.

Najlepsze prace zostały nagrodzone poprzez wręczenie „Powiatowych Oskarków w dziedzinie sztuki”.

18. **Powiatowy Dzień Przedsiębiorczości w Powiatowym Urzędzie Pracy w Olkuszu - listopad 2023 r.**

Podczas **Powiatowego Dnia Przedsiębiorczości** osoby prowadzące działalność gospodarczą lub zamierzające ją założyć, mogły skorzystać z porad ekspertów z różnych dziedzin związanych z prowadzeniem biznesu m.in. z porad dotyczących dofinansowań, podatków, składek ZUS czy związanych z prawem pracy. Swoje stanowiska w Powiatowym Urzędzie Pracy miały takie instytucje jak: Urząd Skarbowy w Olkuszu, ZUS w Olkuszu, Powiatowa Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna w Olkuszu, UMiG Olkusz, Krakowski Park Technologiczny, Okręgowy Inspektorat Pracy w Krakowie, Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości oraz Wojskowe Centrum Rekrutacji w Krakowie. Zaproszone instytucje krakowskie udzielały informacji o aktualnych programach, konkursach współfinansowanych z funduszy europejskich.

Ponadto w ramach Powiatowego Dnia Przedsiębiorczości odbyło się inauguracyjne spotkanie **Klubu Przedsiębiorczych Kobiet**, powołanego z inicjatywy doradców zawodowych tut. Urzędu. Misją klubu jest wspieranie kobiet w trakcie procesu zmian poprzez networking i budowanie u nich pewności siebie. Założeniem klubu jest między innymi: wspieranie kobiet w budowaniu i rozwijaniu firmy, umożliwianie im dostępu do eksperckiej wiedzy, ułatwianie nawiązywania kontaktów między sobą w celu budowania trwałych relacji by wymieniać się doświadczeniami i wiedzą.

Poza merytoryczną dyskusją związaną z inicjatywą powstania Klubu Przedsiębiorczych Kobiet, uczestniczki mogły wysłuchać prelekcji dotyczącej wsparcia oferowanego przez Krakowski Park Technologiczny.

Powiatowy Dzień Przedsiębiorczości oraz Klub Przedsiębiorczych Kobiet pokazały jak ważne jest dla lokalnych przedsiębiorców utrzymywanie bliskich relacji z instytucjami, które mogą pomóc im w rozwoju działalności.

19. Wizyta studyjna doradców zawodowych z tut. Urzędu w Międzynarodowym Porcie Lotniczym im. Jana Pawła II w Krakowie-Balicach – listopad 2023 r.

Wydarzenie zostało zorganizowane w przez Firmę Polish Airports Academy. Poprzez udział w spotkaniu doradcy zawodowi poszerzyły swoją wiedzę z zakresu zawodów z branży lotniczej tj.: obsługi samolotu, kontroli ruchu drogowego, handlingu, służb operacyjnych, bezpieczeństwa, terminali. Ponadto zapoznali się z ofertami pracy i zakresem obowiązków na takich stanowiskach jak: pracownik obsługi pływowej, marszałek, kapitan, stewardessa, lotniskowa służba ratownictwa gaśniczego, sokolnik, kontroler ruchu lotniczego, koordynator obsługi terminalowej, służba celno-skarbowa, agent obsługi PRM, pracownik informacji lotniskowej, agent obsługi pasażerskiej, agent bagażu zagubionego, służba ochrony lotniska oraz straż graniczna.

20. Analizy lokalnego rynku pracy prowadzone w 2023 r.

- ✓ Analiza lokalnego rynku pracy za rok 2022,
- ✓ Opracowanie „Listy zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie w powiecie olkuskim”,
- ✓ Opracowanie „Wykazu potrzeb szkoleniowych”.

21. Podpisane porozumienia w 2023 r.

W 2023 r. podpisano jedno porozumienie o współpracy z Zespołem Szkół w Wolbromiu w dniu **27.04.2023 r.**

Przedmiotem porozumienia jest współpraca w zakresie promowania działań aktywizacyjnych, udzielania informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu wśród uczniów, pracodawców oraz nauczycieli szkoły.

3. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Instrumenty rynku pracy wspierają podstawowe usługi rynku pracy w aktywizowaniu osób bezrobotnych z wykorzystaniem środków Funduszu Pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu w 2023 r. realizował następujące instrumenty rynku pracy:

3.1 STAŻE DLA BEZROBOTNYCH

Staż pozwala osobie bezrobotnej na nabycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie określonych zadań przewidzianych w programie stażu (bez nawiązania stosunku pracy).

Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych oraz składki od tej kwoty na ubezpieczenia społeczne, które wypłaca powiatowy urząd pracy. Stypendium wypłacane jest bezrobotnemu w kwocie brutto.

W 2023 roku zawarto 337 umów o zorganizowanie stażu, w ramach których zaktywizowano **353** osoby bezrobotne. Ponadto zawarto 6 umów finansowanych z PFRON, w ramach których skierowano 7 osób niepełnosprawnych posiadających status poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

3.2 BON STAŻOWY

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia urząd może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.

W ramach bonu stażowego urząd finansuje:

- stypendium stażowe,
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych bezrobotnego,
- koszty przejazdu bezrobotnemu do i z miejsca odbywania stażu, do wysokości 116,60 zł (przez okres 6 miesięcy).

W 2023 roku w ramach bonu stażowego zawarto 11 umów.

3.3 BON NA ZASIEDLENIE

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia, urząd może przyznać bon na zasiedlenie osobie bezrobotnej, która zamierza podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany bezrobotnemu jeżeli łącznie są spełnione następujące warunki:

- z tytułu wykonywania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Wartość bonu nie może być wyższa niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

Kwota wypłacana w 2023 r. to maksymalnie 10 000 zł. Kwota ta może być przeznaczona na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2023 roku w ramach bonu na zasiedlenie uczestniczyło 9 osób.

3.4 BON ZATRUDNIENIOWY

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia, urząd może przyznać bon zatrudnieniowy, który stanowi gwarancję zrefundowania pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy w wysokości zasiłku dla bezrobotnych.

Celem tego instrumentu aktywizacyjnego jest zachęcenie młodych bezrobotnych do samodzielnego podejmowania działań zmierzających do uzyskania zatrudnienia.

W 2023 roku bon zatrudnieniowy otrzymało 16 osób i tyle też zostało zawartych umów z pracodawcami.

3.5 PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

Urząd na podstawie zawartej umowy refunduje pracodawcy zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych oraz składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Refundacja nie może przekroczyć kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku dla bezrobotnych. W roku 2023 refundacja wynosiła 1290 zł plus składki na ubezpieczenie społeczne od tej kwoty (w 2022 r. refundacja wynosiła 1200 zł plus składki na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty).

Po zakończeniu okresu refundacji organizator prac interwencyjnych jest zobowiązany do dalszego zatrudniania przez okres 3 miesięcy. W 2023 roku zawarto 75 umów, na które skierowano 78 osób.

3.6 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej to instrument rynku pracy umożliwiający osobom zarejestrowanym w urzędzie pracy założenie własnej działalności gospodarczej.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej skierowane są do osób bezrobotnych, poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej, absolwentów centrów integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.

W 2023 roku udzielono dotacji 187 osobom bezrobotnym w wysokości nieprzekraczającej 25 000 zł (w 2022 r. maksymalna kwota dotacji wynosiła 22 000 zł).

Największą popularnością wśród osób bezrobotnych zakładających firmę w 2023 r. cieszyły się usługi, w szczególności:

- kosmetyczne,
- remontowo-budowlane,
- fryzjerskie.

3.7 WYPOSAŻENIE LUB DOPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielona przez powiatowy urząd pracy w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnienia na tym stanowisku bezrobotnego.

Urząd może przyznać podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 - krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia. W roku 2023 wysokość refundacji wynosiła maksymalnie 30 000 zł na jedno stanowisko pracy (w 2022 r. maksymalna wysokość refundacji wyniosła 25 000 zł na jedno stanowisko pracy).

Otrzymane środki podmiot może przeznaczyć w szczególności na: zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn, w tym środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wymaganiami ergonomii.

W 2023 roku zawarto 58 umów, a skierowano 87 osób.

3.8 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku. Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane.

Z tej formy pomocy mogą skorzystać bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej. Prace wykonywane są w miejscu zamieszkania lub pobytu bezrobotnego i realizowane są w wymiarze do 10 godzin tygodniowo. Za wykonywaną pracę bezrobotnemu przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 9,50 zł za każdą godzinę wykonywania prac, natomiast urząd pracy refunduje w wysokości do 60% tej kwoty (w 2022 r. świadczenie przysługujące bezrobotnemu wynosiło 9,00 zł).

W 2023 roku w ramach prac społecznie użytecznych zostały skierowane 23 osoby bezrobotne. Porozumienia z trzema gminami opiewały na następującą liczbę osób:

- Gminą Olkusz - 5 osób
- Gminą Bukowno - 12 osób
- Gminą Bolesław - 4 osoby.

3.9 REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO LAT 6 LUB DZIECKIEM NIEPEŁNOSPRAWNYM DO LAT 7

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem jest instrumentem, który wspiera osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 7 roku życia osiągające miesięczne przychody nie przekraczające minimalnego wynagrodzenia w przypadku:

- podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub
- odbywania stażu lub
- odbywania przygotowania zawodowego dorosłych lub
- odbywania szkolenia.

Z tej formy aktywizacji w 2023 r. skorzystało 15 osób, a kwota refundacji wynosiła maksymalnie 650 zł miesięcznie na jedno dziecko (w 2022 r. kwota refundacji wyniosła maksymalnie 600 zł miesięcznie na jedno dziecko).

3.10 REFUNDACJA ŚWIADCZEŃ INTEGRACYJNYCH

Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszach dokonywał refundacji świadczeń integracyjnych na podstawie art. 108 ust. 1 pkt. 40 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy uczestnikom Centrum, realizującym Indywidualny Program Zatrudnienia Socjalnego.

W 2023 r. programem zatrudnienia socjalnego objęto 41 uczestników. Część z tych osób była uczestnikami Centrum już w 2022 roku i kontynuowała zajęcia w 2023 roku.

3.11 ZWROT KOSZTÓW PODMIOTOWI PROWADZĄCEMU DOM POMOCY SPOŁECZNEJ ORAZ JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ.

Powiatowy Urząd Pracy w ramach tej formy wsparcia zwraca część lub całość kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych do pracy bezrobotnych lub poszukujących pracy. Objęcie wsparciem nie może być dłuższe niż 12 miesięcy, natomiast wysokość refundacji nie może przekroczyć kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

W 2023 r. zawarto jedną umowę w ramach, której skierowano 1 osobę poszukującą pracy.

3.12 PODSUMOWANIE INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY

Poniższa tabela przedstawia liczbę aktywizowanych osób bezrobotnych (dla porównania podano również rok 2021 i 2022)

Tabela 13. Liczba aktywizowanych osób bezrobotnych (dla porównania podano również rok 2021 i 2022).

Formy wsparcia	Rok 2021	Rok 2022	Rok 2023
Staże	438	658	353
Bon stażowy	9	28	11
Bon na zasiedlenie	16	12	9
Bon zatrudnieniowy	0	17	16
Prace społecznie użyteczne	21	19	23
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	154	187	187
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	84	75	87
Prace interwencyjne	89	103	78
Zatrudnienie wspierane	1	0	0
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 6 lub dzieckiem niepełnosprawnym do lat 7	8	17	15
Zwrot kosztów podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej oraz jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i system pieczy zastępczej	-	-	1
Razem	820	1116	780

Tabela 14. Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (dla porównania podano również rok 2021 i 2022).

Formy wsparcia	Rok 2021	Rok 2022	Rok 2023
Staże	3 715 836 zł	5 139 391 zł	3 408 880 zł
Bon stażowy	115 924 zł	146 708 zł	335 695 zł
Staż ze środków PFRON	-	-	69 143 zł
Bon na zasiedlenie	134 000 zł	120 000 zł	90 000 zł
Bon zatrudnieniowy	0 zł	106 460 zł	262 193 zł
Prace interwencyjne	521 347 zł	634 055 zł	608 836 zł
Prace społecznie użyteczne	18 881 zł	17 599 zł	22 754 zł
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 280 546 zł	4 026 694 zł	4 596 819 zł
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	1 816 390 zł	1 239 724 zł	1 712 151 zł
Zatrudnienie wspierane	12 886 zł	5 223 zł	0 zł
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 6 lub dzieckiem niepełnosprawnym do lat 7	11 628 zł	12 353 zł	18 347 zł
Zwrot kosztów wynagrodzeń, nagród i składek DPS	-	-	29 898 zł
Razem	9 627 438 zł	11 448 207 zł	11 154 716 zł

Analizując dane dotyczące zaktywizowanych osób bezrobotnych, jak również poniesionych wydatków należy zauważyć, iż w 2022 roku zostało wydanych najwięcej środków w porównaniu do roku 2021 oraz 2023, co przełożyło się również na większą liczbę osób skierowanych na poszczególne aktywne formy. Największym zainteresowaniem na naszym terenie cieszą się staże, dotacje na podjęcie działalności gospodarczej jak również prace interwencyjne, a także wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.

4. SAMODZIELNE STANOWISKO DS. PROJEKTÓW I PROGRAMÓW

Samodzielne stanowisko ds. projektów i programów inicjuje oraz koordynuje nowe projekty i programy w ramach ogłaszanych naborów ze środków krajowych oraz Europejskiego Funduszu Społecznego Plus. Ponadto wnioskuję o dodatkowe środki Funduszu Pracy w ramach rezerwy ministra właściwego ds. pracy. W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu realizował następujące projekty i programy:

4.1 PROJEKT „CZAS NA AKTYWIZACJĘ (I)” – PROGRAM FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA MAŁOPOLSKI 2021-2027.

Realizacja projektu obejmuje okres od 01.06.2023 r. do 30.06.2024 r., a jego wartość całkowita wynosi 3.810.722,54 zł, w tym: **3.110.722,54 zł** na aktywizację osób bezrobotnych **w 2023 r.** oraz 700.000,00 zł w 2024 r.

Celem głównym projektu jest aktywizacja zawodowa, w tym podnoszenie kwalifikacji i kompetencji niezbędnych na rynku pracy, osób pozostających bez pracy w powiecie olkuskim.

Wsparciem objęte zostały osoby bezrobotne, a w szczególności osoby, których sytuacja na rynku pracy jest najtrudniejsza, tj.:

- osoby młode (w wieku 18-29 lat) – w 2023 r. zaktywizowano 102 osoby,
- osoby długotrwale bezrobotne – w 2023 r. zaktywizowano 115 osób,
- osoby z niepełnosprawnościami – w 2023 r. zaktywizowano 18 osób,
- osoby w wieku 50 lat i więcej – w 2023 r. zaktywizowano 43 osoby,
- kobiety – w 2023 r. zaktywizowano 154 osoby,
- migranci (w tym z Ukrainy) – w 2023 r. zaktywizowano 7 osób.

W ramach projektu, **w 2023 r.** wsparciem objęto łącznie **260 osób** bezrobotnych, które skorzystały z następujących form wsparcia:

- staże – 172 osoby,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 77 osób,
- szkolenia – 4 osoby,
- bon szkoleniowy – 2 osoby,
- bon na zasiedlenie – 5 osób.

Dodatkowo każdy uczestnik projektu otrzymał wsparcie w postaci usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

Całkowita wartość wydatków **w 2023 r.** wyniosła **3.015.798,49 zł.**

Środki na realizację projektu pokrywane były w całości z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

4.2 MAŁOPOLSKI PROGRAM REGIONALNY „FIRMA+1”.

W ramach Programu wsparciem zostały objęte osoby bezrobotne z terenu powiatu olkuskiego. „Firma +1” jest programem, w którym pomoc w zatrudnieniu pracownika została skierowana do mikro i małych przedsiębiorców oraz osób samozatrudnionych.

Realizacja projektu obejmuje okres od 01.01.2023 r. do 31.12.2024 r., a jego wartość całkowita wynosi 1.080.000,00 zł, w tym: **540.000,00 zł** na aktywizację osób bezrobotnych **w 2023 r.** oraz 540.000,00 zł w 2024 r.

W 2023 r. zaktywizowano **51 osób** bezrobotnych, które zostały skierowane na staże.

Efektywność zatrudnieniowa programu w pierwszej edycji tj. za rok 2023 wyniosła 87,50%.

Całkowita wartość wydatków w 2023 r. wyniosła: **526.345,75 zł.**

Środki na realizację programu pokrywane były w całości z Funduszu Pracy.

4.3 PROGRAM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH ZAMIESZKUJĄCYCH NA WSI.

W ramach programu wsparciem zostały objęte osoby bezrobotne, będące mieszkańcami gmin wiejskich i miejsko-wiejskich powiatu olkuskiego. Celem programu było wsparcie osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

Realizacja programu odbywała się w dwóch edycjach i obejmowała okres od 18.05.2023 r. do 31.12.2023 r., a jego wartość wyniosła ogółem **742.000,00 zł**, z tego: w I edycji 492.900,00 zł i w II edycji 250.000,00 zł.

W ramach programu, **w 2023 r.** wsparciem objęto łącznie **36 osób** bezrobotnych, które skorzystały w poszczególnych edycjach, z następujących form wsparcia:

Edycja I

- zatrudnienie w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 6 osób,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 10 osób,
- szkolenie – 4 osoby,
- bon szkoleniowy – 6 osób;

Edycja II

- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 10 osób.

Całkowita wartość wydatków **w 2023 r.** wyniosła ogółem **733.362,00 zł**, z tego: w I edycji 487.837,00 zł i w II edycji 245.525,00 zł.

Środki na realizację programu pokrywane były w całości z rezerwy Funduszu Pracy.

5. EWIDENCJA ŚWIADCZEŃ I INFORMACJI

5.1 REJESTRACJA I PRYZYNAWANIE ŚWIADCZEŃ

Głównym zadaniem Wydziału ESI jest rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz prowadzenie postępowań, w wyniku których wydawane są decyzje administracyjne o przyznaniu lub odmowie przyznania statusu osoby bezrobotnej, bądź uznaniu za osoby poszukujące pracy oraz o utracie statusu z różnych przyczyn (np. podjęcia pracy, nabycia prawa do świadczeń wypłacanych przez inne instytucje).

W trakcie posiadania statusu wydawane są również decyzje o nabyciu prawa do zasiłku, odbywaniu stażu, szkolenia, wstrzymaniu i wznowieniu świadczeń.

W roku **2023** zarejestrowały się w PUP Olkusz **3774** osoby (rok 2022 – 4326 osób, rok 2021 – 4027 osób,) bezrobotnych, natomiast wyłączono z ewidencji z różnych tytułów 4116 osób (rok 2022 – 4427 osób, rok 2021 – 4443 osób) z tego:

- na podjęcie pracy - 2479 w tym:
 - podjęcia pracy niesubsydiowanej - 2075
 - podjęcia pracy subsydiowanej - 404
- dobrowolna rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej - 254
- nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy - 130
- przerwanie IPD - 478
- renta, emerytura, świadczenie przedemerytalne, osiągnięcie wieku emerytalnego, świadczenie z OPS - 182
- podjęcia stażu, szkolenia organizowanego przez inną instytucję niż PUP - 20
- inne (podjęcie nauki w systemie dziennym, wojsko, pozbawienie wolności, zmiana adresu itp.) - 575

5.2 STRUKTURA WYDAWANYCH DECYZJI ADMINISTRACYJNYCH

W roku **2023** z zakresu działania Wydziału wydano łącznie **9 255** decyzje (rok 2022 - 10 253 decyzji, rok 2021 - 10 018 decyzji) z tego:

- o uznaniu za osobę bezrobotną oraz przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do zasiłku - 3325
- o przyznaniu prawa do zasiłku - 219
- o utracie statusu osoby bezrobotnej - 3582
- o przyznaniu i utracie prawa do stypendium (z tytułu stażu lub szkolenia) - 758
- o utracie prawa do zasiłku, w związku z upływem okresu jego pobierania - 422
- o zmianie kwoty przyznanego zasiłku - 17
- o wstrzymaniu i wznowieniu zasiłku - 41
- inne - 891

5.3 REJESTRACJA ELEKTRONICZNA

Powiatowy Urząd Pracy w Olkusz oferuje nowoczesny system rejestracji przez internet, dzięki temu łatwiej i szybciej osoby bezrobotne mogą skorzystać z usługi rejestracji lub umówienia terminu wizyty. W roku **2023** z elektronicznej formy rejestracji skorzystało 290 osób (w roku 2022 – 371 osób, w roku 2021 – 704 osoby), w tym 248 osób z wykorzystaniem podpisu elektronicznego.

5.4 ELEKTRONICZNA WERYFIKACJA UBEZPIECZEŃ

Od lutego 2015 r. urzędy pracy mają możliwość generowania raportów ZUS pod symbolami U1, U2, U3. Raport U1 dostarcza danych niezbędnych przy rejestracji osoby bezrobotnej do ustalenia statusu i prawa do zasiłku. Zawiera on okres ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego, datę zgłoszenia, rodzaj ubezpieczenia wraz z informacją czy jest to ubezpieczenie dobrowolne czy obowiązkowe, kod tytułu ubezpieczenia, nazwę tytułu ubezpieczenia, NIP płatnika.

Raport U2 generuje się dla osoby zarejestrowanej. Dostarcza on informacje o okresach ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, w tym rodzaj ubezpieczenia, kod tytułu ubezpieczenia, nazwę ubezpieczenia, NIP płatnika.

Raport U3 generowany jest przez system w każdym miesiącu za miesiąc poprzedni. Generuje on osoby, u których nastąpił zbieg ubezpieczenia z tytułu pozostawania w rejestrze osób bezrobotnych i ubezpieczenia np. z tytułu podjęcia pracy. Informacja taka powoduje konieczność wyjaśnienia każdej sprawy i podjęcia odpowiednich działań w celu wyeliminowania zbiegów.

W roku **2023** raporty ujawniły, iż 452 osoby były zarejestrowane jako bezrobotne, mając jednocześnie inny tytuł do ubezpieczenia (rok 2022 – 647, rok 2021 – 606).

W wyniku podjętych czynności statusu osoby bezrobotnej zostało pozbawionych 326 osób (rok 2022 – 321, rok 2021 - 363).

5.5 ZASIŁKI DLA BEZROBOTNYCH PO PRACY ZA GRANICĄ

Osoby powracające do kraju po pracy poza granicami Polski mogą ubiegać się o świadczenia po jej zakończeniu.

Jeżeli osoba pracowała na terenie innego państwa UE/EOG oraz Szwajcarii i stara się o zasiłek z tytułu bezrobocia, ma prawo do zaliczenia okresów zatrudnienia, ubezpieczenia oraz samozatrudnienia spełnionych na terenie innego Państwa Członkowskiego na zasadach Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego.

Należy pamiętać, iż o zasiłek należy starać się w pierwszej kolejności w państwie ostatniego zatrudnienia.

Jeżeli nie spełni się warunków do otrzymania zasiłku w kraju, w którym się ostatnio pracowało i powróciło do Polski, prawo do zasiłku dla bezrobotnych z zaliczeniem okresów pracy za granicą będzie mogło być ustalone na podstawie polskiego ustawodawstwa, w

przypadku, gdy ostatni okres zatrudnienia i ubezpieczenia nie był spełniony w Polsce, ale według kryteriów określonych w art. 11 rozporządzenia 987/2009 Rady i Parlamentu Europejskiego w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego posiadało się miejsce zamieszkania na terenie Polski. Takie zasiłki przyznawane są przez Marszałka Województwa Małopolskiego po potwierdzeniu okresu pracy za granicą.

Warunkiem otrzymania zasiłku jest rejestracja bezrobotnego we właściwym Urzędzie Pracy oraz złożenie wniosku o przyznanie takiego zasiłku.

W **2023 r.** przyjęto 15 wniosków (w roku 2022 – 19, w roku 2021 – 40), natomiast Marszałek Województwa Małopolskiego wydał 5 decyzji przyznających prawo do zasiłku dla bezrobotnych po pracy w następujących krajach: Niemcy (2), Szwajcaria (2), Norwegia (1).

5.6 ZAŚWIADCZENIA

W ramach działania Wydziału ESI wydawane są zaświadczenia dla osób bezrobotnych jak też dla osób niezarejestrowanych w urzędzie oraz dla różnych instytucji (np. ZUS, OPS, Policja, Sąd, Komornicy Sądowi, itp.). Zaświadczenia dotyczą najczęściej potwierdzenia okresów pobierania zasiłków i innych świadczeń, posiadania statusu osoby bezrobotnej, czy też podlegania do ubezpieczenia zdrowotnego.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Olkuszu zaświadczenia wydawane są drogą tradycyjną oraz drogą elektroniczną (SEPI). W roku **2023** wydane zostały łącznie 3992 zaświadczenia, w tym 13 drogą elektroniczną (w roku 2022 odpowiednio 3561 i 46, w roku 2021 odpowiednio 4500 i 99).

Jednostki korzystające z SEPI (OPS-y Powiatu Olkuskiego, Sąd Rejonowy w Olkuszu) mogą również generować raporty sformalizowane.

W roku **2023** w/w jednostki pozyskały 2090 takich raportów (w roku 2022 – 1988, w roku 2021 - 2684).

5.7 INFORMACJE PIT-11

Urząd Pracy jako płatnik podatku dochodowego od osób fizycznych zgodnie z przepisami ma obowiązek wystawić PIT-11, który zawiera informację o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek.

Informację PIT-11 wystawia się dla osób pobierających zasiłki dla bezrobotnych i dodatki aktywizacyjne.

Do Urzędu Skarbowego informacja przekazywana jest drogą elektroniczną, natomiast podatnik otrzymuje ją pocztą tradycyjną lub osobiście odbiera w siedzibie urzędu.

W roku **2023** w Urzędzie Pracy w Olkuszu wydano **1013** informacji PIT-11 (w roku 2022 – 1417, w roku 2021 – 1535).

6. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE

Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu jest jednostką organizacyjną Powiatu Olkuskiego działająca w formie jednostki budżetowej, wchodząca w skład powiatowej administracji zespolonej, powołaną do wykonywania zadań publicznych. Realizuje zadania w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych innych osób poszukujących pracy, określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jak również w innych aktach prawnych.

6.1 WEWNĘTRZNE AKTY NORMATYWNE

Podstawowym aktem regulującym funkcjonowanie Powiatowego Urzędu Pracy w Olkuszu pod względem organizacyjnym jest Regulamin Organizacyjny. Aktami normatywnymi, które regulują wewnętrzne zasady postępowania w Urzędzie, są zarządzenia, wydawane przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Olkuszu na podstawie § 15 pkt. 10 Regulaminu Organizacyjnego. W roku 2023 wydano 16 zarządzeń. Przedmiotem uregulowania były sprawy dot. m.in:

- wprowadzenia zasad obowiązujących w Powiatowym Urzędzie Pracy w Olkuszu tj.: organizowania stażu dla bezrobotnych oraz tryb składania wniosków, organizowania prac interwencyjnych oraz tryb składania wniosków, przyznawania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz tryb składania wniosków, dokonywania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, skierowanego opiekuna osoby niepełnosprawnej lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta oraz tryb składania wniosków, przyznawania bonów na zasiedlenie, bonów zatrudnieniowych, bonów stażowych, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi lub osobą zależną, finansowania składek dla przedsiębiorstwa społecznego, zwrot kosztów podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej oraz jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej.
- w sprawie wprowadzenia Instrukcji obiegu i kontroli dokumentów finansowo - księgowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Olkuszu,
- w sprawie wprowadzenia Zasad używania systemu alarmowego w budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Olkuszu,
- w sprawie wysokości refundacji kosztów zakupu okularów lub szkieł korygujących wzrok pracownikom zatrudnionym na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe w Powiatowym Urzędzie Pracy w Olkuszu,
- wprowadzenia zasad dot. przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w 2023 roku oraz zwrot kosztów podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej oraz jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej,
- w sprawie wprowadzenia zasad w Powiatowym Urzędzie Pracy w Olkuszu dot.: kierowania na szkolenia i finansowania szkoleń, finansowania szkoleń na podstawie bonu szkoleniowego, przyznawania środków z Krajowego Funduszu

Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, finansowania kosztów studiów podyplomowych, finansowania kosztów egzaminów lub kosztów uzyskania licencji, kryteriów wyboru instytucji szkoleniowej,

- wprowadzania Procedur realizacji projektu pn. „Czas na aktywizację (I)” w ramach programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021 - 2027 , Priorytet 6. Fundusze Europejskie dla rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego, Działanie 6.1 - Aktywacja Zawodowa - projekty powiatowych urzędów pracy z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, stosowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Olkuszu w latach 2023 - 2024 roku,
- w sprawie zmiany Regulowania gospodarowania środkami Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Olkuszu
- w sprawie powołania Komisji Egzaminacyjnej do przeprowadzenia egzaminu kończącego służbę przygotowawczą,
- w sprawie powołania Komisji dot. naboru kandydatów na wolne stanowiska urzędnicze,
- w sprawie przeprowadzenia inwentaryzacji rocznej aktywów i pasywów Powiatowego Urzędu Pracy w Olkuszu za rok 2023 oraz powołania Komisji Inwentaryzacyjnej i zespołu spisowego,

W roku 2023 Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu korzystał z systemu informacji prawnej INFORLEX - ADMINISTRACJA, wspomagającego system tworzenia i stosowania prawa. Program zawiera m.in. ujednolicone teksty aktów prawnych, materiały z czasopism, orzecznictwo i interpretacje.

6.2 ZATRUDNIENIE I SZKOLENIA PRACOWNIKÓW

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Olkuszu według stanu na 31 grudnia 2023 roku było 63,125 etatów. Pracownicy posiadający wyższe wykształcenie stanowią 75,38% ogółu zatrudnionych.

W celu poprawy wyników pracy oraz umożliwienia zdobycia wiedzy, umiejętności i kompetencji potrzebnych do właściwej realizacji zadań oraz podniesienia jakości i standardów pracy w 2023 roku 31 pracowników uczestniczyło w wielu szkoleniach i konferencjach głównie online. Pracownicy podnosili swoje kwalifikacje zawodowe w szkoleniach o różnorodnej tematyce, m. in.: z zakresu zagadnień finansowo-księgowych, pomocy publicznej, pomocy de minimis, ochrony danych osobowych, zmian w prawie pracy, doręczeń elektronicznych i krajowym systemie e-faktur. Dodatkowo pracownicy uczestniczyli w bezpłatnych seminariach i szkoleniach organizowanych dla służb zatrudnienia przez Małopolski Urząd Wojewódzki, Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie oraz inne jednostki.

W/w szkolenia finansowane są ze środków Funduszu Pracy.

6.3 WYDATKI FAKULTATYWNE

W każdym roku Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu otrzymuje decyzją Ministerstwa właściwego do spraw pracy środki Funduszu Pracy na wydatki fakultatywne Urzędu tj. wydatki związane z funkcjonowaniem jednostki. Na rok 2023 przyznano kwotę 752,7 tys. zł (rok 2022 - 686,7 tys. zł, rok 2021 - 587,1 tys. zł). Środki te nie mogą być jednak wydatkowane dobrowolnie, lecz tylko na zadania określone w ustawie.

Tabela 15. Wydatki fakultatywne.

Wykorzystanie tych środków kształtowało się w następujący sposób:			
Nazwa wydatków	2021 r.	2022 r.	2023 r.
Rozwój i eksploatacja systemu informatycznego w tym:	291 734 zł	258 689 zł	320 671 zł
Środki Funduszu Pracy wydatkowane na zakupy	177 637 zł	151 225 zł	174 745 zł
Środki Funduszu Pracy wydatkowane na opłaty	114 096 zł	107 464 zł	145 926 zł
Wysyłka zawiadomień, druki, prowizje bankowe, komunikacja	140 534 zł	171 949 zł	144 978 zł
Szkolenia kadr służb zatrudnienia	38 706 zł	33 396 zł	36 427 zł
Poradnictwo zawodowe, badania i ekspertyzy	47 236 zł	41 168 zł	82 585 zł
Partnerstwo lokalne, system EURES	-	-	2 396 zł
Opłaty sądowe, egzekucyjne	7 073 zł	3 949 zł	7 905 zł
Rada Rynku Pracy	0 zł	12 400 zł	0 zł

6.4 POLITYKA BEZPIECZEŃSTWA W URZĘDZIE

Polityka bezpieczeństwa określa sposób prowadzenia i zakres dokumentacji opisującej sposób przetwarzania danych osobowych oraz środki techniczne i organizacyjne zapewniające ochronę przetwarzanych danych osobowych odpowiednią do zagrożeń oraz kategorii danych objętych ochroną. Celem polityki bezpieczeństwa jest ochrona systemu informatycznego jako całości, jego poszczególnych elementów, przetwarzanego przez system zbioru danych, obszaru, w którym przetwarzane są dane osób, a przede wszystkim

zapewnienie technicznych i organizacyjnych uwarunkowań mających wpływ na zarządzanie systemami informatycznymi, w których przetwarzane są dane osobowe.

Dyrektor Urzędu, Kierownik Wydziału Organizacyjno - Administracyjnego, Inspektor Danych Osobowych i Administrator Systemu Informatycznego stanowią Forum Bezpieczeństwa zajmujące się nadzorem nad zmianami w funkcjonującym Systemie Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji, przeglądem dokumentacji, monitorowaniem bezpieczeństwa oraz podnoszeniem świadomości wśród pracowników. Forum bezpieczeństwa jest aktywnym organem pracującym w sposób ciągły. Pozwala to zapewnić, że podejście do bezpieczeństwa informacji zajmuje istotne miejsce w działalności Urzędu.

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu zlecił przeprowadzenie audytu bezpieczeństwa informacji firmie Response Sp. z o.o. z siedzibą w Sieradzu. W ramach prac przeprowadzono audyt KRI (tj. audyt ochrony bezpieczeństwa informacji).

6.5 SKARGI I WNIOSKI

W 2023 roku podobnie jak w latach ubiegłych nie wpłynęła żadna skarga na działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Olkuszu.

6.6 KONTROLA ZARZĄDCZA

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Olkuszu w roku 2023 zakładane do realizacji cele i zadania jednostki były wykonywane z zachowaniem standardów zgodności z prawem, efektywności, oszczędności, rzetelności, celowości, gospodarności oraz terminowości. Zadania te miały odzwierciedlenie w planie finansowym jednostki. Ustalonym celom i zadaniom przyporządkowane były określone mierniki oraz kryteria. Zidentyfikowane ryzyka były oceniane i monitorowane.

Z oceny i monitoringu systemu kontroli zarządczej oraz samooceny wynika, iż w sposób zadawalający funkcjonowała w Powiatowym Urzędzie Pracy w Olkuszu w roku 2023 adekwatna, skuteczna i efektywna kontrola zarządcza.

7. ORZECZNICTWO I WINDYKACJA

7.1 ODWOŁANIA

Zgodnie z KPA stronom decyzji administracyjnej przysługuje prawo do wniesienia odwołania. W stosunku do decyzji wydawanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu (organ I instancji) organem odwoławczym jest Wojewoda Małopolski (organ II instancji). W wyniku złożonego przez stronę odwołania organ I instancji (Starosta lub osoba upoważniona) może:

- uchylić lub zmienić zaskarżoną decyzję, jeżeli uzna, że odwołanie zasługuje w całości na uwzględnienie lub
- przesłać odwołanie wraz z aktami sprawy w terminie siedmiu dni organowi odwoławczemu, jeżeli w tym terminie nie uchylił lub nie zmienił zaskarżonej decyzji.

W 2023 roku ogółem wpłynęło **60** odwołań od wydanych decyzji administracyjnych, a więc mniej niż w roku ubiegłym, gdzie wpłynęło 66 odwołań. Natomiast w roku 2021 wpłynęło 58 odwołań.

W 2023 roku spośród 60 wniesionych odwołań 24 sprawy rozpatrzono we własnym zakresie w trybie art. 132 KPA, natomiast 36 odwołań przekazano do II instancji.

W 2023 roku Wojewoda Małopolski zakończył 2 postępowania rozpoczęte w 2022 roku, w tej sprawie wydał 2 decyzje utrzymujące w mocy zaskarżone decyzje organu I instancji.

Ponadto w 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu wystąpił do Wojewody Małopolskiego w sprawie unieważnienia decyzji - sprawa w toku.

Tabela 16. Odwołania od decyzji.

	2021	2022	2023
Łączna liczba odwołań z czego:	58	66	60
Uchylone we własnym zakresie	17	28	17
Zmienione we własnym zakresie	10	8	7
Przekazane do Wojewody Małopolskiego z czego:	31	30	36
Utrzymane w mocy przez Wojewodę Małopolskiego	19	16	25

Uchylone i umorzone przez Wojewodę Małopolskiego	5	3	5
Uchylone przez Wojewodę Małopolskiego i przekazane do ponownego rozpatrzenia	2	3	2
Wydano postanowienia o niedopuszczalności wniesienia odwołania	1	1	1
Wydano postanowienie o uchybieniu terminu do wniesienia odwołania	0	5	3
Stwierdzono nieważność decyzji organu I instancji	1	0	0
Z uwagi na nieusunięcie braków formalnych pozostawiono bez rozpatrzenia	1	0	0
Odwołania nie zostały rozpatrzone w okresie sprawozdawczym	2	2	0

7.2 SKARGI DO WOJEWÓDZKIEGO SĄDU ADMINISTRACYJNEGO

Na przestrzeni dwunastu miesięcy 2023 roku nie wpłynęła żadna skarga/sprzeciw na rozstrzygnięcia Wojewody Małopolskiego.

W 2022 roku wpłynął jeden sprzeciw na decyzję Wojewody Małopolskiego, Wojewódzki Sąd Administracyjny oddalił sprzeciw.

W 2021 roku zaskarżono dwa rozstrzygnięcia wydane przez Wojewodę Małopolskiego. Jedna skarga została przez Wojewódzki Sąd Administracyjny w Krakowie odrzucona z uwagi na nieusunięcie braków formalnych. Druga skarga została uwzględniona i Wojewódzki Sąd Administracyjny uchylił zaskarżoną decyzję Wojewody Małopolskiego oraz poprzedzającą ją decyzję organu pierwszej instancji.

7.3 WZNOWIENIA POSTĘPOWAŃ ADMINISTRACYJNYCH

Postępowanie w sprawach wznowienia postępowań jest trybem nadzwyczajnym. Celem tego postępowania jest stworzenie możliwości prawnej ponownego rozpatrzenia i rozstrzygnięcia sprawy zakończonej ostateczną decyzją administracyjną. Powodem do wznowienia postępowania są w szczególności sytuacje, w których wyszły na jaw istotne dla sprawy,

nowe okoliczności faktyczne lub nowe dowody istniejące w chwili wydania decyzji, nieznane organowi który decyzję wydał.

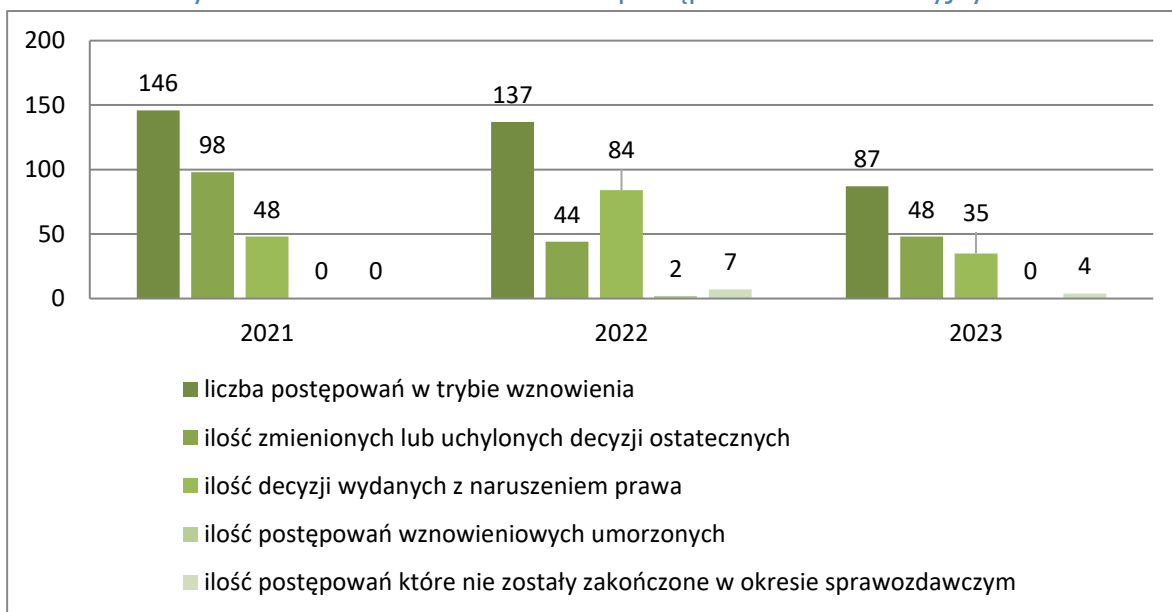
O wznowieniu postępowania organ orzeka w formie postanowienia. Postanowienie otwiera fazę wyjaśniającą postępowania, w wyniku którego organ wydaje decyzję uchylającą decyzję dotychczasową i rozstrzygającą o istocie sprawy, gdy stwierdzi wystąpienie podstaw do jej uchylenia, bądź też odmawia uchylenia decyzji dotychczasowej, gdy stwierdzi brak podstaw do jej uchylenia.

W przypadku, gdy niemożliwe jest uchylenie lub zmiana decyzji z uwagi na upływ czasu (zgodnie z Kpa - odpowiednio 5 lub 10 lat od dnia doręczenia decyzji) organ w skutek wznowienia postępowania orzeka o wydaniu decyzji z naruszeniem prawa.

W roku 2023 przeprowadzono **87** postępowań w trybie wznowienia (na wniosek strony lub z urzędu), z czego:

- uchylono lub zmieniono decyzję dotychczasową i orzeczono o istocie sprawy w **48** postępowaniach, w tym postępowania wszczęte w 2022 roku;
- orzeczono o wydaniu decyzji z naruszeniem prawa w **35** postępowaniach;
- **4** postępowania nie zostały zakończone w okresie sprawozdawczym.

Wykres 26. Zestawienie wznowień postępowań administracyjnych.



7.4 WYGAŚNIĘCIE DECYZJI

W świetle zapisów w art. 162 KPA organ administracji publicznej, który wydał decyzję w pierwszej instancji, stwierdza jej wygaśnięcie, jeżeli decyzja stała się bezprzedmiotowa, a stwierdzenie wygaśnięcia takiej decyzji nakazuje przepis prawa albo gdy leży to w interesie społecznym lub w interesie strony, bądź decyzja została wydana z zastrzeżeniem dopełnienia przez stronę określonego warunku, a strona nie dopełniła tego warunku.

Ponadto organ administracji publicznej uchyla decyzję, jeżeli została ona wydana z zastrzeżeniem dopełnienia określonych czynności, a strona nie dopełniła tych czynności w wyznaczonym terminie. W tym trybie w 2023 roku wydano **11** decyzji, co stanowi spadek liczby orzeczeń w stosunku do roku 2022 w którym wydano **15** decyzji. W roku 2021 wydano **27** decyzji.

7.5 NIENALEŻNIE POBRANE ŚWIADCZENIA

W myśl art. 76 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy osoba, która pobrała nienależnie świadczenia pieniężne jest obowiązana do jego zwrotu.

W 2023 roku wydano łącznie **58** decyzji w sprawie nienależnie pobranego świadczenia (2022 - 42, 2021 - 78). W 2023 roku z 35 wydanych decyzji o obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia tylko w 19 przypadkach roszczenie zostało spłacone w całości.

W myśl art. 76 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy roszczenia z tytułu zasiłków, stypendiów i innych świadczeń pieniężnych finansowanych z Funduszu Pracy **ulegają przedawnieniu z upływem 3 lat od dnia spełnienia warunków do ich nabycia przez uprawnioną osobę, a roszczenia powiatowego urzędu pracy ulegają przedawnieniu z upływem 3 lat od dnia ich wypłaty. Po upływie terminu przedawnienia roszczenie nie wygasa, ale dłużnik może zwolnić się z jego zaspokojenia powołując się na zarzut przedawnienia roszczenia.**

W 2023 roku na skutek podniesienia przez Stronę zarzutu przedawnienia w 14 przypadkach odstąpiono od dochodzenia roszczenia z tytułu nienależnie pobranego świadczenia (2022 - 18, 2021 - 4).

Tabela 17. Wydane decyzje w sprawie zwrotu nienależnie pobranych świadczeń.

	2021	2022	2023
ŁĄCZNA LICZBA WYDANYCH DECYZJI	78	42	58
Decyzje zobowiązujące do zwrotu nienależnie pobranego świadczenia	67	21	35
Decyzje o umorzeniu postępowania w sprawie zwrotu nienależnie pobranego świadczenia (art. 76 ust. 3) podniesiony zarzut przedawnienia	4	18	14

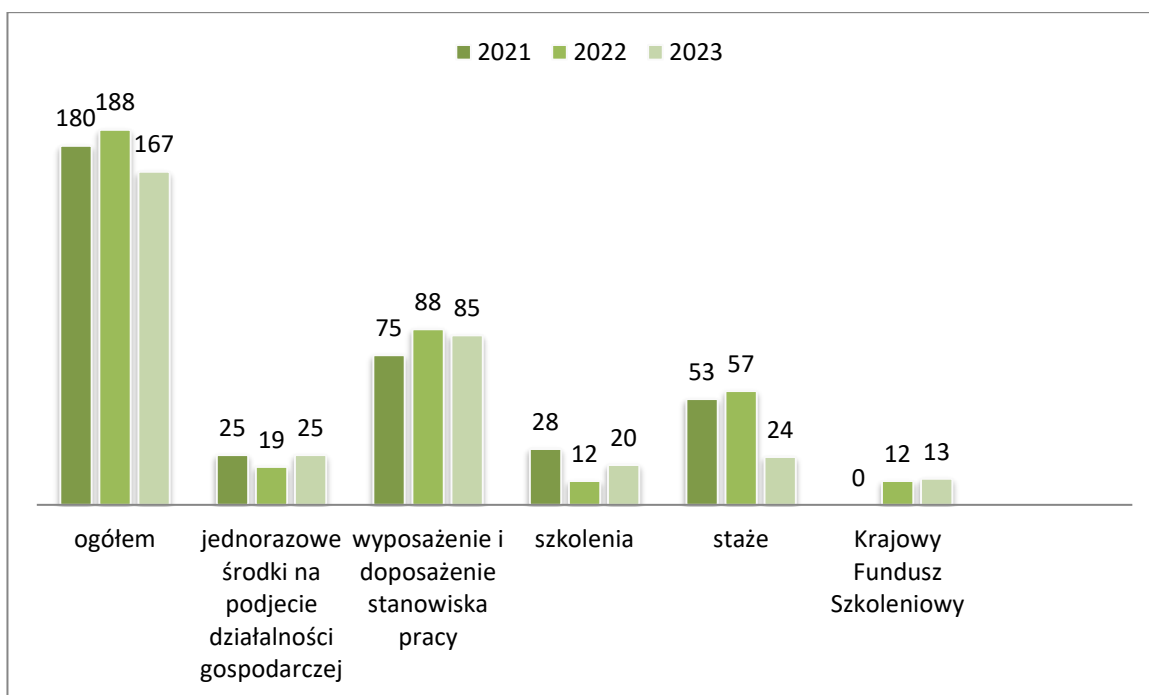
Decyzje orzekające o zastosowaniu ulgi w spłacie w postaci rozłożenia na raty lub odroczenia terminu spłaty	6	1	6
Decyzje orzekające o umorzeniu nienależnie pobranego świadczenia	1	1	1
Decyzje orzekające o odmowie umorzenia nienależnie pobranego świadczenia	0	1	1
Umorzenie postępowania w sprawie ustalania odpowiedzialności spadkobierców za zobowiązania zmarłego	0	0	1

7.6 WIZYTY MONITORUJĄCE

W roku 2023 przeprowadzono ogółem **167** wizyty monitorujące/kontrole, mające na celu kontrolę prawidłowości ich realizacji, w tym:

- 25 wizyt dotyczyło umów o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej;
- 85 wizyt dotyczyło umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- 20 wizyt dotyczyło umów o organizację szkoleń,
- 24 wizyty dotyczyły umów o zorganizowanie stażu,
- 13 kontroli dotyczących umów o finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Wykres 27. Zestawienie wizyt monitorujących/kontroli.



7.7 ZAMÓWIENIA PUBLICZNE

Zamówienia publiczne to element finansów publicznych regulujących procedury wydatkowania środków publicznych, skonkretyzowane w ustawie Prawo zamówień publicznych z dnia 11 września 2019 r.

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu nie przeprowadził procedury, której wartość była równa lub przekraczała kwotę 130 000 złotych. Postępowania były prowadzone w oparciu o wewnętrzny regulamin zamówień publicznych i dotyczyły łącznie kwoty **795 516,79 zł** co w porównaniu do roku poprzedniego stanowi więcej wydawanych środków w ramach tych procedur (w 2022 r. - 729 316,83 zł natomiast w 2021 roku - 660 051,61 zł).

7.8 EGZEKUCJA ŚWIADCZEŃ

Egzekucja to stosowanie przez powołane do tego organy państwowe określonych przepisami prawa środków przymusu w celu uzyskania od dłużnika należnego wierzycielowi świadczenia ustalonego w tytule wykonawczym. Na postępowanie egzekucyjne składa się ogół czynności związanych z egzekucją administracyjną i sądową.

W zakresie prowadzonej egzekucji administracyjnej prowadzonych jest przed komornikiem skarbowym **40** postępowań (2022 - 49, 2021 - 44) z czego w 2023 roku:

- wystawiono **9** tytułów wykonawczych,
- **5** postępowań zakończono z uwagi na zaspokojenie w całości wierzyciela.

W 2023 roku w sprawach cywilnych prowadzonych było **59** spraw, co w odniesieniu do roku poprzedniego daje spadek liczby prowadzonych postępowań (2022 - 65, 2021 - 67):

- **25** spraw toczy/ło się przed komornikami sądowymi,
- w **8** sprawach toczy/ło się postępowanie sądowe,
- **11** spraw prowadzonych jest w toku,
- w **2** sprawach prowadzone jest postępowanie upadłościowe,
- **13** dłużników spłaca/ło należność w ratach,

z czego w 2023 roku:

- w **7** sprawach nastąpiło zaspokojenie wierzyciela (2022 - 13, 2021 - 16),
- skierowano **7** pozwów przeciwko dłużnikom (2022 - 3, 2021 - 7),
- złożono **9** wniosków o wszczęcie postępowania egzekucyjnego do Komorników Sądowych (2022 - 9, 2021 - 12),
- złożono **2** wnioski do Sądu Rejonowego w Olkuszu o wpis do księgi wieczystej (2022 - 2, 2021 - 0),
- wydano **6** decyzji o zastosowaniu ulgi w spłacie zobowiązania tj. odroczenie terminu płatności lub rozłożenie na raty, w tym jedno porozumienie (2022 - 8, 2021 - 9),
- wydano **1** decyzję o odmowie umorzenia należności przypisanej do zwrotu (2022 - 2, 2021 - 2),
- wydano **1** decyzję o umorzeniu pozostałej do spłaty należności z tytułu przyznania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (2022 - 1, 2021 - 0),
- złożono **1** odwołanie do Sądu Okręgowego w Krakowie (2022 - 0, 2021 - 1),
- nie złożono żadnego zawiadomienia o podejrzeniu popełnienia przestępstwa (2022 - 0, 2021 - 3).

Doprowadzenie do odzyskania należności to zwykle proces długotrwały i skomplikowany, na który składa się postępowanie upominawcze, sądowe oraz egzekucja komornicza.

W ramach pracy Wydziału Kontroli Wewnętrznej, Orzecznictwa i Windykacji na bieżąco prowadzona jest korespondencja m.in. z Komornikami Sądowymi, Komornikami Skarbowymi, z Sądem Rejonowym Wydziałem Cywilnym i Wydziałem Ksiąg Wieczystych, Urzędami Skarbowymi, Urzędami Stanu Cywilnego, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, jak również ze stronami postępowania (2023 - 177 pism, 2022 - 280 pism, 2021 - 289 pism).

7.9 DODATEK AKTYWIZACYJNY

Dodatek aktywizacyjny jest instrumentem przysługującym osobie bezrobotnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy mającej prawo do zasiłku, która podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W roku 2023 przyznano 205 dodatków aktywizacyjnych (2022 - 196, 2021 - 270), a odmówiono przyznania dodatku aktywizacyjnego 3 wnioskodawcom (2022 - 7, 2021 - 11).

Głównymi powodami odmowy prawa do dodatku aktywizacyjnego było niespełnienie wymogów formalnych wynikających z art. 48 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. podjęcie zatrudnienia u pracodawcy zagranicznego, podjęcie zatrudnienia u tego samego pracodawcy, u którego bezrobotny był zatrudniony bezpośrednio przed rejestracją, podjęcie pozarolniczej działalności gospodarczej lub wyczerpanie okresu pobierania zasiłku

Tabela 18. Wydane decyzje w sprawie dodatku aktywizacyjnego.

	2021	2022	2023
Przyznające dodatek aktywizacyjny	270	196	205
Odmawiające przyznania dodatku aktywizacyjnego	11	7	3
O utracie prawa do dodatku aktywizacyjnego	281	208	203
Razem	562	411	411

Na dodatek aktywizacyjny w roku 2023 wydano kwotę **264 867,10 zł** (w roku 2022- 263 921,73 zł natomiast w roku 2021 - 321 462,80 zł).

8. FINANSE

Na wydatki, które powstają w Powiatowym Urzędzie Pracy w Olkuszu składają się środki finansowe z następujących źródeł:

- Funduszu Pracy,
- Europejskiego Funduszu Społecznego Plus,
- dotacje celowe Państwa,
- środki budżetowe Powiatu,
- PFRON.

Z Funduszu Pracy pokrywane są wydatki na:

- aktywizację zawodową bezrobotnych,
- zasiłki dla bezrobotnych,
- dodatki aktywizacyjne,
- świadczenia integracyjne,
- częściowe utrzymanie urzędu,
- dofinansowanie wynagrodzeń pracowników Urzędu.

Europejski Fundusz Społeczny Plus służy w całości aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Środki finansowe Powiatu służą na pokrywanie bieżących potrzeb jednostki tj. na:

- wynagrodzenia i pochodne od tych wynagrodzeń,
- wydatki statutowe np. media, badania lekarskie pracowników, ZFŚS i inne związane z funkcjonowaniem jednostki.

8.1 STRUKTURA WYDATKÓW

Tabela 19. Wydatki.

Nazwa wydatków	2021	2022	2023
Programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem, w tym:	20 816 968 zł	12 205 198 zł	11 917 383 zł
Środki otrzymane algorytmem	3 536 844 zł	5 015 406 zł	7 078 780 zł
Środki pozyskane (EFS+, Rezerwa Ministra, COVID-19, programy regionalne, KFS)	17 280 124 zł	7 189 792 zł	4 838 603 zł
Wydatki z Funduszu Pracy na utrzymanie Urzędu	538 250 zł	521 655 zł	594 962 zł
Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami, dodatki aktywizacyjne i świadczenia integracyjne	7 421 421 zł	6 088 452 zł	6 078 378 zł
Składki zdrowotne od bezrobotnych bez prawa do zasiłku	3 184 863 zł	3 401 387 zł	1 198 zł
Staż ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	0	0	69 143zł
Środki budżetowe powiatu z tego:	4 144 924 zł	4 598 418 zł	5 542 412 zł
Na wynagrodzenia i pochodne w tym: środki z FP	3 795 212 zł 483 016 zł	4 184 922 zł 456 104 zł	5 051 823 zł 539 675 zł
Na bieżące utrzymanie jednostki	349 712 zł	413 496 zł	490 589 zł
Suma od 1 do 5	36 106 426 zł	26 815 110 zł	24 203 476 zł

9. POWIATOWA RADA RYNKU PRACY

Zarządzeniem Starosty Olkuskiego Nr 80/2020 z dnia 03.12.2020 r. powołano Powiatową Radę Rynku Pracy na lata 2020 - 2024.

Rada składa się z 14 osób reprezentujących jednostki samorządu terytorialnego, związki zawodowe, organizacje pracodawców, organizacje rolnicze oraz organizacje pozarządowe.

Do zakresu działań PRRP należy w szczególności:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie,
- ocena racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy,
- opiniowanie celowości realizacji programów specjalnych,
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na sfinansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia oraz opiniowanie opracowanych przez powiatowy urząd pracy propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy,
- wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia,
- opiniowanie celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja,
- opiniowanie składanych wniosków w kwestii umorzenia otrzymanych środków.

Członek rady rynku pracy może zostać odwołany:

- na wniosek organu lub organizacji, które zgłosiły jego kandydaturę,
- z inicjatywy odpowiednio ministra właściwego do spraw pracy, marszałka województwa lub starosty, po zasięgnięciu opinii organu lub organizacji, które zgłosiły jego kandydaturę na członka rady.

W 2023 roku odbyły się 4 posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy. W ramach podjętych uchwał zaopiniowany został podział środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Ponadto członkowie wyrazili swoją opinię w kwestii m.in.:

- kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia,
- podziału środków z Funduszu Pracy,
- wniosków o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń,
- sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy za 2022 r.,
- informacji dotyczącej form wsparcia finansowanych z Funduszu Pracy jak również z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w okresie od stycznia do sierpnia 2023,
- zasad dotyczących realizacji aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu,
- kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Olkuszu
mgr Piotr Polak