



POWIATOWY URZĄD PRACY w ŻUROMINIE

ul. Lidzbarska 27A, 09-300 Żuromin,
tel. 23 6573163, 6574106, 6574049
fax 23 6573163 wew.34
e-mail: wazu@praca.gov.pl



INFORMACJA O BEZROBOCIU I DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŻUROMINIE ZA 2023 ROK



Żuromin, styczeń 2024 r.

SPIS TREŚCI

1. POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE ŻUROMIŃSKIM	4
1.1. Stopa bezrobocia	4
1.2. Struktura bezrobotnych	7
1.2.1. Wiek bezrobotnych	10
1.2.2. Wykształcenie	11
1.2.3. Staż pracy	12
1.2.4. Czas pozostawania bez pracy	13
1.2.5. Osoby długotrwale bezrobotne	13
1.2.6. Osoby bezrobotne do 30 roku życia	16
1.2.7. Osoby bezrobotne w wieku 30 lat i więcej	19
1.2.8. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	21
1.3. Napływ i odpływ bezrobotnych	23
1.4. Bezrobotni z prawem do zasiłku	28
1.5. Osoby poszukujące pracy w tym niepełnosprawni	28
2. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY	30
2.1. Realizacja usług pośrednictwa pracy	31
2.2. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie żuromińskim	32
2.3. Realizacja usług poradnictwa zawodowego	37
2.4. Pośrednictwo pracy EURES	39
2.5. Cudzoziemcy	43
2.6. Szkolenia i przekwalifikowania	45
2.7. Instrumenty rynku pracy	46
2.7.1. Prace interwencyjne	46
2.7.2. Roboty publiczne	46
2.7.3. Staż	47
2.7.4. Środki na podjęcie działalności gospodarczej	48
2.7.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	48
2.7.6. Prace społecznie użyteczne	48
2.7.7. Bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia	49
2.7.8. Bon szkoleniowy dla osób do 30 roku życia	49
2.7.9. Dodatek aktywizacyjny	50
2.7.10. Refundacja kosztów poniesionych na wynagrodzenia skierowanych osób bezrobotnych lub poszukujące pracy w DPS albo jednostce organizacyjnej WR i PZ	50

2.7.11.	Dofinansowanie wynagrodzenia za bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	50
2.7.12.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	55
3.	PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY	58
3.1.	Projekty współfinansowane przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus	58
3.2.	Programy rynku pracy.....	59
4.	DZIAŁANIA PROMUJĄCE USŁUGI ŚWIADCZONE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W ŻUROMINIE	63
5.	WYDATKI FUNDUSZU PRACY	66
6.	OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW	74
7.	ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE	79

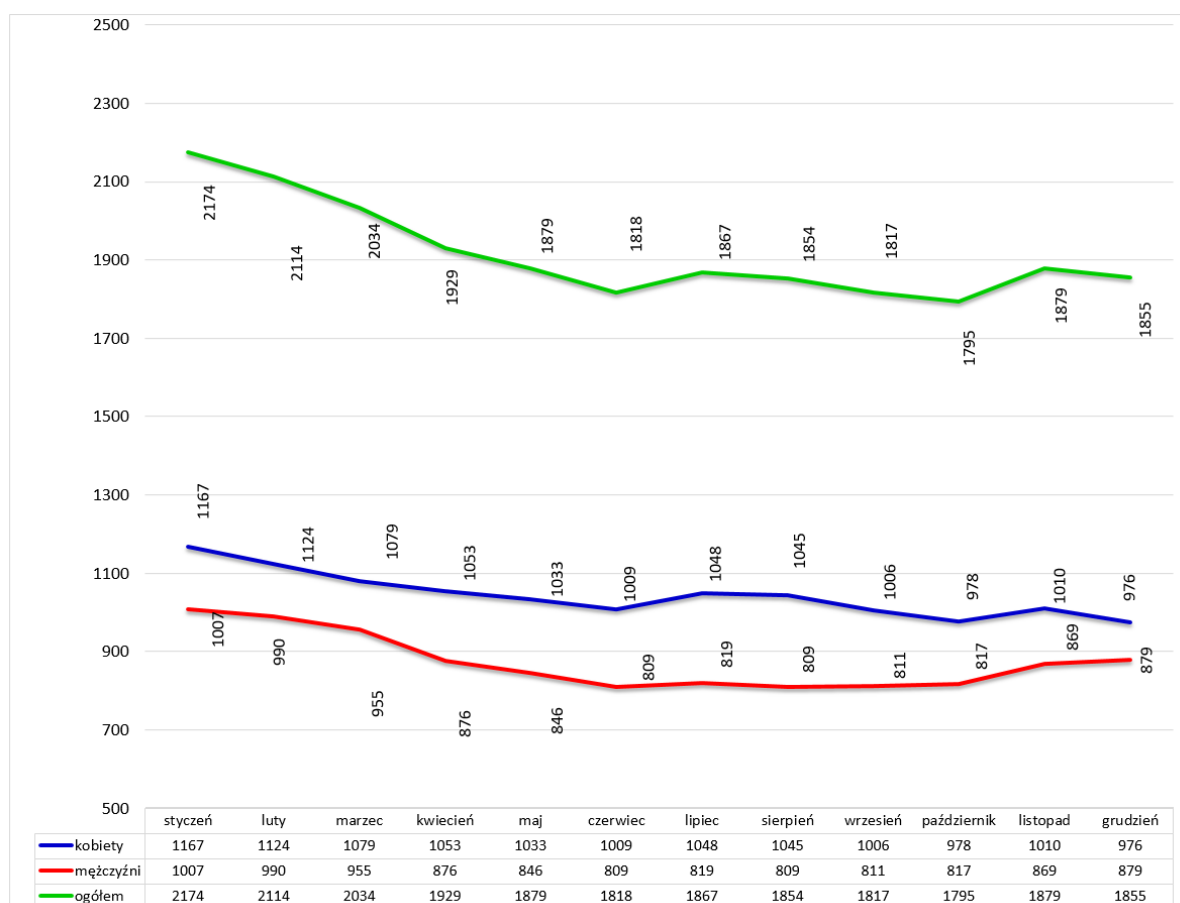
1. POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE ŻUROMIŃSKIM

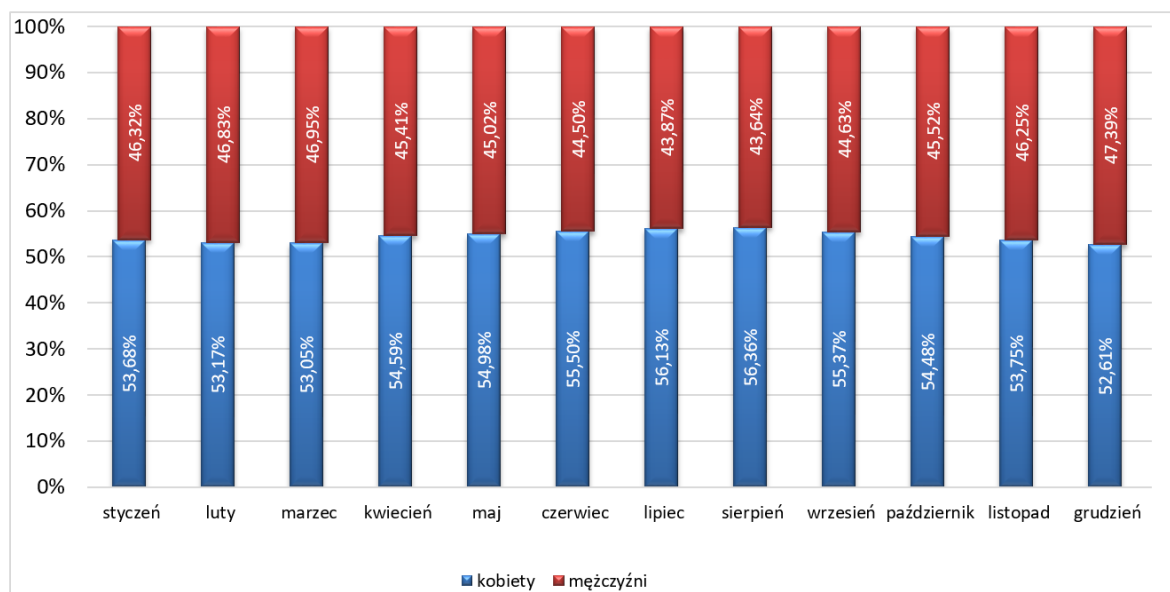
1.1. Stopa bezrobocia

Na koniec grudnia 2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie zarejestrowanych było 1855 osób bezrobotnych, w tym 976 kobiet (52,61% ogółu). Porównując sytuację ze stanem z grudnia 2022 r., kiedy zarejestrowanych było 2069 osób bezrobotnych, w tym 1104 kobiety (53,36%), odnotowano spadek liczby bezrobotnych o 8,96%.

Liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2023 r. przedstawia poniższa tabela

Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach											
Styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień
2174	2114	2034	1929	1879	1818	1867	1854	1817	1795	1879	1855
w tym kobiet											
1167	1124	1079	1053	1033	1009	1048	1045	1006	978	1010	976
53,68%	53,17%	53,05%	54,59%	54,98%	55,50%	56,13%	56,36%	55,37%	54,48%	53,75%	52,61%



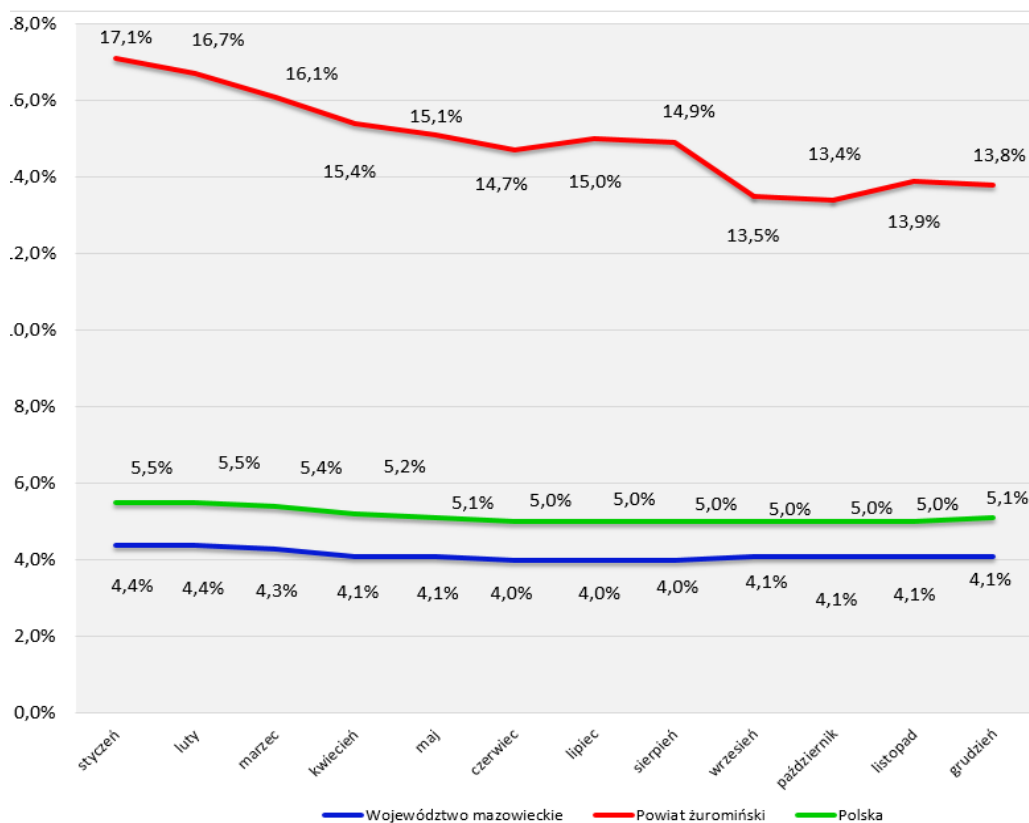


Stopa bezrobocia na terenie powiatu żuromińskiego na dzień 31 grudnia 2023 r. wynosiła 13,8%, natomiast na dzień 31 grudnia 2022 r. – 16,4%. Należy odnotować znaczący spadek o 2,6 punktu procentowego.

Poziom stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach w 2023 r. przedstawia poniższa tabela

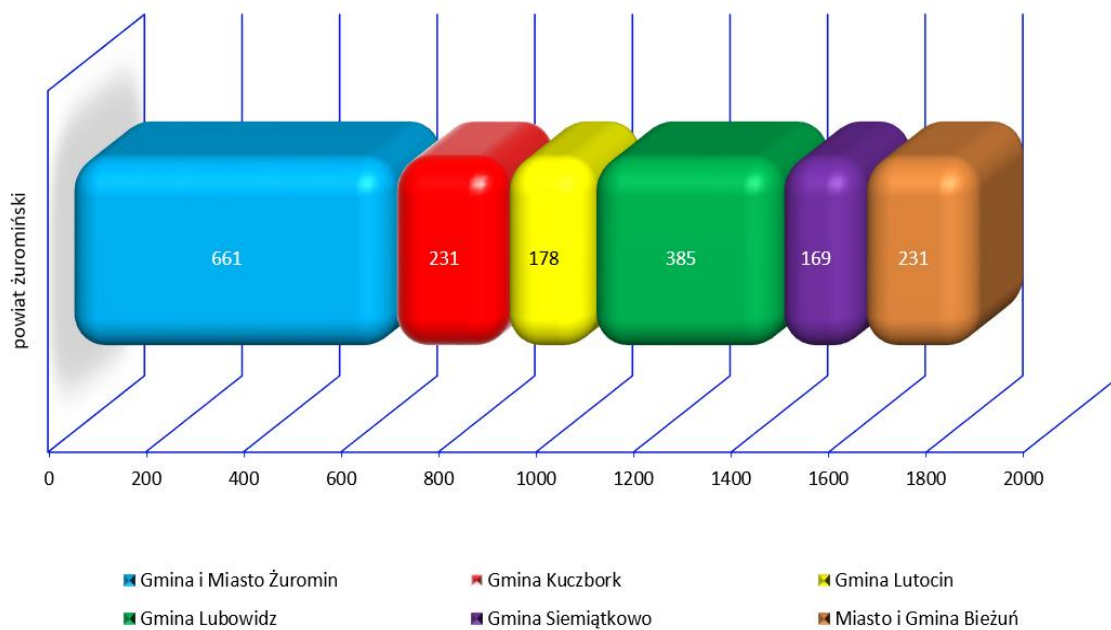
Poziom stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach											
Styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień
Polska											
5,5%	5,5%	5,4%	5,2%	5,1%	5,0%	5,0%	5,0%	5,0%	5,0%	5,0%	5,1%
Województwo mazowieckie											
4,4%	4,4%	4,3%	4,1%	4,1%	4,0%	4,0%	4,0%	4,1%	4,1%	4,1%	4,1%
Powiat żuromiński											
17,1%	16,7%	16,1%	15,4%	15,1%	14,7%	15,0%	14,9%	13,5%	13,4%	13,9%	13,8%

Stopa bezrobocia na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy przekroczyła 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju w dniu 30 czerwca 2023 r. w związku z czym okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych wynosi 12 miesięcy.



Liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu żuromińskiego w latach 2022-2023 przedstawia poniższa tabela

L.p.	Miasto/Gmina	Stan na dzień 31.12.2022 r.		Stan na dzień 31.12.2023 r.		Wzrost /spadek bezrobocia	Współczynnik dynamiki spadek/wzrost K=1 >1>
		Liczba zarejestrowanych bezrobotnych		Liczba zarejestrowanych bezrobotnych			
		w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych	w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych	w liczbach bezwzględnych	
1.	Miasto Żuromin	450	21,75%	394	21,24%	-56	0,876
2.	Gmina Żuromin	290	14,02%	267	14,39%	-23	0,921
3.	Gmina Kuczbork	293	14,16%	231	12,45%	-62	0,788
4.	Gmina Lutocin	206	9,96%	178	9,60%	-28	0,864
5.	Miasto Lubowidz	97	4,69%	93	5,01%	-4	0,959
6.	Gmina Lubowidz	323	15,61%	292	15,74%	-31	0,904
7.	Gmina Siemiątkowo	159	7,68%	169	9,11%	10	1,063
8.	Miasto Biezuń	109	5,27%	97	5,23%	-12	0,890
9.	Gmina Biezuń	142	6,86%	134	7,22%	-8	0,944
Ogółem powiat żuromiński		2069	100,00%	1855	100,00%	-214	0,897



Z danych przedstawionych w powyższej tabeli wynika, że w 2023 r. spadek liczby bezrobotnych oprócz gminy Siemiątkowo odnotowano we wszystkich pozostałych gminach i miastach wchodzących w skład powiatu żuromińskiego.

1.2. Struktura bezrobotnych

Analiza danych zawartych w poniższej w tabeli pokazuje, że w roku 2023 nadal utrzymuje się wysoki udział osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych, jednocześnie nastąpił spadek o 1 punkt procentowy (z 61,4% w 2022 r. do 60,4%). O 1,2 punktu procentowego odnotowano spadek udziału bezrobotnych bez kwalifikacji, oraz o 0,5 punktu procentowego bezrobotnych posiadających, co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (z 12,6% do 12,1%).

Wzrost odnotowano wśród bezrobotnych do 25 roku życia o 1,2 punktu procentowego (z 14,9% w 2022 r. do 16,1%), bezrobotnych powyżej 50 roku życia (z 23,4% do 24,3%), bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego (z 24,5% do 25,5%). Niewielki wzrost odnotowano wśród kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (z 15,0% w 2022 r. do 15,8%) oraz osób niepełnosprawnych (z 2,5% do 2,8%).

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy stan na dzień 31.12.2022 r. i 31.12.2023 r.

L.p.	Wyszczególnienie	31.12.2022 r.		31.12.2023 r.	
		liczba	%	liczba	%
1.	Bezrobotni do 25 roku życia	309	14,9%	298	16,1%
2.	Bezrobotni długotrwale	1270	61,4%	1121	60,4%
3.	Bezrobotni powyżej 50 roku życia	485	23,4%	451	24,3%
4.	Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	735	35,5%	636	34,3%
5.	Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	507	24,5%	473	25,5%
6.	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	311	15,0%	294	15,8%
7.	Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	260	12,6%	224	12,1%
8.	Bezrobotni niepełnosprawni	52	2,5%	52	2,8%

Ranking wg zawodów – najliczniejsze grupy (ograniczenie do 20 osób) – stan na 31.12.2023 r.

nazwa zawodu	kod zawodu	ogółem	mężczyźni	kobiety
Bez zawodu	0	299	141	158
Sprzedawca*	522301	162	12	150
Technik handlowiec*	522305	60	7	53
Rolnik*	613003	59	23	36
Robotnik gospodarczy	515303	45	30	15
Ślusarz*	722204	43	42	1
Technik ekonomista*	331403	42	6	36
Technik informatyk*	351203	36	31	5
Technik mechanik*	311504	35	34	1
Technik rolnik*	314207	35	12	23
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	32	32	0
Krawiec*	753105	31	0	31
Mechanik pojazdów samochodowych*	723103	30	30	0
Kucharz*	512001	27	5	22
Murarz	711202	27	27	0
Technik weterynarii*	324002	23	11	12
Fryzjer*	514101	23	0	23
Tokarz w metalu	722314	23	20	3
Cukiernik*	751201	21	5	16
Piekarz*	751204	21	17	4
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	20	17	3

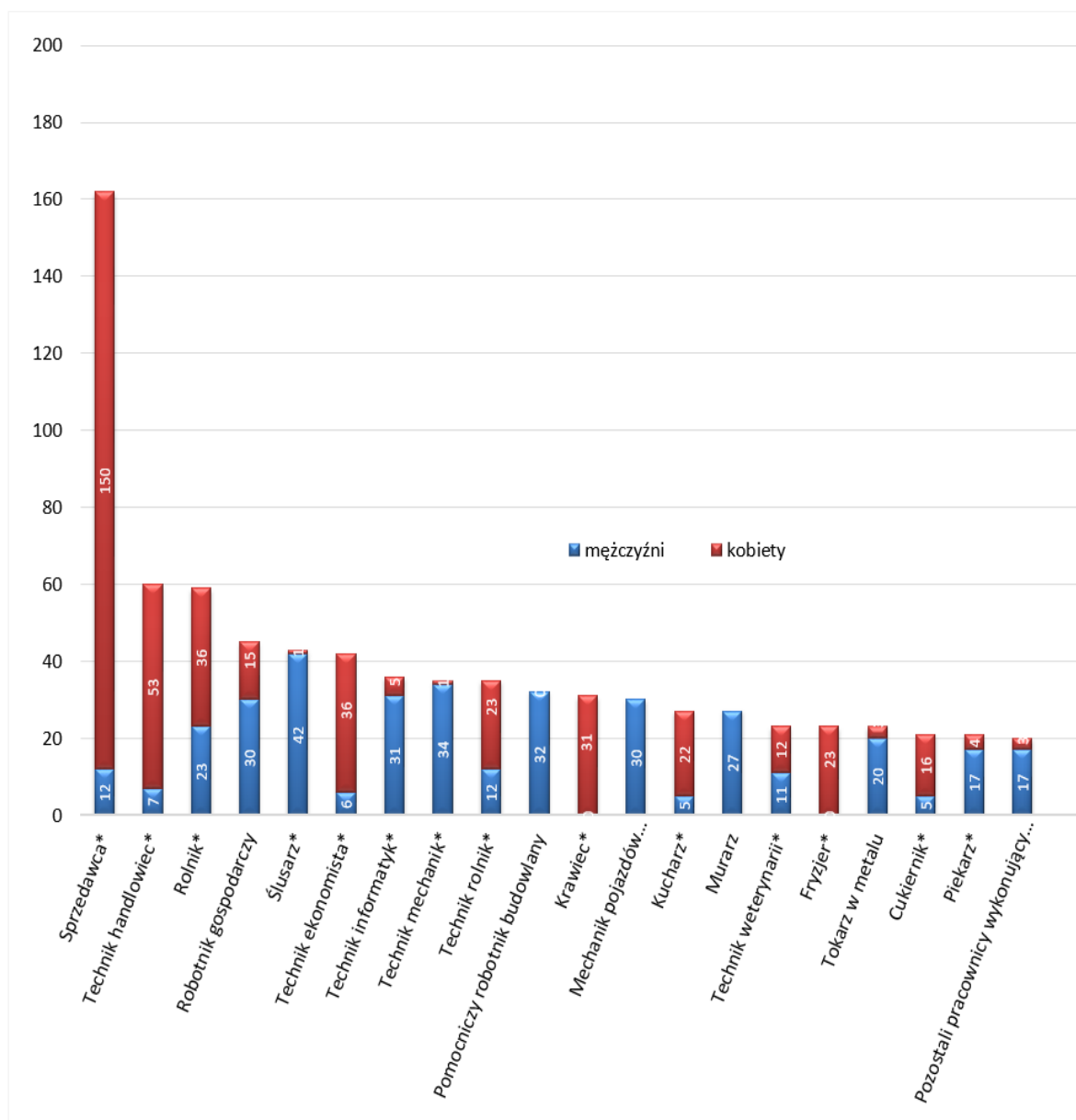
Ranking wg zawodów – najliczniejsze grupy (ograniczenie do 15 osób wśród mężczyzn) – stan na 31.12.2023 r.

nazwa zawodu	kod zawodu	mężczyźni
Bez zawodu	0	141
Ślusarz*	722204	42
Technik mechanik*	311504	34
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	32
Technik informatyk*	351203	31
Robotnik gospodarczy	515303	30
Mechanik pojazdów samochodowych*	723103	30
Murarz	711202	27
Rolnik*	613003	23
Tokarz w metalu	722314	20
Piekarz*	751204	17
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	17

Ranking wg zawodów – najliczniejsze grupy (ograniczenie do 15 osób wśród kobiet)
– stan na 31.12.2023 r.

nazwa zawodu	kod zawodu	kobiety
Bez zawodu	0	158
Sprzedawca*	522301	150
Technik handlowiec*	522305	53
Rolnik*	613003	36
Technik ekonomista*	331403	36
Krawiec*	753105	31
Technik rolnik*	314207	23
Fryzjer*	514101	23
Kucharz*	512001	22
Cukiernik*	751201	16
Robotnik gospodarczy	515303	15

Wykres bez kodu zawodu 0 (bez zawodu)



Bezrobotni w wybranych kategoriach zarejestrowani w poszczególnych gminach w powiecie żuromińskim na dzień 31.12.2023 r.

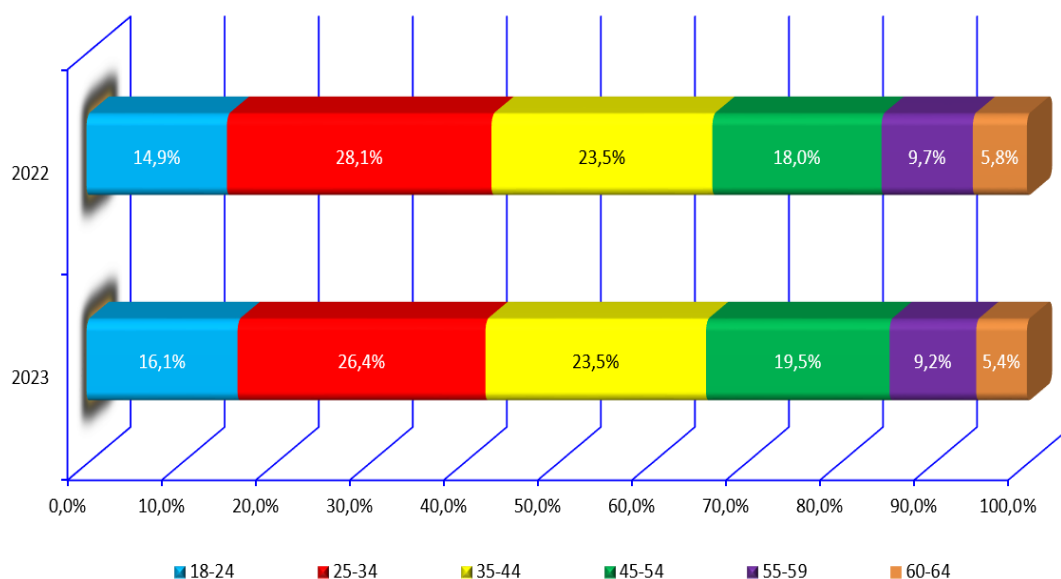
L.P	Miasto/Gmina	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (dział w ogólnej liczbie)	Kobiety (udział w grupie)	Będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy		
				Do 30 roku życia (udział w grupie)	Powyżej 50 roku życia (udział w grupie)	Długotrwale bezrobotni (udział w grupie)
1.	Bieżeń miasto	97	44	16	34	63
		5,23%	45,36%	16,49%	35,05%	64,95%
2.	Bieżeń gmina	134	70	39	31	78
		7,22%	52,24%	29,10%	23,13%	58,21%
3.	Kuczbork - Osada	231	131	68	55	141
		12,45%	56,71%	29,44%	23,81%	61,04%
4.	Lubowidz miasto	93	44	18	28	59
		5,01%	47,31%	19,35%	30,11%	63,44%
5.	Lubowidz gmina	292	162	98	77	182
		15,74%	55,48%	33,56%	26,37%	62,33%
6.	Lutocin	178	101	63	30	114
		9,60%	56,74%	35,39%	16,85%	64,04%
7.	Siemiątkowo	169	79	66	27	101
		9,11%	46,75%	39,05%	15,98%	59,76%
8.	Żuromin miasto	394	200	83	103	230
		21,24%	50,76%	21,07%	26,14%	58,38%
9.	Żuromin gmina	267	145	79	66	153
		14,39%	54,31%	29,59%	24,72%	57,30%
Ogółem		1855	976	530	451	1121
			52,61%	28,57%	24,31%	60,43%

1.2.1. Wiek bezrobotnych

W 2023 r. w porównaniu z danymi 2022 r. zanotowano wzrost udziału procentowego o 1,2% osób w wieku 18-24 lata (z 14,9% do 16,1%), osób w wieku 45-54 lata (z 18,0% do 19,5%).

Znaczący spadek o 1,7 punktu procentowego w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych zanotowano w grupie osób w 25-34 lata (z 28,1% do 26,4%). Niewielki spadek odnotowano wśród osób w wieku 55-59 lat (z 9,7 % do 9,2%) i w wieku 60 i więcej (z 5,8% do 5,4%). Udział osób w wieku 35-44 lat w porównaniu do 2022 r. pozostał na takim samym poziomie 23,5%. Należy zaznaczyć, że wiek jest cechą, która ma wpływ na indywidualną pozycję na rynku pracy. Można się spotkać z dyskryminacją, zarówno z powodu młodego wieku, jak również będąc w wieku 50+.

Bezrobotni według wieku					
18-24	25-34	35-44	45-54	55-59	60 i więcej
31.12.2022 r.					
309	582	486	372	201	119
14,9%	28,1%	23,5%	18,0%	9,7%	5,8%
31.12.2023 r.					
298	489	435	362	171	100
16,1%	26,4%	23,5%	19,5%	9,2%	5,4%

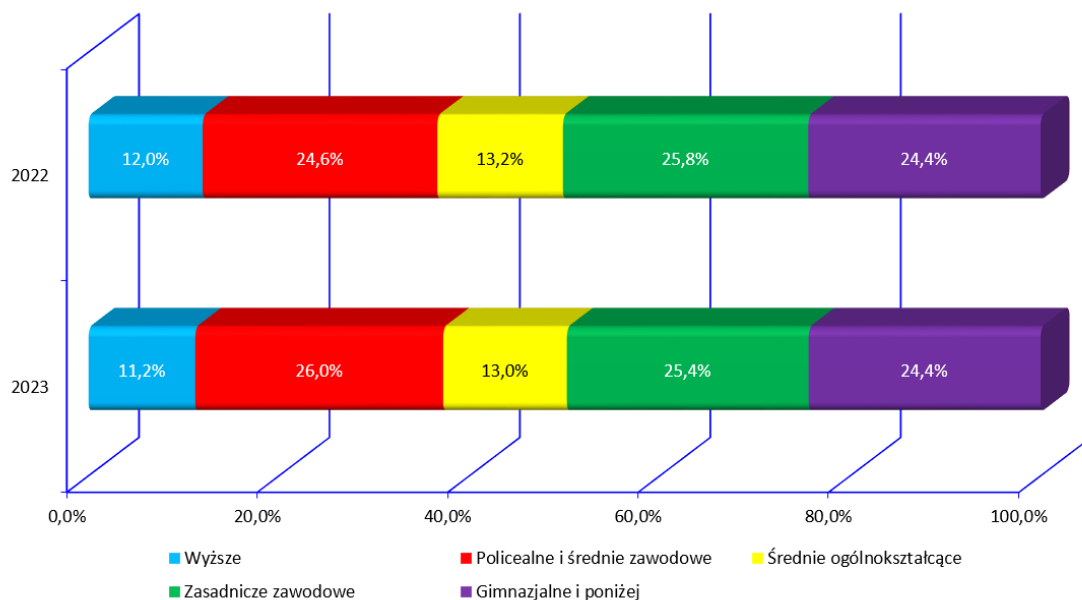


1.2.2. Wykształcenie

Analizując podział osób bezrobotnych pod względem poziomu wykształcenia zaobserwowano zmiany w stosunku do roku ubiegłego. Przeważającą grupą w ogólnej liczbie zarejestrowanych stanowią bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (483 osoby – 26,0%) przy jednoczesnym wzroście z 24,6% do 26,0%, wykształceniem zasadniczym zawodowym (471 osób – 25,4%). Grupa z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej stanowi (452 osób - 24,4%). Analogicznie do roku 2022 ich udział jest na takim samym poziomie przy jednoczesnym spadku o 53 osoby. Należy zaznaczyć, że jest to grupa znajdującą się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.

W stosunku do poprzedniego roku nastąpił spadek udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych osób z wykształceniem wyższym (z 12,0% do 11,2%), należy zaznaczyć, że w tej grupie w poprzednich okresach występował duży wzrost.

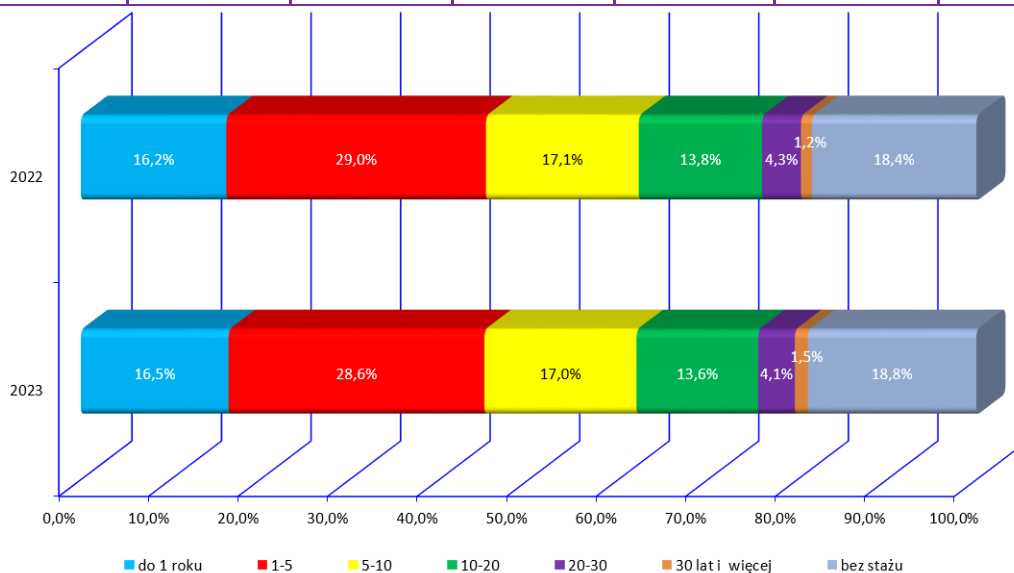
Bezrobotni według wykształcenia				
Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej
31.12.2022 r.				
248	510	273	533	505
12,0%	24,6%	13,2%	25,8%	24,4%
31.12.2023 r.				
208	483	241	471	452
11,2%	26,0%	13,0%	25,4%	24,4%



1.2.3. Staż pracy

Istotnym czynnikiem wpływającym na wybór pracownika przez pracodawcę jest doświadczenie zawodowe. Trudności z podjęciem zatrudnienia mają osoby bez doświadczenia, czyli takie które nie pracowały lub z krótkim stażem pracy. W strukturze osób bezrobotnych na koniec 2023 r. największe grupy reprezentowały osoby ze stażem od 1-5 lat (28,6%) i bez stażu (18,8%). Wśród osób bezrobotnych najmniej liczną grupę zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby posiadające długoletni staż pracy – powyżej 30 lat (1,5%).

Bezrobotni według stażu pracy						
do 1 roku	1-5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu
31.12.2022 r.						
336	600	353	285	90	25	380
16,2%	29,0%	17,1%	13,8%	4,3%	1,2%	18,4%
31.12.2023 r.						
306	530	315	252	76	27	349
16,5%	28,6%	17,0%	13,6%	4,1%	1,5%	18,8%

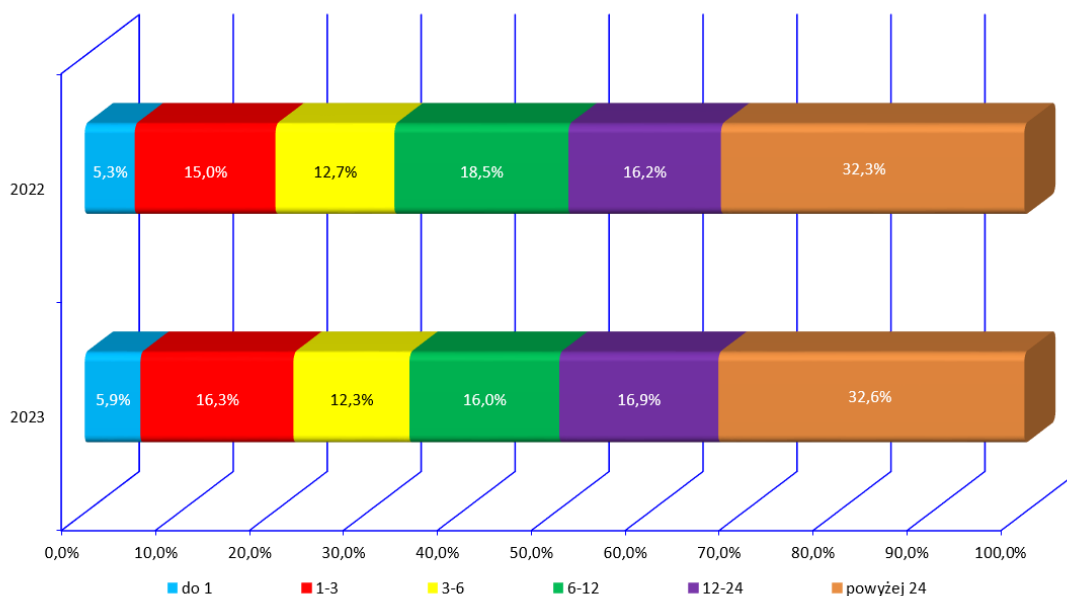


1.2.4. Czas pozostawania bez pracy

Zbyt długi okres pozostawania bez pracy wpływa negatywnie na sytuację ekonomiczną bezrobotnego, a także degradację kwalifikacji i umiejętności, obniża szansę znalezienia zatrudnienia. W 2023 r. w stosunku do 2022 r. zanotowano spadek o 2,5 punktu procentowego wśród bezrobotnych pozostających bez pracy 6-12 miesięcy (z 18,5% do 16,0%). Wzrost o 1,3 punktu procentowego nastąpił w grupie osób zarejestrowanych 1-3 miesięcy (z 15% do 16,3%). Największą grupą w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowią bezrobotni zarejestrowani powyżej 24 miesięcy - 604 osoby.

Pozostałe grupy bezrobotnych oscylują w podobnych wskaźnikach procentowych jak w roku ubiegłym.

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach					
do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	powyżej 24
31.12.2022 r.					
110	310	262	383	336	668
5,3%	15,0%	12,7%	18,5%	16,2%	32,3%
31.12.2023 r.					
110	302	229	296	314	604
5,9%	16,3%	12,3%	16,0%	16,9%	32,6%



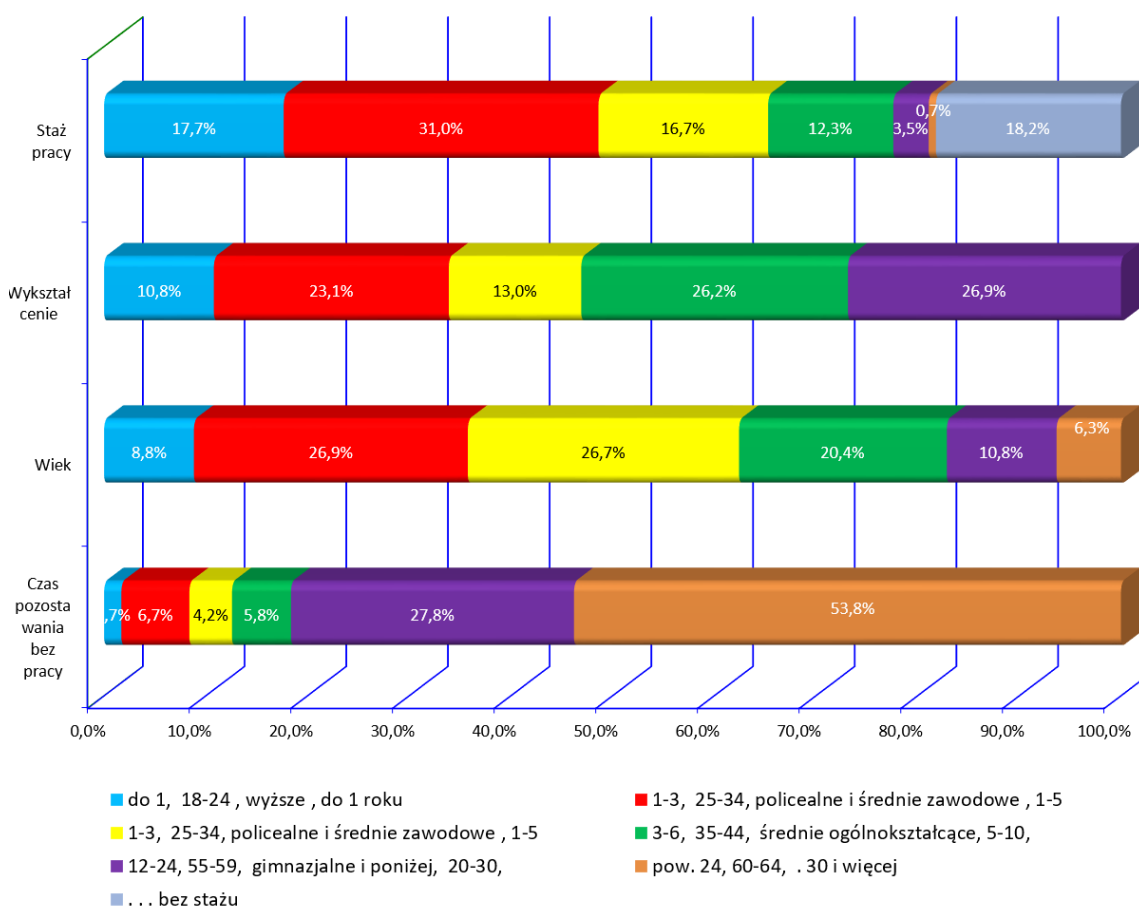
1.2.5. Osoby długotrwale bezrobotne

Osoby długotrwale bezrobotne pozostające bez pracy stanowią 60,43% ogólnej liczby zarejestrowanych w 2023 r. Długotrwale bezrobocie dotyka częściej kobiety niż mężczyzn, które stanowią 59,23% grupy. Niepokojącym zjawiskiem jest stosunkowo wysoki udział wśród długotrwale bezrobotnych osób z młodszych grup wiekowych. Osoby bezrobotne w wieku 25-34 lata stanowią 26,94%, a w wieku 35-44 lata 26,67% grupy. Wśród

długotrwale bezrobotnych dominują osoby z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym stanowiące 26,85%, zawodowym 26,22%, średnim zawodowym i policealnym 23,10% grupy. Nasuwa się stwierdzenie, że im niższe wykształcenie tym większe zagrożenie długotrwłą biernością zawodową. Dla porównania osoby z wykształceniem wyższym stanowią 10,79% grupy. Długookresowe pozostawanie bez zatrudnienia skutkuje brakiem możliwości zdobywania doświadczenia zawodowego. Z uwagi na to, duża część osób długotrwale bezrobotnych tj. 48,61% grupy legitymuje się stosunkowo krótkim okresem zatrudnienia do 5 lat. Dłuższym trwającym od 5 do 10 lat stażem pracy legitymuje się 16,68% grupy, a osoby które przepracowały łącznie ponad 10 lat stanowią 16,50% grupy. Żadnego stażu pracy nie posiada 18,19% przedstawicieli grupy. Pozostawanie bez pracy przez długi okres czasu skutkuje brakiem możliwości zdobywania doświadczenia zawodowego, jakże istotnego z punktu widzenia pracodawców. Przyczyną długotrwałego bezrobocia jest również brak kwalifikacji zawodowych, co jest istotną barierą w powrocie do aktywności zawodowej.

Wyszczególnienie	grudzień 2023 r.	grudzień 2022 r.	grudzień 2021 r.
Ogółem bezrobotni	1855	2069	2162
Wyszczególnienie Osoby długotrwale bezrobotne			
Osoby długotrwale bezrobotne	1121	1270	1379
% w ogólnej liczbie zarejestrowanych	60,43%	61,38%	63,78%
kobiety	664	735	827
mężczyźni	457	535	552
Niepełnosprawni	38	34	38
Czas pozostawania bez pracy			
do 1	19	22	36
1 - 3	75	81	84
3 - 6	47	50	48
6 - 12	65	114	82
12 - 24	312	336	346
pow. 24	603	667	783
Wiek			
18-24	99	111	129
25-34	302	347	397
35-44	299	337	340
45-54	229	258	273
55-59	121	131	165
60-64	71	86	75
Wykształcenie			
wyższe	121	125	154
policealne i średnie zawodowe	259	291	311

średnie ogólnokształcące	146	175	179
zasadnicze zawodowe	294	334	377
gimnazjalne i poniżej	301	345	358
Staż pracy			
do 1 roku	198	212	237
1 - 5	347	386	401
5 - 10	187	210	214
10 - 20	138	168	190
20 - 30	39	50	57
30 i więcej	8	9	12
bez stażu	204	235	268



Ranking wg zawodów osób długotrwale bezrobotnych – najliczniejsze grupy (ograniczenie do 15 osób) – stan na 31.12.2023 r.

Nazwa zawodu	kod zawodu	ogółem
Bez zawodu	0	192
Sprzedawca*	522301	106
Rolnik*	613003	43
Robotnik gospodarczy	515303	36
Technik handlowiec*	522305	35

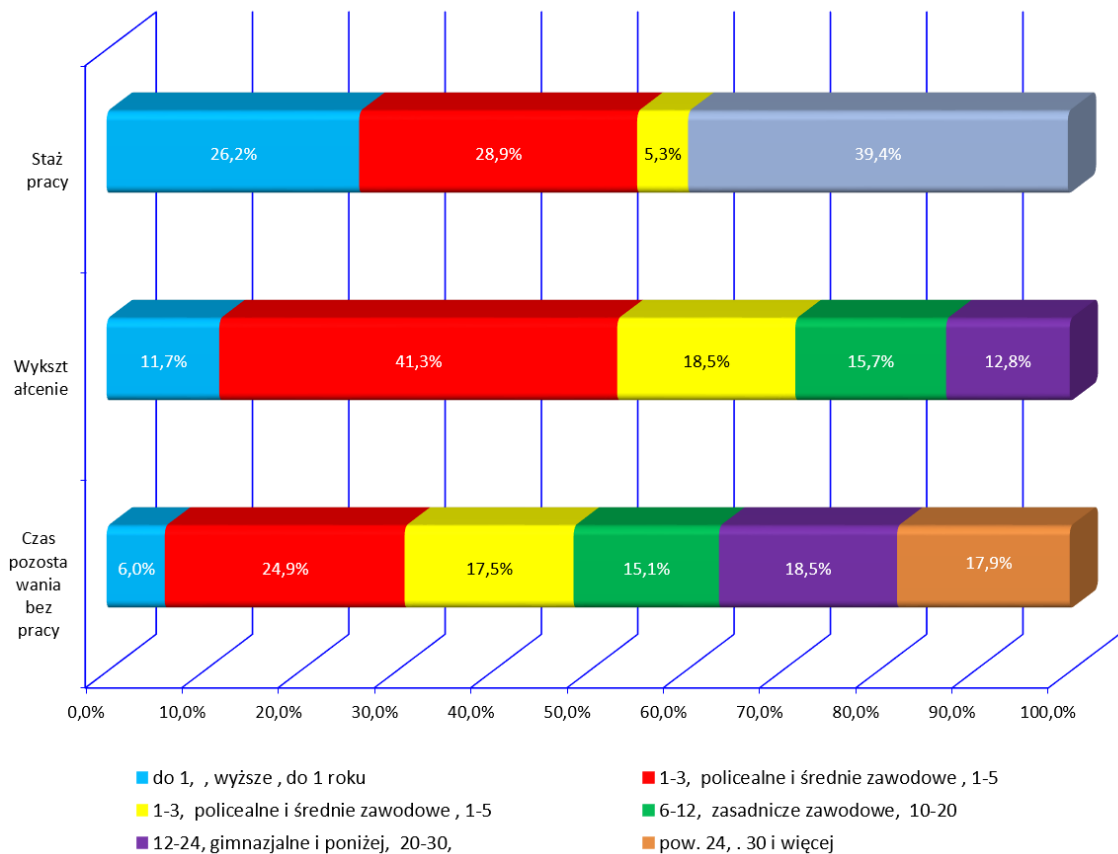
Ślusarz*	722204	28
Technik rolnik*	314207	24
Kucharz*	512001	21
Technik ekonomista*	331403	20
Krawiec*	753105	20
Technik informatyk*	351203	19
Technik mechanik*	311504	19
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	18
Murarz	711202	18
Fryzjer*	514101	16
Cukiernik*	751201	16

1.2.6. Osoby bezrobotne do 30 roku życia

Osoby bezrobotne do 30 roku życia z końcem 2023 r. stanowiły 28,57% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (kobiety stanowiły 64,71% grupy). Wynika to z niższego poziomu aktywności zawodowej wśród kobiet, które często w tym wieku łączą obowiązki rodzinne z zawodowymi i są od mężczyzn mniej mobilne przestrzennie. Długotrwałym bezrobociem dotkniętych jest 45,54% osób do 30 roku życia. Nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy bez pracy pozostawało 36,41% osób młodych w wieku 18-29 lat, a 17,92% grupy nie podejmowało zatrudnienia nieprzerwanie przez ponad 24 miesiące. Jest to zjawisko niepokojące. Dla osoby młodej każdy miesiąc bez pracy to utrata możliwości zdobywania umiejętności i doświadczenia zawodowego, a tym samym budowania kapitału zawodowego. Brak pracy to również brak środków finansowych, które poza źródłem utrzymania dla części osób są stymulatorem rozwoju zawodowego w postaci inwestowania części zapracowanych pieniędzy w zdobywanie nowych kwalifikacji zawodowych oraz uzupełnianie wykształcenia. W grupie tej największa liczba reprezentantów tj. 41,32% posiada wykształcenie średnie zawodowe i policealne, nieco mniej liczna grupa 18,49% legitymuje się wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz taki sam udział jest osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Wykształceniem gimnazjalnym i niższym legitymuje się 12,83% grupy. Niepokojące jest to, iż osoby bezrobotne z grupy wiekowej 18-29 lat pomimo tego, że 71,50% w swojej grupie posiada wykształcenie co najmniej średnie, policealne lub wyższe nadal stanowi znaczącą 28,57% grupę w ogólnej liczbie zarejestrowanych. Część grupy nie jest w stanie samodzielnie, bez wsparcia instytucjonalnego przerwać bierności zawodowej, podjąć zatrudnienie i trwale związać się z rynkiem pracy. Barierą w podjęciu pracy osób młodych jest brak stażu pracy lub krótkotrwałe udokumentowane zatrudnienie. Żadnego stażu pracy nie posiada 39,43% osób bezrobotnych do 30 roku życia, a tylko 5,28% legitymuje się, co najmniej 5 letnim, ale nie przekraczającym 10 lat okresem zatrudnienia. W grupie tej zauważalny jest deficyt

kwalifikacji poświadczonych świadectwem, dyplomem, dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. Jest to niepokojące zjawisko z punktu widzenia zarówno osoby poszukującej pracy, jak i ją oferującej. Należy dodać, iż posiadanie kwalifikacji zgodnych z oczekiwaniami rynku pracy skraca czas poszukiwania zatrudnienia i daje szansę na uzyskanie wyższego wynagrodzenia za wykonywaną pracę.

Wyszczególnienie	grudzień 2023 r.	grudzień 2022 r.	grudzień 2021 r.
Ogółem bezrobotni	1855	2069	2162
Wyszczególnienie	Osoby bezrobotne do 30 roku życia		
Osoby w wieku 18-29 lat	530	606	603
% w ogólnej liczbie zarejestrowanych	28,57%	29,29%	27,89%
kobiety	343	343	356
mężczyźni	187	263	247
niepełnosprawni	8	8	7
Czas pozostawania bez pracy			
do 1	32	39	50
1 - 3	132	132	93
3 - 6	93	120	101
6 - 12	80	112	107
12 - 24	98	89	113
pow. 24	95	114	139
Wykształcenie			
wyższe	62	84	84
policealne i średnie zawodowe	219	240	225
średnie ogólnokształcące	98	104	124
zasadnicze zawodowe	83	104	96
gimnazjalne i poniżej	68	74	74
Staż pracy			
do 1 roku	139	163	140
1 - 5	153	185	196
5 - 10	28	37	30
10 - 20	1	0	0
20 - 30	0	0	0
30 i więcej	0	0	0
bez stażu	209	221	237



Ranking wg zawodów osób do 30 roku życia – najliczniejsze grupy (ograniczenie do 5 osób)
– stan na 31.12.2023 r.

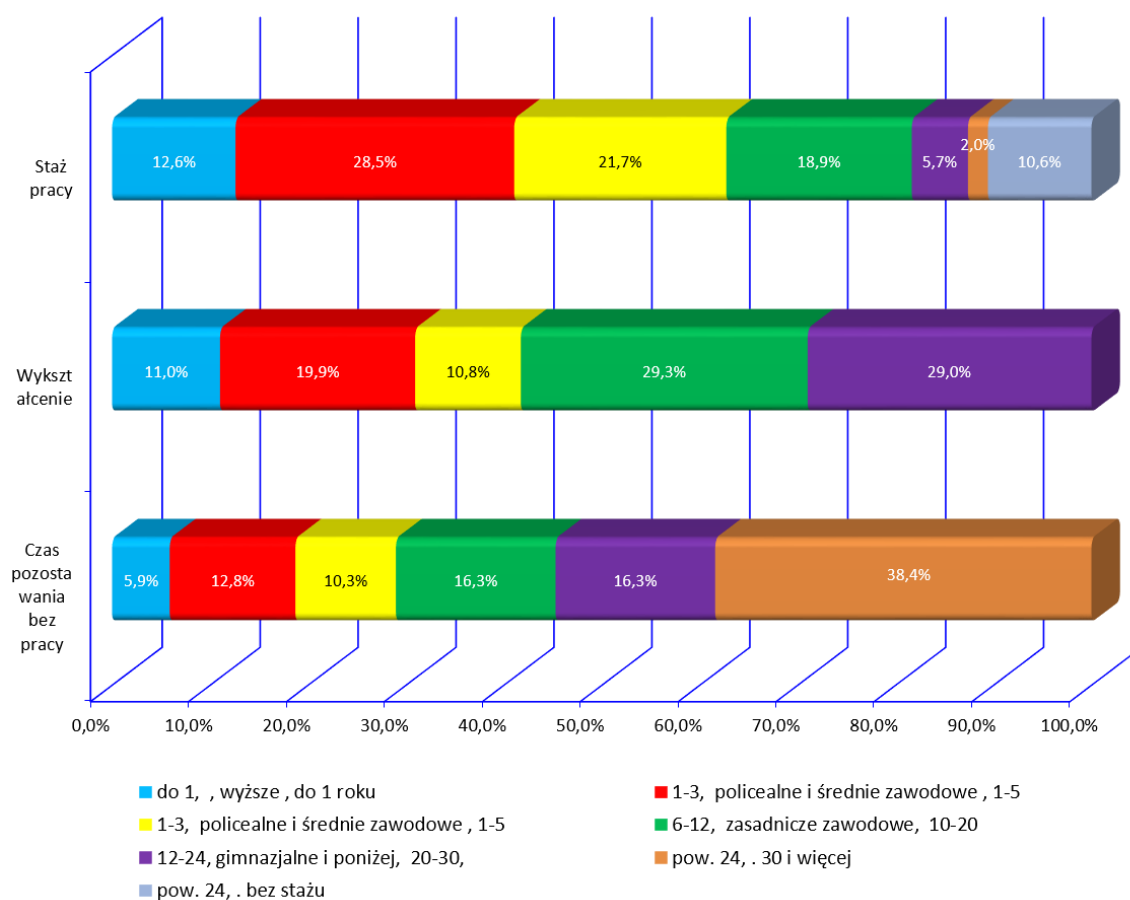
Nazwa zawodu	kod zawodu	ogółem
Bez zawodu	0	149
Sprzedawca*	522301	48
Technik handlowiec*	522305	34
Technik informatyk*	351203	25
Technik weterynarii*	324002	23
Technik ekonomista*	331403	17
Mechanik pojazdów samochodowych*	723103	17
Kucharz*	512001	12
Fryzjer*	514101	10
Specjalista administracji publicznej	242217	8
Technik pojazdów samochodowych*	311513	8
Technik rolnik*	314207	7
Cukiernik*	751201	7
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	6
Technik mechatronik*	311410	6
Ekonomista	263102	5

1.2.7. Osoby bezrobotne w wieku 30 lat i więcej

Osoby w wieku 30 lat i więcej są grupą, stanowiącą 71,0% ogółu bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie. W grupie tej 57,43% stanowią kobiety. Osoby w wieku 30 lat i więcej charakteryzuje niski poziom wykształcenia, 58,26% jej przedstawicieli to osoby bez wykształcenia średniego. Wykształcenie zawodowe posiada 29,2%, gimnazjalne i niższe 28,98%, średnie zawodowe i policealne 19,92%, a średnie ogólnokształcące 10,79% przedstawicieli grupy, 11,01% grupy w wieku 30 lat i więcej stanowią osoby z wykształceniem wyższym, co świadczy o tym, iż poziom wykształcenia znacząco wpływa na aktywność zawodową oraz zdolność do podjęcia i utrzymania pracy. Kwalifikacje są kluczowym atutem w procesie ubiegania się o pracę i w dużej mierze decydują o szansie na stabilne zatrudnienie, a ich brak może być jedną z przyczyn przedłużającego się w czasie poszukiwania pracy. Wśród ogółu bezrobotnych 54,71% osób w wieku 30 lat i więcej dotkniętych jest długotrwałą biernością zawodową, z czego 16,3% pozostawało bez zatrudnienia nieprzerwanie ponad 12 miesięcy, a 38,4% nie podejmowało aktywności zawodowej przez okres ponad 24 miesięcy. Niska aktywność zawodowa grupy skutkuje tym, iż 10,56% jej przedstawicieli nie posiada żadnego udokumentowanego stażu pracy, który jest istotnym czynnikiem wpływającym na zatrudnienie. Krótkim stażem pracy do 1 roku legitymuje się 12,60%, a stażem od 1 do 5 lat 28,45% grupy. Staż pracy powyżej 10 lat do 20 lat posiada 18,94%, a ponad 20 lat 5,73% jej przedstawicieli.

Wyszczególnienie	grudzień 2023 r.	grudzień 2022 r.	grudzień 2021 r.
Ogółem bezrobotni	1855	2069	2162
Wyszczególnienie	Osoby bezrobotne w wieku 30 lat i więcej		
Osoby w wieku 30 lat i więcej	1325	1463	1559
% w ogólnej liczbie zarejestrowanych	71%	71%	72,11%
kobiety	761	761	834
mężczyźni	564	702	725
niepełnosprawni	44	44	44
Czas pozostawania bez pracy			
do 1	78	71	81
1 - 3	170	178	184
3 - 6	136	142	157
6 - 12	216	271	259
12 - 24	216	247	233
pow. 24	509	554	645
Wykształcenie			
wyższe	146	164	159
policealne i średnie zawodowe	264	270	287
średnie ogólnokształcące	143	169	169

zasadnicze zawodowe	388	429	485
gimnazjalne i poniżej	384	431	459
Staż pracy			
do 1 roku	167	173	175
1 - 5	377	415	416
5 - 10	287	316	339
10 - 20	251	285	332
20 - 30	76	90	110
30 i więcej	27	25	23
bez stażu	140	159	164



Ranking wg zawodów osób powyżej 30 roku życia – najliczniejsze grupy (ograniczenie do 15 osób) – stan na 31.12.2023 r.

Nazwa zawodu	kod zawodu	ogółem
Bez zawodu	0	150
Sprzedawca*	522301	114
Rolnik*	613003	59
Robotnik gospodarczy	515303	44
Ślusarz*	722204	40
Technik mechanik*	311504	33
Krawiec*	753105	31
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	30
Technik rolnik*	314207	28
Murarz	711202	27
Technik handlowiec*	522305	26

Technik ekonomista*	331403	25
Tokarz w metalu	722314	23
Piekarz*	751204	18
Pedagog	235921	18
Mechanik samochodów osobowych	723105	18
Kucharz*	512001	15

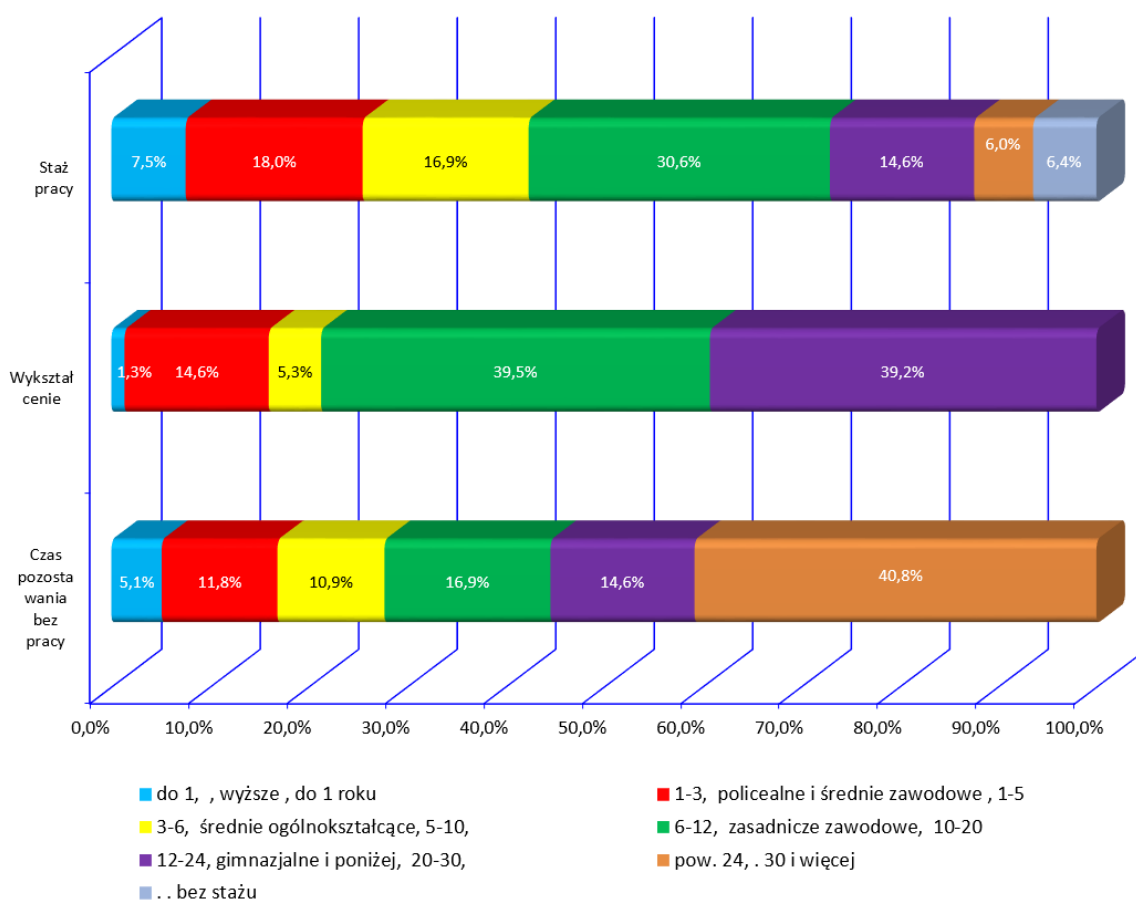
1.2.8. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia to jedna z najliczniejszych grup bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W grudniu 2023 r. stanowili 24,31% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych a w 2022 r. - 23,44%.

Należy zauważyć, że pomimo tego, że o 34 osoby bezrobotne w wieku 50 lat i więcej w stosunku do stanu w grudniu 2022 r. było mniej, to jednocześnie ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych był wyższy o 0,87 punktu procentowego w stosunku do 2022 r. Wśród osób w wieku 50 lat i więcej w odróżnieniu od innych grup bezrobotnych dominują mężczyźni, którzy stanowią 57,43% grupy. Osoby w wieku 50+ to w większości osoby posiadające niskie wykształcenie – 78,71% grupy posiada wykształcenie poniżej średniego. Wykształceniem średnim ogólnym, średnim zawodowym i policealnym legitymuje się 19,95% grupy, a wykształceniem wyższym tylko znikoma liczba 6 osób. Atutem osób powyżej 50 roku życia jest posiadany staż pracy. Ponad 10 letni udokumentowany okres zatrudnienia posiada 47,45% grupy, w tym 20,62% jej przedstawicieli ma bardzo długi, bo ponad 20 letni staż pracy. Z uwagi na powyższe większość przedstawicieli grupy to osoby z doświadczeniem zawodowym. Niestety fakt ten nie przekłada się na jej atrakcyjność na rynku pracy. Wyrzucanie, czy pomijanie na rynku pracy osób 50+ nie jest dobrym rozwiązaniem. Wiele osób, mimo, że posiada świetne kwalifikacje szukając pracy, już na starcie skazana jest na porażkę.

Wyszczególnienie	grudzień 2023 r.	grudzień 2022 r.	grudzień 2021 r.
Ogółem bezrobotni	1855	2069	2162
Wyszczególnienie Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia			
Osoby w wieku 50 lat i więcej	451	485	534
% w ogólnej liczbie zarejestrowanych	24,31%	23,44%	24,70%
kobiety	192	192	221
mężczyźni	259	293	313
niepełnosprawni	19	19	19
Czas pozostawania bez pracy			
do 1	23	15	29
1 - 3	53	63	63
3 - 6	49	45	42
6 - 12	76	88	86
12 - 24	66	74	80

Pow. 24	184	200	234
Wykształcenie			
wyższe	6	7	7
policealne i średnie zawodowe	66	66	74
średnie ogólnokształcące	24	22	23
zasadnicze zawodowe	178	184	220
gimnazjalne i poniżej	177	206	210
Staż pracy			
do 1 roku	34	31	35
1 - 5	81	73	82
5 - 10	76	88	84
10 - 20	138	149	175
20 - 30	66	80	96
30 i więcej	27	25	23
bez stażu	29	39	39



Ranking wg zawodów osób powyżej 50 roku życia – najliczniejsze grupy (ograniczenie do 5 osób) – stan na 31.12.2023 r.

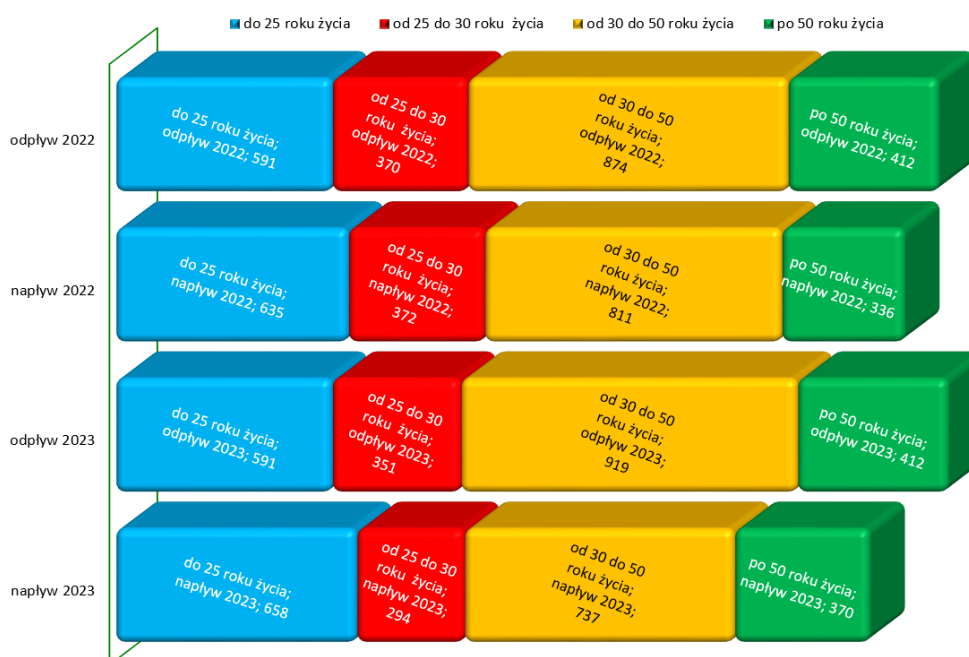
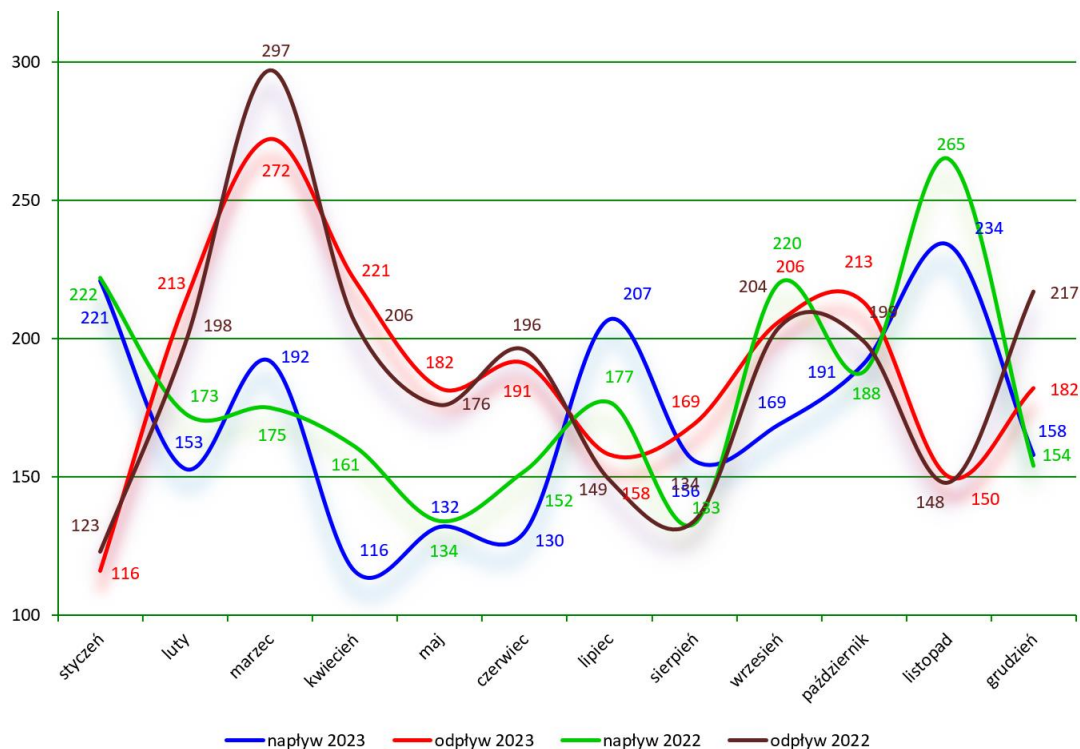
Nazwa zawodu	kod zawodu	ogółem
Bez zawodu	0	18
Ślusarz*	722204	0
Rolnik*	613003	20
Murarz	711202	0
Tokarz w metalu	722314	3
Sprzedawca*	522301	16
Robotnik gospodarczy	515303	9
Technik mechanik*	311504	0
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	0
Szwaczka ręczna	753303	10
Technik rolnik*	314207	8
Krawiec*	753105	9
Technik ekonomista*	331403	7

1.3. Napływ i odpływ bezrobotnych

W 2023 r. zarejestrowano 2059 osób (napływ), a wyrejestrowano 2273 osób (odpływ). W analizowanym okresie odpływ z ewidencji był wyższy od napływu o 214 osoby. Napływ osób bezrobotnych zmalał w roku 2023 w porównaniu do roku 2022 o 95 osób tj. 4,6%, natomiast odpływ bezrobotnych zmalał o 26 osób tj. 1,15% w stosunku do poprzedniego roku. Zestawienie danych liczbowych dotyczących napływu i odpływu z rejestru bezrobotnych wskazuje, iż spadek bezrobocia utrzymał się przez 8 miesięcy w 2022 r.

Napływ i odpływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2022-2023											
Napływ 2023 r. – ogółem 2059											
styczeń	lut	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień
221	153	192	116	132	130	207	156	169	191	234	158
Odpływ 2023 r. – ogółem 2273											
116	213	272	221	182	191	158	169	206	213	150	182
Przyrost w 2023 r. – 230											
105						49				84	
Spadek w 2023 r. – 438											
	60	80	105	50	61		13	37	22		24

Napływ 2022 r. – ogółem 2154											
styczeń	lut	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień
222	173	175	161	134	152	177	133	220	188	265	154
Odpływ 2022 r. – ogółem 2247											
123	198	297	206	176	196	149	134	204	199	148	217
Przyrost w 2022 r. – 260											
99						28		16		117	
Spadek w 2022 r. – 353											
	25	122	45	42	44		1		11		63



Ranking, napływ (noworejestrowani w 2023 r.) wg zawodów – najliczniejsze grupy (ograniczenie do 20 osób)

Nazwa zawodu	kod zawodu	ogółem	mężczyźni	kobiety
Bez zawodu	0	367	201	166
Sprzedawca*	522301	161	21	140
Technik handlowiec*	522305	87	17	70
Technik informatyk*	351203	57	46	11
Mechanik pojazdów samochodowych*	723103	53	53	0
Technik ekonomista*	331403	50	12	38
Robotnik gospodarczy	515303	38	25	13
Technik rolnik*	314207	37	22	15
Rolnik*	613003	37	15	22

Ślusarz*	722204	34	32	2
Technik weterynarii*	324002	32	19	13
Kucharz*	512001	31	10	21
Technik mechanik*	311504	29	29	0
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	29	29	0
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	28	24	4
Ekonomista	263102	25	6	19
Tokarz w metalu	722314	25	23	2
Cukiernik*	751201	23	12	11
Technik pojazdów samochodowych*	311513	21	21	0
Fryzjer*	514101	20	0	20
Krawiec*	753105	20	0	20

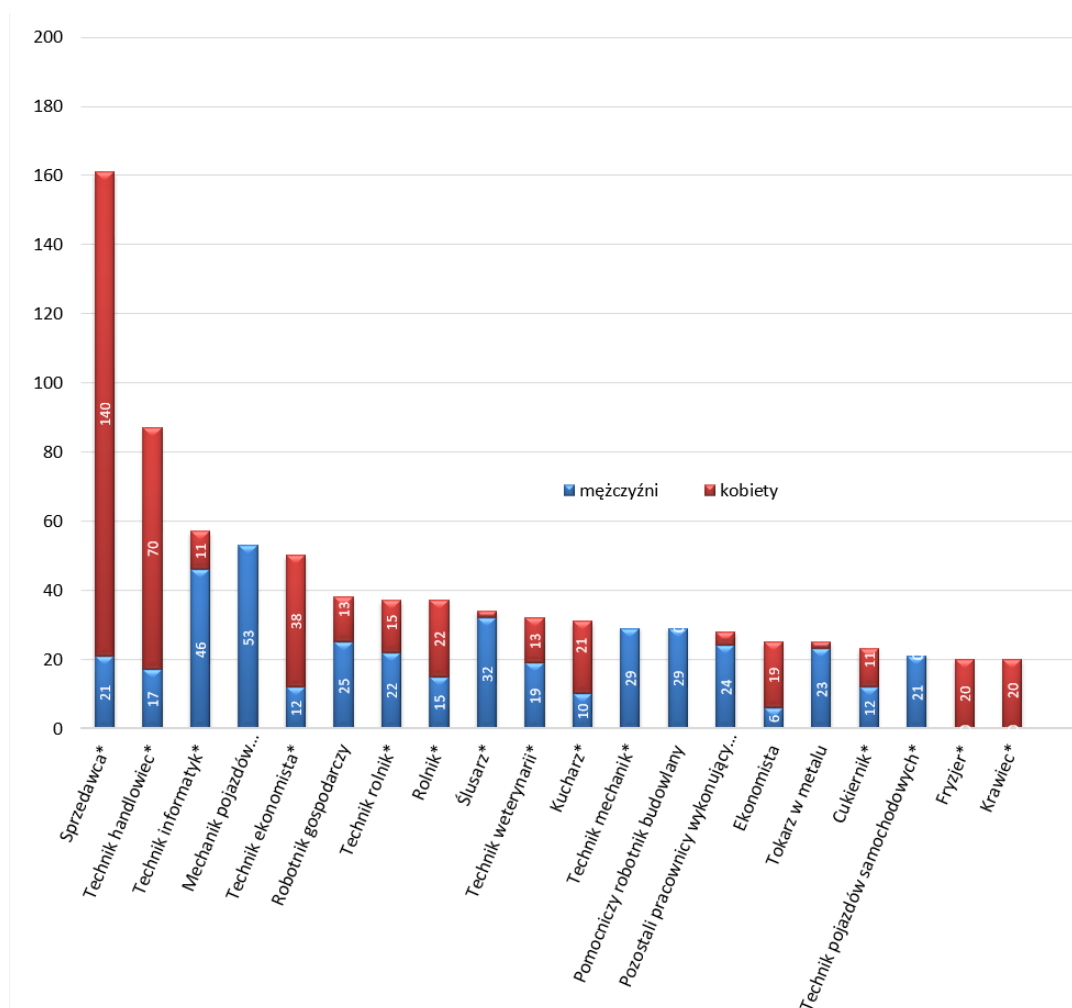
Ranking, napływ (noworejestrowani w 2023 r.) wg zawodów – najliczniejsze grupy (ograniczenie do 20 osób wśród kobiet)

Nazwa zawodu	kod zawodu	kobiety
Bez zawodu	0	166
Sprzedawca*	522301	140
Technik handlowiec*	522305	70
Technik ekonomista*	331403	38
Rolnik*	613003	22
Kucharz*	512001	21
Fryzjer*	514101	20
Krawiec*	753105	20

Ranking, napływ (noworejestrowani w 2023 r.) wg zawodów – najliczniejsze grupy (ograniczenie do 20 osób wśród mężczyzn)

Nazwa zawodu	kod zawodu	mężczyźni
Bez zawodu	0	201
Mechanik pojazdów samochodowych*	723103	53
Technik informatyk*	351203	46
Ślusarz*	722204	32
Technik mechanik*	311504	29
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	29
Robotnik gospodarczy	515303	25
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	24
Tokarz w metalu	722314	23
Technik rolnik*	314207	22
Sprzedawca*	522301	21
Technik pojazdów samochodowych*	311513	21

Wykres bez kodu zawodu 0 (bez zawodu) – napływy



Odływ bezrobotnych z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy jest jednym z elementów charakteryzujących działalność urzędu. W 2023 r. z ewidencji PUP wyłączono ogółem 2273 osoby. Spośród bezrobotnych wyłączonych z ewidencji największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby, które podjęły pracę – z tego powodu wyłączono 1336 osób, co stanowiło 58,77% (w 2022 r. osoby, które podjęły pracę stanowiły 60,74%). Drugą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych było niepotwierdzenie gotowości do pracy 281 osób (12,36% ogółu odpływu). W 2022 r. wyłączono z powyższego tytułu 202 osoby (8,98% ogółu odpływu).

Wskaźnik płynności bezrobocia, który jest ilorazem liczby bezrobotnych wyrejestrowanych do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w 2023 r. wyniósł 1,103% (w 2022 r. wyniósł 1,043%). Należy zaznaczyć, że jeżeli wskaźnik jest mniejszy od 1 tzn. wyrejestrowano mniejszą liczbę bezrobotnych aniżeli zarejestrowano i stan bezrobocia zwiększył się. Wartość wskaźnika większa od 1 informuje o zmniejszeniu stanu bezrobocia.

Analiza osób bezrobotnych podejmujących zatrudnienie w 2023 r. pokazuje, że udział osób w wieku 30-50 był największy (42,22%), oraz do 25 roku życia (26,00%). Spośród osób

podejmujących zatrudnienie (29,27%) posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe, natomiast wykształcenie zasadnicze zawodowe posiadało (22,00%).

Przyczyny odpływu i napływu pokazuje poniższa tabela

ODPŁYW								
Ogółem bezrobotni	Podjęcia pracy	Niepotwierdzenie gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	Rozpoczęcie szkolenia	Rozpoczęcie stażu	Odmowa propozycji pracy lub innej formy pomocy	Prace społecznie użyteczne	Inne*
2273	1336	281	61	72	232	56	30	120

* np. osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw emerytalnych, rentowych lub prawa do świadczenia przedemerytalnego, podpisanie kontraktu socjalnego, podjęcie nauki w systemie dziennym

NAPŁYW			
Ogółem bezrobotni	po raz pierwszy	po raz kolejny	w tym z prawem do zasiłku
2059	371	1688	624

Wskaźnik płynności rynku pracy wyrażający stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych wyniósł w 2023 r. 58,77% tj. o 4,18 punktu procentowego mniej od wartości wskaźnika zanotowanego w 2022 r. (62,95%).

Miesiąc 2023 r.	Podjęcia pracy	Nowo zarejestrowani
styczeń	64	221
luty	99	153
marzec	139	192
kwiecień	140	116
maj	111	132
czerwiec	98	130
lipiec	83	207
sierpień	97	156
wrzesień	143	169
październik	118	191
listopad	92	234
grudzień	152	158
Razem	1336	2059

Podjęcia pracy wg wieku

Wiek	Liczba osób	Udział %
Do 25 roku życia	353	26%
25 - 30	219	16%
30 - 50	564	42,22%
powyżej 50 roku życia	200	14,97%
Razem	1336	100,00%

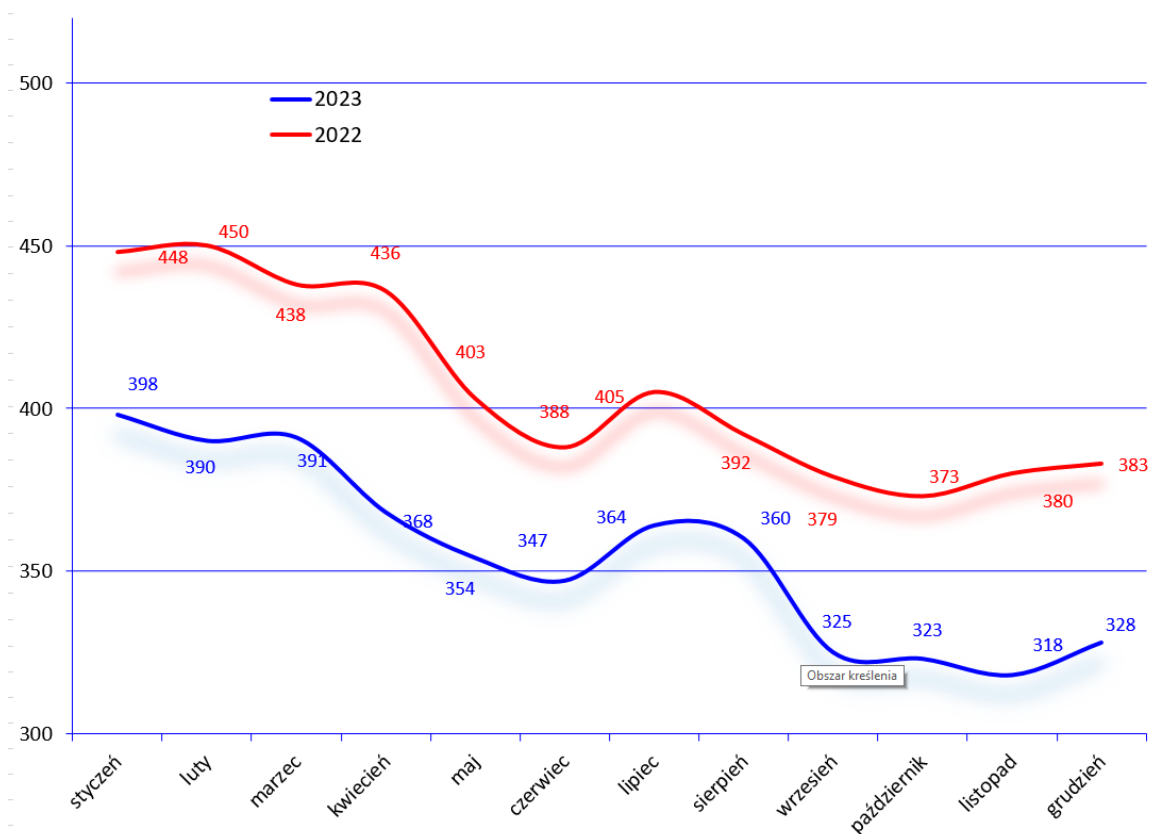
Podjęcia pracy wg wykształcenia

Wykształcenie	Liczba osób	Udział %
wyższe	256	19,16%
policealne i średnie zawodowe	391	29,27%
średnie ogólnokształcące	196	14,67%
zasadnicze zawodowe	294	22,01%
gimnazjalne i poniżej	199	14,90%
Razem	1336	100%

1.4. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Według stanu na dzień 31.12.2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie zarejestrowanych było 328 osób z prawem do zasiłku i stanowili oni 17,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu z analogicznym stanem na 31.12.2022 r. - 18,5%, udział osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w 2022 r. był niższy.

Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku												
2022 r.												
styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień	
448	450	438	436	403	388	405	392	379	373	380	383	
21,7%	21,7%	21,2%	21,1%	19,5%	18,8%	19,6%	18,9%	18,3%	18,0%	18,4%	18,5%	
2023 r.												
398	390	391	368	354	347	364	360	325	323	318	328	
21,5%	21,0%	21,1%	19,8%	19,1%	18,7%	19,6%	19,4%	17,5%	17,4%	17,1%	17,7%	



1.5. Osoby poszukujące pracy w tym niepełnosprawni

Osoba, która rejestruje się w urzędzie pracy i nie spełnia warunków do uzyskania statusu bezrobotnego otrzymuje status osoby poszukującej pracy. Są to osoby, które posiadają gospodarstwo rolne powyżej 2 ha przeliczeniowych, osiągają przychody z renty, najmu lokalu itp. poszukujący pracy nie jest zgłoszony do ubezpieczenia zdrowotnego, nie ma także prawa do pobierania zasiłku.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy poszukujący pracy:

- może korzystać z usług rynku pracy - pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego,
- ma możliwość skierowania na szkolenie i uzyskania bonów szkoleniowych,
- ma możliwość ubiegania się o sfinansowanie kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu,
- ma możliwość ubiegania się o pożyczkę na sfinansowanie kosztów szkolenia w celu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- może mieć sfinansowane z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych,
- może uzyskać zwrot kosztów przejazdu na badania lekarskie lub psychologiczne i powrotu do miejsca zamieszkania, jeżeli na badania te skierował urząd pracy.

W Powiatowym Urzędzie pracy w Żurominie na dzień 31.12.2023 r. zarejestrowana była 1 osoba poszukujących pracy, w tym 1 osoba niepełnosprawna niepozostająca w zatrudnieniu.

Grupą ludności odczuwającą trudności związane z pozyskaniem, wykonywaniem i utrzymywaniem pracy są osoby niepełnosprawne, dla których praca stanowi źródło dochodów, ale przede wszystkim jest skutecznym sposobem rehabilitacji społeczno – zawodowej.

Z analizy danych wynika, że w 2023 r. w ewidencji osób niepełnosprawnych liczebność tej grupy była taka sama jak w 2022 r.

Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w latach 2021 – 2023

Niepełnosprawni	2023 r.	2022 r.	2021 r.
Ogółem, w tym:	53	53	52
bezrobotni	52	52	51
poszukujący pracy	1	1	1

2. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie usługi i instrumenty rynku pracy świadczy w oparciu o:

- *Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 735 ze zm.);*
- *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667), które określa szczegółowe warunki realizacji oraz tryb i sposoby prowadzenia przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy: pośrednictwa, poradnictwa zawodowego, organizacji szkoleń;*
- *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r., poz. 864);*
- *Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 243);*
- *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz. 1160);*
- *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 1189);*
- *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 117 ze zm.);*
- *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie programów specjalnych (Dz. U. z 2014 r., poz. 638);*
- *Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 grudnia 2017 r. w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych (Dz. U. z 2017 r., poz. 2447);*

Zgodnie z art. 9a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 735 ze zm.) w ramach struktury Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie wyodrębniono Centrum Aktywizacji Zawodowej. Jest to

wyspecjalizowana komórka organizacyjna skupiająca aktywne działania w zakresie usług oraz instrumentów rynku pracy. Podejmowane działania przez doradców klienta nakierowane są na klientów urzędu pracy tj. osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz pracodawców.

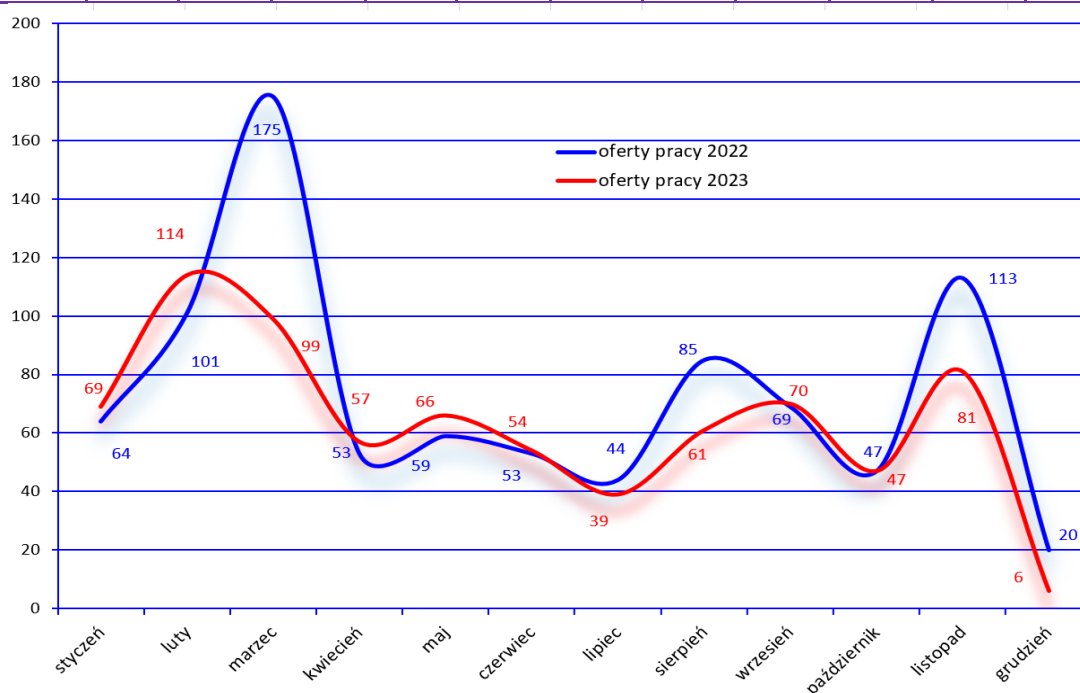
2.1. Realizacja usług pośrednictwa pracy

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy. Pośrednictwem pracy objęci są wszyscy klienci Powiatowego Urzędu Pracy. Każdej osobie rejestrującej się w Urzędzie zostaje wyznaczony indywidualny doradca klienta. Rolą doradcy jest stała współpraca z klientem w zakresie pomocy w powrocie na rynek pracy.

Za stałą współpracę w zakresie pomocy udzielanej pracodawcom, w tym ustalanie zapotrzebowania na nowych pracowników, pozyskiwanie ofert pracy, czy informowanie o możliwościach wsparcia w tworzeniu nowych miejsc pracy odpowiedzialni są doradcy klienta instytucjonalnego.

Udzielając pomocy osobie zarejestrowanej doradca klienta opiera się na przygotowanym wspólnie z klientem Indywidualnym Planie Działania (IPD) określającym planowane do realizacji formy wsparcia i działania realizowane przez bezrobotnego, mające na celu pomoc w znalezieniu i utrzymaniu zatrudnienia.

833 - liczba pozyskanych wolnych miejsc pracy w 2022 r.											
styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień
64	101	175	53	59	53	44	85	69	47	113	20
763 - liczba pozyskanych wolnych miejsc pracy w 2023 r.											
69	114	99	57	66	54	39	61	70	47	81	6



Ranking, oferty pracy zgłoszonych w 2023 r. wg zawodów – najliczniejsze grupy (ograniczenie do 10 ofert)

Nazwa zawodu	kod zawodu	liczba ofert
Robotnik gospodarczy	515303	69
Sprzedawca*	522301	41
Magazynier	432103	40
Woźny	962906	33
Pracownik biurowy	411003	27
Szwaczka maszynowa	815301	21
Pomoc kuchenna	941201	20
Fakturzystka	431102	20
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	17
Ogrodnik terenów zieleni	611306	14
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	13
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	12
Technik administracji*	334306	12

Pośrednicy pracy na przestrzeni 2023 r. przeprowadzili 367 wizyt u pracodawców. W zakresie zrealizowanych wizyt oraz działań Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie pozyskano 33 zakłady do współpracy. Faktycznie pośrednicy pracy zagospodarowali 767 miejsc pracy, w tym 272 w ramach niesubsydiowanego zatrudnienia.

W celu zwiększenia zainteresowania oraz podniesienia świadomości pracodawców w zakresie usług i instrumentów rynku pracy, doradca klienta instytucjonalnego nawiązuje bezpośredni kontakt. Podczas wizyty pośrednik pracy ma okazję przedstawić usługi i instrumenty rynku pracy, które Urząd wykorzystuje w celu niesienia pomocy bezrobotnym, jak i pracodawcom. Zachęca do spotkań i skorzystania z propozycji współpracy, omawiając w szczególności plusy poszczególnych działań. Proponuje wszystkim pracodawcom współpracę w zakresie zatrudniania osób bezrobotnych, oferując pomoc w rekrutacji odpowiednich kandydatów do pracy, jak również możliwość skorzystania ze wsparcia finansowego środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego. Ponadto w ramach współpracy do wszystkich podmiotów znajdujących się w bazie Powiatowego Urzędu Pracy drogą mailową została wysłana oferta z zakresem wsparcia skierowanego do przedsiębiorców.

2.2. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie żuromińskim

Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie żuromińskim zarejestrowanych w systemie REGON wg stanu na dzień 30.11.2023 r. wynosiła 3005 (dane GUS) w tym 105 podmiotów należało do sektora publicznego.

Wśród zarejestrowanych podmiotów dominującą grupę – 2923 stanowią podmioty zatrudniające od 0-9 osób.

Uwaga!

Ze względu na brak danych w GUS na dzień 31.12.2023 r. dane przedstawiono na dzień 30.11.2023 r.

Podmioty gospodarki narodowej (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne) według przewidywanej liczby pracujących (dane GUS na dzień 30.11.2023 r.)

Wyszczególnienie	Ogółem					
	razem	0-9	10-49	50-249	250-999	1000 i więcej
POLSKA	5130854	4968473	131145	27012	3478	746
POWIAT ŻUROMIŃSKI	3005	2923	69	12	1	0
BIEŻUŃ - gmina miejsko-wiejska	396	388	6	2	0	0
BIEŻUŃ - miasto	204	197	5	2	0	0
BIEŻUŃ - obszar wiejski	192	191	1	0	0	0
KUCZBORK-OSADA - gmina wiejska	216	211	5	0	0	0
LUBOWIDZ - gmina miejsko-wiejska	498	486	11	1	0	0
LUBOWIDZ - miasto	162	159	2	1	0	0
LUBOWIDZ - obszar wiejski	336	327	9	0	0	0
LUTOCIN - gmina wiejska	253	245	8	0	0	0
SIEMIĄTKOWO - gmina wiejska	195	191	4	0	0	0
ŻUROMIN - gmina miejsko-wiejska	1447	1402	35	9	1	0
ŻUROMIN - miasto	1116	1078	28	9	1	0
ŻUROMIN - obszar wiejski	331	324	7	0	0	0

Podmioty gospodarki narodowej (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne) według przewidywanej liczby pracujących cd. (dane GUS na dzień 30.11.2023 r.)

Wyszczególnienie	Sektor publiczny					
	razem	0-9	10-49	50-249	250-999	1000 i więcej
POLSKA	111782	73135	25953	11242	1164	288
POWIAT ŻUROMIŃSKI	105	54	44	6	1	0
BIEŻUŃ - gmina miejsko-wiejska	13	9	3	1	0	0
BIEŻUŃ - miasto	11	8	2	1	0	0
BIEŻUŃ - obszar wiejski	2	1	1	0	0	0
KUCZBORK-OSADA - gmina wiejska	16	11	5	0	0	0
LUBOWIDZ - gmina miejsko-wiejska	15	7	7	1	0	0
LUBOWIDZ - miasto	8	5	2	1	0	0
LUBOWIDZ - obszar wiejski	7	2	5	0	0	0
LUTOCIN - gmina wiejska	10	3	7	0	0	0
SIEMIĄTKOWO - gmina wiejska	9	7	2	0	0	0
ŻUROMIN - gmina miejsko-wiejska	42	17	20	4	1	0
ŻUROMIN - miasto	36	16	15	4	1	0
ŻUROMIN - obszar wiejski	6	1	5	0	0	0

Podmioty gospodarki narodowej (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne) według przewidywanej liczby pracujących cd. (dane GUS na dzień 30.11.2023 r.)

Wyszczególnienie	Sektor prywatny					
	razem	0-9	10-49	50-249	250-999	1000 i więcej
POLSKA	4896401	4772814	105092	15730	2308	457
POWIAT ŻUROMIŃSKI	2886	2855	25	6	0	0
BIEŻUŃ - gmina miejsko-wiejska	382	378	3	1	0	0
BIEŻUŃ - miasto	192	188	3	1	0	0
BIEŻUŃ - obszar wiejski	190	190	0	0	0	0
KUCZBORK-OSADA - gmina wiejska	200	200	0	0	0	0
LUBOWIDZ - gmina miejsko-wiejska	481	477	4	0	0	0
LUBOWIDZ - miasto	153	153	0	0	0	0
LUBOWIDZ - obszar wiejski	328	324	4	0	0	0
LUTOCIN - gmina wiejska	241	240	1	0	0	0
SIEMIĄTKOWO - gmina wiejska	186	184	2	0	0	0
ŻUROMIN - gmina miejsko-wiejska	1396	1376	15	5	0	0
ŻUROMIN - miasto	1075	1057	13	5	0	0
ŻUROMIN - obszar wiejski	321	319	2	0	0	0

w tym:

Wyszczególnienie	Sektor prywatny					
	w tym osoby fizyczne					
	razem	0-9	10-49	50-249	250-999	1000 i więcej
POLSKA	3649981	3617475	31246	1198	44	18
POWIAT ŻUROMIŃSKI	2467	2458	9	0	0	0
BIEŻUŃ - gmina miejsko-wiejska	326	325	1	0	0	0
BIEŻUŃ - miasto	167	166	1	0	0	0
BIEŻUŃ - obszar wiejski	159	159	0	0	0	0
KUCZBORK-OSADA - gmina wiejska	165	165	0	0	0	0
LUBOWIDZ - gmina miejsko-wiejska	432	432	0	0	0	0
LUBOWIDZ - miasto	139	139	0	0	0	0
LUBOWIDZ - obszar wiejski	293	293	0	0	0	0
LUTOCIN - gmina wiejska	211	211	0	0	0	0
SIEMIĄTKOWO - gmina wiejska	157	155	2	0	0	0
ŻUROMIN - gmina miejsko-wiejska	1176	1170	6	0	0	0
ŻUROMIN - miasto	892	887	5	0	0	0
ŻUROMIN - obszar wiejski	284	283	1	0	0	0

Podmioty gospodarki narodowej (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne) nowo zarejestrowane w rejestrze REGON (dane GUS na dzień 30.11.2023 r.)

Wyszczególnienie	Ogółem	W tym							spółdzielni	osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą
		przedsiębiorstwa państwowe	spółki					cywilne		
			razem	w tym						
				handlowe		z o.o				
				razem	akcyjne					
POLSKA	37134	0	5274	4865	87	4599	406	4	30534	
POWIAT ŻUROMIŃSKI	21	0	1	1	0	1	0	0	20	
BIEŻUŃ - gmina miejsko-wiejska	3	0	0	0	0	0	0	0	3	
BIEŻUŃ - miasto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
BIEŻUŃ - obszar wiejski	3	0	0	0	0	0	0	0	3	
KUCZBORK-OSADA - gmina wiejska	1	0	0	0	0	0	0	0	1	
LUBOWIDZ - gmina miejsko-wiejska	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
LUBOWIDZ - miasto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
LUBOWIDZ - obszar wiejski	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
LUTOCIN - gmina wiejska	1	0	0	0	0	0	0	0	1	
SIEMIĄTKOWO - gmina wiejska	1	0	0	0	0	0	0	0	1	
ŻUROMIN - gmina miejsko-wiejska	15	0	1	1	0	1	0	0	14	
ŻUROMIN - miasto	10	0	1	1	0	1	0	0	9	
ŻUROMIN - obszar wiejski	5	0	0	0	0	0	0	0	5	

Podmioty gospodarki narodowej (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne) wyrejestrowane z rejestru REGON według województw (dane GUS na dzień 30.11.2023 r.)

Wyszczególnienie	Ogółem	W tym							spółdzielni	osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą
		przedsiębiorstwa państwowe	spółki					cywilne		
			razem	w tym						
				handlowe		z o.o				
				razem	akcyjne					
POLSKA	20705	0	2302	1981	34	1604	321	33	18003	
POWIAT ŻUROMIŃSKI	14	0	1	1	0	1	0	0	13	
BIEŻUŃ - gmina miejsko-wiejska	2	0	0	0	0	0	0	0	2	
BIEŻUŃ - miasto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
BIEŻUŃ - obszar wiejski	2	0	0	0	0	0	0	0	2	
KUCZBORK-OSADA - gmina wiejska	1	0	0	0	0	0	0	0	1	
LUBOWIDZ - gmina miejsko-wiejska	5	0	1	1	0	1	0	0	4	
LUBOWIDZ - miasto	1	0	1	1	0	1	0	0	0	
LUBOWIDZ - obszar wiejski	4	0	0	0	0	0	0	0	4	
LUTOCIN - gmina wiejska	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SIEMIĄTKOWO - gmina wiejska	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ŻUROMIN - gmina miejsko-wiejska	6	0	0	0	0	0	0	0	6	
ŻUROMIN - miasto	6	0	0	0	0	0	0	0	6	
ŻUROMIN - obszar wiejski	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Podmioty gospodarki narodowej (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne) – dane GUS na dzień 30.11.2023 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	W tym							spółdzielni	osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą
		przedsiębiorstwa państwowe	spółki					cywilne		
			razem	w tym						
				handlowe		z o.o				
				razem	w tym					
akcyjne										
POLSKA	5130854	39	953801	659579	11735	570181	291477	10752	3649981	
POWIAT ŻUROMIŃSKI	3005	0	225	126	2	99	92	11	2467	
BIEŻUŃ - gmina miejsko-wiejska	396	0	36	17	0	12	17	0	326	
BIEŻUŃ - miasto	204	0	15	8	0	6	6	0	167	
BIEŻUŃ - obszar wiejski	192	0	21	9	0	6	11	0	159	
KUCZBORK-OSADA - gmina wiejska	216	0	15	8	0	7	7	0	165	
LUBOWIDZ - gmina miejsko-wiejska	498	0	23	15	1	14	7	3	432	
LUBOWIDZ - miasto	162	0	8	5	0	5	2	1	139	
LUBOWIDZ - obszar wiejski	336	0	15	10	1	9	5	2	293	
LUTOCIN - gmina wiejska	253	0	18	14	0	11	3	2	211	
SIEMIĄTKOWO - gmina wiejska	195	0	8	5	0	5	2	0	157	
ŻUROMIN - gmina miejsko-wiejska	1447	0	125	67	1	50	56	6	1176	
ŻUROMIN - miasto	1116	0	105	53	1	39	51	5	892	
ŻUROMIN - obszar wiejski	331	0	20	14	0	11	5	1	284	

Podmioty gospodarki narodowej (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne) z zawieszoną działalnością w rejestrze REGON (dane GUS na dzień 30.11.2023 r.)

Wyszczególnienie	Ogółem	w tym							osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą
		razem	spółki handlowe				osobowe	cywilne	
			z tego						
			kapitałowe		z o.o.	akcyjne			
			razem	z tego					
z o.o.									
POLSKA	713541	35739	29150	28900	250	6589	7545	669676	
POWIAT ŻUROMIŃSKI	373	2	2	2	0	0	2	369	
BIEŻUŃ - gmina miejsko-wiejska	35	0	0	0	0	0	0	35	
BIEŻUŃ - miasto	20	0	0	0	0	0	0	20	
BIEŻUŃ - obszar wiejski	15	0	0	0	0	0	0	15	
KUCZBORK-OSADA - gmina wiejska	28	0	0	0	0	0	0	28	
LUBOWIDZ - gmina miejsko-wiejska	66	0	0	0	0	0	0	66	
LUBOWIDZ - miasto	22	0	0	0	0	0	0	22	
LUBOWIDZ - obszar wiejski	44	0	0	0	0	0	0	44	
LUTOCIN - gmina wiejska	36	1	1	1	0	0	0	35	
SIEMIĄTKOWO - gmina wiejska	33	0	0	0	0	0	0	33	
ŻUROMIN - gmina miejsko-wiejska	175	1	1	1	0	0	2	172	
ŻUROMIN - miasto	122	1	1	1	0	0	2	119	
ŻUROMIN - obszar wiejski	53	0	0	0	0	0	0	53	

2.3. Realizacja usług poradnictwa zawodowego

Poradnictwo zawodowe to usługa, która ma na celu udzielenie pomocy osobie bezrobotnej i poszukującej pracy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, polegająca w szczególności na:

- udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnienia;
- udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod w tym z wykorzystaniem badania kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych, ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy;
- kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia;
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy;
- pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy;
- wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

Od 2020 r. wprowadzona została nowa usługa dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy - coaching kariery. Coaching jest procesem, którego głównym celem jest wspieranie klienta w samodzielnym dokonywaniu zamierzonej zmiany, w oparciu o własne odkrycia, wnioski i zasoby. Coaching to proces który inspirowuje klienta do maksymalizacji swojego osobistego i zawodowego potencjału.

W roku 2023 z usługi poradnictwa zawodowego skorzystało 939 osób:

- poradnictwem grupowym objęto 87 osób w ramach 11 grup;
- z porad indywidualnych skorzystało 139 osób, w tym 63 kobiety;
- informacją indywidualną objęto 262 osoby, w tym 123 kobiety;
- informacją grupową objęto 451 osób w ramach 29 grup.

Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie porady indywidualnej i grupowej.

Porady indywidualne – forma indywidualna pomocy klientowi, który znalazł się w trudnej sytuacji na rynku pracy, traci na nim orientację i nie potrafi sam poradzić sobie z jej rozwiązaniem.

Porady grupowe – pomoc świadczona w tej formie ma charakter zajęć warsztatowych umożliwiającą uczestnikom zbadanie i zdefiniowanie własnego problemu zawodowego, dokonanie adekwatnej oceny siebie oraz nabycie umiejętności podejmowania decyzji

dotyczących planowania własnej kariery zawodowej. Są to oddziaływania grupowe przebiegające zgodnie z dynamiką grupy, podczas których każda osoba uczestnicząca ma możliwość drogą ćwiczeń, nauczyć się radzić sobie ze swoim problemem i osiągnąć wyznaczony cel.

W ramach **poradnictwa grupowego** doradca zawodowy zaplanował szereg spotkań z osobami bezrobotnymi. Grupy były zróżnicowane pod względem wykształcenia, doświadczenia zawodowego, tak aby treści przekazywane na zajęciach warsztatowych były jak najbardziej adekwatne do potrzeb beneficjentów porad. Zostały przeprowadzone zajęcia pod tytułem „Planowanie przyszłości zawodowej – warsztaty coachingowe”, „Rynek pracy - warsztaty edukacyjne”, „Wracam na rynek pracy”, „Moja rozmowa kwalifikacyjna”, „Poznaj swój potencjał”.

Celem warsztatów była wymiana doświadczeń, poznanie mocnych i słabych stron uczestnika warsztatu, sprecyzowanie osobistych wartości i zainteresowań jako klucza do uzyskania dodatkowych umiejętności i kompetencji zawodowych, zbadanie poziomu samooceny i poznanie typu osobowości budowanego przez środowisko zawodowe. Powyższe zmierzało do podniesienia poczucia własnej wartości wśród uczestników i zwiększenia motywacji do działania. Zajęcia odbywają się w atmosferze otwartości i dużego zaangażowania uczestników.

Natomiast w ramach grupowej informacji zawodowej pn.: „Promocja urzędu pracy” doradca zawodowy prowadził spotkania z zarejestrowanymi bezrobotnymi zgodnie z opracowanym konspektem tj. omówienie przyczyn rejestracji w urzędzie pracy, przedstawienie praw i obowiązków bezrobotnego wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, omówienie podstawowych usług rynku pracy określonych w ustawie, omówienie również instrumentów skierowanych do osób bezrobotnych określonych ww. ustawie.

W ramach **poradnictwa zawodowego** współpracujemy również z doradcą zawodowym z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy filia w Ciechanowie, który prowadzi zajęcia w ramach informacji zawodowej pn. „Promocja usług urzędu pracy”.

W 2023 r. został zrealizowany również program specjalny w którym uczestniczyło 28 osób długotrwale bezrobotnych, w ramach tego programu pn. „Aktywni 2023” zrealizowano zajęcia motywująco-aktywizacyjne „Rynek pracy - warsztaty edukacyjne”.

W II kwartale 2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie był realizowany program pod nazwą „Dla Młodych - zadbaj o swoją przyszłość” dla osób do 30 roku życia. Uczestnicy mogli poznać siebie poprzez rozwiązanie testu zainteresowań zawodowych, zaplanować ścieżkę edukacyjno - zawodową, poznać trendy na rynku pracy. W ramach programu odbyły się grupowe porady zawodowe: Trendy na rynku pracy, Planowanie kariery zawodowej -

coaching kariery, w których wzięło udział 14 osób, zajęcia miały charakter warsztatu. Odbyły się również 2 spotkania informacyjne w których udział wzięło 17 osób. Udzielono również 3 porady z zastosowaniem Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych. Zajęcia z zakresu trendy na rynku pracy poprowadził doradca zawodowy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Filia w Ciechanowie w ramach podpisanego porozumienia.

W roku 2023 doradca zawodowy odbył szkolenia uprawniające do zastosowania testów predyspozycji zawodowych z zakresu KZZ Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, NBK Narzędzie do Badania Kompetencji.

Ponadto 26 września 2023 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy odbyło się spotkanie związane z badaniem pn. „Barometr zawodów”, w którym w ramach panelu eksperckiego wzięło udział 5 pracowników urzędu, przedstawiciel Cechu Rzemiosł Różnych, Dyrektor Zespołu Szkół im. Batalionów Chłopskich w Zielonej, Dyrektor Zespołu Szkół Techniczno – Zawodowych im. Jana Pawła II w Żurominie, Dyrektor CKPiU. Celem spotkania prowadzonego przez pracownika Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie filia w Ciechanowie było dokonanie oceny i sporządzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych występujących na lokalnym rynku pracy i opracowanie prognozy zapotrzebowania na pracowników w powiecie żuromińskim w 2024 roku.

2.4. Pośrednictwo pracy EURES

Swoboda przemieszczania się i pobytu osób w Unii Europejskiej stanowi podstawę obywatelstwa Unii Europejskiej wprowadzonego traktatem z Maastricht z 1992 r. Po stopniowym zniesieniu granic wewnętrznych na mocy porozumień z Schengen przyjęto dyrektywę 2004/38/WE w sprawie prawa obywateli Unii i członków ich rodzin do swobodnego przemieszczania się i pobytu na terytorium UE. Pomimo ogromnego znaczenia tego prawa nadal istnieją poważne przeszkody w korzystaniu z niego.

Od czasu powstania koncepcji swobodnego przepływu osób jej znaczenie uległo zmianie. Pierwsze postanowienia w tej sprawie, zawarte w Traktacie ustanawiającym Europejską Wspólnotę Gospodarczą z 1957 r., obejmowały swobodny przepływ pracowników oraz swobodę przedsiębiorczości, a zatem dotyczyły osób jako pracowników lub usługodawców. Traktatem z Maastricht wprowadzono pojęcie obywatelstwa UE, które automatycznie przysługuje wszystkim obywatelom państw członkowskich. Stanowi ono podstawę prawa osób do swobodnego przemieszczania się i pobytu na terytorium państw członkowskich. Traktat z Lizbony potwierdził to prawo, które włączono również do postanowień ogólnych dotyczących przestrzeni wolności, bezpieczeństwa i sprawiedliwości.

Najbardziej znaczącym wydarzeniem w procesie tworzenia rynku wewnętrznego obejmującego swobodny przepływ osób było zawarcie dwóch porozumień z Schengen,

tj. właściwego układu z Schengen 14 czerwca 1985 r. oraz konwencji wykonawczej do układu z Schengen, którą podpisano 19 czerwca 1990 r. i która weszła w życie 26 marca 1995 r. Dokonania strefy Schengen to:

- 1) całkowite zniesienie kontroli na granicach wewnętrznych;
- 2) środki wspomagające i harmonizujące kontrolę granic zewnętrznych: do strefy Schengen mogą wjechać wszyscy obywatele UE jedynie za okazaniem dowodu osobistego lub paszportu;
- 3) wspólna polityka wizowa dotycząca pobytów krótkotrwałych: obywatele państw trzecich figurujących we wspólnym wykazie państw niebędących członkami Unii Europejskiej;
- 4) współpraca policyjna i sądownicza: służby policji współpracują przy wykrywaniu przestępstw i zapobieganiu im oraz mają prawo ścigać zbiegłych przestępców na terytorium państw sąsiadujących z państwami strefy Schengen; istnieje również system szybszej ekstradycji oraz wzajemnego uznawania wyroków sądowych w sprawach karnych;
- 5) stworzenie i rozwinięcie systemu informacyjnego Schengen (SIS).

Ponadto dyrektywa umożliwia państwom członkowskim przyjmowanie niezbędnych środków mających na celu odmowę, odebranie lub cofnięcie jakiegokolwiek nadanego prawa w przypadku nadużycia go lub oszustwa, takiego jak małżeństwa pozorowane.

Krajowe akty prawne:

- Ustawa z 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r., poz. 735 ze zm.);
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667).

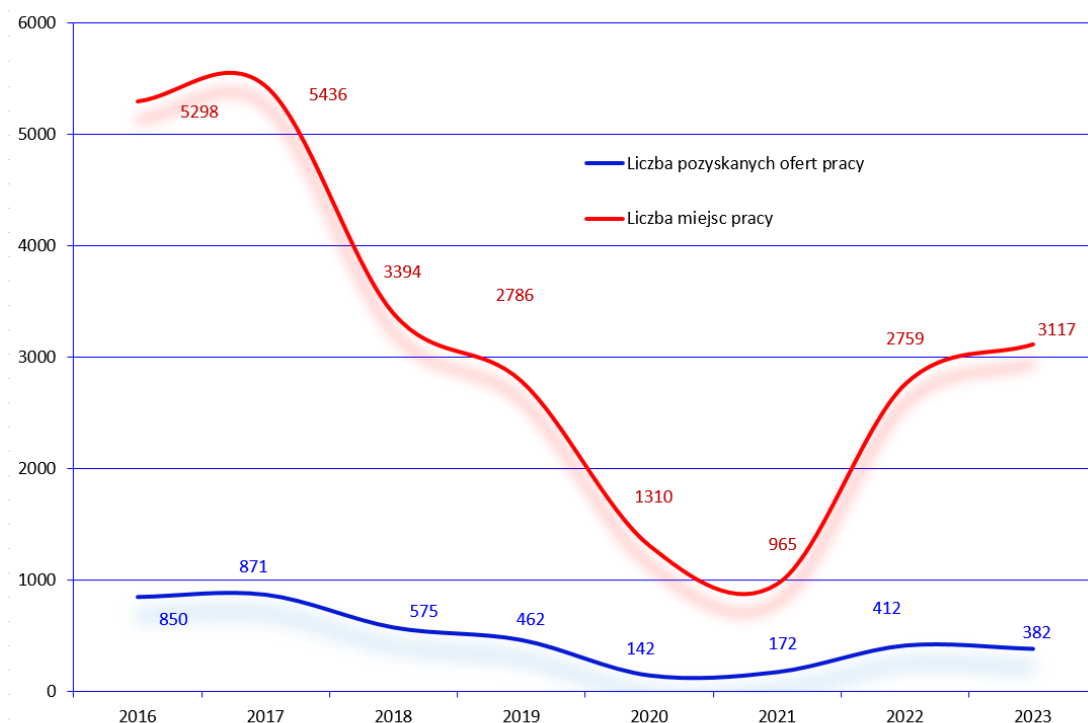
Swobodny przepływ osób i pracowników to fundamentalne prawo gwarantowane wszystkim obywatelom Unii Europejskiej, które oznacza możliwość swobodnego przemieszczania się, osiedlania, podejmowania nauki, podejmowania pracy lub prowadzenia działalności na własny rachunek w innym kraju Unii Europejskiej. Sieć EURES stwarza warunki do poszukiwania pracy zarówno Polakom, chcącym podjąć pracę w Unii Europejskiej lub Europejskim Obszarze Gospodarczym, a także cudzoziemcom z UE lub EOG pragnącym podjąć pracę w Polsce.

EURES jest międzynarodową siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz ich partnerów na rynku pracy i ma na celu wspieranie mobilności zarobkowej na europejskim rynku pracy. Sieć EURES prowadzi bazę informacji o krajach członkowskich UE oraz krajach EOG, a także Szwajcarii.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy wpływają zagraniczne oferty pracy. Liczba zagranicznych ofert pracy, które zostały wpisane do Rejestru Ofert Pracy EURES w 2023 r. wyniosła **382, wakatów 3117**.

Zagraniczne oferty pracy

ROK	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Liczba pozyskanych ofert pracy	850	871	575	462	142	172	412	382
Liczba miejsc pracy	5298	5436	3394	2786	1310	965	2759	3117



Na podstawie powyższych danych można zauważyć, że w 2023 r. nastąpił wzrost zapotrzebowania na pracowników w krajach UE w stosunku do poprzedniego roku oraz duży wzrost do lat, w których panowała pandemia COVID. Zauważyć można, że zapotrzebowanie na pracowników jest na porównywalnym poziomie z rokiem 2019 (przed pandemią). Do PUP w Żurominie wówczas wpłynęło 462 oferty prac na 2786 wakatów, w 2023 r. 382 oferty pracy na 3117 wakatów. Z całą pewnością na wzrost zapotrzebowania na pracowników miał wpływ COVID-19. Pandemia koronawirusa wpłynęła na rynek pracy, zachwiała całą gospodarką. W związku z rozprzestrzenianiem się koronawirusa SARS-CoV-2 wywołującego chorobę COVID-19 zostały wprowadzone na terytorium Polski i innych państw członkowskich UE/EFTA ograniczenia w przemieszczaniu się obywateli przez granice państwowe, co również uniemożliwiało pozyskanie zatrudnienia i pracowników. Zauważyć można, że sytuacja ta uległa zmianie

w 2022 rok i obecnie trwa, firmy powstają, rozwijają się i potrzebują pracowników. Dokonano analizy nadesłanych ofert pracy, z której wynika, że zagraniczni pracodawcy w 2023 roku poszukiwali pracowników w różnych branżach. Firmy z zagranicy zgłaszają zapotrzebowanie na specjalistów w zawodach m.in.: w branży remontowo - budowlanej. Kolejna grupa zawodów dotyczy sfery gastronomiczno - rekreacyjno - kulturalnej (kelner, kucharz, personel sprzątający, animatorzy kultury, pracownicy obsługi hotelowej). Należy również zaznaczyć, że zagraniczni pracodawcy zgłaszają potrzebę zatrudnienia pracowników do pracy sezonowej w rolnictwie i ogrodnictwie przy zbiorach oraz sortowaniu i pakowaniu owoców i warzyw, jak również potrzebują wykwalifikowanych pracowników w branży samochodowej (mechaników, lakierników), pracowników produkcyjnych, do obsługi klientów. Po analizie ofert zagranicznych stwierdzono, że pracodawcy potrzebują specjalistów - inżynierów w różnych branżach, pracowników medycznych - pielęgniarek, masażystów.

Poniższa tabela przedstawia informacje na temat państw zainteresowanych zatrudnieniem pracowników z Polski oraz ilość złożonych ofert przez poszczególne państwa i ilość oferowanych miejsc pracy.

Poniższa tabela przedstawia informacje na temat państw zainteresowanych zatrudnieniem pracowników z Polski oraz ilość złożonych ofert przez poszczególne państwa i ilość oferowanych miejsc pracy w roku 2022 i w roku 2023

na 31.12.2022 r.

Lp.	Kraj	Liczba ofert pracy	Liczba miejsc pracy
1	Niemcy	145	614
2	Norwegia	91	375
3	Estonia	34	132
4	Austria	29	142
5	Holandia	21	186
6	Irlandia	20	122
7	Finlandia	20	185
8	Belgia	14	255
9	Czechy	13	278
10	Dania	10	234
11	Francja	4	116
12	Szwecja	6	78
13	Hiszpania	1	30
14	Szwajcaria	1	1
15	Portugalia	1	8
15	Łotwa	1	1
17	Litwa	1	2
	RAZEM	412	2759

na 31.12.2023 r.

Lp.	Kraj	Liczba ofert pracy	Liczba miejsc pracy
1	Szwecja	28	1018
2	Irlandia	22	572
3	Norwegia	54	381
4	Niemcy	130	255
5	Estonia	33	241
6	Holandia	49	200
7	Austria	12	143
8	Dania	8	94
9	Finlandia	12	93
10	Łotwa	5	34
11	Francja	4	32
12	Hiszpania	4	28
13	Belgia	15	15
14	Portugalia	1	5
15	Włochy	2	3
16	Czechy	2	2
17	Słowenia	1	1
	RAZEM	382	3117

Można zauważyć, że najwięcej propozycji pracy w 2023 r. wpłynęło ze Szwecji - 1018 wakatów. Państwami, które zgłaszały również duże zapotrzebowanie na pracowników w minionym roku były Irlandia, Norwegia, Niemcy, Estonia, Holandia oraz Austria. Od kandydatów do pracy wymagano odpowiednich kwalifikacji: wykształcenia kierunkowego, doświadczenia zawodowego, udokumentowania pracy. Nadesłane oferty pracy zawierały również wymagania znajomości języka obcego, przeważnie w stopniu komunikatywnym. W 2023 roku udzielono informacji na temat możliwości skorzystania z usługi EURES 18 osobom bezrobotnym.

Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie jest otwarty na różnego rodzaju działania w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych. W minionym roku Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie również wykazał inicjatywę uczestnictwa w obchodach Europejskiego Roku Umiejętności / Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych. Celem naszego wydarzenia było wspólne wdrażanie działań, współpraca podmiotów, uświadomienie mieszkańców w zakresie zachodzących zmian w kierunku transformacji ekologicznej i cyfrowej oraz potrzeba dostosowania się mieszkańców powiatu do nieustannie zmieniającego się rynku pracy. Przygotowanie społeczeństwa do tego typu przekształceń, upowszechnianie informacji i udostępnianie możliwości rozwoju w celu pozyskania wymaganych na rynku pracy umiejętności i rozwój przedsiębiorczości naszego powiatu - to najważniejsze założenia Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie.

2.5. Cudzoziemcy

Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie realizuje zadania związane z procedurą legalizacji zatrudnienia cudzoziemców w Polsce.

Aby pracować w Polsce, należy uzyskać zezwolenie na pracę oraz prawo pobytu na terytorium Polski (np. wizę lub zezwolenie na pobyt czasowy), albo zezwolenie na pobyt czasowy i pracę. Zezwolenie na pracę typu A, B, C, D i E wydaje wojewoda, tylko zezwolenie typu S – na pracę sezonową, wydawane jest przez starostę (powiatowy urząd pracy).

Zezwolenia na pracę wydawane są na wniosek pracodawcy (sam cudzoziemiec nie jest stroną postępowania).

*** Zezwolenie na pracę wydawane jest przez wojewodę** właściwego ze względu na siedzibę podmiotu lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego bądź ze względu na siedzibę podmiotu, do którego cudzoziemiec jest delegowany. Zezwolenie wydawane jest tylko na podstawie pisemnie złożonego wniosku przez pracodawcę / podmiot, który chce powierzyć pracę cudzoziemcowi.

Zezwolenie może być wydane, gdy pracodawca przedstawi informację od starosty, że na lokalnym rynku pracy nie ma dostępnych osób bezrobotnych lub poszukujących pracy na wskazane stanowisko.

Do 31 grudnia 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie wydał 8 informacji o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o lokalny rynek pracy.

*** Wydawanie zezwoleń na pracę sezonową.**

Praca sezonowa to praca wykonywana przez cudzoziemca przez okres nie dłuższym niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na prace sezonową cudzoziemca (t.j. Dz.U. z 2019 r., poz. 1845). W 2023 r. nie wydano zezwoleń na pracę sezonową.

*** Rejestracja oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.**

Procedura uproszczona, nazywana także „procedurą oświadczeń”, dotyczy tylko obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy. Polega ona na powierzeniu cudzoziemcowi pracy do 24 miesięcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, pod warunkiem zarejestrowania przez pracodawcę w powiatowym urzędzie pracy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Podstawą jest ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenie Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń.

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie zarejestrowano 66 oświadczeń (w 2021 r. zarejestrowano 126 oświadczeń, w 2022 r. – 87 oświadczeń), w tym:

Lp.	Gmina	Miejscowość	Obywatelstwo	Liczba zarejestrowanych oświadczeń
1.	Żuromin	Żuromin	Ukraina	34
			Białoruś	6
			Mołdawia	3
2.	Bieżeń	Bieżeń	Ukraina	2
		Dąbrówki	Gruzja	6
5.	Lubowidz	Lubowidz	Ukraina	4
		Lubowidz	Białoruś	6
		Bądzyn	Ukraina	2
			Gruzja	3
				66

Od 29 stycznia 2022 r. weszły w życie nowe przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadzone na mocy ustawy z dnia 17 grudnia 2021 r., o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r., poz. 91). Celem ustawy o zmianie ustawy o cudzoziemcach jest usprawnienie i przyspieszenie postępowań w sprawie pobytu i pracy cudzoziemców w tym zezwoleń na pracę, pracę sezonową i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi regulowanych przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Najważniejsze zmiany dotyczą oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, na podstawie których pracę mogą wykonywać obywatele sześciu państw – Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy:

- wydłużenie z 6 do 24 miesięcy okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi;
- likwidacji 12 miesięcznego okresu rozliczeniowego, co umożliwi powierzanie cudzoziemcowi pracy bez przerwy na podstawie kolejnych oświadczeń;
- uzależnieniu wpisu oświadczenia do ewidencji od zapewnienia przez pracodawcę porównywalnego wynagrodzenia;
- wydłużeniu do 7 dni okresu na poinformowanie powiatowego urzędu pracy o podjęciu pracy przez cudzoziemca.

Zmieniająca się sytuacja geopolityczna związana również z inwazją Rosji na Ukrainę w dniu 24 lutego 2022 r. w sposób znaczny wpływa na zjawisko migracji zarobkowych.

2.6. Szkolenia i przekwalifikowania

Zmiany zachodzące na rynku pracy wymagają stałego doskonalenia i dostosowania kwalifikacji do potrzeb rynku pracy. Szkolenia są formą aktywizacji dzięki której osoby bezrobotne i poszukujące pracy mają możliwość zdobycia nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych. Rola szkoleń zawodowych jako programu rynku pracy jest więc bardzo ważna, ponieważ w znacznym stopniu podnosi szanse na zatrudnienie. Na szkolenia kierowane są osoby uprawnione, w szczególności w przypadku braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie oraz braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Szkolenia w 2023 r. organizowane były w formie:

- szkoleń grupowych realizowanych zgodnie z rocznym Planem szkoleń sporządzonym na podstawie analizy rynku pracy;
- szkoleń indywidualnych wskazanych przez osoby uprawnione, które uzasadniły celowość tych szkoleń;

- szkoleń w ramach bonów szkoleniowych, o które mogą ubiegać się osoby do 30 roku życia.

W roku 2023 na szkolenia grupowe realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie w ramach których osoby miały możliwość zdobycia nowych kwalifikacji, zostały skierowane łącznie 72 osoby bezrobotne, w tym 47 osób zamieszkałych na wsi, 25 osób długotrwale bezrobotnych, 8 osób po 50 roku życia, 20 kobiet oraz 22 osoby do 30 roku życia.

Analizując procentowy udział skierowanych mężczyzn i kobiet we wszystkich szkoleniach należy stwierdzić, że większość stanowią mężczyźni (75,00%)

Lp.	Nazwa programu	Ogółem	Liczba osób skierowanych					Liczba osób podejmujących zatrudnienie (w okresie do 3 m-cy po zakończonym szkoleniu)	Efektywność programu w %
			Algorytm	Program specjalny „Aktywni 2023”	EFS Plus Gwarancja dla młodzieży	EFS Plus	Program Regionalny „Mazowsze 2023”		
1.	Szkolenia grupowe	53	20	10	10	13	x	2	3,77%
2.	Szkolenie indywidualne	4	4	x	x	x		2	50%
3.	Szkolenia w ramach bonu szkoleniowego	15	9	X	x	1	5	14	93,33%

2.7. Instrumenty rynku pracy

2.7.1. Prace interwencyjne są wsparciem finansowym związanym z zatrudnieniem skierowanej osoby bezrobotnej. Instrument ten przynosi obustronne korzyści, ponieważ dla pracodawców zmniejsza koszty związane z zatrudnieniem nowego pracownika, natomiast dla osoby bezrobotnej zwiększa szanse na zatrudnienie.

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. skierowano ogółem 100 osób bezrobotnych, w tym 78 kobiet (78%) na zorganizowane miejsca pracy:

- w ramach Funduszu Pracy – 93 osoby;
- w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2021-2027 – 7 osób;

W okresie sprawozdawczym w/w formę wsparcia zakończyło 115 osób w tym 74 osoby z 2022 r. 6 osób przerwało udział w programie.

Program prac interwencyjnych jest jednym z najskuteczniejszych zatrudnieniowo programów rynku pracy, jego efektywność zatrudnieniowa po 9-miesięcznym okresie refundacji wyniosła 100% (116 osób).

2.7.2. Roboty publiczne to zatrudnienie osoby bezrobotnej przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy oraz organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony

środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2023 r. skierowano do zatrudnienia w ramach robót publicznych ogółem 46 osób bezrobotnych, w tym w ramach Funduszu Pracy:

- algorytm – 28 osób;
- program specjalny „Aktywni 2023” – 18 osób.

Wśród skierowanych osób bezrobotnych było 17 kobiet, 37 osób to mieszkańcy wsi, 24 osoby powyżej 50 roku życia, 28 osób to osoby długotrwale bezrobotne. W okresie sprawozdawczym w/w formę wsparcia zakończyło 30 osób. Natomiast 1 osoba przerwała udział w programie. Po zakończeniu okresu refundacji zatrudnienie kontynuowało 36 osób. Efektywność programu wyniosła 100%.

2.7.3. Staż zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania prac przez realizowanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Osoba bezrobotna odbywa staż na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą według programu stażu. Osoby bezrobotne wkraczające na rynek pracy mają możliwość uzyskania doświadczenia zawodowego, na określonym stanowisku poprzez udział w stażu. Powiatowy urząd pracy do odbycia stażu kieruje także osoby, dla których zachodzi konieczność zmiany ścieżki kariery zawodowej. Poprzez udział w stażu osoby te mogą uzyskać dodatkowe kwalifikacje, na innym stanowisku niż dotychczas zajmowane. W okresie odbywania stażu osoba bezrobotna otrzymuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.

W 2023 r. w ramach tej formy sfinansowano odbywanie stażu dla 232 osób ogółem, w tym:

- w ramach Funduszu Pracy - 184 osoby;
- w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2021-2027 EFS+ - 26 osób;
- w ramach Regionalnego Programu „Mazowsze 2023” bezrobotni do 30 r.ż. - 22 osoby.

Wśród osób skierowanych było 150 kobiet, 162 osoby to mieszkańcy wsi, 100 osób do 25 roku życia, 20 osób powyżej 50 roku życia oraz 61 osób długotrwale zarejestrowanych. Przerwało udział w odbywaniu stażu 19 osób, a zakończyło ogółem 205 osób, w tym 46 osób z 2022 r.

Po zakończeniu odbywania stażu 175 osób podjęło dalsze zatrudnienie. Efektywność programu wyniosła 85,36%.

2.7.4. Środki na podjęcie działalności gospodarczej. Sytuacja na lokalnym rynku pracy wymusza poszukiwania nowych form ograniczających poziom bezrobocia. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stwarza możliwość przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej. Program ten adresowany jest do osób przedsiębiorczych, które same chcą stworzyć dla siebie miejsce pracy. W 2023 r. środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznano ogółem 47 osobom w ramach różnych źródeł finansowania, w tym:

- w ramach Funduszu Pracy – 38 osobom;
- w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2021-2027 EFS+ – 9 osobom.

Podobnie jak w roku poprzednim, najbardziej popularnym profilem podejmowanej działalności była działalność usługowa, która stanowiła 85,10% wszystkich przyznanych dotacji w 2023 r.:

- działalność usługowa – 40 dotacji;
- działalność produkcyjna – 3 dotacje;
- działalność handlowa – 4 dotacje.

Środki na podjęcie działalności gospodarczej są instrumentem, który charakteryzuje się wysoką skutecznością i cieszy dużym zadowoleniem korzystających z niego klientów.

2.7.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Jedną z form wspierania małej i średniej przedsiębiorczości jaką proponuje powiatowy urząd pracy jest refundacja poniesionych kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Warunkiem prawidłowego wywiązania się z warunków umowy jest zatrudnianie na utworzonym miejscu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, co najmniej 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy.

W 2023 r. zrefundowano poniesione koszty na wyposażenie 33 stanowiska pracy na kwotę 1 135 421,84 zł, w tym:

- środki Funduszu Pracy w ramach algorytmu 995 421,84 zł – 29 stanowisk;
- w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2021-2027 EFS+ – 140 000,00 zł – 4 stanowiska.

Na wyposażone stanowiska pracy skierowano 28 osób, w tym 20 osób to rotacje na utworzonych stanowiskach pracy.

2.7.6. Prace społecznie użyteczne. Zgodnie z art. 73a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, bezrobotni bez prawa do zasiłku korzystający ze świadczeń pomocy społecznej mogą być kierowani do wykonywania prac społecznie użytecznych.

Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą, a gminą na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Powiatowy Urząd Pracy refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Na wniosek gminy, powiatowy urząd pracy może skierować osoby uprawnione do wykonywania prac społecznie użytecznych w miejscu zamieszkania lub pobytu w wymiarze 10 godzin tygodniowo. W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy zawarł porozumienie z gminą Lubowidz, w ramach którego zorganizowano prace społecznie użyteczne dla 30 osób. W grupie tej było 30 osób długotrwale bezrobotnych, 11 osób powyżej 50 roku życia, 26 osób to mieszkańcy wsi, 25 kobiet oraz 2 osoby do 30 roku życia. W trakcie wykonywania prac społecznie użytecznych 2 osoby przerwały udział w programie.

2.7.7. Bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia. Bon na zasiedlenie stanowi gwarancję przyznania bezrobotnemu do 30 roku życia środków finansowych na pokrycie kosztów m.in. zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. Celem tego instrumentu jest zachęcenie młodych bezrobotnych do samodzielnego podejmowania pracy poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

W 2023 r. bon na zasiedlenie przyznano 41 osobom bezrobotnym na kwotę 369 000,00 zł, w tym:

- w ramach środków Funduszu Pracy (algorytm) – 8 osobom;
- w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2021-2027 EFS+ – 13 osobom;
- w ramach Programu Regionalnego „Mazowsze 2023” – 20 osób.

2.7.8. Bon szkoleniowy dla osób do 30 roku życia. Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie. W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego.

W 2023 r. z bonu szkoleniowego skorzystało 15 osób do 30 roku życia:

- w ramach środków z Funduszu Pracy – 9 osób;
- w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2021-2027 EFS+ – 1 osoba;
- w ramach Regionalnego Programu „Mazowsze 2023” bezrobotni do 30 r.ż. – 5 osób.

Wydatkowano kwotę 122 175,00 zł. Zatrudnienie podjęto 14 osób w ciągu 3 miesięcy po zakończeniu szkolenia.

2.7.9. Dodatek aktywizacyjny. Dodatek aktywizacyjny przysługuje bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku jeżeli z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy (art. 48 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

W 2023 r. dodatek aktywizacyjny przyznano 126 osobom, w tym 71 kobietom. Na ten cel wydatkowano kwotę 259 755,60 zł. W porównaniu do roku 2022 nastąpił niewielki 1,16% wzrost wydatkowanych środków tj. 36 392,31 zł.

2.7.10. Refundacja kosztów poniesionych na wynagrodzenia skierowanych osób bezrobotnych lub poszukujących pracy w DPS albo jednostce organizacyjnej WR i PZ.

Refundacja przez okres do 12 miesięcy kosztów poniesionych na wynagrodzenia za zatrudnione skierowane osoby bezrobotne lub poszukujące pracy w DPS albo jednostce organizacyjnej WR i PZ (art. 57a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

W 2023 r. w ramach tej formy skierowano 7 osób do Domu Pomocy Społecznej w Bądzynie w tym 6 kobiet. W 2023 r. na ten cel zaangażowano 234 700,00 zł. Po 12 miesięcznym okresie refundacji 2 osoby zakończyły udział w programie i kontynuowały zatrudnienie.

2.7.11. Dofinansowanie wynagrodzenia za bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Starosta na podstawie zawartej umowy, może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Dofinansowanie wynagrodzenia w wysokości nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie przysługuje przez okres 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 r.ż., a nie ukończył 60 lat lub 24 miesiące w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat. Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 miesięcy w przypadku dofinansowania osoby do 60 r.ż. Natomiast jeżeli dofinansowanie dotyczy osoby, która ukończyła 60 lat wówczas pracodawca / przedsiębiorca jest zobowiązany do zatrudnienia na okres 12 miesięcy. W okresie od stycznia do grudnia 2023 r. skierowano 8 osób bezrobotnych w tym 6 kobiet, 4 osoby to mieszkańcy wsi, 8 osób posiadało status długotrwale bezrobotnych. Zaangażowano na ten cel środki Funduszu Pracy na kwotę 207 828,50 zł.

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej każdego roku na podstawie art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

(t.j. Dz.U. z 2023 r., poz. 735 ze zm.) przedstawia Wskaźniki efektywności podstawowych form aktywizacji zawodowej uzyskane w powiatowych urzędach pracy w roku 2022. Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej finansowanych ze środków Funduszu Pracy to: staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych oraz jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej. Wartość wskaźników wskazana przez MRPIPS osiągniętych za rok 2022 tj. średnia wartość wskaźnika efektywności zatrudnieniowej uzyskana na poziomie min. **80,70%**, natomiast efektywność kosztowa **17 310,50 zł**. Z analizy danych przedstawionych przez MRPIPS wynika, iż na **39 powiatów województwa mazowieckiego** tylko **10 powiatowych urzędów pracy** spełniło kryteria, w tym **Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie** osiągając odpowiednio **wartość 87,70% i 14 584,63 zł**.

Liczba osób bezrobotnych objętych aktywizacją w ramach programów rynku pracy w 2023 r.

Programy rynku pracy	Ogółem objęci aktywizacją w 2023 r. łącznie ze skierowanymi w 2022 r.	Bezrobotni skierowani w ramach programów rynku pracy w 2023 r.			
	Skierowani w ramach programów 2022 r.	Algorytm	Program specjalny „Aktywni 2023”	Regionalny Programu Operacyjny 2021-2027 EFS+	Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego Mazowsze 2023- bezrobotni do 30 roku życia
Ogółem w tym:	757 w tym 126 z 2022 r. oraz 20 rotacji	453	28	83	47
Szkolenia	57	24	10	23	x
Prace interwencyjne	176 w tym 76 z 2022 r.	93	x	7	x
Roboty publiczne	48 w tym 2 z 2022 r.	28	18	x	x
Staż	278 w tym 46 z 2022 r.	184	x	26	22
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	47	38	x	9	x
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	48 20 rotacji	24	x	4	x
Prace społecznie użyteczne	30	30	x	x	x
Bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia	43 w tym 2 z 2022 r.	8	x	13	20

Bon szkoleniowy dla bezrobotnego do 30 roku życia	15	9	x	1	5
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50+	8	8	x	x	x
Art. 57a ustawy: refundacja przez okres do 12 miesięcy kosztów poniesionych na wynagrodzenia za zatrudnione skierowane osoby bezrobotne lub poszukujące pracy w DPS albo jednostce organizacyjnej WR i PZ	7	7	x	x	x

Struktura wydatków w złotych w 2023 r. na poszczególne programy

Program rynku pracy	Ogółem	Algorytm	Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego 2021-2027 EFS +	Regionalny Program Mazowsze 2023 - bezrobotni do 30 r.ż.	Program specjalny „Aktywni 2023”
Ogółem wydatki w zł w tym:					
Szkolenia	209 593,68	72 850,09	95 956,41	x	40 787,18
Prace interwencyjne	1 015 436,87	972 492,50	42 944,37	x	x
Roboty publiczne	701 275,53	364 934,75	x	x	336 340,78
Staż	3 165 931,92	2 722 840,77	137 423,20	305 667,95	x
Zwrot kosztów dojazdu na staż	256 912,06	220 150,17	11 148,68	25 613,21	x
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 343 204,14	1 082 993,76	260 210,38	x	x
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	1 135 421,84	995 421,84	140 000,00	x	x
Prace społecznie użyteczne	65 025,72	65 025,72	x	x	x
Bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia	369 000,00	72 000,00	117 000,00	180 000,00	x
Bon szkoleniowy dla bezrobotnego do 30 roku życia	109 441,75	59 632,19	10 010,16	39 799,40	x
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50 +	207 828,50	207 828,50	x	x	x
Art.57a ustawy: refundacja przez okres do 12 miesięcy kosztów poniesionych na wynagrodzenia za zatrudnione skierowane osoby bezrobotne lub poszukujące pracy w DPS albo jednostce organizacyjnej WR i PZ	238 565,40	238 565,40	x	x	x
Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie oraz zwrot kosztów dojazdu na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego w ramach programu specjalnego „Aktywni 2023”	1500,00	x	x	x	1500,00
Zwrot kosztów dojazdu na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego	31,97	x	x	x	31,97
Ogółem wydatki	8 819 169,38	7 074 735,69	814 693,20	551 080,56	378 659,93

2.7.12. Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy od 27 maja 2014 r. wprowadziła instrument polityki rynku pracy – Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS), który został utworzony ze środków Funduszu Pracy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Inwestycja w potencjał kadrowy powinna poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na rynku pracy. Podstawowym przeznaczeniem KFS jest dofinansowanie – na wniosek pracodawcy – kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w firmie. Skorzystać z tych środków może sam pracodawca.

Środki KFS przeznaczone są na finansowanie poniższych działań:

- kursów i studiów podyplomowych realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminów umożliwiających uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem;
- określenia potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

W ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego możliwe jest sfinansowanie:

- do 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli wnioskodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;
- do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, dla pozostałych pracodawców.

W 2023 r. na działania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego Powiatowy Urząd Pracy wydatkował 311 721,78 zł

Wyszczególnienie	Limit/suma kwot z decyzji wydanych w 2023 r. w zł	Wydatkowanie na 31.12.2023 r. w zł
Limit podstawowy	292 530,80	288 730,80
Rezerwa	16 944,00	16 944,00
Promocja KFS	6 079,20	6 046,98
Ogółem wydatki	315 554,00	311 721,78

Wydatki środków KFS z uwzględnieniem liczby przedsiębiorców oraz przeszkolonych pracowników (ogółem limit podstawowy i rezerwa)

Pracodawca	Liczba pracodawców (rozumianych jako podmioty gospodarcze, firmy) objętych wsparciem KFS	Liczba przeszkolonych pracowników (w tym pracodawców rozumianych jako osoby korzystające ze wsparcia KFS)
przedsiębiorca zatrudniający do 9 pracowników	7	17
przedsiębiorca zatrudniający od 10 do 49 pracowników	-	13
przedsiębiorca zatrudniający powyżej 50 pracowników	-	29
jednostki sektora finansów publicznych	-	82
inni	-	-
ogółem	7	141

Informacja o wydatkowaniu środków w okresie 01.01.2023 r. – 31.12.2023 r. zgodnie z priorytetami ministra ds. pracy

Nr	Priorytet	Zaangażowana kwota
1	Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców	0
2	Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy	16,0
3	Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych	265,0
4	Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia	4,0
5	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych	4,0
6	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami	0
inne (poza priorytetami)		0
promocja KFS		6,0
Suma:		295,0

Informacja o wydatkowaniu środków przyznanych z rezerwy KFS zgodnie z priorytetami Rady Rynku Pracy w 2023 roku

Nr	Priorytet	Zaangażowana kwota
1	Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS	10,8
2	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności	3,2
3	Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju	0,00
4	Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego	3
5	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej	0,00
inne (poza priorytetami)		0,00
promocja KFS		0,00
Suma:		17,0

Lp.	Priorytet	Wydatkowana/ zaangażowana kwota w zł
1	Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców	4 660,00
2	Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy	24 880,00
3	Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych	158 521,00
4	Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych	26 710,00
5	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych	29 215,60
6	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.	12 000,00
Inne (poza priorytetami)		0
Promocja KFS		6 046,98
Ogółem		311 721,78

3. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY

3.1. Projekty współfinansowane przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie żuromińskim (I)”, współfinansowany przez Unię Europejską, ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, w ramach programu Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027, Priorytetu VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działania 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.

Projekt jest realizowany na podstawie zawartej umowy pomiędzy Województwem Mazowieckim - Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie i Powiatem Żuromińskim - Powiatowym Urzędem Pracy w Żurominie.

Termin realizacji projektu: 01.08.2023 r. - 31.12.2024 r.

Liczba osób zaktywizowanych w ramach projektu w 2023 r.: 83 osoby bezrobotne.

Środki finansowe poniesione na realizację projektu w 2023 r.: 814 693,20 zł.

Celem realizacji projektu jest zwiększenie poziomu aktywności zawodowej i możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych mieszkających w powiecie żuromińskim, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie z utrudnionym dostępem do rynku pracy, znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Grupa docelowa: osoby bezrobotne, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie należące do co najmniej jednej z grup bezrobotnych tj.: osób w wieku 18-29 lat, osób długotrwale bezrobotnych, w wieku 50 lat i więcej, z wykształceniem odpowiadającym poziomowi ISCED 3 i niższym, osób z niepełnosprawnością, kobiet.

Formy wsparcia zrealizowane w 2023 r.: poradnictwo zawodowe lub pośrednictwo pracy dla 83 osób, staże ogółem dla 26 osób, w tym dla 14 osób w wieku 30 lat i więcej oraz 12 osób w wieku 18-29 lat, jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej ogółem dla 9 osób, w tym dla 2 osób w wieku 30 lat i więcej oraz 7 osób w wieku 18-29 lat, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy ogółem dla 4 osób, w tym dla 2 osób w wieku 30 lat i więcej oraz 2 osób w wieku 18-29 lat, prace interwencyjne ogółem dla 7 osób, w tym dla 6 osób w wieku 30 lat i więcej oraz 1 osoby w wieku 18-29 lat, szkolenia grupowe ogółem dla 23 osób, w tym dla 10 osób w wieku 30 lat i więcej z zakresu „Operator koparkoładowarki kl. III wszystkie typy” oraz szkolenie grupowe dla 10 osób w wieku 18-29 lat z zakresu „Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z elementami logistyki w gospodarce magazynowej”, boni szkoleniowy dla 1 osoby w wieku 18-29 lat, bony na zasiedlenie dla 13 osób w wieku 18-29 lat.

3.2. Programy rynku pracy

1) Program Specjalny pn. „Aktywni 2023”.

Program specjalny został zainicjowany i zrealizowany w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie we współpracy z lokalnymi pracodawcami na podstawie zawartych porozumień.

Termin realizacji: 15.02.2023 r. - 31.12.2023 r.

Środki finansowe poniesione na realizację programu w 2023 r.: 378 659,93 zł

Celem realizacji programu specjalnego było podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do podjęcia i utrzymania zatrudnienia osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie.

Liczba osób zaktywizowanych w ramach programu w 2023 r.: 28 osób.

Grupa docelowa: osoby długotrwale bezrobotne, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy.

Formy wsparcia zrealizowane w ramach programu specjalnego: grupowymi zajęciami motywująco-aktywizacyjnymi z udziałem doradcy zawodowego, pośrednika pracy, prawnika objętych zostało 27 osób, 1 osoba została objęta indywidualnym poradnictwem zawodowym, pośrednictwem pracy oraz poradnictwem prawnym, na roboty publiczne skierowanych zostało 18 osób, 10 osób ukończyło szkolenie grupowe pn. „Opiekun osoby starszej i z niepełnosprawnościami” oraz zdobyło kompetencje w tym zakresie.

2) Program Regionalny „MAZOWSZE 2023 - bezrobotni do 30 roku życia”.

Program regionalny był realizowany na podstawie zawartego Porozumienia pomiędzy Województwem Mazowieckim - Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie i 15 Powiatowymi Urzędami Pracy z Województwa Mazowieckiego w tym z Powiatowym Urzędem Pracy w Żurominie.

Termin realizacji: 01.02.2023 r. – 31.12.2023 r.

Środki finansowe poniesione na realizację programu w 2023 r.: 551 080,56 zł.

Liczba osób zaktywizowanych w ramach programu w 2023 r.: 47 osób.

Celem realizacji projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie, w ramach której osoby uczestniczące w projekcie nabywały nowe kompetencje, kwalifikacje oraz zdobywały doświadczenie zawodowe budując tym samym swój potencjał zawodowy.

Grupa docelowa: osoby bezrobotne w wieku 18-29 lat.

Formy wsparcia zrealizowane w 2023 r.: staże dla 22 osób, bony na zasiedlenie dla 20 osób, bony szkoleniowe 5 osób.

3) Projekt pilotażowy pn. „Czas na młodych- punkt kompleksowego doradztwa dla młodzieży z powiatu żuromińskiego”.

Termin realizacji: 01.08.2023 r. – 31.12.2024 r.

Środki finansowe poniesione na realizację programu w 2023 r.: 83 071,07 zł.

Projekt został złożony w odpowiedzi na ogłoszony Przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej nabór wniosków na projekty pilotażowe pod nazwą „Czas na młodych-punkty doradztwa dla młodzieży” w celu opracowania i przetestowania koncepcji punktów doradztwa i zintegrowanych usług dla młodzieży – miejsca w których osoby młode mogą uzyskać wsparcie i informacje w zakresie możliwości zatrudnienia, edukacji, zdrowia, zamieszkania.

Projekt jest realizowany w partnerstwie z Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Żurominie i Stowarzyszeniem Wagon Inicjatyw na podstawie umowy zawartej z Ministrem Rodziny Pracy i Polityki Społecznej.

Celem realizacji projektu jest wypracowanie i wdrożenie w okresie od 01.08.2023 r. do 31.12.2024 r. nowatorskich modeli kompleksowego wsparcia społeczno-zawodowego niwelującego bariery, deficyty w podjęciu aktywności zawodowej oraz zwiększających szanse na podjęcie trwałego zatrudnienia osób młodych do 30 roku życia, w tym osób z grupy NEET w ramach utworzonego Punktu kompleksowego doradztwa dla młodzieży z powiatu żuromińskiego oraz nowych metod aktywizacji zawodowej.

Cele szczegółowe realizacji projektu pilotażowego to:

- zwiększenie dostępu do zintegrowanych usług zawodowych, społecznych i zdrowotnych;
- wzrost umiejętności interpersonalnych wśród uczestników projektu;
- rozwiązywanie, zniwelowanie problemów osobistych i zawodowych utrudniających lub uniemożliwiających aktywność społeczno-zawodową;
- udzielenie pomocy w ustaleniu predyspozycji i preferencji zawodowych, pomocy w wyborze zawodu, sporządzeniu dokumentów aplikacyjnych do pracy, identyfikacji i rozwiązaniu problemów zawodowych;
- zwiększenie motywacji do działania w obszarze społeczno-zawodowym;
- wzrost kompetencji społecznych, w tym funkcjonowania w społeczeństwie, grupie rówieśniczej, pracowniczej, funkcjonowania w roli osoby ubiegającej się o pracę, w roli pracownika, radzenia sobie ze stresem, emocjami, umiejętnego rozwiązywania

konfliktów, umiejętnego wyrażania swoich uczuć, potrzeb i oczekiwań, odbudowa, wzmocnienie samooceny;

- udzielanie pomocy w identyfikacji i rozwiązywaniu problemów osobistych;
- udzielenie porad z różnych dziedzin prawa;
- udzielanie porad z zakresu możliwych form pomocy społecznej;
- udzielanie porad w zakresie możliwości mieszkaniowych;
- udzielenie wsparcia w zakresie profilaktyki zdrowia psychicznego i fizycznego, poprzez umiejętność radzenia sobie ze stresem i jego długofalowym negatywnym skutkiem dla ciała i psychiki z wykorzystaniem dźwiękoterapii i muzykoterapii;
- wzrost świadomości w zakresie edukacji międzykulturowej, antydyskryminacyjnej, obywatelskiej;
- wypracowanie nowych, niestandardowych form aktywizacji zawodowej, w tym staży adaptacyjnych i zatrudnienia wspieranego, udzielanie pomocy w uzyskaniu kompetencji i umiejętności, doświadczenia zawodowego oraz w razie potrzeb nowych kwalifikacji zgodnych z oczekiwaniami rynku pracy.

W ramach projektu został utworzony w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie w 2023 r. **Punkt kompleksowego doradztwa dla młodzieży z powiatu żuromińskiego**

Punkt jest czynny w dni robocze w godzinach 9.00-15.30, w tym trzy dni w tygodniu do godziny 17.00. W ramach punktu udzielane są informacje na temat form pomocy z których mogą skorzystać osoby bezrobotne do 30 roku życia w celu podjęcia aktywności zawodowej, udzielane są porady zawodowe, realizowane jest pośrednictwo pracy, udzielane są indywidualne porady psychologiczne, prawne oraz porady w zakresie przeciwdziałania, pokonywania i niwelowania poziomu stresu. Indywidualne porady psychologiczne, prawne, w zakresie radzenia sobie ze stresem są formami wsparcia dla osób bezrobotnych, które dotychczas nie były realizowane w Powiatowym Urzędzie Pracy.

W projekcie realizowane są co miesiąc grupowe warsztaty aktywizacji społeczno-zawodowej w łącznym wymiarze 24 godzin, w ramach 2 bloków: 12-godzinnego bloku Motywacja-Aktywizacja, w którym realizowane są warsztaty grupowe z zakresu poradnictwa zawodowego, psychologicznego, prawnego, form pomocy społecznej, edukacji międzykulturowej, antydyskryminacyjnej, obywatelskiej oraz 12 godzinnego Treningu Umiejętności Społecznych.

W 2024 r. uczestnicy projektu objęci grupowymi warsztatami aktywizacji społeczno-zawodowej będą kierowani na nowatorskie formy aktywizacji tj. 3 miesięczne staże adaptacyjne realizowane pod opieką mentorów a następnie do pracy w ramach zatrudnienia

wspieranego. Uczestnicy projektu podejmujący bezpośrednio po odbyciu staży adaptacyjnych pracę w ramach zatrudnienia wspieranego będą mogli ukończyć szkolenia dostosowane do potrzeb rynku pracy, refundowane ze środków projektu, które wzmocnią ich potencjał zawodowy i zwiększą szanse na stabilizację zawodową. Wypracowane w projekcie pilotażowym rozwiązania, które spotkają się z pozytywnym odbiorem zarówno ze strony osób bezrobotnych jak i pracodawców będą miały szansę implementacji do przepisów prawnych.

Liczba osób zaktywizowanych w ramach projektu pilotażowego w 2023 r.: 55 osób.

Grupa docelowa: osoby bezrobotne i poszukujące pracy w wieku 18-29 lat.

Formy wsparcia zrealizowane w 2023 r.: każda z osób przystępujących do projektu pilotażowego została objęta indywidualnym poradnictwem zawodowym oraz pośrednictwem pracy, 19 osób zostało objętych indywidualnym poradnictwem psychologicznym, 18 osób indywidualnym poradnictwem prawnym, 11 osób indywidualnym poradnictwem w zakresie przeciwdziałania, pokonywania i niwelowania poziomu stresu, 24 osoby zostały objęte grupowymi warsztatami aktywizacji społeczno-zawodowej.

4. DZIAŁANIA PROMUJĄCE USŁUGI ŚWIADCZONE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W ŻUROMINIE

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie podobnie jak w poprzednich latach, skupiały się w szczególności na aktywnym przeciwdziałaniu bezrobociu, łagodzeniu jego skutków, jak również dbaniu o zaktywizowanie jak największej grupy osób bezrobotnych z zachowaniem racjonalizacji wydatkowania środków i osiągnięcia wysokiej efektywności zatrudnieniowej. Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie oprócz aktywizacji osób bezrobotnych w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem podejmuje działania służące zwiększeniu aktywności i zdolności do zatrudnienia wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez realizację projektów współfinansowanych przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

1. Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie prowadzi własne strony internetowe: **zuromin.praca.gov.pl** i **www.bip.pupzuromin.pl** na których zamieszczane są informacje o zakresie działalności Urzędu, realizowanych zadaniach, wzory formularzy oraz inne wynikające z przepisów szczególnych.



Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie

Wpisz szukaną frazę Szukaj

Dla bezrobotnych i poszukujących pracy Dla pracodawców i przedsiębiorców Rynek pracy Oferty pracy w powiecie Kalendarz targów, giełd i szkoleń Urząd

Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie > Strona główna

Rynek pracy - pomoc dla Ukrainy / Ринок праці - допомога Україні

RODO - KLAUZULA

> **Klauzula informacyjna w związku z przetwarzaniem danych osobowych**

Załatwianie spraw przez internet

profil zaufany Profil Zaufany to **bezpłatne narzędzie**, dzięki któremu można załatwiać sprawy urzędowe online w serwisach administracji publicznej, **bez wychodzenia z domu, 24h/7 dni w tygodniu**. Profil Zaufany możesz założyć i potwierdzić w pełni online przy pomocy **zewnętrznego dostawcy tożsamości, np. banku**

Jeśli już masz Profil Zaufany możesz teraz załatwić swoją sprawę korzystając z usług elektronicznych praca.gov.pl bez osobistej wizyty w urzędzie.

Na skróty

- > Statystyki i analizy urzędu
- > Dokumenty do pobrania
- > Ochrona danych osobowych

Syriusz™ **praca.gov.pl**
Usługi elektroniczne Publicznych Służb Zatrudnienia

elektroniczna skrzynka podawcza

2. W dniu 14 marca 2023 r. przedstawiciel urzędu uczestniczył w konferencji pn. „Powiat Żuromiński Blżej Mieszkańców”. Spotkanie miało na celu przedstawienie działań, które były podejmowane w latach 2021-2022 na rzecz powiatu oraz planach i zamierzeniach na rok 2023 z perspektywą na lata następne.

3. **XVIII Targi Pracy i Edukacji** odbyły się 14 kwietnia 2023 r. na terenie Hali Sportowej przy Liceum Ogólnokształcącym w Żurominie. Targi Pracy i Edukacji, to jedno z głównych wydarzeń, które stało się już tradycją w powiecie żuromińskim. Wydarzenie to przestrzeń do swobodnych spotkań i rozmów młodzieży szkolnej ze szkół podstawowych i ponadpodstawowych z przedstawicielami placówek edukacyjnych, uczelni wyższych i innych instytucji szkoleniowych, oraz okazja dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy do nawiązania kontaktów z przedstawicielami interesujących ich branż i firm. W targach wzięło udział 80 wystawców wśród których znaleźli się pracodawcy, placówki edukacyjne oraz inne instytucje związane z rynkiem pracy,
4. **20 kwietnia 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy uczestniczył jako wystawca w Targach Edukacji i Pracy w Ciechanowie.** Była to doskonała okazja nie tylko do zaprezentowania oferty naszego urzędu, a zarazem szansa na wymianę doświadczeń oraz na poznanie nowych rozwiązań, które stały się inspiracją dla wdrażania nowych rozwiązań.
5. W roku 2023 Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie **kontynuował współpracę z Wojskowym Centrum Rekrutacji w Ciechanowie.** Podczas spotkań w siedzibie PUP zaproszonym uczestnikom w ramach „Dobrowolnej Zasadniczej Służby Wojskowej” przedstawiono procedury rekrutacyjne do wszystkich rodzajów służby wojskowej.
6. W ramach **Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych** 25 października 2023 r. zorganizowano spotkanie informacyjno-szkoleniowe, w którym udział wzięli pracodawcy / przedsiębiorcy oraz osoby planujące rozpocząć własną działalność gospodarczą. Podczas spotkania wiedzę na temat procesów ułatwiających rozwój przedsiębiorstwa przekazał zaproszony przez Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie przedstawiciel Banku Gospodarstwa Krajowego.
7. 23 listopada 2023 r. na zaproszenie Dyrektora Zespołu Szkół Techniczno – Zawodowych im. Jana Pawła II w Żurominie przedstawiciel Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie podczas **konferencji Upowszechniającej Fundusze EOG** przedstawił aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy oraz odniósł się do przeprowadzonego badania jakim jest Barometr zawodów. Podczas wystąpienia podkreślił, iż badanie to daje prognozę na rok 2024 w obrębie zawodów i kwalifikacji na które będzie zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy. Ponadto zaprosił do współpracy i korzystania z usług pośrednictwa i poradnictwa zawodowego.

8. W ramach aktywnej współpracy przedstawiciel Powiatowego Urzędu Pracy brał udział w dniu 7 września 2023 r. w **Konferencji Osób Niepełnosprawnych** zorganizowanej przez Dom Pomocy Społecznej w Bądzynie oraz 5 stycznia 2023 r. w szkoleniu pn.: „**Przeciwdziałanie przemocy domowej**” zorganizowanym przez Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Żurominie.
9. Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie uczestniczył 8 września 2023 r. w obchodach Jubileuszu **50-lecia Zespołu Szkół im. Batalionów Chłopskich w Zielonej**.

5. WYDATKI FUNDUSZU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie realizuje i finansuje zadania na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2023 r., poz. 735 ze zm.) oraz ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz.U. z 2023 r., poz. 1270 ze zm.).

Fundusz Pracy jest państwowym funduszem celowym, którego środki przeznaczone są na wypłatę obligacyjnych świadczeń, realizację zadań fakultatywnych, aktywizację zawodową osób bezrobotnych.

Środki Funduszu Pracy pochodzą od ministra właściwego ds. pracy, który przekazuje samorządom powiatowym środki na wypłaty obligacyjnych świadczeń do wysokości potrzeb. Natomiast na wydatki związane z realizacją programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz finansowanie innych zadań fakultatywnych, środki są limitowane do wysokości wynikającej z algorytmu ich podziału.

Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie na 31.12.2023 r. dysponował następującymi środkami finansowymi:

- 1) środki na utrzymanie Powiatowego Urzędu Pracy w kwocie 2 529 225,00 zł;
- 2) środki na realizację projektu w ramach Działania 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027 w wysokości 1 847 836,52 zł, w tym:
- 3) środki Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wysokości 9 535 599,15 zł;
- 4) środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie realizacji Projektu Pilotażowego pn. „Czas na młodych-punkt kompleksowego doradztwa dla młodzieży z powiatu żuromińskiego” w kwocie 93 192,00zł.
- 5) środki Funduszu Pracy na finansowanie zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 315 554,00 zł.;
- 6) środki Funduszu Pracy na finansowanie innych fakultatywnych zadań w wysokości 501 489,61 zł.

Wykonanie planów finansowych poszczególnych programów i projektów przedstawiają poniższe tabele. Dla porównania w poniższych tabelach uwzględniono również wykonanie z roku 2022 w przypadku realizacji programu/projektu w 2022 roku.

Wykonanie budżetu działalności podstawowej Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie

Paragraf	Nazwa paragrafu	Wykonanie na 31.12.2022 r. w zł	Wykonanie na 31.12.2023 r.	Wzrost(+)/spadek (-) wykonania
3020	Wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń	1 991,01	567,00	- 1424,01
4010	Wynagrodzenia osobowe	1 529 927,07	1 751 916,20	+221 989,13
4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	111 276,54	123 169,05	+11 892,51
4110	Składki na ubezpieczenie społeczne	284 261,41	316 820,56	+32 559,15
4120	Składka na Fundusz Pracy	30 491,55	37 745,87	+7 254,32
4140	Wpłaty na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	0,00	0,00	0,00
4170	Wynagrodzenia bezosobowe	3 313,15	1 880,00	- 1433,15
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	27 078,71	28 405,65	+1 326,94
4220	Zakup środków żywności	677,79	1 544,30	+866,51
4260	Zakup energii	63 868,25	58 237,55	-5 630,70
4270	Zakup usług remontowych	1 790,41	2 853,20	+ 1 062,79
4280	Zakup usług zdrowotnych	1 932,00	1 670,50	-261,50
4300	Zakup usług pozostałych	17 328,03	26 912,94	+9 584,91
4360	Opłaty z tyt. zakupu usług telekomunikacyjnych	2 069,58	1 922,19	-147,39
4410	Podróże służbowe krajowe	203,20	715,20	+512,00
4430	Różne opłaty i składki	3 307,60	3 397,60	+90,00
4440	Odpisy na ZFŚS	47 466,69	50 338,73	+2 872,04
4480	Podatek od nieruchomości	3 662,52	3 660,82	-1,70
4520	Opłaty na rzecz budżetów jst	43,83	43,83	0,00
4700	Szkolenia pracowników	690,00	370,00	-320,00
4710	Wpłaty na PPK finansowane	0,00	0,00	0,00
	Razem	2 131 379,34	2 412 171,19	+280 791,85

Wykonanie budżetu Związku Nauczycielstwa Polskiego

Paragraf	Nazwa paragrafu	Wykonanie na 31.12.2022 r.	Wykonanie na 31.12.2023 r.	Wzrost(+)/spadek (-)wykonania
4260	Zakup energii	1 757,75	1 814,90	+57,15
4300	Zakup usług pozostałych	31,00	30,00	-1,00
4360	Opłaty z tyt. zakupu usług telekomunikacyjnych	1 145,85	1 343,00	+197,15
4480	Podatek od nieruchomości	108,30	110,00	+1,70
	Razem	3 042,90	3 297,90	+255,00

Wykonanie budżetu projektu niekonkurencyjnego pt. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie żuromińskim (I)” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, w ramach Priorytetu VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działania 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027 w układzie zadaniowym na 31.12.2023 r.

Nazwa zadania	Wykonanie na 31.12.2023 r.
Stáže	80 891,11
Zwrot kosztów przejazdu na staż	3 918,54
Szkolenia	58 868,28
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	70 000,00
Prace interwencyjne	36 795,33
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	59 997,48
Gwarancje dla młodzieży - prace interwencyjne	6 149,04
Gwarancje dla młodzieży - szkolenia	37 088,13
Gwarancje dla młodzieży-jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	200 212,90
Gwarancje dla młodzieży - staże	56 532,09
Gwarancje dla młodzieży - zwrot kosztów przejazdu na staż	7 230,14
Gwarancje dla młodzieży - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	70 000,00
Gwarancje dla młodzieży - bon na zasiedlenie	117 000,00
Gwarancje dla młodzieży - bon szkoleniowy	10 010,16
Razem	814 693,20

**Wykonanie budżetu Programu Regionalnego „Mazowsze 2023 - bezrobotni do 30 roku życia”
w układzie zadaniowym na 31.12.2023 r.**

Nazwa zadania	Wykonanie na 31.12.2023 r.
Staż	305 667,95
Zwrot kosztów przejazdu na staż	25 613,21
Bon na zasiedlenie	180 000,00
Bon szkoleniowy	39 799,40
Razem	551 080,56

**Wykonanie budżetu Projektu Pilotażowego „Czas na młodych-punkt kompleksowego
doradztwa dla młodzieży z powiatu żuromińskiego” w układzie zadaniowym na 31.12.2023 r.**

Nazwa zadania	Wykonanie na 31.12.2023 r.
Grupowe warsztaty motywująco-aktywizacyjne z psychologiem	480,00
Indywidualne poradnictwo psychologiczne	1920,00
Grupowe warsztaty motywująco-aktywizacyjne z prawnikiem	894,00
Indywidualne poradnictwo prawne	1 788,00
Grupowe poradnictwo edukacyjne	960,00
Grupowe warsztaty aktywizacji społeczno-zawodowej w bloku „Trening umiejętności społecznych”	5 760,00
Indywidualne warsztaty z pedagogiem	3 840,00
Grupowe poradnictwo z pracownikiem socjalnym	960,00
Grupowe/indywidualne warsztaty aktywizacji społeczno-zawodowej z doradcą zawodowym	3 600,00
Personel zaangażowany	5 112,60
Zakup tablicy informacyjnej	320,00
Zakup ścianki reklamowej	700,00
Zakup laptopów	20 400,00
Zakup licencji Microsoft Office	6 360,00
Zakup urządzenia wielofunkcyjnego	13 680,00
Zakup foteli	15 000,00
Serwis kawowy	900,00
Zakup materiałów na warsztaty	396,47
Razem	83 071,07

Wykonanie budżetu Funduszu Pracy w ramach algorytmu w układzie zadaniowym na 31.12.2022 r. oraz na 31.12.2023 r.

L.p.	Nazwa zadania	Wykonanie na 31.12.2022 r.	Wykonanie na 31.12.2023 r.	Wzrost(+)/spadek (-)wykonania
1.	Prace interwencyjne	514 018,02	972 492,50	+458 474,48
2.	Staże	1 478 713,03	2 722 840,77	+1 244 127,74
3.	Szkolenia w tym:	15 710,36	72 850,09	+ 57 139,73
	- koszty szkoleń	5 500,00	37 223,20	+31 723,20
	- stypendia szkoleniowe (w tym dotyczące bonu szkoleniowego)	10 210,36	33 315,56	+23 105,20
	- koszty badań lekarskich	0,00	0,00	0,00
	- koszty przejazdu na szkolenie	0,00	2 311,33	+2 311,33
4.	Roboty publiczne	135 893,63	364 934,75	+229 041,12
5.	Jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej	549 864,92	1 082 993,76	+533 128,84
6.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	390 889,00	995 421,84	+604 532,84
7.	Prace społecznie użyteczne	53 368,20	65 025,72	+11 657,52
8.	Koszty studiów	0,00	0,00	0,00
	- koszty studiów	0,00	0,00	0,00
	- stypendia za okres studiów	0,00	0,00	0,00
9.	Bon na zasiedlenie	136 000,00	72 000,00	- 64 000,00
10.	Bon szkoleniowy w tym:	29 712,50	59 632,19	+ 29 919,69
	- koszty szkolenia	29 112,50	59 331,52	+30 219,02
	- koszty badań lekarskich	0,00	0,00	0,00
	- ryczałt za przejazd na szkolenie i zakwaterowanie	600,00	300,67	-299,33
11.	Bon stażowy w tym:	0,00	0,00	0,00
	- ryczałt za dojazd na staż	0,00	0,00	0,00
	- stypendia stażowe	0,00	0,00	0,00
	- premia dla pracodawcy	0,00	0,00	0,00
12.	Bon zatrudnieniowy	0,00	0,00	0,00
13.	Grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepraca	0,00	0,00	0,00
14.	Świadczenie aktywizacyjne po przerwie związanej z wychowaniem dziecka	0,00	0,00	0,00
15.	Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne za bezrobotnych do 30 r.ż.	0,00	0,00	0,00
16.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku powyżej 50 r.ż.	128 415,44	207 828,50	+79 413,06

17.	Program Aktywizacja i Integracja	0,00	0,00	0,00
18.	Stypendia z tytułu podjęcia nauki	0,00	0,00	0,00
19.	Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu przez okres odbywania u pracodawcy stażu	56 032,55	220 150,17	+164 117,62
20.	Zwrot części albo całości kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej	9 030,00	238 565,40	+ 229 535,40
Razem		3 497 647,65	7 074 735,69	+3 577 088,04

Wykonanie budżetu Funduszu Pracy w ramach Programu Specjalnego „Aktywni 2023” w układzie zadaniowym realizowanego w 2023 r.

L.p.	Nazwa zadania	Wykonanie na 31.12.2023 r.
1.	Roboty publiczne	336 340,78
2.	Szkolenia w tym:	40 787,18
	- koszty szkoleń	22 080,00
	- stypendia szkoleniowe	18 139,74
	- koszty badań lekarskich	0,00
	- koszty przejazdu na szkolenie	567,44
3.	Zwrot kosztów dojazdu na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego	31,97
4.	Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie	1 500,00
Razem		378 659,93

Wykonanie budżetu Funduszu Pracy z zadań fakultatywnych w układzie zadaniowym na 31.12.2022 r. oraz na 31.12.2023 r.

L.p.	Nazwa zadania	Wykonanie na 31.12.2022 r.	Wykonanie na 31.12.2023 r.	Wzrost(+)/spadek(-) wykonania
1.	Opracowywanie, wydawanie lub rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców	13 651,45	16 381,23	+2 729,78
2.	Koszty związane z organizowaniem giełd pracy i targów pracy	0,00	14 643,82	+14 643,82

3.	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień o zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi w tym:	85 858,53	95 390,01	+9 531,48
	a) materiały i druki	12 793,62	15 272,71	+2 479,09
	b) przesyłki pocztowe	70 036,90	77 094,60	+7 057,70
	c) usługi telekomunikacyjne	2 959,13	2 956,28	-2,85
	d) koszty wysyłek	68,88	66,42	-2,46
4.	Opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia i Ochotnicze Hufce Pracy	0,00	1 050,00	+1 050,00
5.	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufcach Pracy służących realizacji zadań wynikających z ustawy w tym:	100 869,63	139 150,90	+38 281,27
	a) materiały i wyposażenie	40 436,74	15 491,75	-
	b) usługi	59 625,60	102 302,4	+42 676,8
	c) opłata za internet	807,29	2 522,94	+1 715,65
	d) wydatki inwestycyjne	0,00	18 833,76	+18 833,7
6.	Koszty szkolenia i studiów, w tym studiów podyplomowych kadr publicznych służb zatrudnienia i kadr Ochotniczych Hufców Pracy	55 076,00	32 390,00	-22 686,00
7.	Koszty szkolenia oraz przejazdów członków rad rynku pracy	13 650,00	26 000,00	+12 350,00
8.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń	58 162,14	53 971,83	-4 190,31
9.	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy	663,34	283,44	-379,90
Razem		327 931,09	379 261,23	+51 330,14

Wykonanie budżetu w ramach środków przyznanych na realizację zadań z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w układzie zadaniowym na 31.12.2022 r. oraz na 31.12.2023 r.

L.p.	Nazwa zadania	Wykonanie na 31.12.2022 r.	Wykonanie na 31.12.2023 r.	Wzrost(+)/spadek (-)wykonania
1.	Promocja Krajowego Funduszu Szkoleniowego	4 999,95	6 046,98	+1 047,03
2.	Szkolenia finansowane z Krajowego Funduszu Szkoleniowego	255 986,60	305 674,80	+49 688,20
	Razem	260 986,55	311 721,78	+ 50 735,23

Wydatki na zasiłki oraz dodatki aktywizacyjne wypłacone do 31.12.2023 r. Dla porównania wykonania wykazano również wydatkowanie obligatoryjnych świadczeń na 31.12.2022 r.

L.p.	Nazwa zadania	Wykonanie na 31.12.2022 r.	Wykonanie na 31.12.2023 r.	Wzrost(+)/spadek (-)wykonania
1.	Zasiłek podstawowy 100% wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne	3 510 240,84	3 630 046,97	+ 119 806,13
2.	Zasiłek podwyższony 120% wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne	1 149 482,11	955 700,66	-193 781,45
3.	Zasiłek obniżony 80% wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne	1 827 703,41	1 693 322,07	-134 381,34
4.	Dodatki aktywizacyjne	223 363,20	259 755,60	+36 392,40
	Razem	6 710 789,56	6 538 825,30	-171 964,26

6. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW

Dział Ewidencji i Świadczeń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie jest wyodrębnioną komórką organizacyjną zajmującą się obsługą osób bezrobotnych z prawem i bez prawa do zasiłku, w której zatrudnionych jest 4 pracowników.

Zadania wykonywane w Dziale Ewidencji i Świadczeń to w szczególności:

- rejestrowanie zgłaszających się osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym osób niepełnosprawnych;
- prowadzenie rejestru osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- rozpatrywanie wniosków dotyczących przyznania zasiłku lub wysokości przyznanego zasiłku dla bezrobotnych;
- zadania z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego;
- obsługa osób uprawnionych do świadczeń przyznawanych na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- wydawanie decyzji w sprawie przyznania oraz utraty stypendium z tytułu odbywania stażu oraz szkolenia;
- rozpatrywanie wniosków o odroczenie terminu płatności lub rozłożenie na raty albo o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń zgodnie z wymogami art. 76 ust. 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- obsługa dodatków aktywizacyjnych;
- prowadzenie akt spraw osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- wydawanie zaświadczeń;
- sporządzanie informacji statystycznych, informacji o dochodach PIT;
- obsługa programu PŁATNIK (sporządzanie deklaracji rozliczeniowych, korygujących, raportów przekazywanych do ZUS, dla bezrobotnych z prawem i bez prawa do zasiłku), z uwzględnieniem przekazu elektronicznego do ZUS, a także sporządzaniem odpowiednich sprawozdań w tym zakresie;
- współpraca z pracodawcami, ZUS i innymi instytucjami w sprawach dotyczących wyjaśnień w przedłożonych przez osoby bezrobotne dokumentach;
- prowadzenie procedury odwoławczej w trybie ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego.

Obsługa formalna realizowana jest w oparciu o przepisy:

- ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2023 r., poz. 735 ze zm.);

- rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 kwietnia 2020 r. w sprawie rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz.U. z 2020 r., poz. 667);
- rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 1189);
- ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz.U. z 2023 r., poz. 775 ze zm., dalej Kpa);
- ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz.U. z 2019 r., poz. 1781 ze zm.) oraz inne przepisy prawa w zakresie właściwym dla sprawy.

Celem Działu jest realizacja zadań wynikających z przepisów prawa, przy równoczesnym zachowaniu wysokiego poziomu obsługi klientów oraz bezpieczeństwa przetwarzania danych osobowych osób zgłaszających się do Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie, realizując obowiązki Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 4.05.2016).

W 2023 r. zostało zarejestrowanych **1 808** osób, w tym:

- bezrobotnych z prawem do zasiłku – **654** osoby;
 - bezrobotnych bez prawa do zasiłku – **1 154** osoby;
- z czego:
- po pracy za granicą – **35** osób;
 - po własnej działalności gospodarczej – **17** osób.

W 2023 r. zarejestrowało się **9** osób poszukujących pracy, w tym **4** kobiety.

Zgodnie z art. 8a ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w sprawach dotyczących koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, marszałek województwa rozstrzyga, w drodze decyzji administracyjnej o przyznaniu albo odmowie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, jeżeli okres ubezpieczenia, zatrudnienia lub pracy na własny rachunek spełniony przez bezrobotnego w innym państwie członkowskim Unii Europejskiej, państwie, o którym mowa w ustawie, lub państwie, z którym Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronną umowę międzynarodową o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, ma wpływ na nabycie, wysokość lub okres pobierania zasiłku.

Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie realizuje decyzje w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. W 2023 r. wpłynęło **13** decyzji Marszałka Województwa Mazowieckiego w zakresie przyznania prawa do zasiłku po pracy za granicą dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie, w tym:

- **8** decyzji o przyznaniu prawa do zasiłku w wysokości stanowiącej 100% kwoty zasiłku,
- **5** decyzji o przyznaniu prawa do zasiłku w wysokości stanowiącej 80% kwoty zasiłku.

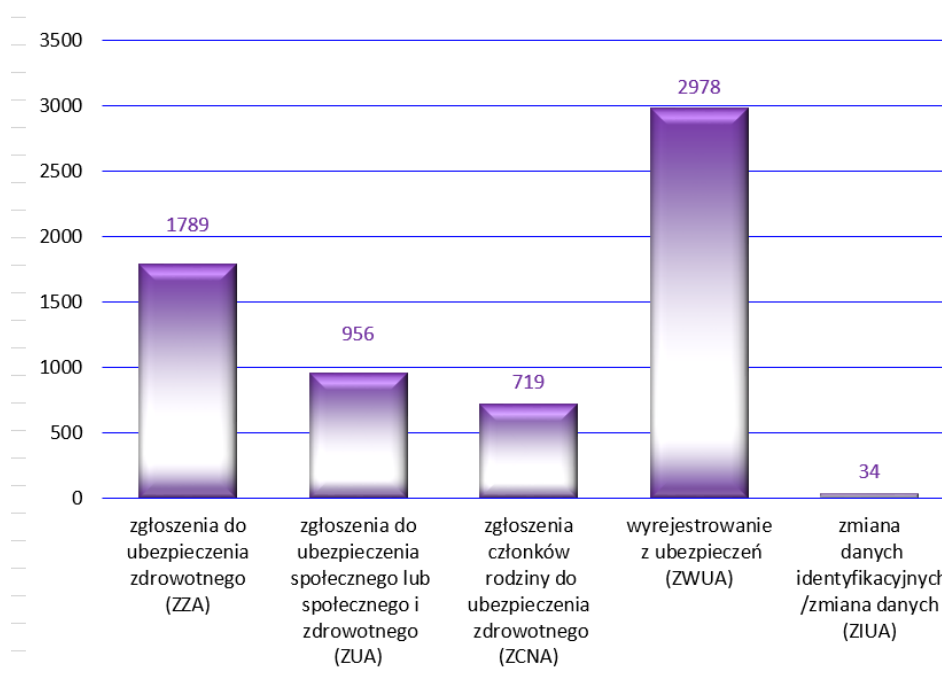
Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie w 2023 r.:

- Wydał **1 029** informacji o dochodach oraz o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11;
- udzielił **132** odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych wpływające do tutejszego Urzędu, w tym: Policja – **100** wniosków, Komornik Sądowy – **18** wniosków oraz inne – **14** pism.

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. wydanych zostało **2 220** zaświadczeń, w tym:

- do pomocy społecznej – **1 838**, w tym **451** za pomocą Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI);
- dla celów służby zdrowia – **112** zaświadczeń;
- na wniosek (m.in. do świadczenia przedemerytalnego, dodatku mieszkaniowego – składane w GOPS lub w urzędzie gminy w zależności do gminy) – **73** zaświadczenia;
- pozostałe – **197** zaświadczeń.

Dokonano **6 476** zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych, zmian danych i wyrejestrowań z ubezpieczeń.



Wydano **5 144** decyzji administracyjnych oraz **59** postanowień w sprawach związanych ze statusem i uprawnieniami osób do których zastosowanie miały przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. wpłynęło **7 odwołań** od decyzji administracyjnych. Akta **3** spraw zostały przesłane do Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego Wydział Rynku Pracy w Warszawie, co stanowi znikomą ilość zaledwie 0,06% wśród ogółu wydanych decyzji.

W pierwszej sprawie organ odwoławczy na podstawie art. 138 § 1 pkt 1 Kpa, utrzymał w mocy zaskarżoną decyzję w sprawie utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w powiatowym urzędzie pracy i nie poinformowania w terminie 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa. W dwóch kolejnych sprawach Wojewoda uchylił decyzje w całości i przekazał sprawy do ponownego rozpatrzenia.

W **4** sprawach zastosowano art. 132 Kpa, gdyż przytoczone w odwołaniu okoliczności sprawy zasługiwały w całości na uwzględnienie.

W 2023 r. w **59** sprawach zastosowano nadzwyczajny tryb wzruszenia decyzji ostatecznych tj. wznowiono postępowanie administracyjne w oparciu o art. 145 § 1 pkt 5 Kpa, gdy wyszły na jaw istotne dla sprawy nowe okoliczności faktyczne lub nowe dowody istniejące w dniu wydania decyzji, nieznanne organowi, który wydał decyzję. W każdym przypadku sprawy wznawiano z urzędu z powodu:

- 1) zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej wpływających na statusu osoby bezrobotnej – **28** spraw;
- 2) przyznania prawa do świadczeń z ZUS (m.in. renta rodzinna, renta z tytułu niezdolności do pracy) – **13** spraw;
- 3) odbywania kary pozbawienia wolności – **8** spraw;
- 4) przyznania prawa do świadczenia pielęgnacyjnego – **7** spraw;
- 5) podlegania pod ubezpieczenia społeczne rolników w gospodarstwie rolnym powyżej 2 ha przeliczeniowych – **1** sprawa;
- 6) podjęcia nauki w systemie stacjonarnym – **1** sprawa;
- 7) podjęcie stażu organizowanego przez inny podmiot niż powiatowe urząd pracy – **1** sprawa.

W 2023 r. w **4** sprawach zastosowano wzruszenie decyzji administracyjnej w trybie art. 154 Kpa. W każdym przypadku za zgodą strony uchylano lub zmieniano decyzje gdy przemawiał za tym słuszny interes strony lub interes społeczny oraz porządek prawny. Zasada celowości wymaga aby decyzja była zgodna ze stanem faktycznym i prawnym oraz określoną linią postępowania przez organ administracji w sprawach danego rodzaju.

W **10** sprawach stwierdzono wygaśnięcie decyzji administracyjnej w trybie art. 162 § 1 pkt 1 Kpa w związku z art. 81a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, który stanowi, iż w przypadku śmierci bezrobotnego lub poszukującego pracy decyzje w przedmiocie statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy oraz decyzje w przedmiocie prawa do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia wygasają.

7. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie według stanu na dzień 31.12.2023 r. zatrudnionych było 31 pracowników, w tym 26 kobiet. Na stanowiskach kluczowych tj. bezpośrednio związanych z obsługą klienta 12 pracowników, pełniących jednocześnie funkcję doradcy klienta 12 pracowników tj. 7 osób na stanowisku pośrednika pracy, w tym 1 osoba realizuje zadania EURES; 1 doradca zawodowy; 1 specjalista do spraw rozwoju zawodowego; 3 specjalistów do spraw programów.

Pracownicy podnoszą swoje kwalifikacje zawodowe na organizowanych i finansowanych z Funduszu Pracy szkoleniach. Ogółem w okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. przeszkolono 26 pracowników (jeden pracownik mógł uczestniczyć w 2 lub 3 szkoleniach) w następującej tematyce:

- *Zasady udzielania pomocy de minimis przez powiatowy urząd pracy (ustawa o promocji zatrudnienia oraz kontekstu projektu ustawy o aktywności zawodowej);*
- *Krajowy Fundusz Szkoleniowy w roku 2023. Szczegółowe procedury i zasady wydatkowania środków;*
- *Kompetencje cyfrowe dla doradców zawodowych;*
- *Psychologia obsługi klienta w procesie aktywizacji klientów PUP. Jak sobie radzić z klientami trudnymi, asertywność w relacjach z klientem trudnym – jak skutecznie świadczyć pomoc klientom PUP w aspekcie zmian na rynku pracy. Praca doradcy klienta relacja oparta na rozwiązaniach;*
- *Kierunki zmian na rynku pracy – założenia ustawy o aktywności zawodowej oraz ustawy o zatrudnianiu cudzoziemców;*
- *Przepisy prawa pracy szczególnie wykorzystywane przez doradcę klienta we współpracy z klientem indywidualnym;*
- *Instrumenty wspierające aktywizację bezrobotnych i poszukujących pracy wg nowych przepisów. Zasady realizacji nowych form oraz organizacji istniejących form, efektywne formy aktywizacji osób bezrobotnych. Przegląd instrumentów realizowanych;*
- *Kurs Inspektora Ochrony Danych w kontekście Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji;*
- *Dokumenty dostępne – WCAG 2.1;*
- *E-doręczenia w postępowaniach administracyjnych prowadzonych przez pracowników powiatowego urzędu pracy;*

- *Fundusz Pracy w księgach rachunkowych Powiatowego Urzędu Pracy – ewidencjonowanie i dokumentowanie realizowanych zadań z uwzględnieniem elementów zamknięcia ksiąg rachunkowych za 2023 rok zgodnie z zasadami określonymi w rozporządzeniu w sprawie rachunkowości;*
- *Zmiany w Zasiłkach ZUS 2023;*
- *Obsługa projektu pilotażowego oraz przygotowanie systemu do działania w ramach projektu EFS+;*
- *z zakresu ustawy Prawo Zamówień Publicznych.*

Skargi i wnioski.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie skargi i wnioski rozpatrywane są w trybie przepisów Działu VIII ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 775 ze zm.). Zgodnie z Zarządzeniem Nr 15/2021 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie z 3 listopada 2021 r. Dyrektor Urzędu przyjmuje obywateli w sprawie skarg i wniosków w każdy poniedziałek w godzinach od 13.00 do 16.00 oraz każdy wtorek w godzinach od 11.00 do 14.00.

W 2023 r. nie wpłynęła żadna skarga oraz wniosek.

Kontrole wewnętrzne i zewnętrzne.

W roku 2023 łączna liczba wizyt monitorująco – sprawdzających umowy cywilnoprawne zawarte z tutejszym Urzędem w zakresie instrumentów, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przeprowadzonych przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy wyniosła 259, w tym:

- środki na podjęcie działalności – 64 wizyty;
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 21 wizyt;
- umowy o zorganizowanie stażu – 113 wizyt;
- prace interwencyjne – 52 wizyty;
- roboty publiczne – 9 wizyt.

Ponadto wykonano 30 kontroli umów dotyczących finansowania kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

W 2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie nie było przeprowadzonych kontroli zewnętrznych.

Zamówienia publiczne.

Zamówienia publiczne to element finansów publicznych obejmujący szczegółowe rozwiązania dotyczące procedur wydatkowania środków publicznych (sposób wyłonienia wykonawców oraz zasad zawierania umów). Na gruncie prawa polskiego zasady udzielania zamówień publicznych są sprecyzowane w ustawie z dnia 11 września 2019 r. - Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity: Dz. U. z 2023 r., poz. 1605 ze zmianami).

Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 1 Prawa zamówień publicznych, przepisy ustawy stosuje się do udzielania zamówień klasycznych oraz organizowania konkursów, których wartość jest równa lub przekracza kwotę 130 000 złotych, przez zamawiających publicznych.

W Powiatowy Urzędzie Pracy w Żurominie postępowania prowadzone są w oparciu o Regulamin udzielania zamówień publicznych o wartości nie przekraczającej kwoty 130 000 zł, wprowadzony Zarządzeniem Nr 4/2021 Dyrektora PUP w Żurominie z dnia 21 stycznia 2021 r.

Zamówienia publiczne są dokonywane przy zachowaniu odpowiednich przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (tekst jednolity: Dz. U. z 2023 r., poz. 1270 ze zm.), w tym w szczególności art. 44 tj. w sposób celowy i oszczędny, z zachowaniem zasady uzyskania najlepszych efektów z danych nakładów oraz w sposób umożliwiający terminową realizację zadań. Zamówienia współfinansowane ze środków europejskich lub innych mechanizmów finansowych udzielone są z zachowaniem wytycznych wynikających z odrębnych przepisów prawnych i dokumentów określających sposób udzielania takich zamówień.

W roku 2023 przeprowadzono trzy postępowania w formie zapytań ofertowych w zakresie zorganizowania szkoleń grupowych, w tym:

- postępowanie pn. „Opiekun osoby starszej i z niepełnosprawnościami” dla 10 osób bezrobotnych w ramach realizowanego programu specjalnego pn. „Aktywni 2023” ze środków Funduszu Pracy;
- postępowanie w zakresie „Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem z elementami logistyki w gospodarce magazynowej” dla 10 osób bezrobotnych;
- postępowanie w zakresie „Operator koparko – ładowarki wszystkie typy kl. III” dla 13 osób bezrobotnych.

Dwa postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzone były w ramach projektu: „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie żuromińskim (I)” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, w ramach programu Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027, Priorytetu VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działania 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych. Zapytania ofertowe przygotowano zgodnie z zasadą konkurencyjności, o której mowa w Podrozdziale 3.2. Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków dla EFS+ (Europejski Fundusz Społeczny Plus), EFRR (Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego), FS (Fundusz Spójności) i FST (Fundusz na rzecz Sprawiedliwej Transformacji) na lata 2021-2027.

W 2023 r. przeprowadzono postępowanie o udzielenie zamówienia publicznego w przedmiocie zakupu i dostawy sprzętu komputerowego do Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie w ramach realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie w partnerstwie z Stowarzyszeniem Wagon Inicjatyw oraz Miejsko Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Żurominie projektu pilotażowego pn. „Czas na młodych – punkt kompleksowego doradztwa dla młodzieży z powiatu żuromińskiego” w okresie od 01.08.2023 r. do 31.12.2024 r. finansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy.

Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy w Żurominie.

Kompetencje, zakres działania i skład Powiatowej Rady Rynku Pracy (PRRP) określa art. 22 i 23 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Natomiast organizację i tryb działania oraz tryb finansowania kosztów szkoleń członków rad rynku pracy określa rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 630).

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Żurominie została powołana na 4-letnią kadencję Zarządzeniem Starosty Żuromińskiego Nr 7/2019 z dnia 18 lutego 2019 r.

W związku z upływem kadencji we wrześniu została przeprowadzona procedura powołania Powiatowej Rady Rynku Pracy w Żurominie na 4-letnią kadencję na lata 2023 -2027.

W skład powiatowej rady rynku pracy wchodzi osoby powoływane przez starostę spośród działających na terenie powiatu terenowych struktur każdej organizacji związkowej i organizacji pracodawców, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego, społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych oraz organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy. Ponadto w skład rady rynku pracy może zostać

powołanych trzech przedstawicieli spośród organów jednostek samorządu terytorialnego lub nauki o szczególnej wiedzy i autorytecie w obszarze działania tej rady.

Inauguracyjne posiedzenie Rady odbyło się 26 października 2023 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy podczas, którego w głosowaniu jawnym dokonano wyboru przewodniczącego i wiceprzewodniczącego.

W wyniku głosowania funkcję Przewodniczącego Powiatowej Rady Rynku Pracy objął Pan Adam Witkowski. Natomiast Wiceprzewodniczącą została Pani Marzena Więckowska. Kandydaci wyrazili zgodę na pełnienie powierzonych funkcji.

W 2023 r. odbyło się pięć posiedzeń stacjonarnych PRRP w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie oraz przeprowadzono dwa głosowania w trybie obiegowym.

W 2023 r. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Żurominie podjęła łącznie 30 uchwał.

W ciągu minionego roku PRRP zajmowała się następującymi zagadnieniami:

- Sprawozdanie Dyrektora PUP z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie za 2022 rok, w tym wydatkowania środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na realizację zadań fakultatywnych.
- Wykorzystanie środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową oraz realizację zadań fakultatywnych na koniec 2022 r.
- Polityka aktywizacji osób bezrobotnych w powiecie żuromińskim w 2023 r.
- Propozycja podziału środków Funduszu Pracy przyznanych przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej a także na finansowanie innych zadań fakultatywnych w 2023 r. - wydanie opinii w/w zakresie.
- Propozycja planu szkoleń grupowych dla osób uprawnionych, przewidzianych do realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w 2023 r. – wydanie opinii w formie uchwały.
- Podsumowanie realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie programu specjalnego pt. „Aktywność zawodowa kluczem do sukcesu” w okresie od 01.03.2022 r. do 31.12.2022 r.
- Przedstawienie zbiorczej informacji o pracodawcach i osobach, z którymi Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie zawarł umowy w 2022 r.
- Propozycje zmian w planie wydatków Funduszu Pracy na programy promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w powiecie przyznanych na 2023 r. przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej – wydawanie opinii w tym zakresie w formie uchwał.
- Zaopiniowanie realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie programu

specjalnego.

- Podjęcie uchwał w sprawie finansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego - wniosków złożonych przez powiatowe jednostki organizacyjne.
- Podsumowanie realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie w okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2022 r. projektu pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie żuromińskim (IV)” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 (PO WER), Osi Priorytetowej I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.
- Podsumowanie realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie w okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2022 r. projektu pt. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie żuromińskim (IV)” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014 – 2020 (RPO WM), Osi Priorytetowej VIII Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP i przeciwdziałanie skutkom epidemii COVID-19 – projekty pozakonkursowe.
- Sprawozdanie Dyrektora PUP z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie za I półrocze 2023 r., w tym wydatkowania środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy – wsparcie ze środków Funduszu Pracy kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników w 2022 roku.
- Przedstawianie zbiorczej informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy.