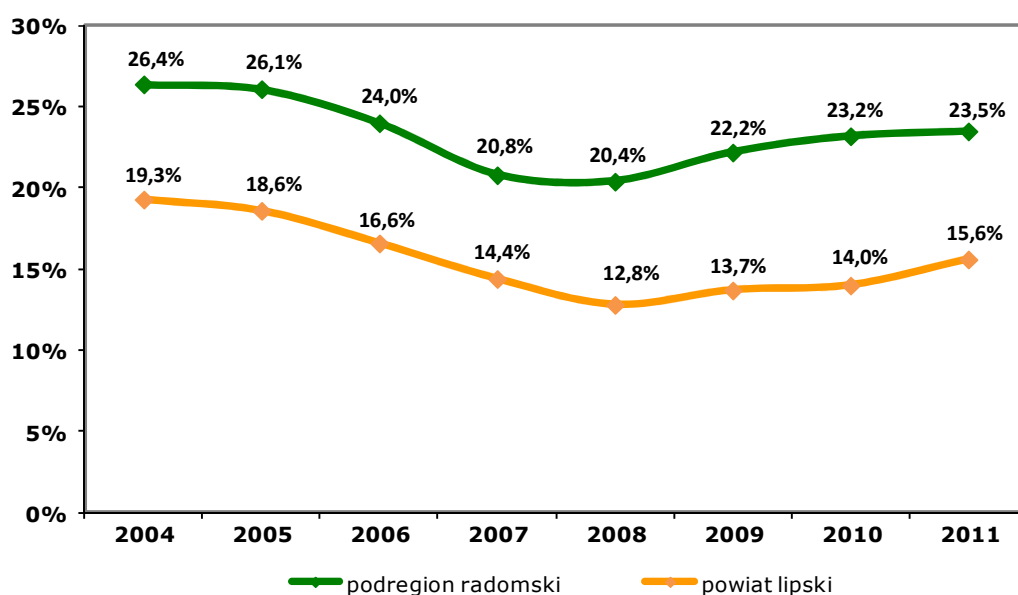


Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku oraz struktura i stan bezrobocia w powiecie lipskim za 2011 rok



Stopa bezrobocia w powiecie lipskim na tle podregionu radomskiego

Styczeń 2012

Rok 2011 charakteryzował się drastycznym zredukowaniem środków na aktywną walkę z bezrobociem. W stosunku do roku poprzedniego zostały one zmniejszone o blisko 2/3. Powiatowe urzędy pracy, które do tej pory na coraz szerszą skalę wcielały się w rolę instytucji doszkalających i pośredniczących w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych (prowadząc szkolenia, staże , prace interwencyjne i dofinansowując działalność gospodarczą bezrobotnych) były zmuszone mocno ograniczyć zakres działania w tym zakresie.

Niepokojące jest to, że nie ma nadziei na poprawę sytuacji w roku 2012, gdyż planowane środki wystarczą na aktywizację porównywalnej ilości osób jak w 2011r. Biorąc pod uwagę fakt zwiększenia płacy minimalnej do 1500 złotych oraz składki rentowej o 2% , to sytuacja na rynku pracy stanie się o wiele trudniejsza. Dotknie to w szczególności małych firm, które w ostatnich latach dość dobrze się rozwijały , tworząc nowe miejsca pracy.

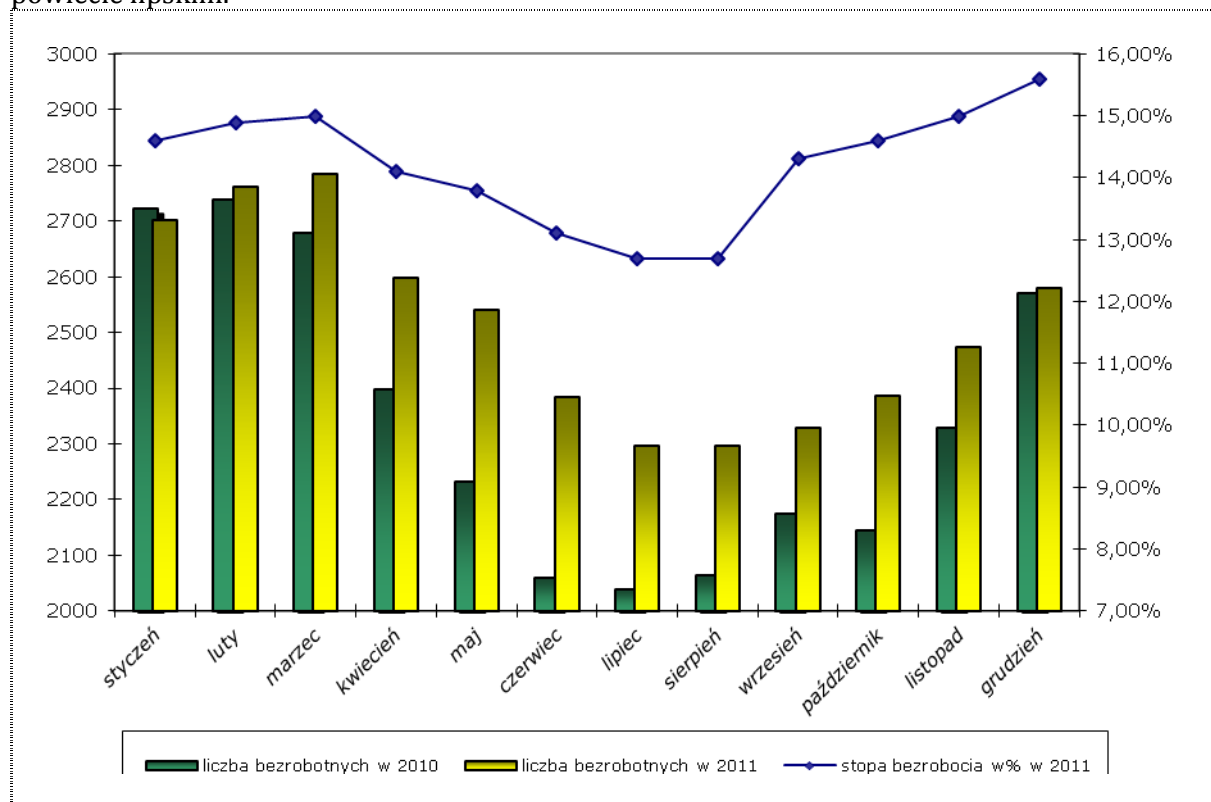
Niekorzystną sytuację na polskim rynku pracy może pogłębić fakt łatwiejszego zatrudniania przez pracodawców pracowników zza wschodniej granicy Polski. Wszystkie te uwarunkowania mogą doprowadzić do następnej fali migracji zarobkowej Polaków i to często tych o najlepszych kwalifikacjach. Przyczynić się może do tego nie tylko otwarcie się niemieckiego rynku pracy, ale również oferta wyższych stawek średnio o $\frac{3}{4}$.

I. Stan i struktura bezrobocia w powiecie lipskim.

1.1. Poziom i stopa bezrobocia.

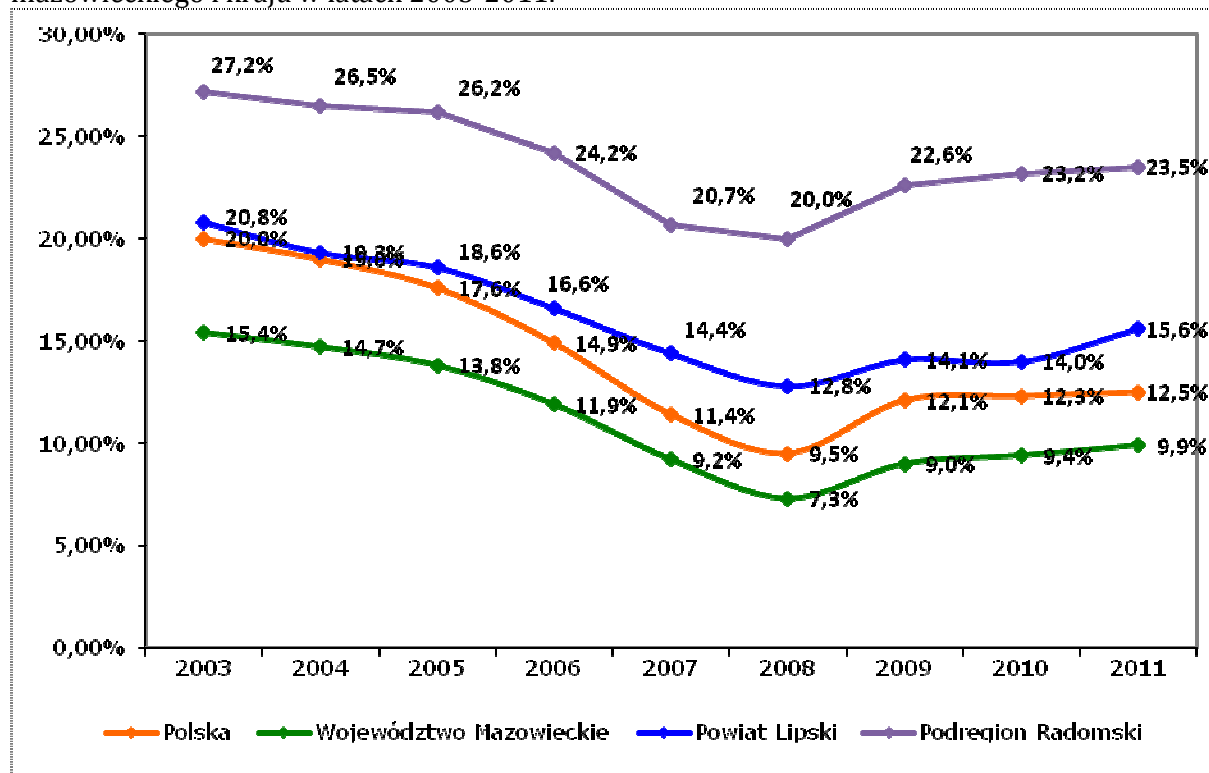
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lipsku w końcu grudnia 2011 roku wyniosła **2.580** osób i była wyższa o 9 osób w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego tj. 0,3 %. W skali kraju wzrost ten wyniósł 1,4 %, w województwie mazowieckim 3,4 %, natomiast w regionie radomskim nastąpił spadek o 2,3 %. Osoby z prawem do zasiłku stanowiły **8,2 %** (211 osób) ogółu zarejestrowanych.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w 2010 i 2011 roku oraz stopa bezrobocia w 2011 roku w powiecie lipskim.



Na koniec 2011 roku stopa bezrobocia w powiecie lipskim wynosiła 15,6 %, czyli w ciągu roku nastąpił wzrost stopy bezrobocia o 1,6 punktu procentowego. Dla porównania w województwie mazowieckim wzrost stopy bezrobocia nastąpił o 0,5 punktu procentowego, w kraju o 0,2 punktu procentowego.

Wykres 2. Stopa bezrobocia powiatu lipskiego na tle podregionu radomskiego, województwa mazowieckiego i kraju w latach 2003-2011.



Pod względem stopy bezrobocia powiat lipski jest na 25 miejscu wśród 42 jednostek statystycznych województwa. **Stopa bezrobocia w Województwie Mazowieckim wynosi - 9,9 %** ludności czynnej zawodowo, w kraju natomiast – **12,5 %** a Podregionie radomskim – **23,5 %** .

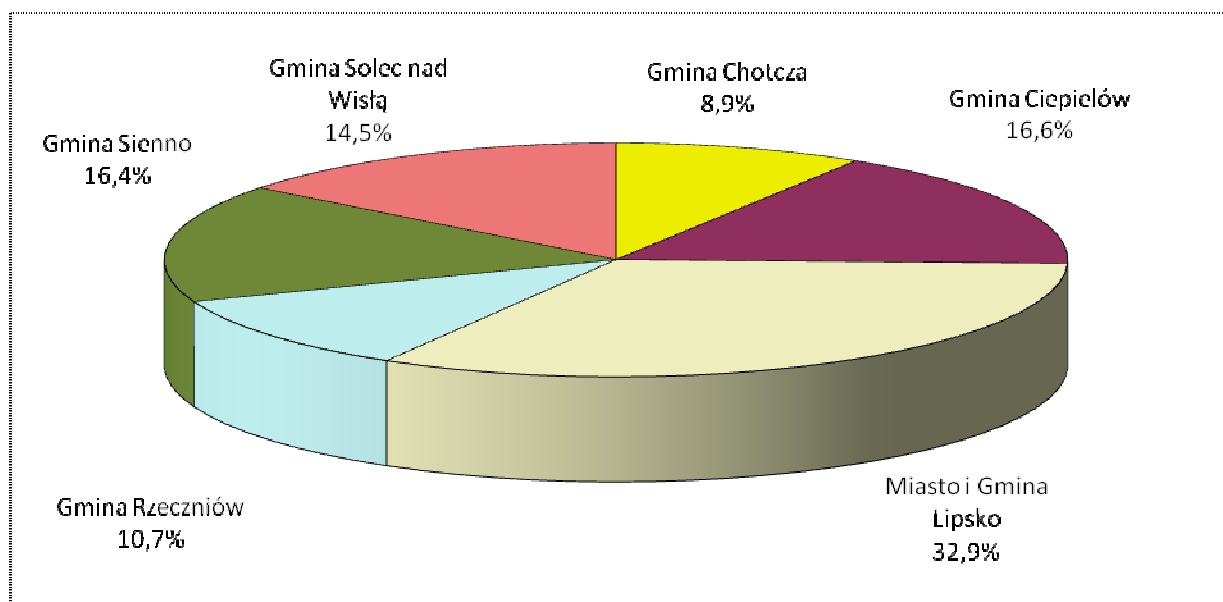
Tabela 1. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu lipskiego.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych 31.12.2010r.	Liczba bezrobotnych 31.12.2011r.	Różnica do 2010r /3-2/	Różni ca w %
1	2	3	4	5
Gmina Chotcza	224	230	+ 6	+ 2,7
Gmina Ciepeliów	427	428	+ 1	+ 0,2
Gmina Lipsko	832	850	+ 18	+ 2,2
Gmina Rzecznów	310	276	- 34	- 11,0

Gmina Sienno	426	423	- 3	- 0,7
Gmina Solec	352	373	+ 21	+ 6,0
Powiat ogółem	2.571	2.580	+ 9	+0,3

W stosunku do poprzedniego roku w końcu grudnia 2011 r. wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w większości gmin powiatu lipskiego, przy czym najbardziej istotny wzrost wystąpił w gminie Solec (6,0 %). Największy spadek osób bezrobotnych nastąpił w gminie Rzecznów (11,0%).

Wykres 3. Udział % osób bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu lipskiego.



1.2. Osoby poszukujące pracy.

Oprócz osób bezrobotnych, urząd pracy obsługuje osoby poszukujące pracy.

Poszukujący pracy to osoba, poszukująca zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy określonej w ustawie, zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy.

Na koniec grudnia 2011 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku zarejestrowanych było **73 osoby poszukujące pracy** z czego 38,3 % stanowiły kobiety. W ciągu roku liczna osób poszukujących pracy wzrosła o 5osób.

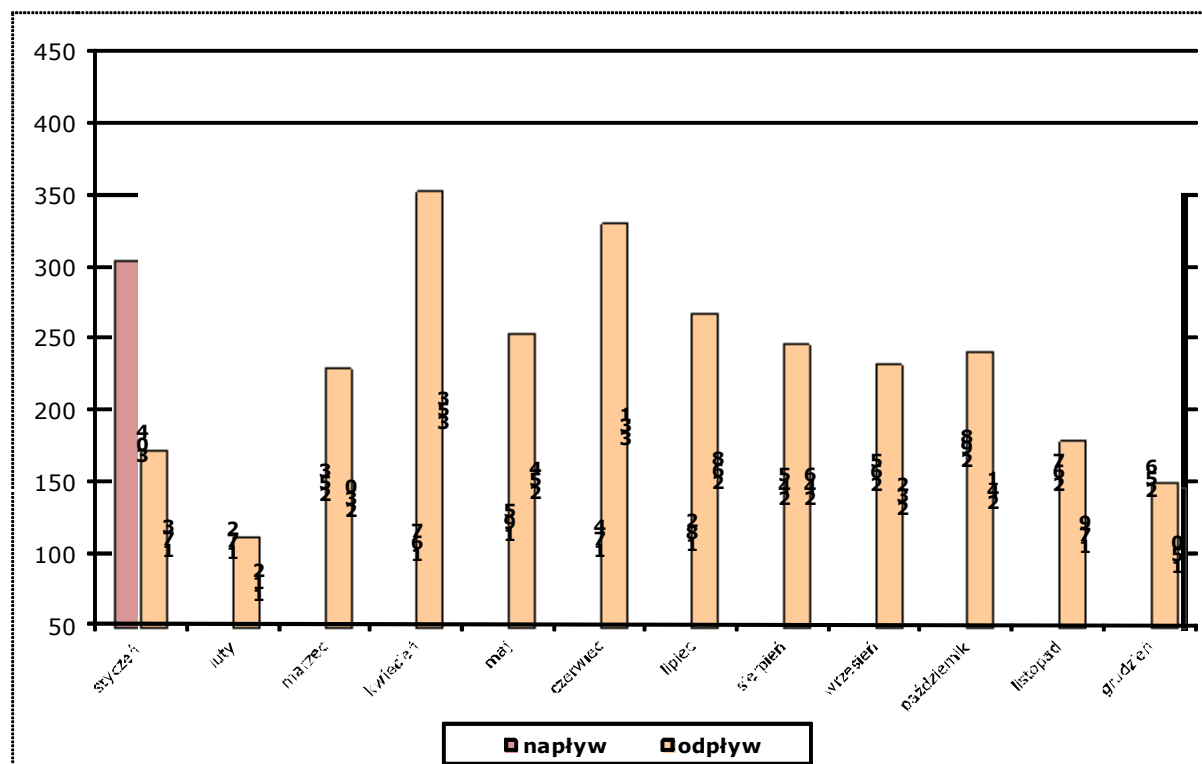
1.3. Bilans bezrobotnych.

W 2011 roku do Urzędu Pracy w Lipsku zgłosiło się **2.778 osób**, które uzyskały status osoby bezrobotnej (o 788 osób mniej niż w roku poprzednim). Niepokojący jest bardzo wysoki udział osób bezrobotnych **powracających do rejestrów po raz kolejny**. Na dzień 31.12.2011r. liczba osób w tej kategorii wyniosła **2.310** osób, tj. 83,1 % ogółu nowo zarejestrowanych. Świadczy to o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia. Osoby rejestrujące się **po raz pierwszy** w liczbie **468** stanowiły niespełna 16,8 %.

Największy przyrost osób bezrobotnych wystąpił w miesiącu **styczniu** (304 osoby), oraz **październiku** (298 osób). W miesiącach od kwietnia do lipca nastąpił spadek nowo rejestrujących się. Najwyższy „odpływ” zanotowano w kwietniu (353 osób), najniższy „odpływ” w lutym (112 osób).

Napływ bezrobotnych podlega na przestrzeni roku wahaniom. Z reguły najwięcej rejestracji występuje w miesiącach rozpoczynających i kończących rok. Takie tendencje w kształtowaniu się płynności bezrobocia wynikają przede wszystkim z sezonowości gospodarki i pojawiają się rokrocznie. Najtrudniejsza sytuacja na rynku pracy występuje w miesiącach jesienno zimowych, natomiast w okresie wiosenno - letnim, kiedy zostają uruchamiane prace sezonowe, głównie w budownictwie, liczba osób pozostających bez pracy ulega obniżeniu.

Wykres 4. Zmiany w poziomie bezrobocia w 2011 roku.



W ciągu całego 2011 roku w PUP Lipsko wyłączono z ewidencji bezrobotnych ogółem **2.769 osób**, w tym 40,7 % stanowiły kobiety. W porównaniu z rokiem ubiegłym ogólna liczba wyłączonych zmalała o 792 osoby.

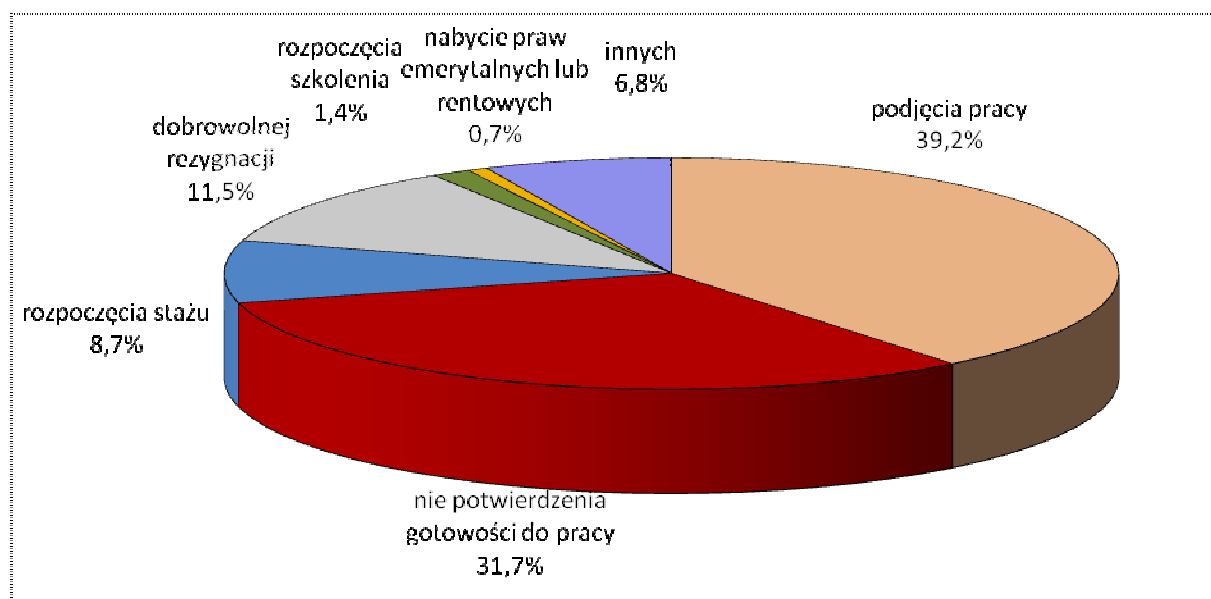
W omawianym okresie, z powodu podjęcia pracy wyłączono z rejestru bezrobotnych **1.086 osób** (w 2010 roku było to 1.362). W 2011 roku osoby które podjęły pracę stanowiły **39,2%** ogółu wyłączonych (w 2010 roku – 38,2%).

Nie potwierdzenie gotowości do pracy jest, obok podejmowania zatrudnienia, drugą najczęstszą przyczyną wyłączania z rejestru bezrobotnych. Od stycznia do grudnia 2011 roku utraciło z tego powodu status osoby bezrobotnej **877 osoby**, o 128 osób mniej niż w tym samym okresie 2010 roku.

Tabela 2. Napływ i „Odływ” bezrobotnych w powiecie lipskim w okresie I-XII 2011

Wyszczególnienie			Ogółem	Kobiet	
Bezrobotni zarejestrowani			2.778	1.157	
z tego	po raz pierwszy		468	214	
	po raz kolejny		2.310	943	
Osoby wyłączone z ewidencji			2.769	1.129	
z tego z przyczyn	podjęcia pracy		1.086	466	
	z tego	niesubsydiowanej	971	426	
		subsydiowanej	115	40	
		z tego	prac interwencyjnych	89	34
			robót publicznych	0	0
			udzielenie dotacji	16	3
			refundacja kosztów doposażenia	10	3
		rozpoczęcia szkolenia		39	4
	rozpoczęcia stażu		240	175	
	rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej		0	0	
	rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego		8	8	
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy		10	2	
	nie potwierdzenia gotowości do pracy		877	226	
	dobrowolnej rezygnacji		319	147	
	podjęcia nauki		4	2	
	ukończenia 60 / 65 lat		9	7	
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych		20	12	
	nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego		23	18	
	innych		134	62	

Wykres 5. Odpływ bezrobotnych w powiecie lipskim w 2011 roku.



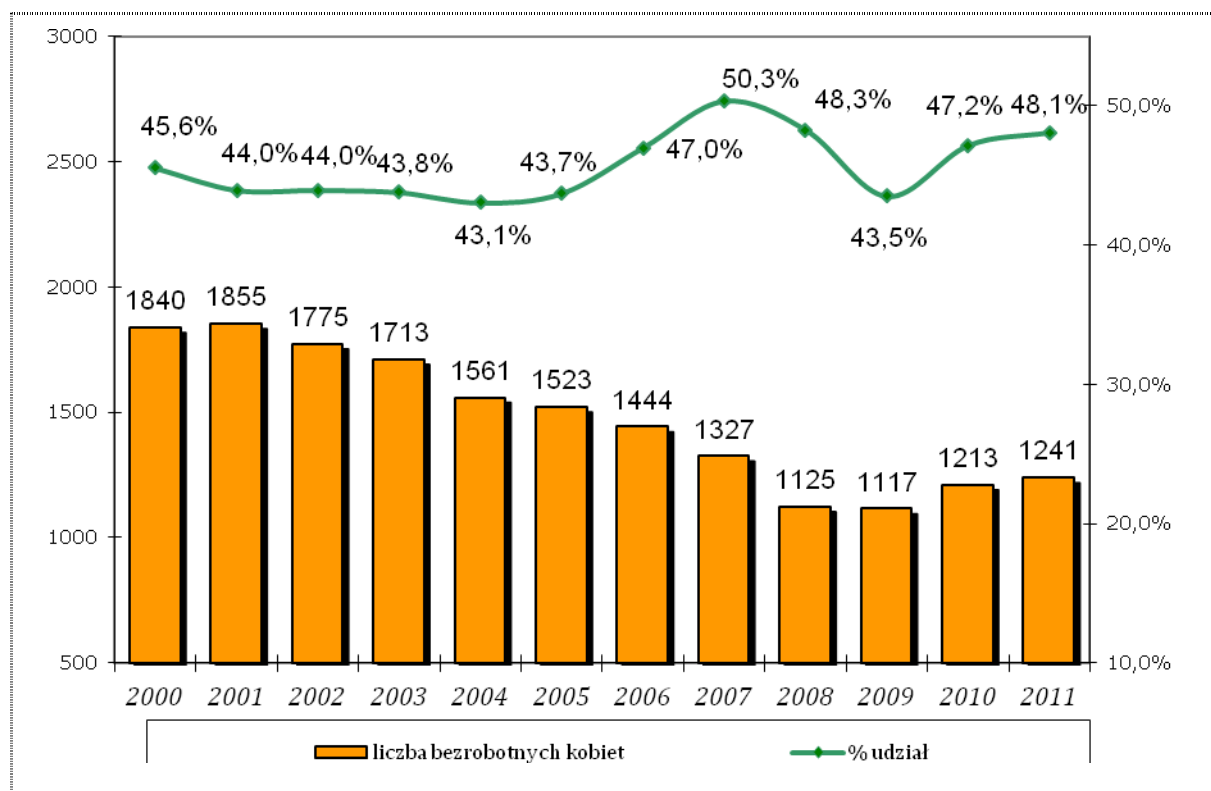
1.4. Struktura bezrobocia.

1.4.1. Bezrobocie kobiet.

Na koniec 2011r. liczba zarejestrowanych kobiet wyniosła **1.241 tj. 48,1 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Ponownie bezrobocie w powiecie lipskim w większym stopniu dotyczy mężczyzn niż kobiet. Dla porównania w kraju kobiety stanowią 53,4 %, a w województwie mazowieckim 49,5 %.

Z ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet tj. jedynie **84 kobiet** (tj. **6,8 %** tej populacji) posiadało prawo do zasiłku (w roku 2010 było to 6,7 %).

Wykres 6. Liczba zarejestrowanych kobiet i ich udział % w ogólnej liczbie.



W ciągu roku odnotowano wzrost liczby bezrobotnych kobiet w powiecie lipskim o 2,3%, tj. 28 osób.

Tabela 3. Bezrobocie kobiet wg gmin powiatu lipskiego

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych 31.12.2010r.	Liczba bezrobotnych 31.12.2011r.	Różnica do 2010r /3-2/	Różni ca w %
1	2	3	4	5
Gmina Chotcza	102	97	- 5	- 4,9
Gmina Ciepiałów	186	190	+ 4	+ 2,1
Gmina Lipsko	422	425	+ 3	+ 0,7
Gmina Rzecznów	148	136	- 12	- 8,1
Gmina Sienno	186	200	+ 14	+ 7,5

Gmina Solec	169	193	+ 24	+ 14,2
Powiat ogółem	1.213	1.241	+ 28	+ 2,3

Największy wzrost liczby zarejestrowanych kobiet odnotowano w gminie Solec o **14,2 %** (24 osoby), spadek natomiast w gminie Rzecznów o **8,1 %** (12 osób).

Wzrost liczby zarejestrowanych kobiet bezrobotnych w powiecie lipskim spowodował również wzrost ich procentowego udziału w ogólnej populacji bezrobotnych w stosunku do 2010 roku o **0,9 %**.

1.4.2. Bezrobotni zamieszkali na wsi.

W dniu 31 grudnia 2011 roku liczba bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich wynosiła **2.177 osób**. Bezrobotni tej populacji stanowili **84,4 %** ogółu zarejestrowanych, w grupie tej kobiety stanowią 46,9 % (1.022 kobiety).

Wśród zarejestrowanych mieszkańców wsi w końcu okresu sprawozdawczego zaledwie 21,9 % bezrobotnych posiadało gospodarstwo rolne (477 osób), tj. o 1,0% mniej niż w 2010 roku.

W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego liczba bezrobotnych mieszkańców wsi wzrosła o 10 osób, tj. o 0,1 %.

1.4.3. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku (tekst jednolity Dz. U. 2008 r. nr 69 poz. 415 z późn. zmianami), do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku zalicza się:

- bezrobotnych do 25 roku życia,
- bezrobotnych którzy ukończyli szkołę wyższą do 27 roku życia,
- bezrobotnych długotrwale,
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych,
- bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego,

- bezrobotnych bez wykształcenia średniego,
- bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

Analizując wszystkie grupy osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, można zauważyć, iż grupą najliczniejszą (wg stanu na koniec grudnia 2010 roku) stanowiły osoby **długotrwale bezrobotne 1.541 osób (59,7 %)** , następnie osoby **bez wykształcenia średniego 1.406 osób (54,5 %)** ogółu zarejestrowanych.

1.4.3.1. Bezrobotna młodzież poniżej 25 roku życia.

Bezrobotnym do 25 roku życia - oznacza to bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 25 roku życia.

Tabela 4. Liczba bezrobotnych do 25 roku życia w poszczególnych gminach powiatu lipskiego.

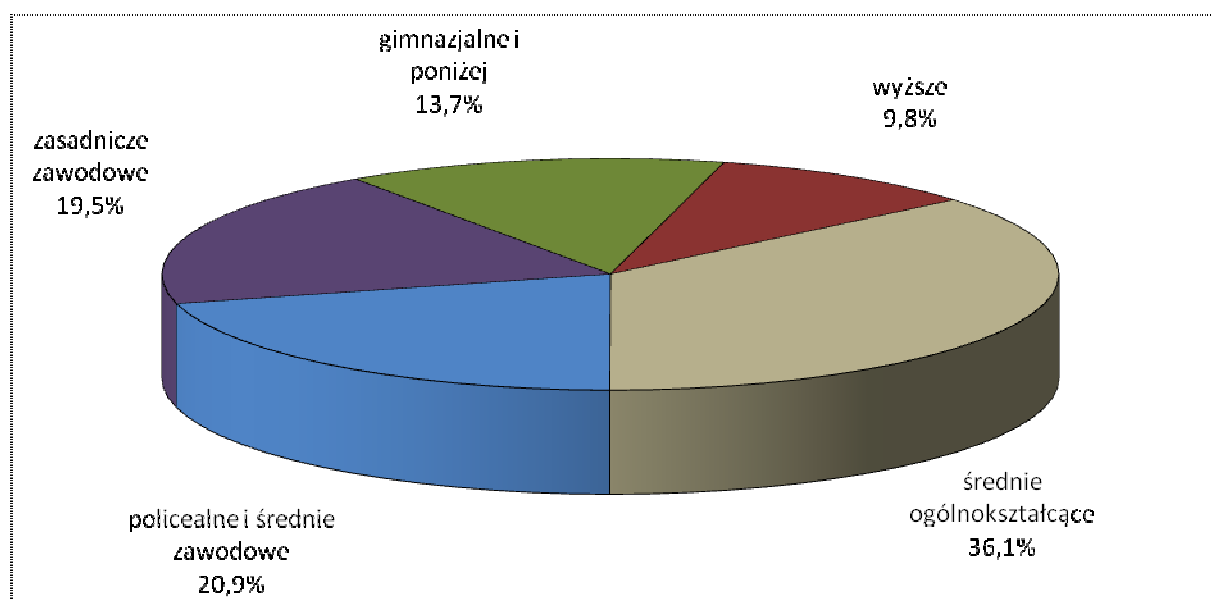
Wyszczególnienie	31.12.2010r.	31.12.2011r.	Różnica do 2010r /3-2/	Różni ca w %
1	2	3	4	5
Gmina Chotcza	49	54	+ 5	+ 10,2
Gmina Ciepeliów	153	149	- 4	- 2,6
Gmina Lipsko	200	216	+ 16	+ 8,0
Gmina Rzecznów	108	85	- 23	- 21,3
Gmina Sienno	113	98	- 15	- 13,3
Gmina Solec	93	112	+ 19	+ 20,4
Powiat ogółem	716	714	- 2	- 0,3

Na koniec grudnia 2011 roku zarejestrowanych było **714 osób** bezrobotnych do 25 roku życia tj. **27,7 %** ogółu bezrobotnych, z czego 48,9 % stanowiły kobiety.

W porównaniu do roku ubiegłego, w powiecie nastąpił spadek liczby bezrobotnych w omawianej grupie wiekowej o 2 osoby.

Spadek liczby bezrobotnych do 25 roku życia odnotowano w gminie Rzecznów o **21,3 %** (23 osoby), natomiast największy wzrost w gminie Solec aż o **20,4 %** (19 osób).

Wykres 7. Bezrobotni do 25 roku życia wg wykształcenia.



Jedynie **9,8 %** (70 osób) bezrobotnych do 25 roku życia posiadało **wykształcenie wyższe**, z czego **78,6 %** stanowiły kobiety, natomiast **13,7 %** zarejestrowanych osób do 25 roku życia posiadało wykształcenie gimnazjalne i niższe, z czego **29,6 %** były to kobiety.

Wśród młodzieży **48,3 %** (345 osoby) stanowiły osoby **bez kwalifikacji zawodowych**, z czego **51,9 %** (179 osób) to kobiety. Z kolei **41,0 %** (293 osób) w tej grupie wiekowej były to osoby **długotrwale bezrobotne**.

1.4.3.2. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia.

Bezrobotny powyżej 50 roku życia – oznacza to bezrobotnego, który w dniu zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 rok życia.

Według stanu na koniec grudnia 2011 roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła **506 osoby** (19,6 % ogółu bezrobotnych). Z tej liczby 156 osób to kobiety (30,8 % ogółu bezrobotnych pow. 50 roku życia).

Jedynie **75** bezrobotnych osób powyżej 50 roku życia posiadało **prawo do zasiłku** (35,5 % ogółu osób pobierających zasiłek).

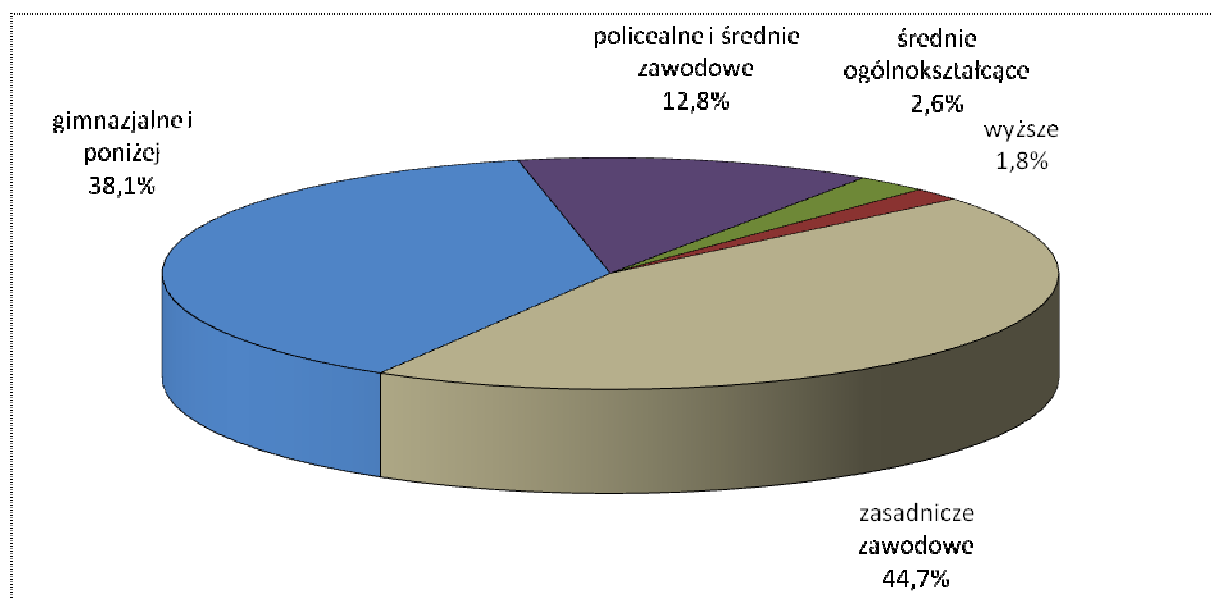
W ciągu roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wzrosła o 34 osoby.

Tabela 5. Liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia w poszczególnych gminach powiatu lipskiego.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych 31.12.2010r.	Liczba bezrobotnych 31.12.2011r.	Różnica do 2010r /3-2/	Różni ca w % $4 \cdot 100 / 2$
1	2	3	4	5
Gmina Chotcza	37	49	+ 12	+ 32,4
Gmina Ciepiałów	66	67	+ 1	+ 1,5
Gmina Lipsko	166	169	+ 3	+ 1,8
Gmina Rzecznów	48	49	+ 1	+ 2,0
Gmina Sienno	86	99	+ 13	+ 15,1
Gmina Solec	69	73	+ 4	+ 5,8
Powiat ogółem	472	506	+ 34	+ 7,2

Wzrost liczby bezrobotnych powyżej 50 roku życia odnotowano we wszystkich gminach powiatu lipskiego, przy czym największy w gminie Chotcza o **32,4 %** (12 osób), natomiast najmniejszy w gminie Ciepiałów o **1,5 %** (1 osobę).

Wykres 8. Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg wykształcenia.



Jak wynika z powyższego wykresu aż **83,0 %** osób powyżej 50 roku życia posiada **niskie wykształcenie**, zasadnicze zawodowe – 44,9 % (226 osób) oraz gimnazjalne i poniżej – 38,1 % (193 osób). Jedynie **1,8 %** posiada wykształcenie **wyższe**.

1.4.3.3. Bezrobotni długotrwale.

Długotrwale bezrobotny - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Na koniec grudnia 2011r. status **długotrwale bezrobotnego** posiadało **1.541 osób** (59,7 % ogółu zarejestrowanych). Kobiety stanowiły **52,3 %** (806 osób) ogółu długotrwale bezrobotnych. Oznacza to, iż wśród tej grupy bezrobotnych udział kobiet jest wyższy niż w ogólnej populacji bezrobotnych powiatu lipskiego.

Udział % długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych, w stosunku do ubiegłego roku (grudzień 2010 r.) wzrósł o **17,8 %**.

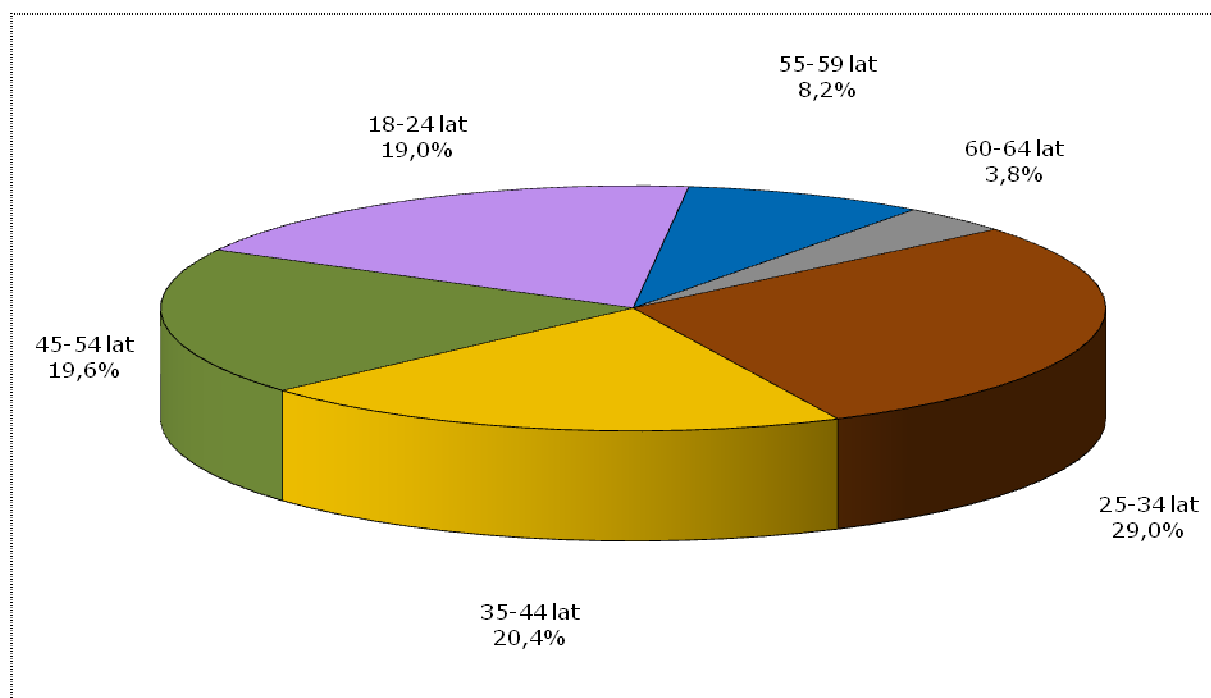
Tabela 6. Liczba bezrobotnych długotrwale w poszczególnych gminach powiatu lipskiego.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych 31.12.2010r.	Liczba bezrobotnych 31.12.2011r.	Różnica do 2010r /3-2/	Różni ca w %
1	2	3	4	5
Gmina Chotcza	118	144	+ 26	+ 22,0
Gmina Ciepeliów	205	250	+ 45	+ 21,9
Gmina Lipsko	412	493	+ 81	+ 19,7
Gmina Rzecznów	156	171	+ 15	+ 9,6
Gmina Sienno	240	260	+ 20	+ 8,3
Gmina Solec	177	223	+ 46	+ 26,0
Powiat ogółem	1.308	1.541	+ 233	+ 17,8

W tej kategorii osób bezrobotnych wzrost odnotowano we wszystkich gminach powiatu lipskiego, przy czym największy w gminie Solec o **26,0 %** (46 osób), najmniejszy natomiast w gminie Sienno o **8,3 %** (20 osób).

Osoby długotrwale bezrobotne, zarejestrowane w PUP w Lipsko, to głównie osoby z **niskim wykształceniem** – **58,2 %** (zasadnicze zawodowe 33,6 %, gimnazjalne i poniżej 24,6 %). Wyższym wykształceniem legitymowało się jedynie 9,3 % osób długotrwale bezrobotnych.

Wykres 9. Struktura wiekowa osób długotrwale bezrobotnych.



1.4.3.4. Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia .

Na koniec roku 2011 w rejestrze bezrobotnych pozostawało 130 osób samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do lat 18 (5,0 % ogółu bezrobotnych). Kobiety stanowiły 86,1 % tej grupy. Zasiłek pobierało zaledwie 4 osoby, tj. 3,0 % ww. grupy bezrobotnych.

1.4.3.5. Osoby niepełnosprawne.

Według stanu na koniec grudnia 2011 r. zarejestrowanych było **147 osób niepełnosprawnych** (56 kobiet), w tym 100 osób niepełnosprawnych ze statusem bezrobotnego i 47 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu. Stanowili oni **5,5 %** ogółu zarejestrowanych (2.580 bezrobotnych i 73 poszukujących pracy). Niepełnosprawni bezrobotni stanowili 3,9 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Prawie **44,9 %** ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych, to bezrobotni i poszukujący pracy **z lekkim stopniem niepełnosprawności**, zaś zaledwie **15,6 %** to osoby **ze znacznym stopniem niepełnosprawności**.

Na dzień 31.12.2011 r. prawo do zasiłku posiadało 10 osób niepełnosprawnych (w tym 2 kobiety), tj. 10,0 % ogółu niepełnosprawnych bezrobotnych.

W ciągu roku liczba osób niepełnosprawnych wzrosła o **16 osób**.

Tabela 7. Struktura osób niepełnosprawnych wg wybranych cech na koniec 2011 roku

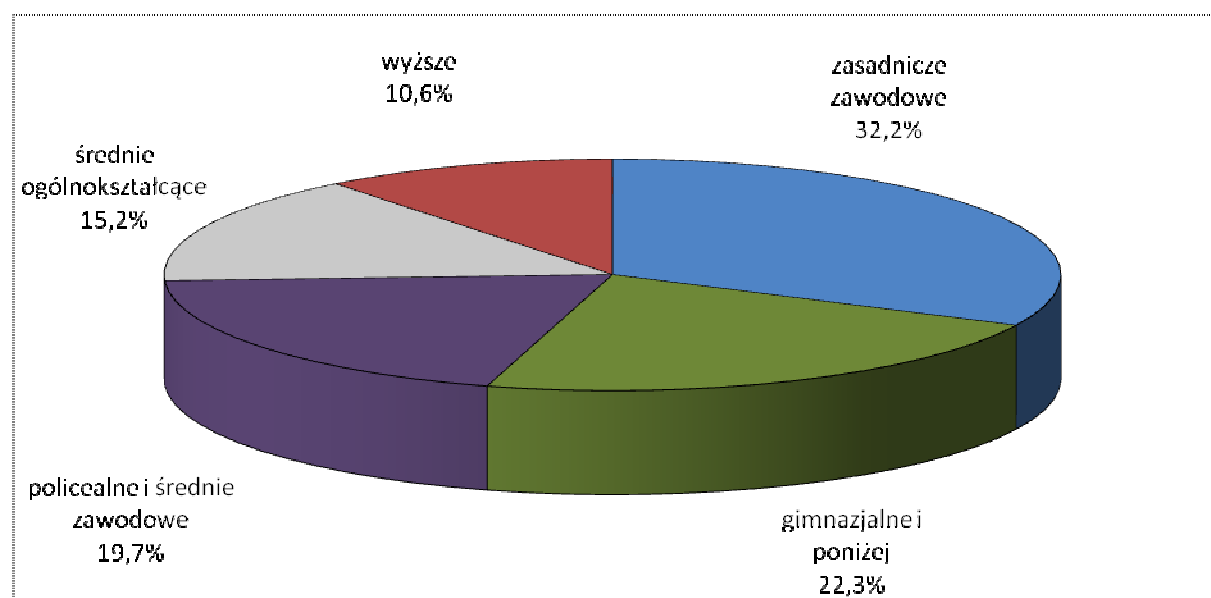
Wyszczególnienie			Niepełnosprawni bezrobotni ogółem	Niepełnosprawni poszukujący pracy i niepozostający w zatrudnieniu ogółem
Ogółem			100	47
Miejsce zamieszkania		Miasto	25	9
		Wieś	75	38
Płeć	Mężczyźni		61	30
	Kobiety		39	17
Osoby bez kwalifikacji		Ogółem	28	27
		Kobiety	12	10
Wiek	18-24	Ogółem	8	4
		Kobiety	2	1
	25-34	Ogółem	18	18
		Kobiety	7	6
	35-44	Ogółem	12	15
		Kobiety	8	5
	45-54	Ogółem	36	6
		Kobiety	19	3
	55-59	Ogółem	18	4
		Kobiety	3	2
	60 i więcej lat	Ogółem	8	0
Stopień niepełnosprawności		znaczny	3	20
		umiarkowany	34	24
		lekki	63	3

Staż pracy	do 1 roku	12	0
	1-5	20	3
	5-10	9	1
	10-20	27	3
	20-30	12	0
	30 lat i więcej	3	1
	bez stażu	17	39
Wykształcenie	Wyższe	5	0
	Policealne i średnie zawodowe	11	4
	Średnie ogólnokształcące	6	5
	Zasadnicze zawodowe	45	16
	Gimnazjalne	3	3
	Podstawowe i podstawowe nieukończone	30	19

1.4.4. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy.

Ważną cechą dla oceny szans na rynku pracy jest wykształcenie bezrobotnych. Im wyższe kwalifikacje i wykształcenie, tym większe szanse na zatrudnienie. W znacznie trudniejszej sytuacji są osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych lub bez zawodu.

Wykres 10. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia.

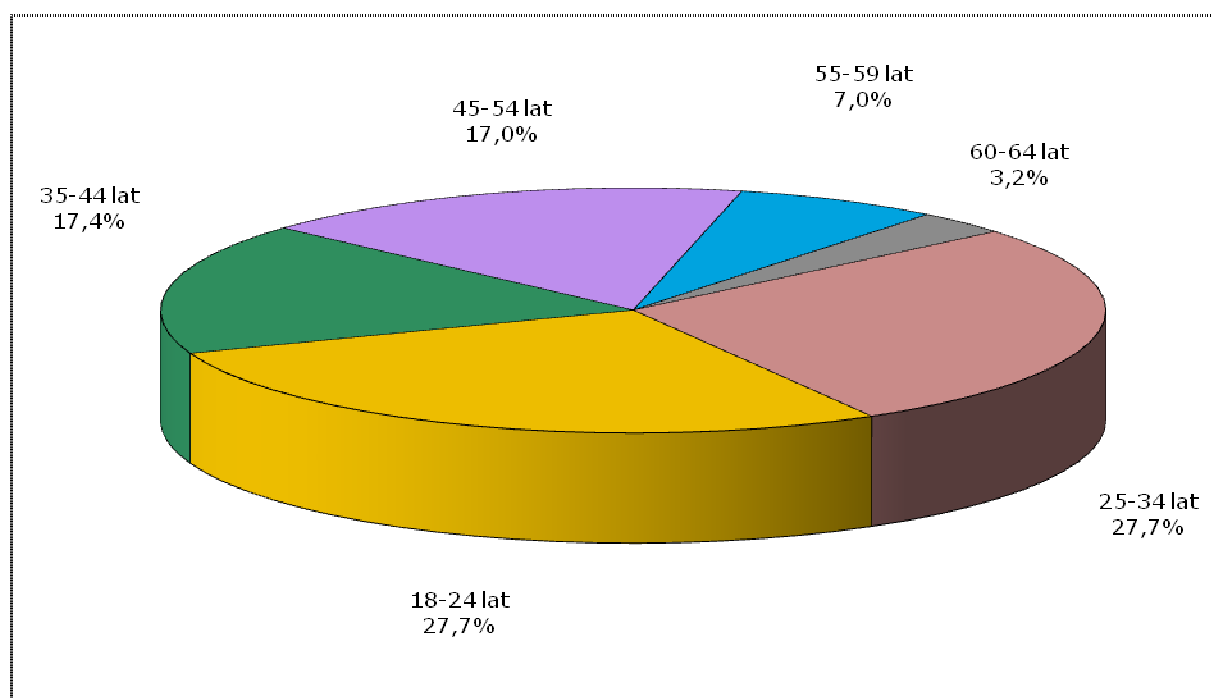


Jak wynika z powyższego wykresu największą grupę bezrobotnych stanowią **osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym 32,2 % (831 osób)**, w drugiej kolejności bezrobotni z **wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 21,7 % (575 osób)**, w dalszej kolejności to: osoby z wykształceniem :

- **policealnym i średnim zawodowym 19,7 % (507 osób)**
- **średnim ogólnokształcącym 15,2 % (393 osoby)**
- **wyższym 10,6 % (274 osoby)**

W porównaniu z rokiem ubiegłym wzrósł procentowy udział **osób z wykształceniem wyższym o 0,4 % i zasadniczym zawodowym o 0,2 %**, spadł natomiast udział w pozostałych grupach przy czym największy spadek odnotowano w grupie osób z **wykształceniem policealnym i średnim zawodowym o 0,7 %**.

Wykres 11. Struktura bezrobotnych wg wieku.

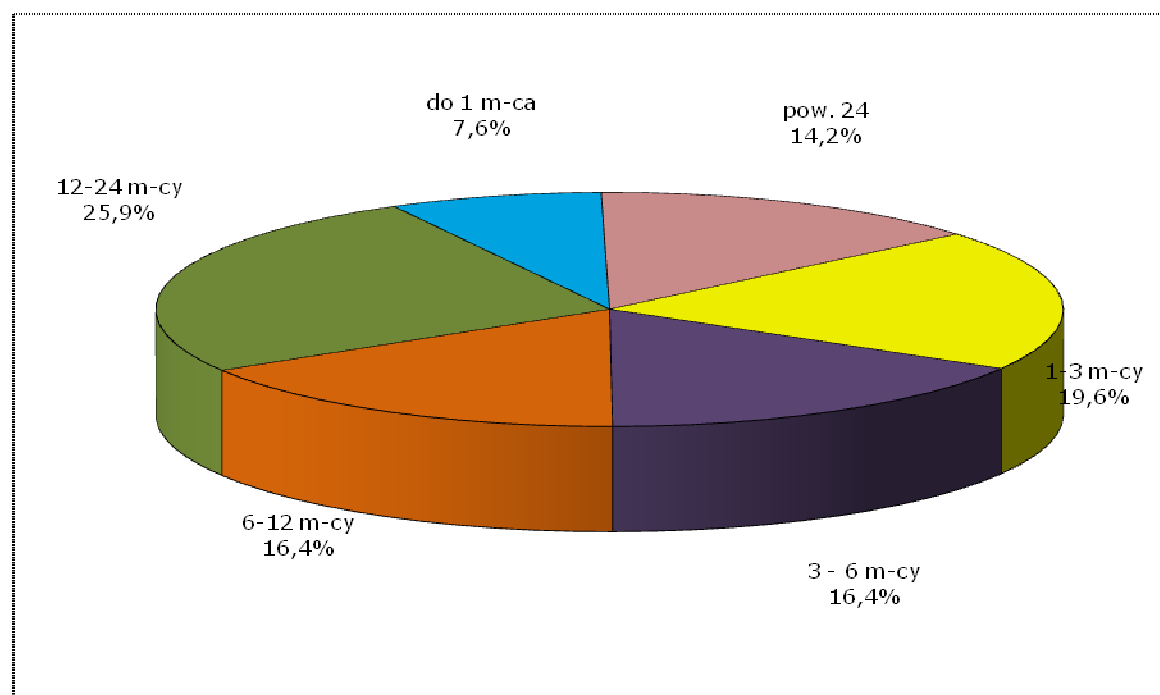


Bezrobotni, to przede wszystkim ludzie młodzi. Najliczniejszą grupę wiekową stanowią osoby bezrobotne w wieku **25-34 lata 27,7% (715 osoby)** oraz **18-24 lata – 27,7% (714 osób)** , dalsza kolejność to:

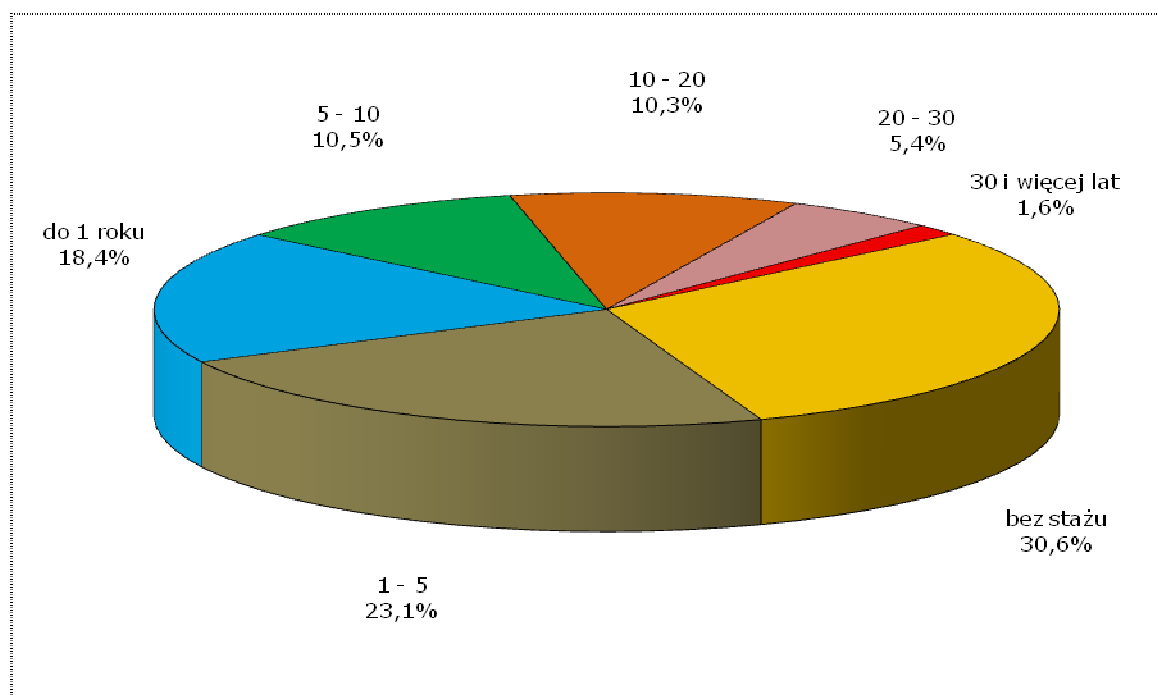
- osoby w wieku **35-44 lata** – **17,4% (450 osoby)**
- osoby w wieku **45-54 lata** – **17,0% (438 osób)**
- osoby w wieku **55-59 lata** – **7,0% (181 osób)**
- osoby w wieku **60-64 lata** – **3,2% (82 osób)**

Jedną z najbardziej niekorzystnych cech bezrobocia w powiecie lipskim jest długi okres oczekiwania na pracę od chwili zarejestrowania się. Procentowy udział osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy w ogólnej populacji bezrobotnych wzrósł z poziomu 24,8 % w 2010 roku do 40,1 % (1.033 osób) w 2011 roku.

Wykres 12. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy.



Wykres 13. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy.



Największą grupę osób bezrobotnych stanowiły osoby **bez stażu pracy 30,6 %** (789 osób). W porównaniu z rokiem 2010 ich udział zmniejszył się o 1,7 %.

Kobiety w tej grupie stanowią 54,6 %. Kolejna grupa to osoby ze stażem pracy od roku do 5 lat – 23,1 % (596 osób).

Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby z dorobkiem zawodowym powyżej 30 lat (1,6 %).

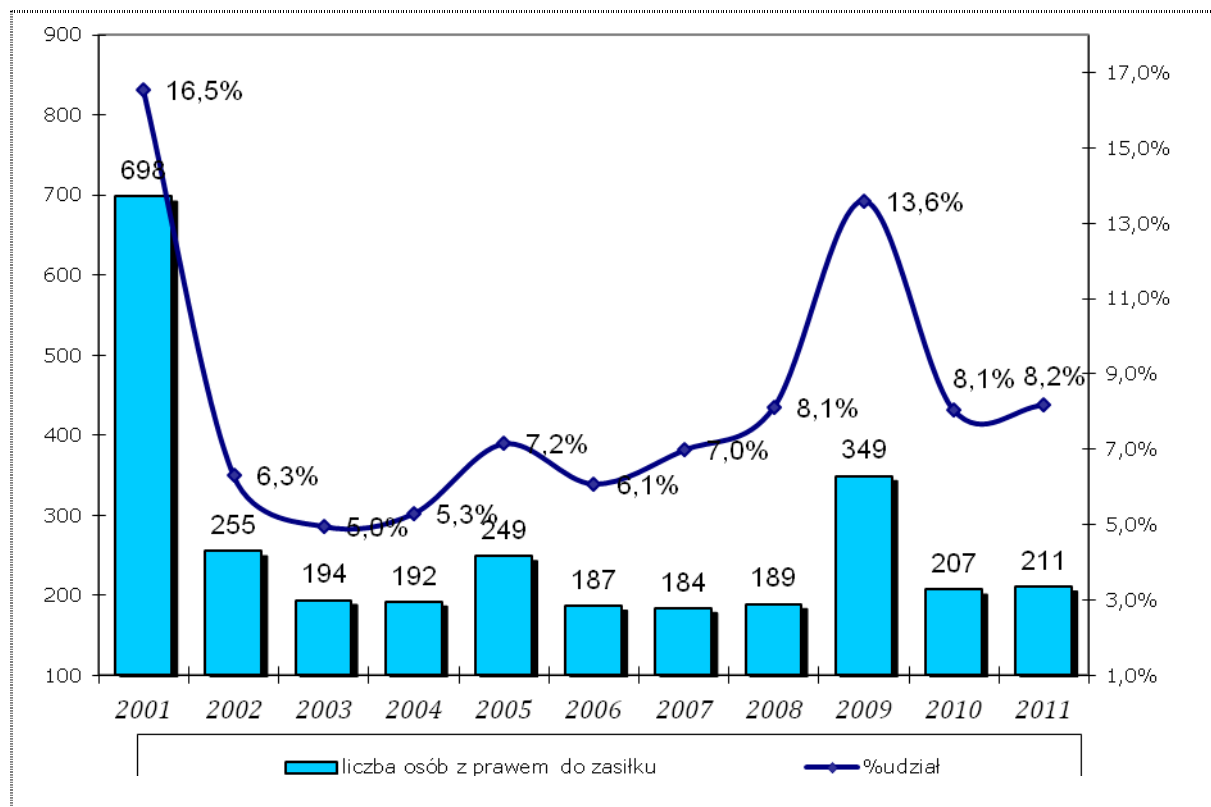
1.4.5. Bezrobotni z prawem do zasiłku.

W ewidencji PUP Lipsko na koniec 2011 roku zarejestrowanych było **211 osób z prawem do zasiłku**, tj. o 2 osoby **więcej** niż w roku ubiegłym. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowią **8,2 %** ogółu bezrobotnych (więcej o 0,1 % w stosunku do poprzedniego roku).

Bezrobotne kobiety pobierające zasiłek stanowią około **39,8 %** wszystkich uprawnionych do zasiłku czyli 84 osób.

Wśród **zamieszkałych na wsi** z zasiłku korzysta – **164** osoby tj. **77,7 %** wszystkich korzystających z prawa do zasiłku.

Wykres 14. Liczba osób zarejestrowanych z prawem do zasiłku i ich udział % w ogólnej liczbie.



1.4.6. Bezrobotni wg zawodów.

Na koniec 2011 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Lipsko było w zawodach: sprzedawca - 121 osób (125 w 2010 r.), robotnik budowlany – 78 (83 w 2010 r.), robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym – 74 (79 w 2010 r.), ekonomista – 74 (84 w 2010 r.).

Bez zawodu zarejestrowanych było aż **712 osób** (681 w 2010 r.), z czego **48,7 %** stanowiły kobiety.

Tabela 8. Ranking 30 najliczniej reprezentowanych zawodów wśród bezrobotnych powiatu lipskiego na koniec 2011 roku

L.p.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety
1	Sprzedawca	522301	121	106
2	Robotnik budowlany	931301	78	0
3	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	932911	74	61
4	Ekonomista	263102	64	55
5	Murarz	711202	54	0
6	Robotnik placowy	961302	53	15
7	Technik mechanik	311504	49	0
8	Mechanik samochodów osobowych	723105	46	0
9	Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych	834103	44	0
10	Ślusarz	722204	39	3
11	Szwaczka	753303	38	37
12	Pedagog	235107	31	27
13	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	322002	31	23
14	Piekarz	751204	30	3
15	Fryzjer	514101	30	30
16	Pozostali rolnicy upraw polowych	611190	30	16
17	Technik rolnik	314207	24	13
18	Kucharz	512001	24	22
19	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	22	0
20	Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	723304	21	1
21	Cukiernik	751201	21	15
22	Tokarz w metalu	722314	20	7
23	Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	633001	19	9
24	Krawiec	753105	18	18
25	Malarz budowlany	713102	17	2
26	Technik prac biurowych	411004	17	12
27	Technik handlowiec	522305	17	17
28	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	17	0
29	Rolnik	613003	17	7
30	Technik informatyk	351203	16	12

II. Usługi i Instrumenty Rynku Pracy

Poniżej prezentujemy wybrane formy wsparcia, które zostały stworzone, aby pomóc w walce z bezrobociem. Skorzystać z nich może bezrobotny – w celu podjęcia zatrudnienia; jak też pracodawca – aby tworzyć miejsca pracy.

1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy prowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku polega przede wszystkim na udzielaniu pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w pozyskaniu odpowiedniego zatrudnienia. Ponadto pośrednicy udzielają informacji wszystkim zainteresowanym o istniejącej sytuacji i przewidywanych zmianach na rynku pracy oraz inicjują i organizują spotkania osób bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami.

W 2011 roku do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło ogółem **589** ofert pracy, w tym **254** na niesubsydiowane miejsca pracy. Najwięcej ofert pracodawcy zgłaszali w zawodach: robotnik gospodarczy, sprzedawca, pracownik biurowy, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, robotnik budowlany, kierowca samochodu ciężarowego, robotnik drogowy.

W okresie sprawozdawczym pośrednicy zorganizowali **3** giełdy pracy, w których udział wzięło **155** osób, z czego **11** osób podjęło zatrudnienie.

Pośrednicy odbyli **81** wizyt marketingowych w zakładach pracy, w wyniku których pozyskali **82** oferty pracy niesubsydiowanej.

Z usług pośrednictwa pracy korzystali także pracodawcy ubiegający się o zatrudnienie cudzoziemców, które polegały na udzielaniu stosownych informacji, rejestrowaniu oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy obywatelom Rosji, Ukrainy, Mołdowy, Białorusi (w liczbie **228** oświadczeń) oraz prowadzeniu sprawozdań.

Pośrednicy zajmowali się również zbieraniem danych i opracowywaniem monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Pośrednicy Pracy zgodnie z procedurami postępowania z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy według obowiązujących standardów usług rynku pracy:

- utrzymywali kontakt z bezrobotnym/poszukującym pracy (w liczbie **11 666** wizyt),
- tworzyli Indywidualne Plany Działania (w liczbie **953**).

W 2011r w ramach porozumienia zawartego z Miejsko Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Lipsku zostało skierowane na kontrakt socjalny 8 osób w ramach projektu „Odkryj swoje mocne strony – wsparcie dla kobiet z gminy Lipsko” realizowanego przez MGOPS w Lipsku.

Udzielali również informacji o aktualnych ofertach pracy oraz o usługach EURES osobom zainteresowanym podjęciem pracy, nie zarejestrowanym w tutejszym Urzędzie.

Usługa EURES w 2011 roku realizowana w Powiatowym Urzędzie Pracy polegała w szczególności na informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy zainteresowanych podjęciem zatrudnienia w krajach UE i EOG, o aktualnych ofertach pracy oraz o warunkach życia i pracy w tych krajach. Poza tym Pośrednik Pracy informował zainteresowanych o dokumentach związanych z wyjazdem za granicę, jak również o dokumentach związanych z powrotem do kraju (formularze U1, U2).

2. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa to usługa, która ma na celu udzielanie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy wsparcia w rozwiązywaniu problemów dotyczących ich sytuacji zawodowej. Aby lepiej poznać problem zawodowy tych osób i dokonać wyboru odpowiedniego sposobu jego rozwiązania doradcy zawodowi stosowali w swojej pracy przede wszystkim metodę wywiadu zawodowego, rozmowę doradczą, metodę pracy grupowej, a także test określający predyspozycje i zainteresowania zawodowe (wykorzystując standaryzowaną metodę - Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych). Ustalając indywidualny tok rozwoju zawodowego swoich klientów doradcy udzielali informacji o zawodach, rynku pracy, proponowali udział w szkoleniach lub korzystanie z innych instrumentów aktywizacji takich jak staże, prace interwencyjne lub samozatrudnienie.

W roku 2011 doradcy zawodowi przeprowadzili z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy **642** rozmowy wstępne, których celem było poznanie problemów zawodowych osób zgłaszających się po pomoc. Natomiast **665** osób zostało objętych poradnictwem indywidualnym. Z tymi osobami przeprowadzono **905** rozmów doradczych. W wyniku współpracy doradców z klientami **63** osoby podjęło zatrudnienie, **14** otworzyło własną działalność gospodarczą, **29** osób zdecydowało się na uzyskanie lub podniesienie kwalifikacji zawodowych, a **55** klientów wzięło udział w zajęciach organizowanych w ramach Klubu Pracy, **227** osób podjęło staże zawodowe.

Ponadto **29** osób, w tym 3 osoby niezarejestrowane, skorzystało z możliwości wykonania badań testowych określających predyspozycje i zainteresowania zawodowe.

Udzielono również **433** osobom indywidualnych informacji zawodowych. Natomiast w **25** grupowych spotkaniach informacyjnych uczestniczyło **354** klientów. Osoby te zdobyły informacje o rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, obowiązujących przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a także o usługach świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy.

Doradcy zawodowi przeprowadzili **4** porady grupowe, w których łącznie wzięło udział **27** osób. Wśród uczestników porady **8** osób zainteresowanych otworzeniem działalności gospodarczej skorzystało z zajęć warsztatowych pn. „Pracować na swoim”, podczas których uczestnicy określili swoje predyspozycje do bycia przedsiębiorcą, a także nabyli wiedzę dotyczącą procesu zakładania własnej firmy. Pozostałe osoby uczestniczyły w poradzie pn. „Metody poszukiwania pracy – jak skutecznie poruszać się po rynku pracy”, której celem było przygotowanie uczestników do samodzielnego poszukiwania pracy.

Doradcy zawodowi stworzyli **294** Indywidualnych Planów Działania w ramach, których planowano aktywność klienta w kierunku zmiany umożliwiającej uzyskanie zatrudnienia bądź samozatrudnienia.

W omawianym okresie udzielono również **1** pracodawcy pomocy w doborze kandydatów na wolne miejsce pracy. W wyniku tej współpracy **1** osoba niepełnosprawna podjęła zatrudnienie.

3. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy – Klub Pracy

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczona jest przez Lidera Klubu Pracy i polega na przygotowywaniu osób bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia.

Klub Pracy jest miejscem, w którym uczestnicy przy wykorzystaniu najnowszych technik audiowizualnych przygotowują się do rozmów z pracodawcą, uczą się sporządzania listu motywacyjnego i życiorysu zawodowego.

Zajęcia skierowane są szczególnie do osób, które:

- nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy,
- utraciły motywację do podjęcia pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu,

- chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy to usługa świadczona bezpłatnie, realizowana w dwóch formach:

- zajęcia aktywizacyjne,
- szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy.

W 2011 roku Lider Klubu pracy zorganizował **27** grup zajęć aktywizacyjnych, w których udział wzięło **175** osób, w tym **19** osób poszukujących pracy i **14** osób niepełnosprawnych.

Odbiorcami tej formy zajęć były głównie osoby w wieku 25-34 lat tj. 63 uczestników oraz 46 osób w wieku 35-44 lata, osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy -140 klientów, posiadający podstawowe i gimnazjalne -45 osób oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym 56 osób.

Tematyka spotkań wynikała z aktualnych potrzeb uczestników i najczęściej dotyczyła:

- przygotowania dokumentów aplikacyjnych,
- przygotowania i zaprezentowania się podczas rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą,
- określania i analizowania lokalnego rynku pracy,
- zastosowania różnych metod poszukiwania pracy,
- praw i obowiązków osób niepełnosprawnych,
- metod radzenia sobie ze stresem.

Najczęściej lider organizował sesje trwające jeden lub trzy dni.

Ważnym elementem działania Klubu są szkolenie z zakresu *aktywnego poszukiwania pracy*. Praca w grupie oraz nabyte doświadczenie uaktywnia jej członków do samodzielnego szukania pracy, do doskonalenia umiejętności z zakresu autoprezentacji i komunikacji. Zajęcia mają na celu wzmocnienie wśród uczestników Klubu wiary we własne umiejętności i możliwości kierowania życiem.

Skierowanie na szkolenie poprzedza rozmowa z doradcą zawodowym, po której wydawana jest opinia o celowości objęcia tą formą wsparcia.

Podczas szkolenia uczestnicy mogą:

- nabyć wiedzę z zakresu metod i technik poszukiwania zatrudnienia,

- odkryć własne umiejętności i predyspozycje zawodowe przydatne na współczesnym rynku pracy,
- poznać zasady sporządzania dokumentów aplikacyjnych,
- nauczyć się skutecznej autoprezentacji,
- odbyć trening rozmowy kwalifikacyjnej przed kamerą ,
- poznać techniki radzenia sobie ze stresem,
- zapoznać się z podstawowymi zasadami zakładania własnej firmy,
- nawiązać kontakty pomocne zatrudnieniu.

Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy trwa trzy tygodnie (łącznie czas trwania zajęć to 55 godz.). Pierwsze dwa poświęcone są teorii poszukiwania pracy, natomiast cały trzeci tydzień szkolenia to praktyczne poszukiwanie pracy z bezpośrednią pomocą Lidera Klubu Pracy oraz wspólne spotkania celem wymiany i omówienia doświadczeń z poszukiwania pracy.

Po zakończeniu programu uczestnik, który nie znalazł pracy, ma prawo korzystania z otwartego klubu, tj. spotkań z liderem klubu i innymi uczestnikami zajęć, w siedzibie klubu, w ustalonym czasie w celu uzyskania dalszego wsparcia, jak również uzyskania aktualnej informacji o rynku pracy.

Osoby bezrobotne biorące udział w szkoleniu z zakresu *aktywnego poszukiwania pracy* otrzymują stypendium w wysokości 120% zasiłku oraz zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do urzędu.

W 2011 roku **9** osób bezrobotnych (**1** grupa) skorzystało z tej formy pomocy.

Ponadto **219** osób skorzystało również z indywidualnych konsultacji. Problemy rozwiązywane najczęściej podczas porad dotyczyły redagowania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej oraz radzenia sobie z niepowodzeniami w poszukiwaniu pracy

W wyniku współpracy Lidera z klientami **30** osoby podjęło zatrudnienie, **3** osoby zdecydowało się na otwarcie własnej działalności gospodarczej, **8** osób poprzez udział w szkoleniu podwyższyło swoje kwalifikacje i nabyło nowe umiejętności zawodowe, **8** osób zostało skierowane na staż oraz **7** osób podjęło dalszą naukę.

4. Szkolenia

Szkolenia zawodowe to jeden z instrumentów rynku pracy. Dają one szansę osobom bezrobotnym i poszukującym pracy na zdobycie nowych, poszukiwanych na

rynku pracy umiejętności lub też podwyższenia dotychczasowych kwalifikacji, co w konsekwencji zwiększa szanse na uzyskanie zatrudnienia.

W 2011 roku organizowane były wyłącznie szkolenia wskazane przez osoby uprawnione tzw. szkolenia indywidualne. Szkolenia indywidualne organizowane są wówczas jeżeli ubiegający się o skierowanie uzasadni celowość tego przeszkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia. Należy przy tym podkreślić że dofinansowanie takie przysługuje osobie bezrobotnej nie częściej niż raz w ciągu roku kalendarzowego.

Na kursy indywidualne ogółem zostało skierowane **40** osób, w tym **4** kobiety, **2** osoby niepełnosprawne, w tym **1** osoba poszukująca pracy nie pozostająca w zatrudnieniu. Decyzję o uzyskaniu dodatkowych umiejętności i uprawnień podejmowały głównie osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz ogólnokształcącym w przedziale wiekowym 25-34 lata.

Szkolenia były finansowane z następujących środków:

- Fundusz Pracy – algorytm
- Europejski Fundusz Społeczny – Działanie 6.1.3 „Aktywność – Twoją Szansą”
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Zakres tematyczny:

- szkolenie podstawowe strażaka jednostki ochrony przeciwpożarowej – **2** osoby,
- zawodowy kurs wizażu i charakteryzacji - **1** osoba,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona dla osób wykonujących przewóz drogowy rzeczy – **8** osób,
- kwalifikacja wstępna dla osób wykonujących przewóz drogowy rzeczy – **2** osoby,
- szkolenie okresowe dla osób wykonujących przewóz drogowy rzeczy – **1** osoba,
- projektowanie w AutoCad – **2** osoby,
- fryzjer stylistka - **1** osoba,
- monter rusztowań – **1** osoba,
- palacz kotłów co – **1** osoba,
- operator koparko – ładowarki kl. III – **5** osób,
- kierowca wózków jezdniowych – **9** osób,
- menager gastronomii – **1** osoba,
- pracownik kadrowo- księgowy- **1** osoba,
- obsługa zbiorników zasilanych gazem LPG- **1** osoba,

- spawanie metoda MIG – 1 osoba,
- elektryk powyżej 1 kV- 1 osoba,
- prawo jazdy kat. C+E – 1 osoba,
- instruktor nauki jazdy kat. B – 1 osoba.

Ogółem kursy zawodowe w 2011 roku ukończyło **40** osób, w tym **4** kobiety. Zatrudnienie znalazło **27** osób, w tym w trakcie szkolenia **3** osoby, natomiast po ukończeniu szkolenia **24** osoby, w tym **3** kobiety

5. Studia podyplomowe

Powiatowy Urząd Pracy w **2011 r.** kontynuował finansowanie studiów podyplomowych **7** osobom bezrobotnym na kierunkach:

- menedżer jakości,
- wczesna interwencja i wspomaganie rozwoju małego dziecka,,
- zintegrowana edukacja wczesnoszkolna i przedszkolna z terapią pedagogiczną,
- edukacja wczesnoszkolna i przedszkolna,
- analityka medyczna,
- technika i rzeczoznawstwo samochodowe,
- przyroda.

Osobom tym, za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów przysługiwało stypendium w wysokości 20% zasiłku.

Trzy osoby podjęło pracę, w tym 2 w trakcie trwania studiów, a jedna po ich ukończeniu.

6. Prace interwencyjne

W 2011 r. w ramach prac interwencyjnych zawarto z pracodawcami 62 umowy, w ramach których zostało dofinansowane 89 miejsc pracy, oraz finansowano 75 miejsc pracy w ramach umów zawartych w 2010 r. :

W ramach programu „PRACA I ŚRODOWISKO” sfinansowano zatrudnienie 4 osób.

W ramach realizacji Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich z Europejskich Funduszy sfinansowano zatrudnienie 28 osób z tego 4 osoby z 2010r.

Po zakończeniu programu 11 osób zostało zatrudnione na dalszy okres .

Ze środków Funduszu Pracy finansowano zatrudnienie 136 osób w tym 71 osób z 2010r.

Prace interwencyjne zakończyło 129 osób, z czego 81 osób zostało zatrudnione na dalszy okres co stanowi 63 % efektywności.

W 2011 r. pozyskano również dodatkowe środki w ramach, których zawarto 2 umowy z Samorządami Gminy Solec i Chotcza na zatrudnienie 20 rolników, którzy zostali poszkodowani w wyniku powodzi.

7. Staże dla bezrobotnych

W 2011r. staże dla osób bezrobotnych zostały zorganizowane u 161 pracodawców w ramach 214 zawartych umów. Do odbycia stażu skierowano ogółem 240 osób (175 kobiet oraz 65 mężczyzn) z tego 165 osób w ramach programu „Aktywność Twoją Szansą” współfinansowanego z Unii Europejskiej oraz 75 osób ze środków Funduszu Pracy w tym:

- 189 osób zamieszkałych na wsi,
- 159 osób do 25 roku życia,
- 8 osób powyżej 50 roku życia oraz 93 osoby długotrwale bezrobotne.

W 2011r. staż ukończyło 374 osoby (268 kobiet oraz 106 mężczyzn) z tego 194 osób stanowiły osoby skierowane w ramach środków EFS oraz 180 osób ze środków Funduszu Pracy.

Staż trwający od 3 do 6 miesięcy ukończyło 282 osoby, zaś staż trwający powyżej 6 do 12 miesięcy 92 osoby.

W okresie sprawozdawczym 15 osób przerwało odbywanie stażu u pracodawców m.in. z powodu podjęcia zatrudnienia, nauki w systemie dziennym czy też z powodu rezygnacji z odbywania stażu z własnej winy.

Po zakończeniu stażu 140 osób podjęło zatrudnienie (73 kobiety oraz 67 mężczyzn) co stanowi 37 % efektywności.

Liczba osób bezrobotnych odbywających staż na koniec okresu sprawozdawczego wynosiła 8 osób.

8. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowisk pracy.

W 2011 r. udzielono **16** dotacji dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej w tym:

- 11 dotacji sfinansowano ze środków Funduszu Pracy,
- 5 dotacji współfinansowano ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Poddziałanie 6.1.3 „Aktywność – Twoją Szansą”,

W 2011 r. przyznano **3** Pracodawcom refundacje na wyposażenie stanowisk pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy, w wyniku czego **3** osoby bezrobotne podjęły zatrudnienie.

9. Inne finansowane z Funduszu Pracy formy wsparcia

1) Dodatek aktywizacyjny – świadczenie przysługujące bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku, który w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podejmuje zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podejmuje zatrudnienie. W przypadku skierowania przez PUP wysokość dodatku aktywizacyjnego stanowi różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymanym wynagrodzeniem, natomiast w wyniku podjęcia pracy z własnej inicjatywy, wysokość dodatku aktywizacyjnego w 2011 roku wynosiła 380,70 zł / 50% zasiłku dla bezrobotnych/. W okresie sprawozdawczym urząd wypłacił 55 osobom dodatek aktywizacyjny na kwotę 34 544,00 zł.

2) Stypendium na kontynuowanie nauki przysługuje bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych, który w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podejmie naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych albo w szkole wyższej w systemie studiów wieczorowych lub zaocznych. Stypendium przysługuje pod warunkiem nieprzekroczenia 351,00zł dochodu na osobę w rodzinie (w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej).

Stypendium wynosi 100% kwoty podstawy zasiłku dla bezrobotnych, które w 2011 roku wynosiło 761,40zł.

W okresie sprawozdawczym Urząd, z uwagi na ograniczone środki finansowe, zrezygnował z przyznawania fakultatywnej formy pomocy w postaci stypendium z tytułu podjęcia nauki. Kontynuowano natomiast wypłatę stypendium dla 3 osób, którym przyznano w/w świadczenie w poprzednich latach. Łączna kwota wypłaconego świadczenia w 2011 roku wyniosła 21 936,30zł.

3) Świadczenia przysługujące rolnikom zwalnianym z pracy

Osobie podlegającej ubezpieczeniu społecznemu rolników, z którą stosunek pracy lub stosunek służbowy został rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy i która nie jest uprawniona do zasiłku dla bezrobotnych przysługuje pokrycie składek na ubezpieczenia społeczne rolników w okresie pierwszych czterech kwartałów po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego.

Świadczenie powyższe przyznaje się osobie, jeżeli:

- w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zgłoszenia wniosku o przyznanie świadczenia pozostawała w stosunku pracy lub stosunku służbowym i osiągała wynagrodzenie stanowiące podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy, wynoszące co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę przez okres 365 dni, i stosunek ten został rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- podatek z gospodarstwa rolnego lub działu specjalnego nie przekracza kwoty podatku rolnego z 5 ha przeliczeniowych albo, w przeliczeniu na 1 członka gospodarstwa domowego niemającego stałych pozarolniczych źródeł dochodu, nie przekracza kwoty podatku rolnego z 1 ha przeliczeniowego.

Pokrycie składek na ubezpieczenie społeczne rolników, polega na przekazaniu z Funduszu Pracy na odpowiednie fundusze ubezpieczenia społecznego rolników, na podstawie decyzji wydanej na wniosek rolnika obowiązującego do zapłacenia składek, kwot należności z tytułu poszczególnych rat kwartalnych. Świadczenie to przysługuje począwszy od najbliższej raty kwartalnej, której wymagalność przypada po dniu rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego.

Refundacji składki na ubezpieczenie społeczne rolników dokonano dla 1 osoby na kwotę 690zł.

III. Programy realizowane przy współfinansowaniu ze środków Unii Europejskiej – Europejski Fundusz Społeczny

Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku od 01.01.2011r. do 31.12.2011r realizował projekt **„Aktywność- Twoją Szansą”** współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Realizowane w ramach projektu wsparcie miało charakter przedsięwzięcia skierowanego do grupy **248** osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Lipsku. Odbiorcy pomocy przeszli intensywny, kompleksowy program aktywizacji zawodowej i społecznej. Rezultatem działań edukacyjnych jest wkład w wyrównanie szans na rynku pracy, promowanie partnerskiego wzorca podziału ról społecznych i zawodowych oraz rozwój społeczeństwa informatycznego.

Projekt osiągnął następujące rezultaty:

- **196** zaświadczeń o ukończeniu stażu,
- **27** świadectw pracy po zakończeniu subsydiowanego zatrudnienia lub umów o prace na dalszy okres,
- **18** zaświadczeń i certyfikatów po ukończonych szkoleniach,
- **5** osób rozpoczęło działalność gospodarczą.

Do 31.12.2011r. po wszystkich formach wsparcia **111 osób podjęło pracę.**

Wartość projektu wynosiła **1 277 713,36 zł** w tym na poszczególne formy wsparcia wykorzystano środki w kwotach:

- staż – 1 043 456,04 zł,
- prace interwencyjne - 103 631,04 zł,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 95 000,00 zł,
- organizacja szkoleń –34 024,14 zł,
- promocja – 1 602,14 zł.

Beneficjenci Ostateczni w trakcie realizowanego projektu zdobyli uniwersalne umiejętności, które będą im pomocne na każdym etapie rozwoju zawodowego. Udział w projekcie umożliwił rozwinięcie umiejętności, takich jak:

- wykazanie się inicjatywą w poszukiwaniu pracy oraz w planowaniu własnego rozwoju zawodowego, autoprezentacja, umożliwił zdobycie pierwszego doświadczenia zawodowego, jak również pomógł im swobodnie wejść na rynek pracy. Pozwolił na poznanie swoich mocnych stron- zainteresowań i możliwości, a także podniesienie poczucia odpowiedzialności.

Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku w okresie 01.04.2010r. do 31.12.2013r. realizuje projekt **„Inwestycja w kadry II”** w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.

Projekt jest kontynuacją projektu „Inwestycja w kadry”, którego celem jest **wzmocnienie i rozwój Publicznych Służb Zatrudnienia** w regionie poprzez upowszechnienie pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lipsku. W ramach projektu kontynuuje zatrudnienie 3 pośredników pracy i 2 doradców zawodowych. Wartość projektu wynosi **482 000,00 zł** z czego dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego wynosi 409 700,00 zł, wkład własny 72 300,00 zł.

Dzięki realizacji projektu będzie możliwość utrzymania na odpowiednim poziomie standardów usług rynku pracy poprzez dodatkowe zatrudnienie pośredników i doradców zgodnie z przepisami określonymi w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie standardów usług rynku pracy.

Profesjonalne przygotowanie merytoryczne i praktyczne pośredników i doradców PUP do pracy z osobami dotkniętymi problemem bezrobocia jak również z lokalnymi przedsiębiorcami zapewni większą skuteczność podejmowanych działań z korzyścią dla lokalnego rynku pracy. Zakładane działania przyczynią się do wzmocnienia i modernizacji świadczonych usług oraz podniesienia jakości działania Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku, co w efekcie wpłynie na skuteczniejszą i szerszą pomoc klientom urzędów pracy. Ponadto realizacja projektu umożliwi pracownikom rozwój zawodowy oraz zbudowanie efektywnego warsztatu pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku w 2011r. rozpoczął realizację projektu **„Kadry to przyszłość”**. Celem szczegółowym projektu jest podniesienie poziomu kwalifikacji zawodowych pracowników PUP w Lipsku w latach 2011-2014. W ramach realizowanego projektu 2 pracowników zostało skierowanych na studia podyplomowe z zakresu „Doradztwo zawodowe” i „Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych, kadry i

płace”. Na studia magisterskie została skierowana 1 osoba w zakresie „Administracja” oraz 1 osoba na studia licencjackie w zakresie „Pedagogika z poradnictwem zawodowym”. Uczestnikom projektu zostaną zwrócone koszty dojazdu na zajęcia i egzaminy. Dzięki możliwości dofinansowania studiów w ramach projektu pracownicy będą mogli doskonalić swoje kompetencje zawodowe, co ma zasadnicze znaczenie dla zapewnienia klientom PUP wysokiej jakości usług. Podjęte działania wpłyną na lepsze dostosowanie oferty usługowej PUP do rosnących potrzeb w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych oraz zmieniających się oczekiwań społeczności lokalnej. Projekt jest odpowiedzią na potrzeby pracowników PUP w Lipsku, którzy pragną rozwoju zawodowego, oczekują studiów doskonalących ich warsztat pracy. Wartość realizowanego projektu **50.400,00 zł** (środki EFS 42 84,00 zł, wkład własny 7 560,00 zł).

Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku w sierpniu 2011r. aplikował również o dodatkowe środki w ramach Priorytetu VII Promocja Integracji Społecznej Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnieniu sektora ekonomicznego Poddziałania 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Ze względu na małą ilość środków oraz dużą ilość złożonych wniosków nie uzyskaliśmy dofinansowania, mimo że znaleźliśmy się na liście rankingowej.

IV. Wykorzystanie środków przyznanych w 2011 r. na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia , łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Lp.	Źródło finansowania	Wykorzystane środki
1.	Algorytm	2 047 000
2.	Dodatkowe środki z rezerwy Ministra	31 000
3.	POKL Poddziałanie 6.1.3	1 086 000
4.	PFRON	39 200
	Ogółem	3 203 200

W stosunku do 2010 roku urząd wydatkował mniej środków na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu o 5 073 386 zł tj. o 62% .

**Wykorzystanie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu
w 2011 roku.**

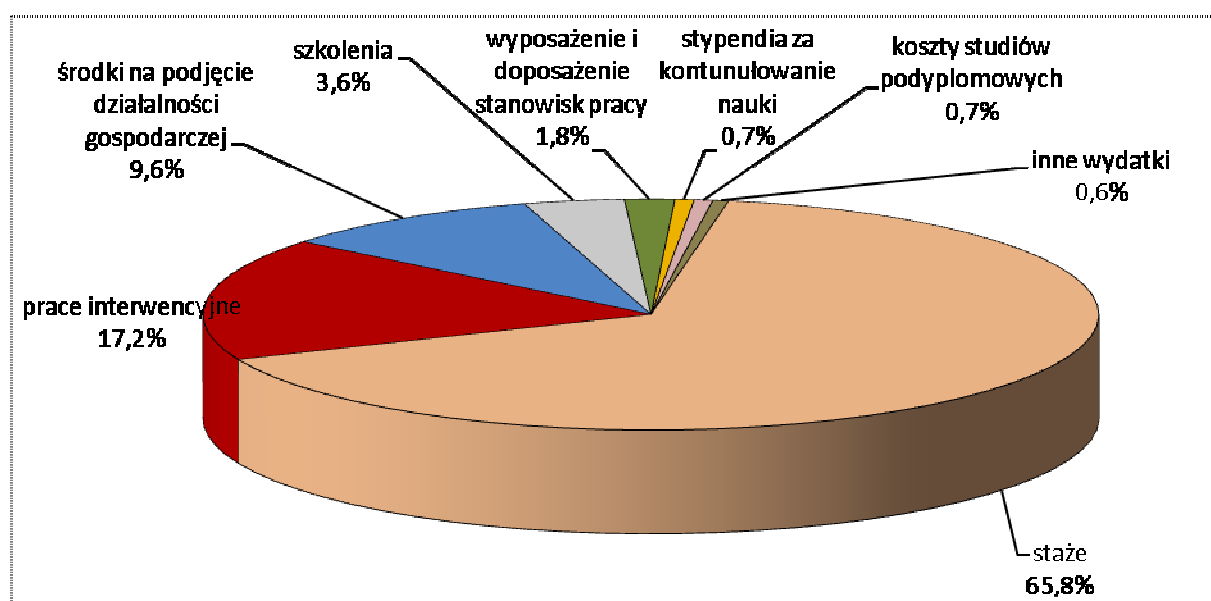
L p.	Wyszczególnie nie	Kwota / zł /	% udział	Ilość osób zaktywizowanych			
				Ogółem	w tym		
					Wieś	Do 25 roku życia	Długo- trwale bezro- botnyc h
1.	Szkolenia	114 476	3,6	39	30	15	17
2.	Prace interwencyjne	545 536	17,2	89	71	13	38
3.	Staże	2 082 462	65,8	240	189	159	93
4.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	303 000	9,6	16	12	3	4
5.	Wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy	57 000	1,8	3	3	0	2
6.	Stypendia za kontynu. nauki	21 936	0,7	0	0	0	0
7.	Koszty studiów podyplomowych	21 139	0,7	0	0	0	0
8.	Inne wydatki (koszty przejazdu, KRUS, refundacja kosztów opieki)	17 844	0,6	1	0	0	0
	Ogółem	3 163 393	100,00	388	305	190	154

W 2011 roku w ramach środków PFRON przeznaczonych na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych zaktywizowane zostało **10** osób z tego : **9** –ciu osobom sfinansowano staż (wydatkowana kwota – 36 945 zł.) , **1** osoba została przeszkolona (wydatkowana kwota – 2261zł).

Dodatkowo urząd pozyskał z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej środki na usuwanie skutków powodzi w kwocie 153 200 zł na zatrudnienie 20 rolników poszkodowanych przez powódź.

Ze względu na ograniczoną ilość środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2011 roku nie przyznawano stypendiów za kontynuowanie nauki , nie finansowano studiów podyplomowych oraz nie zwracano kosztów dojazdu do pracy , wydatkowane środki na te formy dotyczą zobowiązań z 2010r.

Wykres 15. Procentowe wykorzystanie środków Funduszu Pracy w 2011 roku.



V. Budżet

Plan wydatków budżetu Urzędu na 2011 rok po zmianach dokonywanych w ciągu roku został ustalony na kwotę 1 349 156,00 zł z czego:

1. Budżet jednostki w kwocie 1 187 796,00 zł i został wykonany w 100 %,
2. Projekt „Inwestycja w kadry II” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w kwocie 148 720,00 zł, z czego 6 % środków zostało nie wykorzystane i zostały zwrócone do dysponenta środków,
3. Projekt „Kadra to przyszłość” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w kwocie 12 640,00 zł, z czego 43% środków zostało niewykorzystane z końcem roku budżetowego. Środki niewykorzystane będą rozliczone w następnym roku budżetowym.

VI. Wydatki Funduszu Pracy

Lp.	Wyszczególnienie	Kwota (w zł)	Struktura wydatków (%)
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	1.961.774,00	36,75
2.	Formy aktywne	3.163.393,00	59,27
3.	Wydatki na podstawie decyzji: w tym dotyczące obsługi bankowej, utrzymania systemu informatycznego, korespondencji z bezrobotnymi, pracodawcami i innych	212.414,00	3,98
	Ogółem	5.337.581,00	100,00

VII. Podsumowanie.

Ograniczenie środków finansowych Funduszu Pracy na aktywne formy do wysokości 38% w stosunku do roku ubiegłego, jakie urząd mógł pozyskać spowodowało, że nie odnotowaliśmy w ub. roku spadku bezrobocia.

W celu jak najlepszego wykorzystania dostępnych środków wprowadziliśmy szereg zmian w ich wydatkowaniu.

Zrezygnowaliśmy ze szkoleń grupowych , pozostawiając w ofercie wyłącznie szkolenia indywidualne pod konkretne potrzeby pracodawców.

Aby nie pozbawić bezrobotnych dostępu do szkoleń gromadziliśmy dane o szkoleniach organizowanych przez różne instytucje zarówno na terenie naszego powiatu, regionu czy w ościennych województwach. Zebrane informacje udostępniliśmy bezrobotnym pomagając w razie potrzeby w kontaktach bezrobotnych z tymi jednostkami. Dużą wagę przywiązywaliśmy do doradztwa i poradnictwa zawodowego , którymi to służyli doradcy zawodowi. Pomagaliśmy również bezrobotnym w aktywnym poszukiwaniu pracy zarówno przez pośredników pracy jak i poprzez zajęcia w klubie pracy /pisanie CV czy przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą/.

Zmniejszyliśmy czas trwania staży z 12 miesięcy i 6 miesięcy, do odpowiednio 6 i 4 miesiące, aby umożliwić większej ilości osób ich odbycie.

Nie organizowane były roboty publiczne, gdyż jest to najdroższa, a zarazem najmniej efektywna forma zatrudnienia bezrobotnych.

Przy organizowaniu aktywnych form preferowaliśmy tych pracodawców , którzy gwarantowali tworzenie trwałych miejsc pracy. Wymagane było np. minimalne zatrudnienie na okres trzech miesięcy po zakończeniu umowy na staż. Podejmowane przez nas działania sprowadzały się do efektywnego wykorzystania zasobów i środków jakie mieliśmy do dyspozycji w okresie sprawozdawczym. Staraliśmy się dostosować naszą pracę do potrzeb klientów, doskonalić jakość świadczonych usług.